



湖南铁道职业技术学院

2021

毕业生就业质量年度报告

Report of Graduates Employment Quality

二〇二一年十二月

目 录

学院概况.....	i
报告编制说明.....	i
一、报告背景.....	i
二、数据来源.....	i
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模结构.....	1
(一) 毕业生规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	1
二、毕业生初次落实去向情况.....	6
(一) 毕业生初次毕业去向落实率.....	6
(二) 毕业生毕业流向.....	9
(三) 毕业生国内升学情况.....	10
(四) 毕业生自主创业情况.....	12
三、毕业生就业流向.....	13
(一) 就业单位性质.....	13
(二) 就业单位行业.....	14
(三) 就业工作职业类别.....	16
(四) 就业地域.....	17
(五) 企业就业情况.....	22
第二部分 毕业生就业相关分析.....	24
一、毕业生就业质量.....	24
(一) 就业满意度.....	24
(二) 毕业生薪酬福利.....	24
(三) 就业适配性.....	26
(四) 工作稳定性.....	27
(五) 就业发展.....	29
(六) 就业质量指数.....	30
二、毕业生求职状况分析.....	32

(一) 毕业生求职准备及影响因素.....	32
(二) 毕业生求职意愿.....	37
(三) 毕业生求职行为.....	40
三、继续深造情况.....	42
(一) 国内升学原因.....	42
(二) 国内升学专业相关度.....	43
(三) 出国(境)留学原因.....	43
四、毕业生自主创业情况.....	44
(一) 自主创业原因.....	44
(二) 自主创业专业相关度.....	44
(三) 自主创业资金来源.....	45
(四) 自主创业家庭支持.....	45
(五) 自主创业前期准备.....	46
(六) 自主创业过程中遇到的困难.....	46
(七) 自主创业需要具备的能力.....	47
(八) 自主创业服务需求.....	48
五、未落实毕业去向毕业生情况.....	49
(一) 未落实毕业去向原因.....	49
(二) 未落实毕业去向毕业生关注因素.....	50
(三) 未落实毕业去向毕业生求职困难.....	53
(四) 未落实毕业去向毕业生希望获得的帮扶.....	54
第三部分 毕业生及用人单位评价.....	55
一、疫情常态化对就业的影响.....	55
(一) 疫情影响.....	55
(二) 疫情下就业指导服务.....	55
二、毕业生对学校 and 用人单位的评价与反馈.....	56
(一) 毕业生对学校的评价.....	56
(二) 毕业生对母校就业指导服务的评价.....	61
(三) 毕业生对用人单位的评价.....	64
三、用人单位对毕业生和 school 的评价与反馈.....	64
(一) 用人单位基本情况.....	64
(二) 用人单位对毕业生评价与反馈.....	69
(三) 用人单位对学校的评价与反馈.....	72

第四部分 2019-2021 届毕业生就业发展趋势.....	76
一、2019-2021 届毕业生规模及初次毕业去向落实率变化趋势.....	76
二、2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势.....	76
三、2019-2021 届毕业生就业地区变化趋势.....	77
四、2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势.....	77
五、2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势.....	78
六、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势.....	79
第五部分 毕业生就业工作举措.....	80
一、领导重视全员参与，努力营造就业工作良好氛围.....	80
二、新形势下创新模式，不断提升工作成效.....	80
三、心系贫困群体，助力就业帮扶.....	80
四、积极推进就业，提高就业质量.....	81
五、加强就业指导，完善就业服务体系.....	81
结语.....	82

图表目录

图 1-1	2021 届毕业生规模及性别结构.....	1
表 1-1	2021 届毕业生学院结构分布.....	1
表 1-2	2021 届毕业生学院及专业结构分布.....	2
表 1-3	2021 届毕业生学科结构分布.....	3
表 1-4	2021 届毕业生生源地结构分布.....	3
图 1-2	2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布.....	4
表 1-5	2021 届毕业生民族结构分布.....	4
表 1-6	2021 届毕业生各系部及专业性别结构分布.....	5
图 1-3	2021 届毕业生分性别初次毕业去向落实率情况.....	6
表 1-7	2021 届毕业生各学院初次毕业去向落实率分布.....	6
表 1-8	2021 届毕业生各专业初次毕业去向落实率分布.....	7
表 1-9	2021 届毕业生各学科初次毕业去向落实率分布.....	8
表 1-10	2021 届毕业生各专业分性别初次毕业去向落实率分布.....	8
表 1-11	2021 届建档立卡毕业生初次毕业去向落实率分布.....	9
表 1-12	2021 届毕业生毕业流向分布.....	9
图 1-4	2021 届毕业生分性别升学情况分布.....	10
表 1-13	2021 届毕业生各学院及专业国内升学率分布.....	11
表 1-14	2021 届毕业生国内升学高校分布（5 人以上）.....	12
表 1-15	2021 届毕业生各专业自主创业情况.....	12
表 1-16	2021 届毕业生自主创业行业分布.....	12
图 1-5	2021 届毕业生就业单位性质分布.....	13
图 1-6	2021 届毕业生就业单位行业分布.....	14
表 1-17	2021 届毕业生各专业主要就业单位行业分布.....	15
图 1-7	2021 届毕业生就业工作职业类别分布.....	16
图 1-8	2021 届毕业生省内外就业地区分布.....	17
表 1-18	2021 届毕业生就业省份分布.....	17
图 1-9	2021 届毕业生重点就业区域分布.....	18
表 1-19	2021 届毕业生主要城市流向分布.....	19
表 1-20	2021 届毕业生省内城市流向分布.....	19
表 1-21	2021 届毕业生重点城市流向分布.....	20

表 1-22	2021 届毕业生回生源地就业情况.....	20
图 1-10	2021 届毕业生就业城市类型分布.....	21
图 1-11	2021 届毕业生企业就业情况.....	22
表 1-23	2021 届毕业生各专业重点就业单位分布.....	22
图 2-1	2021 届毕业生就业状况满意度.....	24
图 2-2	2021 届毕业生薪酬区间分布.....	24
图 2-3	2021 届毕业生薪酬满意度.....	25
图 2-4	2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况.....	25
图 2-5	2021 届毕业生工作岗位与专业相关度.....	26
图 2-6	2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布.....	26
图 2-7	2021 届毕业生职业期待吻合度.....	27
图 2-8	2021 届毕业生工作稳定性.....	27
图 2-9	2021 届毕业生工作压力.....	28
图 2-10	2021 届毕业生工作变动情况.....	28
图 2-11	2021 届毕业生工作变动原因分布.....	29
图 2-12	2021 届毕业生晋升空间满意度.....	29
图 2-13	2021 届毕业生就业单位职业培训满意度.....	30
表 2-1	2021 届毕业生就业质量指数.....	31
图 2-14	2021 届毕业生就业准备.....	32
图 2-15	2021 届毕业生求职短板分布.....	33
图 2-16	2021 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度.....	33
图 2-17	2021 届毕业生就业前景分布.....	34
图 2-18	2021 届毕业生就业心态分布.....	34
图 2-19	2021 届毕业生就业主要困难分布.....	35
图 2-20	2021 届毕业生就业信心程度因素分布.....	36
图 2-21	2021 届毕业生就业单位类型意愿分布.....	37
图 2-22	2021 届毕业生自主创业意愿分布.....	37
图 2-23	2021 届毕业生影响省内就业的因素分布.....	38
图 2-24	2021 届毕业生新产业领域就业意愿分布.....	39
图 2-25	2021 届毕业生求职途径分布.....	40
图 2-26	2021 届毕业生求职时间分布.....	41

图 2-27	2021 届毕业生求职开销分布.....	41
图 2-28	2021 届毕业生获得工作机会情况.....	42
图 2-29	2021 届毕业生选择国内升学原因分布.....	42
图 2-30	2021 届毕业生国内升学专业相关度.....	43
图 2-31	2021 届毕业生选择出国（境）留学原因分布.....	43
图 2-32	2021 届毕业生自主创业原因分布.....	44
图 2-33	2021 届毕业生自主创业专业相关度.....	44
图 2-34	2021 届毕业生自主创业资金来源分布.....	45
图 2-35	2021 届毕业生自主创业家庭支持情况.....	45
图 2-36	2021 届毕业生自主创业前期准备情况.....	46
图 2-37	2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布.....	46
图 2-38	2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布.....	47
图 2-39	2021 届毕业生自主创业服务需求分布.....	48
图 2-40	2021 届毕业生未落实毕业去向原因分布.....	49
图 2-41	2021 届未落实毕业去向毕业生就业关注因素分布.....	50
图 2-42	2021 届未落实毕业去向毕业生的择业定位分布.....	51
图 2-43	2021 届未落实毕业去向毕业生期待薪酬区间分布.....	51
图 2-44	2021 届未落实毕业去向毕业生求职过程中的就业歧视分布.....	52
图 2-45	2021 届未落实毕业去向毕业生求职过程中的主要问题分布.....	53
图 2-46	2021 届未落实毕业去向毕业生希望获得帮助情况.....	54
图 3-1	2021 届毕业生疫情对就业创业的影响.....	55
图 3-2	2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布.....	55
图 3-3	2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度.....	56
图 3-4	2021 届毕业生对母校的评价.....	56
图 3-5	2021 届毕业生对母校教育教学各项指标的评价.....	57
图 3-6	2021 届毕业生满意度影响因素分布.....	58
图 3-7	2021 届毕业生母校推荐度.....	59
图 3-8	2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布.....	59
图 3-9	2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布.....	60
图 3-10	2021 届毕业生对实践教学环节评价.....	60
图 3-11	2021 届毕业生对学校就业帮扶力度评价.....	61

图 3-12	2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价.....	61
表 3-1	2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价.....	62
图 3-13	2021 届毕业生创新创业指导课程方式.....	62
图 3-14	2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布.....	63
图 3-15	2021 届毕业生对用人单位的评价.....	64
图 3-16	2021 届毕业生用人单位所在地域分布.....	64
图 3-17	2021 届毕业生用人单位规模分布.....	65
图 3-18	2021 届毕业生用人单位性质分布.....	65
图 3-19	2021 届毕业生用人单位行业分布.....	66
图 3-20	2021 届毕业生用人单位对专业的关注度.....	67
图 3-21	2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布.....	68
图 3-22	2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度.....	69
图 3-23	2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度.....	69
图 3-24	2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度.....	70
图 3-25	2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度.....	70
图 3-26	2021 届毕业生用人单位对毕业生职业发展潜力评价.....	71
图 3-27	2021 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布.....	71
图 3-28	2021 届毕业生用人单位对学校人才培养工作满意度.....	72
图 3-29	2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布.....	72
图 3-30	2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度.....	73
图 3-31	2021 届毕业生用人单位对学校就业服务工作满意环节的评价.....	73
图 3-32	2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布.....	74
图 3-33	2021 届毕业生用人单位对学校能力培养改进建议分布.....	75
图 4-1	2019-2021 届毕业生规模及初次毕业去向落实率变化趋势.....	76
表 4-1	2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势.....	76
图 4-2	2019-2021 届毕业生就业地区变化趋势.....	77
表 4-2	2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势.....	77
图 4-3	2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势.....	78
表 4-3	2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势.....	79

学院概况

湖南铁道职业技术学院始建于1951年，是一所以工科专业为主，文管经等专业共同发展的公办综合性高职院校。2009年通过教育部、财政部验收，成为全国首批28所国家示范性高职院校之一。2015年7月立项湖南省首批卓越院校建设单位，2019年7月入选国家优质高职院校，2019年12月入选56所中国特色高水平高职学校建设单位之一，为国家和湖南地方经济社会发展作出了积极贡献。学校占地面积908亩、总建筑面积31.29万平方米，拥有师生近13000余人。

学校深耕于轨道交通装备制造全产业链，共开办铁道机车车辆制造与维护、动车组检修技术、城轨车辆等高职专业（方向）35个，形成覆盖高铁、普铁、地铁等轨道交通装备制造、运用、管理与维护产业链的专业体系。获国家教学成果二等奖5项。拥有中央财政支持的国家示范高职院校重点建设专业5个，中国特色高水平专业群2个，国家精品专业1个，国家教改试点专业2个，国家示范专业点3个，国家教学资源库3个，国家精品课程12门，国家精品资源课程12门，国家精品在线开放课程2门，教育部课程思政示范课程1门，国家“十二五”和“十三五”规划教材68本，主持开发国家专业标准3个，湖南省高等职业教育一流特色专业群3个。

学校师资力量雄厚，现有国家级教学团队3个。全国“万人计划”教学名师1人、国务院特殊津贴专家1人、全国高校思想政治理论课教学能手1人、全国优秀教师3人、全国技术能手1人，全国“黄炎培杰出教师”1名，全国高校辅导员年度人物提名奖1名。二级教授四人。省级教学团队9个，省政府津贴专家2人、湖南省五一劳动奖章获得者1人、省级优秀共产党员1人、省级教学名师3人、省级芙蓉教学名师2人、徐特立教育奖2人，省新世纪121人才工程第三层次人选2名，省级以上专业带头人14人、省级青年骨干教师32名，省级名师工作室2个，省级技术技能技艺平台2个。

学校坚持走产教融合、校企合作之路，不断提升社会服务能力。依托牵头成立的“全国高铁装备制造职业教育产教联盟”“湖南省示范轨道交通装备制造与运用职教集团”以及与中国中车株机公司共同成立的智能制造产业学院等实现资源共享，提升人才培养质量和服务企业能力。依托校办企业、学校科研创新团队和生产型实训基地，为湖南轨道交通千亿产业开展研发、技术服务以及轨道牵引机车部件生产，年产值达1.5亿元。被评为教育部现代学徒制立项试点学校、全国职教师资培训基地、国家骨干教师师资培训基地、中德师资培训国内基地、国家高职高专先进制造技术学生实训

（师资培训）基地、首批“国家高技能人才培训基地”。

学校实施“家国情怀、宽广视野、阳光心态、火车头精神”四大核心“特质”培养体系，毕业生以“下得去、留得住、用得上、有潜力、能发展”而受到用人单位的青睐。近3年，学生获省级以上技能竞赛奖项100余项。学生中现代学徒制等订单培养学生70%以上，毕业生整体就业率95%以上，对口就业率70%以上，毕业生主要在中国中车下属企业、全国18个铁路局集团公司、27家地铁公司、深圳华为、三一重工、德国西门子等企业就业，得到用人单位的高度认可。办学70年来，为国家培养8万多名高素质人才。据不完全统计，毕业生中成长为“全国劳模”、中国中车“高铁工匠”及全国、全路技术能手等达125人。

学校与俄罗斯、德国、泰国、马来西亚等13个国家（地区）的30个教育机构、跨国企业建立了合作关系。建成铁路工坊1个、鲁班工坊1个、海外分校1个、“一带一路”产业学院1个，合作开发的国际化专业标准数8个、合作开发的国际化课程门数20门；输出国际化员工培训标准10个、专业教学标准10个、实训课程标准20个。与俄罗斯圣彼得堡国立交通大学合作开办铁道机车等3个中外合作办学专业，办学规模达448人，共招收有来自泰国、孟加拉国等5个国家的98名留学生。为“蒙内铁路”等援外项目和泰国、尼日利亚等“一带一路”国家培训轨道交通行业人才3000人以上。

学校荣获“全国职业教育先进单位”“全国毕业生就业典型经验高校50强”“全国职业院校教学管理50强”“全国职业院校学生管理50强”“全国深化创新创业教育改革示范高校”“全国第四届黄炎培职业教育奖优秀学校”“省文明标兵校园”等100多项省部级及以上荣誉。立项“全国党建工作标杆院系”1个、“全国党建工作样板支部”3个。

报告编制说明

一、报告背景

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我校编制和正式发布《湖南铁道职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2021届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了毕业去向落实率、就业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2021届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

二、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个方面：

1. 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据。初次就业数据截止日期为2021年8月31日，数据使用主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等。按照教育部公布的初次毕业去向落实率计算公式，2021届毕业生的初次毕业去向落实率为90.23%。

2. 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心毕业生两阶段实名调研数据。第一阶段，于2021年1月至10月针对就业创业指导服务评价开展的调研，我校回收有效问卷3433份；第二阶段，于2021年1月至10月针对就业质量开展的调研，我校回收有效问卷1900份。涉及本报告的调研内容有就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国（境）分析、毕业生就业反馈等。

3. 用人单位调研数据面向来校招聘并签约我校2021届毕业生的用人单位，使用数据主要涉及用人单位对毕业生培养质量满意度及综合能力评价、用人单位对学院就业服务工作评价等。涉及本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我校就业工作服务满意度等。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构

截至 2021 年 8 月 31 日，湖南铁道职业技术学院共有毕业生 3622 人，初次毕业去向落实率为 90.23%^[1]。

（一）毕业生规模

2021 届毕业生总人数为 3622 人，其中男生 2732 人，占比 75.43%；女生 890 人，占比 24.57%（见图 1-1）。

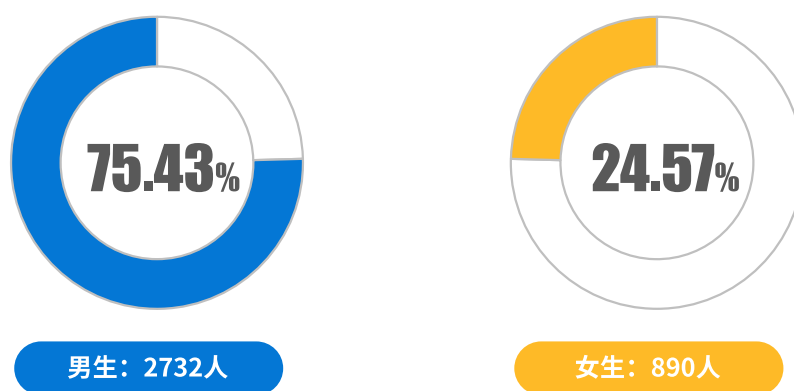


图 1-1 2021 届毕业生规模及性别结构

（二）毕业生结构

1. 学院结构

2021 届毕业生分布于 5 个学院，人数最多的学院是轨道交通机车车辆学院（1125 人，占比 31.06%），其次是轨道交通智能控制学院（752 人，占比 20.76%）（见表 1-1）。

表 1-1 2021 届毕业生学院结构分布

学院名称	人数	比例 (%)
轨道交通机车车辆学院	1125	31.06
轨道交通智能控制学院	752	20.76
轨道交通运营管理学院	655	18.08
轨道交通智能装备制造学院	607	16.76
轨道交通电务技术学院	483	13.34

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100，下同。

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

2. 专业结构

2021 届毕业生分布于 29 个专业，人数最多的专业是铁道机车（351 人，占比 9.69%），其次是城市轨道交通车辆技术（347 人，占比 9.58%）（见表 1-2）。

表 1-2 2021 届毕业生学院及专业结构分布

学院名称	专业名称	人数	比例 (%)
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	48	1.33
	工业机器人技术	65	1.79
	应用电子技术	121	3.34
	数字媒体应用技术	79	2.18
	物联网应用技术	68	1.88
	电子信息工程技术	65	1.79
	电气自动化技术	231	6.38
	移动互联应用技术	75	2.07
小计		752	20.76
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	57	1.57
	数控技术	118	3.26
	机械设计与制造	191	5.27
	电机与电器技术	69	1.91
	铁道机车车辆制造与维护	172	4.75
小计		607	16.76
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	273	7.54
	城市轨道交通车辆技术	347	9.58
	铁道机车	351	9.69
	铁道车辆	154	4.25
小计		1125	31.06
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	77	2.13
	城市轨道交通通信信号技术	69	1.91
	铁道供电技术	141	3.89
	铁道信号自动控制	80	2.21
	铁道通信与信息化技术	116	3.20
小计		483	13.34
轨道交通运营管理学院	会计	87	2.40
	商务英语	73	2.02
	城市轨道交通运营管理	128	3.53
	电子商务	74	2.04
	铁路物流管理	79	2.18
	铁道交通运营管理	176	4.86
	高速铁路客运乘务	38	1.05
	小计		655
总计		3622	100.00

3. 学科结构

2021 届毕业生涵盖 5 类学科，其中交通运输大类毕业生最多，人数为 2029 人，占比 56.02%（见表 1-3）。

表 1-3 2021 届毕业生学科结构分布

学科大类	人数	比例 (%)
交通运输大类	2029	56.02
装备制造大类	903	24.93
电子信息大类	456	12.59
财经商贸大类	161	4.45
教育与体育大类	73	2.02

4. 生源结构

(1) 生源结构

2021 届毕业生生源涵盖 27 个省市、自治区，生源地人数占比最大的地区为湖南省，人数为 2809 人，占比达 77.55%；非湖南籍的人数有 813 人，占比 22.45%（见表 1-4）。

表 1-4 2021 届毕业生生源地结构分布

生源地	人数	比例 (%)	生源地	人数	比例 (%)
湖南	2809	77.55	四川	26	0.72
安徽	74	2.04	云南	25	0.69
贵州	73	2.02	吉林	25	0.69
江西	58	1.60	陕西	23	0.64
甘肃	50	1.38	山东	22	0.61
山西	49	1.35	广东	21	0.58
新疆	47	1.30	江苏	20	0.55
湖北	41	1.13	辽宁	17	0.47
福建	40	1.10	黑龙江	17	0.47
河南	37	1.02	宁夏	9	0.25
浙江	33	0.91	重庆	9	0.25
广西	28	0.77	青海	9	0.25
河北	28	0.77	西藏	6	0.17
内蒙古	26	0.72			

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(2) 城乡结构

2021 届毕业生城镇生源总人数为 1206 人，占比为 33.30%；农村生源总人数为 2416 人，占比 66.70%（见图 1-2）。

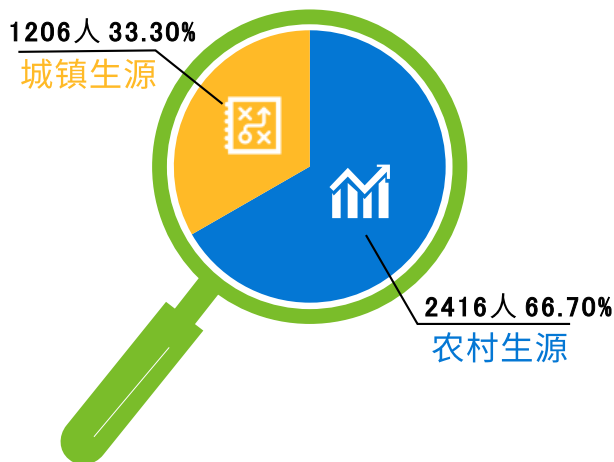


图 1-2 2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布

5. 民族结构

2021 届毕业生分布在 19 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，有 3340 人，占比 92.21%；少数民族毕业生共 282 人，占毕业生总人数的 7.79%（见表 1-5）。

表 1-5 2021 届毕业生民族结构分布

民族	人数	比例 (%)	民族	人数	比例 (%)
汉族	3340	92.21	满族	4	0.11
土家族	103	2.84	仡佬族	3	0.08
苗族	65	1.79	蒙古族	3	0.08
侗族	31	0.86	布依族	2	0.06
瑶族	20	0.55	哈尼族	1	0.03
壮族	16	0.44	土族	1	0.03
回族	9	0.25	水族	1	0.03
白族	9	0.25	畲族	1	0.03
彝族	6	0.17	维吾尔族	1	0.03
藏族	6	0.17			

6. 性别结构

2021 届毕业生中，总体男女比为 3.07:1，在 5 个学院中，轨道交通机车车辆学院男女比为 18.4:1；在 29 个专业方向中，男女比例大于或等于 1 的专业共有 23 个，铁

道机车专业没有女生，铁道车辆专业男女比为 18.25:1；男女比例小于 1 的专业共有 6 个，商务英语专业男女比为 0.14:1（见表 1-6）。

表 1-6 2021 届毕业生各系部及专业性别结构分布

学院名称	专业名称	男生	女生	男女比
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	25	23	1.09:1
	工业机器人技术	57	8	7.13:1
	应用电子技术	93	28	3.32:1
	数字媒体应用技术	27	52	0.52:1
	物联网应用技术	42	26	1.62:1
	电子信息工程技术	51	14	3.64:1
	电气自动化技术	185	46	4.02:1
	移动互联应用技术	51	24	2.13:1
小计		531	221	2.4:1
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	42	15	2.8:1
	数控技术	99	19	5.21:1
	机械设计与制造	170	21	8.1:1
	电机与电器技术	49	20	2.45:1
	铁道机车车辆制造与维护	159	13	12.23:1
小计		519	88	5.9:1
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	250	23	10.87:1
	城市轨道交通车辆技术	320	27	11.85:1
	铁道机车	351		
	铁道车辆	146	8	18.25:1
小计		1067	58	18.4:1
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	65	12	5.42:1
	城市轨道交通通信信号技术	47	22	2.14:1
	铁道供电技术	124	17	7.29:1
	铁道信号自动控制	50	30	1.67:1
	铁道通信与信息化技术	87	29	3:1
小计		373	110	3.39:1
轨道交通运营管理学院	会计	21	66	0.32:1
	商务英语	9	64	0.14:1
	城市轨道交通运营管理	53	75	0.71:1
	电子商务	38	36	1.06:1
	铁路物流管理	43	36	1.19:1
	铁道交通运营管理	69	107	0.64:1
	高速铁路客运乘务	9	29	0.31:1
小计		242	413	0.59:1
总计		2732	890	3.07:1

二、毕业生初次落实去向情况

(一) 毕业生初次毕业去向落实率

1. 总体初次毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，毕业生落实毕业去向人数为 3268 人，初次毕业去向落实率^[2]为 90.23%，其中男生落实毕业去向人数为 2490 人，初次毕业去向落实率为 91.14%；女生落实毕业去向人数为 778 人，初次毕业去向落实率为 87.42%（见图 1-3）。

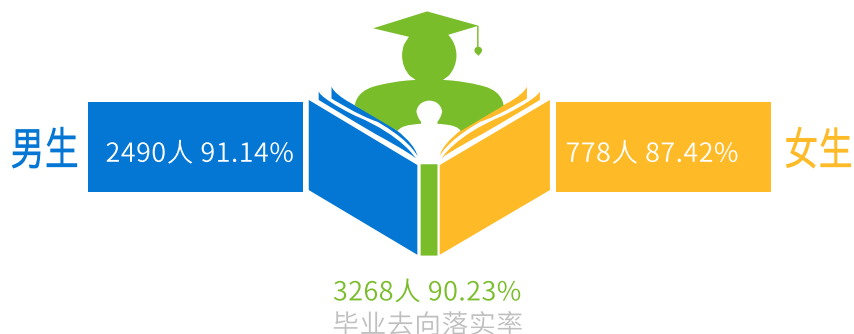


图 1-3 2021 届毕业生分性别初次毕业去向落实率情况

2. 各学院及专业初次毕业去向落实率

2021 届毕业生中，轨道交通智能装备制造学院初次毕业去向落实率最高，为 95.39%，其后依次是轨道交通机车车辆学院（91.56%），轨道交通智能控制学院（89.10%）（见表 1-7）。

表 1-7 2021 届毕业生各学院初次毕业去向落实率分布

学院名称	落实去向人数	毕业人数	落实率 (%)
轨道交通智能装备制造学院	579	607	95.39
轨道交通机车车辆学院	1030	1125	91.56
轨道交通智能控制学院	670	752	89.10
轨道交通电务技术学院	426	483	88.20
轨道交通运营管理学院	563	655	85.95
总计	3268	3622	90.23

[2] 计算初次毕业去向落实率时，落实毕业去向情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日，下同。

2021 届毕业生初次毕业去向落实率达到 95%以上的专业共 4 个，依次为数控技术（97.46%）、机械设计与制造（97.38%）、电机与电器技术（97.10%）、铁道车辆（95.45%），毕业生初次毕业去向落实率达到 90%以上的专业共 15 个（见表 1-8）。

表 1-8 2021 届毕业生各专业初次毕业去向落实率分布

学院名称	专业名称	落实去向	毕业人数	落实率 (%)
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	42	48	87.50
	工业机器人技术	59	65	90.77
	应用电子技术	104	121	85.95
	数字媒体应用技术	69	79	87.34
	物联网应用技术	52	68	76.47
	电子信息工程技术	56	65	86.15
	电气自动化技术	219	231	94.81
	移动互联应用技术	69	75	92.00
小计		670	752	89.10
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	53	57	92.98
	数控技术	115	118	97.46
	机械设计与制造	186	191	97.38
	电机与电器技术	67	69	97.10
	铁道机车车辆制造与维护	158	172	91.86
小计		579	607	95.39
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	241	273	88.28
	城市轨道交通车辆技术	326	347	93.95
	铁道机车	316	351	90.03
	铁道车辆	147	154	95.45
小计		1030	1125	91.56
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	66	77	85.71
	城市轨道交通通信信号技术	61	69	88.41
	铁道供电技术	129	141	91.49
	铁道信号自动控制	72	80	90.00
	铁道通信与信息化技术	98	116	84.48
小计		426	483	88.20
轨道交通运营管理学院	会计	70	87	80.46
	商务英语	66	73	90.41
	城市轨道交通运营管理	114	128	89.06
	电子商务	69	74	93.24
	铁路物流管理	71	79	89.87
	铁道交通运营管理	144	176	81.82
	高速铁路客运乘务	29	38	76.32
小计		563	655	85.95
总计		3268	3622	90.23

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

3. 各学科初次毕业去向落实率

在 5 类学科中，装备制造大类毕业生初次毕业去向落实率最高，落实毕业去向人数为 857 人，初次毕业去向落实率为 94.91%（见表 1-9）。

表 1-9 2021 届毕业生各学科初次毕业去向落实率分布

学科大类	落实去向人数	毕业人数	落实率 (%)
装备制造大类	857	903	94.91
教育与体育大类	66	73	90.41
交通运输大类	1814	2029	89.40
财经商贸大类	139	161	86.34
电子信息大类	392	456	85.96
总计	3268	3622	90.23

4. 分性别初次毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生初次毕业去向落实率最高的专业是机械设计与制造专业，落实率为 98.24%；女生初次毕业去向落实率达到 100% 有工业机器人技术、制冷与空调技术等 7 个专业（见表 1-10）。

表 1-10 2021 届毕业生各专业分性别初次毕业去向落实率分布

学院名称	专业名称	男生落实率 (%)	女生落实率 (%)
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	84.00	91.30
	工业机器人技术	89.47	100.00
	应用电子技术	89.25	75.00
	数字媒体应用技术	74.07	94.23
	物联网应用技术	80.95	69.23
	电子信息工程技术	86.27	85.71
	电气自动化技术	94.05	97.83
	移动互联应用技术	90.20	95.83
小计		89.08	89.14
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	90.48	100.00
	数控技术	96.97	100.00
	机械设计与制造	98.24	90.48
	电机与电器技术	95.92	100.00
	铁道机车车辆制造与维护	91.19	100.00
小计		94.99	97.73
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	88.40	86.96
	城市轨道交通车辆技术	93.44	100.00
	铁道机车	90.03	
	铁道车辆	95.21	100.00

学院名称	专业名称	男生落实率 (%)	女生落实率 (%)
	小计	91.38	94.83
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	93.85	41.67
	城市轨道交通通信信号技术	93.62	77.27
	铁道供电技术	92.74	82.35
	铁道信号自动控制	92.00	86.67
	铁道通信与信息化技术	90.80	65.52
	小计	92.49	73.64
轨道交通运营管理学院	会计	80.95	80.30
	商务英语	66.67	93.75
	城市轨道交通运营管理	88.68	89.33
	电子商务	92.11	94.44
	铁路物流管理	90.70	88.89
	铁道交通运营管理	81.16	82.24
	高速铁路客运乘务	44.44	86.21
	小计	84.30	86.92
	总计	91.14	87.42

5. 建档立卡毕业生初次毕业去向落实率情况

2021 届建档立卡毕业生毕业去向落实率为 97.49%，其中有就业意向的毕业生初次毕业去向落实率为 100%（见表 1-11）。

表 1-11 2021 届建档立卡毕业生初次毕业去向落实率分布

建档立卡类别	落实去向人数	毕业人数	落实率 (%)
有就业意向	233	233	100.00
无就业意向		6	
总计	233	239	97.49

（二）毕业生毕业流向

2021 届毕业生以签就业协议形式就业为主，占比 66.18%；其后依次是其他录用形式就业，占比 14.61%；国内升学，占比 5.33%（见表 1-12）。

表 1-12 2021 届毕业生毕业流向分布

毕业去向类别	毕业流向	人数	比例 (%)
协议和合同就业	签就业协议形式就业	2397	66.18
	签劳动合同形式就业	99	2.73
	应征义务兵	31	0.86
	小计	2527	69.77

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

毕业去向类别	毕业流向	人数	比例 (%)
灵活就业	其他录用形式就业	529	14.61
	小计	529	14.61
自主创业	自主创业	8	0.22
	小计	8	0.22
升学	专科升普通本科	193	5.33
	出国、出境	11	0.30
	小计	204	5.63
暂不就业	求职中	354	9.77
	小计	354	9.77
	总计	3622	100.00

(三) 毕业生国内升学情况

1. 分性别升学情况

2021 届毕业生国内升学人数为 193 人，国内升学率^[3]为 5.33%。其中，男生升学人数为 110 人，升学率为 4.03%；女生升学人数为 83 人，升学率为 9.33%（见图 1-4）。

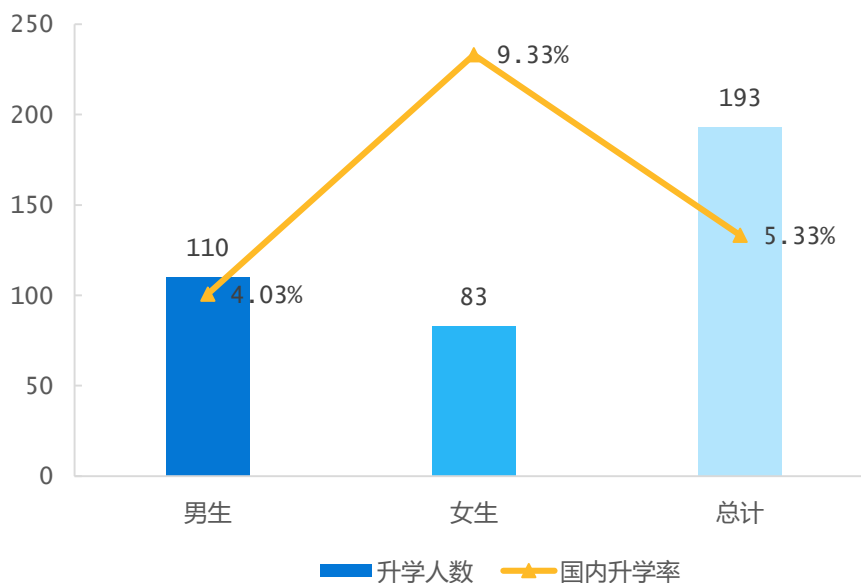


图 1-4 2021 届毕业生分性别升学情况分布

2. 各专业国内升学情况

2021 届毕业生升学率最高的学院是轨道交通智能控制学院，升学率为 9.04%，其次是轨道交通运营管理学院，升学率为 7.79%。升学率最高的专业是电机与电器技术，

[3] 毕业生国内升学率=（毕业生国内升学人数/毕业生总人数）*100。

升学率为 17.39%，其后依次是商务英语（16.44%）、电子信息工程技术（15.38%）（见表 1-13）。

表 1-13 2021 届毕业生各学院及专业国内升学率分布

学院名称	专业名称	升学	毕业人数	升学率 (%)
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	7	48	14.58
	工业机器人技术	3	65	4.62
	应用电子技术	14	121	11.57
	数字媒体应用技术	12	79	15.19
	物联网应用技术	6	68	8.82
	电子信息工程技术	10	65	15.38
	电气自动化技术	5	231	2.16
	移动互联应用技术	11	75	14.67
小计		68	752	9.04
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	2	57	3.51
	数控技术	13	118	11.02
	机械设计与制造	10	191	5.24
	电机与电器技术	12	69	17.39
	铁道机车车辆制造与维护	5	172	2.91
小计		42	607	6.92
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	3	273	1.10
	城市轨道交通车辆技术	2	347	0.58
	铁道机车	4	351	1.14
	铁道车辆		154	0.00
小计		9	1125	0.80
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	4	77	5.19
	城市轨道交通通信信号技术	8	69	11.59
	铁道供电技术	3	141	2.13
	铁道信号自动控制	4	80	5.00
	铁道通信与信息化技术	4	116	3.45
小计		23	483	4.76
轨道交通运营管理学院	会计	12	87	13.79
	商务英语	12	73	16.44
	城市轨道交通运营管理	5	128	3.91
	电子商务	6	74	8.11
	铁路物流管理	5	79	6.33
	铁道交通运营管理	10	176	5.68
	高速铁路客运乘务	1	38	2.63
小计		51	655	7.79
总计		193	3622	5.33

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

3. 升学高校情况

2021 届毕业生升入湖南工学院的毕业生人数最多，有 45 人，占比 23.32%（见表 1-14）。

表 1-14 2021 届毕业生国内升学高校分布（5 人以上）

升学高校	人数	比例 (%)	升学高校	人数	比例 (%)
湖南工学院	45	23.32	湖南理工学院	9	4.66
湖南涉外经济学院	20	10.36	吉首大学张家界学院	7	3.63
中南林业科技大学涉外学院	16	8.29	湖南人文科技学院	6	3.11
湖南财政经济学院	15	7.77	湖南工程学院	6	3.11
吉首大学	12	6.22	长沙学院	5	2.59

（四）毕业生自主创业情况

1. 各专业自主创业情况

2021 届毕业生自主创业总人数有 8 人，其中电子商务专业的毕业生比例最高，占比 75.00%（见表 1-15）。

表 1-15 2021 届毕业生各专业自主创业情况

专业名称	人数	比例 (%)
电子商务	6	75.00
城市轨道交通车辆技术	1	12.50
铁道通信与信息化技术	1	12.50

2. 毕业生自主创业行业

2021 届毕业生主要创业行业为信息传输、软件和信息技术服务业，有 3 人，占比 37.50%（见表 1-16）。

表 1-16 2021 届毕业生自主创业行业分布

单位行业	人数	比例 (%)
信息传输、软件和信息技术服务业	3	37.50
批发和零售业	2	25.00
交通运输、仓储和邮政业	1	12.50
住宿和餐饮业	1	12.50
文化、体育和娱乐业	1	12.50

三、毕业生就业流向

针对已落实就业单位（不含升学、出国出境、待就业）的 3064 名 2021 届毕业生进行就业流向分析。

（一）就业单位性质

2021 届毕业生就业单位的性质主要为国有企业（1924 人，占比 62.79%），其次是其他企业^[4]（1027 人，占比 33.52%）（见图 1-5）。

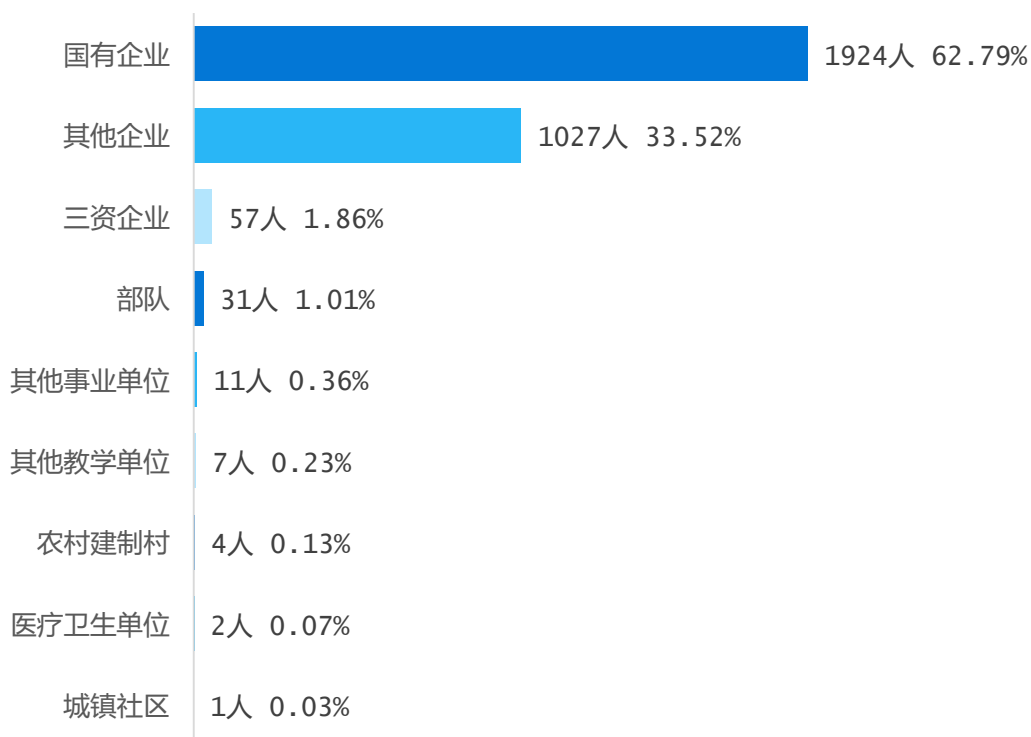


图 1-5 2021 届毕业生就业单位性质分布

[4] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等，下同。

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(二) 就业单位行业

1. 就业单位行业总体分布

2021 届毕业生就业单位前三的行业依次是交通运输、仓储和邮政业（1867 人，占比 60.93%）、制造业（469 人，占比 15.31%）、信息传输、软件和信息技术服务业（246 人，占比 8.03%）（见图 1-6）。

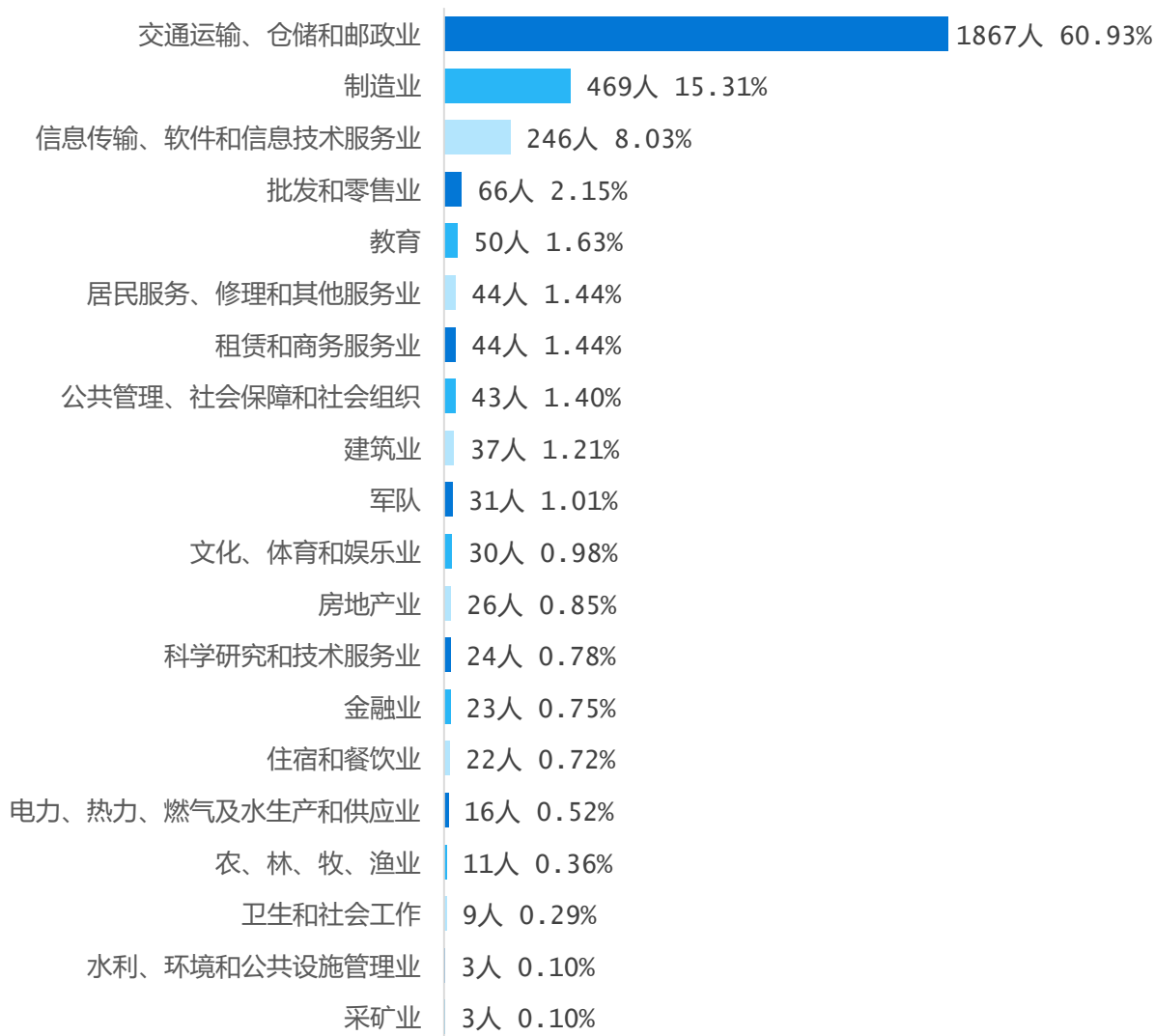


图 1-6 2021 届毕业生就业单位行业分布

2. 各学院各专业毕业生主要就业行业分布

2021 届毕业生各学院各专业主要就业单位行业分布见表 1-17。

表 1-17 2021 届毕业生各专业主要就业单位行业分布

学院名称	专业名称	主要行业	就业人数	比例 (%)
轨道交通智能控制学院	信息安全与管理	信息传输、软件和信息技术服务业	18	51.43
	工业机器人技术	制造业	38	67.86
	应用电子技术	交通运输、仓储和邮政业	38	42.22
	数字媒体应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业	35	61.40
	物联网应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业	18	39.13
	电子信息工程技术	交通运输、仓储和邮政业	30	65.22
	电气自动化技术	交通运输、仓储和邮政业	136	63.55
	移动互联网应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业	32	55.17
轨道交通智能控制学院		交通运输、仓储和邮政业	230	38.21
轨道交通智能装备制造学院	制冷与空调技术	制造业	26	50.98
	数控技术	制造业	60	58.82
	机械设计与制造	交通运输、仓储和邮政业	78	46.71
	电机与电器技术	交通运输、仓储和邮政业	23	41.82
	铁道机车车辆制造与维护	交通运输、仓储和邮政业	99	64.71
轨道交通智能装备制造学院		交通运输、仓储和邮政业	240	45.45
轨道交通机车车辆学院	动车组检修技术	交通运输、仓储和邮政业	184	77.31
	城市轨道交通车辆技术	交通运输、仓储和邮政业	290	90.06
	铁道机车	交通运输、仓储和邮政业	261	83.65
	铁道车辆	交通运输、仓储和邮政业	116	78.91
轨道交通机车车辆学院		交通运输、仓储和邮政业	851	83.51
轨道交通电务技术学院	城市轨道交通机电技术	交通运输、仓储和邮政业	43	69.35
	城市轨道交通通信信号技术	交通运输、仓储和邮政业	42	79.25
	铁道供电技术	交通运输、仓储和邮政业	110	87.30
	铁道信号自动控制	交通运输、仓储和邮政业	52	76.47
	铁道通信与信息化技术	交通运输、仓储和邮政业	80	85.11
轨道交通电务技术学院		交通运输、仓储和邮政业	327	81.14
轨道交通运营管理学院	会计	公共管理、社会保障和社会组织	23	39.66
	商务英语	科学研究和技术服务业	11	20.37
	城市轨道交通运营管理	交通运输、仓储和邮政业	76	69.72
	电子商务	信息传输、软件和信息技术服务业	10	15.87
	铁路物流管理	交通运输、仓储和邮政业	35	53.03
	铁道交通运营管理	交通运输、仓储和邮政业	85	63.43
	高速铁路客运乘务	交通运输、仓储和邮政业	13	46.43
轨道交通运营管理学院		交通运输、仓储和邮政业	219	42.77
总计			1867	60.93

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

（三）就业工作职业类别

2021 届毕业生工作职业前三的类别依次是生产和运输操作人员（1872 人，占比 61.10%）、其他专业技术人员（476 人，占比 15.54%）、办事人员和有关人员（242 人，占比 7.90%）（见图 1-7）。

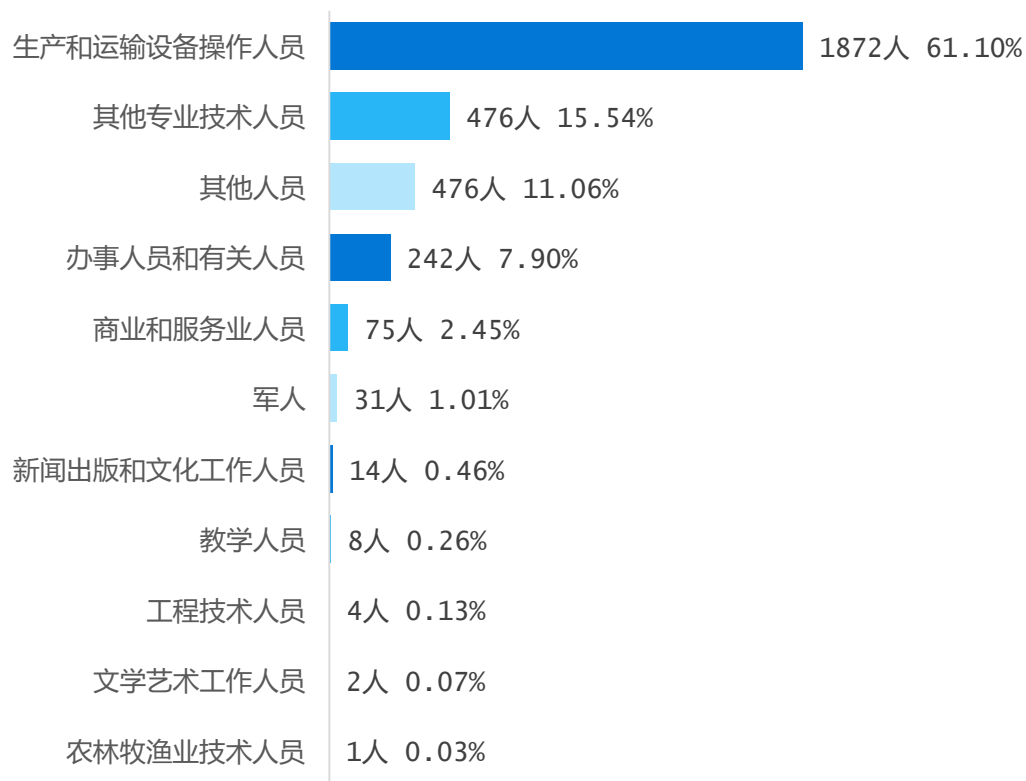


图 1-7 2021 届毕业生就业工作职业类别分布

（四）就业地域

1. 省内外地区流向

2021 届毕业生在湖南省内落实去向人数为 843 人，占比 27.51%；在省外落实去向人数为 2221 人，占比 72.49%（见图 1-8）。

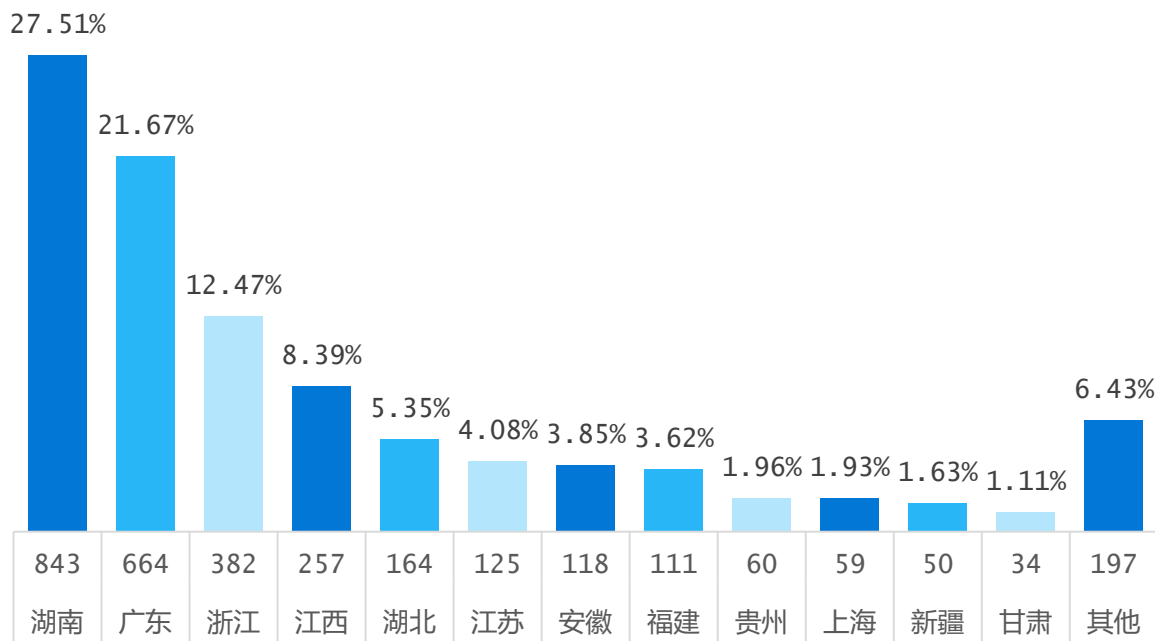


图 1-8 2021 届毕业生省内外就业地区分布

2021 届毕业生在湖南省落实去向人数为 843 人，占比 27.51%，其后依次是广东省（664 人，占比 21.67%）、浙江省（382 人，占比 12.47%）、江西省（257 人，占比 8.39%）（见表 1-18）。

表 1-18 2021 届毕业生就业省份分布

省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
湖南	843	27.51	广西	16	0.52
广东	664	21.67	山东	14	0.46
浙江	382	12.47	内蒙古	11	0.36
江西	257	8.39	河北	11	0.36
湖北	164	5.35	山西	10	0.33
江苏	125	4.08	陕西	10	0.33
安徽	118	3.85	河南	7	0.23
福建	111	3.62	黑龙江	6	0.20
贵州	60	1.96	海南	5	0.16
上海	59	1.93	重庆	4	0.13
新疆	50	1.63	辽宁	3	0.10
甘肃	34	1.11	吉林	2	0.07

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
青海	27	0.88	天津	2	0.07
云南	24	0.78	宁夏	1	0.03
四川	24	0.78	西藏	1	0.03
北京	19	0.62			

2. 国家战略导向就业流向

2021 届毕业生在长江经济带^[5]就业的人数最多，就业人数为 2060 人，占比 67.23%；其次是在“一带一路沿线”就业，就业人数为 1410 人，占比 46.02%（见图 1-9）。

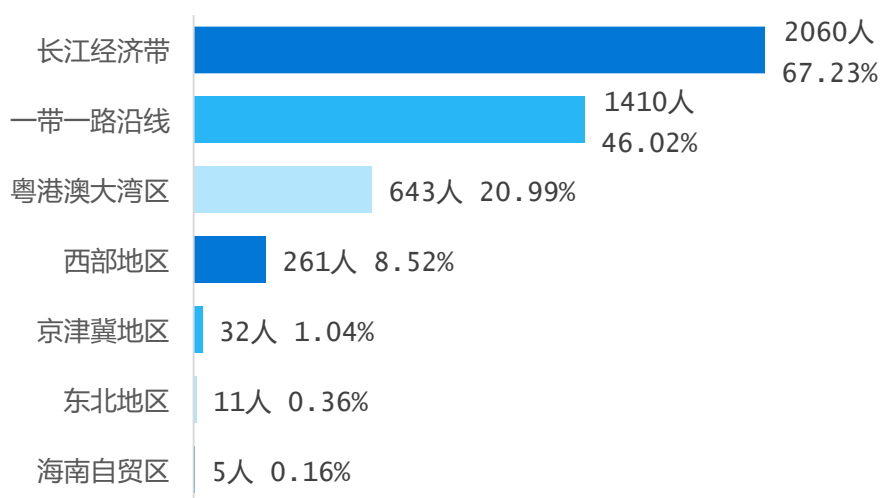


图 1-9 2021 届毕业生重点就业区域分布

[5] 长江经济带：湖南、浙江、江苏、上海、四川、湖北、江西、安徽、重庆、贵州、云南等地区。一带一路沿线：广东、浙江、上海、福建、陕西、广西、重庆、甘肃、海南、云南、新疆、内蒙古、黑龙江、辽宁、吉林、宁夏、青海、西藏等地区。粤港澳大湾区：香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市组成。西部地区：宁夏、新疆、甘肃、西藏、青海、云南、四川、广西、贵州、重庆、内蒙古、陕西等地区。京津冀地区：北京、天津、河北等地区。东北地区：吉林、辽宁、黑龙江等地区。海南自贸区：海南省。

3. 就业城市流向

(1) 主要城市流向

2021 届毕业生在以下 22 个城市落实去向人数在 30 人以上，占落实去向人数的 82.28%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙市、深圳市、南昌市、杭州市、广州市、株洲市等城市。具体落实去向人数分布如下（见表 1-19）。

表 1-19 2021 届毕业生主要城市流向分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
湖南省长沙市	397	12.96	上海市	59	1.93
广东省深圳市	261	8.52	福建省福州市	56	1.83
江西省南昌市	249	8.13	贵州省贵阳市	54	1.76
浙江省杭州市	236	7.70	新疆乌鲁木齐市	47	1.53
广东省广州市	218	7.11	江苏省苏州市	41	1.34
湖南省株洲市	186	6.07	广东省东莞市	36	1.17
湖北省武汉市	160	5.22	浙江省宁波市	36	1.17
安徽省合肥市	100	3.26	湖南省湘潭市	35	1.14
湖南省怀化市	91	2.97	福建省厦门市	33	1.08
浙江省金华市	88	2.87	广东省珠海市	32	1.04
广东省佛山市	75	2.45	甘肃省兰州市	31	1.01

(2) 省内城市流向

2021 届毕业生在长沙市落实去向人数最多，为 397 人，占比 47.09%；其后依次是株洲市（186 人，占比 22.06%）、怀化市（91 人，占比 10.79%）（见表 1-20）。

表 1-20 2021 届毕业生省内城市流向分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
长沙市	397	47.09	娄底市	15	1.78
株洲市	186	22.06	郴州市	12	1.42
怀化市	91	10.79	常德市	10	1.19
湘潭市	35	4.15	张家界市	10	1.19
衡阳市	25	2.97	永州市	10	1.19
邵阳市	21	2.49	湘西土家族苗族自治州	8	0.95
岳阳市	15	1.78	益阳市	8	0.95

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(3) 重点城市流向

2021 届毕业生在重点城市落实去向人数为 1587 人，占比 51.80%。其中一线城市落实去向人数为 557 人，占比 18.18%；新一线城市落实去向人数为 1030 人，占比 33.62%（见表 1-21）。

表 1-21 2021 届毕业生重点城市流向分布

城市层级	就业城市	人数	比例 (%)
一线城市	广东省深圳市	261	8.52
	广东省广州市	218	7.11
	上海市	59	1.93
	北京市	19	0.62
小计		557	18.18
新一线城市	湖南省长沙市	397	12.96
	浙江省杭州市	236	7.70
	湖北省武汉市	160	5.22
	安徽省合肥市	100	3.26
	江苏省苏州市	41	1.34
	广东省东莞市	36	1.17
	江苏省南京市	28	0.91
	四川省成都市	22	0.72
	重庆市	4	0.13
	河南省郑州市	3	0.10
	天津市	2	0.07
	山东省青岛市	1	0.03
	小计		1030
总计		1587	51.80

4. 回生源地就业情况

2021 届毕业生回生源地就业数据显示，37.60%的毕业生选择回生源地，省内生源在本省落实去向人数为 802 人，占比 34.17%（见表 1-22）。

表 1-22 2021 届毕业生回生源地就业情况

生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)	生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)
江西	45	53	84.91	陕西	7	19	36.84
广东	14	17	82.35	广西	9	25	36.00
青海	7	9	77.78	湖南	802	2347	34.17
浙江	23	32	71.88	黑龙江	4	14	28.57
新疆	28	41	68.29	河北	5	21	23.81
贵州	43	63	68.25	山西	6	42	14.29

生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)	生源地	回生源地	生源人数	比例 (%)
江苏	12	18	66.67	辽宁	2	14	14.29
安徽	45	70	64.29	四川	3	22	13.64
湖北	22	40	55.00	重庆	1	8	12.50
甘肃	24	46	52.17	宁夏	1	9	11.11
云南	11	22	50.00	河南	3	28	10.71
福建	17	38	44.74	吉林	2	20	10.00
内蒙古	10	24	41.67	西藏		6	0.00
山东	6	16	37.50				
总计	1152	3064	37.60				

5. 就业城市类型

2021 届毕业生在省会城市落实去向人数为 1695 人，占比 55.32%；在地级市落实去向人数为 872 人，占比 28.46%（见图 1-10）。

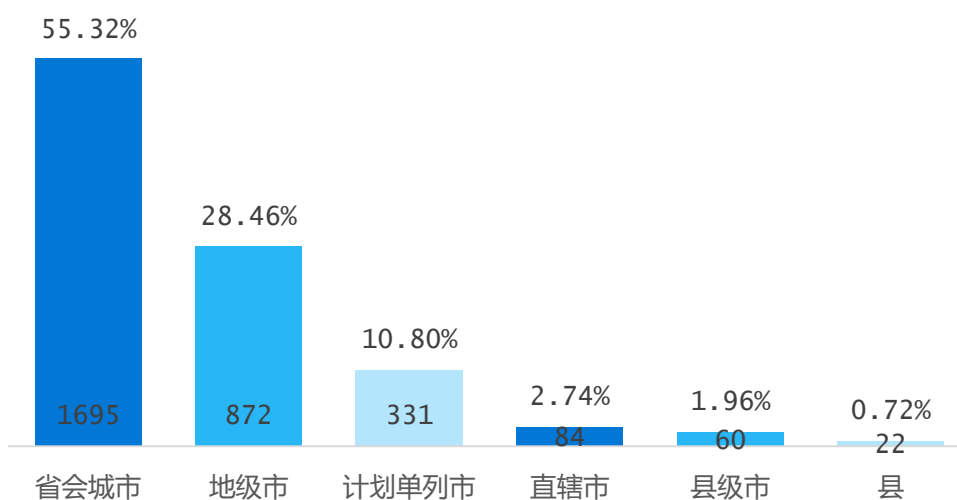


图 1-10 2021 届毕业生就业城市类型分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(五) 企业就业情况

1. 500 强企业就业情况

2021 届毕业生在世界 500 强^[6]落实去向人数为 949 人，占比 30.97%；在国内 500 强落实去向人数为 1096 人，占比 35.77%（见图 1-11）。

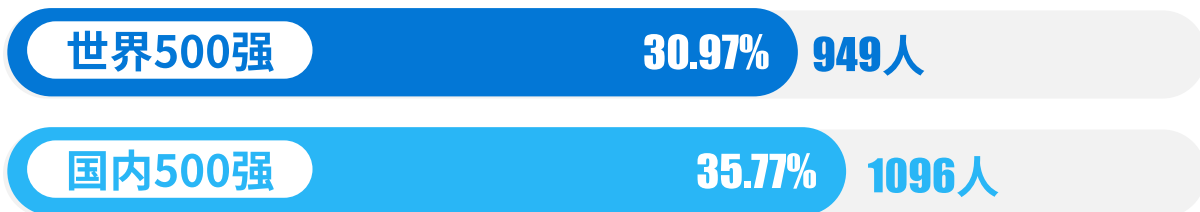


图 1-11 2021 届毕业生企业就业情况

2. 重点就业单位情况

2021 届毕业生在铁路局落实去向人数为 1033 人，在地铁集团落实去向人数为 553 人；在铁路局落实去向人数最多的专业是铁道机车专业，人数为 203 人；在地铁集团落实去向人数最多的专业是城市轨道交通车辆技术专业，人数为 126 人（见表 1-23）。

表 1-23 2021 届毕业生各专业重点就业单位分布

专业名称	铁路局	地铁集团	合计
铁道机车	203	45	248
城市轨道交通车辆技术	95	126	221
动车组检修技术	130	42	172
电气自动化技术	92	16	108
铁道车辆	65	31	96
铁道机车车辆制造与维护	64	28	92
铁道供电技术	58	28	86
城市轨道交通运营管理	28	48	76
铁道通信与信息化技术	45	29	74
机械设计与制造	38	32	70
铁道交通运营管理	49	18	67
铁道信号自动控制	36	12	48
城市轨道交通机电技术	21	20	41
城市轨道交通通信信号技术	15	26	41
应用电子技术	21	7	28
铁路物流管理	23	4	27
数控技术	18	8	26
电机与电器技术	11	5	16

[6] 500 强企业参考财富中文网，部分企业同时位于世界 500 强和中国 500 强企业榜单上。

专业名称	铁路局	地铁集团	合计
电子信息工程技术	9	6	15
高速铁路客运乘务	6	5	11
制冷与空调技术	3	7	10
信息安全与管理		3	3
工业机器人技术	1	2	3
数字媒体应用技术		3	3
物联网应用技术	1	1	2
会计		1	1
移动互联应用技术	1		1
总计	1033	553	1586

第二部分 毕业生就业相关分析

一、毕业生就业质量

(一) 就业满意度

2021 届毕业生就业满意度^[7]为 90.35%，满意度较高（见图 2-1）。

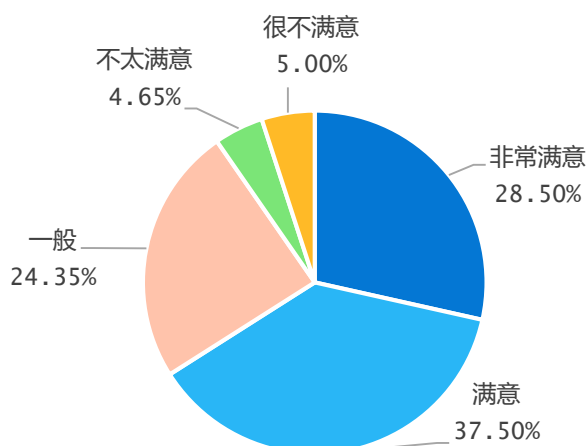


图 2-1 2021 届毕业生就业状况满意度

(二) 毕业生薪酬福利

1. 薪酬结构

2021 届毕业生中，44.47%的毕业生实际月薪在 5000 元以上；月薪在 5001-7000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 26.47%；毕业生月平均工资为 5425 元（见图 2-2）。

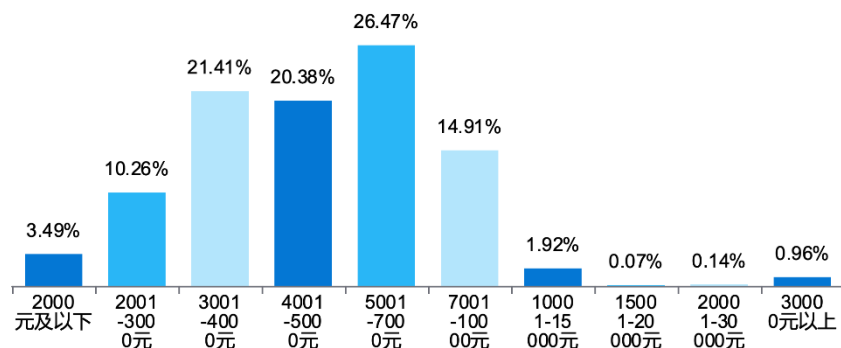


图 2-2 2021 届毕业生薪酬区间分布

[7] 满意度 = (非常满意 + 比较满意 + 一般) / (非常满意 + 比较满意 + 一般 + 不太满意 + 不满意) * 100%。下同。

2. 薪酬满意度

2021 届毕业生薪酬满意度为 72.57%，其中“非常满意”薪酬水平的毕业生占比 2.80%，“比较满意”占比 21.07%（见图 2-3）。

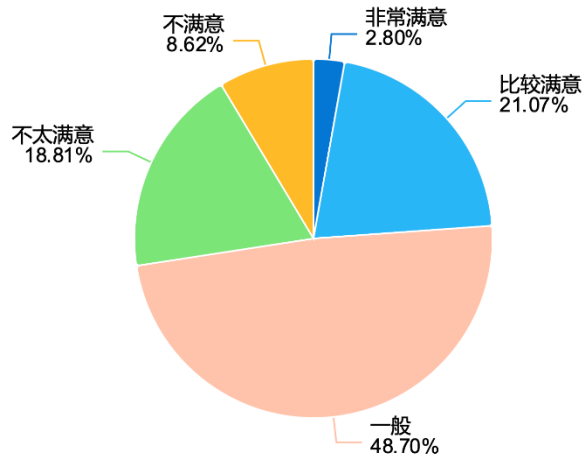


图 2-3 2021 届毕业生薪酬满意度

3. 福利保障

2021 届毕业生中，95.21%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 20.04%的毕业生所在企业“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴（如企业年金）”（见图 2-4）。

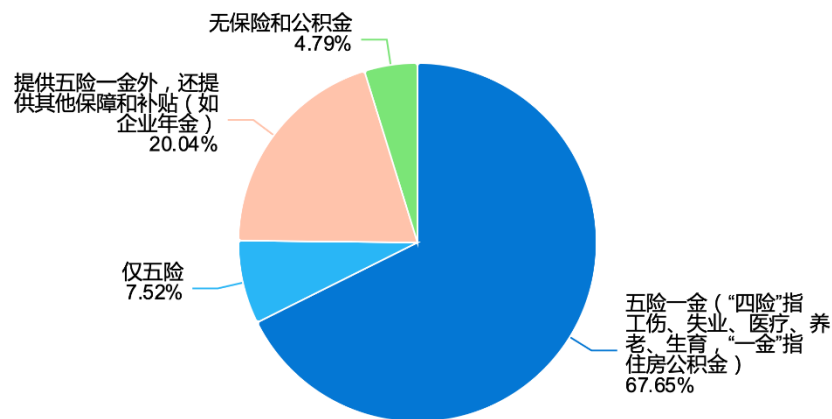


图 2-4 2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况

（三）就业适配性

1. 工作岗位与专业相关度

2021 届毕业生工作岗位与专业相关度^[8]为 64.30%，其中 19.36%的毕业生表示工作岗位与专业“非常相关”（见图 2-5）。

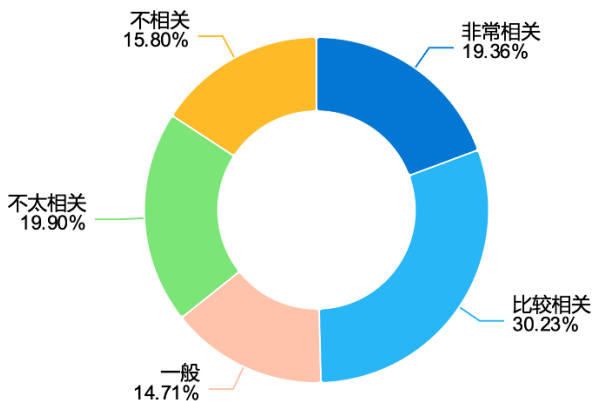


图 2-5 2021 届毕业生工作岗位与专业相关度

2. 工作岗位与专业不相关原因

2021 届毕业生从事专业不相关工作的主要原因分别是“迫于现实先就业再择业”（22.99%），“专业工作岗位招聘少”（20.50%）（见图 2-6）。

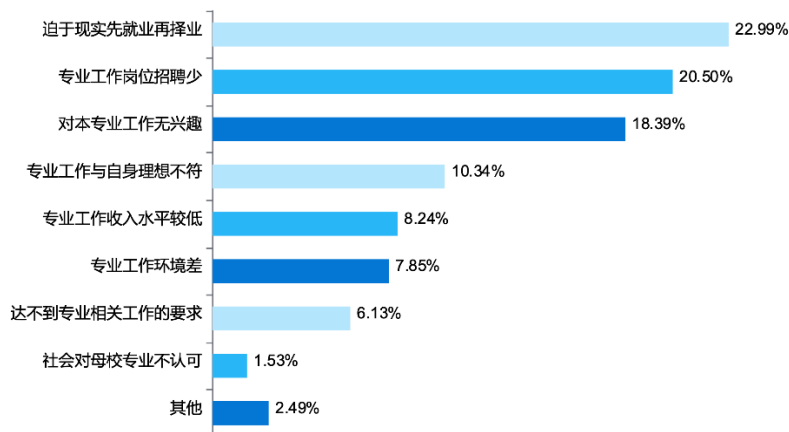


图 2-6 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布

[8] 相关度=（非常相关+比较相关+一般）/（非常相关+比较相关+一般+不太相关+不相关）*100%。下同。

3. 职业期待吻合度

2021 届毕业生职业期待吻合度^[9]为 87.56%，其中“非常匹配”占比 12.52%（见图 2-7）。

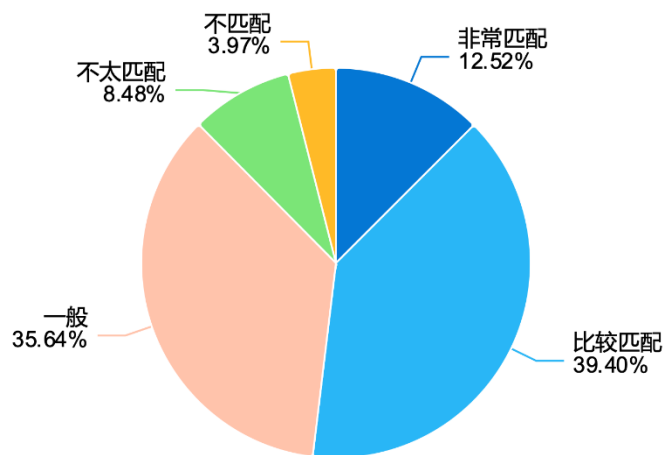


图 2-7 2021 届毕业生职业期待吻合度

（四）工作稳定性

1. 工作稳定度

2021 届毕业生工作稳定度^[10]为 96.51%，认为所在单位就业“非常稳定”占比 28.11%，“比较稳定”占比 50.82%（见图 2-8）。

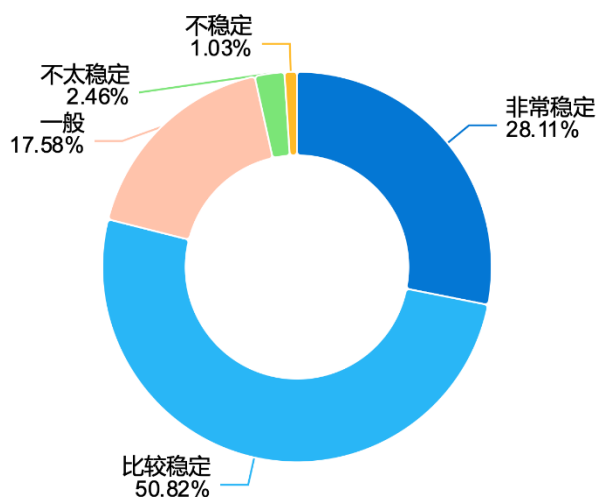


图 2-8 2021 届毕业生工作稳定性

[9] 匹配度=（非常匹配+比较匹配+一般）/（非常匹配+比较匹配+一般+不太匹配+不匹配）*100%。

[10] 稳定度=（非常稳定+比较稳定+一般）/（非常稳定+比较稳定+一般+不太稳定+不稳定）*100%。

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

2. 工作压力

2021 届毕业生认为在所在岗位工作有压力的比例为 91.65%，其中工作压力“非常大”占比 9.23%（见图 2-9）。

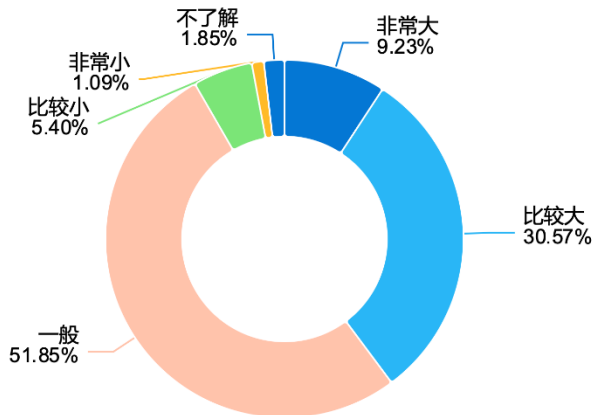


图 2-9 2021 届毕业生工作压力

3. 工作变动情况

2021 届毕业生毕业后更换工作单位的比例为 14.30%，其中有换新工作单位且没有从事原单位的岗位工作占比 11.22%（见图 2-10）。

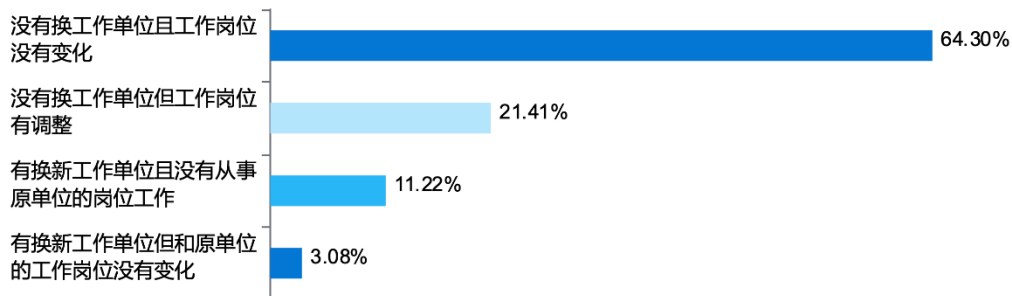


图 2-10 2021 届毕业生工作变动情况

4. 工作变动原因

2021 届毕业生工作变动的最主要原因是“发展空间不大”，占比为 20.10%；其次是“工作压力大”（16.27%）（见图 2-11）。

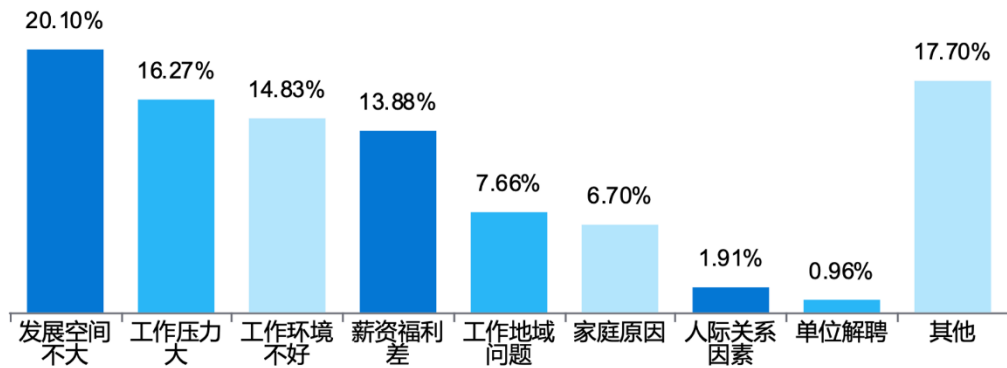


图 2-11 2021 届毕业生工作变动原因分布

（五）就业发展

1. 晋升空间

2021 届毕业生对所在单位晋升空间满意度为 87.41%，其中“非常满意”占比 8.96%，“比较满意”占比 31.87%（见图 2-12）。

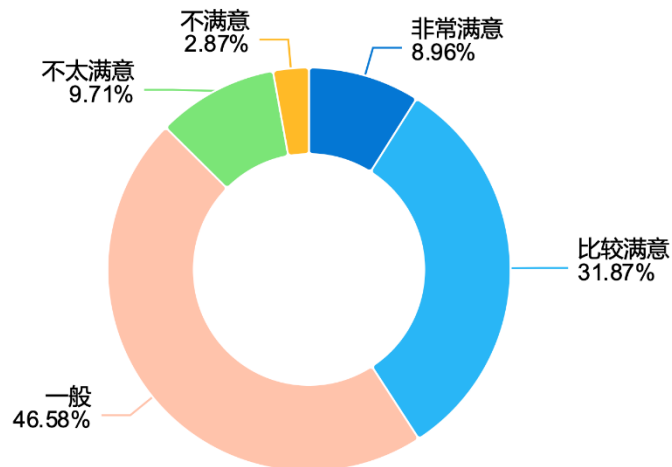


图 2-12 2021 届毕业生晋升空间满意度

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

2. 职业培训

2021 届毕业生对所在单位职业培训满意度为 95.35%，其中“非常满意”占比 14.57%，“比较满意”占比 44.60%（见图 2-13）。

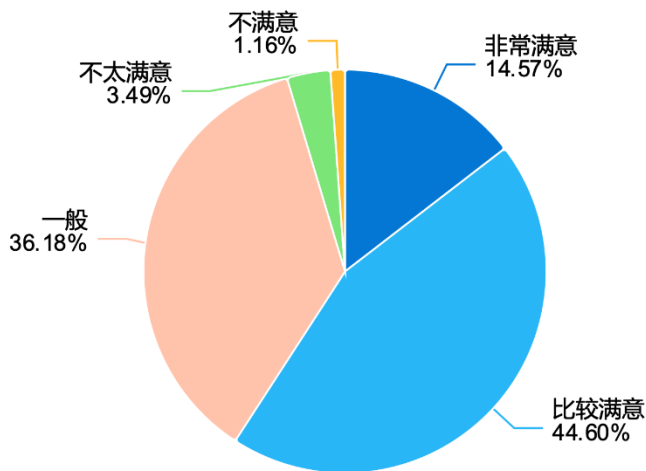


图 2-13 2021 届毕业生就业单位职业培训满意度

（六）就业质量指数

1. 指标体系

毕业生就业质量指数评价主要选取毕业去向落实率、收入水平、专业相关度、就业满意度、就业保持率 5 个反映毕业生就业质量的指标，构建就业质量指数。

（1）毕业去向落实率。毕业去向落实率的计算公式为：毕业去向落实率=已落实毕业去向毕业生人数/毕业生总人数*100%。其中计入毕业生已落实毕业去向的类型包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日。

（2）月收入。月收入是指毕业生在参加调查时每月平均的工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有折现收入。

（3）专业相关度。毕业生签约的工作岗位与个人所学专业的匹配程度，毕业生对调查题目的回答从“不相关”到“非常相关”共分为 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

（4）就业满意度。毕业生对所签就业单位的总体满意度，毕业生对调查题目的回答从“很不满意”到“非常满意”共分 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

（5）就业保持率。就业保持率主要是指参加调查时毕业生没有更换工作，仍然保持就业岗位、没有离职的比例。

2. 指标权重

就业质量指数评价指标的权重设计采用层次分析法与德尔菲法进行测算。就业指数计算公式=落实率*0.3+月收入*0.3+专业相关度*0.16+就业满意度*0.16+就业保持*0.08，其中各项指标数值为该指标相对值，反映各专业就业质量的相对水平。

我校毕业生就业质量指数为 105.89，16 个专业就业质量指数在 100 以上；9 个专业高于我校平均水平，铁道机车就业质量指数最高。

表 2-1 2021 届毕业生就业质量指数

专业名称	落实率	薪酬福利	专业相关度	就业满意度	就业保持率	就业质量指数
铁道机车	90.03	6865	79.43	92.26	94.33	119.52
铁道供电技术	91.49	5708	93.33	92.86	96.67	116.51
铁道车辆	95.45	5778	75.95	89.25	91.14	112.91
城市轨道交通车辆技术	93.95	5609	78.88	93.89	90.06	112.86
铁道信号自动控制	90.00	5278	86.11	95.45	94.44	111.95
铁道通信与信息化技术	84.48	6160	80.85	87.72	85.11	111.77
动车组检修技术	88.28	5869	69.43	90.56	86.62	109.32
城市轨道交通机电技术	85.71	6667	48.15	94.44	85.19	109.00
铁道机车车辆制造与维护	91.86	5300	74.29	92.68	88.57	108.78
机械设计与制造	97.38	5757	44.29	84.71	87.14	104.70
城市轨道交通通信信号技术	88.41	4304	82.61	94.59	91.30	104.10
高速铁路客运乘务	76.32	6219	62.50	82.14	75.00	102.92
电机与电器技术	97.10	5407	48.15	91.11	66.67	102.51
数字媒体应用技术	87.34	4870	73.91	91.49	69.57	102.31
电气自动化技术	94.81	4910	56.72	87.73	85.07	101.91
城市轨道交通运营管理	89.06	4227	72.73	94.92	88.64	101.32
铁道交通运营管理	81.82	4873	63.64	91.30	83.64	99.48
铁路物流管理	89.87	4421	57.89	89.29	78.95	97.18
数控技术	97.46	4781	34.38	90.70	78.13	96.66
工业机器人技术	90.77	4897	38.46	87.76	84.62	96.15
制冷与空调技术	92.98	4250	45.45	88.89	86.36	94.96
会计	80.46	3875	75.00	93.75	70.00	94.61
电子信息工程技术	86.15	4766	43.75	84.91	84.38	94.42
电子商务	93.24	4200	70.00	82.35	40.00	94.37
应用电子技术	85.95	5295	27.87	90.91	73.77	94.00
移动互联应用技术	92.00	4133	46.67	88.71	76.67	93.15
信息安全与管理	87.50	4352	40.74	92.50	74.07	92.07
物联网应用技术	76.47	4741	29.63	86.54	81.48	87.72
商务英语	90.41	4100	0.00	71.43	80.00	78.37
总计	90.23	5425	64.29	90.35	85.68	105.89

二、毕业生求职状况分析

(一) 毕业生求职准备及影响因素

1. 求职准备

2021 届毕业生为就业做的主要准备工作是“通过兼职或实习获取工作经验”，占比为 52.23%；其后依次是“积极参加校内、外各种活动”（49.15%）、“参加就业指导课程”（41.26%）（见图 2-14）。

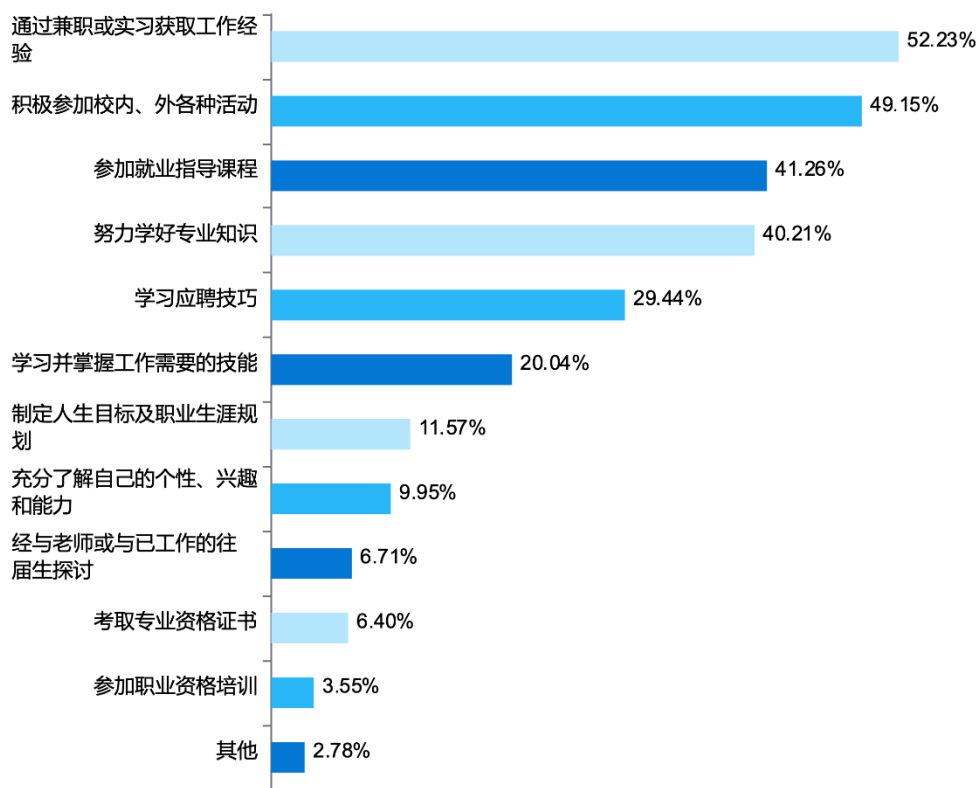


图 2-14 2021 届毕业生就业准备（多选^[11]）

[11] 多选题选项比重的计算方式：该选项被选次数与参与调研人数的比值，各选项之和大于 100%。下同。

2. 求职短板

2021 届毕业生认为求职主要短板是“专业知识和技能”（48.00%）；其后是“沟通协调能力”（37.33%）、“对社会的了解”（37.33%）（见图 2-15）。

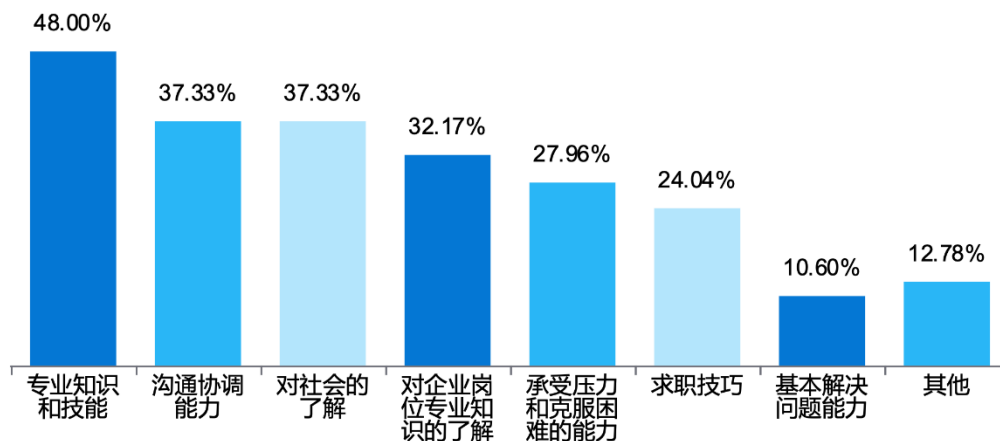


图 2-15 2021 届毕业生求职短板分布（多选）

3. 专业课程满足度

2021 届毕业生中，59.72%的毕业生认为所学的专业课程可以满足就业岗位的技能要求，其中“完全满足”占比 12.18%（见图 2-16）。

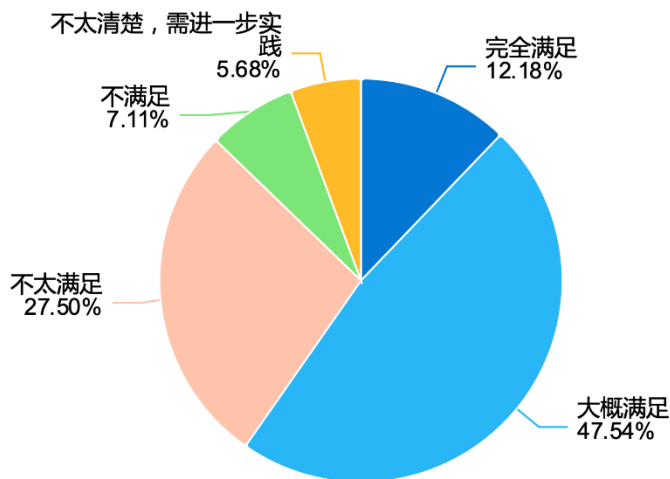


图 2-16 2021 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

4. 就业前景

2021 届毕业生中，22.60%的毕业生认为本专业就业前景好，30.48%的毕业生认为“一般”（见图 2-17）。

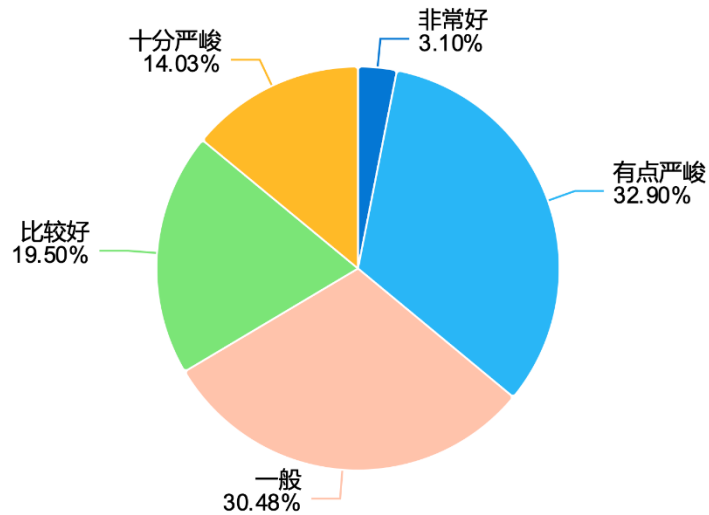


图 2-17 2021 届毕业生就业前景分布

5. 就业心态

2021 届毕业生中，47.71%的毕业生就业心态乐观，44.30%的毕业生认为“一般”（见图 2-18）。

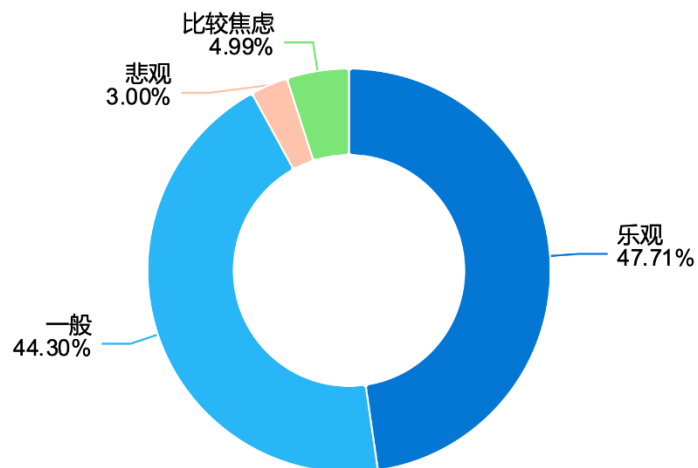


图 2-18 2021 届毕业生就业心态分布

6. 就业主要困难

2021 届毕业生认为就业面临的主要困难是“用人单位需求量减少”（59.06%）；其后依次是“学历层次不够”（55.79%）、“缺乏符合企业要求的职业能力，缺乏工作经验”（35.99%）（见图 2-19）。

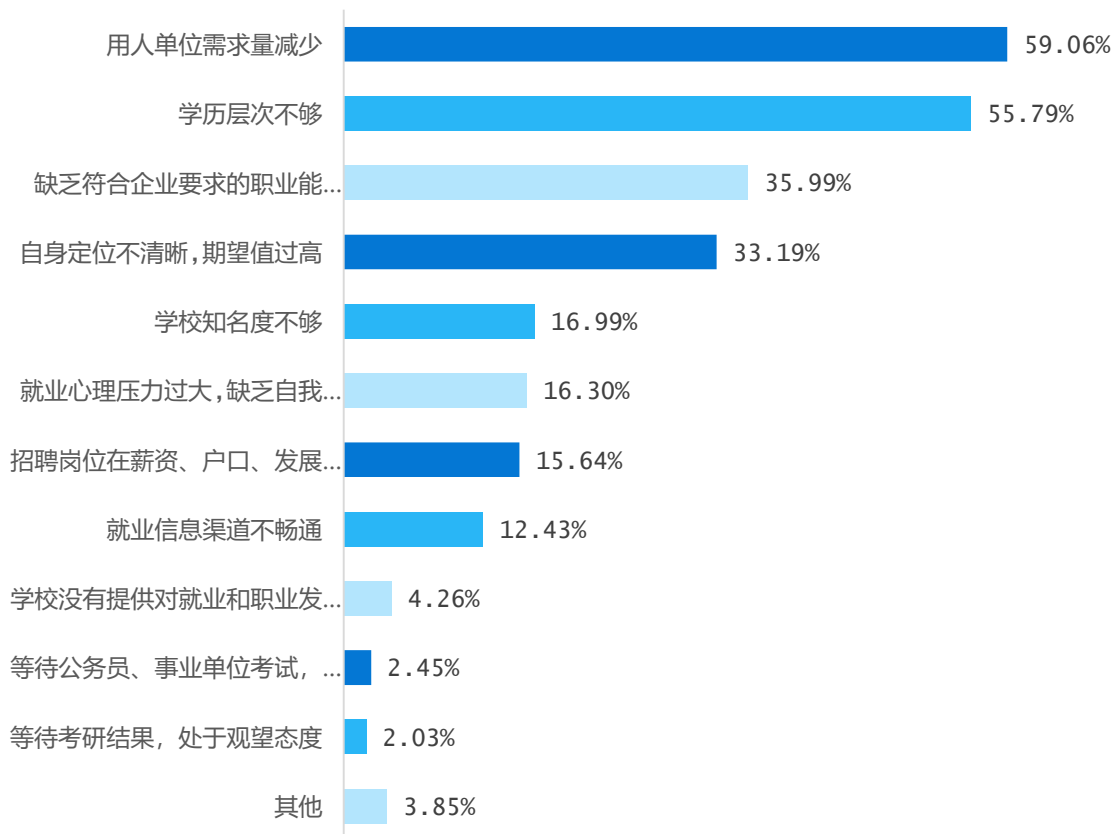


图 2-19 2021 届毕业生就业主要困难分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

7. 就业信心影响因素

2021 届毕业生认为影响就业信心程度的主要因素是“学校提供的就业指导、岗位推荐等服务”（54.93%）；其后依次是“政府为促进毕业生就业工作出台的相关政策”（47.32%）、“网上招聘等多种新就业形式的及时补位”（40.74%）（见图 2-20）。

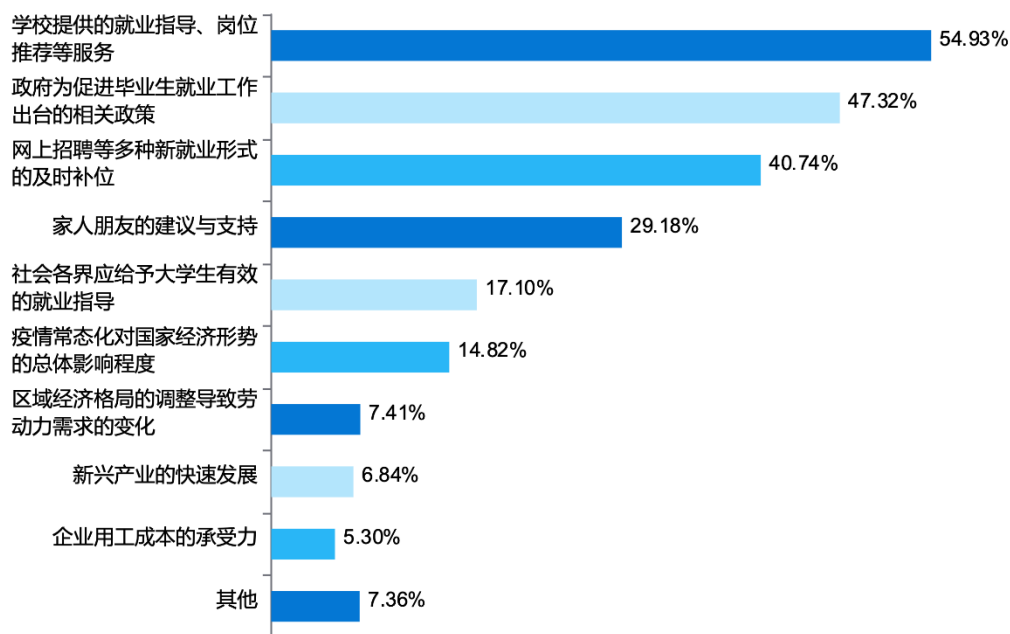


图 2-20 2021 届毕业生就业信心程度因素分布（多选）

（二）毕业生求职意愿

1. 就业单位类型意愿

2021 届毕业生中，68.08%的毕业生倾向在国有企业就业，其后依次是“事业单位”（19.20%）、“党政机关”（4.74%）（见图 2-21）。

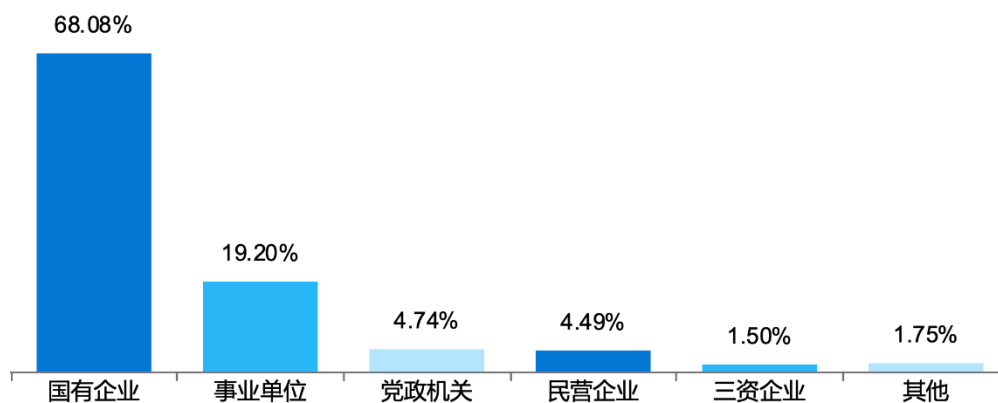


图 2-21 2021 届毕业生就业单位类型意愿分布

2. 自主创业意愿

2021 届毕业生中，有意愿自主创业的毕业生占比 53.34%，正在创业的毕业生占比 1.00%（见图 2-22）。

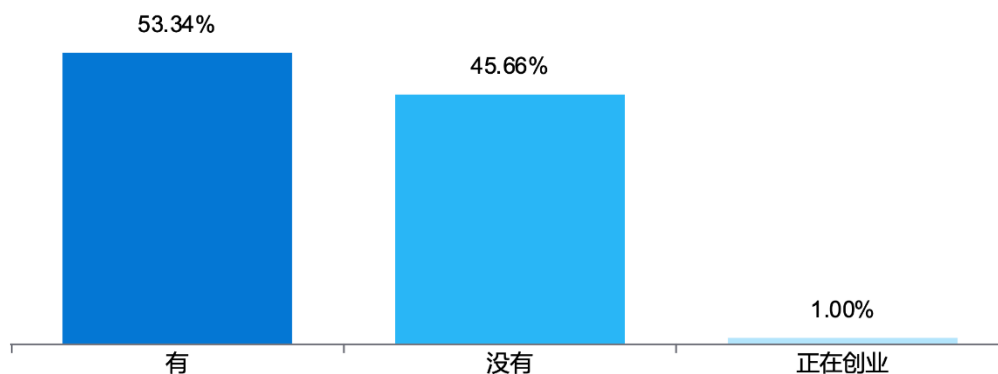


图 2-22 2021 届毕业生自主创业意愿分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

3. 毕业生省内就业意愿影响因素

在 2021 届毕业生中，毕业生认为影响省内就业的主要因素是“职业成长机会”（38.15%）；其后依次是“适合就业的单位”（37.83%）、“离家距离”（35.63%）（见图 2-23）。

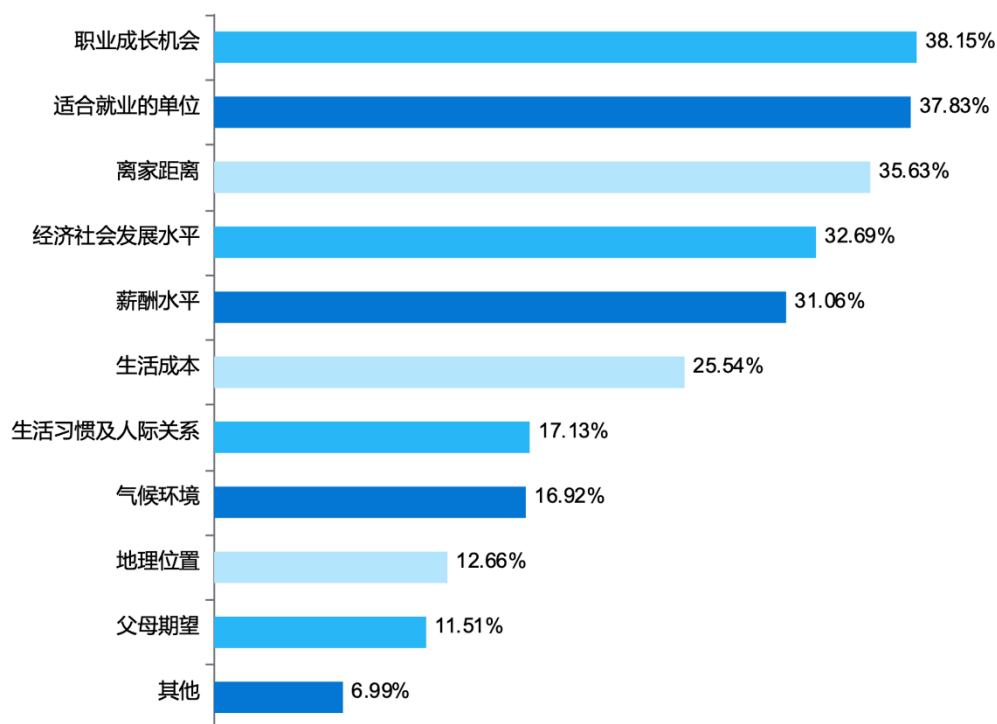


图 2-23 2021 届毕业生影响省内就业的因素分布（多选）

4. 新产业就业意愿

2021 届毕业生中，40.91%的毕业生倾向在“在线平台及相关产业（在线办公、在线教育等）”领域就业，其后依次是“新基建及相关产业（5G、物联网、区块链等）”（30.07%）、“智能制造”（19.56%）（见图 2-24）。

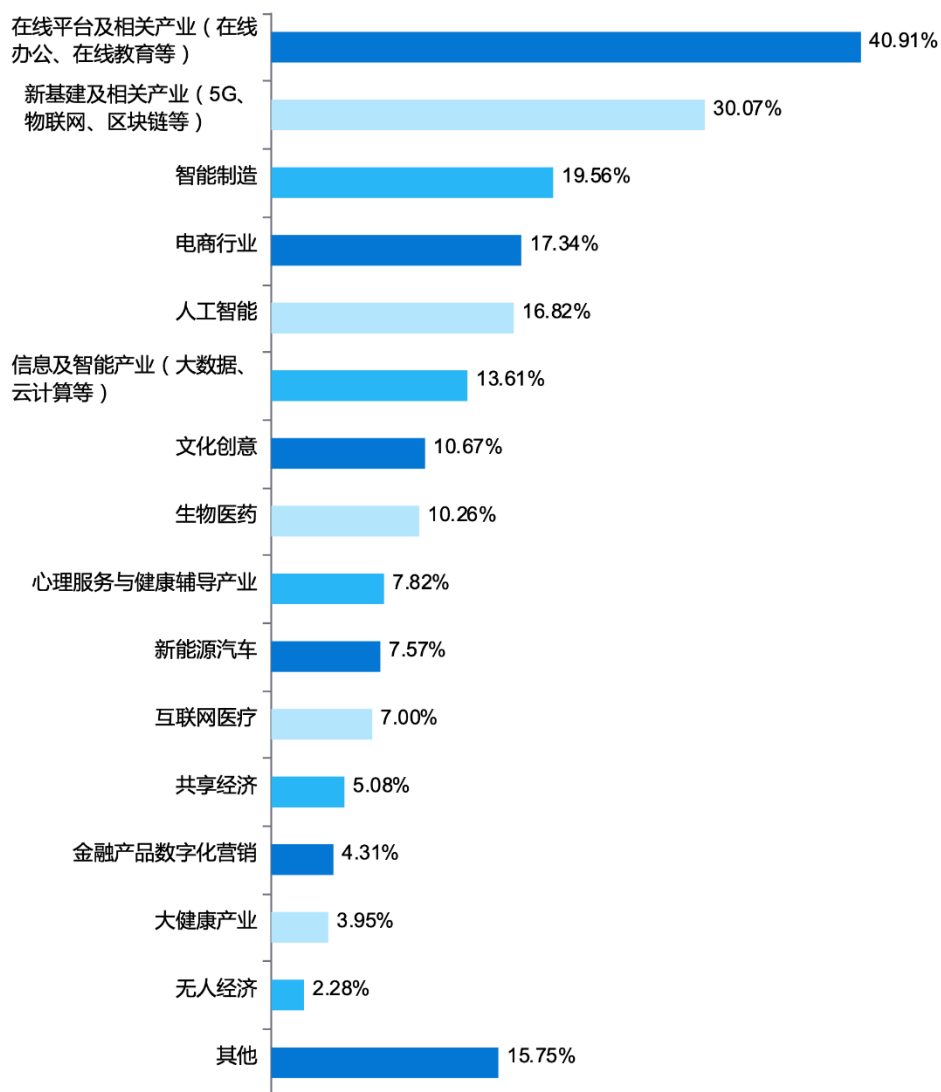


图 2-24 2021 届毕业生新产业领域就业意愿分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(三) 毕业生求职行为

1. 求职途径

2021 届毕业生获得工作的主要途径是“校园招聘会/双选会”，占比为 46.99%；其后依次是“学校发布的招聘信息”（26.27%）、“各类招聘网站”（6.43%）（见图 2-25）。

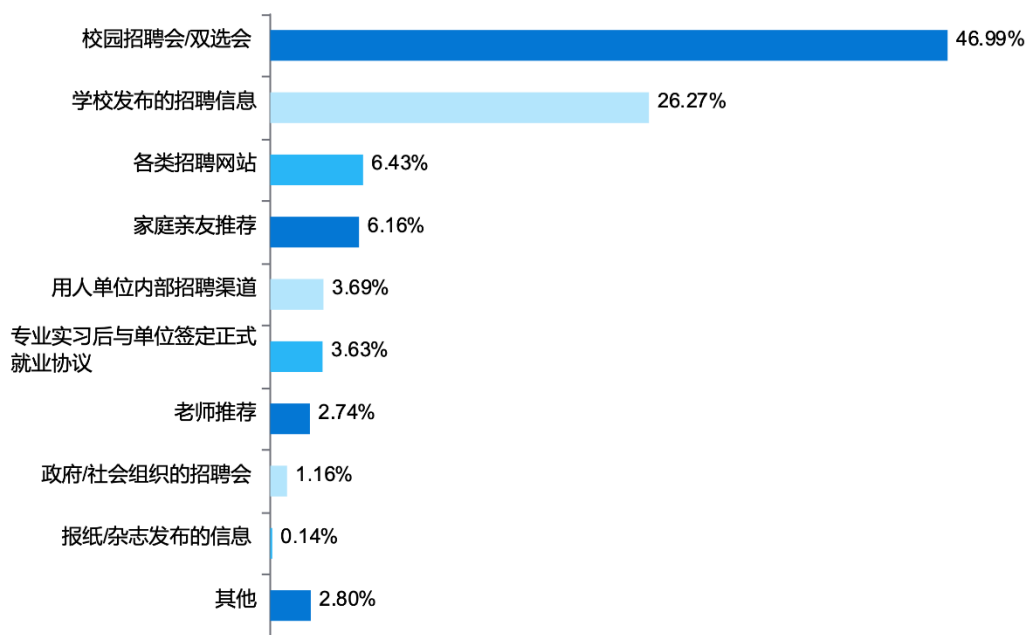


图 2-25 2021 届毕业生求职途径分布

2. 求职时间

2021 届毕业生中，38.17%的毕业生从求职准备到成功就业的时间为“1-3 个月”；其次是“1 个月以内”，占比 36.32%（见图 2-26）。

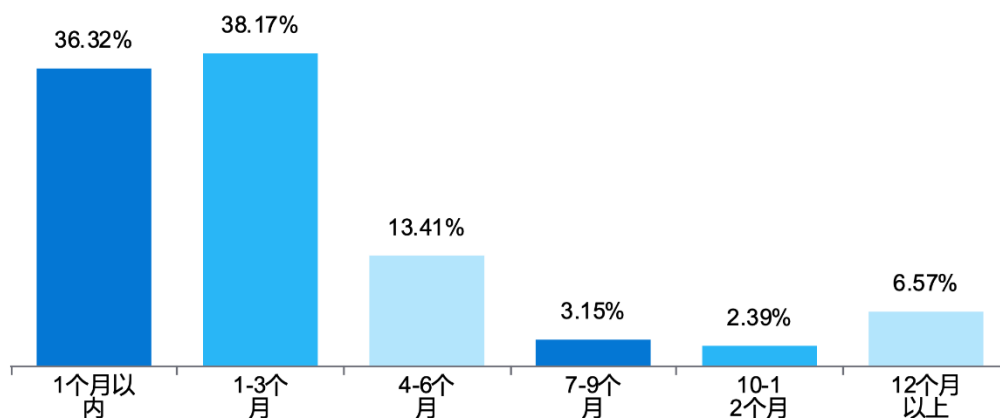


图 2-26 2021 届毕业生求职时间分布

3. 求职开销

2021 届毕业生的求职平均花费主要集中在 200 元以下，占比 27.91%；其次是“2000 元以上”，占比 19.29%（见图 2-27）。

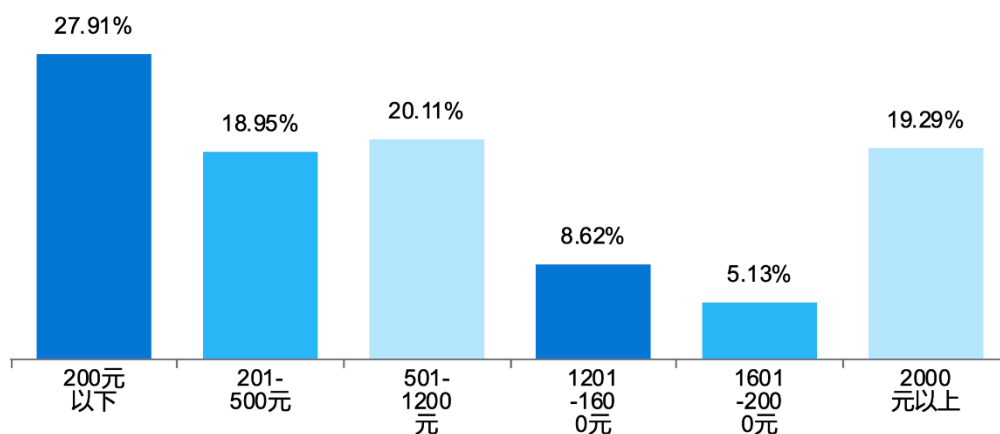


图 2-27 2021 届毕业生求职开销分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

4. 获得工作机会

2021 届毕业生的获得工作机会数量主要集中在“1个”，占比41.93%；其次是“2个”，占比26.33%（见图2-28）。

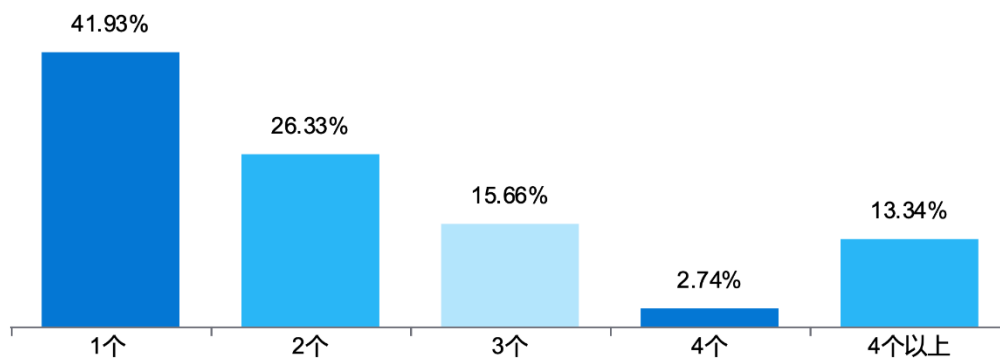


图 2-28 2021 届毕业生获得工作机会情况

三、继续深造情况

（一）国内升学原因

2021 届毕业生选择国内升学的最主要的原因是“提升学历层次”（57.43%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（17.82%）（见图2-29）。

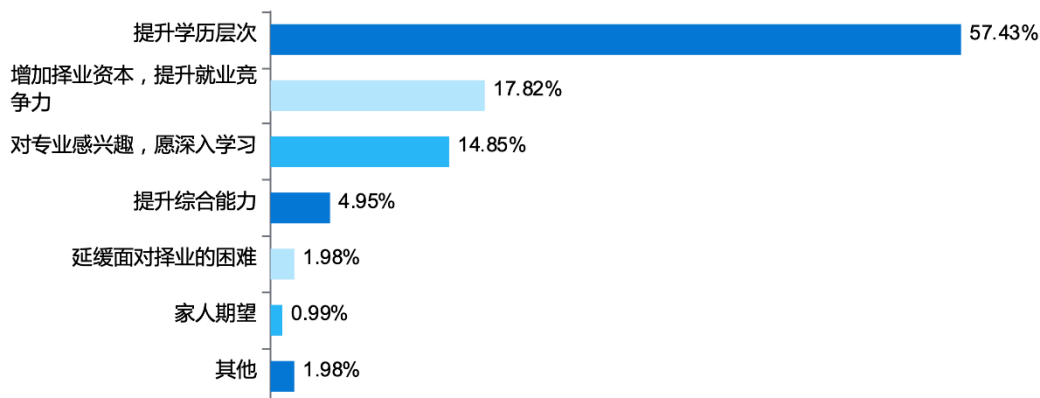


图 2-29 2021 届毕业生选择国内升学原因分布

（二）国内升学专业相关度

2021 届毕业生的国内升学相关度为 79.20%，其中“非常一致”占比 23.76%（见图 2-30）。

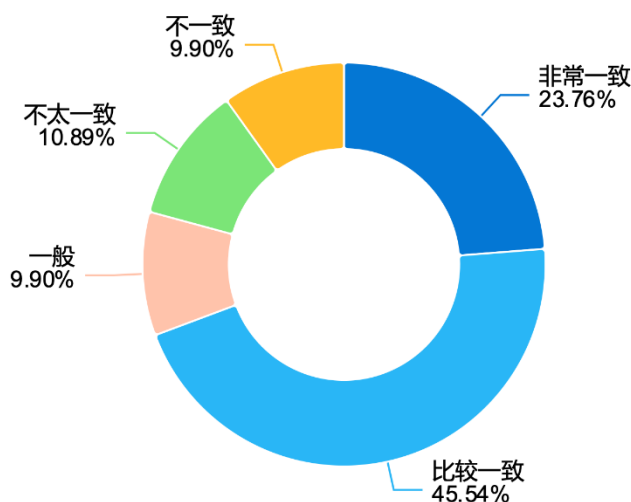


图 2-30 2021 届毕业生国内升学专业相关度

（三）出国（境）留学原因

2021 届毕业生选择出国（境）留学的最主要原因是“获得国（境）外发展的机会”（33.33%）、“增长见识，了解他国习俗与文化”（33.33%）（见图 2-31）。



图 2-31 2021 届毕业生选择出国（境）留学原因分布

四、毕业生自主创业情况

（一）自主创业原因

2021 届毕业生自主创业的主要原因是“实现个人理想及价值”（47.62%）（见图 2-32）。

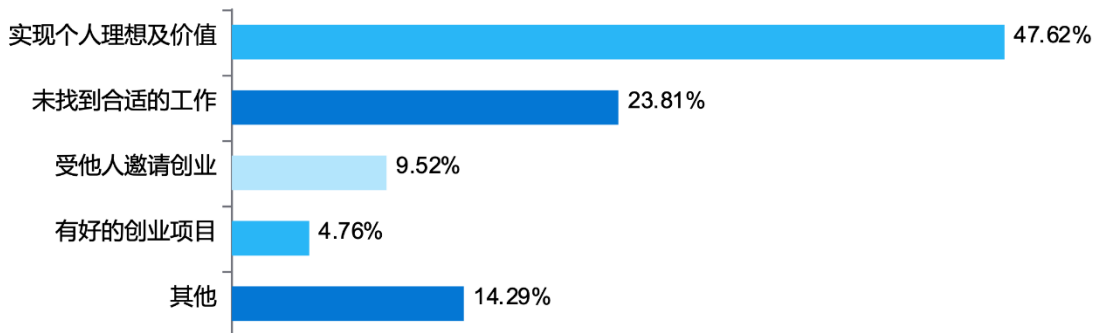


图 2-32 2021 届毕业生自主创业原因分布

（二）自主创业专业相关度

2021 届毕业生自主创业专业相关度为 28.58%，其中 14.29% 的毕业生表示工作岗位与专业“比较相关”（见图 2-33）。

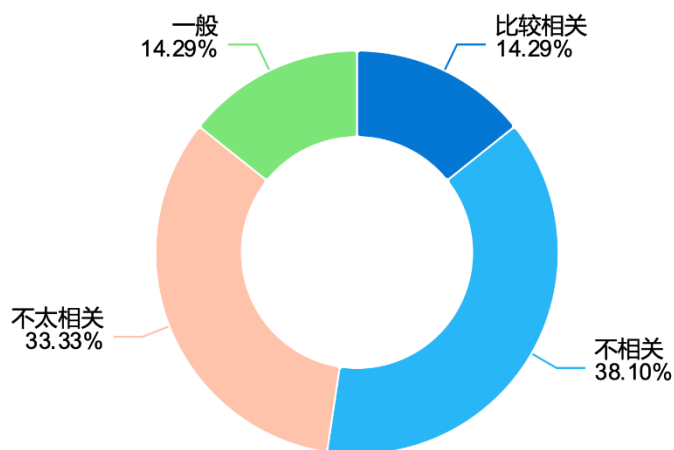


图 2-33 2021 届毕业生自主创业专业相关度

（三）自主创业资金来源

2021 届毕业生自主创业的主要资金来源是“个人积累”（42.86%）（见图 2-34）。

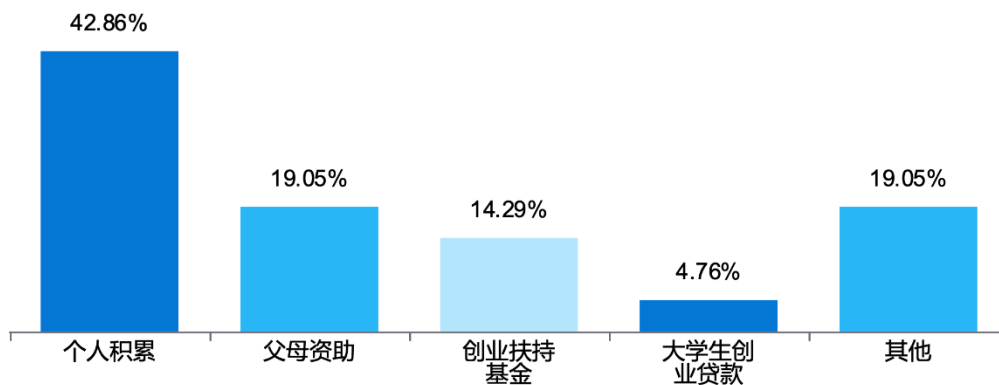


图 2-34 2021 届毕业生自主创业资金来源分布

（四）自主创业家庭支持

2021 届毕业生的家庭普遍支持其自主创业，支持毕业生自主创业比例达到 66.67%（见图 2-35）。

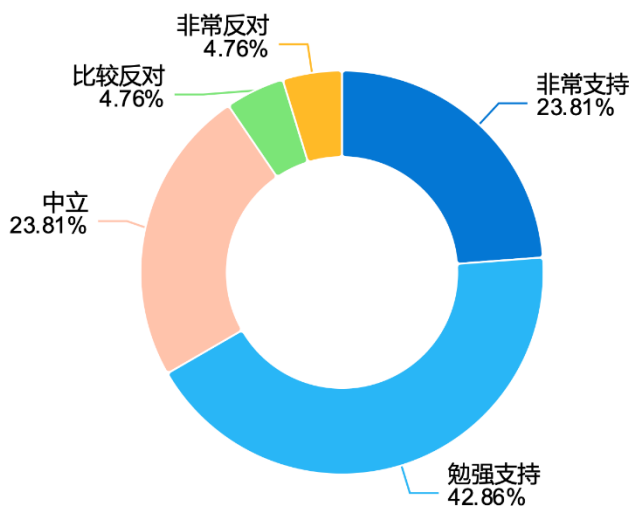


图 2-35 2021 届毕业生自主创业家庭支持情况

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(五) 自主创业前期准备

2021 届毕业生主要选择“在社会实践中积累经验”（66.67%）、“向成功创业者学习”（42.86%）（见图 2-36）。

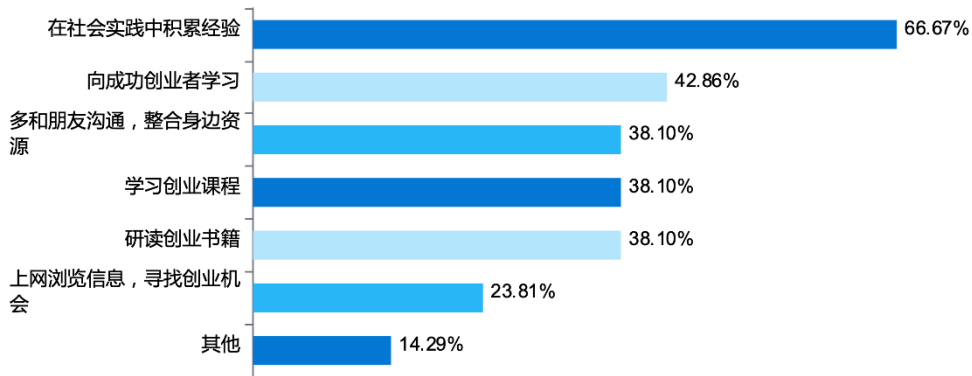


图 2-36 2021 届毕业生自主创业前期准备情况 (多选)

(六) 自主创业过程中遇到的困难

2021 届毕业生自主创业的难点集中在“资金筹备”（61.90%）、“社会关系缺乏”（33.33%）、“创业项目的选取”（28.57%）、“创业团队组建”（28.57%）（见图 2-37）。

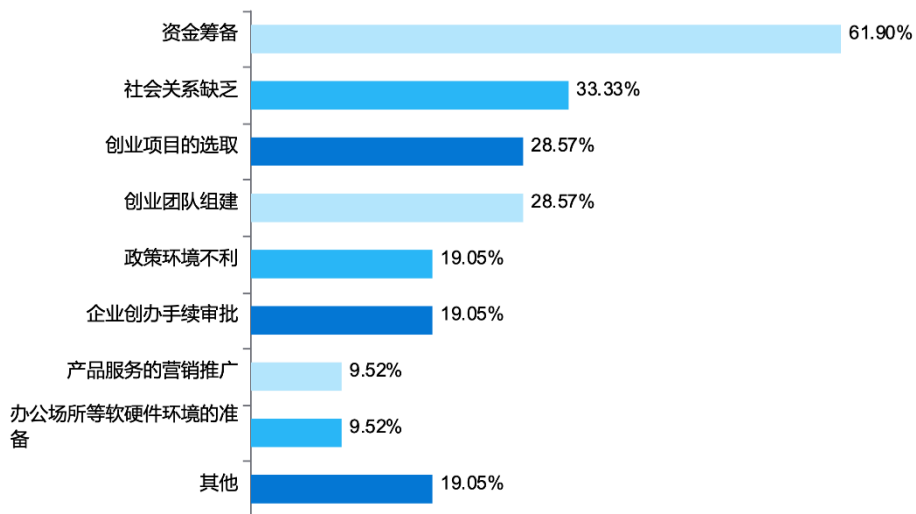


图 2-37 2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布 (多选)

（七）自主创业需要具备的能力

2021 届毕业生认为自主创业需要的能力集中在“持续学习能力”（38.10%）、“管理领导能力”（38.10%）、“专业基础知识”（38.10%）（见图 2-38）。

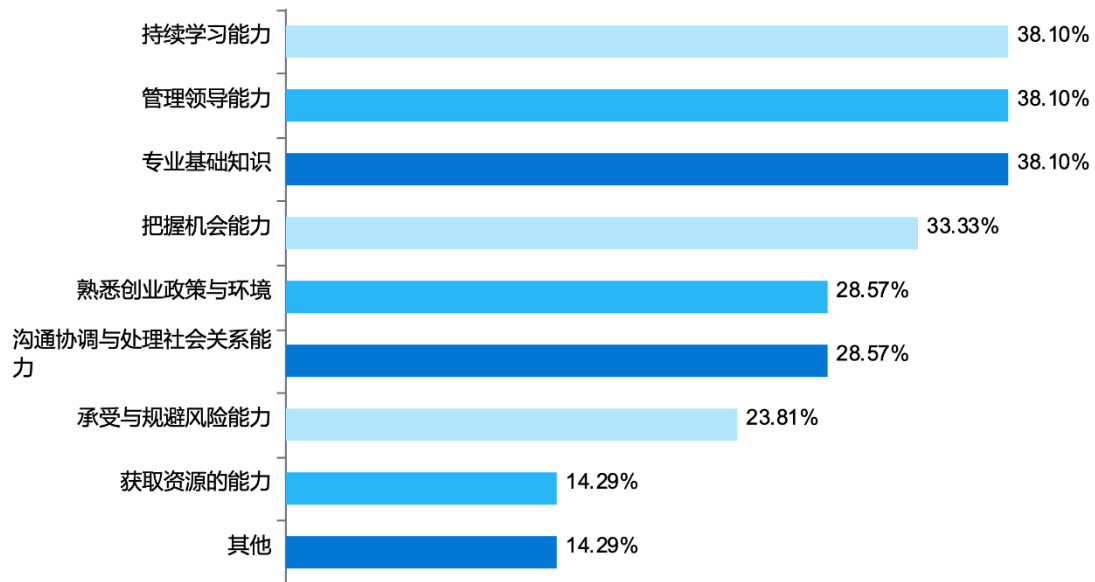


图 2-38 2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(八) 自主创业服务需求

2021 届毕业生自主创业希望加强的相关服务主要集中在“在线创业课资源”（38.10%）、“提供资金与平台”（28.57%）、“创业项目孵化（如创业基地、孵化园等）”（28.57%）（见图 2-39）。

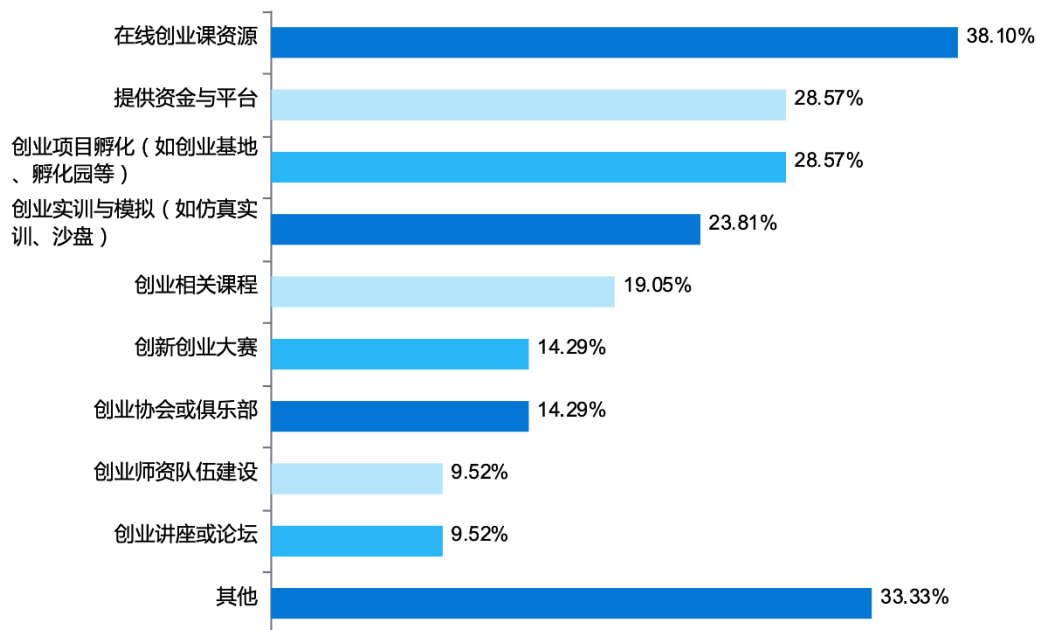


图 2-39 2021 届毕业生自主创业服务需求分布（多选）

五、未落实毕业去向毕业生情况

（一）未落实毕业去向原因

2021 届毕业生未落实毕业去向主要原因是“求职中”（81.36%）（见图 2-40）。

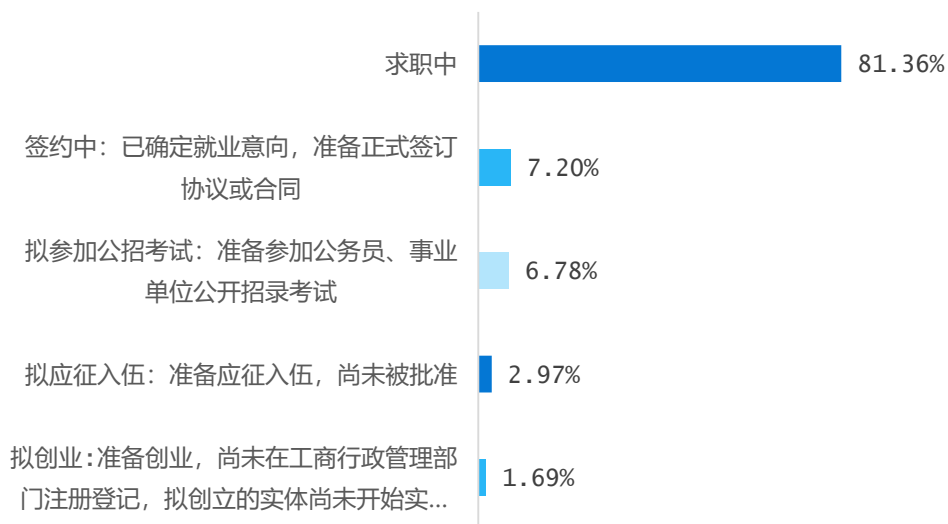


图 2-40 2021 届毕业生未落实毕业去向原因分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(二) 未落实毕业去向毕业生关注因素

1. 求职关注因素

2021 届未落实毕业去向毕业生最关注的是“薪酬水平”（78.15%）；其后依次是“工作稳定度”（59.24%）、“社会保障”（48.32%）（见图 2-41）。

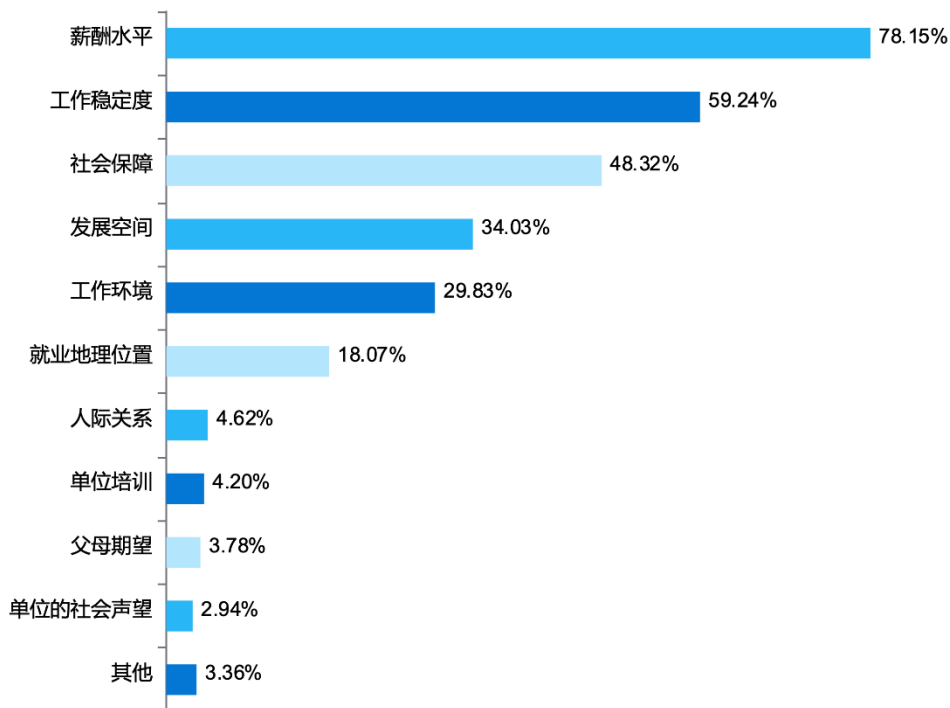


图 2-41 2021 届未落实毕业去向毕业生就业关注因素分布（多选）

2. 求职单位类型

2021 届未落实毕业去向毕业生中，57.80%的毕业生倾向在“国有企业”就业，其次是“事业单位”（18.39%）（见图 2-42）。

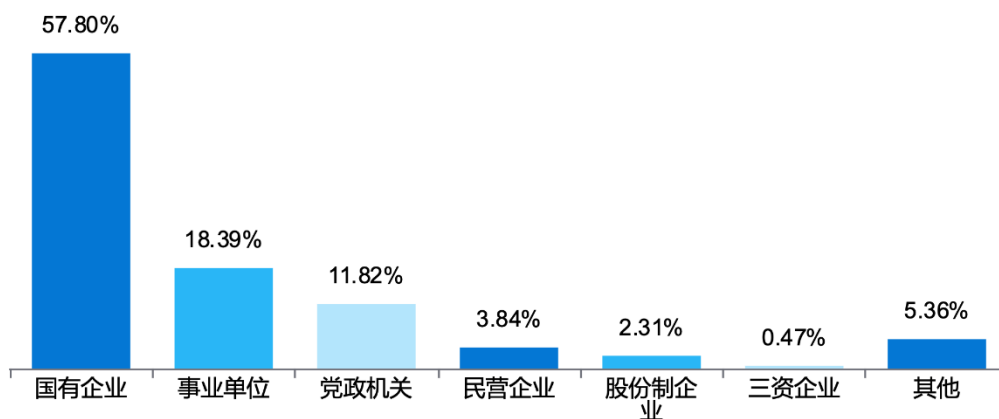


图 2-42 2021 届未落实毕业去向毕业生的择业定位分布

3. 期待薪资

2021 届未落实毕业去向毕业生中，27.76%的毕业生期待月酬在 5000 元以上；期待月薪在 4001-5000 元区间的毕业生所占比例较大，占比 39.71%（见图 2-43）。

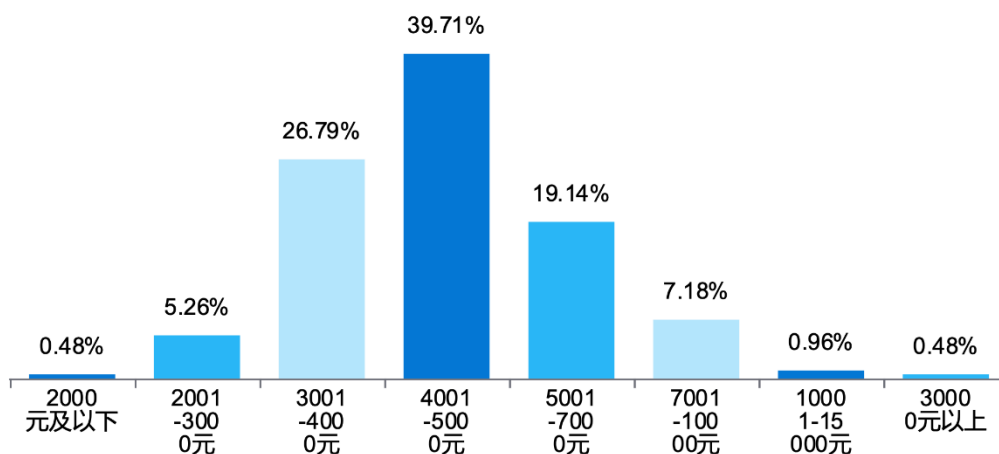


图 2-43 2021 届未落实毕业去向毕业生期待薪酬区间分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

4. 就业歧视因素

2021 届未落实毕业去向毕业生认为求职过程中遇到的就业歧视主要是“学历层次”（44.98%），其后依次是“工作经验”（39.23%）、“不存在就业歧视”（26.32%）（见图 2-44）。

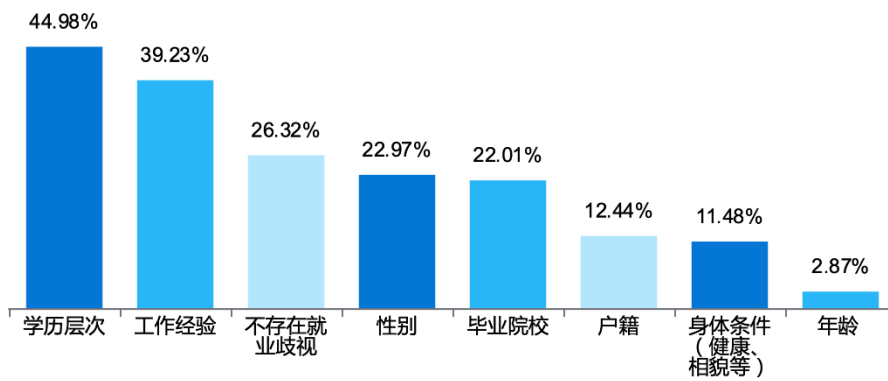


图 2-44 2021 届未落实毕业去向毕业生求职过程中的就业歧视分布（多选）

（三）未落实毕业去向毕业生求职困难

2021 届未落实毕业去向毕业生认为求职过程中主要问题是“适合自己专业和学历的岗位不多”（66.51%），其后依次是“缺乏实践经验”（40.67%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（35.41%）（见图 2-45）。

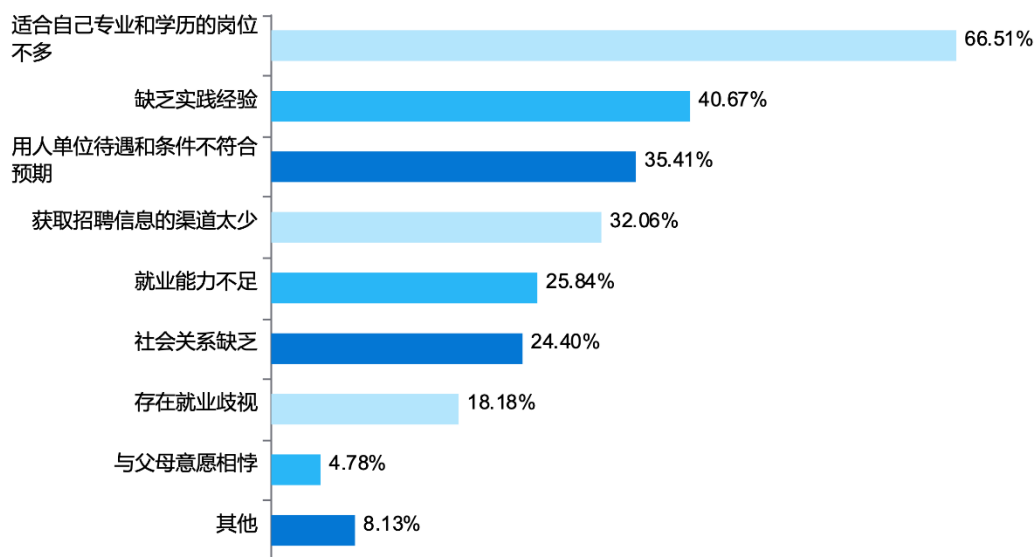


图 2-45 2021 届未落实毕业去向毕业生求职过程中的主要问题分布（多选）

（四）未落实毕业去向毕业生希望获得的帮扶

2021 届未落实毕业去向毕业生中，64.59%的毕业生希望“增加职位信息”，其后依次是“求职技巧培训”（50.24%）、“政策帮扶”（44.50%）（见图 2-46）。

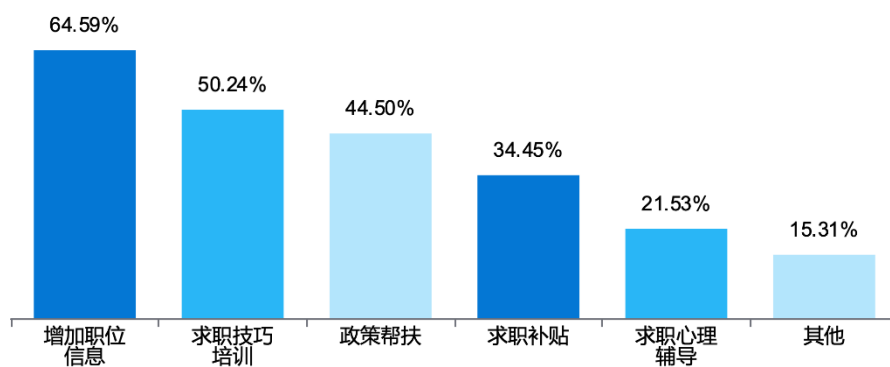


图 2-46 2021 届未落实毕业去向毕业生希望获得帮助情况（多选）

第三部分 毕业生及用人单位评价

一、疫情常态化对就业的影响

(一) 疫情影响

2021 届毕业生中，61.74%的毕业生认为疫情对其就业创业有影响（见图 3-1）。

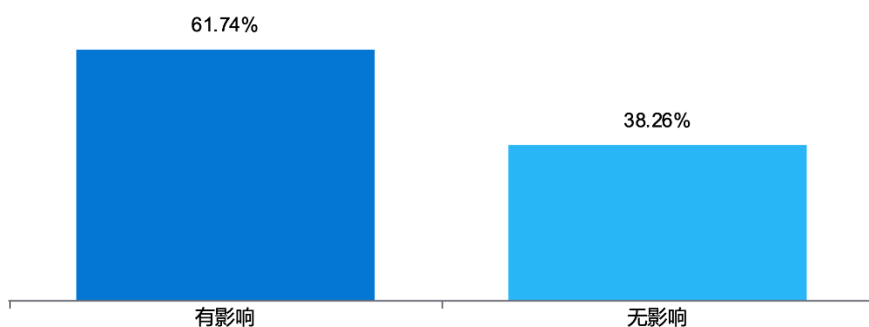


图 3-1 2021 届毕业生疫情对就业创业的影响

(二) 疫情下就业指导服务

1. 就业指导服务方式

2021 届毕业生中，51.60%的毕业生表示学院提供了“线上指导服务”，其次是“电话、线上等多种指导服务”（49.96%）（见图 3-2）。

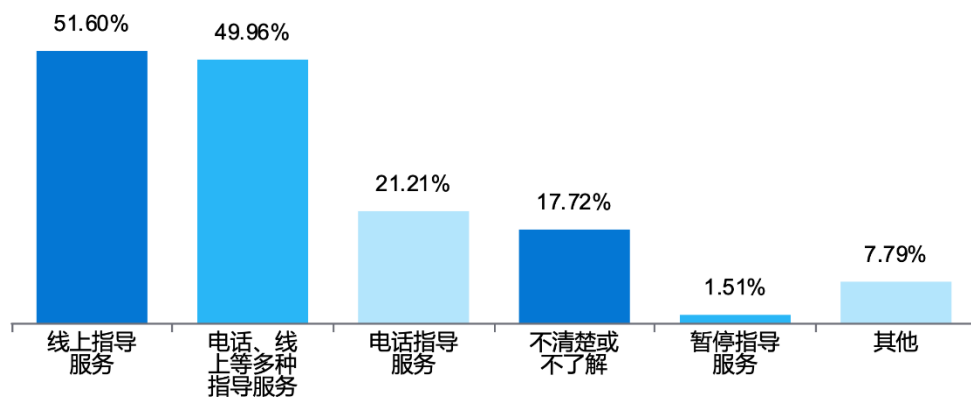


图 3-2 2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

2. 疫情下就业服务满意度

2021 届毕业生总体满意度为 95.06%，其中“非常满意”占比 45.05%（见图 3-3）。

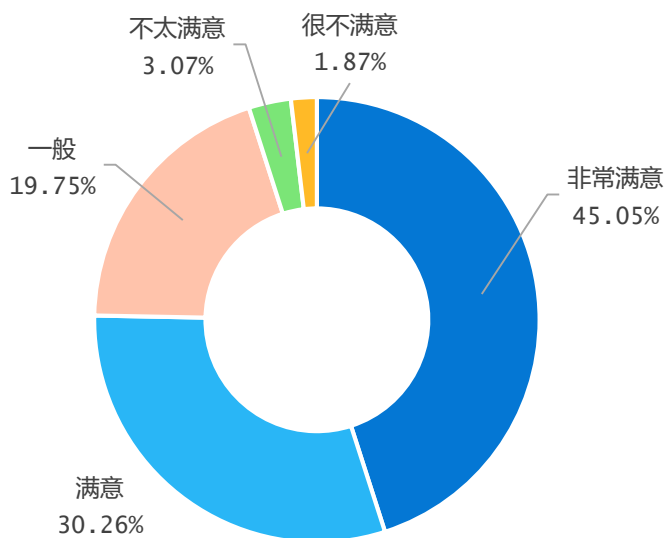


图 3-3 2021 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度

二、毕业生对学校和用人单位的评价与反馈

（一）毕业生对学校的评价

1. 毕业生对学校总体评价

2021 届毕业生总体满意度为 95.48%，其中“非常满意”占比 13.93%（见图 3-4）。

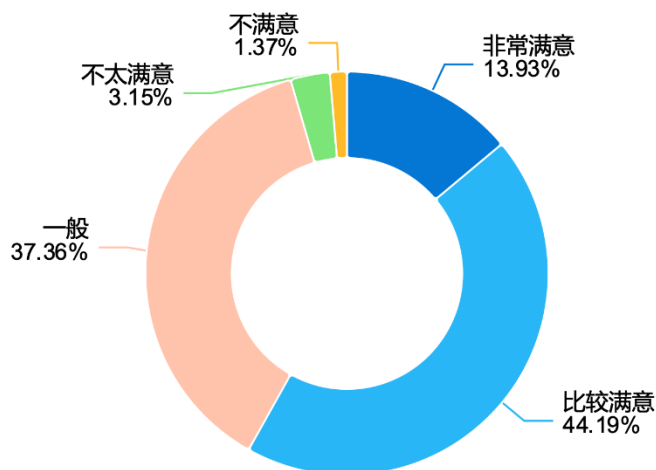


图 3-4 2021 届毕业生对母校的评价

2. 教育教学各项指标评价

2021 届毕业生对母校人才培养的满意度为 93.23%，毕业生对教师专业素养的满意度为 96.66%，毕业生对实践教学的满意度为 93.74%，毕业生对专业设置及课程安排的满意度为 95.83%（见图 3-5）。

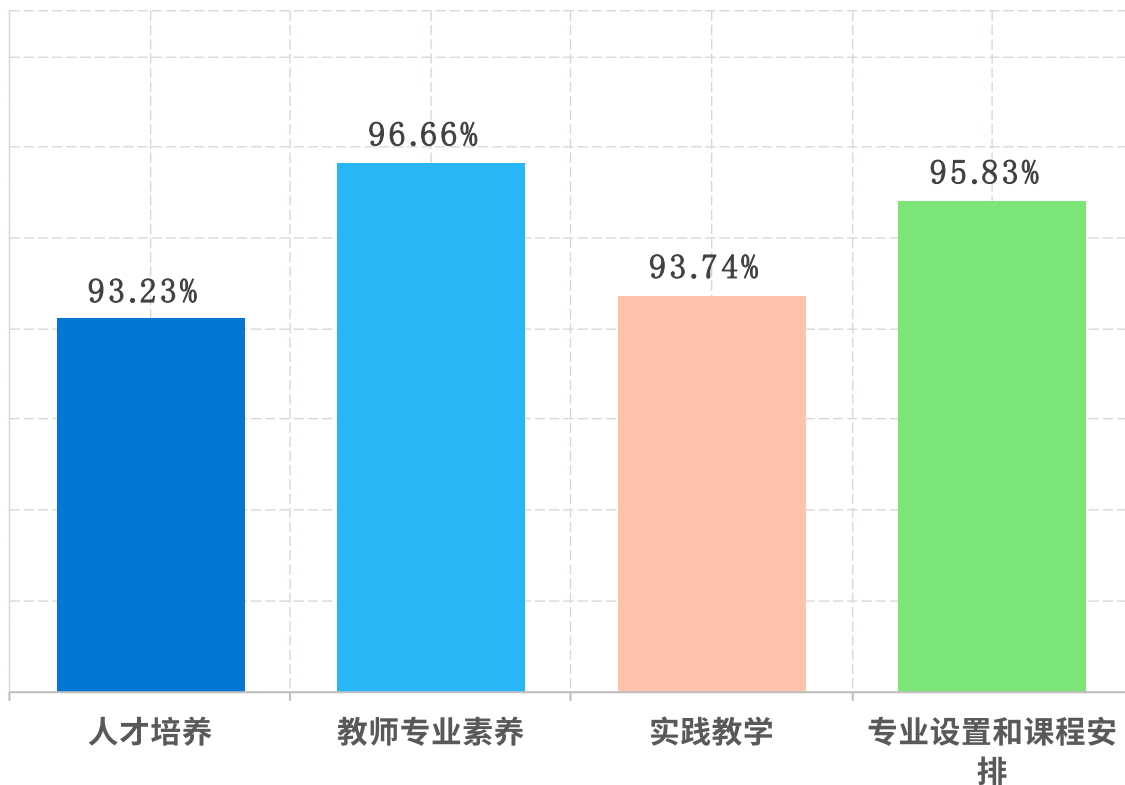


图 3-5 2021 届毕业生对母校教育教学各项指标的评价

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

3. 满意度影响因素

2021 届毕业生认为影响满意度的主要因素集中在“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（55.36%）、“校风学风”（50.08%）、“师生课外交流”（34.75%）（见图 3-6）。

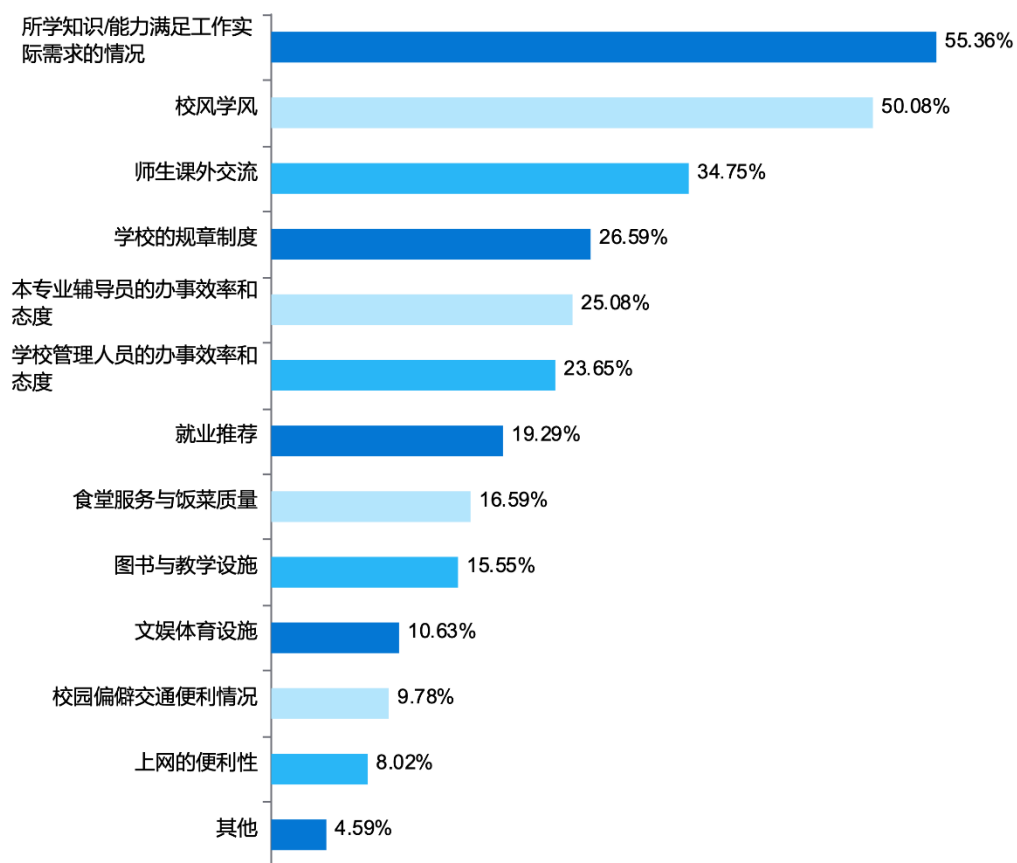


图 3-6 2021 届毕业生满意度影响因素分布（多选）

4. 母校推荐度

2021 届毕业生母校推荐度为 83.41%，其中“非常愿意”占比 32.86%（见图 3-7）。

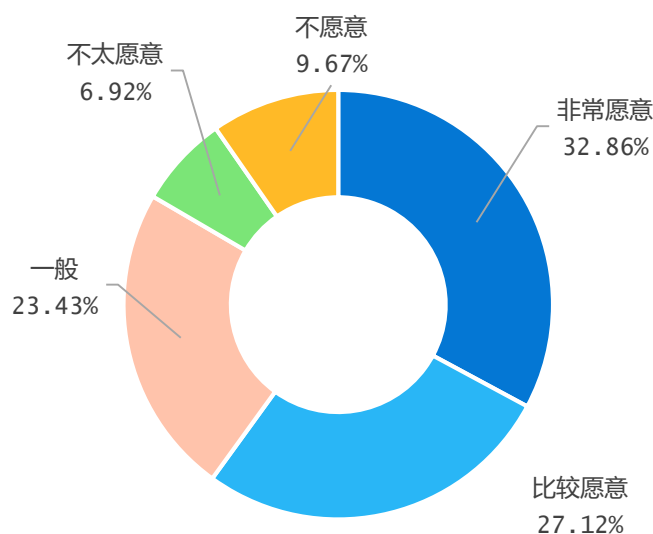


图 3-7 2021 届毕业生母校推荐度

5. 毕业生对学校课程设置改进建议

2021 届毕业生中，69.31%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其后依次是“专业课开设的先后顺序”（49.97%）、“各学期开设课程门数”（44.23%）（见图 3-8）。

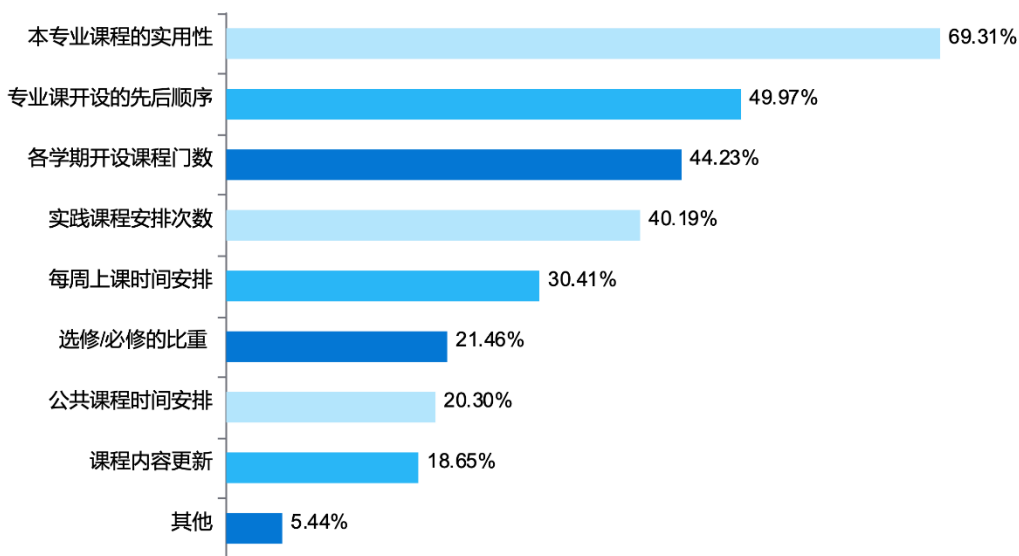


图 3-8 2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

6. 毕业生对学校教学改进建议

2021 届毕业生中，63.57%的毕业生认为“专业课内容及安排”方面最值得改进；其后依次是“教学方法和手段”（62.80%）、“实践教学”（54.75%）（见图 3-9）。

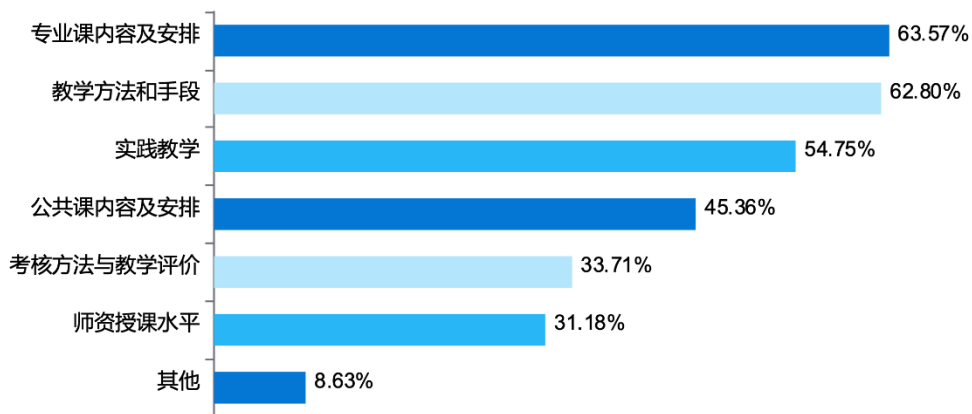


图 3-9 2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布（多选）

7. 实践教学满意环节

2021 届毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（51.02%），其次是“毕业论文、毕业设计”（23.54%）（见图 3-10）。

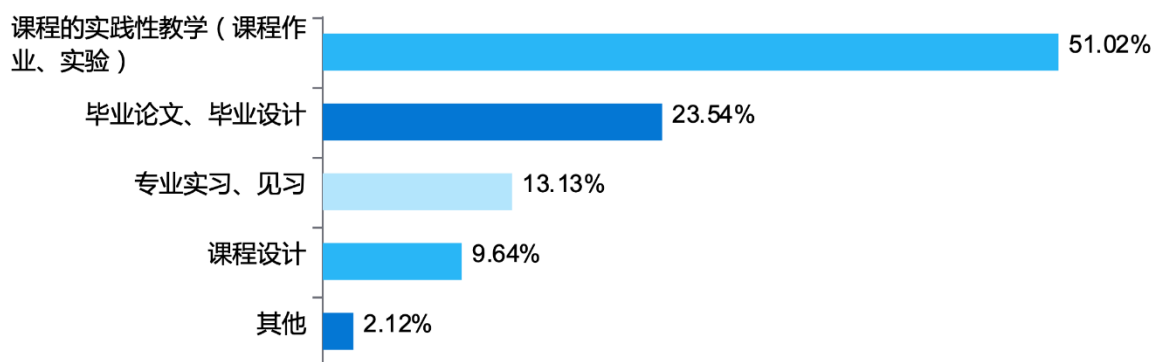


图 3-10 2021 届毕业生对实践教学环节评价

8. 就业帮扶力度

2021 届毕业生中，34.05%的毕业生认为学校开展的就业帮扶力度“大”，56.59%的毕业生认为就业帮扶力度“一般”（见图 3-11）。

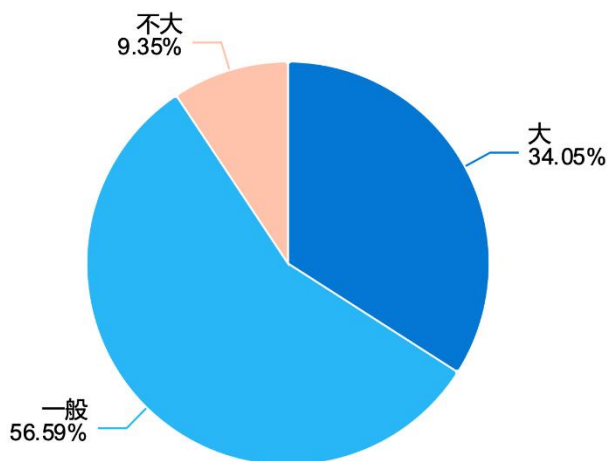


图 3-11 2021 届毕业生对学校就业帮扶力度评价

（二）毕业生对母校就业指导服务的评价

1. 就业指导服务总体评价

2021 届毕业生就业指导服务满意度为 94.82%，其中“非常满意”占比 44.14%，“满意”占比 31.04%（见图 3-12）。

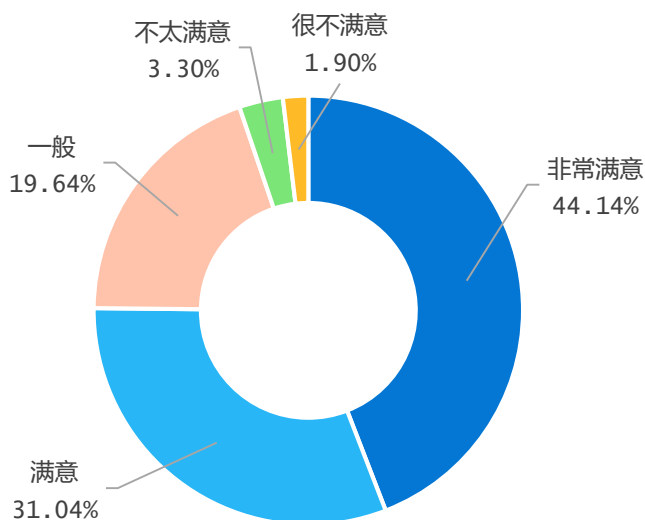


图 3-12 2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

2. 各项就业指导服务评价

2021 届毕业生对就业服务中的“就业信息提供与发布”的评价最高，满意度为 97.06%，其次是“校园招聘活动”，满意度为 96.73%（见表 3-1）。

表 3-1 2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价

名称	非常满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
就业信息提供与发布	54.63%	28.07%	14.36%	1.68%	1.26%	97.06%
校园招聘活动	52.21%	29.50%	15.02%	1.90%	1.37%	96.73%
就业/创业指导课	48.50%	29.44%	18.54%	2.14%	1.37%	96.48%
就业手续办理	50.59%	28.76%	16.95%	2.22%	1.48%	96.30%
就业政策宣传与讲解	49.99%	28.18%	17.93%	2.31%	1.59%	96.10%
创业咨询与实践指导	49.33%	27.85%	18.46%	2.55%	1.81%	95.64%
职业咨询/辅导	47.35%	28.54%	19.28%	2.99%	1.84%	95.17%
就业困难群体帮扶	47.98%	28.23%	18.81%	2.94%	2.03%	95.02%

3. 创新创业指导课程方式

2021 届毕业生中，52.50%的毕业生的创新创业指导课程方式是“线下教师讲授”；其后依次是“以实践和模拟分析为主的创新创业课程”（25.64%）、“举办创新创业主题讲座”（8.88%）（见图 3-13）。

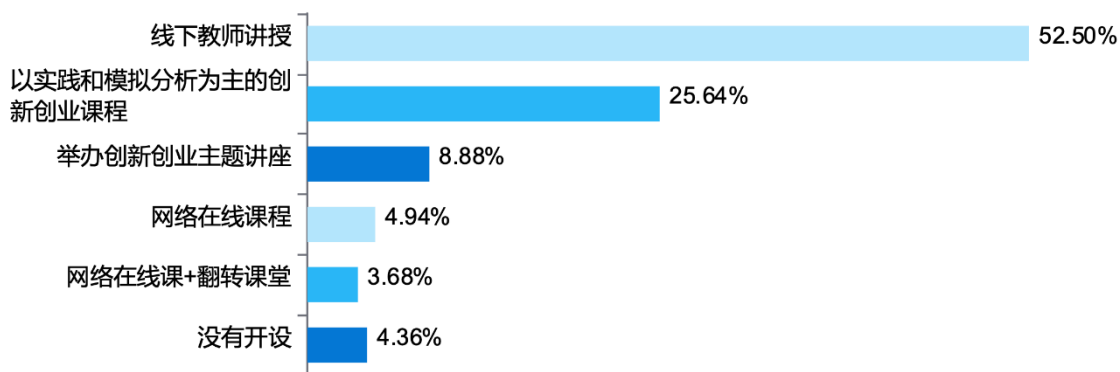


图 3-13 2021 届毕业生创新创业指导课程方式

4. 就业指导服务工作改进建议

2021 届毕业生中，38.31%的毕业生认为“就业/创业技能培训”方面最值得改进；其后依次是“职业选择咨询/辅导”（35.58%）、“信息提供与发布”（30.64%）、（见图 3-14）。

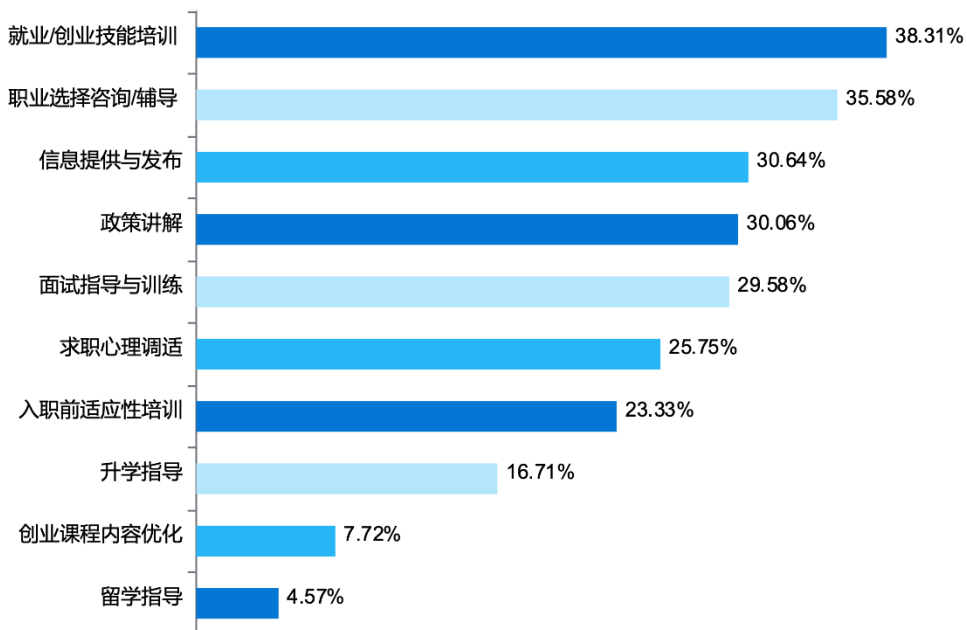


图 3-14 2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(三) 毕业生对用人单位的评价

2021 届毕业生对用人单位的满意度为 96.65%，其中“非常满意”占比 17.58%，
“比较满意”占比 46.24%（见图 3-15）。

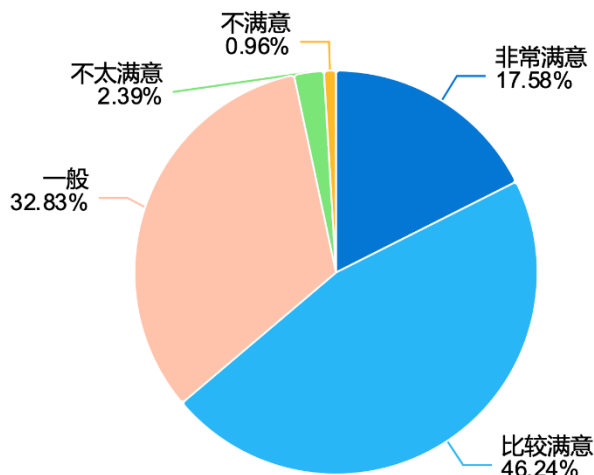


图 3-15 2021 届毕业生对用人单位的评价

三、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈

(一) 用人单位基本情况

1. 用人单位地域

2021 届毕业生用人单位所在地域主要位于长沙市内，占比 27.27%，其次是“湖南省内（长沙市除外）”（15.15%）、“珠三角区域”（15.15%）（见图 3-16）。

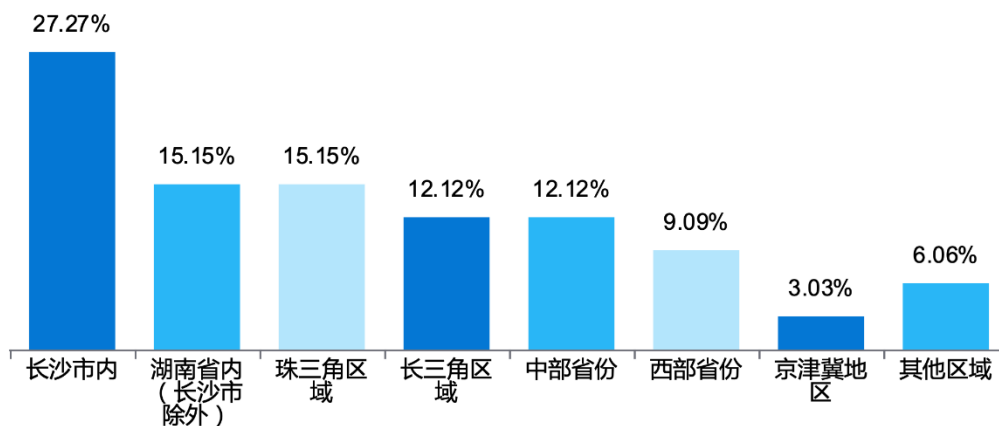


图 3-16 2021 届毕业生用人单位所在地域分布

2. 用人单位规模

2021 届毕业生用人单位规模在 500 人以上的单位占比 63.63%（见图 3-17）。

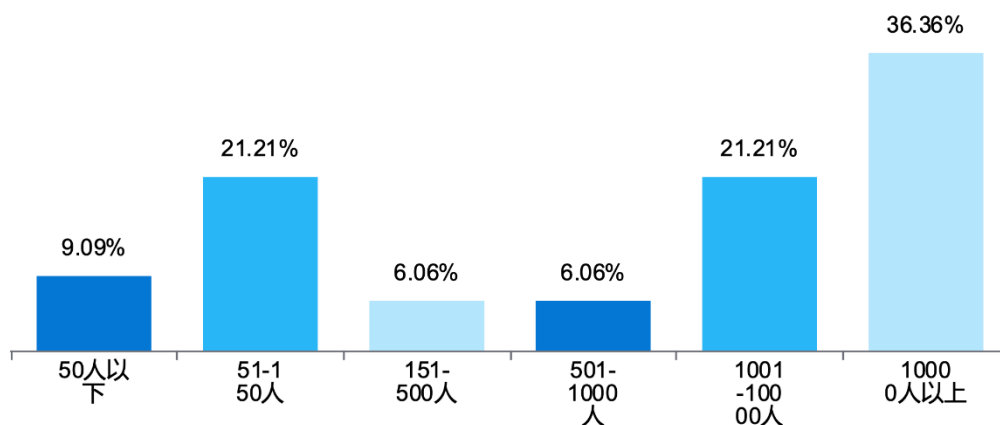


图 3-17 2021 届毕业生用人单位规模分布

3. 用人单位性质

2021 届毕业生用人单位调研样本中，以国有企业居多，占比 42.42%（见图 3-18）。

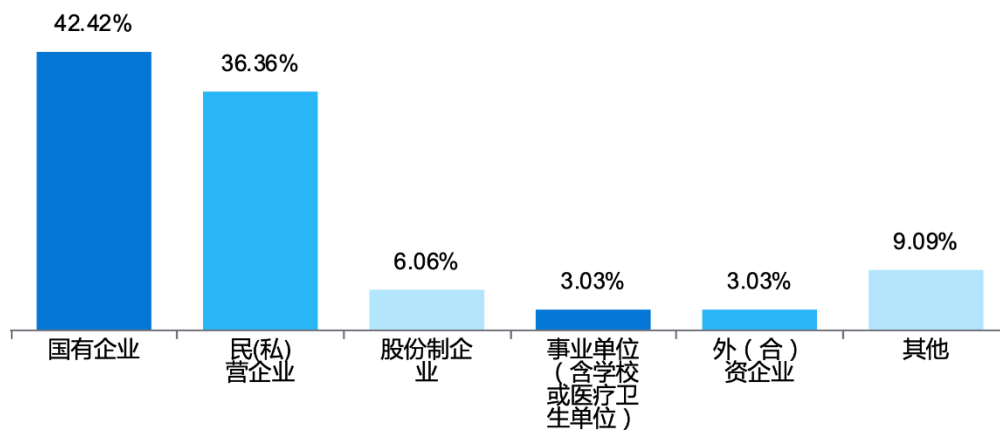


图 3-18 2021 届毕业生用人单位性质分布

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

4. 用人单位行业

2021 届毕业生用人单位主要行业分别是“交通运输、仓储和邮政业”（36.36%）、“制造业”（21.21%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.12%），其他类型的单位占比皆在 10%以下（见图 3-19）。

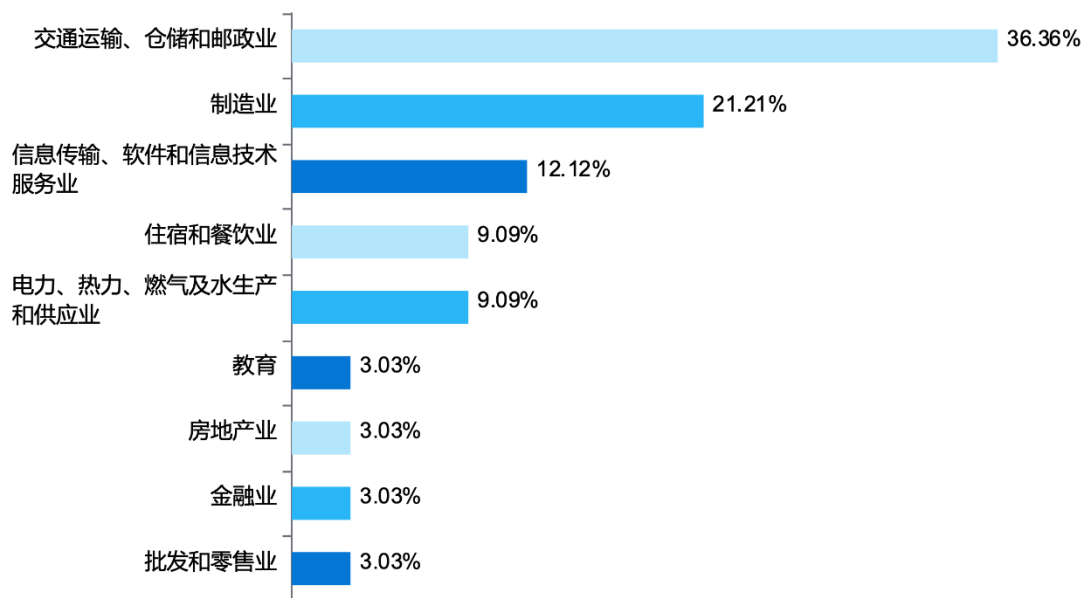


图 3-19 2021 届毕业生用人单位行业分布

5. 用人单位对专业的关注度

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业的关注度为 90.90%，其中“非常关注”占比 24.24%，“比较关注”占比 45.45%（见图 3-20）。

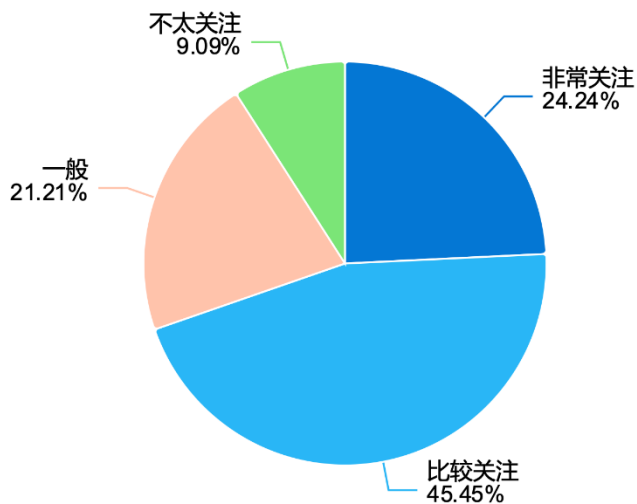


图 3-20 2021 届毕业生用人单位对专业的关注度

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

6. 用人单位录用关注因素

2021 届毕业生用人单位录用毕业生最关注是“综合素质”（75.76%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（72.73%）、“所学专业”（42.42%）（见图 3-21）。

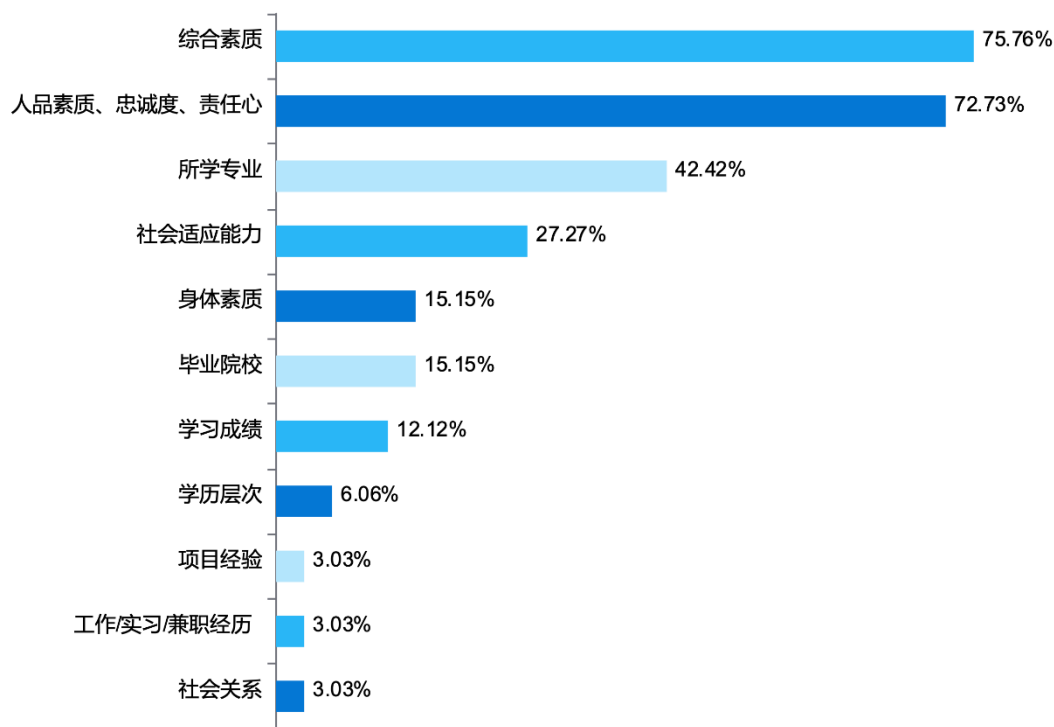


图 3-21 2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布（多选）

（二）用人单位对毕业生评价与反馈

1. 用人单位对毕业生整体满意度

2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度为 100%，其中“非常满意”占比 51.52%（见图 3-22）。

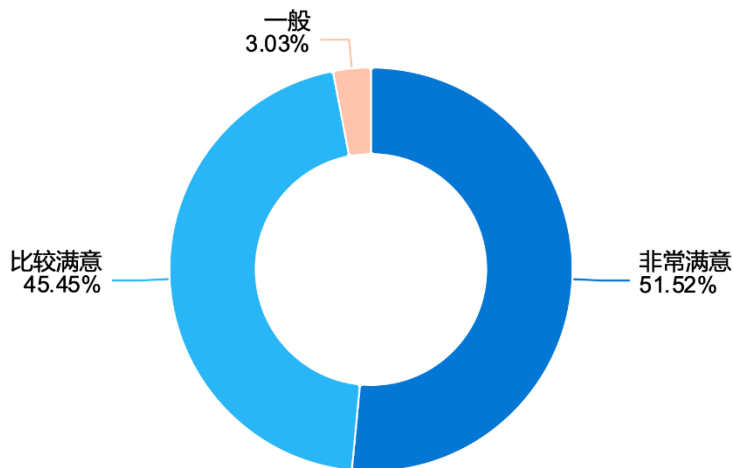


图 3-22 2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度

2. 用人单位对毕业生工作态度评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度表现满意度为 100%，其中“非常好”占比 45.45%（见图 3-23）。

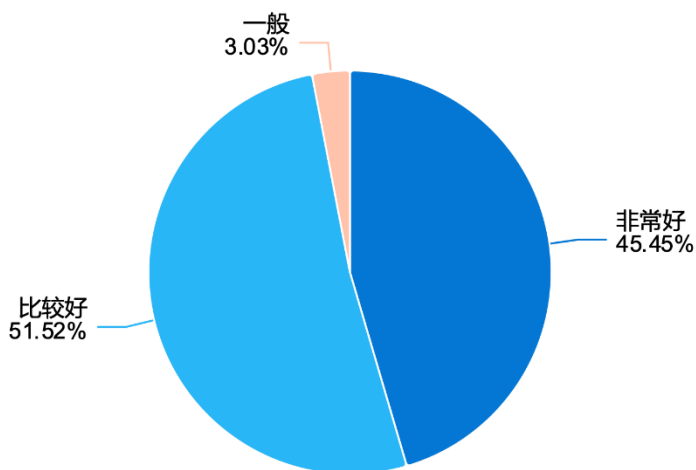


图 3-23 2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

3. 用人单位对毕业生专业水平评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度为 100%，其中“非常好”占比 48.48%（见图 3-24）。

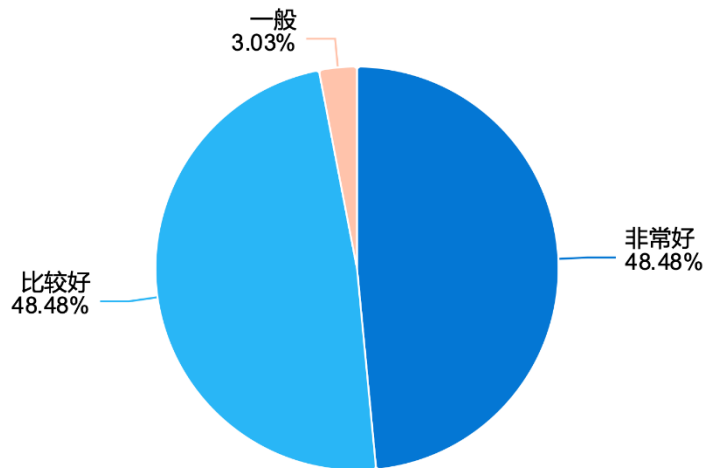


图 3-24 2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度

4. 用人单位对毕业生职业能力评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度为 100%，其中“非常好”占比 51.52%（见图 3-25）。

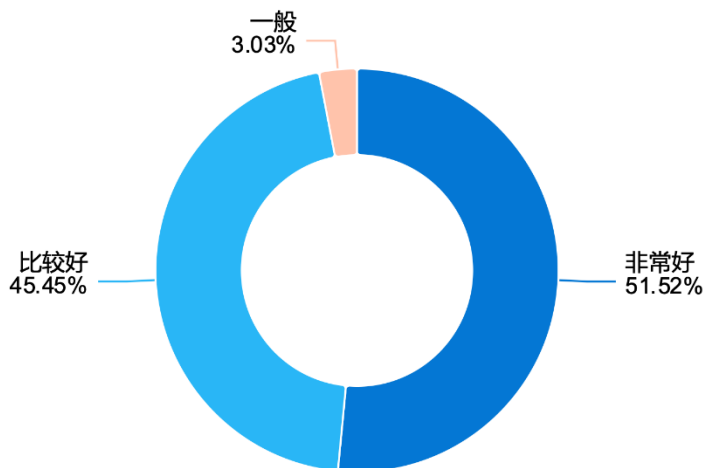


图 3-25 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度

5. 用人单位对毕业生职业发展潜力评价

2021 届毕业生用人单位认为毕业生职业发展“非常有潜力”占比 60.61%，其中“比较有潜力”占比 36.36%（见图 3-26）。

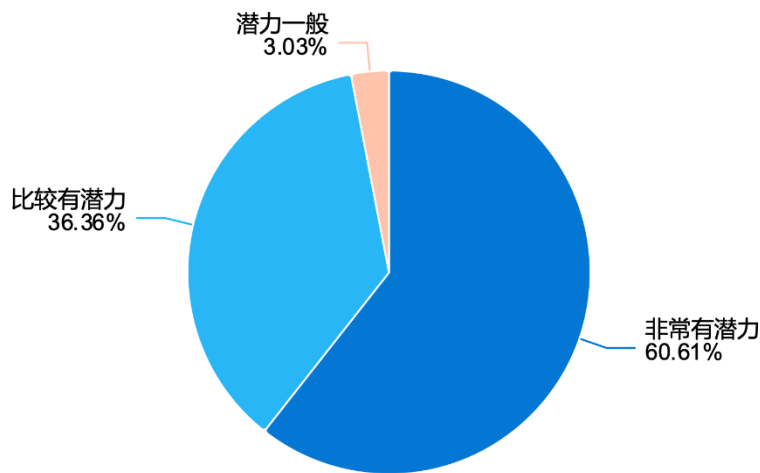


图 3-26 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业发展潜力评价

6. 用人单位对毕业生的求职建议

2021 届毕业生用人单位中，63.64%的用人单位认为毕业生应该加强“对应聘单位的了解准备”，其后依次是“职业素养”（51.52%）、“临场反应”（42.42%）（见图 3-27）。

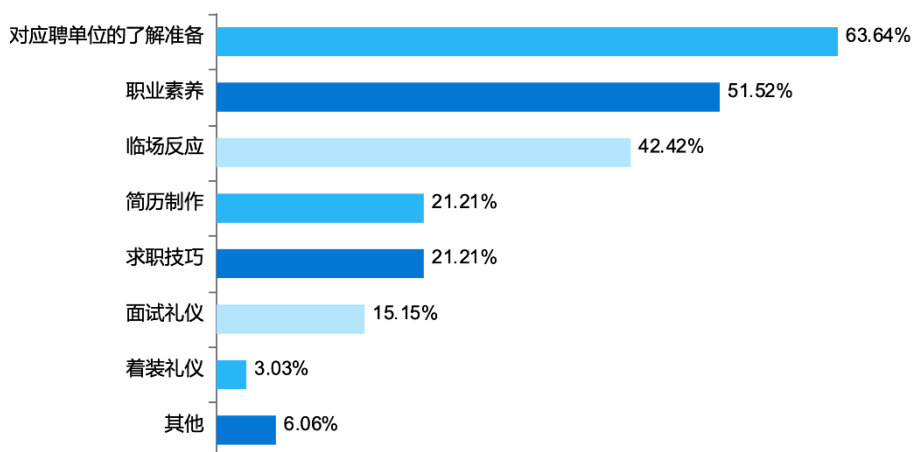


图 3-27 2021 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

(三) 用人单位对学校的评价与反馈

1. 用人单位对学校人才培养工作评价

2021 届毕业生用人单位对学校人才培养的满意度为 100%，其中“非常满意”占比 57.58%（见图 3-28）。

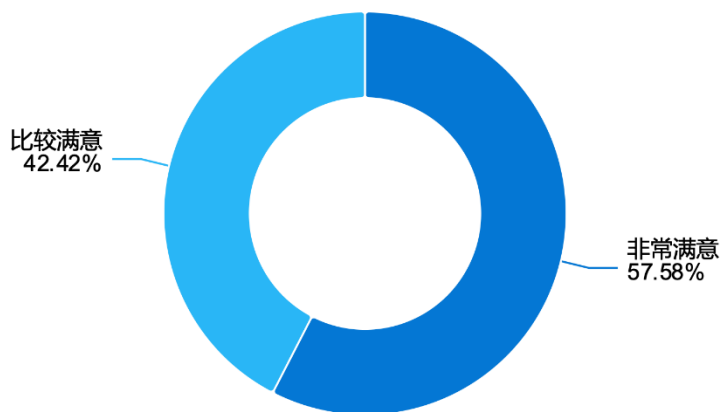


图 3-28 2021 届毕业生用人单位对学校人才培养工作满意度

2. 用人单位对学校人才培养工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校人才培养应在“加强校企合作”方面加大力度，占比 42.42%；其次是“注重技能型人才培养”（15.15%）、“注重创新能力培养”（15.15%）（见图 3-29）。

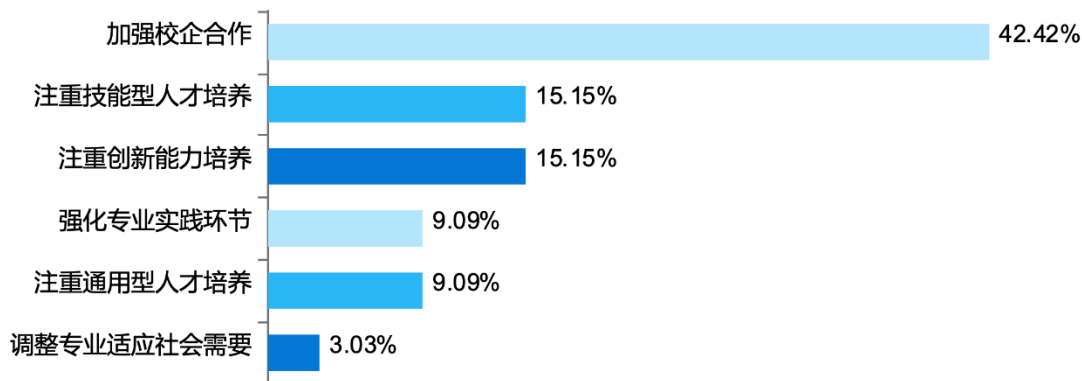


图 3-29 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布

3. 用人单位对学校就业服务工作评价

2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度为 100%，其中“非常满意”占比 57.58%（见图 3-30）。

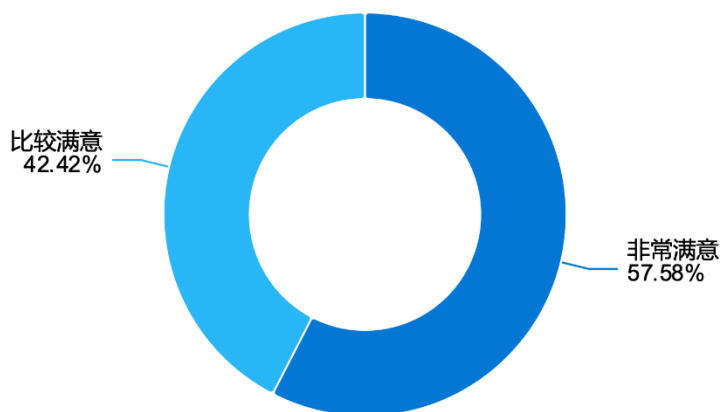


图 3-30 2021 届毕业生用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度

4. 用人单位对学校就业服务工作满意环节

2021 届毕业生用人单位对学校就业服务最满意的环节是“招聘场地安排对接”，占比 78.79%；其次依次是“组织毕业生参加招聘”（63.64%）、“就业网站建设及信息服务”（60.61%）（见图 3-31）。

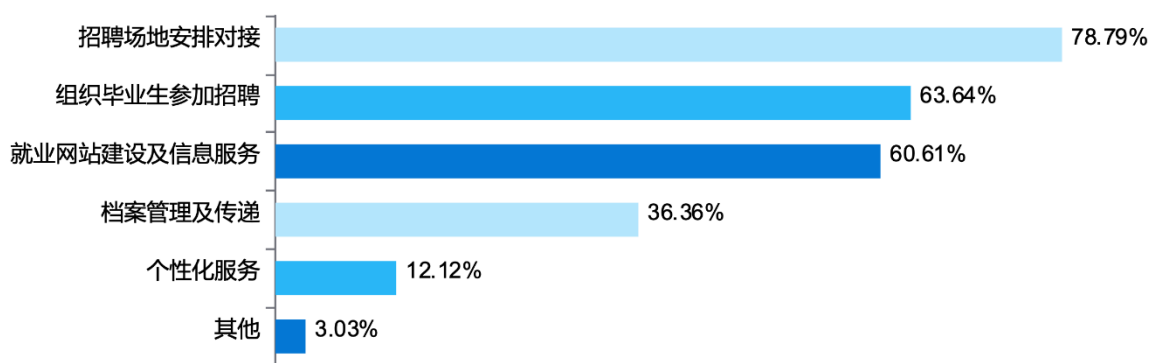


图 3-31 2021 届毕业生用人单位对学校就业服务工作满意环节的评价（多选）

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

5. 用人单位对学校就业服务工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校就业服务工作中，“增加校园招聘会场次”和“加强毕业生就业指导”较为值得改进，占比均为 27.27%（见图 3-32）。

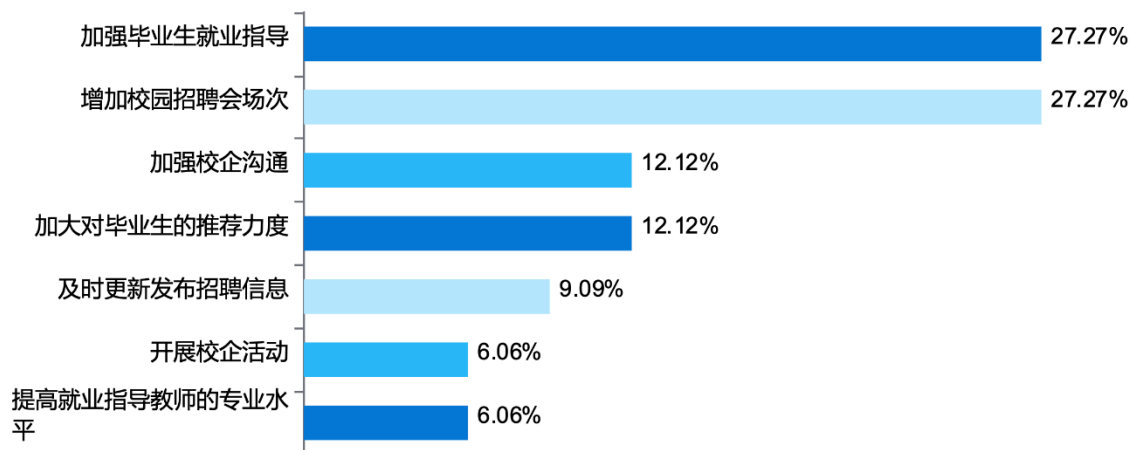


图 3-32 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布

6. 用人单位对毕业生能力培养改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学校应在“职业素质的培养”方面加大力度，占比 30.30%；其次是“专业知识的传授”（27.27%）（见图 3-33）。

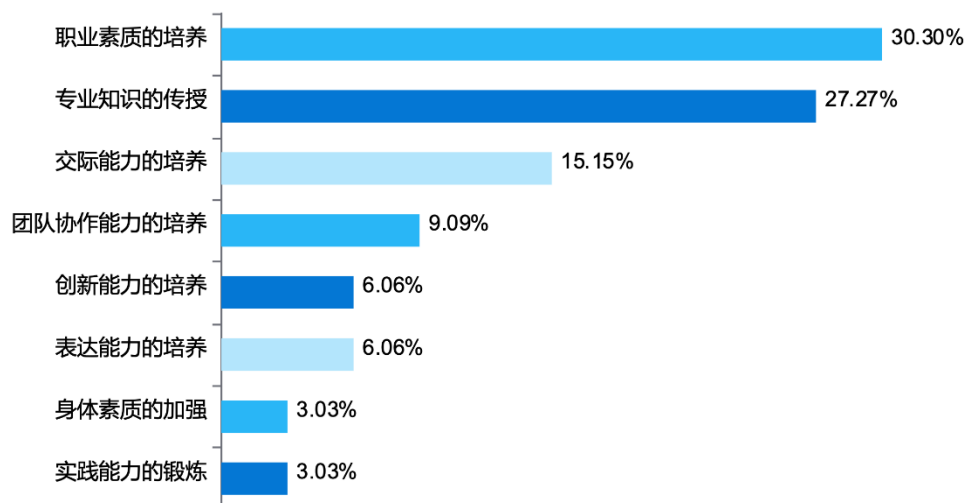


图 3-33 2021 届毕业生用人单位对学校能力培养改进建议分布

第四部分 2019-2021 届毕业生就业发展趋势

一、2019-2021 届毕业生规模及初次毕业去向落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生规模较为稳定，近三届毕业生规模持续上升；2021 届毕业生初次毕业去向落实率较 2020 届有所回升（见图 4-1）。

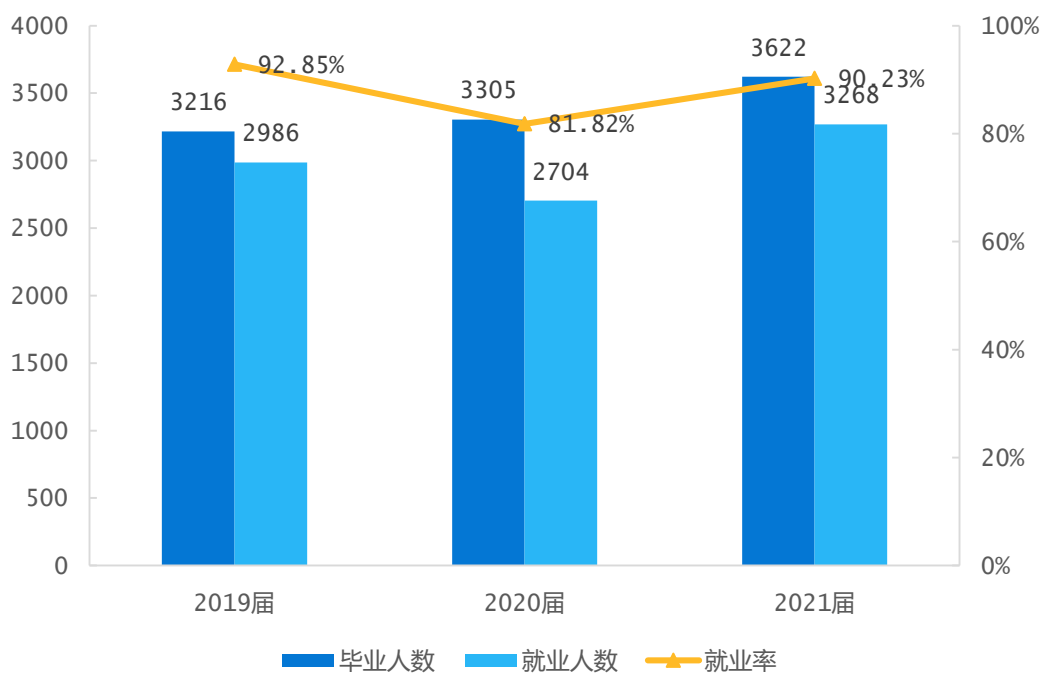


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及初次毕业去向落实率变化趋势

二、2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势

2019-2021 届毕业生国内升学率、应征义务兵、自主创业率均逐年上升，毕业生就业形式多样化（见表 4-1）。

表 4-1 2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势

就业类别	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
签就业协议形式就业	67.48	64.87	66.18
其他录用形式就业	30.38	11.50	14.61
国内升学	1.54	2.90	5.33
签劳动合同形式就业	0.33	1.27	2.73
出国、出境	0.03	0.67	0.30
应征义务兵	0.20	0.57	0.86
自主创业	0.03	0.03	0.22

三、2019-2021 届毕业生就业地区变化趋势

2019-2021 届毕业生就业地区趋势显示，湖南、广东、浙江均为近三届毕业生主要就业地区，其中浙江就业人数占比上升较快（见图 4-2）。

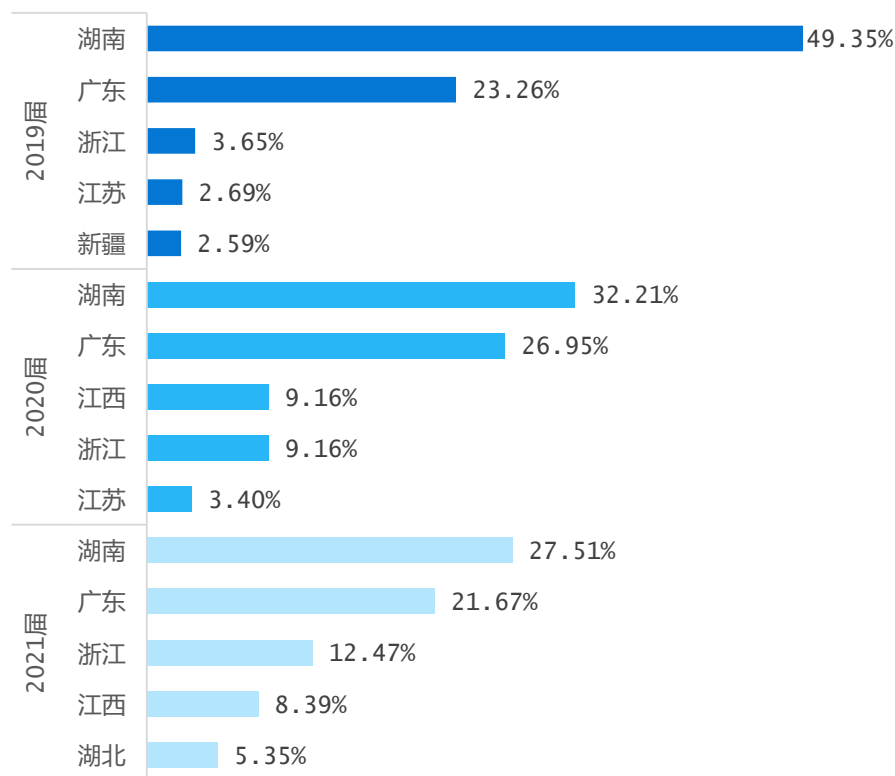


图 4-2 2019-2021 届毕业生就业地区变化趋势

四、2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势

2016-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势显示，近三届毕业生主要在企业就业（见表 4-2）。

表 4-2 2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势

类别	单位性质	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
企业	国有企业	63.27	73.86	62.79
	其他企业	34.96	20.22	33.52
	三资企业	0.48	4.33	1.86
小计		98.71	98.41	98.17
事业单位	其他事业单位	0.75	0.15	0.36
	其他教学单位	0.44	0.04	0.23
小计		1.19	0.19	0.59

| 2021 届毕业生就业质量年度报告

类别	单位性质	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
农村建制村				0.13
医疗卫生单位				0.07
城镇社区			0.04	0.03
机关		0.03	0.08	
科研设计单位		0.07	0.04	

五、2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势显示，交通运输、仓储和邮政业、制造业、信息传输、软件和信息技术服务业均为近三届毕业生主要就业行业，其中制造业、信息传输、软件和信息技术服务业就业人数占比上升较快（见图 4-3）。

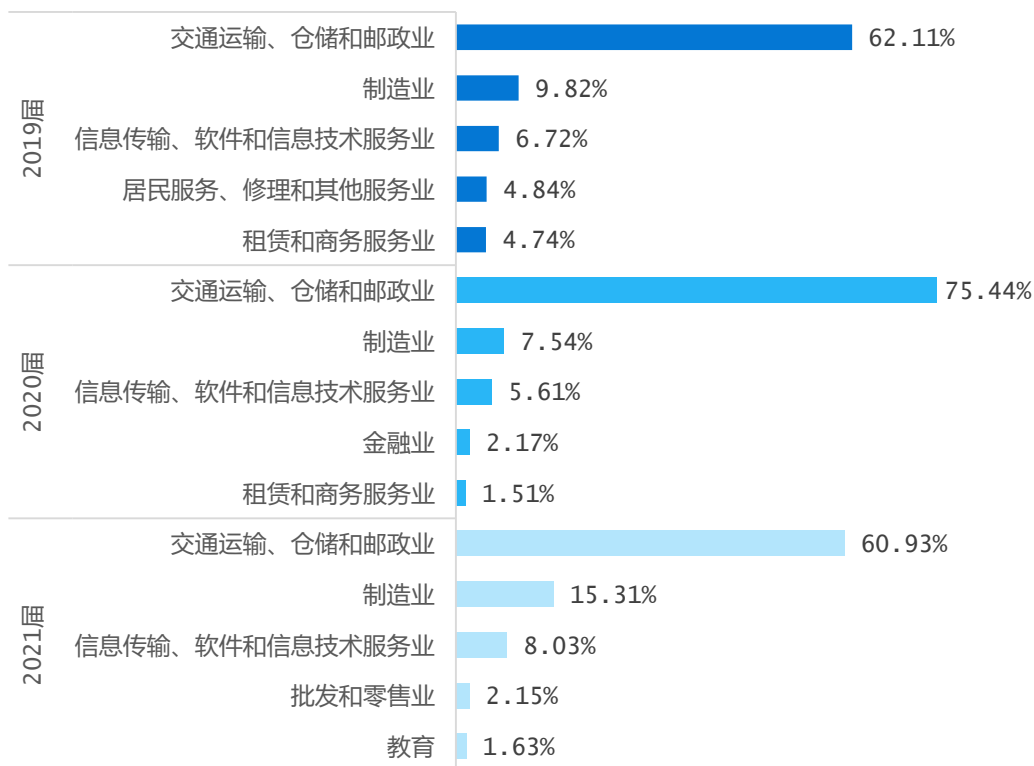


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

六、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势

2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势显示，近三届毕业生就业质量各项指标总体向好发展，薪酬水平持续上升（见表 4-3）。

表 4-3 2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势

指标	2019 届	2020 届	2020 届
薪资(元)	4455	4574	5425
薪资满意度(%)	79.47	79.47	75.57
专业与职位相关度(%)	73.03	78.48	64.29
就业单位与理想单位契合度(%)	69.29	90.62	87.56
离职率(%)	14.61	7.29	14.32
母校满意度(%)	90.29	95.82	95.48
母校推荐度(%)	81.35	89.55	83.41

第五部分 毕业生就业工作举措

回望 2021 年，是十四五开局之年，是学校新校区搬迁之年，是抗击新冠肺炎疫情攻坚之年。本着为学生服务的宗旨，围绕优化服务，在学校领导支持关心下，在各部门协作配合下，在全体同事共同努力下，圆满完成 2021 年就业工作目标和各项工作任务，现将具体举措总结如下：

一、领导重视全员参与，努力营造就业工作良好氛围

学校对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程。2021 年 1 月举行了学校招生就业工作研讨会，学校党政领导、各学院院长书记、专业负责人、就业专干、毕业班辅导员及相关部门的负责人出席会议，对学校毕业生就业工作进行了深入的研讨分析，并对相关工作进行了有力推进。6 月组织举行了 2021 届毕业生就业工作调度会，8 月疫情期间举行了毕业生就业工作网络推进会，9 月召开了就业招聘工作协调会等重要会议。招生就业处还定期举行就业专干例会，了解学院就业工作情况，积极解决工作困难，群策群力，全员参与就业工作。

二、新形势下创新模式，不断提升工作成效

学校积极创新工作方式，多渠道开展就业活动，力争毕业生充分就业。为了提升生源质量、扩大学校影响力，吸引优质企业招聘，举行了“2021 届毕业生春季大型供需见面会”“2020 届毕业生就业质量发布会”，邀请省内高中、中职学校校长，优质校企合作企业来校参会，共同为学校发展出谋划策，为毕业生就业开辟新途径。为降低疫情带来的影响，招就处打造集“云招聘”“云指导”“云咨询”于一体的智慧“云”就业服务体系，形成线上线下协同服务模式。在 2020 年 11 月 12 日、12 月 10 日举行了两场 2021 届毕业生大型供需见面会，邀请 400 余家企业参会，为毕业生提供就业岗位 12000 个。2021 年 4 月学校在云平台上举办了“云就业-网络大型招聘会”，邀请 100 家企业举行视频招聘，600 多学生参与了网络招聘，达成就业意向 50 余人。为毕业生发布就业指导推文 15 条、就业政策推文 8 条。

三、心系贫困群体，助力就业帮扶

全校上下高度重视贫困生就业帮扶。10 月对当届困难毕业生进行摸底调查，了解就业意向。在全校贫困学生中发放“调查问卷”，对贫困学生就业意向进行摸底调查。

组织就业专干、辅导员、学生资助负责老师等相关人员召开“贫困学生就业帮扶教师座谈会”，收集实际工作中贫困生就业帮扶存在的具体问题，听取老师们的意见和建议。组织贫困学生代表举行“贫困学生就业座谈会”，了解贫困学生在就业中的实际需求，解答学生的就业困惑。开展“一对一”帮扶活动，每位建档立卡贫困毕业生二级学院安排有专人负责，了解学生学习、就业困难，为每位建档立卡贫困学生提供至少3个以上的就业岗位，认真落实“一人一策”。

四、积极推进就业，提高就业质量

就业工作遇到前所未有的困难：学校毕业生创新高、新冠疫情等问题。学校招生就业处迎难而上，提倡“全员化”就业服务，做到“早通知、早协调、多配合、多微笑”给予毕业生最优质服务。为2021届毕业生办理报到证1801份，假期邮寄报到证792份，协议书推荐表270份，暑假期间接待办理各类手续毕业生190人次。

五、加强就业指导，完善就业服务体系

目前就业形势下，加大就业指导力度势在必行。招生就业处邀请就业指导课老师参与企业面试，了解学生面试真实情况，有的放矢加大就业指导力度。二级学院也积极开展各类就业指导活动，如机辆学院、电务学院邀请优秀校友来校进行成功经验的交流，运管学院邀请行业内知名专家进校开展讲座，控制学院、制造学院举行了专题晨会对学生进行就业动员，各学院还在未就业毕业生中开展专题会议，帮助学生分析形式了解自我，做出正确的就业选择。招生就业处也邀请人力资源专家、企业高管来校举行大型讲座。

即将迈入的2022年我们将面临更大挑战，学校升格发展、全国高校毕业生持续增涨、轨道交通行业需求继续缩小等，学校将继续创新工作思路，务实工作作风，早规划早行动，推动就业工作迈上新台阶。

结语

2021 年，湖南铁道职业技术学院在就业创业工作中深入贯彻落实党中央、教育部、省委省政府和教育厅上级主管部门的工作要求，在学院党委、行政的高度重视和精心指导下，学校各部门、各用人单位、毕业生及全体教职工大力支持与积极配合，招生与就业指导处本着真实、准确、实效的原则，认真编制了 2021 届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对 2021 届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，学校将从服务国家重大战略需求定位自身发展，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业。

湖南铁道职业技术学院

学校地址：湖南省株洲市田心大道18号

电话：0731-22783888

传真：0731-22436444

邮箱：hntdjob@sina.com

网址：<http://hntdxy.bysjy.com.cn/>