



许昌电气职业学院
Xuchang Electrical Vocational College

国家高技能人才培养示范基地
河南省电气类唯一一所高职院校
河南省职业教育特色院校

2021 届毕业生就业质量 年度报告

2021.12

立足许昌、面向河南、辐射全国的未来一流电气紧缺人才的摇篮和基地



许昌电气职业学院
Xuchang Electrical Vocational College

国家高技能人才培养示范基地
河南省电气类唯一一所高职院校
河南省职业教育特色院校

立足许昌、面向河南、辐射全国的未来一流电气紧缺人才的摇篮和基地



目 录

1 学院基本情况.....	1
1.1 学院概况.....	1
1.2 目标定位.....	2
1.3 基本办学条件.....	4
2 毕业生就业状况及相关分析.....	5
2.1 毕业生规模及相关分析.....	5
2.1.1 毕业生总体规模.....	5
2.1.2 毕业生学制分布情况.....	7
2.1.3 毕业生性别结构.....	7
2.2 毕业去向落实率及相关分析.....	8
2.2.1 应届毕业生整体毕业去向落实率.....	8
2.2.2 各系/专业毕业去向落实率.....	8
2.2.3 分性别就业情况分析.....	10
2.2.4 分学制就业情况分析.....	10
2.3 就业去向及相关分析.....	10
2.3.1 就业区域流向.....	10
2.3.2 就业单位流向.....	11
2.3.3 就业行业分布.....	12
2.4 就业单项指标分析.....	13



2.4.1	初次就业的职业吻合度.....	13
2.4.2	毕业生升迁与转岗情况.....	13
2.4.3	毕业生就业满意度.....	14
2.4.4	毕业生对学院就业相关工作满意度.....	14
2.4.5	专升本情况.....	14
3	毕业生就业特点及存在问题.....	15
3.1	期望过高、学生就业稳定性差.....	15
3.2	市场需求压力不减，人才就业技能还需提升.....	15
4	毕业生就业工作的主要做法和措施.....	16
4.1	疫情防护常态下，充分利用“互联网+”就业，就业服务不中断.....	16
4.2	学院积极开展困难毕业生就业帮扶工作.....	17
4.3	开展就业促进系列活动，加强职业发展教育和就业指导.....	17



1 学院基本情况

1.1 学院概况

许昌电气职业学院是 2011 年河南省人民政府批准，经教育部备案，许昌市人民政府主办的一所全日制普通高等职业院校。学院实行多层次办学体制，集高职教育、技工教育、电大开放教育、社会培训四大功能于一体。

学院位于许昌城乡一体化示范区（魏文路与永昌大道交叉口），东临学院河，北靠电力装备制造产业聚集区中原电气谷，交通便利。教学楼、实训楼、公寓楼、图书馆等基础设施齐全，基本建设总投资 8.5 亿元，总资产约 9 亿元，办学条件完备。学院围绕许昌电气行业和中原电气谷建设对人才的需求，科学设置专业，现开设电气自动化技术、机电一体化技术、供用电技术、电梯工程技术、数控技术、计算机应用技术、经济信息管理、电力系统继电保护与自动化技术、模具设计与制造、计算机网络技术、机电设备维修与管理、汽车检测与维修技术、汽车运用与维修技术、汽车营销与服务、新能源汽车技术、工业机器人技术、制冷与空调技术、工业设计、工程造价、环境艺术设计、空中乘务、电子商务技术、影视编导和旅游管理等 51 个专业。其中，电气自动化技术专业为中央财政重点支持专业、国家级骨干专业。



1.2 目标定位

许昌电气职业学院自成立以来，在省委、省政府和许昌市委、市政府的关怀领导下，将服务地方经济发展作为自己的使命，从全局和整体的视角出发，廓清对高职教育的认识，厘清学院办学历史和现实，明晰地区经济社会发展的特点和对人才的需求，紧扣许昌市以机电设备为主导的产业集聚特点，确立了“立足许昌、面向河南、辐射全国的未来一流电气紧缺人才的摇篮和基地”办学目标，探索实践出了“以知识为根，以人才为本，以市场为源，以创新为魂”的办学思路，提出了“学生满意、家长放心、社会欢迎”的办学宗旨，制定了“提高队伍素质、提高教育质量、提高管理水平”的工作目标。学院各项工作围绕以上办学思路和目标展开，形成了良好的工作合力，发展实际和区域经济特点，促进了学院科学发展。

多年来，学院一直秉承“依托行业办专业、对接产业建专业、校企合作育人才”的办学方向，主动适应行业和区域经济社会转型发展需求，适时调整专业设置，充分发挥特色专业优势，深化与企业、科研院所、研究机构的协同创新，探索基于产学研合作的育人模式改革。2014年起，学院依托国家、省、市职教政策，积极对接政府、行业、企业，探索“政、校、行、企”四方联动的合作办学、产教融合发展新机制。与许昌本地许继集团、森源集团、开普研究院、西继



迅达电梯、许昌中锋智能制造有限公司等知名企业，联合开展订单人才培养、新进员工培训、产学研合作基地共建、课程开发共担、教学团队共建、技术服务共为等六大领域的深度合作，形成了校企合作“领航”模式。目前，学院所开设的电气自动化技术专业与许继集团、电梯工程专业与西继迅达电梯有限公司、新能源汽车技术专业与森源集团、工业机器人技术专业与许昌中锋智能制造有限公司等实现紧密对接。同时，还开设中德职业教育合作试点实验班、西继迅达电梯订单班、智能制造订单班等 16 个，与许继集团、森源电气、长城汽车、航天振邦等百余家全国知名企业，共建实习、培训基地 204 个，聘请企业金牌技师来校任课 36 人。这为构建现代学徒制有效运行机制提供了实践保障，实现了专业设置与产业发展的“零距离”对接，人才培养与企业需要的完美结合，为学生毕业进入名企工作，好就业、就好业、高薪酬提供了可靠保证。

近年来，学院在办学水平、服务能力、社会声誉等方面显著提升。先后被评为河南省职业教育特色院校、河南省文明校园、河南省高水平中等职业学校和高水平专业建设单位、河南省高等职业学校高水平专业建设单位、高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)国家级骨干专业和生产性实训基地建设单位、国家级高技能人才培养基地、中德职业教育合作试点单位、河南省高等职业教育创新发展行动计



划(2015-2018年)骨干专业和生产性实训基地建设单位、河南省高等职业教育专业综合改革试点建设单位、河南省高等学校优秀基层教学组织建设单位、河南省乡村振兴技能人才培养示范专业点建设单位、河南省企业新型学徒制试点建设单位、河南省高技能人才培养示范基地、河南省城乡劳动者技能培训品牌基地、河南省“一体化”教学实训综合示范基地、河南省维稳工作先进单位等。

1.3 基本办学条件

学院规划总占地面积 66 公顷（约 990 亩），一、二期工程已建成区域占地 39 公顷（合 585 亩），正在筹划三期工程建设。教学行政用房面积 139806.23 平方米，其中实验、实训场所面积 58725.24 平方米；学生宿舍面积 71372.24 平方米；馆藏图书 53.51 万册；教学仪器设备总值 8797.617 万元。建有实验（训）室 252 个，各类实验实训设备 6269 台套，校外实习实训基地 37 个。

学院师资力量雄厚，拥有专任教师 441 人，其中副高级以上职称 96 人，教授及特聘教授 32 人，博士硕士共 106 人。另外，学院拥有多种办学体制，截止日前，高职、五年制、技校生及开放教育注册生 18000 余人。



2 毕业生就业状况及相关分析

2.1 毕业生规模及相关分析

2.1.1 毕业生总体规模

随着学校知名度的提高，学院毕业生规模不断扩大，我院 2019 年至 2021 年毕业生总体规模变化趋势。（见图 2-1）

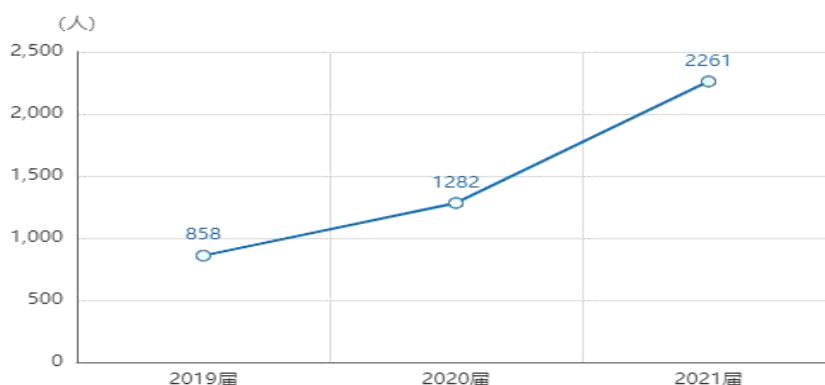


图 2-1 2019 年至 2021 年毕业生总体规模变化趋势

2021 届毕业生共有 2261 人，分布在 5 个系 32 个专业，分别是信息工程系、经济管理系、机电工程系、艺术系、电气工程系，人数占比分别是 27.02%、24.77%、18.71%、15.26%、14.24%。



图 2-2 各系毕业生人数占比图



专业分布上主要集中在 21 个专业，占比达到 97.88%：旅游管理 323 人、电气自动化技术 267 人、机电一体化技术 164 人、计算机应用技术 158 人、空中乘务 135 人、移动互联应用技术 124 人、新能源汽车技术 116 人、计算机网络技术 112 人、会计 111 人、汽车检测与维修技术 107 人、软件技术 89 人、环境艺术设计 87 人、经济信息管理 81 人、电子商务技术 64 人、影视编导 49 人、工程造价 45 人、播音与主持 39 人、广告设计与制作 29 人、数控技术 28 人、供用电技术 22 人。具体分布见下表所示。

表 2-1 2021 届毕业生各系主要专业分布表

系别	专业	人数	全体毕业生中占比
电气工程系	电气自动化技术	267	11.81%
	供用电技术	22	0.97%
机电工程系	机电一体化技术	164	7.25%
	新能源汽车技术	116	5.13%
	汽车检测与维修技术	107	4.73%
	数控技术	28	1.24%
经济管理系	旅游管理	323	14.29%
	会计	111	4.91%
	经济信息管理	81	3.58%
	工程造价	45	1.99%
信息工程系	计算机应用技术	158	6.99%
	移动互联应用技术	124	5.48%
	计算机网络技术	112	4.95%
	软件技术	89	3.94%
	电子商务	64	2.83%
	电子商务技术	63	2.79%
艺术系	空中乘务	135	5.97%

	环境艺术设计	87	3.85%
	影视编导	49	2.17%
	播音与主持	39	1.72%
	广告设计与制作	29	1.28%
合计		2213	97.88%

2.1.2 毕业生学制分布情况

今年毕业生中包含了 5 年制和 3 年制。其中 3 年制高职学生 1906 人, 占比为 84.29%; 五年制学生为 355 人, 占比为 15.70%。

2.1.3 毕业生性别结构

我院 2021 届毕业生中男生 1600 人, 占毕业生总数的 70.76%; 女生 661 人, 占毕业生总数的 29.23%。男女生人数情况如下图所示。



图 2-3 2021 届毕业生男女比例图

2.2 毕业去向落实率及相关分析

2.2.1 应届毕业生整体毕业去向落实率

2021年，学院在统筹推进疫情防控和经济社会发展的总体要求下，创新路径，多元联动，学院为2021届毕业生开展2场线上招聘会，提供70000多个岗位，助力学校毕业生就业。为了实时反映我院就业情况，加大就业核查力度，6-8月开展两次全覆盖核查和2次专项检查，在核查中发现学生就业稳定性差，出现近300人离职，并且270多人没有签订新就业材料的情况下离职。截至8月30日，最终2021届毕业生初次就业人数为1803人，初次毕业去向落实率为79.74%。

2.2.2 各系/专业毕业去向落实率

2021届毕业生分布在5个系，各系毕业去向落实率见下图所示。



图 2-4 2021 届各系毕业生毕业去向落实率



毕业生分布各专业中，截至 2021 年 8 月 30 日，毕业生主要集中在 21 个专业，占比达到 97.88%。我们对这些专业毕业生的毕业去向落实率进行分析：毕业去向落实率 90% 以上有 4 个专业：广告设计制作 96.55%、数控技术 96.43%、电子商务技术 92.06%、计算机应用技术 91.14%；毕业去向落实率低于 70% 有 2 个专业：播音与主持 69.23%、会计 57.66%。基于不同专业毕业生的就业情况见下表。

表 2-2 2021 届毕业生主要专业毕业生就业情况

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
广告设计制作	29	28	96.55%
数控技术	28	27	96.43%
电子商务技术	63	58	92.06%
计算机应用技术	158	144	91.14%
软件技术	89	78	87.64%
空中乘务	135	118	87.41%
工程造价	45	38	84.44%
影视编导	49	41	83.67%
新能源汽车技术	116	97	83.62%
经济信息管理	81	67	82.72%
计算机网络技术	112	92	82.14%
汽车检测与维修技术	107	87	81.31%
机电一体化技术	164	131	79.88%
移动互联应用技术	124	99	79.84%
电子商务	64	50	78.13%
电气自动化技术	267	207	77.53%
旅游管理	323	243	75.23%
供用电技术	22	16	72.73%

环境艺术设计	87	63	72.41%
播音与主持	39	27	69.23%
会计	111	64	57.66%

2.2.3 分性别就业情况分析

2021 届毕业生中有男生 1600 人，女生 661 人。截至 2021 年 8 月 30 日，男生就业 1291 人，占男毕业生 80.69%；女生就业 511 人，占女毕业生 77.42%。可以看到我院男生、女生就业机会基本均等。

2.2.4 分学制就业情况分析

为了解学制不同对就业影响，分析我院不同学制初次毕业去向落实率。2021 届毕业生中 3 年制高职学生 1906 人，5 年制学生为 355 人。截至 2021 年 8 月 30 日，3 年制就业 1497 人，占 3 年制毕业生的 78.54%；五年制就业 305 人，占 5 年制毕业生的 85.92%。就我院毕业生来看，5 年制大专毕业生在社会中就业并没有出现不认可的说法。

2.3 就业去向及相关分析

2.3.1 就业区域流向

截至 2021 年 8 月 30 日，2021 届已就业的毕业生中约有 29.70% 的学生选择在许昌市就业，有 59.09% 的学生选择在河南省内就业，我院把人才培养过程中真正融入区域经济发展过程中，为区域经济发展和产业转型升级提供人才支持。省外就业集中在辽宁、北京、上海、浙江、广东等地区，占比

达到 34.36%.

2.3.2 就业单位流向

通过 2021 届毕业生就业单位分析,发现就业毕业生单位流向前三位:其他企业(68.51%)、部队(4.60%)、升学(4.42%),可以看出我院征兵工作和专升本工作做得比较有成效。

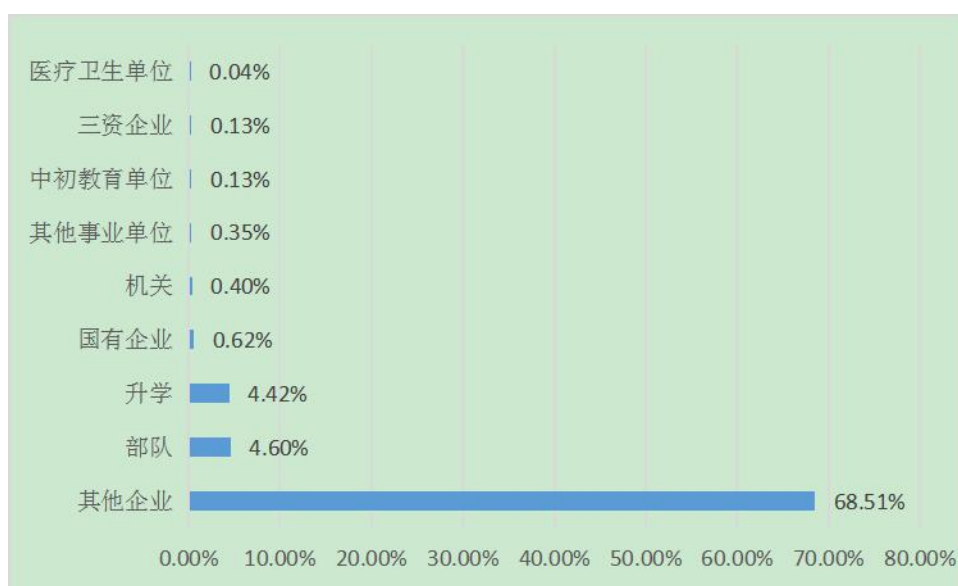


图 2-5 2021 届毕业生就业单位流向

2.3.3 就业行业分布



图 2-6 2020、2021 届毕业生就业行业分布

由图 2-5 看到：对比 2020 届和 2021 届毕业生最明显的变化：就业进入制造业人数继续下降，流向第三产业服务行业趋势更加明显。

2.3.4 自主创业专业及行业分布情况

创新创业越来越被重视，各高校致力于推动学生开展创新创业活动，但最终在毕业一直坚持自主创业的学生还是很少。对我院毕业生自主创业的专业及行业分布进行分析。

表 2.3 自主创业毕业生专业分布情况



专业代码	专业名称	自主创业人数（人）	比例
650111	环境艺术设计	3	42.86%
610115	移动互联应用技术	1	14.29%
660206	影视编导	1	14.29%
660202	播音与主持	1	14.29%
560301	机电一体化技术	1	14.29%
	合计	7	100.00%

我们看下自主创业企业的行业分布情况：

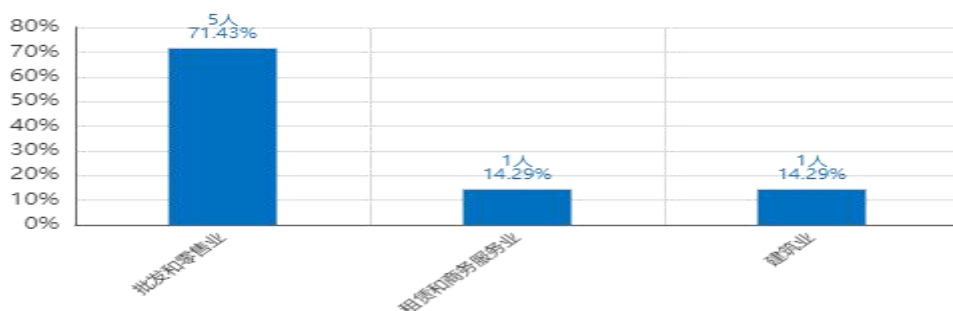


图 2-7 自主创业企业行业分布情况

2.4 就业单项指标分析

2.4.1 初次就业的职业吻合度

许昌电气职业学院校内实训具有非常强的优势，各专业技能实训占到总教学课时约 45%，为学生从事相关专业打下良好的基础。2021 届毕业生初次就业中，有 62.28% 的学生的工作岗位与专业对口或基本对口。

2.4.2 毕业生升迁与转岗情况

毕业半年后，约有 4.91% 毕业生得到升迁，有 11.87% 的

毕业生转岗，其中电力、机械等制造类行业就业学生转岗率较高。

2.4.3 毕业生就业满意度

通过电话、QQ 等形式了解到毕业生的相关情况，有 88.13% 的学生对就业情况表示满意或基本满意。

2.4.4 毕业生对学院就业相关工作满意度

为了全面了解我院就业工作情况，全面提升就业工作情况，开展学生对就业相关工作满意度调研：对学院校园招聘会和宣讲会活动满意度 78.84%；对就业指导满意度 77.85%；对政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动满意度 78.85%；对就业创业咨询工作满意度 78.86%；对实习实训工作满意度 78.56%。通过调研发现，我院就业工作还需加强，探索新思路和新方法，帮助更多毕业生。

2.4.5 专升本情况

我院更多学生重视专升本，努力进一步提升自己，近三年我院专升本参加考试规模趋势。（见图 2-6）

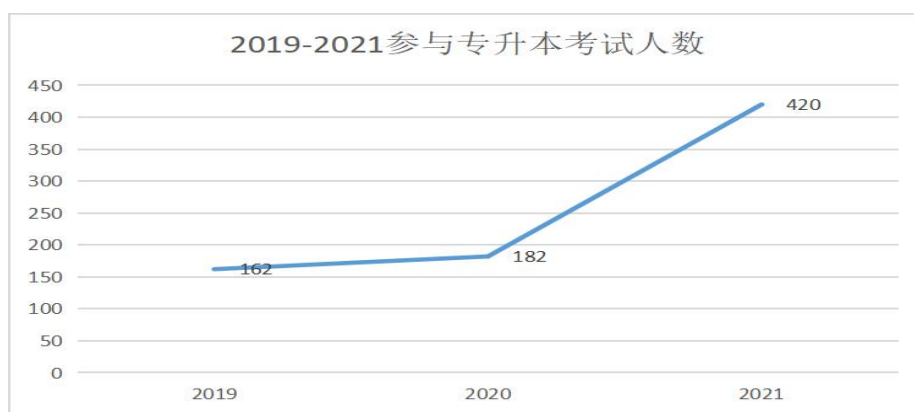


图 2-8 2019-2021 三年参加专升本考试规模趋势



可以看到，我院参加专升本人数增速很快。据统计，我院 2021 年专升本录取率为 24.52%，整体效果良好。

3 毕业生就业特点及存在问题

3.1 期望过高、学生就业稳定性差

我院大部分专业毕业生参加一学期的实习、有些专业采用一年实习，这就为学生直接接触岗位、企业提供很好机会，学生就业很容易，但是学生对工作期望过高（通过调研显示学生对薪资期望平均 8000 元/月），导致稳定性比较差，很多干两三个月就离职，这依然是高职学生的共性问题。为了提升毕业生就业稳定性，在以后人才培养中继续做好三方面工作：第一、在教学中融入正确的工作观念引导，避免学生有不切实际的工作观念，因工作期望与实际工作有大的差距而离职；第二、加强学生的职业生涯规划教学，把职业生涯规划融入学习全过程，使学生在择业时不盲目，有清晰的目标；第三、加强师资队伍培训、打造一支素质过硬的就业指导教师队伍，及时掌握学生的就业心态和状态，做好就业指导，解决学生的就业困惑，提升就业服务的质量。

3.2 市场需求压力不减，人才就业技能还需提升

今年全国高校毕业生总人数又上新高，就业压力持续增大，同时，受疫情影响及企业转型，部分企业裁员或缩减招



聘计划，同时，各用人单位更加关注人才质量，招聘要求、考核标准、面试难度不断提高。在技能面试，我院学生有一定优势，但面试技能方面有一些不足。因而，在以后的人才培养中，加强毕业生实际工作技能基础上，对毕业生进行各种求职技能的培训，特别是营造人人参与相关求职技能比赛氛围，从而整体提升我院毕业生就业能力。

4 毕业生就业工作的主要做法和措施

2021 年疫情影响依然存在，稳就业作为“六稳”“六保”的首要目标，强调要加强对大学生等特殊群体的就业支持。学院在统筹推进疫情防控和经济社会发展的总体要求下，创新路径，多元联动，联合发力，全力助力学校毕业生就业创业。

4.1 疫情防护常态下，充分利用“互联网+”就业，就业服务不中断

针对我院 2021 届毕业生，通过我院就业信息网搭载的就业智慧平台，独立开展线上大型招聘会 2 场。2021 年 3 月开展题为：“以奋斗 致青春”许昌电气职业学院 2021 届毕业生春季空中双选会，为我院毕业生提供 13000 多个岗位；2021 年 7 月，针对离校仍未就业毕业生开展题为：“情暖学子 护航圆梦”许昌电气职业学院 2021 届未就业毕业生网络



双选会，共计 1429 家企业参会，为我院未就业毕业生提供 56000 多个岗位，让学生离校了也感受到母校的关环和帮助。举办大规模线上招聘会之外，通过各种途径收集近百家优质企业信息在就业信息网、学院微信公众号平台发布，供学生选择。对于 2022 届毕业生，提前谋划，在 2021 年 6 月 11 日-8 月 31 日线上发布“逐梦盛夏”2022 届毕业生暑期实习专场专场空中双选会，提供 9000 多个岗位。

4.2 学院积极开展困难毕业生就业帮扶工作

为进一步加强就业困难毕业生群体的就业服务力度，提升就业服务质量，学院始终把就业过程中家庭经济困难、就业困难等困难群体学生的就业帮扶和就业援助工作作为解决当前校园民生问题的第一要务。对于 2021 届毕业生，学院根据困难毕业生的不同特点，开展“一对一”的就业指导和服务工作，通过有针对性的就业政策、就业技巧、职业生涯规划等方面的指导，引导他们调整就业期望，制定切实可行的求职计划，为困难毕业生及时提供就业信息。对于 2022 届毕业生，做好 2022 届困难毕业就业创业申领工作，通过专用微信群、制定申报问题解答汇总、申报流程表等方式加强政策宣传，同时帮助符合条件的人员顺利申请补贴，最终 80 名学生获得每人 2000 元的补贴。

4.3 开展就业促进系列活动，加强职业发展教育和就业指导



2021年5月6日至6月10日，抓住毕业生离校前择业的关键时期，全面聚合利用好各方资源，开展“为毕业生做实事 致敬建党一百年”的就业促进系列活动，主要从加强毕业生“成才观、职业观、就业观”核心教育、组织线上“携梦前行 政策护航”主题班会加强就业创业政策宣传、策划组织职业技能比赛等方面开展，实现我校毕业生更加顺利、更加充分和更高质量的就业。紧抓毕业生离校前择业的关键时期，全面聚合利用好各方资源，实现我校毕业生更加顺利、更加充分和更高质量的就业。

今后，随着我国经济发展进入新常态，毕业生就业创业工作将进入一个新常态，许昌电气职业学院将不断认清形势、理清思路、借助新的互联网手段、提升服务水平、不断开创毕业生就业创业工作的新局面。