

# 温州科技职业学院

## 2021 年度毕业生就业质量报告



温州科技职业学院

2021 年 12 月

# 目 录

第一章 2021 届毕业生就业基本情况.....	1
一、 毕业生规模和结构.....	1
二、 就业率及毕业去向.....	3
三、 毕业生就业流向.....	5
第二章 2021 届毕业生就业情况统计分析.....	9
一、 专业相关度.....	9
二、 薪酬水平.....	10
三、 求职途径.....	10
四、 对母校的满意度.....	11
第三章 2020 届毕业生职业发展状况与人才培养质量调查情况.....	12
一、 作答率.....	12
二、 薪资水平.....	12
三、 专业相关度.....	13
四、 总体满意度.....	13
五、 用人单位评价.....	14
第四章 2021 届毕业生就业工作的主要举措.....	15
一、 智慧就业，云端送岗.....	15
二、 专班推进，留温送暖.....	15
三、 百企千人，保位提质.....	16
四、 以赛促学，点亮生涯.....	16
五、 蓄能校友，盘活资源.....	17

# 学校概况

温州科技职业学院于 2008 年 2 月经浙江省人民政府批准正式建立，同时挂温州市农科院牌子，系专科层次公办普通高等职业学校，由温州市人民政府举办。学院继承了浙江省立温州农业技术学校和温州专区农业科学研究所的农业职业教育和农业科研的优良传统，具有 71 年的办学历史。

学院是全国乡村振兴人才培养优质校，浙江省高水平专业群建设单位，温州市人民政府与浙江省农业农村厅“共建单位”，全国高职院校服务贡献 50 强单位，第一批省级现代学徒制试点单位，省级大众创业万众创新示范基地，浙江省高校省级产教融合示范基地，首批全国新型职业农民培育示范基地，中德农民培训合作试点单位，全国高职院校创新创业教育先进单位，全国高职院校科研工作先进单位，浙江省科技特派员工作先进单位，首批教育部全国党建工作样板支部培育单位，浙江省 4A 平安校园，浙江省园林式单位，第一批温州市文明校园。

学院占地 1700 亩（含温州种子种苗科技园），建筑面积 29 万平米，拥有教学科研仪器设备总值 1.29 亿元，馆藏纸质图书 70 万册、电子图书 95 万种，各类专业数据库 12 个。在编教职工 656 人，柔性引进工程院院士袁隆平等院士专家 31 人，其中高级职称 175 人，博士 37 人、硕士 472 人，博士、硕士在专任教师中占比位居全省高职院校前列；省“151”人才、省突出贡献中青年专家、市专业技术拔尖人才、市优秀青年拔尖人才、市“551”人才第一第二层次人员、市特支计划人才等高层次专业人才总量位居全省高职院校前列。设有农业与生物技术学院、园林与水利工程学院、动物科学学院、经贸管理学院、信息技术学院、公共教学部（马克思主义学院）等 6 个二级学院（部），开设专业 30 个，其中涉农类专业 14 个。

聚焦立德树人，培养“智慧新农匠”。依托国家级众创空间等 12 个国家级和省市级创新创业平台，深入推进大学生“双创”教育，年孵化小微企业 30 家

以上，毕业生创业率远超全省高校平均水平，毕业生初次就业率 97%以上，留温率近 50%，毕业生职业发展状况及人才培养质量排名跃居全省高职院校第三。深化教学改革创新，提升教育质量，教学工作及业绩考核排名进入全省高职院校 A 等行列；获得国家级教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 2 项，省教学成果奖一等奖 3 项、二等奖 1 项。

聚焦技术革新，开展立地式研发。加强科研平台建设，围绕种子种苗、碳汇康养、畜牧兽医、农业经济、智慧农业等八个研究领域，建有国家级农业科技园区、浙南作物育种重点实验室、省级协同创新中心等国家级和省市级科研平台 29 个，建有实体研究所 17 个。近五年立项市厅级以上项目 438 项，其中，国家级项目 4 项、省部级项目 40 项；外来到位科研经费 1.2 亿元；获得市厅级以上奖项 43 项，其中，省部级奖项 3 项；通过国家品种审定 8 个，省品种审定 7 个，发明专利 91 项，科研工作总体水平处于全省同行前列。

聚焦乡村振兴，助力实现共同富裕。积极主动对接乡村振兴战略，挂牌成立温州乡村振兴学院、温州市共同富裕研究中心，设立全国首家乡村振兴研究室，全力服务共同富裕示范区市域样板打造。积极对接产业，成立乡村振兴产业服务团队，下派市级科技特派员，年推广新品种、新技术、新模式面积近 200 万亩；组建温州农民学院，开展高素质农民培训，每年举办乡村振兴特色培训班 100 多期，培训家庭农场主等农业从业人员上万人次，农民培训工作获得国家农业农村部等上级部门和有关领导充分肯定。

潮平两岸阔，风正一帆悬。学院将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记习近平总书记对涉农高校的殷殷嘱托，主动对标建设“重要窗口”的新目标新定位，不忘为党育人、为国育才的初心使命，坚定答好“新农科”建设这份时代答卷的信心和决心，以干在实处、走在前列、勇立潮头的姿态，向全面建成全国领先的农类高职院校、全省一流的高职特色校和高水平的区域性农业科研强院的宏伟目标扎实迈进。



# 第一章 2021 届毕业生就业基本情况

## 一、毕业生规模和结构

### （一）总体规模

我校 2021 届毕业生共 2957 人（其中农类专业毕业生 1188 人），比 2020 届毕业生（2697 人）多 260 人，其中，男生 1678 人，占毕业生总人数的 56.75%；女生 1279 人，占毕业生总人数的 43.25%，男女性别比为 1.31:1，男生比例偏高；浙江省生源为主，共 2695 人，占比为 91.14%。近三届毕业生人数逐年增加。

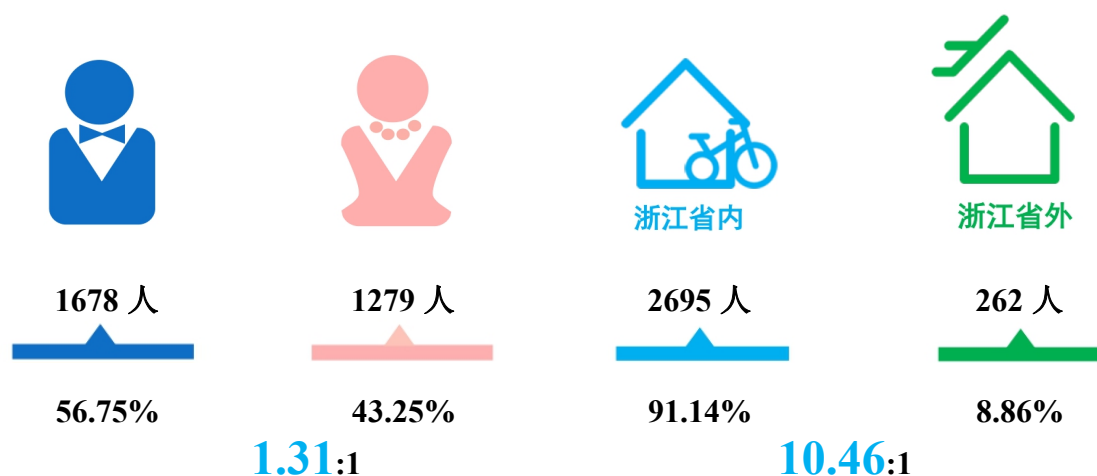


图 1-1 2021 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图）



图 1-2 近三届毕业生人数

### （二）结构分布

二级学院结构：我校 2021 届毕业生共分布于 5 个二级学院 25 个专业，其中，农业与生物技术学院 6 个专业 425 人，占毕业生总人数的 14.37%；园林与水利工程学院 4 个专业 449 人，占毕业生总人数的 15.18%；动物科学学院 3 个专业 314

人，占毕业生总人数的 10.62%；经贸管理学院 5 个专业 789 人，占毕业生总人数的 26.68%；信息技术学院 7 个专业 980 人，占毕业生总人数的 33.14%。

表 1-1 2021 届毕业生各学院人数分布情况

学院	各学院 人数	各学院 比例	专业	各专业 人数	各专业 比例
农业与生物技术学院	425	14.37%	环境工程技术	44	1.49%
			种子生产与经营	44	1.49%
			绿色食品生产与检验	95	3.21%
			设施农业与装备	147	4.97%
			食品加工技术	46	1.56%
			食品质量与安全	49	1.66%
园林与水利工程学院	449	15.18%	园林工程技术	49	1.66%
			园林技术	212	7.17%
			园艺技术	96	3.25%
			水利工程	92	3.11%
动物科学学院	314	10.62%	动物医学	129	4.36%
			宠物养护与驯导	46	1.56%
			畜牧兽医	139	4.70%
经贸管理学院	789	26.68%	会计	303	10.25%
			国际商务	102	3.45%
			市场营销	132	4.46%
			连锁经营管理	104	3.52%
			金融管理	148	5.01%
信息技术学院	980	33.14%	数字媒体应用技术	97	3.28%
			电子信息工程技术	80	2.71%
			电子商务	163	5.51%
			电机与电器技术	81	2.74%
			电气自动化技术	86	2.91%
			计算机网络技术	371	12.55%
			软件技术	102	3.45%

毕业生生源结构：我校 2021 届生源主要来自浙江省、安徽省、贵州省、河南省、新疆维吾尔自治区、湖南省、广西壮族自治区等 17 省的学生。浙江省最多，总共 2695 人，占总生源的 91.14%，其中浙江省内来自温州市的生源最多为 1012 人，其次为台州市 325 人，金华市 239 人，绍兴市 214 人。具体情况详见下图：

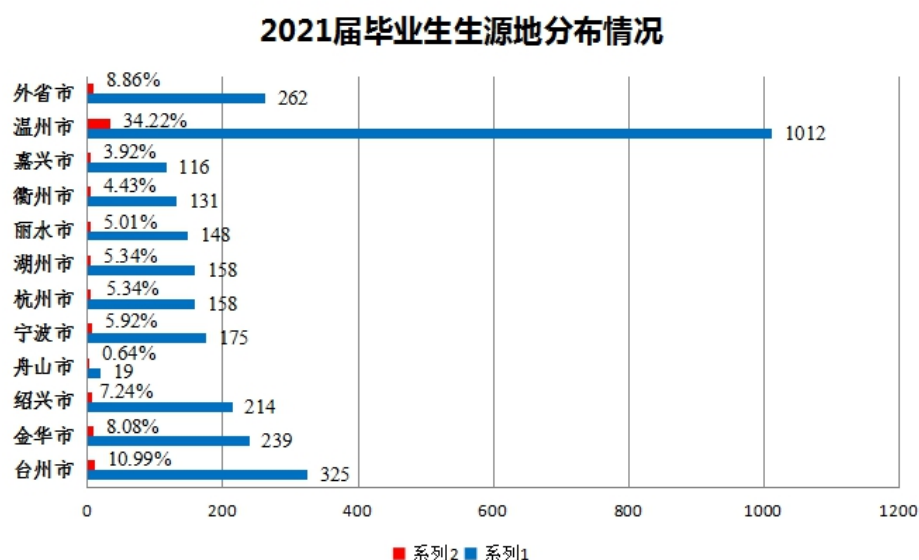


图 1-3 2021 届毕业生生源地分布情况

## 二、就业率及毕业去向

### （一）总体就业率及毕业去向

学校 2021 届毕业生就业率为 98.38%，基本实现充分就业。其中“签就业协议形式就业”占比为 66.76%；“签劳动合同形式就业”占比为 2.91%。

表 1-2 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	1974	66.76%
签劳动合同形式就业	86	2.91%
其他录用形式就业	70	2.37%
应征义务兵	34	1.15%
自主创业	23	0.78%
自由职业	63	2.13%
升学	659	22.29%
暂不就业率（无就业意愿）	1	0.03%
待就业率（有就业意愿未就业）	47	1.59%

## （二）各二级学院/专业的就业率

### 1. 各二级学院就业率

2021 届毕业生分布在 5 个学院。就业率最高的学院是信息技术学院 99.49%。

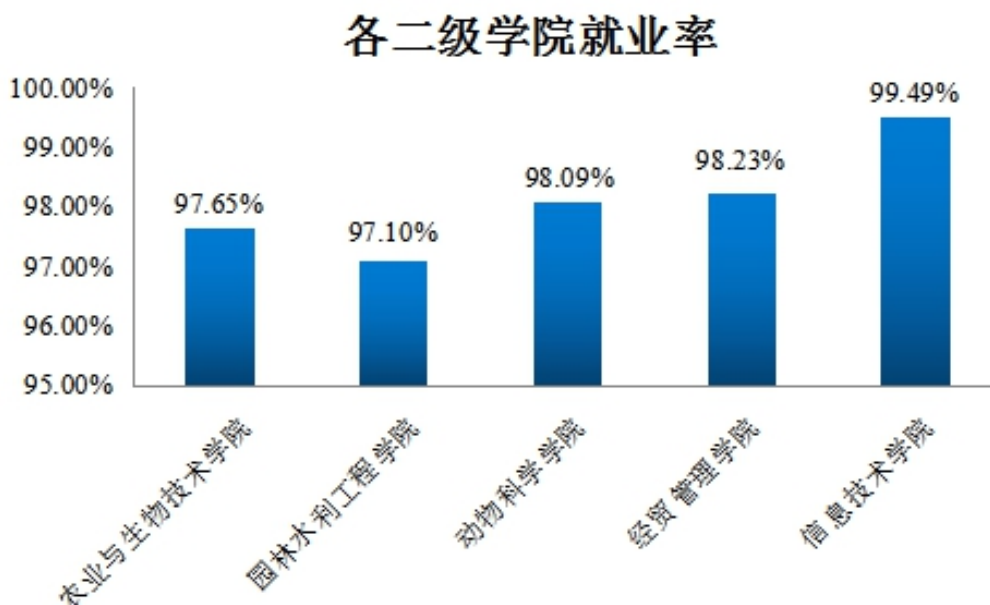


图 1-4 2021 届各二级学院就业率

### 2. 各专业就业率

学校 2021 届毕业生分布在 25 个专业；就业率最高的专业是环境工程技术、食品加工技术等 9 个专业，均为 100%。

表 1-3 2021 届各专业毕业生就业率

学院	学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率
农业与生物技术学院	环境工程技术	44	44	100%
	种子生产与经营	44	43	97.73%
	绿色食品生产与检验	95	94	98.95%
	设施农业与装备	147	139	94.56%
	食品加工技术	46	46	100%
	食品质量与安全	49	49	100%
园林与水利工程学院	园林工程技术	49	47	95.92%
	园林技术	212	204	96.23%
	园艺技术	96	93	96.88%
	水利工程	92	92	100%



动物科学学院	动物医学	129	127	98.45%
	宠物养护与驯导	46	45	97.83%
	畜牧兽医	139	136	97.84%
经贸管理学院	会计	303	300	99.01%
	国际商务	102	99	97.06%
	市场营销	132	129	97.73%
	连锁经营管理	104	104	100%
	金融管理	148	143	96.62%
信息技术学院	数字媒体应用技术	97	97	100%
	电子信息工程技术	80	80	100%
	电子商务	163	163	100%
	电机与电器技术	81	80	98.77%
	电气自动化技术	86	86	100%
	计算机网络技术	371	368	99.19%
	软件技术	102	101	99.02%

### 三、毕业生就业流向

#### (一) 就业单位流向

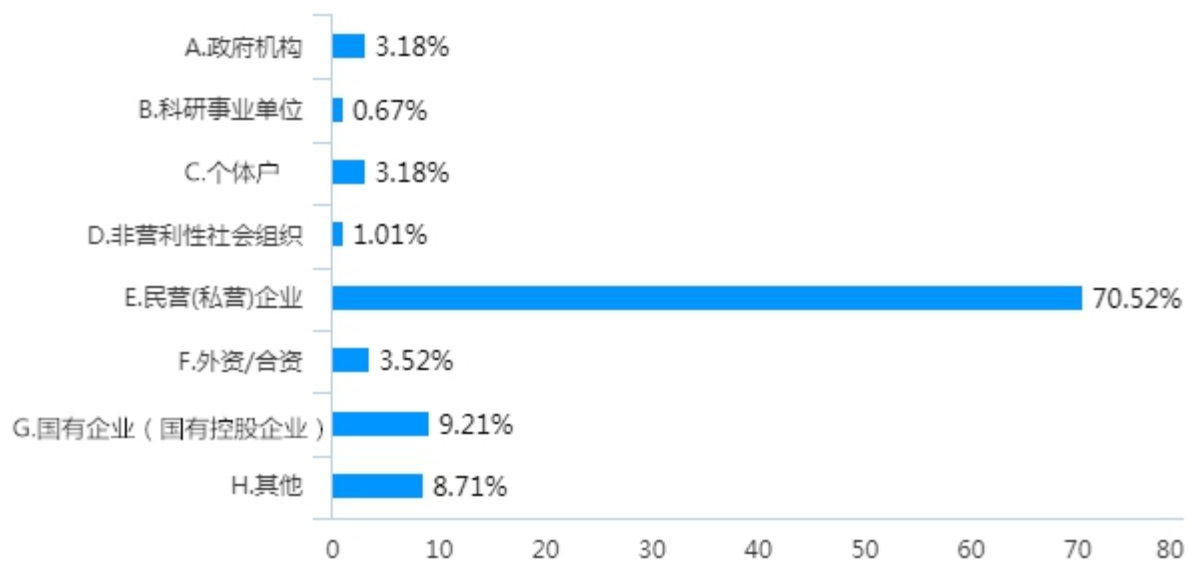


图 1-5 2021 届毕业生就业单位流向

## （二）就业行业分布情况

表 1-4 2021 届毕业生就业行业流向分布表

就业行业名称	人数	比例
农、林、牧、渔业	318	10.93%
采矿业	1	0.03%
制造业	295	10.14%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	20	0.69%
建筑业	171	5.88%
批发和零售业	316	10.86%
交通运输、仓储和邮政业	14	0.48%
住宿和餐饮业	85	2.92%
信息传输、软件和信息技术服务业	295	10.14%
金融业	11	0.38%
房地产业	20	0.69%
租赁和商务服务业	280	9.63%
科学研究和技术服务业	77	2.65%
水利、环境和公共设施管理业	13	0.45%
居民服务、修理和其他服务业	132	4.54%
教育	61	2.10%
卫生和社会工作	9	0.31%
文化、体育和娱乐业	82	2.82%
公共管理、社会保障和社会组织	16	0.55%

**分析：**2021 届毕业生主要集中在农、林、牧、渔业（10.93%），批发和零售业（10.86%），制造业（10.14%），信息传输、软件和信息技术服务业（10.14%）。

### (三) 就业地域流向

#### 1. 就业地域分布情况

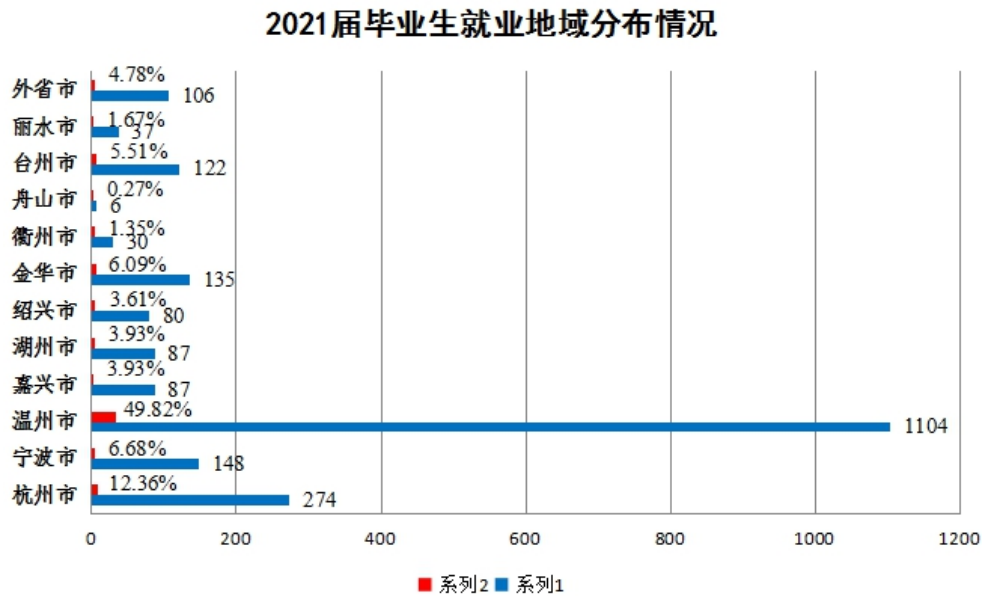


图 1-6 2021 届毕业生就业地域分布情况

**分析:** 2021 届毕业生就业地域流向情况: 在温州就业最多 1104 人, 占 49.82%; 其次是杭州市 274 人, 占 12.36%; 第三是宁波市 148 人, 占 6.68%; 省外就业有 106 人, 占 4.78%。

#### 2. 留温率

我校 2021 届毕业生温州生源率为 34.22%, 留温率为 48.76% (截止 2021 年 12 月 9 日)。



图 1-7 2021 届毕业生留温就业毕业生就业地域分布

表 1-5 2021 届留温就业毕业生人数及比例

	人数	比例
鹿城区	304	28.08%
瓯海区	264	23.91%
龙湾区	129	11.68%
洞头区	3	0.27%
瑞安市	94	8.51%
乐清市	113	10.24%
龙港市	22	1.99%
永嘉县	40	3.62%
平阳县	65	5.89%
苍南县	30	2.72%
泰顺县	22	1.99%
文成县	12	1.09%



## 第二章 2021 届毕业生就业情况分析

### 一、专业相关度

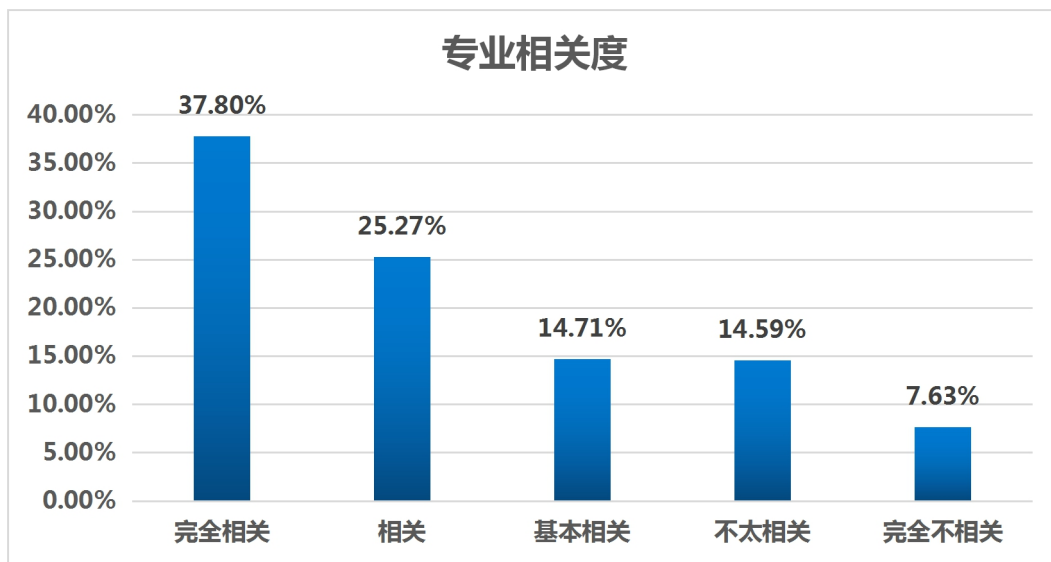


图 2-1 2021 届毕业生就业专业相关度情况

**分析：**2021 届毕业生中与本专业完全相关占 37.80%，相关占 25.27%，基本相关占 14.71%，不太相关占 14.59%，完全不相关占 7.63%。

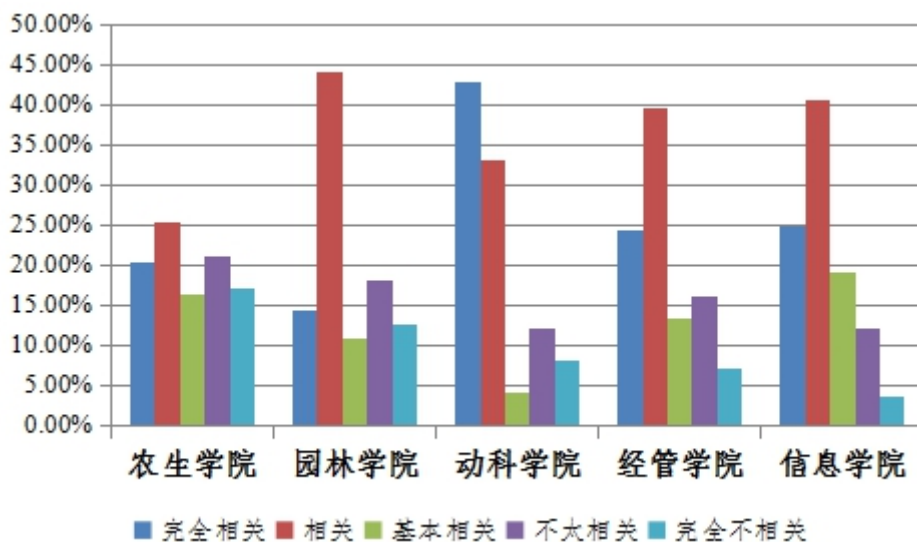


图 2-2 2021 届毕业生各二级学院专业相关度情况

## 二、薪酬水平

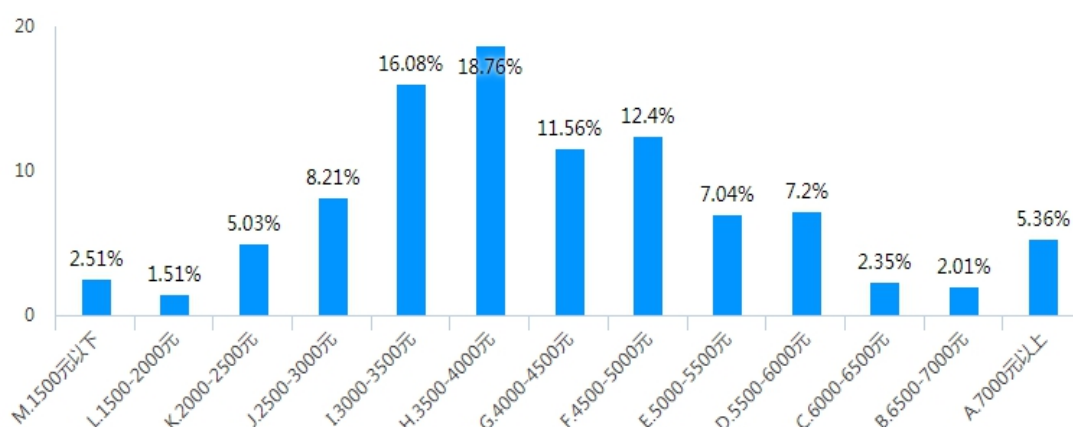


图 2-3 2021 届毕业生薪酬水平情况

**分析：**2021 届毕业生中，月收入在 3500~4000 元区间的最多，占 18.76%；其次是 3000~3500 的，占 16.08%；在 7000 元以上占 5.36%；仅有极少数 1.51% 的毕业生薪资水平在 1500~2000 区间，整体的薪资水平较以往有较大提升。

## 三、求职途径

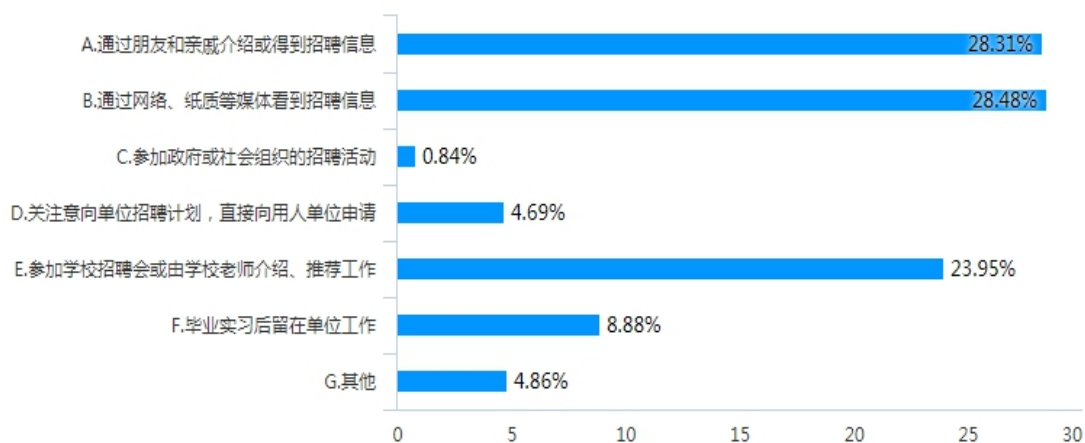


图 2-4 2021 届毕业生就业求职途径分布情况

**分析：**2021 届毕业生求职的认为有效的途径有：28.48% 的学生认为通过网络、纸质等媒体看到招聘信息，通过此种途径的毕业生最多；其次是 28.31% 的学生认为通过朋友和亲戚介绍或得到招聘信息；23.95% 的学生认为参加学校招聘会或由学校老师介绍、推荐工作。

## 四、对母校的满意度

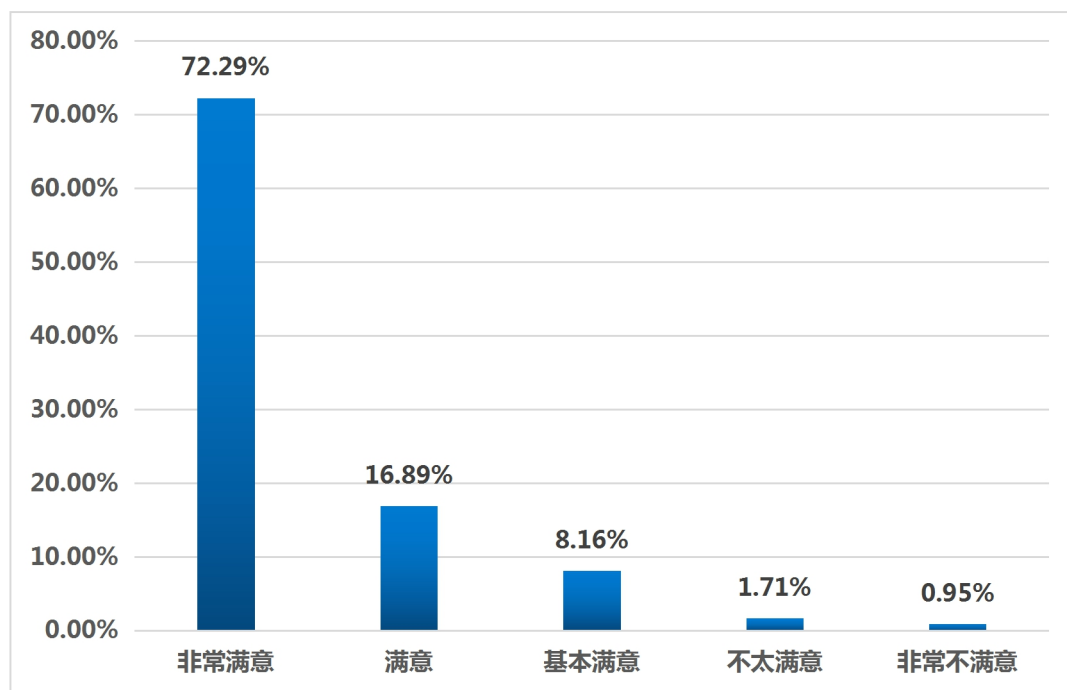


图 2-5 2021 届毕业生对母校的总体满意度情况

**分析：**通过调查，2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.34%，不满意度为 2.66%。

## 第三章 2020 届毕业生职业发展状况与人才培养质量调查情况

2021 年 12 月浙江省教育考试院发布了《2020 届浙江省高校毕业生职业发展状况与人才培养质量调查报告》和《2018 届（三年后）浙江省高校毕业生职业发展状况与人才培养质量调查报告》，报告显示我校学生毕业一年和三年后在薪资水平、总体满意度及用人单位评价上均有较好表现。

### 一、作答率

浙江省教育评估院在全省范围内共抽调 2020 届毕业生 286218 人，作答率 87.03%，我校作答毕业生为 2503 人，作答率为 92.81%，从数据可看出，我校毕业生参与调查的作答率明显高于全省平均水平，反映出本次调查结果覆盖面广，数据客观公正、真实可靠。

### 二、薪资水平

薪资水平（薪资水平是指工资、奖金、提成、各种社会保险待遇、住房公积金、住房补贴等折算现金的总和）是反映就业质量的关键指标之一，它可以从侧面反映高校的人才培养质量及毕业生个人综合素质。本次调查结果显示，我校 2020 届毕业生毕业一年后薪资水平达 6668.09 元，高出全省高职 1246.09 元。

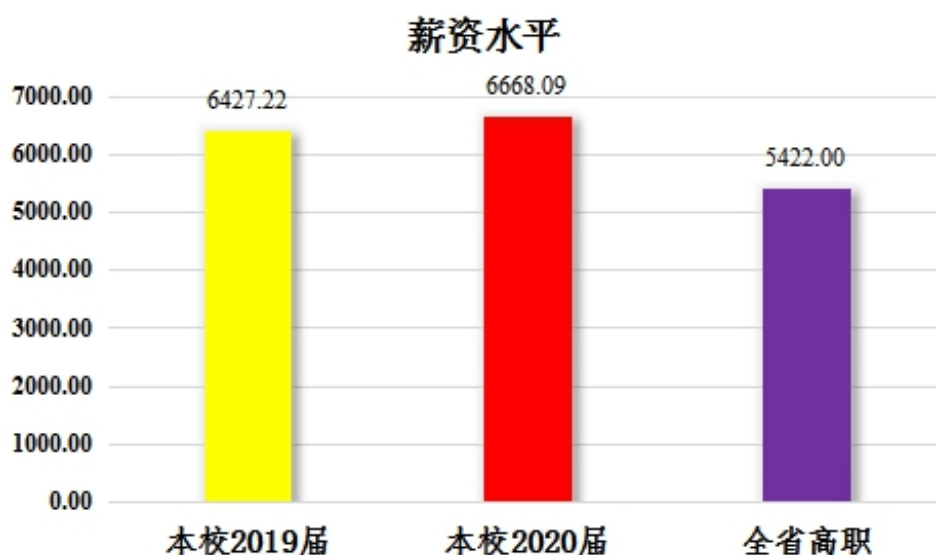


图 3-1 浙江省和本校 2020 届毕业生薪资水平比较



### 三、专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性，一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业的长远发展。我校 2020 届毕业生专业相关度的平均得分为 78.46，远远高于全省高职院校平均水平为 66.70。

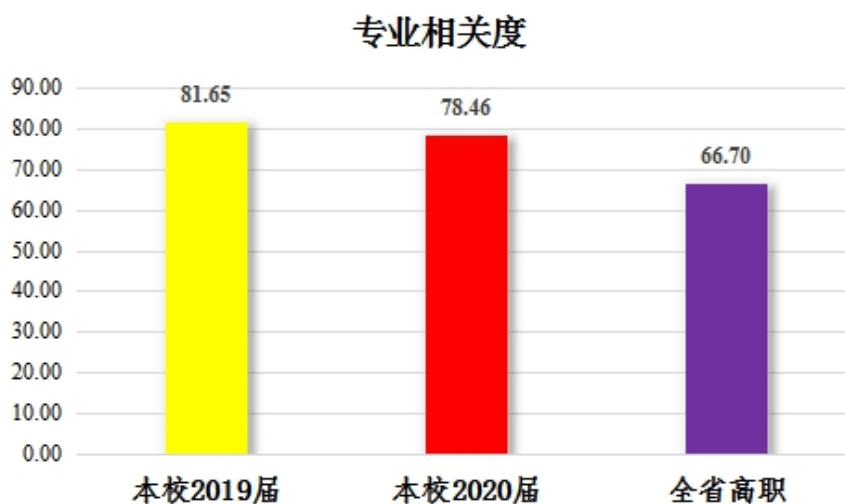


图 3-2 浙江省和本校 2020 届毕业生专业相关度比较

### 四、总体满意度

毕业生对母校整体满意度，对母校整体教育水平及毕业生整体素质水平的评价是母校认可度的重要指标，是对母校人才培养质量的综合认定。本次调查结果显示，我校 2020 届毕业生毕业一年后总体满意度为 94.56，全省高职平均水平为 89.21。

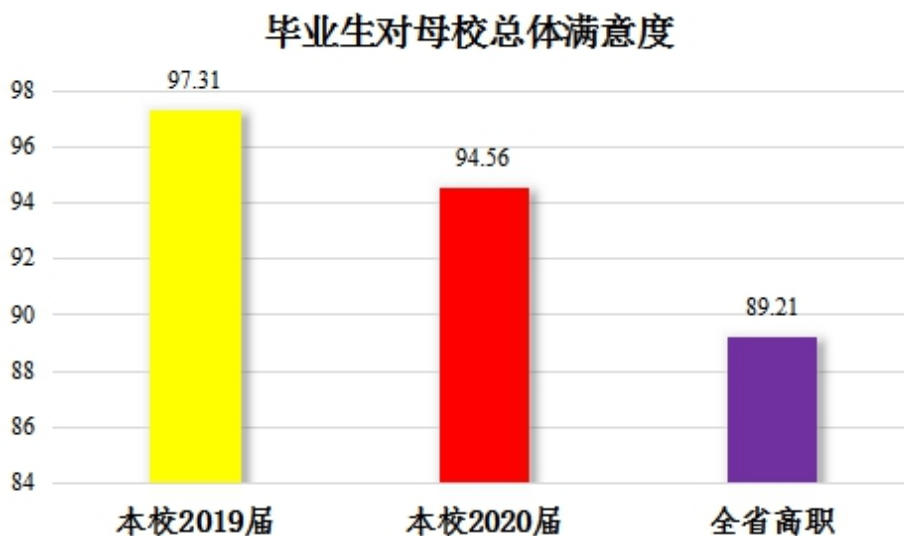


图 3-3 浙江省和本校 2020 届毕业生总体满意度比较

## 五、用人单位评价

用人单位是毕业生就业的最终去向，用人单位对毕业生的满意度评价是最直观、最能说明问题的指标。通过用人单位对大学毕业生培养质量的满意度调查，了解用人单位对大学毕业生的要求和期望，不但对即将进入社会、寻求工作职位及职业发展机会的在校大学生具有指导意义，而且对高校在人才培养模式改革中制定计划、采取措施等具有一定的参考价值。

本次调查从实践动手能力、专业水平、创新能力、合作与协调能力、人际沟通能力等五个维度考量，结果中可以看到，用人单位对我校毕业生评价均高于全省水平 2 到 10 个点，且相较于 2019 届又有一定幅度的提升。

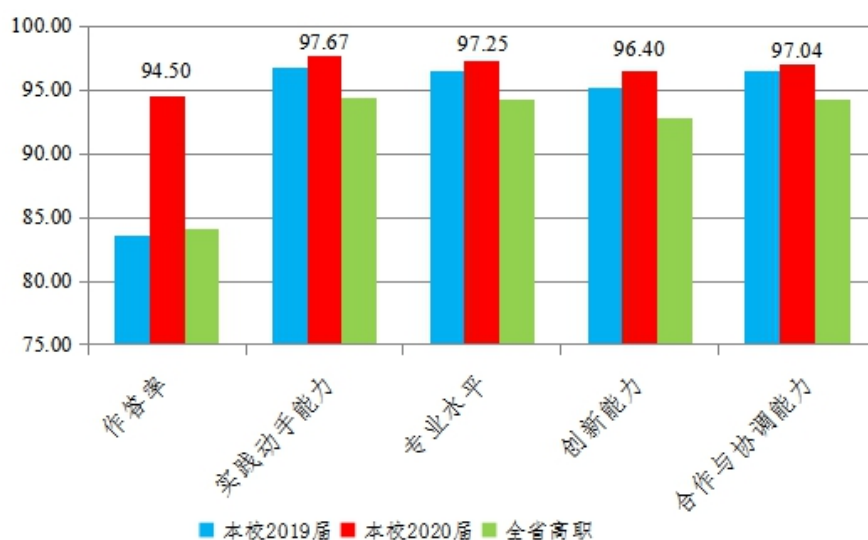


图 3-4 用人单位对本校近两年毕业生评价与全省平均水平比较

## 第四章 2021 届毕业生就业工作的主要举措

2021 年我校毕业生就业工作的总体要求是：把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现高校毕业生更高质量和更充分就业，着力深化就业工作重心由“就业数量”向“就业质量”转移，全面实施“就业育人工程”。积极推进全程化就业指导、全方位就业服务、层次化就业帮扶、规范化就业管理、常态化就业调研等工作举措，稳步提升毕业生的就业率与就业质量。现将 2021 届毕业生就业创业工作主要措施及经验介绍如下：

### 一、智慧就业，云端送岗

高度重视信息化建设，综合运用网站、电子屏、微信公众号等现代技术手段，全面提高互联网招聘双向对接和信息发布的开放性、时效性和广泛性。确保就业创业“服务不打烊”。围绕“精准就业+视频面试”，上线学院“智慧就业平台”，举办了 2 场“空中双选会”，提供就业岗位 6000 余个，确保就业“服务不打烊”，全年校园招聘会岗生比达到 6.1:1。依托“就业动态码”实时掌握毕业生就业进展，“因地制宜”细化各二级学院、各专业就业工作方案，做到“一生一策”。

在此基础上，就业、创业、资助、心理健康、教学、学生管理、团委等多线协同，线上线下相结合，扎实推进就业指导与服务工作落地。学院及时调整顶岗实习和就业工作一体化工作方案，各条工作线全力推进学生实习就业工作有序开展。

### 二、专班推进，留温送暖

依托二级学院专业教学和就业指导工作队建立“全员参与、全体覆盖、全过程跟进、全链条延伸”的“留温送暖”专班，网格化留温就业帮扶工作体系，进一步完善就业创业自助助人服务体系。

整合教育部 24365 校园招聘服务平台、浙江省教育厅和人社厅、省高校毕业生就业指导服务中心、各地人社等部门资源，深挖校友企业、合作企业创造的

就业机会，对接温州市人社局，将校外资源要素向校内延伸，高频次举办不同主题、不同行业和专业领域的招聘面试活动。同时引导毕业生完成就业信息平台简历填写，明确个人岗位需求信息和求职意向，打通了招聘信息人岗匹配精准推送“最后一公里”。成立推出“七个一”工作举措，深入推进政校企人才合作，与龙湾区政府共同设立“高校人才工作联络站”，聘任一批“会昌青年人才大使”。

### **三、百企千人，保位提质**

坚持“与区域经济互动、与企业行业共赢”，为毕业生提供充足的留温就业岗位。与温州市人力资源和社会保障局、温州市企业综合服务平台、各县市区人社局等单位密切合作，通过专场招聘、专场宣讲、就业推荐等多种方式，深化校地合作。立足温州，深化校企合作，开展“访名企建基地”专项行动，走访温州知名企业110余家，建设“留温就业示范基地”30多家。重点拓展温州上市企业、龙头骨干企业等优质企业资源，鼓励二级学院立足行业，开展企业订单培养、共建产业学院、共建产教融合基地等校企共育人才、共享人才的合作机制。走访温州名企、建留温就业示范基地。

通过联络近四千名校友、走访百余家企业，进一步巩固了毕业生职业发展状况及人才培养质量全省高职院校第五的排名。2020届（一年后）创业率全省高职院校第二，母校总体满意度居全省高职院校第三，毕业生薪资水平、就业满意度、用人单位满意度等多项指标居全省高职院校前十。

### **四、以赛促学，点亮生涯**

学院着力做好低年级学生职业生涯规划教育，组织开展等活动。着力提升高年级学生职业素质和求职技能，开展“职场文化节”和“就业起航季”两大主题教育活动，做好毕业生离校前就业指导，以《毕业生就业指南》课程为阵地，在大学生中普及职业规划和创新创业教育，引导学生树立积极科学的就业观、创业观和择业观；以大学生职业生涯大赛、职业素养提升训练营为载体，实现项目的“纸上固化”、“成果转化”和“实体孵化”。大学生职业生涯规划大赛连续第



六年获得一等奖，实现该赛事获奖数和一等奖数位居全省高职院校前列，学院多次被评为“最佳组织奖”。

## **五、蓄能校友，盘活资源**

完成农校时期及高职时期校友信息，共计 29769 人。遴选优秀校友，重点收集整理副县级及以上、科级以上、涉农企业校友共计 218 人。探索学校与校友企业双赢合作模式，与 99 级校友杨礼白负责运营的温州（瓯海）电商直播产业园进行全方位合作。引优质校友企业进校园，助理毕业生高质量就业。