

海南医学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

海南医学院 编

目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
总体结论.....	1
一、毕业生毕业去向落实率.....	1
二、就业分布.....	1
三、就业质量.....	2
四、对人才培养的评价.....	3
五、对就业教育/服务的评价.....	4
第一篇：毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生的规模和结构.....	6
（一）毕业生的总体规模.....	6
（二）学院结构.....	7
（三）性别结构.....	7
（四）生源结构.....	8
（五）医学与非医学毕业生的结构.....	9
二、毕业去向及落实率.....	9
（一）总体毕业去向及落实率.....	9
（二）各院系/专业的毕业去向落实率.....	10
（三）医学与非医学毕业生的毕业去向及落实率.....	14
（四）求职成功途径.....	14
（五）未就业情况分析.....	14
三、对社会贡献度.....	15
（一）就业地区分布.....	15
（二）就业行业分布.....	18
（三）就业职业分布.....	20
（四）就业单位分布.....	21
（五）医学与非医学毕业生的就业流向.....	22

四、深造及创业情况.....	23
(一) 国内升学	23
(二) 出国(境)	23
(三) 自主创业	23
五、对海南经济发展的贡献.....	24
(一) 海南省就业比例	24
(二) 海南省就业行业分布	25
(三) 海南省就业职业分布	27
第二篇：就业工作举措.....	30
一、落实“一把手”工程，完善就业工作机制	30
二、就业工作实施“供给需求双侧驱动”新模式需求侧驱动	30
(一) 需求侧驱动	30
(二) 供给侧驱动	31
三、落实《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》 (教学〔2020〕5号)《海南教育厅关于进一步做好高校毕业生就业创业工作的通 知》(琼教高[2021]80号)情况.....	34
(一) 积极拓展政策性岗位	34
(二) 积极拓展市场化岗位	34
(三) 进一步提升就业指导服务水平，开展就业育人活动	35
第三篇：就业质量相关分析.....	37
一、硕士毕业生.....	37
(一) 薪酬水平	37
(二) 专业相关度	37
(三) 工作满意度	38
(四) 毕业生发展成长度	39
二、本科毕业生.....	39
(一) 薪酬水平	39
(二) 专业相关度	41

(三) 工作满意度	42
(四) 毕业生发展成长度	43
(五) 医学与非医学毕业生的就业质量	44
三、专科毕业生	44
(一) 薪酬水平	44
(二) 专业相关度	45
(三) 工作满意度	46
(四) 毕业生发展成长度	46
第四章：就业发展趋势分析	49
一、近两年规模与毕业去向落实率变化趋势	49
二、近两年就业地区变化趋势	49
三、近两年就业行业变化趋势	50
四、近两年就业单位变化趋势	51
第五篇：毕业生调研评价	53
一、毕业生对人才培养的影响	53
(一) 母校整体评价	53
(二) 教育教学评价	54
(三) 基础能力素质	57
二、毕业生对就业教育/服务的评价	59
第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价	62
一、对毕业生的评价	62
二、对学校招聘服务的评价	64
结语	65

学校概况

海南医学院是中国海南自由贸易港内唯一一所公办医学院，前身是创立于 1947 年的海强医事技术学校和创立于 1948 年的私立海南大学医学院。学校秉持“厚德、严谨、博学、和谐”校训精神，践行“致力于岗位胜任力和领导力培养，彰显个性发展”的人才培养理念，坚持立德树人，以服务健康海南、服务海南自贸港、服务热带病防控为己任，开展博士、硕士、本科和专科多层次高素质人才培养。学校座落在热带滨海旅游城市—海南省省会海口市，占地面积共计 1443.33 亩，其中新建桂林洋校区占地面积 787.04 亩。

海南省委、省政府重点支持学校建设“热带特色鲜明的国际化高水平医科大学”，学校有覆盖医学、理学、管理学、工学四个学科门类 29 个本科专业，现有全日制在校生 14604 人，其中硕博士研究生 1181 人，本科生 11088 人，专科生 2335 人，留学生 710 人。在 1111 名专任教师中，具有高级专业技术职务 781 人，其中教授 158 人，具有博士学位占比 40.41%。有国务院特贴专家 30 人，海外高层次人才“千人计划”1 人，国家“百千万人才工程”6 人，全国优秀教师、全国中医药高等学校教学名师 4 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”4 人，中华医学会急诊医学分会主任委员 1 人，海南省杰出人才 9 人，柔性引进两院院士 9 人、长江学者 3 人。

学校临床医学为海南省首个进入 ESI 全球前 1% 的学科。现有基础医学、临床医学、药学、中医学、生物学等 5 个一级学科硕士学位授权点，临床医学、公共卫生、护理、药学、口腔医学等 5 个专业硕士学位授权点，临床医学一级学科博士学位授权点。2014 年临床医学和药学通过教育部专业认证，2017 年通过教育部本科教学审核评估，2019 年临床医学、药学、护理学三个专业被教育部确定为国家一流本科专业建设点；有国家级特色专业 2 个、国家级实验教学示范中心 1 个、国家级临床教学培训示范中心 1 个、教育部卓越医生教育培养计划 5 项，省级一流本科专业建设点 6 个、省级特色专业 10 个、省级实验教学示范中心 3 个、省级教学团队 7 个、省级精品课程 19 门、省级一流本科课程 6 门。

学校以热带医学为办学特色，拥有热带医学教学、科研、临床的完整体系，形成了稳定的热带医学研究方向。有急救与创伤研究、热带转化医学 2 个教育部重点实验室建设点，国家卫健委热带病防治重点实验室已通过专家组考核，有 1 个中国医学科学院院外创新单元、1 个获得国家 GLP 认证的海南省药物安全性评价研究中心、9 个省级重点实验室、3 个省级临床研究中心、3 个省级工程研究中心、2 个博士后科研工作站、8 个院士工作站。主办医学杂志 6 本，其中《Asian Pacific Journal of Tropical Medicine》和《Asian Pacific Journal of Tropical Biomedicine》是国内仅有的两种被 SCI 收录的全英文国际热带医药杂志，影响因子分别为 1.940 和 1.903，分列全球 SCI 热带医学期刊的第 11 和 12 位。近五年，承担国家级科研项目 199 项，经费达 7167.8 万元。共获省部级及以上奖项 53 项，其中海南省科学技术奖一等奖 4 项，教育部自然科学二等奖 2 项，中华医学科技奖三等奖 4 项。海南省教学成果一等奖 3 项。

学校拥有附属海南医院（海南省人民医院）、第一、二附属医院以及附属肿瘤医院 4 所直属附属医院，总床位 7800 余张，年门、急诊总量 453.13 万人次，年出院病人 24.4 万人次。拥有国家临床重点建设专科 8 个，国家中医药管理局临床重点建设专科 2 个；国家级住院医师培训基地 69 个，国家级专科医师培训基地 3 个。是国家水上应急教育培训基地、国家紧急医学救援队（海南）依托单位，有非直属附属医院 5 所。

与美国内布拉斯加大学、瑞士巴塞尔大学、新加坡国立大学、泰国玛西隆大学、香港大学、上海交大医学院、中山大学中山医学院、南京医科大学等国内外知名大学建立了合作关系，与美国 Samuel Waxman 癌症研究基金会、上海瑞金医院联合成立“衰老与癌症国际研究中心”，与英国西英格兰大学中外合作办学项目已正式启动。发起成立了有 27 个国家和地区 120 所高校、科研机构参加的“一带一路”热带医学联盟，已举办三届热带医学高峰论坛。

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《海南医学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.海南医学院智能就业平台。数据统计截止日期为2021年12月29日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生，有效问卷回收率为52.51%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

总体结论



总体结论

一、毕业生毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 90.48%。毕业去向分布详见下图。

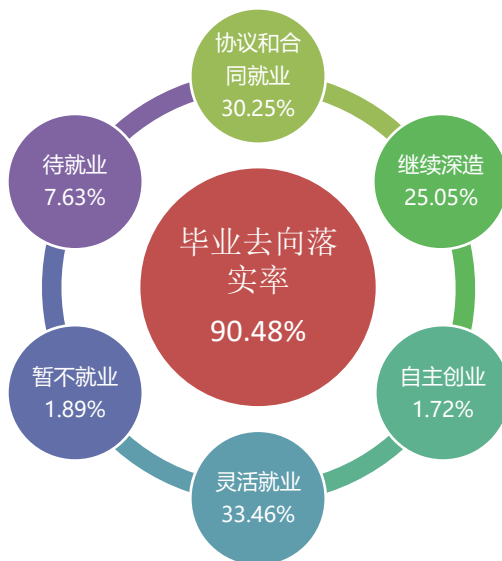


图 1 2021 届毕业生总体毕业去向落实率

二、就业分布

学校 2021 届毕业生中 63.46% 毕业生选择在海南省内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业呈多元化分布；就业单位以“医疗卫生单位”为主。

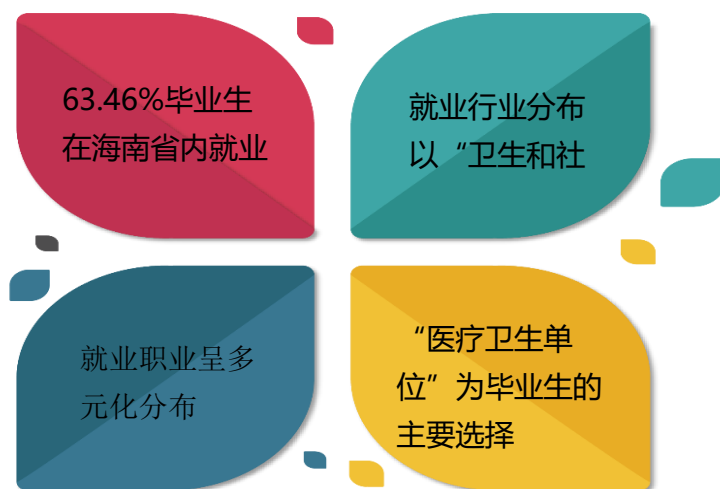


图 2 2021 届毕业生就业分布

三、就业质量

学校 2021 届硕士毕业生税前月均收入为 7473.33 元，专业相关度为 85.71%，工作满意度为 85.71%，职业期待吻合度为 86.67%。

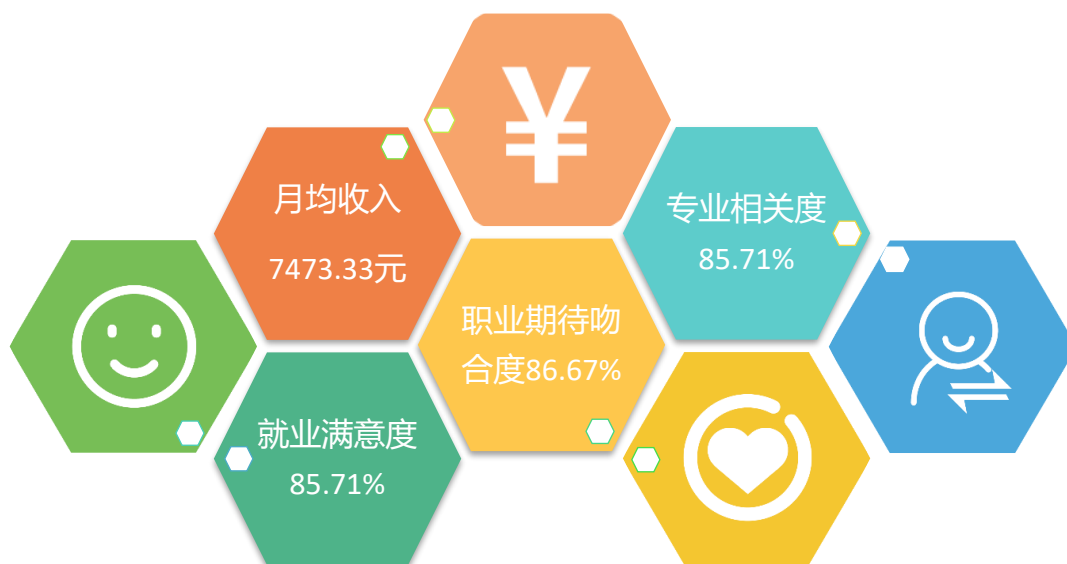


图 3 2021 届硕士毕业生就业质量

学校 2021 届本科毕业生税前月均收入为 4254.23 元，专业相关度为 84.56%，工作满意度为 88.08%，职业期待吻合度为 85.31%。

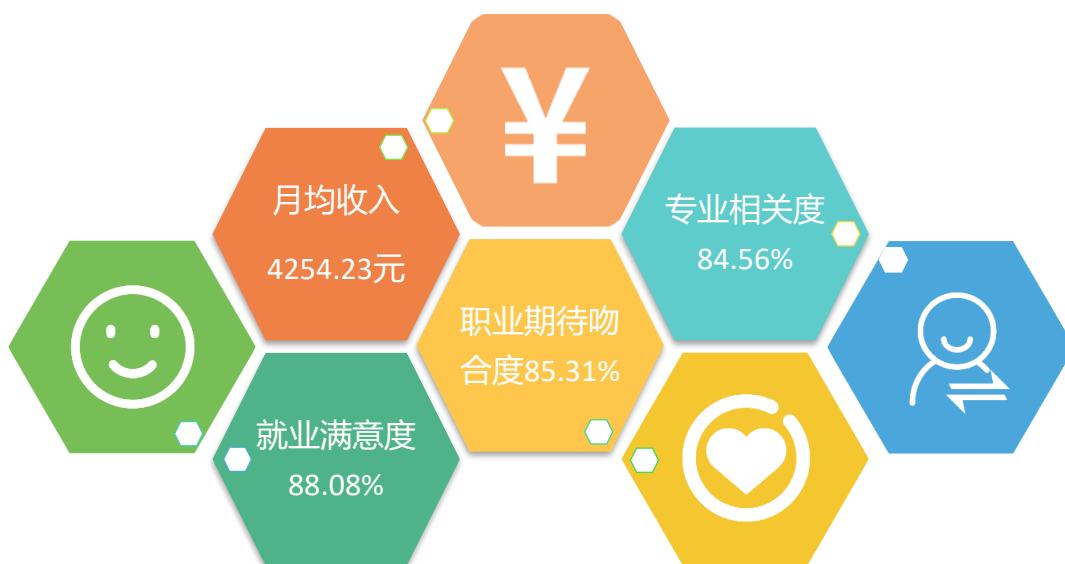


图 4 2021 届本科毕业生就业质量

学校 2021 届专科毕业生税前月均收入为 3046.36 元，专业相关度为 91.01%，工作满意度为 86.13%，职业期待吻合度为 87.86%。

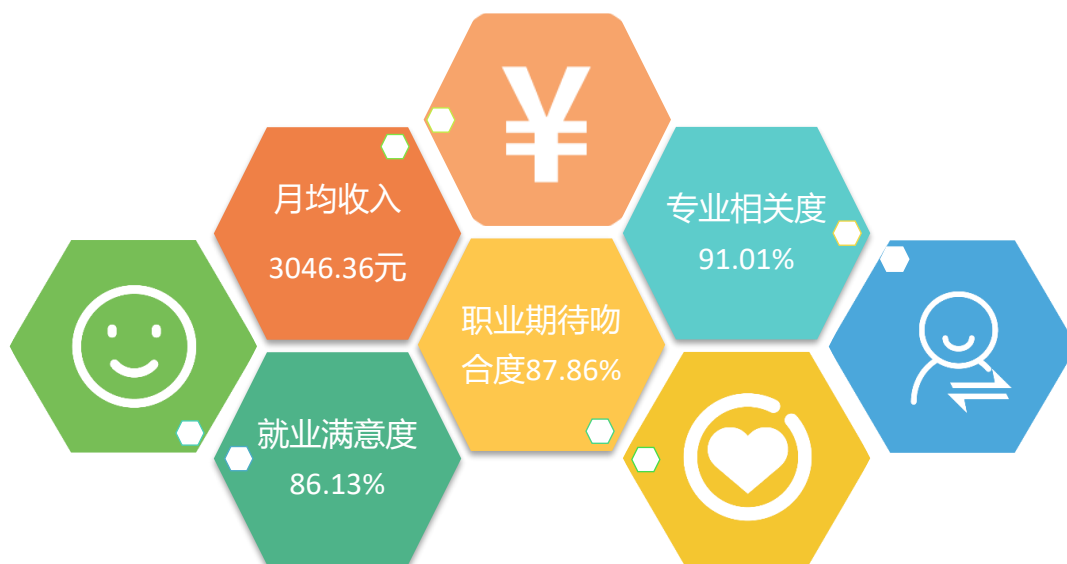


图 5 2021 届专科毕业生就业质量

四、对人才培养的评价

2021 届毕业生对母校的满意度为 98.04%，母校推荐度为 60.98%，对所学课程的总体满意度为 94.67%，对任课教师的总体满意度为 96.56%，对母校学风建设的总体满意度为 94.99%，对课堂教学的总体满意度为 96.63%，对实践教学的总体满意度为 96.82%。

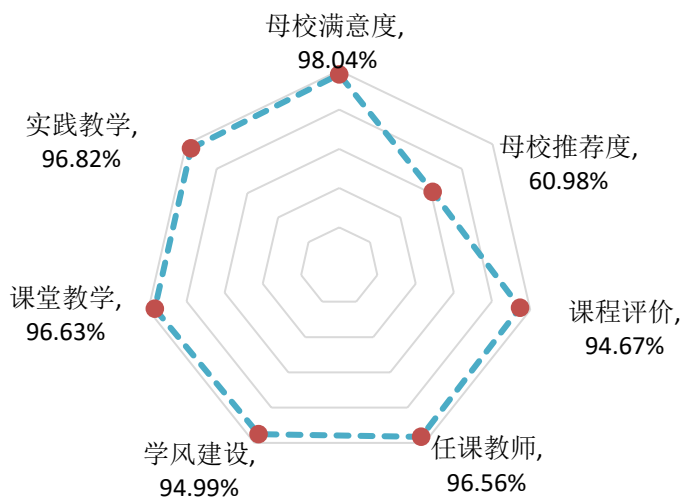


图 6 2021 届毕业生对人才培养的评价

五、对就业教育/服务的评价

2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 94.54%及以上；其中对“就业手续办理（如档案迁移等）”（96.74%）、“生涯规划/就业指导课”（96.22%）、“学校发布的招聘信息”（95.94%）的满意度相对较高。

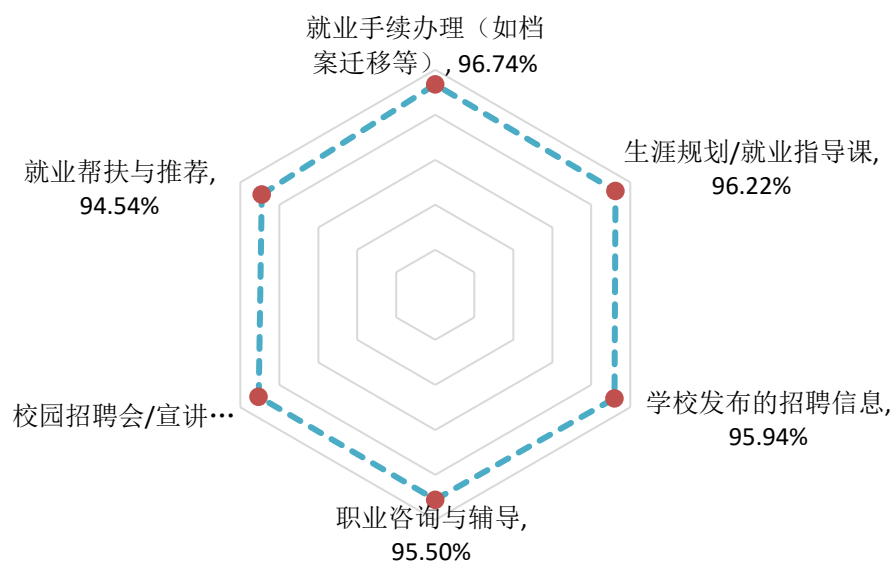


图 7 2021 届毕业生对就业教育/服务的评价

第一篇

毕业生就业基本情况



第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

学校 2021 届毕业生共 2962 人，其中硕士毕业生 171 人，占毕业生总人数的 5.77%；本科毕业生 1872 人，占毕业生总人数的 63.20%；专科毕业生 919 人，占毕业生总人数的 31.03%。

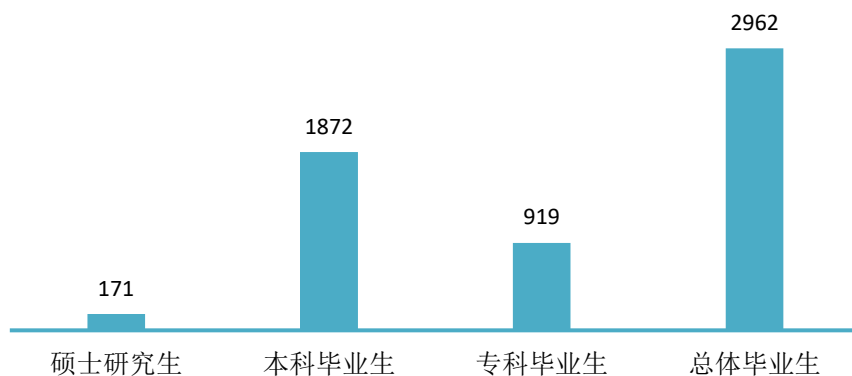


图 1-1 2021 届毕业生总体及各学历规模

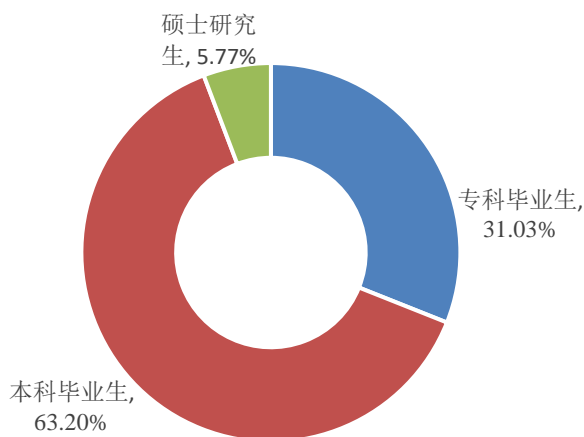


图 1-2 2021 届毕业生学历分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（二）学院结构

学校 2021 届硕士毕业生分布在 1 个学院，其毕业生人数 171 人。

表 1-1 2021 届硕士毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	研究生院	171	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

学校 2021 届本科毕业生分布在 14 个学院，其中第一临床学院、管理学院本科毕业生人数最多，占比分别为 419 人，占比 22.38%和 233 人，占比 12.45%。

表 1-2 2021 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	419	22.38%
2	管理学院	233	12.45%
3	中医学院	185	9.88%
4	国际护理学院	183	9.78%
5	药学院	141	7.53%
6	热带医学与检验医学院	127	6.78%
7	第二临床学院	118	6.30%
8	公共卫生学院	102	5.45%
9	生物医学信息与工程学院	87	4.65%
10	口腔医学院	84	4.49%
11	急诊创伤学院	78	4.17%
12	临床学院	45	2.40%
13	基础医学与生命科学学院	38	2.03%
14	国际教育学院	32	1.71%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

学校 2021 届专科毕业生分布在 1 个学院，其毕业生人数 919 人。

表 1-3 2021 届专科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	高等职业教育学院	919	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（三）性别结构

学校 2021 届毕业生中，男生 986 人，女生 1977 人，男女性别比为 0.50:1；从各学历层来看，女生人数均多于男生。

表 1-4 2021 届毕业生性别结构

学历	男生		女生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
硕士毕业生	70	40.70%	102	59.30%	0.69
本科毕业生	712	38.03%	1160	61.97%	0.61
专科毕业生	204	22.20%	715	77.80%	0.29
总体	986	33.28%	1977	66.72%	0.50

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（四）生源结构

学校 2021 届毕业生来自全国 31 个省（直辖市/自治区）。以海南省生源为主，所占比例为 43.62%；省外生源主要来自河南省（4.98%）、浙江省（4.54%）、福建省（3.45%）等省份（直辖市/自治区）。

表 1-5 2021 届毕业生生源地结构

生源省	硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
海南省	60	35.09%	785	42.43%	433	47.63%	1278	43.62%
河南省	16	9.36%	106	5.73%	24	2.64%	146	4.98%
浙江省	4	2.34%	65	3.51%	64	7.04%	133	4.54%
福建省	4	2.34%	55	2.97%	42	4.62%	101	3.45%
陕西省	6	3.51%	47	2.54%	27	2.97%	80	2.73%
四川省	13	7.60%	52	2.81%	14	1.54%	79	2.70%
江西省	2	1.17%	50	2.70%	25	2.75%	77	2.63%
甘肃省	1	0.58%	41	2.22%	27	2.97%	69	2.35%
广东省	7	4.09%	37	2.00%	25	2.75%	69	2.35%
广西壮族自治区	1	0.58%	47	2.54%	21	2.31%	69	2.35%
湖北省	8	4.68%	43	2.32%	15	1.65%	66	2.25%
辽宁省	-	-	31	1.68%	35	3.85%	66	2.25%
贵州省	3	1.75%	52	2.81%	10	1.10%	65	2.22%
安徽省	5	2.92%	45	2.43%	15	1.65%	65	2.22%
山西省	6	3.51%	38	2.05%	20	2.20%	64	2.18%
湖南省	9	5.26%	43	2.32%	11	1.21%	63	2.15%
云南省	1	0.58%	45	2.43%	8	0.88%	54	1.84%
江苏省	2	1.17%	51	2.76%	-	-	53	1.81%
重庆市	2	1.17%	39	2.11%	10	1.10%	51	1.74%
河北省	4	2.34%	30	1.62%	14	1.54%	48	1.64%
黑龙江省	4	2.34%	16	0.86%	27	2.97%	47	1.60%
吉林省	-	-	20	1.08%	26	2.86%	46	1.57%
宁夏回族自治区	-	-	16	0.86%	9	0.99%	25	0.85%
内蒙古自治区	3	1.75%	20	1.08%	-	-	23	0.78%
山东省	8	4.68%	14	0.76%	-	-	22	0.75%
新疆维吾尔自治区	-	-	22	1.19%	-	-	22	0.75%
青海省	-	-	12	0.65%	7	0.77%	19	0.65%
天津市	1	0.58%	12	0.65%	-	-	13	0.44%
上海市	1	0.58%	5	0.27%	-	-	6	0.20%

生源省	硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	-	-	6	0.32%	-	-	6	0.20%
西藏自治区	-	-	5	0.27%	-	-	5	0.17%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（五）医学与非医学毕业生的结构

学校 2021 届毕业生中，医学生 2516 人，非医学生 447 人。硕士毕业生、本科毕业生和专科毕业生中，医学生人数占比分别为 100.00%、76.12% 和 100.00%。

表 1-6 2021 届毕业生医学生/非医学生结构

学历	医学		非医学	
	人数	占比	人数	占比
专科毕业生	919	100.00%	-	-
本科毕业生	1425	76.12%	447	23.88%
硕士毕业生	172	100.00%	-	-
总体	2516	84.91%	447	15.09%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：
毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体毕业去向及落实率

学校 2021 届毕业生就业率为 90.48%，硕士毕业生就业率为 90.64%，本科毕业生就业率为 91.77%，专科毕业生就业率为 87.81%。

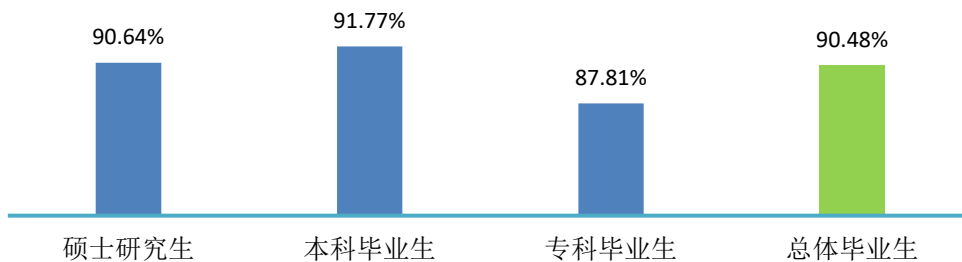


图 1-3 2021 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

从其去向构成来看，学校 2021 届毕业生以“自由职业”为主（19.29%），“签约就业协议形式就业”（15.15%）和“其他录用形式就业”（14.37%）次之；

分学历层次来看，硕士毕业生的主要去向为“其他录用形式就业”（45.03%）；本科毕业生的主要去向为“自由职业”（26.32%）；专科毕业生的主要去向为“专科升普通本科”（38.30%）。

表 1-7 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	53	30.99%	301	16.24%	92	10.01%	446	15.15%
	签劳动合同形式就业	18	10.53%	152	8.20%	131	14.25%	301	10.22%
	乡村医生		0.00%	64	3.45%		0.00%	64	2.17%
	国家基层项目		0.00%	24	1.29%		0.00%	24	0.82%
	应征义务兵		0.00%	8	0.43%	16	1.74%	24	0.82%
	科研助理、管理助理		0.00%	15	0.81%		0.00%	15	0.51%
	三支一扶		0.00%	3	0.16%		0.00%	3	0.10%
	西部计划		0.00%	1	0.05%		0.00%	1	0.03%
继续深造	升学		0.00%	366	19.74%	1	0.11%	367	12.47%
	专科升普通本科		0.00%		0.00%	352	38.30%	352	11.96%
	研究生	5	2.92%	17	0.92%		0.00%	22	0.75%
	出国、出境	1	0.58%		0.00%		0.00%	1	0.03%
自主创业	自主创业		0.00%	47	2.54%	4	0.44%	51	1.73%
灵活就业	自由职业	1	0.58%	488	26.32%	79	8.60%	568	19.29%
	其他录用形式就业	77	45.03%	214	11.54%	132	14.36%	423	14.37%
暂不就业	不就业拟升学		0.00%	33	1.78%	1	0.11%	34	1.15%
	暂不就业		0.00%	19	1.02%	2	0.22%	21	0.71%
	其他暂不就业		0.00%	1	0.05%		0.00%	1	0.03%
待就业	待就业	12	7.02%	91	4.91%	107	11.64%	210	7.13%
	拟参加公招考试	4	2.34%	8	0.43%	2	0.22%	14	0.48%
	拟创业		0.00%	2	0.11%		0.00%	2	0.07%

注：毕业去向落实率=（协议和合同就业人数+自主创业人数+灵活就业人数+升学人数）÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（二）各院系/专业的毕业去向落实率

1.各院系毕业去向落实率

硕士毕业生：学校 2021 届硕士研究毕业生分布在研究生院，其毕业去向落实了为 90.64%。

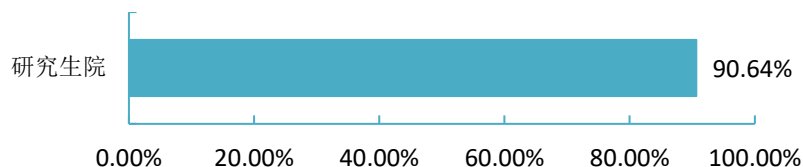


图 1-4 2021 届硕士生毕业去向落实率分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

本科毕业生：学校 2021 届本科毕业生分布在 14 个学院，其中国际教育学院（100.00%）、急诊创伤学院（98.72%）和基础医学与生命科学学院（97.37%）本科毕业生就业率位居前三。

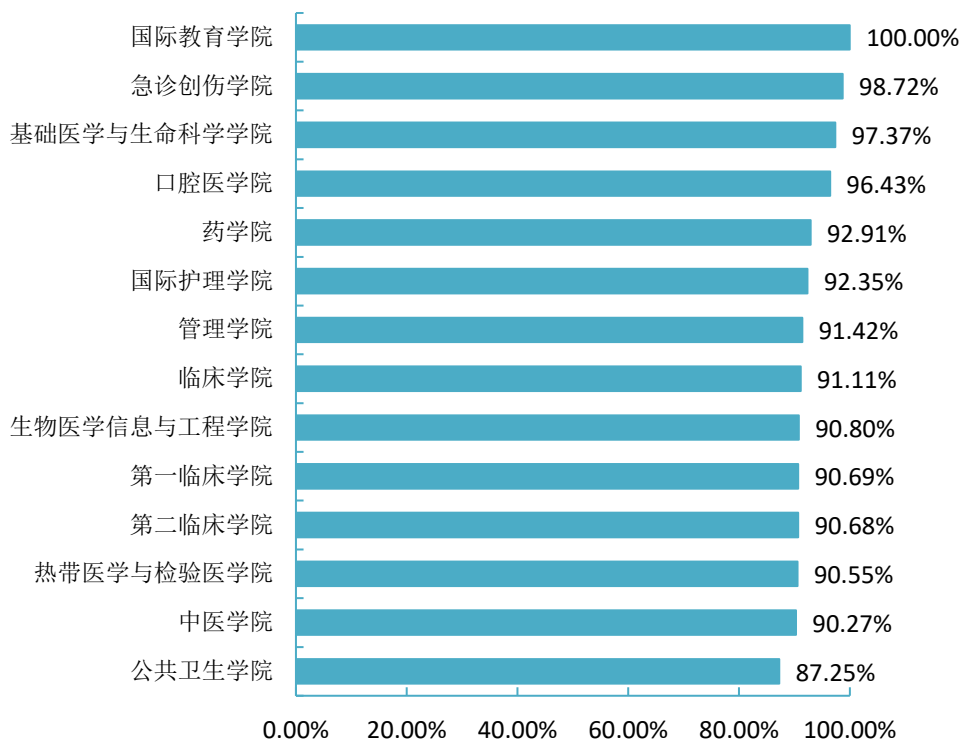


图 1-5 2021 届各学院本科毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

专科毕业生：学校 2021 届专科毕业生集中在高等职业教育学院，其毕业去向落实率为（87.81%）。

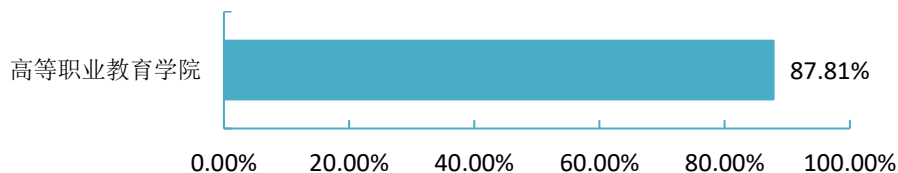


图 1-6 2021 届高等职业教育学院毕业去向落实率

数据来源：海南医学院智能就业平台。

2.各专业就业率

硕士毕业生：学校 2021 届硕士毕业生分布在 24 个专业，其中临床检验诊断学（100.00%）、耳鼻咽喉科学（100.00%）、药理学（100.00%）专业硕士毕业生就业率位居前三。

表 1-8 2021 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
麻醉学	2	2	100.00%
药理学	4	4	100.00%
药物分析学	2	2	100.00%
药剂学	1	1	100.00%
耳鼻咽喉科学	5	5	100.00%
病理学与病理生理学	3	3	100.00%
病原生物学	3	3	100.00%
康复医学与理疗学	1	1	100.00%
免疫学	1	1	100.00%
儿科学	3	3	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	2	2	100.00%
临床病理学(不授博士学位)	2	2	100.00%
临床检验诊断学	8	8	100.00%
内科学	20	19	95.00%
神经病学	14	13	92.86%
影像医学与核医学	14	13	92.86%
妇产科学	13	12	92.31%
外科学	25	23	92.00%
急诊医学	8	7	87.50%
公共卫生	22	19	86.36%
护理	13	10	76.92%
药物化学	2	1	50.00%
眼科学	2	1	50.00%
全科医学(不授博士学位)	1		0.00%
总计	171	155	90.64%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

本科毕业生：学校 2021 届本科毕业生分布在 26 个专业，其中临床医学(国际教育学院)（100.00%）、海洋药学（100.00%）、临床医学(急诊创伤学院)（98.72%）专业本科毕业生就业率位居前三。

表 1-9 2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
临床医学(国际教育学院)	32	32	100.00%
海洋药学	16	16	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
临床医学(急诊创伤学院)	78	77	98.72%
生物技术	38	37	97.37%
口腔医学	84	81	96.43%
公共事业管理	81	77	95.06%
劳动与社会保障	54	51	94.44%
市场营销	42	39	92.86%
药学	95	88	92.63%
临床医学(第一临床学院)	282	261	92.55%
针灸推拿学	40	37	92.50%
护理学	183	169	92.35%
临床医学(临床学院)	45	41	91.11%
信息管理与信息系统	87	79	90.80%
医学检验技术	97	88	90.72%
临床医学(第二临床学院)	118	107	90.68%
环境科学	30	27	90.00%
中药学	30	27	90.00%
中医学	117	105	89.74%
中西医临床医学	28	25	89.29%
应用心理学	37	33	89.19%
预防医学	80	71	88.75%
康复治疗学	32	28	87.50%
医学影像学	68	58	85.29%
健康服务与管理	56	46	82.14%
应用统计学	22	18	81.82%
总计	1872	1718	91.77%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

专科毕业生：学校2021届专科毕业生涉及7个专业，其中助产（90.74%）、医学检验技术（90.24%）和临床医学（89.24%）专业专科毕业生就业率位居前三。

表 1-10 2021 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
助产	54	49	90.74%
医学检验技术	41	37	90.24%
临床医学	223	199	89.24%
药学	71	63	88.73%
药品服务与管理	44	39	88.64%
护理	421	365	86.70%
口腔医学	65	55	84.62%
总计	919	807	87.81%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（三）医学与非医学毕业生的毕业去向及落实率

医学/非医学生：本科毕业生中，医学生、非医学生就业率分别为 92.00%、91.05%。专科和硕士毕业生只有医学大类专业。具体毕业去向详见下表。

表 1-11 2021 届医学生/非医学生毕业生毕业去向及落实率分布

毕业去向	专科毕业生		本科毕业生		硕士毕业生
	医学	非医学	医学	非医学	医学
协议和合同就业	26.01%		28.14%	41.39%	41.52%
升学	38.41%		24.70%	6.94%	3.51%
自主创业	0.44%		1.68%	5.15%	0.00%
灵活就业	22.96%		37.48%	37.57%	45.61%
暂不就业	0.33%		2.81%	2.91%	0.00%
待就业	11.86%		5.19%	6.04%	9.36%
毕业去向落实率	87.81%		92.00%	91.05%	90.64%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（四）求职成功途径

硕士毕业生、本科毕业生、专科毕业生落实第一份工作的主要渠道均为“校外各类招聘网站信息”，占比分别为 33.33%、17.76%、25.00%。

表 1-12 2021 届毕业生求职途径分布

类别	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
校外各类招聘网站信息	33.33%	17.76%	25.00%	19.86%
学校发布的招聘信息 (公共平台/网站/海报等)	20.00%	11.59%	16.67%	13.01%
校园招聘	20.00%	13.08%	10.56%	12.60%
家庭或其他社会关系	6.67%	9.91%	10.00%	9.86%
工作实习	-	8.60%	8.33%	8.36%
校外招聘会	13.33%	4.67%	2.78%	4.38%
学校老师推荐	6.67%	5.42%	0.56%	4.25%
报告/杂志发布的招聘	-	1.50%	7.78%	3.01%
其他	-	27.48%	18.33%	24.66%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）未就业情况分析

2021 届未就业的毕业生共 488 人（其中硕士毕业生 27 人，本科毕业生 282 人，专科毕业生 179 人），进一步调研未就业毕业生未落实工作原因：硕士毕业生主要为“对未来职业规划思考不足”（50.00%）；本科毕业生目前主要为“缺乏相关实习、实践经验”（19.57%）；专科毕业生主要为“缺乏相关实习、实践经验”（23.33%）。

表 1-13 未就业毕业生未落实工作原因

类别	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
缺乏相关实习、实践经验	0.00%	19.57%	23.33%	20.51%
有工作意向，还在观望	0.00%	17.39%	13.33%	15.38%
专业不对口，就业面窄	0.00%	13.04%	13.33%	12.82%
沟通能力、面试技巧不足	0.00%	8.70%	20.00%	12.82%
对未来职业规划思考不足	50.00%	13.04%	3.33%	10.26%
专业知识与就业市场需求脱节	0.00%	2.17%	0.00%	1.28%
其他	50.00%	26.09%	26.67%	26.92%

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

三、对社会贡献度¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2021 届毕业生主要选择在省内就业（63.46%），服务地方经济发展；其中，硕士毕业生、本科毕业生、专科毕业生省内就业占比分别为 62.42%、57.93%、80.55%。此外，省外就业毕业生主要流向了广东省、浙江省、江苏省，占比分别为 5.65%、3.87%、2.20%。

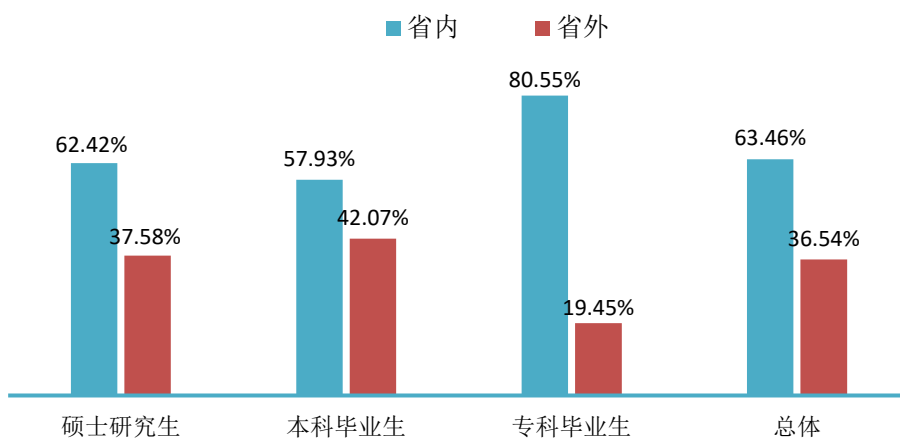


图 1-7 2021 届毕业生省内、省外就业占比

表 1-14 2021 届毕业生就业地区分布

省内外	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
省内就业	62.42%	57.93%	80.55%	63.46%
省外就业	37.58%	42.07%	19.45%	36.54%
广东省	8.05%	6.34%	2.75%	5.65%
浙江省	1.34%	4.00%	4.35%	3.87%

¹ 针对毕业去向为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

省内外	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
江苏省	1.34%	2.87%	0.46%	2.20%
河南省	2.01%	2.64%	0.46%	2.09%
陕西省	3.36%	2.49%	0.46%	2.09%
福建省	2.68%	2.04%	1.37%	1.94%
四川省	5.37%	1.44%	0.69%	1.57%
上海市	2.68%	1.66%		1.36%
湖南省	0.67%	1.28%	0.92%	1.15%
河北省	1.34%	1.13%	0.92%	1.10%
北京市	0.67%	1.44%	0.23%	1.10%
安徽省	1.34%	1.28%	0.23%	1.05%
甘肃省		1.06%	1.14%	0.99%
辽宁省		1.13%	0.92%	0.99%
重庆市	0.67%	1.21%	0.46%	0.99%
云南省		1.36%		0.94%
江西省		1.13%	0.69%	0.94%
贵州省		1.28%	0.23%	0.94%
广西壮族自治区	0.67%	0.91%	0.92%	0.89%
湖北省	1.34%	0.68%	0.46%	0.68%
吉林省		0.60%	0.69%	0.58%
山东省	2.68%	0.45%		0.52%
山西省	0.67%	0.60%		0.47%
新疆维吾尔自治区		0.68%		0.47%
天津市	0.67%	0.45%	0.23%	0.42%
内蒙古自治区		0.60%		0.42%
宁夏回族自治区		0.38%	0.23%	0.31%
青海省		0.23%	0.69%	0.31%
黑龙江省		0.38%		0.26%
西藏自治区		0.30%		0.21%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

中西部就业地区分布²：学校2021届硕士毕业生选择在中部地区就业共9人，占比为6.04%；选择在西部地区就业共15人，占比为10.07%。本科毕业生选择在中部地区就业共114人，占比为8.61%；选择在西部地区就业共158人，占比为11.93%。专科毕业生选择在中部地区就业共15人，占比为3.43%；选择在西部地区就业共21人，占比为4.81%。

表 1-15 2021 届毕业生中西部地区就业情况分布

就业地区	硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中部地区	9	6.04%	114	8.61%	15	3.43%	138	7.23%

²中部地区有8个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有12个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

就业地区	硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他地区	125	83.89%	1052	79.46%	401	91.76%	1578	82.62%
西部地区	15	10.07%	158	11.93%	21	4.81%	194	10.16%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了海口市（58.99%）和三亚市（6.27%）；其中，硕士毕业生主要流向了海口市（91.40%）；本科毕业生流向海口市（56.84%）的占比相对较高；专科毕业生则主要流向了海口市（55.11%）

表 1-16 2021 届毕业生省内就业城市分布

就业市	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
海口市	91.40%	56.84%	55.11%	58.99%
三亚市	2.15%	6.26%	7.39%	6.27%
儋州市	4.30%	4.43%	5.40%	4.70%
琼海市	0.00%	3.26%	6.53%	3.96%
澄迈县	1.08%	3.00%	6.53%	3.88%
文昌市	0.00%	3.91%	4.26%	3.71%
乐东黎族自治县	0.00%	4.43%	2.27%	3.47%
万宁市	0.00%	2.35%	3.12%	2.39%
五指山市	1.08%	2.87%	0.85%	2.15%
琼中黎族苗族自治县	0.00%	2.48%	1.70%	2.06%
东方市	0.00%	2.22%	0.85%	1.65%
昌江黎族自治县	0.00%	1.96%	0.28%	1.32%
保亭黎族苗族自治县	0.00%	1.56%	0.57%	1.16%
临高县	0.00%	1.56%	0.00%	0.99%
白沙黎族自治县	0.00%	1.04%	0.85%	0.91%
陵水黎族自治县	0.00%	1.04%	0.85%	0.91%
定安县	0.00%	0.52%	1.70%	0.83%
屯昌县	0.00%	0.26%	1.70%	0.66%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，92.68%选择留在本省工作。28.67%的省外生源也选择在省内就业，54.01%的省外生源回生源地就业。

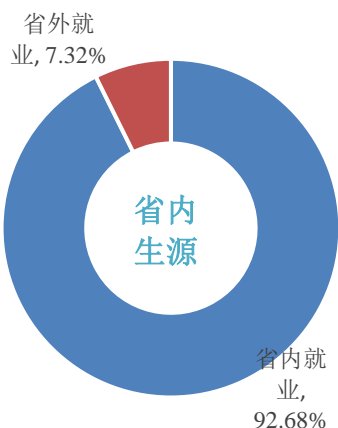


图 1-8 省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

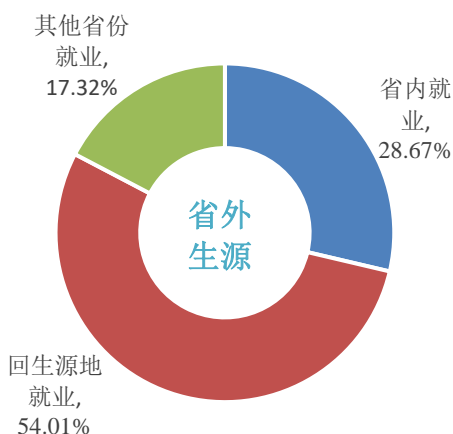


图 1-9 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（二）就业行业分布

学校 2021 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（65.44%）、“科学研究和技术服务业”（6.96%）及“批发和零售业”（6.39%）。

从不同学历层次来看，硕士毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（85.81%），“教育”（6.08%）次之；本科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（55.04%），“科学研究和技术服务业”（10.08%）次之；专科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（77.72%），“批发和零售业”（6.69%）次之。

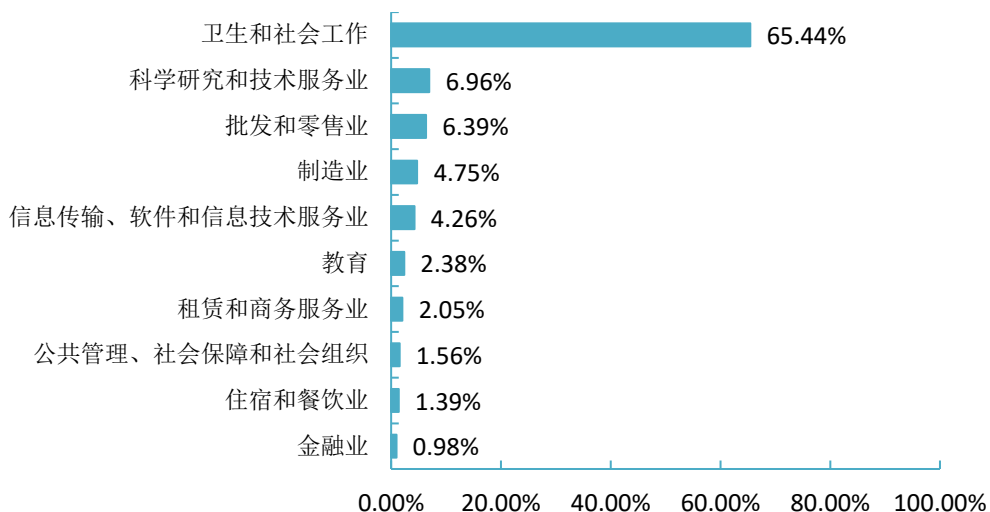


图 1-10 2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-17 2021 届硕士毕业生就业行业分布

就业行业	硕士毕业生
卫生和社会工作	85.81%
教育	6.08%
公共管理、社会保障和社会组织	2.70%
科学研究和技术服务业	2.70%
制造业	2.03%
农、林、牧、渔业	0.68%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-18 2021 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	本科毕业生
卫生和社会工作	55.04%
科学研究和技术服务业	10.08%
批发和零售业	7.56%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.58%
制造业	5.60%
教育	2.66%
租赁和商务服务业	1.96%
住宿和餐饮业	1.82%
公共管理、社会保障和社会组织	1.82%
金融业	1.40%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-19 2021 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	专科毕业生
卫生和社会工作	77.72%
批发和零售业	6.69%
制造业	4.18%
租赁和商务服务业	3.06%

就业行业	专科毕业生
科学研究和技术服务业	2.51%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.39%
住宿和餐饮业	1.11%
居民服务、修理和其他服务业	0.84%
建筑业	0.56%
公共管理、社会保障和社会组织	0.56%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（三）就业职业分布

2021 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 63.85%；其次为“其他人员”（13.59%）及“其他专业技术人员”（6.67%）。

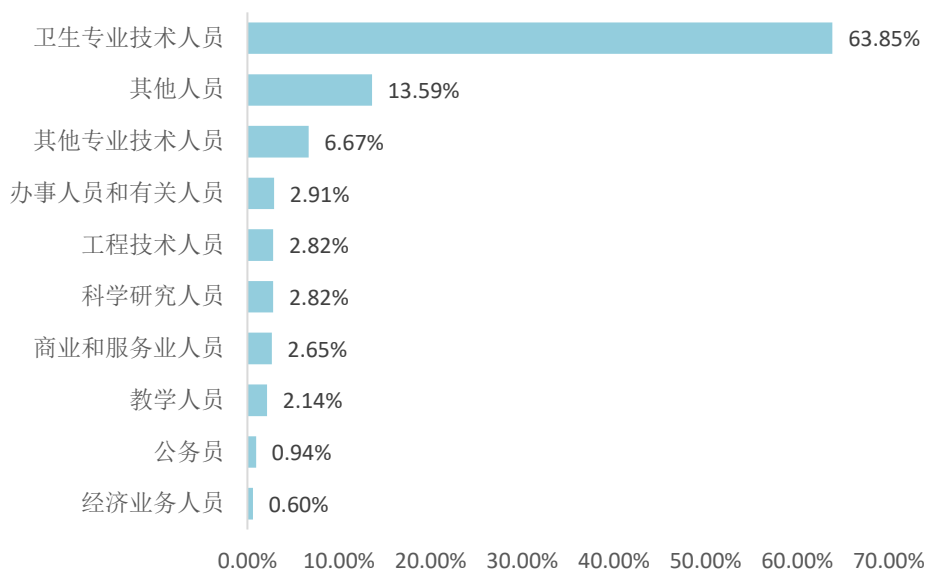


图 1-11 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-20 2021 届硕士毕业生就业职业分布

就业职业	硕士毕业生
卫生专业技术人员	81.76%
教学人员	5.41%
其他人员	4.73%
其他专业技术人员	2.70%
科学研究人员	2.70%
公务员	2.03%
工程技术人员	0.68%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-21 2021 届本科毕业生就业职业分布

就业职业	本科毕业生
卫生专业技术人员	53.07%

就业职业	硕士毕业生
其他人员	15.44%
其他专业技术人员	9.15%
工程技术人员	4.65%
科学研究人员	4.20%
办事人员和有关人员	4.05%
商业和服务业人员	3.45%
教学人员	2.55%
金融业务人员	1.05%
公务员	1.05%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

表 1-22 2021 届专科毕业生就业职业分布

就业职业	专科毕业生
卫生专业技术人员	76.62%
其他人员	13.80%
其他专业技术人员	3.66%
商业和服务业人员	2.25%
办事人员和有关人员	1.97%
经济业务人员	0.85%
工程技术人员	0.28%
公务员	0.28%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（四）就业单位分布

学校 2021 届硕士毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 85.14%；“高等教育单位”次之，占比为 6.76%。本科毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 48.73%；“其他企业”次之，占比为 29.99%。专科毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 56.90%；“其他企业”次之，占比为 32.11%。

表 1-23 2021 届毕业生就业单位性质前十分布

性质	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
医疗卫生单位	85.14%	48.73%	56.90%	55.81%
其他企业	2.70%	29.99%	32.11%	27.18%
其他	0.68%	5.25%	5.07%	4.62%
三资企业	0.68%	6.45%	1.41%	4.19%
其他事业单位	1.35%	2.55%	1.69%	2.14%
国有企业	0.68%	2.10%	1.13%	1.62%
高等教育单位	6.76%	1.20%		1.54%
机关	2.03%	1.20%	0.85%	1.20%
科研设计单位		1.50%		0.85%
部队		0.45%	0.28%	0.34%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（五）医学与非医学毕业生的就业流向

就业流向：地区流向方面，医学生和非医学生均以省内就业为主。

行业流向方面，医学生集中在“卫生和社会工作”（77.14%），非医学生就业行业主要流向了“科学研究和技术服务业”（18.26%）。

职业流向方面，医学生集中在“卫生专业技术人员”（76.26%），非医学生集中在“其他人员”（29.36%）。

单位流向方面，医学生主要流向了“医疗卫生单位”（65.86%），非医学生主要流向了“其他企业”（56.88%）。

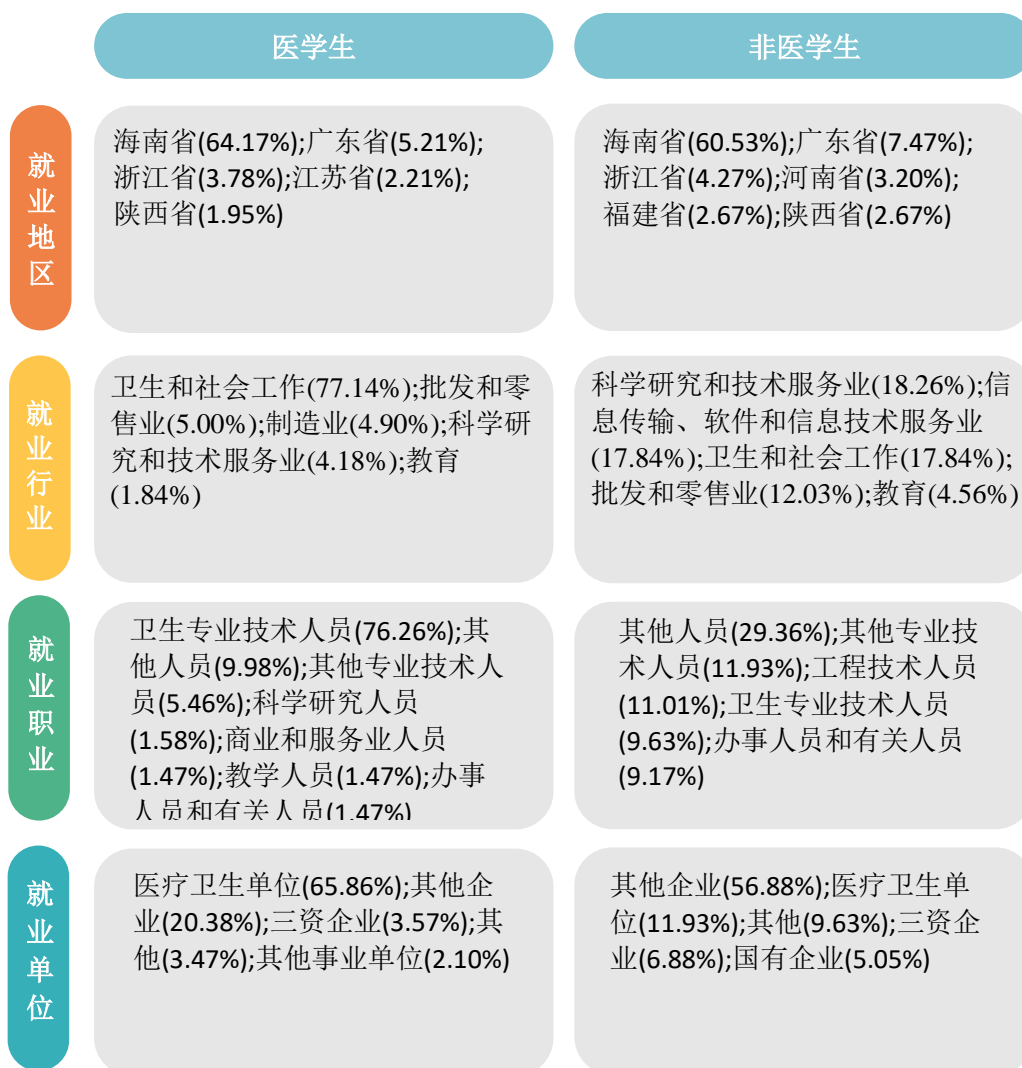


图 1-12 2021 届毕业生医学专业生/非医学专业生就业流向对比分析

注：就业流向列举流向占比排名前五位。

数据来源：海南医学院智能就业平台。

四、深造及创业情况

（一）国内升学

学校 2021 届硕士毕业生中，共有 5 人选择国内升学深造，国内升学率为；本科毕业生中，共有 383 人选择国内升学深造，国内升学率为 20.66%；专科毕业生中，共有 353 人选择国内升学深造，国内升学率为 38.41%。

表 1-24 2021 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
硕士毕业生	5	2.92%
本科毕业生	366	20.66%
专科毕业生	353	38.41%
总体	741	25.18%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（二）出国（境）

留学人数及比例：学校 2021 届毕业生中，共有 1 人选择出国（境）深造（0.03%），为硕士毕业生。

表 1-25 2021 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比
硕士毕业生	1	0.58%
总体	1	0.03%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

（三）自主创业

创业人数及比例：学校 2021 届毕业生中，共有 51 人选择自主创业（1.72%）；其中本科毕业生 47 人，专科毕业生 4 人。

表 1-26 2021 届毕业生创业人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	47	2.54%
专科毕业生	4	0.44%
总体	51	1.72%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

创业行业：2021 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“卫生和社会工作”和“批发和零售业”。

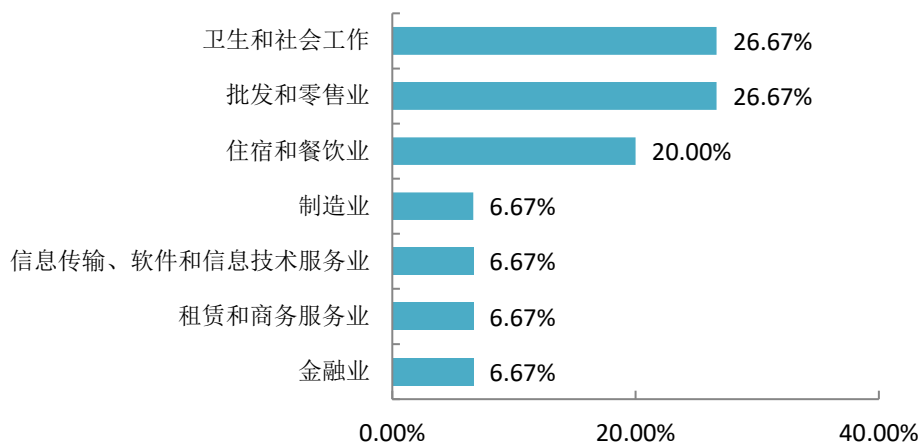


图 1-13 2021 届毕业生创业行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

五、对海南经济发展的贡献

（一）海南省就业比例

1. 海南省就业城市分布

学校 2021 届省内就业毕业生主要选择在海口市就业，占比为 58.99%，服务地方经济发展；其中，硕士毕业生、本科毕业生、专科毕业生在该城市就业占比分别为 91.40%、56.84%、55.11%。

表 1-27 2021 届毕业生就业城市分布

就业市	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
海口市	91.40%	56.84%	55.11%	58.99%
三亚市	2.15%	6.26%	7.39%	6.27%
儋州市	4.30%	4.43%	5.40%	4.70%
琼海市		3.26%	6.53%	3.96%
澄迈县	1.08%	3.00%	6.53%	3.88%
文昌市		3.91%	4.26%	3.71%
乐东黎族自治县		4.43%	2.27%	3.47%
万宁市		2.35%	3.12%	2.39%
五指山市	1.08%	2.87%	0.85%	2.15%
琼中黎族苗族自治县		2.48%	1.70%	2.06%
东方市		2.22%	0.85%	1.65%
昌江黎族自治县		1.96%	0.28%	1.32%
保亭黎族苗族自治县		1.56%	0.57%	1.16%
临高县		1.56%		0.99%
白沙黎族自治县		1.04%	0.85%	0.91%
陵水黎族自治县		1.04%	0.85%	0.91%
定安县		0.52%	1.70%	0.83%

就业市	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
屯昌县		0.26%	1.70%	0.66%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

2.海南省就业城市月均收入水平

(1) **毕业研究生主要就业地区月均收入**：在海口市就业的毕业研究生当前月均收入为 8122.22 元。

(2) **本科毕业生主要就业地区月均收入**：在乐东黎族自治县就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 4200.00 元。

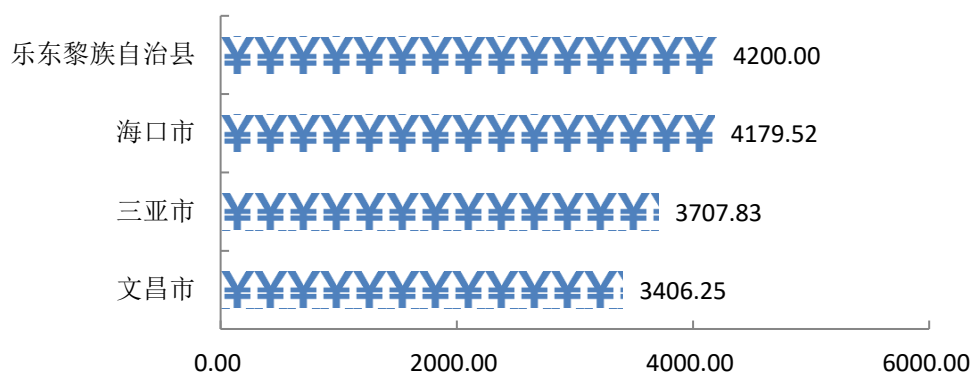


图 1-14 2021 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 15 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(3) **专科毕业生主要就业地区月均收入**：在海口市就业的专科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 3226.18 元。

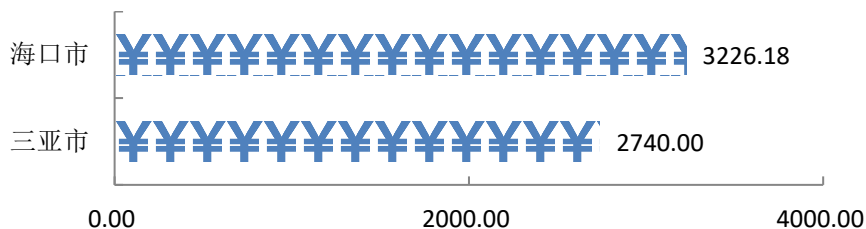


图 1-15 2021 届专科毕业生主要就业地区（月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 15 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 海南省就业行业分布

1.海南省就业行业分布

学校 2021 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（66.24%）、“批发和零售业”（6.47%）及“制造业”（5.69%）。

从不同学历层次来看，硕士毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（86.02%），“教育”（7.53%）次之；本科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（52.74%），“制造业”（7.96%）次之；专科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（79.14%），“批发和零售业”（7.55%）次之。

表 1-28 2021 届毕业生就业行业占比分布

行业	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
卫生和社会工作	86.02%	52.74%	79.14%	66.24%
批发和零售业		7.21%	7.55%	6.47%
制造业	1.08%	7.96%	3.96%	5.69%
科学研究和技术服务业	3.23%	6.72%	1.80%	4.53%
信息传输、软件和信息技术服务业		5.47%	0.72%	3.10%
教育	7.53%	3.98%	0.36%	3.10%
租赁和商务服务业		2.24%	2.52%	2.07%
住宿和餐饮业		2.74%	0.72%	1.68%
公共管理、社会保障和社会组织	2.15%	2.24%	0.72%	1.68%
金融业		2.24%	0.72%	1.42%
居民服务、修理和其他服务业		1.74%	0.72%	1.16%
文化、体育和娱乐业		1.74%		0.91%
房地产业		1.24%		0.65%
农、林、牧、渔业		1.00%		0.52%
建筑业		0.25%	0.72%	0.39%
水利、环境和公共设施管理业		0.50%		0.26%
交通运输、仓储和邮政业			0.36%	0.13%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

2.海南省就业行业的月均收入

（1）本科毕业生主要就业行业领域月均收入：在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 4763.89 元。

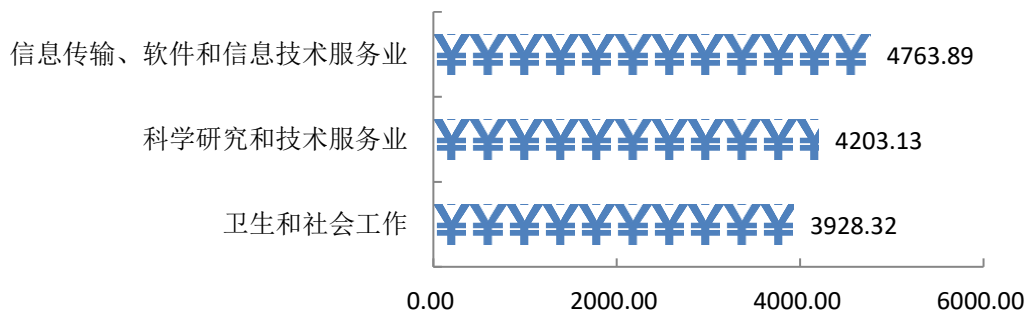


图 1-16 2021 届本科毕业生主要就业行业月收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥15人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

（2）专科毕业生主要就业行业领域月收入：在“卫生和社会工作”就业的专科毕业生月收入为 2992.56 元。

（三）海南省就业职业分布

1. 海南省就业职业分布

2021 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 63.39%；其次为“其他人员”（15.07%）及“其他专业技术人员”（6.59%）。

表 1-29 2021 届毕业生就业职业占比分布

职业	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
卫生专业技术人员	84.95%	47.59%	77.54%	63.39%
其他人员	3.23%	19.52%	13.04%	15.07%
其他专业技术人员	1.08%	10.43%	3.26%	6.59%
办事人员和有关人员		5.35%	2.54%	3.63%
商业和服务业人员		4.01%	1.45%	2.56%
教学人员	6.45%	3.48%		2.56%
工程技术人员	1.08%	3.48%	0.36%	2.02%
科学研究人员	3.23%	2.67%	0.36%	1.88%
经济业务人员		0.80%	1.09%	0.81%
金融业务人员		1.34%		0.67%
公务员		0.53%	0.36%	0.40%
生产和运输设备操作人员		0.53%		0.27%
新闻出版和文化工作人员		0.27%		0.13%

数据来源：海南医学院智能就业平台。

2. 海南省就业职业的月收入

（1）本科毕业生主要就业职业月收入：在“护理人员”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月收入为 4467.82 元。

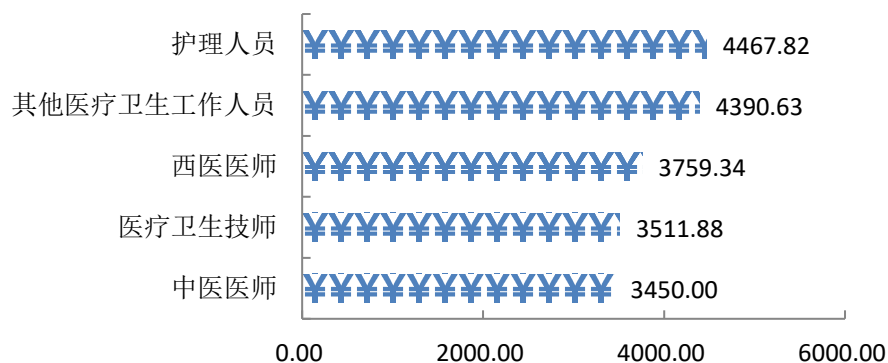


图 1-17 2021 届本科毕业生主要就业职业月收入水平（单位：元）

注：主要就业职业指样本人数 ≥ 15 人的就业职业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（2）专科毕业生主要就业职业领域月收入：在“护理人员”就业的专科毕业生月收入为 2994.18 元。

第二篇

就业工作举措



第二篇：就业工作举措

一、落实“一把手”工程，完善就业工作机制

学校坚持实行就业工作“一把手工程”，成立以校党委书记为组长，校长为执行组长，分管副校长为常务副组长，相关职能部门负责人和二级学院负责人为成员的“海南医学院毕业生就业创业工作领导小组”；学校招生与就业指导处作为行政职能部门，统筹全校毕业生就业工作，各二级学院设立专门的招生与就业办公室，会同毕业班辅导员开展毕业生就业工作。2021年11月因学校机构改革，就业工作轨道学生工作处。

为切实做好2021届毕业生“稳就业”工作，学校党政主要领导靠前指挥，多次开展就业工作集中调研和分散调研，召开专题会议和列入党委会、校长办公会议议题。2021年5月时任校长杨俊主持召开2021年就业工作专题会议。2021年7月赵建农校长到任伊始便主持召开了“破解就业难题”专题推进会；各二级学院全员动员，群策群力。就业工作坚持领导到位、责任到位、措施到位、督促到位和帮扶到位（“五到位”）；实施就业指导“一人一档”、就业服务“一类一策”、就业咨询“一问一答”（“三个一”）。毕业生就业工作实施日报制度，实时推进就业工作。出台《关于将我校就业工作纳入目标考核的通知》，对2021年就业工作实施全面考核，奖优罚劣，推进工作。

二、就业工作实施“供给需求双侧驱动”新模式需求侧驱动

（一）需求侧驱动

（1）调研交流统一认识

2020年12月，时任校长杨俊两次带队赴琼海、儋州两地，召集东西片区15个市县卫健委、人社局、疾控中心、医疗机构等相关负责人开展“十四五”医疗卫生人才需求调研活动。请学校卫生事业管理方面的专家，结合基层各单位“十四五”发展规划的制定，针对各基层单位人才队伍现状进行客观分析，科学谋划，指导他们在合适的岗位上配备合适的人才，为2021届毕业生精准对接工作岗位。

（2）推动地方政府招揽家乡学子

2021 年 1 月，学校向海南地区 18 个市县人民政府发送关于组织海南医学院应届毕业生召开“我与家乡共成长”归乡座谈会的函，介绍家乡发展形势，构建供需直接交流平台，引导毕业生基层就业，邀约毕业生留在家乡建功立业。如昌江县人民政府 2 月 16 日成功召开毕业生“我与家乡共成长”归乡座谈会并进行了昌江籍毕业生就业意向登记。

(3) 指导设立地方财政支持的免费医学生培养项目

与市县合作，开展“地方政府财政支持的订单定向免费医学生培养项目”，如万宁市已招收该类免费定向生三批 30 余人，为基层输送去了下得去、留得住的医药卫生紧缺人才，多维度开拓就业岗位。

(二) 供给侧驱动

(1) 出台系列工作指导制度方案

出台了《关于将我校就业工作纳入目标考核的通知》《海南医学院激励毕业生赴新疆、西藏地区和留海南基层就业实施办法（试行）的通知》《关于做好 2021 届毕业生就业工作的通知》《进一步做好海南医学院 2021 届毕业生就业工作方案》等文件，构建激励机制，对就业工作实施全面考核，奖优罚劣，推进工作。专题学习《吸引留住高校毕业生建设海南自由贸易港的若干政策措施的通知》精神。

(2) 全员开展就业工作

各二级学院成立由二级党委书记为组长、院长或主持工作的副院长为副组长，学院其他班子成员和毕业班辅导员、班主任、就业办主任等为成员的 2021 年就业工作领导小组，建立二级党政联席会就业工作例会制度和毕业班辅导员、班主任周例会制度。二级党政联席会议 2 周召开 1 次就业工作例会，听取本学院就业进展情况汇报，部署下一步工作；毕业班辅导员和班主任例会每周至少 1 次，交流、分析、讨论就业工作，促提毕业生去向落实率。

(3) 结合海南自贸港建设，开展品牌招聘活动

充分运用校园就业信息网及“海医就业创业服务”微信平台等新媒体及时发布招聘信息，根据毕业生需求，将他们的求职意愿与用人单位岗位需求相对接，为毕

业生精准推送就业岗位。基本形成了“希望之春、激情之夏、收获之秋、温暖之冬”品牌招聘活动。学校机构改革之后，海南医学院学生工作处为响应国家建设海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港的建设，为海南输送优秀的医疗卫生事业人才，把人才留在海南，更好地帮助海医学子找到满意的工作，帮助用人单位挑选英才，2021年11月27日上午，海南医学院“寻人才在海医，自贸港享共赢”现场招聘会在我校宋子文体育馆举行，1000多名毕业生参加了招聘会，现场共有77家企事业单位，提供900个优质岗位供广大毕业生选择；同时组织专场招聘会宣讲会7场，各用人单位共计约收到求职简历约1000余份。

分管领导张彩虹副校长多次对工作做出指示，要求从为广大毕业生“办实事”角度，将工作做扎实，做出好的效果。学生工作处邝家旺处长在现场与用人单位友好沟通，指导相关工作。学校学工处进行了精心组织谋划，各二级学院积极发动和组织毕业班学生参加招聘会，动员高年级学生亲临现场做体验，到会的同学们踊跃投放简历，与用人单位面对面进行了良好而深入的沟通，现场秩序热闹、井然，取得良好成效。

我校毕业生就业总体情况十分良好，各地医疗机构每年在我校招聘会的吸纳率也十分可观。参会单位包括海南医学院第一附属医院、三亚市中心医院、海南省第二人民医院、琼海市人民医院、澄迈县人民医院、屯昌县人民医院等77家医疗卫生行业机构分别提供了临床、护理、口腔、管理等岗位需求。昌江黎族自治县医疗集团的招聘师盘焱华高度肯定了我校毕业生就业方向明确等优点，并且期待更多的优秀毕业生能更快更好地适应自己的工作，为医疗事业作出更大的贡献。针对2021届毕业生，已举办4场线下大型招聘会、4场线上招聘会，各种小型招聘活动常态化。举办各类型中小型专场招聘（宣讲）会50余场。目前我校已形成了“信息推送常态化、招聘活动制度化”的毕业生就业校园推介模式。

（4）新业态就业能力提升培训

为解决考研二战毕业生就业问题，我们委托海南学创大健康服务有限责任公司为有开网店、做微商需求和二战的同学开办了“促进新业态就业能力及学历提升培

训班”。旨在利用新冠肺炎疫情催生的网络经济新业态，提高学员网络营销等新业态就业能力和考研成绩及通过率。

培训班于 2021 年 7 月 1 日开班，将延续到 2022 年 4 月硕士复试开考日截止。2021 届应届毕业生学员 300 余人。学创大健康公司为此打通了京东、淘宝、有赞等电商平台，挑选了质量可靠、价格合理、生活所需的上百种产品搭建了“货源仓”。同时聘请了 2 位校内老师、2 位优秀校友、4 位电商大咖开展直播培训讲座，给学员普及、培训互联网营销知识。考研线上直播讲座每月一次。分配考研网络学习账号 20 个，分配人次 300 人。学员们经过培训学习掌握相关知识后，可以在“货源仓”内选择产品进行售卖，通过开网店、做微商等新业态就业，实现“边考研，边赚钱”。

(5) 完善“一人一策”

对 2962 名 2021 届毕业生在海医就业信息网上推行实时更新的“一人一策”就业指导。根据毕业生去向，按照就业、升学、未就业三个类别建立“一人一策”就业指导方案，开展分类就业指导。重点关注申请求职补助的困难毕业生建立台账，开展就业指导和精准服务，确保他们就业。

(6) 开展就业帮扶

817 名 2021 届低保家庭毕业生、残疾毕业生和国家助学贷款毕业生报送资料申请领取 1500 元省级求职补助。对 104 名就业困难、身体残疾、家庭经济困难毕业生发放 500 元/人的校级求职补助，各毕业生均安排了专项负责老师对他们进行“一对一”就业全程指导服务。

(7) 就业育人指导服务

开设了线上就业指导咨询服务群，毕业生有就业创业相关问题都可以加群咨询，2021 届毕业生有 469 名毕业生入群。招生与就业指导处、职业生涯与就业指导教研室、“医启导航”工作室、各二级学院招就办公室老师都进行一对一认真指导、解答。开展毕业生就业意向调研，2548 名毕业生参与调研。

三、落实《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）《海南教育厅关于进一步做好高校毕业生就业创业工作的通知》（琼教高〔2021〕80号）情况

（一）积极拓展政策性岗位

（1）积极拓宽基层就业渠道。

积极做好“三支一扶”“西部计划”等基层项目宣传工作。与市县合作，积极推进“地方政府财政支持的订单定向免费医学生培养项目”，做好医学基层就业制度引导。

（2）积极推进大学生征兵工作。

制定本校大学生征兵工作方案，加强征兵动员，我校2021届毕业生有20人征兵入伍。

（3）积极开展科研助理招录活动。

我校积极利用学校四所直属附属医院开展各项科研助理招录工作。8月26日我校各直属附属医院都已开始岗位摸底与前期报名工作准备。计划招录50-100人。

（二）积极拓展市场化岗位

（1）建立就业岗位拓展机制。

将省内相关医药机构和健康机构、省外就业基地等整理后划分成16个组，由16个有毕业生的二级学院分别负责1组，通过多种方式主动联系用人单位，推介我校应届毕业生。主动加强与自贸港重点园区走访交流，在学科建设、人才培养、招聘就业等领域的双向互动和精准对接，深化产教融合。

（2）持续推进创业带动就业。

开展“母婴护理专项技能人才培养班”。结合海南省结合“职业教育提质培优行动计划”要求，实施理论与实践技能双轮驱动提质培优促就业的新思路。培训学员通过14天的技能培训，将理论与实践融合，考核通过后将由海南省技能鉴定中心发放职业技能专项证书，优秀学员还将纳入大学生创业孵化项目“海南含辛健康服

务有限责任公司”，通过该公司“含辛哺育”网络平台面向社会开展母婴护理服务，实现新业态就业，以创业项目辐射带动毕业生就业。

（三）进一步提升就业指导服务水平，开展就业育人活动

组织毕业生班级以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题班会活动，引导毕业生把个人理想融入现代化国家建设新征程中；开展基层就业、应征入伍、海南自由贸易港相关政策等专题讲座；邀请行业专家、企业HR、资深就业工作者等专家群体，开展包括简历制作、面试技巧、就业形势与政策、求职就业权利保护、创业等现场就业创业咨询活动等。帮助毕业生明晰当前经济形势与就业环境，调适求职心理，调整就业期望，树立起“先就业、再择业”的观念，做好求职准备。

第三篇

就业质量相关分析



第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

一、硕士毕业生³

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2021 届硕士毕业生月均收入相对较高，为 7473.33 元；其中 33.33% 的硕士毕业生月均收入在 2001-4000 元区间内，26.67% 的硕士毕业生月均收入在 4001-6000 元之间。

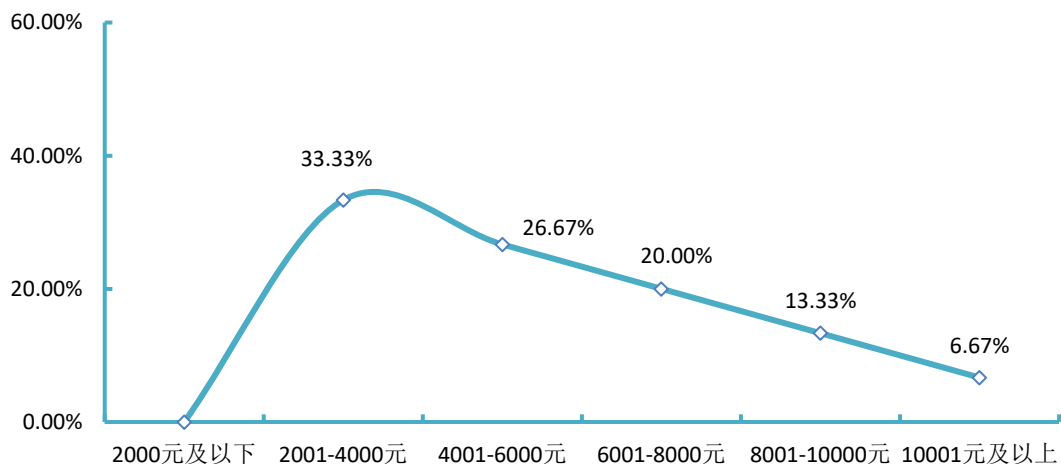


图 3-1 2021 届硕士生薪酬区间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

总体专业相关度：85.71% 的硕士毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

³ 因硕士研究生各专业调研回收样本量较少，故未展开描述分析。

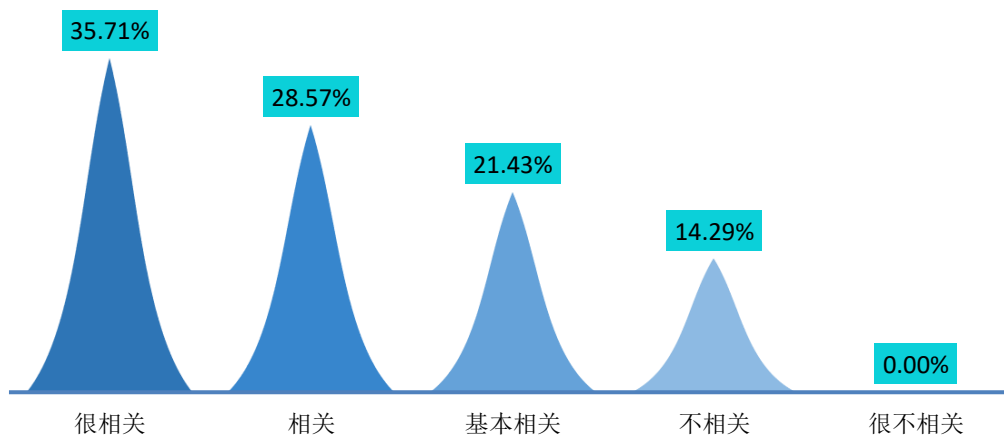


图 3-2 2021 届硕士毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2021 届硕士毕业生对目前工作总体满意度为 85.71%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 85.71%、85.71%、64.29%。可见硕士毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

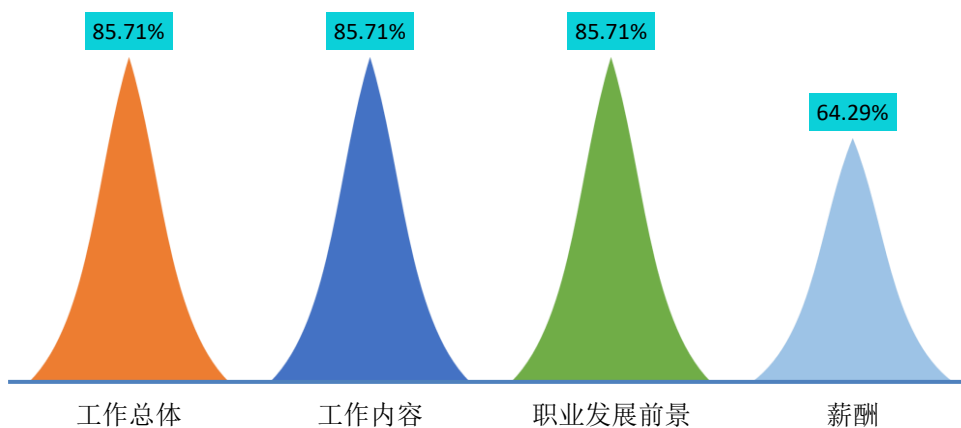


图 3-3 2021 届硕士毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生发展成长度

1.职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2021届硕士毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为86.67%，其中“很符合”所占比为33.33%，“符合”所占比例为20.00%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

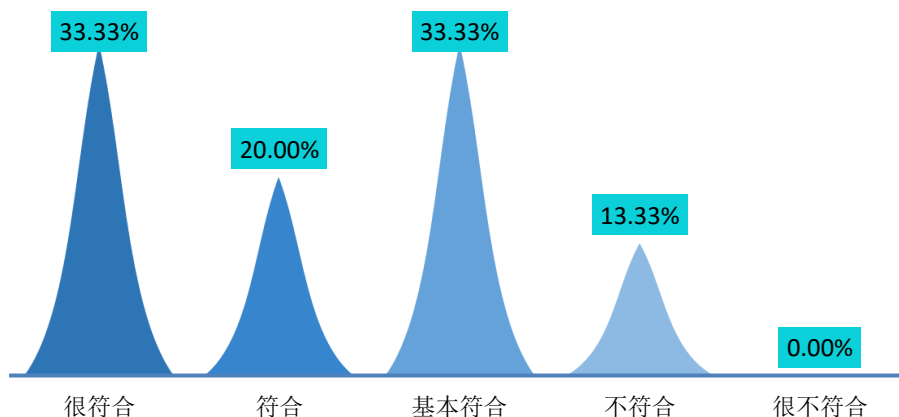


图 3-4 2021 届硕士毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

2.工作稳定性

本校 2021 届硕士毕业生的离职率为 0.00%。

二、本科毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2021 届本科毕业生月收入相对较高，为 4254.23 元；其中 41.77% 的本科毕业生月收入在 3501-5000 元区间内，28.84% 的本科毕业生月收入在 2001-3500 元之间。

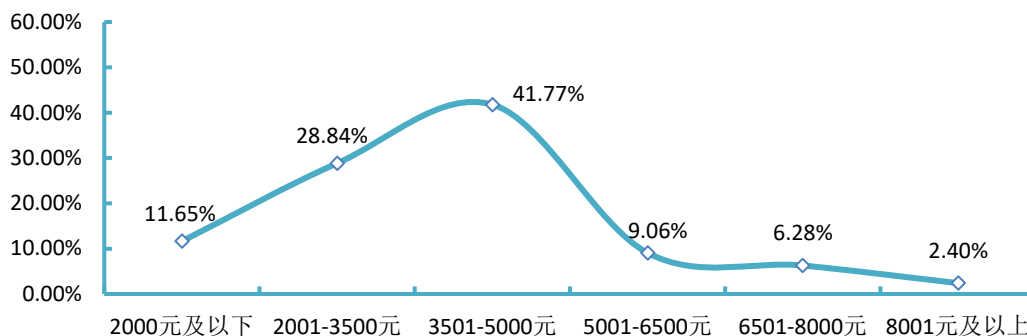


图 3-5 2021 届本科毕业生薪酬区间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业地区月均收入：在广东省就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 5439.26 元。

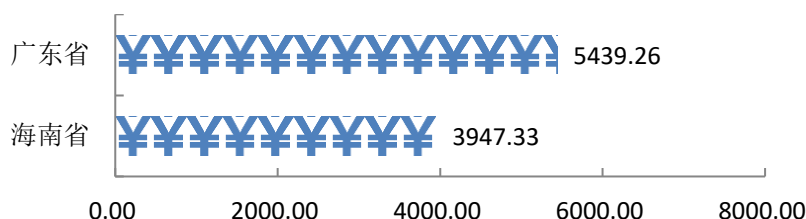


图 3-6 2021 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 20 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业领域月均收入：在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 5068.33 元；而在“批发和零售业”领域就业的本科毕业生月均收入水平相对较低，为 2752.00 元。

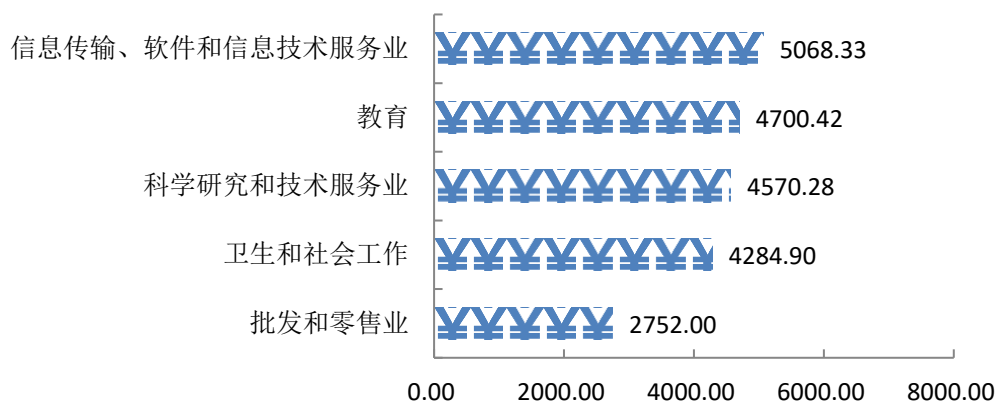


图 3-7 2021 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

总体专业相关度：84.56%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

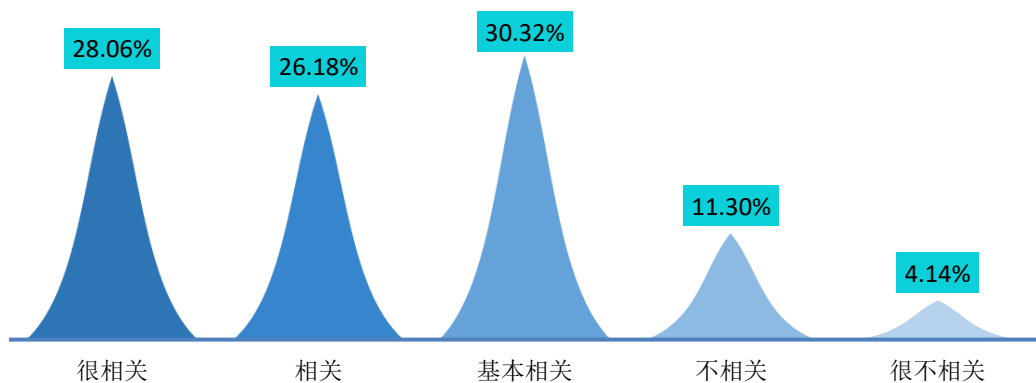


图 3-8 2021 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业的专业相关度：康复治疗学（100.00%）、医学影像学（100.00%）、药学（96.97%）专业的本科毕业生专业相关度位居前三。

表 3-1 2021 届主要专业本科毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
康复治疗学	45.45%	27.27%	27.27%	0.00%	0.00%	100.00%
医学影像学	43.75%	37.50%	18.75%	0.00%	0.00%	100.00%
药学	36.36%	21.21%	39.39%	3.03%	0.00%	96.97%
临床医学(第二临床学院)	20.00%	30.00%	45.00%	5.00%	0.00%	95.00%
护理学	46.36%	30.91%	16.36%	3.64%	2.73%	93.64%
临床医学(第一临床学院)	28.70%	32.41%	31.48%	5.56%	1.85%	92.59%
中医学	12.00%	48.00%	32.00%	4.00%	4.00%	92.00%
口腔医学	55.56%	27.78%	5.56%	11.11%	0.00%	88.89%
医学检验技术	10.34%	24.14%	48.28%	13.79%	3.45%	82.76%
临床医学(急诊创伤学院)	26.32%	21.05%	31.58%	21.05%	0.00%	78.95%
海洋药学	11.11%	11.11%	55.56%	22.22%	0.00%	77.78%
信息管理与信息系统	11.43%	5.71%	54.29%	17.14%	11.43%	71.43%
环境科学	0.00%	20.00%	50.00%	30.00%	0.00%	70.00%
应用心理学	7.14%	7.14%	42.86%	21.43%	21.43%	57.14%
公共事业管理	23.08%	0.00%	30.77%	38.46%	7.69%	53.85%
健康服务与管理	0.00%	0.00%	18.18%	36.36%	45.45%	18.18%

注：中西医临床医学等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校2021届本科毕业生对目前工作总体满意度为88.08%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为86.38%、80.46%、71.29%。可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

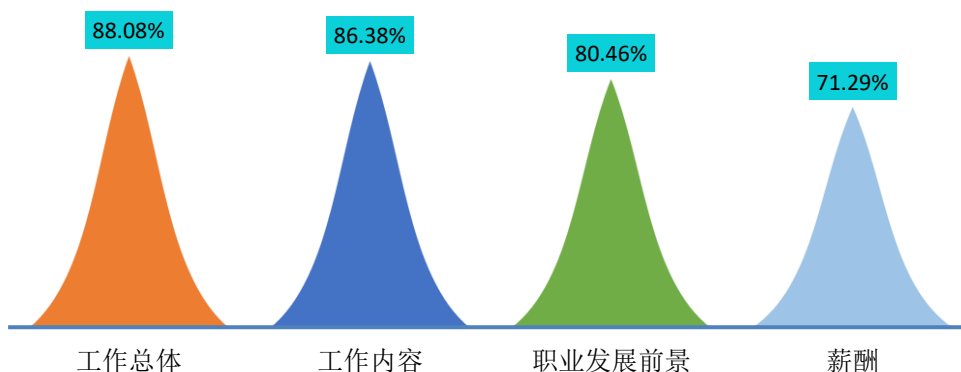


图 3-9 2021 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的工作满意度：就业于“教育”（92.59%）的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较高；而就业于“批发和零售业”的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较低。

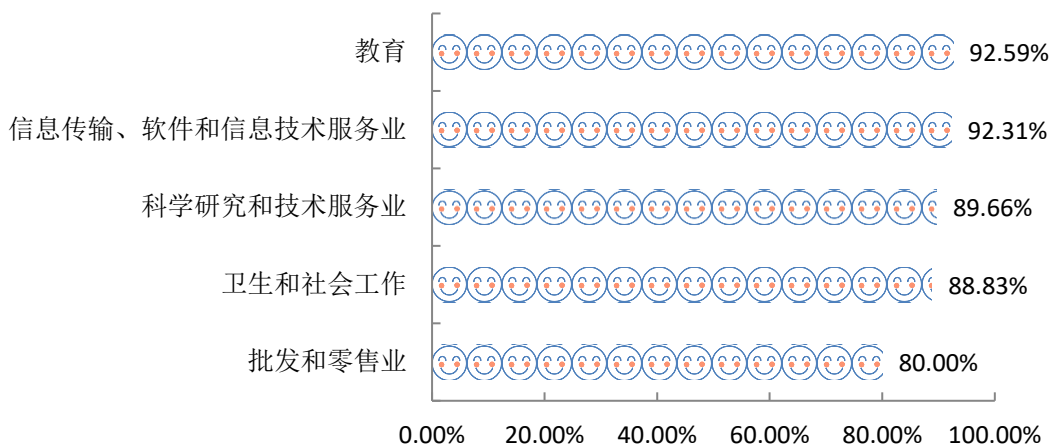


图 3-10 2021 届本科毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数≥20人的行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2021届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为85.31%，其中“很符合”所占比为17.94%，“符合”所占比例为23.09%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

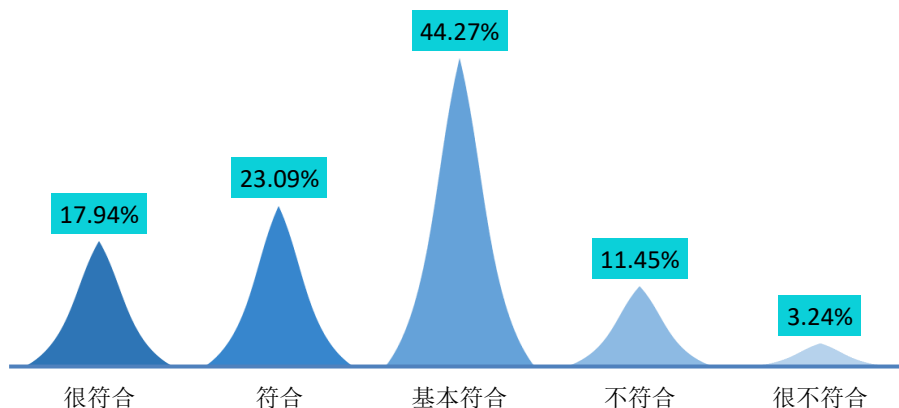


图 3-11 2021 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

2. 工作稳定性

本校2021届本科毕业生的离职率为9.86%，离职次数集中在1次。

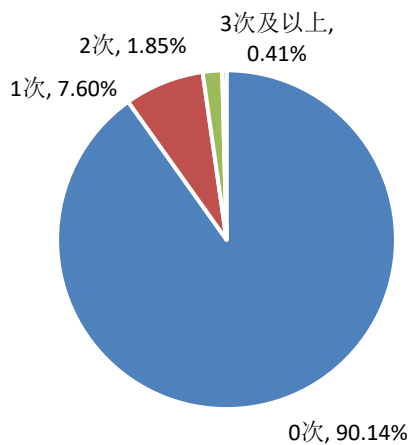


图 3-12 2021 届本科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

（五）医学与非医学毕业生的就业质量

1. 医学与非医学毕业生的就业质量对比分析

本科毕业生中，医学生相较非医学生在专业相关度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面存在优势；而在月均收入方面均略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-2 2021 届本科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校本科研究生平均水平
月均收入（元）	4240.94	4296.65	4254.23
专业相关度	93.38%	55.28%	84.56%
工作总体满意度	89.70%	82.79%	88.08%
职业期待吻合度	90.07%	69.42%	85.31%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 从事卫生/非卫生行业的毕业生的就业质量差异分析

从事卫生行业的本科毕业生相较非卫生行业本科毕业生在月均收入、专业相关度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面均存在优势，具体分布详见下表。

表 3-3 2021 届专科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校本科研究生平均水平
月均收入（元）	4284.90	4195.14	4254.23
专业相关度	94.59%	61.25%	84.56%
工作总体满意度	88.83%	86.96%	88.08%
职业期待吻合度	90.28%	74.23%	85.31%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

三、专科毕业生⁴

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2021 届专科毕业生税前月均收入为 3046.36 元；月均收入区间主要集中在 2001-3500 元（55.19%），其次为 3501-5000 元（21.86%）。

⁴因专科毕业生各专业调研回收样本量较少，故未展开描述分析。

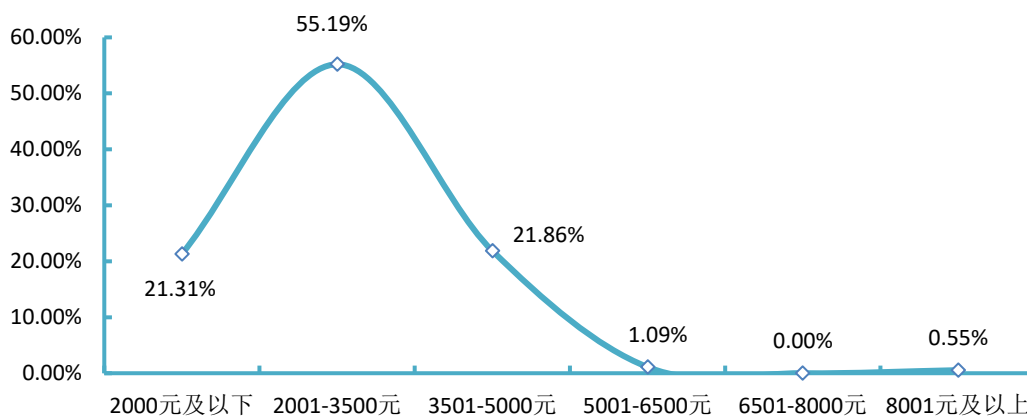


图 3-13 2021 届专科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

总体专业相关度：91.01%的专科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 25.28%，“相关”占比 39.33%。

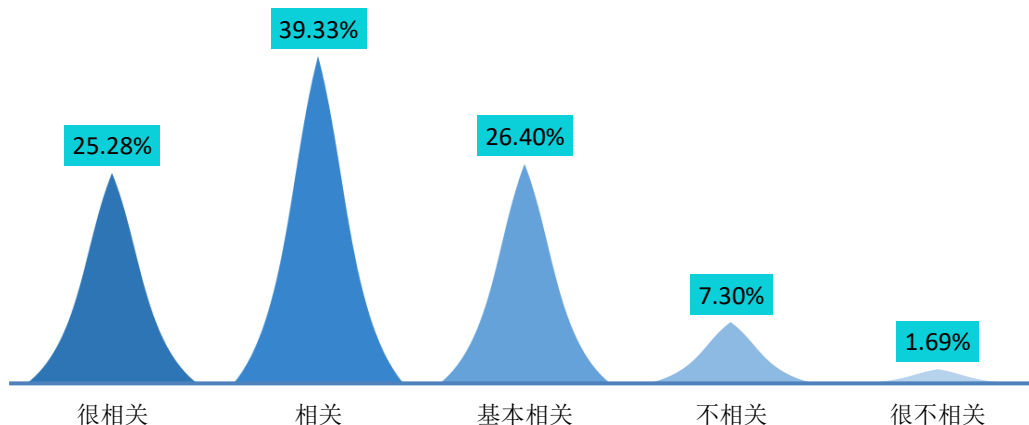


图 3-14 2021 届专科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2021 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 86.13%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 87.86%、86.21%、67.44%。

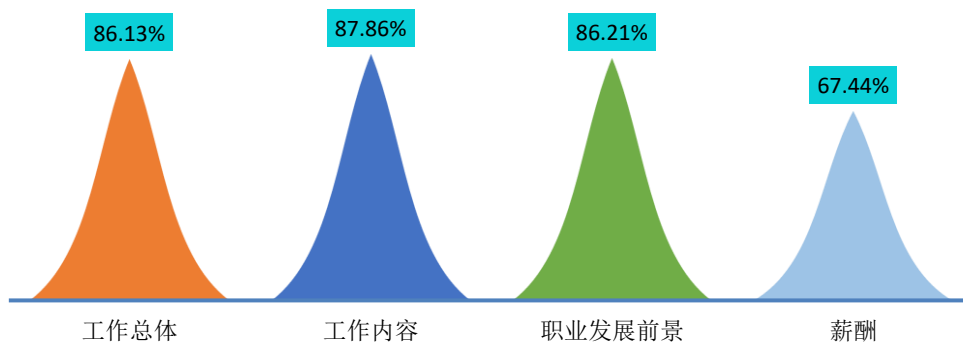


图 3-15 2021 届专科毕业生对目前工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。
数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2021 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 87.86%，其中“很符合”所占比为 14.45%，“符合”所占比例为 27.17%。

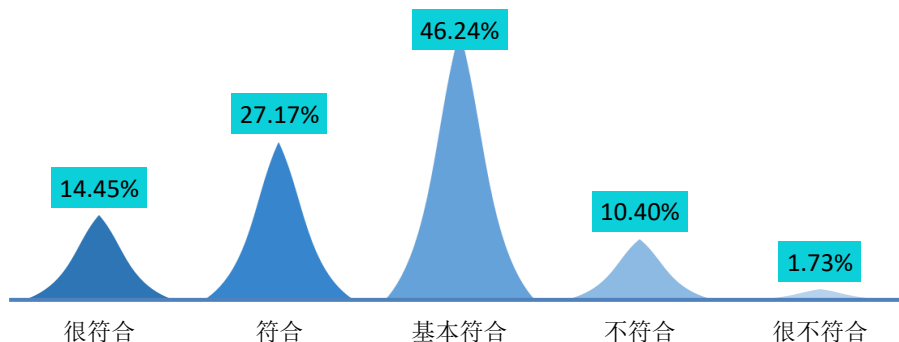


图 3-16 2021 届专科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2.工作稳定性

本校 2021 届专科毕业生的离职率为 13.86%，离职次数集中在 1 次。

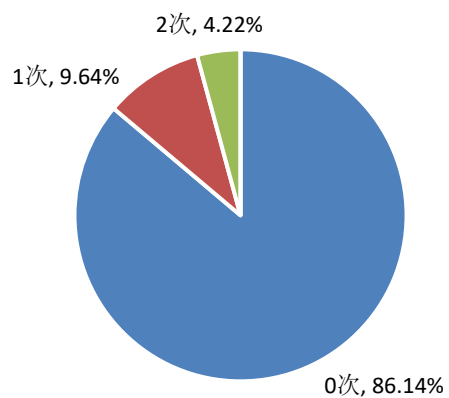


图 3-17 2021 届专科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇

就业发展趋势分析



第四章：就业发展趋势分析

一、近两年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近两届毕业生规模持续增长，初次毕业去向落实率稳中有升，始终保持在 82.00% 及以上，就业状况良好

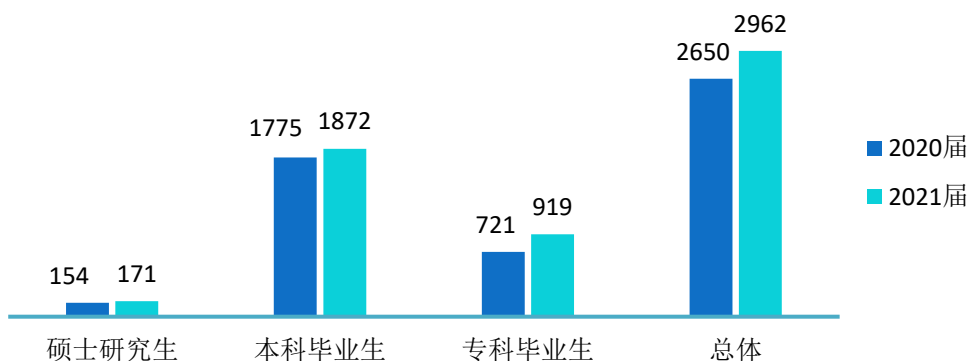


图 4-1 2020-2021 届毕业生规模分布（单位:人）

数据来源：1.2020 届数据来自《海南医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2021 届数据来自海南医学院智能就业平台。

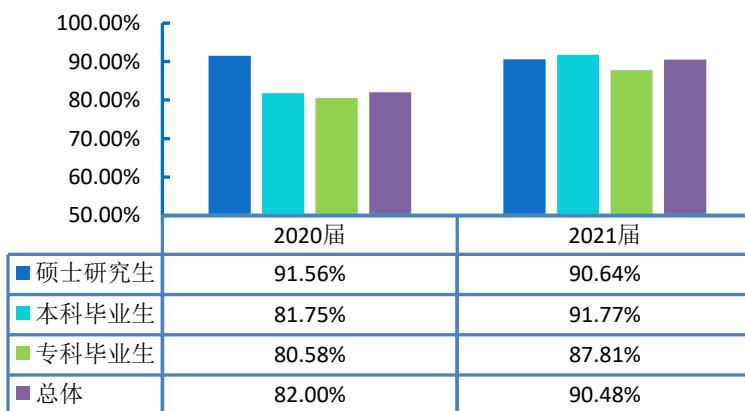


图 4-2 2020-2021 届毕业生初次毕业去向落实率分布

数据来源：1.2020 届数据来自《海南医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2021 届数据来自海南医学院智能就业平台。

二、近两年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近两届毕业生在省内就业的比例均在 63.46% 及以上，其中 2021 年硕士毕业生省内就业比率为 62.42%，本科毕业生省内就业比率为 57.93%，

专科毕业生省内就业比率为 80.55%；这一流向与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

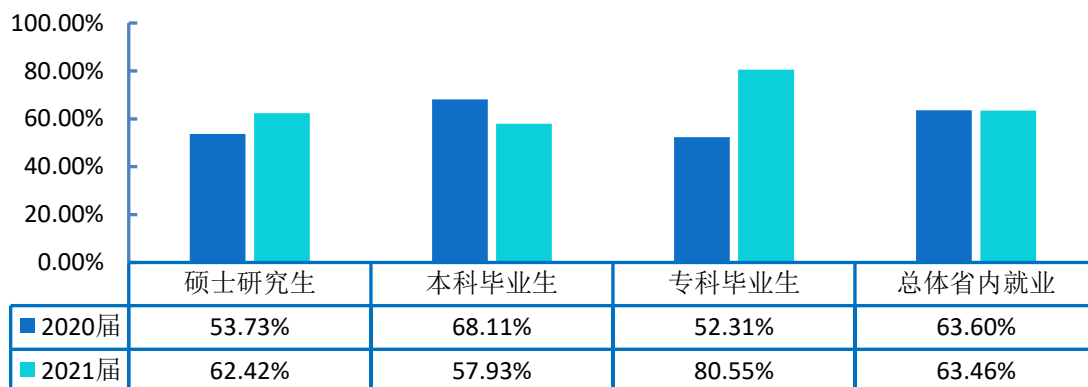


图 4-3 2020-2021 届毕业生省内就业比例

数据来源：1.2020 届数据来自《海南医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2021 届数据来自海南医学院智能就业平台。

三、近两年就业行业变化趋势

近两年，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“科学研究和技术服务业”、“批发和零售业”等多个行业；其中“卫生和社会工作”领域为近两届毕业生主要行业流向，2021 届相比 2020 届有很大的增长。

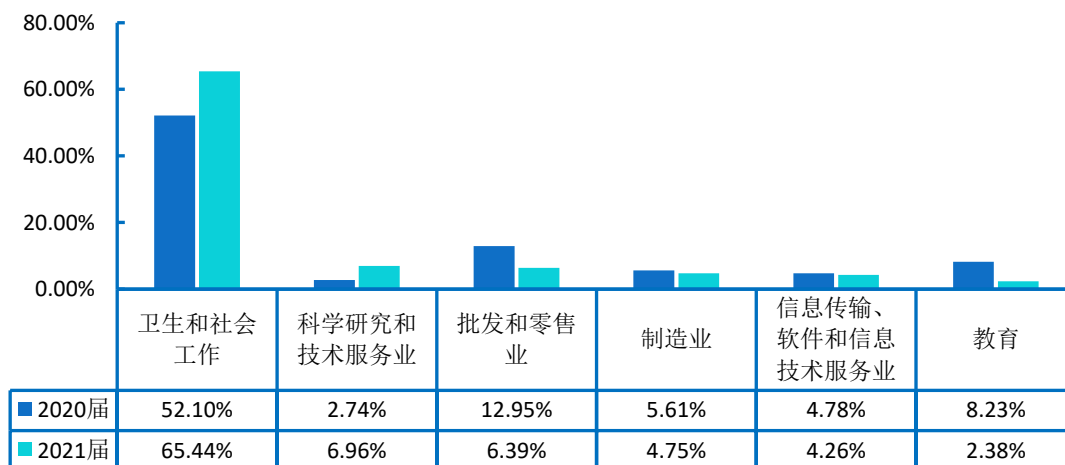


图 4-4 2020-2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2020 届数据来自《海南医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2021 届数据来自海南医学院智能就业平台。

四、近两年就业单位变化趋势

医疗卫生单位、其他企业为历届毕业生主要就业单位，2021届毕业生相比2020届在“医疗卫生单位”就业的人数有大幅度增长。

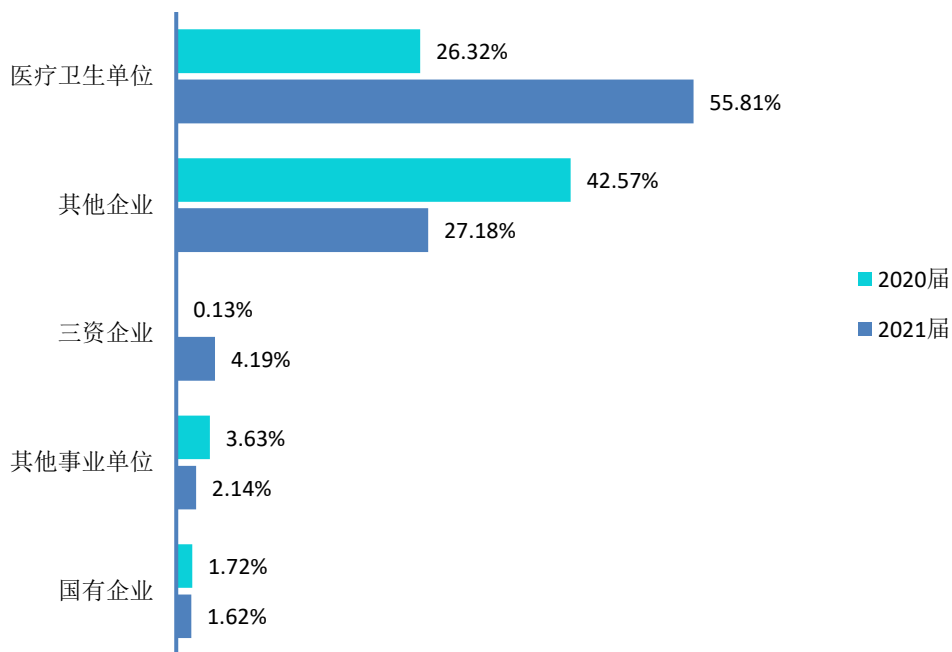


图 4-5 2020-2021 届毕业生主要就业单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。
 数据来源：1.2020 届数据来自《海南医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；
 2.2021 届数据来自海南医学院智能就业平台。

第五篇

毕业生调研评价



第五篇：毕业生调研评价

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的影响

（一）母校整体评价

1. 母校满意度

98.04%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，硕士毕业生对母校的满意度为100.00%，本科毕业生对母校的满意度为97.90%，专科毕业生对母校的满意度为98.50%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

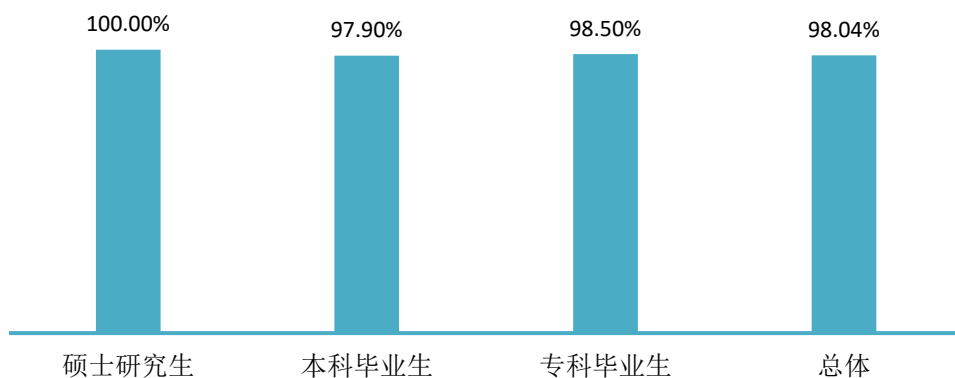


图 5-1 2021 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。
数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校推荐度

2021 届毕业生整体上对母校的推荐度较高，60.98%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，硕士毕业生、本科毕业生和专科毕业生对母校的推荐度分别为83.33%、59.37%和66.05%。

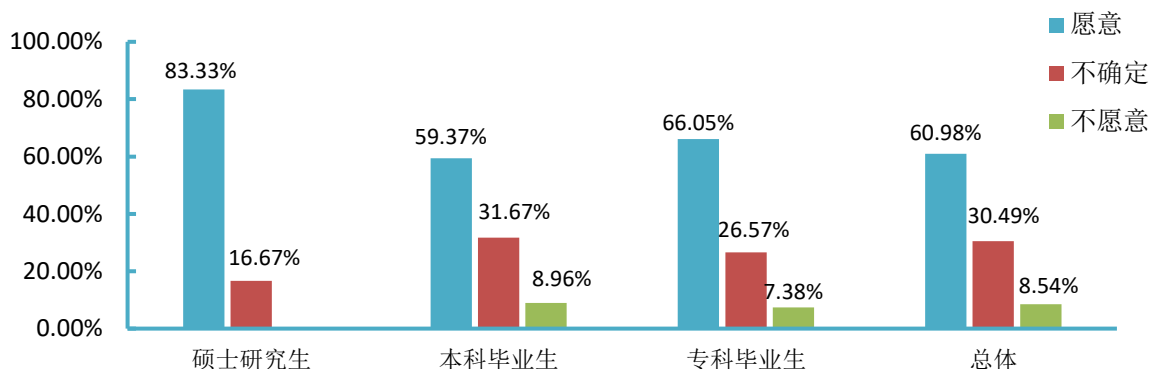


图 5-2 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）教育教学评价

1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2021 届硕士毕业生对所学课程的总体满意度为 100.00%；本科毕业生对所学课程的总体满意度为 93.69%；专科毕业生对所学课程的总体满意度为 98.24%。

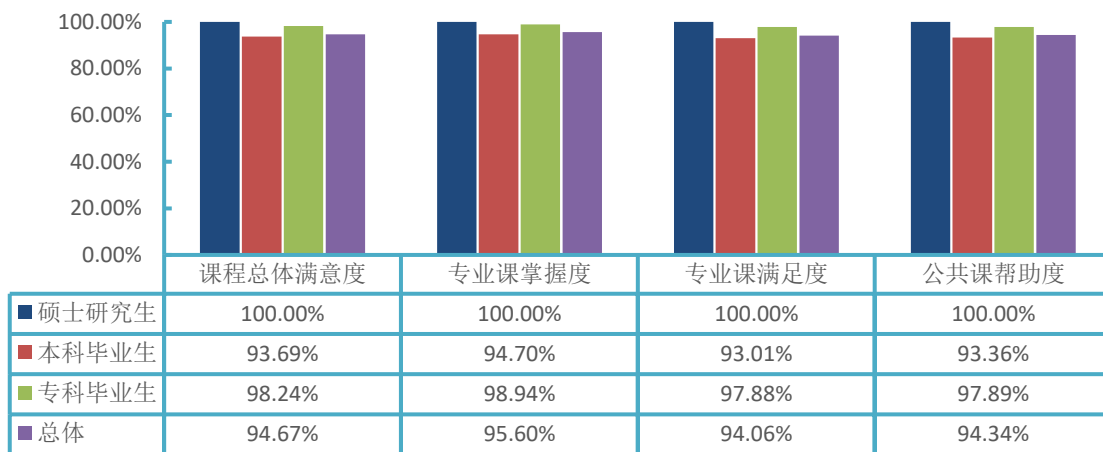


图 5-3 2021 届毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=(专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度)/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2021届硕士毕业生对学校任课教师的总体满意度为100.00%；本科毕业生对学校任课教师的总体满意度为96.04%；专科毕业生对任课教师的总体满意度为96.04%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

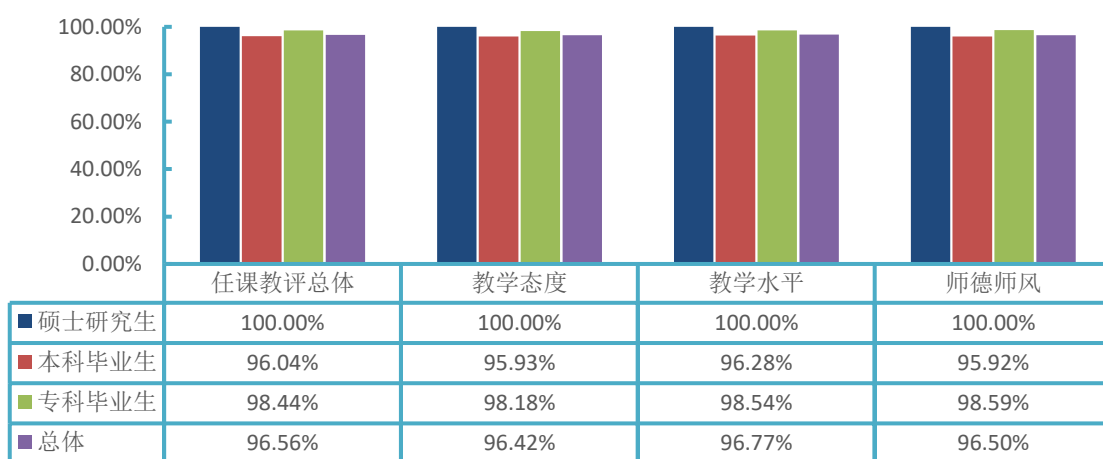


图 5-4 2021 届毕业生对任课教师的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

2.任课教师总体满意度=(师德师风+教学态度+教学水平)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自学习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2021届硕士毕业生对母校学风建设的总体满意度为94.44%，本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为94.52%，专科毕业生对母校学风建设的总体满意度为96.88%。

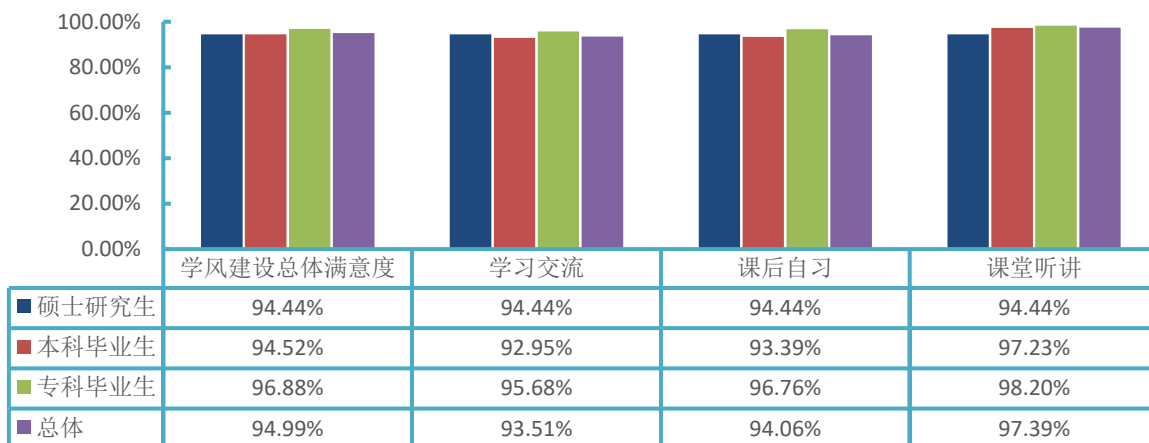


图 5-5 2021 届毕业生对学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

2021 届硕士毕业生对课堂教学的总体满意度为 100.00%，本科毕业生对课堂教学的总体满意度为 96.14%，专科毕业生对课堂教学的总体满意度为 98.40%。

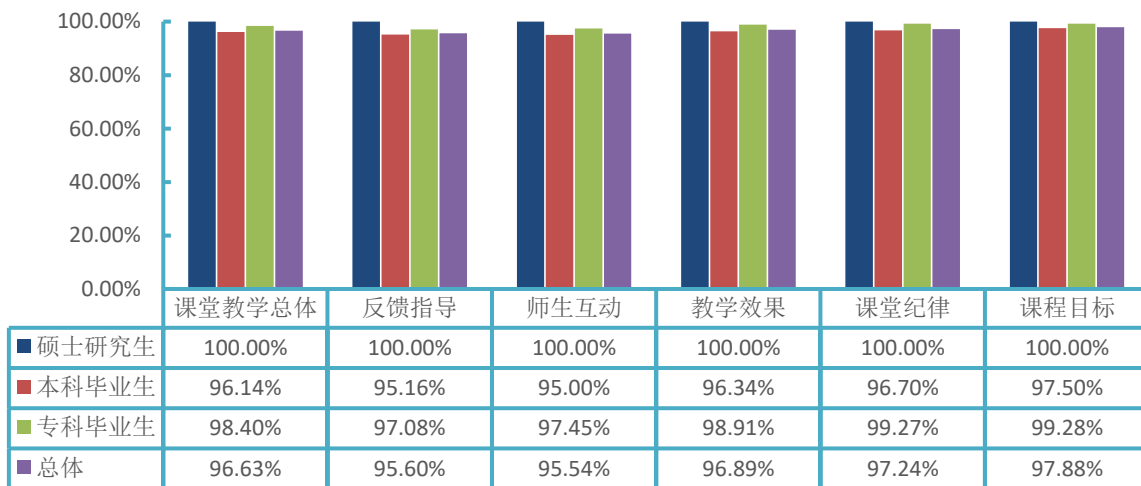


图 5-6 2021 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=(课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果)/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2021 届硕士研究生对母校实践教学总体满意度为 100.00%，本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 96.52%，专科毕业生对母校实践教学总体满意度为 97.82%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

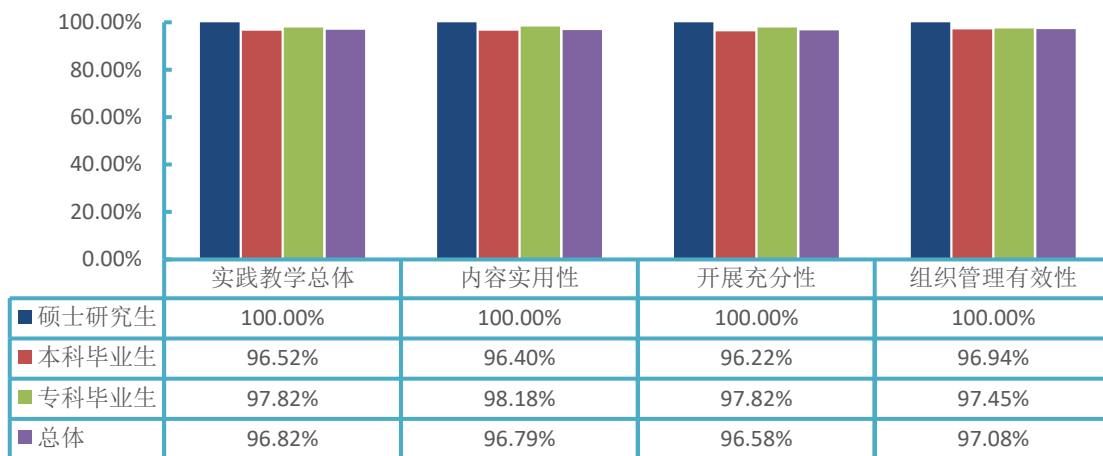


图 5-7 2021 届毕业生对实践教学的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=(实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性)/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(三) 基础能力素质

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

对于目前工作需求而言，学校 2021 届本科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：主动学习、表达能力、团队意识、严谨负责、逻辑思维、外向主动、情绪调节、组织协调、了解自我、善于观察；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.20 分及以上；其中“团队意识”和“了解自我”的水平相对较高，均值分别为 3.75 分和 3.55 分。

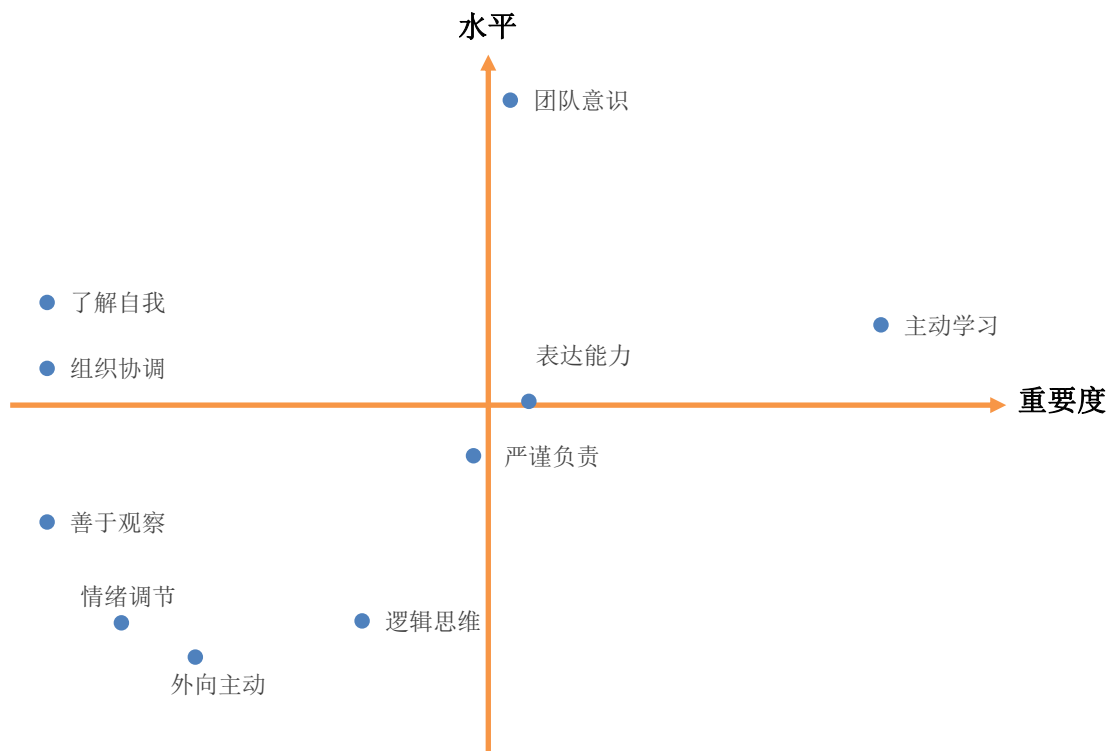


图 5-8 2021 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

注：坐标轴交点为（0.32，3.45）。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-1 2021 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
主动学习	41.86%	3.53
表达能力	33.02%	3.45
团队意识	32.56%	3.75
严谨负责	31.63%	3.40
逻辑思维	28.84%	3.23
外向主动	24.65%	3.20
情绪调节	22.79%	3.23
组织协调	20.93%	3.49
了解自己	20.93%	3.55
善于观察	20.93%	3.33

对于目前工作需求而言，学校 2021 届专科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：主动学习、逻辑思维、严谨负责、善于观察、表达能力、善于倾听、坚韧自信、团队意识、制定计划、情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 2.88 分及以上；其中“善于倾听”和“表达能力”的水平相对较高，均值分别为 3.75 分和 3.60 分。

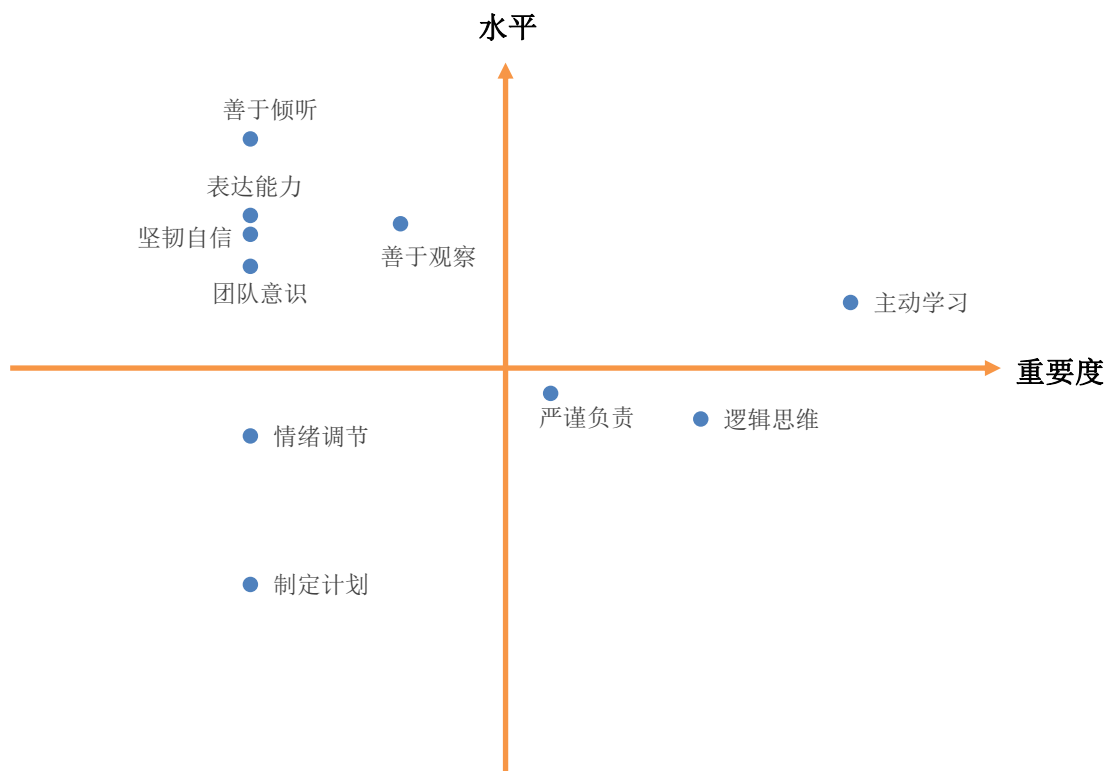


图 5-9 2021 届专科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.35，3.30）。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-2 2021 届专科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
主动学习	45.45%	3.43
逻辑思维	40.91%	3.20
严谨负责	36.36%	3.25
善于观察	31.82%	3.58
表达能力	27.27%	3.60
善于倾听	27.27%	3.75
坚韧自信	27.27%	3.56
团队意识	27.27%	3.50
制定计划	27.27%	2.88
情绪调节	27.27%	3.17

二、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 94.54% 及以上；其中满意度最高的三方面是就业手续办理（如档案迁移等）、生涯规划/就业指导课、学校发布的招聘信息。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另

一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

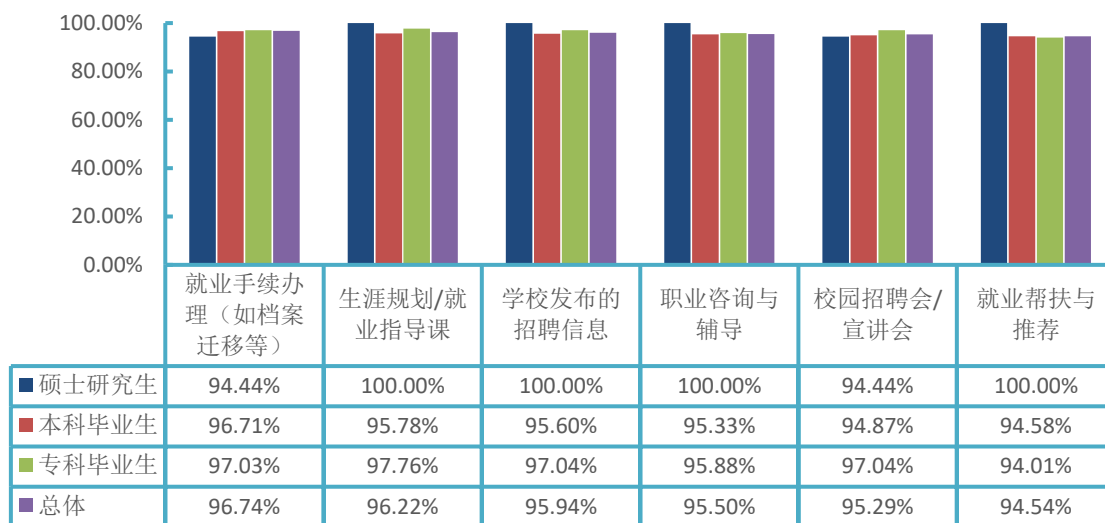


图 5-10 2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇

用人单位对毕业生及学校的评价



第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题，学校建立了毕业生质量外部测评体系，结合调研内容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极地促进作用。毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

用人单位对毕业生总体满意度：97.06%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为67.65%。

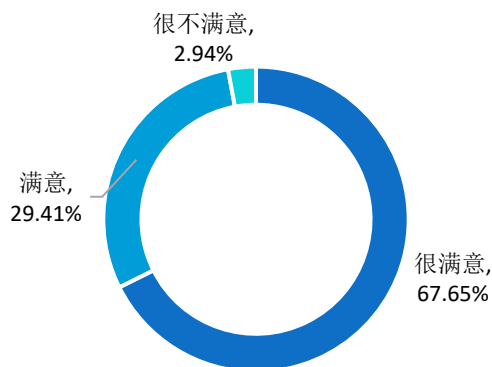


图 6-1 用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生政治素养满意度：97.06%的用人单位对学校毕业生的政治素养感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为64.71%。

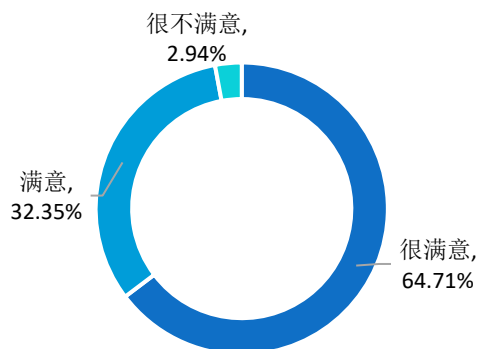


图 6-2 用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生专业水平满意度：97.06%的用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 58.82%。

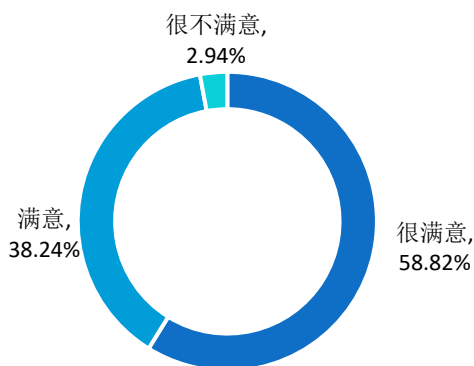


图 6-3 用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生职业能力满意度：97.06%的用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 64.71%。

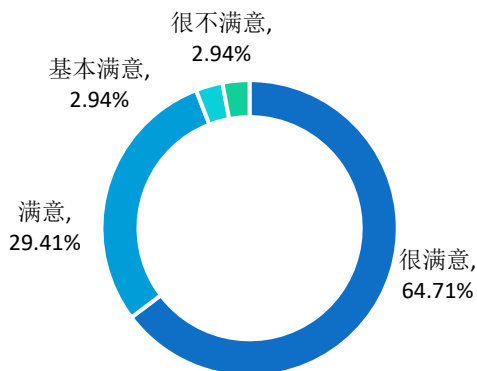


图 6-4 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。

用人单位对本校招聘服务的满意度为 100.00%；其中 51.72%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，37.93%的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

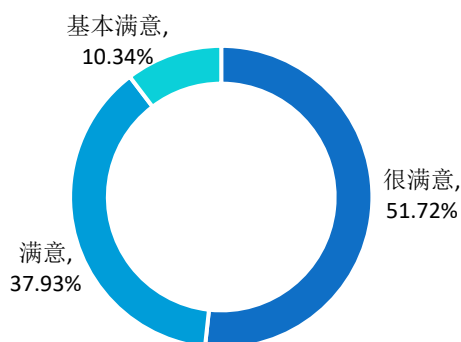


图 6-5 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（35.48%）、拓宽服务项目（25.81%）、不清楚（19.35%）等方面来加强就业工作。

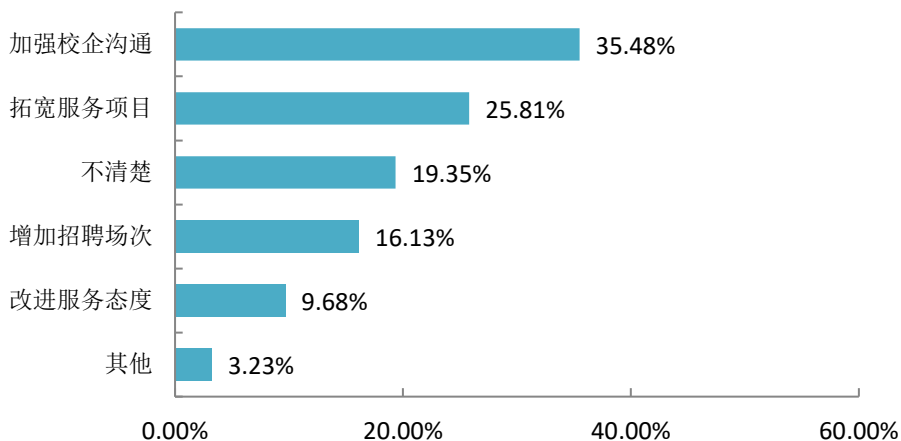


图 6-6 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。
数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生用人单位调查。

结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！

