

湖南高速铁路职业技术学院

2021届毕业生就业质量年度报告

ANNUAL REPORT ON EMPLOYMENT QUALITY OF GRADUATES



目 录

报告编制说明.....	I
学校简介.....	II
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生规模及性别分布.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生初次毕业去向落实情况.....	4
（一）毕业去向落实情况.....	4
（二）分类别毕业去向落实.....	4
第二章 毕业生单位就业情况.....	7
一、就业单位行业.....	7
（一）单位行业分布.....	7
（二）分专业单位行业分布.....	7
二、就业单位性质.....	9
三、就业职位类别.....	9
四、就业地区.....	10
（一）就业省份分布.....	10
（二）就业经济区流向.....	10
（三）回生源地就业情况.....	11
（四）省内就业情况.....	12
五、国家重点战略地区就业情况.....	14
六、艰苦边远地区就业情况.....	15
七、西部地区就业情况.....	15
八、500强企业就业情况.....	16
第三章 毕业生继续深造情况.....	17
一、国内升学院校类型.....	17
二、继续深造情况分析.....	17
（一）继续深造与专业相关度.....	17
（二）继续深造原因.....	18
第四章 毕业生就业创业工作举措.....	19
一、重谋划、强保障，工作推动有“高度”.....	19
二、抓重点、破难点，帮扶措施有“精度”.....	19

三、服务国家需求，实现多渠道“促就业”	19
四、坚持以人为本，提升服务质量“强就业”	20
五、深化内涵建设，增强高质量发展“保就业”	20
六、广辟市场、拓宽渠道，为毕业生争取更多更好的创业机会	20
七、摸清情况，动态管理，扎实推进毕业生就业工作	20
八、提升就业服务效能	21
第五章 毕业生就业质量分析	22
一、就业满意度	22
二、人职适配	22
（一）就业专业相关度	22
（二）职业期待匹配度	23
三、薪资福利	23
（一）薪资情况	23
（二）社会保障情况	24
四、就业发展	25
五、离职情况	26
（一）离职率	26
（二）离职原因	26
第六章 毕业生就业相关分析	27
一、已就业毕业生求职行为分析	27
（一）求职关注因素	27
（二）求职途径	27
（三）求职过程	28
二、未就业毕业生求职行为分析	28
（一）未就业原因	28
（二）期望帮扶	28
第七章 教育教学反馈	30
一、毕业生对母校评价	30
（一）毕业生母校总体评价	30
（二）师资水平满意度	31
（三）课程设置满意度	31
（四）实践教学满意度	31
（五）毕业生对课程设置的建议	32
（六）毕业生对就业创业指导服务工作的建议	32

二、用人单位评价.....	34
(一) 用人单位基本情况.....	34
(二) 用人单位招聘需求情况.....	36
(三) 用人单位对毕业生评价.....	38
(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价.....	40
第八章 毕业生就业创业发展趋势分析.....	42
一、毕业生规模及毕业生去向落实率变化趋势.....	42
二、毕业去向变化趋势.....	42
三、就业流向变化趋势.....	43
(一) 就业地区.....	43
(二) 单位性质.....	43
四、就业质量变化趋势.....	44
(一) 毕业生就业质量变化趋势.....	44
(二) 用人单位评价变化趋势.....	44
第九章 总结及反馈.....	45
一、报告主要结论.....	45
(一) 规模及就业率.....	45
(二) 单位就业情况.....	45
(三) 国家战略支撑.....	45
二、报告主要反馈.....	46
(一) 就业质量对教育教学的反馈.....	46
(二) 就业质量对就业服务的反馈.....	46
附录一、分院系综合分析.....	48
附录二、分院系分专业综合分析.....	49

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《湖南高速铁路职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 3843 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 1 日，调研覆盖湖南高速铁路职业技术学院 2021 届毕业生 3843 人，其中有效问卷 3350 份，有效问卷回收率为 87.17%。数据分析方法为分层抽样分析，数据使用主要涉及第五章毕业生就业质量分析、第六章毕业生就业相关分析、第八章毕业生就业发展趋势

3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“湖南高速铁路职业技术学院 2021 年用人单位调研问卷”，调研面向湖南高速铁路职业技术学院云就业平台中的用人单位库发放问卷，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 11 月 18 日，其中有效问卷 52 份。数据使用主要涉及第七章教育教学反馈中用人单位评价部分。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

学校简介

湖南高速铁路职业技术学院前身为衡阳铁路工程学校，1951年由铁道部创办，首任校长是原铁道兵副司令员、原铁道部部长郭维城将军。2000年衡阳铁路运输技术学院并入，2004年划归市委、市政府管理，2005年升格为湖南交通工程职业技术学院，2006年衡阳市职工大学并入，2011年更名为湖南高速铁路职业技术学院，2014年整体搬迁到酃湖高铁新城办学。

目前，学院占地面积 925 亩，建筑面积 28.9 万 m²，建设总投入近 10 亿多元。全日制在校生 13023 人。教职员工 618 人，其中专任教师 434 人，副高以上职称 184 人。学院拥有“五院一部”，即铁道工程学院、铁道建筑学院、铁道运输学院、铁道电信学院、铁道机电学院、思政与体育课教学部，共 25 个专业。学院现有湖南省高等职业教育一流特色专业群 3 个，铁道工程技术、铁路建筑工程技术、高铁运营与维护。校内实训中心和实训室 116 个，校外实训基地 196 个，并建成设备先进、软硬配套，融教学、实训、职业技能鉴定和技术研发等多种功能于一体的四大高铁综合实训基地。其中，拥有中央财政支持的重点实训基地 1 个，教育部认定的生产性实训基地和协同创新中心各 1 个，省级生产性实习实训基地 2 个，能全面满足各专业实践教学需要。

办学 70 年来，为中国铁路培养了近 10 万“铁军”，被誉为中国铁路的“黄埔军校”。曾荣获教育部人才培养工作水平评估优秀院校、全国铁路职业技术教育先进单位、铁道部火车头奖章等荣誉称号。近年来，获国家级示范性职业教育集团，成功创评省示范性（骨干）高等职业院校、省文明高校、省平安高校、省卓越高职院校、省文明标兵校园。连续 6 年获省招生工作先进单位，连续 5 年获省就业工作先进单位。

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生就业派遣数据库。2021 届毕业生就业基本情况主要从就业规模及结构、毕业生就业率及毕业去向落实情况展开。

一、毕业生规模及结构

（一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 3843 人。分性别来看，男生 2868 人，女生 975 人，全体毕业生男女比例为 2.94: 1。

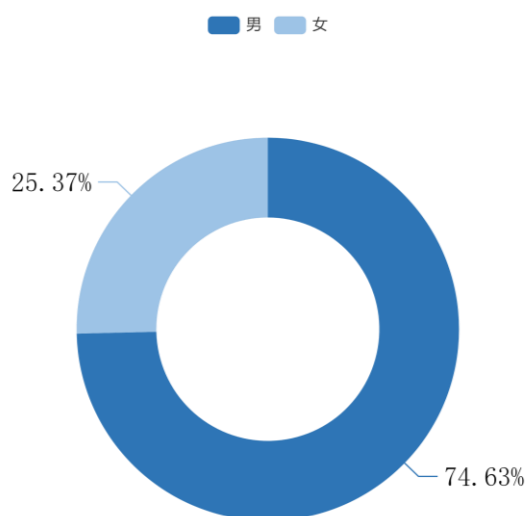


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构分布

1. 二级学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为铁道机电学院（1010 人，占比 26.28%）、铁道工程学院（867 人，占比 22.56%）、铁道运输学院（849 人，占比 22.09%）。

表 1-1 毕业生学院分布

二级学院	人数	占比
铁道机电学院	1010	26.28%
铁道工程学院	867	22.56%
铁道运输学院	849	22.09%
铁道建筑学院	584	15.20%
铁道电信学院	533	13.87%
总计	3843	100.00%

2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为轨道交通运营管理（455 人，占比 11.84%）、铁道工程技术（448 人，占比 11.66%）、铁道机车（319 人，占比 8.30%）。

表 1-2 毕业生专业分布

二级学院	专业	毕业生人数	占比
铁道机电学院	铁道机车	319	8.30%
	铁道车辆	278	7.23%
	动车组检修技术	278	7.23%
	铁道供电技术	135	3.51%
	铁道机电学院 汇总	1010	26.28%
铁道工程学院	铁道工程技术	448	11.66%
	城市轨道交通工程技术	198	5.15%
	铁路桥梁与隧道工程技术	79	2.06%
	高速铁路工程技术	75	1.95%
	道路桥梁工程技术	67	1.74%
铁道工程学院 汇总	867	22.56%	
铁道运输学院	铁道交通运营管理	455	11.84%
	城市轨道交通运营管理	180	4.68%
	高速铁路客运乘务	139	3.62%
	铁路物流管理	75	1.95%
铁道运输学院 汇总	849	22.09%	
铁道建筑学院	建筑工程技术	231	6.01%
	给排水工程技术	127	3.30%
	工程造价	118	3.07%
	地下与隧道工程技术	69	1.80%
	建筑设计	20	0.52%
	建筑装饰工程技术	19	0.49%
铁道建筑学院 汇总	584	15.20%	
铁道电信学院	城市轨道交通通信信号技术	179	4.66%
	铁道通信与信息化技术	167	4.35%
	铁道信号自动控制	136	3.54%
	物联网应用技术	51	1.33%
铁道电信学院 汇总	533	13.87%	
总计		3843	100.00%

3. 省份结构

毕业生生源地覆盖 26 个省（直辖市、自治区、特别行政区），湖南省生源人数最多，共有 3046 人（占比 79.26%），非湖南省生源人数 797 人（占比 20.74%）。非湖南省生源人数位列前三的地区分别为：江西省（120 人，占比 3.12%）、广东省（92 人，占比 2.39%）、广西壮族自治区（84 人，占比 2.19%）。

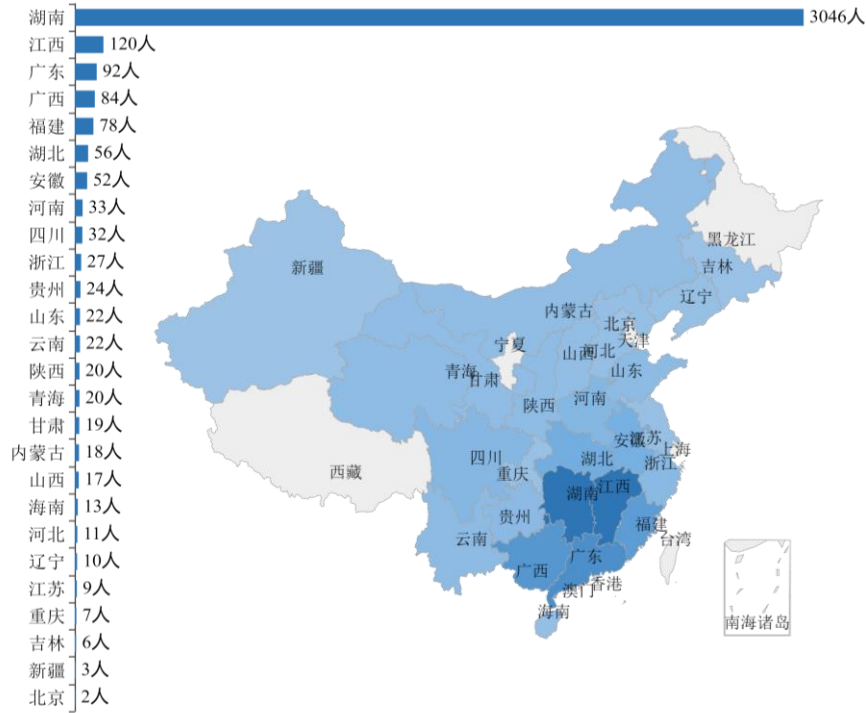


图 1-2 毕业生生源地区分布

4. 民族结构

毕业生来自于 18 个民族，汉族生源人数最多，共有 3575 人（占比 93.03%），非汉族生源人数 268 人（占比 6.97%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（105 人，占比 2.73%）、苗族（59 人，占比 1.54%）、壮族（25 人，占比 0.65%）。

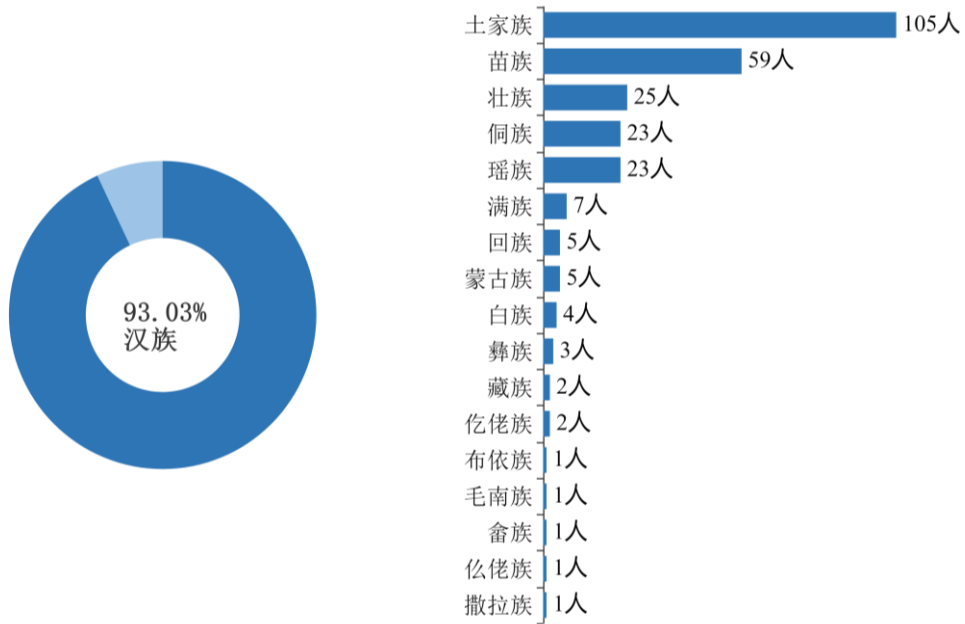


图 1-3 2021 届毕业生民族结构分布

二、毕业生初次毕业去向落实情况

（一）毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 3450 人，初次毕业去向落实率¹为 89.77%。

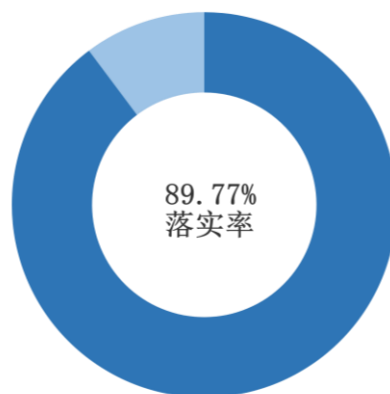


图 1-4 毕业生初次毕业去向落实率

2. 毕业生毕业去向

毕业生就业人数为 3450 人，毕业去向落实率 89.77%，未就业人数 393 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（2757 人，占比 71.74%）、其他录用形式就业（549 人，占比 14.29%）、专科升普通本科（121 人，占比 3.15%）。

表 1-3 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	人数	占比
已就业	签就业协议形式就业	2757	71.74%
	其他录用形式就业	549	14.29%
	专科升普通本科	121	3.15%
	签劳动合同形式就业	15	0.39%
	应征义务兵	8	0.21%
未就业	求职中	393	10.23%
总计		3843	100.00%

（二）分类别毕业去向落实

1. 二级学院及专业毕业去向落实率

毕业生整体就业人数 3450 人，毕业去向落实率 89.77%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：铁道机电学院（已落实 920 人，落实率 91.09%）、铁道电信学院（已落实 485 人，落实率 90.99%）、铁道工程学院（已落实 781 人，落实率 90.08%）。毕业去向落

¹ 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

实率排名前三的专业为：地下与隧道工程技术（已落实 66 人，落实率 95.65%）、城市轨道交通通信信号技术（已落实 171 人，落实率 95.53%）、建筑装饰工程技术（已落实 18 人，落实率 94.74%）。

表 1-4 毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
铁道机电学院	铁道供电技术	135	127	94.07%
	铁道机车	319	300	94.04%
	动车组检修技术	278	257	92.45%
	铁道车辆	278	236	84.89%
	铁道机电学院 汇总	1010	920	91.09%
铁道工程学院	城市轨道交通工程技术	198	182	91.92%
	铁道工程技术	448	408	91.07%
	高速铁道工程技术	75	68	90.67%
	铁路桥梁与隧道工程技术	79	70	88.61%
	道路桥梁工程技术	67	53	79.10%
铁道工程学院 汇总	867	781	90.08%	
铁道运输学院	城市轨道交通运营管理	180	169	93.89%
	铁道交通运营管理	455	418	91.87%
	铁路物流管理	75	62	82.67%
	高速铁路客运乘务	139	111	79.86%
铁道运输学院 汇总	849	760	89.52%	
铁道建筑学院	地下与隧道工程技术	69	66	95.65%
	建筑装饰工程技术	19	18	94.74%
	建筑设计	20	18	90.00%
	建筑工程技术	231	205	88.74%
	给排水工程技术	127	104	81.89%
	工程造价	118	93	78.81%
铁道建筑学院 汇总	584	504	86.30%	
铁道电信学院	城市轨道交通通信信号技术	179	171	95.53%
	铁道通信与信息化技术	167	150	89.82%
	铁道信号自动控制	136	121	88.97%
	物联网应用技术	51	43	84.31%
铁道电信学院 汇总	533	485	90.99%	
总计	3843	3450	89.77%	

2. 分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生就业人数 2636 人，毕业去向落实率为 91.91%；女生就业人数 814 人，毕业去向落实率为 83.49%。男生毕业去向落实率高于女生。

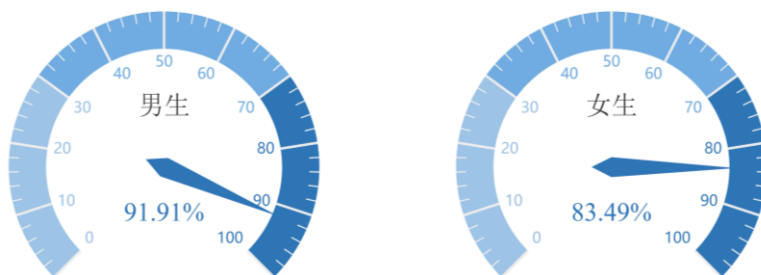


图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

3. 分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族就业人数 3220 人，毕业去向落实率为 90.07%；少数民族就业人数 230 人，毕业去向落实率为 85.82%。汉族毕业去向落实率高于少数民族。

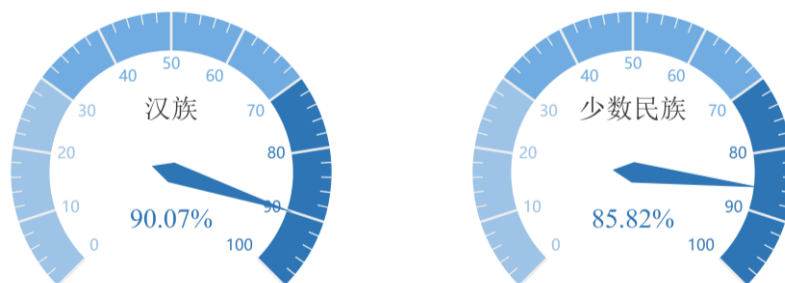


图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业²情况只分析已落实就业单位的 3321 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业）。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类³标准，毕业生就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（2601 人，占比 78.32%）、“建筑业”（262 人，占比 7.89%）、“租赁和商务服务业”（95 人，占比 2.86%）。

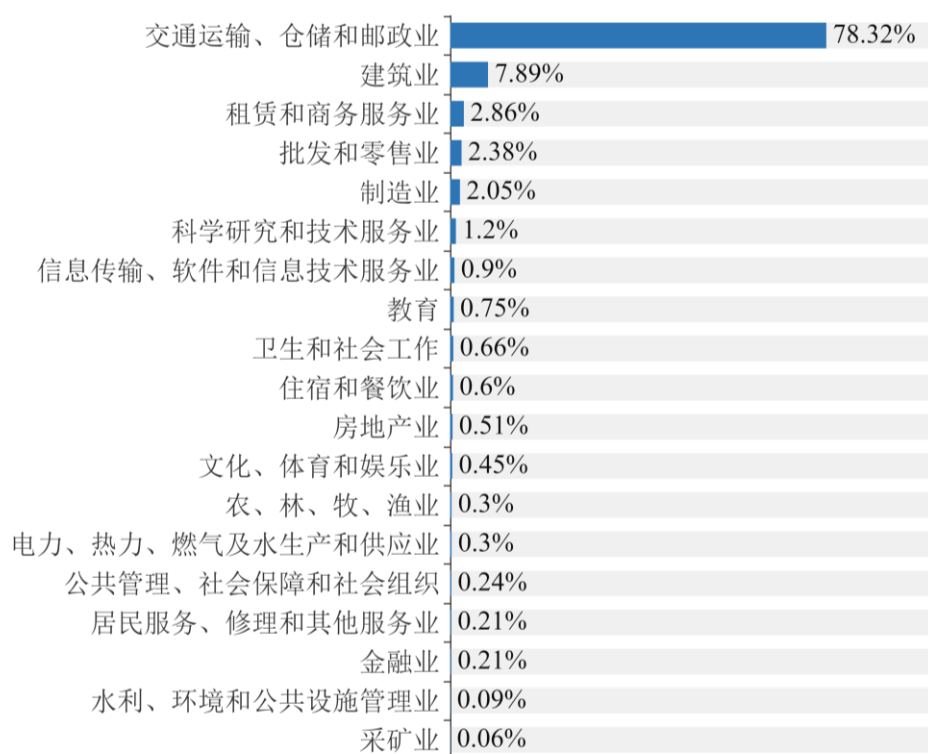


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 89.07%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

² 单位就业：单位就业情况只分析已落实就业单位的毕业生，毕业去向类别不含升学、出国（境）、自主创业、自由职业和待就业。

³ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）。

多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
铁道机电学院	铁道机车	284	交通运输、仓储和邮政业(93.2%),租赁和商务服务业(1.7%),建筑业(1.7%)	96.60%
	动车组检修技术	234	交通运输、仓储和邮政业(83.81%),租赁和商务服务业(8.1%),制造业(2.83%)	94.74%
	铁道供电技术	118	交通运输、仓储和邮政业(90.4%),信息传输、软件和信息技术服务业(2.4%),租赁和商务服务业(1.6%)	94.40%
	铁道车辆	216	交通运输、仓储和邮政业(86.64%),建筑业(3.45%),制造业(3.02%)	93.11%
铁道机电学院 汇总		846	交通运输、仓储和邮政业(88.53%),租赁和商务服务业(3.45%),制造业(2.23%)	94.21%
铁道工程学院	高速铁路工程技术	65	交通运输、仓储和邮政业(96.92%),租赁和商务服务业(1.54%),建筑业(1.54%)	100.00%
	道路桥梁工程技术	50	交通运输、仓储和邮政业(92.0%),租赁和商务服务业(6.0%),建筑业(2.0%)	100.00%
	城市轨道交通工程技术	175	交通运输、仓储和邮政业(97.16%),建筑业(1.7%),金融业(0.57%)	99.43%
	铁道工程技术	392	交通运输、仓储和邮政业(90.5%),建筑业(6.5%),租赁和商务服务业(1.0%)	98.00%
	铁路桥梁与隧道工程技术	65	交通运输、仓储和邮政业(80.0%),建筑业(8.57%),租赁和商务服务业(4.29%)	92.86%
铁道工程学院 汇总		746	交通运输、仓储和邮政业(91.72%),建筑业(4.86%),租赁和商务服务业(1.45%)	98.03%
铁道运输学院	城市轨道交通运营管理	143	交通运输、仓储和邮政业(81.88%),批发和零售业(4.38%),租赁和商务服务业(3.13%)	89.39%
	铁路物流管理	49	交通运输、仓储和邮政业(68.33%),制造业(6.67%),住宿和餐饮业(6.67%)	81.67%
	铁道交通运营管理	316	交通运输、仓储和邮政业(69.08%),建筑业(5.24%),批发和零售业(4.49%)	78.81%
铁道运输学院 汇总		564	交通运输、仓储和邮政业(69.33%),批发和零售业(4.13%),建筑业(4.13%)	77.59%
铁道建筑学院	地下与隧道工程技术	63	交通运输、仓储和邮政业(87.3%),建筑业(11.11%),制造业(1.59%)	100.00%
	建筑装饰工程技术	15	建筑业(93.33%),交通运输、仓储和邮政业(6.67%)	100.00%
	建筑设计	15	建筑业(68.75%),房地产业(12.5%),制造业(12.5%)	93.75%
	工程造价	79	建筑业(75.29%),交通运输、仓储和邮政业(12.94%),科学研究和技术服务业(4.71%)	92.94%
	建筑工程技术	176	交通运输、仓储和邮政业(59.59%),建筑业(25.91%),科学研究和技术服务业(5.7%)	91.20%
铁道建筑学院 汇总		428	交通运输、仓储和邮政业(51.81%),建筑业(35.39%),科学研究和技术服务业(4.05%)	91.25%
铁道电信学院	城市轨道交通通信信号技术	159	交通运输、仓储和邮政业(83.83%),批发和零售业(8.98%),卫生和社会工作(2.4%)	95.21%
	铁道信号自动控制	109	交通运输、仓储和邮政业(84.62%),批发和零售业(5.13%),卫生和社会工作(3.42%)	93.17%
	铁道通信与信息化技术	123	交通运输、仓储和邮政业(74.48%),批发和零售业(5.52%),信息传输、软件和信息技术服务业(4.83%)	84.83%

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业集中度
	物联网应用技术	29	交通运输、仓储和邮政业(37.84%),租赁和商务服务业(24.32%),批发和零售业(16.22%)	78.38%
铁道电信学院	汇总	410	交通运输、仓储和邮政业(77.47%),批发和零售业(7.51%),租赁和商务服务业(3.0%)	87.98%

二、就业单位性质

毕业生主要就业单位性质为“国有企业”（2589人，占比77.96%）、“其他企业”（712人，占比21.44%）、“其他事业单位”（8人，占比0.24%）。

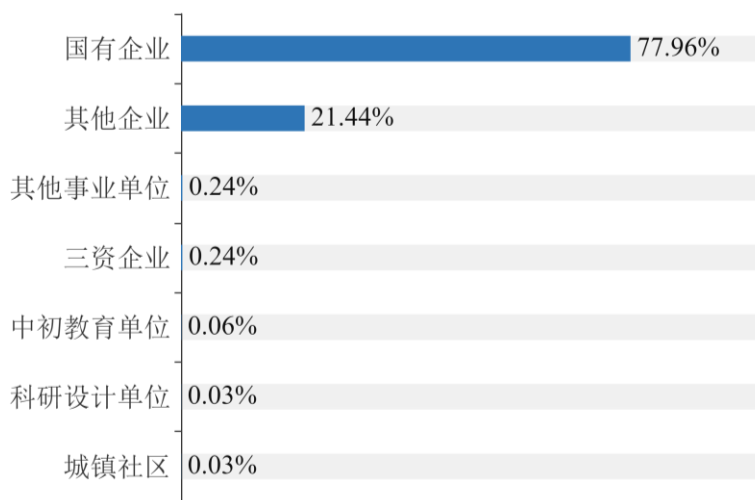


图 2-2 毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

毕业生就业职位主要为“生产和运输设备操作人员”（2505人，占比75.43%）、“办事人员和有关人员”（652人，占比19.63%）、“其他人员”（59人，占比1.78%）。

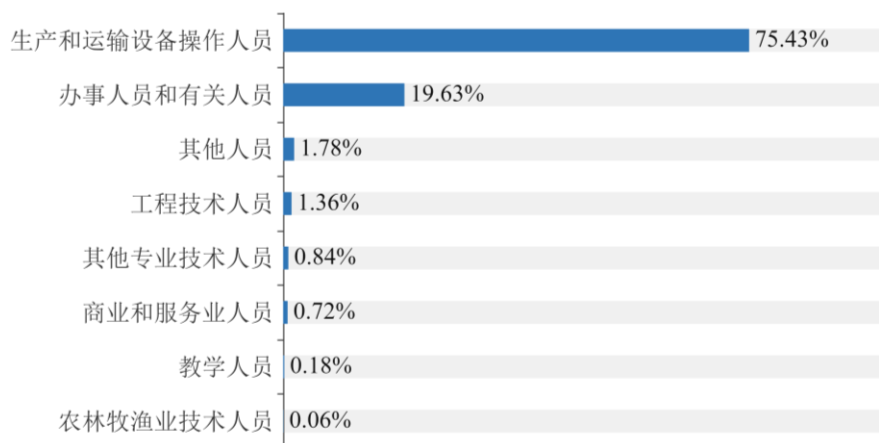


图 2-3 毕业生就业职位类别

四、就业地区

（一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 26 个省（直辖市、自治区），广东省就业人数最多，共有 745 人（占比 22.43%），非广东省就业人数 2576 人（占比 77.56%）。非广东省就业人数位列前三的地区分别“湖南省”（741 人，占比 22.31%）、“湖北省”（432 人，占比 13.01%）、“江西省”（330 人，占比 9.94%）。

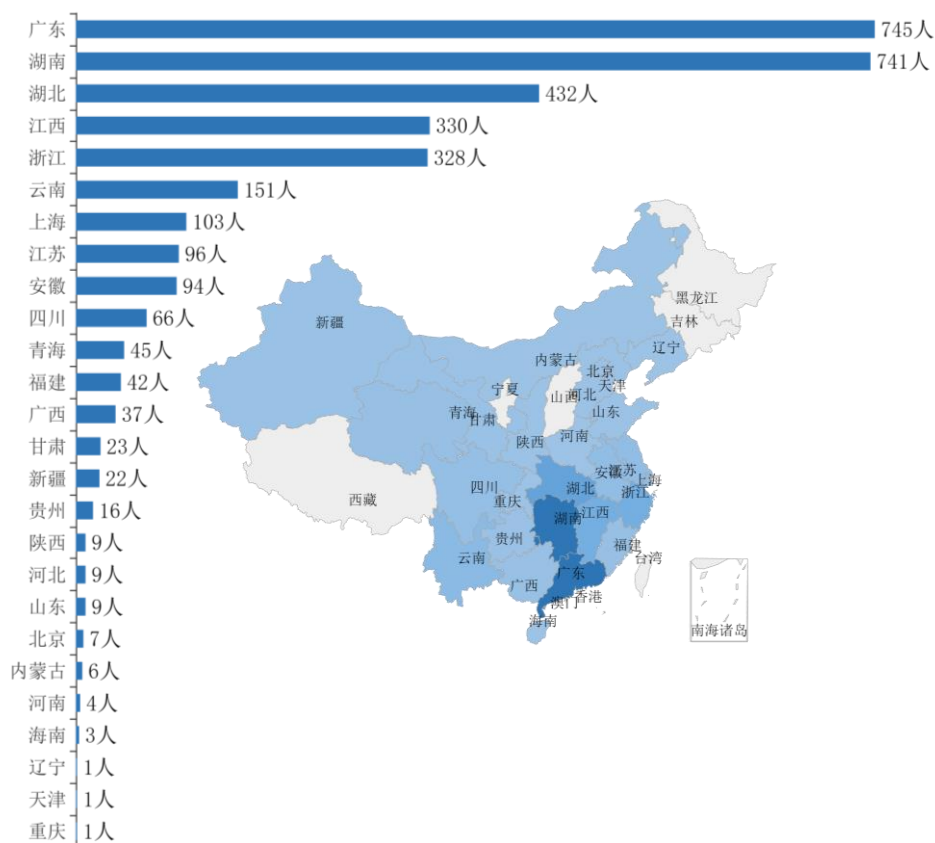


图 2-4 毕业生就业地区流向

（二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区⁴和就业地所在经济大区分布可以看到：长江中游经济区的生源地人数（2816 人）和就业人数（1597 人）最多。

⁴ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；

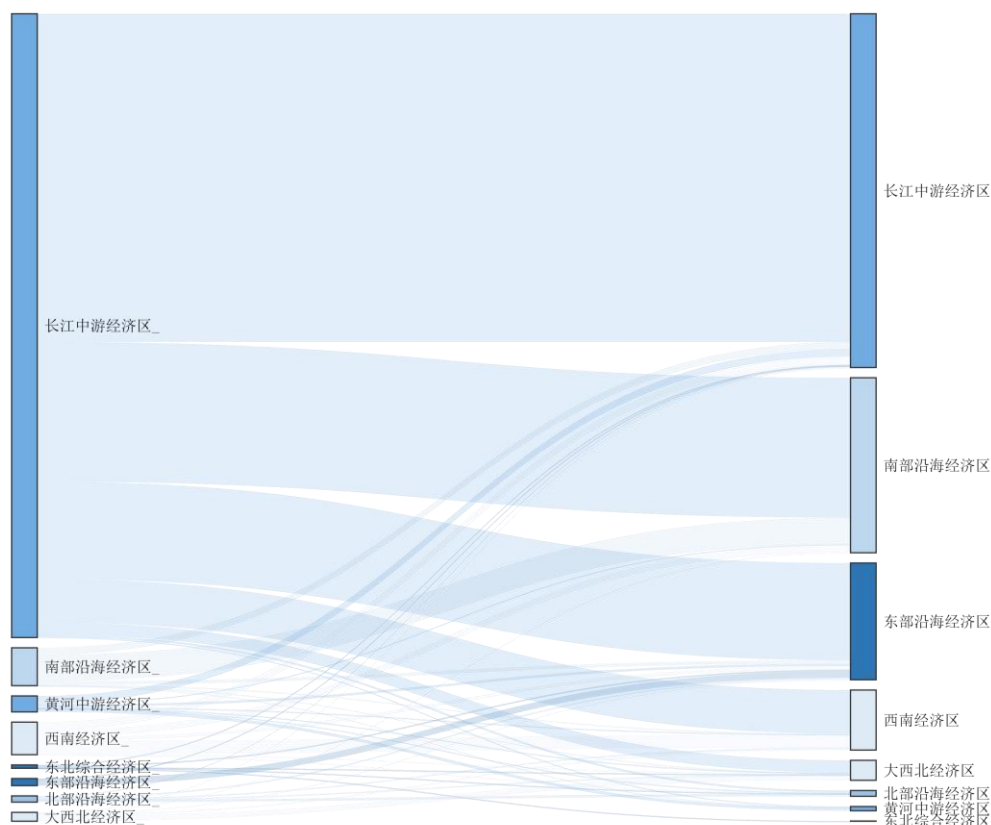


图 2-5 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

（三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 3321 人，其中回生源地就业的有 1082 人，回生源地就业比例为 32.58%。湖南省生源留湖南省就业比例为 27.36%（已就业生源人数 2599 人，回生源地人数 711 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，浙江省、江苏省、广东省等 13 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，湖南省就业人数与生源人数的比值为 0.29。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
浙江省	24	20	83.33%	328	13.67
江苏省	8	6	75.00%	96	12
广东省	83	70	84.34%	745	8.98
湖北省	54	44	81.48%	432	8
新疆维吾尔自治区	3	2	66.67%	22	7.33
云南省	21	10	47.62%	151	7.19
北京市	1	0	-	7	7
江西省	114	80	70.18%	330	2.89

F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；

G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
青海省	18	10	55.56%	45	2.5
四川省	29	12	41.38%	66	2.28
安徽省	49	22	44.90%	94	1.92
甘肃省	19	11	57.89%	23	1.21
河北省	8	2	25.00%	9	1.12
贵州省	21	4	19.05%	16	0.76
福建省	76	41	53.95%	42	0.55
陕西省	17	5	29.41%	9	0.53
广西壮族自治区	70	15	21.43%	37	0.53
山东省	19	7	36.84%	9	0.47
内蒙古自治区	16	6	37.50%	6	0.38
湖南省	2599	711	27.36%	741	0.29
海南省	12	2	16.67%	3	0.25
重庆市	6	0	-	1	0.17
河南省	25	1	4.00%	4	0.16
辽宁省	9	1	11.11%	1	0.11
上海市	0	0	-	103	-
吉林省	6	0	-	0	-
天津市	0	0	-	1	-
山西省	14	0	-	0	-
总计	3321	1082	32.58%	3321	-

（四）省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业⁵城市主要为“长沙市”（255人，占比34.41%）、“衡阳市”（212人，占比28.61%）、“怀化市”（72人，占比9.72%）。

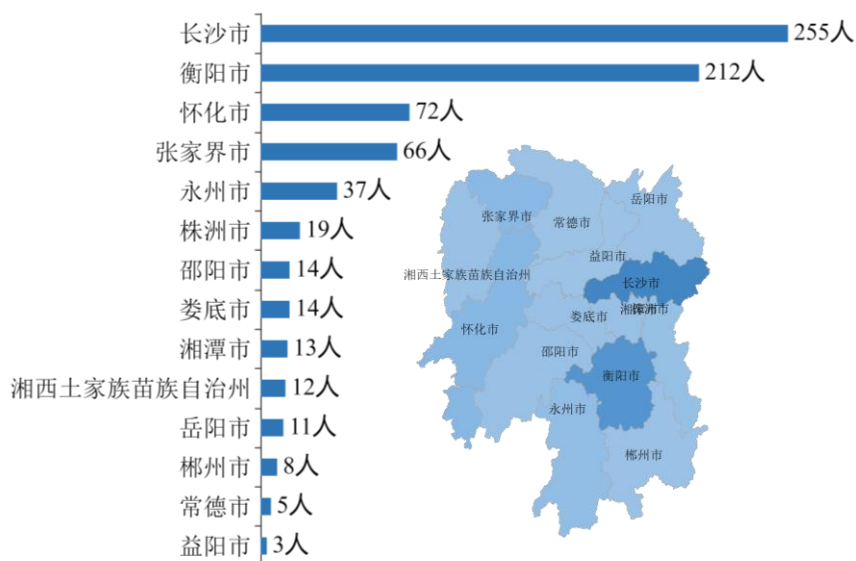


图 2-6 毕业生省内就业城市

⁵ 计算方式：就业人数/已落实就业单位总人数*100%，省内各城市比例之和小于100%，下同。

2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，长沙市、张家界市就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
长沙市	153	255	1.67
张家界市	64	66	1.03
怀化市	154	72	0.47
株洲市	66	19	0.29
湘西土家族苗族自治州	54	12	0.22
衡阳市	1210	212	0.18
永州市	287	37	0.13
湘潭市	105	13	0.12
常德市	67	5	0.07
郴州市	139	8	0.06
邵阳市	239	14	0.06
岳阳市	188	11	0.06
娄底市	238	14	0.06
益阳市	82	3	0.04
总计	3046	741	/

3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（375 人，占比 50.61%）、“建筑业”（89 人，占比 12.01%）、“租赁和商务服务业”（61 人，8.23%）。

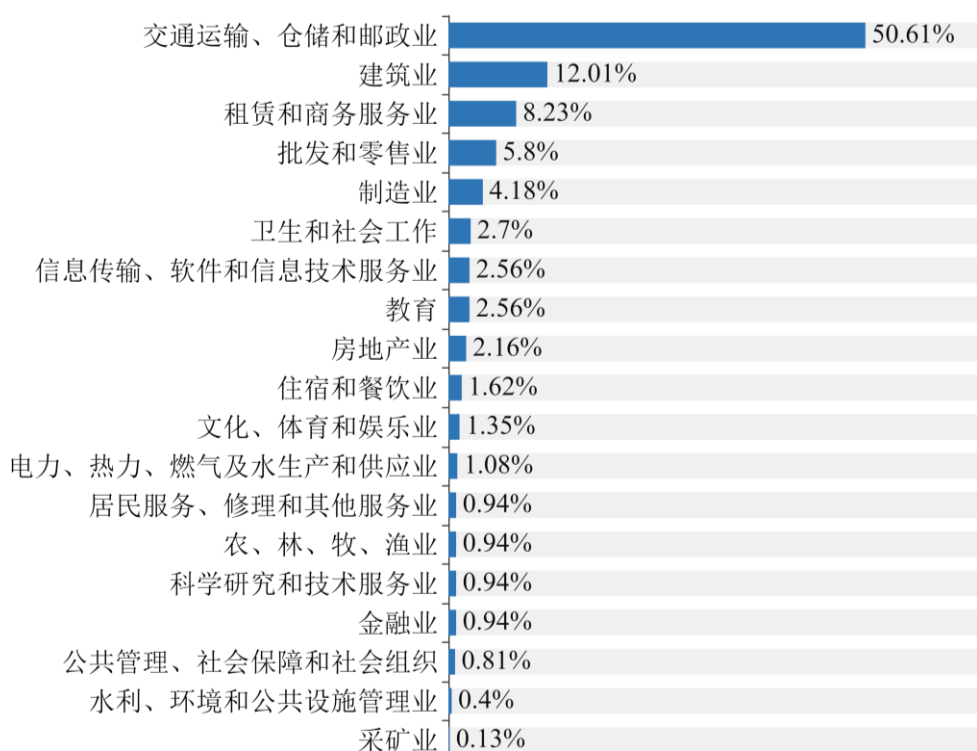


图 2-7 毕业生省内就业行业

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略⁶，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 2358 人，占已落实就业单位毕业生的 71.00%，一带一路经济带就业 1516 人（占比 45.65%），长江三角洲区域就业 621 人（占比 18.70%），京津冀区域就业 17 人（占比 0.51%），粤港澳大湾区就业 730 人（占比 21.98%），黄河流域就业 162 人（占比 4.88%）。

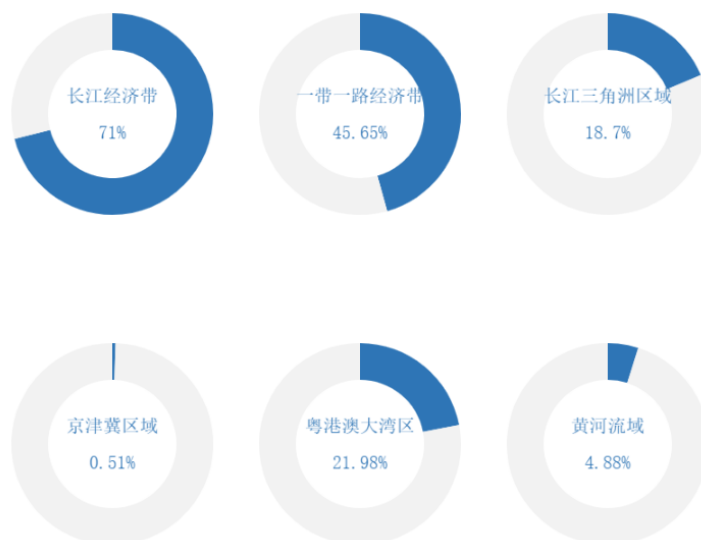


图 2-8 毕业生国家重点战略地区就业情况

⁶ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

- A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。
- B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。
- C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。
- D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。
- E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。
- F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区⁷就业 25 人，占已落实就业单位毕业生的 0.75%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

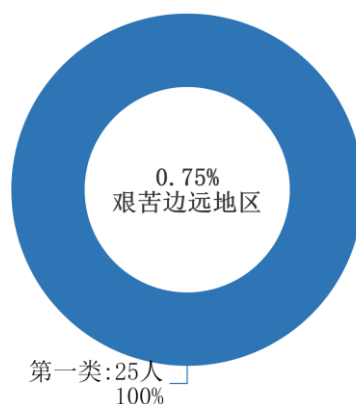


图 2-9 毕业生艰苦边远地区就业情况

七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区⁸就业 376 人，占已落实就业单位毕业生的 11.32%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

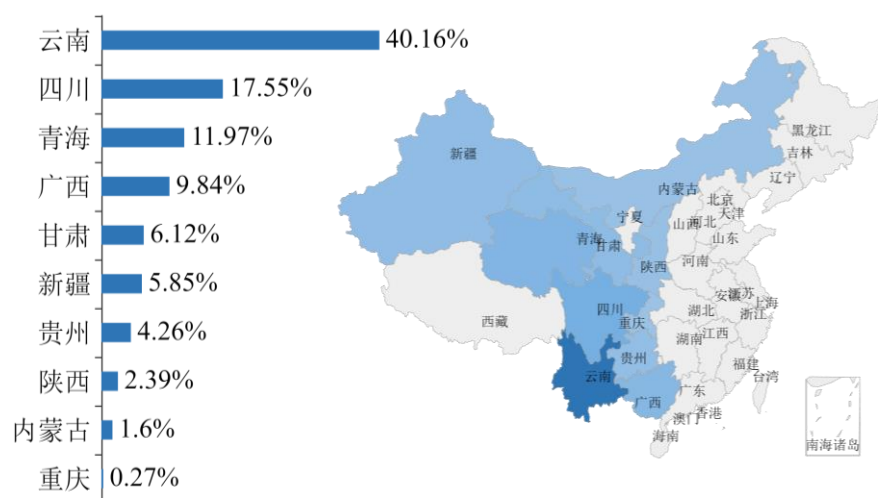


图 2-10 毕业生西部地区就业情况

⁷ 艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发〈完善艰苦边远地区津贴制度实施方案〉的通知》（国人部发〔2006〕61号）】（共 984 个县、市、区）。

⁸ 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

八、500 强企业就业情况

毕业生在 500 强企业⁹就业人数为 1385 人，占已落实就业单位毕业生的 41.70%。部分 500 强企业就业明细情况如下表所示。（明细以 500 强企业为标准按照人数降序排列）

表 2-4 毕业生在 500 强企业就业情况（就业人数≥5 人）

500 强类型	单位名称	人数
世界 500	中国铁路工程集团有限公司	1354
世界 500	中国建筑集团有限公司	4
世界 500	中国恒大集团	3
世界 500	中国电信集团公司	3
世界 500	中国中车集团	2
世界 500	中国大唐集团公司	2
中国 500	中兴通讯股份有限公司	2
世界 500	中国人寿保险（集团）公司	1
中国 500	宇通客车股份有限公司	1
中国 500	比亚迪股份有限公司	1
中国 500	申通快递股份有限公司	1
世界 500	敬业集团有限公司	1
中国 500	顺丰控股股份有限公司	1
世界 500	中国石油天然气集团有限公司	1
中国 500	中骏集团控股有限公司	1
世界 500	中国银行	1
中国 500	好未来教育集团	1
中国 500	中国中信股份有限公司	1
世界 500	中国农业银行	1
世界 500	中国平安保险（集团）股份有限公司	1
世界 500	安徽海螺集团	1
世界 500	中国联合网络通信股份有限公司	1
总计		1385

⁹ 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2021 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

第三章 毕业生继续深造情况

一、国内升学院校类型

从升学院校类别来看，毕业生升学院校类型主要为工科类院校 71 人（58.68%）、综合类院校 31 人（25.62%）、财经类院校 17 人（14.05%）。

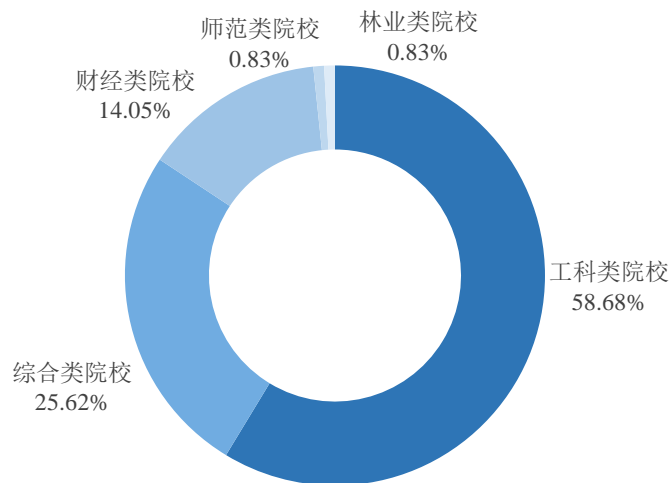


图 3-1 毕业生国内升学院校类型

二、继续深造情况分析

（一）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度为 65.30%，其中“非常相关”占比 12.24%，“相关”占比 43.88%，“比较相关”占比 9.18%。

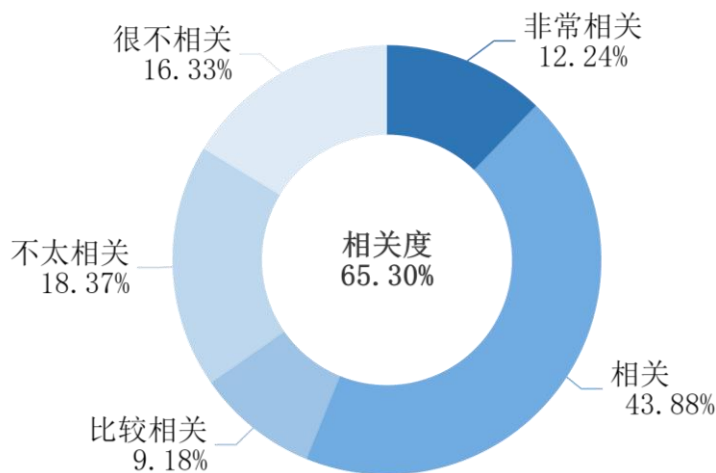


图 3-2 毕业生深造与专业相关度

（二）继续深造原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（58.16%）。

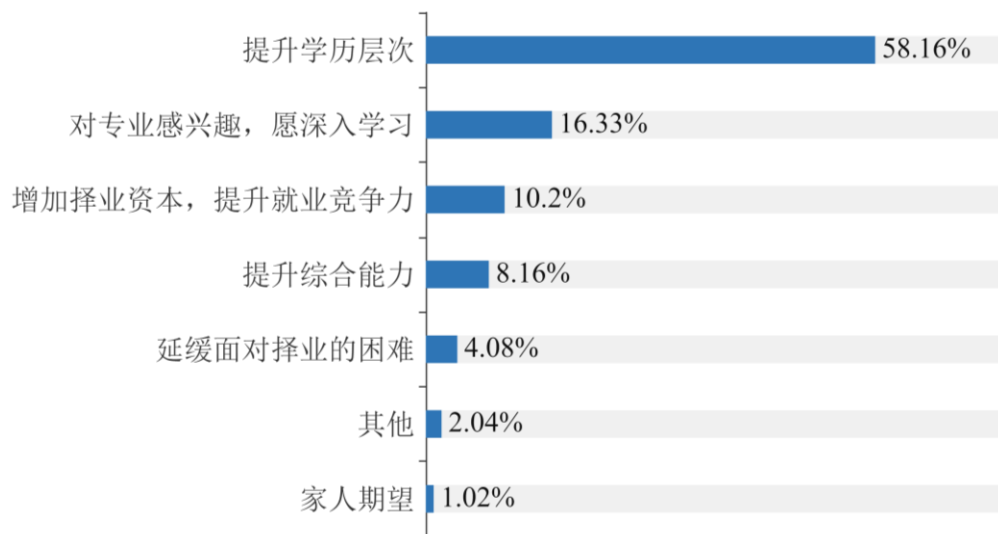


图 3-3 毕业生选择国内升学原因

第四章 毕业生就业创业工作举措

在学院党政领导班子的正确领导下，全院上下深入贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作重要指示精神，落实党中央、国务院决策部署。在推进就业工作过程中，积极应对复杂多变的内外部环境，强化就业优先政策，学院 2021 届毕业生就业呈现总体稳定、稳中向好态势。具体措施如下：

一、重谋划、强保障，工作推动有“高度”

一是落实就业工作“一把手”工程。学院主要领导和分管领导亲自部署，将 2021 届毕业生就业工作纳入校院两级领导班子重要议事日程，党委会、校长办公会专题研究谋划，定期召开就业创业工作推进会。持续落实书记校长走访企业制度，以学院 70 周年为契机，校领导亲自带队走访，为毕业生求职“站台”。二是构建就业育人共同体。汇聚领导干部、一线教师、辅导员、用人单位、优秀校友等各方面力量，共同参与支持就业工作。三是完善制度建设。出台了《湖南高速铁路职业技术学院校院两级就业创业工作管理办法（试行）》，完善我院毕业生就业指导服务体系，建立健全就业创业工作责任制，充分调动全院教职员工的积极性，将就业工作纳入绩效考核，压实各方责任，努力实现我院毕业生高质量充分就业。

二、抓重点、破难点，帮扶措施有“精度”

根据上级《关于进一步做好全省普通高校“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作的通知》的要求，招生就业处牵头落实帮扶工作，对于建档立卡学生我们要求学院就业创业工作领导小组、二级学院领导、招生就业处工作人员对贫困生进行“一对一”帮扶，并且要有帮扶记录，对有就业意愿而没有找到工作的学生最少也要有三次帮扶过程记录。针对 2021 届未就业学生紧密联系对口及相关行业的企业，先后邀请企业到校做专场招聘会 20 多场，还举行了二次网络视频双选会，参加企业共计 106 家，提供岗位数 333 个，需求人数 5915 人，我院报名人数 1500 余人，实现单位“云端”招聘，学生“宅家”就业。各二级学院在院长、书记的带领下通过走访调研周边的工业园，比如衡阳市松木塘工业园、白沙洲工业园等产业集聚地，通过校企合作洽谈，争取到了几十家企业到校进行招聘，同学们报名应聘较为踊跃。

三、服务国家需求，实现多渠道“促就业”

一是认真落实教育部及教育厅有关基层和西部就业文件精神，积极组织动员毕业生参加西北的铁路局、地铁面试，2021 届到西部就业的学生达 376 人。二是协同学生处宣传国家大学生应征入伍政策，动员毕业生应征入伍，按学生人数比例完成大学生应征入伍工作任务。三是积极配合教务处、二级学院动员毕业生报名参加对口升学（专升本）等。四是

鼓励毕业生自主创业，创新创业工作有了一定的基础，我们利用创新创业学院这个平台，孵化更多的企业，促进学生实行自主创业，有效增加就业渠道。

四、坚持以人为本，提升服务质量“强就业”

拓宽服务维度，强化就业工作“三个精准”。一是精准开展就业指导。推进就业指导教研室改革，每个二级学院成立就业指导教研室，根据不同学院、不同专业的毕业生每个二级学院可以编写分专业就业指导手册，提出有针对性、合理性、指导性的就业服务。二是精准打造信息化平台。初步建立分类别分层次的用人单位数据库，运用大数据，构建大学生精准就业服务体系，让学院、企业、学生、家庭乃至社会信息畅通。三是精准提供就业服务。为每一名未就业毕业生制定就业服务档案，按需提供职业指导、投放岗位信息、推介创业项目，对重点群体毕业生开展就业帮扶援助。

五、深化内涵建设，增强高质量发展“保就业”

在稳定高就业率的同时，增强高质量就业内涵发展。一是开展招生培养就业协同。积极和各铁路局、地铁等单位的人事部联系沟通，预判每个专业的招聘需求，建立招生、培养与就业联动机制，2021年学院对“高速铁路客运乘务”专业进行了统一调整。二是积极拓展就业渠道和订单培养。2021年以来，根据行业发展，通过走访洽谈，电话沟通联系，邀请用人单位来校考察交流等，拓展了长沙穗城轨道公司、凤凰磁浮公司、太原地铁、中土集团南方建设发展有限公司等多家用人单位，签订订单培养协议多个，进一步拓展了毕业生就业渠道。三是开展智慧“云”就业服务。为降低疫情带来的影响，学院顺势打造“高铁学院就业平台”“一对一”短信通知平台等就业服务体系，形成线上线下协同服务模式。

六、广辟市场、拓宽渠道，为毕业生争取更多更好的创业机会

以创业创新实践平台为载体，以现场实训提高学生创业能力，依托社会开展各级各类创业实践活动，同时转化科研成果为可供实施的创业项目，开拓学生创业基地。重点遴选那些对区域经济发展有社会和经济效益的项目，与相关企业紧密合作，使科研成果与社会资源配置有机结合，将创业项目的实施与学生创业基地建设有机结合，带动创业工作。

七、摸清情况，动态管理，扎实推进毕业生就业工作

一是摸清每一名毕业生的就业意向，有的放矢做好毕业生就业工作。为了增强做好毕业生就业工作的针对性和有效性，各学院组织对每一名未就业毕业生的就业意向进行调查了解，真正了解毕业生的所思所想，登记造册。然后进行数据分析，分析当前毕业生就业意向的可行性，对现实可行的就业意向，学校和学院组织力量联系邀请相关用人单位来校招聘；对就业意向不现实的，及时做好“一对一”的就业辅导工作，让相关毕业生认清形势，正视现实，及时调整就业方向。二是加强动态管理，建立毕业生就业“月报”和“周报”制度。

三是通过发放毕业生网上调研问卷，及时收集学生的各种信息、各种诉求并在第一时间拿出反馈意见和调整接下来工作的重心。

八、提升就业服务效能

通过省厅统一部署，做好报到证改革的推进工作，简化就业手续。通过我院信息化系统的不断完善，做好业务办理微视频、拓宽推送渠道、优化电话咨询业务等方式，提高就业手续办理服务效率，切实做到“一件事一次办”。

第五章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、薪资福利、就业发展、离职情况五个方面展开。

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 97.76%，其中“非常满意”占比 17.79%，“满意”占比 34.27%，“比较满意”占比 45.70%。

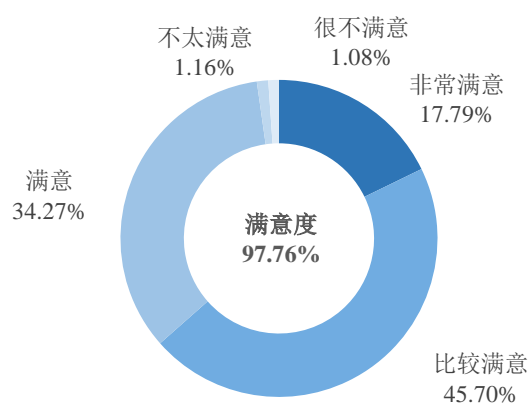


图 5-1 毕业生就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 85.64%，其中“非常相关”占比 30.58%，“相关”占比 37.57%，“比较相关”占比 17.49%。

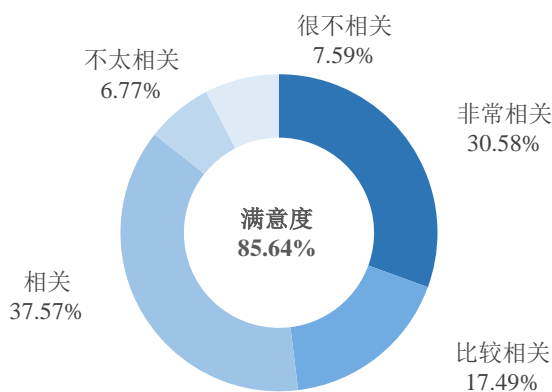


图 5-2 毕业生就业专业相关度

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“专业工作岗位招聘少”（25.48%），其次为“迫于现实先就业再择业”（23.55%）和“对本专业工作无兴趣”（14.09%）。

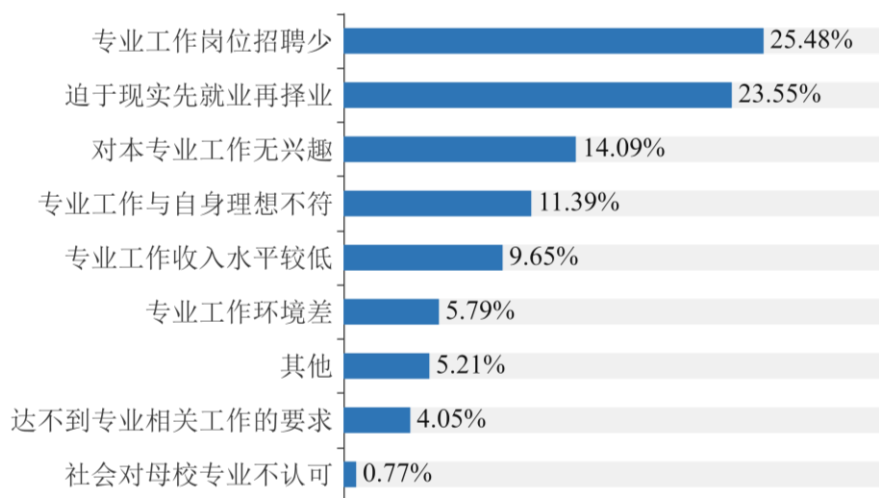


图 5-3 毕业生从事与专业不相关工作原因

（二）职业期待匹配度

毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 91.29%，其中“非常匹配”占比 18.54%，“匹配”占比 41.80%，“比较匹配”占比 30.95%。

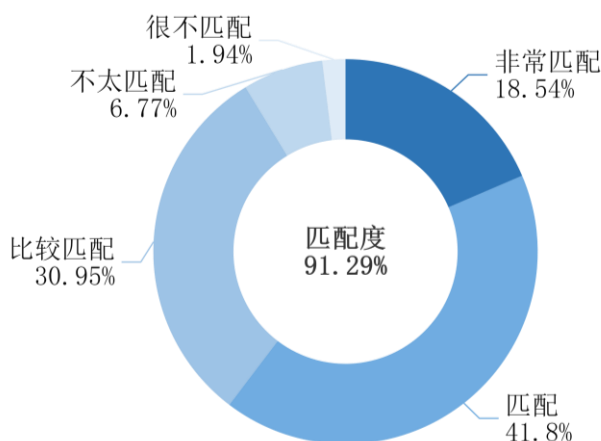


图 5-4 毕业生职业期待匹配度

三、薪资福利

（一）薪资情况

毕业生平均月薪为 5653 元，月薪区间主要集中在“5001-7000 元”（占比 29.61%），其次为“7001-10000 元”（占比 18.80%）。

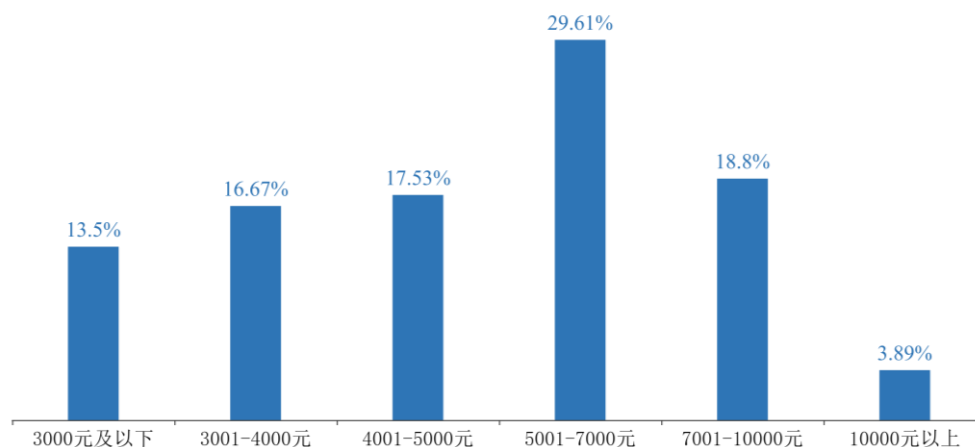


图 5-5 毕业生薪资分布

毕业生对目前薪资的满意度为 78.69%，其中“非常满意”占比 4.48%，“满意”占比 26.77%，“比较满意”占比 47.44%。

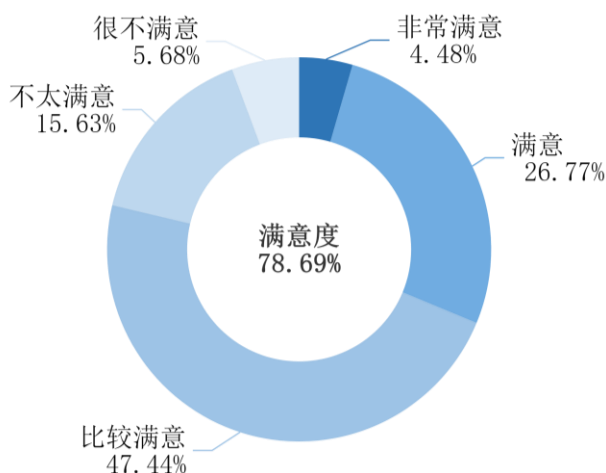


图 5-6 毕业生薪资满意度

（二）社会保障情况

毕业生所在用人单位提供的社会保障度为 97.72%，其中“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 20.82%，“提供五险一金”占比 72.79%，“提供基本保障-五险”占比 4.11%。

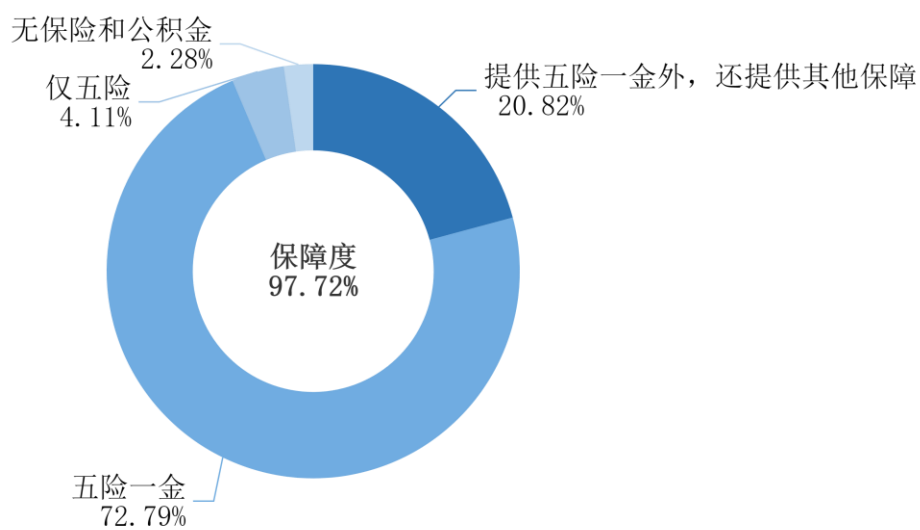


图 5-7 毕业生社会保障情况

四、就业发展

毕业生对企业的综合满意度为 3.86 分。

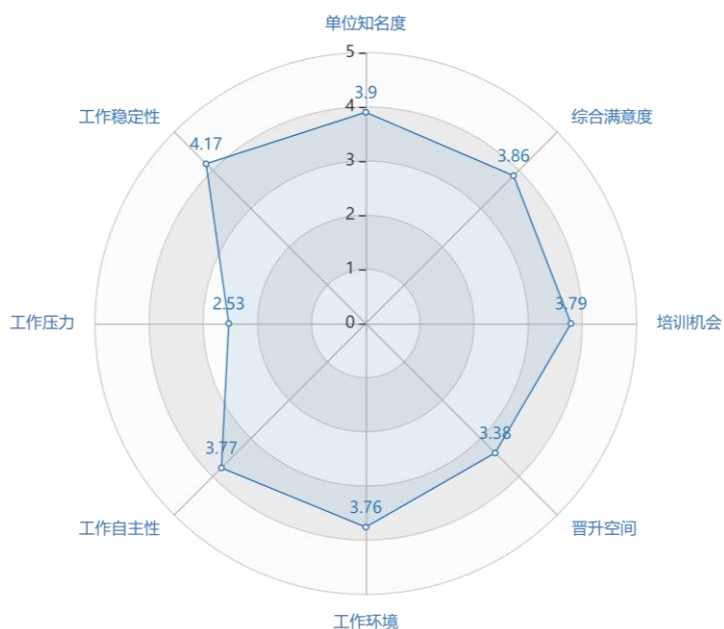


图 5-8 毕业生对企业的综合评价

五、离职情况

（一）离职率

毕业生工作后的离职率¹⁰为 3.05%。变动情况主要为“换岗位没换工作单位”，占比 1.57%。

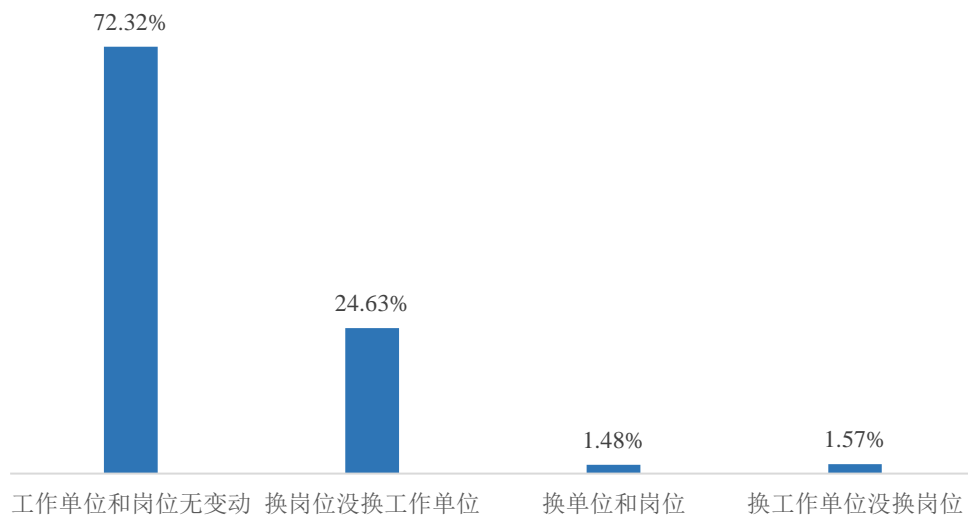


图 5-9 毕业生离职情况

（二）离职原因

毕业生离职的主要原因为“其他”（24.54%），其次为“发展空间不大”（14.87%）和“薪资福利差”（13.75%）。

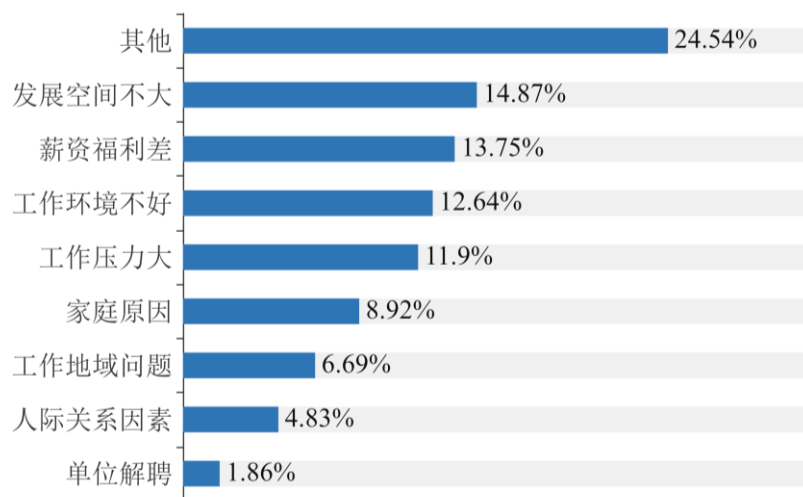


图 5-10 毕业生离职原因

¹⁰ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数*100%。

第六章 毕业生就业相关分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业相关分析主要从毕业生求职行为分析、继续深造情况、自主创业情况三个方面展开。

一、已就业毕业生求职行为分析

（一）求职关注因素

本科毕业生求职关注的主要因素为“薪酬水平”（占比 74.25%），“工作稳定度”（占比 60.09%）和“社会保障”（占比 45.24%）。

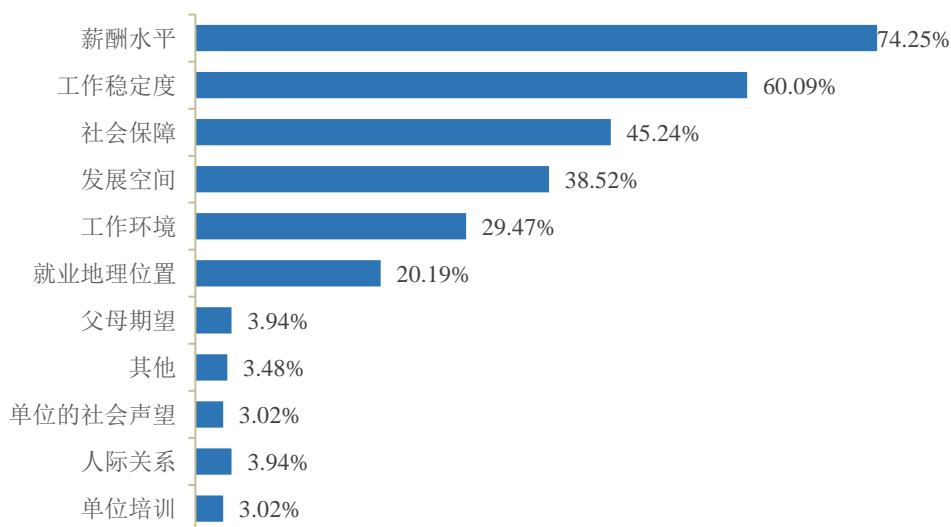


图 6-1 本科毕业生求职关注因素（多选题）

（二）求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“校园招聘会/双选会”（54.21%），其次为“学校发布的招聘信息”（30.28%）和“家庭亲友推荐”（3.25%）。

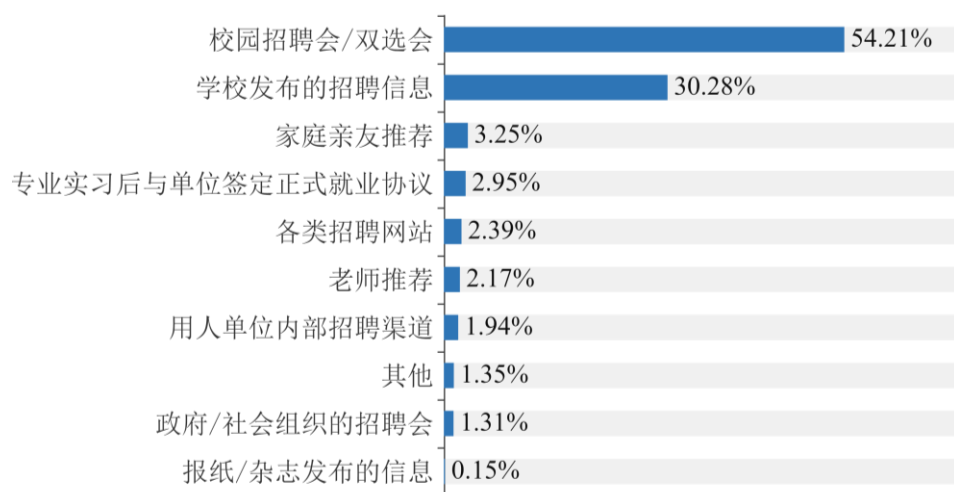


图 6-2 毕业生获得当前工作途径

（三）求职过程

毕业生平均求职时长为 3.69 个月，花费金额 780 元，获得 offer1.94 个。



图 6-3 毕业生求职过程

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 393 人，未就业率 10.23%。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（84.38%），其次为“拟参加公招考试”（6.99%）和“签约中”（5.13%）。

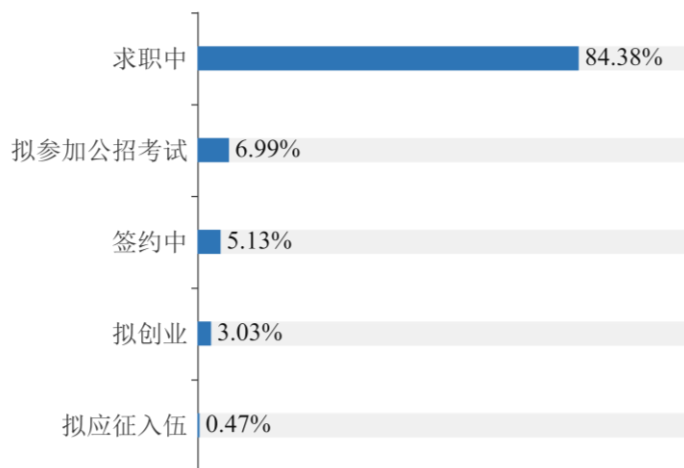


图 6-4 毕业生未就业原因

（二）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（63.28%），其次为“求职技巧培训”（53.65%）和“政策帮扶”（42.19%）。

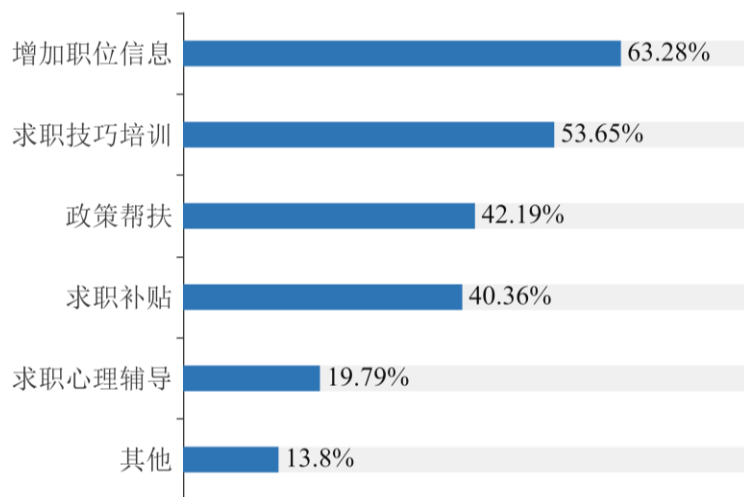


图 6-5 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

第七章 教育教学反馈

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”和“云就业平台”的“湖南高速铁路职业技术学院 2021 年用人单位调研问卷”，教育教学反馈主要从毕业生评价和用人单位评价进行分析。

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 97.10%，其中“非常满意”占比 17.31%，“满意”占比 44.06%，“比较满意”占比 35.73%。

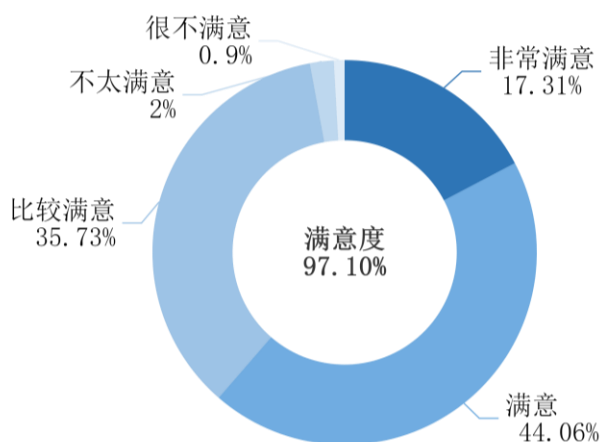


图 7-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 88.90%，其中“非常愿意”占比 19.07%，“愿意”占比 35.44%，“比较愿意”占比 34.39%。

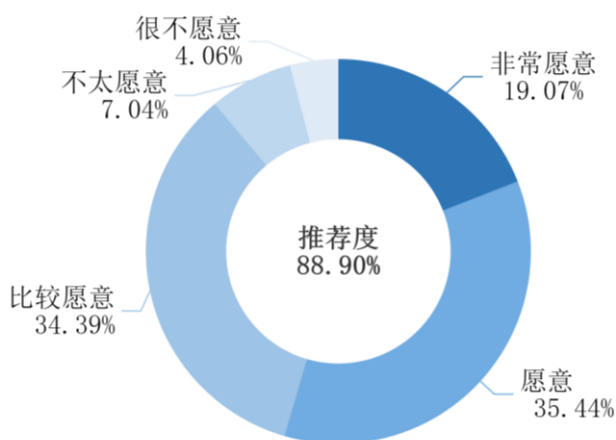


图 7-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 96.54%，其中“非常满意”占比 12.87%，“满意”占比 46.92%，“比较满意”占比 36.75%。

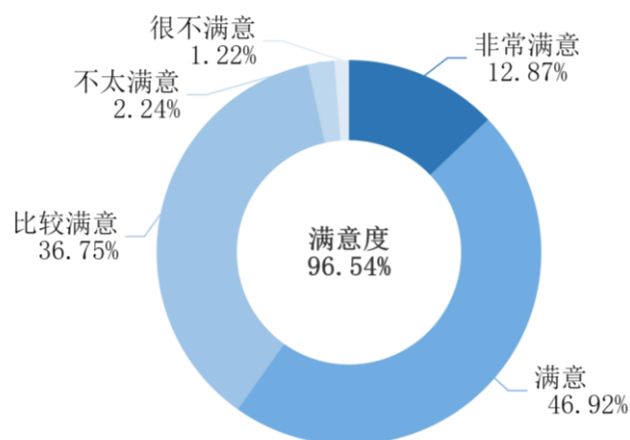


图 7-3 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 91.04%，其中“非常满意”占比 8.72%，“满意”占比 42.71%，“比较满意”占比 39.61%。

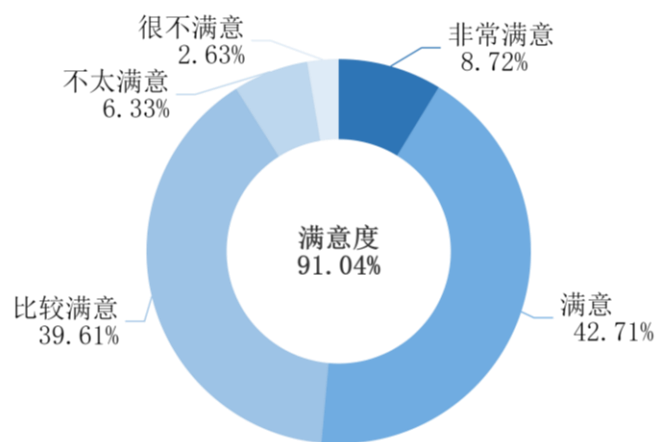


图 7-4 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 94.06%，其中“非常满意”占比 10.72%，“满意”占比 36.96%，“比较满意”占比 46.38%。

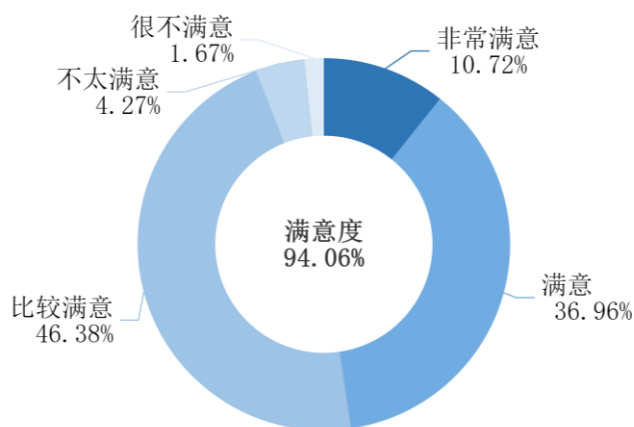


图 7-5 毕业生对实践教学满意度

（五）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课内容的实用性”（43.67%），其次为“实践课程安排次数”（42.93%）和“每周上课时间安排”（28.51%）。

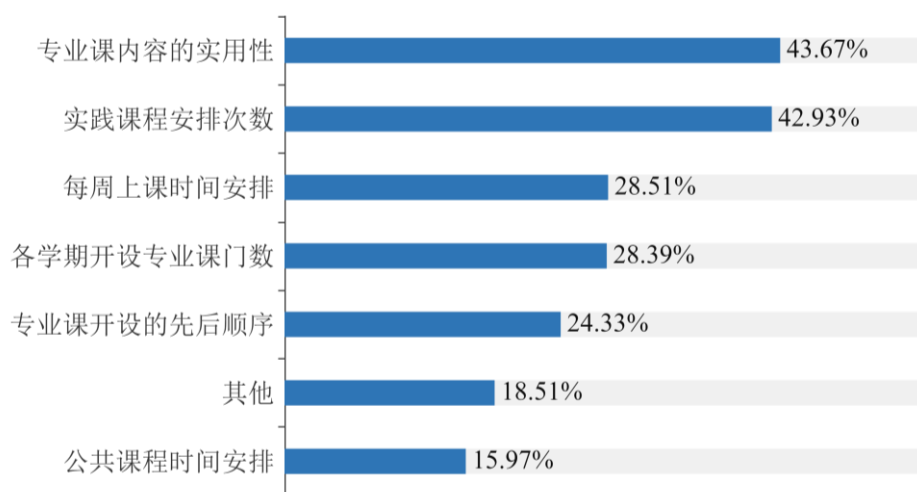


图 7-6 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（六）毕业生对就业创业指导服务工作的建议

1. 就业创业服务满意度

本科毕业生对就业创业指导与服务满意度为 95.02%，其中“非常满意”占比 54.46%，“满意”占比 24.77%，“比较满意”占比 15.79%。

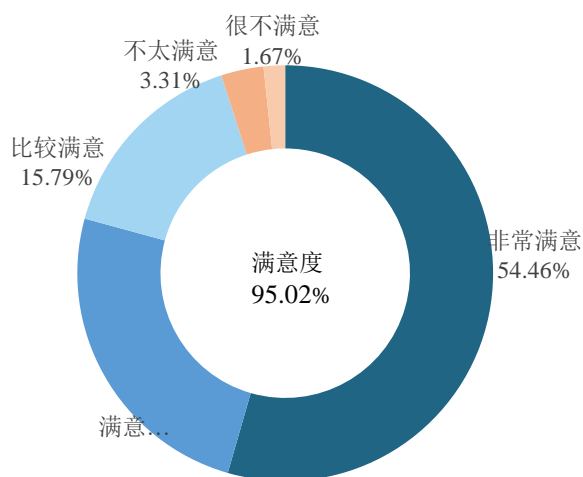


图 7-7 本科毕业生对就业创业服务总体满意度

总体上来看，毕业生对就业服务的满意度较高，其中满意度最高的是校园招聘与宣讲（96.42%），其次是就业指导课（96.09%）。

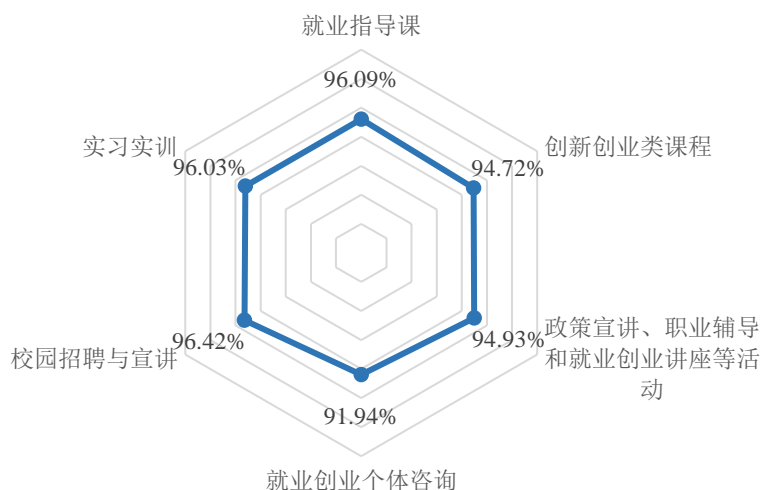


图 7-8 毕业生对各项就业创业服务的评价

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（36.03%），其次为“面试指导与训练”（34.21%）和“职业选择咨询/辅导”（33.13%）。

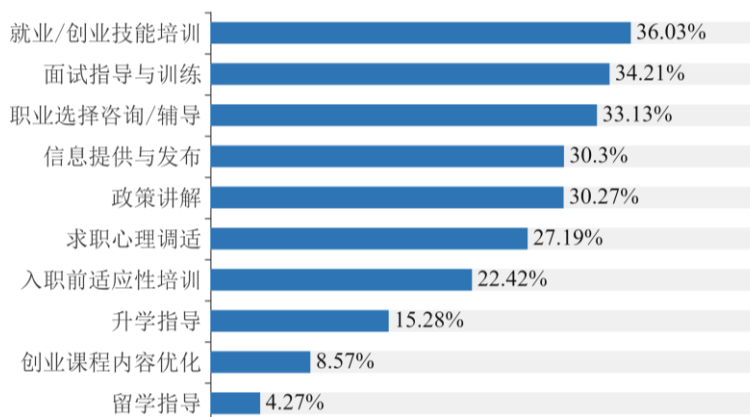


图 7-9 毕业生对就业创业服务的建议（多选题）

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价这四个方面进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“10000 人以上”（44.23%），其次为“151-500 人”（26.92%）。

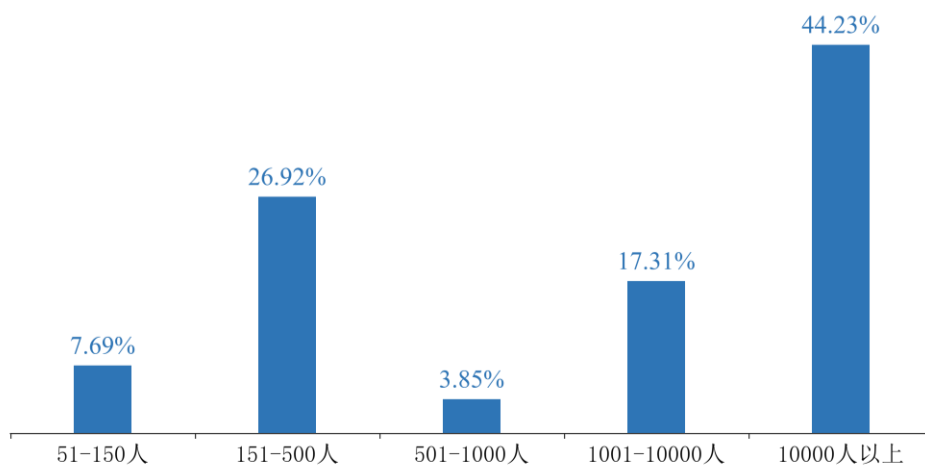


图 7-10 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“国有企业”（63.46%），其次为“民（私）营企业”（23.08%）和“股份制企业”（3.85%）。

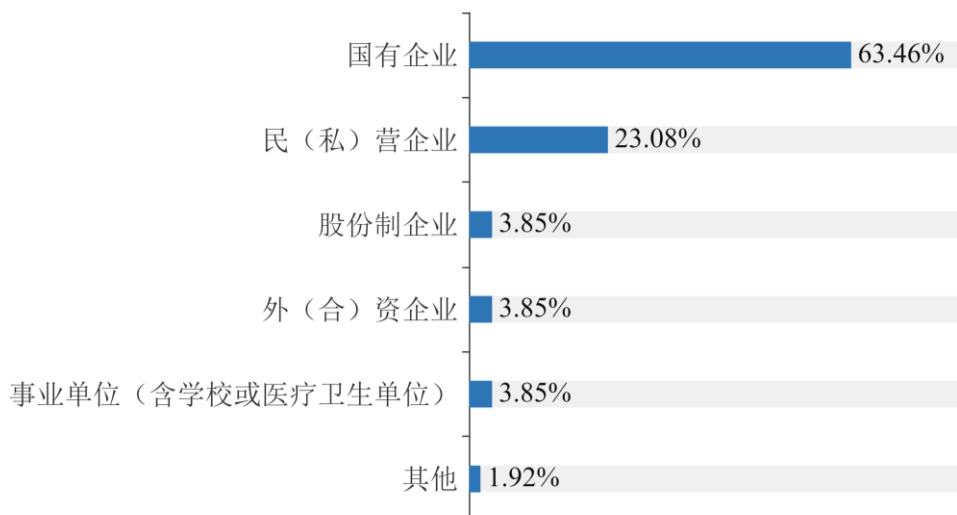


图 7-11 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（57.69%），其次为“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（7.69%）和“制造业”（7.69%）。

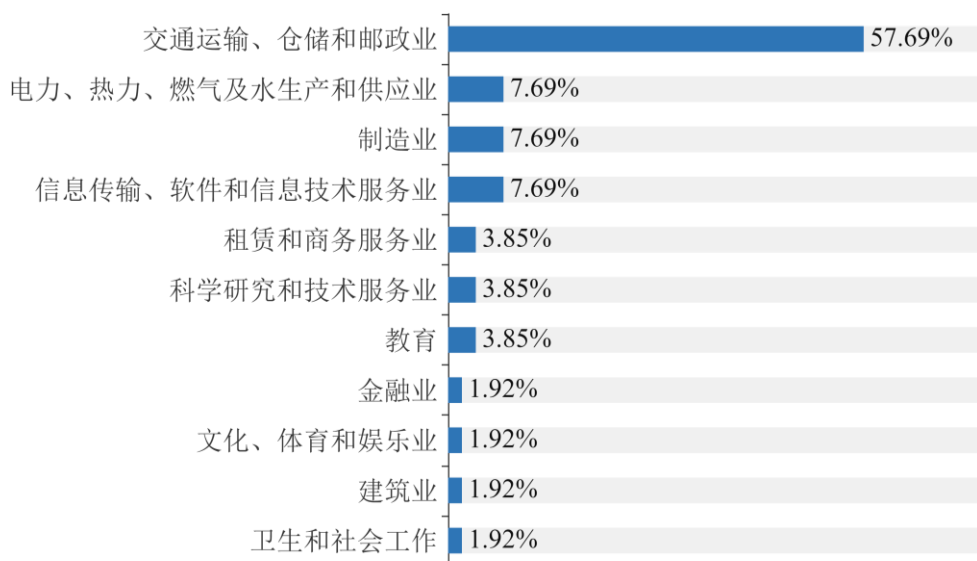


图 7-12 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“珠三角区域”（34.62%），其次为“长沙市内”（15.38%）和“长三角区域”（15.38%）。

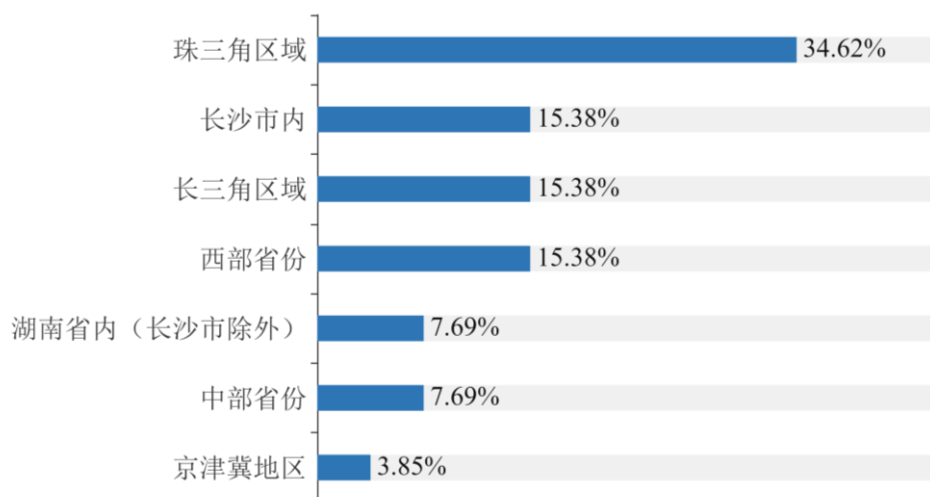


图 7-13 用人单位地域

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（67.31%），其次为“云平台线上招聘会”（9.62%）和“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（9.62%）。

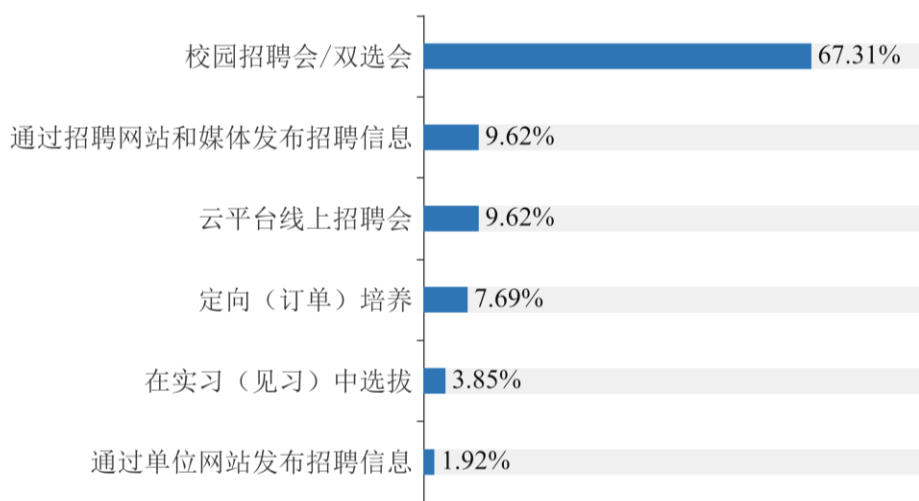


图 7-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（76.92%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（65.38%）和“所学专业”（44.23%）。

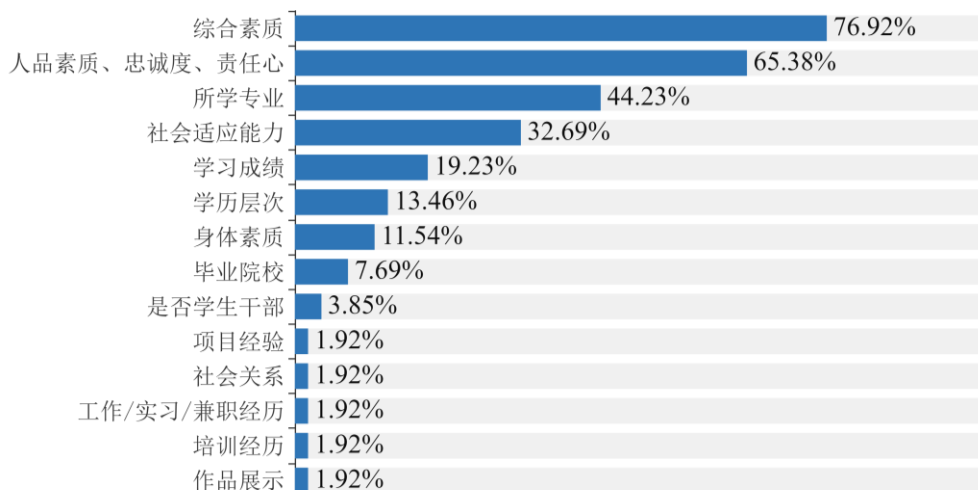


图 7-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的薪资范围主要集中在 4001-1000 元，其中占比最高的薪资区间为“5001-7000 元”（53.85%）。

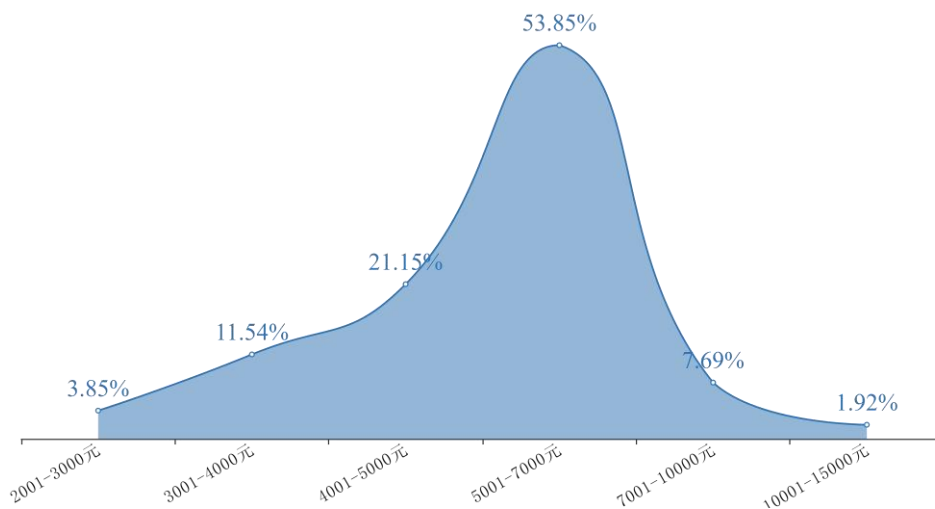


图 7-16 用人单位招聘薪资范围

4. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 98.08%，其中“非常关注”占比 32.69%，“关注”占比 42.31%，“比较关注”占比 23.08%。大多数用人单位对专业对口要求较高。

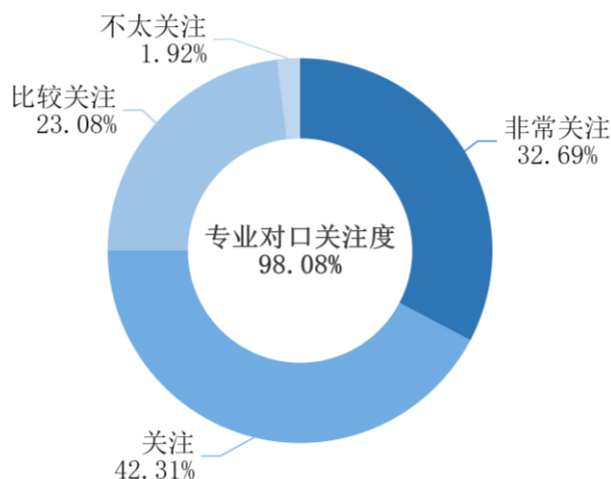


图 7-17 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 9.38%，“满意”占比 78.12%，“比较满意”占比 12.50%。

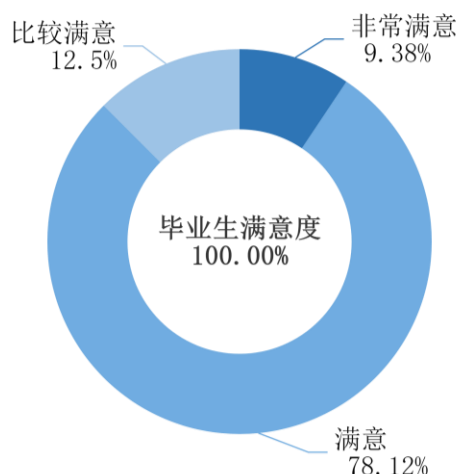


图 7-18 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“职业能力”（4.44 分）、“发展潜力”（4.38 分）、“专业水平”（4.35 分）。



图 7-19 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 78.84%，其中“3 个月以内”占比 23.08%，“3-6 个月”占比 55.76%。

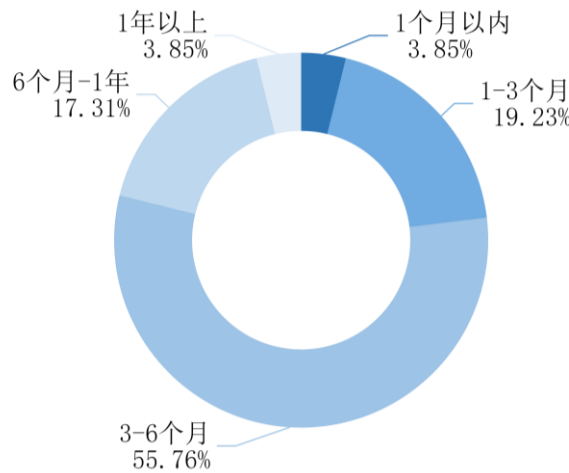


图 7-20 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职率几乎没有占比 9.62%，离职率比较少占比 55.76%。

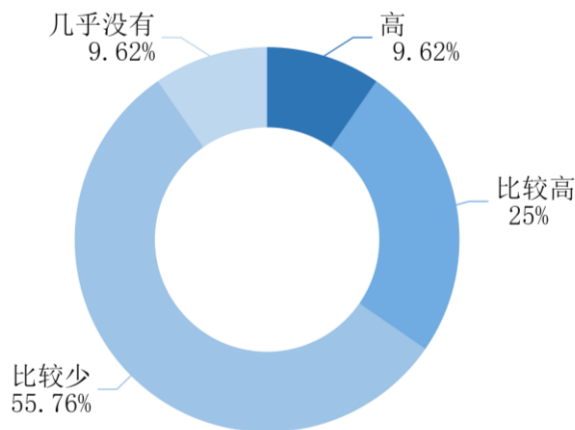


图 7-21 毕业生离职率

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 84.62%。

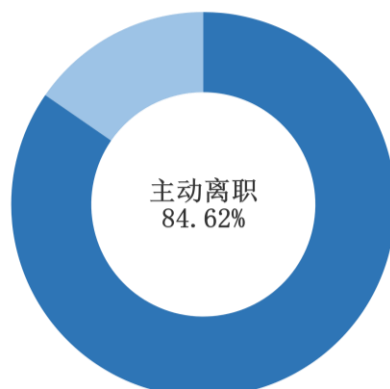


图 7-22 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 96.15%，其中“非常满意”占比 59.61%，“满意”占比 36.54%。

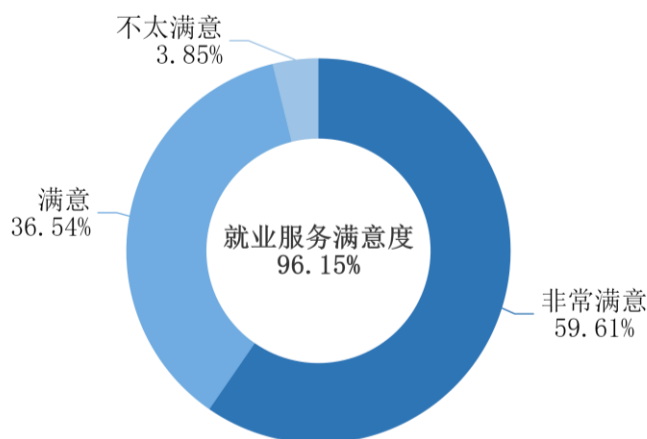


图 7-23 用人单位对就业创业服务满意度

2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“组织毕业生参加招聘”（78.85%）、“招聘场地安排对接”（57.69%）、“档案管理及传递”（36.54%）。

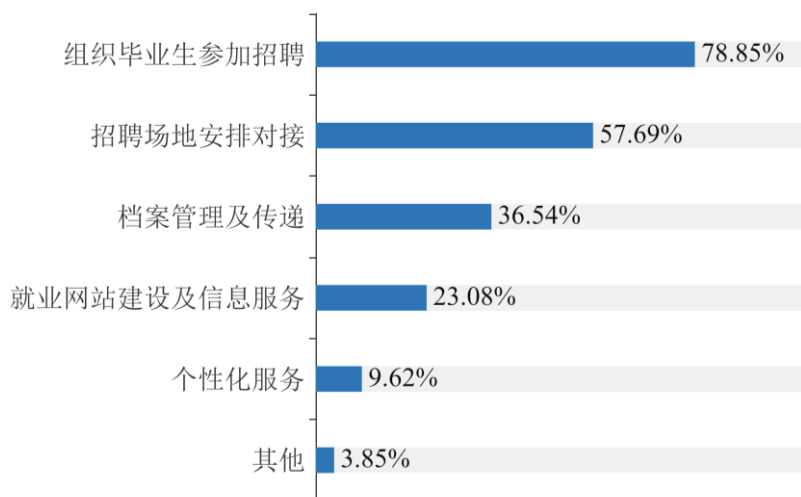


图 7-24 用人单位对学校就业服务评价（多选题）

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“加强毕业生就业指导”（40.38%），其次为“加强校企沟通”（17.31%）、“及时更新发布招聘信息”（17.31%）。

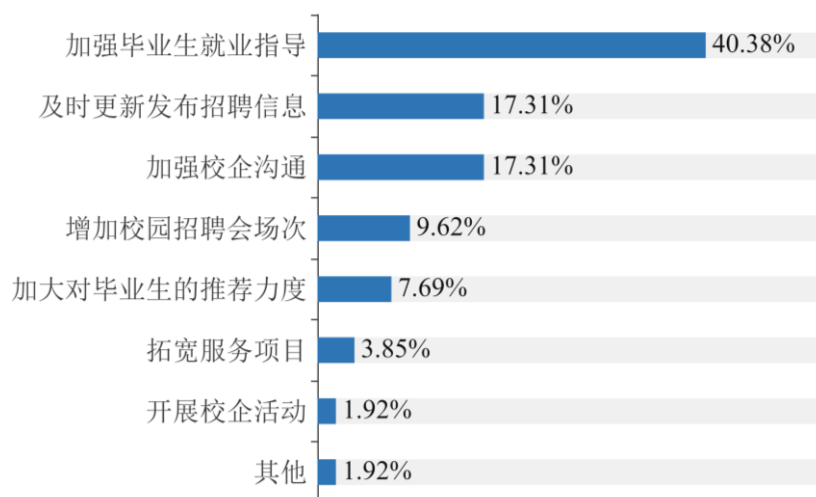


图 7-25 用人单位对学校就业服务改进建议

第八章 毕业生就业创业发展趋势分析

一、毕业生规模及毕业生去向落实率变化趋势

从趋势上看，2019届-2021届毕业生规模逐年上升，毕业去向落实率先下降后上升，2021届毕业生规模相比2020届上升十七个百分点，基本接近前年水平。

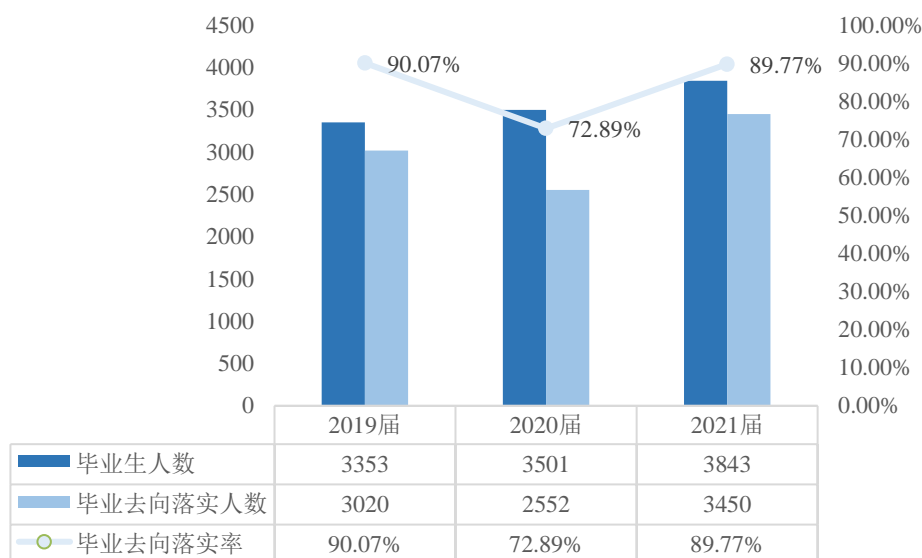


图 8-1 毕业生规模及毕业生去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

毕业生主要的毕业去向为协议和合同签约，从趋势上看，2019届-2021届协议和合同签约率以及灵活就业率先下降后上升，近三年的升学率持续上升。

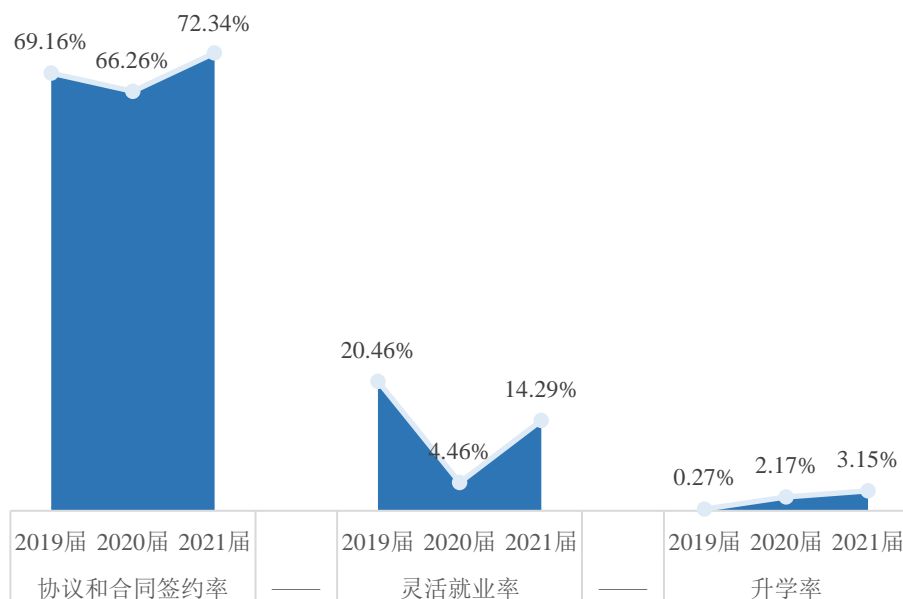


图 8-2 毕业去向变化趋势

三、就业流向变化趋势

(一) 就业地区

毕业生主要就业地区为广东省，其中 2021 届毕业生在广东省和江西省就业的占比相比去年有所下降，在湖南省和湖北省就业的占比相比去年有所上升。

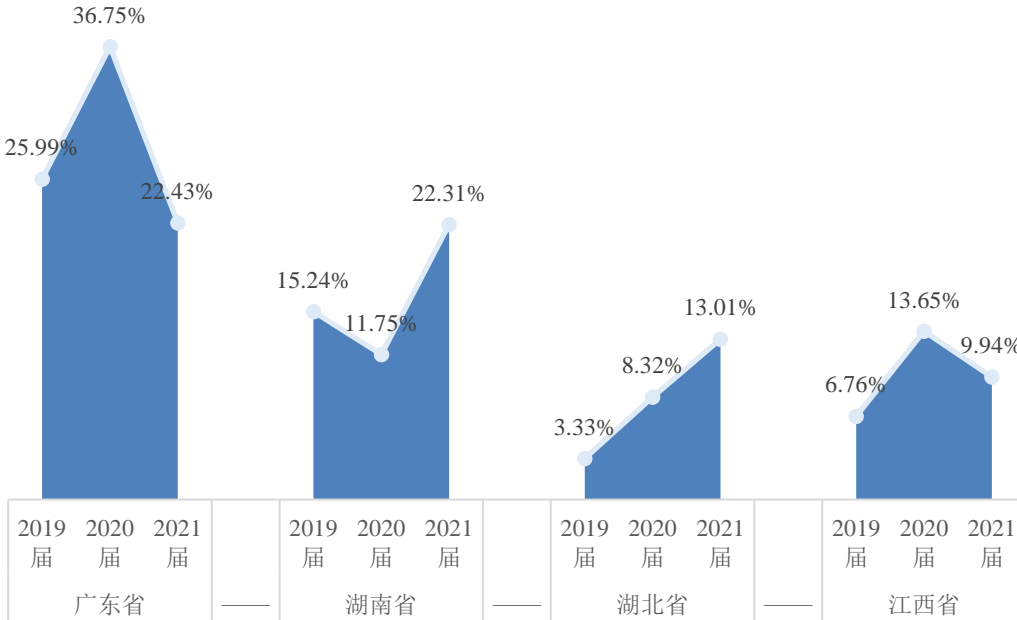


图 8-3 就业流向变化趋势

(二) 单位性质

毕业生主要单位性质流向为“国有企业”，2019 届-2021 届流入“国有企业”和“三资企业”的占比均先上升后下降，流入“其他企业”的占比先下降后上升。

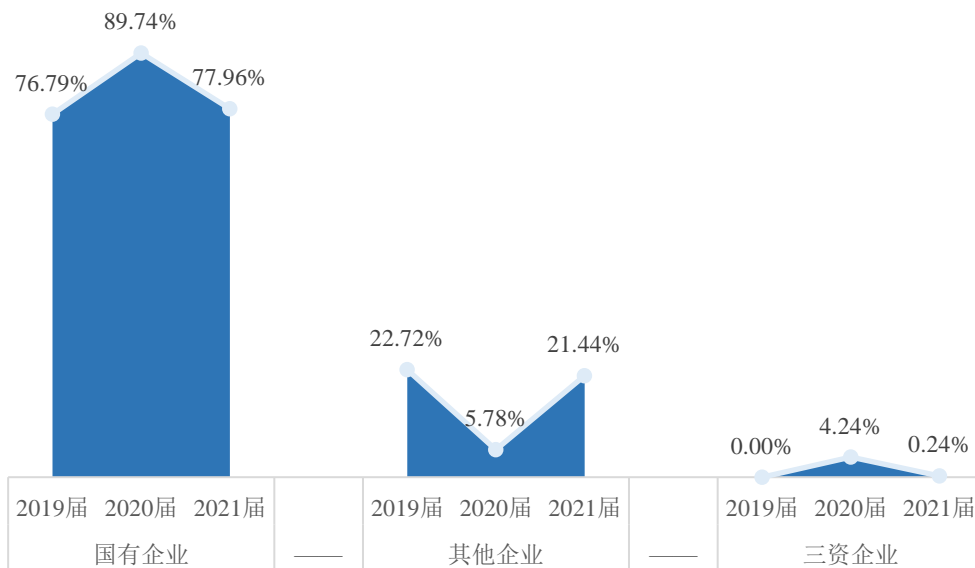


图 8-4 就业单位性质变化趋势

四、就业质量变化趋势

(一) 毕业生就业质量变化趋势

2021 届毕业生对当前就业情况的满意度相比去年有所上升，2019-2021 届毕业生所学专业与工作的相关度、从事的工作与其职业期望的匹配度以及离职率都呈先上升后下降的趋势，整体波动不大，较为稳定。

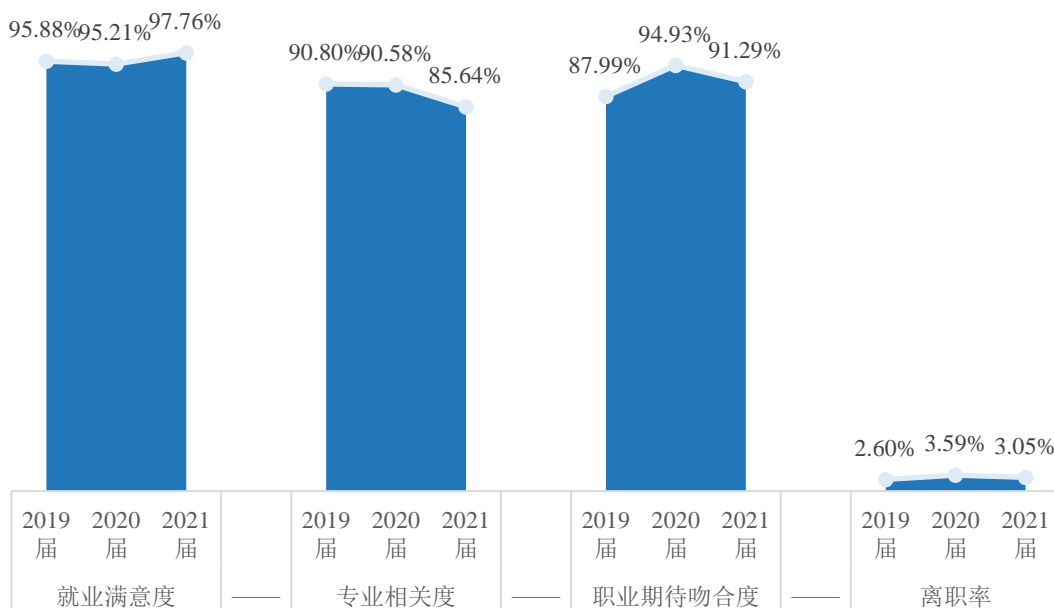


图 8-5 毕业生就业质量变化趋势

(二) 用人单位评价变化趋势

用人单位对毕业生的综合满意度从 2019 届-2021 届持续上升，2020 届和 2021 届用人单位对毕业生的满意度高达 100.00%。

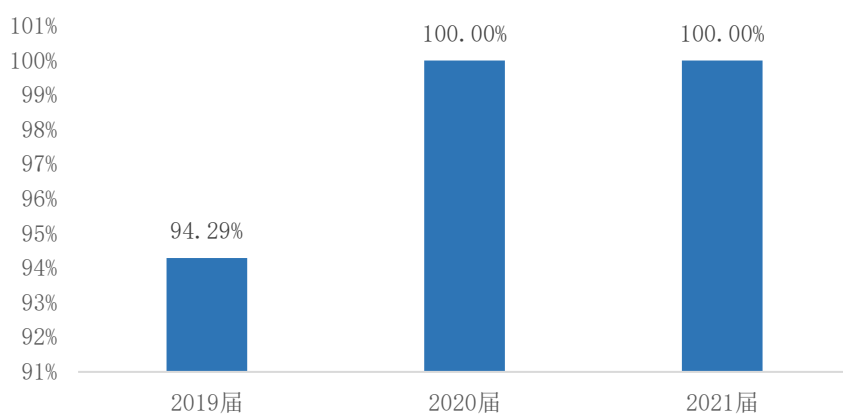


图 8-6 用人单位对毕业生的综合满意度变化趋势

第九章 总结及反馈

一、报告主要结论

（一）规模及就业率

2021 届毕业生就业率稳步回升，就业质量良好稳定。毕业生总人数 3843 人，整体就业人数 3450 人，毕业去向落实率 89.77%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：铁道机电学院（已落实 920 人，落实率 91.09%）、铁道电信学院（已落实 485 人，落实率 90.99%）、铁道工程学院（已落实 781 人，落实率 90.08%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：地下与隧道工程技术（已落实 66 人，落实率 95.65%）、城市轨道交通通信信号技术（已落实 171 人，落实率 95.53%）、建筑装饰工程技术（已落实 18 人，落实率 94.74%）。毕业生对当前就业情况的满意度为 97.76%，所学专业与工作的相关度为 85.64%，从事的工作与其职业期望的匹配度为 91.29%。

（二）单位就业情况

毕业生就业行业分布比较集中，充分体现出学校是中国铁路的“黄埔军校”，向社会精准输送高质量人才。毕业生就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（2601 人，占比 78.32%）、“建筑业”（262 人，占比 7.89%）、“租赁和商务服务业”（95 人，占比 2.86%）。毕业生主要就业单位性质为“国有企业”（2589 人，占比 77.96%）、“其他企业”（712 人，占比 21.44%）、“其他事业单位”（8 人，占比 0.24%）。就业职位主要为“生产和运输设备操作人员”（2505 人，占比 75.43%）、“办事人员和有关人员”（652 人，占比 19.63%）、“其他人员”（59 人，占比 1.78%）。

（三）国家战略支撑

聚焦价值引领，大力推动毕业生服务国家发展战略，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。学校从服务国家经济建设与产业结构转型升级对人才战略需求出发，积极引导、鼓励毕业生将个人发展与祖国需要相结合，服务国家重大发展战略，到祖国需要的重点地区、重大工程、重大项目、重要领域建功立业，到基层去锻炼成长。毕业生在长江经济带就业 2358 人，占已落实就业单位毕业生的 71.0%，一带一路经济带就业 1516 人（占比 45.65%），长江三角洲区域就业 621 人（占比 18.7%），京津冀区域就业 17 人（占比 0.51%），粤港澳大湾区就业 730 人（占比 21.98%），黄河流域就业 162 人（占比 4.88%）。毕业生在西部地区就业 376 人，占已落实就业单位毕业生的 11.32%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

二、报告主要反馈

（一）就业质量对教育教学的反馈

教育是大学的根本所在，持续提升教育教学质量是强化高校办学水平的重要基础。毕业生对培养过程的评价可以帮助学校了解日常教育教学工作中存在的不足，从而为提升高校教育教学质量提供改进方向。根据毕业生反馈，尽管 2021 届毕业生的反馈整体较高，但毕业生也提出了一些改进意见，认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课内容的实用性”（43.67%），其次为“实践课程安排次数”（42.93%）和“每周上课时间安排”（28.51%）。学校在课程设置、课程与教学内容，教学与实践等方面还是不能完全满足学生的需要，尤其是实用性和实践课程这方面。因此，在教学方面，学校应以实用、实践为关键词，从就业市场需求入手，分析学生工作岗位所需的实际能力，优化人才培养方案，有针对性的加强课程的实用性、注重学生实践能力的培养，改进教育教学。

（二）就业质量对就业服务的反馈

毕业生对就业创业指导与服务满意度为 95.02%，毕业生认为母校就创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（36.03%），其次为“面试指导与训练”（34.21%）和“职业选择咨询/辅导”（33.13%）。从学生的反馈来看，学校所提供的就业信息还不能完全满足学生需求。学校后续需要继续改毕业生就业创业指导工作：第一，加强毕业生在校期间职业生涯规划 and 就业指导教育，开展多种形式教育活动，提高学生综合能力培养；第二，提高就业创业服务能力，开展个性化职业生涯发展咨询、就业指导、就业创业讲座等多项活动；第三，加强创新创业教育，开展学生科技创新活动，提供创业教育、培训和咨询，加大对学生创新创业活动的扶持，持续提高毕业生对学校的总体满意度。

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 96.15%，高度认可我校就业创业服务工作。但对用人单位对我校就业创业服务的建议分析结果也显示出学校就业创业工作仍有部分需要调整的方面。用人单位对我校就业创业服务工作评价相对较低的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（23.08%）和“个性化服务”（9.62%），这侧面说明学校仍需继续推进信息化建设，健全和完善就业信息平台，实现个性化服务。用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“加强毕业生就业指导”（40.38%），其次为“加强校企沟通”（17.31%）、“及时更新发布招聘信息”（17.31%）。学校应积极建设线上就业服务平台，继续推进就业创业平台、公众号等线上平台的完善，面向师生、用人单位，设置相应功能模块，为学生搭建网上就业服务桥梁；加强与用人单位的交流沟通，增加创新创业实践类活动；加强岗位需求与人才规格的了解，建立优秀企业档案制度，夯实顶岗实习和就业质量。同时加强校企联系（如创建校企联盟）以提供一批专业、规模、管理三方面优质的实习就业资源。学校也可以挖掘校企合作的专家、基层工作人员，提供更多的参观、

研习活动，不断更新学生对中国铁路等领域的认知和判断，为学生提供一对一的个性化指导。

附录一、分院系综合分析

分院系就业质量综合分析

毕业生基本情况			毕业去向落实情况				单位就业质量					教育教学评价			
二级学院	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
铁道机电学院	1010	754	920	91.09	1.78	8.91	87.36	83.75	91.81	6392.83	81.81	99.31	97.79	89.20	92.39
铁道工程学院	867	600	781	90.08	2.19	9.92	84.35	90.82	92.42	6050.77	79.74	98.83	96.31	88.80	95.80
铁道运输学院	849	696	760	89.52	3.89	10.48	78.21	76.66	92.35	4984.39	75.65	97.38	96.21	86.33	93.64
铁道建筑学院	584	568	504	86.30	5.82	13.70	84.45	59.90	87.53	5067.71	79.71	93.89	97.89	92.90	94.82
铁道电信学院	533	428	485	90.99	3.19	9.01	84.46	84.02	90.91	5011.50	73.55	97.25	97.75	88.14	93.87
合计	3843	3046	3450	89.77	3.15	10.23	83.76	80.64	91.29	5653.00	78.69	97.72	97.10	88.90	94.06

附录二、分院系分专业综合分析

分院系分专业就业质量综合分析

院系	专业	毕业生基本情况			毕业去向落实情况				单位就业质量				教育教学评价			
		生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
铁道工程学院	铁道工程技术	448	289	408	91.07	1.79	8.93	81.14	94.61	93.41	6214.60	81.14	99.40	96.64	87.34	95.09
	城市轨道交通工程技术	198	168	182	91.92	3.03	8.08	87.88	87.85	90.61	5669.00	76.80	97.24	97.47	93.43	94.95
	铁路桥梁与隧道工程技术	79	50	70	88.61	-	11.39	89.33	88.33	88.33	5992.10	80.00	100.00	92.00	88.00	98.67
	高速铁道工程技术	75	35	68	90.67	2.67	9.33	83.78	86.36	93.94	6303.50	80.30	98.48	95.95	87.84	97.30
	道路桥梁工程技术	67	58	53	79.1	4.48	20.90	88.46	84.44	95.56	6078.20	80.00	100.00	96.15	84.62	98.08
铁道建筑学院	建筑工程技术	231	227	205	88.74	5.19	11.26	80.51	57.96	85.99	5067.30	77.07	98.09	95.90	92.82	92.82
	给排水工程技术	127	123	104	81.89	4.72	18.11	88.19	34.34	82.83	5419.70	82.83	94.95	100.00	95.28	99.21
	工程造价	118	114	93	78.81	6.78	21.19	89.80	76.06	95.77	3641.30	71.83	85.92	98.98	92.86	94.90
	地下与隧道工程技术	69	66	66	95.65	4.35	4.35	89.06	81.03	87.93	6698.80	94.83	94.83	100.00	95.31	93.75
	建筑设计	20	20	18	90	10.00	10.00	77.78	80.00	90.00	4750.50	90.00	70.00	88.89	72.22	88.89
建筑装饰工程技术	19	18	18	94.74	15.79	5.26	63.16	78.57	92.86	3286.20	57.14	92.86	100.00	89.47	94.74	
铁道机电学院	铁道机车	319	216	300	94.04	1.25	5.96	88.76	93.09	93.09	6445.60	83.74	99.19	98.13	90.64	93.26
	动车组检修技术	278	223	257	92.45	3.24	7.55	82.70	73.43	91.30	6551.20	78.74	99.52	96.62	84.81	89.45
	铁道车辆	278	182	236	84.89	1.08	15.11	87.92	81.66	89.94	6240.10	79.88	98.82	97.58	88.41	92.75
	铁道供电技术	135	133	127	94.07	1.48	5.93	93.27	85.71	92.86	6189.20	86.73	100.00	100.00	97.12	96.15
铁道电信学院	城市轨道交通通信信号技术	179	139	171	95.53	2.23	4.47	83.82	87.05	90.65	4687.50	61.87	97.84	97.69	86.71	92.49
	铁道通信与信息化技术	167	141	150	89.82	2.99	10.18	84.91	81.90	93.97	5004.80	79.31	98.28	96.86	88.68	91.19
	铁道信号自动控制	136	97	121	88.97	2.94	11.03	91.74	88.76	89.89	5523.00	86.52	96.63	98.17	87.16	98.17

院系	毕业生基本情况			毕业去向落实情况					单位就业质量				教育教学评价			
	专业	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
	物联网应用技术	51	51	43	84.31	7.84	15.69	68.75	52.63	78.95	5026.80	63.16	89.47	100.00	93.75	97.92
铁道运输学院	铁道交通运营管理	455	401	418	91.87	3.74	8.13	78.23	77.90	92.51	5268.30	77.53	97.00	96.96	87.59	93.92
	城市轨道交通运营管理	180	119	169	93.89	5.00	6.11	86.34	85.83	96.06	4642.20	67.72	98.43	95.65	88.82	96.27
	高速铁路客运乘务	139	104	111	79.86	3.60	20.14	74.07	62.30	86.89	4131.60	77.05	98.36	95.37	77.78	89.81
	铁路物流管理	75	72	62	82.67	2.67	17.33	66.67	61.90	88.10	5452.90	85.71	95.24	94.67	86.67	92.00

团结严谨、求实创新

尊师 好学 励志 笃行

湖南高速铁路职业技术学院

学校地址：衡阳市珠晖区三环东路南9号

电话：0734-8221915

