



保定理工学院

2021届毕业生就业质量年度报告
REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2021



2021年12月

目 录

第一部分 学校概况.....	3
第二部分 报告说明.....	5
第三部分 就业基本情况.....	6
一、 毕业生规模和结构.....	6
(一) 毕业生性别结构及比例.....	6
(二) 毕业生政治面貌结构.....	7
(三) 毕业生民族结构.....	7
(四) 毕业生困难类别分布.....	8
(五) 毕业生学科门类分布.....	9
(六) 毕业生学院分布.....	10
(七) 毕业生生源分布.....	10
二、 毕业生毕业去向落实率及分析.....	12
(一) 毕业生就业情况.....	12
(二) 毕业生就业结构.....	15
(三) 毕业生就业情况分析.....	17
(四) 毕业生自主创业.....	21
(五) 毕业生继续深造情况.....	21
第四部分 就业工作举措及就业服务情况.....	24
一、 促进毕业生就业创业举措.....	24
(一) 积极拓宽毕业生就业渠道.....	24
(二) 鼓励毕业生到各类企业就业.....	24
(三) 引导和鼓励毕业生到基层就业.....	24
(四) 强化创业教育和指导服务.....	25
(五) 深入开展就业形势教育, 引导毕业生积极主动就业创业.....	25
(六) 帮扶特殊群体毕业生, 解决学生求职过程实际困难.....	26
(七) 持续为离校未就业毕业生提供全程就业服务.....	26

(八) 加强毕业生就业信息服务工作.....	26
(九) 强化实践育人, 积极推进校企合作.....	27
二、就业服务情况.....	28
第五部分 就业相关分析.....	29
一、毕业生就业跟踪调查分析.....	29
二、用人单位跟踪调查.....	30
(一) 用人单位基本情况.....	30
(二) 用人单位对毕业生的评价.....	32
第六部分 就业对教育教学的反馈.....	34
一、毕业生对学校教育教学工作的满意度与反馈.....	34
(一) 毕业生对学校教育教学工作的满意度.....	34
(二) 学校教育教学改进举措.....	35
二、专业预警及调控措施.....	36
第七部分 就业工作展望.....	37
一、强化服务效能, 提升服务水平.....	37
二、加强教育引领, 提高思想认识.....	37
三、优化就业平台, 拓宽就业渠道.....	37
四、健全跟踪机制, 助推培养改革.....	38

第一部分 学校概况

保定理工学院，前身为中国地质大学长城学院，是 2005 年 4 月，经国家教育部批准设立，由中国地质大学（北京）与保定贺阳教育投资有限公司合作举办的一所全日制普通本科独立学院。2018 年，转设更名为保定理工学院。

学校地处河北省保定市，校园占地面积 114.12 万平方米，建筑总面积 53.4 万平方米。校园林秀花香、环境幽雅。现代教学与生活设施体系完善，提供了良好的学习、生活和成长环境。

学校秉承“艰苦朴素，求真务实”的校训，坚持“特色立校、质量兴校、人才强校、注重内涵、科学发展”的办学理念，坚持“教师为根、学生为本，专业为基、质量为魂，服务社会、造福人民”的办学方向，以培养“品德优良、基础扎实、知识匹配、能力突出”的高素质应用技术型人才为目标，立足京津冀，面向全国，服务社会。

学校设有资源与工程技术学院、信息科学与工程学院、管理科学与工程学院、经济学院、艺术学院、外国语学院、思想政治理论课部和体育课部 8 个二级教学单位。现开设地质学、土木工程、国际经济与贸易、商务英语、环境设计、学前教育等 42 个本科专业，形成了以地学为特色，工科为主体，理、经、管、文、艺、教育等多学科协调发展的学科专业结构。

学校十分重视教学队伍建设，经过长期的建设与发展，逐渐形成了一支能满足教学科研需要，学历学位、职称、年龄等结构日趋合理的近千人的师资队伍，为人才培养提供可靠的师资保障。

学校拥有省级一流专业 7 个，省级一流课程立项 8 个，教育部产学合作育人项目 5 个，省级“专业综合改革试点”2 个，“大学生校外实践教育基地”2 个。近三年，学校教师承担市厅级以上科研课题 75 项；承担教学改革与教学建设项目 45 项；荣获省级教学成果奖 5 项；发表高水平学术论文 329 余篇，出版专著、教材 15 余部。

学校推行“2.5+1.5”人才培养模式，增强学生的岗位前移能力与可持续发展能力。同时实行准军校式管理，增强学生集体主义、作风纪律观念，培养拼搏进取、吃苦耐劳的精神，养成诚实守信、勤奋好学的品行，使学生们受益匪浅。

2021 年学校组织参加各级赛事 44 项, 学生获奖 624 人次, 指导教师 229 人次, 市级以上获奖 229 项, 其中国家级获奖 81 项, 省级获奖 145 项, 市厅级 3 项。在第十二届全国商科教育实践教学大赛中, 荣获国家级一等奖 2 个, 国家级二等奖 2 个, 国家级三等奖 1 个, 学校获得最佳院校组织奖; 在国青杯第四届艺术设计大赛中, 喜提国家级 1 等奖 4 个, 国家级二等奖 7 个, 国家级三等奖 8 个, 学校获得优秀组织单位奖。在第十一届蓝桥杯大赛 (省赛) 中, 获得一等奖 1 个, 二等奖 2 个, 三等奖 5 个, 学校被评为优秀组织单位。

学校现面向全国 28 个省市自治区招生, 多年以来已为社会培养输送 5 万余名毕业生。考研、留学、考取公务员、事业单位等高质量就业比例逐年提高。毕业生以其积极进取、拼搏奉献、勇于创新的优秀品质广受用人单位和社会各界好评。

第二部分 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《河北省教育厅关于做好2021届普通高校毕业生就业质量报告编制发布工作的通知》（冀教就创函〔2021〕15号）相关文件精神要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《保定理工学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1、全国高校毕业生信息管理与检测系统。截止到2021年8月31日，我校就业人数为3290人，初次毕业去向落实率为82.66%；截止到2020年12月28日，我校就业人数为3783人，毕业去向落实率达到95.05%，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2、毕业生调研面向全校2021届毕业生，使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位，使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第三部分 毕业生基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的就业去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率、单位性质和行业流向、毕业生升学和自主创业等情况来展现学校毕业生就业的基本情况。

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生性别结构及比例

保定理工学院 2021 届毕业生总数为 3980 人，其中，本科毕业生 3562 人，专科毕业生 418 人。男生 1766 人，女生 2214 人，男女性别比例为 0.80:1。



女生 2214 人



男生 1766 人

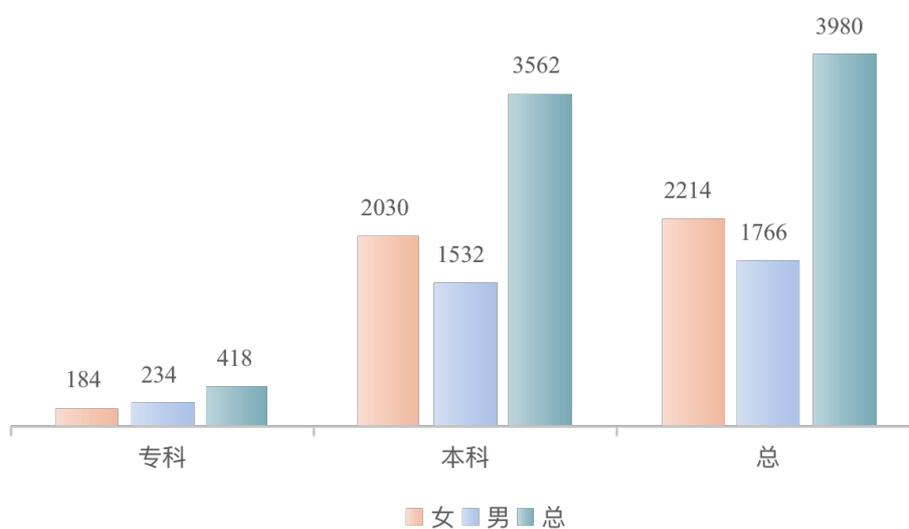


图 3-1 2021 届毕业生性别分布

(二) 毕业生政治面貌结构

学校 2021 届毕业生绝大多数是共青团员，占比 94.65%，此外，2.44%是中共党员/中共预备党员，2.91%为群众或无党派民主人士。

中共党员/中共预备党员		共青团员		群众或无党派民主人士	
人数	占比	人数	占比	人数	占比
97	2.44%	3767	94.65%	116	2.91%

表 3-1 2021 届毕业生政治面貌结构

(三) 毕业生民族结构

学校 2021 届毕业生以汉族为主共 3718 人，占比 93.42%，少数民族共 262 人，占比 6.58%。从少数民族的具体分布来看，毕业生所属的少数民族主要是满族有 163 人，占比 4.1%。

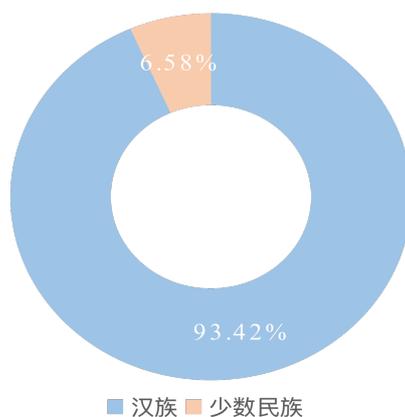


图 3-2 2021 届毕业生民族分布

民族	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	3326	93.37%	392	93.78%	3718	93.42%
满族	150	4.21%	13	3.11%	163	4.10%
回族	26	0.73%	7	1.67%	33	0.83%
蒙古族	23	0.65%	4	0.96%	27	0.68%
藏族	9	0.25%	-	-	9	0.23%

壮族	6	0.17%	-	-	6	0.15%
土家族	5	0.14%	-	-	5	0.13%
布依族	3	0.08%	-	-	3	0.08%
苗族	3	0.08%	-	-	3	0.08%
彝族	3	0.08%	-	-	3	0.08%
朝鲜族	1	0.03%	1	0.24%	2	0.05%
俄罗斯	-	-	1	0.24%	1	0.03%
哈尼族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
黎族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
侗族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
撒拉族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
土族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
瑶族	1	0.03%	-	-	1	0.03%
其他	1	0.03%	-	-	1	0.03%

表 3-2 2021 届毕业生的少数民族分布

(四) 毕业生困难类别分布

2021 届非困难毕业生 3715 人，占比 93.34%，困难毕业生共 265 人，占比 6.66%，其中家庭困难毕业生 261 人，占比 6.56%，残疾毕业生 4 人，占比 0.10%。

困难类别困难	毕业生人数	占毕业生总数比例
非困难生	3715	93.34%
家庭困难	261	6.56%
残疾	4	0.10%

表 3-3 2021 届毕业生的困难类别分布

（五）毕业生学科门类分布

本科毕业生：2021 届本科毕业生涵盖了工学、理学、管理学、经济学、文学、艺术学六大学科门类，以管理学和工学为主，分别占比 43.80%和 21.73%。从其性别构成来看，管理学、经济学、艺术学、文学女生为主，工学、理学男生为主。

学科门类	学科门类构成		性别构成		
	毕业生	比例	男	女	男女比例
工学	774	21.73%	635	139	4.57:1
理学	87	2.44%	69	18	3.83:1
管理学	1560	43.80%	468	1092	0.43:1
经济学	324	9.10%	122	202	0.60:1
文学	319	8.96%	26	293	0.09:1
艺术学	498	13.98%	212	286	0.74:1

表 3-4 2021 届本科毕业生的学科门类分布

专科毕业生：2021 届专科毕业生涵盖了电气类、电子商务类，建筑工程管理类、财务会计类、计算机类，其中计算机类、财务会计类人数较多，分别占专科总人数的 32.54%和 27.03%，从其性别构成来看，电气类、建筑工程管理类、计算机类男生为主；电子商务类、财务会计类女生为主。

学科门类	学科门类构成		性别构成		
	毕业生	比例	男	女	男女比例
电气类	30	7.18%	27	3	9.00:1
电子商务类	56	13.40%	23	33	0.70:1
建筑工程管理类	83	19.86%	55	28	1.96:1
财务会计类	113	27.03%	23	90	0.26:1
计算机类	136	32.54%	106	30	3.53:1

表 3-5 2021 届专科毕业生的学科门类分布

(六) 毕业生学院分布

学校 2021 届本科毕业生分布在 6 个学院，其中规模较大的学院是经济学院、管理科学与工程学院、信息科学与工程学院。

学院	本科生	专科生	总计
资源与工程技术学院	460	0	460
管理科学与工程学院	807	139	946
信息科学与工程学院	447	166	613
经济学院	1031	113	1144
艺术学院	498	0	498
外国语学院	319	0	319

表 3-6 2021 届专科毕业生的学院分布

(七) 毕业生生源分布

省内生源：2021 届省内生源毕业生共 3047 人，占毕业生总数 76.56%，其中保定 365 人，占比 9.17%；石家庄 515 人，占比 12.94%；衡水 200 人，占比 5.03%；邯郸 318 人，占比 7.99%；邢台 305 人，占比 7.66%；沧州 291 人，占比 7.31%；唐山 312 人，占比 7.84%；廊坊 217 人，占比 5.45%；张家口 223 人，占比 5.60%；承德 176 人，占比 4.42%；秦皇岛 125 人，占比 3.14%。

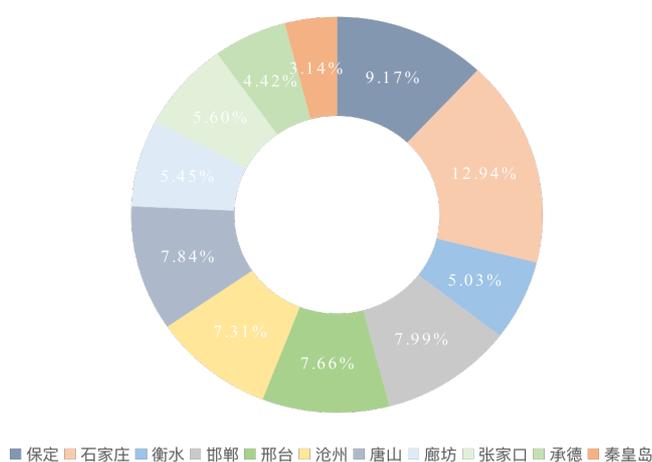


图 3-3 2021 届毕业生省内生源分布

省外生源：2021 届省外生源毕业生共 933 人，占毕业生总数 23.44%，主要来自于天津 144 人，占比 3.62%、黑龙江 114 人，占比 2.86%、辽宁 107 人，占比 2.69%。

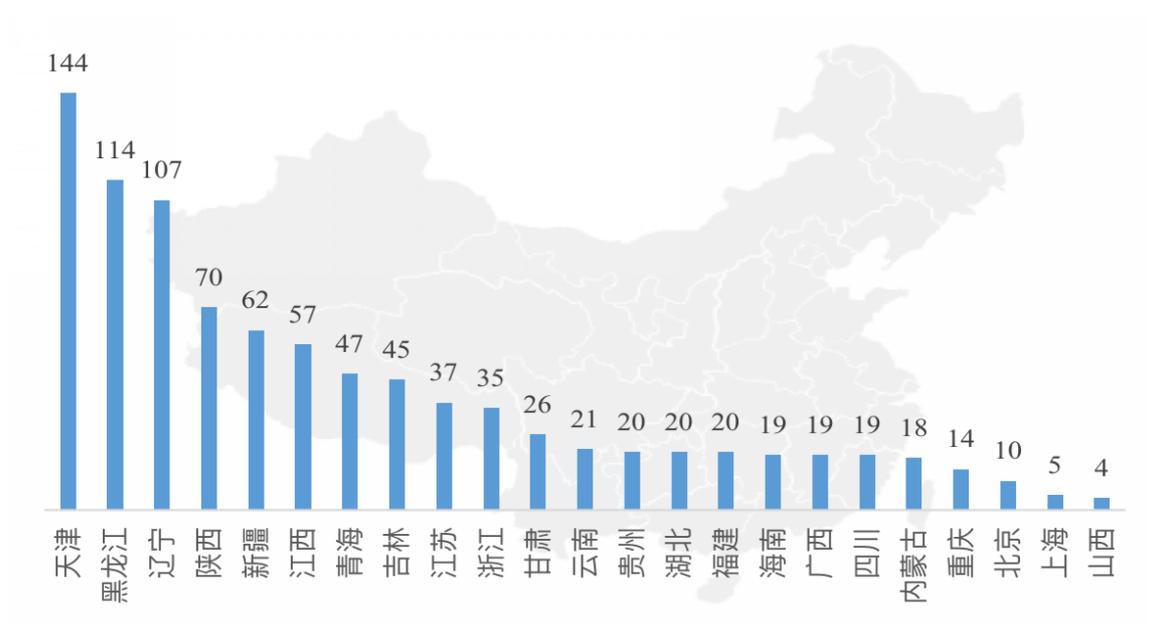


图 3-4 2021 届毕业生省外生源分布

二、毕业生毕业去向落实率及分析

(一) 毕业生就业情况

1. 学校整体毕业去向落实率¹

2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.05%，本科 94.92%，专科 96.17%。

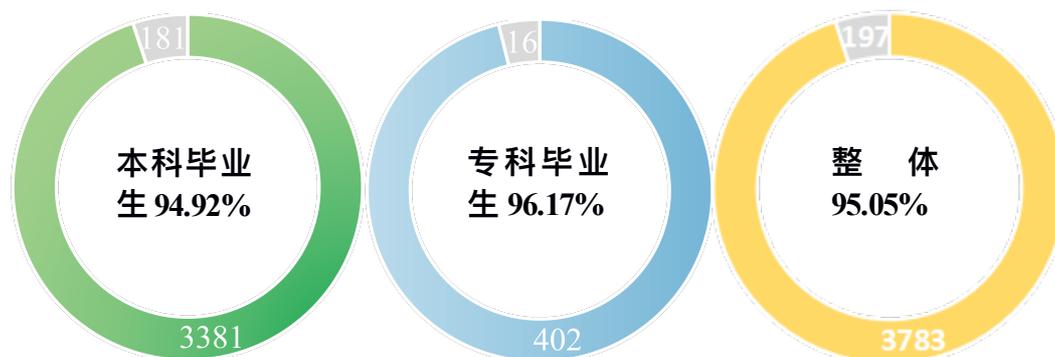


图 3-5 2021 届毕业生毕业去向落实率

2. 各学院毕业去向落实率

各学院毕业去向落实率均在 90%以上，其中信息科学与工程学院本科毕业生去向落实率最高为 97.09%，管理科学与工程学院、经济学院专科毕业去向落实率均在 98%以上。

学院	总人数	本科		专科		总体	
		就业人数	毕业去向落实率	就业人数	毕业去向落实率	就业人数	毕业去向落实率
资源与工程技术学院	460	426	92.61%	-	-	426	92.61%
管理科学与工程学院	946	763	94.55%	137	98.56%	900	95.14%
信息科学与工程学院	613	434	97.09%	154	92.77%	588	95.92%
经济学院	1144	975	94.57%	111	98.23%	1086	94.93%
艺术学院	498	475	95.38%	-	-	475	95.38%
外国语学院	319	308	96.55%	-	-	308	96.55%

表 3-7 各学院毕业去向落实率

¹ 教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。已就业毕业生包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自由职业、自主创业、升学、出国、出境的毕业生。

3.各学科门类各（专业大类）毕业去向落实率

从不同学科门类来看，各学科门类毕业去向落实率较 2020 届都有所增长，其中工学和理学增长较快，文学、工学、艺术学本科毕业生毕业去向落实率位居前三，均在 95%以上，其中文学学科门类毕业去向落实率最高为 96.55%，比学校整体毕业去向落实率高 1.5 个百分点。专科毕业生中建筑工程管理类毕业去向落实率最高，为 100%，实现了充分就业。

学科门类	2020 届毕业生			2021 届毕业生		
	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
管理学	1824	1690	92.65%	1560	1476	94.62%
经济学	205	191	93.17%	324	303	93.52%
艺术学	407	386	94.84%	498	475	95.38%
文学	222	213	95.95%	319	308	96.55%
工学	829	666	80.34%	774	740	95.61%
理学	114	99	86.84%	87	79	90.80%

表 3-8 2021 届本专科毕业生各学科门类毕业去向落实率

学科门类	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
电气类	30	27	90.00%
电子商务类	56	54	96.43%
建筑工程管理类	83	83	100.00%
财务会计类	113	111	98.23%
计算机类	136	127	93.38%

表 3-9 2021 届专科毕业生各学科门类毕业去向落实率

4. 各专业毕业去向落实率

本科毕业生：2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率相差不大；其中物联网工程、电子商务及法律、产品设计专业本科毕业生的毕业去向落实率达到了 100%。实现了充分就业。

专业	2020 届毕业生			2021 届毕业生		
	专业人数	就业人数	毕业去向落实率	专业人数	就业人数	毕业去向落实率
地质学	114	99	86.84%	87	79	90.80%
机械设计制造及其自动化	161	128	79.50%	153	146	95.42%
土地资源管理	58	56	96.55%	46	41	89.13%
土木工程	129	110	85.27%	125	118	94.40%
资源勘查工程	17	15	88.24%	12	11	91.67%
宝石及材料工艺学	80	65	81.25%	38	32	84.21%
电气工程及其自动化	146	123	84.25%	158	149	94.30%
电子信息工程	44	34	77.27%	31	30	96.77%
计算机科学与技术	135	76	56.30%	203	200	98.52%
物联网工程	72	71	98.61%	54	54	100.00%
财务管理	215	179	83.26%	191	190	99.48%
工程管理	92	84	91.30%	69	61	88.41%
工程造价	196	183	93.37%	172	157	91.28%
工商管理	173	160	92.49%	178	166	93.26%
电子商务及法律	76	72	94.74%	75	75	100.00%
市场营销	41	41	100.00%	39	37	94.87%
信息管理与信息系统	60	52	86.67%	83	77	92.77%
国际经济与贸易	87	76	87.36%	92	90	97.83%
会计学	913	863	94.52%	707	672	95.05%
经济学	118	115	97.46%	119	113	94.96%
环境设计	335	314	93.73%	293	281	95.90%
商务英语	38	35	92.11%	40	39	97.50%
数字媒体艺术	72	72	100.00%	61	53	86.89%
英语	184	178	96.74%	279	269	96.42%

保定理工学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

安全工程	14	13	92.86%	—	—	—
测绘工程	12	12	100.00%	—	—	—
地质工程	12	12	100.00%	—	—	—
勘查技术与工程	7	7	100.00%	—	—	—
金融工程	—	—	—	113	100	88.50%
视觉传达设计	—	—	—	93	90	96.77%
产品设计	—	—	—	51	51	100.00%

表 3-10 2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

专科毕业生：2021 届专科毕业生各专业毕业去向落实率均在 90%以上；其中工程造价专业毕业生的毕业去向落实率达到了 100%，实现了充分就业。

专业	人数	就业人数	毕业去向落实率
计算机应用技术	136	127	93.38%
工程造价	83	83	100.00%
会计	113	111	98.23%
电气自动化技术	30	27	90.00%
电子商务	56	54	96.43%

表 3-11 2021 届专科毕业生各专业毕业去向落实率

（二）毕业生就业结构

我校毕业生毕业去向主要有协议就业、合同就业、他录用形式就业、升学、应征入伍、出国出境、国家/地方基层项目、第二学士学位等。

截止到 2021 年 12 月 28 日，全校 3980 名毕业生中，协议就业 306 人，占比 7.69%；劳动合同就业 435 人，占比 10.93%；其他录用形式 2780 人，占比 69.85%；升学 201 人，占比 5.05%；应征入伍 41 人，占比 1.03%；出国出境 3 人，占比 0.08%；自主创业 6 人，占比 0.15%；国家/地方基层项目 10 人，占比 0.25%，第二学士学位 1 人，占比 0.03%。

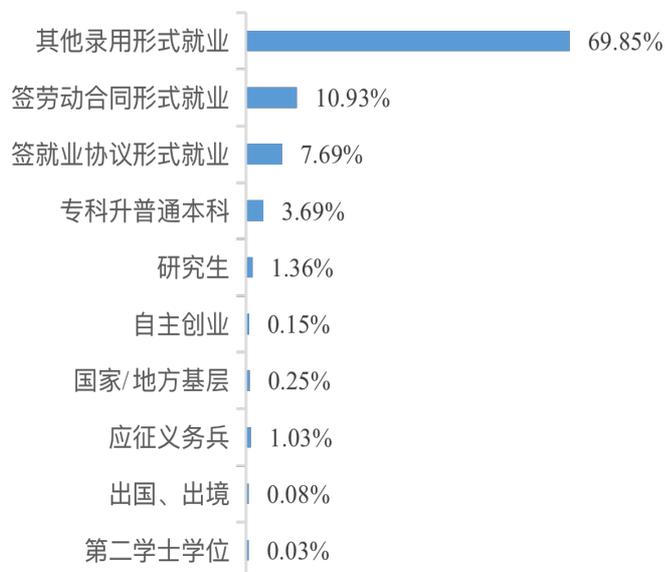


图 3-6 毕业去向分布

本科毕业生: 2021 届本科毕业生共 3562 人, 毕业去向以就业为主, 其中就业人数 3323 人, 占比 93.29%, 升学和出国出境深造 58 人, 占比 1.63%。

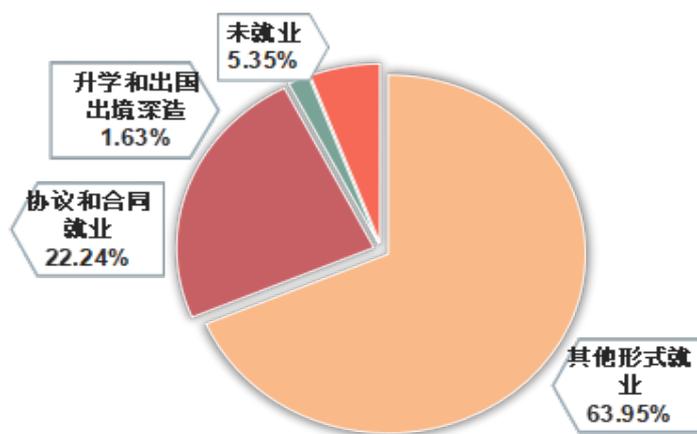


图 3-7 本科毕业生毕业去向分布

专科毕业生：2021 届专科毕业生共 418 人，毕业去向以就业为主，其中就业人数 255 人，占比 61.00%，专科升普通本科 147 人，占比 35.17%。

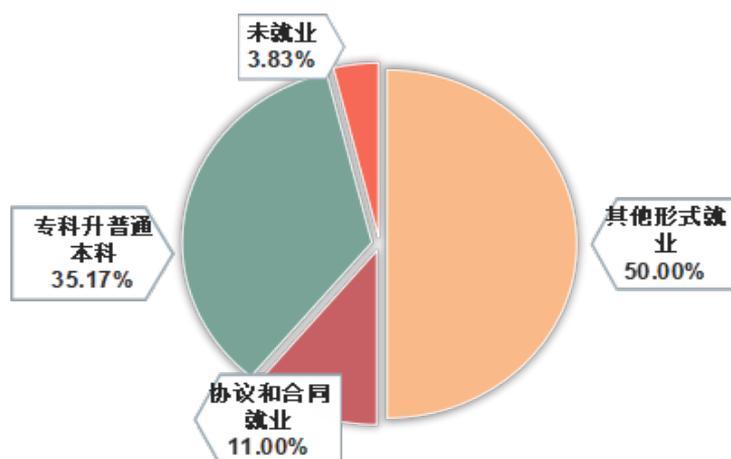


图 3-8 专科毕业生毕业去向分布

（三）毕业生就业情况分析

1. 毕业生就业流向单位性质情况

保定理工学院 2021 届毕业生选择在各单位就业人数²为 3531 人，其中本科毕业生 3286 人，专科毕业生 245 人。

按就业单位性质统计：2021 届毕业生选择在各类企业³就业的人数为 3349 人，占总体就业人数的 94.84%（其中，国有企业占 6.09%，三资企业占 0.28%，民营企业占 88.47%，）；在高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、科研设计单位、机关事业单位就业的毕业生比例为 5.16%。

按学历层次统计：本科毕业生就业单位性质分布主要集中在各类企业中，占本科毕业生在各单位就业人数的 94.80%；专科毕业生就业单位性质分布也主要集中在各类企业中，占专科毕业生在各单位就业人数的 95.51%。

² 毕业生各单位就业人数，不包含应征入伍、自主创业。

³ 各类企业包括国有企业、三资企业、民营企业。

单位性质	本科		专科		学校总数	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
民营企业	2893	88.04%	231	94.29%	3124	88.47%
三资企业	10	0.30%	—	—	10	0.28%
国有企业	212	6.45%	3	1.22%	215	6.09%
机关事业单位	71	2.16%	6	2.45%	77	2.18%
科研设计单位	6	0.18%	2	0.82%	8	0.23%
医疗卫生单位	7	0.21%	—	—	7	0.20%
中初教育单位	59	1.80%	2	0.82%	61	1.73%
高等教育单位	28	0.85%	1	0.41%	29	0.82%
合计	3286	100.00%	245	100.00%	3531	100.00%

表 3-12 2021 届毕业生就业单位性质分布

2. 毕业生就业单位行业分析

按就业单位行业统计：在政府机关/公共服务、制造业、建筑业、金融业、教育、服务业、互联网、信息和软件服务等行业就业的 2021 届毕业生占就业总人数的 83.31%。

单位行业	本科	比例	专科	比例	总人数	比例
政府机关/公共服务	100	3.04%	5	2.04%	105	2.97%
制造业	433	13.18%	35	14.29%	468	13.25%
建筑业	512	15.58%	38	15.51%	550	15.58%
金融业	93	2.83%	4	1.63%	97	2.75%
教育	354	10.77%	13	5.31%	367	10.39%
服务业	551	16.77%	62	25.31%	613	17.36%
互联网、信息和软件服务	269	8.19%	29	11.84%	298	8.44%
其他行业	974	29.64%	59	24.08%	1033	29.26%
总人数	3286	100.00%	245	100.00%	3531	100.00%

表 3-13 2021 届毕业生就业单位行业分布

本科毕业生：就业领域集中在互联网、信息和软件服务、建筑业、服务业、制造业、教育业、金融业、政府机关/公共服务等行业，就业人数占本科毕业生就业总人数的 70.36%。

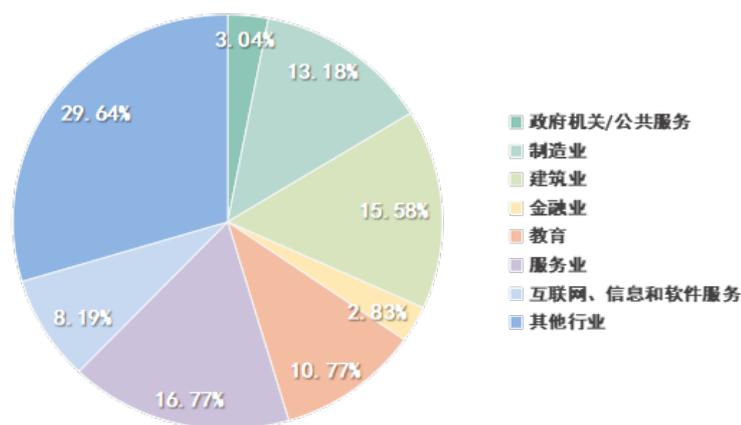


图 3-9 本科毕业生就业单位行业分布

专科毕业生：就业领域集中在互联网、信息和软件服务、建筑业、服务业、制造业、教育业、金融业、政府机关/公共服务等行业，就业人数占专科毕业生就业总人数的 75.92%。

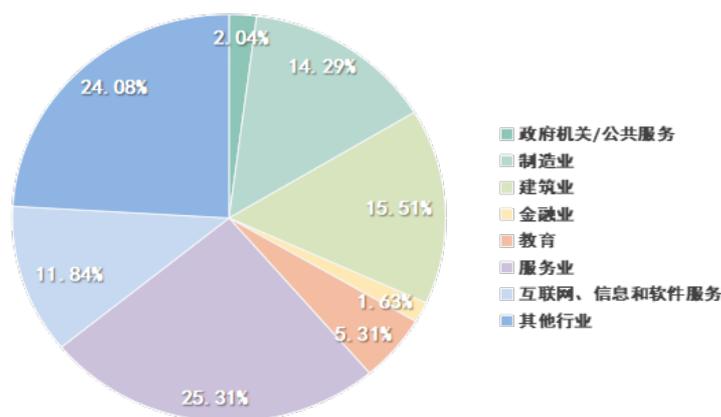


图 3-10 专科毕业生就业单位行业分布

3. 毕业生就业单位地区分析

按就业地区统计，大部分毕业生选择在东部地区就业，主要分布在河北省、北京市、天津市、山东省、江苏省、上海等地，其中在河北省就业人数最多为 2266 人，占

比 64.17% (省内就业在保定和石家庄人数最多, 保定就业 567 人, 石家庄就业 484 人, 分别占就业总人数的 16.06%和 13.71%), 其次是北京就业 429 人, 占比 12.15%、天津就业 156 人, 占比 4.42%; 东北地区毕业生就业人数达 110 人, 主要辽宁和黑龙江就业; 西部地区毕业生就业人数达 191 人, 主要在陕西、青海、新疆等地就业; 在中部地区就业的毕业生人数最少为 88 人, 主要在江西、湖南等地就业。

就业地区	本科毕业生	专科毕业生	总体毕业生	比例
东部地区	2897	231	3128	88.59%
东北地区	110	6	116	3.29%
中部地区	88	2	90	2.72%
西部地区	191	6	197	6.06%

表 3-14 2021 届毕业生用人单位地区分布



图 3-11 毕业生就业地域流向分布

(四) 毕业生自主创业

学校以创新驱动创业、创业拉动就业为导向，整合校内外资源，打通双创链条，构建协同育人的创新创业教育平台。2021 届选择直接创业的毕业生共 6 人，艺术学院 2 人，经济学院 2 人，资源与工程技术学院 1 人，信息科学与工程学院 1 人，均为本科毕业生，创业公司分别为，保定浅拾光摄影服务有限公司、莲池区琦萌茶饮店、保定惊蛰文化传媒有限公司、保定博朋商贸有限公司、河北盟韵网络科技有限公司、保定中冀战魂体育文化传播有限公司。



图 3-12 毕业生自主创业

(五) 毕业生继续深造情况

学校 2021 届毕业生继续深造人数共 205 人，占毕业生总数的 5.15%。本科升学率 1.63%，专科毕业生升学率为 35.17%。

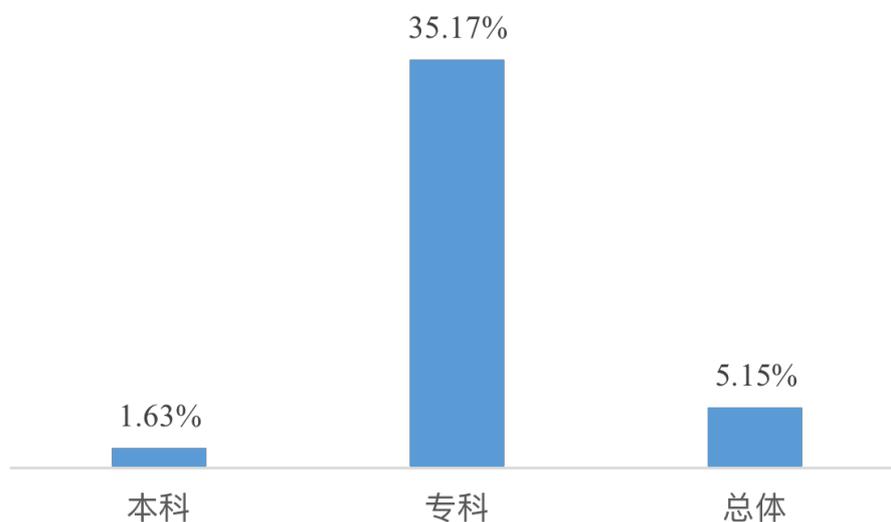


图 3-13 毕业生就业地域流向分布

本科毕业生：资源勘查工程专业毕业生升学率最高，为 25.00%，其次是地质学专业、宝石及材料工艺学专业，毕业生升学率分别为 13.79%、10.53%。

专业	毕业生人数	升学人数	升学率
资源勘查工程	12	3	25.00%
地质学	87	12	13.79%
宝石及材料工艺学	38	4	10.53%
经济学	119	4	3.36%
电子信息工程	31	1	3.23%
商务英语	40	1	2.50%
国际经济与贸易	92	2	2.17%
土地资源管理	46	1	2.17%
英语	279	6	2.15%
机械设计制造及其自动化	153	3	1.96%
物联网工程	54	1	1.85%
数字媒体艺术	61	1	1.64%
工程管理	69	1	1.45%
电气工程及其自动化	158	2	1.27%
信息管理与信息系统	83	1	1.20%
财务管理	191	2	1.05%
环境设计	293	3	1.02%
会计学	707	7	0.99%
土木工程	125	1	0.80%
工商管理	178	1	0.56%
计算机科学与技术	203	1	0.49%

表 3-15 本科毕业生各专业升学率

专科毕业生：电子商务专业升学率最高，为 41.07%；其次是会计专业、计算机应用技术专业，升学率均在 35.00%以上。

专业	毕业生人数	升学人数	升学率
电子商务	56	23	41.07%
会计	113	41	36.28%
计算机应用技术	136	49	36.03%
工程造价	83	27	32.53%
电气自动化技术	30	7	23.33%

表 3-16 专毕业生各专业升学率

第四部分 就业工作举措及就业服务情况

一、促进毕业生就业创业举措

学校认真贯彻党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的有关决策部署，积极应对疫情和经济下行压力等给就业工作带来的不利影响，创新工作模式，多措并举打好“保就业”、“稳就业”攻坚战。学校 2021 届毕业生整体毕业去向落实率，比 2020 届提升 4.94%。

（一）积极拓宽毕业生就业渠道

为扩大就业机会，提供优质服务，2020 年 12 月，在学校及各学院共同努力下，在各部门的大力支持下，学校成功举办 2021 届毕业生校园双选会，为毕业生提供 1672 岗位；2020-2021 学年，学校筛选组织优质企业召开专场宣讲会 24 场，提供就业岗位 1885 个；利用易校招、就业宝、校聘云等就业服务网站，发布 2021 届毕业生线上招聘会 16 场，参加企业 1996 家，提供 5680 个职位。

学校就业与创业指导中心同有关部门结合产业升级，开发更多适合我校毕业生的就业岗位，拓展毕业生到战略性新兴产业、高新技术产业、文化产业、现代服务业、现代农业等领域就业的渠道。积极引导毕业生到城市社区和农村公共管理及社会服务工作岗位就业。学校充分利用各方资源，广泛征集适合本校毕业生的需求信息，着力促进毕业生到省会以下城市和县（市）就业。大力宣传就业创业新政策，引导毕业生融入时代潮流中去。

（二）鼓励毕业生到各类企业就业

学校加大力度，调动全体教职工的积极主动性，联系更多相关对口单位，举办面向我校毕业生特点的双选会，落实公开招聘政策，将更多更好的就业信息及时准确的传递给学生。同步将小微企业吸纳毕业生的社保补贴、培训补贴、税费减免等政策解读给毕业生，鼓励毕业生到非公有制企业就业。

(三) 引导和鼓励毕业生到基层就业

学校继续组织实施好“西部计划”“三支一扶计划”“选调生”“特岗教师”等基层项目。鼓励和引导毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业，继续落实好学费补偿和助学贷款代偿等政策。与兵役部门及时沟通，适应征兵时间调整的新要求，进一步完善征集工作机制，在毕业生离校前完成体检、政审和预定兵员等各项工作。认真做好宣传动员和组织发动工作，积极开展“入伍工作月”“政策咨询周”等活动，切实落实大学生参军入伍服义务兵役国家资助、考试升学等优惠政策，鼓励更多大学生应征入伍。

(四) 强化创业教育和指导服务

学校重视创新意识、创业精神和实践能力的培养，通过课堂培养、技能培训、创业大赛等途径，促进学生个性发展，满足社会对创新性人才的需求学校积极寻求企业支持，主动向行业、企业靠拢，共同制定创新方案与课程体系，共同开发相关课程，共同建设师资队伍，共同建立实验室和实践实训基地，共同打造职业训练平台，共同培育学生就业基地，扎扎实实地把应用型本科人才培养到位。截止目前，我校建有校外实践基地 35 个，到行业企业挂职锻炼教师 131 人。

我校依托互联网资源和校外合作单位指导，积极开展线上线下讲座，扩大受益学生群体，并与保定市大学生创新创业联合共同举办“自媒体运营”和“营销技巧”方面的知识讲座两场，累计在线观看人数达到 2000 余人次；积极开展专题讲座，邀请校内创业达人为新入成员进行讲座 3 场，受益群体达到 1000 余人次。

(五) 深入开展就业形势教育，引导毕业生积极主动就业创业

学校以提高质量为核心，结构调整为突破，加快推进高等教育综合改革，进一步优化区域布局结构、培养层次结构和学科专业结构。顺应时代要求，引导我校从普通本科高校向应用技术型高校转型发展，继续扩大专业学位研究生类型和规模。完善专业预警、退出和动态调整机制，及时调减毕业去向落实率持续较低的专业招生计划，使学科专业结构与经济社会发展需要相适应、与就业对接。探索建立我校毕业生就业和重点产业人才供需协调机制，推进校地合作、校产联合、校企对接，构建高校与有

关部门、科研院所、行业企业协同育人机制。推动大学生参加形式多样的实习实训、社会实践和志愿活动，增强就业创业能力。

进一步健全高校毕业生就业质量年度报告制度，完善报告内容和发布方式，9月份发布高校毕业生就业状况，12月底面向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。加强毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查，完善就业质量评价指标体系，把大学生创新创业能力、就业创业状况作为高校评估重要内容。建立和完善就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制，建立健全激励和约束机制，推动高校不断优化人才培养结构，提高培养质量，实现特色发展。

(六) 帮扶特殊群体毕业生，解决学生求职过程实际困难

建立就业困难群体毕业生数据库，摸清底数，制定家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、女毕业生等就业帮扶计划，有针对性地开展就业指导、岗位推荐、技能培训等，力争帮助他们在离校前落实就业岗位。同时，为 265 名建档立卡、低保家庭、残疾、助学贷款毕业生发放求职补贴，共计 53 万元。

(七) 持续为离校未就业毕业生提供全程就业服务

根据人力资源社会保障部门实施的“离校未就业毕业生就业促进计划”，做好未就业毕业生信息衔接和服务接续工作，努力使每一位有就业意愿的毕业生在毕业年度内实现就业或参与到就业见习、技能培训等就业准备活动中。学校对离校未就业毕业生关心到底、重点推荐、跟踪服务，为有就业意愿的毕业生持续提供岗位信息和求职指导，及时通知其参加校园招聘和其他各类招聘活动，切实做到“离校不离心”。

(八) 加强毕业生就业信息服务工作

1. 加强政策宣传和解读

加大就业政策宣传和解读力度，重点宣传自主创业、基层就业、参军入伍、困难帮扶等政策。开通咨询电话，在校园网站主页设立政策宣传专栏和政策咨询平台。充分发挥辅导员、学生干部作用，利用网络平台，确保政策信息能及时送达每一位毕业生，确保每一位毕业生理解、用好政策。

2.开展有针对性的就业指导

加强就业指导课程及学科建设，为毕业生提供个性化咨询指导。建成一支职业化、专业化、高水平就业工作队伍，切实将就业指导教师纳入学校教师专业技术职务评聘范畴，积极开展就业指导教师培训，聘请专家学者、企业家、行业成功人士担任就业导师。加强对就业困难学生的分类指导和重点督促，帮助这些学生就业指导工作。

3.提升就业信息服务质量

充分发挥校园就业市场的主渠道作用，确保招聘活动场次和岗位数量进一步增加。把省会以下城市和县（市）用人单位组团参加校园招聘作为新的突破点，力争形成规模效应。进一步加大投入，推进就业信息网建设，2021 年学校创建就业指导中心微信公众号，自建立到现在推送 75 期招聘信息；运用校聘云、易校招、就业宝及各类就业网站、微博、微信、QQ、短信等，提升信息收集、发布效率，推进毕业生求职信息和用人单位需求信息及时有效共享。

4.切实维护毕业生就业权益

加强就业信息统计领导责任制和工作责任制，严禁任何形式的毕业去向落实率造假，引导学生及用人单位诚信签约。严格按照“四不准”的要求，加强对招聘活动的规范管理和招聘信息审核，同有关部门努力消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视，严厉打击非法职业中介和招聘过程中各类欺诈行为，切实维护毕业生合法权益。

（九） 强化实践育人，积极推进校企合作

开展“校企合作、校产合作、校地合作”，一方面能够发挥学校的人才优势和资源优势，将教学资源转变为推动经济发展的智力资源，将理论研究与创新成果回馈社会，促进地区经济、产业和企业的发展，真正体现出大学的功能与成就。另一方面学校能够深入了解社会对人才的需求情况，参照社会用人需求信号改进人才培养的结构和模式，实现社会经济发展和人才培养发展的有机结合。

二、就业服务情况

用人单位对学校就业工作评价，就业指导中心选取了 2021 年 1-12 月份到校招聘的 300 家用人单位进行问卷调查，通过对用人单位基本情况和招聘单位对我校就业服务工作满意度进行了数据分析，从而为进一步做好毕业生就业工作打基础。由表可以看出，用人单位对我校的就业服务工作给予了很高的肯定，对我校就业服务水平、就业服务人员的专业化非常满意。

满意度	数量	百分比
满意	211	70.33%
良好	72	24.00%
一般	17	5.67%
共计	300	100%

表 4-1 用人单位对我校就业服务的满意度

第五部分 就业相关分析

一、毕业生就业跟踪调查分析

1. 就业服务总体满意度

我校对 2021 届毕业生 1:10 的抽样调查，发放调查问卷 398 份，收取有效问卷 364 份，结果显示，本校 2021 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度为 94.23%。

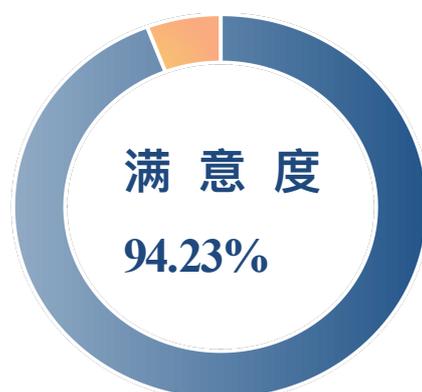


图 5-1 2021 届毕业生就业服务总体满意度

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

调查问卷线上有 93.68% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”、“职业发展规划”求职服务的比例为 56.59% 和 42.03%。接受“辅导简历写作”、“辅导面试技巧”33.24% 和 26.37%。

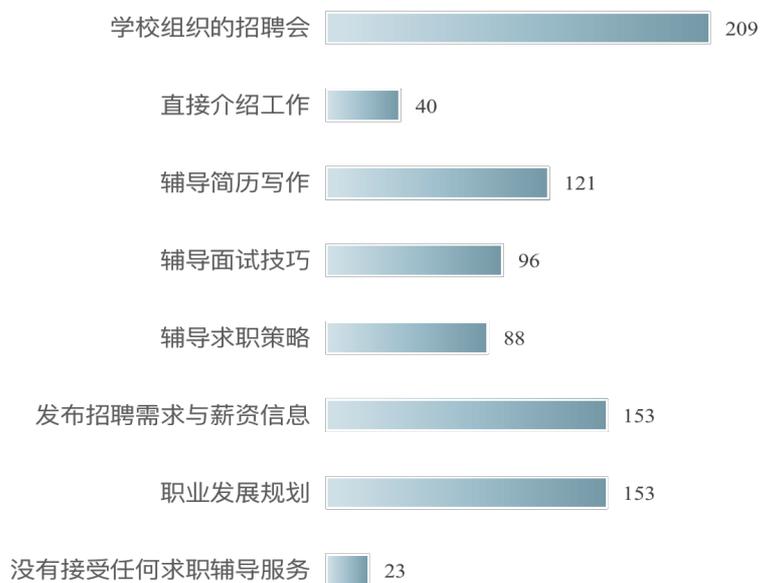


图 5-2 2021 届毕业生就业服务满意度

二、用人单位跟踪调查

(一) 用人单位基本情况

1.用人单位区域分布情况：单位所在行政区域分布：300 个用人单位，所在行政区域分布情况如图 6-1 所示：直辖市：169 个，占 56.33%；省会城市：55 个，占 18.33%；地级市：45 个，占 15%；县级市：31 个占 10.33%。

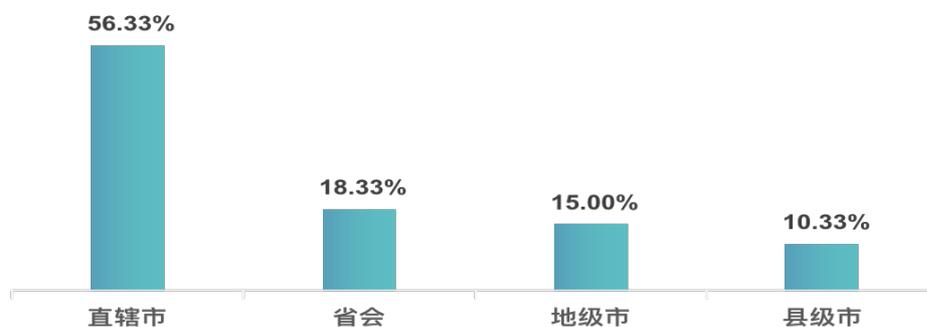


图 5-3 用人单位区域分布情况

2.单位性质比例分布：单位性质分布如图所示。通过对 300 家用人单位调查问卷数据分析可以看出，私营企业为招聘单位的主要来源，共 246 家，占总数的 83%，成为我校招聘单位的主力军。

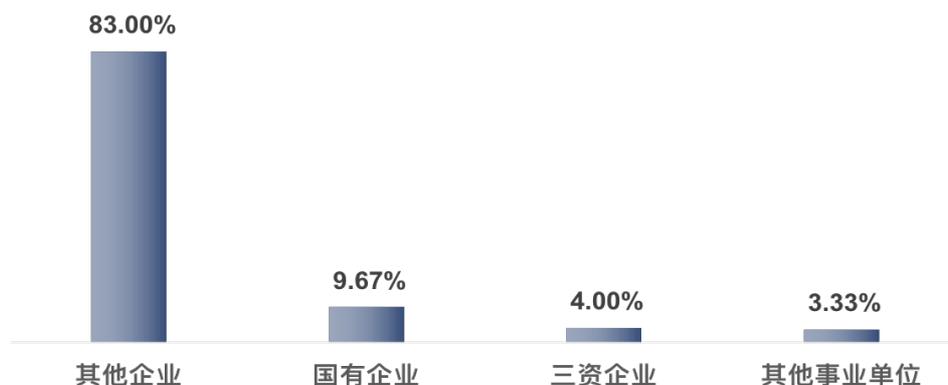


图 5-4 单位性质比例分布

3.招聘专业分布：招聘单位分布情况如图 5-5 所示。由图可以看出对于招聘单位资质的审查基本与我校专业设置相符。

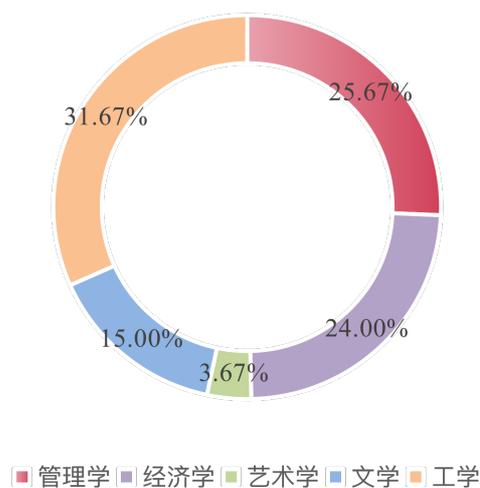


图 5-5 招聘单位分布情况

4.用人单位规模：用人单位规模情况见图 5-5。由图中可以看出，招聘单位规模以 100-500 人为主，占总数的 54.08%。

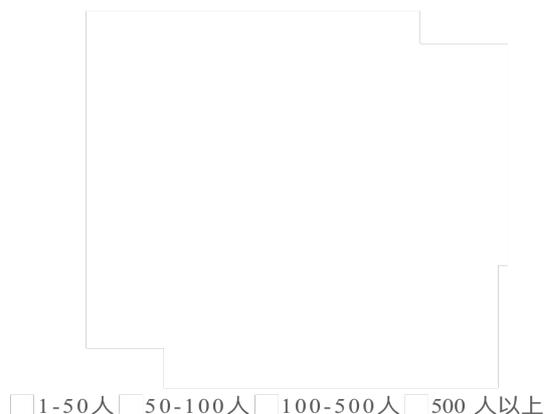


图 5-6 用人单位规模情况

(二) 用人单位对毕业生的评价

1. 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

在对用人单位问卷调查中可以看出，用人单位对 2021 届毕业生工作情况普遍满意，对毕业生工作评价表现一般占比为 3.23%。

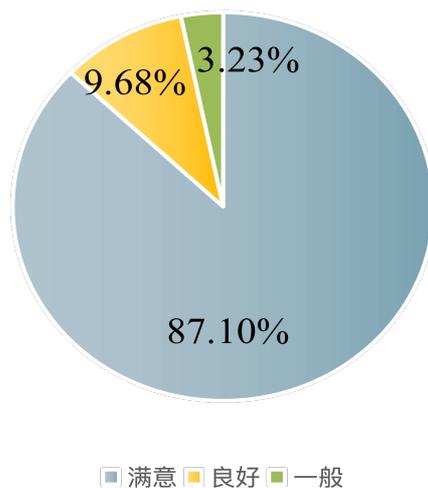


图 5-7 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

2. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

毕业生个人能力表现评价，每项满分为 5 分，通过就业跟踪抽样调查，2021 届毕业生在团队协作能力、创新能力、学习能力、人际沟通能力、执行能力等方面表现较好，适应性较强，毕业生就业方向基本符合学校人才培养目标要求。

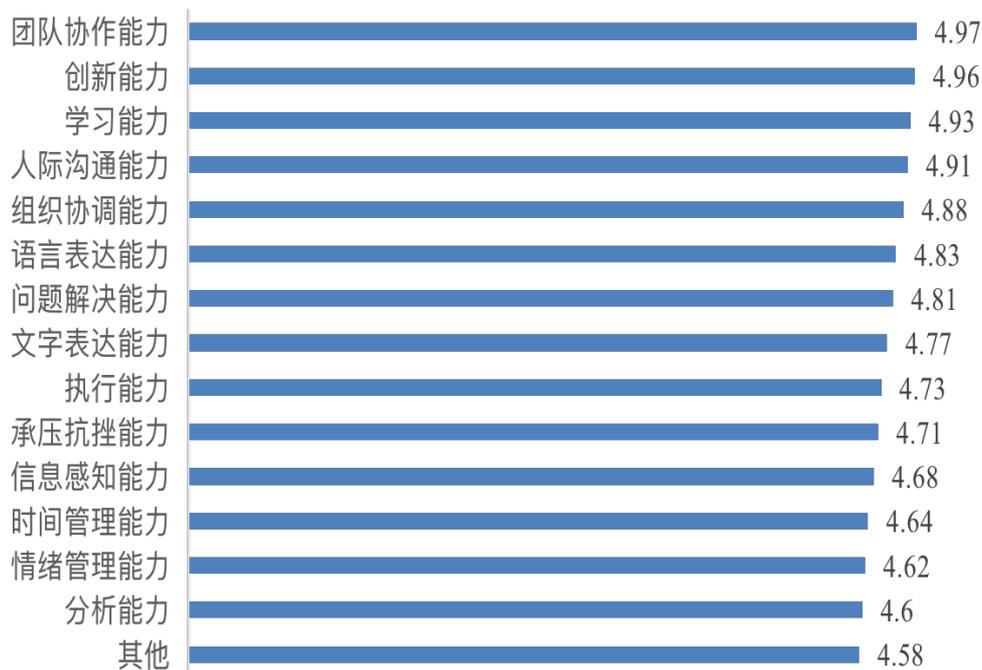


图 5-8 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

第六部分 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校教育教学工作的满意度与反馈

(一) 毕业生对学校教育教学工作的满意度

毕业生对学校教育教学工作的满意度主要从 9 个方面进行调查，包括整体人才培养工作评价、校风学风建设、专业师资水平现状、专业教学内容与工作需要的吻合程度、专业的实习实训及社会实践活动、教学设施和教学手段、专业课程结构设置、学生管理教育工作及校园文化及校园文体活动，每项满分为 5 分。通过对 2021 届毕业生调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图 6-1 所示。

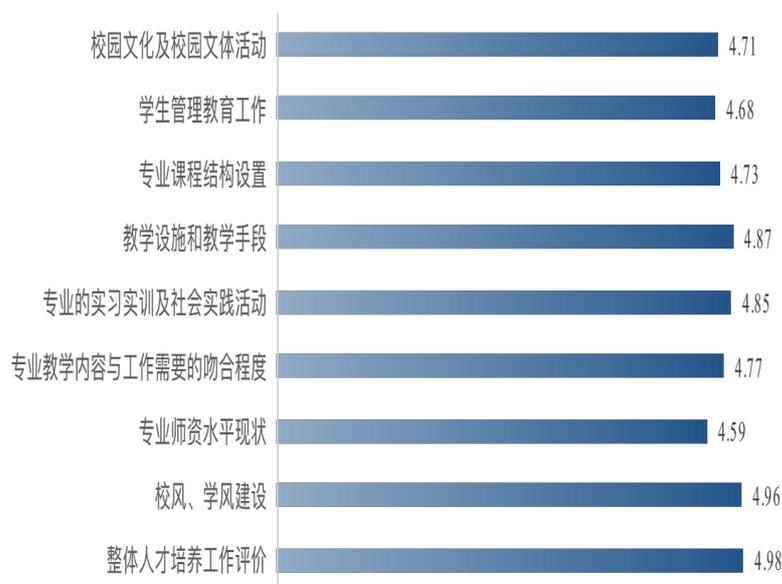


图 6-1 毕业生对学校教育教学工作的满意度与反馈

从图 6-1 中可以看出，毕业生对学校教育教学工作的满意度较高，获得毕业生较高评价，这是学校坚持以学生为本，以质量提升为中心，以能力培养为重点，不断提升教育教学水平的结果。

(二) 学校教育教学改革举措

1.人才培养模式改革需进一步深化

目前，学校已形成了适应国家和地方经济发展需求，以工科为主体，理、经、管、文、艺、教育等多学科协调发展的学科格局。保定理工学院顶层发展规划全面为“人才培养”服务，需全校上下进一步解放思想，瞄准一流本科建设愿景，根植保定、对接雄安、立足河北、辐射京津，人才培养坚持立德树人的根本宗旨，坚持成果导向、坚持以学生为中心、坚持持续改进，通过系统性、制度性的整合革新，深化基于 OBE 理念的人才培养模式改革；通过深化实施 1+X 证书制度，实现“书证结合”，畅通学生成长通道，构建起了全方位全过程深融合的协同育人新机制。

2.学科、专业特色有待进一步凝练

作为新兴院校，专业整体布局有待优化，学科交叉、融合做得不够，理工结合、文理渗透还未深入到专业建设和人才培养的各项工作中。为此，我们要加大专业建设力度，选择一批骨干教师协助专业负责人开展与之配套的课程教学大纲、考试大纲、教材建设工作，根据学科、专业特点，加强对现有专业的评估与调整，以社会需求为导向，以产业行业为依托，以学科交叉为支撑，大力加强专业群建设，努力构建特色鲜明、交融渗透、协调发展的专业体系。同时，加大线上线下混合、在线精品课程等课程建设，鼓励教师进行创造性的课程改革研究和探索；鼓励教师编写适合我校人才培养目标的高质量教材，加强智慧校园和智慧教室建设，使先进的教学理念，科学的教学方法，丰富的教学手段和优质的教学资源在全校师生中实现共享。

3.师资队伍建设需进一步加强

建设应用型大学和培养应用型人才，需要一支高水平的“双师型”和“双能型”师资队伍。学校需进一步采取有力措施，拓宽教师来源渠道，加大高层次、紧缺专业人才的引进力度，从企业聘请具有实践经验的行业专家来校任教，加强“双师型”队伍建设；同时，强化师资队伍培训，加快建设一支业务精湛、结构合理、开拓创新、富有活力、与地区经济建设需要相适应的师资队伍，推动部分学科进入省内先进行列，形成若干特色鲜明的优秀教学团队和学术创新团队。

二、专业预警及调控措施

学校 2021 届本科毕业生中，各专业毕业去向落实率相差不大，其中物联网工程、电子商务及法律、产品设计专业毕业去向落实率为 100%，实现了充分就业，土地资源管理、宝石及材料工艺学、工程管理、数字媒体艺术、金融工程专业毕业去向落实率分别为 89.13%、84.21%、88.41%、86.89%、88.50%，毕业去向落实率低于 90%。

学校 2021 届专科毕业生中，工程造价专业毕业去向落实率达 100%，实现了充分就业，计算机应用技术、会计、电子商务、电气自动化技术专业毕业去向落实率分别为 93.88%、98.23%、96.43、90%，各专业毕业去向落实率均在 90%以上。

毕业去向落实率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业对口是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可结合上述毕业去向落实率较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校专业设置要真正依据市场对人才的不同需求做出相应调整，以市场为导向，优化专业结构，但也不能盲目跟随市场开设专业，减少低水平重复建设；优化结构、鼓励交叉、促进融合、重点建设、提高水平、形成特色；学校可充分发挥学科专业优势，不断整合办学资源，优化专业结构；如在学科相似或相近的专业实行大类招生、大类培养，适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

第七部分 就业工作展望

保定理工学院就业工作继续贯彻落实党的十九届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以服务为宗旨，就业为导向的办学思想，坚持立德树人根本任务，紧紧围绕国家发展战略需要，强化价值引领，创新体制机制，提升服务能级，推动毕业生更充分更高质量就业。

一、强化服务效能，提升服务水平

坚持以服务为宗旨，就业为导向的办学思想，加大就业指导队伍专业化建设，加强就业指导教师队伍培训，充分发挥一线教师的价值引领作用。针对不同就业意向毕业生开展分类指导和个性化服务，发现毕业生在就业过程中存的问题，帮助毕业生顺利就业。

二、加强教育引领，提高思想认识

践行“为党育人，为国育才”的初心使命，以服务国家发展战略为导向，以加强择业价值观为核心，持续推进就业引领工作，重点推进基层就业、重点领域、战略性新兴产业就业等就业导向，健全就业思政工作体系，加强毕业生思想政治教育，引导毕业生树立正确的就业观、成才观，培养优良的道德品质和积极的人生态度，引导广大毕业生把个人理想抱负同国家前途、民族命运紧密相连，到祖国需要的地方建功立业。

三、优化就业平台，拓宽就业渠道

紧密结合专业特点及毕业生的就业意向，采取“走出去，请进来”的办法，加强与用人单位的密切联系，加大对新兴就业领域和新增毕业生专业的市场开拓力度。优化就业平台，努力提高毕业生的实践能力与创新精神。一方面，继续加强与相关行业的就业实习基地建设，满足毕业生实习、实践需求。同时，探索协同育人模式，加大学校与企业的互动，真正让企业参与到学校人才培养过程中来，推动就业实习基地向教学科研基地转变；另一方面完善创业孵化基地，制定相关措施，并开展多种形式的创

业活动，提升毕业生创业热情，形成创业带动就业良好局面。

四、健全跟踪机制，助推培养改革

持续做好就业数据的监测预警工作，建立健全就业质量评价指标体系，根据学校发展需要，不断调整和充实就业跟踪调研内容，加强毕业生就业状况跟踪反馈，推动用人单位深度参与毕业生就业质量评价，依据毕业生就业的情况，强化经济形势和用人需求分析研判，调整专业设置和招生比例，调整相关专业课程设置，提高学生实践能力、理论水平，力求实现学以致用，培养适应社会需求的专业技术人才，促进毕业生高质量就业。