

湖南安全技术职业学院 2021 年就业质量年度报告

目 录

第一章 毕业生基本情况.....	1
一、毕业生规模.....	1
二、毕业生结构.....	1
(一) 二级学院结构.....	1
(二) 专业结构.....	2
(三) 学科结构.....	3
(四) 生源结构.....	4
(五) 城乡结构.....	4
(六) 性别结构.....	5
(七) 民族结构.....	6
第二章 毕业生初次毕业去向落实情况.....	7
一、毕业生初次毕业去向落实率.....	7
(一) 总体情况.....	7
(二) 各二级学院及专业情况.....	7
二、毕业生就业类型.....	9
(一) 总体情况.....	9
(二) 各学院就业类别.....	9
三、毕业生就业流向.....	14
(一) 毕业生就业行业.....	14
(二) 毕业生单位性质.....	19
(三) 毕业生就业职位类型.....	20
(四) 毕业生就业地区.....	20
第三章 毕业生就业相关分析.....	25
一、毕业生就业意向.....	25
二、毕业生求职行为.....	26
三、毕业生就业质量.....	27
四、毕业生对就业创业工作评价.....	29
五、毕业生对人才培养工作反馈.....	32
第四章 用人单位相关分析.....	35
一、用人单位对毕业生的评价.....	35
二、用人单位招聘情况.....	40
三、用人单位对学校的评价.....	43
第五章 就业工作举措.....	46
一、强化组织领导，确保工作落到实处.....	46
二、开展就业帮扶，确保关怀落实到位.....	47
三、开展校企政合作，确保就业主渠道通畅.....	48
四、狠抓人才培养，提升毕业生质量.....	49
五、多措并举，提升毕业生初次毕业去向落实率.....	50
六、重视就业数据填报与统计工作，确保真实就业.....	50

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

2019 年-2021 届毕业生规模呈显著上升趋势，其中 2021 届毕业生总人数为 2257 人。

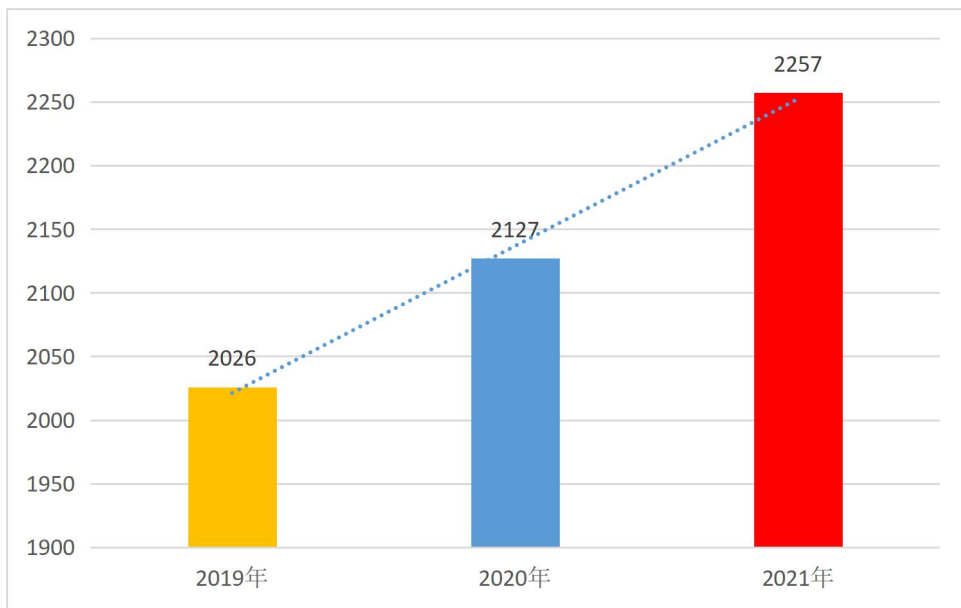


图 1-1 2019-2021 年届毕业生规模

二、毕业生结构

(一) 二级学院结构

现代商务学院 2021 届毕业生人数最多，为 718 人，占比 31.81%，较 2020 届毕业生减少 4 人；其后依次是机电信息学院（577 人，占比 25.56%，较 2020 届毕业生减少 123 人）；安全工程学院（508 人，占比 22.51%，较 2020 届毕业生增加 159 人）；安全保障学院（454 人，占比 20.12%，较 2020 届毕业生增加 98 人）。

表 1-1 2021 届毕业生各学院分布情况表

二级学院	人数	比例 (%)
安全保障学院	454	20.12%
安全工程学院	508	22.51%
机电信息学院	577	25.56%
现代商务学院	718	31.81%
总计	2257	100.00%

(二) 专业结构

2021 届毕业生人数最多的为软件技术专业 268 人，占比 11.87%，其次是安全技术与管理（轨道交通安全）198 人，占比 8.77%，再次为会计专业 171 人，占比 7.58%。

表 1-2 2021 届毕业生各专业（方向）分布情况表

二级学院	专业（方向）名称	人数	比例 (%)
安全工程学院	安全技术与管理（轨道交通安全）	198	8.77%
	安全技术与管理（民爆工程安全管理）	40	1.77%
	安全技术与管理（注册安全工程师）	90	3.99%
	建筑工程技术	87	3.85%
	金属与非金属矿开采技术	6	0.27%
	煤矿开采技术	26	1.15%
	烟花爆竹技术与管理	57	2.53%
	应用化工技术	4	0.18%
小计		508	22.51%
安全保障学院	安全健康与环保	77	3.41%
	安全生产监测监控	7	0.31%
	测绘与地质工程技术	91	4.03%
	工程安全评价与监理	39	1.73%
	工业机器人技术	47	2.08%
	救援技术	16	0.71%
	民航安全技术管理	81	3.59%
	职业卫生技术与管理	96	4.25%
小计		454	20.12%
机电信息学院	电气自动化技术	32	1.42%
	电子信息工程技术	48	2.13%
	计算机网络技术	86	3.81%
	计算机网络技术（虚拟现实技术）	53	2.35%
	软件技术	268	11.87%
	信息安全与管理	38	1.68%
	移动互联应用技术	52	2.30%
小计		577	25.56%

现代 商务 学院	会计	171	7.58%
	酒店管理	68	3.01%
	人力资源管理	136	6.03%
	商务英语	134	5.94%
	市场营销	100	4.43%
	应用英语	109	4.83%
小计		718	31.81%
总计		2257	100.00%

(三) 学科结构

2021 届毕业生共涵盖 9 类学科,其中资源环境与安全大类毕业生人数近年来达到第一为 686 人,较 2020 届毕业生人数增加 134 人,占比 30.39%,同比上升 4.44%。

表 1-3 2021 届毕业生学科门类分布情况表

学科大类	专业	人数	占比 (%)
资源环境与安全大类	安全技术与管理(轨道交通安全)	198	686 人, 占比 30.39%
	安全技术与管理(民爆工程安全管理)	40	
	安全技术与管理(注册安全工程师)	90	
	安全健康与环保	77	
	安全生产监测监控	7	
	测绘与地质工程技术	91	
	工程安全评价与监理	39	
	金属与非金属矿开采技术	6	
	救援技术	16	
	煤矿开采技术	26	
	职业卫生技术与管理	96	
土木建筑大类	建筑工程技术	87	占比 3.85%
生物与化工大类	烟花爆竹技术与管理	57	61 人, 占比 2.7%
	应用化工技术	4	
交通运输大类	民航安全技术管理	81	占比 3.59%
公共管理与服务大类	人力资源管理	136	占比 6.03%
财经商贸大类	会计	171	271 人, 占比 12.01%
	市场营销	100	
教育与体育大类	商务英语	134	243 人, 占比 10.77%
	应用英语	109	
旅游大类	酒店管理	68	占比 3.01%
装备制造大类	电气自动化技术	32	79 人, 占比 3.5%
	工业机器人技术	47	
电子与信息大类	电子信息工程技术	48	545 人, 占比 24.15%

	计算机网络技术	86	
	计算机网络技术（虚拟现实技术）	53	
	软件技术	268	
	信息安全与管理	38	
	移动互联应用技术	52	
总计		2257	

(四) 生源结构

2021 届毕业生生源覆盖 个省市、自治区，湖南省内生源人数为 2121 人，较 2020 届增加 271 人，占比增加 6.99%。

表 1-4 2021 届毕业生生源地分布情况表

生源地	人数	比例(%)	生源地	人数	比例(%)
湖南	2121	93.97%	云南	2	0.09%
西藏	66	2.92%	安徽	1	0.04%
广东	19	0.84%	福建	1	0.04%
贵州	10	0.44%	甘肃	1	0.04%
湖北	6	0.27%	广西	1	0.04%
河南	5	0.22%	江苏	1	0.04%
山东	4	0.18%	青海	1	0.04%
北京	2	0.09%	陕西	1	0.04%
海南	2	0.09%	上海	1	0.04%
河北	2	0.09%	四川	1	0.04%
黑龙江	2	0.09%	新疆	1	0.04%
江西	2	0.09%	浙江	1	0.04%
内蒙	2	0.09%	重庆	1	0.04%

(五) 城乡结构

2021 届毕业生城镇生源为 540 人，较 2020 届减少 54 人占比 24%；农村生源人数为 1717 人，较 2020 届增加 184 人占比 76%。

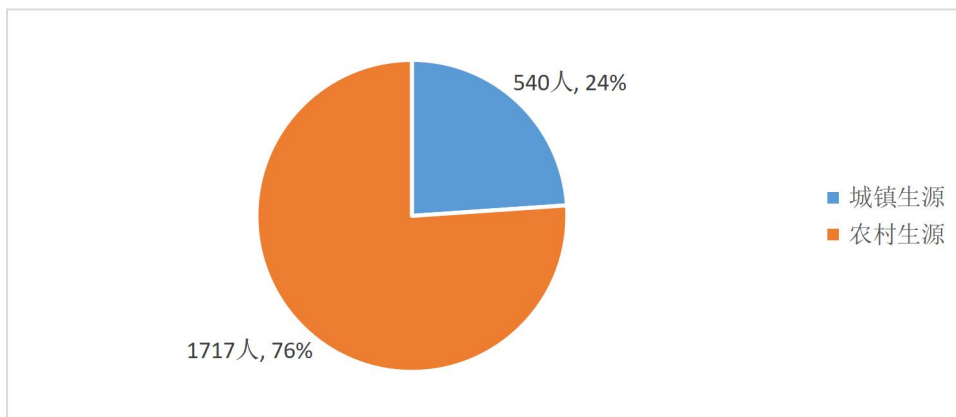


图 1-2 2021 届毕业生城镇与农村生源分布情况

(六) 性别结构

2021 届毕业生中，其中男生 1222 人，占比 54%，女生 1035 人，占比 46%，男女生总比例为 1.2 比 1。

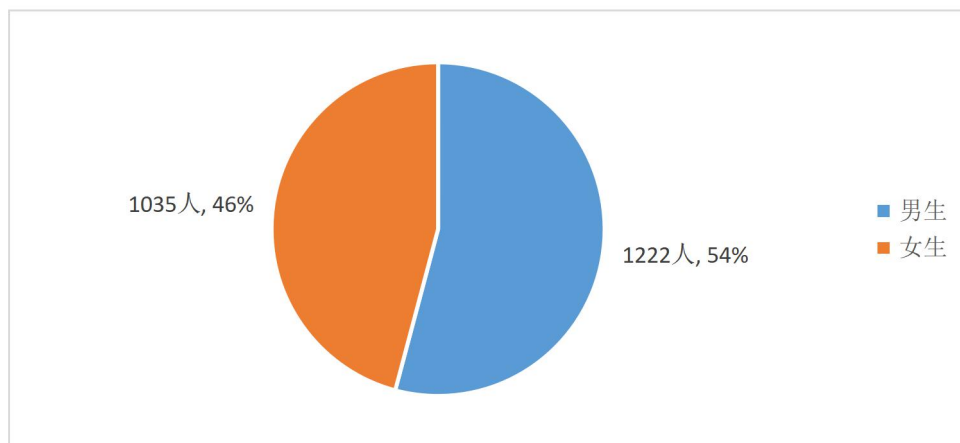


图 1-3 2021 届毕业生性别结构

2021 届毕业生中 4 个二级学院，安全保障学院男女生比例相对均衡，安全工程学院和机电信息学院男生相对较多，现代商务学院女生相对较多。

表 1-5 2021 届毕业生各专业（方向）男女生人数对比情况表

二级学院	专业	男生	女生
安全保障学院	安全健康与环保	35	42
	安全生产监测监控	4	3
	测绘与地质工程技术	86	5
	工程安全评价与监理	35	4
	工业机器人技术	43	4
	救援技术	16	0
	民航安全技术管理	26	55
	职业卫生技术与管理	17	79
小计		262	192
安全工程学院	安全技术与管理（轨道交通安全）	133	65
	安全技术与管理（民爆工程安全管理）	28	12
	安全技术与管理（注册安全工程师）	53	37
	建筑工程技术	79	8
	金属与非金属矿开采技术	6	0
	煤矿开采技术	26	0
	烟花爆竹技术与管理	40	17
	应用化工技术	3	1
小计		368	140

机电信息学院	电气自动化技术	30	2
	电子信息工程技术	37	11
	计算机网络技术	74	12
	计算机网络技术（虚拟现实技术）	38	15
	软件技术	208	60
	信息安全与管理	25	13
	移动互联应用技术	36	16
小计		448	129
现代商务学院	会计	35	136
	酒店管理	21	47
	人力资源管理	27	109
	商务英语	4	130
	市场营销	55	45
	应用英语	2	107
小计		144	574
总计		1222	1035

（七）民族结构

2021 届毕业生分布在 14 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，为 1964 人，占比 87.02%；少数民族毕业生为 293 人，占比 12.98%，土家族毕业生有 109 人。

表 1-6 2021 届毕业生民族分布情况表

民族	人数	比例（%）	民族	人数	比例（%）
汉族	1964	87.02%	回族	5	0.22%
土家族	109	4.83%	门巴族	2	0.09%
藏族	63	2.79%	朝鲜族	1	0.04%
苗族	52	2.30%	黎族	1	0.04%
侗族	28	1.24%	珞巴族	1	0.04%
瑶族	23	1.02%	蒙古族	1	0.04%
白族	6	0.27%	其他	1	0.04%

第二章 毕业生初次毕业去向落实情况

一、毕业生初次毕业去向落实率

(一) 总体情况

2021 届毕业生总人数为 2257 人,初次毕业生初次毕业去向落实率为 86.58%，其中男生 1222 人，初次毕业生初次毕业去向落实率为 86.09%，女生 1035 人，初次毕业生初次毕业去向落实率为 87.15%。

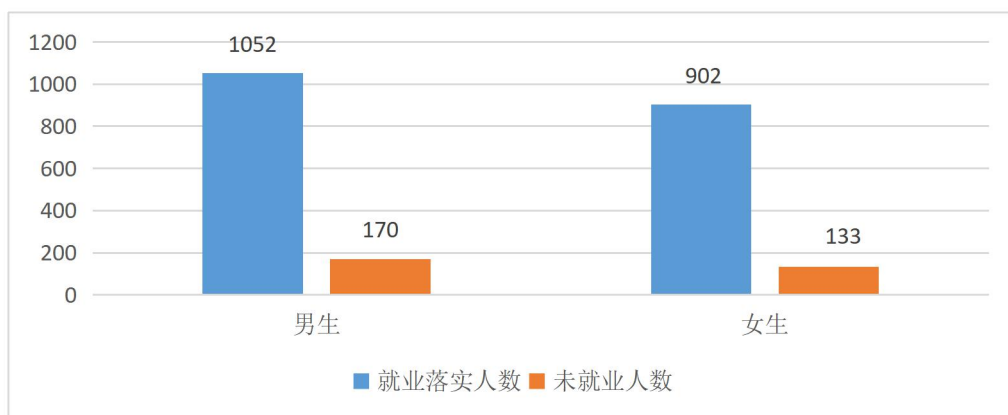


图 2-1 2021 届男女毕业生初次就业落实率对照图

(二) 各二级学院及专业情况

2021 届毕业生初次毕业生初次毕业去向落实率统计中安全工程学院最高为 88.98%。2021 届毕业生毕业生初次毕业去向落实率最高的三个专业（方向）为：安全生产监测监控 2021 届毕业生 7 人，毕业生初次毕业去向落实率为 100%；安全技术与管理（民爆工程安全管理）2021 届毕业生 40 人，毕业生初次毕业去向落实率为 97.5%；安全技术与管理（注册安全工程师）2021 届毕业生 90 人，毕业生初次毕业去向落实率为 96.67%。

表 2-1 2021 届各专业（方向）毕业生毕业生初次毕业去向落实率情况统计表

二级学院	专业（方向）名称	2020 届毕业生		2021 届毕业生	
		人数	初次毕业去向落实	人数	初次毕业去向落实
安全工程学院	安全技术与管理（矿山安全技术）	47	46.81%		
	安全技术与管理（轨道交通安全）	156	81.41%	198	85.35%
	安全技术与管理（民爆工程安全管理）			40	97.50%
	安全技术与管理（注册安全工程师）			90	96.67%
	建筑工程技术	70	85.71%	87	93.10%
	金属与非金属矿开采技术			6	66.67%
	煤矿开采技术	15	20.00%	26	92.31%
	烟花爆竹技术与管理	60	80.00%	57	78.95%
	应用化工技术	1	0.00%	4	75.00%
小计		349	74.50%	508	88.98%
安全保障学院	安全健康与环保	45	71.11%	77	81.82%
	安全生产监测监控	14	71.43%	7	100.00%
	测绘与地质工程技术	103	82.52%	91	89.01%
	工程安全评价与监理	56	78.57%	39	94.87%
	工业机器人技术	22	90.91	47	82.98%
	救援技术			16	93.75%
	民航安全技术管理			81	90.12%
	职业卫生技术与管理	116	66.38%	96	68.75%
小计		356	75.28%	454	83.92%
机电信息学院	电气自动化技术	49	75.51%	32	87.50%
	电子信息工程技术	38	65.79%	48	89.58%
	计算机网络技术	55	69.09%	86	83.72%
	计算机网络技术（交互式设计）	122	71.31%		
	计算机网络技术（虚拟现实技术）			53	75.47%
	软件技术	267	77.53%	268	89.55%
	信息安全与管理	68	57.35%	38	84.21%
	移动互联应用技术	101	73.27%	52	84.62%
小计				577	86.48%
现代商务学院	会计	291	59.11%	171	87.72%
	酒店管理	51	76.47%	68	83.82%
	人力资源管理	91	78.02%	136	78.68%
	商务英语	116	75.86%	134	88.06%
	市场营销	92	67.39%	100	85.00%
	应用英语	81	92.59%	109	96.33%
小计		722	70.22%	718	86.63%
总计		2127	72.50%	2257	86.58%

备注：本数据以 2021 年 8 月 31 日全国高校毕业生就业管理系统数据为统计依据。

二、毕业生就业类型

(一) 总体情况

相比 2021 届毕业生就业类型分布情况，2021 届毕业生就业类型以“其他录用形式就业”为主，“签订就业协议形式就业”下降 3.66 个百分点，“应征义务兵”人数翻倍，“专科升普通本科”人数增加 103 人，“自主创业”人数增加 4 人。

表 2-2 2021 届毕业生就业类别分布表

毕业去向	2020 届	2020 届占比 (%)	2021 届	2021 届占比 (%)
其他录用形式就业	442	20.78%	644	28.53%
签就业协议形式就业	633	29.76%	589	26.10%
签劳动合同形式就业	352	16.55%	462	20.47%
应征义务兵	41	1.93%	84	3.72%
专科升普通本科	57	2.68%	160	7.09%
自由职业	7	0.33%	2	0.09%
自主创业	9	0.42%	13	0.58%
待就业	585	27.5%	303	13.42%
出国、出境	1	0.05%		

(二) 各学院就业类别

1. 安全工程学院

专业(方向)	毕业去向	2020 届 人数	2020 届 占比 (%)	2021 届 人数	2021 届 占比 (%)
安全技术与管理(轨道交通 安全)	其他录用形式就业	22	6.30%	13	2.56%
	签就业协议形式就业	69	19.77%	90	17.72%
	签劳动合同形式就业	20	5.73%	56	11.02%
	应征义务兵	6	1.72%	5	0.98%
	专科升普通本科	8	2.29%	5	0.98%
	自主创业	1	0.29%		
	自由职业	1	0.29%		
	待就业	29	8.31%	29	5.71%
安全技术与管理(矿山安 全技术)	其他录用形式就业	5	1.43%		
	签就业协议形式就业	16	4.58%		
	专科升普通本科	1	0.29%		
	待就业	25	7.16%		
安全技术与管理	其他录用形式就业			1	0.20%

管理(民爆工程安全管理)	签就业协议形式就业			23	4.53%
	签劳动合同形式就业			8	1.57%
	应征义务兵			2	0.39%
	专科升普通本科			5	0.98%
	待就业			1	0.20%
安全技术与管理(注册安全工程师)	其他录用形式就业			20	3.94%
	签就业协议形式就业			19	3.74%
	签劳动合同形式就业			27	5.31%
	应征义务兵			7	1.38%
	专科升普通本科			13	2.56%
	自主创业			1	0.20%
	待就业			3	0.59%
建筑工程技术	其他录用形式就业	8	2.29%	16	3.15%
	签就业协议形式就业	36	10.32%	44	8.66%
	签劳动合同形式就业	8	2.29%	15	2.95%
	应征义务兵	4	1.15%		
	专科升普通本科	4	1.15%	6	1.18%
	待就业	10	2.87%	6	1.18%
金属与非金属矿开采技术	签就业协议形式就业			1	0.20%
	签劳动合同形式就业			3	0.59%
	待就业			2	0.39%
煤矿开采技术	签就业协议形式就业	2	0.57%	4	0.79%
	签劳动合同形式就业			20	3.94%
	应征义务兵	1	0.29%		
	待就业	12	3.44%	2	0.39%
烟花爆竹技术与管理	其他录用形式就业	20	5.73%	8	1.57%
	签就业协议形式就业	11	3.15%	22	4.33%
	签劳动合同形式就业	10	2.87%	12	2.36%
	应征义务兵	1	0.29%	1	0.20%
	自主创业	6	1.72%	2	0.39%
	待就业	12	3.44%	12	2.36%
应用化工技术	签就业协议形式就业			2	0.39%
	签劳动合同形式就业			1	0.20%
	待就业	1	0.29%	1	0.20%
总计		349	100.00%	508	100.00%

表 2-3 2020-2021 届安全工程学院毕业生各专业就业类别对比情况表

2.安全保障学院

表 2-4 2020-2021 届安全保障学院毕业生各专业就业类别对比

专业(方向)	毕业去向	2020 届人数	2020 届占比 (%)	2021 届人数	2021 届占比 (%)
安全健康与环保	其他录用形式就业	15	4.21%	31	6.83%
	签就业协议形式就业	9	2.53%	9	1.98%

	签劳动合同形式就业	4	1.12%	17	3.74%
	应征义务兵			1	0.22%
	专科升普通本科	4	1.12%	4	0.88%
	自主创业			1	0.22%
	待就业	13	3.65%	14	3.08%
安全生产监 测监控	其他录用形式就业	1	0.28%	1	0.22%
	签就业协议形式就业	3	0.84%	2	0.44%
	签劳动合同形式就业	4	1.12%	3	0.66%
	应征义务兵			1	0.22%
	自由职业	2	0.56%		
	待就业	4	1.12%		
测绘与地质 工程技术	其他录用形式就业	24	6.74%	14	3.08%
	签就业协议形式就业	44	12.36%	37	8.15%
	签劳动合同形式就业	6	1.69%	4	0.88%
	应征义务兵	6	1.69%	8	1.76%
	专科升普通本科	4	1.12%	18	3.96%
	自由职业	1	0.28%		
	待就业	18	5.06%	10	2.20%
工程安全评 价与监理	其他录用形式就业	23	6.46%	8	1.76%
	签就业协议形式就业	15	4.21%	19	4.19%
	签劳动合同形式就业	4	1.12%	3	0.66%
	应征义务兵	2	0.56%	4	0.88%
	专科升普通本科			3	0.66%
	待就业	12	3.37%	2	0.44%
工业机器人 技术	其他录用形式就业	2	0.56%	5	1.10%
	签就业协议形式就业	10	2.81%	21	4.63%
	签劳动合同形式就业	4	1.12%	4	0.88%
	应征义务兵	2	0.56%	4	0.88%
	专科升普通本科			4	0.88%
	自主创业			1	0.22%
	自由职业	2	0.56%		
	待就业	2	0.56%	8	1.76%
救援技术	其他录用形式就业			4	0.88%
	签就业协议形式就业			1	0.22%
	签劳动合同形式就业			8	1.76%
	专科升普通本科			2	0.44%
	待就业			1	0.22%
民航安全技 术管理	其他录用形式就业			35	7.71%
	签就业协议形式就业			16	3.52%
	签劳动合同形式就业			16	3.52%
	应征义务兵			4	0.88%
	专科升普通本科			2	0.44%
	待就业			8	1.76%

职业卫生技术与 管理	其他录用形式就业	13	3.65%	34	7.49%
	签就业协议形式就业	47	13.20%	9	1.98%
	签劳动合同形式就业	11	3.09%	11	2.42%
	应征义务兵			3	0.66%
	专科升普通本科	6	1.69%	9	1.98%
	待就业	39	10.96%	30	6.61%
总计		356	100.00%	454	100.00%

3.机电信息学院

表 2-5 2020-2021 届机电信息学院毕业生各专业就业类别对比

专业(方向)	毕业去向	2020 届人数	2020 届占比	2021 届人数	2021 届占比
电气自动化 技术	其他录用形式就业	2	0.29%	1	0.17%
	签就业协议形式就业	16	2.29%	10	1.73%
	签劳动合同形式就业	18	2.57%	12	2.08%
	应征义务兵	1	0.14%	2	0.35%
	专科升普通本科			3	0.52%
	待就业	12	1.71%	4	0.69%
电子信息工 程技术	其他录用形式就业	7	1.00%	4	0.69%
	签就业协议形式就业	11	1.57%	12	2.08%
	签劳动合同形式就业	5	0.71%	18	3.12%
	应征义务兵	1	0.14%	6	1.04%
	专科升普通本科	1	0.14%	2	0.35%
	自主创业			1	0.17%
	待就业	13	1.86%	5	0.87%
计算机网络 技术	其他录用形式就业	1	0.14%	2	0.35%
	签就业协议形式就业	27	3.86%	33	5.72%
	签劳动合同形式就业	8	1.14%	24	4.16%
	应征义务兵	2	0.29%	7	1.21%
	专科升普通本科			6	1.04%
	待就业	17	2.43%	14	2.43%
计算机网络 技术(虚拟现 实技术)	其他录用形式就业			1	0.17%
	签就业协议形式就业			18	3.12%
	签劳动合同形式就业			13	2.25%
	应征义务兵			4	0.69%
	专科升普通本科			2	0.35%
	自由职业			2	0.35%
	待就业			13	2.25%
计算机网络 技术(交互式 设计)	其他录用形式就业	3	0.43%		
	签就业协议形式就业	74	10.57%		
	签劳动合同形式就业	8	1.14%		
	专科升普通本科	1	0.14%		
	自主创业	1	0.14%		
	待就业	35	5.00%		

软件技术	其他录用形式就业	26	3.71%	40	6.93%
	签就业协议形式就业	106	15.14%	104	18.02%
	签劳动合同形式就业	65	9.29%	68	11.79%
	应征义务兵	8	1.14%	10	1.73%
	专科升普通本科	2	0.29%	15	2.60%
	自主创业			3	0.52%
	待就业	60	8.57%	28	4.85%
信息安全与管理	其他录用形式就业	8	1.14%	1	0.17%
	签就业协议形式就业	4	0.57%	11	1.91%
	签劳动合同形式就业	16	2.29%	12	2.08%
	应征义务兵	4	0.57%	2	0.35%
	专科升普通本科	6	0.86%	5	0.87%
	自主创业			1	0.17%
	出国、出境	1	0.14%		
待就业	29	4.14%	6	1.04%	
移动互联应用技术	其他录用形式就业	8	1.14%	4	0.69%
	签就业协议形式就业	39	5.57%	16	2.77%
	签劳动合同形式就业	20	2.86%	15	2.60%
	应征义务兵	2	0.29%	1	0.17%
	专科升普通本科	3	0.43%	8	1.39%
	自主创业	1	0.14%		
	自由职业	1	0.14%		
待就业	27	3.86%	8	1.39%	
总计		700	100.00%	577	100.00%

4.现代商务学院

表 2-6 2020-2021 届现代商务学院毕业生各专业就业类别对比

专业	毕业去向	2020 届人数	2020 届占比 (%)	2021 届人数	2021 届占比 (%)
会计	其他录用形式就业	90	12.47%	97	13.51%
	签就业协议形式就业	44	6.09%	16	2.23%
	签劳动合同形式就业	37	5.12%	17	2.37%
	应征义务兵			3	0.42%
	专科升普通本科	1	0.14%	17	2.37%
	自主创业				
	待就业	119	16.48%	21	2.92%
酒店管理	其他录用形式就业	20	2.77%	36	5.01%
	签就业协议形式就业	7	0.97%	1	0.14%
	签劳动合同形式就业	11	1.52%	13	1.81%
	应征义务兵			3	0.42%
	专科升普通本科	1	0.14%	2	0.28%
	自主创业			2	0.28%
	待就业	12	1.66%	11	1.53%

人力资源管理	其他录用形式就业	36	4.99%	75	10.45%
	签就业协议形式就业	7	0.97%	5	0.70%
	签劳动合同形式就业	21	2.91%	15	2.09%
	应征义务兵	1	0.14%	2	0.28%
	专科升普通本科	6	0.83%	10	1.39%
	自主创业				
	待就业	20	2.77%	29	4.04%
商务英语	其他录用形式就业	42	5.82%	75	10.45%
	签就业协议形式就业	15	2.08%	16	2.23%
	签劳动合同形式就业	23	3.19%	15	2.09%
	应征义务兵			1	0.14%
	专科升普通本科	8	1.11%	10	1.39%
	自主创业			1	0.14%
	待就业	28	3.88%	16	2.23%
市场营销	其他录用形式就业	31	4.29%	45	6.27%
	签就业协议形式就业			13	1.81%
	签劳动合同形式就业	30	4.16%	21	2.92%
	应征义务兵			3	0.42%
	专科升普通本科	1	0.14%	3	0.42%
	自主创业				
	待就业	30	4.16%	15	2.09%
应用英语	其他录用形式就业	35	4.85%	73	10.17%
	签就业协议形式就业	21	2.91%	15	2.09%
	签劳动合同形式就业	19	2.63%	11	1.53%
	应征义务兵				
	专科升普通本科			6	0.84%
	自主创业				
	待就业	6	0.83%	4	0.56%
总计		722	100.00%	718	100.00%

三、毕业生就业流向

2021 届毕业生中，已落实就业单位毕业生（不含专升本、征兵入伍）的人数为 1710 人。

（一）毕业生就业行业

1. 整体行业流向

依照《国民经济行业分类》（GB/T4754-2017）标准对毕业生就业行业进行分类，2021 届毕业生就业行业中，排名前三的行

业分别是：1.信息传输、软件和信息技术服务业（311 人，18.19%）；
2.建筑业（274 人，16.02%）；3.教育（189 人，11.05%）。

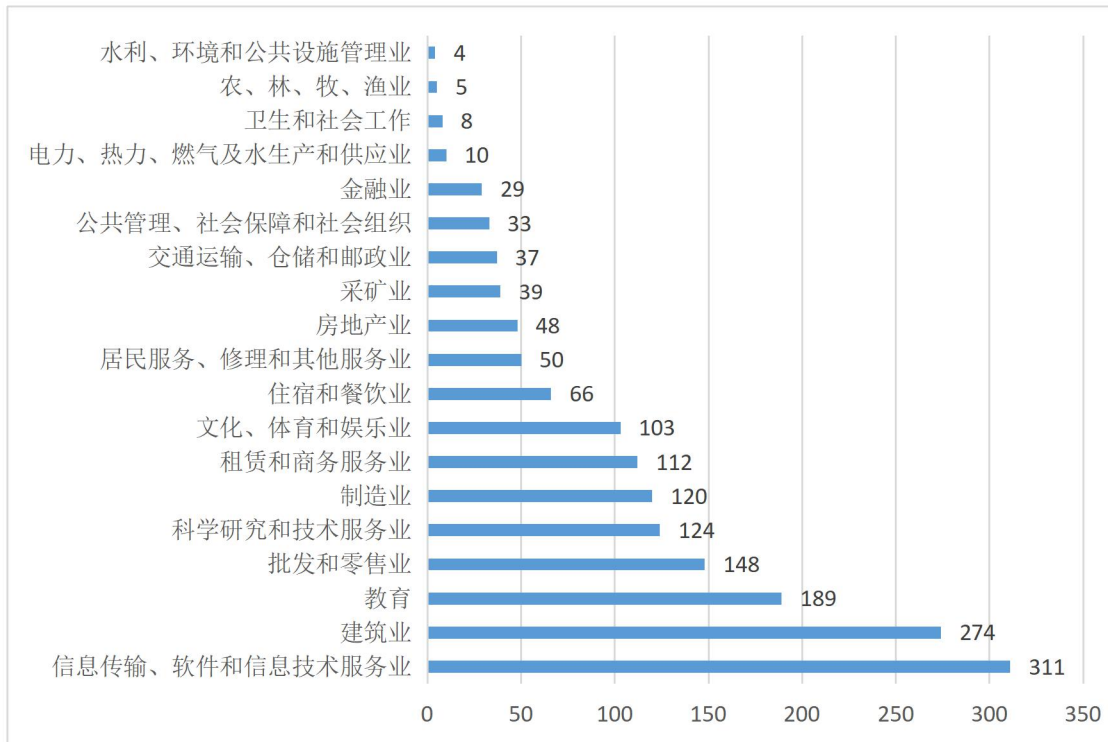


图 2-2： 2021 届毕业生就业行业分布情况

2. 专业行业流向

从专业的行业流向来来看：安全健康与环保、职业卫生技术与
管理专业毕业生在安全技术评价、监测机构所在的科学研究和技术
服务行业就业人员较多；测绘与地质工程技术、工程安全评价
与监理、安全技术与管理（轨道交通安全）、安全技术与管理（民
爆工程安全管理）、安全技术与管理（注册安全工程师）、建筑
工程技术专业毕业生在建筑施工单位所在的建筑业企业就业人
员较多；工业机器人技术、电子信息工程技术、电气自动化技术
毕业生就业主要集中在制造业；软件技术、计算机网络技术、安
全生产监测监控、信息安全技与管理专业就业主要在信息传输、
软件和信息技术服务业；会计、人力资源管理就业主要集中在租

赁和商务服务业；应用英语、商务英语专业就业主要集中在教育行业。

表 2-7：各专业毕业生行业分布情况一览表

院系	专业	主要就业行业
安全保障学院	安全健康与环保	科学研究和技术服务业
	安全生产监测监控	信息传输、软件和信息技术服务业
	测绘与地质工程技术	建筑业
	工程安全评价与监理	建筑业
	工业机器人技术	1. 制造业 2. 信息传输、软件和信息技术服务业
	救援技术	公共管理、社会保障和社会组织
	民航安全技术管理	1. 交通运输、仓储和邮政业 2. 租赁和商务服务业
	职业卫生技术与管理	科学研究和技术服务业
安全工程学院	安全技术与管理（轨道交通安全）	1. 建筑业 2. 科学研究和技术服务业
	安全技术与管理（民爆工程安全管理）	建筑业
	安全技术与管理（注册安全工程师）	1. 建筑业 2. 科学研究和技术服务业
	建筑工程技术	建筑业
	金属与非金属矿开采技术	采矿业
	煤矿开采技术	采矿业
	烟花爆竹技术与管理	文化、体育和娱乐业
	应用化工技术	居民服务、修理和其他服务业
机电信息学院	电气自动化技术	制造业
	电子信息工程技术	1. 制造业 2. 批发和零售业
	计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业
	计算机网络技术（虚拟现实技术）	1. 文化、体育和娱乐业 2. 信息传输、软件和信息技术服务业
	软件技术	信息传输、软件和信息技术服务业
	信息安全与管理	信息传输、软件和信息技术服务业
	移动互联应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业
现代商务学院	会计	1. 租赁和商务服务业 2. 信息传输、软件和信息技术服务业
	酒店管理	住宿和餐饮业
	人力资源管理	1. 租赁和商务服务业 2. 信息传输、软件和信息技术服务业 3. 教育
	商务英语	1. 教育 2. 信息传输、软件和信息技术服务业 3. 批发和零售业
	市场营销	1. 房地产业 2. 批发和零售业
	应用英语	教育

3. 主要行业典型就业单位

2021 届毕业生有 311 人就业在信息传输、软件和信息技术服

务业，主要就业单位分布情况如下：

表 2-8：信息传输、软件和信息技术服务业毕业生企业分布情况一览表

序号	单位名称	就业人数
1	广州至宝科技有限公司	4
2	湖南二向箔网络科技有限公司	4
3	长沙龙图软件有限公司	4
4	长沙市报钟王电子科技有限公司	4
5	北京掌上先机网络科技有限公司	3
6	禾麦科技开发（深圳）有限公司	3
7	湖南零元素网络科技发展有限公司	3
8	湖南源进电子科技有限公司	3
9	上海五福通信技术有限公司	3
10	长沙国利网络科技有限公司	3
11	长沙凯茂电子科技有限公司	3
12	中通供应链管理有限公司	3

2021 届毕业生有 274 人就业在建筑业，主要就业单位分布情况如下：

表 2-9：建筑业毕业生企业分布情况一览表

序号	单位名称	就业人数
1	上海宝冶集团有限公司广州分公司	12
2	中国核工业第二二建设有限公司	12
3	湖南铁军工程建设有限公司	11
4	湖南省地质测绘院	9
5	长沙星石建筑装饰咨询有限公司	9
6	广东腾越建筑工程有限公司	7
7	友谊国际工程咨询股份有限公司	7
8	湖南千祥土地评估规划测绘咨询有限公司	6
9	西藏雪兰建设发展有限责任公司	5
10	中国建筑一局(集团)有限公司	5
11	湖南隧道工程总公司	4
12	无锡市安达建设工程有限公司	4
13	中国有色金属长沙勘察设计研究院有限公司深圳分公司	4
14	湖南千思智造家装饰有限责任公司	3
15	武汉中电邮工程服务有限公司	3
16	长沙卓方建筑咨询有限公司	3
17	中国电子系统工程第二建设有限公司	3

2021 届毕业生有 183 人就业在教育业，主要就业单位分布情况如下：

表 2-10: 教育业毕业生企业分布情况一览表

序号	单位名称	就业人数
1	湖南乐贞教育科技有限公司	4
2	长沙永城教育咨询有限公司	4
3	湖南国韵教育科技有限公司	3
4	湖南省长沙市雨花区星辰之星幼儿园	3
5	湖南小棵教育科技有限公司	3
6	岳麓区漂亮宝贝幼儿园	3
7	长沙市岳麓区十方上品艺术培训学校有限公司	3

其他行业主要就业单位分布情况如下:

表 2-11: 其他行业毕业生企业分布情况一览表

序号	单位名称	就业人数
1	河北空客人力资源公司	12
2	广东利诚检测技术有限公司	10
3	步步高商业连锁股份有限公司	9
4	广东南方数码科技股份有限公司长沙分公司	8
5	湖南万博文化传媒有限公司	8
6	鹏祥智慧保安服务有限公司	8
7	湖南房鱼地产经济有限公司	6
8	金诚信矿业管理股份有限公司中南分公司	6
9	鹏翔智慧保安有限公司	6
10	上海三菱电梯有限公司广东分公司	6
11	深圳市科达安安全生产技术信息咨询有限公司	6
12	西藏巨龙铜业有限公司	6
13	新化县兴华煤业有限公司	6
14	广东中健检测技术有限公司	5
15	贵州湘和永晟资产管理有限公司	5
16	上海定扩实业有限公司	5
17	上海吉程人力资源有限公司	5
18	云南益贡茶有限公司	5
19	湖南骅富商务咨询有限公司	4
20	湖南强艺文化传媒有限公司	4
21	湖南湘和永晟资产管理有限公司	4
22	鹏祥智慧保安有限公司	4
23	深圳市华安安全技术咨询有限公司	4
24	深圳勋厚人力资源有限公司	4
25	武汉纵横保安服务有限公司	4
26	长沙简聘信息科技有限公司	4
27	安徽有光图像科技有限公司	3
28	广东天鉴检测技术服务股份有限公司	3
29	湖南邦普循环科技有限公司	3
30	湖南范本青春文化传媒有限公司	3

31	湖南华中宏泰检测评价有限公司	3
32	湖南霆达律师事务所	3
33	湖南一秋电子商务有限公司	3
34	湖南永雄资产管理有限公司	3
35	湖南裕同印刷包装有限公司	3
36	湖南众惠工程检测有限公司	3
37	江苏泰洁检测技术股份有限公司	3
38	邵阳市天扬皮草服装有限公司	3
39	天合（北京）人力资源有限公司	3
40	新化县珠溪矿业有限公司	3
41	徐记海鲜	3
42	长沙格力暖通制冷设备有限公司	3
43	长沙市芙蓉区马王堆火炬村村委会	3
44	浙江安联检测技术服务有限公司	3

（二）毕业生单位性质

2021 届毕业生就业单位性质主要是“其他企业”（主要包含私营企业、小微企业），人数为 1373 人，占比 80.29%。

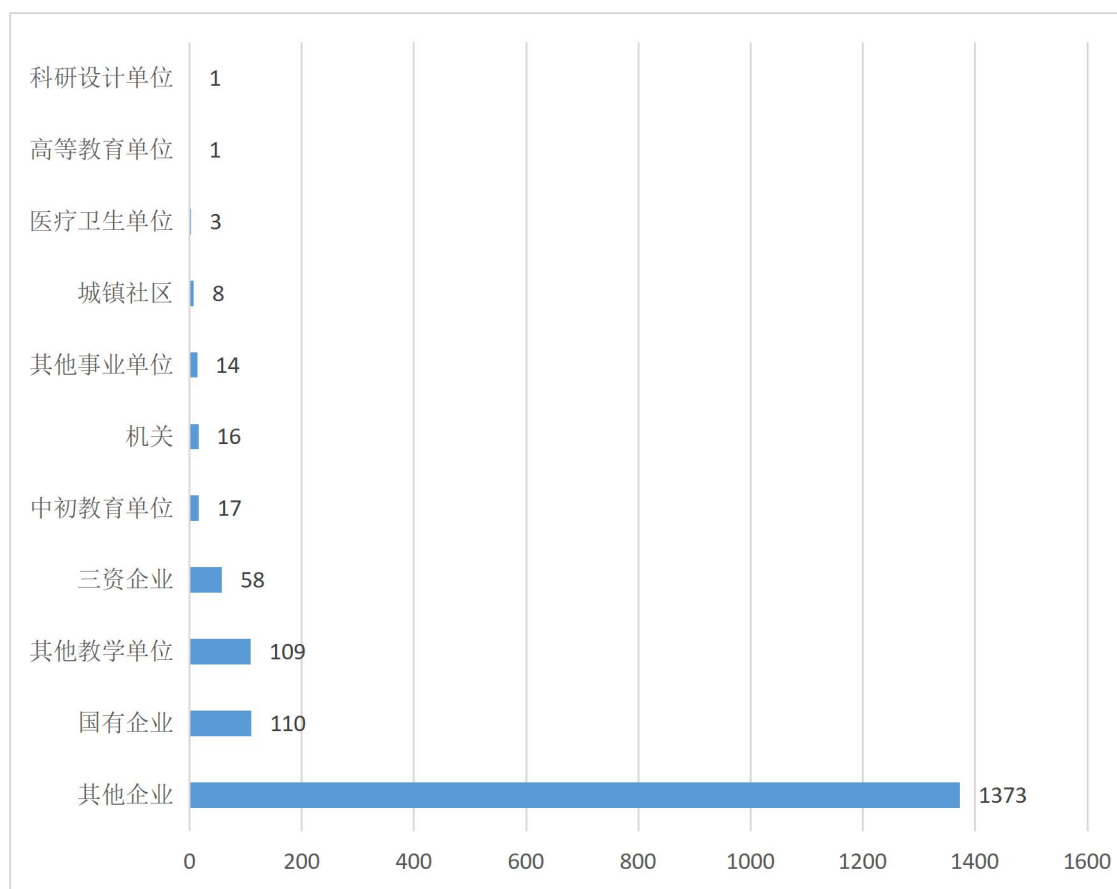


图 2-3： 2021 届毕业生单位性质分布情况

(三) 毕业生就业职位类型

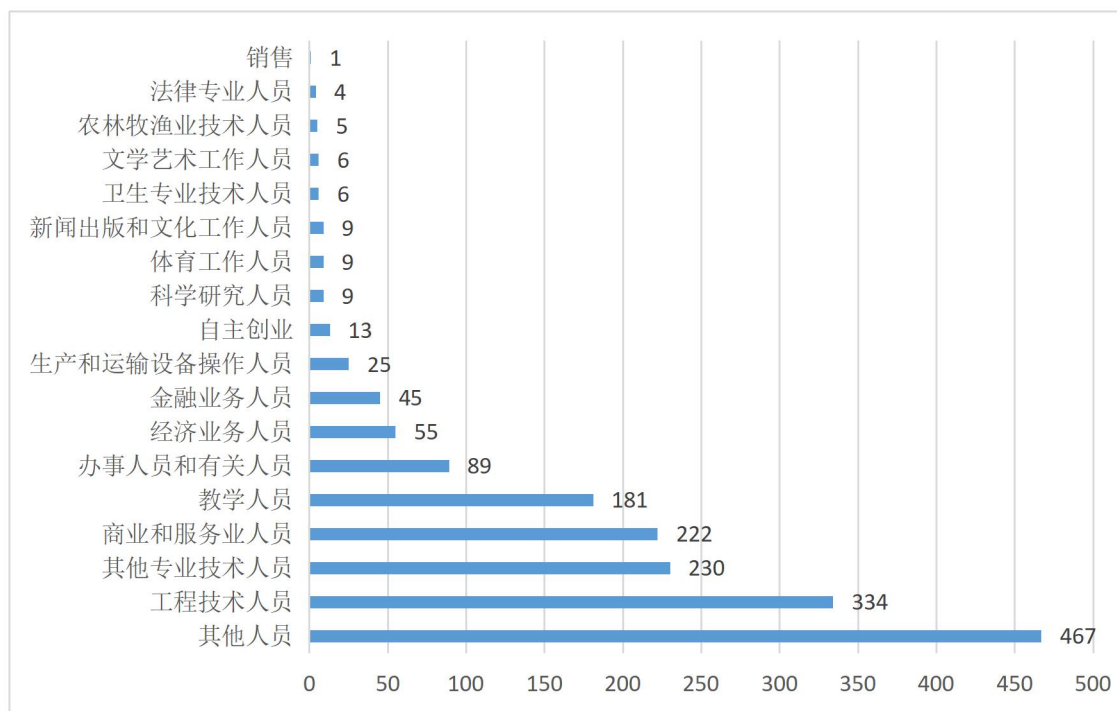


图 2-4： 2021 届毕业生工作岗位分布情况

2021 届毕业生就业职位类型排名前三的是：其他人员（467 人，占比 27.3%），工程技术人员（334 人，占比 19.53%），其他专业技术人员（230 人，占比 13.45%）。

(四) 毕业生就业地区

1. 经济区域及省份流向

2021 届毕业生主要流向经济区域为长江中游经济区（1125 人，占比 65.79%），其次是南部沿海经济区（335 人，占比 19.59%）；就业省份主要为湖南省（1086 人，占比 63.51%）和广东省（309 人，占比 18.07%）。

表 2-12： 2021 届毕业生就业经济区域分布情况一览表

经济区	单位省份	人数	比例
北部沿海经济区	北京	11	0.64%
	河北	16	0.94%
	山东	5	0.29%

	天津	1	0.06%
	汇总	33	1.93%
大西北经济区	内蒙古	1	0.06%
	青海	1	0.06%
	西藏	41	2.40%
	汇总	76	4.44%
东部沿海经济区	江苏	27	1.58%
	上海	63	3.68%
	浙江	41	2.40%
	汇总	131	7.66%
黄河中游经济区	河南	4	0.23%
	陕西	3	0.18%
	汇总	7	0.41%
南部沿海经济区	福建	19	1.11%
	广东	309	18.07%
	海南	7	0.41%
	汇总	335	19.59%
西南经济区	广西	16	0.94%
	贵州	4	0.23%
	四川	6	0.35%
	云南	9	0.53%
	重庆	1	0.06%
	汇总	36	2.11%
长江中游经济区	安徽	4	0.23%
	湖北	24	1.40%
	湖南	1086	63.51%
	江西	11	0.64%
	汇总	1125	65.79%
总计		1710	100.00%

2. 回生源地就业

2021 届毕业生在已就业的 1710 人中（不含专升本和征兵入伍）回生源地就业 1123 人，回生源地就业情况如下：

表 2-13：2021 届毕业生回生源地就业情况一览表

生源所在省份	生源数	回生源地就业人数	回生源地比例
安徽	1	0	0.00%
北京	2	0	0.00%
福建	1	1	100.00%
甘肃	1	0	0.00%
广东	19	9	47.37%
广西	1	0	0.00%

贵州	10	1	10.00%
海南	2	0	0.00%
河北	2	0	0.00%
河南	5	0	0.00%
黑龙	2	0	0.00%
湖北	6	2	33.33%
湖南	2121	1066	50.26%
江苏	1	1	100.00%
江西	2	0	0.00%
内蒙	2	1	50.00%
青海	1	0	0.00%
山东	4	1	25.00%
陕西	1	0	0.00%
上海	1	0	0.00%
四川	1	0	0.00%
西藏	66	40	60.61%
新疆	1	0	0.00%
云南	2	1	50.00%
浙江	1	0	0.00%
重庆	1	0	0.00%
总计	2257	1123	49.76%

3.重点城市就业

2021 届毕业生一线城市就业人数为 1204 人，占已落实就业单位人数（1710，不含专升本、征兵）的 70.41%，其中就业人数最多的城市为长沙 802 人，其次深圳 149 人，广州 77 人，上海 63 人。

表 2-14：2021 届毕业生一线城市分布情况一览表

序号	城市	就业人数
1	北京	11
2	上海	63
3	广州	77
4	深圳	149
5	成都	4
6	东莞	30
7	佛山	13
8	杭州	19
9	江苏	5
10	南京	4

11	宁波	7
12	天津	1
13	武汉	14
14	西安	3
15	长沙	802
16	郑州	1
17	重庆	1
总计		1204

4. 基层就业

2021 届毕业生有 266 人在基层就业(县及县及以下城镇社区、农村等就业)，占已落实就业单位总人数(不含升学、征兵入伍)的 15.55%。

5. 西部就业

2021 届毕业生在西部就业人数为 82 人，占已落实就业单位总人数(不含升学、征兵入伍)的 4.79%。其中西藏就业 41 人。

表 2-15: 2021 届毕业生西部就业分布情况一览表

序号	单位所在地	人数
1	西藏	41
2	广西	16
3	云南	9
4	四川	6
5	贵州	4
6	陕西	3
7	内蒙	1
8	青海	1
9	重庆	1
总计		82

6. 省内就业

2021 届毕业生省内就业人数为 1086 人，占已落实就业单位人数的 63.5%，企业省内就业地区分布较广，主要集中在长沙 784 人，占比 72.19%。

表 2-16: 2021 届毕业生省内就业分布情况一览表

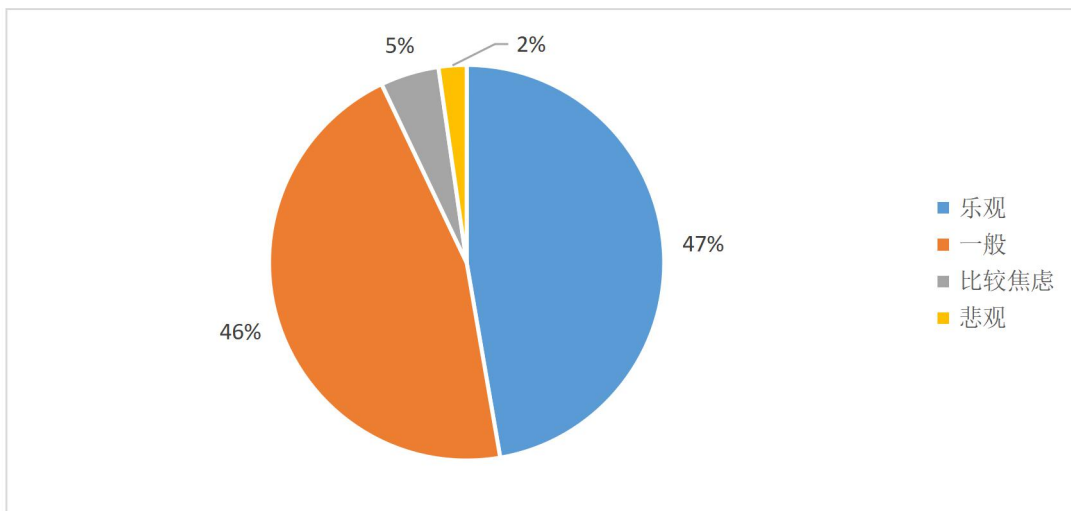
序号	省内就业区域	就业人数	占比
1	长沙市	784	72.19%
2	娄底市	36	3.31%
3	衡阳市	31	2.85%
4	湘潭市	37	3.41%
5	岳阳市	29	2.67%
6	益阳市	25	2.30%
7	郴州市	26	2.39%
8	永州市	22	2.03%
9	邵阳市	19	1.75%
10	株洲市	24	2.21%
11	怀化市	17	1.57%
12	常德市	14	1.29%
13	张家界	14	1.29%
14	湘西	8	0.74%
总计		1086	100.00%

第三章 毕业生就业相关分析

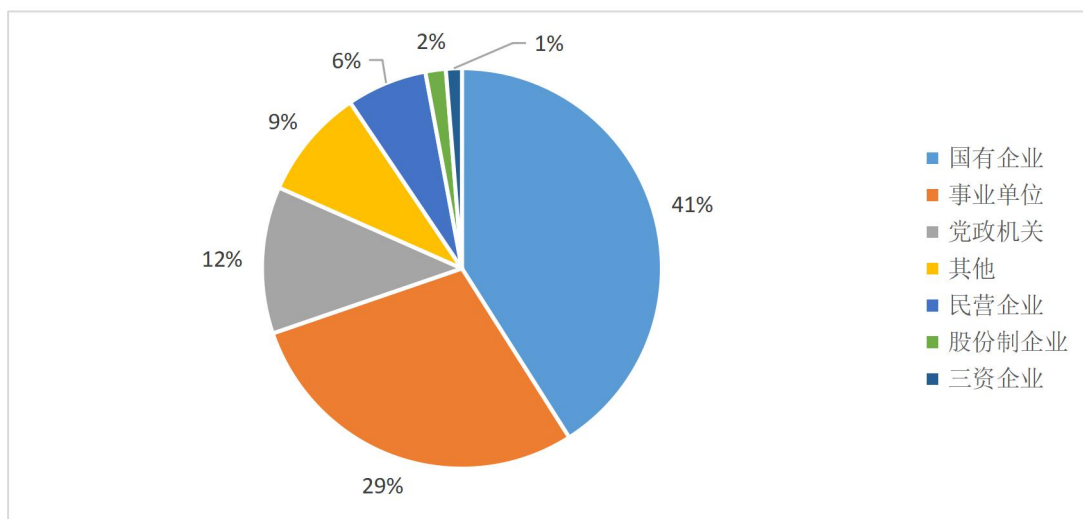
本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，2021 年共有 1398 名（占比 61.94%）毕业生参加了该项调研，具体情况如下：

一、毕业生就业意向

（一）2021 届毕业生整体就业心态

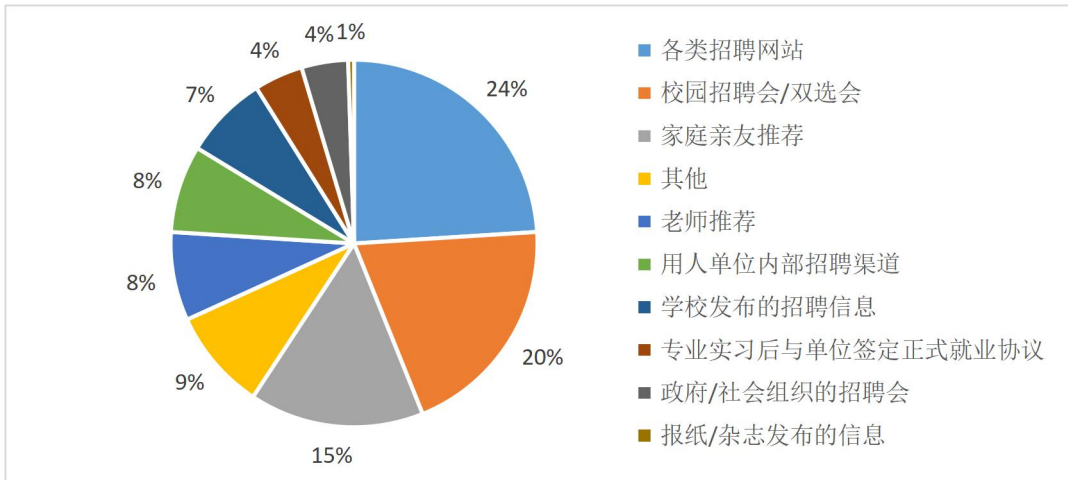


（二）毕业生期待的单位类型

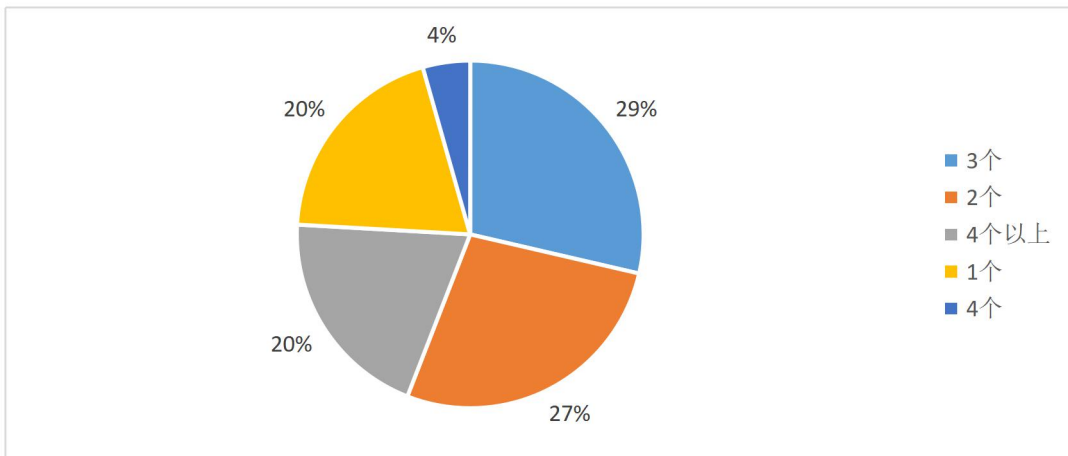


二、毕业生求职行为

(一) 毕业生获取当前工作的主要途径：



(二) 毕业生共获取到多少次就业机会：

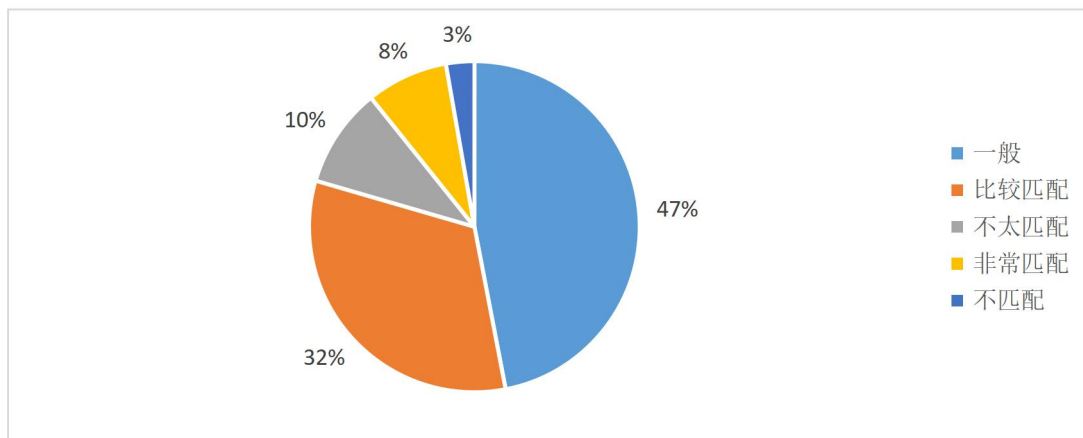


(三) 毕业生选择在湖南省内就业创业的主要因素

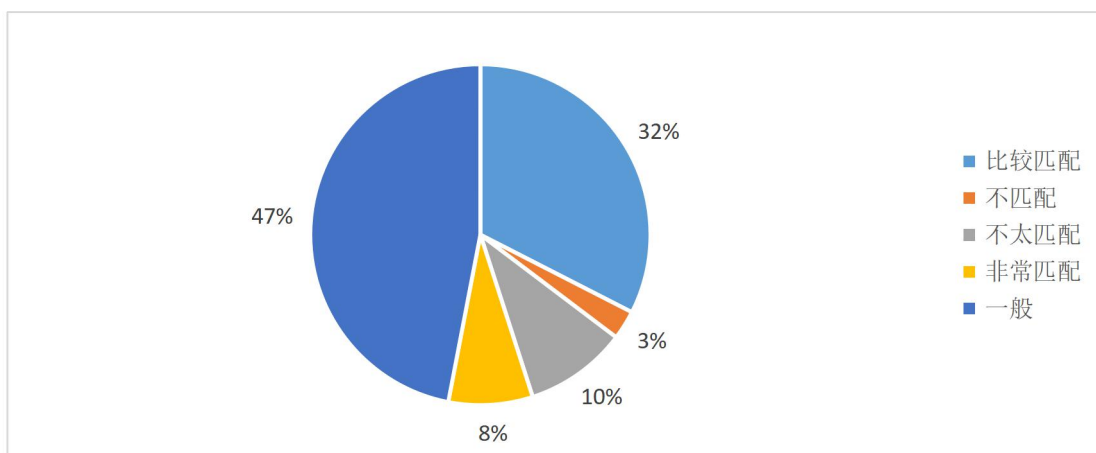
序号	就业影响因素	选择人数	占比
1	职业成长机会	567	40.56%
2	经济社会发展水平	195	13.95%
3	适合就业的单位	163	11.66%
4	生活成本	120	8.58%
5	离家距离	118	8.44%
6	气候环境	95	6.80%
7	薪酬水平	55	3.93%
8	其他	33	2.36%
9	父母期望	22	1.57%
10	地理位置	15	1.07%
11	生活习惯及人际关系	15	1.07%

三、毕业生就业质量

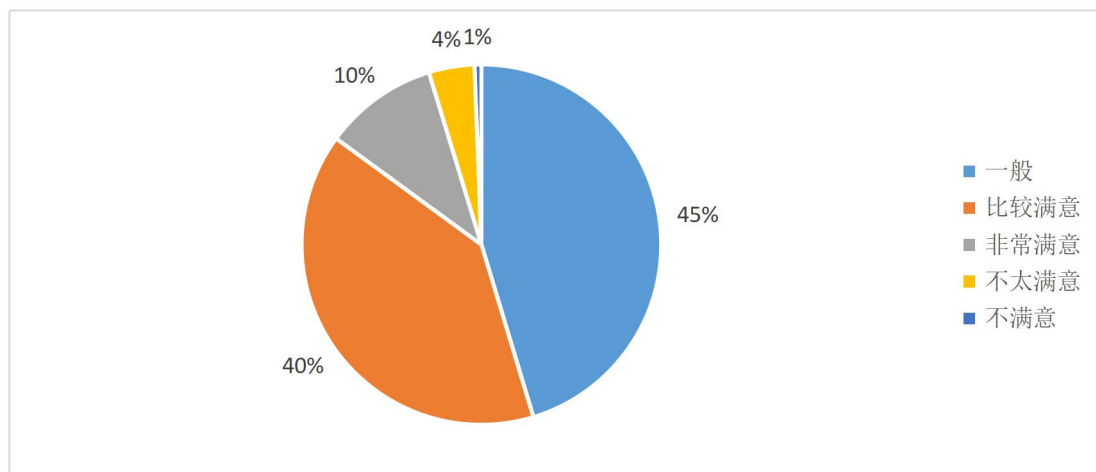
(一) 毕业生从事的工作的职业期望匹配情况：



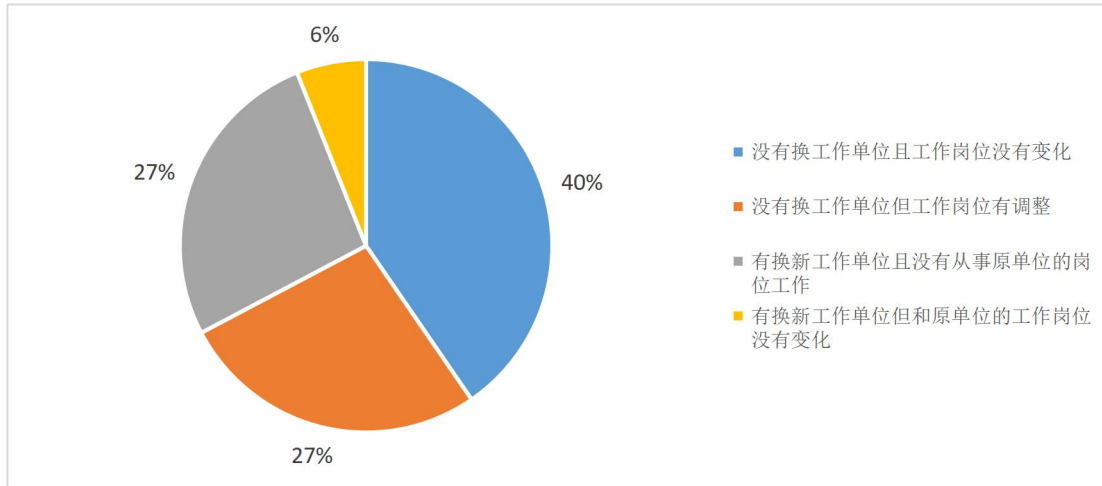
(二) 毕业生对目前的薪资水平满意程度：



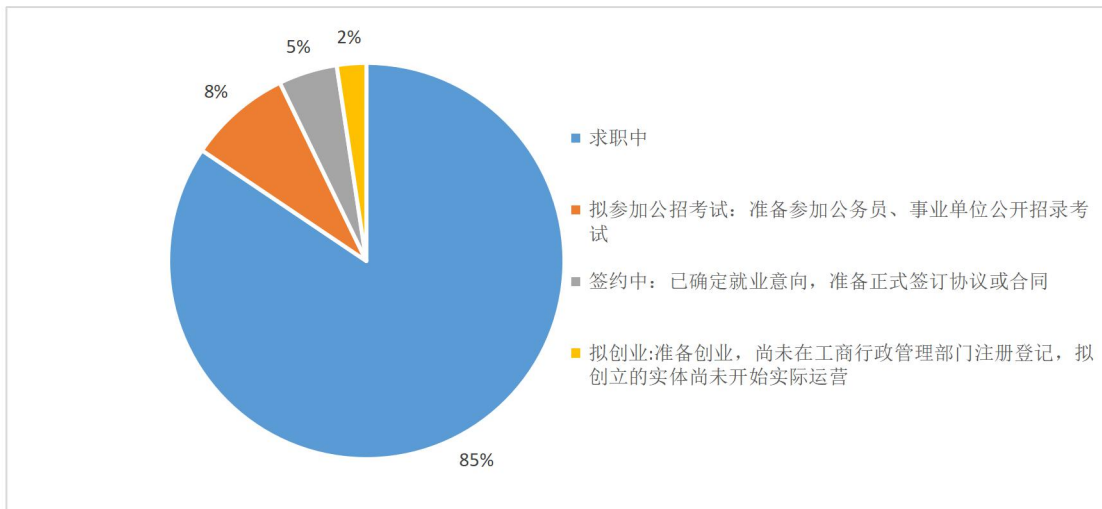
(三) 毕业生对用人单位的综合满意度评价 (包括社会声望、单位性质、工作环境、办公自由度、晋升与培训、单位文化等方面)



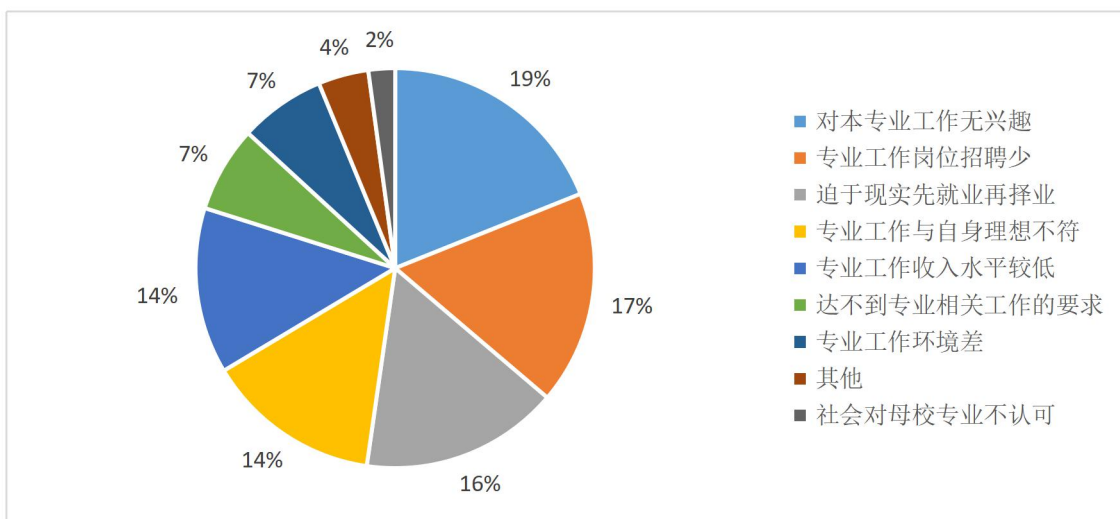
(四) 毕业生工作稳定性情况:



(五) 未就业毕业生未就业的主要原因:

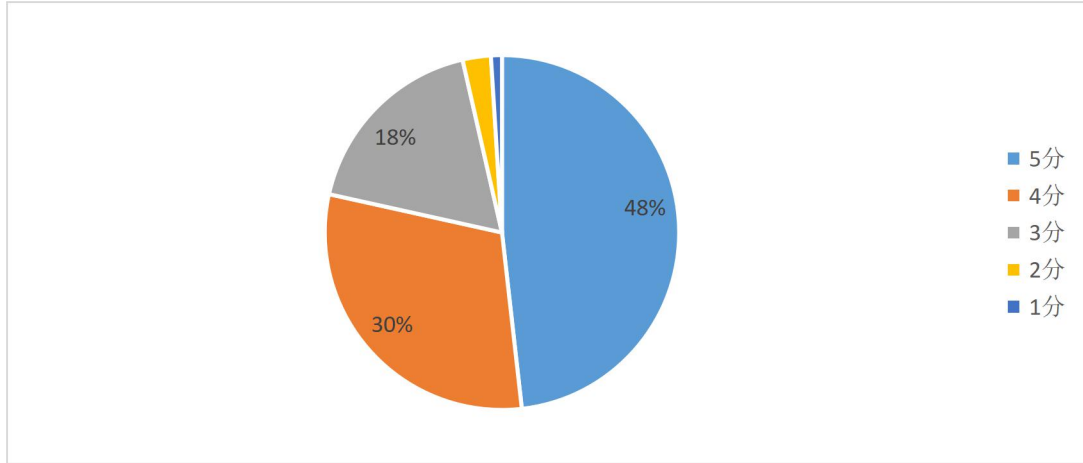


(八) 毕业生从事专业不相关工作的主要原因:

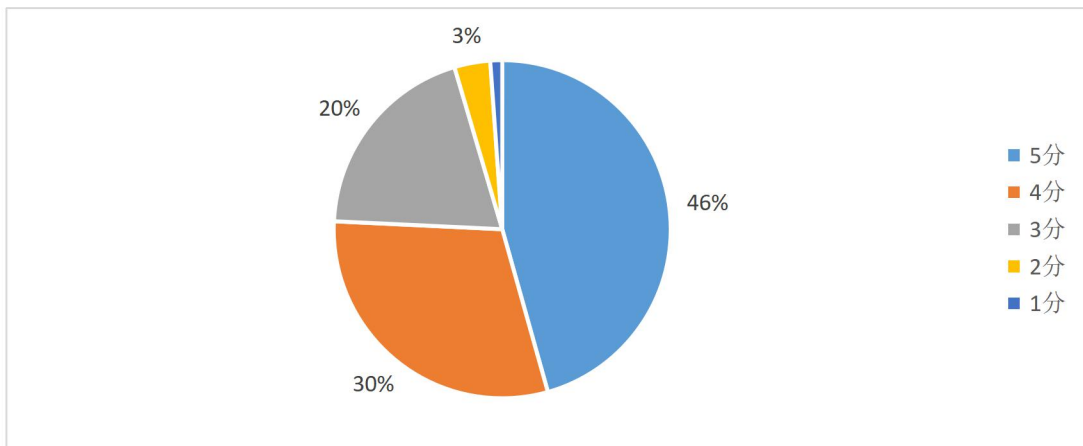


四、毕业生对就业创业工作评价

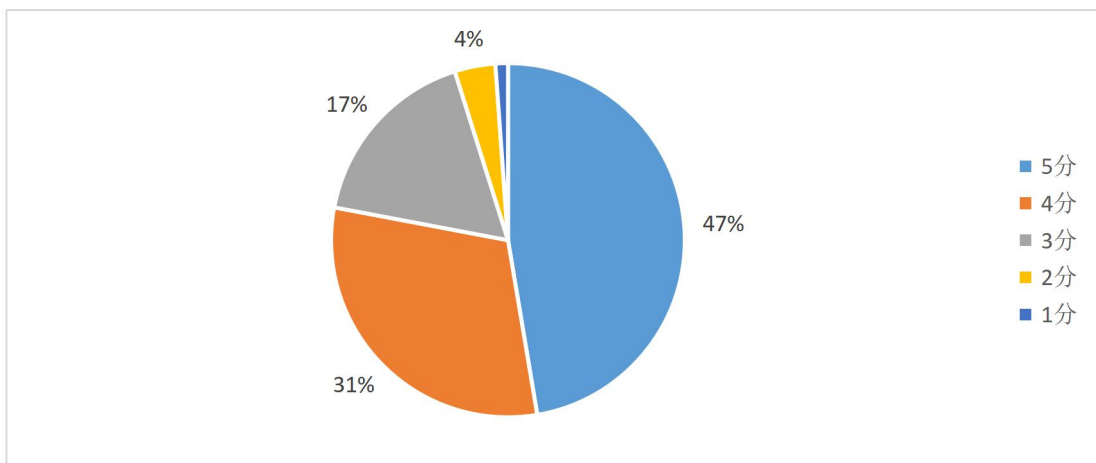
(一) 毕业生对就业指导课程的满意度



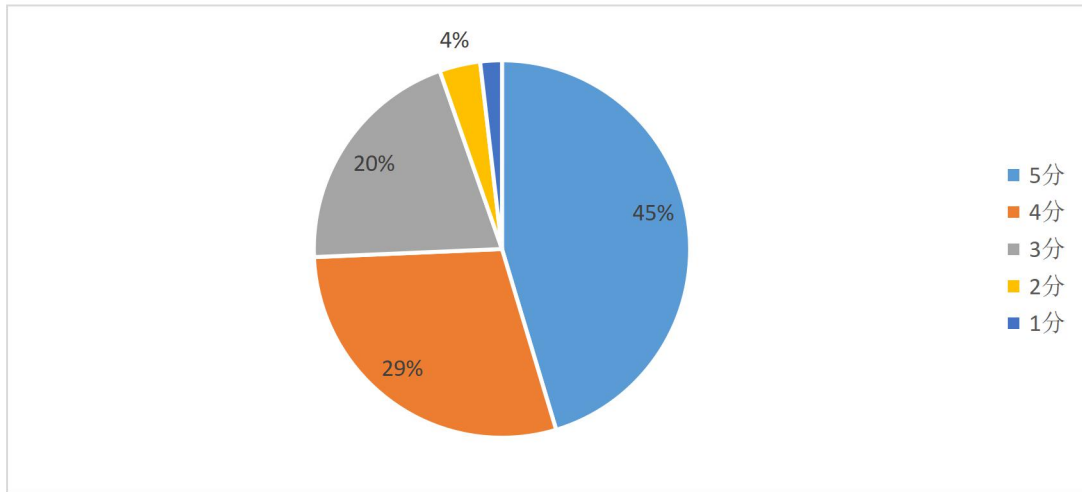
(二) 毕业生对创新创业类课程的满意度



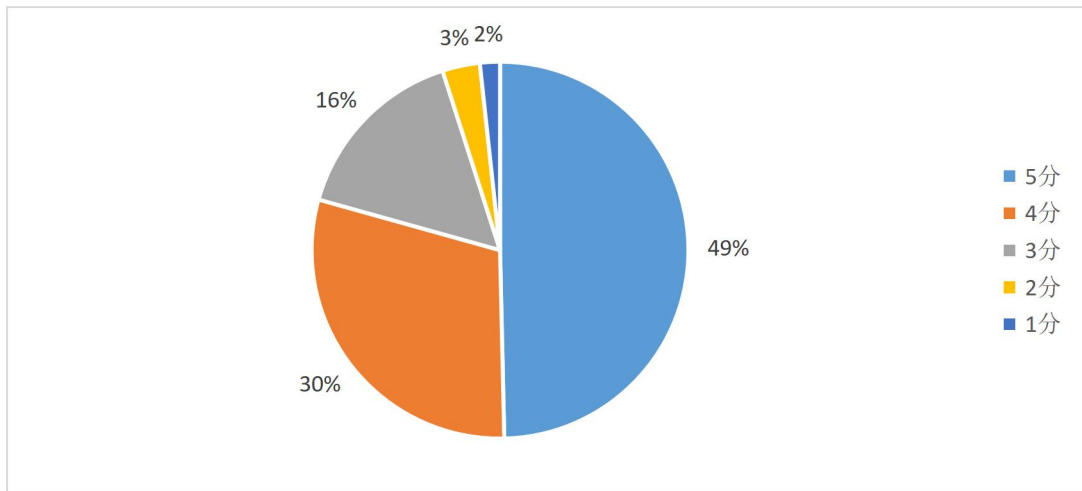
(三) 毕业生对政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动的满意度



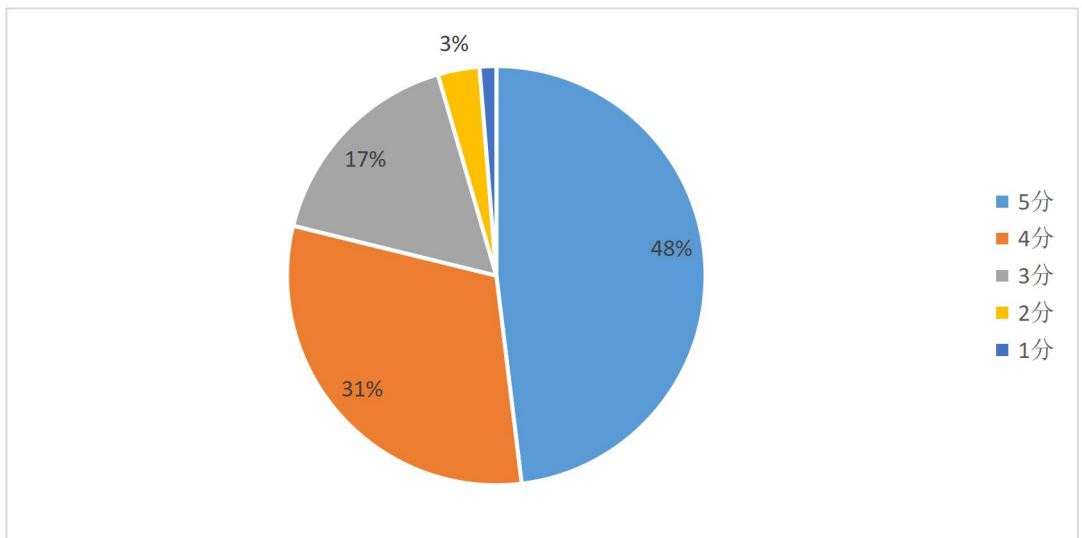
(四) 毕业生对就业创业个体咨询的满意度



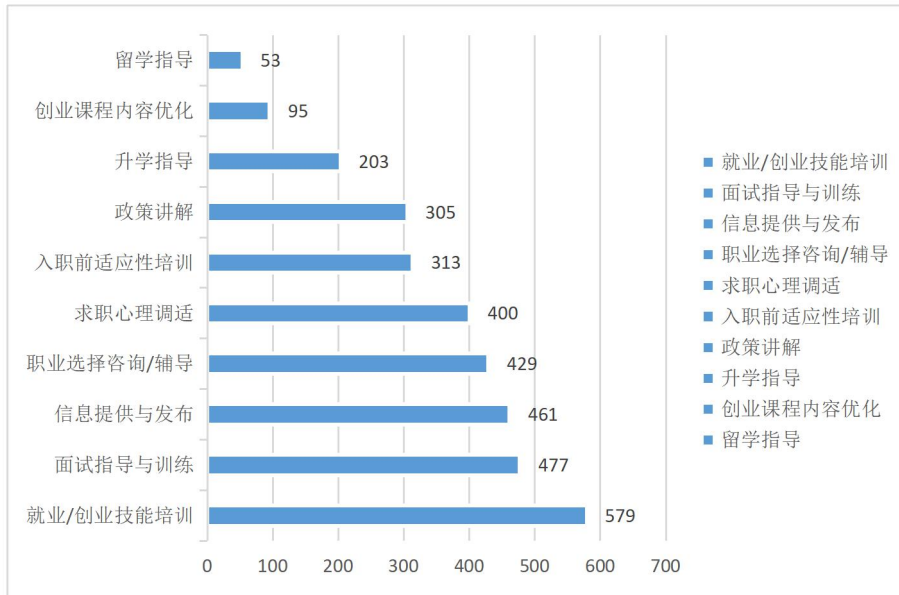
(五) 毕业生对校园招聘与宣讲的满意度



(六) 毕业生对实习实训的满意度

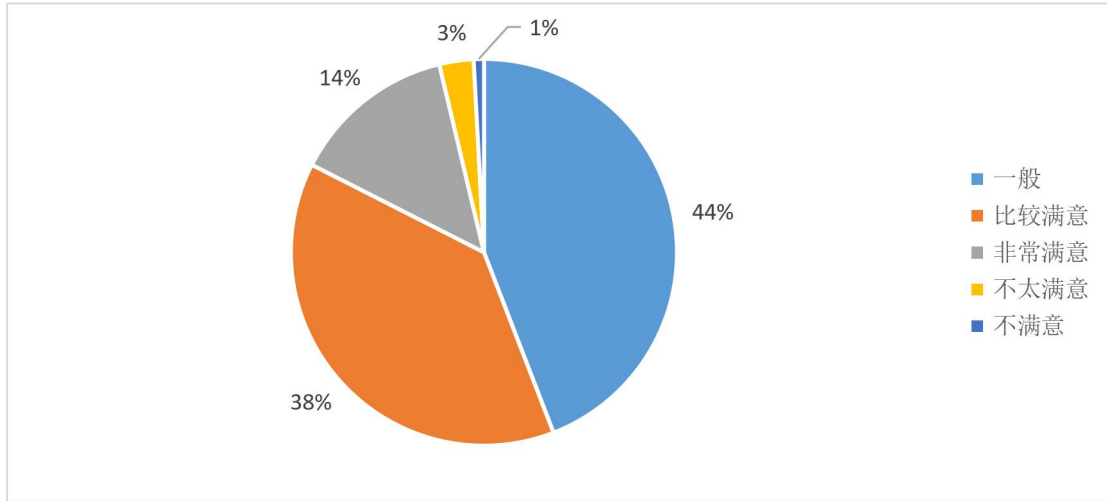


(七) 毕业生认为学校哪些就业创业指导服务工作最需要加强：

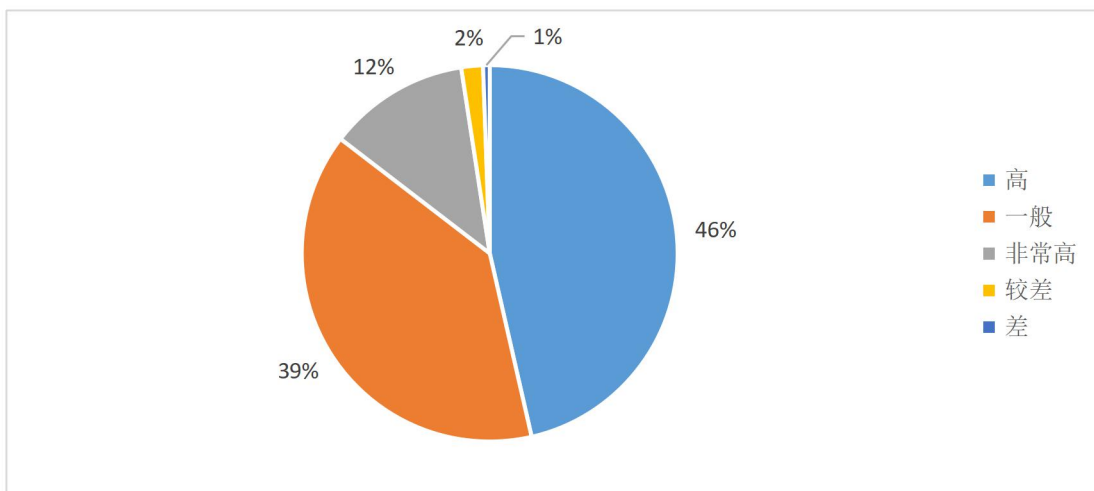


五、毕业生对人才培养工作反馈

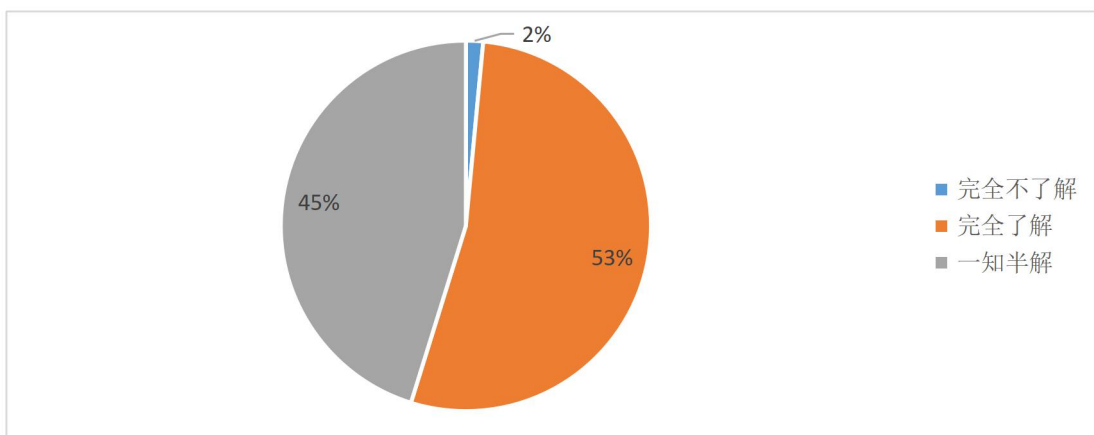
(一) 毕业生对母校的人才培养整体情况是否满意?



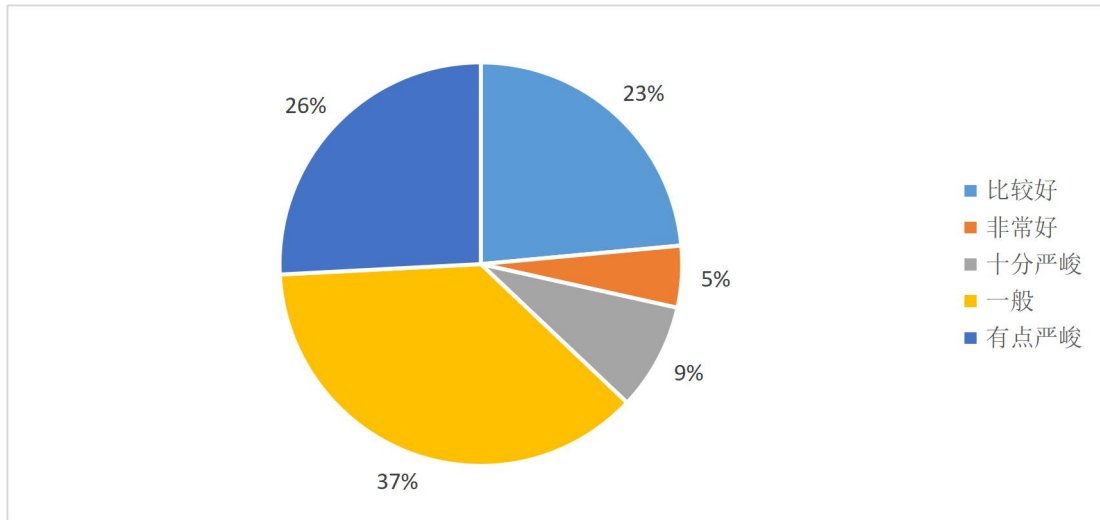
(二) 毕业生认为学校老师们的整体授课水平:



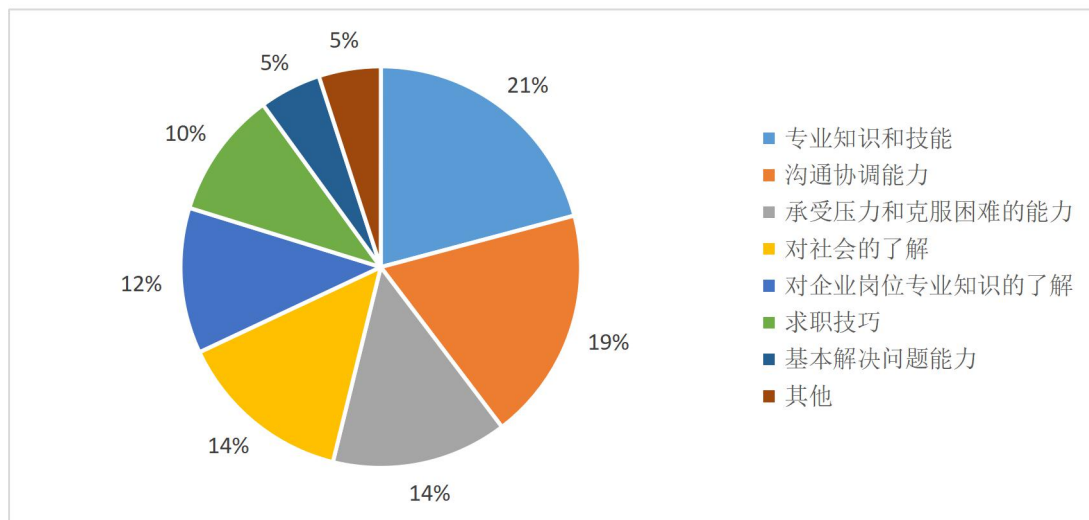
(三) 毕业生对所学专业的了解程度



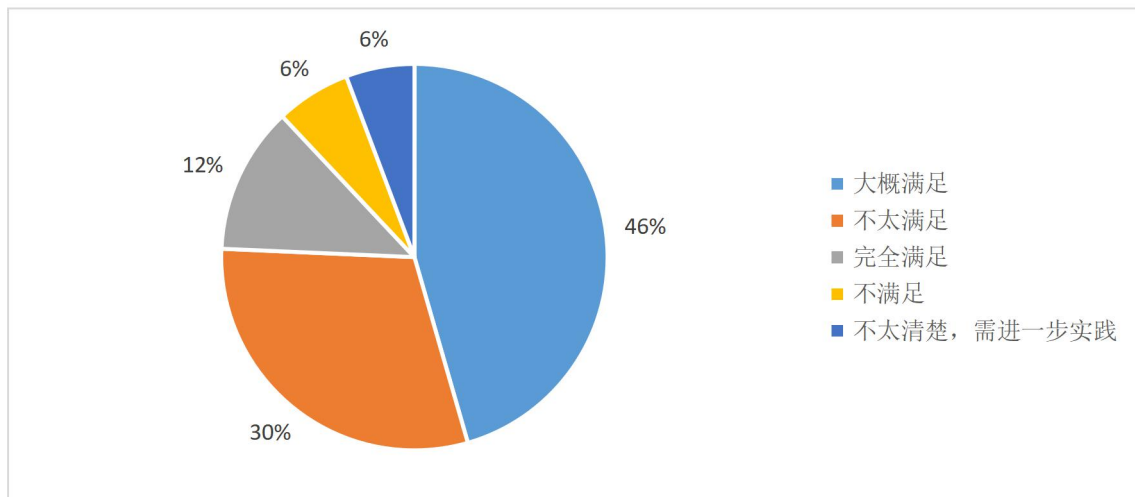
(四) 毕业生对就读专业的就业前景



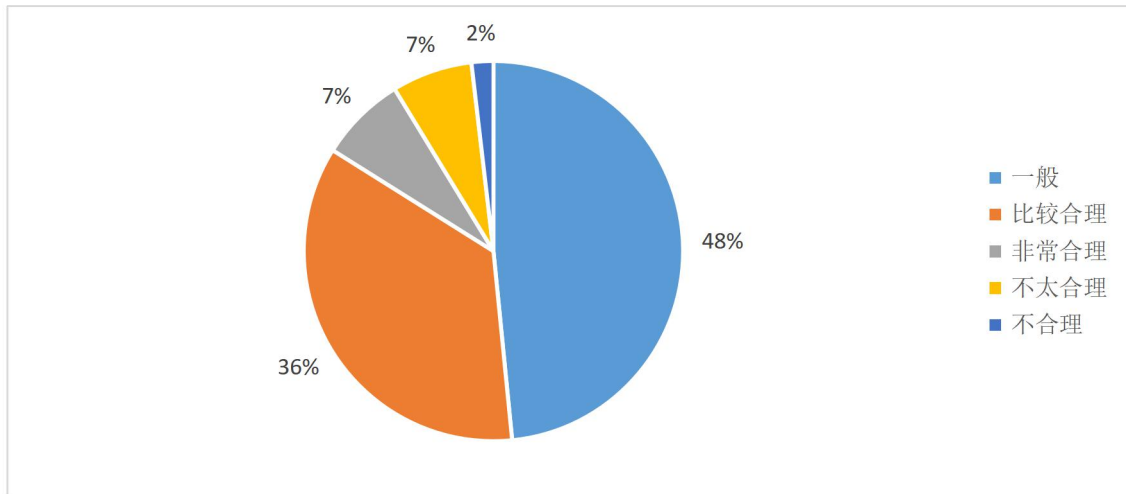
(五) 毕业生认为自己在求职过程中的短板



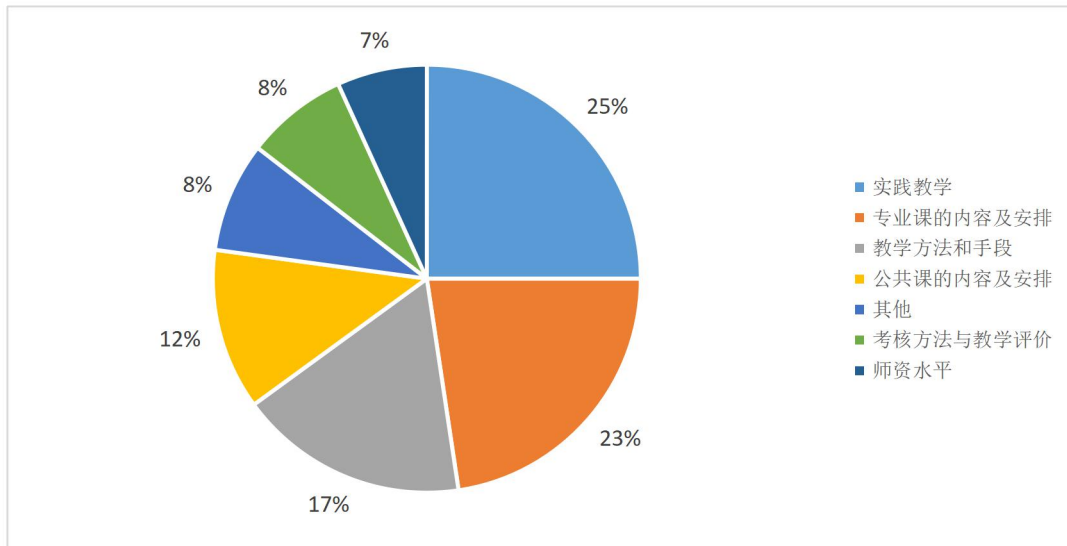
(六) 所学的专业课程是否能满足就业岗位的技能要求:



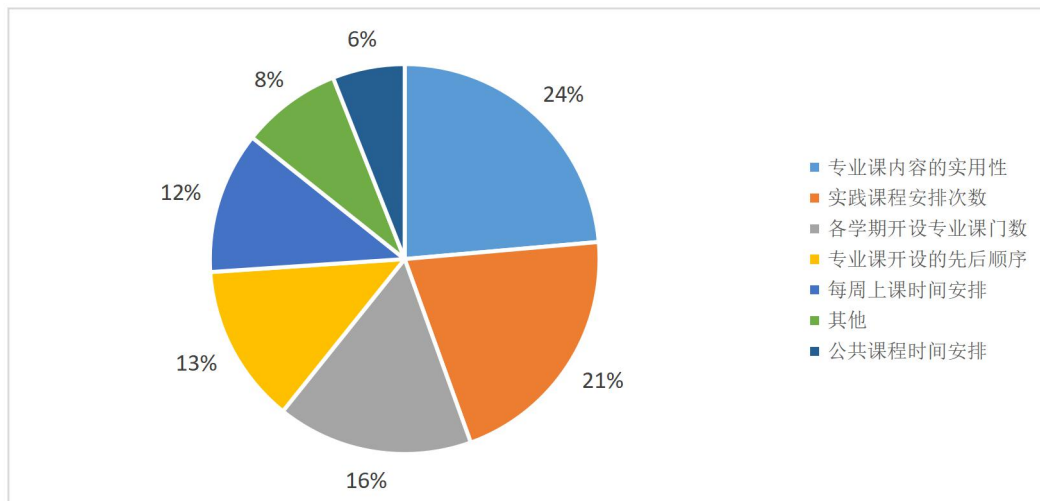
(七) 毕业生认为学校的课程安排合理性：



(八) 毕业生认为学校在教学方面最需要改进的地方：



(九) 毕业生认为学校在课程设置方面最需要改进的地方：

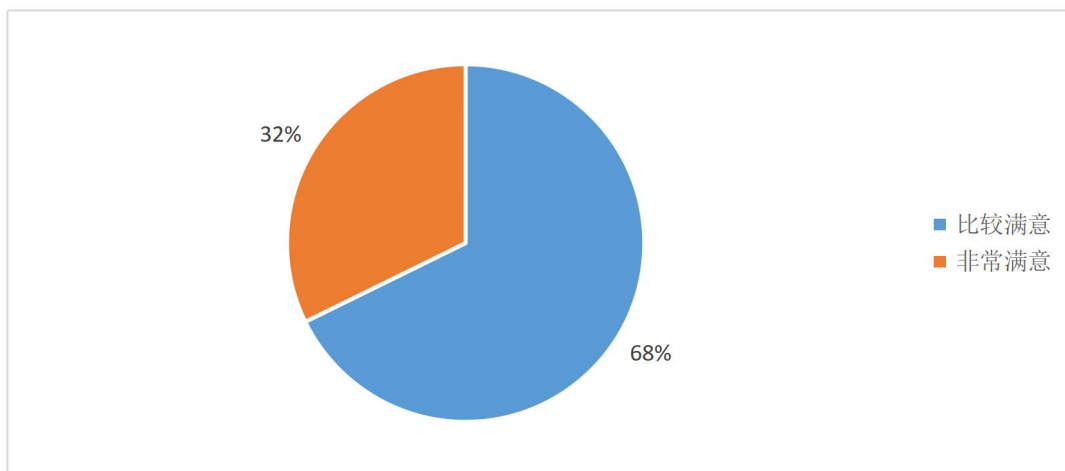


第四章 用人单位相关分析

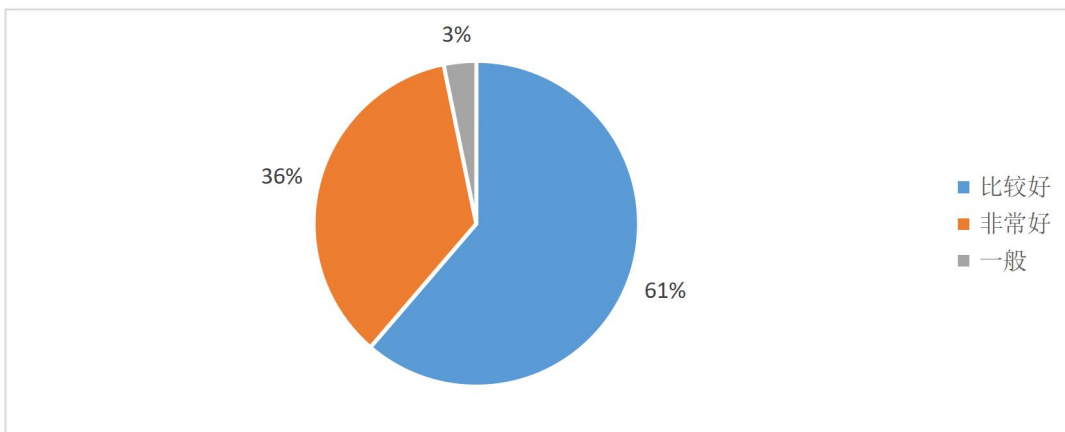
本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷（企业版）”，2021 年共有中国核工业第二二建设有限公司、中建一局集团第一建筑有限公司、郴州市发安爆破工程有限责任公司、湖南钜宏科技有限公司、维沃移动通信有限公司等 31 家用人单位参加了该项调研，调研结果如下：

一、用人单位对毕业生的评价

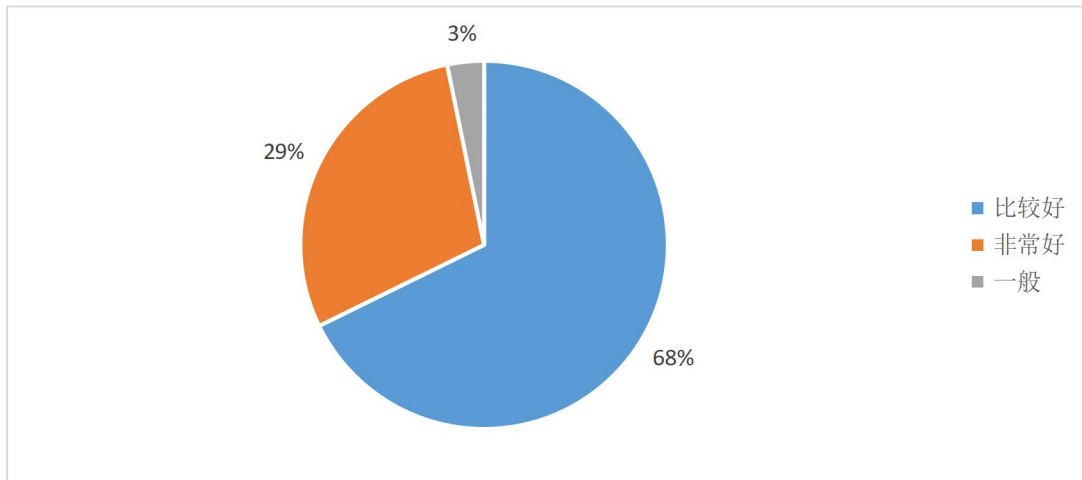
（一）用人单位对毕业生的整体满意度：



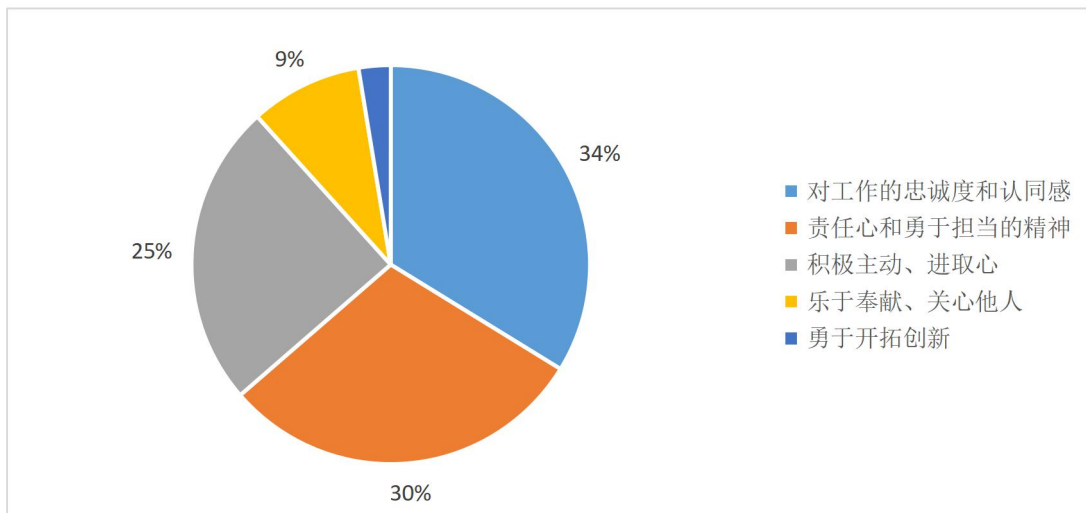
（二）用人单位对毕业生的政治思想与道德品质评价：



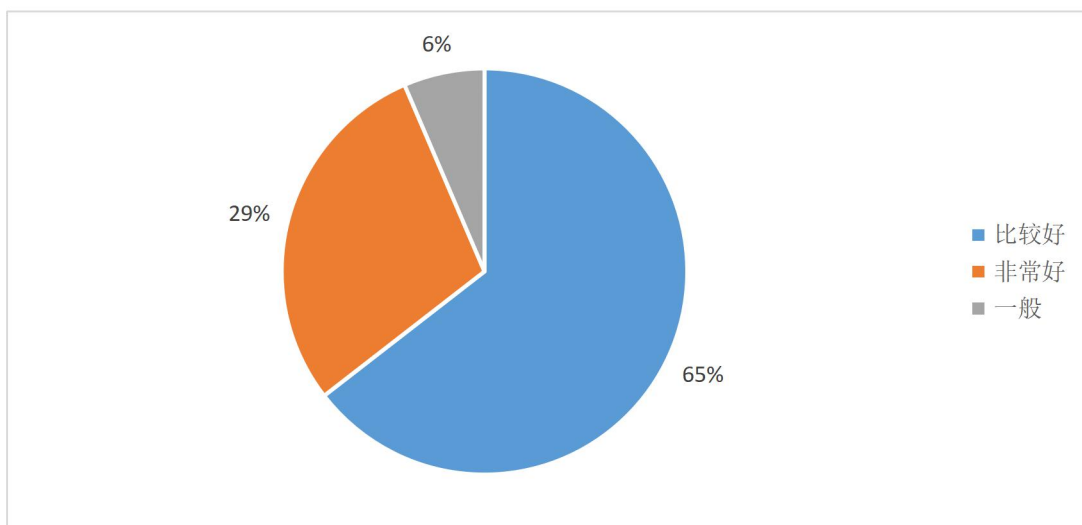
(三) 用人单位对毕业生的工作态度表现评价：



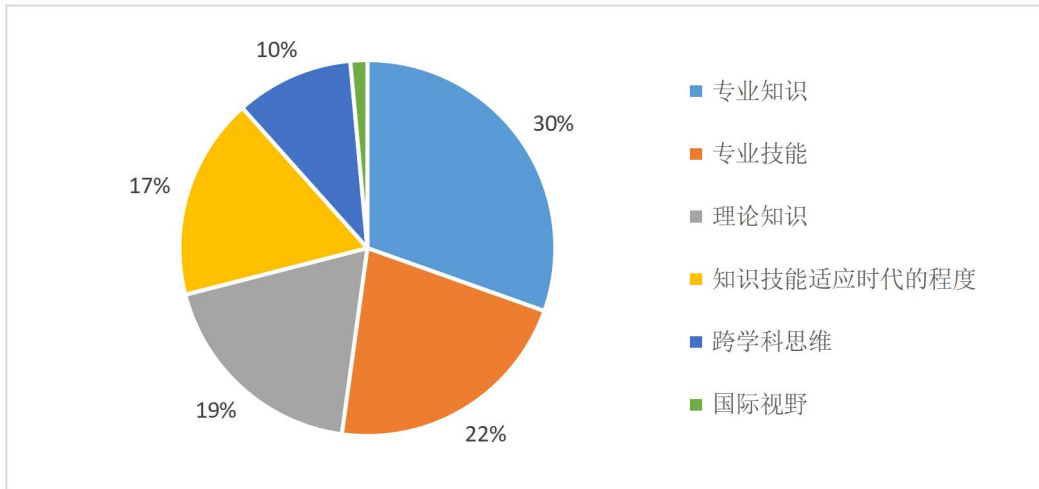
(四) 用人单位对毕业生的工作态度最值得肯定的地方：



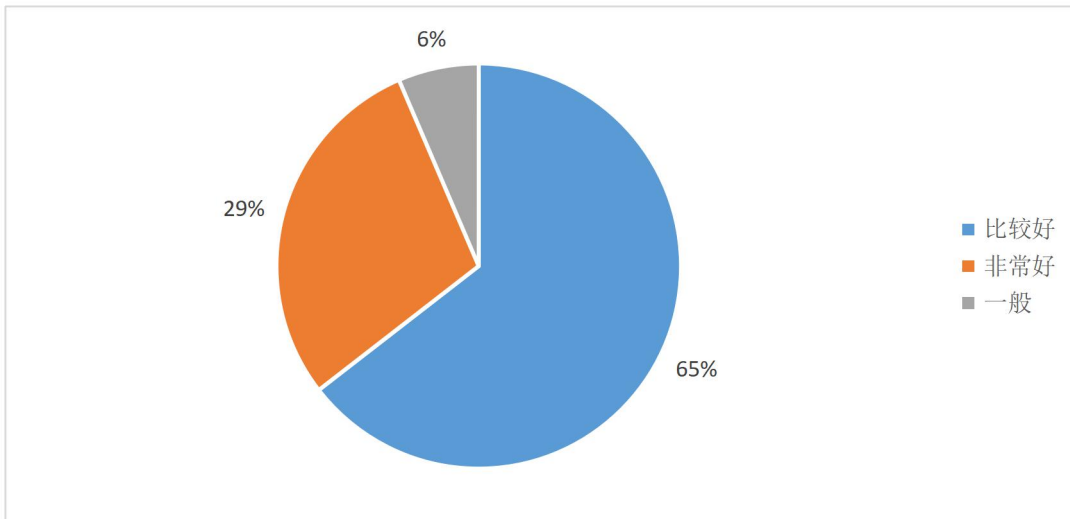
(五) 用人单位对毕业生专业水平评价：



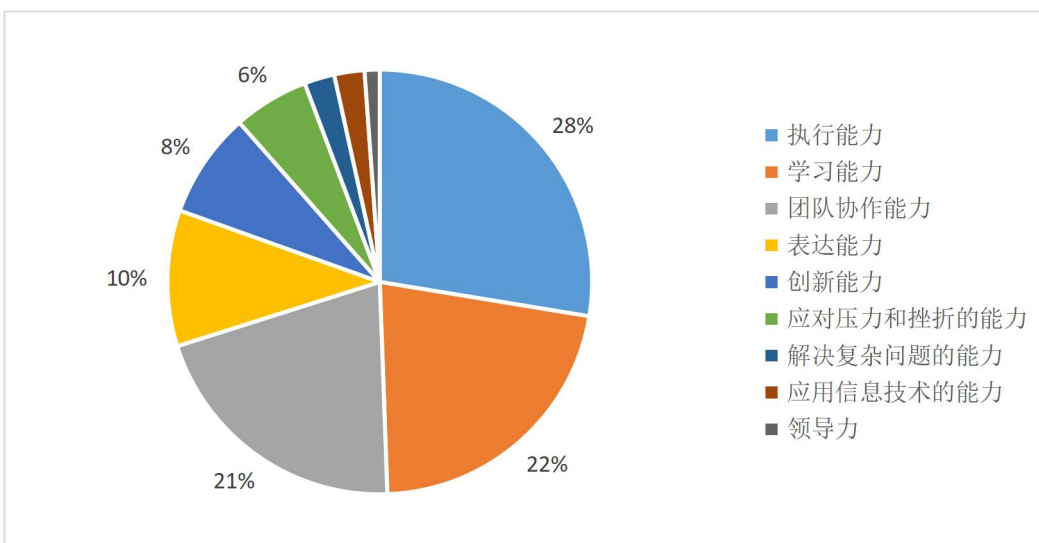
(六) 用人单位对毕业生专业水平最值得肯定的地方:



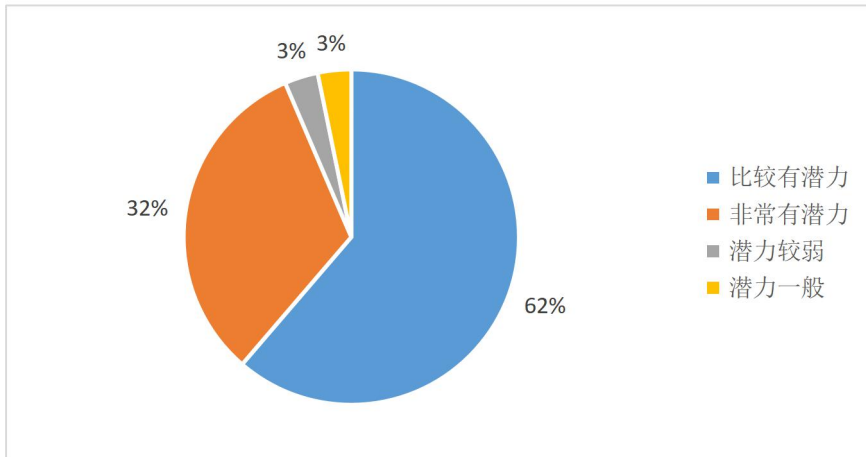
(七) 用人单位对毕业生的职业能力评价:



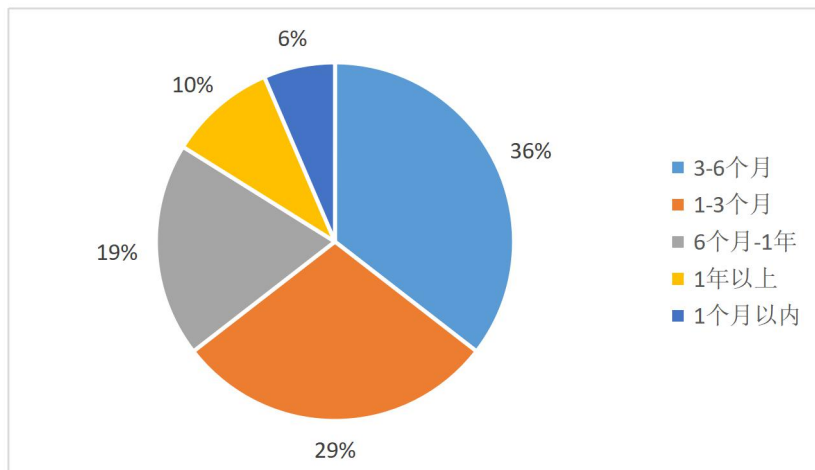
(八) 用人单位对毕业生的职业能力方面最值得肯定的地方:



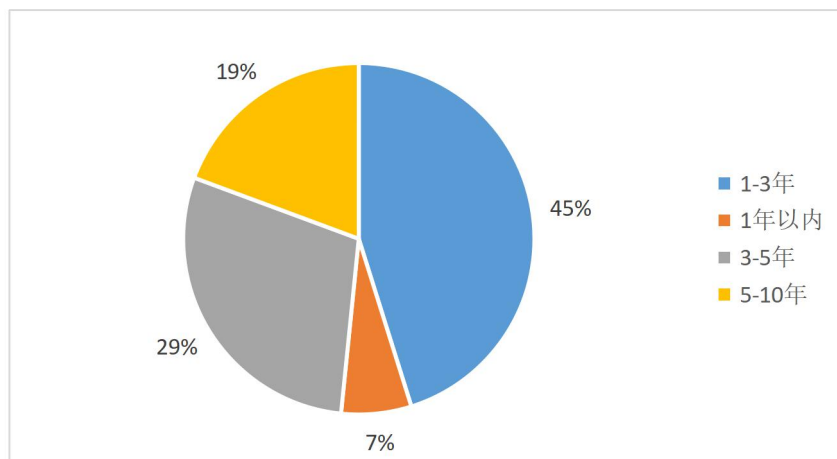
(九) 用人单位对毕业生的职业能力发展潜能的评价:



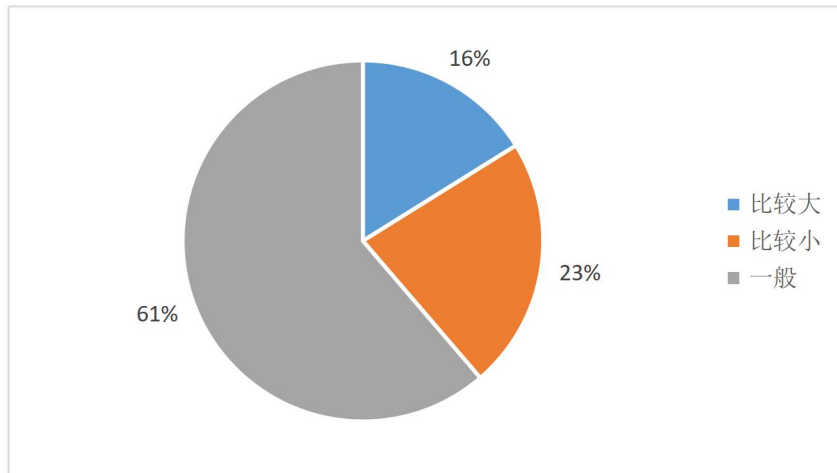
(十) 用人单位认为应届高校毕业生平均需要多长时间来适应当前工作岗位:



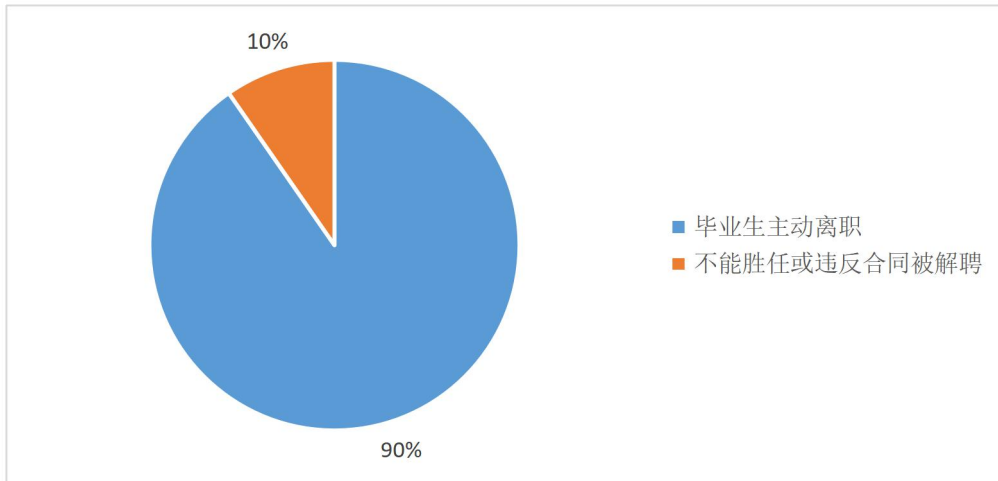
(十一) 用人单位录用的应届高校毕业生从入职到成长为中层骨干大约需要的时间:



(十二) 用人单位录用的应届高校毕业生在一年内离职的概率:

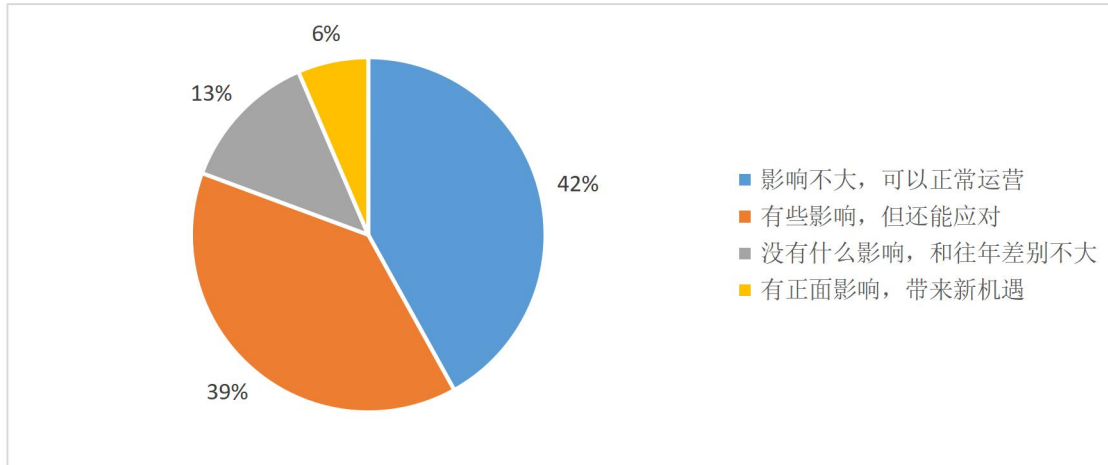


(十三) 毕业生离职的主要原因是:

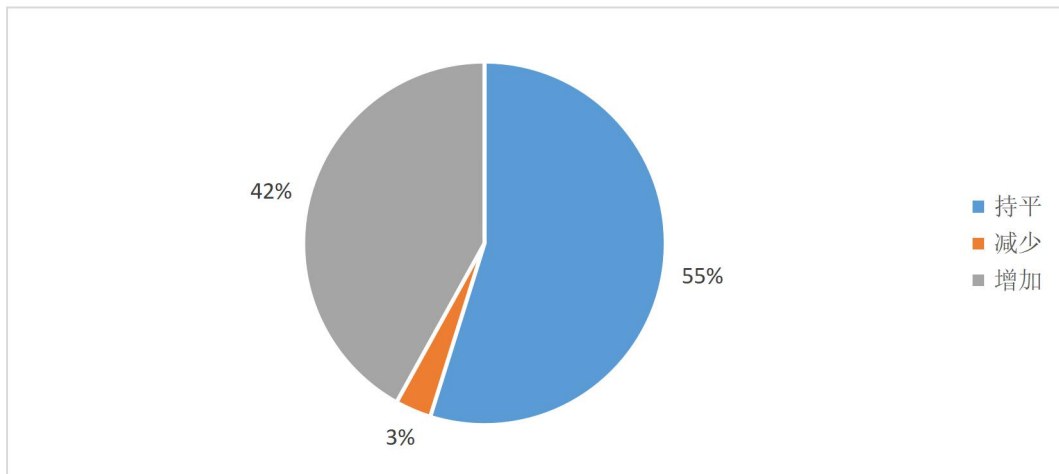


二、用人单位招聘情况

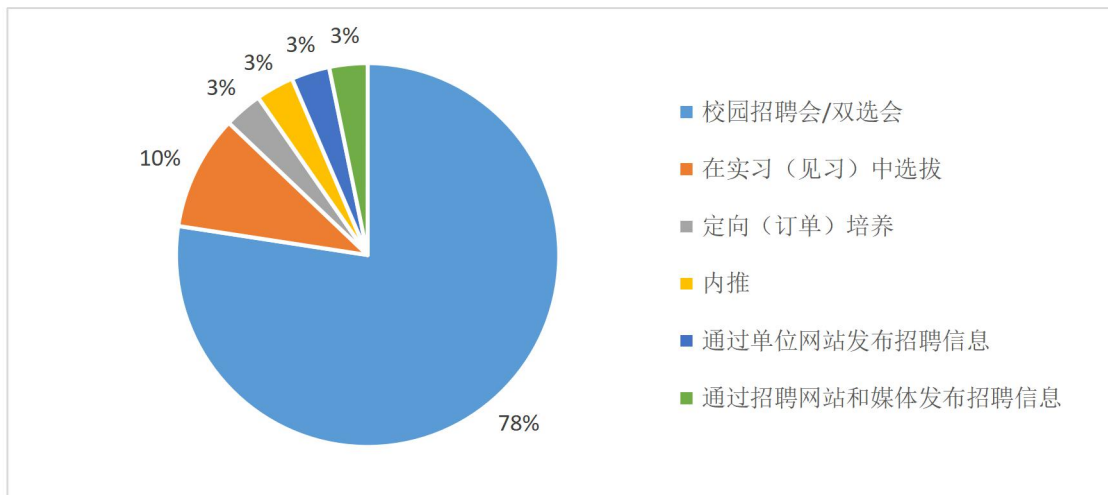
(一) 在疫情防控常态化的背景下对用人单位影响：



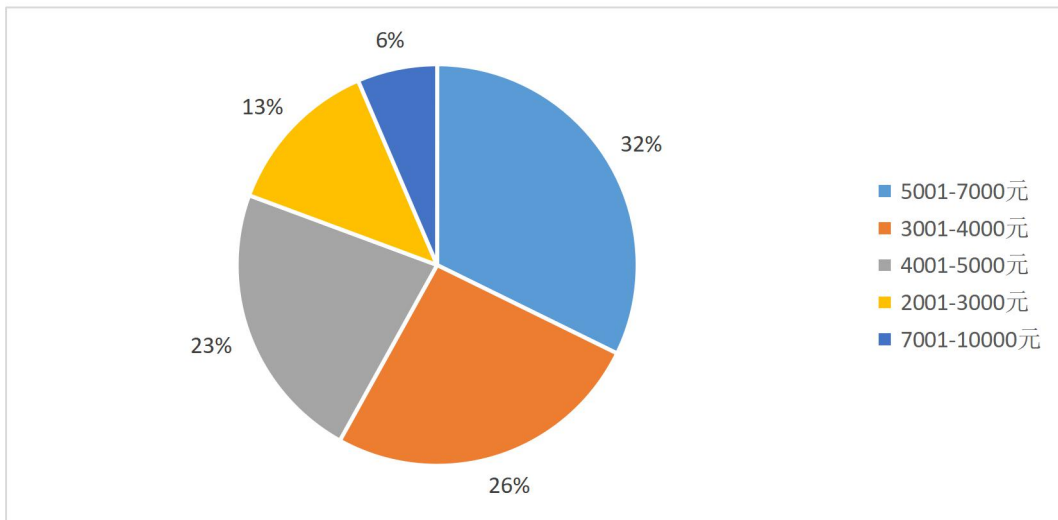
(二) 用人单位预计未来三年的应届毕业生招聘需求量：



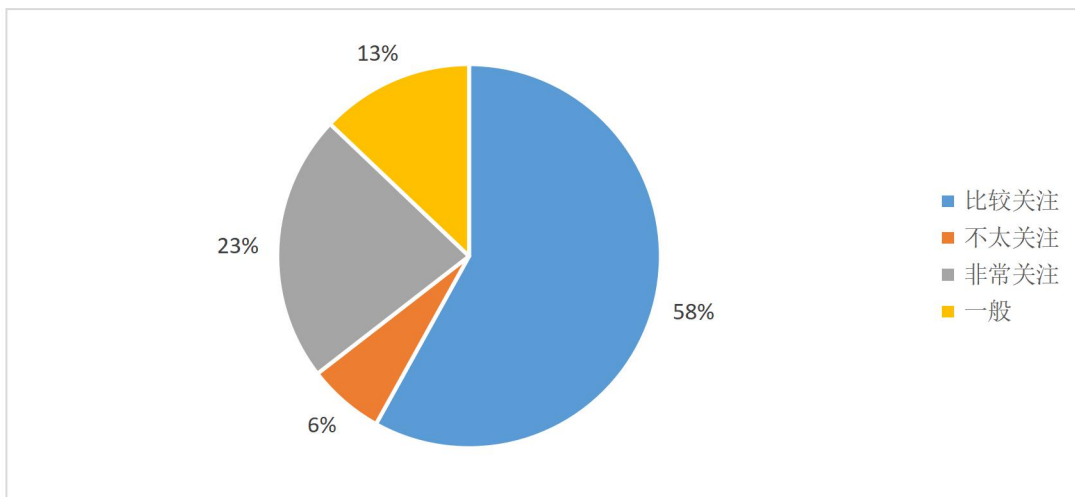
(三) 用人单位主要通过何种渠道招聘应届高校毕业生：



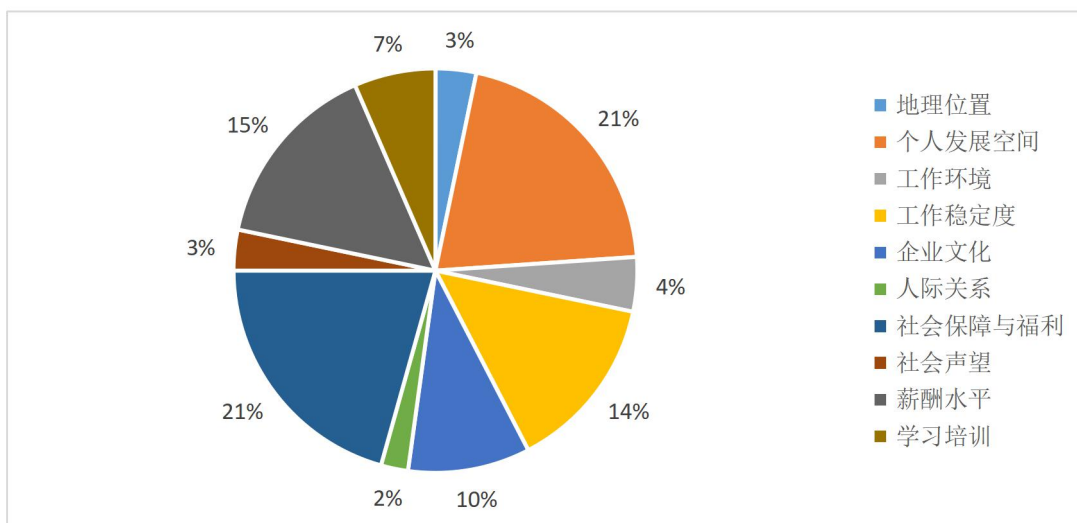
(四) 用人单位招聘应届高校毕业生的薪酬待遇:



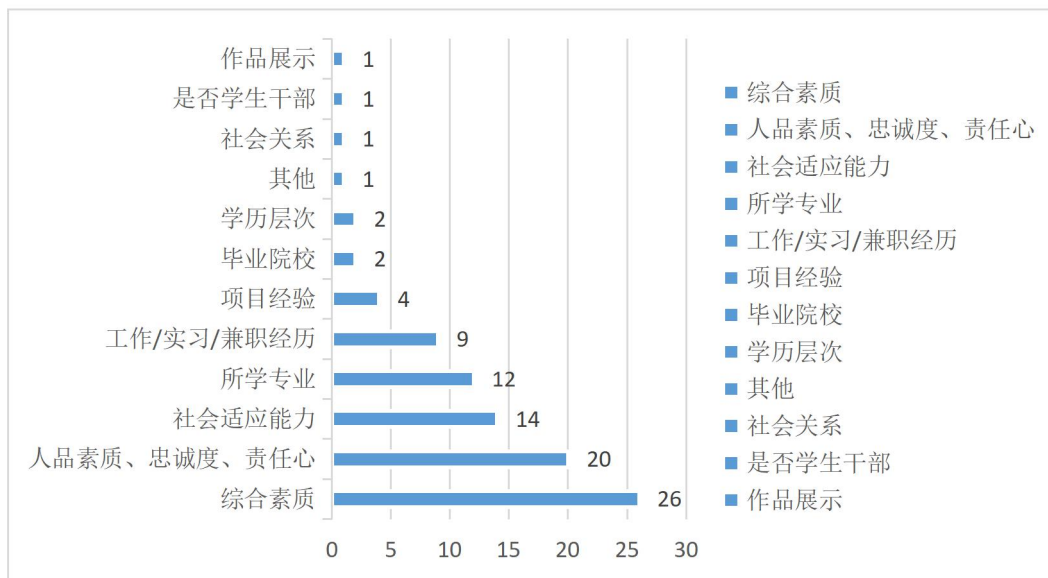
(五) 用人单位招聘高校毕业生时关注专业对口的情况:



(六) 用人单位吸引高校毕业生的主要因素:

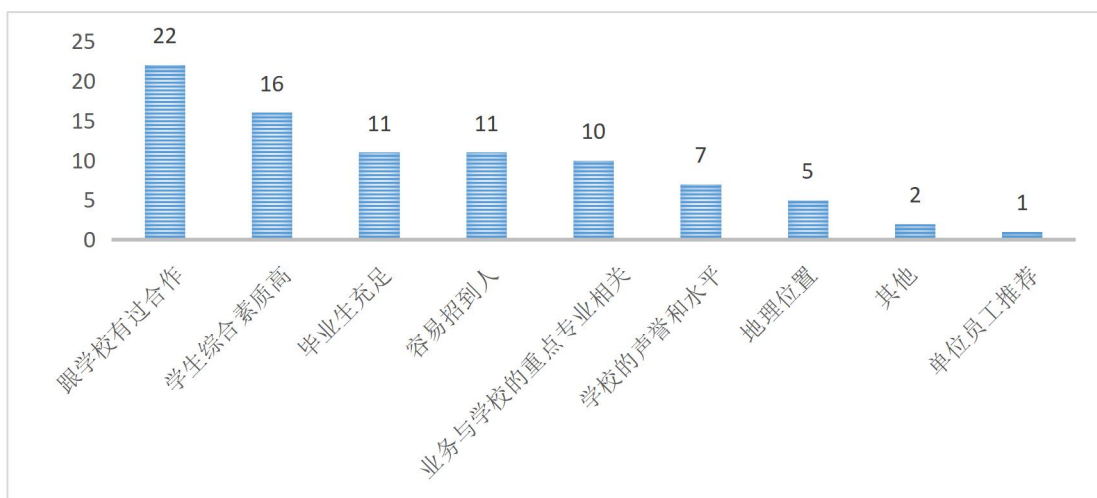


(七) 用人单位录用毕业生时最看重的因素：

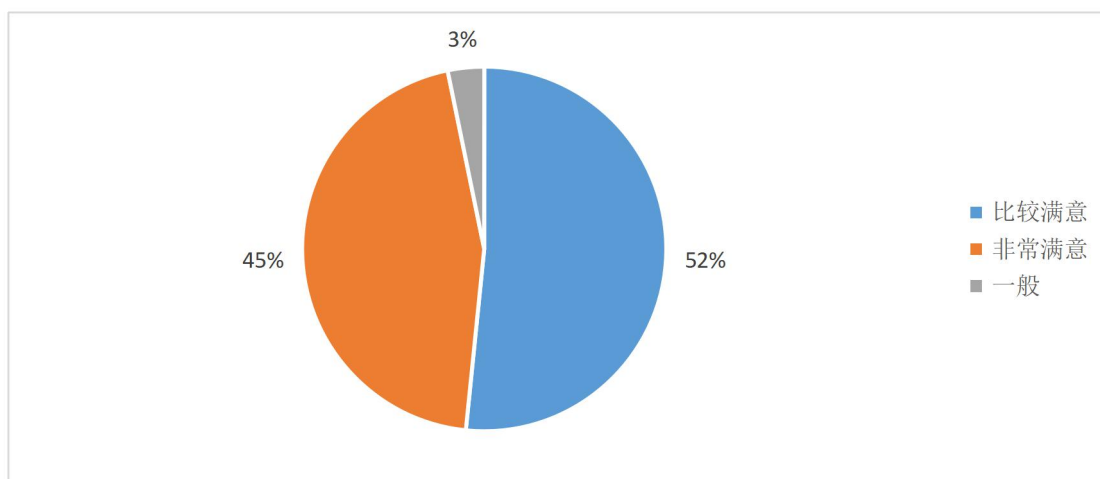


三、用人单位对学校的评价

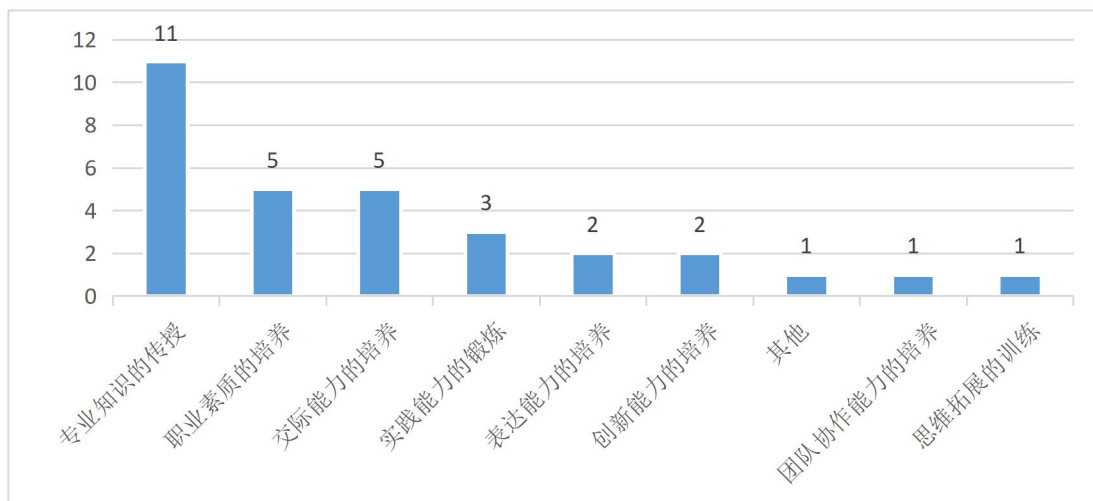
(一) 用人单位决定今年来学校招聘的主要原因：



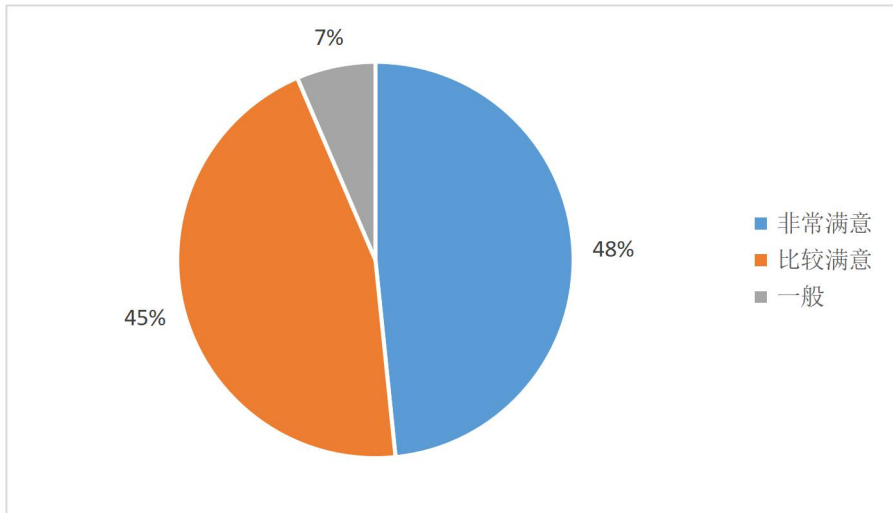
(二) 用人单位对学校人才培养的满意程度：



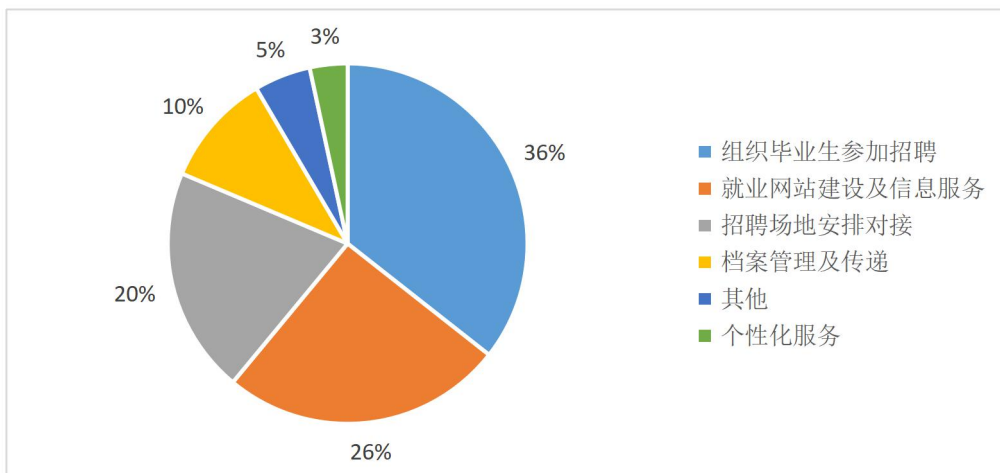
(三) 用人单位认为学校应重点在哪些方面加强学生的培养：



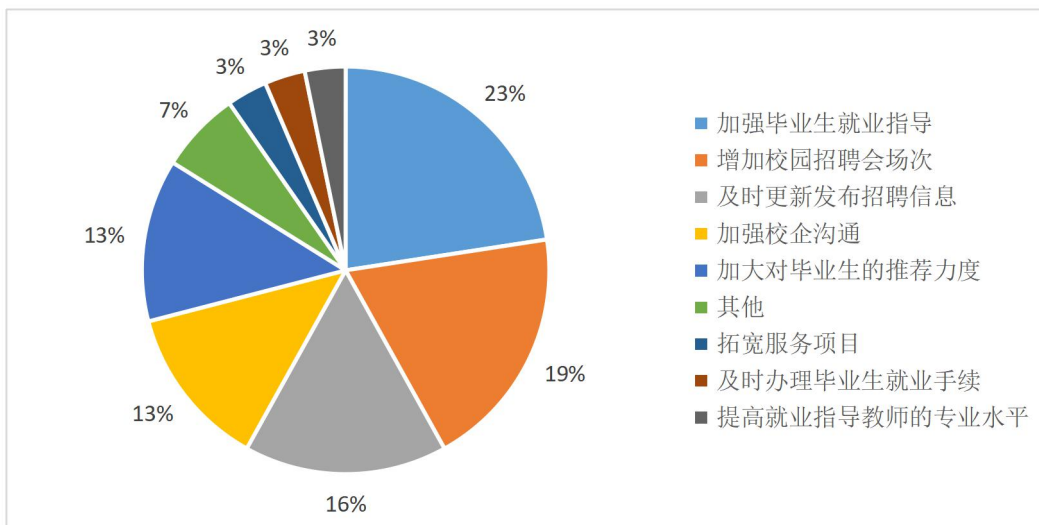
(三) 用人单位对学校招聘服务和就业服务的整体满意度:



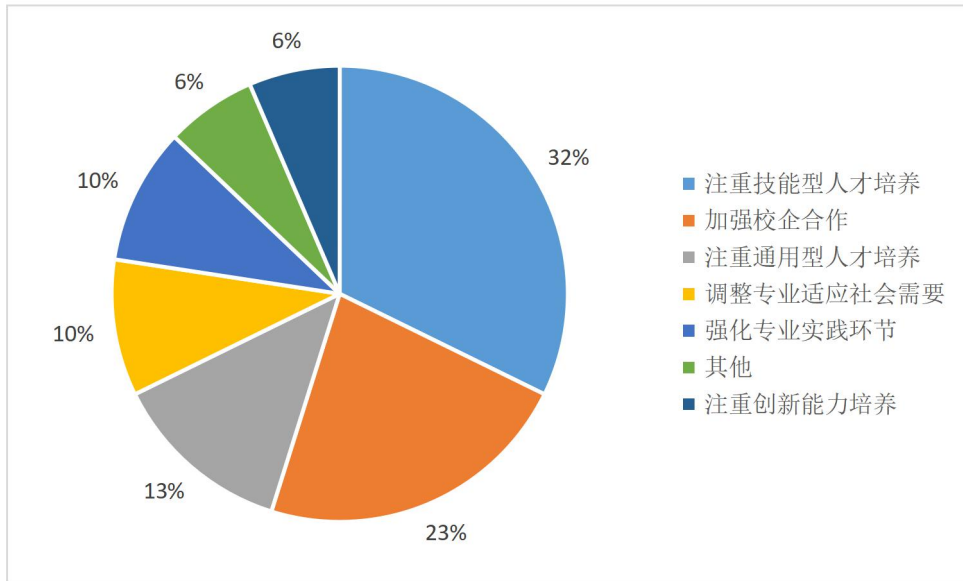
(四) 用人单位对学校哪项就业服务工作最满意:



(五) 用人单位认为学校哪项就业服务工作需要改进:



(六) 用人单位对学校人才培养的改进建议：



第五章 就业工作举措

学院始终把就业工作作为最大的民生工程看待，将就业工作贯穿人才培养的始终，在坚持特色办学的同时，以市场为导向，以毕业生就业质量为依据，以招生计划为杠杆，对学院专业结构进行动态调整，提升学院整体办学实力和水平。在日常工作中，坚持全心全意为学业服务，千方百计提高学生核心竞争力，积极主动为每一名毕业生提供“保姆式”就业帮扶，开创出一条具有浓厚安院色彩的就业工作道路。

一、强化组织领导，确保工作落到实处

学院成立了由三位“一把手”亲自挂帅的就业创业工作领导小组，副组长由领导班子其他成员担任，部门负责人、二级学院书记、院长为小组成员。领导小组下设办公室，由招生就业处处长兼任办公室主任，办公室负责紧密联系省教育厅、省就业指导中心办理常规业务、监管二级学院就业创业工作开展、组织大型就业、创业活动和比赛等。二级学院也建立了由党总支书记主抓、党政同责、学工办主任及就业创业专干为主体的运行体系，负责具体指导学生就业创业，开拓就业市场，建设实习实训基地，采集、审核、发布招聘信息等基础性工作。构建就业工作“校院二级管理”体系，形成“一把手”、分管领导、职能部门、二级学院齐抓共管的管理架构。同时，学院在二级学院年度考核中将就业创业工作考核纳入，并作为二级学院年度工作考核的重要指标（占核心指标的 20%），并评选“年度就业创业工作先进二级学

院”“就业工作先进部门”“就业工作先进个人”，充分地激发全院上下参与就业工作的热情。

学院就业创业工作领导小组定期召开就业工作专题会议审议学院就业创业工作重要工作，学院就业创业工作领导小组办公室制作学院《毕业生就业周报》及时通报各二级学院、各专业毕业生就业落实情况，学院就业创业工作领导小组并定期召开就业工作月度调度会研判就业工作形势、解决工作中遇到的难题、统一协调部署全院就业工作，将就业工作落到实处。

二、开展就业帮扶，确保关怀落实到位

为积极克服疫情对毕业生就业工作的影响，学院积极出台面向学院全体毕业生的“一生一册”帮扶措施，院（中心）领导、职能部门积极参与，起到了较好的带头示范作用，每一名毕业生都有就业帮扶人，每一名教职工都有帮扶对象，采取各类形式，了解毕业生就业意向，引导毕业生积极参与各类招聘活动，在毕业生实习、就业的关键时间节点（一周、一月、三月），与毕业生联系，了解毕业生实习、就业现状，积极帮助毕业生调整就业心态，稳定毕业生就业情绪。“人人参与帮扶、人人重视就业”的氛围已逐步形成，二级学院积极性得到提高，2021 届毕业生毕业生初次毕业去向落实率有显著提升。

同时学院注重工作过程监督，不定期组织由副院长级领导为组长的就业帮扶工作督察组，对各部门、各二级学院毕业生就业帮扶工作开展检查，并发文通报检查结果，让本项工作落到了实处，让每一名毕业生都能深刻地感受到学院关怀，增强了毕业生对母校的感情。

三、开展校企政合作，确保就业主渠道通畅

学院持续发挥行业办学优势，牵头成立全国应急安全职教联盟（以下简称：“联盟”），整合政府、行业、企业多方资源，打造应急安全人才培养高地，目前包括行业企业在内联盟成员单位已达 70 余个，借助联盟力量，整合平台资源，加强与“联盟”成员间联系，持续深化校政、校企合作，走出一条具有安院特色的办学之路。

目前，学院与江西省万载县人民政府、长沙市人民政府、长沙县人民政府、浏阳市人民政府、醴陵市人民政府、新化县人民政府等地人民政府签订了战略合作框架协议，就安全生产规划制定实施、安全生产人才培养、安全培训、安全科研、安全宣传教育、安全文化建设、应急管理、安全生产监督检查与隐患排查等开展深入的合作。

同时，学院与“联盟”内多家企业签订协议，开展实质性校企合作。与学院签订校企合作协议的企业有：中国电子系统工程第二建设有限公司、中铁北京工程局二公司、中核二三建设公司、中国建筑第五工程局、中国水利水电第八工程局、中国核电集团、中国中铁隧道集团、中国黄金集团、二十三冶建设集团、友谊国际工程咨询有限公司、深圳华为、通程集团、葛洲坝易普力公司、郴州消防救援支队、长沙市蓝天救援技术服务中心、深圳市世和安全技术咨询有限公司、广东中山利诚检测技术有限公司、湖南海利化工股份有限公司、湖南铁军工程建设有限公司、湖南中人爆破工程有限公司、湖南军凯静爆科技有限公司、湖南省训保军训器材有限公司、东信烟花集团、熊猫烟花股份有限公司、湖南

华隆进出口公司等，其中：东信烟花集团、熊猫烟花股份有限公司、广东中山利诚检测技术有限公司等多家企业在学校设立了专项奖学金。深入校政、校企合作为别省就业创造了良好的条件，确保学院就业渠道畅通。

四、狠抓人才培养，提升毕业生质量

学院始终坚持技能+素质综合人才培养模式，狠抓教学质量建设，在全国、全省各类职业技能竞赛中取得骄人成绩，同时，学院推动“两个规范”“三年一贯制军训”“四位一体”等育人改革措施实施，通过“两个规范”培养学生养成良好的学习、生活习惯；通过“三年一贯制军训”培养了学生艰苦奋斗、刻苦耐劳的坚强毅力和集体主义精神，养成良好的学风和生活作风。通过“四位一体”学生隐形素养培养了学生爱国敬业精神、团队协作意识、创新创业能力。学生综合能力得到显著提升，受到用人单位一致好评。

学院高度重视职业生涯规划、就业指导和创新创业教育，按照规定足额开设相关课程，除外出培训，我院积极开展师资内训和邀请优质培训机构入校培训，师资队伍数量和水平得到充分保障。通过邀请行业企业专家、优秀校友代表来校开展职业生涯规划讲座，组织开展大学生职业生涯规划大赛，引导学生从入学起，就建立科学、合理的大学生职业生涯规划，并督促自己认真实施。在外出实习、就业前夕，邀请行业企业专家来校开展就业指导培训，并在部分专业开展“过三关”活动（即：技术关、面试关和项目关），大幅度地提升毕业生求职能力水平和求职信心。

学院就业招聘活动形式多样，有针对全体毕业生的大型供需

见面会，也有优质企业专场招聘会，同时还有由安全生产协会、烟花爆竹协会、民用爆破协会组织的行业型专场招聘会，入校招聘企业质量严格把关，线上线下招聘同时开展，让广大毕业生第一时间了解最新招聘信息。

五、多措并举，提升毕业生初次毕业去向落实率

在积极开拓毕业生就业市场的同时，学院高度重视大学生征兵入伍和专升本工作。我院大学生征兵入伍人数每年都能超额完成地方武装部布置的征兵任务指标，2021 届毕业生征兵入伍人数达到 84 人，学院连续多年被地方武装部评为“征兵工作”先进单位。

积极响应省教育厅号召，主动为“专升本”学生提供辅导服务，我院 2021 届毕业生 600 余人参加“专升本”考试，为提高我院“专升本”学生录取率，学院积极组织考生进行集中辅导，2021 年我院专升本考生共录取 160 人，录取人数创历史新高。

学院校友会积极组织发动校友资源，各专业带头人主动联系用人单位为毕业生提供优质就业岗位，并通过“班级群”“校友群”“云平台”等多渠道向毕业生推送就业信息。

六、重视就业数据填报与统计工作，确保真实就业

学院充分利用信息化工作手段，围绕云就业平台组织开展就业工作，将就业日常工作融入到云就业平台，要求每个毕业生必须关注云就业平台，全体就业工作人员要熟练使用云就业平台，每年都会针对新的毕业班辅导员开展就业业务培训。在云就业平台的基础功能上，根据我院实际情况进行属性和功能的扩展，利用好云就业平台设置校院二级审核机制，在就业信息审核过程中

严格按照教育部《高校毕业生毕业去向界定及标准》执行，另可降低就业率，绝不数据造假。

学院领导在就业工作的关键时段组织就业工作调度会议，招就处按“日更新、周报告、月调度”的工作标准，开展就业数据统计，为学院领导集体提供客观的决策依据，及时、准确的做出工作部署。在毕业生离校手续办理时，对毕业生就业状态进行现场核验，最大程度上确保就业数据的真实性、准确性。