

湖南九嶷职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

我院 2021 年高职毕业生 598 人，截至 2021 年 8 月 31 日，毕业去向落实人数为 556 人，毕业去向落实率为 92.98%，总体就业情况良好，相比去年实现了较高质量和更充分的就业目标。

一、2021 届毕业生就业的基本情况

1、2021 届毕业生学制层次规模与就业情况

2021 年高职毕业生 598 人，其中，三年制高职毕业生 442 人，就业人数 416 人，就业去向落实率 94.11%，五年制高职毕业生 156 人，就业人数 140 人，就业去向落实率 89.74%。毕业生学制层次与就业详情如图 1 所示。

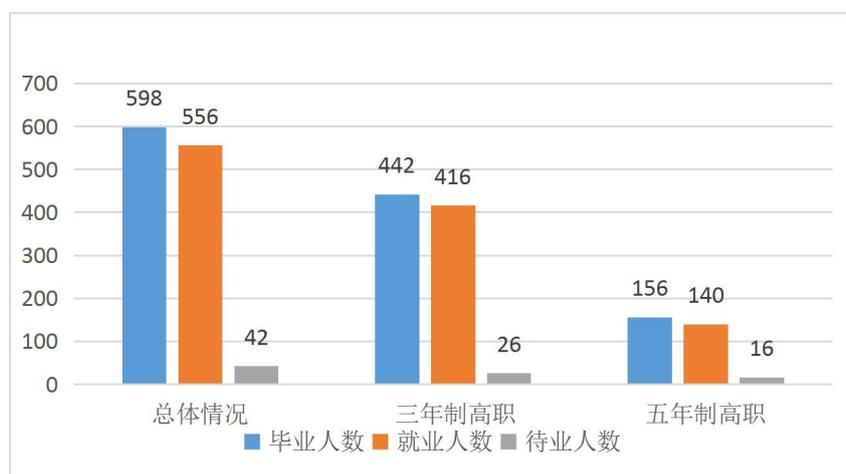


图 1 2021 届高职毕业生学制层次规模与就业人数分布

2、2021 届毕业生专业规模与就业情况

学院共设有四系一部，其中机电工程系毕业 116 人，实现就业 108 人，毕业去向落实率为 93.10%。汽车工程系毕业

115 人，实现就业 106 人，毕业去向落实率为 92.17%。服装艺术系毕业 125 人，实现就业 118 人，毕业去向落实率为 94.44%。管理系毕业 139 人，实现就业 134 人，毕业去向落实率为 96.40%。公共课部毕业 103 人，实现就业 90 人，毕业去向落实率为 87.37%。各系部毕业生规模与就业详情如图 2 所示，各专业毕业生人数分布如图 3 所示。

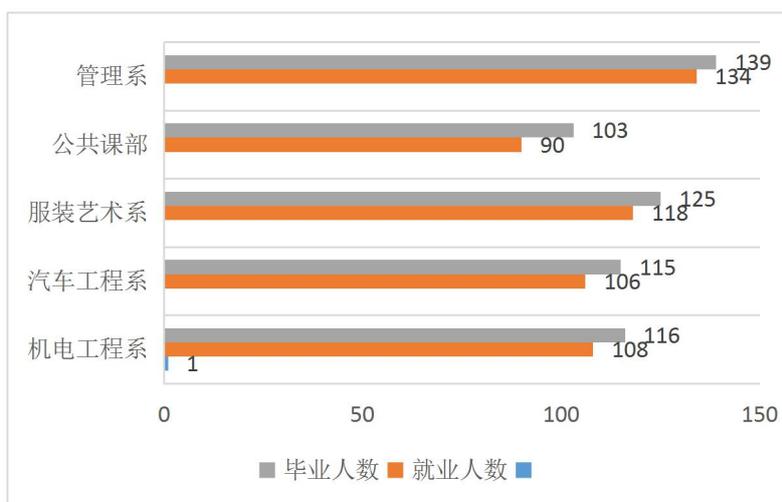


图 2 2021 届高职毕业生系部规模与就业人数分布

3、2021 届毕业生各专业毕业去向落实率统计表

学院 2021 届毕业生服装与服饰设计、模具设计与制造实现毕业去向落实率 100.00%，药品经营与管理、会计均在 95.00% 以上。各专业就业去向落实率总体情况如表 1 所示，各专业人数分布如图 3。

表 1 2021 届毕业生各专业毕业去向落实率统计表

序号	专业名称	总人数	就业人数	毕业去向落实率
1	模具设计与制造	16	16	100.00%
2	服装与服饰设计	30	30	100.00%
3	会计	62	61	98.39%

4	药品经营与管理	48	46	95.83%
5	酒店管理	29	27	93.10%
6	建筑室内设计	95	88	92.63%
7	新能源汽车技术	27	25	92.59%
8	数控设计	27	25	92.59%
9	汽车检测与维修技术	88	81	92.05%
10	机电一体化技术	73	67	91.78%
11	计算机应用技术	103	90	87.38%
合计		598	556	92.98%

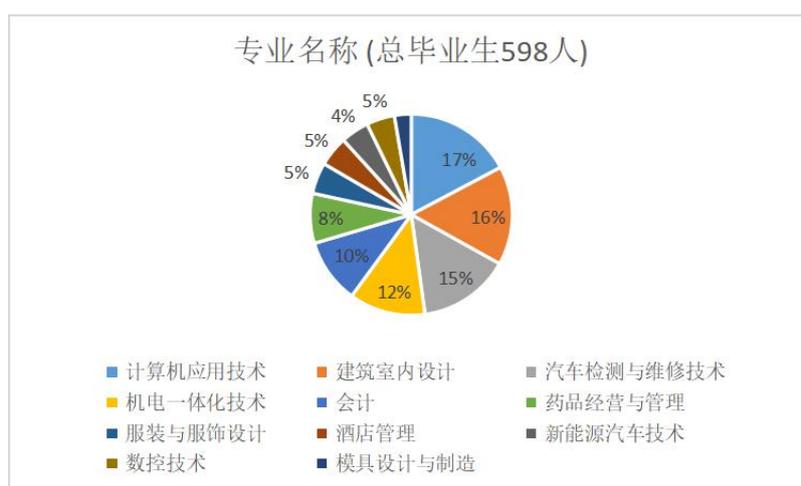


图3 2021届高职毕业生各专业人数分布

4、2021届毕业生性别规模与就业情况

(1) 总体情况。男性毕业生 393 人，占毕业总人数的 65.71%，实现就业 363 人，占男性毕业人数的 92.36%。女性毕业生 205 人，占毕业总人数的 34.28%，实现就业 195 人，占女性毕业人数的 95.12%。从规模上看，男性人数比女性人数多 188 人，男女人数比例约为 1.92:1 从就业去向落实率

看，女生就业去向落实率高于男生 2.76 百分点，具体详情如图 4 所示。

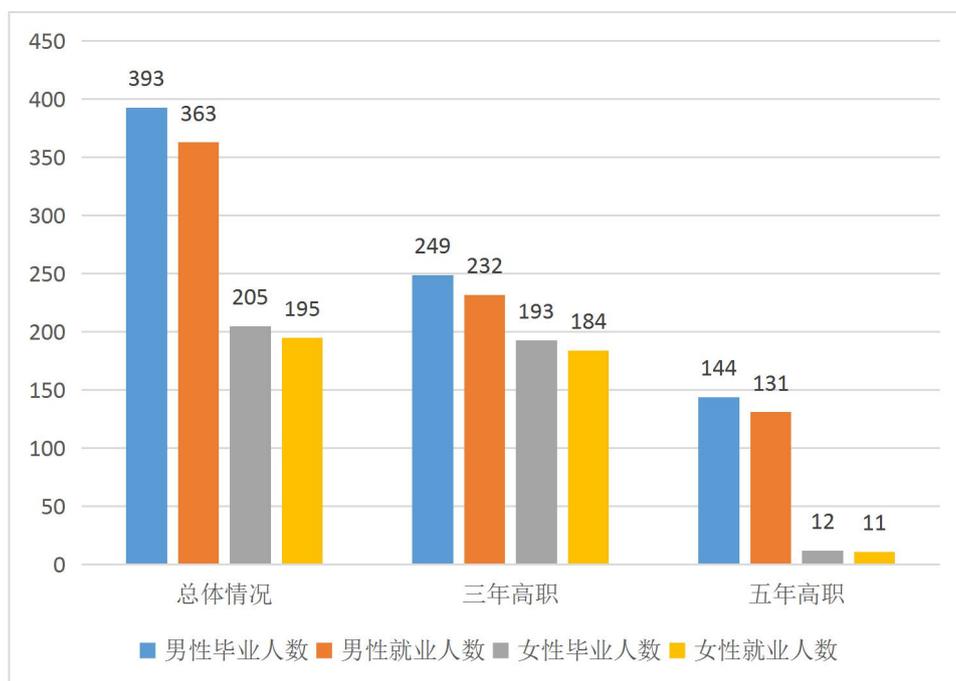


图 4 2021 届毕业生分性别的规模与就业情况

(2) 三年制高职男性毕业人数 249 人，实现就业人数 232 人，女性毕业人数 193 人，实现就业人数 184 人，三年制高职各专业男、女生规模与就业情况如表 2 所示。

表 2 三年制高职各专业男、女生规模及就业分布情况

序号	专业名称	毕业人数	男生			女生		
			人数	就业人数	就业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率
1	2018 级高职机电一体	36	36	36	100.00%	0	0	0
2	2018 级高职数模班	27	17	17	100.00%	10	8	80.00%
3	2018 级高职汽车维修	18	17	16	94.11%	1	1	100.00%
4	2018 级高职服装设计	30	6	6	100.00%	24	24	100.00%

5	2018 级高职室内设计	62	38	36	94.73%	24	22	91.66%
6	2018 级高职计算机应用	103	72	64	88.88%	31	27	87.09%
7	2018 级高职会计	62	16	15	93.75%	46	46	100.00%
8	2018 级高职酒店管理	29	9	8	88.88%	20	19	95.00%
9	2018 级高职专医药营销	48	12	10	83.33%	37	36	100.00%
10	2018 级高职新能源汽车	27	26	24	92.30%	1	1	100.00%
合计		442	249	232	93.17%	193	184	95.33%

(3) 五年制高职毕业人数 156 人，男性毕业人数 144 人，男性实现就业人数 131 人，女性毕业人数 12 人，女性实现就业人数 11 人。五年制高职各专业男、女生规模与就业情况如表 3 所示。

表 3 五年制高职各专业男、女生规模及就业分布情况

序号	专业名称	毕业人数	男生			女生		
			人数	就业人数	就业率	人数	就业人数	毕业去向落实率
1	2016 级高职机电一体	37	37	31	83.78%			
2	2016 级高职模具设计	16	14	14	100.00%	2	2	100.00%
3	2016 级高职汽车维修	70	70	65	92.85%			
4	2016 级高职室内设计	33	23	21	91.30%	10	9	90.00%
合计		156	144	131	90.97%	12	11	91.66%

5、2021 届毕业生民族规模与就业情况

2021 届毕业生基本以汉族为主，汉族 517 人，占毕业生

总人数的 86.45%，各少数民族毕业生是苗族、瑶族、彝族分别占 2.84%、2%、1.33%。按民族统计详情如表 4 所示。

表 4 2021 届毕业生民族规模与就业情况

序号	系部名称	毕业人数	汉族			瑶族			苗族		
			人数	就业人数	毕业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率
1	汽车工程系	115	101	94	93.06%	5	4	80.0%	3	3	100.00%
2	机电工程系	116	106	99	93.39%	7	4	57.1%	3	2	66.66%
3	服装艺术系	125	108	102	94.44%	2	2	100.0%	4	4	100.00%
4	公共课部	103	94	85	90.42%	3	2	66.6%	1	1	100.00%
5	管理系	139	108	103	95.37%	7	4	57.1%	6	6	100.00%
合计		598	517	483	93.42%	15	12	80.0%	17	16	94.11%

★ 续表

序号	系部名称	彝族			布依族			壮族			其他少数民族		
		人数	就业人数	毕业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率	人数	就业人数	毕业去向落实率
1	汽车工程系	2	0	0	0	0	0.0%	1	1	100.00%	3	3	100.00%
2	机电工程系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	服装艺术系	1	0	0	2	2	100.00%	1	1	100.00%	7	7	50.00%
4	公共课部	1	1	100.00%	2	2	100.00%	0	0	0	2	0	100.00%
5	管理系	4	2	50.00%	2	2	100.00%	0	0	0	12	11	75.00%
合计		8	3	37.50%	6	6	100.00%	2	2	100.00%	24	21	87.50%

6、2021 届毕业生困难生的规模与就业情况

学院 2021 届共有困难毕业生 87 人，占毕业生总人数的 14.5%，困难毕业生以贫困建档立卡学生为主，学院根据困

难毕业生的具体情况，实施“结对帮扶”责任制，采取了个人精细化指导和帮扶措施，实现分类指导、动态管理，精准施策、重点帮扶打好基础。通过政策扶持，优先就业，心理辅导等方式做好困难毕业生就业工作，81人合理就业意愿困难毕业生落实了毕业去向，毕业去向落实率达100.00%，其他7人因复习备考等个人原因暂无就业意愿。

7、2021 届毕业生就业行业情况

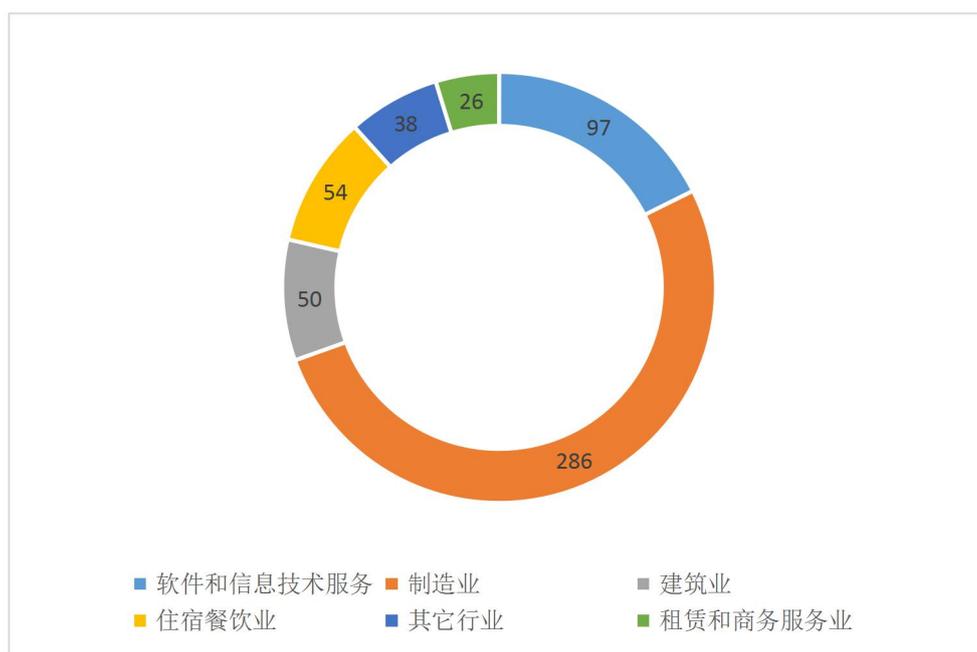


图5 2021 届毕业生就业单位所属行业分布

我院2021届毕业生就业单位所属行业排名前五的依次是制造业286人（占比51.43%）、信息传输、软件和信息技术服务业97人（占比17.44%）、建筑业50人（占比8.99%）；租赁和商务服务业54人（占比9.71%）、住宿和餐饮业31人（占比5.57%），其它行业就业人数38人（占比6.83%）；详情如图5所示。

8、2021 届毕业生继续深造情况

学院 2021 届毕业生继续深造人数共有 18 人，占 2021 届毕业生总人数的 3.01%，主要是机电一体化技术、计算机应用技术、会计等 8 个专业的学生，通过“专升本”考入湖南涉外经济学院、湖南交通工程学院等本科院校。

二、2019—2021 届毕业生规模情况

1、2019—2021 届毕业生生源地规模情况

近三年来，毕业生规模呈上升趋势，相比之下，外省生源下降，而省内生源呈逐年上升趋势，毕业生生源地分布详情如表 5 所示。

表 5 2019—2021 届毕业生生源地统计表

序号	生源区域	2019 届		2020 届		2021 届	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	湖南	208	55.17%	274	60.88%	447	74.74%
2	非湖南	169	44.82%	176	39.11%	151	25.26%

2、2019—2021 届各专业毕业生规模情况

学院 2019—2021 届毕业生人数呈逐年稳步上升趋势，人数增加幅度主要集中在计算机应用技术、建筑室内设计、机电一体化、会计等专业。各专业近三年的毕业生详情如图 6 所示。

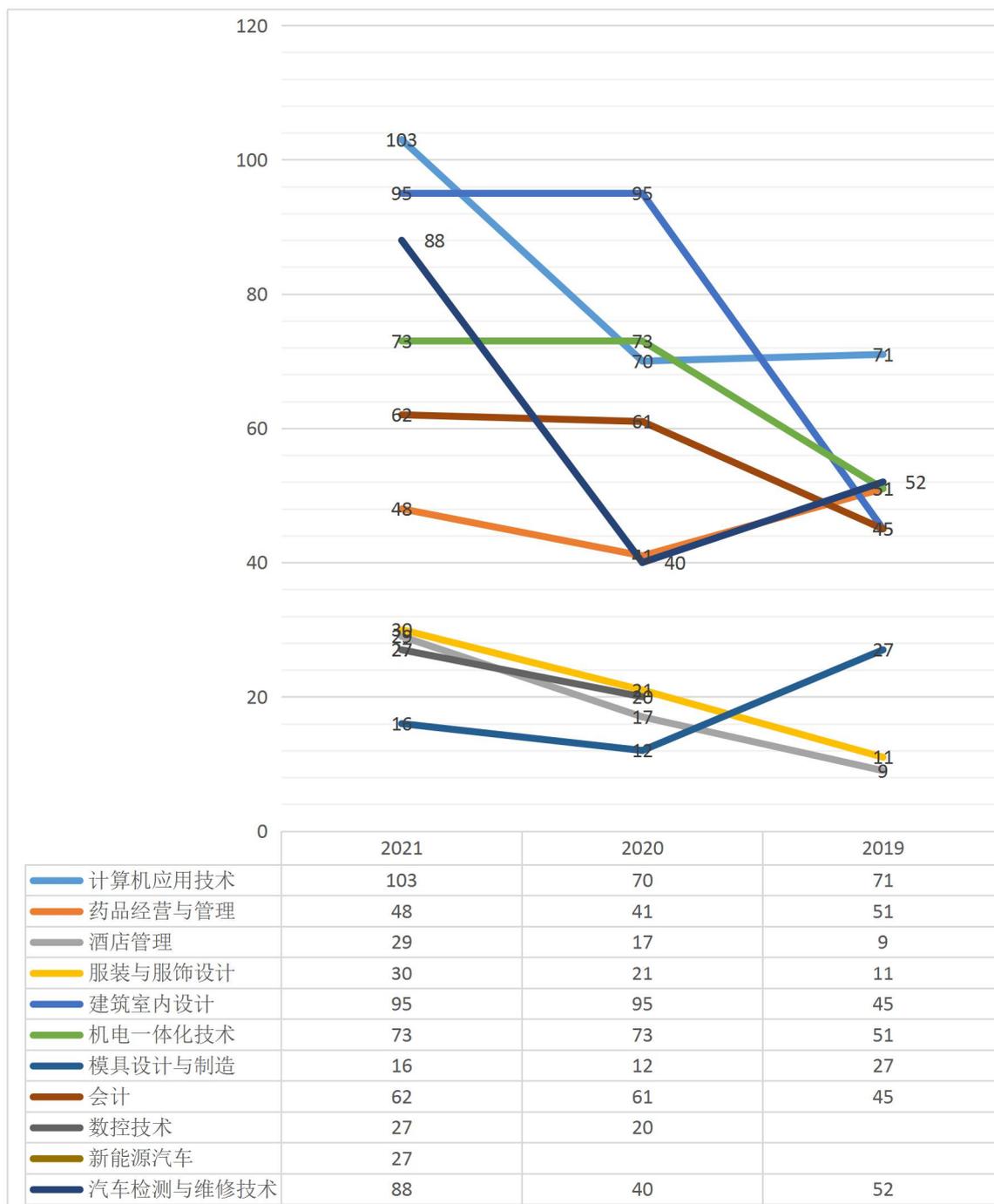


图6 2019—2021 届各专业毕业生规模分布

三、2021 届毕业生就业质量调查及分析

根据参加学院 2021 届毕业生就业工作调查数据分析，应参加调查毕业生 598 人，实际参与调查毕业生 533 人，占应参加人数的 89.13%，其中各系部、各专业毕业生参与就业满意度调查详情如表 6 表所示。

表 6 2021 届各系、各专业毕业生参与就业满意度调查情况表

评价明细	专业（毕业人数）											调查结果小计
	服装艺术系		机电工程系			汽车工程系		公共课部	管理系			
	室内	服装	数控	模具	机电	汽修	新能源	计算机	药品	会计	酒管	
	95	30	27	16	73	88	27	103	48	62	29	598
非常满意	30	9	10	6	18	13	10	29	12	15	7	159
满意	32	12	9	8	24	52	8	39	20	23	10	237
比较满意	18	6	4	1	19	12	5	16	10	18	8	117
很不满意	3	1	1		3	3	1	3	1	2	2	20
合计	83	28	24	15	64	80	24	87	43	58	27	533
调查参与度	87.37%	93.33%	88.89%	93.75%	87.67%	90.91%	88.89%	84.47%	89.58%	93.55%	93.10%	89.13%
	88.80%		88.79%			90.43%		84.47%	92.09%			

1、2021 届毕业生就业状况满意度

根据调查统计，学院各专业毕业生对就业状况非常满意、满意、比较满意人数为 513 人，参与调查人数 533 人，满意度为 96.25%，其中建筑室内设计、服装服饰设计、机电一体化、计算机应用技术、汽修检测与维修技术等专业满意度比较高，就业满意度调查详情见图 7。

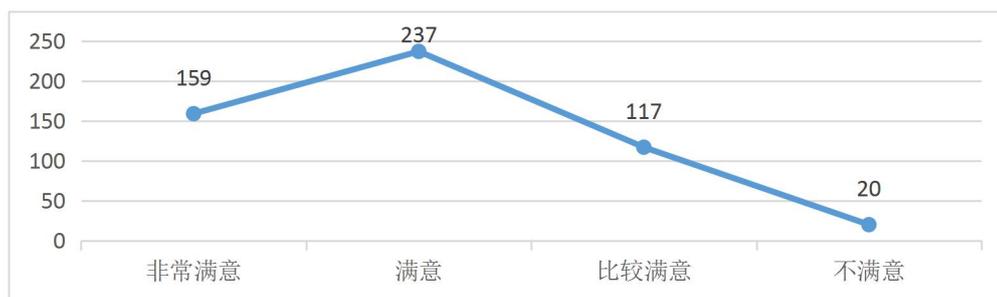


图 7 2021 届毕业生分专业就业满意度统计

2、2021 届毕业生平均薪资

学院 2021 届毕业生总体平均薪资每月为 4661 元，比 2020 届毕业生月平均工资 3741 元高 920 元。平均薪资排名前三的是模具设计、数控技术、室内设计，其月平均工资分别是 4900、4833、4801；平

均薪资排名后三位的分别是汽车维修、机电、酒店管理，其月平均工资分别是 4537、4531、4166。各专业平均薪资详情见图 8。

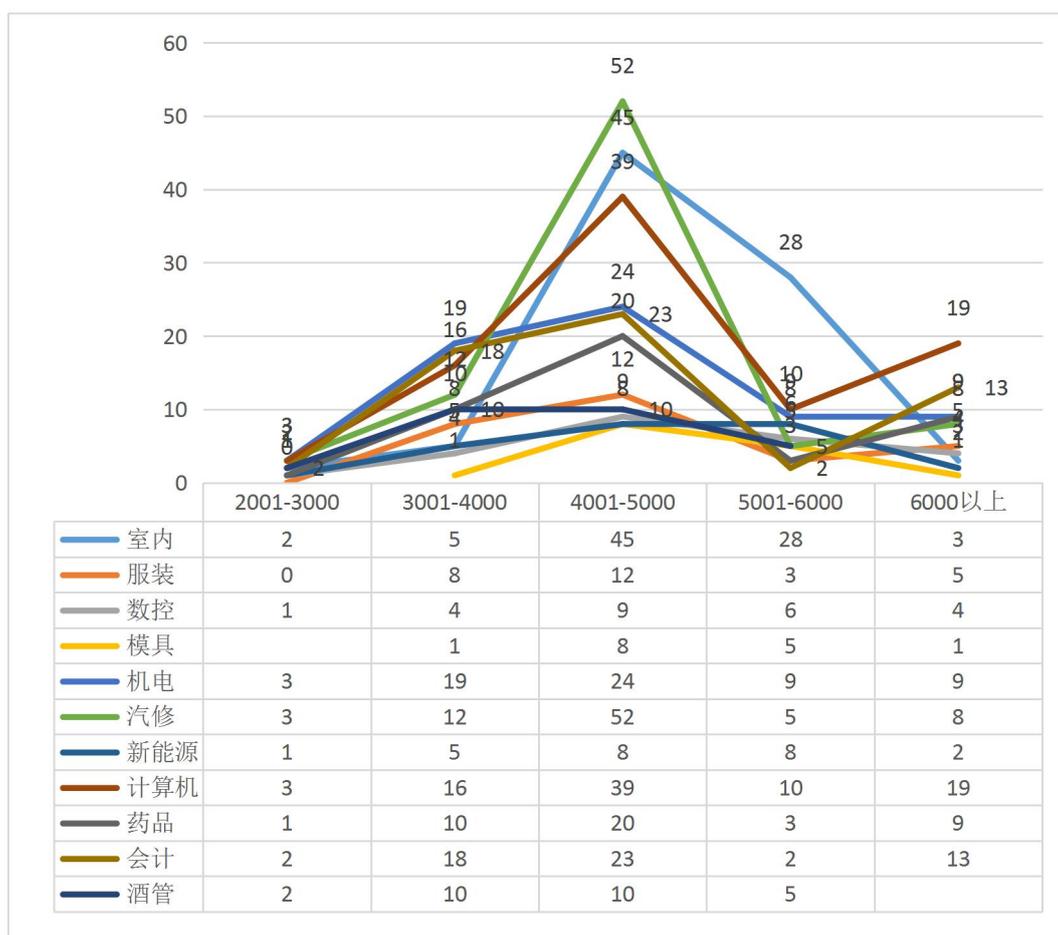


图 8 2021 届毕业生各专业平均薪资统计表

3、2021 届毕业生工作岗位与专业相关度

工作岗位与专业相关度是指已就业的毕业生在工作中运用所学专业知识的程度，是反映毕业生就业质量的重要指标因素。在本年度问卷调查中，从非常相关、相关、比较相关、不太相关、很不相关五各方面进行评价。其中，医药营销、建筑室内设计、服装设计三个专业的相关度分别高达 74.49%、67.53%、67.65%，其他专业毕业生工作岗位的相关度详情见表 7。

表 7 2021 届毕业生就业工作岗位与专业相关度统计

序号	专业名称	专业相关度				
		非常相关	相关	比较相关	很小相关	不相关
1	医药营销	53.32%	21.17%	15.21%	6.38%	3.92%
2	建筑室内设计	52.14%	15.39%	11.27%	6.68%	14.52%
3	服装与服饰设计	44.52%	23.13%	13.35%	6.47%	12.53%
4	计算机应用技术	32.71%	29.40%	21.32%	10.40%	6.17%
5	数控技术	26.38%	31.40%	28.14%	14.08%	
6	酒店管理	26.31%	33.12%	30.29%	10.28%	
7	新能源汽车	26.30%	30.25%	38.40%	5.05%	
8	汽车检测与维修	21.30%	66.21%	9.30%	3.19%	
9	模具设计与制造	17.81%	63.25%	3.26%		15.68%
10	机电一体化	17.00%	33.26%	22.69%	17.41%	9.64%
11	会计	16.29%	27.31%	33.57%	17.00%	5.83%

4、2021 届毕业生对母校的总体评价


图 9 2021 届毕业生对母校的总体评价统计

毕业生对母校总体评价从人才培养、教师授课、实践教学、专业和课程设计、就业指导与服务工作、学校推荐度等 6 个维度进行。调查测评采用 5 分制，由参加学院 2021 届毕

业毕业生就业质量工作调查的 533 名学生评价打分，从测评数据来看，得分排名前三的依次是人才培养 4.45 分、学校推荐 4.35 分、教学实践 3.85 分；毕业生对就业指导与服务工作分值最低 3.48 分。

四、毕业生就业、创业的经验做法

1、领导重视 突出就业创业“一把手工程”

学院党政主要领导高度重视毕业生就业创业工作，坚持实施毕业生就业创业“一把手工程”，将毕业生就业创业工作列入学院“五年发展规划和年度工作计划”，并把该项工作纳入学院年度考核。成立了以党委书记、院长为组长，其他党委成员为副组长，各部门负责人为成员的学院就业创业领导小组，形成了“党政同责，齐抓共管”的就业创业工作局面。学院党委将毕业生就业创业工作列为主要日事议程，召开了两次毕业生就业创业专题会议，安排部署、推进年度毕业生就业创业工作。全年召开四次就业创业工作院长办公会议，落实学院就业创业工作。

各系部成立了以系部主任为组长，支部书记、分管学生工作的副书记或副主任为副组长，辅导员、班主任、就业创业指导教师为成员的系部毕业生就业创业工作小组，具体负责本系部的毕业生就业创业指导与服务工作。

2、加强部门联动 推进就业创业工作

毕业生就业创业工作实行院系两级管理工作体系，招生就业处统筹、相关处室配合、系部具体落实的全员参与的就业创业工作新格局。

(1) 招生就业处在学院党委会、就业创业工作领导小组的领导下，根据党和国家有关就业创业的政策制定出学院毕业生就业创业工作的实施方案和相关措施。负责全院毕业生就业创业工作宏观上的组织、管理、协调和服务工作。加强与用人单位的联系，积极建立毕业生就业基地，拓展就业市场，筹办学院毕业生校园招聘会等活动。

(2) 各系部作为实施毕业生就业创业工作的主体部门，一是具体负责本系部毕业生就业创业工作实施，落实学院就业创业工作领导小组、招生就业处的有关毕业生就业创业工作的指导意见；二是开展毕业生就业跟踪调查和就业后服务，并根据社会、企业对毕业生的评价与反馈意见，修订学院专业人才培养方案和教育教学改革；三是学生工作处、教务处、财务处、后勤处等部门做好学生毕业前相关工作的衔接，办理好离校手续；四是负责学生在论文答辩时收集《毕业生就业协议书》、《实习手册》等资料，按要求做好毕业生档案的整理、归档和移交等工作。

3、强化制度建设 支持就业创业工作

学院根据《毕业生就业创业工作有关规定》、《院系两级就业创业工作责任制实施意见》、《就业创业工作考核办法》等一系列文件和制度，认真落实学院的就业创业工作实施方案，明确毕业生就业创业工作考核目标，把毕业生去向落实率和就业质量作为一项重要考核依据，要求学院、各系部毕业去向落实率必须达到 90.00%以上，年终毕业去向落实率必须达到 96.00%以上。对毕业去向落实率未达到考核目标的系部在年终绩效考核时实施一票否决制，对就业创业工作

目标完成好的系部和个人按《院系两级就业创业工作责任制实施意见》进行表彰和奖励。

4、建立日报、周报、月报制度。

学院根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校 毕业生就业统计与核查工作的通知》教育厅函〔2021〕19号文件精神，建立月报、周报制度。我院每月都及时、准确的向湖南省大中专学校学生信息咨询报送毕业生就业信息，同时更新全国高校毕业生管理系统数据。

2021年因疫情影响，根据湖南省教育厅《关于做好全省普通高校2021届毕业生就业状况统计、核查与监测工作的通知》（湘教通[2021]170号）精神，我院成立了专门小组，负责本校毕业生就业状况统计、核查与监测工作，全面核准本校2021届毕业生就业去向落实状况，并通过“湖南省大中专院校毕业生就业办公系统”和“全国高校毕业生就业管理系统”及时同步更新本校就业数据。做到数据全面客观准确。

5、加大“建档立卡”贫困生的就业创业帮扶力度。

根据湖南省教育厅毕业生就业办公室《关于进一步做好全省普通高校“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作的通知》精神，认真落实“扶贫先扶志、扶贫必扶智”的工作要求。一是我院3月底前在学院台账中录入和完善2021届“建档立卡”贫困生的帮扶人信息、择业意向以及最新的帮扶措施，并根据相关信息的变动及时做好更新，实行动态管理，确保台账信息真实准确；二是进一步加强“建档立卡”

贫困生思想教育和心理辅导，增强“建档立卡”贫困生的家庭责任感和社会责任感，引导“建档立卡”贫困生树立正确合理的择业观；三是在确保“建档立卡”贫困生就业帮扶工作做到全覆盖的同时，我院有针对性地结合“建档立卡”贫困生实际情况推荐就业岗位，精准推荐岗位的数量不少于3次，且每次推荐岗位情况在建档立卡贫困生系统内记录，努力帮助“建档立卡”贫困生实现更加充分更高质量就业。经过学院的充分帮扶，到2021年8月31日止，我院有就业意愿的81名“建档立卡”贫困生已顺利帮扶就业，实现有就业意愿“建档立卡”贫困生100%就业。

6、改善条件 提供保障 确保工作正常开展

(1) 设立专项经费 提供经费保障

严格按照上级文件精神，毕业生就业创业工作经费纳入学院年度经费预算，按不低于上学年学费总额1%的标准，拨付专项工作经费。

(2) 完善硬件设施，确保服务需求

学院配置了就业创业工作专用房，有专门的就业创业咨询室、心理咨询室、面试洽谈室、大中型招聘场地、毕业生档案室、校园大学生创新创业孵化基地等场地。各就业创业专用房都配有标准的设备设施，如电脑、打印机、传真机、空调等。学校建有功能完善、信息量大、信息更新快的毕业生就业信息管理平台，嵌入全国高校毕业生就业信息一体化系统、全国高校毕业生就业管理与监测系统，链接湖南省毕业生就业网，按要求报送有关信息，完善了毕业生实名查询就业状况功能。

(3) 配备专职人员 建立高效队伍

学院招生就业处配备了就业创业专职工作人员 3 名，各系部也各配备了主任、副书记、副主任、辅导员负责毕业生就业创业指导工作。在教学上配备 3 名专职教师从事就业创业指导课程教学，教师都有本科以上学历，都获得了中级以上职称。

经过建设，学院做到了就业指导人员到位、机构到位、经费到位、场地到位的“四到位”要求。

7、明确责任 工作有序 就业工作成效明显

(1) 创新创业活动形式多样，效果良好

近年来，我院就业创业活动开展得有声有色，形式多样，内容丰富，2020-2021 学年共组织了就业创业指导专题讲座 12 次、职业规划讲座 5 次，帮助毕业生树立了正确的择业观和就业创业观。学院积极组织学生参加省教育厅、省人社厅及上级部门的各项技能竞赛、“互联网+”等比赛，并取得了较好成绩。

(2) 就业创业政策宣传到位

学院及各系部充分利用校园就业创业网、电子显示屏、广播、墙报、就业创业讲座等形式大力宣传中央、省、市毕业生就业创业有关政策和精神，在校园营造良好的就业创业氛围。引导毕业生充分利用国家促进大学生就业创业惠民政策，多渠道、多形式就业创业。

(3) 开展就业创业课程教学，大学生创新创业孵化基地的扶持和指导，增强就业创业意识。《就业创业指导》作为一门必修课，教学上循序渐进，注重从职业认识到职业生

涯规划、再到创新创业意识的培养，且将其融入学生校园生活、学习全过程，大力推行“全过程就业创业”。同时，还通过校友就业创业报告会、学生职业生涯规划与就业创业实践活动，让学生在活动中得到教育，身受启发，帮助学生树立就业创业意识。学院新建的大学生创新创业孵化基地还为有志之士提供场地、技术、资金支持。

（4）精心筹办校园招聘

学院高度重视毕业生就业创业工作，学院党委书记黄冰同志、院长唐海君同志先后率队到上海、江苏、浙江、广东及省内市州等多地了解企业用工需求情况，带队走访了120余家用人单位，同时也邀请相关企业、单位来校选聘毕业生。2021年分别有150多家用人单位来学院现场选聘毕业生。学院强化组织，牵线搭桥，众多用工企业提供较多较充足的就业岗位，学生可以结合自身条件充分考虑，选择适合自己的工作岗位，实现自我价值。

（5）发挥网络服务功能 确保信息畅通

学院加大了对毕业生就业创业工作信息化建设的资金投入，建好了学院网管中心，完善了学院毕业生就业创业信息网站，搭建毕业生用人单位网上信息系统平台，积极开展线上线下双选活动。

五、努力方向

近些年来，我校毕业生就业创业工作在省教育厅的指导和关心下，实现了较高质量，较为充分的就业，但与上级的要求、社会的需求、以及学生和家长的心理期盼尚有一定的距离。

一是进一步明确院系两级管理职责分工，健全就业工作管理办法，配足配齐系部就业工作专职人员，进一步做好毕业生就后跟踪服务工作。

二是充实招生就业网站，进一步完善线上就业信息发布和交流平台，充分拓展毕业生就业信息来源渠道。

三是经常性聘请专家学者来校开展就业指导专题讲座，提高毕业生就业技能和视野；邀请优秀毕业生返校做典型报告，激发毕业生的就业激情。

总之，在以后的毕业生就业工作中，将认真贯彻执行毕业生就业创业工作“一把手工程”文件精神。按照院系两级管理模式，完善工作机制，加强就业方面人才物力建设投入，争取我院毕业生就业创业工作再上一个新台阶，充分实现毕业生更高质量、更充分的就业目标。

二〇二一年十二月