

桂林医学院

GUILIN MEDICAL UNIVERSITY



2021 年毕业生就业质量报告

桂林医学院 毕业生就业指导中心

李 琦

2021 年 11 月 20 日

目 录

| | |
|---|----|
| 1. 毕业生就业基本情况..... | 4 |
| 1.1. 2021 届毕业生的规模和结构..... | 4 |
| 1.1.1. 2021 届毕业生规模 (单位: 人)..... | 4 |
| 2.1.1. 2021 届毕业生性别结构..... | 5 |
| 3.1.1. 2021 届本科各专业毕业生人数分布情况..... | 5 |
| 4.1.1. 2021 届高职各专业毕业生人数分布..... | 5 |
| 5.1.1. 2021 届毕业生的生源结构..... | 6 |
| 1.2. 2021 届毕业生总体毕业去向落实率 (截止 8 月 30 日)..... | 6 |
| 1.3. 2021 届毕业生区内外就业人数比较 (截止 8 月 30 日)..... | 6 |
| 1.4. 2021 届毕业生区内外就业情况一览表 (截止 8 月 30 日)..... | 7 |
| 1.5. 2021 届各专业毕业生去向落实率..... | 7 |
| 1.5.1. 2021 届本科各专业毕业生去向落实率 (截止 8 月 30 日)..... | 7 |
| 2.5.1. 2021 届专科各专业毕业生去向落实率 (截止 8 月 30 日)..... | 8 |
| 1.6. 2021 届毕业生的就业签约情况..... | 8 |
| 1.6.1. 2021 届毕业生总体就业签约情况 (截止 8 月 30 日)..... | 8 |
| 2.6.1. 2021 届硕士研究生毕业生就业签约情况 (截止 8 月 30 日)..... | 8 |
| 3.6.1. 2021 届本科毕业生就业签约情况 (截止 8 月 30 日)..... | 9 |
| 4.6.1. 2021 届高职 (专科) 毕业生就业签约情况 (截止 8 月 30 日)..... | 9 |
| 1.7. 2021 届毕业生的就业特点..... | 10 |
| 1.7.1. 就业专业对口性强..... | 10 |
| 2.7.1. 就业地域以广西为主..... | 10 |
| 3.7.1. 毕业生就业形式多样化..... | 10 |
| 4.7.1. 毕业生就业行业多元化..... | 11 |
| 5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化..... | 11 |
| 6.7.1. 基层就业意识强, 占毕业生比例接近五分之二..... | 11 |
| 7.7.1. 升学比例逐年提高..... | 12 |
| 8.7.1. 精准帮扶困难毕业生就业状况良好..... | 12 |
| 1.8. 2021 届毕业生总体就业去向..... | 12 |
| 1.8.1. 2021 届毕业生总体就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 12 |
| 2.8.1. 2021 届硕士研究生毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 13 |
| 3.8.1. 2021 届本科毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 13 |
| 4.8.1. 2021 届临床医学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 14 |
| 5.8.1. 2021 届口腔医学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 14 |
| 6.8.1. 2021 届医学检验技术本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 15 |
| 7.8.1. 2021 届康复治疗学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 15 |
| 8.8.1. 2021 届药学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 16 |
| 9.8.1. 2021 届临床药学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 16 |
| 10.8.1. 2021 届药物制剂本科本科毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 17 |
| 11.8.1. 2021 届中药学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 17 |
| 12.8.1. 2021 届护理学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 18 |
| 13.8.1. 2021 届护理学 (助产方向) 本科毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 18 |
| 14.8.1. 2021 届预防医学本科毕业生就业去向 (截止 8 月 30 日)..... | 19 |

| | | |
|---------|---|----|
| 15.8.1. | 2021届卫生检疫与检疫本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 19 |
| 16.8.1. | 2021届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 20 |
| 17.8.1. | 2021届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 20 |
| 18.8.1. | 2021届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 21 |
| 19.8.1. | 2021届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 21 |
| 20.8.1. | 2021届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 22 |
| 21.8.1. | 2021届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向(截止8月30日) | 22 |
| 22.8.1. | 2021届高职毕业生总体就业去向(截止8月30日) | 23 |
| 23.8.1. | 2021届护理高职专业毕业生就业去向(截止8月30日) | 23 |
| 24.8.1. | 2021届药学高职专业毕业生就业去向(截止8月30日) | 24 |
| 25.8.1. | 2021届医学生物技术高职专业毕业生就业去向(截止8月30日) | 24 |
| 26.8.1. | 2021届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向(截止8月30日) | 25 |
| 1.9. | 2021届毕业生升学就读情况 | 25 |
| 1.9.1. | 2021届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下 | 25 |
| 2.9.1. | 2021届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下 | 26 |
| 2. | 就业举措 | 27 |
| 2.1. | 重视就业领导体系建设 | 27 |
| 2.2. | 紧抓学生全面质量培养 | 27 |
| 2.3. | 大力建设就业工作队伍 | 27 |
| 2.4. | 完善就业服务体系 | 28 |
| 1.4.1. | 加强就业指导,增强学生就业竞争力。 | 28 |
| 2.4.1. | 加强就业信息管理 | 28 |
| 3.4.1. | 网络建设成效显著,多渠道为毕业生提供就业信息 | 29 |
| 4.4.1. | 热诚办理就业手续。 | 29 |
| 5.4.1. | 积极开展创业咨询、培训及特困学生就业指导。 | 29 |
| 6.4.1. | 积极推动创新创业教育,提高学生创业能力。 | 30 |
| 3. | 用人单位和毕业生对学校的评价 | 30 |

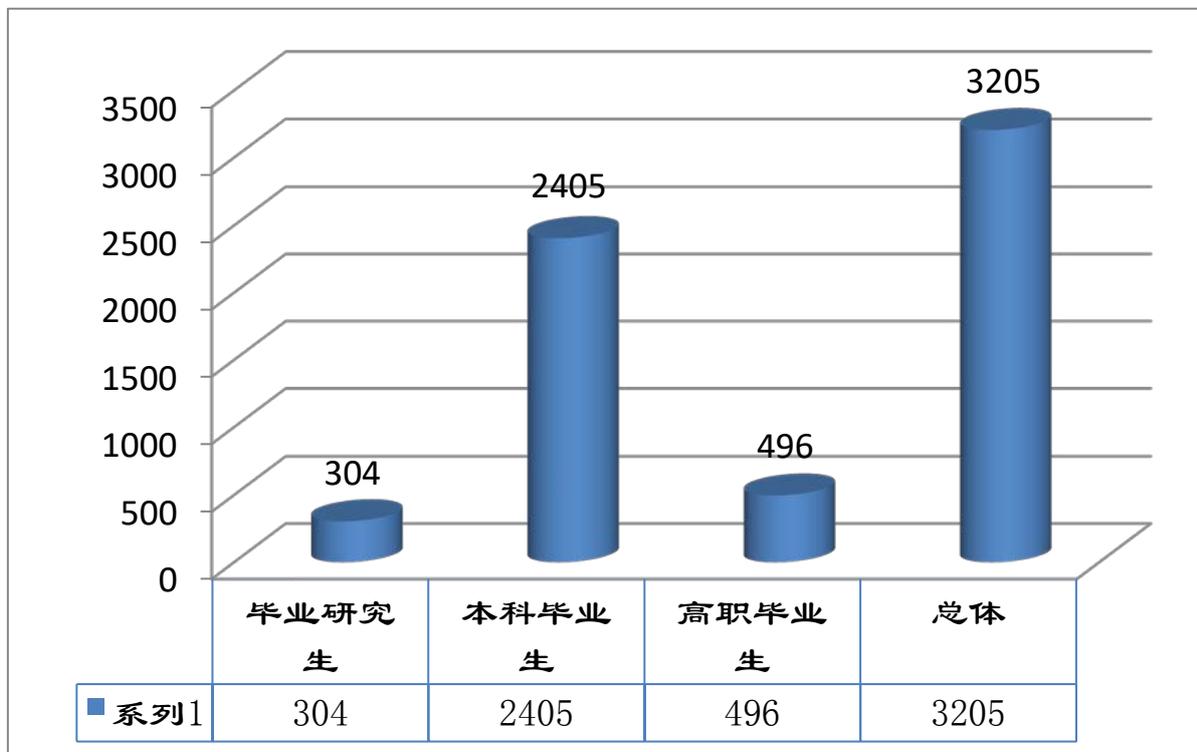
前言

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。为提高教育质量，进一步增强高等教育与社会需要的适应性，实现毕业生更加充分和更高质量的就业，根据教育部学生司《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）的文件精神，编制我校2021年度毕业生就业质量报告。本报告以截止2021年8月30日“广西高校毕业生就业平台及管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，全面反映我校毕业生就业工作。通过报告完善就业状况反馈机制，深化教育教学改革，科学调整专业设置，优化课程体系，完善就业服务体系，实现招生、教学、就业的良性循环，实现学校全面、协调、可持续科学发展，为国家培养更好医药人才，实现国家经济社会良好发展和民族复兴的使命。

1. 毕业生就业基本情况

1.1. 2021届毕业生的规模和结构

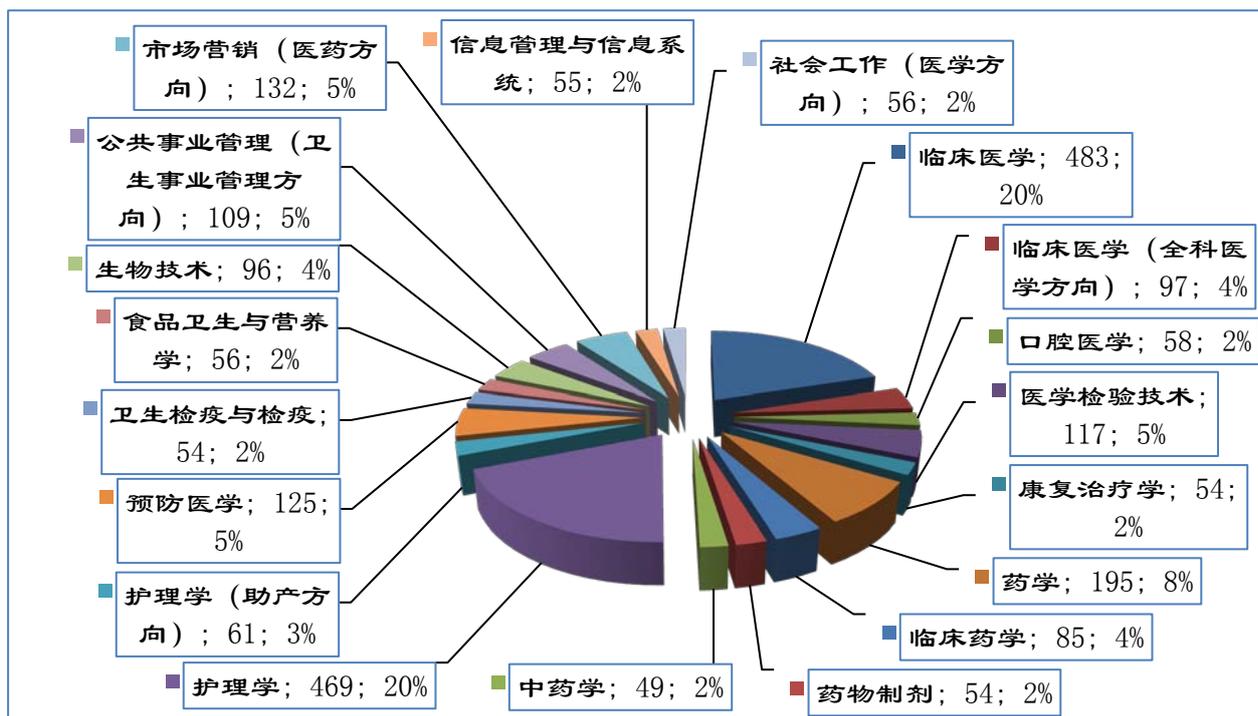
1.1.1. 2021届毕业生规模（单位：人）



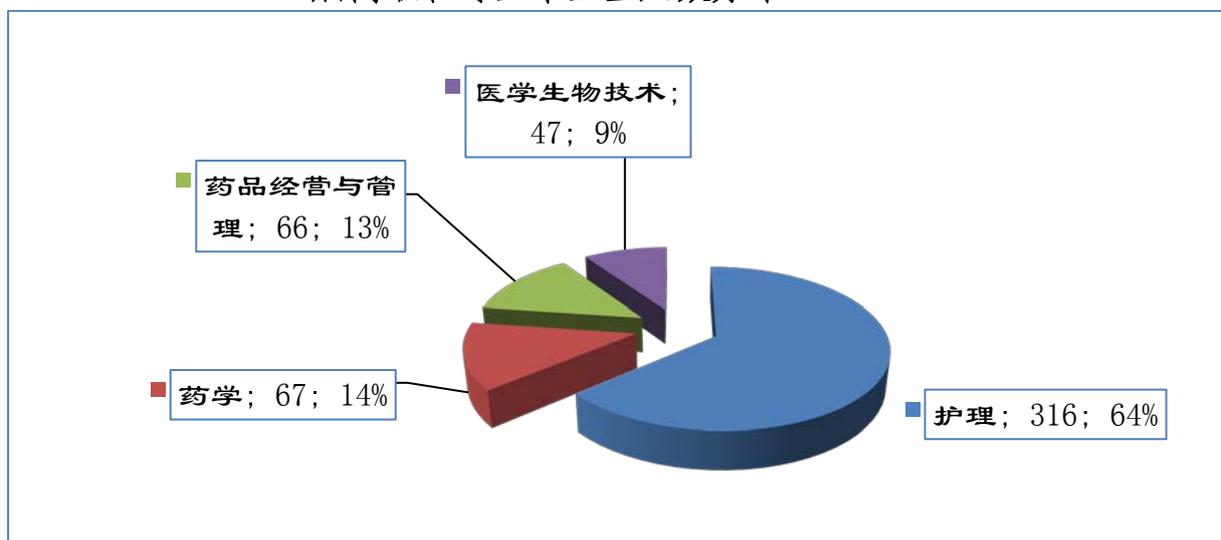
2.1.1. 2021届毕业生性别结构

| 学历层次 | 毕业生人数 | 男生 | | 女生 | | 男女性别比 |
|------|-------|-----|--------|------|--------|--------|
| | | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | |
| 研究生 | 304 | 140 | 46.05% | 164 | 53.95% | 1:1.17 |
| 本科生 | 2405 | 667 | 27.73% | 1738 | 72.27% | 1:2.61 |
| 高职生 | 496 | 70 | 14.11% | 426 | 85.89% | 1:6.09 |
| 合计 | 3205 | 877 | 27.36% | 2328 | 72.64% | 1:2.65 |

3.1.1. 2021届本科各专业毕业生人数分布情况

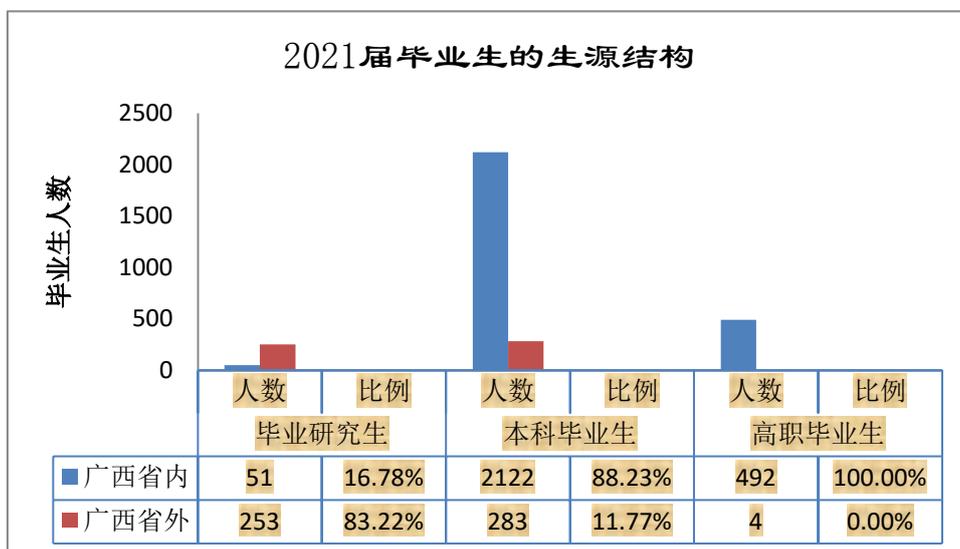


4.1.1. 2021届高职各专业毕业生人数分布

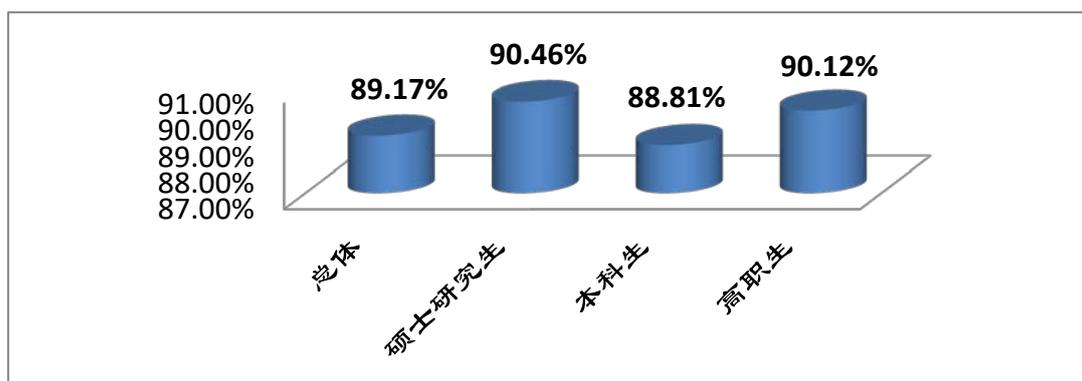


5.1.1. 2021 届毕业生的生源结构

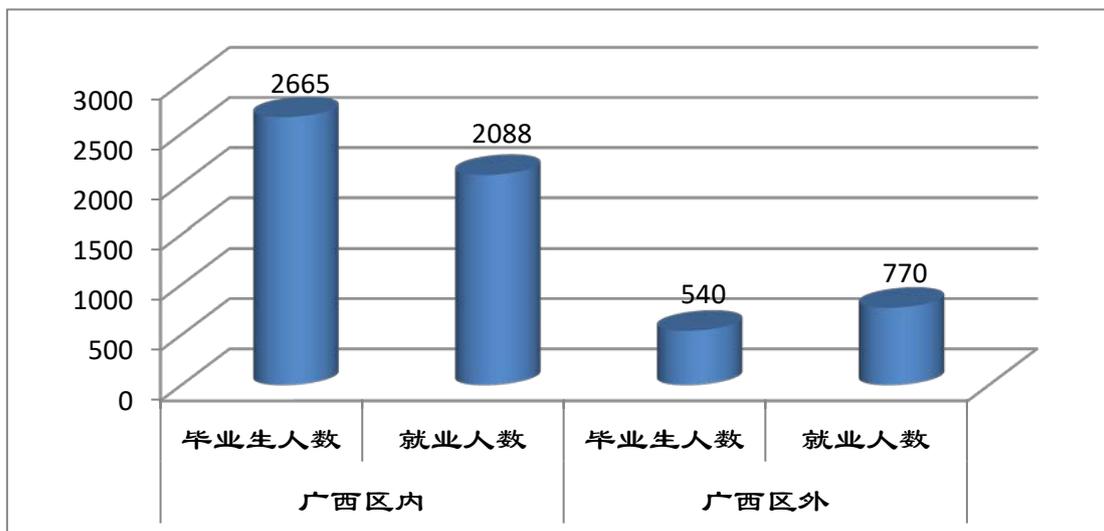
毕业生生源分布：研究生生源来自 20 个省市，本科生生源来自 22 个省市，高职生生源为广西生源。



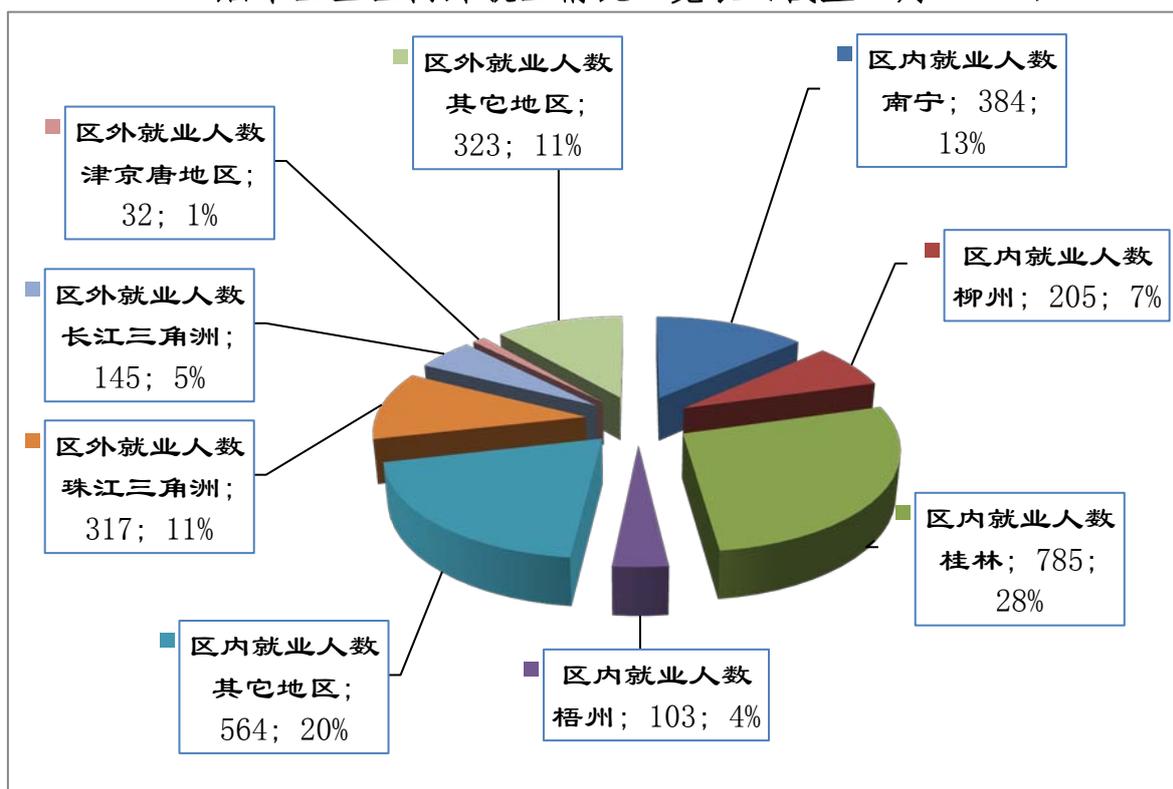
1.2. 2021 届毕业生总体毕业去向落实率（截止 8 月 30 日）



1.3. 2021 届毕业生区内外就业人数比较（截止 8 月 30 日）

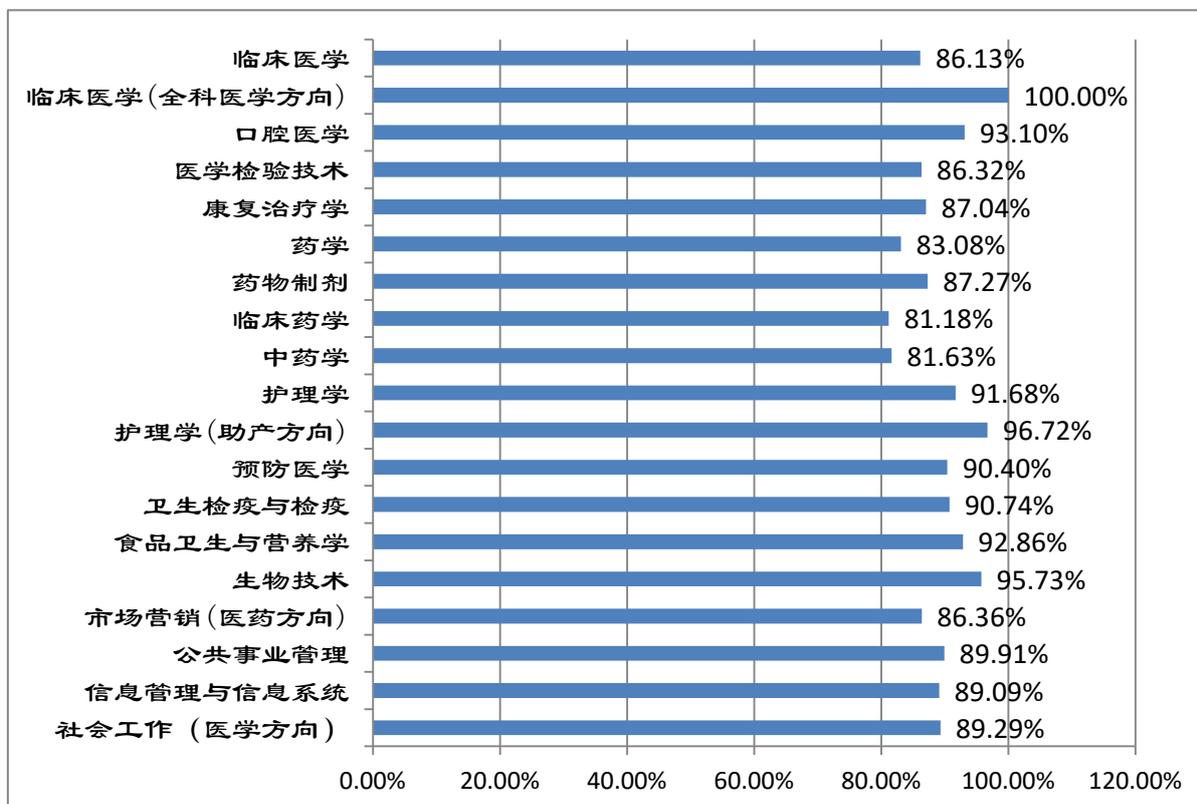


1.4. 2021 届毕业生区内外就业情况一览表（截止 8 月 30 日）

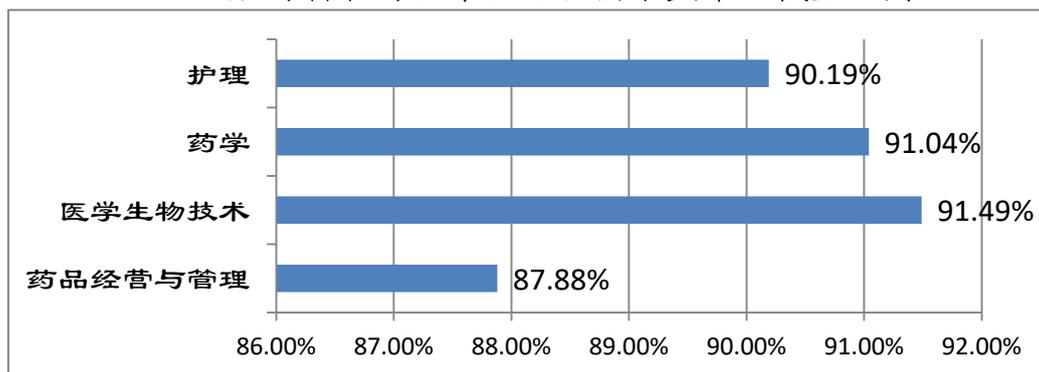


1.5. 2021 届各专业毕业生去向落实率

1.5.1. 2021 届本科各专业毕业生去向落实率（截止 8 月 30 日）

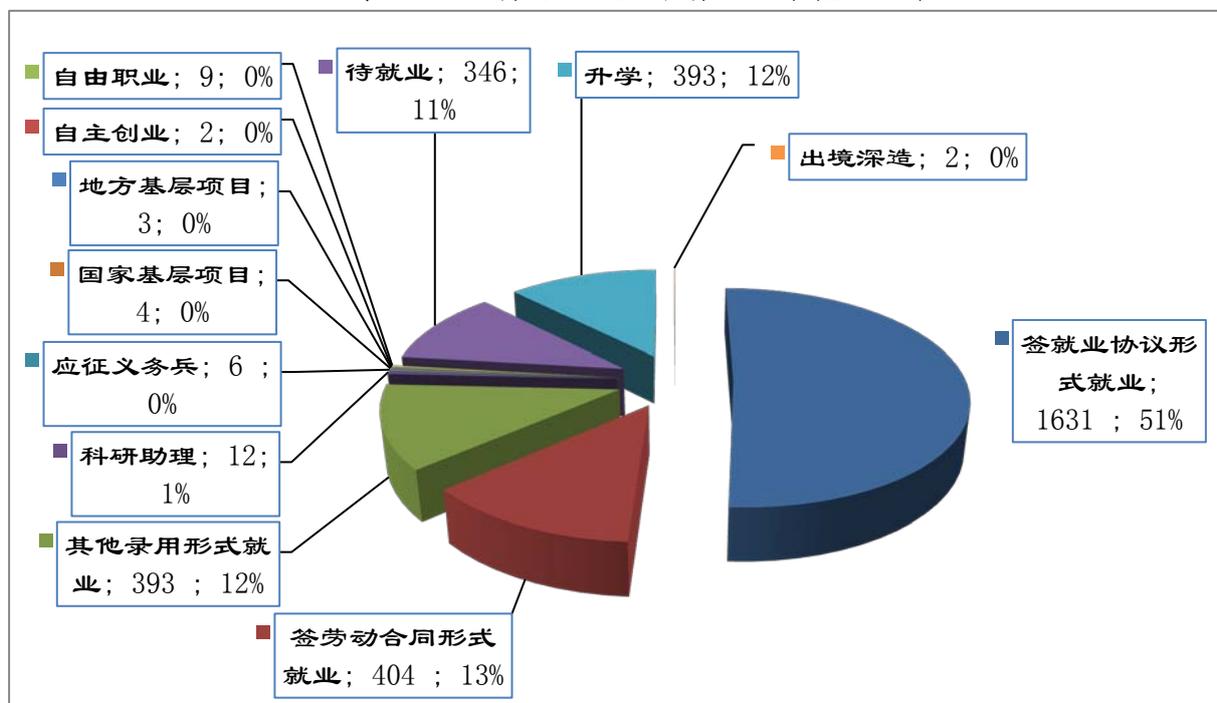


2.5.1. 2021届专科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）

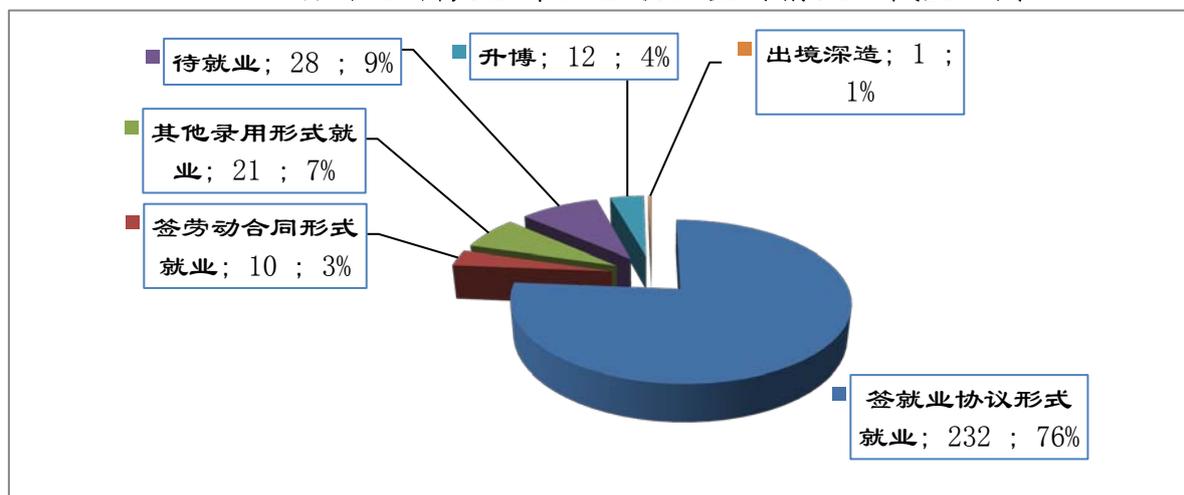


1.6. 2021届毕业生的就业签约情况

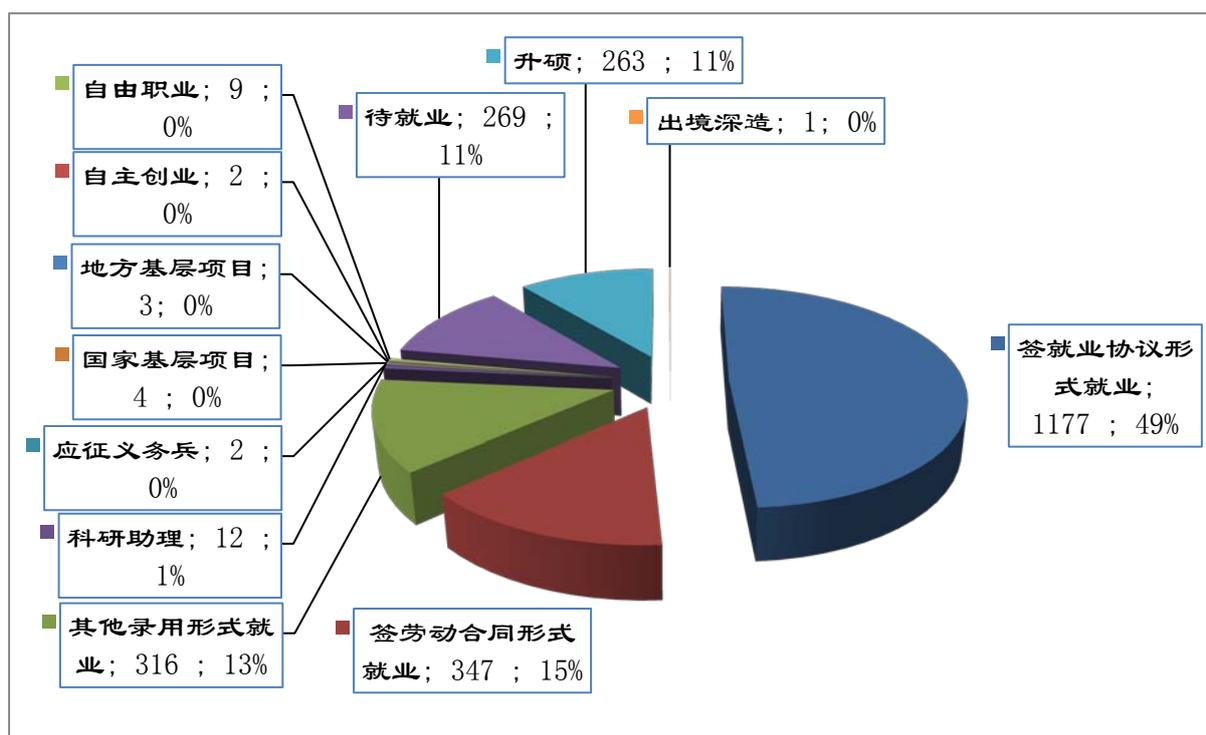
1.6.1. 2021届毕业生总体就业签约情况（截止8月30日）



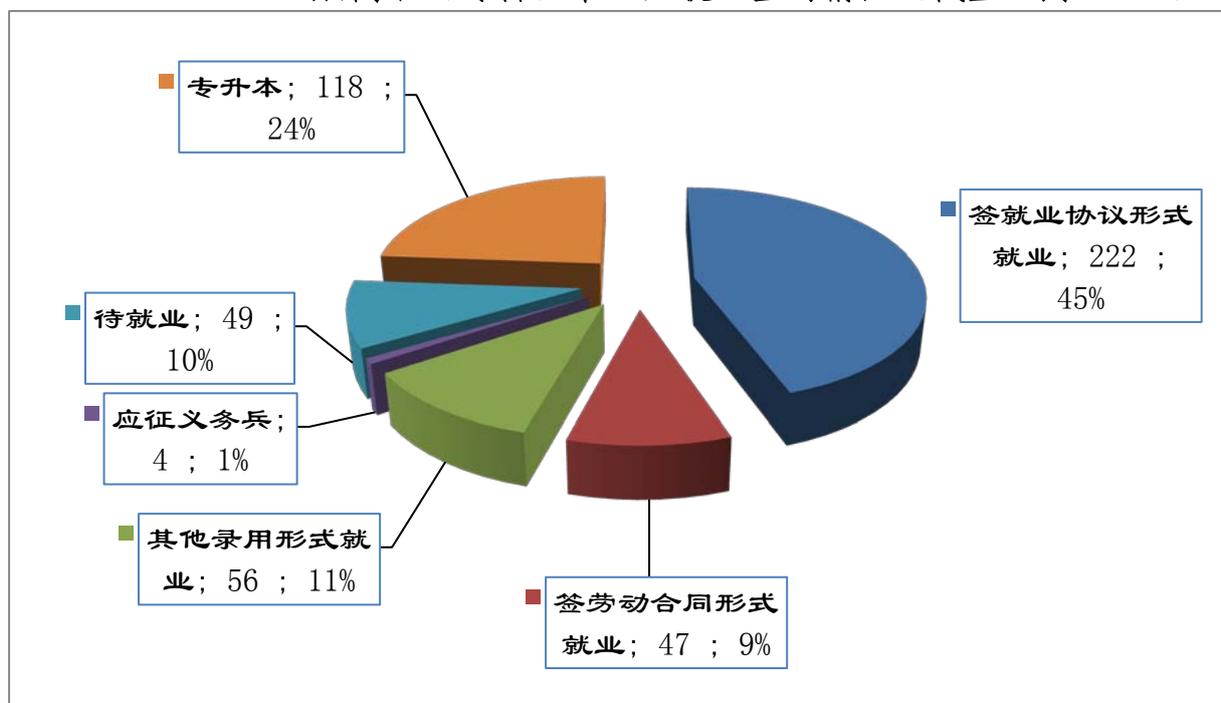
2.6.1. 2021届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止8月30日）



3.6.1. 2021届本科毕业生就业签约情况（截止8月30日）



4.6.1. 2021届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止8月30日）



1.7.2021 届毕业生的就业特点

1.7.1. 就业专业对口性强

在已就业的 2858 名毕业生中，有 93.98%的毕业生在各级医院、食品药品监督管理局、疾控中心、血站、药厂、医药公司等所学专业对口的单位工作，其中硕士研究生毕业生就业专业对口率为 98.55%，本科毕业生就业专业对口率为 93.16%，高职（专科）毕业生就业专业对口率为 95.08%，体现了医药院校毕业生专业对口性强的就业特点。

2.7.1. 就业地域以广西为主

在已就业的 2858 名毕业生中，在广西区内就业的有 2041 人，占 71.41%；在区外就业的有 817 人，占 28.59%。毕业生在外省就业的单位遍及广东、深圳、湖南、湖北、江苏、江西、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、云南、内蒙古等地，覆盖全国 20 多个省、市，其中在珠江三角洲就业的人数有 317 人，占 11.09%；在长江三角洲就业的人数有 145 人，占 5.07%；在京津唐地区就业的人数有 32 人，占 1.12%；在区外其他地区就业的人数有 323 人，占 11.30%。

3.7.1. 毕业生就业形式多样化

表一：2021 届毕业生就业形式情况统计表（截至 8 月 30 日）

| 层次 | 毕业生人数 | 就业人数 | 签就业协议形式就业 | 签劳动合同形式就业 | 其他录用形式就业 | 科研助理 | 应征义务兵 | 国家基层项目 | 地方基层项目 | 自主创业 | 自由职业 | 升学 | 出国出境 | 待就业 |
|--------|-------|------|-----------|-----------|----------|------|-------|--------|--------|------|------|-------|------|-------|
| 研究生 | 304 | 275 | 231 | 10 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 1 | 29 |
| 本科生 | 2405 | 2136 | 1179 | 347 | 316 | 12 | 2 | 3 | 2 | 2 | 9 | 263 | 1 | 269 |
| 高职生 | 496 | 447 | 222 | 47 | 56 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 118 | 0 | 49 |
| 合计 | 3205 | 2858 | 1632 | 404 | 393 | 12 | 6 | 3 | 2 | 2 | 9 | 393 | 2 | 347 |
| 比例 (%) | | | 50.92 | 12.61 | 12.26 | 0.37 | 0.19 | 0.09 | 0.06 | 0.06 | 0.28 | 12.26 | 0.06 | 10.83 |

4.7.1. 毕业生就业行业多元化

表二：2021 届毕业生就业行业情况统计表（截至 8 月 30 日）

| 层次 | 就业人数 | 农、林、牧、渔业 | 制造业 | 建筑业 | 批发和零售业 | 交通运输、仓储和邮政业 | 住宿和餐饮业 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 金融业 | 房地产业 | 租赁和商务服务业 | 科学研究和技术服务业 | 水利、环境和公共设施管理业 | 居民服务、修理和其他服务业 | 教育 | 卫生和社会工作 | 文化、体育和娱乐业 | 公共管理、社会保障和社会组织 |
|--------|------|----------|------|------|--------|-------------|--------|-----------------|------|------|----------|------------|---------------|---------------|------|---------|-----------|----------------|
| 研究生 | 275 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 8 | 222 | 0 | 0 |
| 本科生 | 2136 | 5 | 13 | 8 | 34 | 13 | 2 | 21 | 12 | 3 | 19 | 105 | 3 | 22 | 41 | 1526 | 7 | 8 |
| 高职生 | 447 | 0 | 3 | 0 | 10 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 25 | 0 | 1 | 2 | 276 | 1 | 0 |
| 合计 | 2858 | 5 | 41 | 8 | 44 | 13 | 3 | 23 | 12 | 3 | 24 | 136 | 3 | 23 | 51 | 2024 | 8 | 8 |
| 比例 (%) | | 0.17 | 1.43 | 0.28 | 1.54 | 0.45 | 0.10 | 0.80 | 0.42 | 0.10 | 0.84 | 4.76 | 0.10 | 0.80 | 1.78 | 70.83 | 0.28 | 0.28 |

5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化

表三：2021 届毕业生就业单位性质统计表（截至 8 月 30 日）

| 层次 | 就业人数 | 党政机关 | 科研设计单位 | 高等教育单位 | 中初教育单位 | 医疗卫生单位 | 其他事业单位 | 金融单位 | 国有企业 | 三资企业 | 私营企业 | 其他 |
|--------|------|------|--------|--------|--------|--------|--------|------|------|------|-------|------|
| 研究生 | 275 | 0 | 3 | 7 | 0 | 221 | 1 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 |
| 本科生 | 2136 | 5 | 3 | 24 | 2 | 1222 | 17 | 8 | 15 | 32 | 495 | 17 |
| 高职生 | 447 | 0 | 0 | 0 | 1 | 215 | 0 | 0 | 1 | 0 | 107 | 1 |
| 合计 | 2858 | 5 | 6 | 31 | 3 | 1658 | 18 | 8 | 16 | 32 | 632 | 18 |
| 比例 (%) | | 0.17 | 0.21 | 1.08 | 0.10 | 58.03 | 0.63 | 0.28 | 0.56 | 1.12 | 22.11 | 0.63 |

6.7.1. 基层就业意识强，占毕业生比例接近五分之二

在已就业的 2858 名毕业生中，有 1134 名毕业生面向基层医疗卫生单位、中小企业就业，占已就业人数的 39.66%。其中硕士研究生毕业生到基层就业的人数为 39 人，占硕士研究生就业人数的 14.13%；本科毕业生到基层就业的人数为 946 人，占本科就业人数 44.29%；高职毕业生到基层就业的人数为 149 人，占高职就业人数 33.33%。截止 2021 年 9 月中旬，有 4 名毕业生参加国家基层项目“大学生志愿服务西部计划”、2 名毕业生参加地方基层项目“特岗教师”，15 名毕业生参加应征入伍。

7.7.1. 升学比例逐年提高

2021 届毕业生中升学 395 人，升学率是 12.32%。其中硕士研究生考上博士研究生的有 13 人，升博率为 4.28%；本科毕业生中考上硕士研究生的有 264 人，升研率为 10.98%；专科升本科的有 118 人，升本率为 23.79%。其中有 1 名硕士研究生到境外读博深造，1 名本科毕业生到境外读研深造。

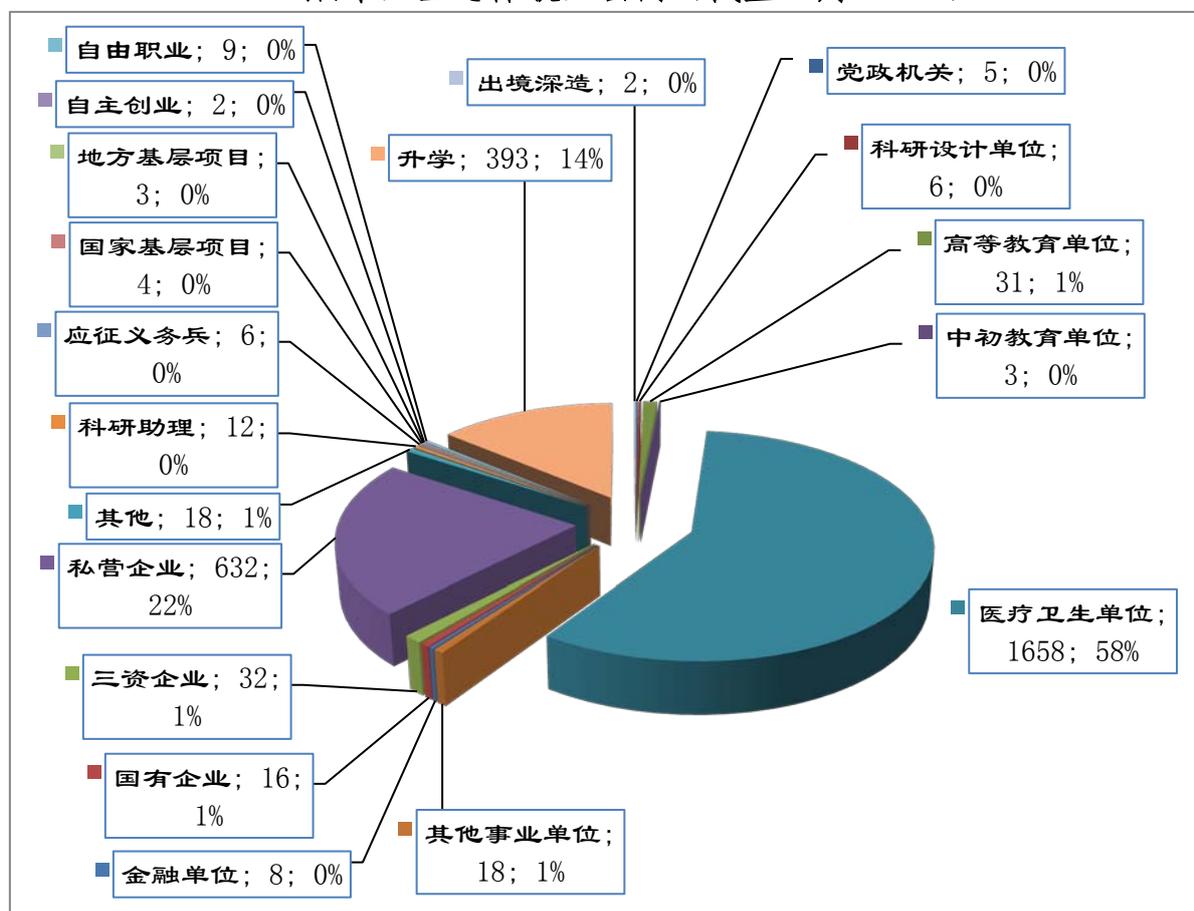
8.7.1. 精准帮扶困难毕业生就业状况良好

表四：2021 届精准帮扶困难毕业生就业情况统计表（截至 8 月 30 日）

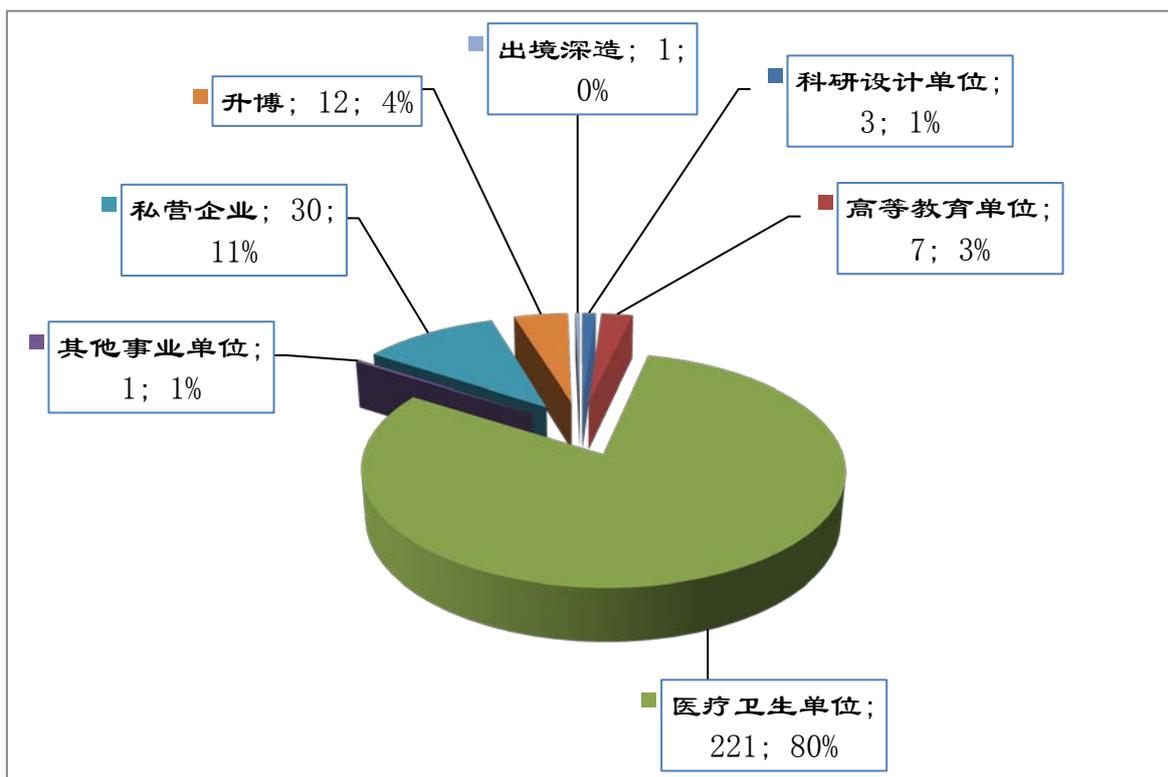
| 层次 | 毕业生人数 | 精准帮扶困难对象人数 | 已落实毕业去向人数 | 已落实毕业去向人数比例 (%) | 未就业人数 | 未就业人数比例 (%) |
|-----|-------|------------|-----------|-----------------|-------|-------------|
| 研究生 | 304 | 8 | 8 | 100.00% | 0 | 0.00% |
| 本科生 | 2405 | 451 | 427 | 94.68% | 24 | 5.32% |
| 高职生 | 496 | 90 | 83 | 92.22% | 7 | 7.78% |
| 合计 | 3205 | 549 | 518 | 94.35% | 31 | 5.65% |

1.8. 2021 届毕业生总体就业去向

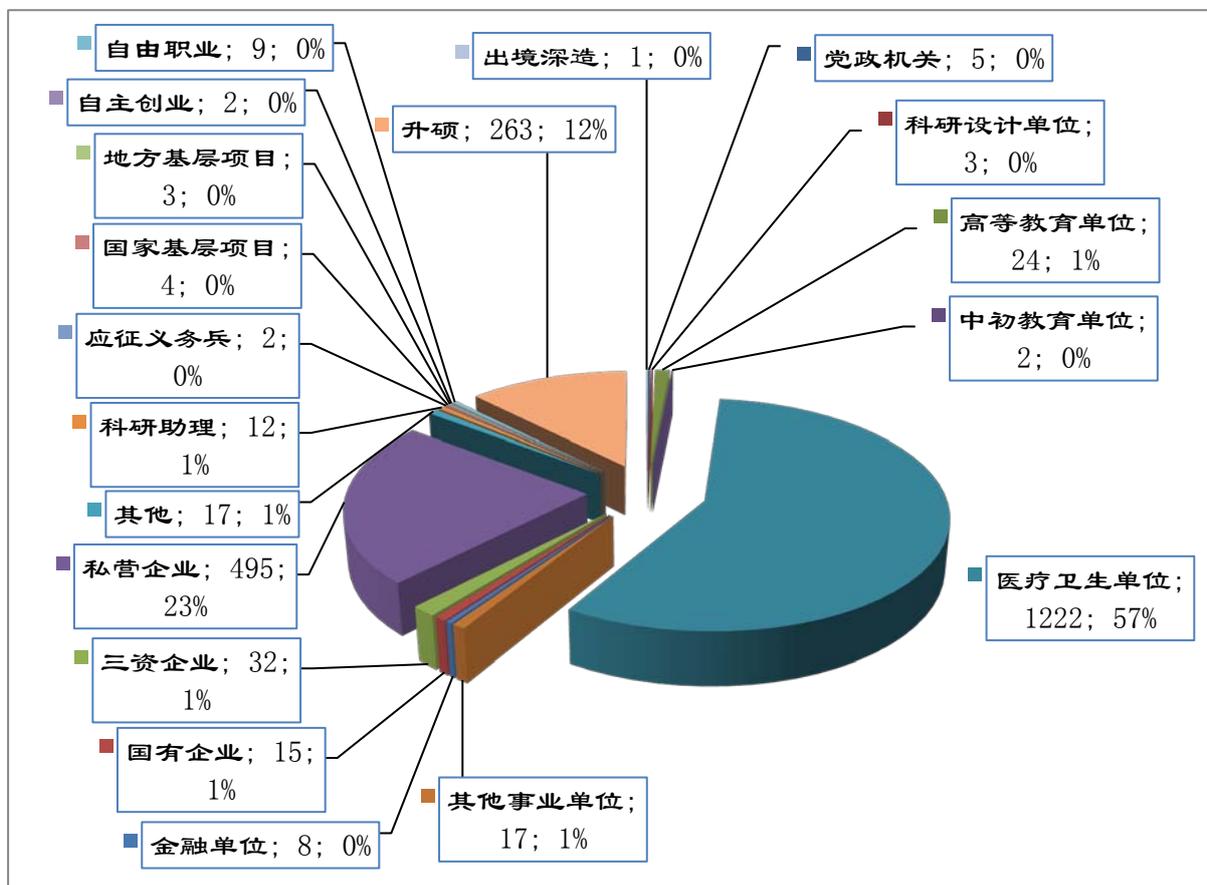
1.8.1. 2021 届毕业生总体就业去向（截止 8 月 30 日）



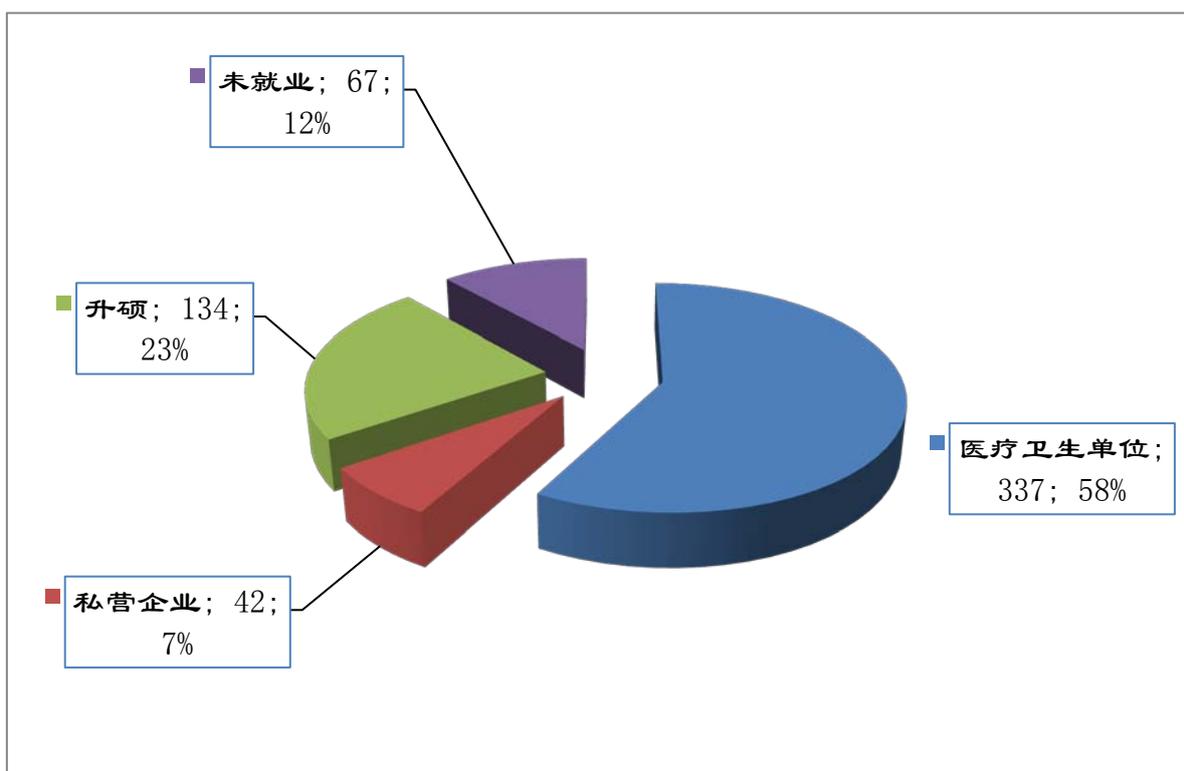
2.8.1. 2021届硕士研究生毕业生就业去向（截止8月30日）



3.8.1. 2021届本科毕业生就业去向（截止8月30日）

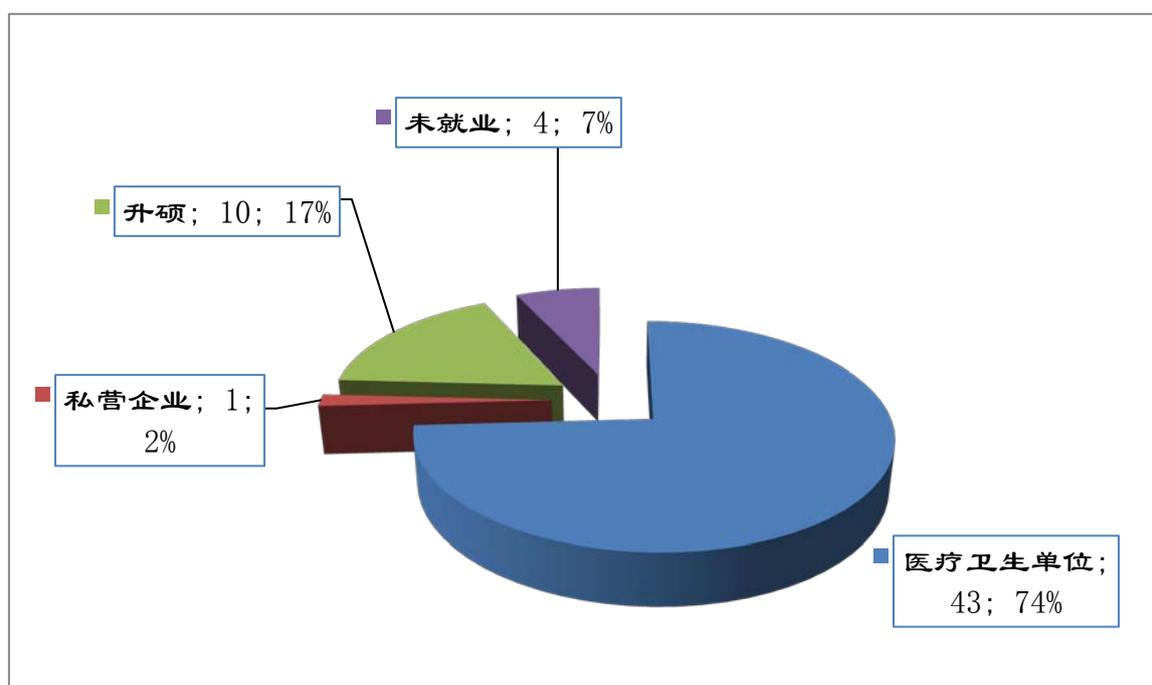


4.8.1. 2021届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）

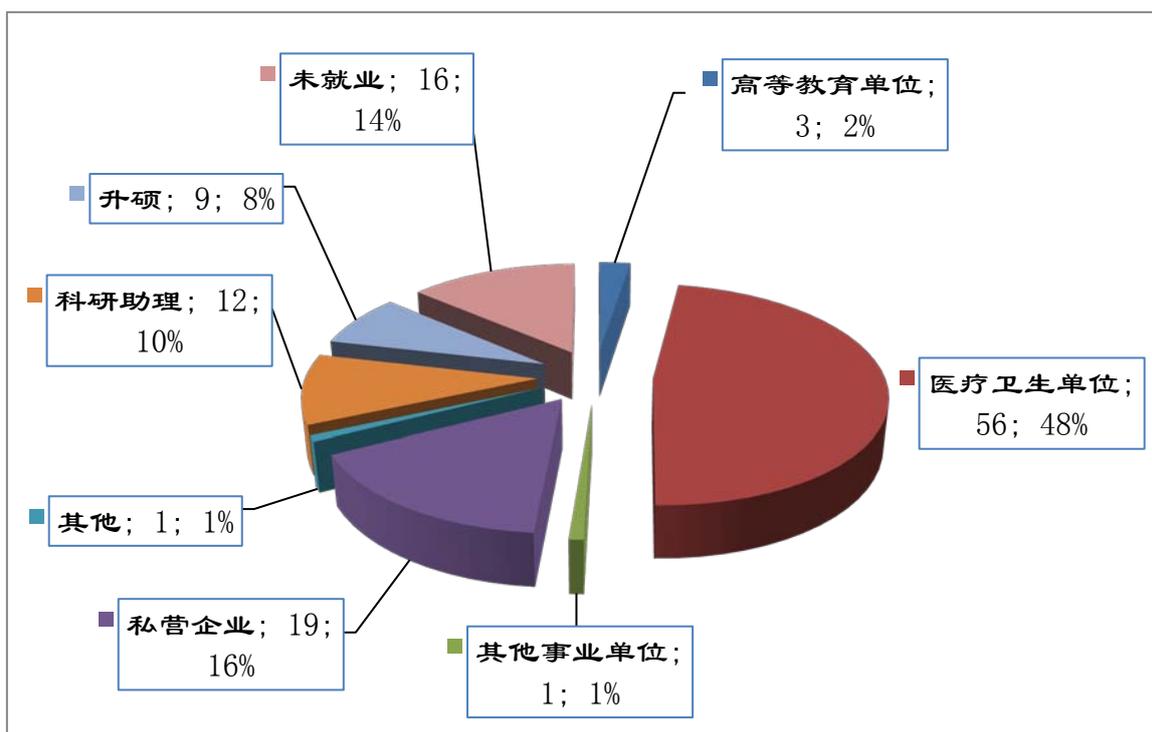


注：以上统计包含了临床医学(全科医学方向)本科的97名毕业生

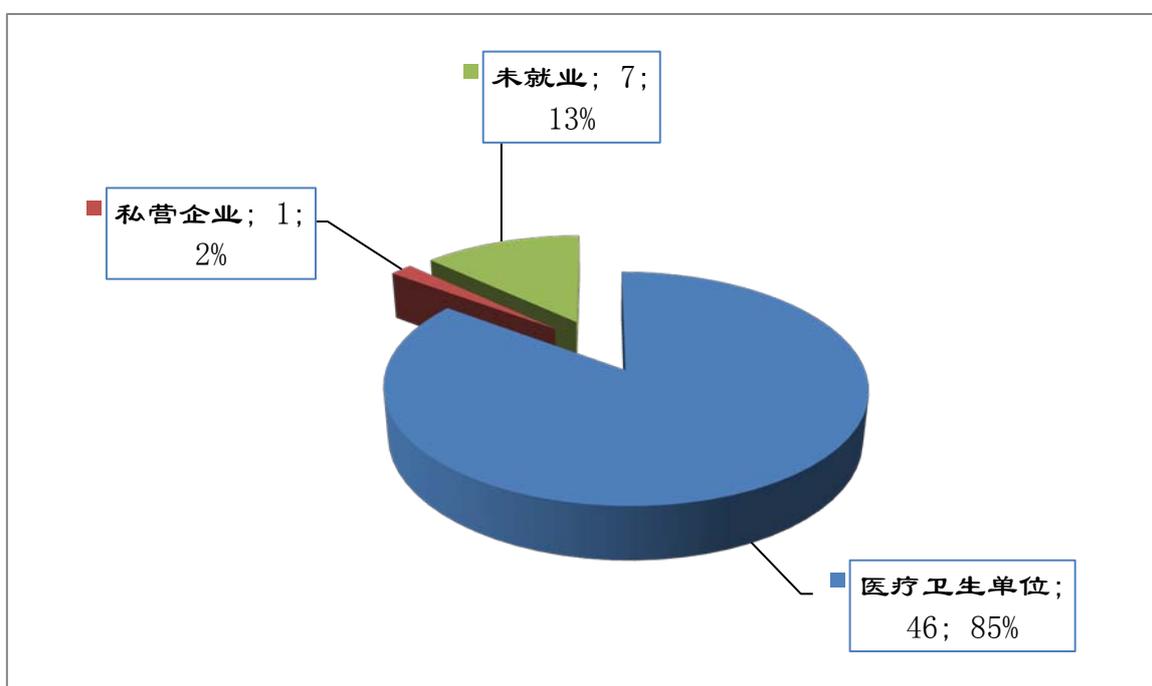
5.8.1. 2021届口腔医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



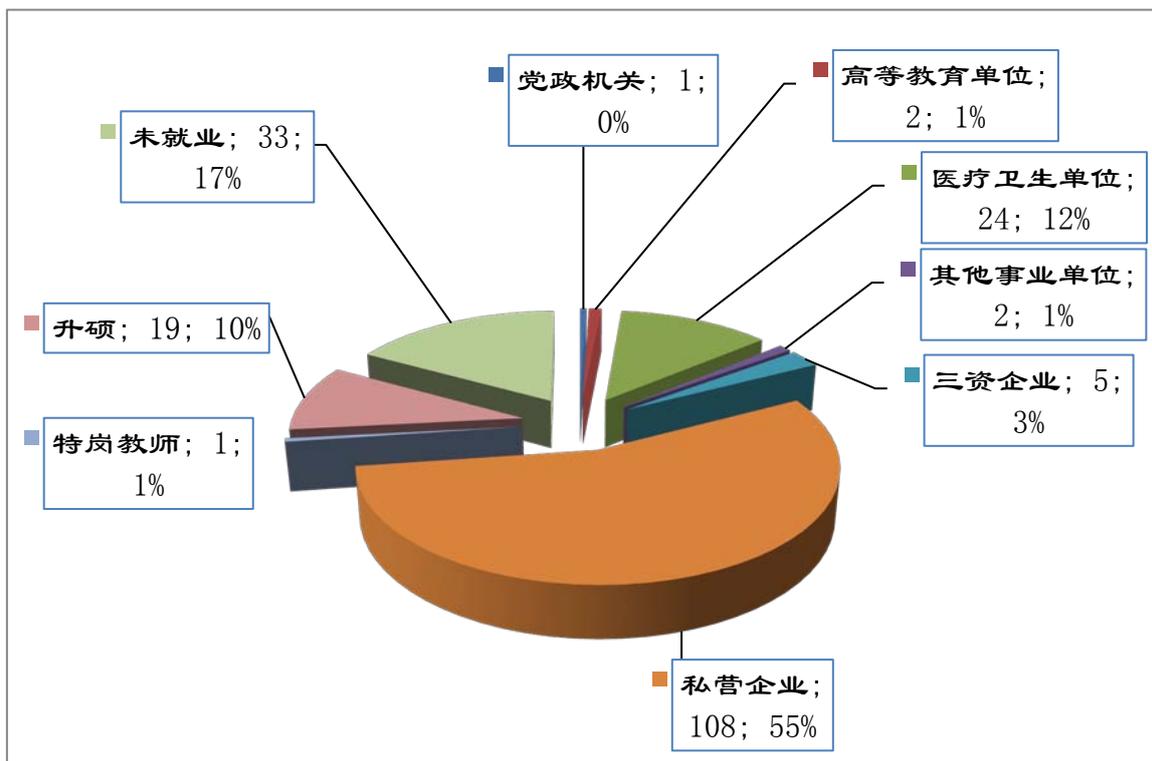
6.8.1. 2021届医学检验技术本科毕业生就业去向(截止8月30日)



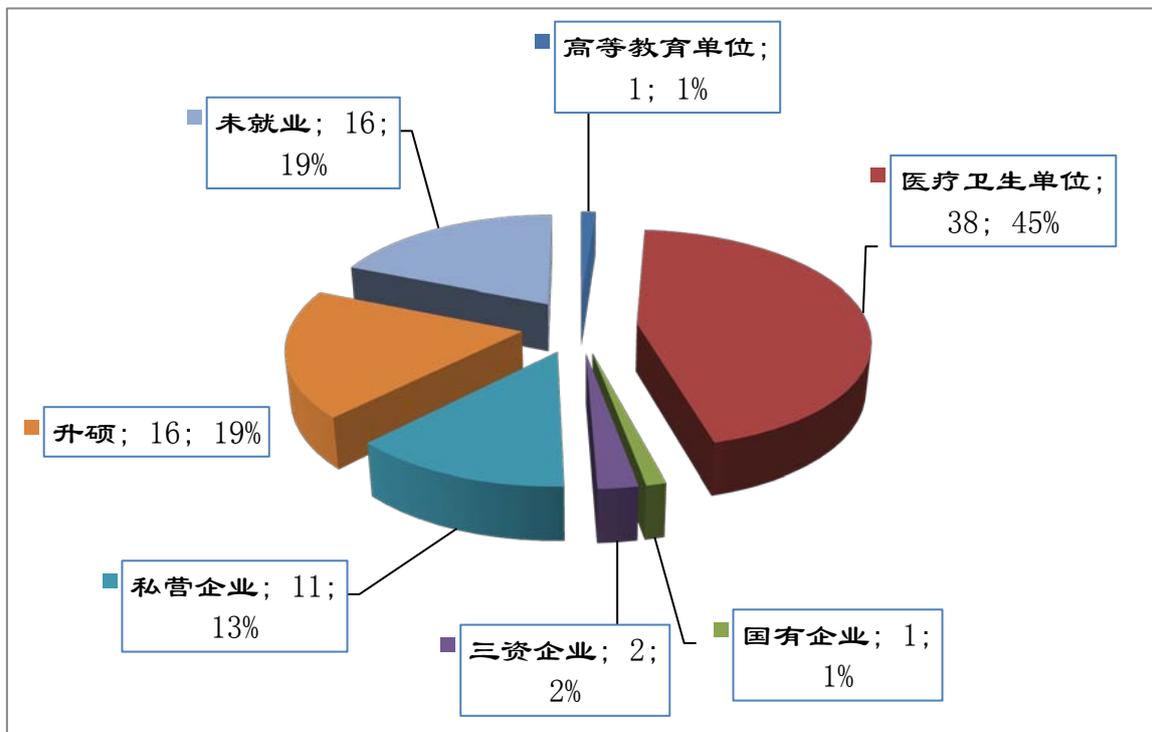
7.8.1. 2021届康复治疗学本科毕业生就业去向(截止8月30日)



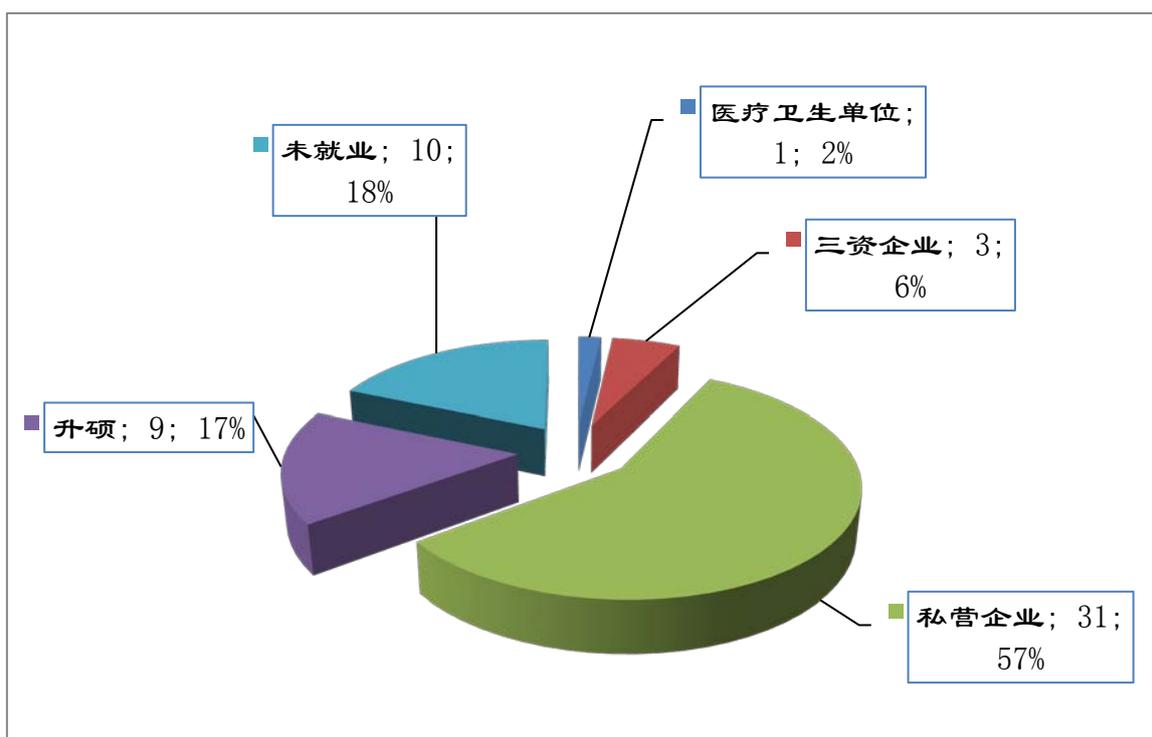
8.8.1. 2021届药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



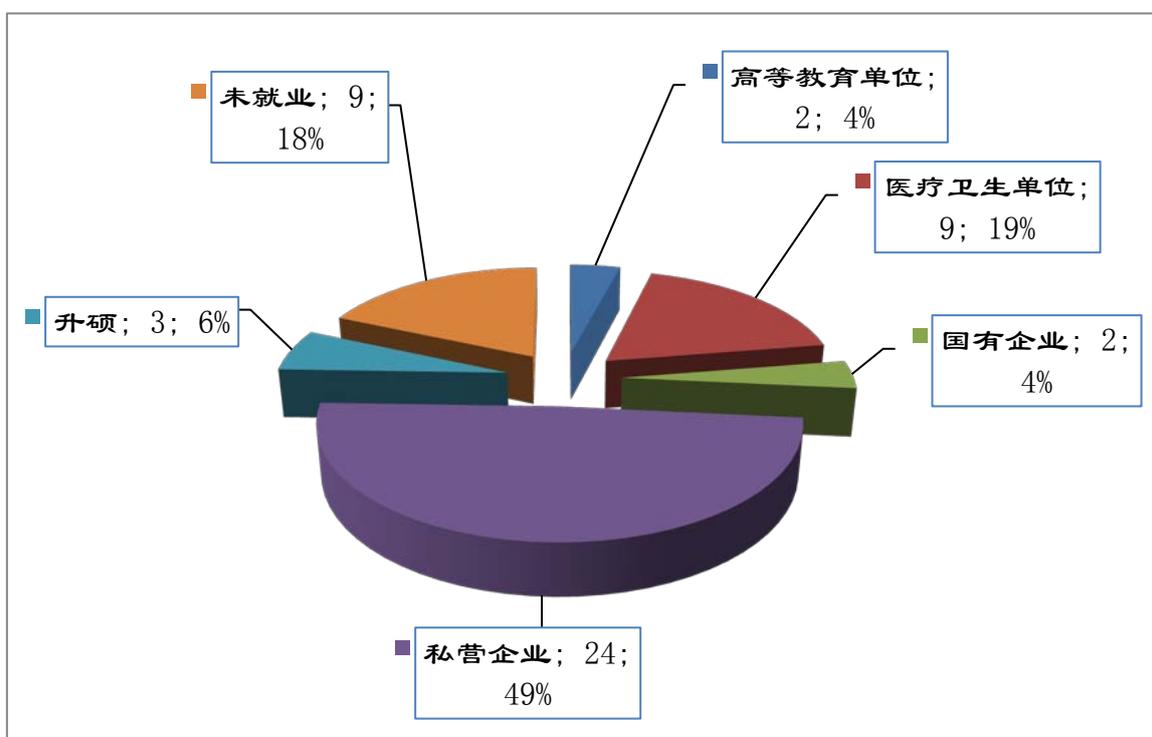
9.8.1. 2021届临床药学本科毕业生毕业生就业去向（截止8月30日）



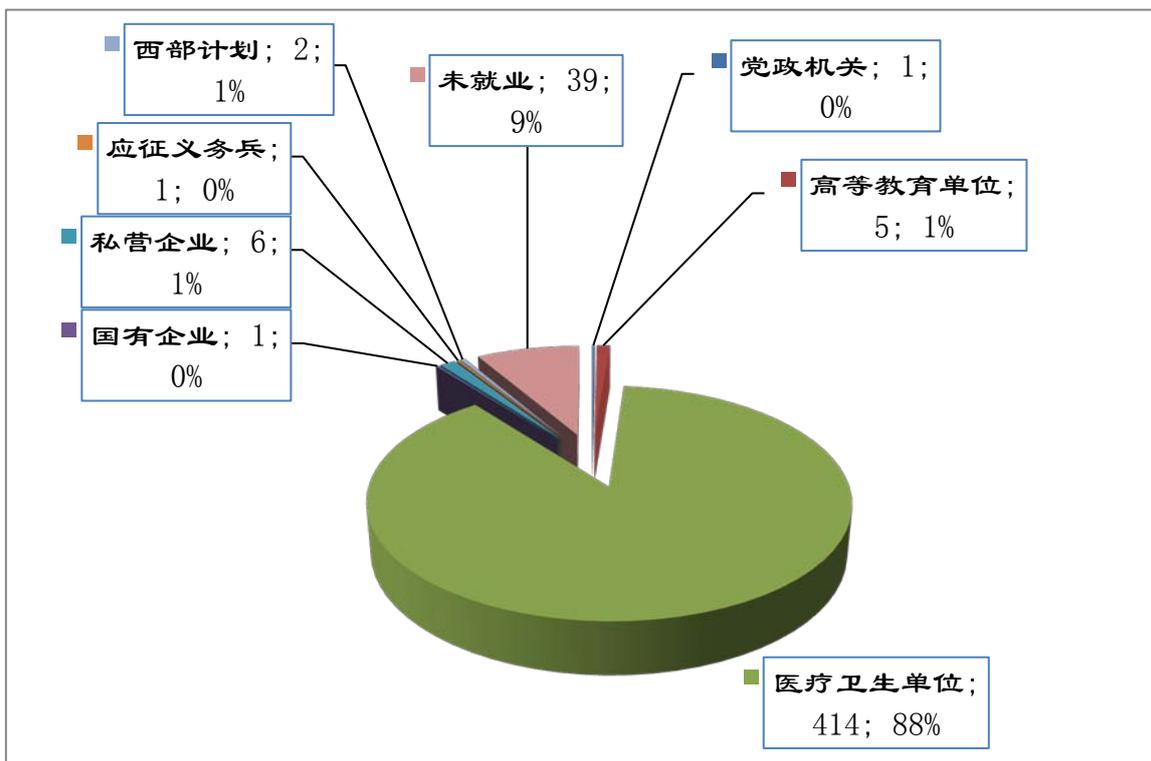
10.8.1. 2021届药物制剂本科本科毕业生就业去向（截止8月30日）



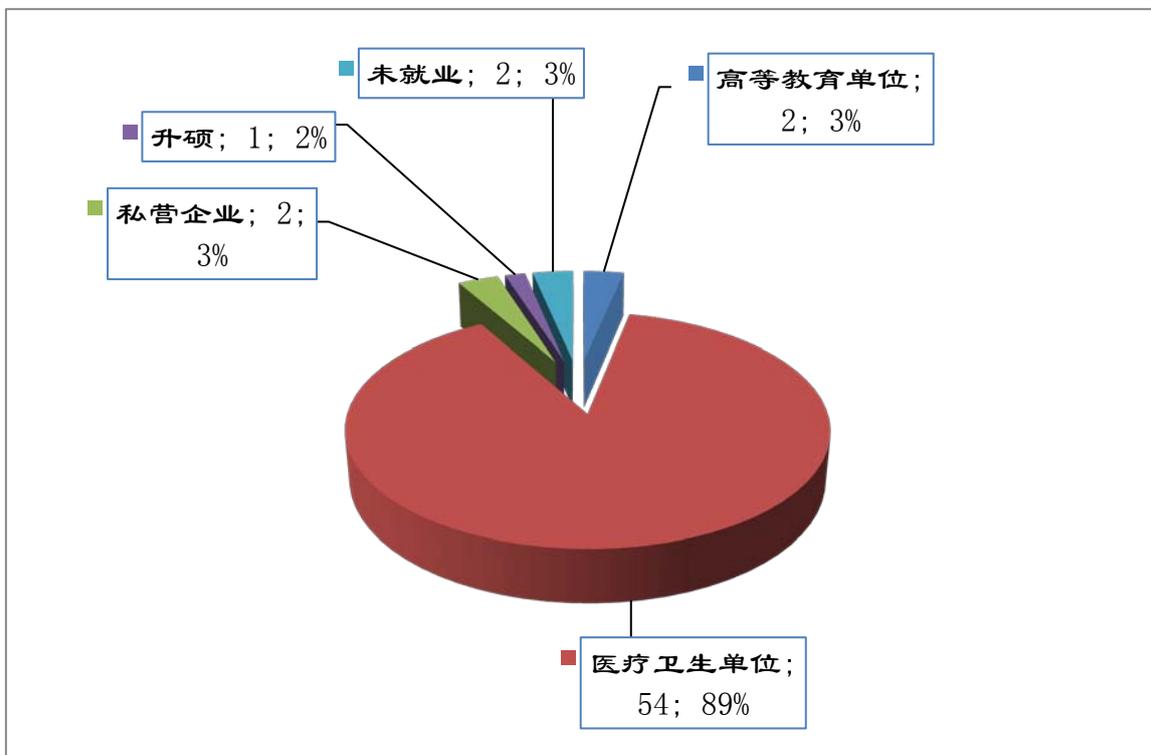
11.8.1. 2021届中药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



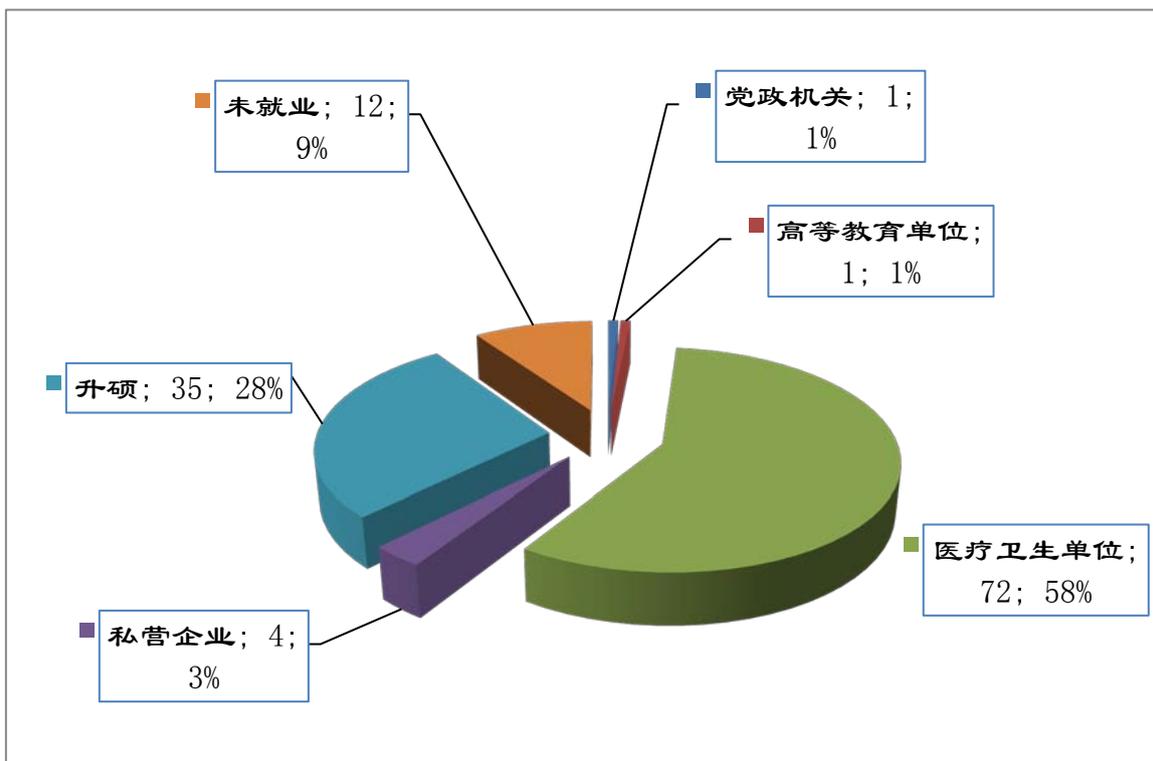
12.8.1. 2021届护理学本科专业毕业生就业去向(截止8月30日)



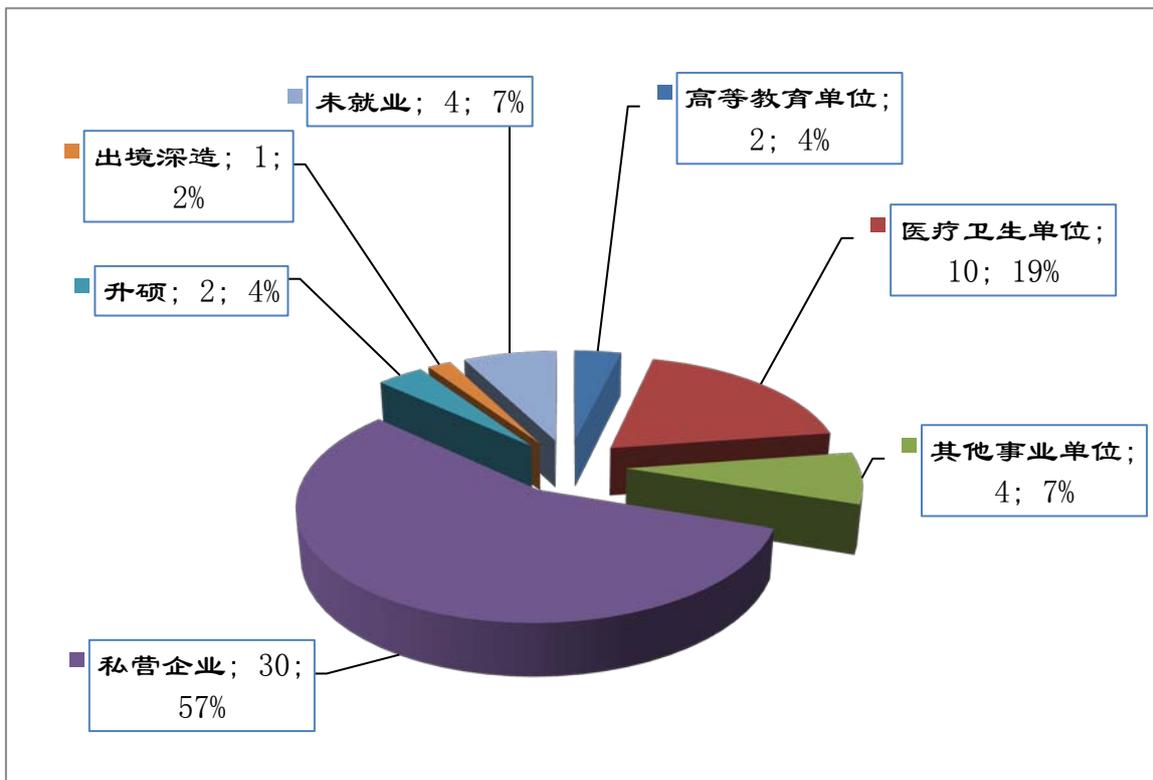
13.8.1. 2021届护理学(助产方向)本科毕业生毕业生就业去向(截止8月30日)



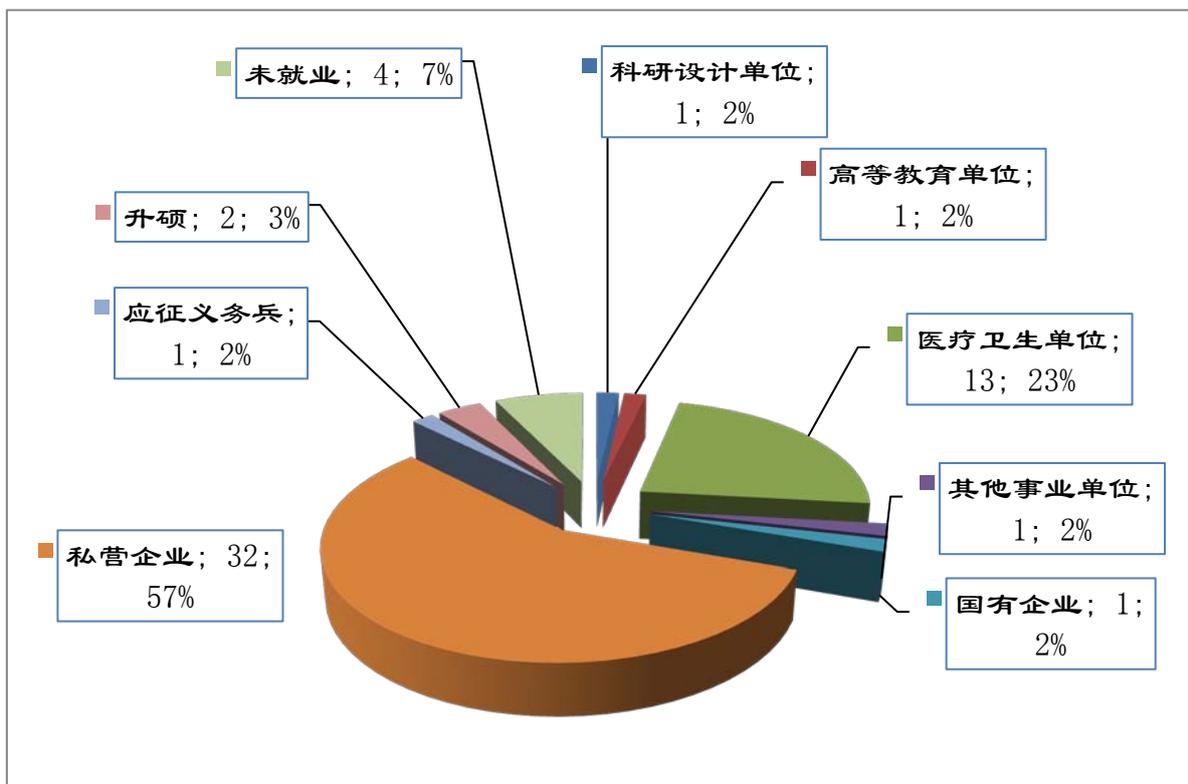
14.8.1. 2021届预防医学本科毕业生就业去向(截止8月30日)



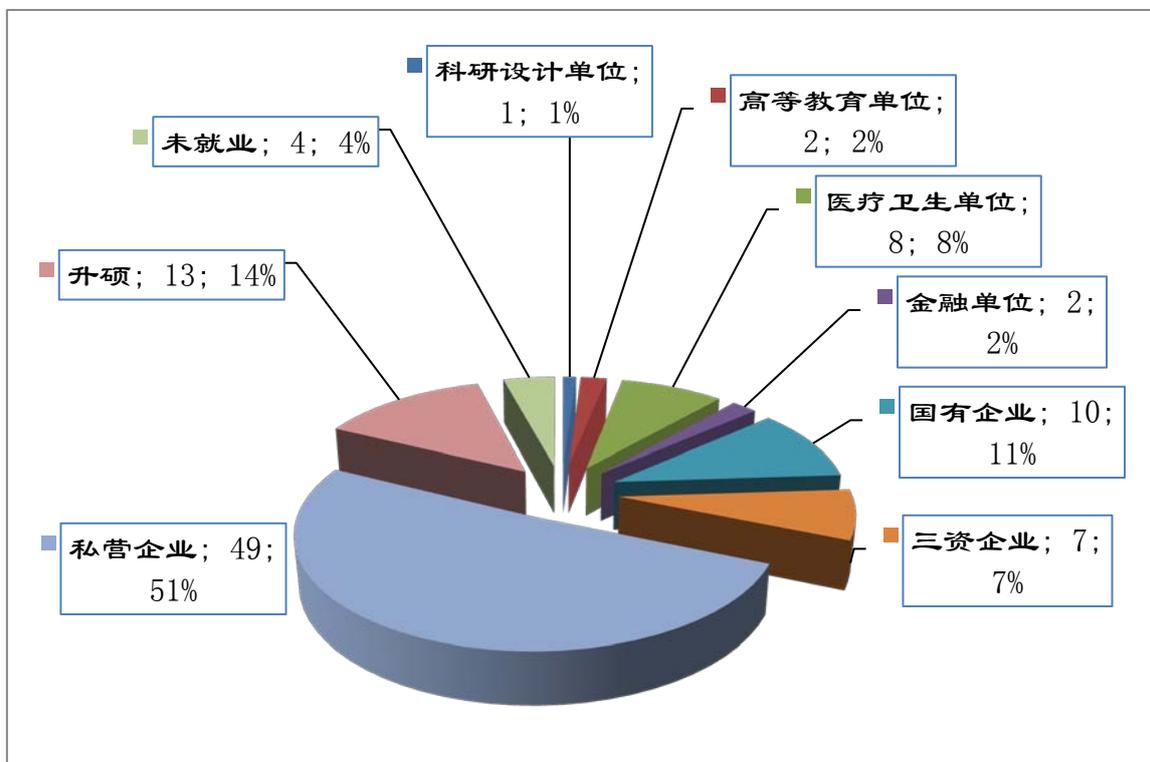
15.8.1. 2021届卫生检疫与检疫本科毕业生就业去向(截止8月30日)



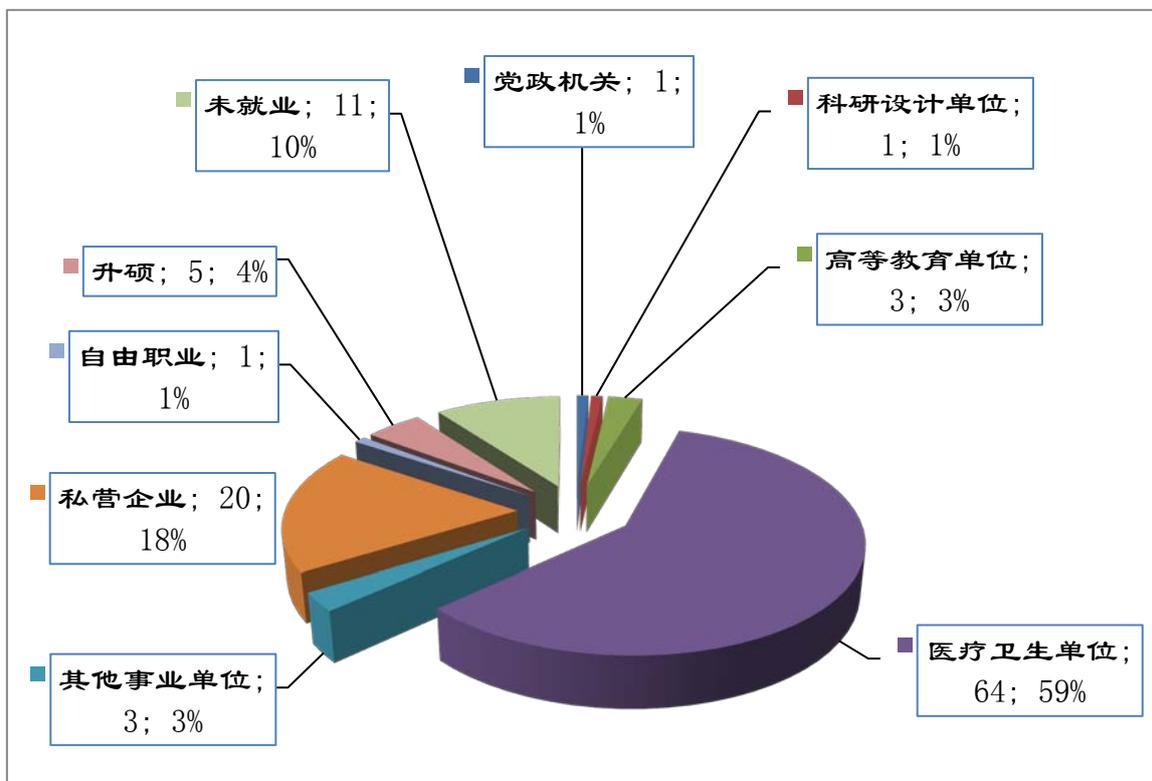
16.8.1. 2021届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向(截止8月30日)



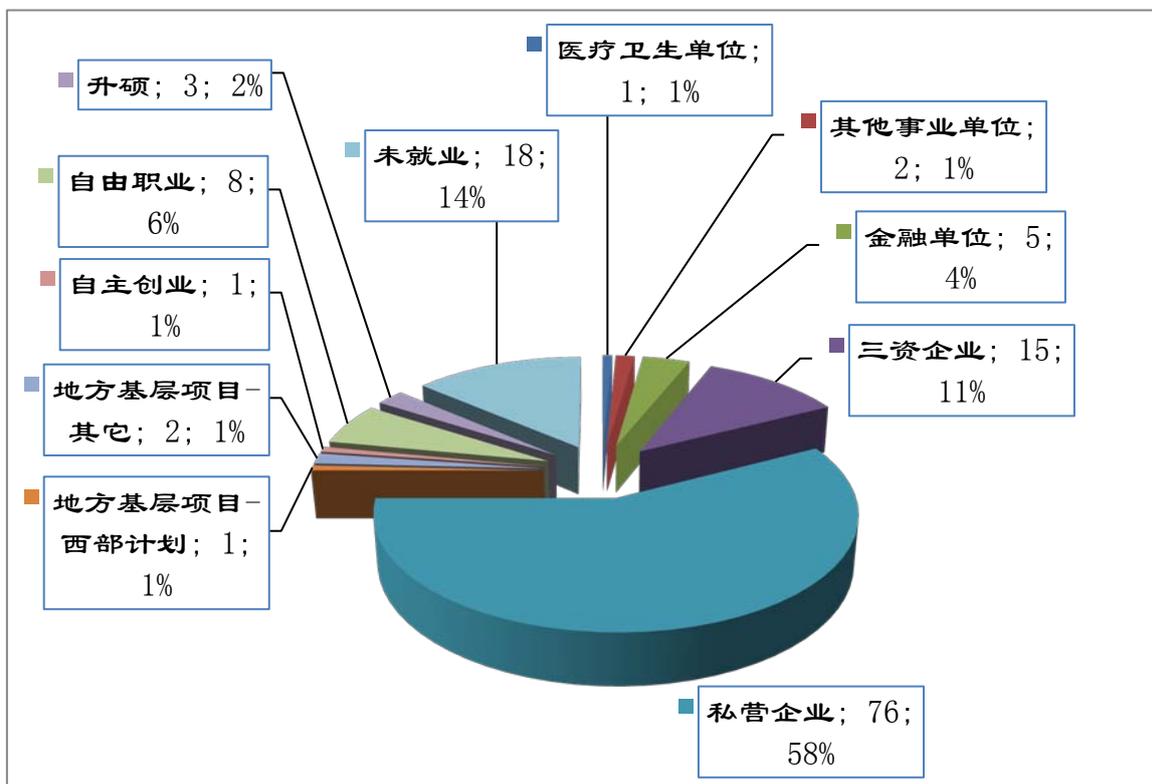
17.8.1. 2021届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月30日)



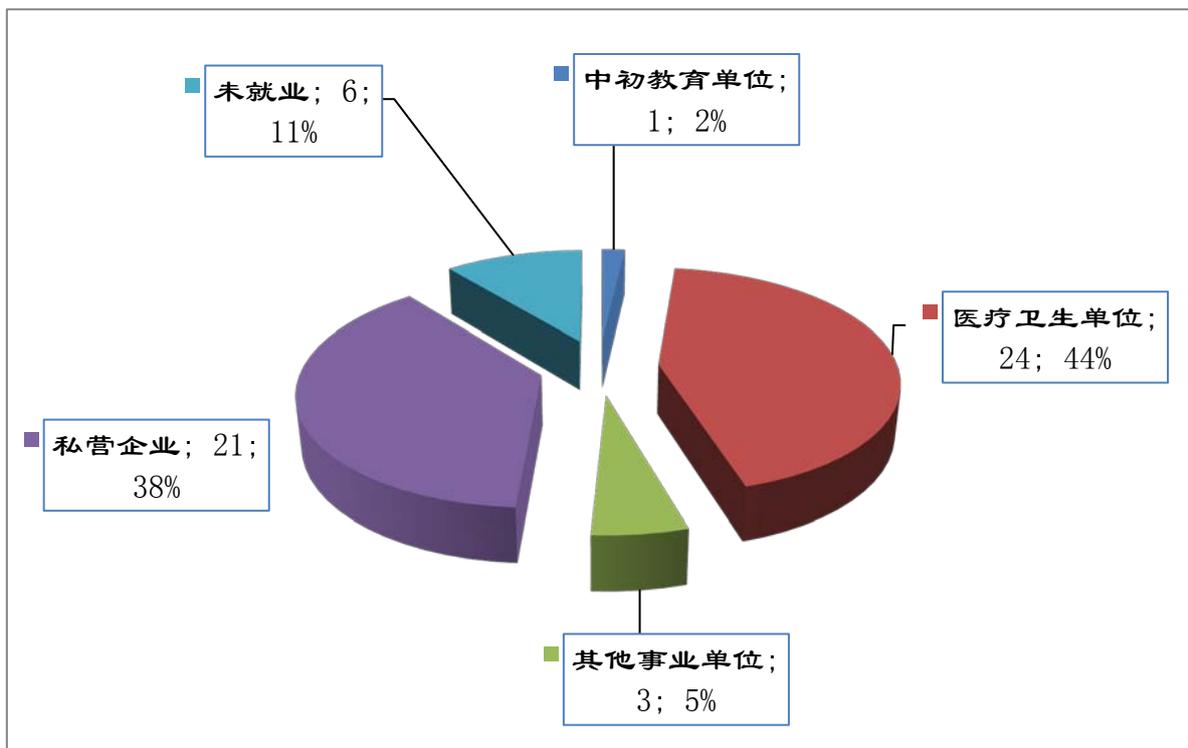
18.8.1. 2021届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向
(截止8月30日)



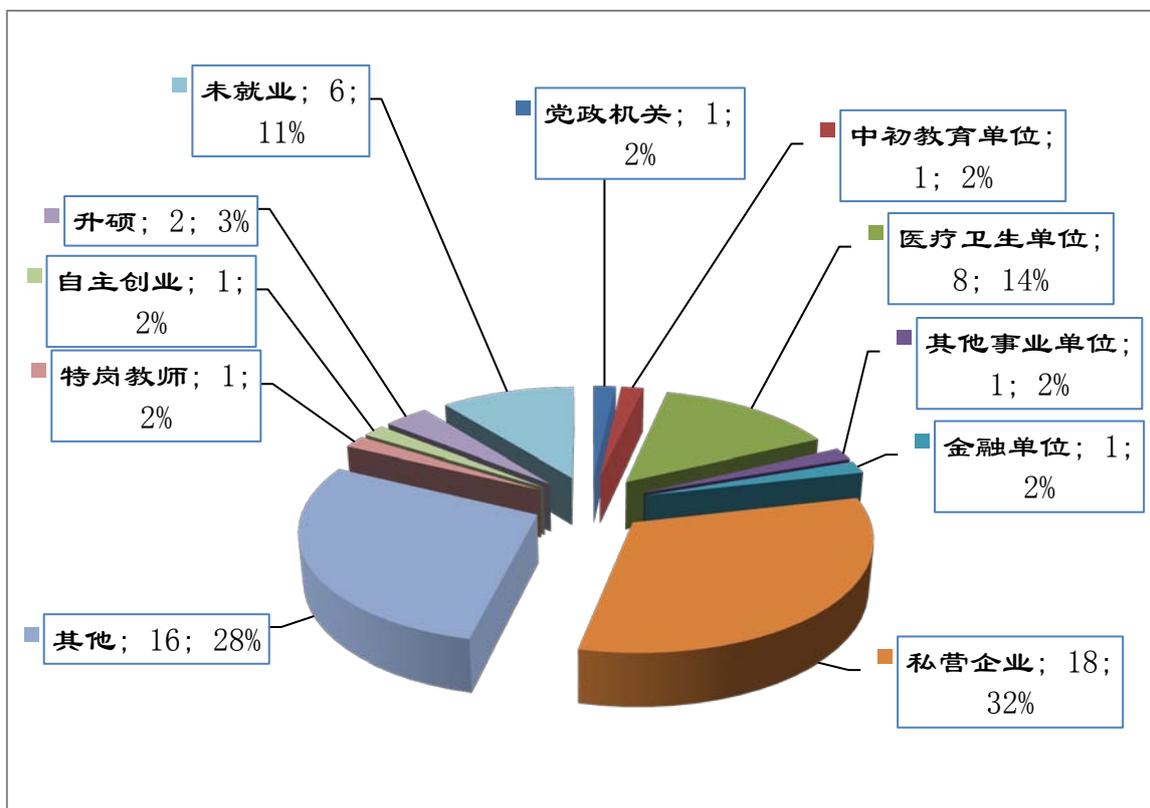
19.8.1. 2021届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向(截止8月30日)



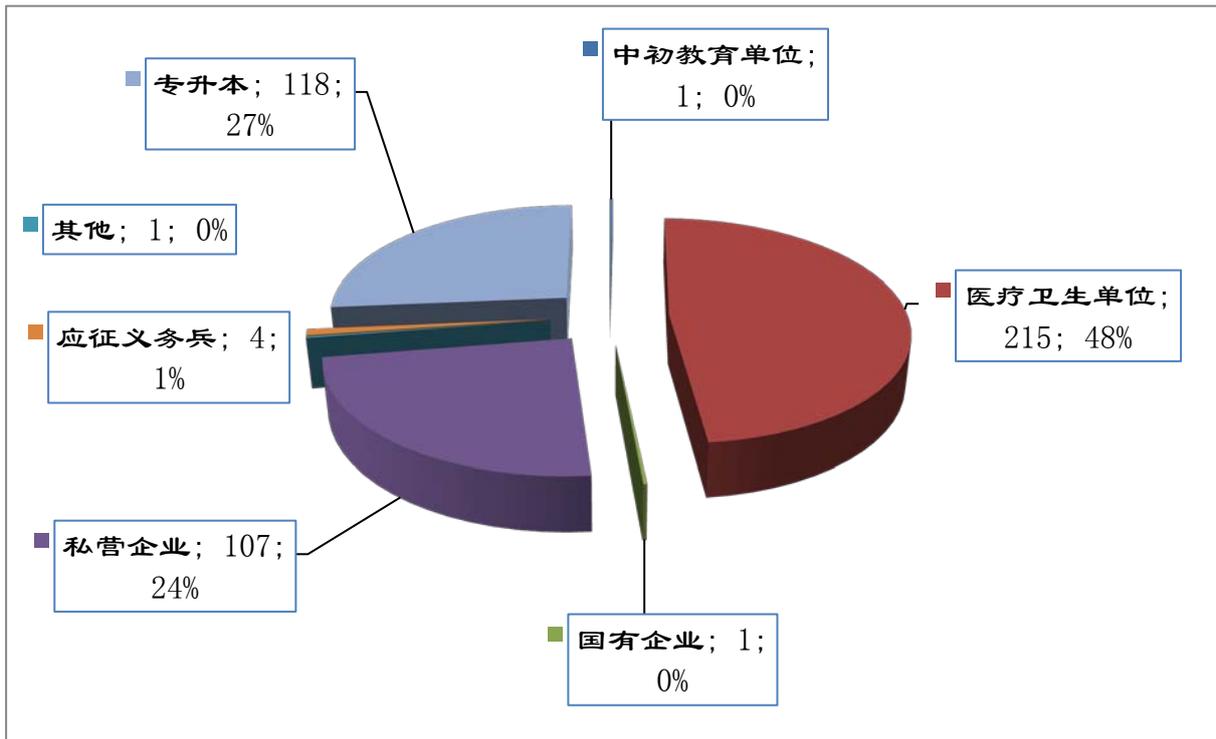
20.8.1. 2021届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向(截止8月30日)



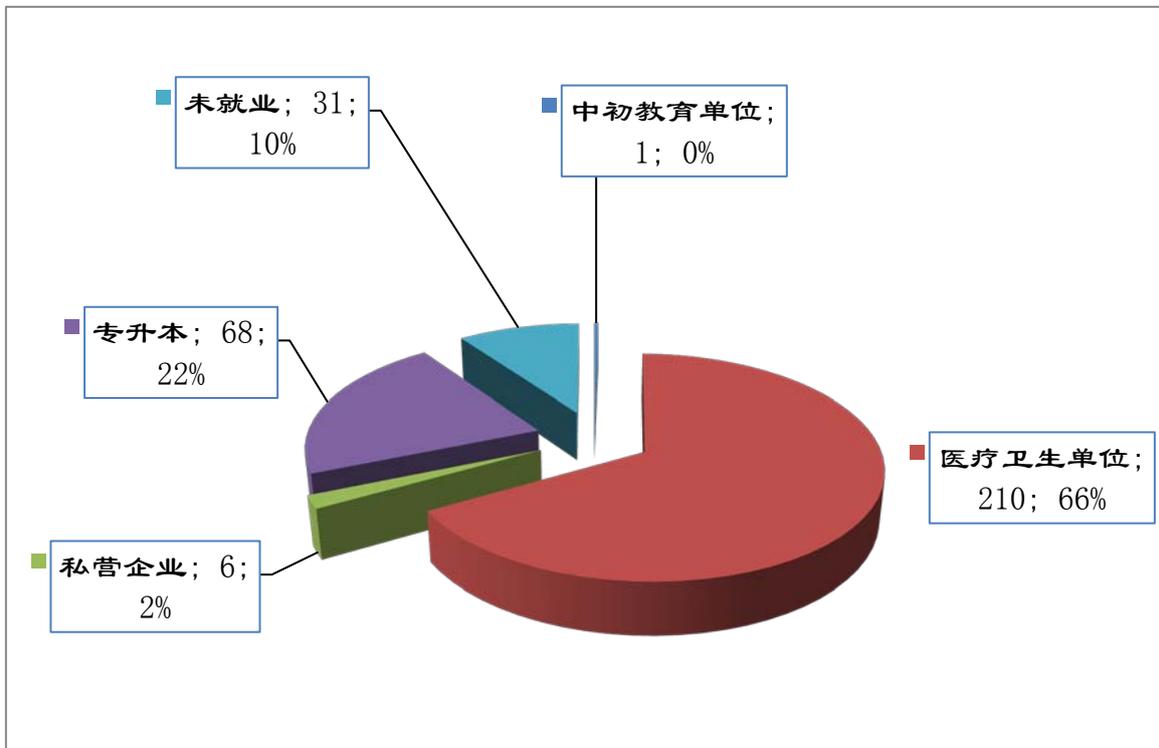
21.8.1. 2021届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向(截止8月30日)



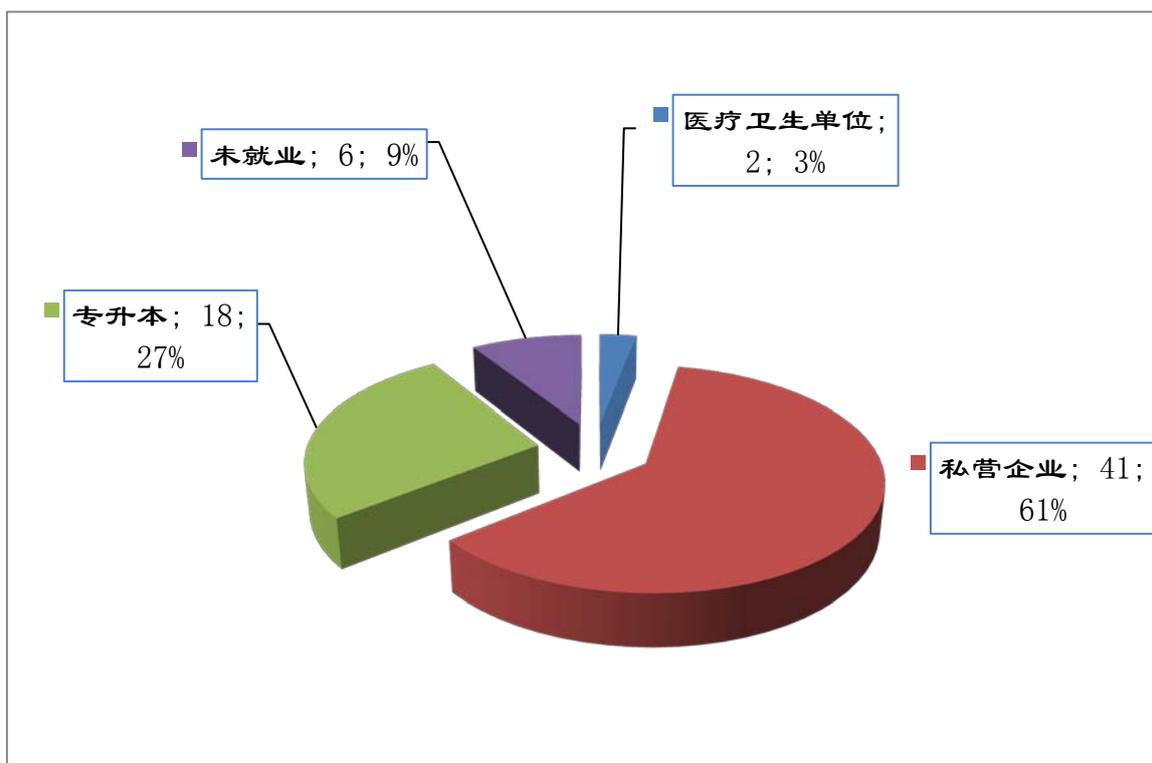
22.8.1. 2021届高职毕业生总体就业去向（截止8月30日）



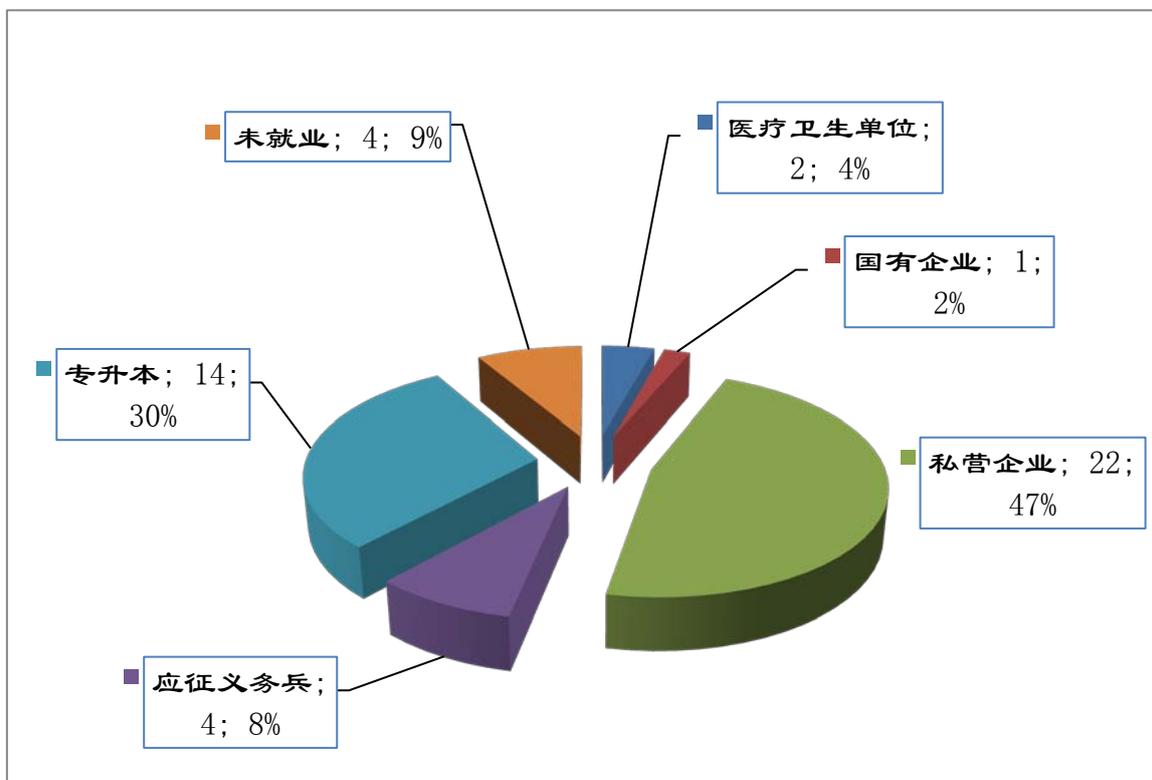
23.8.1. 2021届护理高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）



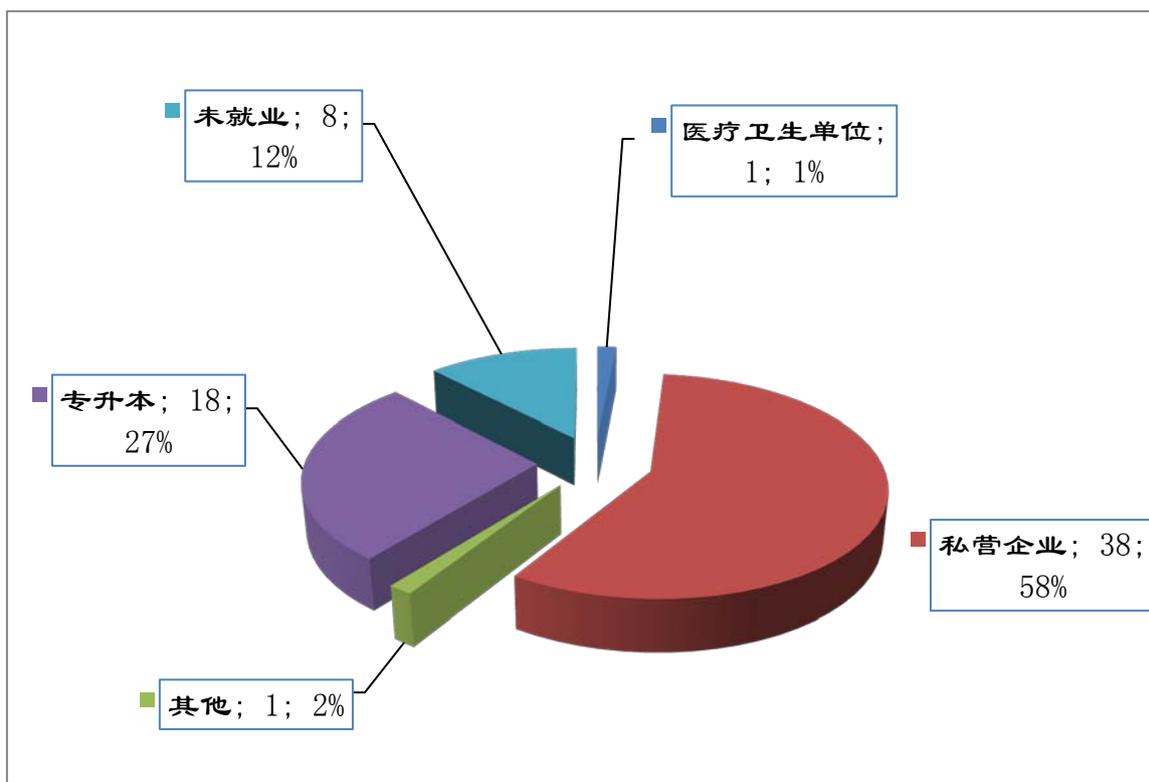
24.8.1. 2021届药学高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）



25.8.1. 2021届医学生物技术高职毕业生就业去向（截止8月30日）



26.8.1. 2021 届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向(截止 8 月 30 日)



1.9.2021 届毕业生升学就读情况

2021 届毕业生中共有 395 人升学，升学率是 12.32%。其中硕士研究生考上博士研究生的有 13 人（其中出境读博 1 人），升博率为 4.28%；本科毕业生中考上硕士研究生的有 264 人（其中出境读硕 1 人），升研率为 10.98%；专科升本科的有 118 人，升本率为 23.79%。

1.9.1. 2021 届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下

| 学校名称 | 人数 | 学校名称 | 人数 |
|--------------|----|---------|----|
| 中国医学科学院药物研究所 | 1 | 吉林大学 | 1 |
| 苏州大学 | 1 | 南昌大学 | 1 |
| 浙江中医药大学 | 1 | 温州医科大学 | 1 |
| 广州医科大学 | 1 | 广州中医药大学 | 1 |
| 南方科技大学 | 1 | 广西师范大学 | 1 |
| 广西医科大学 | 1 | 湖南中医药大学 | 1 |
| 澳门科技大学 | 1 | | |

2.9.1. 2021届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下

| 临床医学 | | 口腔医学 | | 预防医学 | |
|-------------------|----|-------------------------|----|--------------------|----|
| 录取院校 | 人数 | 录取院校 | 人数 | 录取院校 | 人数 |
| 广西医科大学 | 26 | 广西医科大学 | 1 | 安徽医科大学 | 1 |
| 北京协和医院 | 1 | 桂林医学院 | 9 | 复旦大学 | 1 |
| 广州医科大学 | 5 | 临床药学 | | 广西医科大学 | 9 |
| 桂林医学院 | 75 | 录取院校 | 人数 | 广州医科大学 | 1 |
| 哈尔滨医科大学 | 1 | 广东药科大学 | 3 | 桂林医学院 | 10 |
| 河北北方学院 | 1 | 广西医科大学 | 5 | 南方医科大学 | 1 |
| 河北大学 | 1 | 桂林医学院 | 7 | 南华大学 | 1 |
| 华中科技大学同济医学院附属协和医院 | 1 | 华东师范大学 | 1 | 青岛大学 | 1 |
| 吉林大学 | 1 | 药学 | | 山西医科大学 | 1 |
| 南昌大学 | 1 | 录取院校 | 人数 | 汕头大学 | 2 |
| 南方医科大学 | 8 | 安徽中医药大学 | 1 | 上海交通大学 | 1 |
| 南京医科大学 | 1 | 广西医科大学 | 2 | 苏州大学 | 1 |
| 南开大学 | 1 | 桂林医学院 | 11 | 徐州医科大学 | 1 |
| 青海大学 | 1 | 南方医科大学 | 1 | 浙江中医药大学 | 1 |
| 厦门大学 | 1 | 潍坊医学院 | 1 | 郑州大学 | 1 |
| 山东中医药大学 | 1 | 温州医科大学 | 1 | 中南大学 | 1 |
| 汕头大学 | 1 | 西南医科大学 | 1 | 山西医科大学 | 1 |
| 深圳大学 | 1 | 中国药科大学 | 1 | 卫生检验与检疫 | |
| 武汉科技大学 | 1 | 药物制剂 | | 录取院校 | 人数 |
| 右江民族医学院 | 1 | 录取院校 | 人数 | 温州医科大学 | 1 |
| 中国医科大学 | 1 | 桂林医学院 | 4 | 广西医科大学 | 1 |
| 中南大学湘雅三医院 | 1 | 河南大学 | 1 | 澳门科技大学 | 1 |
| 中南大学湘雅医院 | 1 | 江苏海洋大学 | 1 | 食品卫生与营养学 | |
| 中山大学 | 1 | 中国药科大学 | 1 | 录取院校 | 人数 |
| 生物技术 | | 中国医科大学 | 2 | 温州医科大学 | 1 |
| 录取院校 | 人数 | 中药学 | | 桂林医学院 | 1 |
| 大连医科大学 | 1 | 录取院校 | 人数 | 医学检验技术 | |
| 广西师范大学 | 1 | 桂林医学院 | 3 | 录取院校 | 人数 |
| 广西医科大学 | 2 | 公共事业管理(卫生事业管理方向) | | 广西医科大学 | 1 |
| 贵州大学 | 1 | 录取院校 | 人数 | 贵州医科大学 | 1 |
| 桂林医学院 | 1 | 潍坊医学院 | 1 | 桂林医学院 | 4 |
| 昆明理工大学 | 3 | 广西医科大学 | 1 | 昆明医科大学 | 1 |
| 南京医科大学 | 1 | 广西师范大学 | 1 | 南京医科大学 | 1 |
| 温州医科大学 | 1 | 南方医科大学 | 1 | 中南大学湘雅三医院 | 1 |
| 云南大学 | 1 | 桂林医学院 | 1 | 护理学(助产护理方向) | |
| 浙江师范大学 | 1 | 市场营销(医药方向) | | 录取院校 | 人数 |
| 社会工作(医学方向) | | 录取院校 | 人数 | 广州医科大学 | 1 |
| 录取院校 | 人数 | 新疆伊犁师范大学 | 1 | | |
| 广西医科大学 | 1 | 新疆财经大学 | 1 | | |
| 中华女子学院 | 1 | 广西大学 | 1 | | |

2. 就业举措

学校高度重视就业工作，通过总结创新，已形成了有一定特色的就业工作体系和工作方法，保持了良好业绩，连续十六年获“全区普通高校毕业生就业创业工作突出单位”荣誉称号。

2.1. 重视就业领导体系建设

坚持贯彻就业“一把手”工程，实施“就业工作目标责任制”，推行“学校-二级学院-教职工”三级联动机制，以规范化、个性化、人性化、信息化为目标，建立全员参与、专业高效的就业指导服务体系，保证就业工作措施得到强有力的执行，保证了就业工作健康、有序开展。

2.2. 紧抓学生全面质量培养

高质量就业的核心是高质量的人才培养。学校通过不断调整培养模式、建设适应社会需要的教学体系，大力引进教授博士 200 多人充实完善教学队伍，全面开展教学改革，特别是严格的考试、考评制度，提出早期接触临床、接触社会，积极开展网络课程学习、PBL 学习等保证了学生的培养质量。

主动走访用人单位，了解市场需求，开展毕业生和用人单位就业满意度调查，结合就业数据分析，了解学生培养与社会需求相关问题，反馈到相关部门，促进我校教学培养适时调整。

2.3. 大力建设就业工作队伍

学校高度重视就业工作队伍的专业化建设。目前我校参加过区教育局举办的职业指导师培训班的教师已达 70 名，其中，获高级资格的有 14 人，中级资格的有 51 人，初级资格的有 5 人；为适应新形势的需要，提高就业工作指导能力，我校有计划地组织参加校内外的就业工作培训学习活动。如邀请了全球职业规划师、全球生涯教练、国家高级职业指导师、国际创业咨询师、全国职业生涯规划与就业指导专家罗晓婷到校做“规划的力量——提升你的职业胜任力”就业指导专题讲座；邀请桂林市人才服务中心就业指导导师到校做就业专题报告，如“就业，你准备好了吗？”、“医”起就业专题讲座等。学校就业工作队伍专业化程度不断提高，为就业工作的顺利开展提供了有力保障。

2.4. 完善就业服务体系

学校在职业规划、就业指导、创业培训、就业信息管理、就业手续办理、特困学生就业指导 6 个方面，始终把学生利益放在首位，从细节中温暖学生，用出色的服务，力争“用我的真诚换学生的满意”。

1.4.1. 加强就业指导，增强学生就业竞争力。

一是强化职业生涯教育。将《职业生涯与就业指导》列入通识课程；打造“职场讲台”，邀请专家、校友来校指导职业生涯规划；每年举办全校性“职业生涯规划大赛”，要求学生必须完成个人职业生涯规划，强力推行职业人物访谈、职场体验。二是强化求职训练。通过举办就业指导专题讲座、就业形势报告会、简历设计大赛、模拟招聘会、营销创业大赛，进行应聘礼仪、面试技巧技能的指导等多种方式，提高学生的就业竞争力。三是强化就业帮扶。宣传、鼓励学生参加“预征入伍”、“三支一扶”、“西部志愿者”、“特岗教师”等国家和地方的基层就业项目。开展“五个一”就业帮扶工程，即“一个领导、一个党员、一个教研室、一个党支部、一名导师”分别帮扶一名弱势贫困生，为他们提供就业咨询、指导、推荐等帮助，既稳定了弱势毕业生的就业心理，也增强了就业工作的有效性。

2.4.1. 加强就业信息管理

一是积极利用网络平台开展就业信息管理。加强就业网站建设，积极收集发布需求信息。嵌入了“全国大学生一站式服务系统”，组织毕业生积极利用网络进行求职、应聘和面试活动。二是举办校园招聘会，为毕业生与用人单位提供交流平台。举行一场 2021 届毕业生大型双选会，参展单位 484 家，提供的岗位数 20845 条，供需比 1:6.55，现场签约人数 586 人，现场签约率 18.23%，这是历年来参展单位最多，就业岗位最多的一年，得到人民网、广西电视台等主流媒体的跟踪报导。此外，先后共举办 41 场校园专场招聘活动；积极组织参加校外“双选会”，如组织我校毕业生参加由区教育局举办广西医科大学承办的全区医药毕业生大型“双选会”、组织精准帮扶困难家庭毕业生参加由区教育局举办的全区精准帮扶困难家庭普通高校毕业生就业培训暨现场招聘会；为了克服疫情影响，学校能够积极开展网络招聘活动，参加由教育部高校学生司组织全国高等学校学生信息咨询和就业指导中心主办的 24365 校园招聘活动和 24365 医疗卫生专场网上招聘活动；组织参加上海崑谷全国高校就业联盟

网上招聘会；组织参加深圳市坪山区人力资源生物医药行业网上招聘会；组织参加广西高校毕业生网上招聘周活动、桂林市人才网网上招聘双选会活动等。截止于8月底，我校共为2021届毕业生提供有效的就业需求岗位信息5万余条，充分保证了毕业生求职择业的需要，实现了“疫情防控不松懈，校园招聘不间断，宅家求职更高效，就业服务更精准”。

3.4.1. 网络建设成效显著，多渠道为毕业生提供就业信息

1. 学校安排专职人员负责就业系统的维护和数据填报工作，能够做到及时更新毕业生就业信息数据，精准上报就业数据；同时，注重网络安全，对就业数据库进行加密，设置专门用于上报就业信息的电脑。

2. 开展网上办公，人性化的服务毕业生，实行“四个一网办”即：报到注册一网办，宣传推介一网办，就业见习一网办，就业服务一网办，做到毕业生咨询“必答”，毕业生需求“必解”，毕业生愿望“必问”。

3. 开展网络招聘，进一步优化就业网络平台，充分发挥“一网一微一群”作用，积极构建“互联网+就业”新模式，精准发布招聘信息，精准推送就业岗位，精准服务就业学生，实现了网络招聘的常态化、制度化、多样化。

4. 加强就业网站建设，重新调整就业工作网站，及时增加就业信息，嵌入了“全国大学生一站式服务系统”，链接了自治区就业办虚假就业统计举报电话与信箱。组织毕业生积极利用网络进行求职、应聘和面试活动，扩展了毕业生的就业渠道。

4.4.1. 热诚办理就业手续。

严格实行就业接待管理，每天安排专人负责接待毕业生来访，寒暑假值班为毕业生服务。印发“就业手册”，所有毕业生人手一份，规范告知毕业生相关事项办理办法及注意事项。规范报到证、档案管理，公布档案流向查询方法。定期召开毕业生座谈会了解就业工作，开发毕业生满意度调查软件，方便毕业生评价学校培养质量及就业工作。

5.4.1. 积极开展创业咨询、培训及特困学生就业指导。

积极办理学生创业证明，开展“SYB培训班”工作，组织、指导学生参加创新创业大赛。针对违约患抑郁症同学，就业选择困惑同学，贫困自卑就业困难同学积极开展心理干预。2021年我校共有1472名就业创业困难毕业生获得政府发放的求职创业补贴213.1456万元。

6.4.1. 积极推动创新创业教育，提高学生创业能力。

学校高度重视创新、创业教育，成立了就业创业学院，制定《桂林医学院创新创业实施意见》等一系列文件，推动创新创业教育开展。积极开展创新创业活动，举办“挑战杯”课外学术竞赛、大学生创业大赛、大学生互联网+比赛，增强大学生的创新能力、实践能力和创业能力，提高创新创业意识。

3. 用人单位和毕业生对学校的评价

我校毕业生综合素质较高、专业基础知识扎实、知识结构合理、爱岗敬业、无私奉献，受到用人单位的较高评价。学校通过信函、走访等方式对广西区内外用人单位进行了毕业生质量调查，调查显示，用人单位对我校毕业生综合素质评价较高，认为校毕业生敬业精神、团队协作、专业基础、实践能力、沟通能力、适应能力、心理素质较好，有较强的学习发展能力与创新能力。