



安徽粮食工程职业学院

---

2021 届毕业生就业质量年度报告

安徽粮食工程职业学院 编  
2021 年 12 月



# 目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
(一) 各系与专业分布	5
(二) 性别分布	6
(三) 生源地分布	6
二、毕业去向落实率	7
(一) 总体毕业去向落实率	7
(二) 男女生毕业去向落实率	7
(三) 各系毕业去向落实率	8
(四) 各专业毕业去向落实率	8
三、毕业去向分析	9
(一) 就业分析	9
(二) 升学分析	12
(三) 自主创业	13
(四) 自由职业	16
(五) 暂未就业	18
第二章 就业工作特色	20
一、促进毕业生就业的政策措施	20
二、毕业生对就业指导服务的评价	21
(一) 对就业指导服务的满意度	21
(二) 对就业措施的了解程度	21
(三) 对就业指导服务的建议	22
三、毕业生对创业指导服务的评价	22

(一) 对创业指导服务的满意度	22
(二) 对创业有促进作用的在校活动	23
(三) 对创业优惠政策的了解程度	23
(四) 对创业政策的建议	24
四、用人单位对就业指导服务的评价	25
(一) 用人单位基本情况	25
(二) 主要招聘渠道	25
(三) 对就业服务的满意度	25
(四) 对就业服务的改进建议	26
第三章 就业质量相关分析	27
一、薪资分析	27
(一) 毕业生月收入	27
(二) 主要地区月收入	27
(三) 各系与专业的月收入	28
(四) 各行业与岗位的月收入	29
二、毕业生获取就业信息途径	30
三、工作与专业相关度分析	31
(一) 总体工作与专业相关度	31
(二) 各系与专业的工作与专业相关度	31
(三) 各行业与岗位的工作与专业相关度	32
四、工作满意度分析	33
(一) 工作满意度	33
(二) 对目前工作满意方面的反馈	34
(三) 各系与专业的工作满意度	34
(四) 各行业与岗位的工作满意度	35
五、毕业生离职分析	37
(一) 离职率	37

(二) 离职原因分析	37
六、求职分析	38
(一) 求职过程与结果	38
(二) 求职偏好	39
(三) 求职困难	40
第四章 就业发展趋势分析	41
一、毕业去向落实率变化趋势	41
二、就业地区变化趋势	41
第五章 对教育教学的反馈	44
一、毕业生对教育教学的反馈	44
(一) 对教学工作的评价	44
(二) 对专业课的评价	45
(三) 对综合环境的评价	45
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	46
(一) 对毕业生的满意度	46
(二) 录用毕业生的缘由	46
(三) 对毕业生能力培养的反馈	47
三、学校推荐度	47
附件：问卷回收情况统计表	48



# 安徽粮食工程职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

## 学校概况

### 【院校概况】

安徽粮食工程职业学院原名安徽省合肥粮食学校，始建于 1964 年，现隶属于安徽省发展和改革委员会、安徽省粮食和物资储备局。2002 年，更名为安徽经济技术学校，2004 年，原安徽省粮食干部学校并入。2007 年 5 月，省政府批准成立以高技能人才培养为主的安徽商贸工程技师学院。2012 年 3 月，经安徽省人民政府批准升格为安徽粮食工程职业学院，由此步入了高等职业院校的行列。学院占地 340 余亩，规划总建筑面积 16.9 万平方米，目前完成建筑面积 15 万余平方米。

学院位于合肥市新站高新区，现有在校生 6000 余人，教职工 300 余人。其中专业技术岗位教授 6 名，副教授 50 名，中级职称 72 名，初级 69 名；辅助岗位副高以上职称 4 人，中级职称 12 人。拥有“双师型”教师资格 75 人。研究生学历占比达 60%，形成了年龄结构优化、学历层次较高、专业能力较强的师资队伍。我院教师在各类教学比赛、全省辅导员职业能力大赛和思政课说课比赛均获得好的奖项。

### 【机构设置】

学院设党政办公室、组织人事处（纪检监察室）、教务处、学生处（招生就业处）、财务处、总务处、保卫处等 7 个党政管理机构，及工会、共青团等群团组织，设粮食工程系、食品生物系、机电工程系、信息技术系、工商管理系 5 个系和 1 个基础学科部，建有现代教育技术中心（图书馆）、实验实训中心。

### 【学院荣誉】

随着办学规模逐步扩大，学院办学实力不断增强，知名度和社会影响力日益提高。学院系省直文明单位、安徽经济技术职教集团牵头单位。先后荣获“全国职业教育先进单位”、“国家技能人才培养突出贡献奖”、“全国艺术教育先进单位”、“全省德育工作先进集体”、“省直机关先进基层党组织”、“全国粮食安全宣传教育基地”。

学院坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促管”的教学方针，强化以竞赛为引领的技能培养，大力培育“工匠精神”。积极组织学生参加各级各类大赛，连续多年荣获全国性和省级多种奖项。近年来，在安徽省职业院校技能大赛、安徽省大学生原创动漫大赛、安徽省学生

体育联赛——大学生乒乓球比赛、第十四届安徽省大学生职业规划设计大赛暨创业大赛、第九届“衡信杯”全国税务技能大赛等各级各类大赛中，粮院学子均斩获优异成绩。

### 【实验实训】

学院形成了较为完备的职业技能教育体系和实践性教学设施条件。建有现代化实训基地，建设粮油储藏与检测技术、粮食工程、食品加工等实训中心共 114 个实验实训室（含机房）3563 个实训工位，99 个校外实践教学基地。并设有隶属于安徽省人力资源和社会保障厅的职业技能鉴定所，能够满足各专业实训实习和技能鉴定的需要。图书馆馆藏纸质图书 31 万余册，电子图书 50 万余册，报刊百余种。

### 【专业建设与特色】

不断优化专业设置，现在经贸旅游、智能工程、粮食工程与质量安全、建筑施工管理、食品健康、电子信息等 6 个专业群、33 个专业，建有以大数据与会计、机电一体化技术、粮食工程技术与质量、粮食储运与质量安全、工程造价、食品质量与安全、食品检验检测技术、大数据技术、动漫制作技术等 9 个特色（重点）专业，大幅度提高了服务行业和社会发展的能力。

其中粮食工程技术、粮油储藏与检测技术等涉粮特色（重点）专业，在安徽省高职院校中属独有，主要为粮食保管企业、粮油和食品加工企业培养技术技能人才。2016 年，学院成功承办第四届安徽省、第四届全国粮食行业职业技能大赛，荣获国赛优秀组织奖，选手获国赛学生组三金一铜的好成绩，并包揽省赛学生组全部奖项。2019 年，粮院选手再次包揽第五届安徽省粮食行业职业技能竞赛学生组全部奖项。

### 【校企合作】

学院是安徽省职业与成人教育学会校企合作委员会副主任单位，高度重视产学研合作，坚持立足行业、面向区域，大力加强校企深度融合、协同育人，与中储粮、中粮、益海嘉里、青松食品、京东方、奇瑞等近 200 家企业建立长期合作关系。

充分发挥由我院牵头组建的安徽经济技术职教集团作用，大力推进“校中企”“企中校”建设。与安徽省粮食集团共建“订单班”，与青松食品建立“冠名班”。

学院还与合肥工业大学、河南工业大学、安徽农业大学、安徽科技学院、南京财经大学等建立了校校合作关系。



### 【招生就业】

学院招生类别分为三年制高职和五年制高职两个层次。学校始终面向市场设置专业，注重学生实践能力的培养和综合素质的提升，近年来招生规模不断扩大。2021 年，录取新生 2500 余名。

近年来，在大众创业、万众创新的新形势下，学院坚持以学生为本位，以就业为导向，以质量为核心的工作理念，注重大学生创新创业意识教育，认真做好毕业生职业指导和就业服务工作。近年来，学院毕业生就业率一直保持在 90%以上，位于全省前列。

### 【校园文化】

学院高度重视校园文化建设，全面提高学生综合素质。以校园文化技术节、大专辩论赛等大型活动为载体，强化校园文化品牌建设，提升校园文化品位；以重大节日纪念日为契机，开展专题活动，突出校园文化特色，强化教育效果，以学生社团活动为依托，丰富学生课余活动，提高学生的自我管理、自我教育能力。形成了“厚德明理、精技砺能”的校训，“尚师、尚学、尚品、尚业”的校风。学院现有学科兴趣小组和学生社团 28 个。先后选送近 20 项文艺作品参加安徽省直机关大中专院校展演、合肥市大学生艺术节等各类演出。30 余项学生作品获国家、省“三创”比赛各类奖项。

科研兴校是学院内涵建设的重要内容。近年来，教师发表论文 437 篇，获得专利 29 项，主持省部级以上课题 116 项，获省级以上教学成果奖 7 项。教师参与编写教材 79 部，其中省部级以上规划教材 14 部。

### 【社会服务】

学院充分利用粮食行业的传统优势，与省内外数十家国有粮食仓储企业和食品加工企业建立了专业实践性教学基地，聘用行业精英和能工巧匠担任兼职教师，校企联合开展课题研究，开展职工技术培训和职业技能鉴定，为行业发展提供智力支持。学院贯彻“立足粮食行业企业，服务地方经济发展”的办学宗旨，近年来，承担了以粮食行业特有工种为主的各类工种考前培训和技能鉴定工作，通过率为 92%。年均开展各层次培训 400 余人次。

学院重视发挥全国中小学爱粮节粮教育实践基地和全国粮食安全宣传教育基地作用，定期开展爱粮节粮教育宣传活动。

2021 年，学院将科学谋划“十四五”事业发展，内抓质量夯基础、外立形象树品牌，坚持内涵建设与规模发展并重，努力建设成为一所开放性、与粮食行业和区域经济发展结合紧密、国内知名、省内先进、特色鲜明、多学科协调发展的高水平职业院校。

## 报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽粮食工程职业学院委托北京能赢教育咨询有限责任公司成立项目组，编制和发布《安徽粮食工程职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2021 年 08 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构北京能赢教育咨询有限责任公司调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2021 届毕业生调研数据。以学校 2021 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2021 年 10 月 23 日至 11 月 10 日，共回收有效问卷 1034 份，有效回收率 81.35%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2021 年 10 月 23 日至 11 月 16 日，共回收有效问卷 138 份。

问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

## 第一章 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 各系与专业分布

安徽粮食工程职业学院 2021 届毕业生共有 1271 人，分布在 5 个系，26 个专业，表 1-1 是 2021 届毕业生在各系与专业的分布情况。

表 1-1 安徽粮食工程职业学院 2021 届毕业生各系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	比例 (%)
工商管理总计	财务管理	30	2.36
	电子商务	124	9.76
	会计	244	19.20
	旅游管理	11	0.87
	审计	7	0.55
	市场营销	24	1.89
合计		<b>440</b>	<b>34.62</b>
机电工程	机电一体化技术	87	6.85
	机械制造与自动化	44	3.46
	汽车检测与维修技术	116	9.13
	汽车营销与服务	9	0.71
	制冷与空调技术	8	0.63
合计		<b>264</b>	<b>20.77</b>
粮食工程	工程造价	74	5.82
	建设工程监理	12	0.94
	建筑工程技术	48	3.78
	建筑装饰工程技术	13	1.02
	粮食工程技术	20	1.57
	粮油储藏与检测技术	86	6.77
合计		<b>253</b>	<b>19.91</b>
食品生物	食品加工技术	7	0.55
	食品生物技术	4	0.31
	食品营养与检测	47	3.70
	食品质量与安全	36	2.83
合计		<b>94</b>	<b>7.40</b>
信息技术	大数据技术与应用	14	1.10
	动漫制作技术	30	2.36
	计算机信息管理	132	10.39
	数字媒体艺术设计	18	1.42
	信息安全与管理	26	2.05
合计		<b>220</b>	<b>17.31</b>
总计		<b>1271</b>	<b>100.00</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）性别分布

2021 届全体毕业生中，男生 769 人，女生 502 人，男女性别比为 1.53:1。男生人数高于女生，如图 1-1。

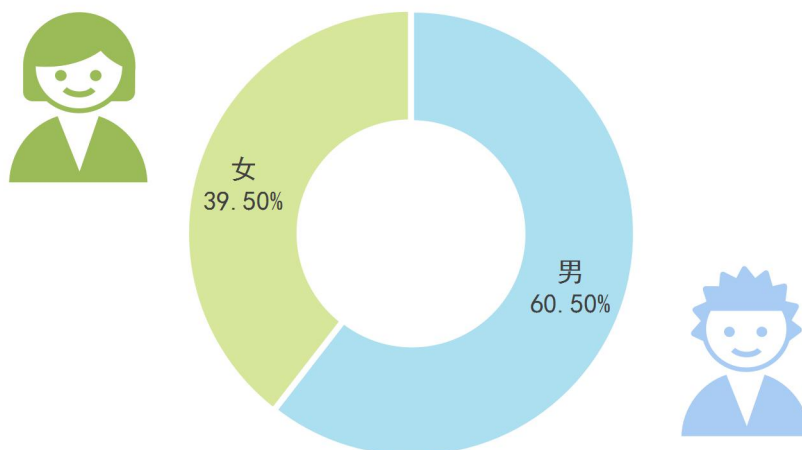


图 1-1 2021 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （三）生源地分布

2021 届毕业生中，生源地为安徽的毕业生人数最多，共 1251 人，占毕业生总体的 98.43%。在省内生源分布中，生源地为蚌埠的毕业生人数最多，共 349 人，毕业生占比 27.46%，其次是合肥，占毕业生总体的 15.50%，见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生生源地分布—安徽

城市	人数	比例 (%)	城市	人数	比例 (%)
蚌埠市	349	27.46	淮北市	26	2.05
合肥市	197	15.50	铜陵市	25	1.97
宿州市	143	11.25	池州市	24	1.89
亳州市	119	9.36	宣城市	19	1.49
滁州市	74	5.82	芜湖市	16	1.26
阜阳市	74	5.82	无为市	15	1.18
安庆市	65	5.11	黄山市	13	1.02
六安市	43	3.38	马鞍山市	13	1.02
淮南市	36	2.83	总计	1251	98.43

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 二、毕业去向落实率<sup>1</sup>

### (一) 总体毕业去向落实率

2021 届毕业生的总体毕业去向落实率为 92.37%，见表 1-3。

**表 1-3 2021 届毕业生毕业去向落实率**

就业形式		人数	比例 (%)	
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	907	71.36
		签劳动合同	1	0.08
		应征义务兵	28	2.20
	合计		<b>936</b>	<b>73.64</b>
	灵活就业	其他录用形式	116	9.13
		自由职业	2	0.16
	合计		<b>118</b>	<b>9.28</b>
自主创业		1	0.08	
升学	升学	119	9.36	
毕业去向落实率		<b>1174</b>	<b>92.37</b>	
未就业	待就业	96	7.55	
	暂不就业	1	0.08	
未就业率		<b>97</b>	<b>7.63</b>	
总计		<b>1271</b>	<b>100.00</b>	

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### (二) 男女生毕业去向落实率

从性别分布来看，男女毕业生的毕业去向落实率基本持平，均保持在 90.00%以上，如图 1-2。

1.根据教育部教学厅函〔2021〕19号文件中“2021届高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率=（已就业人数+升学人数）/总人数×100%=（总人数-未就业人数）/总人数×100%。

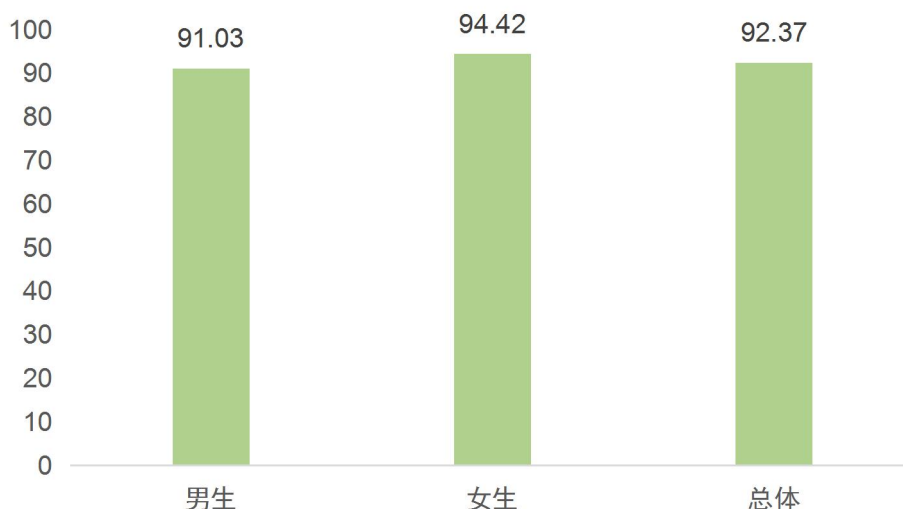


图 1-2 2021 届男女毕业生的毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### (三) 各系毕业去向落实率

2021 届各系毕业生的毕业去向落实率总体普遍较高,均在 90.00%以上,其中“机电工程”毕业生的就业率最高,为 95.08%,其次是“食品生物”(92.55%),均高于总体毕业去向落实率(92.37%),见图 1-3。

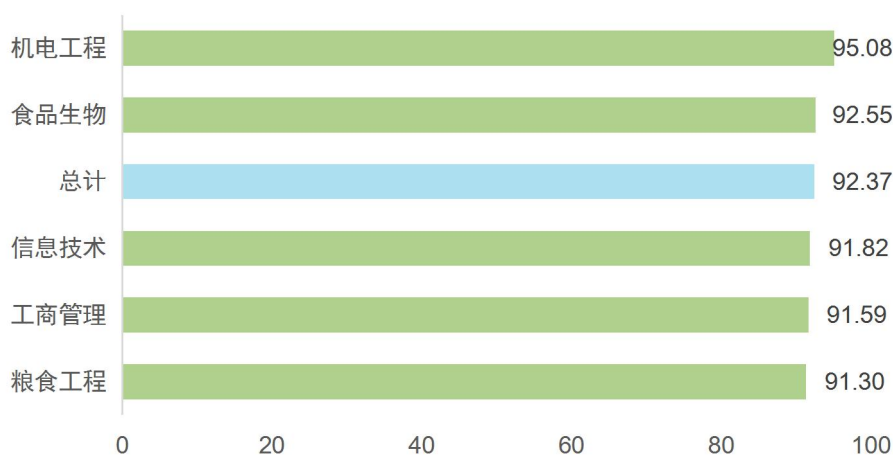


图 1-3 2021 届各系毕业生毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### (四) 各专业毕业去向落实率

2021 届毕业生中,大部分专业毕业去向落实率均在 90.00%以上,而“食品生物技术”专业和“审计”专业毕业生的毕业去向落实率相对较低,分别为 75.00%、71.43%,见表 1-4。

表 1-4 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
建筑装饰工程技术	100.00	信息安全与管理	92.31
旅游管理	100.00	计算机信息管理	91.67
汽车营销与服务	100.00	食品营养与检测	91.49
制冷与空调技术	100.00	动漫制作技术	90.00
食品质量与安全	97.22	市场营销	87.50
机电一体化技术	96.55	粮油储藏与检测技术	87.21
建筑工程技术	95.83	食品加工技术	85.71
工程造价	94.59	粮食工程技术	85.00
数字媒体艺术设计	94.44	建设工程监理	83.33
汽车检测与维修技术	93.97	财务管理	80.00
机械制造与自动化	93.18	食品生物技术	75.00
会计	93.03	审计	71.43
大数据技术与应用	92.86	总计	92.37
电子商务	92.74		

注：斜体标注专业毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、毕业去向分析

#### (一) 就业<sup>2</sup>分析

2021 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1024 人。

##### 1. 地区分布

从全国分布来看，毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，占 81.15%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，如图 1-4；具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥是毕业生的首选就业城市，占省内签约就业人数的 54.15%，远高于省内其他城市，如图 1-5。

2. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

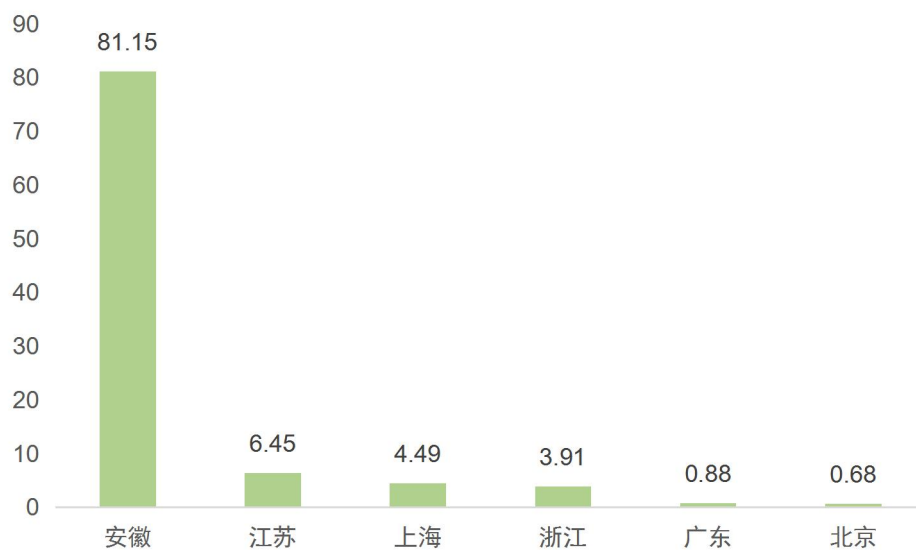


图 1-4 2021 届毕业生的毕业去向—全国 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

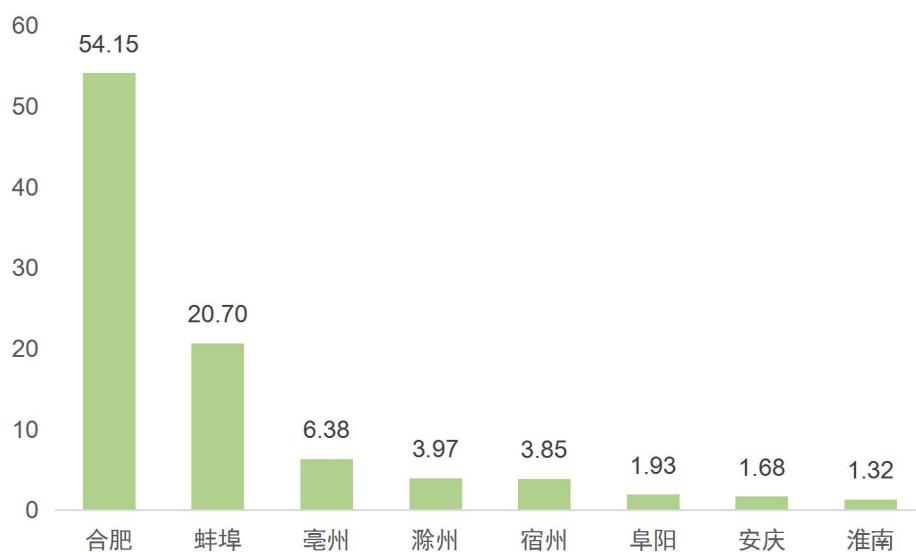


图 1-5 2021 届毕业生的毕业去向—安徽 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 2. 单位分布

“其他企业”（以民营为主）是我校毕业生最主要的就业单位，占比高达 92.48%，远高于其他就业单位，如图 1-6。



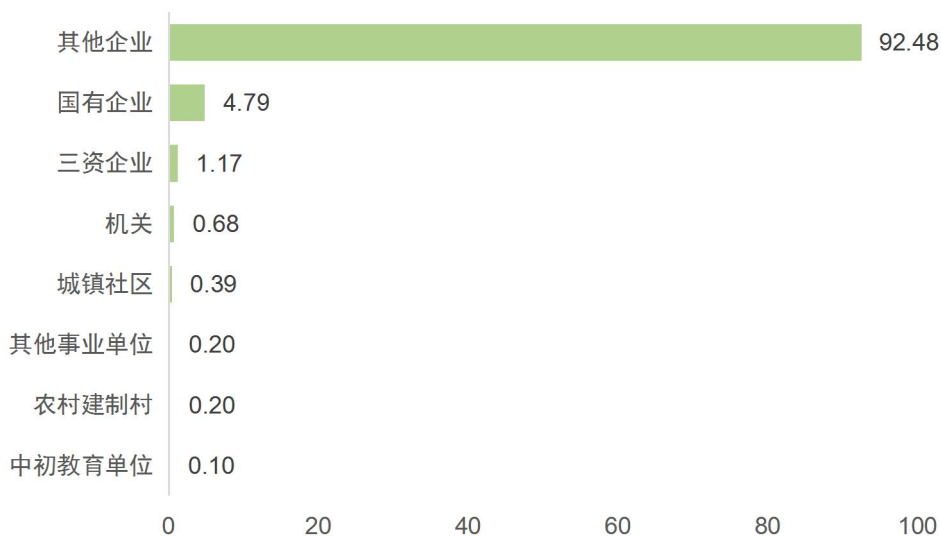


图 1-6 2021 届毕业生就业单位分布 (单位: %)

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 3.行业分布

我校 2021 届毕业生就业行业趋于多元化,主要集中在“批发和零售业”(18.75%)、“制造业”(12.40%)以及“信息传输、软件和信息技术服务业”(11.04%),毕业生占比均在 10.00%以上,如图 1-7。

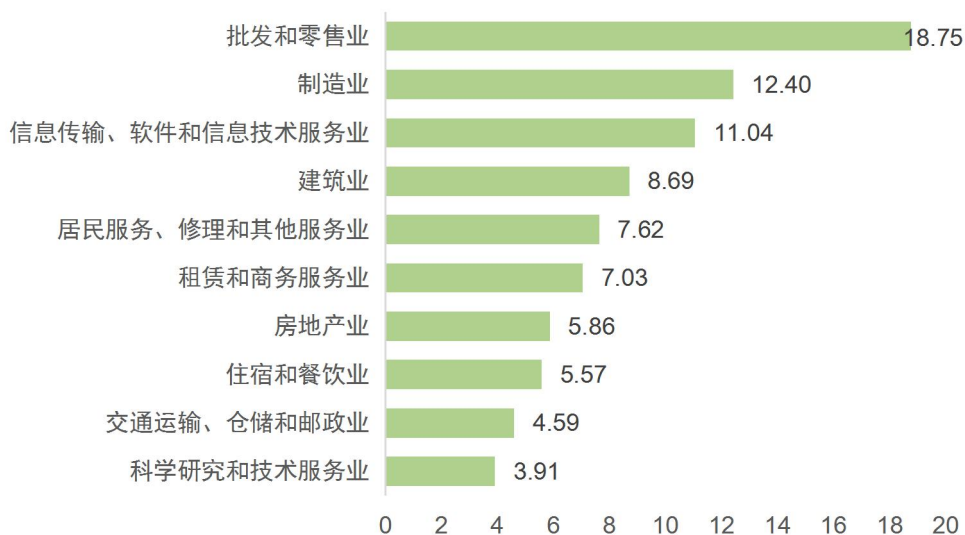


图 1-7 2021 届毕业生就业排名前十行业 (单位: %)

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 4.岗位分布

2021 届签约就业毕业生从事“商业和服务人员”的最多,占比为 37.79%,其次是“其他专业技术人员”(15.82%)和“工程技术人员”(15.43%),占比均在 15.00%以上,如图 1-8。

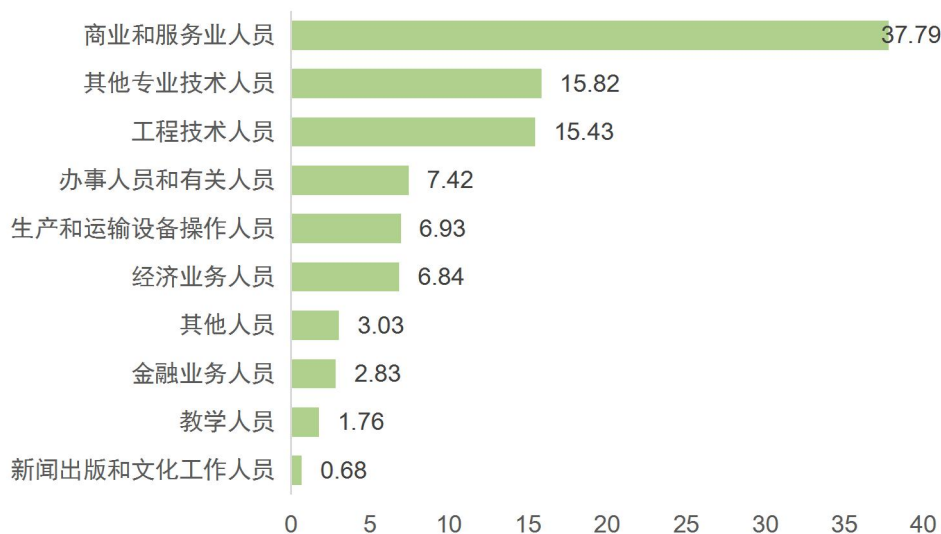


图 1-8 2021 届毕业生就业岗位前十分布 (单位: %)

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 升学分析

### 1. 升学率

2021 届毕业生选择升学的有 119 人, 总体升学率为 9.36%。就国内升学而言, 安徽三联学院是毕业生升学的首要选择, 占比为 9.24%, 如图 1-9。

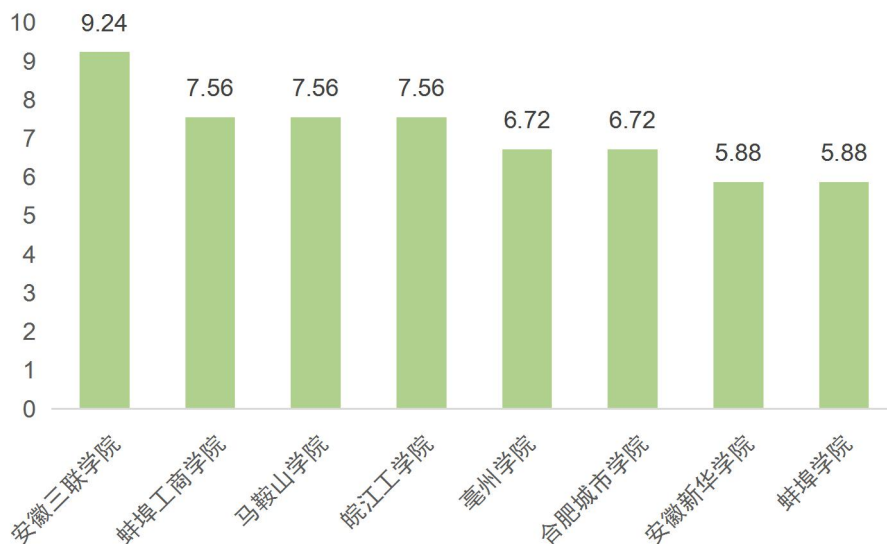


图 1-9 2021 届毕业生升学主要院校分布 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的院校没有呈现。

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 2. 升学原因

2021 届毕业生选择升学最主要的原因是“提升学历”, 占比为 93.86%, 其次是“为获得更好工作机会”, 占比为 63.16%, 如图 1-10。

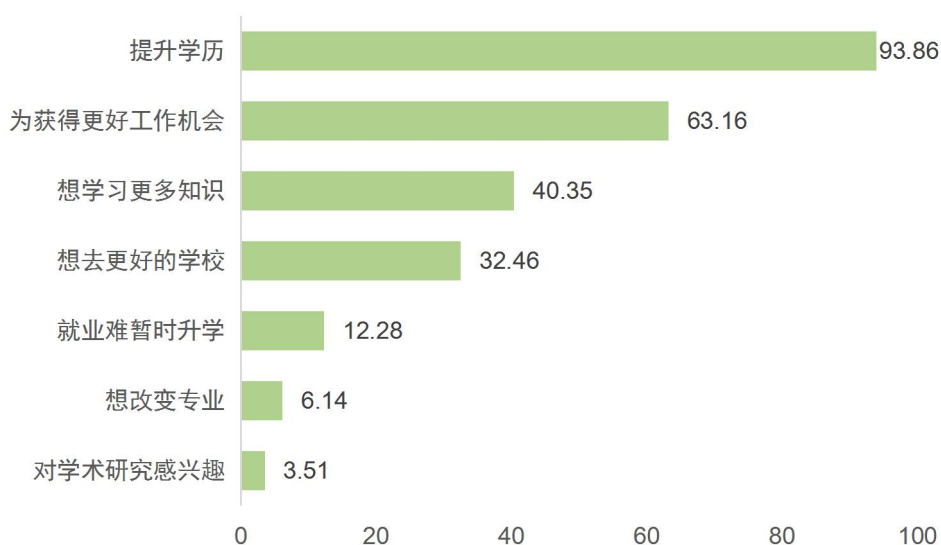


图 1-10 2021 届毕业生主要升学原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 专业相关度

2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度达到 63.15%，其中“完全相关”占比 29.82%， “比较相关”占比 33.33%，如图 1-11。

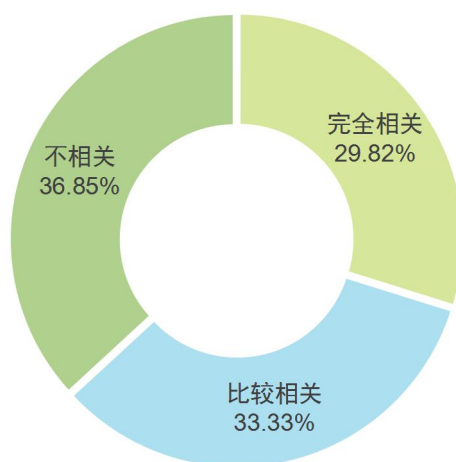


图 1-11 2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关性

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## (三) 自主创业

### 1. 自主创业率

初次统计 2021 届毕业生中选择自主创业的仅有 1 人，自主创业率为 0.08%。

截至调研结束，参加调研的 2021 届毕业生中有 40 人选择自主创业，自主创业率为 3.87%。

## 2.行业分布

2021 届自主创业毕业生中，选择在“住宿和餐饮业”创业的毕业生人数最多，占比为 17.50%，其次是在“金融业”、“批发和零售业”以及“建筑业”，占比均为 12.50%，如图 1-12。

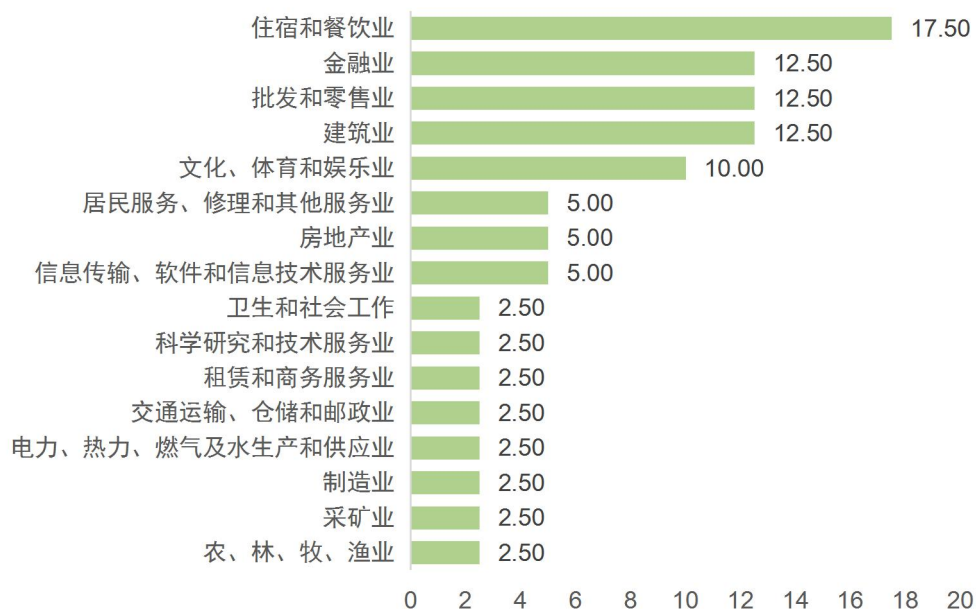


图 1-12 2021 届毕业生选择自主创业的行业分布 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 3.创业原因

2021 届毕业生选择自主创业的最主要原因是“希望通过创业实现个人理想”(67.50%)，其次是“预期可能有更高的收入”和“对创业充满兴趣、激情”，二者占比均为 60.00%，如图 1-13。

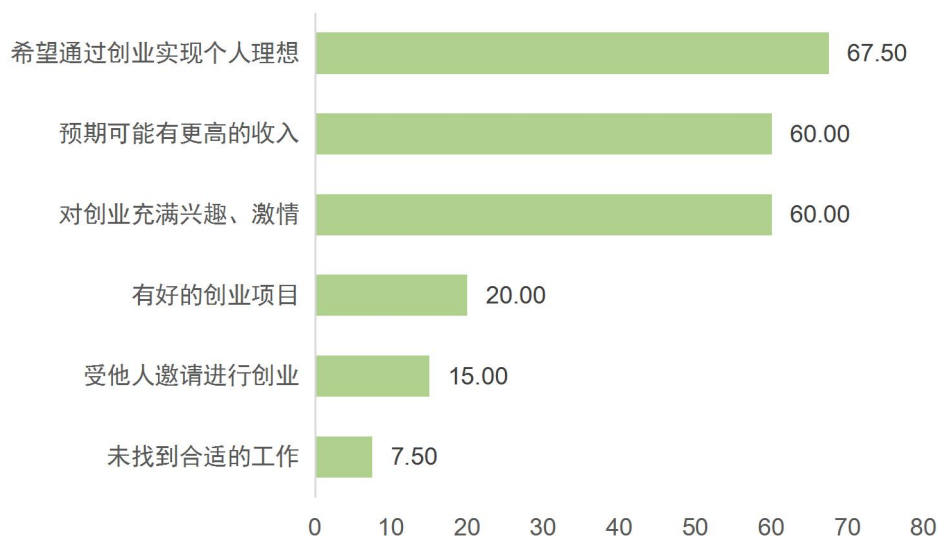


图 1-13 2021 届毕业生选择自主创业的原因 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 4. 创业所遇困难

“产品、服务的营销推广”（45.00%）、“资金筹备”（45.00%）和“创业团队的组建”（42.50%）是 2021 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的主要困难，占比均在 40.00% 以上，如图 1-14。

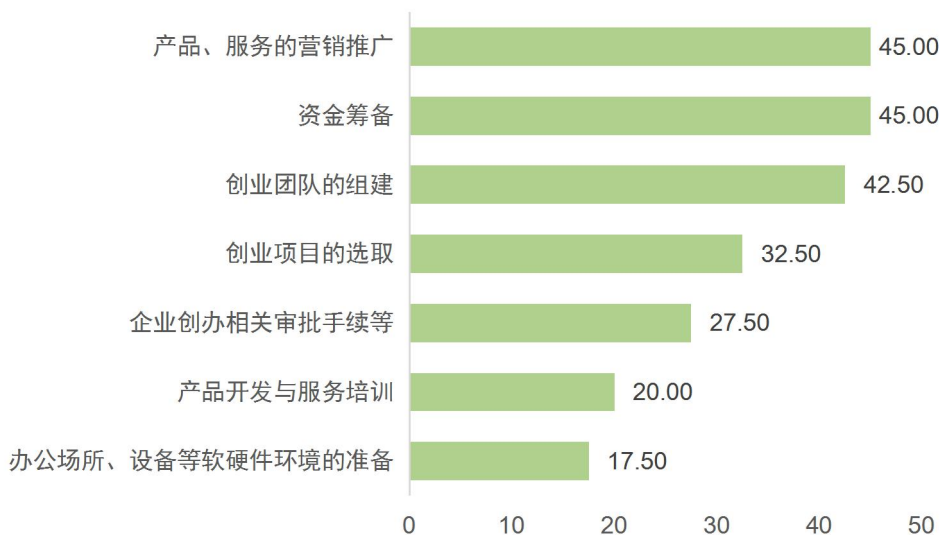


图 1-14 2021 届毕业生自主创业的主要困难（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 5. 资金来源

2021 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”（62.50%）和“个人赚取”（50.00%），如图 1-15。

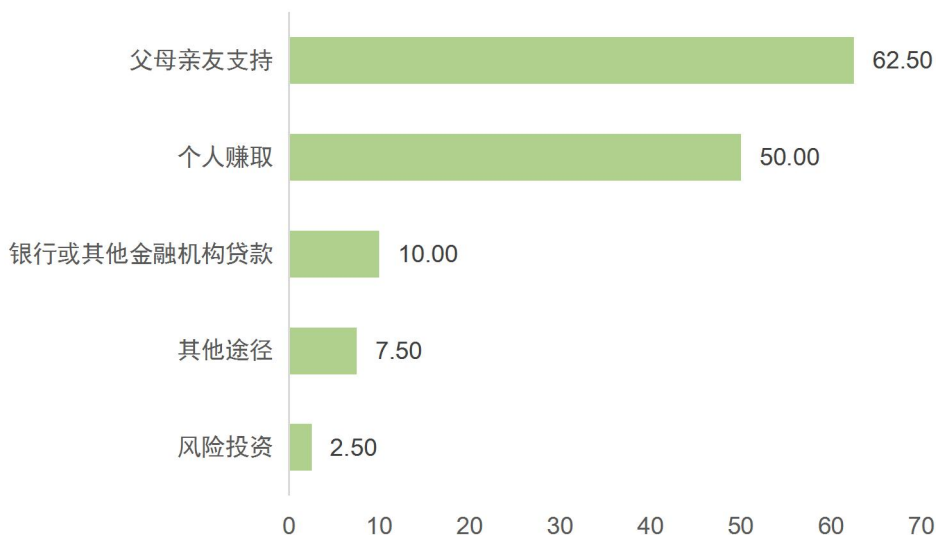


图 1-15 2021 届毕业生自主创业主要资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （四）自由职业

### 1.自由职业率

初次统计 2021 届毕业生中选择自由职业仅有 2 人，自由职业率为 0.16%。

截至调研结束，参加调研的 2021 届毕业生中有 221 人选择自由职业，自由职业率达到 21.37%。

### 2.自由职业平均月收入

2021 届选择自由职业的毕业生平均月收入为 4783.76 元，其中男生 5085.55 元，高出女生 850.49 元，如图 1-16。

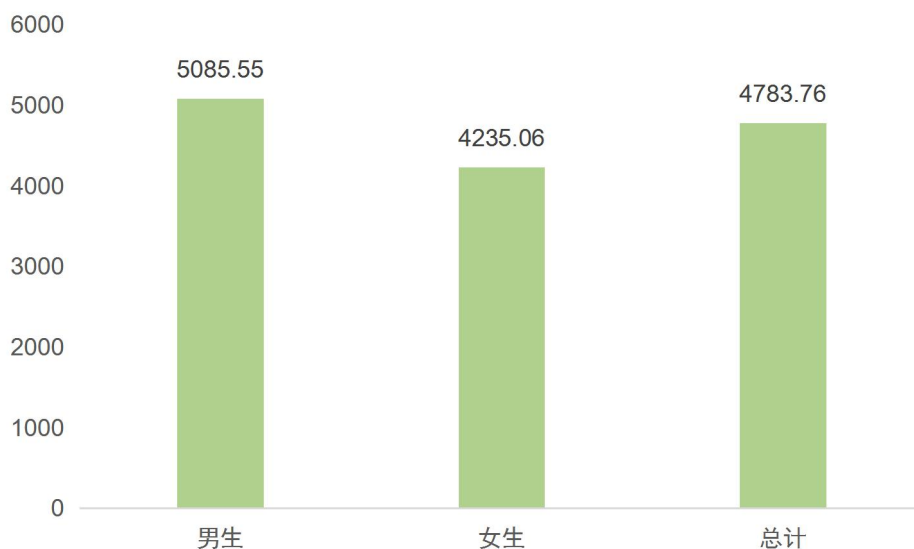


图 1-16 2021 届自由职业毕业生平均月收入 (单位：元)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### 3.选择自由职业的原因

“工作方式自由”是毕业生选择自由职业的最主要原因，占比高达 78.73%，其次是“兴趣爱好”（45.25%）和“人际关系简单”（40.72%），占比均在 40.00%以上，如图 1-17。

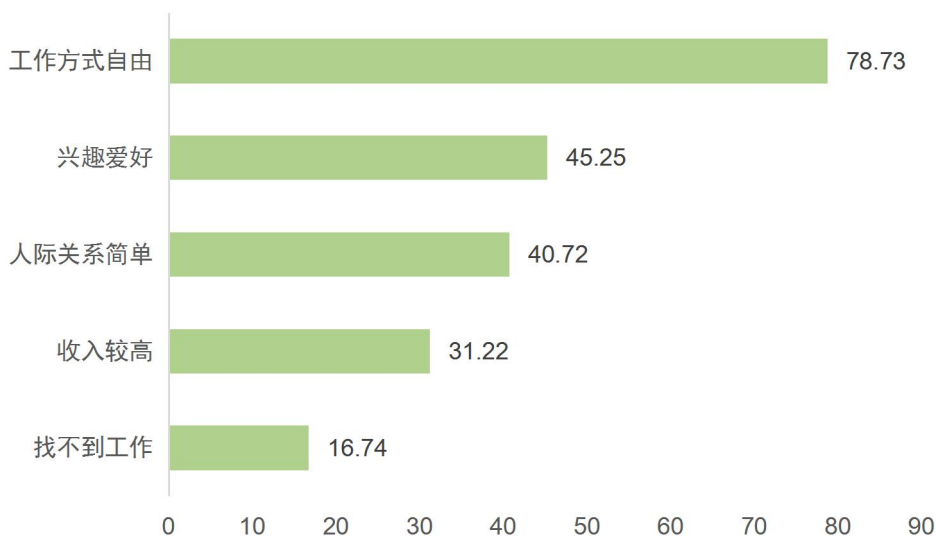


图 1-17 2021 届毕业生选择自由职业的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 4. 自由职业的缺点

“收入不稳定”是 2021 届毕业生认为的自由职业的最主要缺点, 占比为 63.35%, 其次是“职业发展前途渺茫”(43.44%)和“工作压力大”(41.18%), 占比均在 40.00% 以上, 如图 1-18。

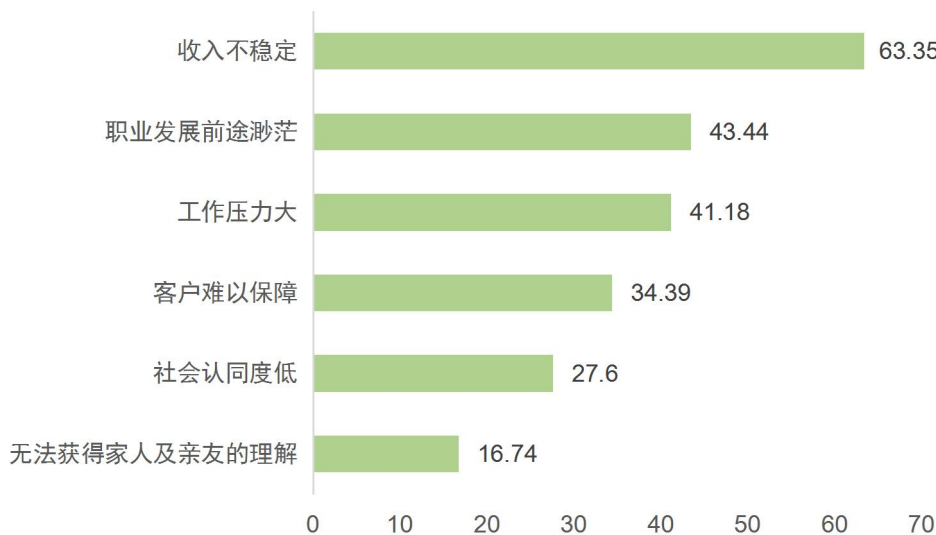
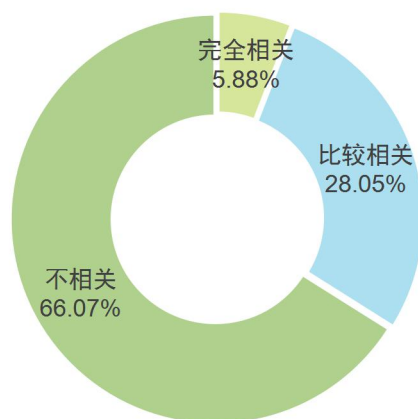


图 1-18 2021 届毕业生认为选择自由职业的缺点 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 5. 工作与专业相关度

2021 届从事自由职业的毕业生中, 33.93% 的学生选择从事与专业相关的职业, 其中仅有 5.88% 的毕业生表示“完全相关”, 过半数的毕业生表示工作与所学专业“完全不相关”(66.07%), 如图 1-19。



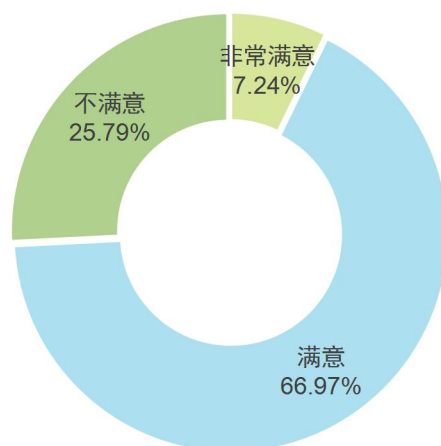
**图 1-19 2021 届自由职业毕业生的工作与专业相关度**

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 6.工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度较高，占比为 74.21%，其中表示“非常满意”的占比为 7.24%，如图 1-20。



**图 1-20 2021 届选择自由职业的毕业生对工作的满意度**

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （五）暂未就业

### 1.待就业率和暂不就业率

初次统计 2021 届毕业生中待就业的有 96 人，暂不就业的有 1 人，未就业率为 7.63%。

截至调研结束，参加调研的 2021 届毕业生中，未就业的毕业生有 93 人，未就业率为 8.99%。



## 2.未就业原因

2021 届毕业生未就业的主要原因是“求职中”，毕业生所占比例为 32.26%，其次是“其他暂不就业”，占 24.73%，如图 1-21。

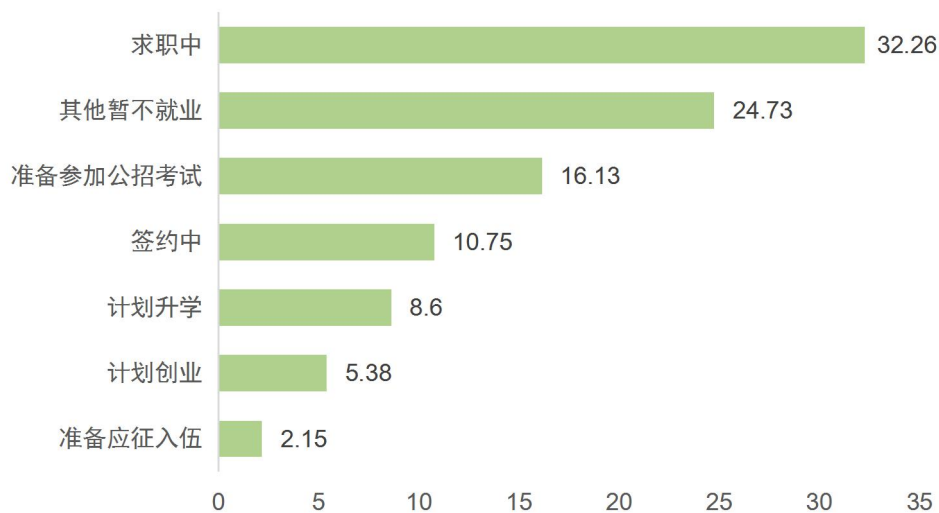


图 1-21 2021 届未就业毕业生的未就业原因 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 第二章 就业工作特色

### 一、促进毕业生就业的政策措施

2021 年为了促进毕业生就业工作，我院认真做好年度规划、及时研究毕业生就业形势，精心制定相应工作方案，同时做好各部门人员的合理分工，规范开展就业工作。就业工作呈现以下亮点：

1.根据教育厅疫情防控要求，最大限度克服疫情对毕业生就业工作带来的严峻挑战，认真研判形势，创新采用线上招聘形式，结合安徽省大学生就业服务平台完善招生就业网，持续进行网上招聘活动。

2.积极参与安徽省“宏志助航计划”，为困难家庭学生提供职业培训帮扶；借助校企合作实现就业服务前移，让校企合作单位成为学生认识实习、跟岗实习、顶岗实习乃至就业的稳定渠道，共有 1396 人顺利顶岗实习。

3.做好 2021 届毕业生求职创业补贴工作，92 名城乡居民最低生活保障家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困户家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特困人员中的家庭经济困难毕业生享受求职创业补贴，共计发放 13.8 万。

4.组织安徽粮食工程职业学院大学生职业规划设计大赛，遴选优秀选手参加安徽省第十五届大学生职业规划设计大赛，并荣获省级三等奖。

5.落实辅导员“24365”智慧就业公众号关注全覆盖，加强毕业生就业工作跟踪服务，层层传导压力，层层落实责任，引导毕业生树立先就业再择业，先生存再发展的就业观念，改变慢就业、懒就业现象。

## 二、毕业生对就业指导服务的评价

### (一) 对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，占比高达 89.85%，说明毕业生对学校的就业指导服务比较认可，如图 2-1。

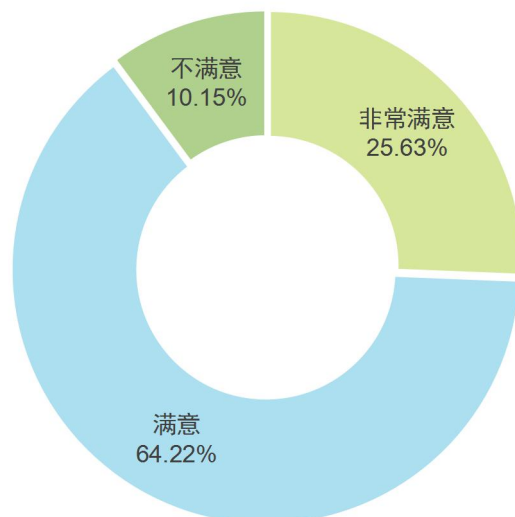


图 2-1 2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### (二) 对就业措施的了解程度

2021 届毕业生对学校就业措施的了解程度整体较高，达到 77.37%，但学校仍需要提高学生对学校就业措施的了解程度，如图 2-2。

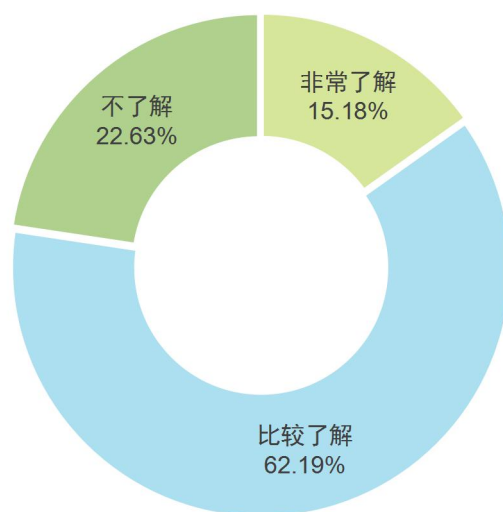


图 2-2 2021 届毕业生对就业措施的了解情况

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）对就业指导服务的建议

如图 2-3，“加强求职、择业方面的培训指导”（70.21%）、“多发布用人单位招聘信息”（57.64%）和“多组织校园招聘会”（53.68%）是 2021 届毕业生对就业指导服务的主要建议，占比均高于 50.00%。

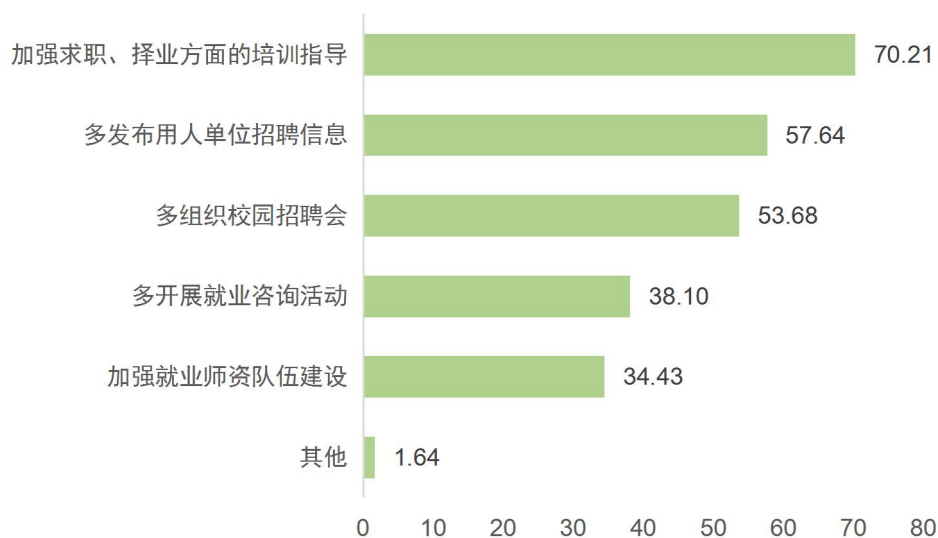


图 2-3 2021 届毕业生对就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 三、毕业生对创业指导服务的评价

### （一）对创业指导服务的满意度

2021 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度较高，达到 90.00%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 25.00%和 65.00%，如图 2-4。

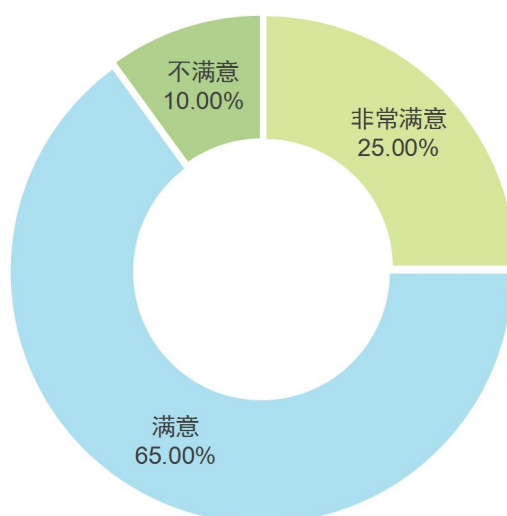


图 2-4 2021 届自主创业毕业生对创业指导服务的满意度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

进一步调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高，占比高达 75.00%，如图 2-5。

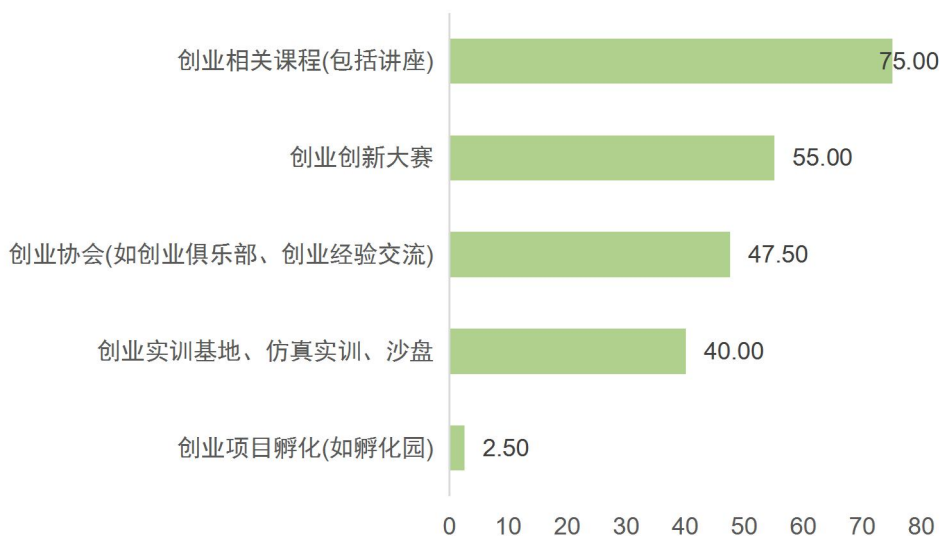


图 2-5 2021 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）对创业有促进作用的在校活动

“社会实践活动”是 2021 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，所占比例为 60.00%，如图 2-6。



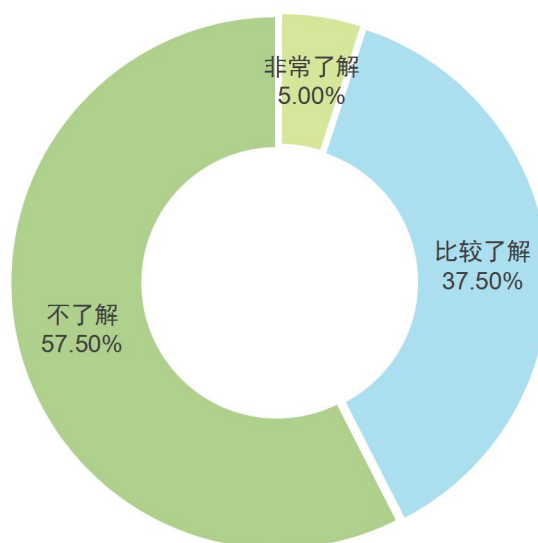
图 2-6 2021 届自主创业毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）对创业优惠政策的了解程度

2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度相对较低，仅有 42.50%的毕业生表示对创业优惠政策了解，占比低于 50.00%，表示“不了解”的毕业生占比 57.50%，说

明学校应提出相关措施以加强学生对创业优惠政策的了解，如图 2-7。

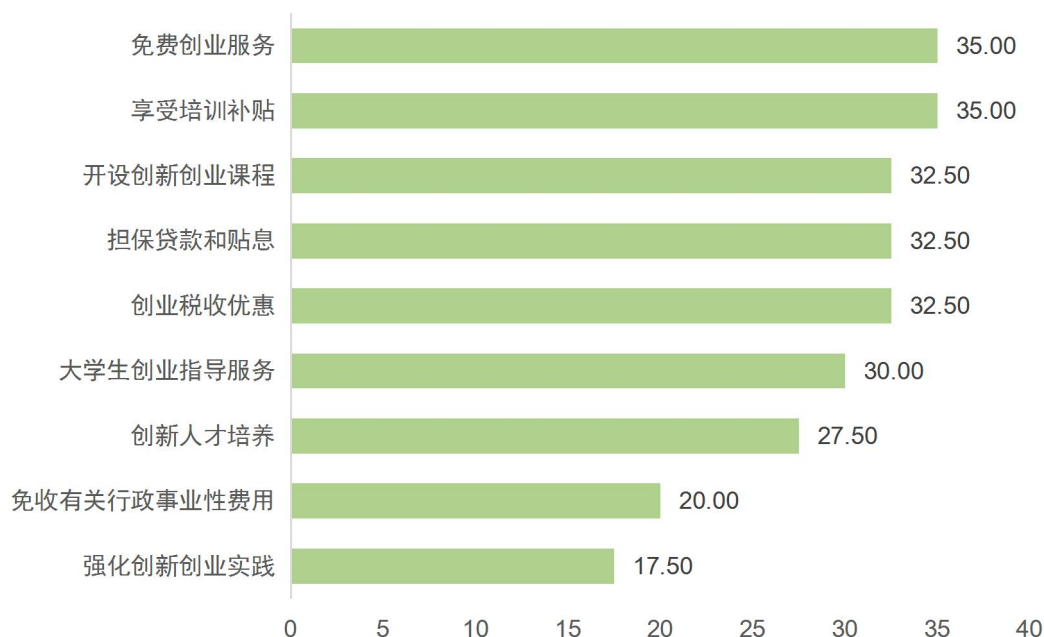


**图 2-7 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解情况**

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 对创业政策的建议

2021 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“免费创业服务”和“享受培训补贴”，所占比例均为 35.00%，如图 2-8。



**图 2-8 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位：%)**

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 四、用人单位对就业指导服务的评价

### （一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 138 家，就单位性质而言，“民营企业”占主体（60.14%）；单位规模主要集中在“51—300 人”的中小型企业（35.51%）和“1000 人以上”的大型企业（23.19%）；就所属行业而言，用人单位主要来自“制造业”（30.43%），其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”（16.67%）和“批发和零售业”（13.04%），用人单位的分布行业较为多元。

### （二）主要招聘渠道

用人单位招聘毕业生的最主要渠道是“校园招聘会”，占比为 73.91%，远高于其他招聘渠道，如图 2-9。

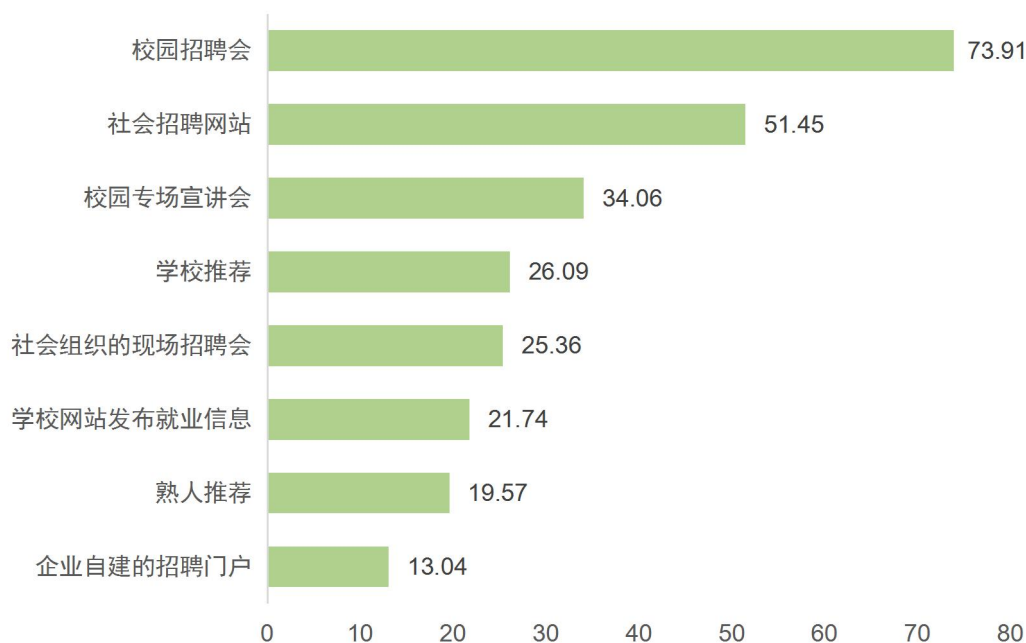
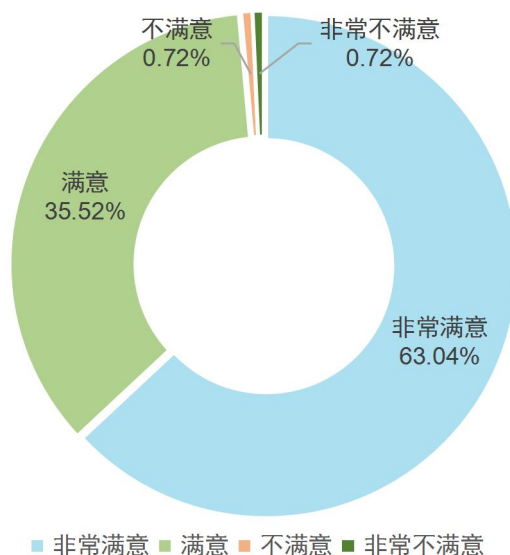


图 2-9 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）对就业服务的满意度

用人单位对我校的就业服务工作非常满意，满意度达到 98.56%，其中表示“非常满意”的占比 63.04%，“满意”占比 35.52%，如图 2-10。



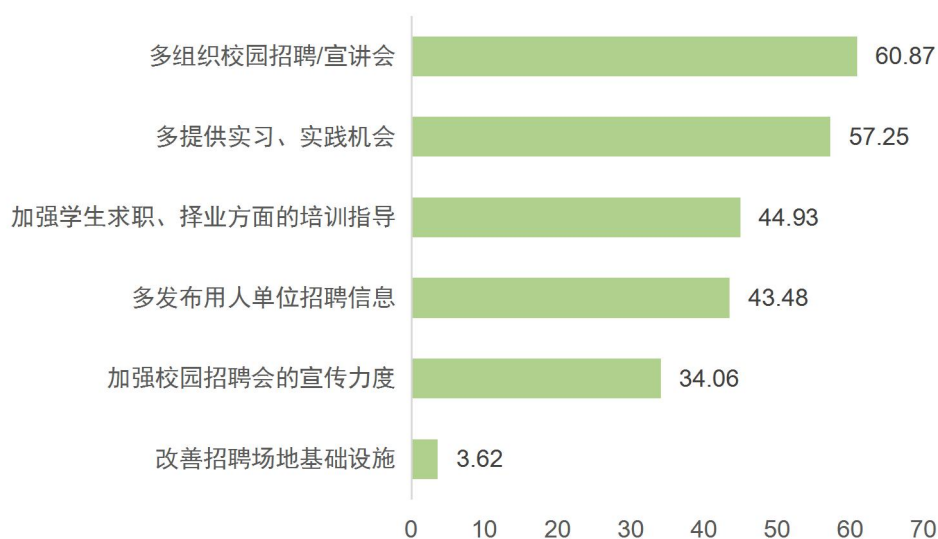
**图 2-10 用人单位对学校就业服务工作的满意度**

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务工作满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### （四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为我校最需要“多组织校园招聘/宣讲会”（60.87%）和“多提供实习、实践机会”（57.25%），占比均超过五成，如图 2-11。



**图 2-11 用人单位对学校就业服务提出的改进意见（单位：%）**

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务工作满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。



## 第三章 就业质量相关分析

### 一、薪资分析

本节中的月收入指税前月收入，包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税；平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

#### （一）毕业生月收入

2021 届已就业毕业生总体的平均月收入为 4323.48 元，其中男生平均月工资 4844.23 元，高于女生近 1230 元，如图 3-1。

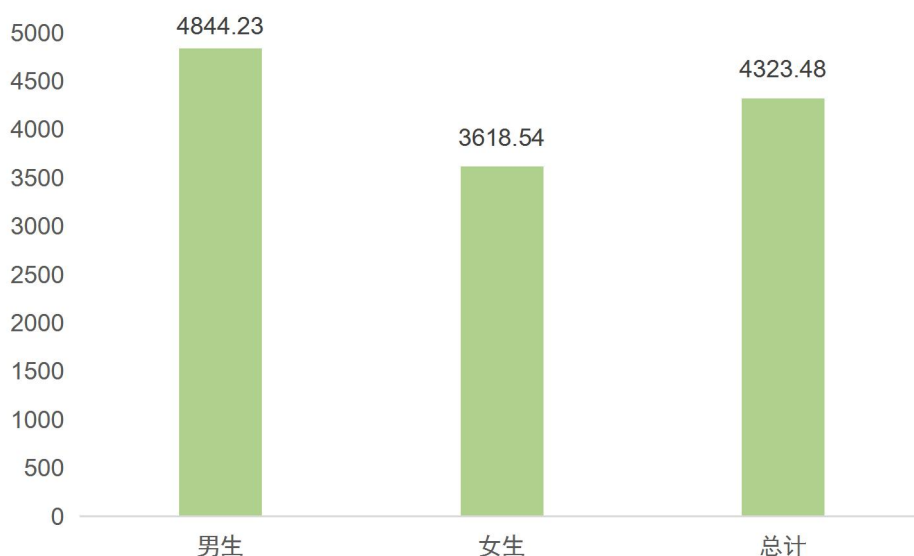


图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### （二）主要地区月收入

2021 届毕业生中，选择在广东就业的毕业生平均月收入最高，为 8650.00 元，安徽地区毕业生的平均月收入低于总体的平均月收入，平均月收入为 4068.20 元，说明地区因素对薪资具有重要影响，如图 3-2。

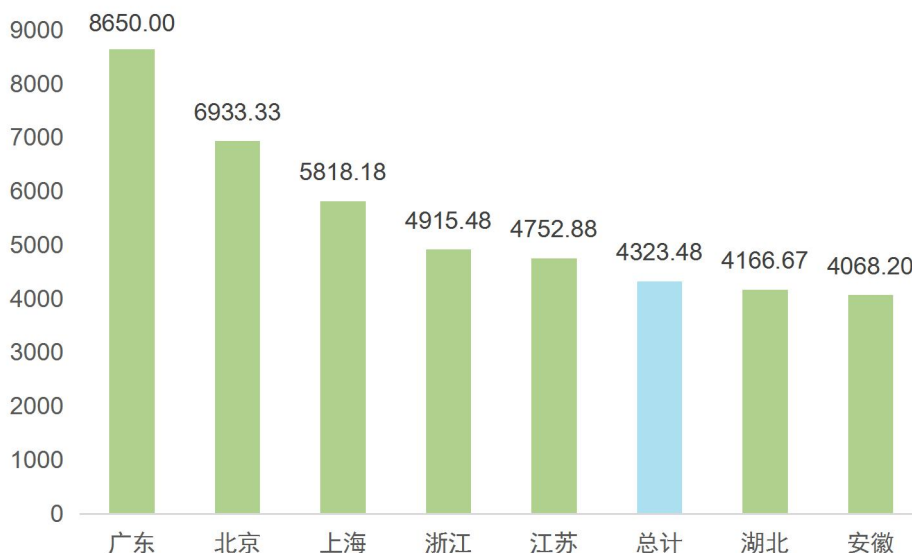


图 3-2 2021 届毕业生在各地区的平均月收入（单位：元）

注：毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）各系与专业的月收入

#### 1. 各系毕业生的月收入

2021 届毕业生中，机电工程系（4840.01 元）毕业生的平均月收入最高，其次是信息技术系（4620.70 元）和粮食工程系（4375.78 元），均高于总体平均水平（4323.48 元），如图 3-3。

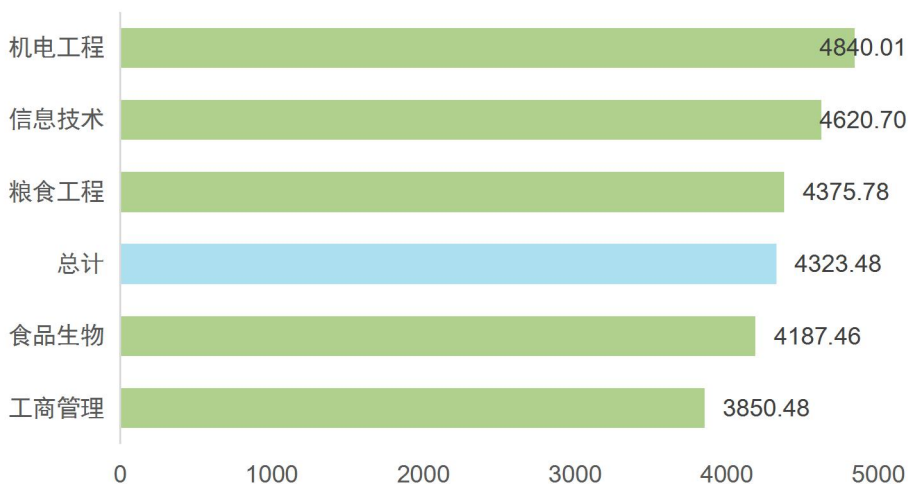


图 3-3 2021 届各系毕业生月收入水平（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 各专业毕业生的月收入

表 3-1 是 2021 届各专业毕业生的平均月收入，“大数据技术与应用”（5833.33 元）毕业生的平均月收入最高，其次是“建设工程监理”（5650.00 元）和“机械制造与自动化”

(5623.76 元)。有 13 个专业的毕业生的平均月收入高于总体平均水平 (4323.48 元) ; 而“数字媒体艺术设计”(3166.67 元) 毕业生的平均月收入相对较低。

**表 3-1 2021 届各专业毕业生月收入水平 (单位: 元)**

学院名称	平均月收入	学院名称	平均月收入
大数据技术与应用	5833.33	工程造价	4292.14
建设工程监理	5650.00	汽车营销与服务	4250.00
机械制造与自动化	5623.76	建筑装饰工程技术	4185.71
市场营销	5192.31	制冷与空调技术	4000.00
动漫制作技术	5095.56	电子商务	3816.16
粮食工程技术	5095.45	食品营养与检测	3782.56
建筑工程技术	4933.33	食品加工技术	3750.00
机电一体化技术	4826.09	审计	3733.33
食品质量与安全	4663.16	粮油储藏与检测技术	3726.57
汽车检测与维修技术	4641.13	会计	3660.52
旅游管理	4590.00	财务管理	3530.77
信息安全与管理	4570.00	数字媒体艺术设计	3166.67
计算机信息管理	4565.50	<b>总计</b>	<b>4323.48</b>

注: 斜标注体数字对应专业参加调研的人数较少, 数据结果不具有代表性, 仅供参考。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## (四) 各行业与岗位的月收入

### 1. 各行业毕业生的月收入

2021 届毕业生中, 在“卫生和社会工作”行业就业的毕业生平均月收入最高, 为 5575.00 元; 其次是“电力、热力、燃气及水生产和供应业”, 该行业毕业生的平均月收入为 5340.00 元; 而“国际组织”和“采矿业”毕业生的平均月收入相对较低, 分别为 2250.00 元和 1000.00 元。

**表 3-2 2021 届各行业毕业生月收入水平 (单位: 元)**

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
卫生和社会工作	5575.00	批发和零售业	4157.92
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5340.00	住宿和餐饮业	3988.89
建筑业	4900.59	租赁和商务服务业	3980.00
文化、体育和娱乐业	4700.00	农、林、牧、渔业	3841.92
信息传输、软件和信息技术服务业	4666.67	科学研究和技术服务业	3760.00
房地产业	4557.89	居民服务、修理和其他服务业	3021.43
教育	4546.60	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	2748.67
制造业	4533.66	国际组织	2250.00
水利、环境和公共设施管理业	4520.00	采矿业	1000.00

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
金融业	4400.47	总计	4323.48
交通运输、仓储和邮政业	4168.70		

注：斜标注体数字对应行业参加调研的人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 2.各岗位毕业生的月收入

“医疗卫生专业技术人员”的平均月收入最高，达到 5500.00 元，其次是“金融业务人员”，毕业生平均月收入为 4935.00 元；而从事“法律专业人员”的毕业生平均月收入相对较低，为 3070.00 元，如表 3-3。

表 3-3 2021 届各岗位毕业生月收入水平（单位：元）

岗位名称	平均月收入	岗位名称	平均月收入
医疗卫生专业技术人员	5500.00	农林牧渔业技术人员	4064.59
金融业务人员	4935.00	商业和服务业人员	3948.44
教学人员	4875.00	行政/内勤人员	3894.02
工程技术人员	4785.00	科学研究人员	3714.29
公务员	4700.00	新闻出版和文化工作人员	3625.00
生产和运输设备操作人员	4646.53	经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	3160.00
市场销售人员	4556.96	法律专业人员	3070.00
文体工作人员	4088.89	总计	4323.48

注：斜标注体数字对应岗位参加调研的人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 二、毕业生获取就业信息途径

通过毕业生问卷调查统计，已就业毕业生获取就业信息的主要途径是“社会招聘网站”，占比为 43.23%，其次是“亲朋好友的推荐”，占比 38.03%，如图 3-4。

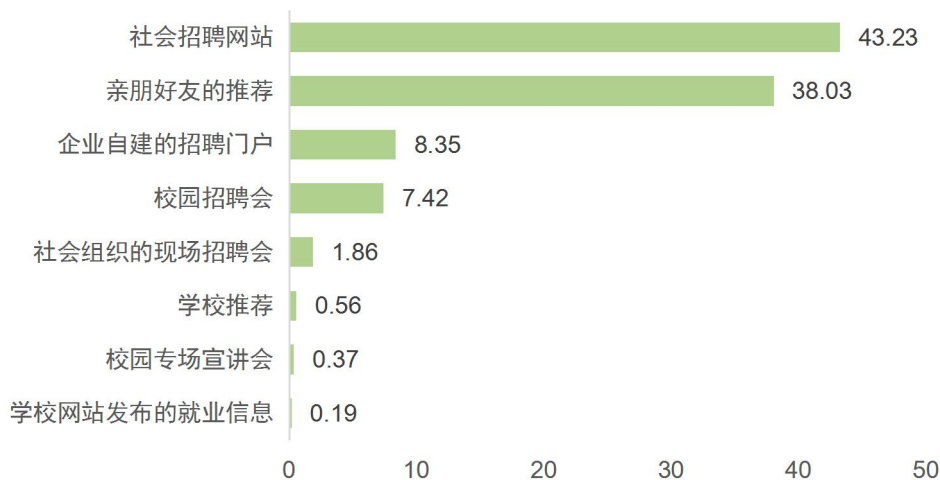


图 3-4 2021 届毕业生获取就业信息途径（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### 三、工作与专业相关度分析

#### (一) 总体工作与专业相关度

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与所学专业是否相关进行主观判断,选项有“完全相关”、“比较相关”和“不相关”,其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。

2021 届已就业毕业生中,工作与专业相关度为 45.83%,其中“完全相关”的占 15.58%,“比较相关”的占 30.25%,如图 3-5。

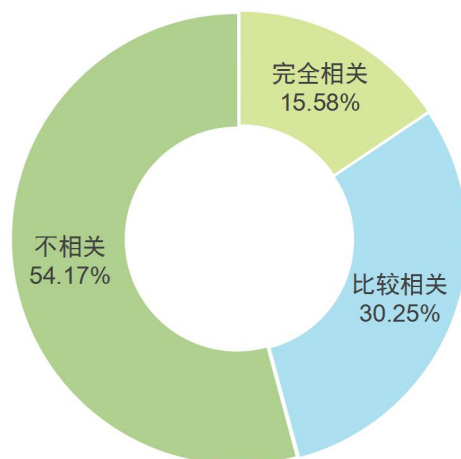


图 3-5 2021 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### (二) 各系与专业的工作与专业相关度

##### 1. 各系毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中,“粮食工程系”毕业生的工作与专业相关度最高,占比为 66.97%,见图 3-6。

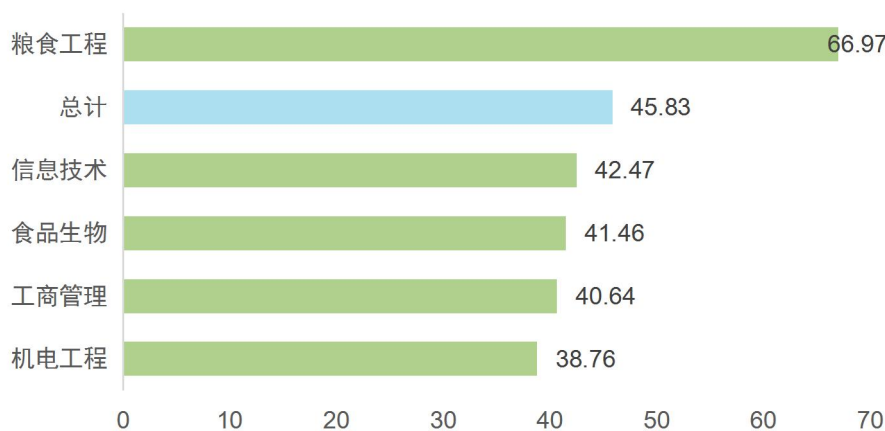


图 3-6 2021 届各系毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 2. 各专业毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中，“建设工程监理”和“制冷与空调技术”专业毕业生的工作与专业相关度最高，所占比例均为 100.00%，见表 3-4。

**表 3-4 2021 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）**

专业名称	相关度	专业名称	相关度
<i>建设工程监理</i>	100.00	机电一体化技术	47.83
<i>制冷与空调技术</i>	100.00	食品质量与安全	47.37
建筑工程技术	75.00	计算机信息管理	40.48
<i>食品加工技术</i>	75.00	信息安全与管理	40.00
粮油储藏与检测技术	71.43	会计	39.80
<i>审计</i>	66.67	市场营销	38.46
<i>数字媒体艺术设计</i>	66.67	机械制造与自动化	38.10
工程造价	57.14	汽车检测与维修技术	29.09
<i>建筑装饰工程技术</i>	57.14	食品营养与检测	27.78
<i>动漫制作技术</i>	55.56	<i>汽车营销与服务</i>	25.00
粮食工程技术	54.55	<i>大数据技术与应用</i>	16.67
旅游管理	50.00	财务管理	7.69
电子商务	48.00	<b>总计</b>	<b>45.83</b>

注：斜体标注专业指参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）各行业与岗位的工作与专业相关度

#### 1. 各行业毕业生的工作与专业相关度

在“采矿业”就业的毕业生工作与专业相关度最高，为 100.00%，其次是“电力、热力、燃气及水生产和供应业”毕业生的工作与专业相关度为 80.00%，而“房地产业”（15.79%）的毕业生工作与专业相关度较低，见表 3-5。

**表 3-5 2021 届各行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）**

行业名称	相关度	行业名称	相关度
<i>采矿业</i>	100.00	信息传输、软件和信息技术服务业	41.33
电力、热力、燃气及水生产和供应业	80.00	交通运输、仓储和邮政业	39.13
农、林、牧、渔业	76.00	住宿和餐饮业	27.78
科学研究和技术服务业	66.67	租赁和商务服务业	25.00
建筑业	64.71	<i>卫生和社会工作</i>	25.00
<i>水利、环境和公共设施管理业</i>	60.00	文化、体育和娱乐业	22.58
批发和零售业	56.41	教育	20.00
金融业	53.13	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	20.00
制造业	51.69	房地产业	15.79

行业名称	相关度	行业名称	相关度
居民服务、修理和其他服务业	50.00	总计	45.83
<i>国际组织</i>	<i>50.00</i>		

注：斜体标注行业指参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 2.各岗位毕业生的工作与专业相关度

如表 3-6，“公务员”和“科学研究人员”是与专业相关度最高的岗位，均达到 100.00%，其次是“经济业务人员(财务/审计/税务/统计)”（85.00%）；而“教学人员”（16.67%）和“医疗卫生专业技术人员”（0.00%）的毕业生工作与专业相关度较低。

表 3-6 2021 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

岗位名称	相关度	岗位名称	相关度
公务员	100.00	生产和运输设备操作人员	44.90
科学研究人员	100.00	行政/内勤人员	32.10
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	85.00	商业和服务业人员	29.67
新闻出版和文化工作人员	75.00	文体工作人员	29.63
工程技术人员	70.97	市场销售人员	22.78
农林牧渔业技术人员	70.59	教学人员	16.67
法律专业人员	66.67	医疗卫生专业技术人员	0.00
金融业务人员	60.87	总计	45.83

注：斜体标注岗位指参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 四、工作满意度分析

### （一）工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”和“不满意”，选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2021 届已就业毕业生的工作满意度为 84.97%，满意度较高，如图 3-7。

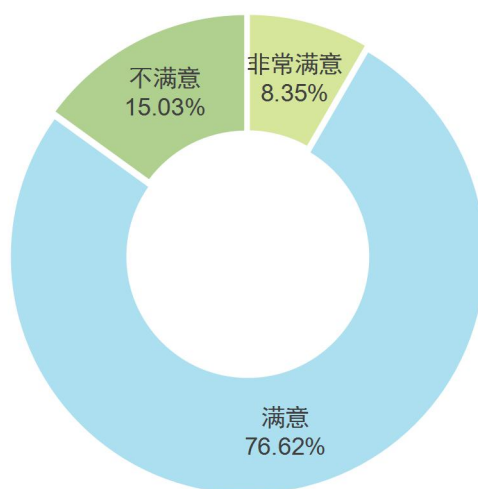


图 3-7 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）对目前工作满意方面的反馈

2021 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”（55.84%），其次是“薪资待遇和福利”（46.38%），如图 3-8。

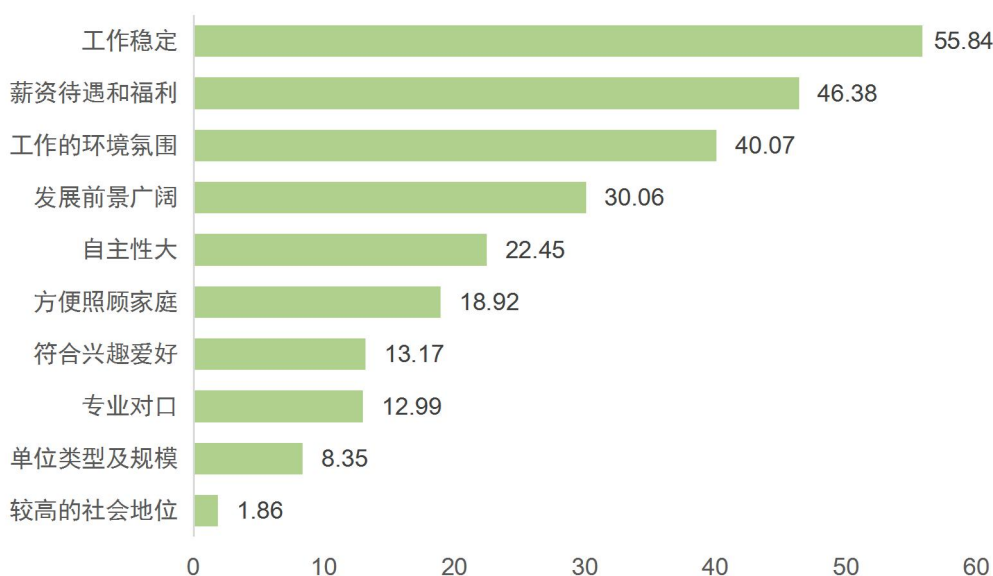


图 3-8 2021 届毕业生对工作感到满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）各系与专业的工作满意度

### 1. 各系毕业生的工作满意度

2021 届毕业生中，信息技术系毕业生的工作满意度最高（89.04%），其次是工商管理系毕业生（86.63%），两个系的毕业生工作满意度均高于我校总体平均水平（84.97%），如图 3-9。



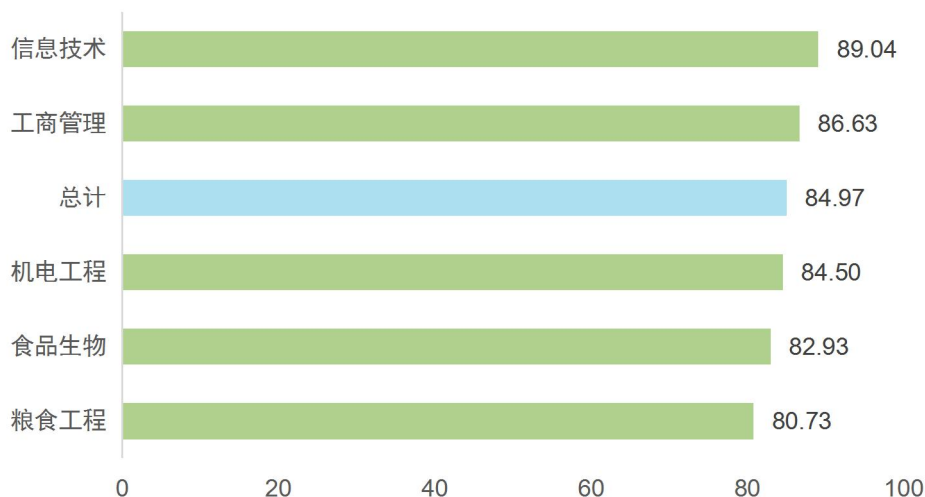


图 3-9 2021 届各系毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 2. 各专业毕业生的工作满意度

“财务管理”等 6 个专业的毕业生工作满意度达到 100.00%，其次是“电子商务”专业 (94.00%)；“审计”专业的毕业生工作满意度相对较低，占比为 66.67%，见表 3-7。

表 3-7 2021 届各专业毕业生的工作满意度 (单位: %)

专业名称	满意度	专业名称	满意度
财务管理	100.00	机电一体化技术	86.96
<i>建设工程监理</i>	<i>100.00</i>	市场营销	84.62
<i>建筑装饰工程技术</i>	<i>100.00</i>	<i>大数据技术与应用</i>	<i>83.33</i>
<i>食品加工技术</i>	<i>100.00</i>	<i>数字媒体艺术设计</i>	<i>83.33</i>
信息安全与管理	100.00	会计	81.63
<i>制冷与空调技术</i>	<i>100.00</i>	汽车检测与维修技术	80.00
电子商务	94.00	<i>动漫制作技术</i>	<i>77.78</i>
粮食工程技术	90.91	<i>汽车营销与服务</i>	<i>75.00</i>
机械制造与自动化	90.48	食品营养与检测	72.22
计算机信息管理	90.48	建筑工程技术	70.83
旅游管理	90.00	工程造价	67.86
食品质量与安全	89.47	<i>审计</i>	<i>66.67</i>
粮油储藏与检测技术	88.57	<b>总计</b>	<b>84.97</b>

注: 斜体标注专业调研的毕业生人数较少, 数据结果不具有代表性, 仅供参考。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## (四) 各行业与岗位的工作满意度

### 1. 各行业毕业生的工作满意度

在“采矿业”、“水利、环境和公共设施管理业”、“卫生和社会工作”、“国际组织”行业就业的毕业生工作满意度高达 100.00%，其次是“房地产业”，毕业生的工作满意度

为 94.74%，而“电力、热力、燃气及水生产和供应业”的毕业生工作满意度最低，占比为 60.00%，见表 3-8。

**表 3-8 2021 届各行业毕业生的工作满意度（单位：%）**

行业名称	满意度	行业名称	满意度
采矿业	100.00	科学研究和技术服务业	86.67
水利、环境和公共设施管理业	100.00	信息传输、软件和信息技术服务业	85.33
卫生和社会工作	100.00	批发和零售业	84.62
国际组织	100.00	居民服务、修理和其他服务业	82.14
房地产业	94.74	农、林、牧、渔业	80.00
教育	93.33	租赁和商务服务业	80.00
交通运输、仓储和邮政业	91.30	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	80.00
金融业	90.63	建筑业	76.47
制造业	89.89	住宿和餐饮业	75.00
文化、体育和娱乐业	87.10	电力、热力、燃气及水生产和供应业	60.00
<b>总计</b>	<b>84.97</b>	<b>总计</b>	<b>84.97</b>

注：斜体标注行业调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 2.各岗位毕业生的工作满意度

“公务员”、“医疗卫生专业技术人员”、“法律专业人员”、“教学人员”和“新闻出版和文化工作人员”的工作满意度达到 100.00%，见表 3-9。

**表 3-9 2021 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）**

岗位名称	满意度	岗位名称	满意度
公务员	100.00	行政/内勤人员	86.42
医疗卫生专业技术人员	100.00	市场销售人员	86.08
法律专业人员	100.00	科学研究人员	85.71
教学人员	100.00	文体工作人员	85.19
新闻出版和文化工作人员	100.00	工程技术人员	84.68
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	90.00	农林牧渔业技术人员	82.35
生产和运输设备操作人员	87.76	商业和服务业人员	76.92
金融业务人员	86.96	<b>总计</b>	<b>84.97</b>

注：斜体标注岗位调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 五、毕业生离职分析

### （一）离职率

“离职率”指 2021 届已就业毕业生中发生过离职行为的毕业生所占比例。

2021 届已就业毕业生的总体离职率为 50.83%，男生的离职率比女生高出 7.90 个百分点，如图 3-10。

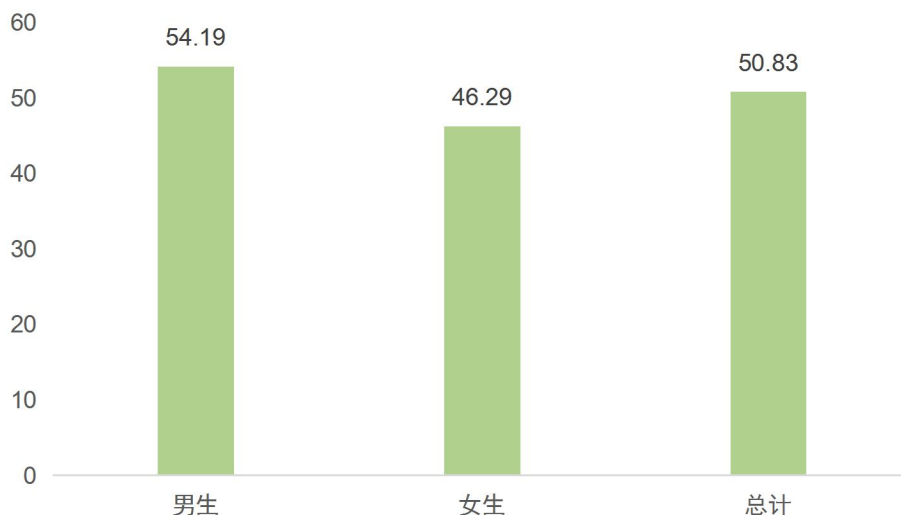


图 3-10 2021 届各学历毕业生离职率 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （二）离职原因分析

如图 3-11，“薪资福利偏低”、“个人发展空间不够”和“想改变行业或职业”是毕业生发生离职行为的主要原因。相较于离职后换工作的毕业生，离职后未工作的毕业生在“想改变行业或职业”（67.74%）上所占比例更高。说明在离职原因上，离职后更换工作与离职后未就业的毕业生存在一定差异。

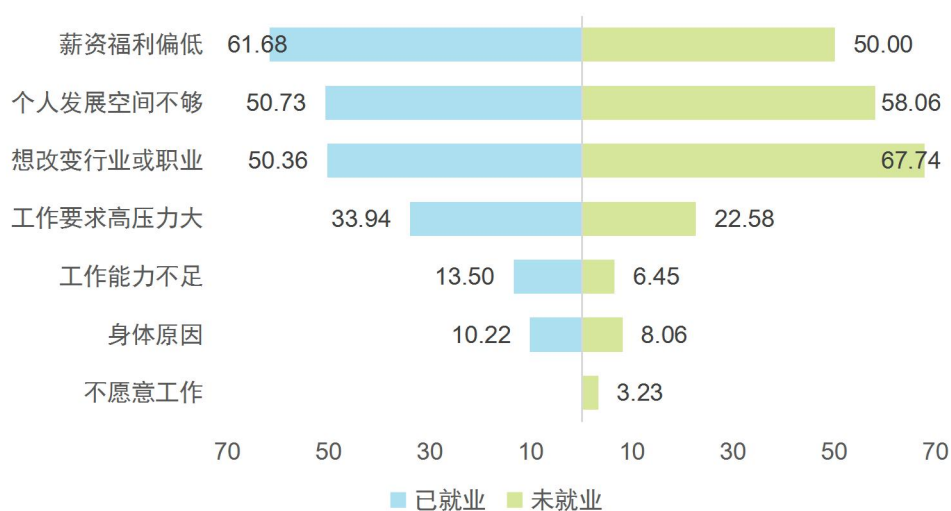


图 3-11 2021 届毕业生离职原因 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 六、求职分析

### (一) 求职过程与结果

#### 1. 求职时间

2021 届毕业生求职所用的平均时间为 2.36 个月，求职时间在“1-3 个月”的毕业生人数最多，占已就业人数的 84.42%，如图 3-12。

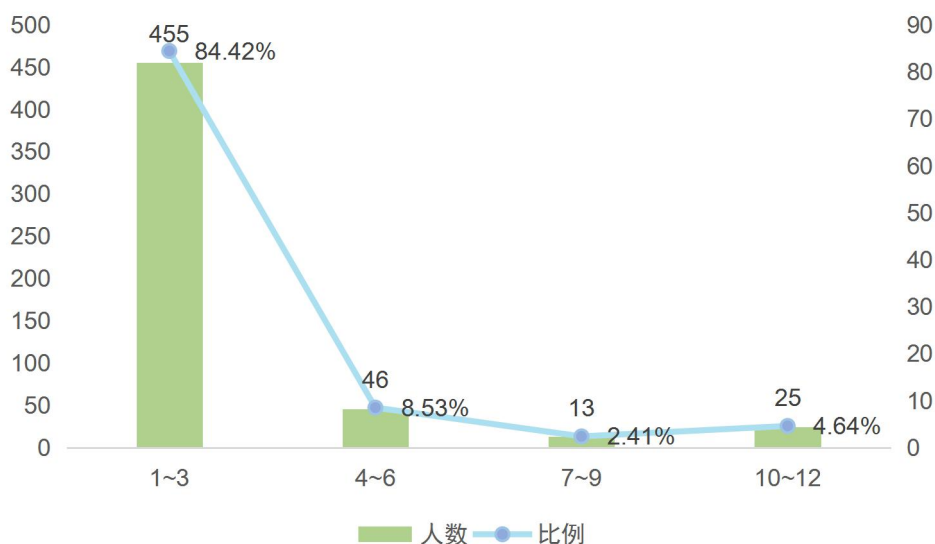


图 3-12 2021 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 求职花费

2021 届毕业生求职平均花费金额 657.10 元，花费层次如图 3-13。

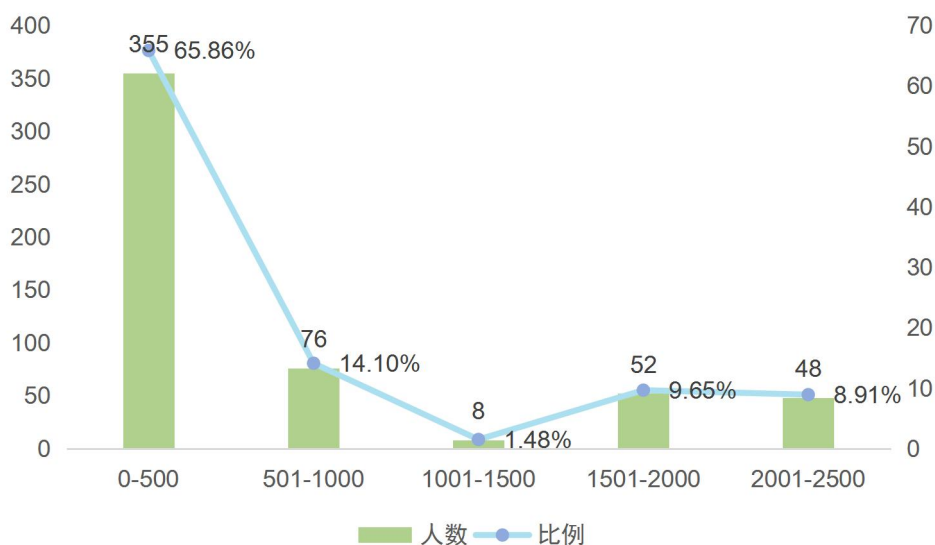


图 3-13 2021 届毕业生求职花费水平

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 求职努力程度与结果

2021 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数 3.99 份，平均面试次数 3.32 次，最终平均获得录用通知 2.66 个，其中女生投递的简历数略大于男生，面试次数和录取通知数也略高于男生，如图 3-14。

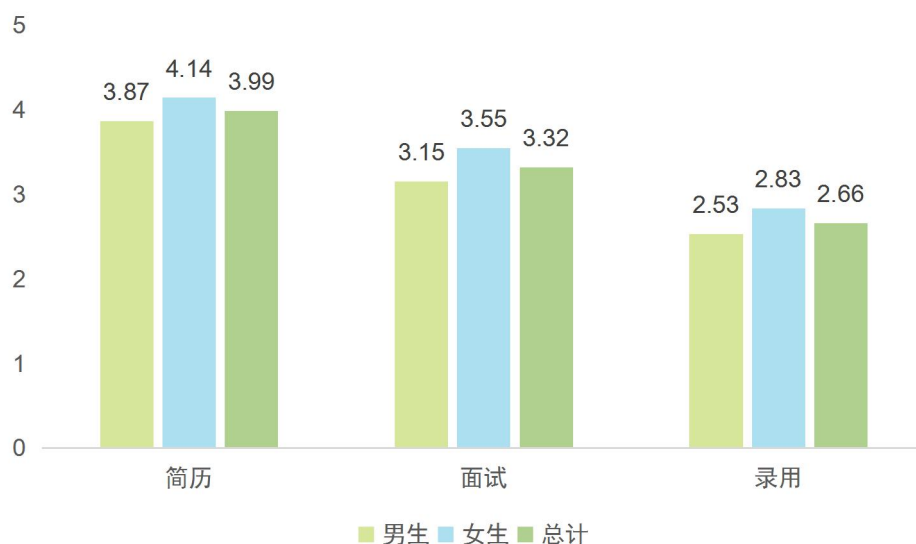


图 3-14 2021 届毕业生的求职努力程度与结果 (单位: 份)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

#### (二) 求职偏好

如图 3-15，2021 届毕业生在求职时主要看重的因素有“薪资待遇和福利”、“发展前景广阔”、“工作稳定”和“工作的环境氛围”，占比均在 40.00% 以上。

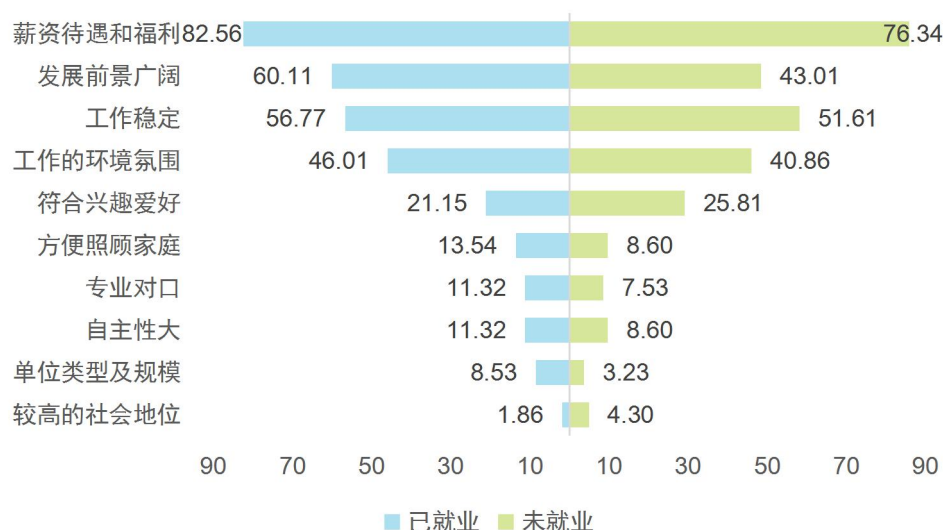
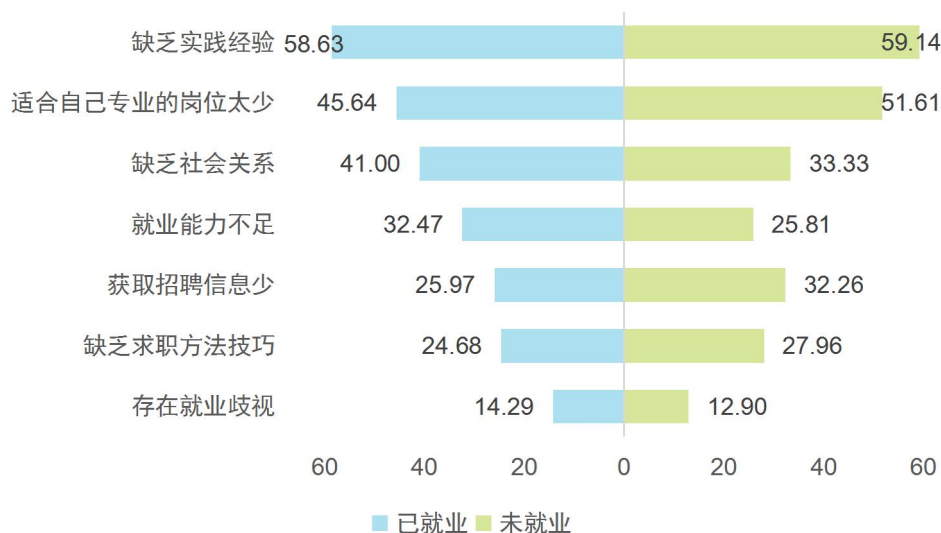


图 3-15 2021 届毕业生求职偏好比例 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）求职困难

“缺乏实践经验”和“适合自己专业的岗位太少”是毕业生在求职过程中遇到的首要困难，占比均在 45.00% 以上，如图 3-16。



**图 3-16 2021 届毕业生求职主要困难（单位：%）**

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、毕业去向落实率变化趋势

纵观我校 2017-2021 届毕业生的总体毕业去向落实率情况，近五年毕业生毕业去向落实率总体呈上升趋势，2021 届毕业生毕业去向落实率较 2020 届增势显著，虽然 2019 届和 2020 届比例略有下降，但毕业去向落实率均保持在 85.00% 以上，见图 4-1。

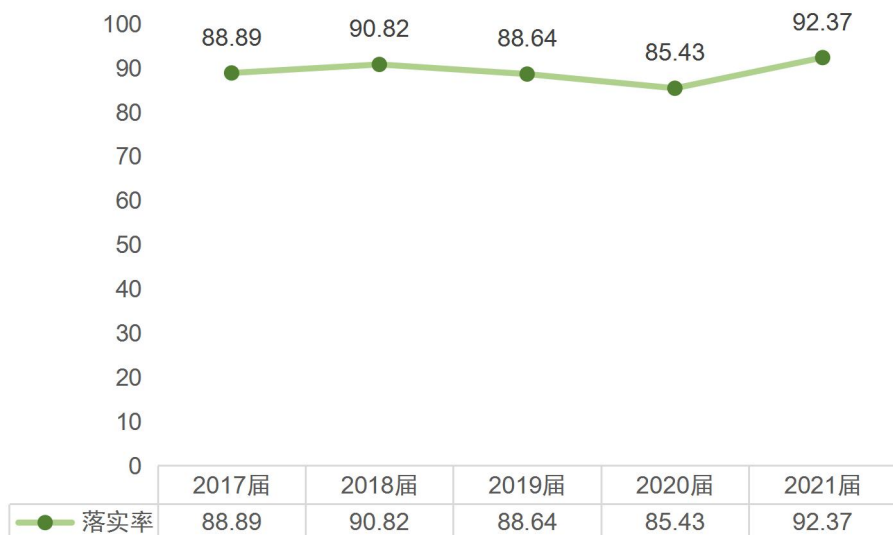


图 4-1 2017-2021 届毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 二、就业地区变化趋势

纵观我校 2017-2021 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近五年在安徽省就业的比例总体上略有下降，2020 年下降趋势明显，但 2021 年较去年显著增加。前往江浙沪地区就业的毕业生比例有所上升，尤其是江苏省增势较为明显，如图 4-2。

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，在经历 2020 年就业比例大幅下降之后，2021 年迎来回升。2021 届毕业生省内就业城市更加多元化，在蚌埠、亳州就业的毕业生比例上升，如图 4-3、4-4，其中一个原因可能是 2021 届毕业生中来自蚌埠的生源最多，毕业生选择回到生源地就业。

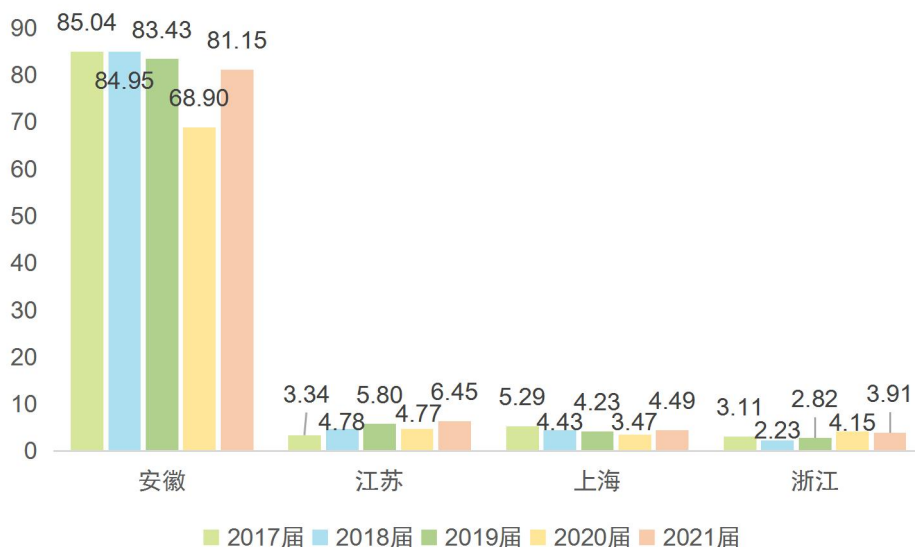


图 4-2 2017-2021 届毕业生就业地区分布—全国 (单位：%)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

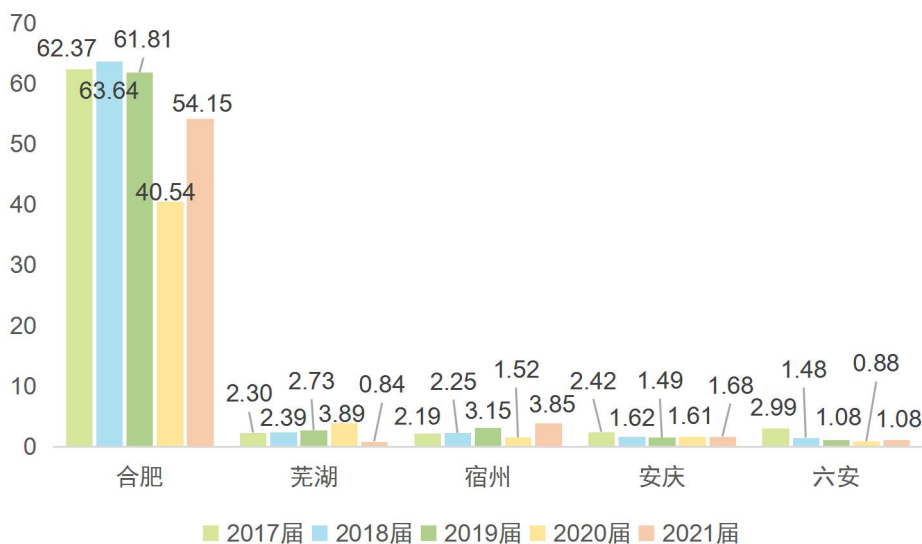
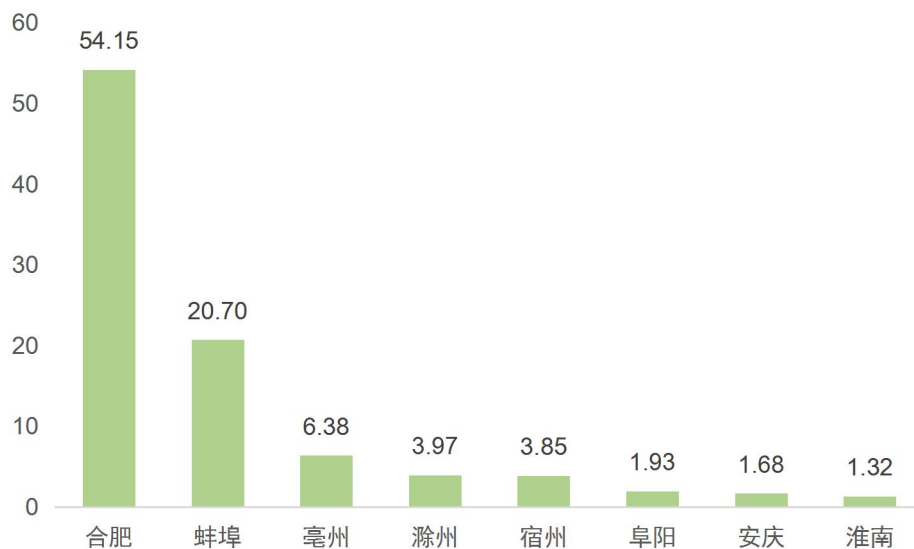


图 4-3 2017-2021 届毕业生就业地区分布—安徽 (单位：%)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。





**图 4-4 2021 年毕业生就业地区分布—安徽 (单位：%)**

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 第五章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 对教学工作的评价

2021 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高,毕业生的满意度为 95.16%,其中“非常满意”的占 33.46%,如图 5-1。

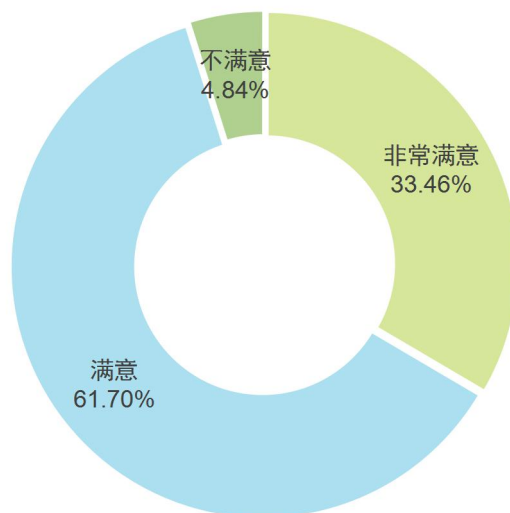


图 5-1 2021 届毕业生对教育教学的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教育教学满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析发现，“课程设置”（49.42%）、“课堂教学方法与手段”（47.10%）和“实习/实践教学安排”（45.26%）是 2021 届毕业生对教学工作最满意的三个方面，如图 5-2。

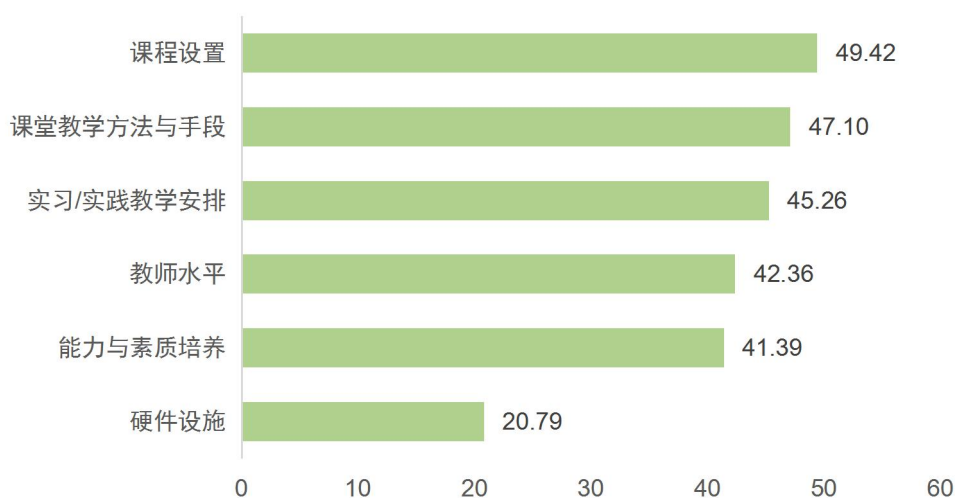
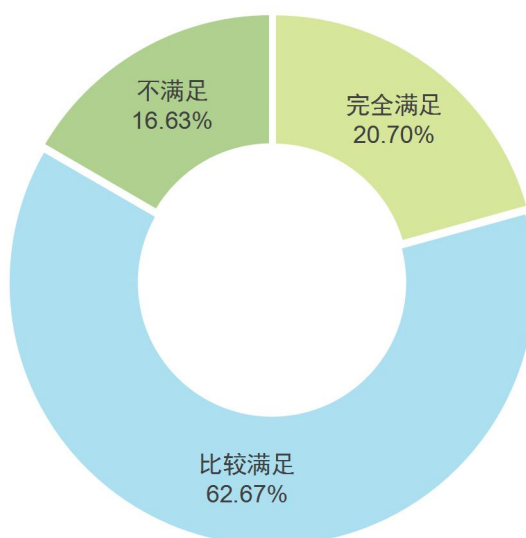


图 5-2 2021 届毕业生对教育教学满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）对专业课的评价

2021 届毕业生对我校专业课比较认可,83.37%的毕业生认为所学专业课程能够满足自身的发展需求,其中 20.70%的毕业生认为“完全满足”,如图 5-3。



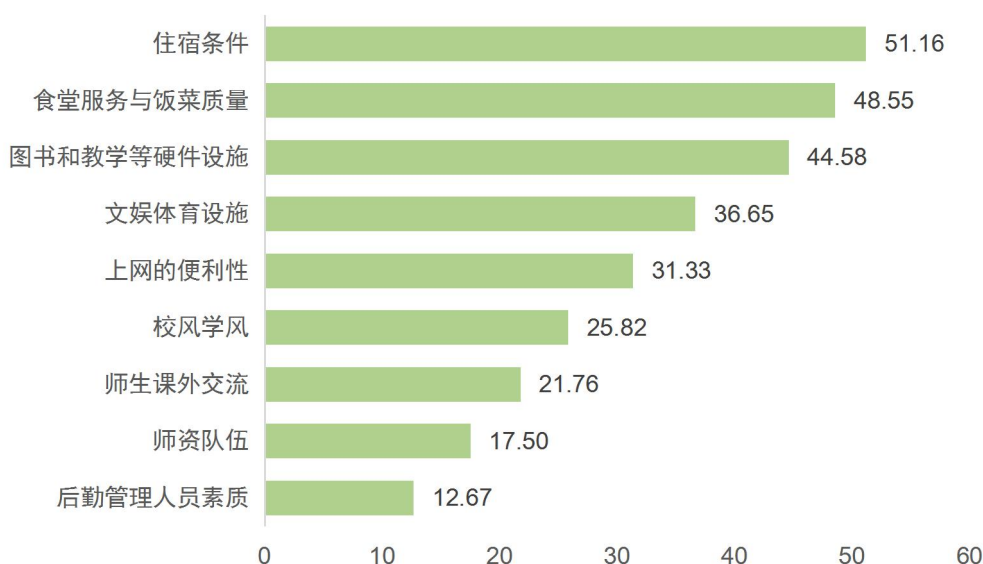
**图 5-3 2021 届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价**

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课能够满足自身的发展需求。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）对综合环境的评价

2021 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面是“住宿条件”（51.16%），其次是“食堂服务与饭菜质量”（48.55%）和“图书和教学等硬件设施”（44.58%）。如图 5-4。



**5-4 2021 届毕业生认为我校需要改进的综合环境（单位：%）**

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 二、用人单位对毕业生能力培养的评价

### (一) 对毕业生的满意度

用人单位对我校 2021 届毕业生的满意度非常高,达到 98.22% 其中表示“非常满意”的用人单位占比为 58.93%, 见图 5-5。

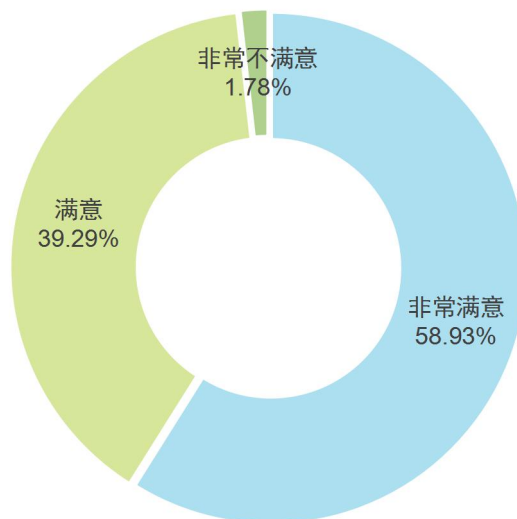


图 5-5 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### (二) 录用毕业生的缘由

“综合素质较高”与“工作踏实, 忠诚度高”是用人单位选择 2021 届毕业生的首要原因, 占比均为 64.29%, 如图 5-6, 说明用人单位对我校毕业生的综合素质、工作态度比较认可。

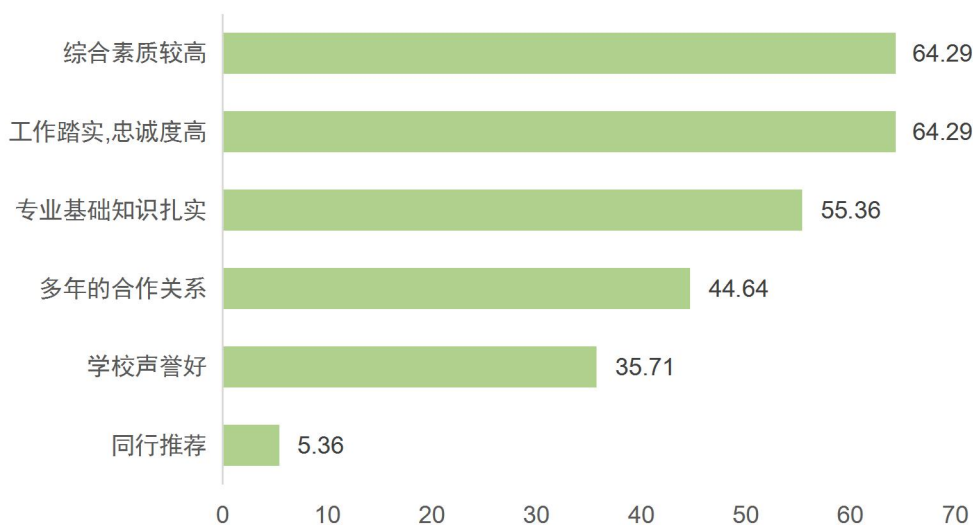


图 5-6 用人单位录用 2021 届毕业生的首要缘由 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）对毕业生能力培养的反馈

总体来说，用人单位对我校毕业生的“动手实践能力”、“沟通与表达能力”、“敬业精神和责任感”、“信息收集能力”的满意度均达到 100.00%， “非常满意”的是毕业生的“动手实践能力”，如图 5-7。

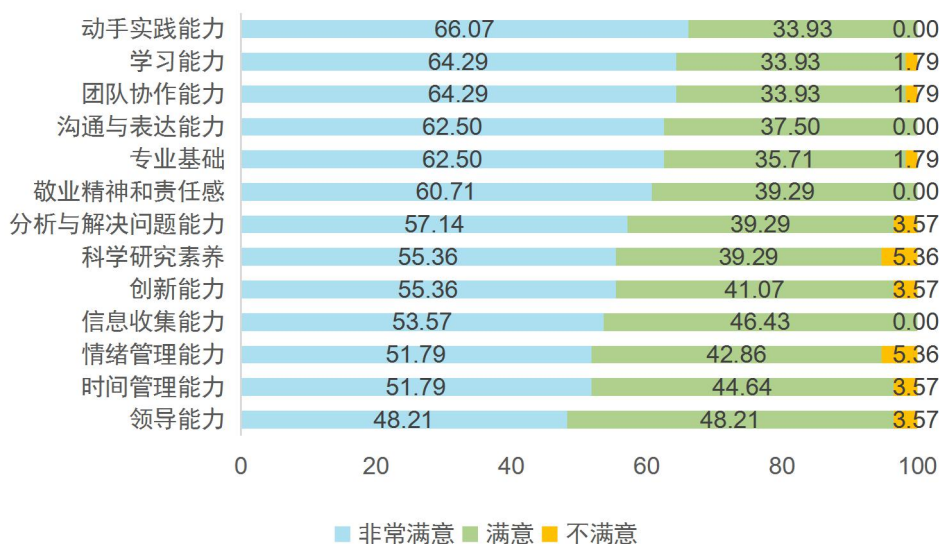


图 5-7 用人单位对毕业生能力培养的反馈 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

### 三、学校推荐度

我校 2021 届毕业生对母校非常认可，对母校的推荐度高达 91.00%，如图 5-8。

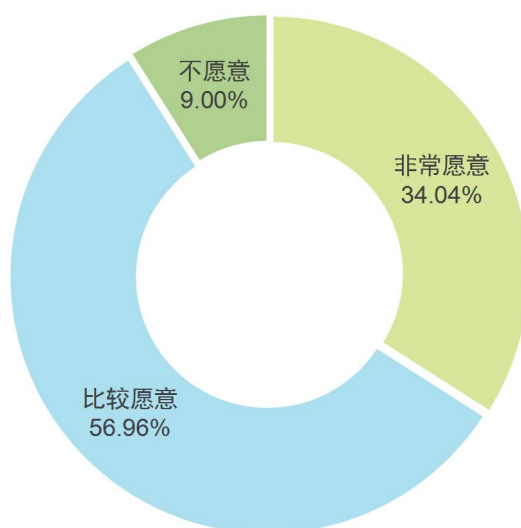


图 5-8 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

## 附件：问卷回收情况统计表

毕业生就业调查问卷回收情况统计表

院系名称	专业名称	已填写	总计	回收率 (%)
工商管理总计	财务管理	23	30	76.67
	电子商务	89	124	71.77
	会计	182	244	74.59
	旅游管理	11	11	100.00
	审计	6	7	85.71
	市场营销	23	24	95.83
机电工程	机电一体化技术	82	87	94.25
	机械制造与自动化	38	44	86.36
	汽车检测与维修技术	110	116	94.83
	汽车营销与服务	9	9	100.00
	制冷与空调技术	7	8	87.50
粮食工程	工程造价	58	74	78.38
	建设工程监理	11	12	91.67
	建筑工程技术	45	48	93.75
	建筑装饰工程技术	13	13	100.00
	粮食工程技术	17	20	85.00
	粮油储藏与检测技术	60	86	69.77
食品生物	食品加工技术	7	7	100.00
	食品生物技术	4	4	100.00
	食品营养与检测	36	47	76.60
	食品质量与安全	31	36	86.11
信息技术	大数据技术与应用	13	14	92.86
	动漫制作技术	25	30	83.33
	计算机信息管理	101	132	76.52
	数字媒体艺术设计	14	18	77.78
	信息安全与管理	19	26	73.08
总计		1034	1271	81.35



厚德明理

精技砺能

