

西双版纳职业技术学院 2021 届毕业生

就业质量年度报告

二〇二二年一月



2021 年，在上级部门的正确领导下，西双版纳职业技术学院毕业生就业创业指导工作稳步推进，圆满完成各项任务。为深入分析 2021 届毕业生就业质量，建立健全毕业生就业信息反馈机制，改进人才培养模式，提升服务质量，2021 年 12 月，学院对 2021 届毕业生就业状况和用人单位进行了跟踪调查，现编制形成 2021 届毕业生就业质量年度报告，毕业生就业统计相关数据以年终毕业去向落实信息为准，截止时间为 2021 年 12 月 31 日。

一、毕业生就业基本情况

(一) 毕业生就业信息统计

2021 届毕业生共 1180 人，截止 8 月 31 日，共有 947 人落实毕业去向，初次毕业去向落实率 80.25%；截止 12 月 31 日，共有 1121 人落实毕业去向，年终毕业去向落实率 95.00%。

1. 按性别统计

2021 届毕业生中女生共 901 人，占毕业生总数的 76.36%；男生共 279 人，占毕业生总数的 23.64%。按性别统计毕业生就业情况见表 1。

表 1 按性别统计毕业生就业

| 序号 | 性别 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|----|------|------|--------|
| 1 | 女 | 901 | 858 | 95.23% |
| 2 | 男 | 279 | 263 | 94.27% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

2. 按二级学院统计

2021 届毕业生分别属于师范学院、旅游财经学院、国际交流学院、医学院、生命科学学院。按二级学院统计毕业生就业情况见表 2。

表 2 按二级学院统计毕业生就业

| 序号 | 二级学院名称 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|--------|------|------|--------|
| 1 | 师范学院 | 473 | 445 | 94.08% |
| 2 | 旅游财经学院 | 227 | 216 | 95.15% |
| 3 | 国际交流学院 | 224 | 216 | 96.43% |
| 4 | 医学院 | 185 | 178 | 96.22% |
| 5 | 生命科学学院 | 71 | 66 | 92.96% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

3. 按民族统计

2021 届毕业生中汉族、傣族、哈尼族、彝族学生居多，分别有 493 人、230 人、141 人、101 人，分别占毕业生总数的 41.78%、19.49%、11.95%、8.56%。



按民族统计毕业生就业情况见表 3。

表 3 按民族统计毕业生就业

| 序号 | 民族 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|-----|-------------|-------------|---------------|
| 1 | 汉族 | 493 | 469 | 95.13% |
| 2 | 傣族 | 230 | 225 | 97.83% |
| 3 | 哈尼族 | 141 | 135 | 95.74% |
| 4 | 彝族 | 101 | 94 | 93.07% |
| 5 | 白族 | 31 | 29 | 93.55% |
| 6 | 布朗族 | 30 | 28 | 93.33% |
| 7 | 拉祜族 | 29 | 27 | 93.10% |
| 8 | 基诺族 | 25 | 21 | 84.00% |
| 9 | 壮族 | 23 | 23 | 100.00% |
| 10 | 苗族 | 17 | 16 | 94.12% |
| 11 | 回族 | 14 | 12 | 85.71% |
| 12 | 瑶族 | 13 | 12 | 92.31% |
| 13 | 佤族 | 12 | 11 | 91.67% |
| 14 | 纳西族 | 6 | 5 | 83.33% |
| 15 | 傈僳族 | 5 | 5 | 100.00% |
| 16 | 景颇族 | 4 | 3 | 75.00% |
| 17 | 布依族 | 2 | 2 | 100.00% |
| 18 | 阿昌族 | 2 | 2 | 100.00% |
| 19 | 蒙古族 | 1 | 1 | 100.00% |
| 20 | 藏族 | 1 | 1 | 100.00% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

(二) 毕业生各省生源结构统计

2021 届毕业生生源绝大多数来自云南省，其中云南省生源 1140 人，占毕业生总数的 96.61%，就业率 94.82%。按各省生源结构统计毕业生就业情况见表 4。

表 4 按各省生源结构统计毕业生就业

| 序号 | 生源地（省） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|----------|------|------|---------|
| 1 | 云南省 | 1140 | 1081 | 94.82% |
| 2 | 四川省 | 11 | 11 | 100.00% |
| 3 | 贵州省 | 6 | 6 | 100.00% |
| 4 | 湖南省 | 4 | 4 | 100.00% |
| 5 | 广东省 | 4 | 4 | 100.00% |
| 6 | 河南省 | 3 | 3 | 100.00% |
| 7 | 青海省 | 3 | 3 | 100.00% |
| 8 | 新疆维吾尔自治区 | 3 | 3 | 100.00% |
| 9 | 重庆市 | 2 | 2 | 100.00% |



| | | | | |
|----|---------|-------------|-------------|---------------|
| 10 | 宁夏回族自治区 | 2 | 2 | 100.00% |
| 11 | 浙江省 | 1 | 1 | 100.00% |
| 12 | 江西省 | 1 | 1 | 100.00% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

(三) 就业情况统计

1. 分专业就业统计

2021 届毕业生专业共有 21 个，毕业生人数排在前 5 名的专业分别是学前教育、护理、小学教育、酒店管理、应用泰语。毕业生就业率达 100% 的专业有英语教育、会计、食品质量与安全、高速铁路客运乘务、应用老挝语、药品生产技术，2 名经济信息管理专业的学生是往届留级、2021 年取得毕业证的学生。按分专业统计就业情况见表 5。

表 5 按分专业统计毕业生就业

| 序号 | 专业名称 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|------------|-------------|-------------|---------------|
| 1 | 学前教育 | 243 | 232 | 95.47% |
| 2 | 护理 | 153 | 147 | 96.08% |
| 3 | 小学教育 | 132 | 122 | 92.42% |
| 4 | 酒店管理 | 85 | 80 | 94.12% |
| 5 | 应用泰语 | 79 | 78 | 98.73% |
| 6 | 行政管理 | 65 | 61 | 93.85% |
| 7 | 语文教育 | 65 | 59 | 90.77% |
| 8 | 旅游管理 | 62 | 58 | 93.55% |
| 9 | 中国少数民族语言文化 | 38 | 37 | 97.37% |
| 10 | 计算机应用技术 | 33 | 30 | 90.91% |
| 11 | 英语教育 | 32 | 32 | 100% |
| 12 | 会计 | 31 | 31 | 100% |
| 13 | 林业技术 | 31 | 30 | 96.77% |
| 14 | 市场营销 | 27 | 25 | 92.59% |
| 15 | 傣医学 | 22 | 21 | 95.45% |
| 16 | 食品质量与安全 | 21 | 21 | 100% |
| 17 | 高速铁路客运乘务 | 20 | 20 | 100% |
| 18 | 园艺技术 | 19 | 15 | 78.95% |
| 19 | 应用老挝语 | 10 | 10 | 100% |
| 20 | 药品生产技术 | 10 | 10 | 100% |
| 21 | 经济信息管理 | 2 | 2 | 100% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

2. 毕业生就业去向统计

毕业生就业去向包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用



形式就业（灵活就业）、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自主创业、升学、出国（出境）、自由职业、待就业等。学院已就业毕业生中签就业协议共 14 人，占毕业生总数的 1.19%；签劳动合同共 100 人，占毕业生总数的 8.47%；升学就业 216 人，占毕业生总数的 18.31%；其他录用形式（灵活就业）共 654 人，占毕业生总数的 55.42%；应征义务兵 18 人，占毕业生总数的 1.53%；出国（出境）就业 14 人，占毕业生总数的 1.19%，自主创业 6 人，占毕业生总数的 0.51%。按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业见表 6。

表 6 按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业

| 序号 | 毕业去向 | 就业人数 | 所占比例 |
|----|-----------|------|---------|
| 1 | 签就业协议形式就业 | 14 | 1.19% |
| 2 | 签劳动合同形式就业 | 100 | 8.47% |
| 3 | 其他录用形式就业 | 654 | 55.42% |
| 4 | 应征义务兵 | 18 | 1.53% |
| 5 | 西部计划 | 1 | 0.08% |
| 6 | 自主创业 | 6 | 0.51% |
| 7 | 自由职业 | 98 | 8.31% |
| 8 | 升学 | 216 | 18.31% |
| 9 | 出国、出境 | 14 | 1.19% |
| 10 | 求职中 | 19 | 1.61% |
| 11 | 待就业 | 40 | 3.39% |
| 合计 | | 1180 | 100.00% |

3. 就业单位性质分布

毕业生就业单位性质包含机关、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、其他企业等。学院 2021 届毕业生到机关、事业单位、医疗卫生单位、中初教育单位、其他企业就业人数较多。按就业单位性质分布统计毕业生就业情况见表 7。

表 7 按就业单位性质分布统计毕业生就业

| 序号 | 就业单位性质 | 就业人数 | 所占比例 |
|----|--------|------|--------|
| 1 | 机关 | 16 | 2.08% |
| 2 | 中初教育单位 | 27 | 3.52% |
| 3 | 医疗卫生单位 | 56 | 7.29% |
| 4 | 其他事业单位 | 128 | 16.67% |
| 5 | 国有企业 | 5 | 0.65% |
| 6 | 其他企业 | 329 | 42.84% |
| 7 | 城镇社区 | 1 | 0.13% |
| 8 | 其他 | 206 | 26.82% |



| | | |
|-----------|------------|----------------|
| 合计 | 768 | 100.00% |
|-----------|------------|----------------|

4. 就业单位行业分布

由于 2021 届毕业生中教育类、医学类、管理类专业人数较多，因此毕业生就业单位行业主要集中在教育、住宿和餐饮业、卫生和社会工作、批发和零售业等行业。按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业情况见表 8。

表 8 按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业

| 序号 | 就业单位行业 | 就业人数 | 所占比例 |
|-----------|------------------|------------|----------------|
| 1 | 教育 | 216 | 27.91% |
| 2 | 住宿和餐饮业 | 143 | 18.48% |
| 3 | 批发和零售业 | 84 | 10.85% |
| 4 | 卫生和社会工作 | 75 | 9.69% |
| 5 | 居民服务、修理和其他服务业 | 46 | 5.94% |
| 6 | 文化、体育和娱乐业 | 37 | 4.78% |
| 7 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 36 | 4.65% |
| 8 | 租赁和商务服务业 | 25 | 3.23% |
| 9 | 公共管理、社会保障和社会组织 | 25 | 3.23% |
| 10 | 房地产业 | 21 | 2.71% |
| 11 | 农、林、牧、渔业 | 17 | 2.20% |
| 12 | 建筑业 | 17 | 2.20% |
| 13 | 制造业 | 11 | 1.42% |
| 14 | 交通运输、仓储和邮政业 | 8 | 1.03% |
| 15 | 金融业 | 6 | 0.78% |
| 16 | 水利、环境和公共设施管理业 | 3 | 0.39% |
| 17 | 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 2 | 0.26% |
| 18 | 采矿业 | 1 | 0.13% |
| 19 | 科学研究和技术服务业 | 1 | 0.13% |
| 合计 | | 774 | 100.00% |

5. 职位类型分布

2021 届毕业生工作职位类型主要集中在办事人员、商业和服务业人员、卫生专业技术人员、教学人员等。按毕业生职位类型分布统计就业情况见表 9。

表 9 按毕业生职位类型分布统计毕业生就业

| 序号 | 职位类型 | 就业人数 | 所占比例 |
|----|-----------|------|--------|
| 1 | 其他人员 | 276 | 35.94% |
| 2 | 办事人员和有关人员 | 263 | 34.24% |
| 3 | 卫生专业技术人员 | 72 | 9.38% |
| 4 | 商业和服务业人员 | 64 | 8.33% |
| 5 | 教学人员 | 47 | 6.12% |
| 6 | 其他专业技术人员 | 20 | 2.60% |
| 7 | 经济业务人员 | 10 | 1.30% |



| | | | |
|----|-------------|-----|---------|
| 8 | 农林牧渔业技术人员 | 6 | 0.78% |
| 9 | 生产和运输设备操作人员 | 3 | 0.39% |
| 10 | 金融业务人员 | 2 | 0.26% |
| 11 | 体育工作人员 | 2 | 0.26% |
| 12 | 公务员 | 1 | 0.13% |
| 13 | 工程技术人员 | 1 | 0.13% |
| 14 | 文学艺术工作人员 | 1 | 0.13% |
| 合计 | | 768 | 100.00% |

6. 就业地区（省份）分布

由于 2021 届毕业生生源大部分来自云南省，所以绝大多数学生毕业后留在本省就业，在云南省就业毕业生占比 94.39%，出省就业人数较少。按就业地区（省份）分布统计就业情况见表 10。

表 10 按就业地区（省份）分布统计毕业生就业

| 序号 | 就业地区省份 | 就业人数 | 所占比例 |
|----|---------|------|---------|
| 1 | 云南省 | 824 | 94.39% |
| 2 | 浙江省 | 10 | 1.15% |
| 3 | 广东省 | 9 | 1.03% |
| 4 | 四川省 | 7 | 0.80% |
| 5 | 江苏省 | 6 | 0.69% |
| 6 | 上海市 | 4 | 0.46% |
| 7 | 福建省 | 3 | 0.34% |
| 8 | 广西壮族自治区 | 3 | 0.34% |
| 9 | 贵州省 | 3 | 0.34% |
| 10 | 湖南省 | 2 | 0.23% |
| 11 | 重庆市 | 1 | 0.11% |
| 12 | 宁夏回族自治区 | 1 | 0.11% |
| 合计 | | 873 | 100.00% |

7. 就业地区（县市）分布

2021 届毕业生就业地主要分布在云南省各州（市），其中以县级市、县、地级市为主，共占比 91.86%。按就业地区（县市）分布统计见表 11。

表 11 按就业地区（县市）分布统计毕业生就业

| 序号 | 就业地区 | 就业人数 | 所占比例 |
|----|-------|------|---------|
| 1 | 县级市 | 469 | 53.72% |
| 2 | 县 | 253 | 28.98% |
| 3 | 地级市 | 80 | 9.16% |
| 4 | 省会城市 | 61 | 6.99% |
| 5 | 直辖市 | 5 | 0.57% |
| 6 | 计划单列市 | 5 | 0.57% |
| 合计 | | 873 | 100.00% |



8. 困难毕业生就业统计

2021 届毕业生中家庭困难毕业生共 548 人，已就业 521 人，就业率 95.07%。残疾毕业生 10 人，已就业 10 人，就业率 100%。按困难毕业生类别统计毕业生就业见表 12。

表 12 按困难毕业生类别统计毕业生就业

| 序号 | 困难学生类别 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|--------|------|------|--------|
| 1 | 非困难生 | 622 | 590 | 94.86% |
| 2 | 家庭困难 | 548 | 521 | 95.07% |
| 3 | 残疾 | 10 | 10 | 100% |
| 合计 | | 1180 | 1121 | 95.00% |

二、毕业生就业状况调查分析

为掌握 2021 届毕业生就业情况，学院于 2021 年 12 月通过第三方网络机构（问卷网）对 2021 届毕业生就业状况进行了跟踪调查，共有 945 位毕业生参与调查，占毕业生总数的 80.08%。同时对多家用人单位负责人进行了走访联系，并对相关调查结果进行了统计分析。

（一）满意度调查

1. 工作满意度调查分析

调查得知，2021 届已就业毕业生对目前本人工作比较满意的为 39.37%，其中“很满意”占 7.94%，“比较满意”占 31.43%。大部分毕业生工作稳定性较高，53.02%的已就业学生表示毕业至今未调换过工作，跳槽现象有所减少。毕业生工作满意度调查结果见图 1。

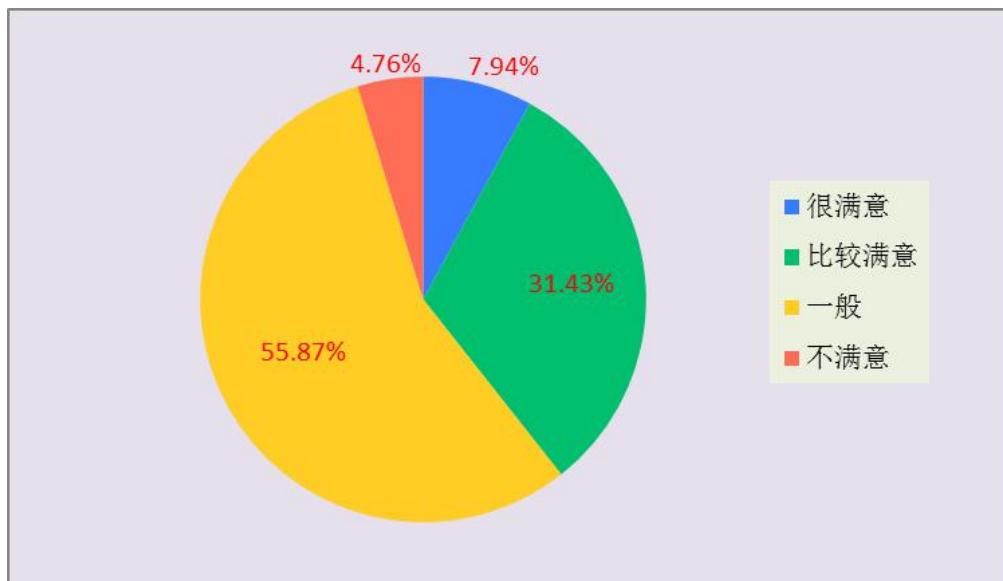




图 1 工作满意程度调查结果

2. 工作胜任情况调查分析

从知识和能力的角度对毕业生目前工作胜任情况调查,能完全胜任占 24.76%,基本胜任占 72.38%,这说明绝大多数毕业生在毕业半年内能胜任目前的工作。对工作胜任情况调查结果见图 2。

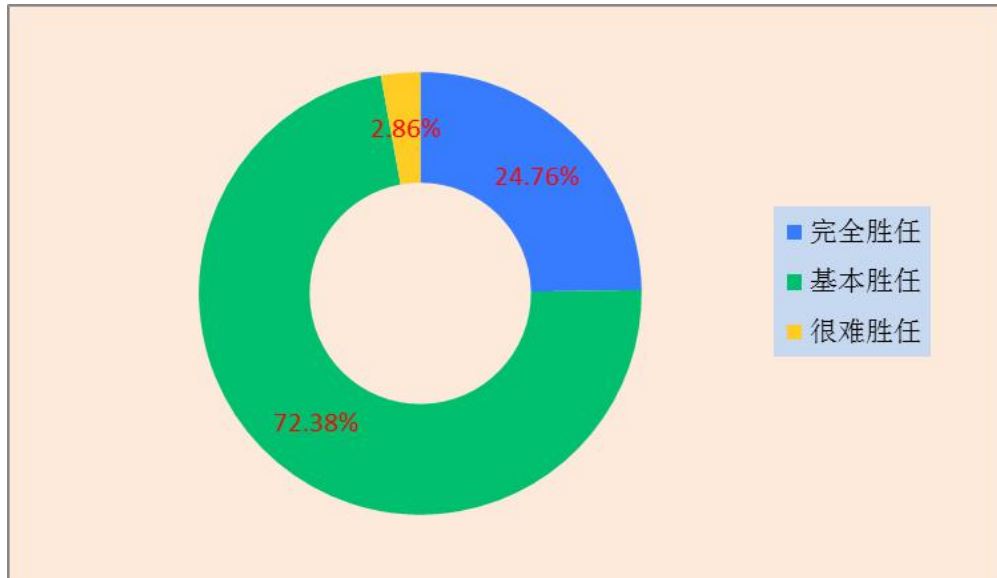


图 2 对工作胜任情况调查

3. 对母校满意度调查分析

对母校教育教学管理满意度调查,有 67.83%的毕业生表示满意,其中“很满意”占 25.08%，“比较满意”占 42.75%,这说明大部分毕业生对学院教育教学整体满意度较高。其中教学设施与教学环境、教师的教学能力与教学态度、校风学风、后勤服务与管理等因素影响毕业生对母校的满意度较大。对母校的整体满意度调查结果见图 3。

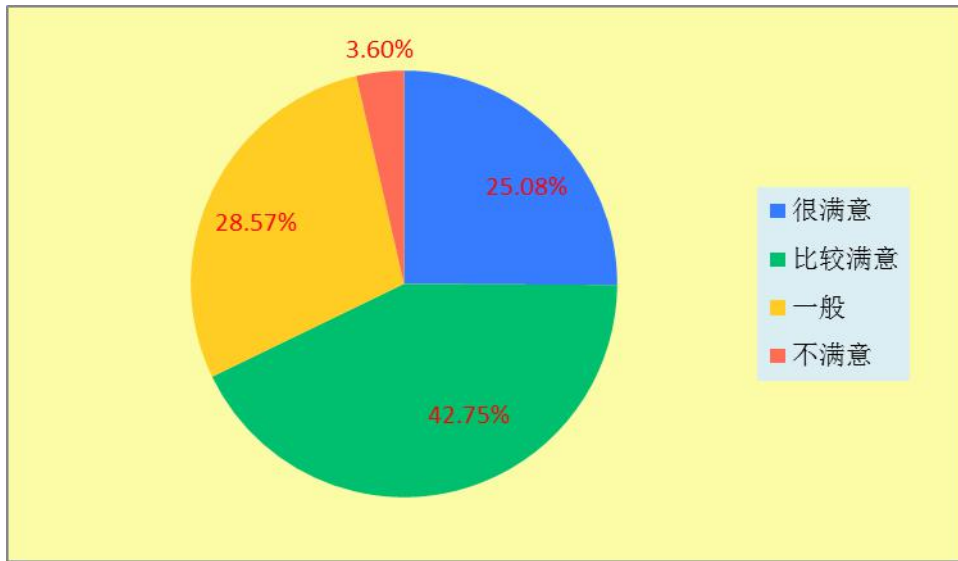


图 3 对母校满意度调查结果

(二) 毕业生求职就业过程调查

1. 就业途径调查分析

在参与调查的毕业生中，有 36.83%的毕业生表示直接向用人单位自荐求职，这说明大部分毕业生求职就业能力较强，敢于向用人单位推荐自己。23.17%的毕业生通过招聘网站实现就业，23.17%的毕业生通过老师及亲友的推荐成功就业，这说明毕业生就业方式越来越多元化。毕业生就业途径方式调查结果见图 4。

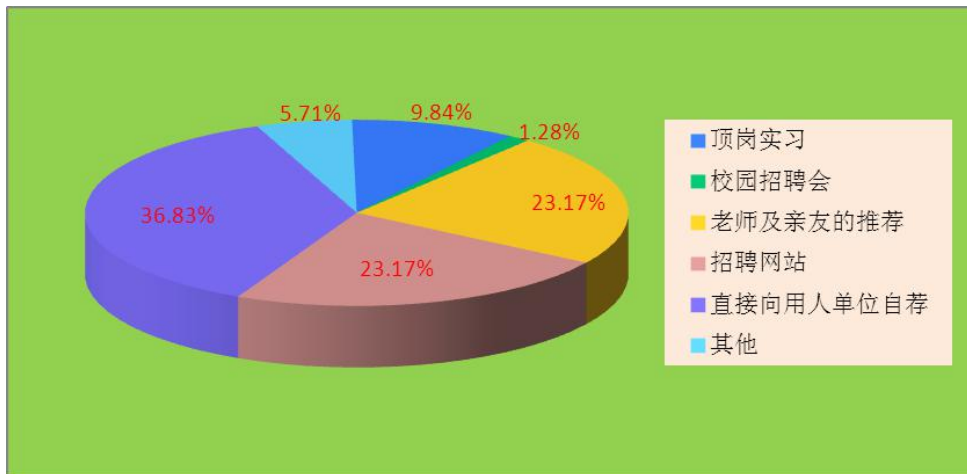


图 4 就业途径方式调查结果

2. 求职困难原因调查分析

对于求职困难原因调查（多选题），其中 58.73%的毕业生认为自己缺乏工作经验，39.68%的毕业生认为适合自己的工作岗位太少，36.19%的毕业生认为缺乏必要的求职方法和技巧，30.79%的毕业生认为用人单位待遇和工作环境不



符合预期，从而导致求职困难，这些是目前大多数高职高专毕业生求职过程遇到的主要困难。毕业生求职困难调查结果见图 5。

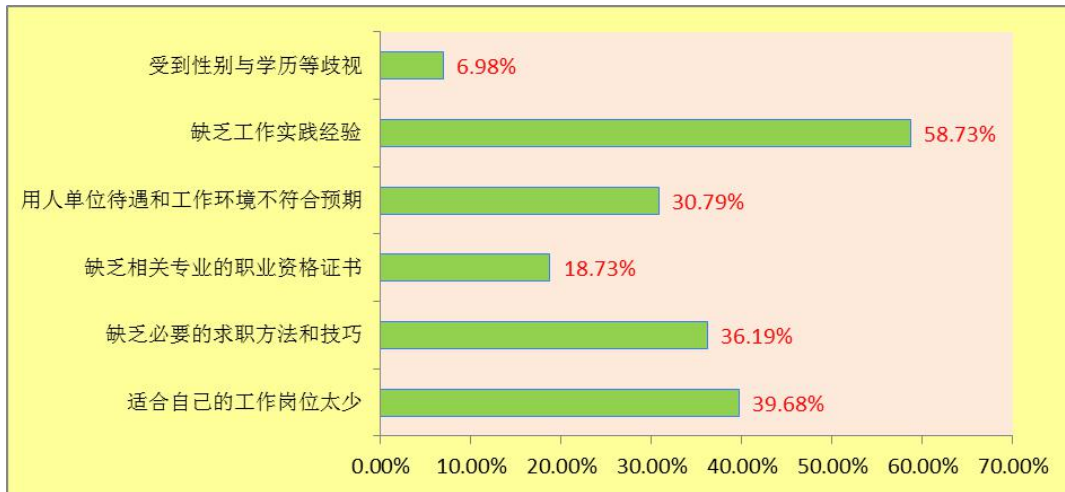


图 5 求职困难调查结果

3. 求职影响因素调查分析

对影响毕业生求职因素调查（多选题），其中 69.21%选择社会实践经历，48.57%选择社会关系，43.17%选择求职方法与技巧，37.14%选择个人品德修养，36.51%选择职业资格证书。毕业生求职影响因素调查结果见图 6。

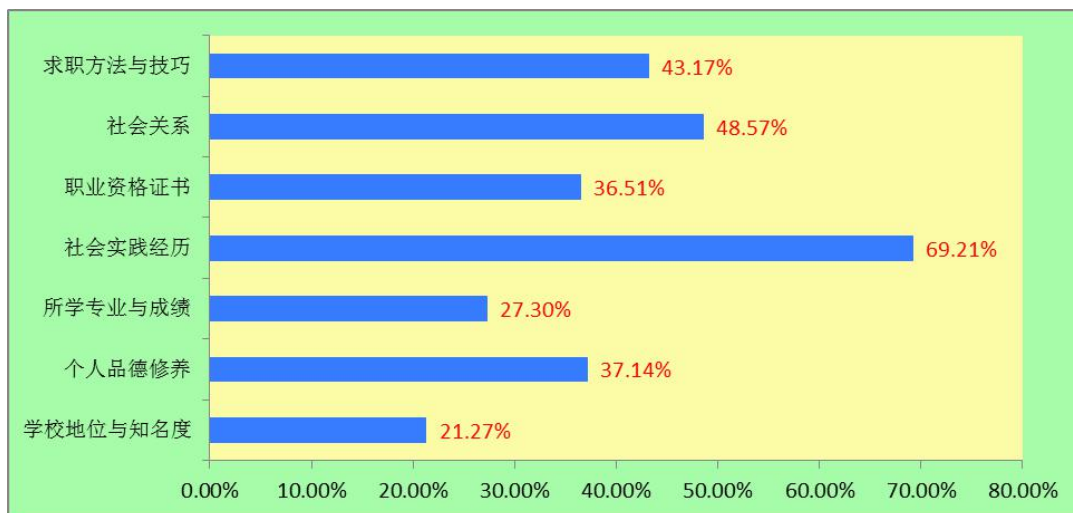


图 6 求职影响因素调查结果

4. 毕业生求职就业存在的主要问题调查分析

针对毕业生在求职就业存在的主要问题调查，35.98%认为定位不合理，期望值过高，26.56%认为待遇不高，18.62 认为自信心不足。这说明需要加强对毕业生就业指导，引导毕业生树立正确的求职观念。毕业生求职就业存在的主要问题



调查结果见图 7。

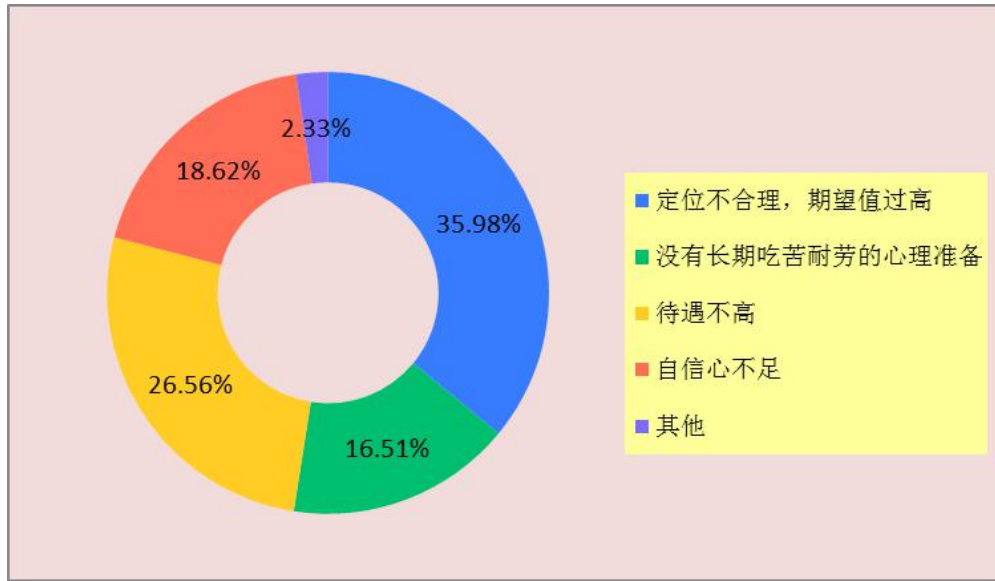


图 7 毕业生求职就业存在的主要问题

5. 择业时最先考虑的条件调查分析

对于择业时最先考虑的条件调查，46.67%选择薪酬待遇，22.22%选择专业是否对口，19.68%选择个人兴趣。择业时最先考虑的条件调查结果见图 8。

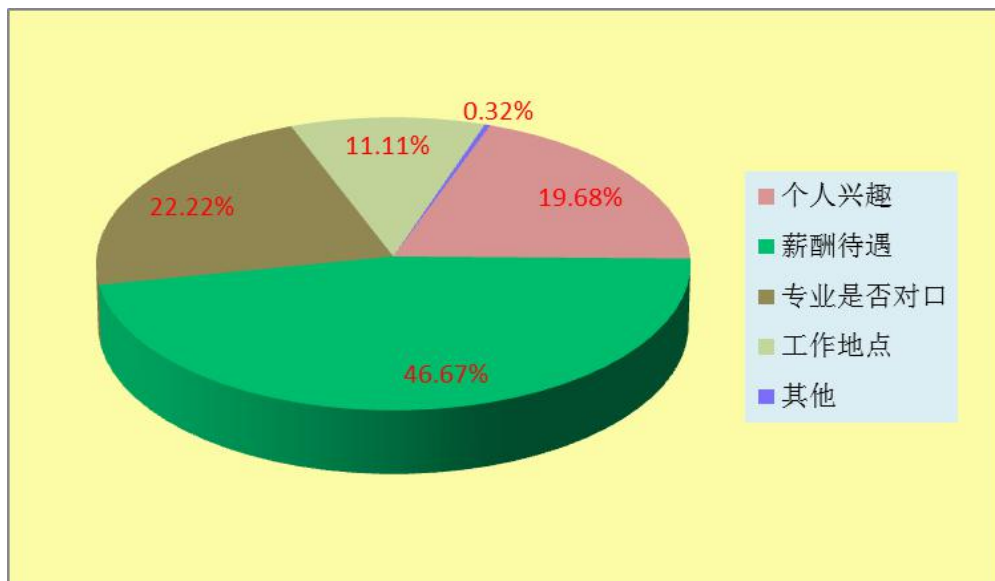


图 8 择业时最先考虑的条件调查

(三) 毕业生对母校就业指导工作的建议调查

对于母校就业指导工作的建议调查，26.35%的毕业生建议多了解毕业生就业意向，38.62%建议加强择业和职业定位指导，24.44%建议加强对个人发展前景分析，9.84%建议加强就业政策宣传。对母校就业指导工作的建议调查结果见图 9。



图 9 对母校就业指导工作的建议调查结果

（四）毕业生自主创业调查

1. 毕业生自主创业意愿调查分析

对于未来三至五年自主创业意愿调查，58.41%的毕业生表示有创业想法，这说明大部分毕业生希望将来通过自主创业来实现自身价值。未来三至五年自主创业意愿调查结果见图 10。

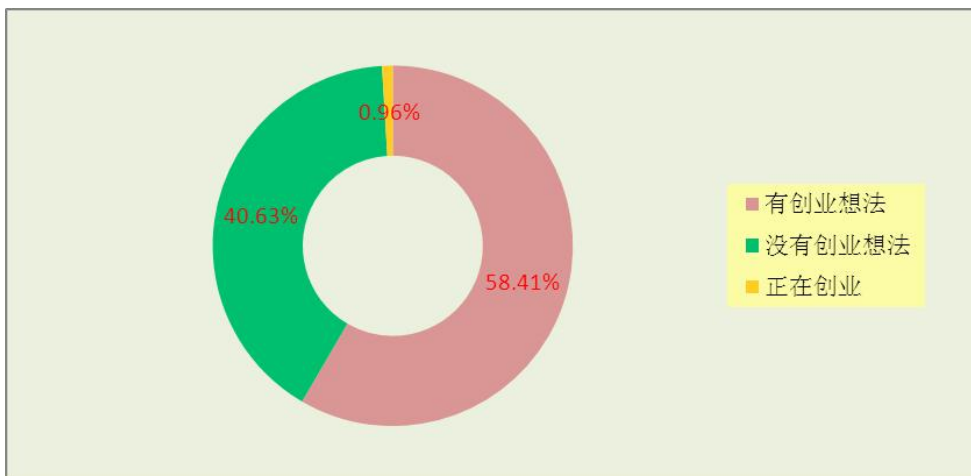


图 10 未来三至五年自主创业意愿调查结果

2. 创业技能提高方式调查分析

对于创业技能提高方式调查（多选题），84.44%选择社会实践活动，59.37%选择创业教育培训，47.94%选择创新创业大赛。这充分说明开展社会实践活动、创业教育培训、创业计划大赛对毕业生成功创业的重要性。创业技能提高方式调查结果见图 11。

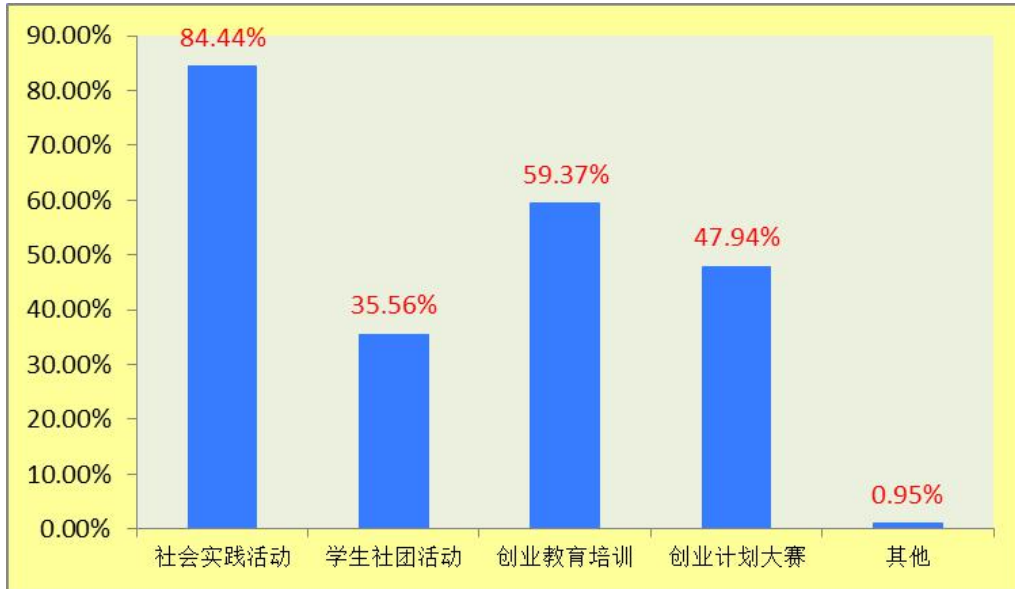


图 11 创业技能提高方式调查结果

（五）用人单位录用毕业生情况调查

为了解用人单位录用学院毕业生的工作情况，收集用人单位对学院人才培养工作的意见和建议，学院通过电话、微信、实地走访交流等方式对部分用人单位进行了调查。

1. 对录用毕业生的影响因素调查分析

调查发现，用人单位招聘毕业生时最看重的是毕业生的社会实践能力、敬业精神和团队合作能力，对毕业生的心理素质和人际交往能力也比较看重。毕业生所学专业、个人能力、学习成绩等也是用人单位是否录用毕业生的重要因素。

2. 对毕业生工作满意度调查分析

通过对西双版纳融创酒店群、世纪金源大饭店、西双版纳药业有限责任公司、一心堂集团股份有限公司、景洪市周乔实验幼儿园等多家用人单位录用学院毕业生的调查，有 95% 的用人单位表示对录用的毕业生工作表现比较满意，尤其是毕业生的敬业精神和实践能力得到了用人单位的认可。

3. 对专业知识结构的调查分析

在对学院目前开设的专业结构是否与社会需求对口调查中，有 90% 的用人单位表示基本对口，普遍认为毕业生专业结构基本上能够满足用人单位的需求。

三、主要工作措施

（一）加强毕业生就业工作组织领导



学院坚持落实毕业生就业创业工作“一把手”工程，构建“一级学院—二级学院—班级”三级就业创业工作体系，将就业创业工作列入重要议事日程，明确目标责任，形成一级抓一级，全体教职工共同参与就业创业的工作机制，严格落实毕业生就业“四不准”。

（二）宣传毕业生就业创业政策

学院主要采用“线上+线下”相结合的模式开展毕业生就业创业政策宣传。线上通过学院就业信息网、学院微信公众号、毕业生就业工作微信群等平台发布就业创业政策。线下通过校园广播、电子屏幕、印制毕业生就业指导手册，召开毕业生离校实习前就业工作部署会，组织毕业班级开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题班会，让毕业生人人知晓就业创业政策，用好政策早日实现就业。

（三）举办线上线下校园招聘会

为在毕业生与用人单位之间搭建双向选择交流平台，学院先后于 2021 年 6 月举办 2021 届毕业生线下校园招聘会，2021 年 12 月举办 2022 届毕业生冬季网络招聘会，组织动员毕业生参加西双版纳州人社部门举办的各类招聘会。持续开拓市场性岗位，广泛收集用人单位招聘信息，2021 年为毕业生提供就业岗位共 2800 余个。

（四）开展创业就业技能培训

学院主动与西双版纳州人社局沟通联系，积极开展大学生创业就业技能培训，有效提高大学生创业就业技能。2021 年，组织在校大学生参加西双版纳州人社局组织的职业技能提升培训，515 名学生取得 SYB 培训证书，296 名学生取得网络创业培训证书，193 人获得职业技能证书（其中服务礼仪 97 人、保健按摩 46 人、养老护理 50 人）。

（五）举办大学生就业创业类比赛

为达到以赛促学、以赛促教的目的，为在校大学生提供锻炼自我、展示自我的机会，学院坚持举办大学生职业生涯规划大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、大学生模拟求职大赛，并推荐优秀选手参加省级赛，不断提高大学生的求职就业竞争力。

（六）做好毕业生就业困难帮扶



针对脱贫家庭学生、身体残疾等学生，学院建立相应的毕业生就业信息台账，重点关注其就业想法和就业需求，为其提供“一对一”精准就业指导，及时跟踪其就业情况，为其推荐就业岗位信息。

（七）做好毕业生求职心理疏导与技能提升

针对 2021 年毕业生就业形势和疫情影响，部分毕业生可能出现求职就业心理压力问题，学院加强毕业生职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导工作，有效疏导毕业生就业过程中的焦虑心理，帮助毕业生树立正确的就业观念。做好优化职业技能培训，将教育部在“24365 校园网络招聘服务活动”推出的“高校毕业生就业能力提升公益培训课”及时转发给每一位毕业生。

（八）积极提供创业指导服务

为提高大学生创业成功率，学院通过成立校内外创业导师团队，与西双版纳双创产业园、西双版纳启迪双创中心、西双版纳现代服务业产业园等加强合作，营造良好的创业氛围，为有创业意愿的学生提供政策咨询、创业指导等服务，引导学生树立健康、积极、理性的创业心态。鼓励有创业意愿的学生加入大学生创客空间，不断提高大学生创业技能和创业成功率。同时为有贷款需求的创业学生申请创业贷款，帮助解决创业资金短缺问题，实现以创业带动就业的目标。

四、主要成绩

（一）就业率和就业质量稳定

截止 12 月 31 日，学院毕业生就业率为 95.00%，与往年相比基本持平。在已就业的毕业生中，实现专升本就业的毕业生占比为 18.31%，对口就业毕业生占比为 69.21%，毕业生对口就业率相对稳定。毕业生专业就业对口度调查结果见图 12。

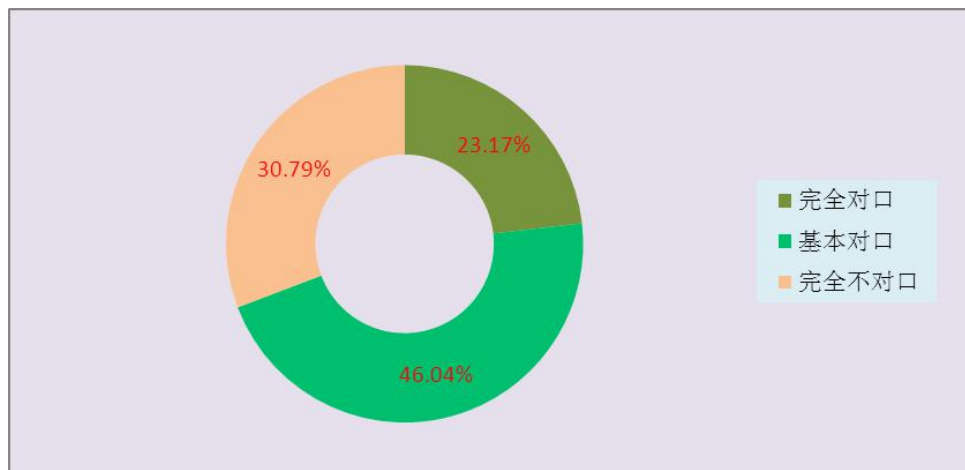




图 12 毕业生专业就业对口度调查

（二）应届毕业生应征入伍人数有所突破

近年来学院高度重视大学生应征入伍工作，严格按照“依法征兵、政治征兵、规范征兵、廉洁征兵、文明征兵、安全征兵”的总体要求，积极宣传征兵政策，强化组织领导，认真履职尽责，严密组织实施，确保高标准、高质量、高时效完成既定的年度征兵任务。2021 年，学院有 18 名应届毕业生应征入伍，超额完成毕业生征兵任务。

（三）困难毕业生实现充分就业

学院历年来一直重视家庭经济困难与就业困难毕业生就业服务工作，2021 届毕业生中就业困难、家庭困难毕业生共 558 人，已就业 531 人，就业率 95.16%，其中 10 名残疾毕业生实现 100% 就业，基本实现了就业困难、家庭困难毕业生的顺利就业。

五、今后努力方向

（一）做好毕业生求职就业指导

学院将坚持做好毕业生就业指导工作，将毕业生就业创业作为立德树人的重要环节，帮助毕业生树立“先就业、后择业、再创业”的就业观念，积极引导学生树立健康、积极、理性的就业心态，组织好专升本考试工作，针对性地持续做好离校未就业毕业生就业指导服务工作，提高毕业生就业率。

（二）拓展毕业生就业市场

根据目前开设的专业特点和培养模式，学院将加强实习基地建设，坚持与用人单位联系，不断完善用人单位联系信息库，充分调动行业、校友、校企合作等优势资源，为毕业生和用人单位双向选择搭建良好的服务平台，为毕业生提供更多的就业岗位，提高协议就业和合同就业毕业生人数，提高毕业生就业质量。

（三）做好就业困难群体帮扶工作

根据上级部门的要求，学院将持续抓好低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业帮扶工作，开展重点群体毕业生就业创业能力培训，建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求精准帮扶，帮助有就业意愿的毕业生尽快就业，力争实现特殊困难群体毕业生 100% 就业。



（四）做好大学生创新创业教育

坚持做好大学生创新创业教育工作，发挥校内外创业导师团队的力量，充分利用大学生创客空间资源，为有创业意愿的学生提供创业平台和创业场所，提供创业政策咨询、创业指导等服务，不断培养大学生创新精神和创业意识，提高大学创新创业能力。

在全院师生的共同努力下，学院 2021 届毕业生就业创业工作已圆满结束。在新的一年里，学院将持续抓好毕业生就业创业指导工作，加强多方联动，深化校企合作，努力提高毕业生就业竞争力，使毕业生实现高质量充分就业。

西双版纳职业技术学院

二〇二二年一月