

西双版纳职业技术学院 2021 届毕业生

# 就业质量年度报告

二〇二二年一月



2021 年，在上级部门的正确领导下，西双版纳职业技术学院毕业生就业创业指导工作稳步推进，圆满完成各项任务。为深入分析 2021 届毕业生就业质量，建立健全毕业生就业信息反馈机制，改进人才培养模式，提升服务质量，2021 年 12 月，学院对 2021 届毕业生就业状况和用人单位进行了跟踪调查，现编制形成 2021 届毕业生就业质量年度报告，毕业生就业统计相关数据以年终毕业去向落实信息为准，截止时间为 2021 年 12 月 31 日。

## 一、毕业生就业基本情况

### （一）毕业生就业信息统计

2021 届毕业生共 1180 人，截止 8 月 31 日，共有 947 人落实毕业去向，初次毕业去向落实率 80.25%；截止 12 月 31 日，共有 1121 人落实毕业去向，年终毕业去向落实率 95.00%。

#### 1. 按性别统计

2021 届毕业生中女生共 901 人，占毕业生总数的 76.36%；男生共 279 人，占毕业生总数的 23.64%。按性别统计毕业生就业情况见表 1。

表 1 按性别统计毕业生就业

序号	性别	毕业人数	就业人数	就业率
1	女	901	858	95.23%
2	男	279	263	94.27%
合计		1180	1121	95.00%

#### 2. 按二级学院统计

2021 届毕业生分别属于师范学院、旅游财经学院、国际交流学院、医学院、生命科学学院。按二级学院统计毕业生就业情况见表 2。

表 2 按二级学院统计毕业生就业

序号	二级学院名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	师范学院	473	445	94.08%
2	旅游财经学院	227	216	95.15%
3	国际交流学院	224	216	96.43%
4	医学院	185	178	96.22%
5	生命科学学院	71	66	92.96%
合计		1180	1121	95.00%

#### 3. 按民族统计

2021 届毕业生中汉族、傣族、哈尼族、彝族学生居多，分别有 493 人、230 人、141 人、101 人，分别占毕业生总数的 41.78%、19.49%、11.95%、8.56%。



按民族统计毕业生就业情况见表 3。

表 3 按民族统计毕业生就业

序号	民族	毕业人数	就业人数	就业率
1	汉族	493	469	95.13%
2	傣族	230	225	97.83%
3	哈尼族	141	135	95.74%
4	彝族	101	94	93.07%
5	白族	31	29	93.55%
6	布朗族	30	28	93.33%
7	拉祜族	29	27	93.10%
8	基诺族	25	21	84.00%
9	壮族	23	23	100.00%
10	苗族	17	16	94.12%
11	回族	14	12	85.71%
12	瑶族	13	12	92.31%
13	佤族	12	11	91.67%
14	纳西族	6	5	83.33%
15	傈僳族	5	5	100.00%
16	景颇族	4	3	75.00%
17	布依族	2	2	100.00%
18	阿昌族	2	2	100.00%
19	蒙古族	1	1	100.00%
20	藏族	1	1	100.00%
合计		<b>1180</b>	<b>1121</b>	<b>95.00%</b>

### (二) 毕业生各省生源结构统计

2021 届毕业生生源绝大多数来自云南省，其中云南省生源 1140 人，占毕业生总数的 96.61%，就业率 94.82%。按各省生源结构统计毕业生就业情况见表 4。

表 4 按各省生源结构统计毕业生就业

序号	生源地（省）	毕业人数	就业人数	就业率
1	云南省	1140	1081	94.82%
2	四川省	11	11	100.00%
3	贵州省	6	6	100.00%
4	湖南省	4	4	100.00%
5	广东省	4	4	100.00%
6	河南省	3	3	100.00%
7	青海省	3	3	100.00%
8	新疆维吾尔自治区	3	3	100.00%
9	重庆市	2	2	100.00%



10	宁夏回族自治区	2	2	100.00%
11	浙江省	1	1	100.00%
12	江西省	1	1	100.00%
<b>合计</b>		<b>1180</b>	<b>1121</b>	<b>95.00%</b>

### (三) 就业情况统计

#### 1. 分专业就业统计

2021 届毕业生专业共有 21 个，毕业生人数排在前 5 名的专业分别是学前教育、护理、小学教育、酒店管理、应用泰语。毕业生就业率达 100% 的专业有英语教育、会计、食品质量与安全、高速铁路客运乘务、应用老挝语、药品生产技术，2 名经济信息管理专业的学生是往届留级、2021 年取得毕业证的学生。按分专业统计就业情况见表 5。

表 5 按分专业统计毕业生就业

序号	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	学前教育	243	232	95.47%
2	护理	153	147	96.08%
3	小学教育	132	122	92.42%
4	酒店管理	85	80	94.12%
5	应用泰语	79	78	98.73%
6	行政管理	65	61	93.85%
7	语文教育	65	59	90.77%
8	旅游管理	62	58	93.55%
9	中国少数民族语言文化	38	37	97.37%
10	计算机应用技术	33	30	90.91%
11	英语教育	32	32	100%
12	会计	31	31	100%
13	林业技术	31	30	96.77%
14	市场营销	27	25	92.59%
15	傣医学	22	21	95.45%
16	食品质量与安全	21	21	100%
17	高速铁路客运乘务	20	20	100%
18	园艺技术	19	15	78.95%
19	应用老挝语	10	10	100%
20	药品生产技术	10	10	100%
21	经济信息管理	2	2	100%
<b>合计</b>		<b>1180</b>	<b>1121</b>	<b>95.00%</b>

#### 2. 毕业生就业去向统计

毕业生就业去向包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用



形式就业（灵活就业）、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自主创业、升学、出国（出境）、自由职业、待就业等。学院已就业毕业生中签就业协议共 14 人，占毕业生总数的 1.19%；签劳动合同共 100 人，占毕业生总数的 8.47%；升学就业 216 人，占毕业生总数的 18.31%；其他录用形式（灵活就业）共 654 人，占毕业生总数的 55.42%；应征义务兵 18 人，占毕业生总数的 1.53%；出国（出境）就业 14 人，占毕业生总数的 1.19%，自主创业 6 人，占毕业生总数的 0.51%。按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业见表 6。

表 6 按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业

序号	毕业去向	就业人数	所占比例
1	签就业协议形式就业	14	1.19%
2	签劳动合同形式就业	100	8.47%
3	其他录用形式就业	654	55.42%
4	应征义务兵	18	1.53%
5	西部计划	1	0.08%
6	自主创业	6	0.51%
7	自由职业	98	8.31%
8	升学	216	18.31%
9	出国、出境	14	1.19%
10	求职中	19	1.61%
11	待就业	40	3.39%
合计		1180	100.00%

### 3. 就业单位性质分布

毕业生就业单位性质包含机关、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、其他企业等。学院 2021 届毕业生到机关、事业单位、医疗卫生单位、中初教育单位、其他企业就业人数较多。按就业单位性质分布统计毕业生就业情况见表 7。

表 7 按就业单位性质分布统计毕业生就业

序号	就业单位性质	就业人数	所占比例
1	机关	16	2.08%
2	中初教育单位	27	3.52%
3	医疗卫生单位	56	7.29%
4	其他事业单位	128	16.67%
5	国有企业	5	0.65%
6	其他企业	329	42.84%
7	城镇社区	1	0.13%
8	其他	206	26.82%



<b>合计</b>	<b>768</b>	<b>100.00%</b>
-----------	------------	----------------

#### 4. 就业单位行业分布

由于 2021 届毕业生中教育类、医学类、管理类专业人数较多，因此毕业生就业单位行业主要集中在教育、住宿和餐饮业、卫生和社会工作、批发和零售业等行业。按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业情况见表 8。

表 8 按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业

序号	就业单位行业	就业人数	所占比例
1	教育	216	27.91%
2	住宿和餐饮业	143	18.48%
3	批发和零售业	84	10.85%
4	卫生和社会工作	75	9.69%
5	居民服务、修理和其他服务业	46	5.94%
6	文化、体育和娱乐业	37	4.78%
7	信息传输、软件和信息技术服务业	36	4.65%
8	租赁和商务服务业	25	3.23%
9	公共管理、社会保障和社会组织	25	3.23%
10	房地产业	21	2.71%
11	农、林、牧、渔业	17	2.20%
12	建筑业	17	2.20%
13	制造业	11	1.42%
14	交通运输、仓储和邮政业	8	1.03%
15	金融业	6	0.78%
16	水利、环境和公共设施管理业	3	0.39%
17	电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.26%
18	采矿业	1	0.13%
19	科学研究和技术服务业	1	0.13%
<b>合计</b>		<b>774</b>	<b>100.00%</b>

#### 5. 职位类型分布

2021 届毕业生工作职位类型主要集中在办事人员、商业和服务业人员、卫生专业技术人员、教学人员等。按毕业生职位类型分布统计就业情况见表 9。

表 9 按毕业生职位类型分布统计毕业生就业

序号	职位类型	就业人数	所占比例
1	其他人员	276	35.94%
2	办事人员和有关人员	263	34.24%
3	卫生专业技术人员	72	9.38%
4	商业和服务业人员	64	8.33%
5	教学人员	47	6.12%
6	其他专业技术人员	20	2.60%
7	经济业务人员	10	1.30%



8	农林牧渔业技术人员	6	0.78%
9	生产和运输设备操作人员	3	0.39%
10	金融业务人员	2	0.26%
11	体育工作人员	2	0.26%
12	公务员	1	0.13%
13	工程技术人员	1	0.13%
14	文学艺术工作人员	1	0.13%
合计		768	100.00%

#### 6. 就业地区（省份）分布

由于 2021 届毕业生生源大部分来自云南省，所以绝大多数学生毕业后留在本省就业，在云南省就业毕业生占比 94.39%，出省就业人数较少。按就业地区（省份）分布统计就业情况见表 10。

表 10 按就业地区（省份）分布统计毕业生就业

序号	就业地区省份	就业人数	所占比例
1	云南省	824	94.39%
2	浙江省	10	1.15%
3	广东省	9	1.03%
4	四川省	7	0.80%
5	江苏省	6	0.69%
6	上海市	4	0.46%
7	福建省	3	0.34%
8	广西壮族自治区	3	0.34%
9	贵州省	3	0.34%
10	湖南省	2	0.23%
11	重庆市	1	0.11%
12	宁夏回族自治区	1	0.11%
合计		873	100.00%

#### 7. 就业地区（县市）分布

2021 届毕业生就业地主要分布在云南省各州（市），其中以县级市、县、地级市为主，共占比 91.86%。按就业地区（县市）分布统计见表 11。

表 11 按就业地区（县市）分布统计毕业生就业

序号	就业地区	就业人数	所占比例
1	县级市	469	53.72%
2	县	253	28.98%
3	地级市	80	9.16%
4	省会城市	61	6.99%
5	直辖市	5	0.57%
6	计划单列市	5	0.57%
合计		873	100.00%



## 8. 困难毕业生就业统计

2021 届毕业生中家庭困难毕业生共 548 人，已就业 521 人，就业率 95.07%。残疾毕业生 10 人，已就业 10 人，就业率 100%。按困难毕业生类别统计毕业生就业就业见表 12。

表 12 按困难毕业生类别统计毕业生就业

序号	困难学生类别	毕业人数	就业人数	就业率
1	非困难生	622	590	94.86%
2	家庭困难	548	521	95.07%
3	残疾	10	10	100%
合计		1180	1121	95.00%

## 二、毕业生就业状况调查分析

为掌握 2021 届毕业生就业情况，学院于 2021 年 12 月通过第三方网络机构（问卷网）对 2021 届毕业生就业状况进行了跟踪调查，共有 945 位毕业生参与调查，占毕业生总数的 80.08%。同时对多家用人单位负责人进行了走访联系，并对相关调查结果进行了统计分析。

### （一）满意度调查

#### 1. 工作满意度调查分析

调查得知，2021 届已就业毕业生对目前本人工作比较满意的为 39.37%，其中“很满意”占 7.94%，“比较满意”占 31.43%。大部分毕业生工作稳定性较高，53.02%的已就业学生表示毕业至今未调换过工作，跳槽现象有所减少。毕业生工作满意度调查结果见图 1。

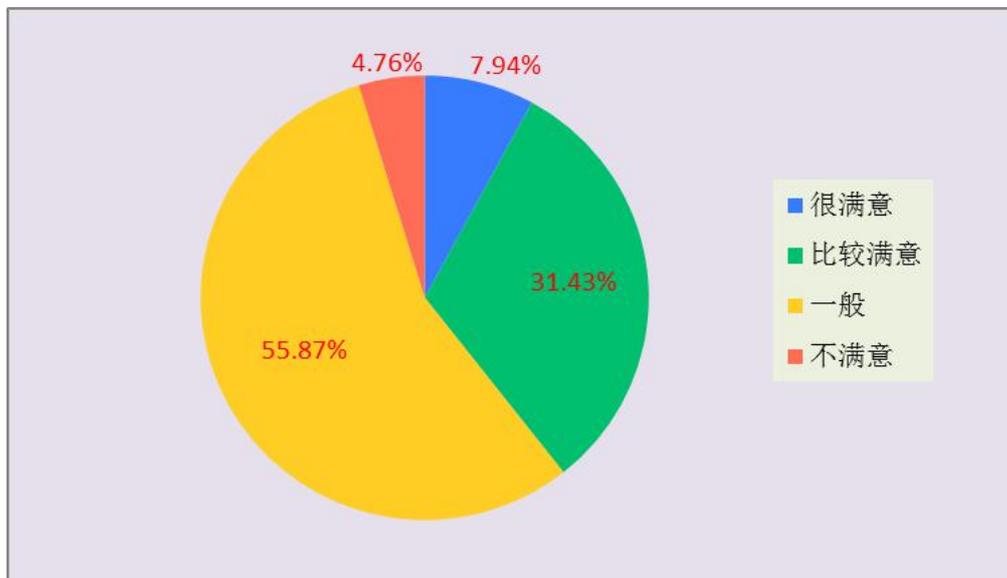




图 1 工作满意程度调查结果

## 2. 工作胜任情况调查分析

从知识和能力的角度对毕业生目前工作胜任情况调查,能完全胜任占 24.76%,基本胜任占 72.38%,这说明绝大多数毕业生在毕业半年内能胜任目前的工作。对工作胜任情况调查结果见图 2。

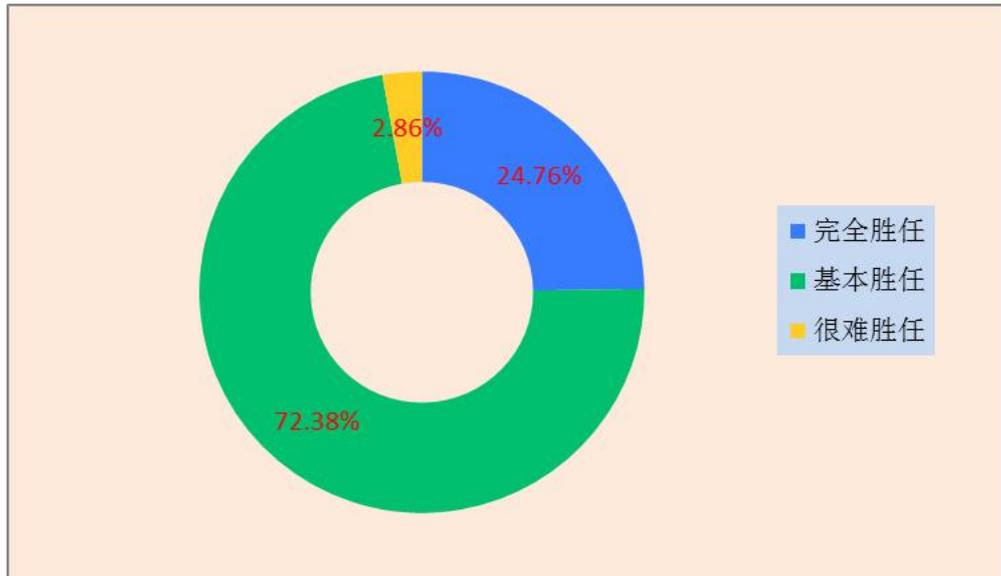


图 2 对工作胜任情况调查

## 3. 对母校满意度调查分析

对母校教育教学管理满意度调查,有 67.83%的毕业生表示满意,其中“很满意”占 25.08%，“比较满意”占 42.75%,这说明大部分毕业生对学院教育教学整体满意度较高。其中教学设施与教学环境、教师的教学能力与教学态度、校风学风、后勤服务与管理等因素影响毕业生对母校的满意度较大。对母校的整体满意度调查结果见图 3。

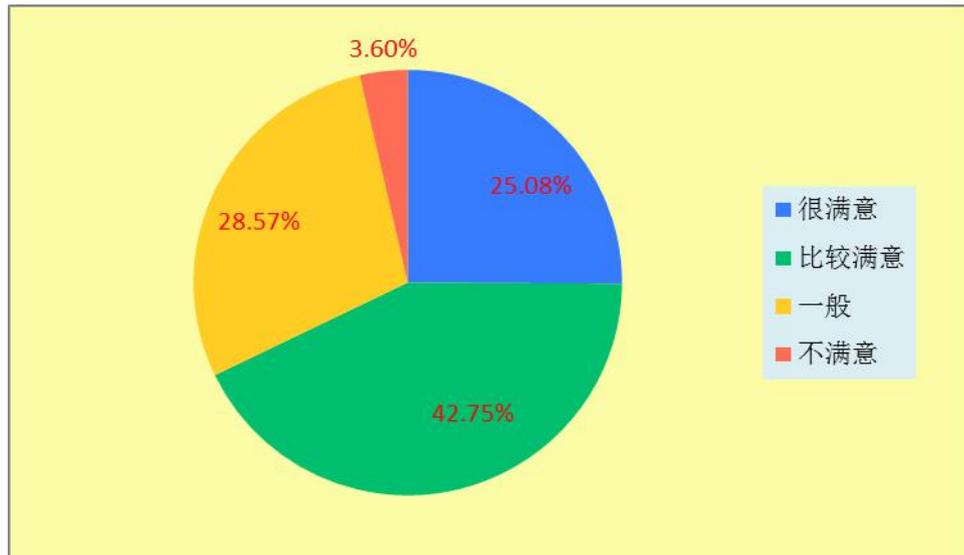


图 3 对母校满意度调查结果

## (二) 毕业生求职就业过程调查

### 1. 就业途径调查分析

在参与调查的毕业生中，有 36.83%的毕业生表示直接向用人单位自荐求职，这说明大部分毕业生求职就业能力较强，敢于向用人单位推荐自己。23.17%的毕业生通过招聘网站实现就业，23.17%的毕业生通过老师及亲友的推荐成功就业，这说明毕业生就业方式越来越多元化。毕业生就业途径方式调查结果见图 4。



图 4 就业途径方式调查结果

### 2. 求职困难原因调查分析

对于求职困难原因调查（多选题），其中 58.73%的毕业生认为自己缺乏工作实践经验，39.68%的毕业生认为适合自己的工作岗位太少，36.19%的毕业生认为缺乏必要的求职方法和技巧，30.79%的毕业生认为用人单位待遇和工作环境不



符合预期，从而导致求职困难，这些是目前大多数高职高专毕业生求职过程遇到的主要困难。毕业生求职困难调查结果见图 5。



图 5 求职困难调查结果

### 3. 求职影响因素调查分析

对影响毕业生求职因素调查（多选题），其中 69.21%选择社会实践经历，48.57%选择社会关系，43.17%选择求职方法与技巧，37.14%选择个人品德修养，36.51%选择职业资格证书。毕业生求职影响因素调查结果见图 6。

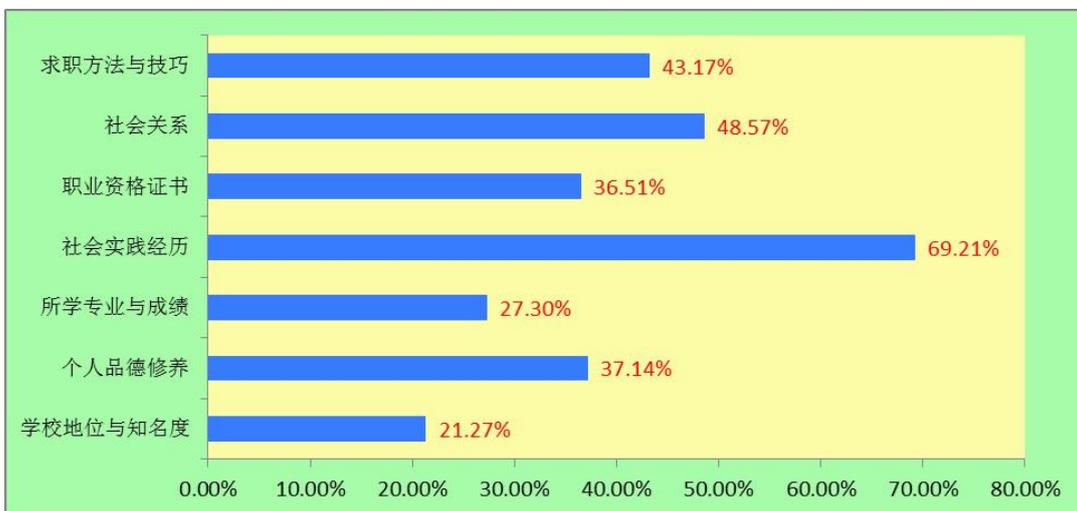


图 6 求职影响因素调查结果

### 4. 毕业生求职就业存在的主要问题调查分析

针对毕业生在求职就业存在的主要问题调查，35.98%认为定位不合理，期望值过高，26.56%认为待遇不高，18.62%认为自信心不足。这说明需要加强对毕业生就业指导，引导毕业生树立正确的求职观念。毕业生求职就业存在的主要问题



调查结果见图 7。



图 7 毕业生求职就业存在的主要问题

#### 5. 择业时最先考虑的条件调查分析

对于择业时最先考虑的条件调查，46.67%选择薪酬待遇，22.22%选择专业是否对口，19.68%选择个人兴趣。择业时最先考虑的条件调查结果见图 8。

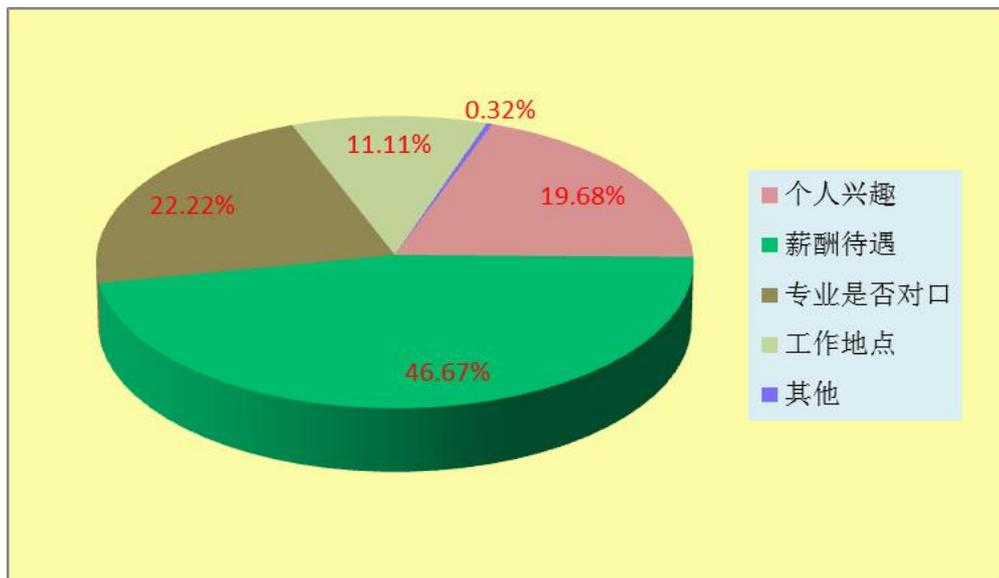


图 8 择业时最先考虑的条件调查

#### (三) 毕业生对母校就业指导工作的建议调查

对于母校就业指导工作的建议调查，26.35%的毕业生建议多了解毕业生就业意向，38.62%建议加强择业和职业定位指导，24.44%建议加强对个人发展前景分析，9.84%建议加强就业政策宣传。对母校就业指导工作的建议调查结果见图 9。



图 9 对母校就业指导工作的建议调查结果

#### （四）毕业生自主创业调查

##### 1. 毕业生自主创业意愿调查分析

对于未来三至五年自主创业意愿调查，58.41%的毕业生表示有创业想法，这说明大部分毕业生希望将来通过自主创业来实现自身价值。未来三至五年自主创业意愿调查结果见图 10。

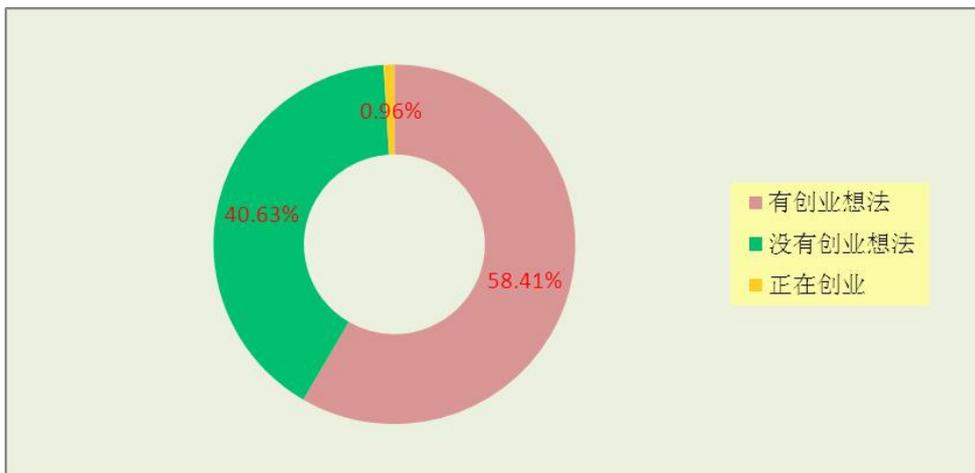


图 10 未来三至五年自主创业意愿调查结果

##### 2. 创业技能提高方式调查分析

对于创业技能提高方式调查（多选题），84.44%选择社会实践活动，59.37%选择创业教育培训，47.94%选择创新创业大赛。这充分说明开展社会实践活动、创业教育培训、创业计划大赛对毕业生成功创业的重要性。创业技能提高方式调查结果见图 11。

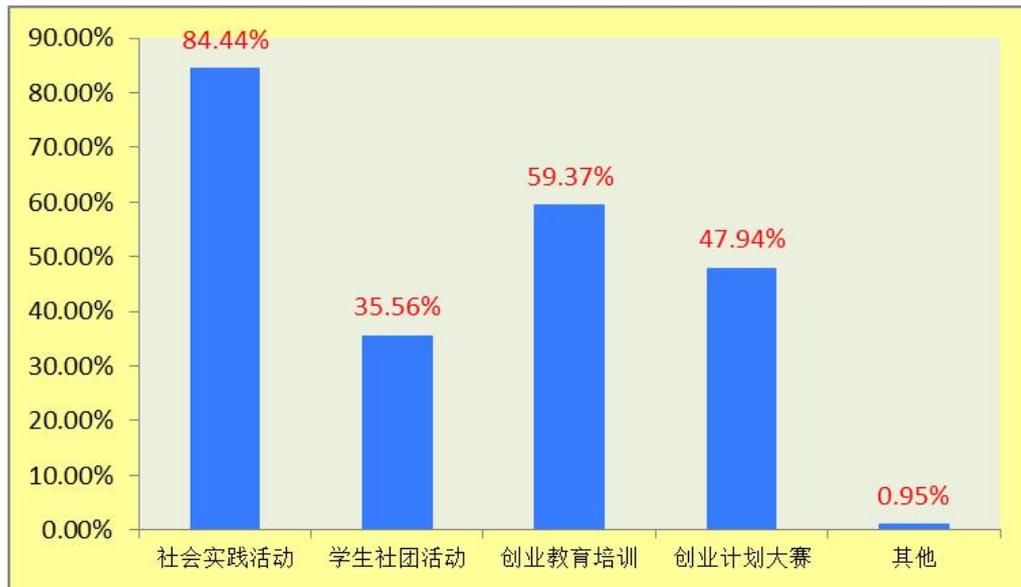


图 11 创业技能提高方式调查结果

### （五）用人单位录用毕业生情况调查

为了解用人单位录用学院毕业生的工作情况，收集用人单位对学院人才培养工作的意见和建议，学院通过电话、微信、实地走访交流等方式对部分用人单位进行了调查。

#### 1. 对录用毕业生的影响因素调查分析

调查发现，用人单位招聘毕业生时最看重的是毕业生的社会实践能力、敬业精神和团队合作能力，对毕业生的心理素质和人际交往能力也比较看重。毕业生所学专业、个人能力、学习成绩等也是用人单位是否录用毕业生的重要因素。

#### 2. 对毕业生工作满意度调查分析

通过对西双版纳融创酒店群、世纪金源大饭店、西双版纳药业有限责任公司、一心堂集团股份有限公司、景洪市周乔实验幼儿园等多家用人单位录用学院毕业生的调查，有 95% 的用人单位表示对录用的毕业生工作表现比较满意，尤其是毕业生的敬业精神和实践能力得到了用人单位的认可。

#### 3. 对专业知识结构的调查分析

在对学院目前开设的专业结构是否与社会需求对口调查中，有 90% 的用人单位表示基本对口，普遍认为毕业生专业结构基本上能够满足用人单位的需求。

## 三、主要工作措施

### （一）加强毕业生就业工作组织领导



学院坚持落实毕业生就业创业工作“一把手”工程，构建“一级学院—二级学院—班级”三级就业创业工作体系，将就业创业工作列入重要议事日程，明确目标责任，形成一级抓一级，全体教职工共同参与就业创业的工作机制，严格落实毕业生就业“四不准”。

## （二）宣传毕业生就业创业政策

学院主要采用“线上+线下”相结合的模式开展毕业生就业创业政策宣传。线上通过学院就业信息网、学院微信公众号、毕业生就业工作微信群等平台发布就业创业政策。线下通过校园广播、电子屏幕、印制毕业生就业指导手册，召开毕业生离校实习前就业工作部署会，组织毕业班级开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题班会，让毕业生人人知晓就业创业政策，用好政策早日实现就业。

## （三）举办线上线下校园招聘会

为在毕业生与用人单位之间搭建双向选择交流平台，学院先后于 2021 年 6 月举办 2021 届毕业生线下校园招聘会，2021 年 12 月举办 2022 届毕业生冬季网络招聘会，组织动员毕业生参加西双版纳州人社部门举办的各类招聘会。持续开拓市场性岗位，广泛收集用人单位招聘信息，2021 年为毕业生提供就业岗位共 2800 余个。

## （四）开展创业就业技能培训

学院主动与西双版纳州人社局沟通联系，积极开展大学生创业就业技能培训，有效提高大学生创业就业技能。2021 年，组织在校大学生参加西双版纳州人社局组织的职业技能提升培训，515 名学生取得 SYB 培训证书，296 名学生取得网络创业培训证书，193 人获得职业技能证书（其中服务礼仪 97 人、保健按摩 46 人、养老护理 50 人）。

## （五）举办大学生就业创业类比赛

为达到以赛促学、以赛促教的目的，为在校大学生提供锻炼自我、展示自我的机会，学院坚持举办大学生职业生涯规划大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、大学生模拟求职大赛，并推荐优秀选手参加省级赛，不断提高大学生的求职就业竞争力。

## （六）做好毕业生就业困难帮扶



针对脱贫家庭学生、身体残疾等学生，学院建立相应的毕业生就业信息台账，重点关注其就业想法和就业需求，为其提供“一对一”精准就业指导，及时跟踪其就业情况，为其推荐就业岗位信息。

#### （七）做好毕业生求职心理疏导与技能提升

针对 2021 年毕业生就业形势和疫情影响，部分毕业生可能出现求职就业心理压力问题，学院加强毕业生职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导工作，有效疏导毕业生就业过程中的焦虑心理，帮助毕业生树立正确的就业观念。做好优化职业技能培训，将教育部在“24365 校园网络招聘服务活动”推出的“高校毕业生就业能力提升公益培训课”及时转发给每一位毕业生。

#### （八）积极提供创业指导服务

为提高大学生创业成功率，学院通过成立校内外创业导师团队，与西双版纳双创产业园、西双版纳启迪双创中心、西双版纳现代服务业产业园等加强合作，营造良好的创业氛围，为有创业意愿的学生提供政策咨询、创业指导等服务，引导学生树立健康、积极、理性的创业心态。鼓励有创业意愿的学生加入大学生创客空间，不断提高大学生创业技能和创业成功率。同时为有贷款需求的创业学生申请创业贷款，帮助解决创业资金短缺问题，实现以创业带动就业的目标。

### 四、主要成绩

#### （一）就业率和就业质量稳定

截止 12 月 31 日，学院毕业生就业率为 95.00%，与往年相比基本持平。在已就业的毕业生中，实现专升本就业的毕业生占比为 18.31%，对口就业毕业生占比为 69.21%，毕业生对口就业率相对稳定。毕业生专业就业对口度调查结果见图 12。

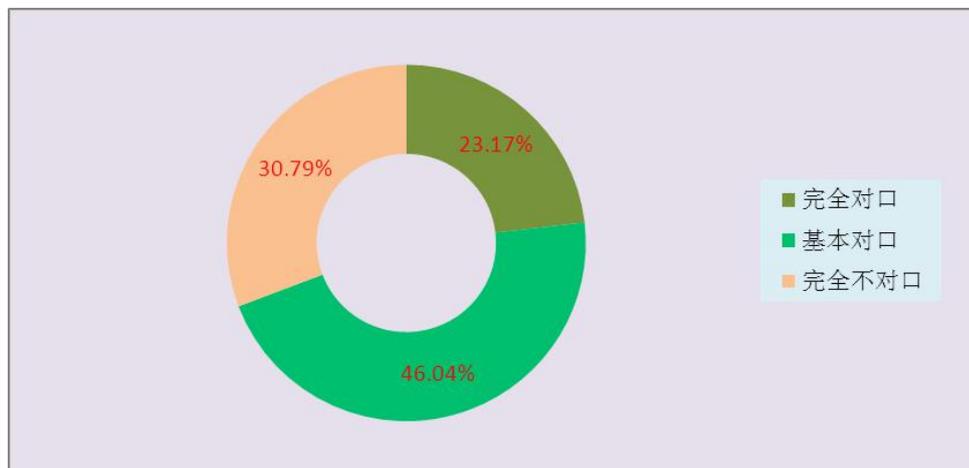




图 12 毕业生专业就业对口度调查

## （二）应届毕业生应征入伍人数有所突破

近年来学院高度重视大学生应征入伍工作，严格按照“依法征兵、政治征兵、规范征兵、廉洁征兵、文明征兵、安全征兵”的总体要求，积极宣传征兵政策，强化组织领导，认真履职尽责，严密组织实施，确保高标准、高质量、高时效完成既定的年度征兵任务。2021 年，学院有 18 名应届毕业生应征入伍，超额完成毕业生征兵任务。

## （三）困难毕业生实现充分就业

学院历年来一直重视家庭经济困难与就业困难毕业生就业服务工作，2021 届毕业生中就业困难、家庭困难毕业生共 558 人，已就业 531 人，就业率 95.16%，其中 10 名残疾毕业生实现 100% 就业，基本实现了就业困难、家庭困难毕业生的顺利就业。

## 五、今后努力方向

### （一）做好毕业生求职就业指导

学院将坚持做好毕业生就业指导工作，将毕业生就业创业作为立德树人的重要环节，帮助毕业生树立“先就业、后择业、再创业”的就业观念，积极引导学生树立健康、积极、理性的就业心态，组织好专升本考试工作，针对性地持续做好离校未就业毕业生就业指导服务工作，提高毕业生就业率。

### （二）拓展毕业生就业市场

根据目前开设的专业特点和培养模式，学院将加强实习基地建设，坚持与用人单位联系，不断完善用人单位联系信息库，充分调动行业、校友、校企合作等优势资源，为毕业生和用人单位双向选择搭建良好的服务平台，为毕业生提供更多的就业岗位，提高协议就业和合同就业毕业生人数，提高毕业生就业质量。

### （三）做好就业困难群体帮扶工作

根据上级部门的要求，学院将持续抓好低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业帮扶工作，开展重点群体毕业生就业创业能力培训，建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求精准帮扶，帮助有就业意愿的毕业生尽快就业，力争实现特殊困难群体毕业生 100% 就业。



#### （四）做好大学生创新创业教育

坚持做好大学生创新创业教育工作，发挥校内外创业导师团队的力量，充分利用大学生创客空间资源，为有创业意愿的学生提供创业平台和创业场所，提供创业政策咨询、创业指导等服务，不断培养大学生创新精神和创业意识，提高大学创新创业能力。

在全院师生的共同努力下，学院 2021 届毕业生就业创业工作已圆满结束。在新的一年里，学院将持续抓好毕业生就业创业指导工作，加强多方联动，深化校企合作，努力提高毕业生就业竞争力，使毕业生实现高质量充分就业。

西双版纳职业技术学院

二〇二二年一月