



重庆电信职业学院 2021 届毕业生 就业质量年度报告

2021 年 12 月



目 录

前 言.....	1
第一篇 毕业生基本情况.....	2
一、毕业生规模.....	2
二、毕业生结构.....	3
1. 性别结构.....	3
2. 生源地分布.....	3
三、毕业生就业情况.....	4
1. 毕业去向落实率.....	4
2. 毕业生升学率.....	4
四、毕业生就业流向.....	5
1. 就业地区分布.....	5
2. 就业行业分布.....	6
3. 就业单位流向.....	7
第二篇 毕业生就业质量分析.....	8
一、各专业对口率.....	8
二、就业现状满意度.....	9
三、用人单位对毕业生的评价.....	10
第三篇 就业创业工作举措.....	11
一、就业工作措施.....	11
二、就业指导服务.....	13
三、创新创业平台建设.....	14
第四篇 对教育教学的评价及反馈.....	14
一、对人才培养的反馈.....	15
1. 对学校的总体满意度.....	15
2. 对生活服务满意度.....	15
3. 对就业工作服务的满意.....	16
4. 对创新创业教育的评价情.....	17
二、对教学工作的反馈.....	17
三、对招生工作的反馈.....	18
1. 招生就业联动措施.....	18
2. 专业设置改进措施.....	19
结 语.....	20



前 言

重庆电信职业学院是经重庆市人民政府批准、教育部备案、面向全国招生的全日制普通高等院校（教育部代码：14369）。

学校现自有校园占地面积 500 余亩，数字化图书馆、标准化塑胶跑道田径场、标准化学生公寓、标准化学生食堂等一应俱全，校园网设施先进。全日制在校专科生 7000 余人，教职工 400 余人，其中专任教师 300 余人，行业导师 60 余人。

学校面向战略性新兴产业，为新型电子信息产业、现代服务业和智能制造业培养高素质技术技能人才。目前设有大数据与软件学院、物联网与通信学院、人工智能与电子学院、经济与管理学院、教育与设计学院、旅游与体育学院、轨道交通学院和初等教育学院等八个二级学院，开设有 31 个专业。

2016 年，学校顺利通过教育部高职高专院校人才培养工作水平评估，其办学模式、办学成果得到专家一致认可。2018 年，学校被授予“重庆市依法治校示范校”。2019 年被授予“大足区文明校园”、“重庆市政务信息先进集体”；2020 年被授予“重庆市五四红旗团委”、2021 年被授予“大足区最佳文明校园”；2020 年以来共立项重庆市级及以上科学研究、教学改革和社科项目 16 项；在全国省市大学生技能竞赛、创业大赛、体育竞赛等多方面，学生获奖数量和质量取得重大突破。同时，学校就业工作水平逐步提高，毕业去向落实率在重庆市同类高校中名列前茅，社会及用人单位对我校毕业生满意度逐年提高，就业质量稳步提升。



第一篇 毕业生基本情况

一、毕业生规模

我校 2021 年应届毕业生总计 1385 人，截止 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 87.29%。截止 2021 年 12 月 28 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 93.43%。各专业毕业生人数如表 1-1 所示，毕业生人数最多的专业为铁道车辆专业，所有应届生培养方式均为非定向。

表 1-1 毕业生人数统计表

院系	专业	人数
合计		1385
设计与建筑学院	建筑室内设计	104
	艺术设计	31
旅游与体育学院	旅游管理	33
	休闲体育	77
大数据与软件学院	软件技术	136
物联网与通信学院	计算机网络技术	80
	计算机系统与维护	2
	通信技术	33
	电信服务与管理	24
人工智能与电子学院	机电一体化技术	17
	工业机器人技术	24
	汽车电子技术	90
	电子信息工程技术	104
轨道交通学院	铁道车辆	168
	铁道供电技术	74
	铁道交通运营管理	78
	通信技术	62
经济与管理学院	金融管理	55
	财务管理	110
	会计信息管理	21
	市场营销	10
	电子商务	25
	物流管理	27

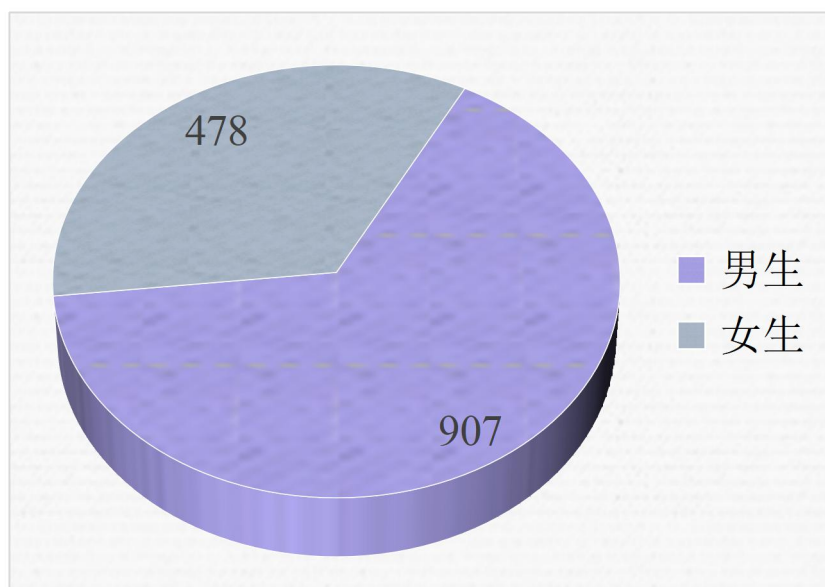


二、毕业生结构

1. 性别结构

在我校 1385 名应届毕业生中，男生 907 人，女生 478 人，男女比例约为 1.90:1，比例如图 1-1 所示。

图 1-1 毕业生男女性别结构图



2. 生源地分布

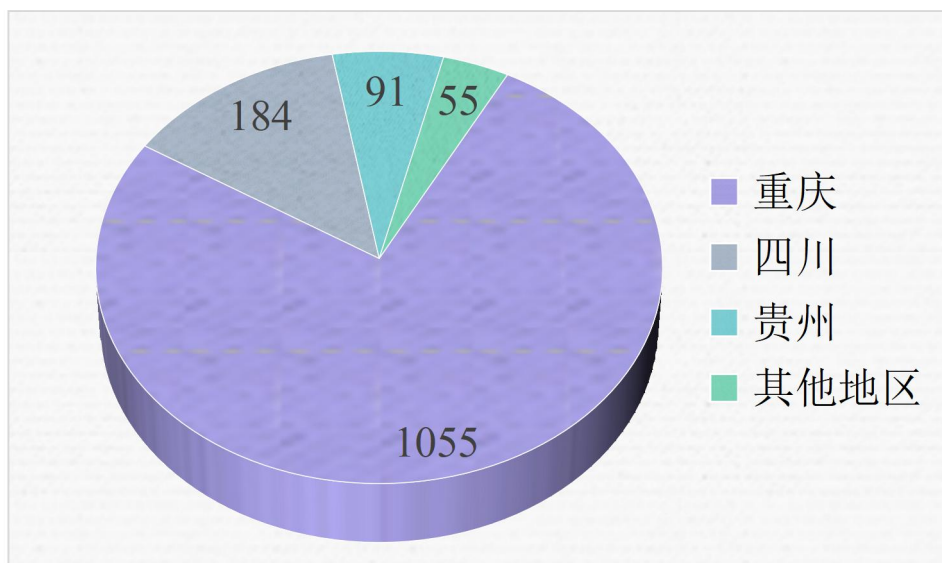
从生源地构成来看，毕业生主要来自重庆、四川和贵州，其中，76%的毕业生来自重庆地区，其他仅占 4%，如表 1-2 及图 1-2 所示。

表 1-2 毕业生生源地统计表

生源地	人数	比例
重庆	1055	76%
四川	184	13%
贵州	91	7%
其他地区	55	4%



图 1-2 毕业生生源地结构图



三、毕业生就业情况

1. 毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生的毕业去向落实率为 87.29%，调查统计显示，尚未落实去向的 176 名学生，主要以备考公务员和事业单位以及寻找新工作为主。

2. 毕业生升学率

2021 届毕业生专升本学生有 127 人，占毕业生总数的 9.17%，毕业生升学人数较多的前 3 位大学是重庆大学城市科技学院（录取 29 人）、重庆移通学院（录取 20 人）、重庆对外经贸学院（录取 17 人）。专业升学率前三位的是软件技术、财务管理、艺术设计。

表 1-3 各专业毕业生毕业去向落实率、升学率

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向	升学	升学
合计		1385	1209	87.29%	127	9.17%
设计与建筑学院	建筑室内设计	104	96	92.31%	7	0.51%
	艺术设计	31	31	100%	10	0.72%



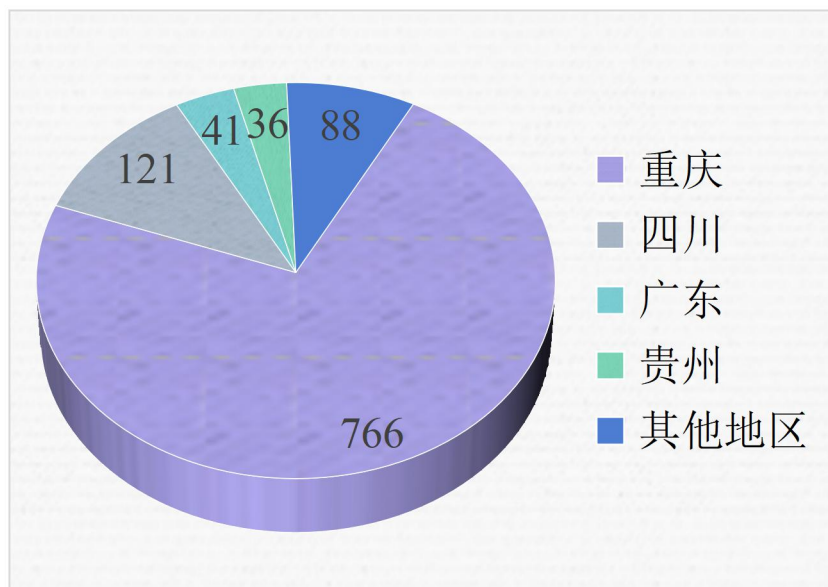
旅游与体育学院	旅游管理	33	32	96.97%	3	0.22%
	休闲体育	77	66	85.71%	7	0.51%
大数据与软件学	软件技术	136	102	75.00%	27	1.95%
物联网与通信学 院	计算机网络技	80	72	90.00%	9	0.65%
	计算机系统与	2	2	100%	0	0.00%
	通信技术	33	33	100%	4	0.29%
	电信服务与管	24	23	95.83%	4	0.29%
人工智能与电子 学院	机电一体化技	17	16	94.12%	2	0.14%
	工业机器人技	24	22	91.67%	0	0.00%
	汽车电子技术	90	69	76.67%	5	0.36%
	电子信息工程	104	86	82.69%	8	0.58%
轨道交通学院	铁道车辆	168	140	83.33%	3	0.22%
	铁道供电技术	74	66	89.19%	4	0.29%
	轨道交通运营	78	65	83.33%	0	0.00%
	通信技术	62	62	100%	3	0.22%
经济与管理学院	金融管理	55	47	85.45%	5	0.36%
	财务管理	110	93	84.55%	18	1.30%
	会计信息管理	21	19	90.48%	3	0.22%
	市场营销	10	7	70.00%	0	0.00%
	电子商务	25	22	88.00%	2	0.14%
	物流管理	27	23	85.19%	3	0.22%

四、毕业生就业流向

1. 就业地区分布

我校2021届毕业生中,已就业的毕业生72.81%在重庆市内就业,四川省占比11.50%,广东省占比3.90%,贵州省占比3.42%,其它省份占比8.37%,如图1-3。

图 1-3 毕业生就业地区分布图



2. 就业行业分布

在 2021 届毕业生就业行业分布中，信息传输、软件和信息技术服务业 154 人，占 14.71%；建筑业 130 人，占 12.42%；制造业 124 人，占 11.84%。在其他各行业中，均有我校 2021 届毕业生从事相关工作。

表 1-4 2021 届毕业生就业行业分布情况表

单位行业	就业人数	占比
农、林、牧、渔业	16	1.53%
制造业	124	11.84%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	15	1.43%
建筑业	130	12.42%
批发和零售业	81	7.74%
交通运输、仓储和邮政业	82	7.83%
住宿和餐饮业	48	4.58%
信息传输、软件和信息技术服务业	154	14.71%
金融业	29	2.77%



房地产业	40	3.82%
租赁和商务服务业	38	3.63%
科学研究和技术服务业	14	1.34%
水利、环境和公共设施管理业	16	1.53%
居民服务、修理和其他服务业	87	8.31%
教育	72	6.88%
卫生和社会工作	8	0.76%
文化、体育和娱乐业	73	6.97%
公共管理、社会保障和社会组织	20	1.91%

3. 就业单位流向

我校 2021 届就业学生中到其他企业 952 人，占已就业学生人数 91.10%；升学 126 人，占比 10.42%；国有企业 63 人，占比 6.03%，其他事业单位 13 人，占比 1.24%；自主创业 2 人，占比 0.17%。

表 1-5 毕业生就业流向

就业单位性质	就业人数	占比
机关	2	0.19%
医疗卫生单位	2	0.19%
高等教育单位	1	0.10%
中初教育单位	5	0.48%
其他事业单位	13	1.24%
国有企业	63	6.03%
三资企业	4	0.38%
其他企业	952	91.10%
农村建制村	2	0.19%
城镇社区	1	0.10%



表 1-6 接收毕业生较多的单位

单位	人数
重庆大学城市科技学院	28
重庆长安汽车股份有限公司	26
重庆移通学院	20
重庆对外经贸学院	17
重庆工商大学派斯学院	14
重庆新学林教育科技有限责任公司	13
重庆外语外事学院	10
航铁（中国）控股有限公司	8
重庆可硕网络科技有限公司	8
重庆际华目的地中心实业有限公司	8

第二篇 毕业生就业质量分析

一、各专业对口率

通过问卷调查统计，我校 2021 届毕业生专业对口率为 41.08%，较高的前三个专业为电子商务、休闲体育、电子信息工程技术，对口率依次为 71.43%、68.18%、68.12%。

表 2-1 毕业生各专业对口率

专业	就业人数	对口人数	对口率
建筑室内设计	96	61	63.54%
艺术设计	31	8	25.81%
旅游管理	32	13	40.63%
休闲体育	66	45	68.18%
软件技术	102	35	34.31%
计算机网络技术	72	43	59.72%
计算机系统与维护	2	0	0.00%

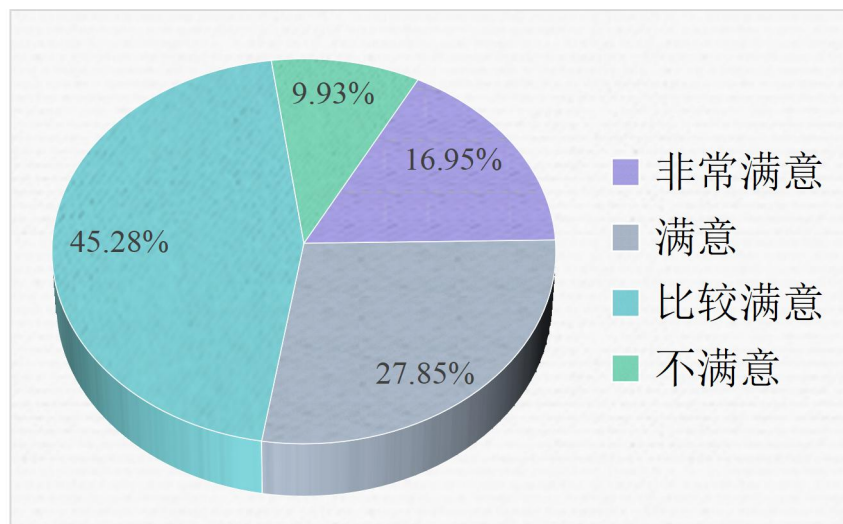


电信服务与管理	33	14	42.42%
机电一体化技术	23	12	52.17%
工业机器人技术	16	4	25.00%
汽车电子技术	22	14	63.64%
电子信息工程技术	69	57	68.12%
铁道车辆	86	40	46.51%
铁道供电技术	140	39	27.86%
铁道交通运营管理	66	9	13.64%
通信技术	65	33	50.77%
金融管理	62	13	20.97%
财务管理	47	19	40.43%
会计信息管理	93	9	9.68%
市场营销	19	4	21.05%
电子商务	7	5	71.43%
物流管理	22	4	18.18%

二、就业现状满意度

通过对已落实就业单位的毕业生进行调查，有 90.08%的毕业生对就业单位表示满意。

图 2-1 毕业生对就业单位满意度

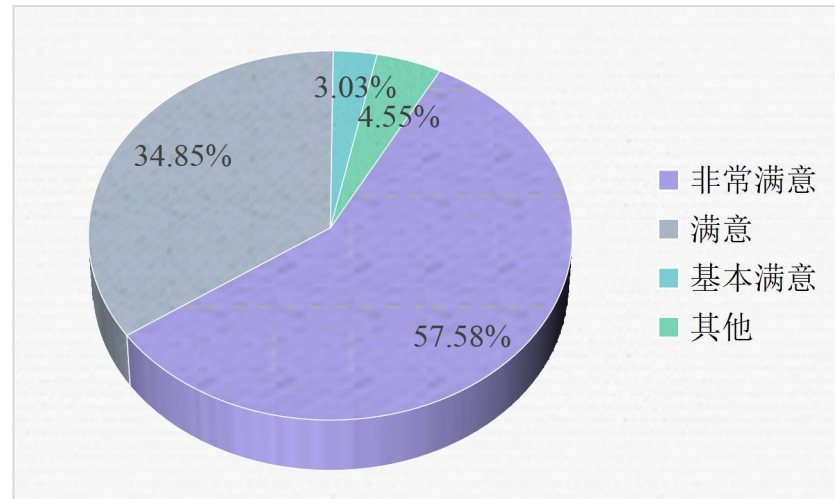




三、用人单位对毕业生的评价

学校对用人单位发放了满意度调查问卷，用人单位对我校毕业生满意度达到了 92.42%。

图 2-2 用人单位满意度



调查显示，我校毕业生适应能力、实践能力以及敬业精神得到了用人单位普遍认可，抗压能力、创新能力以及英语能力还有待进一步加强。



第三篇 就业创业工作举措

一、就业工作措施

（一）建立健全就业工作机制

学校坚持将就业工作纳入学校重点工作，成立了毕业生就业工作领导小组，组长由党委书记、校长担任，实行一把手负责制。建立副书记、副校长分管，学工部统一协调、各二级学院具体落实的三级联动机制。学工部配置专职人员负责就业服务管理工作，各二级学院成立了就业工作小组，院领导、专职教师、行政人员、辅导员全员参与，使全校的就业工作领导到位、组织健全、分工明确、责任清晰。各二级学院毕业生就业工作情况及初次毕业去向落实率列为考核领导政绩和学校学生就业工作的重要指标。2021年初学校党委书记亲自组织召开了毕业生就业工作会议，部署就业工作，制订了《2021年毕业生就业工作方案》。根据毕业生就业进展情况不定期召开专题会议，分析研究就业形势制定工作措施，随机检查督促落实就业工作及时掌握工作时效。

（二）有效提供就业岗位信息

1. 积极通过招聘网站、政府门户网站、校企合作资源、职能部门、专兼职教师等多种渠道，了解用人单位信息，并积极联系就业单位广泛收集就业信息，努力为毕业生提供更多的就业机会。

2. 顺利召开 2021 届毕业生校园双选会，邀请近 140 余家企业来我校挑选人材，为毕业生提供近 3200 余个就业岗位。开展专场招聘会 50 余次，提供就业岗位 2800 余个。

3. 将用人单位信息直接与各毕业班辅导员对接，通过建立学院就业工作 QQ、微信群、各毕业班班群等方式，有效地将用人单位需求信息发布给各毕业班学生。



4. 建立及时有效的沟通机制。就业部门与毕业班辅导员建立了长效的沟通机制，定期上报班级毕业生就业情况，确保每个能就业的学生就好业。

5. 通过设立创新创业办公室，对有创业意愿的大学生开展有针对性的项目引导、技能培训、专家指导等帮助和服务。

6. 充分发挥各学院在就业创业工作中的主动性，将提供就业岗位和建立并维护校企合作基地纳入二级学院就业工作考核，广泛开拓就业渠道，巩固、扩大一批就业基地，加深与就业基地合作。坚持信息公开，深化服务，维护就业公平。实行“学校推荐，双向选择、自主择业”的就业方式，保证毕业生充分就业。

（三）积极帮扶特殊困难毕业生

1. 对家庭困难、残疾毕业生，学校采取就业援助政策，采取责任落实到人并积极推荐就业提供就业岗位两条腿走路的方式，解决这部分学生的就业，减轻社会压力。针对经反复推荐确有困难的这部分学生，积极联系当地政府部门，寻求政策支持。

2. 积极响应国家政策，为符合国家政策规定的毕业生做好求职补贴申领工作，确保每个符合条件的毕业生都能及时的知晓相关政策，并享受到政策提供的相应补贴。加大扶持力度，帮助困难家庭毕业生实现充分就业。

（四）积极响应国家号召，鼓励学生多渠道就业

1. 积极响应国家政策，鼓励和指导毕业生到基层、边远山区、艰苦行业和国家急需人才的地方去就业。并及时发布相关招聘信息，为学生做好宣传工作，确保每位毕业生都能知晓相关政策。如统筹安排毕业生未就业的毕业生积极参与“西部志愿者计划”、“三支一扶”等相关工作。

2. 扎实做好专升本和应征入伍相关服务工作，尽量简化手续办理。



3. 积极支持鼓励学生自主创业，多元化就业，学校成立大学生创业孵化基地为有意愿创业学生提供相关指导和场地资金服务，为其成功创业搭建一个良好的平台。

二、就业指导服务

1. 全面摸排毕业生基本情况，做好毕业生各项基础性工作，组织学生填报《毕业生综合情况表》、《专升本情况摸底登记表》等表格，根据学生情况有针对性的开设相关讲座，为学生就业提供意见和建议。

2. 积极做好各种资料的收集、整理工作，为学生建立信息库资料，完善各种手续，同时加强信息的反馈和统计工作，为各种材料的上报做好准备。按照工作计划按时向教育部、市教委上报就业周报、月报数据，数据准确、真实、及时。

3. 针对毕业生就业存在的一些问题，定期编印就业指导资料，内容包括就业政策、就业形势分析、如何正确认识自我以及求职技巧等，加强对毕业生的指导。邀请知名企业家、优秀校友和基层就业典型，围绕“大学就业创业”的主题举办讲座，为毕业生答疑解惑。

4. 设立毕业生就业咨询接待日，确定每周二、四为毕业生就业咨询接待日，由就业专干解答毕业生关于求职择业方面的日常问题。及时与各二级学院交流，全面做好就业情况调查摸底工作以及毕业生就业进展情况。

5. 坚持校企合作、订单培养的人才培养模式，积极探索与企业合作办学的方式和方法。目前我校已与 48 家企业开展合作。学校充分利用合作办学企业的设备、场所和人才优势，全面开展校企合作，形成了人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型合作办学体制机制，实现了“工学结合”的目标，使我校的教学进程始终与校外企业发展“同步”。



三、加强创新创业教育，大学生双创成果显著

学校党政领导高度重视在校大学生创业意识教育工作，把学生创业意识培训教育纳入了人才培养方案。同时，我校邀请了全国知名创业培训师为学生们授课，帮助同学们培养创业意识，掌握创业知识，激发创业激情，有效提升自主创业能力，早日实现创业梦想。

1. 双创空间吸引了众多老师、学生参加。我校于 2015 年 7 月成立占地 500 平米的“知行众创空间”，并成立了由 59 名创业导师组成了创新创业导师团队，其中专职创业导师 14 名，兼职创业导师 45 名。截止 2021 年底学校入住创业团队数量已达 40 个，共吸纳 350 余名学生加入创业团队，创办企业共计 13 家。此外，“知行众创空间”累计吸引了 5267 人次参加各项创新创业活动。

2. 积极开展创新创业培训。“知行众创空间”经过四年多的发展，已经在全市建立了较强的影响力。学校开展了网络创业培训，培训人次达 300 余人次。学校在校内开展了 GYB 培训，培训人次达 740 人次。

3. 着力打造示范性众创空间，建成市级众创空间 2 个。2021 年积极申报重庆市大学生创新创业训练计划项目，并取得四年共计申报 12 项，立项 12 项的可喜成绩。



第四篇 对教育教学的评价及反馈

学校逐步完善就业与招生、人才培养联动机制,促进人才培养与社会需求有效对接,不断深化教育教学改革,注重在人才培养各环节强化学生的核心竞争力,以招生促培养,以培养促就业,以就业促招生,提高人才培养质量,满足社会经济发展的需要。通过社会需求、行业需求、用人单位信息反馈,不断优化专业结构,强化专业内涵和特色品牌建设,积极打造重点专业,合理构建课程体系为目的,进行教学内容改革和师资队伍建设,形成学校的专业优势和专业特色,培养的毕业生深受用人单位的好评

一、对人才培养的反馈

1. 对学校的总体满意度

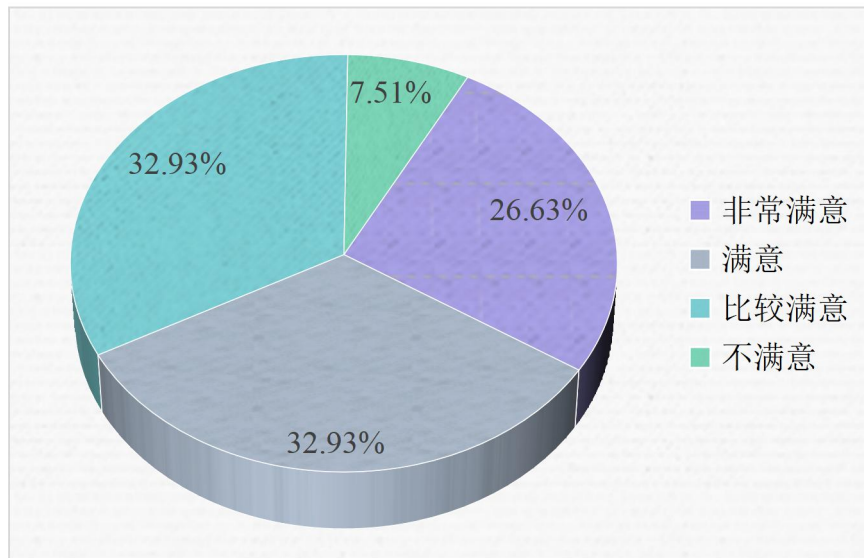
根据 2021 届毕业生调查数据结果显示,毕业生对学校总体满意度为 90.31%,在“是否愿意推荐本校”的回答方面,选择“愿意推荐”的占比为 69.01%,说明毕业生对母校较为认可。

2. 对生活服务满意度

2021 届毕业生对学校的生活服务满意度为 92.49%。其中,非常满意的占 26.63%,满意的占 65.86%,说明毕业生对学校的生活服务质量还是比较满意。



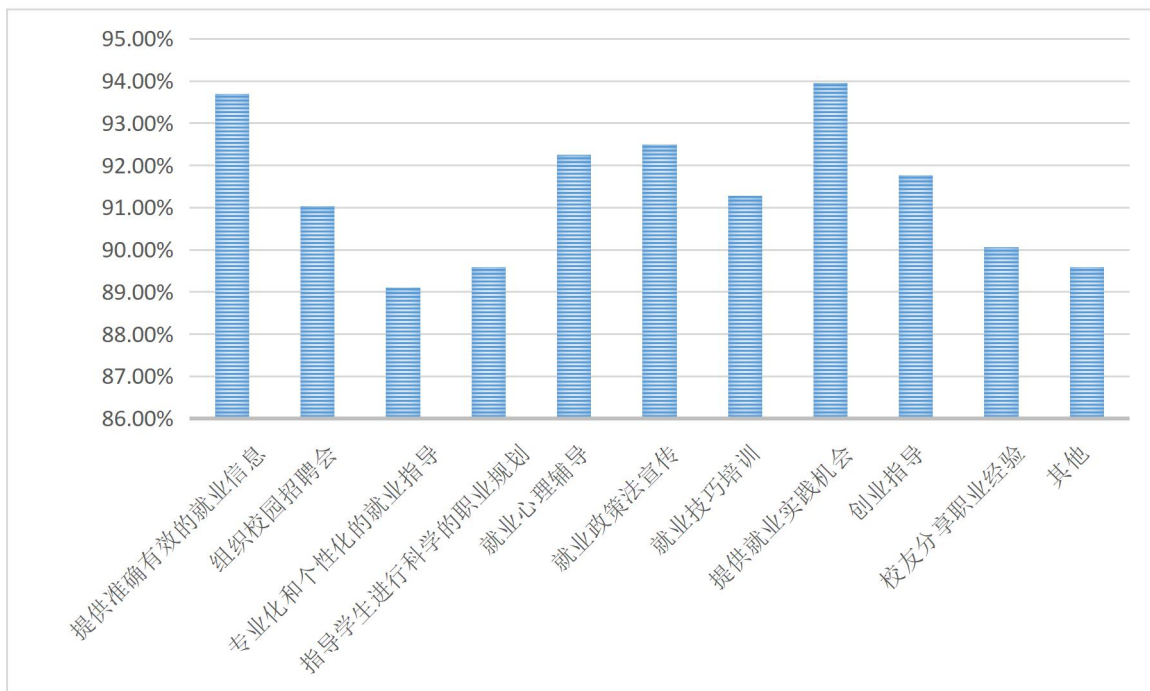
图 4-1 2021 届毕业生对母校生活服务满意程度



3. 对就业工作服务的满意度

调查结果显示，2021 届毕业生对我校提供准确有效的就业信息和提供就业实践机会两项工作满意度分别高达 93.70%、93.95%。

图 4-2 就业工作服务满意度

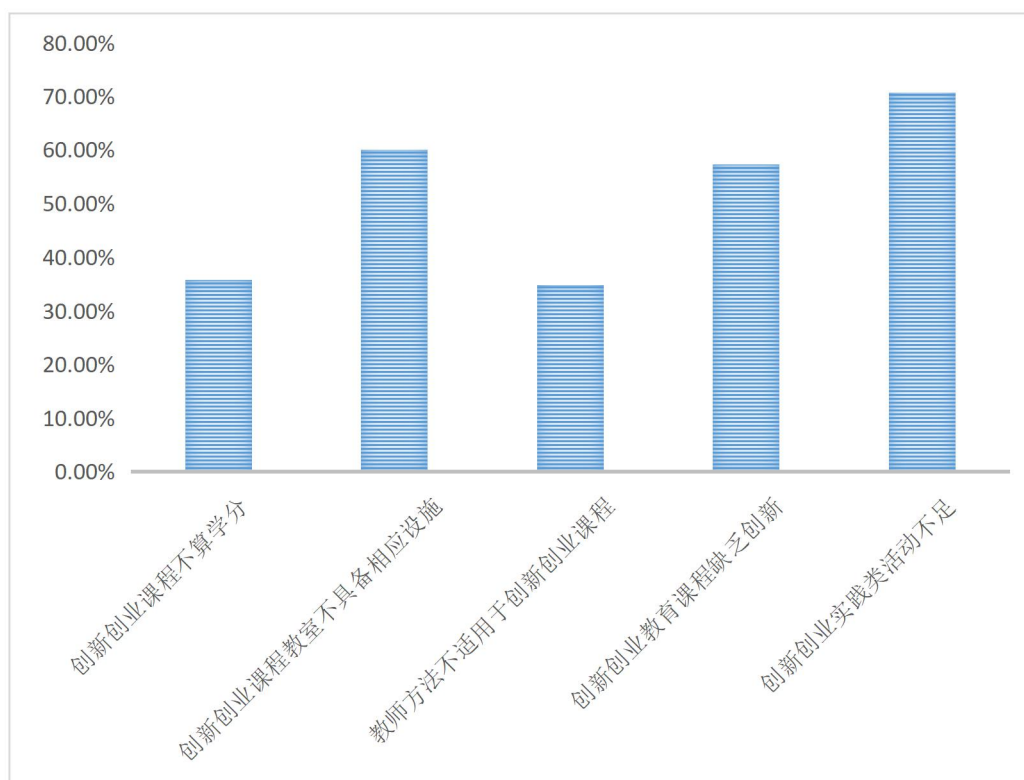




4. 对创新创业教育的评价情况

调查结果显示，81.36%的毕业生对创业比较感兴趣，因受于客观原因包括资金、市场环境、社会阅历及人脉关系等的影响，创业实施力度较弱，主观原因也包括责任心、兴趣爱好、创新意识、合作意识等方面。2021 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（70.70%），其次是“创新创业课程教室不具备相应设施”（60.05%）。

图 4-3 创新创业教育改进需求



二、对教学工作的反馈

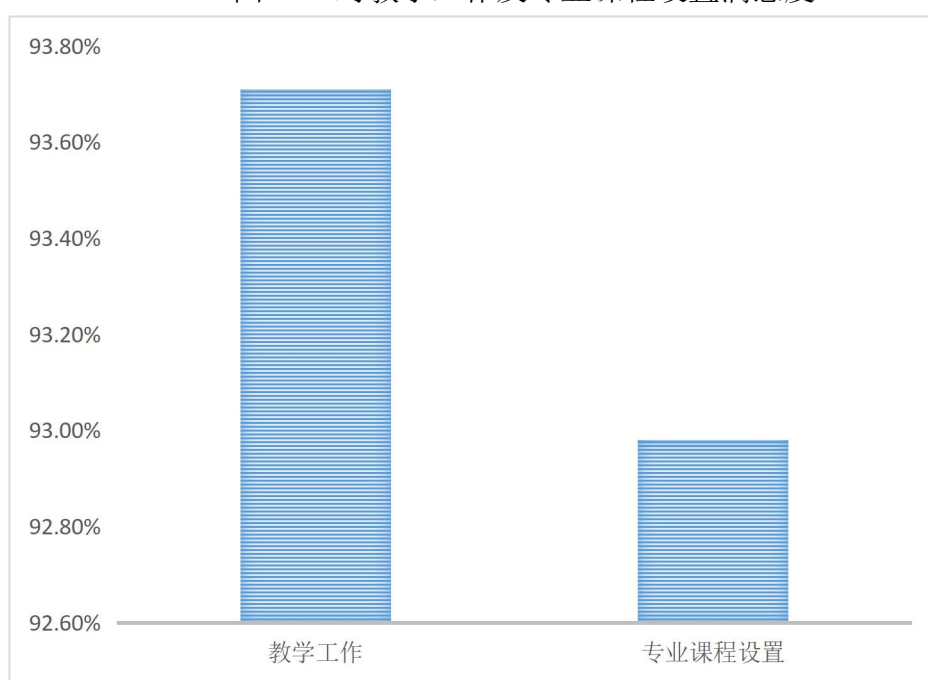
目前学校基本形成了以电子信息类专业为龙头、相关专业为支撑的专业群，以特色专业辐射带动其他专业的建设，促进各专业协调发展。同时，通过了解不同专业毕业生在人才市场的适应性和发展性，适时、适度调整专业的设置结构，实现人才培养和市场



需求的互动和平衡发展。通过对毕业生满意度调查和实地走访用人单位发现，学生和企业普遍对岗位业务的动手操作能力提出更高的要求，通过增设专项实训课程、加大课内的实践课时等方法，加大了实践教学课时的比例，进一步提升与企业工作的契合度。

2021 届应届毕业生的调查中显示，毕业生对教学工作及专业课程设置的满意度分别为 93.71%、92.98%。

图 4-4 对教学工作及专业课程设置满意度



三、对招生工作的反馈

1. 招生就业联动措施

以就业反馈招生，实现招生与就业联动，将招生计划的制定、专业设置与毕业生毕业去向落实率挂钩，实施预警机制，紧密跟踪并预测人才市场需求，科学的制定招生计



划，及时调整专业结构与设置，合理确定招生规模和各专业的招生人数，加强招生、就业工作的统一领导。

2. 专业设置改进措施

学校积极调研社会人才需求变化，不断优化专业结构，调整专业方向。针对办学特色不突出的专业，采取限制招生数量，引导学生进入其他专业学习。学校依托电子行业优势，打造大数据、物联网、人工智能三大专业群，充分发挥就业对专业设置的倒推机制，不断提高人才培养的社会适应性，根据社会需求合理新增部分专业，确保专业的就业市场，全面提升专业建设水平。



结 语

就业作为“六稳”的首要工作，是民生之本，稳定之基，和谐之源。促进高校毕业生就业创业，事关社会主义现代化建设、高等教育健康发展。我校将以毕业生就业和社会需求为导向，全面深化教育教学改革，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和历次全会精神，贯彻落实全国职业教育大会精神和重庆市职业教育大会精神，秉承“精技立业，诚信立人”的校训，坚持“以企业为依托，以就业为导向，以素质为核心，以能力为重点”的人才培养思路，坚持产教融合、校企合作，加快构建现代职业教育体系，为推动高质量发展、创造高品质生活提供有力的人才和技能支撑。强化就业创业指导与服务，突出毕业生就业状况对招生、人才培养的反馈作用，加大制度创新、政策供给、各方联动、投入力度，提高毕业生综合素质和就业能力，努力实现毕业生充分就业、高质量就业，为劳动力资源供给新生力量。