

重庆水利电力职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

重庆水利电力职业技术学院招生就业处 编

目 录

学校概况.....	III
报告说明.....	VI
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、毕业去向落实率与未就业原因	3
（一）毕业去向落实率与毕业去向	3
（二）实现就业的渠道	5
（三）未就业情况分析	6
三、就业地区、行业、职业、单位分布	6
（一）就业地区分布	7
（二）就业行业分布	9
（三）就业职业分布	9
（四）就业单位性质分布	10
（五）基层就业情况	10
四、国内升学	10
五、自主创业情况	12
第二篇：就业创业工作举措.....	13
一、毕业生就业的政策措施	13
（一）多措并举，精心服务学生生涯成长	13
（二）重点布局，全力打造“三大就业领域”.....	14
（三）加强创新驱动，纵深推进创新创业教育	14
二、创业教育与创业指导	15
（一）加强创业指导力度，引导学生树立创业观	15

(二) 倾力打造大学生创业园, 助力学生创业成才	16
(三) 积极参加创业比赛, 提升学生创业能力	16
第三篇: 就业结果相关分析	18
一、专业对口度	18
二、职业期待吻合度	19
第四篇: 就业发展趋势分析	22
一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势	22
二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势	22
三、近三年就业地区变化趋势	23
四、近三年就业行业变化趋势	23
五、近三年就业单位变化趋势	24
第五篇: 毕业生调研评价	26
一、毕业生对人才培养的评价	26
(一) 对学校的满意度	26
(二) 对学校的推荐度	26
(三) 教育教学评价	27
二、毕业生对就业教育与服务的评价	28
第六篇: 用人单位调研评价	30
一、对毕业生的评价	30
二、对学校招聘服务的评价	30
结 语	32

学校概况

重庆水利电力职业技术学院是经重庆市人民政府批准、教育部备案的公办全日制普通高等学校，是国家级高技能人才培训基地、全国水利高等职业教育示范院校、重庆市骨干高等职业院校、重庆市博士后科研工作站，是全国水利优质高等职业院校和重庆市优质高等职业院校建设单位。

学院始建于 1964 年，历经江津地区水利电力学校、永川地区水利电力学校、重庆市水利电力学校校名更替，2004 年升格为全日制普通高等专科学校。目前总占地面积 936 亩，总建筑面积 36.8 万平方米，实训场地面积 14 万余平方米，校内外实习基地 300 余个（中央和市级财政支持建设的有 3 个），实验实训设备总值 1.3 亿元（生均 1.2 万元），藏书 81 万册，固定资产总额突破 10 亿元。

——**师资队伍实力强**。现有教职工 670 余人，其中教授、副教授 250 余人，研究生以上学历 300 余人，博士 30 余人。拥有市级优秀教师、教学名师等 14 人，骨干教师 122 人，双师素质教师 272 人，双师型教师 217 人，其中水利部双师型教师、职教新星、职教名师等 43 人。近三年，《从无人排爆开启 C 语言神奇之旅》等 10 余件作品在市级教师教学能力大赛中获奖。

——**人才培养质量高**。学院坚持立德树人，注重培养具有良好职业道德、职业精神、创新创业能力和实践技能，适应生产、建设、管理、服务第一线需求的高素质技术技能人才。建有《文明在水之洲》等市级以上精品在线开放课程 10 余门，其中《水工建筑物》为国家精品在线开放课程；建成国家级教学资源库 3 个、市级教学资源库 3 个。人才培养层次包括全日制专科和专本贯通分段培养本科。目前，学院在校生人数 11000 余人，面向全国 27 个省（市、区）招生。毕业生就业率保持在 96% 以上，用人单位对毕业生的满意度长期保持在 95% 以上。

——**专业结构布局广**。开设高职教育专业 42 个，形成“2+4+2”八大专业群，涵盖水利、资源环境与安全、能源动力与材料、土木建筑、交通运输、装备制造、电子信息、文化艺术、教育与体育、公共服务与管理 10 个专业大类，其中，国家级骨

干专业 2 个，教育部第三批现代学徒制试点专业 3 个，中央财政支持重点建设专业 2 个，重庆市骨干专业 4 个，全国水利高职教育示范院校重点建设专业 5 个，水利水电工程技术等 9 个专业在全市属唯一设置。获批教育部 2021 年国控高职（专科）学前教育专业点，增设学前教育等 3 个新专业。学院紧扣国家和重庆发展战略，适应大数据和智能制造产业需求，与中国普天集团、吉利汽车等著名企业合作，组建大数据产业学院、吉利智能制造（汽车）学院，打造大数据和智能制造类专业群，形成“一特一优三支撑、五大门类同发展”的专业结构布局。同时大力开展教育教学研究，成为教育部现代学徒制试点单位、全国高等职业院校体育工作“一校一品”示范基地。

——**全程育人成效显**。紧紧围绕“两室一厅”，建立完善学生上课随机抽查、信息网络同步公示、“一课四责”“一室四责”等制度，搭建“四级七维三测评”的大学生素质拓展平台。学生到课率稳定在 99% 以上，课堂教学互动反馈率长期保持在 95% 以上，教学目标达成度为 95% 以上。学生专业素质、职业素养和综合能力日益发展。近五年来，学生参加各类职业技能大赛和创新创业大赛，累计获国家级奖项 252 项次、省部级奖项 280 项次。2019 年 10 月，第十三届全国水利职业院校“巴渝杯”技能大赛在学院成功举办，水利部副部长田学斌、市政府副市长李明清等领导出席大赛开幕式，全国 44 所水利类中高职院校 1000 余名选手参赛，本届赛事规模、参赛院校和人数均为历届之最。

——**创新创业成果多**。建有功能齐备的大学生创业孵化园区，培育孵化创新创业项目 99 个。是重庆市首批创新创业“双百”示范建设单位、重庆市大学生创业示范基地、重庆市创业孵化基地、重庆市众创空间、重庆市高校众创空间。学生参加“挑战杯”“互联网+”等市级以上创新创业大赛，获国家级二等奖 2 项，铜奖 3 项，市级金奖 5 项，银奖 4 项。其中“行车应急宝”项目获得“互联网+”创新创业大赛重庆市金奖，作为全市唯一一所高职院校入围全国总决赛项目。2020 年，在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛重庆决赛上，学院获得 4 金 2 银 26 铜，位居全市高职院校榜首，荣获全市优秀组织单位、职教赛道先进集体。参赛项目“苗妹香香”和“益农行者—巴山老坛”双双晋级全国总决赛。

——**对外技术服务好**。通过“建机制、搭平台、强队伍、重服务”等多种有效途径，积极构建适应创新驱动发展战略要求的科技创新体系。近三年，学院对外技术服务到账额突破 1500 万元。成功获批国家级高技能人才培训基地，社会服务能力取得重大突破。开设 40 余种继续教育培训项目。具有全国建设行业技能型紧缺人才培养工程实施院校、全国水利行业特有工种职业技能鉴定站、重庆市水利行业干部培训中心、重庆市水电行业国家职业技能鉴定所等资质。年开展职业技能培训及鉴定 8000 人次。

——**文化育人特色明**。弘扬“上善若水，学竞江河”校训，构建若水文化、名人与水、水哲学思想的环境育人体系，将水文化建设与人才人格品质培养相结合。学院成功获批全国职业院校校园文化“一校一品”示范学校，向中国水利教育协会选送的《彰显水文化育人特色 全面落实立德树人根本任务》案例荣获全国水文化育人优秀案例一等奖，标志着校园文化建设迈上了新台阶。学院是重庆市文明单位，重庆市依法治校示范校。近三年，学生参加市级以上文体活动获集体荣誉 30 余项、个人奖项 200 余项。

——**国际交流合作深**。是中泰职教联盟副理事长单位，组织开展 10 余项对外合作项目，与泰国、越南、老挝、埃塞俄比亚等国家开展国际教育合作，近两年有 50 余名留学生到校入学，与泰国黎逸技术学院共建大禹学院，积极服务国家“一带一路”战略。

近年来，学院紧紧抓住国家高度重视职业教育、高度重视水利发展、高度重视重庆经济发展的三大历史机遇，立足永川、服务重庆、面向西部、辐射全国，坚持教学和科研并举，实施“稳定规模，强化内涵，突出特色，文化引领”四位一体同步推进发展战略，加快把学院建设成为特色鲜明、行业一流，具有较大影响力的应用技术型高校。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆水利电力职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2021年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生，共回收有效问卷1106份，回收率为33.30%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度、用人单位对学校招聘服务工作评价等部分。

第一篇

毕业生就业基本情况

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

重庆水利电力职业技术学院 2021 届毕业生共 3291 人。

（二）结构分布

1. 专业结构

学校 2021 届毕业生共分布在 41 个专业。其中，水利水电建筑工程、工程造价和建筑工程技术的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 12.67%、6.59% 和 6.23%。

表 1-1 2021 届毕业生专业分布¹

专业	各专业人数	各专业比例
水利水电建筑工程	417	12.67%
工程造价	217	6.59%
建筑工程技术	205	6.23%
电力系统继电保护与自动化技术	179	5.44%
水利工程	153	4.65%
水务管理	151	4.59%
水利水电工程管理	141	4.28%
电气自动化技术	140	4.25%
供用电技术	133	4.04%
水利水电工程技术	128	3.89%
计算机应用技术	118	3.59%
发电厂及电力系统	111	3.37%
大数据技术与应用	109	3.31%
软件与信息服务	100	3.04%
园林工程技术	75	2.28%
建设工程管理	74	2.25%
道路桥梁工程技术	62	1.88%
工业机器人技术	60	1.82%
机械制造与自动化	55	1.67%
建筑装饰工程技术	53	1.61%
工程测量技术	47	1.43%

1 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

专业	各专业人数	各专业比例
污染修复与生态工程技术	44	1.34%
水环境监测与治理	43	1.31%
物业管理	40	1.22%
应用电子技术	40	1.22%
市政工程技术	39	1.19%
移动应用开发	35	1.06%
环境工程技术	34	1.03%
环境艺术设计	32	0.97%
水利工程(城市水利)	28	0.85%
电厂热动力装置	28	0.85%
水电站与电力网	28	0.85%
机电设备维修与管理	25	0.76%
建筑电气工程技术	24	0.73%
高压输配电线路施工运行与维护	23	0.70%
建设工程监理	22	0.67%
电子制造技术与设备	20	0.61%
建筑动画与模型制作	16	0.49%
土木工程检测技术	15	0.46%
给排水工程技术	14	0.43%
水利水电工程技术(水利工程施工)	13	0.40%

2.性别结构

2021 届毕业生中，男生 2606 人，占毕业生总人数的 79.19%；女生 685 人，占毕业生总人数的 20.81%。男女性别比为 3.80:1。

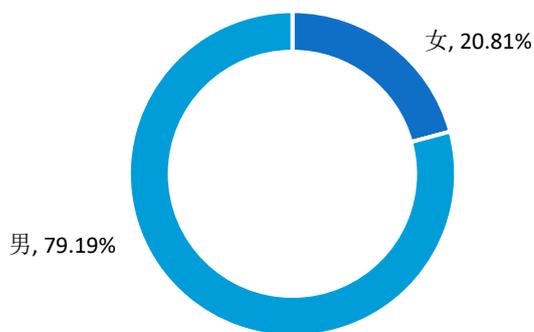


图 1-1 2021 届毕业生性别结构²

3.生源结构

² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

2021 届毕业生以市内生源为主，共 2121 人，占毕业生总人数的 64.45%。

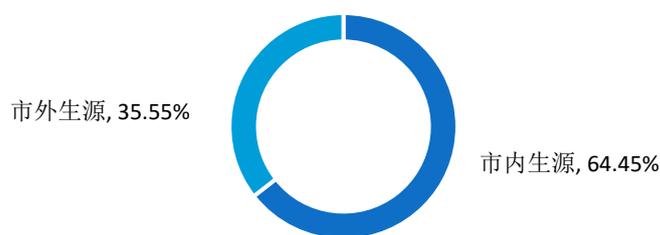


图 1-2 2021 届毕业生生源结构³

二、毕业去向落实率与未就业原因

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。

（一）毕业去向落实率与毕业去向

1. 总体毕业去向落实率与毕业去向

2021 届毕业生毕业去向落实率为 97.54%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”、“升学(内地)”为毕业生主要去向选择，占毕业生总人数的比例依次为 56.37%、19.23%。

表 1-2 2021 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布⁴

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	1855	56.37%
升学(内地)	633	19.23%
其他录用形式就业	343	10.42%
签劳动合同形式就业	242	7.35%
自由职业	87	2.64%
应征义务兵	31	0.94%
自主创业	18	0.55%
国家基层项目	1	0.03%
待就业	81	2.46%
毕业去向落实率	3210	97.54%

³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁴ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

2.各专业毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 41 个专业，各专业毕业去向落实率均在 85.71% 以上。其中，物业管理、水利水电工程技术(水利工程施工)、污染修复与生态工程技术等 19 个专业的毕业去向落实率均为 100.00%。

表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率⁵

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
物业管理	40	40	100.00%
水利水电工程技术(水利工程施工)	13	13	100.00%
污染修复与生态工程技术	44	44	100.00%
水电站与电力网	28	28	100.00%
水环境监测与治理	43	43	100.00%
园林工程技术	75	75	100.00%
土木工程检测技术	15	15	100.00%
道路桥梁工程技术	62	62	100.00%
工业机器人技术	60	60	100.00%
给排水工程技术	14	14	100.00%
市政工程技术	39	39	100.00%
电厂热能动力装置	28	28	100.00%
建筑动画与模型制作	16	16	100.00%
建筑电气工程技术	24	24	100.00%
建筑装饰工程技术	53	53	100.00%
建设工程监理	22	22	100.00%
机械制造与自动化	55	55	100.00%
机电设备维修与管理	25	25	100.00%
环境艺术设计	32	32	100.00%
水务管理	151	150	99.34%
发电厂及电力系统	111	110	99.10%
建筑工程技术	205	203	99.02%
建设工程管理	74	73	98.65%
工程测量技术	47	46	97.87%
供用电技术	133	130	97.74%
计算机应用技术	118	115	97.46%
工程造价	217	211	97.24%
水利水电建筑工程	417	405	97.12%
环境工程技术	34	33	97.06%
水利工程	153	148	96.73%

⁵ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
水利水电工程管理	141	136	96.45%
大数据技术与应用	109	105	96.33%
电力系统继电保护与自动化技术	179	172	96.09%
软件与信息服务	100	96	96.00%
电气自动化技术	140	134	95.71%
高压输配电线路施工运行与维护	23	22	95.65%
应用电子技术	40	38	95.00%
水利水电工程技术	128	121	94.53%
水利工程(城市水利)	28	26	92.86%
电子制造技术与设备	20	18	90.00%
移动应用开发	35	30	85.71%

(二) 实现就业的渠道

2021 届毕业生实现就业的渠道主要为校内招聘会（41.46%），其次是亲戚朋友推荐（21.59%）、其他（10.60%）。

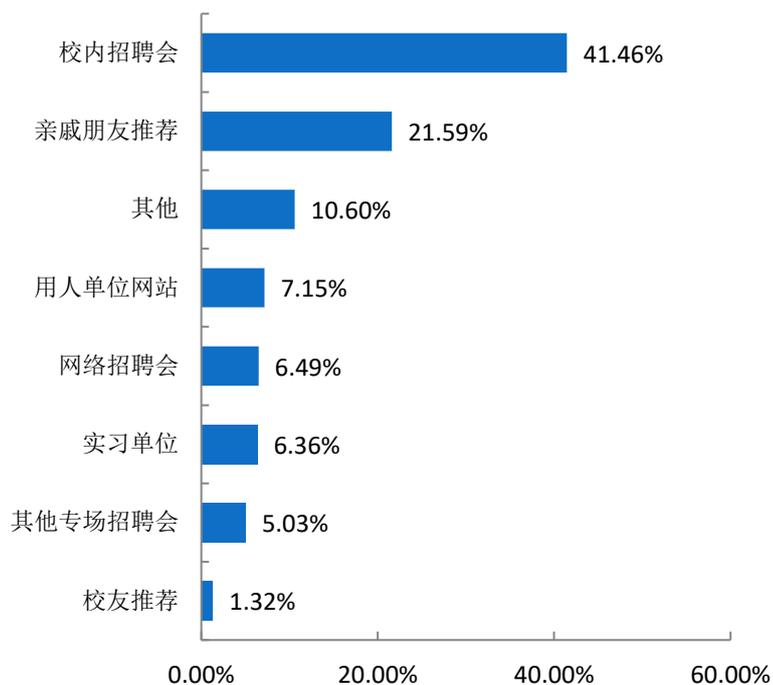


图 1-3 2021 届毕业生实现就业的渠道分布⁶

⁶ 数据来源：第三方机构 2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(三) 未就业情况分析

未就业毕业生是指除去协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学之外的所有毕业生。2021 届未就业毕业生共 81 人，占总毕业人数的 2.46%。其未就业的原因主要为“升学考试准备中”、“公招考试准备中”、“缺乏实践经验”，所占比例依次为 36.04%、27.93%、24.32%。

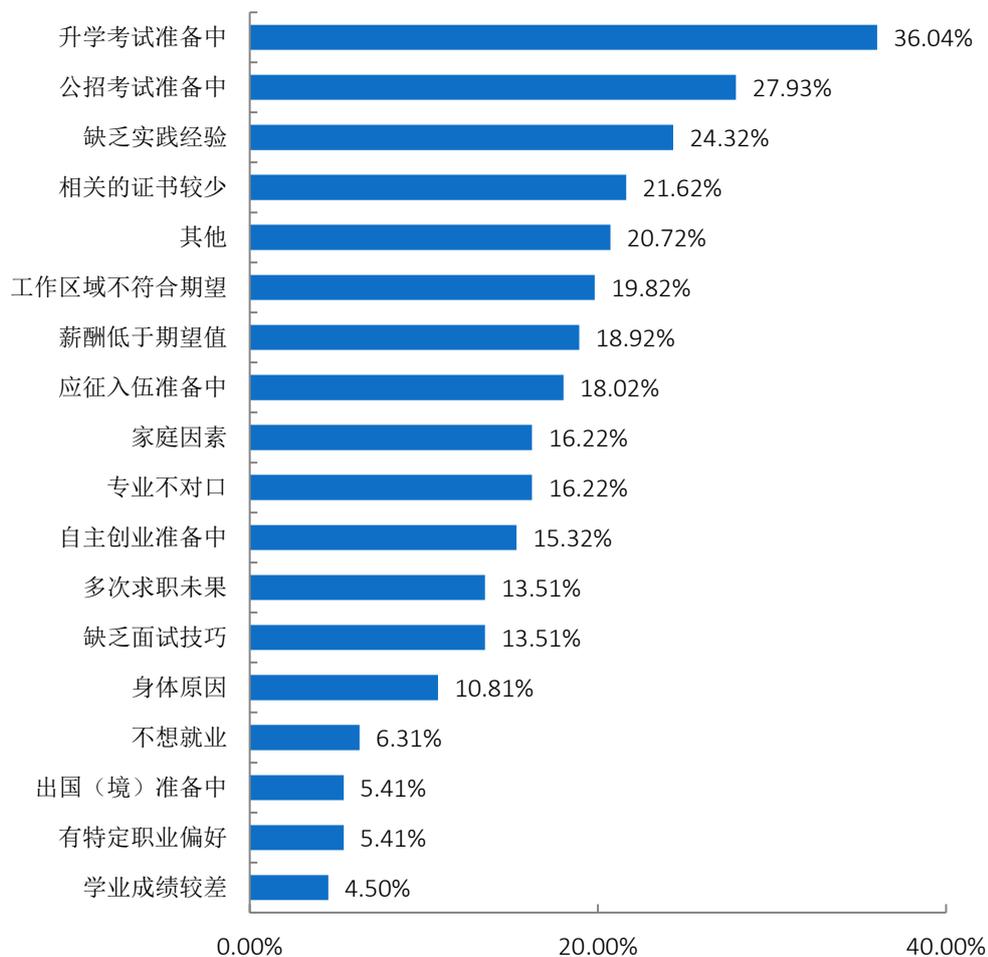


图 1-4 2021 届未就业原因分布⁷

三、就业地区、行业、职业、单位分布

⁷ 1. 毕业去向指签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(一) 就业地区分布

1. 就业地区分布

67.48%的 2021 届毕业生选择在市内就业，服务地方经济发展。市外就业人数较多的地区为四川省、贵州省和广东省，所占比例依次为 8.33%、4.20%和 3.69%。

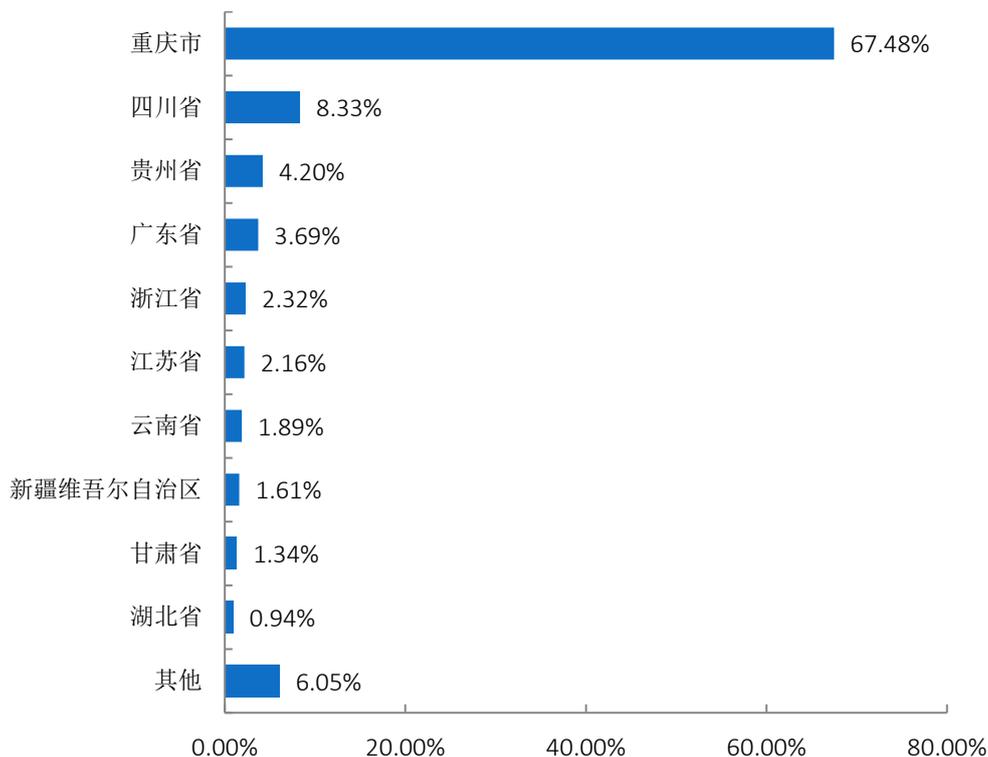


图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布⁸

2. 中西部就业地区分布

学校 2021 届毕业生选择在中部地区就业共 59 人，占毕业生总人数的 2.32%；选择在西部地区就业共 2212 人，占毕业生总人数的 86.88%。

表 1-4 2021 届毕业生在中西部地区就业情况分布⁹

就业地区	人数	比例
中部地区	59	2.32%
其他地区	275	10.80%
西部地区	2212	86.88%

⁸ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁹ 1. 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2. 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

3.市内就业地区

在市内就业的 2021 届毕业生主要流向了渝北区、永川区和九龙坡区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 19.03%、15.72% 和 9.43%。

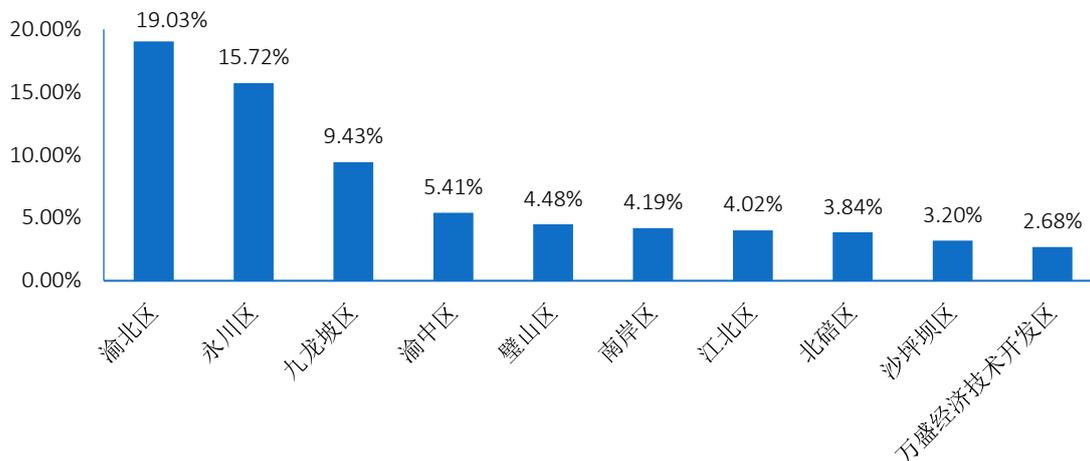


图 1-6 2021 届毕业生市内主要就业地区分布¹⁰

4.生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，80.12%的 2021 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中，41.40%的 2021 届毕业生优先考虑在重庆就业。

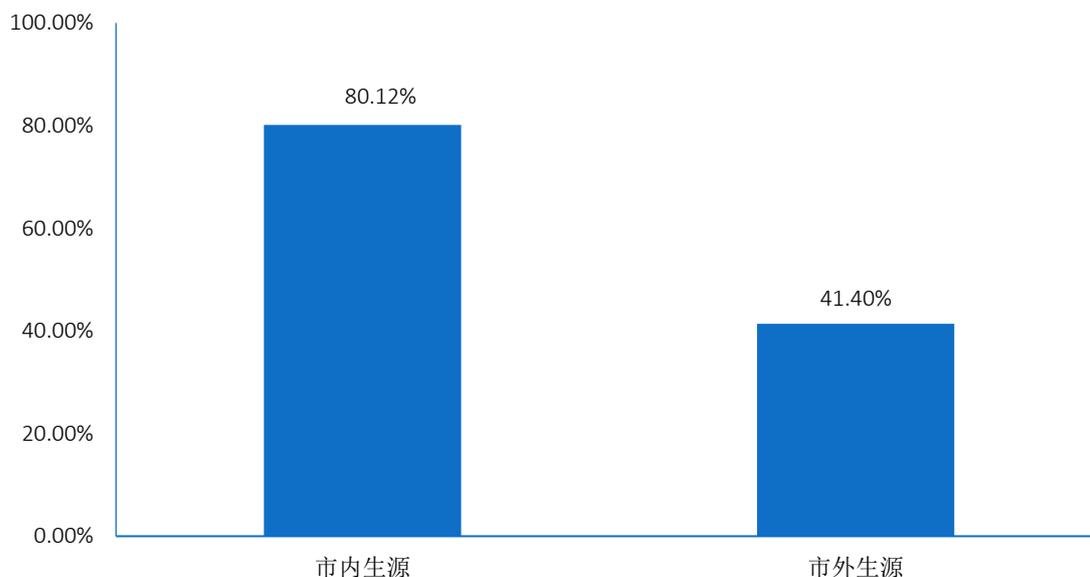


图 1-7 2021 届市内、市外生源毕业生留渝情况分布¹¹

¹⁰ 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹¹ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 就业行业分布

2021 届毕业生就业行业主要集中在“建筑业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“制造业”，占比例依次为 25.53%、10.74%和 9.82%。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

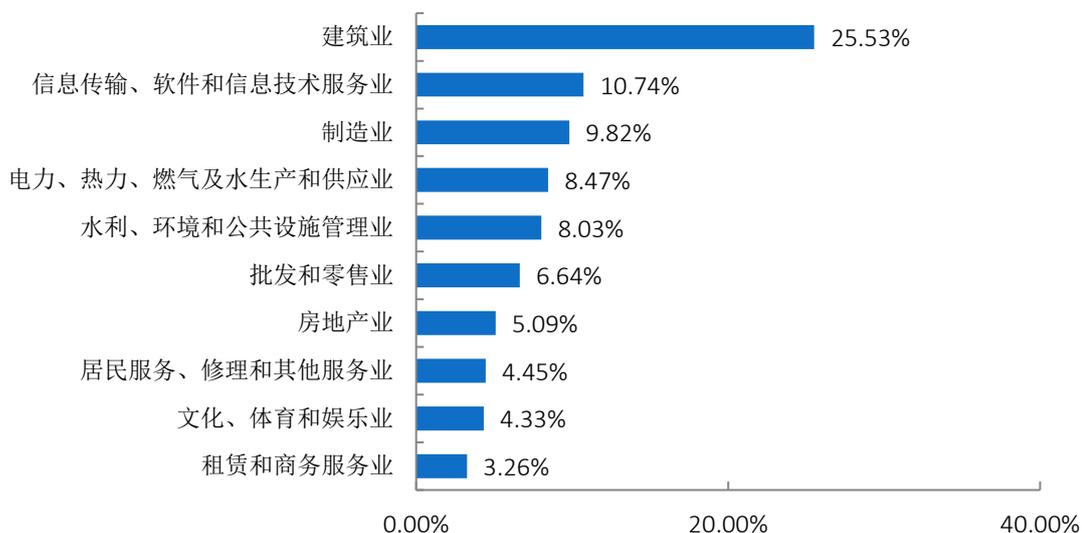


图 1-8 2021 届毕业生就业行业分布（就业人数前十）¹²

(三) 就业职业分布

2021 届毕业生就业职业主要为“其他人员”、“工程技术人员”和“其他专业技术人员”，占比例依次为 35.50%、27.64%和 12.29%。

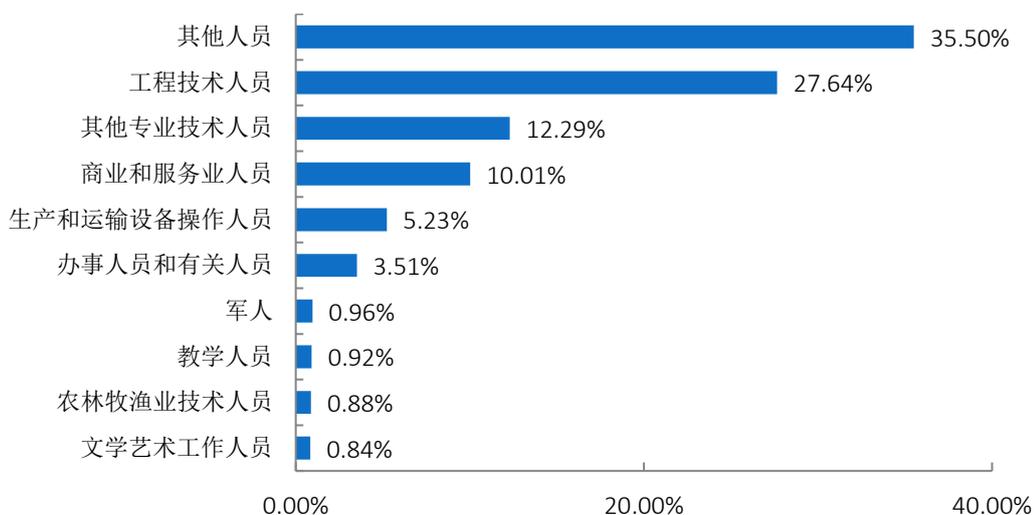


图 1-9 2021 届毕业生就业职业分布（就业人数前十）¹³

¹² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

(四) 就业单位性质分布

2021 届毕业生主要流向性质为“其他企业”、“国有企业”的单位，占比例依次为 80.64%、11.33%。

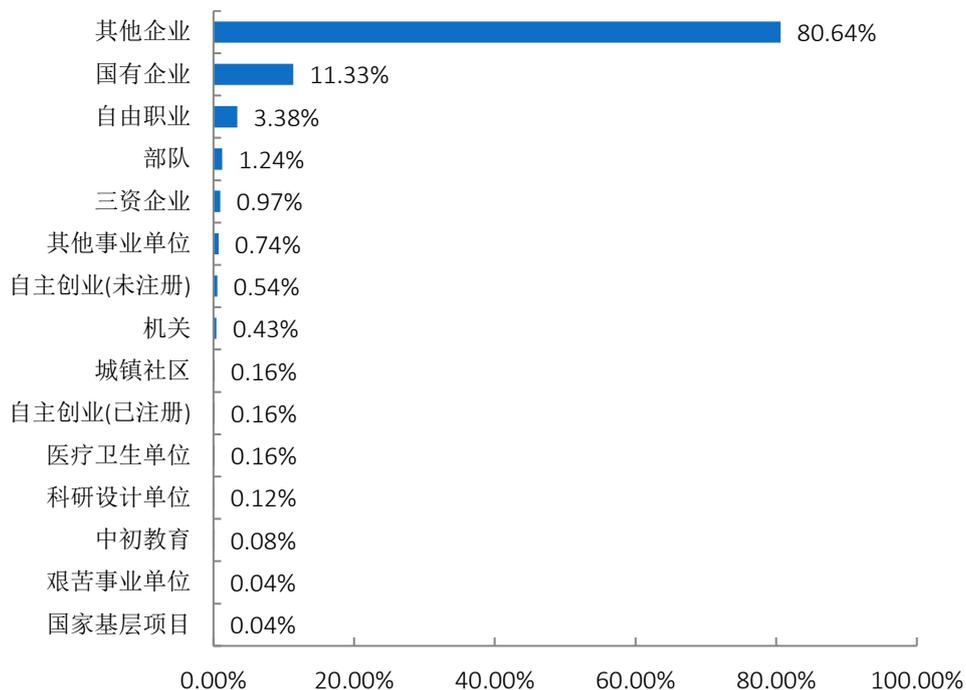


图 1-10 2021 届毕业生就业单位性质分布¹⁴

(五) 基层就业情况

2021 届毕业生基层就业人数为 1 人，比例为 0.03%，就业项目为国家基层项目。

四、国内升学

1. 参加升学考试情况

2021 届毕业生中，31.31%的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为“提升就业竞争力”、“职业发展需要”，占该答题总人数的比例依次为 64.16%、44.22%。

¹⁴ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

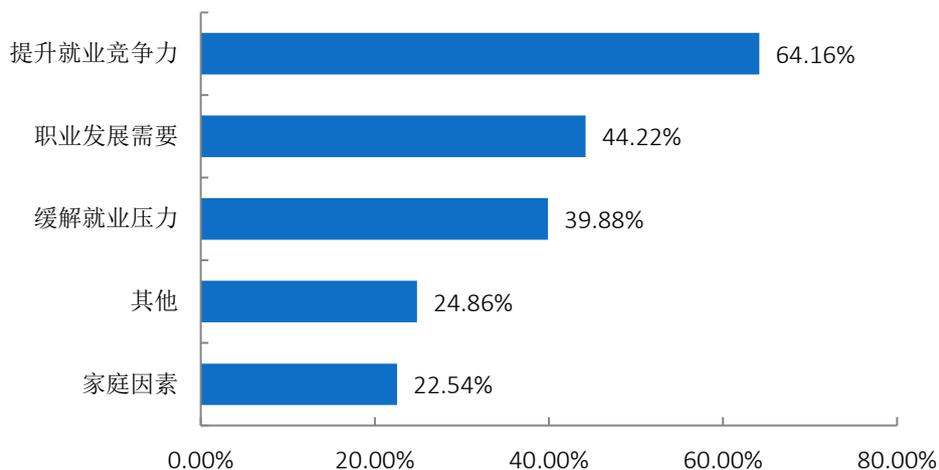


图 1-11 2021 届毕业生参加升学考试原因分布¹⁵

2. 升学跨专业情况

2021 届毕业生中，跨专业升学的人数占该题答题总人数的比例为 22.83%。毕业生跨专业升学的原因主要为“其他”、“对原专业不感兴趣”，占该答题总人数的比例依次为 46.84%、26.58%。

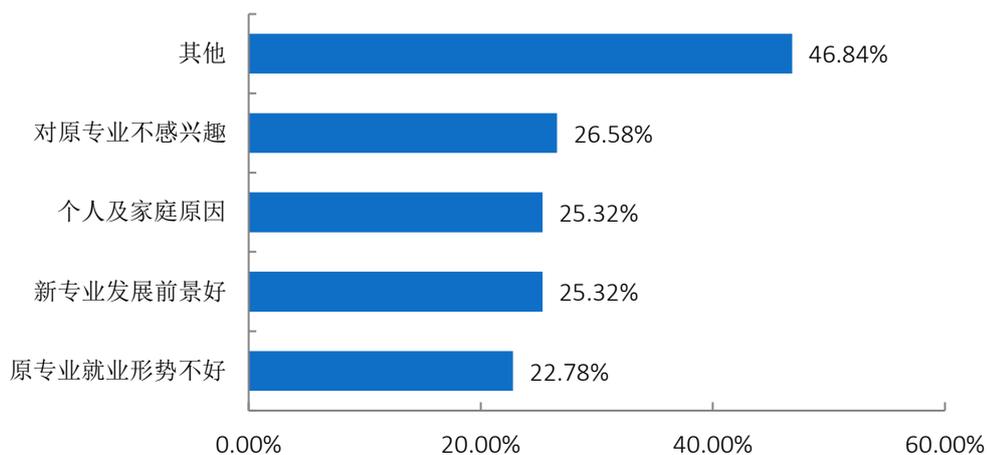


图 1-12 2021 届毕业生跨专业升学原因分布¹⁶

3. 实际升学情况¹⁷

2021 届毕业生国内升学人数为 633 人，占毕业生总人数的 19.23%。

¹⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁷ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

五、自主创业情况

2021 届毕业生中，共有 18 人选择自主创业，占毕业生总人数的比例为 0.55%。毕业生进行创业的原因主要为“挑战自我，最大限度的实现自己的价值”、“未来收入更好”，占创业毕业生总人数的比例依次为 76.45%、63.00%。

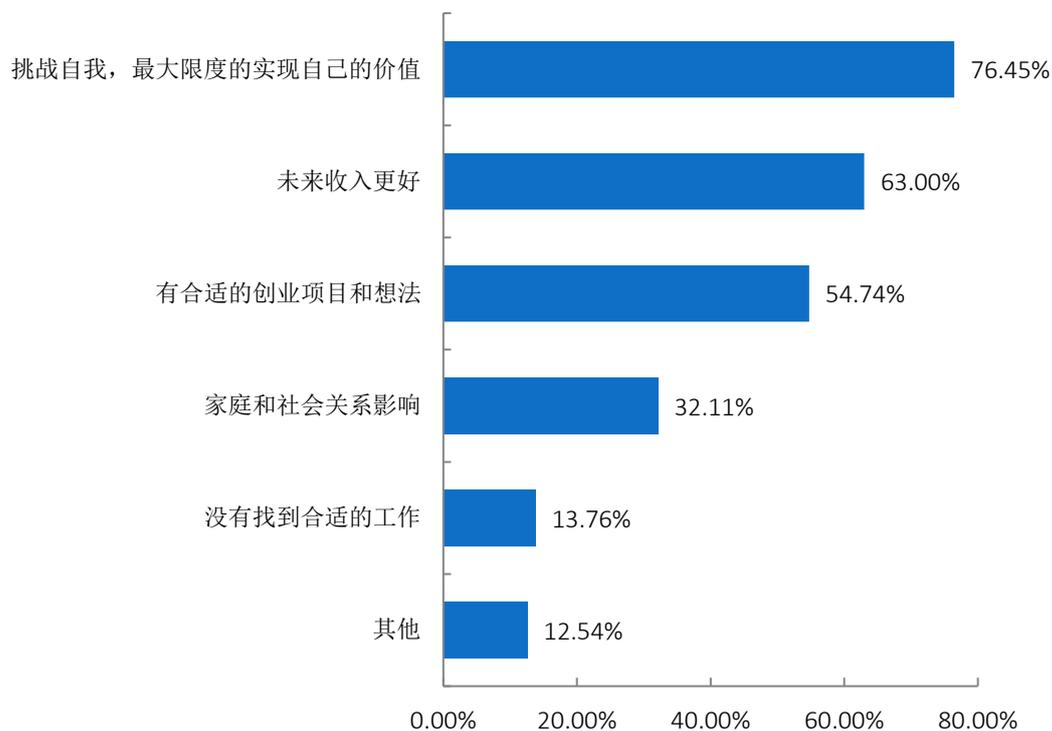


图 1-13 2021 届毕业生进行创业的原因分布¹⁸

¹⁸ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业创业工作举措

一、毕业生就业的政策措施

近年来，学院加强党政协同，成立校、院两级毕业生就业领导小组，加强毕业生就业工作，全面落实毕业生就业政策，紧紧围绕人才培养发展目标，依托学院“大学生就业指导服务中心”、“一站式就业服务平台”，秉承“牢记服务宗旨、不忘育人初心”的就业工作理念，严格落实《重庆水利电力职业技术学院就业工作实施细则》文件要求，构建集教育、管理、服务功能于一体的学生就业分类指导服务体系，根据不同专业学生的就业需求和就业特点，提供有针对性和实效性的指导服务，切实提升就业质量和水平，不断为社会发展输送具有社会责任感、踏实肯干，奋斗在工作一线的实干人才。

（一）多措并举，精心服务学生生涯成长

以服务学生职业生涯发展为宗旨，将生涯教育融入人才培养主渠道，进一步加强生涯宣传教育，培养学生的生涯规划意识，并为其提供全程化、专业化、精细化的生涯咨询辅导，让每一位学生科学规划职业生涯。

一是构建立体化的生涯宣传教育体系。开设《大学生职业生涯规划》课程，提供系统化的职业规划指导，帮助学生获得清晰的自我、专业及职业认知；举办职业规划大赛、职业规划与就业指导宣传月等活动，提高学生职业规划意识；以“职业生涯规划讲座”“求职简历大赛”等特色活动为载体，邀请职业生涯规划导师、企业管理者、优秀校友等进校交流，帮助学生增进对工作的认识，为其生涯决策提供指导；以“到企业顶岗实习”为交流平台，引领学生在工作世界探索、求职技能提升、就业决策等方面，实现自我教育、自我管理、自我服务；打造就业新媒体平台，发放《大学生就业指南》手册，指导学生如何就好业。

二是建立健全生涯规划咨询辅导工作机制。一方面，以职业发展教研室为依托，着力打造一支“校内外互补、专兼职结合”的咨询辅导师资队伍，选聘有经验的老师、校友等担任学生的职业发展导师。另一方面，积极开展各类生涯咨询辅导活动，常年提供个体咨询、团体辅导服务，解决学生在专业认知、职业选择等方面存在的问题；以企业人才需求为导向，开展“模拟招聘”“简历制作大赛”等指导项目。

(二) 重点布局，全力打造“三大就业领域”

立足水利水电人才培养特色和毕业生就业的行业流向特点，打造重庆水电学生“三大就业领域”，强化拓展“重点区域、重点行业、重点企业”，加强就业市场建设的针对性，拓宽毕业生就业渠道，优化毕业生就业结构。

一是持续拓宽由“用人单位、政府机构、人才市场、产业园区、校友会”构成的“五位一体”就业渠道，巩固西南地区就业市场的同时，积极拓展西北和东南地区就业市场，重点走访水利建设集团，西藏电网、中建、中铁、一代一路建设企业等，探索创新合作模式。修订《重庆水利电力职业技术学院就业基地建设办法》，鼓励引导学院积极“走出去，引进来”，加强与用人单位的合作交流。

二是实现多渠道就业工作模式，鼓励和引导毕业生到祖国需要的地方去建功立业，为基层就业领域输送优秀水利电力人才。鼓励学生参加三支一扶，参军入伍，自主创业，参加就业见习等，为学生提供切实有效的制度保障；大力开拓基层就业市场，四个二级学院分别主动走访四川、贵州、云南、重庆、海南等地，开展企业调研和看望毕业生，持续做好跟踪回访工作。

三是心系民生，积极开展就业帮扶，学校关怀特殊群体毕业生，响应国家精准扶贫政策。通过网络、海报、电话等方式加大求职补贴宣传力度，让每一位符合条件的毕业生知晓政策，通过举办求职创业专题讲座，从措施、就业渠道、精准帮扶、民生工程等方面为特殊群体毕业生提供帮助。及时发放求职创业补贴，2021 年共发放毕业生求职补贴 450100 元，资助贫困生 578 人。

(三) 加强创新驱动，纵深推进创新创业教育

学校深入贯彻落实中央关于深化创新创业教育改革的工作部署，高度重视大学生创新创业工作，将深化创新创业教育改革摆在突出位置，坚持培养创新、创业、创优“三创”人才的目标定向，积极构建从课堂到创业实践无缝连接的创业教育实践模式，打造水利水电人才创新创业升级版。

一是深化创新创业教育改革。将创新教育与专业教育、通识教育紧密结合，将创新创业教育融入人才培养全过程，逐步形成“创业教育→创业引导→模拟创业→创业实践→实际创业”的从课堂到创业实践无缝连接的水电创业教育模式。

二是提升创新创业指导服务水平和质量。通过开展创新创业指导、建立创新创业基金、培育创新创业项目、孵化创新创业成果，积极构建“课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领”五位一体的高校创新创业教育体系，并为校内自主创业的学生提供项目论证、公司注册、财务管理、法律咨询、物业管理等一条龙服务。

三是强化创业实践训练。整合利用社会资源，积极搭建“大学生创业园”的创业实践平台，完成 5400 平方米的市级创业孵化基地建设。

四是着力培养提升创新能力，学生创新创业成效显著。以“挑战杯”为龙头，精心组织各项创新创业赛事，2018 年获全国创新创业大赛二等奖二项，三等奖一项，获市级创新创业大赛金奖三项，银奖四项，学院逐步形成具有自己特色的创业活动品牌。

二、创业教育与创业指导

抓好创新创业教育是推动高等教育改革和内涵发展的重要着力点。深化高等教育改革，实现高校内涵发展的终极目标是提高人才培养质量。而提高人才培养质量的核心和关键在于加强学生创新素质和创新能力培养。因此抓好创新创业教育，就抓住了高校改革和内涵发展的根本。围绕这一理念，学院改革了人才培养方案，增加了创新创业教育的学时数，扩大了教育覆盖面，强化了创新创业实践，增强了创新意识、创新精神和创业能力的培养。

（一）加强创业指导力度，引导学生树立创业观

一是组建创新创业专业导师团队。组建创新创业专职教师团队 14 人，兼职教师团队 15 人。聘请校外优秀企业家、优秀校友、优秀创业者 29 人，组建兼职创新创业导师团队，开展创新创业课程教学、项目指导、竞赛辅导等。专门成立创新创业教研室，开展专业切磋、经验分享，提高创新创业教学研究质量。

二是提升创新创业师资队伍素质。加强教师职业能力素质提升培训，近三年通过“送出去”和“请进来”等方式开展创新创业能力素质提升培训 278 人次，实现专任教师、辅导员全覆盖。

三是引导大学生树立正确的创业观念。创业应该是追求自我更高层次的过程，并且要在创业过程中寻找乐趣，在为他人提供就业的同时完善自我；帮助大学生树立创

业观念，教会大学生以发展的目光看待创业，对未来创业要正确规划，为学生实现自我价值奠定基础。

(二) 倾力打造大学生创业园，助力学生创业成才

学院设立有大学生创业园，园区内设创业一站式服务平台、创业项目路演大厅和创业项目沙盘模拟实训室，并开通“双创”门户网站和微信公众号，为创业师生及时提供政策咨询、帮扶代办等服务。园区致力于打造“思想引领、创业教育、创业训练、创业体验、创业孵化、创业服务”“六位一体”的育人模式，全方位培养学生的创业意识和创业素养。园区现有入驻孵化企业 30 个、培育企业 30 个，专职工作人员 3 人，专兼创新创业导师 29 人。园区每年与国内知名教育集团联合举办创新创业培训，培训教师和学生 7500 人以上，实现“专业教师全覆盖”和“在校学生全覆盖”。

(三) 积极参加创业比赛，提升学生创业能力

组织参加 2021 年第七届“互联网+”创新创业竞赛省赛，获国家级银奖 2 项、铜奖 1 项。获省级金奖 5 项、银奖 14 项、铜奖 17 项。组织参加 2021 年“渝创渝新”系列创新创业竞赛，获省级金奖 1 个、银奖 1 个、铜奖 1 个、优秀组织奖 1 个；组织参加重庆市教委第五届“优创优帮”，获帮扶 1 项；组织参加重庆市退役军人事务大赛获一等奖一项；组织参加人社局举办的“大创慧谷”获一等奖一项；组织参加市教委及人社局等单位举办的其他创新创业大赛若干项，均获得优异成绩。

第三篇

就业结果相关分析

第三篇：就业结果相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业结果，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业结果评价指标包括目前工作与所学专业的对口程度、目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、专业对口度

1. 总体专业对口度

2021 届毕业生认为目前就职岗位与所学专业的对口度为 81.43%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

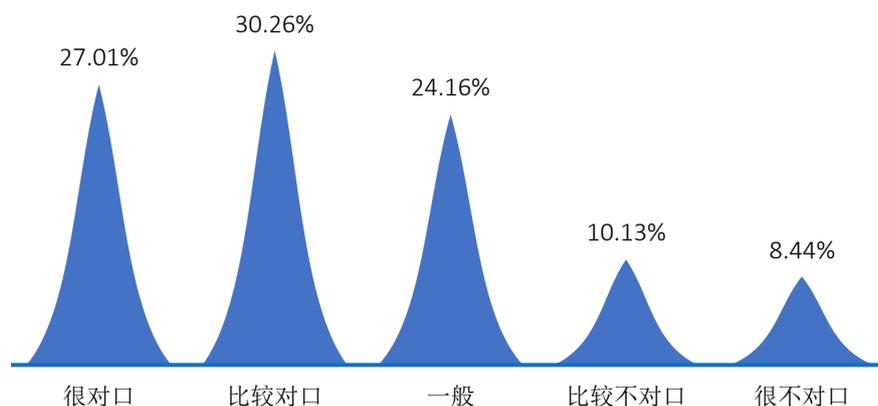


图 3-1 2021 届毕业生就业与专业对口度¹⁹

2. 主要专业的专业对口度

2021 届主要专业毕业生就职岗位与所学专业对口度均在 62.50% 以上。其中，对口度位列前三的专业为建筑工程技术、工程造价、建设工程管理，对口度依次为 92.86%、90.48%、89.74%。

表 3-1 2021 届主要专业毕业生就业与专业对口度²⁰

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
建筑工程技术	39.29%	39.29%	14.29%	4.46%	2.68%	92.86%
工程造价	42.86%	23.81%	23.81%	4.76%	4.76%	90.48%
建设工程管理	33.33%	30.77%	25.64%	0.00%	10.26%	89.74%

¹⁹ 1. 对口度 = (“很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数) ÷ (答题总人数 - 无法评价人数) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁰ 1. 主要就业专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
水利水电建筑工程	23.42%	31.53%	32.43%	9.01%	3.60%	87.39%
水利水电工程技术	15.79%	35.09%	31.58%	10.53%	7.02%	82.46%
发电厂及电力系统	25.00%	35.94%	18.75%	7.81%	12.50%	79.69%
供用电技术	32.20%	27.12%	20.34%	13.56%	6.78%	79.66%
水利工程	22.73%	22.73%	31.82%	13.64%	9.09%	77.27%
电力系统继电保护与自动化技术	23.53%	38.24%	11.76%	14.71%	11.76%	73.53%
园林工程技术	26.67%	6.67%	40.00%	20.00%	6.67%	73.33%
水务管理	12.77%	17.02%	36.17%	17.02%	17.02%	65.96%
水利水电工程管理	12.50%	25.00%	25.00%	18.75%	18.75%	62.50%

二、职业期待吻合度

1. 职业期待总体吻合度

2021 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 90.41%。其中，“很吻合”、“比较吻合”、“一般”，占该题答题总人数比例依次为 24.10%、33.02%、33.29%。可见，目前已落实的工作总体符合自身的就业期望。

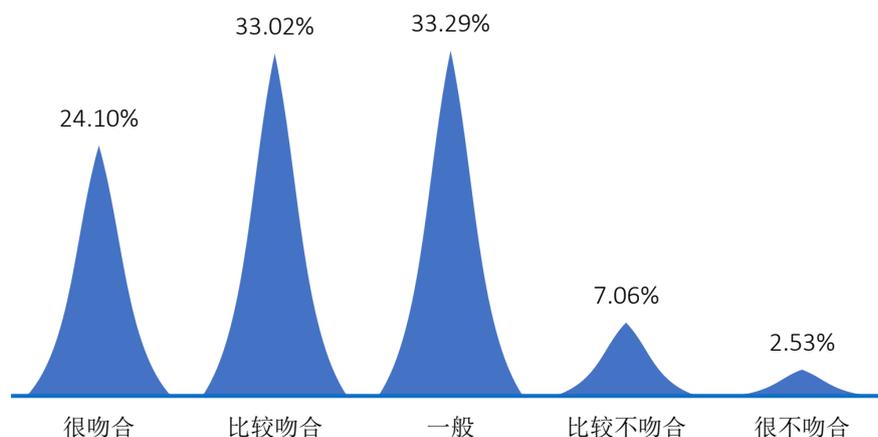


图 3-2 2021 届毕业生的职业总体期待吻合度²¹

2. 主要专业职业期待吻合度

主要专业 2021 届毕业生的职业期待吻合度均在 77.42% 以上。其中，职业期待吻合度位列前三的专业分为工程造价、建筑工程技术、建设工程管理，职业期待吻合度依次为 100.00%、95.37%、94.87%。

²¹ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

表 3-2 2021 届毕业生各专业职业期待吻合度²²

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
工程造价	28.57%	33.33%	38.10%	0.00%	0.00%	100.00%
建筑工程技术	37.96%	35.19%	22.22%	4.63%	0.00%	95.37%
建设工程管理	35.90%	25.64%	33.33%	5.13%	0.00%	94.87%
供用电技术	33.93%	25.00%	33.93%	5.36%	1.79%	92.86%
水利水电工程技术	9.09%	34.55%	49.09%	3.64%	3.64%	92.73%
水利水电建筑工程	22.94%	32.11%	37.61%	4.59%	2.75%	92.66%
发电厂及电力系统	19.67%	34.43%	36.07%	6.56%	3.28%	90.16%
水务管理	13.04%	32.61%	43.48%	8.70%	2.17%	89.13%
水利工程	23.81%	33.33%	28.57%	14.29%	0.00%	85.71%
电力系统继电保护与自动化技术	14.71%	44.12%	20.59%	11.76%	8.82%	79.41%
水利水电工程管理	19.35%	22.58%	35.48%	16.13%	6.45%	77.42%

²²1.主要就业专业指样本人数≥15 人的专业。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇

就业发展趋势分析

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届学校在毕业生规模逐年扩大的同时，保证了毕业去向落实率呈稳定上升趋势，且始终保持在较高水平。其中 2021 届毕业生毕业去向落实率较 2020 届上涨 1.43 个百分点，较 2019 届上涨 2.41 个百分点。

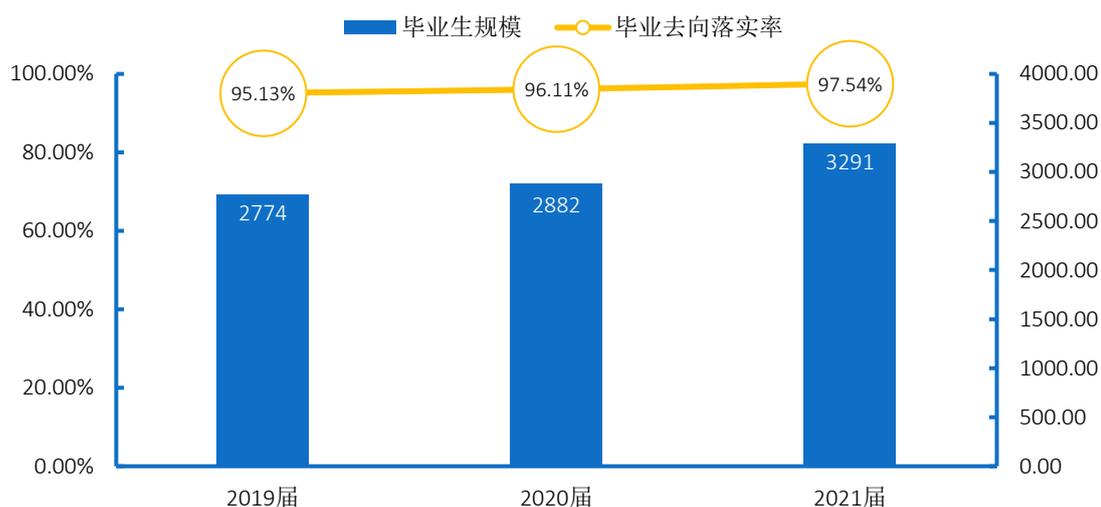


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化²³

二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势

协议和合同就业为近三届毕业生主要的就业选择，占比均在 60.00% 以上。另外选择升学的毕业生人数也呈逐年上升趋势，2021 届毕业生升学占比相比较 2020 届上升 3.79 个百分点，相比较 2019 届上升 14.29 个百分点。

²³ 数据来源：2019、2020 届数据分别来自《重庆水利电力职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》，2021 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

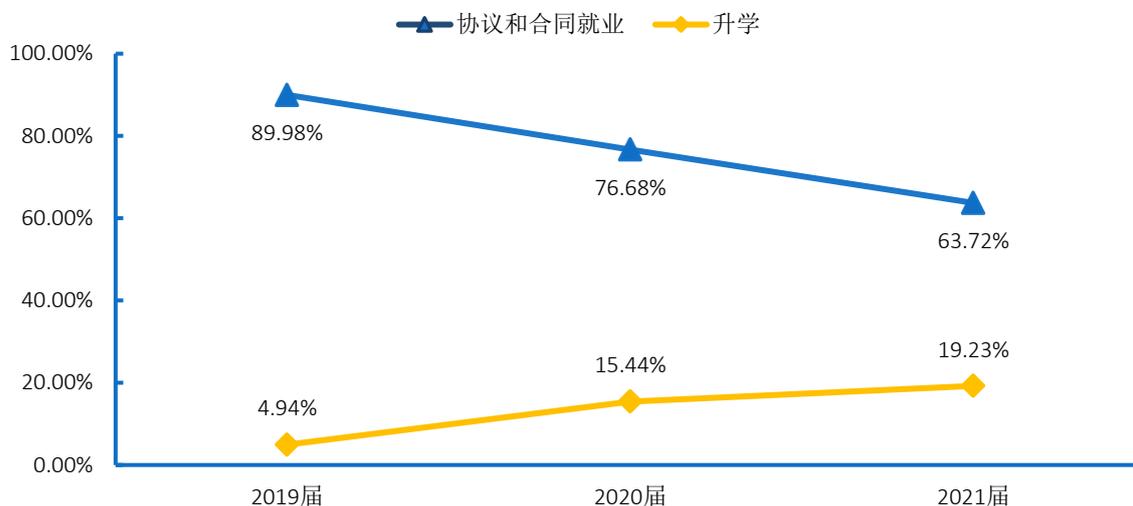


图 4-2 2019-2021 届毕业生毕业去向趋势²⁴

三、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在市内就业的比例达 60.00% 以上。其中 2021 届毕业生市内就业占比相较 2020 届上涨了 5.82 个百分点，较 2019 届上涨 3.48 个百分点，达到近三年新高。这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

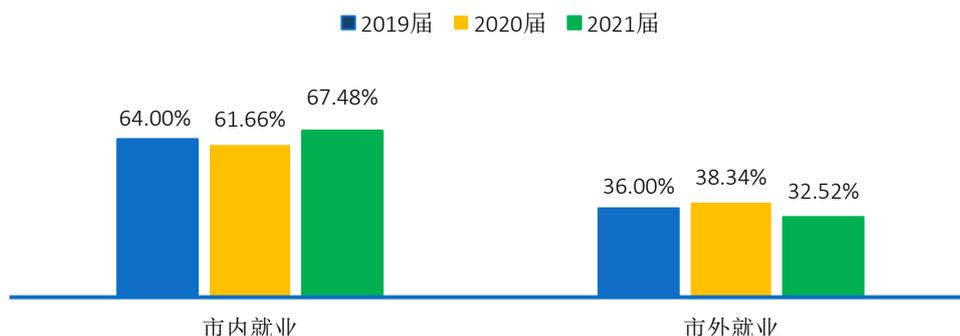


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业地区分布²⁵

四、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”等多个行业，可见学校人才培养目标与社会需

²⁴ 数据来源：2019、2020 届数据分别来自《重庆水利电力职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》，2021 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁵ 数据来源：2019、2020 届数据来自《重庆水利电力职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；2021 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

求相契合；其中“建筑业”领域为近三届毕业生主要的就业行业选择，占比均处于 20.00% 以上。

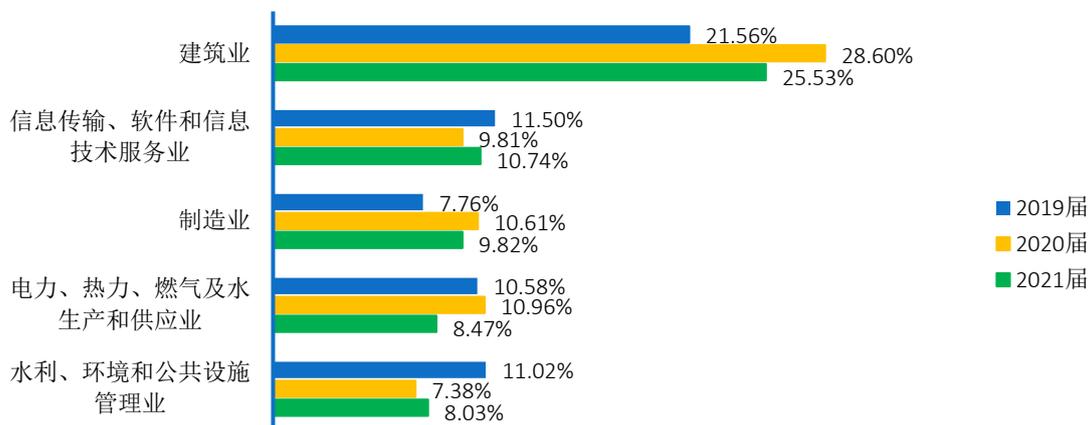


图 4-4 2019-2021 届毕业生就业行业分布²⁶

五、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要在其他企业就业，比例均处于 78.00% 以上；其次在国有企业就业，比例接近 10.00%。

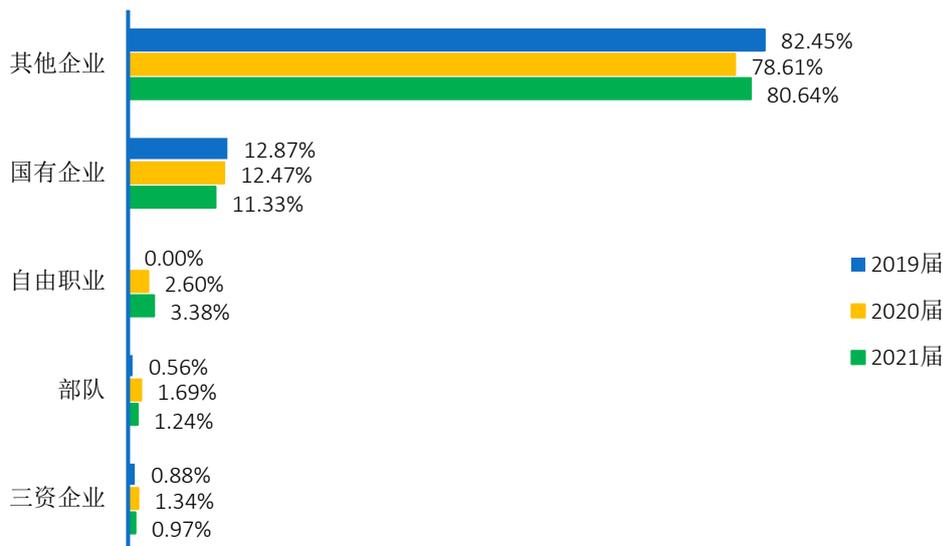


图 4-5 2019-2021 届毕业生主要就业单位分布²⁷

²⁶ 数据来源：2019、2020 届数据来自《重庆水利电力职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；2021 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁷ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2. 数据来源：2019、2020 届数据来自《重庆水利电力职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；2021 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第五篇

毕业生调研评价



第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、对教育教学的评价以及对就业教育与服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）对学校的满意度

2021 届毕业生对学校的总体满意度 98.62%，均值 4.33（5 分制），偏向“很满意”。其中，选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占该题答题总人数的比例依次为 48.87%、37.07%、12.68%。

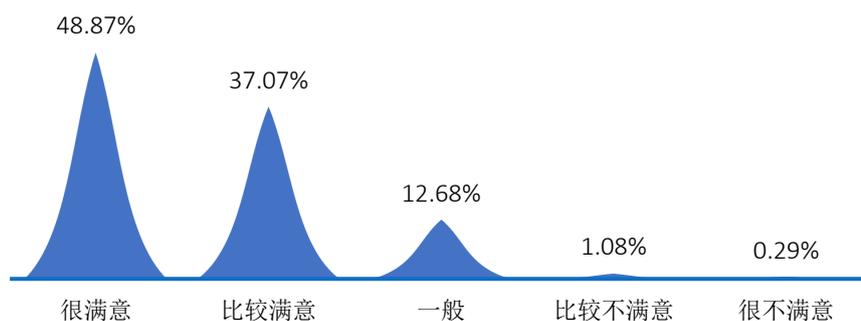


图 5-1 2021 届毕业生对学校的满意度²⁸

（二）对学校的推荐度

2021 届毕业生对学校的推荐度为 83.86%，14.37% 的毕业生不确定是否向他人推荐学校。

²⁸ 1.满意度=（“很满意”人数+“比较满意”人数+“一般”人数）÷答题总人数×100%。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

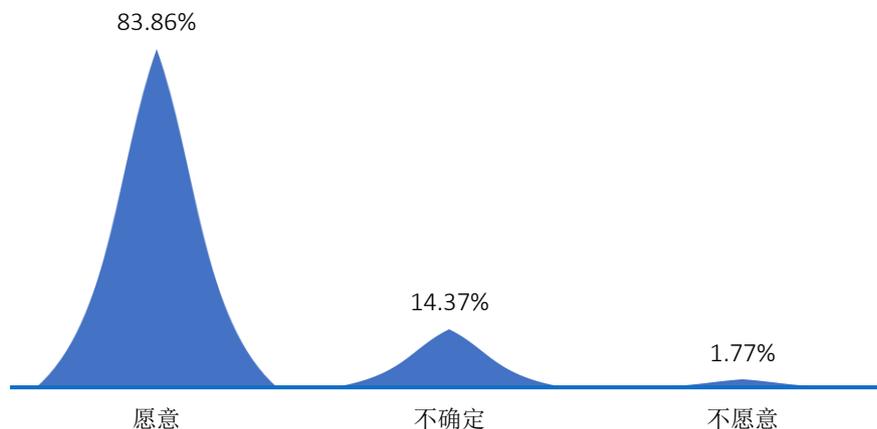


图 5-2 2021 届毕业生对学校的推荐度²⁹

(三) 教育教学评价

1. 对任课教师的评价

2021 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.16%。其中，毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 99.02%，对专业任课教师教学水平的满意度为 99.31%。

表 5-1 2021 届毕业生对专业课任课教师的评价³⁰

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	54.18%	35.58%	9.40%	0.54%	0.30%	99.16%
教学水平	54.33%	35.83%	9.15%	0.39%	0.30%	99.31%
教学态度	54.04%	35.33%	9.65%	0.69%	0.30%	99.02%

2021 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.16%。其中，毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 99.31%，对公共课任课教师教学水平的满意度为 99.02%。

表 5-2 2021 届毕业生对公共课任课教师的评价³¹

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	53.35%	35.97%	9.84%	0.59%	0.25%	99.16%
教学水平	53.35%	36.32%	9.35%	0.69%	0.30%	99.02%
教学态度	53.35%	35.63%	10.33%	0.49%	0.20%	99.31%

2. 对教学工作的评价

²⁹ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

³⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

³¹ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

2021 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 99.36%。其中，毕业生对课堂教学的满意度为 99.41%，对实践教学满意度为 99.31%。

表 5-3 2021 届毕业生对教学工作的评价³²

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	51.97%	36.34%	11.05%	0.35%	0.30%	99.36%
课堂教学	52.37%	36.69%	10.36%	0.30%	0.30%	99.41%
实践教学	51.58%	36.00%	11.74%	0.39%	0.30%	99.31%

二、毕业生对就业教育与服务的评价

1. 对就业教育的评价

2021 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 97.80%。其中，毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 98.05%，对“职业咨询与辅导”满意度为 97.56%。

表 5-4 2021 届毕业生对学校就业教育的评价³³

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	44.73%	34.54%	18.54%	1.46%	0.73%	97.80%
职业咨询与辅导	44.49%	34.83%	18.24%	1.76%	0.68%	97.56%
生涯规划/就业指导课	44.98%	34.24%	18.83%	1.17%	0.78%	98.05%

2. 对就业服务的评价

2021 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 97.63%。其中，毕业生对“招聘信息通报”满意度最高，为 98.05%；对“就业手续办理”满意度相对较低，为 97.17%。

表 5-5 2021 届毕业生对学校就业服务的评价³⁴

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	43.51%	34.80%	19.33%	1.68%	0.68%	97.63%
就业帮扶与推荐	43.26%	34.86%	19.73%	1.56%	0.59%	97.85%
招聘会/宣讲会安排	43.32%	33.66%	20.49%	1.56%	0.98%	97.46%
就业手续办理	43.36%	34.86%	18.95%	2.34%	0.49%	97.17%
招聘信息通报	44.10%	35.80%	18.15%	1.27%	0.68%	98.05%

³² 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

³³ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

³⁴ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇

用人单位对毕业生及学校的评价



第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

1. 用人单位对毕业生满意度

用人单位对 2021 届毕业生的工作表现的满意度为 100.00%，其中评价为“非常满意”的占比相对较高，为 55.17%。

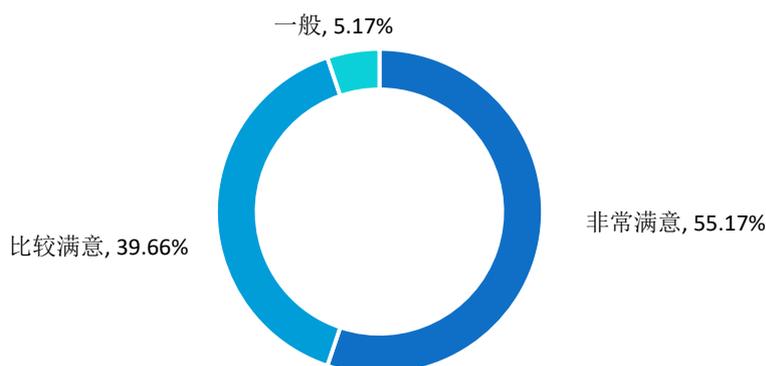


图 6-1 用人单位对 2021 届毕业生的满意度³⁵

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%。其中，70.69%的用人单位对学校招聘服务表示“非常满意”，22.41%的用人单位对学校招聘服务表示“比较满意”。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

³⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

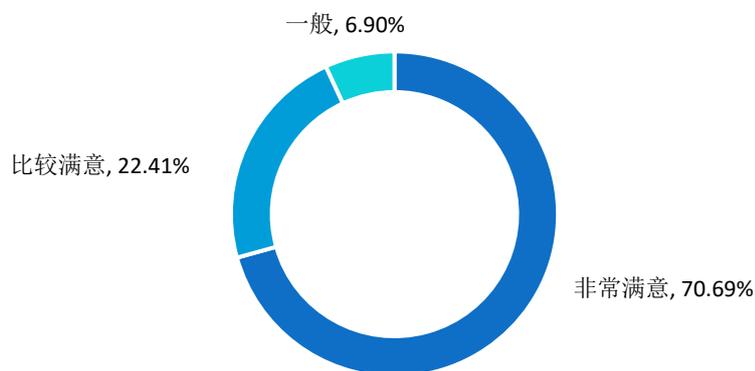


图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度³⁶

用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通”、“拓宽服务项目”和“增加招聘场次”这三个方面来加强就业工作。

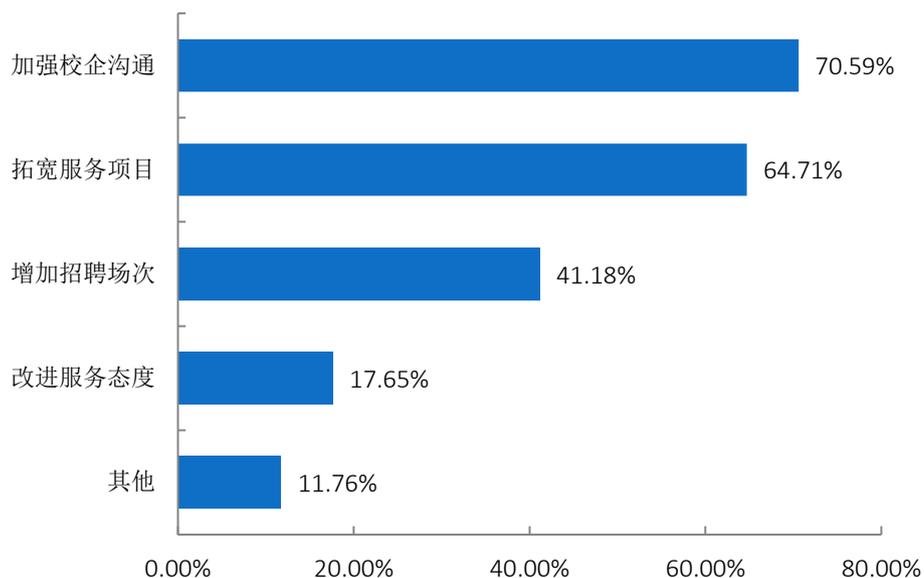


图 6-3 用人单位对学校招聘服务工作的建议³⁷

³⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

³⁷ 1.此题为多选题，故各选项占比之和可能不等于 100.00%。

2.数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

结 语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党的十九届五中全会以来，党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党的十九届六中全会精神和党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！

