

# 大连汽车职业技术学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

北京新锦成数据科技有限公司 编

# 目 录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	2
总体结论 .....	3
一、毕业生毕业去向及落实率 .....	3
二、就业分布 .....	4
三、就业质量 .....	5
四、对人才培养的评价 .....	6
五、对就业教育/服务的评价 .....	7
<b>第一篇：毕业生就业基本情况 .....</b>	<b>9</b>
一、规模与结构 .....	9
（一）总体规模 .....	9
（二）结构分布 .....	10
二、毕业去向及落实率 .....	10
（一）总体毕业去向及落实率 .....	10
（二）各院系毕业去向落实率 .....	11
（三）各专业毕业去向落实率 .....	11
三、社会贡献度 .....	12
（一）就业地区 .....	12
（二）就业行业 .....	15
（三）就业职业 .....	15
（四）就业单位 .....	16
四、深造与创业情况 .....	17
（一）国内升学 .....	17
（二）自主创业 .....	19
五、求职过程分析 .....	20

(一) 获取招聘信息来源 .....	21
(二) 择业关注因素 .....	21
(三) 求职成功途径 .....	22
(四) 求职成功的影响因素 .....	23
六、待就业群体分析 .....	24
(一) 尚未落实工作的原因 .....	25
(二) 期望就业单位 .....	25
(三) 期望薪资 .....	26
(四) 需要提升的就业能力 .....	27
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>29</b>
一、学院就业创业工作的主要措施 .....	29
(一) 领导重视、落实责任，以完善的工作机制推进毕业生就业工作 .....	29
(二) 全方位加大就业工作投入保就业 .....	29
(三) 全面修订人才培养方案，完善创新创业教育体系 .....	30
(四) 创新人才培养模式，契合企业人才需求 .....	30
(五) 开展各类讲座、竞赛，提高就业技能 .....	30
(六) 积极落实创业政策，努力创造创业条件 .....	31
二、就业指导服务 .....	31
(一) 加强就业宣传工作 .....	31
(二) 完善服务举措，打造促进就业“绿色通道” .....	32
(三) 积极开展毕业生预征入伍工作 .....	32
(四) 积极开展就业困难毕业生帮扶工作 .....	32
<b>第三篇：就业质量相关分析 .....</b>	<b>35</b>
一、就业机会充分度 .....	35
二、专业对口度 .....	36
三、工作满意度 .....	38
四、毕业生发展成长度 .....	40

(一) 职业期待吻合度 .....	40
(二) 工作稳定性 .....	41
<b>第四篇：就业发展趋势分析 .....</b>	<b>43</b>
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势 .....	43
二、近三年就业地区变化趋势 .....	43
三、近三年就业行业变化趋势 .....	44
四、近三年就业单位变化趋势 .....	45
<b>第五篇：毕业生对学校的评价 .....</b>	<b>48</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	48
(一) 母校满意度 .....	48
(二) 教育教学评价 .....	49
(三) 基础能力素质 .....	52
二、毕业生对就业教育/服务的评价 .....	53
<b>第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价 .....</b>	<b>56</b>
一、对毕业生的评价 .....	56
二、对学校招聘服务的评价 .....	58
<b>结 语 .....</b>	<b>60</b>

## 图表目录

图 1	2021 届毕业生毕业去向分布 .....	3
图 2	2021 届毕业生就业分布 .....	4
图 3	2021 届毕业生就业质量分析 .....	5
图 4	2021 届毕业生对人才培养的评价 .....	6
图 5	2021 届毕业生对就业教育/服务的评价 .....	7
图 1-1	2021 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图） .....	9
表 1-1	2021 届毕业生院系及专业分布 .....	10
表 1-2	2021 届毕业生毕业去向分布 .....	11
图 1-2	2021 届各院系毕业生毕业去向落实率 .....	11
表 1-3	2021 届各专业毕业生毕业去向落实率 .....	12
图 1-3	2021 届毕业生主要就业省份分布 .....	13
表 1-4	2021 届毕业生中西部就业情况分布 .....	13
图 1-4	2021 届毕业生省内主要就业城市分布 .....	14
图 1-5	2021 届省内生源毕业生就业地区分布 .....	14
图 1-6	2021 届省外生源毕业生就业地区分布 .....	14
图 1-7	2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布 .....	15
图 1-8	2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布 .....	16
图 1-9	2021 届毕业生就业单位性质分布 .....	17
图 1-10	2021 届毕业生选择升学的主要原因 .....	18
图 1-11	2021 届毕业生升学专业与原专业相关性分布 .....	18
图 1-12	2021 届毕业生跨专业升学原因分布 .....	19
图 1-13	2021 届毕业生创业行业 .....	19
图 1-14	2021 届毕业生所学专业对创业的帮助度 .....	20
图 1-15	2021 届毕业生创业困难分布 .....	20
图 1-16	2021 届毕业生获取招聘信息的来源 .....	21
图 1-17	2021 届毕业生择业过程中关注的因素 .....	22

图 1-18	2021 届毕业生求职途径分布	23
图 1-19	2021 届毕业生求职成功的影响因素	24
图 1-20	尚未落实工作的原因	25
图 1-21	求职单位期望	26
图 1-22	求职薪资期望	26
图 1-23	需要提升的就业能力分布	27
图 3-1	2021 届毕业生对就业机会的评价	35
图 3-2	2021 届主要院系毕业生对就业机会的评价	36
表 3-1	2021 届主要专业毕业生对就业机会的评价	36
图 3-3	2021 届毕业生专业对口度分布	37
表 3-2	2021 届主要院系毕业生专业对口度情况分布	37
表 3-3	2021 届主要专业毕业生专业对口度情况分布	38
图 3-4	2021 届毕业生对工作满意度的评价	39
表 3-4	2021 届主要院系毕业生对工作满意度评价	39
表 3-5	2021 届主要专业毕业生对工作满意度的评价	39
图 3-5	2021 届毕业生主要就业行业的工作满意度	40
图 3-6	2021 届毕业生职业期待吻合情况分布	41
图 3-7	2021 届毕业生离职情况分布	41
图 4-1	2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化	43
图 4-2	2019-2021 届毕业生就业地区分布	44
图 4-3	2019-2021 届毕业生就业行业分布	45
图 4-4	2019-2021 届毕业生主要就业单位分布	46
图 5-1	2021 届毕业生对母校的满意度	48
图 5-2	2021 届毕业生对所学课程的评价	49
图 5-3	2021 届毕业生对任课教师的评价	50
图 5-4	2021 届毕业生对母校学风建设的评价	50
图 5-5	2021 届毕业生对课堂教学的评价	51
图 5-6	2021 届毕业生对实践教学的评价	52

图 5-7	2021 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平 .....	53
图 5-8	2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价 .....	54
图 6-1	用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度 .....	56
图 6-2	用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度 .....	57
图 6-3	用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度 .....	57
图 6-4	用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度 .....	58
图 6-5	用人单位对学校招聘服务的满意度 .....	58
图 6-6	用人单位对学校招聘服务工作的建议 .....	59

## 学校概况

学院设有两系两部，分别是汽车技术系、汽车服务系、公共基础部和思政部。设有汽车检测与维修技术、新能源汽车技术、汽车电子技术、汽车车身维修技术、交通运营管理、汽车制造与装配技术、汽车营销与服务、物流管理、保险、资产评估与管理、会计、互联网金融等 19 个专业。学院拥有一支由教授、副教授、高级讲师、高级技师等组成的具有高素质、高技能、高职称的优秀教师队伍。其中副高以上职称教师 20 人，多名大连市学科带头人，学院教师多人多次参加了全国统编教材的编撰。同时，学院还在省内外本科院校、科研单位、大型企业聘请专家、学者来院任教。

学院办学条件优越，拥有 12000 平方米教学大楼，多媒体教室、语音室和其他现代化教室 58 个，图书馆藏书 9 万册，学院还投入 3000 万元购置先进的教学仪器和设备。设有现代化的发动机实训中心、汽车底盘实训中心、电工电子实训中心、汽车故障检测诊断实训中心、汽车电器实训中心、计算机实训中心。大连天已集团已在大连建成占地达 700 亩的汽车服务产业园，为学生提供了现代化的实训、就业基地。校园建有先进的网络信息平台，为学生了解信息上网学习和日常生活创造了便利条件。

学院牢固树立人才培养质量是生命线的观念，重视学生素质教育，为培养社会需求、适应岗位需要的应用型、技能型人才，采用校企合一的办学模式，坚持走校企合一，工学结合的办学之路。在专业技术上实行一体化教学，注重培养学生理论联系实际，学以致用和尊重劳动、尊重实践的职业素养。把学院办在企业，把车间引进课堂，实现了真正意义上的学院与企业零距离，学生与岗位零距离，保证人才培养质量。学院多年来不断探索和拓宽学生就业渠道，并确立了学生培养目标的实用化、市场化、国际化，形成了产学结合、工学结合、校企结合的办学特色。

大连汽车职业技术学院全体教职工，正按照大连天已博物教育服务集团确定的“建设百年天已”的宏伟发展战略目标，努力把大连汽车职业技术学院建设成为一所特色鲜明，具有较强优势和实力的一流汽车学院。

## 报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《大连汽车职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.辽宁省大学生智慧就业创业云平台。数据统计截止日期为2021年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生，有效问卷回收率为66.38%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

## 总体结论

### 一、毕业生毕业去向及落实率

大连汽车职业技术学院 2021 届毕业生毕业去向落实率为 86.95%。毕业去向分布详见下图。

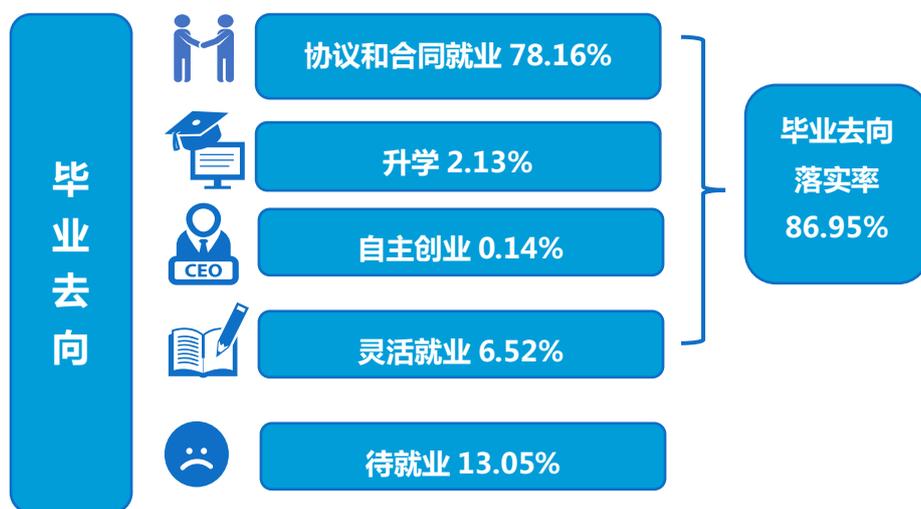


图 1 2021 届毕业生毕业去向分布

## 二、就业分布

学校 2021 届毕业生中 89.40%的毕业生选择在省内就业，服务地方经济发展；就业行业以“制造业”为主；就业职业以“其他人员”为主；就业单位以“其他企业”为主。

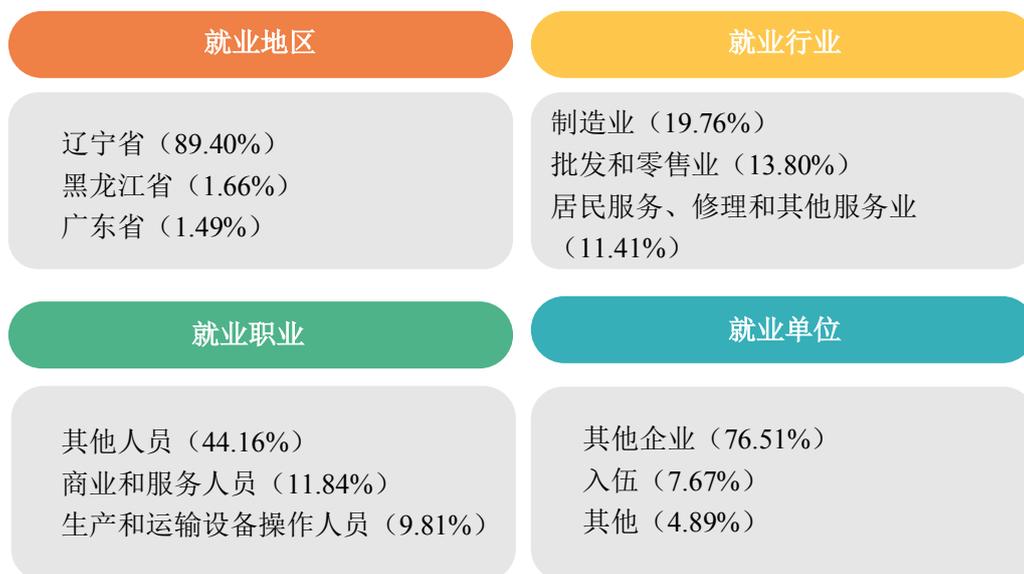


图 2 2021 届毕业生就业分布

### 三、就业质量

2021届毕业生就业满意度为97.31%，专业对口度为78.47%，职业期待吻合度为89.85%。



图 3 2021 届毕业生就业质量分析

## 四、对人才培养的评价

2021 届毕业生对母校的满意度为 94.75%，对所学课程的总体满意度为 93.28%，对任课教师的总体满意度为 96.65%，对母校学风建设的总体满意度为 96.41%，对课堂教学的总体满意度为 96.45%，对实践教学的总体满意度为 94.54%。

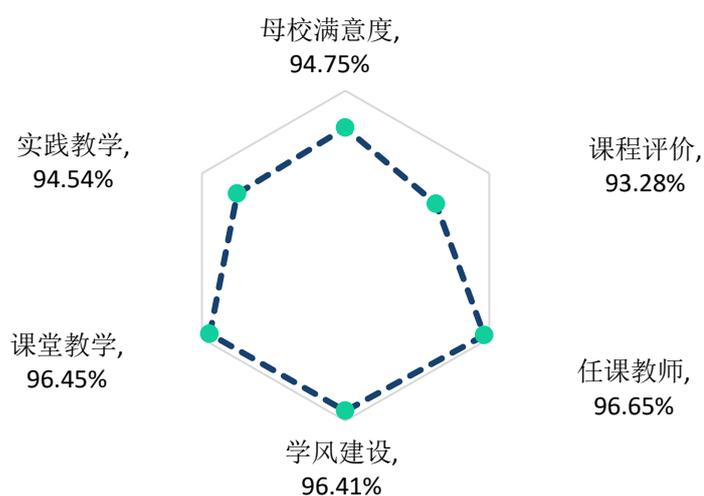


图 4 2021 届毕业生对人才培养的评价

## 五、对就业教育/服务的评价

2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 93.67%及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”（95.44%）、“就业手续办理（如档案迁移等）”（94.42%）、“就业帮扶与推荐”（94.40%）的满意度相对较高。

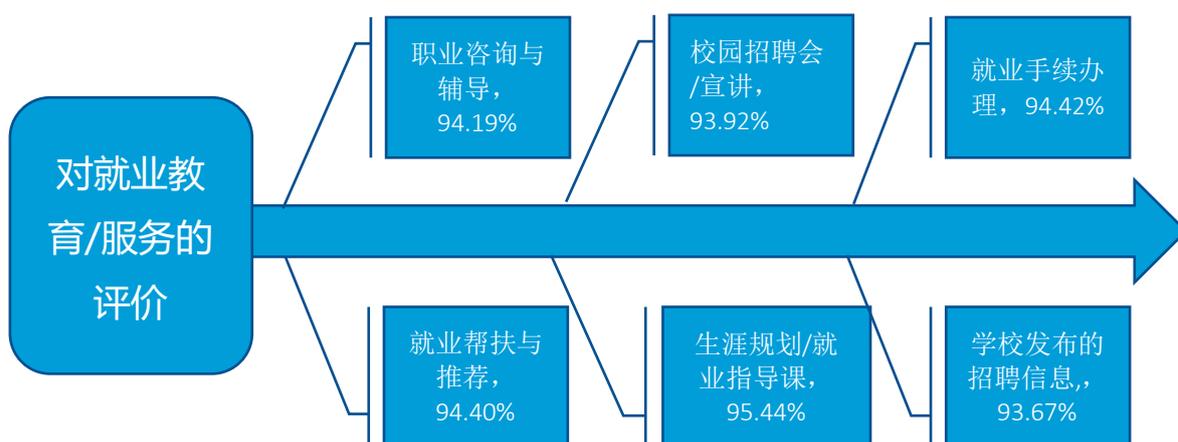


图 5 2021 届毕业生对就业教育/服务的评价

# 第一篇

---

## 毕业生就业基本情况

## 第一篇：毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造及创业等相关指标，这是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校人才培养制度的改革发展提供借鉴。

### 一、规模与结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小，只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应，才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构，对于优化高校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养规模与市场行业需求相对接有重要的参考意义。

#### （一）总体规模

大连汽车职业技术学院 2021 届毕业生共 705 人。从性别结构分析，男生 543 人，占毕业生总人数的 77.02%；女生 162 人，占毕业生总人数的 22.98%，男女性别比为 3.35:1，男生比例偏高；从生源结构分析，省内生源为主，共 642 人，占比为 91.06%。

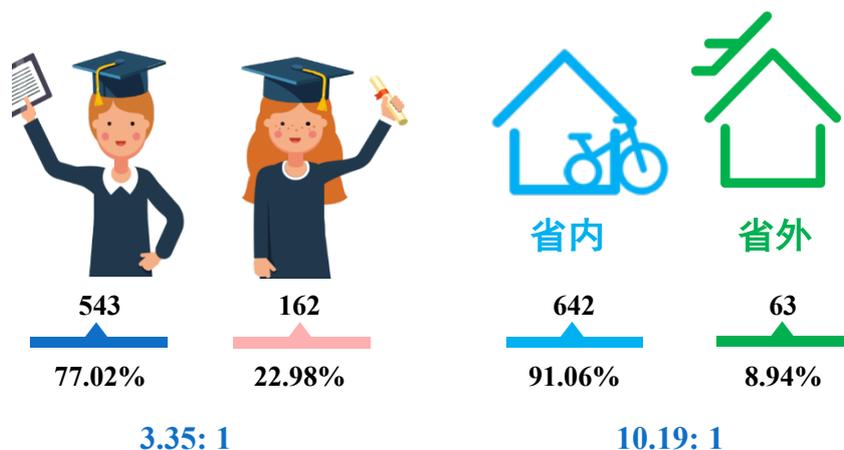


图 1-1 2021 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图）

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## （二）结构分布

**院系与专业结构：**学校 2021 届毕业生共分布在 2 个院系 12 个专业。其中，汽车技术系和汽车服务系的毕业生人数占比分别为 69.22%和 30.78%。

表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布

院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
汽车技术系	488	69.22%	汽车检测与维修技术	188	26.67%
			汽车制造与装配技术	150	21.28%
			新能源汽车技术	110	15.60%
			汽车电子技术	36	5.11%
			汽车车身维修技术	4	0.57%
汽车服务系	217	30.78%	会计	58	8.23%
			汽车营销与服务	53	7.52%
			物流管理	38	5.39%
			互联网金融	30	4.26%
			交通运营管理	21	2.98%
			资产评估与管理	10	1.42%
			保险	7	0.99%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## 二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有着重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，学校按照通知要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算。

### （一）总体毕业去向及落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 86.95%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 61.42%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为 10.07%。

表 1-2 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	433	61.42%
	签劳动合同形式就业	71	10.07%
	应征义务兵	47	6.67%
灵活就业	其他录用形式就业	43	6.10%
	自由职业	3	0.43%
自主创业	自主创业	1	0.14%
升学	专科升普通本科	15	2.13%
待就业	求职中	91	12.91%
	签约中	1	0.14%

注：1.毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

2.协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## （二）各院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 2 个院系，汽车服务系的毕业去向落实率为 90.32%、汽车技术系毕业去向落实率为 85.45%。

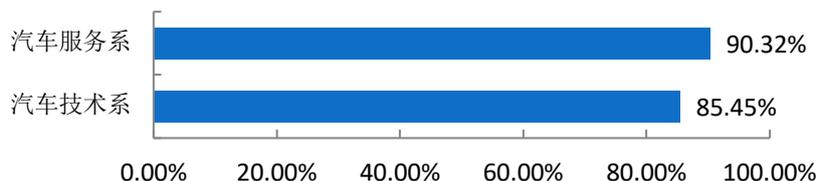


图 1-2 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## （三）各专业毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生分布在 12 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为汽车车身维修技术（100.00%）、互联网金融（96.67%）、会计（93.10%）等。

表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
汽车车身维修技术	4	4	100.00%
互联网金融	30	29	96.67%
会计	58	54	93.10%
新能源汽车技术	110	102	92.73%
资产评估与管理	10	9	90.00%
物流管理	38	34	89.47%
汽车电子技术	36	32	88.89%
汽车营销与服务	53	47	88.68%
交通运营管理	21	18	85.71%
汽车检测与维修技术	188	160	85.11%
汽车制造与装配技术	150	119	79.33%
保险	7	5	71.43%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

### 三、社会贡献度<sup>1</sup>

服务地方经济，助推社会发展，是高校的职责之一，也是高校联结外部的纽带，体现着高校的社会价值。社会贡献度的调研评价，能够让高校更加充分的了解自身在区域经济社会发展的优势作用，并据此优化完善学校在人才培养、学科专业调整、科学研究、成果转化、服务社会等方面的工作，加深校地融合，为社会发展创造更大的价值。

#### （一）就业地区

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

**就业省份：**学校 2021 届毕业生主要选择在省内就业（89.40%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为黑龙江省（1.66%）和广东省（1.49%）。

<sup>1</sup> 针对毕业去向为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

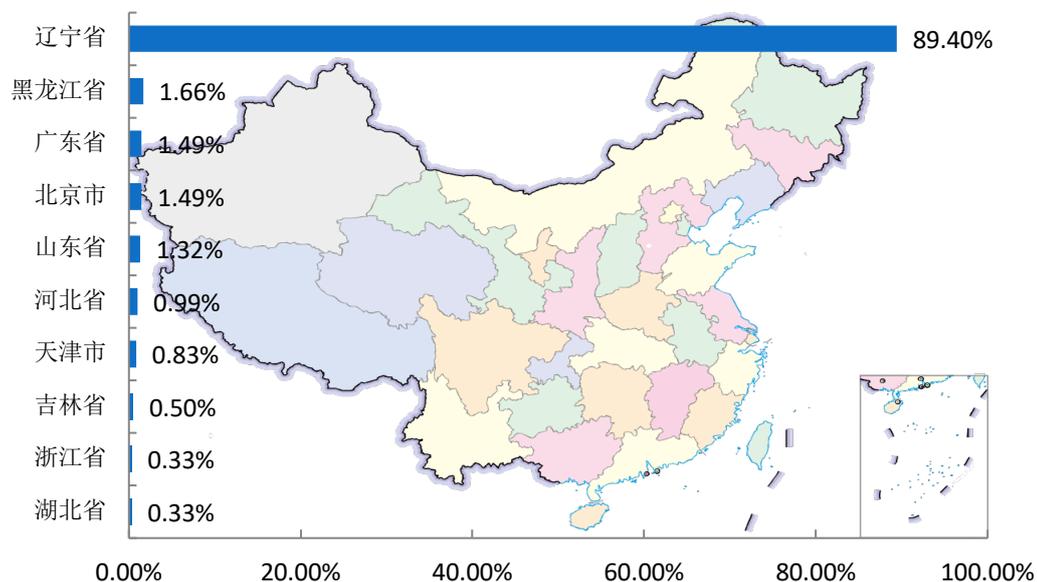


图 1-3 2021 届毕业生主要就业省份分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

**中西部就业情况<sup>2</sup>：**学校 2021 届毕业生选择在中部地区就业共 15 人，占就业总人数的比例为 2.48%；选择在西部地区就业共 7 人，占就业总人数的比例为 1.16%。

表 1-4 2021 届毕业生中西部就业情况分布

地区类型	就业地区	人数	比例
其他地区	中部	15	2.48%
	其他区域	582	96.36%
	西部	7	1.16%
总计	总计	604	100.00%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

**省内就业城市：**在省内就业的毕业生主要流向了大连市（41.67%），其次是沈阳市（24.44%）。

<sup>2</sup> 中部地区有 8 个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有 12 个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

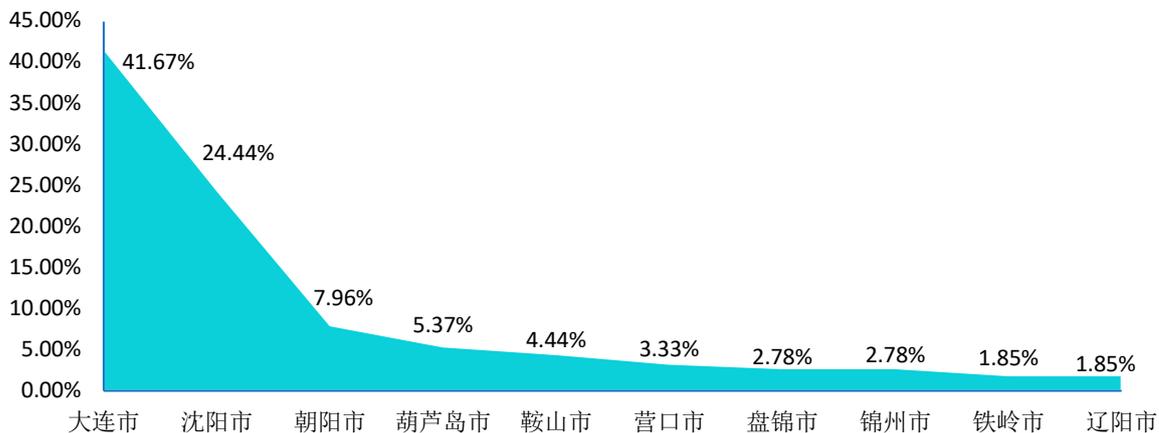


图 1-4 2021 届毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，92.88%选择留在本省就业；55.36%的省外生源选择在省内就业，26.79%的省外生源回生源地就业。

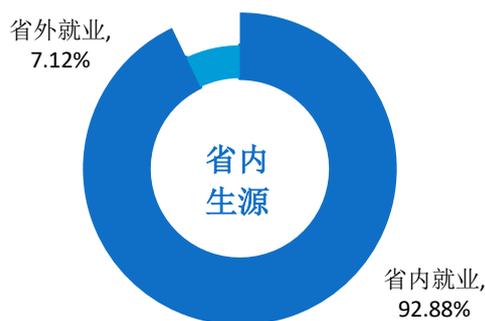


图 1-5 2021 届省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

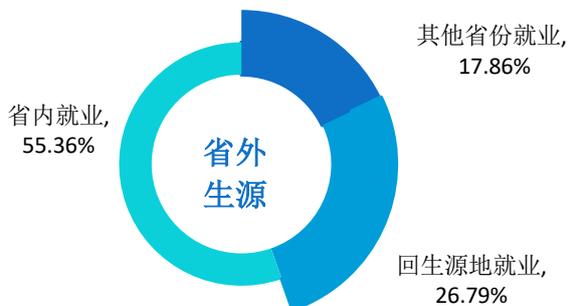


图 1-6 2021 届省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## （二）就业行业

通过调研分析毕业生就业行业流向，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。

学校 2021 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（19.76%）、“批发和零售业”（13.80%）。

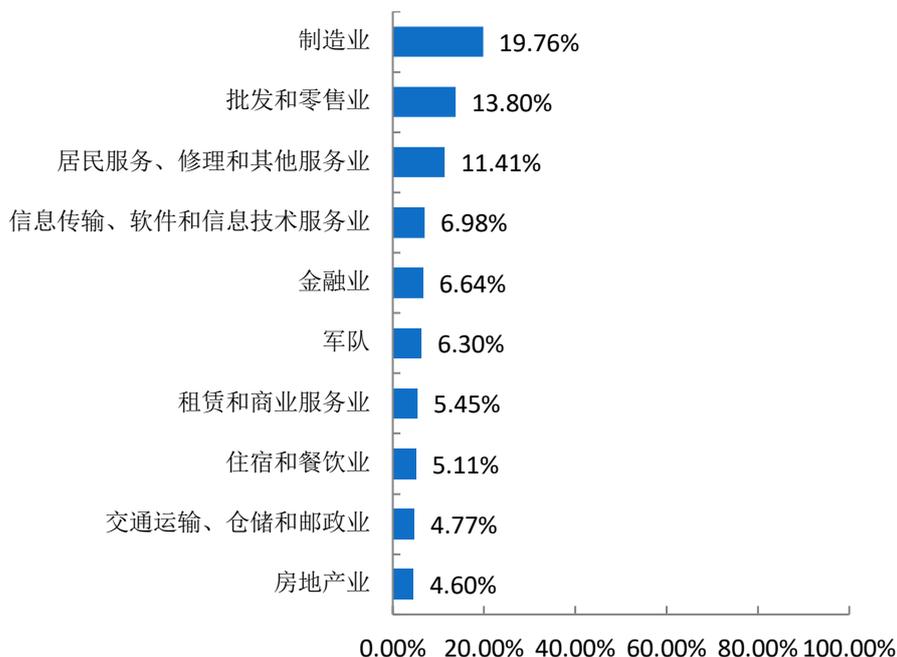


图 1-7 2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## （三）就业职业

通过调研分析毕业生就业职业分布情况，可以了解学生在就业市场上的优势和局限，进而有助于学校优化完善人才培养模式，提高人才培养水平，确保毕业生更高质量就业。

学校 2021 届毕业生所从事的职业主要为“其他人员”（44.16%）；其次为“商业和服务人员”（11.84%）。

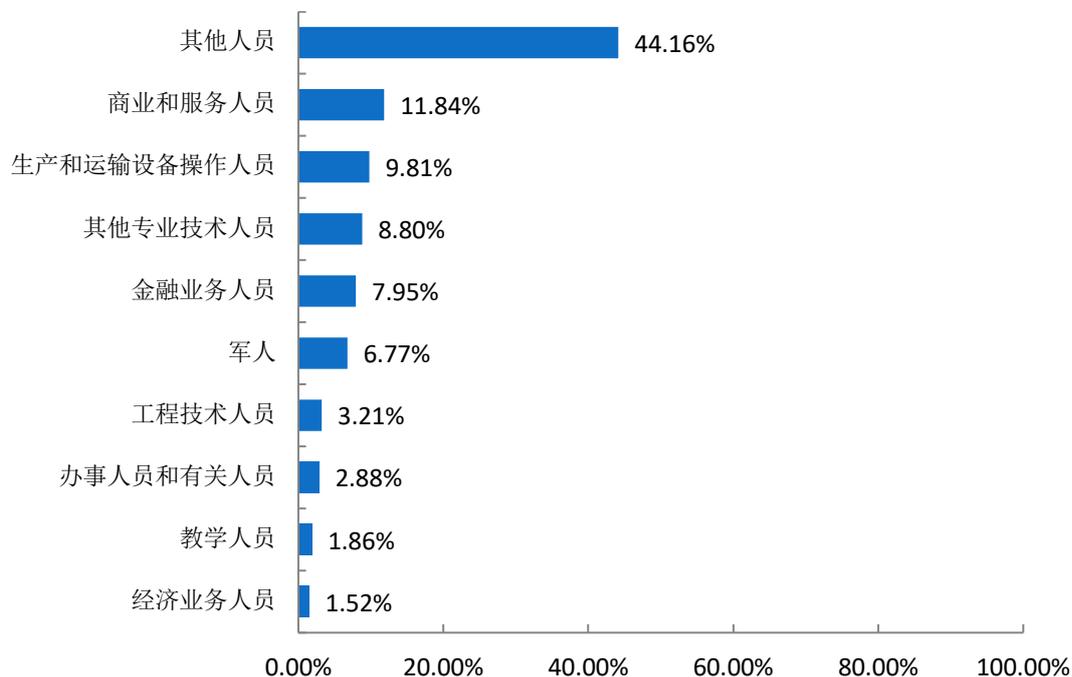


图 1-8 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

#### （四）就业单位

通过调研分析毕业生就业单位分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业情况及职业选择，对于学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

学校 2021 届毕业生主要流向单位类型为“其他企业”（76.51%）；其次为“入伍”（7.67%）。

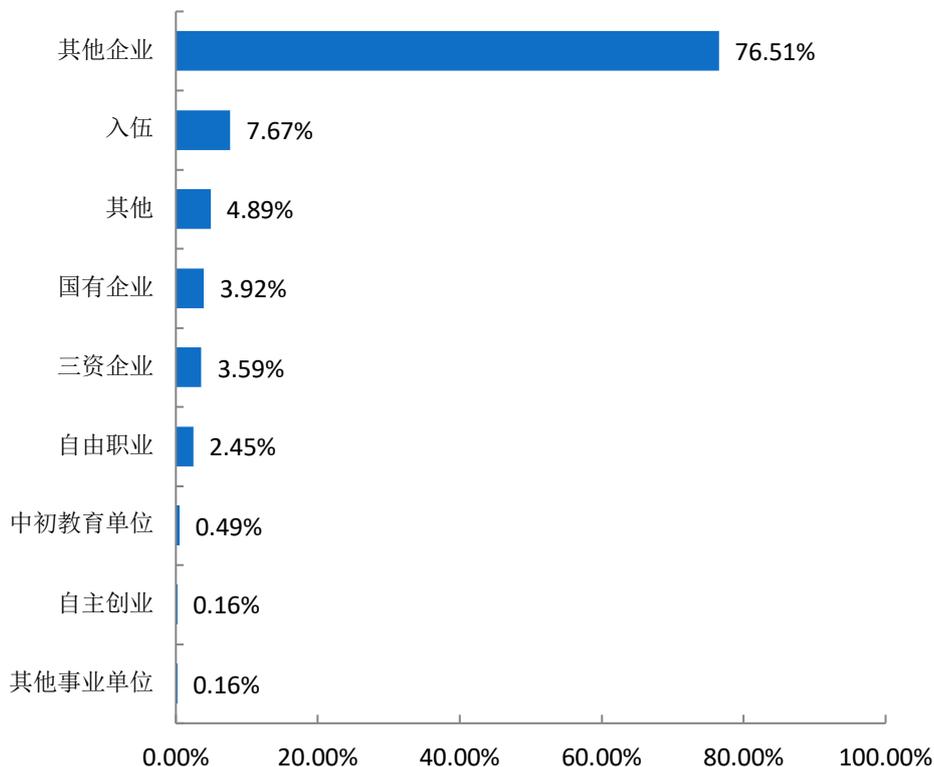


图 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## 四、深造与创业情况

毕业生深造及创业情况是人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量更充分就业的重要抓手；另外，创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业，全力做好毕业生创业指导和支持工作。进一步对毕业生深造和自主创业情况进行调查，可以为学校优化创新创业教育与指导服务工作提供一手数据和参考资料。

### （一）国内升学

毕业生升学率是衡量学校人才培养质量的重要指标，是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以了解高校的教育教学质量和人才培养水平。

**升学原因：**2021 届毕业生选择升学的原因主要为“提高综合素质/能力”（40.62%），其次是“增加择业资本，站在更高求职点”（37.50%）。

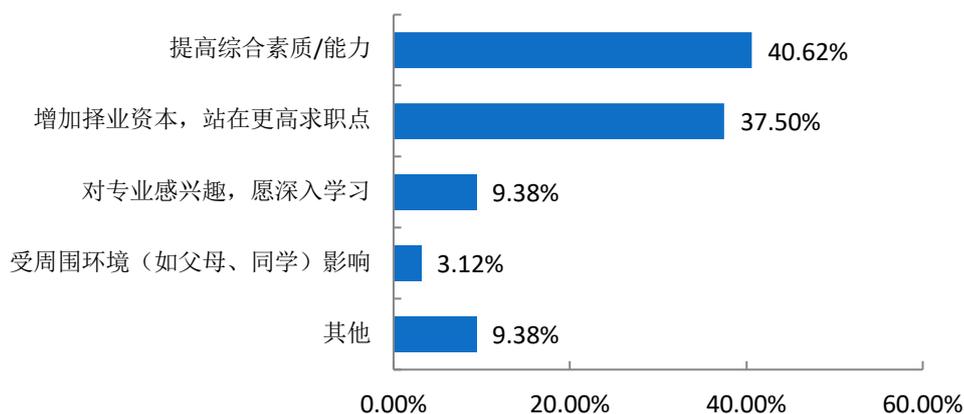


图 1-10 2021 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业相关性：**升学专业相关度为 68.97%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

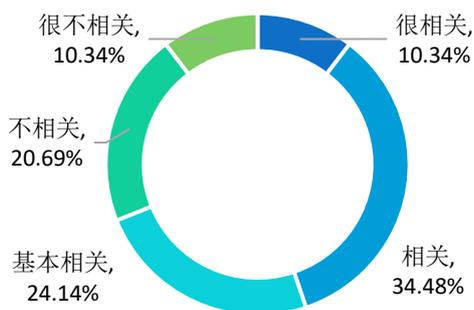


图 1-11 2021 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**跨专业升学原因：**2021 届毕业生跨专业升学原因主要为“就业前景好”（33.33%），其次是“出于个人兴趣”（22.22%）。

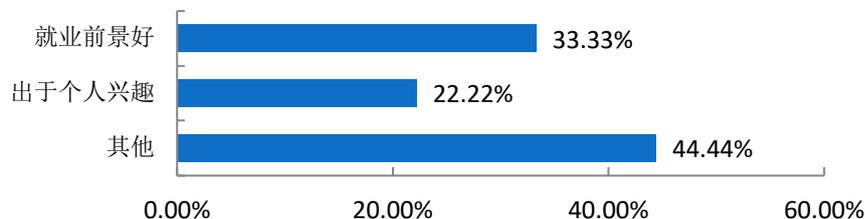


图 1-12 2021 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）自主创业

创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业。毕业生自主创业情况的调研分析是评价高校在毕业生创业指导和支持工作的重要依据。

**创业行业：**2021 届毕业生创业行业呈均匀分布，主要集中在“批发和零售业”（22.22%）及“教育”（22.22%）。

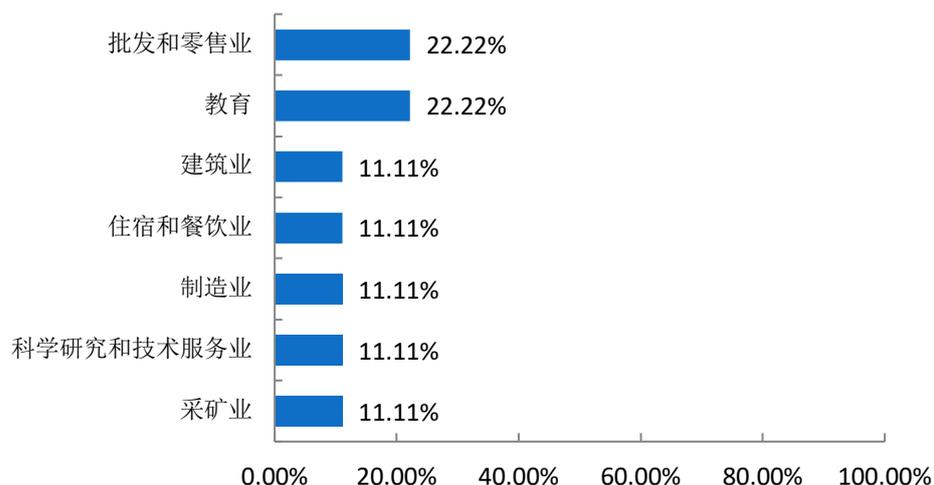


图 1-13 2021 届毕业生创业行业

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**专业知识对创业的帮助度：**2021 届毕业生所学专业对创业的帮助度为 66.66%。其中，“有很大帮助”占 33.33%。

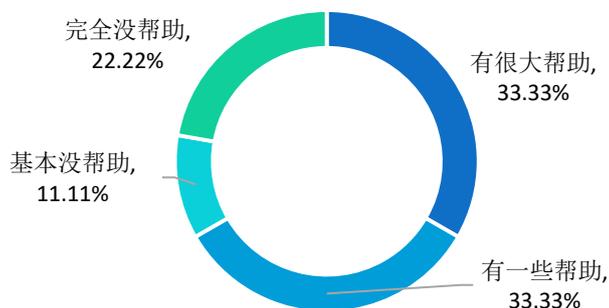


图 1-14 2021 届毕业生所学专业对创业的帮助度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**创业困难：**2021 届毕业生在创业过程中遇到的困难主要为“资金问题”（33.33%）及“市场推广”（22.22%）。

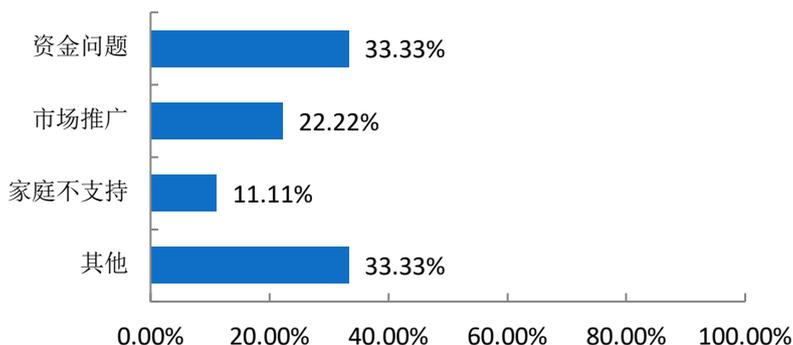


图 1-15 2021 届毕业生创业困难分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、求职过程分析

择业求职是大学生走向社会的开始，是独立走向生活的第一步。这不仅仅是谋取一份工作的过程，也是适应社会、进行自我社会化、进一步健全人格和提高心理素质的过程，不断克服内部障碍，提高自身素质，不断适应外部环境，满足社会需求，才能最终实现职业目标。

## （一）获取招聘信息来源

求职过程中的一个重要步骤就是从各种渠道寻找有效信息并加以整合分析，尽可能获得一切求职机会。2021 届毕业生获取招聘信息的来源主要为“校园招聘会”（49.60%），其次是“学校发布的招聘信息（公共平台/网站/海报等）”（14.67%）。

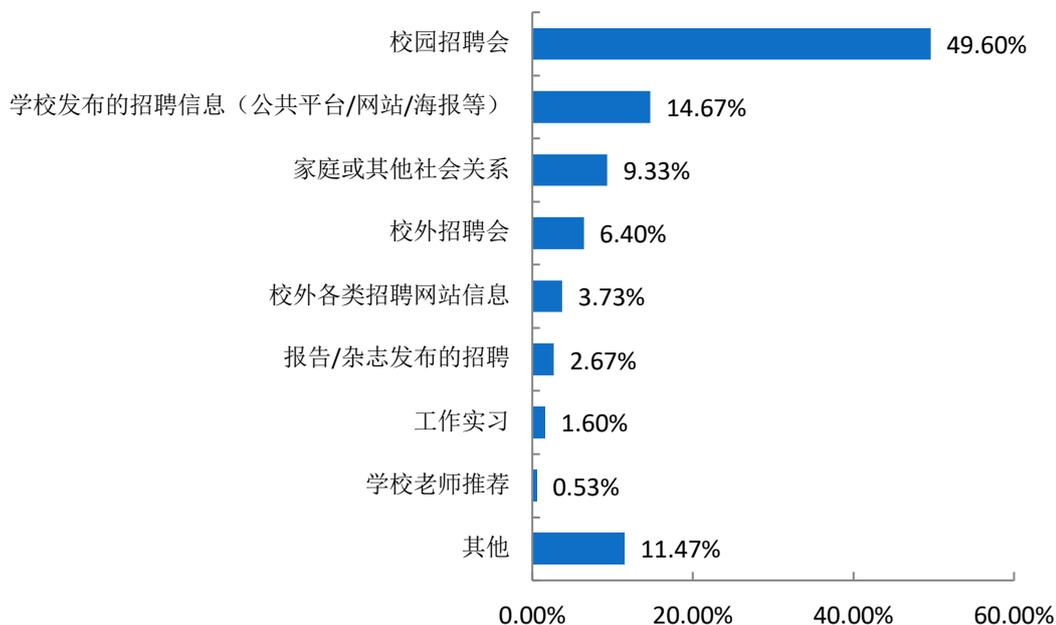


图 1-16 2021 届毕业生获取招聘信息的来源

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）择业关注因素

求职过程既是检验个人自身知识、技能及所形成的人格、择业观与社会需求是否相适应的过程，也是体现个人生活与理想追求的过程。2021 届毕业生在择业过程中，关注的因素主要为“个人发展空间”（50.93%），其次是“专业对口程度”（21.07%）。

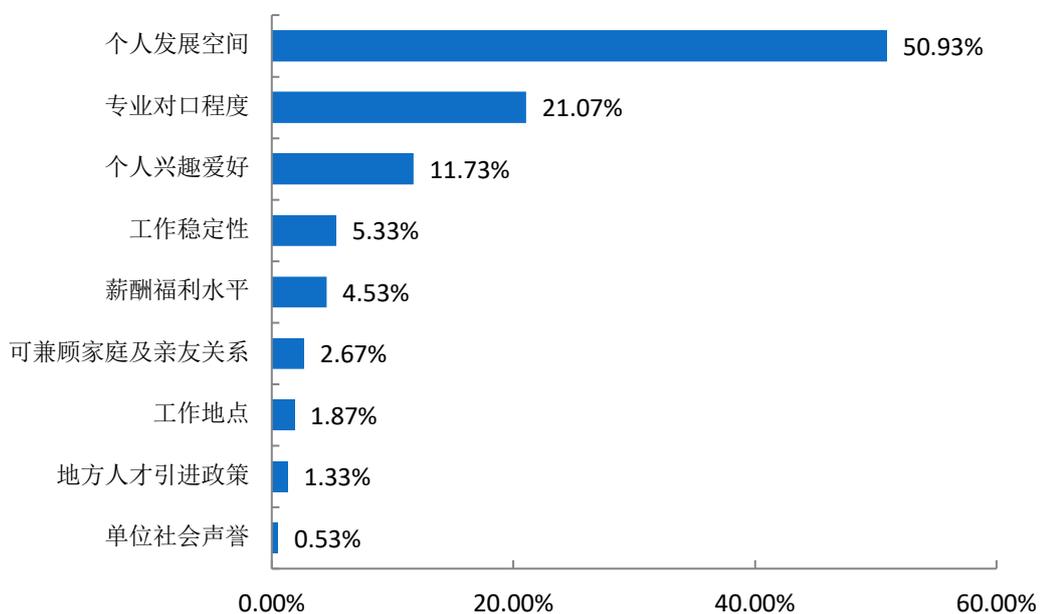


图 1-17 2021 届毕业生择业过程中关注的因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）求职成功途径

调研毕业生求职成功途径，可以让高校在未来的就业服务工作上更有侧重点和聚焦点。“校园招聘会”（57.52%）和“学校发布的招聘信息（公共平台/网站/海报等）”（12.39%）为毕业生落实第一份工作的主要渠道，其次是“家庭或其他社会关系”（7.37%）。

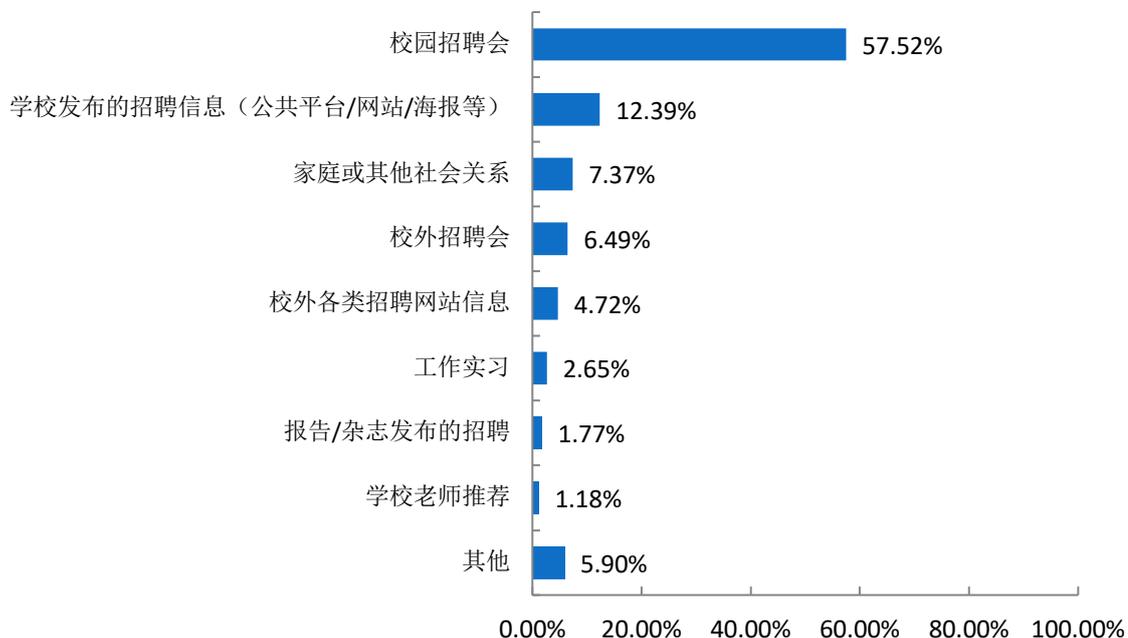


图 1-18 2021 届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）求职成功的影响因素

求职成功的影响因素多种多样，调研分析毕业生求职成功的影响因素，让学校在就业指导和服务工作上更加有针对性，从而实现毕业生的更充分就业。

2021 届毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为“学历层次高”（34.32%），其次是“专业相关能力强”（24.26%）。

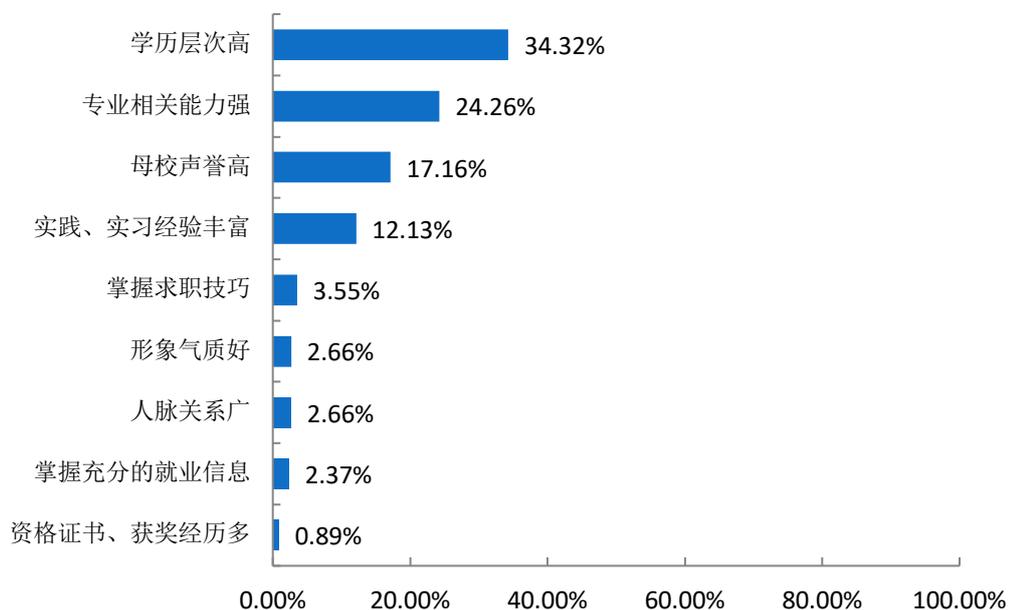


图 1-19 2021 届毕业生求职成功的影响因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、待就业群体分析

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。近年来，各地多方发力，确保毕业生就业工作平稳顺利，但每年仍有“有求职意愿，但尚未就业”的毕业生群体存在。2020年7月，教育部办公厅发布《关于为2020届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》，要求高校及属地政府加强对这一毕业生群体的就业服务工作，坚持以服务学生成长发展为中心的理念，加强组织领导，压实相关部门和院系责任，确保毕业生就业不断线服务工作落实到位。从待就业毕业生群体自身出发，分析包括“未落实工作的原因、期望的就业单位、薪资、需要提升的就业能力”在内的指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

## （一）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2021届“求职中”的毕业生尚未落实工作的原因主要为“有工作意向，还在观望”（40.00%），其次为“缺乏相关实习、实践经验”（20.00%）。



图 1-20 尚未落实工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）期望就业单位

通过统计分析待就业毕业生的期待就业单位，使学校在选择就业信息、组织招聘会、就业推荐等工作上更加有针对性，从而提高就业指导效率和服务水平。

2021届“求职中”的毕业生期望的就业单位主要为“党政机关”（36.84%），其次为“国有企业”（21.05%）。

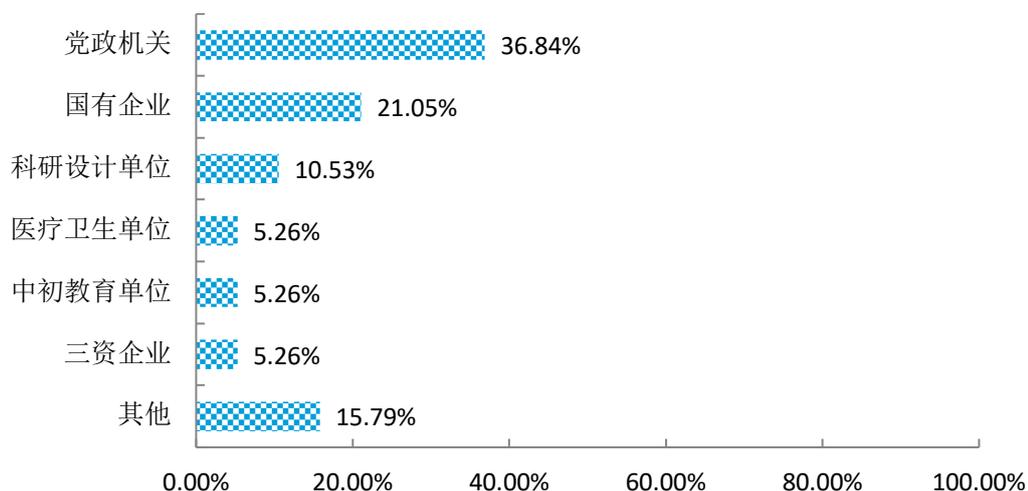


图 1-21 求职单位期望

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）期望薪资

通过统计分析待就业毕业生的期望薪资，学校可以动态调整就业指导和相关就业课程安排，引导毕业生树立正确的择业观、金钱观。

2021届“求职中”的毕业生期望的薪资主要集中在3000元以下（47.37%），其次为10000元及以上（21.05%）。

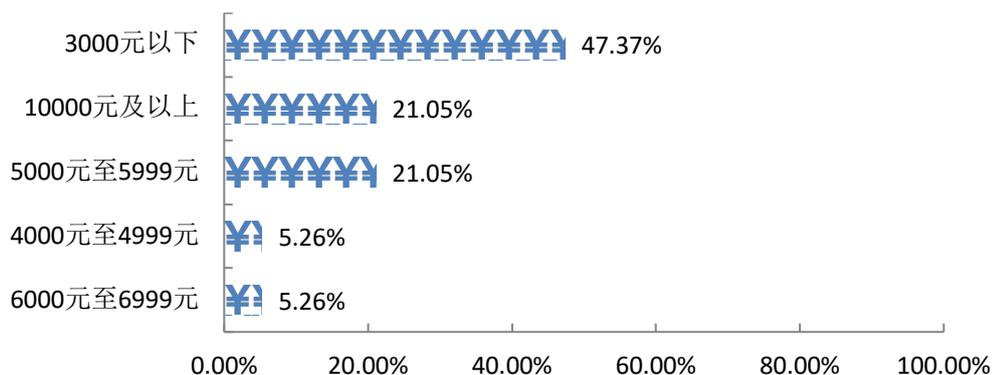


图 1-22 求职薪资期望

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力,对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2021届“求职中”的毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为“专业知识”(36.84%),其次为“实习实践经历”(36.84%)。

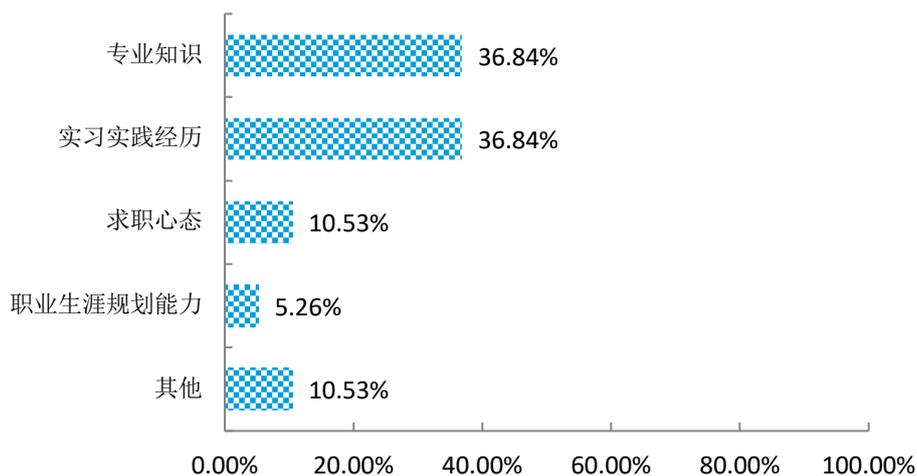


图 1-23 需要提升的就业能力分布

数据来源:第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

# 第二篇

---

## 就业创业工作举措



## 第二篇：就业创业工作举措

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，全面落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的重要部署，进一步夯实本校毕业生就业创业工作基础，促进毕业生实现更高质量和更充分就业，打好毕业生高质量就业攻坚战，我校开展实施了一系列重要举措。

### 一、学院就业创业工作的主要措施

#### （一）领导重视、落实责任，以完善的工作机制推进毕业生就业工作

学院把就业工作当作促进学院发展的战略任务，始终把就业工作摆在突出重要的位置，党政“一把手”亲自抓、负总责。学院成立了以书记、院长为组长，副院长为副组长，中层干部为组员的就业创业领导小组，下设办公室在就业办。书记、院长亲自部署就业工作，落实责任，定期检查督促，确保学院就业工作认识到位、领导到位、责任到位、资金到位、措施到位和服务到位。每年学院院长带队走访数十家汽车制造与服务企业，亲自主持重要的招聘宣讲会，亲自研究毕业生就业工作，解决遇到的具体问题。

学院将就业工作列入学院年度工作要点，建立二级管理监督模式，专门强调要调动全院力量，形成全员促就业的有效机制，如将教师个人邀请单位来校招聘的计入教师工作量，并积极为所带学生推荐就业岗位等一系列政策；将就业工作纳入学院学生工作考核体系，制定了详尽的考核要求，出台了毕业班辅导员就业工作考核体系，进一步强化辅导员在就业中作用的发挥；制定完善、有效的就业帮扶体系，重点帮扶特殊群体，解决学生实际困难。

#### （二）全方位加大就业工作投入保就业

随着大学生活动中心投入使用，学院将学生活动中心随时随地划拨给就业指导中心，场地条件大为改善，总面积 800 多平米，用人单位招聘、宣讲、考试、面试一站式解决。学院不断利用集团其它子公司优势，加强与学生就业单位的联系，形成优势互补，共同进步的新格局。

### （三）全面修订人才培养方案，完善创新创业教育体系

一是按照创新创业教育覆盖全体、立足专业、分类实施、强化实践、贯穿全程的基本原则和总要求，及时调整创新创业工作领导小组，加强创业指导教研室建设，落实新修订人才培养方案，深化创新创业教育课程体系改革，确保人才培养标准契合度。二是加强创新创业教育师资队伍的双向培养，积极从行业和企业引进优秀资源，着力培养“双师双能型”教师，鼓励教师到企业挂职锻炼，定期组织集体培训，吸引优秀校友、教师、社会行业导师加入“创业导师团”，建立学校、院系、教师、辅导员“四位一体”的创业教师队伍。三是继续加大创业培训力度，面向在校学生开展全员化创新创业培训，确保2020、2021届学生全员完成培训。四是推进教学模式改革，创新考核方式，建立全程、多元、动态化的创新创业教育考评体系。五是开展创新创业相关讲座、论坛、沙龙、竞赛、政策咨询、指导服务、项目路演等活动，实施大学生创新创业实践训练计划和年度“创新之星”评选，营造良好氛围，增强学生的创新精神、创业意识和创新创业能力。

### （四）创新人才培养模式，契合企业人才需求

根据企业需求，为企业量身定做人才。目前学院已经与一汽大众、东风日产、风神物流、海尔集团、中国平安集团、中升集团等38家企业签订联合培养协议。

构建以职业能力为导向的培养方案，课程和实习实践等环节与职业需求对接，学生在企业有一年以上的时间实习并完成实习报告，报告主要内容为实际工作项目。通过在企业实习工作的培养与锻炼，有效提高了学生的就业竞争力，超过三分之二的学生毕业后被企业留用。

### （五）开展各类讲座、竞赛，提高就业技能

邀请专家、学者来校举行就业、创业指导类讲座，帮助学生树立正确的学习观、就业观和培养创新意识；开展汽车技能大赛、汽车销售大赛、简历制作大赛、学业（职业）生涯规划大赛等各类就业技能大赛，提高学生就业、创业能力。

## （六）积极落实创业政策，努力创造创业条件

创建创业技能实训、实践基地，培养学生创业能力、锻炼创业技能。依托原有本田 4S 店实训基地，为大学生创业提供场地，培育创新创业人才，孵化创业项目，提高自主创新能力。

加强创业教育师资力量培养，培养学生创业意识和精神。学院就业技能指导课教师均接受过一线工作教育培训，就业指导必修课设置融入就业教育、就业指导过程中，提升了创业教育的专业化水平。通过创业教育帮助学生正确认识企业和自己，了解供需关系和劳动力市场现状，树立正确的择业观和职业观，做好就业创业心理准备和职业生涯规划。

## 二、就业指导服务

### （一）加强就业宣传工作

在公共场所公布有关就业政策。通过校园广播、校园宣传栏、班会等形式积极宣传、引导和鼓励更多毕业生就业创业、献身国防建设应征入伍或到基层工作，如：大力宣传“农村学校教师特岗计划”、“高校毕业生‘三支一扶’计划”和“选聘优秀高校毕业生村官计划”等。不定期发布就业招聘信息 50 多次；加强了就业信息网络建设，及时更新就业网站内容。

以学生为本，创新服务方式，充分利用“互联网+就业”新模式，搭建就业市场信息化供需平台，借助翻转校园手机 APP、微信公众平台等移动新媒体，全面细致了解不同层次、专业毕业生的求职状况，对接其个性化、差异化需求，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，开展“一对一”辅导。丰富精准对接服务内容，采用大学生喜闻乐见的形式，为毕业生和用人单位精准推送就业政策、指导服务、供需信息等，提供高效信息化服务和互动沟通平台，确保网络信息安全，有效满足毕业生的求职择业需求。

## （二）完善服务举措，打造促进就业“绿色通道”

深入开展我院未就业毕业生就业状况普查工作，完善毕业生信息登记制度，对毕业生就业状况进行跟踪管理，实行实名制登记制度和二级院系逐月上报汇总制度，随时掌握情况，及时提供服务。

受疫情影响，今年学院将求职面试等就业活动由往年的线下全部改为线上进行，坚持“就业服务不打烊、线上招聘不停歇”，实现企业和毕业生高效率 and 便捷化“参会”。学院共针对2020届毕业生举办线上招聘会20余场，参会用人单位90余家，提供就业岗位超过1500个，参与学生人数1000多人次，约80%的毕业生通过校园招聘找到工作。

为了应对疫情带来的影响，学院就业办充分利用现有资源，通过微信群、QQ群为学生提供用工信息，并建立了毕业班辅导员与就业指导老师的微信联络群，力求第一时间解决学生求职、就业等过程中遇到的问题。就业办还联合教务处为学生录制了“大学生生涯规划”、“大学生就业指导”等系列就业视频课程，为学生了解就业知识提供了新的途径。

## （三）积极开展毕业生预征入伍工作

通过邀请当地征兵办领导开展毕业生预征入伍工作咨询活动，通过校园广播、宣传栏、班会等形式积极宣传、引导和鼓励更多毕业生预征入伍，献身国防建设。2020年我院有毕业生744名，已参加入伍预征兵的毕业生人数有34人，还有12人正在办理相关手续。按时超额完成省教育厅给我院下达的入伍预征兵指标人数。

## （四）积极开展就业困难毕业生帮扶工作

就业困难毕业生帮扶工作是我院就业工作的重点，我们的具体做法：**一是**对应届困难毕业生进行摸底调查、统计和造册，准确掌握家庭困难、少数民族、身体残疾等特殊毕业生群体的具体情况和就业进展，落实好求职创业补贴等政策，集中深入开展咨询服务、个性辅导、岗位信息精准推送等系列活动，帮助他们尽快实现就业创业；**二是**成立就业困难毕业生帮扶小组，对特别困难的离校未就业毕业生，实行“一生一

策”动态管理，开展个性化辅导，实施精准帮扶，开发校内外实习就业岗位，做好离校未就业毕业生的信息衔接和服务接续工作，持续为毕业生提供就业信息和指导服务。

# 第三篇

---

## 就业质量相关分析

## 第三篇：就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

### 一、就业机会充分度

就业机会充分度是指毕业生所学专业在社会市场上就业机会的多少，可以作为衡量专业结构设置和培养方案与社会需求是否相契合的影响因素。

**总体就业机会充分度：**74.57%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，6.91%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

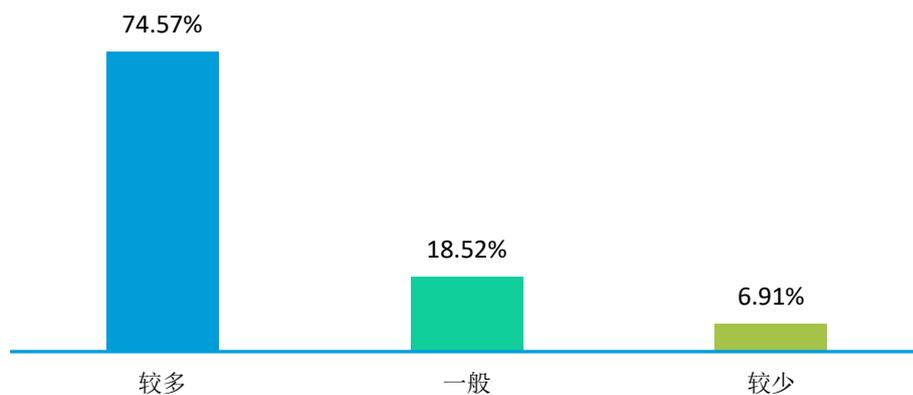


图 3-1 2021 届毕业生对就业机会的评价

注：就业机会“较多”占比为选择“非常多”、“比较多”占比之和，“较少”占比为选择“比较少”、“非常少”占比之和。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的学院为汽车技术系（75.10%）、汽车服务系（73.65%）。

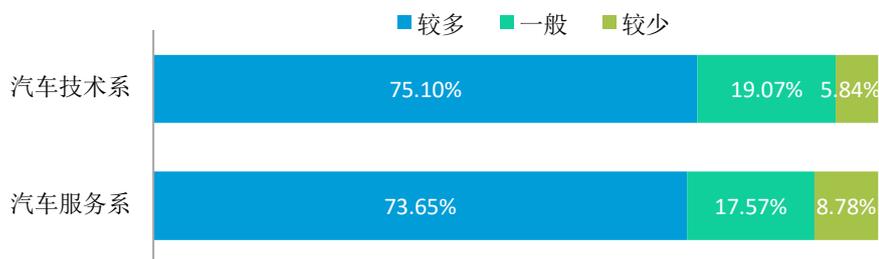


图 3-2 2021 届主要院系毕业生对就业机会的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的专业为汽车车身维修技术（100.00%）、资产评估与管理（100.00%）、会计（85.71%）。

表 3-1 2021 届主要专业毕业生对就业机会的评价

专业	较多	一般	较少
汽车车身维修技术	100.00%	-	-
资产评估与管理	100.00%	-	-
会计	85.71%	11.43%	2.86%
汽车电子技术	84.00%	8.00%	8.00%
汽车营销与服务	82.14%	14.29%	3.57%
互联网金融	77.78%	11.11%	11.11%
新能源汽车技术	77.27%	18.18%	4.55%
汽车检测与维修技术	75.34%	20.55%	4.11%
汽车制造与装配技术	69.66%	22.47%	7.87%
保险	66.67%	33.33%	-
交通运营管理	56.25%	6.25%	37.50%
物流管理	50.00%	42.86%	7.14%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、专业对口度

专业对口度一定程度上反映着人才培养目标的实现程度，可以作为高校未来进行专业结构调整和专业设置的参考因素。

**总体专业对口度：**78.47%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

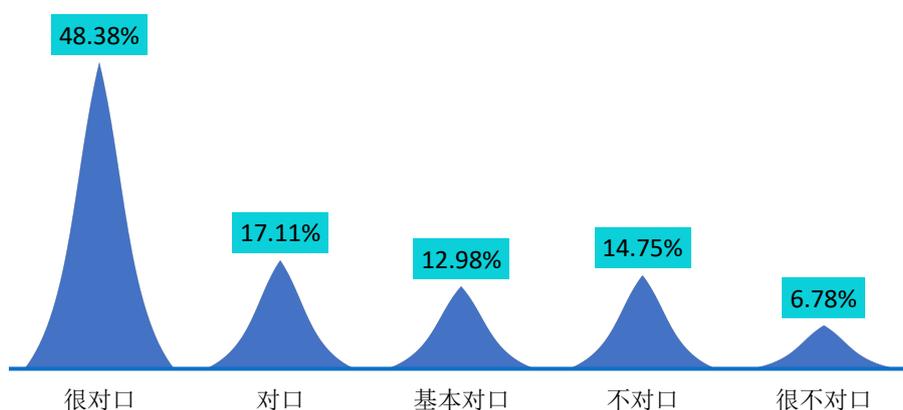


图 3-3 2021 届毕业生专业对口度分布

注：专业对口度评价维度包括“很对口”、“对口”、“基本对口”、“不对口”、“很不对口”和“无法评价”；其中，对口度为选择“很对口”、“对口”和“基本对口”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系的专业对口度：**专业对口度相对较高的院系为汽车服务系（83.21%）、汽车技术系（75.48%）等。

表 3-2 2021 届主要院系毕业生专业对口度情况分布

院系	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
汽车服务系	52.67%	14.50%	16.03%	12.98%	3.82%	83.21%
汽车技术系	45.67%	18.75%	11.06%	15.87%	8.65%	75.48%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业对口度：**专业对口度相对较高的专业为保险（100.00%）、会计（96.77%）、汽车营销与服务（89.29%）等。

**表 3-3 2021 届主要专业毕业生专业对口度情况分布**

专业	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
保险	66.67%	16.67%	16.67%	-	-	100.00%
会计	74.19%	9.68%	12.90%	3.23%	-	96.77%
汽车营销与服务	67.86%	17.86%	3.57%	7.14%	3.57%	89.29%
资产评估与管理	66.67%	-	22.22%	11.11%	-	88.89%
互联网金融	54.17%	12.50%	20.83%	8.33%	4.17%	87.50%
汽车电子技术	83.33%	4.17%	-	4.17%	8.33%	87.50%
新能源汽车技术	49.12%	19.30%	8.77%	17.54%	5.26%	77.19%
汽车检测与维修技术	41.94%	17.74%	14.52%	14.52%	11.29%	74.19%
汽车制造与装配技术	29.03%	25.81%	14.52%	20.97%	9.68%	69.35%
物流管理	10.53%	15.79%	31.58%	36.84%	5.26%	57.89%
交通运营管理	14.29%	28.57%	14.29%	28.57%	14.29%	57.14%

注：汽车车身维修技术等专业样本量较小，不纳入到报告此处的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、工作满意度<sup>3</sup>

工作满意度是对当前所从事的工作是否满意的一种价值判断，受很多因素影响。毕业生工作满意度直接影响毕业生的工作态度，影响高校毕业生的就业质量，客观了解毕业生工作满意度对提升毕业生就业质量有重要意义。

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2021 届毕业生对目前工作总的满意度为 97.31%。对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 95.78%、93.11%、93.69%；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

<sup>3</sup> 工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。

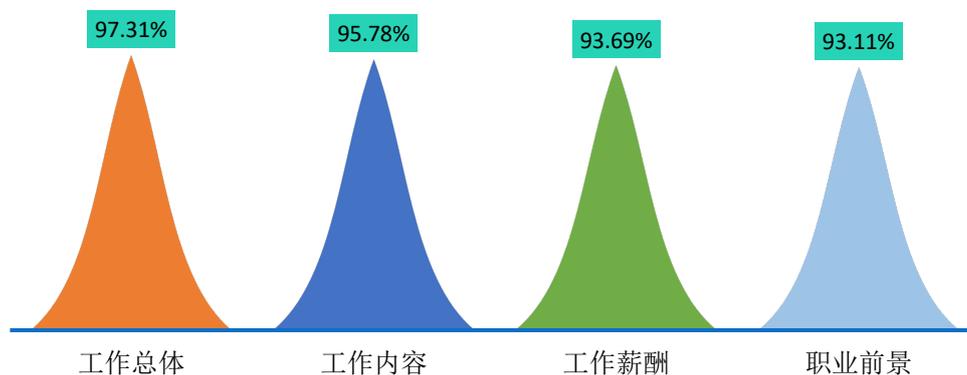


图 3-4 2021 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系工作满意度：**从工作总体满意度来看，汽车技术系（97.55%）、汽车服务系（96.92%）等院系的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-4 2021 届主要院系毕业生对工作满意度评价

院系	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
汽车技术系	94.55%	91.67%	93.14%	97.55%
汽车服务系	97.69%	95.38%	94.57%	96.92%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业工作满意度：**从工作总体满意度来看，新能源汽车技术（100.00%）、互联网金融（100.00%）、保险（100.00%）等专业的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-5 2021 届主要专业毕业生对工作满意度的评价

专业	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
新能源汽车技术	98.18%	96.36%	100.00%	100.00%
互联网金融	100.00%	100.00%	95.83%	100.00%
保险	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
资产评估与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
汽车检测与维修技术	95.16%	90.32%	90.32%	98.39%
会计	100.00%	100.00%	96.77%	96.77%
汽车营销与服务	96.43%	96.43%	96.43%	96.43%
汽车电子技术	100.00%	100.00%	100.00%	95.83%
汽车制造与装配技术	88.14%	85.25%	86.89%	95.00%
物流管理	94.74%	89.47%	88.89%	94.74%
交通运营管理	92.31%	76.92%	84.62%	92.31%

注：汽车车身维修技术等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业的工作满意度：**在“农、林、牧、渔业”领域就业的毕业生对工作的满意度较高，为100.00%；而在“金融业”领域就业的毕业生对工作的满意度较低，为90.00%。

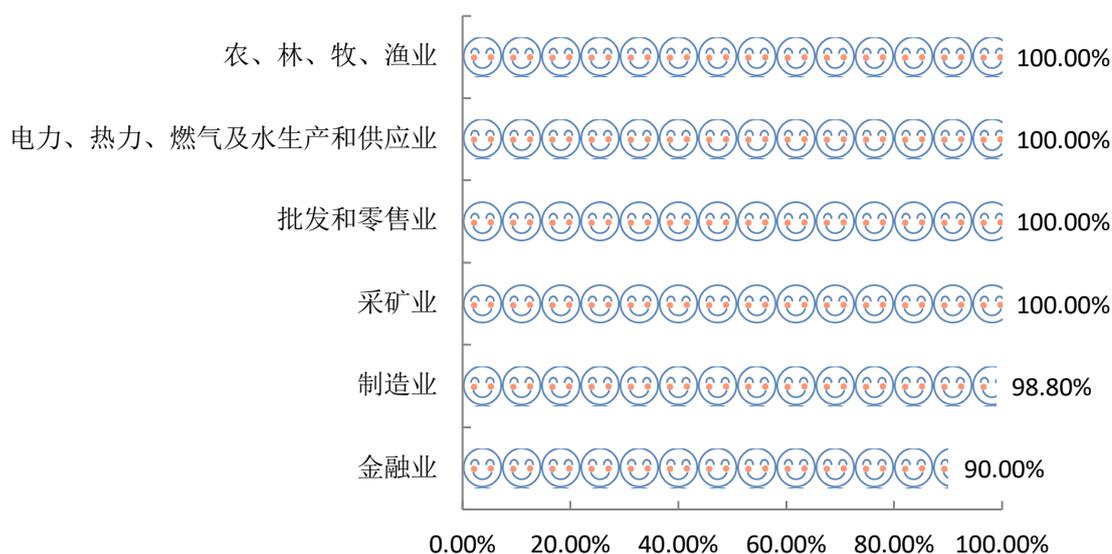


图 3-5 2021 届毕业生主要就业行业的工作满意度

注：主要就业行业指样本人数 $\geq 20$ 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、毕业生发展成长度

毕业生发展成长度包含毕业生职业期待吻合度和工作稳定性两个指标。职业期待吻合度是反映毕业生就业质量与职业匹配度的指标之一，也是影响毕业生工作稳定性的重要因素。

### （一）职业期待吻合度

2021 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 89.85%，其中“很符合”所占比为 55.22%，“符合”所占比例为 16.42%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

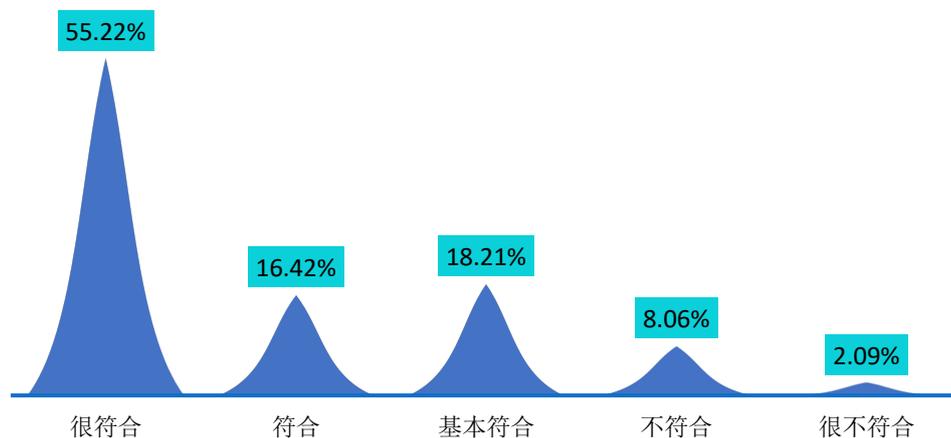


图 3-6 2021 届毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）工作稳定性

本校 2021 届毕业生的工作稳定率为 72.59%，离职率为 27.41%。其中，离职次数集中在 1 次，占比为 14.95%。

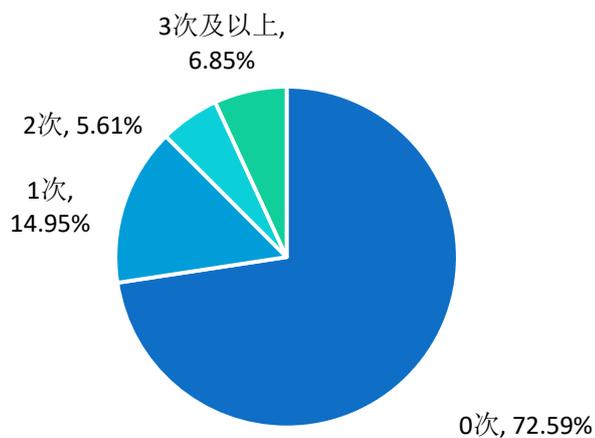


图 3-7 2021 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第四篇

---

## 就业发展趋势分析

## 第四篇：就业发展趋势分析

为进一步完善毕业生就业指导服务工作，促进毕业生更高质量和更加充分就业，学校对近三年毕业生的就业状况包括毕业生规模、毕业去向落实率、就业地区、行业、单位等各项指标进行了总体比对分析。

### 一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模较大；受疫情影响，近三届毕业生毕业去向落实率呈先下降后上升趋势，始终保持在较高水平，均在70.00%以上，就业状况良好。

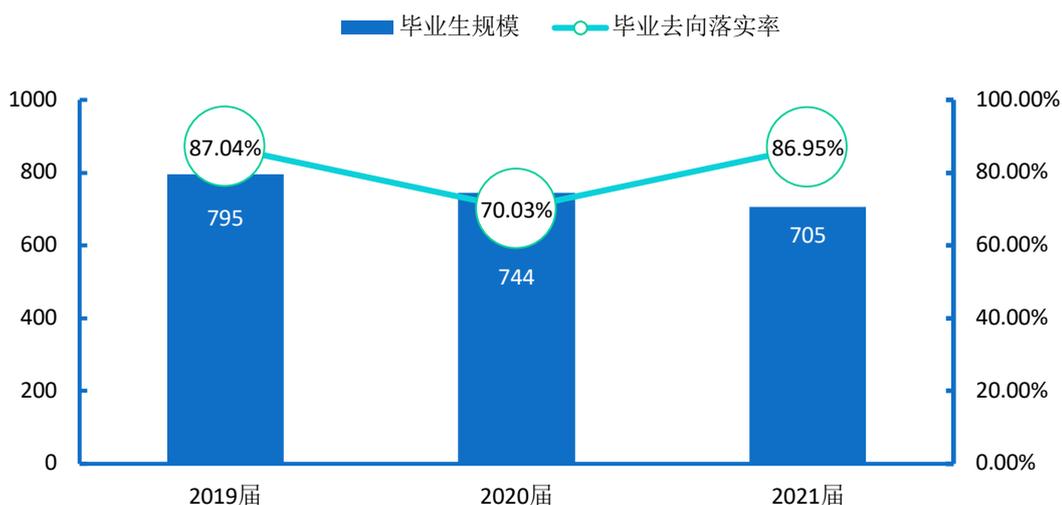


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《大连汽车职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

### 二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在省内就业的比例均在 77.21%及以上，其中 2021 届毕业生省内就业占比相较 2020 届上涨了 7.93 个百分点，较 2019 届上涨了 12.19 个百分点。

这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

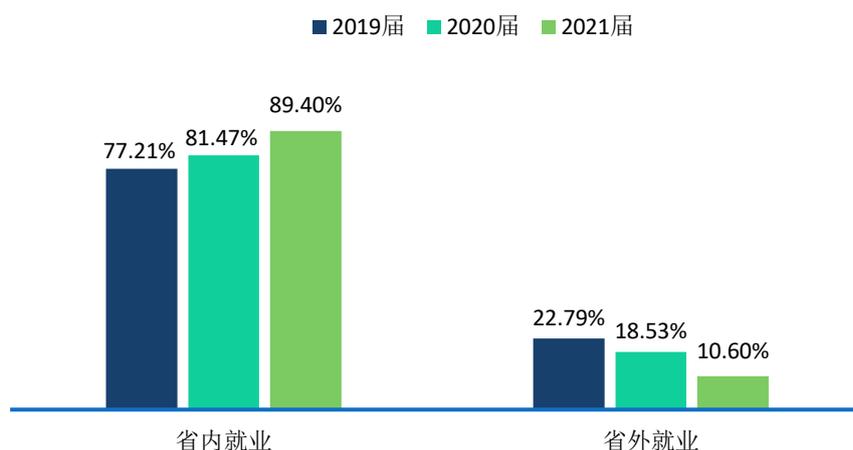


图 4-2 2019-2021 届毕业生就业地区分布

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《大连汽车职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

### 三、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“制造业”、“批发和零售业”等行业，可见学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“制造业”领域为近三年毕业生主要的就业行业选择。

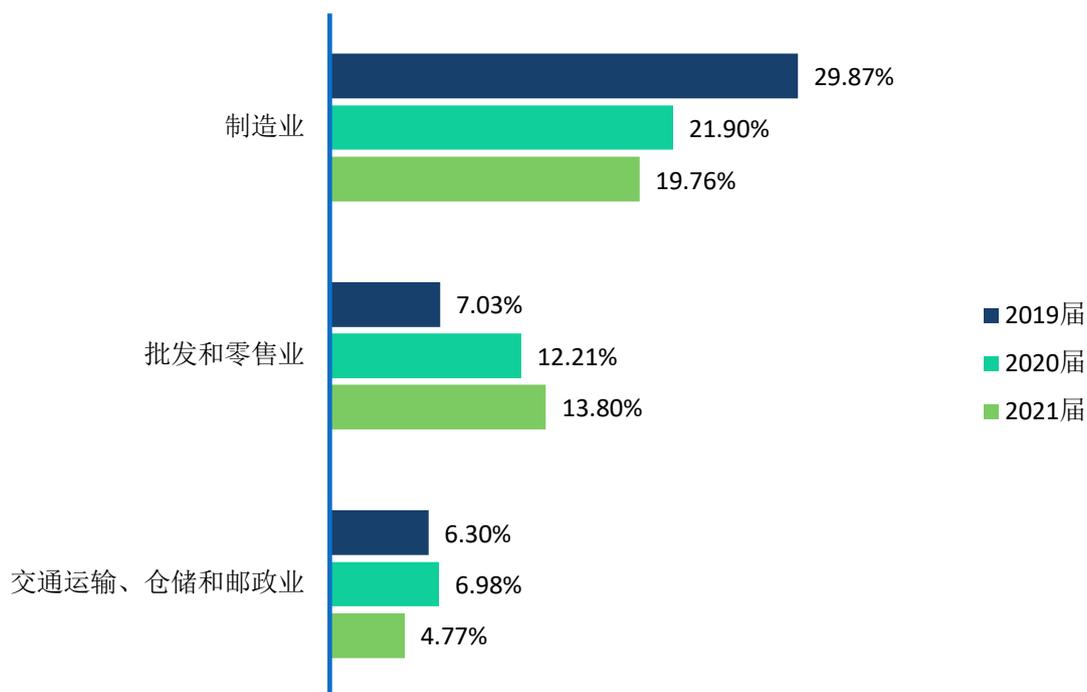


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《大连汽车职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

## 四、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要流向“其他企业”和“国有企业”。其中，近三届毕业生选择“入伍”的比例渐增。

这一结果基本符合学校的办学特色和人才培养定位。此外，这一结果也得益于我国近年来扶持民营企业发展的政策环境、中小微企业的快速发展、以及学校不断深化的校政企合作等。学校主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

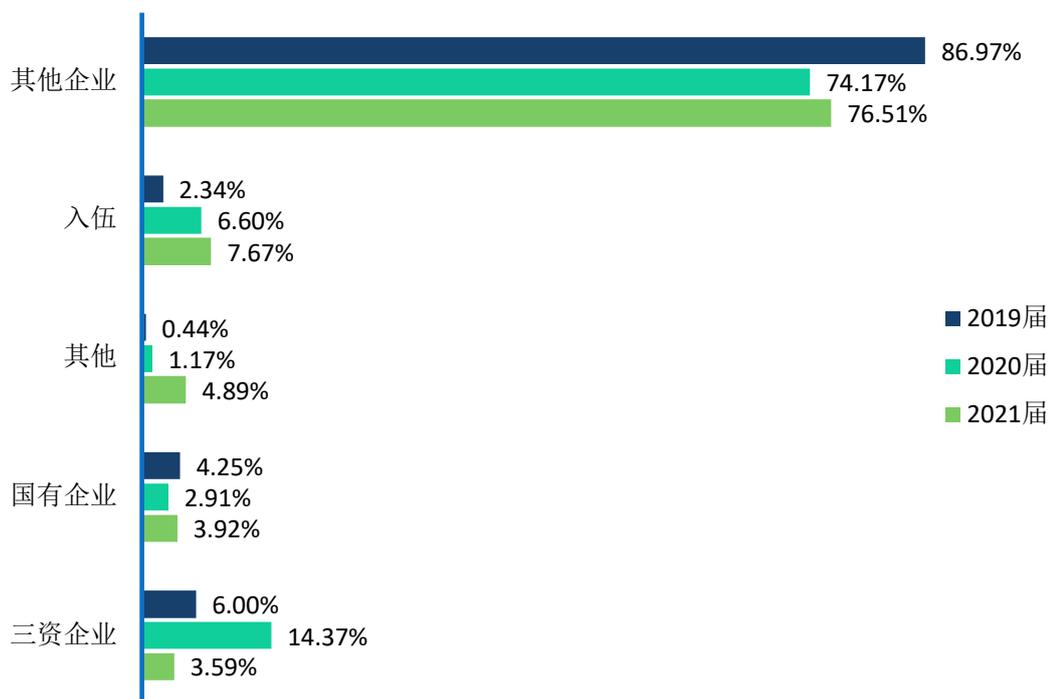


图 4-4 2019-2021 届毕业生主要就业单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《大连汽车职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2021 届数据来自辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

# 第五篇

---

## 毕业生对学校的评价

## 第五篇：毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育/服务的评价。

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### （一）母校满意度

2021届毕业生对母校的满意度为94.75%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为62.50%，“满意”占比为18.50%，可见2021届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

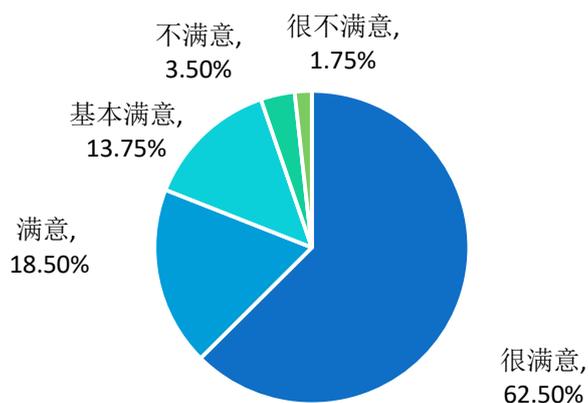


图 5-1 2021 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）教育教学评价

### 1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2021届毕业生对所学课程的总体满意度为93.28%，专业课掌握度为94.44%，专业课满足度为91.23%，公共课帮助度为94.18%。

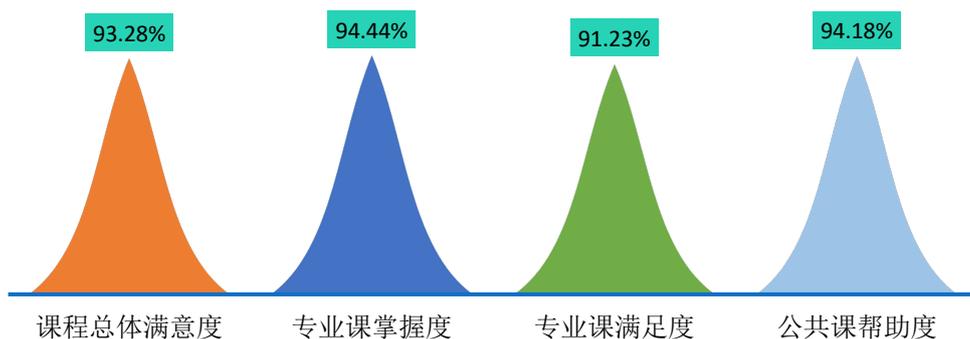


图 5-2 2021 届毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=(专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度)/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### 2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2021届毕业生对学校任课教师的总体满意度为96.65%；对师德师风的满意度为97.05%，对教学态度的满意度为96.45%，对教学水平的满意度为96.45%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

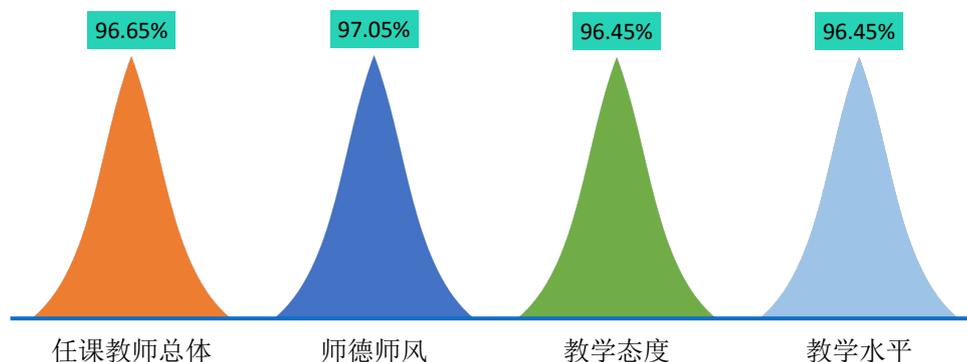


图 5-3 2021 届毕业生对任课教师的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.任课教师总体满意度=(师德师风+教学态度+教学水平)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着一个学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2021 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 96.41%；对课堂听讲的满意度为 97.49%，对课后自习的满意度为 95.74%，对学习交流的满意度为 95.99%。

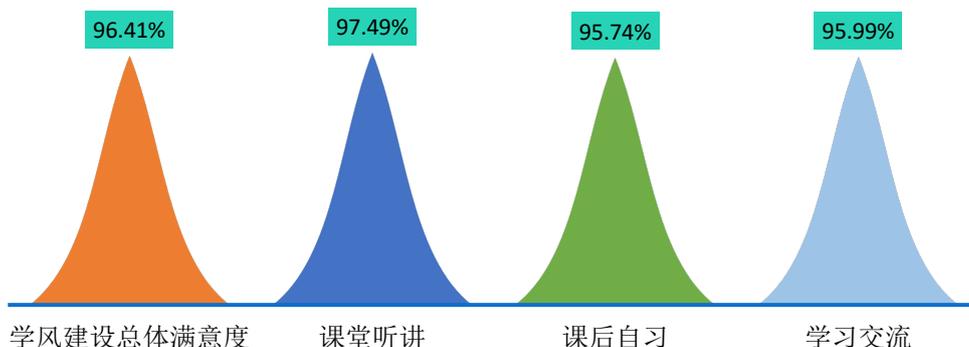


图 5-4 2021 届毕业生对母校学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

#### 4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2021届毕业生对学校课堂教学的总体满意度为96.45%；其中，毕业生对课堂教学过程中的“课程目标”评价最高，“课堂纪律”次之。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

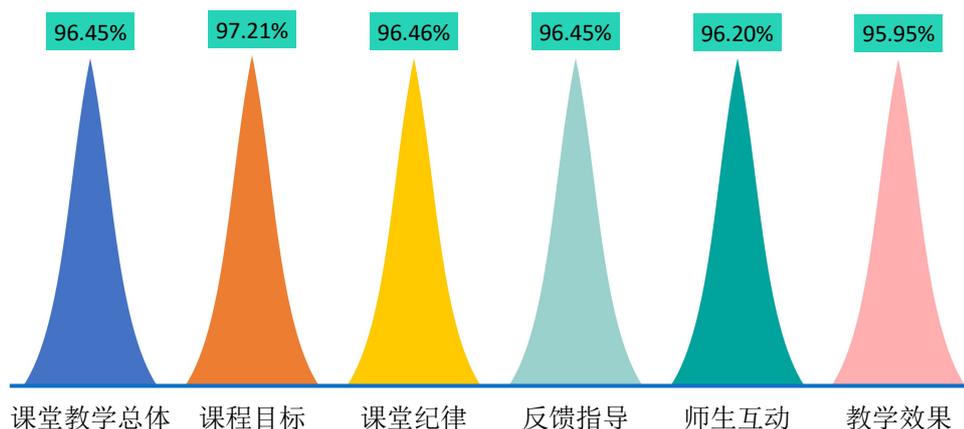


图 5-5 2021 届毕业生对课堂教学的评价

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=(课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果)/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

#### 5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2021届毕业生对母校实践教学的总体满意度为94.54%。其中，毕业生对“组织管理有效性”较为满意，“内容实用性”次之。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

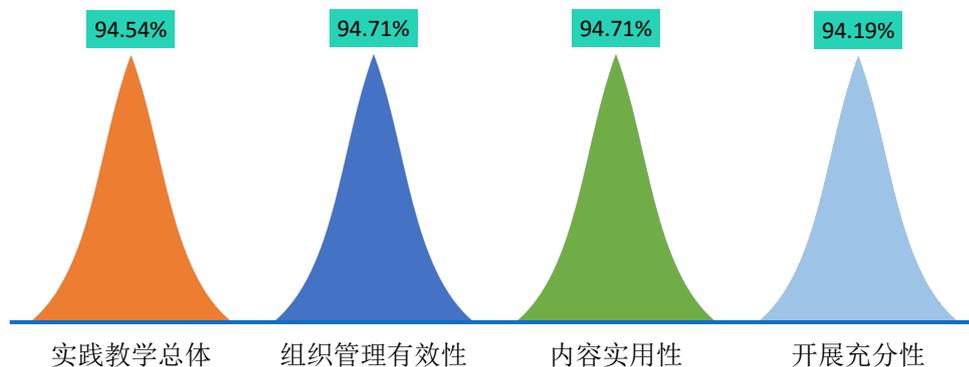


图 5-6 2021 届毕业生对实践教学的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）基础能力素质

毕业生应根据自己的人生目标和社会经济发展的需求，努力提高综合素质，塑造良好的道德品质，梳理全新的就业观念，努力适应新时代的发展要求。针对当代大学生的特点及高校培养人才模式，总结提出了以下多项当代大学生需具备的基础能力和专业素质能力。此次调查内容主要是毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价，对于学校优化人才培养模式具有一定的参考意义。具体内容如下所示。

**对基础能力素质的评价：**对于目前工作需求而言，学校 2021 届毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：主动学习、善于观察、表达能力、团队意识、严谨负责、逻辑思维、创新思维、善于倾听、形象管理、诚信助人；而自身这十项能力满足目前工作需求的水平均在 3.11 分及以上；其中“主动学习”和“逻辑思维”的水平相对较高，均值分别为 4.37 分和 4.37 分。

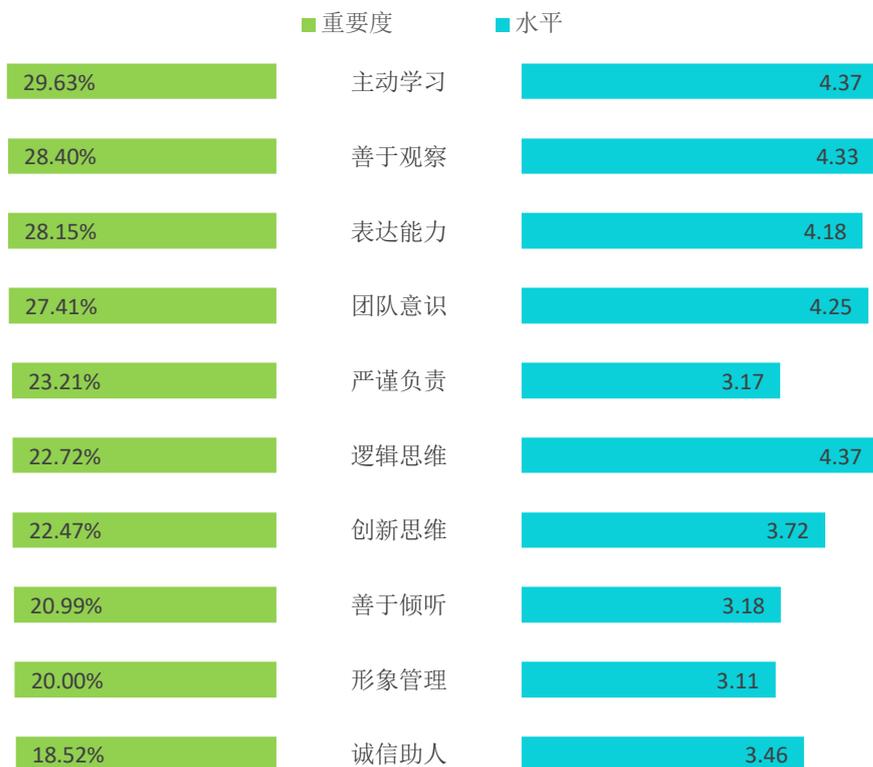


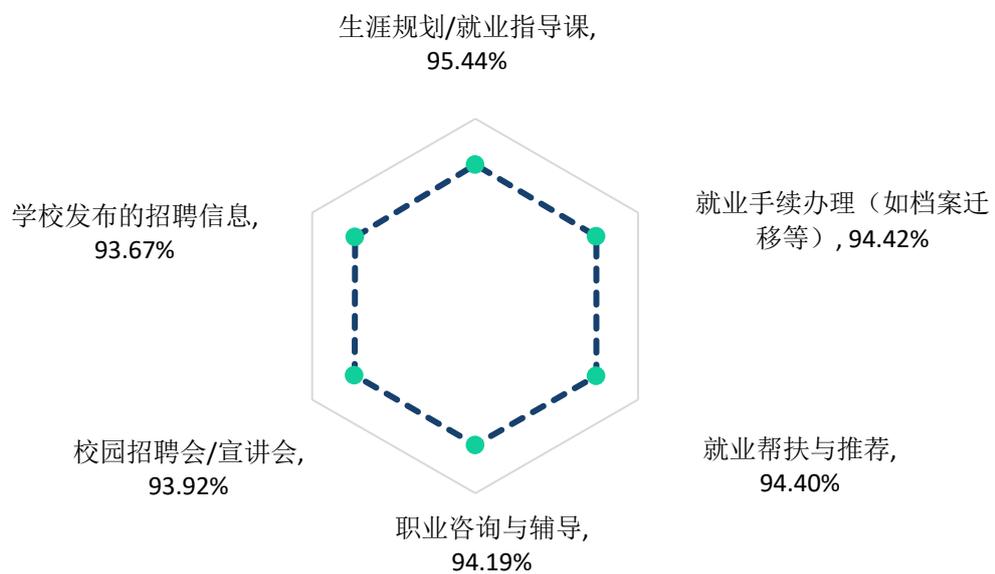
图 5-7 2021 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、毕业生对就业教育/服务的评价

调查了解毕业生对学校就业教育/服务的满意度，包含就业教育（生涯规划/就业指导课、职业咨询与辅导）；就业服务（校园招聘会/宣讲会、学校发布的招聘信息、就业帮扶推荐、就业手续办理）。

学校 2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 93.67%及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”（95.44%）、“就业手续办理（如档案迁移等）”（94.42%）、“就业帮扶与推荐”（94.40%）的满意度相对较高。



**图 5-8 2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价**

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第六篇

---

## 用人单位对毕业生及学校的评价



## 第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题，学校建立了毕业生质量外部测评体系，结合调研容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极地促进作用。毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

**用人单位对毕业生总体满意度：**96.15%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为84.62%。

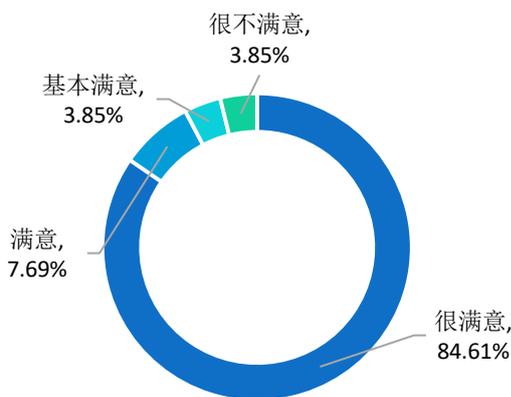


图 6-1 用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生政治素养满意度：**92.59%的用人单位对学校毕业生的政治素养感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为77.78%。

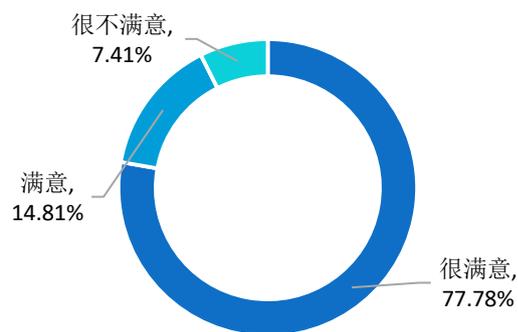


图 6-2 用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生专业水平满意度：**92.59%的用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 81.48%。

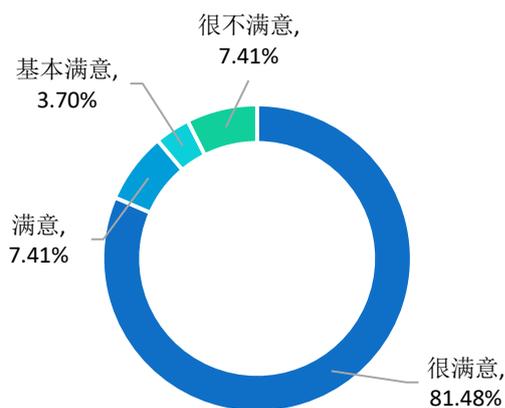


图 6-3 用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生职业能力满意度：**92.59%的用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 81.48%。

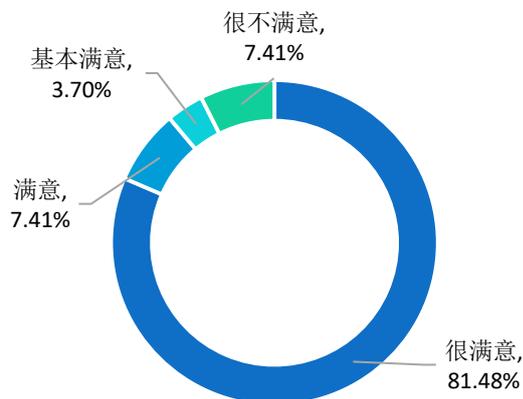


图 6-4 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

## 二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。

用人单位对本校招聘服务的满意度为 92.60%；其中 59.26%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，25.93%的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

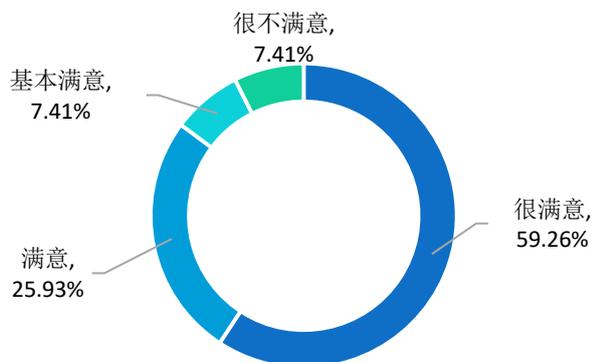


图 6-5 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在拓宽服务项目（18.52%）、加强校企沟通（14.81%）、增加招聘场次（14.81%）等方面来加强就业工作。

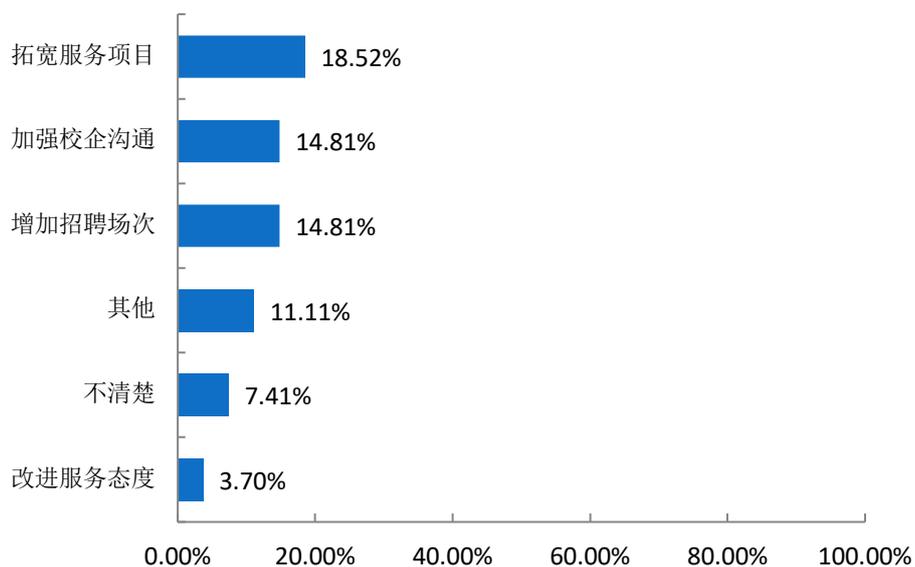


图 6-6 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

## 结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党的十九届五中全会以来，党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党的十九届五中全会精神和党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！

