



黄冈职业技术学院
HUANGGANG POLYTECHNIC COLLEGE



2021 届毕业生 就业质量年度报告

Report Of Graduate Employment Quality

目 录

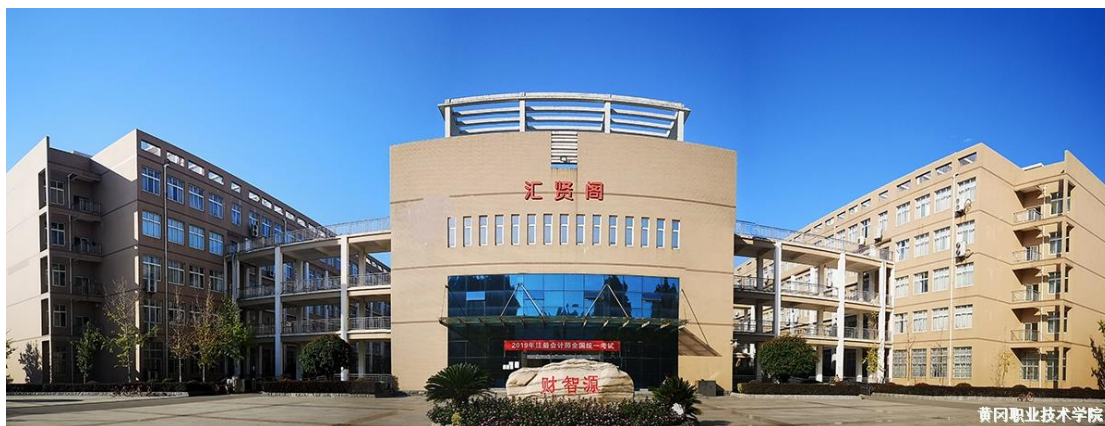
学校概况.....	1
调研方案与实施.....	4
一、调研目的.....	4
二、调研方案.....	4
（一）调研对象.....	4
（二）调研流程.....	4
三、报告数据说明.....	5
（一）数据来源.....	5
（二）数据质量.....	6
（三）其他约定说明.....	6
第一章 2021 届毕业生就业基本情况.....	7
一、规模与结构.....	7
（一）性别结构.....	7
（二）民族结构.....	7
（三）院系/专业结构.....	8
（四）生源结构.....	10
二、毕业去向与落实率.....	13
（一）毕业去向分布.....	13
（二）毕业去向落实率.....	14
（三）困难生毕业去向落实率.....	15
（四）院系/专业毕业去向落实率.....	15
三、就业特征分布.....	18
（一）就业单位性质分布.....	18
（二）就业单位行业分布.....	20
（三）工作职位类别分布.....	23
（四）就业单位地域分布.....	27
（五）国家战略地区就业情况.....	32
第二章 2021 届毕业生就业质量调研分析.....	35

一、疫情条件下就业过程分析.....	35
(一) 就业心态.....	35
(二) 求职成功途径.....	35
(三) 求职效益转化.....	36
(四) 求职影响因素.....	37
二、就业质量分析.....	38
(一) 就业现状满意度.....	38
(二) 工作与专业相关度.....	39
(三) 职业期待吻合度.....	40
(四) 社会保障情况.....	41
(五) 薪资满意度.....	41
(六) 工作稳定性.....	43
(七) 转岗率.....	43
三、基层/中小微企业就业情况分析.....	44
四、国家战略性新兴产业就业分布.....	45
第三章 2021 届毕业生毕业去向专项分析.....	47
一、自主创业情况分析.....	47
(一) 自主创业基本情况.....	47
(二) 自主创业的原因.....	47
(三) 创业领域与专业相关度.....	48
(四) 自主创业中遇到的困难.....	49
(五) 希望学校提供的创业支持.....	49
二、国内升学情况分析.....	50
(一) 升学基本情况.....	50
(二) 各院系升学情况.....	50
(三) 各专业升学情况.....	51
(四) 升学院校分布.....	52
(五) 国内升学的原因.....	53
(六) 国内升学前后专业一致性.....	54
三、应征入伍情况分析.....	55

(一) 应征入伍基本情况.....	55
(二) 应征入伍原因.....	56
(三) 应征入伍关注因素.....	56
(四) 应征入伍信息渠道.....	57
五、未就业情况分析.....	58
(一) 未就业基本情况.....	58
(二) 未就业原因.....	59
(三) 求职积极性.....	60
(四) 求职困难.....	60
第四章 2021 届毕业生就业创业工作举措	62
一、推进生涯引领工程，提升学生就业创业能力.....	62
二、夯实创新创业平台，助推大学生实现创业梦想.....	62
三、抓牢校园招聘主渠道，政校合力举办招聘活动.....	63
四、做实困难学生明细账，精准施策帮扶学生充分就业.....	63
五、打好实习就业组合拳，服务区域经济建设发展.....	64
第五章 2019-2021 届毕业生就业趋势	65
一、毕业人数变化.....	65
二、毕业去向落实率变化.....	65
三、主要毕业去向变化.....	66
四、就业地域变化.....	66
五、工作与专业相关度变化.....	67
第六章 2021 届毕业生对母校的评价	68
一、对母校的评价.....	68
(一) 教师授课.....	68
(二) 课程设置.....	68
(三) 实践教学.....	69
(四) 人才培养.....	70
(五) 就业服务.....	70
(六) 就业困难帮扶.....	71
二、对母校的建议.....	73

(一) 教育教学改进建议.....	73
(二) 就业服务改进建议.....	74
三、对母校的综合满意度.....	74
(一) 母校满意度.....	74
(二) 母校推荐度.....	76
第七章 用人单位调研分析.....	77
一、招聘需求分析.....	77
(一) 专业关注度.....	77
(二) 人数需求变化.....	77
(三) 招聘关注因素.....	78
二、对毕业生的评价与建议.....	79
(一) 总体满意度.....	79
(二) 适应能力评价.....	79
(三) 晋升潜力评价.....	80
(四) 政治素养评价.....	81
(五) 专业能力评价.....	81
(六) 对毕业生的求职建议.....	82
三、对学校的评价与建议.....	83
(一) 就业服务评价.....	83
(二) 就业服务建议.....	83
(三) 人才培养评价.....	84
(四) 人才培养建议.....	84
第八章 总结与建议.....	86
一、总结.....	86
二、建议.....	87

学校概况



黄冈职业技术学院是 1999 年经教育部批准组建的一所公立全日制高等职业院校，全国文明单位，国家“双高计划”A 类高水平专业群建设学校，国家优质高职院校，国家优秀骨干高职院校，教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校，全国首批现代学徒制试点高职院校，第六届黄炎培职业教育优秀奖学校，全国职业院校魅力校园；全国“五四红旗团委”单位，全国“高等职业院校服务贡献 50 强”，全国“职业院校教学管理 50 强案例单位”；全国高技术人员培训基地，全国高职院校就业工作先进示范单位，中国职业教育与就业能力百强院校。学校多次被评为湖北省职业教育先进单位、大学生思想政治教育工作先进高校、征兵工作先进单位、学生资助工作典型单位、平安校园；是湖北省依法治校示范校、湖北省职业教育学会教学工作委员会主任单位、学生宿舍管理先进单位、绿化管理先进高校。

校园环境优美。学校创建于 1949 年，位于闻名中外的教育之乡湖北省黄冈市，坐落在长江之滨、巴河之畔，占地面积 1200 余亩，建筑面积 45 万平方米。校园里树木苍翠、芳草怡人、鸟语花香，被省、市评为“园林式校园”。

学习条件优越。师生学习生活智慧化，学校无线网络全覆盖，建有生活服务系统、网上办事大厅、智慧教学中心等平台。教育教学资源信息化，学校建有 4 门国家级、22 门省级精品资源共享课、500 余门校级在线开放课程，80% 以上课程具备数字化教学资源。学校拥有 7 个大型数字图书库，数字图书资源丰富。校内外实习实训现代化，学校建有 3 个中央财政支持高职教育实训基地、6 个省级高职教育实训基地、1 个黄冈大别山创业中心公共实训基地、1 个公共技能实训

基地（产教融合项目），校外实习基地 500 多个；校内实训中心 10 个、实训室 214 个，附属医院、驾校各 1 所；国家职业技能鉴定站点 5 个，学生职业资格证书获取率 100%。

师资力量雄厚。学校专任教师 802 人，其中，国务院和省政府特殊津贴专家各 1 名，省、市教学名师 5 人，教授、副教授 349 人，“双师素质”教师 654 人；常年聘请楚天技能名师 34 人、外籍教师 8 人、能工巧匠组成的兼职教师 600 余名。建有省级优秀教学团队 3 个、校级优秀教学团队 15 个，省级技能大师工作室 2 个。近 5 年，教师参加说课、信息化教学等比赛，21 个团队荣获省级、13 个团队荣获全国一、二等奖。

专业特色突出。学校根据“服务社会设专业、依托产业建专业、校企合作强专业”的专业建设思路，主动对接一带一路、对接中国制造 2025、对接长江经济带、对接大别山革命老区振兴等国家战略，优化专业建构，培养生产、建设、服务和管理一线高素质技术技能型人才。开设了紧贴市场的普通全日制高职教育专业 51 个，其中，国家级重点建设专业 7 个、省级重点专业 10 个、省级品牌特色专业 9 个，涉及文、理、工、农、医、经、管、艺等学科门类。学校主持 2 个，参与 24 个国家级职业教育专业教学资源库建设，建成了 32 个校级专业教学资源库。

教学工作出彩。学校现设 10 院、2 部、2 中心 14 个教学单位，全面灵活地实行“双境培养、双师执教、双证融通”人才培养模式，“做中学，做中教，教学做合一”教学模式，教学成效显著。学生参加各级各类技能竞赛成绩独占鳌头。近年来，在湖北省举办的 7 届高职院校技能大赛中，学校 6 次荣获总分第一名；700 多人（次）荣获国家级技能大赛奖，其中，一等奖近 200 人（次）。学校荣获国家级教学成果二等奖 2 项，省级教学成果一等奖 2 项、二等奖 6 项、三等奖 7 项。学校毕业生深受社会各界欢迎，就业率连续 18 届超过 98%。学校先后被评为全国高等职业院校就业“星级示范校”、全国企业招聘“首选十佳高职院校”。

文化育人出色。学校以立德树人为宗旨，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，创造性地将黄冈大别山革命老区红色文化，中华优秀传统文化，李时珍、李四光、闻一多等区域名人文化，现代企业文化有机融合，形成了具有高职特点和地域特色的“一主线四融合”校园文化育人模式。文化育人成效显著，涌现出

了“中国好人”余康颖等一批先进典型。学校“一主线四融合”文化育人等文化成果先后荣获湖北省高校校园文化建设优秀成果一等奖 1 项、二等奖和三等奖各 2 项、优秀奖 1 项，高校网络文化建设成果特别奖 1 项；教育部高校校园文化建设优秀成果一、二、三等奖各 1 项。

科研成果丰硕。学校教研科研氛围浓郁，近几年，获国家专利 168 项，市厅级以上科研成果奖 446 项。承担教科研项目 900 多项，其中，国家级 13 项，省部级 326 项，主持科技部星火计划项目 3 项、省科技厅攻关项目 3 项。教职工公开出版教材和专著 800 多部，其中，国家级规划教材 44 部、湖北省规划教材 18 部；公开发表学术论文近 10000 篇。学校自主研发的“春缈”等茶叶荣获“中茶杯”名优茶评比特等奖和金奖，“世界绿茶评比”金奖。学校教师参与研发的《固体废弃物制备高性能道路建筑材料关键技术》获湖北省科技进步一等奖。

社会服务优质。作为黄冈职教集团的领头羊，学校发挥人才技术优势，41 名教师担任湖北省农业科技专家、黄冈市科技顾问。建立 6 个应用技术研究团队、10 个产学研合作创新团队、10 个农业实用技术推广团队、10 个社会服务基地团队，深入十县市，提供实用技术咨询、培训、研发、推广等服务；与百村共建，建立科技示范基地，实施科技扶贫开发，培养科技致富带头人；与千企合作，针对企业需求，开展订单教育、员工培训和横向项目研究。近 5 年，学校累计培训社会人员 20 余万人次，推广实用技术 150 多项，促进了数万户致富，带动了区域经济大发展。学校先后荣获黄冈市扶贫开发工作先进单位、湖北省农村劳动力转移培训品牌基地、湖北省阳光工程先进单位。《人民日报》称赞学校育人“接地气”，扶贫“有底气”。

忆往昔，70 年砥砺前行，一步一辉煌。展未来，学校将切实加强党对高校的全面领导，以促进学生德智体美劳全面发展为根本宗旨，秉持“崇德、强能、务实、创新”校训，弘扬“艰苦办学、勤俭建校、爱校如家、勇争一流”黄职精神，坚持“勤俭建校、质量立校、文化治校、机制活校、服务兴校、特色强校”的办学思路，向着“干在实处，双轮驱动，争创本科，谱写新篇”新发展目标稳步前行、大步迈进，为黄冈建设现代化区域性中心城市作出应有贡献！

调研方案与实施

一、调研目的

本次调研主要是为了解 2021 届毕业生的就业情况与学校的人才培养质量工作及用人单位对我校毕业生的总体评价和客观要求,为学校人才培养及教育教学改革提供依据;加强学校人才与培养社会需求的紧密衔接,建立人才培养、社会需求与就业指导的良性互动机制,进一步巩固和拓展毕业生就业市场。调研根据以下几方面的测量和评价(如:毕业生的基本去向、就业质量;毕业生对就业现状、母校的满意度;毕业生对课程设置的有效评价、对教学改进的反馈;毕业生对母校就业指导与求职服务的有效性评价等),帮助学校发现教学和人才培养过程中的问题并加以改进。

二、调研方案

(一) 调研对象

本次调研面向学校 2021 届毕业生、用人单位展开的关于毕业生的就业现状、就业满意度、母校满意度及用人单位的招聘需求、对毕业生评价、对学校的建议等相关方面的在线调研。

(二) 调研流程

本次调研项目执行“六步流程”,即:需求理解,调研方案设计,平台部署,调查实施方案设计,决策建议和持续改进。该流程规范了本次调查和持续改进的操作流程,既是毕业生职业发展调查效果的标尺,也是作为反馈高校人才培养工作的重要依据。



三、报告数据说明

（一）数据来源

本报告统计数据截止时间：根据《国务院办公厅关于印发教育部主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（国办发[2008]57号）中的规定：“毕业生离校前的就业指导和服务工作，由教育部负责；毕业生离校后的就业指导和服务工作，由人力资源和社会保障部负责。”故本报告统计数据截止时间为：每年秋季开学

前，即 2021 年 8 月 31 日。本报告统计数据有以下几个主要来源：

一是来源于“全国高校毕业生就业信息管理与监测系统”，经高校毕业生本人实名校对后的数据。本报告就业状况基础性数据、就业发展趋势（部分）数据以此为凭据；

二是来源于第三方机构运用专业调研平台开展“黄冈职业技术学院 2021 届毕业生就业质量及用人单位满意度网络调查”的结果。此次调研面向本校 2021 届毕业生。通过发放答题邀请函、问卷客户端链接和二维码等方式进入答题，毕业生采取实名制答题，需输入本人姓名和身份证号后八位；用人单位需输入公司名称方可参与答题。经数据清洗，毕业生回收有效数据为 3826 条，调研有效回收率 73.39%。另有 250 家用人单位参与了用人单位满意度调查活动，清洗后剩余有效数据 203 条，问卷合格率为 81.20%。本报告调查类数据除特别说明外，均以此次调查数据为依据；

三是来源于学校往届毕业生就业质量年度报告，主要用于毕业生就业趋势分析比对。

（二）数据质量

1. 调研样本量充足，学生调研有效回收率为 73.39%，用人单位调研问卷合格率 81.20%，回收效果较佳，回收质量理想，能较充分的体现总体情况；

2. 调研通过线上实名制方式答题，有效避免了社会调查随意答题及抽样框误差现象，提高了调查针对性，保证了调研数据的真实性、有效性和准确性；

3. 回收调研数据在清洗时，根据 IP 地址定位、答题时间判断、缺失值与重复值剔除等原则，保证了数据清洗质量信度效度。

（三）其他约定说明

在统计结果中，由于对各项比例的提取通常精确到小数点后 2 位，若各分项整体比例之和不足 100.00%或者超出 100.00%，但与 100.00%非常接近，为正常现象。多选题的选项利用多重响应原理统计，计算的基数为参与该题作答的毕业生人数，故选项比例之和不等于 100.00%。

第一章 2021 届毕业生就业基本情况

一、规模与结构

黄冈职业技术学院 2021 届毕业生共 5213 人。

(一) 性别结构

2021 届毕业生共有 5213 人。分性别来看，男性毕业生人数为 2704 人，占比为 51.87%；女性毕业生人数为 2509 人，占比为 48.13%。详见下图：



图 1-1 2021 届毕业生就业性别结构

(二) 民族结构

2021 届毕业生来自 28 个民族，其中汉族毕业生共 4675 人，占毕业生总人数的 89.68%；少数民族毕业生共 538 人，占毕业生总人数的 10.32%。少数民族人数最多的为土家族，有 144 人。详见下表：

表 1-1 2021 届毕业生就业民族分布

单位：人数（人），比例（%）

民族	人数	比例
汉族	4675	89.68
土家族	144	2.76
藏族	137	2.63
彝族	61	1.17
苗族	44	0.84
蒙古族	32	0.61
壮族	24	0.46
布依族	18	0.35
黎族	13	0.25
侗族	11	0.21

民族	人数	比例
回族	9	0.17
土族	8	0.15
满族	8	0.15
其它	6	0.12
仡佬族	5	0.10
傣族	2	0.04
哈尼族	2	0.04
珞巴族	2	0.04
畲族	2	0.04
门巴族	2	0.04
傈僳族	1	0.02
拉祜族	1	0.02
水族	1	0.02
瑶族	1	0.02
白族	1	0.02
纳西族	1	0.02
羌族	1	0.02
达斡尔族	1	0.02
总计	5213	100.00

（三）院系/专业结构

2021 届毕业生分布在 8 个院系中，其中医药学院毕业生人数最多，有 1837 人，占毕业生总人数的 35.24%；其次是护理学院（1204 人，23.10%）；第三是机电学院（625 人，11.99%）。详见下图：

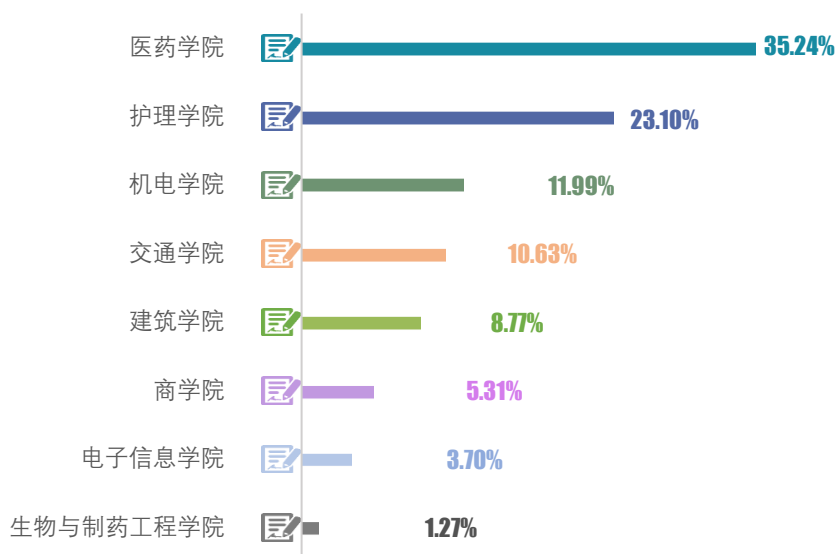


图 1-2 2021 届毕业生院系结构

2021 届毕业生分布在 52 个专业中,毕业生人数排名前三的专业为护理(1014 人, 19.45%)、临床医学(765 人, 14.67%)、口腔医学(628 人, 12.05%)。详见下表:

表 1-2 2021 届毕业生院系/专业结构

单位: 人数(人), 比例(%)

院系	专业	人数	比例
医药学院	临床医学	765	14.67
	口腔医学	628	12.05
	医学检验技术	231	4.43
	康复治疗技术	140	2.69
	药学	73	1.40
	小计	1837	35.24
护理学院	护理	1014	19.45
	助产	190	3.64
	小计	1204	23.10
机电学院	机电一体化技术	163	3.13
	工业机器人技术	108	2.07
	工业设计	106	2.03
	制冷与空调技术	93	1.78
	数控技术	55	1.06
	电气自动化技术	51	0.98
	模具设计与制造	45	0.86
	发电厂及电力系统	4	0.08
	小计	625	11.99
交通学院	新能源汽车技术	319	6.12
	汽车检测与维修技术	165	3.17
	汽车制造与装配技术	39	0.75
	航空物流	28	0.54
	物流工程技术	3	0.06
	小计	554	10.63
建筑学院	工程造价	146	2.80
	建筑工程技术	136	2.61
	建筑装饰工程技术	97	1.86
	建筑钢结构工程技术	45	0.86
	工程测量技术	10	0.19
	环境艺术设计	9	0.17
	道路桥梁工程技术	8	0.15
	建筑设备工程技术	6	0.12
	小计	457	8.77
商学院	会计	134	2.57
	电子商务	57	1.09

院系	专业	人数	比例
	旅游管理	25	0.48
	商务英语	17	0.33
	财务管理	13	0.25
	烹调工艺与营养	10	0.19
	市场营销	8	0.15
	税务	7	0.13
	烹饪工艺与营养	5	0.10
	酒店管理	1	0.02
	小计	277	5.31
电子信息学院	计算机应用技术	47	0.90
	软件与信息服务	44	0.84
	物联网应用技术	24	0.46
	动漫制作技术	23	0.44
	计算机网络技术	23	0.44
	数字媒体艺术设计	21	0.40
	云计算技术与应用	9	0.17
	应用电子技术	2	0.04
	小计	193	3.70
生物与制药工程学院	畜牧兽医	29	0.56
	动物医学	14	0.27
	园林技术	14	0.27
	药品生产技术	5	0.10
	药品经营与管理	2	0.04
	食品加工技术	2	0.04
	小计	66	1.27
总计		5213	100.00

（四）生源结构

2021 届毕业生生源分布较广，来自于全国 25 个省/市/自治区。其中湖北生源人数最多，有 3597 人，占毕业生总人数的 69.00%。省外生源共 1616 人，占毕业生总人数的 31.00%；省外生源人数位居前列的是贵州省、甘肃省、内蒙古自治区。详见下图与表：

生源地省级分布图

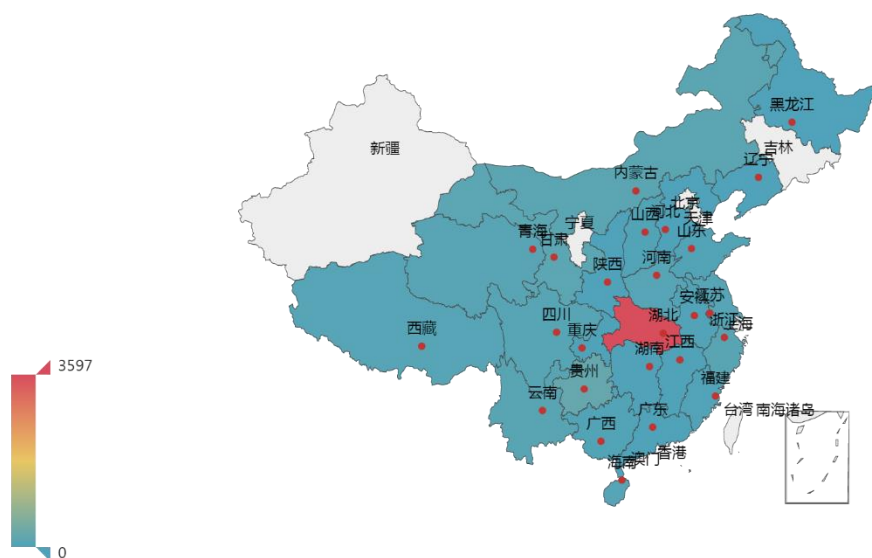


图 1-3 2021 届毕业生生源结构

表 1-3 2021 届毕业生生源结构

单位：人数（人），比例（%）

省份	人数	比例
湖北省	3597	69.00
贵州省	258	4.95
甘肃省	152	2.92
内蒙古自治区	135	2.59
浙江省	117	2.24
云南省	116	2.23
青海省	113	2.17
四川省	98	1.88
江苏省	87	1.67
西藏自治区	86	1.65
河南省	86	1.65
海南省	81	1.55
山东省	51	0.98
广西壮族自治区	47	0.90
山西省	46	0.88
安徽省	38	0.73
福建省	38	0.73
湖南省	23	0.44
广东省	17	0.33
重庆市	8	0.15
江西省	7	0.13
辽宁省	4	0.08
河北省	3	0.06

省份	人数	比例
黑龙江省	3	0.06
陕西省	2	0.04
总计	5213	100.00

进一步分析来看，省内生源毕业生来自黄冈市的人数最多，占比为 43.73%；其次是咸宁市，占比为 11.68%；第三是武汉市，占比为 6.67%。详见下图与表：

湖北省内生源地分布图

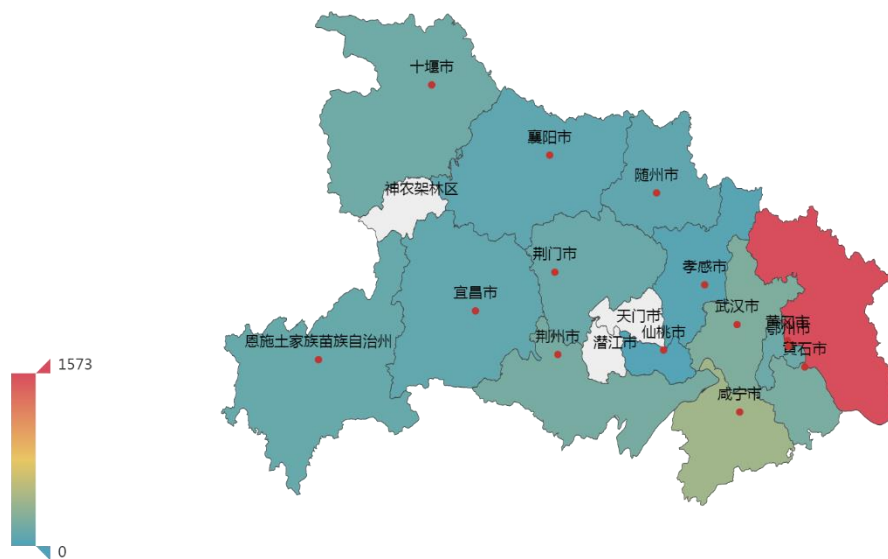


图 1-4 2021 届毕业生省内生源地分布

表 1-4 2021 届毕业生省内生源地分布情况

城市	人数	比例
黄冈市	1573	43.73
咸宁市	420	11.68
武汉市	240	6.67
黄石市	219	6.09
荆州市	206	5.73
十堰市	165	4.59
鄂州市	154	4.28
荆门市	142	3.95
恩施土家族苗族自治州	123	3.42
宜昌市	101	2.81
随州市	94	2.61
襄阳市	85	2.36
孝感市	51	1.42
仙桃市	24	0.67
总计	3597	100.00

二、毕业去向与落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算相关公式为：

- 1、毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率
- 2、协议和合同就业率=协议和合同就业（签就业协议、签劳动合同、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目）数/毕业生总数×100.00%
- 3、创业率=自主创业数/毕业生总数×100.00%
- 4、灵活就业率=灵活就业（其他录用形式就业和自由职业）数/毕业生总数×100.00%
- 5、升学率=升学（升学和出国、出境）数/毕业生总数×100.00%
- 6、暂不就业率=暂不就业（不就业拟升学和其他暂不就业）数/毕业生总数×100.00%
- 7、待就业率=待就业数/毕业生总数×100.00%

（一）毕业去向分布

2021 届毕业生毕业去向分布中，协议和合同就业的人数最多，有 3375 人，占毕业生总人数的 64.74%；灵活就业的有 872 人，占毕业生总人数的 16.73%；待就业的有 528 人，占毕业生总人数的 10.13%；升学的有 408 人，占毕业生总人数的 7.83%；自主创业的有 18 人，占毕业生总人数的 0.35%；暂不就业的有 12 人，占毕业生总人数的 0.23%。详见下表：

表 1-5 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议	2273	43.60
	签劳动合同	868	16.65
	应征义务兵	230	4.41
	三支一扶	2	0.04
	特岗教师(地方基层)	1	0.02
	西部计划	1	0.02

分类	毕业去向	人数	比例
	小计	3375	64.74
灵活就业	其他录用形式就业（其他形式就业）	851	16.32
	自由职业（其他形式就业）	21	0.40
	小计	872	16.73
待就业	求职中	491	9.42
	拟参加公招考试	21	0.40
	签约中	8	0.15
	拟应征入伍	7	0.13
	拟创业	1	0.02
	小计	528	10.13
升学	专科升普通本科	408	7.83
	小计	408	7.83
自主创业	自主创业（其他形式就业）	18	0.35
	小计	18	0.35
暂不就业	暂不就业	12	0.23
	小计	12	0.23
总计		5213	100.00

（二）毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 89.64%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 91.57%，女性毕业生毕业去向落实率为 87.56%，女性毕业生毕业去向落实率低于男性毕业生 4.01 个百分点。详见下图：

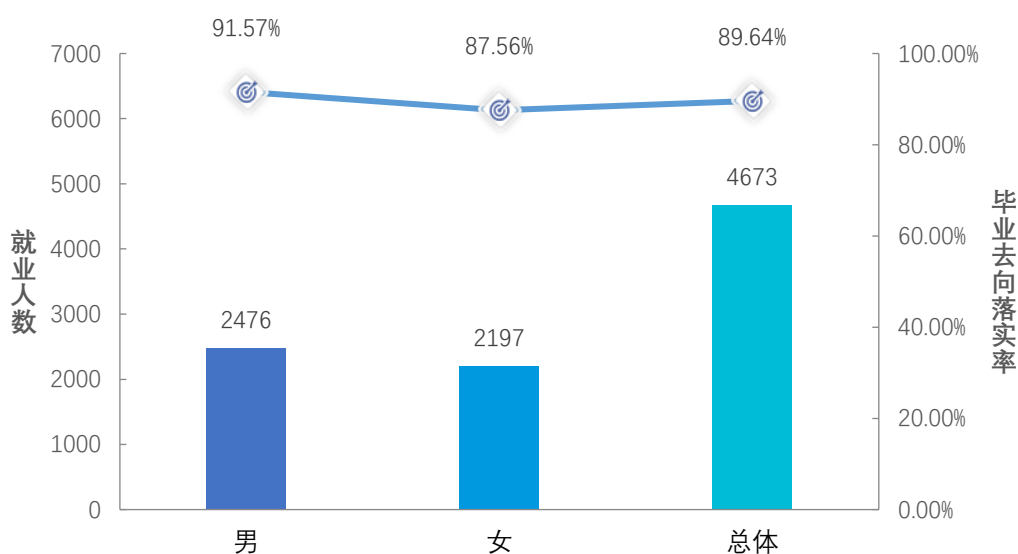


图 1-5 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

（三）困难生毕业去向落实率

2021 届困难生毕业去向落实率为 89.00%，非困难生毕业去向落实率为 90.35%。详见下图与表：

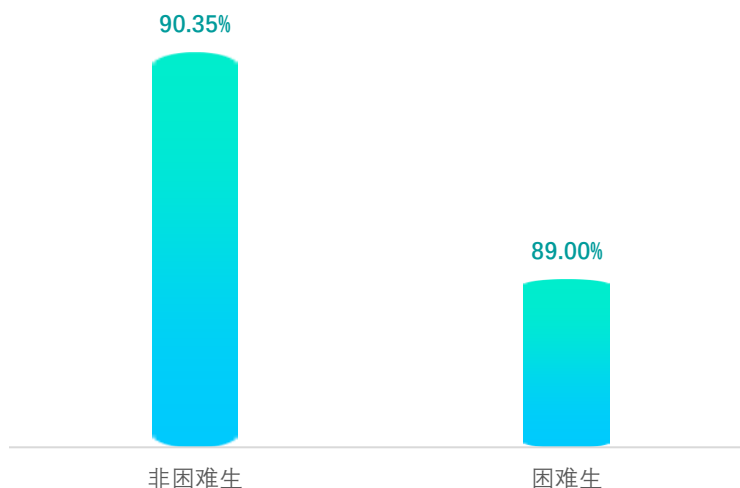


图 1-6 2021 届困难生毕业去向落实率

表 1-6 2021 届困难生毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

困难类别	就业人数	毕业人数	毕业去向落实率
非困难生	2237	2476	90.35
家庭困难	1192	1342	88.82
就业困难	726	799	90.86
就业困难和家庭困难	487	560	86.96
家庭困难和残疾	13	15	86.67
就业困难、家庭困难和残疾	12	15	80.00
残疾	5	5	100.00
就业困难和残疾	1	1	100.00
合计	4673	5213	89.64

（四）院系/专业毕业去向落实率

各院系毕业去向落实率中，电子信息学院的毕业去向落实率最高，为 95.85%；其次是机电学院，为 94.88%；第三是生物与制药工程学院，为 93.94%。详见下图：

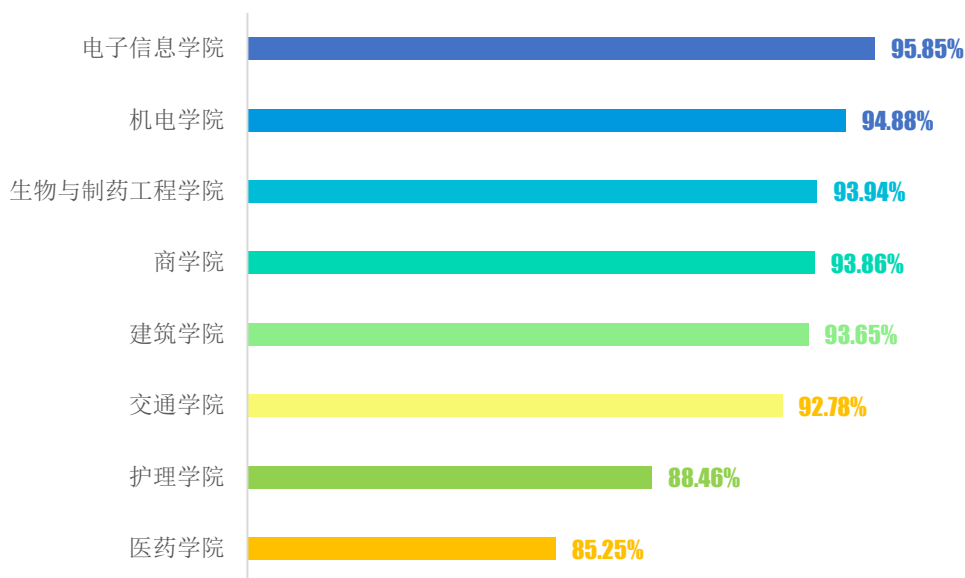


图 1-7 2021 届毕业生各院系毕业去向落实率

分专业看，毕业去向落实率最高的专业为食品加工技术、商务英语、汽车制造与装配技术等 18 个专业，毕业去向落实率均为 100.00%。详见下表：

表 1-7 2021 届毕业生各院系/专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
电子信息学院	应用电子技术	2	2	100.00
	软件与信息服务	44	44	100.00
	物联网应用技术	24	23	95.83
	动漫制作技术	23	22	95.65
	计算机网络技术	23	22	95.65
	数字媒体艺术设计	21	20	95.24
	计算机应用技术	47	44	93.62
	云计算技术与应用	9	8	88.89
	小计	193	185	95.85
机电学院	发电厂及电力系统	4	4	100.00
	电气自动化技术	51	50	98.04
	工业机器人技术	108	105	97.22
	模具设计与制造	45	43	95.56
	机电一体化技术	163	155	95.09
	数控技术	55	52	94.55
	工业设计	106	99	93.40
	制冷与空调技术	93	85	91.40
	小计	625	593	94.88
生物与制药工程学院	动物医学	14	14	100.00
	药品生产技术	5	5	100.00

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	药品经营与管理	2	2	100.00
	食品加工技术	2	2	100.00
	畜牧兽医	29	27	93.10
	园林技术	14	12	85.71
	小计	66	62	93.94
商学院	商务英语	17	17	100.00
	市场营销	8	8	100.00
	烹调工艺与营养	10	10	100.00
	烹饪工艺与营养	5	5	100.00
	财务管理	13	13	100.00
	酒店管理	1	1	100.00
	会计	134	127	94.78
	电子商务	57	51	89.47
	旅游管理	25	22	88.00
	税务	7	6	85.71
	小计	277	260	93.86
建筑学院	工程测量技术	10	10	100.00
	建筑设备工程技术	6	6	100.00
	工程造价	146	142	97.26
	建筑钢结构工程技术	45	42	93.33
	建筑工程技术	136	125	91.91
	建筑装饰工程技术	97	89	91.75
	道路桥梁工程技术	8	7	87.50
	环境艺术设计	9	7	77.78
小计	457	428	93.65	
交通学院	汽车制造与装配技术	39	39	100.00
	物流工程技术	3	3	100.00
	航空物流	28	28	100.00
	汽车检测与维修技术	165	152	92.12
	新能源汽车技术	319	292	91.54
	小计	554	514	92.78
护理学院	助产	190	169	88.95
	护理	1014	896	88.36
	小计	1204	1065	88.46
医药学院	口腔医学	628	577	91.88
	药学	73	67	91.78
	医学检验技术	231	211	91.34
	康复治疗技术	140	123	87.86
	临床医学	765	588	76.86
	小计	1837	1566	85.25
总体		5213	4673	89.64

三、就业特征分布

本部分主要分析毕业去向为“签就业协议”、“签劳动合同”、“其他录用形式”的 3992 名毕业生，通过就业单位性质、就业行业、工作职位类别、就业地域等方面分析毕业生的就业流向。

(一) 就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质主要分布在“其他企业”，人数占比为 65.18%；其次为“医疗卫生单位”（30.54%）；第三为“其他事业单位”（2.68%）。详见下图：

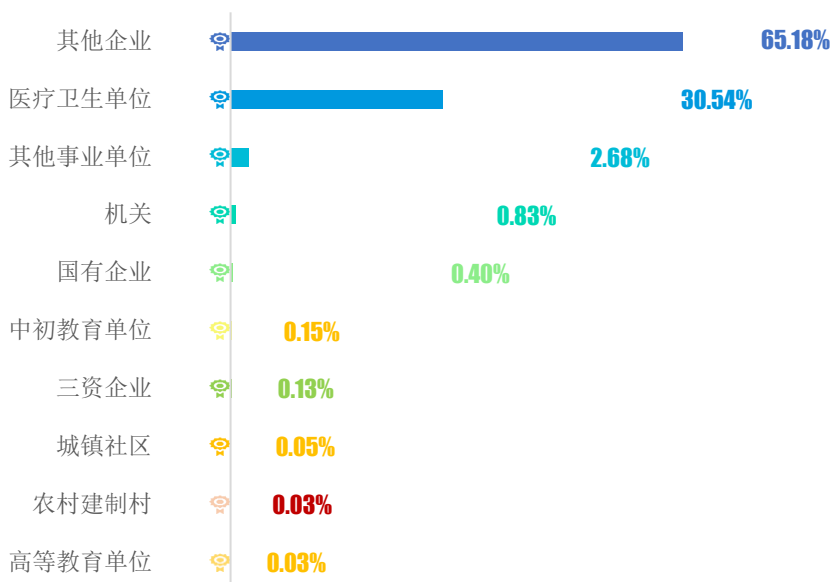


图 1-8 2021 届毕业生就业单位分布

分学院来看，各学院毕业生主要就业单位性质详见下表：

表 1-8 2021 届各学院毕业生主要就业单位性质分布

单位：百分比（%）

院系	主要就业单位性质
交通学院	其他企业(98.13)，其他事业单位(1.87)
医药学院	医疗卫生单位(51.00)，其他企业(41.27)，其他事业单位(4.62)
商学院	其他企业(92.83)，其他事业单位(5.06)，中初教育单位(0.42)
建筑学院	其他企业(96.51)，其他事业单位(1.88)，国有企业(1.08)
护理学院	医疗卫生单位(57.54)，其他企业(40.86)，其他事业单位(1.00)
机电学院	其他企业(97.05)，其他事业单位(1.57)，三资企业(0.79)
生物与制药工程学院	其他企业(97.96)，其他事业单位(2.04)
电子信息学院	其他企业(95.07)，其他事业单位(2.11)，国有企业(1.41)

分专业来看，各专业毕业生主要就业单位性质详见下表：

表 1-9 2021 届各专业毕业生主要就业单位性质分布

单位：百分比（%）

专业	主要就业单位性质
临床医学	医疗卫生单位(62.07)，其他企业(23.65)，机关(7.14)
云计算技术与应用	其他企业(100.00)
会计	其他企业(87.85)，其他事业单位(8.41)，中初教育单位(0.93)
制冷与空调技术	其他企业(100.00)
动漫制作技术	其他企业(100.00)
动物医学	其他企业(100.00)
助产	医疗卫生单位(56.88)，其他企业(39.38)，其他事业单位(2.50)
医学检验技术	其他企业(61.49)，医疗卫生单位(35.06)，其他事业单位(1.15)
发电厂及电力系统	其他企业(75.00)，其他事业单位(25.00)
口腔医学	医疗卫生单位(49.44)，其他企业(46.28)，其他事业单位(4.09)
商务英语	其他企业(100.00)
园林技术	其他企业(100.00)
工业机器人技术	其他企业(96.20)，其他事业单位(3.80)
工业设计	其他企业(97.70)，其他事业单位(2.30)
工程测量技术	其他企业(90.00)，国有企业(10.00)
工程造价	其他企业(95.24)，其他事业单位(3.97)，中初教育单位(0.79)
市场营销	其他企业(100.00)
应用电子技术	其他企业(100.00)
康复治疗技术	医疗卫生单位(57.61)，其他企业(40.22)，三资企业(1.09)
建筑工程技术	其他企业(99.04)，其他事业单位(0.96)
建筑装饰工程技术	其他企业(96.10)，国有企业(2.60)，医疗卫生单位(1.30)
建筑设备工程技术	其他企业(100.00)
建筑钢结构工程技术	其他企业(97.56)，其他事业单位(2.44)
护理	医疗卫生单位(57.67)，其他企业(41.14)，其他事业单位(0.71)
数字媒体艺术设计	其他企业(93.33)，其他事业单位(6.67)
数控技术	其他企业(100.00)
新能源汽车技术	其他企业(97.68)，其他事业单位(2.32)
旅游管理	其他企业(100.00)
机电一体化技术	其他企业(95.59)，三资企业(2.94)，其他事业单位(0.74)
模具设计与制造	其他企业(100.00)
汽车制造与装配技术	其他企业(100.00)
汽车检测与维修技术	其他企业(98.28)，其他事业单位(1.72)
烹调工艺与营养	其他企业(100.00)
烹饪工艺与营养	其他企业(100.00)
物流工程技术	其他企业(100.00)
物联网应用技术	其他企业(94.44)，国有企业(5.56)
环境艺术设计	其他企业(100.00)
电子商务	其他企业(100.00)

专业	主要就业单位性质
电气自动化技术	其他企业(93.18)，国有企业(4.55)，其他事业单位(2.27)
畜牧兽医	其他企业(95.83)，其他事业单位(4.17)
税务	其他企业(66.67)，其他事业单位(16.67)，农村建制村(16.67)
航空物流	其他企业(100.00)
药品生产技术	其他企业(100.00)
药品经营与管理	其他企业(100.00)
药学	其他企业(64.44)，其他事业单位(17.78)，医疗卫生单位(17.78)
计算机应用技术	其他企业(97.06)，其他事业单位(2.94)
计算机网络技术	其他企业(94.44)，中初教育单位(5.56)
财务管理	其他企业(84.62)，其他事业单位(15.38)
软件与信息服务	其他企业(91.67)，其他事业单位(2.78)，医疗卫生单位(2.78)
道路桥梁工程技术	其他企业(66.67)，国有企业(33.33)
酒店管理	其他企业(100.00)
食品加工技术	其他企业(100.00)

(二) 就业单位行业分布

2021 届毕业生就业单位行业主要分布在“卫生和社会工作”，人数占比为 47.75%；其次为“制造业”（12.95%）；第三为“建筑业”（8.24%）。详见下图：

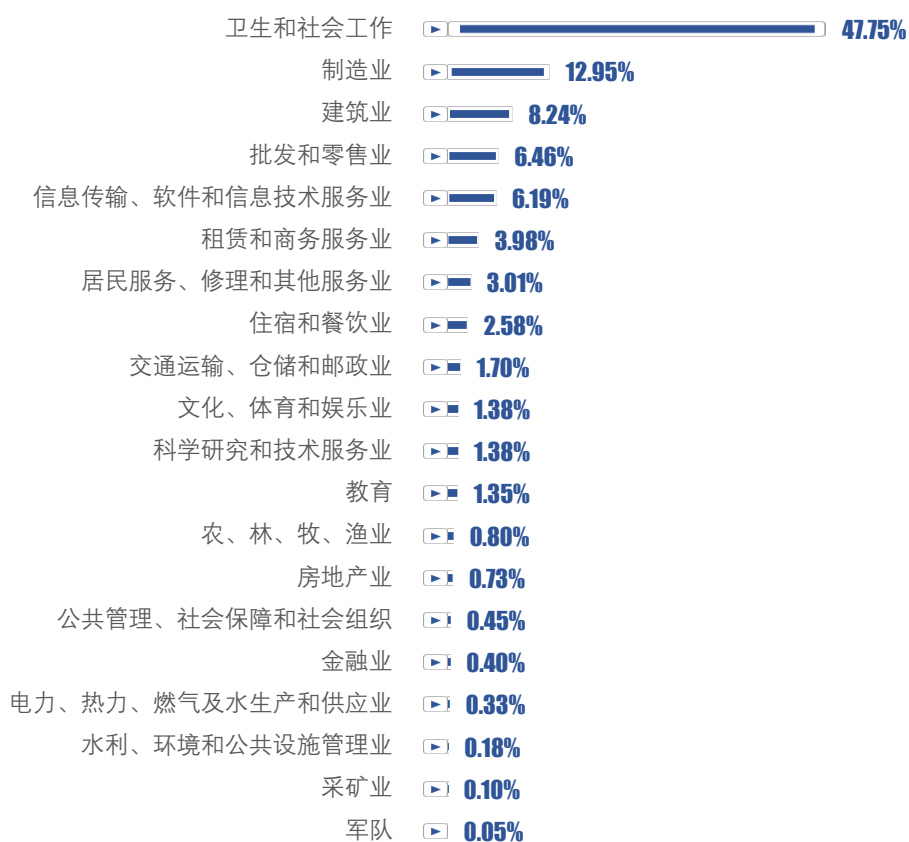


图 1-9 2021 届毕业生就业行业分布

分学院来看，各学院毕业生主要就业单位行业详见下表：

表 1-10 2021 届各学院毕业生主要就业单位行业分布

单位：百分比（%）

院系	主要就业单位行业
交通学院	制造业(34.66)，批发和零售业(15.93)，信息传输、软件和信息技术服务业(10.30)
医药学院	卫生和社会工作(86.93)，批发和零售业(2.47)，制造业(1.35)
商学院	批发和零售业(22.78)，租赁和商务服务业(21.52)，信息传输、软件和信息技术服务业(16.88)
建筑学院	建筑业(66.67)，信息传输、软件和信息技术服务业(6.45)，科学研究和技术服务业(3.49)
护理学院	卫生和社会工作(80.42)，批发和零售业(3.60)，住宿和餐饮业(3.20)
机电学院	制造业(58.55)，信息传输、软件和信息技术服务业(9.04)，批发和零售业(8.25)
生物与制药工程学院	农、林、牧、渔业(26.53)，居民服务、修理和其他服务业(16.33)，科学研究和技术服务业(14.29)
电子信息学院	信息传输、软件和信息技术服务业(45.07)，制造业(10.56)，租赁和商务服务业(9.15)

分专业来看，各专业毕业生主要就业单位行业详见下表：

表 1-11 2021 届各专业毕业生主要就业单位行业分布

单位：百分比（%）

专业	主要就业单位行业
临床医学	卫生和社会工作(84.24)，批发和零售业(2.96)，租赁和商务服务业(1.97)
云计算技术与应用	信息传输、软件和信息技术服务业(50.00)，住宿和餐饮业(25.00)，租赁和商务服务业(25.00)
会计	租赁和商务服务业(33.64)，批发和零售业(23.36)，建筑业(6.54)
制冷与空调技术	制造业(68.42)，批发和零售业(10.53)，信息传输、软件和信息技术服务业(5.26)
动漫制作技术	信息传输、软件和信息技术服务业(73.33)，住宿和餐饮业(6.67)，制造业(6.67)
动物医学	居民服务、修理和其他服务业(63.64)，批发和零售业(18.18)，制造业(9.09)
助产	卫生和社会工作(81.25)，信息传输、软件和信息技术服务业(3.75)，批发和零售业(3.12)
医学检验技术	卫生和社会工作(75.86)，居民服务、修理和其他服务业(3.45)，批发和零售业(3.45)
发电厂及电力系统	制造业(50.00)，信息传输、软件和信息技术服务业(25.00)，公共管理、社会保障和社会组织(25.00)

专业	主要就业单位行业
口腔医学	卫生和社会工作(96.47), 制造业(0.56), 居民服务、修理和其他服务业(0.56)
商务英语	批发和零售业(53.33), 居民服务、修理和其他服务业(26.67), 信息传输、软件和信息技术服务业(6.67)
园林技术	批发和零售业(28.57), 科学研究和技术服务业(28.57), 信息传输、软件和信息技术服务业(14.29)
工业机器人技术	制造业(69.62), 批发和零售业(8.86), 教育(6.33)
工业设计	制造业(50.57), 批发和零售业(12.64), 信息传输、软件和信息技术服务业(8.05)
工程测量技术	建筑业(50.00), 交通运输、仓储和邮政业(10.00), 信息传输、软件和信息技术服务业(10.00)
工程造价	建筑业(65.87), 信息传输、软件和信息技术服务业(7.14), 住宿和餐饮业(5.56)
市场营销	信息传输、软件和信息技术服务业(42.86), 批发和零售业(28.57), 房地产业(14.29)
应用电子技术	信息传输、软件和信息技术服务业(100.00)
康复治疗技术	卫生和社会工作(77.17), 住宿和餐饮业(4.35), 批发和零售业(4.35)
建筑工程技术	建筑业(75.00), 信息传输、软件和信息技术服务业(6.73), 文化、体育和娱乐业(2.88)
建筑装饰工程技术	建筑业(61.04), 信息传输、软件和信息技术服务业(6.49), 制造业(5.19)
建筑设备工程技术	建筑业(80.00), 居民服务、修理和其他服务业(20.00)
建筑钢结构工程技术	建筑业(58.54), 居民服务、修理和其他服务业(9.76), 制造业(7.32)
护理	卫生和社会工作(80.26), 批发和零售业(3.69), 住宿和餐饮业(3.57)
数字媒体艺术设计	信息传输、软件和信息技术服务业(46.67), 租赁和商务服务业(20.00), 建筑业(13.33)
数控技术	制造业(50.00), 批发和零售业(11.36), 租赁和商务服务业(11.36)
新能源汽车技术	制造业(37.45), 信息传输、软件和信息技术服务业(15.44), 批发和零售业(12.74)
旅游管理	信息传输、软件和信息技术服务业(27.27), 制造业(18.18), 批发和零售业(13.64)
机电一体化技术	制造业(54.41), 信息传输、软件和信息技术服务业(15.44), 居民服务、修理和其他服务业(8.09)
模具设计与制造	制造业(64.10), 信息传输、软件和信息技术服务业(12.82), 科学研究和技术服务业(10.26)
汽车制造与装配技术	居民服务、修理和其他服务业(30.77), 制造业(26.92), 交通运输、仓储和邮政业(19.23)
汽车检测与维修技术	制造业(35.34), 批发和零售业(26.72), 居民服务、修理和其他服

专业	主要就业单位行业
	务业(11.21)
烹调工艺与营养	住宿和餐饮业(80.00), 建筑业(10.00), 房地产业(10.00)
烹饪工艺与营养	住宿和餐饮业(60.00), 水利、环境和公共设施管理业(20.00), 租赁和商务服务业(20.00)
物流工程技术	租赁和商务服务业(66.67), 交通运输、仓储和邮政业(33.33)
物联网应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业(44.44), 住宿和餐饮业(11.11), 建筑业(11.11)
环境艺术设计	建筑业(66.67), 文化、体育和娱乐业(16.67), 科学研究和技术服务业(16.67)
电子商务	信息传输、软件和信息技术服务业(35.29), 批发和零售业(21.57), 租赁和商务服务业(19.61)
电气自动化技术	制造业(54.55), 建筑业(9.09), 批发和零售业(9.09)
畜牧兽医	农、林、牧、渔业(45.83), 科学研究和技术服务业(12.50), 交通运输、仓储和邮政业(8.33)
税务	农、林、牧、渔业(50.00), 建筑业(33.33), 批发和零售业(16.67)
航空物流	交通运输、仓储和邮政业(47.83), 制造业(13.04), 建筑业(8.70)
药品生产技术	农、林、牧、渔业(25.00), 居民服务、修理和其他服务业(25.00), 批发和零售业(25.00)
药品经营与管理	制造业(50.00), 科学研究和技术服务业(50.00)
药学	卫生和社会工作(60.00), 批发和零售业(15.56), 信息传输、软件和信息技术服务业(6.67)
计算机应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业(38.24), 制造业(20.59), 租赁和商务服务业(11.76)
计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业(50.00), 批发和零售业(16.67), 教育(11.11)
财务管理	信息传输、软件和信息技术服务业(38.46), 批发和零售业(30.77), 住宿和餐饮业(7.69)
软件与信息服务	信息传输、软件和信息技术服务业(33.33), 制造业(16.67), 居民服务、修理和其他服务业(8.33)
道路桥梁工程技术	建筑业(100.00)
酒店管理	信息传输、软件和信息技术服务业(100.00)
食品加工技术	农、林、牧、渔业(100.00)

(三) 工作职位类别分布

2021 届毕业生工作职位类别主要为卫生专业技术人员, 人数占比为 46.54%; 其次为其他人员(20.14%); 第三为其他专业技术人员(15.38%)。详见下图:

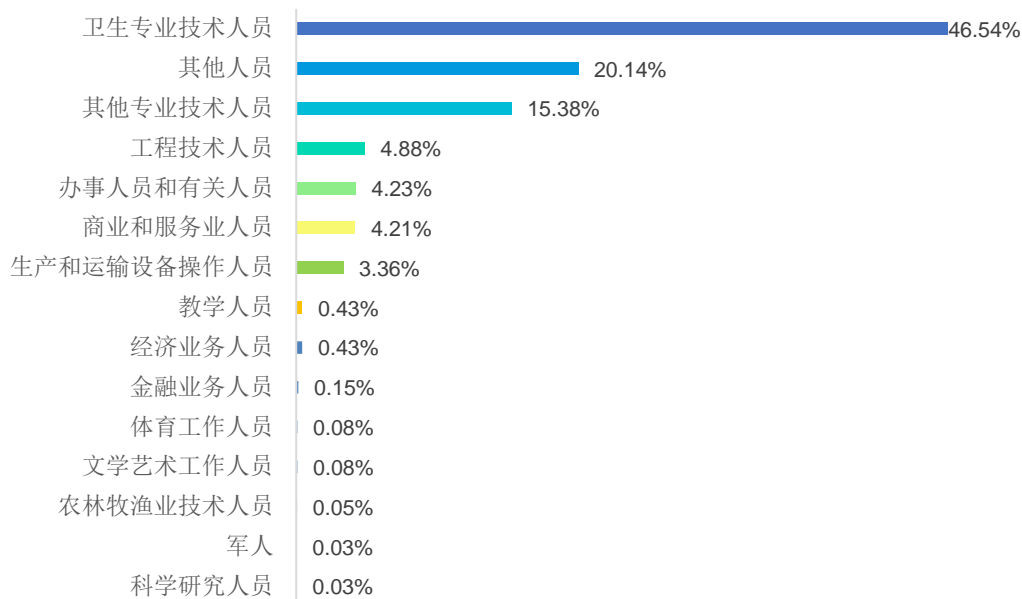


图 1-10 2021 届毕业生工作职位类别分布

分学院来看，各学院毕业生主要工作职位类别详见下表：

表 1-12 2021 届各学院毕业生主要工作职位类别分布

单位：百分比（%）

院系	主要工作职位类别
交通学院	其他人员 (32.08)，生产和运输设备操作人员 (30.44)，商业和服务业人员 (16.86)
医药学院	卫生专业技术人员 (84.06)，其他人员 (9.56)，其他专业技术人员 (2.15)
商学院	其他人员 (75.95)，办事人员和有关人员 (13.50)，商业和服务业人员 (5.06)
建筑学院	工程技术人员 (45.97)，其他人员 (34.41)，其他专业技术人员 (5.91)
护理学院	卫生专业技术人员 (80.12)，其他人员 (13.69)，商业和服务业人员 (3.80)
机电学院	其他专业技术人员 (92.93)，办事人员和有关人员 (4.13)，其他人员 (2.36)
生物与制药工程学院	其他人员 (97.96)，农林牧渔业技术人员 (2.04)
电子信息学院	其他专业技术人员 (38.03)，其他人员 (29.58)，办事人员和有关人员 (16.20)

分专业来看，各专业毕业生主要工作职位类别详见下表：

表 1-13 2021 届各专业毕业生主要工作职位类别分布

单位：百分比（%）

专业	主要工作职位类别
临床医学	卫生专业技术人员(80.79)，其他人员(12.81)，办事人员和有关人员(2.22)
云计算技术与应用	其他专业技术人员(50.00)，商业和服务业人员(25.00)，工程技术人员(25.00)
会计	其他人员(91.59)，经济业务人员(4.67)，办事人员和有关人员(2.80)
制冷与空调技术	其他专业技术人员(89.47)，其他人员(5.26)，办事人员和有关人员(3.95)
动漫制作技术	其他专业技术人员(60.00)，其他人员(40.00)
动物医学	其他人员(100.00)
助产	卫生专业技术人员(81.25)，其他人员(11.25)，办事人员和有关人员(3.12)
医学检验技术	卫生专业技术人员(74.71)，其他人员(14.94)，其他专业技术人员(3.45)
发电厂及电力系统	其他专业技术人员(75.00)，办事人员和有关人员(25.00)
口腔医学	卫生专业技术人员(94.24)，其他人员(2.79)，其他专业技术人员(1.49)
商务英语	其他人员(86.67)，办事人员和有关人员(13.33)
园林技术	其他人员(100.00)
工业机器人技术	其他专业技术人员(92.41)，办事人员和有关人员(3.80)，其他人员(2.53)
工业设计	其他专业技术人员(93.10)，办事人员和有关人员(5.75)，其他人员(1.15)
工程测量技术	其他人员(60.00)，工程技术人员(40.00)
工程造价	工程技术人员(67.46)，其他专业技术人员(11.11)，商业和服务业人员(7.94)
市场营销	办事人员和有关人员(85.71)，其他人员(14.29)
应用电子技术	办事人员和有关人员(100.00)
康复治疗技术	卫生专业技术人员(71.74)，其他人员(20.65)，商业和服务业人员(3.26)
建筑工程技术	其他人员(51.92)，工程技术人员(34.62)，办事人员和有关人员(10.58)
建筑装饰工程技术	工程技术人员(50.65)，其他人员(27.27)，商业和服务业人员(7.79)
建筑设备工程技术	工程技术人员(60.00)，其他人员(20.00)，商业和服务业人员(20.00)
建筑钢结构工程技术	其他人员(82.93)，办事人员和有关人员(4.88)，商业和服务业人员(4.88)
护理	卫生专业技术人员(79.90)，其他人员(14.15)，商业和服务业人员(4.04)

专业	主要工作职位类别
数字媒体艺术设计	其他专业技术人员(86.67), 其他人员(13.33)
数控技术	其他专业技术人员(93.18), 其他人员(2.27), 办事人员和有关人员(2.27)
新能源汽车技术	生产和运输设备操作人员(36.68), 商业和服务业人员(25.48), 其他人员(20.08)
旅游管理	其他人员(86.36), 办事人员和有关人员(13.64)
机电一体化技术	其他专业技术人员(94.85), 办事人员和有关人员(2.94), 其他人员(2.21)
模具设计与制造	其他专业技术人员(89.74), 办事人员和有关人员(10.26)
汽车制造与装配技术	其他人员(76.92), 生产和运输设备操作人员(15.38), 其他专业技术人员(7.69)
汽车检测与维修技术	其他人员(40.52), 其他专业技术人员(20.69), 生产和运输设备操作人员(20.69)
烹调工艺与营养	商业和服务业人员(100.00)
烹饪工艺与营养	其他人员(60.00), 商业和服务业人员(40.00)
物流工程技术	其他人员(66.67), 生产和运输设备操作人员(33.33)
物联网应用技术	工程技术人员(44.44), 其他人员(27.78), 商业和服务业人员(16.67)
环境艺术设计	工程技术人员(50.00), 体育工作人员(16.67), 其他专业技术人员(16.67)
电子商务	其他人员(60.78), 办事人员和有关人员(33.33), 其他专业技术人员(5.88)
电气自动化技术	其他专业技术人员(97.73), 其他人员(2.27)
畜牧兽医	其他人员(95.83), 农林牧渔业技术人员(4.17)
税务	经济业务人员(66.67), 其他人员(33.33)
航空物流	其他人员(69.57), 生产和运输设备操作人员(26.09), 教学人员(4.35)
药品生产技术	其他人员(100.00)
药品经营与管理	其他人员(100.00)
药学	卫生专业技术人员(53.33), 其他专业技术人员(20.00), 其他人员(17.78)
计算机应用技术	办事人员和有关人员(47.06), 其他人员(23.53), 其他专业技术人员(20.59)
计算机网络技术	其他专业技术人员(27.78), 其他人员(22.22), 办事人员和有关人员(16.67)
财务管理	其他人员(92.31), 办事人员和有关人员(7.69)
软件与信息服务	其他专业技术人员(47.22), 其他人员(47.22), 办事人员和有关人员(5.56)
道路桥梁工程技术	其他人员(100.00)
酒店管理	其他人员(100.00)
食品加工技术	其他人员(100.00)

（四）就业单位地域分布

1. 就业省份分布

2021 届毕业生就业省份以湖北省为主，在湖北省就业的比例为 72.82%。省外就业比例位居前列的是贵州省、甘肃省、内蒙古自治区。详见下表与图：

表 1-14 2021 届毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	人数	比例
湖北省	2907	72.82
贵州省	176	4.41
甘肃省	105	2.63
内蒙古自治区	101	2.53
青海省	67	1.68
海南省	67	1.68
江苏省	67	1.68
河南省	65	1.63
浙江省	59	1.48
西藏自治区	58	1.45
云南省	58	1.45
四川省	58	1.45
山西省	33	0.83
福建省	31	0.78
山东省	29	0.73
广西壮族自治区	28	0.70
安徽省	27	0.68
湖南省	17	0.43
广东省	16	0.40
江西省	6	0.15
重庆市	6	0.15
辽宁省	4	0.10
黑龙江省	3	0.08
河北省	2	0.05
陕西省	2	0.05
总计	3992	100.00

毕业生签约地域省级分布图

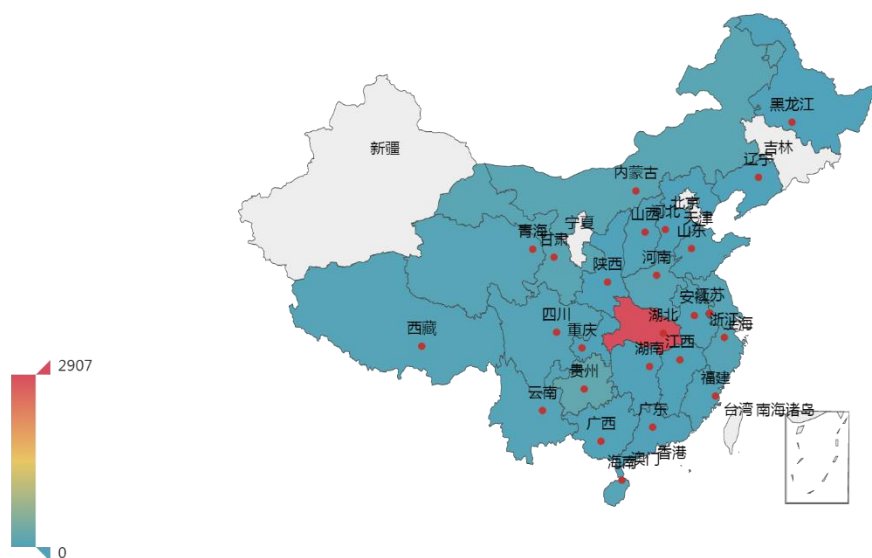


图 1-11 2021 届毕业生就业省份分布

分学院来看，各学院毕业生主要就业地域详见下表：

表 1-15 2021 届各学院毕业生主要就业地域分布

单位：百分比（%）

院系	主要就业地域
交通学院	湖北(93.91)，内蒙古(1.64)，贵州(0.94)
医药学院	湖北(44.30)，贵州(8.21)，甘肃(6.85)
商学院	湖北(73.42)，西藏(7.17)，青海(4.22)
建筑学院	湖北(93.55)，海南(2.15)，内蒙古(0.81)
护理学院	湖北(78.12)，贵州(5.79)，江苏(5.39)
机电学院	湖北(95.09)，内蒙古(1.18)，海南(1.18)
生物与制药工程学院	湖北(73.47)，西藏(16.33)，海南(6.12)
电子信息学院	湖北(88.73)，内蒙古(2.82)，贵州(2.11)

分专业来看，各专业毕业生主要就业地域详见下表：

表 1-16 2021 届各专业毕业生主要就业地域分布

单位：百分比（%）

专业	主要就业地域
临床医学	湖北(51.97)，贵州(9.36)，青海(6.40)
云计算技术与应用	湖北(75.00)，内蒙古(25.00)
会计	湖北(63.55)，西藏(11.21)，青海(9.35)
制冷与空调技术	湖北(98.68)，河南(1.32)
动漫制作技术	湖北(93.33)，广东(6.67)
动物医学	湖北(90.91)，山西(9.09)

专业	主要就业地域
助产	湖北(80.62), 贵州(6.88), 内蒙古(3.12)
医学检验技术	湖北(66.67), 贵州(10.34), 甘肃(5.17)
发电厂及电力系统	湖北(75.00), 内蒙古(25.00)
口腔医学	湖北(21.56), 甘肃(12.27), 河南(8.36)
商务英语	湖北(100.00)
园林技术	湖北(57.14), 海南(42.86)
工业机器人技术	湖北(93.67), 内蒙古(3.80), 海南(2.53)
工业设计	湖北(96.55), 安徽(2.30), 贵州(1.15)
工程测量技术	湖北(90.00), 贵州(10.00)
工程造价	湖北(90.48), 海南(3.97), 内蒙古(1.59)
市场营销	湖北(100.00)
应用电子技术	湖北(100.00)
康复治疗技术	湖北(83.70), 内蒙古(3.26), 湖南(3.26)
建筑工程技术	湖北(94.23), 海南(2.88), 内蒙古(0.96)
建筑装饰工程技术	湖北(96.10), 广东(1.30), 江苏(1.30)
建筑设备工程技术	湖北(80.00), 甘肃(20.00)
建筑钢结构工程技术	湖北(100.00)
护理	湖北(77.65), 江苏(6.30), 贵州(5.59)
数字媒体艺术设计	湖北(100.00)
数控技术	湖北(97.73), 海南(2.27)
新能源汽车技术	湖北(94.59), 内蒙古(2.32), 贵州(1.16)
旅游管理	湖北(95.45), 河北(4.55)
机电一体化技术	湖北(95.59), 江西(1.47), 海南(1.47)
模具设计与制造	湖北(100.00)
汽车制造与装配技术	湖北(92.31), 山东(3.85), 湖南(3.85)
汽车检测与维修技术	湖北(97.41), 四川(0.86), 山东(0.86)
烹调工艺与营养	湖北(90.00), 贵州(10.00)
烹饪工艺与营养	湖北(100.00)
物流工程技术	湖北(100.00)
物联网应用技术	湖北(83.33), 贵州(11.11), 山东(5.56)
环境艺术设计	湖北(83.33), 山西(16.67)
电子商务	湖北(74.51), 内蒙古(7.84), 安徽(3.92)
电气自动化技术	湖北(81.82), 内蒙古(4.55), 浙江(4.55)
畜牧兽医	湖北(62.50), 西藏(33.33), 陕西(4.17)
税务	西藏(83.33), 湖北(16.67)
航空物流	湖北(69.57), 海南(13.04), 内蒙古(4.35)
药品生产技术	湖北(100.00)
药品经营与管理	湖北(100.00)
药学	湖北(80.00), 贵州(11.11), 海南(4.44)
计算机应用技术	湖北(100.00)
计算机网络技术	湖北(88.89), 甘肃(11.11)
财务管理	湖北(69.23), 贵州(15.38), 山西(7.69)

专业	主要就业地域
软件与信息服务	湖北(75.00)，内蒙古(8.33)，海南(5.56)
道路桥梁工程技术	湖北(100.00)
酒店管理	湖北(100.00)
食品加工技术	湖北(100.00)

2. 省内就业分布

2021 届毕业生省内就业城市主要是黄冈市，占比达到 44.55%。详见下表与图：

表 1-17 2021 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

湖北省内分布	人数	比例
黄冈市	1295	44.55
咸宁市	348	11.97
武汉市	196	6.74
黄石市	178	6.12
荆州市	166	5.71
鄂州市	124	4.27
十堰市	118	4.06
荆门市	116	3.99
恩施土家族苗族自治州	96	3.30
随州市	76	2.61
宜昌市	75	2.58
襄阳市	63	2.17
孝感市	36	1.24
仙桃市	20	0.69
总计	2907	100.00

湖北省内就业地分布图

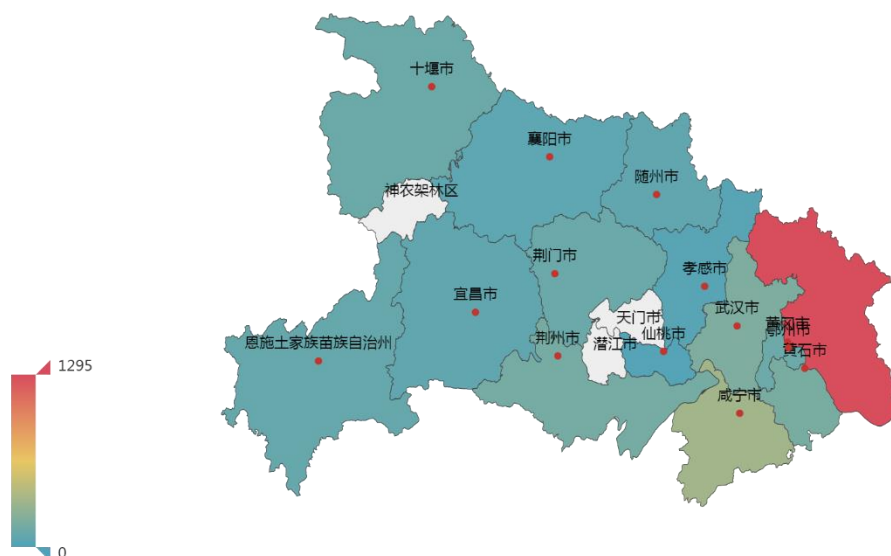


图 1-12 2021 届毕业生省内就业地域分布

3. 就业地区分布

2021 届毕业生就业地区¹集中在华中地区，占比为 74.87%；其次是西南地区，占比为 8.92%；第三是华东地区，占比为 5.49%。详见下图：

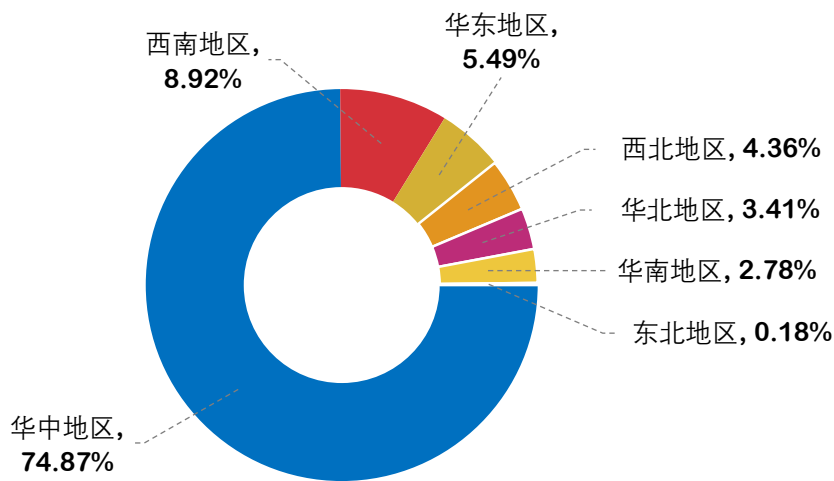


图 1-13 2021 届毕业生就业地区分布

¹东北地区：黑龙江省、吉林省、辽宁省

华北地区：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区

华中地区：河南省、湖北省、湖南省

华东地区：山东省、江苏省、安徽省、上海市、浙江省、江西省、福建省、台湾省

华南地区：广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

西北地区：新疆维吾尔自治区、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、陕西省

西南地区：重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

（五）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2021 届毕业生在长江经济带就业的人数最多，占比为 84.69%；其次为西部地区，占比为 16.51%。毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例为 15.16%，在京津冀经济圈的比例为 0.05%。详见下图：

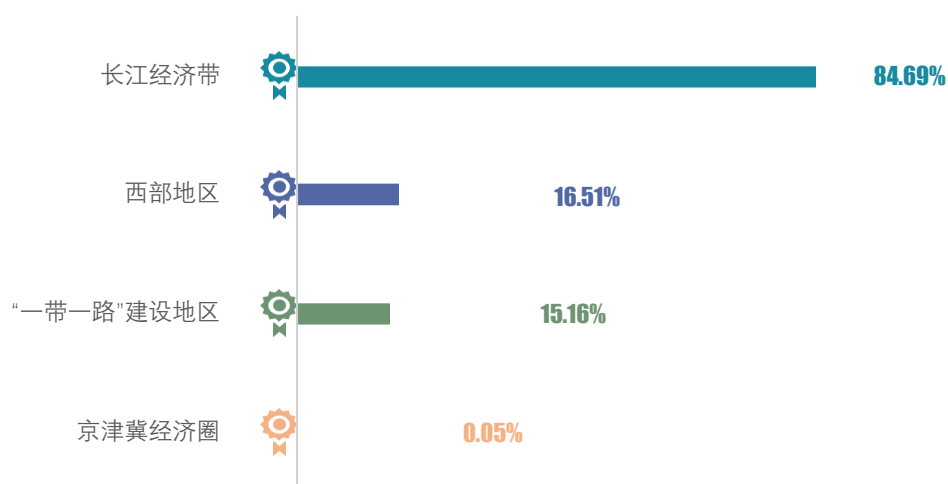


图 1-14 2021 届毕业生国家战略地区就业情况

1. “一带一路”建设地区²就业情况

2021 届毕业生在“一带一路”建设地区就业的比例为 15.16%。详见下表：

表 1-18 2021 届毕业生“一带一路”建设地区就业情况

单位：比例（%）

地区	人数	比例
甘肃	105	2.63
内蒙古	101	2.53
青海	67	1.68
海南	67	1.68
浙江	59	1.48
云南	58	1.45
西藏	58	1.45
福建	31	0.78
广西	28	0.70
广东	16	0.40

² 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

地区	人数	比例
重庆	6	0.15
辽宁	4	0.10
黑龙江	3	0.08
陕西	2	0.05
总计	605	15.16

2. 京津冀经济圈³就业情况

2021 届毕业生在京津冀经济圈就业的比例为 0.05%，均在河北省。

3. 西部地区⁴就业情况

2021 届毕业生在西部地区就业的比例为 16.51%。详见下表：

表 1-19 2021 届毕业生西部地区就业情况

单位：比例（%）

地区	人数	比例
贵州	176	4.41
甘肃	105	2.63
内蒙古	101	2.53
青海	67	1.68
四川	58	1.45
云南	58	1.45
西藏	58	1.45
广西	28	0.70
重庆	6	0.15
陕西	2	0.05
总计	659	16.51

4. 长江经济带⁵就业情况

2021 届毕业生在长江经济带就业的比例为 84.69%。详见下图：

³ 京津冀经济圈：包含北京市、天津市、河北省。

⁴ 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市。

⁵ “长江经济带”：包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省。

长江经济带就业分布

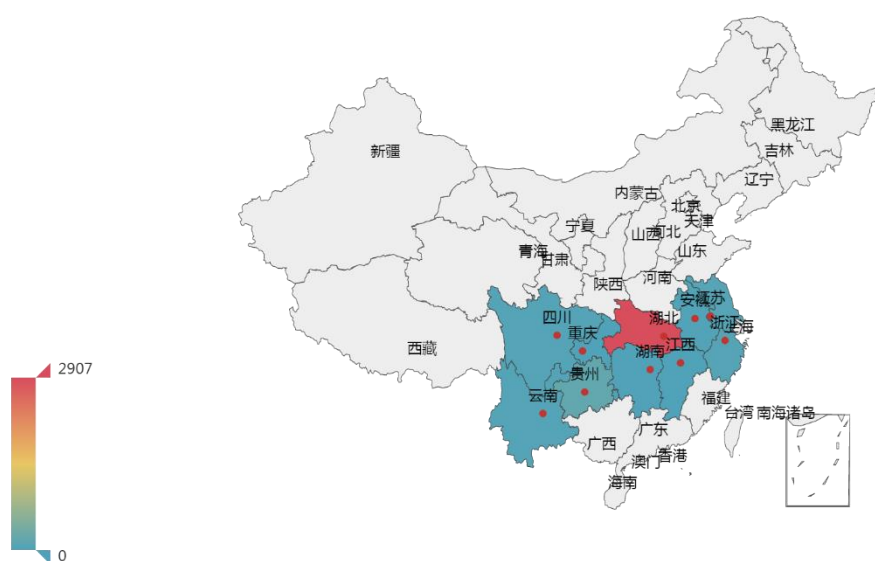


图 1-15 长江经济带就业情况

第二章 2021 届毕业生就业质量调研分析

一、疫情条件下就业过程分析

（一）就业心态

调研 2021 届毕业生在疫情影响下的就业心态，数据显示，表示当前就业心态“乐观”的比例为 54.89%，“一般”的比例为 37.98%，“比较焦虑”的比例为 5.91%，“悲观”的比例为 1.23%。可以看出，大部分毕业生的就业心态比较积极，但依然有少部分毕业生受到疫情的影响，表现出消极的一面。学校应根据毕业生具体情况，提供有针对性的毕业生心理疏导及求职培训，帮助毕业生树立求职信心。详见下图：

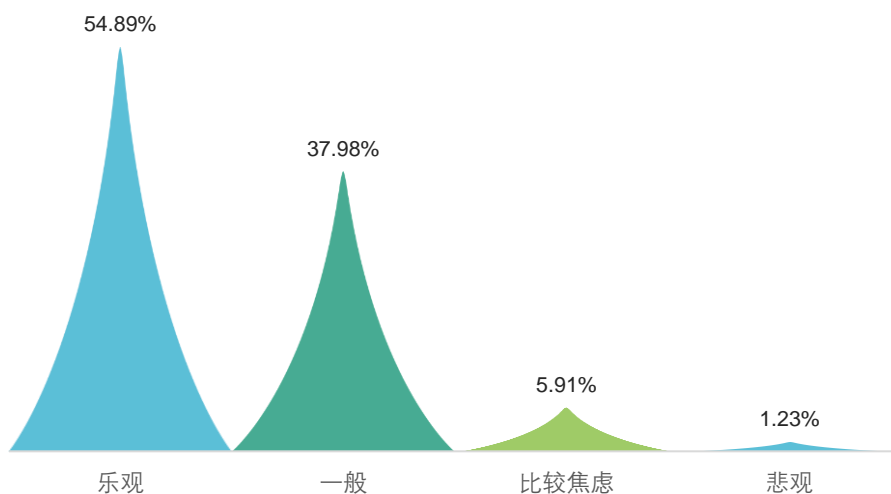


图 2-1 2021 届毕业生目前就业心态

（二）求职成功途径

调研数据显示，2021 届毕业生求职成功的途径主要是“各类招聘网站”（16.62%）、“校园招聘会”（12.76%）和“用人单位内部招聘渠道”（11.97%）。详见下图：

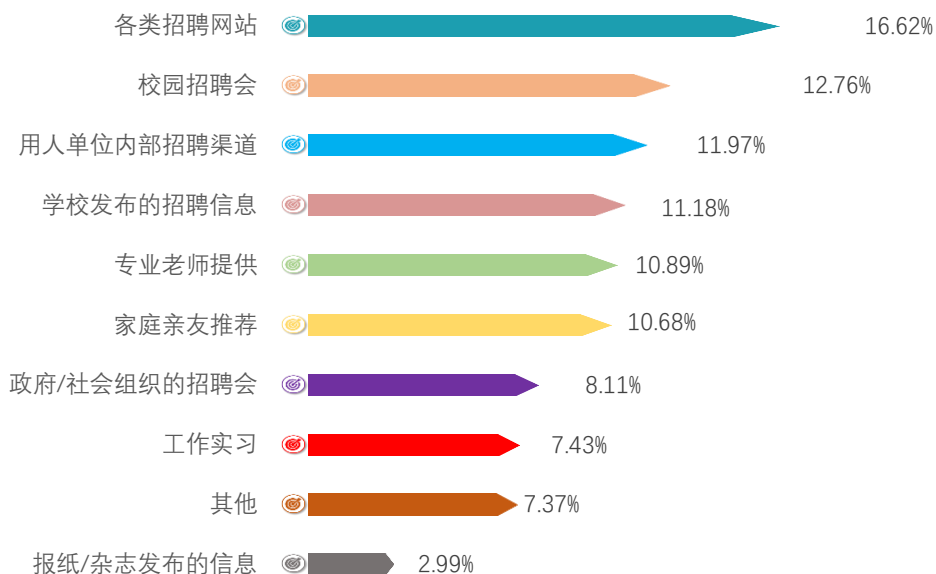


图 2-2 2021 届毕业生求职成功途径

(三) 求职效益转化

1. 就业机会

调研数据显示，毕业生人均收到 offer 数为 2.60 份。毕业生收到 offer 数量集中在 2 个，占比达到了 31.13%。详见下图：

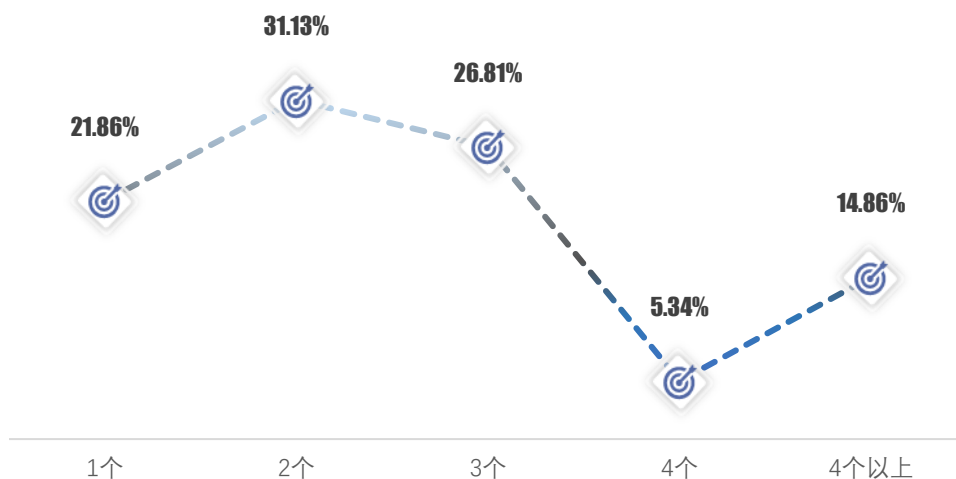


图 2-3 2021 届毕业生就业机会

2. 就业时间

调研数据显示，毕业生人均就业时间为 2.74 个月。91.46%的毕业生就业时间在 6 个月以内，其中 40.69%的毕业生就业时间在 1 个月以内，其中就业时间在 1-3 个月的占比 34.93%，4-6 个月的占比 15.84%。详见下图：

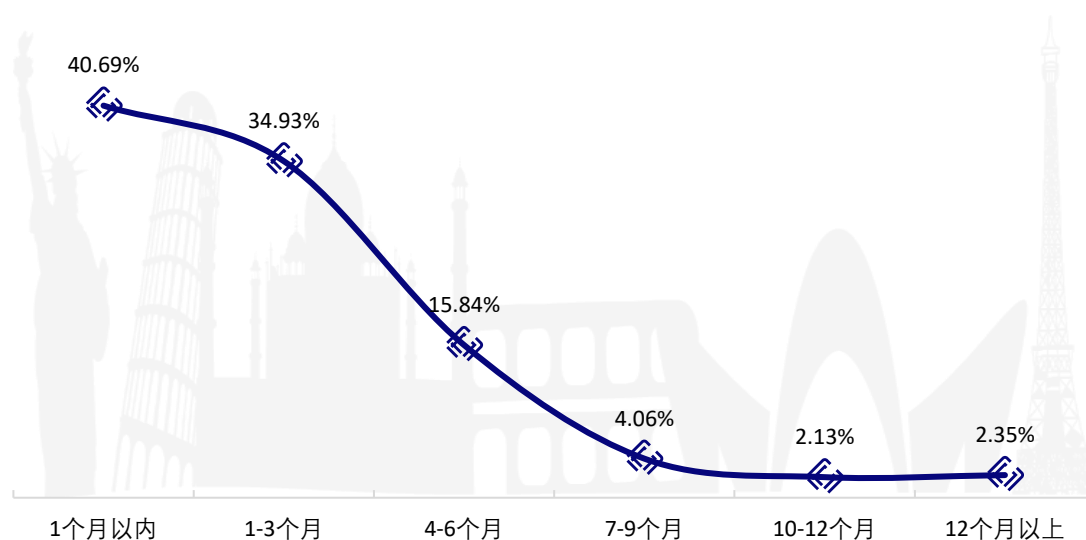


图 2-4 2021 届毕业生就业时间

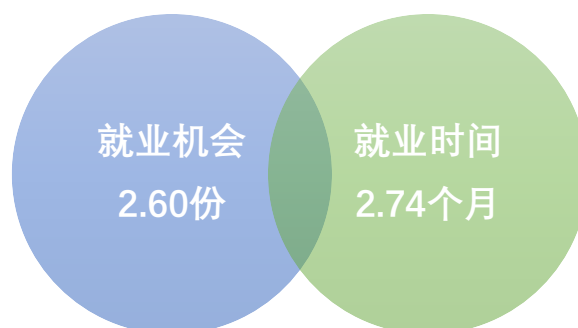


图 2-5 2021 届毕业生求职效益转化

（四）求职影响因素

调研数据显示，2021 届毕业生认为影响求职的主要因素有：“学历”（27.73%）、“实践/工作经验”（15.63%）、“专业背景”（13.64%）和“持有相关资格证书”（12.11%）。详见下图：

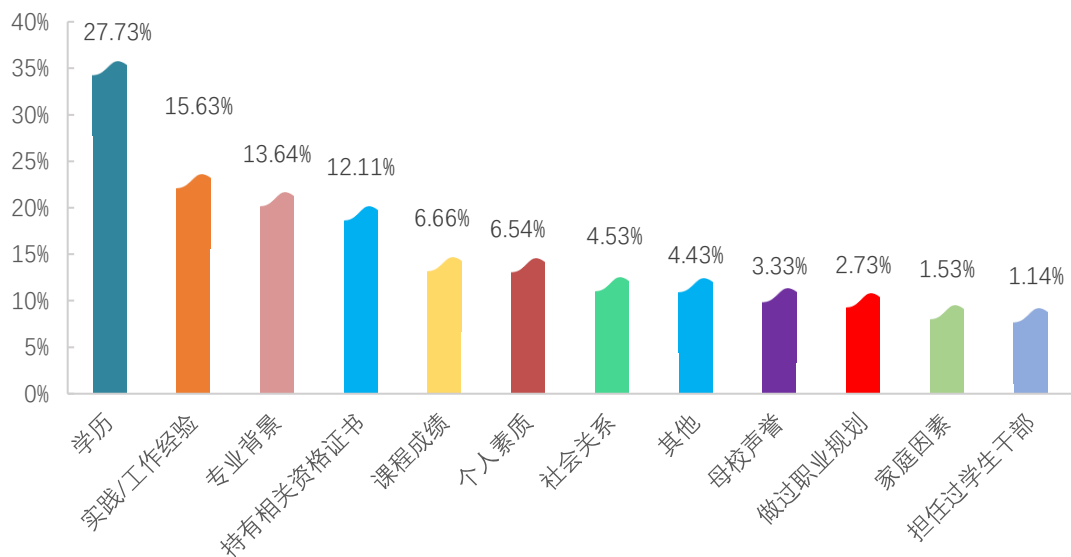


图 2-6 2021 届毕业生就业影响因素

二、就业质量分析

(一) 就业现状满意度⁶

1. 总体就业现状满意度

调研数据显示，2021 届毕业生就业现状满意度为 92.83%。其中“非常满意”的占比为 33.18%，“满意”的占比为 31.90%，“比较满意”的占比为 27.75%。详见下图：

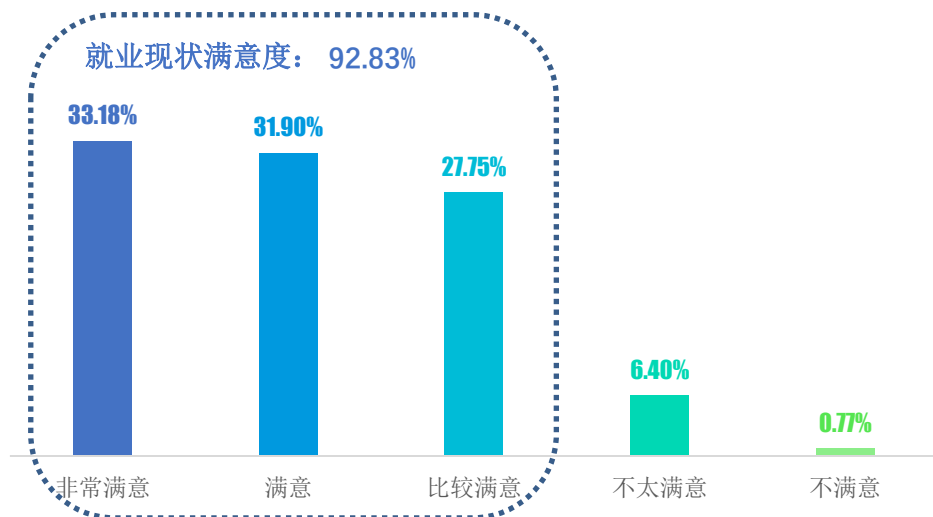


图 2-7 2021 届毕业生就业现状满意度

⁶ 就业现状满意度评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

2. 各学院毕业生就业现状满意度

调研数据显示，交通学院毕业生就业现状满意度较高，为 100.00%；其次是机电学院，满意度为 99.68%；再次是商学院，满意度为 94.94%。详见下表：

表 2-1 2021 届各学院毕业生工作与专业相关度

单位：满意度（%）

学院	就业现状满意度
交通学院	100.00
机电学院	99.68
商学院	94.94
建筑学院	94.91
电子信息学院	92.63
医药学院	91.50
生物与制药工程学院	91.43
护理学院	87.19
总体	92.83

（二）工作与专业相关度⁷

1. 总体工作与专业相关度

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 86.29%，可见毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度相对较高。详见下图：

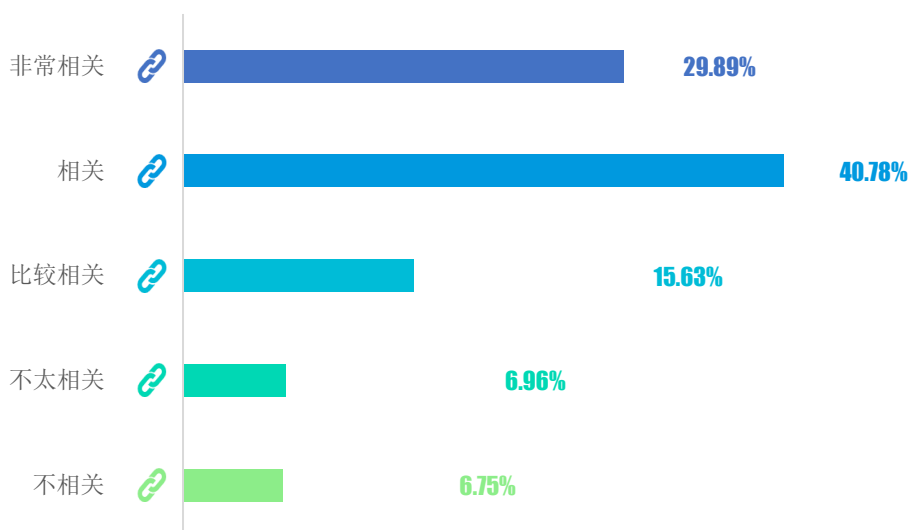


图 2-8 2021 届毕业生工作与专业相关度

⁷ 工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。

2. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示，2021 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”，占比为 20.66%。详见下图：

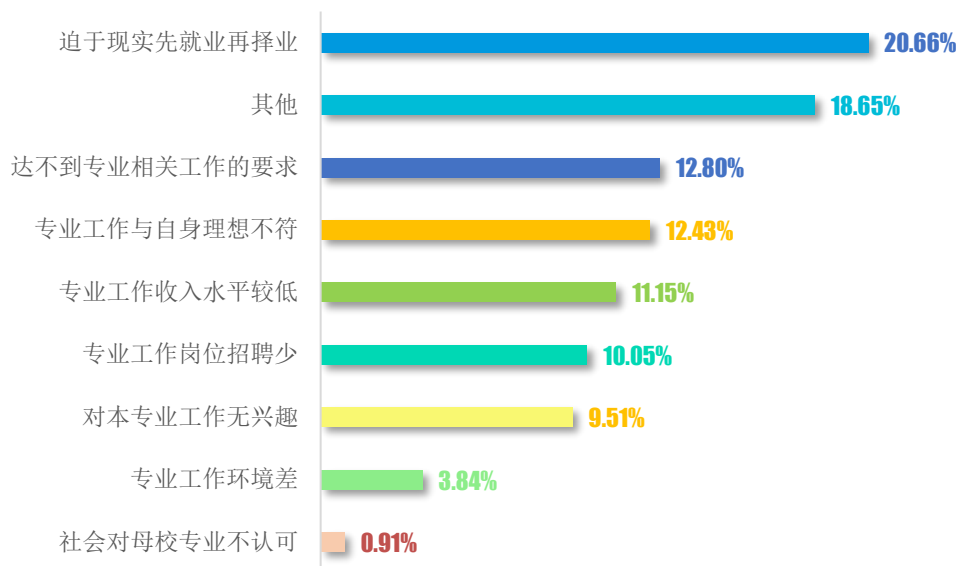


图 2-9 2021 届毕业生工作与专业不相关的原因

（三）职业期待吻合度⁸

调研数据显示，2021 届毕业生职业期待吻合度为 87.75%，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。详见下图：

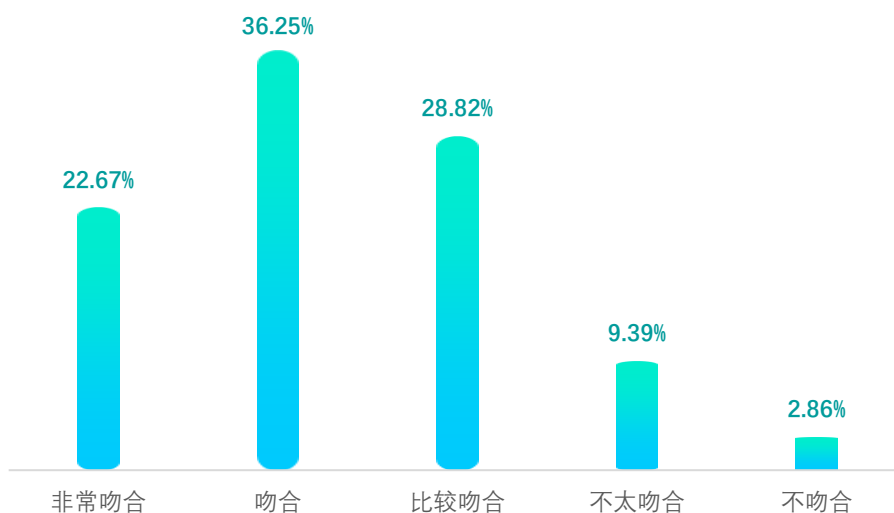


图 2-10 2021 届毕业生职业期待吻合度

⁸职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）社会保障情况⁹

调研数据显示，2021 届毕业生中，81.51%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的占比为 20.88%，提供“四险一金”的占比为 39.62%，“仅四险”的占比为 21.01%。另外，有 18.49%的毕业生所在单位“无保险和公积金”。详见下图：

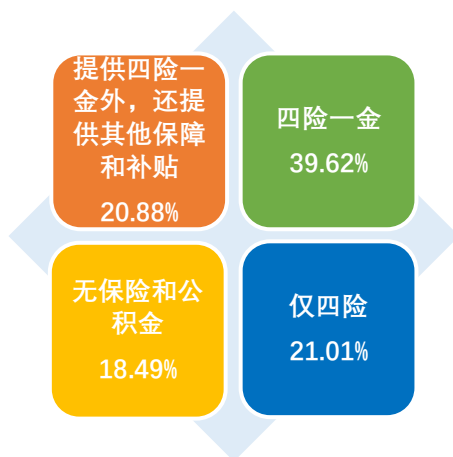


图 2-11 2021 届毕业生福利保障情况

（五）薪资满意度

1. 总体薪资满意度

调研数据显示，2021 届毕业生总体薪资满意度为 86.55%。学校应继续加强毕业生求职指导，帮助毕业生找准自身定位，树立对职业的合理预期。详见下图：

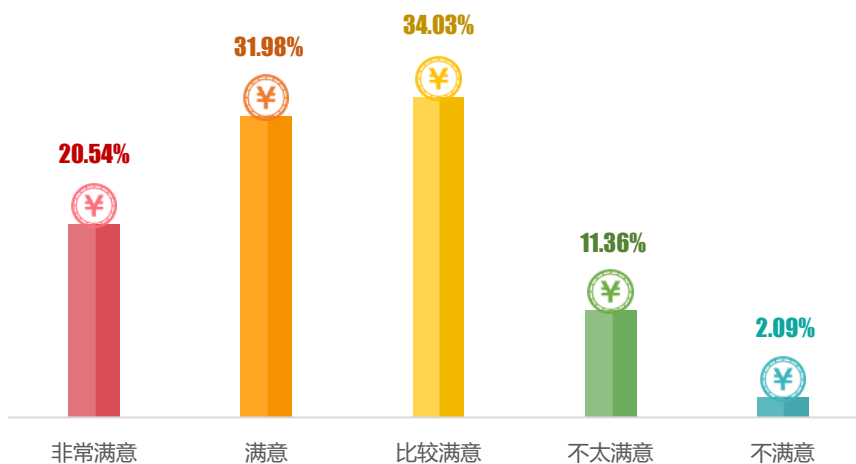


图 2-12 2021 届毕业生薪资满意度

⁹ 四险一金：四险为社会保险中的养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，一金指住房公积金。

2. 各学院毕业生薪资满意度

分学院看，2021 届毕业生薪资满意度较高的学院为机电学院、交通学院、商学院，满意度分别为 97.75%、94.83%、92.41%。详见下表：

表 2-2 2021 届各学院毕业生薪资满意度

单位：满意度（%）

学院	薪资满意度
机电学院	97.75
交通学院	94.83
商学院	92.41
生物与制药工程学院	91.43
电子信息学院	90.53
建筑学院	90.18
医药学院	83.55
护理学院	77.55

3. 各专业毕业生薪资满意度

分专业看，2021 届毕业生薪资满意度较高的专业为模具设计与制造、软件与信息服务、航空物流等 6 个专业，均为 100.00%。详见下表：

表 2-3 2021 届各专业毕业生薪资满意度

单位：满意度（%）

专业	薪资满意度
模具设计与制造	100.00
软件与信息服务	100.00
航空物流	100.00
电气自动化技术	100.00
数控技术	100.00
畜牧兽医	100.00
工业机器人技术	98.11
工业设计	98.08
机电一体化技术	96.94
建筑装饰工程技术	96.92
会计	95.65
制冷与空调技术	95.65
新能源汽车技术	94.85
建筑工程技术	94.05
汽车检测与维修技术	92.75
计算机应用技术	92.31
电子商务	89.47
临床医学	87.23

专业	薪资满意度
工程造价	85.06
口腔医学	84.42
助产	80.88
康复治疗技术	80.00
护理	76.74
药学	75.00
医学检验技术	74.63
建筑钢结构工程技术	73.68

备注：此表仅展示的专业为参与并完成调研的人数大于 15 人的专业。

（六）工作稳定性¹⁰

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定性为 92.66%。详见下图：

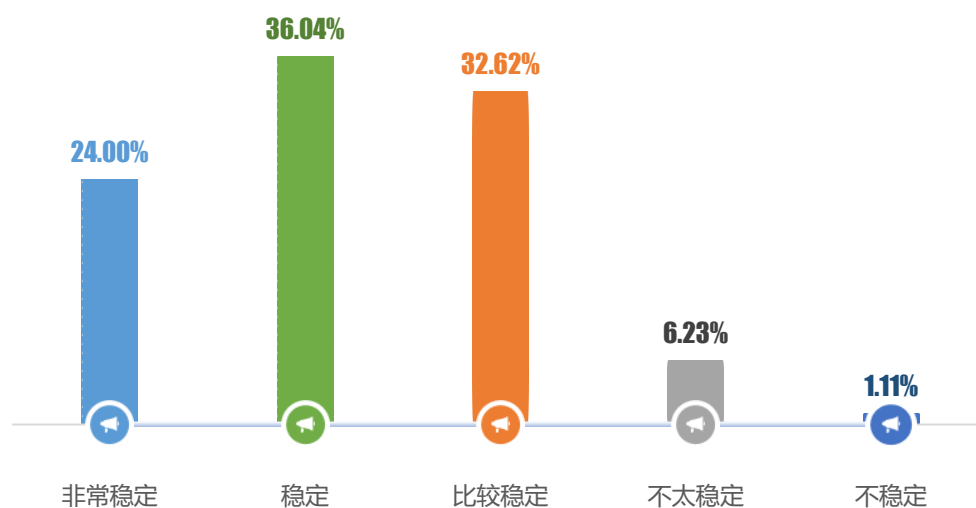


图 2-13 2021 届毕业生工作稳定性

（七）转岗率

调研数据显示，2021 届毕业生存在转岗现象，转岗率为 23.48%。说明大多数毕业生在职场中能快速定位自身能力与工作岗位匹配情况，找到适合自己的岗位。详见下图：

¹⁰工作稳定性的评价等级包括：“非常稳定”“稳定”“比较稳定”“不太稳定”和“不稳定”；其中，稳定性为选择“非常稳定”“稳定”“比较稳定”的人数占此题总答题人数的比例。

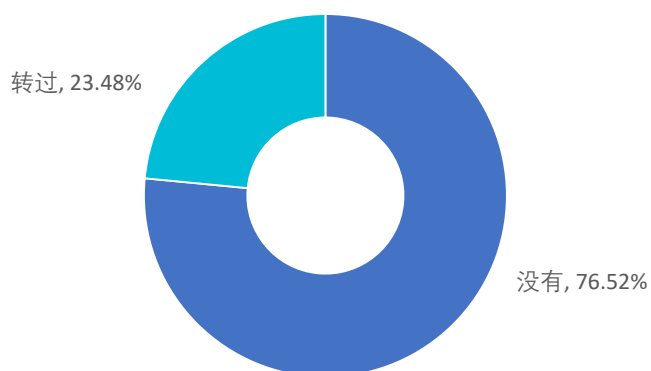


图 2-14 2021 届毕业生转岗率

三、基层/中小微企业就业情况分析

省委、省教育厅、省人社厅等部门高度重视大学生下基层助推脱贫攻坚和全面同步小康工作。鼓励高校毕业生赴全省一批经济社会文化发展滞后的地方，从事基础教育、农村产业发展、医疗卫生、基层社会管理等服务工作，助推乡村振兴。

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，鼓励有理想、有抱负的毕业生主动到地方基层就业，配合近几年各省、市、地区的地方引进人才政策，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。

调研数据显示，2021 届毕业生到基层就业的总体比例为 38.51%。详见下图：

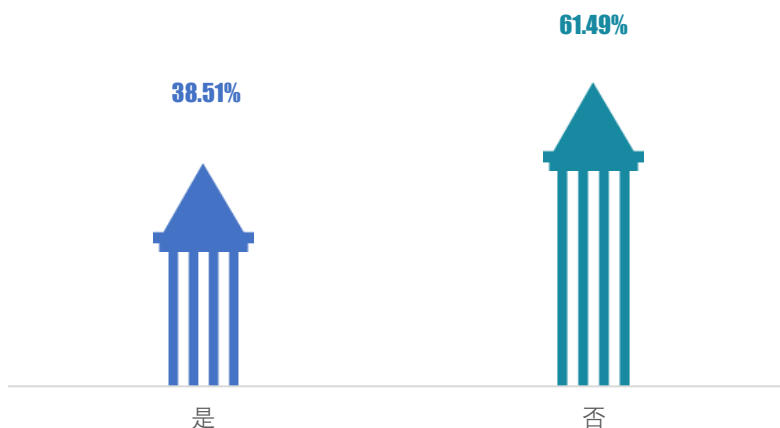


图 2-15 2021 届毕业生基层就业比例

进一步调研基层就业毕业生的基层就业类型，可以看出，2021 届毕业生基层就业类型以“基层医疗卫生机构”为主，占比 45.68%；其次为“教师特设岗位计划”，占比 15.63%。详见下图：

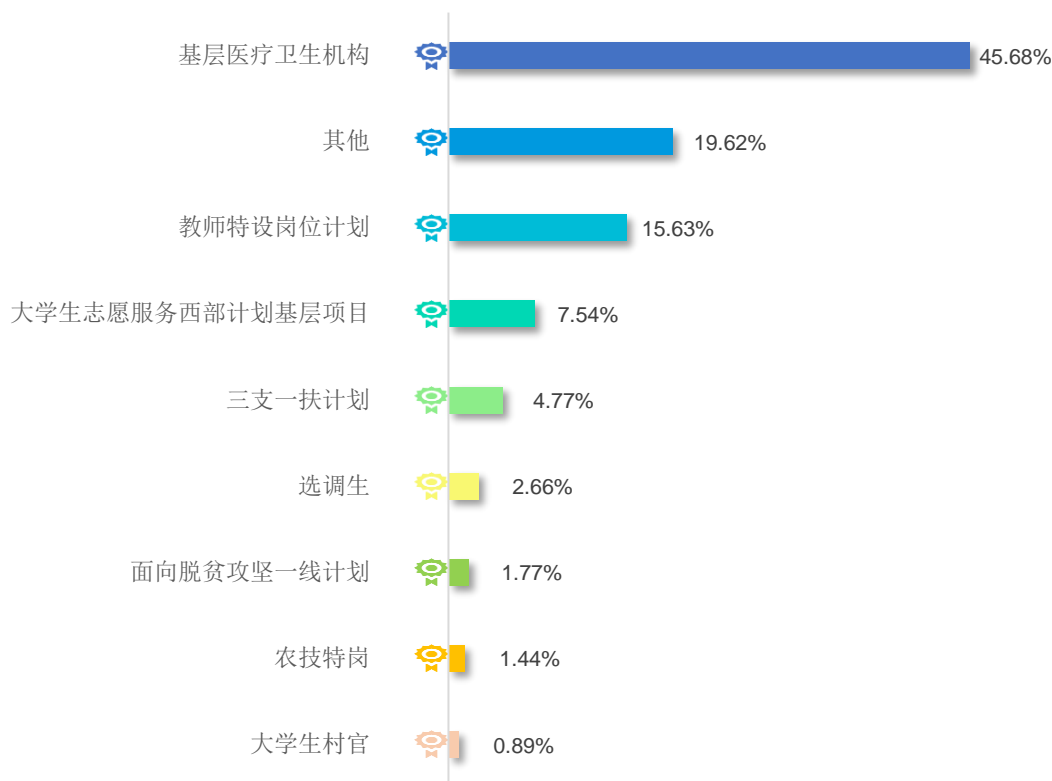


图 2-16 2021 届毕业生基层就业类型

四、国家战略性新兴产业就业分布¹¹

战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是培育发展新动能、获取未来竞争新优势的关键领域。新时期，要把战略性新兴产业摆在经济社会发展更加突出的位置，大力构建现代产业新体系，推动经济社会持续健康发展。

2021 届高校毕业生总规模 909 万人，再创新高，就业工作面临严峻挑战。面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道

¹¹ 根据《国务院关于加强培育和发展战略性新兴产业的决定》（国发〔2010〕32 号）制定的分类，战略性新兴产业是以重大技术突破和重大发展需求为基础，对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用，知识技术密集、物质资源消耗少、成长潜力大、综合效益好的产业，包括：新一代信息技术产业、高端装备制造产业、新材料产业、生物产业、新能源汽车产业、新能源产业、节能环保产业、数字创意产业、相关服务业等 9 大领域。相关服务业（研发服务、气象服务、检验检测认证服务、知识产权服务、创业创新服务、金融服务等，基本是为前面制造业提供各种便利的产业）。

就业。

调研数据显示,2021 届毕业生在国家战略性新兴产业就业的比例为 39.71%。其中在“相关服务业(研发服务、气象服务、检验检测认证服务、知识产权服务、创业创新服务、金融服务等,基本是为前面制造业提供各种便利的产业)”就业的人数最多,占比为 10.76%;其次为“新一代信息技术产业”,占比为 10.25%;第三为“新能源汽车产业”,占比为 4.65%。详见下图:

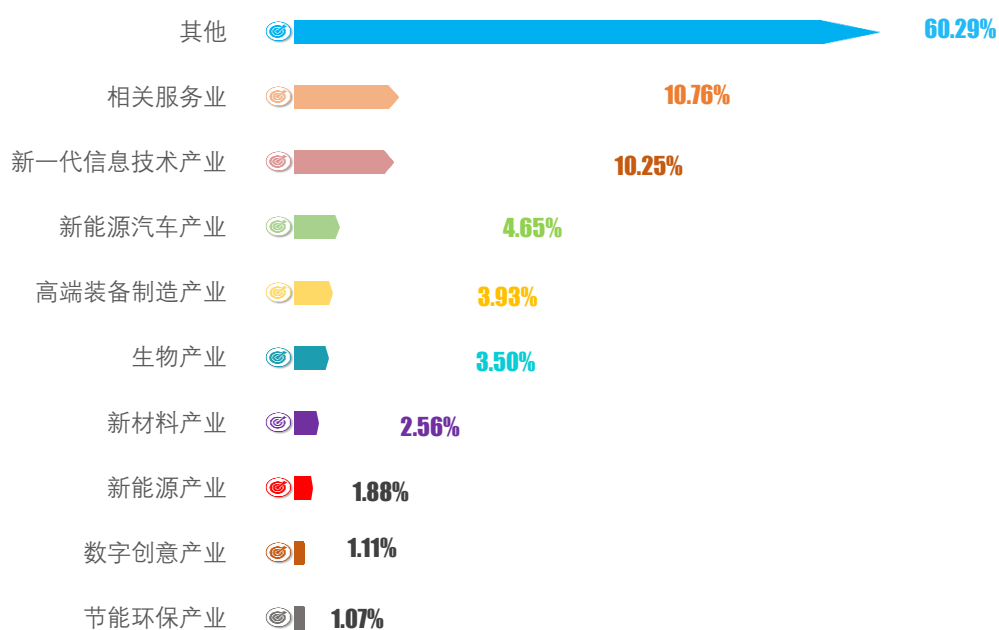


图 2-17 2021 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况

第三章 2021 届毕业生毕业去向专项分析

一、自主创业情况分析

（一）自主创业基本情况

创业人数及比例：2021 届毕业生中，共有 18 人选择自主创业，自主创业率为 0.35%。

创业行业：毕业生自主创业的行业主要是“批发和零售业”“居民服务、修理和其他服务业”“建筑业”。详见下表：

表 3-1 2021 届自主创业毕业生基本情况

单位：人数（人）

创业行业	男	女	总计
批发和零售业	7	2	9
居民服务、修理和其他服务业	2	1	3
建筑业	2	0	2
租赁和商务服务业	1	0	1
住宿和餐饮业	1	0	1
交通运输、仓储和邮政业	1	0	1
卫生和社会工作	1	0	1
总计	15	3	18

（二）自主创业的原因

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生选择创业的首要原因为“希望通过创业实现个人理想”（33.75%），其次为“对创业充满兴趣、激情”（33.33%），第三是“受他人邀请进行创业”（14.58%），说明大部分自主创业毕业生都有明确目标，并非跟风盲从。详见下图：

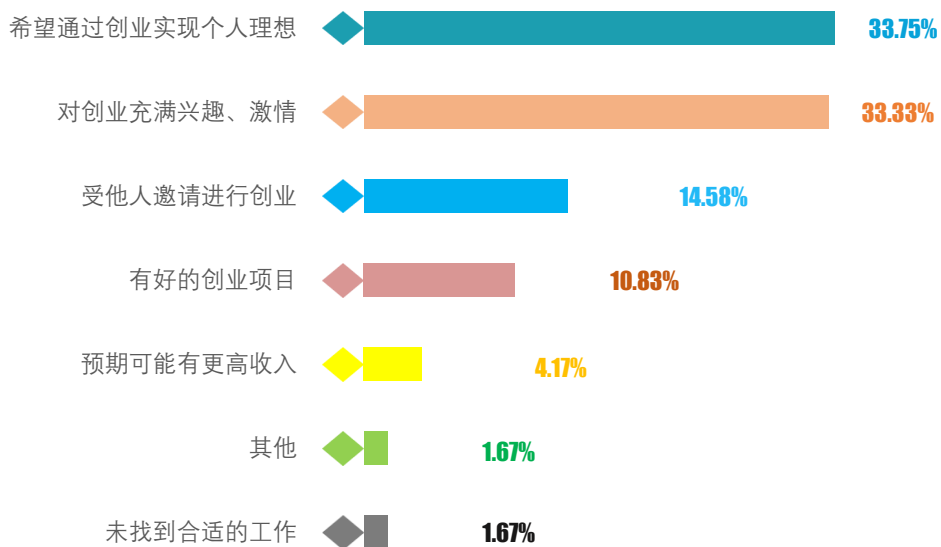


图 3-1 2021 届毕业生自主创业的原因

(三) 创业领域与专业相关度¹²

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度为 83.75%。详见下图：

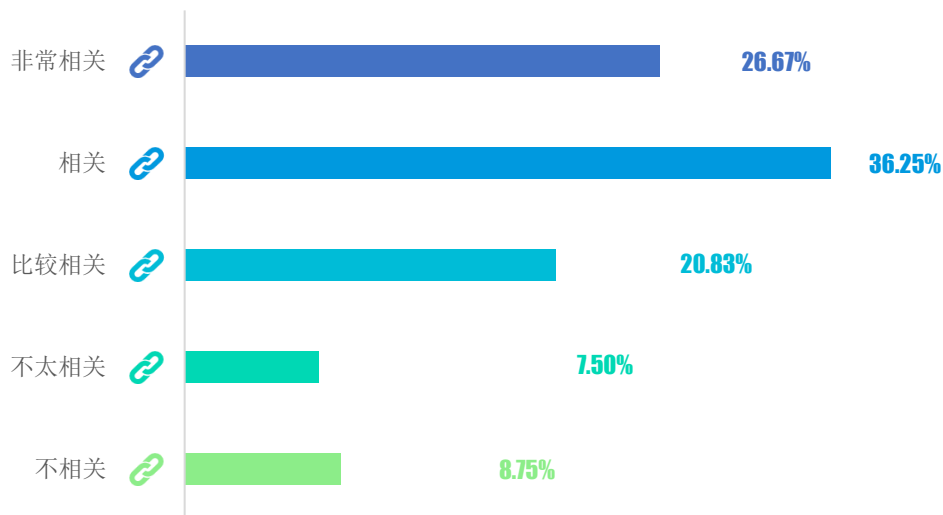


图 3-2 2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度

¹²创业领域与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。

(四) 自主创业中遇到的困难

调研数据显示,2021 届毕业生创业过程中遇到的困难主要是“资金的筹备”“创业团队组建”“产品服务的营销推广”,占比分别为 18.25%、15.96%、14.74%。详见下图:

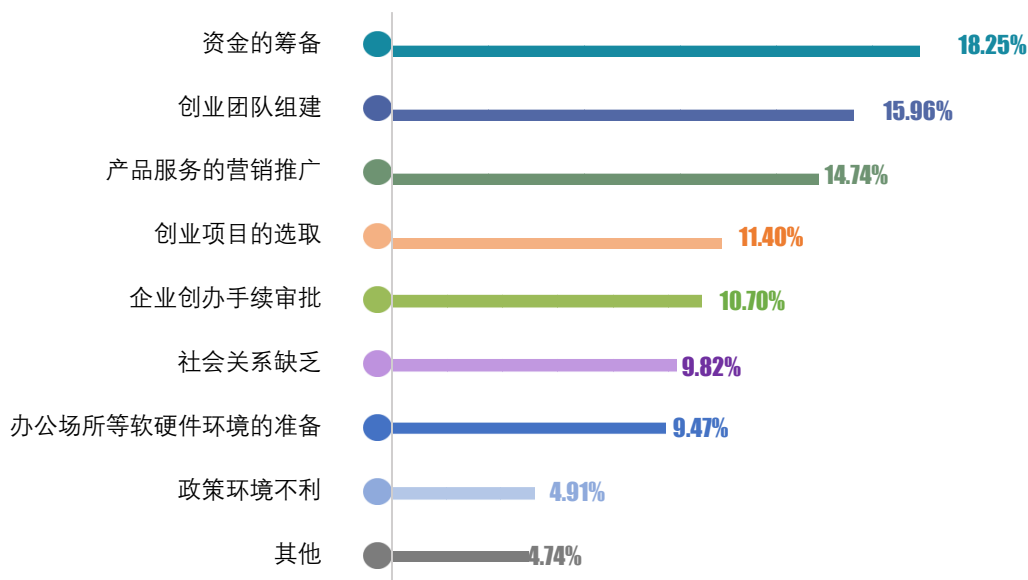


图 3-3 2021 届毕业生自主创业中遇到的困难

(五) 希望学校提供的创业支持

调研数据显示,毕业生希望学校提供的创业支持主要是“创业协会或俱乐部”,占比为 14.95%。详见下图:

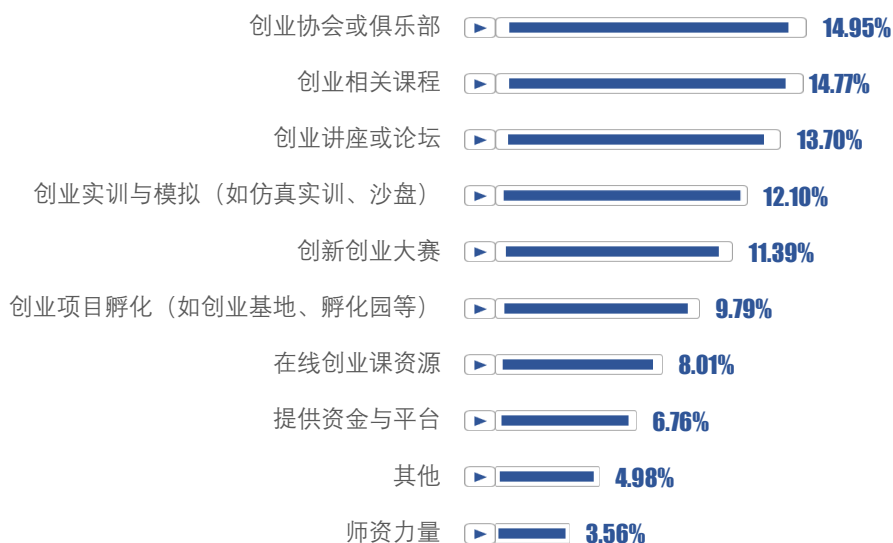


图 3-4 2021 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持

二、国内升学情况分析

（一）升学基本情况

2021 届毕业生总体升学人数为 408 人，升学率为 7.83%。分性别来看，女性毕业生升学率高于男性毕业生 1.36 个百分点。详见下图：

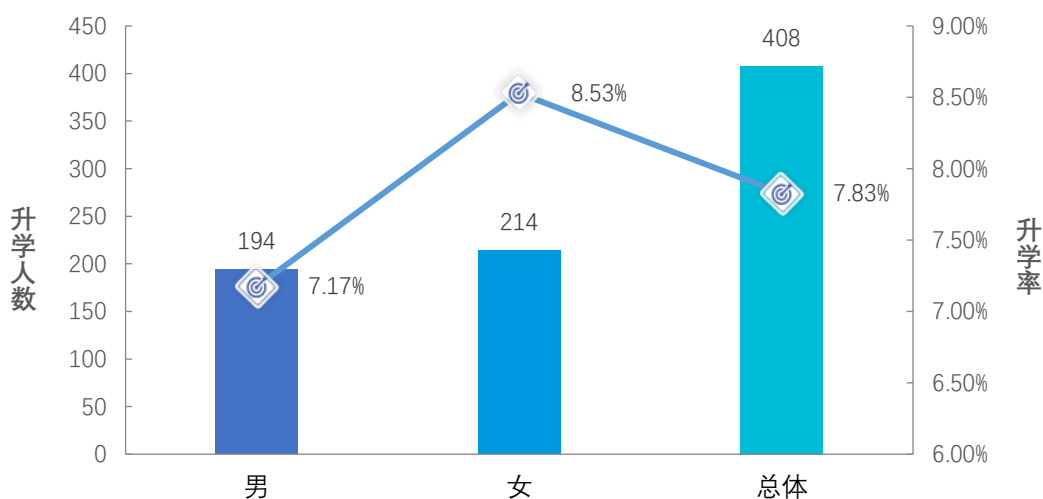


图 3-5 2021 届毕业生升学基本情况

（二）各院系升学情况

2021 届毕业生各院系升学人数中，医药学院升学人数为 249 人，升学率为 13.55%；生物与制药工程学院升学人数为 7 人，升学率为 10.61%；电子信息学院升学人数为 14 人，升学率为 7.25%。详见下图：

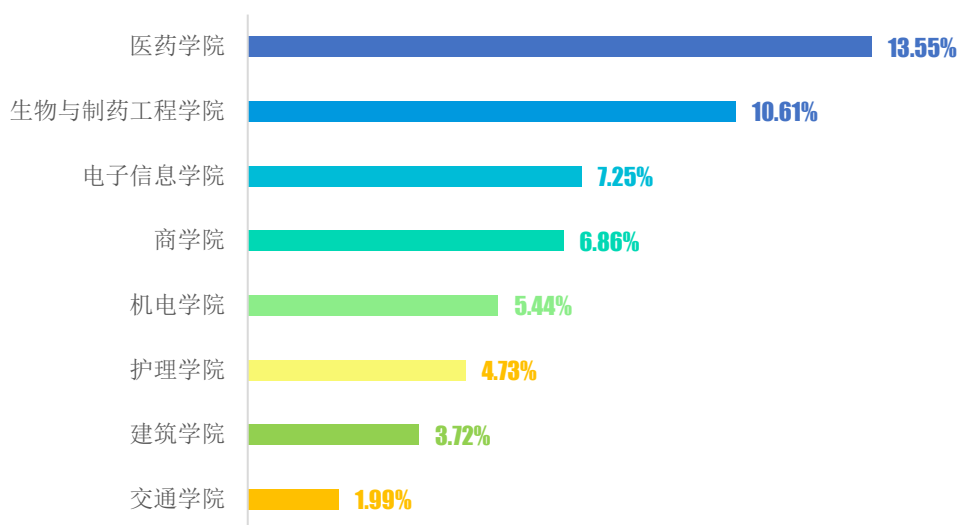


图 3-6 2021 届各院系毕业生升学情况

（三）各专业升学情况

2021 届毕业生升学率排名前三的专业为食品加工技术（50.00%）、道路桥梁工程技术（37.50%）、云计算技术与应用（33.33%）。详见下表：

表 3-2 2021 届毕业生各院系/专业升学率

单位：人数（人），升学率（%）

院系	专业	升学人数	毕业人数	毕业去向落实率
医药学院	药学	19	73	26.03
	临床医学	148	765	19.35
	康复治疗技术	23	140	16.43
	医学检验技术	35	231	15.15
	口腔医学	24	628	3.82
	小计	249	1837	13.55
生物与制药工程学院	食品加工技术	1	2	50.00
	园林技术	4	14	28.57
	动物医学	2	14	14.29
	畜牧兽医	0	29	0.00
	药品生产技术	0	5	0.00
	药品经营与管理	0	2	0.00
	小计	7	66	10.61
电子信息学院	云计算技术与应用	3	9	33.33
	软件与信息服务	4	44	9.09
	动漫制作技术	2	23	8.70
	计算机网络技术	2	23	8.70
	数字媒体艺术设计	1	21	4.76
	计算机应用技术	2	47	4.26
	应用电子技术	0	2	0.00
	物联网应用技术	0	24	0.00
	小计	14	193	7.25
商学院	会计	18	134	13.43
	商务英语	1	17	5.88
	市场营销	0	8	0.00
	旅游管理	0	25	0.00
	烹调工艺与营养	0	10	0.00
	烹饪工艺与营养	0	5	0.00
	电子商务	0	57	0.00
	税务	0	7	0.00
	财务管理	0	13	0.00
	酒店管理	0	1	0.00
	小计	19	277	6.86
机电学院	工业机器人技术	18	108	16.67

院系	专业	升学人数	毕业人数	毕业去向落实率
	电气自动化技术	4	51	7.84
	模具设计与制造	2	45	4.44
	制冷与空调技术	4	93	4.30
	工业设计	3	106	2.83
	数控技术	1	55	1.82
	机电一体化技术	2	163	1.23
	发电厂及电力系统	0	4	0.00
	小计	34	625	5.44
护理学院	助产	9	190	4.74
	护理	48	1014	4.73
	小计	57	1204	4.73
建筑学院	道路桥梁工程技术	3	8	37.50
	环境艺术设计	1	9	11.11
	建筑工程技术	11	136	8.09
	建筑钢结构工程技术	1	45	2.22
	工程造价	1	146	0.68
	工程测量技术	0	10	0.00
	建筑装饰工程技术	0	97	0.00
	建筑设备工程技术	0	6	0.00
	小计	17	457	3.72
交通学院	航空物流	5	28	17.86
	新能源汽车技术	5	319	1.57
	汽车检测与维修技术	1	165	0.61
	汽车制造与装配技术	0	39	0.00
	物流工程技术	0	3	0.00
	小计	11	554	1.99
总体		408	5213	7.83

(四) 升学院校分布

2021 届毕业生主要升学院校为湖北科技学院 (85 人)、湖北理工学院 (54 人)、湖北医药学院 (49 人)、湖北恩施学院 (40 人)。详见下表:

表 3-3 2021 届毕业生主要升学院校

单位: 人数 (人)

院校	升学人数
湖北科技学院	85
湖北理工学院	54
湖北医药学院	49
湖北恩施学院	40
荆楚理工学院	23

院校	升学人数
黄冈师范学院	22
湖北民族大学	15
湖北医药学院药护学院	14
武汉文理学院	13
武汉晴川学院	11
荆州学院	7
湖北汽车工业学院	7
江汉大学	6
湖北工程学院	6
湖北中医药大学	6
武昌理工学院	6
武汉商学院	4
长江大学	4
湖北商贸学院	4
武汉体育学院体育科技学院	3
汉口学院	3
湖北文理学院	3
武汉华夏理工学院	3
三峡大学科技学院	2
武昌工学院	2
武汉轻工大学	2
湖北第二师范学院	2
湖北工业大学工程技术学院	2
武汉工商学院	2
汉江师范学院	1
武汉城市学院	1
湖北师范大学	1
湖北大学知行学院	1
武汉工程大学邮电与信息工程学院	1
文华学院	1
海南科技职业大学	1
武汉学院	1
总计	408

（五）国内升学的原因

调研数据显示,2021 届毕业生国内升学的首要原因是“提升学历”(47.84%),其次是“对专业感兴趣、深入学习”(20.47%),第三是“提升综合能力”(15.52%)。详见下图:

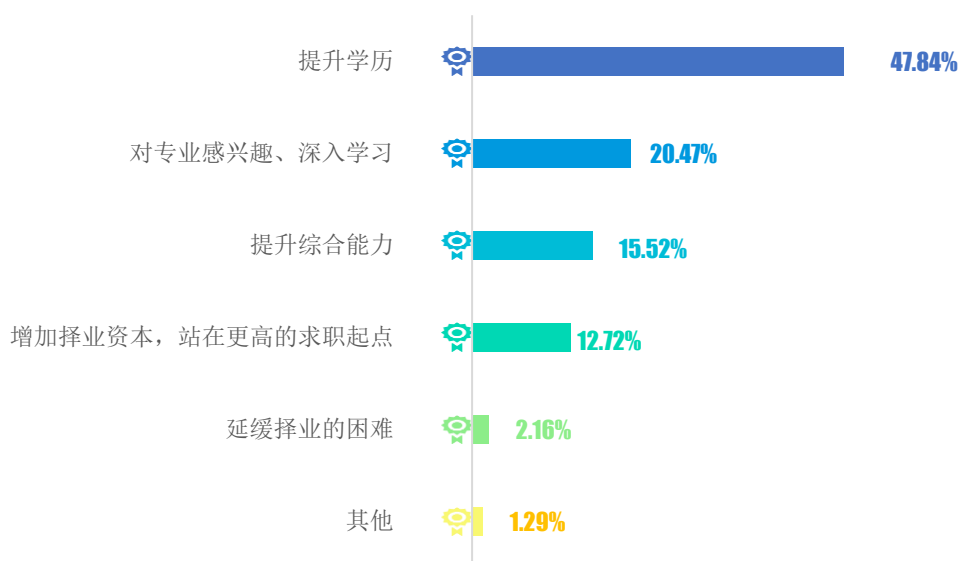


图 3-7 2021 届毕业生国内升学的原因

(六) 国内升学前后专业一致性¹³

调研数据显示, 2021 届毕业生国内升学前后专业一致性为 98.49%, 其中表示“一致”的占比为 73.06%, “相近/相关”的占比为 25.43%。详见下图:

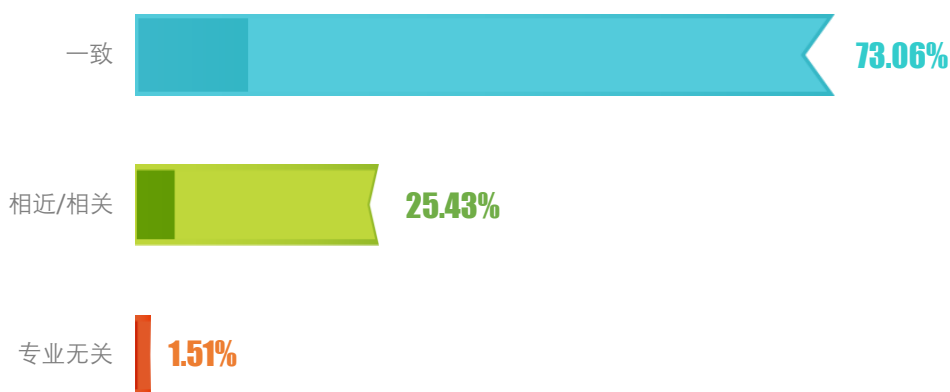


图 3-8 2021 届毕业生国内升学前后专业一致性

¹³国内升学前后专业一致性的评价等级包括: “一致” “相近/相关” “专业无关”; 其中, 一致性为选择“一致” “相近/相关”的人数占此题总答题人数的比例。

三、应征入伍情况分析

(一) 应征入伍基本情况

2021 届应征入伍毕业生共有 230 人。分性别来看，男性毕业生有 229 人，占应征入伍总人数的 99.57%；女性毕业生有 1 人，占比为 0.43%。详见下表：

表 3-4 2021 届应征入伍毕业生基本情况

单位：人数（人），比例（%）

学院	专业	人数	比例
交通学院	汽车检测与维修技术	35	15.22
	新能源汽车技术	25	10.87
	汽车制造与装配技术	13	5.65
	小计	73	31.74
医药学院	临床医学	28	12.17
	口腔医学	12	5.22
	康复治疗技术	6	2.61
	药学	3	1.30
	医学检验技术	2	0.87
	小计	51	22.17
机电学院	机电一体化技术	16	6.96
	工业设计	8	3.48
	工业机器人技术	7	3.04
	数控技术	6	2.61
	制冷与空调技术	5	2.17
	模具设计与制造	2	0.87
	电气自动化技术	2	0.87
	小计	46	20.00
建筑学院	工程造价	14	6.09
	建筑装饰工程技术	11	4.78
	建筑工程技术	10	4.35
	建筑设备工程技术	1	0.43
	小计	36	15.65
电子信息学院	计算机应用技术	7	3.04
	软件与信息服务	4	1.74
	物联网应用技术	3	1.30
	动漫制作技术	1	0.43
	数字媒体艺术设计	1	0.43
	小计	16	6.96
商学院	会计	2	0.87
	市场营销	1	0.43

学院	专业	人数	比例
	商务英语	1	0.43
	小计	4	1.74
护理学院	护理	3	1.30
	小计	3	1.30
生物与制药工程学院	药品生产技术	1	0.43
	小计	1	0.43
总计		230	100.00

（二）应征入伍原因

调研数据显示，毕业生应征入伍的主要原因是“到军营锻炼自己”(25.00%)。详见下图：

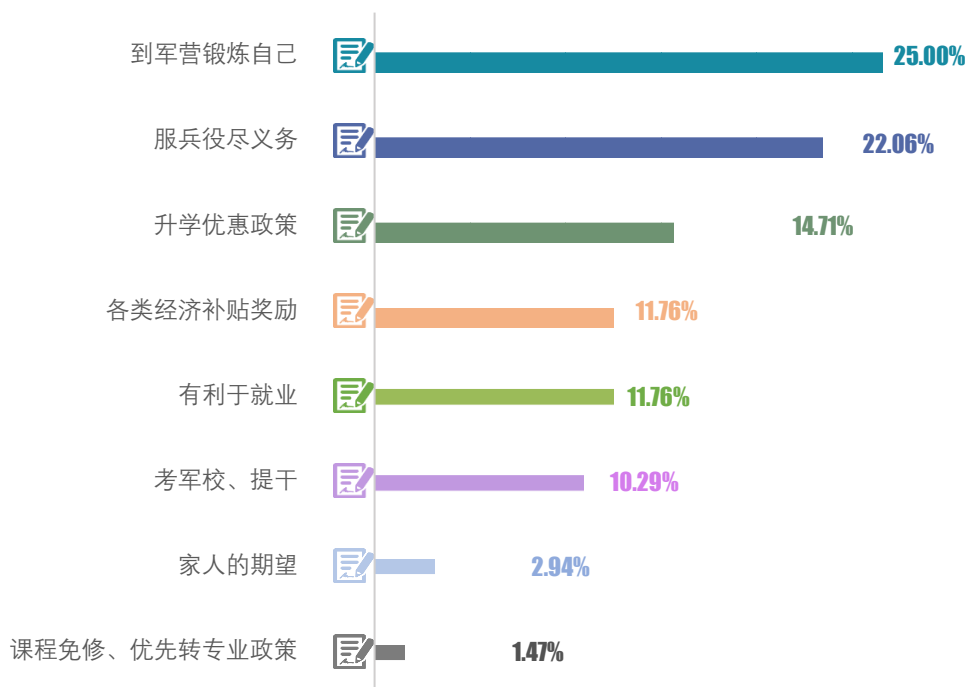


图 3-9 2021 届毕业生应征入伍原因

（三）应征入伍关注因素

调研数据显示，毕业生应征入伍时关注的首要因素为“无所谓，服从分配”，占比为 29.41%。详见下图：

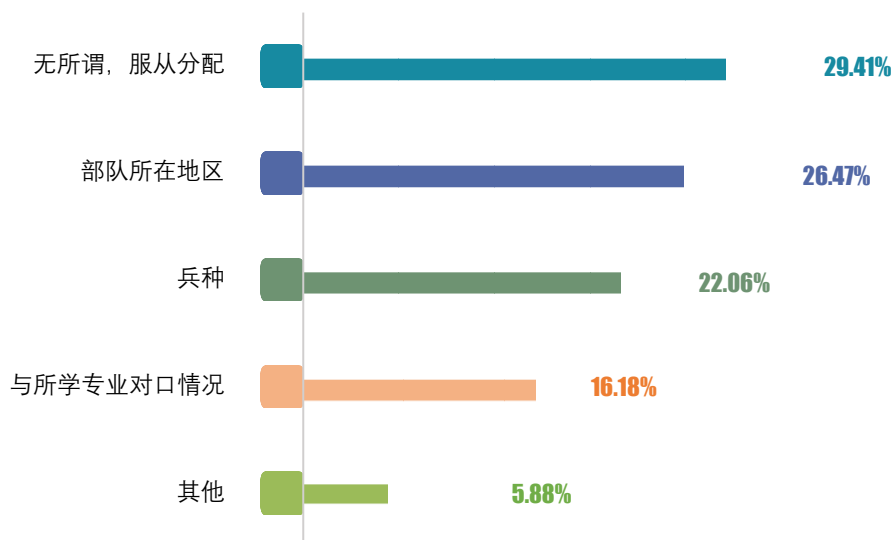


图 3-10 2021 届毕业生应征入伍关注因素

（四）应征入伍信息渠道

调研数据显示，应征入伍毕业生获取信息的渠道以“学校宣传”为主，占比为 28.44%；其次为“亲朋好友、老师同学”（22.02%）；第三为“新闻媒体、报纸”（21.10%）。详见下图：

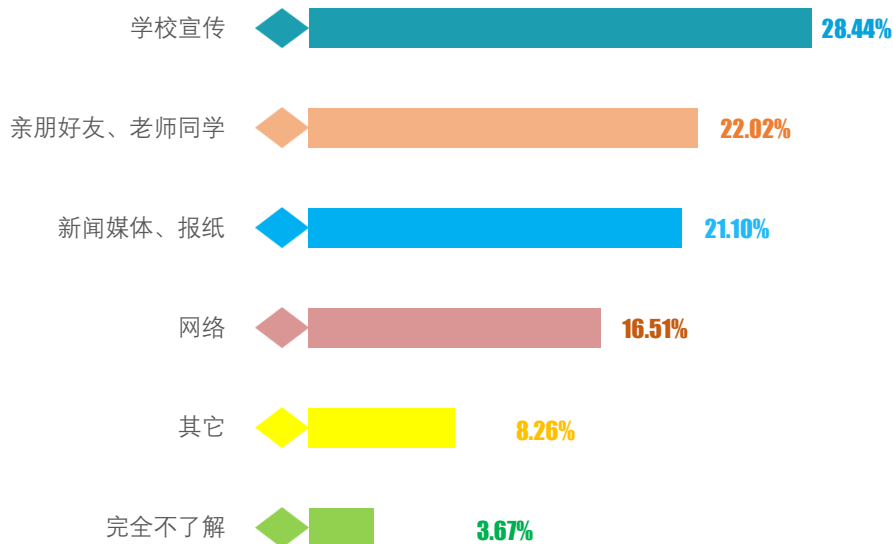


图 3-11 2021 届毕业生应征入伍信息来源

五、未就业情况分析

（一）未就业基本情况

2021 届未就业毕业生共 540 人。分性别来看，男性毕业生未就业人数为 228 人，女性毕业生未就业人数为 312 人。

分院系看，医药学院未就业人数最多，有 271 人；其次是护理学院，未就业人数有 139 人。分专业看，临床医学专业未就业人数最多，有 177 人。详见下表：

表 3-5 2021 届各院系/专业毕业生未就业基本情况

单位：人数（人）

院系	专业	人数
医药学院	临床医学	177
	口腔医学	51
	医学检验技术	20
	康复治疗技术	17
	药学	6
	小计	271
护理学院	护理	118
	助产	21
	小计	139
交通学院	新能源汽车技术	27
	汽车检测与维修技术	13
	小计	40
机电学院	制冷与空调技术	8
	机电一体化技术	8
	工业设计	7
	工业机器人技术	3
	数控技术	3
	模具设计与制造	2
	电气自动化技术	1
	小计	32
建筑学院	建筑工程技术	11
	建筑装饰工程技术	8
	工程造价	4
	建筑钢结构工程技术	3
	环境艺术设计	2
	道路桥梁工程技术	1
	小计	29
商学院	会计	7

院系	专业	人数
	电子商务	6
	旅游管理	3
	税务	1
	小计	17
电子信息学院	计算机应用技术	3
	云计算技术与应用	1
	动漫制作技术	1
	数字媒体艺术设计	1
	物联网应用技术	1
	计算机网络技术	1
	小计	8
生物与制药工程学院	园林技术	2
	畜牧兽医	2
	小计	4
总计		540

（二）未就业原因

调研数据显示，2021 届毕业生未就业的原因主要是“正在择业尚未落实就业单位”，占比为 31.82%；其次是“在准备公务员、事业单位等各类招考”，占比为 23.80%。详见下图：

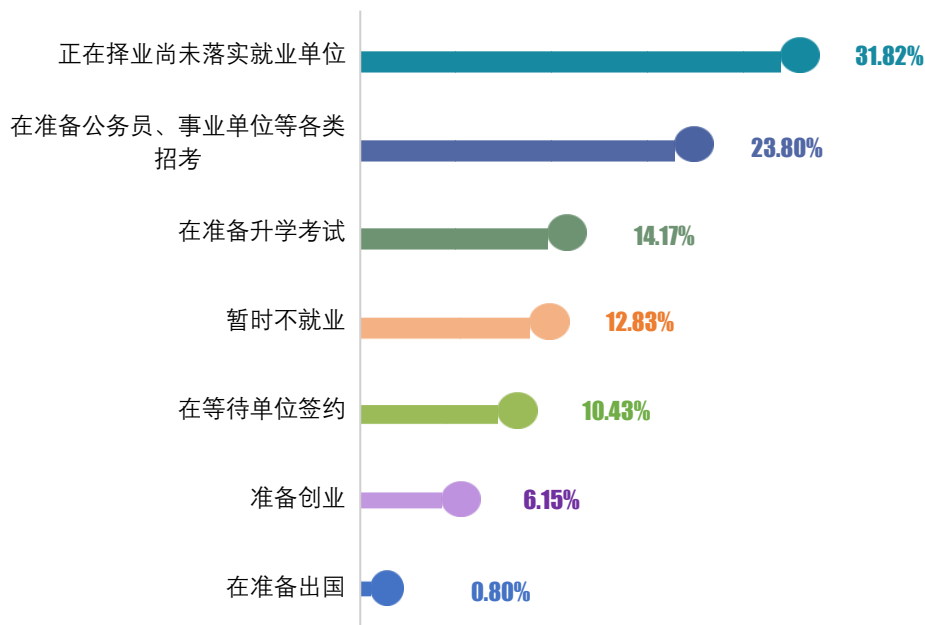


图 3-12 2021 届毕业生未就业原因

（三）求职积极性

调研数据显示，2021 届尚未就业毕业生在 1-3 家单位进行过求职面试的人数最多，占比 59.49%；其次为 4-6 家，占比 20.25%；面试单位家数为 0 家的仅占比 7.59%。说明毕业生求职积极性相对较高。详见下图：

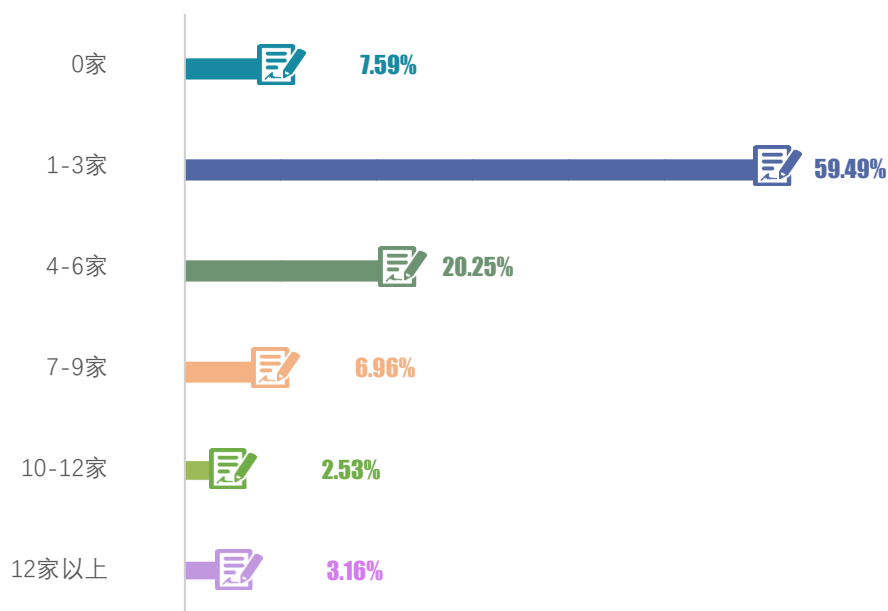


图 3-13 2021 届未就业毕业生面试单位数

（四）求职困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“待遇和条件不符合预期”（19.17%）、“专业对口岗位少”（18.91%）、“缺乏就业实践经验”（18.13%）。详见下图：

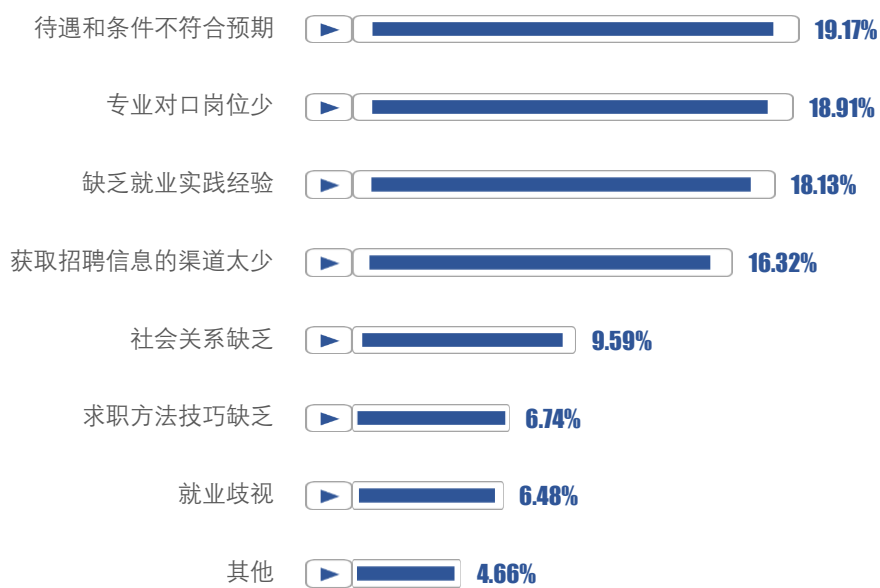


图 3-14 2021 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难

第四章 2021 届毕业生就业创业工作举措

高校毕业生就业工作是“六稳六保”的重中之重，为帮助毕业生顺利毕业，黄冈职业技术学院坚持就业导向、就业优先、资源共享，多措并举，打准打好就业创业组合拳，引导毕业生到基层就业，鼓励创新创业带动就业，一系列举措促进了毕业生实现更加充分更高质量就业。

一、推进生涯引领工程，提升学生就业创业能力

以服务学生职业发展为主要服务目标，多元化开展职业生涯教育教学活动，扎实推进学生职业生涯引领工程，提升学生就业核心竞争力，激发学生的就业创业意识，引导毕业生到中小微企业、到祖国最需要的地方去建功立业。为学生提供全方位的生涯测评、咨询帮助；拓展网络就业教育渠道，围绕就业形势分析、就业政策解读、求职心理调适等主题为 2021 届毕业生开展了 6 场次的专题性就业指导，为学生全程开放 24365 就业培训、就业指导、职业生涯规划、创新创业等课程的网络学习通道；按计划开设就业创业课程，为学生提供系统的职业指导教育；开展年度四项经典就业创业活动等，唤醒学生求职就业意识，提高学生就业创业本领。2021 年，学校“予香青春职业生涯咨询工作室”入选省级特色生涯咨询工作室。

二、夯实创新创业平台，助推大学生实现创业梦想

学校继续夯实“政府、企业、学校”三个维度和“学校、院系”两个层级的立体式双创实践平台，联合黄冈市大别山创业中心、黄冈市大学生创业孵化器、黄冈市各县市大学生创业空间，合力打造创业教育实践生态圈。聘任校内外大学生创业导师 106 名，提供帮扶项目孵化、大赛指导、项目诊断、师资培训等功能性服务，开展高校创业大讲堂和创业沙龙活动。通过举办普适性和精英式的创业培训活动、优秀创业校友典型事迹报告会、“互联网+”创新创业大赛、中华职业教育创新创业大赛等举措激励学生创新创业，通过创业实践活动提升学生利用专业谋创业思维，助推大学生创业梦想的实现。

第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，我校参赛项目获湖北省复赛金奖 1 枚、银奖 2 枚、铜奖 6 枚；在“建行杯”第四届“我梦见-楚天剑

客”大赛湖北省省赛中，获银奖 2 枚、铜奖 3 枚；在第三届湖北省中华职业教育创新创业大赛省赛中获银奖 1 枚。

2021 年，入驻学校大学生创业基地的项目有 16 个，有近 80 名在校生参与创业实践；入驻黄冈市及县市区创业孵化器的项目有 12 个，带动近 50 人就业；有 9 个在校生创业项目获得 2021 年湖北省大学生创业扶持资金，共计 18 万元。

三、抓牢校园招聘主渠道，政校合力举办招聘活动

着力开发就业市场，优化就业资源，构建“以黄冈为基础，以湖北为主体，辐射重点区域”的开放性就业平台，充分发挥校园招聘主渠道的作用，联合各级部门合力举办系列校园招聘活动，为毕业生提供更多更优的就业单位和岗位，实现“一站式”就业服务。

2021 年 3 月学校联合黄冈市人社局举办了“我选湖北·才聚黄冈”第五届长江经济带企业校园双选会”、12 月份联合黄冈市人社局、武汉经开区人力资源局举办“智选经开、创赢未来”与“才聚荆楚、相约黄冈” 2021 年全国高校毕业生就业服务周暨退役军人大型专场招聘会。组织了 12 场次小型校园专场招聘会和 1 场次网络招聘会。

全年实施岗位信息精准推送，通过就业网站、微信群、QQ 群、手机短信、电话等方式发布招聘信息 1032 余条，提供岗位 17624 个，有 3583 名学生通过参加线上线下的招聘活动找到了合适的工作。

四、做实困难学生明细账，精准施策帮扶学生充分就业

学校把帮助困难毕业生就业作为工作中的重中之重。组织各学院制定就业帮扶方案，确定就业帮扶责任人，建立困难生就业动态数据库，登记重点帮扶台账，实行“一人一档”、“一人一策”，指定一对一联系学院责任人，有针对性地开展就业服务，精准推送岗位信息、发放求职补贴，助力困难毕业生实现充分就业。辅导员定时上报就业帮扶进展情况，学校按时完成省级就业帮扶库数据上报。

通过观念引导、形象指导、心理辅导、班级主导的方式，扎实开展就业困难学生的精准帮扶工作，取得了比较好的成效：2021 届建档立卡贫困家庭困难帮扶毕业生 756 人，9 月 1 日已就业 657 人，就业率为 86.90%，12 月 16 日已就业

724 人，就业率为 95.77%，2021 届毕业生对学校就业困难帮扶工作的满意度较高，总体满意度为 96.00%。

五、打好实习就业组合拳，服务区域经济建设发展

为进一步贯彻落实“我选湖北”精神，进一步提升学生留鄂就业，促进毕业生更加积极充分就业，服务区域经济建设发展，学校实施了实习就业黄冈(湖北)工程，开启了实习就业一体化模式，认真探索政校企在实习实训、就业创业等方面合作的新模式，学校党委书记田洪光、校长姜安心亲自带队对接用人单位，针对用人单位和学生需求，实施了“一企一策”、“一生一策”、“实习黄冈引领就业黄冈”等政策，打好实习就业黄冈组合拳，精准为企业服务，为学生服务。

截至 2021 年 12 月 16 日，2021 届毕业生 5213 人，已就业 5000 人，综合就业率 95.91%，就业湖北 3218 人，就业湖北比例为 61.73%。就业黄冈 1201 人，就业黄冈比例为 23.04%。有 2363 名 2022 届毕业生在黄冈区域内 68 家用人单位实习，占 2022 届毕业生 5915 人的 39.95%。

第五章 2019-2021 届毕业生就业趋势

一、毕业人数变化

2019 届毕业生共有 4923 人，2020 届毕业生共有 4560 人，2021 届毕业生共有 5213 人。可以看出，人员规模始终保持在 4500 人以上。详见下图：

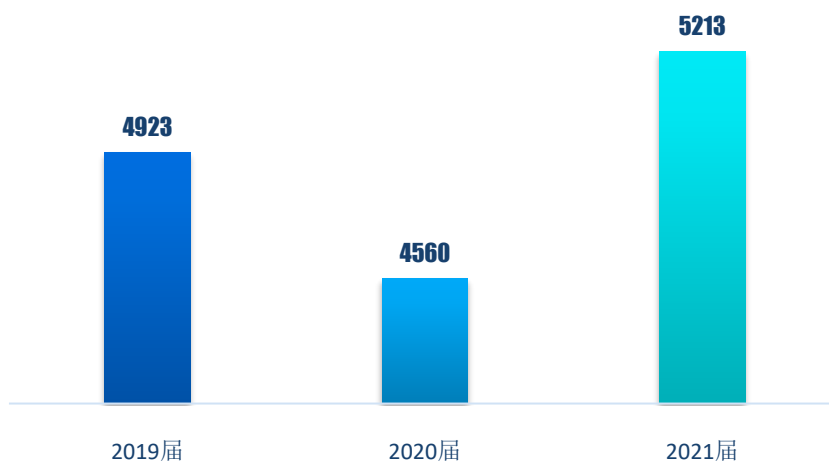


图 5-1 2019-2021 届毕业人数变化

二、毕业去向落实率变化

受近年就业形势严峻影响，毕业生毕业去向落实率有较大变化，尤其 2020 年受疫情及经济下行影响，毕业生就业更为困难，整体毕业去向落实率出现一定幅度下滑，但仍处于良好范围。在 2021 年的就业工作中，各级部门及学校对毕业生提供具有针对性的就业帮扶，毕业去向落实率呈现增长态势。详见下图：

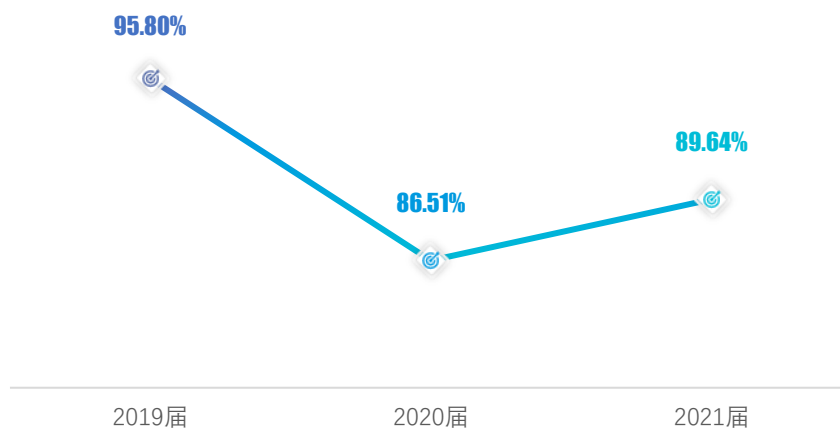


图 5-2 2019-2021 届毕业生就业率变化

三、主要毕业去向变化

2019-2021 届毕业生毕业去向主要为“协议就业”和“灵活就业”，这两类毕业去向人数占比均在 60.00%以上，近三年来就业方式越来越多样化。详见下图：

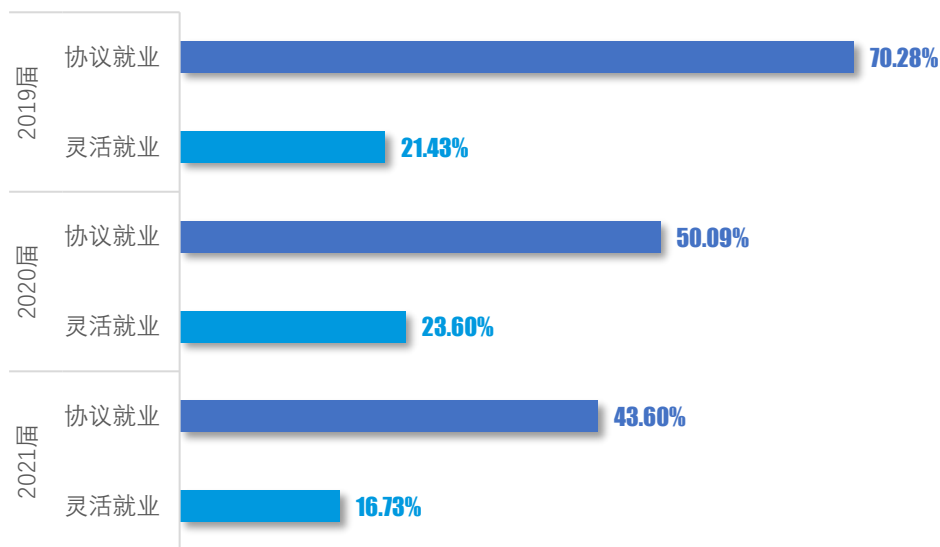


图 5-3 2019-2021 届毕业生主要毕业去向变化

四、就业地域变化

学校近三届毕业生就业地域均以湖北省为主，占比始终在 59.00%以上，2021 届达到 72.82%。详见下图：

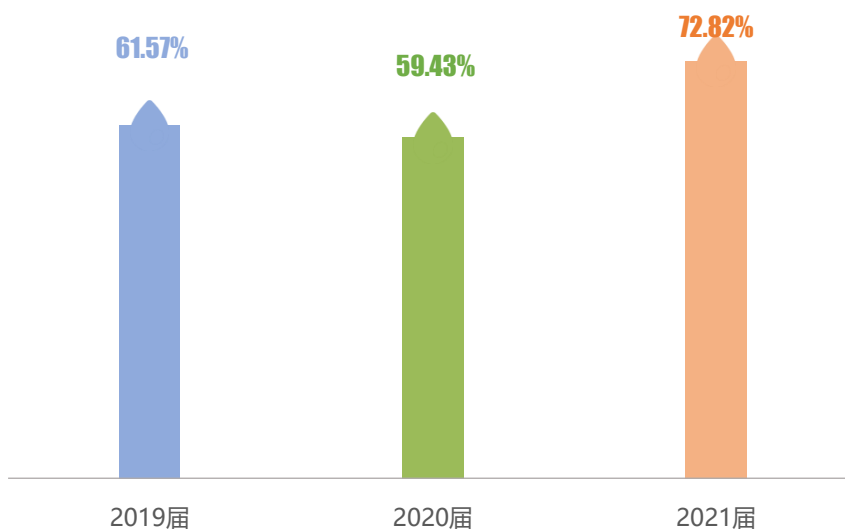


图 5-4 2019-2021 届毕业生省内就业变化

五、工作与专业相关度变化

调研数据显示，2019-2021 届毕业生工作与专业相关度较高，始终保持在 70.00%以上，2021 届毕业生工作与专业相关度较往年增幅较大。说明大部分毕业生所在工作岗位基本与所学专业对口，自身专业技能能够较好满足实际工作需求。详见下图：

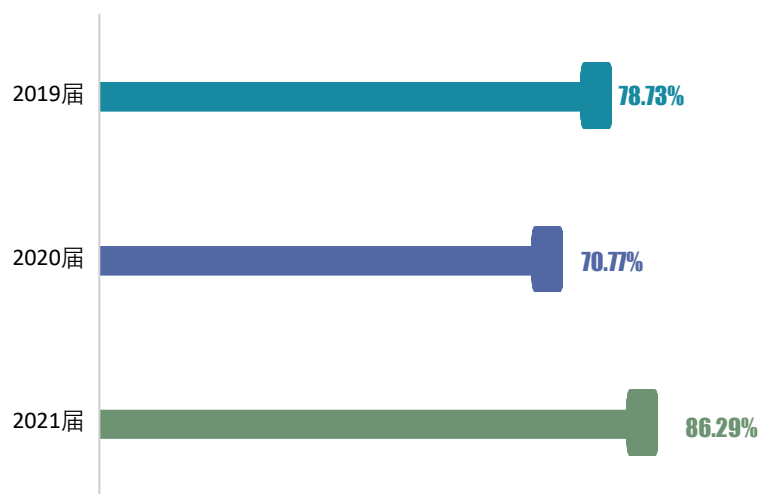


图 5-5 2019-2021 届毕业生工作与专业相关度变化

第六章 2021 届毕业生对母校的评价

一、对母校的评价

（一）教师授课

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生对母校教师授课水平的满意度¹⁴为 97.88%，说明学校任课老师的教学态度、教学内容、教学方式方法等方面得到了毕业生的高度认可。详见下图：

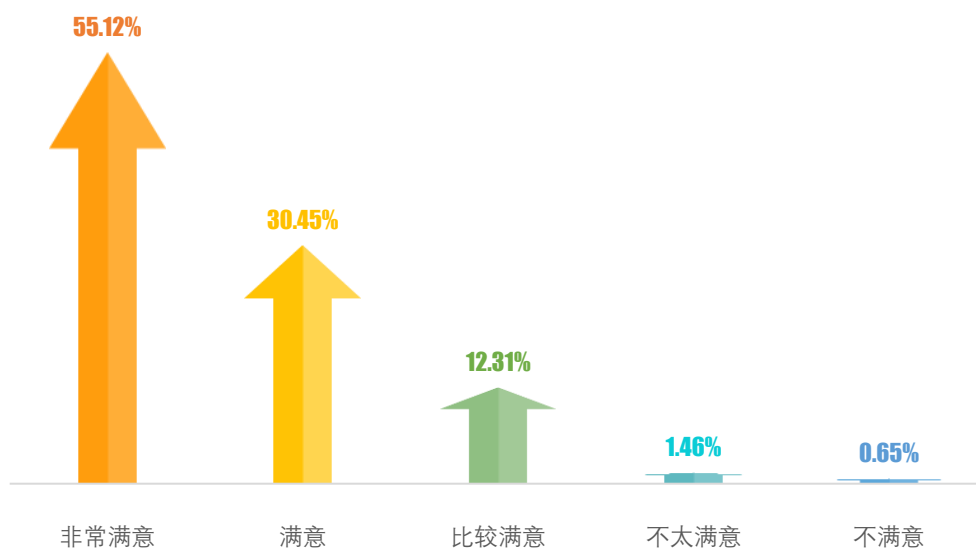


图 6-1 2021 届毕业生对母校教师授课水平满意度

（二）课程设置

调研数据显示，2021 届毕业生对学校课程设置的满意度¹⁵为 97.12%，满意度较高。详见下图：

¹⁴教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

¹⁵课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

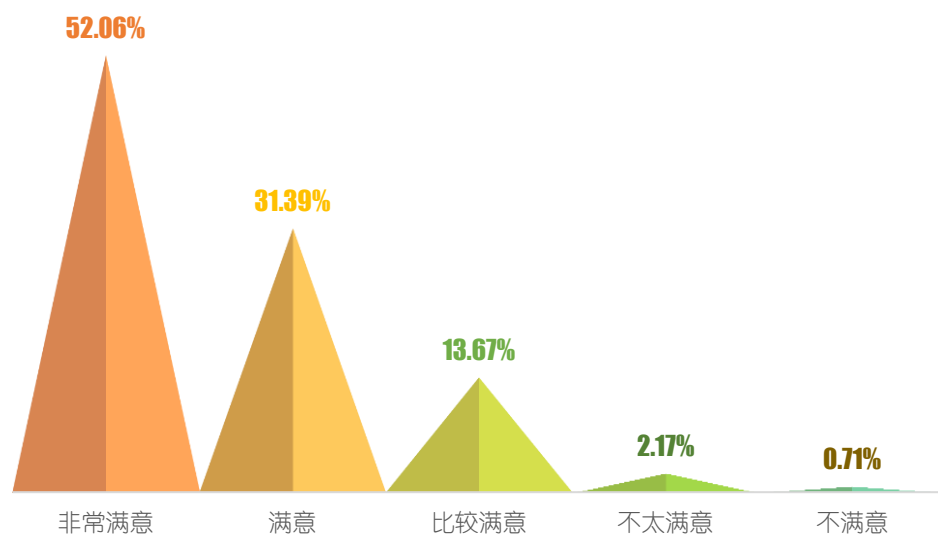


图 6-2 2021 届毕业生对母校课程设置满意度

（三）实践教学

实践教学是培养专业人才的基本环节，也是提升高校教学质量、锻炼毕业生社会适应能力的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生对母校实践教学的满意度¹⁶为 96.39%。详见下图：

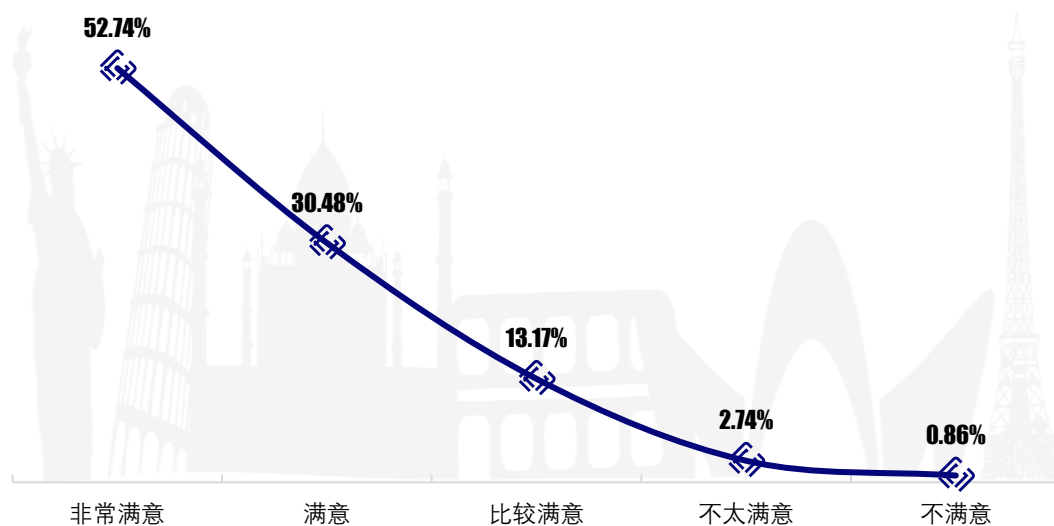


图 6-3 2021 届毕业生对母校实践教学满意度

¹⁶实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）人才培养

调研数据显示，2021 届毕业生对学校人才培养具体工作的满意度较高，均在 96.00%以上，排名前三的是教师授课、专业设置、德育教学，满意度分别为 97.88%、97.39%、97.28%。详见下图：

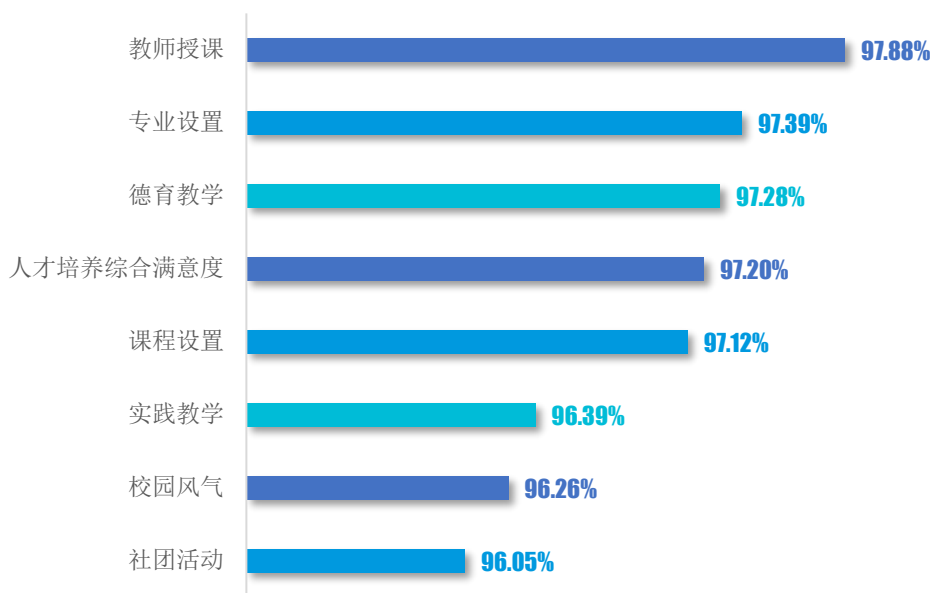


图 6-4 2021 届毕业生对学校各项人才培养工作的满意度

（五）就业服务

调研数据显示，2021 届毕业生对母校各项就业服务工作的满意度均在 96.00%以上。对母校就业服务工作满意度¹⁷最高的三个方面为：“就业指导/创业教育课与服务”“就业信息提供与发布”“就业手续办理”“就创业服务综合满意度”，满意度分别为 96.94%、96.94%、96.89%、96.89%。这一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。详见下图：

¹⁷就业服务满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

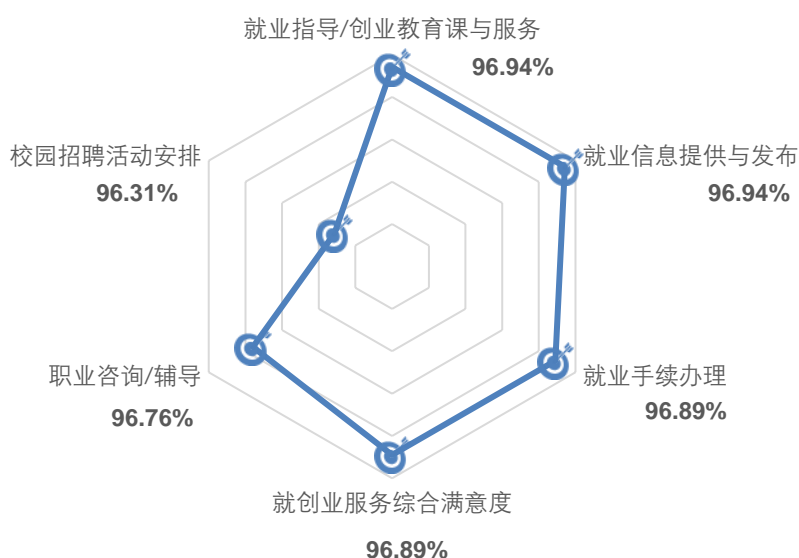


图 6-5 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

（六）就业困难帮扶

1. 总体就业困难帮扶满意度

调研数据显示，2021 届毕业生对学校就业困难帮扶工作的满意度较高，总体满意度为 96.00%。说明学校在就业服务工作上能对就业困难的学生着重关注，并及时给予帮助，使毕业生能顺利就业。详见下图：

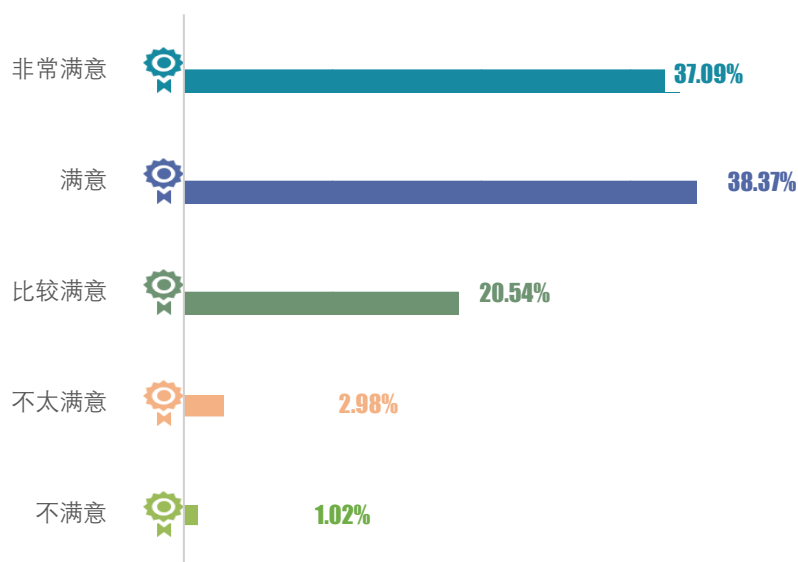


图 6-6 2021 届毕业生对母校就业困难帮扶满意度

2. 各学院毕业生就业困难帮扶满意度

分学院看，机电学院的就业困难帮扶满意度最高，为 97.07%；其次是交通学院，满意度 96.75%。详见下表：

表 6-1 2021 届各学院毕业生对学校就业困难帮扶的满意度

单位：满意度（%）

学院	就业困难帮扶满意度
机电学院	97.07
交通学院	96.75
建筑学院	96.63
电子信息学院	96.27
医药学院	96.27
商学院	95.51
生物与制药工程学院	95.16
护理学院	94.41

3. 各专业毕业生就业困难帮扶满意度

分专业看，建筑装饰工程技术、数控技术、汽车制造与装配技术等 19 个专业毕业生对学校就业困难帮扶工作的满意度为 100.00%。详见下表：

表 6-2 2021 届各专业毕业生对学校就业困难帮扶的满意度

单位：满意度（%）

专业	就业困难帮扶满意度
建筑装饰工程技术	100.00
数控技术	100.00
汽车制造与装配技术	100.00
航空物流	100.00
畜牧兽医	100.00
动漫制作技术	100.00
数字媒体艺术设计	100.00
机电一体化技术	99.37
工业机器人技术	99.07
工业设计	98.08
会计	97.46
计算机应用技术	97.44
建筑钢结构工程技术	96.97
新能源汽车技术	96.55
工程造价	96.49
临床医学	96.45
口腔医学	96.41
医学检验技术	96.36

专业	就业困难帮扶满意度
电子商务	96.30
康复治疗技术	95.77
汽车检测与维修技术	95.73
模具设计与制造	95.56
建筑工程技术	95.05
软件与信息服务	94.74
旅游管理	94.74
护理	94.50
物联网应用技术	94.44
电气自动化技术	94.12
助产	94.05
药学	93.33
计算机网络技术	90.91
制冷与空调技术	90.32

备注：此表仅展示的专业为参与并完成调研的人数大于 15 人的专业。

二、对母校的建议

（一）教育教学改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“专业课内容及安排”（18.50%），其次是“教学方法和手段”（18.13%），第三是“理论与实践教学配比”（17.66%）。详见下图：

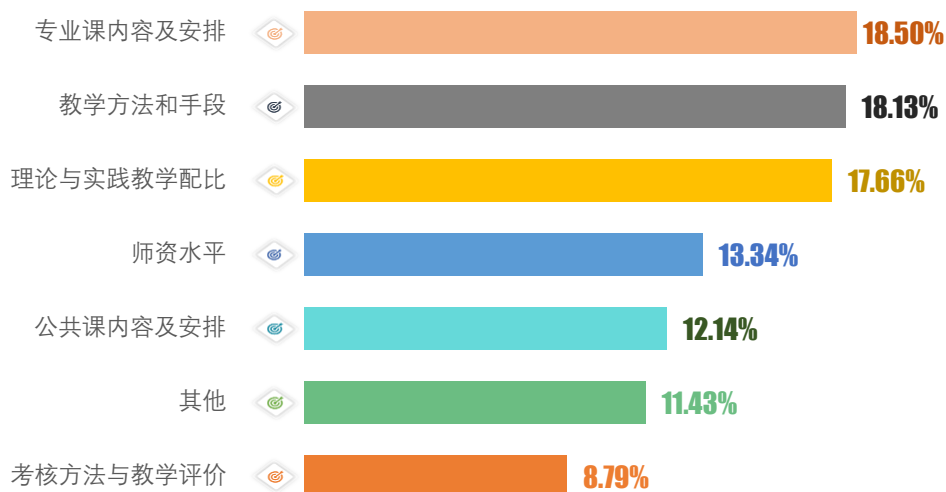


图 6-7 2021 届毕业生对母校教学工作的反馈

（二）就业服务改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“求职面试技巧培训”（20.07%），其次为“就业政策、形势分析”（17.47%），第三为“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（15.98%）。详见下图：

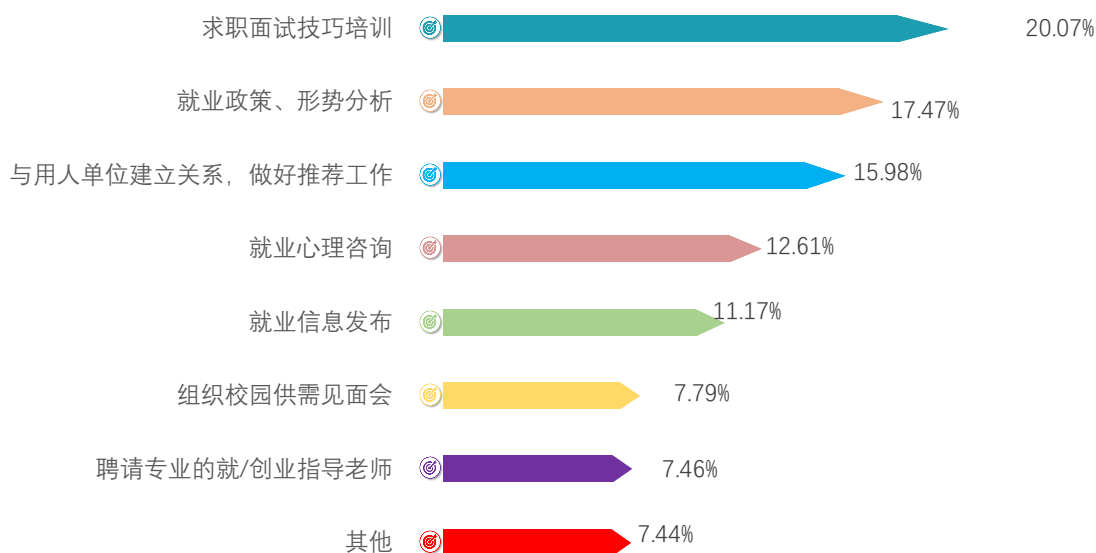


图 6-8 2021 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

三、对母校的综合满意度¹⁸

（一）母校满意度

1. 母校满意度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的综合满意度为 96.31%，满意度较高，可见学校人才培养模式、校风学风、教学资源等方面均得到了毕业生的广泛认可。详见下图：

¹⁸ 对母校的综合满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

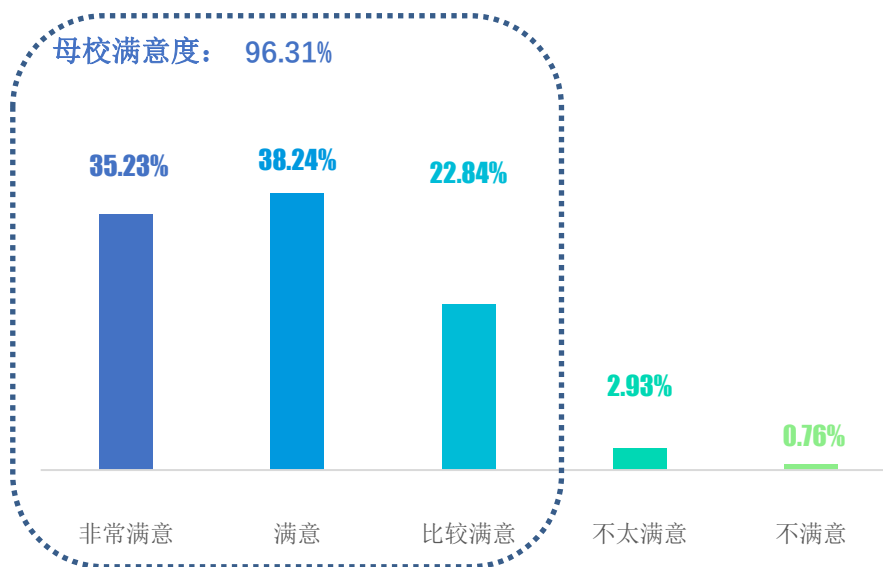


图 6-9 2021 届毕业生对母校的综合满意度

2. 各学院毕业生对母校综合满意度

调研数据显示，2021 届各学院毕业生对母校的综合评价较高，其中满意度最高的是商学院（97.96%），其次是护理学院（97.77%），再次是生物与制药工程学院（96.77%）。详见下表：

表 6-3 2021 届各学院毕业生对母校综合满意度

单位：满意度（%）

学院	母校满意度
商学院	97.96
护理学院	97.77
生物与制药工程学院	96.77
建筑学院	96.35
医药学院	96.17
机电学院	95.77
电子信息学院	95.65
交通学院	94.21

3. 影响母校满意度的因素

调研数据显示，2021 届毕业生认为影响母校满意度的首要因素为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”，占比达到 14.48%；其次为“校风学风”，占比 11.69%；再次为“师生课外交流”，占比 10.36%。详见下图：

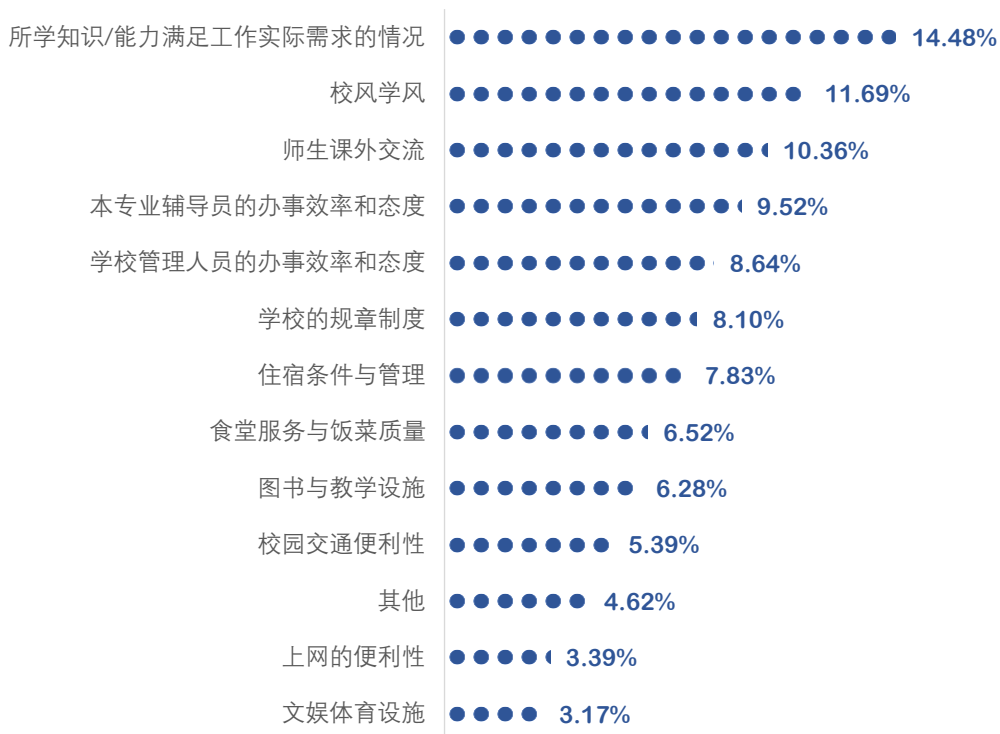


图 6-10 2021 届毕业生认为影响母校满意度的因素

（二）母校推荐度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的总体推荐度¹⁹为 92.68%。说明学校人才培养及就业服务工作均得到了毕业生较高的评价，毕业生愿意将母校推荐给周围的亲友。详见下图：

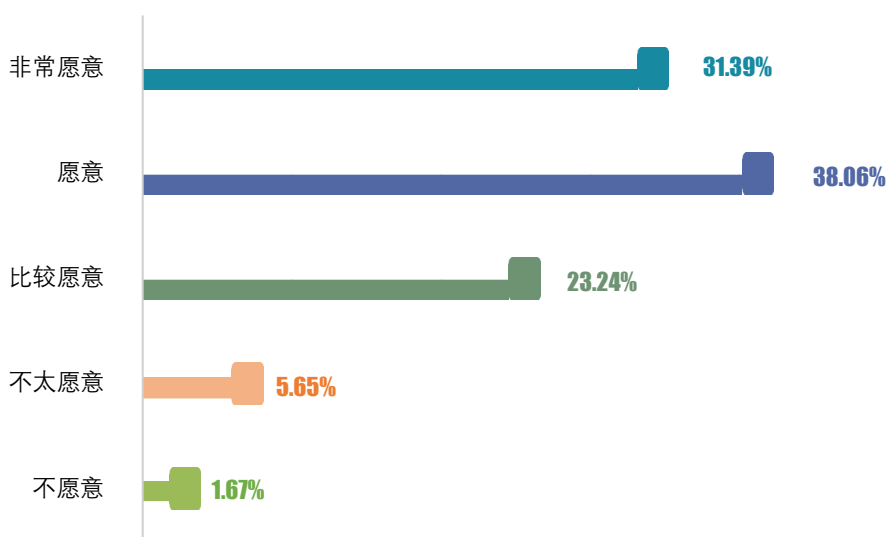


图 6-11 2021 届毕业生对母校的推荐度

¹⁹ 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。

第七章 用人单位调研分析

一、招聘需求分析

（一）专业关注度²⁰

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 94.58%。其中表示“非常关注”的占比为 39.41%，“关注”的占比为 36.45%，“比较关注”的占比为 18.72%。详见下图：

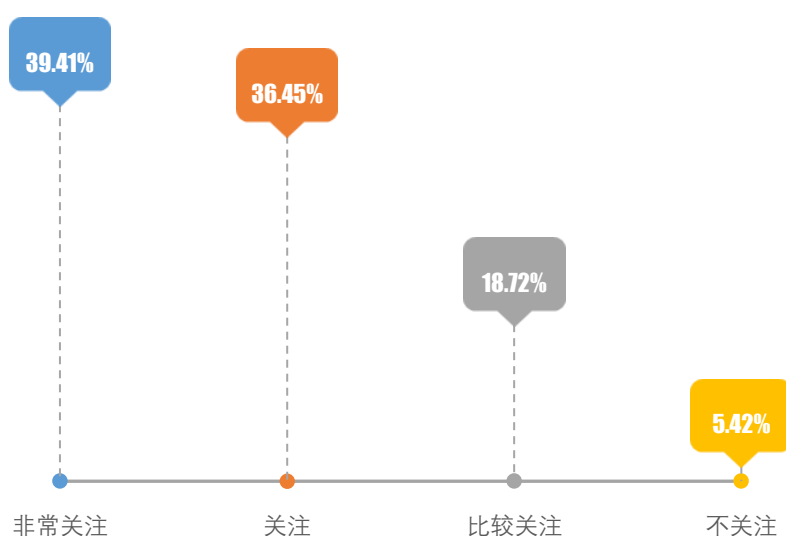


图 7-1 专业关注度

（二）人数需求变化

调研数据显示，22.17%的用人单位表示对学校今年应届毕业生的招聘需求与往年相比有所增加，57.64%的用人单位表示招聘需求与往年持平，20.20%的用人单位表示招聘需求减少。详见下图：

²⁰ 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。

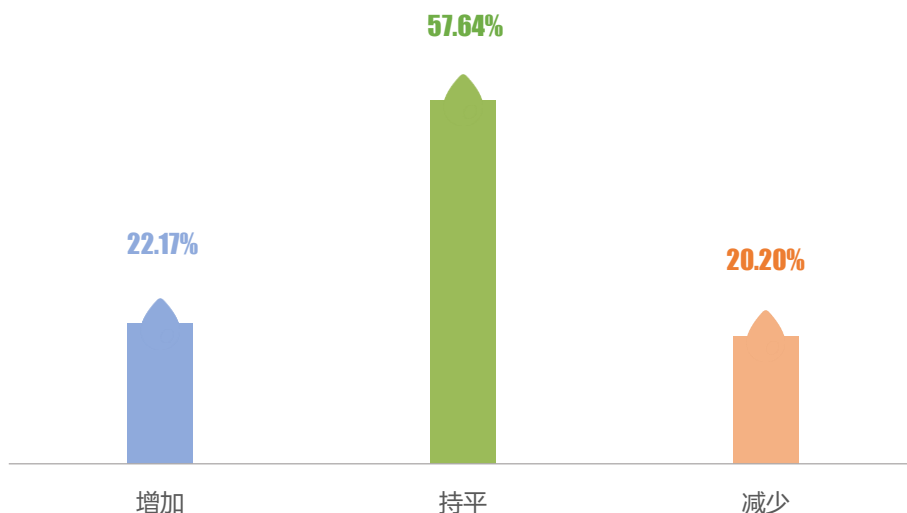


图 7-2 用人单位招聘人数需求变化

（三）招聘关注因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素有“综合素质”（18.60%）、“所学专业”（15.65%）、“社会适应能力”（14.55%）等。详见下图：

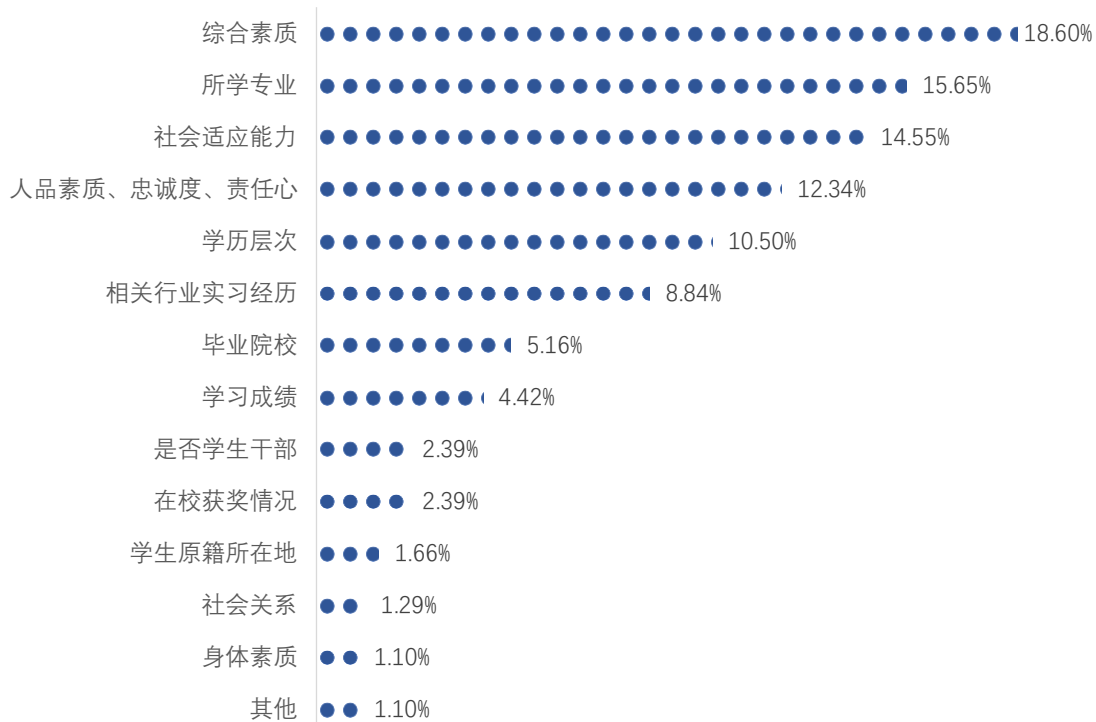


图 7-3 用人单位招聘时关注的因素

二、对毕业生的评价与建议

（一）总体满意度²¹

调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 99.51%，其中表示“非常满意”的占比为 35.47%，“满意”的占比为 41.87%，“比较满意”的占比为 22.17%，说明学校培养的专业人才与社会市场需求高度契合。详见下图：

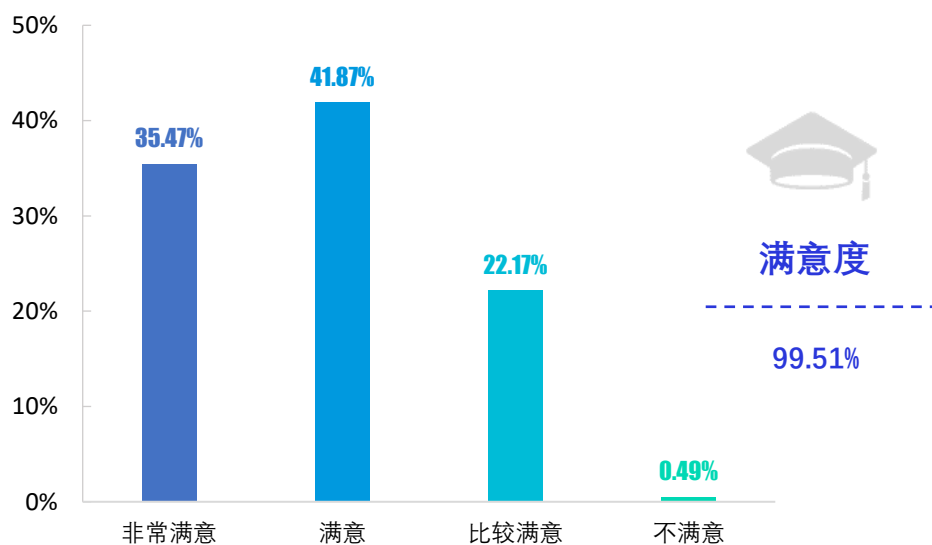


图 7-4 用人单位对毕业生的整体评价

（二）适应能力评价

调研数据显示，86.21%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这一方面表明毕业生具有较强的专业知识实际应用能力；另一方面也反映出学校针对毕业生的就职培训落实到位，有效帮助毕业生快速适应职场环境，为未来的职业发展打好基础。详见下图：

²¹ 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

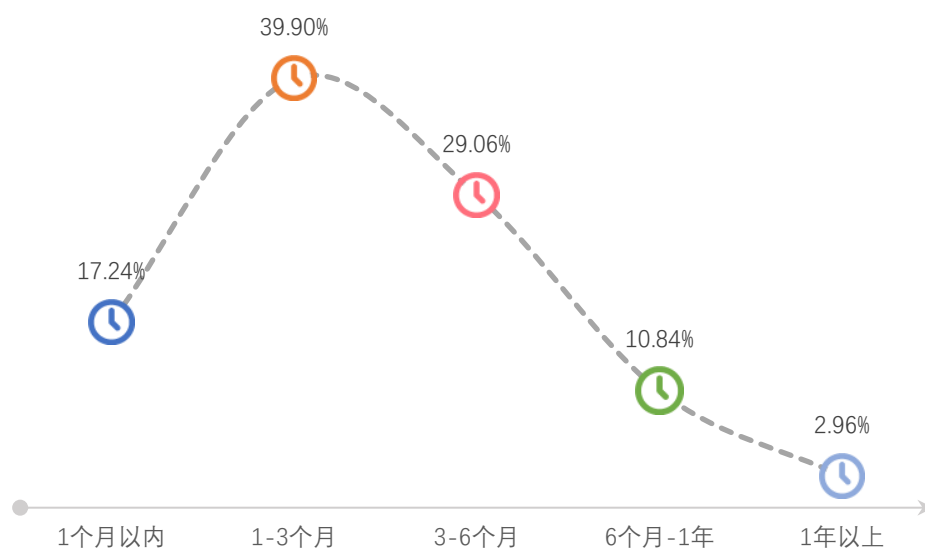


图 7-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

(三) 晋升潜力评价

调研数据显示, 47.78%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员, 由此可知, 毕业生的学习能力、晋升能力较强, 职业发展空间广阔。详见下图:

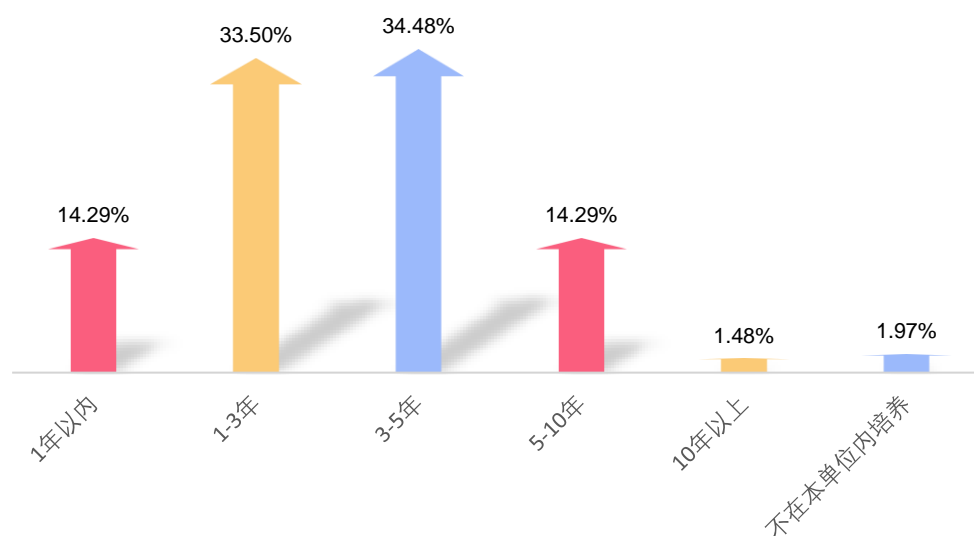


图 7-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价

（四）政治素养评价²²

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的满意度为 99.01%，满意度均值为 4.22 分。详见下图：

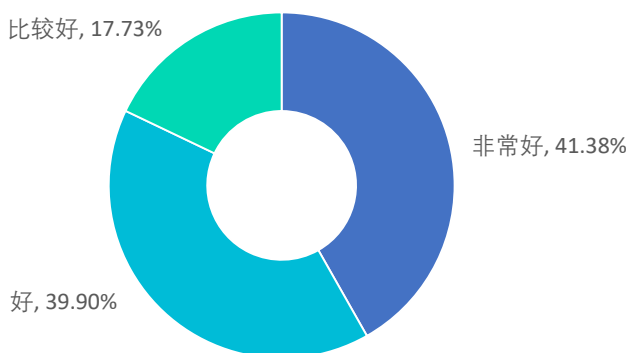


图 7-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

（五）专业能力评价²³

调研数据显示，用人单位对毕业生职业能力、工作态度、专业水平的满意度分别 98.52%、99.51%、98.03%，均值分别为 4.05 分、4.22 分、4.08 分。详见下图：

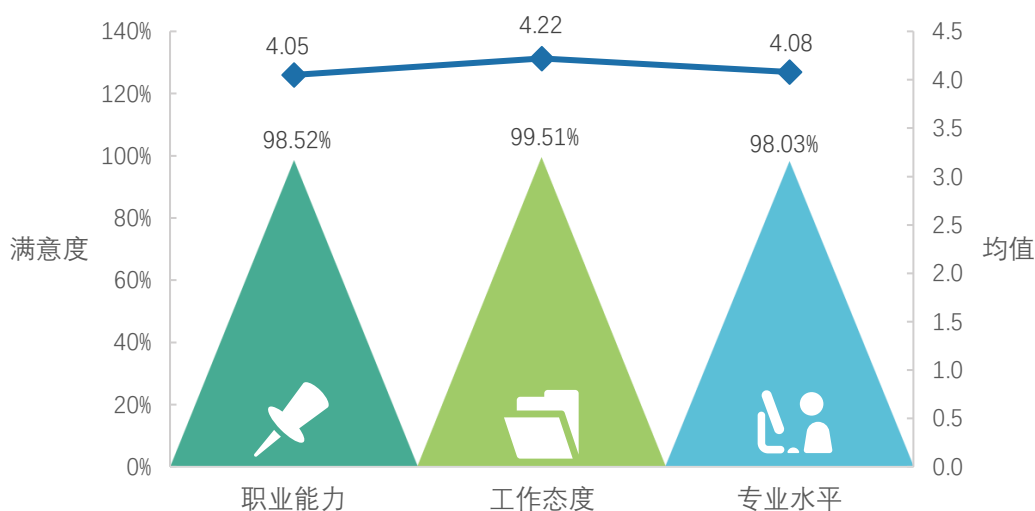


图 7-8 用人单位对毕业生专业能力的评价

²² 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

²³ 专业能力评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“比较满意”“满意”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=2 分），计算其均值。

（六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“职业素养”（23.42%）、“临场反应”（19.55%）、“对应聘单位的了解准备”（14.66%）等方面做出改进加强。详见下图：

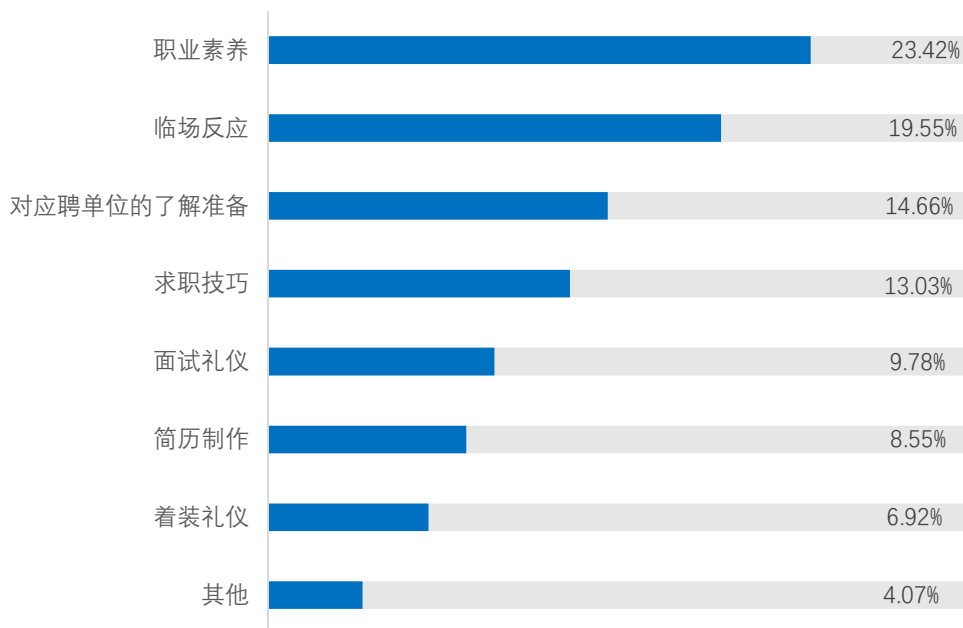


图 7-9 用人单位对毕业生的求职建议

进一步分析用人单位对毕业生各项职业能力的具体评价，数据显示，用人单位对毕业生职业能力认可程度位列前三的依次为：学习能力（21.68%）、执行能力（21.49%）和团队协作能力（18.03%）。详见下图：

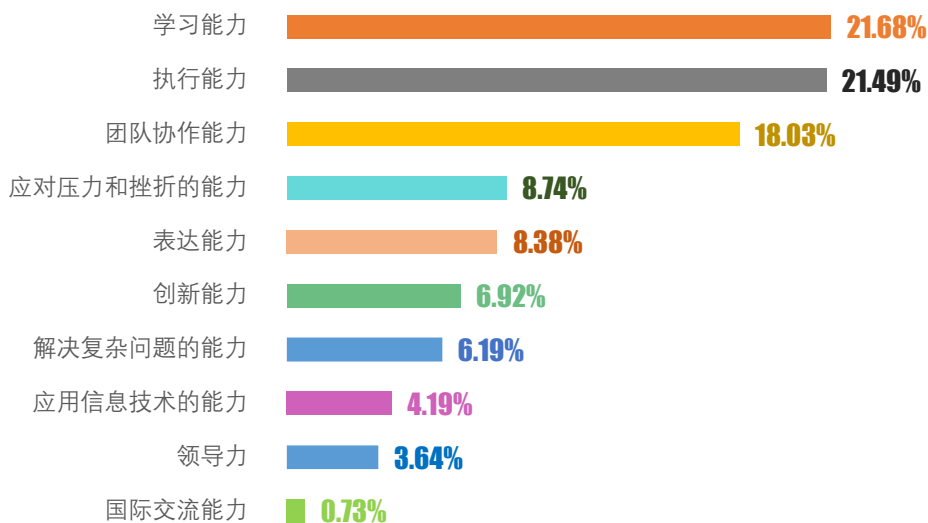


图 7-10 用人单位对毕业生的求职建议

三、对学校的评价与建议

（一）就业服务评价²⁴

调研数据显示,99.01%的用人单位对学校就业服务工作表示满意。由此可见,学校就业服务工作得到了用人单位的高度认可。详见下图:

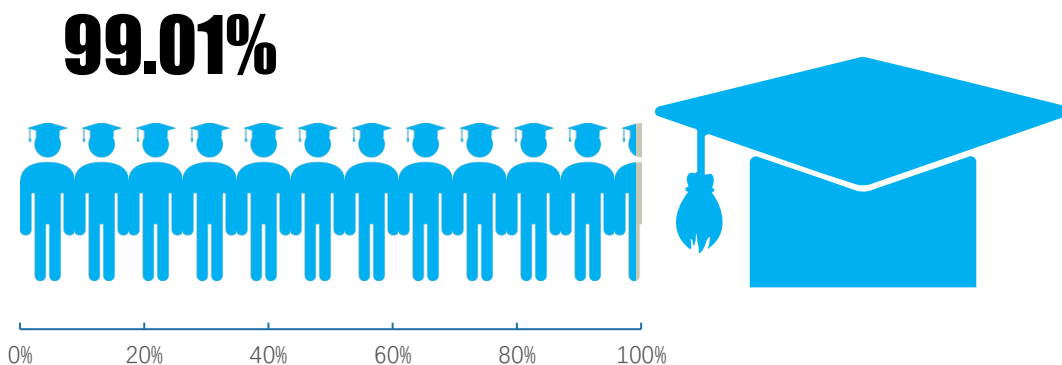


图 7-11 用人单位对学校就业服务工作的评价

（二）就业服务建议

调研数据显示,用人单位认为学校就业服务工作还需“加强毕业生就业指导”(30.54%)和“增加校园招聘会场次”(20.69%)。详见下图:

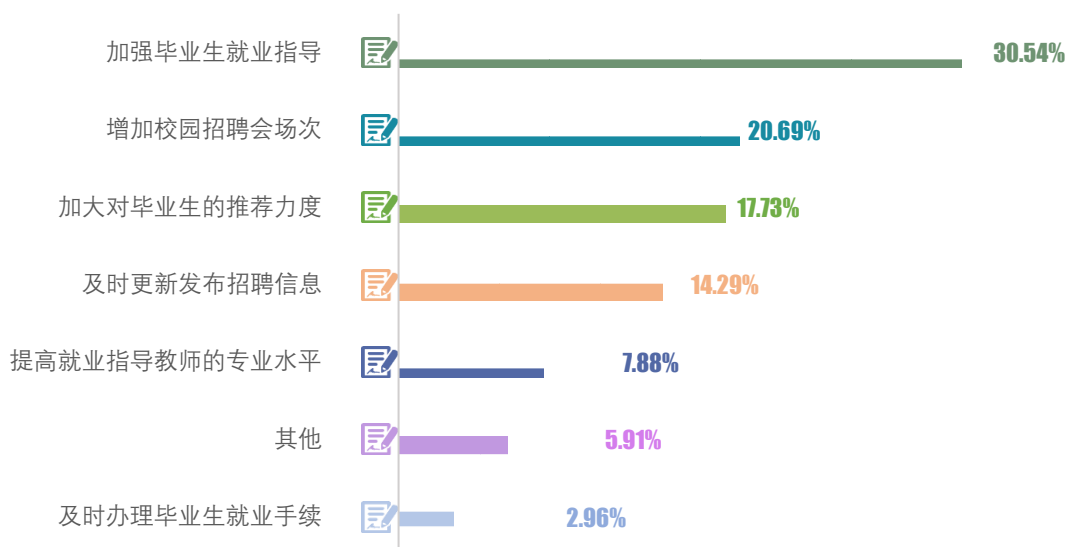


图 7-12 用人单位对学校就业服务工作的建议

²⁴ 就业服务满意度的评价等级包括:“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”;其中,满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（三）人才培养评价²⁵

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 97.04%，其中“非常满意”的占比为 39.41%，“满意”的占比为 35.96%，“比较满意”的占比为 21.67%。详见下图：

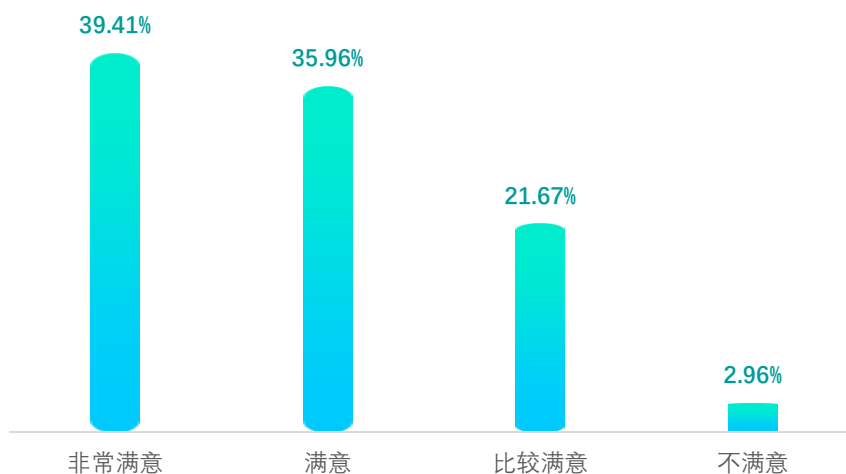


图 7-13 用人单位对学校人才培养的评价

（四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（20.69%）、“团队协作能力的培养”（17.24%）和“职业素质的培养”（16.26%）。详见下图：

²⁵ 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

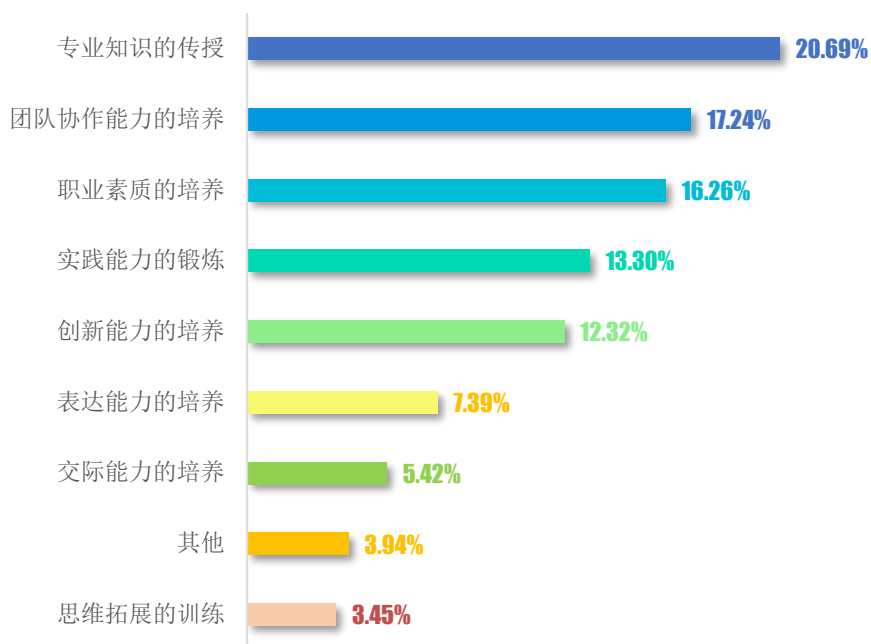


图 7-14 用人单位对学校人才培养的建议

第八章 总结与建议

一、总结

（一）有效应对疫情常态化，毕业生毕业去向落实率较去年上升 3.13 个百分点

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 89.64%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 91.57%，女性毕业生毕业去向落实率为 87.56%，女性毕业生毕业去向落实率低于男性毕业生 4.01 个百分点。2021 届困难生毕业去向落实率为 89.00%，非困难生毕业去向落实率为 90.35%。各院系毕业去向落实率中，电子信息学院的毕业去向落实率最高，为 95.85%；其次是机电学院，为 94.88%；第三是生物与制药工程学院，为 93.94%。分专业看，毕业去向落实率最高的专业为食品加工技术、商务英语、汽车制造与装配技术等 18 个专业，毕业去向落实率均为 100.00%。

综上所述，面对新冠肺炎疫情常态化，学校积极应对，就业举措扎实有效，毕业生就业率较 2020 届上升 3.13 个百分点，毕业生毕业去向落实率较高。

（二）着力减轻疫情影响，毕业生就业质量保持稳定

调研数据显示，2021 届毕业生就业现状满意度为 92.83%。毕业生总体工作与专业相关度为 86.29%，职业期待吻合度为 87.75%，81.51%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障。毕业生总体薪资满意度为 86.55%，总体工作稳定性为 92.66%，转岗率为 23.48%。毕业生到基层就业的总体比例为 38.51%，在国家战略性新兴产业就业的比例为 39.71%。

综上所述，虽然疫情对毕业生就业造成了一定负面影响，但在学校和毕业生的共同努力下，2021 届毕业生就业质量保持稳定，各项指标反映情况良好。

（三）积极引导留鄂就业，毕业生在湖北省就业比例较去年上升 13.39 个百分点

2020 届毕业生在湖北就业的比例仅为 59.43%。学校着力引导毕业生留鄂就业，2021 届毕业生就业省份以湖北省为主，在湖北省就业的比例为 72.82%，较 2020 届上升 13.39 个百分点。2021 届毕业生省内就业城市主要是黄冈市，占比达到 44.55%。

总体来看，2021 届毕业生留鄂就业情况良好，学校为本省输送了大量人才，为本省经济社会发展作出了贡献。

（四）人才培养卓有成效，毕业生及用人单位对学校评价较高

调研数据显示，2021 届毕业生对母校教师授课水平的满意度为 97.88%，对学校课程设置的满意度为 97.12%，对母校实践教学的满意度为 96.39%，对学校人才培养具体工作的满意度均在 96.00%以上，对母校各项就业服务工作的满意度也均在 96.00%以上。2021 届毕业生对母校的综合满意度达 96.31%，对母校的总体推荐度为 92.68%，学校人才培养及就业服务工作均得到了毕业生较高的评价。

调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 99.51%。用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 97.04%，99.01%的用人单位对学校就业服务工作表示满意。

综上所述，学校各项工作得到了 2021 届毕业生及用人单位的高度认可。

二、建议

（一）优化专业结构，及时调整专业和招生计划

分专业看，毕业去向落实率最高的专业为食品加工技术、商务英语、汽车制造与装配技术等 18 个专业，毕业去向落实率均为 100.00%。就业率较低的专业为环境艺术设计（77.78%）、临床医学（76.86%）。

学校应进一步深化高校专业供给侧改革，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，构建自主性、灵活性与规范性、稳定性相统一的专业设置管理体系，完善人才需求预测预警机制，推动形成招生计划、人才培养和就业联动机制，建立健全专业动态调整机制。根据国家社会经济发展的需要，在国家核定的年度招生规模内，结合近几年来毕业生就业情况和生源情况，调整招生专业结构、层次结构、区域结构，自主合理地安排生源计划。同时，学校应加强校企合作，深化产教融合，与企业合作进行订单式培养方式，在国家教育方针指引下，根据经济社会发展的需求和人才市场运行规律，按照产教结合、学研结合和校企结合的要求，有目的、有计划、有针对性地为企、社会培养所需要的全面发展的技术技能型人才，根据企业需求，调整专业结构或课程，培养应用型人才。

（二）聚焦重点群体，做好困难毕业生就业精准帮扶

2021 届困难生毕业去向落实率为 89.00%，非困难生毕业去向落实率为

90.35%。困难生毕业去向落实率低于非困难生。

困难生顺利就业能够有效减轻困难生家庭负担，是就业帮扶工作的重中之重。学校应加大困难生就业帮扶力度，提高就业帮扶精准度。一是明确帮扶对象，安排辅导员与困难毕业生结对，摸清困难生就业意向，与学生面对面交流，了解学生前期就业情况、意向行业、企业、岗位、城市、薪资待遇等，明确帮扶工作推进方向。二是提供就业指导，与学生密切沟通，提供职业规划指导、就业政策讲解、简历制作辅导、面试训练指导等实质性指导服务。三是推荐就业信息，盘活就业资源，及时收集来自各级团组织、学校就业部门、广大校友等提供的就业信息，广泛推荐介绍与学生就业意向相符的岗位信息。四是关注就业进展，定期常态化联系学生，了解学生就业状态和就业过程中的困难，帮助学生梳理、总结、弥补和提高，随时掌握学生就业最新进展。五是持续跟踪服务，帮助学生确定就业去向后，继续指导学生完成就业协议签订、就业信息填报等工作，并就如何转换身份、快速适应职场等内容进行适当沟通交流。