



国家骨干高职院校、国家“双高计划”建设单位

江苏食品药品职业技术学院

JIANGSU FOOD & PHARMACEUTICAL SCIENCE COLLEGE

# 2021届毕业生 就业质量年度报告



2021年12月31日

# 目 录

## CONTENE

前言.....	1
报告说明.....	2
<b>第一篇 毕业生就业基本情况.....</b>	<b>3</b>
一、毕业生的规模和结构.....	3
（一）总体规模及结构.....	3
（二）各学院及专业分布.....	4
二、毕业去向落实率及毕业去向.....	5
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向.....	5
（二）各学院/专业毕业去向落实率及毕业去向.....	6
（三）不同群体毕业去向落实率.....	9
三、就业流向.....	9
（一）就业地区分布.....	9
（二）就业行业分布.....	13
（三）就业单位分布.....	15
（四）重点流向单位.....	18
（五）重点区域及重点产业就业分布.....	19
四、升学情况.....	19
<b>第二篇 就业创业工作举措.....</b>	<b>22</b>
一、数字赋能、精准指导，把稳就业“基本盘”.....	22
二、内融外拓、共建共享，革新双创“强引擎”.....	22
三、统筹协调、筑牢底线，优化服务“硬支撑”.....	23
<b>第三篇 就业质量相关分析.....</b>	<b>24</b>

一、就业适配性.....	24
(一) 工作与专业相关度.....	24
(二) 职业期待吻合度.....	26
(三) 工作满意度.....	27
二、就业稳定性.....	29
(一) 履约情况.....	29
(二) 离职情况.....	30
(三) 社会保障.....	32
三、创业带动效应.....	33
(一) 创业基本情况.....	33
(二) 创业与专业相关度.....	33
(三) 创业动机与类型.....	35
四、用人单位评价.....	36
(一) 用人单位对毕业生总体满意度.....	36
(二) 用人单位对毕业生知识的满意度.....	36
(三) 用人单位对毕业生职业能力的满意度.....	37
(四) 用人单位对毕业生职业素养的满意度.....	37
<b>第四篇 就业发展趋势分析.....</b>	<b>38</b>
一、生源规模结构稳中有升，就业需求总体充足.....	38
二、民营企业就业占据主流，合理分配人才资源.....	39
三、就业区域分布趋于稳定，服务地方经济发展.....	39
四、就业质量保持稳步提升，用人单位广泛认可.....	40
<b>第五篇 对教育教学的反馈.....</b>	<b>41</b>
一、对人才培养的影响.....	41
(一) 校友综合评价.....	41
(二) 教育教学评价.....	44
(三) 管理服务评价.....	46

(四) 用人单位对人才培养的反馈.....	47
(五) 人才培养改进措施.....	48
二、对招生和专业设置的影响.....	48
三、对就业创业服务工作的影响.....	49
(一) 对就业指导服务的评价.....	49
(二) 对创新创业教育的评价.....	51
(三) 用人单位对学校就业服务工作的评价.....	53
(四) 就业创业服务工作改进措施.....	55





# 前 言

## P R E F A C E

江苏食品药品职业技术学院是江苏省人民政府主办、江苏省教育厅主管的全日制普通高等学校，为国家示范性（骨干）高职院校、中国特色高水平高职学校和专业建设单位、国家优质高职院校、江苏省高水平高职院校建设单位、教育部首批现代学徒制试点院校、教育部“高等职业学校学习成果积累与转换试点项目”单位、国家自然科学基金依托单位、首批国家示范性职业教育集团（联盟）培育单位，是中国食品药品职业教育联盟发起和常设秘书长单位，江苏食品职教集团理事长单位，江苏省食品工业协会、江苏省餐饮行业协会副会长单位。

学校现设有食品学院、药学院、制药工程学院、酒店学院、财贸学院、健康学院、护理学院、机电工程学院、信息工程学院等 14 个二级学院，开设食品智能加工技术、食品药品监督管理、药学、中药学、药品质量与安全、药品生产技术、烹饪工艺与营养、中西面点工艺、护理、中医养生保健、婴幼儿托育服务与管理等 41 个专业，涵盖了食品、药品、健康服务等大健康产业领域。建有中国特色高水平高职学校和专业建设单位专业群 1 个、央财支持的重点专业 6 个、国家优质校骨干专业 5 个，建有国家专业教学资源库 2 个、精品在线开放课程 2 门；建有省高水平专业群 10 个、省级品牌和特色专业 5 个、省级在线开放课程 12 门，有“4+0”联合培养应用本科专业 2 个、“3+2”分段培养试点项目 4 个，国家级实训基地 2 个、省级实训基地 3 个、省级产教融合平台 3 个，重点实验室 3 个，拥有国家级师资培训基地 1 个、省级教学创新团队 1 个。

近年来，先后被省教育厅授予“江苏省大学生创业示范基地”、“江苏省大学生创新创业示范基地”称号，被中国高等教育学会授予“全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校”称号，“苏食智药众创空间”被江苏省科技厅授予“江苏省级众创空间”。2021 年荣获江苏省第十六届大学生职业规划大赛特等奖 1 项、二等奖 2 项，第七届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖 1 项，二等奖 2 项、三等奖 4 项，再次获批“江苏省 2021 年大学生核心就业能力培训点”。学校就业创业工作特色举措被中华人民共和国中央人民政府网站、新华每日电讯等国家权威媒体广泛宣传，被评为“江苏省高校毕业生就业工作量化考核‘A 等高校’”荣誉称号。

# 报告说明

## THE REPORT SHOWS

为全面反映毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《江苏食品药品职业技术学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1. 江苏省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2021年12月31日。报告中数据涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 江苏省高校招生就业指导服务中心“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。调研面向全校2021届毕业生，第一阶段调研回收率为77.79%，第二阶段调研回收率为68.88%；报告中数据涉及就业质量相关分析及对教育教学的反馈部分。

3. 江苏省高校招生就业指导服务中心“2021年用人单位调查”。调研针对2021届毕业生就业单位展开随机抽样调查，答卷人回答问卷，时间约为10分钟，调研回收问卷共92份，有效问卷共覆盖了92个不同的用人单位，覆盖了10个不同的行业。报告中数据涉及用人单位对毕业生的评价部分。

---

<sup>1</sup> 回收率=有效问卷数/毕业生总人数\*100.00%。

## 第一篇 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模及结构

江苏食品药品职业技术学院 2021 届毕业生共 2863 人。从性别结构上看，男生 1084 人，占毕业生总人数的 37.86%；女生 1779 人，占毕业生总人数的 62.14%，男女性别比为 0.61:1，女生比例偏高。省内生源 1138 人，占比为 39.75%；省外生源 1725 人，占比为 60.25%，主要集中于西藏、云南、浙江、安徽、青海、内蒙古、新疆等省/市/自治区，具体分布如下表所示。



图 1-1 2021 届毕业生男女比例



图 1-2 2021 届毕业生省内外生源比例

表 1-1 2021 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生人数（人）及比例	生源地	毕业生人数（人）及比例
江苏	1138 (39.75%)	河北	37 (1.29%)
西藏	596 (20.82%)	广东	30 (1.05%)
云南	164 (5.73%)	四川	30 (1.05%)
浙江	91 (3.18%)	辽宁	22 (0.77%)
安徽	90 (3.14%)	黑龙江	19 (0.67%)
青海	88 (3.07%)	海南	15 (0.53%)
内蒙古	86 (3.00%)	宁夏	12 (0.42%)
新疆	84 (2.93%)	福建	11 (0.39%)
贵州	76 (2.65%)	湖南	11 (0.38%)
江西	59 (2.06%)	广西	9 (0.31%)
甘肃	57 (1.99%)	湖北	7 (0.24%)
山西	43 (1.50%)	重庆	6 (0.21%)
山东	40 (1.40%)	吉林	3 (0.10%)
河南	37 (1.30%)	陕西	2 (0.07%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2021 届毕业生分布在 28 个民族，其中以汉族为主，人数为 2099 人，占比为 73.31%；少数民族 764 人，占比为 26.69%。具体民族分布详见下表。

**表 1-2 2021 届毕业生民族分布（单位：人）**

民族	毕业生人数	民族	毕业生人数
汉族	2099	瑶族	2
藏族	621	仡佬族	2
蒙古族	29	黎族	2
彝族	19	水族	2
回族	14	傣族	2
苗族	10	哈尼族	2
土家族	9	普米族	2
满族	7	撒拉族	2
壮族	7	畲族	1
布依族	7	羌族	1
白族	7	侗族	1
维吾尔族	6	傈僳族	1
纳西族	4	门巴族	1
土族	2	锡伯族	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）各学院及专业分布

2021 届毕业生共分布在 9 个学院 35 个专业。其中，制药工程学院、药学院和食品学院的毕业生人数位居前三。

**表 1-3 2021 届毕业生学院及专业分布（单位：人）**

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
制药工程学院	626	药品经营与管理	220
		药品生产技术	169
		药物制剂技术	135
		药品质量与安全	74
		生物制药技术	28
药学院	555	药学	555
食品学院	508	食品药品监督管理	292
		食品营养与检测	148
		食品检测技术	41
		食品加工技术	27
酒店学院	353	烹调工艺与营养	120
		西餐工艺	110

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		中西面点工艺	91
		酒店管理	19
		旅游管理	13
财贸学院	202	会计	119
		财务管理	50
		电子商务	28
		市场营销	5
健康学院	201	中医养生保健	89
		幼儿发展与健康管理	78
		体育保健与康复	23
		健康管理	10
		体育教育	1
护理学院	191	护理	191
机电工程学院	125	机电一体化技术	60
		汽车检测与维修技术	23
		数控技术	21
		制药设备应用技术	15
		汽车营销与服务	3
		电气自动化技术	3
信息工程学院	102	移动互联网应用技术	30
		计算机应用技术	30
		数字媒体应用技术	27
		艺术设计	15

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部办公厅发布的《关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

### （一）总体毕业去向落实率及毕业去向

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 90.92%，毕业生初次毕业去向落实率保持较高水平；截至 2021 年 12 月 31 日，2021 届毕业生年终毕业去向落实率为 98.71%，实现了毕业生更高质量、更加充分就业创业。从具体毕业去向来看，就业为毕业生主要去向选择，占比为 81.20%；升学次之，占比为 7.76%。



**表 1-4 2021 届毕业生去向分布（单位：%）**

毕业去向	占比
就业	81.20
升学	7.76
灵活就业	9.44
自主创业	0.31
待就业	1.29

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二）各学院/专业毕业去向落实率及毕业去向

**初次毕业去向落实率：**各学院毕业生初次毕业去向落实率均处于 85.34% 以上。其中初次毕业去向落实率较高的学院是健康学院（95.00%），初次毕业去向落实率较低的学院是护理学院（85.34%）。各专业毕业生初次毕业去向落实率均处于 77.78% 以上；其中健康管理等 7 个专业初次毕业去向落实率相对较高，达 100.00%。受专业饱和度、就业市场匹配度影响，数字媒体应用技术、制药设备应用技术专业初次毕业去向落实率相对较低，分别为 77.78%、80.00%。

**表 1-5 2021 届各学院及专业毕业生初次毕业去向落实率分布（单位：%）**

学院名称	各学院毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
健康学院	95.00	健康管理	100.00
		幼儿发展与健康管理	97.44
		中医养生保健	93.26
		体育保健与康复	91.30
机电工程学院	94.40	电气自动化技术	100.00
		汽车检测与维修技术	100.00
		汽车营销与服务	100.00
		数控技术	100.00
		机电一体化技术	93.33
		制药设备应用技术	80.00
酒店学院	94.03	烹调工艺与营养	99.17
		中西面点工艺	95.56
		酒店管理	94.74
		旅游管理	92.31
		西餐工艺	87.27
制药工程学院	91.20	生物制药技术	96.43
		药物制剂技术	94.81
		药品经营与管理	90.87
		药品生产技术	89.94
		药品质量与安全	86.49

学院名称	各学院毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
食品学院	90.61	食品营养与检测	95.95
		食品药品监督管理	89.49
		食品检测技术	85.37
		食品加工技术	81.48
信息工程学院	90.20	计算机应用技术	100.00
		艺术设计	93.33
		移动互联应用技术	90.00
		数字媒体应用技术	77.78
药学院	89.37	药学	89.37
财贸学院	89.11	市场营销	100.00
		财务管理	96.00
		电子商务	89.29
		会计	85.71
护理学院	85.34	护理	85.34
<b>本校专科平均</b>	<b>90.92</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>90.92</b>

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**年终毕业去向落实率：**各学院毕业生年终毕业去向落实率均处于 98.02% 以上。其中年终毕业去向落实率较高的是酒店学院（99.43%），年终毕业去向落实率较低的是财贸学院（98.02%）。各专业毕业生年终毕业去向落实率均处于 93.33% 以上；其中酒店管理等 17 个专业毕业生实现了完全就业，年终毕业去向落实率达到了 100.00%。年终毕业去向落实率处于低位的专业是制药设备应用技术和体育保健与康复，分别为 93.33% 和 95.65%。

**表 1-6 2021 届各学院及专业毕业生年终毕业去向落实率分布（单位：%）**

学院名称	各学院毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
酒店学院	99.43	西餐工艺	99.09
		中西面点工艺	98.89
		酒店管理	100.00
		旅游管理	100.00
		烹调工艺与营养	100.00
机电工程学院	99.20	汽车检测与维修技术	100.00
		机电一体化技术	100.00
		数控技术	100.00
		电气自动化技术	100.00
		汽车营销与服务	100.00
		制药设备应用技术	93.33
药学院	99.10	药学	99.10
信息工程学院	99.03	移动互联应用技术	96.67
		艺术设计	100.00

		数字媒体应用技术	100.00
		计算机应用技术	100.00
制药工程学院	98.56	药品经营与管理	98.17
		药品生产技术	99.49
		药品质量与安全	98.09
健康学院	98.50	健康管理	100.00
		中医养生保健	97.75
		幼儿发展与健康管理	100.00
		体育保健与康复	95.65
护理学院	98.43	护理	98.43
食品学院	98.23	食品营养与检测	100.00
		食品加工技术	100.00
		食品药品监督管理	97.26
		食品检测技术	97.56
财贸学院	98.02	会计	97.48
		市场营销	100.00
		电子商务	100.00
		财务管理	98.00
本校专科平均	98.71	本校专科平均	98.71

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**各学院毕业去向：**就业为各学院毕业生主要去向选择，占比均在 58.08%以上；其中，酒店学院、护理学院、健康学院、食品学院的毕业生就业占比相对较高；其次是选择升学深造，占比均在 2.62%以上，其中药学院、财贸学院、制药工程学院、信息工程学院升学比例超过 8.74%。具体分布详见下表。

**表 1-7 2021 届各学院毕业生毕业去向分布（单位：%）**

学院名称	就业	升学	灵活就业	自主创业	待业率
酒店学院	94.32	5.11	0.00	0.00	0.57
护理学院	90.58	2.62	5.24	0.00	1.57
健康学院	90.50	6.00	0.50	1.50	1.50
食品学院	89.76	5.91	2.36	0.20	1.77
信息工程学院	87.38	8.74	2.91	0.00	0.97
财贸学院	86.14	10.40	1.49	0.00	1.98
药学院	83.24	10.45	5.23	0.18	0.90
机电工程学院	72.80	5.60	20.80	0.00	0.80
制药工程学院	58.08	9.92	29.92	0.64	1.44

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）不同群体毕业去向落实率

**不同性别就业情况：**2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 97.88%，女生的毕业去向落实率为 99.21%，女生毕业去向落实率高于男生 1.33 个百分点。

表 1-8 2021 届分性别毕业去向落实率（单位：%）

学历类型	男生	女生
专科	97.88	99.21

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统；数据统计截止日期是 2021 年 12 月 31 日。

**困难毕业生就业情况：**困难毕业生的年终毕业去向落实率为 99.26%，比本校 2021 届毕业生年终毕业去向落实率高 0.55 个百分点。可见，学校通过提供求职创业补助、心理咨询辅导、重点组织培训、加强就业创业指导等帮扶及援助措施取得了成效，保障了他们顺利就业。

表 1-9 2021 届困难群体毕业去向落实率分析（单位：%）

不同特征群体	毕业去向落实率
困难毕业生（含就业/家庭困难、残疾）	99.26
本校毕业生	98.71

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统；数据统计截止日期是 2021 年 12 月 31 日。

## 三、就业流向

### （一）就业地区分布

**就业区域分布：**2021 届毕业生主要选择在江苏省内就业（58.75%），省外就业人数较多的地区为西藏自治区（18.14%）、浙江（4.00%）、上海（3.20%）。

表 1-10 2021 届毕业生就业地区分布（单位：%）

毕业生就业地区	在该地区就业的比例
江苏	58.75
西藏	18.14
浙江	4.00
上海	3.20
青海	2.40
云南	2.12
广东	1.04
安徽	1.00
新疆	0.96
贵州	0.92
其他地区	7.47

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**省内就业城市：**在江苏省内就业的毕业生主要流向了淮安市（36.36%）、南京市（22.51%）、苏州市（12.82%）、徐州市（4.91%）、常州市（4.77%）。

**表 1-11 2021 届各学院毕业生省内就业分布（单位：%）**

毕业生就业地区	在该地区就业的比例
淮安	36.36
南京	22.51
苏州	12.82
徐州	4.91
常州	4.77
宿迁	4.02
连云港	3.89
无锡	3.07
盐城	2.53
泰州	1.85
镇江	1.77
南通	0.89
扬州	0.61

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**表 1-12 分专业 2021 届业生省内就业量前五的地区（单位：%）**

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
财贸学院	财务管理	淮安（57.14%），徐州（14.29%），苏州（9.53%），宿迁（9.52%），盐城（4.76%）
	电子商务	淮安（35.00%），南京（20.00%），徐州（15.00%），无锡（10.00%），宿迁（10.00%）
	会计	淮安（42.50%），苏州（17.50%），盐城（10.00%），徐州（10.00%），南京（7.50%）
	市场营销	淮安（75.00%），徐州（25.00%）
护理学院	护理	常州（35.29%），淮安（23.53%），无锡（17.65%），苏州（11.77%），盐城（5.88%）
机电工程学院	电气自动化技术	淮安（66.67%），泰州（33.33%）
	机电一体化技术	淮安（72.73%），南京（9.09%），宿迁（9.09%），无锡（9.09%）
	汽车检测与维修技术	淮安（80.95%），南京（9.52%），无锡（4.77%），泰州（4.76%）
	汽车营销与服务	淮安（100.00%）
	数控技术	淮安（77.78%），无锡（5.56%），宿迁（5.56%），盐城（5.55%），常州（5.55%）
健康学院	制药设备应用技术	淮安（50.00%），南京（25.00%），苏州（12.50%），连云港（12.50%）
	健康管理	南京（50.00%），无锡（12.50%），淮安（12.50%），盐城（12.50%），宿迁（12.50%）

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
	体育保健与康复	淮安 (35.29%), 南京 (23.53%), 盐城 (11.77%), 宿迁 (11.77%), 苏州 (5.88%)
	幼儿发展与健康管理	淮安 (62.79%), 苏州 (9.31%), 徐州 (9.30%), 宿迁 (9.30%), 连云港 (6.98%)
	中医养生保健	南京 (57.81%), 镇江 (12.50%), 徐州 (6.25%), 苏州 (6.25%), 淮安 (4.69%)
酒店学院	酒店管理	淮安 (50.00%), 苏州 (28.57%), 南京 (21.43%)
	旅游管理	连云港 (38.46%), 淮安 (30.77%), 常州 (7.70%), 苏州 (7.69%), 宿迁 (7.69%)
	烹调工艺与营养	淮安 (23.17%), 苏州 (21.95%), 无锡 (19.52%), 南京 (17.07%), 宿迁 (7.32%)
	西餐工艺	淮安 (46.15%), 苏州 (15.38%), 南京 (12.83%), 无锡 (10.26%), 徐州 (5.13%)
	中西面点工艺	淮安 (42.25%), 南京 (14.08%), 常州 (12.68%), 苏州 (8.46%), 徐州 (7.04%)
食品学院	食品加工技术	淮安 (27.78%), 苏州 (22.22%), 南京 (22.22%), 泰州 (11.11%), 宿迁 (5.55%)
	食品检测技术	常州 (38.71%), 淮安 (25.81%), 苏州 (12.91%), 南京 (12.90%), 无锡 (6.45%)
	食品药品监督管理	淮安 (47.87%), 苏州 (19.15%), 南京 (15.96%), 徐州 (6.39%), 镇江 (3.19%)
	食品营养与检测	淮安 (47.62%), 苏州 (23.81%), 南京 (15.88%), 常州 (6.35%), 宿迁 (3.17%)
信息工程学院	计算机应用技术	淮安 (43.75%), 苏州 (18.75%), 泰州 (12.50%), 宿迁 (12.50%), 连云港 (6.25%)
	数字媒体应用技术	淮安 (70.00%), 盐城 (15.00%), 无锡 (5.00%), 南京 (5.00%), 宿迁 (5.00%)
	移动互联网应用技术	淮安 (66.67%), 宿迁 (8.34%), 常州 (8.33%), 南京 (8.33%), 苏州 (8.33%)
	艺术设计	淮安 (100.00%)
药学院	药学	淮安 (35.66%), 苏州 (20.28%), 南京 (19.59%), 常州 (7.34%), 泰州 (3.15%)
制药工程学院	药品经营与管理	南京 (43.90%), 淮安 (25.00%), 徐州 (5.48%), 宿迁 (4.27%), 镇江 (4.27%)
	药品生产技术	南京 (28.95%), 淮安 (23.68%), 苏州 (14.48%), 连云港 (13.16%), 无锡 (5.26%)
	药品质量与安全	南京 (42.11%), 宿迁 (10.53%), 苏州 (10.52%), 徐州 (10.52%), 常州 (5.26%)



学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
	药物制剂技术	南京（40.87%），淮安（19.13%），徐州（12.17%），连云港（6.96%），苏州（6.95%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**各学院就业地区分布：**江苏省内就业为各学院毕业生主要地区流向，占比均处于 9.50%以上；其中，本省就业比例较高的为健康学院（73.48%），外省就业比例较高的学院为护理学院（90.50%）。

**表 1-13 2021 届各学院毕业生本省、省外就业分布（单位：%）**

学院名称	本省就业比例	外省就业比例
健康学院	73.48	26.52
制药工程学院	73.05	26.95
信息工程学院	67.78	32.22
酒店学院	67.07	32.93
财贸学院	59.89	40.11
药学院	58.85	41.15
机电工程学院	55.65	44.35
食品学院	48.02	51.98
护理学院	9.50	90.50

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**各专业就业地区分布：**江苏省内就业为各专业毕业生主要去向选择，其中汽车营销与服务、电气自动化技术、旅游管理、食品检测技术等专业省内就业占比相对较高，均为 100%。此外，护理专业省外就业比例最高（90.50%）。具体分布详见下表。

**表 1-14 2021 届分专业就业地区分布（单位：%）**

学院名称	专业名称	本省就业比例	外省就业比例
财贸学院	财务管理	91.30	8.70
	市场营销	80.00	20.00
	电子商务	74.07	25.93
	会计	40.40	59.60
护理学院	护理	9.50	90.50
机电工程学院	汽车营销与服务	100.00	0.00
	电气自动化技术	100.00	0.00
	汽车检测与维修技术	95.45	4.55
	数控技术	94.74	5.26
	制药设备应用技术	80.00	20.00
	机电一体化技术	18.97	81.03
健康学院	中医养生保健	81.01	18.99
	体育保健与康复	80.95	19.05
	健康管理	80.00	20.00

学院名称	专业名称	本省就业比例	外省就业比例
	幼儿发展与健康管理	61.43	38.57
酒店学院	旅游管理	100.00	0.00
	中西面点工艺	84.52	15.48
	酒店管理	82.35	17.65
	烹调工艺与营养	71.55	28.45
	西餐工艺	39.80	60.20
食品学院	食品检测技术	100.00	0.00
	食品加工技术	94.74	5.26
	食品营养与检测	47.73	52.27
	食品药品监督管理	38.06	61.94
信息工程学院	艺术设计	100.00	0.00
	数字媒体应用技术	90.91	9.09
	计算机应用技术	59.26	40.74
	移动互联应用技术	42.86	57.14
药学院	药学	58.85	41.15
制药工程学院	药物制剂技术	96.64	3.36
	药品经营与管理	83.67	16.33
	药品生产技术	53.90	46.10
	药品质量与安全	33.93	66.07
本校专科平均	本校专科平均	58.75	41.25

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）就业行业分布

**总体就业行业分布：**2021 届毕业生行业布局多样化。其中主要集中在“批发和零售业”（21.48%）、“制造业”（19.43%）及“卫生和社会工作”（14.01%）三大领域。



图 1-3 2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**各学院就业行业分布：**各学院毕业生行业流向与其专业设置及培养定位相契合。

表 1-15 2021 届各学院毕业生就业行业分布

学院名称	就业量前五的行业
财贸学院	租赁和商务服务业（20.90%），批发和零售业（14.12%），教育（9.61%），制造业（9.61%），居民服务、修理和其他服务业（7.35%）
护理学院	卫生和社会工作（94.97%），居民服务、修理和其他服务业（4.47%），制造业（0.56%）
机电工程学院	制造业（49.57%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（18.26%），公共管理、社会保障和社会组织（6.08%），建筑业（5.21%），租赁和商务服务

学院名称	就业量前五的行业
	业（4.35%）
健康学院	租赁和商务服务业（22.10%），居民服务、修理和其他服务业（17.13%），教育（17.12%），批发和零售业（15.47%），卫生和社会工作（9.94%）
酒店学院	住宿和餐饮业（69.21%），批发和零售业（4.88%），租赁和商务服务业（4.57%），制造业（3.65%），居民服务、修理和其他服务业（3.05%）
食品学院	制造业（26.46%），批发和零售业（25.06%），租赁和商务服务业（11.25%），公共管理、社会保障和社会组织（10.77%），住宿和餐饮业（7.26%）
信息工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业（48.89%），居民服务、修理和其他服务业（12.22%），制造业（8.89%），批发和零售业（8.88%），租赁和商务服务业（7.78%）
药学院	批发和零售业（39.96%），制造业（22.36%），科学研究和技术服务业（17.19%），卫生和社会工作（11.18%），租赁和商务服务业（3.52%）
制药工程学院	制造业（32.29%），批发和零售业（30.14%），卫生和社会工作（17.02%），科学研究和技术服务业（6.84%），租赁和商务服务业（6.07%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）就业单位分布

**总体就业单位分布：**2021 届毕业生主要流向单位类型为“民营企业”，占比达到 77.56%，其次为“医疗卫生单位”（13.01%）；就业单位规模主要集中在“50 人及以下”（28.13%），其次是“51 - 300 人”（32.17%）。

**表 1-16 2021 届毕业生就业单位性质分布（单位：%）**

单位性质	占比
民营企业	77.56
医疗卫生单位	13.01
其他事业单位	1.93
国有企业	1.89
中初教育单位	1.49
三资企业	1.33
机关	0.97
科研设计单位	0.93
城镇社区	0.36
农村建制	0.04

部队	0.04
其他	0.45

就业单位性质数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

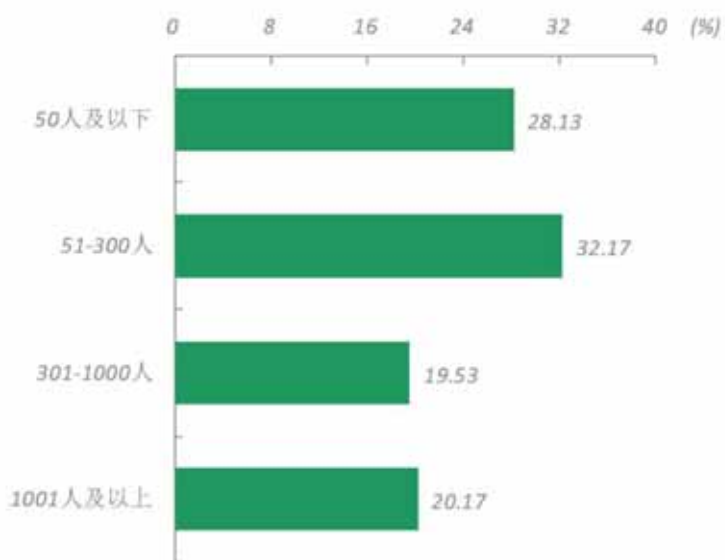


图 1-4 2021 届毕业生就业单位规模分布

就业单位规模数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**各学院就业单位分布：**各学院毕业生主要流向单位类型是“民营企业”，其中酒店学院在“民营企业”就业比例最高，占比为 94.51%。

表 1-17 2021 届各学院毕业生就业单位性质分布（单位：%）

学院名称	就业量前五的用人单位
财贸学院	民营企业（86.44%），医疗卫生单位（3.39%），机关（3.39%），国有企业（1.70%），中初教育单位（1.70%）
护理学院	医疗卫生单位（94.97%），其他企业（5.03%）
机电工程学院	民营企业（76.52%），国有企业（15.66%），其他事业单位（3.48%），机关（2.61%），中初教育单位（0.87%）
健康学院	民营企业（74.72%），中初教育单位（16.29%），医疗卫生单位（6.75%），三资企业（1.12%），城镇社区（0.56%）
酒店学院	民营企业（94.51%），国有企业（4.27%），中初教育单位（0.31%），医疗卫生单位（0.31%），三资企业（0.30%）
食品学院	民营企业（82.39%），其他事业单位（8.45%），三资企业（2.82%），机关（2.59%），医疗卫生单位（1.64%）

学院名称	就业量前五的用人单位
信息工程学院	民营企业（90.00%），国有企业（6.67%），城镇社区（1.11%），医疗卫生单位（1.11%），三资企业（1.11%）
药学院	民营企业（80.08%），医疗卫生单位（11.00%），科研设计单位（4.78%），其他（2.08%），三资企业（1.24%）
制药工程学院	民营企业（81.66%），医疗卫生单位（14.20%），三资企业（2.17%），机关（0.60%），城镇社区（0.39%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**各学院毕业生就业单位规模存在差异：**其中，财贸学院毕业生在“50人及以下”规模的单位就业比例最高（54.34%），信息工程学院毕业生在“51-300人”规模的单位就业比例最高（55.88%），药学院毕业生在“301-1000人”规模的单位就业比例最高（27.03%），制药工程学院毕业生在“1001人及以上”规模的单位就业比例也为最高（28.64%）。

**表 1-18 2021 届各学院毕业生就业单位规模分布（单位：%）**

学院名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1001人及以上
财贸学院	54.34	26.09	8.70	10.87
护理学院	32.50	32.50	15.00	20.00
机电工程学院	16.66	38.10	16.67	28.57
健康学院	54.09	29.59	8.16	8.16
酒店学院	25.32	39.24	17.09	18.35
食品学院	27.86	33.57	22.86	15.71
信息工程学院	29.42	55.88	11.76	2.94
药学院	19.99	27.03	27.03	25.95
制药工程学院	20.60	27.64	23.12	28.64

数据来源：江苏招就“江苏省2021届毕业生就业调查”。

**分专业2021届毕业生用人单位规模分布如下：**幼儿发展与健康管理专业在“50人及以下”规模的单位就业比例最高（68.09%），药品质量与安全专业在“51-300人”规模的单位就业比例最高（53.33%），西餐工艺专业在“301-1000人”规模的单位就业比例最高（27.78%），药品经营与管理专业在“1001人及以上”规模的单位就业比例最高（33.80%）。

**表 1-19 分专业 2021 届各学院毕业生就业单位规模分布（单位：%）**

学院名称	专业名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1001人及以上
财贸学院	财务管理	56.52	26.09	4.35	13.04
护理学院	护理	32.50	32.50	15.00	20.00
健康学院	幼儿发展与健康管理	68.09	31.91	0.00	0.00



学院名称	专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
	中医养生保健	38.89	27.78	13.89	19.44
酒店学院	烹调工艺与营养	26.32	36.84	21.05	15.79
	西餐工艺	5.55	50.00	27.78	16.67
	中西面点工艺	30.61	38.78	8.16	22.45
食品学院	食品加工技术	38.89	16.67	22.22	22.22
	食品药品监督管理	25.00	40.63	26.56	7.81
	食品营养与检测	27.66	27.66	17.02	27.66
药学院	药学	19.99	27.03	27.03	25.95
制药工程学院	药品经营与管理	25.35	21.13	19.72	33.80
	药品生产技术	16.66	29.63	27.78	25.93
	药品质量与安全	20.00	53.33	6.67	20.00
	药物制剂技术	18.64	27.12	27.12	27.12

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

#### （四）重点流向单位

2021 届毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 1-20 2021 届毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
江苏正大清江制药有限公司	58	苏州开开心心大药房连锁有限公司	13
山南市人民医院	55	江苏阿尔法药业股份有限公司	12
江苏千牛乳业有限公司	36	江苏融昱药业有限公司	12
淮安市创新自动化设备有限公司	26	苏州众合生物医药科技有限公司	12
南京大学淮安高新技术研究院	25	淮安丰硕投资咨询服务有限公司	11
浙江瑞博制药有限公司	24	老百姓大药房（江苏）有限公司	11
江苏百佳惠瑞丰大药房连锁有限公司	23	苏州好利来企业管理有限公司	11
南京金斯瑞生物科技有限公司	17	淮安九州通医药有限公司	10
拉萨市墨竹工卡县医院	16	淮安亿宝贝教育咨询有限公司	10
扬子江药业集团南京海陵药业有限公司	16	南京康誉睿和健康管理有限公司	10

注：1. 主要就业单位是指就业毕业生人数 $\geq 10$ 人的单位；

2. 主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （五）重点区域及重点产业就业分布

**重点区域就业情况：**学校 2021 届毕业生在长江经济带、长三角、一带一路经济带和西部地区就业的比例如下所示。

表 1- 21 2021 届毕业生重点区域就业分布（单位：%）

区域名称	占本校毕业生的人数百分比
长江经济带	71.85
长三角	65.96
一带一路	34.8
西部地区	26.83

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**重点产业就业情况：**学校 2021 届毕业生在“生物技术和新医药”产业就业的比例相对较高，占比为 9.51%；“新材料”产业次之，占比为 9.01%。

表 1- 22 2021 届毕业生重点产业就业分布（单位：%）

产业名称	占本校毕业生的人数百分比
生物技术和新医药	9.51
新材料	9.01
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	5.57
高端装备制造（含海洋工程装备）	1.92
新能源	0.61
新能源汽车	0.51
节能环保	0.30

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 四、升学情况

**重点流向院校：**2021 届毕业生国内升学率为 7.76%；其中，专升本重点流向院校主要集中于淮阴工学院（37 人）、南京中医药大学翰林学院（32 人）、南京医科大学康达学院（25 人）、盐城工学院（23 人）等院校，具体院校分布如下表所示。

表 1- 23 2021 届毕业生主要升学流向院校分布

学校名称	人数	学校名称	人数
淮阴工学院	37	盐城工学院	23
南京中医药大学翰林学院	32	常熟理工学院	8
南京医科大学康达学院	25	南京工业大学	8

注：1. 主要流向院校是指流向该校毕业生人数≥8 人的院校；

2. 主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

进一步统计分析毕业生升学原因及升学专业一致性分布，具体内容如下所示。

**升学原因：**2021 届毕业生升学的最主要原因是“提高学历层次”（77.26%），其次是“增加择业资本”（8.77%），“专业深造”（7.40%）。

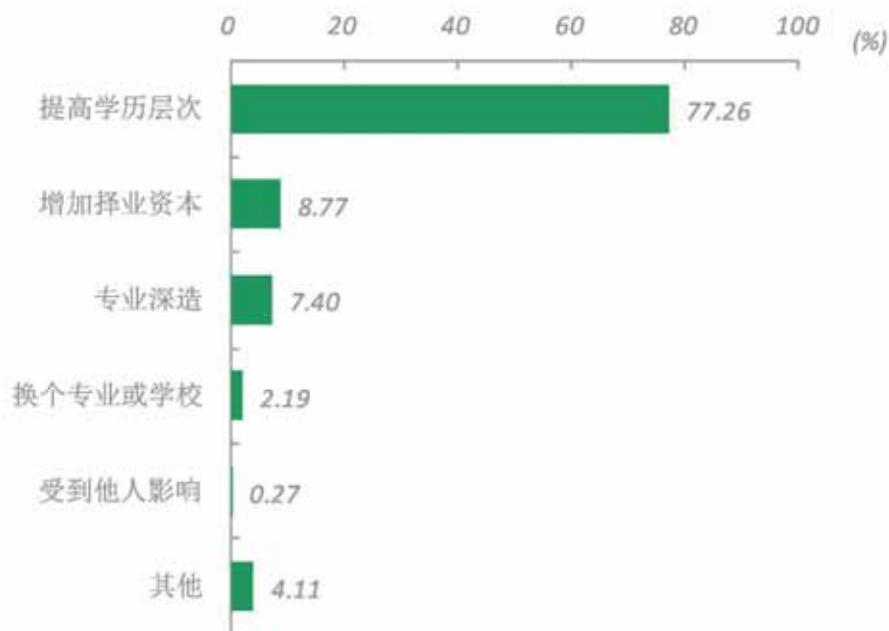


图 1- 5 2021 届毕业生升学原因

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**升学专业一致性：**2021 届毕业生升学专业与原专业一致的为 36.44%；升学专业与原专业相关的为 39.45%；毕业生升学选择专业的最主要原因是更有利于就业（42.05%），其次是更感兴趣（14.77%）。

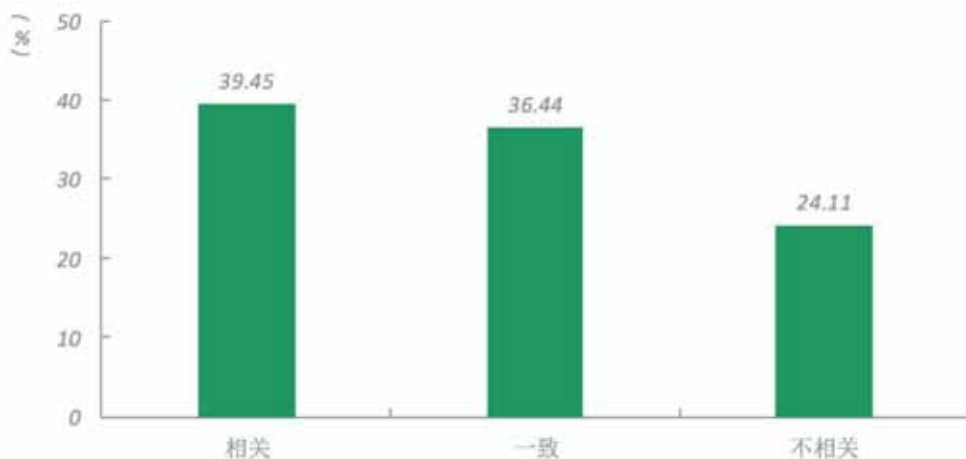


图 1- 6 2021 届毕业生升学专业与原专业的一致性

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

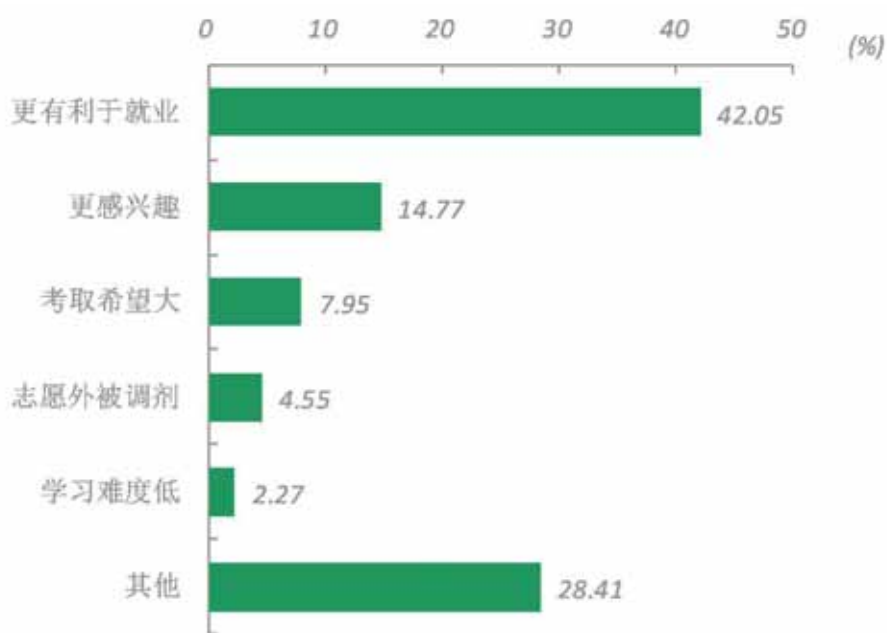


图 1- 7 2021 届毕业生升学选择专业的原因

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**升学择校主要原因：**2021 届毕业生升学择校的最主要原因是考取希望大（45.21%），其次是就业前景好（42.47%）。

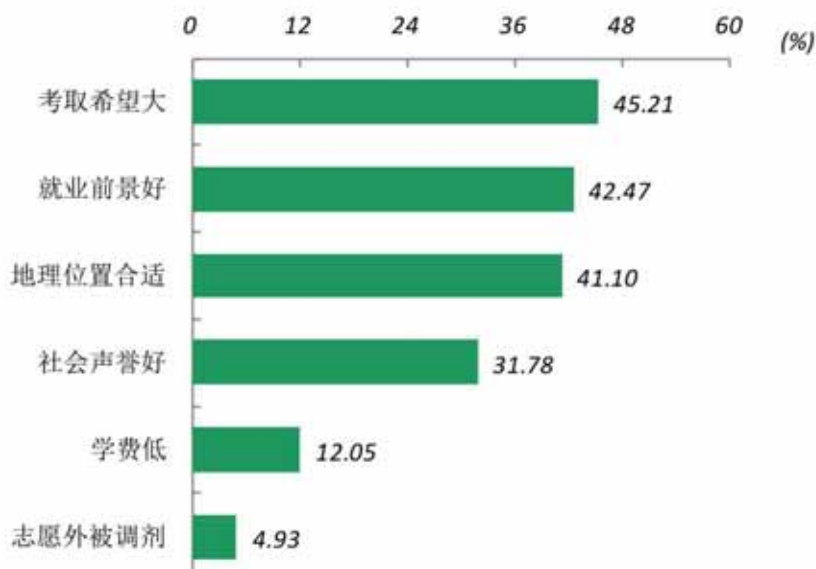


图 1- 8 2021 届毕业生升学择校的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 第二篇 就业创业工作举措

2021 年以来，江苏食品药品职业技术学院深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于做好全国普通高等学校应届毕业生就业创业工作的决策部署，做好就业“稳”、创业“新”、服务“优”三篇文章，做到就业指导不断线、双创教育不断档、就创服务不打烊，赋能毕业生更加充分、更高质量就业创业。

### 一、数字赋能、精准指导，把稳就业“基本盘”

**一是数字平台促就业。**建设校企合作资源管理、就业创业导师管理、就业创业信息管理等功能为一体的“校企合作与就业创业智慧服务平台”，为毕业生和用人单位搭建“云平台”。通过智慧就业系统今年累计举办小型专业宣讲会、中型学院招聘会、大型学校洽谈会等线上线下实习就业招聘活动 72 场，851 家企事业单位、近 4000 名毕业生参加招聘活动，用人单位提供就业岗位 26803 个，总关注人次达 39587 人。

**二是就业指导强信心。**加强与全国生涯教育行业领军企业北森生涯教育科技有限公司深度合作，校企共培“混编式”教学团队、共编“活页式”校本教材、共建“数字化”教学资源，开通线上与线下相结合、教学与大赛相结合、模拟与体验相结合的《大学生职业发展与就业指导》课程，基于校企共建的大学生职业测评与规划系统，充分了解每一位毕业生的就业意向，进行智能化供需匹配，减少毕业生求职盲目性。2020 年、2021 年连续两年被评为“江苏省 2021 年大学生核心就业能力培训点”，对 117 名建档立卡、低保等家庭经济困难、就业困难学生以及中西部地区学生的就业核心能力进行了提升培训。

**三是云端互联拓渠道。**打造校企“云智库”，深化与江苏食品科技产业园、苏州市生物医药产业园等食品药品产业园区合作，共建未来产业工匠培育基地，创新开展企业“云走访”，打通毕业生求职供给侧和企业用人需求侧“最后一公里”。截止 2021 年底，我校共有合作企业 714 家，比上一年度增加 118 家，增幅达 19.8%，其中 10 人以上顶岗实习基地 158 家，极大地畅通了毕业生顶岗实习和就业创业渠道。

### 二、内融外拓、共建共享，革新双创“强引擎”

**一是校企融合，共建“三层递进”课程体系。**融入 TRIZ（发明问题解决理论）创新理念，开设《大学生创新创业教育》等必修课程 2 门、《TRIZ 创新方法》等选修课程 17 门、《糕点门店经营与管理》等专业类创新创业课程 30 门，形成了一年级提升素质（意识普及）、二年级锤炼技能（实践强化）、三年级进阶裂变（精英培训）的“三层递进”金字塔型创新创业教育课程体系，推进创新创业教育与通识教育、创新教育和专题教育相融合。

**二是专创融合，构建“四位一体”实践平台。**通过整合校内实习实训基地、技术开发中心等实践训练平台资源，构建了实习实训项目、大创计划项目、科技创新项目、双创大赛项目“四位一体”的创新创业人才实践平台。2020 年、2021 年连续两年荣获江苏省大学生职业规划大赛特等奖，2021 年荣获江苏省职业院校技能大赛一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 6 项，江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 4 项。

**三是产教融合，搭建“8+1+N”孵化基地。**根植大健康产业，搭建以 8 个二级学院孵化基地为主体、1 个校级众创空间为引擎、N 个校外创业园区为支撑的创新创业人才孵化基地，畅通创新创业孵化服务链条，打通学生创业“最后一公里”。2021 年，江苏省人大常委会副主任曲福田、中共淮安市委书记陈之常等省市领导先后多次莅临学校专题调研大学生创新创业工作，人民日报、光明日报、中国教育报等主流媒体先后对我校大学生创新创业工作典型经验进行专题报道 8 次，苏食智药众创空间被江苏省科技厅授予“江苏省级众创空间”。

### 三、统筹协调、筑牢底线，优化服务“硬支撑”

**一是建机制明责任。**始终把就业创业工作列为“一把手”工程，成立由党委书记、院长担任组长，分管就业创业工作副院长为副组长，其他相关部门负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组，完善“上下联动、二级管理、专兼结合、全员参与”的毕业生就业创业工作体系。积极推行就业创业工作目标考核责任制，出台《江苏食品药品职业技术学院 2021 年度毕业生就业工作量化督导实施办法》，细化工作目标，做到责任到人、考核到人、奖惩到人。

**二是纳预算抓保障。**按照教育部和省政府就业工作要求，持续加大就业创业智慧设施建设工作，全年共投入就业创业专项建设资金 500 余万元，对信息查询室、就业洽谈会、招聘大厅、众创空间等就业创业服务场所进行升级改造，为做好疫情防控常

态化背景下的就业创业指导工作提供“硬支撑”。党委会、校长办公会多次专题研究毕业生就业创业工作，严格按照不低于应届毕业生 1:500 的要求，配齐、配专、配精就业专职工作人员，全校现有就业专职人员 21 人，其中硕士学位以上 15 人，为做好就业创业服务工作提供“软实力”。

**三是防疫强底线。**把维护就业创业稳定与安全摆在突出重要的位置，结合疫情防控常态化工作要求，及时出台了《校园招聘和毕业生实习、面试疫情防控指南》，修订了《校园招聘突发事件应急预案》，按照“小规模、分专业、多批次”的要求精心设计招聘会，该做法被“学习强国”平台、江苏教育网等多家媒体广泛报道，并被省教育厅就业创业工作“百日冲刺”专项行动点名表扬。2021 年 11 月 25 日，中华人民共和国中央人民政府网站、新华每日电讯等国家权威媒体以“为了让毕业生更好就业”为题，专门报道了我校做好 2022 届毕业生就业工作的特色举措。



## 第三篇 就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价相关指标包括就业适匹配性（目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度）及就业稳定性（履约情况、社会保障）；用人单位对毕业生的评价内容包括对毕业生总体/知识/职业能力/职业素养的满意度、继续招聘本校毕业生的意愿；相关统计分析结果如下所示。

### 一、就业适配性

#### （一）工作与专业相关度

**总体专业相关度：**2021 届毕业生目前工作与所学专业的相关度为 62.85%，与本校 2020 届毕业生（63.67%）基本持平，处于较高水平。大部分毕业生所学专业及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。进一步调查毕业生从事与专业不相关工作的原因：其中，主要原因是与专业相关的工作很难找（22.57%），其次是“更符合我的兴趣爱好”（16.86%）。

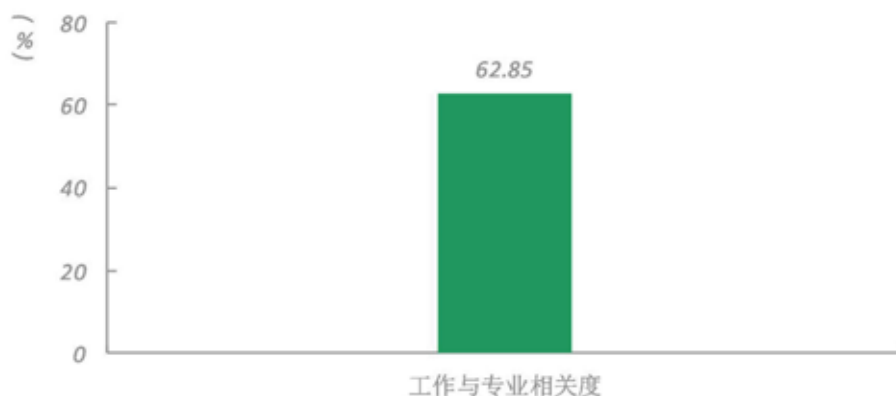


图 3- 1 2021 届毕业生专业相关度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



图 3-2 从事不相关工作的原因分布

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**各学院及专业的专业相关度：**毕业生工作与专业相关度较高的学院是护理学院（95.00%），较低的学院是信息工程学院（38.24%）。毕业生工作与专业相关度较高的专业是护理（95.00%），较低的专业是中西面点工艺（40.82%）。

表 3- 1 2021 届各学院及专业毕业生专业相关度分布（单位：%）

学院名称	各学院工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
护理学院	95.00	护理	95.00
药学院	77.84	药学	77.84
制药工程学院	64.82	药品生产技术	74.07
		药物制剂技术	62.71
		药品经营与管理	60.56
		药品质量与安全	60.00
健康学院	64.29	幼儿发展与健康管理	87.23
		中医养生保健	50.00
食品学院	55.00	食品药品监督管理	57.81
		食品营养与检测	51.06
		食品加工技术	44.44
酒店学院	53.80	烹调工艺与营养	63.16
		西餐工艺	50.00
		中西面点工艺	40.82
财贸学院	50.00	财务管理	52.17
机电工程学院	47.62	—	—

学院名称	各学院工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
信息工程学院	38.24	—	—
本校专科平均	62.85	本校专科平均	62.85

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## （二）职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2021 届毕业生目前工作与自身职业期待的吻合度为 68.79%；毕业生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（62.59%），其次是个人兴趣爱好（30.95%）。

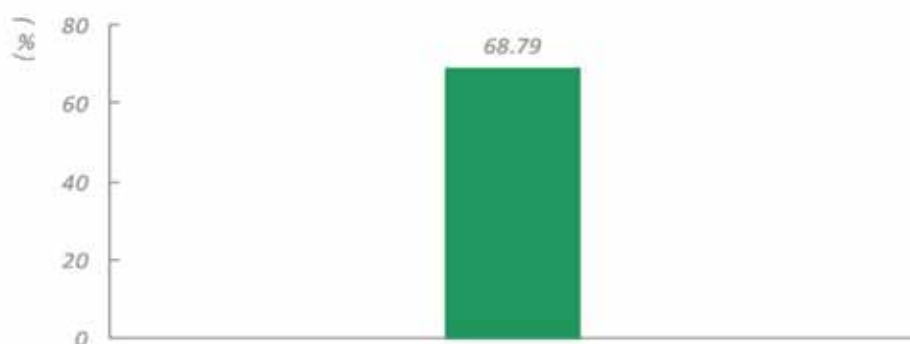


图 3-3 2021 届毕业生职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

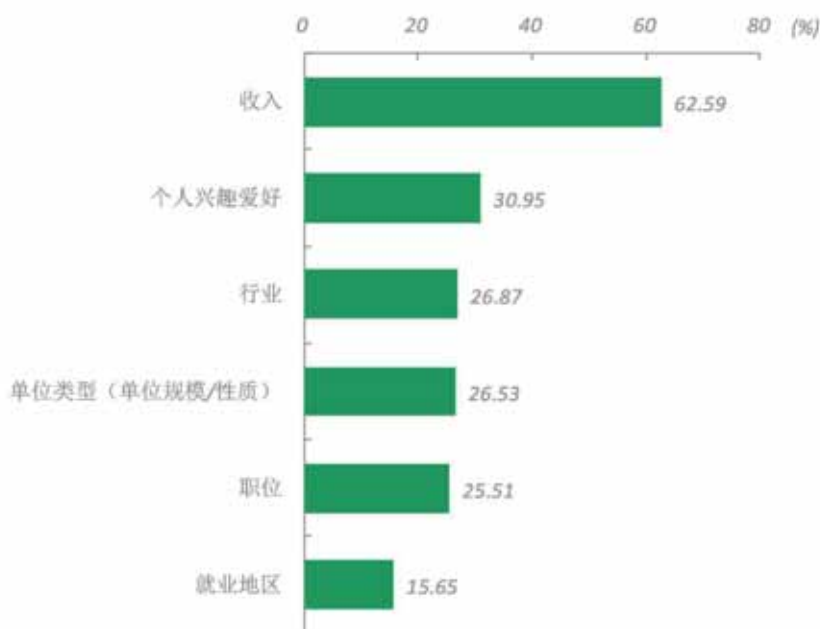


图 3-4 2021 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

注：与自身职业期待不吻合原因为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**各学院及专业的职业期待吻合度：**毕业生职业期待吻合度较高的是护理学院（80.00%），职业期待吻合度较低的是信息工程学院（47.06%）。毕业生职业期待吻合度较高的专业是药品经营与管理（85.92%），较低的专业是中医养生保健（55.56%）、西餐工艺（55.56%）。

**表 3-2 2021 届各学院及专业毕业生的职业期待吻合度分布（单位：%）**

学院名称	各学院职业期待吻合度	专业名称	专业职业期待吻合度
护理学院	80.00	护理	80.00
制药工程学院	75.88	药品经营与管理	85.92
		药品质量与安全	73.33
		药品生产技术	72.22
		药物制剂技术	67.80
药学院	73.51	药学	73.51
机电工程学院	66.67	—	—
健康学院	66.33	幼儿发展与健康管理	76.60
		中医养生保健	55.56
财贸学院	65.22	财务管理	65.22
酒店学院	65.19	中西面点工艺	65.31
		烹调工艺与营养	64.47
		西餐工艺	55.56
食品学院	62.14	食品加工技术	66.67
		食品药品监督管理	65.63
		食品营养与检测	57.45
信息工程学院	47.06	—	—
<b>本校专科平均</b>	<b>68.79</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>68.79</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （三）工作满意度

**总体工作满意度：**2021 届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，为 78.24%，较 2020 届毕业生（80.34%）下降了 2.1 个百分点，可见毕业生对初入职场的岗位、工作内容及职业发展前景等方面较去年同期有了更高的要求。另一方面，受疫情影响，部分企业行业招聘岗位紧缩，岗位薪资略低于去年同期。进一步调查毕业生对目前工作不满意的原因：其中，最主要原因是收入低（73.66%），其次是个人发展空间小（54.15%）。



图 3- 5 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



图 3- 6 2021 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**各学院及专业的工作满意度：**毕业生工作满意度较高的是护理学院（85.00%），较低的财贸学院（73.91%）。毕业生工作满意度较高的专业是药品质量与安全（93.33%），较低的专业是西餐工艺（61.11%）。

**表 3-3 2021 届各学院及专业毕业生工作满意度分布（单位：%）**

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
护理学院	85.00	护理	85.00
机电工程学院	83.33	—	—
制药工程学院	81.41	药品质量与安全	93.33
		药品经营与管理	84.51
		药品生产技术	83.33
		药物制剂技术	72.88
药学院	80.00	药学	80.00
信息工程学院	76.47	—	—
酒店学院	75.95	中西面点工艺	79.59
		烹调工艺与营养	76.32
		西餐工艺	61.11
健康学院	75.51	幼儿发展与健康管理	80.85
		中医养生保健	66.67
食品学院	74.29	食品营养与检测	76.60
		食品加工技术	72.22
		食品药品监督管理	71.88
财贸学院	73.91	财务管理	73.91
<b>本校专科平均</b>	<b>78.24</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>78.24</b>

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 二、就业稳定性

### （一）履约情况

2021 届毕业生总体协议履约率为 30.25%。其中，协议履约率较高的是酒店学院（36.71%），其次是健康学院（35.71%）；协议履约率较高的专业是烹调工艺与营养（48.68%），其次是食品加工技术（44.44%）。

**表 3-4 2021 届各学院及专业毕业生履行就业协议情况（单位：%）**

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
酒店学院	36.71	烹调工艺与营养	48.68
		中西面点工艺	30.61
		西餐工艺	11.11
健康学院	35.71	幼儿发展与健康管理	42.55
		中医养生保健	30.56
食品学院	32.14	食品加工技术	44.44
		食品药品监督管理	31.25
		食品营养与检测	27.66

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
制药工程学院	31.66	药品生产技术	38.89
		药物制剂技术	32.20
		药品经营与管理	28.17
		药品质量与安全	20.00
药学院	31.35	药学	31.35
财贸学院	21.74	财务管理	21.74
机电工程学院	19.05	—	—
信息工程学院	11.76	—	—
护理学院	10.00	护理	10.00
<b>本校专科平均</b>	<b>30.25</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>30.25</b>

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## （二）离职情况

2021 届毕业生离职率为 39.81%。毕业后发生过离职的学生中，有 98.93% 有过主动离职；主动离职的最主要原因是收入低（46.51%），其次是个人发展空间小（44.35%）。



图 3-7 2021 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

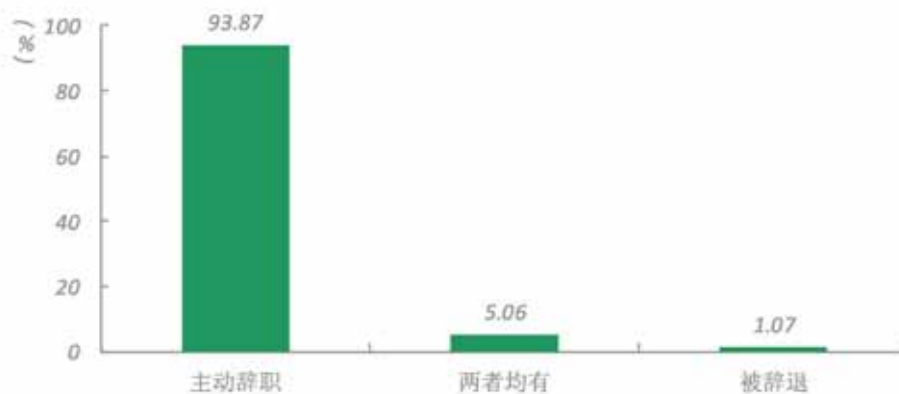


图 3-8 2021 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



图 3- 9 2021 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2021 届毕业生离职率较低的是护理学院（5.00%），离职率较高的是酒店学院（53.16%）。离职率较低的专业是护理（5.00%），离职率较高的专业是西餐工艺（55.56%）

表 3- 5 2021 届各学院及专业毕业生离职率情况（单位：%）

学院名称	各学院离职率	专业名称	各专业离职率
酒店学院	53.16	西餐工艺	55.56
		烹调工艺与营养	52.63
		中西面点工艺	51.02
健康学院	45.92	中医养生保健	52.78
		幼儿发展与健康管理	42.55
财贸学院	45.65	财务管理	39.13
药学院	40	药学	40
制药工程学院	39.7	药物制剂技术	42.37
		药品经营与管理	39.44
		药品生产技术	38.89
		药品质量与安全	33.33
信息工程学院	38.24	—	—
食品学院	33.57	食品营养与检测	40.43
		食品加工技术	38.89



		食品药品监督管理	28.13
机电工程学院	23.81	—	—
护理学院	5	护理	5
本校专科平均	39.81	本校专科平均	39.81

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （三）社会保障

2021 届毕业生享受“五险一金<sup>1</sup>”的比例为 56.85%。其享受的各项社保<sup>2</sup>中，医疗保险的比例较高，为 75.35%，其次是养老保险（73.65%）、工伤保险（73.01%）。

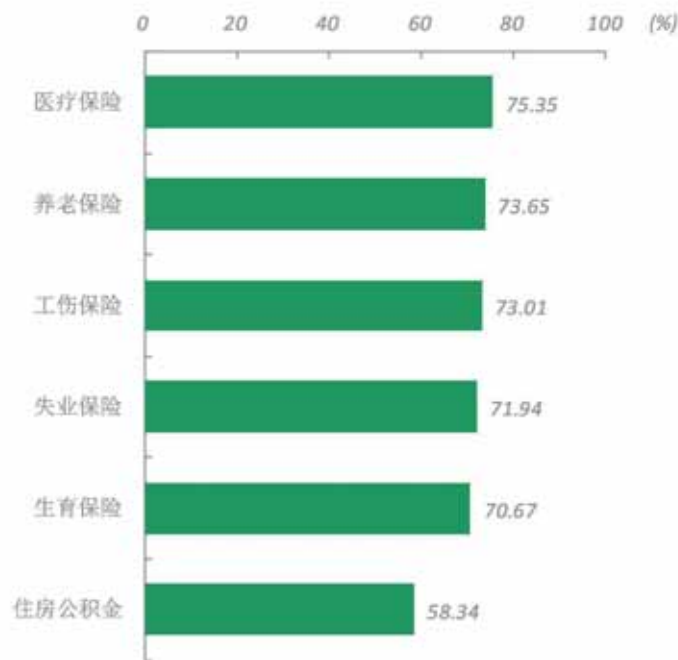


图 3-10 2021 届毕业生各项社保享受比例分布

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

1. 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

2. 享受各项社保的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 三、创业带动效应

#### （一）创业基本情况

2021 届毕业生平均创业企业规模为 6 人，团队创业占比为 47.27%，个体创业占比为 52.73%，个体创业比例超过团队创业。

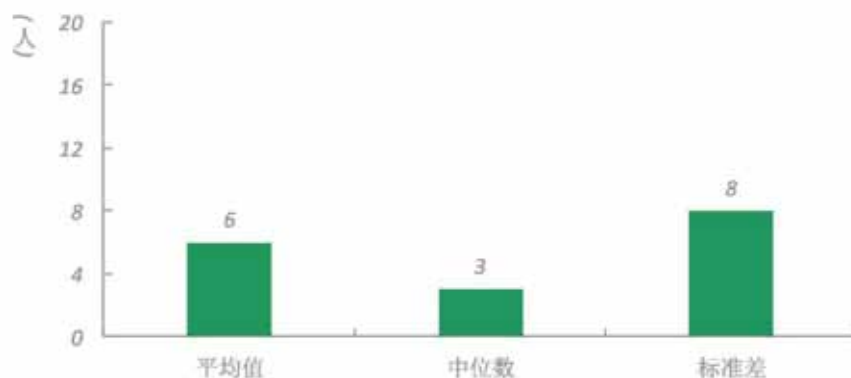


图 3- 11 2021 届毕业生创业企业规模

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

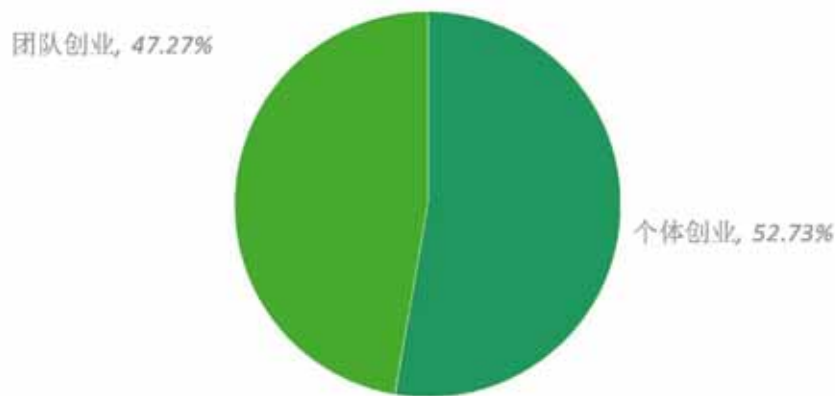


图 3- 12 2021 届毕业生团队创业占比

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

#### （二）创业与专业相关度

2021 届毕业生创业与专业相关度为 36.36%。选择与专业无关领域创业的主要原因是出于自己的兴趣爱好（54.29%），其次是所学专业不适合创业（37.14%）。

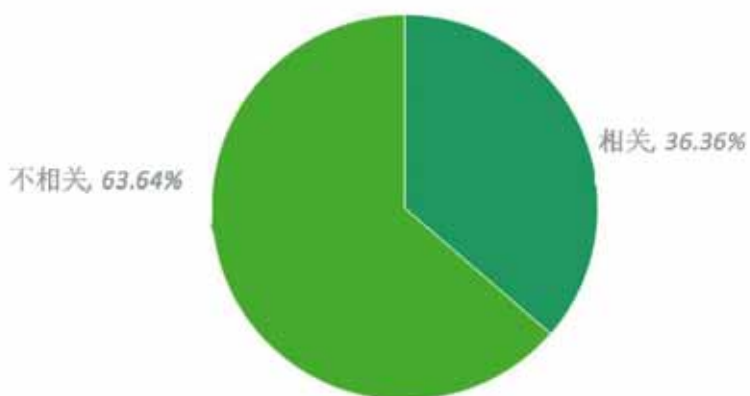


图 3- 13 2021 届毕业生创业与所学专业的相关性分布

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



图 3- 14 2021 届毕业生选择与专业无关领域创业的原因（单位：%）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （三）创业动机与类型

2021 届毕业生创业动机主要是对创业充满兴趣、激情（61.82%），其次是通过创业锻炼自己（43.64%），创业的主要类型是现代服务类（67.27%）。



图 3- 15 2021 届毕业生创业的动机（多选）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

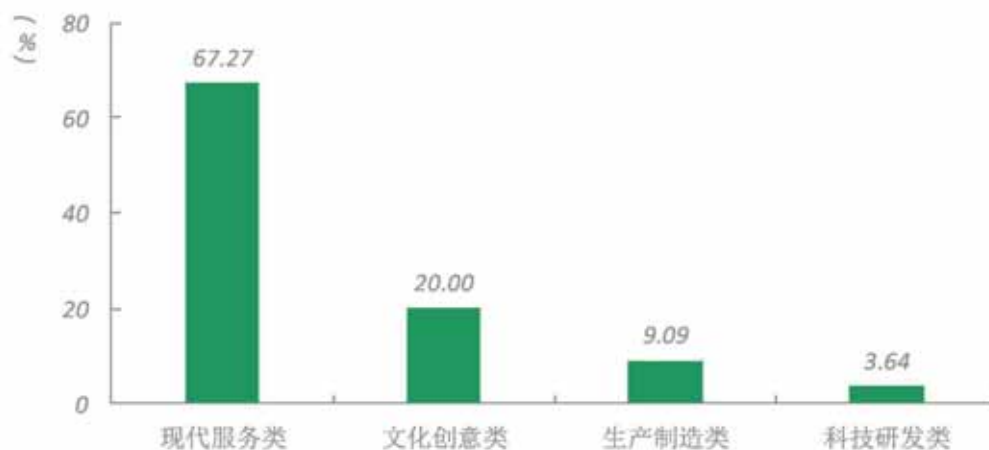


图 3- 16 2021 届毕业生创业类型

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 四、用人单位评价

### （一）用人单位对毕业生总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 97.83%。同时，100%的受访用人单位也均表示愿意继续来本校招聘毕业生。可见学校专业设置及人才培养定位与社会需求相匹配，毕业生专业知识储备及能力素养能够胜任目前的工作要求，与用人单位的发展需求相契合。



图 3- 17 用人单位对 2021 届毕业生的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

注：用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

### （二）用人单位对毕业生知识的满意度

用人单位对本校毕业生满意度较高的知识是现代科技基础知识（88.04%），其次是专业前沿知识（86.96%）。

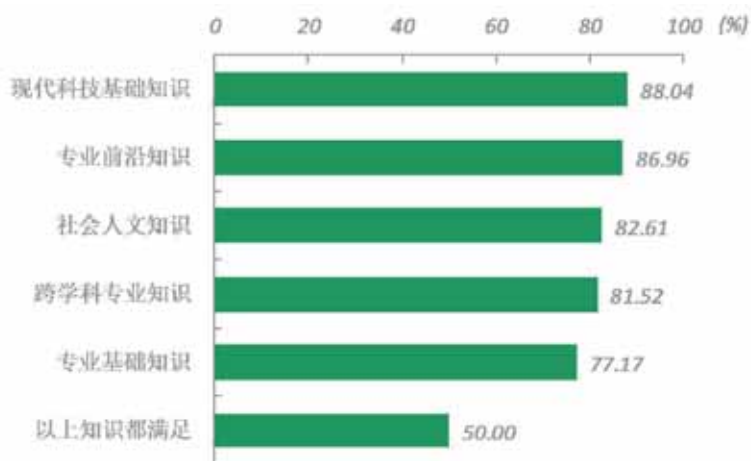


图 3- 18 用人单位对 2021 届毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

### （三）用人单位对毕业生职业能力的满意度

用人单位对本校毕业生满意度较高的职业能力是科学思维能力（90.22%），其次是应用分析能力（86.96%）。

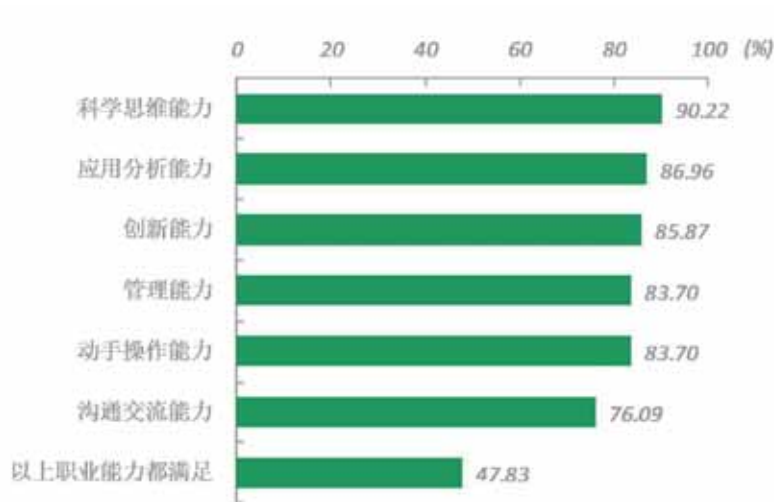


图 3- 19 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

### （四）用人单位对毕业生职业素养的满意度

用人单位对本校毕业生满意度较高的职业素养是个人品质（95.65%），其次是情感与价值观（91.30%）。

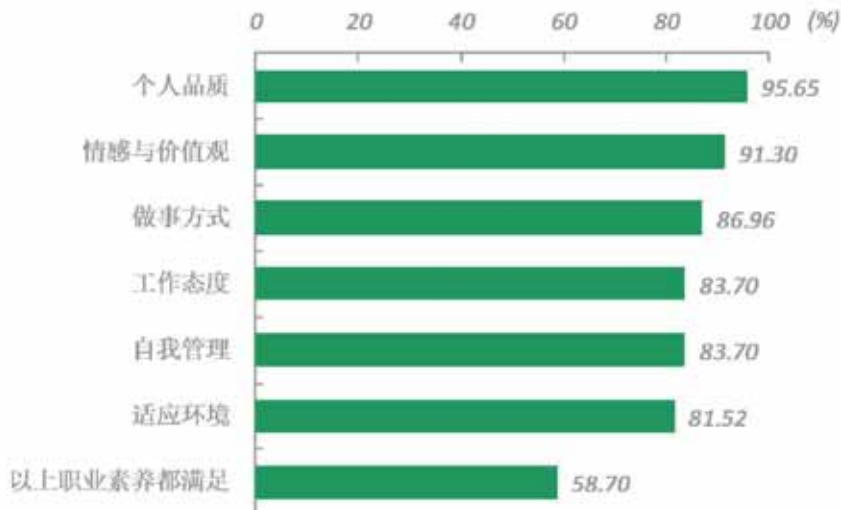


图 3- 20 用人单位对 2021 届毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。。

## 第四篇 就业发展趋势分析

### 一、生源规模结构稳中有升，就业需求总体充足

学校 2021 届毕业生纳入就业方案 2863 人，比 2020 届增加 513 人，生源人数有一定程度回升，整体规模在全省同类高校处于前列，毕业生总量保持稳定。受新冠疫情、经济下行、中美贸易摩擦等因素影响，毕业生就业压力持续增大，但从整体需求情况来看，进校招聘单位的数量并没有减少，大型线下双选会、线上宣讲会场次较 2021 年略有增长。另一方面，学校近四届毕业生的就业情况良好，初次毕业去向落实率保持在 90% 以上，年终毕业去向落实率保持在 98.00% 以上，学校专业设置符合市场发展需求。

表 4-1 近四届毕业生规模一览表

届次	专业（含方向）（个）	毕业生数（人）
2018	38	3202
2019	35	2880
2020	32	2350
2021	35	2863



图 4-1 2018-2021 届毕业生初次、年终毕业去向落实率统计

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、民营企业就业占据主流，合理分配人才资源

中小微企业就业为学校近三届毕业生主要去向，民营企业为历届毕业生就业主战场，占比在 83%以上；一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校主动与重点合作单位对接，为毕业生提供了高质量的就业平台，拓宽了就业渠道。



图 4-2 2019-2021 届毕业生主要就业单位对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 三、就业区域分布趋于稳定，服务地方经济发展

如下图所示，近三届毕业生江苏省内就业比例均处于 58.00%以上，留苏毕业去向落实率一直处于较高水平；近三届毕业生在淮安本地就业比例均处于 20.00%以上，呈上升趋势。这一地区流向与学校办学定位相契合，为当地的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。此外，毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，学校将继续加强与校地、校企合作，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

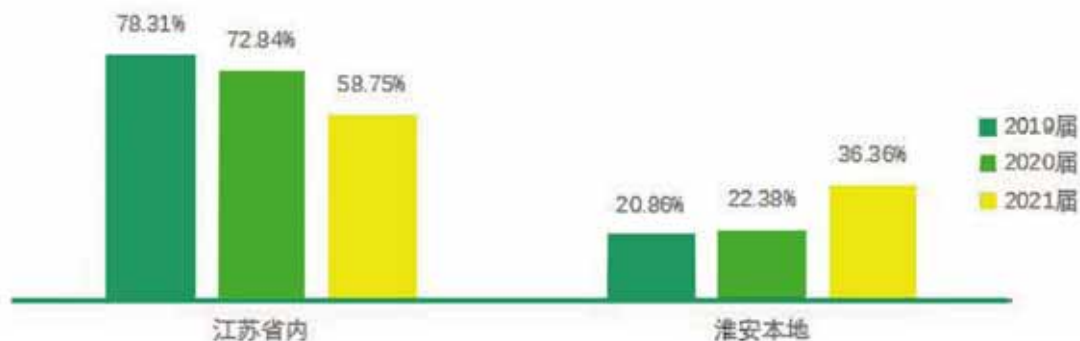


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业地区对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



## 四、就业质量保持稳步提升，用人单位广泛认可

依托江苏省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，近三届毕业生就业质量均处于较高水平。其中，专业相关度方面，2021 届毕业生较去年同期基本持平；工作满意度方面，较去年同期下降 2.1 个百分点，表明毕业生对职业发展前景有了更高的要求；用人单位满意度方面，2021 届毕业生较去年同期上涨了 7.25 个百分点；近三届用人单位对毕业生工作表现的满意度均处于 90% 以上，表明我校毕业生综合素质获得了用人单位的广泛认可。

**表 4-2 2019-2021 届毕业生就业质量对比分析（单位：%）**

就业质量	2019 届	2020 届	2021 届
专业相关度	59.16	63.67	62.85
工作满意度	82.30	80.34	78.24
用人单位满意度	91.21	90.58	97.83

用人单位对毕业生满意度数据来源：江苏招就“2021 年度用人单位招聘情况调查”。

其他指标数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 第五篇 对教育教学的反馈

“学生”和“用人单位”作为高校人才培养的评价主体之一，其在学校教育教学、就业创业工作等方面的评价对学校培养方案的完善及课程教学的改进等具有重要的参考价值。其中，毕业生对学校培养过程的评价相关指标包括校友综合评价（对母校的满意度、对母校的推荐度、对自身发展的满意度）、教育教学评价（学习环境、课程教学等）、管理服务评价（学生管理、生活服务）、母校就业创业服务工作的评价；用人单位对学校人才培养的评价相关指标包括对学校人才培养的反馈建议、对学校就业服务工作的评价及反馈等。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）校友综合评价

**母校满意度：**2021 届毕业生对母校的满意度为 98.43%，总体满意度较高，表明母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到毕业生的广泛认同。分学院来看，毕业生对母校的满意度均处于 96.74% 以上；机电工程学院毕业生对母校的满意度相对较高，达 100%。分专业来看，机电一体化技术等 13 个专业对母校的满意度较高，均达到了 100.00%。

表 5-1 2021 届各学院及专业毕业生对母校的满意度分布（单位：%）

学院名称	各学院对母校的满意度	专业名称	各专业对母校的满意度
机电工程学院	100.00	机电一体化技术	100.00
		汽车检测与维修技术	100.00
		数控技术	100.00
护理学院	99.42	护理	99.42
健康学院	98.88	体育保健与康复	100.00
		幼儿发展与健康管理	100.00
		中医养生保健	97.30
药学院	98.65	药学	98.65
制药工程学院	98.29	生物制药技术	100.00
		药品生产技术	100.00
		药品质量与安全	100.00
		药物制剂技术	97.67
		药品经营与管理	96.72
食品学院	98.12	食品加工技术	100.00
		食品营养与检测	99.25
		食品药品监督管理	97.32
酒店学院	98.07	西餐工艺	98.98
		中西面点工艺	98.61
		烹调工艺与营养	97.35
		酒店管理	94.12

学院名称	各学院对母校的满意度	专业名称	各专业对母校的满意度
信息工程学院	97.47	计算机应用技术	100.00
		数字媒体应用技术	100.00
		移动互联应用技术	100.00
财贸学院	96.74	财务管理	100.00
		会计	94.92
<b>本校专科平均</b>	<b>98.43</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>98.43</b>

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**母校推荐度：**2021届毕业生对母校的推荐度为81.32%。分学院来看，毕业生对母校的推荐度均处于77.17%以上；其中，机电工程学院毕业生对母校的推荐度相对较高，达到了94.00%。分专业来看，数控技术专业对母校的推荐度较高，达到了100%。

**表5-2 2021届各学院及专业毕业生对母校的推荐度分布（单位：%）**

学院名称	各学院对母校的推荐度	专业名称	各专业对母校的推荐度
机电工程学院	94.00	数控技术	100.00
		机电一体化技术	96.43
		汽车检测与维修技术	85.00
护理学院	90.70	护理	90.70
药学院	82.63	药学	82.63
制药工程学院	79.49	药品质量与安全	84.00
		药物制剂技术	83.72
		药品生产技术	78.57
		药品经营与管理	77.87
		生物制药技术	70.00
酒店学院	79.10	酒店管理	88.24
		中西面点工艺	84.72
		西餐工艺	77.55
		烹调工艺与营养	74.34
健康学院	78.65	幼儿发展与健康管理	85.14
		体育保健与康复	77.27
		中医养生保健	72.97
食品学院	78.64	食品加工技术	85.00
		食品药品监督管理	78.54
		食品营养与检测	77.44
信息工程学院	78.48	移动互联应用技术	88.46
		数字媒体应用技术	81.25
		计算机应用技术	73.91
财贸学院	77.17	财务管理	89.47

学院名称	各学院对母校的推荐度	专业名称	各专业对母校的推荐度
		会计	67.80
<b>本校专科平均</b>	<b>81.32</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>81.32</b>

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

**自身发展满意度：**2021届毕业生对自身发展的满意度为95.20%，处于相对较高水平；可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生在专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定程度的提高和发展。分学院及专业来看，机电工程学院（99.00%）毕业生对自身发展满意度相对较高；汽车检测与维修技术等6个专业毕业生对自身发展的满意度相对较高，均为100.00%。

**表5-3 2021届各学院及专业毕业生对自身发展的满意度分布（单位：%）**

学院名称	各学院对自身发展的满意度	专业名称	各专业对自身发展的满意度
机电工程学院	99.00	汽车检测与维修技术	100.00
		数控技术	100.00
		机电一体化技术	98.21
护理学院	97.09	护理	97.09
食品学院	96.48	食品加工技术	100.00
		食品药品监督管理	97.32
		食品营养与检测	94.74
酒店学院	96.46	中西面点工艺	97.22
		烹调工艺与营养	96.46
		西餐工艺	95.92
		酒店管理	94.12
信息工程学院	96.20	计算机应用技术	100.00
		移动互联应用技术	100.00
		数字媒体应用技术	93.75
健康学院	94.38	中医养生保健	97.30
		幼儿发展与健康管理	94.59
		体育保健与康复	90.91
药学院	94.21	药学	94.21
制药工程学院	92.88	药物制剂技术	96.51
		药品质量与安全	96.00
		药品生产技术	91.84
		药品经营与管理	90.98
		生物制药技术	90.00
财贸学院	92.39	财务管理	100.00
		会计	88.14
<b>本校专科平均</b>	<b>95.20</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>95.20</b>

注：个别学院或专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## （二）教育教学评价

### 1. 学习环境评价

2021 届毕业生对母校学习环境的满意度为 98.16%，处于相对较高水平。进一步调查毕业生认为母校学习环境最需改进的方面：其中，“加强学习风气的引导”（48.05%），“开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）”（47.51%）次之。

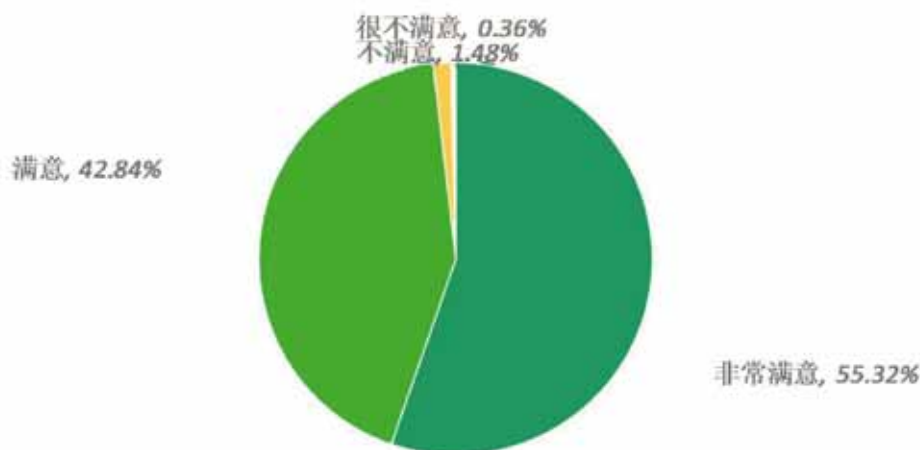


图 5-1 2021 届毕业生对母校学习环境的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



图 5-2 2021 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 2. 课程教学评价

2021 届毕业生对母校课程教学的满意度为 98.21%。进一步调查毕业生认为母校课程教学需要改进的方面：其中，“加强教学的实验、实习等环节”（53.79%）为主，“加强课堂互动交流”（49.44%）次之。

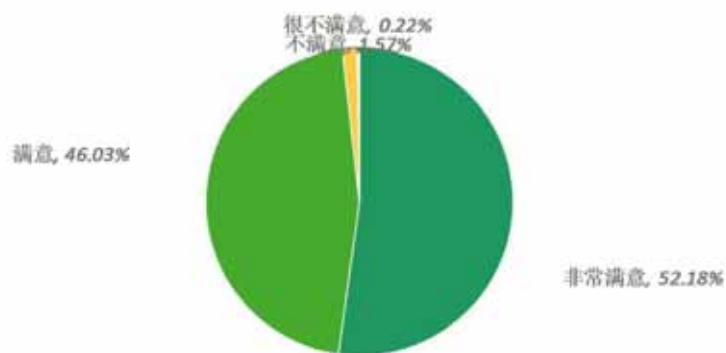


图 5-3 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”



图 5-4 2021 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （三）管理服务评价

#### 1. 学生管理评价

2021 届毕业生对母校学生管理的满意度为 95.68%。进一步调查毕业生认为母校学生管理需要改进的方面：其中，“社团活动、课外活动及假期社会实践”（57.16%）为主，“校级学生工作部门的服务”（54.65%）次之。

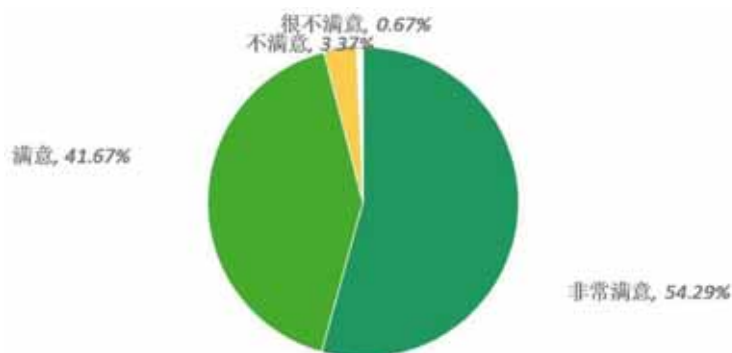


图 5-5 2021 届毕业生对母校学生管理的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”



图 5-6 2021 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

#### 2. 生活服务评价

2021 届毕业生对母校生活服务的满意度为 97.62%。进一步调查毕业生认为母校生活服务需要改进的方面：其中，“宿舍”（66.14%）和“食堂”（57.39%）为主，“洗浴”（46.65%）。

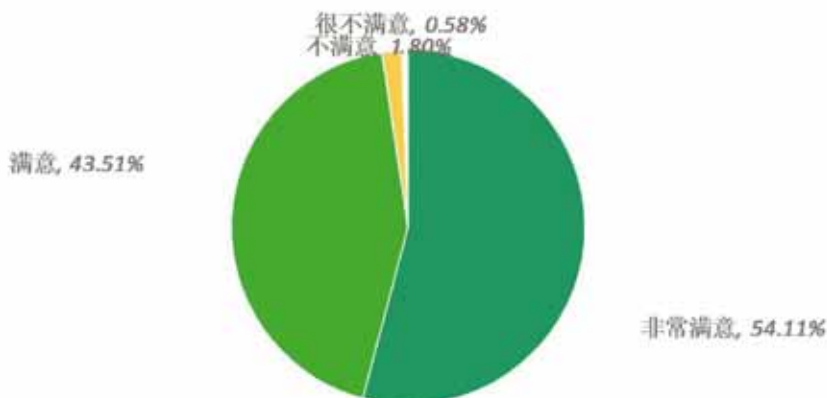


图 5- 7 2021 届毕业生对母校生活服务的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

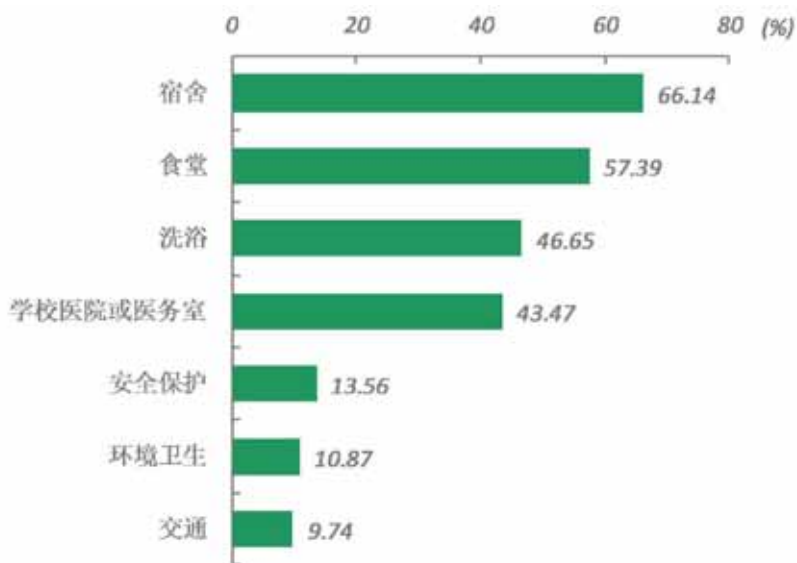


图 5- 8 2021 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

#### （四）用人单位对人才培养的反馈

2021 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是“强化专业实践环节”（47.83%），其次是“加强校企合作”（34.78%）





图 5-9 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （五）人才培养改进措施

学校坚持深化教学内涵，优化教学条件，提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2021 届毕业生对母校的满意度为 98.43%，毕业生对母校的推荐度为 81.32%，毕业生对自身发展的满意度为 95.20%；毕业生对母校学习环境的满意度为 98.16%，对母校课程教学的满意度为 98.21%；毕业生对母校学生管理及生活服务的满意度均处于 95.96% 以上。与此同时，毕业生对母校教育教学也提出自己的建议：毕业生认为母校学习环境最需改进的方面主要为“加强学习风气的引导”和“开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）”；毕业生认为母校课程教学需要改进的方面主要为“加强教学的实验、实习等环节”和“加强课堂互动交流”；此外，用人单位认为学校人才培养应强化专业实践环节和加强校企合作。因此，学校将进一步发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。首先，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量；其次，学校继续深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力；第三，继续支持软硬件设施建设，完善人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面内容，更好地满足经济社会发展对创新性人才的需要。

## 二、对招生和专业设置的影响

学校 2021 届毕业生各专业的就业情况：毕业去向落实率方面，酒店管理等 17 个专业毕业生年终毕业去向落实率达到了 100.00%；而制药设备应用技术和体育保健与康复专业毕业去向落实率相对较低，分别为 93.33% 和 95.65%。专业相关度方面，护理专业（95.00%）的专业相关度相对较高，中西面点工艺（40.82%）的专业相关度相对较低；毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“与专业相关的工作很难找”。

毕业去向落实率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业相关度是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是学校专业设置与社会需求是否脱节及劳动力市场的供需差异。学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可结合上述毕业去向落实率及专业对口率较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，采取调整部分专业的招生规模、专业结构以及优化专业设置的相关措施；另一方面，学校可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

### 三、对就业创业服务工作的影响

#### （一）对就业指导服务的评价

学校 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度为 96.46%。认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（60.17%）、加强求职方法技巧辅导（53.44%）。

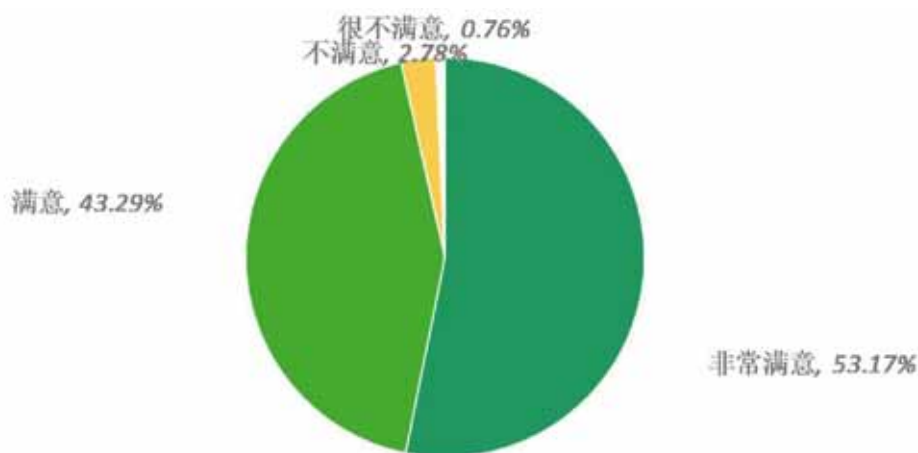


图 5-10 2021 届毕业生对就业指导服务的满意度

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

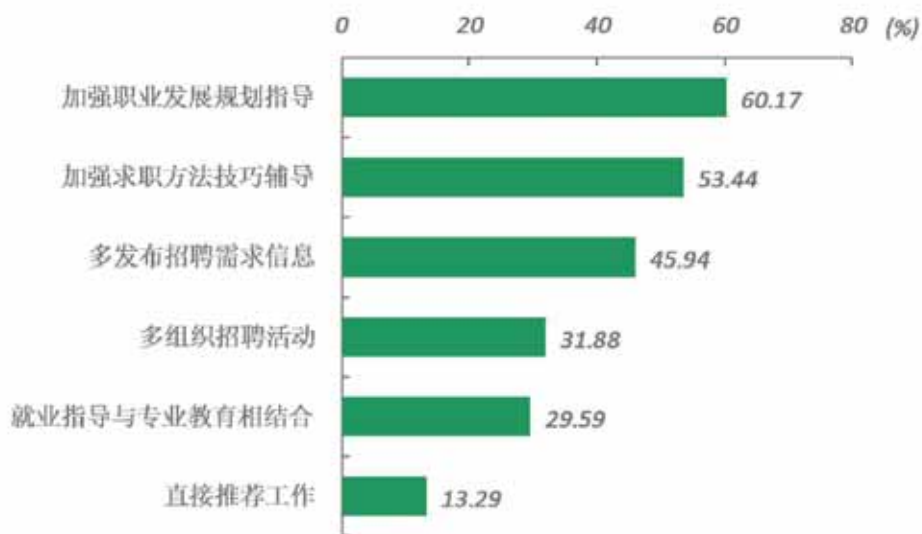


图 5- 11 2021 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

**分学院对母校就业指导服务满意度：**各学院对母校就业指导服务满意度均处于 91.30%以上，其中对母校就业指导服务满意度较高的是机电工程学院（100%），较低的是财贸学院（91.30%）。机电一体化技术等 6 个专业对母校就业指导服务满意度达到了 100%。

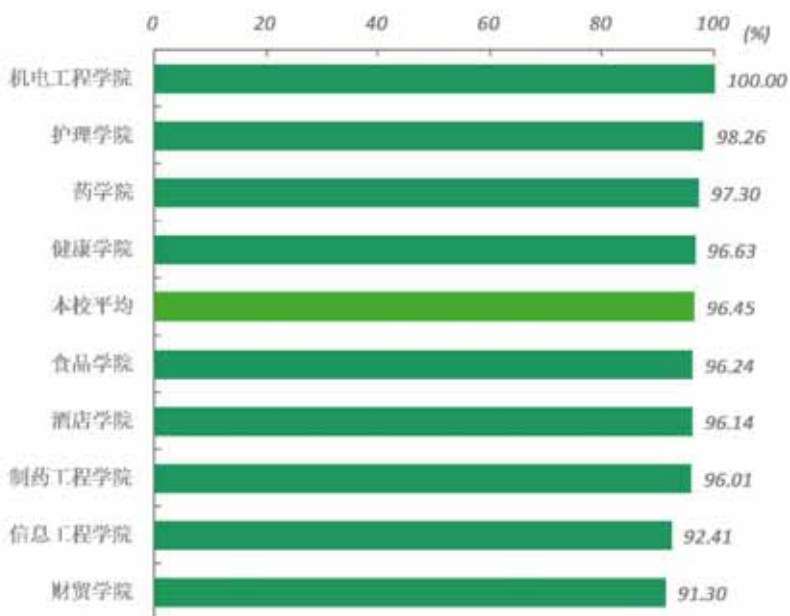


图 5- 12 2021 届毕业生分学院对就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

**表 5-4 2021 届各学院及专业毕业生对母校就业指导服务满意度（单位：%）**

学院名称	各学院对母校就业指导服务的满意度	专业名称	各专业对母校就业指导服务的满意度
机电工程学院	100.00	机电一体化技术	100.00
		汽车检测与维修技术	100.00
		数控技术	100.00
护理学院	98.26	护理	98.26
药学院	97.30	药学	97.30
健康学院	96.63	体育保健与康复	100.00
		幼儿发展与健康管理	97.30
		中医养生保健	95.95
食品学院	96.24	食品加工技术	100.00
		食品营养与检测	97.74
		食品药品监督管理	95.40
酒店学院	96.14	中西面点工艺	98.61
		西餐工艺	95.92
		烹调工艺与营养	94.69
		酒店管理	94.12
制药工程学院	96.01	生物制药技术	100.00
		药品生产技术	97.96
		药品质量与安全	96.00
		药物制剂技术	95.35
		药品经营与管理	94.26
信息工程学院	92.41	移动互联网应用技术	96.15
		计算机应用技术	91.30
		数字媒体应用技术	87.50
财贸学院	91.30	会计	91.53
		财务管理	84.21
<b>本校专科平均</b>	<b>96.45</b>	<b>本校专科平均</b>	<b>96.45</b>

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## （二）对创新创业教育的评价

学校 2021 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 97.18%，对创新创业实践训练的满意度为 96.91%，对创新创业教育教学的满意度为 96.87%。

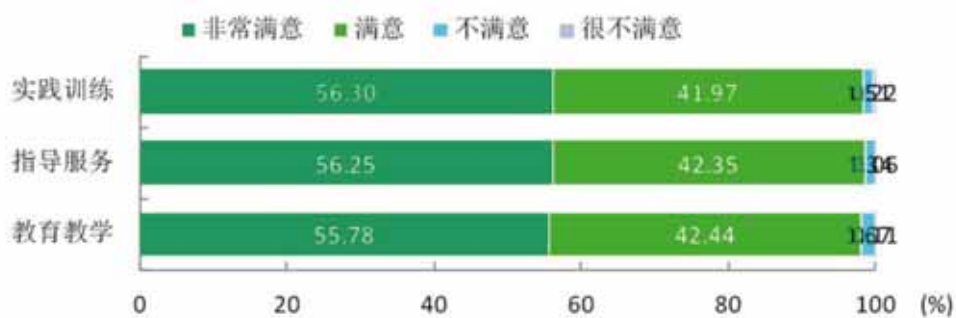


图 5-13 2021 届毕业生对学校创新创业工作的满意度评价

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查毕业生认为母校创新创业工作需要改进的方面：其中，认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（53.77%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（60.86%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（56.85%）。

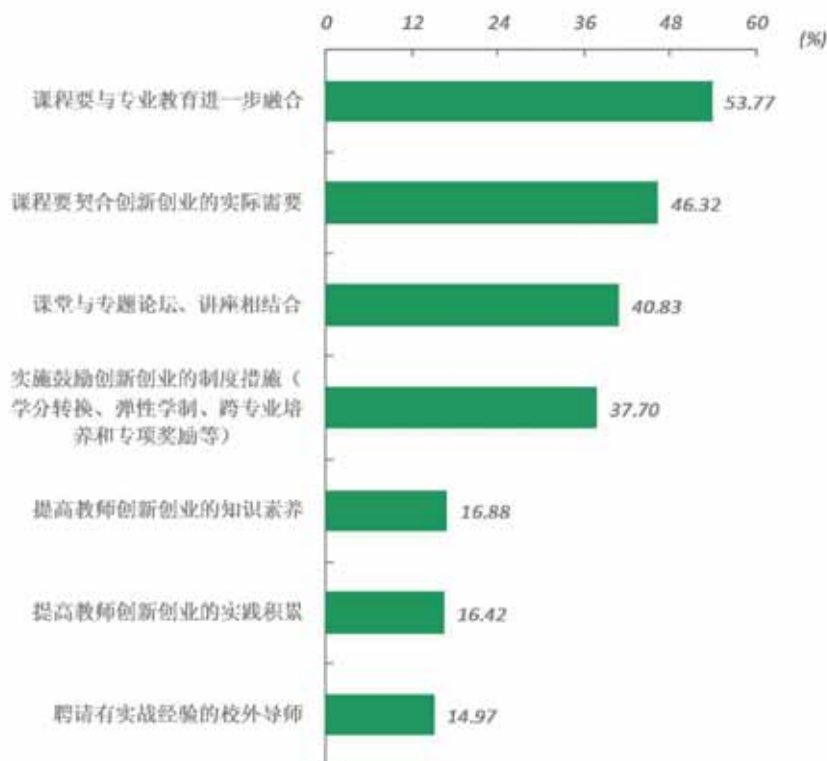


图 5-14 2021 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的方面

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

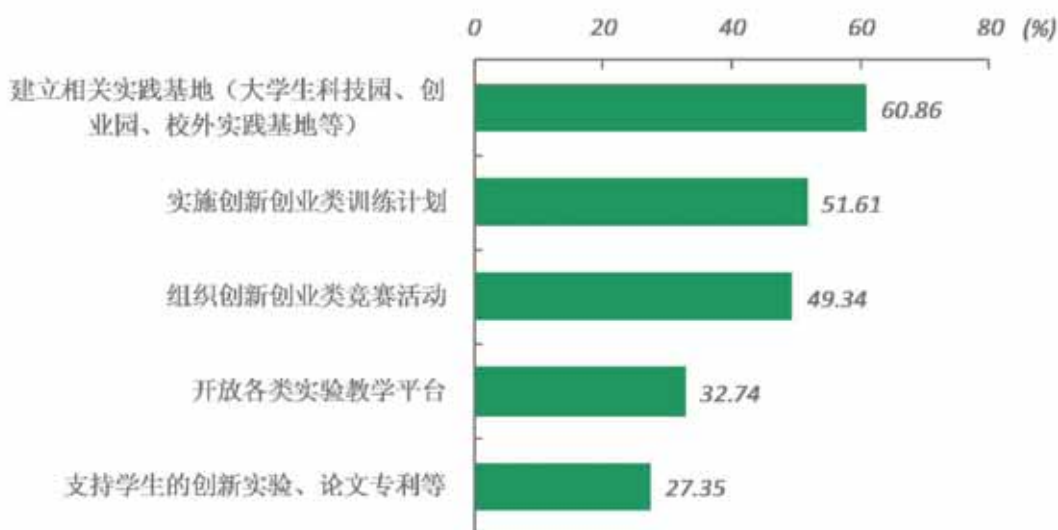


图 5-15 2021 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的方面（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

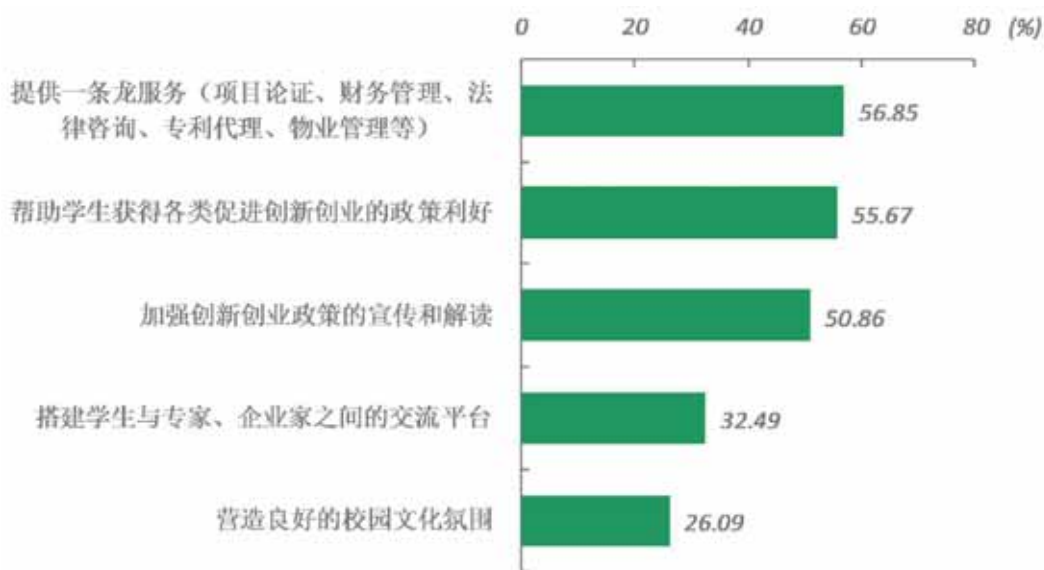


图 5-16 2021 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的方面

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### （三）用人单位对学校就业服务工作的评价

2021 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 93.26%。对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（93.48%），其次是发布招聘信息、就业推荐（均为 93.26%）。有 100% 的用人单位愿意再来学校招聘。

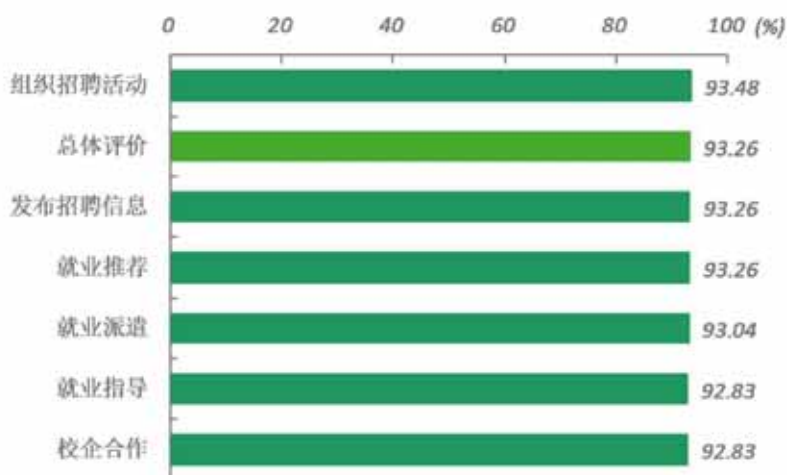


图 5-17 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查用人单位对本校就业服务工作的改进建议：其中主要是加强招聘信息的校内宣传工作（54.35%），其次是提供招聘信息定向推送服务（46.74%）。



图 5-18 用人单位认为学校就业服务工作需要改进的方面

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



#### （四）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2021 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 97.18%，对创新创业实践训练的满意度为 96.91%，对创新创业教育教学的满意度为 96.87%。另外，毕业生和用人单位对学校就业创业工作的进一步改进也提出如下建议：学校创新创业教育教学需要改进的方面主要为“课程要与专业教育进一步融合”、课程要契合创新创业的实际需要；母校创新创业实践训练需要改进的方面主要为“建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）”、“实施创新创业类训练计划”；学校创新创业指导服务需要改进的方面主要为“提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）”和“帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好”；毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面主要为“加强职业发展规划指导”和“加强求职方法技巧辅导”；用人单位认为学校就业服务工作需改进的方面主要为“加强招聘信息的校内宣传工作”和“提供招聘信息定向推送服务”。针对上述建议及毕业生求职过程中遇到的困难，学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。





国家骨干高职院校、国家“双高计划”建设单位

**江苏食品藥品職業技術學院**

JIANGSU FOOD & PHARMACEUTICAL SCIENCE COLLEGE