



# 内蒙古鸿德文理学院

## 2021 年毕业生就业质量报告

内蒙古鸿德文理学院

2021 年 12 月

# 引言

内蒙古鸿德文理学院前身为内蒙古师范大学鸿德学院，创办于2008年5月，是经教育部批准设立的全日制本科高校（教发函〔2008〕149号）。学院于2008年开始本科生招生；2010年获准开展留学生教育；2016年启动双学位教育，并被确定为自治区本科高校转型发展试点学校，同年获准“专升本”招生资格；2020年3月，经教育部批准转设为内蒙古鸿德文理学院（教发函〔2020〕16号）。

学院依据人才培养定位与市场需求设置学科专业，现有经济学、教育学、文学、工学、管理学和艺术学6大学科门类、15个一级学科，涵盖新闻学、汉语言文学、广播电视编导、广播电视学、学前教育、英语、财务管理、会计学、审计学、工程管理、土木工程、物业管理、旅游管理、公共事业管理、金融学、市场营销、电子商务、保险学、美术学、环境设计、视觉传达设计、动画、摄影、绘画24个本科专业。学院以应用型人才培养为目标，着力培养宽口径、厚基础、具有创新精神和实践能力的应用型人才，目前共培养输送出16000余名本科毕业生，连续9届毕业生就业率均保持较高水平，居自治区本科高校前列，赢得了良好的社会口碑。先后荣获“全国先进独立学院”“中国民办高等教育优秀院校”等称号。

## 第一部分 毕业生基本情况与毕业去向

学院 2021 届毕业生共 3256 人，其中人文系 458 人；教育系 363 人；外语系 407 人；财会系 785 人；工程管理系 378 人；经济管理系 478 人；艺术设计系 387 人。

系别	专业	毕业生人数	占毕业生总数比例	小计
人文系	新闻学	159	4.88%	458 人
	汉语言文学	142	4.36%	
	广播电视编导	109	3.35%	
	新闻采编与制作	48	1.47%	
教育系	学前教育	363	11.15%	363 人
外语系	英语	407	12.50%	407 人
财会系	会计学	476	14.62%	785 人
	财务管理	193	5.93%	
	审计学	116	3.56%	
工程管理系	工程管理	185	5.68%	378 人
	土木工程	147	4.51%	
	物业管理	46	1.41%	
经济管理系	公共事业管理	193	5.92%	478 人
	市场营销	72	2.21%	
	旅游管理	86	2.64%	
	金融学	83	2.55%	
	市场营销（专）	44	1.35%	
艺术设计系	环境设计	150	4.6%	387 人
	美术学	102	3.13%	
	视觉传达设计	32	0.98%	
	摄影	36	1.11%	
	动画	67	2.06%	
合计		—	—	3256 人

## 二、毕业生就业流向分析

### (一) 整体就业流向情况

#### 1. 毕业生就业落实率

学院 2021 届毕业生共 3256 人，初次就业 2626 人，就业落实率 80.65%，较 2020 年增长 10.48%。

	总人数	签协议	签合同	国家 基层	地方 基层	升学	特岗 教师	其他
人数	2626	2073	3	56	27	31	11	425
比列	80.65%	78.94%	0.11%	2.13%	1.03%	1.18%	0.42%	16.18%

#### 2. 毕业生生源地分布情况

学院 2021 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，其中选择区内就业 2371 人，占就业总人数的 90.29%；选择区外就业 255 人，占就业总人数的 9.71%。

就业区域	就业人数	占区内就业人数比例	生源人数
呼和浩特市	903 人	38.09%	465 人
乌兰察布市	192 人	8.10%	439 人
鄂尔多斯市	312 人	13.16%	436 人
包头市	219 人	9.24%	321 人
巴彦淖尔市	172 人	7.25%	313 人
赤峰市	143 人	6.03%	304 人
通辽市	120 人	5.06%	233 人
锡林郭勒盟	96 人	4.05%	167 人
兴安盟	67 人	2.83%	130 人
呼伦贝尔市	54 人	2.28%	108 人
乌海市	59 人	2.48%	105 人

阿拉善盟	34 人	1.43%	53 人
合计	2371 人	—	3074 人

### 3. 毕业生单位性质分析

按照就业单位性质分析，私营企业仍是大学生毕业后主要就业流向；其次是到国有大中型企业、高中初等教育单位、事业单位就业的人数较多。初次就业 2626 人，其中私营企业 1717 人，国有企业 151 人，高等教育单位 11 人，中初教育单位 145 人，其它事业单位 44 人，事业单位编外聘用 96 人，基层基业 83 人，升学 31 人，机关单位 16 人，自由职业 332 人。

单位性质	人数	占比
私营企业	1717	65.38%
国有企业	151	5.75%
高、中、初等教育	156	5.94%
事业单位	44	1.67%
事业单位编外聘用	96	3.65%
基层服务	83	3.16%
升学	31	1.18%
机关	16	0.61%
自由职业	332	12.64%
合计	2626	—

### 4. 分性别就业情况

学院 2021 届毕业生中，男生就业率为 81.56%，女生就业率为 80.31%。

性别	毕业生数	生源占比	就业数	就业落实率
男	879	26.99%	717	81.56%
女	2377	73.01%	1909	80.31%
合计	3256	100%	2626	80.65%

## 5. 毕业生就业单位行业分析

2021 届毕业生就业单位行业分布与学院专业设置和培养定位相契合，就业单位行业分布较为广泛，主要流向教育业、文化、体育娱乐业、金融业、公共管理、社会保障业、住宿餐饮业、建筑业等行业。

单位行业	生数	生源占比
教育业	471	17.94%
文化、体育、娱乐业	311	11.84%
金融业	309	11.67%
建筑业	247	9.4%
公共管理、社会保障	151	5.75%
住宿餐饮	133	5.06%
其他零散行业	1004	38.23%

## 6. 民族生源就业情况

学院 2021 届毕业生中，汉族毕业生的就业率为 80.72%，蒙古族毕业生的就业率为 79.75%，满族毕业生的就业率为 78.95%。

民族	毕业生数	生源占比	就业数	就业落实率
汉族	2744	84.27%	2215	80.72%
蒙古族	405	12.44%	323	79.75%
满族	57	1.75%	45	78.95%
回族	35	1.07%	31	88.57%

达斡尔族	4	1.23%	3	75.00%
鄂温克族	6	1.84%	4	66.67%
土家族	1	0.03%	1	100.00%
鄂伦春族	1	0.03%	1	100.00%
藏族	1	0.03%	1	100.00%
苗族	1	0.03%	1	100.00%
其他	1	0.03%	1	100.00%
合计	3256	100%	2626	80.25%

## 7. 困难群体生源就业情况

2021 届毕业生中，非困难生毕业生的就业率为 70.39%，困难生毕业生的就业率为 60.20%。

困难生类别	毕业生数	生源占比	就业数	就业落实率
非困难生	2324	71.36%	1863	80.16%
家庭困难	917	28.16%	754	82.22%
就业困难	11	3.34%	7	63.64%
残疾	4	0.12%	2	50.00%
合计	3256	100%	2626	80.65%

## 第二部分 各系就业情况分析

2021 届毕业生涉及人文系、教育系、外语系、财会系、工程管理系、经济管理系、艺术设计系 7 个系。首届毕业专业为：金融学、市场营销（本）、新闻采编与制作、应用英语、市场营销（专）5 个专业。疫情常态化下，各系就业工作稳步有序推进。截止 8 月底，各系毕业生就业落实率分别为 84.28%、69.70%、87.71%、84.46%、84.12%、78.24%、71.32%。部分毕业生就业落实出现一些迟缓，未就业毕业生目前主要打算继续寻找工作、升学深造；也有部分毕业生打算参加公务员（事业单位）考试、准备职业资格考试、准备创业等。

学院	毕业生数	生源占比	就业数	就业落实率
人文系	458	14.07%	386	84.28%
教育系	363	11.15%	253	69.70%
外语系	407	12.50%	357	87.71%
财会系	785	24.11%	663	84.46%
工程管理系	378	11.61%	318	84.12%
经济管理系	478	14.68%	374	78.24%
艺术设计系	387	11.88%	276	71.32%
合计	3256	100%	2626	80.65%

学院 2021 届毕业生分专业就业情况来看，就业落实率相对好的专业有：新闻学、广播电视编导、审计学等。其中本科专业就业落实情况：



专业	毕业生数	就业人数	就业落实率
新闻学	159	147	92.45%
广播电视编导	142	130	91.55%
汉语言文学	109	76	69.72%
学前教育	363	253	69.70%
英语	407	351	86.24%
会计学	476	392	82.35%
财务管理	193	165	85.49%
审计学	116	90	77.59%
工程管理	185	159	85.94%
土木工程	147	122	82.99%
物业管理	46	37	80.43%
公共事业管理	193	177	91.70%
旅游管理	86	71	82.56%
市场营销	72	52	72.22%
金融学	83	46	55.42%
动画	67	60	89.55%
摄影	36	32	88.89%
视觉传达设计	32	26	81.25%
美术学	102	66	64.70%
环境设计	150	92	61.33%
合计	3256	2626	80.65%

专科专业就业落实情况：

专业	毕业生数	就业人数	就业落实率
新闻采编与制作	48	40	83.33%
应用英语	50	48	96.00%
市场营销	44	32	72.72%

## 一、人文系

人文系 2021 届毕业生共 458 人，就业人数 386 人，就业落实率 84.28%。其中签订就业协议 264 人，考录基层服务 11 人，考录公务员 3 人，考取事业编制 15 人，新闻采编与制作专升本 11 人，参军 1 人，研究生升学 5 人，其他就业 76 人。

新闻学专业毕业生 159 人，落实就业 147 人，就业落实率 92.45%。其中考研升学 1 人，考取西部计划 7 人，考取公务员 2 人，通过国家人才引进计划进入新疆和田工作 2 人，新闻学专业学生就业质量有明显提高。

新闻采编与制作毕业生 48 人，落实就业 40 人，就业落实率 83.33%。其中专升本升至本校新闻学专业 11 人，企事业单位就业 16 人，自媒体运营 13 人。

广播电视编导专业毕业生 142 人，落实就业 130 人，就业落实率 91.55%。其中签署就业协议 106 人，劳动合同 2 人，西部志愿 2 人，考录中国工商银行 1 人，其他就业 19 人。

汉语言文学专业毕业生 109 人，落实就业 76 人，就业落实率 69.72%；汉语言文学专业就业进展相对缓慢，大部分学生都在准备考研、事业编制考试。截止 2021 年 9 月，考研 4 人，公务员 1 人，西部志愿 2 人，考取事业编制 11 人，协议就业 43 人，自由职业 15 人。

## 教育系

学前教育专业毕业生 363 人，就业 253 人，其中从事教育行业 204 人，比例为 80.63%；企事业单位 14 人，占比 5.53%；

机关 3 人，占比 1.18%；国家基层项目 16 人，占比 6.32%；其他行业 11 人，占比 4.34%。学前教育专业毕业生就业单位区域分布以区内为主，区外为辅，学生选择返回生源地就业的情况较为普遍。

从历届毕业生的反馈中可看出，民办幼儿园为学前教育专业应届毕业生提供了更多就业岗位。毕业生能做到先就业，即先选择进入民办幼儿园工作积累工作经验，再择业，即在民办幼儿园获得工作经验考取教师岗位编制成为普遍形式。国家大政策及多年来的实践技能培养对我院学前教育毕业生就业提供了更多有力条件。

以市场为导向的人才培养模式改革有显著成效，学前教育专业“八三〇”培养计划，涵盖了毕业生在报考工作单位及编制考试中实际操作考试内容，加上丰富的理论知识，满足了用人单位的需求。

### 三、外语系

外语系 2021 届毕业生共 407 人，其中，本科学生 289 人；专升本学生 68 人；专科学生 50 人。班主任通过就业问卷调查、电话回访等方式了解到，截止 8 月 30 日，已落实就业 351 人，就业落实率 86.24%。

毕业生就业主要分布在培训学校、中小学（合同制）、企业单位等领域，部分毕业生考取了“特岗教师”、“三支一扶”、“社区民生”、“西部志愿计划”等基层服务项目，部分升学读研。目前有 16 人处于备考研究生、教师招考和公务员考试中。

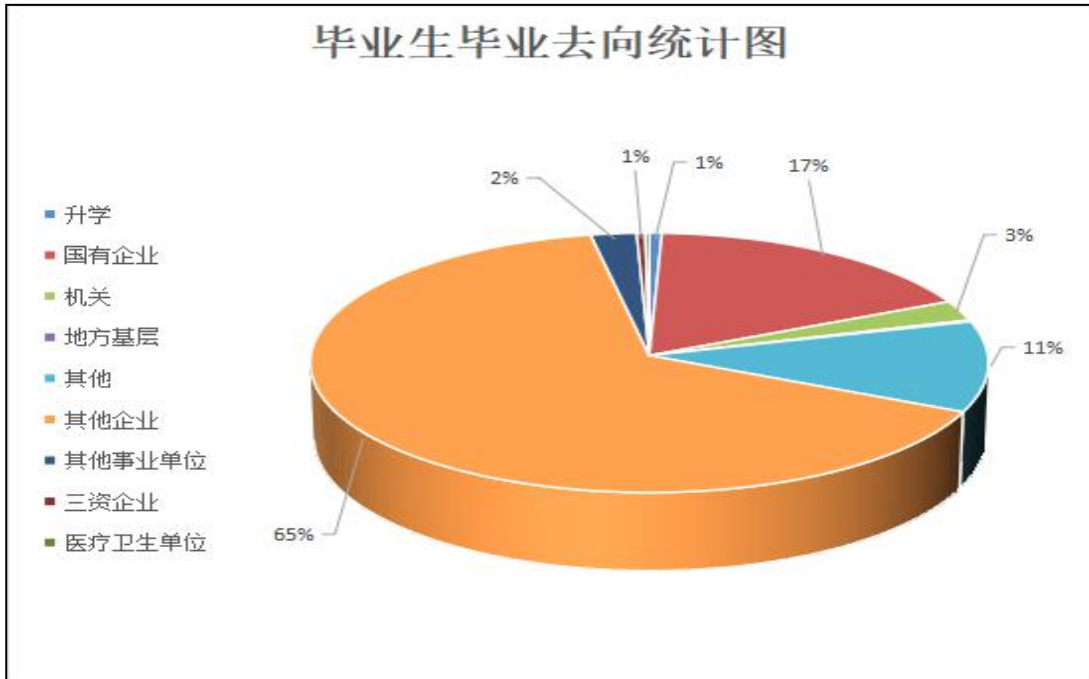
### 就业总体流向分布情况

性质		人数	比例	已就业	人数	比例
培训学校		115	32.76%	是	351	86.24%
中小学		104	29.62%			
自主创业		8	2.28%			
企业	国营企业	2	0.57%			
	私营企业	67	19.09%			
基层服务项目		21	5.98%			
事业单位		14	3.99%			
行政单位		4	1.14%			
考研	国内	12	3.42%	升学		
	国外	1	0.28%			
参军入伍		3	0.85%	参军		
其他	备考	56	13.75%	否	56	13.76%

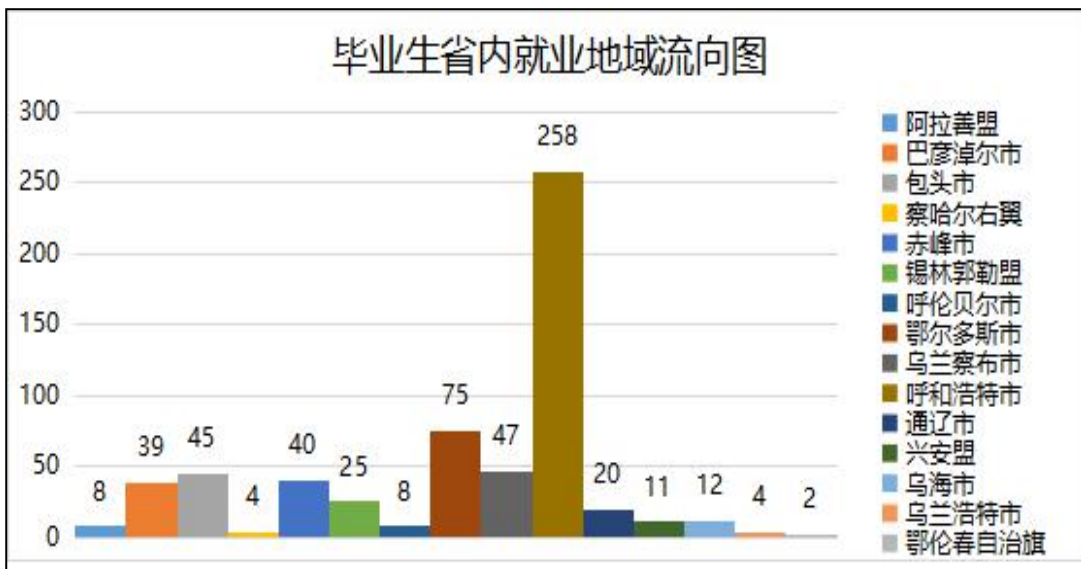
外语系所开设的听力、口语、教学法、现代化技能训练以及专业技能训练等课程，为全面提高学生的听、说、读、写、译、教等综合能力打下了坚实的基础，为学生就业提供了基本的保障。此外通过毕业生实习动员大会、毕业生实习经验交流会等形式，扎实做好毕业生实习工作，为毕业生就业奠定良好的基础。

### 四、财会系

财会系 2021 届毕业生共 785 人，其中会计学专业 476 人；财务管理专业 193 人；审计学专业 116 人。考录研究生 4 人；考录公务员 3 人，考录国有企业 83 人，考录三支一扶 1 人；考录西部志愿 19 人；考录银行人员 31 人；部队文职 1 人，自主创业 1 人，自主择业 170 人，其他形式就业人数 350 人。截止 2021 年 8 月底，就业落实率为 84.46%。



内蒙古地区就业 598 人，占 90.19%。其中在呼市地区就业的同学有 258 人占区内就业人数的 43.14%。在呼和浩特就业的 258 人有 49 人是呼市户籍。其余 209 人均为内蒙古区内学生。区外就业 65 人，占 9.81%，区外就业学生中在北京的有 12 人，占区外就业人数的 18.46%。



财会系在培养模式上，强化学生的实践能力，提升毕业生就业竞争力。同时结合地方经济发展特点，突出强调教学的针对性和行业性，致力于培养具有“宽、专”知识结构，具备较快适应岗位需求能力的地方性本科应用型人才。据毕业生就业流向分析，此培养模式取得了较好的成果。

## 五、工程管理系

工程管理系 2021 届毕业学生共计 378 人，截止 8 月份，顺利毕业 378 人，就业派遣 318 人，就业率 84.13%，专业对口率达 88.4%。对比上一届毕业生就业来看，考研成绩有所突破，今年考取 6 名研究生，本科 4 名，专升本 2 名，考录西部志愿 4 人，国有企业就业 39 人，机关、事业单位、高等教育 10 人，签订就业协议 150 人，其他企业及自由职业就业 109 人。

工程管理系鼓励并引导学生考取造价员、施工员、安全员、资料员等职业资格证书，以就业为导向培养学生的实践能力和就业能力。同时，为增强学生的实践能力，加强综合实训，举办“测量大赛”，“力学知识竞赛”，“工程制图大赛”等专业拓展活动，调动学生对本专业学习的积极性和学习热情，强化施工技术内业与外业、施工组织进度管理与控制、工程测量放线、预算造价编制、计算机工程绘图等技能。

工程管理系始终坚持多渠道宣传基层就业政策，鼓励和引导毕业生到基层、到农村、到祖国最需要的地方去工作，健康成长，建功立业。同时，鼓励毕业生自主创业，培养学生创业成才意识，通过学院创新创业教育和培训，为学生搭

建创业平台。

## 六、经济管理系

经济管理系 2021 届毕业生共计 478 人，落实就业 374 人，就业落实率 78.24%，其中金融学毕业生 83 人，就业落实率 55.42%。市场营销毕业生 116 人（含专科生 44 人），就业落实率 72.41%；公共事业管理毕业生 193 人（含专升本 112 人）就业率为 91.70%；旅游管理毕业生 86 人（含专升本 34 人）就业率为 82.56%；

毕业生就业单位区域以区内为主，学生选择返回生源地就业情况较为普遍，但比例相对于其他本科毕业生相对较低，留在呼和浩特市就业的同学相对占比较大。

2021 届毕业生就业区域

地区	就业人数	比例
呼和浩特	95	25.40%
鄂尔多斯	41	10.96%
乌兰察布	33	8.82%
包 头	27	7.22%
巴彦淖尔	21	5.61%
赤 峰	21	5.61%
通 辽	16	4.28%
兴安盟	14	3.74%
呼伦贝尔	9	2.41%
乌 海	13	3.47%
阿拉善	14	3.74%
其他	70	18.71%
合计	374	100%

## 七、艺术设计系

艺术设计系毕业生共 387 人，其中环境设计专业 150 人（本科 98 人，专升本 52 人）；视觉传达专业 32 人；美术学 102 人，其中中国画专业 56 人、油画专业 46 人；动画专业 67

人；摄影专业 36 人。截止 2021 年 8 月底，签订就业协议 276 人，就业落实率 71.32%。

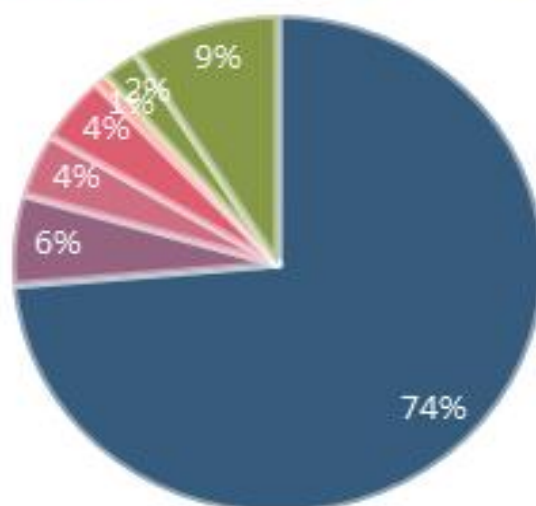
表 1：艺术设计系 2021 届毕业生就业去向

单位性质	人数	比例
基层服务	4	1.45%
机关或事业单位	3	1.09%
高中初等教育机构	23	8.33%
升学	5	1.81%
参军入伍	1	0.36%
自主创业	9	3.26%
销售行业	35	12.68%
私营企业	196	71.01%

在考取研究生的 5 名学生中，1 人被内蒙古大学录取，1 人被内蒙古师范大学录取，1 人被内蒙古农业大学录取，1 人被内蒙古工业大学录取，1 人被辽宁师范大学录取，2021 届毕业生考研工作有了较大突破。在基层服务中，1 人考取共青团包头市青山区委员会西部计划、2 人考取共青团巴彦淖尔市委员会西部计划、1 人考取天津市蓟州区人民政府。

毕业生就业区域以区内为主，区外为辅。区内就业毕业生占总人数的 74%。

■ 1 内蒙古 ■ 2 山西 ■ 3 北京 ■ 4 河北 ■ 5 深圳 ■ 6 天津 ■ 7 其他





### 第三部分 就业创业指导工作相关措施

学院认真贯彻《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）要求，高度重视学生就业创业工作，不断提升培养质量、加强就业管理、优化就业服务、落实精准帮扶，有力保障毕业生高质量就业，积极为我院毕业生搭建就业创业平台，提供就业创业机会。

#### （一）加强组织领导，完善毕业生就业创业工作机制

1. 实施“一把手”工程，强化就业工作责任担当。院领导高度重视毕业生就业工作，严格落实就业工作“一把手”工程。院务会布置就业工作，分管院长积极推动，召开了学院2020年就业工作总结会暨2021届就业工作部署会，部署相关工作，为毕业生就业创业工作提供了组织保障。

2. 落实两级考核体制，形成考核激励机制。通过明确“以学院为主导，以系为主体，分级负责，层层落实”的院系两级就业工作体系，逐步完成就业指导重心向系下移，增强各系就业创业工作主动性。通过就业创业工作奖励制度，调动各系就业创业工作积极性，促进了学院就业工作科学、规范、良性运转。

3. 加强对毕业班辅导员的培训。加强对毕业班辅导员就业相关工作的培训，全面提高辅导员对国家具体就业政策及就业指导能力。有计划，有总结，时时监督全院毕业生就业创业工作进展情况。招生就业处制定毕业生就业工作手册，分阶段召开毕业生班主任会议，探讨毕业生就业创业工作中

存在的问题和困难。在就业落实率统计方面做到“周周有统计，月月有汇总”，及时掌握就业进展情况，采取积极措施促进毕业生就业。同时，每年11月份召开学院就业工作总结大会，对全院毕业生就业创业工作进行总结，并对下一阶段工作进行部署。

4. 进一步加强就业工作规范管理。建立系、学院“两级核查”机制，建立健全各系统计工作责任制，健全学院自查机制，完善毕业生参与的就业状况统计核查制度，严格按照“四不准”原则，即不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将定岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，认真落实就业落实率统计工作。

## （二）落实国家就业政策，做好政策落实和指导

1. 2021年，学院按照内蒙古自治区人力资源和社会保障厅通知要求，对2021年高校毕业生求职创业进行补贴。对在毕业年度内有求职意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭和特困人员的高校毕业生，每人一次性补贴1500元。经过申请、资料复审、名单公示，学院共有852人获得求职创业补贴，总计金额1278000元。获得补贴人数较去年增加424人，补贴金额增加636000元。

2. 积极推进《内蒙古自治区大学生生涯教育第一课》，开展就业指导、解读国家政策系列讲座，积极对毕业生进行就业心理辅导，树立毕业生正确的就业观和择业观。加强多

种形式的线上推送招聘工作，充分发挥就业信息网、微信公众号、毕业班 QQ 群及微信群等就业信息化平台作用，多方面的收集招聘信息并及时推送到各种平台。疫情常态化期间，做好就业辅导工作，加大“内蒙古自治区高校就业创业指导专家行”、内蒙古自治区高校“大学生生涯教育第一课”等公益讲座宣传工作；引导毕业生收看就业创业指导相关讲座 9 场，学生观看 1300 多人次。

### （三）引导毕业生到基层就业

1. 贯彻落实《内蒙古自治区人民政府办公厅关于鼓励引导高校毕业生到边境旗县和少数民族聚居旗县基层一线就业创业若干政策措施的通知》精神，多渠道宣传国家基层就业各项政策，以政策为导向，引导毕业生到边境旗县和少数民族聚居旗县基层一线建功立业。截至目前，学院 2021 届毕业生入选“西部志愿者”“三支一扶”“社区民生”共 83 人；“特岗教师”11 人，到边疆地区工作 5 人。

2. 鼓励毕业生到中小微企业就业。学院一直强调“非国有经济就业市场大有可为”，积极鼓励毕业生到中小微企业就业。学院将人才培养目标定位为“学生既要有系统扎实的专业知识，又要有很强的专业技能”。针对中小微企业体制特点，结合学院学生特点，在加强学生专业技能培养的同时，学院注重培养学生适应社会的综合能力和素养，毕业生供不应求，赢得了良好的社会声誉，为中小微企业长足发展提供了有力的新生力量。

### （四）深入开展创新创业教育

学院在完善现有就业指导服务工作机制的基础上，改进学生创业指导服务体系，逐步形成了以创业课程为第一课堂，以创业实践、创业大赛为第二课堂的教育形式。2016年修订人才培养方案，将创新创业课程纳入学分管理，开设《创新与创业》《人才学》《大学生创业基础》《市场调研与策划》等公共课程，配合“挑战杯”“创青春”“中国创翼”“互联网+”等大学生创新创业大赛，开拓学生创新创业思维，提升创新创业能力。此外，利用各种平台为学生做好国家及自治区创新创业政策的宣传和解读，对自主创业学生实行持续帮扶、全程指导、创业培训等一站式服务。2021年，学院共有58人参加创业培训，全部取得创业培训证书，为毕业生创业奠定了基础。

#### （五）着力提高就业创业指导水平

1. 加大对贫困家庭毕业生帮扶力度。贫困家庭高校毕业生主要包括“零就业家庭”“城乡低保家庭”“优招对象家庭”“残疾人家庭”等困难家庭毕业生，重点是建档立卡贫困家庭毕业生。学院开展离校未就业毕业生统计与服务工作和家庭困难毕业生就业援助工作，制定“一生一策”就业帮扶举措，建立台帐并每月上报自治区高校毕业生就业指导中心。学院2021届毕业生中，建档立卡127人，“52个未脱贫县”4人。学院对就业困难毕业生进行帮扶，开展“一对一”职业生涯规划咨询和就业心理辅导工作，帮助学生提升自信，建立自我认同，提升自我效能感，增强就业能力和竞争力。截止8月底，建档立卡131人中，94人就业，16人备战公

务员及事业单位考试,10人备战考研,7人待就业;“52个未脱贫县”的4人全部就业。

2. 做好毕业生就业信息统计,完善毕业生基业核实细则,做好就业派遣工作。加强学院与自治区高校毕业生就业指导中心信息沟通机制,按照要求及时报送学院毕业生就业进展月报等各类信息,完成2021届毕业生生源审核、录入及派遣工作。

3. 充分发挥教育部“24365”校园网络招聘服务宣传引导作用,积极参加内蒙古教育厅举办的“2021届毕业生校园招聘活动月活动”,举办“内蒙古鸿德文理学院2021年春季网络招聘会”“赤峰商会网络专场招聘会”“内蒙古鸿德文理学院教育类网络专场招聘会”“内蒙古鸿德文理学院财会系专场招聘会”。学院2021年春季网络招聘会,参聘企业74家,招聘岗位2144个,浏览8000余次;“赤峰商会专场招聘会”参聘企业32家,招聘岗位460个,学生浏览1700余次,投放简历150余次,为学生多渠道搭建线上就业平台。

4. 以国家经济形势和社会需求的发展变化为导向,积极鼓励、引导学生考取职业资格证书,提高毕业生就业竞争力。2021年,协调呼和浩特市教育局、新城区教育局,为符合认定条件的910名师范类专业毕业生办理了教师资格证书。2021年,按照市教育局通知要求,学院承担非师范类学生教师资格认定资料的收集工作,完成非师范类学生教师资格认定155人,完成职业资格鉴定211人。

5. 提升毕业生就业能力。加强我院学生职业生涯规划规

划教育，帮助毕业生调整就业预期，找准职业定位；多方面搭建社会实践、实习实训、职业体验等实践平台，增强学生专业技能和职业能力。目前，学院建立了 60 个校内实训基地，建立 154 个校外实习实训基地。

6. 以活动和比赛为载体，全面提升学生的就业能力。学院举办“大学生职业生涯规划大赛”“公务员考试模拟大赛”“教师招考模拟大赛”“ERP 沙盘模拟经营大赛”“英语口语大赛”“点钞技能大赛”“会计手工记账与会计电算化技能大赛”等活动，通过比赛和活动，培养学生的参与意识和竞争意识，提升学生就业能力。