



天津轻工职业技术学院

毕业生就业质量年度报告 2021 年度

天津轻工职业技术学院

二〇二一年十二月

目 录

前 言	1
学校简介	2
第 1 章 毕业生生源及毕业去向	6
一、毕业生基本情况	6
(一) 毕业生的规模	6
1. 毕业生的总体规模	6
(二) 毕业生的结构	9
1. 毕业生的院系分布	9
2. 毕业生的专业分布	9
二、毕业生毕业去向分析	10
(一) 毕业去向落实情况	11
1. 毕业去向落实率	11
2. 毕业生毕业去向	11
(二) 分类别毕业去向落实情况	12
1. 二级学院及专业毕业去向落实率	12
2. 分男女毕业去向落实率	13
3. 分民族毕业去向落实率	14
(三) 专升本分析	15
(四) 未就业分析	15
第 2 章 毕业生就业单位分析	17
一、就业单位行业	17
二、就业单位性质	17
三、就业职位类别	18
四、就业地区	19
(一) 就业省份分布	19
(二) 就业经济区流向	20
(三) 回生源地就业情况	20
(四) 本市就业情况	21
1. 本市就业地区	21
2. 本市生源人数与就业人数对比	22
3. 本市就业行业	23
五、国家重点战略地区就业情况	24
六、西部地区就业情况	24
第 3 章 毕业生就业质量	26
一、就业满意度	26
二、工作与专业相关度	26
三、就业稳定性	27
第 4 章 就业创业工作主要举措	29
一、提升就业质量，精准就业服务	29
二、创业带动就业	31
(一) 创新创业并抓共举，营造双创生态环境	31
1. 多方位立体化开展活动，满足学生多层次需求	31

2. 专创协同搭建融合平台，助力专业化技术型项目成长	32
(二) 专创融合校企协同，助力区域双创发展	32
三、推进现代学徒制，校企合作共育人才	32
第 5 章 社会服务	34
一、积极开展就业技能培训	34
二、专项招生助力行业发展，职业规划引领退役军人转型	34

图表目录

图 1-1 2021 届毕业生男女分布图	6
图 1-2 2021 届毕业生少数民族占比	7
图 1-3 2021 届毕业生生源地分布	8
图 1-4 2021 届毕业生毕业去向落实率	11
图 1-5 2021 届毕业生男女生毕业去向落实率	14
图 1-6 2021 届毕业生分民族毕业去向落实率	14
图 1-7 2018 届-2021 届毕业生专升本比例	15
图 1-8 2021 届毕业生暂未落实毕业去向情况统计	16
图 2-1 2021 届毕业生就业行业分布	17
图 2-2 2021 届毕业生就业单位性质	18
图 2-3 2021 届毕业生就业职位类别	19
图 2-4 2021 届毕业生就业地区分布	20
图 2-5 2021 届毕业生本市就业地区分布	22
图 2-6 2021 届毕业生本市就业行业分布	23
图 2-7 2021 届毕业生服务国家重点战略地区就业情况	24
图 2-8 2021 届毕业生西部地区就业分布	25
图 3-1 2018 届-2021 届毕业生就业满意度趋势	26
图 3-2 2018 届-2021 届毕业生工作与专业相关度趋势	27
图 3-3 2018 届-2021 届毕业生就业稳定性	28

表格目录

表 1-1 2021 届毕业生各民族分布	7
表 1-2 2021 届毕业生生源分布	9
表 1-3 2021 届毕业生二级学院分布	9
表 1-4 2021 届毕业生专业分布情况	10
表 1-5 2021 届毕业生毕业去向统计	12
表 1-6 2021 届毕业生分专业毕业去向落实率	13
表 2-1 2021 届毕业生回生源地就业情况	21
表 2-2 2021 届毕业生本市生源与就业对比	22

前 言

为全面系统反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学校编制《天津轻工职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。报告客观地反映了学校毕业生就业工作的实际状况。2021 届毕业生的整体就业质量较高，用人单位对本校毕业生的综合评价也较高，充分体现了学校在人才培养与就业创业工作中取得的良好成效。

学校简介

天津轻工职业技术学院（以下简称学院）2001年1月经教育部备案、天津市人民政府批准为公办全日制普通高等学校，隶属天津渤海轻工投资集团有限公司，坐落在天津市海河教育园区，是独立设置的全日制高职院校。学院占地面积866亩，建筑面积212560平方米，建有机械工程、电子信息与自动化、经济管理、艺术工程4个二级学院，拥有模具设计与制造、光伏工程技术、大数据技术、大数据与会计、艺术创意设计、数字传播、智能控制7大专业群，开设32个高职专业，2个联合培养技能本科专业，高职在校生10000余人。学院具有模具设计与制造、光伏工程技术2个中国特色高水平专业群、大数据技术天津市市级高水平专业群。打造了电子商务国内品牌专业，计算机网络技术、服装设计与工艺、智能制造装备技术、环境艺术设计、市场营销5个国内领先的优质骨干专业；具有工业机器人技术、文物修复与保护等特色专业，模具设计与制造专业为全国职业院校装备制造类示范专业。学院具有光伏发电技术与应用专业国家级职业教育教师教学创新团队，风力发电工程技术、文物修复与保护、智能制造装备技术3个天津市职业教育教师教学创新团队，建有国家级技能大师工作室2个。学院秉承“修德育能，日见其功”的校训，把立德树人作为根本任务，发挥办学体制机制创新优势，紧贴区域经济和行业、企业的技术技能人才需求，服务京津冀新基建、新动能发展和产业升级，服务国家重大发展战略，

产教协同培养“德技并修+工匠精神”的时代新人。

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对教育工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，认真落实立德树人根本任务，以“双高”校建设为契机，不断提升综合办学实力、提高教育教学质量、增强社会服务能力和扩大国际影响力。响应“一带一路”倡议和国际产能合作要求，助力天津全国先进制造研发基地建设，对标国际先进职业教育理念和先进技术技能水平，高质量培养复合型技术技能人才，高质量服务现代化经济体系建设。学院联合兄弟院校支持中国企业和产品“走出去”，积极推进印度鲁班工坊建设，采用“云揭牌”启动仪式在两国五个分会场同步见证了埃及鲁班工坊揭牌启动仪式。积极推进鲁班工坊科研工作，入选全国鲁班工坊建设联盟副理事长单位。

学院在坚持产教融合、校企合作培养高素质技术技能人才，主动服务经济社会发展方面勇于创新实践，在国内首次提出并建立了“三级贯通式”校企合作办学体制机制，成为高职院校协同治理，建立校企合作长效机制的典范。通过校企共建技能人才储备中心、技术与产品推广中心、协同创新中心、员工培训中心，在专业规划中融入行业龙头企业发展战略需求的“四中心一融入”模式，赢得行业龙头企业的支持，形成了校企协同育人的良好格局，为学生成长成才构筑了参与行业前沿技术应用实践和先进企业文化熏陶的平台。学院积极服务京津冀发展战略，牵头组建了京津冀模具现代职教集团、京津冀新能源现代职教集团和全国新能源类专业共建共享

联盟，是全国跨境电子商务综合试验区职业教育集团副理事长成员单位，2021 年被评为示范性职业教育集团（联盟）培育单位。学院深化产教融合与瑞士 GF 集团、德国卡尔蔡司、西班牙歌美飒、三菱电梯、中国英利等 11 家世界知名或行业龙头企业共建校内实训中心 11 个，拥有校外实习基地 184 个，校企共建了国内高职院校首个精密模具智能制造生产线并成立协同创新中心，是教育部批准工业机器人领域职业教育合作项目建设单位和现代学徒制试点项目建设单位。学院加强双师队伍建设，建成海鸥表业集团和青岛三聚隆精密工业有限公司教师企业实践工作站 2 个，瑞士海外教师培训基地 1 个，组建由 26 名海鸥表业技术专家、技能大师等组成的兼职师资队伍 1 支。学院牵头瑞士 GF 等 5 家企业共同申报的“中国轻工业精密模具工程技术研究中心”获批认定，成为首家落户中国高职院校的“国字号”工程技术研究中心。

学院办学成绩显著，是“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”第一轮建设单位、国家级优秀示范性骨干高职院校、优质专科高等职业院校、天津市“世界先进水平高职院校”建设项目单位、天津市职业教育先进单位、全国“第六届黄炎培职业教育奖”优秀学院奖获奖单位、全国职业院校就业竞争力示范校、全国优秀成人继续教育院校，全国职业院校精准扶贫协作联盟脱贫攻坚先进集体。同时，还是中国模具工业协会职业教育委员会主任委员单位、全国轻工职业教育教学指导委员会副主任委员单位、天津市模具工业协会副理事长单位，天津市新能源协会常务理事单位，是天津市首批

跻身全国高职院校服务贡献 50 强单位。

第1章 毕业生生源及毕业去向

一、毕业生基本情况

(一) 毕业生的规模

1. 毕业生的总体规模

2021 届毕业生共计 2903 人。从性别看，男生 1798 人，占比 61.94%，女生 1105 人，占比 38.06%。

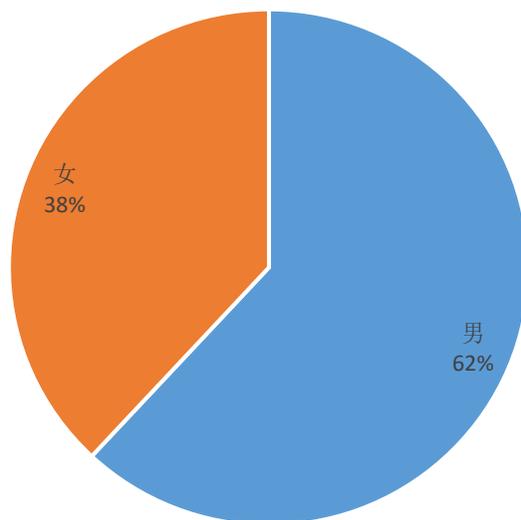


图 1-1 2021 届毕业生男女分布图

2021 届毕业生 2903 人中，汉族学生 2714 人，占比 93.49%，少数民族 189 人，占比 6.51%。

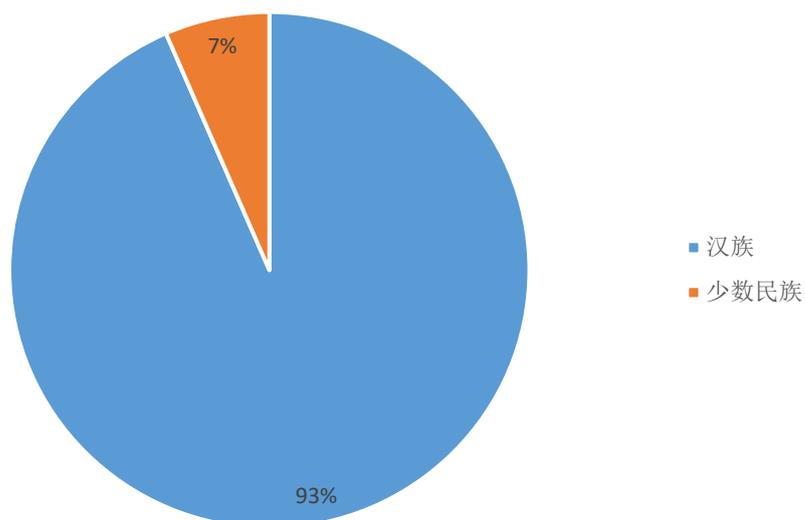


图 1-2 2021 届毕业生少数民族占比

民族	毕业生数	占比
汉族	2714	93.49%
满族	58	2.00%
蒙古族	43	1.48%
回族	36	1.24%
藏族	18	0.62%
维吾尔族	9	0.31%
彝族	6	0.21%
土家族	5	0.17%
壮族	4	0.14%
达斡尔族	2	0.07%
苗族	2	0.07%
白族	1	0.03%
朝鲜族	1	0.03%
哈尼族	1	0.03%
锡伯族	1	0.03%
瑶族	1	0.03%
其他	1	0.03%
合计	2903	100.00%

表 1-1 2021 届毕业生各民族分布

从生源地区分布来看，天津市生源 1031 人，占比 35.51%，外省区市生源 1872 人，占比 64.49%。

毕业生生源地区覆盖 29 个省区市，其中天津生源人数最多，共有 1031 人（占比 35.51%），非天津生源人数 1872 人（占比 64.49%）。非天津生源人数位列前三的地区分别为：山西 390 人（占比 13.43%）、

河北 385 人（占比 13.26%）、内蒙古 262 人（占比 9.03%）。

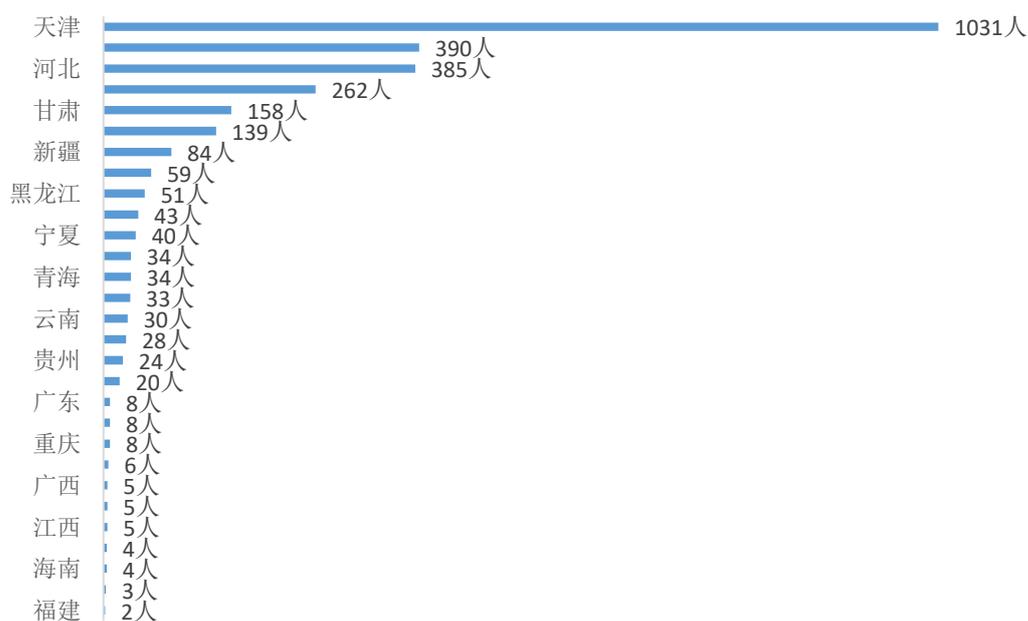


图 1-3 2021 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生数	占比
天津	1031	35.51%
山西	390	13.43%
河北	385	13.26%
内蒙古	262	9.03%
甘肃	158	5.44%
河南	139	4.79%
新疆	84	2.89%
山东	59	2.03%
黑龙江	51	1.76%
安徽	43	1.48%
宁夏	40	1.38%
青海	34	1.17%
辽宁	34	1.17%
四川	33	1.14%
云南	30	1.03%
吉林	28	0.96%
贵州	24	0.83%
浙江	20	0.69%
重庆	8	0.28%
陕西	8	0.28%
广东	8	0.28%
西藏	6	0.21%
江西	5	0.17%

生源地	毕业生数	占比
江苏	5	0.17%
广西	5	0.17%
海南	4	0.14%
湖北	4	0.14%
湖南	3	0.10%
福建	2	0.07%
汇总	2903	100.00%

表 1-2 2021 届毕业生生源地分布

（二）毕业生的结构

1. 毕业生的院系分布

2021 届毕业生人数排名前三的二级学院分别是电子信息与自动化学院 1190 人（占比 40.99%）、经济管理学院 822 人（占比 28.32%）、机械工程学院 477 人（占比 16.43%）。

二级学院	毕业生数	占比
电子信息与自动化学院	1190	40.99%
经济管理学院	822	28.32%
机械工程学院	477	16.43%
艺术工程学院	414	14.26%
合计	2903	100.00%

表 1-3 2021 届毕业生二级学院分布

2. 毕业生的专业分布

2021 届毕业生人数排名前三的专业分别是机电一体化技术 439 人（占比 15.12%）、会计 322 人（占比 11.09%）、计算机网络技术 289 人（占比 9.96%）。

二级学院	专业	毕业生数	占比
机械工程学院	数控技术	204	7.03%
	模具设计与制造	164	5.65%
	机械设计与制造	79	2.72%
	数控设备应用与维护	30	1.03%

二级学院	专业	毕业生数	占比
机械工程学院 汇总		477	16.43%
电子信息与自动化学院	机电一体化技术	439	15.12%
	计算机网络技术	289	9.96%
	光伏发电技术与应用	136	4.68%
	计算机信息管理	87	3.00%
	物联网应用技术	73	2.51%
	电气自动化技术	68	2.34%
	工业机器人技术	39	1.34%
	建筑智能化工程技术	24	0.83%
	风力发电工程技术	24	0.83%
	安全技术与管理	11	0.38%
电子信息与自动化学院 汇总		1190	40.99%
经济管理学院	会计	322	11.09%
	工商企业管理	137	4.72%
	电子商务	124	4.27%
	物流管理	103	3.55%
	市场营销	66	2.27%
	会展策划与管理	40	1.38%
	投资与理财	20	0.69%
	信用管理	10	0.34%
经济管理学院 汇总		822	28.32%
艺术工程学院	环境艺术设计	146	5.03%
	服装设计与工艺	78	2.69%
	影视动画	64	2.20%
	艺术设计	42	1.45%
	广告设计与制作	33	1.14%
	传播与策划	32	1.10%
	文物修复与保护	19	0.65%
艺术工程学院 汇总		414	14.26%
合计		2903	100.00%

表 1-4 2021 届毕业生专业分布情况

二、毕业生毕业去向分析

2021 届毕业生毕业去向涉及 15 类，其中已落实去向包括签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、专科升普通本科、自由职业、应征义务兵、自主创业、三支一扶 8 类；未落实去向包括拟参加公招考试、签约中、拟应征入伍、不就业拟升学、拟创业等 7 类。

（一）毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

2021届毕业生已落实毕业去向 2696 人，毕业去向落实率 92.87%。

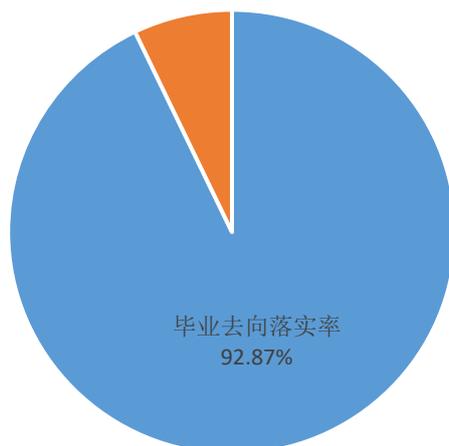


图 1-4 2021 届毕业生毕业去向落实率

2. 毕业生毕业去向

2021届毕业生已落实毕业去向 2696 人，毕业去向落实率 92.87%，未落实毕业去向 207 人。其中已落实毕业去向毕业生中位列前三的毕业去向分别为：签就业协议形式就业 2437 人（占比 90.39%）、专科升普通本科 116 人（占比 4.30%）、其他录用形式就业 70 人（占比 2.60%）。

落实毕业去向情况	毕业去向	人数	占比
已落实	签就业协议形式就业	2437	83.95%
	专科升普通本科	116	4.00%
	其他录用形式就业	70	2.41%
	签劳动合同形式就业	54	1.86%
	自由职业	12	0.41%
	应征义务兵	10	0.34%

落实毕业去向情况	毕业去向	人数	占比
未落实	自主创业	3	0.10%
	三支一扶	1	0.03%
	求职中	161	5.55%
	签约中	12	0.41%
	拟参加公招考试	10	0.34%
	暂不就业	7	0.24%
	拟应征入伍	5	0.17%
	不就业拟升学	4	0.14%
	拟创业	1	0.03%
	汇总	2903	100.00%

表 1-5 2021 届毕业生毕业去向统计

（二）分类别毕业去向落实情况

1. 二级学院及专业毕业去向落实率

2021 届毕业生已落实毕业去向 2696 人，毕业去向落实率 92.87%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：机械工程学院 95.18%（已落实毕业去向 454 人）、艺术工程学院 93.00%（已落实毕业去向 385 人）、电子信息与自动化学院 92.61%（已落实毕业去向 1102 人）。

毕业去向落实率排名前三的专业为：会展策划与管理 100%（已落实毕业去向 40 人）、电子商务 97.58%（已落实毕业去向 121 人）、工业机器人技术 97.44%（已落实 38 人）。

二级学院	专业	毕业生数	落实毕业去向人数	毕业去向落实率
机械工程学院	数控技术	204	198	97.06%
	机械设计与制造	79	75	94.94%
	数控设备应用与维护	30	28	93.33%
	模具设计与制造	164	153	93.29%
机械工程学院 小计		477	454	95.18%
电子信息与自动化学院	工业机器人技术	39	38	97.44%
	风力发电工程技术	24	23	95.83%
	物联网应用技术	73	69	94.52%
	计算机信息管理	87	82	94.25%

二级学院	专业	毕业生数	落实毕业去向人数	毕业去向落实率
	电气自动化技术	68	64	94.12%
	计算机网络技术	289	268	92.73%
	机电一体化技术	439	403	91.80%
	建筑智能化工程技术	24	22	91.67%
	安全技术与管理	11	10	90.91%
	光伏发电技术与应用	136	123	90.44%
	电子信息与自动化学院 小计	1190	1102	92.61%
经济管理学院	会展策划与管理	40	40	100.00%
	电子商务	124	121	97.58%
	物流管理	103	100	97.09%
	市场营销	66	63	95.45%
	投资与理财	20	19	95.00%
	工商企业管理	137	123	89.78%
	会计	322	283	87.89%
	信用管理	10	6	60.00%
经济管理学院 小计	822	755	91.85%	
艺术工程学院	传播与策划	32	31	96.88%
	服装设计与工艺	78	74	94.87%
	环境艺术设计	146	136	93.15%
	艺术设计	42	39	92.86%
	广告设计与制作	33	30	90.91%
	影视动画	64	58	90.63%
	文物修复与保护	19	17	89.47%
艺术工程学院 小计	414	385	93.00%	
汇总		2903	2696	92.87%

表 1-6 2021 届毕业生分专业毕业去向落实率

2. 分男女毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生落实毕业去向 1653 人，毕业去向落实率 91.94%；女生落实毕业去向 1043 人，毕业去向落实率 94.39%。女生毕业去向落实率高于男生。

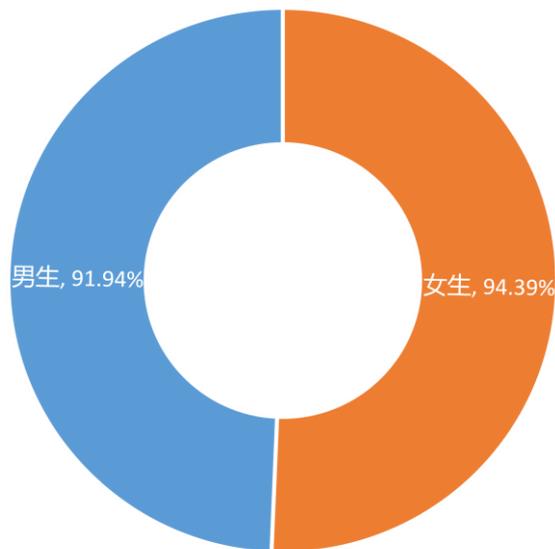


图 1-5 2021 届毕业生男女生毕业去向落实率

3. 分民族毕业去向落实率

2021 届毕业生中，汉族学生落实毕业去向 2533 人，毕业去向落实率为 93.33%；少数民族学生落实毕业就业人数 163 人，毕业去向落实率为 86.24%。少数民族学生毕业去向落实率低于学校平均水平。

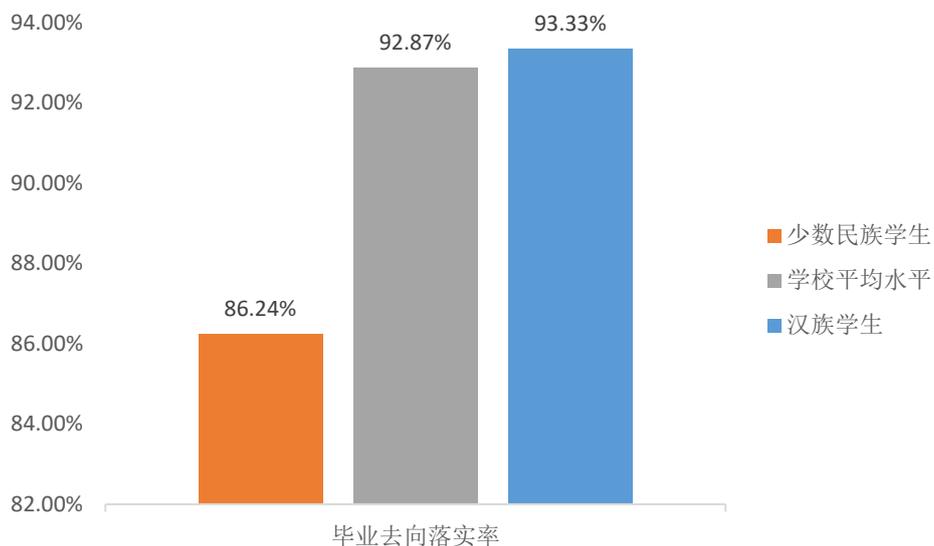


图 1-6 2021 届毕业生分民族毕业去向落实率

（三）专升本分析

学校 2018 届-2021 届毕业生毕业后读本科的比例分别为 6.8%、6.3%、8.0%、4.0%，呈下降趋势，这与 2020 年因疫情影响，国家调增专升本招生计划有一定关系。从毕业生毕业后读本科原因来看，主要是想去更好的大学和拥有更好的就业前景，其中为了更好的就业前景而继续读本科的比例有所上升，升学给毕业生提供了更好的职业选择。

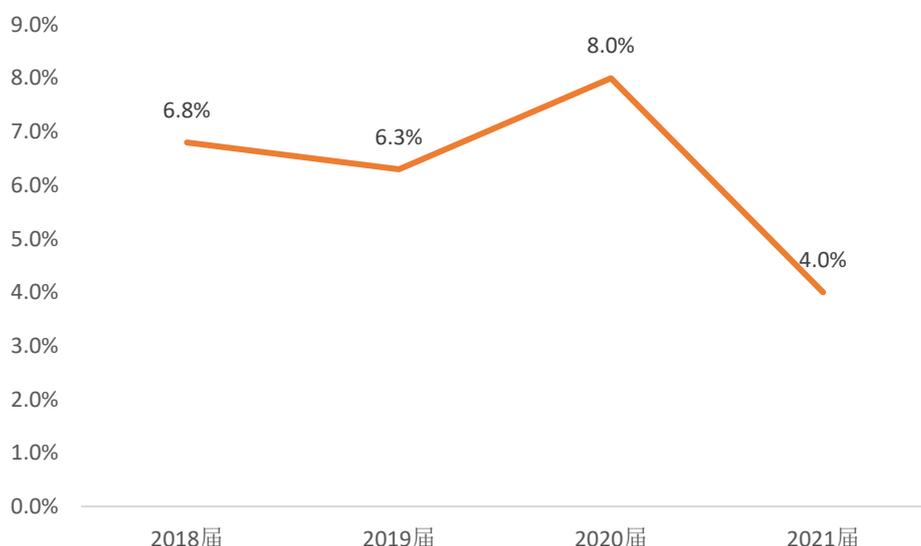


图 1-7 2018 届-2021 届毕业生专升本比例

（四）未就业分析

了解未就业人群状态，可以为提升就业落实效果提供就业工作的强化方向。学校 2021 届毕业生尚有 7.13% 暂未落实毕业去向，其中 6.20% 毕业生继续寻找工作或签约中，0.69% 毕业生有升学、创业、公招考试等打算、还有 0.24% 毕业生暂不考虑就业。

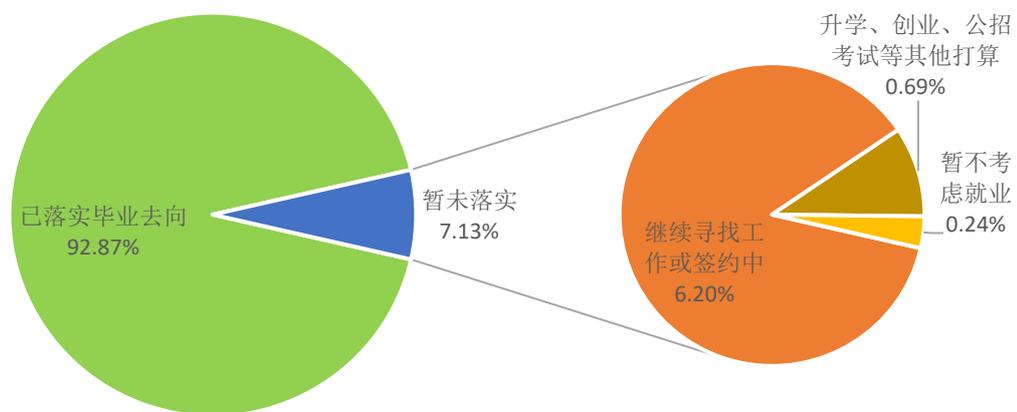


图 1-8 2021 届毕业生暂未落实毕业去向情况统计

第2章 毕业生就业单位分析

毕业生单位就业情况指 2021 届毕业生中已落实就业单位的学生，主要包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业等形式，共计 2558 人。

一、就业单位行业

按照国家统计局国民经济行业分类标准，毕业生就业单位涉及行业主要集中在“制造业”（662 人，占比 22.80%）、“批发和零售业”（340 人，占比 11.71%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（246 人，占比 8.47%）。



图 2-1 2021 届毕业生就业行业分布

二、就业单位性质

2021 届毕业生已落实就业单位的性质主要为“其他企业”

(1793 人，占比 61.76%)、“其他”(567 人，占比 19.53%)、“国有企业”(87 人，占比 3.00%)。

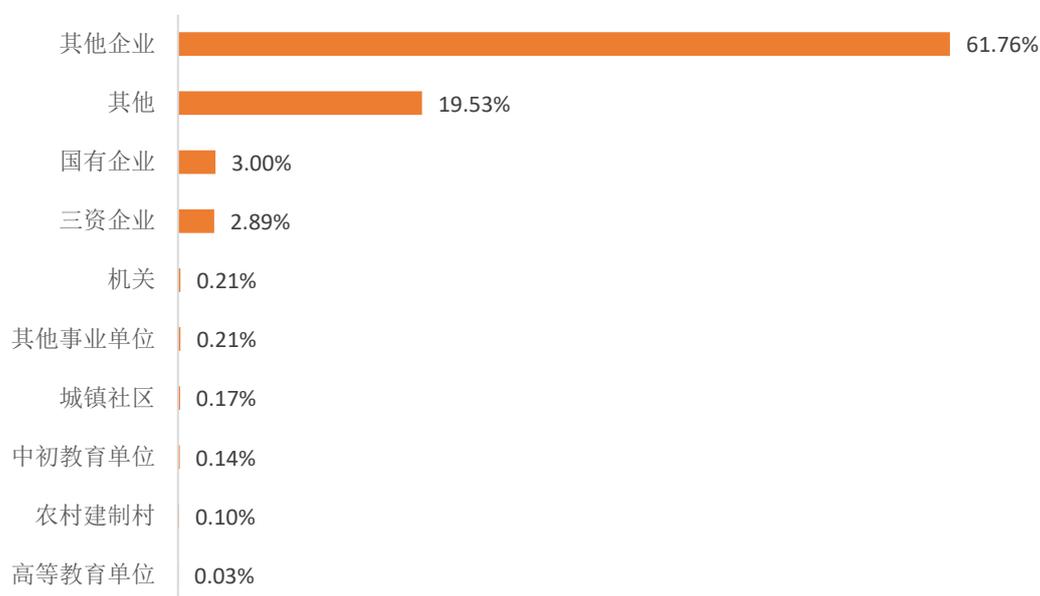


图 2-2 2021 届毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

2021 届毕业生已落实就业单位学生中，其职位主要为“其他人员”(999 人，占比 34.41%)、“其他专业技术人员”(349 人，占比 12.02%)、“商业和服务业人员”(298 人，占比 10.27%)。

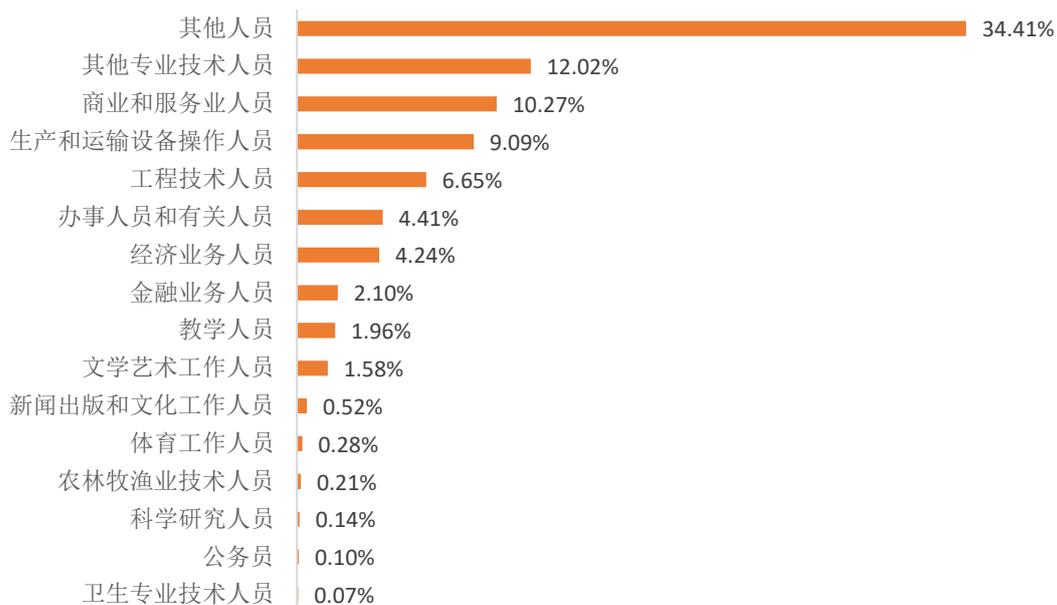


图 2-3 2021 届毕业生就业职位类别

四、就业地区

(一) 就业省份分布

2021 届毕业生就业地区覆盖 31 个省区市，天津就业人数最多，共有 1744 人（占比 68.18%），非天津就业人数 814 人（占比 31.82%）。非天津就业人数位列前三的地区分别为河北（174 人，占比 6.80%）、山西（109 人，占比 4.26%）、北京（100 人，占比 3.91%）。

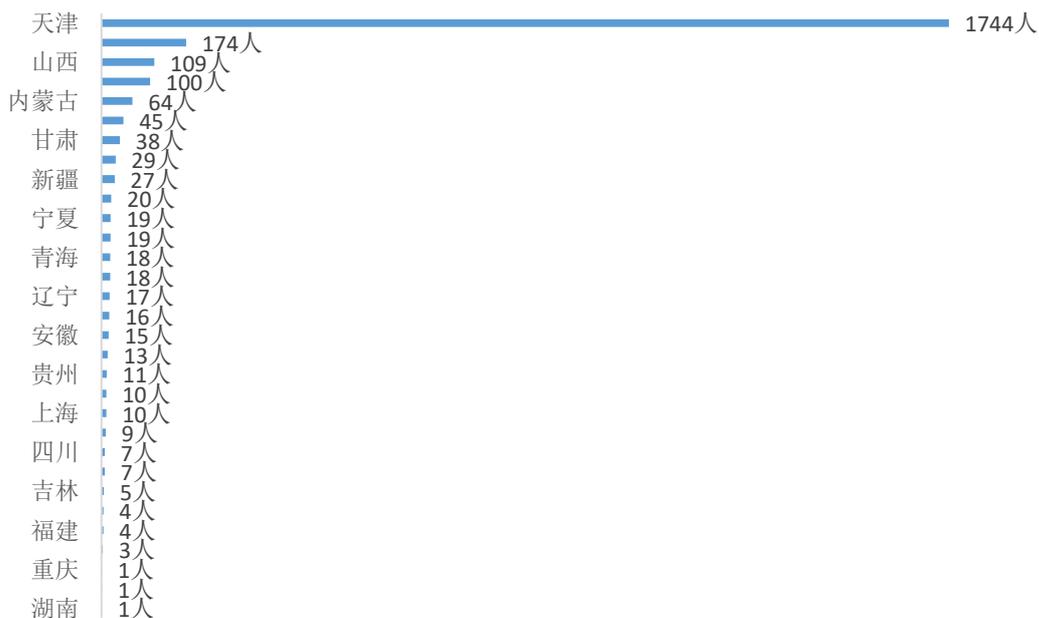


图 2-4 2021 届毕业生就业地区分布

(二) 就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区和就业地所在经济大区分布可以看到：北部沿海经济区的生源人数（1335 人）和就业人数（1877 人）最多。

(三) 回生源地就业情况

2021 届毕业生已落实就业单位 2558 人，其中回生源地就业的有 1350 人，回生源地就业比例为 46.50%。天津市生源留津就业比例为 83.71%，整体留津比例为 68.18%（不含升学、应征义务兵等）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，江苏、江西、广东、湖北等 9 省区市就业人数多于该地生源人数，天津市生源人数与就业人数比值为 0.59。

省份	生源人数	其中： 回生源地就业	回生源地 就业比例	该省就业 人数	生源与就业比值
----	------	---------------	--------------	------------	---------

北京				100	0.00
天津	1031	863	83.71%	1744	0.59
河北	385	134	34.81%	174	2.21
山西	390	98	25.13%	109	3.58
内蒙古	262	60	22.90%	64	4.09
辽宁	34	11	32.35%	17	2.00
吉林	28	5	17.86%	5	5.60
黑龙江	51	5	9.80%	7	7.29
上海				10	0.00
江苏	5	1	20.00%	20	0.25
浙江	20	6	30.00%	16	1.25
安徽	43	7	16.28%	15	2.87
福建	2	1	50.00%	4	0.50
江西	5	1	20.00%	19	0.26
山东	59	7	11.86%	29	2.03
河南	139	34	24.46%	45	3.09
湖北	4	1	25.00%	9	0.44
湖南	3		0.00%	1	3.00
广东	8	2	25.00%	18	0.44
广西	5	1	20.00%	1	5.00
海南	4	1	25.00%	3	1.33
重庆	8	1	12.50%	1	8.00
四川	33	4	12.12%	7	4.71
贵州	24	9	37.50%	11	2.18
云南	30	12	40.00%	13	2.31
西藏	6	2	33.33%	4	1.50
陕西	8	1	12.50%	10	0.80
甘肃	158	31	19.62%	38	4.16
青海	34	16	47.06%	18	1.89
宁夏	40	15	37.50%	19	2.11
新疆	84	21	25.00%	27	3.11
合计	2903	1350	46.50%	2558	1.13

表 2-1 2021 届毕业生回生源地就业情况

（四）本市就业情况

1. 本市就业地区

2021 届毕业生在天津就业主要集中在津南区（265 人，占比 15.19%）、东丽区（251 人，占比 14.39%）、滨海新区（201 人，占比 11.53%）。

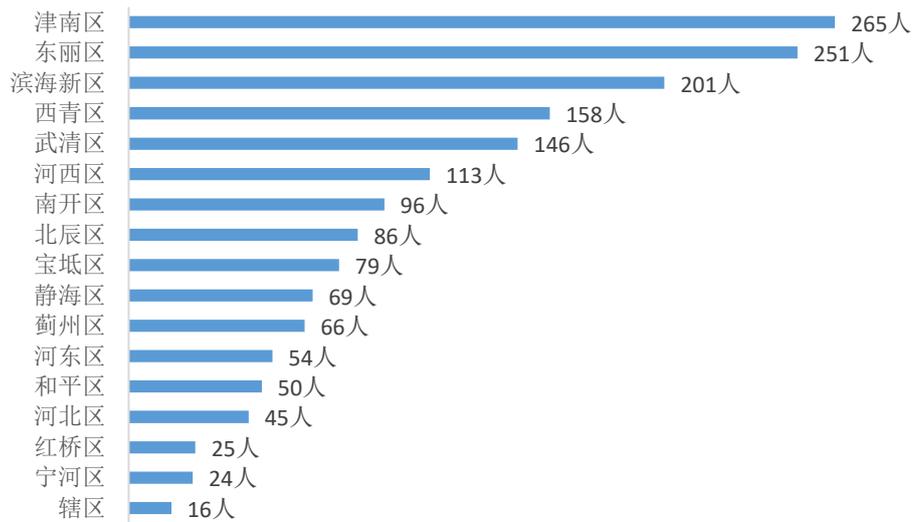


图 2-5 2021 届毕业生本市就业地区分布

2. 本市生源人数与就业人数对比

从本市生源人数与就业人数比值来看，津南区、东丽区、滨海新区、西青区等 11 个地区就业人数多于生源人数。

区县	生源人数	该地就业人数	生源人数与就业人数比值
津南区	67	267	0.25
东丽区	74	252	0.29
滨海新区	105	206	0.51
西青区	57	158	0.36
武清区	156	146	1.07
河西区	18	113	0.16
南开区	24	97	0.25
北辰区	43	87	0.49
宝坻区	150	79	1.90
静海区	76	69	1.10
蓟州区	151	67	2.25
河东区	20	55	0.36
和平区	7	54	0.13
河北区	17	45	0.38
红桥区	17	25	0.68
宁河区	49	24	2.04

表 2-2 2021 届毕业生本市生源与就业对比

3. 本市就业行业

2021 届毕业生本市就业行业主要为制造业（522 人，占比 29.93%）、批发和零售业（202 人，占比 11.58%）、信息传输、软件和信息技术服务业（170 人，9.75%）。

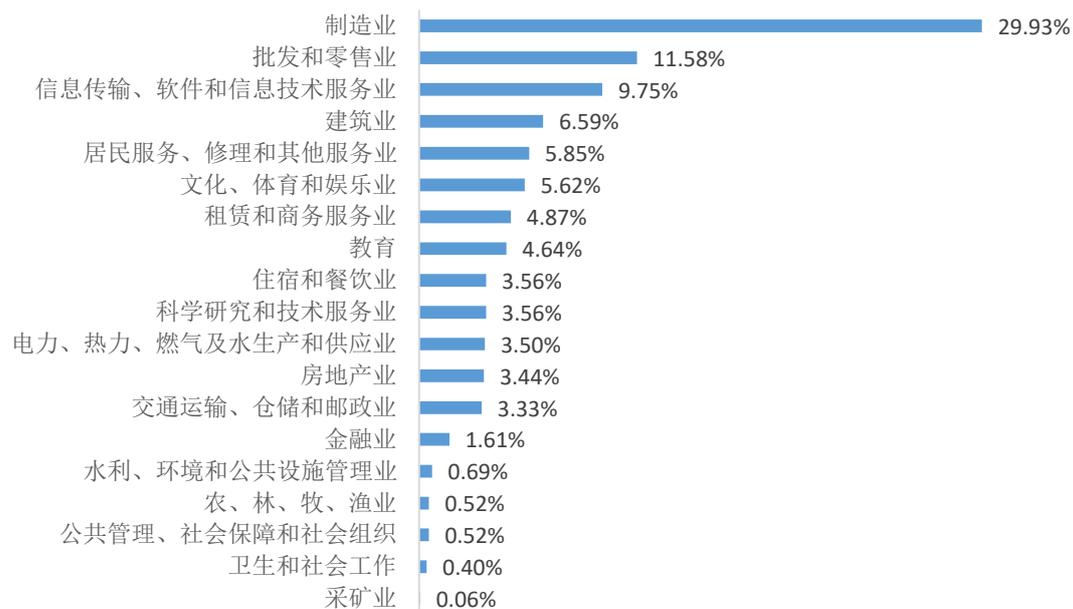


图 2-6 2021 届毕业生本市就业行业分布

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，积极参与重大就业项目。其中，2021 届毕业生在长江经济带就业 122 人、占已落实就业单位毕业生 4.77%，“一带一路”经济带就业 275 人、占已落实就业单位毕业生 10.75%，京津冀区域就业 2018 人、占已落实就业单位毕业生 78.89%、西部地区就业 213 人、占已落实就业单位毕业生 8.33%。

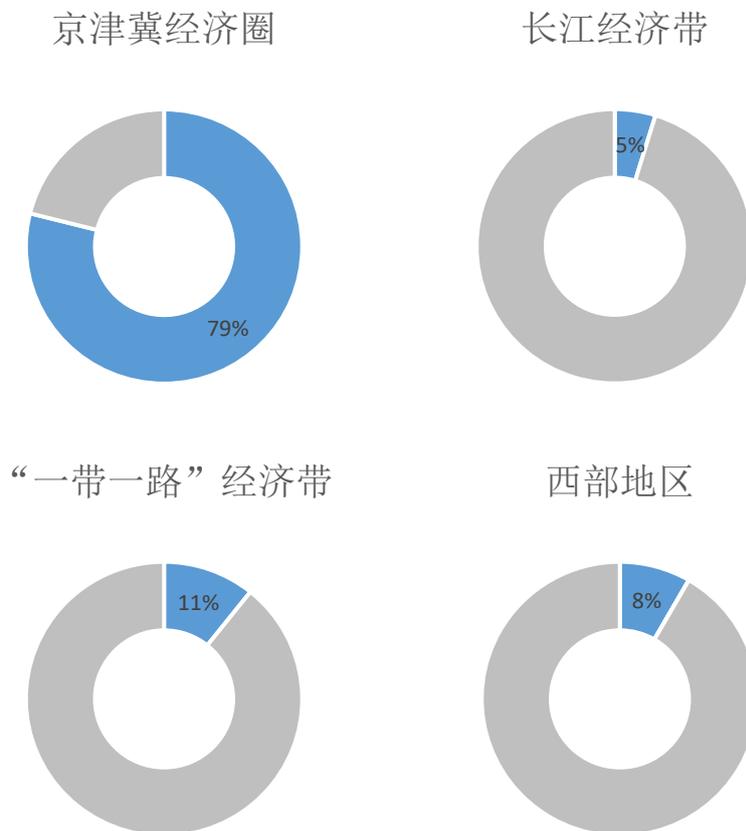


图 2-7 2021 届毕业生服务国家重点战略地区就业情况

六、西部地区就业情况

2021 届毕业生在西部地区就业 213 人，占已落实就业单位毕业

生 8.33%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

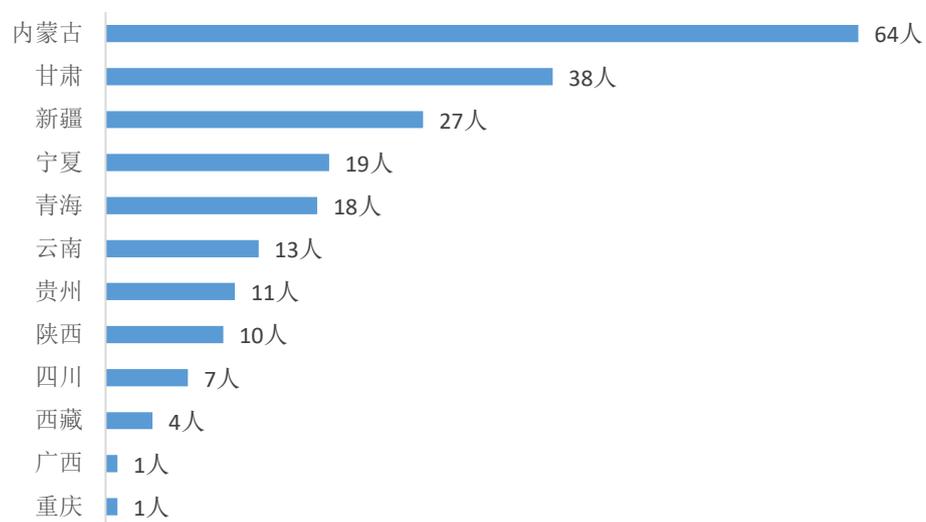


图 2-8 2021 届毕业生西部地区就业分布

第3章 毕业生就业质量

本部分数据主要来源于麦可思数据公司“天津轻工职业技术学院 2021 应届毕业生培养质量评价”问卷调研。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。学校 2021 届毕业生对当前就业现状满意度为 81.00%，2018 届-2021 届毕业生就业满意度（分别为 66%、69%、73%、81%）呈上升趋势。学校毕业生就业感受较好。

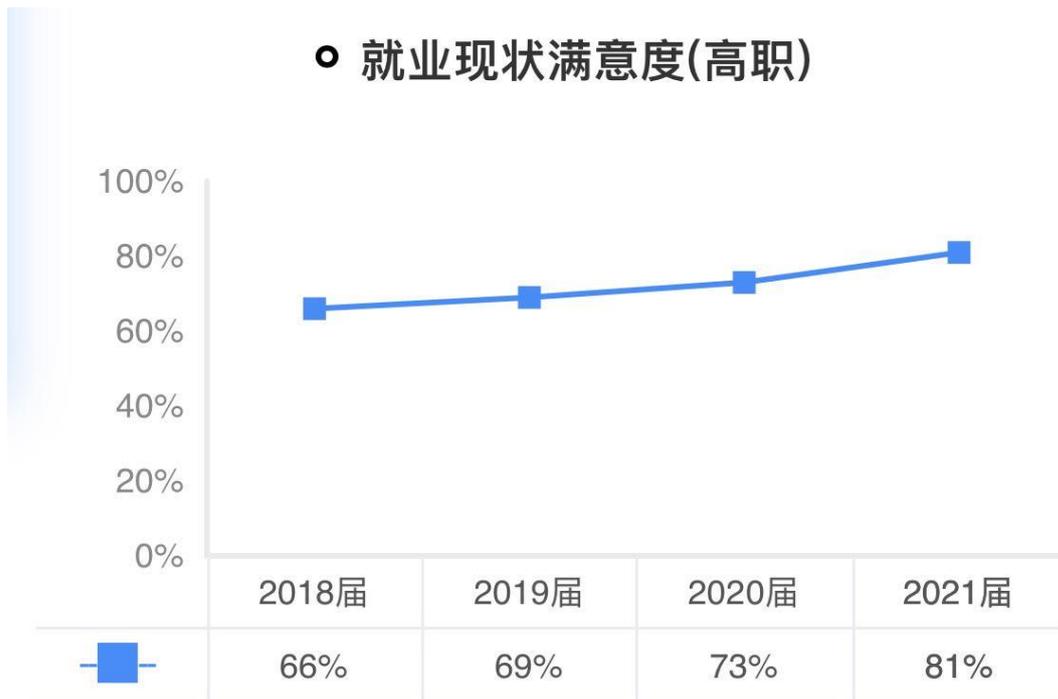


图 3-1 2018 届-2021 届毕业生就业满意度趋势

二、工作与专业相关度

毕业生从事工作与所学专业相关的比例，是分析学校培养毕业

生“学有所用”的情况，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。学校 2018 届-2021 届毕业生工作与专业相关度（分别为 44%、41%、43%、50%）稳中有升。

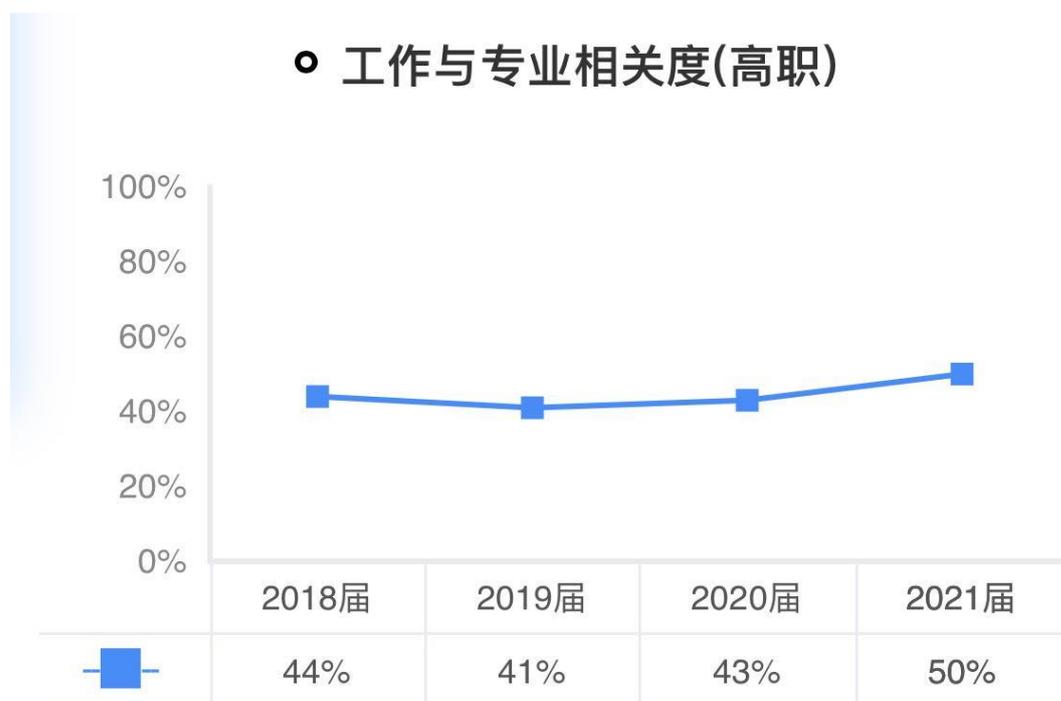


图 3-2 2018 届-2021 届毕业生工作与专业相关度趋势

三、就业稳定性

离职率是指毕业半年内有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。学校 2021 届毕业生离职率 53%，近几年均在此水平，就业稳定性有待增强。从原因来看，毕业生离职的主要理由是由于薪资福利偏低和个人发展空间不够。

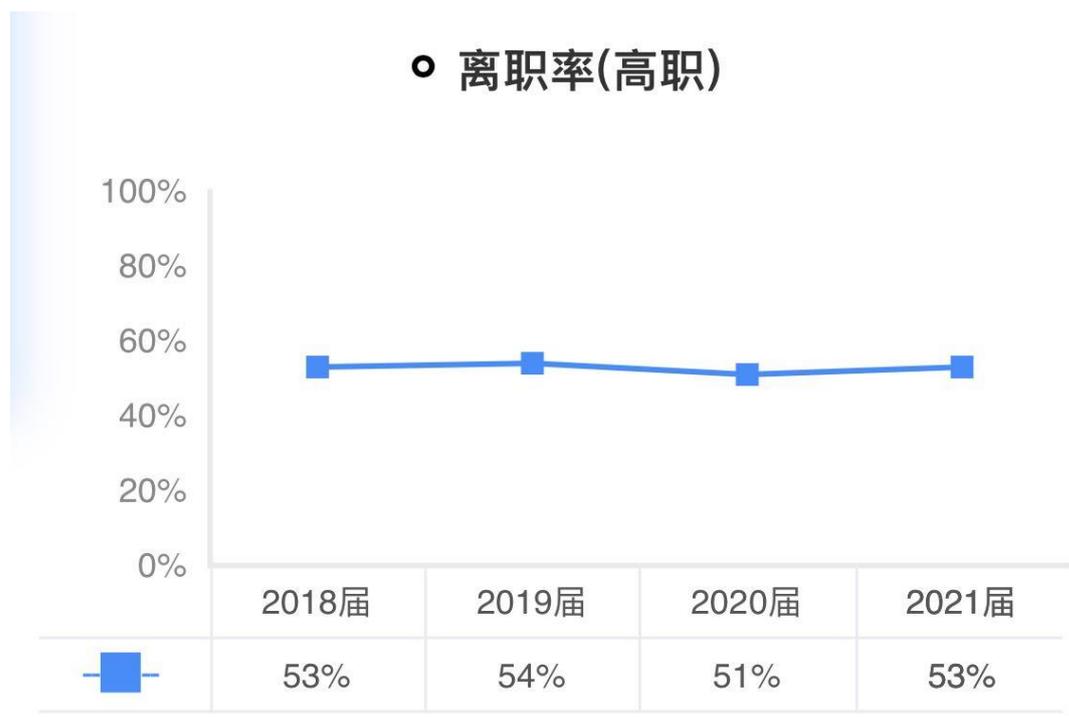


图 3-3 2018 届-2021 届毕业生就业稳定性

第4章 就业创业工作主要举措

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持马克思主义指导地位，坚持党对教育工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，坚持教育为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务，扎根中国大地办教育，同生产劳动和社会实践相结合，加快推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

一、提升就业质量，精准就业服务

毕业生就业去向主要集中在天津市重大工业项目和支柱产业，以及中小型科技企业。就业单位集中在天津市滨海新区和天津自贸区、天津经济技术开发区、天津港保税区、天津滨海高新技术产业开发区、空港经济区，其余依次为区县经济开发区、北京市、河北省以及其他经济发达沿海城市，部分毕业生选择回原籍就业。学院通过产教融合共育人才，毕业生职业素养和技术技能备受社会青睐，学院逐渐成为区域建设发展所需紧缺人才的重要输送基地。

学校人才培养注重毕业生的职业发展和上升空间，毕业生得到社会各界行业企业广泛认可。就业工作过程中，注重强化精准服务，努力拓宽就业渠道，提升就业服务质量。

一是高度重视。严格落实“一把手工程”，主要领导亲自挂帅，

成立就业工作领导小组，对就业工作给予全面指导，设立就业协调推动办公室，稳步推进毕业生就业工作。

二是加强教育。加强思想政治教育，引导学生树立正确的就业观、择业观和价值观。从学生的求职需求出发，全方位、多角度解析职场需求、明确求职意向，通过就业观相关主题教育、主题报告、活动讲座等形式，使学生转变就业观念，正确认识职业、了解职场。

三是深挖资源。积极动员社会招聘机构、行业企业等各方面力量，充分挖掘就业岗位资源，联合中国北方人才市场中天人力中心、津南区人社局、经开区人社局、市就业促进会等举办线上线下双选会 7 场，为 2021 届毕业生搭建平台提供丰富优质的岗位信息。

学校为促进毕业生更加充分更高质量就业，借力京津冀协同发展建设和区域经济建设发展，依托天津市重大工业项目建设，凭借人才培养优势与天津汽车模具股份有限公司、特变电工、瑞能电气、津荣天宇、天津海尔洗涤电器有限公司、上海三菱电梯有限公司天津分公司、中国电建集团、华海清科股份有限公司、一汽丰田、汉米尔特（天津）机械有限公司、赛威传动、茨埃威尔（天津）变速器技术有限公司、天津飞悦航空科技股份有限公司等国内外知名企业在模具设计与制造、风力发电工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术、光伏发电技术与应用、物流管理等专业领域形成较为稳固的人才培养和定点输送院校。目前，学院毕业生就业备选企业库 1000 余家。

四是守住底线。持续开展就业统计核查工作，严格审核毕业生

就业材料，防止就业统计数据注水，杜绝虚假就业。

二、创业带动就业

学校贯彻创新创业“五个方面”的工作思路：播种创新创业种子、拓展创新创业视野、提升创新创业素质、汇聚创新创业资源、扶持项目健康发展。充分整合校内外资源，为大学生提供多维度创新创业体验与实践活动，助力学生项目成长，有效带动毕业生就业工作。

（一）创新创业并抓共举，营造双创生态环境

1. 多方位立体化开展活动，满足学生多层次需求

以普及创业知识、传播创新创业理念、弘扬创业精神、丰富学生课余生活为指导思想，在参与中提升学生综合素质。Triz 创新方法主题讲座，为学生打开通往发明创造的大门；“创融未来”企业家系列讲座，为学生搭建直面行业发展、企业需求的桥梁；优秀创业毕业生代表回归校园，以更贴近在校学生的视角分享创业感受、传授创新创业经验，使同学们深受鼓舞；索路创业社社团活动，传播创新方法、创业理念，带领学生在实践中发现不足、完善自我；众创空间系列活动，从基础技能的自我提升到来自现实案例的营销拓展，帮助创业者扎实成长。

2. 专创协同搭建融合平台，助力专业化技术型项目成长

众创空间吸纳入孵项目逐步向专业教师指导的项目倾斜，电子商务、环境艺术设计、模具设计与制造、计算机网络技术等专业教师指导项目团队入驻众创空间，通过真实案例、项目化运营模式帮助团队提升专业技能及项目运营能力，帮助学生项目“扶上马，送一程”。学校与中天未来（天津）科技有限公司尝试“培训+就业”双主体协同育人模式，共同开展的新能源风力发电控制技术强化培训班，首批学员全部通过面试获得明阳智慧能源集团的录用通知书。

（二）专创融合校企协同，助力区域双创发展

以营造良好的创新创业生态环境为目标，营造双创生态环境、构建全民共创格局。为充分发挥园区一流高等教育和职业教育优势，加快对接创新服务载体，全力服务创新发展聚集区建设，联盟组织园区 13 所高校创新创业、就业负责人、教师到华录未来科技园、天津鸿远电气有限公司、观照轩（天津）文化传播有限公司调研交流，促进高校专业建设、就业发展工作与行业企业的合作。

三、推进现代学徒制，校企合作共育人才

学校秉承“以共赢为基础，以资源求合作，以服务获支持”的校企合作理念，践行深化产教融合、校企合作，吸引国家会展中心（天津）、浪潮集团有限公司、中国能源建设集团天津电力设计院有限公司、卡尔蔡司（上海）管理有限公司、山西华兴科软有限公司 5

家知名企业加入校企合作董事会，扩大校企合作成员规模。

校企协同围绕招生招工一体化、管理机制建设、培养模式改革、标准体系建设、双导师团队建设、教学资源建设等方面开展研究与合作。截至目前，学校已在机械设计与制造、模具设计与制造、计算机网络技术、工商企业管理、环境艺术设计等 14 个专业中实施现代学徒制。2021 年先后与 4 家企业、1 个行业协会合作，新组建 5 个现代学徒制班，开展现代学徒制培养。实现校企无缝对接，形成“双主体、双导师、双身份、双基地、双评价”的校企“双元育人”，使学生的认知能力、合作能力、创新能力和职业能力切实得到增强，有力助推毕业生更加充分更高质量就业。

第5章 社会服务

一、积极开展就业技能培训

为落实党中央、国务院关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，增强毕业生职业技能和就业竞争力，根据市教委、市人社局相关文件精神，学院积极申报并获批成为开展培训的承办单位。学校2021年培训学生总计5180人日，切实提升毕业生职业技能水平和就业核心竞争力，着力解决结构性就业矛盾，促进毕业生实现稳定就业。

二、专项招生助力行业发展，职业规划引领退役军人转型

为贯彻落实2019年《政府工作报告》中“高职扩招100万”的相关要求，全面深化职业教育改革，按照教育部、市教委等相关文件精神，以退役军人、在岗职工、下岗失业人员等作为重点对象，将招生宣传和退役军人职业生涯规划指导有机结合，使退役军人在专业选择和学习中有所侧重。结合天津市区域经济发展，做大做强支柱产业，与天津海鸥表业集团有限公司等行业重点单位合作，对技术工人实施高等职业教育教学，主要采取网络课程、送教上门、德技并修的教学方式，有效保障教育教学的顺利实施，促使专项招生助力行业发展。