



安徽卫生健康职业学院
Anhui Health College



2021届毕业生就业质量 年度报告

安徽卫生健康职业学院学生处·编 2022年1月

安徽卫生健康职业学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

安徽卫生健康职业学院学生处 编

2022 年 1 月

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
第一章 毕业生就业基本情况	
一、毕业生的规模和结构.....	4
二、就业率.....	6
三、毕业去向分析.....	9
第二章 就业工作特色	
一、促进毕业生就业的政策措施.....	22
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价.....	25
三、用人单位对就业指导服务的评价.....	29
第三章 就业质量相关分析	
一、薪资分析.....	31
二、工作与专业相关度分析.....	34
三、工作满意度分析.....	37
四、职业期待吻合度分析.....	40
五、离职分析.....	41
六、求职分析.....	42
第四章 就业发展趋势分析	
一、就业率变化趋势.....	46
二、薪资水平变化趋势.....	46
三、就业地区变化趋势.....	47
第五章 对教育教学的反馈	
一、毕业生对教育教学的反馈.....	48
二、用人单位对毕业生能力培养的评价.....	50
三、社团活动.....	52
四、学校推荐度.....	54

安徽卫生健康职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽卫生健康职业学院是一所省属公办全日制普通高等职业院校，其前身为创办于 1926 年的芜湖医院护士学校，先后历经芜湖卫生学校、池州卫生学校、安徽省计划生育学校等办学阶段。2012 年 3 月升格为安徽人口职业学院，正式列入专科层次的全日制普通高校行列。2017 年 5 月，经省人民政府批准并经教育部备案更名为安徽卫生健康职业学院，隶属于安徽省卫生健康委员会，业务上接受省教育厅指导。学院是全国卫生计生事业和大健康产业重要的人才培养、科学研究、职业培训和继续教育基地；先后被评为省级示范中等职业学校，国家人事部、国家人口和计划生育委员会命名的全国先进集体，安徽省人口计生委授予的先进单位，安徽省五四红旗团委，池州市第 1 至 8 届文明单位、池州市文明单位标兵等称号。学院为京东方集团人才培养基地、“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”、“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”、安徽省乡村医生培训中心、安徽省“百姓生殖健康促进工程”项目管理办公室、“安徽省卫生和计划生育职业化教育培训基地”、教育部第二批 1+X 证书制度试点院校、安徽省校企合作示范基地、安徽省青阳县九华黄精康养产业研究院安徽省院士工作站。

学院位于安徽省池州市教育园区，依山傍水，风景秀丽。学院占地面积 521 亩，校舍总面积 11 万余平方米。有可容纳 200 余名学生的多功能教室 12 间、标准多媒体教室 60 间，多媒体实验室 10 间，有 3 个标准的微机房、2 个现代化语音室及 1 个 150 座的电子阅览室和精品课程录播室，1 座建筑面积近 4000 平方米的室内体育馆和 1 个 400 米的塑胶跑道标准体育场。馆藏纸质图书 40 万余册，电子图书 403105 册。院内建有临床护理、基础护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术及社会工作等 8 个校内实验实训中心，各类实验室 128 间，院外实习实训基地 60 个。学院有一所 100 张床位的具备教学和医疗功能的二级非营利性附属医院，6 家非直属附属医院和 10 余所“双主体育人”合作医院。

学院现有教职工 212 人，院内专任教师 161 人，其中正高 4 人，副高 41 人，中级职称 65 人，硕士及以上学位 65 人，“双师型”教师 70 人。省级教学团队 4 个，省级优秀教师 3 人，省级教学名师 6 人，省级专业带头人 1 人，校级专业带头人 20 人，校级骨干教师 25 人。外聘兼职兼课高校教授、副教授及行业专家 280 余人。

学院设有护理系、健康服务系、医学系、医疗卫生技术系和基础部、思政部 6 个教学系部，开设护理、助产、临床医学、预防医学、口腔医学技术、医学检验技术、医学影像技术、康复治疗技术、医学美容技术、眼视光技术、职业健康安全技术和药学、药品经营与管理、健康管理、婴幼儿托育服务与管理、中医养生与保健、智慧健康养老服务与管理、社会工作、公共事务管理、社区管理与服务等 20 个专业。其中康复治疗技术专业为国家级骨干专业，护理、社会工作专业为中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力建设项目。为加快培养适应基层需要的高素质、技能型卫生健康人才，学院与多家医院合作开展护理、临床医学、医学影像技术和康复治疗技术等专业“1+1+1”的“双主体育人”人才培养工作。

近年来招生人数大幅提升，生源质量稳步提高，生源结构明显改善。学院大力开拓省内外毕业生就业市场，与北京、上海、广东、浙江、江苏等经济发达省市用人单位建立长期联系，同时与省内各市劳动就业部门长期合作，双向选择推荐毕业生就业，学生就业呈现供需两旺的局面。学院加强国际合作，目前已与日本京进株式会社合作开设赴日护士就业定向班。近几年来毕业生初次就业率在 95%以上，深受用人单位的好评。

学院高度重视校园文化建设，全面提高学生综合素质。通过开展文明城市创建、大学生职业生涯规划大赛、学生技能竞赛、5.12 护士节、文艺汇演等系列活动，大力营造“积极向上、健康活泼”的校园文化氛围。同时，学院高度重视学生社团建设，现有文学社、摄影社、轮滑社等 17 个社团，以社团活动为依托，丰富学生课余文化生活，提高学生的自我管理、自我教育能力。

潮起海天阔，扬帆正当时，90 余年风雨兼程，安徽卫生健康职业学院形成了独具特色的优良传统，积淀了弥足珍贵的精神财富。安徽卫生健康职业学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育和卫生健康工作方针，以立德树人为根本，以内涵建设为主线、以质量提升为主题、以特色发展为主导，围绕“稳规模、彰特色、强内涵、树标杆”的发展思路，不忘初心、牢记使命，坚持为党育人、为国育才，为建设特色鲜明高水平高职院校砥砺前行，铿锵前行。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽卫生健康职业学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，进行数据采集和分析。学校按要求编制和正式发布《安徽卫生健康职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 8 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

(1) 2021 届毕业生调研数据。以学校 2021 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2021 年 12 月 8 日至 12 月 28 日，共回收问卷 568 份，问卷回收率 42.87%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

(2) 用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2021 年 12 月 8 日至 12 月 28 日，共回收有效问卷 36 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



第一章

毕业生 就业基本情况

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各系与专业分布

安徽卫生健康职业学院 2021 届毕业生共 1325 人，分布于 4 个系，10 个专业，其中护理系毕业生最多，共 756 人，占毕业生总数的 57.06%，表 1-1 是 2021 届毕业生在各系与各专业的分布情况。

表 1-1 安徽卫生健康职业学院 2021 届毕业生各系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
护理系	护理	666	50.26
	助产	90	6.79
合计		756	57.06
医学系	临床医学	266	20.08
合计		266	20.08
医疗卫生技术系	医学检验技术	85	6.42
	医学影像技术	76	5.74
	医学美容技术	19	1.43
合计		180	13.58
健康服务系	药学	57	4.30
	康复治疗技术	39	2.94
	老年服务与管理	15	1.13
	健康管理	12	0.91
合计		123	9.28
总计		1325	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 性别分布

2021 届全体毕业生中，男生 299 人，女生 1026 人，男女比例为 0.29:1，具体分布如图 1-1。

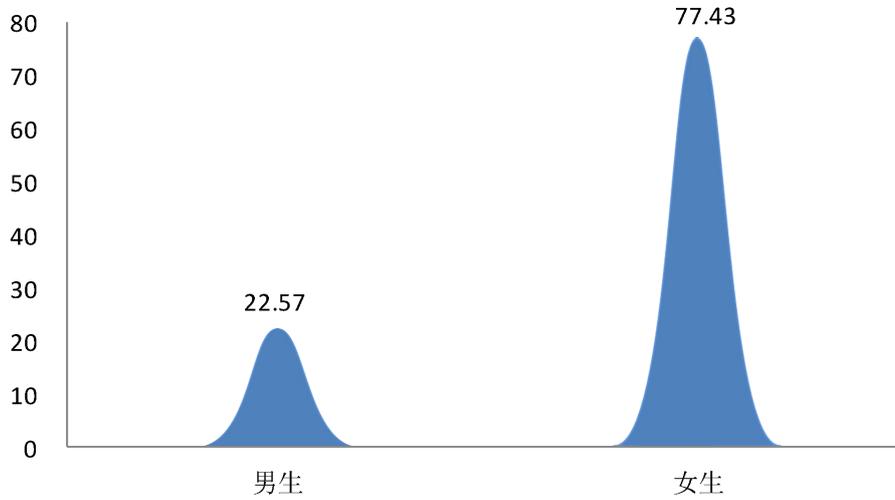


图 1-1 2021 届毕业生性别分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 生源地分布

2021 届毕业生中，安徽生源毕业生占比最多，为 99.17%。从省内分布来看，生源地为阜阳毕业生人数最多，占比为 12.75%，其次是池州和安庆，毕业生人数占比分别为 12.00%和 11.62%，见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	人数	百分比 (%)	生源地	人数	百分比 (%)
阜阳	169	12.75	六安	80	6.04
池州	159	12.00	蚌埠	70	5.28
安庆	154	11.62	淮南	65	4.91
合肥	109	8.23	滁州	47	3.55
宿州	100	7.55	宣城	34	2.57
芜湖	93	7.02	马鞍山	33	2.49
亳州	93	7.02	淮北	17	1.28
铜陵	86	6.49	黄山	5	0.38
总体	1314	99.17	总体	1314	99.17

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在少许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业率¹

(一) 总体就业率

2021 届毕业生中，已就业毕业生为 1267 人，毕业生总体就业率为 95.62%，其中“签订劳动合同/就业协议/其他录用形式”的毕业生人数最多，占比为 88.30%，见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例 (%)
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	1170	88.30
	升学	74	5.58
	应征义务兵	12	0.91
	自主创业	6	0.45
	基层项目	4	0.30
	自由职业	1	0.08
就业率		1267	95.62
暂未就业	待就业	57	4.30
	其他暂不就业	1	0.08
暂未就业率		58	4.38

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式，就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、自由职业、应征入伍等，就业率=就业人数/总人数×100%= (总人数-暂未就业人数)/总人数×100%。

(二) 男女生就业率

2021 届男、女毕业生的就业率分别为 94.65%和 95.91%，女生的就业率高出男生 1.26 个百分点，如图 1-2。

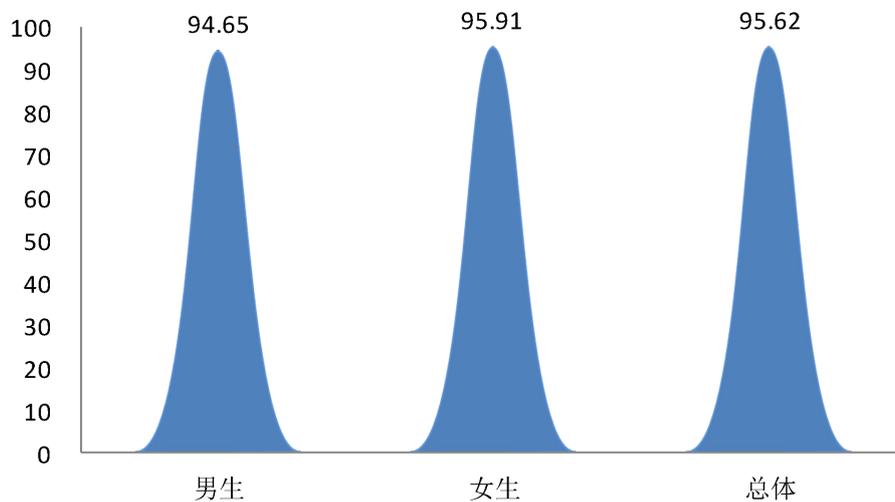


图 1-2 2021 届毕业生男女就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 各系就业率

2021 届各系毕业生中，健康服务系毕业生的就业率最高，为 99.19%，其次是医疗卫生技术系，毕业生就业率为 97.22%，如图 1-3。

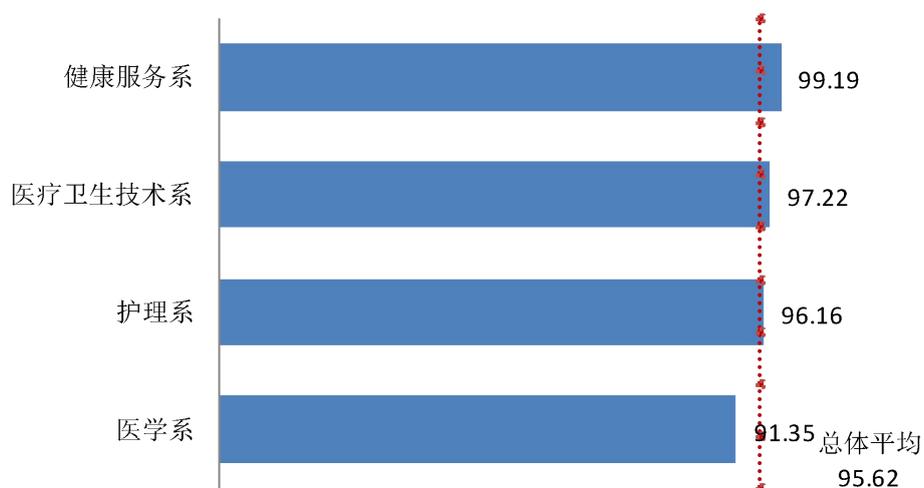


图 1-3 2021 届各系毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(四) 各专业就业率

2021 届毕业生中，健康管理、老年服务与管理、药学和医学美容技术专业的毕业生就业率高达 100.00%，实现完全就业，临床医学毕业生的就业率较低，为 91.35%，具体分布情况见表 1-4。

表 1-4 2021 届各专业毕业生就业率

专业名称	专业总人数	专业就业人数	就业率 (%)
健康管理	12	12	100.00
老年服务与管理	15	15	100.00
药学	57	57	100.00
医学美容技术	19	19	100.00
医学检验技术	85	84	98.82
康复治疗技术	39	38	97.44
护理	666	642	96.40
医学影像技术	76	72	94.74
助产	90	85	94.44
临床医学	266	243	91.35
总体	1325	1267	95.62

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

(一) 就业¹分析

2021 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1170 人，毕业生签约就业率为 88.30%。

1. 地区分布

2021 届毕业生的就业地区表现出明显的聚合特点，本省安徽为毕业生的首选就业地，占比为 79.15%，其次，江浙沪也是毕业生比较青睐的就业地区；就安徽省内而言，13.42% 的毕业生选择在学校所在地池州就业，如图 1-4 和 1-5。

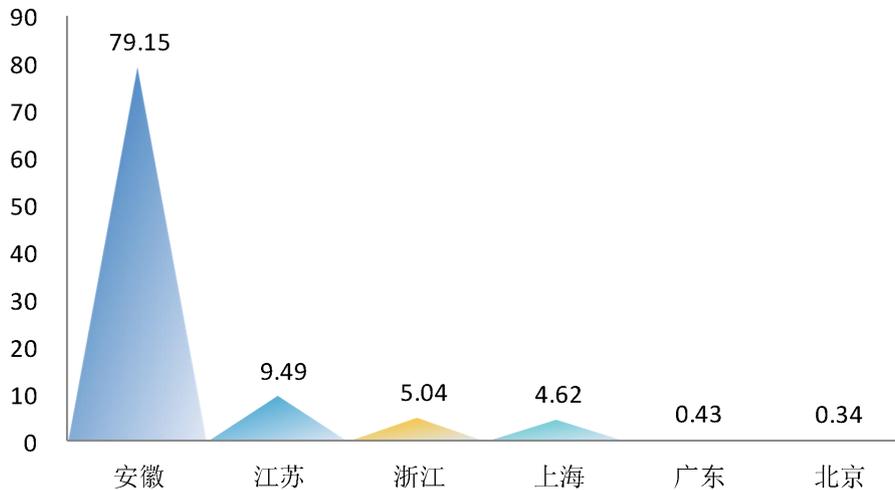


图 1-4 2021 届已就业毕业生的就业地区分布—全国（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

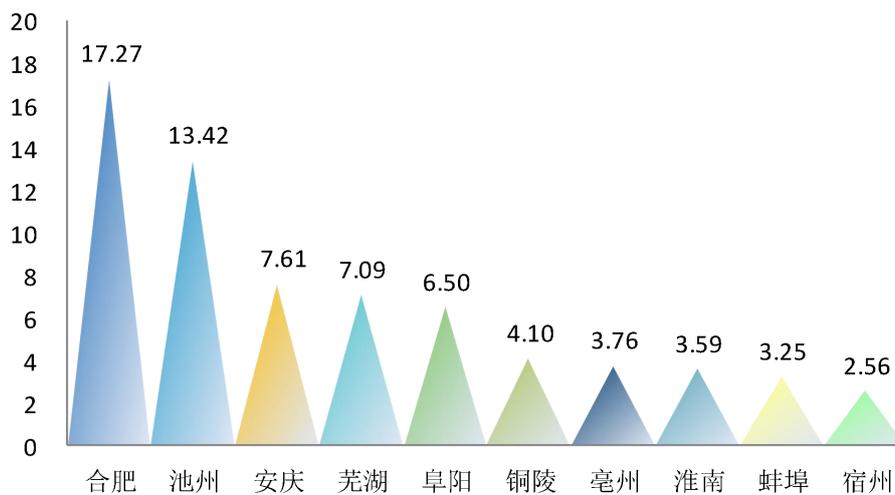


图 1-5 2021 届已就业毕业生的就业地区分布—安徽（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 回生源地就业

2021 届已就业毕业生中，毕业生回生源地就业的比例为 79.66%，其中安徽生源回生源地人员比例最多，为 79.66%。进一步分析发现，合肥生源毕业生选择回生源地就业的比例最高，为 74.19%，其次是池州 71.14%，如图 1-6。

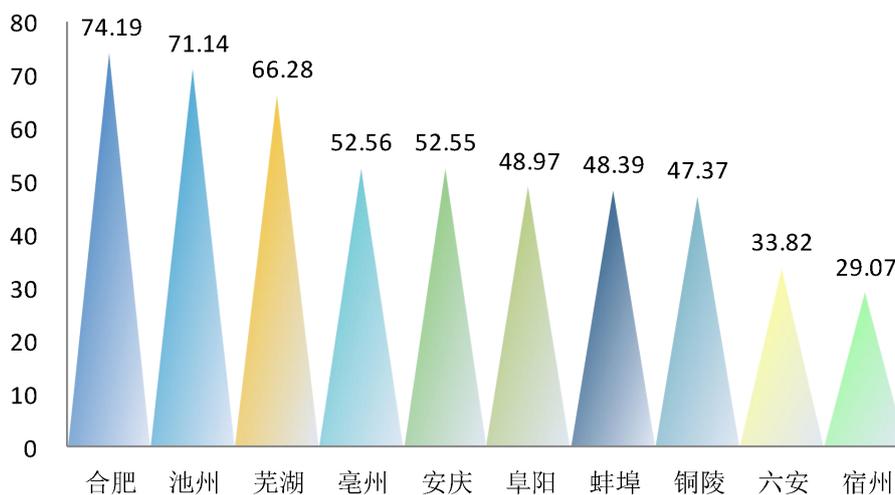


图 1-6 2021 届安徽生源毕业生回生源地就业排名前十地区分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 单位分布

就单位分布而言，2021 届已就业毕业生在“其他企业”占比最多，为 49.66%，其次是“医疗卫生单位”，为 47.61%，如图 1-7。

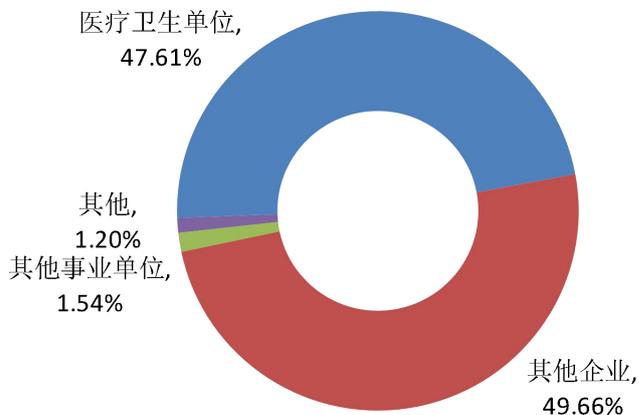


图 1-7 2021 届已就业毕业生单位分布

注：“其他”主要包括“机关”、“国有企业”、“城镇社区”和“中初教育单位”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

2021 届毕业生的就业行业主要集中在“卫生和社会工作”，毕业生占比为 70.60%，如图 1-8。

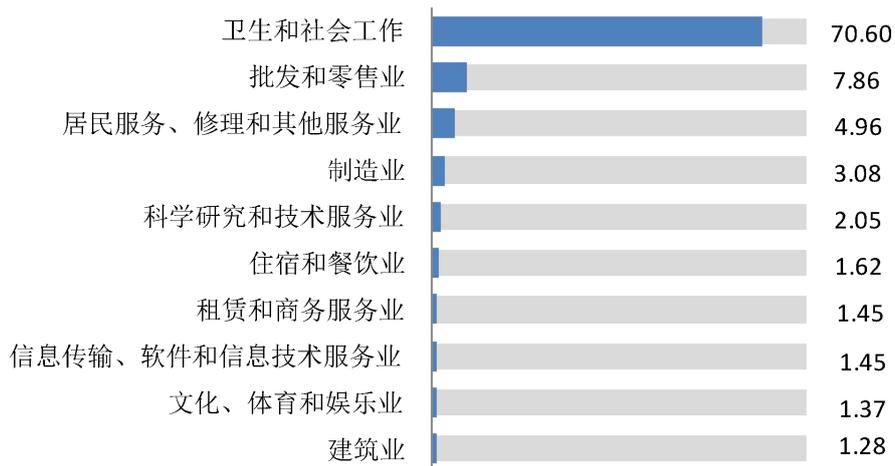


图 1-8 2021 届已就业毕业生的行业分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

2021 届已就业毕业生中，“卫生专业技术人员”最多，占已就业毕业生的 69.32%，其次是“商业和服务业人员”，毕业生所占比例为 11.62%，如图 1-9。

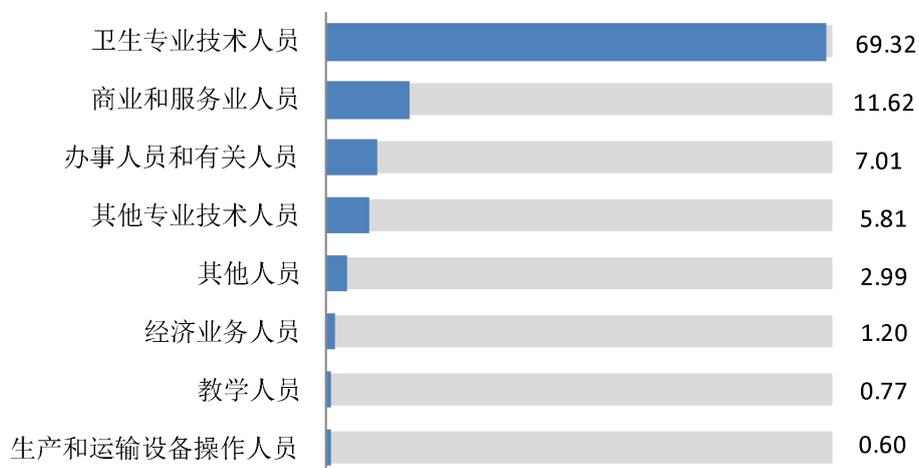


图 1-9 2021 届已就业毕业生的岗位分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2021 届毕业生选择升学的有 74 人，总体升学率为 5.58%。具体到各院系各专业，健康服务系毕业生的升学率最高，为 8.94%，如图 1-10；药学专业毕业生的升学率较高，为 10.53%，如图 1-11。

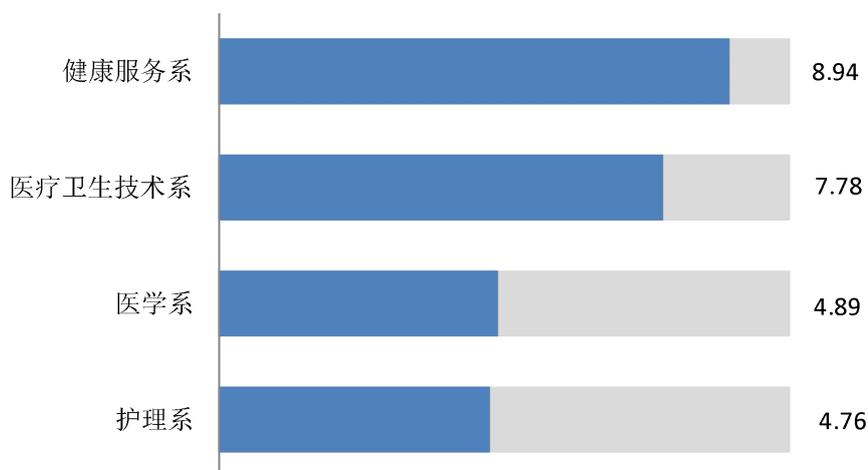


图 1-10 2021 届各院系毕业生升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

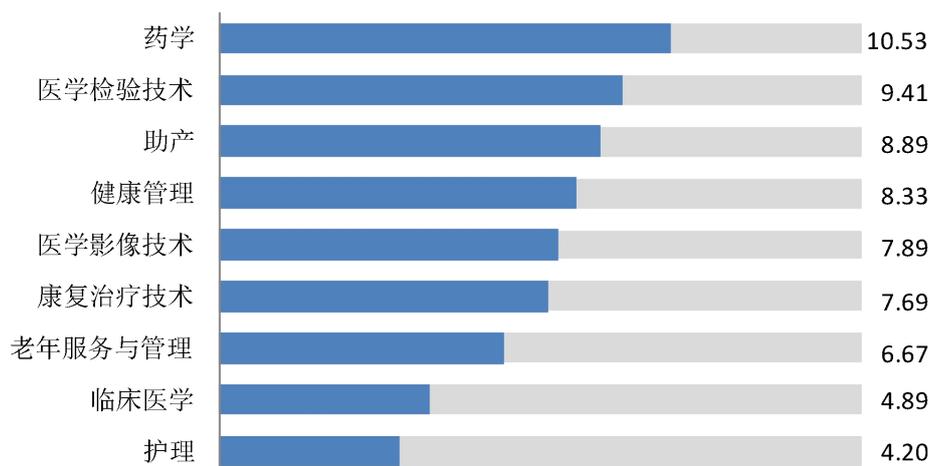


图 1-11 2021 届各专业毕业生升学率排名 (单位: %)

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 升学去向分析

2021 届毕业生中, 安徽三联学院录取的毕业生最多, 为 13 人, 其次是安徽医科大学临床医学院, 为 11 人, 见表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生升学去向分布 (单位: 人)

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
安徽三联学院	13	安徽中医药大学	3
安徽医科大学临床医学院	11	合肥师范学院	3
安徽医科大学	10	皖南医学院	3
蚌埠医学院	10	合肥城市学院	2
马鞍山学院	7	合肥经济学院	2
安徽文达信息工程学院	4	安徽外国语学院	1
安徽新华学院	4	淮北师范大学信息学院	1
总计	74	总计	74

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 升学原因

2021 届毕业生选择升学主要是为了“提升学历”，选择此项的毕业生占比为 86.11%，远高于其他原因，此外，表示“为获得更好工作机会”、“想学习更多知识”的毕业生也较多，占比分别为 61.11%和 33.33%，如图 1-12。

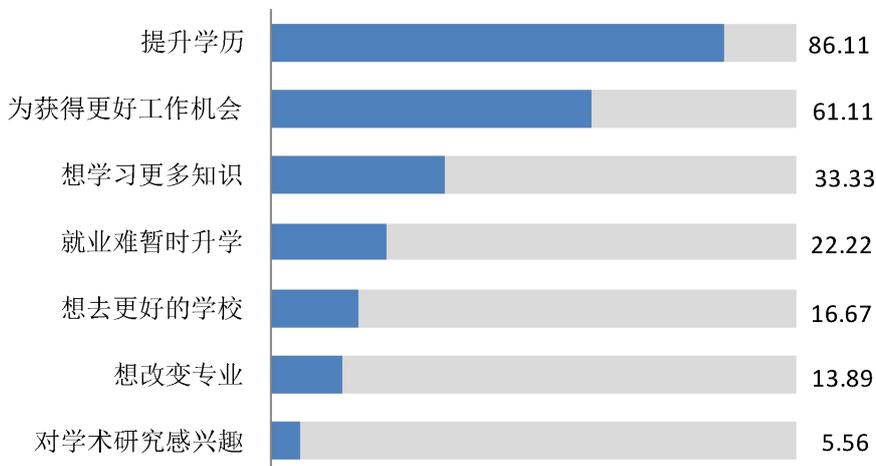


图 1-12 2021 届升学毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度较高，为 77.78%，其中，“完全相关”的占比为 52.78%，“比较相关”的占比为 25.00%，如图 1-13。

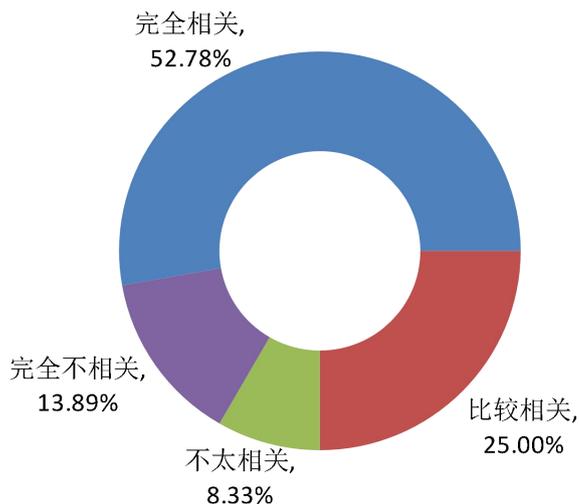


图 1-13 2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计共有 6 人自主创业，自主创业率为 0.45%，截至调研结束，有 7 人选择自主创业，自主创业率为 1.23%。

2. 行业分布

2021 届毕业生自主创业的行业主要集中在“其他批发和零售业”，毕业生占比为 28.57%，高于其他行业，其次是“文化、体育和娱乐业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“其他医疗健康服务业”等五个行业，占比均为 14.29%，如图 1-14。

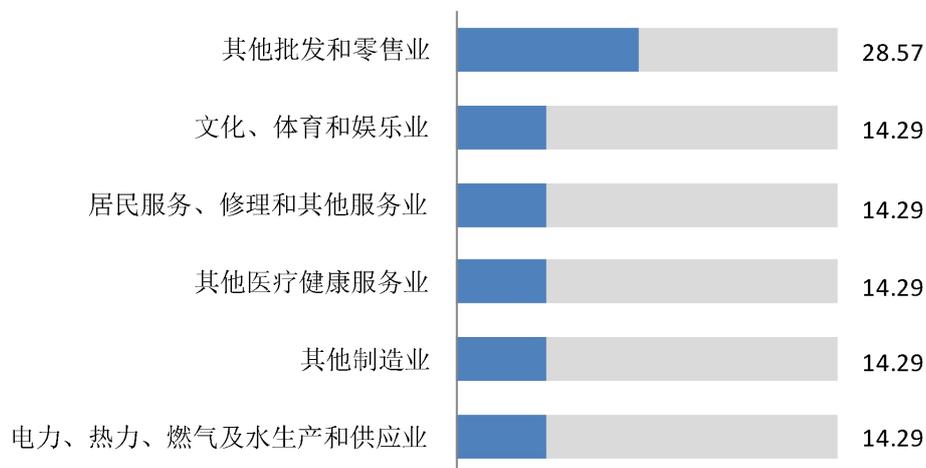


图 1-14 2021 届自主创业毕业生选择创业的行业（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 创业原因

2021 届毕业生选择自主创业的主要原因是“对创业充满兴趣、激情”占比为 71.43%，其次是“有好的创业项目”和“希望通过创业实现个人理想”，占比均为 57.14%，如图 1-15。

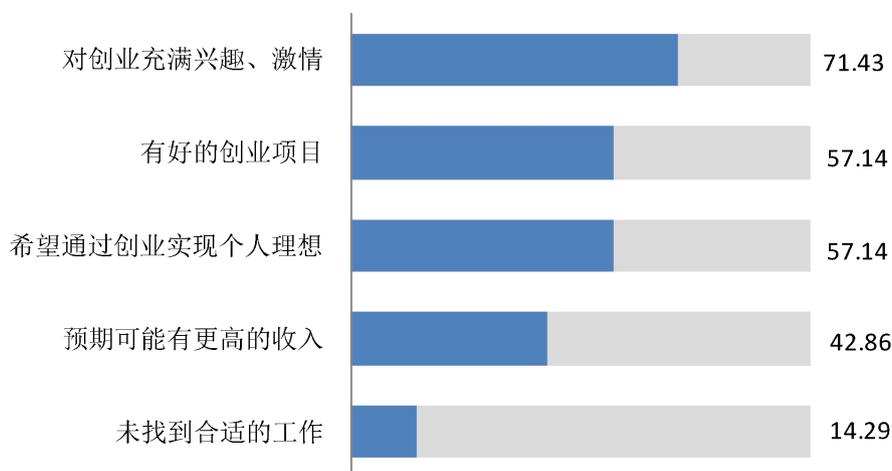


图 1-15 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

自主创业毕业生在创业过程中遇到的主要困难是“创业项目的选取”，42.86%的毕业生表示经历过，如图 1-16。

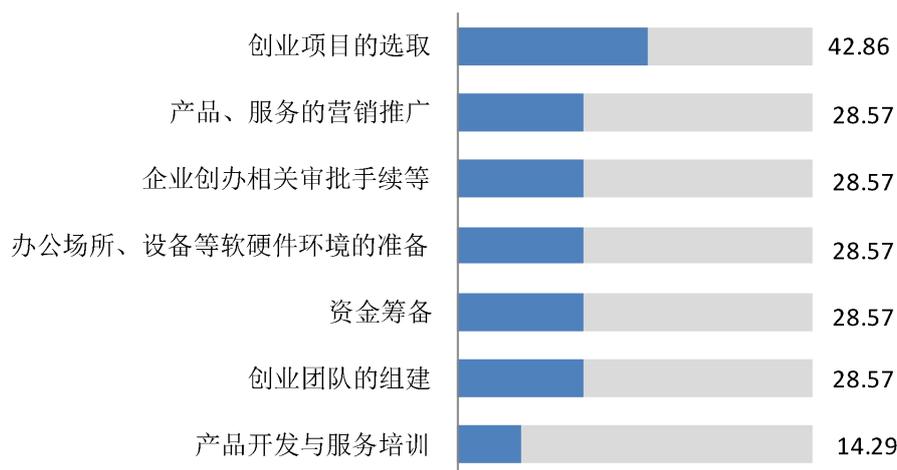


图 1-16 2021 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

自主创业毕业生的创业资金主要来源于“个人赚取”和“父母亲友支持”，占比分别为 85.71%和 57.14%，远高于其他途径，如图 1-17。

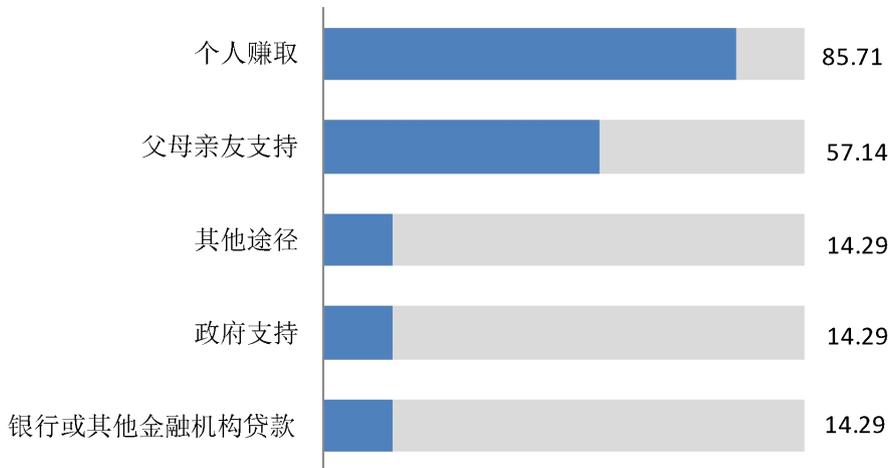


图 1-17 2021 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

6. 创业项目与所学专业的相关度

2021 届毕业生自主创业项目与所学专业的相关度为 14.29%，其中“比较相关”的占比为 14.29%，如图 1-18。

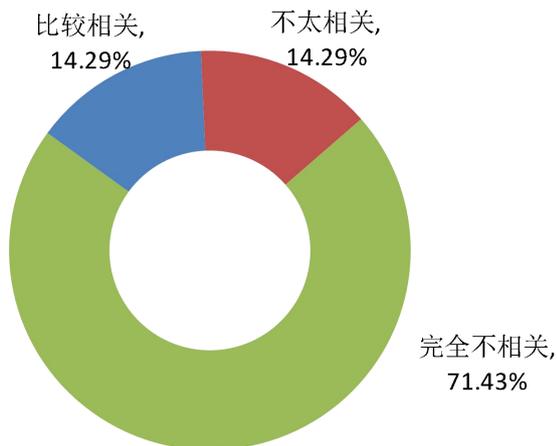


图 1-18 2021 届毕业生创业项目与所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 其他自由职业

1. 自由职业率

初次就业统计时 1 人选择自由职业。共有 48 从事自由职业，2021 届毕业生自由职业率为 8.45%。

2. 自由职业类型

2021 届毕业生所从事的自由职业类型中，从事“其他”职业的毕业生最多，占比为 45.83%，如图 1-19。

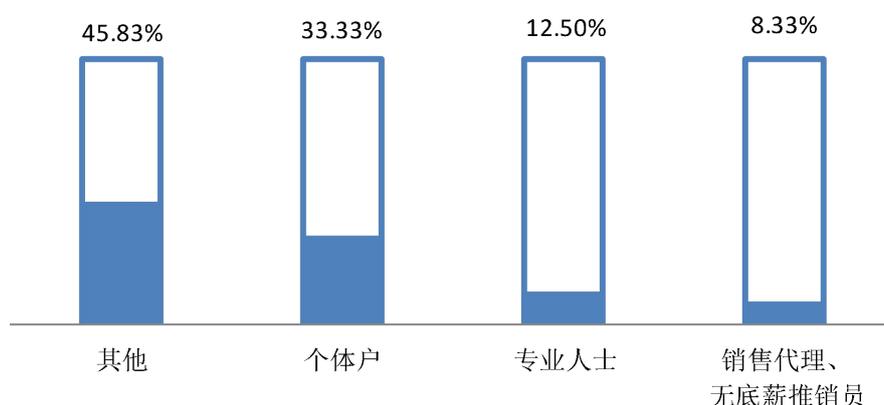


图 1-19 2021 届自由职业毕业生选择自由职业原因

注：“专业人士”包括会计、律师、摄影师、电工、理发师、艺术家和作家等。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 选择自由职业的原因

2021 届毕业生选择自由职业的首要原因是“工作方式自由”（75.00%），其次是“人际关系简单”（50.00%），如图 1-20。

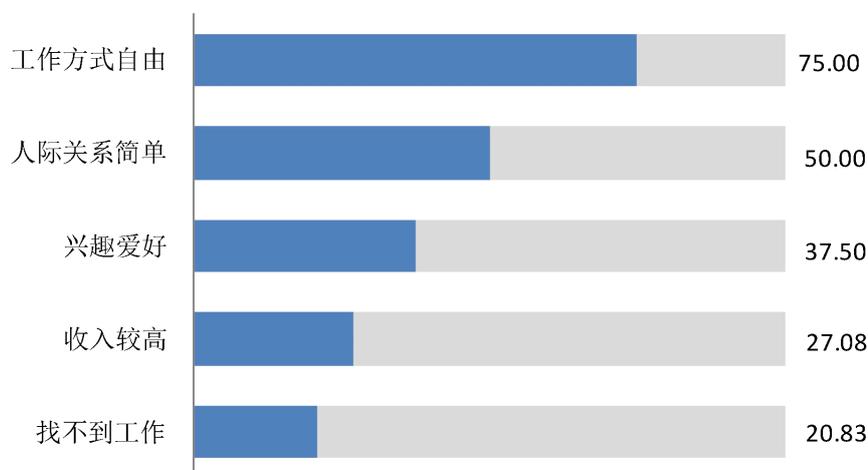


图 1-20 2021 届自由职业毕业生选择自由职业原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 自由职业的缺点

从事自由职业的毕业生认为自由职业最大的缺点是“收入不稳定”（66.67%），其次是“职业发展前途渺茫”（54.17%）和“社会认同度低”（31.25%），如图 1-21。

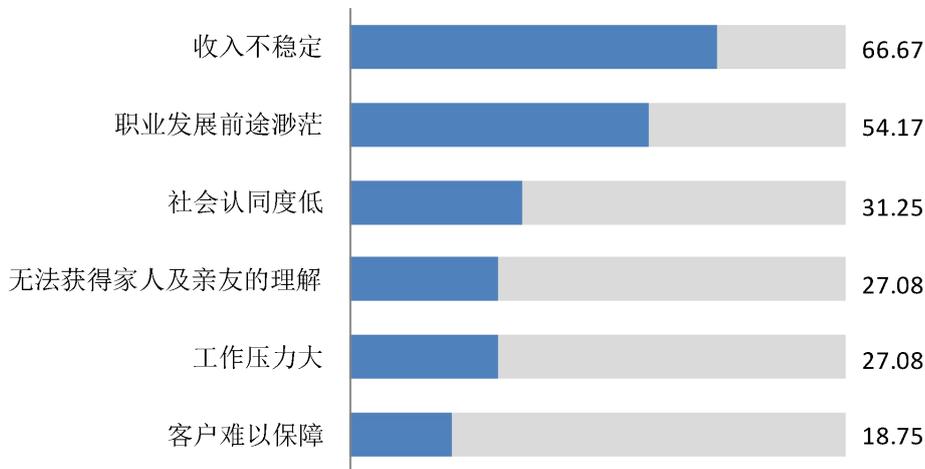


图 1-21 2021 届自由职业毕业生认为自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

5. 薪资分析

2021 届自由职业毕业生平均月收入为 3703.15 元，从性别分布上看，男、女毕业生的平均月收入分别为 4208.33 元和 3534.75 元，男生的平均月收入高于女生，如图 1-22。

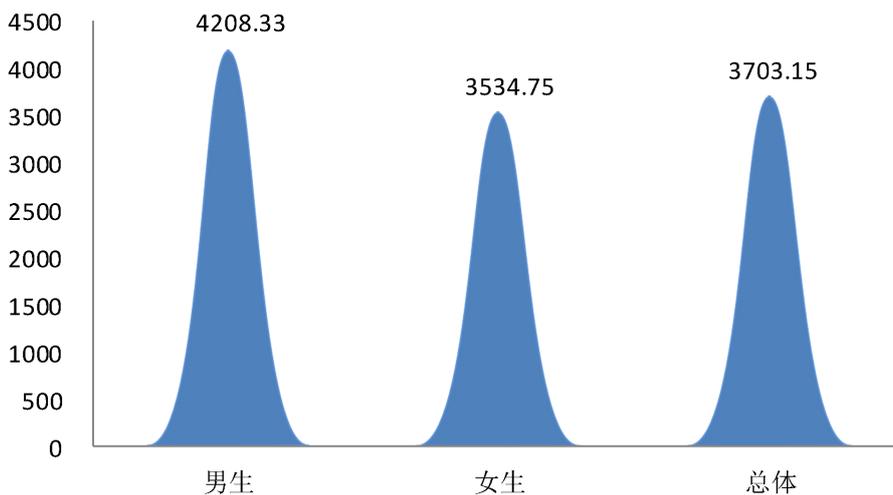


图 1-22 2021 届自由职业毕业生薪资分析（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

6. 工作与专业相关度

毕业生选择的自由职业类型与所学专业的相关度为 37.50%，相关度相对较低，其中“完全相关”的占比为 16.67%，“比较相关”的占比为 20.83%，如图 1-23。

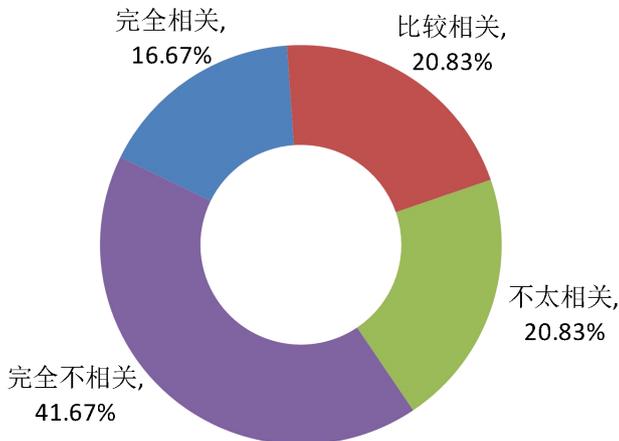


图 1-23 2021 届自由职业毕业生从事职业与所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

7. 工作满意度

2021 届自由职业毕业生的工作满意度为 64.59%，其中“非常满意”的占比为 10.42%，“满意”的占比为 54.17%，如图 1-24。

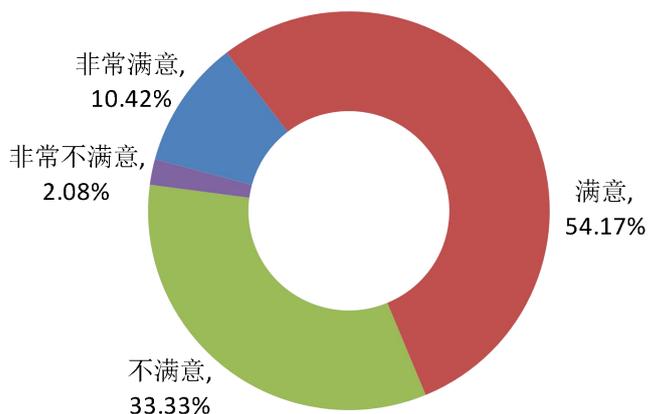


图 1-24 2021 届自由职业毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1. 待就业率与暂不就业率

2021 届毕业生中未就业的毕业生共 58 人，毕业生未就业率为 4.38%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“不就业拟升学”、“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。2021 届毕业生的待就业率和暂不就业率分别为 4.30%和 0.08%，说明未就业毕业生的就业意愿较强。

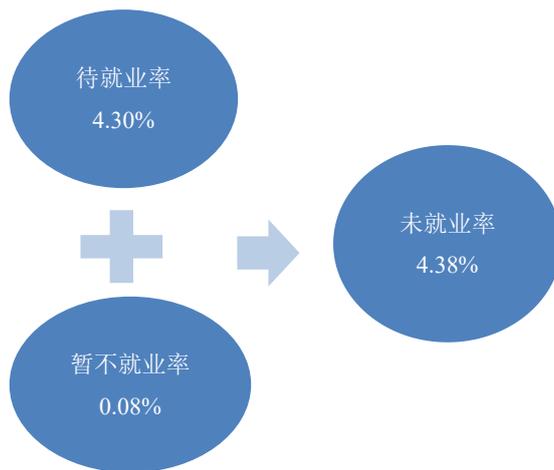


图 1-25 2021 届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 后续打算

2021 届未就业毕业生中，目前处于“求职中”的毕业生占比最多（35.48%），其次是“准备参加公招考试”（30.65%）和“其他暂不就业”（25.81%），如图 1-26。

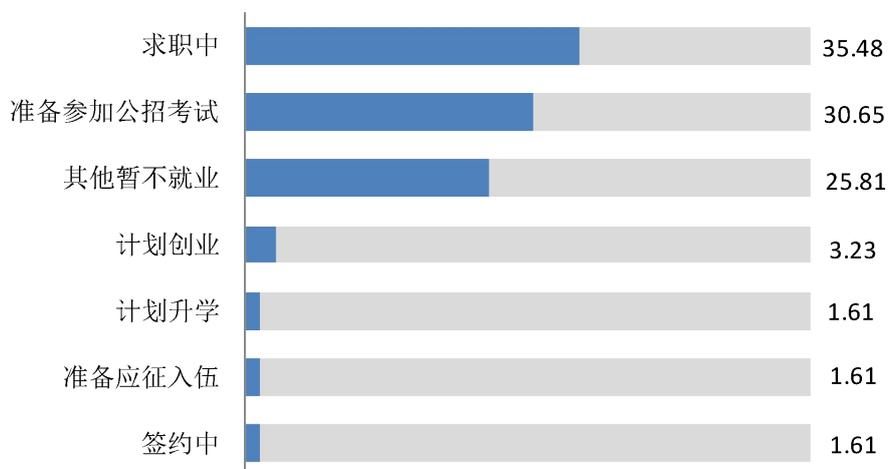


图 1-26 2021 届暂未就业毕业生后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第二章

就业工作特色

第二章 就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 加强组织领导，落实制度保障

学院领导高度重视就业工作，认真落实毕业生就业工作“一把手工程”，成立由学院主要负责人任组长、分管领导任副组长、各部门负责人为成员的毕业生就业工作领导小组，定期召开会议研究毕业生就业工作，建立学院、培训部、各系、班级辅导员四级就业指导管理模式，强化就业工作责任，层层抓好落实。新制定和修订了学院就业创业方面的各项规章制度，如《安徽卫生健康职业学院毕业生就业工作考核办法》、《大学生创业管理办法》、《毕业生跟踪调查办法》、《安徽卫生健康职业学院鼓励和引导毕业生到基层就业学费代偿暂行办法》《安徽卫生健康职业学院大学生创新创业孵化基地制度汇编》等，有力的保障了我院就业各项工作的开展。

(二) 全面优化提升就业指导服务，就业质量稳步提升

1. 全面优化就业指导服务，提升指导服务水平

建立“互联网+”服务模式，精准匹配服务。通过 qq、微信、钉钉等数字化平台及时掌握毕业生求职意愿，宣传国家、省市各项就业创业政策，精准推送各类岗位信息，实现求职意愿与需求岗位精准对接，不断完善信息化指导服务体系，提升就业工作效能。利用微信视频号、抖音等新媒体技术高效便捷地开展就业指导与服务工作，实现信息传播的及时性与互动性。借助各类官方网络培训平台提供的就业指导和职业技能类网络课程，指导有培训需求的重点群体毕业生和在校大学生自主选择、免费学习，如教育部高校学生司组织的“宏志助航计划”等。开设必修课程职业规划和就业指导课，开展创业模拟实训课程，举办职业生涯规划设计大赛和“互联网+”创新创业大赛，引导学生树立正确的职业观，提升毕业生就业技能，有力的推动了学院就业创业工作的深入开展。

2. 多措并举努力提升毕业生就业率和就业质量

(1) 努力搭建就业服务平台，促进毕业生充分就业。发挥校园招聘市场的主阵地作用，拓宽毕业生就业渠道，学院积极实施举办大型校园招聘会和小型用人单位专场招聘相结合。为毕业生和用人单位双向选择搭建平台，特别是 2021 年学院依托安徽省大中专就业指导中

心大平台，首次举办线上春季招聘会，通过数字化平台线上线下相结合方式开展线上招聘、线上就业指导和咨询服务。

(2) 加强就业市场建设。学院领导带队赴省内外多个用人单位洽谈交流，寻求与用人单位建立长期稳定合作，开发大量医药类就业岗位供毕业生选择。通过请进来的方式每年邀请上百家用人单位到学院来参加招聘会和宣讲会，在同一平台上与毕业生面对面交流，为毕业生就业提供方便，每年为毕业生提供人均 2-3 个就业岗位选择。

(3) 做好困难毕业生精准就业帮扶。全面摸排家庭经济困难毕业生、建档立卡毕业生、心理问题毕业生、学业困难毕业生、就业困难毕业生等重点群体毕业生，为困难毕业生建立台账，多渠道跟踪帮扶，向困难毕业生送政策、送岗位、送指导，有针对性做好困难毕业生的帮扶工作，2020 年学院出台了《安徽卫生健康职业学院 2020 届困难家庭毕业生就业帮扶工作方案》给予 128 名困难毕业生 76800 元的就业补贴，一定程度上缓解了困难毕业生的求职经济压力，有力的促进了困难毕业生的充分就业。积极组织开展求职创业补贴申报工作，2021 届毕业生累计补贴 183 人，补贴资金 274500 元。

(4) “三支一扶”和应征入伍人数稳步增加。2021 年由于新冠疫情，毕业生就业工作较往年受到了明显的影响，学院按照上级部署积极应对，特别专升本、三支一扶和大学生应征入伍等项目，学院组织开展专升本辅导，宣传国家关于应征入伍和基层就业的优惠政策，鼓励毕业生报名参加。2021 年我院专升本录取人数、三支一扶录取人数和毕业生应征入伍人数较往年都有大幅度提升。

(三) 探索校企合作新模式，为毕业生就业增加新动能

学院转变思维模式，聚焦大健康产业，积极参与长三角养老一体化发展，与省内外多家企业深入开展校企合作，通过考察调研学院与扬子江药业集团江苏海岸药业有限公司等 20 余家用人单位签订校企合作协议书和实习就业共建协议书。学院紧跟区域经济发展趋势，以品牌专业、办学特色、文化底蕴等学校影响力提高生源质量，校企深度融合，创新多元化人才培养模式，深化双主体教学模式，主动服务“健康安徽”战略，依托行业办专业，以特色促就业。面对新冠疫情，搭建就业新平台，互联网+促就业；不断完善就业服务体系和能力建设，全员服务、全过程服务、全面服务。学院坚持服务健康安徽建设，服务省内地方社会

事业发展，坚持毕业生就业基层大方向社会工作，通过在校合作企业实习，学生毕业即就业，实现了实习和就业的无缝对接，毕业生在校合作企业就业人数超过了毕业生总数的 5%，为学院毕业生就业工作增加了新动能，打造了新亮点。

(四) 精准帮扶，落实政策，确保完成就业

建立毕业生就业信息库，针对家庭困难、就业困难毕业生，开展个性化指导，制定详细的帮扶计划，实施“一对一”个性化就业指导服务帮助他们实现就业，重点帮扶建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生就业困难群体，配合有关部门落实求职创业补贴等政策，通过开展个性化辅导、组织专场招聘、优先推荐岗位等方式，确保困难生有就业意愿的全部就业。积极开展求职创业补贴申报工作，累计补贴 254 人，补贴资金 381000 元。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校的就业指导服务满意度为 92.78%，其中“非常满意”的毕业生占比 36.62%，“满意”的占比 56.16%，如图 2-1。

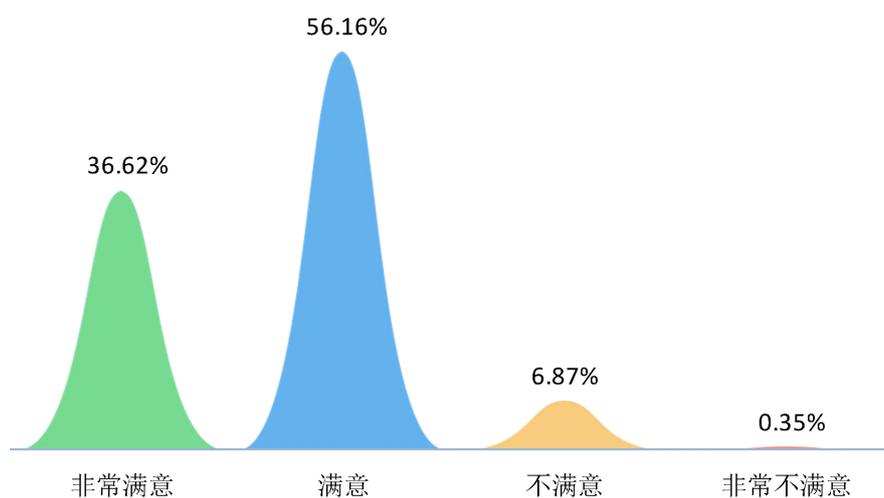


图 2-1 2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2021 届毕业生中对就业措施的了解程度为 78.34%，其中表示“非常了解”的有 24.47%，表示“比较了解”的有 53.87%，如图 2-2。

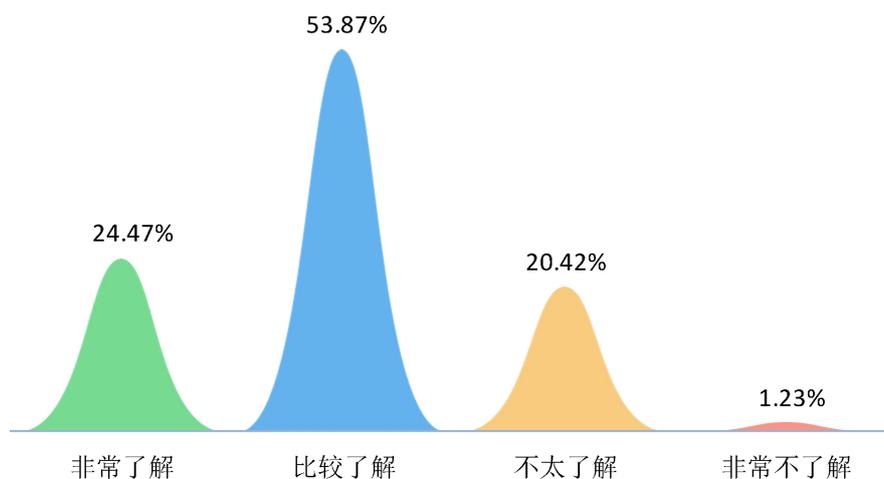


图 2-2 2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 对就业指导服务的建议

2021 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的是“加强求职、择业方面的培训指导”（66.55%），其次是“多组织校园招聘会”（60.21%），如图 2-3。

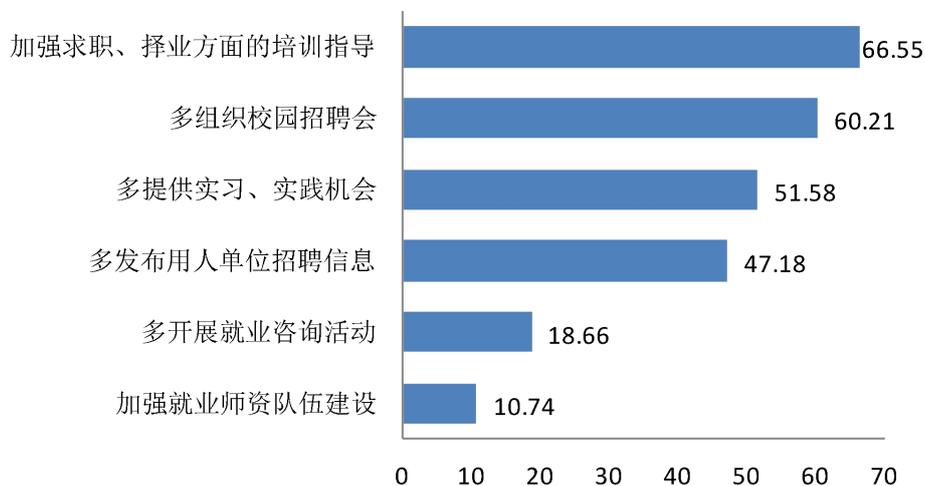


图 2-3 2021 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

1. 对创业指导服务的满意度

2021 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度达到 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 57.14%，“满意”的占比为 42.86%，如图 2-4。

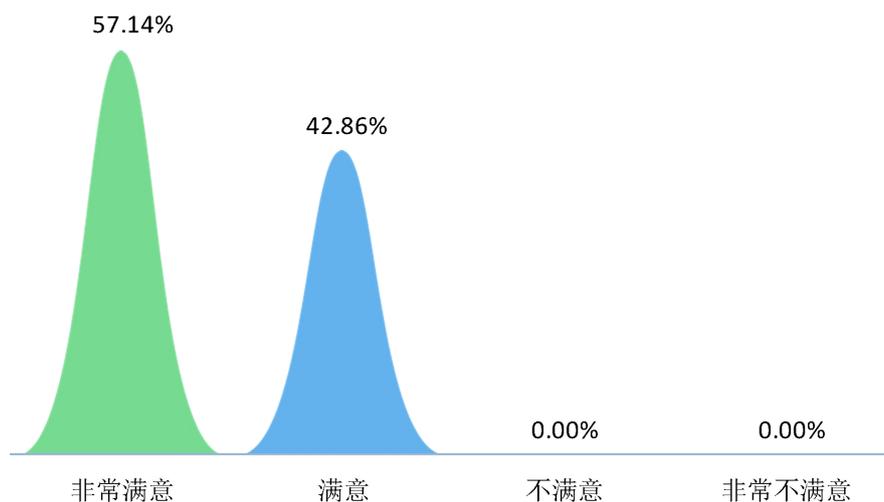


图 2-4 2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步的调研发现，“创业创新大赛”和“创业相关课程（包括讲座）”是毕业生在学校创业指导工作中最为满意的一项，占比均为 71.43%，其次是“创业协会（如俱乐部、经验交流）”（42.86%），如图 2-5。

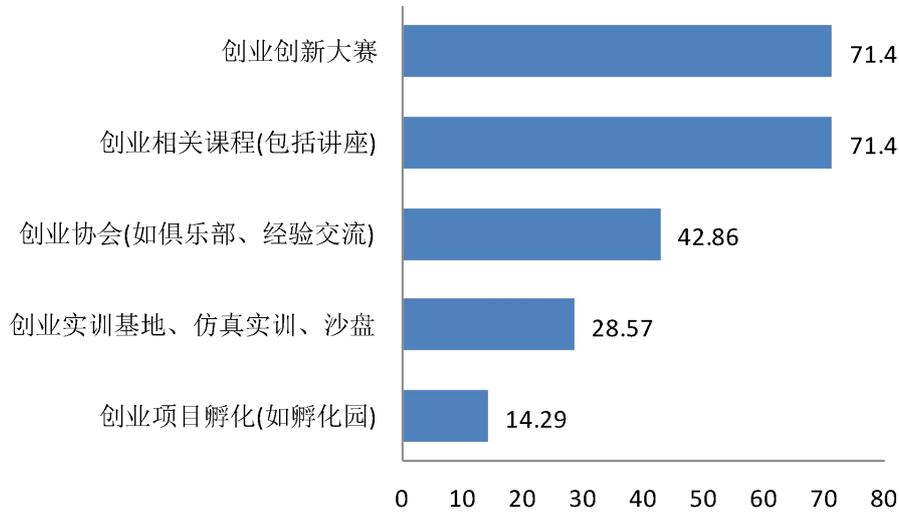


图 2-5 2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对创业有促进作用的在校活动

“创新创业课程”是毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，57.14%的毕业生选择此项，其次是“社会实践活动”（42.86%），如图 2-6。

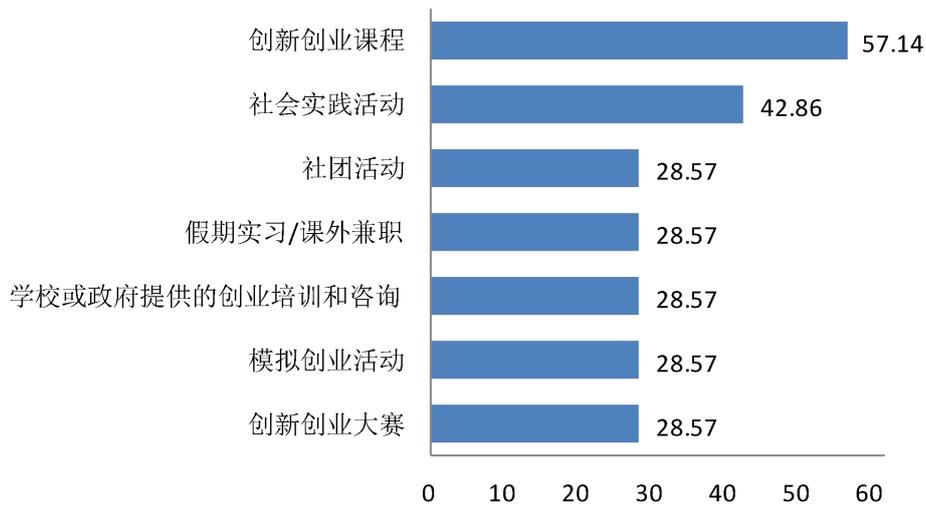


图 2-6 2021 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 对创业优惠政策的了解程度

2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度为 57.14%，其中表示“非常了解”的占比 28.57%，“比较了解”的占比 28.57%，如图 2-7。

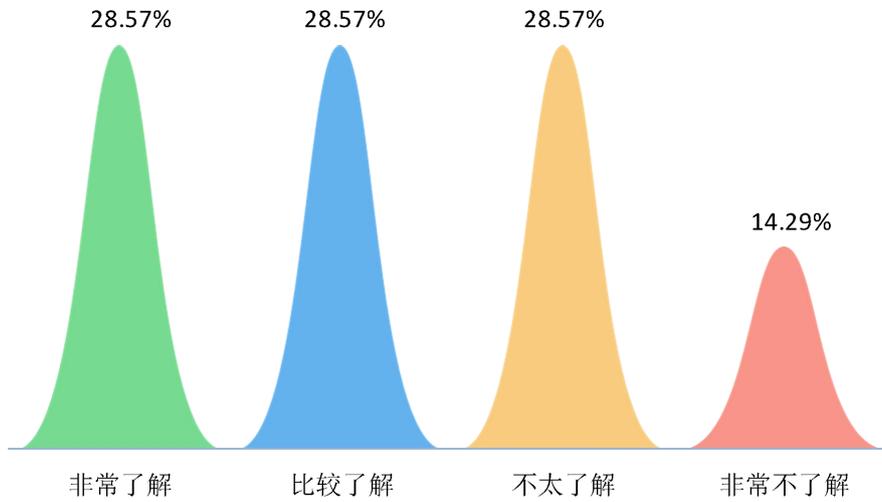


图 2-7 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

4. 对创业政策的建议

2021 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业政策主要是“免收有关行政事业性费用”（57.14%），其次是“享受培训补贴”、“担保贷款和贴息”和“创业税收优惠”占比均为 42.86%，如图 2-8。

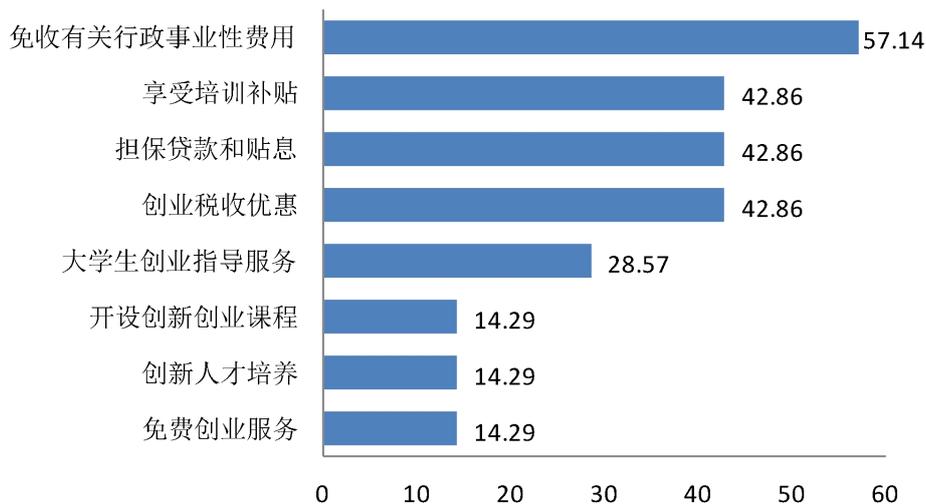


图 2-8 2021 届自主创业毕业生对创业政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

（一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 36 家，其中“综合全科医院”和“专科医院”均占比（27.78%），单位规模主要在 51-300 人（52.78%），用人单位所属行业趋向多元化，主要集中在“医院、门诊”（66.67%）、“医药相关制造业”（11.11%）、“其他医疗健康服务业”（5.56%）、“教育”（5.56%）和“医药相关批发和零售业”（5.56%）。

（二）主要招聘渠道

参加调研的用人单位中，63.89%的用人单位通过“校园招聘会”招聘毕业生，其次是“学校网站发布的就业信息”，用人单位占比为 55.56%，如图 2-9。

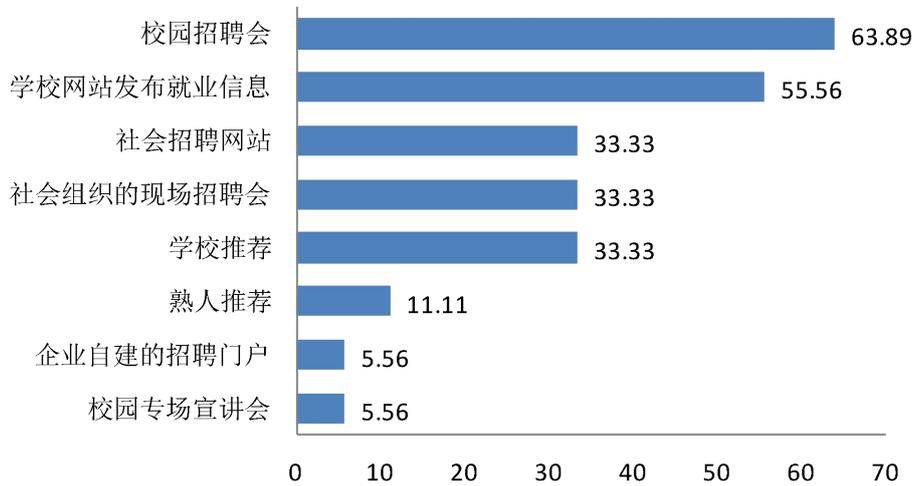


图 2-9 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度比较高，为 94.45%，说明用人单位对我校的就业服务工作十分认可，如图 2-10。

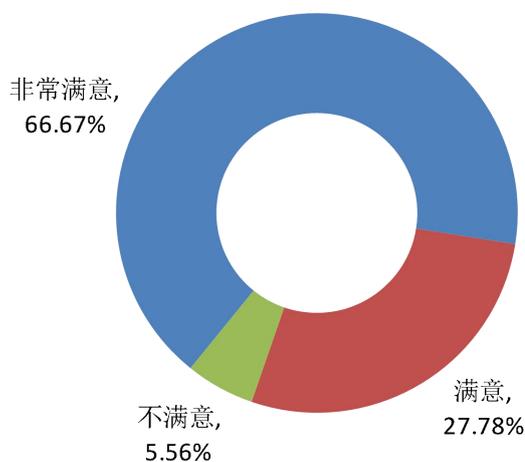


图 2-10 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 对就业服务的建议

用人单位认为学校最需要改善的就业服务是“多组织校园招聘会”（75.00%），其次是“加强学生求职、择业方面的培训指导”（58.33%），如图 2-11。

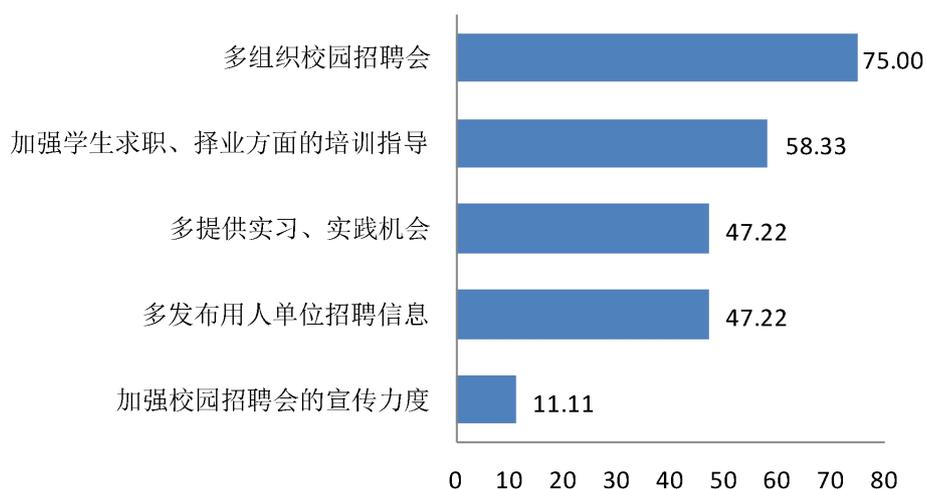


图 2-11 用人单位对学校就业服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第三章

就业质量相关分析

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2021 届毕业生的平均月收入为 3734.63 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 3986.80 元，女生的平均月收入为 3662.36 元，男生的平均月收入高于女生，如图 3-1。

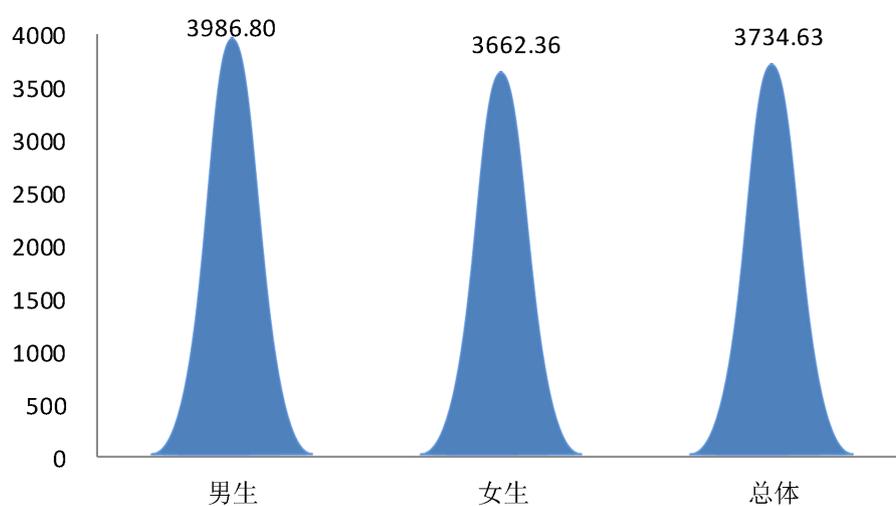


图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 主要地区月收入

在上海地区就业的毕业生平均月收入最高，为 5714.81 元，安徽地区的平均月收入最低，为 3361.60 元，说明地区是影响毕业生薪资的重要因素之一，如图 3-2。

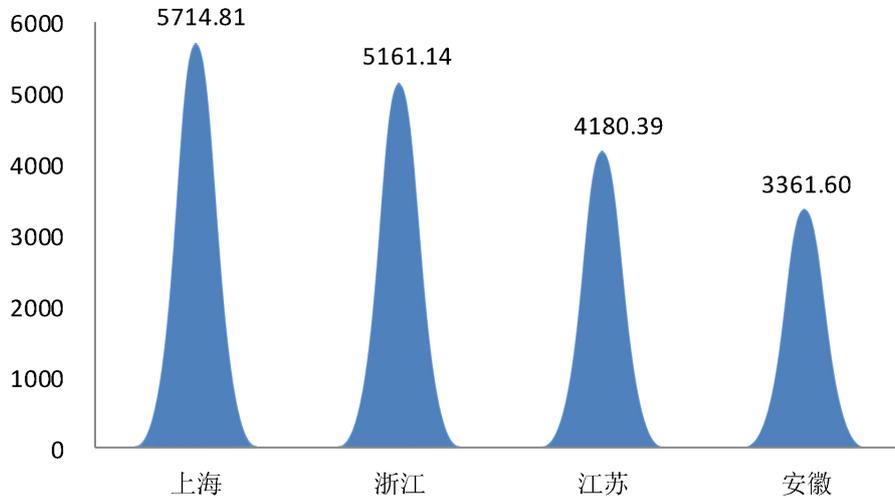


图 3-2 2021 届毕业生在各地区的平均月收入-全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 各系与专业的月收入

1. 各系月收入

健康服务系毕业生平均月收入较高，为 4557.86 元，医学系毕业生的平均月收入相对较低，不足为 3500.00 元，如图 3-3。

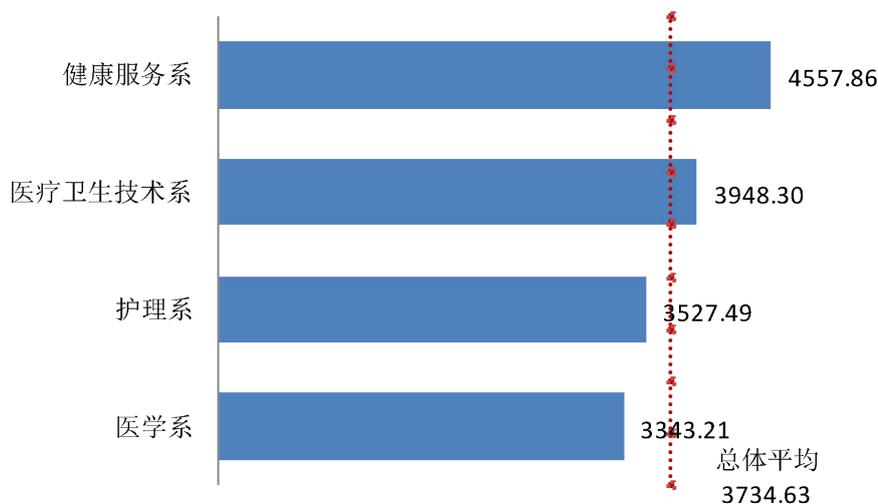


图 3-3 2021 届各系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的月收入

健康管理专业毕业生平均月收入较高，为 5869.50 元，而临床医学专业毕业生平均月收入相对较低，为 3343.21 元，见图 3-4。

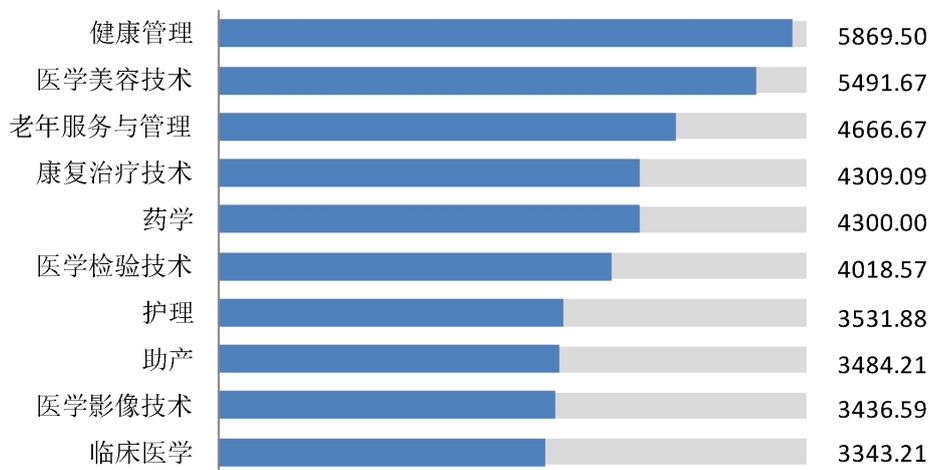


图 3-4 2021 届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位的月收入

1. 主要行业月收入

从事“教育”的毕业生平均月收入最高（5377.00 元），其次是“其他制造业”（5190.91 元），而“医院、门诊”毕业生的平均月收入相对较低（3493.82 元），如图 3-5。

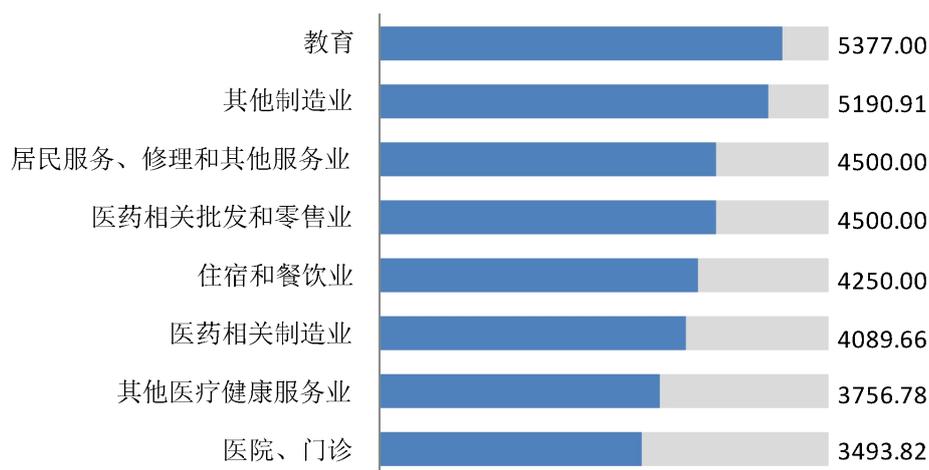


图 3-5 2021 届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位月收入

“工程技术人员”的平均月收入最高,为 5625.00 元,其次是“市场销售人员”(5150.00 元)和“教学人员”(4877.00 元),而“行政/内勤人员”的平均月收入最低,为 3462.50 元,如图 3-6。

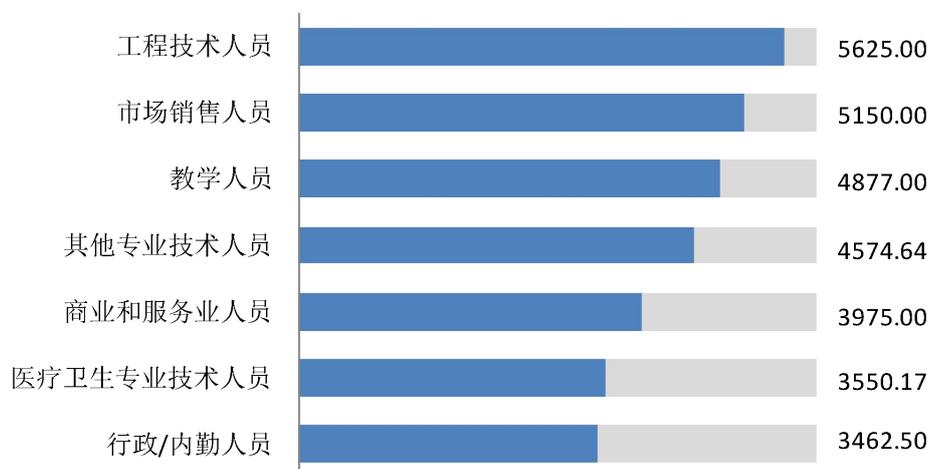


图 3-6 2021 届各岗位毕业生的平均月收入 (单位: 元)

注: 参加调研的毕业生较少的岗位没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

(一) 总体工作与专业相关度

参加调研的毕业生对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断,选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”,其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2021 届毕业生的工作与专业相关度为 89.59%,如图 3-7。

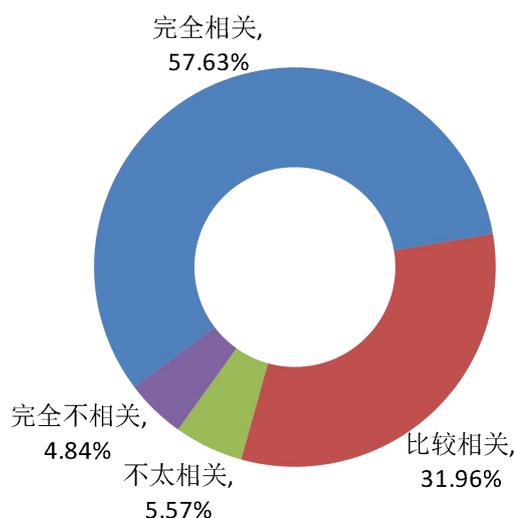


图 3-7 2021 届毕业生就业工作与专业相关度

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2021 届毕业生的工作与专业不相关的原因，其中，专业相关的工作岗位太少，占比为 62.79%，其次是迫于现实先就业再择业，占比为 46.51%，如图 3-8。

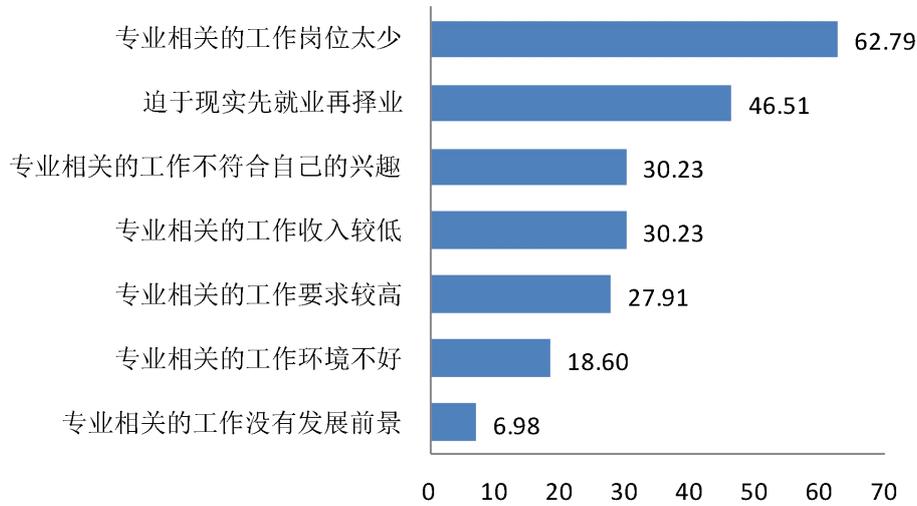


图 3-8 2021 届毕业生工作与专业的不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作与专业相关度

1. 各系的工作与专业相关度

医学系毕业生的工作与专业相关度最高，为 95.08%，而健康服务系毕业生工作与专业相关度相对较低，为 79.31%，如图 3-9。



图 3-9 2021 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的工作与专业相关度

医学影像技术专业毕业生的工作与专业相关度最高,为 95.12%,其次是临床医学专业,工作与专业相关度为 95.08%,而健康管理专业的工作与专业相关度相对较低,为 25.00%,见表 3-1。

表 3-1 2021 届各专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	工作与专业相关度 (%)	专业名称	工作与专业相关度 (%)
医学影像技术	95.12	药学	90.91
临床医学	95.08	助产	78.95
护理	92.51	老年服务与管理	66.67
医学检验技术	91.43	医学美容技术	58.33
康复治疗技术	90.91	健康管理	25.00
总体	89.59	总体	89.59

注:斜体专业参加调研人数较少,结果仅供参考。

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2021届毕业生就业质量调查。

(三) 各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 主要行业的工作与专业相关度

“医院、门诊”和“医药相关制造业”毕业生的工作与专业相关度最高,分别为 97.87%和 93.10%,而“其他制造业”行业毕业生工作与专业相关度最低,为 27.27%,如图 3-10。

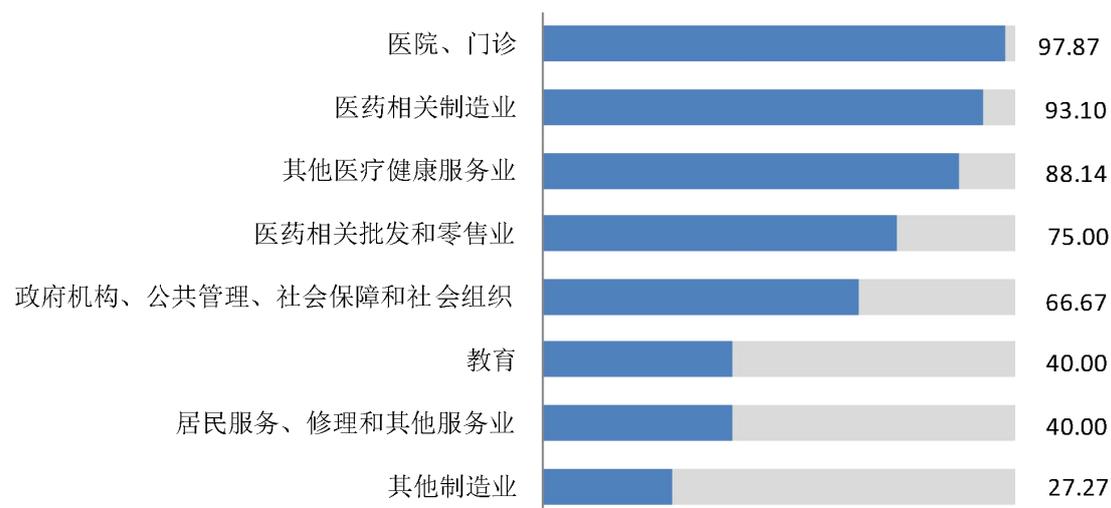


图 3-10 2021 届各行业毕业生的工作与专业相关度(单位:%)

注:参加调研的毕业生较少的行业没有包括在内。

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2021届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作与专业相关度

“医疗卫生专业技术人员”工作与专业相关度最高，为 96.14%，其次是“其他专业技术人员”工作与专业相关度在 70.00%以上，而“商业和服务业人员”的工作与专业相关度最低，为 37.50%，如图 3-11。

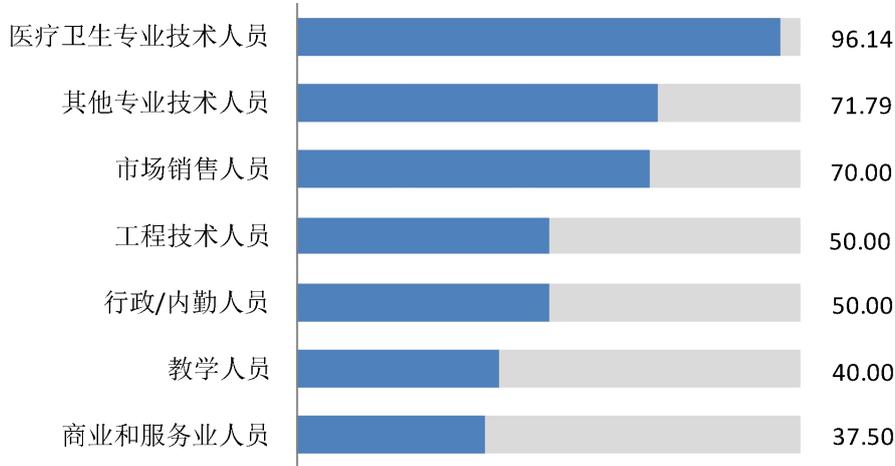


图 3-11 2021 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2021 届毕业生的工作满意度为 84.50%，如图 3-12。

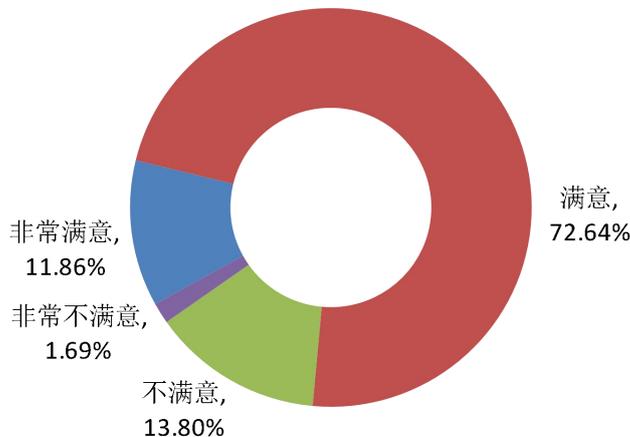


图 3-12 2021 届毕业生总体工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作满意方面的反馈

“工作稳定”是 2021 届毕业生对目前工作最满意的方面，选择此项的毕业生占比为 58.60%，其次是“工作的环境氛围”与“专业对口”，毕业生占比分别为 46.25%和 41.40%，如图 3-13。

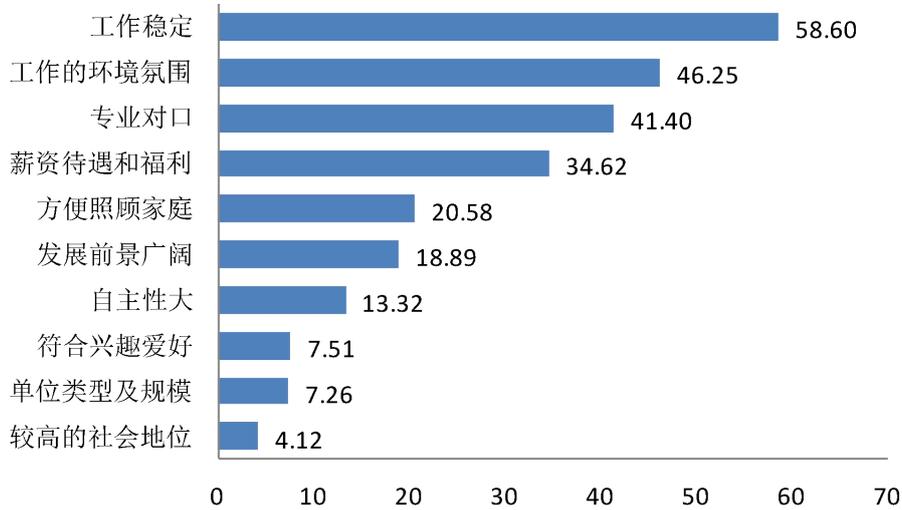


图 3-13 2021 届毕业生对目前工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作满意度

1. 各系工作满意度

2021 届各系毕业生中，健康服务系工作满意度最高，为 89.66%，而医学系工作满意度相对较低，为 80.33%，如图 3-14。



图 3-14 2021 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的工作满意度

康复治疗技术和药学专业毕业生的工作满意度最高，均为 90.91%，助产专业毕业生的工作满意度相对较低，为 78.95%，见表 3-2。

表 3-2 2021 届各专业毕业生的工作满意度

专业名称	工作与专业相关度 (%)	专业名称	工作与专业相关度 (%)
康复治疗技术	90.91	老年服务与管理	83.33
药学	90.91	医学美容技术	83.33
健康管理	87.50	医学检验技术	82.86
医学影像技术	85.37	临床医学	80.33
护理	85.03	助产	78.95
总体	84.50	总体	84.50

注：斜体专业参加调研人数较少，结果仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作满意度

1. 主要行业的工作满意度

在“教育”、“住宿和餐饮业”与“医药相关批发和零售业”行业就业的毕业生工作满意度最高，均为 100.00%，而从事“其他制造业”的毕业生工作满意度相对较低，为 81.82%，如图 3-15。

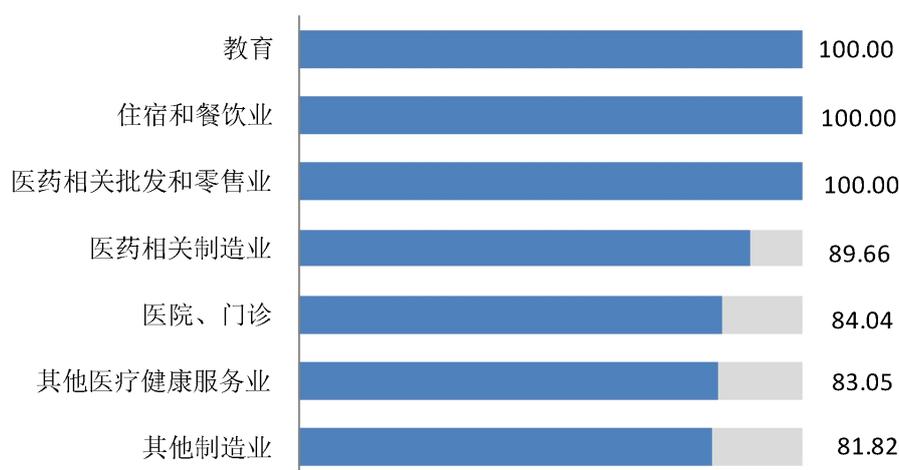


图 3-15 2021 届各行业毕业生的满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作满意度

“教学人员”和“工程技术人员”的工作满意度最高，均为 100.00%，其次是“医疗卫生专业技术人员”，工作满意度为 85.16%，“商业和服务业人员”与“行政/内勤人员”的工作满意度较低，均为 75.00%，如图 3-16。

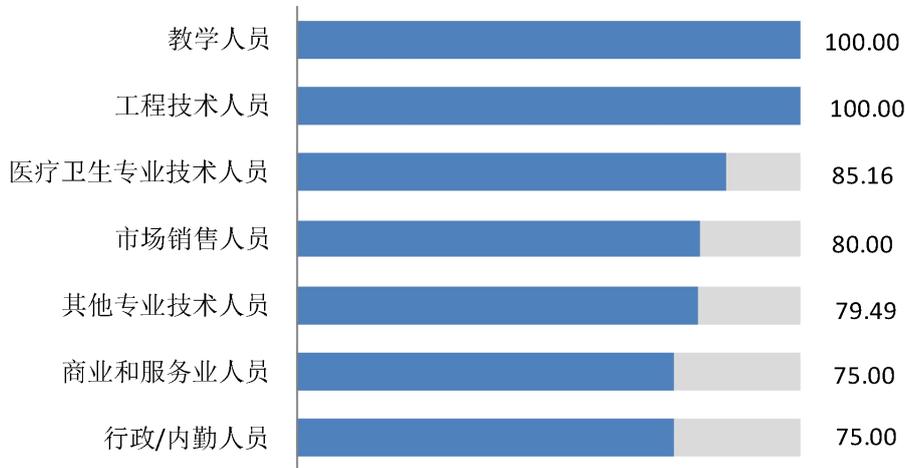


图 3-16 2021 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待吻合度分析

对学校 2021 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，“完全吻合”、“有些吻合”、“不太吻合”和“完全不吻合”，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。79.42% 的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

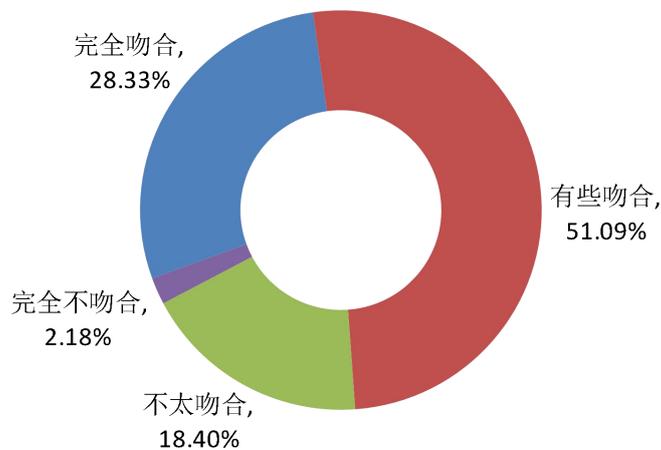


图 3-17 2021 届毕业生职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析 2021 届毕业生的工作与职业期待不吻合原因，其中，不符合自己的职业发展规划，占比为 69.41%，其次是不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 67.06%，如图 3-18。

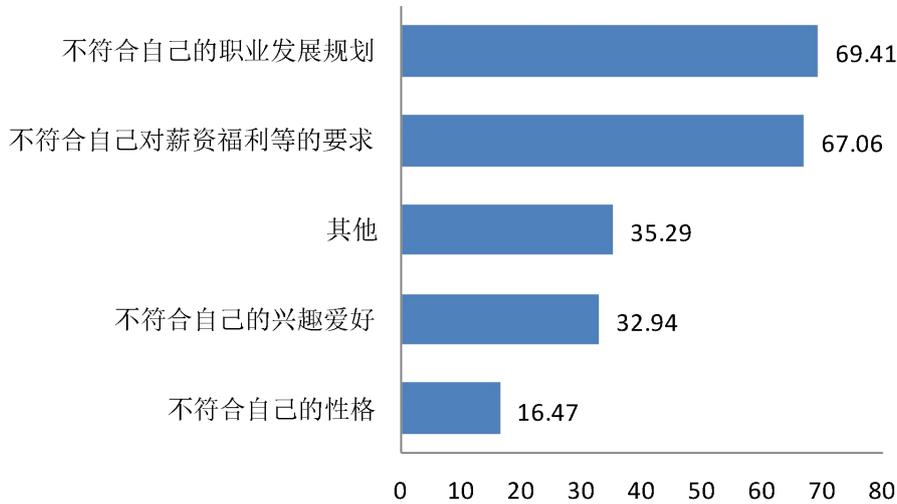


图 3-18 2021 届毕业生工作与职业期待不吻合的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

（一）离职率

“离职率”指的是 2021 届受雇全职工作毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2021 届毕业生的总体离职率为 21.07%，男生的离职率高出女生 3.66 个百分点，如图 3-19。

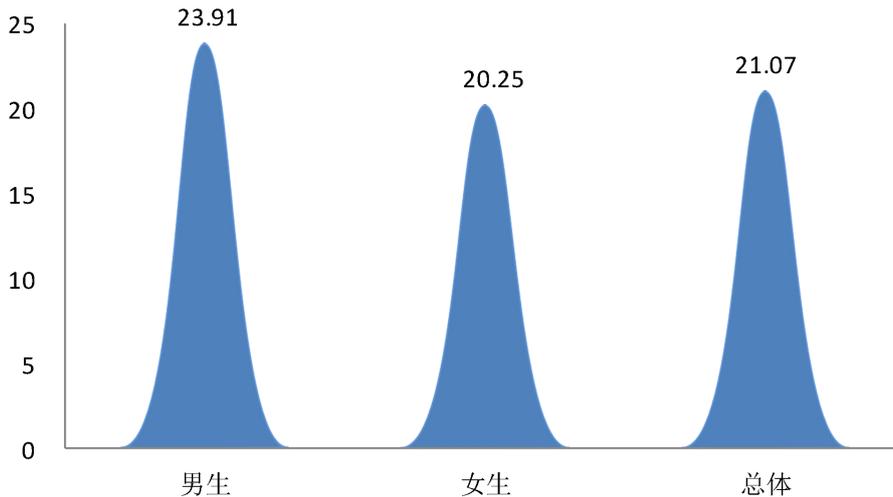


图 3-19 2021 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“薪资福利偏低”、“个人发展空间不够”和“工作要求高压力大”是毕业生发生离职行为的主要原因。进一步研究发现，在“想改变行业或职业”离职后未工作毕业生所占比例远高出离职后换工作毕业生 45.08 个百分点，如图 3-20。

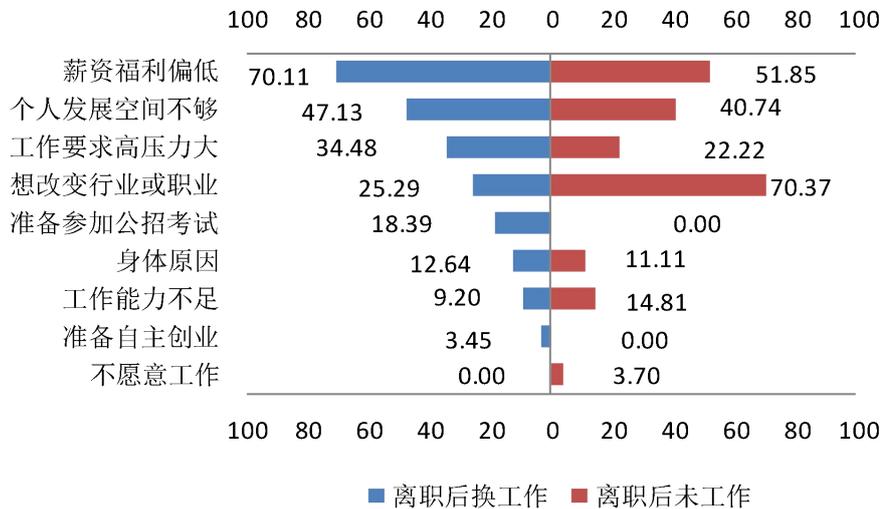


图 3-20 2021 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

（一）求职过程与结果

1. 求职时间

2021 届毕业生求职平均用时 2.63 个月，其中求职时间在“1-3 个月”之间的毕业生人数最多，占已就业人数的 75.79%，如图 3-21。

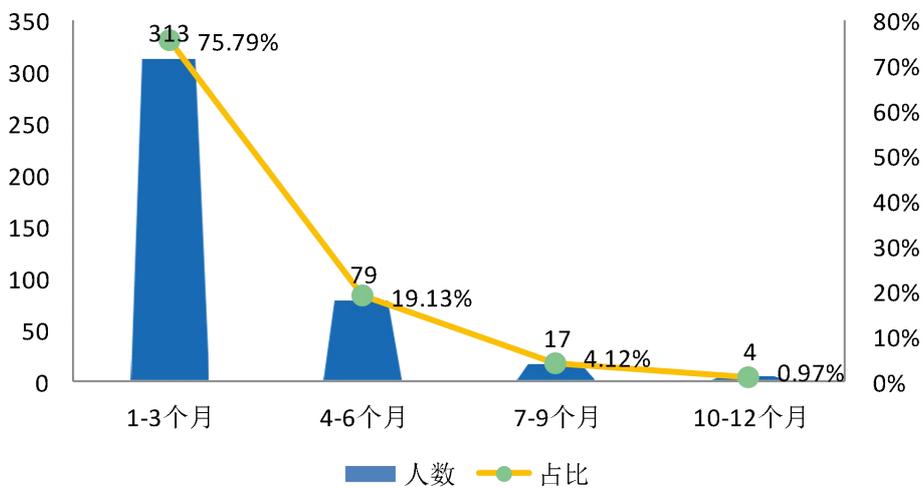


图 3-21 2021 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2021 届毕业生求职的平均花费为 855.93 元，毕业生花费范围主要集中在“0-500 元”之间，占就业总人数的 54.48%，如图 3-22。

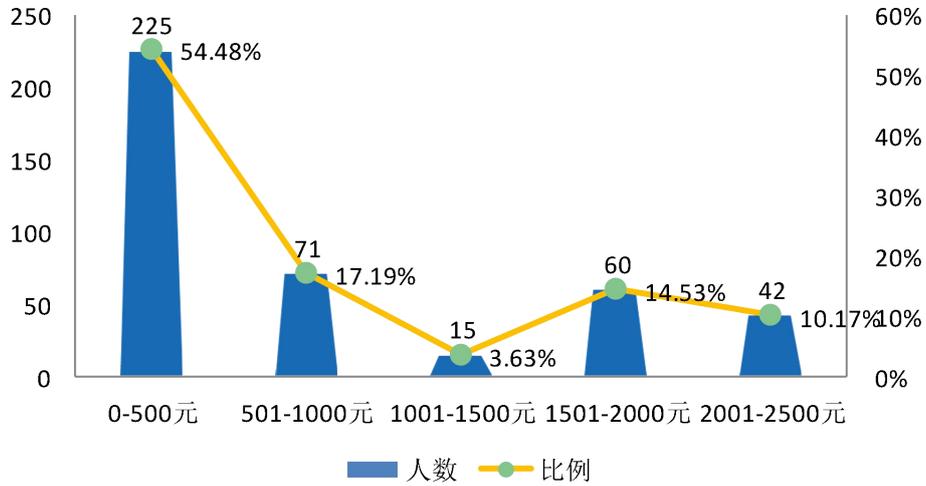


图 3-22 2021 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2021 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 5.08 份，获得平均面试机会 2.89 次，最终获得平均录取通知 2.16 个。如图 3-23，男生的求职努力程度略高于女生，而求职结果也略好于女生。

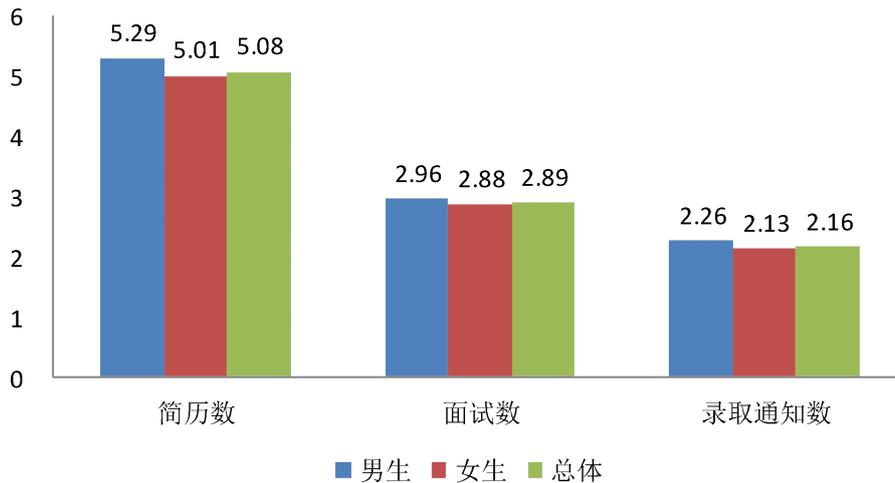


图 3-23 2021 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 求职途径

2021 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会上招聘网站”和“亲朋好友的推荐”，毕业生所占比例分别为 52.30%和 29.30%，如图 3-24。

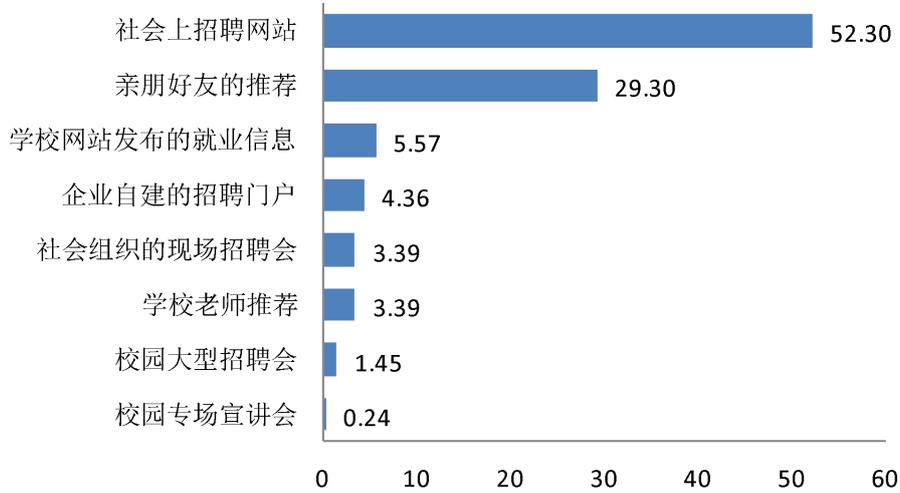


图 3-24 2021 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 求职偏好

无论是已就业还是未就业毕业生，“薪资待遇和福利”、“工作稳定”与“工作的环境氛围”均是毕业生在求职过程中比较看重的方面，其中，已就业毕业生对“薪资待遇和福利”的看重程度最高，占比为 85.47%，远高于其他方面。总体而言，已就业和未就业毕业生在求职偏好上存在一定差异，如图 3-25。

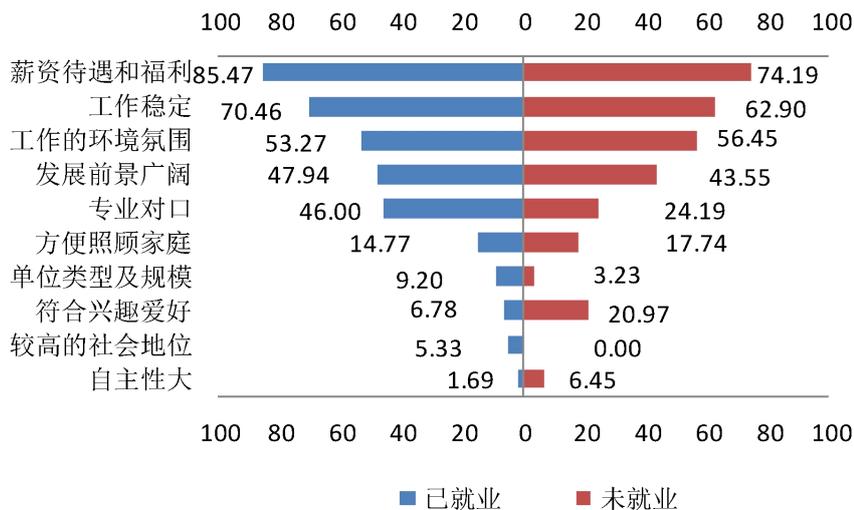


图 3-25 2021 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 求职困难

2021 届已就业和未就业毕业生在求职过程中遇到的最主要困难均是“缺乏实践经验”，已就业毕业生占比高出未就业毕业生 8.92 个百分点，其次是“适合自己专业的岗位太少”，如图 3-26。

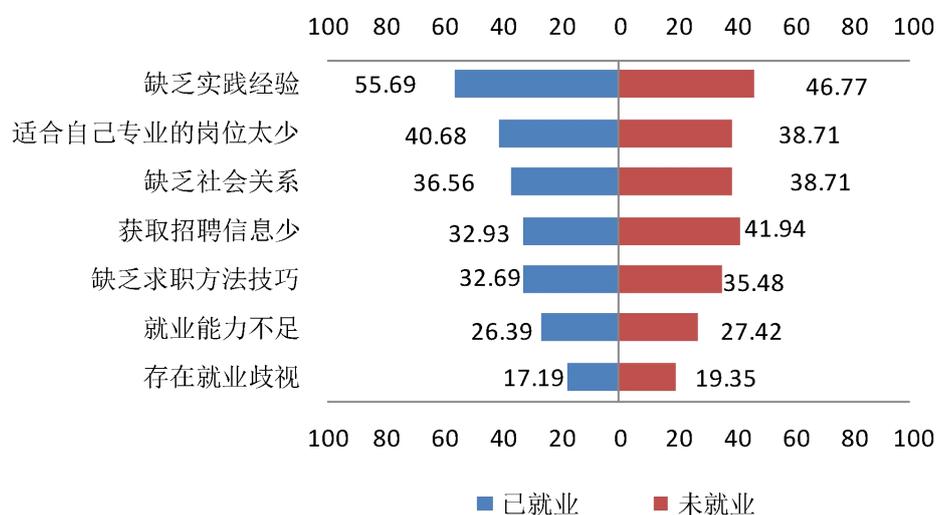


图 3-26 2021 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



第四章

就业发展趋势分析

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

纵观我校 2019-2021 届毕业生就业情况，毕业生就业率始终保持在 90.00% 以上，其中 2021 届毕业生的就业率最高，为 95.62%，如图 4-1。

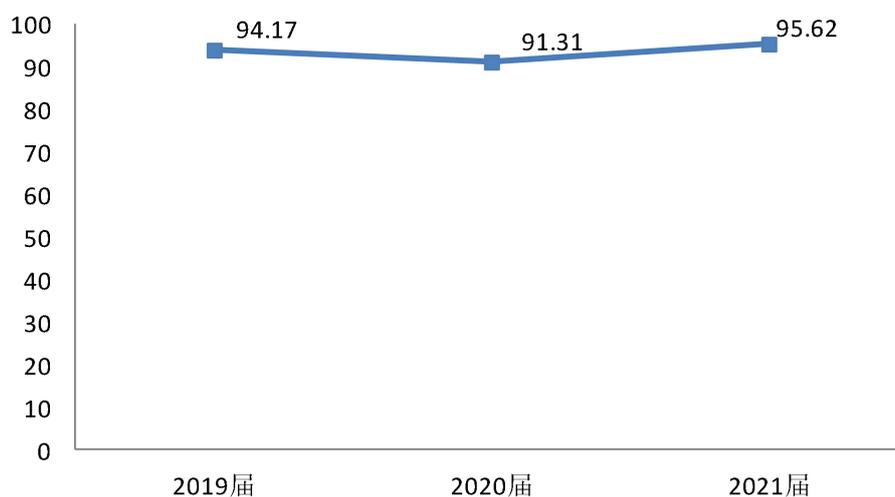


图 4-1 2019-2021 届毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、薪资水平变化趋势

如图 4-2，学校 2021 届毕业生的平均月收入为 3734.63 元，较 2019 届增加了 589.14 元。

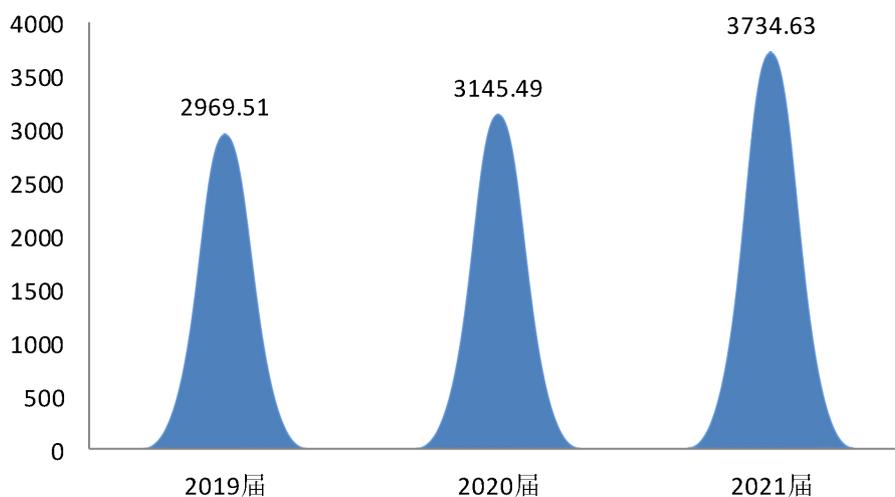


图 4-2 2019-2021 届毕业生的薪资水平变化趋势（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、就业地区变化趋势

纵观我校 2019-2021 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近三年占比均在 80.00%左右，其次，江浙沪地区也是毕业生比较青睐的就业地，相较于 2020 届，2021 届毕业生在浙江、上海和浙江就业的比例呈上升趋势，如图 4-3。

就安徽省内而言，我校毕业生主要集中在池州、合肥、安庆和阜阳就业，2021 届毕业生选择池州、安庆和阜阳就业人数较 2020 届有所下降，如图 4-4。

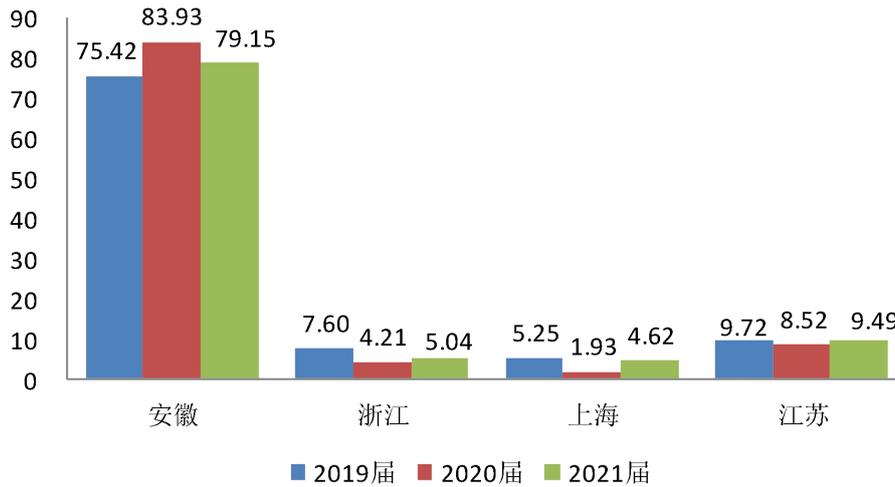


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业地区分布-全国 (单位: %)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

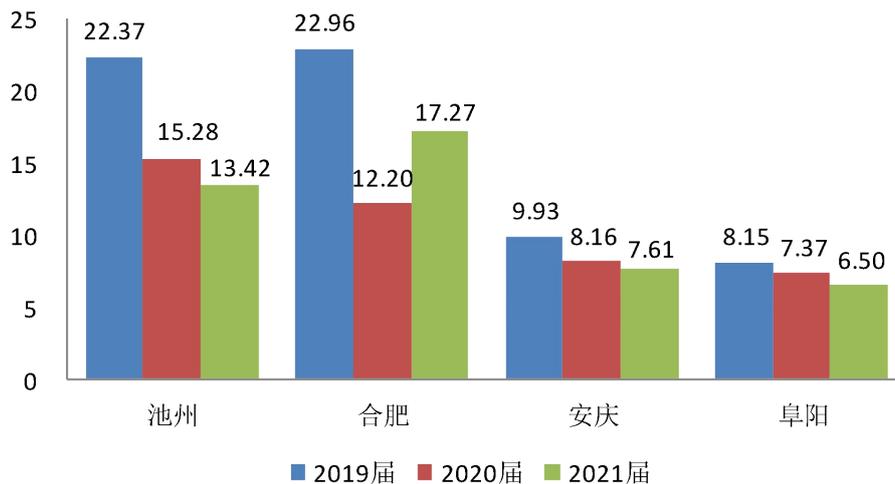


图 4-4 2019-2021 届毕业生就业地区变化趋势—安徽 (单位: %)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



第五章

对教育教学的反馈

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2021 届毕业生对学校的教学工作表示满意的毕业生比例高达 96.84%，其中，表示“非常满意”的占比为 49.30%，“满意”的占比为 47.54%，如图 5-1。

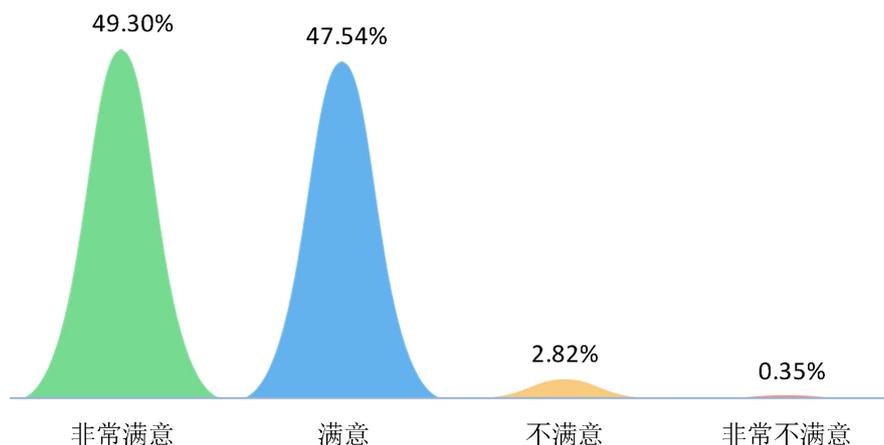


图 5-1 2021 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

通过进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“教师水平”（98.24%）满意度最高，其次是“课程设置”（97.36%），毕业生满意度均在 90.00% 以上，如图 5-2。

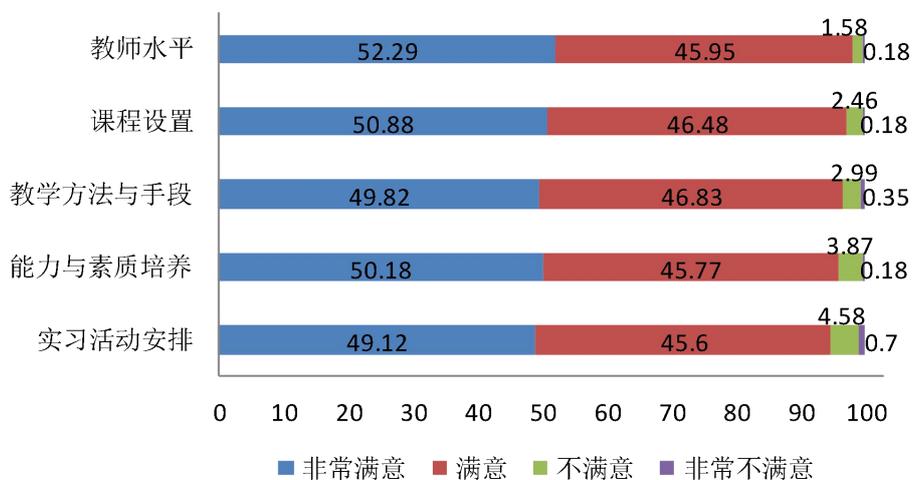


图 5-2 2021 届毕业生对学校教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 对教育教学的反馈意见

2021 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为增加实习实践机会占比为 61.80%，其次提升图书和教学等硬件设施为 50.00%，如图 5-3。

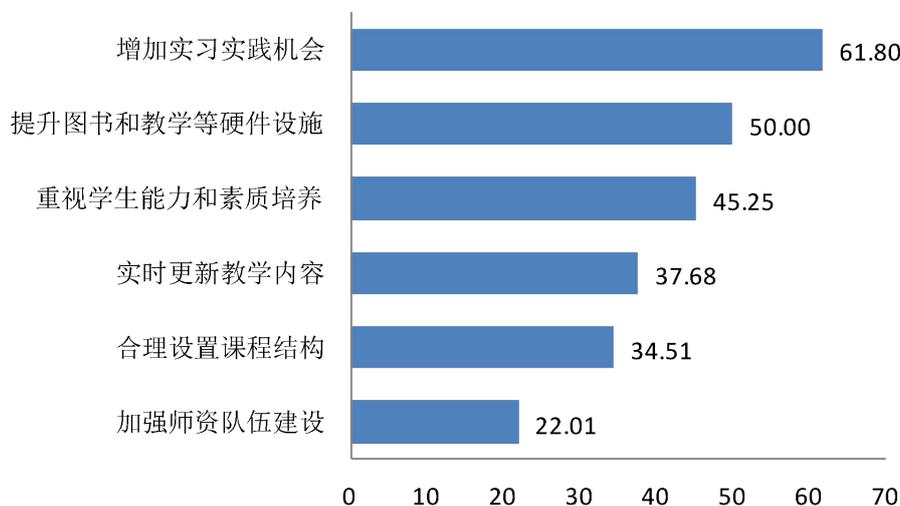


图 5-3 2021 届毕业生认为教育教学可以改进的地方 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 对专业课的评价

2021 届毕业生中, 89.43% 的毕业生认为专业课能够满足自身发展的需要, 其中, 表示“完全满足”的占比为 32.92%, “比较满足”的占比为 56.51%, 如图 5-4。

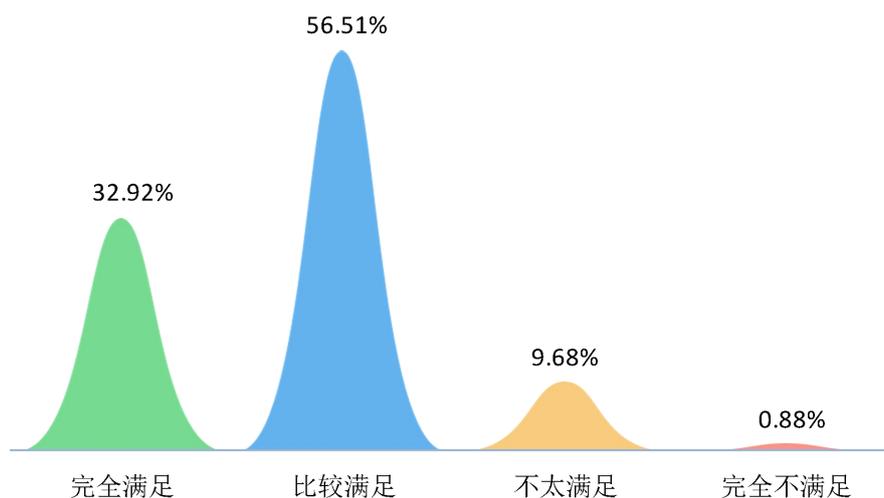


图 5-4 2021 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注: 选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课能够满足自身发展的需求。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 对综合环境的评价

在综合环境的改善方面，2021 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面有“图书和教学等硬件设施”与“食堂服务与饭菜质量”，毕业生占比分别为 57.22%和 55.28%，如图 5-5。

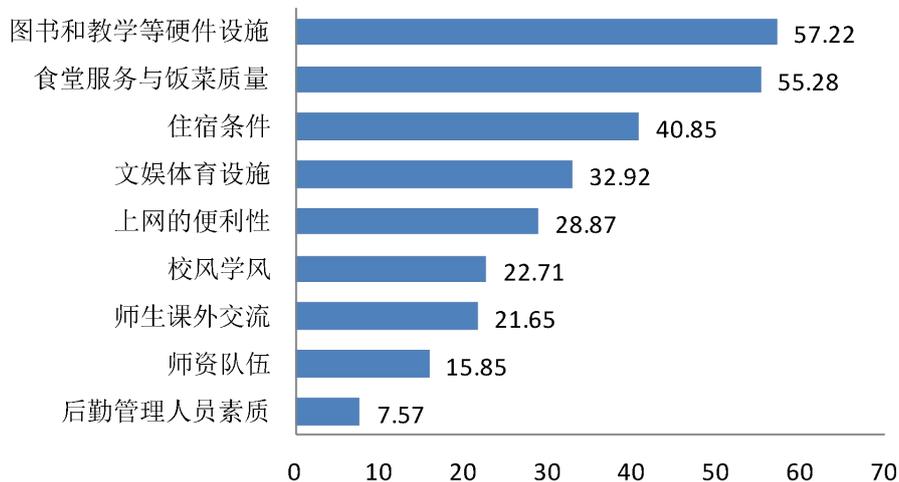


图 5-5 2021 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生非常满意，满意度为 97.22%，其中表示“非常满意”的占比为 61.11%，“满意”的占比为 36.11%，如图 5-6。

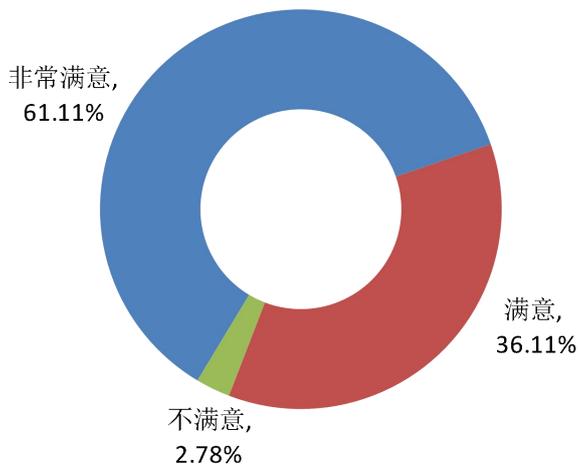


图 5-6 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”（86.11%）是用人单位录用我校 2021 届毕业生的首要原因，其次是“综合素质较高”为 72.22%，如图 5-7。

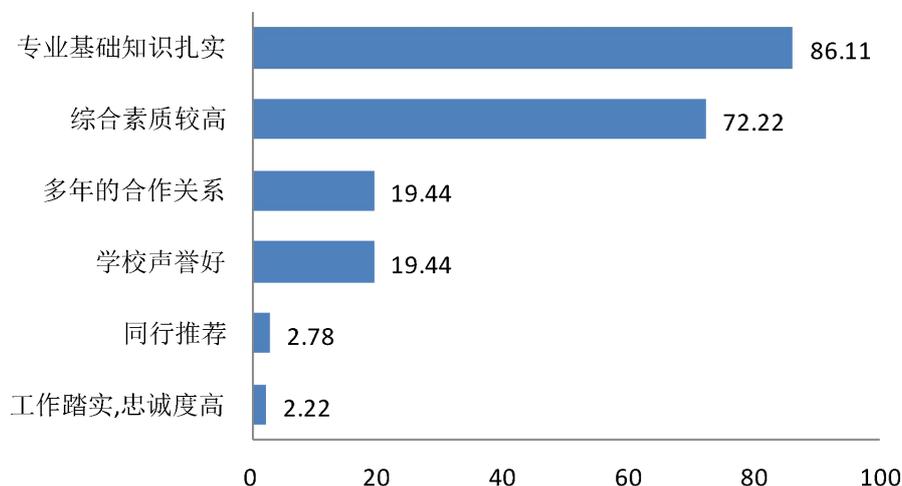


图 5-7 用人单位录用 2021 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）注重的毕业生能力

用人单位最注重的毕业生能力是“沟通与表达能力”与“专业基础”占比均为 83.33%，其次是“团队协作能力”，为 47.22%，用人单位对这些能力的重视程度远高于其他能力，如图 5-8。

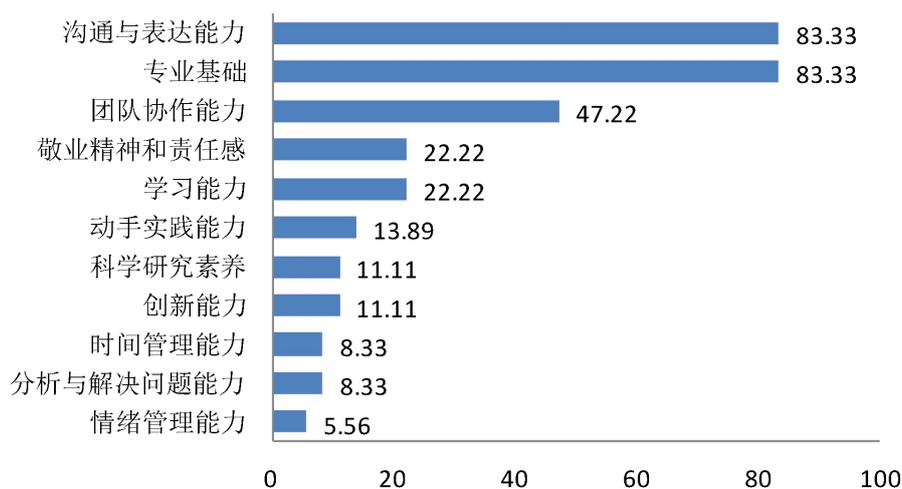


图 5-8 用人单位注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

“专业基础”是用人单位最满意的毕业生能力，占比为 86.11%，远高于其他能力，其次是“团队协作能力”和“沟通与表达能力”，分别占比为 63.89%和 58.33%，如图 5-9。

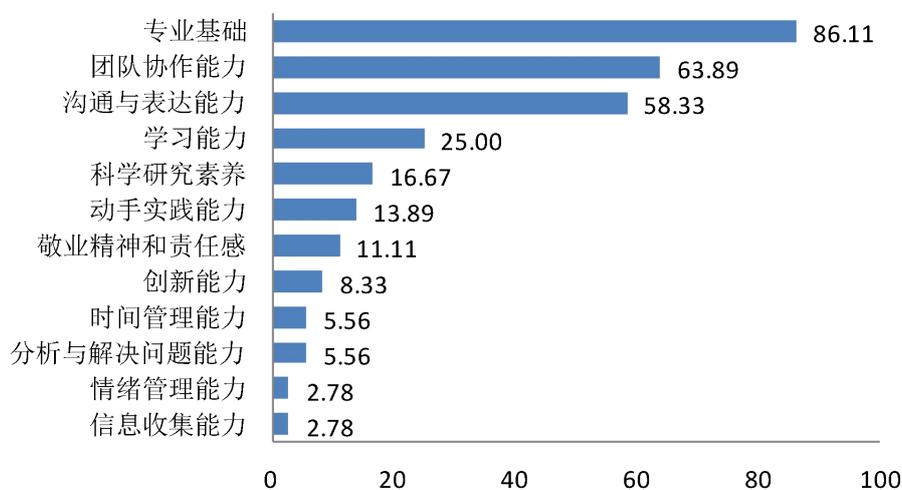


图 5-9 用人单位对毕业生能力满意度的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

（一）社团参加频率

2021 届毕业生在校期间社团活动参与度为 76.76%，其中“经常参加”的毕业生占比为 22.01%，“偶尔参加”的占比为 54.75%，如图 5-10。

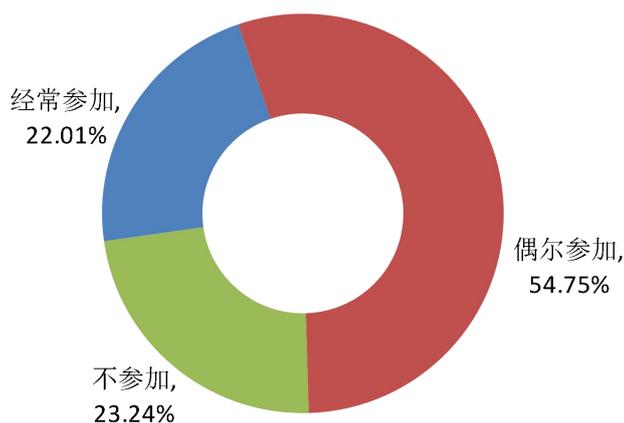


图 5-10 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

注：选择“经常参加”和“偶尔参加”的表示毕业生参加社团活动。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（二）社团活动对薪资的影响

由图 5-11 可以看到，在校期间“经常参加”社团活动的毕业生毕业后的平均月收入最高，为 4119.63 元，明显高于“偶尔参加”（3691.16 元）和“不参加”（3496.39 元）社团活动的毕业生，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定正向影响。

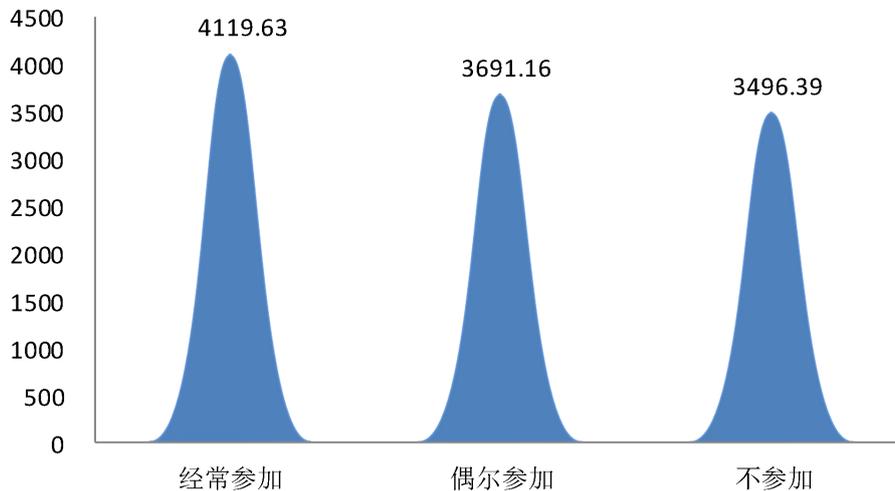


图 5-11 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生毕业后的工作满意度最高，为 87.21%， “不参加”社团活动的毕业生工作满意度相对较低，为 78.35%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生工作以后的满意度有一定正向影响，如图 5-12。

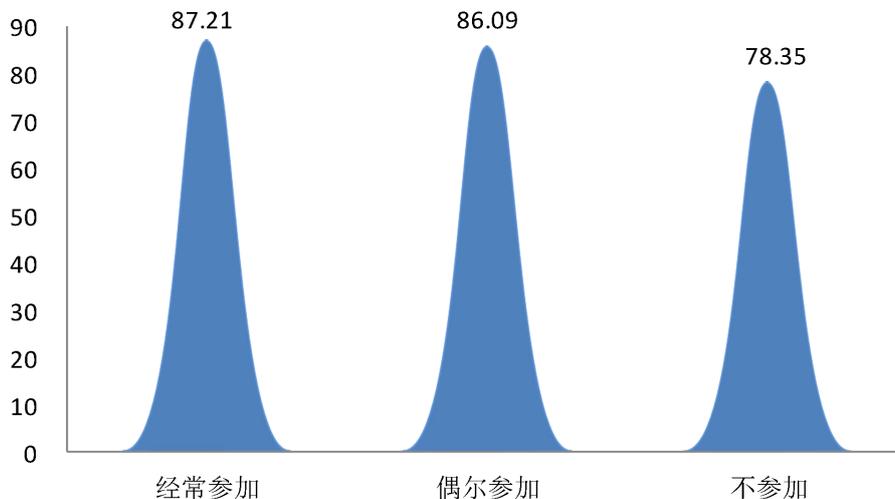


图 5-12 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2021 届毕业生对学校的推荐度较高，为 92.78%，说明毕业生对学校比较认可，如图 5-13。

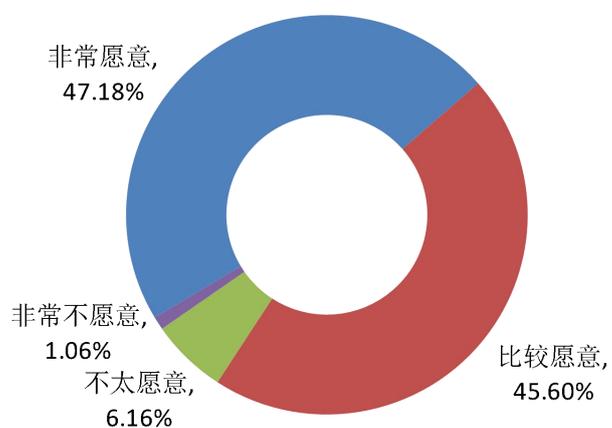


图 5-13 2021 届毕业生对母校的推荐度（单位：%）

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



笃学尚能 精业博爱

地址：安徽省池州市教育园区学院路9号

电话：0566-3388567

官网：<http://www.ahwsjkxy.cn/>