



曲靖医学高等专科学校 毕业生就业质量年度报告

2021 年

目 录

学校概况	1
报告说明	6
第一篇：毕业生就业基本情况	7
一、毕业生的规模和结构	7
(一) 毕业生总体规模	7
(二) 毕业生性别结构	8
(三) 毕业生生源结构	9
二、毕业去向落实率及去向	9
(一) 毕业生初次毕业去向落实率	10
(二) 毕业生年终毕业去向落实率	10
(三) 毕业生毕业去向落实率及毕业去向	10
(四) 各学院/专业毕业生初次、年终毕业去向落实率情况	11
(五) 未就业情况分析	13
三、毕业生的职业流向	14
(一) 毕业生的职业流向	14
(二) 各学院及专业毕业生的职业流向	15
(三) 毕业生的行业流向	16
(四) 毕业生的用人单位流向	19
(五) 毕业生就业地区流向	23
四、毕业生的升学情况	24
第二篇：就业质量相关分析	27
一、毕业生收入分析	27
(一) 毕业生的月收入	27

(二) 各学院及专业毕业生的月收入	28
(三) 毕业生享受“五险一金”情况	29
二、毕业生的工作与专业相关度	30
(一) 毕业生的工作与专业相关度	30
(二) 各学院及专业毕业生的工作与专业相关度	30
三、毕业生职业发展和变化	32
(一) 毕业生职业发展情况	32
(二) 毕业生职位变化	33
四、用人单位评价	35
(一) 用人单位聘用我校毕业生的理由	35
(二) 用人单位聘用本校毕业生的渠道	36
(三) 用人单位对本校毕业生的评价	37

第三篇：学校就业创业工作特点及举措

一、紧紧围绕“一个目标”	41
二、扎实开展“六个强化”	41
(一) 强化组织领导，凝聚工作合力	41
(二) 强化指导服务，力促就业质量	42
(三) 强化就业服务，线上线下齐用力	43
(四) 强化内外并举，力拓就业岗位	45
(五) 强化精准帮扶，用心用情稳就业	45
(六) 强化数据监测，确保就业数据真实准确	46
三、目前学校就业创业工作存在的困难及问题	46
四、下步工作思路	47

第四篇：就业发展趋势

一、就业发展趋势分析	48
(一) 毕业生的职业变化趋势	48

(二) 毕业生就业行业变化趋势	48
(三) 用人单位变化趋势	49
(四) 毕业生就业地区变化趋势	50
(五) 毕业生主要就业地区变化趋势	50
二、就业质量变化趋势	50
(一) 毕业生月收入变化趋势	50
(二) 专业相关度变化趋势	51

第五篇：就业对教育专教学的反馈 **53**

一、毕业生对学校的总体满意度	53
(一) 毕业生对学校的总体满意度	53
(二) 各学院及专业毕业生对学校的满意度	53
二、就业对教学的反馈	55
(一) 毕业生对母校的教学满意度	55
(二) 各学院及专业毕业生的教学满意度	55
三、毕业生基本工作能力培养效果	57
(一) 护理类各项专业能力的重要度及达成度	57
(二) 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度	57
(三) 药学类各项专业能力的重要度及达成度	58
(四) 中医类各项能力重要度及达成度	59
(五) 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度	59
(六) 非医学类工作中最重要的通用能力及增值情况	60

学校概况

曲靖医学高等专科学校于 2006 年 2 月经教育部批准成立，前身是成立于 1958 年的曲靖卫生学校，学校现为国家“卓越医生教育培养计划”试点高校、国际护士执业水平考试项目协作单位、教育部全国第二批现代学徒制试点单位、云南省优质高职院校、云南省高职高专特色骨干院校、滇东北医药卫生综合性公共实训基地、云南省医学高职高专教育师资培训基地、护理专业认证与评估五星级学校、云南省社会主义核心价值观建设示范高校、澜沧江—湄公河职业教育联盟副理事长单位。

建校 62 年特别是升格为医学高等专科学校 15 年来，学校秉承“笃学敦行，修德砺能”校训，恪守“健康所系、性命相托”神圣使命，在“大医、大学、大爱、大家”文化引领下，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，走产教融合、校政院（企）合作、内涵建设和特色发展之路，不断提升人才培养质量，为国家培养了大批有道德情操，有仁爱之心，有创新精神，基础理论扎实，专业岗位能力过硬的医学及医学相关人才。

学校面向华南、华中、西南、西北等 15 个省、市、自治区招生，现有全日制普通教育在校生 9600 余人，普通成人学历教育继续教育学生 10000 余人。历届校友中，涌现出全国最美乡村医生陈金正、全国基层卫生技术标兵饶娅芬、第十一届中国医师奖获得者徐静、两次捐献骨髓干细胞的云南年度新闻人物毛金凤、云南省眼镜验光员技术大赛状元适宏妹、云南省护理技能操作状元侯彩娥、云南省名中医王吉侯、云南省医师奖获得者孙婧等大量优秀基层医

药卫生工作者。近几年，师生在各类竞赛中获奖 200 余项，代表云南参加国赛获奖项目 11 项（医学影像技术专业连续两年蝉联全国一等奖，护理技能、中药技能大赛选手获奖实现云南省零的突破）、省级奖项 64 项。学生参加国家级、省级、市级各类创新创业创效大赛和大学生课外学术科技创新比赛，获奖 110 余项，其中全国一等奖 2 项、二等奖 9 项、三等奖 11 项，省级奖项 90 余项，获奖人数达 200 余人。近五年毕业生毕业去向落实率均在 98% 以上，学校连续 7 年荣获云南省高校毕业生就业创业工作目标责任考核一等奖。同时毕业生可通过“专升本”方式升入昆明医科大学、云南中医药大学、大理大学、曲靖师范学院、昆明学院、文山学院等本科院校就读。

学校设有 9 个二级教学部门（临床学院、护理学院、医学技术学院、药学院、卫生与健康管理学院、人文学院、基础医学院、马克思主义学院、继续教育学院），5 个教学辅助机构（信息与教育技术中心、实验实训教学管理处、教育教学质量监控中心、教师发展中心、图书馆）。开设临床医学、护理、助产、药学、眼视光技术、口腔医学、预防医学等 26 个专业，覆盖了医药卫生类中的 8 个专业类。初步形成了以医护、药学、医学技术、康养为优势特色的专业架构，以 8 个省级重点特色和示范专业为引领重点打造了 4 个专业群。目前，学校有中央财政支持专业 2 个，国家级骨干专业 4 个，省级特色专业 2 个，省级提升专业服务产业能力建设专业 3 个，省高等职业教育高水平骨干专业 7 个，省专业认证五星级专业 1 个。眼视光技术专业为教育部第二批现代学徒制试点专业。学校现有 8 个校内综合实验实训基地，3 个校企合作共建生产性、服务

性实训基地。下设 146 个专业教育教学实验实训室。直属附属三级甲等综合医院 1 所，非直属附属医院 1 所，教学医院 6 所，校外实习实训基地 169 个。

学校拥有国家级校企共建生产性实训基地 2 个，国家级师资培训基地 1 个，国家级应用技术协同创新中心 1 个，省级专家工作站 1 个，市级专家工作站 2 个，省级校企共建生产性实训基地 3 个，省级虚拟仿真实训中心 1 个，省级教学质量工程项目 55 个，省级精品课程 7 门。近 3 年来，参与国家教育部资源库建设 3 项，省级以上科教研项目 90 余项，市级科教研项目 24 项；获国家专利 76 项，获省市级教科研成果奖 15 项，省级教学成果奖 1 项，曲靖市科技进步奖 9 项，曲靖市社会科学优秀成果奖 7 项；教师主参编人民卫生出版社、科学出版社等出版机构教材 164 部，发表学术论文 2000 余篇，其中 SCI 收录 4 篇，中文核心期刊 28 篇；出版专著 5 部、计算机软件著作 106 项。学校承担的国家 and 云南省教育改革试点项目数、拥有的省级教学质量工程建设项目数均居全省高职院校前列。

学校建有临床医学、护理、药学等 26 个专业实验实训中心及 3 个研究所，总面积为 20808 平方米，教学仪器设备 6 千余件，设备总值为 7 千余万元，生均教学科研仪器设备值 0.83 万/生，可开展专业教学、科学研究、科学普及、实验实训、技能考核、“1+X”证书培训与鉴定等工作。其中全科医学临床技能实训中心、护理实训中心为国家级实验教学示范中心；眼视光技术专业校企共建生产性实训基地、康复技术专业校企共建生产性实训基地为教育部认定的国家级校企共建生产性实训基地；生物资源开发与利用应用技术

协同创新中心为教育部认定的应用技术协同创新中心；基础医学实验中心、助产实训中心为省级实验教学示范中心；GMP 模拟药品生产实训基地为省级专业实习实训教学基地；医学与健康教育中心为省级科普教育基地；形态学生产性实训基地为省级校企共建生产性实训基地；临床诊疗技术虚拟仿真实训中心为省级示范性虚拟仿真实训中心；2021 年学校成为国家级职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育单位。

师资队伍不断夯实。学校现有教职工 454 人，其中硕士及以上学历教师 191 人，高级职称教师 95 人。专任教师 295 人，双师型教师 183 人，兼职教师 107 人。有省级教学团队 4 个，全国优秀教师 1 人，全国模范教师 1 人，云南省“万人计划”首席技师 1 人，省级教学名师 3 人，省级优秀教师 1 人，第一届云岭技能工匠 1 人，珠源名师 2 人，珠源技能大师 1 人，市级突出贡献专业技术人员 5 人，市级优秀骨干教师 8 人，享受市政府特殊津贴和中青年学术学科带头人 9 人。

学校积极发挥医学院校优势，不断深化“校、政、院、企”合作，充分融入区域医疗卫生中心和区域教育中心建设，构建学校与政府、区域社会“互促互动、共建共享”的人才培养和校外社会服务基地。先后与省计生协共建“青春健康教育示范基地”；与市卫健委共建“康复与保健社会服务基地”；与市教育体育局共建“健康教育社会服务基地”；与市文体局共建“青年志愿者社会服务基地”；与曲靖市第三人民医院共建“心理健康教育中心”；与云南康创生物医药科技孵化有限公司合作共建“产教融合社会服务基地”；与曲靖市老年公寓合作共建“养老社会服务基地”。学校团

委被共青团中央、中国青年志愿者协会授予第十届“中国青年志愿者优秀组织奖”；学校被中国造血干细胞捐献者资料库云南省分库授予“先进志愿服务集体”称号。

加强与省内外医科院校的交流与合作，与天津医专、云南中医药大学、广东肇庆医专、江苏职业技术学院、黔南医专及河南漯河医专等高校建立了合作关系，合作共建专业教学资源库，实现优势互补、资源共享。不断扩大对外开放，推进学校教育国际化进程。与加拿大、英国、日本近 10 所学校保持长期友好合作关系，曾选派 20 余名同学赴英国带薪实习。学校主动服务融入国家“一带一路”战略和云南省面向南亚、东南亚辐射中心战略举措，成为澜湄职业教育联盟副理事长单位。2015 年 9 月，经国家教育部、云南省教育厅批准，学校与加拿大罗耶斯特文理学院（Loyalist College of Applied Arts and Technology）合作举办康复治疗技术专业。

学校将持续深入推进特色立校、品质办学、内涵兴校，进一步改善办学条件，规范内部管理，提高办学效益，全面提升学校办学综合实力和核心竞争力，为实现“升本”目标奠定坚实基础。

报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和云南省教育厅关于 2021 届高校毕业生就业工作的相关要求，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告由学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目。由麦可思负责项目的问卷设计、问卷跟踪、数据清理、数据分析和报告撰写工作。

本报告特点：一是以覆盖各专业的数据为依据，具有实证科学性；二是以本校毕业生为主体、以满足社会需求为依据来评价高校人才培养质量并提出改进建议，即学生本位、结果导向的高校管理；三是评价方是高校系统外的权威专业机构，具有第三方公信力和客观性；四是采用成熟的研究方法以及先进的跟踪评价与数据处理方法。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生总体规模

2021 届毕业生共计 2709 人，分布在 5 个学院 24 个专业，其中毕业生人数较多的三个专业为：护理（含五年制）629 人、临床医学 565 人、康复治疗技术 179 人；毕业生人数最少的三个专业分别为：卫生信息管理 41 人、健康管理 36 人、眼视光技术（五年制）33 人。

1. 各学院毕业生分布



图 1-1 2021 届各学院的毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生分布

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
临床医学	565	20.9
护理	398	14.7
护理（五年制）	231	8.5
康复治疗技术	179	6.6
医学检验技术	127	4.7
医学影像技术	125	4.6
眼视光技术	121	4.5
药学	105	3.9

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
药学 (五年制)	73	2.7
口腔医学	69	2.5
针灸推拿	65	2.4
中药学	62	2.3
中医康复技术	59	2.2
助产	59	2.2
口腔医学技术	58	2.1
中医养生保健	56	2.1
医学影像技术 (五年制)	54	2.0
药品生产技术	52	1.9
文秘	48	1.8
药品经营与管理	47	1.7
药品质量与安全	46	1.7
卫生信息管理	41	1.5
健康管理	36	1.3
眼视光技术 (五年制)	33	1.2
合计	2709	100

表 1-1 2021 届各专业毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 毕业生性别结构

曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生中,女生 2104 人(77.7%),男生 605 人 (22.3%)。

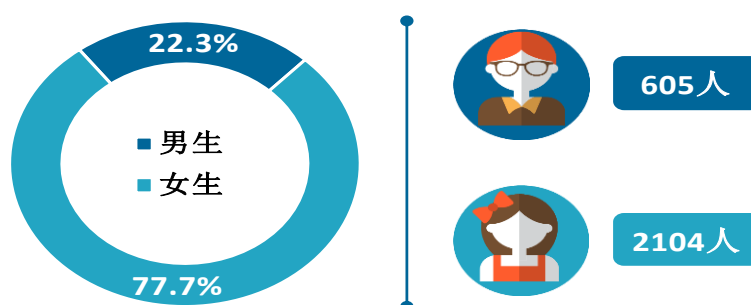


图 1-2 2021 届毕业生的性别结构

数据来源：曲靖医学高等专科学校数据。

（三）毕业生生源结构

本校 2021 届绝大多数（95.3%）毕业生为云南省生源，省外学生数量逐年增加。

生源省份	毕业生人数（人）	毕业生占比（%）
云南	2583	95.3
四川	27	1.0
贵州	21	0.8
重庆	16	0.6
广西	11	0.4
广东	8	0.3
湖南	8	0.3
河北	8	0.3
安徽	7	0.3
福建	6	0.2
山西	5	0.2
江西	4	0.1
河南	4	0.1
湖北	1	< 0.1

表 1-2 2021 届毕业生的生源结构

数据来源：曲靖医学高等专科学校数据。

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

二、毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，是学校办学及社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式：

毕业去向落实率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括： 就业、创业、升学、应征入伍。

（一）毕业生初次毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的初次毕业去向落实率为 91.14%。

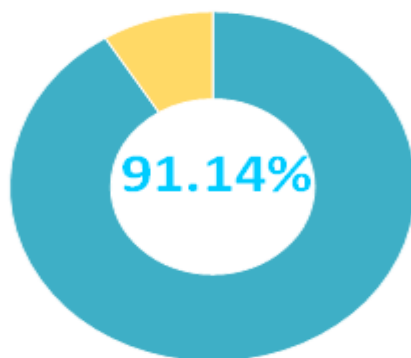


图 1-3 2021 届毕业生的初次毕业去向落实率
数据来源：全国就业监测系统。

（二）毕业生年终毕业去向落实率

截止 12 月 31 日，我校 2021 届 2709 名毕业生中，已就业的毕业生人数为 2689 人，毕业去向落实率为 99.26%。

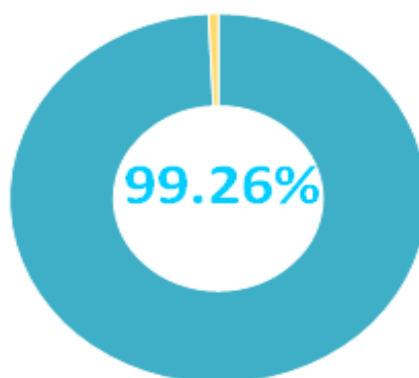


图 1-4 2021 届毕业生的年终毕业去向落实率
数据来源：全国就业监测系统。

（三）毕业生毕业去向落实率及毕业去向

截止 12 月 31 日，我校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 99.26%。从具体毕业去向来看，毕业生“其他录用形式就业”占比为 40.3%，“升学”人数占比为 26.4%，“签就业协议形式就业”占比为 22.5%，“签劳动合同形式就业”占比为 7.1%。

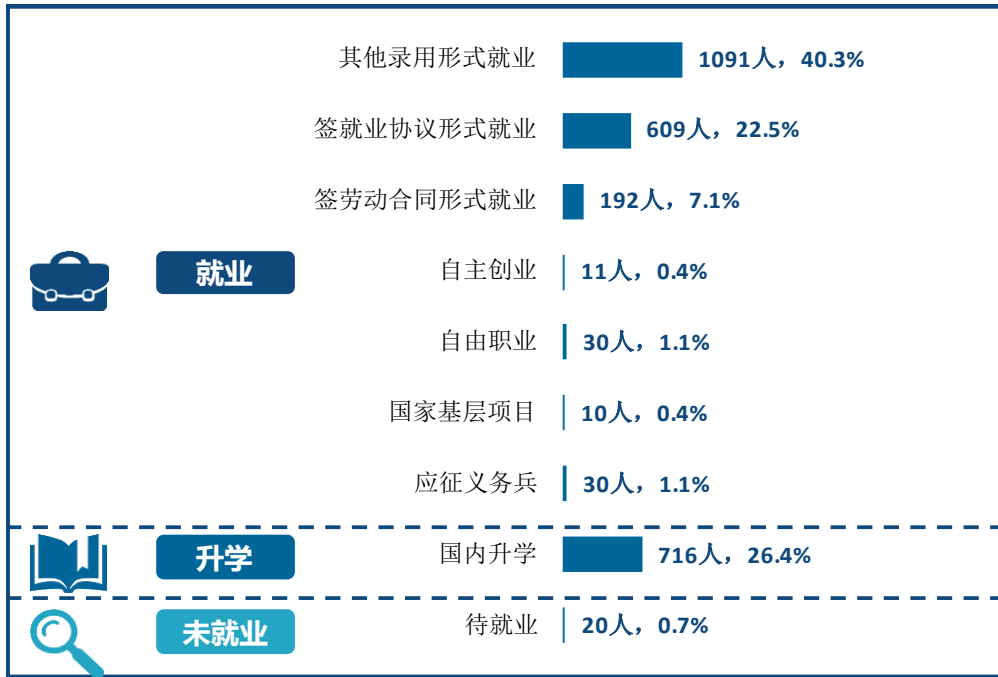


图 1-5 2021 届毕业生毕业去向分布

数据来源：全国就业监测系统。

（四）各学院/专业毕业生初次、年终毕业去向落实率情况

1. 学校近三年毕业生初次毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 91.14%。

日期	2021年(截止8月31日)			2020年(截止8月31日)			2019年(截止8月31日)		
	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
眼视光技术	154	140	90.9	167	144	86.2	165	156	94.5
康复治疗技术	129	120	93.0	120	111	92.5	53	51	96.2
文秘	48	44	91.7	57	56	98.3	37	36	97.3
康复治疗技术 (中外合作办学)	50	48	96.0	47	42	89.4	37	34	91.9
药品经营与管理	47	47	100.0	70	65	92.9	59	54	91.5
口腔医学	69	62	89.9	60	52	86.7	60	54	90
口腔医学技术	58	47	81.0	62	54	87.1	45	41	91.1
药品生产技术	52	48	92.3	53	44	83	56	51	91.1
中药学	62	59	95.1						
药学	178	159	89.3	194	179	92.3	214	196	91.6
护理	629	551	87.6	673	586	87.1	571	515	90.2
针灸推拿	65	57	87.7	68	56	82.4	61	54	88.5
临床医学	565	500	88.5	560	477	85.2	451	416	92.2
助产	59	55	93.2	71	60	84.5	61	61	100
医学影像技术	179	153	85.5	188	172	91.5	110	93	84.5
医学检验技术	127	111	88.8	113	103	91.2	108	102	94.4
卫生信息管理	41	35	85.4	58	50	86.2			
中医康复技术	59	57	96.6	66	61	92.4	56	44	78.6
健康管理	36	33	91.7	58	48	82.8			
药品质量与安全	46	46	100.0	56	55	98.2			
中医养生保健	56	50	89.3						
合计	2709	2469	91.14	2741	2415	88.1	2144	1958	91.3

表 1-3 近三年初次毕业去向落实率

数据来源：全国就业监测系统就业数据。

2. 学校近三年毕业生年终毕业去向落实率

截止 2021 年 12 月 31 日,全校年终毕业去向落实率为 99.26%,学校近三年年终毕业去向落实率均在 99%以上。其中眼视光技术、康复治疗技术、文秘、药品经营与管理、口腔医学、药品生产技术、中药学、针灸推拿、助产等 13 个专业年终毕业去向落实率达到 100%。

日期	2021年(截止12月31日)			2020年(截止12月31日)			2019年(截止12月31日)		
	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
眼视光技术	154	154	100	167	166	99.4	165	165	100
康复治疗技术	129	129	100	120	118	98.3	53	53	100
文秘	48	48	100	57	57	100	37	37	100
药品经营与管	47	47	100	70	70	100	59	58	98.3
口腔医学	69	69	100	60	58	96.7	60	60	100
口腔医学技术	58	57	98.2	62	62	100	45	45	100
药品生产技术	52	52	100	53	52	98.1	56	55	98.2
中药学	62	62	100						
药学	178	177	99.4	194	193	99.5	214	213	99.5
护理	629	624	99.2	673	671	99.7	571	568	99.5
针灸推拿	65	65	100	68	66	97.1	61	60	98.4
临床医学	565	558	98.8	560	555	99.1	451	448	99.4
助产	59	59	100	71	71	100	61	60	98.3
医学影像技术	179	176	98.3	188	186	98.9	110	108	99.1
医学检验技术	127	126	99.2	113	113	100	108	106	98.2
卫生信息管理	41	41	100	58	57	98.3			
康复治疗技术 (中外合作办)	50	50	100	47	47	100	37	36	97.3
中医康复技术	59	58	98.3	66	66	100	56	55	98.21
健康管理	36	36	100	58	57	98.3			
药品质量与安全	46	46	100	56	56	100			
中医养生保健	56	55	98.2						
合计	2709	2689	99.26	2741	2721	99.27	2144	2127	99.21

表 1-4 近三年年终毕业去向落实率
数据来源：全国就业监测系统就业数据。

(五) 未就业情况分析

截止 12 月 28 日，我校 2021 届未就业毕业生 20 人，36% “拟参加公务员、事业单位公开招聘考试”，35%正在 “签约中”，16% 准备创业；13%参加就业见习。

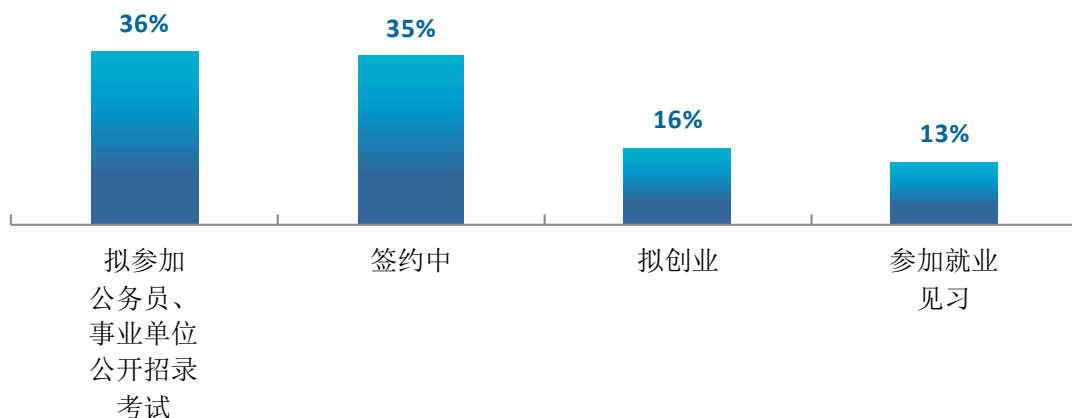


图 1-6 2021 届“无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生的职业流向

(一) 毕业生的职业流向

学校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（63.5%）、其次为销售（11.6%）具体从事的职业类别和职业统计如下图。

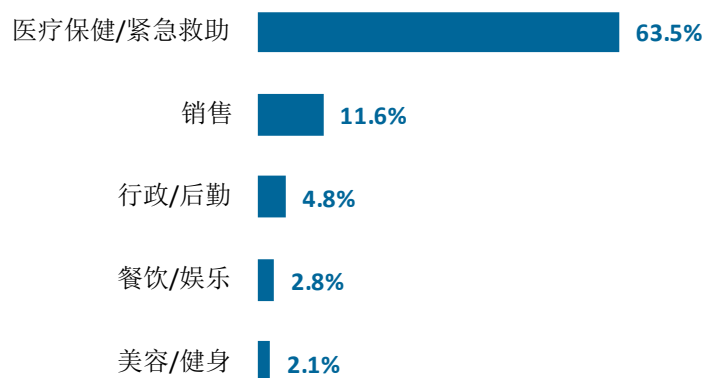


图 1-7 2021 届毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

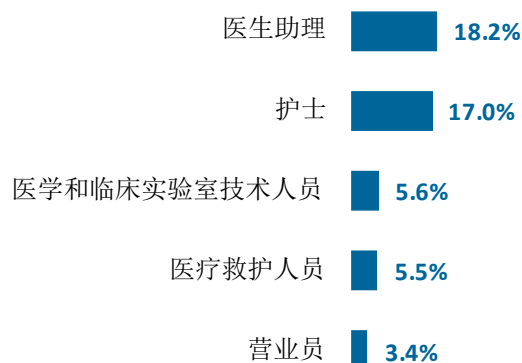


图 1-8 2021 届毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院及专业毕业生的职业流向

公共卫生与健康管理学院毕业生主要从事文员等职业；护理学院毕业生主要从事护士、美容师等职业；临床学院毕业生主要从事医生助理、医疗救护人员、医学和临床实验室技术人员等职业；药学院毕业生主要从事销售代表（医疗用品）、营业员、生物医学工程技术人员等职业；医学技术学院毕业生主要从事放射技术人员、医学和临床实验室技术人员、验光师等职业。

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
公共卫生与健康管理学院	文员
护理学院	护士；美容师；营业员
临床学院	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
药学院	销售代表（医疗用品）；营业员；生物医学工程技术人员
医学技术学院	放射技术人员；医学和临床实验室技术人员；验光师

表 1-5 2021 届各学院毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	护理（五年制）	护士
临床学院	康复治疗技术	理疗员
临床学院	临床医学	医生助理
临床学院	针灸推拿	医生助理
临床学院	中医康复技术	理疗员
医学技术学院	口腔医学	医生助理
医学技术学院	眼视光技术	验光师
医学技术学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术学院	医学影像技术	放射技术人员
医学技术学院	医学影像技术（五年制）	放射技术人员

表 1-6 2021 届各专业毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）毕业生的行业流向

1. 毕业生行业流向

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（66.4%）、医药及设备制造业（6.4%）；就业量较大的具体行业为综合医院（17.8%）、基层医疗卫生服务机构（12.0%）、专科医院（7.6%）、药品和医药制造业（5.3%）、中医医院（4.4%）等。

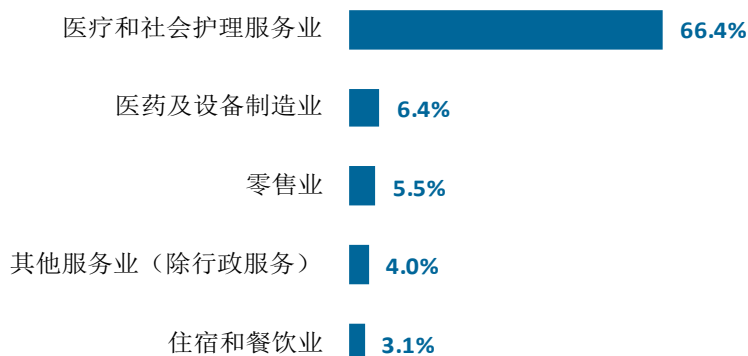


图 1-9 2021 届毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

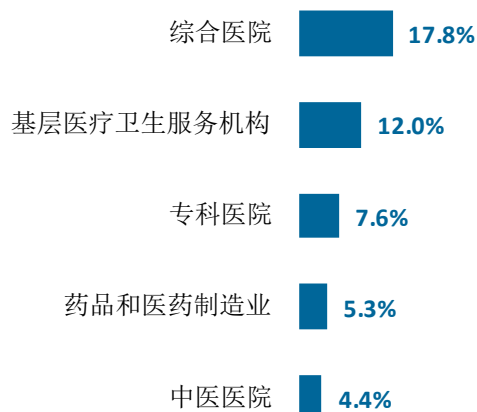


图 1-10 2021 届毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的行业流向

本校 2021 届毕业生的行业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。临床学院、护理学院毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构、综合医院、专科医院，口腔医学专业毕业生主要服务于牙医诊所。

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
公共卫生与健康管理学院	其他医疗健康服务机构；基层医疗卫生服务机构；其他个人服务业；专业公共卫生服务机构；药品和医药制造业
护理学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专科医院
临床学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
药学院	药品和医药制造业；药品药房用品批发业
医学技术学院	基层医疗卫生服务机构；牙医诊所；综合医院

表 1-7 2021 届各学院毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
护理学院	护理（五年制）	基层医疗卫生服务机构

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
临床学院	康复治疗技术	康复机构
临床学院	临床医学	综合医院
临床学院	针灸推拿	中医医院
临床学院	中医康复技术	基层医疗卫生服务机构
药学院	药品生产技术	药品和医药制造业
药学院	药品质量与安全	药品和医药制造业
医学技术学院	口腔医学	牙医诊所
医学技术学院	眼视光技术	其他零售业
医学技术学院	医学检验技术	基层医疗卫生服务机构
医学技术学院	医学影像技术	综合医院

表 1-8 2021 届各专业毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作毕业生所在医院的级别

本校 2021 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（25%）、二级乙等（11%）和三级甲等（9%）等。

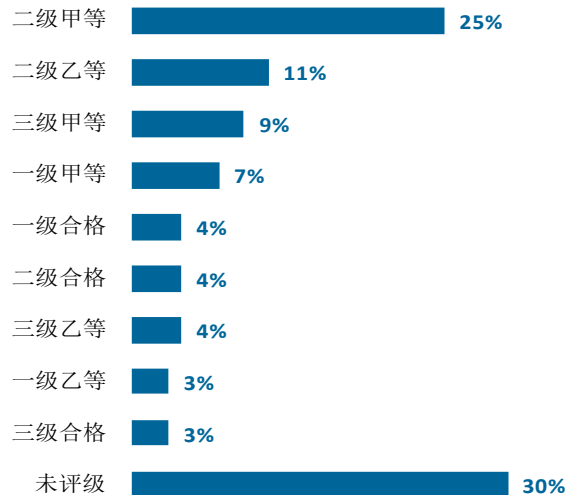


图 1-11 2021 届毕业生从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(四) 毕业生的用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（62%），主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（70%）。

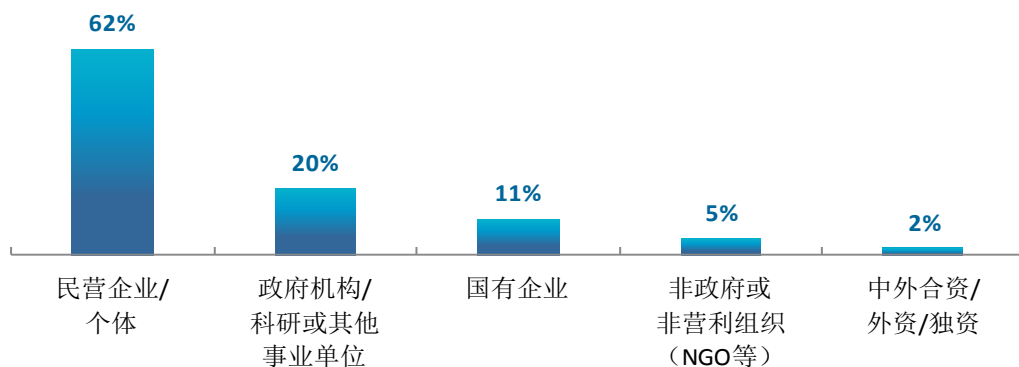


图 1-12 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

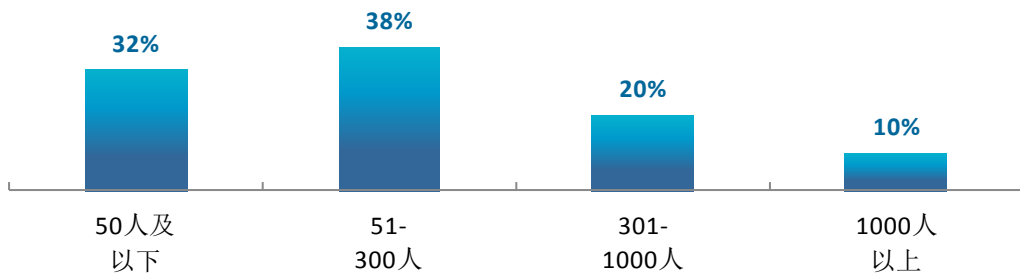


图 1-13 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的用人单位流向

本校 2021 届药学院、医学技术学院毕业生就业于民营企业/个体单位为 69%。口腔医学、眼视光技术、中医康复技术专业毕业生在民营企业/个体就业分别为 95%、78%和 70%；除此之外，医学影像技术专业毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业为 40%。

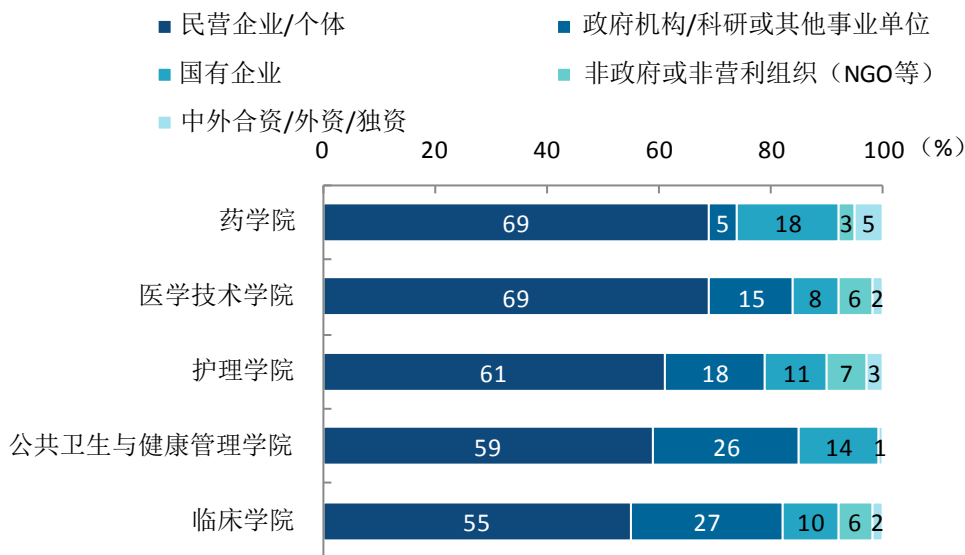


图 1-14 2021 届各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

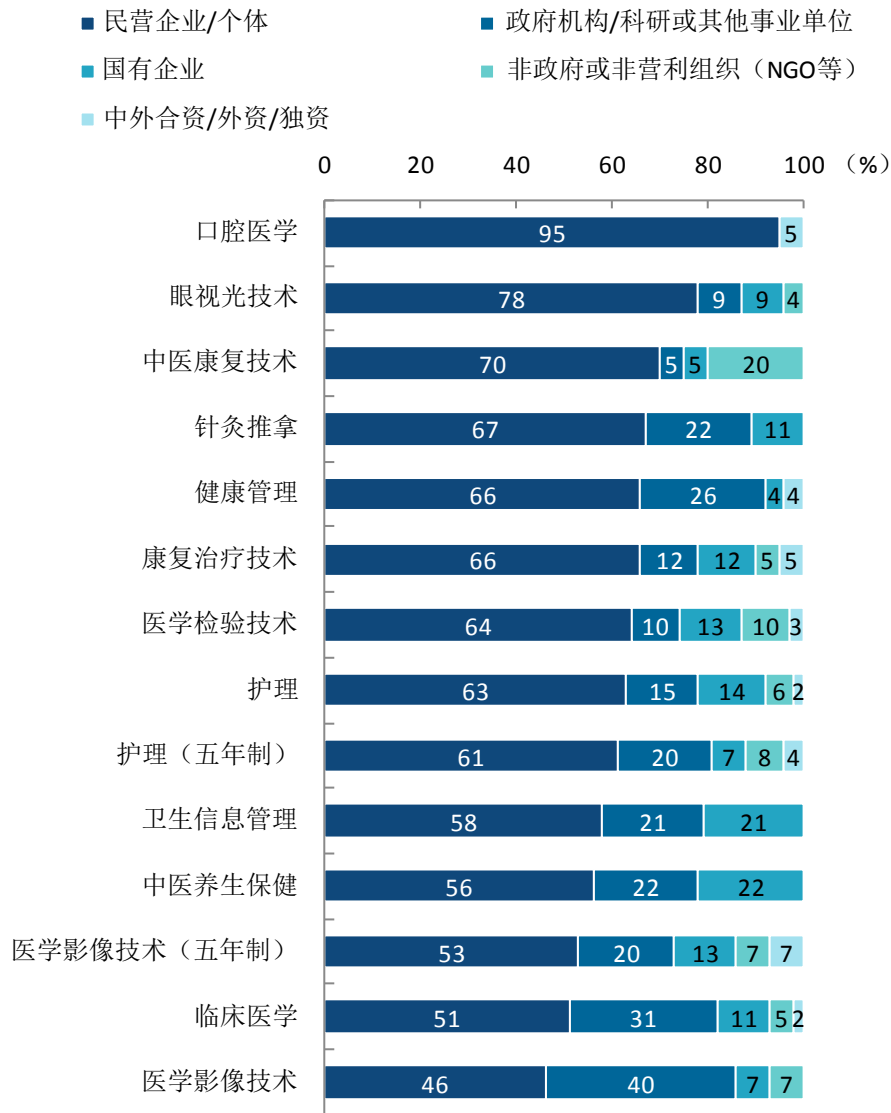


图 1-15 2021 届各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2021 届护理学院、医学技术学院毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，药学院毕业生主要就业于 300—1000 人规模的用人单位；口腔医学、中医康复技术、中医养生保健等专业毕业生就职于 300 人及以下规模的中小型用人单位。

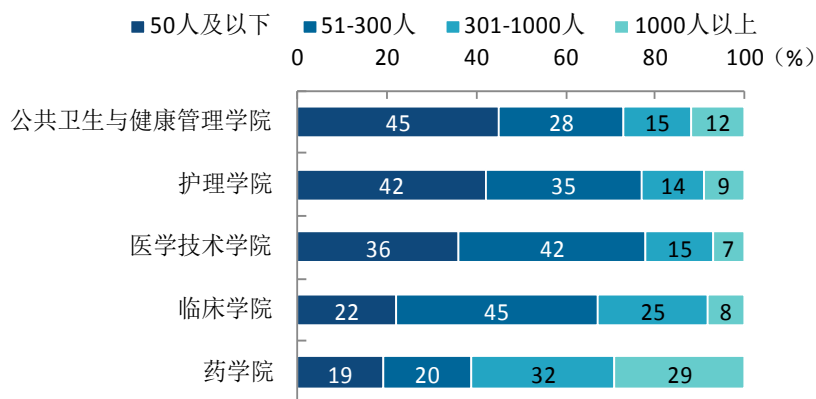


图 1-16 2021 届各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

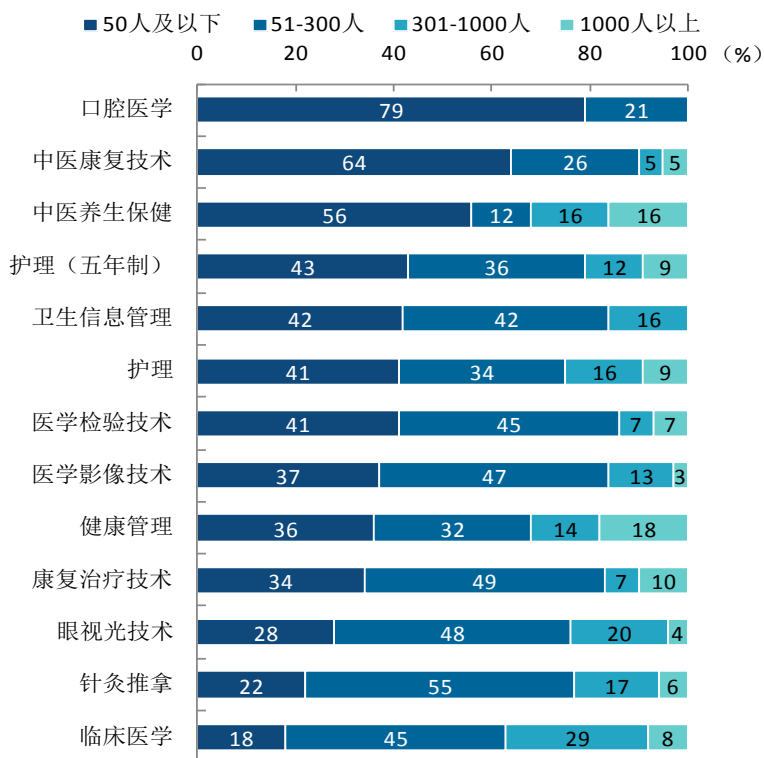


图 1-17 2021 届各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生在行业一流企业流向

本校 2021 届有 5%的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业等领域。



图 1-18 2021 届毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五）毕业生就业地区流向

1. 毕业生就业地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 90.0% 的人在云南就业，主要就业于曲靖（28.1%）、昆明（27.0%）等城市。

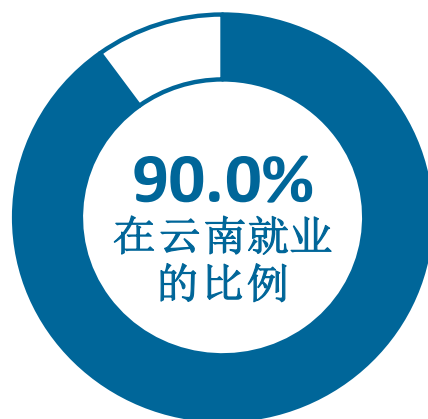


图 1-19 2021 届毕业生在云南就业的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 主要就业地区分布

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
曲靖	28.1
昆明	27.0
文山壮族苗族自治州	5.8
昭通	5.0
大理白族自治州	4.8

表 1-9 2021 届毕业生主要就业地区分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、毕业生的升学情况

2021 届毕业生中,716 名毕业生考取专升本,升学比例为 26.3%,其中升学比例较高的学院是药学院(43.5%),升学比例较低的学院是公共卫生与健康管理学院(10.0%);毕业生升学比例较高的专业是中药学(57.1%)、药品生产技术(52.8%)、药学(52.4%)。

学院	考取人数	录取学校名称
临床学院	274	云南中医药大学、昆明理工大学、滇西应用技术大学、昆明医科大学、昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院
护理学院	173	云南中医药大学、滇西应用技术大学、滇西应用技术大学傣医药学院、昆明医科大学、昆明医科大学海源学院、昆明学院、云南大学旅游文化学院、云南工商学院、云南经济管理学院
医学技术学院	109	云南经济管理学院、昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院
药学院	138	云南中医药大学、滇西科技师范学院、文山学院、云南农业大学、昆明医科大学海源学院、昆明学院、西南林业大学、昆明文理学院、普洱学院、云南大学滇池学院、云南经济管理学院
公共卫生与健康管理学院	22	云南民族大学、滇西科技师范学院、曲靖师范学院、云南大学旅游文化学院、云南经济管理学院昭通学院、云南大学旅游文化学院、昆明文理学院、云南工商学院

表 1-10 2021 届各学院毕业生升学人数及录取学校

数据来源：曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生数据。

1. 各学院 2021 届毕业生升学比例

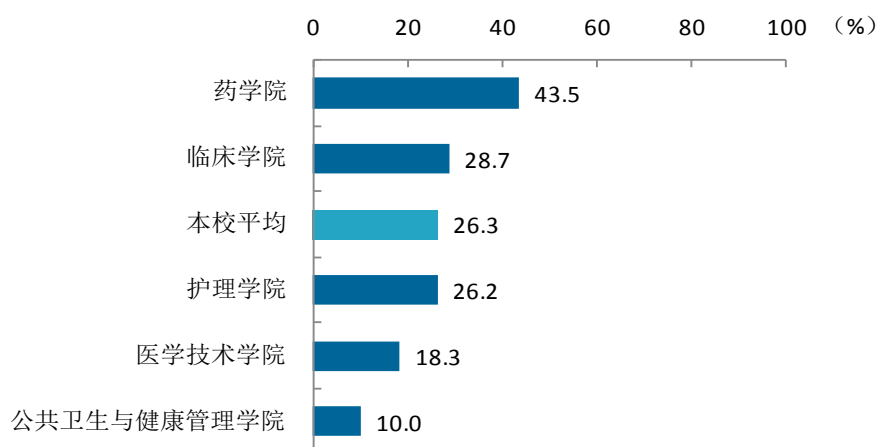
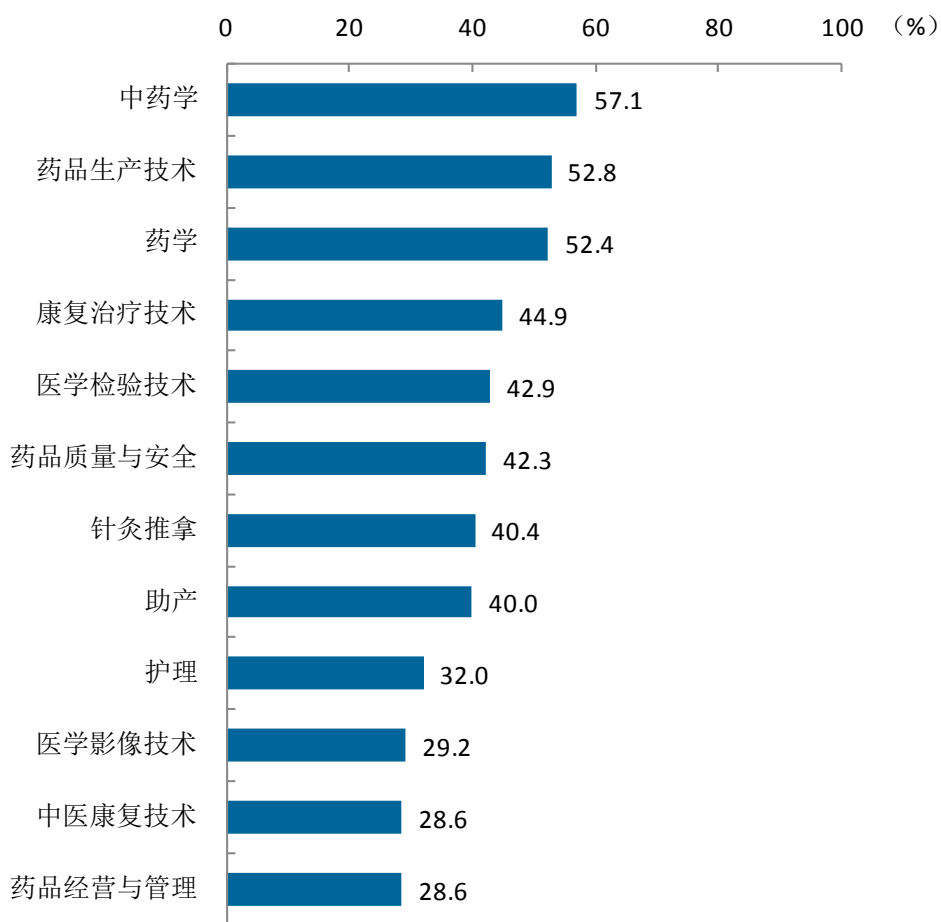


图 1-20 2021 届各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业 2021 届毕业生升学比例



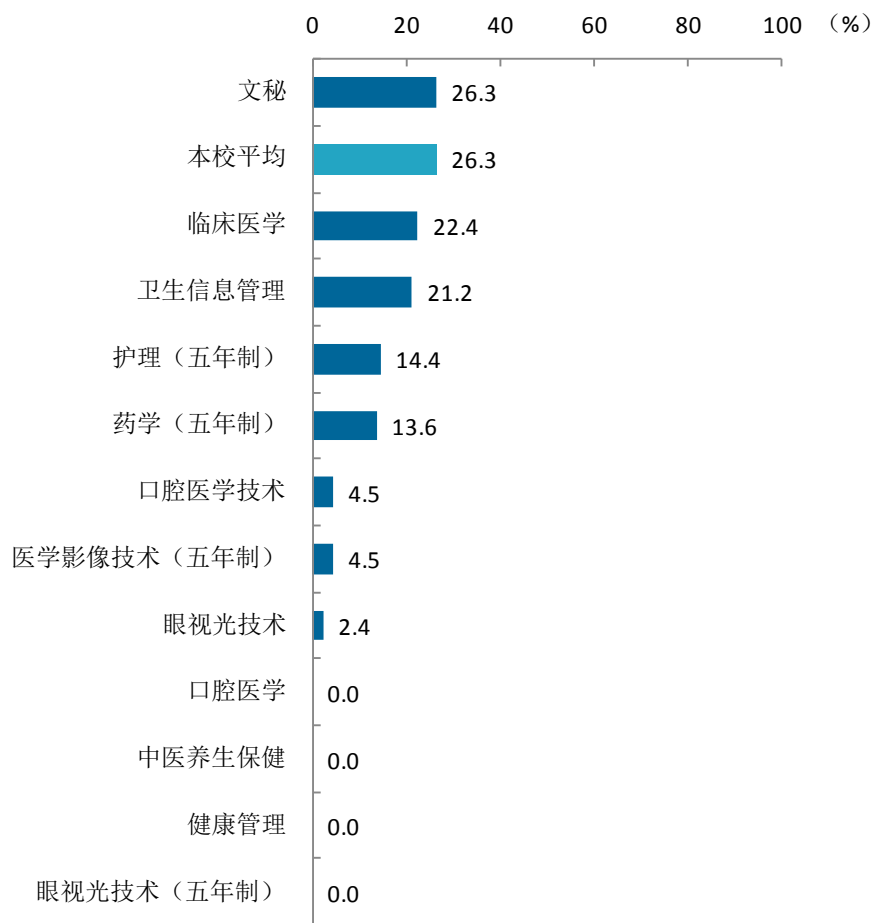


图 1-21 2021 届各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第二篇：就业质量相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映的是工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标。本章主要从月收入、工作与专业相关度、毕业生职业发展和职位变化、用人单位对毕业生的评价及对校方建议等方面来展现我校毕业生的就业质量。

一、毕业生收入分析

（一）毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的月收入为 3134 元。月收入区间主要集中在 2501-3500 元（38.4%）、1501-2500 元（31.0%）。

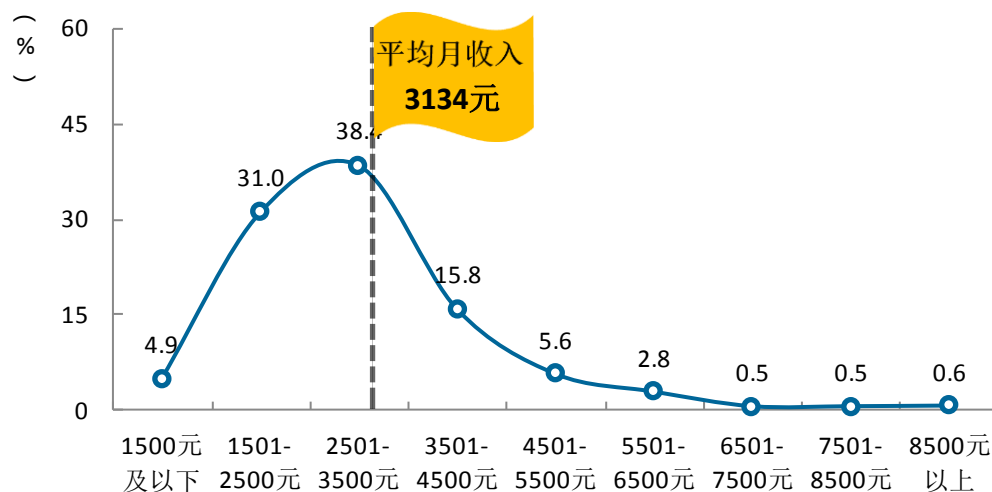


图 2-1 2021 届毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院及专业毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是药学院（3901 元），月收入较低的学院是护理学院（2947 元）。

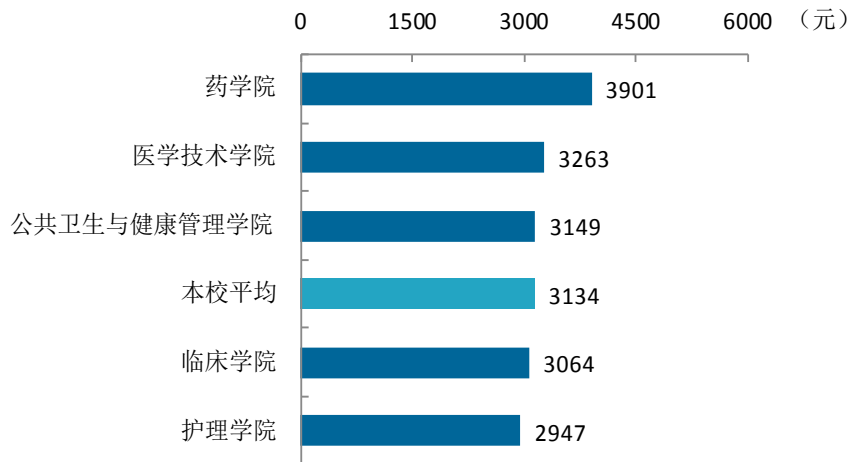
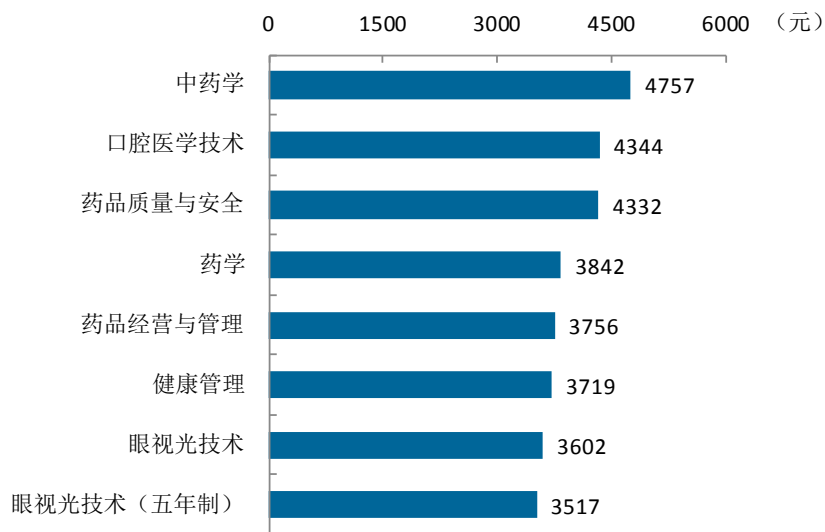


图 2-2 2021 届各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是中药学（4757 元）、口腔医学技术（4344 元）、药品质量与安全（4332 元），月收入较低的专业是口腔医学（2472 元）。



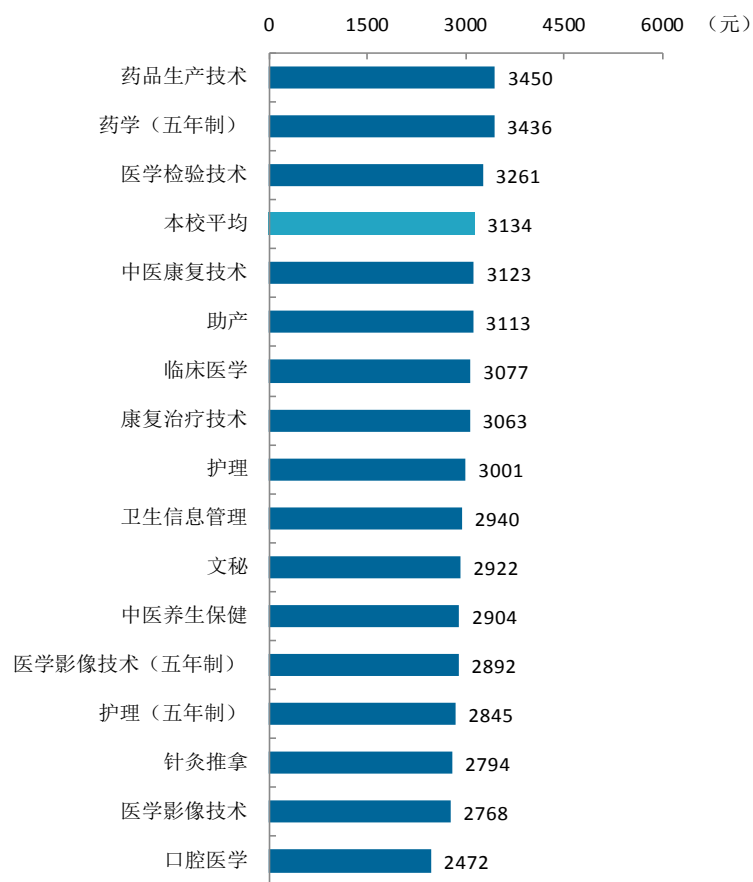


图 2-3 2021 届各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 毕业生享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生中有 19% 的人全部享受“五险一金”，34% 的人享受部分“五险一金”，33% 的人没有“五险一金”。

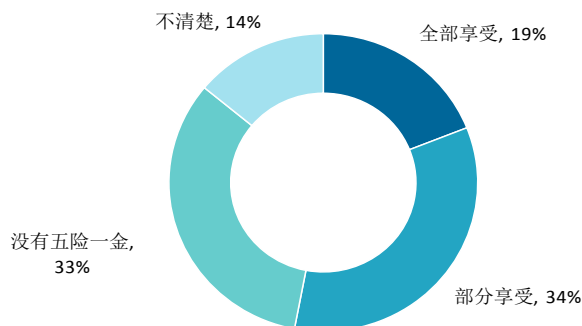


图 2-4 2021 届毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生的工作与专业相关度

（一）毕业生的工作与专业相关度

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88%，八成以上毕业生从事专业相关工作，符合自己的职业期待。

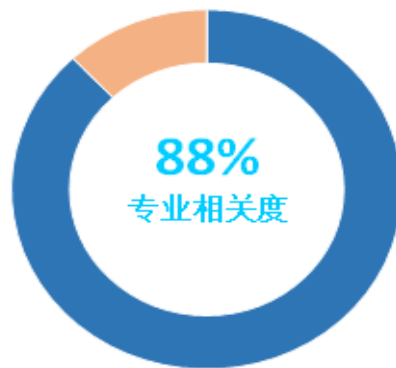


图 2-5 2021 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院及专业毕业生的工作与专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床学院（91%）、医学技术学院（90%），工作与专业相关度较低的学院是公共卫生与健康管理学院（83%）。

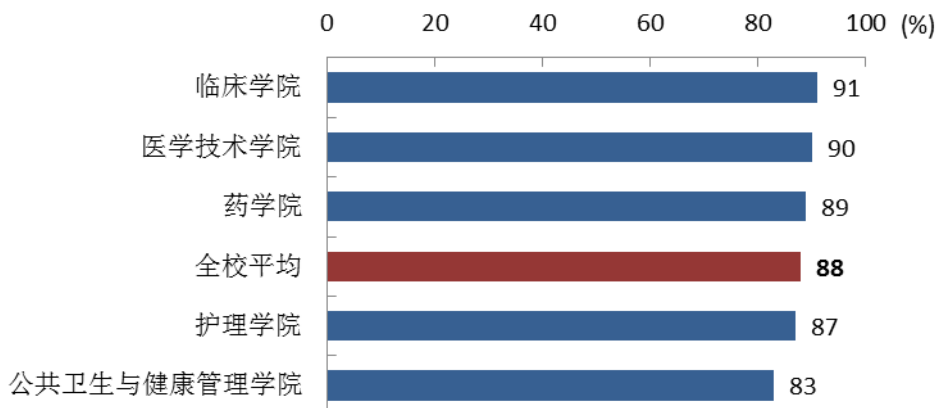


图 2-6 2021 届各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100%）、眼视光技术（95%）、临床医学（94%），工作与专业相关度较低的专业是健康管理（78%）。

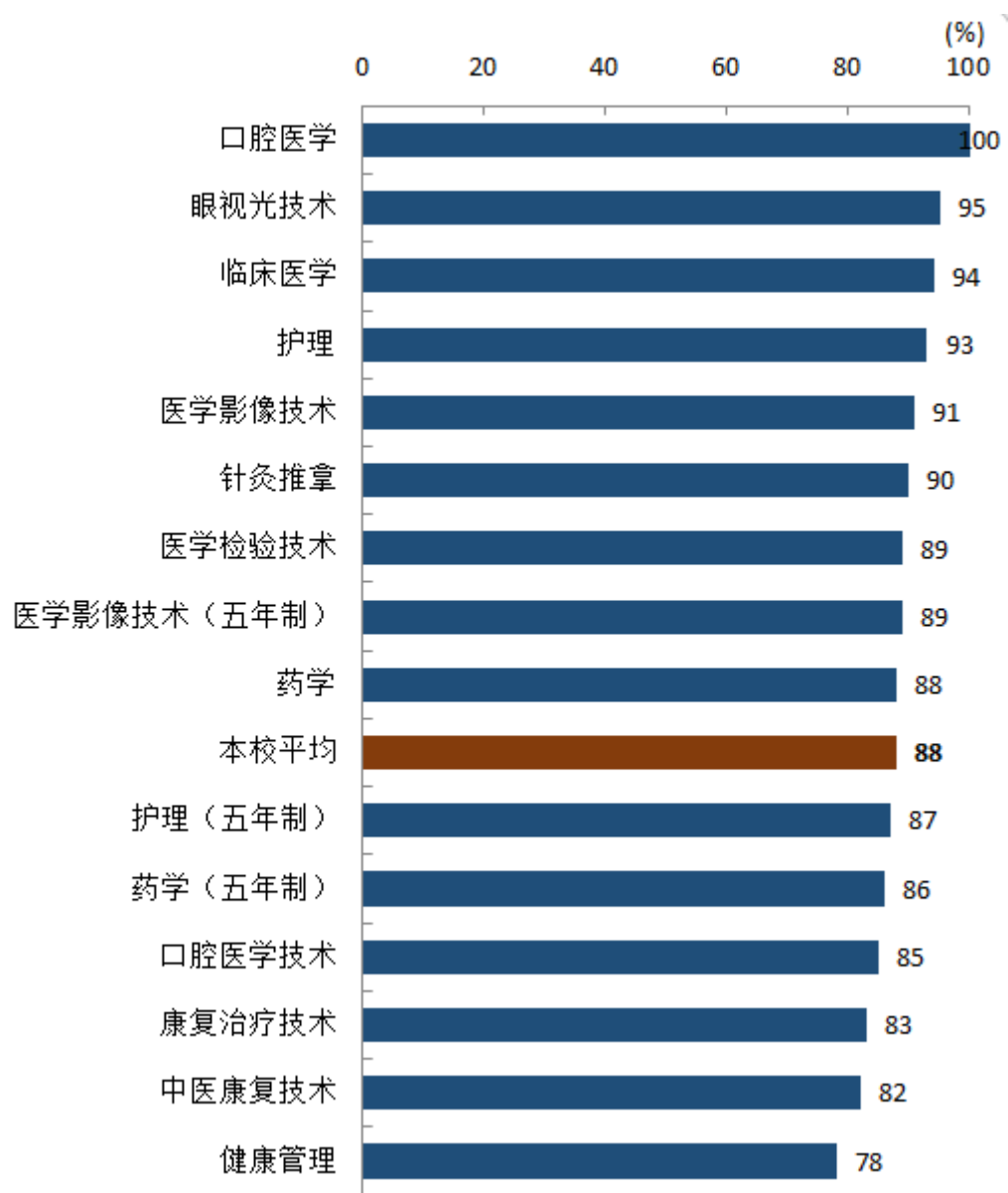


图 2-7 2021 届各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量评价数据。

三、毕业生职业发展和变化

(一) 毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生有 34% 的人在薪资或职位上有过提升。

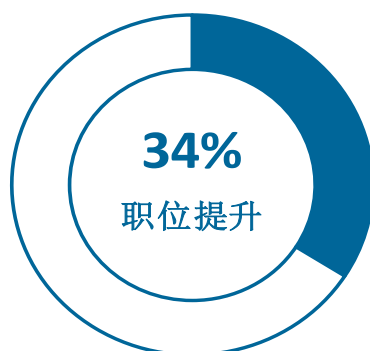


图 2-8 2021 届毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生有过薪资或职位提升比例较高的学院是医学技术学院（42%）、护理学院（35%）；从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较低的学院是临床学院（30%）。

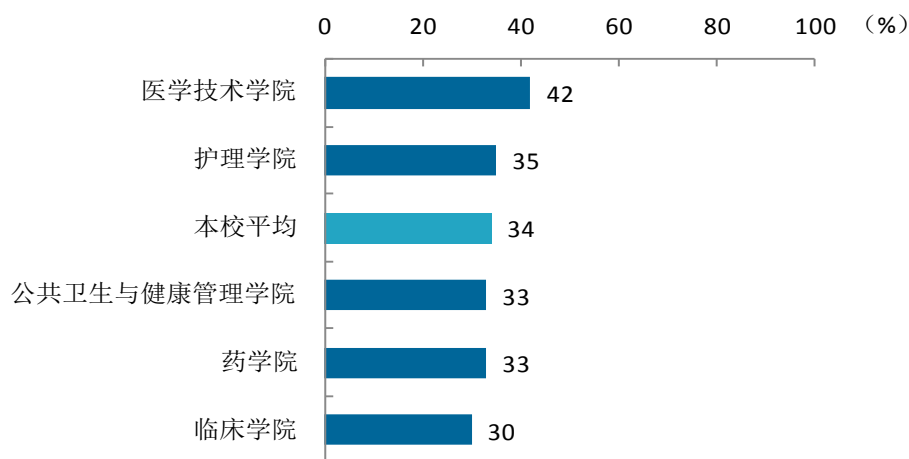


图 2-9 2021 届各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生有过薪资或职位提升的比例较高的专业是康复治疗技术、眼视光技术（均为 54%）、中医康复技术（38%）；薪资或职位提升的比例较低的专业是医学影像技术（14%）、针灸推拿（21%）。

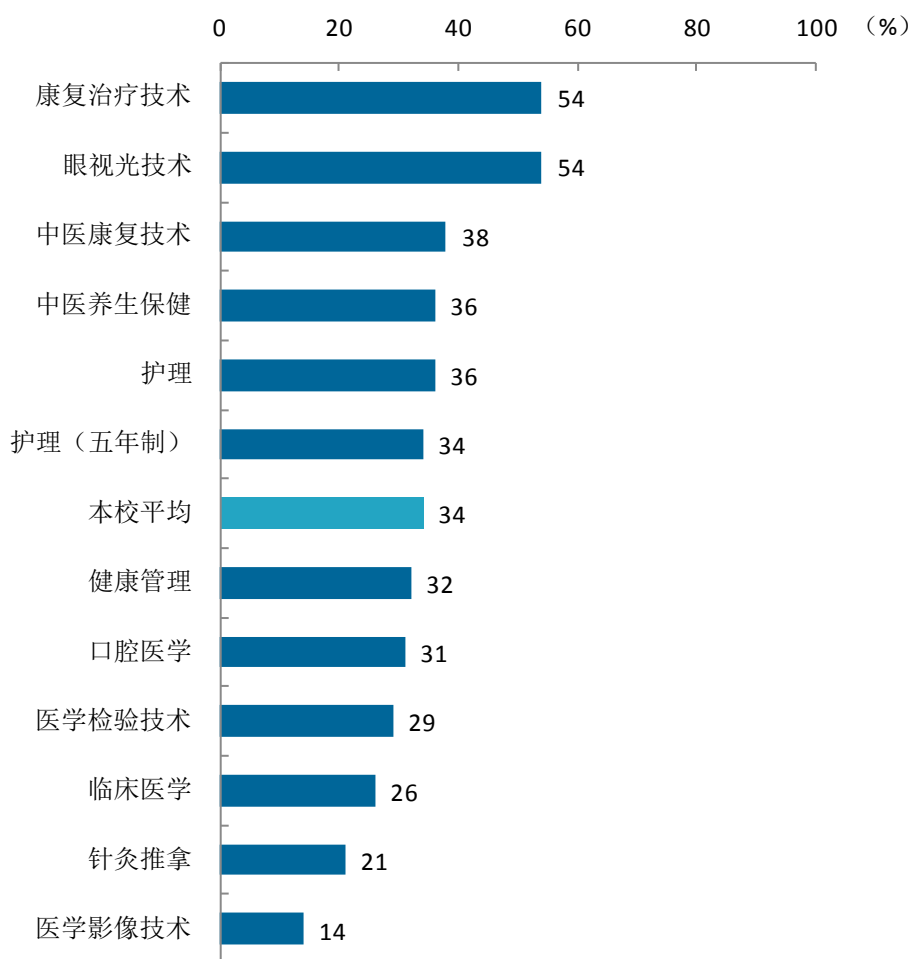


图 2-10 2021 届各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生有过转岗经历的比例为 19%。

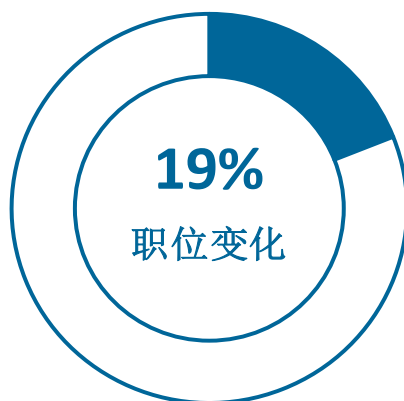


图 2-11 2021 届毕业生有过转岗经历的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生有过转岗经历比例较高的学院是药学院（28%）、公共卫生与健康管理学院（25%）、医学技术学院（23%），比例较低的学院是临床学院（15%）。

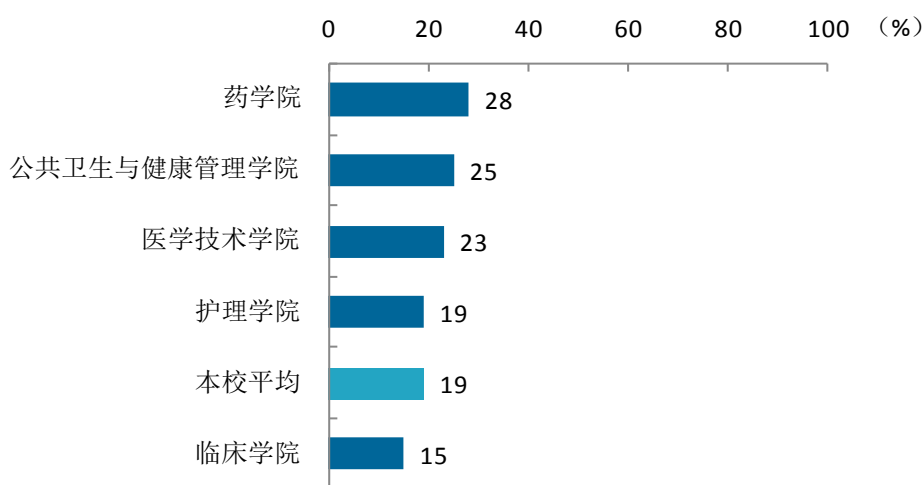


图 2-12 2021 届各学院毕业生有过转岗经历的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生有过转岗经历比例较高的专业是健康管理（36%）、眼视光技术（30%），比例较低的专业是医学影像技术（10%）。

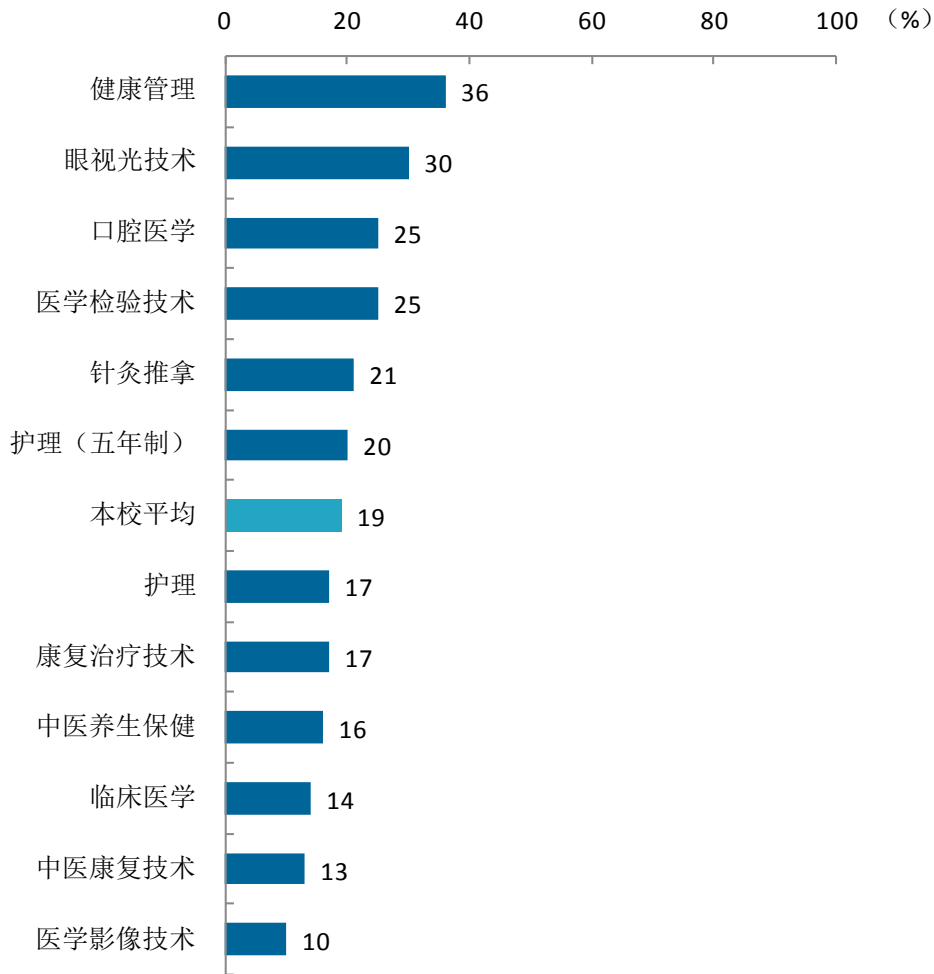


图 2-13 2021 届各专业毕业生有过转岗经历的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四、用人单位评价

（一）用人单位聘用我校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是能力和知识结构合格（72%）、专业对口（70%）、相关实习经历（56%）、符合本单位职场文化和价值观（53%）。

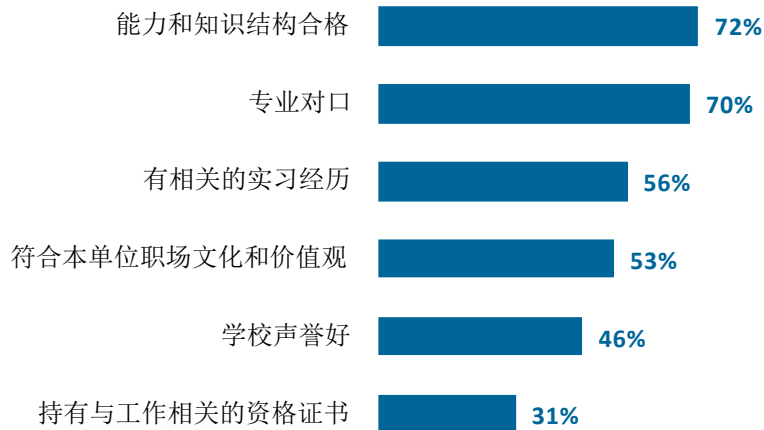


图 2-14 用人单位聘用本校毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

（二）用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（29%）、在本单位实习（20%）及通过社交媒体进行招聘（18%）。

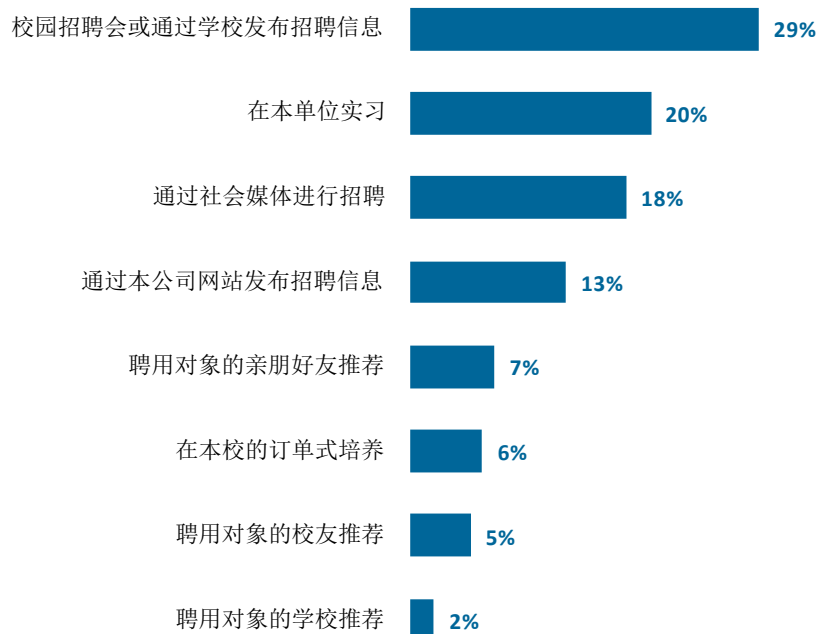


图 2-15 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

（三）用人单位对本校毕业生的评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 97%，“很满意”、“满意”的比例分别为 33%、64%。

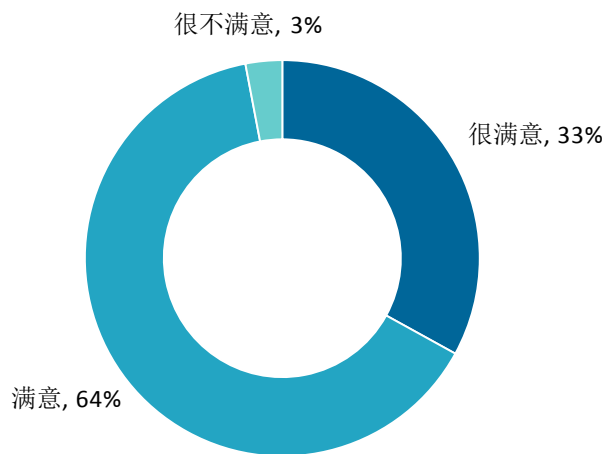


图 2-16 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位表示未来愿意继续招聘本校毕业生的比例为 98%，可见本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。。

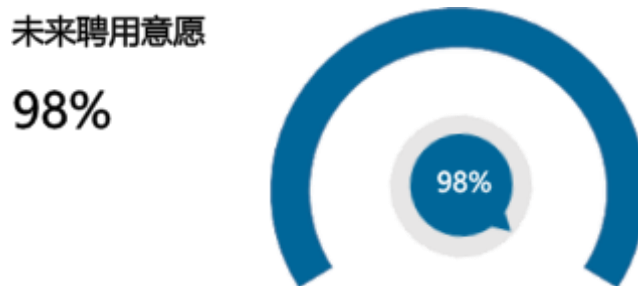


图 2-17 用人单位愿意继续招聘本校毕业生的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生职业规范与职业道德、服务他人、动手操作能力、团队合作能力的需求程度（均为 4.4 分）相对较高，且对毕业生上述能力的满意度评价（分别为 94%、93%、92%、91%）也较高。

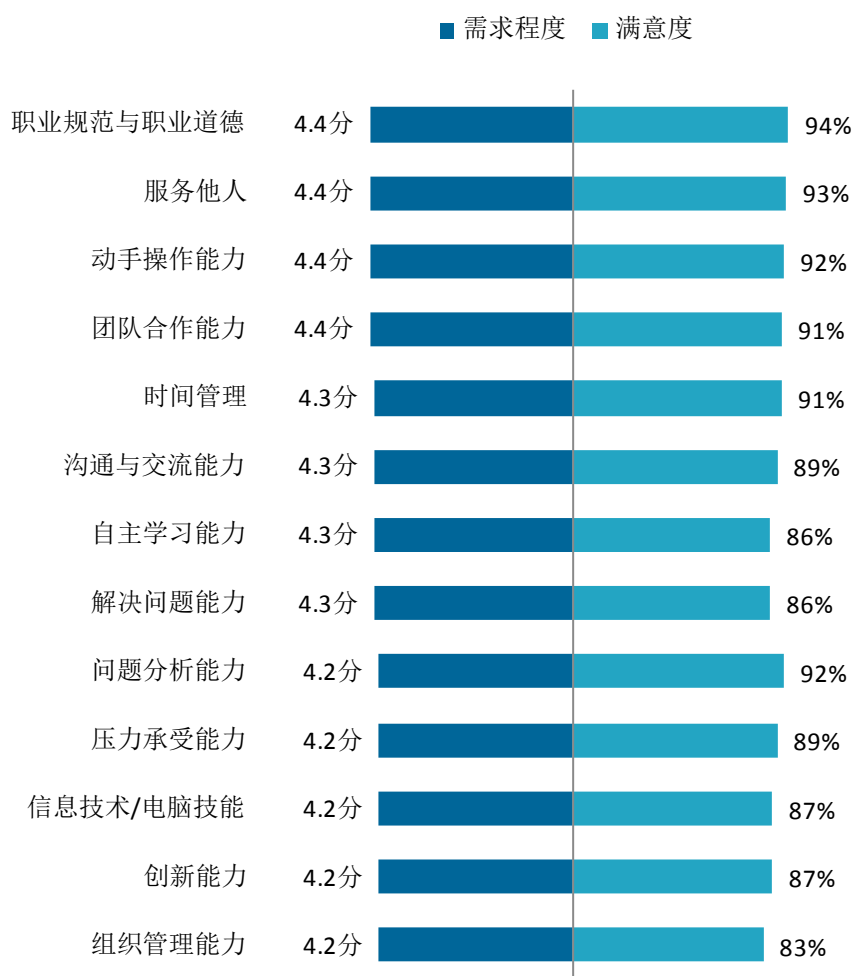


图 2-18 用人单位对本校毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

4. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中政治素养、社会责任感、对环境的适应性、积极的工作态度、学习的意

愿的需求程度（均为 4.4 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在 92% 及以上。

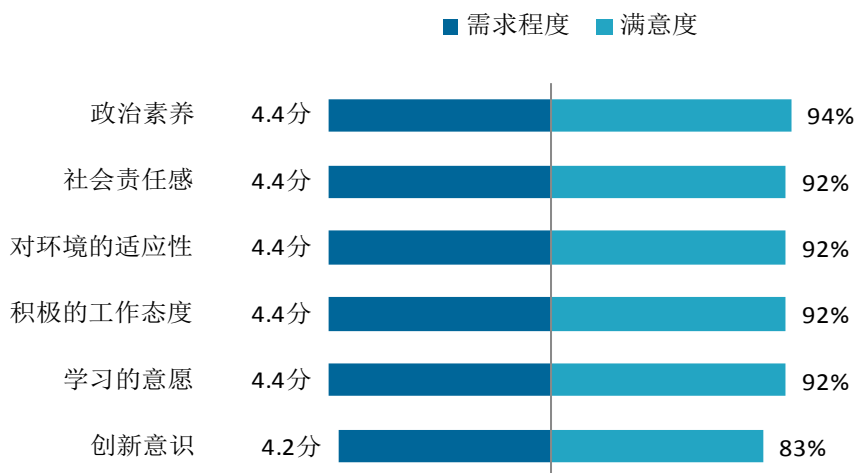


图 2-19 用人单位对本校毕业生个人素质的需求程度及满意程度
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

5. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生专业知识、与行业相关的知识、人文社会科学知识的需求程度分别为 4.4 分、4.3 分、4.2 分，满意度评价分别为 90%、91%、89%。

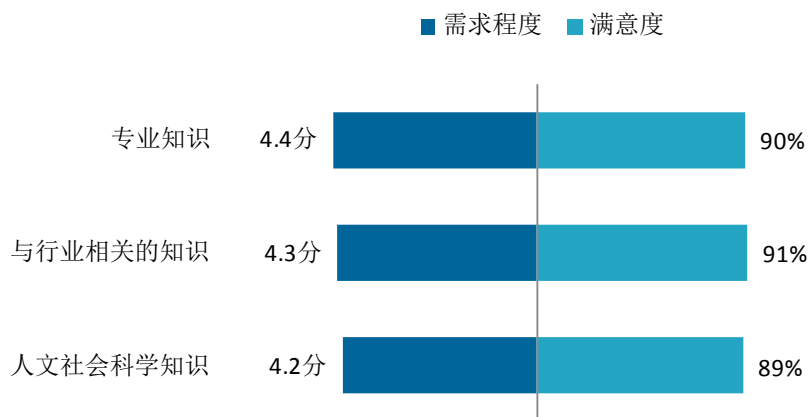


图 2-20 用人单位对本校毕业生知识水平的需求程度及满意程度
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

6. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 97%， “很满意”、“满意”的比例分别为 25%、72%。

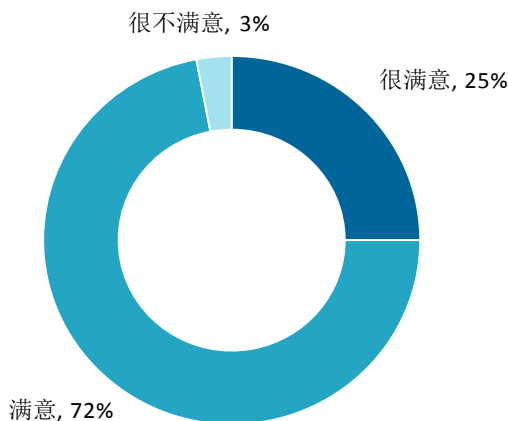


图 2-21 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

7. 用人单位希望本校提供的支持

为了更好地聘用本校毕业生，用人单位希望本校改进学校招聘会的组织形式（61%）、提前在学校发布单位的用人信息（61%）、主动向单位推荐毕业生（59%）。

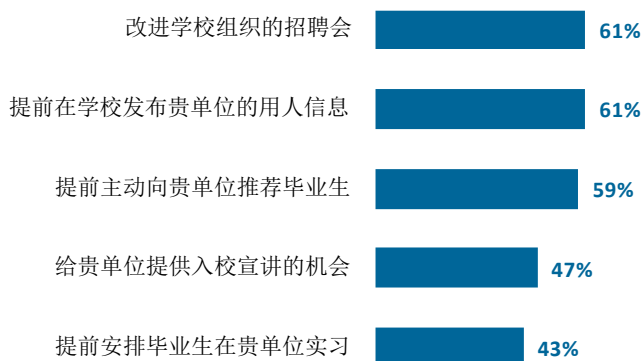


图 2-22 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

第三篇：学校就业创业工作特点及举措

根据教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）和《中共云南省委教育工委转发教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求，切实增强做好我校毕业生就业创业工作的责任感、紧迫感，认真落实教育部、省教育厅关于 2021 届高校毕业生就业工作的相关要求，坚定不移把我校毕业生就业工作放在心上、扛在肩上，千方百计推进 2021 届毕业生更加充分更高质量就业。开展工作情况如下：

一、紧紧围绕“一个目标”

坚持立德树人根本任务，不断提高学生职业综合素养和核心竞争力，保持毕业生毕业去向落实率、就业质量稳中有升，努力实现毕业生更高质量和更充分就业的工作目标，以系统化、体系化、精准化分类指导为抓手，全面提升毕业生求职竞争力。

二、扎实开展“六个强化”

（一）强化组织领导，凝聚工作合力

一是实施“一把手”工程，学校成立了由党委书记、校长任组长，分管领导任副组长，相关职能部门负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组。各学院成立了由总支书记、院长任组长的毕业生就业工作领导小组，构建“学校主导、学院主体、部门配合、全

员参与”的就业工作体系，建立“校领导-职能部门-学院领导-辅导员-班主任”）“五级联动”就业工作机制，层层落实责任。学校定期召开就业创业工作推进会，定期通报就业进展。学校领导深入学院调研指导毕业生就业工作，带头到校园招聘现场了解毕业生就业情况，为毕业去向落实率相对较低的学院“把脉问诊”，同时明确学院党总支书记和院长为第一责任人，推动形成全员抓就业、促就业的工作格局。

二是以社会需求为导向，全力构建“招生—培养—就业”全链条育人体系。积极开展跟踪调查，听取毕业生、用人单位对教育教学的反馈建议。加强在招生环节和课堂教学中的行业教育和就业价值引领，将就业引导与“三全育人”深度融合，贯穿课程育人、科研育人、网络育人等各方面。充分发挥校内各部门协同育人功能，合力构建稳就业、促就业长效机制。

（二）强化指导服务，力促就业质量

一是加强政策宣传，用好稳就业政策。积极落实党中央国务院针对疫情防控形势下大学生就业工作的部署，做好三支一扶、西部计划、应征入伍、事业单位考试、公务员考试、国企招考、专项计划等就业政策的宣传动员，确保国家就业政策用好、用到位、用充分。持续引导毕业生到大健康产业、投身基层建功立业。2021年考取三支一扶9人，西部计划7人，基层就业人数达1508人，应征入伍26人。

二是优化就业指导工作队伍。全力打造校院两级协同发力的就

业指导工作队伍。优化辅导员就业指导团队，开展毕业生集中派遣工作说明会、就业政策业务解读及就业系统使用说明会，系统性提升队伍业务工作的规范化水平。采取内引外培的方式组织就业指导教师积极参加培训，切实提高就业指导人员能力和水平。

三是**以赛促练、以赛促教**提升求职能力。组织学生积极参加“简历设计大赛”“云南省大学生职业生涯规划大赛”及“云南省大学生求职模拟大赛”，其中职业生涯规划大赛获三等奖 7 项，简历设计大赛获一金一铜，求职模拟获三等奖 7 项。

（三）强化就业服务，线上线下齐用力

一是**搭建云指导服务平台**。用好北森职业测评系统，协助学生确立职业方向，做好职业规划。为学生免费开展就业指导直播和公开课 40 余场，主要涉及就业形势政策、求职技巧、简历制作、职业能力培养、就业权益保护等内容，参与学生达 4000 余人次；开展“就业创业政策 100 问”网络直播活动；加强就业观念引导，促进毕业生积极就业、理性择业。组织毕业生参加教育部“24365 校园网络招聘活动”；推出“线上办理就业手续”服务，指导学生线上自助办理各类就业手续，与教育厅联合搭建“云人才”招聘平台，4 月、5 月组织学校 2021 届毕业生大型网络双向选择洽谈会，开展网络面试、网上签约活动。参会单位共 48 家，岗位类型 102 类，提供岗位 1131 个，学生报名 640 人，投递简历 367 人，共投出简历 1330 份。100% 学生做到关注就业智慧平台，制作毕业生电子简历，主动进行自我推销。

二是充分发挥校内外专家、优秀师生、杰出校友、企业导师的引领和指导作用。邀请优秀校友、曲靖市第二人民医院人力资源部吴莉玫主任开展“找工作，你准备好了吗？”就业指导讲座。邀请麒麟区人力资源与社会保障局，开展创业政策的宣讲活动；将职业发展教育融入日常教育教学，在专业教师队伍中遴选一批骨干教师，采取内引外培的方式开展生涯发展与就业指导理论及实务的系统化培训；各学院设立就业辅导员，班级设立生涯发展委员。4-5月组织开展了56场大就业指导系列讲座，带动全校学生树立生涯发展意识，提升职业规划能力和就业胜任力。

三是积极开辟线上线下相结合的双选渠道，为毕业生提供稳定、充足的就业岗位信息，确保校园招聘不打烊。除每周五组织小型招聘活动外，5月举办大型校园招聘会，制作了《毕业生选录指南》，邀请用人单位60家，提供岗位1200余个。4月至9月各学院共组织32场小型专场招聘会，有效促进了毕业生就业。4月推出“创就未来 不负青春”就业创业指导服务月系列活动；开展“服务进课堂、指导分专业”就业指导专题系列讲座；举办首届大学生职业生涯体验周，参与学生达6500余人。准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，做好疫情防控常态化下的毕业生就业工作。

四是将职业发展教育融入日常教育教学，在专业教师队伍中遴选一批骨干教师，开展生涯发展与就业指导理论及实务的系统化培训。各学院设立就业辅导员，班级设立生涯发展委员，全面开展业

务技能培训，以点带面，带动全校学生树立生涯发展意识，提升职业规划能力和就业胜任力；组织北京仁能达教育有限公司对 48 名就业指导老师进行专场培训。

五是安排专人收集、筛选国家、地方、高校等各级各类就业网站的岗位信息，并“点对点”推送给每位毕业生，努力打通信息传递“最后一公里”。维护毕业生就业权益；出省实习就业学生享受一次性车费报销。

（四）强化内外并举，力拓就业岗位

一是通过“曲医招生与就业”微信公众平台，全年共推送招聘信息 400 余条，推送岗位 3000 余个。配合教育部“24365 校园招聘服务”等大型招聘活动，及时推送各类岗位需求信息。

二是积极推动省外实习就业一体化基地建设。近 100 名同学分别与福建闽江人才服务中心、成都御手国医有限公司、北京善行爱健康管理公司签订实习就业一体化协议书；进一步完善就业实习管理制度，深入推进产教融合、医教协同和校企合作，加大“实习就业一体化基地”建设力度，开发更多实习就业岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

（五）强化精准帮扶，用心用情稳就业

2021 届重点群体毕业生共计 821 人，其中脱贫户家庭毕业生 475 人；52 个摘帽县毕业生 319 人，藏区 8 个少数民族学生 7 人，残疾学生 13 人、孤儿 9 人。各学院建立帮扶台账，实施“一人一档”“一院一策”、专项推荐、个性化辅导努力促进重点群体毕业

生早就业、就好业。现脱贫户家庭学生毕业去向落实率为 100.00%；52 个摘帽县学生毕业去向落实率为 99.69%；8 个少数民族学生毕业去向落实率为 100%；残疾学生毕业去向落实率为 100%、孤儿毕业去向落实率为 100%。一直以来，学校重点群体毕业生毕业去向落实率远远高于全校平均水平。同时落实好毕业生求职创业补贴政策，1520 名毕业生享受省教育厅求职补贴，人均 1000 元，共计 152 万元。

（六）强化数据监测，确保就业数据真实准确

一是实施就业信息动态周报制就业情况月报机制。严格执行就业工作“四不准”规定，确保就业统计数据真实准确；全年采取交叉式、推磨式等方式共完成 9 轮数据核查工作，确保就业数据真实无误。

二是建立健全就业工作督查、通报、约谈、问责机制。将就业工作纳入教师职称考评体系和学院领导班子年度考核，进一步激发辅导员、班主任做好就业工作的主动性积极性；

三、目前学校就业创业工作存在的困难及问题

一是部分用人单位对网络招聘、网络面试、网络签约的意愿不强，配合度不高。

二是部分学生对专业就业前景缺乏深入了解，就业准备不足。

三是就业辅导员、班主任对就业政策的熟悉不够、对就业信息精准推送不到位。

四是班主任对毕业生的思想动态和心理状况精准掌握不够，对学生职业发展规划指导以及对求职技能指导有效性有欠缺。

四、下步工作思路

坚持立德树人根本任务，切实推深做实“组织领导、教育指导、就业市场、创新创业、就业帮扶和工作联动”六大工作体系建设，以提升毕业生就业创业竞争力为目标，保持毕业去向落实率、就业质量稳中有升。为全力促进 2022 届毕业生更加充分更高质量就业，确保毕业生就业局势总体稳定，具体工作思路如下：

一是压实责任，做好四个保障。加强组织保障，落实就业工作“一把手工程”；抓实重点群体保障；强化疫期服务保障，做好疫情防控常态化下就业服务工作；完善制度保障，宣传稳就业政策，健全促就业制度。

二是夯实就业基础，实施就业“十一项工程”。用好一个就业信息平台；绘制一本用人单位“地图”；汇总一本用人单位需求手册；编制一本学生优秀就业典型；设计一份就业团队服务流程图；宣传一批就业优质单位；打造一支专业就业服务队伍；编制一本大学生就业指南；动员一批大学生积极参军入伍；拓展一批“实习就业一体化基地”；建设一个就业创业服务中心。

三是监测就业动态变化，做好三项工作。完善就业数据统计、核查，提高毕业去向落实率；强化就业工作督查，提高就业质量，降低灵活去向落实率；实施就业创业工作奖惩机制。

第四篇：就业发展趋势

一、就业发展趋势分析

（一）毕业生的职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（63.5%）、销售（11.6%）。

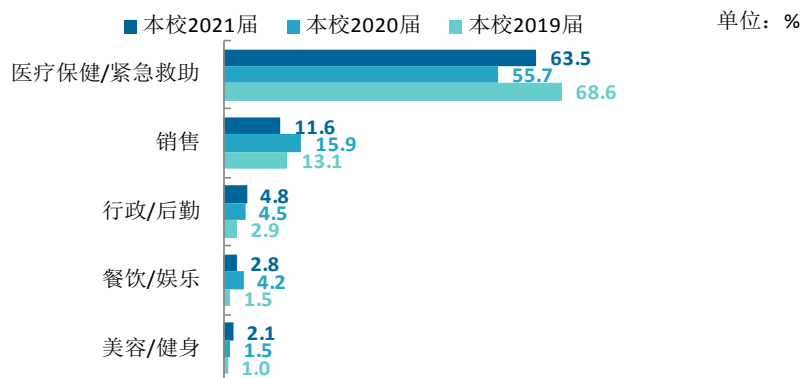


图 4-1 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生就业行业变化趋势

本校 2019 届-2021 届毕业生就业比例较高的行业类均为医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业。

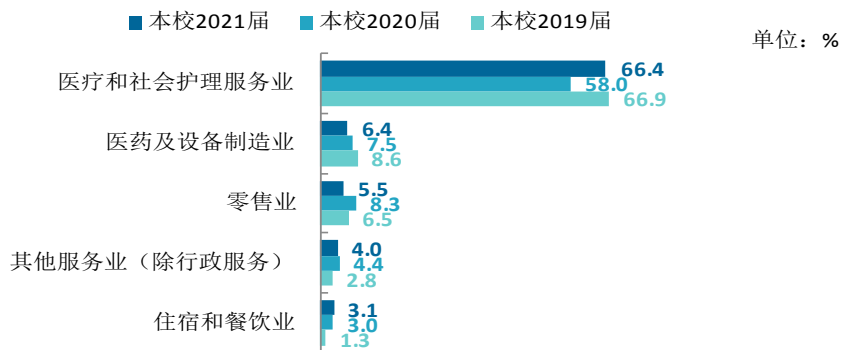


图 4-2 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（62%），比本校 2020 届（56%）高 6 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的用人单位（70%），与本校 2020 届（69%）基本持平。

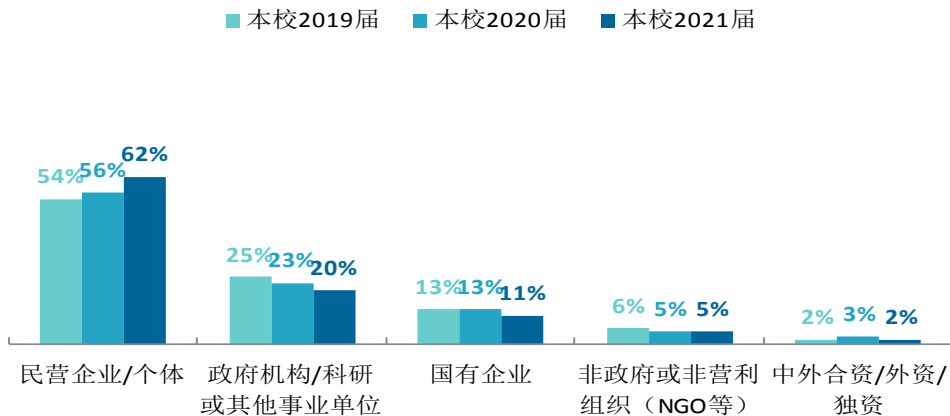


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

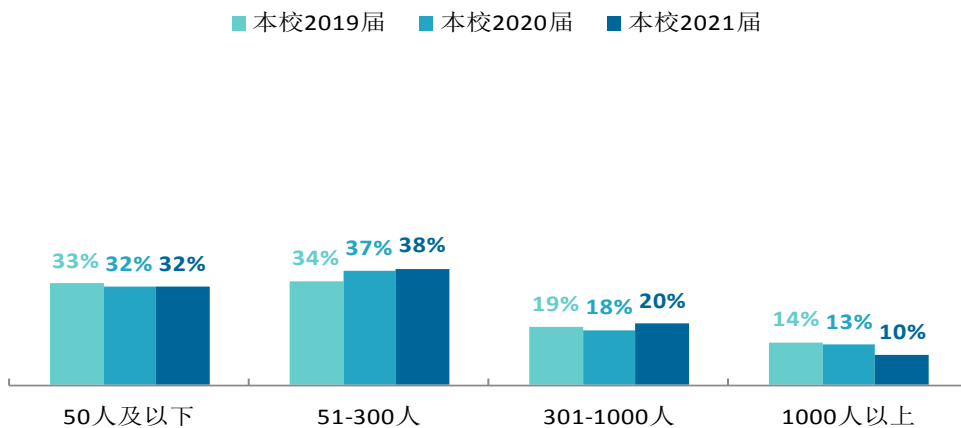


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(四) 毕业生就业地区变化趋势

本校 2018 届-2021 届就业毕业生就业地均主要集中在云南，且保持在 90.0%及以上，主要城市均为曲靖、昆明。

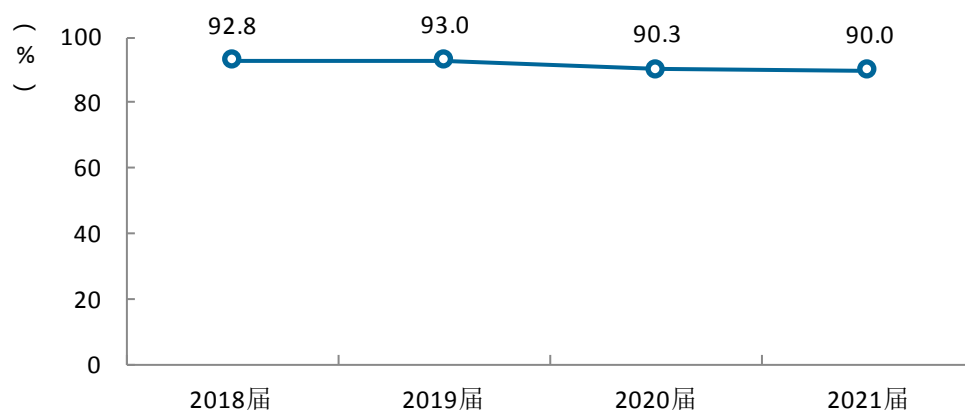


图 4-5 毕业生在云南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(五) 毕业生主要就业地区变化趋势

就业地区	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
曲靖	22.9	29.4	26.5	28.1
昆明	27.2	25.8	29.0	27.0
文山壮族苗族自治州	8.6	7.2	5.9	5.8
昭通	6.0	5.1	5.8	5.0
大理白族自治州	3.8	2.5	2.6	4.8

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、就业质量变化趋势

(一) 毕业生月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 3134 元，比 2020 届 (3011 元)

基本持平，从趋势变化上来看，本校近四届毕业生的月收入整体基本保持稳定。

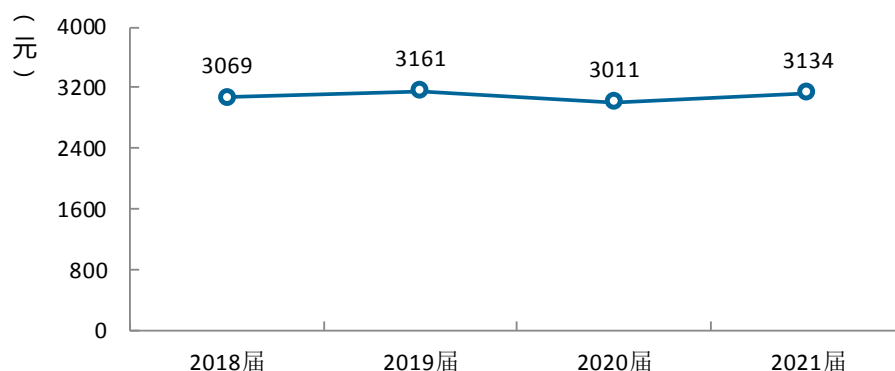


图 4-6 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届药学院、医学技术学院、护理学院毕业生的月收入有较为明显的提升，其中月收入较高的学院是药学院（3901 元）。

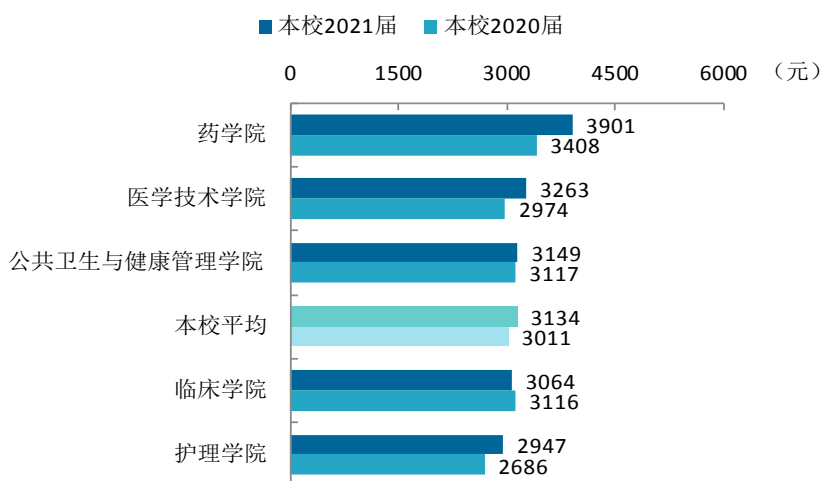


图 4-7 各学院毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88%，受专业细分和

疫情对就业影响比 2020 届（92%）有所下滑。

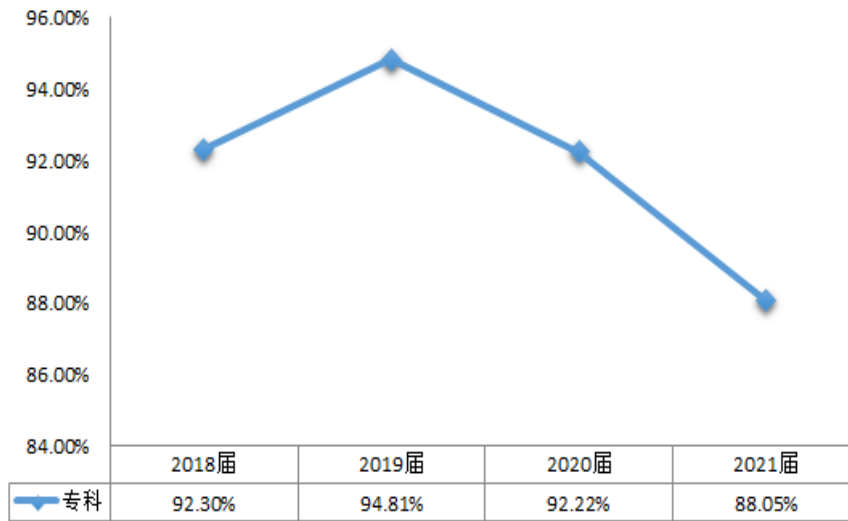


图 4-8 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各学院毕业生的工作与专业相关度与 2020 届毕业生的工作与专业相关度同比小幅下滑。具体如下：

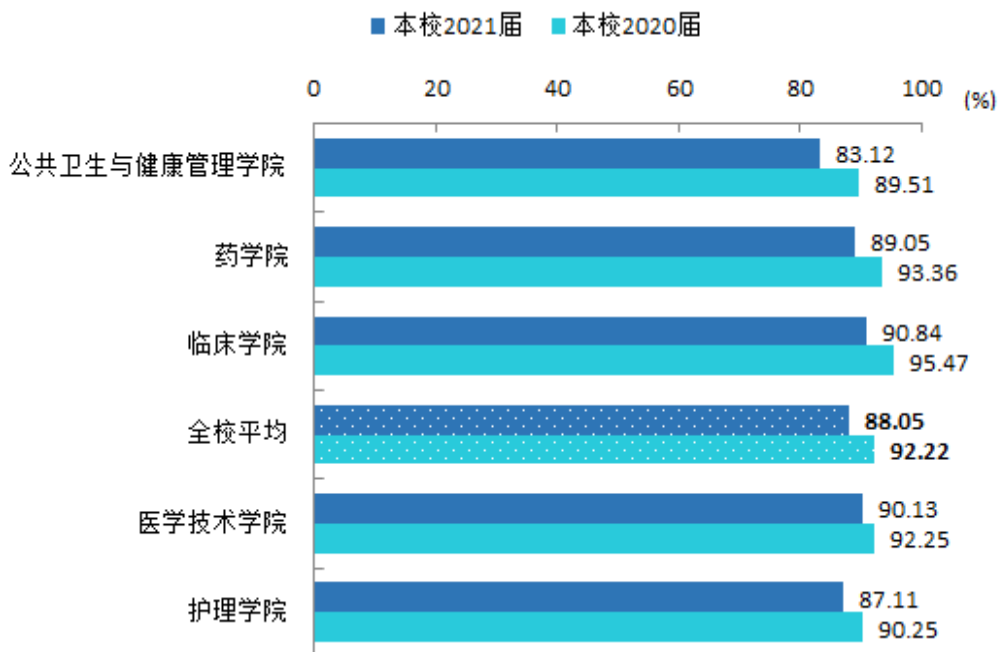


图 4-9 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

第五篇：就业对教育专教学的反馈

一、毕业生对学校的总体满意度

（一）毕业生对学校的总体满意度

本校 2021 届毕业生对母校的满意度为 96%。

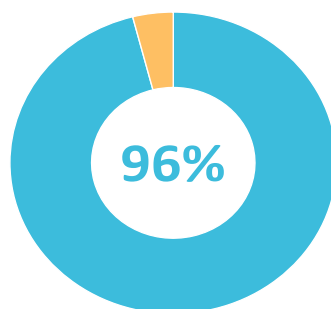


图 5-1 2021 届毕业生对母校的总体满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院及专业毕业生对学校的满意度

本校 2021 届药学院、护理学院、医学技术学院、临床学院、公共卫生与健康管理学院毕业生对母校的满意度分别为 98%、98%、95%、95%、91%。

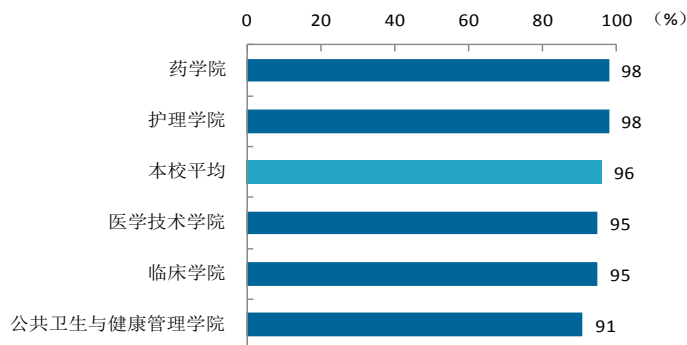


图 5-2 2021 届各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是药学、药品质量与安全、中药学、助产（均为 100%），对母校满意度较低的专业是中医养生保健（77%）。

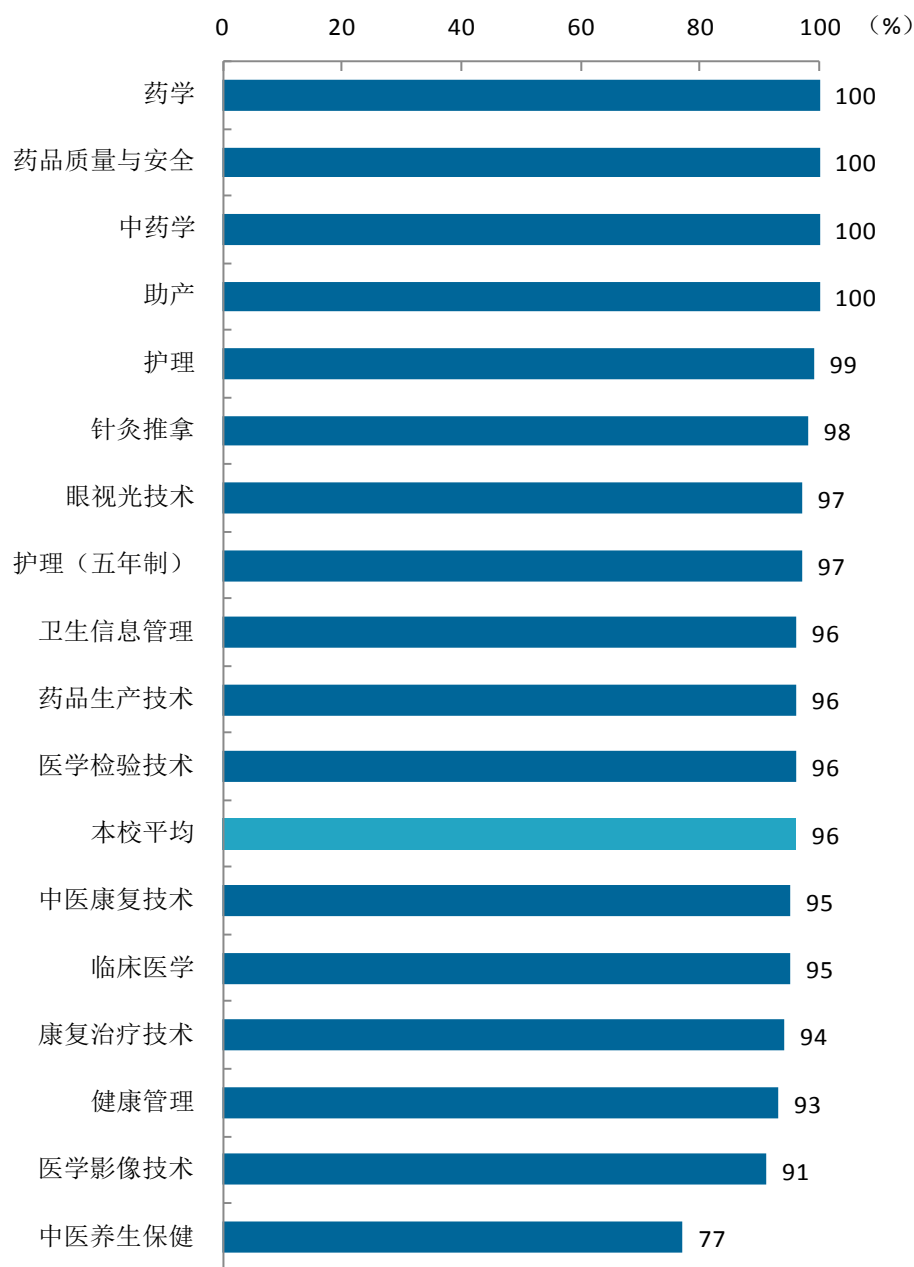


图 5-3 2021 届各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二、就业对教学的反馈

（一）毕业生对母校的教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校教学的满意度为 95%。

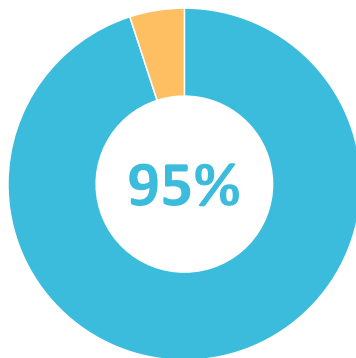


图 5-4 2021 届毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院及专业毕业生的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是药学院（99%）、护理学院（97%），教学满意度较低的学院是公共卫生与健康管理学院（87%）。

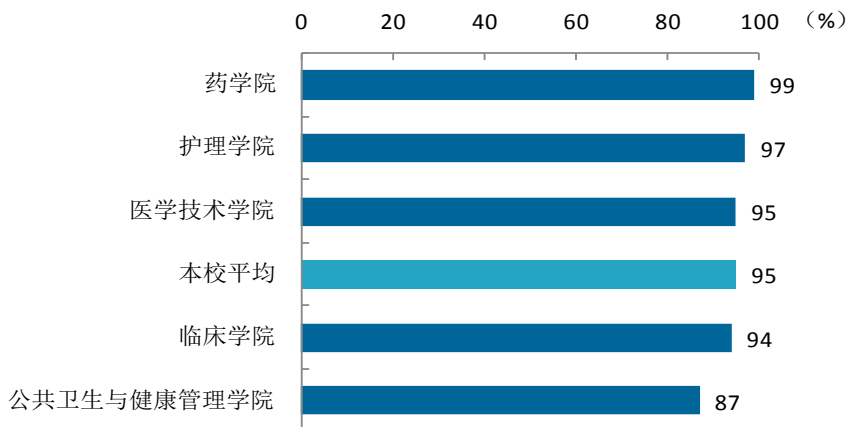


图 5-5 2021 届各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是药品质量与安全、助产、药学（均为 100%），教学满意度较低的专业是中医养生保健（64%）。

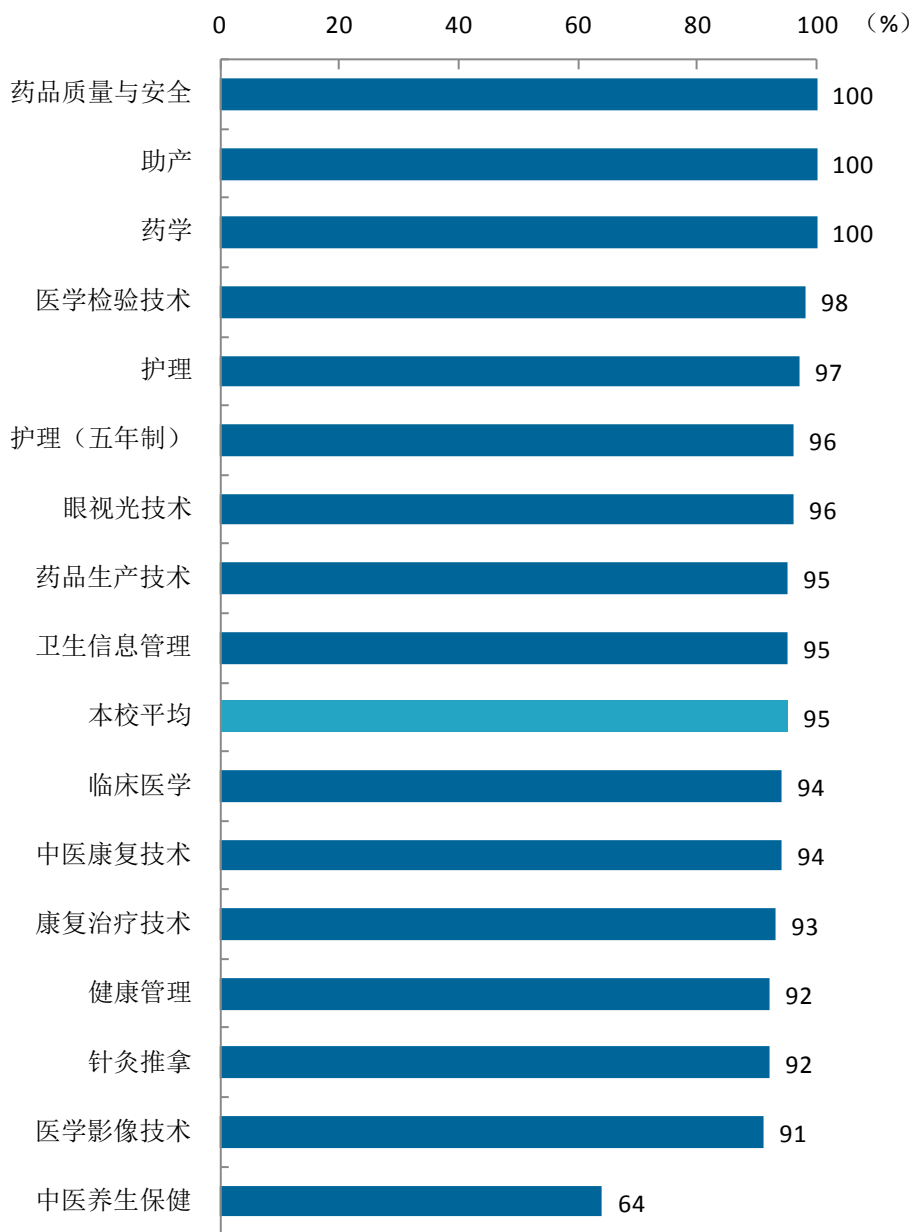


图 5-6 2021 届各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生基本工作能力培养效果

(一) 护理类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2021 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、应急救护、健康指导（分别为 65%、64%、64%），其达成度分别为 96%、97%、98%。

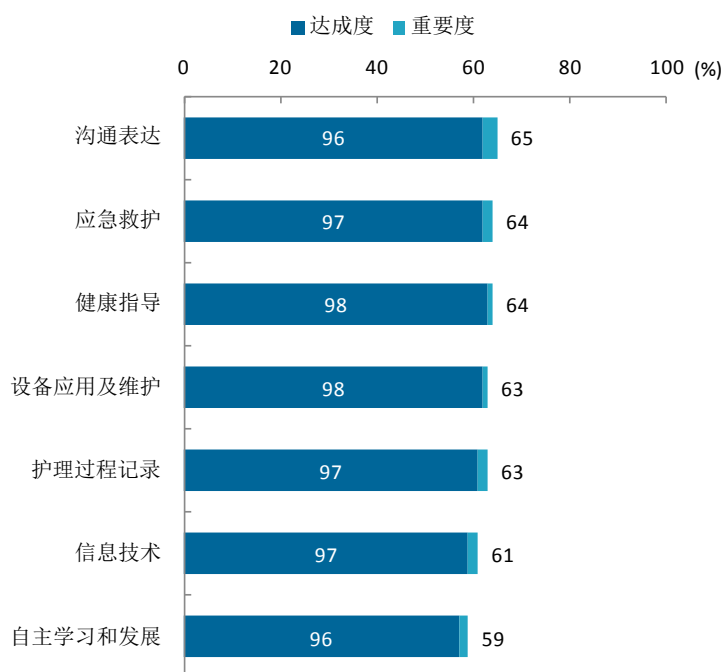


图 5-7 护理类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2021 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维、合理用药、危急重症处理（分别为 68%、67%、66%），其达成度分别为 88%、87%、87%。

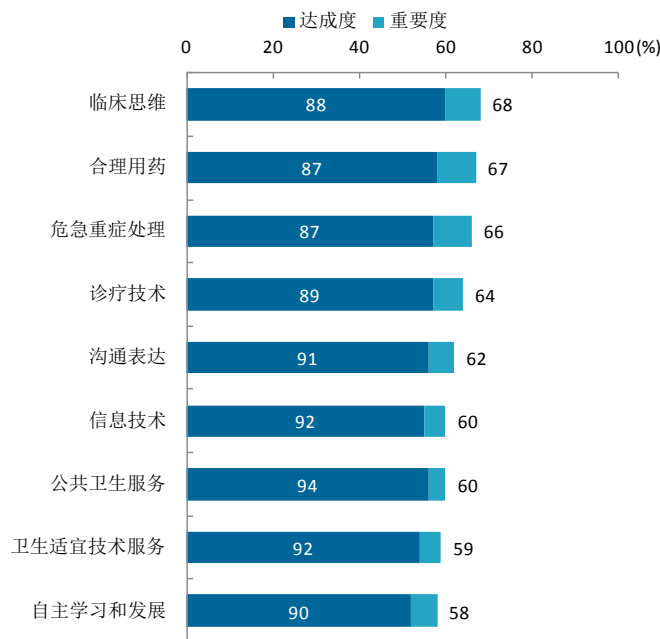


图 5-8 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 药学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2021 届药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是普及合理用药知识、团队意识、沟通表达（分别为 77%、72%、68%），其达成度分别为 83%、99%、91%。

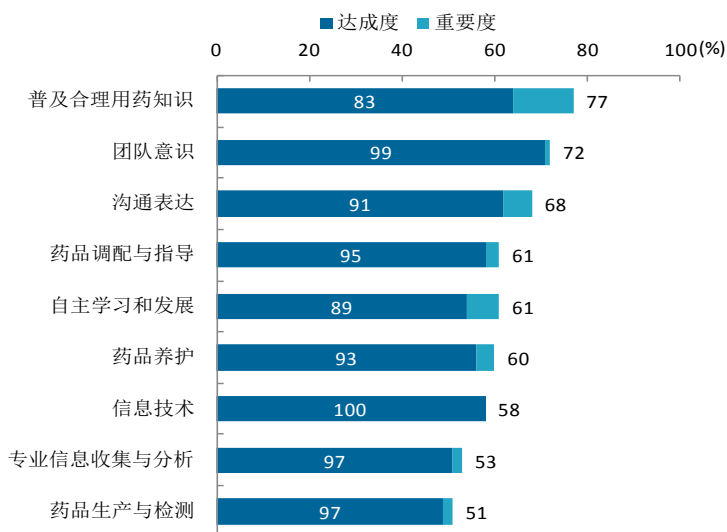


图 5-9 药学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四）中医类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、临床诊断和治疗、应急处理（分别为 67%、66%、66%），其达成度分别为 91%、92%、100%。

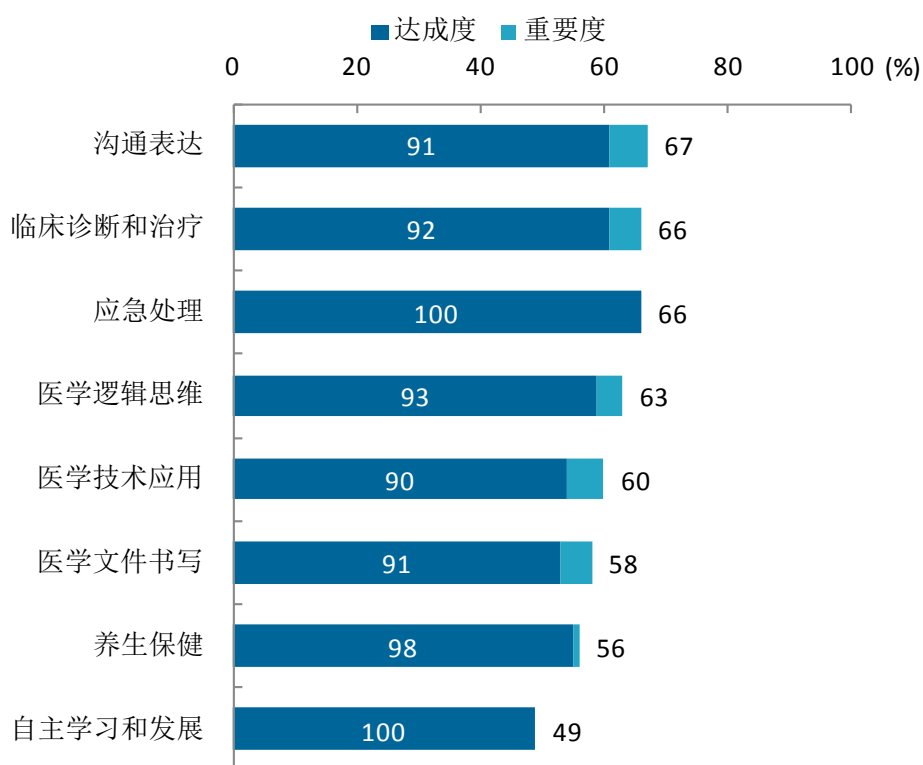


图 5-10 中医类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五）其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2021 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、临床思维、临床决策、自主学习和发展（分别为 65%、63%、61%、61%），其达成度分别为 94%、94%、92%、92%。

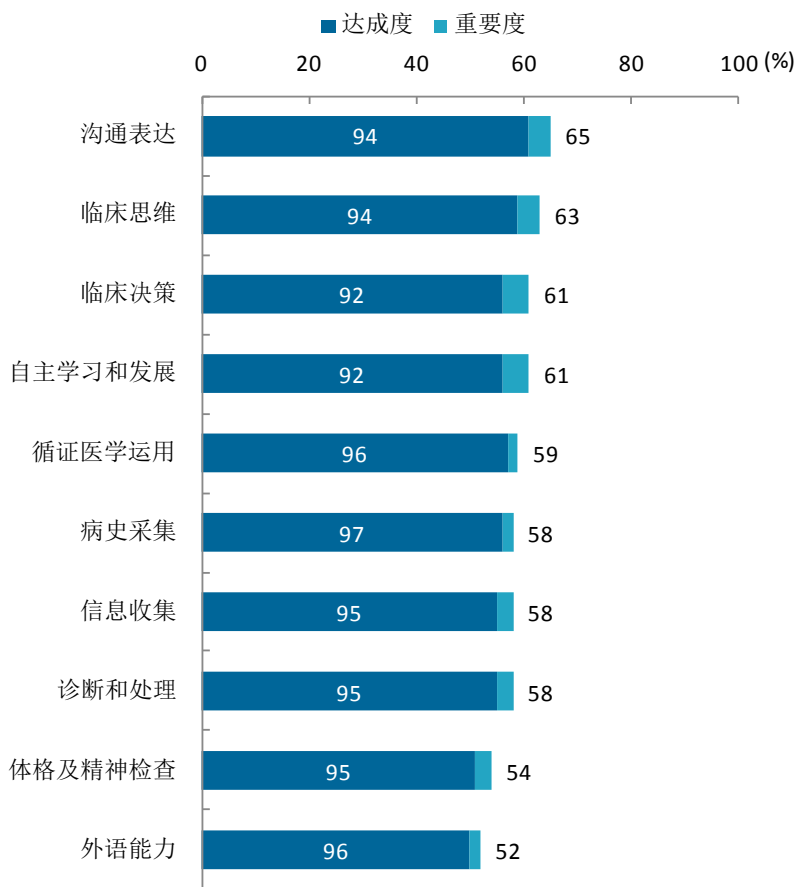


图 5-11 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（六）非医学类工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届非医学类专业毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作能力（94%）、沟通交流能力（91%）；受母校学习经历提升明显的比例较高的通用能力是环境适应能力（87%），其次是终身学习能力、信息搜索与处理、阅读能力（均为 86%）。

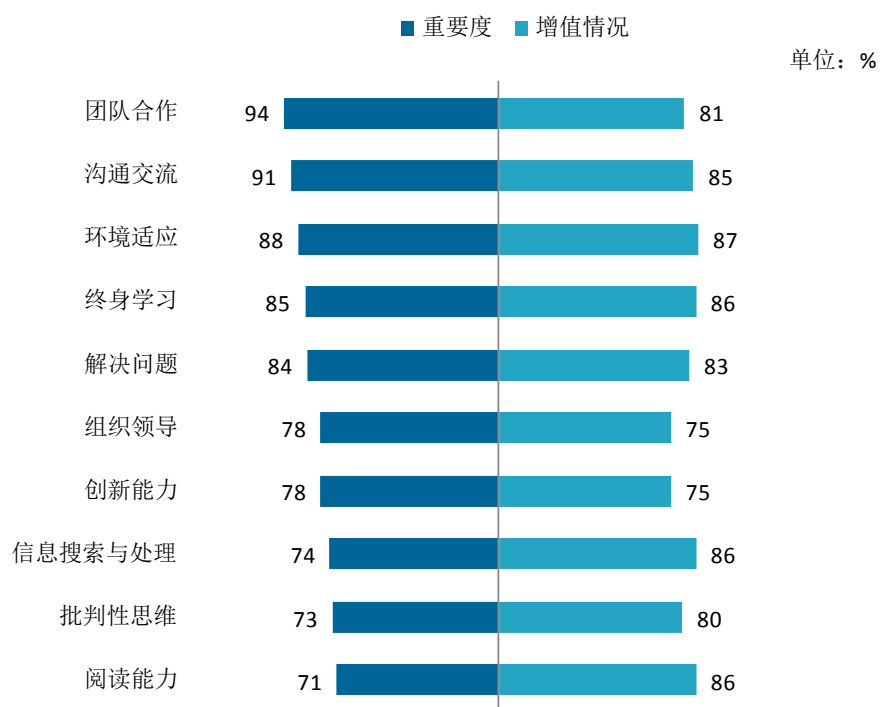


图 5-12 工作中最重要的通用能力（多选）及增值情况

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业是最大的民生，是经济发展的保障。为深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实国务院《“十四五”就业促进规划》要求，根据教育部《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和《中共云南省委教育工委关于做好 2022 届全省普通高校毕业生就业创业有关工作的通知》，结合学校实际，在学校党委的领导下，始终坚持立德树人根本任务，努力做好就业服务，切实强化责任担当，开拓就业渠道，统筹做好疫情防控，提高就业服务能力，提高学生岗位胜任力和就业竞争力，全力推进毕业生更加充分更高质量就业，推动学生更好地走向社会，服务和发展地方经济，为学校“双高建设”和升本努力。

