



贵阳康养职业大学
GuiYang Healthcare Vocational University



2021届

贵阳康养职业大学

[原贵阳护理职业学院]

就业质量年度报告

2021年12月



前言

习近平总书记强调，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，要做好高校毕业生等重点群体就业，做好保基本民生工作。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期，都更加渴求人才。这要求一个高校要从国家发展大局的角度来谋划毕业生就业工作。

在新冠肺炎疫情防控常态化形势下，不同的区域、行业都会受到不同程度的影响，全社会的岗位需求尚未完全恢复到疫情前的状况，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。

作为贵州省建校最早的卫生健康类职业学校，贵阳康养职业大学（由贵阳护理职业学院与贵州师范大学求是学院于2021年合并转设）坚持贯彻党的教育方针，坚持落实立德树人根本任务，秉承“明德至善，精诚致远”校训，以“立足贵阳、服务贵州、面向全国、走向国际”为发展定位，大力推进“校企合作一体化、交流合作国际化”的办学模式，凝心聚力“建双高”，开拓创新“走康养”，四方联动“强专业”，协同创新“兴产业”，多措并举做好毕业生就业工作，努力实现毕业生更高质量、更充分和更满意就业。

学校高度重视毕业生就业质量相关的数据统计和调研工作，《贵阳康养职业大学（原贵阳护理职业学院）2021届毕业生就业质量年度报告》以学校2021届毕业生为对象，基于全体毕业生就业基础数据，并结合调研数据进行科学分析，全面真实的反映了2021届毕业生就业工作的实际情况。

根据报告可知，学校2021届毕业生共2385人，就业人数为2185人，毕业去向落实率（截止11月30日）为91.61%，较2020届提高0.53个百分点。毕业生对当前签约单位和签约岗位的总体满意度均超过95%，对学校、学院就业指导和服务工作、升学指导和服务满意度均超过97%。相较于2020届毕业生均有一定提升。

（注：为明晰关系，报告中“学校”均指贵阳护理职业学院）

目录

明德至善
精诚致远

- 02 前言
- 04 学校介绍
- 05 第一章 毕业生就业基本情况
 - 5 一、毕业生基本情况
 - 9 二、就业基本情况
 - 9 (一) 毕业去向情况
 - 11 (二) 就业单位情况
 - 15 (三) 升学情况
 - 16 (四) 特殊群体毕业去向情况
- 17 第二章 就业质量跟踪与反馈
 - 17 一、求职途径和过程
 - 19 二、专业相关情况
 - 20 三、社会保障情况
 - 20 四、毕业生评价情况
 - 22 五、用人单位评价情况
 - 24 六、未就业毕业生情况
- 24 第三章 毕业生就业变化趋势
 - 24 一、近五届毕业生规模和毕业去向落实率变化趋势
 - 25 二、近五届毕业生就业行业变化趋势
 - 25 三、近五届毕业生就业单位性质变化趋势
 - 26 四、近五届毕业生就业工作职位类别变化趋势
 - 26 五、近五届毕业生省内就业变化趋势
- 27 第四章 加强毕业生就业工作主要措施和经验



学校介绍

INTRODUCTION

82年来，学校培养出以南丁格尔奖获得者苏雅香等为代表的技术技能人才7万余人，荣获了：

- 全国职业教育先进单位
- 国家级示范性(药学)实训基地
- 贵州省优质高职院校
- 贵州省高水平高职学校立项建设单位
- 贵州省医养结合试点示范单位
- 贵州省康养示范性职业教育集团理事长单位

等称号，是教育部老年照护等4个“1+X”职业技能等级证书试点单位，贵州省职业院校健康医养、养老服务两个产业链专业建设与人才培养的牵头单位。

贵阳康养职业大学是经教育部和贵州省人民政府批准设立的贵州省第一所全日制公办本科层次职业学校，是由贵阳市人民政府主管的直属事业单位，位于贵阳市“双核多组团”中“双核”之一的观山湖区。

学校是贵州省建校最早的卫生健康类职业学校，其前身是1939年成立的“贵州省立医事职业学校”，此后历经贵州省立贵阳高级医事职业学校、贵州省卫生学校等历史时期，于1961年更名为贵阳市卫生学校，2006年升格更名为贵阳护理职业学院。2021年，由贵阳护理职业学院与贵州师范大学求是学院合并转设为贵阳康养职业大学。

学校现有8个教学单位，开设职业本科专业9个，高职专业22个，医学卫生类专业占专业总数的63.16%，形成了以康养专业群为龙头，药学、医学技术专业群为两翼，健康管理和康复工程专业群为支撑的“一龙头两翼两支撑”的“122”专业集群。

学校建有药学国家级开放性实训基地、护理省级开放性实训基地、康养省级产教融合实训基地等10个高水平实训基地，建成国家级示范性(药学)实训基地、贵州省健康养老协同创新中心等高端科研与服务平台；现有直属三甲附属医院（贵阳市第二人民医院）1家，校外实习基地65个，是贵州省第十五国家技能鉴定站及贵阳市职业技能定点培训机构，构建了集教学、培训、职业技能鉴定、技术研发和社会服务“五位一体”实训体系。

学校与英国、加拿大、德国等10个国家开展国际交流与合作，为学生搭建了自学考试、专升本考试、出国留学等多种学习深造渠道，是贵州省唯一的“中德健康养老护理培训项目（贵阳）基地”。

当前，贵阳康养职业大学的办学事业已经掀开了新的篇章。我们将在贵州省委省政府、贵阳市委市政府的坚强领导下，在贵州省教育厅、贵阳市教育局的指导下，坚持贯彻党的教育方针，坚持落实立德树人作为根本任务，秉承“明德至善，精诚致远”校训，以“立足贵阳、服务贵州、面向全国、走向国际”为发展定位，大力推进“校企合作一体化、交流合作国际化”的办学模式，凝心聚力“建双高”，开拓创新“走康养”，四方联动“强专业”，协同创新“兴产业”，全力打造贵州康养职业教育的新品牌，为把学校建设成为职业本科院校“贵阳样板”的百年名校而努力奋斗！



01 第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

(一) 性别结构

学校2021届毕业生共有2385人，其中男性毕业生501人，占比21.01%；女性毕业生1884人，占比78.99%。



图1 性别比例

表1 各系、专业性别情况

系	专业名称	总人数	男		女	
			人数	比例	人数	比例
	总计	2385	501	21.01%	1884	78.99%
护理系	护理	405	48	11.85%	357	88.15%
	助产	174		0.00%	174	100.00%
	汇总	579	48	8.29%	531	91.71%
药学系	药品经营与管理	50	4	8.00%	46	92.00%
	药品生产技术	44	9	20.45%	35	79.55%
	药品质量与安全	50	10	20.00%	40	80.00%
	药学	223	36	16.14%	187	83.86%
	中药学	121	43	35.54%	78	64.46%
	汇总	488	102	20.90%	386	79.10%
临床医学系	康复治疗技术	111	28	25.23%	83	74.77%
	临床医学	295	102	34.58%	193	65.42%
	汇总	406	130	32.02%	276	67.98%
医学技术系	食品检测技术	68	21	30.88%	47	69.12%
	卫生检验与检疫技术	111	27	24.32%	84	75.68%
	眼视光技术	77	24	31.17%	53	68.83%
	医学检验技术	213	37	17.37%	176	82.63%
	医学影像技术	121	37	30.58%	84	69.42%
	汇总	590	146	24.75%	444	75.25%
卫生管理系	公共卫生管理	100	27	27.00%	73	73.00%
	家政服务与管理	58	13	22.41%	45	77.59%
	健康管理	68	16	23.53%	52	76.47%
	医学营养	96	19	19.79%	77	80.21%
	汇总	322	75	23.29%	247	76.71%

(二) 民族结构

2021届毕业生中，汉族毕业生有1450人，占毕业生总人数的60.80%。少数民族毕业生有935人，占毕业生总人数的39.20%。少数民族分布较为广泛，其中来自苗族的毕业生最多，有259人，占毕业生总人数的10.86%。

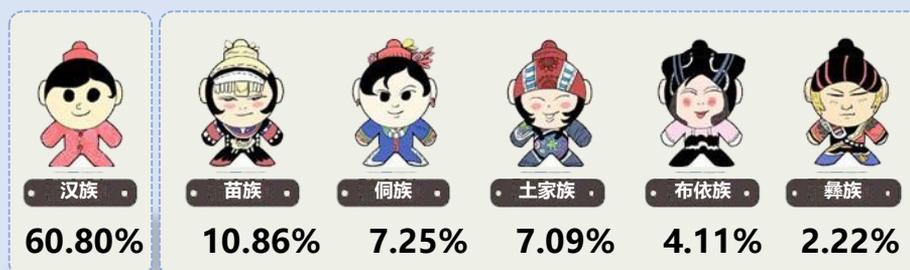


图2 民族分布情况 (Top5)

表2 民族分布情况

民族	男	女	总计	比例	民族	男	女	总计	比例
总计	501	1884	2385	/	水族	3	13	16	0.67%
汉族	298	1152	1450	60.80%	壮族	4	8	12	0.50%
苗族	53	206	259	10.86%	蒙古族	2	3	5	0.21%
侗族	36	137	173	7.25%	瑶族	1	2	3	0.13%
土家族	42	127	169	7.09%	黎族	1	2	3	0.13%
布依族	22	76	98	4.11%	满族	1	1	2	0.08%
彝族	10	43	53	2.22%	毛南族	1		1	0.04%
仡佬族	14	30	44	1.84%	畲族		1	1	0.04%
白族	2	19	21	0.88%	土族	1		1	0.04%
水族	3	13	16	0.67%	其他	5	54	59	2.47%

(三) 系/专业结构

2021届毕业生分布在5个系中，医学技术系毕业生人数最多，共590人，占毕业生总人数的24.74%。

各专业中，护理专业毕业人数最多，共405人，占毕业生总人数的16.98%；其次为临床医学专业，毕业生人数为295人，占毕业生总人数的12.37%；第三为药学专业，毕业生人数为223人，占毕业生总人数的9.35%。

表3 各系所、专业人数情况

系	专业名称	总人数	占比	系	专业名称	总人数	占比
护理系	护理	405	16.98%	卫生管理系	公共卫生管理	100	4.19%
	助产	174	7.30%		家政服务与管理	58	2.43%
	汇总	579	24.28%		健康管理	68	2.85%
临床医学系	康复治疗技术	111	4.65%		医学营养	96	4.03%
	临床医学	295	12.37%		汇总	322	13.50%
	汇总	406	17.02%		医学技术系	食品检测技术	68
药学系	药品经营与管理	50	2.10%	卫生检验与检疫技术		111	4.65%
	药品生产技术	44	1.84%	眼视光技术		77	3.23%
	药品质量与安全	50	2.10%	医学检验技术		213	8.93%
	药学	223	9.35%	医学影像技术		121	5.07%
	中药学	121	5.07%	汇总		590	24.74%
	汇总	488	20.46%	全校总计	2385	/	

(四) 生源所在地情况

2021届毕业生中，来自贵州省的有2245人，占毕业生总人数的94.13%。其他地区生源共140人，占毕业生总人数的5.87%。其中，四川省生源人数最多，有28人，占毕业生总人数的1.17%。



图3 生源地区分布情况

贵州当地2245名毕业生来自9个地区，其中毕节市生源最多，共517人，占比23.03%；其次是遵义市，共344人，占比15.32%。

表4 贵州省内地市分布情况

生源地区	人数	比例
总计	2245	/
毕节市	517	23.03%
遵义市	344	15.32%
黔东南苗族侗族自治州	332	14.79%
铜仁市	322	14.34%
贵阳市	261	11.63%
黔南布依族苗族自治州	193	8.60%
六盘水市	136	6.06%
黔西南布依族苗族自治州	98	4.37%
安顺市	42	1.87%

(五) 困难生情况

2021届毕业生中，非困难生共1718人，占毕业生总人数的72.03%；困难生共667人，占毕业生总人数的27.97%。困难生中，家庭困难毕业生最多，有593人，占毕业生总人数的24.86%。

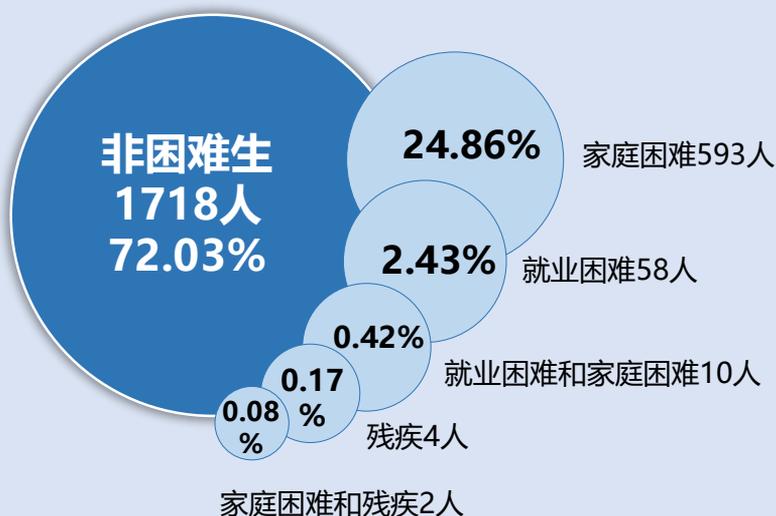


图4 困难生分布情况

二、就业基本情况

(一) 毕业去向情况

1、总体毕业去向情况

2021届毕业生总人数为2385人，就业2185人，总毕业去向落实率为91.61%。其中“签劳动合同形式就业”占比最多，有1018人，占毕业生总人数的42.68%。升学人数为287人，升学率为12.03%，较2020届提高了0.24个百分点。



图5 毕业生毕业去向分布

2、各系、各专业毕业去向情况

按系统计，临床医学系毕业去向落实率最高，为93.35%；其次为护理系，毕业去向落实率为93.26%；卫生管理系毕业去向落实率未超过90%。药学系升学率最高，为18.85%；其次为护理系，升学率为14.514%。全校创业率为0.17%。

毕业去向落实率排名前三位的专业都在药学系，分别为：

- 药品经营与管理（100.00%）
- 药品质量与安全（98.00%）
- 和中药学（97.52%）。

升学率排名前三位的专业也都在药学系，分别为：

- 药品生产技术（29.55%）
- 药品经营与管理（28.00%）
- 药品质量与安全（24.00%）。

表5 不同系、专业毕业生毕业去向

系	专业名称	总人数	升学率	创业率	毕业去向落实率
总计		2385	12.03%	0.17%	91.61%
护理系	护理	405	14.81%	0.00%	93.33%
	助产	174	13.79%	0.00%	93.10%
	总计	579	14.51%	0.00%	93.26%
临床医学系	康复治疗技术	111	2.70%	0.00%	94.59%
	临床医学	295	9.49%	0.68%	92.88%
	总计	406	7.64%	0.49%	93.35%
卫生管理系	公共卫生管理	100	10.00%	0.00%	89.00%
	家政服务与管理	58	6.90%	1.72%	79.31%
	健康管理	68	5.88%	0.00%	79.41%
	医学营养	96	9.38%	0.00%	91.67%
	总计	322	8.39%	0.31%	86.02%
药学系	药品经营与管理	50	28.00%	0.00%	100.00%
	药品生产技术	44	29.55%	0.00%	90.91%
	药品质量与安全	50	24.00%	0.00%	98.00%
	药学	223	18.83%	0.00%	84.75%
	中药学	121	9.09%	0.83%	97.52%
	总计	488	18.85%	0.20%	91.39%
医学技术系	食品检测技术	68	19.12%	0.00%	94.12%
	卫生检验与检疫技术	111	6.31%	0.00%	95.50%
	眼视光技术	77	6.49%	0.00%	94.81%
	医学检验技术	213	10.80%	0.00%	85.92%
	医学影像技术	121	4.13%	0.00%	96.69%
	总计	590	8.98%	0.00%	92.03%

3、不同属性毕业去向情况

2021届男性毕业生就业450人，毕业去向落实率为89.82%；女性毕业生就业1735人，毕业去向落实率为92.09%，女生毕业去向落实率高于男生2.27个百分点。按民族统计，汉族毕业去向落实率为91.24%，少数民族为92.19%，比汉族毕业生毕业去向落实率高0.95个百分点。

表6 不同属性毕业生毕业去向

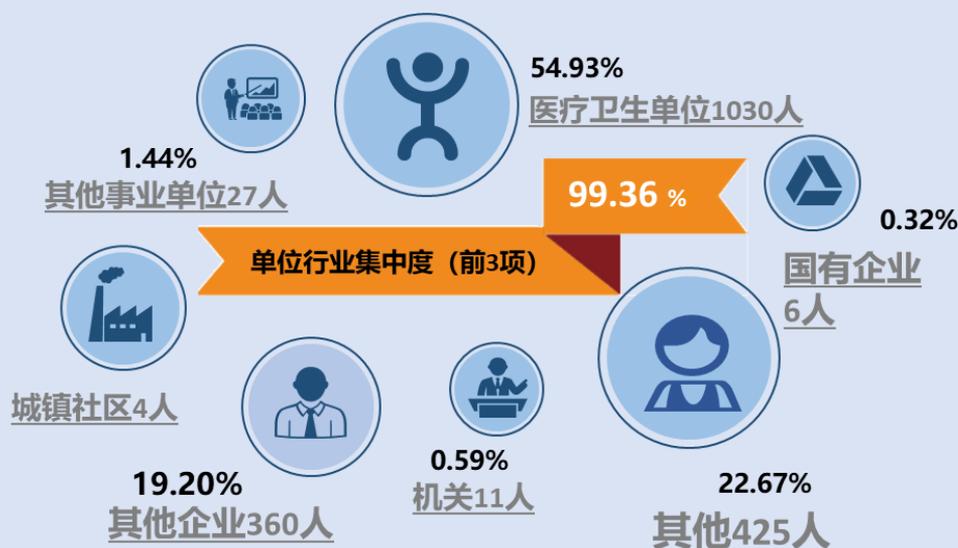
分类	项目	总人数	升学率	创业率	毕业去向落实率
总计		2385	12.03%	0.17%	91.61%
性别	男	501	4.99%	0.60%	89.82%
	女	1884	13.91%	0.05%	92.09%
民族	汉族	1450	13.79%	0.28%	91.24%
	苗族	259	8.11%	0.00%	93.44%
	侗族	173	7.51%	0.00%	94.80%
	土家族	169	10.06%	0.00%	87.57%
	布依族	98	13.27%	0.00%	92.86%
	彝族	53	9.43%	0.00%	88.68%
	其他少数民族	183	9.84%	0.00%	92.90%

（二）就业单位情况

2021届毕业生共有1898名毕业生就业，其中通过“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业”等方式就业的共有1875名。以下的分析均基于这1875名毕业生数据。

1、就业单位性质

2021届毕业生就业的单位中，单位性质为“医疗卫生单位”占比最大，就业人数为1030人，占比为54.93%；其次是“其他”，占比为22.67%。



单位性质	人数	比例	单位性质	人数	比例
中初教育单位	4	0.21%	高等学校	3	0.16%
三资企业	3	0.16%	农村建制村	2	0.11%

图6 单位性质分布情况

2、就业单位行业

2021届毕业生到“卫生和社会工作”行业就业占比最多，为45.39%；其次是“批发和零售业”，占比为16.69%；第三位是“居民服务、修理和其他服务业”，占比为7.63%；其他行业除“租赁和商务服务业”（占比6.51%）外，占比均未超过5%。

表7 单位行业分布情况

单位行业	人数	比例	单位行业	人数	比例
卫生和社会工作	851	45.39%	房地产业	34	1.81%
批发和零售业	313	16.69%	教育	34	1.81%
居民服务、修理和其他服务业	143	7.63%	交通运输、仓储和邮政业	28	1.49%
租赁和商务服务业	122	6.51%	建筑业	27	1.44%
住宿和餐饮业	70	3.73%	公共管理、社会保障和社会组织	26	1.39%
信息传输、软件和信息技术服务业	69	3.68%	农、林、牧、渔业	7	0.37%
制造业	49	2.61%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.32%
科学研究和技术服务业	47	2.51%	水利、环境和公共设施管理业	6	0.32%
文化、体育和娱乐业	39	2.08%	金融业	4	0.21%

4、就业地域分布

2021届毕业生共有1504人在贵州省就业，占比达到80.21%，在其他地区就业的仅占19.79%。贵州省之外，毕业生就业的比例排名前三位的分别是广东省（126人，6.72%）、浙江省（43人，2.29%）和四川省（38人，2.03%）。

表8 就业地域分布情况

单位所在省份	人数	比例	单位所在省份	人数	比例
贵州省	1504	80.21%	湖北省	5	0.27%
广东省	126	6.72%	安徽省	5	0.27%
浙江省	43	2.29%	甘肃省	5	0.27%
四川省	38	2.03%	新疆	4	0.21%
重庆市	31	1.65%	陕西省	3	0.16%
上海市	24	1.28%	北京市	2	0.11%
江苏省	15	0.80%	辽宁省	2	0.11%
广西区	13	0.69%	河南省	2	0.11%
福建省	13	0.69%	天津市	2	0.11%
山东省	10	0.53%	黑龙江	1	0.05%
湖南省	9	0.48%	河北省	1	0.05%
云南省	8	0.43%	西藏	1	0.05%
江西省	7	0.37%	海南省	1	0.05%

贵州省生源毕业生在贵州省内就业的比例是83.03%，非贵州省生源毕业生在贵州省就业的比例是20.24%，非本省就业（不含贵州）为26.19%。

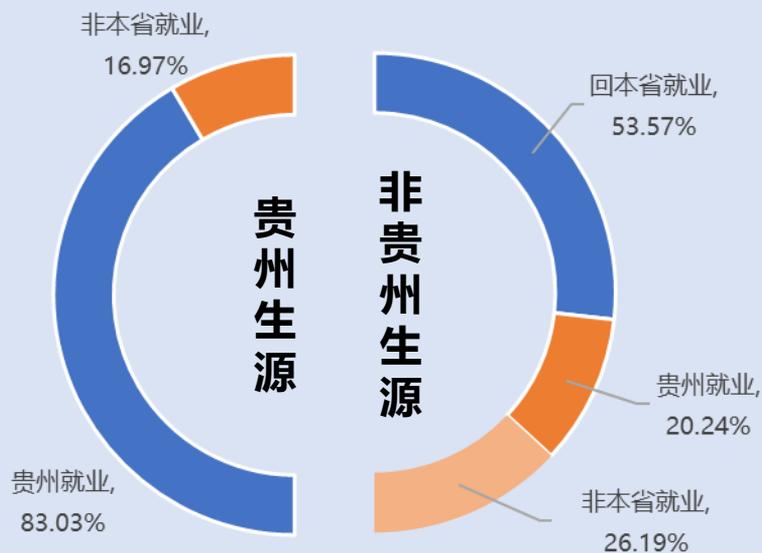


图7 不同省份生源就业地区情况

在贵州省内就业的毕业生中，就业地域为贵阳市的占比最大，为51.06%。

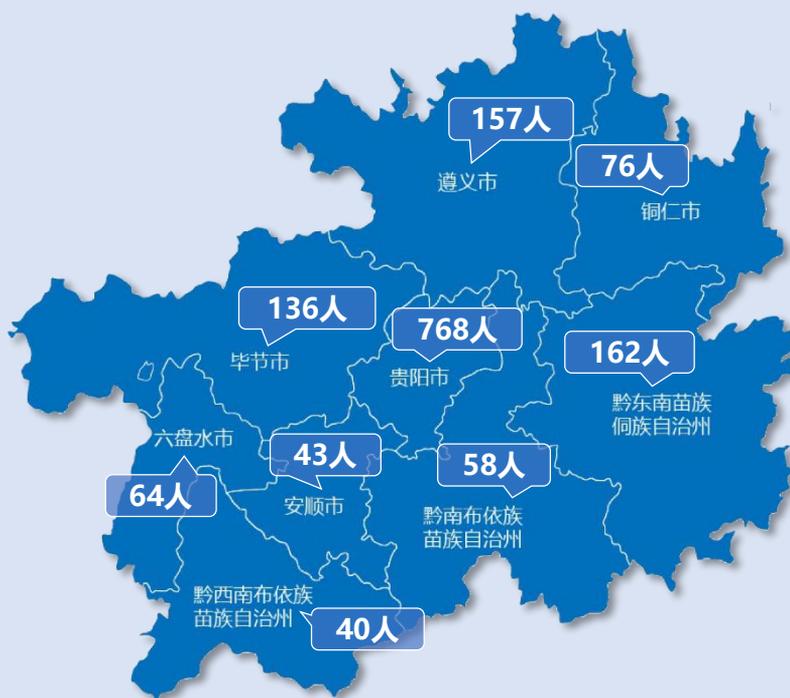


图8 贵州省内就业情况

5、工作职位类别

2021届毕业生工作职位类别主要是“卫生专业技术人员”，共有765人，占比达到40.80%。

图9 工作职位类别情况

工作职位类别	人数	比例	比例
卫生专业技术人员	765	40.80%	
其他人员	660	35.20%	
办事人员和有关人员	255	13.60%	
商业和服务业人员	109	5.81%	
其他专业技术人员	57	3.04%	
教学人员	13	0.69%	
工程技术人员	3	0.16%	
生产和运输设备操作人员	3	0.16%	
文学艺术工作人员	3	0.16%	
新闻出版和文化工作人员	2	0.11%	
农林牧渔业技术人员	2	0.11%	
经济业务人员	2	0.11%	
金融业务人员	1	0.05%	

6、就业企业单位类型

2021届毕业生中，有84.17%的人选择到贵州省十大工业产业就业，其中到健康医药产业比例最高，占就业总人数的65.47%；有15.83%的人选择到贵州省12个农业特色优势产业就业，其中从事茶叶行业比例最高，占比为2.88%。

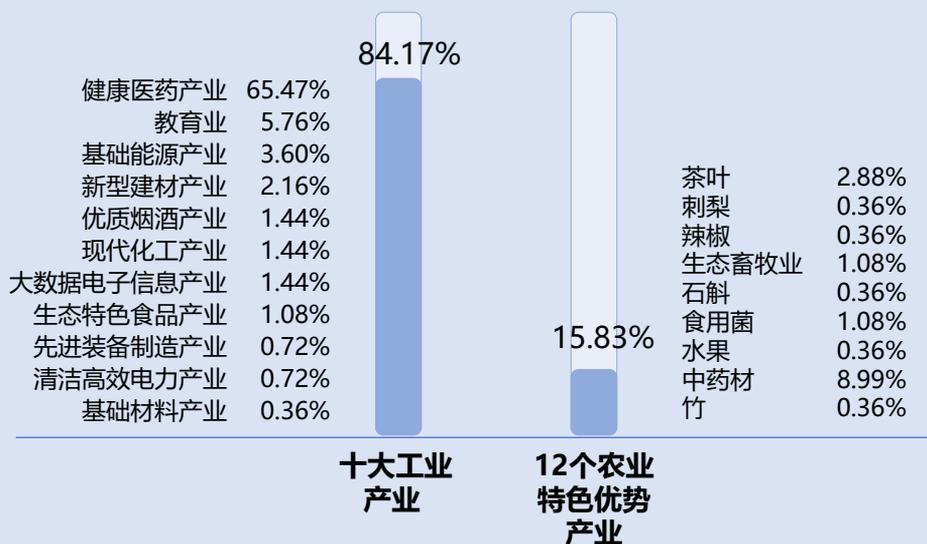


图9 就业企业单位类型

2021届毕业生就业单位属于贵州省服务业创新发展十大工程统计显示，养老服务排名第一，为31.25%；其次是大健康，占比为29.64%。

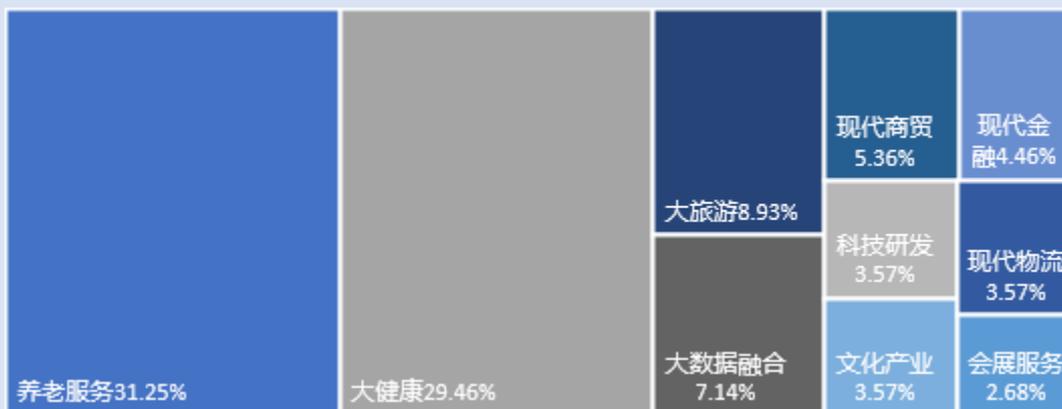


图10 贵州省服务业创新发展十大工程统计

(三) 升学情况

1、选择继续升学原因

2021届毕业生升学人数为287人，提升学历层次是毕业生选择继续深造的首要原因，占比50.63%；其次是对专业感兴趣，希望深入学习，占比23.75%。

表10 选择继续升学的的原因

选择继续深造的原因	比例	选择继续深造的原因	比例
提升学历层次	50.63%	延缓面对择业的困难	1.88%
对专业感兴趣，希望深入学习	23.75%	家人期望	0.63%
增加择业资本，提升就业竞争力	15.63%	其他	1.88%
提升综合能力	5.63%		

2、所学专业的一致性

2021届升学毕业生继续深造前后所学专业相一致的比例为84.38%（含“非常一致、一致、比较一致”三项）。

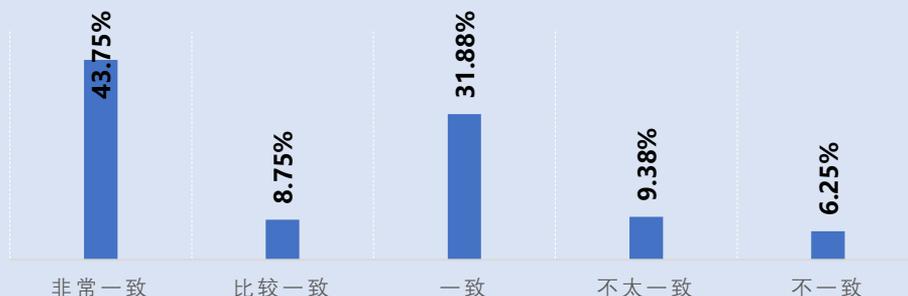


图11 升学专业与当前专业的一致性

3、升学学校情况

2021届毕业生升学人数排名前5的学校分别是：贵州医科大学（84）、贵州中医药大学（43）、遵义医科大学（42）、遵义医科大学医学与科技学院（35）和贵州中医药大学时珍学院（21）。

各系情况如下表：

表11 各系、专业毕业生升学目标学校情况

系	升学学校	总人数	系	升学学校	总人数
护理系	贵州医科大学	27	药理学系	遵义医科大学	15
	遵义医科大学	20		贵州医科大学	9
	遵义医科大学医学与科技学院	12		贵州民族大学	8
	贵州中医药大学	12		贵州中医药大学时珍学院	7
	贵州中医药大学时珍学院	6		贵州大学科技学院	4
	遵义医科大学（珠海）	4		贵州中医药大学	2
	遵义医科大学珠海校区	2		遵义医科大学医学与科技学院	1
	铜仁学院	1		凯里学院	1
总计	84	遵义医科大学与科技学院		1	
卫生管理系	遵义师范学院	8		贵州中医学时珍学院	1
	贵州中医药大学时珍学院	5		遵义医科大学科技学院	1
	贵州医科大学	5		总计	92
	遵义医科大学	3	医学技术系	贵州医科大学	15
	贵州中医药大学	3		贵州财经大学	12
	安顺学院	1		茅台学院	9
	遵义医科大学医学与科技学院	1		贵州中医药大学	4
	贵州民族大学	1		遵义医科大学医学与科技学院	3
总计	27	贵州中医药大学时珍学院		3	
临床医学系	贵州医科大学	28		遵义医科大学	2
	遵义医科大学	2		安顺学院	2
	贵州中医药大学	1		贵州师范学院	2
	总计	31		遵义医科大学与科技学院	1
药理学系	贵州中医药大学	23		总计	53
	遵义医科大学医学与科技学院	19		总计	287

（四）特殊群体毕业去向情况

各类困难毕业生升学率低于非困难生，毕业去向落实率显著高于非困难生。



图12 困难生和非困难生就业情况对比

备注：各类困难包括残疾4人，家庭困难593人，家庭困难且残疾2人，就业困难58人和就业困难且家庭困难10人。

02 第二章 就业质量跟踪与反馈

学校依托贵州省教育厅毕业生就业质量跟踪系统并委托第三方平台，定期开展毕业生就业质量跟踪与反馈工作，实现了毕业生就业质量的全方位、多角度、动态跟踪的调研体系，向学校管理、培养、规划等相关部门反馈毕业生培养质量和学生就业情况。

一、求职途径和过程

亲友推荐是2021届毕业生成功求职的首要因素，占比14.14%；其次是社会求职网站，占比11.95%。

学校提供的各类求职途径占比为36.45%。



图13 毕业生就业渠道

大部分毕业生投递简历的次数是1次，占比27.29%。



图14 毕业生简历投递次数

2021届毕业生认为有相关的实习经历是求职成功的首要因素，占比37.05%；其次为求职目标明确，占比19.32%。

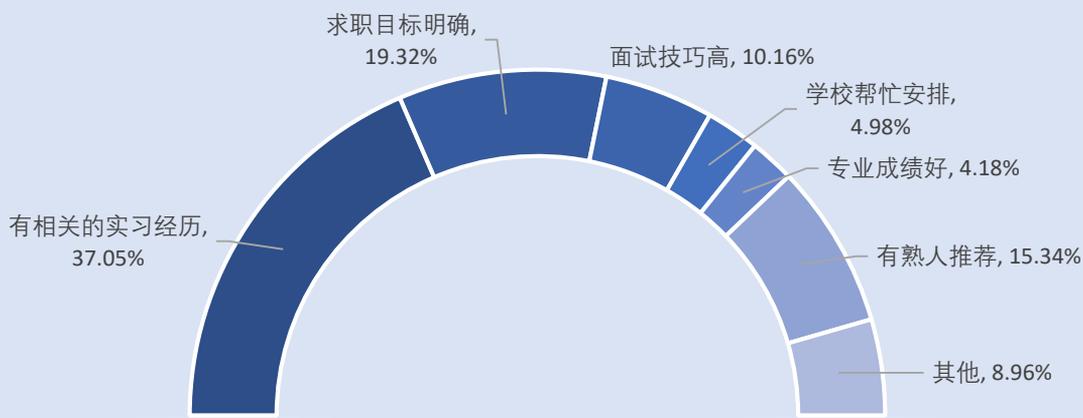


图15 毕业生求职成功因素

2021届毕业生求职时最看重的要素中，排名第一的是“福利待遇好”，占比为12.29%；其次是“工作稳定”，占比为9.97%。

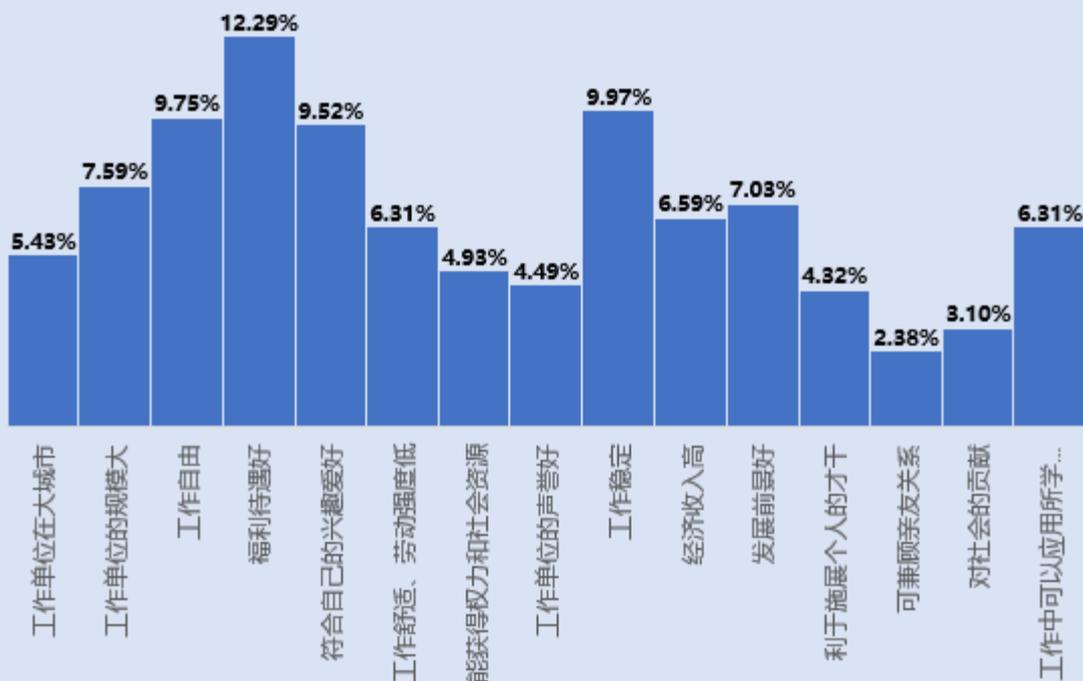


图16 毕业生求职时最看重的要素

二、专业相关情况

调研数据显示，毕业生工作与专业相关度为75.14%，包括“非常相关”（22.00%）、“比较相关”（18.29%）和“相关”（34.86%）。

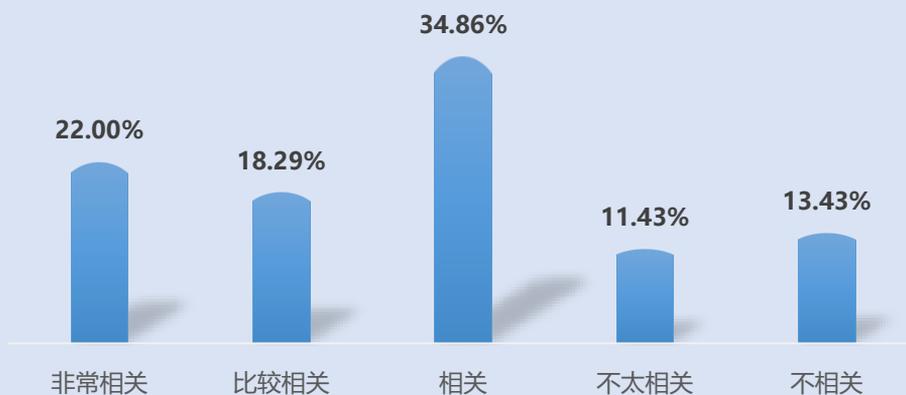


图17 工作与专业相关情况

调研数据显示，毕业生从事与专业不相关工作的原因中，排在前三位的分别是：“迫于现实先就业再择业”（25.86%）、“专业工作与自身理想不符”（12.64%）和“对本专业工作无兴趣”（10.34%）。

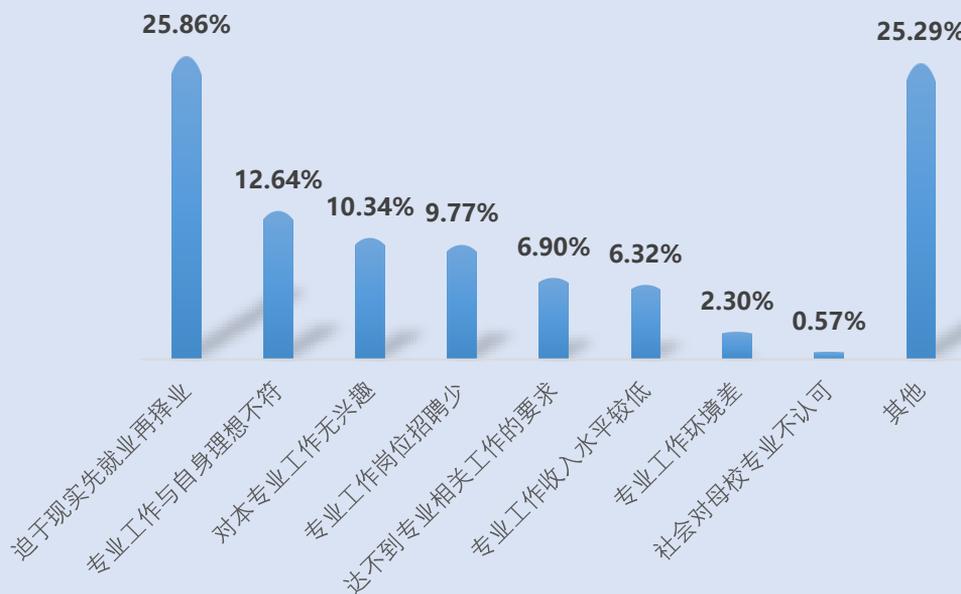


图18 从事与专业不相关工作的原因

三、社会保障情况

调研数据显示，87.14%的毕业生所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“除四险一金外，还提供其他保障补贴”的单位占25.43%，提供“四险一金”的占24.71%，提供“四险”的占37.00%，提供“四险”的占37.00%，提供“四险”的占37.00%。

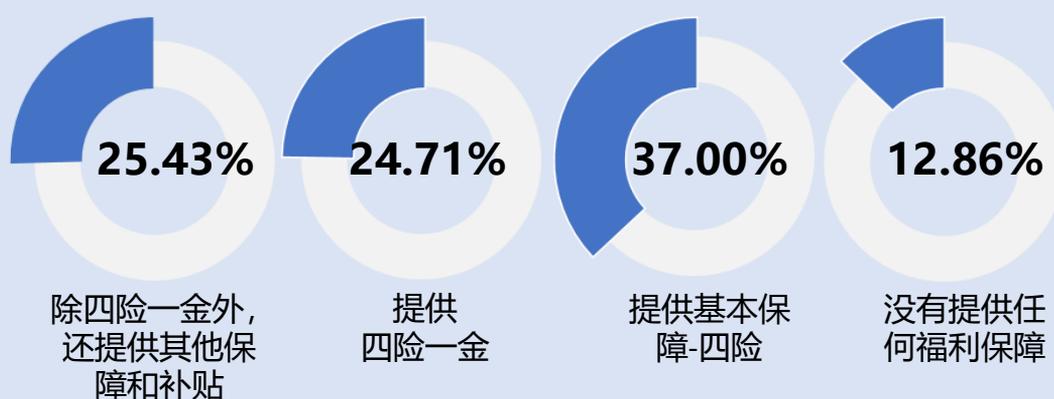


图19 社会保障情况

四、毕业生评价情况

(一) 对当前工作的评价

调研数据显示，2021届毕业生对当前签约单位和工作岗位满意度较高。

表12 毕业生对当前工作的评价

分类	项目	非常满意	很满意	满意	基本满意	不满意
对当前签约单位的评价	单位经营、发展状况	25.50%	11.35%	34.26%	25.50%	3.39%
	单位文化理念	25.10%	13.55%	32.47%	24.70%	4.18%
	薪资及福利待遇	23.71%	12.75%	29.48%	26.10%	7.97%
	对单位的综合评价	24.90%	12.75%	32.47%	25.10%	4.78%
对当前签约岗位的评价	与所学专业匹配程度	23.71%	13.55%	29.88%	25.30%	7.57%
	契合个人职业规划目标	23.31%	13.94%	28.88%	28.09%	5.78%
	与个人职业兴趣匹配	23.90%	13.15%	29.08%	27.29%	6.57%
	总体综合评价	23.31%	13.55%	30.28%	28.09%	4.78%

（二）对就业工作的评价

调研数据显示，2021届毕业生对学校提供的就业、升学指导和服务满意度较高。

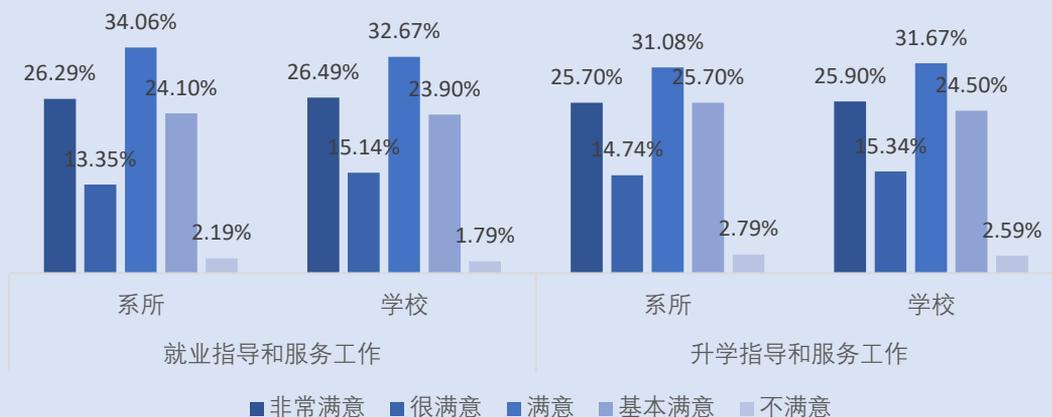


图20 毕业生对学校、系就业工作的评价

（三）对教育教学满意度

调研数据显示，2021届毕业生对学校人才培养综合满意度为98.01%。

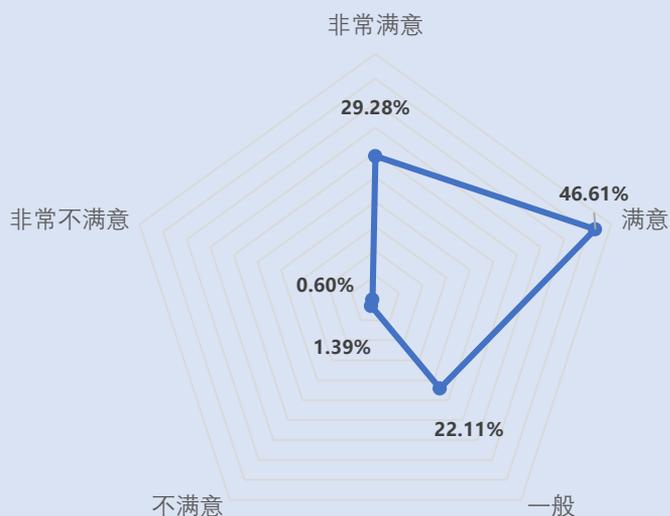


图21 毕业生对教育教学工作的评价

(四) 职业发展要素评价

2021届毕业生认为实践教学（包括专业实习、课程设计）对自己的成长帮助最大，占比为19.38%。



图22 对毕业生成长帮助最大的要素

五、用人单位评价情况

(一) 对毕业生的满意度

调研数据显示，用人单位对毕业生的整体满意为95.24%，对学校人才培养工作的满意度为97.62%。

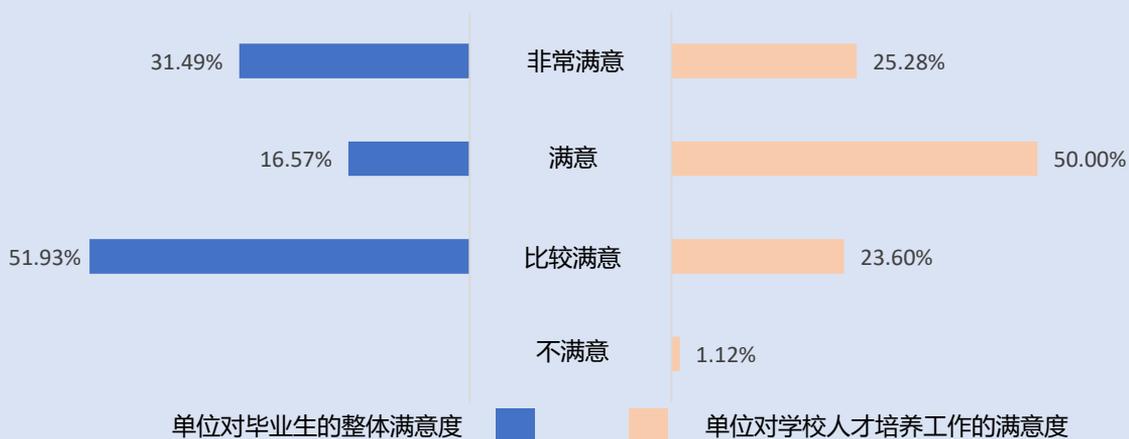


图23 用人单位对毕业生的满意度

单位对该校毕业生的政治思想与道德品质评价好评度（选项“非常好/好/比较好”三项和）为100%；对工作态度表现、职业能力和专业水平评价好评度均超过95%。

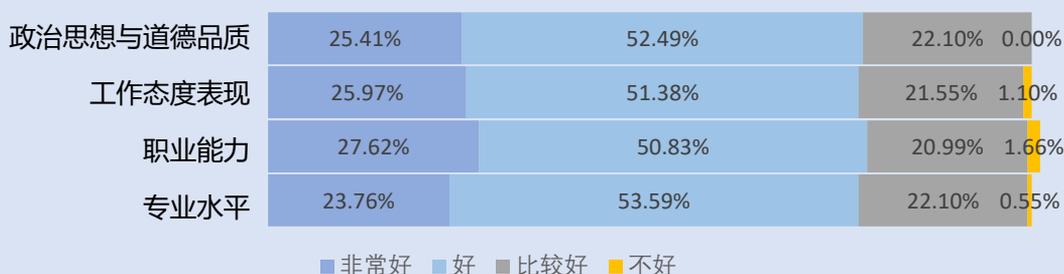


图24 用人单位对毕业生各项素质的评价

表13 毕业生最值得肯定的方面（认可度从高到低排序）

工作态度方面	专业水平方面	职业能力方面	
1.对工作的忠诚度和认同感	1.专业技能	1.学习能力	6.解决复杂问题能力
2.责任心和勇于担当的精神	2.专业知识	2.团队协作能力	7.表达能力
3.积极主动、进取心	3.知识技能适应时代的程度	3.执行能力	8.领导力
4.乐于奉献、关心他人	4.跨学科思维	4.应对压力和挫折的能力	9.应用信息技术能力
5.勇于开拓创新	5.国际视野	5.创新能力	10.国际交流能力

（二）对就业工作的评价

调研数据显示，用人单位对学校的招聘和就业指导服务工作整体满意度为99.44%。

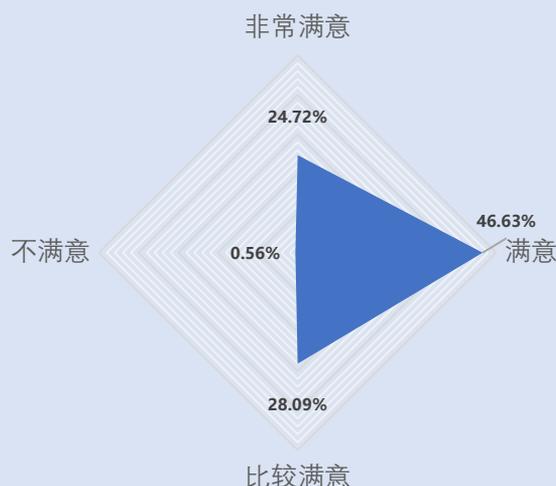


图25 用人单位对招聘和就业指导服务工作的评价

六、未就业毕业生情况

调研数据显示，正在择业尚未落实就业单位是毕业生未登记就业的主要原因，占比为59.68%；其次为暂不就业，占比29.03%。



图26 未就业原因

03 第三章 毕业生就业变化趋势

一、近五届毕业生规模和毕业去向落实率变化趋势

2017-2021届毕业生规模逐年增大，2021届毕业生总人数达2385人。五年来，毕业去向落实率均保持在90.00%以上，特别是从2020年以来，学校克服了新冠疫情给就业工作带来的巨大影响，实现了疫情防控常态化形势下毕业去向落实率止跌回升，就业情况良好。



图27 毕业生规模和毕业去向落实率变化情况

二、近五届毕业生就业行业变化趋势

2017-2021届毕业生就业行业均以“卫生和社会工作”行业为主，与学校的办学定位和办学特色比较相符。

表14 毕业生就业行业变化情况

单位行业	2017届	2018届	2019届	2020届	2021届
卫生和社会工作	87.32	69.30	62.17	43.14	45.39
批发和零售业	2.36	9.71	13.45	17.79	16.69
居民服务、修理和其他服务业	1.84	4.42	7.81	10.22	7.63
信息传输、软件和信息技术服务业	0.52	2.72	2.85	3.73	3.68
住宿和餐饮业	0.37	0.75	2.43	5.25	3.73
公共管理、社会保障和社会组织	1.47	2.24	2.07	2.03	1.39
科学研究和技术服务业	0.22	1.22	1.88	0.68	2.51
教育	1.99	1.22	1.42	2.99	1.81
租赁和商业服务业	0.37	1.36	0.96	2.88	6.51
制造业	0.96	1.56	0.87	3.44	2.61
文化、体育和娱乐业	0.74	0.82	0.83	1.30	2.08
建筑业	0.29	1.36	0.78	1.24	1.44
房地产业	0.37	1.15	0.64	1.52	1.81
金融业	0.59	0.54	0.64	0.45	0.21
交通运输、仓储和邮政业	0.07	0.68	0.60	1.41	1.49
农、林、牧、渔业	0.15	0.34	0.28	0.79	0.37
水利、环境和公共设施管理业	0.15	0.27	0.23	0.11	0.32
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.22	0.34	0.09	0.96	0.32

三、近五届毕业生就业单位性质变化趋势

2017-2021届毕业生就业单位性质均以“医疗卫生单位”为主。

表15 毕业生就业单位性质变化情况

单位性质	2017届	2018届	2019届	2020届	2021届
医疗卫生单位	69.99	42.60	36.09	42.91	54.93
国有企业	0.74	2.31	1.10	1.30	0.32
三资企业	0.22	1.09	0.32	0.28	0.16
其他企业	23.45	40.96	31.45	34.56	19.20
机关	0.74	1.43	1.47	0.85	0.59
其他事业单位	1.70	1.29	1.61	1.69	1.44
城镇社区	0.44	0.75	0.55	0.51	0.21
农村建制村	0.00	0.07	0.05	0.06	0.11
中初教育单位	0.37	0.54	0.41	0.56	0.21
高等教育单位	0.44	0.07	0.09	0.85	0.00
其他	1.84	8.76	26.81	16.43	22.67

四、近五届毕业生就业工作职位类别变化趋势

2017-2021届毕业生就业工作职位类别均以卫生专业技术人员为主，五年来所占比例虽有下降，但均保持在40.00%以上。毕业生职位类别分布更加分散。

表16 毕业生就业工作职位类别变化情况

工作职位类别	2017届	2018届	2019届	2020届	2021届
卫生专业技术人员	72.35	53.46	46.33	45.62	40.80
其他人员	17.92	17.32	28.24	2.99	35.20
商业和服务人员	5.60	9.58	15.47	31.62	5.81
办事人员和有关人员	0.88	17.87	7.62	11.86	13.60
其他专业技术人员	1.40	1.09	1.52	3.67	3.04
生产和运输设备操作人员	-	0.20	0.23	2.26	0.16
金融业务人员	-	0.14	0.14	0.40	0.05
教学人员	0.88	0.14	0.14	0.34	0.69
农林牧渔业技术人员	-	0.07	0.09	0.68	0.11
工程技术人员	-	0.07	0.05	0.51	0.16
经济业务人员	-	0.07	0.05	0.06	0.11
公务员	0.00	0.00	0.05	-	-
文学艺术工作人员	0.00	0.00	0.05	-	0.16
新闻出版和文化工作人员	0.00	0.00	0.05	-	0.11

五、近五届毕业生省内就业变化趋势

2017-2021届毕业生贵州省内就业的比例持续下降。

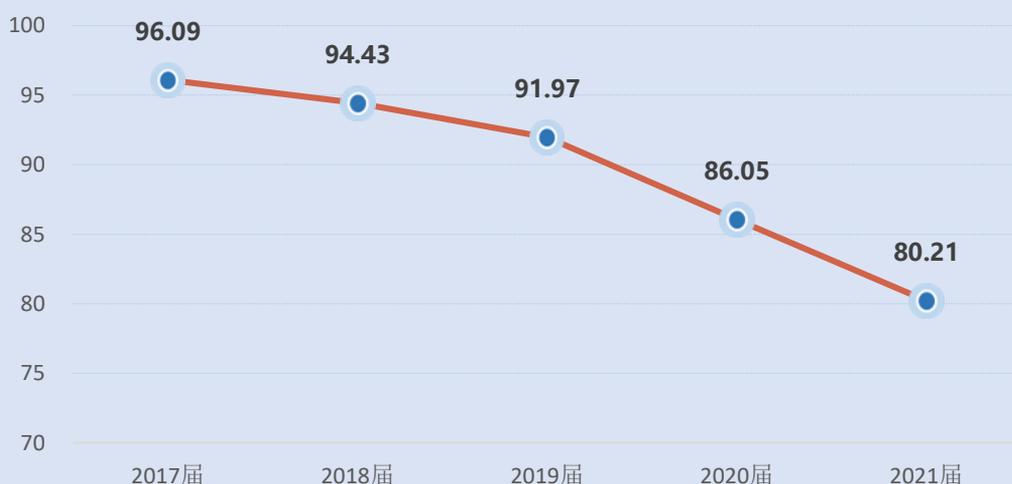


图28 毕业生贵州省内就业变化情况

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。习近平总书记强调，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，要做好高校毕业生等重点群体就业，做好保基本民生工作。高校毕业生的就业问题关乎社会安定、稳定，一定要把做好高校毕业生就业工作当作“国之大者”。2021年，学校始终把做好毕业生就业摆在突出的位置，坚持以就业为导向，深化产教融合，实施精准服务，推进高质量就业，切实做好疫情防控常态化形势下的毕业生就业工作，确保毕业生就业局势的基本稳定，圆满完成了2021年就业工作预定目标。

一、加强体制机制建设，构建工作联动机制

学校始终将毕业生就业创业作为立德树人的重要内容。一是认真落实“一把手”工程。学校党政“一把手”作为就业创业工作的第一责任人，把就业工作纳入重要议事日程，亲自部署、亲自研究，定期开展就业创业工作专题研讨会，学校领导班子成员主动走访企业开拓市场，走进双选会现场为毕业生求职站台。二是早安排、早部署、早落实。学校积极构建“学校整体统筹规划、职能部门协调配合、系部落实主体责任”的就业创业工作机制，同时，先后出台了《毕业生就业创业工作方案》《致毕业生的一封信》《毕业生辅导员应知应会手册》等方案和措施，明确了各部门的责任，加强了各部门的配合，就业创业工作机制得到大力推进。三是将就业育人纳入“三全育人”整体布局，采取有效措施调动任课教师、辅导员、行政人员、校友等群体参与大学生就业创业工作的积极性，形成各负其责、运行高效的工作格局。

二、强化就业调研反馈，促进就业协同育人

一是建立有效的“招生-培养-就业”联动机制。建立毕业生就业创业状况动态反馈制度，每年发布《毕业生就业质量年度报告》和《毕业生就业质量追踪调查报告》，科学、客观地反映学校毕业生就业创业状况和特点，深入推动招就、教学、人事、学生等相关部门协同做好就业工作机制建设和顶层设计，形成就业合力。二是实行“包”“保”责任制。学校领导班子成员、五系主要负责人、各系学生科长及各部门负责人共同签署“包”“保”责任书，各级分别召开专题会议，听取就业创业工作进展报告，分析研判就业形势，研究存在困难和解决办法，把“包”学生作为“保”就业的重要手段进行部署。三是建立分时分类推进体系。学校定期召开就业工作协调推进会，就毕业生就业数据统计、建档立卡贫

困毕业生帮扶政策、网络招聘会开展情况进行汇报，解读上级机关关于毕业生就业工作的相关文件，并就下一步将开展的毕业生工作做出安排。

三、积极应对新冠疫情，全力护航学生就业

一是层层压实疫情防控下的就业工作责任。校领导亲自督促落实和开展动员，坚持多级联动、多点发力、多管齐下，多措并举做好毕业生就业动态追踪、信息对接、精准指导，确保毕业生不因疫情原因出现无法就业的情况。二是建立就业工作动态应对机制。根据疫情防控形势，及时调整校园就业市场、实习实践、就业手续办理等就业工作程序，建立就业进展台账，做好毕业生摸底，掌握就业进展并全程追踪，直接了解学生即时困难和需求，做到“一生一策”，开展一对一帮扶。三是整合就业市场资源，确保“非常时期”就业信息“总量不减少”。落实教育部“24365”网上双选服务，及时开通空中双选系统并发布《关于防控疫情开展空中招聘服务的通知》，学生通过系统可以查看空中双选会和空中宣讲会，在线直接投递简历和开展面试活动，大大减轻了疫情期间毕业生求职的压力。

四、开展有效生涯教育，成就学生职业梦想

一是加强就业引导。将思想政治教育贯穿于就业创业指导全过程，引导毕业生发挥自身专业优势，聚焦国家和区域发展需要，把个人理想同国家和社会需要紧密结合。二是积极宣传。学校通过“手拉手”的方式，不间断向毕业生推送中央和地方的基层就业项目，帮助学生合理调整就业期望，找准职业定位，引导毕业生树立“行行可建功、处处可立业”的就业观和成才观。三是科学部署。面对疫情压力，科学安排毕业生顶岗实习，通过“1+x”的开展，帮助毕业生取得多类职业技能等级证书，增强了就业适应能力，提高了就业本领。

五、稳固校园就业市场，保障学生就业选择

一是积极开拓重点领域和新兴领域就业岗位，进一步拓宽就业渠道，在稳定现有就业市场的基础上，积极对合作的用人单位开展电话回访，了解毕业生的工作和生活情况，了解用人单位对我院人才培养的意见和建议，加强校企深度合作。二是积极参与国家、省、市人才市场和专业招聘机构的网络招聘活动和各级各类校企人才交流会，努力为毕业生提供更多优质有效的就业岗位。三是提升招聘和信息传递效率，升级就业网站、增加板块功能，通过就业网站、微信等渠道发布就业信息，充分利用新型网络平台为毕业生发布招聘信息和单位需求信息，及时将社会招聘网站、机关企事业单位等权威网站的信息资源告知毕业生，引导毕业生参加网络招聘，为毕业生就业工作搭建了良好的信息平台。



明德至善
精诚致远

2021年12月