



中山职业技术学院
ZHONGSHAN POLYTECHNIC

中山职业技术学院 2021 年毕业生 就业质量年度报告

中山职业技术学院
二〇二一年十二月

前言

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和广东省教育厅要求，我校编制2021年毕业生就业质量年度报告，报告数据来源：全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心就业管理系统下载的我校2021届毕业生初次就业数据、毕业生提交就业协议和证明等就业资料、我校对2021届毕业生就业情况问卷抽样调查结果。

报告分为就业工作措施、毕业生初次就业基本情况、就业相关分析、就业质量、就业对教育教学反馈、就业发展趋势6部分。



目 录

第一部分 就业工作措施	- 1 -
一、实施“一把手工程”，加强就业工作机制建设.....	- 1 -
二、线上线下齐发力，推进学校招聘服务工作.....	- 2 -
三、做好重点群体和重点地区高校毕业生就业工作.....	- 3 -
四、推进就业信息自查工作，完善就业反馈机制.....	- 4 -
第二部分 毕业生初次就业基本情况	- 6 -
一、毕业生规模.....	- 6 -
二、毕业生就业去向落实率.....	- 7 -
三、毕业生去向.....	- 10 -
四、初次就业单位行业分布.....	- 11 -
五、初次就业单位性质.....	- 11 -
六、初次就业地区分布.....	- 12 -
七、毕业生生源地分布.....	- 14 -
八、职业类型.....	- 15 -
九、单位规模.....	- 16 -
第三部分 就业相关分析	- 18 -
一、投递简历情况.....	- 18 -
二、求职总花费.....	- 18 -
三、面试邀请.....	- 19 -
四、单位录用通知.....	- 20 -
第四部分 就业质量	- 21 -
一、毕业生初次就业平均起薪.....	- 21 -



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

二、就业满意度.....	- 22 -
三、初次就业专业对口率.....	- 23 -
四、工作适应程度.....	- 26 -
第五部分 就业对教育教学反馈.....	- 27 -
一、在校期间素质能力提升.....	- 27 -
二、各种就业能力评价.....	- 28 -
三、接受学校就业指导服务.....	- 29 -
四、接受学校就业指导服务有效性评价.....	- 30 -
五、对学校就业指导服务满意度.....	- 30 -
六、对学校课程设置评价.....	- 31 -
七、对母校满意度.....	- 32 -
八、对学院满意度.....	- 33 -
九、对专业满意度.....	- 33 -
第六部分 就业发展趋势.....	- 35 -
一、初次就业去向落实率发展趋势.....	- 35 -
二、就业地区分布趋势.....	- 35 -
三、校友满意度.....	- 37 -
附录：相关主要指标的样本容量.....	- 38 -



第一部分 就业工作措施

为贯彻国家、全省相关文件精神和工作要求，促进毕业生充分和高质量就业，2021年，学校切实落实就业创业工作领导责任制，多措并举，扎实推进毕业生就业创业工作。

一、实施“一把手工程”，加强就业工作机制建设

（一）加强组织领导，坚定不移的实施就业工作“一把手工程”。学校领导高度重视 2021 届毕业生就业工作，学校党委领导班子针对疫情下就业工作，做出了重要指示批示：就业是毕业生的头等大事，要集聚全校力量凝成“一股绳”，打好就业攻坚战。学校领导多次召开就业专题会议亲自部署工作，审定通过各项就业工作计划，协调各部门加强帮扶和经费保障，亲自走访用工企业给毕业生介绍和推荐工作岗位。按照学校关于 2021 届毕业生就业工作相关指示，学校与二级学院签订了就业工作目标责任书，确保校院两级领导靠前指挥和院校两级“一把手工程”顺利实施；多次组织召开就业工作会议会议落实学校就业工作部署，督促二级学院严格执行“一生一策一导师”制度，促进全校教职员工积极加入到“稳就业”工作中来，发动全校力量充分挖掘校企合作企业，收集用人单位岗位需求信息，拓宽就业渠道，丰富信息资源。

（二）加强沟通与协调，建立就业工作机制。学校建立了就业工作例会制度，提高学校传达部署工作的效率，实时解决就业



工作存在的难点问题，明确就业工作推进方向；建立了微信工作群，确保工作任务有效传达；建立了就业情况动态周报制度，一般情况下实施一周 1 报，就业工作冲刺阶段实施一周 2-3 报，有力推进就业工作落实；建立就业信息自查制度，要求各二级学院实施 2 轮覆盖全体毕业生就业信息自查，学校实施高覆盖率的抽查，确保就业信息真实性与实效性；制定了不同阶段的工作方案，如《2021 届毕业生重点群体专项就业帮扶工作计划》《关于全面推进 2021 届毕业生就业信息报送工作的通知》《2021 届毕业生就业派遣、统计、档案工作方案》等，按步骤、有目的地推进 2021 届毕业生就业工作。

二、线上线下齐发力，推进学校招聘服务工作

（一）积极推进国家、省市就业招聘平台和信息推送。通过班级群精准推送、就业信息网挂网宣传、就业指导课重复强调，积极推广国家教育部组织的“全国网络联合招聘-24365 校园招聘服务”、广东省教育厅组织的“木棉花暖”广东高校毕业生大型公益网络招聘活动和省高校毕业生就业创业智慧服务平台等线上平台，借助网络平台促进毕业生就业。

（二）以校为主，推进“线上线下”招聘活动。建立“企业招聘服务”微信群，直接面对面服务友好企业近 1000 家，精准推送企业单方发布的招聘信息到班级群；开展“凤凰花开”校园网络公益招聘会，活动从 2021 年 3 月开始持续到 9 月，服务企业招聘近百家，提供岗位 1007 个；举办广东省 2021 届高校毕业生“百



校携手聚力就业”大型校园网络招聘活动-中山职院专场，服务企业 98 家，推送就业岗位 4587 个；针对 2022 届毕业生的 2 场招聘活动正在举办中，分别是：广东省 2022 届高校毕业生校园网络招聘月服务活动中山职院专场、中山职院艺术学院 2022 届毕业生线上招聘会。

2021 年 11-12 月，我校开展面对 2022 届毕业生校园线下招聘会 6 场，共计 1270 家次企业进场招聘，共计提供 4369 个岗位，岗位需求人数 27923 人。2021 年 9 月-12 月，开展企业宣讲会 109 场，147 家企业进校宣讲，提供岗位 543 个，需求人数 4172 人。

（三）积极开展就业育人活动。积极组织学生在线观看就业指导讲座，并开设线下《就业创业指导》课程，覆盖所有专业毕业生，近 3000 人接受指导；组织就业创业论坛和校友讲坛活动共计 40 场以上，举办全校简历大赛 1 场，受益学生近 5000 人次，相关就业指导系列活动还在持续开展中。结合一年两征的征兵工作，把征兵纳入就业指导课和就业招聘会工作的范畴，充分推进征兵宣传；宣传和鼓励学生到基层一线、到西部、到军营、到祖国和人民最需要的地方建功立业。

三、做好重点群体和重点地区高校毕业生就业工作

（一）实施“一生一策一导师”就业服务。学校出台《2021 届毕业生重点群体专项就业帮扶工作计划》，实行“一生一策一导师”动态管理，安排就业指导教师实名制负责对困难毕业生进行就业心理关注与辅导、就业信息上报追踪、就业信息推送等服



务，加强与校企合作企业联系，向用人单位推荐困难毕业生，确保困难毕业生顺利就业。

(二) 加大力度扶持力度，定向资助帮扶就业。开展 2021 届家庭经济困难毕业生就业帮扶基金补贴发放，共资助 83 名毕业生，每人 600 元，共计 4.98 万元。协调学校经费加大资金保障完成就业促进工作，按照 110 元/人的经费下拨各二级学院做好就业工作，累计下拨经费近 30 万元。9-10 月完成 2022 届家庭经济困难毕业生求职创业补贴申请 173 人次，获批 149 人，获批发放金额 44.7 万元。

四、推进就业信息自查工作，完善就业反馈机制

(一) 积极推进就业信息自查工作。学校将坚守教育部“四不准”底线，坚持“有数就有据”工作方法，不虚报、不漏报。为保障上报的就业数据真实可靠，在 2021 年 7 月开展就业信息第 1 轮全覆盖自查，在 8 月初完成第 2 轮全覆盖自查，于 8 月 20-27 日集中开展抽查工作，抽查覆盖 60% 已就业所有专业毕业生就业情况，并按反馈结果进行整改，确保就业信息准确真实，争取实现就业信息审查零反馈、零投诉。

(二) 加强开展就业调研反馈工作。一是加强用人单位交流调研，认真听取用人单位意见建议，本年度共调研 506 家用人单位招聘需求，收集 331 份用人单位对毕业生评价意见。二是开展 2021 届毕业生就业状况跟踪调查和 2022 届毕业生就业意向调查，分别回收了 13.70%、61.53% 问卷，切实了解毕业生实际需



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

求，做好就业形势调研，为就业工作良好开展奠定基础。三是出具权威就业质量报告，由麦可思数据有限公司出版了我校 2020 届毕业生就业质量文献。



第二部分 毕业生初次就业基本情况

除就业单位规模外，其余内容根据全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心就业管理系统下载的就业数据和学校上报广东省教育厅就业管理系统的就业数据统计，数据截止到2021年9月1日。

一、毕业生规模

2021 届共有 2977 名毕业生¹参加就业，与 2020 年相比增加 243 人。2021 年参与就业的毕业生中，男生 1600 人，女生 1377 人，男女比例近似 1.16:1。毕业生结构分布中，经济管理学院占比 27.11%、信息工程学院 11.82%、机电工程学院 16.49%、艺术设计学院 13.84%、教育学院 4.47%、三角学院教学点 8.10%、中山中专教学点 8.23%、沙溪理工教学点 7.15%、建斌中学教学点 2.79%。



图 2-1 学校近五年参加就业的毕业生人数

¹ 此处所指毕业生是指截止到当年 8 月 30 日列入教育部就业统计范围的毕业生，包括毕业生和结业生，不包括休学、成教生和港澳台及外籍学生。



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

学院	男生	女生	男女合计	比重
经济管理学院	247	560	807	27.11%
信息工程学院	259	93	352	11.82%
机电工程学院	462	29	491	16.49%
艺术设计学院	159	253	412	13.84%
教育学院	1	132	133	4.47%
三角学院教学点	182	59	241	8.10%
中山中专教学点	140	105	245	8.23%
沙溪理工教学点	106	107	213	7.15%
建斌中学教学点	44	39	83	2.79%
合计	1600	1377	2977	

表 2-1 2021 年毕业生结构分布表

二、毕业生就业去向落实率²

2021 年参加就业的毕业生 2977 人，截止 9 月 1 日，已就业 2936 人，毕业去向落实率为 98.62%，专业对口率 71.95%，升学率 12.16%，平均薪酬 3725.76 元。我校共有 37 个专业³有毕业生，其中 29 个专业就业去向落实率达到 100%。

各二级学院（教学点）毕业去向落实率为：信息工程学院 99.43%、教育学院 99.25%、机电工程学院 98.98%、艺术设计学院 98.79%、经济管理学院占比 98.64%、建斌中学教学点 98.80%、中山中专教学点 98.78%、沙溪理工教学点 98.12%、三角学院教学点 96.27%。

院系	专业	学制	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
经济管理学院	电子商务	3 年	48	48	100%
	电子商务	2 年	43	43	100%
	工商企业管理	3 年	44	44	100%
	会计	3 年	58	54	93.1%

² 此处就业去向落实率是指截止到 2021 年 9 月 1 日，全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心就业管理系统核定后的数据。

³ 各学院与教学点重复专业，各专业 3 年制和 2 年制，合并计算为 1。



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

	会计（国际学分互认）	3 年	25	25	100%
	会计	2 年	7	6	85.71%
	金融管理	3 年	46	46	100%
	旅游管理	3 年	38	37	97.37%
	旅游管理	2 年	62	61	98.39%
	旅游管理(中外合作办学)	3 年	76	76	100%
	商务管理	3 年	54	54	100%
	社会工作	3 年	38	37	97.37%
	市场营销	3 年	48	48	100%
	市场营销(中外合作办学)	3 年	73	72	98.63%
	物流管理	3 年	59	58	98.31%
	物流管理(国际学分互认)	3 年	17	17	100%
	应用英语	3 年	35	34	97.14%
	中小企业创业与经营	3 年	36	36	100%
	小计		807	796	98.64%
信息工程学院	电子信息工程技术	3 年	91	91	100%
	电子信息工程技术	2 年	41	41	100%
	化妆品技术	3 年	54	53	98.15%
	软件技术	3 年	32	32	100%
	软件技术	2 年	28	27	96.43%
	物联网应用技术	3 年	32	32	100%
	信息安全与管理	3 年	74	74	100%
	小计		352	350	99.43%
机电工程学院	电气自动化技术	3 年	72	70	97.22%
	电气自动化技术	2 年	42	41	97.62%
	电梯工程技术	3 年	93	92	98.92%
	工业机器人技术	3 年	41	40	97.56%
	机电一体化技术	3 年	29	29	100%
	机械设计与制造	3 年	21	21	100%
	理化测试与质检技术	3 年	34	34	100%
	模具设计与制造	3 年	23	23	100%
	汽车运用与维修技术	3 年	63	63	100%
	数控技术	2 年	73	73	100%
	小计		491	486	98.98%
艺术设计学院	产品艺术设计	3 年	22	22	100%
	产品艺术设计	2 年	24	23	95.83%
	动漫制作技术	3 年	48	48	100%
	动漫制作技术	2 年	30	30	100%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

	服装与服饰设计	3 年	17	17	100%
	服装与服饰设计	2 年	65	64	98.46%
	环境艺术设计	3 年	64	63	98.44%
	家具艺术设计	3 年	64	64	100%
	视觉传播设计与制作	3 年	50	49	98%
	数字媒体艺术设计	3 年	28	27	96.43%
	小计		412	407	98.79%
教育学院	学前教育	3 年	84	83	98.81%
	学前教育	2 年	49	49	100%
	小计		133	132	99.25%
三角学院教学点	产品艺术设计	2 年	3	3	100%
	电气自动化技术	2 年	45	43	95.56%
	动漫制作技术	2 年	5	5	100%
	环境艺术设计	2 年	2	2	100%
	会计	2 年	43	42	97.67%
	机电一体化技术	2 年	3	3	100%
	旅游管理	2 年	47	46	97.87%
	软件技术	2 年	25	25	100%
	数控技术	2 年	21	21	100%
	数字媒体艺术设计	2 年	34	30	88.24%
	物流管理	2 年	13	12	92.31%
	小计		241	232	96.27%
沙溪理工教学点	产品艺术设计	2 年	45	44	97.78%
	动漫制作技术	2 年	12	10	83.33%
	服装与服饰设计	2 年	28	27	96.43%
	会计	2 年	68	68	100%
	汽车运用与维修技术	2 年	38	38	100%
	物流管理	2 年	22	22	100%
	小计		213	209	98.12%
建斌中学教学点	环境艺术设计	2 年	2	2	100%
	会计	2 年	26	26	100%
	机电一体化技术	2 年	7	7	100%
	旅游管理	2 年	18	18	100%
	数控技术	2 年	6	5	83.33%
	数字媒体艺术设计	2 年	24	24	100%
	小计		83	82	98.8%
中山中专教学	电气自动化技术	2 年	34	32	94.12%
	会计	2 年	70	70	100%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

点	旅游管理	2 年	54	54	100%
	软件技术	2 年	36	35	97.22%
	数控技术	2 年	36	36	100%
	数字媒体艺术设计	2 年	15	15	100%
	小计		245	242	98.78%
合计			3936	3977	98.62%

表 2-2 各专业人数及初次就业率

三、毕业生去向

根据教育部和广东教育厅有关毕业去向的分类，毕业去向包括机关、部队、党群及政法系统；应征义务兵；事业单位；企业单位；基层和国家项目；升学；出国（境）；求职中。

根据初次就业统计数据，2021 届毕业生在企业就业 2335 人，境内升学 362 人，事业单位 99 人，自由职业 77 人，应征义务兵 29 人，机关、党群政法系统就业有 23 人，自主创业 9 人，出国出境 1 人，求职中 41 人。

毕业去向	人数	比重
企业单位	2335	78.43%
境内升学	362	12.16%
事业单位(含中小幼教育)	99	3.33%
自由职业	77	2.59%
求职中	41	1.38%
应征义务兵	29	0.97%
机关、党群政法系统（含社会团体）	23	0.77%
自主创业	9	0.30%
国家项目	1	0.03%
出国出境	1	0.03%
合计	2977	100%

表 2-3 毕业生去向分布



四、初次就业单位行业分布

已就业的 2936 名毕业生中除去升学、出国境、应征义务兵，有 2544 人已经在单位聘用岗位实际工作，所在行业排在前三的为制造业，批发和零售业，信息传输、软件和信息技术服务业，所占毕业生比重分别为 30.27%、11.79%、8.61%。

单位行业	计数	比重
制造业	770	30.27%
批发和零售业	300	11.79%
信息传输、软件和信息技术服务业	219	8.61%
教育	191	7.51%
住宿和餐饮业	164	6.45%
租赁和商务服务业	133	5.23%
居民服务、修理和其他服务业	124	4.87%
文化、体育和娱乐业	114	4.48%
建筑业	109	4.28%
科学研究和技术服务业	94	3.69%
自由职业	77	3.03%
交通运输、仓储和邮政业	69	2.71%
房地产业	62	2.44%
金融业	37	1.45%
公共管理、社会保障和社会组织	22	0.86%
卫生和社会工作	20	0.79%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	18	0.71%
农、林、牧、渔业	14	0.55%
水利、环境和公共设施管理业	7	0.28%
合计	2544	100.00%

表 2-4 毕业生就业单位行业分布表

五、初次就业单位性质

已就业的 2936 名毕业生中，按单位单位类型就业人数占毕业生人数比重最大的为其他企业，占 79.02%。

单位性质	计数	比重
国家机关	4	0.14%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

党群系统	9	0.31%
政法系统	1	0.03%
社会团体	5	0.17%
其他机关、部队、党群及政法系统单位	4	0.14%
高等院校	2	0.07%
普教系统	70	2.38%
其他事业单位	27	0.92%
国有企业	15	0.51%
其他企业	2320	79.02%
国家、地方项目	30	1.02%
自由职业	77	2.62%
自主创业	9	0.31%
升学	362	12.33%
出国、出境	1	0.03%
合计	2936	100.00%

表 2-5 毕业生就业单位性质分布表

六、初次就业地区分布

初次就业主要集中在粤港澳大湾区，2021 届 2977 毕业生中有 1851 名毕业生在中山市就业，占毕业生人数的 62.18%，粤港澳大湾区（珠三角九市、澳门、香港）就业的比重为 89.32%（2659 人），广东省就业的为 96.67%（2878 人），仅有 1.95% 的毕业生在广东省外就业。

区域	就业地区	人数	已就业人数比重	毕业生人数比重
粤港澳大湾区 (珠三角九市)	广东省中山市	1851	63.04%	62.18%
	广东省广州市	362	12.33%	12.16%
	广东省深圳市	110	3.75%	3.69%
	广东省东莞市	104	3.54%	3.49%
	广东省珠海市	89	3.03%	2.99%
	广东省佛山市	75	2.55%	2.52%
	广东省肇庆市	31	1.06%	1.04%
	广东省惠州市	21	0.72%	0.71%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

	广东省江门市	16	0.54%	0.54%	
广东省其他地 市	广东省潮州市	82	2.79%	2.75%	
	广东省湛江市	32	1.09%	1.07%	
	广东省汕头市	30	1.02%	1.01%	
	广东省揭阳市	14	0.48%	0.47%	
	广东省韶关市	12	0.41%	0.40%	
	广东省清远市	11	0.37%	0.37%	
	广东省茂名市	10	0.34%	0.34%	
	广东省汕尾市	9	0.31%	0.30%	
	广东省河源市	7	0.24%	0.24%	
	广东省阳江市	5	0.17%	0.17%	
	广东省梅州市	4	0.14%	0.13%	
	广东省云浮市	3	0.10%	0.10%	
	全国其他省市	山东省济南市	8	0.27%	0.27%
		浙江省杭州市	5	0.17%	0.17%
海南省海口市		5	0.17%	0.17%	
北京市市辖区		3	0.10%	0.10%	
四川省成都市		3	0.10%	0.10%	
上海市市辖区		2	0.07%	0.07%	
福建省厦门市		2	0.07%	0.07%	
新疆维吾尔自治区省直 辖行政单位		2	0.07%	0.07%	
山西省阳泉市		1	0.03%	0.03%	
内蒙古自治区锡林郭勒 盟		1	0.03%	0.03%	
江苏省南京市		1	0.03%	0.03%	
江苏省无锡市		1	0.03%	0.03%	
江苏省常州市		1	0.03%	0.03%	
江苏省苏州市		1	0.03%	0.03%	
浙江省舟山市		1	0.03%	0.03%	
安徽省芜湖市		1	0.03%	0.03%	
安徽省淮南市		1	0.03%	0.03%	
安徽省滁州市		1	0.03%	0.03%	
福建省漳州市		1	0.03%	0.03%	
江西省赣州市		1	0.03%	0.03%	
河南省开封市		1	0.03%	0.03%	
湖北省孝感市		1	0.03%	0.03%	
湖南省长沙市		1	0.03%	0.03%	



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

	湖南省株洲市	1	0.03%	0.03%
	湖南省常德市	1	0.03%	0.03%
	湖南省郴州市	1	0.03%	0.03%
	湖南省永州市	1	0.03%	0.03%
	广西壮族自治区北海市	1	0.03%	0.03%
	广西壮族自治区玉林市	1	0.03%	0.03%
	海南省直辖县级市	1	0.03%	0.03%
	重庆市市辖区	1	0.03%	0.03%
	四川省甘孜藏族自治州	1	0.03%	0.03%
	贵州省遵义市	1	0.03%	0.03%
	云南省昆明市	1	0.03%	0.03%
	新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州	1	0.03%	0.03%
其他国家地区	澳大利亚	1	0.03%	0.03%
合计		2936	100.00%	98.62%

表 2-6 毕业生初次就业地区统计表

七、毕业生生源地分布

2977 名毕业生生源地比重最大的是广东省中山市，占 35.71%，其次广东省汕头市 5.91%，广东省茂名市 5.34%。2936 名已就业毕业生中，中山市已就业人数占比最大为 35.71%，其次是汕头市 5.91%，广东省茂名市 5.24%。

生源地	毕业人数	就业人数	生源比重	已就业比重
广东省中山市	1082	1063	36.35%	35.71%
广东省汕头市	176	176	5.91%	5.91%
广东省茂名市	159	156	5.34%	5.24%
广东省揭阳市	139	139	4.67%	4.67%
广东省湛江市	132	130	4.43%	4.37%
广东省广州市	112	110	3.76%	3.69%
广东省肇庆市	110	110	3.69%	3.69%
广东省汕尾市	88	88	2.96%	2.96%
广东省潮州市	85	85	2.86%	2.86%
广东省清远市	70	69	2.35%	2.32%
广东省梅州市	68	68	2.28%	2.28%
广东省阳江市	65	65	2.18%	2.18%
广东省江门市	61	60	2.05%	2.02%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

广东省韶关市	59	57	1.98%	1.91%
广东省云浮市	49	48	1.65%	1.61%
广东省惠州市	44	44	1.48%	1.48%
广东省河源市	42	42	1.41%	1.41%
广东省东莞市	40	39	1.34%	1.31%
广东省佛山市	34	33	1.14%	1.11%
广东省珠海市	30	30	1.01%	1.01%
广东省深圳市	5	5	0.17%	0.17%
广西壮族自治区	79	77	2.65%	2.59%
湖南省	63	61	2.12%	2.05%
四川省	44	44	1.48%	1.48%
江西省	29	28	0.97%	0.94%
河南省	23	23	0.77%	0.77%
湖北省	20	18	0.67%	0.60%
新疆维吾尔自治区	15	15	0.50%	0.50%
安徽省	13	13	0.44%	0.44%
贵州省	10	10	0.34%	0.34%
福建省	6	5	0.20%	0.17%
山西省	5	5	0.17%	0.17%
浙江省	5	5	0.17%	0.17%
海南省	3	3	0.10%	0.10%
重庆市	3	3	0.10%	0.10%
江苏省	2	2	0.07%	0.07%
山东省	2	2	0.07%	0.07%
河北省	1	1	0.03%	0.03%
辽宁省	1	1	0.03%	0.03%
黑龙江省	1	1	0.03%	0.03%
云南省	1	1	0.03%	0.03%
陕西省	1	1	0.03%	0.03%
合计	2977	2936	100.00%	98.62%

表 2-7 毕业生生源地区统计表

八、职业类型⁴

已就业的 2936 名毕业生中除去升学、出国境、自由职业、自主创业、国家和基层项目等生源，有 2457 人已经在单位聘用

⁴按照全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心就业管理系统上报的数据分析。



岗位实际工作，对其职业类型进行分析，

职业类型最大比重的是其他不可分类人员 36.40%，其次是商业、服务人员 15.67%。

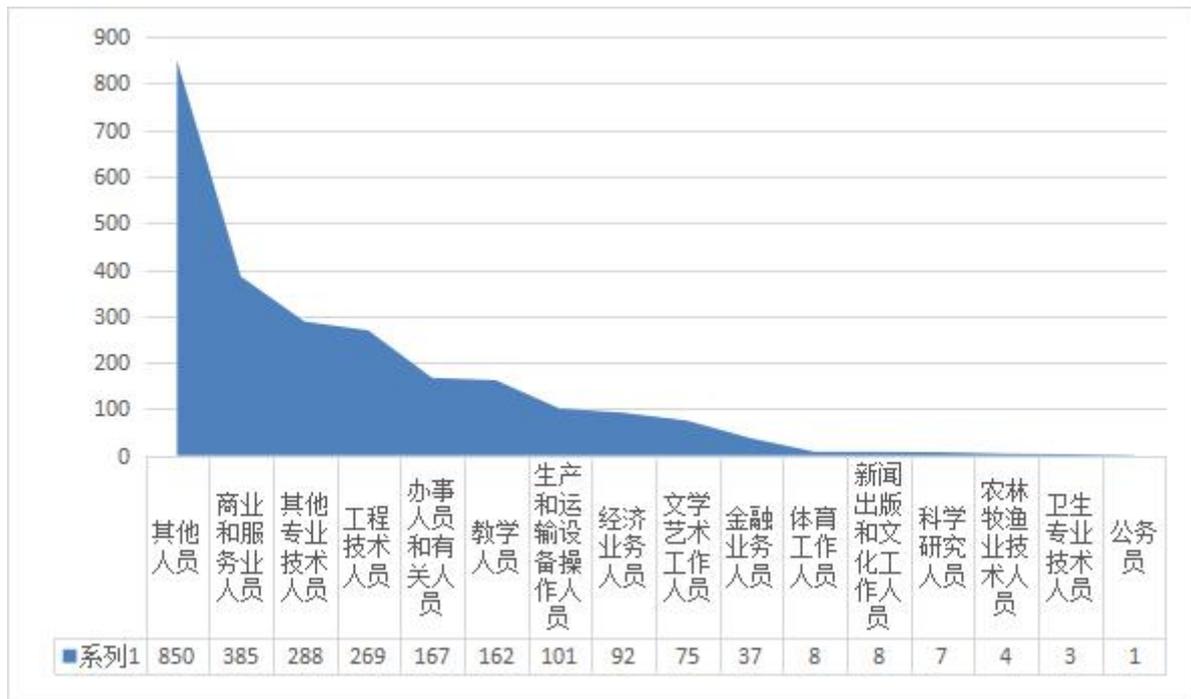


图 2-2 职业类型分布

九、单位规模⁵

毕业生就业所在单位规模在 100 人及以下的占 57.11%，101-300 人的占 15.69%，主要集中在中小微企业就业。

⁵学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

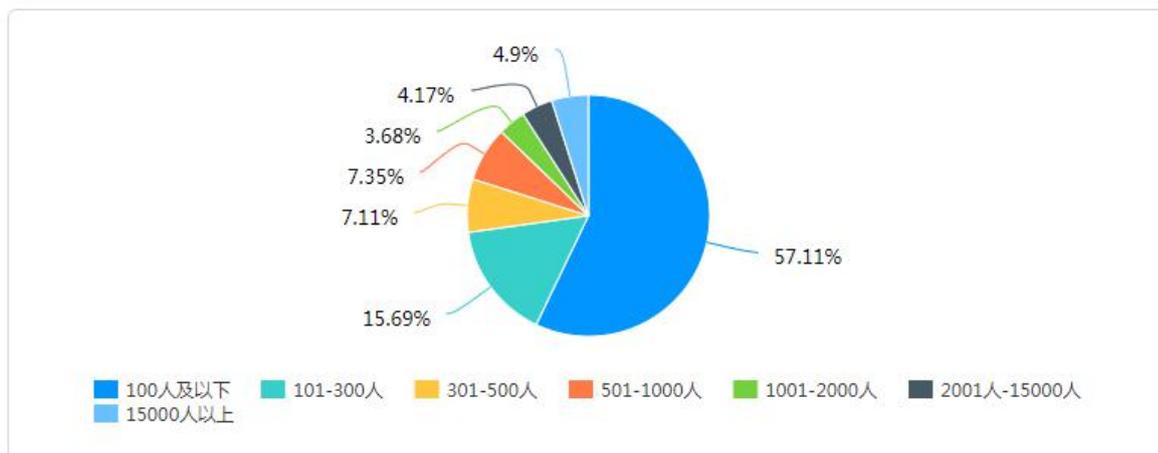


图 2-3 单位规模分布

第三部分 就业相关分析⁶

一、投递简历情况

2021 届毕业生落实第一份工作投递简历数量较 2020 年疫情期间有较大降低，求职难度有所减少，5 份及以下的占 64.04%，平均投递 5.7 份简历，数字仍高于无疫情年度。



图 3-1 落实第一份工作前投递简历分布情况

二、求职总花费

2021 届毕业生在落实第一份工作前，求职总花费在 300 元以下的占 60.29%，301 元至 600 元的占 12.50%，601 至 900 元的占 8.82%，901 至 1200 元的占 6.62%，1201 至 2000 元的占 4.17%，2001 至 3000 元的占 2.21%，3000 元以上占 5.39%。

⁶学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。

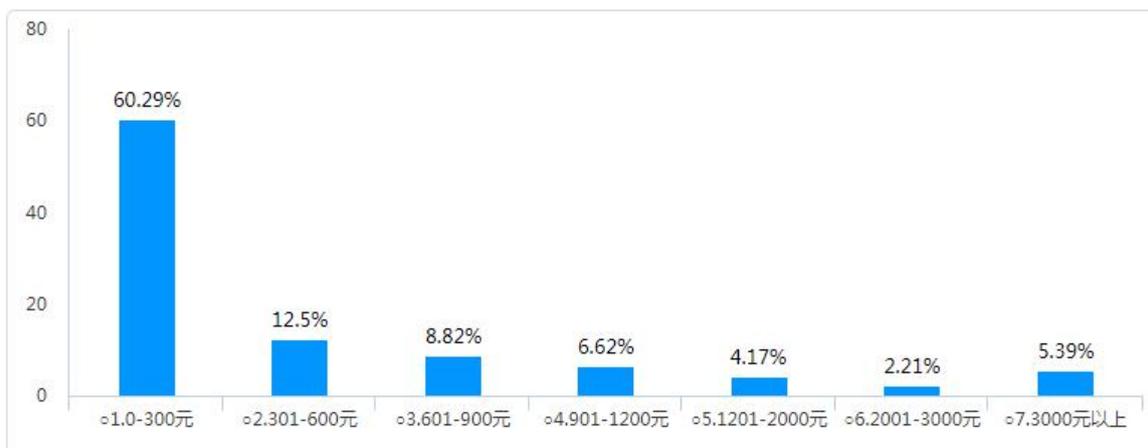


图 3-2 落实第一份工作前的求职花费分布情况

三、面试邀请

2021 届毕业生在落实第一份工作前，获得的面试邀请 5 个以下的占 72.60%，5 个至 10 个的占 19.18%，11 个至 20 个的占 5.48%，20 个以上的占 2.74%。平均获得 4.32 个面试邀请。

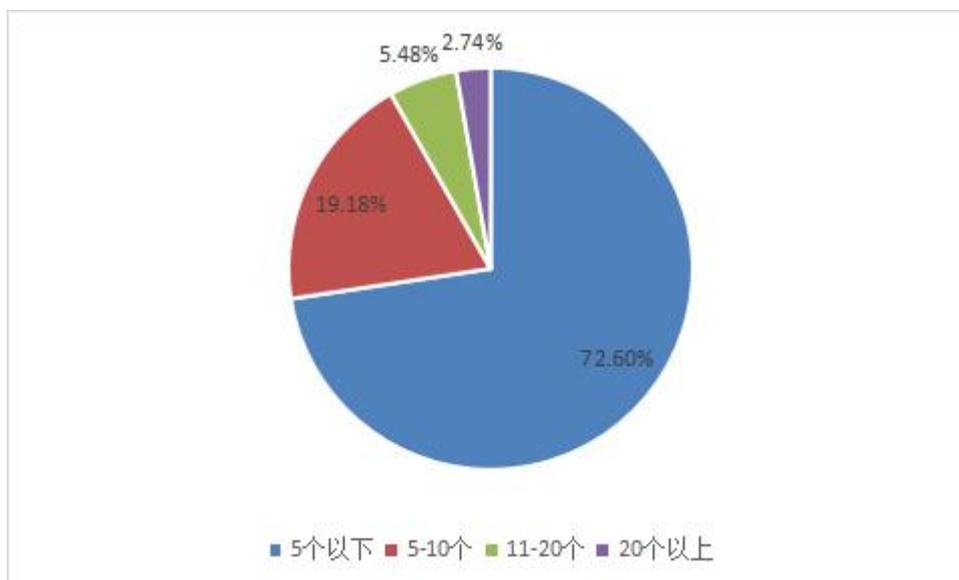


图 3-3 落实第一份工作前用人单位面试邀请分布情况



四、单位录用通知

2021 届毕业生在落实第一份工作前，获得 5 个以下录用通知的占 84.83%，5 至 10 个占 14.48%，10 个以上占 0.68%。平均录用通知 2.67 个。

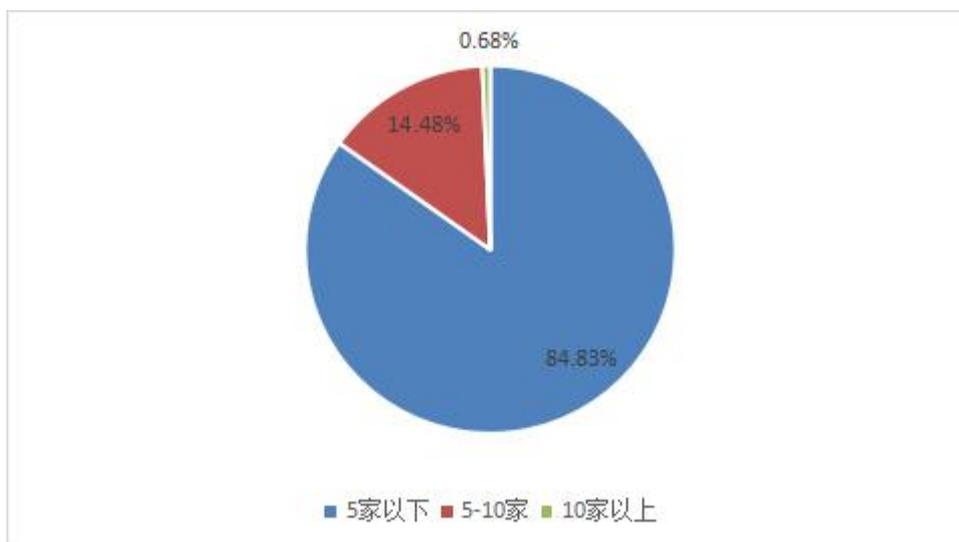


图 3-4 用人单位录用通知分布情况



第四部分 就业质量

一、毕业生初次就业平均起薪⁷

2021 届毕业生初次就业平均月薪为 3725.76 元，比 2020 届毕业生初次就业平均月薪上升了 344 元。其中，机电工程学院 3907 元，信息工程学院 3744 元，艺术设计学院 3627 元，经济管理学院 3418 元，教育学院 3382 元，三角学院教学点 3778 元，沙溪理工教学点 3888 元，建斌中学教学点 4024 元，中山中专教学点 4174 元。

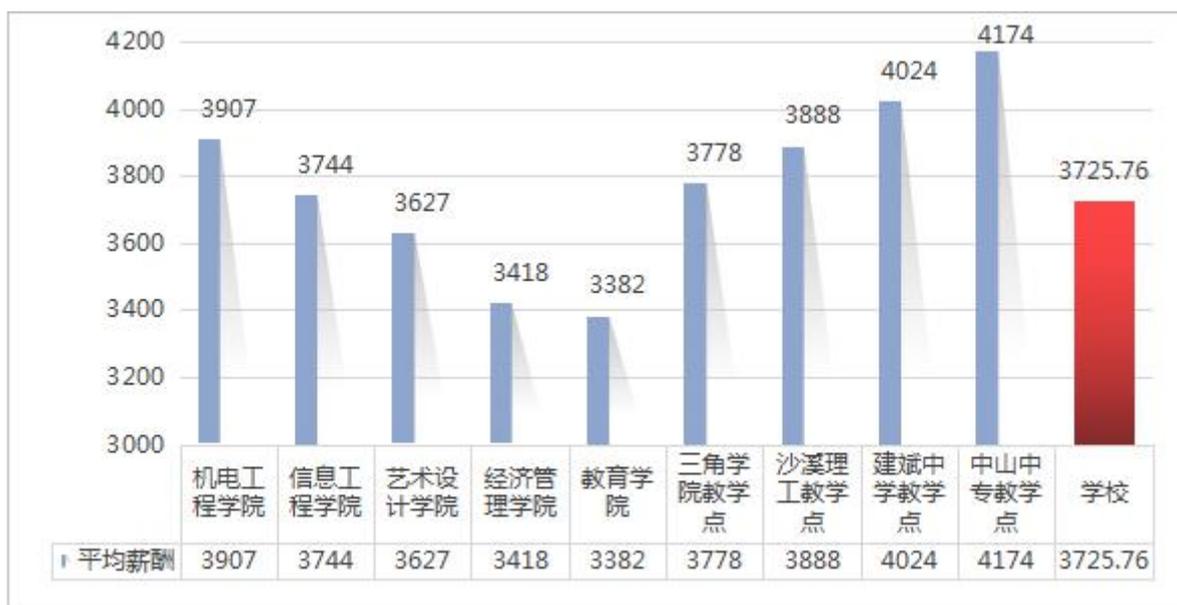


图 4-1 各学院和教学点初次就业平均起薪

⁷ 截止 2021 年 9 月 1 日，统计初次就业率时的平均起薪。



2021 届毕业生初次就业平均月薪 2000 元及以下的占 4.91%，2001 元至 3000 元占 28.73%，3001 元至 4000 元占 42.61%，4001 元至 5000 元占 17.30%，5000 元以上 6.45%。

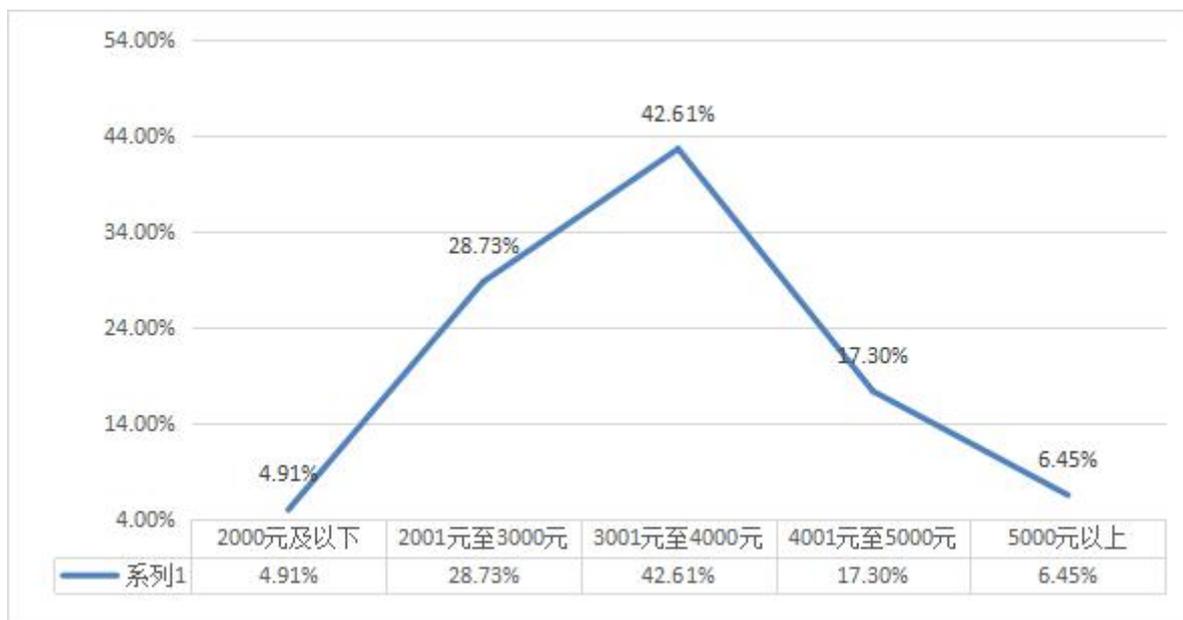


图 4-2 初次就业平均起薪分布情况

二、就业满意度⁸

毕业生就业满意度分为薪酬满意度、工作内容满意度、工作环境满意度、工作地点满意度、发展前景满意度和工作总体满意度。2021 届毕业生对薪酬满意度为 90.20%，工作内容满意度为 95.34%，工作环境满意度为 96.81%，工作地点满意度为 96.57%，职业发展前景满意度 94.36%，工作总体满意度为 97.06%。

⁸学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。满意度=满意+基本满意+一般满意。

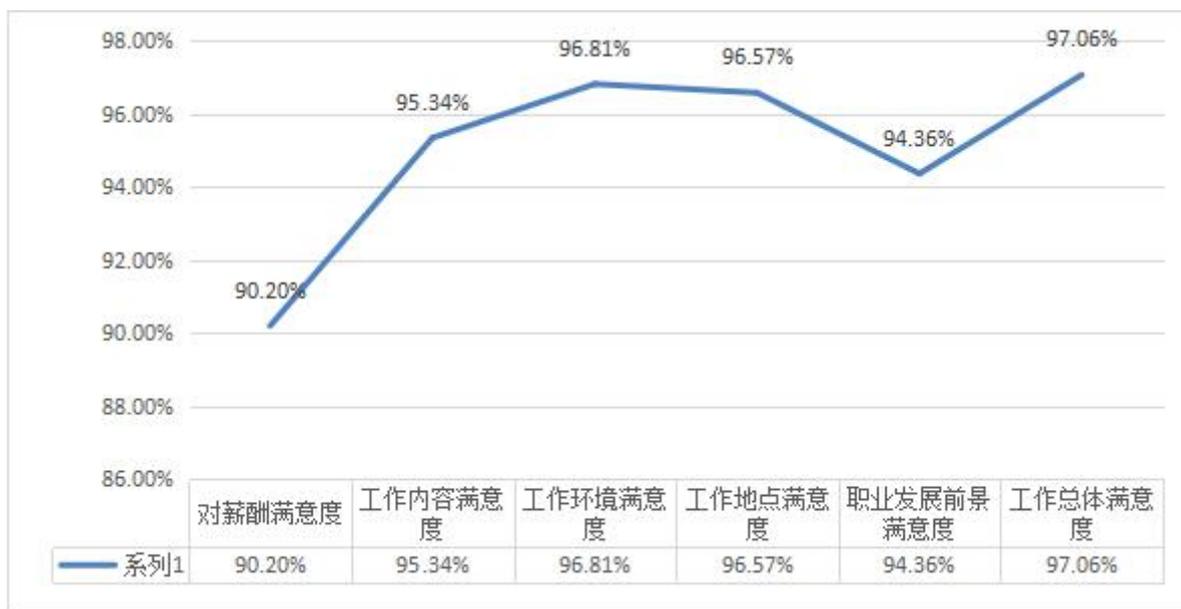


图 4-3 就业满意度情况

三、初次就业专业对口率⁹

学校 2021 届毕业生初次就业专业对口率为 71.95%，本年度毕业生专业对口统计方式较往年不同，升学的毕业生不再纳入专业对口，且本届有高职扩招学生在教学点培养，与校本部专业培养分开体现专业对口率，具体如下表。

院系（教学点）	专业	学制	专业对口率
艺术设计学院	产品艺术设计	3 年	100%
三角学院教学点	动漫制作技术	2 年	100%
三角学院教学点	环境艺术设计	2 年	100%
建斌中学教学点	环境艺术设计	2 年	100%
机电工程学院	数控技术	2 年	94.52%
艺术设计学院	服装与服饰设计	3 年	94.12%
艺术设计学院	动漫制作技术	2 年	93.33%
沙溪理工教学点	服装与服饰设计	2 年	92.86%
三角学院教学点	软件技术	2 年	92%

⁹截止 2021 年 9 月 1 日，统计初次就业去向落实率时的专业对口率。



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

经济管理学院	旅游管理	2 年	91.94%
建斌中学教学点	旅游管理	2 年	88.89%
经济管理学院	电子商务	2 年	88.37%
艺术设计学院	产品艺术设计	2 年	87.50%
艺术设计学院	家具艺术设计	3 年	87.50%
经济管理学院	会计	2 年	85.71%
建斌中学教学点	机电一体化技术	2 年	85.71%
经济管理学院	会计(国际学分互认)	3 年	84%
经济管理学院	物流管理	3 年	83.05%
经济管理学院	物流管理(国际学分互认)	3 年	82.35%
中山中专教学点	电气自动化技术	2 年	82.35%
信息工程学院	软件技术	2 年	82.14%
艺术设计学院	数字媒体艺术设计	3 年	82.14%
教育学院	学前教育	3 年	82.14%
三角学院教学点	数控技术	2 年	80.95%
三角学院教学点	旅游管理	2 年	80.85%
艺术设计学院	服装与服饰设计	2 年	80%
艺术设计学院	视觉传播设计与制作	3 年	80%
机电工程学院	电梯工程技术	3 年	79.57%
艺术设计学院	动漫制作技术	3 年	79.17%
信息工程学院	软件技术	3 年	78.13%
教育学院	学前教育	2 年	77.55%
信息工程学院	信息安全与管理	3 年	77.03%
三角学院教学点	物流管理	2 年	76.92%
建斌中学教学点	会计	2 年	76.92%
艺术设计学院	环境艺术设计	3 年	76.56%
机电工程学院	理化测试与质检技术	3 年	76.47%
机电工程学院	机械设计与制造	3 年	76.19%
经济管理学院	商务管理	3 年	75.93%
中山中专教学点	会计	2 年	75.71%
经济管理学院	旅游管理(中外合作办学)	3 年	75%
建斌中学教学点	数字媒体艺术设计	2 年	75%
沙溪理工教学点	汽车运用与维修技术	2 年	73.68%
沙溪理工教学点	产品艺术设计	2 年	73.33%
中山中专教学点	数字媒体艺术设计	2 年	73.33%
经济管理学院	电子商务	3 年	70.83%



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

信息工程学院	电子信息工程技术	2 年	70.73%
信息工程学院	化妆品技术	3 年	68.52%
中山中专教学点	旅游管理	2 年	68.52%
机电工程学院	工业机器人技术	3 年	68.29%
沙溪理工教学点	物流管理	2 年	68.18%
沙溪理工教学点	会计	2 年	67.65%
三角学院教学点	会计	2 年	67.44%
机电工程学院	汽车运用与维修技术	3 年	66.67%
经济管理学院	中小企业创业与经营	3 年	66.67%
三角学院教学点	产品艺术设计	2 年	66.67%
三角学院教学点	机电一体化技术	2 年	66.67%
三角学院教学点	数字媒体艺术设计	2 年	64.71%
经济管理学院	市场营销(中外合作办学)	3 年	64.38%
机电工程学院	电气自动化技术	2 年	64.29%
经济管理学院	旅游管理	3 年	63.16%
三角学院教学点	电气自动化技术	2 年	62.22%
机电工程学院	机电一体化技术	3 年	62.07%
机电工程学院	模具设计与制造	3 年	60.87%
机电工程学院	电气自动化技术	3 年	59.72%
信息工程学院	物联网应用技术	3 年	59.38%
经济管理学院	工商企业管理	3 年	59.09%
中山中专教学点	软件技术	2 年	58.33%
经济管理学院	会计	3 年	55.17%
经济管理学院	社会工作	3 年	52.63%
经济管理学院	金融管理	3 年	52.17%
经济管理学院	市场营销	3 年	52.08%
沙溪理工教学点	动漫制作技术	2 年	50%
中山中专教学点	数控技术	2 年	50%
经济管理学院	应用英语	3 年	45.71%
建斌中学教学点	数控技术	2 年	33.33%
信息工程学院	电子信息工程技术	3 年	26.37%
学校			71.95%

表 4-1 各学院与教学点专业初次就业专业对口率



四、工作适应程度

2021 届毕业生工作适应度¹⁰为 97.55%，不适应比重为 2.45%，工作适应程度较高。

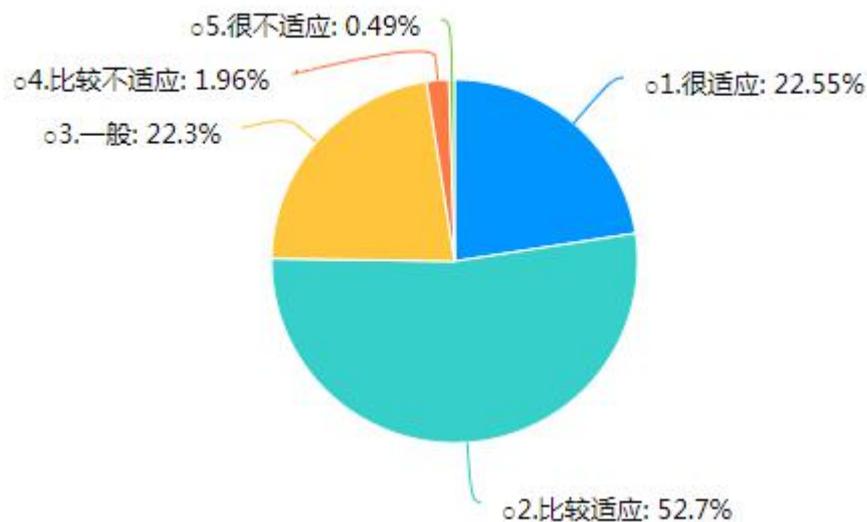


图 4-4 工作适应情况

¹⁰学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。适应度=很适应+比较适应+一般适应。



第五部分 就业对教育教学反馈¹¹

一、在校期间素质能力提升

2021 届毕业生在校期间各项素质能力提升情况，提升较高的前三项为专业知识技能、思想道德素质、身体心理素质，分别有 68.14%、62.99%、53.92%的毕业生选择；提升较低的是外语能力、信息收集能力、书面表达能力，分别有 20.59%、25.00%、28.68%毕业生选择。

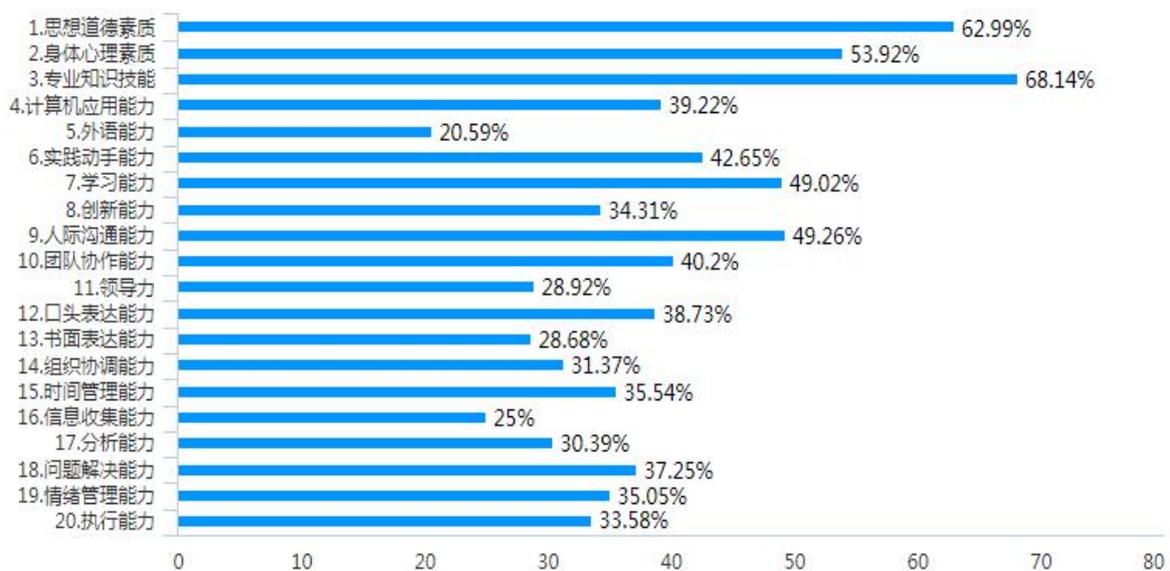


图 5-1 在校期间素质能力提升自评情况

¹¹学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。



二、各种就业能力评价

在总分 5 分的评价中，2021 届毕业生各种能力自我评分平均分较高的有学习能力、团队协作能力、执行能力、实践动手能力、情绪管理能力、人际沟通能力、信息收集能力、分析能力、时间管理能力、问题解决能力平均分超过 3.5 分；平均分较低的有外语能力，只有 2.77 分。

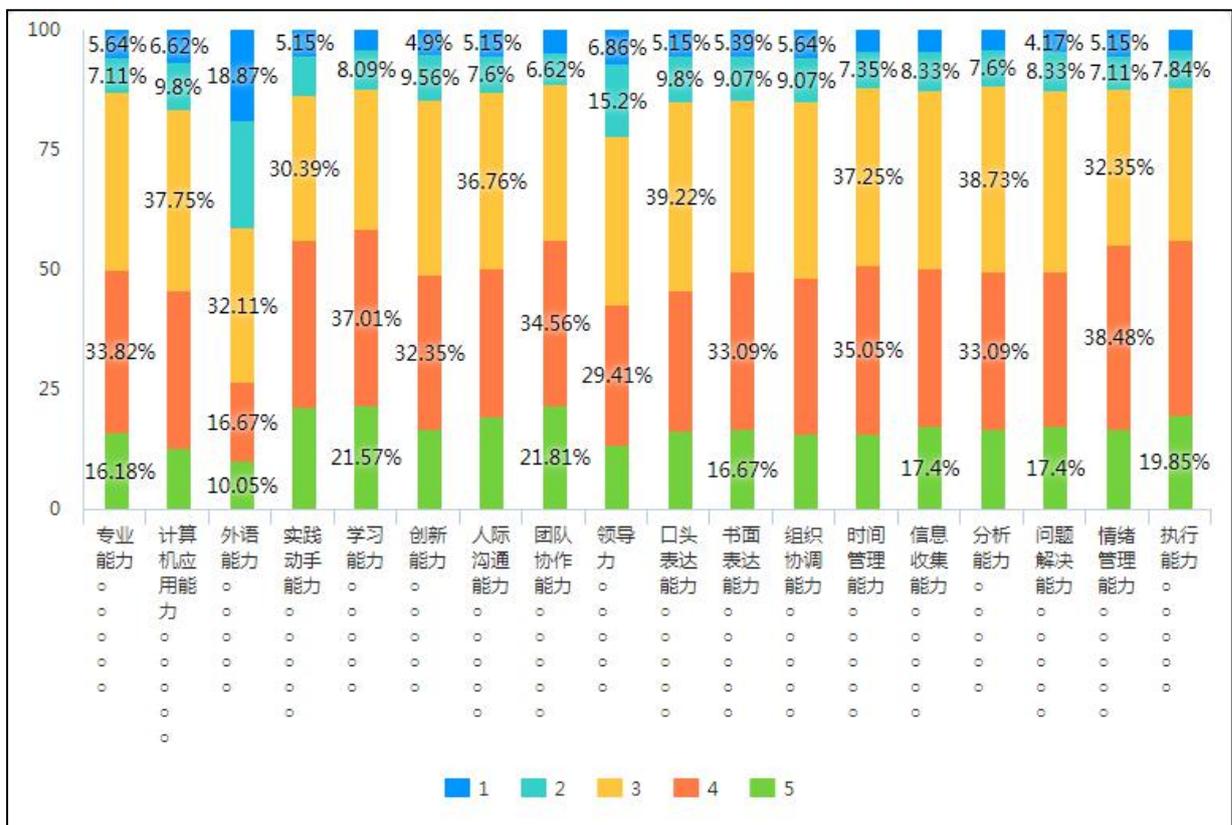


图 5-2 各项能力得分选择比重

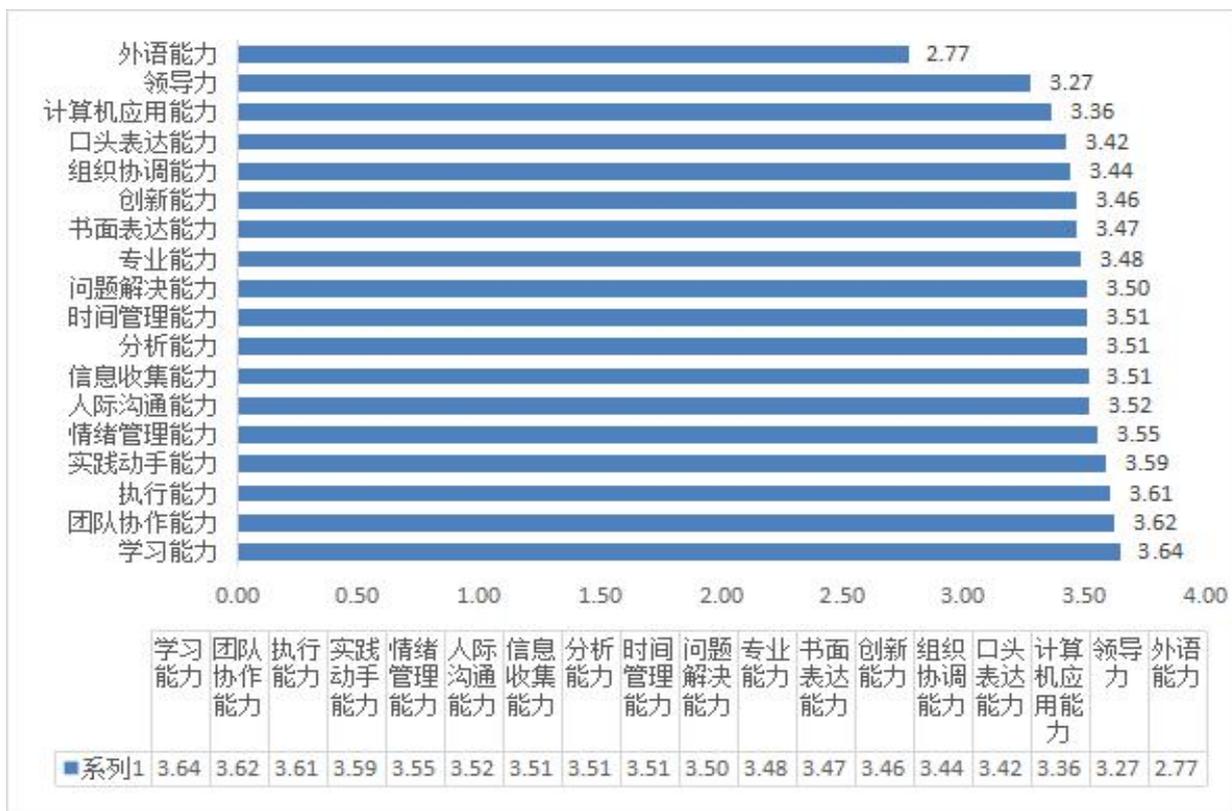


图 5-3 各种能力自评平均分

三、接受学校就业指导服务

2021 届毕业生接受学校就业指导服务比重情况，比重最高的为招聘会服务，达 68.63%，其次是校方发布的招聘信息 49.51%。比重较小的是一对一职业咨询 12.75%和就业帮扶 10.78%。

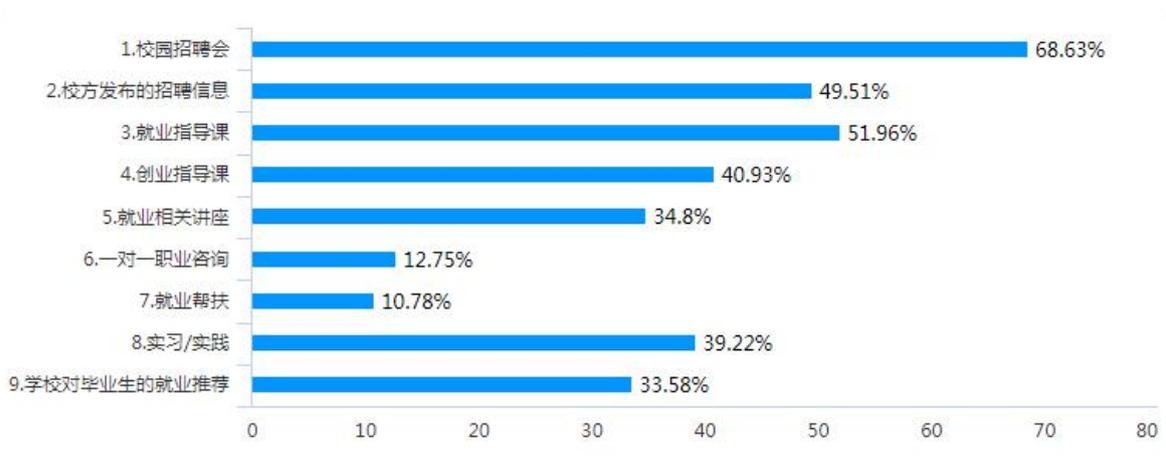


图 5-4 毕业生接受学校就业指导服务分布情况

四、接受学校就业指导服务有效性评价

2021 届毕业生对所接受就业指导服务有效性评价较高的是招聘信息、就业指导课、实习实践、一对一职业咨询、毕业生推荐；有效性相对较低的是就业帮扶、校园招聘会、就业讲座。

服务项目	很好	较好	一般	不好
毕业生的推荐	31.13%	40.69%	25.25%	2.94%
校园招聘会	31.37%	39.22%	26.23%	3.19%
就业指导课	30.88%	42.89%	23.53%	2.70%
就业帮扶	29.41%	41.42%	25.49%	3.68%
实习/实践	32.84%	39.46%	25.00%	2.70%
就业相关讲座	30.39%	40.49%	25.98%	3.19%
招聘信息	31.37%	38.48%	27.70%	2.45%
“一对一”职业咨询	29.66%	40.20%	27.21%	2.94%

表 5-2 毕业生接受学校就业指导服务有效性评价分布情况

五、对学校就业指导服务满意度

2021 届毕业生对学校就业指导服务工作满意度¹²为 96.57%，不满意占 3.43%，满意度较高。

¹²学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。满意度=满意+基本满意+一般满意。

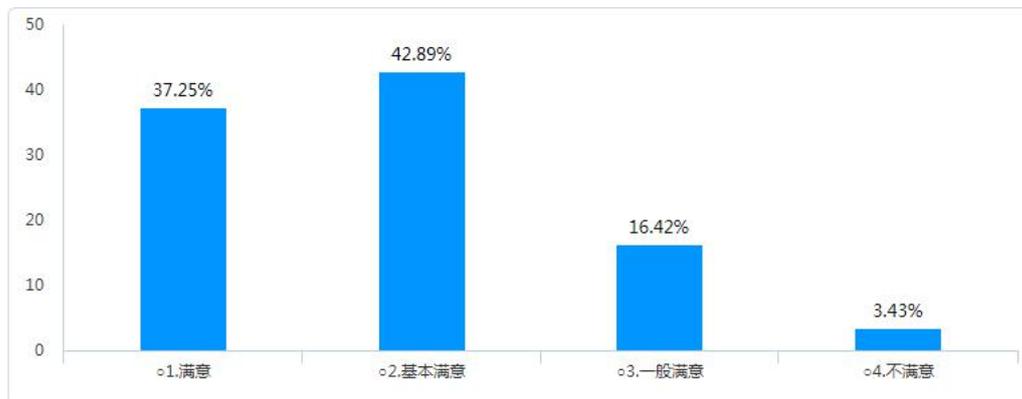


图 5-4 毕业生对学校就业指导服务满意度分布情况

六、对学校课程设置评价

总分 5 分的学校课程设置评价中，评分均超过 3 分，课程安排合理性为 3.65 分、综合性为 3.64 分、理论与实践结合性 3.63 分、课程内容前沿性为 3.60 分、实用性为 3.58 分。

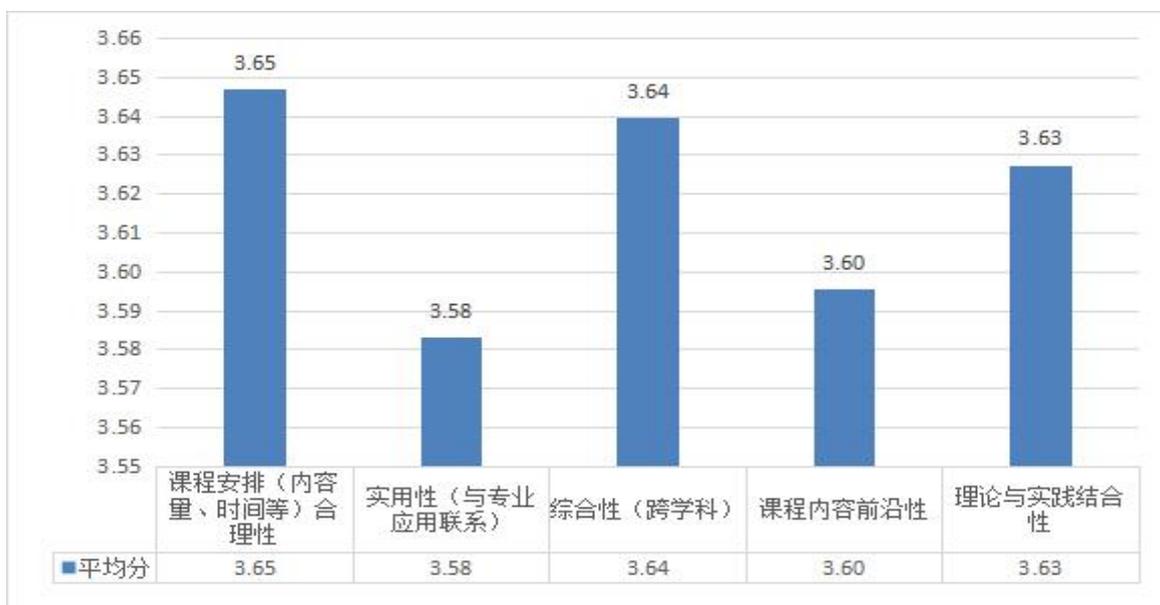


表 5-3 对学校课程设置评价选择比重及平均分

七、对母校满意度

2021 届毕业生对母校满意度¹³为 99.26%，对母校满意度影响因素中，选择前三位的分别是食堂服务与饭菜质量、住宿条件与管理、图书与教学设施，分别有 63.73%、63.24%、51.47%的毕业生选择。

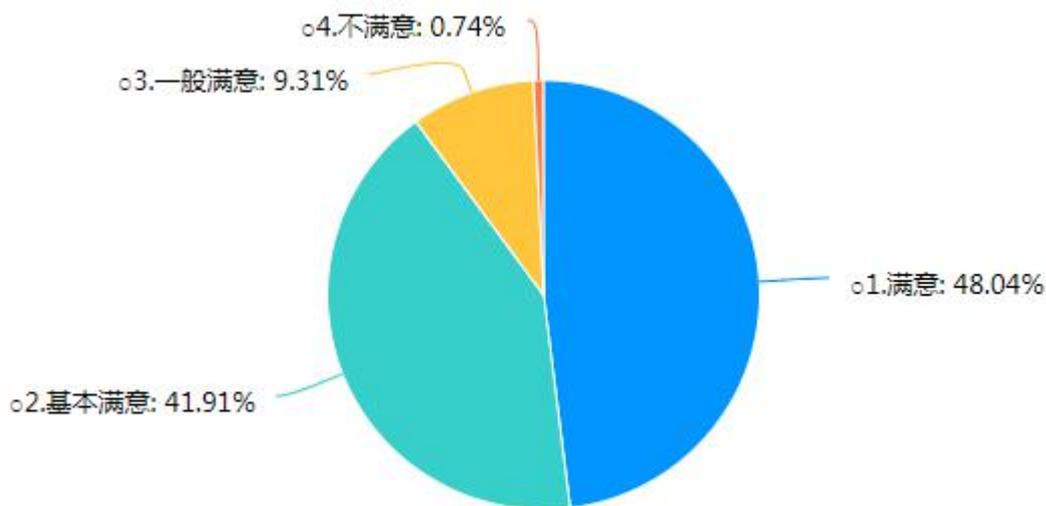


图 5-5 毕业生对母校满意度

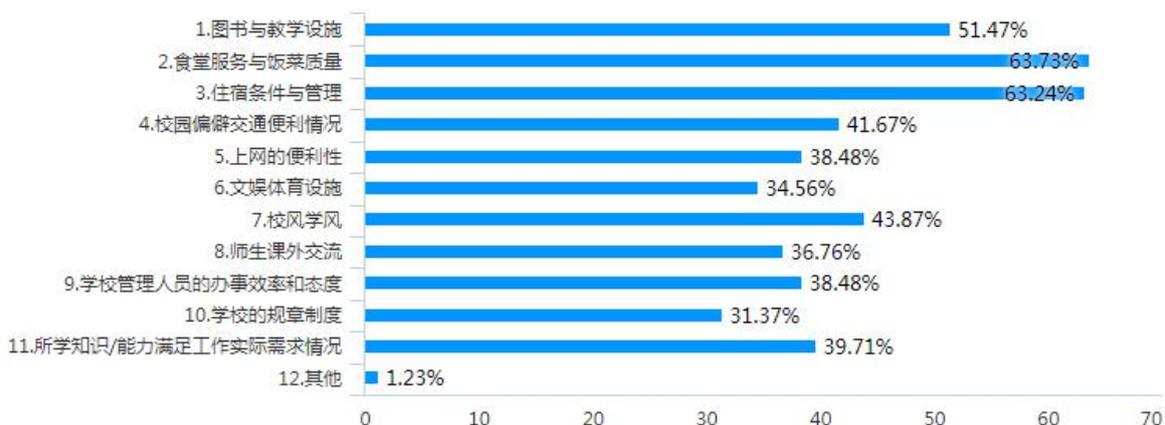


图 5-6 对母校满意度评价影响因素

¹³学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。满意度=满意+基本满意+一般满意。



八、对学院满意度

2021 届毕业生对所在学院满意度¹⁴平均为 98.48%，教育学院和机电工程学院为 100%、艺术设计学院 97.78%、信息工程学院 97.50%、经济管理学院 97.10%。

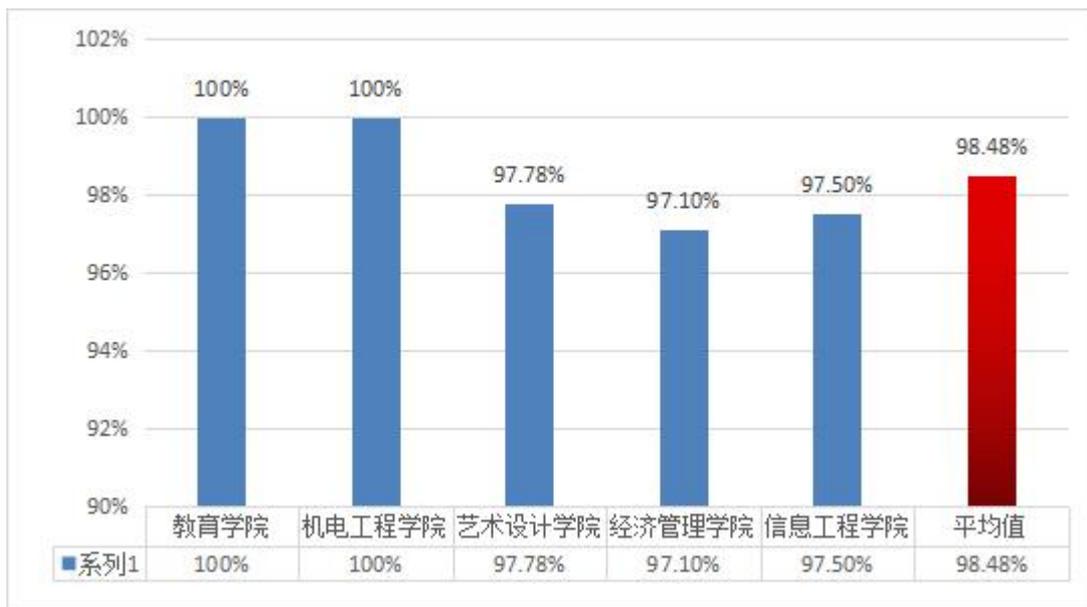


图 5-7 各学院毕业生对所在学院的满意度

九、对专业满意度

2021 届毕业生对所在专业满意度¹⁵平均为 98.28%，其中艺术设计学院 100%、经济管理学院 99.28%、机电工程学院 98.72%、教育学院 98.38%、信息工程学院 95%。

¹⁴学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。满意度=满意+基本满意+一般满意。

¹⁵学校开展 2021 届毕业生调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 12 月 2 日；发送问卷 2977 份，回收问卷 408 份，回收率 13.70%。满意度=满意+基本满意+一般满意。



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

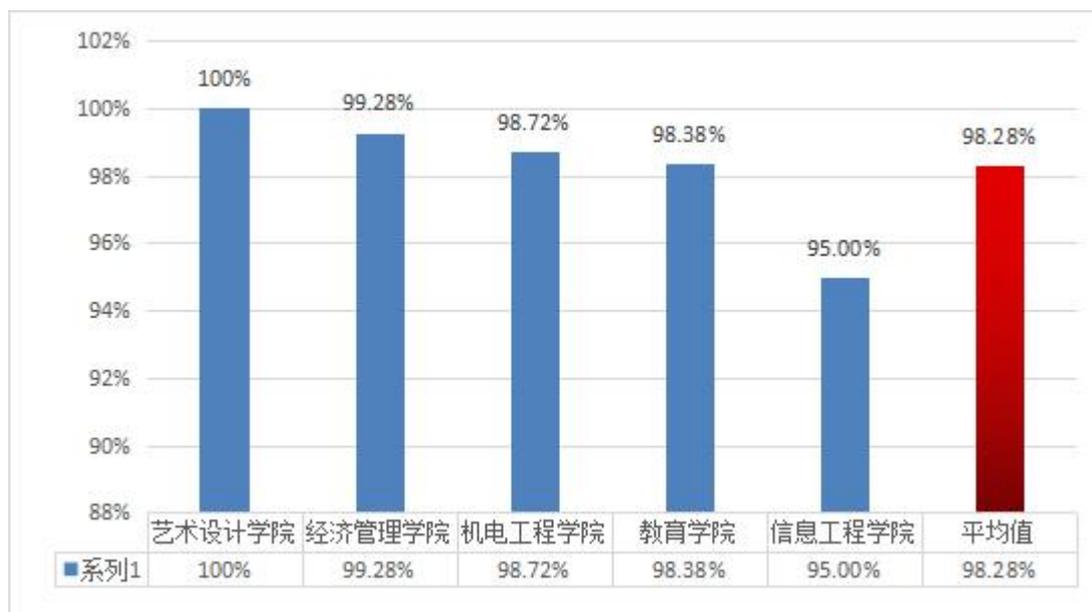


图 5-8 各学院毕业生对所在专业的满意度



第六部分 就业发展趋势

一、初次就业去向落实率发展趋势

根据广东省教育厅发布的就业去向落实率显示，我校自建校以来均保持较高水平，每年就业去向落实率都高于全省专科平均初次就业率，较 2020 年，2021 年我校就业去向落实率大幅度回升 7.14%，基本恢复到疫情前水平，保持较稳定的发展趋势，2021 年到本报告发文为止，还未公布全省就业去向平均值。

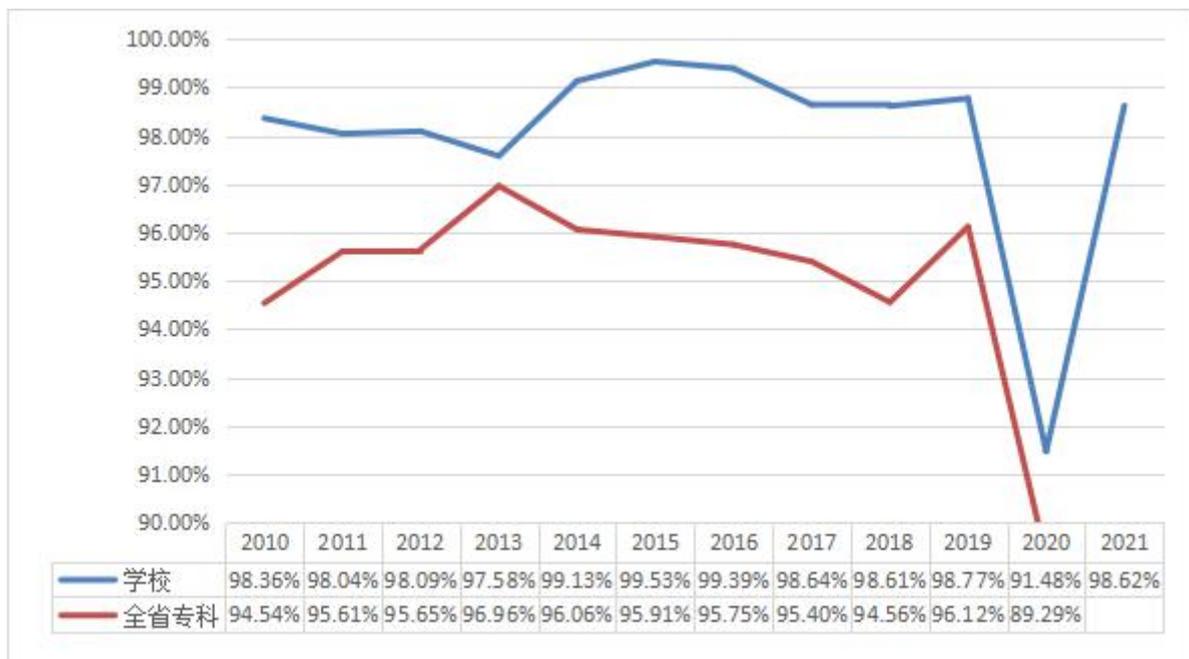


图 6-1 初次就业率发展趋势

二、就业地区分布趋势

从近些年已就业毕业生初次就业地区分布分析，我校毕业生主要集中在广东省就业，基本保持稳定。粤港澳大湾区（珠三角地区）依然是毕业生首选地区，其中，中山市是学校所在地，在中山市就业毕业生人数占已就业的比重最大，充分体现了我校人



才培养服务地方经济发展的作用。

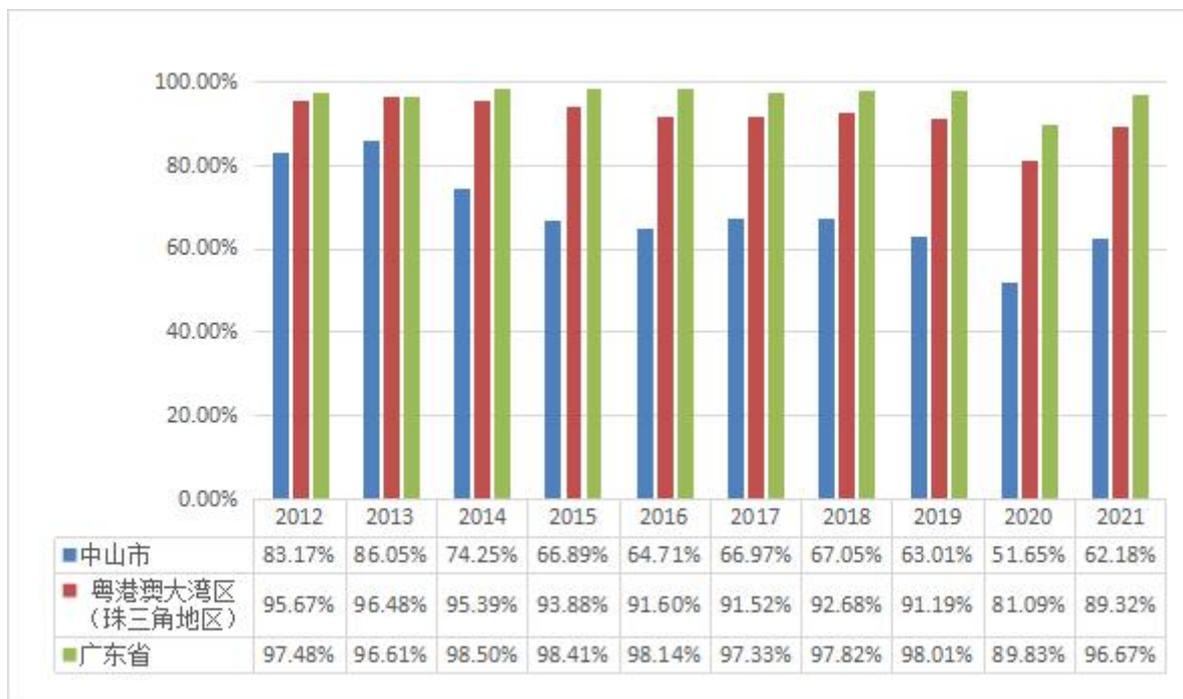


图 6-2 毕业生初次就业地区分布趋势

学校对 2022 届毕业生就业意向调查¹⁶，2022 届毕业生理想就业地区（多选）仍然是在粤港澳大湾区（珠三角地区）为主，其中选择中山市的比重仍然最大。



图 6-3 毕业生理想就业地区分布

¹⁶ 学校开展的 2022 届毕业生就业意向调查，调查时间 2021 年 10 月 25 日至 11 月 3 日。随机发放问卷 3000 份，回收有效问卷 1846 份，回收率 61.53%。



三、校友满意度¹⁷趋势

根据麦可思公司第三方调查和学校自行开展的调查，毕业生对母校的满意度较高，满意度均高于 90%。其中，麦可思调查显示，2011 至 2014 届我校毕业生对母校的满意度均远高于全国高职平均水平。从 2015 届开始采用学校自行开展调查数据，数据显示毕业生对母校的满意度总体维持一个比较高的水平，2021 届达 99.26%。



图 6-4 毕业生对母校满意度趋势

¹⁷ 2011 届至 2014 届毕业生对母校满意度来源于麦可思公司对我校毕业生开展的毕业半年后调查数据。2015 届至 2021 届毕业生对母校满意度数据来自于学校自行开展的调查。



附录：相关主要指标的样本容量

单位：个

调查指标	经济管理学院	信息工程学院	机电工程学院	艺术设计学院	教育学院	全校合计
职业类型	138	40	78	90	62	408
单位规模	138	40	78	90	62	408
简历投递	138	40	78	90	62	408
求职花费	138	40	78	90	62	408
面试邀请	138	40	78	90	62	408
单位录用通知	138	40	78	90	62	408
工作总体满意度	138	40	78	90	62	408
薪酬满意度	138	40	78	90	62	408
内容满意度	138	40	78	90	62	408
环境满意度	138	40	78	90	62	408
工作地点满意度	138	40	78	90	62	408
职业发展前景满意度	138	40	78	90	62	408
工作适应度	138	40	78	90	62	408
素质能力提升	138	40	78	90	62	408
就业能力评价	138	40	78	90	62	408
接受就业指导服务情况	138	40	78	90	62	408
招聘会有效性评价	138	40	78	90	62	408
招聘信息有效性	138	40	78	90	62	408
就业指导课有效性	138	40	78	90	62	408
创业指导课有效性	138	40	78	90	62	408
就业讲座有效性	138	40	78	90	62	408



中山职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

一对一咨询有效性	138	40	78	90	62	408
就业帮扶有效性	138	40	78	90	62	408
实习/实践有效性	138	40	78	90	62	408
就业推荐有效性	138	40	78	90	62	408
就业指导服务 满意度评价	138	40	78	90	62	408
课程设置评价	138	40	78	90	62	408
母校满意度	138	40	78	90	62	408
学院满意度	138	40	78	90	62	408
专业满意度	138	40	78	90	62	408