



江苏农林职业技术学院

JIANGSU VOCATIONAL COLLEGE OF AGRICULTURE AND FORESTRY

国家高水平高职院校

# 2021 届毕业生 就业质量 年度 报告



二〇二一年十二月

**江苏农林职业技术学院**  
**2021 届毕业生就业质量年度报告**  
**编委会**

**主 审** 巫建华 简祖平 曹仁勇

**主 编** 管 斌 丁 威 孔德志 陈月容 董燕红 姜 璐 仲明媛

**编 委** 熊 伟 王全智 刘庆新 谢春芹 钱 多 陈 兵 乔小倩  
傅 伟 杨淑莉 徐达明 刘 莹 周凌云 刘凯文 王 齐

# 目 录

前言	1
1. 毕业生就业基本情况	3
1.1 毕业生整体规模	3
1.2 毕业生结构分布	3
1.2.1 分生源地地区毕业生分布	3
1.2.2 分民族毕业生分布	4
1.2.3 分学院分专业毕业生分布	5
1.3 毕业生就业情况	7
1.3.1 毕业生毕业去向落实率	7
1.3.2 各学院毕业生毕业去向落实率	8
1.3.3 各专业毕业生毕业去向落实率	8
1.3.4 离校未就业毕业生情况	10
1.4 毕业生流向分布	10
1.4.1 就业地区流向	10
1.4.2 就业单位流向	12
1.4.3 就业行业流向	13
1.4.4 就业职位流向	14
1.4.5 毕业生升学情况	15
2. 毕业生就业情况分析	16
2.1 薪资水平	16
2.1.1 入职初期薪资水平	16
2.1.2 薪资满意度	16
2.2 专业相关度	17
2.3 职业期待吻合度	17
2.4 工作满意度	19
2.5 母校满意度及推荐度	20
2.5.1 对学校总体满意度	20
2.5.2 对学校就业指导与服务的满意度	20
2.5.3 对母校推荐度	21
2.6 用人单位满意度	21
3. 毕业生就业发展趋势分析	22
3.1 毕业去向落实率持续高水平	22
3.2 毕业生对母校满意度持续高水平	23
3.3 毕业生对自身发展满意度持续高水平	24
3.4 用人单位对毕业生满意度持续高水平	25

3.5 用人单位对学校就业服务工作满意度持续高水平 .....	26
3.6 服务地方经济成效显著 .....	27
3.7 服务重点区域比例较高 .....	27
4. 就业创业工作举措 .....	28
4.1 精雕细琢，实现就业管理“精准化” .....	28
4.1.1 严格落实就业签约“四不准” .....	28
4.1.2 实时掌握毕业生就业动态 .....	28
4.2 多措并举，致力指导服务“全程化” .....	29
4.2.1 系统推进就业创业课程教学 .....	29
4.2.2 利用在线资源实施就创指导 .....	29
4.2.3 悉心指导就创活动成效突出 .....	29
4.2.4 精准实施校政行企供需对接 .....	30
4.2.5 持续优化就业服务工作模式 .....	30
4.2.6 重点关注特殊困难就业群体 .....	31
5. 对人才培养的反馈 .....	31
5.1 对接区域产业需求，打造高水平专业 .....	31
5.2 推进专业与课程诊改，完善质量保证体系 .....	32
5.3 搭建技能成长平台，服务学生能力提升 .....	32
5.4 加强课程思政与劳动教育，落实立德树人根本任务 .....	33

## 前言

我校创建于 1923 年，系国有公办全日制普通高等学校，中国特色高水平高职学校建设单位（A 档），江苏省卓越高等职业院校建设单位。学校坐落于南京市东郊全国优秀旅游城市句容市城区，占地面积 6000 余亩，建筑面积 47 万平方米。设有农学院、园艺学院、风景园林学院、畜牧兽医学院、茶与食品科技学院、经济与人文学院、机电工程学院、信息工程学院、马克思主义学院、国际教育学院、继续教育学院等 10 个学院，45 个专业（方向），在校学生 12000 多人，是一所以涉农专业为特色的多学科、综合型高等职业技术学院，被时任教育部副部长鲁昕誉为“全国农业职业院校的领军学校”。

学校始终坚持农林职教的办学方向，确立了以服务“三农”为宗旨，能力培养为核心，走产学研一体化之路的办学理念和“课堂移村口、师生到田头、成果进农户、论文写大地”的践行思路，形成了鲜明的办学特色。学校先后建成了 7 个国家重点专业，7 个省品牌特色专业，18 个省重点专业（群），主持建设 2 个国家级专业教学资源库，建成了 3 门国家精品资源共享课程，11 门省级以上精品课程，打造了 1 个国家级和 6 个省级教学团队，培养了 1 名国家级和 5 名省级教学名师。“十三五”期间，学校立项厅级以上教科研项目 287 项，其中国家自然科学基金项目 4 项、教育部人文社会科学研究项目 1 项，中央财政林业科技推广项目 5 项、江苏省自然科学基金项目 6 项；授权发明专利 189 件，颁布标准 9 项，选育新品种 4 个；荣获江苏省科技进步奖、全国农牧渔业丰收奖、江苏省农业技术推广奖等奖项 29 项。

学校高度重视就业创业工作，将其视为学校发展的生命线并作为“一把手”工程来抓。通过严格落实就业签约“四不准”、实时掌握毕业生就业动态、系统推进就业创业课程教学、利用在线资源实施就创指导、精准实施校政行企供需对接、持续优化就业服务模式、重点关注特殊困难就业群体等有效举措全方位推进就业创业工作。

近三年，我校毕业生平均毕业去向落实率始终保持在 97% 以上。学校响应国家经济发展规划，积极引导和鼓励毕业生服务经济发展重点区域，毕业生就业地区不再局限长三角经济发达地区，还辐射了珠三角，西藏自治区、新疆维吾尔自治区、青海省等西部地区，充分履行了高校服务社会，培养社会需要的人才，促

进经济发展的职责。

学校多次获得“江苏省高校毕业生就业工作先进集体”称号；曾被教育部表彰为“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”；2015 年被教育部表彰为“全国毕业生就业典型经验 50 强高校”；建成了江苏省首批大学生创业教育示范校和示范基地，国家青年农场主创业孵化基地等；2017 年被教育部表彰为“全国深化创新创业教育改革示范高校”，成功入选“全国创新创业典型经验 50 强高校”；学校新禾创新创业示范基地被江苏省教育厅确立为 2017-2020 年度江苏省大学生创新创业示范基地；2018 年获评江苏省发展和改革委员会“江苏省大众创业万众创新示范基地”；2019 年获评江苏省省级大学生创新创业实践教育中心；2020 年完成江苏省大众创业万众创新示范基地评估工作并荣获高校和科研院所类优秀等次；2021 年获评“2020 年全省高校毕业生就业工作量化考核 A 等高校”“2020 年度江苏省来华留学生教育先进集体”，并在全省高职院校综合考核中荣获第一等次。

## 1. 毕业生就业基本情况

### 1.1 毕业生整体规模

2021年学校共有毕业生3920人。其中，三年制专科毕业生3315人，占84.57%，五年制高职毕业生605人，占15.43%；男生1938人，占49.44%，女生1982人，占50.56%，男女性别比例为0.98:1。如图1-1。

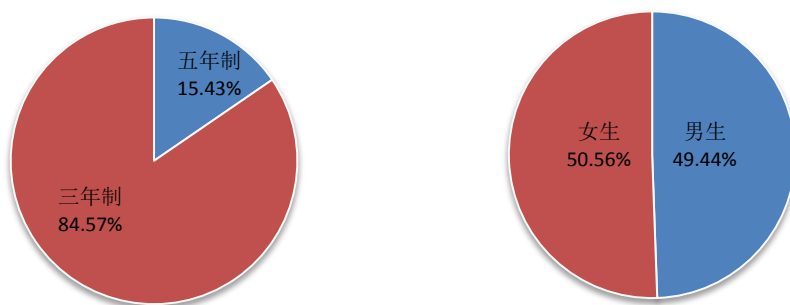


图1-1 2021届毕业生整体规模

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.2 毕业生结构分布

#### 1.2.1 分生源地地区毕业生分布

学校2021届毕业生中，江苏省毕业生1523人，占毕业生总人数的38.85%；其它省毕业生2397人，占毕业生总人数的61.15%。见表1-1。

表1-1 分生源地地区毕业生分布

省/市	毕业生人数	比例 (%)	
江苏	镇江市	419	10.69
	盐城市	211	5.38
	苏州市	189	4.82
	淮安市	115	2.93
	南京市	108	2.76
	连云港市	105	2.68
	徐州市	102	2.60
	宿迁市	83	2.12
	扬州市	50	1.28
	泰州市	46	1.17
	南通市	34	0.87
	常州市	34	0.87

表1-1 (续)

省/市		毕业生人数	比例 (%)
江苏	无锡市	27	0.69
<b>小计</b>		<b>1523</b>	<b>38.85</b>
	安徽	349	8.90
	河南	238	6.07
	浙江	217	5.54
	山东	192	4.90
	新疆	156	3.98
	江西	145	3.70
	西藏	135	3.44
	广西	120	3.06
	甘肃	115	2.93
	宁夏	110	2.81
	云南	109	2.78
	四川	103	2.63
	贵州	94	2.40
	广东	85	2.17
	青海	68	1.73
	湖南	38	0.97
	山西	26	0.66
	湖北	24	0.61
	福建	23	0.59
	内蒙古	17	0.43
	陕西	13	0.33
	重庆	10	0.26
	吉林	6	0.15
	河北	2	0.05
	黑龙江	1	0.03
	海南	1	0.03
<b>小计</b>		<b>2397</b>	<b>61.15</b>
<b>合计</b>		<b>3920</b>	<b>100</b>

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.2.2 分民族毕业生分布

学校2021届毕业生中，汉族毕业生3552人，占毕业生总人数的90.61%；其它少数民族毕业生368人，占毕业生总人数的9.39%。见表1-2。

表1-2 毕业生民族分布

民族	毕业生人数	比例 (%)
汉族	3552	90.61
藏族	163	4.16
回族	40	1.02



表 1-2 (续)

民族	毕业生人数	比例 (%)
壮族	38	0.97
彝族	22	0.56
土家族	12	0.31
布依族	10	0.26
苗族	10	0.26
侗族	9	0.23
哈尼族	8	0.20
蒙古族	7	0.18
白族	7	0.18
维吾尔族	7	0.18
满族	5	0.13
土族	3	0.08
锡伯族	3	0.08
畲族	2	0.05
景颇族	2	0.05
瑶族	2	0.05
水族	2	0.05
傣族	2	0.05
纳西族	2	0.05
珞巴族	2	0.05
毛南族	1	0.03
羌族	1	0.03
仡佬族	1	0.03
黎族	1	0.03
傈僳族	1	0.03
哈萨克族	1	0.03
其他	4	0.10

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

### 1.2.3 分学院分专业毕业生分布

学校 2021 届毕业生共分布在 7 个二级学院 49 个专业。其中，风景园林学院毕业生人数最多，共 840 人，占毕业生总人数的 21.43%，茶与食品科技学院毕业生最少，共 218 人，占毕业生总人数的 5.56%。见表 1-3。

表 1-3 分学院分专业毕业生人数分布

学院	毕业生人数	比例 (%)	专业	学制	毕业生人数	比例 (%)
风景园林学院	840	21.43	园林技术	3	362	9.23
			园林工程技术	3	99	2.53
			工程造价	3	99	2.53
			园林技术	5	95	2.42
			林业技术	3	46	1.17
			环境艺术设计	3	39	0.99
			家具设计与制造	3	31	0.79
			城乡规划	5	31	0.79
			建筑工程技术	3	29	0.74
			木材加工技术	3	8	0.20
			高尔夫球运动与管理	3	1	0.03
农学院	723	18.44	现代农业技术	3	340	8.67
			园艺技术	3	187	4.77
			作物生产技术	3	77	1.96
			环境监测与控制技术	3	48	1.22
			休闲农业	3	36	0.92
			园艺技术	5	35	0.89
经济与人文学院	702	17.91	财务管理	3	184	4.69
			财务管理	5	157	4.01
			电子商务	3	73	1.86
			市场营销	3	60	1.53
			旅游管理	3	55	1.40
			物流管理	3	51	1.30
			酒店管理	3	51	1.30
			旅游管理	5	37	0.94
畜牧兽医学院	699	17.83	畜牧兽医	3	261	6.66
			动物医学	3	163	4.16
			宠物养护与驯导	3	147	3.75
			畜牧兽医	5	58	1.48
			宠物临床诊疗技术	3	50	1.28
			水产养殖技术	3	20	0.51
信息工程学院	415	10.59	计算机应用技术	3	156	3.98
			物联网应用技术	3	77	1.96
			数字媒体应用技术	3	72	1.84
			电子信息工程技术	5	41	1.05
			电子信息工程技术	3	39	0.99
			通信技术	3	30	0.77

**表 1-3 (续)**

学院	毕业生人数	比例 (%)	专业	学制	毕业生人数	比例 (%)
机电工程学院	323	8.24	机电一体化技术	3	83	2.12
			电气自动化技术	5	83	2.12
			机械制造与自动化	3	49	1.25
			农业装备应用技术	5	33	0.84
			电气自动化技术	3	33	0.84
			汽车检测与维修技术	3	29	0.74
			农业装备应用技术	3	12	0.31
			机械设计与制造	3	1	0.03
茶与食品科技学院	218	5.56	食品营养与检测	3	68	1.73
			食品营养与检测	5	35	0.89
			农产品加工与质量检测	3	27	0.69
			茶树栽培与茶叶加工	3	24	0.61
			农业生物技术	3	23	0.59
			茶艺与茶叶营销	3	23	0.59
			食品加工技术	3	18	0.46
<b>合计</b>					<b>3920</b>	<b>100.00</b>

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 1.3 毕业生就业情况

### 1.3.1 毕业生毕业去向落实率

学校 2021 届 3920 名毕业生中，就业 3822 人，毕业生毕业去向落实率<sup>1</sup>为 97.50%。其中协议就业 3268 人，升学 486 人，自主创业 66 人，自由职业 2 人，未就业 98 人。见表 1-4。

**表1-4 毕业生总体就业状况**

就业状况		人数	比例 (%)	毕业去向落实率 (%)
协议就业	签就业协议形式就业	2600	66.30	
	签劳动合同形式就业	498	12.70	
	应征义务兵	31	0.79	
	国家基层项目	3	0.08	
	地方基层项目	7	0.18	
	其他录用形式就业	129	3.29	
小计		<b>3268</b>	<b>83.37</b>	
升学	专转本	<b>486</b>	12.40	

<sup>1</sup> 毕业生毕业去向落实率 = (已就业毕业生人数 / 毕业生总人数) × 100%，已就业毕业生人数包括：签订就业协议、签订劳动合同或出具接收函、回原定向或委培单位、参加国家及地方项目、自主创业、灵活就业、自由职业、升学、出国/出境留学或工作的毕业生人数。

表 1-4 (续)

就业状况	人数	比例 (%)	毕业去向落实率 (%)
自主创业	66	1.68	
自由职业	2	0.05	
未就业	98	2.50	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统（数据统计时间截止于 2021 年 12 月 31 日）。

### 1.3.2 各学院毕业生毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率最高的是机电工程学院，达到 99.07%，毕业去向落实率最低的学院是信息工程学院 95.18%。见表 1-5。

表 1-5 各学院毕业生毕业去向落实率

院系名称	就业人数	毕业生人数	毕业去向落实率 (%)
机电工程学院	320	323	99.07
茶与食品科技学院	214	218	98.17
畜牧兽医学院	686	699	98.14
农学院园艺学院	709	723	98.06
风景园林学院	819	840	97.50
经济与人文学院	679	702	96.72
信息工程学院	395	415	95.18

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.3.3 各专业毕业生毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生中，三年制专科毕业生毕业去向落实率为 97.16%，五年制高职毕业生毕业去向落实率为 98.51%。茶艺与茶叶营销、畜牧兽医、电气自动化技术等 23 个专业毕业去向落实率为 100%，实现完全就业。通信技术专业毕业去向落实率最低为 80.00%。见表 1-6。

表 1-6 各专业毕业生毕业去向落实率

专业	学制	就业人数	毕业生人数	毕业去向落实率 (%)
茶艺与茶叶营销	3	23	23	100.00
畜牧兽医	5	58	58	100.00
电气自动化技术	5	83	83	100.00
电子商务	3	73	73	100.00
电子信息工程技术	3	39	39	100.00
高尔夫球运动与管理	3	1	1	100.00
环境监测与控制技术	3	48	48	100.00
环境艺术设计	3	39	39	100.00
机械设计与制造	3	1	1	100.00
机械制造与自动化	3	49	49	100.00
建筑工程技术	3	29	29	100.00

表 1-6 (续)

专业	学制	就业人数	毕业生人数	毕业去向落实率 (%)
酒店管理	3	51	51	100.00
木材加工技术	3	8	8	100.00
农业生物技术	3	23	23	100.00
农业装备应用技术	3	12	12	100.00
农业装备应用技术	5	33	33	100.00
汽车检测与维修技术	3	29	29	100.00
食品加工技术	3	18	18	100.00
食品营养与检测	5	35	35	100.00
水产养殖技术	3	20	20	100.00
物流管理	3	51	51	100.00
休闲农业	3	36	36	100.00
园艺技术	5	35	35	100.00
作物生产技术	3	77	77	100.00
畜牧兽医	3	260	261	99.62
计算机应用技术	3	155	156	99.36
园林技术	5	94	95	98.95
财务管理	5	155	157	98.73
物联网应用技术	3	76	77	98.70
园艺技术	3	184	187	98.40
林业技术	3	45	46	97.83
机电一体化技术	3	81	83	97.59
动物医学	3	159	163	97.55
园林技术	3	353	362	97.51
食品营养与检测	3	66	68	97.06
文秘	3	33	34	97.06
电气自动化技术	3	32	33	96.97
城乡规划	5	30	31	96.77
家具设计与制造	3	30	31	96.77
现代农业技术	3	329	340	96.76
市场营销	3	58	60	96.67
农产品加工与质量检测	3	26	27	96.30
宠物临床诊疗技术	3	48	50	96.00
工程造价	3	95	99	95.96
园林工程技术	3	95	99	95.96
宠物养护与驯导	3	141	147	95.92
茶树栽培与茶叶加工	3	23	24	95.83
旅游管理	5	35	37	94.59
财务管理	3	172	184	93.48
旅游管理	3	51	55	92.73
电子信息工程技术	5	37	41	90.24
数字媒体应用技术	3	64	72	88.89

表 1-6 (续)

专业	学制	就业人数	毕业生人数	毕业去向落实率 (%)
通信技术	3	24	30	80.00

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.3.4 离校未就业毕业生情况

学校 2021 届毕业生中，离校未就业 98 人，未就业主要原因是求职中。如图 1-2。

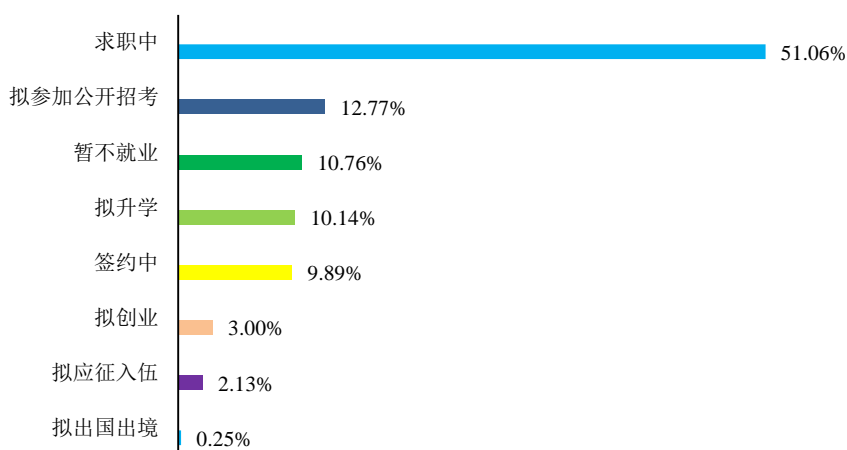


图1-2 离校未就业毕业生情况

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

## 1.4 毕业生流向分布

学校 2021 届毕业生中，地方基层项目、国家基层项目、签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自主创业和自由职业的共 3336 人。

### 1.4.1 就业地区流向

就业毕业生中，江苏省内就业 2246 人，占 67.33%；省外就业 1090 人，占 32.67%。如图 1-3。

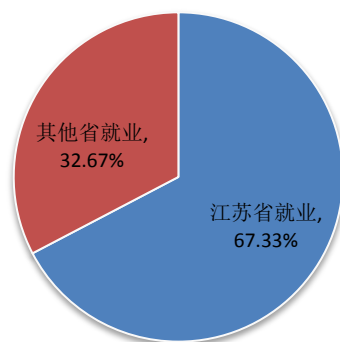


图1-3 毕业生就业地区流向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

江苏省内就业主要流向南京市（19.24%）、镇江市（17.93%）和苏州市（10.61%）。见表 1-7。

表 1-7 毕业生江苏省内就业流向分布

就业地区	就业人数	比例 (%)
南京市	642	19.24
镇江市	598	17.93
苏州市	354	10.61
无锡市	117	3.51
常州市	111	3.33
盐城市	104	3.12
淮安市	89	2.67
徐州市	44	1.32
南通市	44	1.32
连云港市	44	1.32
宿迁市	42	1.26
扬州市	30	0.90
泰州市	27	0.81

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

毕业生省外就业流向前十名的省份、直辖市是浙江（6.21%）、上海（3.84%）、西藏自治区（3.15%）、安徽（2.88%）、广东（2.34%）、山东（1.98%）、青海（1.29%）、新疆维吾尔自治区（1.26%）、河南（1.23%）和北京（1.20%）。见表 1-8。

表1-8 毕业生省外就业流向省份分布

就业地区	就业人数	比例 (%)
浙江省	207	6.21
上海市	128	3.84
西藏自治区	105	3.15
安徽省	96	2.88

表 1-8 (续)

就业地区	就业人数	比例 (%)
广东省	78	2.34
山东省	66	1.98
青海省	43	1.29
新疆维吾尔自治区	42	1.26
河南省	41	1.23
北京市	40	1.20
四川省	33	0.99
宁夏回族自治区	29	0.87
云南省	28	0.84
广西壮族自治区	26	0.78
贵州省	25	0.75
甘肃省	23	0.69
福建省	21	0.63
江西省	21	0.63
陕西省	12	0.36
湖北省	9	0.27
湖南省	7	0.21
天津市	3	0.09
山西省	2	0.06
内蒙古自治区	2	0.06
辽宁省	2	0.06
河北省	1	0.03

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.4.2 就业单位流向

毕业生主要流向单位类型为企业，其中其他企业（84.05%）最高，其次为机关（5.10%）、其他（2.25%）和农村建制村（2.07%）。如图 1-4。



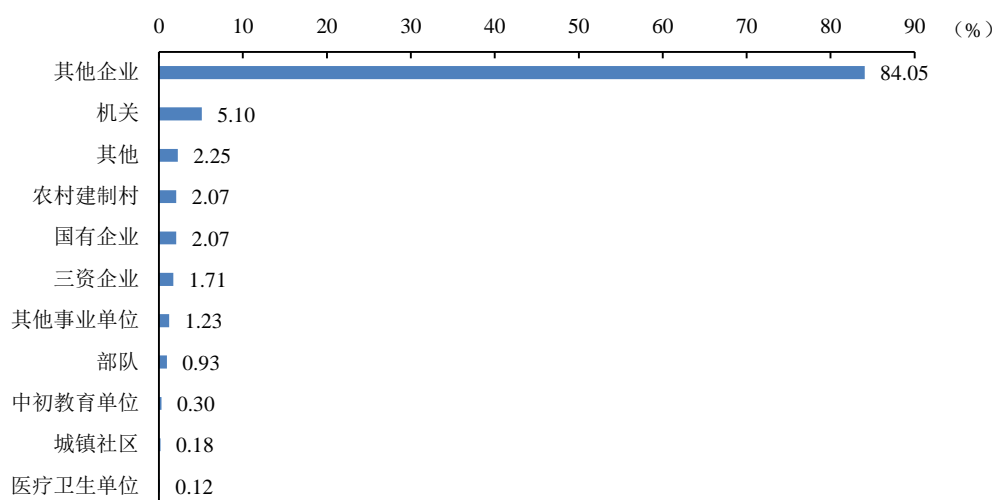


图1-4 毕业生就业单位流向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

从毕业生就业单位规模来看，毕业生在 300 人及以上规模单位就业比例达 26.49%。如图 1-5。

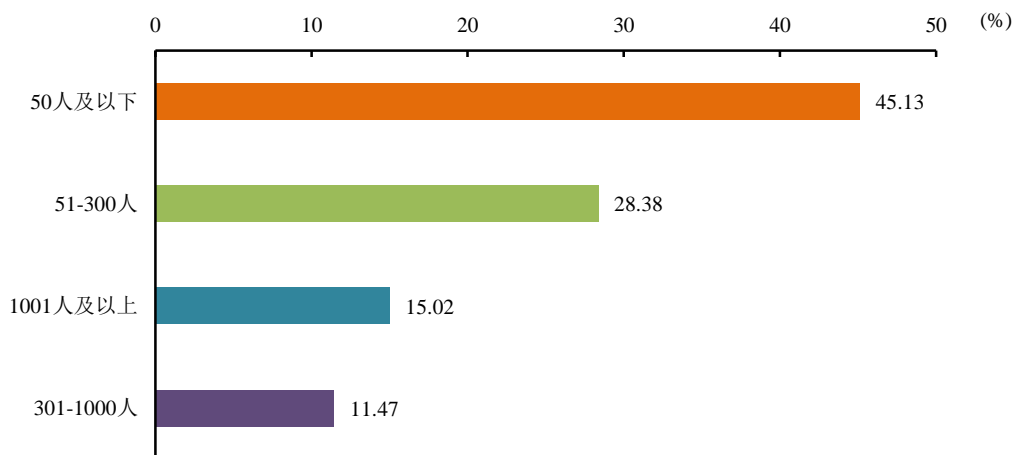


图1-5 毕业生就业单位规模

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”。

### 1.4.3 就业行业流向

从就业行业流向来看，毕业生主要集中在批发和零售业（15.17%）、农、林、牧、渔业（12.80%）、科学研究和技术服务业（12.08%）、制造业（11.39%）、租赁和商务服务业（9.41%）。如图 1-6。

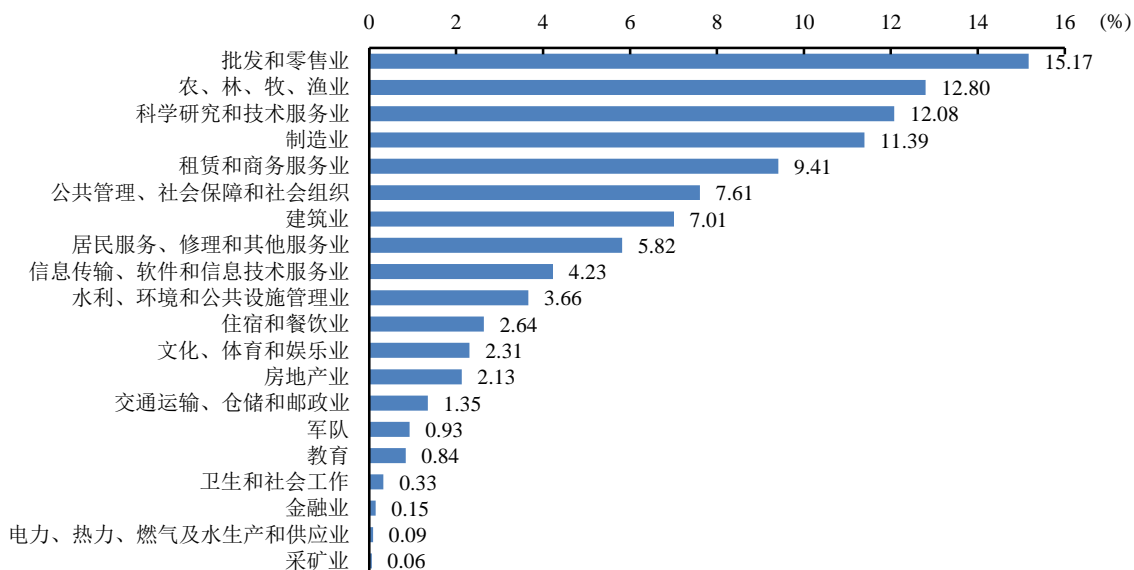


图1-6 毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### 1.4.4 就业职位流向

从就业职位流向来看，毕业生主要就业职位为其他人员（31.56%）、办事人员和有关人员（22.03%）、其他专业技术人员（17.54%）、农林牧渔业技术人员（16.70%）和工程技术人员（5.25%）。如图 1-7。

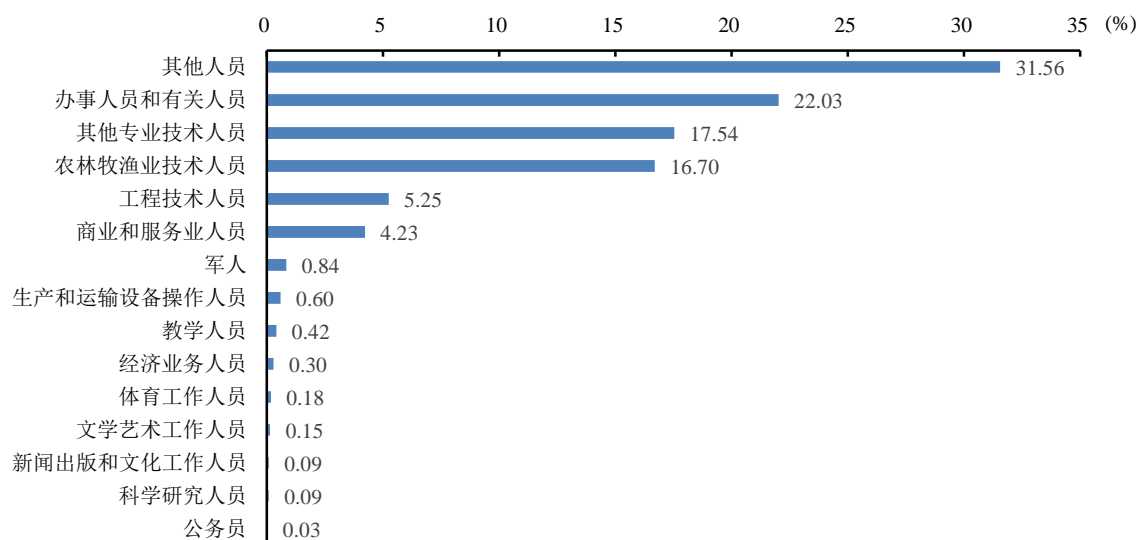


图1-7 毕业生就业职位流向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 1.4.5 毕业生升学情况

通过对升学毕业生的调查，升学的主要原因是提升学历（62.19%）、增加择业资本、站在更高的求职点（13.27%）和提升综合能力（12.44%）（图 1-8），升学选择专业的主要原因是更有利于就业（29.38%）（图 1-9），毕业生升学结果满意度达 96.02%（图 1-10）。

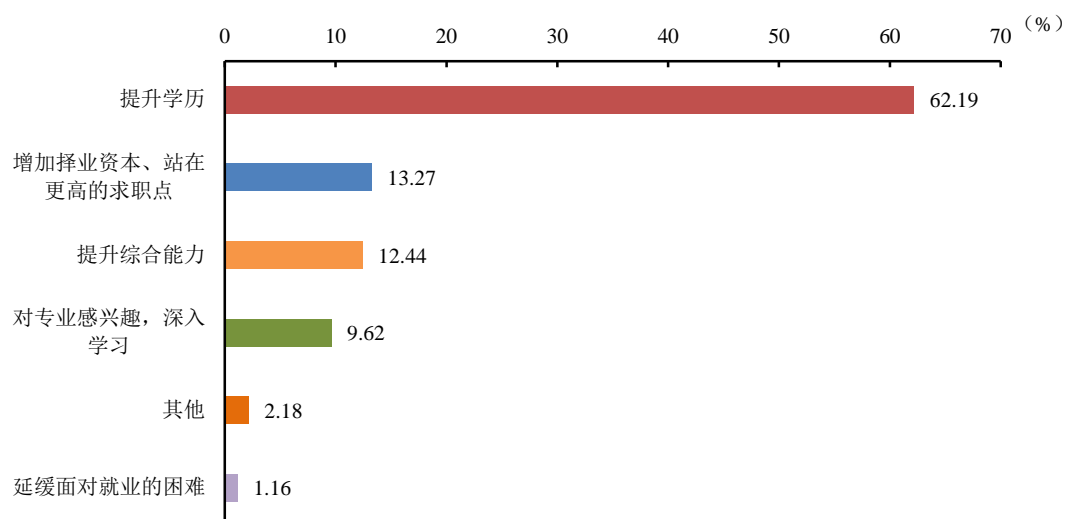


图1-8 毕业生升学原因

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”。

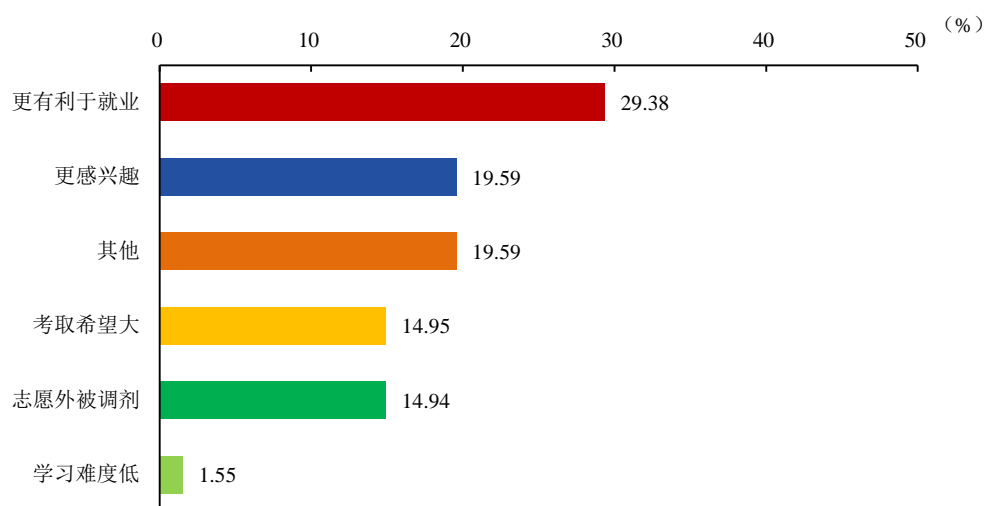


图1-9 毕业生升学选择专业的原因

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”。

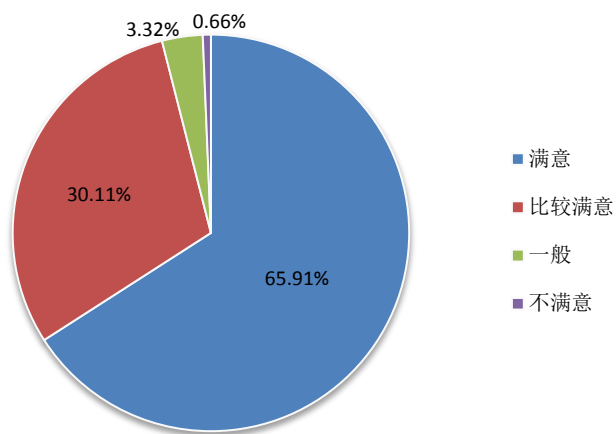


图1-10 毕业生升学结果满意度

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

## 2.毕业生就业情况分析

### 2.1 薪资水平

#### 2.1.1 入职初期薪资水平

毕业生入职初期薪资在 3000-4000 元的占比最高（38.40%），其次是 4000-5000 元（31.20%），再次是 5000-6000 元（20.97%）。如图 2-1。

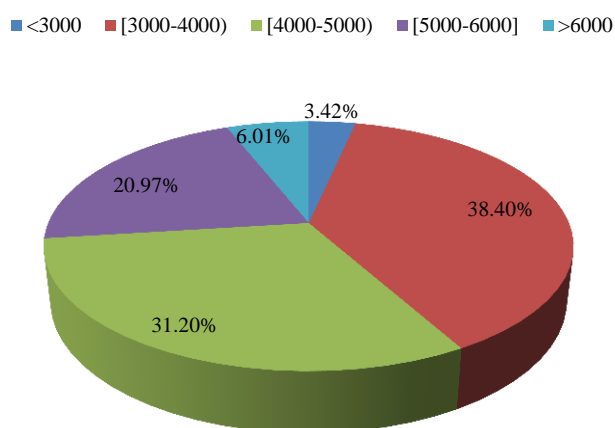


图2-1 毕业生入职初期薪资水平

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

#### 2.1.2 薪资满意度

调查显示，毕业生对所在用人单位薪资待遇的满意度为 92.50%。如图 2-2。

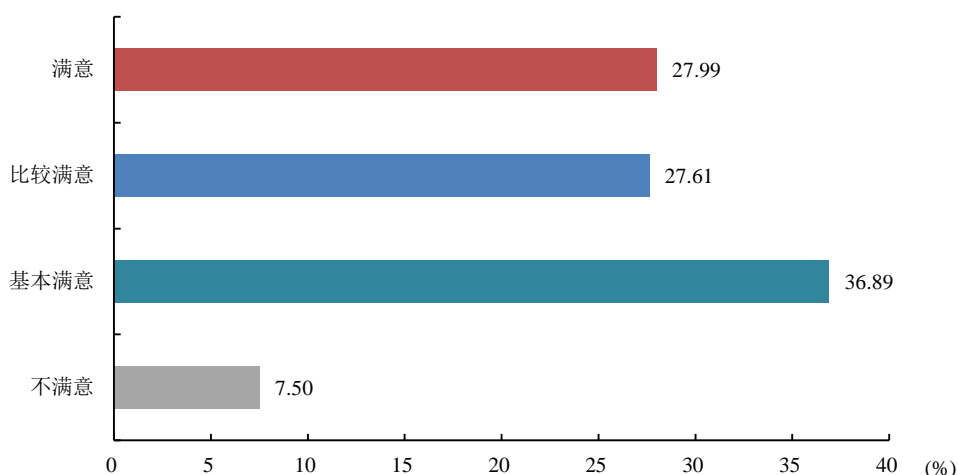


图2-2 毕业生对所在用人单位薪资待遇的满意度

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

## 2.2 专业相关度

通过对毕业生就业专业相关度调查，我校 2021 届毕业生从事的工作与专业相关度为 72.43%，其中 43.51% 很相关，28.92% 基本相关。如图 2-3。

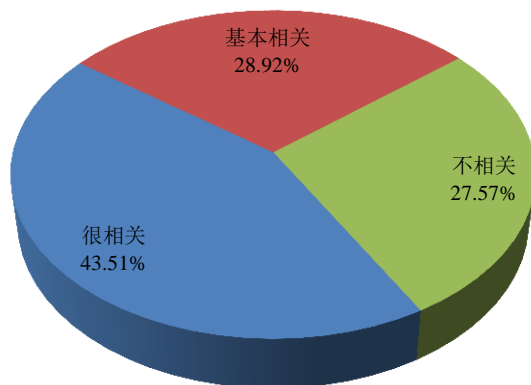


图2-3 毕业生就业专业相关度

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

## 2.3 职业期待吻合度

我校 2021 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 66.56%。毕业生认为目前工作与职业期待不吻合的主要原因是收入（61.51%），其次是个人兴趣爱好（36.07%）、单位类型（单位规模/性质）（28.50%）等，如图 2-4。

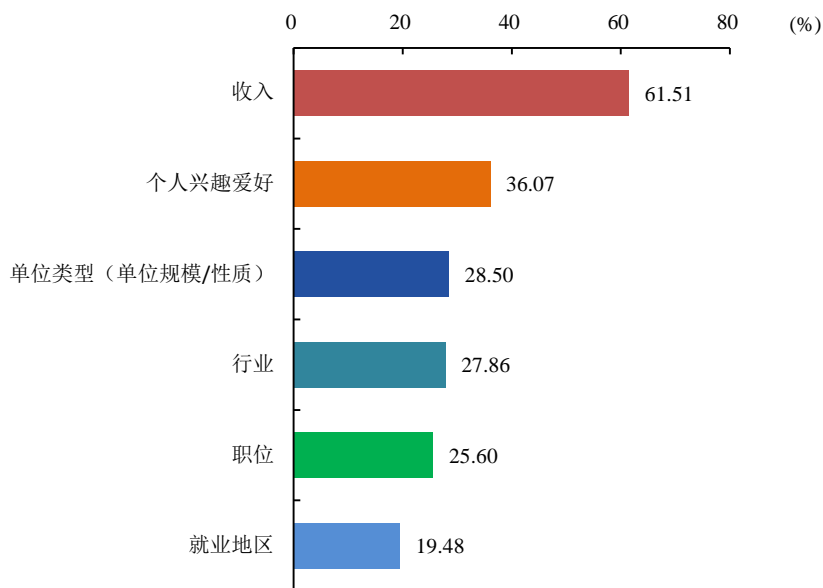


图2-4 2021届毕业生认为不吻合职业期待的原因 (多选)

数据来源：江苏招就“江苏省2021届普通高校毕业生就业调查”。

本校2021届毕业生职业期待吻合度较高的学院是农学院(69.79%)，职业期待吻合度较低的学院是茶与食品科技学院(62.18%)。见表2-1。

表2-1 各学院(专业)2021届专科生的职业期待吻合度

二级学院名称	各二级学院毕业生职业期待吻合度 (%)	专业名称	各专业毕业生职业期待吻合度 (%)
农学院	69.79	休闲农业	76.47
		现代农业技术	75.23
		作物生产技术	66.67
		园艺技术	60.34
畜牧兽医学院	69.36	宠物临床诊疗技术	94.74
		宠物养护与驯导	71.58
		畜牧兽医	71.43
		动物医学	55.22
机电工程学院	68.64	机械制造与自动化	80.95
		机电一体化技术	73.58
		电气自动化技术	63.27
		农业装备应用技术	62.96
		汽车检测与维修技术	61.11
风景园林学院	65.62	建筑工程技术	75.00
		工程造价	72.50
		环境艺术设计	70.37
		林业技术	65.38
		园林技术	64.53
		园林工程技术	61.02

表 2-1(续)

二级学院名称	各二级学院毕业 职业期待吻合度 (%)	专业名称	各专业毕业生 职业期待吻合度 (%)
		家具设计与制造	57.14
信息工程学院	64.67	计算机应用技术	75.00
		物联网应用技术	63.64
		电子信息工程技术	61.76
		数字媒体应用技术	57.89
		酒店管理	74.07
经济与人文学院	62.46	财务管理	61.86
		市场营销	61.54
		物流管理	60.00
		旅游管理	59.18
		电子商务	58.82
		茶与食品科技学院	62.18
<b>本校专科平均</b>		<b>66.56</b>	

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

## 2.4 工作满意度

我校 2021 届毕业生工作满意度为 95.67%（图 2-5）。其中，非常满意占比为 32.64%，比较满意为 63.03%。

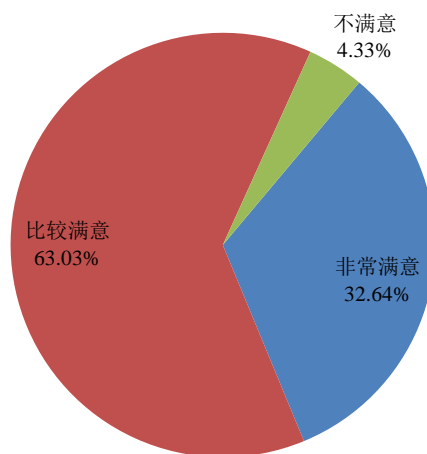


图2-5 毕业生对所从事工作的满意度评价

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 届毕业生就业跟踪调查。

## 2.5 母校满意度及推荐度

### 2.5.1 对学校总体满意度

我校 2021 届毕业生为对母校总体满意度为 98.13%。各学院中，毕业生对母校满意度较高的是农学院园艺学院（99.02%），对母校满意度较低的是茶与食品科技学院 95.17%。见表 2-2。

表 2-2 各二级学院 2021 届毕业生对母校的满意度

二级学院名称	各二级学院毕业生对母校的满意度（%）
农学院园艺学院	99.02
机电工程学院	98.34
经济与人文学院	98.17
风景园林学院	98.12
畜牧兽医学院	97.97
信息工程学院	97.80
茶与食品科技学院	95.17
<b>本校专科平均</b>	<b>98.13</b>

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 2.5.2 对学校就业指导与服务满意度

我校 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度为 96.39%（图 2-6）。毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面是加强求职方法技巧辅导（57.21%）和职业发展规划指导（57.05%）等。如图 2-7。

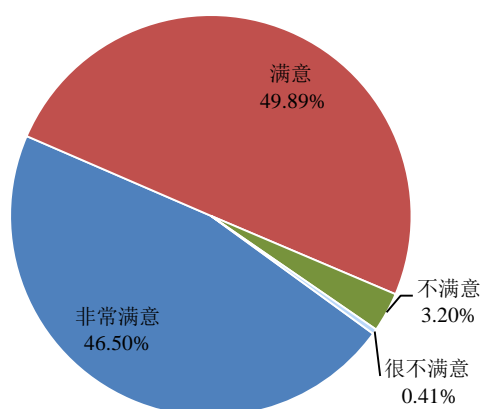


图 2-6 2021 届毕业生对母校就业指导与服务的满意度



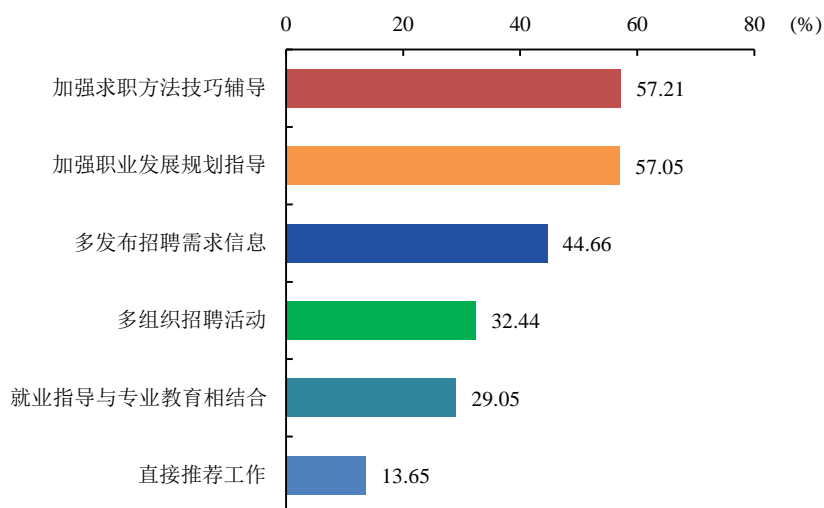


图2-7 2021届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 2.5.3 对母校推荐度

2021届毕业生对母校的推荐度为76.69%。各学院中，毕业生对母校推荐度较高的是农学院园艺学院（80.72%），对母校推荐度较低的是茶与食品科技学院（65.52%）。见表2-3。

表2-3 各学院2021届毕业生对母校的推荐度

各学院名称	各学院对母校的推荐度 (%)
农学院园艺学院	80.72
信息工程学院	80.44
畜牧兽医学院	80.18
机电工程学院	76.41
风景园林学院	74.61
经济与人文学院	73.09
茶与食品科技学院	65.52
<b>本校专科平均</b>	<b>76.69</b>

数据来源：江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 2.6 用人单位满意度

通过对308家不同类型、不同规模的用人单位进行问卷调查，用人单位对我校毕业生综合评价较高，满意度达98.70%，其中，非常满意、满意、一般、不满意的占比分别为50.32%、48.38%、0.97%、0.32%。如图2-8。

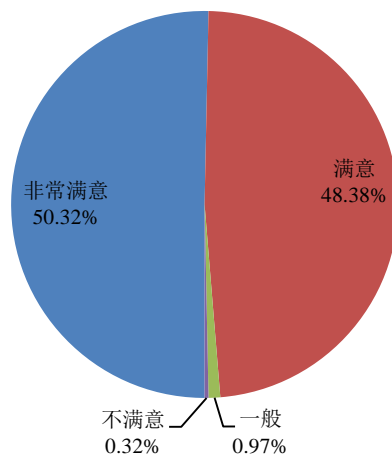


图2-8 用人单位对毕业生满意度评价

数据来源：江苏农林职业技术学院 2021 年用人单位调查。

### 3.毕业生就业发展趋势分析

#### 3.1 毕业去向落实率持续高水平

江苏省 2021 年高校毕业生人数达 61.07 万人，较 2020 年（58.4 万人）增加 2.67 万人。其中，专科毕业生 25.5 万人，较 2020 年（23.5 万人）增加 2 万人。加之“新冠”疫情影响依然存在，2021 届毕业生遇到了新的史上最难就业季。我校一直高度重视毕业生就业工作，近三年毕业生平均毕业去向落实率持续保持在 97% 以上。毕业生协议和合同就业率（协议和合同就业人数/毕业生总数）、升学出国率持续保持较高水平，特别是协议和合同就业率达到 81.76%，较 2020 年提升近 30 个百分点。我校 2021 年“稳定毕业去向落实率和提升就业质量”的工作目标已实现，就业工作稳步推进，成效显著。如图 3-1。

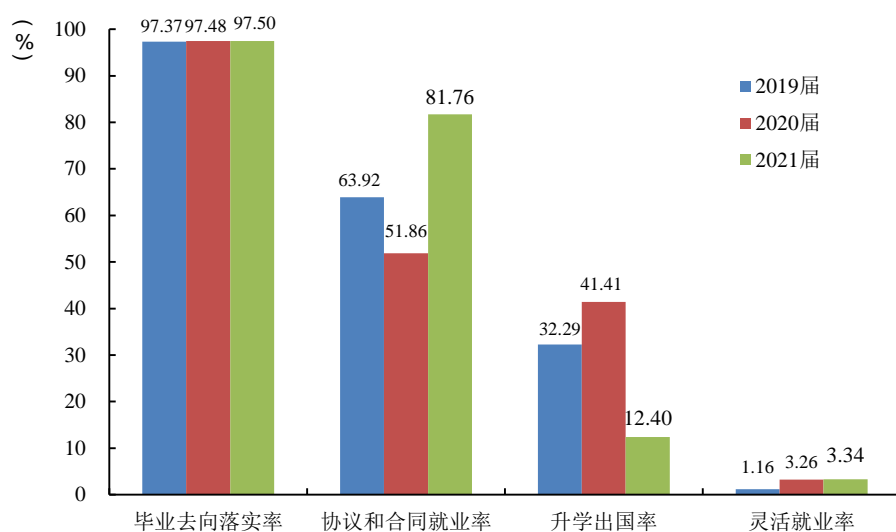


图3-1 学院2019-2021届毕业生去向落实率、协议和合同就业率、灵活就业率、升学率的变化趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 3.2 毕业生对母校满意度持续高水平

毕业生对学校各项满意度均处于较高水平，近三年毕业生对母校总体满意度和就业创业指导服务满意度均保持高水平，特别是毕业生对母校总体满意度持续在 98% 以上。如图 3-2。

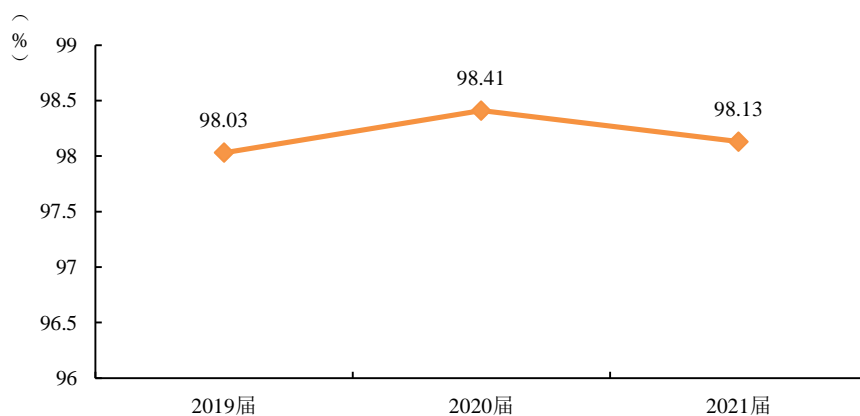


图3-2 2019-2021届毕业生对母校总体满意度变化趋势

数据来源：江苏招就“2019届、2020届、2021届江苏省普通高校毕业生就业调查”。

近三年，毕业生对学校就业指导服务满意度一直处于 96% 以上，如图 3-3，平均值为 96.68%，2021 届毕业生对学校就业指导工作满意度为 96.39%。2021

届毕业生对学校创新创业工作满意度平均值达 95.50%，其中对指导服务的满意度为 96.00%，对创新创业教育教学的满意度为 95.49%，对创新创业实践训练的满意度为 95.01%。如图 3-4。

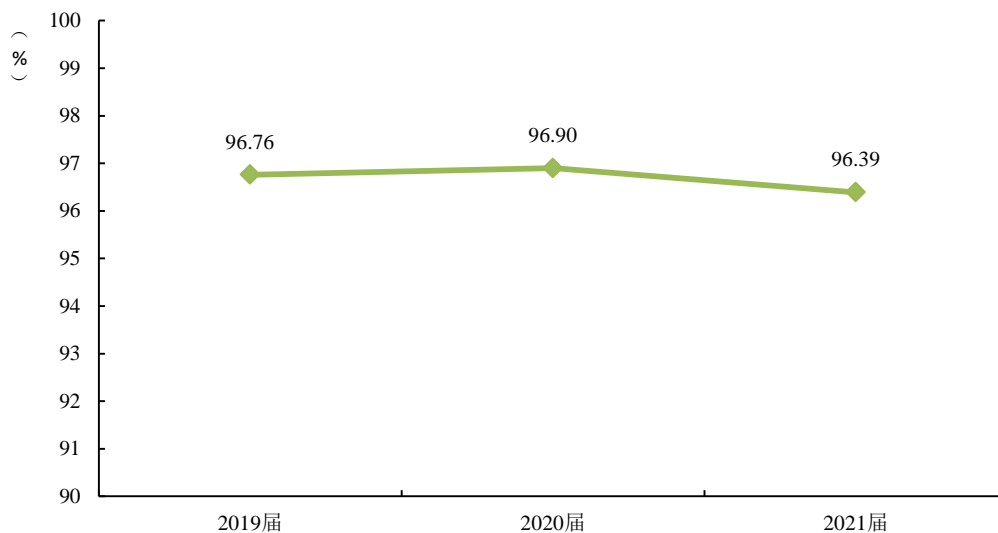


图 3-3 2019-2021 届毕业生对就业指导服务满意度变化趋势

数据来源：江苏招就“2019 届、2020 届、2021 届江苏省普通高校毕业生就业调查”。

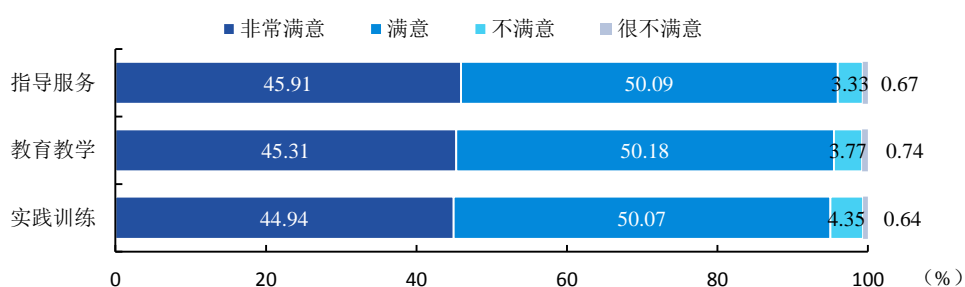


图 3-4 2021 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届本专科毕业生就业调查”。

### 3.3 毕业生对自身发展满意度持续高水平

近三年，毕业生对自身发展满意度平均值为 93.90%，持续高水平。其中，2021 届毕业生满意度为 93.32%，较 2020 届上升 0.27 个百分点，较 2019 届下降 2.01 个百分点。如图 3-5。

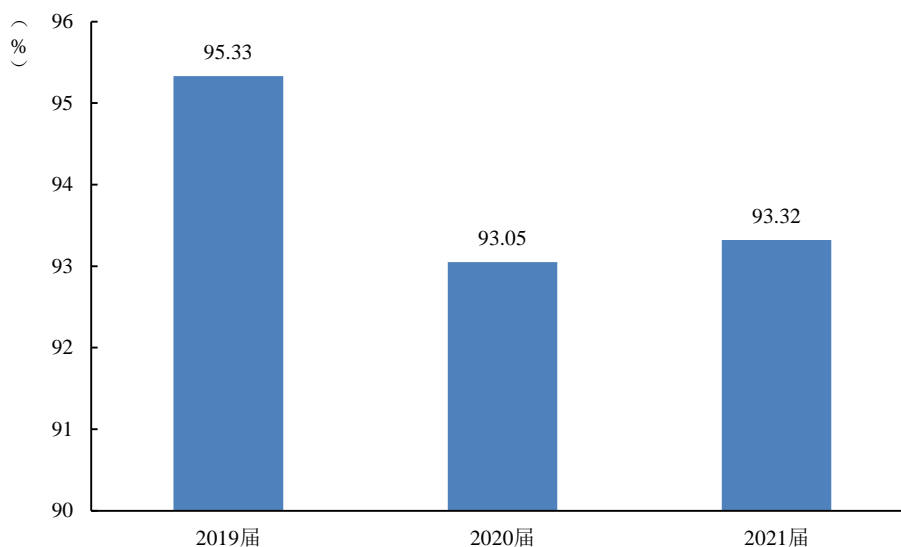


图 3-5 2019-2021 届毕业生对自身发展满意度变化趋势

数据来源：江苏招就“2019 届、2020 届、2021 届江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 3.4 用人单位对毕业生满意度持续高水平

用人单位对学校毕业生职业能力满意度较高，据江苏省高校招生就业指导服务中心调查数据显示，用人单位对学校 2021 届毕业生的科学思维能力满意度为 87.93%，应用分析能力满意度为 86.21%，动手操作能力满意度为 84.70%，管理能力满意度为 83.62%，创新能力满意度为 83.19%，沟通交流能力满意度为 81.47%，均居较高水平。如图 3-6。

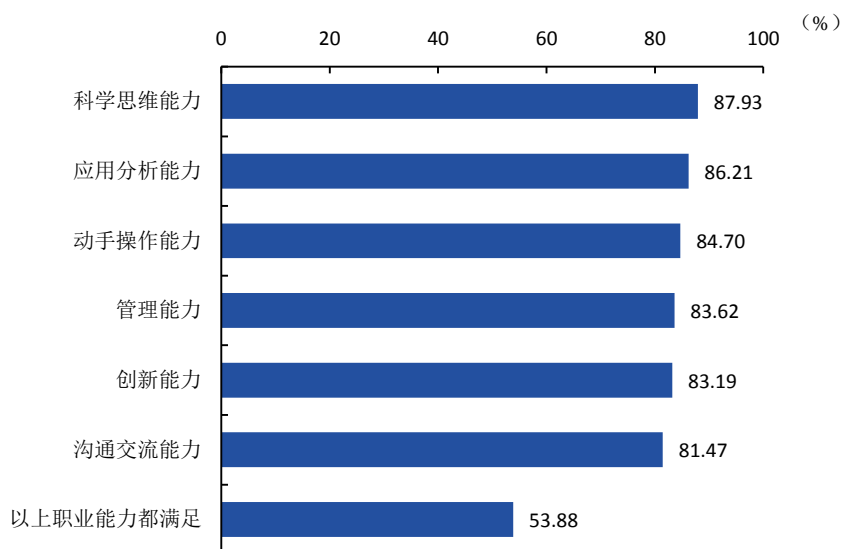


图 3-6 用人单位对学校 2021 届毕业生职业能力满意度

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届本专科毕业生就业调查”。

同时，用人单位对学校毕业生职业素养满意度也较高。据调查数据显示，用人单位对学校 2021 届毕业生情感与价值观满意度达 94.61%，个人品质满意度达 91.81%，做事方式满意度达 89.66%。适应环境、工作态度、自我管理的满意度均达 81% 以上。如图 3-7。

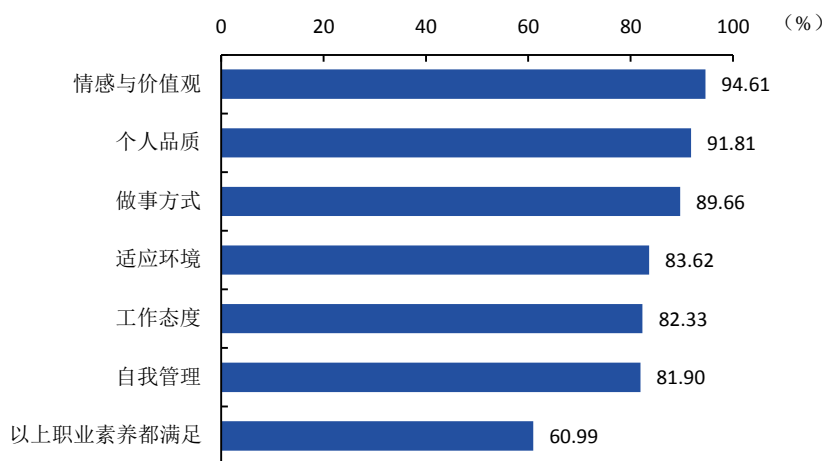


图 3-7 用人单位对学校 2021 届毕业生职业素养满意度

数据来源：江苏招就“江苏省 2021 届本专科毕业生就业调查”。

### 3.5 用人单位对学校就业服务工作满意度持续高水平

用人单位对学校各项就业服务工作认可度较高，近三年满意度呈现逐年上升趋势。据江苏省高校招生就业指导服务中心调查数据显示，用人单位近三年对学校就业服务工作满意度平均值为 93.10%。2021 年最高，达到了 93.53%。如图 3-8。

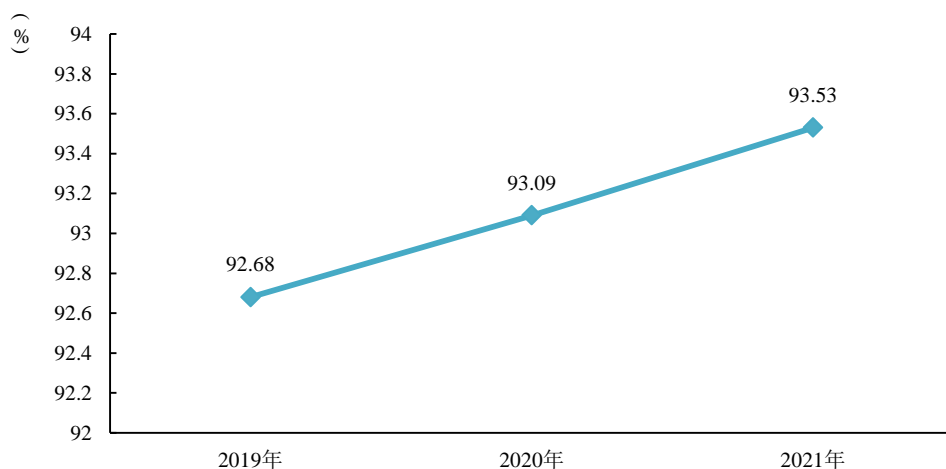


图 3-8 2019-2021 年用人单位对本校就业服务工作满意度变化趋势

数据来源：江苏招就“2019 届、2020 届、2021 届江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 3.6 服务地方经济成效显著

学校 2021 届毕业生主要就业地区流向为江苏省、浙江省、上海市、西藏自治区、安徽省和广东省等地。其中，选择在江苏省就业占比 67.33%，在江苏省以外就业占比 32.67%。

在省内就业的毕业生流向遍布全省 13 个地级市，近三年在江苏省各地级市就业毕业生人数比例数据显示（图 3-9），我校毕业生省内就业主要集中在南京（19.24%）、镇江（17.93%）、苏州（10.61%）三市。2021 届毕业生在镇江市、淮安市、无锡市就业人数较往年有所上升，尤其是镇江市较 2020 届（12.82%）上升 5.11 个百分点。

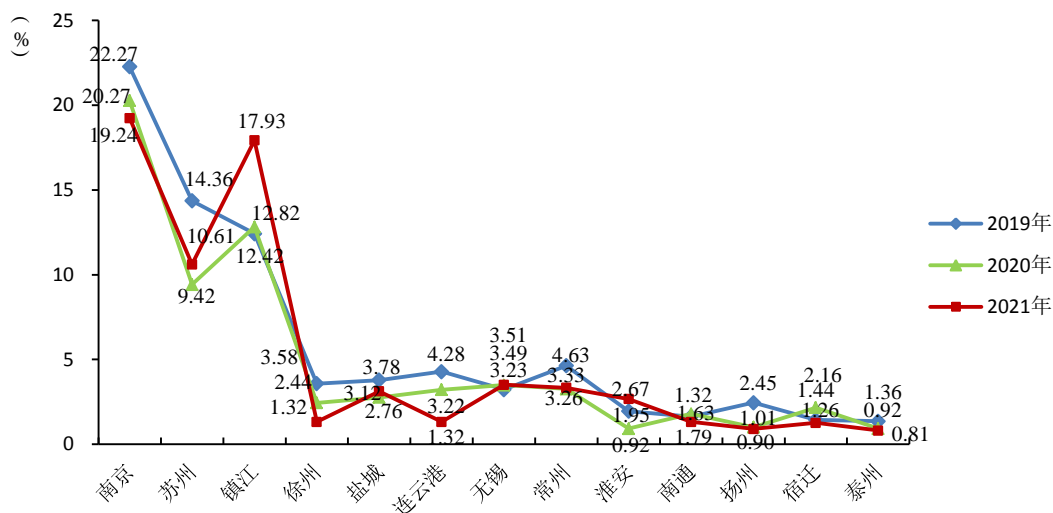


图3-9 2019-2021年学院毕业生在江苏省各市就业人数百分比

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

由以上数据可见，我校实施的就业质量提升工程成效显著，毕业生在江苏省外就业地区覆盖面逐年增大。省外就业地区不再局限长三角经济发达地区，还辐射了珠三角，西藏自治区、新疆维吾尔自治区、青海省等西部地区，充分履行了高校服务社会，培养社会需要的人才，促进经济发展的职责。

### 3.7 服务重点区域比例较高

学校响应国家经济发展规划，积极引导和鼓励毕业生服务经济发展重点区域。2021 届毕业生在长江经济带、长三角、“一带一路”经济带和西部地区等重点

区域就业比例较高（图 3-10），特别是服务“一带一路”经济带和西部地区的比例较 2019 届、2020 届均有提高。

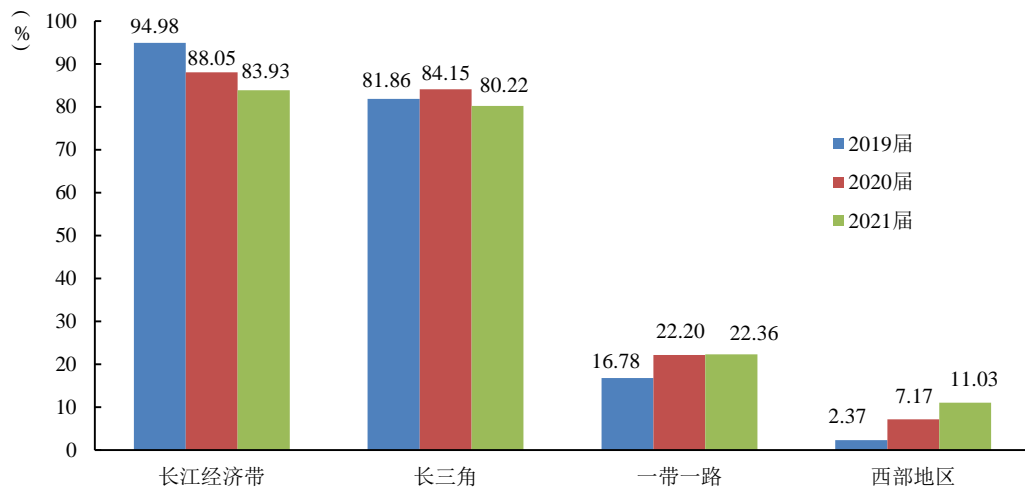


图 3-10 2019-2021 届毕业生在长江经济带、长三角、“一带一路”经济带和西部地区就业比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 4. 就业创业工作举措

### 4.1 精雕细琢，实现就业管理“精准化”

#### 4.1.1 严格落实就业签约“四不准”

学校按照上级文件要求及指示精神，严格遵守就业签约“四不准”要求，建立“学校—二级学院—辅导员/班主任”三级联动机制，加强督查，实行责任追究制。各二级学院院长与学校签定《就业签约“四不准”承诺书》，全面、严格落实就业签约“四不准”要求，杜绝毕业去向落实率造假现象，保障毕业生的就业权益，营造自愿、公平的就业氛围。

#### 4.1.2 实时掌握毕业生就业动态

为准确掌握 2021 届毕业生就业情况，学校要求每名毕业生就业情况有信息，求职需求有跟踪，就业服务有对接。严格实施“就业数据日报制”（2021 年 9 月 1 日前）、“就业数据周报制”（每周周一、周三、周五，2021 年 9 月 1 日—2021 年 12 月 31 日）、“2021 届未就业毕业生‘一生一策’周报制度”、“各二级学院就业工作推进计划周报制度”。严格要求各二级学院精准统计，每日核



实上报最新数据，学校就业中心每日汇总、抽查核实后上报省教育厅。

## 4.2 多措并举，致力指导服务“全程化”

### 4.2.1 系统推进就业创业课程教学

学校将就业创业类课程列入学校人才培养方案必修课，始终坚持全员覆盖，课程内容全方位、多层次。一年级通过课堂主渠道开设大学生职业生涯规划课和创新创业基础课，借助第二课堂开展系列讲座、生涯活动周等培养学生职业与创新创业意识；二年级对接就业岗位需求开展就业创业拓展活动，突出技能培养，提高学生求职能力；三年级通过就业指导课和职业体验活动等指导学生做好就业创业准备。同时，为学生开设《职场沟通》《创业创新领导力》《演讲与口才》《创新思维》《创业管理》《求职 OMG—大学生就业指导与技能开发》等 57 门选修课，帮助学生提升职业素养，增强就业竞争力。

### 4.2.2 利用在线资源实施就创指导

为提供专业、实用的求职就业辅导，学校通过就业网、就业微信公众号、QQ 等，教育引导学生充分利用教育部“新职业网”、“91job 智慧就业平台”、尔雅、泛雅、慕课等平台的就业创业指导网课资源，督促学生积极参与教育部“宏志助航计划”、教育部“互联网+就业指导”公益直播课、教育厅“公益巡讲云上行，名师金课促就业”公益巡讲。此外，学校还与启迪之星联合举办“启航计划之就业大讲堂”，邀请行业专家，聚焦就业难题，着眼于提升毕业生求职技能开设了“精品简历的 N+1 个要点”“机会只留给有准备的人—如何准备面试”等专题讲座。2021 年为毕业生定向推送就业政策及各类主题指导课程 33 次。

### 4.2.3 悉心指导就创活动成效突出

为进一步增强就业创业指导工作的亲和力与实效性，学校克服疫情影响，创新施策，开展“生涯活动周”“就业活动月”“‘互联网+’训练营”“‘SYB’创业培训”等活动，参与学生人数达 6000 余人。举办就创教师教学技能大赛、职业生涯规划大赛、就创知识竞赛、“互联网+”创新创业大赛、“启迪之星杯”创新创业大赛等，以赛促教、以赛促学、以赛促就。其中，“武进人才杯”

江苏省第十六届大学生职业规划大赛学校共推荐 3 份作品进入省复赛,有 2 份作品进入全省总决赛,分别获得总冠军和特等奖。在省第十一届大学生就业创业知识竞赛中,因宣传、组织、实施成效突出,荣获省“优秀组织奖”。

值得一提的是,在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛中,学校喜获“3 金 1 银 2 铜”的好成绩,其中红旅赛道 1 金、职教赛道 2 金 1 银、国际赛道 2 铜,是江苏省首次在一届大赛中获得 3 个金奖和首次获得红旅赛道金奖的高职院校,为学校创造了新的辉煌。

#### 4.2.4 精准实施校政行企供需对接

为切实做好毕业生就业需求与用人单位招聘岗位需求精准对接,学校统筹省市教育主管部门、人社部门等有关资源,完善就业信息共享发布机制,大力推进面向用人单位和毕业生的线上招聘求职服务,促进人岗匹配、精准就业,要求各二级学院实时、上报每周就业工作推进及走访计划,着重督查校政企走访对接成效。

教育引导毕业生充分利用“24365 校园招聘服务”“91job 智慧就业”“学校就业服务网”及“江苏农林就业”公众号等平台收集招聘信息,组织毕业生参加“就业创业在江苏”“百校联动特色主题专场”等网上招聘活动,做到招聘活动全员参与,招聘信息全员覆盖,招聘需求推送到人。2021 年,联合江苏省教育厅、江苏省政府扶贫工作办公室承办了“2021 年江苏省服务乡村振兴高校毕业生实习就业系列招聘会(高职专场)”,联合江苏省高校招生就业指导服务中心承办江苏省“情系三农 服务基层”暨江苏农林职业技术学院 2022 届毕业生网络招聘会,联合启迪之星举办“启航计划之网络招聘会”。学校针对 2021 届毕业生,主办线上、线下用人单位专场招聘会 11 场,宣讲会 237 场,累计参与用人单位 1075 家,提供岗位需求数 3.6 万个。

#### 4.2.5 持续优化就业服务工作模式

为提升毕业生就业服务质量,学校及时高效地完成了就业服务网、就业微信公众号的提档升级。毕业生通过“江苏农林就业微信”公众号即可完成生源信息核对、协议书/推荐表注册、就业信息上报、就业调查、就业创业知识竞赛等事务,还可实时了解最新招聘资讯,线上投递简历,以及与用人单位进行互动等。

优化升级就业派遣服务流程，为毕业生顺利求职保驾护航。就业数据全面实行线上上报，报到证办理采取“不见面审批”方式，校、省两级审核完成后由各二级学院通过快递邮寄给学生。为提升就业手续办理效率，积极宣传和引导用人单位、毕业生通过学校就业网、微信公众号平台完成线上签约。

#### 4.2.6 重点关注特殊困难就业群体

在全面摸排了解毕业生就业意向和就业状况的基础上，重点加强对建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生、学业困难、就业困难、疫情重点地区生源毕业生等特殊群体的就业跟踪帮扶，结合毕业生就业困难的实际情况，通过发放求职补贴、岗位推荐、技能培训、团体辅导、“一对一”求职辅导等途径精准化、个性化助力学生就业。为 2021 届毕业生发放求职创业补贴 22.05 万元。

### 5.对人才培养的反馈

#### 5.1 对接区域产业需求，打造高水平专业

学校对接江苏省农业产业转型升级对人才的需求，设置了现代农业技术、园林技术、畜牧兽医等 7 个专业群，构建了现代农业专业集群。并借鉴成果导向理念，建立了学生学校成效跟踪反馈机制，根据产业发展需求、招生报到率、对口毕业去向落实率、就业满意度、用人单位满意度和办学条件等因素调整专业设置、专业人才培养目标等，让人才培养与产业需求保持高度一致。持续推进 2 个国家级高水平专业群和 2 个省级高水平专业群的建设，年度指标完成率达到 98% 以上。

学校以中国特色高水平专业群、江苏省骨干专业建设为契机，积极推进现代职教体系项目实施，开展“4+0”“3+2”“3+3”“专转本”等现代职教体系试点项目 14 个；完成了园林技术和园艺技术 2 个专业的“IEET 工程及科技教育认证”首期访评工作，启动了物联网技术专业认证工作；江苏省“现代园林园艺产教融合集成平台”，整体谋划、分步实施，圆满完成 2021 年度建设任务和中期检查；立项建设 40 门院级 SPOC 课程立项国家级现代农林虚拟仿真实训基地，立项 12 个院级虚拟仿真实验教学项目，建成 10 个院级虚拟仿真实验教学项目；

专项资金支持 8 个国家资源库子项目建设；获全国教学能力比赛二等奖 1 项、三等奖 2 项，获省级教师教学能力比赛一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 1 项，省微课比赛一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项。

## 5.2 推进专业与课程诊改，完善质量保证体系

学校依据“以农为本、突出林业、一二三产融合发展”的发展理念，制定了学校专业建设“十三五”规划，并完善 43 个招生专业专业建设方案，明确建设目标和标准；借鉴成果导向（OBE）理念，细化专业教学要求，优化专业教学目标和标准，完成 43 个专业的专业教学标准制定；制定了《江苏农林职业技术学院专业建设标准（试行）》《江苏农林职业技术学院专业诊改运行办法（试行）》《江苏农林职业技术学院专业设置与动态调整标准（试行）》等文件。

学校以专业教学标准中毕业能力要求为依据，确定课程目标和学习达标标准，完成了 1113 门课程完成课程标准的编制（修订）工作，实现专业建设目标-课程建设目标的衔接贯通；制定了《江苏农林职业技术学院课程诊断与改进运行管理办法（试行）》作为指导文件，课程团队线上依托一页纸管理报表系统实施监测预警，线下以事实和数据为支撑，实施以年度为周期课程教学诊改。依托“职教云课堂”进行课程教学诊改，近 60% 的课程在“职教云课堂”开展教学，教师依据每节课后生成的课堂报告实时改进教学，课程教学结束后教师依据学生成绩及“职教云课堂”生成的课程教学大数据进行诊断，开展以学期为周期的课程教学诊改，形成课程教学诊改报告 653 份。

## 5.3 搭建技能成长平台，服务学生能力提升

推进“三自主四结合”人才培养模式改革，开设 19 门自选模块课程，13 个专业，1300 余名学生参与了自选模考和四结合课程的学习，个性化培养学生；荣获 2021 年全国职业院校技能大赛一等奖 1 项、二等奖 2 项，省职业院校技能大赛一等奖 3 项、二等奖 3 项，全国职业院校林草技能大赛一等奖 3 项，2021 年全国工业设计职业技能大赛家具设计师赛项江苏选拔赛教师组第一名，学生组第二名；荣获 2020 年度省普通高校本专科优秀毕业设计（论文）一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 6 项，优秀团队 3 个，推荐 10 篇院级优秀毕业论文和 3 个

团队参评 2021 年度省级优秀毕业设计（论文）评选。

学校是农林牧渔类 1+X 证书制度试点的协作组组长单位，参与“宠物护理与美容”等 31 种 1+X 证书制度试点工作，推进课证融通，把知识体系融入到人才培养方案，知识点融入到课程标准，修订专业人才培养方案 43 个和课程标准 300 余个，1354 名学生完成考证，建成省级考点 28 个；通过建立校企协调沟通机制，加强与企业沟通，形成双向互通的沟通机制，合作开展教材和实验实训平台建设，与农业出版社合作编写 1+X 证书培训教材，推进课证融通，把试点项目的知识体系融入到人才培养方案，把知识点融入到课程标准中，共修订了专业人才培养方案 43 个和课程标准 200 余个。

#### 5.4 加强课程思政与劳动教育，落实立德树人根本任务

学校不断推进课程思政改革，重点结合农林特色，组织思政课专任教师参与专业课程教学团队，共同挖掘专业课程的思政元素，设计课程思政育人环节，将课程思政融入人才培养方案、课程标准、教案中，助力三农人才的政治素质、理想信念水平、爱国爱农情怀的提升和弘扬工匠精神、传播农耕文化、凝聚育人合力，实现育人的高阶协同。本年度，学校主办了“全国职业教育农林牧渔专业大类课程思政集体备课”和江苏省农业行指委课程思政集体备课及课程思政建设交流活动；获得国家课程思政示范课程 2 门、省级 1 门；立项院级课程思政示范课程 20 门；组织教师参加课程思政实施能力培训 3 场次，参培教师超过 300 人。

学校开发了丰富多样的劳动教育课程，打造了“劳动教育理论课+劳动教育周+各具特色的劳动教育实践课”的“1+1+N”劳动教育课程体系。一是开设 1 门《劳动教育与职业素养》理论课，理论教学共 16 学时；二是设计了劳动教育周，每届学生均需参加生活类劳动教育一周，让学生懂得珍惜劳动成果，以及劳动崇高伟大的道理；三是学校各个专业结合自身特色开发了专业特色劳动课程和数字教学资源，比如农业装备应用技术专业学生积极参加水稻收割劳动，通过将劳动教育与专业课程教学结合起来，推进劳动教育与专业技术教学的融合，强化劳动教育效果，学校率先在全国出版了《耕读劳动——新时代劳动教育概论》《耕读劳动——新时代劳动教育实践》系列教材。



江苏农林职业技术学院  
JIANGSU VOCATIONAL COLLEGE OF AGRICULTURE AND FORESTRY  
国家高水平高职院校

地址：江苏省句容市文昌东路19号

网址：[www.jsafc.edu.cn](http://www.jsafc.edu.cn)

电话：0511-87290222

邮编：212400