



辽宁地质工程职业学院
LIAONING GEOLOGY ENGINEERING VOCATIONAL COLLEGE

2021 年毕业生就业质量年度报告

辽宁地质工程职业学院

2021 年 11 月

目 录

前 言	3
第一部分 就业基本情况	4
1.1 毕业生规模和结构	4
1.1.1 毕业生总人数	4
1.1.2 毕业生的性别结构	4
1.1.3 毕业生的生源结构	4
1.1.4 各院系及专业毕业生人数	5
1.2 毕业生毕业去向落实率	6
1.2.1 毕业生总体毕业去向落实率	6
1.2.2 各院系及专业的毕业去向落实率	7
1.3 就业结构	9
1.3.1 就业地域分布	9
1.3.2 单位类型结构	11
1.3.3 行业流向	11
1.3.4 职业结构	12
1.3.5 就业率变化趋势	12
第二部分 就业工作特色	13
2.1 完善机制促就业	13
2.2 深化教学改革促就业	13
2.3 拓展渠道促就业	14
2.4 精准服务促就业	14
2.5 监管考核促就业	16
第三部分 就业相关分析	17
3.1 薪酬分析	17
3.2 专业相关度分析	18
3.3 转岗及升迁情况分析	18
3.4 就业满意度分析	19
第四部分 对教育教学的反馈	20

4.1 毕业生对学院教育教学的总体满意度	20
4.2 用人单位对毕业生的使用评价	20
4.2.1 对毕业生的总体表现评价	20
4.2.2 对毕业生综合素质和工作能力的评价	21
4.3 对学院教育教学的反馈建议	21

前言

辽宁地质工程职业学院是以国土资源类专业人才培养为主的全日制普通高等职业院校，是学院是辽宁省唯一一所地矿类高等职业院校、辽宁省职业教育改革发展示范学校、教育部首批现代学徒制试点单位、辽宁省高水平特色专业群建设项目学校、辽宁省示范性职业教育集团“辽宁地矿职业教育集团”牵头建设单位，辽宁省高等职业教育兴辽卓越院校和兴辽卓越专业群立项建设学校。

学院坚持社会主义办学方向，遵循“以立德树人为根本，以改革创新为动力，以特色质量为核心，以服务发展为宗旨”的办学理念，坚持“依托资源行业，对接地矿产业，突出专业特色，服务地方经济”的办学定位，聚焦产教融合，促进教育供给侧和产业需求侧精准对接，形成了“面向国土资源行业岗位群，以资源类专业为主体，以服务地方发展其他专业为辅助”的专业格局。

学院积极推行“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的校企合作机制，创新实施辽地院式导师制，实行“35+10”授课模式，不断完善“订单培养”、“工学结合”、“顶岗实习”、“现代学徒制”等多种人才培养模式，大力推行“双证书”制度，毕业生获取岗位职业资格证书率达 98%。近年来，学生参加省级以上各专业技能大赛获奖 300 余项，提升了学生职业能力与就业竞争力。

学院与多家企业开展了校企深度合作，每年为企业量身打造、定制培养学生，实现了校企双方零距离对接，具有“品德过硬、技能扎实、肯于吃苦、勇于奉献”良好素质的毕业生赢得社会广泛好评。

学院将毕业生就业作为学院最大的民生工程、民心工程和学院发展全局的一项重要工作狠抓落实。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业”的决策部署，坚持立德树人根本任务，学校群策群力，积极应对，推出新举措，全力稳定了就业大局。通过实施全程化就业指导、精细化就业管理、精准化就业服务、多元化就业渠道全面提升就业工作内涵，实现更高质量就业，为辽宁“一带一路”建设及老工业基地振兴提供人才支撑。

为了实现招生、培养、就业的良性互动，并形成长效机制，学院编制和发布了《辽宁地质工程职业学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》。报告汇总了 2021 届毕业生就业的基本情况、工作特色、相关分析等内容，为社会全面了解我校毕业生就业状况及学院教育教学改革提供了参考依据。数据信息来源于辽宁省大学生智慧就业创业云平台和对 2021 届毕业生及就业市场的调研，数据分析时间截止到 2021 年 11 月 15 日。

第一部分 就业基本情况

1.1 毕业生规模和结构

1.1.1 毕业生总人数

辽宁地质工程职业学院 2021 届毕业生总人数为 963 人。

1.1.2 毕业生的性别结构

从性别结构看，男生 621 人，占 64.49%，女生 342 人，占 35.51%，男女生比例为 1.82:1。数据显示：男生比例较高。

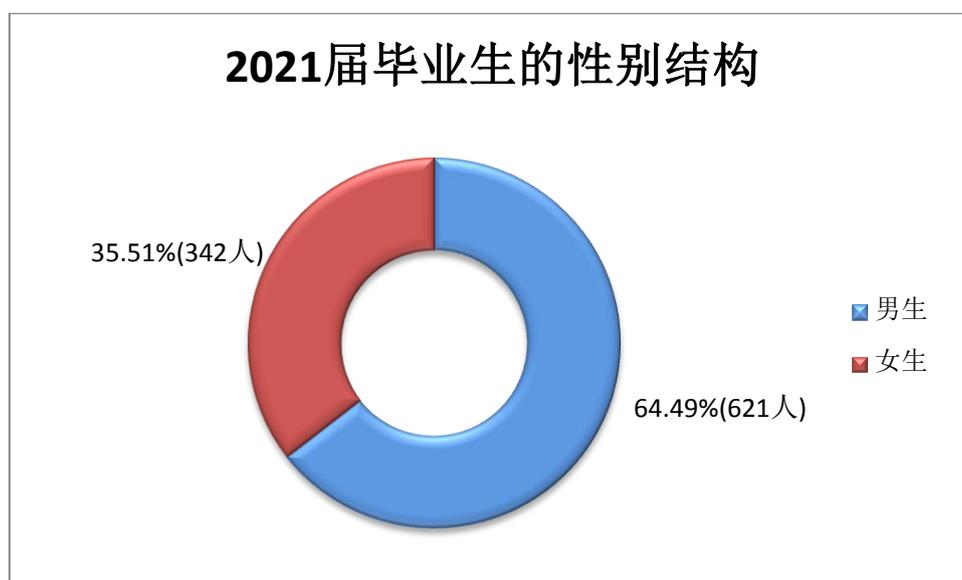


图 1-1 2021 届毕业生的性别结构

1.1.3 毕业生的生源结构

本校 2021 届省内生源 890 人，占 92.42%，省外生源 73 人，占 7.58%，省内省外生源比例 12.19:1；已脱贫及边缘易致贫学生 13 人，占毕业生总数的 1.35%。生源以省内为主。

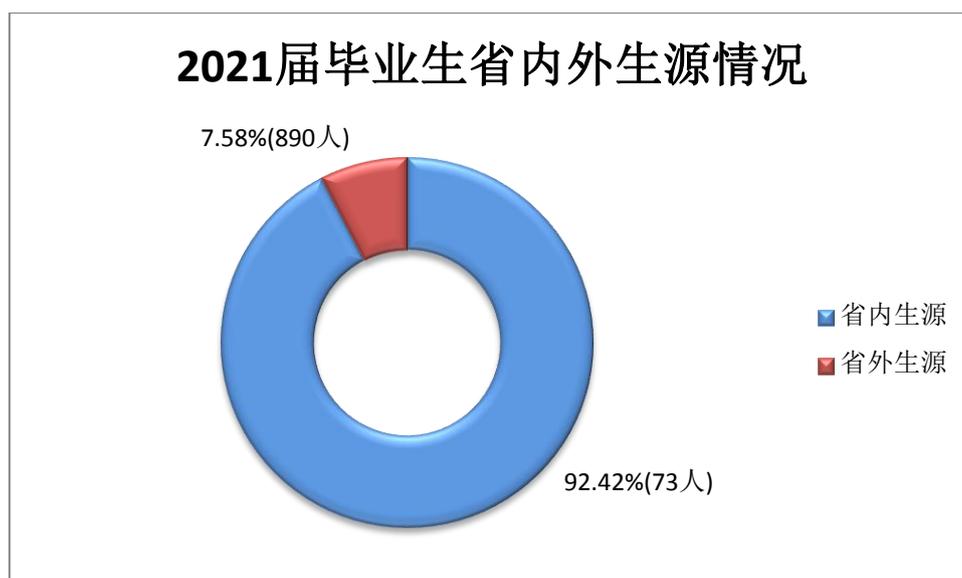


图 1-2 2021 届毕业生的生源结构

1.1.4 各院系及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 7 个院系，分别是资源系（226 人）、测绘工程系（99 人）、机电系（207 人），建筑系（151 人），环境与生态系（51 人），动画影视学院（174 人），经贸系（55 人）；分布在 25 个专业，其中规模较大的专业是宝玉石鉴定与加工（133 人）和计算机应用技术（125 人）。

表 1-1 各院系及专业 2021 届毕业生人数分布

院系名称	专业名称	毕业生数	比例
资源系	矿产地质与勘查	23	2.39%
	宝玉石鉴定与加工	133	13.81%
	工程地质勘查	40	4.15%
	环境地质工程	9	0.93%
	首饰设计与工艺	21	2.18%
	*合计:	226	23.46%
测绘工程系	工程测量技术	69	7.17%
	地籍测绘与土地管理	30	3.12%
	*合计:	99	10.28%
机电系	机械设计与制造	18	1.87%

建筑系	数控技术	43	4.47%
	机电一体化技术	43	4.47%
	电气自动化技术	74	7.68%
	电梯工程技术	19	1.97%
	应用电子技术	10	1.04%
	*合计:	207	21.50%
	建筑装饰工程技术	31	3.22%
	建筑工程技术	65	6.75%
	工程造价	43	4.47%
	建设工程监理	12	1.25%
	*合计:	151	15.68%
环境与生态系	环境工程技术	23	2.39%
	工业分析技术	20	2.08%
	涂装防护技术	8	0.83%
	*合计:	51	5.30%
动画影视学院	计算机应用技术	125	12.98%
	动漫制作技术	49	5.09%
	*合计:	174	18.07%
经贸系	报关与国际货运	25	2.60%
	物流管理	18	1.87%
	应用韩语	12	1.25%
	*合计:	55	5.71%

1.2 毕业生毕业去向落实率

1.2.1 毕业生总体毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 15 日, 辽宁地质工程职业学院 2021 届毕业生总体毕业去向落实率 96.68%, 省内就业比例 83.57%, 已脱贫及边缘易致贫毕业生就业率 100%。其中协议就业率 49.43%, 劳动合同就业率 14.12%, 灵活就业率 19.31%,

参军入伍 4.57%，升学 9.24%。就业形式以签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业及其他录用形式就业为主。

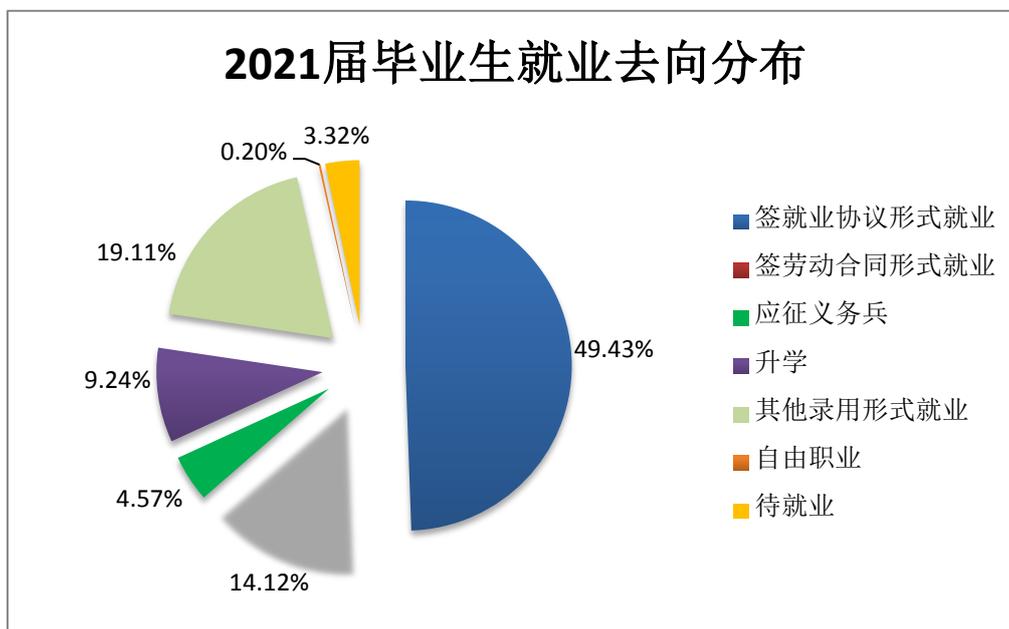


图 1-3 2021 届毕业生就业去向分布图

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

1.2.2 各院系及专业的毕业去向落实率

2021 届各院系毕业生毕业去向落实率均在 93.00%以上，其中环境与生态系毕业生的毕业去向落实率最高，达到 100%，其次为动画影视学院（98.85%）和测绘工程系（97.98%）。

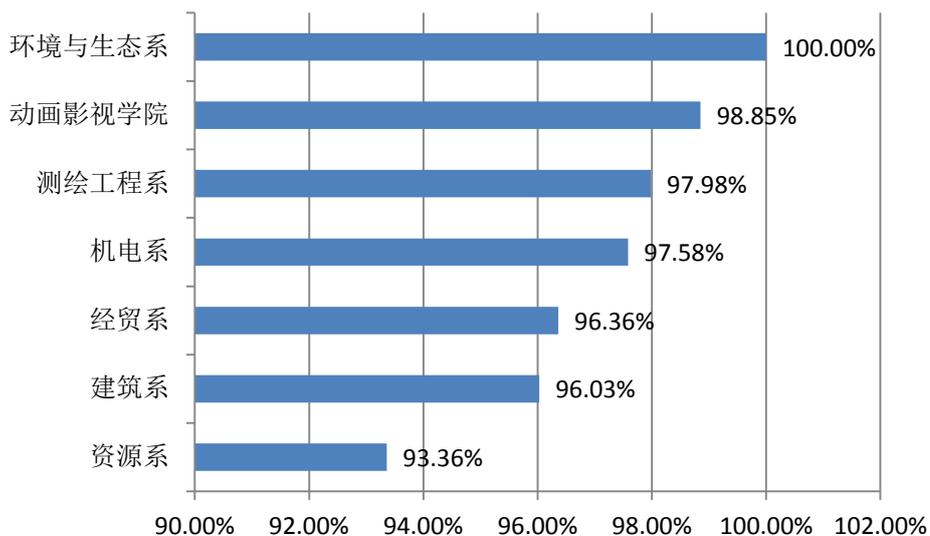


图 1-4 2021 届各院系毕业生就业率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

2021 届学院各专业中，地籍测绘与土地管理、机械设计与制造、电梯工程技术、建设工程监理、环境工程技术、工业分析技术、涂装防护技术、动漫制作技术、应用韩语等 9 个专业的毕业去向落实率均达到 100.00%。

表 1-2 2021 届各专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
地籍测绘与土地管理	30	30	100.00%
机械设计与制造	18	18	100.00%
电梯工程技术	19	19	100.00%
建设工程监理	12	12	100.00%
环境工程技术	23	23	100.00%
工业分析技术	20	20	100.00%
涂装防护技术	8	8	100.00%
动漫制作技术	49	49	100.00%
应用韩语	12	12	100.00%
电气自动化技术	74	73	98.65%
计算机应用技术	125	123	98.40%

机电一体化技术	43	42	97.67%
工程测量技术	69	67	97.10%
建筑工程技术	65	63	96.92%
建筑装饰工程技术	31	30	96.77%
宝玉石鉴定与加工	133	128	96.24%
报关与国际货运	25	24	96.00%
数控技术	43	41	95.35%
首饰设计与工艺	21	20	95.24%
物流管理	18	17	94.44%
工程造价	43	40	93.02%
工程地质勘查	40	36	90.00%
应用电子技术	10	9	90.00%
环境地质工程	9	8	88.89%
矿产地质与勘查	23	19	82.61%
合计	963	931	96.68%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

1.3 就业结构

1.3.1 就业地域分布

2021 届毕业生以辽宁省内就业为主，占 83.57%。

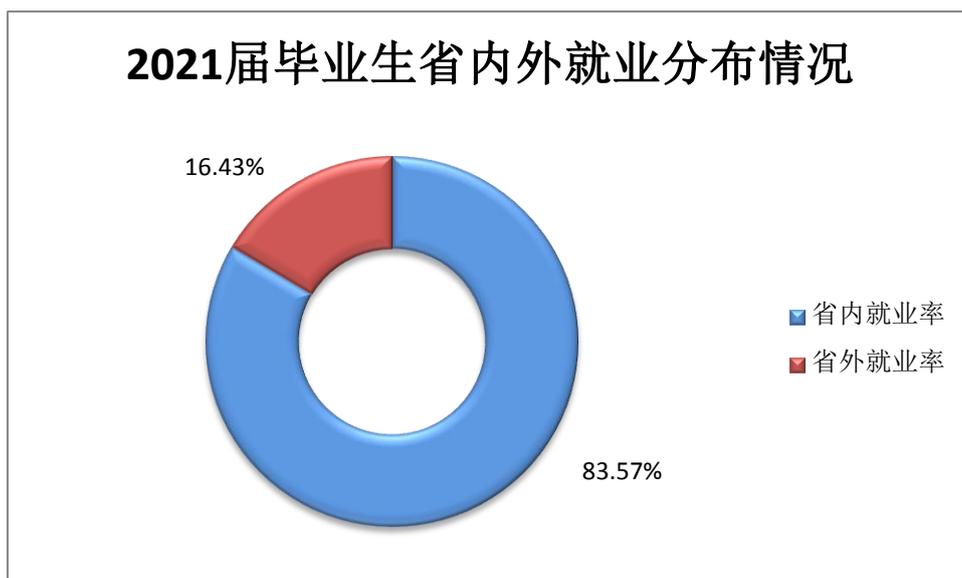


图 1-5 2021 届毕业生省内外就业分布情况

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

学生在省内就业重点流向沈阳、丹东、大连和鞍山地区，充分发挥了职业院校服务地方经济发展的职能。

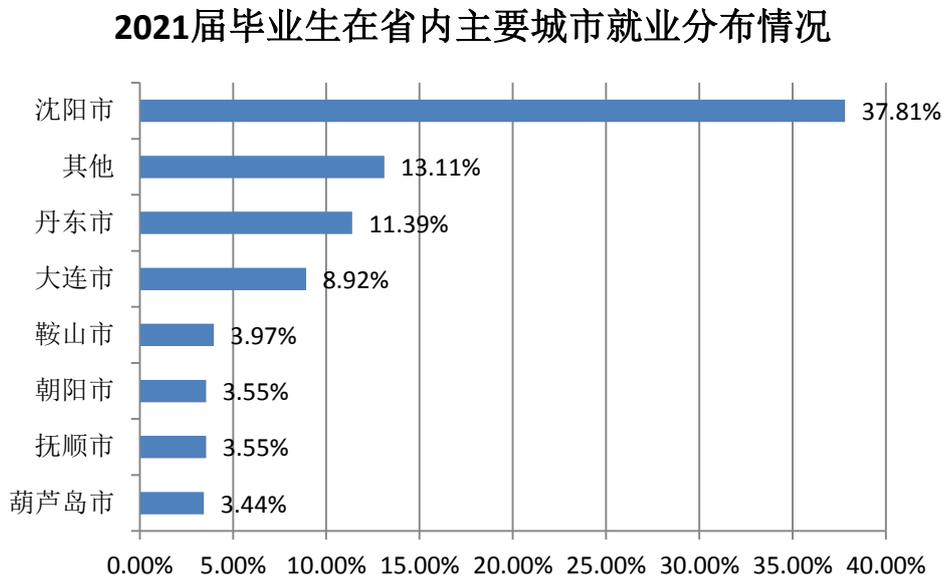


图 1-6 2021 届毕业生在省内主要城市就业分布情况

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

1.3.2 单位类型结构

2021 届毕业生就业单位以民营企业为主，机关事业单位和国有企业占比较小。

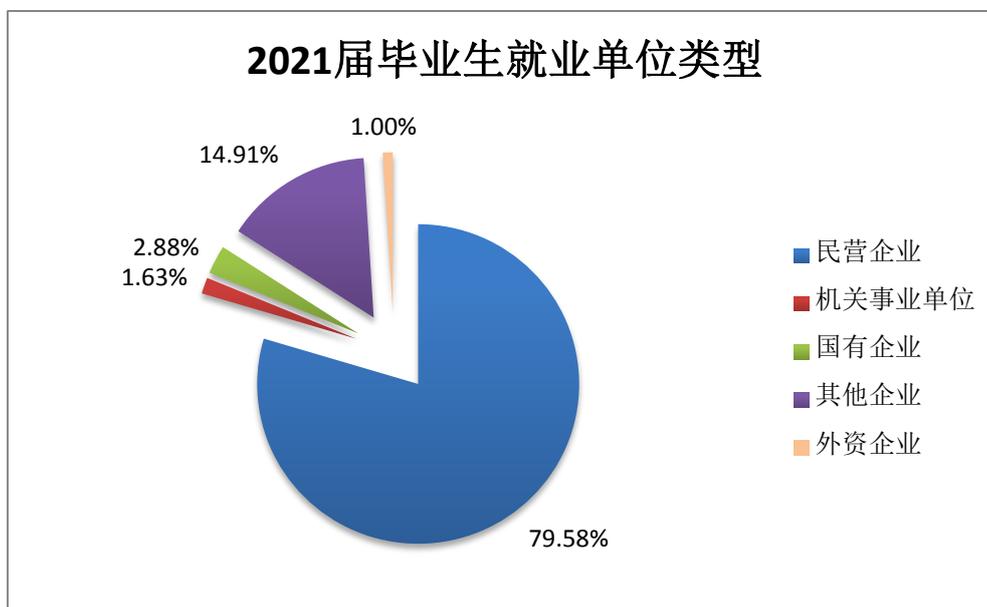


图 1-7 2021 届毕业生就业单位类型图

1.3.3 行业流向

2021 届毕业生就业行业主要集中在建筑业、制造业、信息传输软件和信息技术服务业、批发与零售业及其他行业。

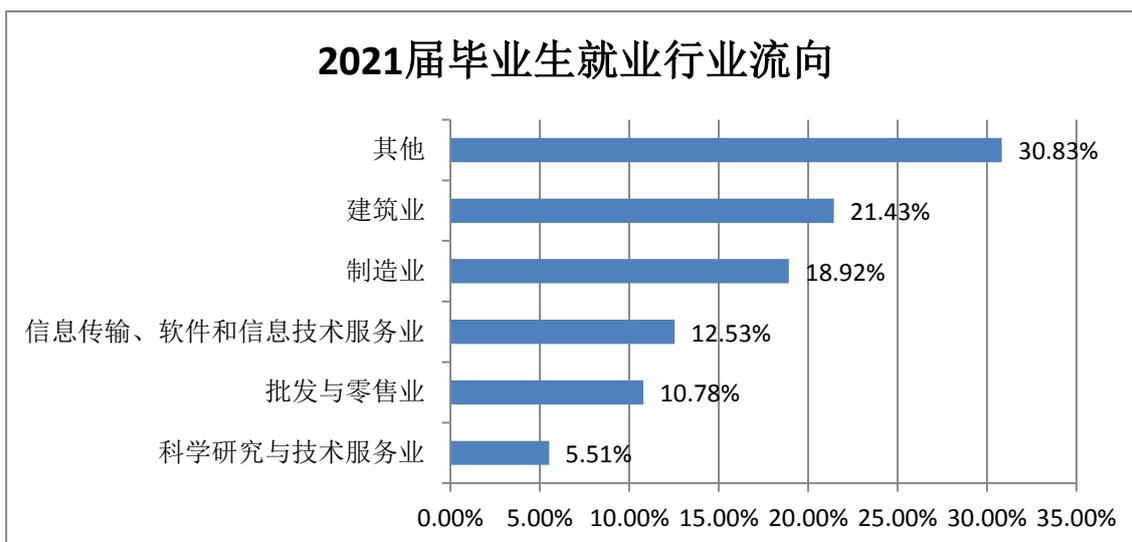


图 1-8 2021 届毕业生就业行业流向图

1.3.4 职业结构

2021 届毕业生主要从事职业是专业技术人员、工程技术人员、办事人员和有关人员、商业和生活服务人员。

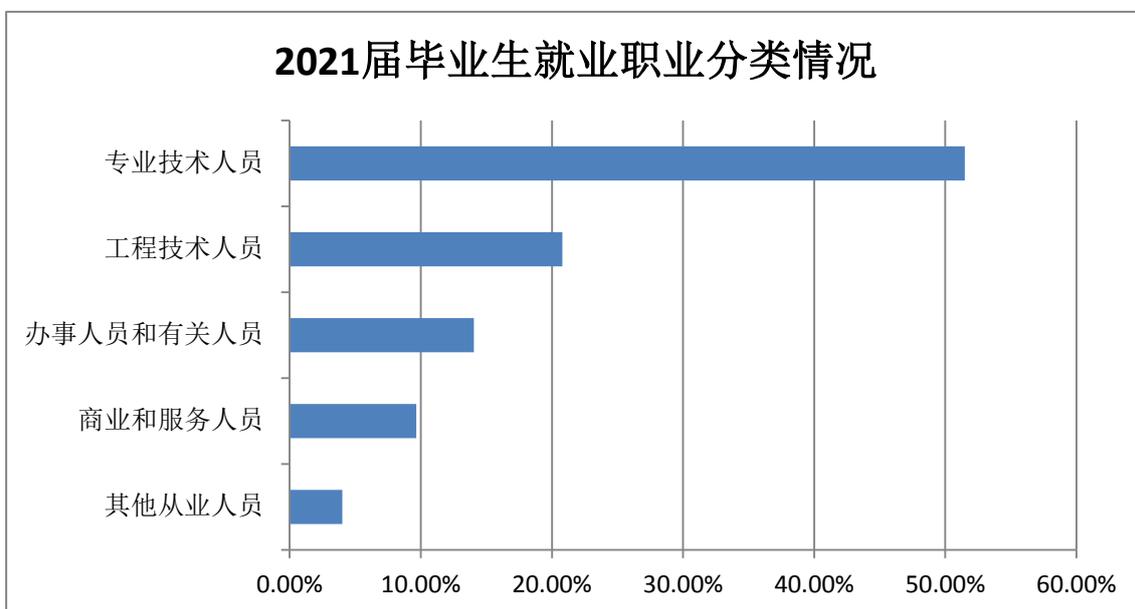


图 1-9 2021 届毕业生就业职业分类情况

1.3.5 就业率变化趋势

表 1-3 2018-2020 年毕业生毕业去向落实率对比表

年份	总体毕业去向落实率	省内就业率	省外就业率	本专业就业率	非本专业就业率
2019 年	96.50%	80.66%	19.34%	84.29%	15.71%
2020 年	96.66%	76.14%	23.86%	78.00%	22.00%
2021 年	96.68%	83.89%	16.11%	77.38%	22.62%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台

数据显示，2021 年总体毕业生去向落实率与去年基本持平，省内就业比例有较大提升。总体来看，2021 届毕业生就业基本以省内为主，这与学院为服务地方经济建设、辽宁新一轮全面振兴、国土资源行业发展培养应用型人才的办学目标和定位相吻合，同时也体现出了毕业生“立足辽宁，服务基层”的责任意识。

第二部分 就业工作特色

2021 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实教育部及辽宁省委省政府关于高校毕业生就业工作相关文件精神，提高政治站位，按照辽宁省委、省政府和省教育厅、人社厅“八个强化”的部署要求，多次召开就业工作专题会议，研究部署推进 2021 届毕业生就业工作，坚决推进就业工作“一把手工程”、层层落实“四包”责任，全院上下齐心协力，招生就业处统筹协调，充分利用“互联网+就业”信息服务平台，多措并举，扎实推进毕业生就业工作。

2.1 完善机制促就业

学院不断完善促进就业工作的保障机制，严格落实就业工作“一把手工程”，建立了毕业生就业工作党委负总责，机关各职能部门和二级院系分工负责的工作责任制和“学校领导包院系、院系领导包专业、专业教师包学生、辅导员包困难生”的“四包”责任体系，以及就业督查机制，形成了“横向到边、纵向到底”的分工体系，构建了“学院统筹、部门协助、系部为主、全员参与”的就业工作格局。学院还拿出学费总额的 1%作为就业工作专项经费，列入学院 2021 年的财务预算，保障就业各项工作的正常运行。同时不断完善促进就业工作的保障机制，印发了 2021 年毕业生就业工作方案，按照实际情况第七次修订了《学院毕业生就业工作考核及奖惩办法》，学院还与二级院系签订了就业工作目标责任书，确保了毕业生就业工作目标的有效落实。

2.2 深化教学改革促就业

毕业生能否在社会有竞争力，能否由“好就业”实现“就好业”，关键在于培养质量。学院坚持以就业为导向，以促进发展为宗旨，以提高人才培养质量为目标，以现代学徒制、工学结合为引领，创新人才培养模式，深化产教融合、校企合作，大力促进学校与企业、专业与企业、班级与企业等多层次合作，建立订单定制培养，合作的企业逐步成为了毕业生稳固的就业基地，为毕业生就业提供了更优质的就业空间。

2.3 拓展渠道促就业

一是深挖省内外就业市场。学院始终坚持“服务学生、服务行业、服务辽宁”的原则，围绕《辽宁“一带一路”综合试验区建设总体方案》布局、辽宁“一带五基地”建设和“五大区域发展战略”，学院书记、院长亲自带队各走访了 100 家企业，深入挖掘省内企业吸纳就业的能力，不断拓宽毕业生在辽就业的市场。同时不断拓宽省内外就业市场渠道、优化就业市场结构，在满足“好就业”的前提下，不断开发“国字头”、“央字头”、“中国五百强”、“上市公司”等高端就业市场，为毕业生提供更多的“就好业”的优质资源，以满足毕业生充分就业和高质量就业的需求。

二是深挖基层就业岗位。学院出台《引导和鼓励毕业生面向基层就业实施办法》，充分发挥学生干部队伍的引领作用，鼓励毕业生参加“西部计划”及“大学生志愿服务辽西北”等基层项目，到西部地区和基层建功立业。

三是建立多元就业渠道。把大学生升学、征兵和出国留学作为解决就业的有效途径，当作学院常态化和长期化的工程来抓，学院 2021 届毕业生共有 89 人考入全日制本科继续求学，有 41 人参军入伍。

2.4 精准服务促就业

一是加强个性化就业指导，强化在辽就业引导。通过全程化就业指导引导毕业生合理规划职业生涯，强化理想信念教育。在就业指导过程中，不断改进授课质量，加强个性化就业指导，针对升学、参军入伍、就业、创业等选择不同就业方向的学生进行因人而异，因材施教的就业指导。结合“教育部 24365 互联网+就业公益课程”，通过微信群及微信公众平台发布就业指导内容。并通过各类新媒体及开展“大学生留辽回辽来辽就业创业”主题宣传活动等形式，全面解读辽宁省促进高校毕业生就业创业的政策措施，宣传辽宁全面振兴发展战略，展现辽宁未来发展美好前景，进一步激发大学生服务辽宁的责任意识，引导毕业生积极投身辽宁振兴发展，为辽宁老工业基地振兴贡献力量。

二是提升困难群体帮扶精准度。学院为困难群体毕业生建立了就业“绿色通道”，提供了精准就业信息推送和岗位推荐，确保了困难群体毕业生的充分就业。

三是发挥招聘会主体作用。今年 6 月份的 2021 届毕业生就业招聘月，学院积极落实教育部就业促进周活动，经过紧张的筹备，广泛联系学院新老合作企业，

与超星合作搭建了 2021 年空中双选会平台，举办了大型网络招聘会，为待就业的毕业生和 2019 级顶岗实习学生提供 3700 余个岗位，其中专业对口岗位率达到 70%。学院还参加了易校招就业平台的“616 超级就业节”，提供专业对口的岗位 1000 余个，让“互联网+就业”模式真正成为就业服务的主渠道。同时在严格执行防疫要求的前提下，组织低风险地区的专业对口的企业到校错时、分专业召开小规模宣讲会，线下进校企业共有 96 个，提供岗位 2300 余个。学院充分利用教育部推出的“24365 全天候网上校园招聘服务”平台，引导毕业生接入教育部大学生就业网（www.ncss.cn）及各省公共就业服务信息平台参加求职招聘，为毕业生推送人岗相适就业服务。

四是通过就业信息网站、微信公众号、微信群、QQ 群等网络平台提升就业信息化服务水平。除通过网络发布就业政策、就业指导、就业信息等内容外，还借助就业信息化渠道开展优质用人单位单独网络招聘，实现点对点精准推送，为毕业生充分就业提供多渠道服务。在学生毕业后，学院为离校未就业毕业生提供不断线就业服务，通过网络持续推送就业岗位信息和就业指导服务。学院积极联系丹东市人力资源和社会保障局和丹东日报社对学院和即将举行的就业双选会进行宣传报道，视频新闻在今日丹东微信公众号推出，文字宣传在丹东日报和鸭绿江晚报上登出，提升了学院就业工作的社会影响力。

五是实施就业状况动态监测和管理，完善就业状况核查机制。学院要求二级院系要动态掌握每一个毕业生的就业状况，从 2020 年 11 月份起实行月报告制度，今年 4 月起增加周报告制度。学院启动二级院系自查、招生就业处双向核查、包干院领导抽查的三级联动机制，确保了就业数据的真实性和准确性。

六是充分发挥优秀毕业生榜样作用。为庆祝中国共产党成立 100 周年，按照《辽宁省教育厅办公室关于组织开展 2021 届优秀毕业生宣讲团进校园活动的通知》要求，为充分发挥优秀大学生的示范引领作用和榜样作用，学院举办“彰显青春风采 致敬建党百年”优秀毕业生宣讲报告会活动。此次活动还向全院学生进行了同步直播。来自资源系、机电系、环境与生态系和经贸系的 5 名的优秀学子分别从优秀毕业生、就业、参军入伍、创业、升学等不同的角度做了典型事迹报告。他们分享了自己成功的宝贵经验，给在校生提供了很多非常有意义的建议，引导同学们明确自己的目标，制定合理的计划，建立信心，为未来而努力奋斗。

2.5 监管考核促就业

一是建立督导责任体系。学院建立毕业生就业工作督导制度，由学院就业工作领导小组及招生就业处组成督查组，负责对各系就业工作督导检查，推动二级院系就业工作的开展。

二是加强年度绩效考核。依据《辽宁地质工程职业学院毕业生就业工作考核及奖惩办法和评分细则》对二级院系就业基础工作和就业工作成果进行量化考核，考核结果作为二级院系就业奖励、就业评比和参与学院每两年一次评先评优的重要依据，同时对于就业目标未完成的，依据奖惩办法进行了问责。今年我们又根据学院就业工作实际情况，将《辽宁地质工程职业学院毕业生就业工作考核及奖惩办法和评分细则》进行了第七次修订，进一步提升毕业生就业工作的管理水平。

第三部分 就业相关分析

在 2021 届毕业生离校半年后，学院针对薪酬、专业相关度、就业满意度等情况，以问卷形式开展了就业质量调查，共发放毕业生调查问卷 963 份，收回 823 份，问卷回收率 85.46%；发放用人单位调查问卷 963 份，收回 805 份，问卷回收率 83.59%。并对数据进行了有效性分析，为进一步提升学院就业质量及就业服务水平提供了依据。

3.1 薪酬分析

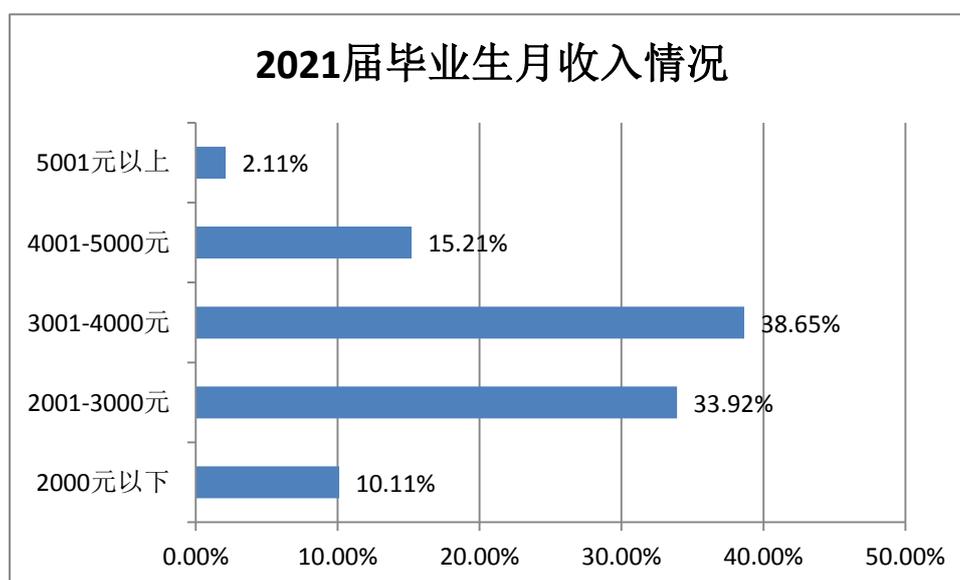


图 3-1 2021 届毕业生月收入情况

数据显示：2021 届毕业生毕业半年后月收入主要集中在 3001-4000 元之间，占比达到 38.65%。

3.2 专业相关度分析

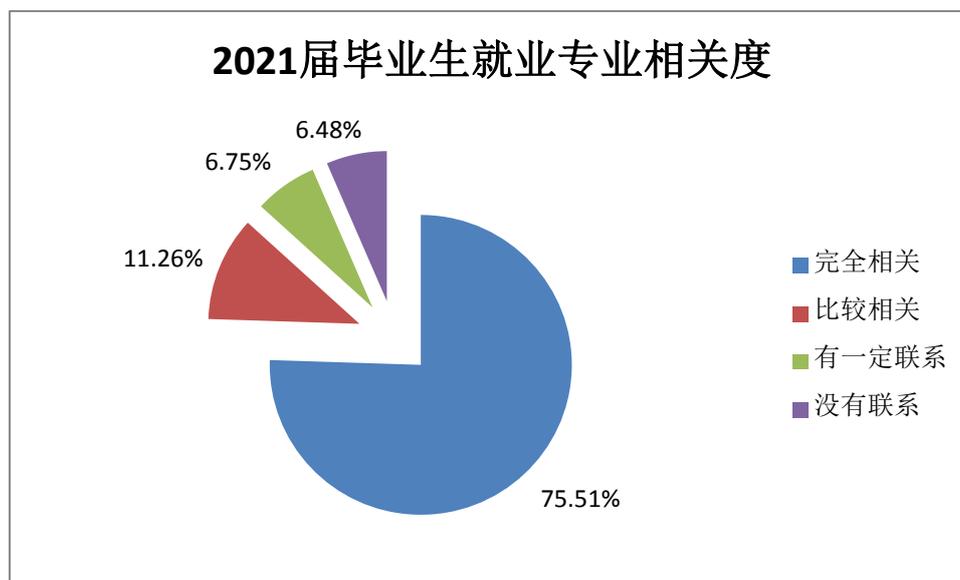


图 3-2 2021 届毕业生就业专业相关度

数据显示：86.77%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高，较 2020 届上升了 11.14 个百分点，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

3.3 转岗及升迁情况分析

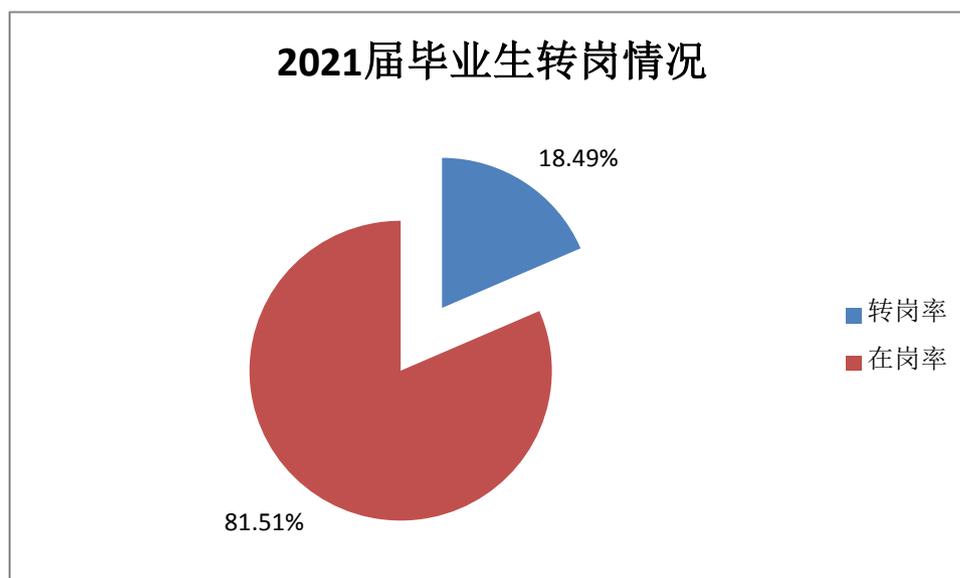


图 3-3 2021 届毕业生就业转岗情况

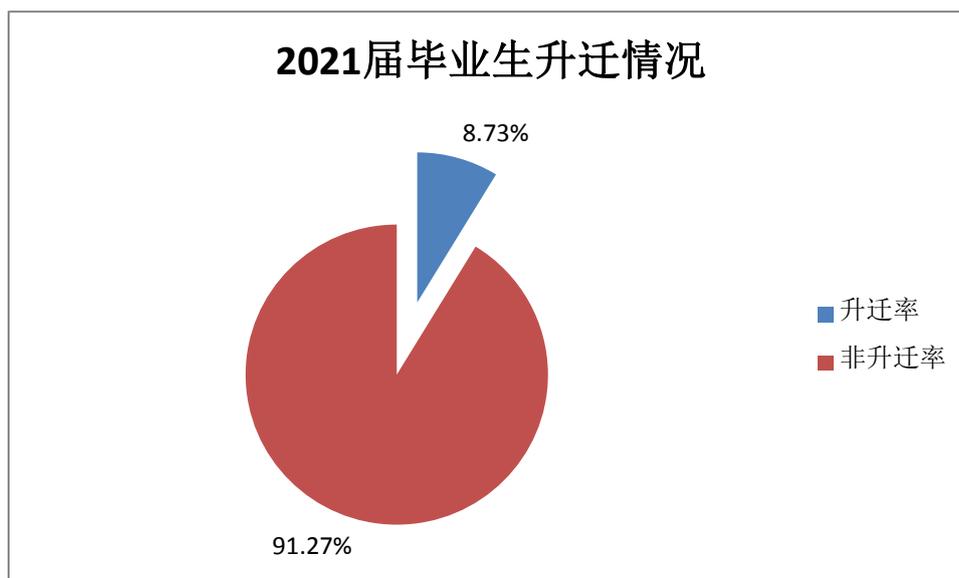


图 3-4 2021 届毕业生升迁情况

数据显示：2021 届毕业生转岗率为 18.49%，较 2020 届下降 4.24 个百分点，升迁率为 8.73%，较 2020 届下降 0.84 个百分点，毕业生就业稳定性相对较差，需要进一步加强就业指导。

3.4 就业满意度分析

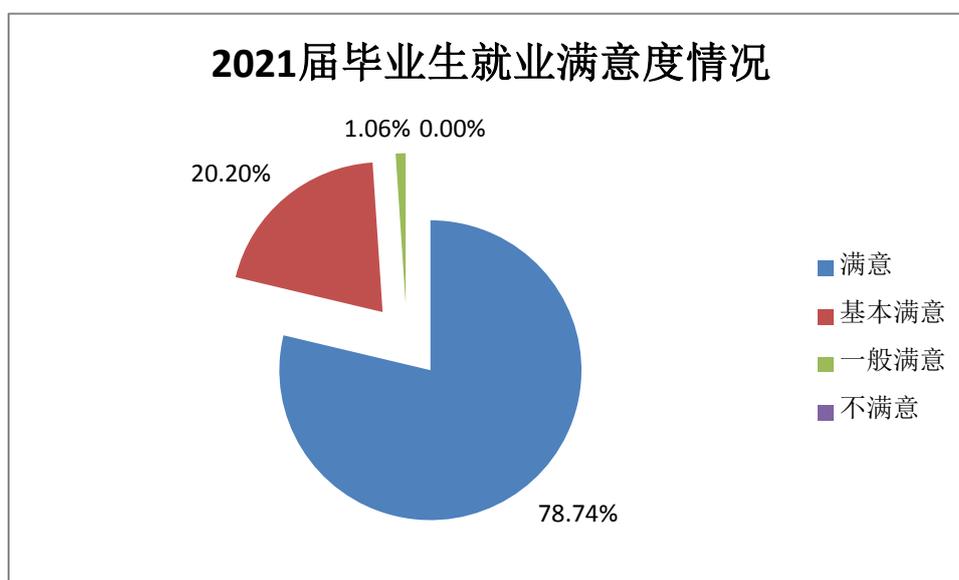


图 3-5 2021 届毕业生就业满意度情况

数据显示：2021 届毕业生总体就业满意度评价中，满意或基本满意的毕业生达到 98.94%，较 2020 届上升了 5.5 个百分点。

第四部分 对教育教学的反馈

毕业生及用人单位对学院教育教学的反馈评价，将成为今后学院深化教育教学改革和提升人才培养质量的重要依据。

4.1 毕业生对学院教育教学的总体满意度

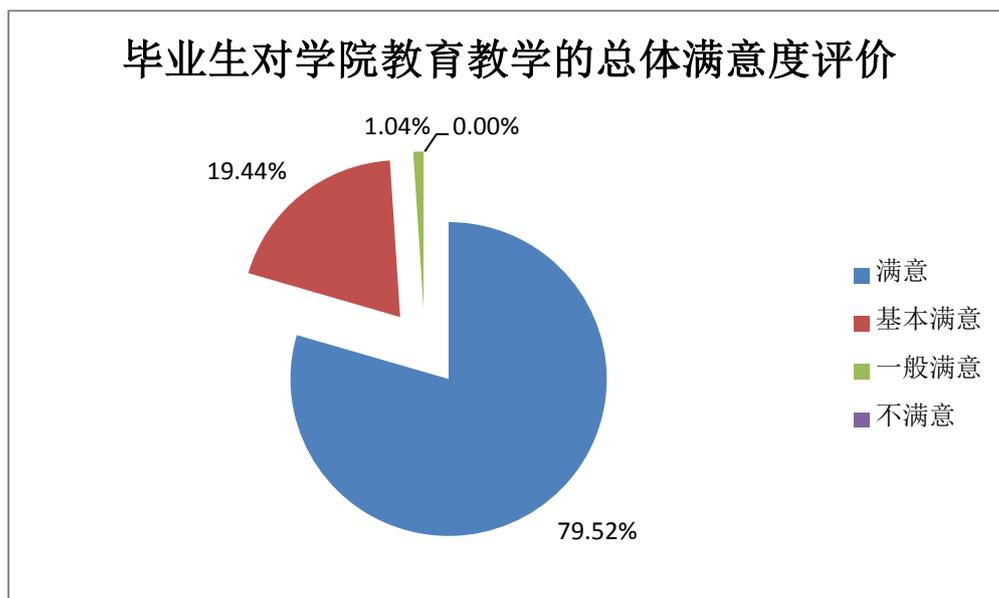


图 4-1 2021 届毕业生对学院教育教学的总体满意度评价

数据显示：2021 届毕业生对学院教育教学的总体满意度比较高，满意或基本满意达到 98.96%。

4.2 用人单位对毕业生的使用评价

4.2.1 对毕业生的总体表现评价

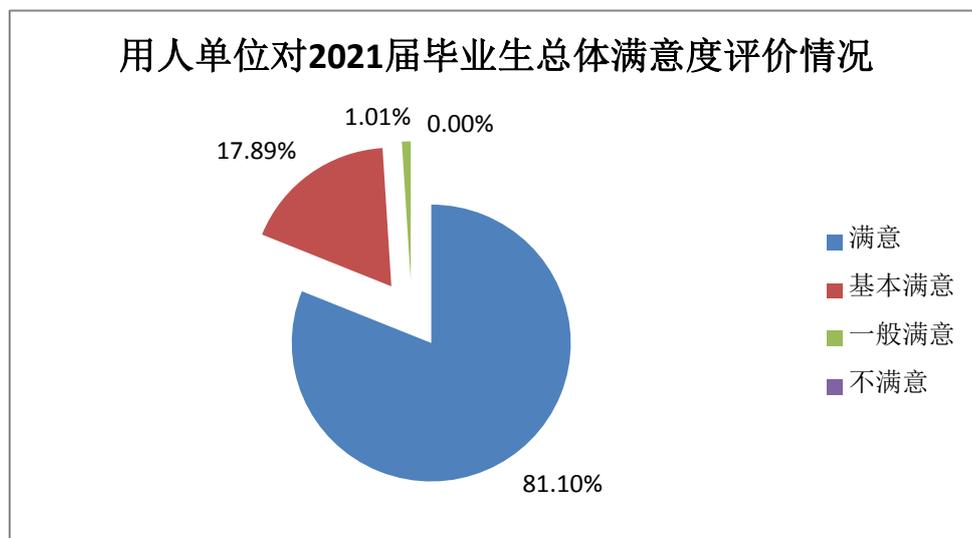


图 4-2 用人单位对 2021 届毕业生总体满意度评价情况

数据显示：用人单位对学院 2021 届毕业生总体评价较高，满意或基本满意达到 98.99%。

4.2.2 对毕业生综合素质和工作能力的评价

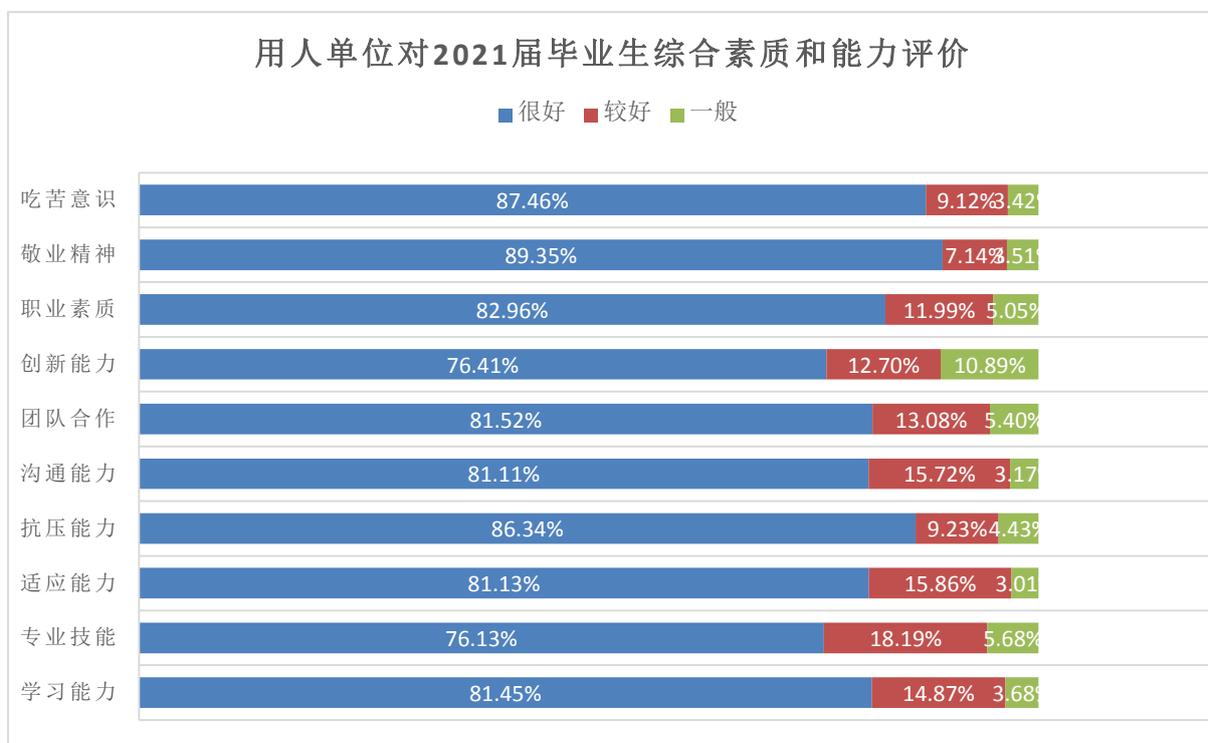


图 4-3 用人单位对 2021 届毕业生综合素质和能力评价

数据显示：用人单位对毕业生的综合素质和工作能力好评率达到 95.18%。

4.3 对学院教育教学的反馈建议

就业质量是人才培养质量的重要体现。学院针对 2021 届毕业生开展了就业质量调查，从毕业生就业状况看，我院毕业生总体就业质量较高，毕业生对母校评价很好，用人单位对学院培养的毕业生认可度很高。

通过就业相关评价分析，下一步学院需要不断深化招生、培养、就业联动机制，把握就业市场供求规律，把每年的毕业生就业质量调查作为招生专业规模及结构调整、专业建设、教育教学改革和人才培养质量提升的重要依据，进而构建学院科学的人才培养和就业质量评价体系。