



湖南环境生物职业技术学院 2020届毕业生就业质量报告

湖南环境生物职业技术学院招生就业处 编印

二〇二〇年十二月

目 录

学院概况.....	1
前言.....	i
一、报告背景.....	i
二、数据来源.....	i
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模结构.....	1
(一) 总体规模及性别结构.....	1
(二) 院系及专业结构.....	1
(三) 生源结构.....	3
(四) 民族结构.....	3
二、毕业生初次就业情况.....	4
(一) 毕业生初次就业率.....	4
(二) 毕业生毕业去向.....	6
(三) 毕业生国内升学情况.....	7
三、毕业生就业流向分布.....	8
(一) 就业单位性质.....	9
(二) 就业行业分析.....	10
(三) 就业工作职业类别.....	11
(四) 就业地域.....	12
第二部分 就业质量跟踪与评价.....	15
一、毕业生就业满意度情况.....	15
二、毕业生薪酬福利情况.....	15
(一) 薪酬分析.....	15
(二) 福利保障分析.....	17
三、就业适配性.....	18
(一) 工作与专业相关度.....	18
(二) 职业期待吻合度.....	20
四、工作稳定性.....	21
五、国内升学分析.....	22
(一) 国内升学原因.....	22
(二) 国内升学专业相关度.....	22
六、毕业生自主创业分析.....	23
七、未就业毕业生情况分析.....	23
(一) 未就业原因分析.....	23
(二) 未就业毕业生关注因素.....	24
(三) 未就业毕业生求职问题.....	27
(四) 未就业毕业生希望获得的帮助.....	27
八、毕业生反馈评价.....	28
(一) 毕业生对母校的评价.....	28
(二) 毕业生对母校就业指导服务的满意度.....	29
第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价.....	31
一、疫情对就业的影响.....	31
(一) 就业心态.....	31
(二) 疫情影响.....	31
(三) 疫情下就业指导服务.....	32
二、毕业生求职状况分析.....	33

(一) 求职途径.....	33
(二) 专业课程对就业岗位的满足度.....	34
(三) 求职短板.....	34
(四) 就业前景.....	35
三、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈.....	35
(一) 用人单位对毕业生评价与反馈.....	36
(二) 用人单位对学校的评价与反馈.....	38
第四部分 2018-2020 届毕业生就业发展趋势.....	40
一、2018-2020 届毕业生规模及初次就业率变化趋势.....	40
二、2018-2020 届毕业生各院系初次就业率变化趋势.....	40
三、2018-2020 届毕业生就业行业变化趋势.....	41
第五部分 毕业生就业工作举措.....	42
一、构建“支撑点”，保障有力.....	42
二、抓准“关键点”，确保实效.....	42
三、找准“切入点”，提升质量.....	43
四、找准“着力点”，精准帮扶.....	44
结语.....	45

图表目录

图 1-1	2020 届毕业生规模及性别结构	1
表 1-1	2020 届毕业生院系及专业分布	2
表 1-2	2020 届毕业生生源地省份分布	3
表 1-3	2020 届毕业生民族分布	3
图 1-2	2020 届毕业生分性别初次就业率情况	4
表 1-4	2020 届毕业生各院系及专业初次就业率分布	5
表 1-5	2020 届困难毕业生初次就业率分布	6
表 1-6	2020 届毕业生分性别毕业去向分布	6
表 1-7	2020 届毕业生各院系及专业国内升学率分布	7
表 1-8	2020 届毕业生国内升学高校分布	8
图 1-3	2020 届毕业生就业单位性质分布	9
图 1-4	2020 届毕业生就业单位行业分布	10
图 1-5	2020 届毕业生就业工作职业类别分布	11
图 1-6	2020 届毕业生就业地区分布总体情况	12
表 1-9	2020 届毕业生就业省份流向分布	12
表 1-10	2020 届毕业生主要就业城市分布	13
表 1-11	2020 届毕业生省内就业城市分布	13
表 1-12	2020 届毕业生回生源地就业情况分布	14
图 2-1	2020 届毕业生就业状况满意度分布	15
图 2-2	2020 届毕业生薪酬区间分布	15
图 2-3	2020 届毕业生不同专业平均薪酬分布	16
图 2-4	2020 届毕业生薪酬满意度分布	17
图 2-5	2020 届毕业生就业单位提供社会保障情况分布	17
图 2-6	2020 届毕业生工作岗位与专业相关度总体分布	18
图 2-7	2020 届毕业生不同专业工作岗位与专业相关度分布	19
图 2-8	2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布	20
图 2-9	2020 届毕业生职业期待吻合度总体分布	20
图 2-10	2020 届毕业生离职情况	21
图 2-11	2020 届毕业生离职原因分布	21
图 2-12	2020 届毕业生选择国内升学原因分布	22
图 2-13	2020 届毕业生国内升学专业相关度分布	22
图 2-14	2020 届毕业生未就业原因分布	23
图 2-15	2020 届未就业毕业生就业关注因素	24
图 2-16	2020 届未就业毕业生期待薪酬区间分布	25
图 2-17	2020 届未就业毕业生的就业期待地域分布	25
图 2-18	2020 届未就业毕业生的省内就业影响因素分布	26
图 2-19	2020 届未就业毕业生求职主要问题分布	27
图 2-20	2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况分布	27
图 2-21	2020 届毕业生教学培养指标总体评价	28
图 2-22	2020 届毕业生母校推荐度	28
图 2-23	2020 届毕业生对教学方面的改进建议分布	29

图 2-24 2020 届毕业生对母校就业服务总体评价.....	29
表 2-1 2020 届毕业生对就业指导服务工作满意度.....	30
图 3-1 2020 届毕业生疫情对就业心态影响分布.....	31
图 3-2 2020 届毕业生疫情对就业创业的影响.....	31
图 3-3 2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响.....	32
图 3-4 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布.....	32
图 3-5 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度.....	33
图 3-6 2020 届毕业生求职途径分布.....	33
图 3-7 2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度.....	34
图 3-8 2020 届毕业生求职短板分布.....	34
图 3-9 2020 届毕业生就业前景分布.....	35
图 3-10 2020 届毕业生用人单位对毕业生能力满意度分布.....	36
表 3-1 2020 届毕业生用人单位对学校毕业生能力及素质的评价.....	36
图 3-11 2020 届毕业生用人单位对专业的关注度.....	37
图 3-12 2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布.....	37
图 3-13 2020 届毕业生用人单位对学校就业指导与服务工作满意度.....	38
表 3-2 2020 届毕业生用人单位对学校就业服务的评价.....	38
图 3-14 2020 届毕业生用人单位对就业服务的反馈分布.....	39
图 3-15 2020 届毕业生用人单位对学校人才培养的改进建议分布.....	39
图 4-1 2018-2020 届毕业生规模及初次就业率变化趋势.....	40
表 4-1 2018-2020 届毕业生各院系初次就业率变化趋势.....	40
表 4-2 2018-2020 届毕业生就业行业(前五)变化趋势.....	41

学院概况

历代湘环人，吃苦吃亏，承前启后，筑梦生态，秉承“乐山乐水 笃学笃行”办学理念，传承“矢志不渝 艰难创业”学校精神，袭承“树木 树人 济世 济民”校训，持续培植旨在增强幸福感的“三爱三乐”和旨在增强责任感的“三用三为”校园文化。先后获全国绿化模范单位、国家生态文明教育基地、全国职业教育先进单位、湖南省首批示范性高职院校、湖南省卓越高等职业院校、湖南省专业群“双一流”建设单位、湖南省文明标兵校园、湖南省首批科普教育基地、湖南省首批职业教育黄炎培优秀学校、中国林业科学研究院硕士专业学位湖南培养基地等。

校园地理。湘江宛如一条玉带，自南向北飘然而去。依源头而下，南岳七十二峰，如影相随。置身峻嶒，极目眺望，湘江之滨，毗邻一〇七国道，耸立一所高等学府，谓称湖南环境生物职业技术学院。她，依山傍水，交相辉映，建筑错落有致，参天大树环抱，古木成荫，名花斗艳，鸟语花香，有誉生态校园。

历史缘由。追根溯源，她的主校始于1903年10月8日创办修业学堂，历经湖南省私立修业高级农业职业学校、湖南省立修业农林专科学校，1951年3月与湖南大学农业学院合并组建湖南农学院，1975年10月创设衡阳分院，1987年4月改湖南林业高等专科学校，1999年6月改高等职业技术学院，2001年4月更现名，2004年6月原衡阳市卫生学校整体并入，有誉经世积淀。

生态特色。以生态为轴心，积淀成生态绿化技术及服务、生态养殖技术、生态建设队伍健康服务、生态宜居技术、生态产品经营管理和生态建设队伍健康技术专业群，其中，生态绿化技术及服务、生态养殖技术和生态建设队伍健康服务三个专业群入选省级“双一流”建设项目。学校设园林学院、生物工程学院、医学院、生态宜居学院、商学院和医药技术学院，招生专业33个，全日制在校生18000余人，有誉稠人广众。

名师荟萃。专任教师中有教授45人、副教授211人，博士16人、硕士276人，博硕士研究生导师22人，国家级教学团队1个、省级教学团队4个、省级学术技术带头人1名、省级学科带头人1名、省级专业带头人6名，国务院特殊津贴专家1人、全国优秀教育工作者1人、全国黄炎培职业教育杰出教师奖1人、全国林业教学名师1人、全国林业科技特派员3人、全国农业职业教育教学名师6人、湖南省新世纪121人才工程人选3人、湖南省青年科技奖1人、湖湘青年英才计划1人，有誉学儒群集。

成就卓著。培育桃李天下、七万有余、成才济济。获国家级科技进步二等奖 2 项、三等奖 2 项，获省级科技进步奖一等奖 4 项、二等奖 10 项、三等奖 13 项，获国家级教学成果二等奖 2 项、省级教学成果特等奖 1 项、一等奖 2 项、二等奖 6 项、三等奖 13 项，获第五届华夏高科技产业创新奖 1 项、省级校园文化建设成果一等奖 1 项、省级教育科学研究优秀成果二等奖 1 项，主持国家级现代学徒制试点学校项目、国家级基础能力提升建设专业 2 个、国家级骨干专业 4 个（园林技术、畜牧兽医、护理和康复治疗技术）、国家级生产性实训基地 2 个（生态绿化技术和康复治疗技术）、国家级“双师型”培养培训基地 1 个（园林技术）、国家级协同创新中心 1 个（生态绿化应用技术）、国家级精品课程 3 门、国家级优质共享资源课程 1 门、国家级网络课程 1 门、中央财政支持职业教育重点实训基地 1 个、湖南省现代学徒制试点学校、部省级重点实习实训基地 3 个、省级精品专业 2 个、省级精品课程 4 门。近五年，主持完成国家级课题 11 项、部省级 174 项、地市级 585 项，出版学术著作和国家级规划教材 370 部，发表学术论文 3799 篇，主办《湖南生态科学学报》入选国家级核心期刊 RCCSE，有誉硕果满枝。两年来，学生的创新创业项目获“互联网+”创新创业大赛国赛铜奖 2 项、省赛金奖 2 项、银奖 6 项、铜奖 3 项；获全国林业草原创新创业大赛三等奖 1 项；湖南省医学技能创新创业大赛一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项；湖南省“黄炎培”创业规划大赛省赛二三等奖共 14 项、“创青春”湖南省大学生创业大赛银奖和铜奖各 1 项、“挑战杯-彩虹人生”湖南省职院学校创新创效创业大赛银奖和铜奖共 5 项，参赛率和获奖率都位居同类院校前列。学校创新创业孵化中心被评为“湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地”。

前言

一、报告背景

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我院编制和正式发布《湖南环境生物职业技术学院2020届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2020届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了就业率、就业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2020届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

二、数据来源

本报告中使用数据主要来源于三个方面：

1.湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据。初次就业数据截止日期为2020年8月31日，数据使用主要涉及毕业生的规模与结构、就业率、就业流向等。

2.湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心对毕业生就业质量、就业创业指导服务评价的实名调研数据，数据使用涉及本报告就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国（境）原因及困难分析、毕业生就业反馈等。

3.用人单位调研面向来校招聘并签约我院2020届毕业生的用人单位，数据使用主要涉及用人单位对毕业生培养质量满意度及综合能力评价、用人单位对学院就业服务工作评价等。涉及本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我院就业工作服务满意度等。

本报告共分为五个部分：毕业生就业基本情况，就业质量跟踪与评价，毕业生求职状况分析和用人单位评价，就业发展趋势分析，就业工作举措。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构

截至 2020 年 8 月 31 日，湖南环境生物职业技术学院共有毕业生 4371 人，初次就业率为 75.22%^[1]。

(一) 总体规模及性别结构

2020 届毕业生总人数为 4371 人，其中男生 866 人，占比 19.81%；女生为 3505 人，占比 80.19%（见图 1-1）。

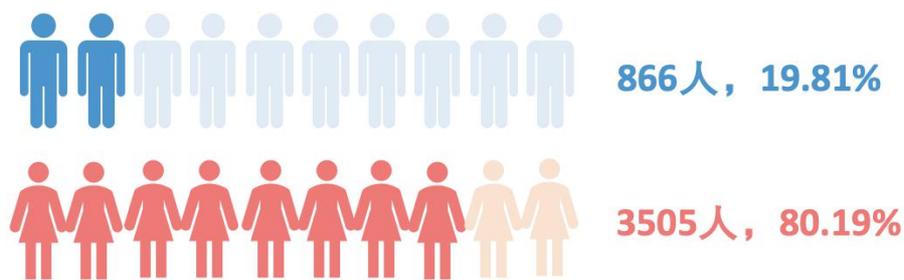


图 1-1 2020 届毕业生规模及性别结构

(二) 院系及专业结构

2020 届毕业生院系及专业分布数据显示，毕业生分布于 6 个院系，人数最多的院系是医学院（2656 人，占比 60.76%），其次是医药技术学院（642 人，占比 14.69%）。毕业生分布于 26 个专业，人数最多的专业是护理（2394 人，占比 54.77%），其次是药学（308 人，占比 7.05%）（见表 1-1）。

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100，下同。

|2020 届毕业生就业质量年度报告

表 1-1 2020 届毕业生院系及专业分布

院系	专业	毕业人数	比例 (%)
园林学院	风景园林设计	27	0.62
	林业技术	19	0.43
	森林生态旅游	27	0.62
	森林资源保护	3	0.07
	园林工程技术	62	1.42
	园林技术	143	3.27
园林学院 汇总		281	6.43
生物工程学院	宠物养护与驯导	16	0.37
	畜牧兽医	126	2.88
	食品生物技术	55	1.26
生物工程学院 汇总		197	4.51
医学院	护理	2394	54.77
	康复治疗技术	46	1.05
	助产	216	4.94
医学院 汇总		2656	60.76
医药技术学院	口腔医学技术	32	0.73
	药品生产技术	6	0.14
	药学	308	7.05
	医学检验技术	208	4.76
	中药学	88	2.01
医药技术学院 汇总		642	14.69
商学院	会计	144	3.29
	经济信息管理	8	0.18
	空中乘务	61	1.40
	市场营销	44	1.01
	物流管理	17	0.39
商学院 汇总		274	6.27
生态宜居学院	环境工程技术	20	0.46
	环境艺术设计	6	0.14
	计算机应用技术	192	4.39
	建筑室内设计	103	2.36
生态宜居学院 汇总		321	7.34
总计		4371	100.00

(三) 生源结构

2020 届毕业生生源地省份分布数据显示，毕业生生源涵盖 16 个省市、自治区，生源地人数占比最大的为湖南省，人数为 4054 人，占比达 92.75%；非湖南籍的人数有 317 人，占比 7.25%（见表 1-2）。

表 1-2 2020 届毕业生生源地省份分布

生源省	人数	比例 (%)	生源省	人数	比例 (%)
湖南省	4054	92.75	海南省	9	0.21
贵州省	80	1.83	福建省	6	0.14
广东省	71	1.62	江西省	2	0.05
浙江省	49	1.12	安徽省	1	0.02
四川省	36	0.82	河北省	1	0.02
云南省	22	0.50	河南省	1	0.02
重庆市	19	0.43	湖北省	1	0.02
广西壮族自治区	18	0.41	台湾省	1	0.02

(四) 民族结构

2020 届毕业生民族分布数据显示，毕业生分布在 17 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，有 4046 人，占比 92.56%；少数民族毕业生共 325 人，占毕业生总人数的 7.44%（见表 1-3）。

表 1-3 2020 届毕业生民族分布

民族	人数	比例 (%)	民族	人数	比例 (%)
汉族	4046	92.56	彝族	3	0.07
土家族	112	2.56	仡佬族	3	0.07
苗族	90	2.06	布依族	1	0.02
侗族	53	1.21	傣族	1	0.02
瑶族	39	0.89	黎族	1	0.02
白族	6	0.14	满族	1	0.02
壮族	6	0.14	水族	1	0.02
回族	4	0.09	其它	1	0.02
藏族	3	0.07			

二、毕业生初次就业情况

(一) 毕业生初次就业率

1. 总体初次就业率

截至 2020 年 8 月 31 日，毕业生已就业人数 3288 人，初次就业率^[2]为 75.22%，其中男生已就业人数为 652 人，初次就业率为 75.29%；女生已就业人数为 2636 人，初次就业率为 75.21%（见图 1-2）。

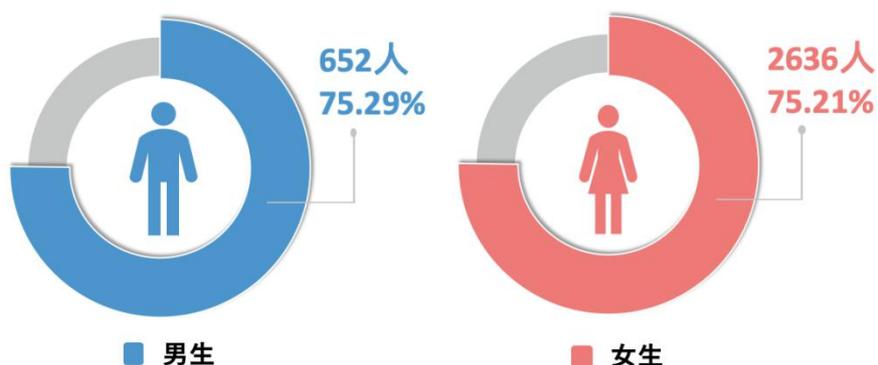


图 1-2 2020 届毕业生分性别初次就业率情况

2. 各院系及专业初次就业率

2020 届毕业生各院系及专业初次就业率分布数据显示，生物工程学院初次就业率最高，为 85.28%，其后依次是园林学院（84.34%），商学院（82.85%）；初次就业率达到 90% 以上的专业共 5 个，依次为宠物养护与训导（100%）、口腔医学技术（96.88%）、林业技术（94.74%）、物流管理（94.12%）、风景园林设计（92.59%）（见表 1-4）。

[2] 计算初次就业率时，就业情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日，下同。

表 1-4 2020 届毕业生各院系及专业初次就业率分布

院系	专业	就业人数	毕业人数	初次就业率 (%)
园林学院	风景园林设计	25	27	92.59
	林业技术	18	19	94.74
	森林生态旅游	24	27	88.89
	森林资源保护	2	3	66.67
	园林工程技术	53	62	85.48
	园林技术	115	143	80.42
园林学院 汇总		237	281	84.34
生物工程学院	宠物养护与驯导	16	16	100.00
	畜牧兽医	106	126	84.13
	食品生物技术	46	55	83.64
生物工程学院 汇总		168	197	85.28
医学院	护理	1709	2394	71.39
	康复治疗技术	30	46	65.22
	助产	174	216	80.56
医学院 汇总		1913	2656	72.03
医药技术学院	口腔医学技术	31	32	96.88
	药品生产技术	5	6	83.33
	药学	243	308	78.90
	医学检验技术	145	208	69.71
	中药学	69	88	78.41
医药技术学院 汇总		493	642	76.79
商学院	会计	119	144	82.64
	经济信息管理	7	8	87.50
	空中乘务	50	61	81.97
	市场营销	35	44	79.55
	物流管理	16	17	94.12
商学院 汇总		227	274	82.85
生态宜居学院	环境工程技术	14	20	70.00
	环境艺术设计	4	6	66.67
	计算机应用技术	143	192	74.48
	建筑室内设计	89	103	86.41
生态宜居学院 汇总		250	321	77.88
总计		3288	4371	75.22

3.就业困难毕业生初次就业率情况

2020 届困难毕业生初次就业率数据显示，建档立卡贫困生初次就业率为 91.04%，非困难毕业生初次就业率为 73.82%，困难毕业生初次就业率远高于全校平均（见表 1-5）。

表 1-5 2020 届困难毕业生初次就业率分布

困难生类别	就业人数	毕业人数	初次就业率 (%)
建档立卡贫困生	325	357	91.04
非困难生	2963	4014	73.82
总计	3288	4371	75.22

(二) 毕业生毕业去向

2020 届毕业生毕业去向分布数据显示，毕业生以其他录用形式就业为主，占比 47.68%；其后依次是签就业协议形式就业，占比 10.87%；升学，占比 8.49%（见表 1-6）。

表 1-6 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例 (%)
其他录用形式就业	2084	47.68
签就业协议形式就业	475	10.87
升学	371	8.49
签劳动合同形式就业	278	6.36
应征义务兵	65	1.49
自主创业	12	0.27
出国、出境	1	0.02
国家基层项目	1	0.02
自由职业	1	0.02
待就业	1083	24.78
总计	4371	100.00

(三) 毕业生国内升学情况

1. 各专业国内升学情况

2020 届毕业生各院系及专业国内升学率分布数据显示，毕业生国内升学人数为 371 人，升学率^[3]为 8.49%。升学率最高的院系是生物工程学院，升学率为 15.23%，其次是医学院，升学率为 9.07%。升学率最高的专业是畜牧兽医，升学率为 19.05%，其次是风景园林设计（18.52%）（见表 1-7）。

表 1-7 2020 届毕业生各院系及专业国内升学率分布

院系	专业	升学人数	毕业人数	升学率 (%)
园林学院	风景园林设计	5	27	18.52
	林业技术	0	19	0.00
	森林生态旅游	0	27	0.00
	森林资源保护	0	3	0.00
	园林工程技术	5	62	8.06
	园林技术	15	143	10.49
园林学院 汇总		25	281	8.90
生物工程学院	宠物养护与驯导	2	16	12.50
	畜牧兽医	24	126	19.05
	食品生物技术	4	55	7.27
生物工程学院 汇总		30	197	15.23
医学院	护理	225	2394	9.40
	康复治疗技术	3	46	6.52
	助产	13	216	6.02
医学院 汇总		241	2656	9.07
医药技术学院	口腔医学技术	0	32	0.00
	药品生产技术	0	6	0.00
	药学	25	308	8.12
	医学检验技术	15	208	7.21
	中药学	10	88	11.36
医药技术学院 汇总		50	642	7.79
商学院	会计	12	144	8.33
	经济信息管理	0	8	0.00
	空中乘务	0	61	0.00
	市场营销	2	44	4.55

[3] 毕业生升学率= (毕业生升学人数/毕业生总人数) *100。

|2020 届毕业生就业质量年度报告

院系	专业	升学人数	毕业人数	升学率 (%)
	物流管理	1	17	5.88
商学院 汇总		15	274	5.47
生态宜居学院	环境工程技术	1	20	5.00
	环境艺术设计	1	6	16.67
	计算机应用技术	5	192	2.60
	建筑室内设计	3	103	2.91
生态宜居学院 汇总		10	321	3.12
总计		371	4371	8.49

2. 升学高校分布

2020 届毕业生国内升学高校分布数据显示，毕业生主要升学高校为长沙医学院，升学 238 人，占比 64.15%；其后依次是湖南农业大学（26 人，占比 7.01%），湖南文理学院（23 人，占比 6.20%）（见图 1-8）。

表 1-8 2020 届毕业生国内升学高校分布

升学高校名称	人数	比例 (%)
长沙医学院	238	64.15
湖南农业大学	26	7.01
湖南文理学院	23	6.20
湖南中医药大学湘杏学院	20	5.39
湘南学院	18	4.85
湖南中医药大学	15	4.04
吉首大学	13	3.50
吉首大学张家界学院	13	3.50
湖南涉外经济学院	5	1.35
总计	371	100.00

三、毕业生就业流向分布

毕业生就业流向分析针对已落实就业单位（不含升学、出国出境、待就业）的 2916 名毕业生。

（一）就业单位性质

2020 届毕业生就业单位性质分布数据显示，毕业生就业单位的性质主要为其他企业^[4]，有 1549 人，占比 53.12%；其后依次是医疗卫生单位（1194 人，占比 40.95%），部队（65 人，占比 2.23%）（见图 1-3）。

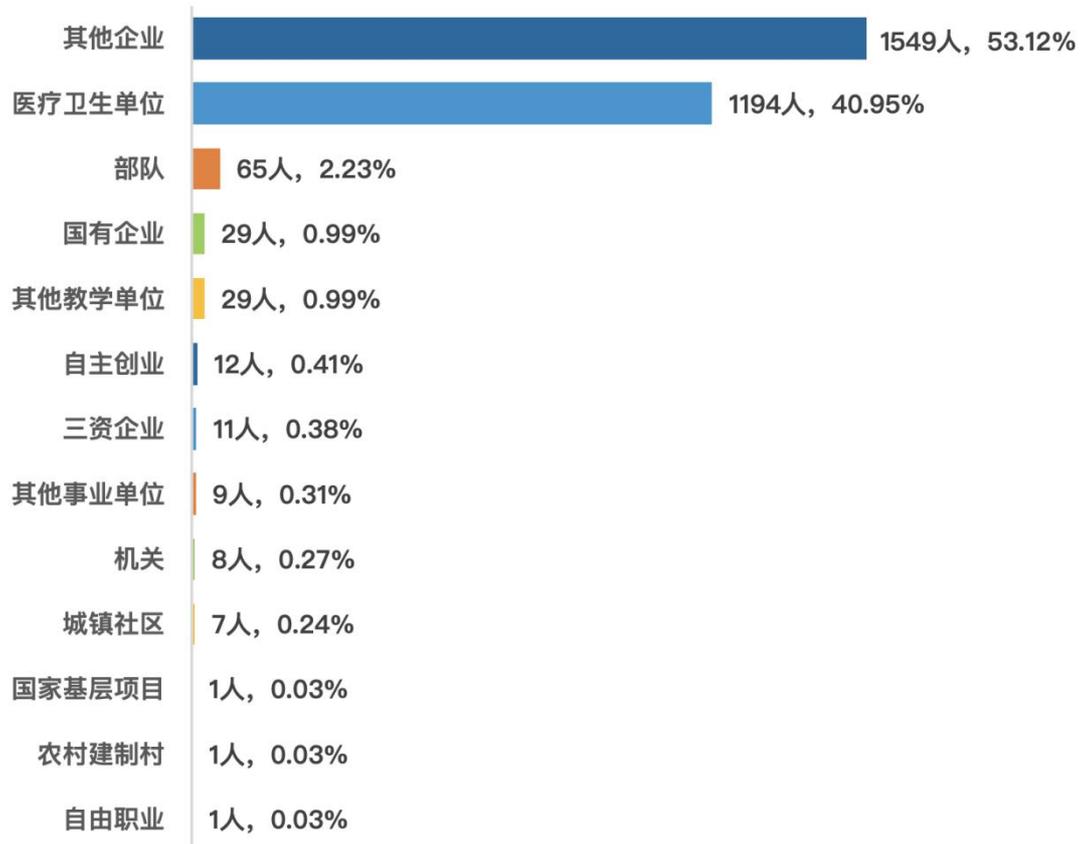


图 1-3 2020 届毕业生就业单位性质分布

[4] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等，下同。

(二) 就业行业分析

2020 届毕业生就业单位行业分布数据显示，毕业生就业单位排位前三的行业分别是：卫生和社会工作（1255 人，占比 43.04%）、批发和零售业（356 人，占比 12.21%）、建筑业（210 人，占比 7.20%）（见图 1-4）。

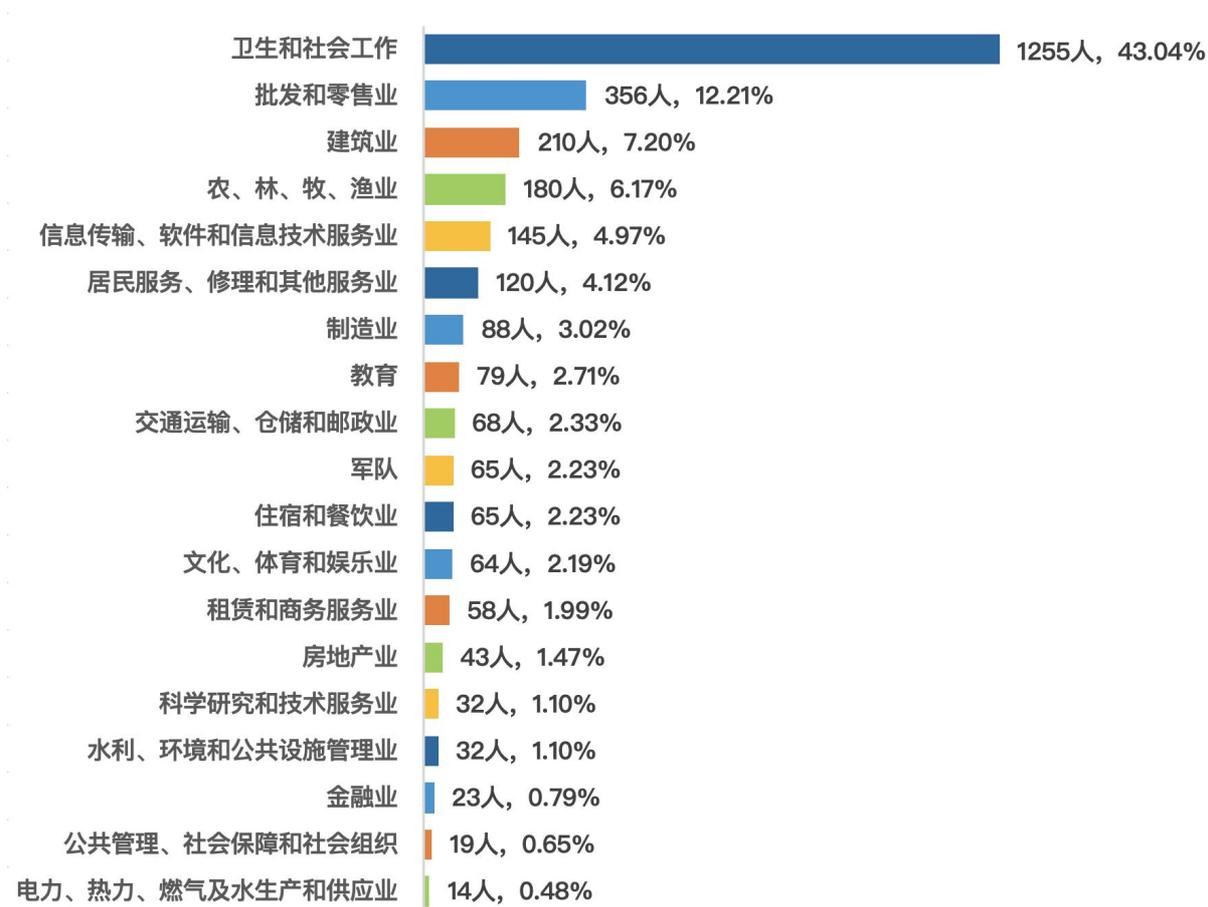


图 1-4 2020 届毕业生就业单位行业分布

(三) 就业工作职业类别

2020 届毕业生就业工作职业类别分布数据显示，毕业生工作职业类别前三的类型是：卫生专业技术人员（1306 人，占比 44.79%）、其他人员（554 人，占比 19.00%）、其他专业技术人员（226 人，占比 7.75%）（见图 1-5）。

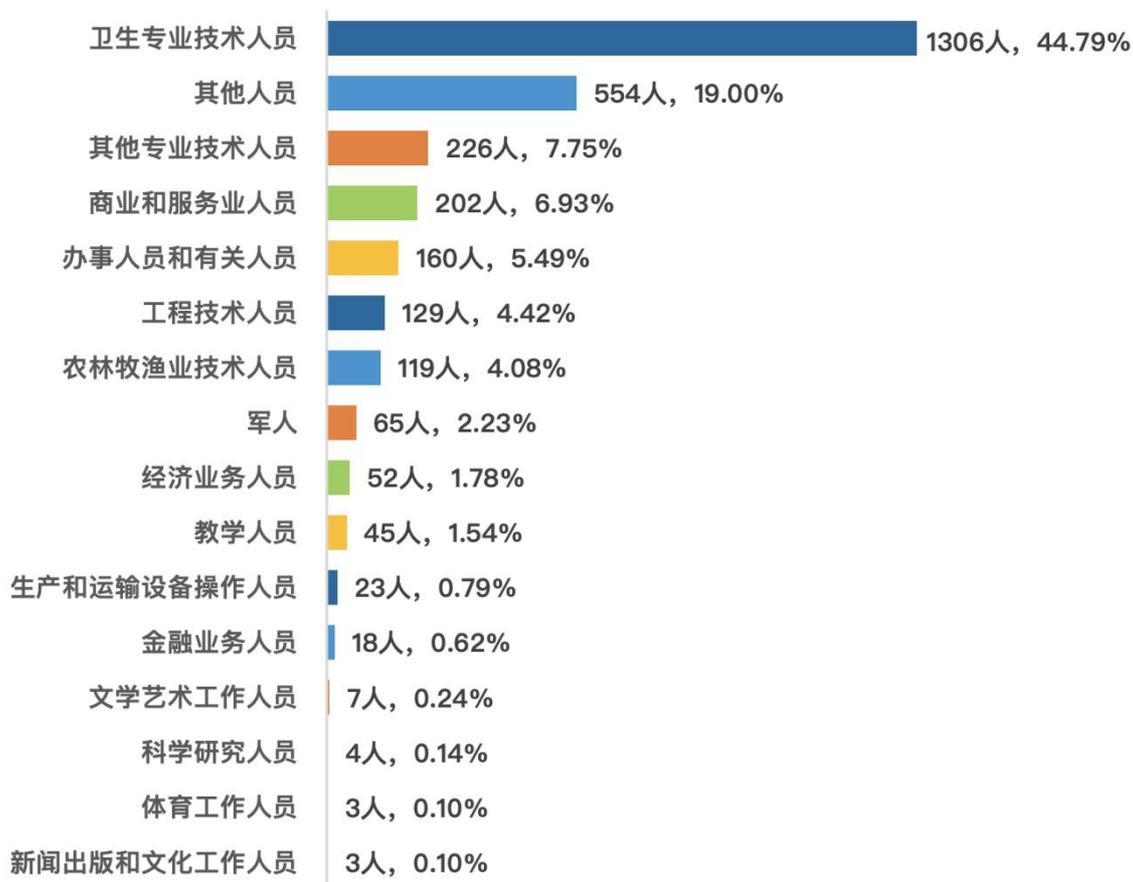


图 1-5 2020 届毕业生就业工作职业类别分布

(四) 就业地域

1. 省内外地区流向情况

2020 届毕业生就业地区分布总体情况数据显示，毕业生在湖南省内就业 2051 人，占比 70.34%；省外就业 865 人，占比 29.66%（见图 1-6）。

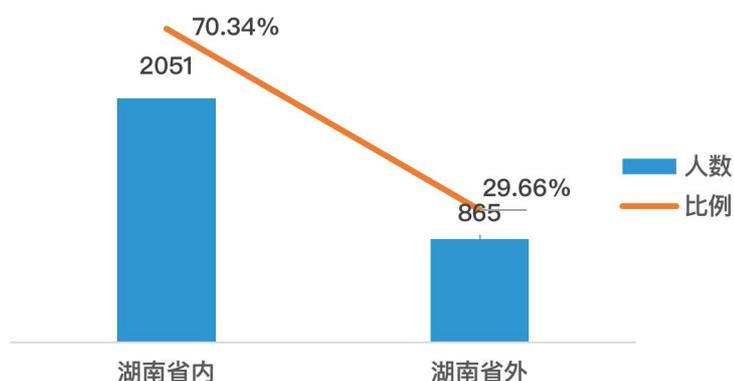


图 1-6 2020 届毕业生就业地区分布总体情况

2. 就业省份流向情况

2020 届毕业生就业省份流向数据显示，毕业生主要就业省（市、自治区）为湖南省（2051 人，占比 70.34%）、广东省（568 人，占比 19.48%）、浙江省（86 人，占比 2.95%）（见表 1-9）。

表 1-9 2020 届毕业生就业省份流向分布

就业地区	就业人数	比例 (%)	就业地区	就业人数	比例 (%)
湖南省	2051	70.34	四川省	9	0.31
广东省	568	19.48	河北省	7	0.24
浙江省	86	2.95	安徽省	5	0.17
贵州省	41	1.41	北京市	5	0.17
福建省	25	0.86	湖北省	5	0.17
江西省	21	0.72	陕西省	2	0.07
上海市	21	0.72	甘肃省	1	0.03
云南省	18	0.62	广州市	1	0.03
广西壮族自治区	13	0.45	河南省	1	0.03
江苏省	12	0.41	山东省	1	0.03
重庆市	12	0.41	天津市	1	0.03
海南省	9	0.31	新疆维吾尔自治区	1	0.03

3. 就业城市流向情况

(1) 全国主要就业城市分布情况

2020 届毕业生主要就业城市分布数据显示，以下 18 个城市就业的人数在 20 人以上，占就业总人数的 88.31%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是衡阳市、郴州市、长沙市、深圳市、广州市、邵阳市等城市。具体就业人数分布如下（见表 1-10）。

表 1-10 2020 届毕业生主要就业城市分布

就业城市	就业人数	比例 (%)	就业城市	就业人数	比例 (%)
衡阳市	987	33.85	株洲市	56	1.92
郴州市	340	11.66	娄底市	45	1.54
长沙市	281	9.64	杭州市	39	1.34
深圳市	190	6.52	韶关市	38	1.30
广州市	153	5.25	佛山市	27	0.93
邵阳市	105	3.60	常德市	24	0.82
东莞市	92	3.16	岳阳市	23	0.79
怀化市	68	2.33	上海市	21	0.72
永州市	65	2.23	湘潭市	21	0.72

(2) 省内城市分布情况

2020 届毕业生省内就业城市分布数据显示，毕业生在衡阳市就业的人数为 987 人，占比 48.12%；其后依次是郴州市（340 人，占比 16.58%）、长沙市（281 人，占比 13.70%）（见表 1-11）。

表 1-11 2020 届毕业生省内就业城市分布

省内城市	就业人数	比例 (%)	省内城市	就业人数	比例 (%)
衡阳市	987	48.12	娄底市	45	2.19
郴州市	340	16.58	常德市	24	1.17
长沙市	281	13.70	岳阳市	23	1.12
邵阳市	105	5.12	湘潭市	21	1.02
怀化市	68	3.32	湘西土家族苗族自治州	13	0.63
永州市	65	3.17	益阳市	12	0.59
株洲市	56	2.73	张家界市	11	0.54

|2020 届毕业生就业质量年度报告

4.回生源地就业情况

2020 届毕业生回生源地就业情况分布数据显示，72.81%的毕业生选择回生源地就业，其中海南省、浙江省、广东省生源回生源地就业比例较高；湖南省生源在湘就业 2008 人，留湘就业比例为 73.99%（见表 1-12）。

表 1-12 2020 届毕业生回生源地就业情况分布

生源地	生源人数	回生源地	比例 (%)	生源地	生源人数	回生源地	比例 (%)
海南省	3	3	100.00	重庆市	10	4	40.00
浙江省	31	25	80.65	四川省	24	6	25.00
广东省	45	34	75.56	江西省	2	0	0.00
湖南省	2714	2008	73.99	河北省	1	0	0.00
贵州省	55	29	52.73	河南省	1	0	0.00
云南省	16	8	50.00	湖北省	1	0	0.00
广西壮族自治区	10	5	50.00	台湾省	1	0	0.00
福建省	2	1	50.00	总计	2916	2123	72.81

第二部分 就业质量跟踪与评价

一、毕业生就业满意度情况

2020 届毕业生就业状况满意度调研数据显示，毕业生就业总体满意度为 82.93%（见图 2-1）。

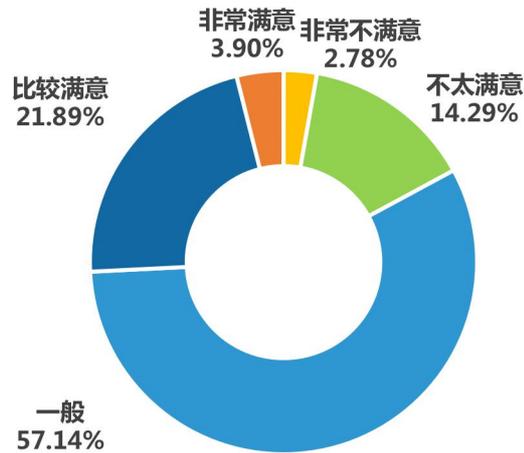


图 2-1 2020 届毕业生就业状况满意度分布

二、毕业生薪酬福利情况

(一) 薪酬分析

2020 届毕业生薪酬区间分布数据显示，毕业生薪酬集中在 2000-4000 元之间，合计占比 65.89%，月薪在 5000 元以上的毕业生占比 5.99%（见图 2-2）。

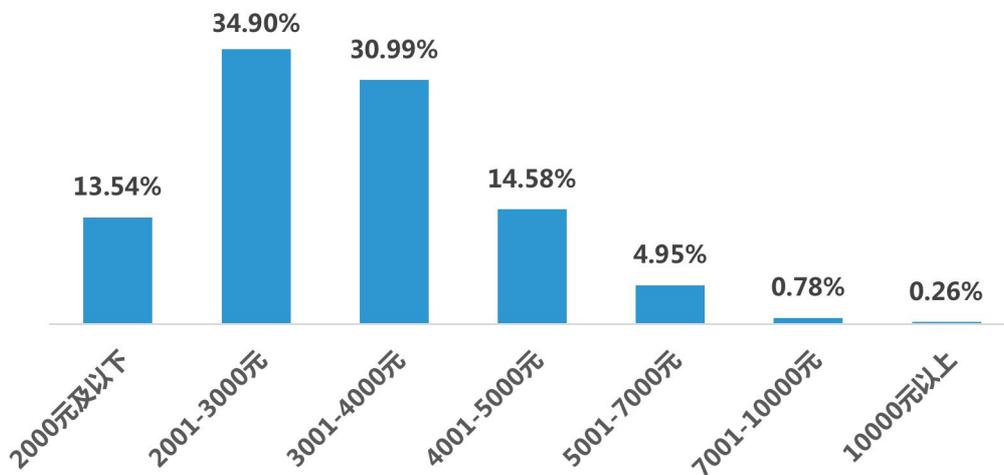


图 2-2 2020 届毕业生薪酬区间分布

|2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 届毕业生不同专业平均薪酬数据显示，毕业生平均月收入为 3505 元，有 7 个专业^[5]的毕业生月收入超过毕业生的平均水平。（见图 2-3）。

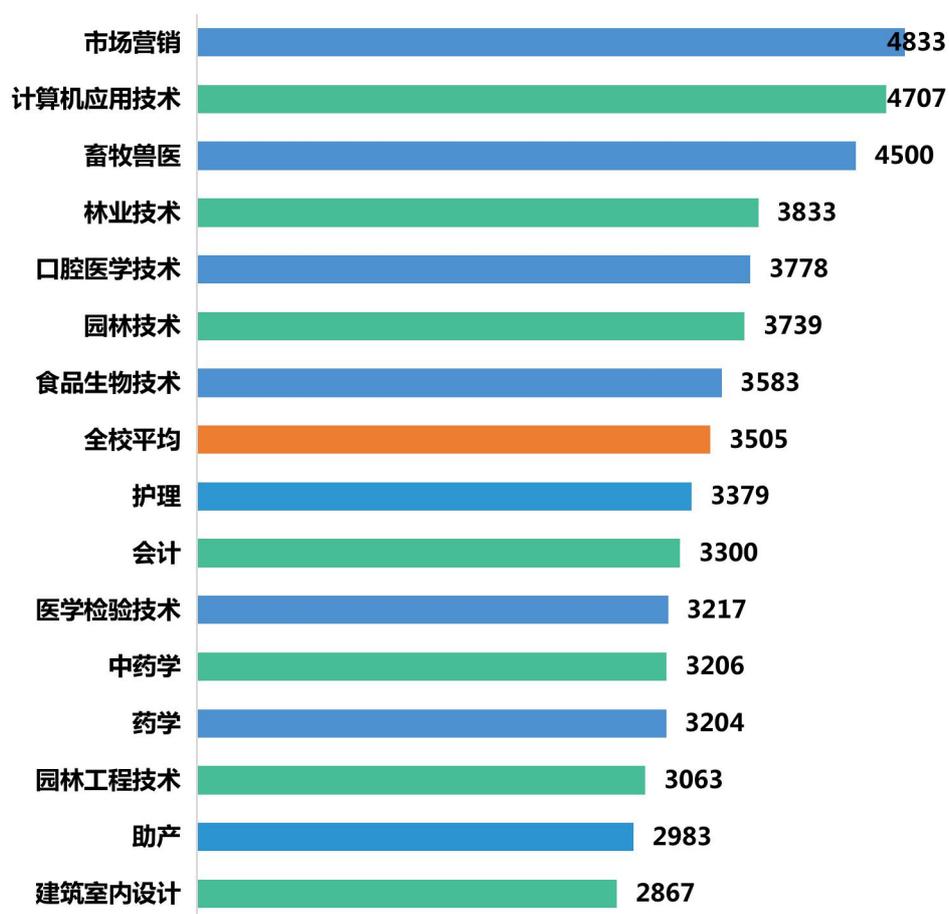


图 2-3 2020 届毕业生不同专业平均薪酬分布

[5] 分专业的薪酬分析剔除了样本量少于 5 个的专业，下同。

2020 届毕业生薪酬满意度调研数据显示，72.13%的毕业生对薪酬水平感到满意，其中比较满意的占比 15.36%（见图 2-4）。

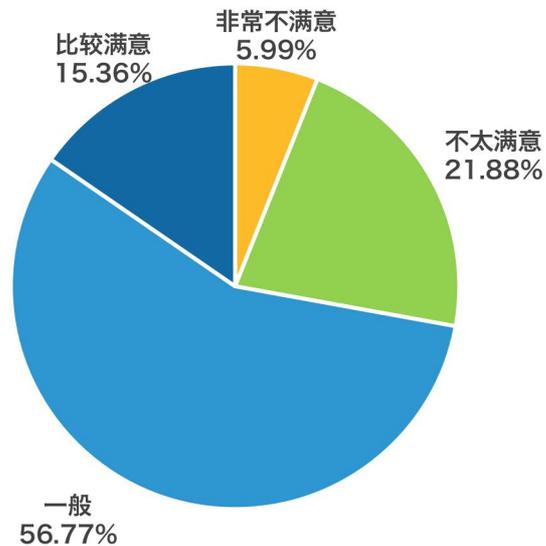


图 2-4 2020 届毕业生薪酬满意度分布

（二）福利保障分析

2020 届毕业生就业单位提供社会保障调查数据显示，69.53%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 14.84%的毕业生表示企业除提供四险一金外，还提供其他保障和补贴（见图 2-5）。

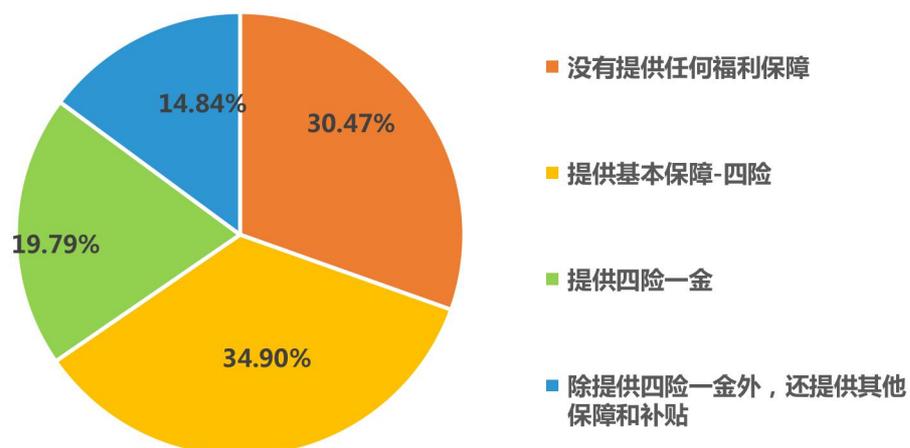


图 2-5 2020 届毕业生就业单位提供社会保障情况分布

三、就业适配性

(一) 工作与专业相关度

2020 届毕业生工作岗位与专业相关度调研数据显示，本届毕业生总体工作岗位与专业相关度为 76.04%，其中 29.43%的毕业生工作岗位与专业非常相关（见图 2-6）。

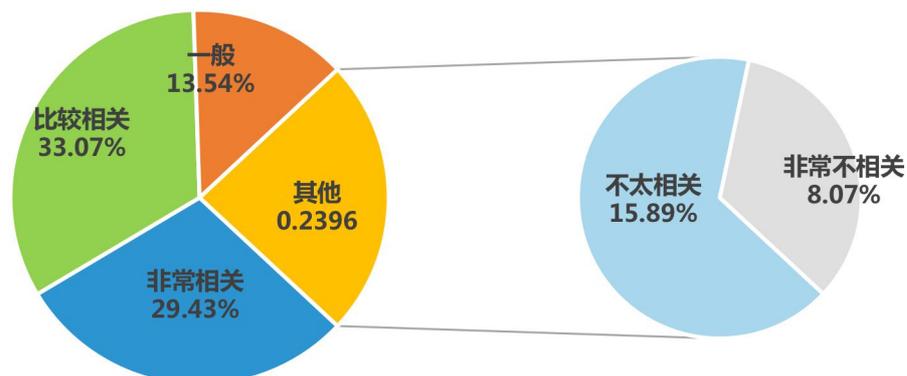


图 2-6 2020 届毕业生工作岗位与专业相关度总体分布

2020 届毕业生不同专业^[6]工作岗位与专业相关度调研数据显示，畜牧兽医、市场营销专业的毕业生专业相关度达到 100%，此外还有助产等 9 个专业的专业相关度在全校平均之上（见图 2-7）。

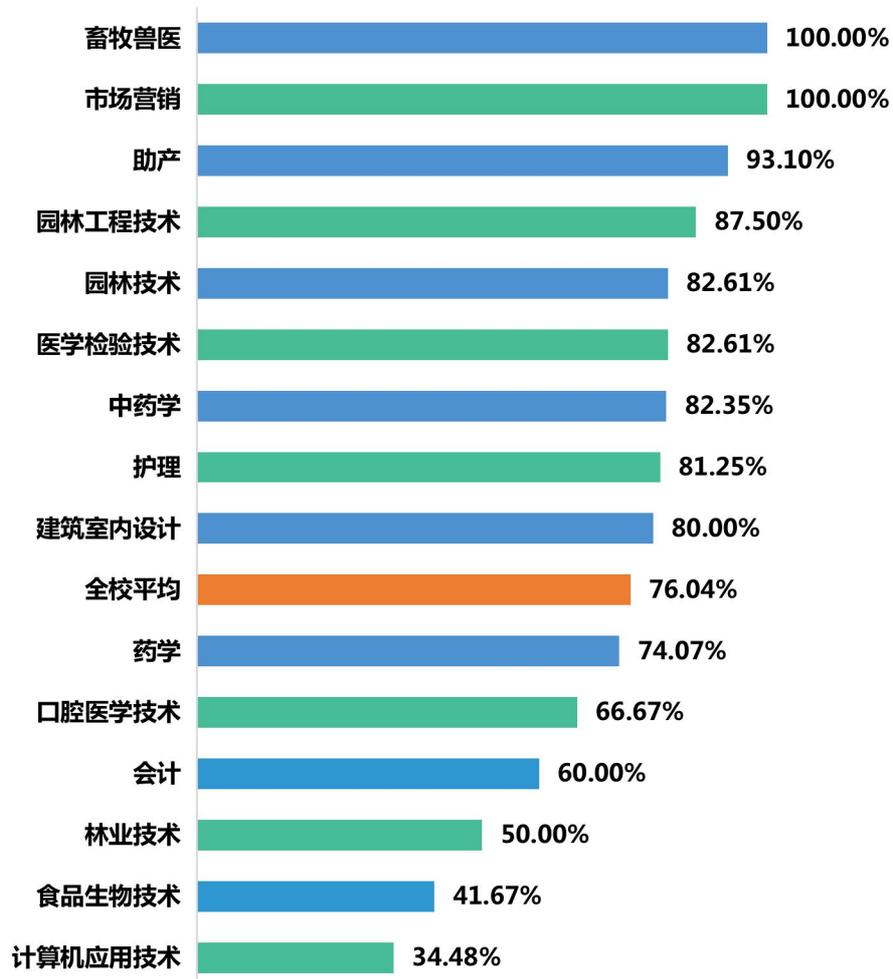


图 2-7 2020 届毕业生不同专业工作岗位与专业相关度分布

[6] 分专业的专业相关度分析剔除了样本量少于 5 个的专业，下同。

|2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因调研数据显示，不相关原因占比最高的是“本专业相关的工作就业机会少”（25.00%），其后依次是“本专业相关工作与自己的兴趣不符”（18.48%）（见图 2-8）。

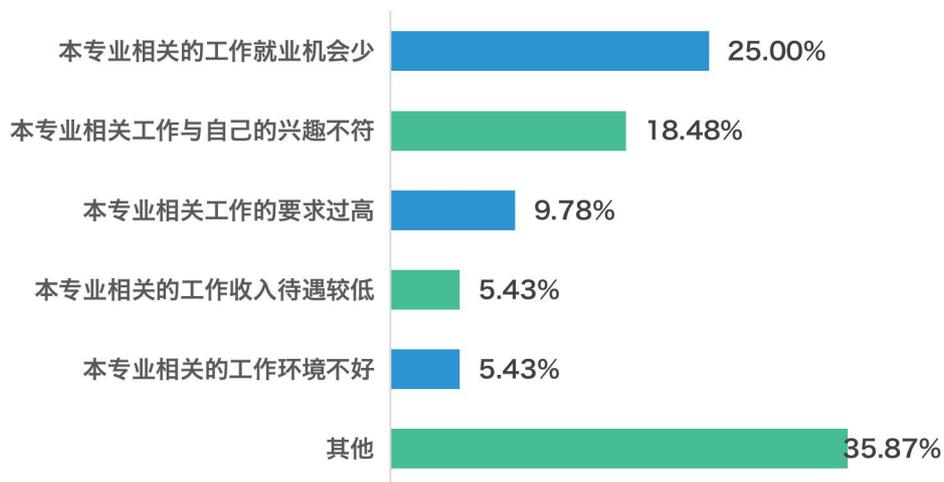


图 2-8 2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布

(二) 职业期待吻合度

2020 届毕业生职业期待吻合度总体分布数据显示，本届毕业生的总体职业期待吻合度为 86.23%，其中非常匹配占比 8.57%（见图 2-9）。

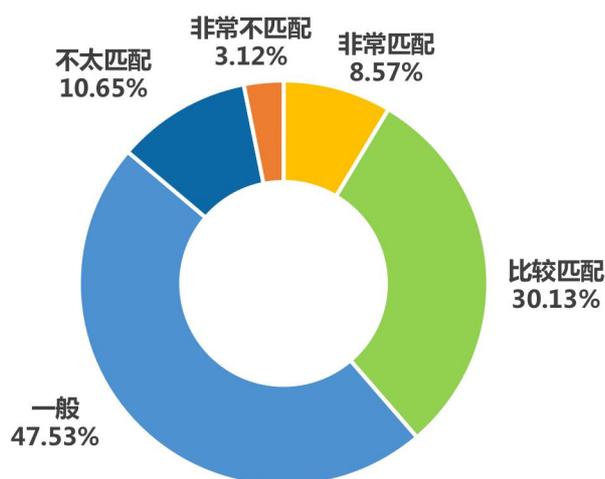


图 2-9 2020 届毕业生职业期待吻合度总体分布

四、工作稳定性

工作稳定性主要采用毕业生“离职情况”和“离职原因”两个指标进行衡量。2020 届毕业生离职情况数据显示，毕业生总体离职率为 25.07%（见图 2-10）。

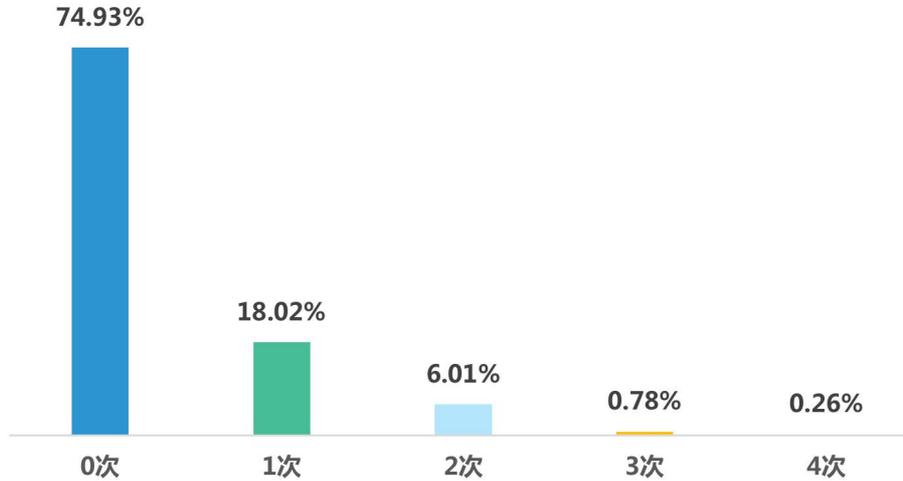


图 2-10 2020 届毕业生离职情况

2020 届毕业生离职原因数据显示，2020 届毕业生离职的最主要原因是“发展空间不大”，占比为 25.24%；其次是“薪资福利差”（18.45%）（见图 2-11）。

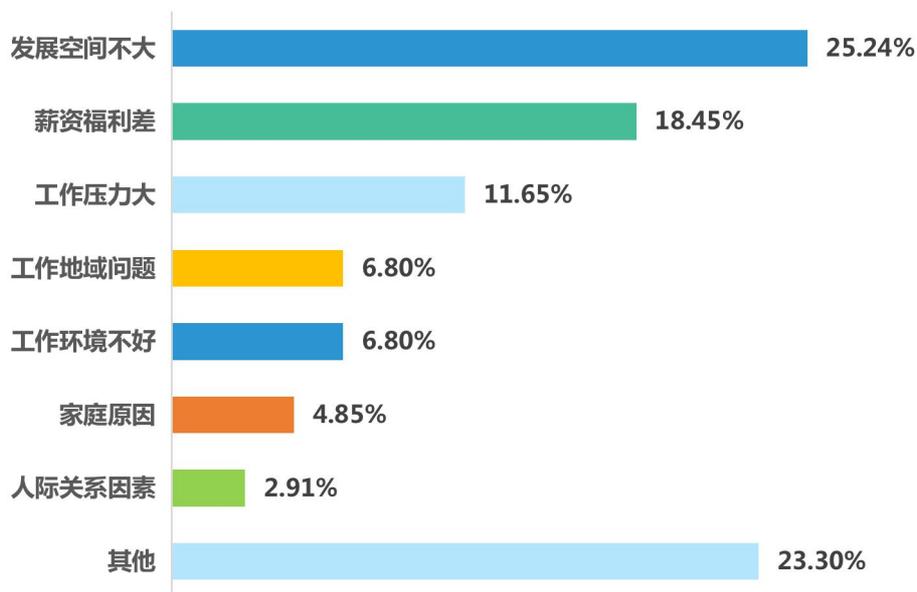


图 2-11 2020 届毕业生离职原因分布

五、国内升学分析

(一) 国内升学原因

2020 届毕业生选择国内升学原因调研数据显示，毕业生选择国内升学的最主要的原因是“提升学历层次”（52.56%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（21.79%）（见图 2-12）。

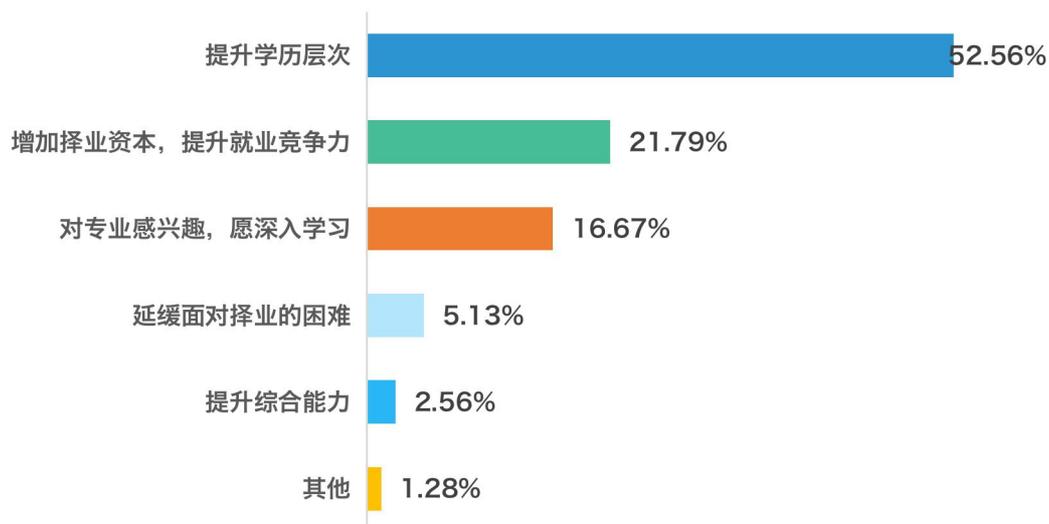


图 2-12 2020 届毕业生选择国内升学原因分布

(二) 国内升学专业相关度

2020 届毕业生国内升学专业相关度分布数据显示，本届毕业生的升学专业相关度为 93.59%，其中非常一致占比 62.82%（见图 2-13）。

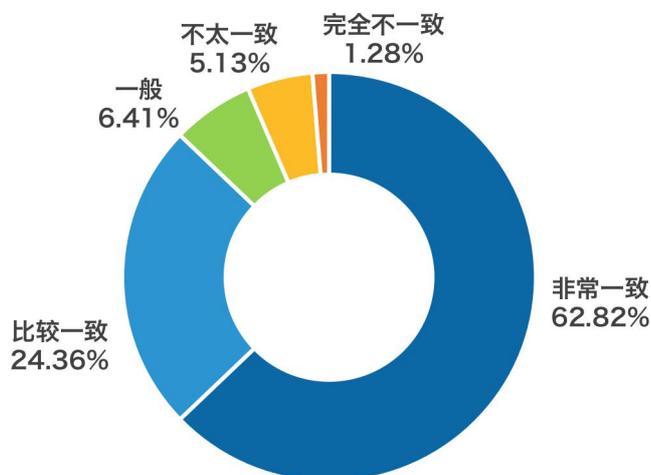


图 2-13 2020 届毕业生国内升学专业相关度分布

六、毕业生自主创业分析

2020 届毕业生自主创业的人数较少，创业原因以“实现个人理想及价值”、“有好的创业项目”为主，50%的毕业生创业领域与所学专业相关，并且以“个人创业或者带领团队创业”为主。本届毕业生认为创业的难点集中在“社会关系缺乏”、“创业团队组建”等方面，毕业生的家庭普遍支持其自主创业。在创业准备方面，毕业生主要选择“向成功创业者学习”、“到社会中历练”等方式。另外，毕业生希望学校加强“创业实训与模拟”、“创业项目孵化”以及“提供资金与平台”等创业相关服务工作。

七、未就业毕业生情况分析

(一) 未就业原因分析

2020 届毕业生未就业原因分布数据显示，毕业生未就业主要原因是“正在择业，暂时没拿到 offer”（58.00%），其后分别是“在等待单位签约”（10.00%），“正在择业，拿到 offer 正考虑中”（8.67%）（见图 2-14）。

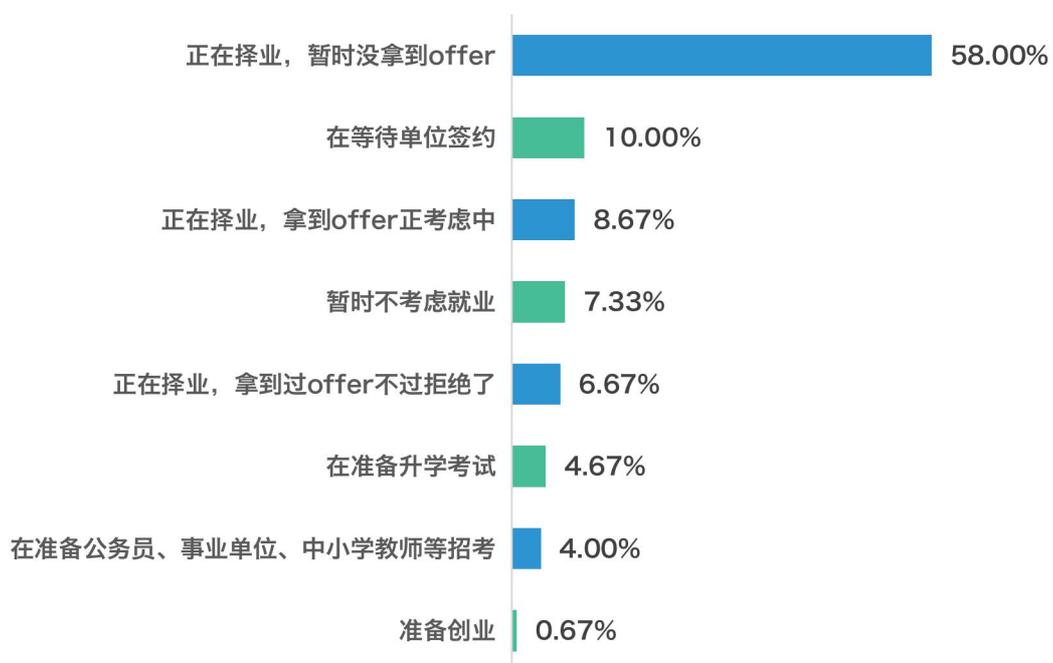


图 2-14 2020 届毕业生未就业原因分布

(二) 未就业毕业生关注因素

1. 求职关注因素

2020 届未就业毕业生就业关注因素^[7]调研数据显示，未就业毕业生最关注“薪酬水平”，占比 37.23%；其后依次是“社会保障”（26.41%）、“工作稳定度”（24.24%）（见图 2-15）。

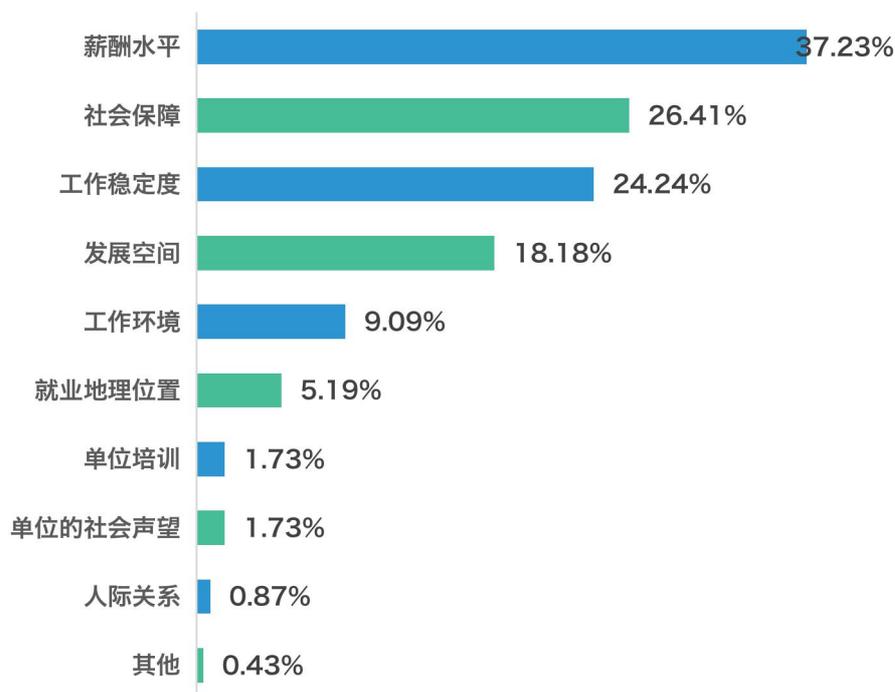


图 2-15 2020 届未就业毕业生就业关注因素

[7] 此题为多选题，选项比例之和大于 100，下同。

2. 期待薪资

2020 届未就业毕业生期待薪酬区间分布数据显示，期待薪酬在 4001-5000 元区间的毕业生所占比例最大，占比 39.07%；期待月薪在 5000 元以上的毕业生占比 31.80%（见图 2-16）。

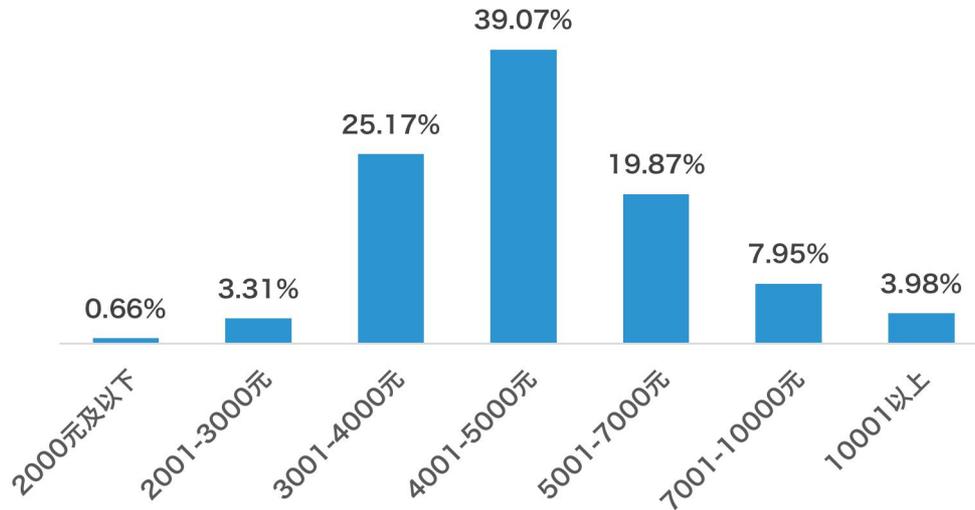


图 2-16 2020 届未就业毕业生期待薪酬区间分布

3. 求职地域

2020 届未就业毕业生的就业期待地域分布调研数据显示，49.79%的毕业生倾向在“省会城市”就业，其后分别是“回生源地就业”（32.07%）、“县级城市”（28.69%）（见图 2-17）。

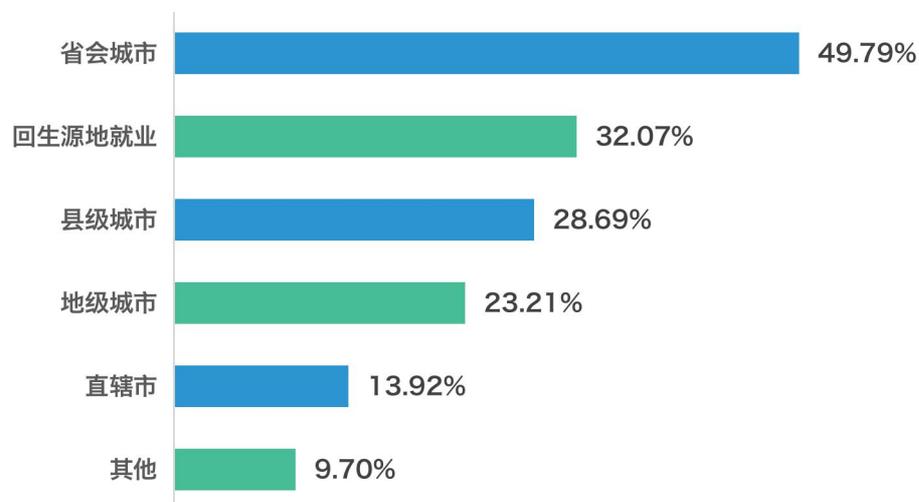


图 2-17 2020 届未就业毕业生的就业期待地域分布

4.省内就业影响因素

2020 届未就业毕业生省内就业影响因素调研数据显示，毕业生不愿意在省内就业的主要原因是“离家距离”（47.37%）（见图 2-18）。

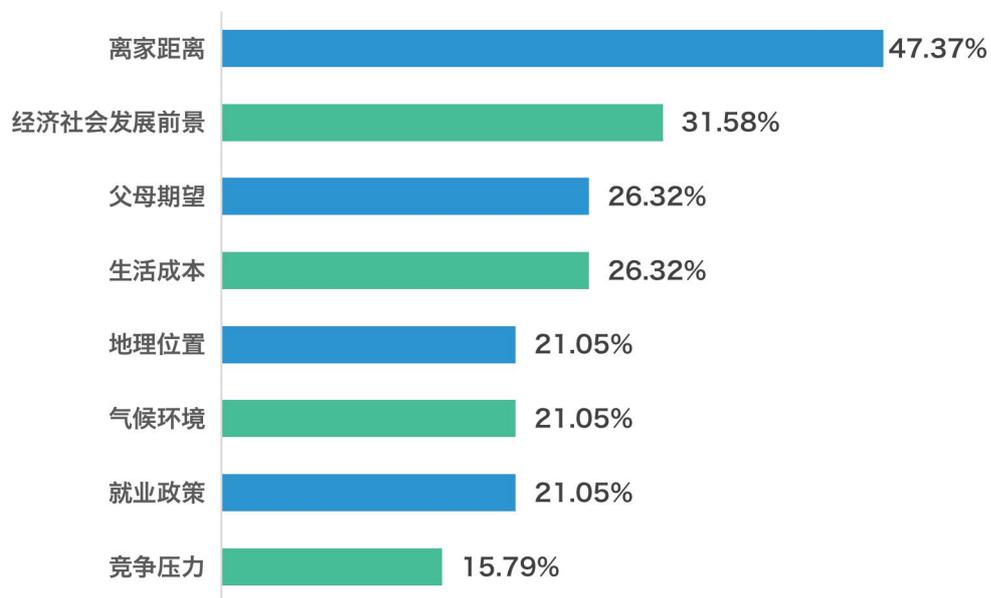


图 2-18 2020 届未就业毕业生的省内就业影响因素分布

(三) 未就业毕业生求职问题

2020 届未就业毕业生求职过程中主要问题调研数据显示，毕业生认为求职过程中主要遇到的问题是“适合自己专业和学历的岗位不多”（51.43%），其后依次是“用人单位待遇和条件不符合预期”（32.38%）、“缺乏实践经验”（28.57%）（见图 2-19）。

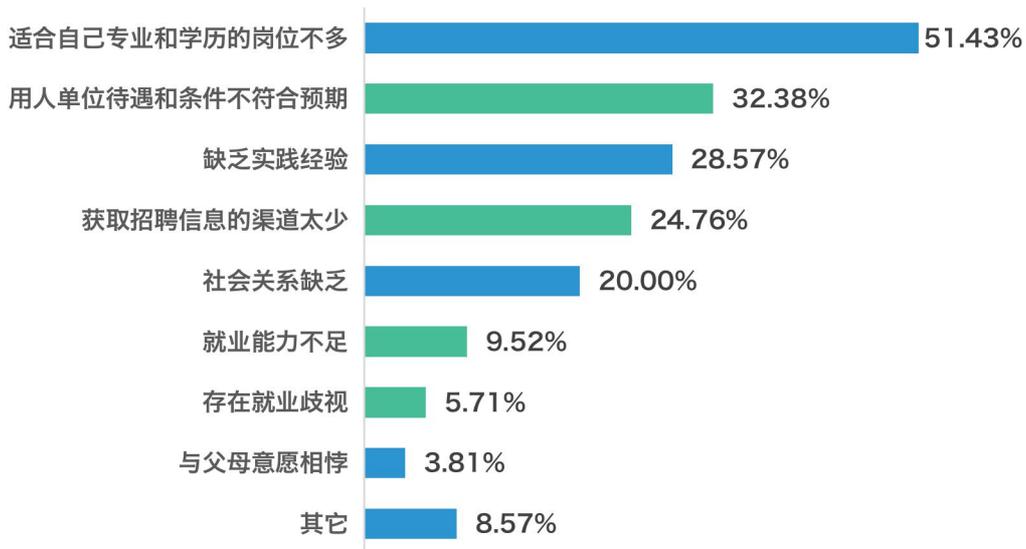


图 2-19 2020 届未就业毕业生求职主要问题分布

(四) 未就业毕业生希望获得的帮助

2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况调研数据显示，60.67%的毕业生希望“增加职位信息”，其后依次是“求职补贴”（48.67%）、“政策帮扶”（46.67%）、“求职技巧培训”（46.67%）（见图 2-20）。

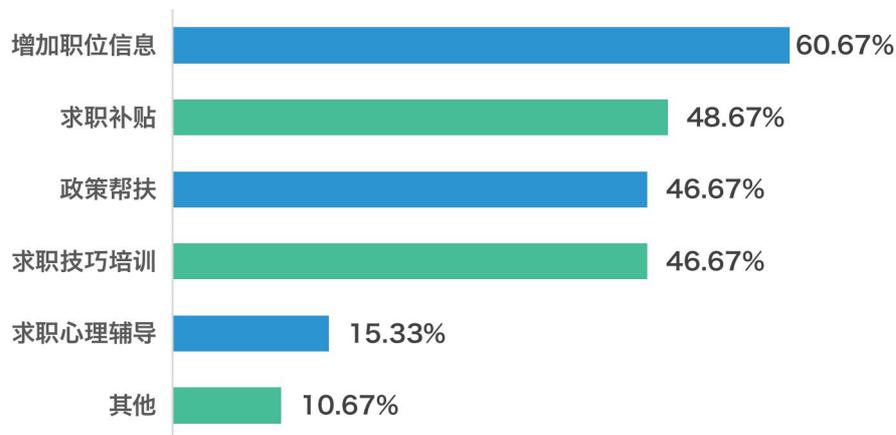


图 2-20 2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况分布

八、毕业生反馈评价

(一) 毕业生对母校的评价

1. 毕业生对教学培养指标总体评价

2020 届毕业生对母校教学培养指标总体评价数据显示，毕业生对母校“人才培养”总体满意度为 96.83%，毕业生对“实践教学”的满意度为 97.68%，毕业生对“专业设置及课程安排”满意度 98.29%，毕业生对“教师素养”的满意度为 98.26%（见图 2-21）。

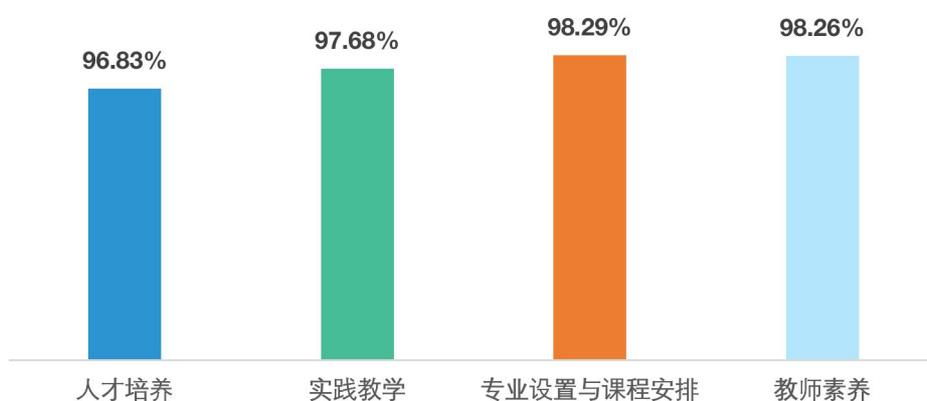


图 2-21 2020 届毕业生教学培养指标总体评价

2. 母校推荐度

2020 届毕业生母校推荐度调研数据显示，毕业生母校推荐度为 92.64%，其中“非常愿意”占比 32.77%（见图 2-22）。

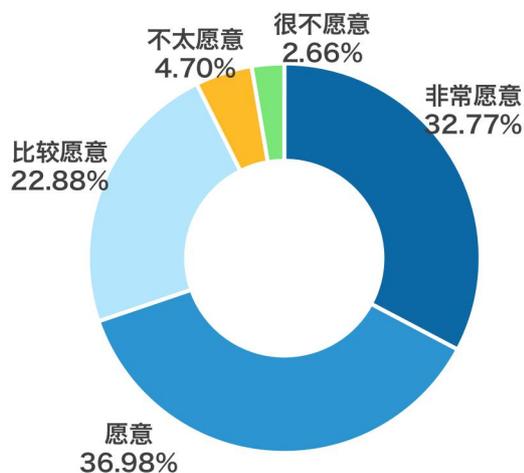


图 2-22 2020 届毕业生母校推荐度

3. 毕业生教育教学的反馈

2020 届毕业生对教学方面的改进建议调研数据显示，65.93%的毕业生认为“实践教学”方面需要改进；其后依次是“教学方法和手段”（59.73%）、“专业课内容及安排”（56.42%）（见图 2-23）。

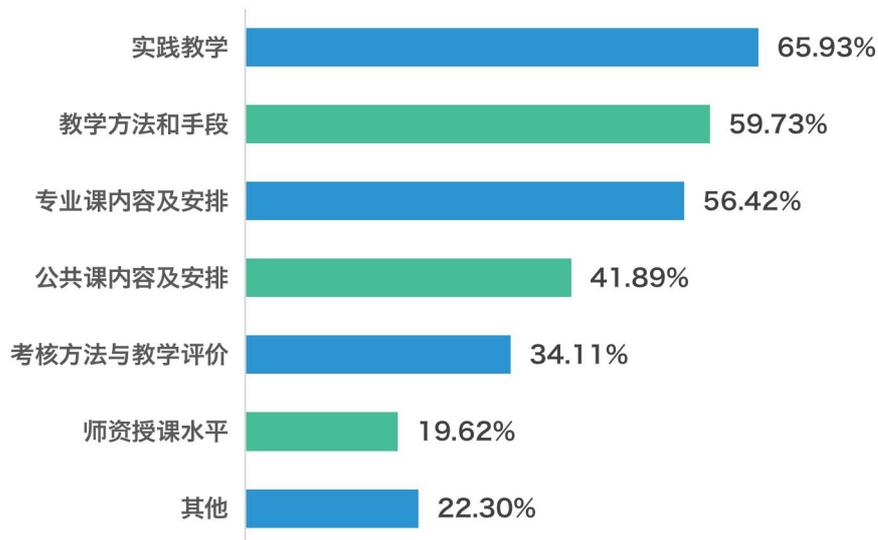


图 2-23 2020 届毕业生对教学方面的改进建议分布

(二) 毕业生对母校就业指导服务的满意度

1. 就业指导服务工作的评价

2020 届毕业生对母校就业服务总体评价调研数据显示，毕业生总体满意度为 96.69%，其中“非常满意”占比 40.27%，“满意”占比 37.82%（见图 2-24）。

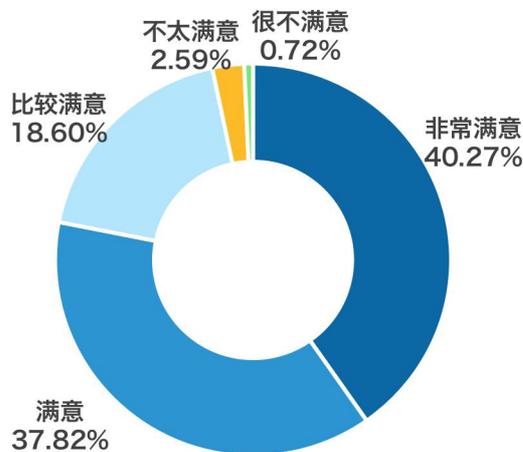


图 2-24 2020 届毕业生对母校就业服务总体评价

2.就业指导服务工作的反馈

2020 届毕业生对就业指导服务满意度调研数据显示，满意度题项指标进行量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。毕业生对就业服务中的“就业信息提供与发布”的评价最高，为 4.18 分，满意度为 96.50%，其次是“就业/创业指导课”为 4.17 分，满意度为 97.01%（见表 2-1）。

表 2-1 2020 届毕业生对就业指导服务工作满意度

就业服务	非常满意 (%)	满意 (%)	比较满意 (%)	不太满意 (%)	很不满意 (%)	满意度 (%)	评分
就业信息提供与发布	44.40	33.74	18.36	2.80	0.69	96.50	4.18
就业/创业指导课	41.92	36.54	18.55	2.25	0.74	97.01	4.17
创业咨询与实践指导	41.08	34.65	19.73	3.59	0.95	95.46	4.11
就业政策宣传与讲解	41.22	33.42	20.43	4.10	0.83	95.07	4.10
职业咨询/辅导	39.58	35.60	20.06	3.80	0.97	95.23	4.09
校园招聘活动	39.44	34.81	20.68	4.21	0.86	94.93	4.08
就业困难群体帮扶	40.06	33.16	21.07	4.52	1.18	94.30	4.06
就业手续办理	38.40	35.55	20.87	4.28	0.90	94.81	4.06

第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价

一、疫情对就业的影响

(一) 就业心态

2020 届毕业生疫情对就业心态影响调研数据显示，27.64%的毕业生反馈为“乐观”，54.20%的毕业生认为“一般”（见图 3-1）。

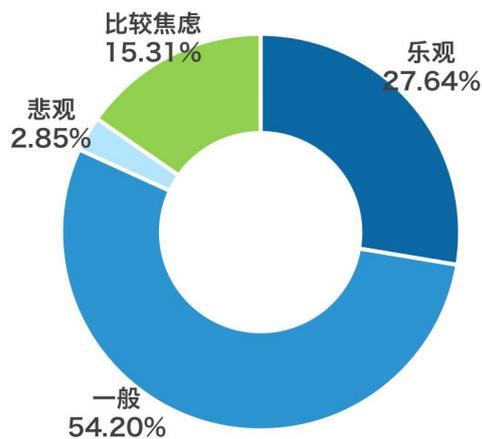


图 3-1 2020 届毕业生疫情对就业心态影响分布

(二) 疫情影响

1. 疫情对就业创业的影响

2020 届毕业生疫情对就业创业影响的调研数据显示，74.25%的毕业生认为疫情对其就业创业有影响（见图 3-2）。

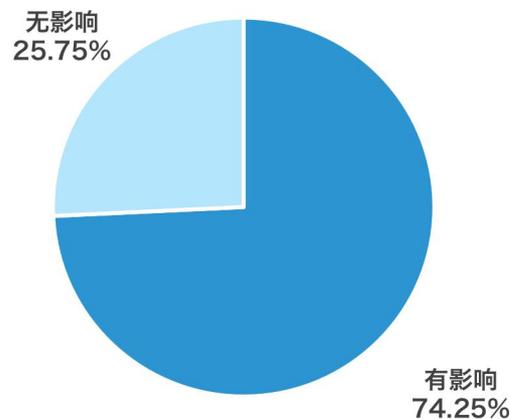


图 3-2 2020 届毕业生疫情对就业创业的影响

2.疫情对就业领域/行业的影响

2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响调研数据显示, 39.54%的毕业生认为疫情改变了其对就业领域/行业的选择(见图 3-3)。

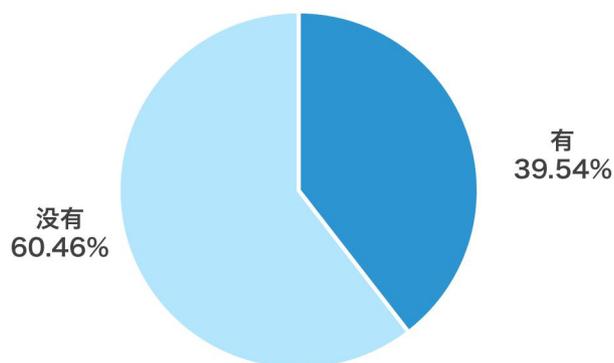


图 3-3 2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响

(三) 疫情下就业指导服务

1.疫情下就业指导服务方式

2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式调研数据显示, 61.83%的毕业生表示疫情期间学校提供了“线上指导服务”; 其次是“电话、线上等多种指导服务”(37.66%) (见图 3-4)。

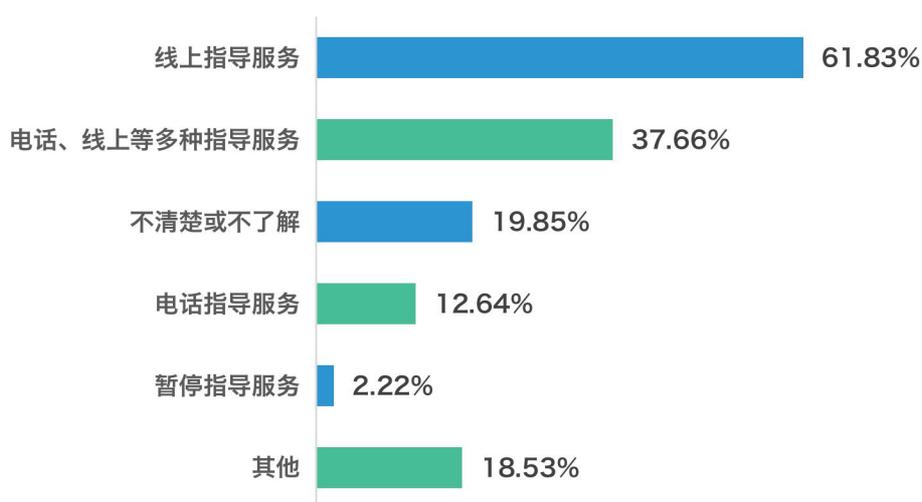


图 3-4 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布

2. 疫情下就业服务满意度

2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度调研数据显示，毕业生总体满意度为 95.04%（见图 3-5）。

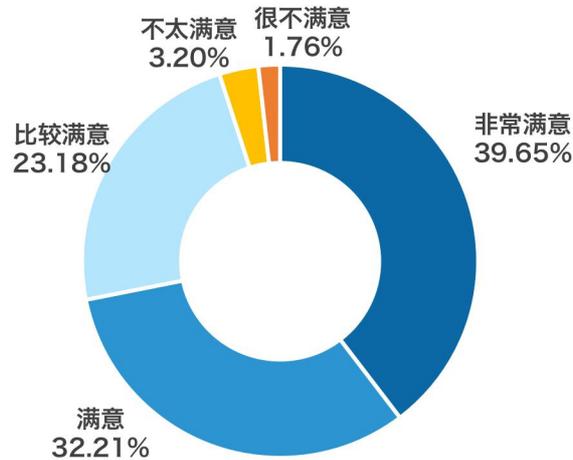


图 3-5 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度

二、毕业生求职状况分析

（一）求职途径

2020 届毕业生求职途径调研数据显示，毕业生获得工作的主要途径是“自己直接联系应聘”，占比 65.80%；其后依次是“亲友推荐”（39.39%）、“母校推荐”（38.10%）（见图 3-6）。

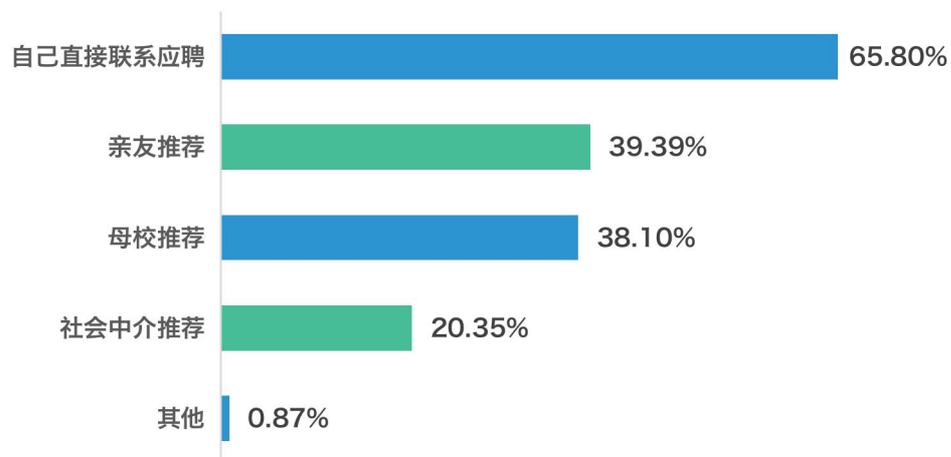


图 3-6 2020 届毕业生求职途径分布

(二) 专业课程对就业岗位的满足度

2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度调研数据显示，2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度调研数据显示，65.37%的毕业生认为所学的专业课程能够满足就业岗位的技能要求（见图 3-7）。

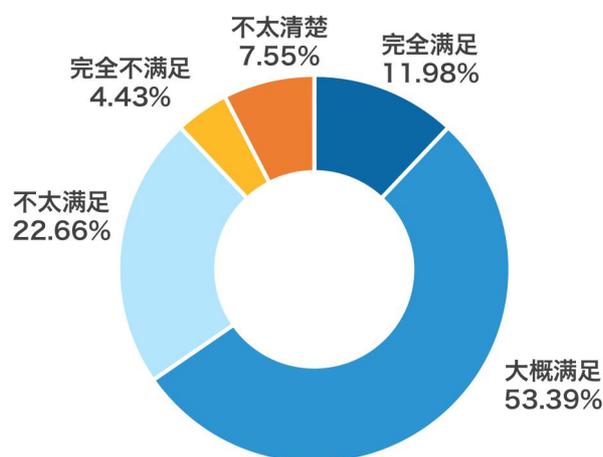


图 3-7 2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度

(三) 求职短板

2020 届毕业生求职短板调研数据显示，毕业生认为求职主要短板是“专业知识和技能”（48.05%）；其后依次是“对社会的了解”（38.44%）、“沟通协调能力”（37.66%）（见图 3-8）。

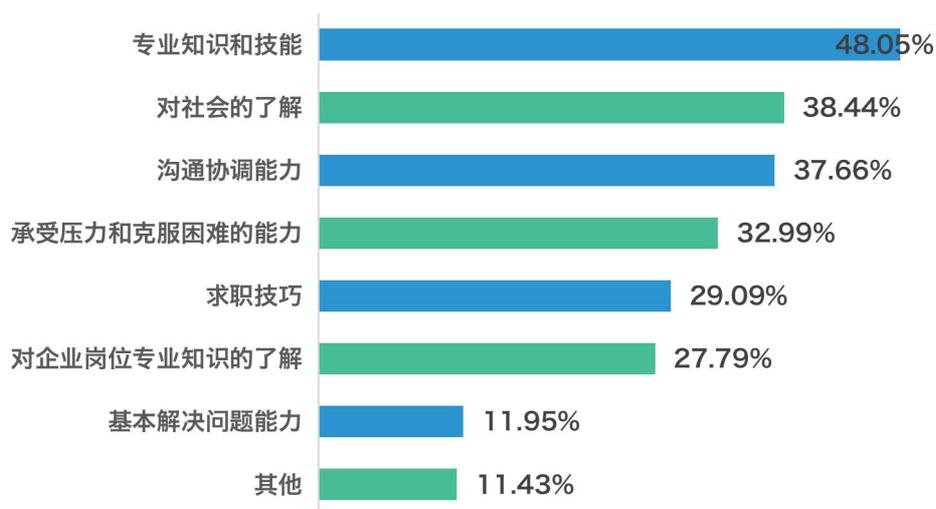


图 3-8 2020 届毕业生求职短板分布

(四) 就业前景

2020 届毕业生就业前景调研数据显示, 41.66%的毕业生认为本专业就业前景较为严峻 (见图 3-9) 。

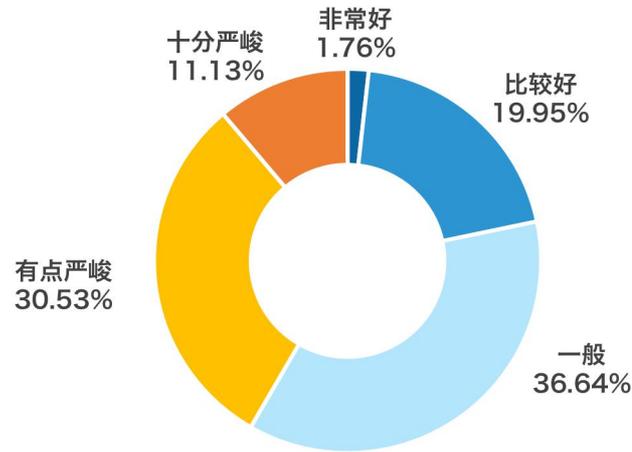


图 3-9 2020 届毕业生就业前景分布

三、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈

调研样本中的用人单位性质超半数为民私营企业, 16.67%为事业单位, 16.67%为国企; 用人单位规模主要集中在 100-500 人、501-1000 人, 分别占比 35.48%、16.13%。用人单位行业以卫生和社会工作行业为主, 占比 28.13%, 其次是批发和零售业, 占比 9.38%。

(一) 用人单位对毕业生评价与反馈

1. 用人单位对毕业生能力满意度

2020 届毕业生用人单位对毕业生能力满意度调研数据显示，用人单位对毕业生满意度为 100%，其中非常满意占比 22.58%（见图 3-10）。

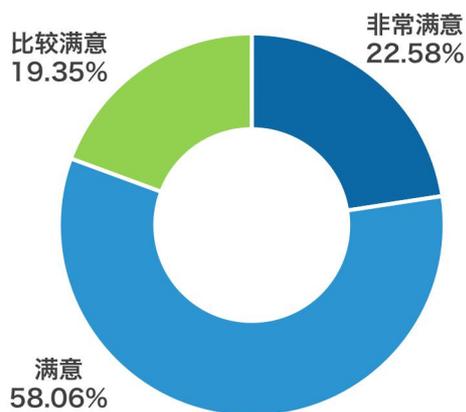


图 3-10 2020 届毕业生用人单位对毕业生能力满意度分布

2. 用人单位对毕业生各项素质和能力的评价

2020 届毕业生用人单位对毕业生能力及素质的评价调研数据显示，用人单位对学校毕业生“人生态度、身体素质”，“专业技能掌握水平及实际操作能力”，“诚实、敬业、团队合作等职业素养水平”等方面评价较高（见表 3-1）。

表 3-1 2020 届毕业生用人单位对学校毕业生能力及素质的评价

能力及素质	非常满意 (%)	满意 (%)	比较满意 (%)	不太满意 (%)	满意度 (%)
人生态度、身体素质	25.81	48.39	22.58	3.23	96.78
专业技能掌握水平及实际操作能力	16.13	41.94	38.71	3.23	96.78
诚实、敬业、团队合作等职业素养水平	32.26	32.26	32.26	3.23	96.78
道德观、价值观与行为礼仪等基本素养	22.58	45.16	29.03	3.23	96.77
专业理论知识水平及视野宽广度	22.58	29.03	45.16	3.23	96.77
逻辑思维与创新能力水平	16.13	45.16	32.26	6.45	93.55
自主学习与能力拓展水平	25.81	32.26	35.48	6.45	93.55
吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力	29.03	32.26	32.26	6.45	93.55
项目策划、组织、主持与执行能力	25.81	32.26	35.48	6.45	93.55
语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系	29.03	35.48	29.03	6.45	93.54

3.用人单位招聘时对专业的关注度

2020 届毕业生用人单位对专业的关注度调研数据显示，用人单位对毕业生专业的关注度为 93.55%，其中非常关注占比 38.71%，关注占比 22.58%（见图 3-11）。

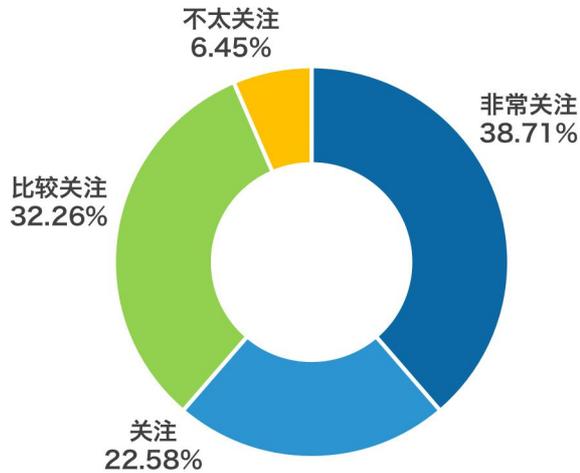


图 3-11 2020 届毕业生用人单位对专业的关注度

4.用人单位对毕业生的求职建议

2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议调研数据显示 74.19%的用人单位认为毕业生应该加强“职业素养”，其后依次是“对应聘单位的了解准备”（58.06%）、“临场反应”（58.06%）（见图 3-12）。

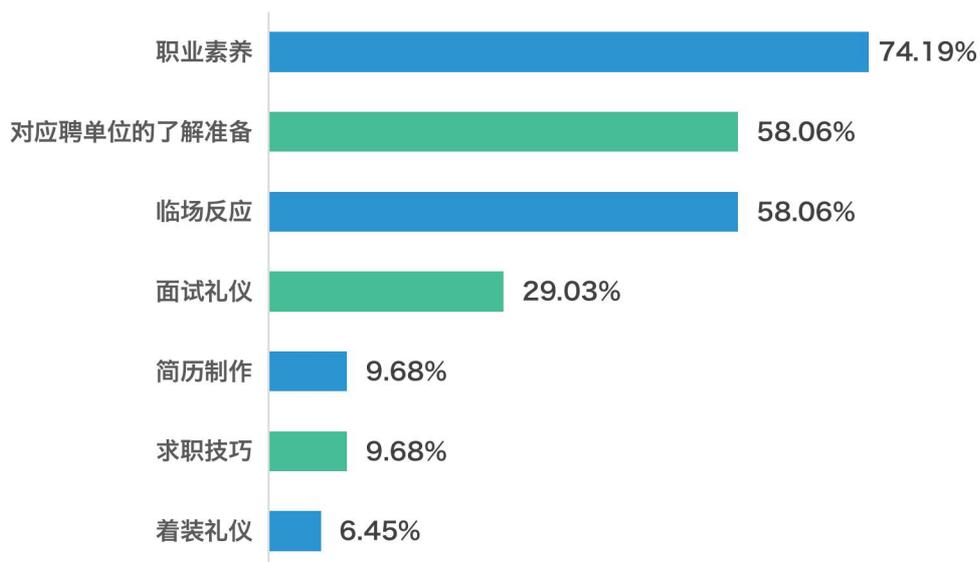


图 3-12 2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布

(二) 用人单位对学校的评价与反馈

1. 用人单位对学校就业服务工作的评价与反馈

2020 届毕业生用人单位对学校就业指导与服务工作满意度调研数据显示，用人单位的满意度为 100%，其中非常满意占比 32.26%（见图 3-13）。

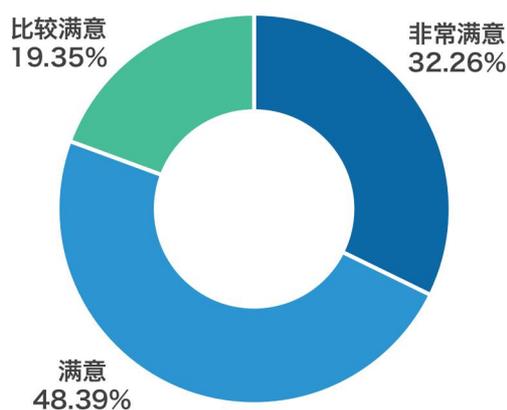


图 3-13 2020 届毕业生用人单位对学校就业指导与服务工作满意度

本次调研从 3 个方面来描述用人单位对学校就业指导与服务工作的评价。总体来看，用人单位对学校的就业指导与服务工作的多项满意度指标为 100%。（见表 3-2）。

表 3-2 2020 届毕业生用人单位对学校就业服务的评价

就业服务	非常满意 (%)	满意 (%)	比较满意 (%)	满意度 (%)
就业网站建设及信息服务	32.26	38.71	29.03	100
档案管理及传递	32.26	41.94	25.81	100
招聘场地安排对接情况	45.16	35.48	19.35	100

2.用人单位对学校就业服务工作改进建议

2020 届毕业生用人单位对就业服务的反馈调研数据显示，用人单位认为“加大对应届毕业生的推荐力度”最为重要，占比 48.39%，其次分别是“加强应届毕业生就业指导”（41.94%）、“加强校企合作沟通”（32.26%）等（见图 3-14）。

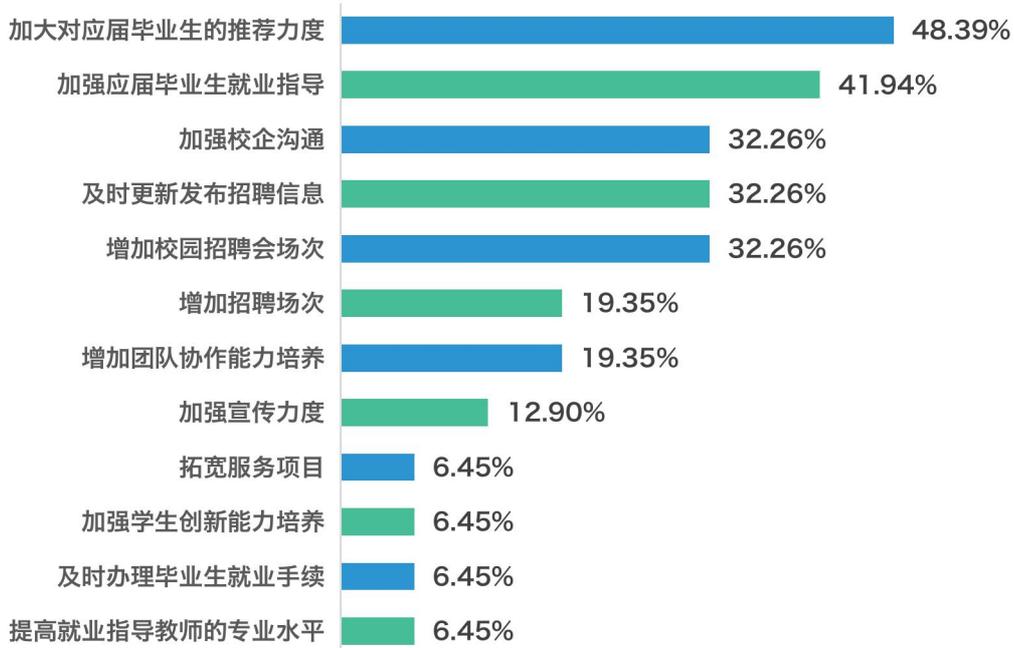


图 3-14 2020 届毕业生用人单位对就业服务的反馈分布

3.用人单位对学校人才培养工作的反馈

2020 届毕业生用人单位对学校人才培养的改进调研数据显示，用人单位认为学校应加强毕业生“团队协作能力培养”，占比 70.97%；其次是加强“职业素质的培养”（64.52%）（见图 3-15）。

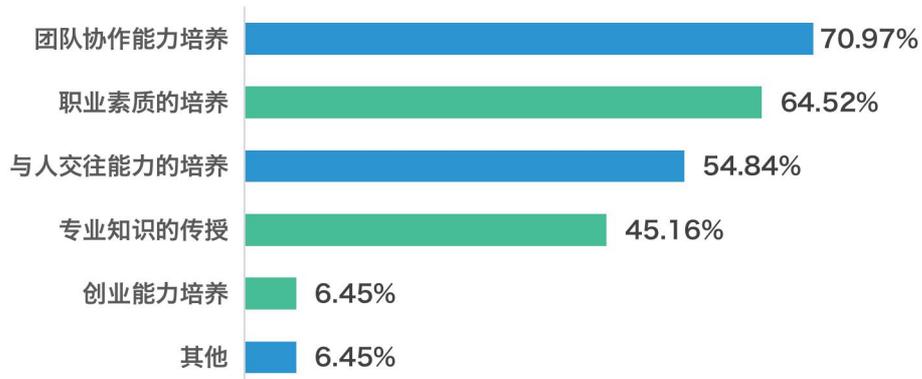


图 3-15 2020 届毕业生用人单位对学校人才培养的改进建议分布

第四部分 2018-2020 届毕业生就业发展趋势

一、2018-2020 届毕业生规模及初次就业率变化趋势

2018-2020 届毕业生规模及初次就业率变化趋势显示，毕业生规模逐年上升，2020 届毕业生规模为近三届最大；2020 届毕业生初次就业率较前两届有所下降（见图 4-1）。

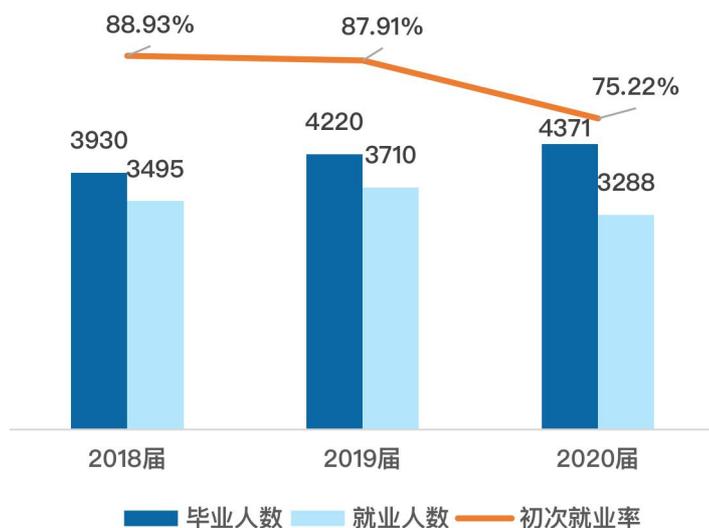


图 4-1 2018-2020 届毕业生规模及初次就业率变化趋势

二、2018-2020 届毕业生各院系初次就业率变化趋势

2018-2020 届毕业生各院系初次就业率变化趋势显示，生物工程学院近三届初次就业率均为全校第一（见表 4-1）。

表 4-1 2018-2020 届毕业生各院系初次就业率变化趋势

院系	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
园林学院	89.04	83.24	84.34
生物工程学院	95.65	95.42	85.28
医学院	87.77	88.14	72.03
医药技术学院	92.11	88.32	76.79
商学院	88.33	84.47	82.85
生态宜居学院	91.33	90.59	77.88

三、2018-2020 届毕业生就业行业变化趋势

2018-2020 届毕业生就业行业（前五）变化趋势见表 4-2。

表 4-2 2018-2020 届毕业生就业行业(前五)变化趋势

单位行业	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
卫生和社会工作	71.27	56.07	43.04
批发和零售业	4.71	9.12	12.21
建筑业	4.94	7.38	7.20
农、林、牧、渔业	5.06	5.84	6.17
信息传输、软件和信息技术服务业	2.84	4.33	4.97

第五部分 毕业生就业工作举措

一、构建“支撑点”，保障有力

机制到位。 我校将就业创业工作纳入“十三五”事业发展规划，每年将就业创业工作作为重点目标和重要工作列入学校党政年度工作要点，全面推行就业创业工作“123 工程”，即：1 个专业班级建设 2 个实习基地，3 个就业基地。将毕业生就业工作作为年度考核的重要内容和指标。未完成年度就业率任务、就业创业工作考评不合格的，都实行一票否决。毕业班级的辅导员或班主任也涵盖其中，形成“全员抓就业”的良好氛围。

调研到位。 学校成立以党委书记和院长为组长的就业创业工作调研小组，深入开展毕业生就业意向、就业状况、就业创业工作开展情况和就业创业工作落实情况调研走访，拿到第一手资料。在充分尊重毕业生就业意向的基础上，推行“三推”机制，即：首先由二级学院对毕业生推荐工作；二级学院推荐不成功的，再由就业指导中心推荐；毕业生离校后仍未就业的，学校可援助推荐就业岗位。每年，根据调研结果撰写《年度就业创业工作调研报告》，结合学校《教育教学人才培养质量年度报告》，及时深度对接市场，做出相应工作布置。

二、抓准“关键点”，确保实效

加强理论研究。 近年来，我校就业工作人员编写 21 世纪高职高专就业教育规划教材《高职高专学生职业规划与就业指导教程》作为学校的校本教材；主持湖南省教育科学“十二五”规划课题《林业高职院校就业实习基地建设研究》、湖南省情与决策咨询研究课题《提升“90 后”大学生职前抗挫折能力的对策研究》、湖南省职业院校教育教学改革研究项目《高职院校创新创业师资队伍建设的策略研究》等 6 项课题；撰写相关著作 6 部，发表就业创业相关论文 10 余篇。

对接行业需要。 通过参加供需洽谈会，进行市场调研，及时深度对接行业与市场，做专业设置调整、人才培养方案调整以及相应工作布置。2018 年以来，新增 7 个专业以及 8 个专业方向，停招 7 个专业方向。强化基地建设。学校建立了 200 多个实习就业创业基地，与 400 余家企业（单位）签订了合作办学与人才培养协议，开设有“百林班”、“岭南班”、“紫光古汉班”等近 20 个订单培养班级，订单式培养学生比例达 92%。

用好就业政策。为全力做好 2020 届普通高校毕业生就业创业工作，我校以更大决心、更强力度、更实举措对冲疫情影响，发动和指导毕业生精心准备、积极参加教育部“24365 校园招聘服务”活动、湖南省普通高等学校云就业线上视频双选会等招聘活动，疫情期间 85 名毕业生顺利通过线上视频面试后成功就业。同时，广泛宣传扩大普通高校专升本规模的政策，积极组织毕业生报名专升本考试，积极引导毕业生参军入伍。2020 年我校共计 371 名毕业生被湖南农业大学、湖南中医药大学、吉首大学、湖南文理学院、湘南学院等本科学校录取，65 名毕业生应征入伍，完成了湖南省军区和省教育厅下达的征兵任务。

三、找准“切入点”，提升质量

教育实践相结合。出台了《第二课堂课时认定办法》，鼓励教师指导学生开展创新创业实践；设立了创新创业专项奖学金。两年来，近万人参加“互联网+”创新创业大赛，参赛项目近 3000 个，获国赛铜奖 2 项、省赛金奖 2 项、银奖 6 项、铜奖 3 项，参赛率和获奖率都位居同类院校前列。同时，我校学生的创新创业项目还荣获全国林业草原创新创业大赛三等奖 1 项，湖南省医学技能创新创业大赛一二等奖各 1 项、三等奖 3 项，湖南省黄炎培创业规划大赛等省赛二三等奖共 14 项，“创青春”湖南省大学生创业大赛银奖和铜奖各 1 项、“挑战杯-彩虹人生”湖南省职院学校创新创业大赛银奖和铜奖共 5 项。

线上线下相统筹。每年学校举行大型招聘会 1-2 场、二级学院主办就业双选会 6-8 场，各种校园专场招聘会近百场；每年向毕业生发布的有效岗位需求信息总量超过毕业生总人数 3 倍。2020 年上半年疫情期间，在严抓防疫防控工作的前提下，依托我校云就业平台，以“云就业+传统招聘”的新形式，云就业网、云就业手机微信平台 and 校园专场招聘宣讲会三个平台同步开放，实现线上智能匹配、线下精准对接，不能到现场招聘的用人单位和毕业生直接在云就业平台进行视频面试和录用，举办了取得了良好效果，获三湘都市报、衡阳晚报等媒体好评报道，这也将成为我校今后举办双选会的一种常态模式。

学校企业共助力。在产业园核心区内规划建设了面积为 600 m²创新创业孵化中心，免费提供创业孵化基地场地给学生进行创业实践，由专业老师全程进行指导，学生自主经营、自负盈亏。校内创业孵化基地现有“湘环—百林”园林花木盆景销售、“动物家园”宠物医院、“衣往情深”洗衣店、“阳光”文印社等 9 个创业实践项目。近

年来有 50 多名毕业生自主创业孵化成功，分布在园林栽培、动物养殖、生态农业、宠物美容、零售实体店、淘宝网店等行业。

四、找准“着力点”，精准帮扶

就业困难学生有“六项举措”。对就业困难学生，采取摸查登记、专项训练、全面辅导、个体咨询、专项资助、特殊推荐等 6 项措施予以帮扶。对于家庭经济困难的学生，设立“双困生”（即就业困难和家庭经济困难）就业帮扶专项资金，资助 1000 元/人求职费用；对于交流与协作能力较弱的学生，组织参加素质拓展、职业能力训练营等活动；对于实践动手能力较差的学生，加强实验室教学和实习环节，强化专业操作能力训练；对于学习综合排名后 10% 的学生，加强班主任、导师督导工作，帮助顺利完成学业。对建档立卡贫困家庭的学生，采取一对一帮扶，形成个性化帮扶工作方案，并对其就业情况专门建立台账，进行就业跟踪服务，直到其找到工作为止。

深度贫困学子有专项帮扶。学校出台了《教育帮扶全省 11 个深度贫困县三年行动实施方案(2018-2020)》，对来自 11 个深度贫困县的学生优先安排实习、订单培养、安排就业创业指导老师提供一对一精准就业服务，帮助申请毕业生求职创业补贴，提供 1000 元/生的学校就业援助补贴，为学生提供免学费、免餐费、优先提供勤工助学岗位，免费提供创业场地和创业启动资金，帮助贫困学生开展创业行动。计划实施三年来，共计 226 名来自省内 11 个深度贫困县毕业生得到帮扶，其中专升本升学 9 人，就业 217 人，就业率 100%。三年来，为 818 名毕业生申请求职创业补贴 109.33 万，为 147 名毕业生发放就业援助补贴 13.14 万，争取社会爱心助学捐赠 199 万元，极大解决了贫困毕业生实际困难。针对 2020 年特殊情况，出台就业帮扶实施方案，对生源为湖北省及 52 个未摘帽贫困县的毕业生进行专项帮扶，确保有意愿就业的该类毕业生 100% 就业。

近年来，我校就业创业工作虽然取得了长足进步，中国教育报、人民网、职教网、中国教育新闻网、中国绿色时报、湖南日报、三湘都市报、湖南教育电视台、湖南教育政务网、湖南省毕业生就业网等 50 多家主流媒体报导了我校就业创业工作经验做法，但也存在一些问题，一是供需结构和供给侧两个结构性问题在我校办学中依然是主要突出的矛盾。医卫类专业招生形势好但就业率、就业质量有待进一步提高，非医卫类专业就业率、就业质量较好，但规模不大。二是学校学生创新创业竞赛有待进一步加强，今后力求要在各类创新创业大赛中取得更好成绩，带动专业技能再提升。

结语

2020年，在学院党委、行政的正确领导下，在用人单位、广大学生、家长、教职工、校友以及学院相关部门的大力支持与积极配合下，湖南环境生物职业技术学院招生就业处本着真实、准确、实效的原则，认真编制了2020届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对2020届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，主动对接国家发展战略人才需求，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业，鼓励更多毕业生自主创业。



湖南环境生物职业技术学院

学校地址：湖南省衡阳市石鼓区望城路165号

电话：0734-8281351

邮箱：1816002528@qq.com

网址：<http://hnhjswzy.bibibi.net/>

邮编：421005