



# 陕西能源职业技术学院 毕业生就业质量年度报告

2020年

# 目 录

报告说明	1
学校概况	2
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>5</b>
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生就业率及去向	14
(一) 毕业生的就业率	15
(二) 毕业去向分布	23
(三) 未就业情况分析	31
三 疫情影响	32
(一) 疫情对毕业落实的影响	32
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	32
四 就业流向	33
五 毕业生的升学情况	46
六 毕业生的创业情况	49
七 职业资格证书获得情况	49
八 本校一流专业及专业群就业基本情况	51
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>56</b>
一 求职过程	56
二 就业服务情况	57
三 创新创业教育情况	59
四 促进毕业生就业的政策措施	60
五 毕业生进入典型用人单位就业情况	67
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>70</b>
一 就业质量综合分析	70
二 收入分析	72
三 专业相关度	78
四 就业满意度	81
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	84
六 职业发展和变化	87
(一) 毕业生职业发展情况	87
(二) 毕业生职位变化	90
七 本校一流专业及专业群就业相关分析	93
(一) 毕业生的月收入	93

(二)	毕业生专业相关度.....	94
(三)	毕业生就业满意度.....	95
(四)	毕业生就业稳定性.....	96
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>98</b>
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>101</b>
一	聘用标准.....	101
二	使用评价.....	102
三	对校方的建议.....	105
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>107</b>
一	对人才培养的反馈.....	107
(一)	对学校的总体满意度.....	107
(二)	就业对教学的反馈.....	112
(三)	通用能力培养.....	114
二	改进措施.....	116
(一)	依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局.....	116
(二)	强化实践教学环节，提升人才培养质量.....	116

# 图表目录

报告说明	1
学校概况	2
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	5
表 1-1 毕业生的生源结构	6
图 1-2 本校 2020 届毕业生的民族结构	7
图 1-3 本校 2020 届建档立卡毕业生结构	8
图 1-4 本校 2020 届建档立卡毕业生省份分布情况	8
图 1-5 本校 2020 届毕业生深度贫困生构成情况	9
图 1-6 本校 2020 届毕业生深度贫困生地区分布情况	9
表 1-2 本校 2020 届新疆籍毕业生地区分布情况	10
图 1-7 本校 2020 届 52 个未摘帽贫困县毕业生地区分布情况	11
表 1-3 本校 2020 届残疾人毕业生地区分布情况	11
表 1-4 各学院毕业生人数	12
表 1-5 各专业毕业生人数	12
图 1-8 本校 2020 届毕业生的专业类结构	14
图 1-9 毕业生的就业率	15
图 1-10 不同性别毕业生的就业率	15
图 1-11 省内及省外生源毕业生的就业率	16
图 1-12 不同专业类毕业生的就业率	16
图 1-13 建档立卡毕业生的就业率	17
图 1-14 少数民族毕业生的就业率	17
图 1-15 深度贫困毕业生的就业率	18
图 1-16 新疆生源毕业生的就业率	18
图 1-17 残疾毕业生的就业率	19
图 1-18 未脱贫摘帽县毕业生的就业率	19
图 1-19 各学院毕业生的就业率	20
图 1-20 各专业毕业生的就业率	21
图 1-21 毕业去向分布	23
图 1-22 不同性别毕业生的毕业去向分布	24
图 1-23 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	25
图 1-24 不同专业类毕业生的毕业去向分布	26
图 1-25 建档立卡毕业生的毕业去向分布	27
表 1-6 各学院的毕业去向分布	28
表 1-7 各专业的毕业去向分布	29

图 1-26 “未就业”人群的去向分布.....	31
图 1-27 “未就业”人群希望学校提供的求职帮助.....	31
图 1-28 疫情对毕业落实的影响.....	32
图 1-29 疫情影响求职就业的主要方面.....	32
表 1-8 毕业生从事的主要职业类.....	33
表 1-9 毕业生从事的主要职业.....	33
表 1-10 医学类专业毕业生的职业类需求.....	33
表 1-11 工科经管类专业毕业生的职业类需求.....	34
表 1-12 毕业生在本省就业的主要职业类需求.....	34
表 1-13 毕业生在西安就业的主要职业类需求.....	34
表 1-14 各学院毕业生实际从事的主要职业.....	35
表 1-15 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	35
表 1-16 毕业生就业的主要行业类.....	36
表 1-17 毕业生就业的主要行业.....	36
表 1-18 医学类专业毕业生的行业类需求.....	36
表 1-19 工科经管类专业毕业生的行业类需求.....	37
表 1-20 毕业生在本省就业的主要行业类需求.....	37
表 1-21 毕业生在西安就业的主要行业类需求.....	37
表 1-22 各学院毕业生实际就业的主要行业.....	38
表 1-23 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	38
图 1-30 不同类型用人单位分布.....	39
图 1-31 不同规模用人单位分布.....	39
图 1-32 毕业生在行业一流企业就业的比例.....	40
表 1-24 各学院毕业生的用人单位类型分布.....	41
表 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	41
表 1-26 各学院毕业生的用人单位规模分布.....	44
表 1-27 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	44
图 1-33 毕业生主要就业省份.....	45
表 1-28 毕业生主要就业城市.....	45
图 1-34 毕业生的升学比例.....	46
图 1-35 各学院毕业生的升学比例.....	46
图 1-36 各专业毕业生的升学比例.....	47
图 1-37 毕业生的自主创业比例.....	49
图 1-38 毕业生获得职业资格证书的比例.....	49
图 1-39 各专业毕业生获得职业资格证书的比例.....	50
图 1-40 本校煤矿开采技术专业群就业率.....	51
表 1-29 本校各一流专业就业率.....	52
图 1-41 本校煤矿开采技术专业群就业去向.....	52

表 1-30 本校各一流专业就业去向.....	53
表 1-31 本校煤矿开采技术专业群主要行业类需求.....	53
表 1-32 本校煤矿开采技术专业群主要职业类需求.....	53
图 1-42 本校煤矿开采技术专业群在本省就业的比例.....	54
<b>第二章 就业主要特点.....</b>	<b>56</b>
图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数.....	56
图 2-2 毕业生求职周期及求职成本.....	57
图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	57
图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	58
图 2-5 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	58
图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道.....	59
图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	60
<b>第三章 就业相关分析.....</b>	<b>70</b>
表 3-1 就业质量主要指标含义表.....	70
图 3-1 毕业生就业质量综合分析.....	71
图 3-2 毕业生的月收入.....	72
图 3-3 毕业生的月收入区间分布.....	72
图 3-4 不同专业类毕业生的月收入.....	73
图 3-5 各学院毕业生的月收入.....	73
图 3-6 各专业毕业生的月收入.....	74
图 3-7 毕业生享受“五险一金”情况.....	76
表 3-2 各学院毕业生享受“五险一金”情况.....	76
表 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	76
图 3-8 毕业生的工作与专业相关度.....	78
图 3-9 不同专业类毕业生的工作与专业相关度.....	78
图 3-10 各学院毕业生的工作与专业相关度.....	79
图 3-11 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	80
图 3-12 毕业生就业满意度.....	81
图 3-13 不同专业类毕业生就业满意度.....	81
图 3-14 各学院毕业生的就业满意度.....	82
图 3-15 各专业毕业生的就业满意度.....	83
图 3-16 毕业生的离职率.....	84
图 3-17 不同专业类毕业生的离职率.....	84
图 3-18 各学院毕业生的离职率.....	85
图 3-19 各专业毕业生的离职率.....	86
图 3-20 毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	87
图 3-21 不同专业类毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	87

图 3-22 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	88
图 3-23 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	89
图 3-24 毕业生有过转岗的比例.....	90
图 3-25 不同专业类毕业生有过转岗的比例.....	90
图 3-26 各学院毕业生有过转岗的比例.....	91
图 3-27 各专业毕业生有过转岗的比例.....	92
图 3-28 本校煤矿开采技术专业群毕业生月收入.....	93
表 3-4 本校各一流专业毕业生月收入.....	93
图 3-29 本校煤矿开采技术专业群毕业生专业相关度.....	94
表 3-5 本校各一流专业毕业生专业相关度.....	94
图 3-30 本校煤矿开采技术专业群毕业生就业满意度.....	95
表 3-6 本校各一流专业毕业生就业满意度.....	95
图 3-31 本校煤矿开采技术专业群毕业生就业稳定性.....	96
表 3-7 本校各一流专业毕业生就业稳定性.....	96
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>98</b>
<b>第五章 用人单位评价.....</b>	<b>101</b>
图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）.....	101
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	102
图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	102
图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	103
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度和满意度.....	103
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度和满意度.....	104
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的的需求程度和满意度.....	104
图 5-8 用人单位对本校就业服务的满意度.....	105
图 5-9 用人单位对本校就业服务的满意度.....	105
<b>第六章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>107</b>
图 6-1 毕业生对母校的推荐度.....	107
图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度.....	108
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	109
图 6-4 毕业生对母校的满意度.....	110
图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度.....	110
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	111
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度.....	112
图 6-8 各学院毕业生的教学满意度.....	112
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度.....	113
图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）.....	114
表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响.....	115





## 报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

1. 陕西能源职业技术学院就业管理系统 2020 届毕业生数据。数据统计截止日期为 2020 年 11 月 1 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方专业机构调研数据。

毕业生调研数据：调查面向全校 2020 届毕业生共 3937 人，共回收问卷 1818 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 46.18%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 130 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

## 学校概况

陕西能源职业技术学院是一所由陕西省人民政府举办的全日制普通高等职业院校，是全国中国特色高水平专业群建设单位、陕西省省级示范性高职院校，其前身创建于 1953 年。2001 年，经陕西省人民政府批准，由原国家级重点中专陕西煤炭工业学校、省部级重点中专西安煤炭卫生学校和陕西煤炭职工大学合并组建陕西能源职业技术学院，隶属于陕西省煤炭生产安全监督管理局，2011 年划转陕西省教育厅管理。

学院本部位于咸阳市文林路 29 号，辖设临潼医学校区和西安培训中心，设有煤炭与化工产业学院、建筑与测绘工程学院、智能制造与信息工程学院、护理学院、医学院、经济管理学院、人文与教育学院（艺术教育中心）、继续教育学院（职业技能鉴定站）等 8 个二级学院，其中智能制造与信息工程学院是陕西省省级高等学校创新创业教育改革试点院（系）。

学院现有在校生 16000 余人，开设专业 50 个（包括 1 个电气自动化本科专业），其中国家骨干专业 4 个、国家现代学徒制试点专业 2 个、中央财政支持的高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目建设专业 1 个、全国职业院校健康服务类示范专业点 1 个、省级一流专业 6 个、省级示范院校建设专业及专业群 4 个、省级专业综合改革专业 4 个；学校拥有多个国家级、省级实训基地。其中，国家级“双师型”教师培养培训基地 1 个、国家级应用技术协同创新中心 1 个、国家级校企共建的生产性实训基地 1 个、中央财政支持实训基地 2 个、省级示范性实训基地 3 个；重点课程包括教育部创新行动计划建设项目在线开放课程 2 门、创新创业课程 6 门、省级高等职业教育专业教学资源库 3 个。

学院师资力量雄厚，现有专任教师 511 人，高级职称 173 人、中级职称 246 人，具有博士、硕士学位 232 人，“双师素质”教师 265 人，全国优秀教师 1 人，全国先进教育工作者 2 人，省级教学名师 6 人，全国煤炭行业职教名师 4 人，入选省级以上人才计划教师 14 人，职教名师 2 人，省级教学团队 3 个。近年来，学校每年引进硕士、博士研究生、副高级以上职称人员 25 人左右。成立了“博士工作室”和“名师工作室”，注重高层次人才作用发挥。在教师培训方面，近两年来共投入人才工作专项经费 449 万元，组织教师参加国内外各类培训共计 958 人次，教师素质不断提高；教师参与横向、纵向科研项目 48 项，获得专利 94 项，发表论文 432 篇；学校表彰奖励教科研成果 774 项，学校教科研工作成果斐然。

教学实验实训基地（室）覆盖全专业，其中国家校企共建的生产性实训基地 1 个、国家“双师型”教师培养培训基地 1 个、国家煤矿应用技术协同创新中心 1 个、陕西高等学校创新创业教育研究与培训基地（能源类创新创业教育培训基地）、陕西省省级示范性实训基地 3 个。课程和教学资源建设成果丰硕，现有省级高等职业教育专业教学资源库 1 个、在线资源共享课程 108 门、陕西高校创新创业教育课程 2 门。全国职业院校技能大赛成绩提升显著，近三年各类技能

大赛中共获得 170 项奖项，其中国家级奖项 16 项。

学院充分利用优质职业教育资源，加强与政府、企业、医院之间的合作，培养高素质技能型人才，与陕西省煤炭生产安全监督管理局、咸阳市政府、咸阳市科技局等地方政府机关建立校地合作关系；与陕煤集团、武汉美斯坦福信息技术有限公司、西诺医疗器械有限公司等企业建立校企合作关系，其中与武汉美斯坦福信息技术有限公司共同开展混合所有制办学探索，成为陕西省高校混合所有制办学典型；与陕西省核工业二一五医院、西安中医脑病医院、陕西省康复医院、张家港市第六人民医院等单位建立校院合作关系，其中与张家港市第六人民医院共同建立了现代学徒制试点，成为教育部现代学徒制试点项目。

学院高度重视国际交流与合作，加入中德职教联盟，成为陕西省唯一的副理事长单位。近几年加强教育国际化，与加拿大、德国、奥地利、新西兰、澳大利亚等国家院校达成了合作意向，2018 年至今教师国际化培训与交流 52 人次，学生被国外院校录取学业深造 3 人，游学、留学、就业 20 人次。

学院发挥办学特色优势，毕业生实行“双证书”制度，设有国家职业技能鉴定、全国计算机等级考试、全国英语等级考试、全国信息化工程师应用水平考试、中国职业技术教育学会设计创意教学等职业资格培训与考试认证机构。学院被陕西省科技局批准为“陕西众创空间孵化基地”；受咸阳市政府委托，学院牵头成立了咸阳能源化工职业教育集团；学院被咸阳市人社局批准为“咸阳创业培训定点机构”；发挥教育辐射作用，学院“模拟矿井”、“地质陈列室”、“生命科学馆”被咸阳市政府设为咸阳市青少年科普教育基地。

学院坚持以服务为宗旨、以就业为导向、走工学结合的特色发展道路，坚持“质量立院、人才强院、特色铸院、创新兴院、依法治院”的办学理念，坚持全日制教育、继续教育、安全培训等多层次、多形式的职业教育办学格局。60 多年的办学历史，积淀了深厚的校园文化精神，形成了“下得去，用得上，留得住”的人才素质品牌和拼搏奉献、求实创新的“太阳石”精神。2008 年，学院以优秀等级通过教育部高职高专院校人才培养工作水平评估；2015 年，被省教育厅确定为省级示范性高职院校；2016 年，被省教育厅确定为国家优质专科高等职业院校建设单位；2019 年，被确定为全国中国特色高水平专业群建设单位。先后荣获全国煤炭工业先进单位、陕西省职业技术教育先进单位、陕西省职业教育毕业生就业先进单位、陕西省教育系统先进单位、陕西省“平安校园”、陕西省红十字示范校、陕西省第三届黄炎培职业教育优秀学校等称号。

# 就业

## 基本情况



# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

陕西能源职业技术学院 2020 届总毕业生人数为 3937 人。从毕业生性别结构来看，男生 1745 人，占比 44.32%；女生 2192 人，占比 55.68%，本校女生占比较高。从毕业生生源结构来看，2020 届毕业生生源地覆盖 14 个省区，以省内生源为主，共 3609 人，占比 91.67%；省外生源共 328 人，主要分布在甘肃、宁夏、青海等省份。从毕业生民族结构来看，汉族毕业生 3888 人，占比 98.76%；少数民族毕业生 49 人，占比 1.24%，主要是回族（27 人）。从困难生的结构来看，本校 2020 届困难群体毕业生共 516 人。其中，建档立卡毕业生 340 人，少数民族毕业生 49 人，深度贫困地区毕业生 63 人，新疆籍毕业生 34 人，残疾人毕业生 17 人，52 个未摘帽贫困县毕业生 13 人。从具体的学院专业分布及规模来看，2020 届毕业生分布在医学院、护理学院、智能制造与信息工程学院等 6 个学院，护理、计算机网络技术、医学检验技术等 40 个专业，其中工科经管类专业 1585 人，占比 40.26%，医学类专业 2352 人，占比 59.74%

### 1. 总毕业生人数

陕西能源职业技术学院 2020 届总毕业生人数为 3937 人。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 1745 人，占比 44.32%；女生 2192 人，占比 55.68%，本校女生占比高于男生。

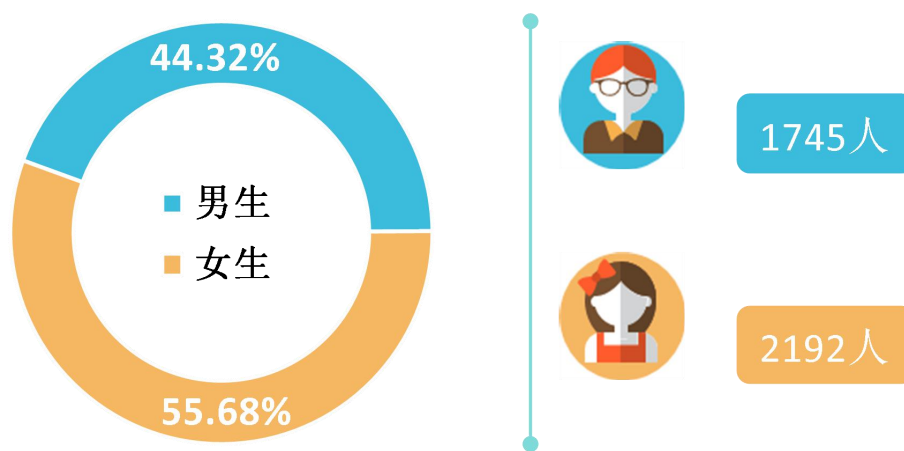


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2020 届毕业生生源地覆盖 14 个省区，以省内生源为主，共 3609 人，占比 91.67%；省外生源共 328 人，省外生源毕业生主要分布在甘肃、宁夏、青海等省份。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生占比（%）
陕西	3609	91.67
甘肃	106	2.69
宁夏	52	1.32
青海	43	1.09
新疆	34	0.86
四川	21	0.53
山西	19	0.48
山东	15	0.38
河南	12	0.30
内蒙	12	0.30
河北	7	0.18
安徽	4	0.10
江苏	2	0.05
辽宁	1	0.03

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

#### 4. 2020 届困难群体毕业生规模

本校 2020 届毕业生中，困难群体毕业生共 516 人。其中，建档立卡毕业生 340 人，少数民族毕业生 49 人，深度贫困地区毕业生 63 人，新疆籍毕业生 34 人，残疾人毕业生 17 人，52 个未摘帽贫困县毕业生 13 人。

##### 1) 少数民族毕业生结构分布

本校 2020 届毕业生以汉族为主，汉族毕业生人数 3888 人，占比 98.76%，少数民族毕业生人数 49 人，占比 1.24%，分布在回族（27 人）、藏族（7 人）、土族（6 人）、羌族（2 人）、蒙古族（2 人）、撒拉族（2 人）、达斡尔族（1 人）、瑶族（1 人）、彝族（1 人）。

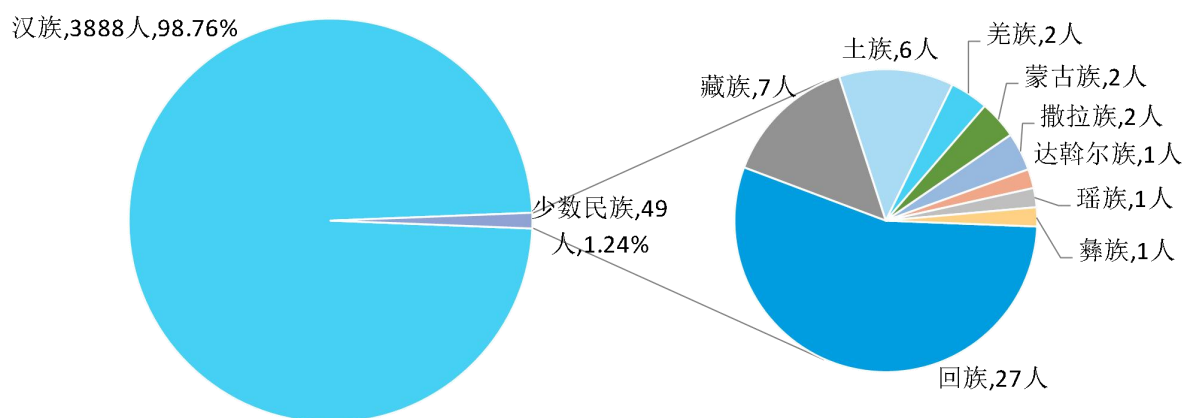


图 1-2 本校 2020 届毕业生的民族结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## 2) 建档立卡毕业生结构分布

2020 届建档立卡毕业生共 340 人，占本校毕业生总数的 8.64%。建档立卡毕业生有 304 人分布在陕西省，占比 89.41%，其余毕业生主要分布在甘肃、宁夏、山西、内蒙、四川、新疆。

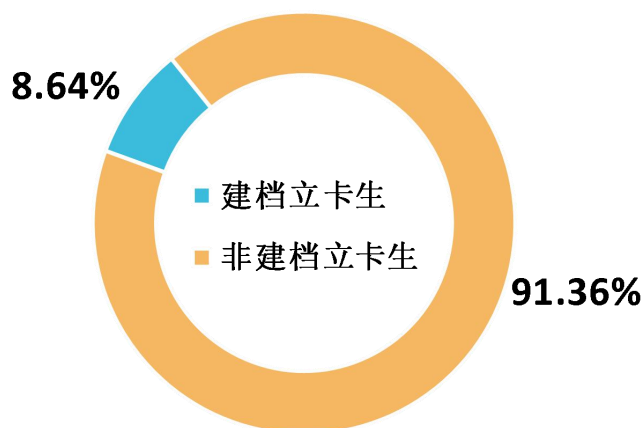


图 1-3 本校 2020 届建档立卡毕业生结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

单位：人

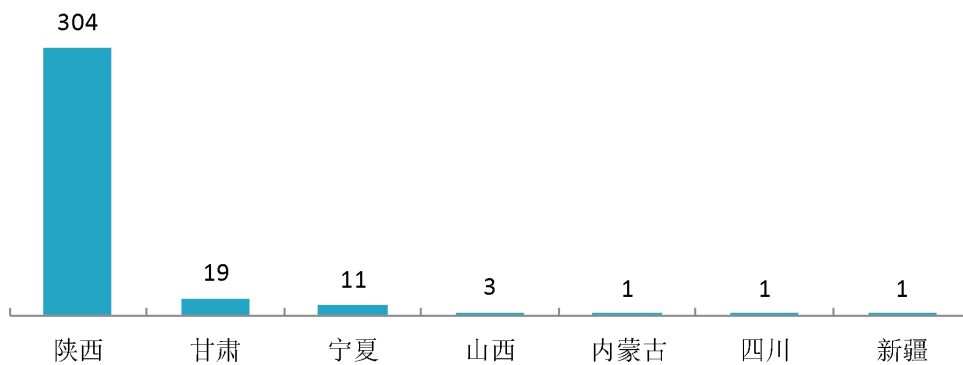


图 1-4 本校 2020 届建档立卡毕业生省份分布情况

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



### 3) 深度贫困毕业生结构分布

本校 2020 届深度贫困毕业生共 63 人，占本校毕业生总数的 1.60%。深度贫困毕业生全部分布在陕西省，主要分布在山阳县、安康市汉滨区、丹凤县、镇安县、略阳县、镇巴县、南商县、紫阳县、柞水县 9 个区县。

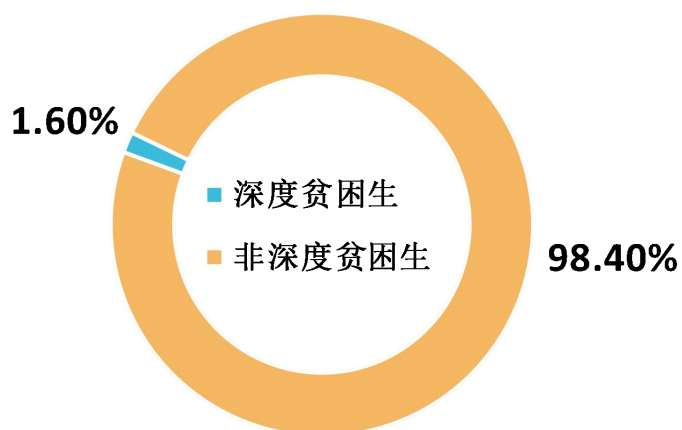


图 1-5 本校 2020 届毕业生深度贫困生构成情况

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

单位：人

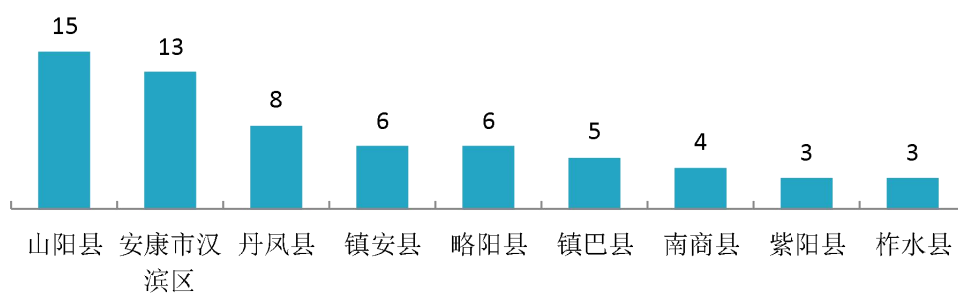


图 1-6 本校 2020 届毕业生深度贫困生地区分布情况

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

#### 4) 新疆籍毕业生结构分布

本校 2020 届新疆籍毕业生共 34 人，占本校毕业生总数的 0.86%。新疆籍毕业生具体分布在以下 23 个地区。

表 1-2 本校 2020 届新疆籍毕业生地区分布情况

本校新疆生源毕业生的地区分布	人数(人)
喀什市	3
伊宁市	2
乌鲁木齐市天山区	2
乌鲁木齐市沙依巴克区	2
乌鲁木齐市米东区	2
塔城市	2
奎屯市	2
库尔勒市	2
巴里坤哈萨克自治县	2
阿克苏市	2
泽普县	1
新源县	1
五家渠市	1
乌鲁木齐市新市区	1
尉犁县	1
吐鲁番市高昌区	1
疏勒县	1
鄯善县	1
莎车县	1
克拉玛依市克拉玛依区	1
霍城县	1
和布克赛尔蒙古自治县	1
额敏县	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 5) 52 个未摘帽贫困县毕业生结构分布

本校 2020 届来自 52 个未摘帽贫困县的毕业生共 13 人，占本校毕业生总数的 0.33%。我院未摘帽毕业生主要分布在宁夏、甘肃、四川、新疆四个省份，具体分布情况如下。

单位：人

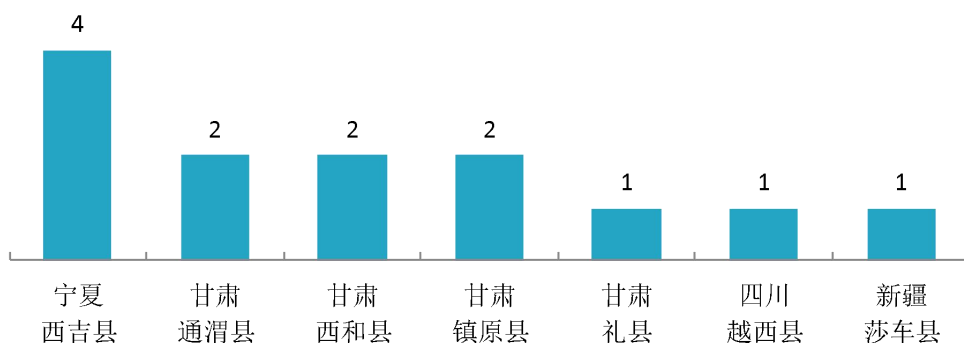


图 1-7 本校 2020 届 52 个未摘帽贫困县毕业生地区分布情况

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 6) 残疾人毕业生结构分布

本校 2020 届残疾人毕业生共 17 人，占本校毕业生总数的 0.43%。我院残疾人毕业生主要分布在陕西（16 人）、甘肃（1 人），具体分布情况如下。

表 1-3 本校 2020 届残疾人毕业生地区分布情况

毕业生所在地区	人数（人）
陕西省扶风县	2
陕西省三原县	1
陕西省榆林市横山区	1
陕西省渭南市临渭区	1
陕西省西安市莲湖区	1
陕西省府谷县	1
陕西省岐山县	1
陕西省合阳县	1
陕西省潼关县	1
陕西省蓝田县	1
陕西省吴起县	1
陕西省礼泉县	1
陕西省西安市长安区	1
陕西省洛南县	1
陕西省蒲城县	1
甘肃省古浪县	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

#### 4. 各学院专业及专业类毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 6 个学院，其中规模较大的学院是医学院、护理学院、智能制造与信息工程学院。

表 1-4 各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	毕业生占比（%）
医学院	1228	31.19
护理学院	1124	28.55
智能制造与信息工程学院	646	16.41
煤炭与化工产业学院	485	12.32
建筑与测绘工程学院	278	7.06
经济管理学院	176	4.47

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。  
数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生分布在 40 个专业，其中规模较大的专业是护理、计算机网络技术、医学检验技术。

表 1-5 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	毕业生占比（%）
护理	862	21.89
计算机网络技术	407	10.34
医学检验技术	344	8.74
机电一体化技术	267	6.78
康复治疗技术	238	6.05
口腔医学技术	215	5.46
助产	179	4.55
医学影像技术	120	3.05
药品生产技术	111	2.82
临床医学	99	2.51
工程测量技术	90	2.29
护理（五年制）	74	1.88
电气自动化技术	70	1.78
财务管理	66	1.68
建筑工程技术	65	1.65
应用化工技术	58	1.47
机械制造与自动化	54	1.37
电厂热能动力装置	51	1.30
电子商务	48	1.22
摄影测量与遥感技术	45	1.14
机电一体化技术（五年制）	42	1.07

专业名称	毕业生人数（人）	毕业生占比（%）
医学美容技术	42	1.07
医学影像技术（五年制）	37	0.94
数字媒体应用技术	35	0.89
煤化工技术	22	0.56
煤矿开采技术	22	0.56
针灸推拿	22	0.56
工程地质勘查	21	0.53
应用电子技术	21	0.53
建筑装饰工程技术	20	0.51
药品经营与管理	20	0.51
煤田地质与勘查技术	19	0.48
建筑工程技术（五年制）	18	0.46
会计	17	0.43
建筑经济管理	17	0.43
安全技术与管理	16	0.41
展示艺术设计	15	0.38
市场营销	13	0.33
物流管理	12	0.30
助产（五年制）	9	0.23
医疗设备应用技术	8	0.20
电梯工程技术	8	0.20
供热通风与空调工程技术	8	0.20
矿井通风与安全	5	0.13
钻探技术	5	0.13

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

从专业构成来看，本校 2020 届医学类专业 2352 人，占比 59.74%；工科经管类专业 1585 人，占比 40.26%。

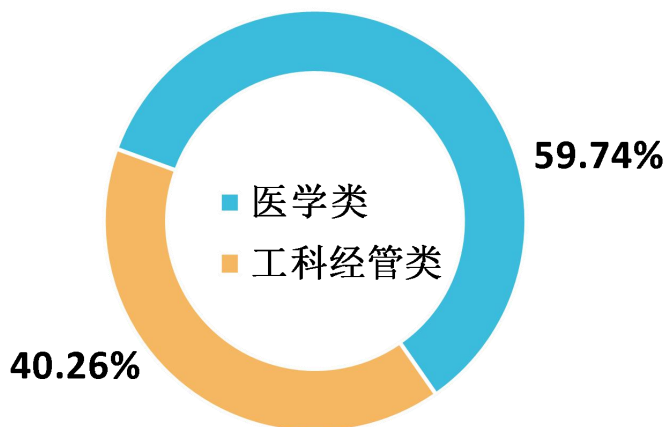


图 1-8 本校 2020 届毕业生的专业类结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## 二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

$$\text{毕业生就业率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

截至 2020 年 11 月 1 日，本校 2020 届毕业生的就业率为 80.90%，多数毕业生已落实就业。从不同性别及生源来看，本校男生及女生的就业率（分别为 80.92%、80.89%）无明显差异。省外生源毕业生的就业率（83.54%）要高于省内生源毕业生（80.66%）。另外，从不同专业类来看，本校 2020 届工科经管类毕业生的就业率为 87.19%，相对高于医学类毕业生（76.66%）。本校对困难毕业生的就业帮扶工作开展到位，学校建档立卡毕业生的就业率达到 93.53%，明显高于非建档立卡毕业生（79.70%）。与此同时，少数民族毕业生、新疆生源的毕业生、残疾生源毕业生、深度贫困毕业生的就业率（分别为 93.88%、88.24%、88.24%、96.83%）均明显高于非少数民族、新疆、残疾以及深度贫困的毕业生就业率（分别为 80.74%、80.84%、80.87%、80.64%），可见本校主要困难毕业生群体的就业落实情况均较好。另外，本校 2020 届来自 52 个未摘帽贫困县的 13 个毕业生的就业率为 76.92%，多数也已顺利落实就业。

结合毕业生去向分布来看，本校 2020 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（40.49%），其次是“签就业协议形式就业”（31.01%）。此外，有 8.15%的毕业生选择“升学”。本校未就业毕业生中，19.08%的毕业生处于“待就业”状态，且绝大多数处于“求职中”的状态。

## （一）毕业生的就业率

### 1. 毕业生的就业率

截至 2020 年 11 月 1 日，本校 2020 届毕业生的就业率为 80.90%，多数毕业生已落实就业。

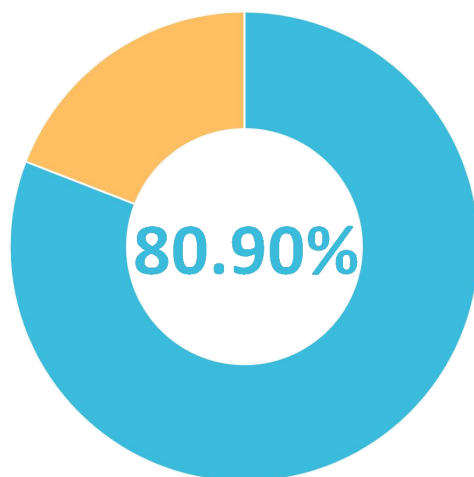


图 1-9 毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 80.92%，女生的就业率为 80.89%，本校男生、女生的就业率无明显差异。

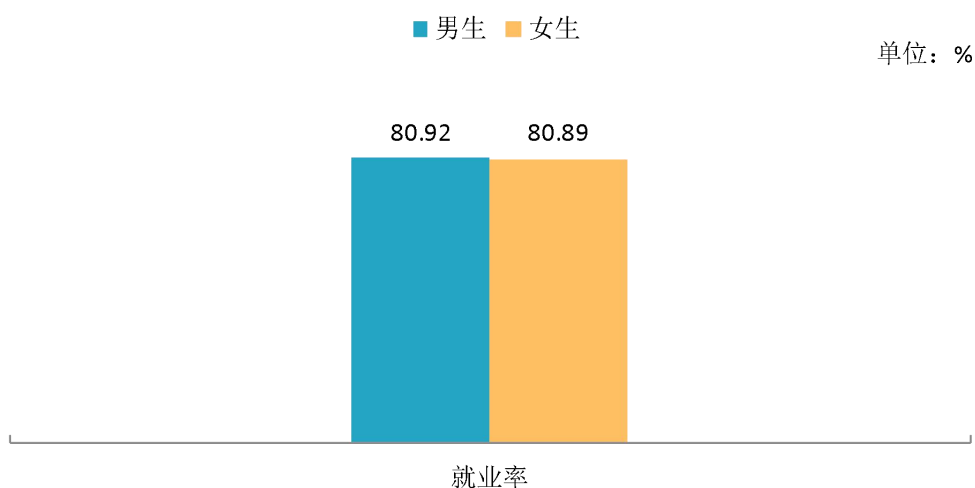


图 1-10 不同性别毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，省内生源毕业生的就业率为 80.66%，省外生源毕业生的就业率为 83.54%，省外生源毕业生的就业率相对较高。

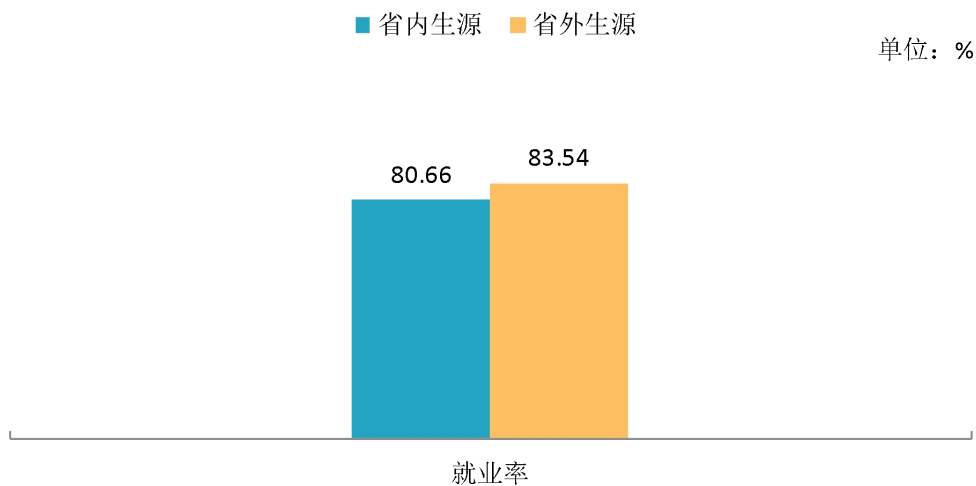


图 1-11 省内及省外生源毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，医学类毕业生的就业率为 76.66%，工科经管类毕业生的就业率为 87.19%，工科经管类毕业生的就业率相对较高。

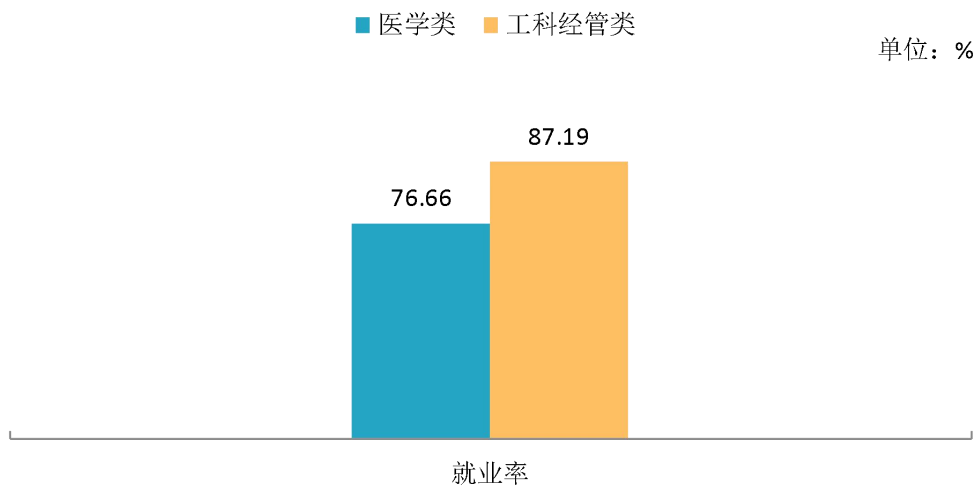


图 1-12 不同专业类毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



### 3. 2020 届困难群体毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，建档立卡毕业生的就业率为 93.53%，非建档立卡毕业生的就业率为 79.70%。

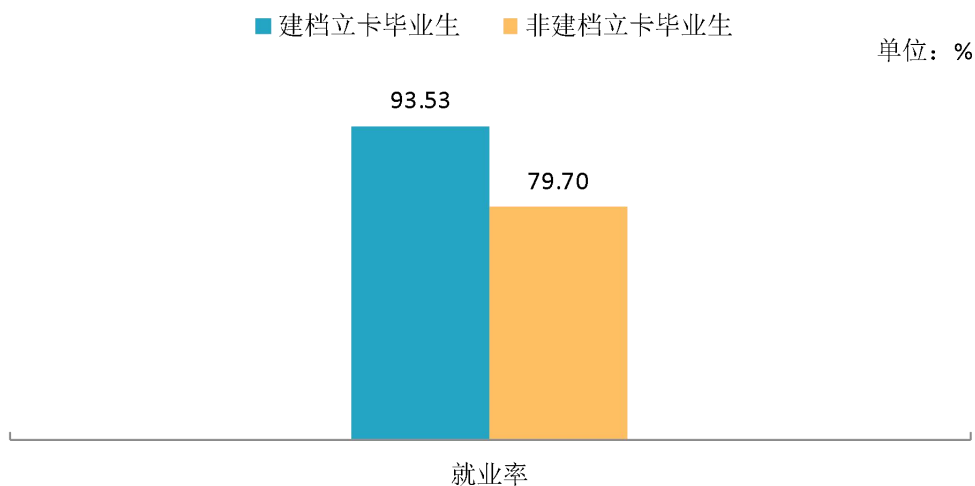


图 1-13 建档建档立卡毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，少数民族毕业生的就业率达到 93.88%，高于汉族生源毕业生就业率（80.74%）。

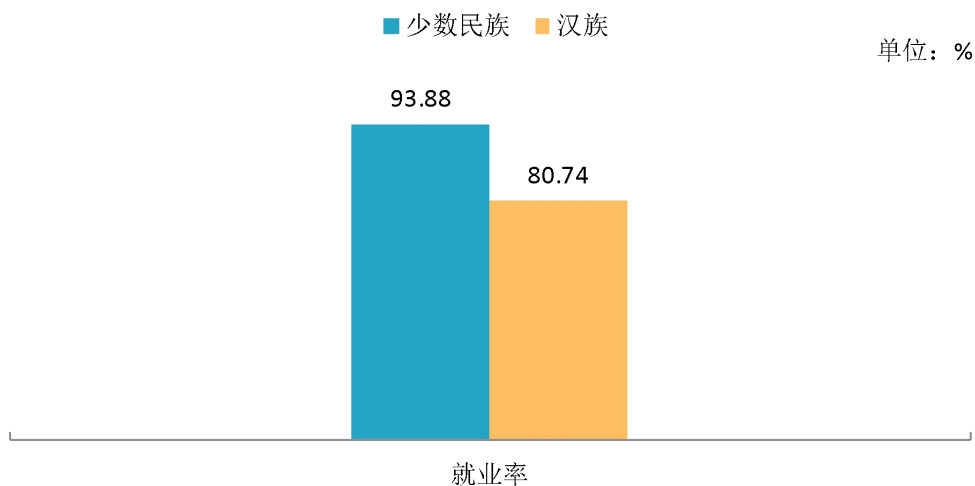


图 1-14 少数民族毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，深度贫困毕业生的就业率为 96.83%，高于非深度贫困生（80.64%）。

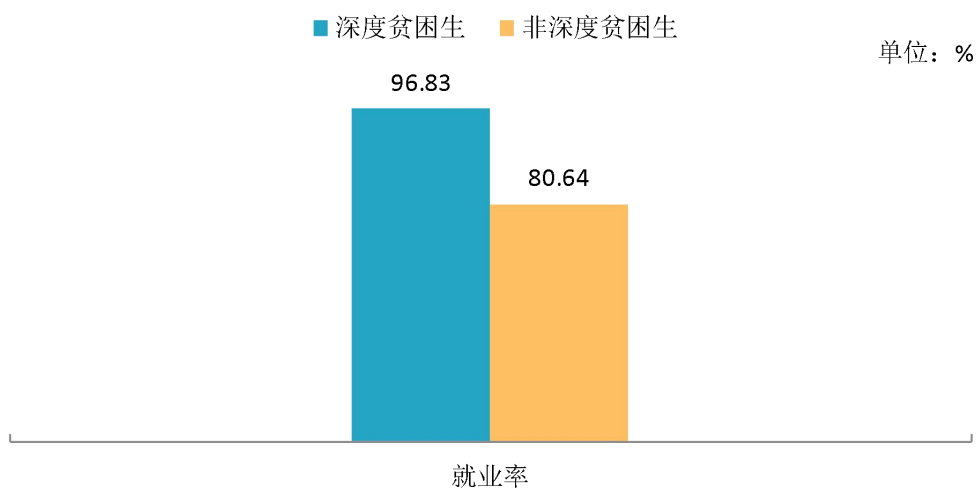


图 1-15 深度贫困毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届新疆生源毕业生的就业率为 88.24%，高于非新疆生源毕业生（80.84%）。

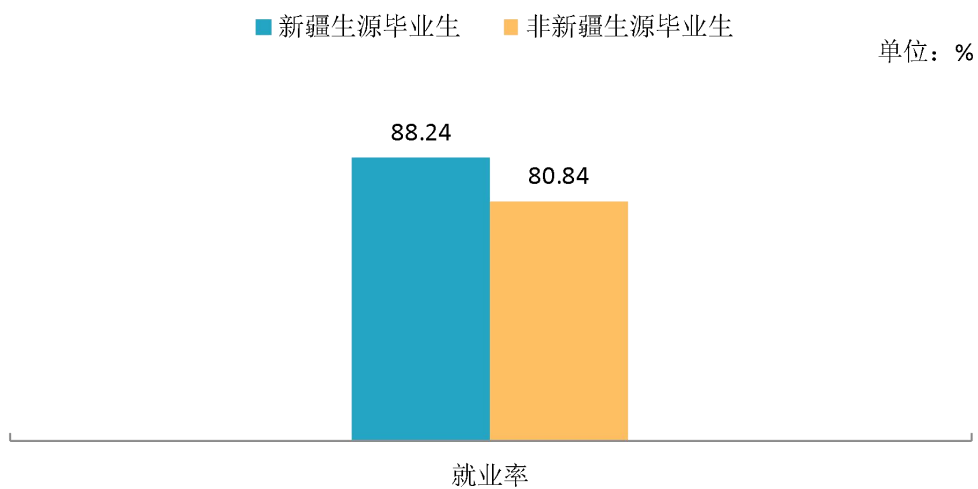


图 1-16 新疆生源毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届残疾生源毕业生的就业率为 88.24%，高于非残疾生源毕业生（80.87%）。

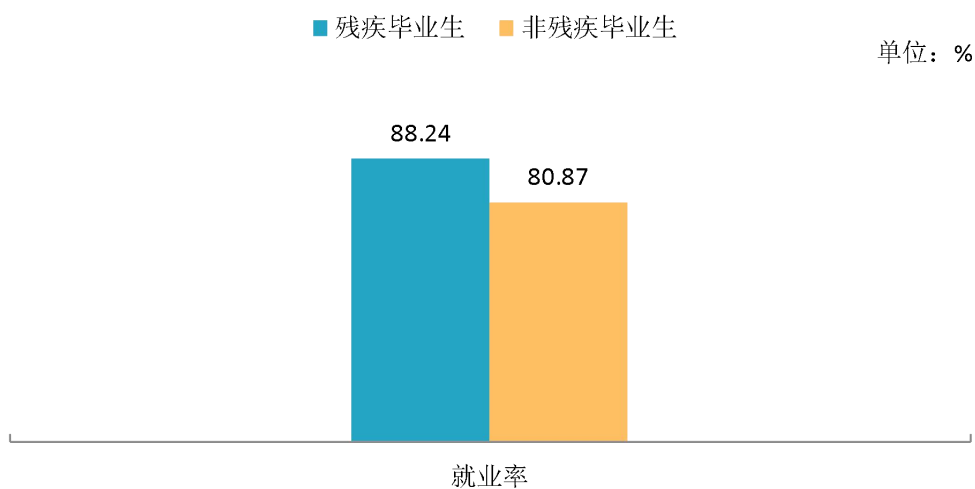


图 1-17 残疾毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届来自 52 个未摘帽贫困县毕业生的就业率为 76.92%，相对低于非未摘帽贫困县生源的毕业生（80.91%）。

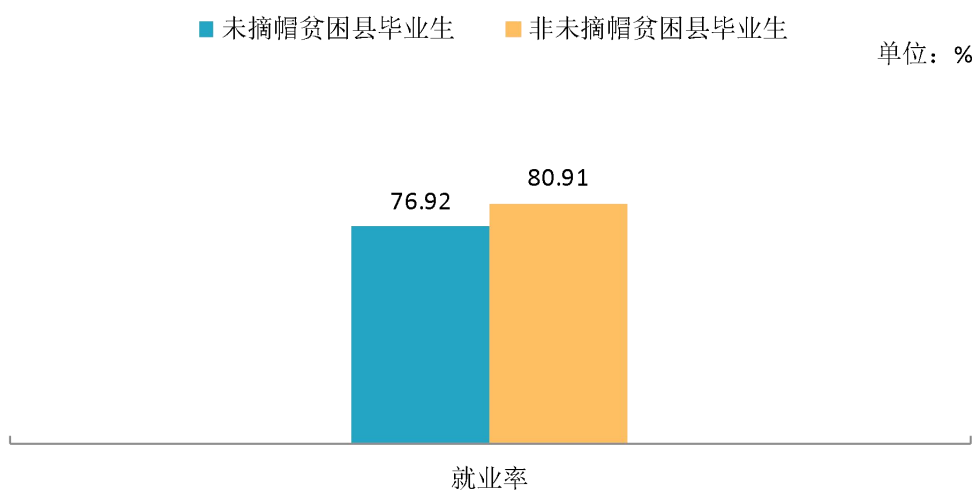


图 1-18 未脱贫摘帽县毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

#### 4. 各学院及专业的就业率

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的学院是煤炭与化工产业学院（91.34%）、智能制造与信息工程学院（88.08%）、经济管理学院（87.50%）。

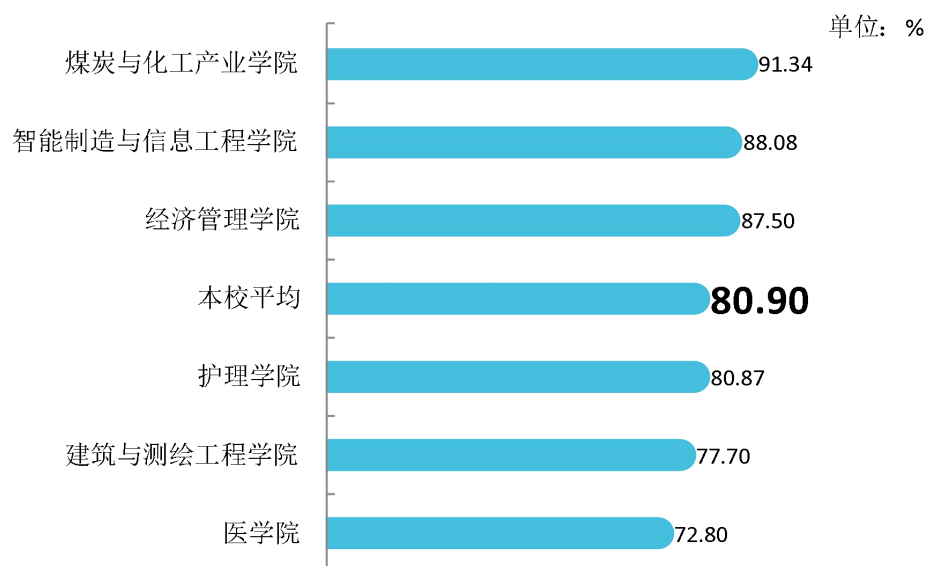


图 1-19 各学院毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，钻探技术、电梯工程技术、矿井通风与安全、安全技术与管理、医疗设备应用技术专业的就业率达到 100.00%，毕业生就业落实情况在各专业中表现突出。

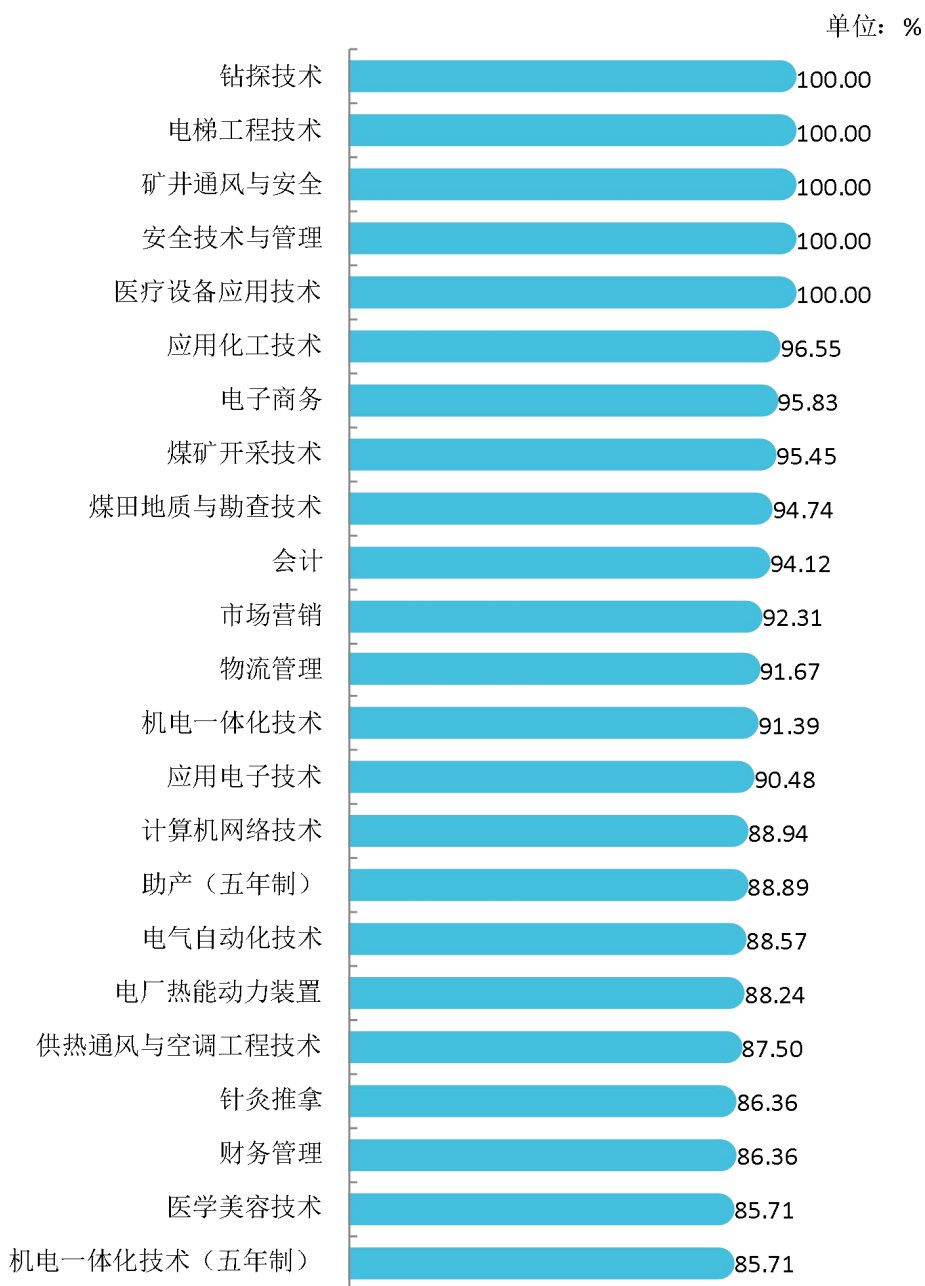
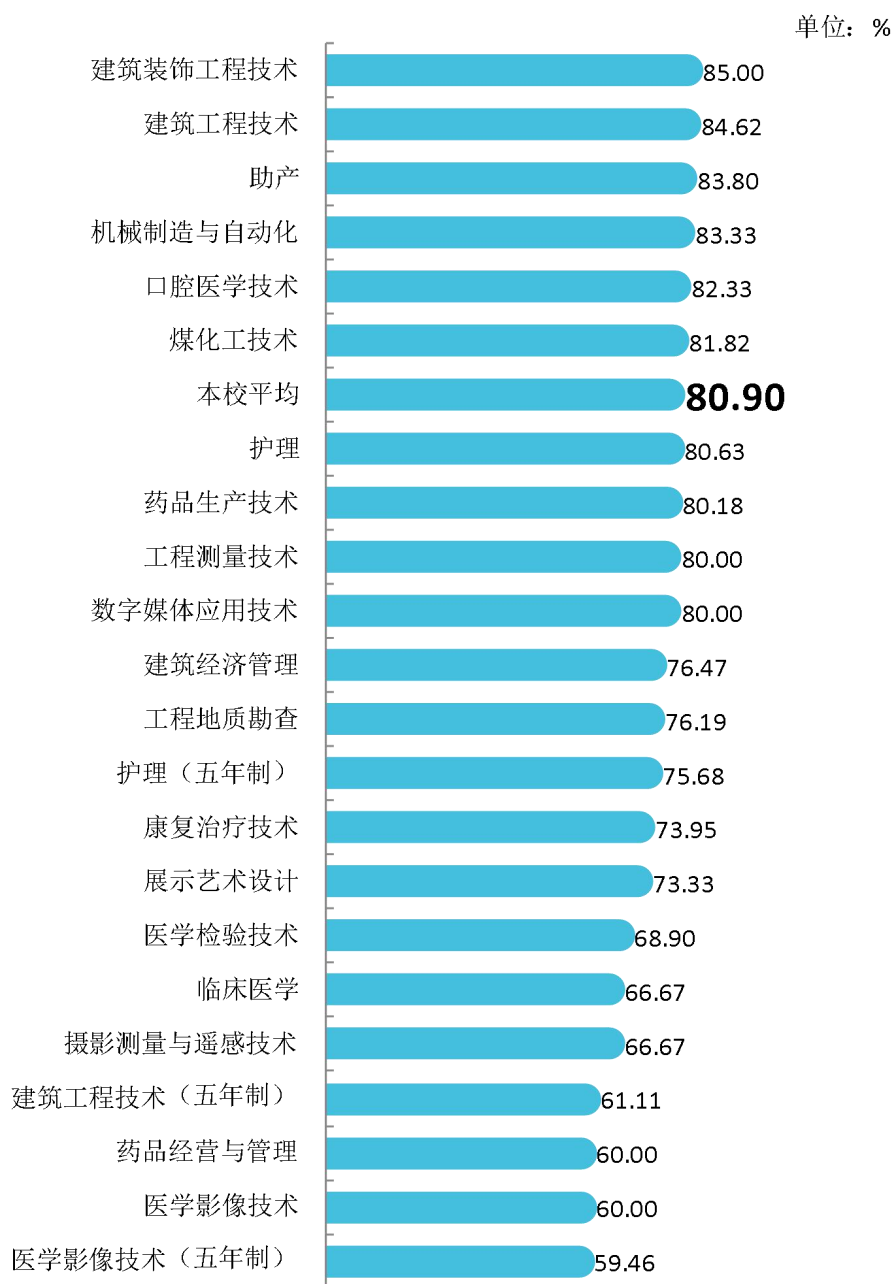


图 1-20 各专业毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



续图 1-20 各专业毕业生的就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2020 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（40.49%），其次是“签就业协议形式就业”（31.01%）。此外，有 8.15%的毕业生选择“升学”。本校未就业毕业生中，19.08%的毕业生处于“待就业”状态。

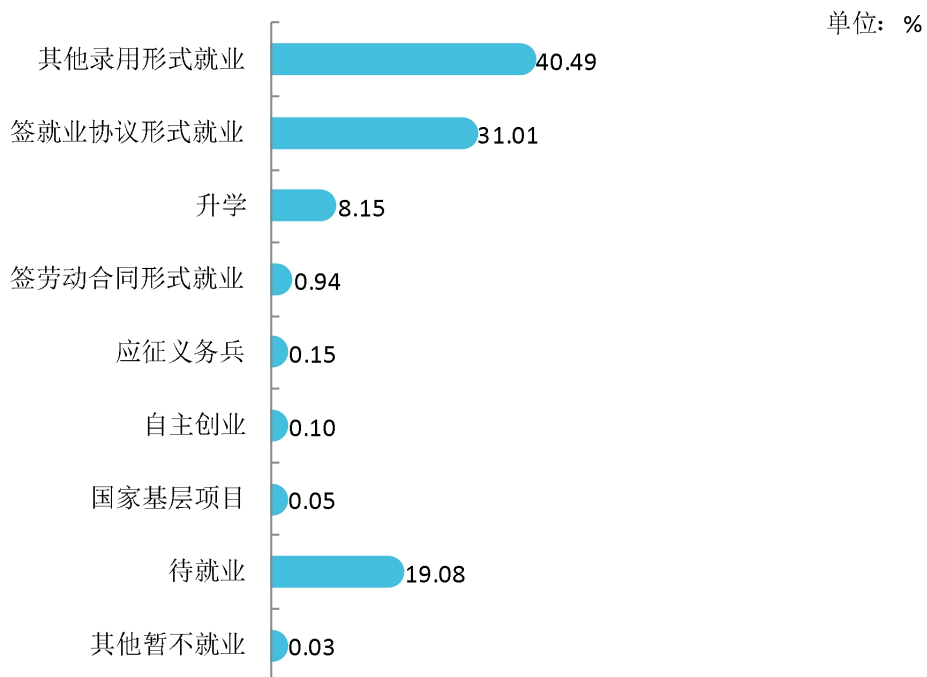


图 1-21 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，男生主要是通过“签就业协议形式就业”（47.74%），女生主要是通过“其他录用形式就业”（52.69%）。另外，本校女生选择“升学”的比例（9.99%）高于男生（5.85%）。男生和女生待就业的比例（分别为 19.03%、19.11%）基本持平。

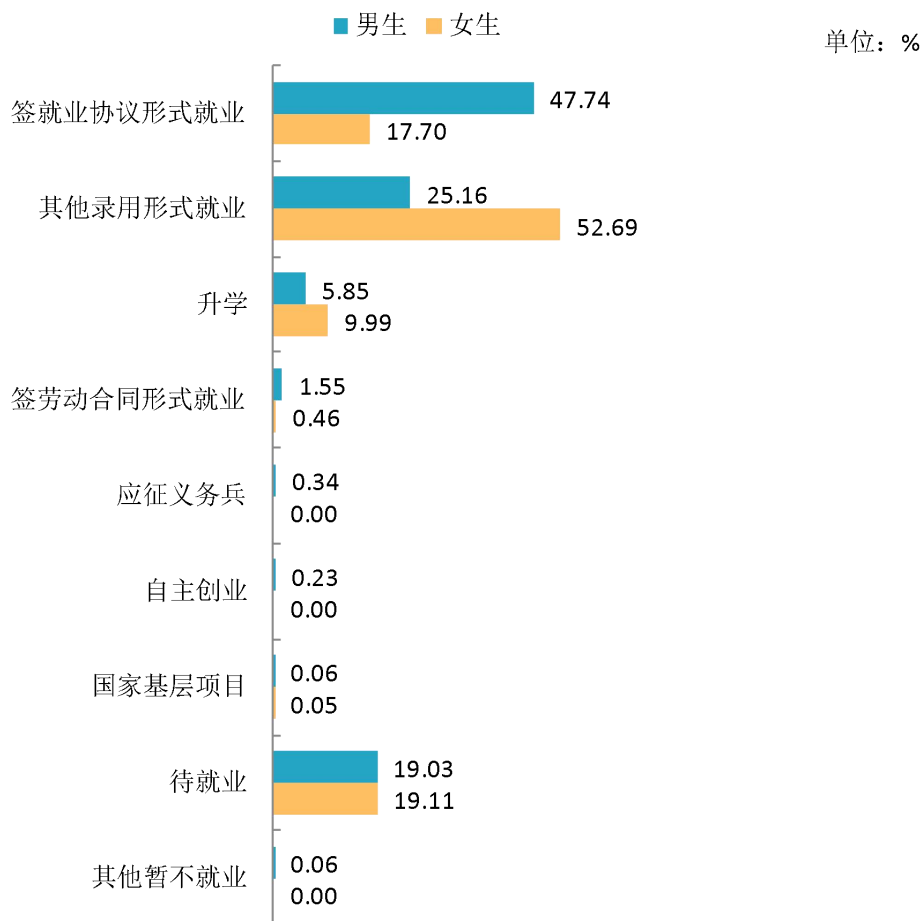


图 1-22 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



本校 2020 届毕业生中，省内生源毕业生通过“其他录用形式就业”的比例为 40.01%，通过“签就业协议形式就业”的比例为 31.67%；省外生源毕业生通过“其他录用形式就业”的比例为 45.73%，通过“签就业协议形式就业”的比例为 23.78%。此外，本校省外生源毕业生“升学”比例（13.41%）较高，省内生源毕业生待就业的比例（19.31%）较高

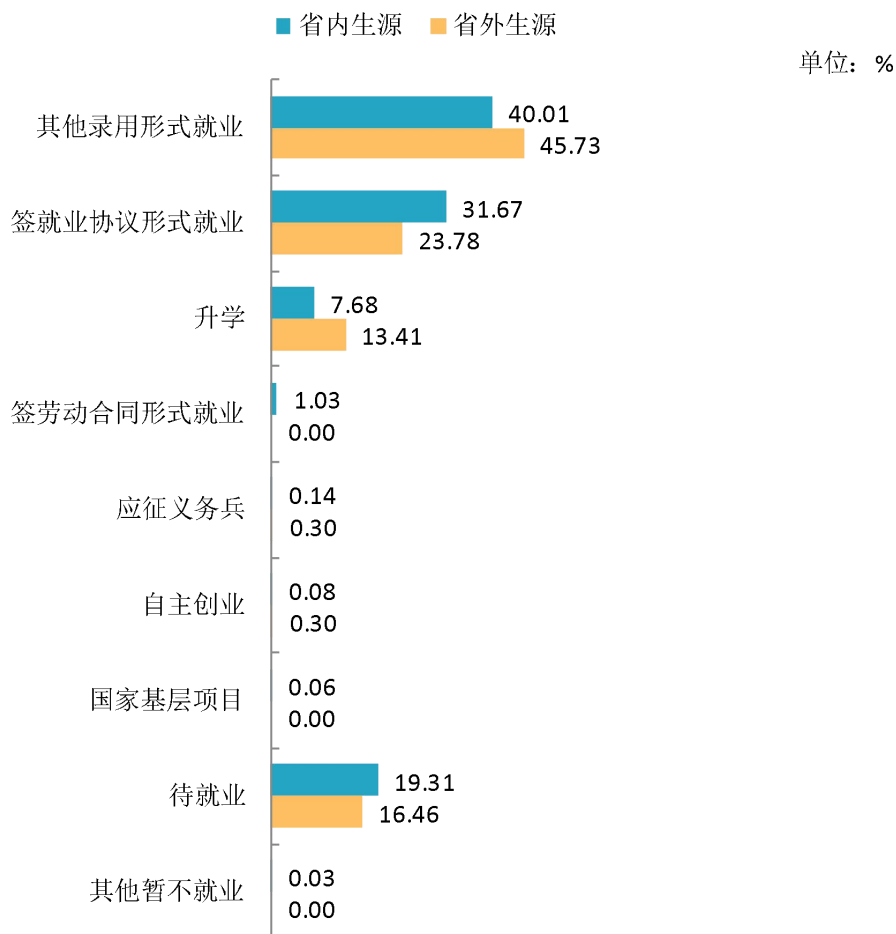


图 1-23 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

注：图中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，医学类毕业生主要通过“其他录用形式就业”（54.68%），工科经管类毕业生主要通过“签就业协议形式就业”（59.18%）。

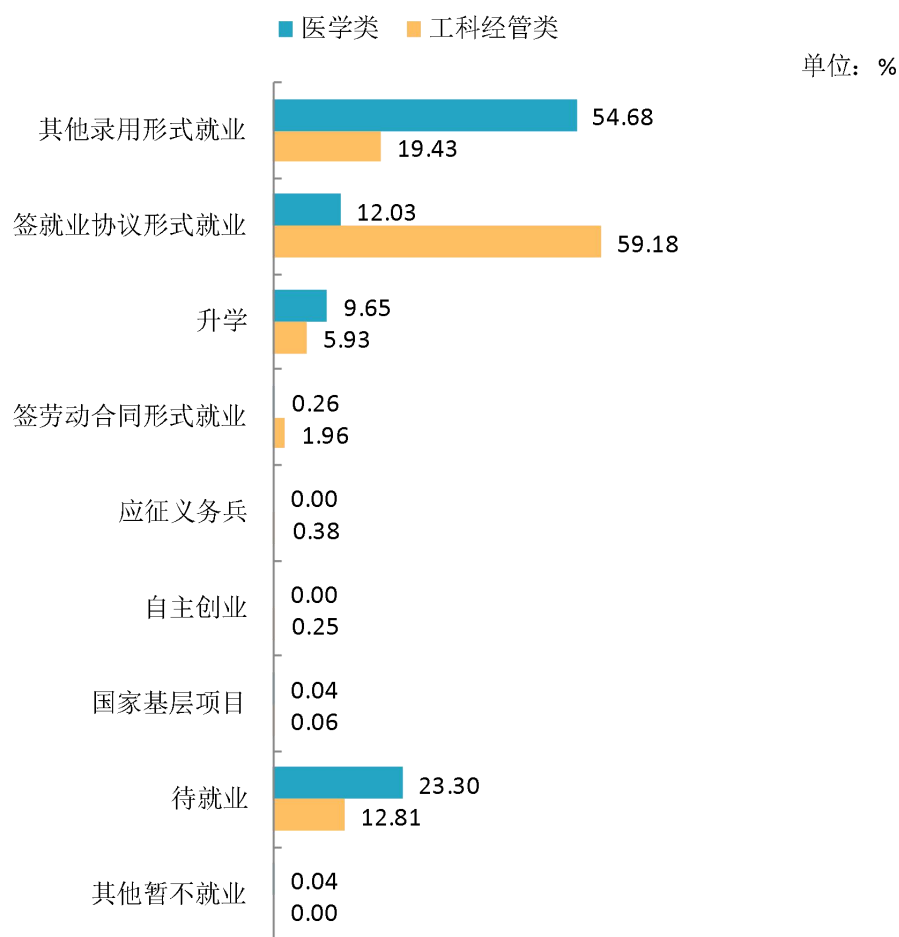


图 1-24 不同专业类毕业生的毕业去向分布

注：图中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，建档立卡毕业生通过“其他录用形式就业”的比例为 52.06%，通过“签就业协议形式就业”的比例为 34.71%；非建档立卡毕业生通过“其他录用形式就业”的比例为 39.40%，通过“签就业协议形式就业”的比例为 30.67%。此外，本校建档立卡毕业生待就业的比例明显低于非建档立卡毕业生。

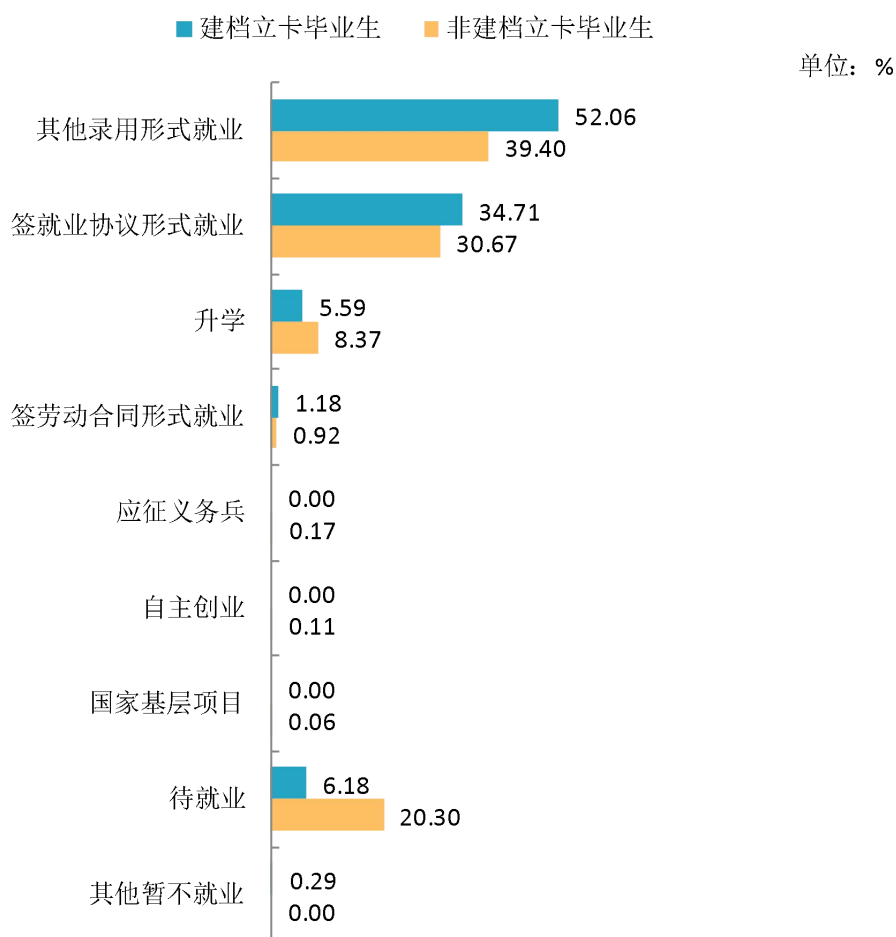


图 1-25 建档立卡毕业生的毕业去向分布

注：图中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## 2. 各学院及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，通过“其他录用形式就业”比例较高的学院是护理学院（66.19%）、医学院（44.14%）；通过“签就业协议形式就业”比例较高学院是煤炭与化工产业学院（76.70%）、智能制造与信息工程学院（55.73%）、建筑与测绘工程学院（48.92%）；“升学”较高的学院是经济管理学院（15.91%）、护理学院（11.83%）。

表 1-6 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	升学	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	国家基层项目	待就业	其他暂不就业
护理学院	66.19	2.76	11.83	0.00	0.00	0.00	0.09	19.13	0.00
医学院	44.14	20.52	7.65	0.49	0.00	0.00	0.00	27.12	0.08
经济管理学院	27.84	39.77	15.91	3.41	0.57	0.00	0.00	12.50	0.00
智能制造与信息工程学院	24.92	55.73	5.26	1.70	0.00	0.46	0.00	11.92	0.00
建筑与测绘工程学院	21.22	48.92	5.76	1.44	0.00	0.00	0.36	22.30	0.00
煤炭与化工产业学院	8.04	76.70	3.30	2.06	1.03	0.21	0.00	8.66	0.00

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生中，通过“其他录用形式就业”比例较高的专业是医学美容技术（85.71%）、护理（67.29%）、助产（63.69%）、供热通风与空调工程技术（62.5%）、护理（五年制）（60.81%）、助产（五年制）（55.56%）、针灸推拿（54.55%）、医学检验技术（52.33%）；通过“签就业协议形式就业”比例较高的专业是钻探技术（100.00%）、医疗设备应用技术（100%）、应用化工技术（93.10%）；“升学”比例较高的专业是物流管理（33.33%）、助产（五年制）（33.33%）、会计（29.41%）、财务管理（21.21%）、医学影像技术（20.00%）。

表 1-7 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称修改后	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	升学	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	国家基层项目	待就业	其他暂不就业
医学美容技术	85.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00
护理	67.29	2.55	10.79	0.00	0.00	0.00	0.00	19.37	0.00
助产	63.69	1.68	18.44	0.00	0.00	0.00	0.00	16.20	0.00
供热通风与空调工程技术	62.50	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50	0.00
护理（五年制）	60.81	8.11	5.41	0.00	0.00	0.00	1.35	24.32	0.00
助产（五年制）	55.56	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00
针灸推拿	54.55	13.64	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	13.64	0.00
医学检验技术	52.33	9.01	7.56	0.00	0.00	0.00	0.00	30.81	0.29
医学影像技术（五年制）	48.65	5.41	5.41	0.00	0.00	0.00	0.00	40.54	0.00
临床医学	41.41	23.23	2.02	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00
口腔医学技术	41.40	32.56	7.44	0.93	0.00	0.00	0.00	17.67	0.00
药品生产技术	37.84	42.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.82	0.00
机械制造与自动化	37.04	40.74	3.70	1.85	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00
建筑经济管理	35.29	41.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23.53	0.00
药品经营与管理	35.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00
康复治疗技术	34.87	28.99	8.40	1.68	0.00	0.00	0.00	26.05	0.00
医学影像技术	34.17	5.83	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00
电子商务	33.33	52.08	8.33	2.08	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00
展示艺术设计	33.33	26.67	13.33	0.00	0.00	0.00	0.00	26.67	0.00
会计	29.41	35.29	29.41	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88	0.00
电气自动化技术	28.57	47.14	12.86	0.00	0.00	0.00	0.00	11.43	0.00
数字媒体应用技术	28.57	45.71	5.71	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00

专业名称修改后	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	升学	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	国家基层项目	待就业	其他暂不就业
财务管理	27.27	28.79	21.21	7.58	1.52	0.00	0.00	13.64	0.00
建筑装饰工程技术	25.00	55.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	0.00
电梯工程技术	25.00	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
工程测量技术	24.44	50.00	2.22	3.33	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00
计算机网络技术	24.08	57.49	4.67	2.21	0.00	0.49	0.00	11.06	0.00
应用电子技术	23.81	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.52	0.00
建筑工程技术	16.92	64.62	3.08	0.00	0.00	0.00	0.00	15.38	0.00
煤田地质与勘查技术	15.79	57.89	15.79	5.26	0.00	0.00	0.00	5.26	0.00
电厂热能动力装置	15.69	64.71	3.92	1.96	0.00	1.96	0.00	11.76	0.00
市场营销	15.38	69.23	7.69	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00
机电一体化技术（五年制）	14.29	66.67	0.00	2.38	2.38	0.00	0.00	14.29	0.00
建筑工程技术（五年制）	11.11	38.89	11.11	0.00	0.00	0.00	0.00	38.89	0.00
机电一体化技术	8.99	76.78	2.25	1.87	1.12	0.37	0.00	8.61	0.00
物流管理	8.33	50.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00
摄影测量与遥感技术	6.67	40.00	15.56	2.22	0.00	0.00	2.22	33.33	0.00
工程地质勘查	4.76	52.38	19.05	0.00	0.00	0.00	0.00	23.81	0.00
煤化工技术	4.55	72.73	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	18.18	0.00
煤矿开采技术	4.55	86.36	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	4.55	0.00
应用化工技术	1.72	93.10	1.72	0.00	0.00	0.00	0.00	3.45	0.00
钻探技术	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
安全技术与管理	0.00	81.25	12.50	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
矿井通风与安全	0.00	80.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
医疗设备应用技术	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，数据相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### （三） 未就业情况分析

本校 2020 届未就业人群中有 19.08% 的毕业生处于待就业状态，其中，绝大部分（96.80%）处于求职中的状态。此外，据调研数据显示，本校未就业毕业生主要希望学校提供的帮助主要是“开放校内招聘会”、“提供求职技能辅导”（均为 50.41%）。

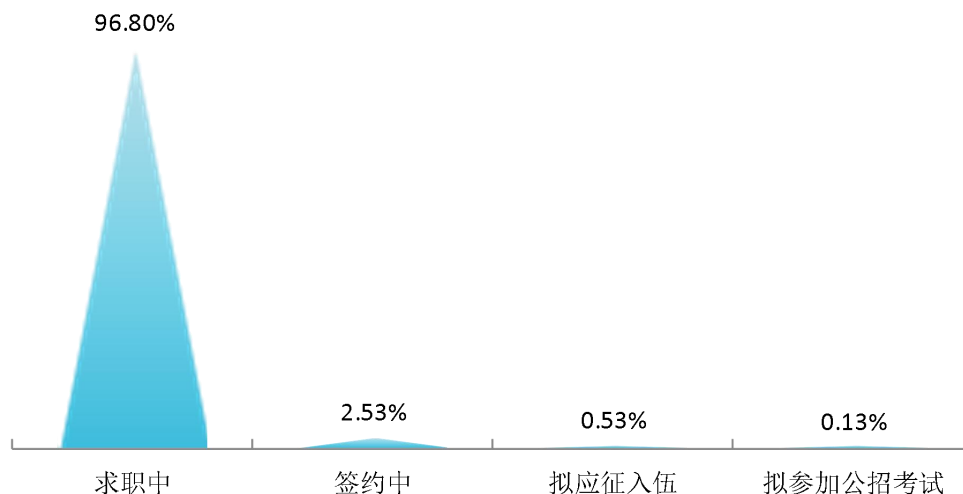


图 1-26 “未就业”人群的去向分布

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

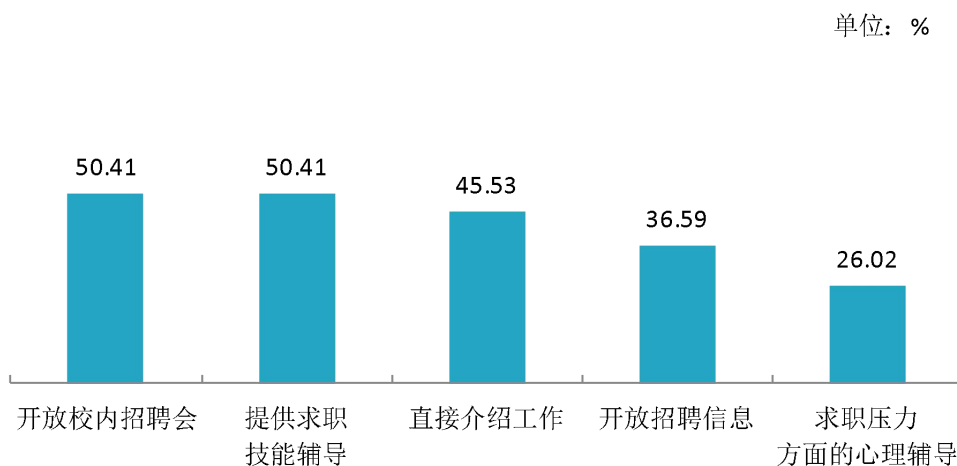


图 1-27 “未就业”人群希望学校提供的求职帮助

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 疫情影响

#### （一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2020 届近八成(77.23%)毕业生认为疫情对其毕业落实有影响,其中,六成以上(64.97%)认为疫情对求职就业影响较大。

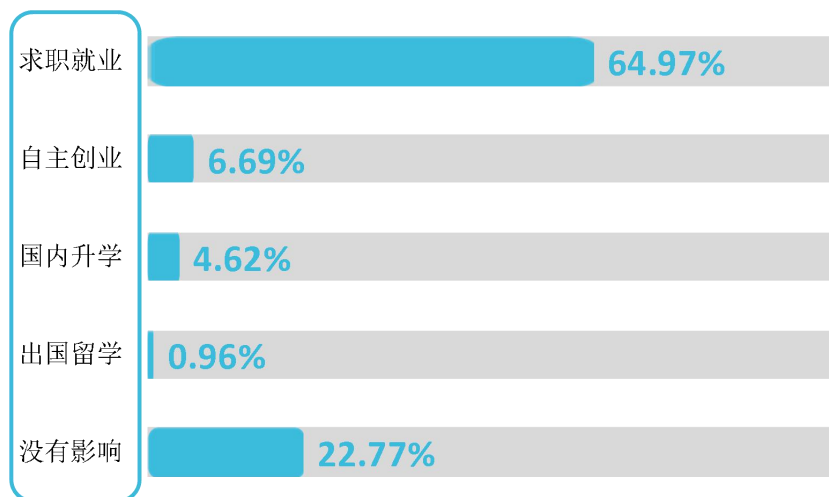


图 1-28 疫情对毕业落实的影响

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

#### （二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中,均有 68.67%的人认为“招聘岗位减少, 就业难度加大”、“疫情影响求职、实习、面试等进程”。

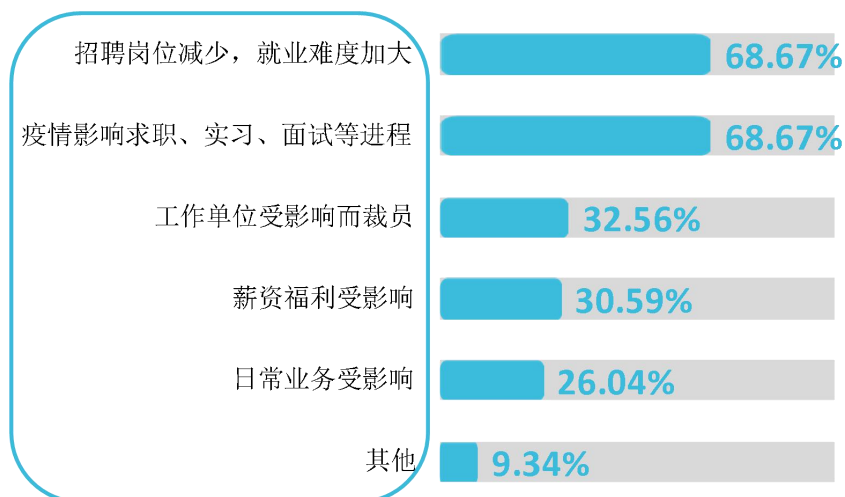


图 1-29 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 就业流向

### 1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（37.15%），另外部分毕业生也分布在销售（7.56%）、矿山/石油（6.24%）等职业类工作。具体在职业选择上，本校 2020 届毕业生主要从事护士、医学和临床实验室技术人员、化工厂系统操作人员等相关的工作。

表 1-8 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	37.15
销售	7.56
矿山/石油	6.24
生物/化工	5.29
建筑工程	5.10

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	18.81
医学和临床实验室技术人员	6.33
化工厂系统操作人员	3.40
采矿工程技术人员	2.84
医生助理	2.27
电厂操作人员	2.08

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 不同专业类毕业生的职业流向

本校 2020 届医学类专业毕业生六成以上（65.61%）从事医疗保健/紧急救助相关工作。具体到职业层面，则主要是护士、医学和临床实验室技术人员、医生助理等岗位。

表 1-10 医学类专业毕业生的职业类需求

职业类名称	占本校医学类就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	65.61
销售	8.68
餐饮/娱乐	3.17

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届工科经管类专业毕业生主要从事矿山/石油（14.38%）、建筑工程（11.55%）、生物/化工（9.37%）、电力/能源（7.84%）等多个职业类相关工作。

表 1-11 工科经管类专业毕业生的职业类需求

职业类名称	占本校工科经管类就业毕业生的人数百分比（%）
矿山/石油	14.38
建筑工程	11.55
生物/化工	9.37
电力/能源	7.84
销售	6.10
互联网开发及应用	5.88
计算机与数据处理	5.23

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 不同就业地毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生在本省就业的比例为 80.69%，本省就业毕业生从事医疗保健/紧急救助相关岗位工作的比例为 40.09%。

表 1-12 毕业生在本省就业的主要职业类需求

职业类名称	占在本省就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	40.09
销售	7.39
矿山/石油	7.03
生物/化工	5.51
建筑工程	4.10

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生在本省省会——西安就业的比例为 46.17%，就业毕业生从事医疗保健/紧急救助相关工作的比例最高，为 41.54%。

表 1-13 毕业生在西安就业的主要职业类需求

职业类名称	占在西安就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	41.54
销售	8.57
建筑工程	4.93
财务/审计/税务/统计	3.64

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各学院及专业的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，如：护理学院毕业生主要从事护士相关工作；经济管理学院毕业生主要从事会计相关工作。

表 1-14 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士
建筑与测绘工程学院	测量技术人员；建筑技术人员；地图制图与印刷工程技术人员
经济管理学院	会计
煤炭与化工产业学院	化工厂系统操作人员；采矿工程技术人员
医学院	医学和临床实验室技术人员；医生助理；理疗员
智能制造与信息工程学院	电厂操作人员；化工厂系统操作人员；互联网开发人员

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	护理（五年制）	护士
护理学院	助产	护士
建筑与测绘工程学院	工程测量技术	测量技术人员
建筑与测绘工程学院	建筑工程技术	建筑技术人员
经济管理学院	财务管理	会计
煤炭与化工产业学院	机电一体化技术	采矿工程技术人员
煤炭与化工产业学院	煤化工技术	化工厂系统操作人员
煤炭与化工产业学院	应用化工技术	化工厂系统操作人员
医学院	康复治疗技术	理疗员
医学院	口腔医学技术	牙科保健人员
医学院	临床医学	医生助理
医学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学院	医学影像技术	放射技术人员
智能制造与信息工程学院	电厂热能动力装置	电厂操作人员
智能制造与信息工程学院	计算机网络技术	互联网开发人员

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 毕业生的行业流向

行业是指毕业生就业的单位所在行业，本校 2020 届毕业生主要就业的行业类是医疗和社会护理服务业（36.21%），另外部分毕业生也分布在采矿业（7.26%）、建筑业（6.18%）、化学品/化工/塑胶制造业（5.69%）、信息传输/软件和信息技术服务业（4.61%）等行业领域。具体从行业层面来看，本校毕业生主要分布在综合医院、基层医疗卫生服务机构、采煤业等相关行业。

表 1-16 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医疗和社会护理服务业	36.21
采矿业	7.26
建筑业	6.18
化学品、化工、塑胶制造业	5.69
信息传输、软件和信息技术服务业	4.61

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-17 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	9.22
基层医疗卫生服务机构	6.58
采煤业	6.18
专科医院	3.34
其他医疗健康服务机构	3.14

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 6. 不同专业类毕业生的行业流向

本校 2020 届医学类专业毕业生均主要服务于医学相关的行业领域。其中分别有 63.37%、6.60%的毕业生就业于医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业。进一步细化到行业层面来看，主要是综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院等。

表 1-18 医学类专业毕业生的行业类需求

行业类名称	占本校医学类就业毕业生的人数百分比（%）
医疗和社会护理服务业	63.37
医药及设备制造业	6.60

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届工科经管类毕业生就业的行业领域整体分布较为广泛。主要分布在采矿业（16.70%）、建筑业（12.64%）、化学品/化工/塑胶制造业（12.42%）等相关的行业领域。

表 1-19 工科经管类专业毕业生的行业类需求

行业类名称	占本校工科经管类就业毕业生的人数百分比 (%)
采矿业	16.70
建筑业	12.64
化学品、化工、塑胶制造业	12.42
信息传输、软件和信息技术服务业	9.48
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家电等)	7.67
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7.22

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 7. 不同就业地毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生在本省就业的比例为 80.69%，本省就业毕业生主要从事的行业类工作是医疗和社会护理服务业（38.47%）。

表 1-20 毕业生在本省就业的主要行业类需求

行业类名称	占在本省就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	38.47
采矿业	8.01
化学品、化工、塑胶制造业	6.19
建筑业	5.10
医药及设备制造业	4.37

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生在本省省会——西安就业的比例为 46.17%，毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业（40.89%）。

表 1-21 毕业生在西安就业的主要行业类需求

行业类名称	占在西安就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	40.89
建筑业	6.89
其他服务业 (除行政服务)	6.44
医药及设备制造业	5.78
信息传输、软件和信息技术服务业	5.56

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 8. 各学院及专业的行业流向

本校 2020 届毕业生的行业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，如：护理学院毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院；建筑与测绘工程学院毕业生主要就业于建筑基础/结构/楼房外观承建业、建筑装饰业等。

表 1-22 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
建筑与测绘工程学院	建筑基础、结构、楼房外观承建业；建筑装饰业；高速公路、街道及桥梁建筑业
煤炭与化工产业学院	采煤业；石油及煤制品制造业；树脂、合成橡胶、合成纤维及人造丝制造业
医学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；药品和医药制造业
智能制造与信息工程学院	发电、输电业；软件开发业；采煤业；互联网运营与网络搜索引擎业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-23 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
护理学院	护理（五年制）	基层医疗卫生服务机构
护理学院	助产	基层医疗卫生服务机构
建筑与测绘工程学院	工程测量技术	采煤业
建筑与测绘工程学院	建筑工程技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业
煤炭与化工产业学院	机电一体化技术	采煤业
煤炭与化工产业学院	煤化工技术	石油及煤制品制造业
煤炭与化工产业学院	煤矿开采技术	采煤业
煤炭与化工产业学院	应用化工技术	石油及煤制品制造业
医学院	康复治疗技术	职业康复服务业
医学院	临床医学	综合医院
医学院	药品生产技术	药品和医药制造业
医学院	医学检验技术	综合医院
智能制造与信息工程学院	电厂热能动力装置	发电、输电业
智能制造与信息工程学院	电气自动化技术	发电、输电业
智能制造与信息工程学院	计算机网络技术	软件开发业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 9. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是其他企业（63.32%），其后依次是国有企业（14.97%）、医疗卫生单位（13.99%）等；毕业生主要就业于 300 人及以下（56.51%）规模的中小型用人单位，同时有 26.05% 的毕业生就业于 1000 人以上的大型用人单位。

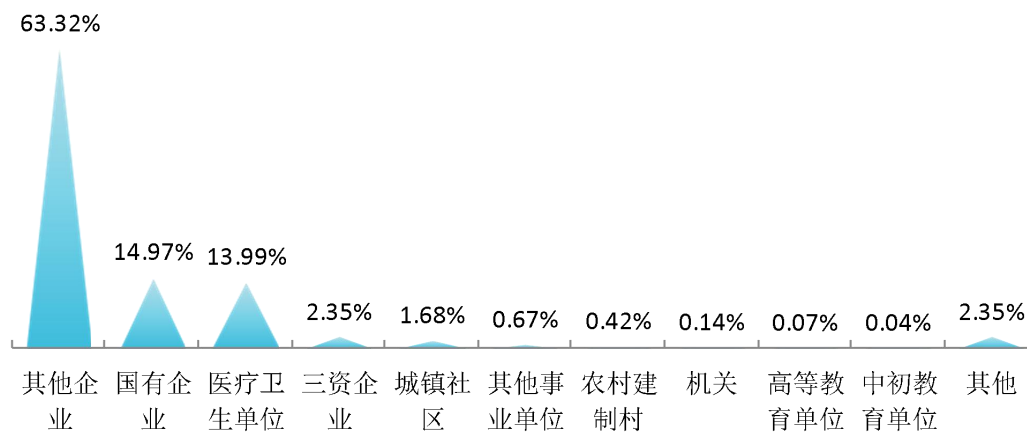


图 1-30 不同类型用人单位分布

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

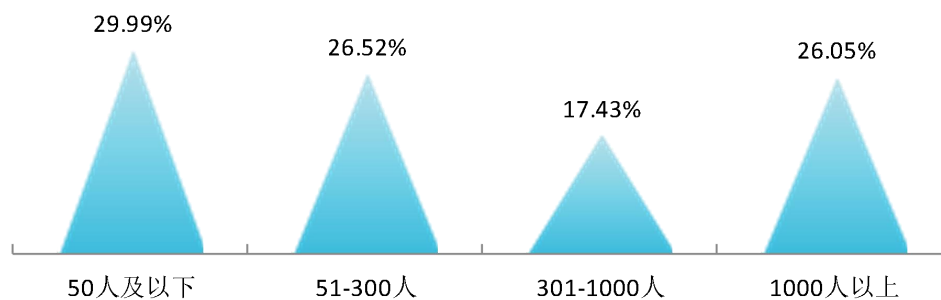


图 1-31 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 13.37% 的毕业生在行业一流企业就业。主要集中在“采矿业”、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“医疗和社会护理服务业”。

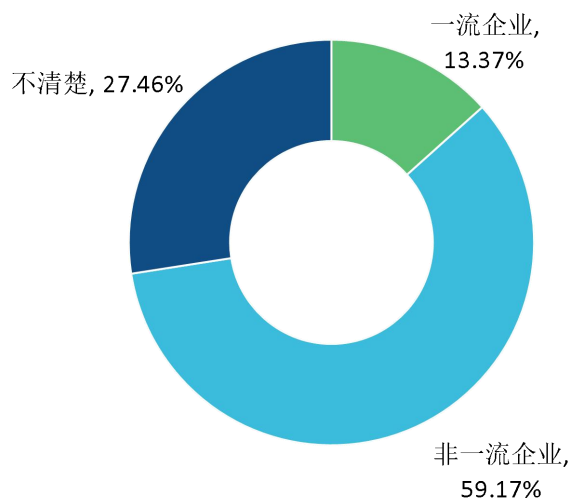


图 1-32 毕业生在行业一流企业<sup>1</sup>就业的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。



10. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2020 届就业于“其他企业”比例较高的学院是智能制造与信息工程学院（77.82%）、医学院（71.38%）、建筑与测绘工程学院（70.35%）、护理学院（63.87%）；煤炭与化工产业学院毕业生就业于“国有企业”的比例（66.03%）较高；就业于“医疗卫生单位”比例较高的学院是护理学院（27.23%）、医学院（23.38%）。

表 1-24 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	其他企业	国有企业	医疗卫生单位	三资企业	城镇社区	其他事业单位	农村建制村	机关	高等教育单位	中初教育单位	其他
智能制造与信息工程学院	77.82	15.60	0.19	5.64	0.00	0.00	0.00	0.19	0.19	0.00	0.38
医学院	71.38	0.50	23.38	2.00	0.13	1.50	0.00	0.25	0.13	0.00	0.75
建筑与测绘工程学院	70.35	27.64	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.51
护理学院	63.87	0.26	27.23	0.00	6.06	0.65	1.55	0.13	0.00	0.00	0.26
经济管理学院	50.40	4.00	0.00	2.40	0.00	1.60	0.00	0.00	0.00	0.00	41.60
煤炭与化工产业学院	29.22	66.03	0.00	4.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24	0.48

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届就业于“其他企业”比例较高的专业是医学美容技术、建筑装饰工程技术、钻探技术（均为 100.00%）；就业于“国有企业”比例较高的专业是煤矿开采技术（95.24%）、工程地质勘查（83.33%）、煤化工技术（82.35%）、矿井通风与安全（80.00%）；就业于“医疗卫生单位”比例较高的专业是临床医学（73.44%）、医学检验技术（36.97%）、针灸推拿（33.33%）、护理（五年制）（33.33%）。

表 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	其他企业	国有企业	医疗卫生单位	三资企业	城镇社区	其他事业单位	农村建制村	机关	高等教育单位	中初教育单位	其他
医学美容技术	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

专业名称	其他企业	国有企业	医疗卫生单位	三资企业	城镇社区	其他事业单位	农村建制村	机关	高等教育单位	中初教育单位	其他
建筑装饰工程技术	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
钻探技术	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
口腔医学技术	96.89	0.62	1.24	0.00	0.00	0.62	0.00	0.62	0.00	0.00	0.00
计算机网络技术	89.44	4.69	0.00	4.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.29	0.00	0.59
展示艺术设计	88.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11
医疗设备应用技术	87.50	0.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
摄影测量与遥感技术	86.36	13.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
供热通风与空调工程技术	85.71	14.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
数字媒体应用技术	84.62	7.69	0.00	3.85	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00	0.00
药品经营与管理	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67
市场营销	81.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.18
助产（五年制）	80.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
应用电子技术	78.95	21.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
康复治疗技术	77.56	0.00	19.23	0.00	0.00	1.92	0.00	0.00	0.64	0.00	0.64
助产	76.92	0.00	19.66	0.00	2.56	0.00	0.85	0.00	0.00	0.00	0.00
医学影像技术（五年制）	75.00	0.00	20.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
药品生产技术	73.03	0.00	7.87	17.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.12
物流管理	71.43	0.00	0.00	0.00	0.00	28.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
建筑经济管理	69.23	23.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69
针灸推拿	66.67	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
建筑工程技术（五年制）	66.67	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
机械制造与自动化	65.12	13.95	0.00	20.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
建筑工程技术	62.26	35.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.89
护理	61.96	0.33	28.24	0.00	6.31	0.83	1.83	0.17	0.00	0.00	0.33
工程测量技术	61.43	37.14	0.00	1.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

专业名称	其他企业	国有企业	医疗卫生单位	三资企业	城镇社区	其他事业单位	农村建制村	机关	高等教育单位	中初教育单位	其他
医学检验技术	59.24	0.00	36.97	0.00	0.47	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.95
医学影像技术	58.33	6.25	29.17	0.00	0.00	4.17	0.00	2.08	0.00	0.00	0.00
护理（五年制）	54.90	0.00	33.33	0.00	11.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
会计	54.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	45.45
财务管理	42.86	9.52	0.00	4.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42.86
安全技术与管理	42.86	35.71	0.00	7.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.14	7.14
电厂热能动力装置	40.48	59.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
煤田地质与勘查技术	40.00	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
电气自动化技术	37.74	56.60	0.00	5.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
电子商务	35.71	2.38	0.00	2.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	59.52
机电一体化技术	31.62	65.81	0.00	2.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.43
机电一体化技术（五年制）	31.43	68.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
电梯工程技术	25.00	0.00	0.00	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
应用化工技术	23.64	69.09	0.00	7.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
临床医学	23.44	0.00	73.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.13
矿井通风与安全	20.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
工程地质勘查	16.67	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
煤化工技术	11.76	82.35	0.00	5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
煤矿开采技术	4.76	95.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届各学院及专业毕业生主要就业的用人单位规模如下表所示。可以看到本校多数学院及专业毕业生均主要就业于 300 人及以下规模的用人单位。部分学院及专业毕业生主要就业的用人单位规模有所不同，如：煤炭与化工产业学院、应用化工技术专业毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

表 1-26 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理学院	37.23	30.71	17.93	14.13
医学院	36.09	33.48	18.70	11.74
经济管理学院	31.67	35.00	8.33	25.00
智能制造与信息工程学院	27.17	22.83	17.93	32.07
建筑与测绘工程学院	25.00	25.00	18.75	31.25
煤炭与化工产业学院	7.59	6.90	16.55	68.97

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-27 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
数字媒体应用技术	55.56	27.78	0.00	16.67
助产	50.91	29.09	9.09	10.91
口腔医学技术	44.83	27.59	13.79	13.79
护理（五年制）	42.86	33.33	9.52	14.29
康复治疗技术	39.13	36.96	19.57	4.35
医学检验技术	38.30	35.11	19.15	7.45
计算机网络技术	34.21	26.32	14.47	25.00
护理	33.79	31.03	20.34	14.83
建筑工程技术	30.00	25.00	15.00	30.00
财务管理	28.00	36.00	4.00	32.00
临床医学	21.05	31.58	36.84	10.53
机械制造与自动化	15.63	18.75	28.13	37.50
电厂热能动力装置	12.90	12.90	25.81	48.39
工程测量技术	12.50	31.25	25.00	31.25
电气自动化技术	11.11	16.67	22.22	50.00
机电一体化技术	5.56	9.72	20.83	63.89
应用化工技术	5.56	0.00	11.11	83.33
药品生产技术	5.26	36.84	15.79	42.11

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 11. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 80.69% 的人在陕西就业，另外也有部分毕业生分布在广东、上海、江苏、北京等省份。在就业城市的选择方面，本校 2020 届毕业生主要选择在西安（46.17%）就业，其后依次是榆林（10.83%）、渭南（9.29%）、咸阳（7.91%）等地。

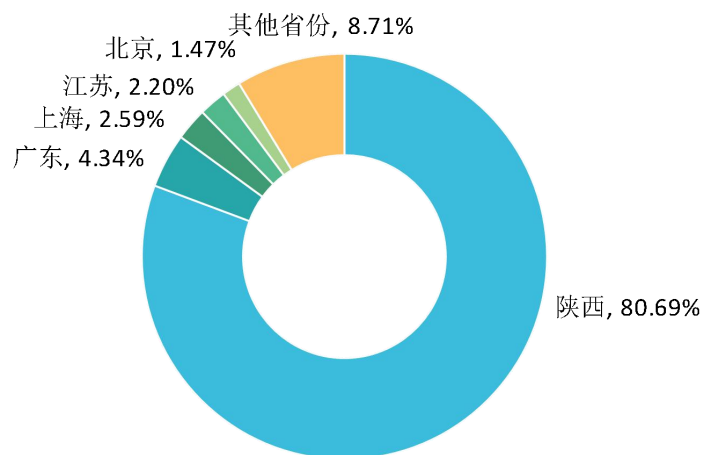


图 1-33 毕业生主要就业省份

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-28 毕业生主要就业城市

城市名称	毕业生就业比例 (%)
西安	46.17
榆林	10.83
渭南	9.29
咸阳	7.91

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生有 321 人选择升学，升学毕业占比为 8.15%。其中有 2 人为国外升学，319 人为国内升学。

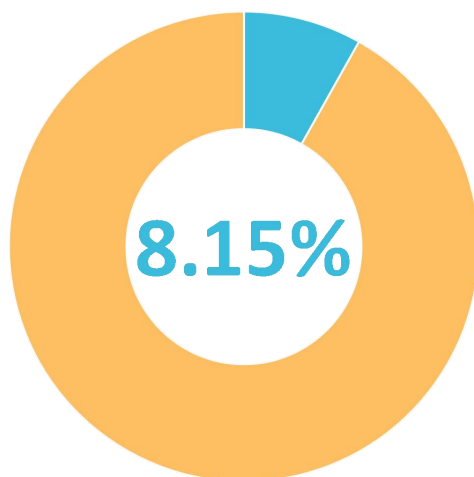


图 1-34 毕业生的升学比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 2. 各学院及专业升学比例

本校 2020 届毕业生升学比例较高的学院是经济管理学院（15.91%）、护理学院（11.83%）。

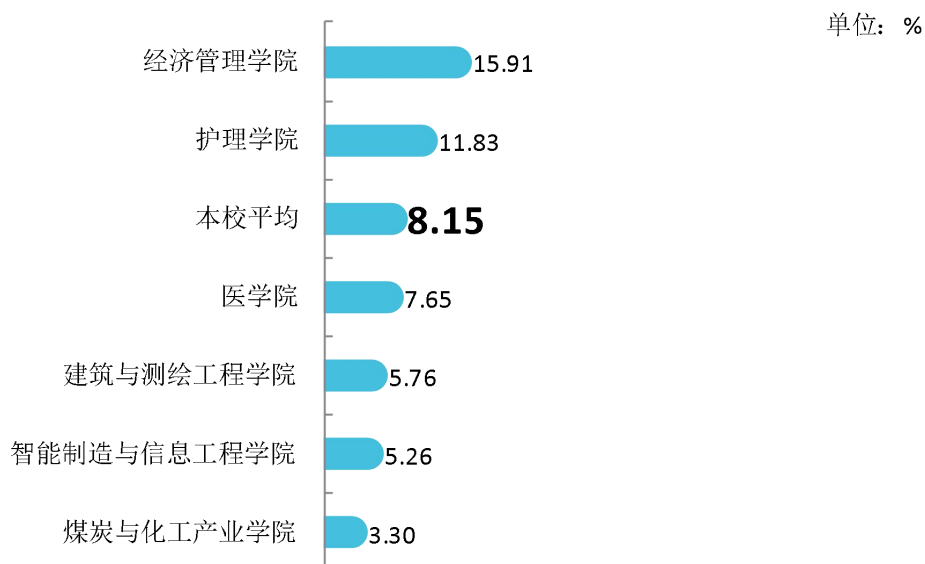


图 1-35 各学院毕业生的升学比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是助产（五年制）（33.33%）、物流管理（33.33%）、会计（29.41%）、财务管理（21.21%）、医学影像技术（20.00%）等。

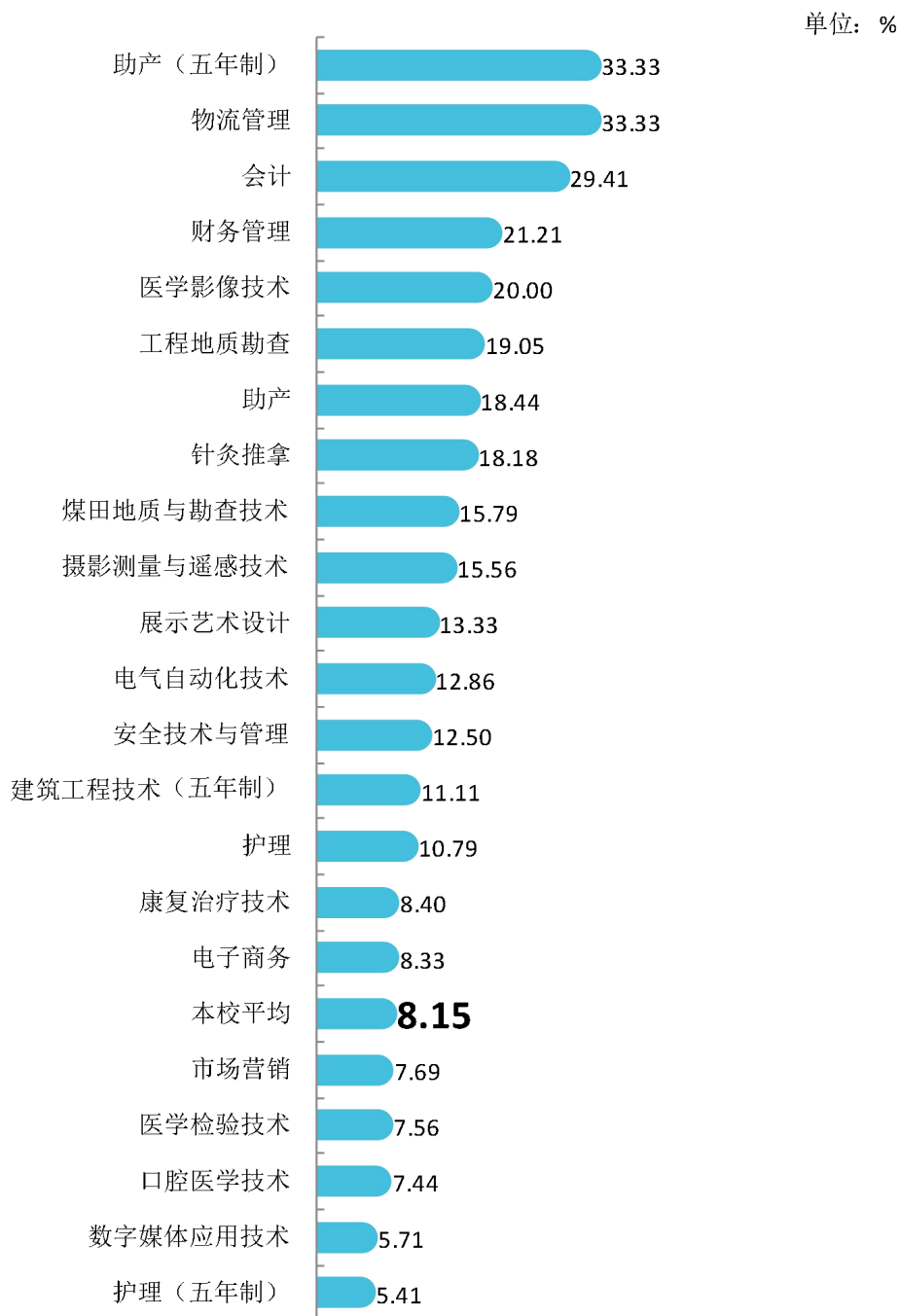
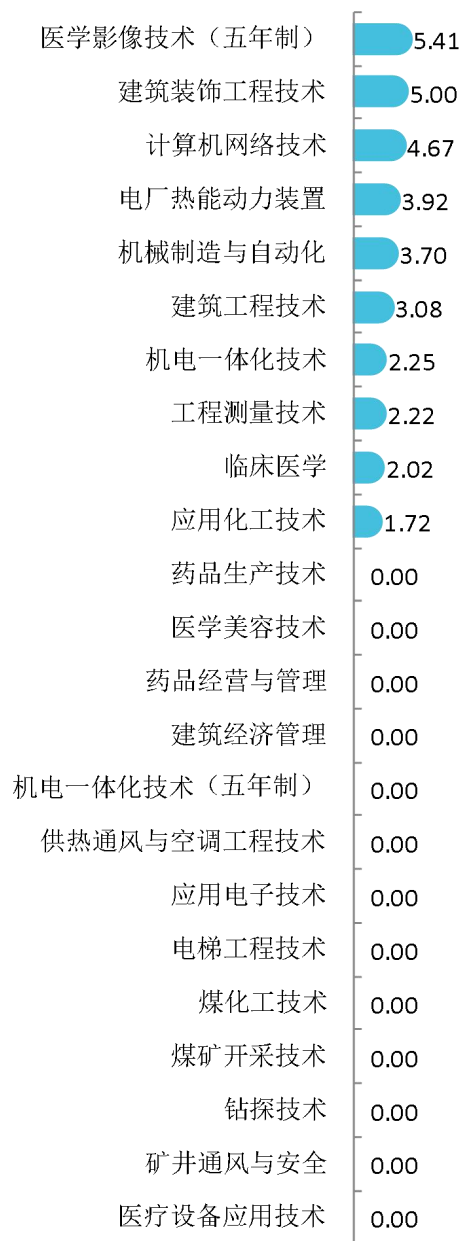


图 1-36 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

单位：%



续图 1-36 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



## 六 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2020 届毕业生中有 4 人选择创业，毕业生创业比例为 0.10%。



图 1-37 毕业生的自主创业比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## 七 职业资格证书获得情况

### 1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 38.17%。

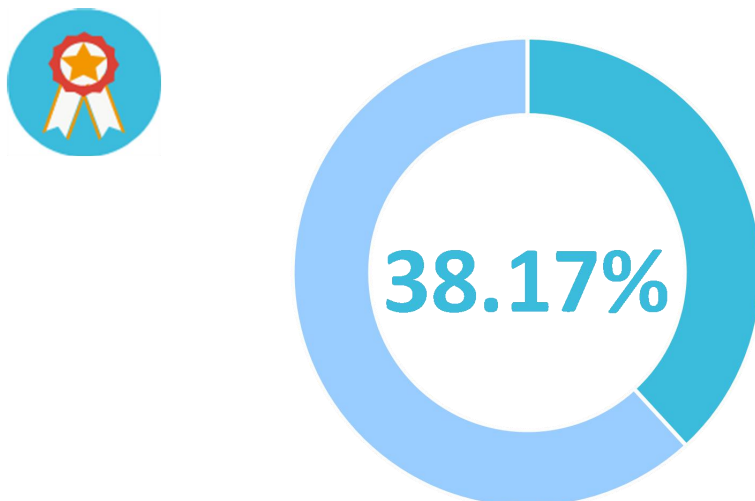


图 1-38 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中,获得职业资格证书比例较高的专业是工程测量技术(64.10%)、机电一体化技术(63.29%)、电气自动化技术(61.90%)、助产(60.55%)。

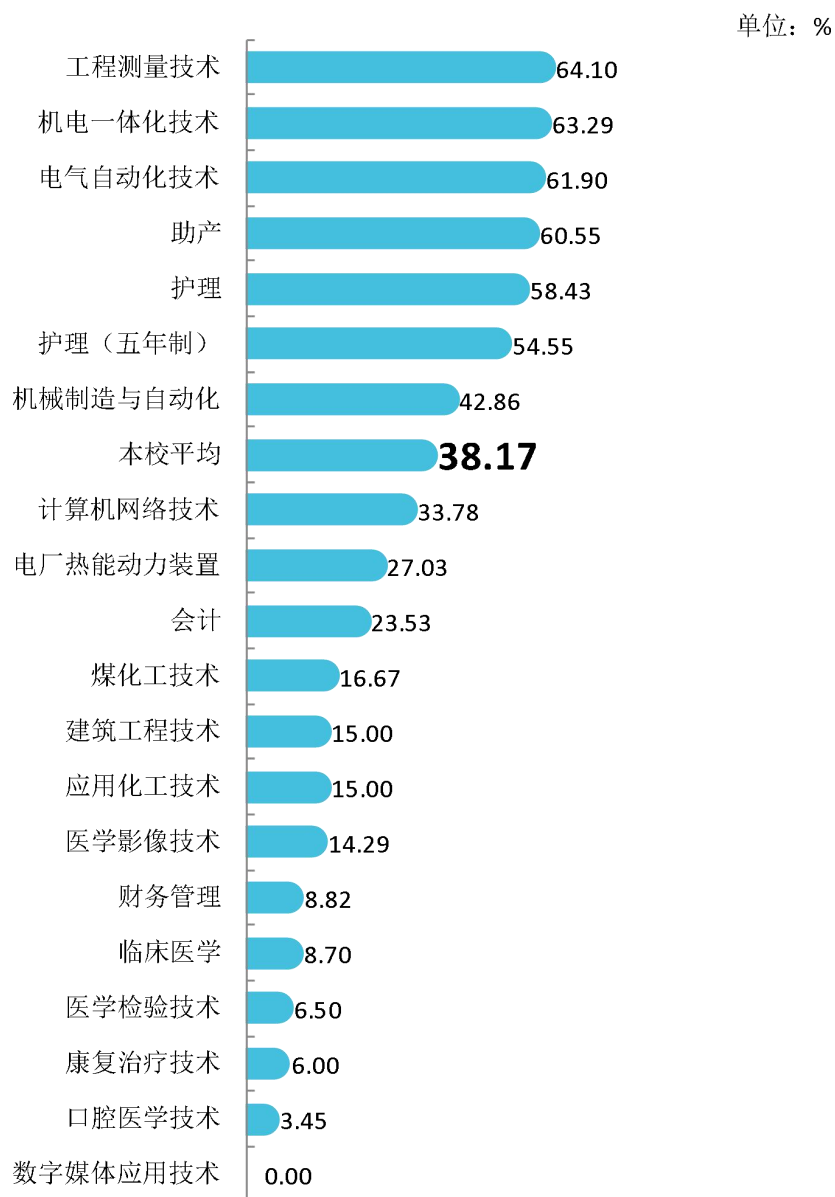


图 1-39 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 八 本校一流专业及专业群就业基本情况

随着教育部、财政部联合出台《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》（“双高计划”），包括本校煤矿开采技术专业群（包括煤矿开采技术、煤田地质与勘查技术、机电一体化技术、应用化工技术（煤化工方向）专业）在内的一批高水平专业群通过遴选进入了“双高计划”第一轮建设单位名单。同时，煤矿开采技术、煤田地质与勘查技术、机电一体化技术、应用化工技术（煤化工方向）、护理、工程测量技术等专业也均入选本省一流专业，本节将对煤矿开采技术专业群以及各一流专业的就业基本情况进行分析。

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生九成以上（91.91%）顺利落实就业，高于本校平均水平（80.90%）较多，从去向上来看，本专业群毕业生有近八成通过“签就业协议形式就业”（77.70%）。整体上，本校煤矿开采技术专业群毕业生的就业落实情况较好。与此同时，本校多数一流专业毕业生的就业落实情况也均在学校平均水平之上，毕业生的就业情况较好。

此外，毕业生服务的行业领域方面，本校煤矿开采技术专业群毕业生主要服务的行业领域集中在采矿业、化学品/化工/塑胶制造业相关的行业领域，主要从事矿山/石油、生物/化工、电力/能源相关的工作。

### 1. 毕业生就业率

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的就业率为 91.91%，高于本校平均水平（80.90%）较多，本专业群毕业生的就业落实情况整体较好。

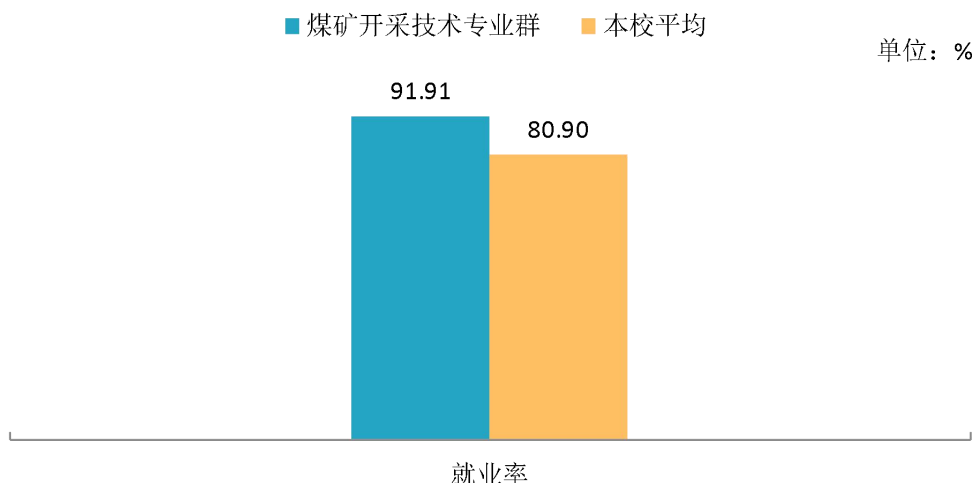


图 1-40 本校煤矿开采技术专业群就业率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届各一流专业毕业生的就业率如下表所示，可以看到，应用化工技术（煤化工方向）、煤矿开采技术、煤田地质与勘查技术、机电一体化技术专业毕业生的就业率（分别为 96.55%、95.45%、94.74%、90.61%）较高，均在九成以上。

表 1-29 本校各一流专业就业率

专业名称	就业率 (%)
应用化工技术（煤化工方向）	96.55
煤矿开采技术	95.45
煤田地质与勘查技术	94.74
机电一体化技术	90.61
<b>本校平均</b>	<b>80.90</b>
护理	80.24
工程测量技术	80.00

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

## 2. 毕业生就业去向

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生近八成通过“签就业协议形式就业”（77.70%）。

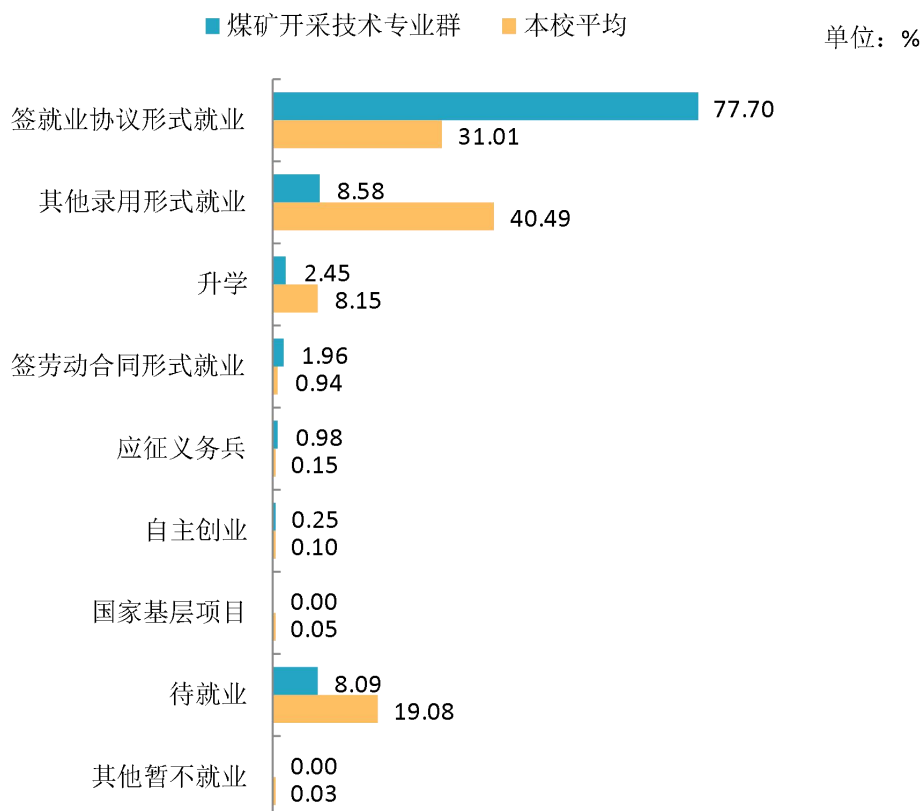


图 1-41 本校煤矿开采技术专业群就业去向

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2020 届各一流专业毕业生的多数通过“签就业协议形式就业”，比例较高的专业是应用化工技术（煤化工方向）（93.10%）、煤矿开采技术（86.36%）；护理专业主要通过“其他录用形式就业”（66.77%）。

表 1-30 本校各一流专业就业去向

单位：%

专业名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	国家基层项目	待就业
应用化工技术（煤化工方向）	93.10	1.72	1.72	0.00	0.00	0.00	0.00	3.45
煤矿开采技术	86.36	4.55	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	4.55
机电一体化技术	75.40	9.71	1.94	1.94	1.29	0.32	0.00	9.39
煤田地质与勘查技术	57.89	15.79	15.79	5.26	0.00	0.00	0.00	5.26
工程测量技术	50.00	24.44	2.22	3.33	0.00	0.00	0.00	20.00
护理	2.99	66.77	10.36	0.00	0.00	0.00	0.11	19.76

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

### 3. 毕业生主要行职业去向分布

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生主要就业于采矿业、化学品/化工/塑胶制造业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、电力/热力/燃气及水生产和供应业相关的行业领域。

表 1-31 本校煤矿开采技术专业群主要行业类需求

行业类名称	占本校煤矿开采技术专业群就业毕业生的比例（%）
采矿业	47.62
化学品、化工、塑胶制造业	20.95
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	6.67
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4.76

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生主要从事矿山/石油、生物/化工、电力/能源、机械/仪器仪表相关的岗位工作。

表 1-32 本校煤矿开采技术专业群主要职业类需求

职业类名称	占本校煤矿开采技术专业群就业毕业生的比例（%）
矿山/石油	42.59
生物/化工	19.44

职业类名称	占本校煤矿开采技术专业群就业毕业生的比例 (%)
电力/能源	6.48
机械/仪器仪表	4.63

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 毕业生主要就业省份

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生近九成（86.70%）在本省就业，高于本校平均水平（80.69%）较多，本专业群毕业生服务本地的倾向明显。

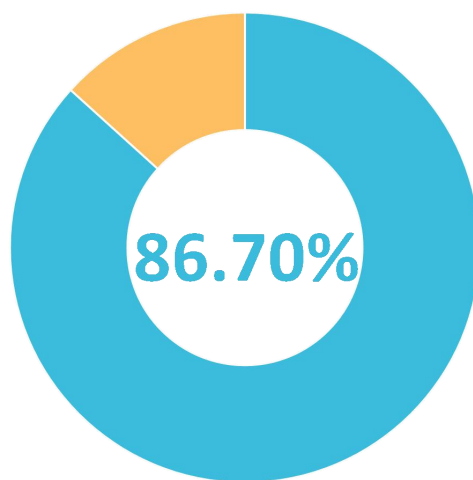


图 1-42 本校煤矿开采技术专业群在本省就业的比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



# 就业

## 主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 5.08 次，收到录用通知数平均 3.40 份。

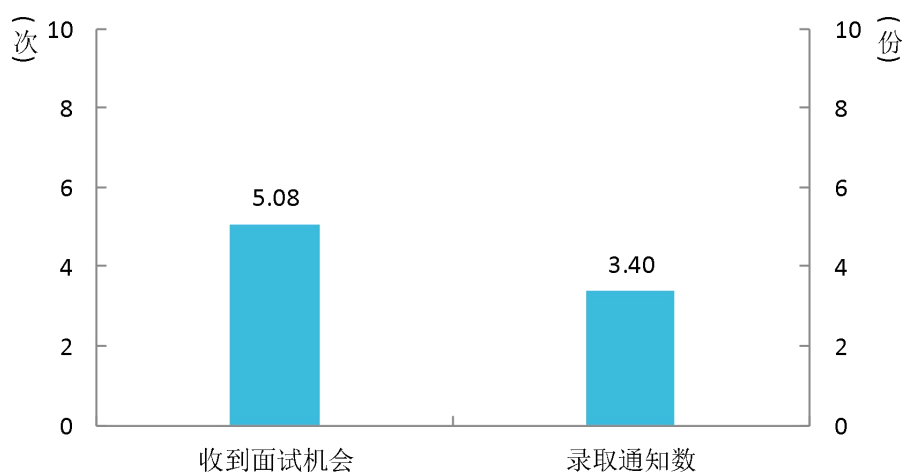


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.73 个月，求职所花费用为 623.07 元。

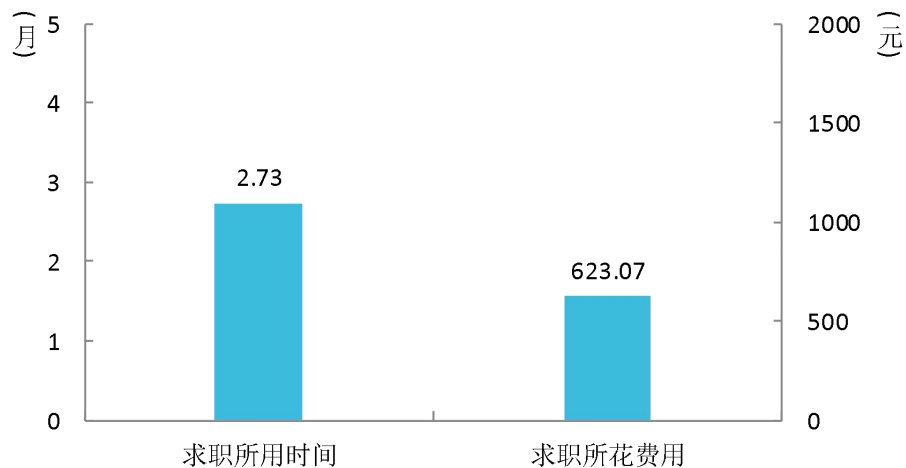


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务情况

### 1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90.41%，多数毕业生对本校就业指导服务工作表示满意。

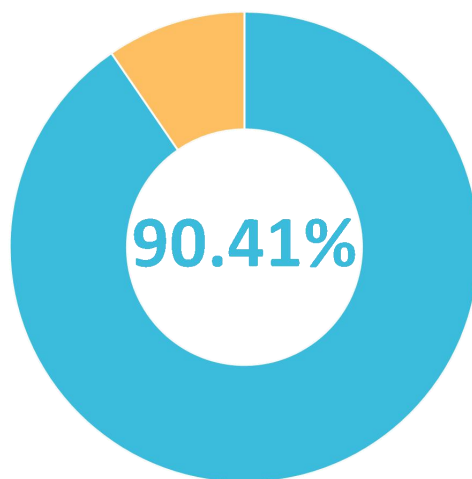


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 86.20% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受大学组织的线上、线下招聘会求职服务的比例（分别为 45.77%、44.81% 较高，其有效性分别为 77.73%、85.27%。此外，毕业生接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 24.64%，其有效性（92.89%）较高。

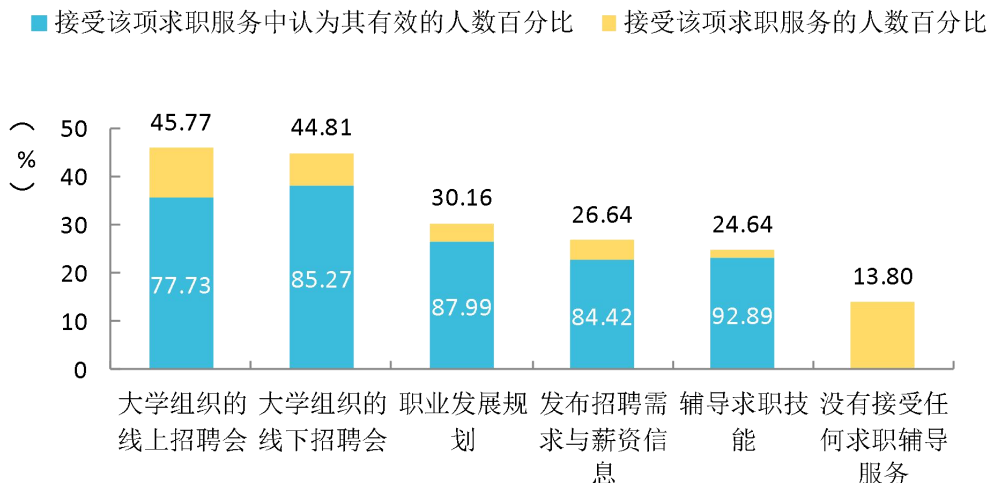


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度分布在 83.82%~94.05%。建筑与测绘工程学院毕业生的满意度评价（94.05%）最高。

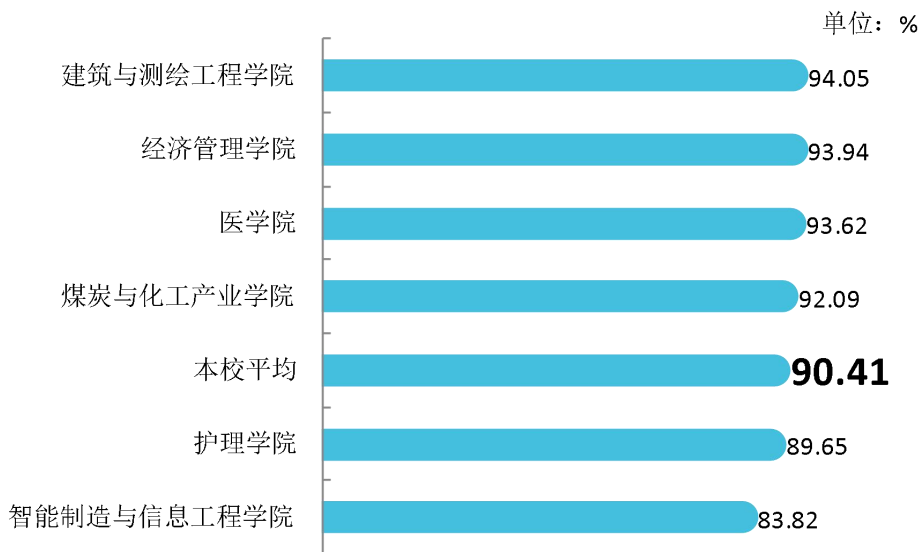


图 2-5 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

从本校数据来看，本校 2020 届毕业生落实第一份工作的主要渠道是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（21.40%），其后依次是“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（20.90%）、“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（19.15%）等。

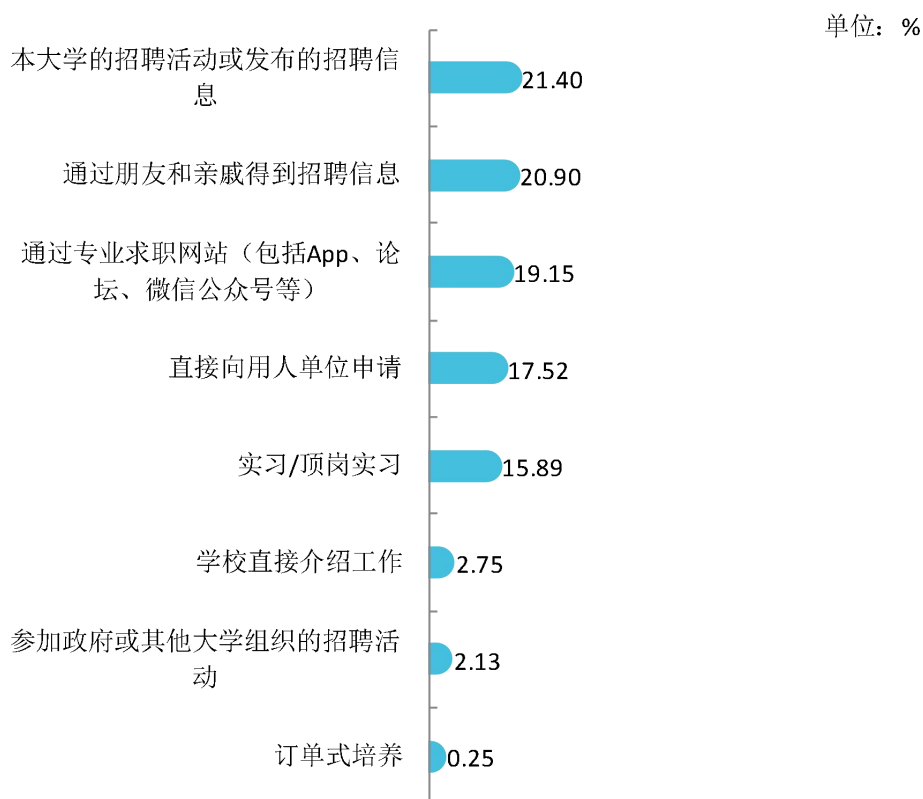


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 创新创业教育情况

#### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受创业教学课程、创业实践活动、创业辅导活动的比例分别为 49.76%、46.38%、44.89%，其有效性分别为 85.67%、90.14%、86.90%。

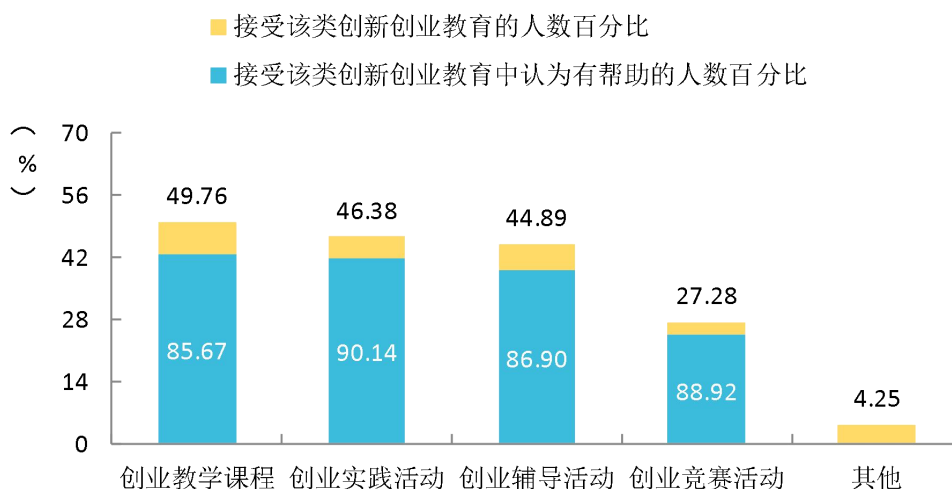


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

### （一）高位推动，全员参与促就业

学校党政高度重视就业创业工作，实施“一把手”工程，坚持高位推动，成立由校长任组长的就业创业工作领导小组。校长对毕业生就业创业工作总体负责，招生就业处及各二级学院分管领导具体负责。形成了“校一处一院一班”四级联动、全员参与的“大就业”工作格局。

### （二）高位统筹，顶层设计保就业

根据陕教生办【2020】1号文件“陕西省教育厅办公室关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全省普通高等学校毕业生就业创业工作的通知”和“关于做好现阶段全省高校毕业生就业有关工作的通知”精神，我校将就业工作节奏整体前移，尽最大可能早谋划、早部署、早行动，制定了《疫情期间就业工作安排》、《“百日冲刺”就业攻坚方案》、《2020年秋季校园招聘活动方案》，并按要求实施，在疫情防控常态化期间做好校园招聘。

### （三）就业工作信息化建设

根据省厅“关于进一步做好陕西省大学生就业管理服务系统应用推广工作的通知”精神，大力推进就业工作信息化建设要求，积极做好就业工作信息平台建设，现已完成就业网、就业微信平台、就业管理系统三网贯通，实现高校毕业生网络招聘、网络签约、网络派遣，实现全省高校用人单位资源共享，实现用人单位网上注册，网上审核，网上发布招聘信息。提高就业服务系统利用率，充分利用就业系统分专业、分行业、分类别向毕业生精准推送招聘信息，实现供需智能匹配。系统毕业生就业情况与教育部监测系统、陕西省大学生就业管理系统数据同步、

一致。

#### （四）“线上+线下”，确保就业指导教育入脑入心

##### 1.开展线下校园“就业创业文化节”活动

学校针对 2020 届毕业生开展了校园“就业创业文化节”活动，成效显著。校园“就业创业文化节”活动内容主要包括就业创业知识系列讲座、简历制作大赛、模拟面试大赛、职业生涯规划大赛。学校邀请了咸阳市人才交流服务中心副主任为困难生们做高校毕业生就业创业政策解读；邀请西安华山中心医院、陕西咸阳化学工业有限公司等单位的人资领导及企业校友为毕业生进行入职教育相关内容的讲座，进行就业形势分析、就业创业政策解读、就业技巧提升、入职角色转换等教育，帮助毕业生树立正确的择业观，安心行业内就业、基层就业、一线就业。通过就业创业文化节活动的开展，提高了大学生就业创业的积极性，为毕业生提供了良好的就业、创业指导和服务，帮助毕业生做好求职、创业准备，顺利实现从学生向职场人的转变。

##### 2.疫情期间开展线上就业指导教育课程

（1）疫情期间，与北森生涯合作，为学院 2020 届、2021 届毕业生开通吉讯大学生职业测评，职业规划与北森“春风行动”系列就业创业指导课程、北森“春风行动”系列公益直播课程。与陕西省人才交流服务中心联合举办线上就业指导云课堂活动。

（2）与中国煤炭教育赋能云平台合作，为 2020 届、2021 届毕业生提供基础技能（职业规划、创新创业、职业素养、求职攻略、其他基础职业 5 项）、通用职业技能（团队建设、沟通表达等 7 项）、专业职业技能（煤化工类、安全类等 15 项）的学习。

（3）基层蕴含广阔就业空间，学校通过就业管理系统学生手机微信端向毕业生宣传“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”“千校万岗”“应征入伍”等中央基层就业项目，动员鼓励毕业生投身基层建设，从而改变“不就业”、“懒就业”、“慢就业”的思想。

### （五）“线上+线下”，引导毕业生多渠道就业

多措并举做好疫情防控期间就业服务和保障工作，千方百计扩大就业总量、优化就业结构。

#### 1. 建立“云就业”新布局

为应对新冠疫情，创新推进“云就业”服务，自 2020 年 3 月 5 日起，学校利用“猫头鹰云人才市场招聘平台”开启网络专场。截止目前，举办医学类大型招聘会一场，即陕能院 2020 届医学类毕业生网络双选招聘会，提供就业单位 95 家，就业岗位 7788 个。开展中型网络专场招聘会 2 场，分别是“陕西能源职业技术学院 2020 年鄂尔多斯市工业园区重点企业云端人才招聘会”、“陕西能源职业技术学院 2020 届医学类陕西华壹口腔联盟网络专场招聘会”，共提供就业单位 26 个，就业岗位 668 个；小型网络专场招聘会 178 场，提供就业单位 528 个，提供就业岗位 38678 个。本校与外校学生参与我校网络招聘会累计 32410 人次。同时，积极组织毕业生参与教育部组织的 24365 等网络专场活动。

#### 2. 举办大型招聘会

为进一步搭建校企合作平台、拓宽就业渠道，举办 2021 届工科、经管类毕业生大型招聘会一场。招就处秉承“用心用情、精准专业”的工作理念，按照“搭建双向桥，构建共同体”的工作思路，深化“融才·融智·融就业”的工作思维，同时根据学校专业设置特色和行业需求特点，邀请了长期合作的省内外“规模大、信誉好，质量优，行业知名、特色鲜明”，并能有效适应大学生发展空间的广大企业来校招聘，邀请就业合作单位 186，现场报名单位 17 家，共计 203 家，提供就业岗位 8797 个。陕西煤业化工建设（集团）有限公司、陕西延长石油矿业有限责任公司、新疆焦煤集团、陕煤榆北煤业有限公司、关中地区各矿务局、彬县煤炭有限责任公司、金诚信矿业管理股份有限公司、宝钢集团新疆八一钢铁有限公司、中国能源建设集团天津电力建设有限公司、杭州海康威视电子有限公司、京东方科技股份有限公司等大型中、省、地方国有企业及多家上市公司参与招聘。招聘会现场还开通了“网络同步直播平台”，实时将招聘会展进行网络直播，截止招聘会结束，线上观看点击率达 3.15 万人次，让因故未能到招聘现场的企业和毕业生朋友也一起观摩招聘现场。

#### 3. 带生入企，积极组织毕业生参加校外招聘会

自 4 月份开学以来，学校根据省厅要求及学院实际情况，重启线下招聘会，分别于 5 月 16 日、5 月 23 日，先后两次组织护理学院、医学院毕业生参加了“陕西省医疗类专场招聘会”，组织工科类毕业生参加“陕西彬长矿业集团有限公司”专场招聘会、“彬县煤炭有限责任公司”专场招聘会。

#### 4.组织并举办校内专场招聘会

自9月份开学以来，疫情形势好转，我校为2021届工科、经管类毕业生举办专场招聘会40余场，共提供就业单位60多家，岗位2894个。举办专场的单位有中煤陕西榆林能源化工有限公司、无锡深南电路有限公司、浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司、江苏长电科技股份有限公司、金诚信矿业管理股份有限公司北京分公司、蒲白矿业有限责任公司等。

#### 5.积极组织并参加省厅、亲弟院校联办招聘会

作为联办高校之一，积极组织我校毕业生参加由陕西省教育厅主办，陕西省高等学校毕业生就业服务中心、西安信息职业大学承办的“陕西省2020届高职（专科）院校毕业生网络联盟双向会”。向该场招聘会提供就业单位30余家。

积极贯彻、落实陕西省工业和信息化厅、陕西省教育厅发布的“关于开展2020年全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动的通知”精神，向广大用人单位和毕业生宣传“中小企业网上百日招聘活动”，动员广大用人单位登录中国中小企业信息网，发布用人单位招聘信息；动员毕业生登录教育部大学生就业网，免费发布毕业生求职信息，参加网上求职与应聘。

学校指派专人带队组织2020届、2021届未就业困难群体（建档立卡、少数民族、深度贫困、新疆籍、52个深度贫困县、残疾生）毕业生积极参加了由陕西省教育厅主办、陕西省高等学校毕业生就业服务中心和西安邮电大学联合举办的“陕西省困难群体高校毕业生精准帮扶专场招聘会”。

### （六）疫情期间做好就业数据统计报送、就业创业问卷调查

#### 1.高度重视就业数据统计、报送工作

按照省厅对高校毕业生就业情况统计分析工作的要求，学校高度重视就业数据统计、报送工作，要求二级学院对毕业生就业数据实行动态监测管理，对已落实就业单位、签订就业协议的就业信息，做到日更新、日上报。就业中心积极落实省厅“日报、周报、月报”工作要求，为省厅研判全省高校毕业生就业工作提供数据支撑。

#### 2.开展毕业生就业动态月度问卷调查、企业招聘月度问卷调查及研判工作

根据省厅要求，为深入了解毕业生就业创业动态及意向以及疫情对毕业生就业创业的影响，做好形势研判，学校就业中心对2020届毕业生开展“2020届毕业生就业动态月度问卷调查”，对企业开展“企业招聘月度问卷调查”，调查时间为每月15日-25日。每月28日之前，就业中心对调研数据进行汇总、分析，及时发现并关注毕业生就业存在的风险隐患，形成研判分析报告上报教育厅，同时用以指导学校下个月的就业工作开展。

#### 3.积极汇总阶段性调研成果，向省委省政府建言献策

为了配合政协陕西省委员会办公厅做好高校毕业生就业现状调研工作，就业办积极汇总几个月以来的调研结果，围绕我校毕业生就业方向、渠道、就业地、专业对口度及我校推动2020

年毕业生就业过程中的做法、成效及存在问题，形成了简明扼要的调研报告，上报政协陕西省委员会办公厅。

### （七）形成“打钩销号制度”和就业情况“周通报制度”

为打好 2020 届毕业生就业攻坚战，要求各二级学院建立未就业毕业生工作台账，挂图作战，对每一个未就业毕业生的具体情况进行分析研判，一生一策助力就业。采取“打钩销号制度”，对每个未就业毕业生，掌握他的未就业原因，思考要采取怎样的就业帮扶措施，利用哪些就业帮扶政策最终助其就业，并且要持续跟踪就业动态，确保就业稳定性。就业办每周对学校整体就业情况及就业活动开展情况进行周通报。

### （八）自查自纠与抽查

根据陕教〔2020〕107 号“陕西省教育厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知”精神，为确保我院 2020 届毕业生就业数据真实、准确，按照教育部和省教育厅相关要求，我院开展了毕业生就业数据双核查活动，各二级学院自查、互查，校领导和招就处抽查。严格执行省厅“四不准”要求，确保 2020 届毕业生真实、有效就业。

### （九）做好 2020 届毕业生求职补贴发放工作

积极向家庭经济困难毕业生宣传《咸阳市人力资源和社会保障局关于做好普通高等学校校园招聘补贴、困难高校毕业生一次性求职补贴申领工作有关问题的通知》精神，帮助毕业生申领求职补贴。学院 2021 年有 414 位困难位毕业生领取了一次性求职补贴 1000 元。

### （十）积极开拓就业市场，加强校企合作

学校坚持“走出去”和“请进来”，紧紧围绕重大战略需求，强化就业创业指导，推荐优秀毕业生到重点领域、重点行业就业。加强校企合作、校地合作、校政合作，开展“订单培养”，为毕业生就业选择提供机会。

加强院校、校企深度合作，加强订单班、冠名班合作。与陕西彬长矿业集团有限公司、延安能源化工集团有限公司建立了订单式培养计划。并与陕西煤炭地区中学建立中高职一体化办学联盟，缓解涉煤专业招生困难。

### （十一）困难群体毕业生就业帮扶

#### 1. 制定建档立卡、少数民族、深度贫困、新疆籍、52 个未摘帽贫困县毕业生精准帮扶工作方案措施

根据省厅就业帮扶工作要求，学校制定下发了《陕能院 2021 届困难群体毕业生就业精准帮扶实施方案》。

学院成立了校、院两级精准帮扶工作领导小组，建立了完善的精准帮扶工作机制。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，建立“一对一”帮扶措施。做到“一生一策、一生一档、一生一卡”，对困难群体毕业生实施 100% 的帮扶，力争困难群体毕业生 100% 就业。



## 2.建立台账，准确把握就业进展情况

依托学院资助中心数据平台，建立了《陕能院 2021 届建档立卡毕业生就业精准帮扶工作信息台账》、《陕能院 2021 届深度贫困县家庭经济困难毕业生就业精准帮扶工作信息台账》、《陕能院 2021 届少数民族毕业生就业精准帮扶工作信息台账》、《陕能院 2021 届新疆籍毕业生就业精准帮扶工作信息台账》、《陕能院 2021 届 52 个未摘帽贫困县毕业生就业精准帮扶工作信息台账》、《陕能院 2021 届残疾毕业生就业精准帮扶工作信息台账》。主要内容包括基本情况、学业情况、就业创业意向、就业进展情况、具体帮扶情况，基本情况包括帮扶对象姓名、性别、民族、专业、学号、身份证号、生源所在地、联系方式、家庭地址等信息；学业情况包括学生的成绩及在校表现，就业进展情况涉及就业单位名称、单位组织机构代码、单位所在地、单位行业、单位性质、单位联系人姓名及电话等信息；就业帮扶情况包括帮扶责任人姓名及联系电话，学生的就业、创业意向，具体帮扶措施（一生一策）等信息。

## 3.开展“一对一”就业指导，实现精准帮扶

各二级学院根据困难群体毕业生人数台账，自行统筹分配结对人员，实现“一对一”、“一对多”互助模式。校领导班子成员按照所联系二级学院实现对接，各相关职能处室处科级人员相应分配至二级学院，由二级学院根据本单位贫困学生统筹安排，实现精准对接。

(1) 建立健全了帮扶人员与帮扶学生的谈心制度。各帮扶人员尽快熟悉帮扶学生基本情况，互通联系方式，经常与结对学生面对面谈心，引导他们健康成长。各二级学院定期召开受助学生座谈会及时掌握学生思想动态。

(2) “家校共育”，加强与帮扶学生家长的交流与沟通。通过电话家访、实地家访等方式充分与家长沟通，指导家长掌握与学校和孩子沟通的方法技巧，提高教育孩子的水平。引导鼓励学生努力学习，自爱自强，做合格的社会主义建设者和接班人。

(3) 对帮扶学生做到学习上指导、生活上关心。积极创造校内外勤工助学岗位、认真落实相关资助政策，保证各类资助“应享尽享”。帮扶人员鼓励学生自立自强，教育和引导他们树立远大理想，加强感恩、诚信教育，养成不畏艰苦、勇于进取的良好品质，刻苦学习、报效祖国。对少数学习严重滑坡、思想上出现问题、违反校规校纪的贫困学生，各二级学院制定个别教育管理方案，多与学生交流，作到细致入微，帮助进行矫治和帮助。

## 4.做好困难毕业生一次性求职补贴申领工作

积极向家庭经济困难毕业生宣传《咸阳市人力资源和社会保障局关于做好普通高等学校校园招聘补贴、困难高校毕业生一次性求职补贴申领工作有关问题的通知》精神，帮助毕业生申领求职补贴。学院 2021 届毕业生有 414 位困难位毕业生即将领取了一次性求职补贴 1000 元。

## 5. 全面掌握困难群体毕业生的未就业原因，做好持续跟踪

就业帮扶人对离校未就业困难群体毕业生进行跟踪帮扶，直至年底。目前，建档立卡毕业生已就业 323 人，还有 17 人未就业。毕业后，有 10 人经过持续帮扶而就业。

### （十二）新疆籍毕业生就业专项工作

#### 1. 内地高校新疆籍毕业生管理系统维护

2019 年 4 月 3 日起，为贯彻落实国家六部委印发的《关于进一步加强内地高校新疆籍少数民族毕业生就业创业工作的意见》和新疆自治区领导关于做好内地高校新疆籍毕业生，特别是少数民族毕业生就业创业精准服务工作的指示精神，就业办长期负责“内地高校新疆籍毕业生管理系统”的上传、更新、维护工作。本年度，就业办做好 2020 届、2021 届毕业生就业信息维护工作，2020 级毕业生生源信息上传工作。

#### 2. 推广应用新疆高校毕业生就业服务平台

根据省厅《关于做好内地高校新疆籍毕业生就业服务平台应用推广工作的通知》精神，就业办要求各二级学院就业负责老师面向 2020 届、2021 届新疆籍毕业生推广应用新疆高校毕业生就业服务平台，督促毕业生在毕业离校前积极注册、登陆并完善个人基本信息、就业信息、派遣信息。

#### 3. 新疆籍就业形势预判、就业帮扶进展、就业工作总结

就业办根据省厅要求，对 2020 届新疆籍毕业生进行问卷调查，并对其就业形势进行了预判，包括苗头性、倾向性问题，潜在性问题，并将我校对新疆籍毕业生就业方面开展的工作、存在的问题都进行了分析和汇报。

就业办每周向省厅上报“新疆籍毕业生就业帮扶进展情况”及“2020 届新疆籍毕业生就业情况分析统计表”。寒暑假期间，上报不返疆人数统计表。

### （十三）就业指导队伍培训

#### 1. 选派就业工作人员参加省厅就业培训

学校高度重视师资队伍建设和认真落实省厅有关就业文件精神，积极选派就业工作人员参加省教育厅、咸阳市人社局组织的各类就业创业指导培训，目前中级就业指导教师 16 人、中级创业指导教师 13 人，SYB 创业师资培训合格 4 人。经过培训，提高就业指导队伍素质，强化毕业生就业创业服务和就业指导意识，全面提升就业指导服务水平，使学院就业工作队伍更加专业化，为下一阶段就业指导教育做好了师资准备。

#### 2. 组织校内就业工作专题培训

学校邀请省教育厅就业中心主任陈靖来我校开展就业工作人员职业能力提升培训会，主题是“如何做好高校毕业生就业工作”。陈靖在“百日冲刺”的最后关键节点，专程来校“普政策、谈标准、提要求、讲核查”，同时强调我校就业工作人员一定要按照省厅要求及时了解掌

握毕业生思想动态和心理状况；立即启动“班级、专业、二级学院自查，就业办抽查”，积极开展自查自纠，扎实筹备、认真校对、顺利实施、有效配合上级做好“双核查工作”；千方百计开拓就业渠道，创新就业模式，帮扶精准到人，抓好政策普及、责任落实；以此次培训会为契机，为全校就业工作的规范化、制度化、标准化提供“模版范畴”，从而进一步提升学校就业工作水平。

## 五 毕业生进入典型用人单位就业情况

### 1. 工科经管类毕业生主要就业单位

单位名称	单位名称
陕西陕煤榆北煤业有限公司	中兴通讯股份有限公司
中煤第五建设有限公司	陕西陕化煤化工集团有限公司
陕西彬长矿业集团有限公司	陕西延长石油矿业有限责任公司
陕西渭河煤化工集团有限责任公司	陕西渭河煤化工集团有限责任公司
淮矿西部煤矿投资管理有限公司	陕西郭家河煤业有限责任公司
杭州海康威视电子有限公司	中煤第三建设（集团）有限责任公司三十工程处
彬县煤炭有限责任公司	中国能源建设集团天津电力建设有限公司
陕西省煤层气开发利用有限公司	咸阳彩虹光电科技有限公司
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司	中煤陕西榆林能源化工有限公司
神木市电石集团能源发展有限责任公司	陕西延长石油延安能源化工有限责任公司
陕西延长石油（集团）有限责任公司	陕西陕煤铜川矿业有限责任公司
河南柴油机重工有限责任公司	陕煤集团神木张家峁矿业有限责任公司
山东正元地球物理信息技术有限公司	陕煤集团神木柠条塔矿业有限责任公司
陕西北元化工集团股份有限公司	华能陕西秦岭发电有限公司
陕西延长石油西北橡胶有限责任公司	西北机器有限公司
新疆天业（集团）有限公司	西北橡胶塑料研究设计院有限公司
保定金迪地下管线探测工程有限公司	中国神华煤制油化工有限公司
陕西陕煤澄合矿业有限责任公司	陕西陕煤铜川矿业有限责任公司
陕西陕煤蒲白矿业有限责任公司	彬县煤炭有限责任公司
兖州煤业榆林能化有限公司	中航富士达科技股份有限公司

### 2. 医学类毕业生主要就业单位

单位名称	单位名称
西北妇女儿童医院	咸阳市第一人民医院
长安医院	陕西省肿瘤医院
西安唐城医院	西安工会医院
西安大兴医院	榆林高新医院
延安大学咸阳医院	西安中医脑病医院
张家港中心医院	延安慈善医院

单位名称	单位名称
西电集团医院	西安市第一医院
陕西省第四人民医院	西安交通大学医学院第一附属医院
铜川市妇幼保健院	陕西省康复医院
山西天慈脑科医院	西安市高陵区医院
西安市第五医院	西安曲江妇产医院
陕西医药控股集团兴庆医药有限公司	陕西航天医院
义乌市中心医院	陕西省森林工业职工医院

# 就业 相关分析



## 第三章 就业相关分析

### 一 就业质量综合分析

对高校毕业生就业质量的综合评价有助于学校了解毕业生的就业状况及就业形势变化，衡量学校教育教学质量和人才培养方向的正确性。为保障毕业生更高质量的就业，学校始终将毕业生就业工作作为工作重心，以市场需求为导向，统筹供需，搭建就业平台，为促进毕业生优质就业、满意就业提供保障。

就业质量综合分析体系主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、离职率、职业发展和职位变化等指标来综合展现本校毕业生的就业质量。月收入既反映了劳动力市场的给薪水平、产业的收入空间，也是高校品牌、专业价值、毕业生能力的综合体现；工作与专业相关度反映毕业生所学的专业知识与实际工作需求的匹配度，是检验专业培养达成情况的重要指标；就业满意度是毕业生个人职业认知、就业期待实现程度的反映；就业稳定性以离职率为衡量，反映毕业生踏入职场初期的稳定程度；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。主要指标内涵如下表所示：

表 3-1 就业质量主要指标含义表

指标	含义
月收入	反映毕业生初始就业的客观薪资水平
工作与专业相关度	反映专业培养目标的达成效果
就业满意度	反映毕业生对就业情况的主观感受
就业稳定性	反映毕业生踏入职场初期的稳定程度

下面从毕业生的就业质量情况具体分析：

**在客观的薪资水平来看**，本校 2020 届毕业生的月收入为 3844.60 元。与此同时据数据显示，本校毕业生主要从事的职业类工作中，从事矿山/石油相关岗位工作的毕业生月收入（8350.85 元）最高，其中部分从事采矿工程技术人员、开采石油/天然气/矿山的辅助装置操作人员、割煤机和滚槽机操作人员等工作的毕业生薪资水平达到了 10000 元以上。

**从主观就业感受来看**，本校 2020 届毕业生有七成以上的人（73.17%）对目前的就业现状表示满意，高于陕西省双高校平均水平（71.5%）（特别说明：此处参考陕西省双高校数据，数据根据与麦可思合作的陕西双双高校毕业生数据计算，数据具有一定的参考意义），本校毕业生主观就业感受较好。

**从专业培养目标达成情况来看**，本校 2020 届七成以上（74.05%）的毕业生从事专业相关的工作，可见本校多数毕业生能够较好地实现对口就业，结合毕业生就业行业来看，本校 2020 届医学类专业毕业生主要流向医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业；工科经管类毕业生主

要流向采矿业、建筑业、化学品/化工/塑胶制造业等行业领域，同时结合各学院专业毕业生的行业流向来看，大多数毕业生均能够在专业相关度行业领域就业，专业培养目标达成效果较好。

在就业的稳定性及就业发展方面，本校 2020 届多数毕业生能够在毕业初期实现稳定就业(以离职率衡量，本校 2020 届毕业生的离职率为 35.65%)。另外，本校 2020 届毕业生从毕业到目前，有 35.98%的人在薪资或职位上有过提升，毕业生的职业发展情况较好。

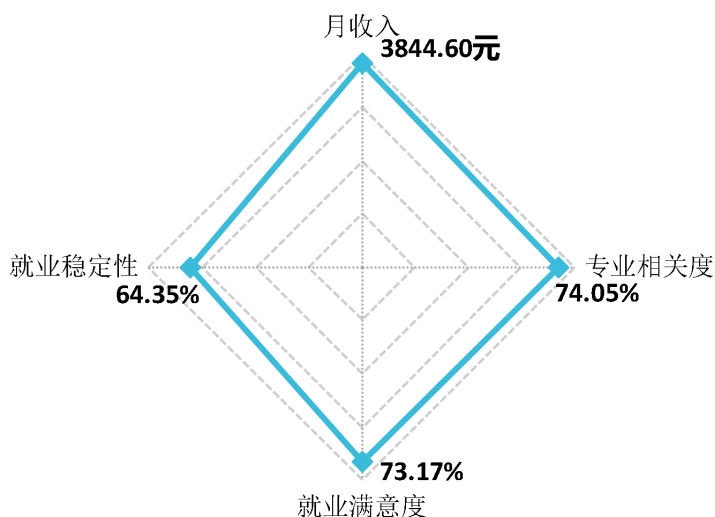


图 3-2 毕业生就业质量综合分析

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 收入分析

### 1. 毕业生的月收入

本校 2020 届毕业生的月收入为 3844.60 元。与此同时据数据显示，本校毕业生主要从事的职业类工作中，从事矿山/石油相关岗位工作的毕业生月收入（8350.85 元）最高，其中部分从事采矿工程技术人员、开采石油/天然气/矿山的辅助装置操作人员、割煤机和滚槽机操作人员等工作的毕业生薪资水平达到了 10000 元以上。

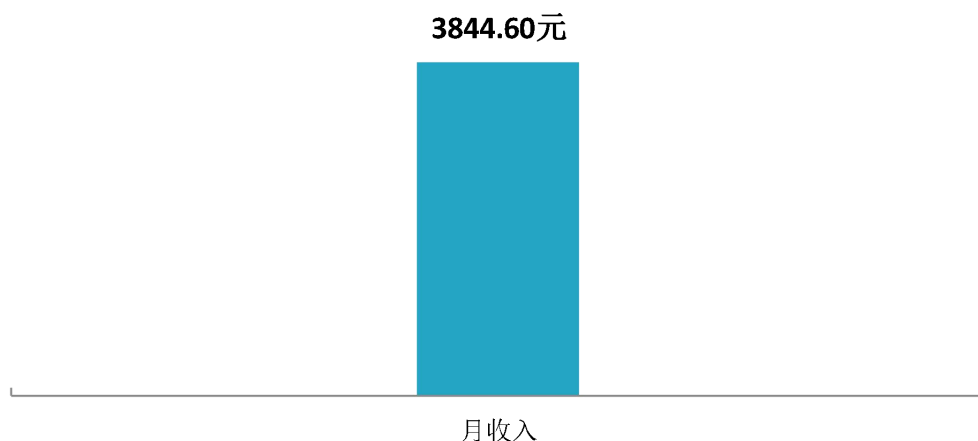


图 3-3 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

从毕业生的区间分布来看，本校 2020 届毕业生有 31.51% 的毕业生月收入分布在 2501-3500 元区间段。另外有 5.00% 的毕业生月收入分布在 8500 元以上，这部分毕业生的薪资水平表现较好。本校月收入在 8500 元以上的毕业生主要分布在煤炭与化工产业学院、智能制造与信息工程学院两个学院，主要在采矿业领域就业，主要从事矿山/石油相关岗位工作。

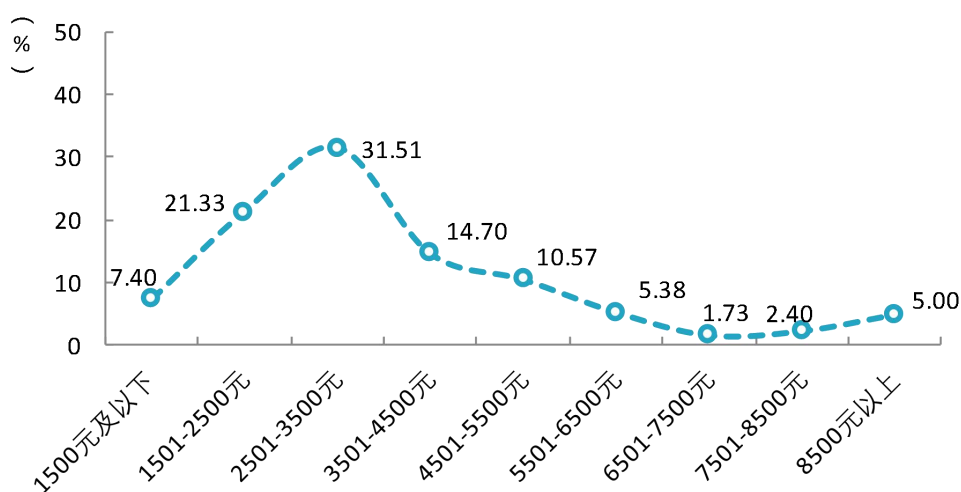


图 3-4 毕业生的月收入区间分布

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



从不同专业类来看，本校 2020 届医学类专业毕业生的月收入为 2851.66 元，工科经管类专业毕业生的月收入为 5108.54 元。

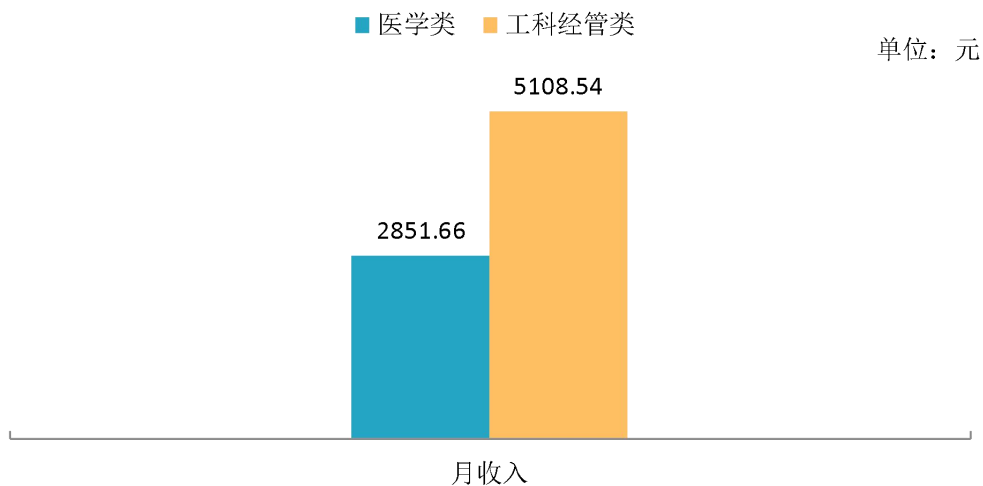


图 3-5 不同专业类毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的月收入

本校 2020 届毕业生月收入较高的学院是煤炭与化工产业学院（6431.67 元）、智能制造与信息工程学院（4832.44 元）、建筑与测绘工程学院（4489.47 元）。

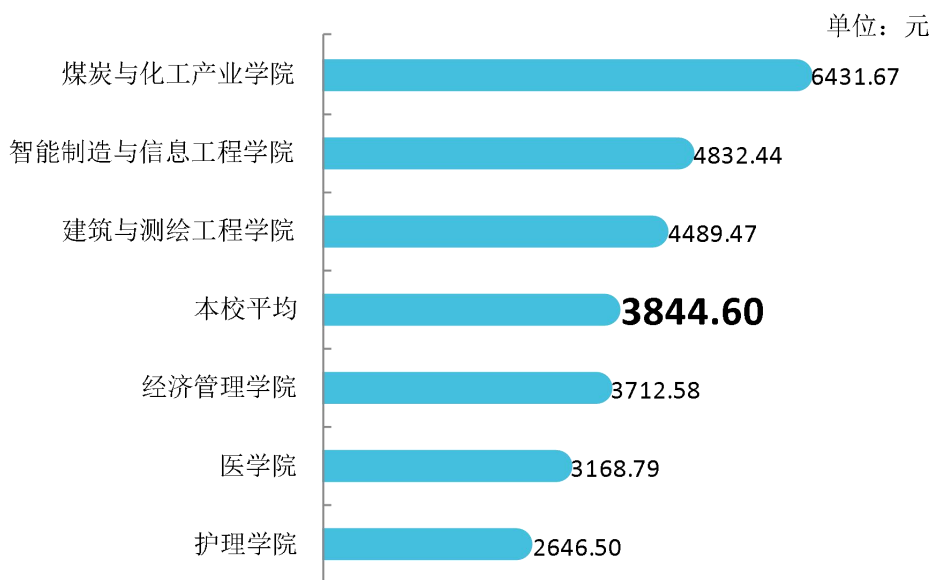


图 3-6 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是机电一体化技术（6671.67 元）、煤田地质与勘查技术（6360.00 元）、电厂热能动力装置（5608.32 元）、煤化工技术（5313.33 元）、工程测量技术（5143.64 元）。

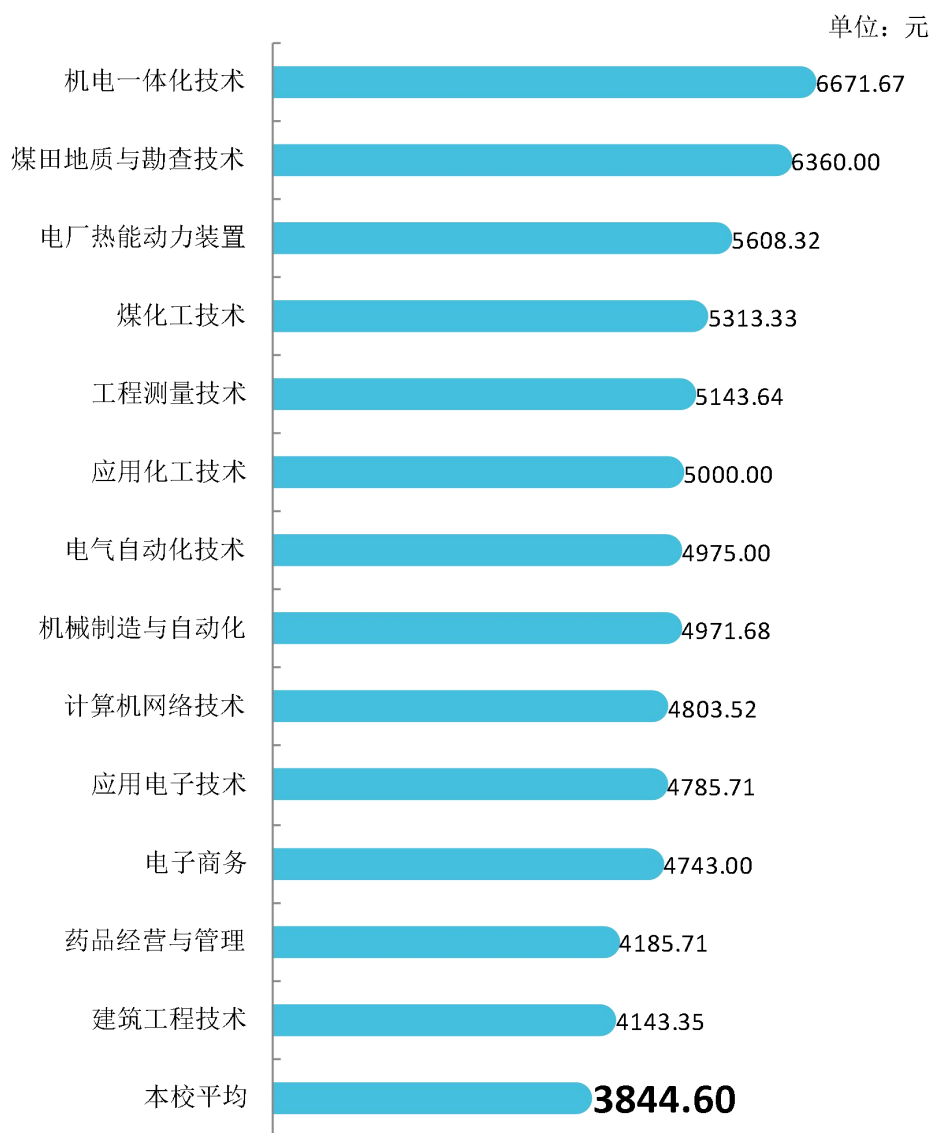
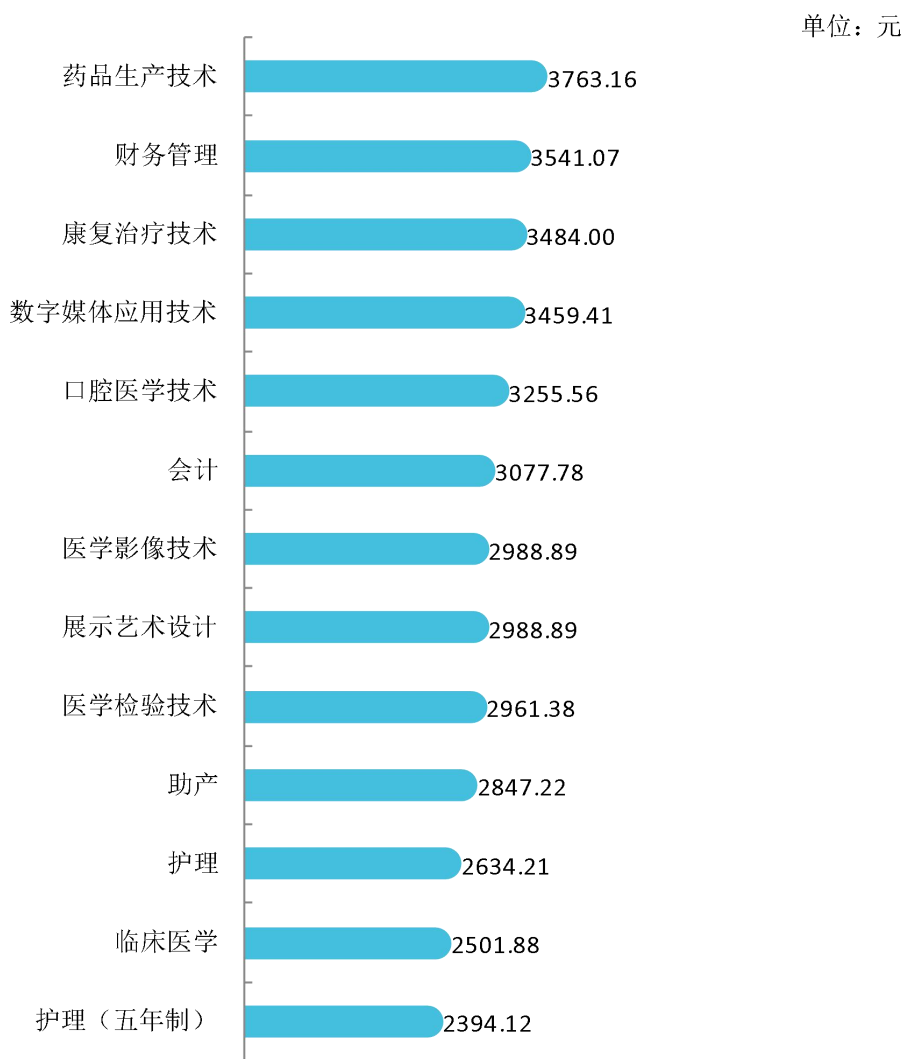


图 3-7 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-6 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 34.04%。

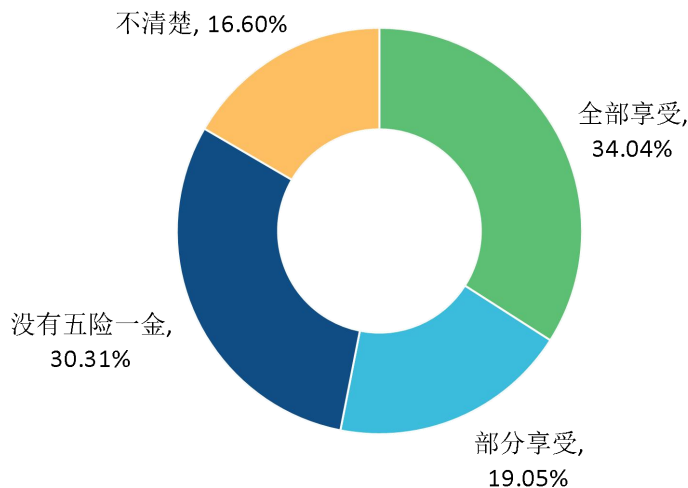


图 3-8 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

从各学院及专业数据来看，本校 2020 届全部享受“五险一金”比例较高的学院是煤炭与化工产业学院（71.43%）、智能制造与信息工程学院（53.27%）；全部享受“五险一金”比例较高的专业是煤化工技术（86.67%）、应用化工技术（80.00%）、机电一体化技术（73.49%）、电气自动化技术（70.00%）。

表 3-2 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
煤炭与化工产业学院	71.43	11.18	10.56	6.83
智能制造与信息工程学院	53.27	18.09	22.11	6.53
建筑与测绘工程学院	37.21	30.23	23.26	9.30
经济管理学院	33.33	21.21	31.82	13.64
医学院	27.17	19.69	35.83	17.32
护理学院	13.98	19.52	39.76	26.75

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
煤化工技术	86.67	0.00	6.67	6.67
应用化工技术	80.00	10.00	5.00	5.00
机电一体化技术	73.49	8.43	10.84	7.23

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
电气自动化技术	70.00	20.00	5.00	5.00
电厂热动力装置	65.71	11.43	20.00	2.86
计算机网络技术	59.49	16.46	20.25	3.80
工程测量技术	44.12	26.47	17.65	11.76
机械制造与自动化	41.18	17.65	29.41	11.76
药品生产技术	36.84	47.37	10.53	5.26
财务管理	36.67	16.67	36.67	10.00
建筑工程技术	36.36	40.91	18.18	4.55
口腔医学技术	35.48	6.45	45.16	12.90
医学影像技术	31.58	36.84	10.53	21.05
数字媒体应用技术	31.58	15.79	36.84	15.79
医学检验技术	29.70	14.85	33.66	21.78
临床医学	20.00	15.00	35.00	30.00
康复治疗技术	18.52	24.07	48.15	9.26
助产	14.52	17.74	45.16	22.58
护理	14.37	20.80	39.14	25.69
护理（五年制）	8.33	8.33	37.50	45.83

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 专业相关度

#### 1. 毕业生的工作与专业相关度<sup>1</sup>

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届有 74.05% 的毕业生就业的行业职业与专业所学内容具有关联，其中医学类、工科经管类毕业生的专业相关度分别为 76.37%、71.14%。

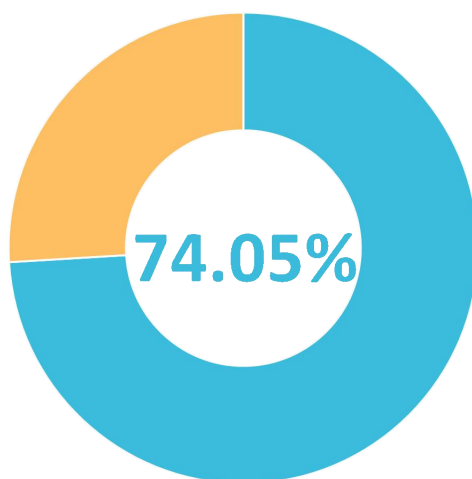


图 3-9 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

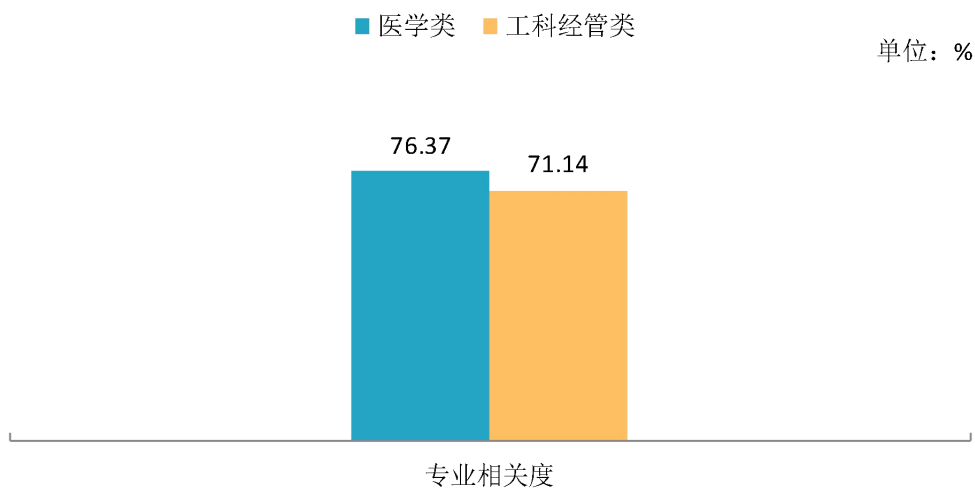


图 3-10 不同专业类毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> **工作与专业相关度：**毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识，根据毕业生当前就业的职业行业与所学专业之间的关联度进行判断。

## 2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑与测绘工程学院（88.66%）、煤炭与化工产业学院（84.21%）、医学院（80.78%）。

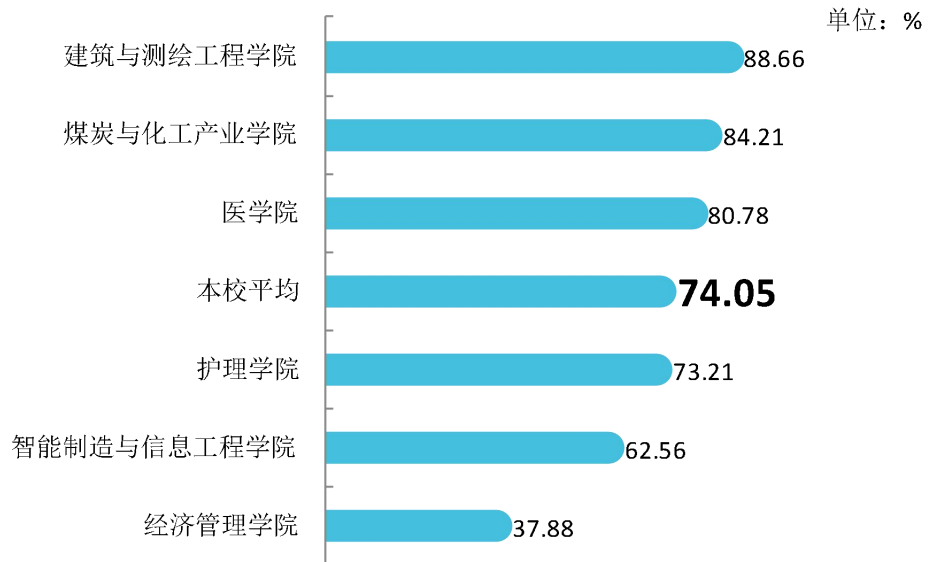


图 3-11 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届工作与专业相关度较高的专业是建筑工程技术（96.43%）、临床医学（95.83%）、应用化工技术（95.45%）、医学影像技术（94.44%）。

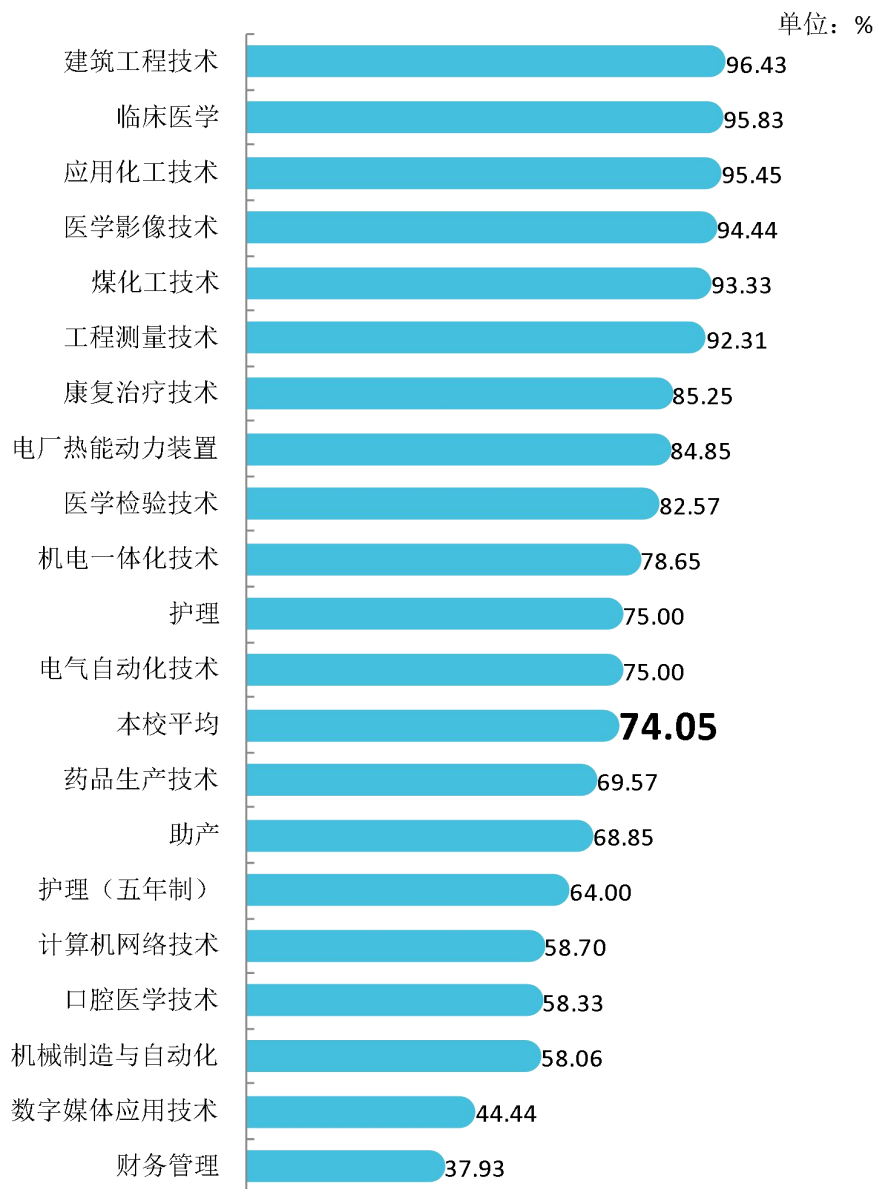


图 3-12 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度为 73.17%，高于陕西省双高校平均水平（71.5%），毕业生主观就业感受较好。此外，本校医学类专业毕业生的就业满意度为 70.84%，工科经管类毕业生的就业满意度为 76.10%。

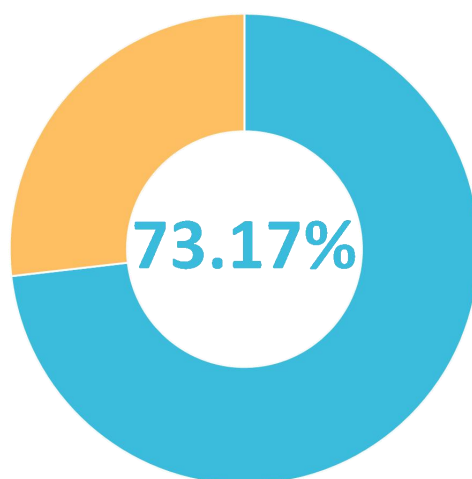


图 3-13 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

■ 医学类 ■ 工科经管类

单位：%

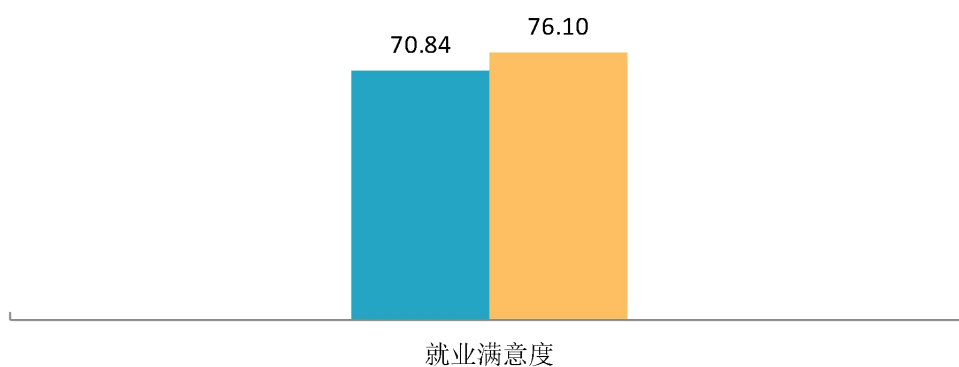


图 3-14 不同专业类毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的学院是建筑与测绘工程学院（80.88%）、煤炭与化工产业学院（80.65%）、经济管理学院（80.00%）。

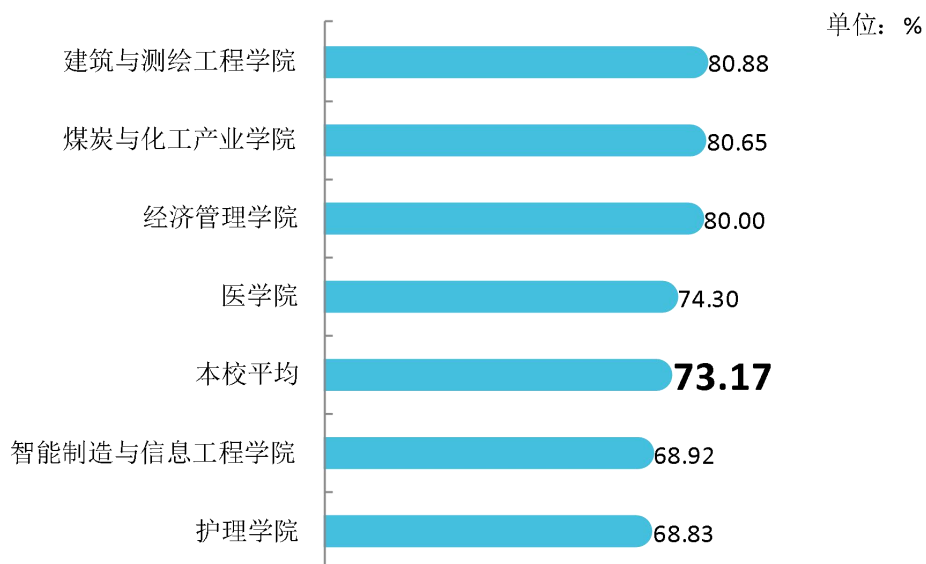


图 3-15 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的专业是医学影像技术（93.75%）、建筑工程技术（88.89%）、临床医学（87.5%）、助产（83.33%）、财务管理（82.35%）、康复治疗技术（82.05%）、机械制造与自动化（81.82%）、数字媒体应用技术（80.00%）等。

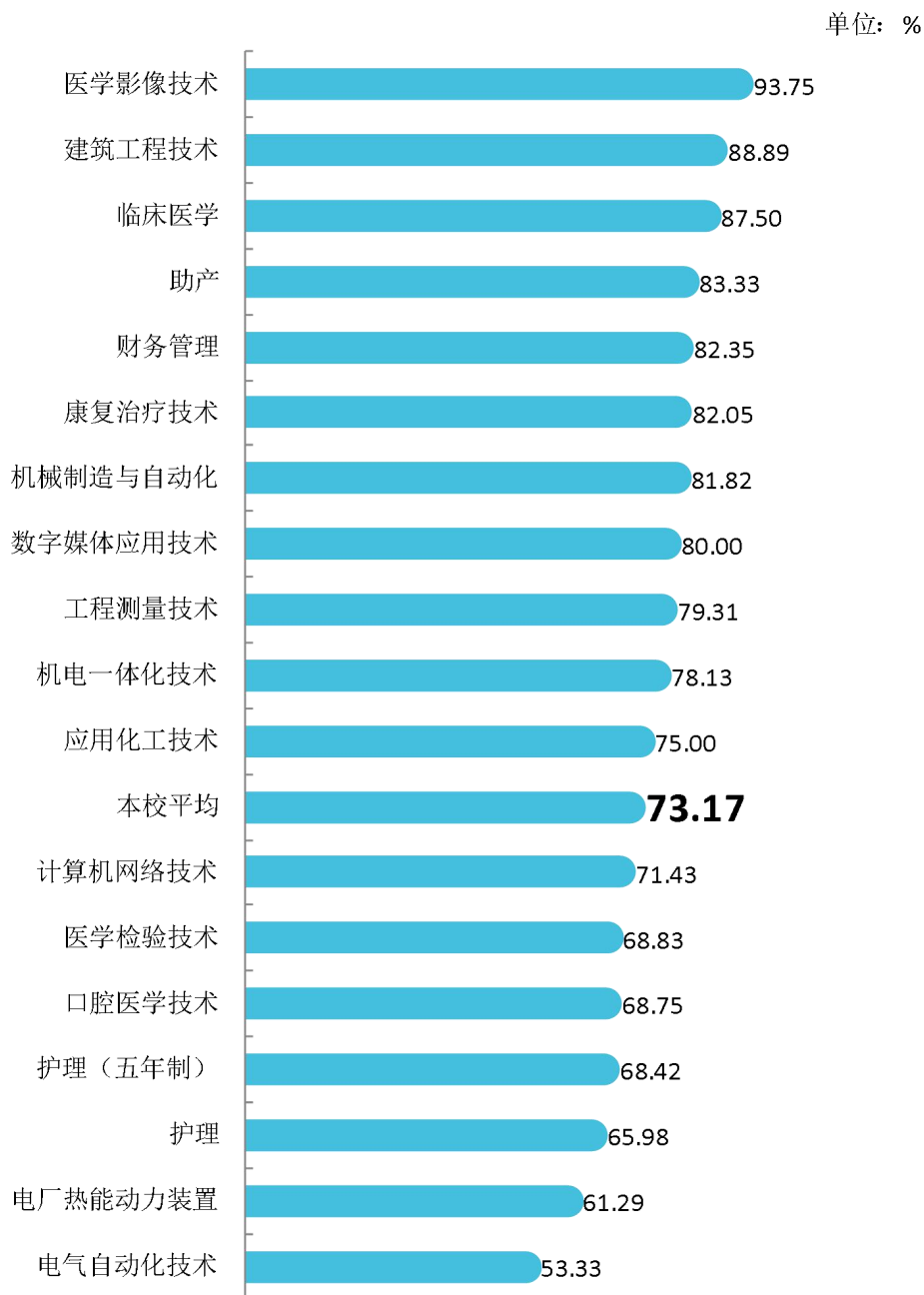


图 3-16 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 35.65%，多数毕业生初期能够稳定就业。从不同专业类来看，本校 2020 届医学类毕业生的离职率为 32.46%，工科经管类毕业生的离职率为 39.73%。

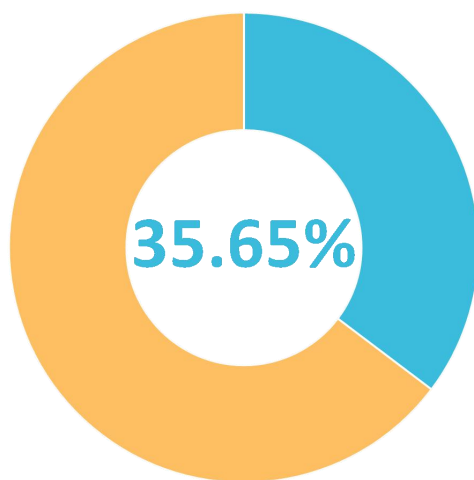


图 3-17 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

■ 医学类 ■ 工科经管类

单位：%

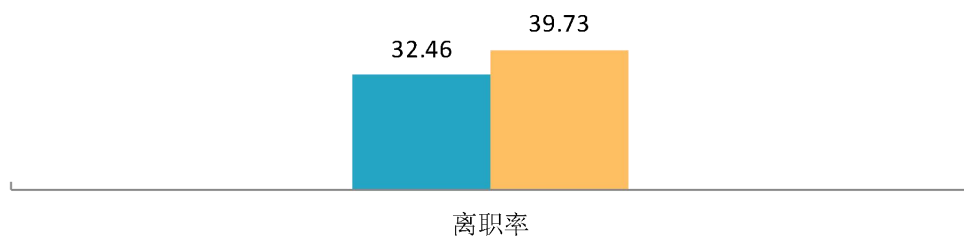


图 3-18 不同专业类毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的离职率

本校 2020 届离职率较低的学院是煤炭与化工产业学院（20.45%）。

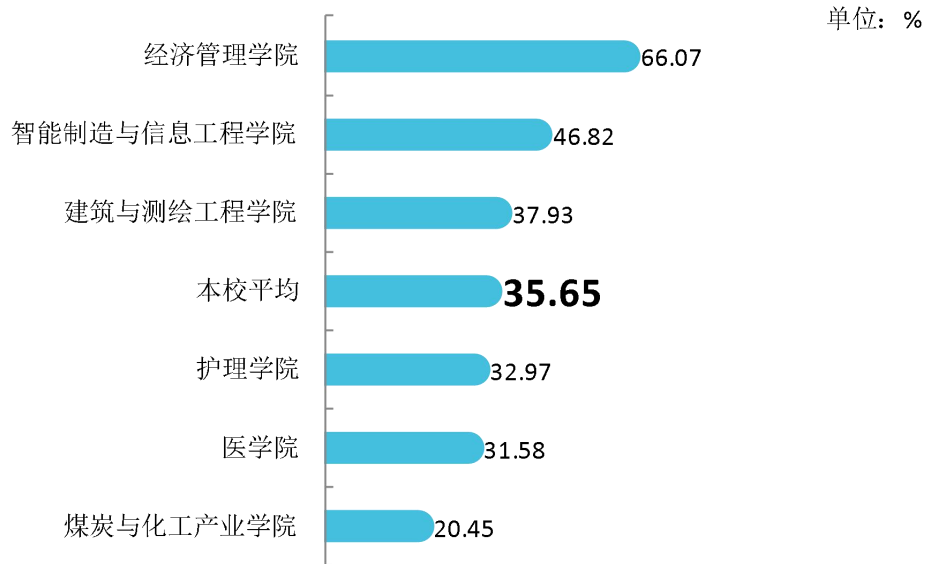


图 3-19 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较低的专业是应用化工技术（10.53%）、护理（五年制）（11.11%）。

单位：%

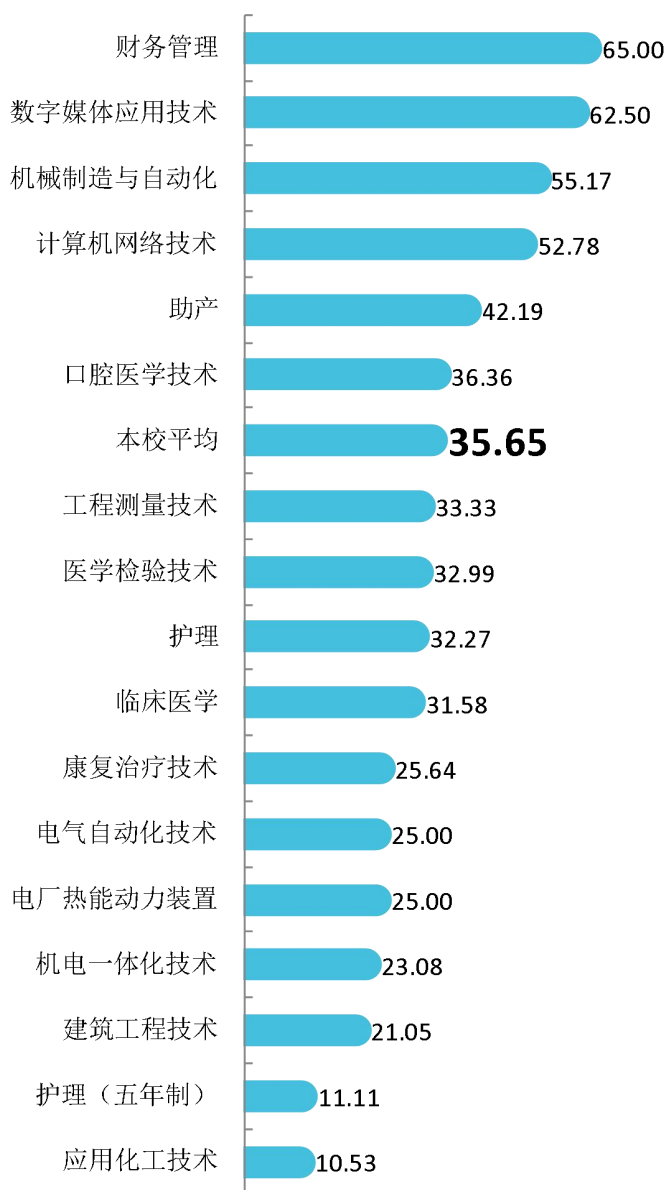


图 3-20 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### （一） 毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 35.98% 的人在薪资或职位上有过提升。从不同专业类来看，本校 2020 届医学类有过薪资或职位提升的比例为 27.72%，工科经管类有过薪资或职位提升的比例为 45.83%。

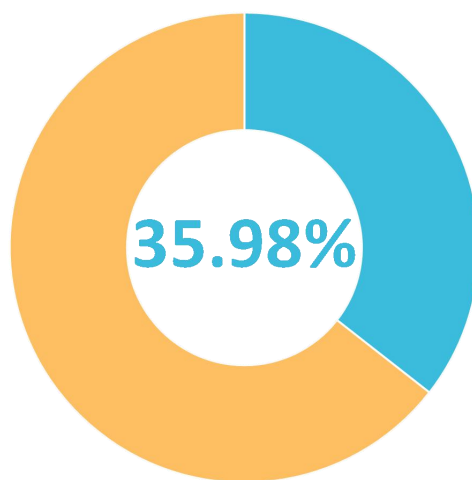


图 3-21 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

■ 医学类 ■ 工科经管类

单位：%

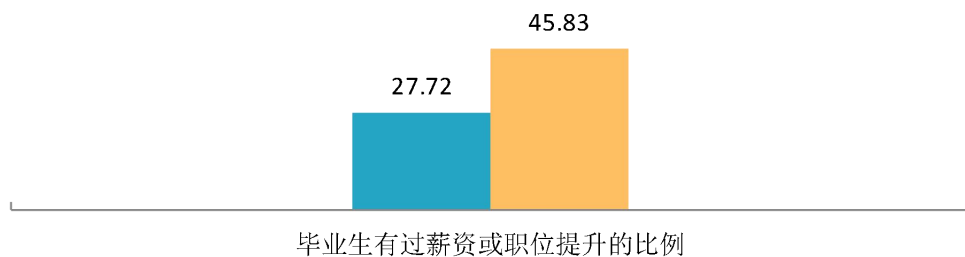


图 3-22 不同专业类毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是经济管理学院（57.69%）、建筑与测绘工程学院（52.78%）。

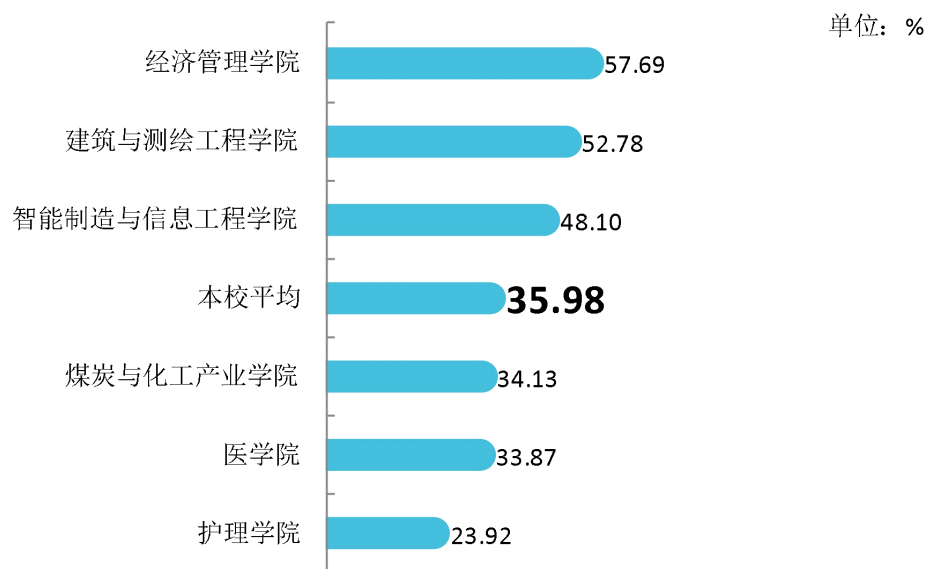


图 3-23 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是工程测量技术（58.06%）、计算机网络技术（56.45%）、口腔医学技术（55.56%）、财务管理（55.00%）。

单位：%

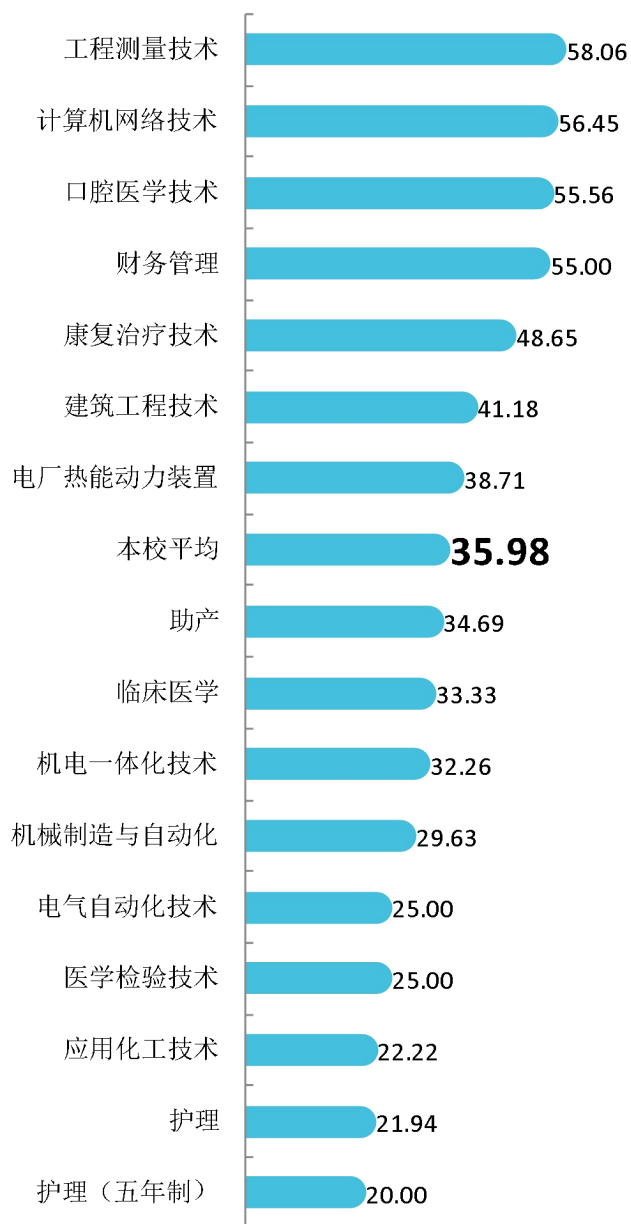


图 3-24 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 17.97%。本校医学类、工科经管类毕业生有过转岗的比例分别为 12.50%、24.51%。

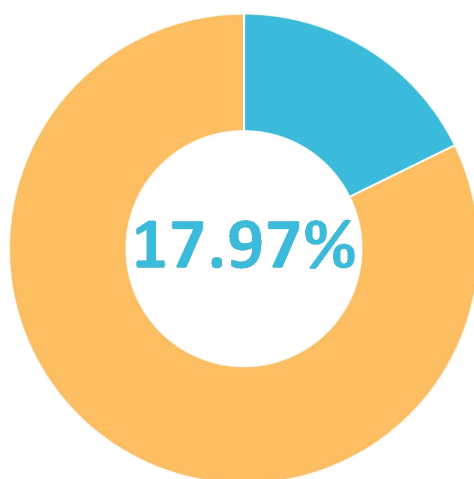


图 3-25 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

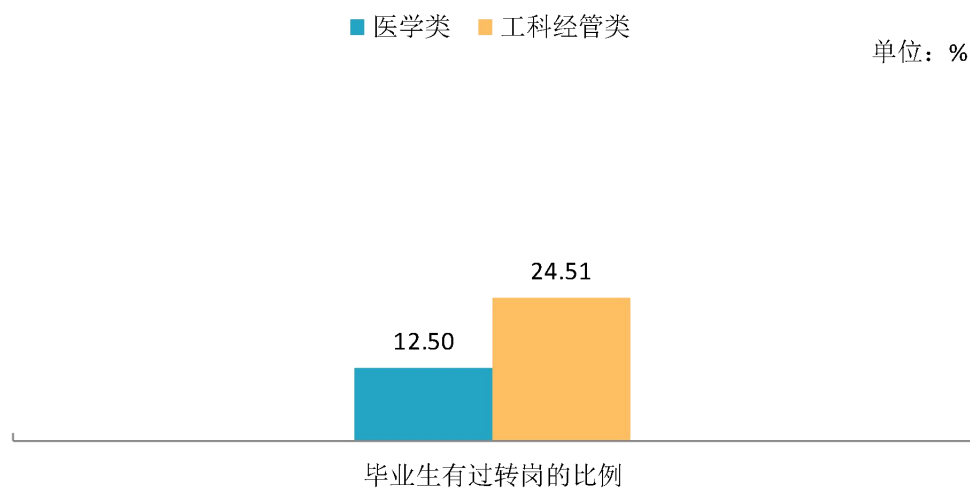


图 3-26 不同专业类毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是经济管理学院（32.69%），有过转岗比例较低的学院是护理学院（10.93%）。



图 3-27 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是机械制造与自动化（40.74%）、财务管理（30.00%），有过转岗比例较低的专业是护理（五年制）（6.67%）、护理（10.92%）。

单位：%

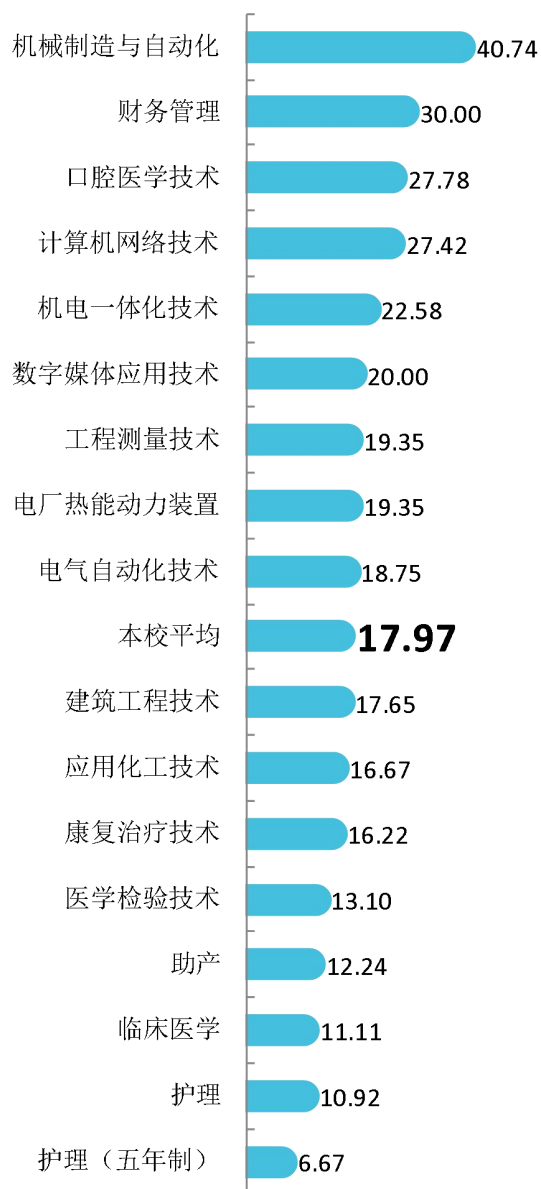


图 3-28 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 七 本校一流专业及专业群就业相关分析

本校煤矿开采技术专业群及多数一流专业毕业生的就业质量总体较好。具体来看,本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的月收入、专业相关度、就业满意度(分别为 6543.01 元、83.09%、81.25%)均高于本校平均水平(分别为 3844.60 元、74.05%、73.17%)较多,同时毕业生的离职率(19.80%)明显低于本校平均水平(35.65%)。可见,本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的整体就业形势较为突出。此外,分析发现本校煤矿开采技术专业群从事矿山/石油的毕业生月收入达到 9184.62 元。

从各一流专业来看,本校 2020 届多数一流专业毕业生的整体就业质量也均在本校平均水平之上,专业毕业生的就业质量较好。

### (一) 毕业生的月收入

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的月收入为 6543.01 元,明显高于本校平均水平(3844.60 元)。此外,分析发现本校煤矿开采技术专业群从事矿山/石油的毕业生月收入达到 9184.62 元,毕业生的薪资水平表现较好。

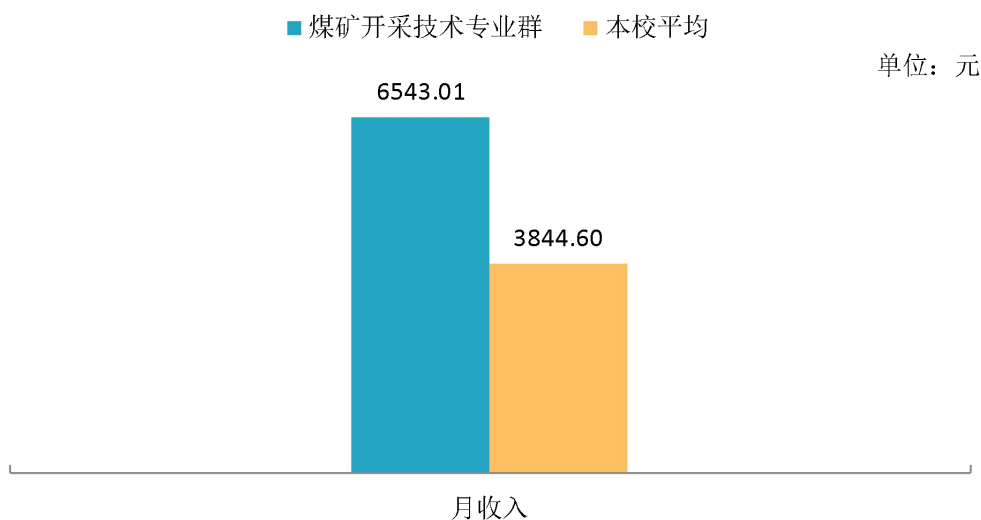


图 3-29 本校煤矿开采技术专业群毕业生月收入

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中,机电一体化技术、煤田地质与勘查技术专业毕业生的月收入均高于本校平均水平较多,毕业生薪资水平表现较好。

表 3-4 本校各一流专业毕业生月收入

专业名称	毕业生月收入 (元)
机电一体化技术	6568.52
煤田地质与勘查技术	6360.00

专业名称	毕业生月收入（元）
工程测量技术	5143.64
应用化工技术（煤化工方向）	5000.00
<b>本校平均</b>	<b>3844.60</b>
护理	2620.51

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业生专业相关度

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的专业相关度为 83.09%，高于本校平均水平（74.05%），该专业群毕业生对口就业情况较好。

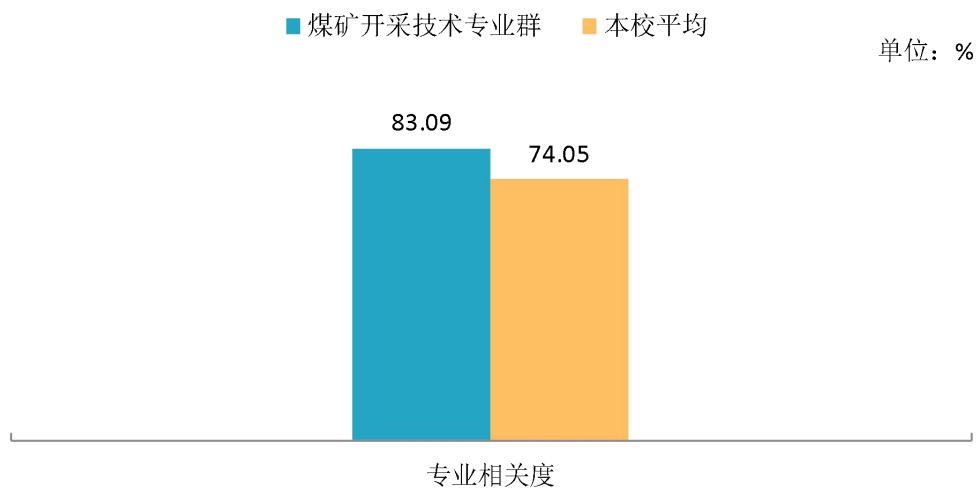


图 3-30 本校煤矿开采技术专业群毕业生专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各一流专业毕业生专业相关度均高于本校平均水平，毕业生对口就业情况实现情况较好。

表 3-5 本校各一流专业毕业生专业相关度

专业名称	毕业生专业相关度 (%)
应用化工技术（煤化工方向）	95.45
工程测量技术	92.31
机电一体化技术	77.78
护理	74.16
<b>本校平均</b>	<b>74.05</b>

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）毕业生就业满意度

本校 2020 届煤矿开采技术专业群毕业生的就业满意度为 81.25%，高于本校平均水平（73.17%）较多，毕业生的就业感受较好。

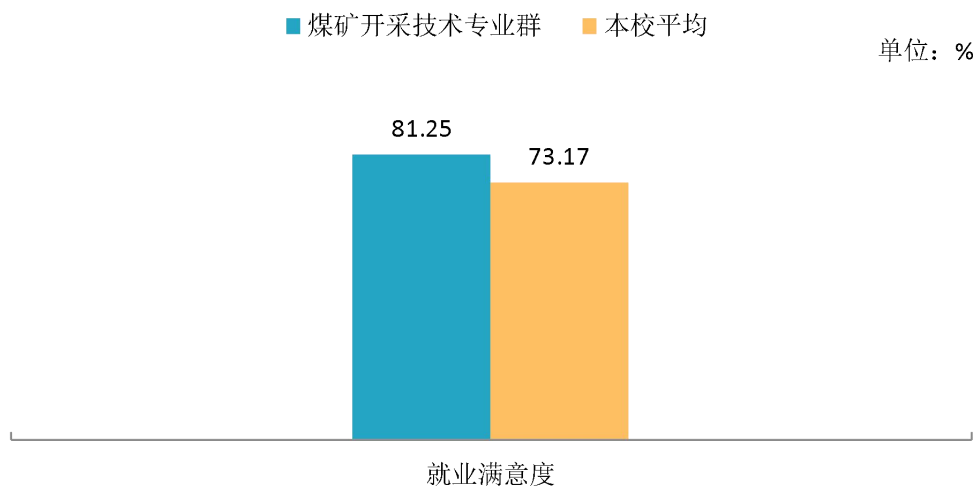


图 3-31 本校煤矿开采技术专业群毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各一流专业中，工程测量技术、机电一体化技术、应用化工技术（煤化工方向）毕业生的就业满意度均高于本校平均水平，毕业生就业感受整体较好。

表 3-6 本校各一流专业毕业生就业满意度

专业名称	毕业生就业满意度 (%)
工程测量技术	79.31
机电一体化技术	79.10
应用化工技术（煤化工方向）	75.00
<b>本校平均</b>	<b>73.17</b>
护理	66.15

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 毕业生就业稳定性

本校 2020 届毕业生的离职率为 19.80%，明显低于本校平均水平（35.65%），本专业群毕业生的就业稳定性表现较好。

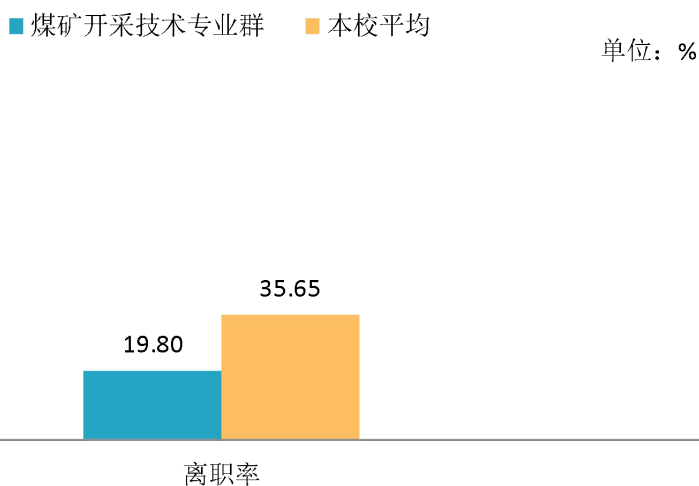


图 3-32 本校煤矿开采技术专业群毕业生就业稳定性

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届一流专业毕业生的离职率均低于本校平均水平，毕业生的就业稳定性表现较好。

表 3-7 本校各一流专业毕业生就业稳定性

专业名称	毕业生离职率 (%)
本校平均	35.65
工程测量技术	33.33
护理	31.00
机电一体化技术	26.09
应用化工技术（煤化工方向）	10.53

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



# 就业

## 发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届毕业生中有六成以上（64.97%）毕业生认为疫情对自己的求职就业产生了较大影响，其影响主要体现在“招聘岗位减少，就业难度加大”、“疫情影响求职、实习、面试等进程”。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础。

### （一） 升学对毕业生的分流进一步扩大。

2020 年 2 月教育部出台专升本扩招政策，预计扩招 32.2 万。高技能高技术人才将是未来的突破口，而专升本扩招就是职业教育的另一种体现，是社会需求的必然体现。在此背景下，升学对毕业生的分流较大。本校 2020 届毕业生选择毕业后读本科的比例为 8.15%，较 2019 届<sup>1</sup>（2.36%）有上升。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。

### （二） 医护行业和采矿业是毕业生主要服务领域，不同类别毕业生就业与专业培养基本吻合。

从本校毕业生主要服务的行业领域来看，医疗和社会护理服务业（36.21%）、采矿业（7.26%）、建筑业（6.18%）等行业领域是毕业生主要服务的行业领域。其中，对于医护行业细化来看，毕业生主要分布在综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院等相关行业。

对于不同类别的毕业生来说，学校的专业培养有所不同，本校 2020 届毕业生主要就业的行业领域与专业培养定位基本吻合。具体来看，本校 2020 届医学类专业毕业生均主要服务于医学相关的行业领域。其中分别有 63.37%、6.60%的毕业生就业于医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业。本校 2020 届工科经管类毕业生就业的行业领域整体分布相对广泛。主要分布在采矿业（16.70%）、建筑业（12.64%）、化学品/化工/塑胶制造业（12.42%）等相关的行业领域。

### （三） 服务地方是主旋律，同时分布在广东、上海、江苏、北京等省份。

省内市场是毕业生就业的主战场，本校 2020 届毕业生留在省内就业的比例在八成以上（80.69%），与 2019 届（80.81%）基本持平，毕业生服务地方经济、产业发展是主旋律，这为地方发展提供了有力的人才支撑。随着经济的复苏以及学校与地方相关产业的深入对接与合作，未来毕业生在省内仍将拥有较为丰富的就业机会和选择。与此同时，毕业生整体在省外就业的比例也接近两成（主要是广东、上海、江苏、北京等省份），这也为毕业生的就业与发展提供了更多选择。

<sup>1</sup> 本校 2019 届数据均来源于陕西能源职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告。

#### （四）毕业生职场发展具有一定潜力，多数毕业生的初期就业质量较高。

本校 2020 届毕业生中，有七成以上的人（73.17%）对目前的就业现状表示满意，本校多数毕业生目前的就业工作感受较好。具体从毕业生对口就业以及稳定工作的方面来看，本校 2020 届有七成以上（74.05%）的毕业生从事专业相关的工作，六成以上的人（64.35%）能够在毕业初期即实现稳定就业。此外，本校 2020 届毕业生从毕业到目前，有 35.98%的人在薪资或职位上有过提升，毕业生的职业发展情况较好。整体来看，多数毕业生均能在毕业初期实现较高质量的就业。

# 用人单位 评价



## 第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位反馈数据来看，本校毕业生在用人单位表现较好，得到了用人单位的高度认可。具体来看，用人单位对本校毕业生均表示满意。其中有 40.51%的用人单位表示“很满意”，有 59.49%表示“满意”。且聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。本校毕业生培养质量较高，多数用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”以及“能力和知识结构合格”（分别为 69.14%、55.56%）。

对于本校的就业服务工作来说，绝大多数（99.02%）参与调研的用人单位也均表示满意，反映出学校的指导服务工作整体成效较好。

### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（69.14%），其次是“能力和知识结构合格”（55.56%）。

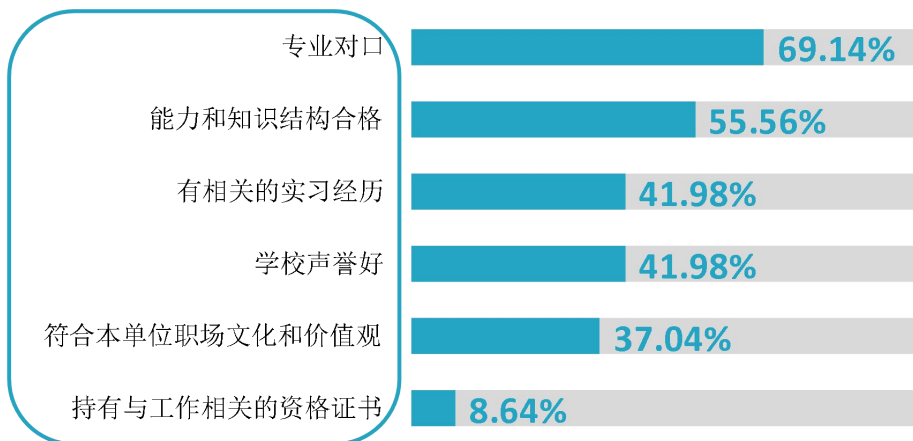


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（72.15%）。

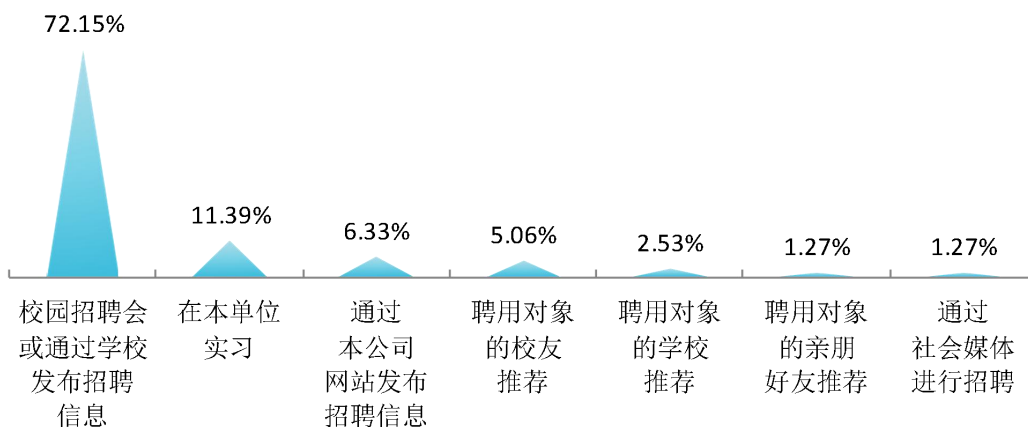


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生均表示满意。其中有 40.51%的用人单位表示“很满意”，有 59.49%表示“满意”。

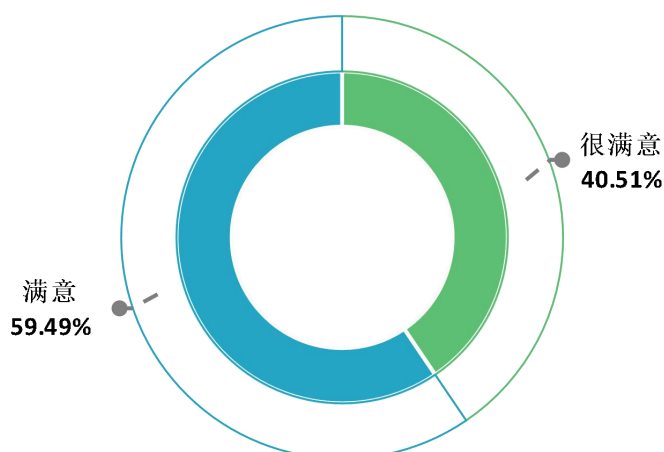


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

## 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。



图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对本校毕业生能力/知识/素质的评价

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”、“职业规范与职业道德”、“解决问题能力”的需求程度（分别为 4.46 分、4.43 分、4.43 分）相对较高，其满意度也均在九成左右（分别为 91.14%、88.61%、91.14%）。用人单位对“创新能力”的需求程度（4.03 分）相对较低。

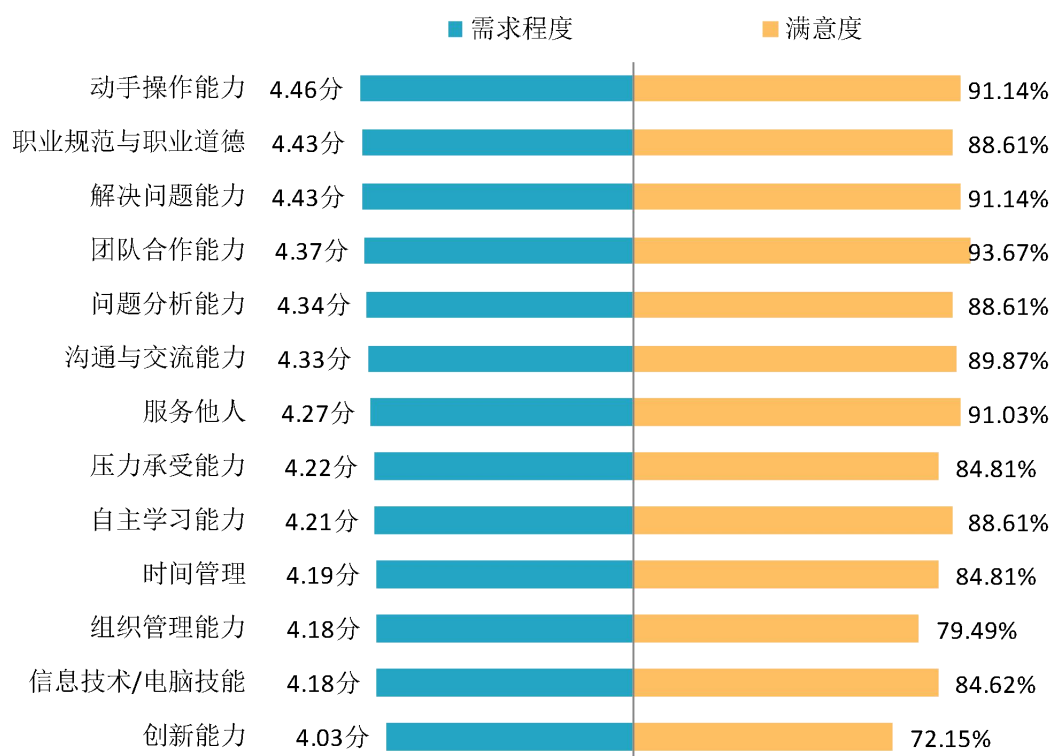


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度和满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“对环境的适应性”的需求程度（分别为 4.53 分、4.42 分）相对较高，其满意度也均在九成左右（分别为 92.31%、87.18%）。此外，用人单位对“创新意识”的需求程度（4.14 分）相对较低。

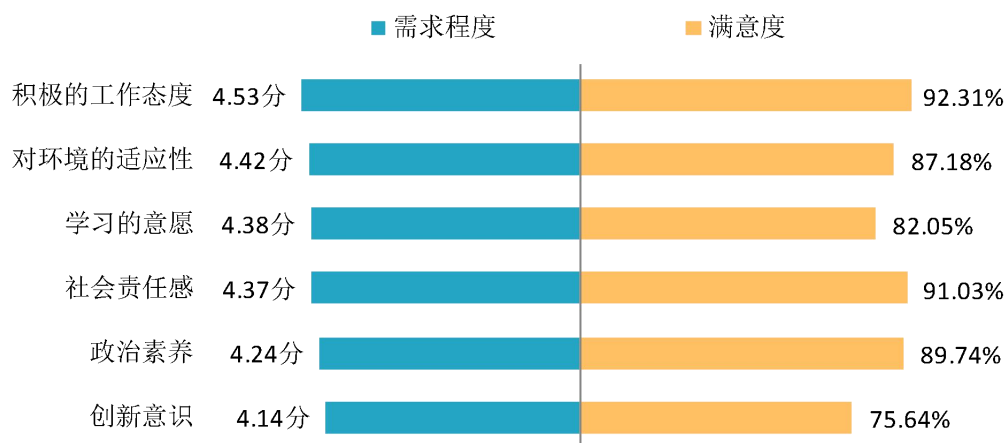


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度和满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.44 分、4.32 分、4.13 分，其满意度分别为 85.71%、81.82%、80.26%，均在 80.00% 以上。

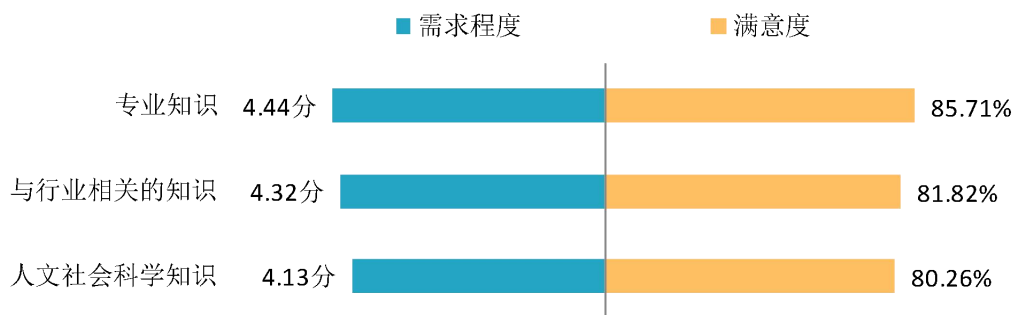


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度和满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。



### 三 对校方的建议

#### 1. 用人单位对本校就业服务的满意度

用人单位对本校就业服务的满意度为 99.02%，其中有 45.10%的用人单位表示“很满意”，有 53.92%的用人单位表示“满意”。

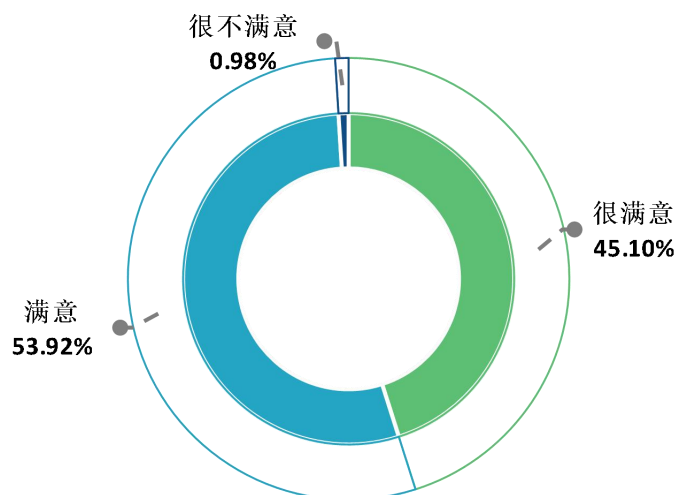


图 5-8 用人单位对本校就业服务的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

#### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（57.14%）、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（51.79%）等

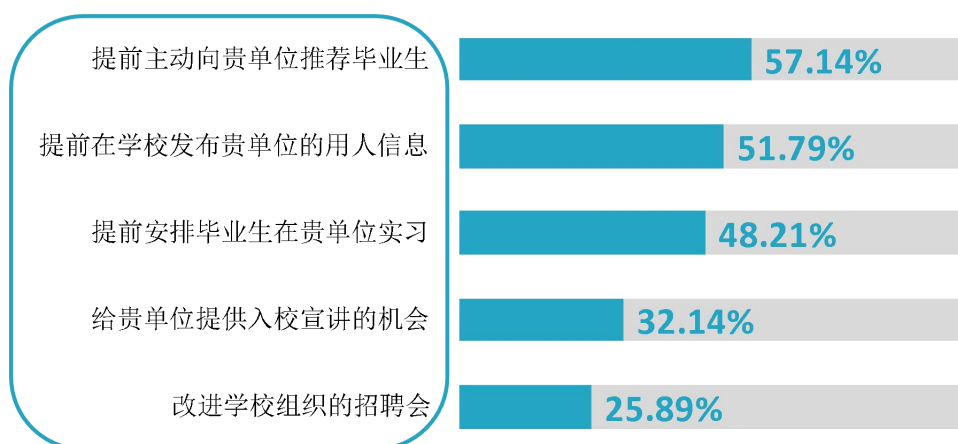


图 5-9 用人单位对本校就业服务的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院用人单位评价数据。

# 就业

## 对教育教学的反馈



## 第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

#### (一) 对学校的总体满意度

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 65.24%。另外, 仍有 24.34% 毕业生持“不确定”态度。

单位: %

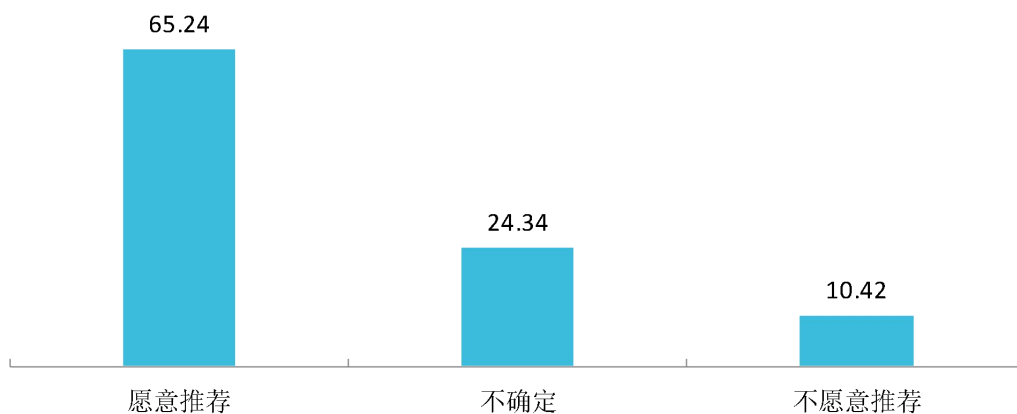


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是煤炭与化工产业学院（78.08%）、建筑与测绘工程学院（70.00%）。另外，愿意推荐母校比例较低的学院是智能制造与信息工程学院（54.35%），这主要受到计算机网络技术专业毕业生的影响。由于该专业回收样本在本学院中占比（44.44%）最高，但对母校的推荐度（40.00%）在各专业中最低，对智能制造与信息工程学院毕业生的总体推荐度水平造成了一定影响。

毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友就读，受到多个方面的影响，就毕业生的就业质量来说，计算机网络技术专业毕业生的相关度（58.70%）低于智能制造与信息工程学院与本校平均水平较多，离职率（52.78%）高于智能制造与信息工程学院与本校平均水平较多，整体在就业质量上表现偏低。同时该专业毕业生对母校的教学满意度（69.64%）在本校各专业中最低，这对智能制造与信息工程学院毕业生的相关就业质量指标及教学评价指标均有影响。

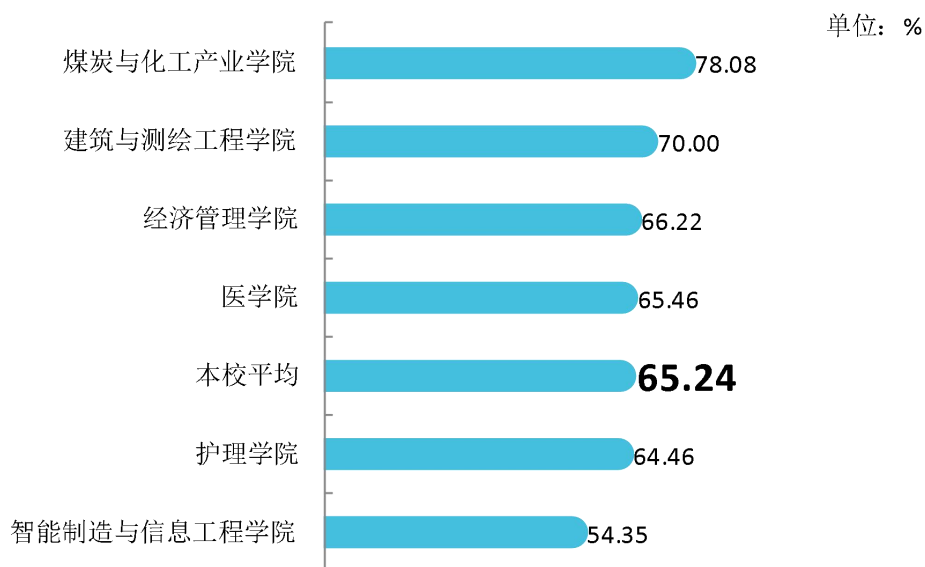


图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是机电一体化技术（82.86%）、建筑工程技术（73.68%）、医学影像技术（73.33%）、财务管理（73.33%）。

单位：%

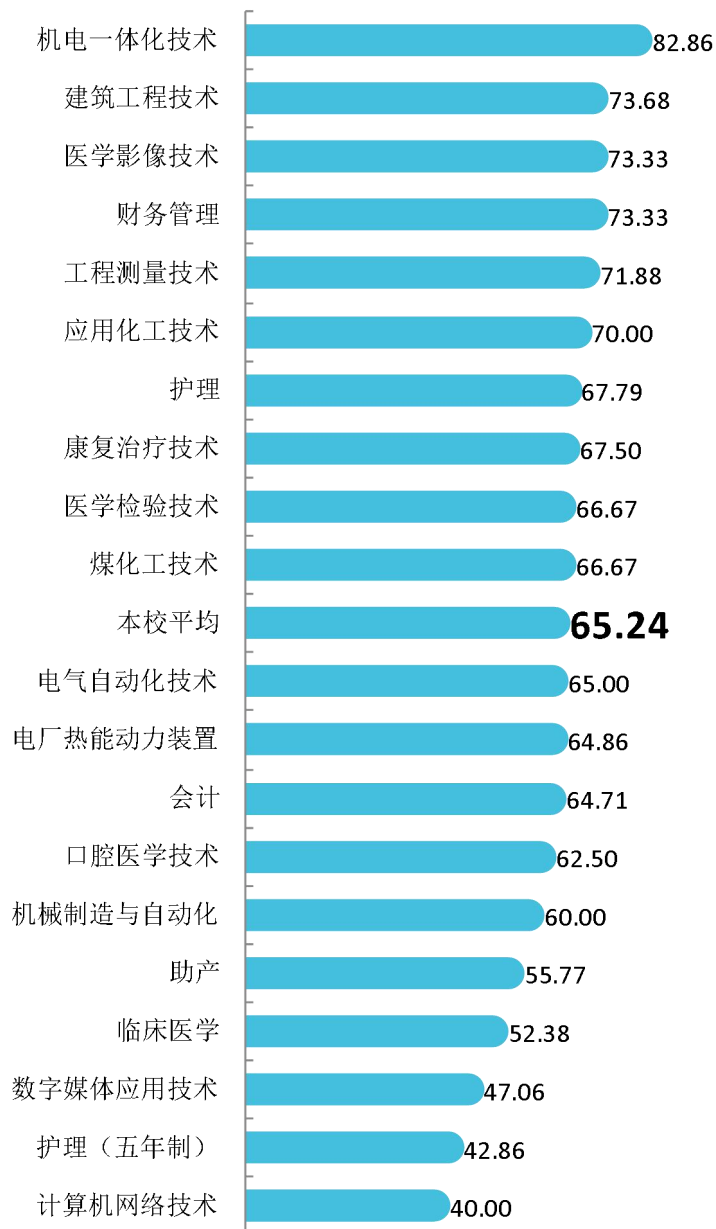


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 93.21%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

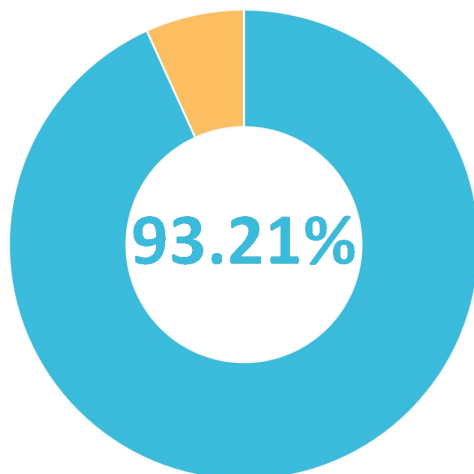


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的学院是经济管理学院（97.14%）、医学院（95.36%）、建筑与测绘工程学院（95.29%）。

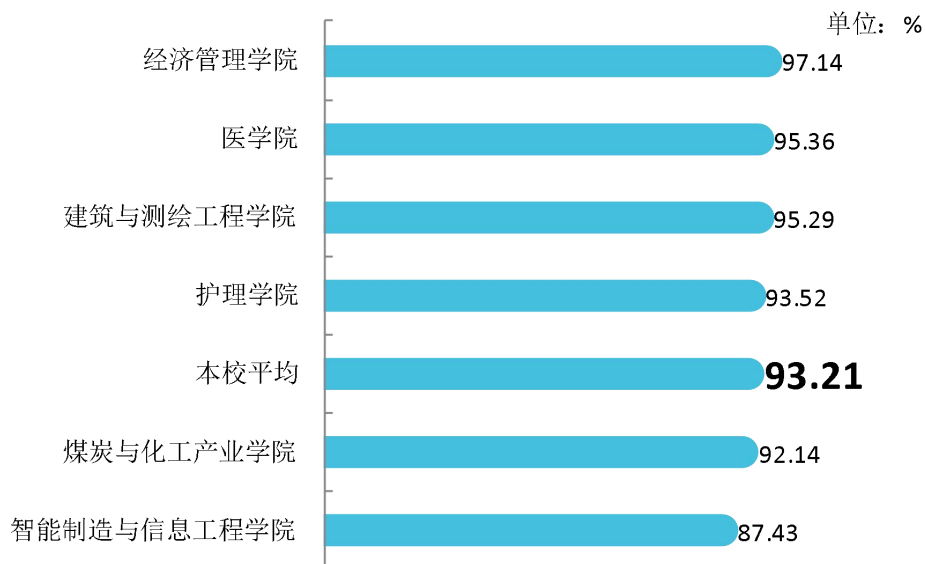


图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的专业是医学影像技术、建筑工程技术、应用化工技术、财务管理（均为 100.00%）。

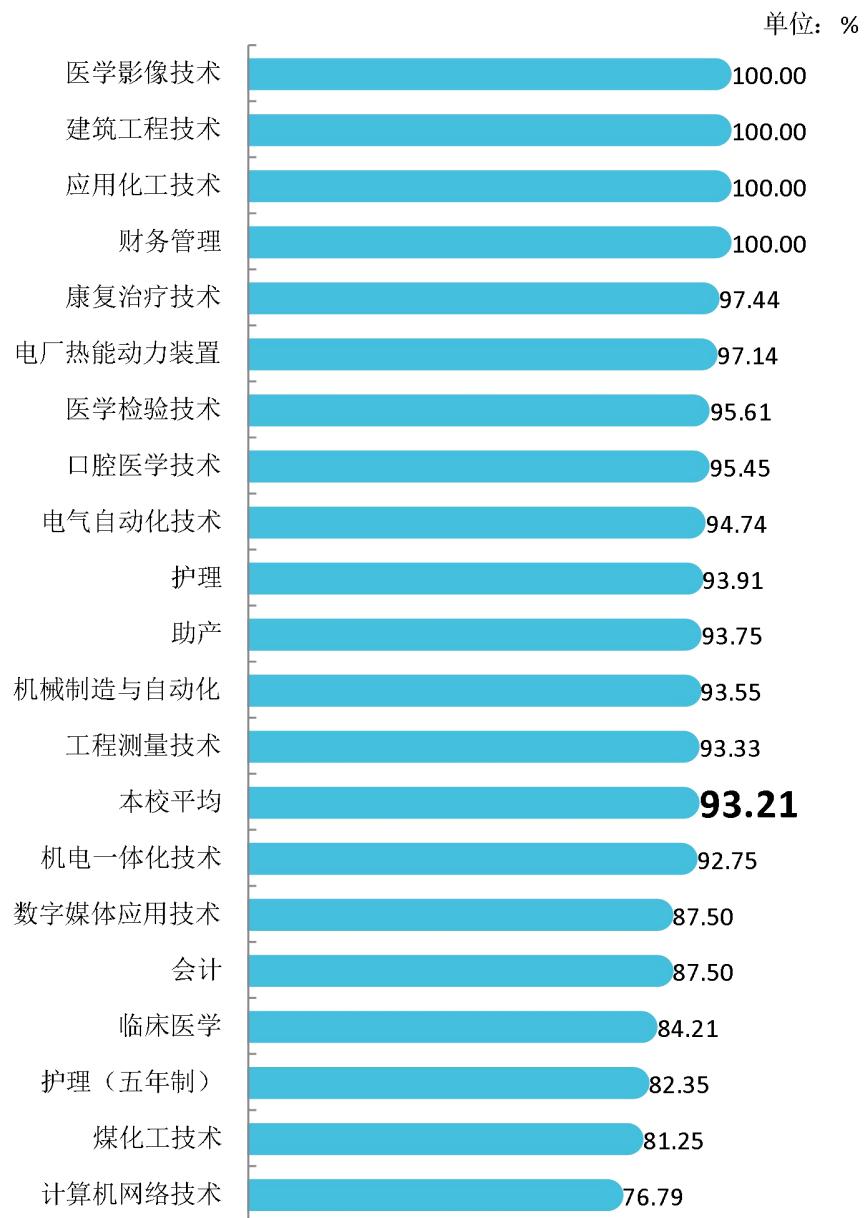


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 94.55%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

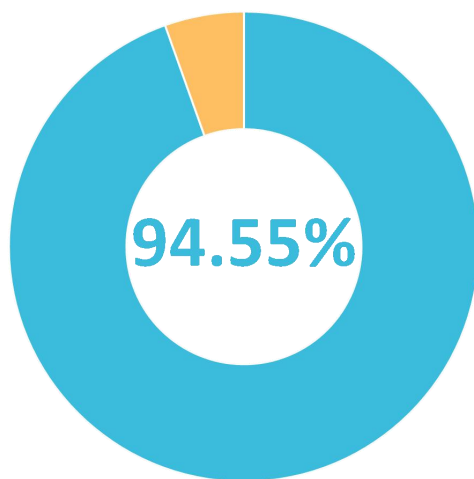


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的教学满意度

本校 2020 届多数学院毕业生对母校的教学满意度均在 95.00%及以上，其中毕业生教学满意度最高的学院是建筑与测绘工程学院（97.67%）。

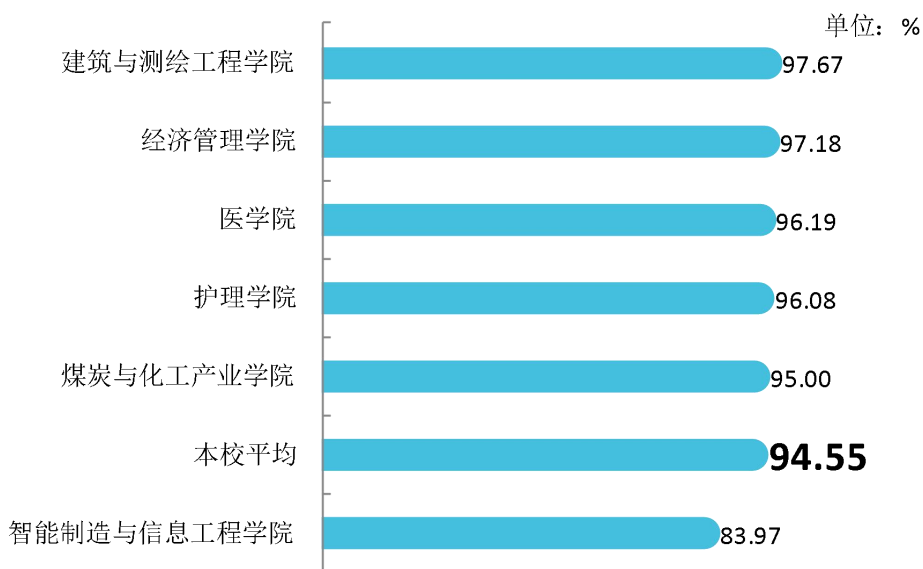


图 6-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是康复治疗技术、医学影像技术、建筑工程技术、财务管理、应用化工技术（均达到 100.00%）。

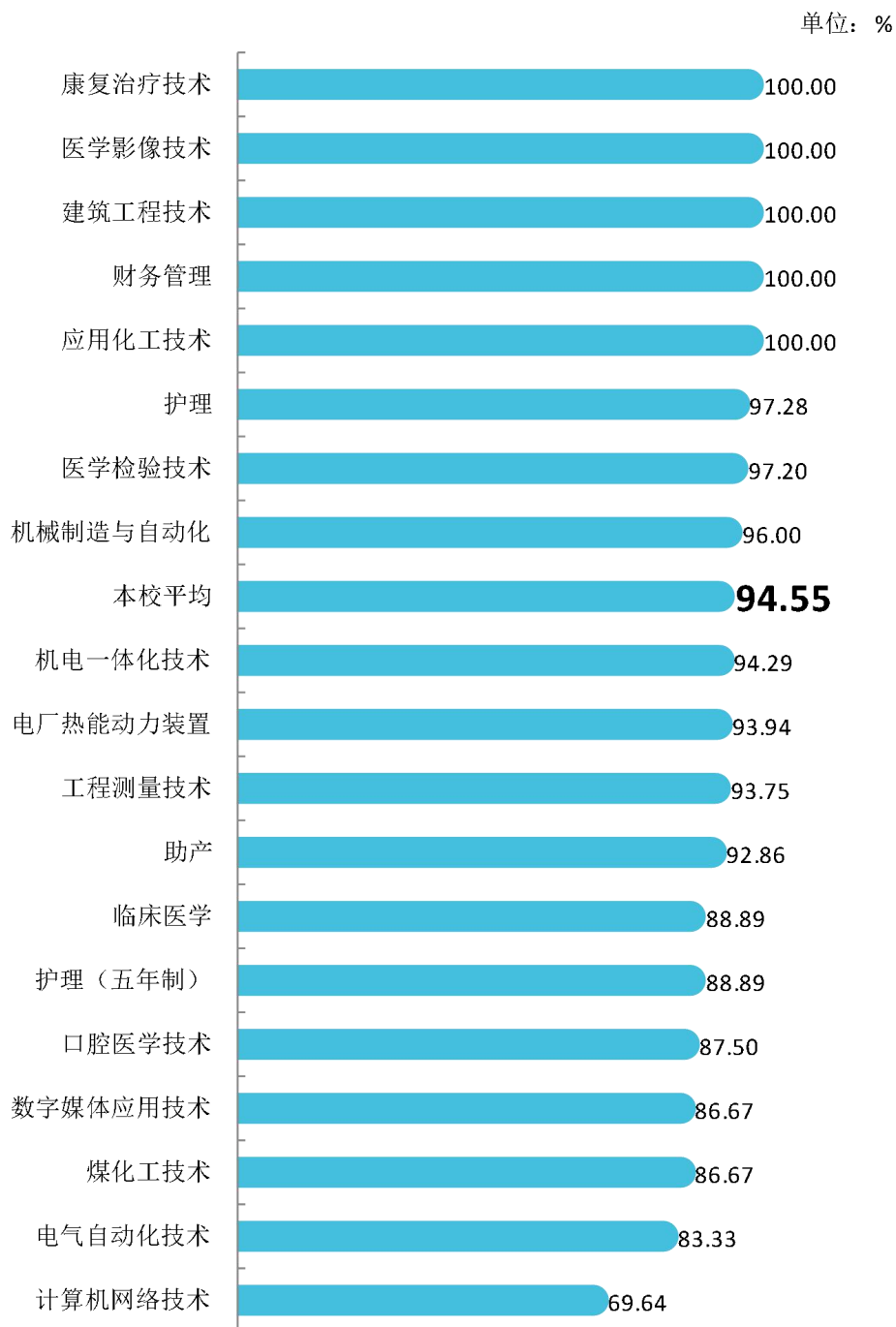


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）通用能力培养

#### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作能力”（89.63%），其后依次是“沟通交流能力”（83.07%）、“环境适应能力”（71.64%）等。



图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历提升明显的比例<sup>1</sup>较高的通用能力是环境适应能力（91.50%），其次是沟通交流能力（90.71%）。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	提升较多	有所提升	提升较少	没有提升
环境适应能力	34.22	57.28	7.55	0.96
沟通交流能力	31.80	58.91	8.00	1.28
解决问题能力	28.04	61.73	8.85	1.39
终身学习能力	28.22	61.13	9.37	1.28
阅读能力	27.61	60.66	10.45	1.28
信息搜索与处理能力	28.66	59.55	10.51	1.27
团队合作能力	28.39	58.26	11.55	1.80
创新能力	25.21	59.04	13.62	2.13
批判性思维能力	24.36	58.51	14.47	2.66
组织领导能力	25.69	54.80	16.52	2.99

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。

## 二 改进措施

从人才培养链条的“结果”环节——毕业生就业质量来衡量学校教育教学工作的开展效果，已成为检验学校人才培养过程各个环节的重要视角，越来越受到教育主管部门和各高校的关注和重视。“以就业为导向”是高等职业教育人才培养的出发点，毕业生就业质量是技术技能人才培养效果的重要体现。通过了解毕业生就业质量，可以发现培养过程中有待进一步完善的地方，从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。

《国家职业教育改革实施方案》的出台对高等职业院校人才培养工作提出了新的、更高的要求。随着方案的深入贯彻落实，学校要以促进就业和适应产业发展需求为导向，充分对接科技、产业发展趋势和市场需求，动态调整和优化专业布局，持续深化教育教学改革，不断改进就业指导与服务，从而更好地服务区域发展并促进毕业生实现更高质量更充分地就业。

### （一） 依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局

服务区域产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。了解毕业生的就业质量以及对相关区域、产业的服务贡献情况，可以为后续招生计划制定、专业培养方案修订与完善、专业结构调整和优化等工作提供重要的参考依据。本校近两届毕业生留在省内就业的比例均在八成以上，为本地医护行业、采矿业提供了有力的人才支撑。学校后续将进一步梳理专业（群）与区域产业结构之间的对应关系，并依据相应产业链、岗位群的需求动态调整和优化专业布局，不断提升人才培养与产业需求的匹配程度，从而更好地服务区域产业发展。

### （二） 强化实践教学环节，提升人才培养质量

实践教学是技术技能人才培养的重要组成部分，是培养和提升学生运用所学知识技能解决实际问题能力的关键途径。因此，高等职业教育人才培养在完善课程建设、推进“三教”（教师、教材、教法）改革的同时，更需要持续关注实践教学环节的开展效果。当前本校毕业生对实践教学环节的改进需求程度仍较高，有 57.20%的毕业生认为实习和实践环节不够，实践教学对毕业生实操能力强化的帮助程度仍有进一步提升的空间。学校后续将继续深化实践教学改革，不断推进校企合作、产教融合，为学生构建更加完善的实习实践平台，从而更好地促进人才培养质量的提升。