



通知公告

首页>>通知公告

湖南司法警官职业学院2020届毕业生就业质量年度报告

发布时间：2021-01-08 19:27:29 浏览次数：10357次

通知公告



湖南司法警官职业学院  
Hunan Judicial Police Vocational College

## 2020届毕业生就业质量年度报告



湖南司法警官职业学院招生与就业创业指导处 编印

二〇二〇年十二月



# 目录

学院概况 .....	1
前言 .....	1
一、报告背景 .....	1
二、数据来源 .....	1
第一部分 毕业生就业基本情况 .....	1
一、毕业生规模结构 .....	1
(一) 总体规模 .....	1
(二) 各院系及专业结构 .....	1
(三) 学科门类 .....	2
(四) 生源结构 .....	3
(五) 民族结构 .....	4
二、毕业生就业情况 .....	4
(一) 毕业生初次就业率 .....	4
(二) 毕业生年终就业率 .....	7
(三) 毕业生国内升学情况 .....	11
(四) 毕业生自主创业情况 .....	12
三、毕业生就业流向 .....	13
(一) 就业单位性质 .....	13
(二) 就业单位行业 .....	14
(三) 就业工作职业类别 .....	16
(四) 就业地域 .....	17
(五) 毕业生基层就业 .....	22
(六) 毕业生主要就业单位类型 .....	23
(七) 企业就业情况 .....	24
第二部分 就业质量跟踪与评价 .....	25
一、毕业生就业满意度情况 .....	25
二、毕业生薪酬福利情况 .....	25
(一) 薪酬结构 .....	25
(二) 福利保障情况 .....	26
三、就业适配性 .....	27
(一) 工作岗位与专业相关度 .....	27
(二) 职业期待吻合度 .....	28
四、工作稳定性 .....	29
五、继续深造情况 .....	31
(一) 继续深造原因 .....	31
(二) 继续深造专业相关度 .....	31



(三) 更换专业原因 .....	32
(四) 录取满意度 .....	32
六、毕业生自主创业情况 .....	33
(一) 自主创业满意度 .....	33
(二) 自主创业原因 .....	33
(三) 自主创业资金来源 .....	34
(四) 自主创业家庭支持 .....	34
(五) 自主创业前期准备 .....	35
(六) 自主创业过程中遇到的困难 .....	35
(七) 自主创业需要具备的能力 .....	36
(八) 自主创业服务需求 .....	36
七、未就业毕业生情况 .....	37
(一) 未就业原因 .....	37
(二) 未就业毕业生关注因素 .....	38
(三) 未就业毕业生求职问题 .....	41
(四) 未就业毕业生希望获得的帮助 .....	42
八、毕业生反馈评价 .....	43
(一) 毕业生对母校的评价 .....	43
(二) 毕业生对母校就业指导服务的评价 .....	47
(三) 毕业生对用人单位的评价 .....	48
第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价 .....	49
一、疫情对就业的影响 .....	49
(一) 就业心态 .....	49
(二) 疫情影响 .....	49
(三) 疫情下就业指导服务 .....	50
二、毕业生求职状况分析 .....	51
(一) 求职途径 .....	51
(二) 求职时间 .....	52
(三) 获得工作机会 .....	52
(四) 求职成本 .....	53
(五) 专业课程对就业岗位满足度 .....	53
(六) 求职短板 .....	54
(七) 就业前景 .....	54
三、用人单位对毕业生和学院的评价与反馈 .....	55
(一) 用人单位招聘毕业生的基本情况 .....	55
(二) 用人单位对毕业生评价与反馈 .....	58
(三) 用人单位对学院的评价与反馈 .....	59
第四部分 2018-2020 届毕业生就业发展趋势 .....	62
一、2018-2020 届毕业生规模及年终就业率变化趋势 .....	62
二、2018-2020 届毕业生就业质量变化趋势 .....	62
(一) 2018-2020 届毕业生就业满意度变化趋势 .....	62

(二) 2018-2020 届毕业生月收入变化趋势 .....	63
(三) 2018-2020 届毕业生专业相关度变化趋势 .....	64
<b>第五部分 毕业生就业工作举措 .....</b>	<b>65</b>
<b>一、领导高度重视，组织保障有力 .....</b>	<b>65</b>
(一) 领导重视，机构合理 .....	65
(二) 制度健全，奖惩分明 .....	67
(三) 人员到位，师资强大 .....	67
<b>二、工作经费到位，办公条件完善 .....</b>	<b>68</b>
(一) 就业创业工作经费到位 .....	68
(二) 基础设施完善，办公条件优越 .....	68
<b>三、多种形式强化大学生就业创业教育 .....</b>	<b>68</b>
(一) 将职业规划和就业教育贯穿人才培养全过程 .....	68
(二) 加强就业创业课程建设 .....	69
(四) 借力校友资源，带动就业，引导创业 .....	69
(五) 积极开展创新创业训练项目培育 .....	70
<b>四、严格落实上级政策，扎实做好常规性就业服务工作 .....</b>	<b>71</b>
(一) 加强困难毕业生就业帮扶 .....	71
(二) 组织各类招聘活动，认真做好毕业生就业推荐工作 .....	71
(三) 全面推进就业信息化服务 .....	72
(四) 积极开展双向调研，建立招生专业的动态调整机制 .....	73
<b>五、实施就业促进计划，推动项目就业 .....</b>	<b>75</b>
(一) 开展“订单培养”，打造就业实习一体化 .....	75
(二) 推动基层项目就业的实施 .....	76
(三) 鼓励毕业生投身国防事业 .....	76
(四) 努力提升毕业生升学比例 .....	76
<b>六、深化开展就业“决战攻坚”行动 .....</b>	<b>77</b>
(一) 深入开展就业“一帮十”和“四帮一”活动 .....	77
(二) 抓准三个“第一时间”推就业 .....	77
(三) “家校共建”促就业 .....	77
(四) “自我吸纳”促就业 .....	77
<b>第六部分 总结与反馈 .....</b>	<b>78</b>
<b>一、毕业生就业质量对母校的反馈 .....</b>	<b>78</b>
<b>二、毕业生对母校教育教学的评价和建议 .....</b>	<b>79</b>
<b>三、用人单位对毕业生和学院的人才培养反馈 .....</b>	<b>80</b>
<b>结 语 .....</b>	<b>81</b>



## 图表目录

图 1-1	2020 届毕业生规模及结构	1
表 1-1	2020 届毕业生各院系及专业结构分布	2
图 1-2	2020 届毕业生学科门类分布	2
表 1-2	2020 届毕业生生源地省份分布	3
图 1-3	2020 届毕业生城镇与农村生源分布	3
表 1-3	2020 届毕业生民族结构分布	4
图 1-4	2020 届毕业生初次就业率情况	4
表 1-4	2020 届毕业生各学科初次就业率分布	5
表 1-5	2020 届毕业生各院系及专业初次就业率分布	5
表 1-6	2020 届毕业生各院系及专业分性别初次就业率分布	6
表 1-7	2020 届就业困难毕业生分性别初次就业率分布	6
表 1-8	2020 届毕业生初次毕业去向分布	7
图 1-5	2020 届毕业生年终就业率情况	7
表 1-9	2020 届毕业生各学科年终就业率分布	8
表 1-10	2020 届毕业生各院系及专业年终就业率分布	8
表 1-11	2020 届毕业生各院系及专业分性别年终就业率分布	9
表 1-12	2020 届就业困难毕业生分性别年终就业率分布	10
表 1-13	2020 届毕业生毕业去向分布	10
表 1-14	2020 届毕业生各专业国内升学率分布	11
表 1-15	2020 届毕业生国内升学高校分布	11
表 1-16	2020 届毕业生各专业自主创业情况	12
表 1-17	2020 届毕业生自主创业行业分布	12
表 1-18	2020 届毕业生就业单位性质分布	13
表 1-19	2020 届毕业生就业单位行业分布	14
表 1-20	2020 届毕业生各专业主要就业单位行业分布	15
表 1-21	2020 届毕业生工作职业类别分布	16
图 1-6	2020 届毕业生省内外就业地区分布	17
图 1-7	2020 届毕业生就业省份流向分布	17
表 1-22	2020 届毕业生就业地区流向分布	18
表 1-23	2020 届毕业生主要就业城市分布	19
表 1-24	2020 届毕业生省内就业城市分布	19
表 1-25	2020 届毕业生重点就业城市分布	20
表 1-26	2020 届毕业生回生源地就业情况	20
图 1-8	2020 届毕业生就业城市类型分布	21
图 1-9	2020 届毕业生就业经济带分布	21
表 1-27	2020 届毕业生基层就业类型	22

表 1-28	2020 届毕业生各专业基层就业分布	22
表 1-29	2020 届毕业生基层就业工作职业类别	23
表 1-30	2020 届毕业生主要就业单位类型	23
图 1-10	2020 届毕业生企业就业情况	24
图 2-1	2020 届毕业生就业状况满意度	25
图 2-2	2020 届毕业生薪酬区间分布	25
图 2-3	2020 届毕业生薪酬满意度	26
图 2-4	2020 届毕业生就业单位提供社会保障情况	26
图 2-5	2020 届毕业生工作岗位与专业相关度	27
图 2-6	2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布	27
表 2-1	2020 届毕业生各专业工作岗位与专业相关度	28
图 2-7	2020 届毕业生职业期待吻合度	28
图 2-8	2020 届毕业生从事的工作和职业期待不吻合的原因分布	29
图 2-9	2020 届毕业生工作稳定性	29
图 2-10	2020 届毕业生离职情况	30
图 2-11	2020 届毕业生离职原因分布	30
图 2-12	2020 届国内升学的毕业生选择继续深造原因分布	31
图 2-13	2020 届毕业生继续深造专业相关度	31
图 2-14	2020 届国内升学的毕业生选择继续深造更换专业原因分布	32
图 2-15	2020 届毕业生继续深造录取满意度	32
图 2-16	2020 届毕业生自主创业满意度	33
图 2-17	2020 届毕业生自主创业原因分布	33
图 2-18	2020 届毕业生自主创业资金来源分布	34
图 2-19	2020 届毕业生自主创业家庭支持情况	34
图 2-20	2020 届毕业生自主创业前期准备情况	35
图 2-21	2020 届毕业生自主创业遇到的困难分布	35
图 2-22	2020 届毕业生自主创业需要具备的能力分布	36
图 2-23	2020 届毕业生自主创业服务需求分布	36
图 2-24	2020 届毕业生未就业原因分布	37
图 2-25	2020 届未就业毕业生就业关注因素分布	38
图 2-26	2020 届未就业毕业生的择业定位分布	39
图 2-27	2020 届未就业毕业生的就业期待地域分布	40
图 2-28	2020 届未就业毕业生期待薪酬区间分布	40
图 2-29	2020 届未就业毕业生的省内就业影响因素分布	41
图 2-30	2020 届未就业毕业生求职过程中的主要问题分布	41
图 2-31	2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况	42
图 2-32	2020 届毕业生对母校的总体评价	43



图 2-33	2020 届毕业生对母校教育教学培养各项指标的评价	43
表 2-2	2020 届毕业生各院系及专业母校教育教学总体评价	44
图 2-34	2020 届毕业生母校推荐度	44
图 2-35	2020 届毕业生满意度影响因素分布	45
图 2-36	2020 届毕业生对教学方面的改进建议分布	45
图 2-37	2020 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布	46
图 2-38	2020 届毕业生对实践教学环节评价	46
图 2-39	2020 届毕业生对创新创业的改进建议分布	47
图 2-40	2020 届毕业生对母校就业服务的评价	47
表 2-3	2020 届毕业生对就业指导服务工作的满意度	48
图 2-41	2020 届毕业生对用人单位的评价	48
图 3-1	2020 届毕业生疫情下就业心态分布	49
图 3-2	2020 届毕业生疫情对就业创业的影响	49
图 3-3	2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响	50
图 3-4	2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布	50
图 3-5	2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度	51
图 3-6	2020 届毕业生求职途径分布	51
图 3-7	2020 届毕业生求职时间分布	52
图 3-8	2020 届毕业生获得工作机会情况	52
图 3-9	2020 届毕业生求职成本分布	53
图 3-10	2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度	53
图 3-11	2020 届毕业生求职短板分布	54
图 3-12	2020 届毕业生就业前景分布	54
图 3-13	2020 届毕业生用人单位规模分布	55
图 3-14	2020 届毕业生用人单位性质分布	55
图 3-15	2020 届毕业生用人单位行业分布	56
图 3-16	2020 届毕业生用人单位所在地域分布	56
图 3-17	2020 届毕业生用人单位对专业的关注度	57
图 3-18	2020 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布	57
图 3-19	2020 届毕业生用人单位对毕业生满意度	58
表 3-1	2020 届毕业生用人单位对学院毕业生的综合评价	58
图 3-20	2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布	59
图 3-21	2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作满意度	59
图 3-22	2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布	60
表 3-2	2020 届毕业生用人单位对学院就业服务的评价	60
图 3-23	2020 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布	61
图 4-1	2018-2020 届毕业生规模及年终就业率变化趋势	62



图 4-2	2018-2020 届毕业生就业满意度变化趋势.....	62
表 4-1	2019-2020 届毕业生各专业就业满意度变化趋势.....	63
图 4-3	2018-2020 届毕业生月收入变化趋势.....	63
表 4-2	2019-2020 届毕业生各专业月收入变化趋势.....	64
图 4-4	2018-2020 届毕业生专业相关度变化趋势.....	64

## 学院概况

湖南司法警官职业学院是2003年经湖南省人民政府批准、国家教育部备案、由湖南省司法厅主办主管的全省唯一一所警察体制的高等职业院校。

学院位于长沙市芙蓉区远大二路1069号，学历教育在校学生近5000人，全省司法行政系统的各类在职教育培训，年培训量6000人次。校园环境优美、校风优良，在长期的办学历程中形成了以校训“厚德重法，崇文尚武”为核心的警院精神，是湖南省示范性高等职业院校、教育部高职高专人才培养工作水平评估“优秀”学校、中央政法委政法干警招录培养体制改革试点院校、湖南省司法警官培训中心、湖南省中职德育教师骨干培训基地。

学院以服务“法治湖南、平安湖南、过硬司法行政队伍”建设为己任，明确了“特色鲜明、省内示范、全国同类领先”的发展目标定位，“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位。组建了全国司法行政系统首个职业教育集团，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式、“教、学、练、战一体化”的教学特色和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色，内涵建设水平进一步提升。学院创新人才培养，强化职业培训，致力科研服务，传承法治文化，为湖南省司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设做出了积极贡献。

学院现有矫正教育学系、刑事司法系、法律系、管理系、基础课部、政教部、警体训练部、电教中心、实验实训中心、图书馆等教学教辅机构和宣传教育处、组织人事处、办公室等党政管理及群团机构。设有行政执行、刑事侦查技术、刑事执行、司法鉴定技术、司法警务、罪犯心理测量与矫正技术、法律事务、法律文秘、经济信息管理、心理咨询、社会工作等15个专业。学院拥有一支实力雄厚、结构合理、具有“双师型”资质的教师队伍，目前在职教职工300余人，其中，高级职称67人，中级职称107人。学院先后被省教育厅评为“学生管理先进单位”“教学管理优秀学校”“后勤管理先进单位”“招生工作先进单位”，并被授予“长沙市花园式单位”“省直文明卫生单位”“综合治理先进单位”“湖南省平安高校”“湖南省直机关文明单位”“湖南省五四红旗团委”“全省学校心理健康教育先进单位”等荣誉称号。中央电视台、光明日报、法治日报、湖南日报、红网、腾讯网等主流媒体先后多次对学院办学成绩予以宣传报道。



# 前言

## 一、报告背景

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我院编制和正式发布《湖南司法警官职业学院2020届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2020届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了就业率、就业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2020届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

## 二、数据来源

本报告中使用数据主要来源于三个方面。

1. 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据。初次就业数据截止日期为2020年8月31日，2020届毕业生初次就业率为61.53%；年终就业数据截止日期为2020年12月28日，2020届毕业生年终就业率为77.40%，数据使用主要涉及毕业生的规模与结构、就业率、就业流向等。

2. 湖南省大中专院校学生信息咨询与就业指导中心毕业生两阶段实名调研数据。第一阶段，于2020年4月至6月针对就业创业指导服务评价开展的调研，我院回收有效问卷1507份；第二阶段，于2020年7月至12月针对就业质量开展的调研，我院回收有效问卷1167份。涉及本报告的调研内容有就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国（境）原因及困难分析、毕业生就业反馈等。

3. 用人单位调研数据面向来校招聘并签约我院2020届毕业生的用人单位，使用数据主要涉及用人单位对毕业生培养质量满意度及综合能力评价、用人单位对学院就业服务工作评价等。涉及本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我院就业工作服务满意度等。

本报告共分为六个部分。毕业生就业基本情况，就业质量跟踪与评价，毕业生求职状况分析和用人单位评价，就业发展趋势分析，就业工作举措，总结与反馈。



## 第一部分 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模结构

2020 届毕业生共有 1513 人，截至 2020 年 12 月 28 日，年终就业率为 77.40%<sup>[1]</sup>。

#### （一）总体规模

2020 届毕业生总人数为 1513 人，其中男生为 834 人，占比 55.12%，女生为 679 人，占比 44.88%（见图 1-1）。

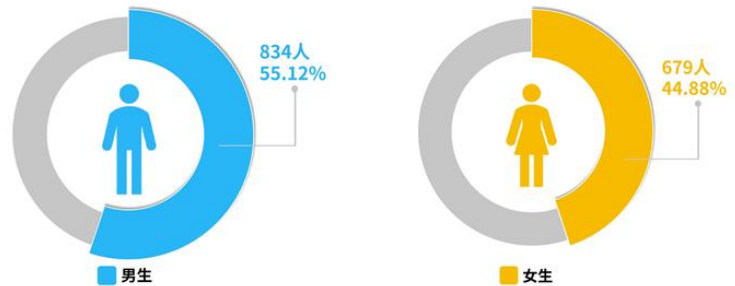


图 1-1 2020 届毕业生规模及结构

#### （二）各院系及专业结构

2020 届毕业生各院系及专业结构数据显示，毕业生总体男女比为 1.23，分布在 4 个院系，12 个专业。毕业生人数最多的院系是矫正教育学系，人数为 536 人，占比 35.43%，人数最多的专业是刑事侦查技术 245 人，占比 16.19%，其后依次是法律事务（242 人，占比 15.99%）、刑事执行（204 人，占比 13.48%）。男女比例大于或等于 1 的专业共有 6 个，其中行政执行专业男女比最高，达到 4.36，远高于其他专业；男女比小于 1 的专业共有 6 个，其中法律文秘专业男女比最低，为 0.04（见表 1-1）。

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100，下同。



表 1-1 2020 届毕业生各院系及专业结构分布

所在院系	专业名称	男生	女生	男女比	合计	比例 (%)
矫正教育学系	刑事执行	143	61	2.34	204	13.48
	司法警务	111	76	1.46	187	12.36
	心理咨询	28	58	0.48	86	5.68
	行政执行	48	11	4.36	59	3.90
小计	330	206	1.60	536	35.43	
司法系	刑事侦查技术	168	77	2.18	245	16.19
	司法信息安全	61	29	2.10	90	5.95
	司法鉴定技术	44	48	0.92	92	6.08
小计	273	154	1.77	427	28.22	
法律系	法律事务	104	138	0.75	242	15.99
	法律文秘	3	69	0.04	72	4.76
	社区矫正	51	35	1.46	86	5.68
小计	158	242	0.65	400	26.44	
管理系	社区管理与服务	23	24	0.96	47	3.11
	经济信息管理	50	53	0.94	103	6.81
小计	73	77	0.95	150	9.91	
总计		834	679	1.23	1513	100

### （三）学科门类

2020 届毕业生学科门类数据显示，我院共涵盖 4 类学科，其中公安与司法大类毕业生最多，人数为 1277 人，占比 84.40%（见图 1-2）。

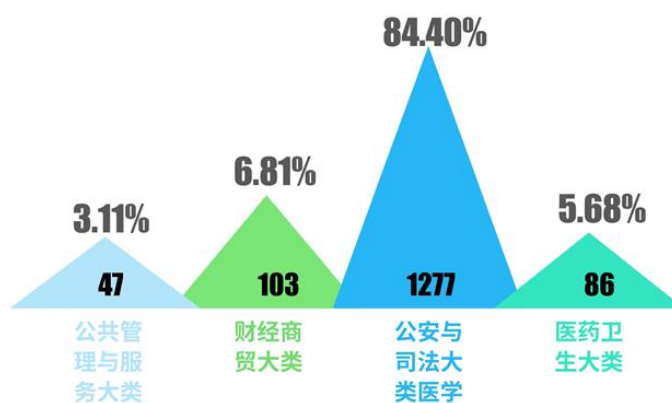


图 1-2 2020 届毕业生学科门类分布

#### （四）生源结构

##### 1. 生源地省份

2020 届毕业生生源地省份数据显示，毕业生生源涵盖 21 个省市、自治区，生源地人数最多的是湖南省，人数为 1259 人，占比达 83.21%；非湖南籍生源有 254 人，占比 16.79%（见表 1-2）。

表 1-2 2020 届毕业生生源地省份分布

生源地	人数	比例 (%)	生源地	人数	比例 (%)
湖南	1259	83.21	新疆	9	0.59
贵州	44	2.91	河南	7	0.46
广东	37	2.45	河北	4	0.26
浙江	27	1.78	甘肃	4	0.26
四川	25	1.65	山西	3	0.20
福建	18	1.19	湖北	3	0.20
广西	15	0.99	陕西	2	0.13
山东	14	0.93	黑龙江	2	0.13
海南	14	0.93	江苏	1	0.07
云南	13	0.86	江西	1	0.07
重庆	11	0.73			

##### 2. 城镇与农村生源

2020 届毕业生城镇与农村生源数据显示，城镇生源总人数为 583 人，占比 38.53%，农村生源总人数为 930 人，占比 61.47%（见图 1-3）。

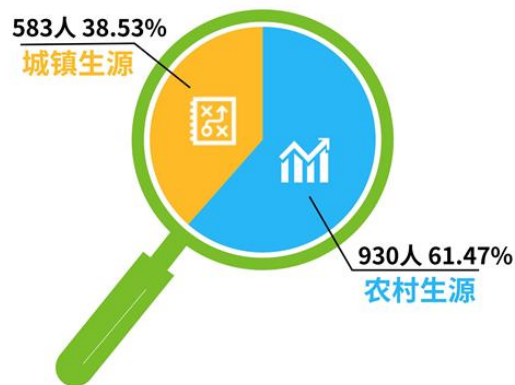


图 1-3 2020 届毕业生城镇与农村生源分布

### （五）民族结构

2020 届毕业生民族结构数据显示，毕业生分布在 15 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，为 1288 人，占毕业生总人数的 85.13%；少数民族毕业生为 225 人，占毕业生总人数的 14.87%（见表 1-3）。

表 1-3 2020 届毕业生民族结构分布

民族	人数	比例 (%)	民族	人数	比例 (%)
汉族	1288	85.13	黎族	2	0.13
土家族	98	6.48	仡佬族	1	0.07
苗族	71	4.69	仫佬族	1	0.07
侗族	24	1.59	其它	1	0.07
瑶族	10	0.66	哈萨克族	1	0.07
彝族	6	0.40	壮族	1	0.07
白族	5	0.33	维吾尔族	1	0.07
回族	3	0.20			

## 二、毕业生就业情况

### （一）毕业生初次就业率

#### 1. 总体初次就业率

2020 届毕业生就业人数为 931 人，初次就业率<sup>[2]</sup>为 61.53%，男生初次就业率为 55.88%，女生初次就业率为 68.48%（见图 1-4）。



图 1-4 2020 届毕业生初次就业率情况

[2] 计算初次就业率时，就业情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日，下同。

## 2. 各学科初次就业率

2020 届毕业生各学科初次就业率数据显示, 在 4 类学科中, 公共管理与服务大类毕业生初次就业率最高, 就业人数为 41 人, 初次就业率为 87.23% (见表 1-4)。

表 1-4 2020 届毕业生各学科初次就业率分布

学科	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
公共管理与服务大类	41	6	87.23
财经商贸大类	82	21	79.61
公安与司法大类	773	504	60.53
医药卫生大类	35	51	40.70
总计	931	582	61.53

## 3. 各院系及专业初次就业率

2020 届毕业生各院系及专业初次就业率数据显示, 全校 4 个院系中, 管理系的初次就业率最高, 为 82.00%; 全校 12 个专业中, 就业率最高的是社区管理与服务专业, 就业人数为 41 人, 初次就业率为 87.23%; 其次是司法警务专业, 就业人数为 154 人, 初次就业率为 82.35% (见表 1-5)。

表 1-5 2020 届毕业生各院系及专业初次就业率分布

所在院系	专业名称	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
矫正教育学系	刑事执行	155	49	75.98
	司法警务	154	33	82.35
	心理咨询	35	51	40.70
	行政执行	22	37	37.29
小计		366	170	68.28
司法系	刑事侦查技术	118	127	48.16
	司法信息安全	41	49	45.56
	司法鉴定技术	52	40	56.52
小计		211	216	49.41
法律系	法律事务	150	92	61.98
	法律文秘	44	28	61.11
	社区矫正	37	49	43.02
小计		231	169	57.75
管理系	社区管理与服务	41	6	87.23
	经济信息管理	82	21	79.61
小计		123	27	82.00
总计		931	582	61.53

## 4. 分性别初次就业率

2020 届毕业生各院系及专业分性别初次就业率数据显示, 在男生中, 司法警务专业初次就业率为 85.59%, 在女生中, 经济信息管理专业初次就业率为 96.23%, 社区管理与服务专业初次就业率为 95.83%, 3 个专业的初次就业率在 80%以上(见表 1-6)。

表 1-6 2020 届毕业生各院系及专业分性别初次就业率分布

所在院系	专业名称	男生			女生		
		就业	待就业	就业率 (%)	就业	待就业	就业率 (%)
矫正教育学系	刑事执行	104	39	72.73	51	10	83.61
	司法警务	95	16	85.59	59	17	77.63
	心理咨询	7	21	25.00	28	30	48.28
	行政执行	18	30	37.5	4	7	36.36
小计		224	106	67.88	142	64	68.93
司法系	刑事侦查技术	71	97	42.26	47	30	61.04
	司法信息安全	28	33	45.90	13	16	44.83
	司法鉴定技术	23	21	52.27	29	19	60.42
小计		122	151	44.69	89	65	57.79
法律系	法律事务	52	52	50.00	98	40	71.01
	法律文秘	1	2	33.33	43	26	62.32
	社区矫正	18	33	35.29	19	16	54.29
小计		71	87	44.94	160	82	66.12
管理系	社区管理与服务	18	5	78.26	23	1	95.83
	经济信息管理	31	19	62.00	51	2	96.23
小计		49	24	67.12	74	3	96.10
总计		466	368	55.88	465	214	68.48

## 5. 就业困难毕业生初次就业率

2020 届就业困难毕业生分性别初次就业率数据显示, 就业困难毕业生总体初次就业率为 66.67%, 其中男生为 58.02%, 女生为 73.96%; 非困难毕业生初次就业率为 60.85%, 其中男生为 55.64%, 女生为 67.58%(见表 1-7)。

表 1-7 2020 届就业困难毕业生分性别初次就业率分布

就业困难类别	男生			女生			合计		
	就业	总人数	就业率 (%)	就业	总人数	就业率 (%)	就业	总人数	就业率 (%)
建档立卡贫困生	30	42	71.43	51	61	83.61	81	103	78.64
家庭经济困难	17	39	43.59	20	35	57.14	37	74	50.00
困难生小计	47	81	58.02	71	96	73.96	118	177	66.67
非困难生	419	753	55.64	394	583	67.58	813	1336	60.85
总计	466	834	55.88	465	679	68.48	931	1513	61.53

## 6. 毕业生初次就业去向

2020 届毕业生初次毕业去向数据显示，其中其他录用形式就业（356 人，占比 23.53%）、签劳动合同形式就业（258 人，占比 17.05%）、升学（231 人，占比 15.27%）（见表 1-8）。

表 1-8 2020 届毕业生初次毕业去向分布

毕业生去向	就业类别	男生		女生		合计	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
入职	其他录用形式就业	206	24.70	150	22.09	356	23.53
	签劳动合同形式就业	104	12.47	154	22.68	258	17.05
	签就业协议形式就业	27	3.24	8	1.18	35	2.31
	应征义务兵	24	2.88			24	1.59
	自由职业	9	1.08	5	0.74	14	0.93
	自主创业	10	1.20	1	0.15	11	0.73
	地方基层项目			2	0.29	2	0.13
	小计	380	45.56	320	47.13	700	46.27
继续深造	升学	86	10.31	145	21.35	231	15.27
	小计	86	10.31	145	21.35	231	15.27
未就业	其他暂不就业	10	1.20	5	0.74	15	0.99
	待就业	358	42.93	209	30.78	567	37.48
	小计	368	44.12	214	31.52	582	38.47

## （二）毕业生年终就业率

### 1. 总体年终就业率

2020 届毕业生就业人数为 1171 人，年终就业率<sup>[3]</sup>为 77.40%，男生年终就业率为 74.46%，女生年终就业率为 81.00%（见图 1-5）。

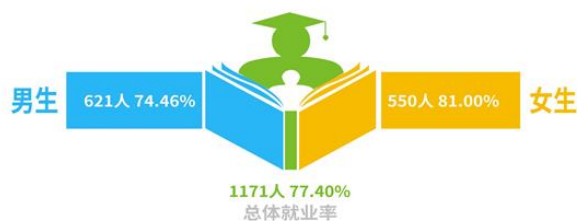


图 1-5 2020 届毕业生年终就业率情况

[3] 计算年终就业率时，就业情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 12 月 28 日，下同。



## 2. 各学科年终就业率

2020 届毕业生各学科年终就业率数据显示, 在 4 类学科中, 公共管理与服务大类毕业生年终就业率最高, 就业人数为 42 人, 年终就业率为 89.36% (见表 1-9)。

表 1-9 2020 届毕业生各学科年终就业率分布

学科	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
公共管理与服务大类	42	5	89.36
财经商贸大类	92	11	89.32
公安与司法大类	1000	277	78.31
医药卫生大类	37	49	43.02
总计	1171	342	77.40

## 3. 各院系及专业年终就业率

2020 届毕业生各院系及专业年终就业率数据显示, 全校 4 个院系中, 管理系的年终就业率最高, 为 89.33%; 全校 12 个专业中, 就业率最高的是刑事执行专业, 就业人数为 189 人, 年终就业率为 92.65%; 社区管理与服务、经济信息管理 6 个专业年终就业率在 80% 以上 (见表 1-10)。

表 1-10 2020 届毕业生各院系及专业年终就业率分布

所在院系	专业名称	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
矫正教育学系	刑事执行	189	15	92.65
	司法警务	150	37	80.21
	心理咨询	37	49	43.02
	行政执行	28	31	47.46
小计	404	132	75.37	
司法系	刑事侦查技术	208	37	84.90
	司法信息安全	71	19	78.89
	司法鉴定技术	74	18	80.43
小计	353	74	82.67	
法律系	法律事务	179	63	73.97
	法律文秘	57	15	79.17
	社区矫正	44	42	51.16
小计	280	120	70.00	
管理系	社区管理与服务	42	5	89.36
	经济信息管理	92	11	89.32
小计	134	16	89.33	
总计		1171	342	77.40

#### 4. 分性别年终就业率

2020 届毕业生各院系及专业分性别年终就业率数据显示，在男生中，刑事执行等 5 个专业年终就业率在 80%以上，在女生中，刑事执行、经济信息管理专业年终就业率达到 100%，社区管理与服务等 3 个专业年终就业率在 90%以上，7 个专业年终就业率在 80%以上（见表 1-11）。

表 1-11 2020 届毕业生各院系及专业分性别年终就业率分布

所在院系	专业名称	男生			女生		
		就业	待就业	就业率 (%)	就业	待就业	就业率 (%)
矫正教育学系	刑事执行	128	15	89.51	61		100
	司法警务	90	21	81.08	60	16	78.95
	心理咨询	9	19	32.14	28	30	48.28
	行政执行	23	25	47.92	5	6	45.45
	小计	250	80	75.76	154	52	74.76
司法系	刑事侦查技术	139	29	82.74	69	8	89.61
	司法信息安全	47	14	77.05	24	5	82.76
	司法鉴定技术	38	6	86.36	36	12	75.00
	小计	224	49	82.05	129	25	83.77
法律系	法律事务	65	39	62.50	114	24	82.61
	法律文秘	1	2	33.33	56	13	81.16
	社区矫正	23	28	45.10	21	14	60.00
小计	89	69	56.33	191	51	78.93	
管理系	社区管理与服务	19	4	82.61	23	1	95.83
	经济信息管理	39	11	78.00	53		100
	小计	58	15	79.45	76	1	98.70
总计		621	213	74.46	550	129	81.00

## 5. 就业困难毕业生年终就业率

2020 届就业困难毕业生分性别年终就业率数据显示，就业困难毕业生总体年终就业率为 83.05%，其中男生为 80.25%，女生为 85.42%；非困难毕业生年终就业率为 76.65%，其中男生为 73.84%，女生为 80.27%（见表 1-12）。

表 1-12 2020 届就业困难毕业生分性别年终就业率分布

就业困难类别	男生			女生			合计		
	就业	总人数	就业率 (%)	就业	总人数	就业率 (%)	就业	总人数	就业率 (%)
建档立卡贫困生	37	42	88.10	53	61	86.89	90	103	87.38
家庭经济困难	28	39	71.79	29	35	82.86	57	74	77.03
困难生小计	65	81	80.25	82	96	85.42	147	177	83.05
非困难生	556	753	73.84	468	583	80.27	1024	1336	76.65
总计	621	834	74.46	550	679	81.00	1171	1513	77.40

## 6. 毕业生年终就业去向

2020 届毕业生毕业去向数据显示，其中其他录用形式就业（474 人，占比 31.33%）、签劳动合同形式就业（355 人，占比 23.46%）、升学（229 人，占比 15.14%）（见表 1-13）。

表 1-13 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业生去向	就业类别	男生		女生		合计	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
入职	其他录用形式就业	281	33.69	193	28.42	474	31.33
	签劳动合同形式就业	171	20.50	184	27.10	355	23.46
	签就业协议形式就业	35	4.20	14	2.06	49	3.24
	应征义务兵	24	2.88	1	0.15	25	1.65
	自由职业	14	1.68	9	1.33	23	1.52
	自主创业	12	1.44	2	0.29	14	0.93
	地方基层项目			2	0.29	2	0.13
	小计	537	64.39	405	59.65	942	62.26
继续深造	升学	84	10.07	145	21.35	229	15.14
	小计	84	10.07	145	21.35	229	15.14
未就业	不就业拟升学	2	0.24	3	0.44	5	0.33
	其他暂不就业	4	0.48	6	0.88	10	0.66
	待就业	207	24.82	120	17.67	327	21.61
	小计	213	25.54	129	19.00	342	22.60

### （三）毕业生国内升学情况

#### 1. 各专业国内升学率

2020 届毕业生各专业国内升学率数据显示，毕业生国内升学人数为 229 人，升学率<sup>[4]</sup>为 15.14%。升学专业共 12 个专业，其中升学率最高的专业是法律事务，升学率为 25.21%，其次是刑事侦查技术（19.18%）（见表 1-14）。

表 1-14 2020 届毕业生各专业国内升学率分布

所在院系	专业名称	男生		女生		合计	
		人数	升学率 (%)	人数	升学率 (%)	人数	升学率 (%)
矫正教育学系	刑事执行	12	8.39	11	18.03	23	11.27
	司法警务	5	4.50	20	26.32	25	13.37
	心理咨询	1	3.57	5	8.62	6	6.98
	行政执行	6	12.50	1	9.09	7	11.86
小计		24	7.27	37	17.96	61	11.38
司法系	刑事侦查技术	22	13.10	25	32.47	47	19.18
	司法信息安全	7	11.48	1	3.45	8	8.89
	司法鉴定技术	2	4.55	10	20.83	12	13.04
小计		31	11.36	36	23.38	67	15.69
法律系	法律事务	24	23.08	37	26.81	61	25.21
	法律文秘	1	33.33	10	14.49	11	15.28
	社区矫正	2	3.92	8	22.86	10	11.63
小计		27	17.09	55	22.73	82	20.50
管理系	社区管理与服务	1	4.35	6	25.00	7	14.89
	经济信息管理	1	2.00	11	20.75	12	11.65
小计		2	2.74	17	22.08	19	12.67
总计		84	10.07	145	21.35	229	15.14

#### 2. 升学高校情况

2020 届毕业生国内升学高校数据显示，升入湖南涉外经济学院的毕业生人数最多，有 209 人，占比 91.27%（见表 1-15）。

表 1-15 2020 届毕业生国内升学高校分布

升学高校	人数	比例 (%)
湖南涉外经济学院	209	91.27
湖南财政经济学院	14	6.11
湖南中医药大学	6	2.62

[4] 升学率=（毕业生升学人数/毕业生总人数）\*100。

（四）毕业生自主创业情况

1. 各专业自主创业情况

2020 届毕业生各专业自主创业数据显示，毕业生自主创业总人数有 14 人，其中司法信息安全和司法警务专业的毕业生比例最高，各占比 21.43%，带动就业人数 97 人（见表 1-16）。

表 1-16 2020 届毕业生各专业自主创业情况

专业	人数	比例 (%)	专业	人数	比例 (%)
司法信息安全	3	21.43	刑事执行	1	7.14
司法警务	3	21.43	法律文秘	1	7.14
刑事侦查技术	2	14.29	经济信息管理	1	7.14
社区矫正	2	14.29	行政执行	1	7.14
总计	14	100			

2. 毕业生自主创业行业

2020 届毕业生自主创业行业数据显示，毕业生主要创业行业为批发和零售业，占比 42.86%（见表 1-17）。

表 1-17 2020 届毕业生自主创业行业分布

创业行业	人数	比例 (%)
批发和零售业	6	42.86
信息传输、软件和信息技术服务业	2	14.29
住宿和餐饮业	1	7.14
农、林、牧、渔业	1	7.14
教育	1	7.14
文化、体育和娱乐业	1	7.14
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	7.14
租赁和商务服务业	1	7.14

### 三、毕业生就业流向

针对已落实就业单位（不含升学、出国出境、未就业）的 942 名 2020 届毕业生进行就业流向分析。

#### （一）就业单位性质

2020 届毕业生就业单位性质数据显示，毕业生就业单位的性质主要为政府机关（373 人，占比 39.60%），其次是民（私）营企业（339 人，占比 35.99%）；男生就业单位类型主要分布在政府机关，就业人数为 249 人，占比 46.37%；其次是民（私）营企业（162 人，占比 30.17%）。女生就业单位类型主要分布在民（私）营企业，就业人数为 177 人，占比 43.70%；其次是政府机关（124 人，占比 30.62%）（见表 1-18）。

表 1-18 2020 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	男生		女生		合计	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
政府机关	249	46.37	124	30.62	373	39.60
民(私)营企业	162	30.17	177	43.70	339	35.99
其他企业	67	12.48	47	11.60	114	12.10
学校	14	2.61	34	8.40	48	5.10
部队	24	4.47	1	0.25	25	2.65
国有企业	12	2.23	6	1.48	18	1.91
股份制企业	4	0.74	6	1.48	10	1.06
社会组织	2	0.37	6	1.48	8	0.85
医疗卫生单位	2	0.37	2	0.49	4	0.42
外(合)资企业	1	0.19	2	0.49	3	0.32
总计	537	100	405	100	942	100



## （二）就业单位行业

### 1. 就业单位行业分布

2020 届毕业生就业单位行业数据显示，毕业生就业单位前三的行业依次是公共管理、社会保障和社会组织（287 人，占比 30.47%）、信息传输、软件和信息技术服务业（157 人，占比 16.67%）、教育（103 人，占比 10.93%）。

男生就业行业主要分布在公共管理、社会保障和社会组织（192 人，占比 35.75%）、信息传输、软件和信息技术服务业（76 人，占比 14.15%）、教育（41 人，占比 7.64%）；女生就业行业主要分布在公共管理、社会保障和社会组织（95 人，占比 23.46%）、信息传输、软件和信息技术服务业（81 人，占比 20.00%）、教育（65 人，占比 15.31%）（见表 1-19）。

表 1-19 2020 届毕业生就业单位行业分布

单位行业	男生		女生		合计	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
公共管理、社会保障和社会组织	192	35.75	95	23.46	287	30.47
信息传输、软件和信息技术服务业	76	14.15	81	20.00	157	16.67
教育	41	7.64	62	15.31	103	10.93
批发和零售业	35	6.52	20	4.94	55	5.84
居民服务、修理和其他服务业	25	4.66	26	6.42	51	5.41
租赁和商务服务业	18	3.35	15	3.70	33	3.50
住宿和餐饮业	21	3.91	9	2.22	30	3.18
建筑业	19	3.54	10	2.47	29	3.08
文化、体育和娱乐业	15	2.79	14	3.46	29	3.08
军队	24	4.47	1	0.25	25	2.65
科学研究和技术服务业	8	1.49	15	3.70	23	2.44
制造业	13	2.42	9	2.22	22	2.34
农、林、牧、渔业	10	1.86	10	2.47	20	2.12
卫生和社会工作	11	2.05	8	1.98	19	2.02
房地产业	8	1.49	8	1.98	16	1.70
金融业	3	0.56	12	2.96	15	1.59
交通运输、仓储和邮政业	9	1.68	5	1.23	14	1.49
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	0.93	3	0.74	8	0.85
水利、环境和公共设施管理业	3	0.56	1	0.25	4	0.42
国际组织	1	0.19			1	0.11
采矿业			1	0.25	1	0.11
总计	537	100	405	100	942	100

## 2. 各院系各专业毕业生主要就业行业分布

表 1-20 2020 届毕业生各专业主要就业单位行业分布

所在院系	专业名称	主要就业行业 <sup>[5]</sup>	就业	比例 (%)
矫正教育学系	刑事执行	信息传输、软件和信息技术服务业	51	30.72
	司法警务	公共管理、社会保障和社会组织	59	47.20
	心理咨询	教育	6	19.35
	行政执行	公共管理、社会保障和社会组织	5	23.81
小计		公共管理、社会保障和社会组织	95	27.70
司法系	刑事侦查技术	公共管理、社会保障和社会组织	63	39.13
	司法信息安全	公共管理、社会保障和社会组织	26	41.27
	司法鉴定技术	公共管理、社会保障和社会组织	25	40.32
小计		公共管理、社会保障和社会组织	114	39.86
法律系	法律事务	公共管理、社会保障和社会组织	38	32.20
	法律文秘	公共管理、社会保障和社会组织	14	30.43
	社区矫正	公共管理、社会保障和社会组织	9	26.47
小计		公共管理、社会保障和社会组织	61	30.81
管理系	社区管理与服务	教育	9	25.71
	经济信息管理	公共管理、社会保障和社会组织	12	15.00
小计		公共管理、社会保障和社会组织	17	14.78
总计		公共管理、社会保障和社会组织	287	30.47

[5] 各院系主要就业行业统计包含院系下所有专业在该行业的就业人数。

### （三）就业工作职业类别

2020 届毕业生就业工作职业类别数据显示，毕业生工作职业前三的类别依次是企业聘用人员（477 人，占比 50.64%）、单位正式事业编（206 人，占比 21.87%）、国家公务员（62 人，占比 6.58%）；男生主要分布在企业聘用人员（238 人，占比 44.32%）、单位正式事业编（130 人，占比 24.21%）、国家公务员（52 人，占比 9.68%）；女生主要分布在企业聘用人员（239 人，占比 59.01%）、单位正式事业编（76 人，占比 18.77%）、其它机关、事业单位聘用人员（31 人，占比 7.65%）（见表 1-21）。

表 1-21 2020 届毕业生工作职业类别分布

工作职业类别	男生		女生		合计	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
企业聘用人员	238	44.32	239	59.01	477	50.64
单位正式事业编	130	24.21	76	18.77	206	21.87
国家公务员	52	9.68	10	2.47	62	6.58
正式辅警	49	9.12	9	2.22	58	6.16
其它机关、事业单位聘用人员	18	3.35	31	7.65	49	5.20
单位正式工人编	13	2.42	15	3.70	28	2.97
军人	24	4.47	1	0.25	25	2.65
临时协警	10	1.86	10	2.47	20	2.12
聘用制书记员	2	0.37	11	2.72	13	1.38
聘用制法警（法院、检察院）	1	0.19	3	0.74	4	0.42
总计	537	100	405	100	942	100

#### （四）就业地域

##### 1. 省内外地区流向

2020 届毕业生省内外就业地区数据显示，毕业生在湖南省内就业人数为 776 人，占比 82.38%；省外就业人数为 166 人，占比 17.62%（见图 1-6）。

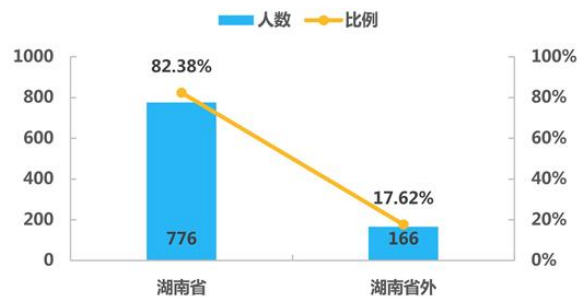


图 1-6 2020 届毕业生省内外就业地区分布

##### 2. 就业省份流向

2020 届毕业生就业地区流向数据显示，毕业生就业流向主要分布于长江中游经济区，就业人数为 785 人，占比 83.33%；其后依次是南部沿海经济区（69 人，占比 7.32%）、西南经济区（35 人，占比 3.72%）（见表 1-22）。2020 届毕业生就业省份流向数据显示，主要就业省份为湖南省（776 人，占比 82.38%）、广东省（57 人，占比 6.05%）、浙江省（18 人，占比 1.91%）、贵州省（15 人，占比 1.59%）、四川省（16 人，占比 1.06%）、其他（66 人，占比 7.01%）（见图 1-7）。

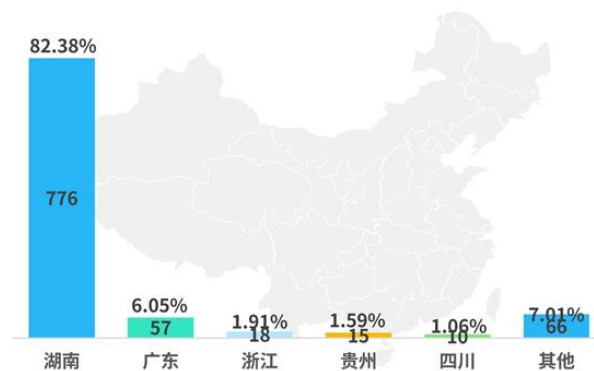


图 1-7 2020 届毕业生就业省份流向分布

表 1-22 2020 届毕业生就业地区流向分布

经济区	就业省	就业人数	比例 (%)
东北综合经济区	吉林	2	0.21
	黑龙江	1	0.11
小计		3	0.32
东部沿海经济区	上海	3	0.32
	江苏	5	0.53
	浙江	18	1.91
小计		26	2.76
北部沿海经济区	北京	3	0.32
	山东	6	0.64
	河北	2	0.21
小计		11	1.17
南部沿海经济区	广东	57	6.05
	海南	4	0.42
	福建	8	0.85
小计		69	7.32
大西北经济区	新疆	9	0.96
	甘肃	1	0.11
小计		10	1.06
西南经济区	云南	3	0.32
	四川	10	1.06
	广西	4	0.42
	贵州	15	1.59
	重庆	3	0.32
小计		35	3.72
长江中游经济区	江西	5	0.53
	湖北	4	0.42
	湖南	776	82.38
小计		785	83.33
黄河中游经济区	山西	2	0.21
	河南	1	0.11
小计		3	0.32
总计		942	100

### 3. 就业城市流向

#### （1）全国主要就业城市

2020 届毕业生主要就业城市数据显示，以下 15 个城市就业的人数在 10 人以上，占就业总人数的 85.35%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙、益阳等城市。具体就业人数分布如下（见表 1-23）。

表 1-23 2020 届毕业生主要就业城市分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
湖南省长沙市	497	52.76	湖南省湘西土家族苗族自治州	18	1.91
湖南省益阳市	62	6.58	湖南省怀化市	15	1.59
湖南省郴州市	32	3.40	湖南省株洲市	15	1.59
湖南省邵阳市	31	3.29	广东省广州市	14	1.49
湖南省岳阳市	24	2.55	湖南省常德市	14	1.49
湖南省永州市	21	2.23	湖南省娄底市	13	1.38
广东省深圳市	19	2.02	湖南省湘潭市	10	1.06
湖南省衡阳市	19	2.02			

#### （2）省内就业城市

2020 届毕业生省内就业城市数据显示，毕业生在长沙市就业的人数为 497 人，占比 64.05%，其次是益阳市（62 人，占比 7.99%）（见表 1-24）。

表 1-24 2020 届毕业生省内就业城市分布

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
长沙市	497	64.05	湘西土家族苗族自治州	18	2.32
益阳市	62	7.99	怀化市	15	1.93
郴州市	32	4.12	株洲市	15	1.93
邵阳市	31	3.99	常德市	14	1.80
岳阳市	24	3.09	娄底市	13	1.68
永州市	21	2.71	湘潭市	10	1.29
衡阳市	19	2.45	张家界市	5	0.64



## （3）重点就业城市

2020 届毕业生重点就业城市数据显示，毕业生在重点城市就业 560 人，占比 59.45%。其中长沙市就业的人数为 497 人，占比 52.76%，其后是广东省深圳市（19 人，占比 2.02%）（见表 1-25）。

表 1-25 2020 届毕业生重点就业城市分布

类型层级	就业城市	人数	比例 (%)
一线城市	广东省深圳市	19	2.02
	广东省广州市	14	1.49
	北京市	3	0.32
	上海市	3	0.32
小计		39	4.14
新一线城市	湖南省长沙市	497	52.76
	广东省东莞市	8	0.85
	四川省成都市	5	0.53
	江苏省南京市	4	0.42
	重庆市	3	0.32
	浙江省杭州市	2	0.21
	江苏省苏州市	1	0.11
	湖北省武汉市	1	0.11
小计		521	55.31
总计		560	59.45

## 4. 回生源省就业情况

2020 届毕业生回生源地就业数据显示，82.48%的毕业生选择回生源地就业，省内生源在本省就业人数为 711 人，占比 89.43%（见表 1-26）。

表 1-26 2020 届毕业生回生源地就业情况

生源省	回生源地	生源人数	比例 (%)	生源省	回生源地	生源人数	比例 (%)
河北	2	2	100	四川	5	14	35.71
甘肃	1	1	100	山东	3	9	33.33
湖南	711	795	89.43	广西	3	9	33.33
新疆	6	7	85.71	福建	4	12	33.33
浙江	10	13	76.92	河南	1	5	20.00
山西	2	3	66.67	云南	1	7	14.29
贵州	14	27	51.85	江苏		1	0.00
重庆	3	6	50.00	江西		1	0.00
海南	4	9	44.44	黑龙江		2	0.00
广东	7	19	36.84	总计	777	942	82.48

### 5. 就业城市类型

2020 届毕业生就业城市类型数据显示，在省会城市就业的毕业生有 472 人，占比 50.11%；在县级就业的毕业生有 217 人，占比 23.04%（见图 1-8）。

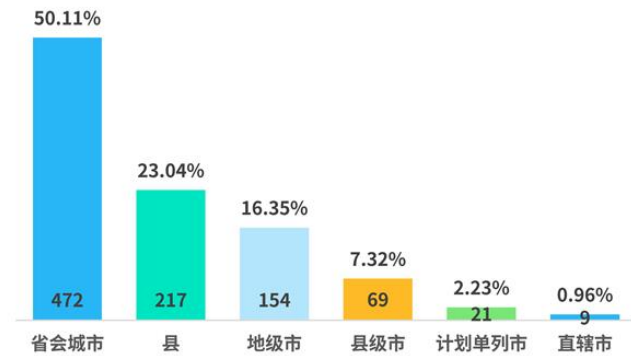


图 1-8 2020 届毕业生就业城市类型分布

### 6. 就业经济带

2020 届毕业生就业经济带数据显示，在长江经济带就业的毕业生人数为 842 人，占比 89.39%；在一带一路沿线就业的毕业生人数为 108 人，占比 11.46%（见图 1-9）。

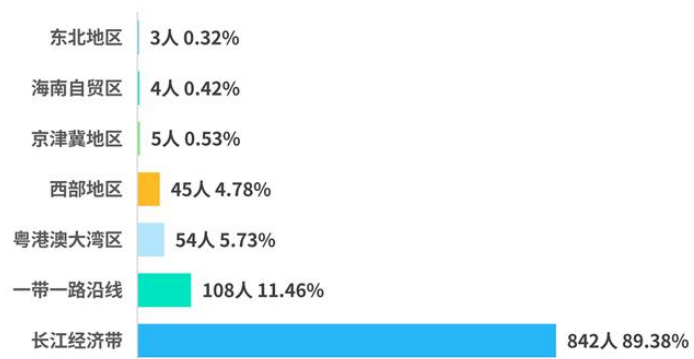


图 1-9 2020 届毕业生就业经济带分布



## （五）毕业生基层就业

### 1. 基层就业类型

2020 届毕业生基层就业类型数据显示，毕业生基层就业 366 人，占已落实就业单位毕业生的 38.85%（见表 1-27）。

表 1-27 2020 届毕业生基层就业类型

基层就业	人数	比例 (%)
不属于国家基层项目，但已到县级以下城市就业	333	35.35
应征入伍	25	2.65
其他国家基层就业项目	2	0.21
到村任职	2	0.21
特岗教师	2	0.21
三支一扶	1	0.11
西部计划	1	0.11
总计	366	38.85

### 2. 各专业毕业生基层就业情况

2020 届毕业生各专业基层就业分布数据显示，毕业生基层就业占比前三的专业分别是司法警务（77 人，占比 61.60%）、社区管理与服务（19 人，占比 54.29%）、司法信息安全（29 人，占比 46.03%）（见表 1-28）。

表 1-28 2020 届毕业生各专业基层就业分布

所在院系	专业名称	基层就业人数	已落实就业单位人数	比例 (%)
矫正教育学系	刑事执行	57	166	34.34
	司法警务	77	125	61.60
	心理咨询	6	31	19.35
	行政执行	8	21	38.10
小计		148	343	43.15
司法系	刑事侦查技术	62	161	38.51
	司法信息安全	29	63	46.03
	司法鉴定技术	18	62	29.03
小计		109	286	38.11
法律系	法律事务	39	118	33.05
	法律文秘	14	46	30.43
	社区矫正	15	34	44.12
小计		68	198	34.34
管理系	社区管理与服务	19	35	54.29
	经济信息管理	22	80	27.50
小计		41	115	35.65

### 3. 毕业生基层就业工作职业类别

2020 届毕业生基层就业工作职业类别数据显示，毕业生基层就业主要职业类别是单位正式事业编，就业人数为 114 人，占比 31.15%（见表 1-29）。

表 1-29 2020 届毕业生基层就业工作职业类别

工作职业类别	人数	比例 (%)
单位正式事业编	114	31.15
企业聘用人员	110	30.05
国家公务员	34	9.29
正式辅警	30	8.20
其它机关、事业单位聘用人员	25	6.83
军人	25	6.83
临时协警	16	4.37
聘用制书记员	6	1.64
单位正式工人编	5	1.37
聘用制法警（法院、检察院）	1	0.27

### （六）毕业生主要就业单位类型

2020 届毕业生主要就业单位类型数据显示，毕业生主要就业单位类型是公安局，人数为 158 人，占比 55.83%（见表 1-30）。

表 1-30 2020 届毕业生主要就业单位类型

单位类型	人数	比例 (%)
公安局	158	55.83
司法局	40	14.13
其它机关、事业单位	33	11.66
监狱	25	8.83
法院	23	8.13
检察院	4	1.41
总计	283	100

（七）企业就业情况

2020 届毕业生企业就业数据显示，毕业生在世界 500 强就业人数为 9 人，占比 0.97%；国内 500 强就业人数为 24 人，占比 2.55%；中小微企业就业人数为 316 人，占比 33.55%（见图 1-10）。

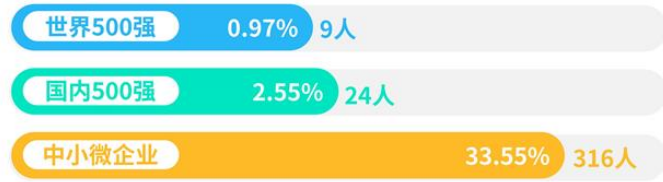


图 1-10 2020 届毕业生企业就业情况

## 第二部分 就业质量跟踪与评价

### 一、毕业生就业满意度情况

2020 届毕业生就业状况满意度调研数据显示，毕业生就业总体满意度为 78.00%（见图 2-1）。

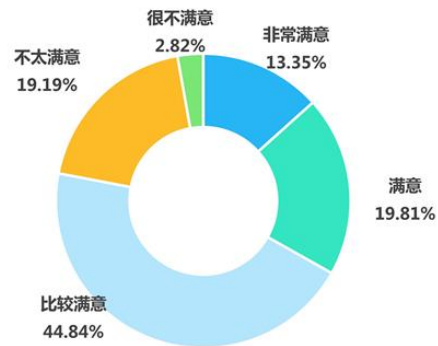


图 2-1 2020 届毕业生就业状况满意度

### 二、毕业生薪酬福利情况

#### （一）薪酬结构

2020 届毕业生薪酬数据显示，7.25%的毕业生实际月酬在 5000 元以上，月薪在 3001-4000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 40.34%（见图 2-2）。

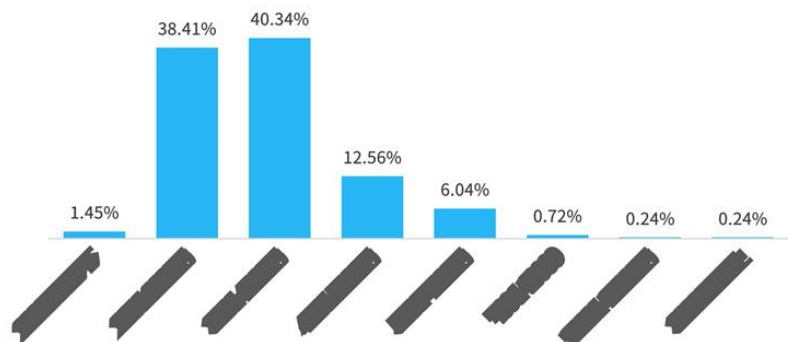


图 2-2 2020 届毕业生薪酬区间分布

2020 届毕业生薪酬满意度调研数据显示，毕业生总体薪酬满意度为 58.94%，其中“非常满意”薪酬水平的毕业生占比 6.04%，“满意”的毕业生占比 13.53%（见图 2-3）。

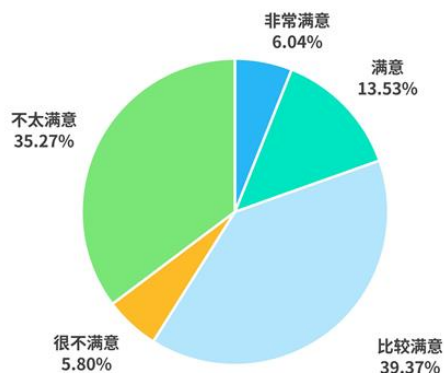


图 2-3 2020 届毕业生薪酬满意度

### （二）福利保障情况

2020 届毕业生就业单位提供社会保障调研数据显示，80.55%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 20.37%的毕业生所在企业“除提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”（见图 2-4）。

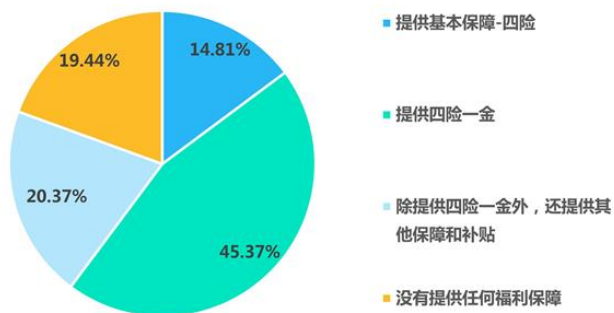


图 2-4 2020 届毕业生就业单位提供社会保障情况

### 三、就业适配性

#### （一）工作岗位与专业相关度

2020 届毕业生工作岗位与专业相关度调研数据显示，本届毕业生总体工作岗位与专业相关度为 53.86%，其中 15.94%的毕业生表示工作岗位与专业“非常相关”（见图 2-5）。

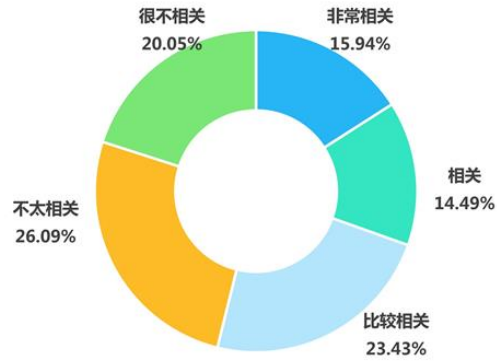


图 2-5 2020 届毕业生工作岗位与专业相关度

2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因调研数据显示，不相关原因占比最高的是“迫于现实先就业再择业”（43.23%），其次分别是“专业工作岗位招聘少”（23.44%）、“本专业相关工作与自己的兴趣不符”（16.04%）（见图 2-6）。

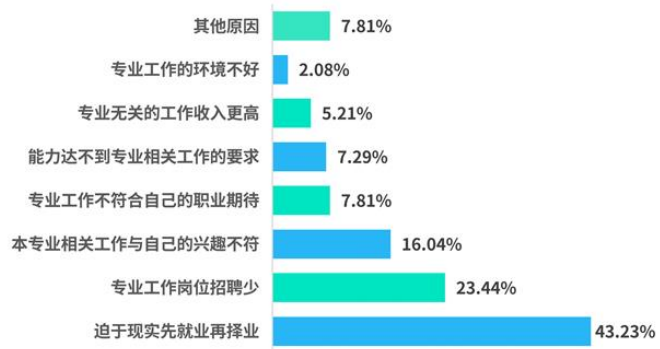


图 2-6 2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布



## 2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 届毕业生各专业工作岗位与专业相关度数据显示，工作岗位与专业相关度最高的专业是法律文秘专业，相关度为 77.14%（见表 2-1）。

表 2-1 2020 届毕业生各专业工作岗位与专业相关度

所在院系	专业名称	专业相关度 (%)
矫正教育学系	刑事执行	50.68
	司法警务	65.12
	心理咨询	27.27
	行政执行	/
小计		51.13
司法系	刑事侦查技术	54.29
	司法信息安全	65.00
	司法鉴定技术	73.33
小计		60.83
法律系	法律事务	59.57
	法律文秘	77.14
	社区矫正	52.38
小计		64.08
管理系	社区管理与服务	31.25
	经济信息管理	26.19
小计		27.59
总计		53.86

### （二）职业期待吻合度

2020 届毕业生职业期待吻合度调研数据显示，本届毕业生的总体职业期待吻合度为 64.98%，其中“非常一致”占比 10.39%（见图 2-7）。

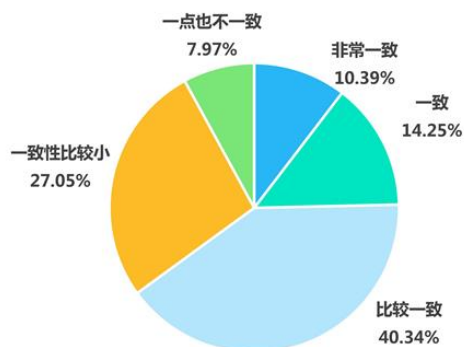


图 2-7 2020 届毕业生职业期待吻合度

2020 届毕业生从事的工作和职业期待不吻合的原因调研数据显示，毕业生从事和职业期待不吻合的主要原因是“不符合自己的职业发展规划”（54.92%）（见图 2-8）。

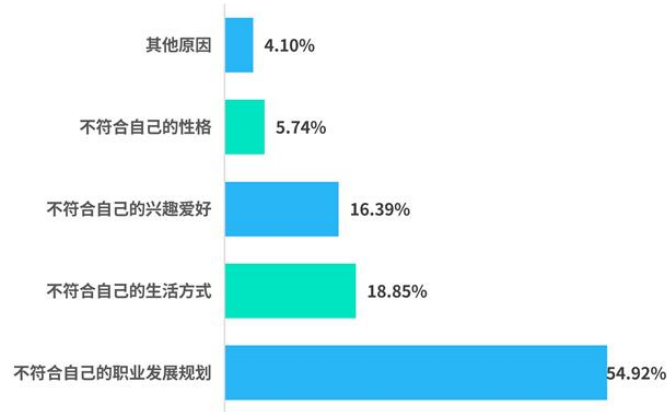


图 2-8 2020 届毕业生从事的工作和职业期待不吻合的原因分布

#### 四、工作稳定性

2020 届毕业生工作稳定性数据显示，毕业生认为所在单位就业“非常稳定”的占比 18.98%， “比较稳定”占比 43.52%（见图 2-9）。

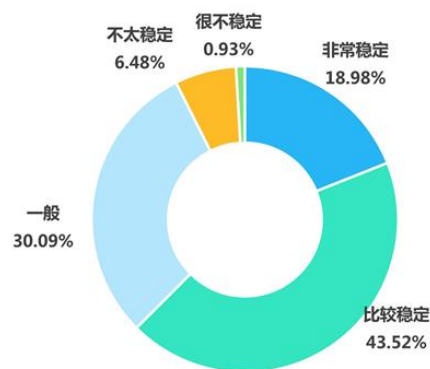


图 2-9 2020 届毕业生工作稳定性

2020 届毕业生离职情况数据显示，毕业生总体离职率为 18.98%（见图 2-10）。

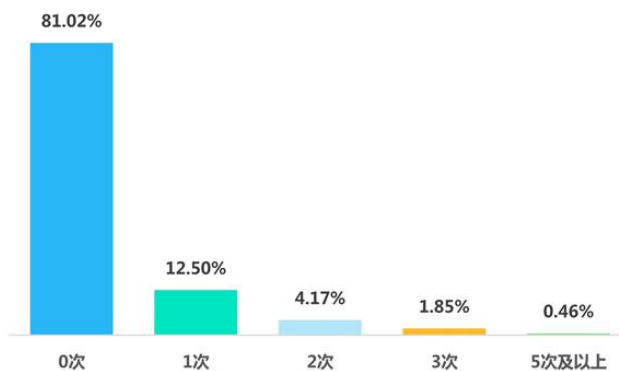


图 2-10 2020 届毕业生离职情况

2020 届毕业生离职的最主要原因是“薪资福利差”，占比为 28.89%；其次是“发展空间不大”（17.78%）（见图 2-11）。

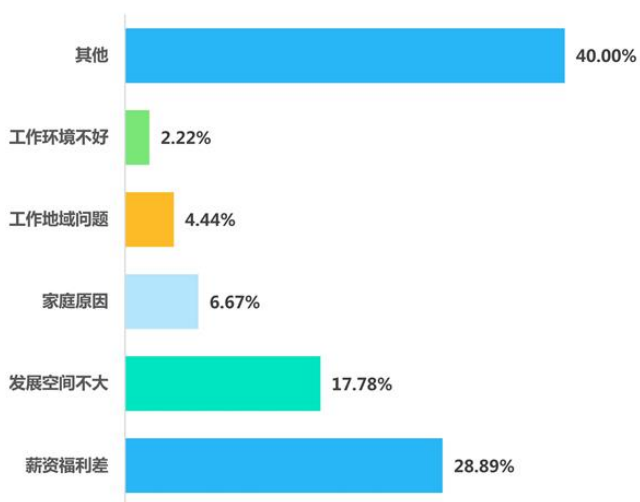


图 2-11 2020 届毕业生离职原因分布

## 五、继续深造情况

### （一）继续深造原因

2020 届国内升学的毕业生选择继续深造原因调研数据显示，毕业生选择继续深造的最主要的原因是“提升学历层次”（46.40%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（22.40%）（见图 2-12）。

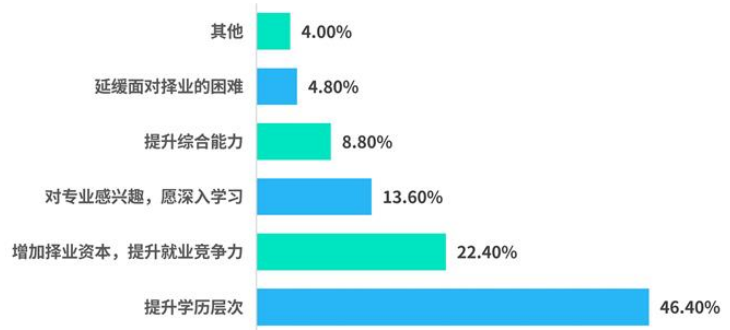


图 2-12 2020 届国内升学的毕业生选择继续深造原因分布

### （二）继续深造专业相关度

2020 届毕业生继续深造相关度数据显示，本届毕业生的继续深造相关度为 83.60%，其中“非常一致”占比 25.68%（见图 2-13）。

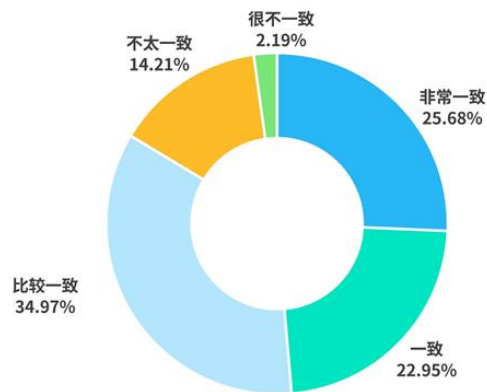


图 2-13 2020 届毕业生继续深造专业相关度

### （三）更换专业原因

2020 届国内升学的毕业生选择继续深造更换专业原因调研数据显示，毕业生选择继续深造的最主要的原因是“原专业就业前景不好”（30.77%）（见图 2-14）。

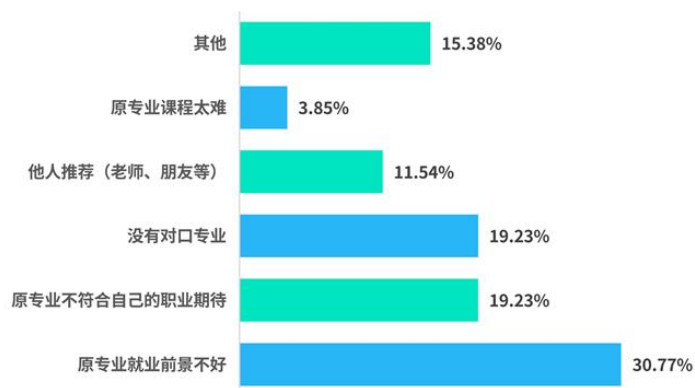


图 2-14 2020 届国内升学的毕业生选择继续深造更换专业原因分布

### （四）录取满意度

2020 届毕业生继续深造录取满意度数据显示，本届毕业生的继续深造满意度为 94.12%，其中“非常满意”占比 21.57%（见图 2-15）。

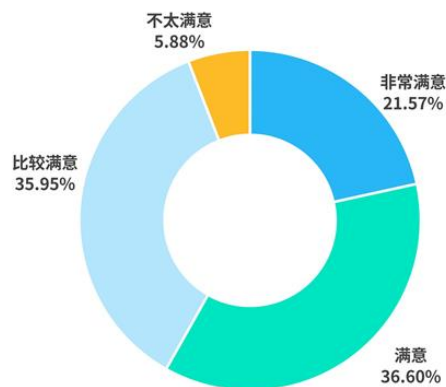


图 2-15 2020 届毕业生继续深造录取满意度

## 六、毕业生自主创业情况

### （一）自主创业满意度

2020 届毕业生自主创业满意度调研数据显示，毕业生自主创业满意度为 88.57%（见图 2-16）。

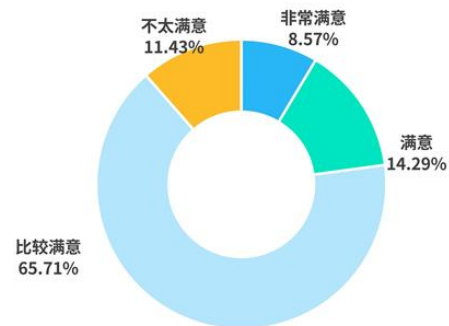


图 2-16 2020 届毕业生自主创业满意度

### （二）自主创业原因

2020 届毕业生自主创业原因调研数据显示，毕业生自主创业的主要原因是“实现个人理想及价值”（55.00%）（见图 2-17）。

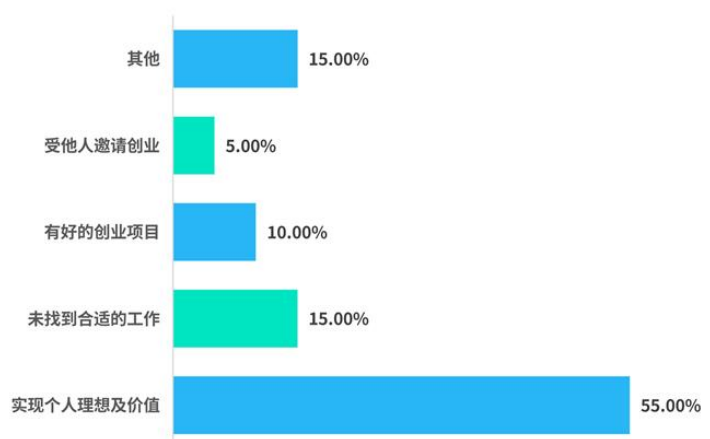


图 2-17 2020 届毕业生自主创业原因分布



### （三）自主创业资金来源

2020 届毕业生自主创业资金来源调研数据显示，毕业生自主创业的主要资金来源是“家庭成员资助”（54.29%）（见图 2-18）。

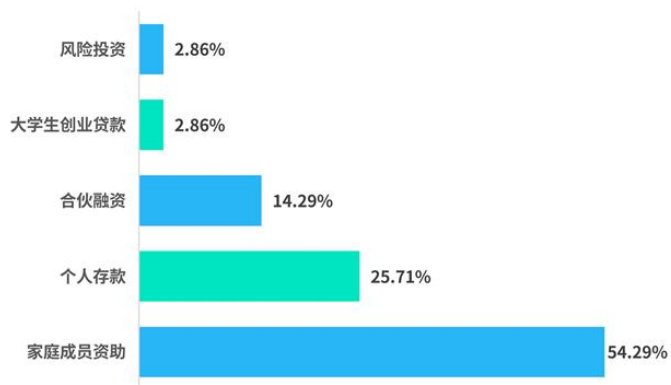


图 2-18 2020 届毕业生自主创业资金来源分布

### （四）自主创业家庭支持

2020 届毕业生自主创业家庭支持情况调研数据显示，毕业生的家庭普遍支持其自主创业，其中 67.74% 的毕业生家庭有创业经历，支持毕业生自主创业比例达到 50.00%（见图 2-19）。

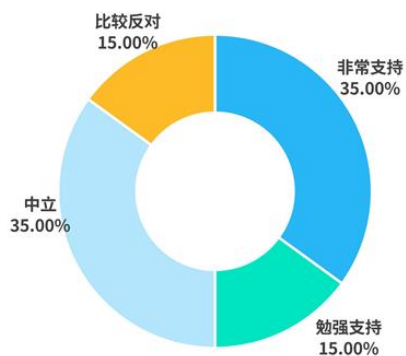


图 2-19 2020 届毕业生自主创业家庭支持情况

### （五）自主创业前期准备

2020 届毕业生自主创业前期准备<sup>[6]</sup>调研数据显示，毕业生主要选择“多和朋友沟通，整合身边资源”（45.16%）、“上网浏览信息，寻找创业机会”（38.71%）（见图 2-20）。

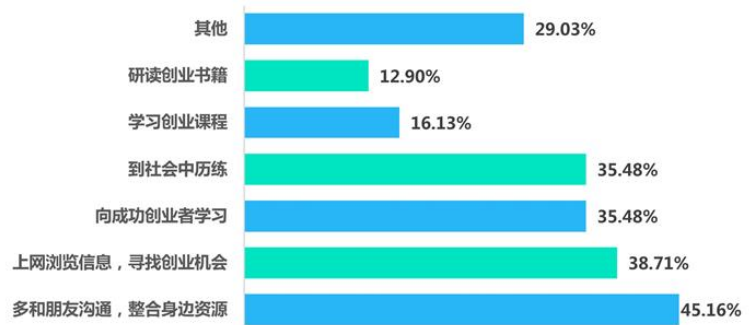


图 2-20 2020 届毕业生自主创业前期准备情况

### （六）自主创业过程中遇到的困难

2020 届毕业生自主创业遇到的困难调研数据显示，毕业生自主创业的难点集中在“资金筹备”（48.39%）、“社会关系缺乏”（35.48%）、“产品服务的营销推广”（29.03%）（见图 2-21）。

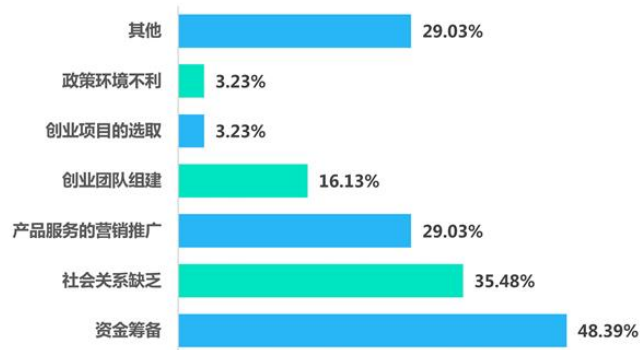


图 2-21 2020 届毕业生自主创业遇到的困难分布

[6] 此题为多选题，选项比例之和大于 100，下同。

### （七）自主创业需要具备的能力

2020 届毕业生自主创业需要具备的能力调研数据显示，毕业生认为自主创业需要的能力集中在“沟通协调与处理社会关系能力”（67.74%）、“管理领导能力”（48.39%）、“专业基础知识”（38.71%）（见图 2-22）。

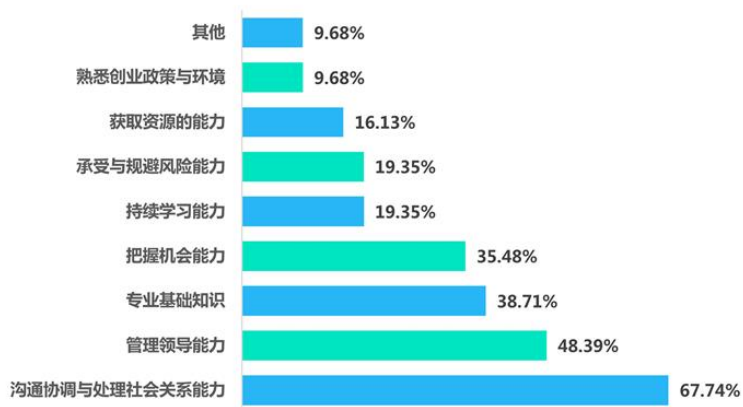


图 2-22 2020 届毕业生自主创业需要具备的能力分布

### （八）自主创业服务需求

2020 届毕业生自主创业服务需求调研数据显示，毕业生自主创业希望加强的相关服务主要是“提供资金与平台”（45.16%）（见图 2-23）。

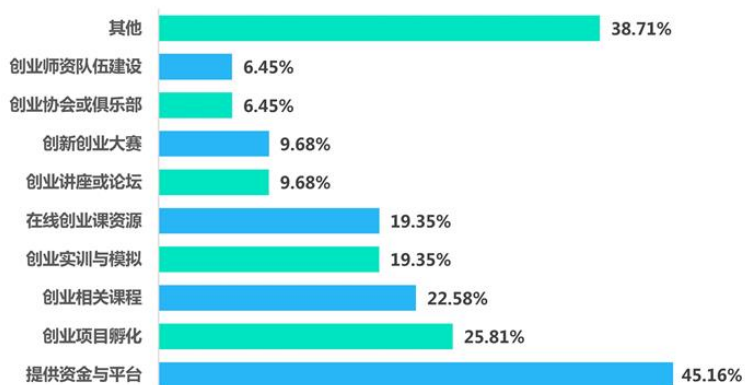


图 2-23 2020 届毕业生自主创业服务需求分布

## 七、未就业毕业生情况

### （一）未就业原因

2020 届毕业生未就业原因数据显示，毕业生未就业主要原因是“在准备公务员、事业单位、中小学教师等招考”（58.51%）（见图 2-24）。

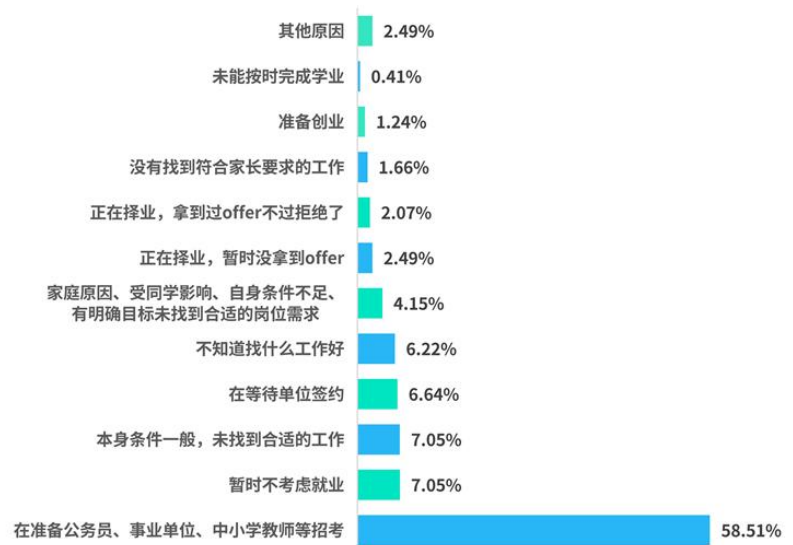


图 2-24 2020 届毕业生未就业原因分布

（二）未就业毕业生关注因素

1. 求职关注因素

2020 届未就业毕业生就业关注因素调研数据显示，毕业生最关注的是“薪酬福利水平”（55.19%），其后依次是“工作稳定度”（53.94%）、“个人发展空间”（34.02%）（见图 2-25）。

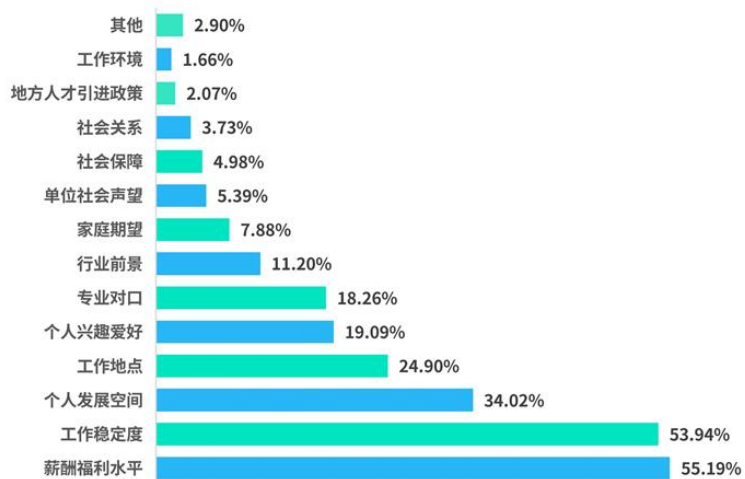


图 2-25 2020 届未就业毕业生就业关注因素分布

## 2. 求职单位类型

2020 届未就业毕业生的择业定位调研数据显示，60.58%的毕业生倾向在政府机关就业，其次是其他事业单位（16.60%）（见图 2-26）。

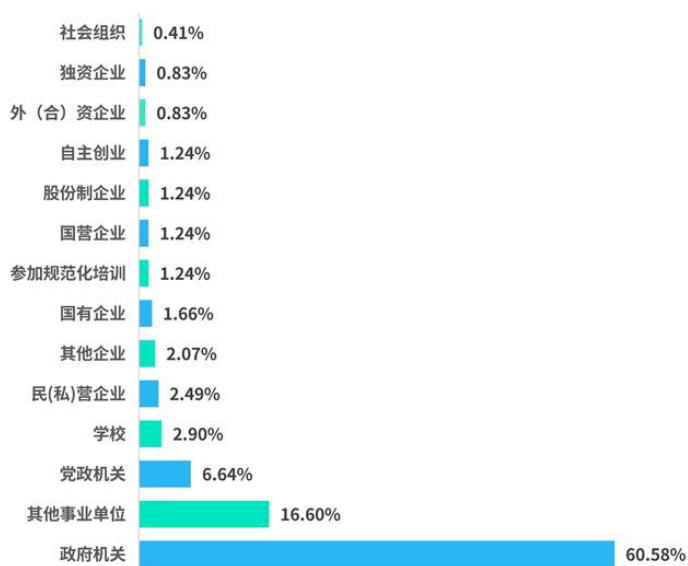


图 2-26 2020 届未就业毕业生的择业定位分布



### 3. 就业期待地域

2020 届未就业毕业生的就业期待地域调研数据显示，52.56%的毕业生倾向“省会城市”就业，其次是“回生源地就业”（30.77%）（见图 2-27）。

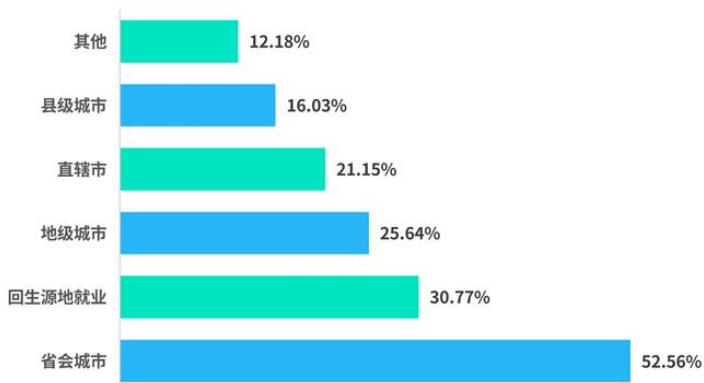


图 2-27 2020 届未就业毕业生的就业期待地域分布

### 4. 期待薪酬

2020 届未就业毕业生期待薪酬数据显示，35.68%的毕业生期待月薪在 5000 元以上，期待月薪在 4001-5000 元区间的毕业生所占比例较大，占比 29.46%（见图 2-28）。

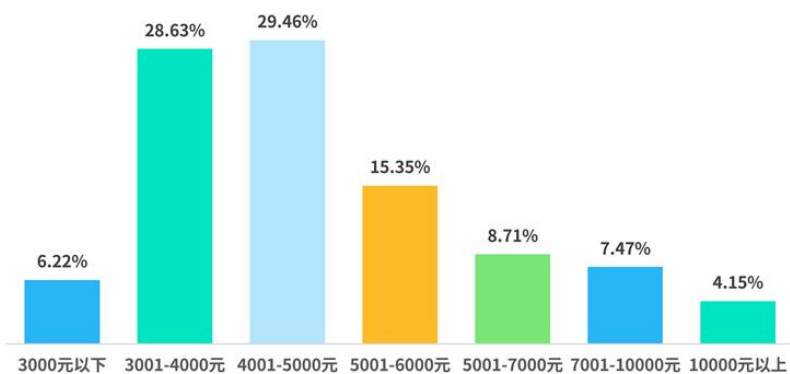


图 2-28 2020 届未就业毕业生期待薪酬区间分布

### 5. 省内就业影响因素

2020 届未就业毕业生省内就业影响因素调研数据显示，毕业生不愿意在省内就业的主要原因是“离家距离”（44.00%）（见图 2-29）。

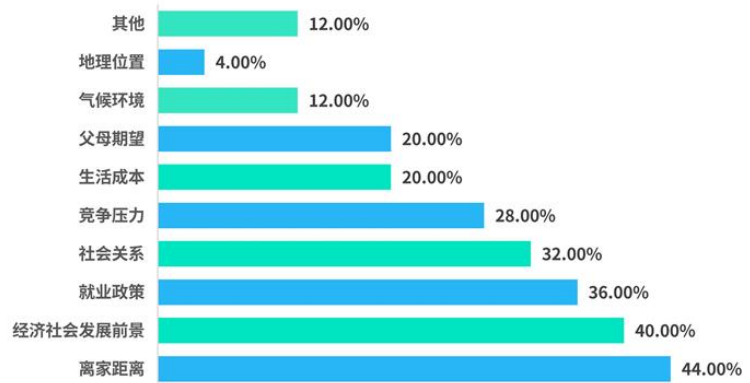


图 2-29 2020 届未就业毕业生的省内就业影响因素分布

### （三）未就业毕业生求职问题

2020 届未就业毕业生求职过程中的主要问题调研数据显示，毕业生认为求职过程中主要问题是“适合自己专业和学历的岗位不多”（66.30%），其后依次是“缺乏实践经验”（27.17%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（26.09%）（见图 2-30）。

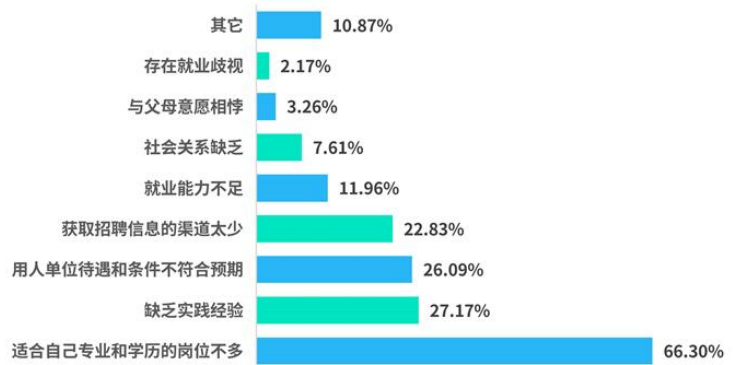


图 2-30 2020 届未就业毕业生求职过程中的主要问题分布

（四）未就业毕业生希望获得的帮助

2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况调研数据显示，53.94%的毕业生希望“公务员、事业单位、考研政策咨询，考前辅导”，其后依次是“增加岗位推荐”（43.98%）、“政策帮扶”（39.00%）（见图 2-31）。

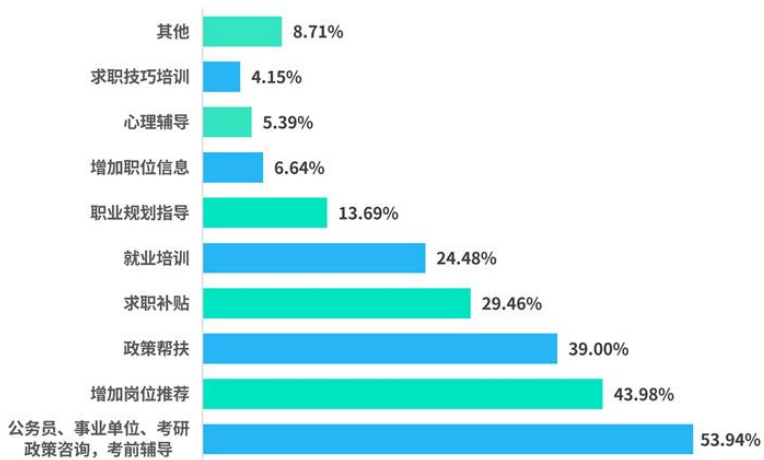


图 2-31 2020 届未就业毕业生希望获得帮助情况

## 八、毕业生反馈评价

### （一）毕业生对母校的评价

#### 1. 毕业生母校评价

2020 届毕业生对母校的总体评价调研数据显示，母校总体满意度为 95.80%（见图 2-32）。

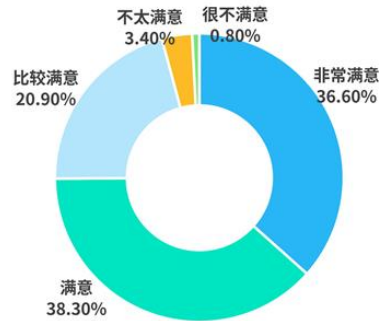


图 2-32 2020 届毕业生对母校的总体评价

#### 2. 毕业生母校教育教学培养各项指标评价

2020 届毕业生对母校教学培养各项指标的评价数据显示，毕业生对母校人才培养总体满意度为 94.29%，毕业生对教师专业素养的满意度为 96.55%，毕业生对实践教学的满意度为 95.69%，毕业生对专业设置及课程安排的满意度为 96.08%（见图 2-33）。

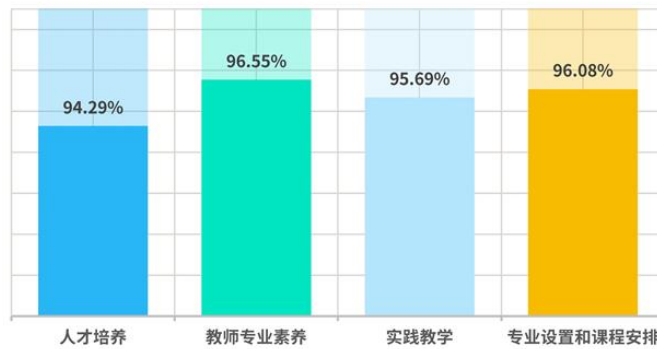


图 2-33 2020 届毕业生对母校教育教学培养各项指标的评价

### 3. 毕业生各专业母校教育教学评价

2020 届毕业生各专业母校教育教学总体评价数据显示,毕业生对母校教育教学总体满意度为 96.55%,满意度最高的专业是心理咨询专业,满意度为 98.84%(见表 2-2)。

表 2-2 2020 届毕业生各院系及专业母校教育教学总体评价

所在院系	专业名称	满意度 (%)
矫正教育学系	刑事执行	97.55
	司法警务	96.20
	心理咨询	98.84
	行政执行	96.61
小计		97.19
司法系	刑事侦查技术	95.92
	司法信息安全	93.33
	司法鉴定技术	97.83
小计		95.78
法律系	法律事务	97.11
	法律文秘	98.61
	社区矫正	95.24
小计		96.98
管理系	社区管理与服务	97.83
	经济信息管理	94.17
小计		95.30
总计		96.55

### 4. 母校推荐度

2020 届毕业生母校推荐度调研数据显示,毕业生母校推荐度为 90.25%,其中“非常愿意”占比 36.03%(见图 2-34)。

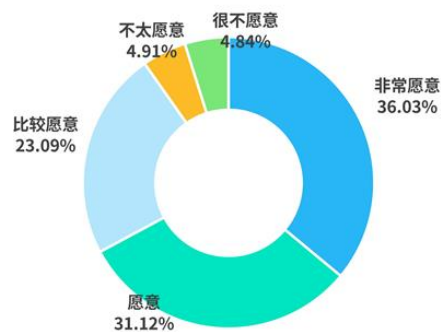


图 2-34 2020 届毕业生母校推荐度

### 5. 满意度影响因素

2020 届毕业生满意度影响因素调研数据显示，毕业生认为影响满意度的主要因素集中在“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（44.92%）、“校风学风”（43.20%）、“本专业辅导员的办事效率和态度”（28.47%）（见图 2-35）。

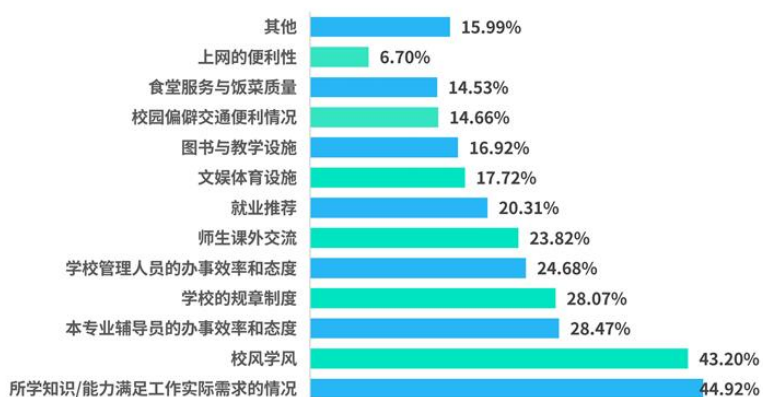


图 2-35 2020 届毕业生满意度影响因素分布

### 6. 毕业生教育教学的反馈

2020 届毕业生对教学方面的改进建议调研数据显示，70.40%的毕业生认为“实践教学”方面最值得改进；其后依次是“专业课内容及安排”（51.13%）、“教学方法和手段”（50.17%）（见图 2-36）。

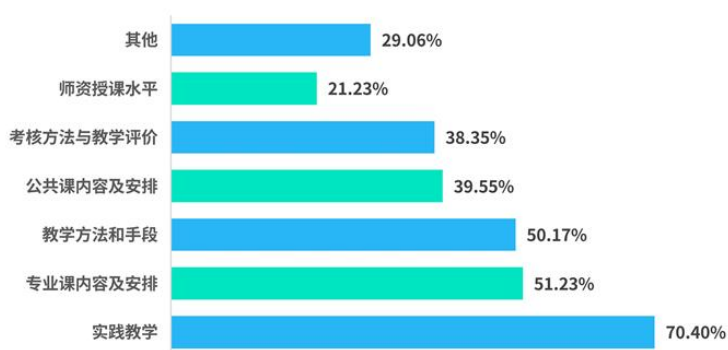


图 2-36 2020 届毕业生对教学方面的改进建议分布

## 2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 届毕业生对课程设置方面的改进建议调研数据显示, 60.92%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进, 其后依次是“实践课程安排次数”(45.39%)、“专业课开设的先后顺序”(34.39%) (见图 2-37)。

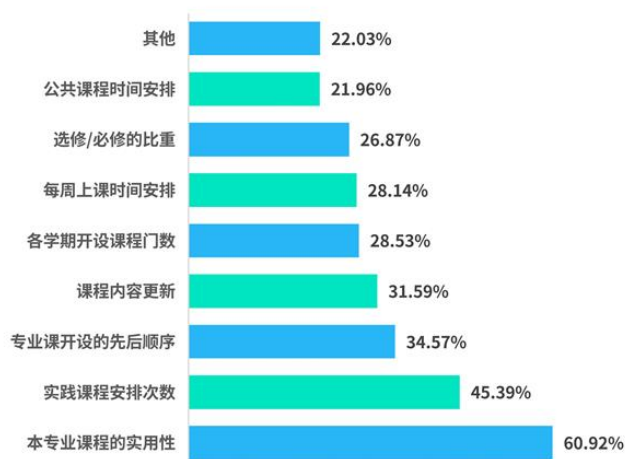


图 2-37 2020 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布

2020 届毕业生对实践教学环节调研数据显示, 毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学(课程作业、实验)”(41.07%), 其次是“专业实习、见习”(30.72%) (见图 2-38)。

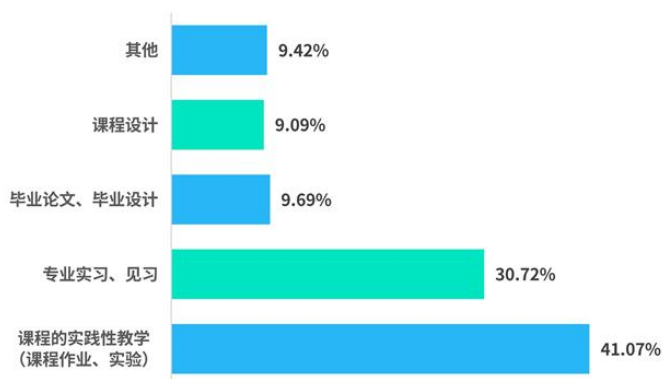


图 2-38 2020 届毕业生对实践教学环节评价



2020 届毕业生对创新创业的改进建议调研数据显示，58.39%的毕业生认为“人际交流与沟通技巧”方面最值得改进；其后依次是“创新创业政策”（50.03%）、“创新创业案例分析”（33.24%）（见图 2-39）。

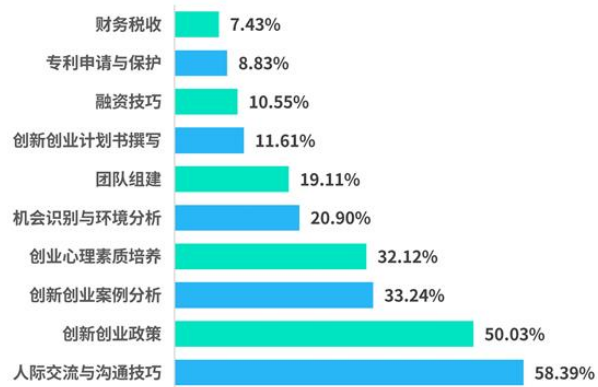


图 2-39 2020 届毕业生对创新创业的改进建议分布

## （二）毕业生对母校就业指导服务的评价

### 1. 就业指导服务工作评价

2020 届毕业生对母校就业服务的评价调研数据显示，毕业生满意度为 95.89%，其中“非常满意”占比 43.80%，“满意”占比 33.97%（见图 2-40）。

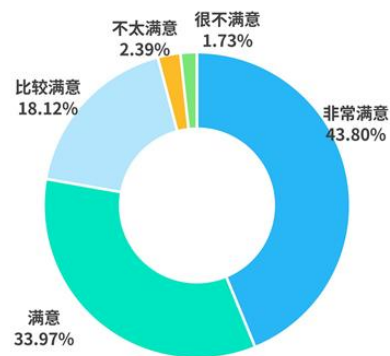


图 2-40 2020 届毕业生对母校就业服务的评价

2. 就业指导服务工作的反馈

2020 届毕业生对就业指导服务满意度调研数据显示，满意度题各项指标进行量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。毕业生对就业服务中的“就业信息提供与发布”的评价最高，为 4.25 分，满意度为 96.55%，其次是“就业政策宣传与讲解”为 4.20 分，满意度为 95.95%（见表 2-3）。

表 2-3 2020 届毕业生对就业指导服务工作的满意度

名称	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意	满意度	评分
就业信息提供与发布	49.17%	31.59%	15.79%	2.12%	1.33%	96.55%	4.25
就业政策宣传与讲解	47.05%	30.66%	18.25%	2.92%	1.13%	95.95%	4.20
创业咨询与实践指导	46.45%	31.45%	17.85%	2.99%	1.26%	95.75%	4.19
就业/创业指导课	44.99%	33.71%	17.52%	2.52%	1.26%	96.22%	4.19
就业手续办理	43.80%	32.71%	19.18%	2.79%	1.53%	95.69%	4.14
就业困难群体帮扶	44.99%	30.59%	19.04%	3.85%	1.53%	94.63%	4.14
职业咨询/辅导	42.60%	33.78%	18.85%	3.19%	1.59%	95.22%	4.13
校园招聘活动	43.80%	31.45%	19.38%	4.05%	1.33%	94.63%	4.12

（三）毕业生对用人单位的评价

2020 届毕业生对用人单位的评价调研数据显示，毕业生满意度为 95.37%，其中“非常满意”占比 19.44%，“满意”占比 31.02%（见图 2-41）。

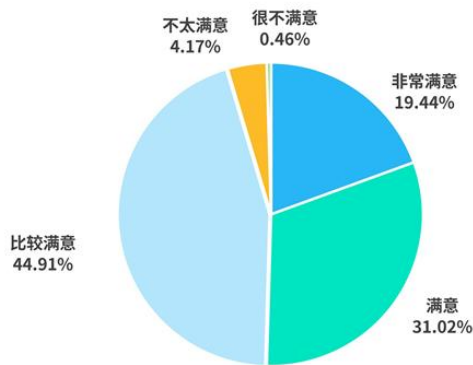


图 2-41 2020 届毕业生对用人单位的评价

### 第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价

#### 一、疫情对就业的影响

##### （一）就业心态

2020 届毕业生疫情下就业心态调研数据显示，34.48%的毕业生反馈为“乐观”，51.49%的毕业生认为“一般”（见图 3-1）。

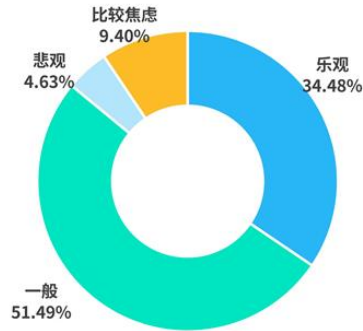


图 3-1 2020 届毕业生疫情下就业心态分布

##### （二）疫情影响

###### 1. 疫情对就业创业的影响

2020 届毕业生疫情对就业创业的影响调研数据显示，64.53%的毕业生认为疫情对其就业创业有影响（见图 3-2）。

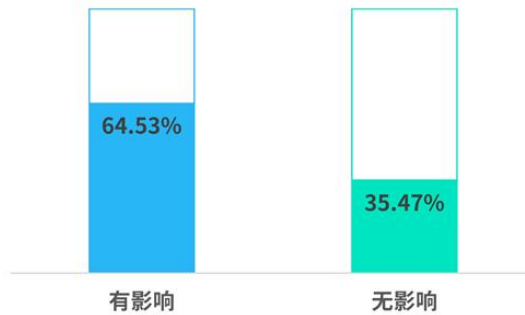


图 3-2 2020 届毕业生疫情对就业创业的影响

## 2. 疫情对就业领域/行业的影响

2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响调研数据显示, 40.83%的毕业生认为疫情改变了其对就业领域/行业的选择(见图 3-3)。

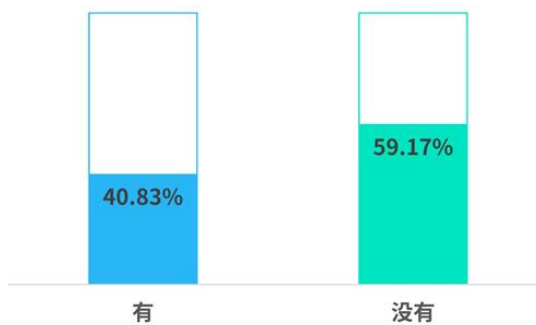


图 3-3 2020 届毕业生疫情对就业领域/行业选择的影响

### （三）疫情下就业指导服务

#### 1. 疫情下就业指导服务方式

2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式调研数据显示, 63.97%的毕业生表示学院提供了“线上指导服务”, 其次是“电话、线上等多种指导服务”(49.57%)(见图 3-4)。

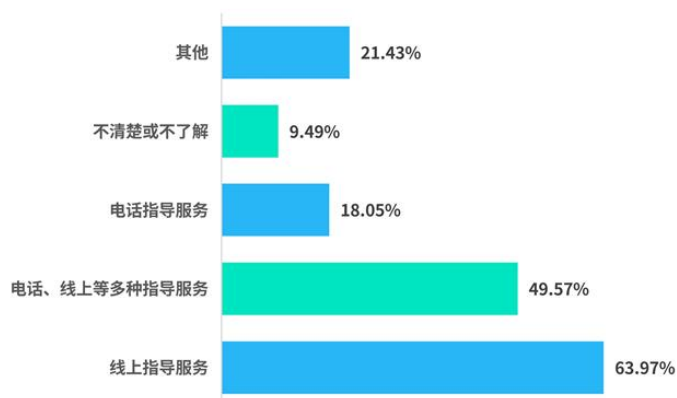


图 3-4 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务方式分布

## 2. 疫情下就业服务满意度

2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度调研数据显示，毕业生总体满意度为 94.69%（见图 3-5）。

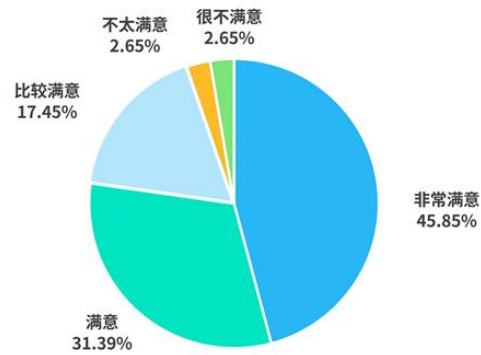


图 3-5 2020 届毕业生疫情下就业创业指导服务满意度

## 二、毕业生求职状况分析

### （一）求职途径

2020 届毕业生求职途径调研数据显示，毕业生获得工作的主要途径是“自己直接联系应聘”，占比为 40.09%；其后依次是“母校推荐”（25.81%）、“亲友推荐”（22.58%）（见图 3-6）。

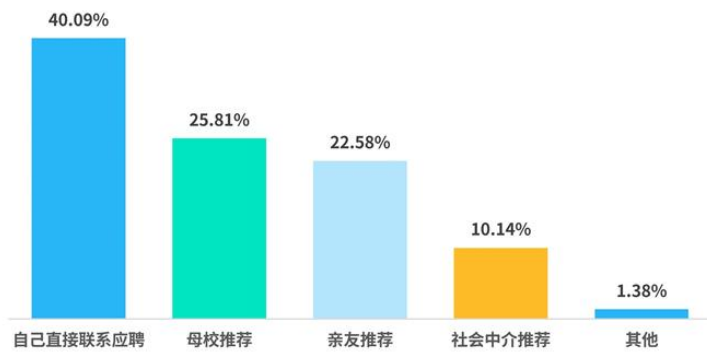


图 3-6 2020 届毕业生求职途径分布

### （二）求职时间

2020 届毕业生求职时间调研数据显示，52.04%的毕业生从求职准备到成功就业的时间为“1个月以内”；其次是“1-3个月”，占比27.60%（见图3-7）。

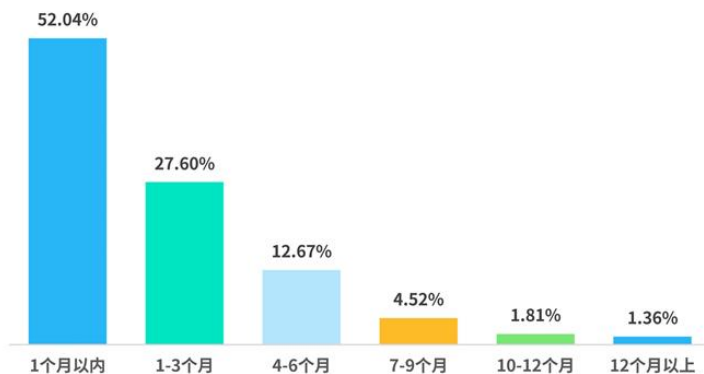


图 3-7 2020 届毕业生求职时间分布

### （三）获得工作机会

2020 届毕业生获得工作机会情况调研数据显示，本届毕业生获得的工作机会数量主要集中在“3-5个”，占比32.13%；其次是“2个”，占比26.70%（见图3-8）。

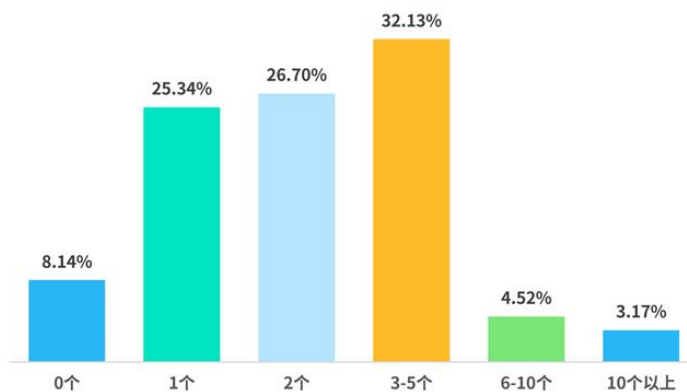


图 3-8 2020 届毕业生获得工作机会情况

#### （四）求职成本

2020 届毕业生求职成本调研数据显示，本届毕业生的求职成本主要集中在 200 元以下，占比 30.32%，其次是“2000 元以上”，占比 25.34%（见图 3-9）。

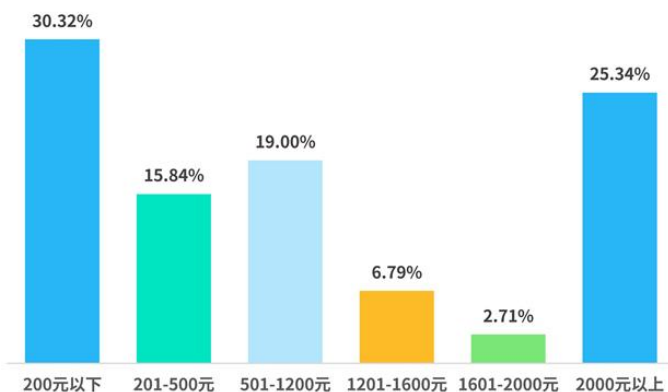


图 3-9 2020 届毕业生求职成本分布

#### （五）专业课程对就业岗位的满足度

2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度调研数据显示，57.46%的毕业生表示所学的专业课程可以满足就业岗位的技能要求（见图 3-10）。

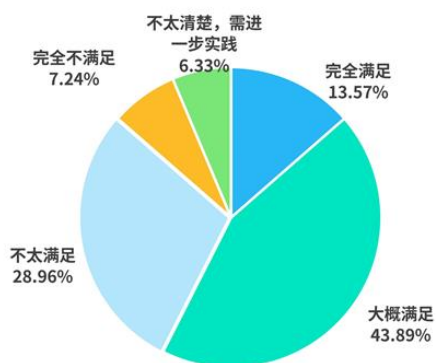


图 3-10 2020 届毕业生认为专业课程对就业岗位的满足度



### （六）求职短板

2020 届毕业生求职短板调研数据显示，毕业生认为求职主要短板是“对社会的了解”（42.79%）；其后依次是“专业知识和技能”（40.54%）、“沟通协调能力”（38.29%）（见图 3-11）。

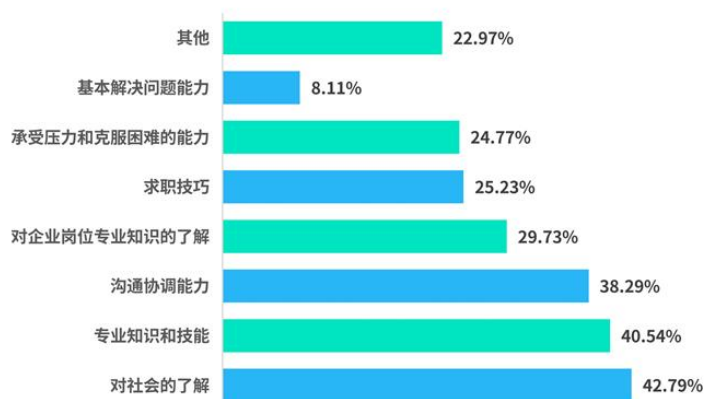


图 3-11 2020 届毕业生求职短板分布

### （七）就业前景

2020 届毕业生就业前景调研数据显示，13.84%的毕业生认为本专业就业前景较好（见图 3-12）。

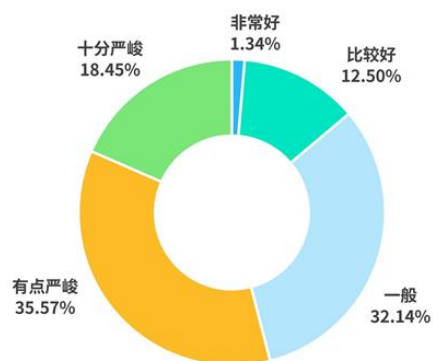


图 3-12 2020 届毕业生就业前景分布

### 三、用人单位对毕业生和学院的评价与反馈

#### （一）用人单位招聘毕业生的基本情况

##### 1. 用人单位规模

2020 届毕业生用人单位规模调查数据显示，规模在 500 人以上的单位占比 29.23%（见图 3-13）。

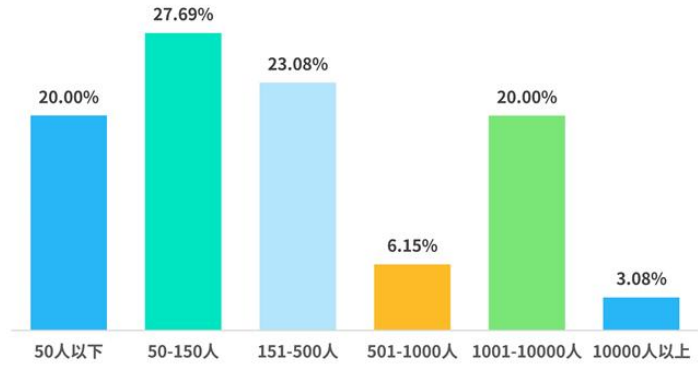


图 3-13 2020 届毕业生用人单位规模分布

##### 2. 用人单位性质

2020 届毕业生用人单位性质调研数据显示，调研样本中，以民（私）营企业居多，占比 36.51%（见图 3-14）。

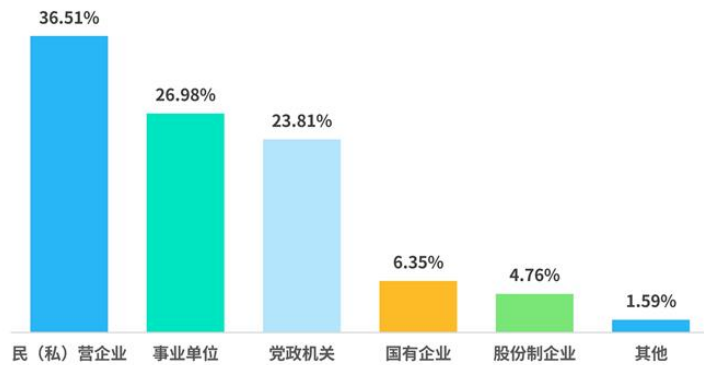


图 3-14 2020 届毕业生用人单位性质分布

### 3. 用人单位行业

2020 届毕业生用人单位行业分布数据显示，主要行业是教育（18.18%），其他类型的单位占比皆在 10%以下（见图 3-15）。

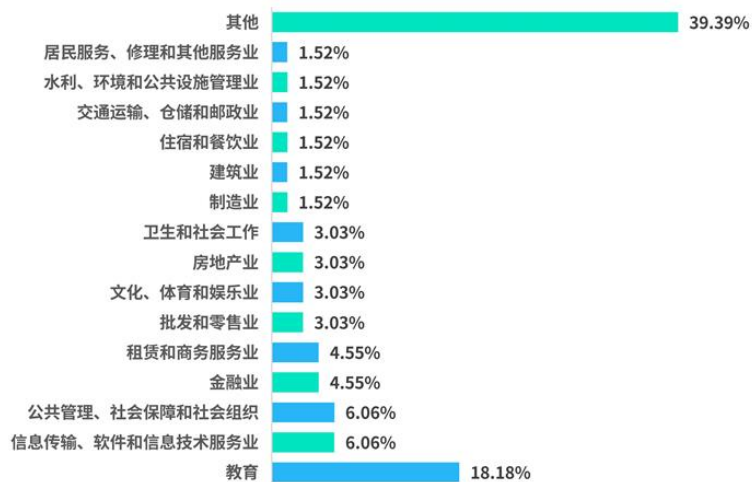


图 3-15 2020 届毕业生用人单位行业分布

### 4. 用人单位地域

2020 届毕业生用人单位所在地域分布数据显示，用人单位所在地域主要位于长沙市内，占比 73.02%（见图 3-16）。

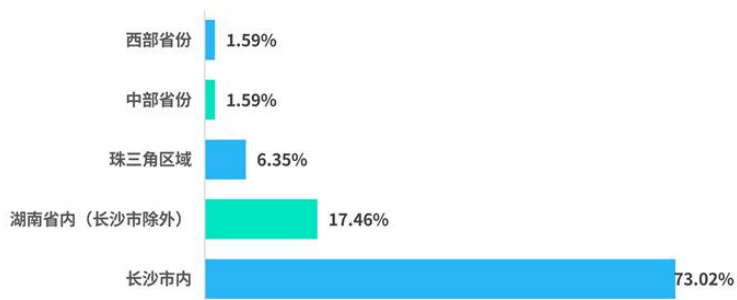


图 3-16 2020 届毕业生用人单位所在地域分布

### 5. 用人单位专业关注度

2020 届毕业生用人单位对专业的关注度调研数据显示，用人单位对毕业生专业的关注度为71.18%，其中“非常关注”占比20.34%，“关注”占比25.42%（见图3-17）。

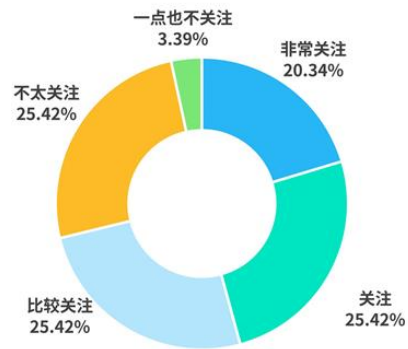


图 3-17 2020 届毕业生用人单位对专业的关注度

### 6. 用人单位录用关注因素

2020 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素情况数据显示，用人单位录用毕业生最关注是“综合素质”（72.88%）、“社会适应能力”（62.71%）、“所学专业”（32.20%）（见图3-18）。

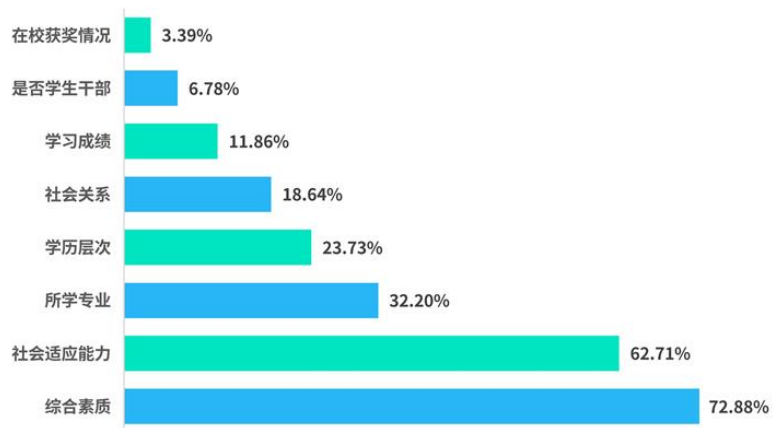


图 3-18 2020 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布

## （二）用人单位对毕业生评价与反馈

### 1. 用人单位对毕业生满意度

2020 届毕业生用人单位对毕业生满意度调研数据显示，用人单位对毕业生满意度为 96.61%（见图 3-19）。

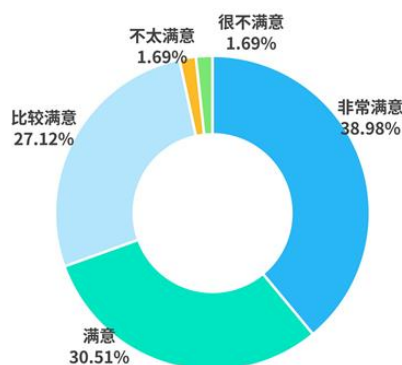


图 3-19 2020 届毕业生用人单位对毕业生满意度

### 2. 用人单位对毕业生各项素质和能力的评价

评价分为五个维度：非常满意、满意、比较满意、不太满意、很不满意。满意度题各项指标可以等级量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。

在能力评价中，用人单位对学院毕业生道德观、价值观与行为礼仪等基本素养评价最高（4.37 分），满意度为 99.99%（见表 3-1）。

表 3-1 2020 届毕业生用人单位对学院毕业生的综合评价

名称	满意度 (%)	评分
道德观、价值观与行为礼仪等基本素养	99.99	4.37
人生态度、身体素质	100	4.36
专业理论知识水平及视野广度	98.30	4.29
诚实、敬业、团队合作等职业素质水平	98.30	4.27
吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力	96.61	4.25
自主学习与能力拓展水平	100	4.24
语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系	99.99	4.24
逻辑思维与创新水平	100	4.22
专业技能掌握水平及实际操作能力	94.92	4.20
项目策划、组织、主持与执行能力	98.30	4.17

### 3. 用人单位对毕业生的求职建议

2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议调研数据显示, 62.71%的用人单位认为毕业生应该加强“职业素养”, 其后依次是“临场反应”(49.15%)、“对应聘单位的了解准备”(33.90%) (见图 3-20)。

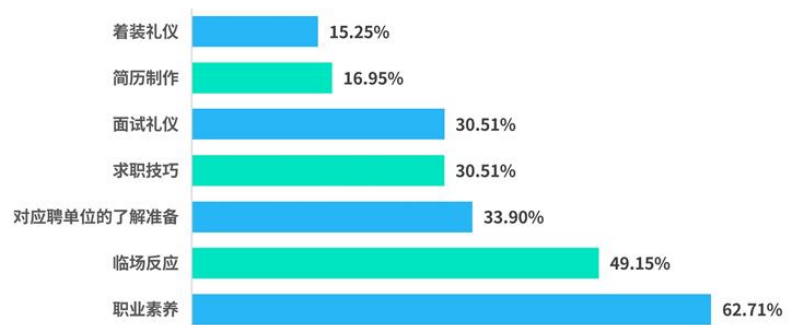


图 3-20 2020 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布

### （三）用人单位对学院的评价与反馈

#### 1. 用人单位对学院人才培养工作的评价

2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作满意度调研数据显示, 用人单位的满意度为 96.61%, 其中“非常满意”占比 50.85% (见图 3-21)。

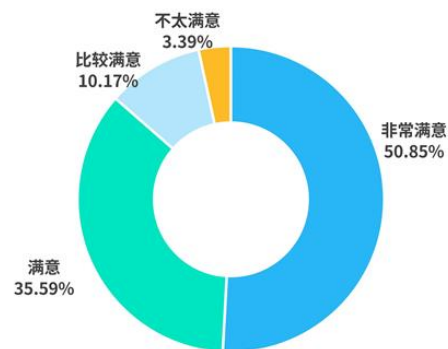


图 3-21 2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作满意度

2. 用人单位对学院人才培养工作的反馈

2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议调研数据显示，用人单位认为学院应在“职业素质的培养”方面加大力度，占比 71.19%；其后依次是“与人交往能力的培养”（52.54%）、“专业知识的传授”（50.85%）（见图 3-22）。

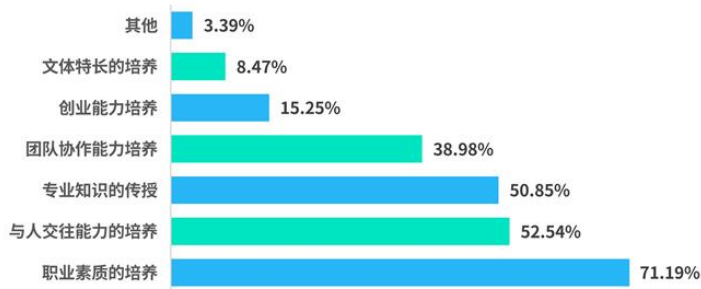


图 3-22 2020 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布

3. 用人单位对学院就业服务工作的评价

本次调研从 3 个方面来描述用人单位对学院就业指导与服务工作的评价。总体来看，用人单位对学院的就业指导与服务工作的多项指标高度满意，其中招聘会的组织工作评价较高（见表 3-2）。

表 3-2 2020 届毕业生用人单位对学院就业服务的评价

名称	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意	满意度	评分
招聘会的组织工作	55.93%	30.51%	11.86%		1.69%	98.30%	4.39
档案管理及传递工作	52.54%	33.90%	10.17%	1.69%	1.69%	96.61%	4.34
就业网站建设及信息服务	47.46%	38.98%	11.86%		1.69%	98.30%	4.30



#### 4. 用人单位对学院就业服务工作的反馈

2020 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议调研数据显示，用人单位认为“加强应届毕业生就业指导”最为重要，占比 57.14%；其后依次是“及时更新发布招聘信息”（44.90%）、“增加校园招聘会场次”（40.82%）（见图 3-23）。

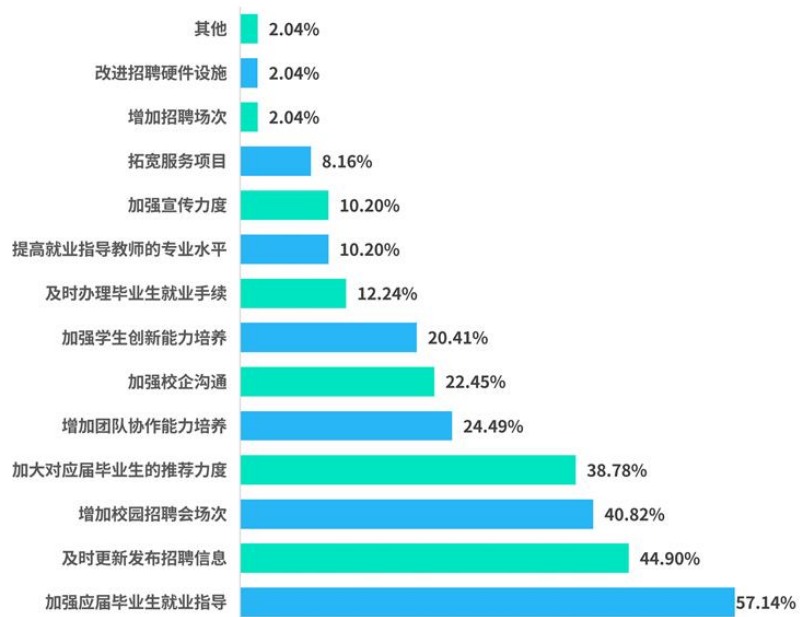


图 3-23 2020 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布

## 第四部分 2018-2020 届毕业生就业发展趋势

### 一、2018-2020 届毕业生规模及年终就业率变化趋势

2018-2020 届毕业生规模及年终就业率变化趋势显示，近三届毕业生规模较为稳定，2020 届毕业生年终就业率有所下降（见图 4-1）。

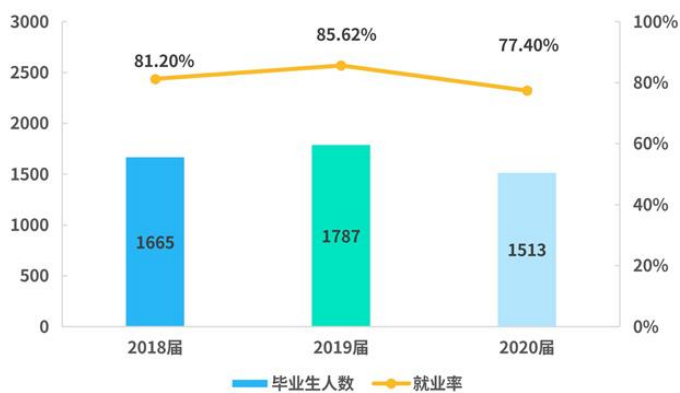


图 4-1 2018-2020 届毕业生规模及年终就业率变化趋势

### 二、2018-2020 届毕业生就业质量变化趋势

#### （一）2018-2020 届毕业生就业满意度变化趋势

2018-2020 届毕业生就业满意度变化趋势显示，近 3 届毕业生就业满意度均保持在 78% 以上（见图 4-2）。

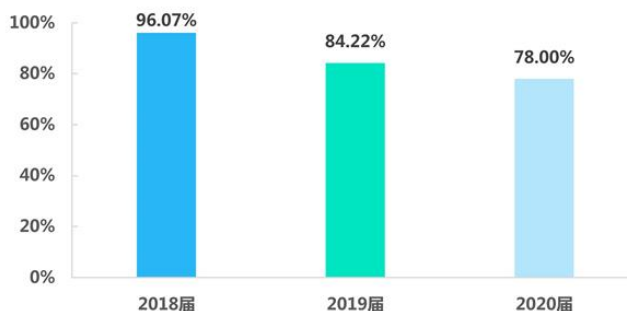


图 4-2 2018-2020 届毕业生就业满意度变化趋势

2019-2020 届毕业生各专业就业满意度变化趋势显示，司法信息安全、司法鉴定技术等 4 个专业就业满意度上升（见表 4-1）。

表 4-1 2019-2020 届毕业生各专业就业满意度变化趋势

所在院系	专业名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)	变化率 (%)	趋势
矫正教育学系	刑事执行	83.51	80.75	-2.76	↓
	司法警务	81.33	70.64	-10.69	↓
	心理咨询	81.58	67.65	-13.93	↓
	行政执行		72.22	72.22	/
小计		82.52	75.47	-7.05	↓
司法系	刑事侦查技术	77.78	79.12	1.34	↑
	司法信息安全	84.48	91.67	7.19	↑
	司法鉴定技术	77.36	82.14	4.78	↑
小计		77.62	81.82	4.20	↑
法律系	法律事务	79.61	80.65	1.04	↑
	法律文秘	87.5	73.44	-14.06	↓
	社区矫正	78.95	75	-3.95	↓
小计		80.43	77.5	-2.93	↓
管理系	社区管理与服务	91.3	80.49	-10.81	↓
	经济信息管理	87.5	74.29	-13.21	↓
小计		87.05	76.58	-10.47	↓
总计		84.22	78	-6.22	↓

## （二）2018-2020 届毕业生月收入变化趋势

2018-2020 届毕业生月收入变化趋势显示，近 3 届毕业生月收入均保持在 3100 元以上（见图 4-3）。

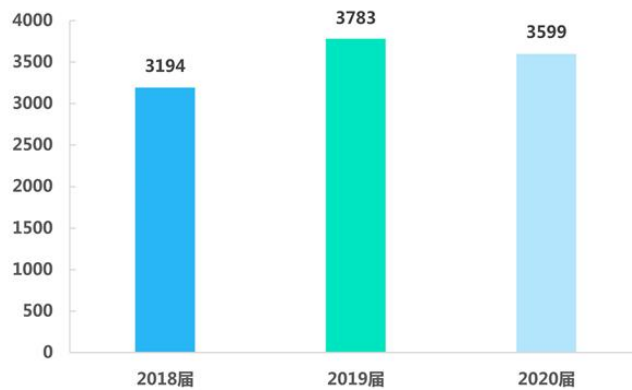


图 4-3 2018-2020 届毕业生月收入变化趋势

## 2020 届毕业生就业质量年度报告

2019-2020 届毕业生各专业月收入变化趋势显示, 毕业生月收入有所下降, 司法信息安全、经济信息管理 2 个专业月收入有所上升(见表 4-2)。

表 4-2 2019-2020 届毕业生各专业月收入变化趋势

所在院系	专业名称	2019 届	2020 届	变化率	趋势
矫正教育学系	刑事执行	4100	3963	-137	↓
	司法警务	3574	3098	-476	↓
	心理咨询	3891	3309	-582	↓
	行政执行		3000	3000	/
小计	3796	3586	-210	↓	
司法系	刑事侦查技术	3641	3560	-81	↓
	司法信息安全	3760	5415	1655	↑
	司法鉴定技术	3641	3243	-398	↓
小计	3641	3790	149	↑	
法律系	法律事务	3506	3464	-42	↓
	法律文秘	3568	3203	-365	↓
	社区矫正	3865	3471	-394	↓
小计	3628	3377	-251	↓	
管理系	社区管理与服务	3800	3494	-306	↓
	经济信息管理	3621	3676	55	↑
小计	3711	3626	-85	↓	
总计		3783	3599	-184	↓

### (三) 2018-2020 届毕业生专业相关度变化趋势

2018-2020 届毕业生专业相关度变化趋势显示, 近 3 届毕业生专业相关度持续下降(见图 4-4)。

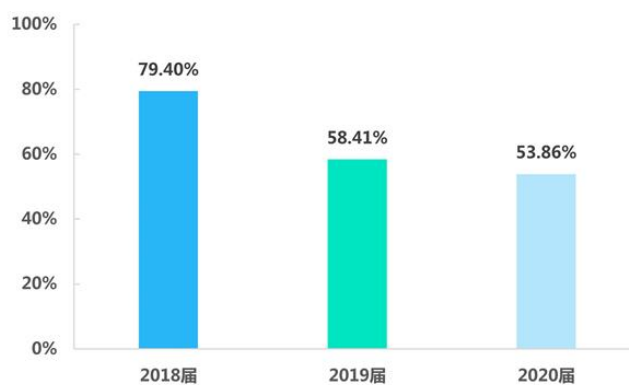


图 4-4 2018-2020 届毕业生专业相关度变化趋势

## 第五部分 毕业生就业工作举措

2020年,受新冠疫情、区域经济调整等多重因素影响,就业工作面临巨大的挑战,我院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学院党委、行政高度重视毕业生就业创业工作,多措并举,精细化工作部署,扎实推进各项工作,取得了一定的成果。

### 一、领导高度重视,组织保障有力

#### (一) 领导重视,机构合理

学院成立了由院长任组长,分管副院长任副组长的学院毕业生就业创业工作领导小组,招生与就业(创业)指导处、教务处、学生工作处、计财处、行政后勤处、团委、政教部、各系等相关二级机构负责人为小组成员。领导小组下设毕业生就业创业指导中心,招生就业处处长兼毕业生就业创业指导中心主任,负责全院就业创业工作。同时还设立了合作育人协同创新中心,与招就处合署办公。

各系成立了毕业生就业创业工作小组,系主任任组长,系总支书记任副组长,系主任对全系就业创业工作负第一位责任。2020年,学院出台《关于进一步推进就业创业工作的意见》后,各系在系毕业生就业创业工作小组下成立就业创业工作办公室,由系总支书记担任就业创业办公室主任,各教研室主任担任副主任,系就业干事担任办公室秘书,相关专业教师和辅导员为成员,各教研室分头组建就业创业促进工作团队,分专业、分区队开展就业促进工作。进一步细化职能和任务,调动系部全员力量参与就业创业工作。在教学线,学院设有就业创业指导教研室(隶属政教部),全面负责学生的就业教育、课程建设、教学研究及课程教学评价。学生当中成立了社团组织—创业协会,负责学生相关创业活动开展,院系两级学生会设就业创业部,各区队设立一名就业创业委员,负责就业创业政策宣传、信息传达,学生会创业部长和区队创业委员均为协会成员。

学院领导层高度重视就业创业工作,院党委书记汤开清和院长李梓楠为促进毕业生就业,可谓用心良苦,2020年组织召开了5次就业专题会议;3次亲身前往省委组织部、省司法厅协调招录便捷机制实施事宜;经常性带队赴用人单位洽谈就业合作。2020年6月19日,院长李梓楠带队奔赴桃江县公安局、沅江县公安局、津市监狱三个就业单位,洽谈就业实习一体化合作,同时慰问2020届毕业生,他勉励大家。要转变就业

## 2020 届毕业生就业质量年度报告

观念，树立“先就业再择业”的理念，以奋斗者的姿态迎接未来职场。7月13日，院长又带队赶赴岳阳春雷学校，与之签订院校就业合作协议并授牌。在院领导的帮助和协调下，学院今年将长沙现代商贸职业中专、长沙涉外职业高中等9所中职院校确立为生源就业双向合作基地，近40名毕业生前往这些学校就职。



我院院长李梓楠与春雷学校董事长周龙在院校合作协议上签字



院长李梓楠出席湖南省高级人民法院对口招录法警洽谈会



## （二）制度健全，奖惩分明

学院制定了《毕业生就业工作管理办法》作为就业工作的总指南，2020年，学院为继续强化就业创业工作，新出台了《关于进一步推进就业创业工作的意见》《院领导联系系（部）制度》《学院领导干部深入基层联系学生制度》《关于面向国家战略需求加强毕业生就业引导的意见》《大学生创新创业奖学金评定办法》等一系列制度，修订和完善了《学院毕业生就业与职业发展状况跟踪调查办法》《困难毕业生就业帮扶办法》《毕业生就业工作奖励办法》《毕业生就业统计工作管理办法》《毕业生档案管理制度》等多项制度，各系也健全了《系就业创业工作责任制度》《辅导员责任制度》等制度，现有制度完善齐全，为毕业生就业工作提供了有力保障。

学院把毕业生就业工作纳入各系年度考核内容，制定了《系部年度就业创业工作目标考核办法》，完善了考核细则，签订了系部年度就业创业工作目标责任书，明确任务与责任。每个月及年底定期开展就业创业工作考核，2020年还将就业创业考核权重从10%提升至15%，考核结果与该专业来年招生计划挂钩，与系领导的考核挂钩，与相关教师和辅导员的绩效挂钩，压力层层传导，促使就业创业工作得到真正的人人重视。

## （三）人员到位，师资强大

我院就业创业队伍较强，现配有就业创业指导工作专职人员共5名，其中毕业生就业就业创业指导中心主任1名，合作育人协同创新中心主任1名，就业科长1名，就业干事2名。除此之外，各系还配有就业干事1名，就业指导教研室配有教师5名，学历都在硕士研究生以上，其中3名为副教授。我院先后派老师参加相关就业创业指导培训49人次，分别取得了“GCDF全球职业规划师认证”“TTT高校就业指导教师认证”“创业指导师证”“就业指导师”等资格认证等。学院还定期邀请职能部门专家以及优秀校友开设就业讲座；建有学院创新创业导师库，“一带一”发挥带动作用，提升青年教师就业创业指导水平。逐步形成了一支专兼结合、高素质、专业化的就业创业指导工作团队。



## 二、工作经费到位，办公条件完善

### （一）就业创业工作经费到位

我院是一所特殊行业的高职院校，走特色办学之路，向精品办学迈进。学院为了促进和提高就业工作水平，不断加大对就业工作经费的投入，每年的就业经费预算均达到33万元，远超过总学费收入的1%。学院目前已建成大学生创新创业孵化基地，每年安排专项经费达11万多，达到学费总额0.5%，为就业创业工作提供了充分的经费保障。

### （二）基础设施完善，办公条件优越

近年来，学院不断改善办公条件，目前，我院招生与就业（创业）指导处设有2间办公室，还设有档案室、招聘面试室、就业创业咨询室以及三个大型招聘场地等，相应的办公室都配有标准的办公设备设施，购置了电脑、打印机、复印机、扫描仪等设备。目前大学生创新创业孵化基地占地面积600余平方，其中仅书吧孵化空间占地达到400平方，拥有7个大学生创业项目孵化空间。

## 三、多种形式强化大学生就业创业教育

### （一）将职业规划和就业教育贯穿人才培养全过程

由于学院警字特色明显，学生大多数有“公务员”就业情节，但事实上公考录用比例毕竟有限，为促进学生多元化就业，新生报到入学后，各系把专业认知教育作为入学教育的重要内容，把职业规划和就业指导从新生抓起，贯穿日常的学生教育、管理过程，根据不同学生的特点，进行个别化分析，一对一指导，利用学院云就业服务平台，建立个人成长档案，组织辅导员和专业教师开展线上、线下指导。促动教师、学生、家长转变形成理性的就业观。重点引导一年级学生做好职业生涯启蒙，帮助二年级学生提升职业能力和求职能力，找准就业定位；引导三年级学生获取行业企业认可度高的职业培训（认证）证书。学院开展了企业实践、模拟、论坛、旁听、交流会多种形式的就业指导活动多达近30次，如先后邀请了京途教育等专业培训机构来我院开展了多次专题培训讲座，举办了“公务员考试论坛”系列活动，每年举办职业规划大赛，定期组织优秀毕业生返校与学弟学妹们交流就业创业经验，定期组织基层就业宣讲会、创新创业沙龙，开设了“青马班”就业创业政策形势等讲座等等。学院在

“青春司警”微信公众号和就业信息网设置基层就业创业典型宣传档，营造良好氛围，引导大学生投身基层建功立业。

## （二）加强就业创业课程建设

根据《教育部办公厅关于印发〈大学生职业发展和就业指导课程教学要求〉的通知》，学院把《大学生职业发展和就业指导》课程作为必修课已列入教学计划，总课时 32 学时，2 学分。为提升教学效果，学院着力实施就业创业教育课程改革，全面采取理论课堂+就业实践课堂相结合的方式，实践课堂课时比例在 30-50%，教学计划和课程设置由该专业对口用人单位协同制订，聘请行业专家朱伟（也是校友）授课。结合学院实际，学院就业中心和就业创业指导教研室还共同编写了《大学生职业规划》《大学生就业与创业指导》《就业创业》3 本教材。



学院教师贺志明、王文君等编写的教材

## （四）借力校友资源，带动就业，引导创业

2019 年 12 月 28 日上午，湖南司法警官职业学院首届校友论坛隆重举行，学院校友会也正式成立。康志坚、叶从明、杨亚特等 7 位优秀校友向在校学生分享了自身的创业经历，很好的激发在校学生奋发向上、创新创业的热情。同时，学院还编撰了《校友创业案例集》，在教学中广泛使用。学院深度整合和借力校友优势资源，通过校友企业不断拓宽我院毕业生就业市场的同时，还积极开展第三方创业孵化。学院与校友企业湖南贝来数智科技有限公司开展校企合作，共同创建“湘警职院大学生创业联盟”，建设了“360 新零售”网创平台，免费供学生开展创业实战。



学院首届校友论坛隆重举行

### （五）积极开展创新创业训练项目培育

2019 年，学院在高职院校中首次开展“大学生创新创业训练项目”，《清源山茶油》等第一批共 8 个项目获得立项资助，到今年 7 月，4 个项目已通过评审，予以结项。创业训练项目当中，经过申报、遴选，又有 6 个项目获审批通过，作为第二批入驻到学院创新创业孵化基地进行孵化。目前各个项目运行良好。学院与湖南职予者文化传播有限公司——湖南创客周末投资俱乐部深度合作，积极给予入驻项目为大学生创业提供信息咨询、管理运营、项目对接、知识产权保护等服务，促进大学生创业项目发展壮大。并且，学院在 2019 年还成立了“大学生创新创业导师库”，将导师与学生项目一对一配对，深入开展跟踪性的项目培育。在资金支持上，则出台了《大学生创新创业奖学金评定办法》，奖励开展创业研究、创业实践的学生及参赛获奖的学生，进一步加大对大学生开展创业实践的支持力度。通过近几年加大政策支持力度和提升服务水平，学院自主创业人数已从 2019 年的 1 人已上升至 2020 年的 11 人，涌现出张含、李琪、陈松等一批成功创业典型，校园内的大学生创新创业气氛也变得越来越浓烈。



学院召开大学生创新创业训练计划项目评审会

#### 四、严格落实上级政策，扎实做好常规性就业服务工作

##### （一）加强困难毕业生就业帮扶

一是通过云就业平台建立就业困难毕业生电子信息库和就业帮扶台账，特别是对建档立卡贫困家庭大学生，做到深入调查分析困难原因，实行责任制帮扶、“一对一”精准帮扶，并开展了效果评估。二是针对就业心理障碍或有就业能力劣势的毕业生，就业创业指导中心中心联合学院心理健康中心、各系组织开展“心理训练营”、职业技能培训等，帮助毕业生缓解就业焦虑，提高社会实践能力，有针对性地向他们提供合适的岗位信息。三是对家庭经济困难的毕业生开进行优先推荐、高薪岗位推荐，以帮助他们的脱离当前生活困境，及早就业。学院为 2020 届 92 名困难毕业生申请省级求职创业补贴 138000 元，为 3 名湖北籍毕业生申请省级求职创业补贴 4500 元。除此之外，学院专门拿出经费为 2020 届 156 名困难毕业生补贴 78000 元，力度非常之大。

##### （二）组织各类招聘活动，认真做好毕业生就业推荐工作

学院一直把毕业生的就业推荐工作作为就业工作的关键，采取线上线下相结合的方式，积极开展校园大型及专场宣传招聘活动。

一是线上线下相结合，举办大型校园招聘活动，学院分别于 2020 年 2 月 23 日和 5 月 14 日在云就业服务平台举办了两场大型网络招聘双选会，提供招聘职位数 2156 名。



二是举办小型和网络专场招聘及宣讲 122 场，提供招聘职数 10488 个。三是依靠云平台提供网络在线招聘，发布职位达 12103 个，招聘信息点对点精准推送到学生手机端。四是在专升本成绩出来的第一时间，开展了“送信息上门”就业推荐服务。五是在湖南高考成绩出来的第一时间，组织开展了“就业促进百日冲刺行动”推荐会，发布了 37 家单位招聘招考信息，提供岗位 2072 个。六是组织毕业生参加参加湖南省政法类毕业生供需见面会、教育部“24365 招聘”等大型线上线下招聘会等 20 余场。积极与长沙人才网、星沙人才网等人事网站取得联系，收集大量适合我院毕业生的岗位信息，同时将“中公事业单位网”“中公招警网”在我院就业信息网上建立超链接，充分共享优势资源，实现就业信息高效直达。



学院组织毕业生参加教育厅政法类 2020 届毕业生供需见面会

在组织招聘过程中，学院与湖南司法行政、长沙公安、新疆公安、长沙市法院等系统单位建立了稳固的人才供需合作关系，逐步形成显著的人才输出优势。用人单位对我院毕业生质量给予了高度肯定。“组织纪律性强；身体素质好；工作上手快；”同时也对学院就业工作及招聘服务工作给予了“四心”的高度评价：“对待学生关心；联系单位上心；组织招聘用心；服务工作耐心；”。

### （三）全面推进就业信息化服务

在 2020 年新冠肺炎疫情防控期间，为方便毕业生办理就业手续，学院新开发了一系列网络应用功能，一是推出“电子就业推荐表”、档案网络查询、“云签约”等多项

毕业生网络办手续服务，学院因此成为湖南首家实现“网签”功能的高职院校，并被人民日报网宣传报道；二是实行网络实名制就业动态监测，并通过智能大屏幕展示实时就业数据；三是辅导员和就业指导教师根据学生在平台上填的就业意愿和职业规划，线上线下结合开展就业指导和帮扶。

为提高服务效率，学院多渠道、多方式、多层次地开拓就业市场，为毕业生及时、准确提供就业岗位信息。一是每一个区队设立了就业创业委员，院、系两级学生会设立了就业创业部，负责向责任范围内的学生宣传就业创业信息。二是每个区队建立了QQ群和微信群，能及时将相关信息多渠道对点发布。三是学院建立了“警院就业工作交流QQ群”、“湘警职院毕业生就业QQ群”、“湘警职院招聘会用人单位微信群”等，通过各种渠道及时畅通收集和发布信息，方便学生及时查找和搜索岗位信息。

#### （四）积极开展双向调研，建立招生专业的动态调整机制

一是开展用人单位调研。学院每年积极组织用人单位参与用人单位问卷调查工作，2020年参与的单位达到65家，对学院就业创业工作满意度高达98.31%，对毕业生的总体满意度为96.61%。各系还通过召开座谈会、实地走访等与用人单位进行充分沟通，深入了解市场需求。同时我们也掌握到各用人单位对我院毕业生的综合评价：我院毕业生政治素质好、纪律意识强、吃苦精神好，用得上、上手快、留得住，进入角色快、工作很可靠等。

特别是在今年疫情防控期，祖国最需要的时候，我院毕业生纷纷体现了湘警职院学子的家国情怀与责任担当。毕业学子王子墨，在密切接触者隔离区承担执勤任务，日均工作10小时，与高危人群仅一墙之隔；毕业生陈子家，疫情最严重时主动请战上一线，他说：“作为警校生，作为预备党员，加入这场战‘疫’，当仁不让。”；毕业生李漪伦，在沅江市公安局巡特警大队完成疫情防控任务后，又前往湖北省人民医院当起了病毒标本送检员，直到5月才离开武汉。



毕业生李瀚伦勇往武汉支援抗疫，成为“中国大学生年度人物”候选人

二是开展毕业生就业调查。1. 开展毕业生就业质量问卷调查。每年 7-10 月期间，学院按省就业指导中心要求，按时按量完成当届毕业生就业质量问卷调查。2. 开展就业意愿摸底。为实现毕业生精准就业帮扶，学院依靠云就业服务平台实现了就业意愿和就业去向的实时跟踪、动态化监测，各系还形成了调查报告。并且运用网络云技术将毕业生的求职意向与用人单位需求岗位信息自动对接。3. 开展毕业生就业情况跟踪调查。学院出台了《毕业生跟踪调查暂行办法》，2020 年修改成《毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查办法》，每年的 11 月至 12 月份，组织各系对当年的毕业生和已毕业两年的毕业生开展全面的就业情况回访，准确把握当年毕业生年底就业情况，并撰写有调研报告，同时对离校未就业毕业生实施就业促进计划，有针对性地推荐工作。

三是开展大学生创新创业情况调查。学院每年对有创业意愿和经历的同学发放了《大学生创新创业调研问卷》，深入了解我院大学生创业意向与现状，为下一步有针对性开展创新创业教育、项目训练、孵化基地入驻项目评选等打下良好基础。

通过开展以上双向调研，学院根据市场需求，结合各专业的实际就业率和就业质量，科学调整招生专业和专业招生计划。如 2020 年，对“戒毒矫治技术”“罪犯心理测量与矫正技术”专业进行了停招，对“行政执法”等专业降低了招生计划，新增了“消防工程技术”“行政管理”两个专业，并对就业率排名末位的专业发出了《低就业率专业预警通报》，要求所属系进行相关整改，提出调整改革报告。学院专业招



生计划以就业情况为风向标，主动对接地区、行业、产业需求，使每一个专业都能紧贴市场需求。

## 五、实施就业促进计划，推动项目就业

### （一）开展“订单培养”，打造就业实习一体化

2019年，举办面向2020届毕业生的实习就业一体化双选会，共有21家司法鉴定机构到场招聘，已有80名学生确定了实习和就业去向。自此，学院司法鉴定技术专业成为我院首个开展“订单培养”模式的专业。今年7月，就业实习一体化项目再开新篇，湖南新日信息技术有限公司成为我院司法辅助人才合作培养基地，校企双方共同签订了战略合作协议，法律文秘专业成为第二个进入就业实习一体化模式的专业，18名2021届的学生和11名2020届毕业生进入该公司就职，并被派驻到长沙各区法院书记员、文案员等岗位，下一步还将共同探讨开设“订单班”。法律系因势利导，在6月继续召开就业实习一体化招聘会，湖南宏度律师事务所及湖南中一法律服务有限责任公司再次吸收了20余名2021届学生进入这些公司就职，实现就业实习一体化。除此之外，学院还自搭平台，推动实习就业一体化的发展，学院正打造湖南社区治理法治服务平台，该平台通过政府购买服务解决法制宣传、人民调解、社区矫正、安置帮教等服务难题。现已经与长沙两个社区签订了服务协议，通过后期发展，将逐步覆盖全省，会输出大量的毕业生参与项目实习就业。校企（局）合作项目，学生双向选择实行实习就业一体化，是一条稳定、优质的就业之路，无疑将成为我院非警类专业的就业发展新趋势。



罗旭副院长出席苏博订单培养班开班仪式

### （二）推动基层项目就业的实施

学院大力争取“西部计划”“到村任职”“三支一扶”等国家基层项目对我院的招录名额，举办了毕业生基层就业宣讲会暨就业创业政策解析讲座，播放了政策宣传片。2020年，有50名志愿者通过了西部计划学院年终审核，有3名学生参与了国家“三支一扶”项目就业，2名到村任职，2名同学参与地方基层项目就业。

### （三）鼓励毕业生投身国防事业

学院高度重视大学生征兵宣传和组织工作，成立了学院应征入伍领导小组和武装部，每年开展“征兵活动宣传月”活动，2020年已有28名应届毕业生通过学院和地方武装部应征入伍。

### （四）努力提升毕业生升学比例

“专升本”既是我院毕业生提高学历的重要出路，也是提升大学生就业质量的重要渠道。经过努力，我院2020年与湖南中医药大学、湖南财政经济学院、湖南涉外经济学院三所本科院校签订“专升本”协议，实现了所有专业全覆盖。推荐参考人数达到541人，通过全方位宣传，组织报名、推荐、公示、培训、组考、送考等一系列工作。2020年专升本成功录取232人，尽最大努力地实现了毕业生“升学”性质就业。

## 六、深化开展就业“决战攻坚”行动

受今年疫情的综合影响，学院2020届毕业生就业率一直上升缓慢，学院党委研究决定在6-8月实施就业“决战攻坚”行动，以主做了以下工作：

### （一）深入开展就业“一帮十”和“四帮一”活动

组织全体党员教师开展“一帮十”活动，实行1人对10人包干制。特别是对建档立卡贫困家庭学生和湖北籍有就业意愿的毕业生，实行了“四帮制”即党员教师、论文指导老师、学生党员、辅导员均担当责任帮扶人，帮助一个未就业困难毕业生，造册实行“消号制”，每周二通报帮扶结果，通过疏导心理、推介岗位、精准发力，做到待业一个，帮扶一个，解决一个。

### （二）抓准三个“第一时间”推就业

要求招就处、各系收集近期适合我院毕业生的招聘信息，汇总到招就处形成招聘资源库。各系分三个时间节点进行攻坚，组织结对人员，对待就业毕业生逐个打电话、聊微信、发QQ，“推就业理念入心”“送岗位信息入耳”，一是在专升本录取成绩出来的第一时间，二是辅警考试出来的第一时间，三是公务员考试成绩出来的第一时间，组织开展了“就业促进百日冲刺行动”网络就业推荐会。

### （三）“家校共建”促就业

学院院长亲自撰写《致2020届毕业生家长的一封信》并发布在官微，呼吁毕业生家长和老师一道努力，科学引导毕业生理性就业。各系组织辅导员积极推进“家校共建”，建立家庭联系册，通过召开就业家庭网络专题讨论会、就业技能培训会等与家长保持良好沟通，共同探讨做好学生职业规划，鼓励毕业生树立“先就业，再择业”的理念。

### （四）“自我吸纳”促就业

在今年各种促就业措施均效果理想的前提下，学院党委作出决定，拿出60万经费开展招聘，吸纳了20名2020届毕业生留校就业，成为教师助理。

## 第六部分 总结与反馈

学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，紧扣“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能人才”的人才培养目标定位，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色。学院不断深化教育教学改革，创新人才培养，强化职业培训，为司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设培养了大批人才。

毕业生就业质量科学、客观的反映了学院教育教学的成果，对学院的教育教学、招生就业指导等方面有重要的指导作用。通过对毕业生就业质量、教育教学评价以及用人单位对学院和毕业生评价，得出对学院教育教学乃至人才培养的反馈意见。

### 一、毕业生就业质量对母校的反馈

高校毕业生就业状况是社会评价高校办学质量和人才培养质量的重要标准，可以反映出学院毕业生的整体就业质量，为学院人才培养提供重要参考价值。2020 届毕业生年终就业率为 77.40%，就业状况满意度为 78.00%，具体反馈如下：

矫正教育学系毕业生年终就业率为 75.37%，公共管理、社会保障和社会组织就业 95 人，占比 27.70%，其中司法警务 59 人；司法系毕业生年终就业率为 82.67%，公共管理、社会保障和社会组织就业 114 人，占比 39.86%，其中刑事侦查技术 63 人；法律系毕业生年终就业率为 70.00%，公共管理、社会保障和社会组织就业 61 人，占比 30.86%，其中法律事务 38 人；管理系毕业生年终就业率为 89.33%，公共管理、社会保障和社会组织就业 17 人，占比 14.78%，其中经济信息管理 12 人。学科大类中，公共管理与服务大类毕业生年终就业率最高，就业人数为 42 人，年终就业率为 89.36%，财经商贸大类年终就业率（89.32%），其他大类就业率在 80%以下。管理系的年终就业率最高，为 89.33%；全校 12 个专业中，就业率最高的是刑事执行专业，就业人数为 189 人，年终就业率为 92.65%；社区管理与服务、经济信息管理 6 个专业年终就业率在 80%以上。

就业单位前五的行业依次是公共管理、社会保障和社会组织（30.47%）、信息传输、软件和信息技术服务业（16.67%）、教育（10.93%）、批发和零售业（5.84%）、居民服务、修理和其他服务业（5.41%），总占比达 69.32%。全院 12 专业中，9 个专



业的毕业生主要就业行业为公共管理、社会保障和社会组织。毕业生在政府机关就业 373 人，占比 39.60%；单位正式事业编有 206 人，占比 21.87%；国家公务员有 62 人，占比 6.58%，毕业生就业行业特色显著，凸显了学院办学优势。

毕业生基层就业 366 人，占已落实就业单位毕业生的 38.85%，基层就业主要职业类别是单位正式事业编，就业人数为 114 人，占基层就业的 31.15%。毕业生基层就业前三的专业分别是司法警务（77 人，占比 61.60%）、社区管理与服务（19 人，占比 54.29%）、司法信息安全（29 人，占比 46.03%）。毕业生选择扎根基层就业，服务基层，体现了我院毕业生的理想和担当。

2020 届毕业生对口就业率为 53.86%，低于同类型高校，近三届毕业生对口就业率持续下降，法律文秘（77.14%）、司法鉴定技术（73.33%）等 4 个专业对口就业率在 60%以上。毕业生从事不相关工作的主要原因是“迫于现实先就业再择业”（43.23%），其次分别是“专业工作岗位招聘少”（23.44%）、“本专业相关工作与自己的兴趣不符”（16.04%）。专业设计和市场需求存在一定的差异，毕业生职业期待吻合度为 82.00%，大部分毕业生就业比较符合预期。

2020 届毕业生就业省份流向数据显示，主要就业省份为湖南省（776 人，占比 82.38%）、广东省（57 人，占比 6.05%）、浙江省（18 人，占比 1.91%）。在长江经济带就业的毕业生人数为 842 人，占比 89.39%；在一带一路沿线就业的毕业生人数为 108 人，占比 11.46%；在粤港澳大湾区就业人数为 54 人，占比 5.73%。在一线城市就业 39 人，占比 4.14%；新一线城市就业 521 人，占比 55.31%；学院依据国家战略和湖南地区经济发展情况，为各个行业领域培养人才。

2020 届毕业生月收入 3599 元，略高于同类型院校；毕业生对薪酬的满意度为 58.94%，80.55%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障。毕业生在半年内离职率达到 18.98%，离职主要原因以“薪资福利差”（28.89%）、“发展空间不大”（17.78%）为主，薪资福利保障与毕业生自身期待虽然存在一定的差距，导致薪酬满意度低，但是毕业生就业比较稳定。

## 二、毕业生对母校教育的评价和建议

毕业生对母校的评价所有满意度都在 94%以上，具体如下。母校总体满意（95.80%），教育教学总体满意度为（96.55%）、母校人才培养（94.29%），教师专业素养（96.55%），实践教学（95.69%），专业设置及课程安排（96.08%），其中毕

毕业生对教师专业素养评价较高，毕业生对母校人才培养满意度较低。44.92%的毕业生认为影响母校满意度的主要原因是“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”，70.40%的毕业生认为实践教学需要改进，60.92%的毕业生认为需要提高本专业课程的实用性。未就业的毕业生中，求职过程中主要问题是“适合自己专业和学历的岗位不多”（66.30%），其次是“缺乏实践经验”（27.17%）。

综上所述，学院改进教学方法，优化课程设置，增加课程的实用性，鼓励和支持学生多参与实验实训，根据企业和行业需求，调整培养方向，提高毕业生专业技能，满足工作需求。

### 三、用人单位对毕业生和学院的人才培养反馈

用人单位对毕业生满意度为 96.61%，对毕业生道德观、价值观与行为礼仪等基本素养评价、诚实、敬业、团队合作等职业素质水平、人生态度、身体素质评价较高，项目策划、组织、主持与执行能力等方面的评价较低，其中专业技能掌握水平及实际操作能力等方面满意度较低。用人单位对学院人才培养工作整体满意度为 96.61%。在人才培养过程中，71.19%的用人单位认为学院应该加强职业素质的培养，其后依次是“与人交往能力的培养”（52.54%）、“专业知识的传授”（50.85%）。用人单位较为重视毕业生的专业技能、人际交往和团队协作等方面。

用人单位对学院的就业指导与服务工作的多项指标高度满意，其中招聘会的组织工作评价最高，满意度达到 98.30%。用人单位普遍认为学院需要“加强应届毕业生就业指导”（57.14%）、“及时更新发布招聘信息”（44.90%）、“增加校园招聘会场次”（40.82%）。

综上所述，用人单位满意度较低的是专业技能掌握水平及实际操作能力等方面，关系到毕业生初次职场解决工作问题的能力，以及长期的职业发展和规划等。用人单位对我院毕业生的能力满意度总体较高，人生态度好，身体素质高。

## 结 语

2020 年，在学院党委、行政的正确领导下，在用人单位、广大学生、家长、教职工、校友以及学院相关部门的大力支持与积极配合下，湖南司法警官职业学院招生就业处本着真实、准确、实效的原则，认真编制了 2020 届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对 2020 届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，主动对接国家发展战略人才需求，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业，鼓励更多毕业生自主创业。



厚德重法，崇文尚武



## 湖南司法警官职业学院招生与就业创业指导处

学校地址：长沙市远大二路1069号

电话：0731-82693100

邮箱：jgzyjyb@126.com

网址：<http://hnsfjg.bibibi.net/>

邮编：410125

上一页：关于我院2020年度高教系列高级专业技术职称评审结果的公示

下一页：湖南司法警官职业学院车辆拍卖公告

友情链接 [湖南省人民政府](#) [湖南教育政务网](#) [新华网](#) [湖南省司法厅](#) [中央司法警官学院](#)

地址：长沙市远大二路1069号

电话：0731-82693015（办公室）82693111（招生咨询）

版权所有 © 湖南司法警官职业学院 湘ICP备14001029号