



寻找发光的你

功能区

您现在的位置: 首页 >> 最新公告

就业新闻

绵阳职业技术学院2020年毕业生就业质量年度报告

就业政策

来源/作者: 浏览次数: 693 发布时间: 2021-01-11

通知公告

校友风采

合作单位

在线交流反馈

下载专区

绵阳职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2020 年

2020 年毕业生就业质量年度报告

报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

1. 绵阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据。数据统计截止日期为 2020 年 9 月 1 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方专业机构调研数据。

毕业生调研数据：调查面向全校 2020 届毕业生，共回收有效问卷 2428 份，回收问卷数量

占毕业生总人数的 59.86%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 101 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

▶ 学校概况

诗仙故里，科技名城，孕育巴蜀高等职教明珠；富乐山麓，芙蓉溪畔，蕴藏读书圣地工匠殿堂。绵阳职业技术学院是绵阳市人民政府举办的一所综合类高等职业院校，是全国百所国家示范高职院校之一。2001年经四川省人民政府批准，由四川建筑材料工业学校、绵阳工业学校、绵阳机电工业学校三校合并升格为职业技术学院，2015年绵阳水利电力学校部分专业并入学校。学校前身为江苏省立宿迁玻璃科职业学校，诞生于1933年，是我国最早创建的建材职业院校之一。在近90年波澜壮阔的办学历程中，6易其址、12次更名，薪火相传、自强不息，积淀了深厚的职业教育文化底蕴。先后获得全国职业教育先进单位、四川省最佳文明单位、四川省高校毕业生就业工作先进单位、四川省对口帮扶藏区彝区贫困县先进集体、绵阳市建设中国科技城和西部现代化强市先进集体、建设西部人才强市先进集体等荣誉，被列为四川省首批高端技术技能本科教育试点院校、四川省首批现代学徒制试点院校、四川省全面改革创新试验试点高校。

学校占地面积近49.5万平方米，校舍面积34.1万平方米，固定资产总值6.3亿元，其中教学实验实训仪器设备1.5万台（套），教学用计算机5.5千台，图书馆纸质图书94.3万册、电子图书61.2万册。设有信息工程系、机电工程系、材料工程系、计算机科学系、建筑工程系、管理工程系、艺术设计系、人文科学系和马克思主义学院、创新创业培训学院共10个教学院（系），和金家林总部经济试验区合作共建二级产业学院“中国（绵阳）科技城软件学院”。开设了2个本科专业、40个专科专业，涵盖智能制造、电子商务等13个大类、30个专业领域，现有高职、中职、应用本科、“一带一路”沿线留学生等在校学生1.2万余人。

学校现有在职教职工768人，高级职称216人，硕士及以上学位236人。有四川省优秀教学团队2个、四川省高校工程技术创新团队2个、四川省教学名师1人、教育部行业职业教育教学指导委员会成员5人，荣获黄炎培杰出教师奖1人、国家技能人才培养突出贡献奖3人。有国家示范建设专业5个、国家提升服务产业能力建设专业2个、国家行业骨干建设专业3个、全国职业院校旅游类专业示范点1个、四川省精品专业1个、四川省重点建设专业3个、四川省现代学徒制试点专业6个，国家授权专利73项，省市以上教学成果奖和科技进步奖7项。

学校始终坚持服务中国（绵阳）科技城建设和区域行业发展，以现代职教理念大力推行产教融合、协同育人。与中材国际、中国工程物理研究院、中国兵器五八研究所、四川九洲集团、四川长虹集团等军工科研院所和龙头企业深度合作推行现代学徒制，联合科研院所和高科技企业，大力开展科研成果转化和技术服务，形成了建材行业优势突出、政校企研联动育人、军



民融合协同创新的办学特色。学校联合全国 13 所高职院校和 22 家企业，牵头主持建设的《建筑材料工程技术专业教学资源库》项目获准教育部专项支持。多次承办中国水泥轻舟赛、全国水泥行业分析与物检技能竞赛决赛和全国职业院校建材类专业学生职业技能大赛等多项赛事。学校牵头组建成立的绵阳职教集团，为四川省十大骨干职教集团之一；牵头成立的绵阳职教研究中心，年均发布课题并立项 50 余项，为助推区域职教发展作出了积极贡献。学校以政府主导、学校主管、企业主营独特的体制机制，多元共建了富乐绵阳大学生创新创业园和创客俱乐部，被科技部授予全国众创空间，并升级为省级大学科技园，跻身全国高职院校创新创业示范校 50 强。

学校通过与国（境）内外本科院校和行业企业合作，积极探索多层次办学之路。与西南科技大学、四川峨胜集团三方合作共同培养高端技术技能型本科人才，为学生搭建了向上发展的平台；与京东方、吉利汽车、史丹利百得等国内外知名企业携手共建校企合作订单班，进一步加强了专业建设，提高了人才培养质量。学校通过引进优质专业课程、教师交流互访、学生“专升本”留学和研修等形式，在中外合作办学各方面取得了突破性进展，先后与韩国、加拿大、德国、澳大利亚、泰国、马来西亚、台湾等国家和地区 20 余所院校开展交流与合作，并招收有来自老挝、印度尼西亚、柬埔寨、塔吉克斯坦等“一带一路”国家的国际学生，增强了学校与国际职业教育对接的能力，国际化办学水平进一步提升。

一直以来，学校秉持“诚信为基、能力为本、创新为魂、特色为翼”的办学理念和“质量立校、特色兴校、人才强校”的治校方略，始终依托和对接科技城建设和区域行业，以社会服务为宗旨，以就业创业为导向，大力推行产教融合、协同育人，人才培养质量和办学水平不断提升，为社会输送了大批高素质技术技能人才。下一步，学校将继续按照“巩固一个中心、围绕两条主线、突出三大创新、抓好四项保障，建设美丽魅力和谐绵职”的总体发展思路，在省委教育工委、省教育厅和市委市政府的坚强领导下，坚持服务科技城建设和军民融合国家战略，以优质高职建设为契机，以立德树人为根本，以提高质量为核心，以改革创新为动力，以必胜的信心、决战的姿态，凝心聚力、深化改革、创新发展，努力把学校建设成为特色鲜明的区域性一流职业大学。

校 训：重德 精业 求实 创新

学校精神：艰苦奋斗 追求卓越

办学理念：诚信为基 能力为本 创新为魂 特色为翼

办学定位：立足中国(绵阳)科技城 服务区域和行业发展

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

绵阳职业技术学院 2020 届总毕业生人数为 4056 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 58.19%；女生占 41.81%。男生占比高于女生。

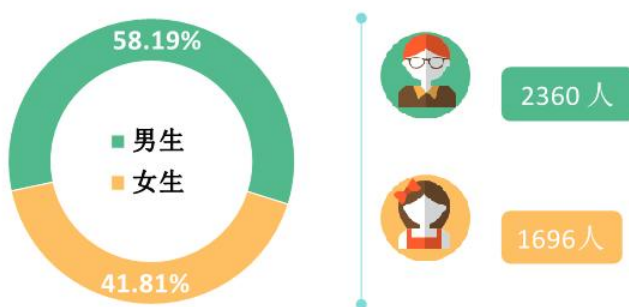


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：绵阳职业技术学院数据。

3. 各院系毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 8 个院系，其中规模较大的院系是管理工程系、建筑工程系、机电工程系。

表 1-1 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
管理工程系	721
建筑工程系	618
机电工程系	603
计算机科学系	537

院系名称	毕业生人数（人）
信息工程系	526
材料工程系	455
艺术系	303
人文科学系	293

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为

：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生初次就业率

截止到 2020 年 9 月 1 日，毕业生初次就业率为 89.64%。

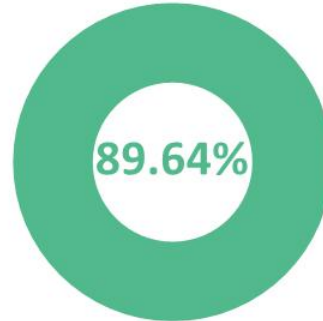


图 1-3 毕业生的就业率

数据来源：绵阳职业技术学院数据。

2. 毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生的就业率为 89.54%，接近九成的毕业生已落实就业。

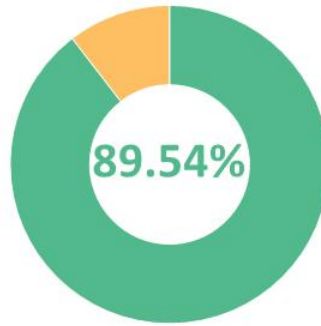


图 1-4 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 89.24%，女生的就业率为 91.43%。

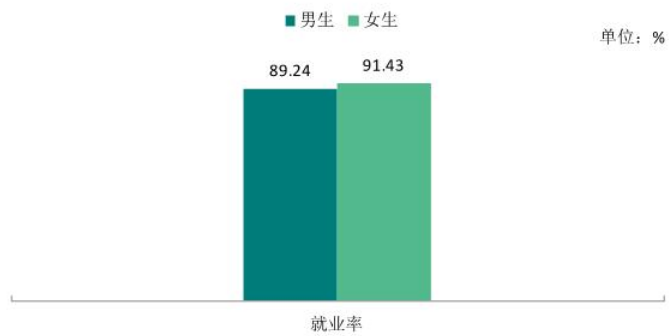


图 1-5 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系的就业率

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的院系是建筑工程系（93.56%），就业率较低的院系是管理工程系（85.26%）。



图 1-6 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（一） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2020 届毕业生毕业后依然以受雇全职工作为主（61.12%）。另外，本校 2020 届毕业生“正在读本科”的比例为 20.80%，毕业生升学意愿强烈。

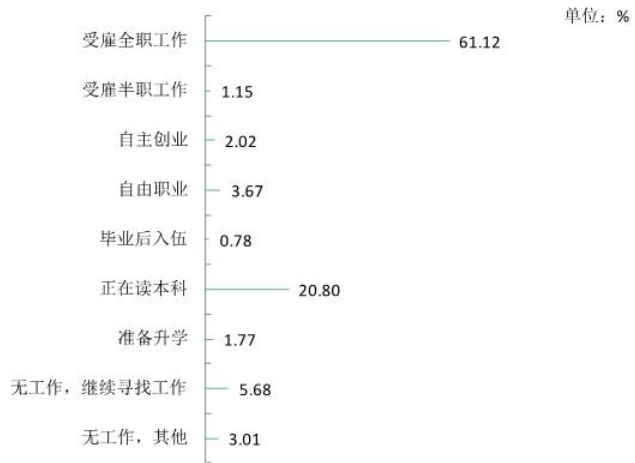


图 1-7 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 61.18%，女生受雇全职工作的比例为 62.21%。另外，女生毕业后读本科的比例（24.63%）高于男生（18.68%）。

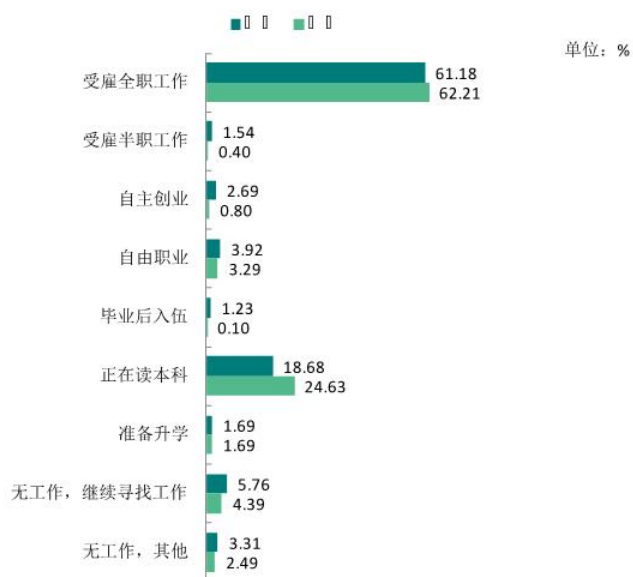


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的院系是艺术系（69.03%）、计算机科学系（65.93%）、建筑工程系（64.14%），受雇全职工作比例较低的院系是管理工程系（51.45%）。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

院系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作, 继续寻找工作	无工作, 其他
艺术系	69.03	1.29	1.29	1.29	0.00	18.71	1.29	3.87	3.23
计算机科学系	65.93	1.11	4.43	3.32	0.28	16.07	1.66	4.71	2.49

院系名称	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业后 入伍	正在 读本科	准备 升学	无工 作，继 续寻找 工作	无工 作，其 他
建筑工程系	64.14	1.38	1.38	3.45	1.15	22.07	1.38	3.91	1.15
信息工程系	61.02	1.13	2.82	6.50	0.28	16.95	1.98	5.65	3.67
材料工程系	60.68	0.97	1.46	2.91	0.97	21.84	1.94	5.83	3.40
人文科学系	60.09	0.00	0.92	3.21	0.00	22.94	2.29	6.42	4.13
机电工程系	59.49	1.42	1.98	4.53	1.98	19.55	1.70	6.52	2.83
管理工程系	51.45	1.45	0.87	2.31	0.87	28.32	2.02	8.38	4.34

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）未就业情况分析

本校有 10.46% 的人尚未就业，其中 5.68% 正在继续寻找工作，1.77% 准备升学，还有 3.01% 有其他打算，有其他打算的毕业生主要是准备公务员（事业单位）考试（23.29%）。



图 1-9 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 疫情影响

（一）疫情对毕业落实的影响

在当前疫情的影响下，大学生的就业形势相对于往年来说会更加严峻，虽然随着企业陆续复工，企业的人才招聘也会陆续展开，但是在招聘规模上，仍可能会受到一定影响，本校 2020 届有 53.04% 的毕业生认为疫情对求职就业影响较大，28.85% 的毕业生认为疫情对自身没有影响。

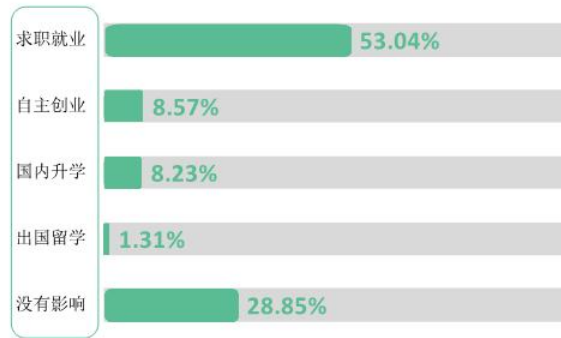


图 1-10 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）疫情影响求职就业的主要方面

求职就业是 2020 届毕业生认为疫情影响的主要方面，招聘岗位的减少、求职/实习/面试进程的放缓是毕业生认为疫情影响求职就业的主要方面。

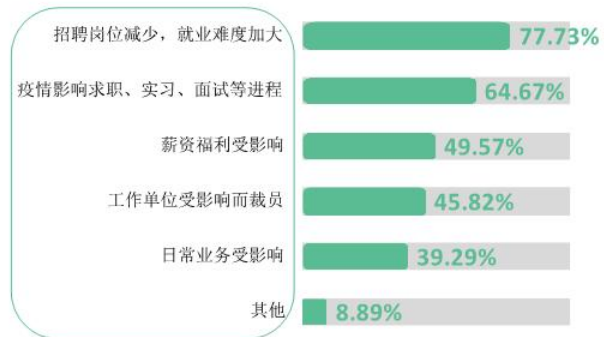


图 1-11 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（19.31%），其后依次是销售（7.48%）、行政/后勤（7.09%）等。

表 1-3 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑工程	19.31
销售	7.48
行政/后勤	7.09
财务/审计/税务/统计	5.30
电气/电子（不包括计算机）	4.75
机械/仪器仪表	4.75

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，管理工程系毕业生主要为会计、客服专员、旅店服务人员；计算机科学系毕业生主要为计算机程序员、平面设计人员、互联网开发人员等。

表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
材料工程系	化学技术人员；建筑技术人员；化工厂系统操作人员；工业工程技术人员
管理工程系	会计；客服专员；旅店服务人员
机电工程系	工业机械技术人员；机械技术人员；工业工程技术人员
计算机科学系	计算机程序员；平面设计人员；互联网开发人员
建筑工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；测量技术人员
人文科学系	小学教师；文员；招聘专职人员
信息工程系	电子工程技术人员；电子和电气设备装配技术人员；建筑技术人员
艺术系	室内设计师；包装设计师；平面设计人员

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（22.44%），其后依次是信息传输、软件和信息技术服务业（6.86%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（6.70%）等。

表 1-5 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	22.44
信息传输、软件和信息技术服务业	6.86
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	6.70
教育业	6.54
各类专业设计与咨询服务业	5.25

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系的行业流向

院系层面，人文科学系毕业生主要就业于中小学教育机构、教育辅助服务业；材料工程系毕业生主要服务于水泥和混凝土产品制造业、“建筑基础、结构、楼房外观承建业”。

表 1-6 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
材料工程系	水泥和混凝土产品制造业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
管理工程系	会计、审计与税务服务业；物流仓储业；旅客住宿业
机电工程系	单件机器制造业；发动机、涡轮机与动力传输设备制造业；非金属矿物开采及采石业；保险代理、经销、其他保险相关业
计算机科学系	软件开发业；广告及相关服务业；通信设备制造业
建筑工程系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；高速公路、街道及桥梁建筑业
人文科学系	中小学教育机构；教育辅助服务业
信息工程系	发电、输业；半导体和其他电子元件制造业；通信设备制造业
艺术系	广告及相关服务业；建筑装修业

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（74.78%），就业于国有企业的比例为（15.89%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（62.11%）规模的中小型用人单位。

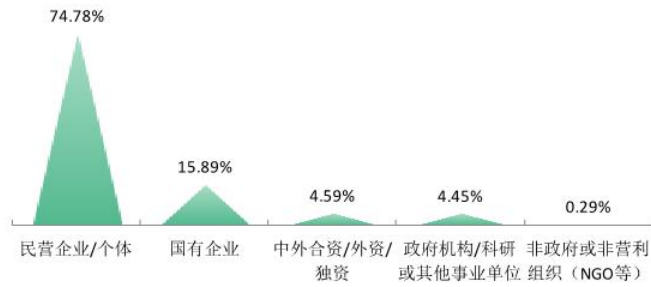


图 1-12 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

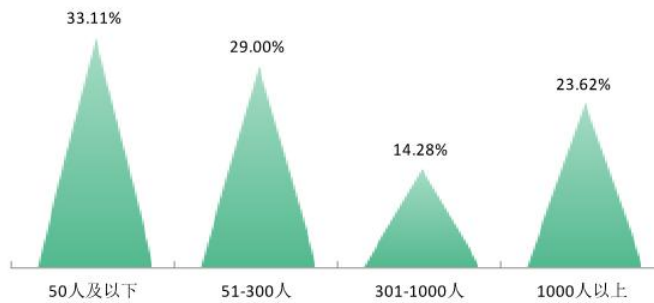


图 1-13 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 14.21% 的毕业生在行业一流企业就业。

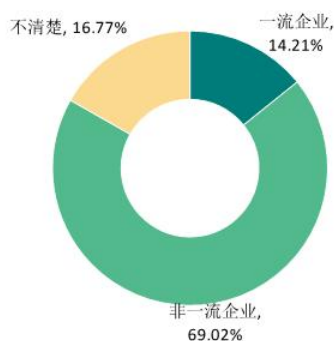


图 1-14 毕业生在行业一流企业 1 就业的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系的用人单位流向

本校 2020 届各院系毕业生受雇用人单位的类型主要均为民营企业/个体。

表 1-7 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织（NGO 等）
机电工程系	23.78	3.24	64.86	8.11	0.00
信息工程系	20.87	4.85	70.87	2.91	0.49
建筑工程系	20.66	2.58	75.28	1.48	0.00
材料工程系	17.76	4.67	70.09	7.48	0.00
管理工程系	14.55	8.48	69.09	6.67	1.21
计算机科学系	7.89	3.07	86.84	2.19	0.00
艺术系	7.78	4.44	81.11	5.56	1.11
人文科学系	5.83	6.67	80.00	7.50	0.00

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **行业一流企业**：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

本校 2020 届人文科学系、计算机科学系、艺术系毕业生主要就业于 300 人及以下的中小型用人单位；机电工程系、材料工程系毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位。

表 1-8 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
计算机科学系	49.77	26.48	7.31	16.44
艺术系	48.89	26.67	5.56	18.89
人文科学系	39.83	36.44	11.02	12.71
管理工程系	34.78	28.57	12.42	24.22
信息工程系	28.79	27.78	17.68	25.76
建筑工程系	27.88	37.17	16.36	18.59
机电工程系	20.79	19.10	17.98	42.13
材料工程系	17.14	26.67	24.76	31.43

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 81.79% 的人在四川就业，毕业生就业量较大的城市为成都（42.70%），其次是绵阳（21.17%）。

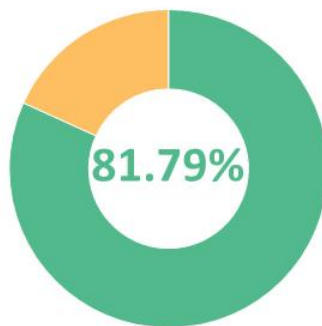


图 1-15 毕业生在四川就业的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
成都	42.70
绵阳	21.17

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
重庆	4.09
德阳	2.47
凉山彝族自治州	2.47

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生的升学比例为 20.80%。

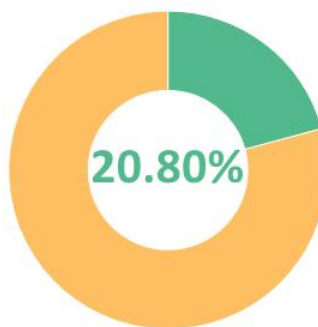


图 1-16 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系升学比例

本校 2020 届毕业生升学比例较高的院系是管理工程系（28.32%），升学比例较低的院系是计算机科学系（16.07%）、信息工程系（16.95%）。



图 1-17 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2020 届毕业生的自主创业比例为 2.02%，自由职业的比例为 3.67%。

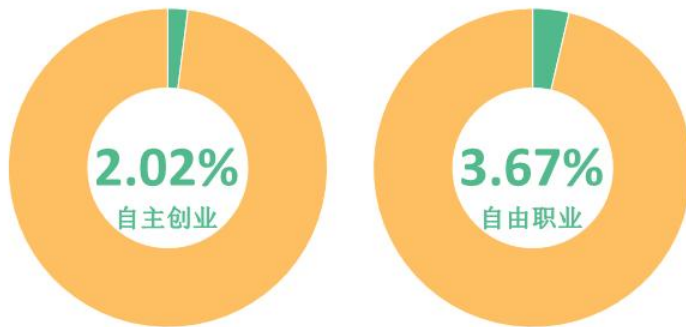


图 1-18 毕业生的自主创业和自由职业的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（36.72%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（80.47%）属于“机会型创业¹”，只有（9.38%）属于“生存型创业²”。

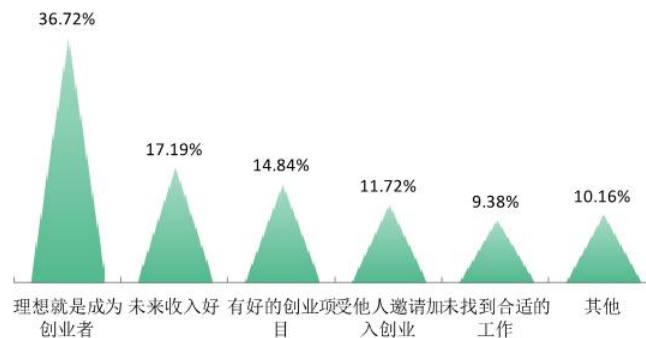


图 1-19 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中在零售业、住宿和餐饮业。

表 1-10 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
零售业	11.68
住宿和餐饮业	11.68
其他服务业（除行政服务）	9.49
建筑业	8.76
文化、体育和娱乐业	8.76

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

² **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 34.61%。

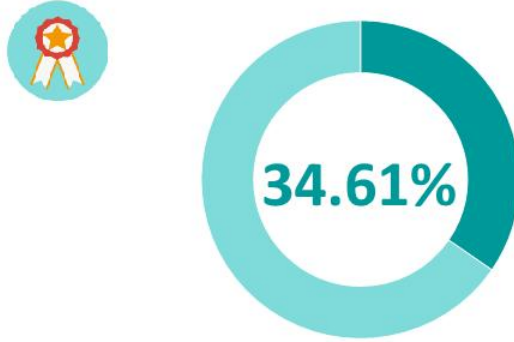


图 1-20 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就业创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 5.34 次，收到录用通知数平均 3.51 份。

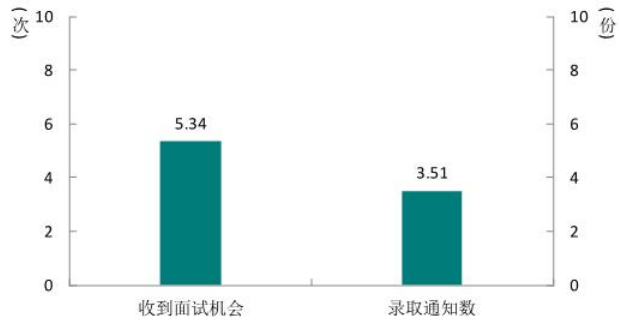


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.21 个月，求职所花费用为 611.33 元。

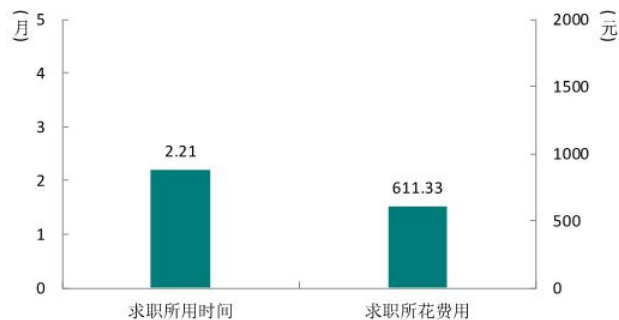


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90.19%。

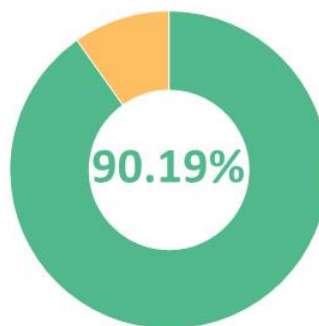


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 89.33% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（64.31%）最

大，其有效性为 85.50%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 25.66%，其有效性（93.91%）较高。

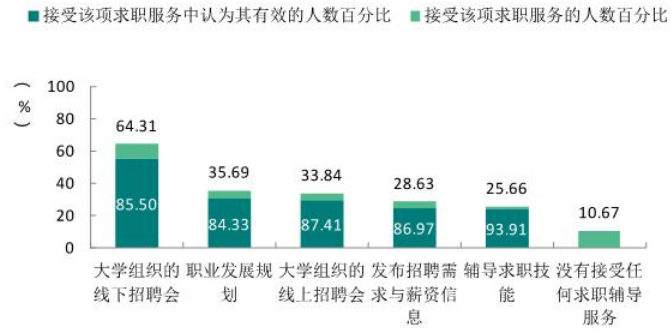


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的院系是管理工程系（94.3%）、材料工程系（93.81%），对就业指导服务的总体满意度较低的院系是计算机科学系（84.05%）。



图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道是通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）（25.10%），其后依次是实习/顶岗实习（23.89%）、本大学的招聘活动或发布的招聘信息（21.07%）等。

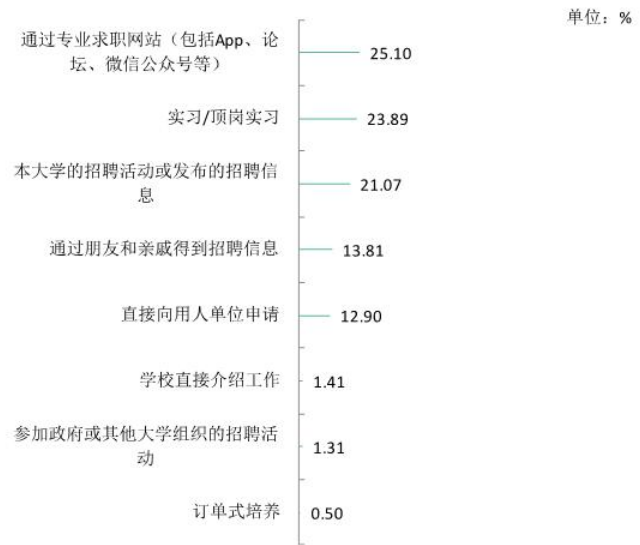


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（63.47%），其有效性为 77.66%，其次是创业辅导活动（53.14%），其有效性为 79.91%。

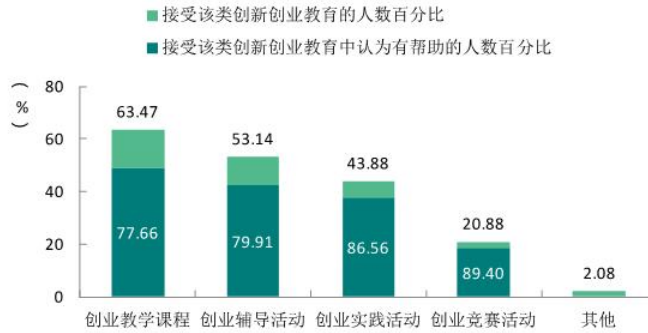


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业 相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 55.80%，有超过半数的毕业生从事专业相关工作。

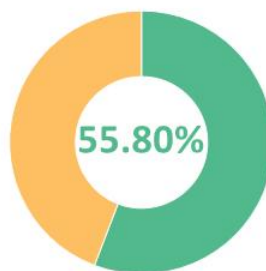


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度最高的院系是建筑工程系（79.57%），工作与专业相关度最低的院系是信息工程系（45.83%）。



图 3-2 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度为 72.02%。

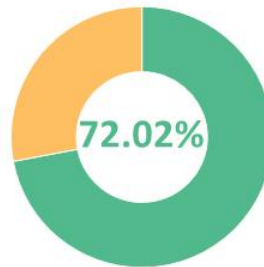


图 3-3 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的院系是人文科学系（75.26%）、计算机科学系（74.58%）、材料工程系（74.29%），就业满意度较低的院系是艺术系（61.76%）。



图 3-4 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 42.33%。

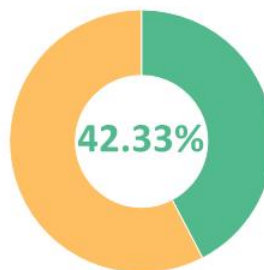


图 3-5 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的职业期待吻合度

本校 2020 届职业期待吻合度较高的院系是人文科学系（55.14%）、计算机科学系（49.25%），职业期待吻合度较低的院系是机电工程系（34.27%）、管理工程系（36.96%）。

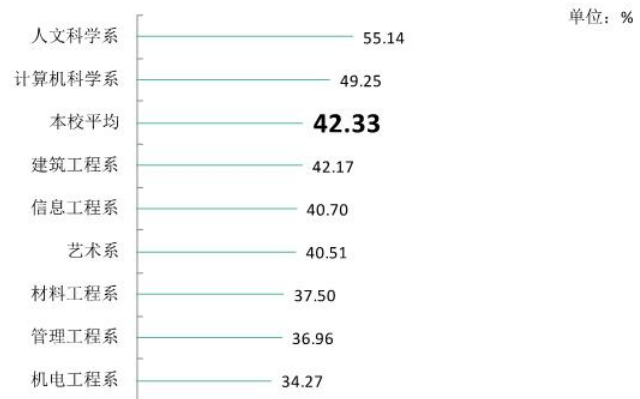


图 3-6 各院系毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 45.93%。

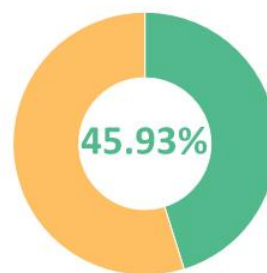


图 3-7 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的离职率

本校 2020 届离职率较低的院系是机电工程系（34.18%），离职率较高的院系是艺术系（68.18%）。

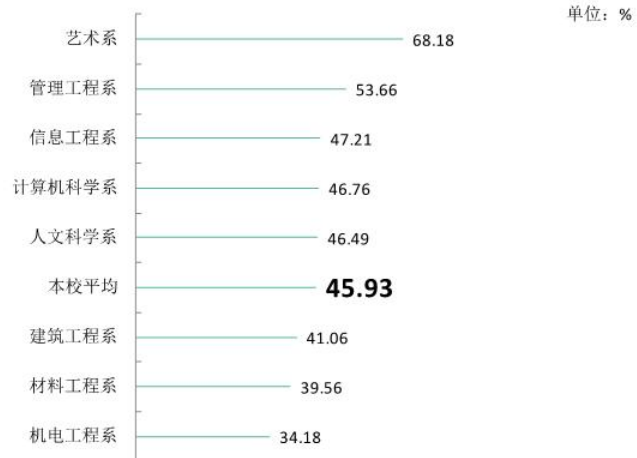


图 3-8 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 48.95% 在薪资或职位上有过提升。

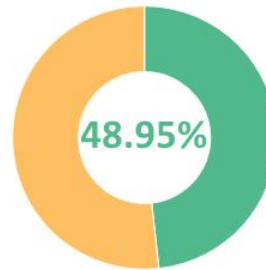


图 3-9 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是人文科学系（57.94%）、建筑工程系（56.28%），毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较低的院系是机电工程系（40.14%）、管理工程系（40.15%）。



图 3-10 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 23.61%。

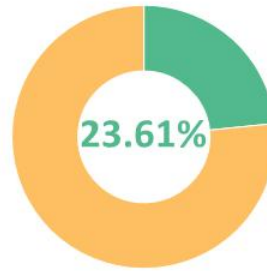


图 3-11 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生从毕业到现在，有过转岗比例最高的院系是材料工程系（42.86%），有过转岗比例最低的院系是计算机科学系（16.24%）。

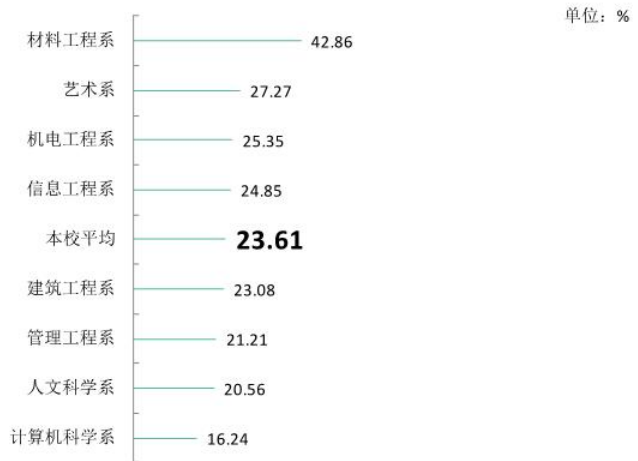


图 3-12 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业率变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业率为 89.54%，与 2019 届（90.58%）基本持平

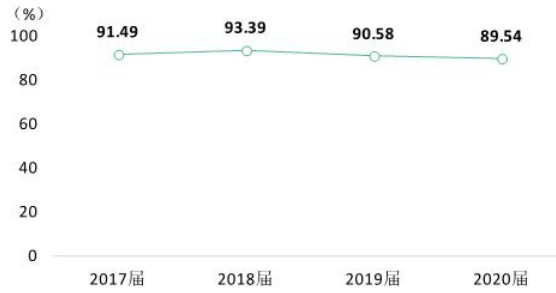


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业率最高的院系是建筑工程系（93.56%），与 2019 届（94.53%）基本持平；就业率最低的院系是管理工程系（85.26%）。

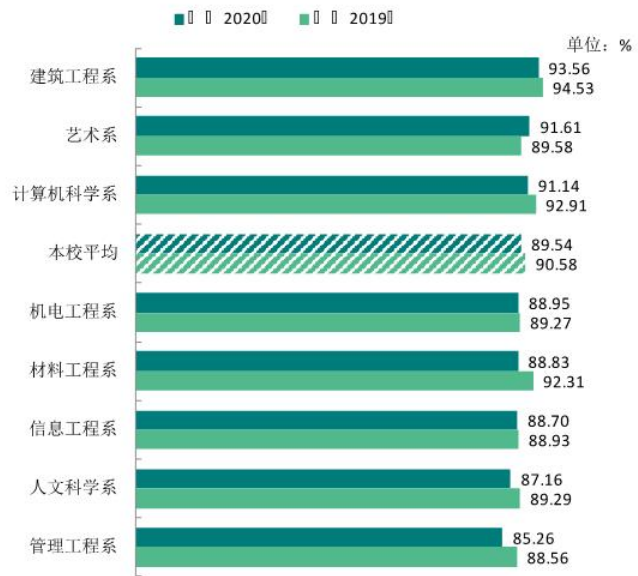


图 4-2 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以受雇全职工作为主（61.12%）。同时，本届“正在读本科”的比例（20.80%）较上届（9.96%）上升了 10.84 个百分点，毕业生升学意愿显著增强。

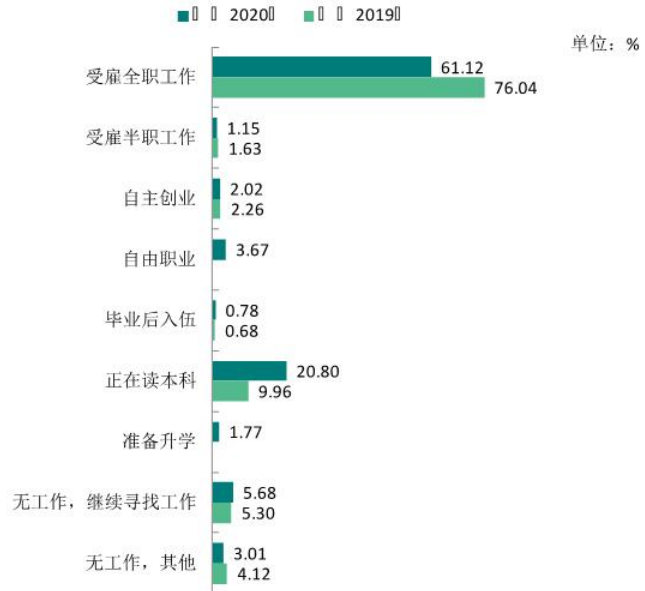


图 4-3 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业特点变化趋势

(一) 职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（19.31%），其后依次是销售（7.48%）、行政/后勤（7.09%）等。本校近三届毕业生就业于“建筑工程”职业类的比例呈上升趋势。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
建筑工程	10.26	12.58	19.31
销售	7.48	8.74	7.48
行政/后勤	9.74	6.56	7.09
财务/审计/税务/统计	5.91	4.82	5.30
电气/电子（不包括计算机）	4.43	6.86	4.75
机械/仪器仪表	4.43	5.73	4.75
美术/设计/创意	6.87	4.60	4.05
计算机与数据处理	2.52	3.32	3.97
互联网开发及应用	4.17	4.60	3.89
生产/运营	3.83	2.94	3.89

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（22.44%），其后依次是信息传输、软件和信息技术服务业（6.86%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（6.70%）等。本校近三届毕业生就业于“建筑业”行业类的比例呈上升趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
建筑业	18.76	16.84	22.44
信息传输、软件和信息技术服务业	5.86	7.36	6.86
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	7.57	8.61	6.70
教育业	6.13	7.75	6.54
各类专业设计与咨询服务业	3.88	3.29	5.25

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（74.78%），与本校 2019 届（74.08%）基本持平；就业于国有企业的毕业生比例为 15.89%，与 2019 届（15.94%）基本持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（62.11%），比本校 2019 届（53.75%）高 8.36 个百分点。

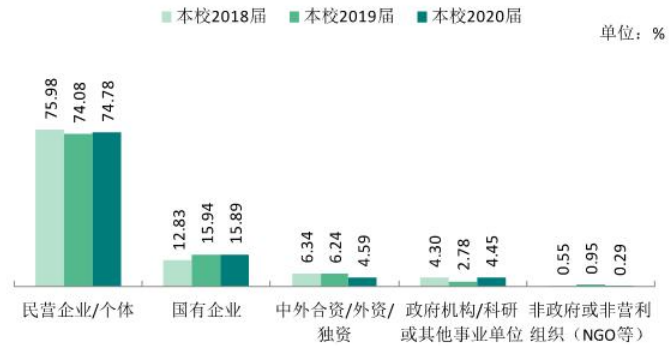


图 4-6 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

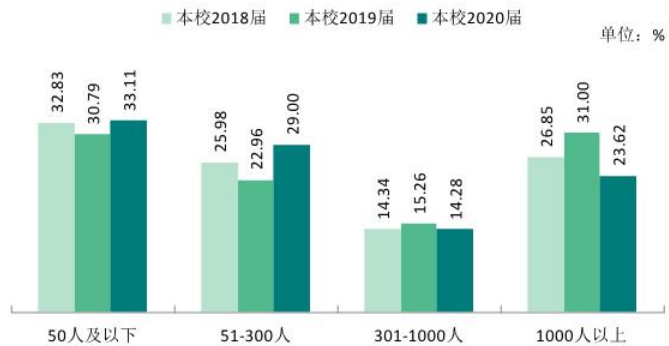


图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2017 届~2020 届就业的毕业生在四川就业的比例（分别为 77.86%、79.58%、80.03%、81.79%）有所上升，毕业生就业量较大的城市为成都（42.70%），其次是绵阳（21.17%）。



图 4-8 毕业生主要就业省份的变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
成都	42.09	45.12	46.42	42.70
绵阳	19.15	20.18	18.02	21.17
重庆	4.99	3.31	4.18	4.09
德阳	2.19	2.18	1.88	2.47
凉山彝族自治州	1.46	1.13	1.32	2.47

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一） 专业相关度变化趋势

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 55.80%，比 2019 届（50.51%）高 5.29 个百分点。



图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度最高的院系是建筑工程系（79.57%），与 2019 届（80.18%）基本持平；工作与专业相关度最低的院系是信息工程系（45.83%）。

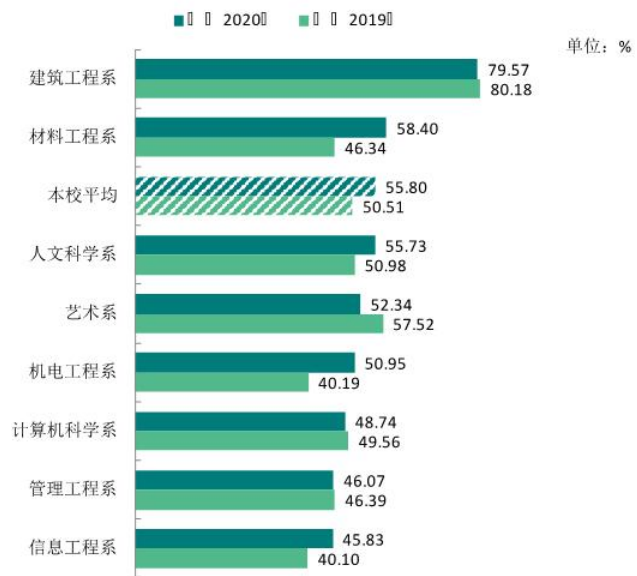


图 4-10 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业满意度为 72.02%，比 2019 届（63.59%）高 8.43 个百分点。



图 4-11 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的院系是人文科学系（75.26%）、计算机科学系（74.58%）、材料工程系（74.29%），且较 2019 届均上升较多；就业满意度较低的院系是艺术系（61.76%）。

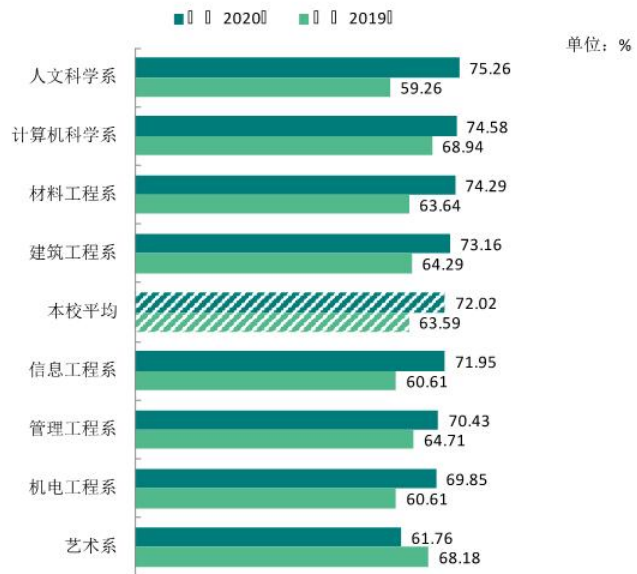


图 4-12 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三）职业期待吻合度变化趋势

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 42.33%，与 2019 届（42.34%）基本持平，本校毕业生的职业期待吻合度整体较为稳定。



图 4-13 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届职业期待吻合度较高的院系是人文科学系（55.14%）、计算机科学系（49.25%），职业期待吻合度较低的院系是机电工程系（34.27%）、管理工程系（36.96%）。

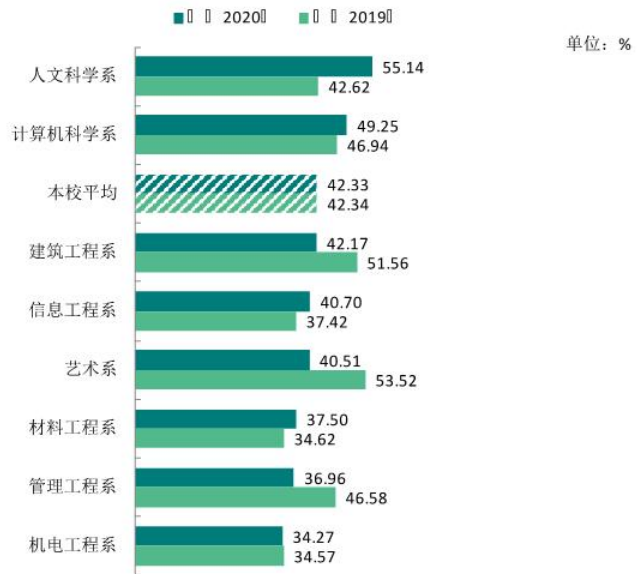


图 4-14 各院系毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四）离职率变化趋势

本校 2020 届毕业生离职率为 45.64%，较 2019 届（50.97%）有所下降。



图 4-15 毕业半年内的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较低的院系是机电工程系（34.18%），离职率较高的院系是艺术系（68.18%）。

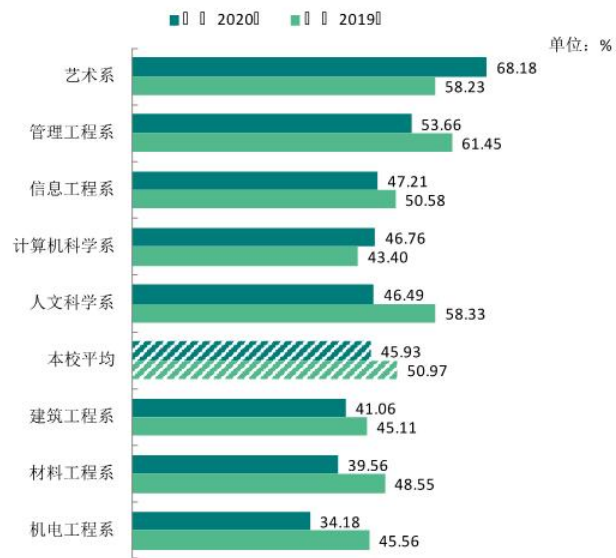


图 4-16 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

用人单位 评价



第五章 用人单位评价

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（63.49%），其次是“专业对口”（55.56%）。

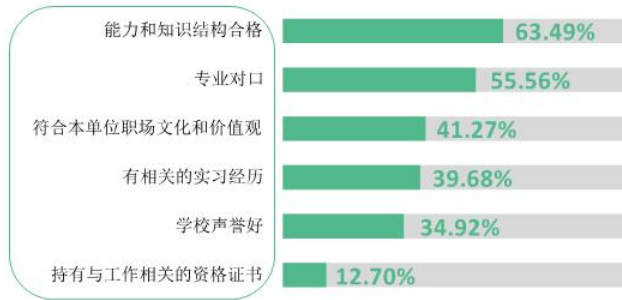


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会通过学校发布招聘信息（49.17%），其后依次是在本单位实习（22.03%）、通过社交媒体进行招聘（15.25%）等。

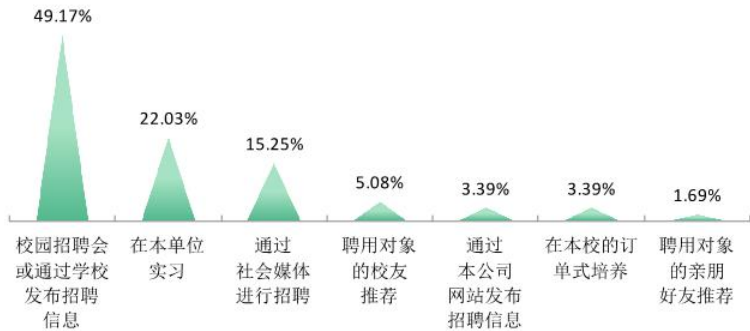


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 98.41%。

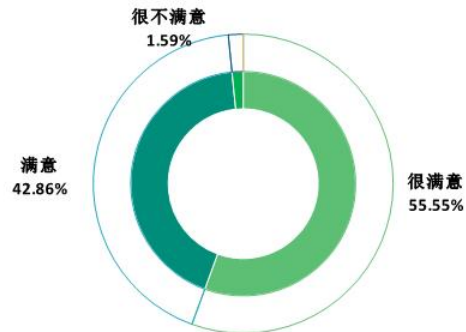


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，有 96.83%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

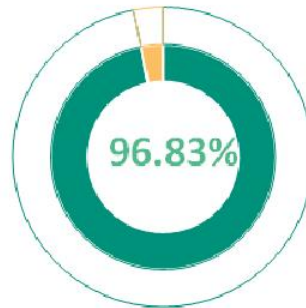


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”、“动手操作能力”的需求程度（分别为 4.51 分、4.50 分）相对较高，且对该项能力的满意程度也较高（分别为 91.67%、90.16%）。

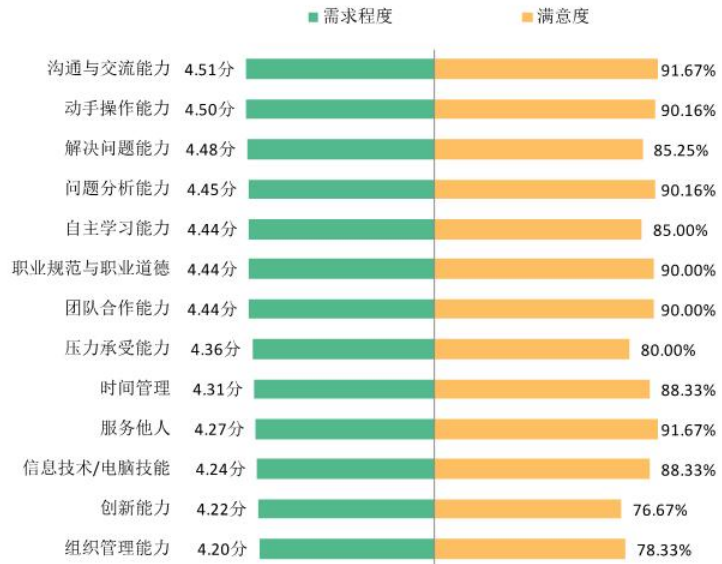


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.71分）相对较高，且对该项素质的满意程度也较高（93.22%）。

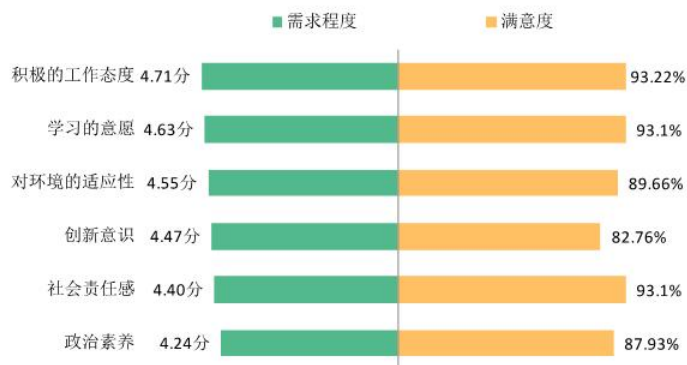


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.36 分、4.33 分、4.10 分，满意度分别为 89.83%、83.05%、83.05%。

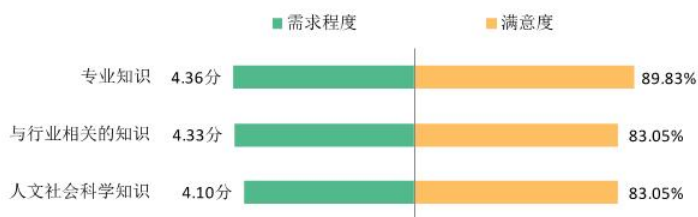


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98.73%。

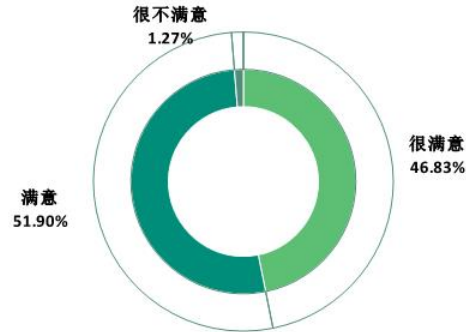


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（54.02%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

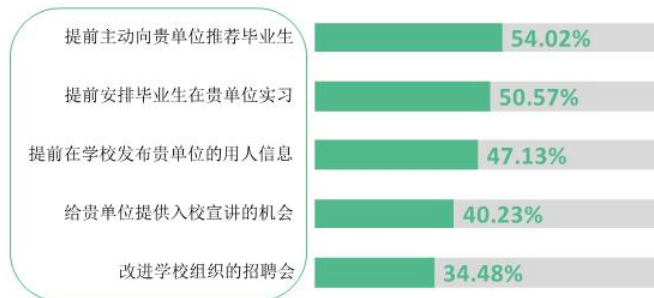


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

就业

对教育教学的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

(一) 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 66.84%。

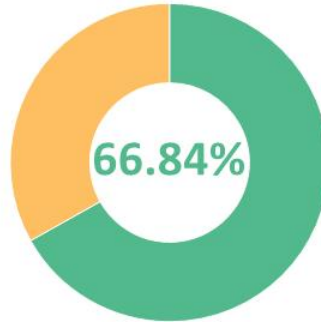


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是建筑工程系（71.99%）、机电工程系（71.43%），愿意推荐母校比例较低的院系是计算机科学系（57.24%）、材料工程系（59.13%）。



图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 94.34%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

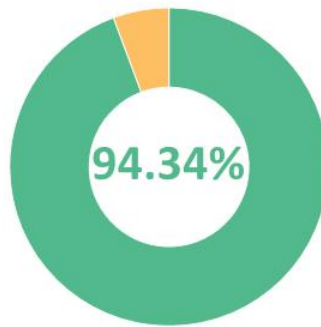


图 6-3 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系对学校的满意度

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的院系是人文科学系（97.63%）、艺术系（96.84%）、信息工程系（95.65%）。



图 6-4 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 93.58%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

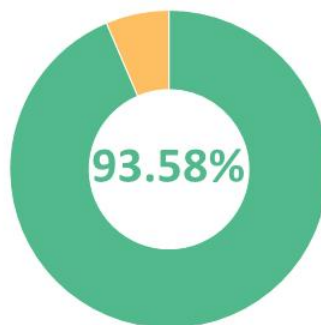


图 6-5 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系的教学满意度

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的院系是人文科学系（96.15%）、建筑工程系（96.06%）、材料工程系（95.93%），教学满意度较低的院系是计算机科学系（86.90%）。



图 6-6 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作能力”（90.63%），其次是“沟通交流能力”（87.98%）。



图 6-7 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历提升明显的比例¹较高的通用能力是环境适应能力（88.72%），其次是沟通交流能力（86.61%）。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	提升较多	有所提升	提升较少	没有提升
环境适应能力	33.84	54.88	9.95	1.33
沟通交流能力	32.18	54.43	12.32	1.06
团队合作能力	26.82	58.79	12.70	1.69
解决问题能力	25.78	58.84	13.96	1.42
信息搜索与处理能力	24.71	59.47	14.13	1.69
终身学习能力	24.56	58.24	15.16	2.04
阅读能力	23.44	56.86	17.47	2.23
批判性思维能力	22.17	55.12	18.88	3.83
创新能力	21.19	53.96	21.91	2.94
组织领导能力	21.73	52.00	21.91	4.36

数据来源：麦可思-绵阳职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。

上一篇文章：成渝地区双城经济圈2021届高校毕业生网络双选会

下一篇文章：关于开展四川省2021届高校毕业生就业意向调研的通知