



- ★国家首批示范性高等职业院校
- ★国家“双高”计划建设单位
- ★中国人民解放军首批定向培养士官学校
- ★中国航空工业集团公司战略合作单位
- ★中国航空发动机集团公司高技能人才培养基地
- ★国航机务-北京飞机维修工程有限公司战略合作单位

成都航空职业技术学院

2020 年毕业生就业质量年度报告



二〇二〇年十二月



目 录

前 言.....	1
一、 主要特点.....	2
二、 基本情况.....	4
1. 毕业生规模和结构.....	4
2. 各专业人数和就业率.....	4
3. 毕业去向.....	6
3.1 去向类别.....	6
3.2 就业地区分布.....	7
4. 就业单位分析.....	9
4.1 行业分布.....	9
4.2 重点行业流向.....	9
4.3 就业单位 TOP150.....	10
三、 校园招聘.....	17
1. 招聘会情况.....	17
2. 招聘单位性质.....	17
3. 重点校招单位一览.....	17
四、 做法与成效.....	19



1. 就业平台建设	19
1.1 搭建与中国航空工业集团有限公司合作平台.....	19
1.2 搭建与中国航空发动机集团有限公司合作平台.....	20
1.3 搭建与部队合作平台.....	21
1.4 搭建与民航企业合作平台.....	22
1.5 搭建产教联盟合作平台.....	22
2.项目载体	23
2.1 订单/定制班.....	23
2.2 技能培训.....	32
2.3 技术/科研合作.....	33
2.4 世赛班.....	35
3.学生职业发展教育体系建设	36
4. 党建稳就业	37
5.困难毕业生帮扶	38
五、不足及改进措施	39



前 言

成都航空职业技术学院坚决贯彻落实党中央、国务院关于 2020 届高校毕业生就业创业工作的决策部署，在学校党委的正确领导下，切实增强做好高校毕业生就业工作的责任感和紧迫感，提前谋划部署，统筹协调推进，整合全校资源服务就业大局，做好“六稳”工作、落实“六保”任务。立足“服务航空、服务国防、服务区域经济社会建设”的办学定位不动摇，始终聚焦毕业生职业价值观塑造、职业技能提升、雇主环境建设、精准关爱帮扶，不断健全更充分更高质量的就业保障机制，引导毕业生投身服务国家重大战略建设一线、基层项目，进一步推动了学校就业工作向更高水平发展。

学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2020]2 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制并发布此报告，从中可见我校毕业生就业工作总体情况与主要做法。汇编中，难免疏漏之处，敬请谅解。

一、主要特点

1. **508** 名毕业生服务中国航空工业集团有限公司、中国航空发动机集团有限公司各相关企业，人数为近 4 年新高，仅成都飞机工业（集团）有限责任公司吸纳毕业生 266 人。学校是中国航空工业集团公司战略合作单位、中国航空发动机集团公司高技能人才培育基地，为集团公司输送高质量毕业生是学校应尽之责，也是学校优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域的最佳体现。



2. **504** 名毕业生入伍部队，占毕业生总数 **13.41%**，比例为历年最高。其中士官入伍 468 人，包括空军 215 人，海军 161 人，武警 92 人；毕业后应征入伍 36 人。学校是中国人民解放军首批定向培养士官学校，每年在飞机维修和通讯保障 6 个专业定向培养士官，招收规模逐年扩大，毕业生以“作风严谨、纪律严明、技能过硬”的优良素质受到接收部队的一致好评。

军地协同 共建共育 分段实施 定制培养



空军士官班



海军士官班



武警士官班

3.550 名毕业生在民航业就业。一大批优秀毕业生在民航业从事飞机维修、航空运营等相关工作，主要就业单位有：中国国际航空公司、北京飞机维修工程有限公司、中国南方航空公司、四川航空公司、海南航空公司、厦门航空公司等。



北京飞机维修工程有限公司



中国国际航空公司



四川航空
SICHUAN AIRLINES



海南航空公司



中国南方航空公司



XIAMENAIR

厦门航空公司

4.其他重点国防军工单位来校选聘毕业生，包括中国工程物理研究院、中国电子科技集团有限公司、中国人民解放军五七一九厂、中国人民解放军五七〇一厂等一批国家大型、骨干企业。毕业生主要从事国家尖端国防装备关键部组件和材料的研制、军民机维修与后勤保障、国家军民用大型电子信息系统和关键元器件的研制生产。

二、基本情况

1. 毕业生规模和结构

学院2020届毕业生共计3759人，其中3604人落实就业单位，就业率达95.88%，与2019届（96.15%）和2018届（95.69%）相比基本持平，保持较高的就业率水平。

表 1-1 毕业生性别结构

	性别		合计
	男	女	
人数	2834	925	3759
比例	75.3%	24.7%	100%

2020届毕业生专业数量共30个，其中航空军工特色专业14个，航空军工特色专业毕业生2087人，占毕业生总数55.52%，学校服务航空、服务国防的办学定位更加明确。

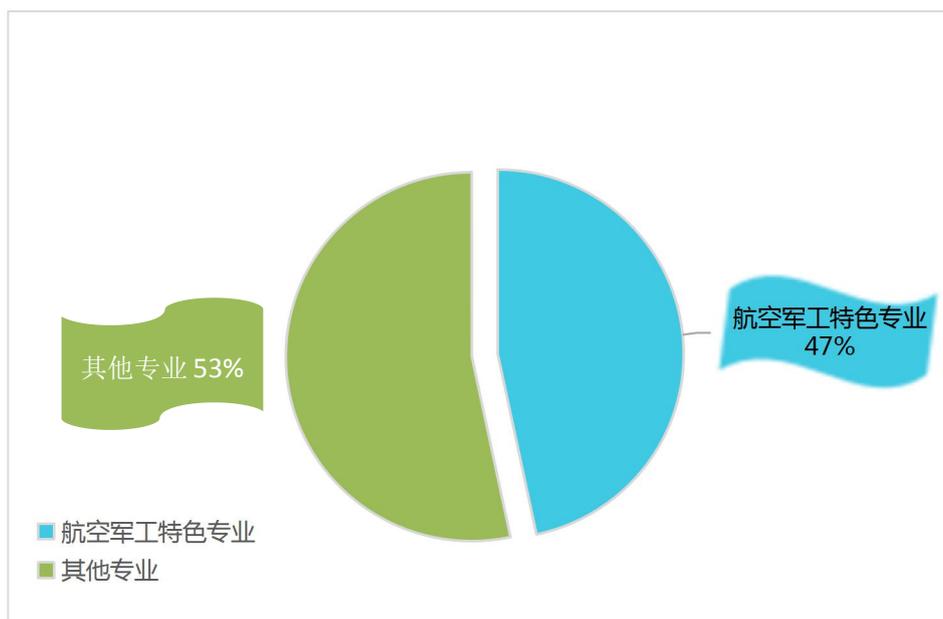


图 1-1 专业结构

2. 各专业人数和就业率

就业率反映了毕业生工作落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率：

$$\text{毕业生就业率} = (\text{已就业总人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$



已就业毕业生包括：签约、基层项目、国内升学、出国出境、应征入伍、自主创业等。

表 1-2 2020 届各专业毕业生就业率

专业	毕业生数	就业数	就业率
★数控技术	201	198	98.51%
★模具设计与制造	79	77	97.47%
工业机器人技术	51	51	100.00%
电气自动化技术	81	78	96.30%
航空材料精密成型	47	44	93.62%
电子信息工程技术	193	183	94.82%
航空电子电气技术	63	57	90.48%
计算机网络技术	130	122	93.85%
软件技术	96	84	87.50%
数字媒体应用技术	57	52	91.23%
物联网应用技术	42	36	85.71%
建筑工程技术	77	77	100.00%
建筑装饰工程技术	124	123	99.19%
建筑智能化工程技术	96	94	97.92%
物业管理	132	121	91.67%
会计	95	95	100.00%
市场营销	174	161	92.53%
汽车检测与维修技术	144	129	89.58%
汽车制造与装配技术	212	201	94.81%
汽车电子技术	35	35	100.00%



无人机应用技术	187	185	98.93%
通用航空器维修	88	86	97.73%
飞机机电设备维修	306	298	97.39%
飞机电子设备维修	184	180	97.83%
★复合材料工程技术	73	71	97.26%
★飞行器制造技术	202	199	98.51%
★航空发动机装试技术	33	33	100.00%
空中乘务	432	413	95.60%
物流管理	84	81	96.43%
民航运输	41	40	97.56%
总计	3759	3604	95.88%

注：表格中专业名称前带“★”的为我校“双高计划”高水平专业群建设专业。

3. 毕业去向

3.1 去向类别

本校 2020 届毕业生主要去向是“签就业协议形式就业”（67.09%）、“国内升学”（12.02%）。

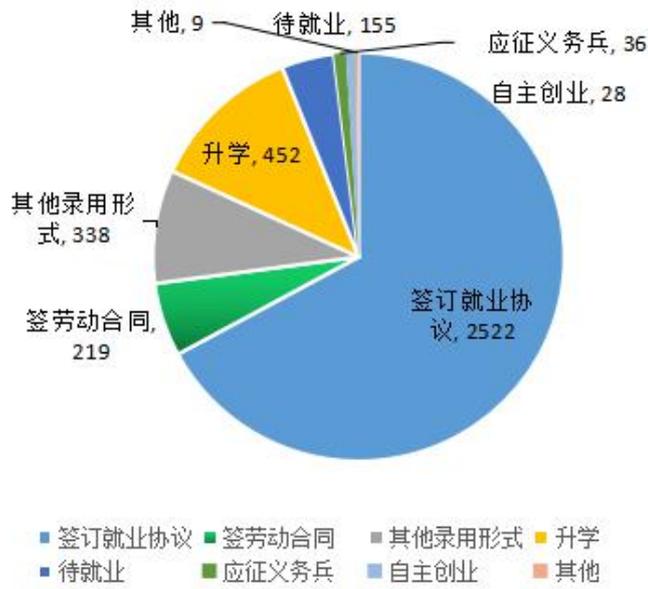


图 1-2 毕业去向统计图

3.2 就业地区分布

表 1-3 各地区去向统计

	西南地区	华东地区	华中地区	华南地区	华北地区	其他地区
签约比例	75.84%	7.42%	7.00%	7.00%	2.79%	1.84%

西南地区就业毕业生中又以四川省内为主，七成（71.25%）的毕业生在四川省内就业；65.46%毕业生在成都地区就业。

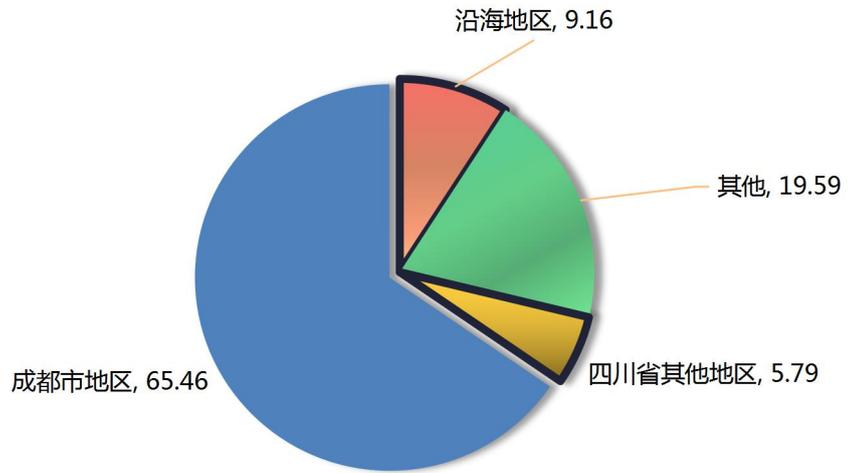


图 1-3 毕业生就业地域分布图

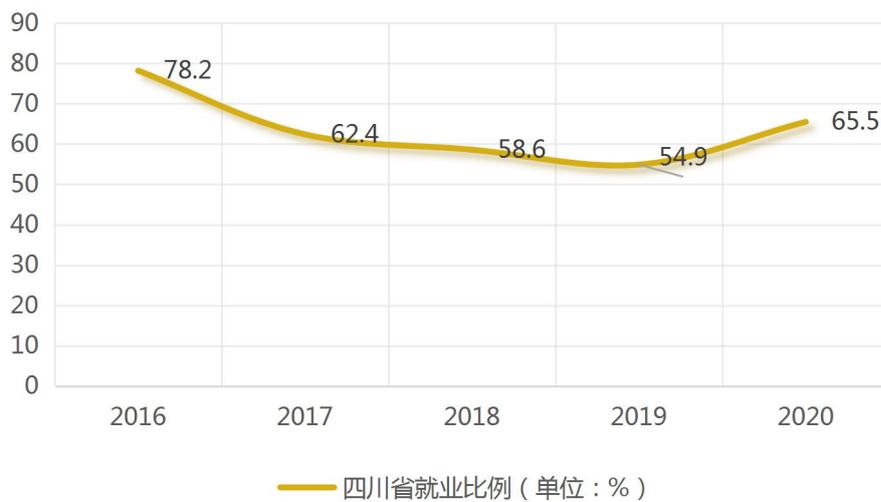


图 1-4 近 5 年毕业生在四川省就业比例变化

同时从就业城市类型来看，毕业生就业以省会城市为主，占总就业人数的比率为 66.87%，在直辖市及地级市就业毕业生分别占 2.61%、17.31%。

毕业生就业城市类型分析如下：

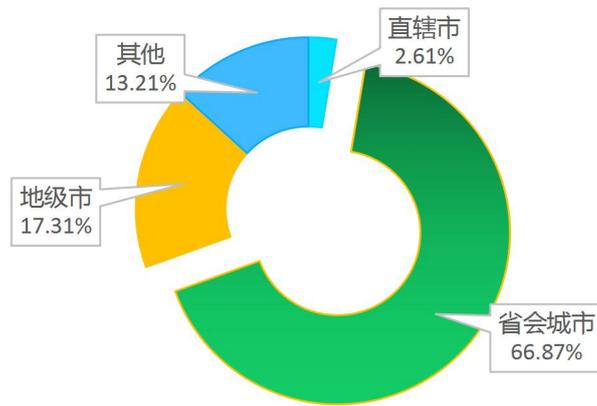


图 1-5 毕业生就业城市类型分布图

4. 就业单位分析

4.1 行业分布

“制造业”（19.7%）、“军队”（13.4%）、“交通运输业”（12.6%）是毕业生主要签约行业。

表 1-4 签约单位主要行业分布

行业	人数	比例
制造业	741	19.71%
军队	504	13.41%
交通运输	475	12.64%
信息传输、软件和信息技术服务业	228	6.07%
建筑业	204	5.43%

4.2 重点行业流向

2020 届毕业生，在国防及航空类企业就业毕业生人数为 1554 人（占总人数的比率为 41.34%），其中在中国航空工业集团公司就业的毕业生人数为 442 人，在中国航发发动机集团公司就业人数为 66 人，毕业后 468 名士官（包括服役空军 215 人，海军 161 人，武警 92 人），在其他军民航企业就业的学生人数为 578 人。毕业生在中国 500 强企业就业比例为 29%。（摘自麦可思 2019 年数据）

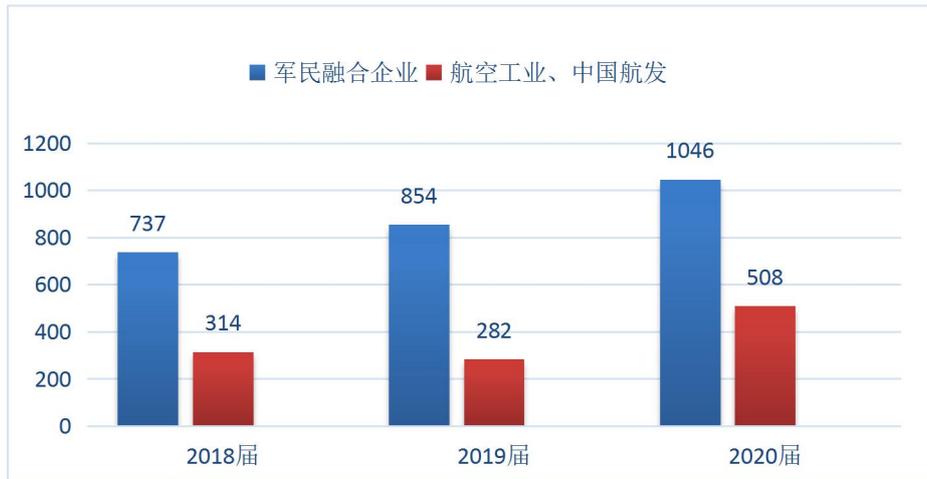


图 1-6 毕业生在国防及航空类企业就业人数历年对比

4.3 就业单位 TOP150

毕业生签约单位主要集中就业于国防军工、民用航空、电子信息、汽车制造类等高端产业、重点发展行业的企业。

表 1-5 2020 届毕业生在高端、重点单位就业情况

序号	单位名称	备注
1	中国人民解放军空军	部队
2	中国人民解放军海军	部队
3	中国人民解放军武警	部队
4	成都飞机工业（集团）有限责任公司	航空工业
5	中国空空导弹研究院	航空工业
6	沈阳飞机工业（集团）有限公司	航空工业
7	昌河飞机工业（集团）有限责任公司	航空工业
8	哈尔滨飞机工业集团有限责任公司	航空工业
9	贵阳航空电机有限公司	航空工业
10	贵州天义电器有限责任公司	航空工业
11	贵州安大航空锻造有限责任公司	航空工业



12	四川泛华航空仪表电器有限公司	航空工业
13	航空工业川西机器有限责任公司	航空工业
14	四川凌峰航空液压机械有限公司	航空工业
15	四川新川航空仪器有限责任公司	航空工业
16	宜宾三江机械有限责任公司	航空工业
17	中航成飞民用飞机有限责任公司	航空工业
18	航空工业成都凯天电子股份有限公司	航空工业
19	中航贵州飞机有限责任公司	航空工业
20	航宇救生装备有限公司	航空工业
21	成飞集成科技股份有限公司	航空工业
22	贵州安吉航空精密铸造有限责任公司	航空工业
23	中航光电科技股份有限公司	航空工业
24	航空工业直升机设计研究所	航空工业
25	贵州永红航空机械有限责任公司	航空工业
26	郑州飞机装备有限责任公司	航空工业
27	中航（成都）无人机系统股份有限公司	航空工业
28	中航工业西安飞行自动控制研究所	航空工业
29	贵阳航发精密铸造有限公司	航空工业
30	中航飞机汉中航空零组件制造有限公司	航空工业
31	陕西宏远航空锻造有限责任公司	航空工业
32	湖北航特装备制造股份有限公司	航空工业
33	沈阳黎明航空发动机集团有限责任公司	中国航发
34	贵州黎阳航空发动机（集团）有限公司	中国航发
35	中国航发成都发动机有限公司	中国航发



36	中国工程物理研究院	国防军工
37	中国人民解放军第五七一九工厂	国防军工
38	中国人民解放军第五七〇一工厂	国防军工
39	中国电子科技集团公司第十研究所	国防军工
40	中国电子科技集团公司第三十研究所	国防军工
41	北京飞机维修工程有限公司	民航
42	中国国际航空公司	民航
43	四川航空股份有限公司	民航
44	成都航空有限责任公司	民航
45	广州飞机维修工程有限公司	民航
46	海航航空技术股份有限公司	民航
47	四川骐骥人力资源管理有限公司	民航
48	海南航空股份有限公司	民航
49	厦门航空有限公司	民航
50	中国东方航空股份有限公司	民航
51	中国南方航空集团公司	民航
52	四川驼峰通用航空有限公司	民航
53	西藏航空有限公司	民航
54	云南祥鹏航空有限责任公司	民航
55	重庆航空有限责任公司	民航
56	华夏航空股份有限公司	民航
57	大新华飞机维修服务有限公司	民航
58	天津航空公司	民航
59	成都爱乐达航空制造股份有限公司	民航



60	法荷航空附件服务（上海）有限公司	民航
61	四川航泰航空装备有限公司	民航
62	成都富凯飞机工程服务有限公司	民航
63	成都裕鸢航空零部件制造有限公司	民航
64	浙江驭云航空科技有限公司	民航
65	成都华太航空科技股份有限公司	民航
66	四川腾盾科技有限公司	重点企业
67	重庆驼航科技有限公司	重点企业
68	西南技术物理研究所	重点企业
69	成都泰格微波技术有限公司	重点企业
70	成都德坤航空设备制造有限公司	重点企业
71	成都市泰格尔航天航空科技有限公司	重点企业
72	成都纵横自动化技术有限公司	重点企业
73	京东方光电科技有限公司	重点企业
74	钢研纳克检测技术有限公司	重点企业
75	成都永峰科技有限公司	重点企业
76	四川省嘉绮瑞设备有限公司	重点企业
77	成都苏试广博环境可靠性技术有限公司	重点企业
78	四川军工人力资源有限责任公司	重点企业
79	成都市中青企业管理服务有限公司	重点企业
80	四川英联中才人力资源管理有限公司	重点企业
81	成都长征电气科技有限公司	重点企业
82	成都雷电微力科技有限公司	重点企业
83	江苏长电科技股份有限公司	重点企业



84	成都燎原星光电子有限责任公司	重点企业
85	成都盟升电子技术股份有限公司	重点企业
86	川开电气有限公司	重点企业
87	鸿富锦精密电子（成都）有限公司	重点企业
88	四川华泰电气股份有限公司	重点企业
89	浙江吉利汽车有限公司	重点企业
90	四川吉利汽车部件有限公司	重点企业
91	一汽解放汽车有限公司成都分公司	重点企业
92	一汽-大众汽车有限公司	重点企业
93	成都三和新元素汽车服务有限公司	重点企业
94	成都新元素雅麓汽车销售服务有限公司	重点企业
95	成都运通晟捷汽车销售服务有限公司	重点企业
96	成都建国汽车贸易有限公司	重点企业
97	吉利汽车研究院（宁波）有限公司	重点企业
98	四川成焊宝玛焊接装备工程有限公司	重点企业
99	成都广汇申蓉汇通汽车销售服务有限公司	重点企业
100	成都合力创汽车销售服务有限公司	重点企业
101	成都建工集团有限公司	重点企业
102	四川大诚建筑工程有限公司	重点企业
103	四川省高标建设工程有限公司	重点企业
104	广东腾越建筑工程有限公司	重点企业
105	四川铁鼎劳务有限公司	重点企业
106	四川庚汉建筑劳务有限公司	重点企业
107	四川天宇坤建安装工程有限公司	重点企业



108	苏州众联控制设备有限公司	重点企业
109	北京龙发装饰工程有限公司成都分公司	重点企业
110	北京中建乐孚集团有限公司	重点企业
111	深圳市万睿智能科技有限公司	重点企业
112	四川开元能信工程管理有限公司	重点企业
113	中国电子系统工程第二有限公司四川分公司	重点企业
114	中国华西企业股份有限公司第十二建筑工程公司三分公司	重点企业
115	中建三局第三建设工程有限责任公司西南分公司	重点企业
116	中建深圳装饰有限公司	重点企业
117	中铁二局集团建筑有限公司	重点企业
118	中国水利水电第五工程局	重点企业
119	中国十九冶集团有限公司	重点企业
120	成都中海物业管理有限公司	重点企业
121	北京大玩家娱乐股份有限公司	重点企业
122	四川鼎晟物业服务集团有限公司	重点企业
123	保利物业管理有限公司成都分公司	重点企业
124	成都朗基房地产项目投资管理有限公司	重点企业
125	成都蔚蓝卡地亚物业管理有限公司	重点企业
126	上海高地物业管理有限公司成都分公司	重点企业
127	成都链家房地产经纪有限公司	重点企业
128	成都运通御宝汽车销售服务有限公司	重点企业
129	爱慕股份有限公司成都分公司	重点企业
130	广州市宁骏物业管理有限公司成都分公司	重点企业
131	深圳市中洲物业管理有限公司成都分公司	重点企业



132	四川新希望服务公司	重点企业
133	九龙仓集团有限公司	重点企业
134	成都龙湖物业服务服务有限公司	重点企业
135	华润置地成都物业服务服务有限公司	重点企业
136	中铁二院成都物业服务服务有限公司	重点企业
137	中通华软科技	重点企业
138	四川傲势科技有限公司	重点企业
139	成都市机关会议服务中心	重点企业
140	四川顺丰速运有限公司	重点企业
141	成都德商产投物业服务股份有限公司	重点企业
142	深圳市卓越物业管理股份有限公司	重点企业
143	成都洁华物业管理有限公司	重点企业
144	江苏京东信息技术有限公司成都分公司	重点企业
145	绿城物业服务集团有限公司上海分公司	重点企业
146	青岛怡之航物流有限公司	重点企业
147	上海上嘉物流有限公司	重点企业
148	深圳市花样年国际物业服务服务有限公司成都分公司	重点企业
149	苏宁易购集团股份有限公司	重点企业
150	易上集团有限责任公司	重点企业

三、校园招聘

1. 招聘会情况

学校通过就业官网及“成都航院招生就业处”微信公众号发布招聘信息，累计 1241 条，接待来校企业 850 余家。组织举办航空工业专场招聘会、“蓉漂人才荟”龙泉专场、建筑类双选会、服务管理营销类双选会、大邑工业园区双选会、小型双选会等累计 380 场。

2. 招聘单位性质

来校企业中，国有企业和民营企业占比相对较多，详细划分见下表。

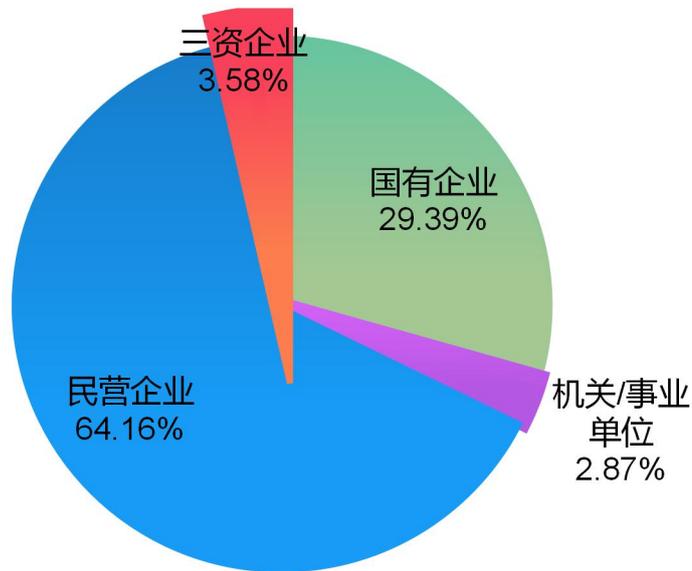


图 3-1 来校用人单位性质分布

3. 重点校招单位一览

中国航空工业集团有限公司下辖 49 家成员单位，中国航空发动机集团有限公司下辖 8 家单位、中国电子科技集团公司、中国工程物理研究院、北京飞机维修工程有限公司等一大批优质单位到校开展校园招聘。



图 3-2 来校重点企业名单

学校将一如既往优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域，鼓励毕业生到高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业等领域就业，将个人发展与国家需求相结合，同时充分发挥校园文化在大学生就业价值观形成中潜移默化的作用，积极培育立志成才、报效祖国、回报社会的校园文化。

四、做法与成效

学校与行业优势企业深度合作，开展订（定）单培养、现代学徒制、工学交替、实习实训等具有校企双主体育人特点的人才培养，成果显著。学校主要就业工作做法如下。

1. 就业平台建设

服务航空，服务军工，服务区域经济，学校充分发挥行业背景和区位优势，主动对接产业，有效整合社会资源，积极开展政行校企多元合作办学，造就良好就业平台。

1.1 搭建与中国航空工业集团有限公司合作平台

2020年9月25日，中国航空工业集团有限公司校园专场招聘会在我校举行，这是自2014年以来（首次走进高职院校），连续第七年来校组织开展专场招聘会。7年专场招聘会参会企业累计241家·次。中国航空工业集团有限公司下属企业百余家，通过招聘平台的搭建，为学校毕业生提供了良好的就业环境和优质的就业岗位。





图 4-1 历年专场招聘现场

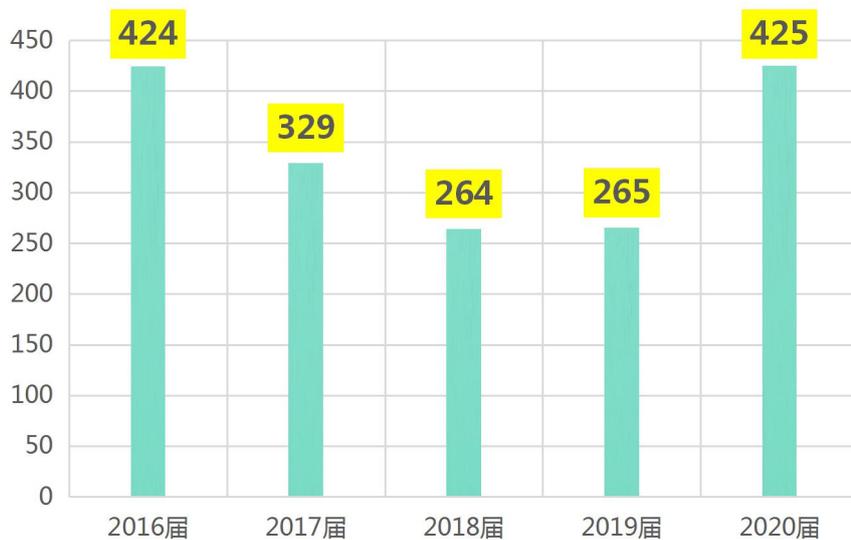


图 4-2 近年毕业生服务航空工业情况

近五年共向中国航空工业集团有限公司各企业输送高技术技能人才 1707 人。

1.2 搭建与中国航空发动机集团有限公司合作平台

2019 年 8 月 31 日，中国航空发动机集团有限公司第二届职业技能竞赛开幕式暨高技能人才合作交流论坛在西安举行。会上，集团公司向学校授牌——“中国航发高技能人才培育基地”。



图 4-3 中国航发高技能人才培育基地牌匾

学校自 2019 年开始启动“航发班”人才培养项目，旨在为集团公司下属企业持续输送优质毕业生。目前已选拔培养 2017-2019 级学生，合计 263 人。

1.3 搭建与部队合作平台

2012 年，为加快培养军队现代化建设需要的高素质新型士官人才，原中国人民解放军总参谋部、教育部面向全国 7 省（区、市）11 所地方高校开展依托地方普通高等学校定向培养士官工作。我校作为全国首批试点院校之一，被确定为“定向培养士官试点学校”，在全国率先面向空军、海军开展定向培养飞机机务维修专业技术士官。2014 年，武警部队决定在我校增加培养计算机网络技术专业士官人才，2015 年又进一步增加通用航空器维修专业（直升机机务维修）。学校现有在校士官生 1900 余人，每年在飞机机电设备维修、飞机电子设备维修、无人机应用技术、飞行器制造技术、通用航空器维修、计算机网络技术等 6 个专业面向全国 12 个省（市）招收近 700 名定向培养士官新生，主要为空军、海军、武警部队培养航空机务维修和通讯保障专业技术士官。

截止 2020 年 6 月，学校已向空军、海军、武警部队培养输送了 6 批 1305 名专业技术士官，300 余人次被部队评为“优秀士官”“训练标兵”。培养输送的专业技术士官，以“作风严谨、纪律严明、技能过硬”的优良素质受到部队的一致好评。



图 4-4 2020 级士官开班合影

1.4 搭建与民航企业合作平台

学校与北京飞机维修工程有限公司(国航机务)自 2006 年开展合作,并于 2017 年成立校企合作发展指导委员会,探索合作新途径新模式,实现了资源共建共享,产学研合作的深度和广度不断增加,合作成效显著。每年定制机务人才近 70 人。与中国国际航空公司自 2012 年开始,校企合作,“订单”培养,共同制定人才培养方案,共育高素质空乘服务人才。每年订单规模逾 100 人。

2019 年,基于学校与四川航空股份有限公司的良好合作基础,举办“川航地服订单班”,至此校企双方在机务、空乘/安全员、地面服务等多类型岗位实现订单定制培养,合作深度、广度进一步加深,合作成效进一步彰显。

此外,中国南方航空、厦门航空、海南航空等多家国内优质航空公司开展深度合作,来校选拔空乘、机务、地面类人才。按照 CCAR-147 标准,学校开办有“海航机务定制班”、“厦航机务订单班”等,培养大批高端航空机务维修人才。

1.5 搭建产教联盟合作平台

为进一步深化探索产教融合校企合作发展之路,助推国家职业教育和航空产业创新发展,航空职业教育集团在原西南航空产教联盟的基础上换届并更名成立,集团成员包括航空工业、航空发动机、民航运输、通用航空、高校和职业院校等领域 51 家成员单位集团的成立对于推进西南地区航空产业发展、深化职业教育改革具有指导性意义。



图 4-5 航空职业教育集团成立大会现场



图 4-6 汽车产教联盟年会现场

与成都经济技术开发区汽车产业局、一汽-大众成都公司等单位发起成立、有 60 多家汽车企事业单位参加的成都经济技术开发区汽车产教联盟，并由成都经济技术开发区管委会主任出任名誉理事长。职教集团和产教联盟的成立，为专业建设和人才培养提供保障，为毕业生实现高质量就业奠定良好基础。

2. 项目载体

2.1 订单/定制班

2.1.1 “成飞班”

为更好地推进校企合作、产教融合，培养航空企业急需的飞机生产、制造高级技能型人才，学校与成飞公司合作创办的“成飞班”，共同制订人才培养方案，共同实施教学，协同育人。2014 年至 2017 年连续开办四届“成飞定制班”，向企业输送 189 名毕业生。



图 4-7 2020 届“成飞班”师生合影

2020 年 9 月，成飞来校选拔 2021 届毕业生，截止目前共签约 213 人。近两年成飞选录我校毕业生合计 478 人，累计六届“成飞班”培养学生 667 人。

表 4-1 “成飞班”人数统计

	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	2021 届	合计
成飞班（人）	35	58	49	47	/	/	226	213	667
接收毕业生数（人）	115	114	103	97	63	53	265	213	1026

2.1.2 “航发班”

背景：

自 1965 年建校以来，学校已有一大批优秀毕业生服务于各航空企业，被誉为中国航空工业高技术技能人才的摇篮。2016 年 8 月 28 日中国航空发动机集团有限公司正式成立，其对航空发动机技能人才的数量和质量都提出了更高要求。

2019 年 8 月 31 日，中国航发集团在西安向学校授牌——“中国航发高技能人才培育基地”。集团有需求，学校有责任，加强技能人才供给。

项目介绍：

①保障机制。校企高层互访达成合作共识，不断完善校企合作制度；招生就

业处对接企业人力资源部，负责工作联络、组织、整体推进；二级学院/专业对接企业分厂，负责人才培养项目落地。建立从人才培养到毕业跟踪全过程的评价反馈机制，校企联动，协同育人。

②管理制度。学校制订《“航发班”选拔办法》、《“航发班”三方培养协议》、《“航发班”学生管理规定》、《“航发班”教学管理规定》、《“航发班”人才培养方案》。

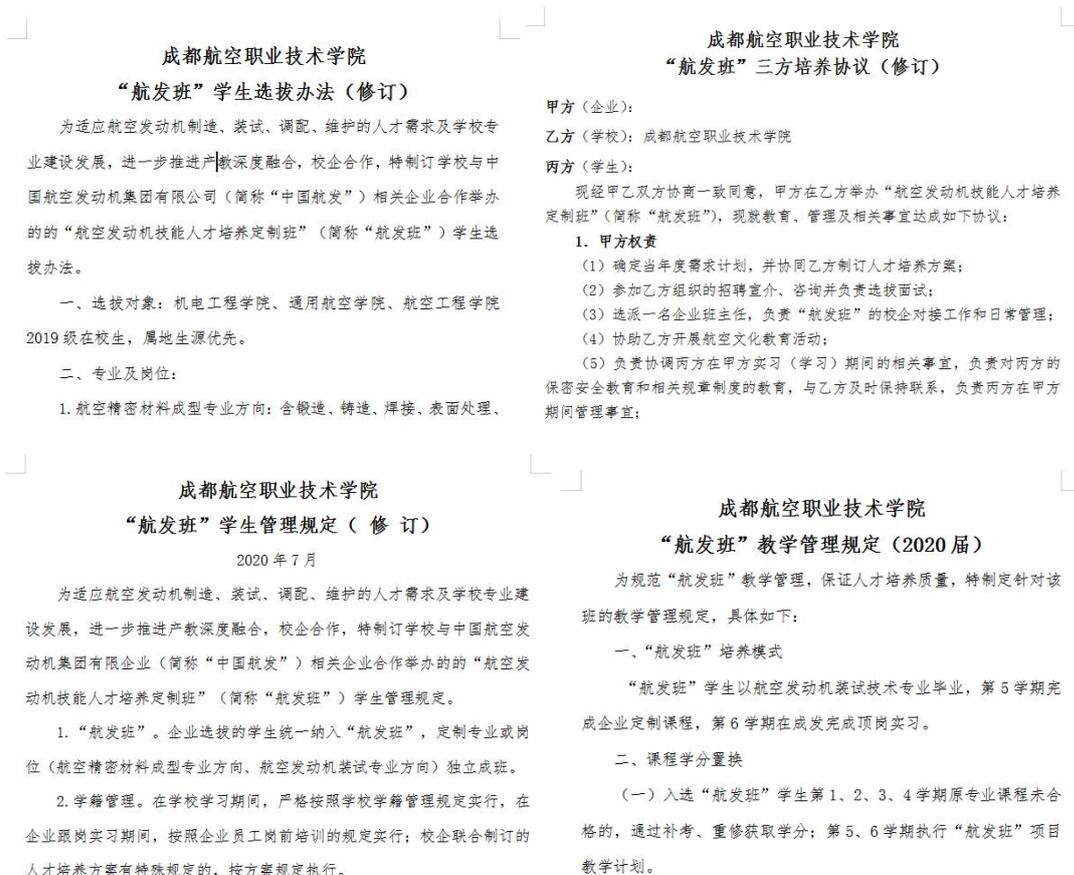


图 4-8 管理制度

③前期调研及工作对接。

学校领导带队先后赴中国航发南方工业、中国航发中传、中国航发南方宇航、中国航发西航、中国航发成发、中国航发黎阳、贵阳精铸、中国航发红林等航发企业调研,对接“航发班”项目工作。



图 4-9 赴中国航发中传调研



图 4-10 赴中国航发黎阳调研



图 4-11 赴贵州黎阳调研



图 4-12 赴贵阳精铸调研

2020年7月29日，2022届“航发班”人才培养工作研讨会在贵阳召开。会上一致认同“航发班”育人模式，企业均表示愿积极参与到“航发班”建设工作中，并在人才培养、技术交流、资源共享等方面加强合作，实现多方共赢。



图 4-13 贵阳研讨会现场



图 4-14 会后合影

④ “航发班” 选拔及培养情况。

2019 年组建第一届“航发班” 41 人，历经一年时间校企联合培养，已于 2020 年 6 月顺利毕业，进入中国航发成发工作。

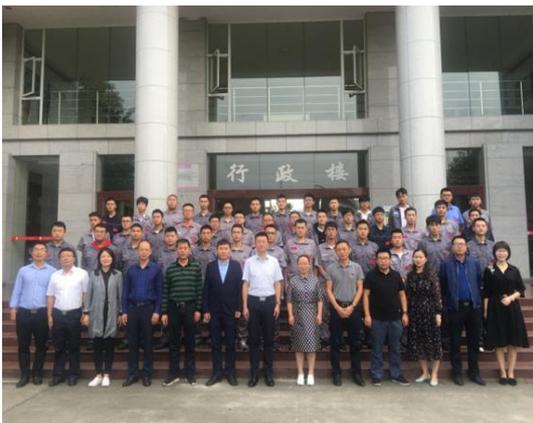


图 4-15 开班仪式



图 4-16 校内授课



图 4-17 毕业典礼



图 4-18 入职报到

2020年7-10月，黎明、成发、黎阳、南方工业、西航、贵阳精铸、红林、中传机械等企业来校选拔第二届“航发班”150人。



图 4-19 第二届“航发班”选拔现场照片

2020年10月-11月，黎明、成发、黎阳、西航、南方工业、中传机械、贵阳精铸、红林等八家企业来校开展2022届“航发班”招聘选拔工作，已签约72人（其他专业来年补充），其中航空材料精密成型定制班方向37人，航空发动机装试定制班方向35人。



图 4-20 第三届“航发班”选拔现场照片

表 4-2 三届“航发班”学生签约情况

届次	企业数量/家	合计/人
2017级“航发班”	1	41
2018级“航发班”	8	150
2019级“航发班”	8	72
总数/人		263

联合制订人才培养方案。按照不同培养方向，即航空精密材料成型专业方向：含锻造、铸造、焊接、表面处理、热处理、钣金等；航空发动机装试专业方向：含装配、调试、维修等，分专业/岗位组班，校企联合培养。



图 4-21 航发班人才培养方案

选拔数据分析：

为更好地贯彻落实集团技能人才引进思路，学校不断加大工作力度，完善相关制度，持续推进“航发班”建设工作。自 2019 年起已连续开办三届，共培养 263 人（含在校生）。



图 4-22 近三年“航发班”人数

建设方向：

①招生计划属地化。分省分专业招生计划按中国航发企业布局和专业需求制

定。如：增加东北、西北、湖南、贵州等地航空专业招生计划。

②学校组织编纂《航发企业认知》教学教材：通过课程学习，让学生全面系统认识我国航空发动机事业发展历程、行业现状及各航发企业布局、产品类型等。



图 4-23 教学教材

③新办航空装备表面处理技术专业。目前我国高职院校没有开办表面处理技术专业；航发企业急需航空零部件镀层、镀膜、涂装、喷涂喷焊等表面处理技术技能人才。

2.1.3 “士官班”

学校现有在校士官生 1900 余人，每年在飞机机电设备维修、飞机电子设备维修、无人机应用技术、飞行器制造技术、通用航空器维修、计算机网络技术等 6 个专业面向全国 12 个省（市）招收近 700 余名定向培养士官新生，主要为空军、海军、武警部队培养航空机务维修和通讯保障专业技术士官。

表 4-3 在校士官生专业、军种一览表

序号	入学时间	专业	军种	人数	备注
1	2018	飞机机电设备维修	空军	150	
		无人机应用技术	空军	150	
		通用航空器维修	武警	100	
		计算机网络技术	武警	60	
		飞行器制造技术	海军	80	

		飞机电子设备维修	海军	120	
		无人机应用技术	海军	40	2018 年新增
	合计			700	
2	2019	飞机机电设备维修	空军	150	
		无人机应用技术	空军	150	
		通用航空器维修	武警	100	
		计算机网络技术	武警	60	
		飞行器制造技术	海军	80	
		飞机电子设备维修	海军	120	
		无人机应用技术	海军	40	
	合计			700	
3	2020	飞机机电设备维修	空军	150	
		无人机应用技术	空军	150	
		通用航空器维修	武警	100	
		计算机网络技术	武警	60	
		飞行器制造技术	海军	80	
		飞机电子设备维修	海军	80	
		无人机应用技术	海军	50	
	合计			670	

2.1.4 “国航班”

国航机务定制班：每年定制班规模近 70 人，已为国航提供机务专业人力资源保障，累计输送定制机务人才 407 人。

国航空乘订制班：自 2012 年开始，校企合作，“订单”培养，共同制定人才培养方案，共育高素质空乘服务人才。每年订单规模 100 人左右，累计已为国航输送空乘专门人才 630 人。

表 4-4 近年国航机务、空乘定制班人数一览表

	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
机务定制班 (人)	30	30	30	30	34	65	77
空乘订制班 (人)	53	79	85	123	85	100	105

2.1.5 “川航班”

受新冠疫情影响，2020 年各航空公司基本停止社招、校招，面临前所未有之

困难。基于对我校毕业生质量的认可和校企双方良好的合作基础，今年 10 月川航公司到我校开展校园招聘，鼎力支持学校就业工作。

“川航机务定制班”：

2019 年 11 月 21 日，四川航空股份有限公司来校招聘，面向全校机械、制造、发动机、电气电子、通讯、计算机等理工类相关专业，选拔 2021 届机务定制班学员及 2020 届应届毕业生，最终录取 16 名 2020 届应届毕业生、37 名 2021 届学生并组建“川航机务定制班”。

定制班学员的教学安排按校企共同制定的人才培养方案执行。

“川航地服定制班”：

2019 年 9 月 6 日，为进一步深化校企合作，学校与四川航空协商一致，从 2017 级、2018 级学生中选拔并组建“川航地服定制班”，由校企联合选拔、定向定制培养地面服务专业专门人才。经选拔面试，最终录取 130 名 2017 级学员、60 名 2018 级学员。后经校企联合培养，92 人通过公司考核，已于毕业后进入公司工作。

2020 年 10 月 27 日，川航公司来校补充选拔地服岗位类 2021 届毕业生，最终签约 18 人。该批学生计划 1 月上旬到公司开展顶岗实习。

川航空乘订单选拔：

随着企业发展与机队规模不断扩张，为保障人力资源充足，2019 年 10 月 31 日，四川航空来校招聘，面向 2020 届及 2021 届毕业生选拔空乘人员，经自愿报名，企业选拔面试，录取 34 名学生。

2020 年 10 月 27 日，川航公司来校招聘客舱乘务员/专职安全员，经选拔面试，共录取 27 名安全员、53 名乘务员。

表 4-5 近两年川航各类岗位招聘数量

	机务	空乘/安全员	地面服务	总数(人)
数量(人)	53	114	155	322

2.2 技能培训

承担技术技能培训和职工技能竞赛：

①承办中国航空工业集团公司高技能人才培训项目：数控设备诊断及维修培训（144人·天）、复合材料培训（114人·天）、虚拟仿真技术培训（126人·天）、数字化几何量培训和无损检测（140人·天）等；

②承办第46届世界技能大赛飞机维修项目四川省队集训项目，合作单位包括四川省人力资源和社会保障厅、成都飞机工业（集团）有限责任公司、中国人民解放军5720厂、西安航空职业技术学院等，累计培训3656人·天；承办第46届世界技能大赛制造团队挑战赛集训项目，合作单位包括四川省人力资源和社会保障厅、成都飞机工业（集团）有限责任公司、中国人民解放军5719厂、中国人民解放军5701厂，累计培训7986人·天。

③为深入贯彻落实国务院《职业技能提升行动方案》，推进产教深度融合，促进劳动者技能提升，助力企业高质量发展，学校承接了“2020年成飞新员工专项赋能培训”项目，本次培训主要结合企业的岗位需求，对即将新入职的441名毕业生开展为期一个半月的精准培训，使学员的专业技能达到行业高级工水准。先期103人已于2020年12月21日开始培训。

这是继去年“成飞班”项目后，校企合作工作得到进一步深化。本次培训既是企业对学校办学质量的高度认可，同时也使学校的师资队伍得到锻炼和提升，学校校企合作产教融合迈入新阶段。学校将持续依托西南地区雄厚的航空产业资源，进一步提升航空专业技能教学和培训能力，探索航空制造、航空维修“1+X”证书人才培养模式，携手各大航空企业，深化校企合作，推进产学研深度融合，实现教学和生产实际相融合。

2.3 技术/科研合作

①校企共同开展科研项目《基于适航理念的翼龙无人机系统机型执照体系设计与培训体系》，学校相关专业教师十余人与企业专家共同研发设计机型执照体系和培训体系，为探索翼龙无人机系统适航审定标准，制定无人机行业规范，保障无人机产业发展的安全稳定，开展执照培训与认证工作提供有力支撑。目前项目正在进行中。

②成立成都适航技术与标准研究所：

2020年8月，由学校与中航（成都）无人机系统股份有限公司联合共建的成都无人机适航技术与标准研究所成立。研究所的成立旨在政策研究、适航技术、企业服务、战略规划等方面发挥智库作用，以翼龙无人机系统（气象型）的初始适航、持续适航体系研究与取证工作为契机，将翼龙无人机适航管理体系打造成为行业标杆，成为中国民航局适航审定司授权的无人机适航第三方技术支持机构。



图 4-24 成都无人机适航技术与标准研究所成立大会现场

为进一步推进与中航（成都）无人机系统股份有限公司在技术交流、标准体系建设等方面合作，强化合作内容，校企共同签署了《基于风险管理的翼龙 II 无人机系统（气象型含人工增雨）适航体系开发及取证技术开发合同》的合作项目。

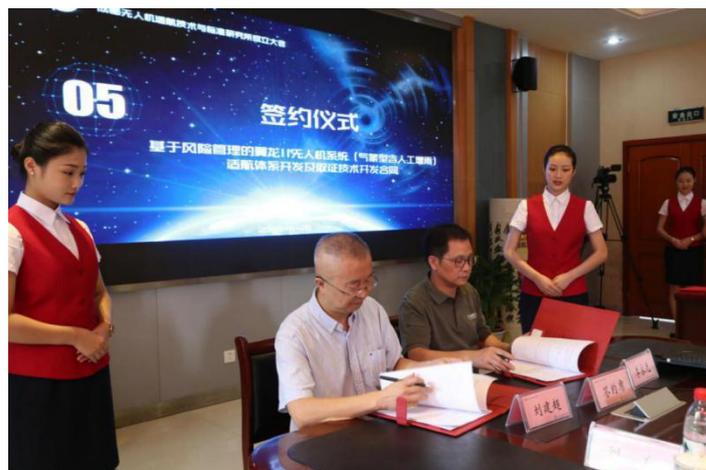


图 4-25 签约仪式

③数控工艺技术转包项目：

为推进军民融合工作，服务国家航空装备制造军民融合体系建设需求，加快建立以需求为导向、成果转化、促进产学研用相结合的协同创新平台，加速推进建设引领航空产业发展的技术技能人才培养高地与技术技能积累创新平台，航空工业成飞与成都航院数控工艺技术转包项目在我校正式启动。

面向飞机结构件数控工艺编程，学校通过该转包项目打造数控技术专业品牌，成为航空特色鲜明的数控技术专业。在飞机结构件，航空发动机，典型薄壁航空类零件、难加工材料等领域为航空工业培养更多的技术技能人才，为后续在飞机结构件工艺创新、方案解决、智能制造等科研合作奠定坚实基础。

目前相关工作已在稳步推进。



图 4-26 项目开班合影

2.4 世赛班

(1) 与成飞合作开办“世赛班”

世界技能大赛，是当今世界地位最高、规模最大、影响力最大的职业技能竞赛，被誉为“技能界的奥林匹克”。竞技项目都是世界各国制造和服务业领域广泛使用或新型发展的产业技能，获奖者往往代表着当前一线技能人才的最高水平。

为积极备战第 46 届世界技能大赛，亦为更好培养青年技能人才，储备人才梯队，应中国航空工业集团有限公司任务要求，成都航院协同航空工业成飞联合举办“世赛班”，旨在使参赛选手、裁判等相关人员熟悉世界技能大赛技术要求，

了解相关职业领域技术、技能发展趋势，促进行业内技能竞赛和技能人才培养工作科学和可持续发展。

为保证训练水平有序提升，实施当天训练，当天诊改。训练成果评价标准参照 45 届世界技能大赛技术文件要求，以激励、诊断与反馈为主，采用多样化的评价与考核方式，保证评价与考核覆盖训练全过程。

针对飞机维修项目竞赛与制造团队挑战赛，学校与成飞共同制定并实施“飞机维修精英人才计划”和“制造团队挑战赛”训练计划。其中飞机维修项目训练选手 21 人（成航 14 人，成飞 7 人）；制造团队挑战赛训练选手 27 人（成航 18 人，成飞 9 人）。



图 4-29 日常训练（钣金）

（2）与中国空空导弹研究院合作开办“世赛班”

2020 年 9 月，中国空空导弹研究院来校选拔签约 15 名 2021 届毕业生，将围绕“世界技能大赛制造团队挑战赛”项目，制订专门训练方案与培养计划，备战第 46 届世界技能大赛，并为公司储备技能人才。

3. 学生职业发展教育体系建设

学校不断优化就业课程体系，根据教学反馈及人才培养需要，将原定大一下



学期开设的《大学生职业生涯规划》部分提前到上学期进行，面向低年级学生开展生涯团体辅导，持续推进教研室师资团队及服务能力建设。2020年，根据我校课程思政建设思路和相关要求，《大学生职业发展与就业指导》教研团队申报校级“课程思政”示范课建设项目已获立项，并完成2020年四川省普通高等学校“课程思政”示范课程申报工作。

强化专兼职就业指导师资队伍建设，团队连续两年参加四川省职业院校教师教学能力大赛，获四川省二等奖；先后组织GCDF生涯规划师培训3人，四川省高校大学生职业发展与就业指导教师培训2人，GCT生涯团体辅导5人，组织辅导员赴航空企业学习调研6人/次；组织职业指导讲座近30场；组织举办学校首届大学生求职大赛，有力提升毕业生的求职应对能力和就业知识储备；购买北森生涯教育一体化平台，为大学生探索职业发展提供重要线上测评工具。

4. 党建稳就业

为深入学习贯彻落实党的十九大会议精神，拓展校企合作新领域，寻求党建发展新活力，我校与航空工业成都飞机工业（集团）有限责任公司数控厂、钣钳厂及中国航发成都发动机有限公司装试分厂开展了联合党建对接交流会，积极探索以党建引领专业中心工作的交互性校企合作新模式。

按照“以共建促党建，以共建促合作，以共建促发展”的原则，密切校企联系，实现信息互通，资源共享，充分发挥党员在校企合作中的先锋作用，共同打造学生向往、企业满意的就业基地。



图 4-30 校企党建共建对接交流

5. 困难毕业生帮扶

积极开展毕业生就业调查摸底和汇总登记工作，全面、完整地建立起 2020 届毕业生信息台账，特别是对建档立卡贫困毕业生、低保家庭毕业生、残疾毕业生、湖北籍毕业生进行“一对一”帮扶，分类指导，对离校未就业群体毕业生，学校组织帮扶老师至少向每个毕业生推荐 3 家招聘单位，并做好帮扶记录。2020 年 8 月底、10 月底先后两次组织专人，对离校未就业学生进行跟踪回访，并动员他们返校参加校园招聘活动，及时掌握毕业生就业最新情况，做好统计工作。

开通新冠疫情心理支持服务热线，切实加强毕业生心理疏导，指导和帮助 2020 届毕业生坚定信心、科学应对、舒缓就业焦虑，尽可能对可能存在的消极、焦虑、沮丧等负面情绪做到早发现、早梳理。

2020 届毕业生求职创业补贴帮扶 824 人，生均帮扶经费 1500 元，覆盖建档立卡家庭 121 人，获得国家助学贷款 653 人，城乡低保家庭 28 人，贫困残疾人家庭 11 人，残疾毕业生 2 人，湖北籍毕业生 9 人，合计 123.6 万元。困难毕业生帮扶 216 人，生均帮扶经费 600 元，合计 12.96 万元。两项帮扶人/次数占总毕业生比例为 27.67%。



五、不足及改进措施

在工作实践中，我们发现并总结了毕业生在就业过程中存在的一些问题，既有当今大学生的共性问题，也有我校毕业生表现较突出的短板和不足。它们将是学校下一步就业工作的着力点。

1.就业形势认识不足。“慢就业”现象表现越发突出，“坐、等、靠”的观念亟待改变，甚至追求“高工资、大城市、好单位、好岗位”。特别是受疫情影响，如民航、交通、汽车、旅游、服务等许多行业受到冲击，招聘需求不足。

2.人才培养期望值偏高，致使部分毕业生自身定位不清、能力和岗位不匹配；心态浮躁、好高骛远、眼高手低；缺乏社会经验，盲目跟风等。

3.就业指导不到位。目前相关课程讲授均才用大课堂形式，没有考虑到年级、专业乃至个体的差异，个性化指导不够。毕业生求职简历常出现：错别字、错句；关键信息不突出；求职方向不明确、缺乏针对性；格式千篇一律、网上随意下载痕迹严重；不能展现自己的态度与个人特点、能力。

以上问题，客观真实地反映了学校目前在就业教育过程中存在的不足，下一步学校将花大力气，加强就业与创业指导教育，特别是根据年级、专业及个体差异，进行“一对一”个性化指导，引导毕业生树立正确就业观，深入开展精细化就业服务，提高毕业生求职能力与技巧，实现个人素质的全面提升，以良好的心态实现充分就业。