



天津医科大学  
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

# 2020 年就业质量年度报告

**2020 Report on Quality of Employment**

2020 年 12 月

## 一、就业基本情况

天津医科大学高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作重要讲话重要指示批示精神，按照党中央、国务院以及天津市委、市政府关于稳就业决策部署，在持续抓好疫情防控工作基础上，积极应对疫情给毕业生就业创业带来的困难和挑战，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。在严峻的就业形势下，学校毕业生就业情况保持稳定，就业质量稳步提升。

### （一）基本数据

2020 届全校共有毕业生 2308 人（其中本科生 1114 人；研究生 1194 人中，含硕士研究生 1020 人、博士研究生 174 人）。详见表 1-1。

#### 1. 毕业生基本情况

表 1-1 天津医科大学 2020 届毕业生基本情况

毕业生层次	毕业生总数	性别	
		男	女
本科生	1114	397	717
硕士生	1020	358	662
博士生	174	72	102
合计	2308	827	1481

#### 2. 毕业生就业率

截止到 12 月 5 日，我校整体就业率 73.4%，其中本科生就业率 72.9%，硕士生就业 75.9%，博士生就业率 70.1%，如表 1-2 所示：

表 1-2 天津医科大学 2020 届毕业生就业情况

学历	就业率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	回原籍 已就业 (%)	其他就 业形式 (%)
本科生	72.9	20.6	48.9	2.2	2.69	1.3
硕士生	75.9	51.1	21.0	1.1	0.8	1.4
博士生	70.1	69.0	0	0	0	1.2
合计	73.4	38.2	32.8	1.5	0.4	1.1

## (二) 毕业生升学情况分析

我校本科生升学比例逐年提高,近三年选择国内升学人数逐年上升,出国留学比例基本持平。2020 届本科生国内升学人数 545 人,比 2018、2019 年增加 6.24、2.15 个百分点;国内升学质量逐年提高,其中考取“985”“211”院校学生 464 人,占比考研人数 85.13%,相比 2018、2019 年增长了 5.27、1.17 个百分点。详见表 1-3、1-4。研究生继续深造比例逐年上升,2020 届研究生毕业生升学比例达 20.98%,比 2018、2019 年增长 10.6、8.44 个百分点。详见表 1-5。

表 1-3 天津医科大学 2020 届本科毕业生继续深造情况

年份	毕业生总数	考研率 (%)	留学率 (%)	继续深造率 (%) (考研+留学)
2018	1141	42.68	2.54	45.22
2019	1054	46.77	2.66	49.43
2020	1114	48.92	2.15	51.07

表 1-4 天津医科大学 2020 届本科毕业生国内升学情况

年份	考研人数	考取“985”和 “211”院校比例 考取其他院校比例 (%)	
		(%)	(%)
2018	487	79.87	20.13
2019	493	83.97	16.03
2020	545	85.14	14.86

表 1-5 天津医科大学 2020 届研究生毕业生国内升学情况

年份	升学人数	毕业生总数	升学率 (%)
2018	105	923	11.38
2019	119	949	12.54
2020	214	1020	20.98

### (三) 毕业生就业单位性质

2020 届毕业生专业对口情况较好，到医疗单位就业的人数所占比例较高。硕博毕业生签约单位主要集中在医疗单位，签约人数比例分别为 78.16%、75.41%，本科毕业生签约医疗单位占 45.84%，且绝大多数学生签约三级医疗单位，二级医院和一级医院就业人数较少。详见表 1-6。

表 1-6 天津医科大学 2020 届毕业生就业单位性质

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)
	三级	二级	一级		
本科生	42.50	2.92	0.42	19.17	35
硕士生	74.81	2.79	0.56	7.46	14.36
博士生	75.41	0	0	20.49	3.27

#### （四）毕业生就业地区流向

2020 届毕业生就业地区分布情况显示，毕业生就业地区流向主要集中在天津和北京地区，上、广、深等重点城市就业人数在 10% 以内；与 18、19 年毕业生就业地区相比，就业地区分布变化不大，虽然各层次 2020 届毕业生到天津就业人数较 2018 年都降低了 10 个百分点以上，较比其他省市还是就业的主流意向城市。另外，本科生赴西部地区就业的比例达 24.5%，比 2018、2019 年提高了 7.83、1.86 个百分点，可见让毕业生“到西部去，到祖国最需要的地方去”的就业观念引领发挥了极大的作用，同时西部地区对毕业生的吸引力逐年递增。

硕、博毕业生就业地区流向较 2018、2019 年在天津就业人数分别下降了 7.1% 和 5.66%；到西部地区和其他省市就业人数逐年增加，2020 届硕士生到西部就业人数比 2018、2019 年增加 6.22%、5.2%，博士增加 5.17%、4.84%；硕博士毕业生到其他省市就业人数有所增加。详见表 1-7、1-8、1-9。

表 1-7 天津医科大学 2018 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	56.54	6.08	3.37	4.73	1.35	16.67	11.26
硕士生	49.05	5.22	2.22	1.11	1.11	7.59	33.7
博士生	68.69	4.04	0	1.01	0	3.03	23.23

表 1-8 天津医科大学 2019 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	45.56	9.46	5.15	4.58	1.15	22.64	11.46
硕士生	41.95	4.47	2.39	1.75	2.55	8.61	38.28
博士生	63.03	2.52	1.68	0.84	0	3.36	28.57

表 1-9 天津医科大学 2020 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	46.6	7.5	5.0	1.2	1.2	24.5	13.7
硕士生	35.07	4.29	2.24	1.49	1.12	13.81	41.98
博士生	54.92	2.46	0	0.82	0	8.2	33.61

## 二、2020 年就业工作举措

2020 年学校结合一流学科建设与人才培养目标的总要求，克服疫情影响，层层压实责任，细化任务分工，落实充分就业的任务。学校把就业指导工作作为人才培养的重要环节，通过理想信念教育，引导学生把个人职业理想同国家的需要紧密结合起来，将小我融入大我，到祖国最需要的地方建功立业；通过专业教师队伍的职业引领，多举措提高学生职业素养和能力；通过精准化就业服务引领，全面提升医学生就业质量。

将理想信念教育，融入医学生职业生涯教育全过程。在 2020 年新冠肺炎疫情背景下，把医学生专业价值的引领作为毕业生思想政治教育的有力抓手，在就业价值观引领中厚植学生家国情怀、责任担

当。学校以朱宪彝等老一辈医学家为楷模，以德高医粹为大学精神和育人理念，以天医人的崇德奉献为底色，以誓言文化、实践服务为载体，构建起医学职业理想教育的骨架，贯穿医学生职业生涯教育全过程。

**将职业道德教育，贯穿医学生职业生涯教育全过程。**学校发挥医学院校特色，将医学生职业道德教育作为提升医科院校思政教育时效性的有效途径。学校深度挖掘生命教育资源，引导医学生尊重、守护生命，为医学生职业精神的养成和综合素质的积淀注入更多人文关怀与教育温度，使学生的职业生涯伴随身体力行、传承生命大爱的责任与担当。

**建立“立体化”职业规划教育体系。**职业规划及就业指导课程达到全覆盖；逐渐形成课堂教学为主体，比赛竞技、讲座指导、实地参观为辅的教育体系。建立一支能够综合运用课堂教学、专业咨询、教练技术、朋辈教育等教学方法，满足学生职业发展需求，服务学生职业生涯科学发展的职业师资队伍。为了进一步提升教学质量，设立了生涯规划咨询室，面向各年级学生开展“职业规划”、“职业测评”、“就业指导”咨询，帮助学生对内自我提升，对外环境探索。

**建立“精准化”就业指导服务体系。**学校结合医学生就业需求，切实提高学生的职业素养，就业指导紧密围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，不间断地开展实践活动。由于疫情的影响，学校着力建设“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，每个毕业生均可以通过手机自主选择意向就业地区、岗位、职位等信息，建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求自动进

行匹配，真正实现精准化指导全覆盖。2020年，学校就业信息系统审核用人单位745家，为2020届、2021届毕业生发布招聘信息1970条，为毕业生提供就业岗位达105478个。

**一对一做好困难生就业帮扶。**学校就业中心与资助中心紧密配合，提出资助育人“水流到头”的工作目标，对湖北生源、建档立卡困难生、52个困难村等特殊困难群体，实行一人一档。各院系就业负责人落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的“三个一”，实现困难生的充分就业。针对疫情给毕业生发放求职补贴，为239名经济困难毕业生发放了求职补贴共计71.7万元。持续跟踪未就业毕业生就业动向，认真细致协助完善学费补偿和贷款代偿。

**四级联动推进研究生就业。**党委研工部压实各项责任，建立各培养单位就业率周报制，设立2020届未就业研究生工作动态台账。对于已就业尚未办理就业派遣手续的学生进行一对一电话联系，核实每一名同学的现状，确保就业率的准确性。培养单位强化培养过程管理，主动对接本单位人事部门。开展导师谈话季工作，日常教育中融入职业生涯规划教育和针对性就业推荐，帮助学生提高就业能力、调整择业心态，提醒注意择业安全。

### **三、毕业生质量跟踪情况**

近几年来学校委托第三方机构，对毕业生培养培养质量进行短期、中期跟踪调研。全面了解毕业生就业状况和质量，以及用人单位对毕业生的评价，依据2020年对2019届毕业生调查结果显示，近年来我校毕业生整体素质逐年提高，有较强的就业竞争力、就业质量较高，用人单位的满意度高。



**第一、毕业生职业素质、能力、知识培养水平逐年提升。**从毕业生自身角度：本校近四届医学类专业毕业生的职业素质满足度整体有所提升（分别为 86%、86%、85%、88%）；医学类、非医学类专业毕业生的基本工作能力满足度分别由 2016 届的 77%、81%提升至 2019 届的 83%、89%，核心知识满足度分别由 2016 届的 79%、82%提升至 2019 届的 82%、91%。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2019 届毕业生培养质量评价报告》）

**第二，专业对口率高，就业稳定性好。**本校 2019 届有 88%的毕业生从事专业相关工作，与前两届相比有所提升，且高于全国“双一流”院校；其中，医学类专业（91%）高于非医学类（69%）较多。本校 2019 届仅 9%毕业生有过离职经历，较本校 2016 届（13%）下降较多，且低于全国“双一流”院校平均水平，其中，医学类专业仅有 8%有过离职经历，不仅较上届（11%）有所下降，且明显低于非医学类专业（17%），就业稳定性相对更强。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2019 届毕业生培养质量评价报告》）

**第三、用人单位满意度高。**从用人单位使用评价角度：对毕业生能力、知识、素质中需求度较高的自主学习、职业规范、职业道德能力（均为 4.6 分）（满分：5 分，下同）、专业知识、行业相关知识（分别为 4.7 分、4.5 分）、学习意愿、积极工作态度（分别为 4.7 分、4.6 分）方面的满意度评价也较高；专业对口、能力、知识结构合格、学校声誉好是其聘用本校毕业生主因，且 99%均表示未来愿意继续招聘本校应届毕业生。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2019 届毕业生培养质量评价报告》）。