



长沙卫生职业学院

2020届毕业生就业质量年度报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT

二〇二〇年十二月

目录

报告说明.....	1
一、数据来源说明.....	1
二、报告主要结论.....	2
学院简介.....	5
第一章 毕业生生源与毕业去向.....	1
一、毕业生生源情况.....	1
(一) 毕业生总体规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	1
二、毕业生去向.....	4
(一) 总体毕业去向.....	4
(二) 就业率情况.....	4
第二章 毕业生单位就业情况.....	8
一、毕业生就业流向.....	8
(一) 就业单位行业.....	8
(二) 就业单位性质.....	9
(三) 就业职位类型.....	9
(四) 就业地域流向.....	10
(五) 重点单位就业情况.....	15
(六) 500 强企业就业情况.....	16
二、毕业生就业质量.....	17
(一) 就业结果.....	17
(二) 就业适配.....	21
(三) 就业发展.....	23
三、求职行为.....	25
(一) 求职途径.....	25
(二) 获得 OFFER 数.....	25
(三) 求职成本.....	26
第三章 毕业生继续深造与创业情况.....	27
一、继续深造情况.....	27
(一) 国内升学情况.....	27
(二) 出国(境)留学情况.....	27
(三) 继续深造专业一致度.....	28
(四) 继续深造原因.....	28
二、自主创业情况.....	29
(一) 总体情况.....	29



(二) 创业评价与反馈	29
第四章 未就业毕业生情况	32
一、未就业基本状况	32
二、未就业的评价与反馈	32
(一) 未就业原因	32
(二) 求职期望	32
(三) 求职困难	34
(四) 就业能力提升需求	35
第五章 母校评价	36
一、毕业生对母校总体评价	36
二、毕业生对教育教学的各项反馈评价	37
(一) 满意度评价	37
(二) 对课程设置的改进建议	37
(三) 对教学工作的改进建议	38
(四) 最满意的实践教学环节	38
三、就业创业指导与服务的评价	39
(一) 毕业生对就业创业指导与服务的总体满意度	39
(二) 毕业生对疫情期间学校就业创业服务与指导的评价	39
(三) 毕业生对学校各项就业创业服务与指导的评价	40
(四) 对创新创业课程的反馈	41
(五) 对就业创业服务的建议	42
四、毕业生对母校的推荐度	43
第六章 社会评价	44
一、单位情况	44
(一) 单位规模	44
(二) 单位性质	44
(三) 单位行业	45
(四) 单位地域	45
二、招聘分析	46
(一) 疫情影响	46
(二) 招聘途径	47
(三) 用人单位聘用学校毕业生最看重的因素	47
(四) 用人单位聘用学校毕业生提供的薪资范围	48
(五) 用人单位专业关注度	48
三、聘用评价	49
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度	49
(二) 用人单位对毕业生工作能力的评价	49

四、学校就业服务评价	50
(一) 用人单位对学校各项满意度	50
(二) 用人单位对学校各项就业服务工作的改进建议	50
第七章 就业创业工作举措	51
一、领导重视，专题研究就业创业工作	51
二、建章立制，保障就业创业工作	51
三、绩效考评，全员参与就业创业	52
四、筹措资金，就业创业经费充裕	52
五、响应政策，引导帮扶学生就业创业	52
第八章 就业发展趋势	54
一、就业率变化趋势	54
二、就业质量变化趋势	54
(一) 薪酬变化趋势	54
(二) 起薪点变化趋势	55
(三) 专业相关度变化趋势	56
(四) 工作满意度变化趋势	56
三、用人单位满意度变化趋势	57
四、母校满意度/推荐度变化趋势	57
五、毕业去向变化趋势	58
六、就业结构变化趋势	58
(一) 就业单位性质变化趋势	58
(二) 就业行业变化趋势	59

报告说明

高校发布毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制，及时回应社会关切的一项重要工作。根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《长沙卫生职业学院2020年普通本科毕业生就业质量年度报告》。

报告内容包括：毕业生生源与毕业去向、毕业生单位就业情况、毕业生继续深造与创业情况、未就业毕业生情况、母校评价、社会评价、就业创业工作举措和就业发展趋势八部分。

一、数据来源说明

本报告数据主要来源于：

1. 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心2020届毕业生就业数据库

第一章毕业生就业基本情况数据来源于长沙卫生职业学院2020届毕业生就业派遣数据库，数据统计截至2020年8月31日，数据分析为全样本分析。

2. “湖南省普通高校2020届毕业生就业质量调研问卷”调研数据

第二章毕业生就业质量相关分析、第三章毕业就业发展趋势部分数据来源于“湖南省普通高校2020届毕业生就业质量调研问卷”，调研覆盖长沙卫生职业学院2020届毕业生1999人，共回收有效问卷788份，有效问卷回收率为39.42%。

3. “湖南省普通高校2020届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”调研数据

调研覆盖长沙卫生职业学院2020届毕业生1999人，共回收有效问卷1943份，有效问卷回收率为97.20%，数据分析为抽样分析，数据使用主要涉及第五章母校评价。

4. “湖南省普通高校2020届毕业生重点用人单位满意度调研问卷”调研数据

用人单位调研数据一部分来源于“湖南省普通高校2020届毕业生重点用人单位满意度调研问卷”中的长沙卫生职业学院用人单位调研数据，调研问卷回收截至2020年10月30日，共回收有效问卷3份。

用人单位调研数据另一部分来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“长沙卫生职业学院 2020 年用人单位补充调研问卷”（两份调研问卷题目相同），调研面向长沙卫生职业学院平台中的用人单位库 669 家，通过向用人单位发放答题邀请函、问卷链接，邀请用人单位填写问卷。问卷回收截止至 2020 年 11 月 22 日，“长沙卫生职业学院 2020 年用人单位补充调研问卷”共回收有效问卷 52 份。

两个平台合计共回收有效问卷 55 份，数据使用主要涉及第六章的社会评价。

因调查样本和工作经验的局限性，本报告不妥和错误之处，敬请批评指正。本报告的数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

二、报告主要结论

学校秉承“勤勉、慎独、仁爱、精诚”的校训和“育人为本，学以致用”的办学理念，以市场为导向，以全面提升就业质量为抓手，立足转型发展，加强就业队伍建设，完善就业保障措施，建立健全就业服务体系，为全校学生的实习、见习、就业、职业生涯发展等提供全方位的指导和服务。在创建特色鲜明的现代高等卫生职业学院的战略目标指引下，为我国医疗卫生领域输送具有广度视野、创新精神和实践能力的高素质人才。

做好高校毕业生就业工作，关乎经济升级、民生改善和社会稳定。2020 年，新冠疫情席卷全球，学校深入贯彻党中央、国务院关于做好新冠肺炎疫情防控 and 高校毕业生就业工作的决策部署，全面落实市委、市政府的工作要求，全力做好毕业生就业工作。毕业生就业质量不仅是对学校就业创业服务的直接反馈，也是对学校教育教学质量的现实反馈，根据毕业生就业质量及毕业生与雇主的评价，学院将不断建立和完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，以此为参考，不断完善教育教学与就业服务工作。

（一）就业质量：受疫情冲击，毕业生就业率略降，就业质量良好稳定

学校 2020 届毕业生有 1999 人，较 2019 届（1633 人）规模有所增加，生源主要来自湖南省，为 1819 人，占毕业生总人数的 91.00%。截至 2020 年 8 月 31 日，毕业生已就业 1663 人，初次就业率为 83.19%，受疫情影响，2020 年护考延期，拿证推迟意味着上岗推迟，学校年终就业率为 92.55%。而今年学院的升学率为 8.75%，较 2019 届毕业生升学率（3.43%）大有提升。2020 届毕业生初次就业率超过 85.00% 的学院有药学院（88.72%）和口腔学院

(85.45%)，初次就业率位列前三的专业分别为：医学美容技术 100%（毕业人数 47 人，就业人数 47 人）、药品与服务管理 95.12%（毕业人数 41 人，就业人数 39 人）、眼视光技术 89.80%（毕业人数 98 人，就业人数 88 人）。毕业生就业专业相关度为 80.21%，2020 届毕业生主要就业行业为卫生和社会工作，为 639 人（44.53%），39.51% 的毕业生的职位属于卫生专业技术人员，毕业生就业稳定性为 93.95%。毕业生月平均薪资为 3495 元，相较 2019 届毕业生（3427 元）上涨了 1.98%。毕业生就业满意度为 84.40%。这些数据表明，2020 届毕业生就业状况基本良好，就业质量较高。

（二）教育教学工作：教育教学成果满足度高，建议重实践，提升毕业生综合能力

毕业生调研数据显示，毕业生对母校的总体满意度为 97.73%，对母校的推荐度为 93.40%。相较 2019 届毕业生都有所上升。

在各项教育教学满意度中，毕业生对教师专业素养满意度最高，99.49%，其次是专业课程设置（99.12%）和实践教学（98.50%）。毕业生认为在课程设置方面最值得改进的三个方面是：实践课程安排次数（52.14%），每周上课时间安排（35.53%）和课程内容更新（31.77%）；在教学方面最值得改进的三个方面是：实践教学（67.72%），教学方法和手段（55.70%）和专业课内容及安排（50.03%）。而毕业生认为影响对学校的满意度最重要的因素就是所学知识/能力满足工作实际需求的情况，学校能够获得这么高的满意度评价，说明 2020 届毕业生在校期间所学基本能够满足工作实际需求。

用人单位对毕业生的总体满意度为 100%，同比上升了 0.82 个百分点。调研样本的用人单位录用毕业生最关注的因素是综合素质（67.27%）和社会适应能力（66.45%）。调研样本中用人单位对近三年招聘毕业生的能力或素质满意度评价情况如下：对毕业生的人生态度、身体素质、专业理论知识水平及视野宽广度等 5 项满意度均为 100%，而对逻辑思维与创新能力和吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应应变能力满意度相对较低，均为 95.35%。这意味着学校培养在校生综合能力的同时，应着重强化培养毕业生以上几种能力。

（三）就业创业服务：疫情就业工作攻坚战认可度高，线上就业服务需常态化，深化校企合作，不断拓宽就业渠道，提升个性化服务水平

2020 届毕业生对就业创业指导与服务的总体满意度是 97.58%，2020 届毕业生用人单位满意度为 100%，同比 2019 届上升了 0.82 个百分点，总体来看，毕业生半年内较为稳定，没有换过工作的比例占比 86.83%，疫情下，大多数毕业生倾向于先就业再择业。不论是毕业生还是用人单位，对学校的就业创业服务表示满意。

毕业生对学校疫情就业指导的满意度为 95.67%，疫情期间主要的就业指导形式为线上指导服务（57.86%）和电话、线上等多种服务（36.89%）。疫情让今年的就业工作困难度增加不少，学校应主动思考如何应对后疫情时期，以线上招聘为主的方式对高校就业工作带来的挑战，不断调整和优化就业指导，学校要将疫情线上化就业服务常态化。

毕业生认为对学校各项就业服务评价较高的是就业信息提供与发布（4.06 分），就业政策宣传与讲解（4.00 分）和就业/创业指导课（3.99 分），得分较低的是职业咨询/辅导（3.90 分）和就业手续办理（3.91 分）。未就业毕业生在求职过程中遇到的主要问题为：缺乏实践经验（52.91%），缺乏实践经验（30.69%）和用人单位待遇和条件不符合预期（26.98%）。未就业毕业生最希望从学校获得就业方面的帮助和指导是：增加职位信息（58.78%），求职技巧培训（50.90%）和政策帮扶（43.37%）。毕业生需要学校提供相对更加个性化和针对性的有效服务。

调研样本中用人单位行业毕业生招聘的主要渠道中校园招聘最多，占比 58.14%，对专业对口的关注度为 69.81%。用人单位对我校各项工作的满意度评价情况如下：对人才培养、招聘会的组织工作、档案管理及传递工作、就业网站建设及信息服务的满意度均为 100%。用人单位认为高校就业服务方面最需要改进的是：增加校园招聘会场次（25.45%）、加大对应届毕业生的推荐力度（18.18%）、加强校企沟通、加强宣传力度和增加招聘场次（10.91%）。

学院简介

长沙卫生职业学院是一所由长沙市人民政府举办的全日制公办专科层次的普通高等学校，其前身是创办于 1958 年的国家级重点中专学校——长沙市卫生学校。2011 年 3 月湖南省人民政府批准同意升格为长沙卫生职业学院，并于 2011 年 5 月经国家教育部备案。学校设有五学院两部两中心一所共 10 个教学部门和 12 个党政管理机构，在校全日制学生 7000 人。

学校自 2019 年 9 月起搬迁至新校区——长沙市湘江新区香山教育城(岳宁大道 6 号)，占地 1052 亩，建筑面积 26.6 万平方米(含附属医院)，设施设备功能齐全。学校有附属医院、教学医院、实习医院、校企合作实训基地共 104 个。学校是湖南省唯一一所纯医卫类高职院校，医学学科门类齐全，专业设置结构合理，开设临床医学、口腔医学、预防医学、护理、助产、老年保健与管理、药学、中药学、药品服务与管理、眼视光技术、口腔医学技术、康复治疗技术、医学美容技术、言语听觉康复技术、医学检验技术等 15 个专业。学院已形成了健康照护、基层医疗服务、药品技术与服务三个专业群，其中健康照护专业群、基层医疗服务专业群为湖南省高等职业教育一流特色专业群。护理和口腔医学技术专业为中央财政支持提升专业服务产业发展能力的专业。护理专业被列入国家紧缺人才培养基地和全国职业院校健康服务类示范专业点。口腔医学专业入选湖南省教学资源库建设项目。口腔医学技术专业是湖南省高职校企合作生产性实习实训基地项目。学校建有“国家职业技能鉴定所”，依托国家卫计委在我校设立的卫生行业特有工种职业技能鉴定站、国家卫计委职业技能鉴定试题开发基地、国家中医药管理局行业特有职业技能鉴定基地，开展多个工种的职业技能培训与鉴定工作，服务区域经济社会发展能力显著提升。

近年来，学校加大教育教学改革力度，对接健康服务业和养老产业，形成了“校企(医院)合作、工学结合、双证融通”的人才培养模式，强调技能培养与就业岗位需要相结合，努力培养高素质医、护、药、技技术技能人才，逐步实现了教育观念、办学理念和工作机制的转变，确保了人才培养质量，在全省及全国各项学生竞赛中取得了较好的成绩。涉外护理专业学生连续 6 年参加全国职业学院英语比赛，均获一等奖；护理专业学生参加全省护理专业操作技能竞赛获多个一等奖，并代表湖南参加全国竞赛，获多个一、二、三等奖；临床医学专业学生参加 2017 年全国首届高等职业院校临床专业技能大赛荣获团体一等奖；参加 2018 年全国职业院校临床医学专业技能大赛的三名学生均获一等奖；护理、助产专业学生参加护士执业资格考试，大专生合格率 100%，居全国领先水平。近两年在全国护理专业教师教学能力大赛中获团体一等奖、二等奖，参赛教师获多个一、二等奖。学校积极推进职业教育境外交流，与日本国际看护师育成会合作办学，开办护理专业日语方向班；与中德护理协会合作，开办护理专业德语方向班；与英国伯恩维尔学院、美国加州萨克拉门托托洛罗斯社区学院和加利福尼亚州立大学 CIE 学会、澳大利亚新南威尔士州教育厅签订了友好合作

协议，开办护理专业英语方向班；与台湾大仁科技大学合作，互派学生交换学习。近三年来，有 50 多名学生到美国、英国、澳大利亚、日本、德国、台湾等国家和地区学习和工作。学校招生就业形势两旺，高考录取分数线居全省同类学院前列，录取率 100%，毕业生双证书获得率在 95% 以上，毕业生就业率保持在 95% 以上，专业技能抽查合格率在全省高职院校中稳居第一方阵。与长沙县、宁乡市、浏阳市合作实施全科医生定向培养，开办定向培养基层全科医生班，毕业生参加全省乡村执业医师考试合格率达 100%，是全省 8 所参与此项工作的高职院校中唯一一次性全部通过的学校。学校为湖南省首批高职院校内部质量保证体系建设示范单位，并于 2019 年 4 月首批通过诊改复核“有效”。

学校成立以来，受到了上级党委和政府的高度重视和亲切关怀，得到了社会各界的广泛认可，获得了众多荣誉。学校是全国德育管理先进单位，是中国职业教育学会卫生教育专业委员会副主任委员单位，是中国计生协会计生工作先进单位及青春健康教育示范基地；荣获全国 2018 年“优秀成人继续教育学院”；学校是湖南省文明卫生单位、湖南省就业指导先进单位、湖南省普通高校招生工作先进单位、湖南省文明校园、湖南省平安高校、湖南省医学教育科技学会高职高专教育专业委员会主任单位；学校是长沙市文明标兵单位、长沙市反腐倡廉建设先进单位、长沙市毕业生就业工作先进单位（连续八年）、长沙市综合治理工作优秀单位。

第一章 毕业生生源与毕业去向

本章主要从毕业生生源情况和毕业去向两方面进行分析。

一、毕业生生源情况

(一) 毕业生总体规模

2020 届毕业生总人数为 1999 人，2018-2020 届毕业生规模总体呈上升趋势。

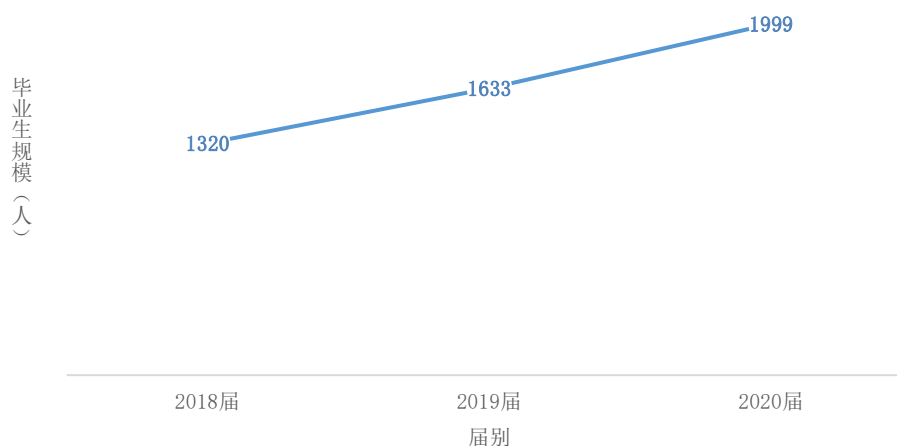


图 1-1 2018-2020 届毕业生规模

(二) 毕业生结构

1. 学院及专业结构

学校 4 个学院中，人数位列前三的学院主要是护理学院（1155 人，占比 57.78%）、药学院（337 人，占比 16.86%）和临床学院（294 人，占比 14.71%）；13 个专业中，人数位列前三的专业是护理（909 人，占比 45.47%）、药学（201 人，占比 10.06%）和临床医学（172 人，占比 8.60%）

表 1-1 2020 届毕业生学院及专业结构

学院	专业	人数	比例
护理学院	护理	909	45.47%
	医学美容技术	47	2.35%

学院	专业	人数	比例
	助产	199	9.95%
护理学院汇总		1155	57.78%
药学院	药品服务与管理	41	2.05%
	药学	201	10.06%
	中药	95	4.75%
药学院汇总		337	16.86%
临床学院	康复治疗技术	86	4.30%
	临床医学	172	8.60%
	言语听觉康复技术	36	1.80%
临床学院汇总		294	14.71%
口腔学院	口腔医学	84	4.20%
	口腔医学技术	31	1.55%
	眼视光技术	98	4.90%
口腔学院汇总		213	10.66%
总计		1999	100.00%

2.生源结构

2020 届毕业生生源主要集中在湖南省内，人数 1819 人，占比 91.00%；四川、重庆、广东等省外生源有 180 人，累计占比 9.00%。

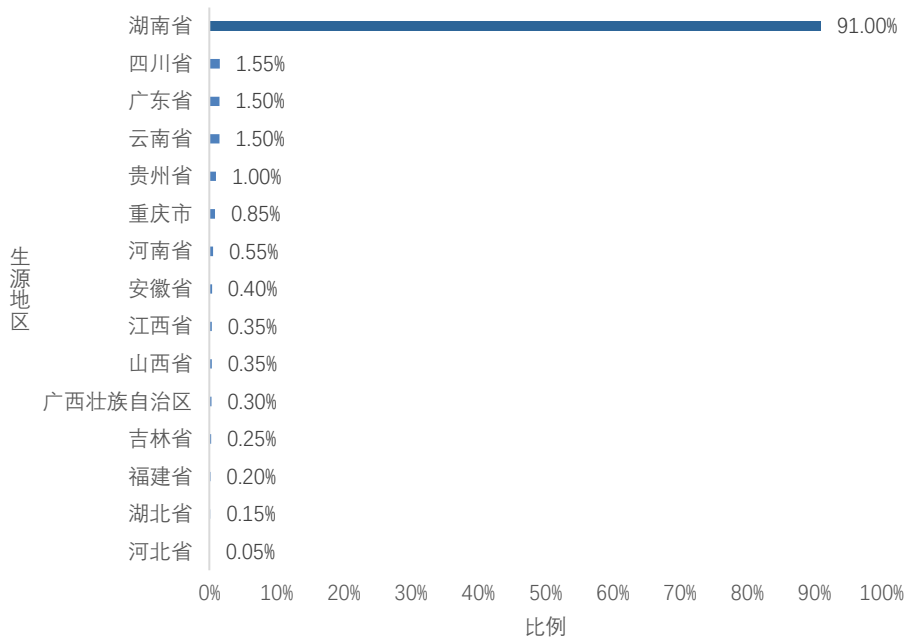


图 1-2 2020 届毕业生生源结构

3.性别结构

2020 届毕业生以女性居多，人数 1747 人，占比 87.39%；男性 252 人，占比 12.61%。
男女比为 0.14:1。

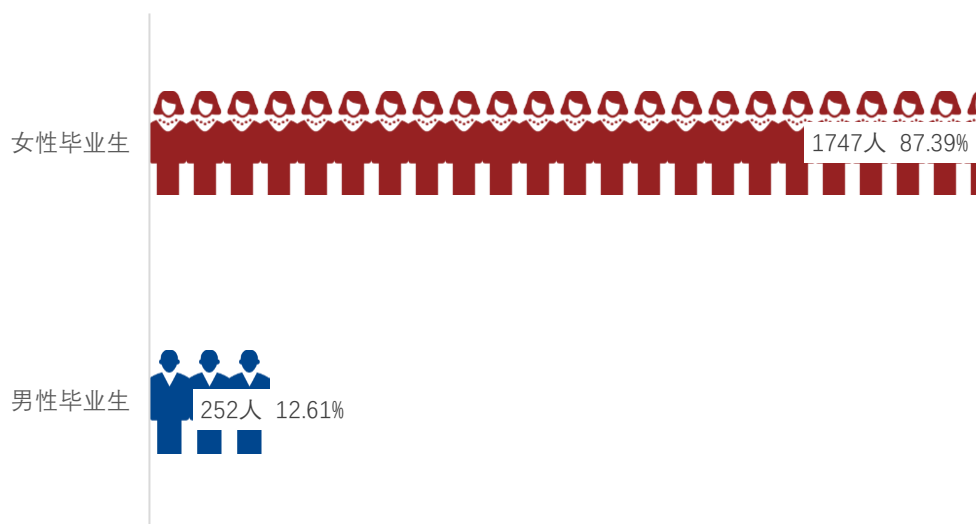


图 1-3 2020 届毕业生性别结构

4.民族结构

2020 届毕业生民族主要为汉族，人数为 1732 人，占比 86.64%，其他民族毕业生为 267 人，占比 13.36%。

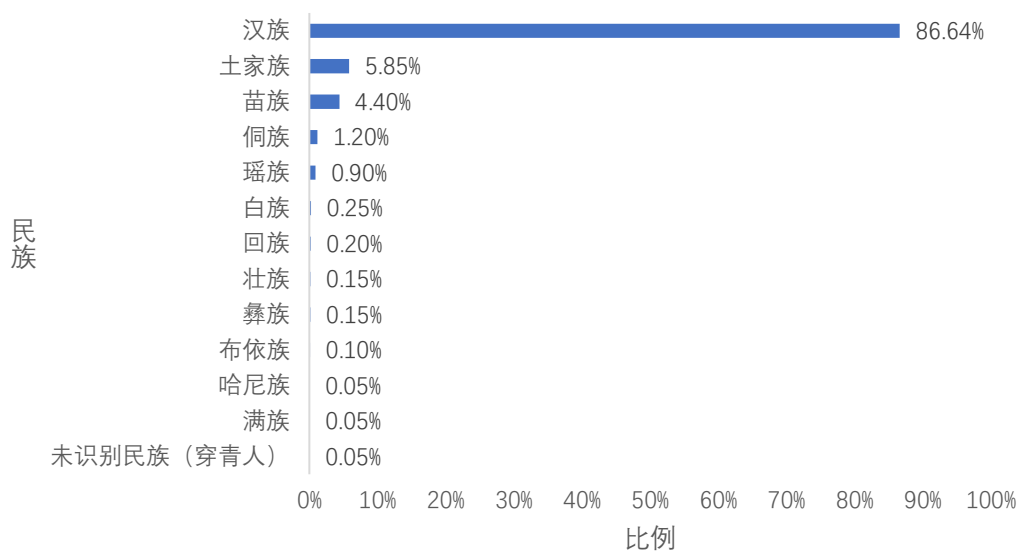


图 1-4 2020 届毕业生民族结构

二、毕业生去向

（一）总体毕业去向

2020 届毕业生毕业去向分 9 种，签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、升学、出国（境）、应征义务兵、自主创业、自由职业和待就业。其中签就业协议形式就业有 54 人，占比 2.70%；签劳动合同形式就业 117 人，占比 5.85%；其他录用形式就业 1262 人，占比 63.13%；升学人数 175 人，占比 8.75%；出国、出境人数 49 人，占比 2.45%；自主创业人数 4 人，占比 0.20%。

表 1-2 2020 届毕业生毕业去向

就业类别	人数	比例
其他录用形式就业	1262	63.13%
待就业	336	16.81%
升学	175	8.75%
签劳动合同形式就业	117	5.85%
签就业协议形式就业	54	2.70%
出国、出境	49	2.45%
自主创业	4	0.20%
自由职业	1	0.05%
应征义务兵	1	0.05%
总计	1999	100.00%

（二）就业率情况

1. 就业率总体情况

2020 届毕业生初次就业人数为 1663 人，初次就业率^[1]为 83.19%；年终就业人数为 1850 人，年终就业率^[2]为 92.55%。

^[1]初次就业率：包括就业、灵活就业、出国、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止至 8 月 31 日。

^[2]年终就业率：包括就业、灵活就业、出国、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止至 12 月 31 日。

2. 学院及专业就业率

学校 4 个学院中,学院初次就业率位列前三的学院为药学院(88.72%)、口腔学院(85.45%)和护理学院(82.34%);13 个专业中,医学美容技术就业率高达 100%,此外有 8 个专业就业率均在 80% 以上。

表 1-3 2020 届毕业生学院及专业就业率

学院	专业	就业人数	毕业人数	初次就业率
护理学院	医学美容技术	47	47	100.00%
	助产	166	199	83.42%
	护理	738	909	81.19%
护理学院汇总		951	1155	82.34%
药学院	药品服务与管理	39	41	95.12%
	药学	178	201	88.56%
	中药	82	95	86.32%
药学院汇总		299	337	88.72%
临床学院	临床医学	142	172	82.56%
	言语听觉康复技术	28	36	77.78%
	康复治疗技术	61	86	70.93%
临床学院汇总		231	294	78.57%
口腔学院	眼视光技术	88	98	89.80%
	口腔医学	70	84	83.33%
	口腔医学技术	24	31	77.42%
口腔学院汇总		182	213	85.45%
总计		1663	1999	83.19%

3. 分生源地就业率

2020 届毕业生中,湖南籍毕业生初次就业率为 83.18%;非湖南籍毕业生初次就业率为 83.33%。

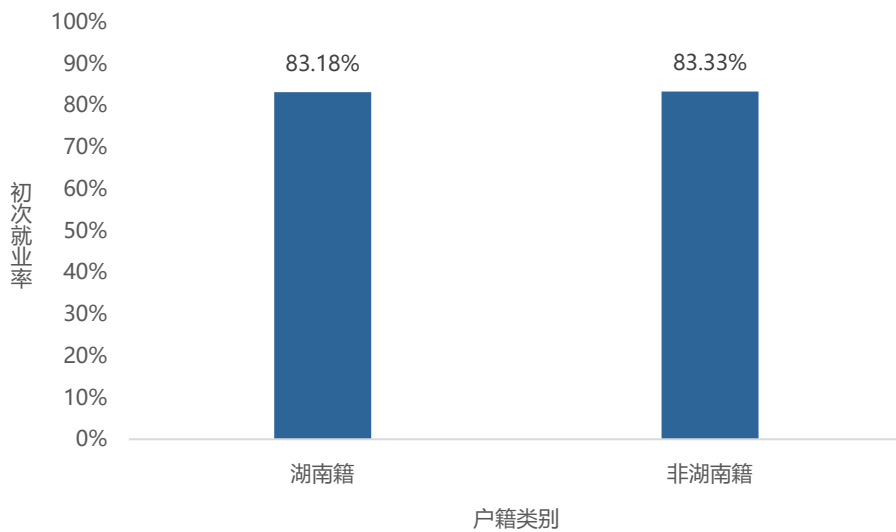


图 1-5 2020 届毕业生分生源地就业率

4.分性别就业率

2020 届男性毕业生初次就业率为 76.59%；女性毕业生初次就业率为 84.14%。

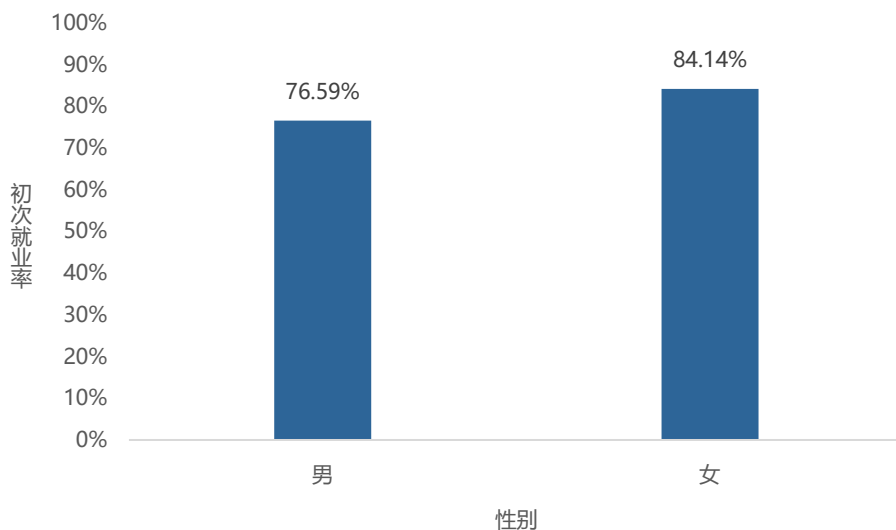


图 1-6 2020 届毕业生分性别就业率

5.困难生就业率

2020 届非困难毕业生初次就业率为 80.32%，困难毕业生初次就业率为 86.60%，初次就业率方面，困难毕业生高于非困难毕业生。

表 1-4 2020 届毕业生学院及专业就业率

就业困难类别		就业人数	毕业人数	初次就业率
非困难毕业生 (80.32%)	非困难生	894	1113	80.32%
困难毕业生 (86.60%)	零就业家庭	5	5	100.00%
	就业、家庭困难和残疾	2	2	100.00%
	重灾区	1	1	100.00%
	建档立卡贫困生	141	141	100.00%
	纯农户家庭	166	192	86.46%
	就业困难和家庭困难	76	89	85.39%
	家庭经济困难	349	418	83.49%
	家庭困难和残疾	5	6	83.33%
	就业期望过高	22	29	75.86%
	身体残疾	2	3	66.67%
总计		1663	1999	83.19%

7. 近三年医卫类高校年终就业率

总体来看, 2018 届和 2019 届全国医药卫生大类毕业生就业率均低于全国非医药卫生大类毕业生就业率, 其中本校 2019 届和 2020 届毕业生就业率均高于全国医药卫生大类和全国非医药卫生大类毕业生就业率。

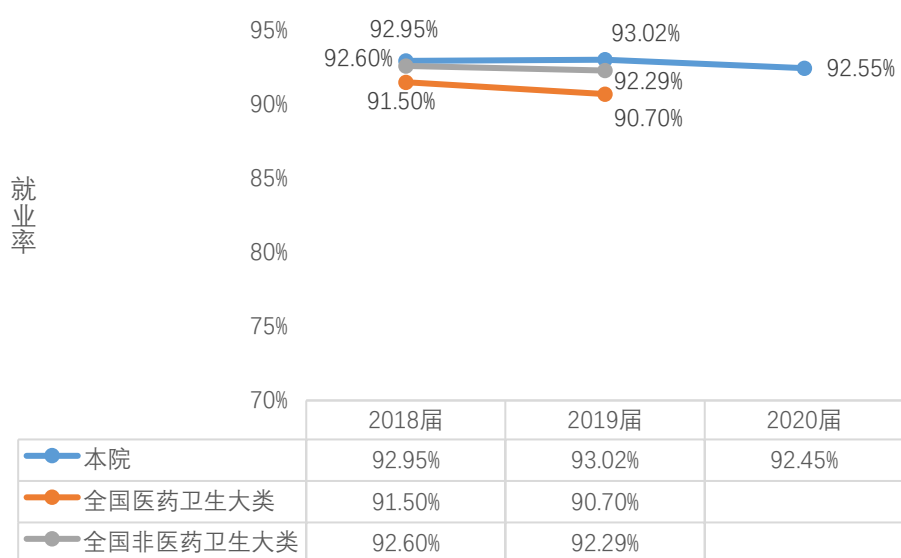


图 1-7 2018-2020 届毕业生分学科全国对比就业率

第二章 毕业生单位就业情况

2020 届毕业生中，已落实就业单位^[3]人数为 1435 人，毕业生就业流向分析部分仅包含该部分毕业生。

一、毕业生就业流向

（一）就业单位行业

按国家统计局国民经济行业分类标准，将毕业生就业单位划分不同行业。2020 届毕业生主要就业行业为卫生和社会工作（639 人，占比 44.53%），其次是批发和零售业（307 人，21.39%）等。

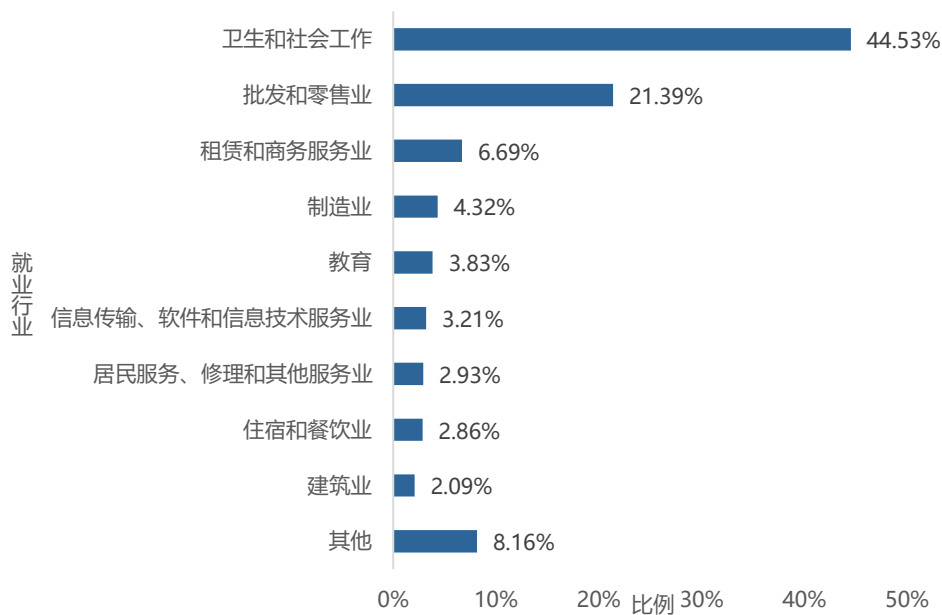


图 2-1 2020 届毕业生就业行业

^[3]已落实就业单位仅包含其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、自由职业和应征义务兵，不包含升学、出国（境）、自主创业、待就业。

（二）就业单位性质

2020 届毕业生就业单位的性质主要是“民营企业”，人数 937 人，占比 65.30%；其次是“医疗卫生单位”（444 人，占比 30.94%）。

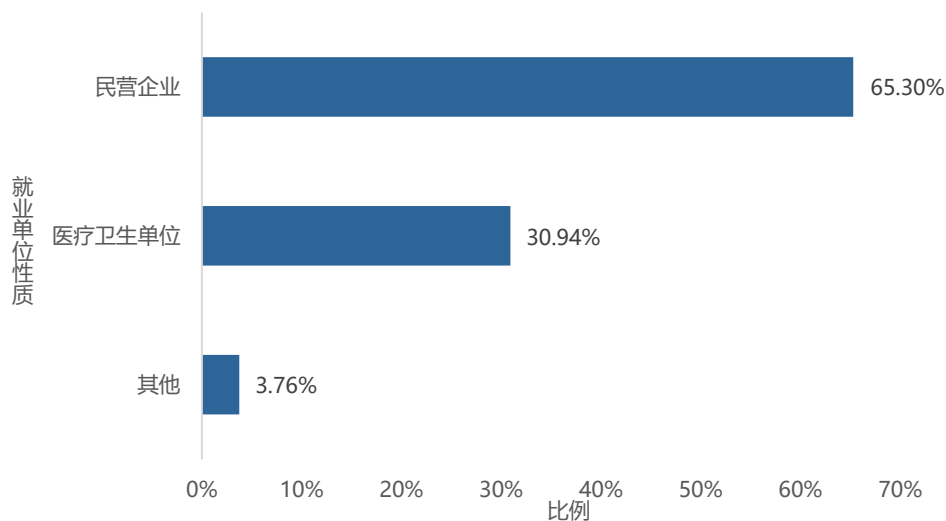


图 2-2 2020 届毕业生就业单位性质

（三）就业职位类型

2020 届毕业生就业职位类型主要是“卫生专业技术人员”，人数 567 人，占比 39.51%；其次是“其他人员”（495 人，占比 34.49%）、“商业和服务人员”（149 人，占比 10.38%）等。

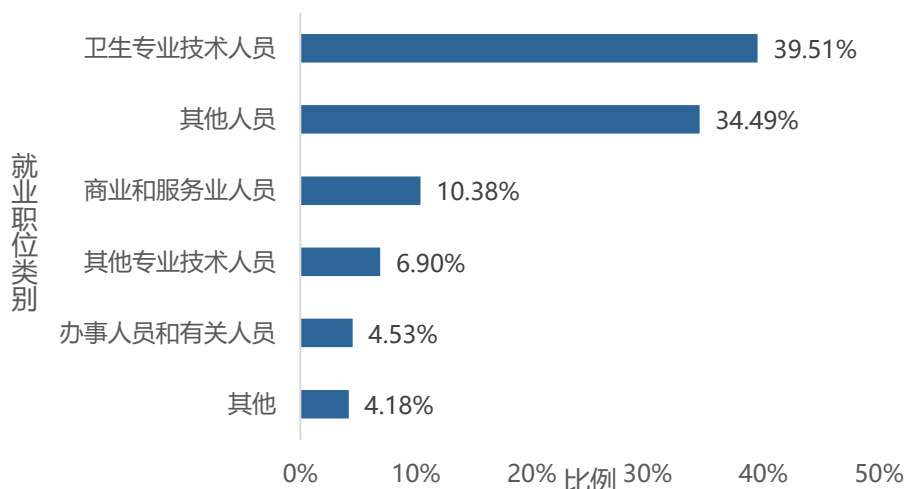


图 2-3 2020 届毕业生就业职位类型

(四) 就业地域流向

1. 就业区域

2020 届毕业生主要就业区域为湖南省，人数 1155 人，占比 80.49%；其他地区 280 人，占比 19.51%。

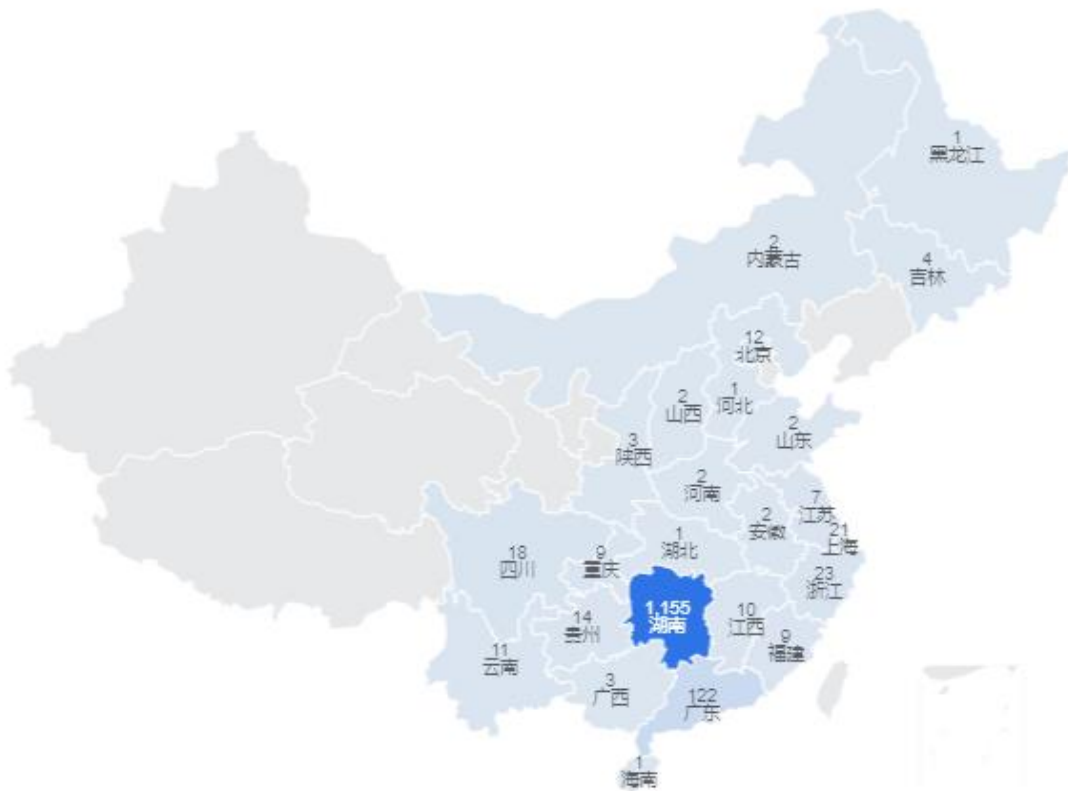


图 2-4 2020 届毕业生就业地区

表 2-1 2020 届毕业生就业地区

就业区域	人数	比例
湖南省	1155	80.49%
广东省	122	8.50%
浙江省	23	1.60%
上海市	21	1.46%
四川省	18	1.25%
贵州省	14	0.98%
北京市	12	0.84%
云南省	11	0.77%

就业区域	人数	比例
江西省	10	0.70%
重庆市	9	0.63%
福建省	9	0.63%
江苏省	7	0.49%
吉林省	4	0.28%
陕西省	3	0.21%
广西壮族自治区	3	0.21%
山西省	2	0.14%
山东省	2	0.14%
内蒙古自治区	2	0.14%
河南省	2	0.14%
安徽省	2	0.14%
湖北省	1	0.07%
黑龙江省	1	0.07%
河北省	1	0.07%
海南省	1	0.07%
总计	1435	100.00%

2.服务国家地区战略

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置,学校积极响应国家号召,有效引导毕业生服务国家发展战略⁴,参加国家就业项目。其中在长江经济带就业 1275 人(占比 88.60%),一带一路经济带就业 209 人(占比 14.52%),粤港澳大湾区就业 117 人(占比 8.13%),西部地区就业 60 人(占比 4.17%),京津冀经济圈就业 12 人(占比 0.83%)。

表 2-2 2020 届毕业生国家战略地区就业人数分布

地区	长江经济带	京津冀经济圈	西部地区	一带一路经济带	粤港澳大湾区
就业人数	1275	12	60	209	117
占比	88.60%	0.83%	4.17%	14.52%	8.13%

⁴ 本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析,各大国家战略地区的省份有重复,未进行去重。

A. 长江经济带:出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》,包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. 京津冀经济圈:出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议,审议通过《京津冀协同发展规划纲要》,包含北京、天津、河北。

C. 西部地区:出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》,包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

D. “一带一路”经济带:出自 2015 年 3 月 28 日,国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

3.省内就业

(1) 区域流向

2020 届毕业生省内就业城市主要为长沙市（761 人，占比 65.89%）；其次是岳阳市（48 人，占比 4.16%）、怀化市（41 人，占比 3.55%）等。

表 2-3 2020 届毕业生就业地区

工作所在城市	人数	比例
长沙市	761	65.89%
岳阳市	48	4.16%
怀化市	41	3.55%
湘潭市	40	3.46%
邵阳市	35	3.03%
常德市	34	2.94%
郴州市	33	2.86%
株洲市	32	2.77%
湘西土家族苗族自治州	30	2.60%
益阳市	28	2.42%
衡阳市	25	2.16%
娄底市	19	1.65%
永州市	16	1.39%
张家界市	13	1.13%
总计	1155	100.00%

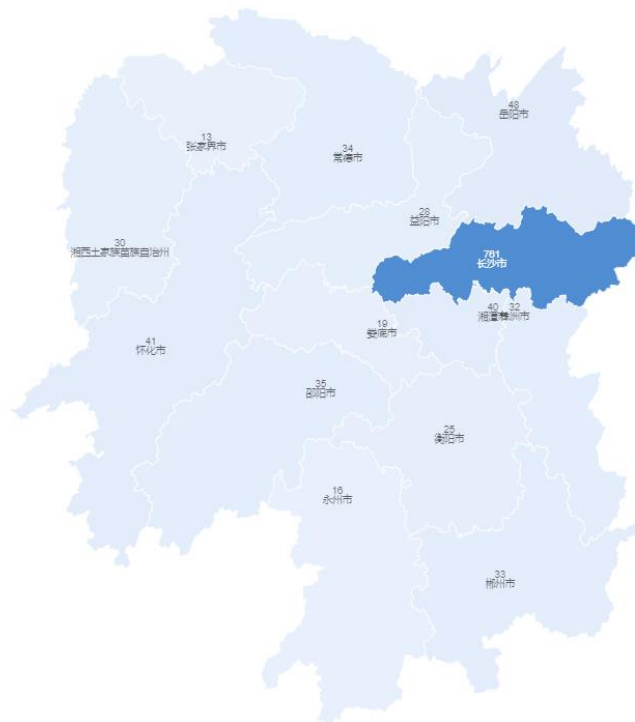


图 2-5 2020 届毕业生省内就业城市

(2) 基层^[5]就业

2020 届毕业生湖南省内基层就业人数为 416 人。

表 2-4 2020 届毕业生湖南省内基层就业情况

市县区	人数
长沙县	112
宁乡市	41
浏阳市	29
武冈市	12
华容县	11
安化县	10
沅陵县	9
醴陵市	8
湘阴县	7
湘乡市	7
汉寿县	7
湘潭县	6
祁东县	6
龙山县	6
新田县	5
平江县	5
南县	5
吉首市	5
资兴市	4
桃江县	4
邵东市	4
韶山市	4
汨罗市	4
泸溪县	4
临澧县	4
涟源市	4
冷水江市	4
衡阳县	4
衡东县	4
桂阳县	4
永顺县	3
宜章县	3
溆浦县	3
新邵县	3
新化县	3

^[5] 基层就业指在县及县以下城镇社区、农村等就业。

市县区	人数
桃源县	3
邵阳县	3
麻阳苗族自治县	3
临武县	3
澧县	3
会同县	3
洞口县	3
东安县	3
慈利县	3
茶陵县	3
攸县	2
祁阳县	2
隆回县	2
耒阳市	2
江华瑶族自治县	2
嘉禾县	2
衡山县	2
保靖县	2
芷江侗族自治县	1
炎陵县	1
新宁县	1
通道侗族自治县	1
双峰县	1
石门县	1
桑植县	1
汝城县	1
宁远县	1
靖州苗族侗族自治县	1
津市市	1
古丈县	1
城步苗族自治县	1
辰溪县	1
郴州市	1
安乡县	1
总计	416

（五）重点单位就业情况

2020 届毕业生中有 15 人去往长沙县第一人民医院，6 人去往湖南省肿瘤医院。

表 2-5 2020 届毕业生重点的单位就业情况

单位名称	人数	医院类别
长沙县第一人民医院	15	二级甲等
湖南省肿瘤医院	6	三级甲等
湖南省人民医院	5	三级甲等
湘潭县人民医院	2	二级甲等
韶山市人民医院	2	二级甲等
祁阳县人民医院	2	二级甲等
南方医科大学珠江医院	2	三级甲等
临武县人民医院	2	二级甲等
临澧县中医院	2	二级甲等
湖南中医药大学第二附属医院	2	三级甲等
湖南省结核病防治所（湖南省胸科医院）	2	三级甲等
常德市第二人民医院	2	二级甲等
中山火炬开发区医院	1	二级甲等
长沙市中心医院	1	三级甲等
长沙市第四医院	1	三级甲等
长沙市第三医院	1	三级甲等
长沙融城医院	1	二级乙等
长沙康乃馨老年病医院	1	二级乙等
张家界市人民医院	1	三级甲等
张家界军地医院	1	一级乙等
岳阳市长炼医院	1	二级甲等
岳阳市岳化医院有限公司	1	二级乙等
沅陵县第二人民医院	1	二级乙等
永顺县人民医院	1	二级甲等
益阳市中医医院	1	二级甲等
新宁县人民医院	1	二级甲等
新化县人民医院	1	二级甲等
湘雅博爱康复医院	1	三级甲等
湘乡市第二人民医院	1	二级甲等
湘潭县中医院	1	二级甲等
巫山县中医院	1	二级甲等
台山市人民医院	1	二级甲等
深圳市龙华区人民医院	1	三级甲等
深圳市儿童医院	1	三级甲等
深圳市第二人民医院	1	三级甲等
上海市浦东新区周浦医院	1	二级乙等
泉州市中医院	1	二级甲等

单位名称	人数	医院类别
泸溪县人民医院	1	二级甲等
柳州市柳江区中医医院	1	二级甲等
浏阳市人民医院	1	二级甲等
连州市人民医院	1	二级甲等
耒阳市中医院	1	二级乙等
江门市中心医院	1	三级甲等
吉首市人民医院	1	二级甲等
惠州市第三人民医院	1	三级乙等
怀化市中医院	1	三级乙等
怀化市第一人民医院	1	三级甲等
湖南中医药大学第一附属医院	1	三级甲等
湖南医药学院第一附属医院	1	三级乙等
广州市胸科医院	1	三级甲等
广东药科大学附属第一医院	1	三级甲等
佛山市第二人民医院	1	三级甲等
东莞市厚街医院	1	三级甲等
郴州市第一人民医院	1	三级甲等
郴州市第四人民医院	1	二级乙等
常德市第一人民医院	1	三级甲等
北京大学深圳医院	1	三级甲等
安化县人民医院	1	二级甲等

（六）500 强企业就业情况

2020 届毕业生去往 500 强^[6]企业就业人数为 27 人，其中去往中国移动通信集团公司和瑞康医药集团股份有限公司的人数最多，均为 4 人。

表 2-6 2020 届省内基层毕业生就业地区

500 强类别	公司名称	人数
世界 500 强	中国移动通信集团公司	4
中国 500 强	瑞康医药集团股份有限公司	4
世界 500 强	中国华润有限公司	2
中国 500 强	九州通医药集团股份有限公司	2
中国 500 强	中国蒙牛乳业有限公司	2
中国 500 强	蓝思科技股份有限公司	2
中国 500 强	国药控股股份有限公司	2
世界 500 强	中国建筑集团有限公司	1
世界 500 强	中国平安保险（集团）股份有限公司	1

^[6] 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2020 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配。

500 强类别	公司名称	人数
世界 500 强	中国人寿保险（集团）公司	1
世界 500 强	大众公司	1
世界 500 强	泰康保险集团	1
世界 500 强	中国医药集团	1
世界 500 强	珠海格力电器股份有限公司	1
中国 500 强	江苏恒瑞医药股份有限公司	1
中国 500 强	携程国际有限公司	1
合计		27

二、毕业生就业质量

（一）就业结果

1. 就业满意度

（1）总体工作满意度

2020 届毕业生总体工作满意度^[7]较高，为 84.40%，其中，“非常满意”占比 4.18%，“比较满意”占比 30.99%，“一般”占比 49.23%。

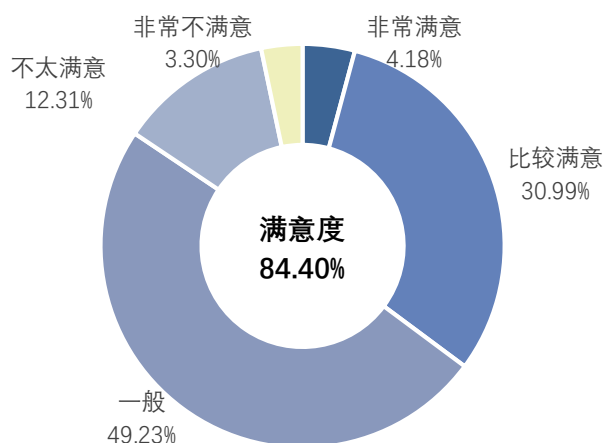


图 2-6 2020 届毕业生总体工作满意度

^[7] 满意度 = (非常满意 + 比较满意 + 一般) / (非常满意 + 比较满意 + 一般 + 不太满意 + 非常不满意) * 100%。下同。

(2) 主要就业行业工作满意度

从行业来看，其中 8 个行业就业的毕业生工作满意度高达 100%；教育（93.33%）以及批发和零售业（91.67%）、卫生和社会工作（87.85%）就业的毕业生工作满意度均在 80% 以上；在科学研究和技术服务业就业的毕业生工作满意度较低，为 33.33%。

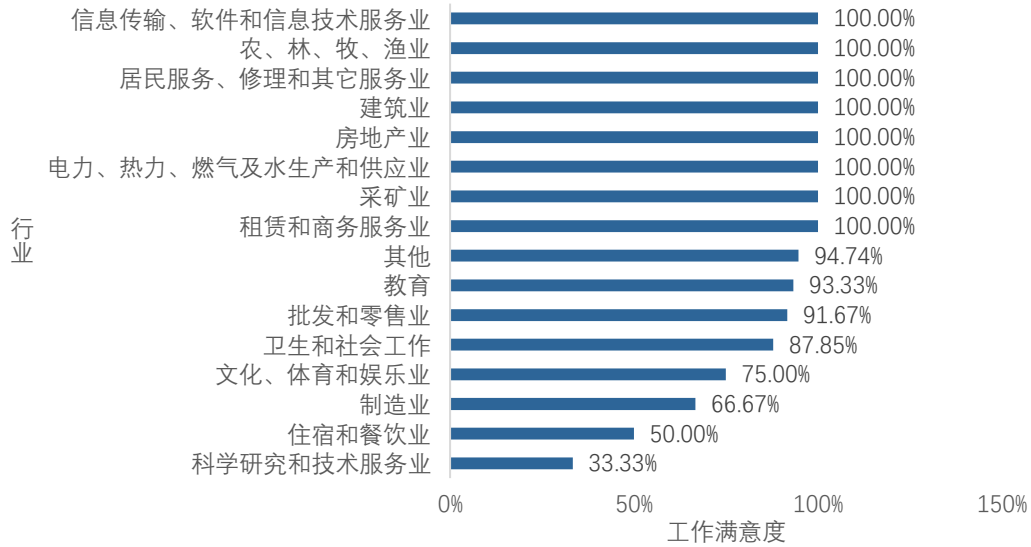


图 2-7 2020 届毕业生分行业工作满意度

2. 薪资

(1) 总体薪酬水平

2020 届毕业生薪酬主要分布在 2001-5000 元之间，占比 81.50%，总体平均薪酬为 3495 元^[8]。

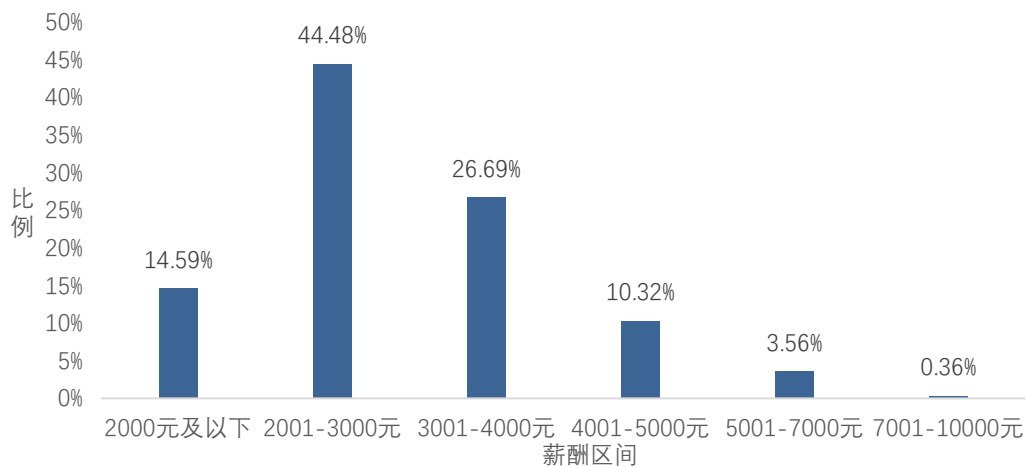


图 2-8 2020 届毕业生总体薪酬水平

^[8] 求取方法为加权平均数法。下同。

(2) 主要就业地区薪酬水平

从毕业生就业地区来看，江苏、重庆、北京和陕西地区薪酬水平相对较高，为 3700 元，江西、湖南、上海、贵州和浙江，薪酬均在 3000 元以上；海南、湖北、广西等地区就业的毕业生薪酬水平相对较低。

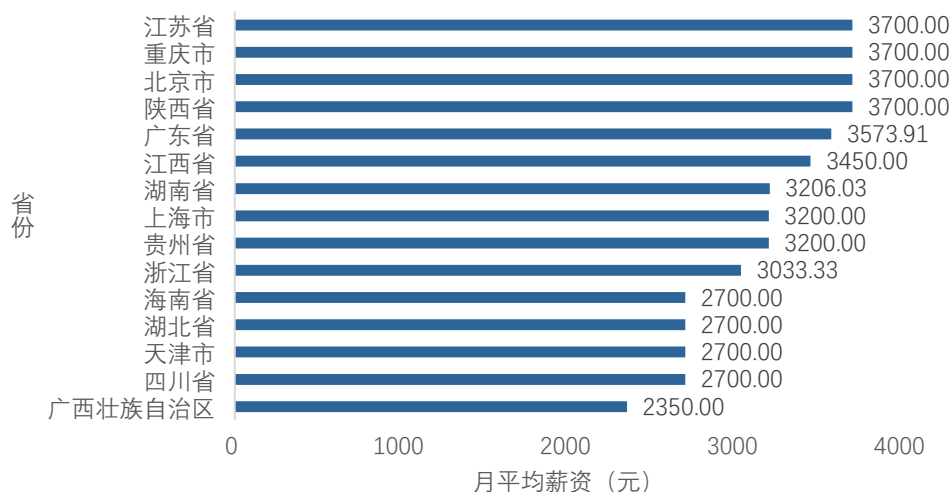


图 2-9 2020 届毕业生主要就业地区薪酬水平

(3) 主要就业行业薪酬水平

从毕业生就业行业来看，采矿业（6500 元），电力、热力、燃气及水生产和供应业（4700 元）和建筑业（4700 元）等行业就业的毕业生薪酬水平相对较高；从事房地产、租赁和商务服务业的毕业生薪酬水平相对较低。

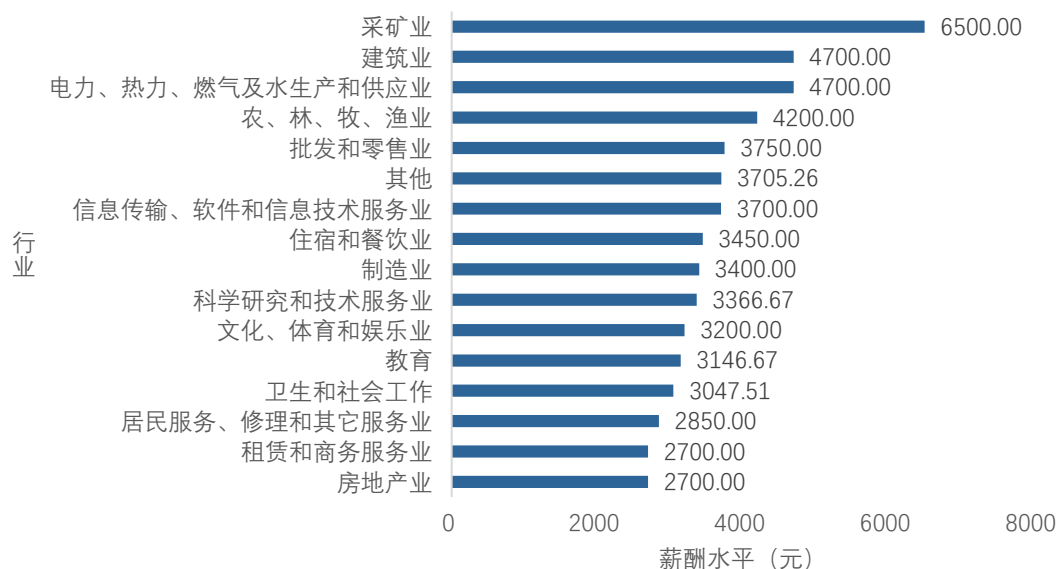


图 2-10 2020 届毕业生主要就业行业薪酬水平

(4) 起薪点

2020 届毕业生平均起薪点为 2542.22 元，4 个学院的的起薪点均在 2500 元以上。

表 2-7 2020 届毕业生起薪点

学院	专业	起薪点
护理学院	护理	2586.47
	医学美容技术	3801.00
	助产	2353.76
护理学院汇总		2609.48
药学院	药品服务与管理	2401.00
	药学	2500.96
	中药	2725.10
药学院汇总		2597.74
临床学院	康复治疗技术	2500.86
	临床医学	2588.88
	言语听觉康复技术	2834.00
临床学院汇总		2595.32
口腔学院	口腔医学	2353.88
	口腔医学技术	2445.33
	眼视光技术	2709.98
口腔学院汇总		2589.79
总计		2542.22

(5) 薪酬满意度

有 73.31% 的毕业生对目前的薪资水平感觉满意。其中，“非常满意”占比 1.07%，“比较满意”占比 14.59%，“一般”占比 57.65%。

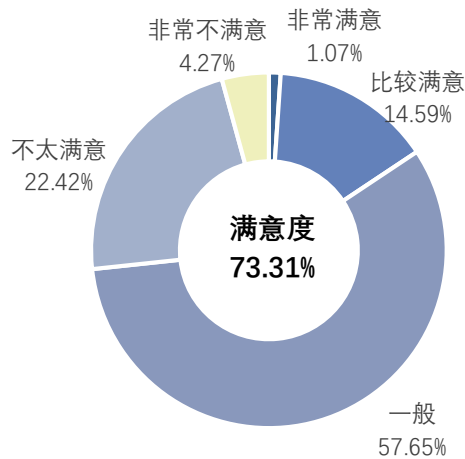


图 2-11 2020 届毕业生薪资满意度

3.福利保障

74.73%^[9]的毕业生所在用人单位提供了基本的社会保障。其中“除提供四险^[10]一金外，还提供其他保障和补贴”占比 14.95%，“提供四险一金(一金指住房公积金)”占比 18.51%，“提供基本保障-四险(工伤、失业、医疗、养老共四险，生育险与医疗险已合并统称“四险”)”占比 41.28%。

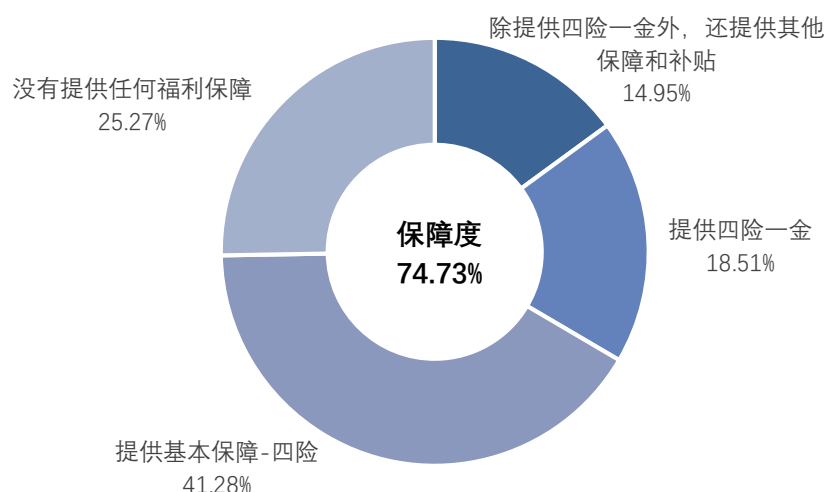


图 2-12 2020 届毕业生福利保障情况

(二) 就业适配

1.专业相关度

(1) 基本情况

毕业生目前从事的工作与所学专业的总相关度为：80.21%^[11]。其中，“非常相关”占比 42.40%，“比较相关”占比 27.56%，“一般”占比 10.25%。

^[9] 保障度= (全体调研人数-企业没有任何保障的人数) / 全体调研人数*100%

^[10] 工伤、失业、医疗、养老共四险，生育险与医疗险已合并统称“四险”。

^[11] 相关度= (非常相关+比较相关+一般) / (非常相关+比较相关+一般+不太相关+非常不相关) *100%

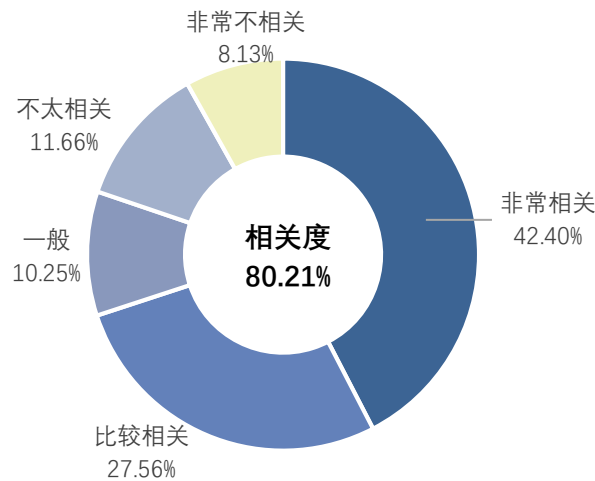


图 2-13 2020 届毕业生专业相关度

(2) 从事专业不相关工作原因

毕业生从事与本专业不相关的工作主要原因除“其他”外为：“本专业相关的工作就业机会少”占比 22.81%，“本专业相关工作与自己的兴趣不符”占比 12.28%，“本专业相关的工作收入待遇较低”占比 10.53%。

毕业生更重视工作体验，注重工作是否与自身兴趣相匹配，而不仅仅是选择专业对口的工作；此外，就业机会充足与否也影响了毕业生就业，当毕业生在一段时间内无法找到契合的工作时，会主动降低对工作专业相关度的需求。学校在就业指导和服务工作中，应帮助毕业生学会在工作中挖掘培养兴趣点，在具体就业工作中，为毕业生提供更多的就业机会和渠道。

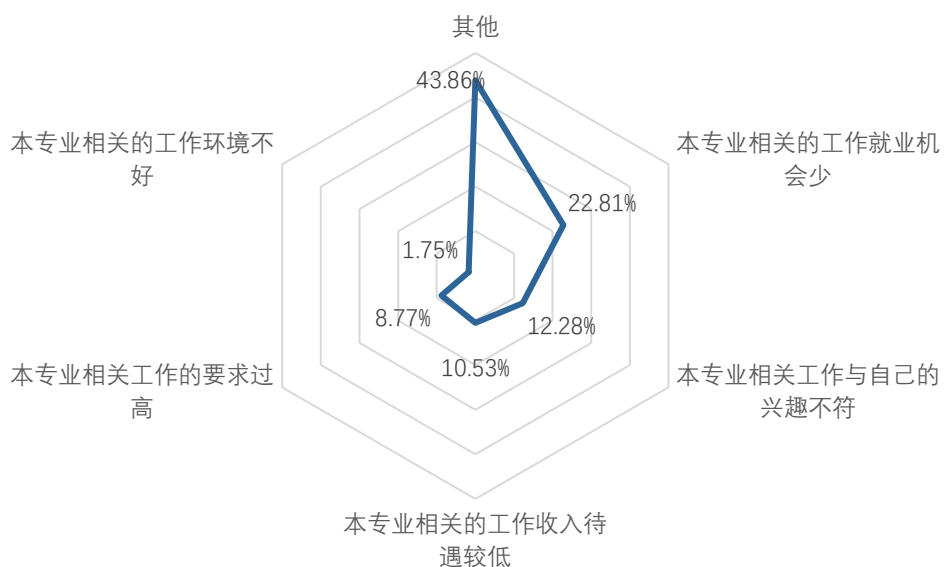


图 2-14 2020 届毕业生从事专业不相关工作原因

2. 职业期待吻合度

毕业生从事工作与其职业期望的总匹配程度为：87.63%^[12]。其中，“非常匹配”占比 9.19%，“比较匹配”占比 39.93%，“一般”占比 38.52%。

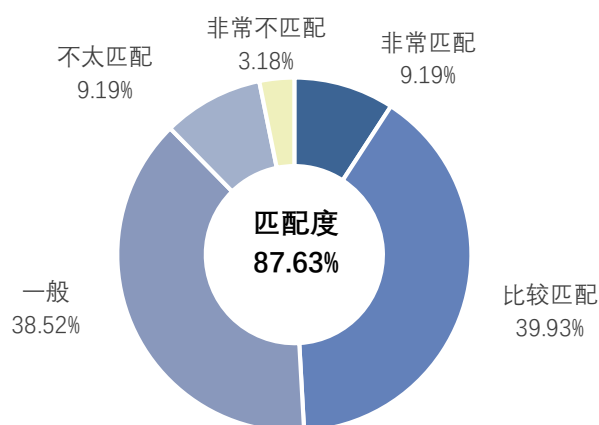


图 2-15 2020 届毕业生职业期待吻合度

(三) 就业发展

1. 离职情况

毕业生的总离职率为 13.17%。其中，“0 次”占比 86.83%，“1 次”占比 9.61%，“2 次”占比 3.56%。

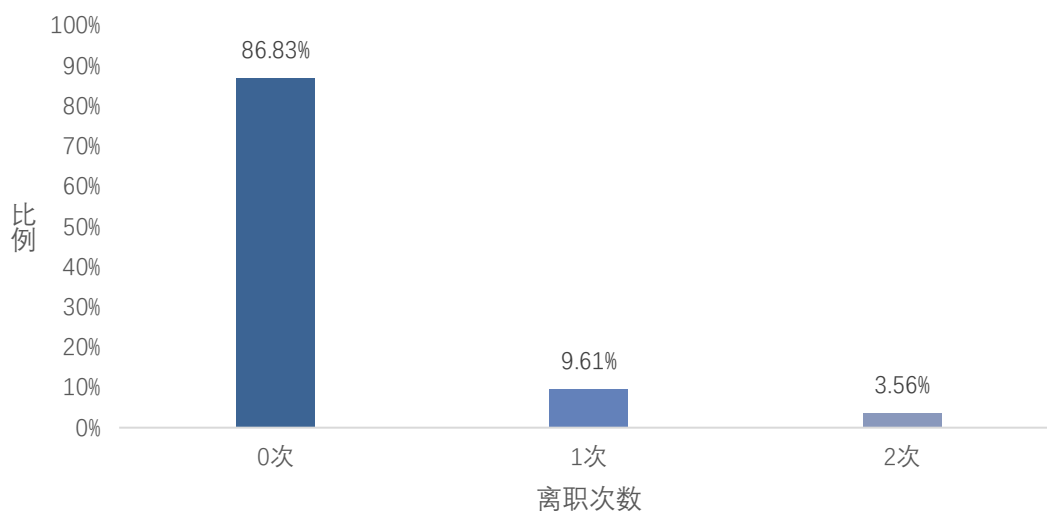


图 2-16 2020 届毕业生离职情况

^[12] 匹配度 = (非常匹配 + 比较匹配 + 一般) / (非常匹配 + 比较匹配 + 一般 + 不太匹配 + 非常不匹配) * 100%

毕业生更换工作的原因除“其他”因素外，主要是“薪资福利差”（27.50%）和“发展空间不大”（20.00%）。薪资福利是直接影响毕业生工作体验及生活保障的重要因素，而发展空间关系到毕业生职业生涯发展规划，不论是哪一个与期待不符都会加速毕业生离职。因此，学校在就业指导服务工作中，应帮助毕业生合理地期待第一份工作，树立正确、清晰的个人发展观念。

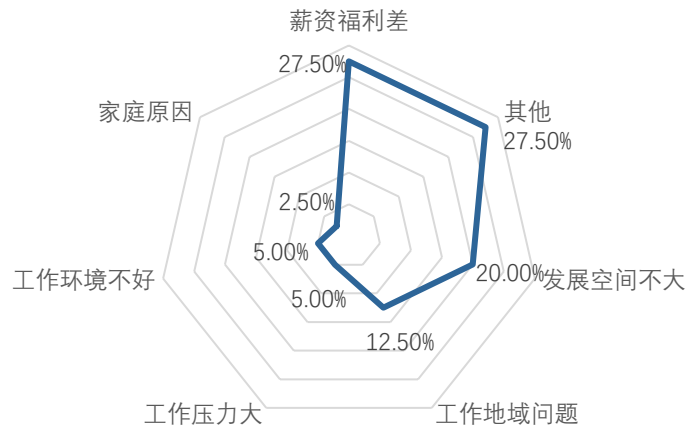


图 2-17 2020 届毕业生离职原因

2.工作稳定性

有 93.95%^[13]的毕业生对目前工作稳定。其中，“非常稳定”占比 8.19%，“比较稳定”占比 50.53%，“一般”占比 35.23%。

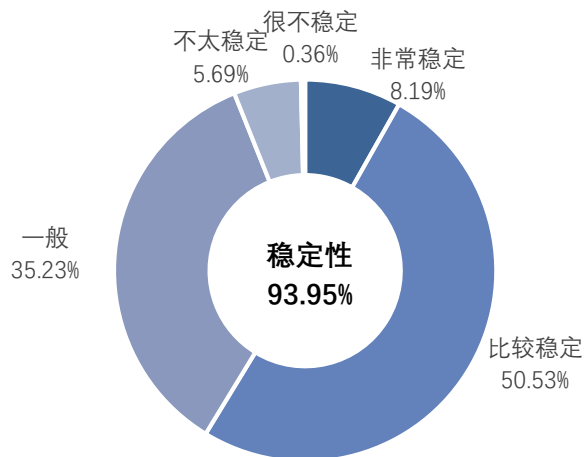


图 2-18 2020 届毕业生就业稳定性

[13] 稳定性=（非常稳定+比较稳定+一般）/（非常稳定+比较稳定+一般+不太稳定+很不稳定）*100%

三、求职行为

(一) 求职途径

毕业生获得当前工作的途径为：“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”占比 44.52%，“母校推荐(校园招聘会、老师和校友推荐、校园网站等)”占比 21.91%，“亲友推荐”占比 18.02%。

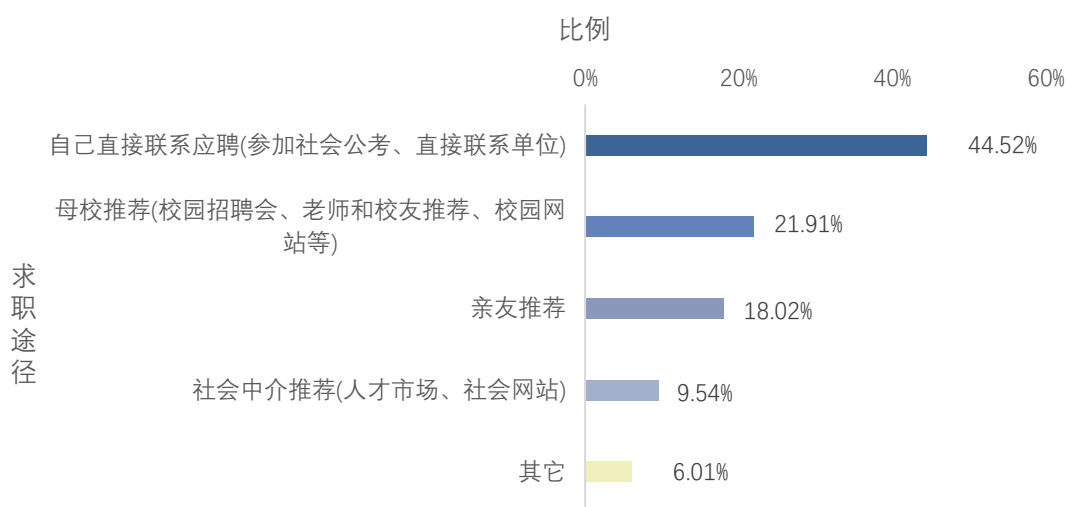


图 2-19 2020 届已就业毕业生主要求职途径

(二) 获得 OFFER 数

毕业生求职过程中平均获得工作岗位为 1.75 个，44.40% 毕业生收到了超过 2 个及以上的 offer。

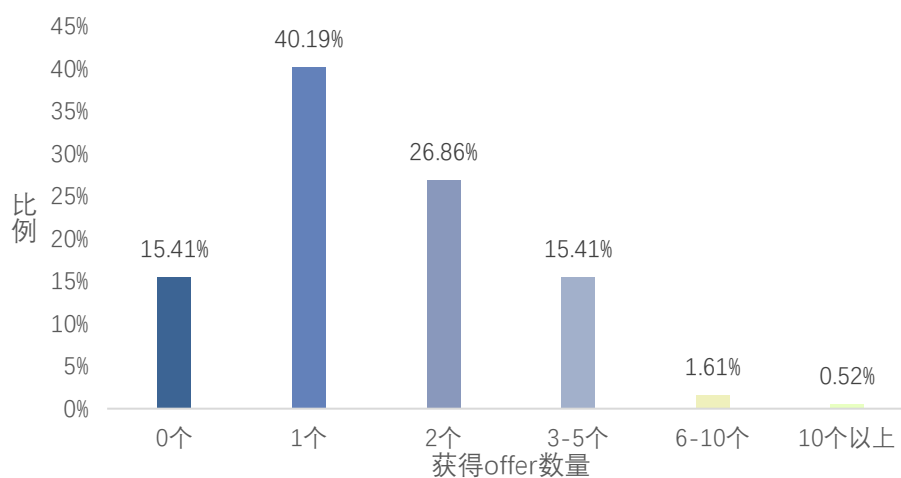


图 2-20 2020 届已就业毕业生收到 offer 数量

（三）求职成本

毕业生求职过程中平均花费 2.32 个月找到工作。其中，“1 个月以内”占比 48.76%，“1-3 个月”占比 35.34%。

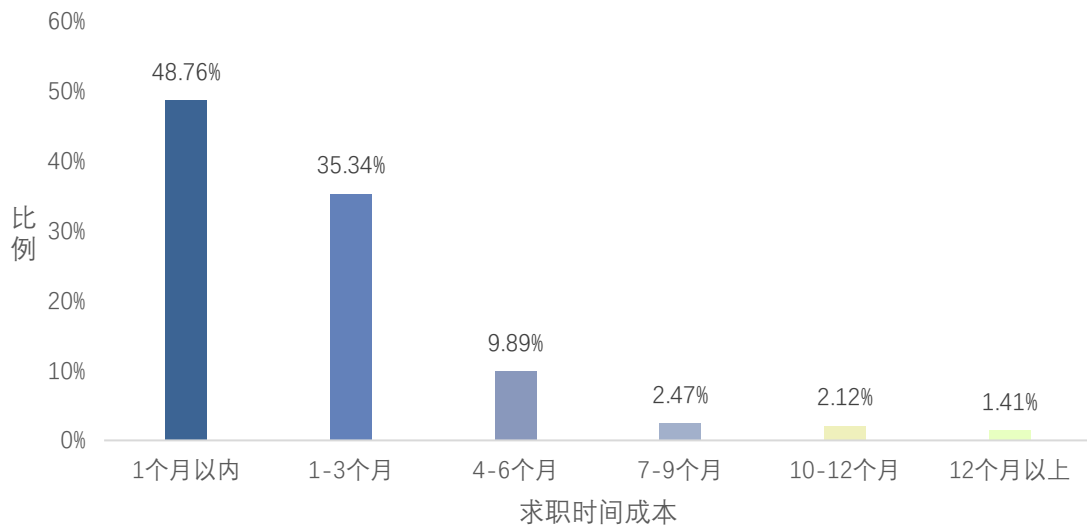


图 2-21 2020 届已就业毕业生求职花费时间

毕业生求职过程中平均花费金额为 882 元。其中，“200 元以下”占比 33.22%，“501-1200 元”占比 18.73%，“2000 元以上”占比 15.55%。

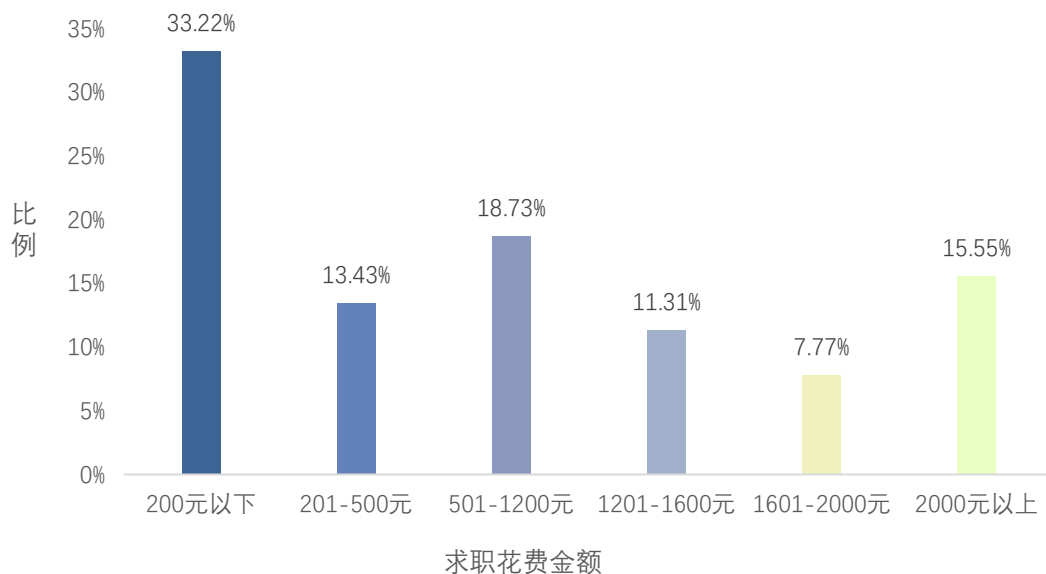


图 2-22 2020 届已就业毕业生求职花费金额

第三章 毕业生继续深造与创业情况

一、继续深造情况

（一）国内升学情况

2020 届毕业生升学人数为 175 人，升学率为 8.75%。升学高校主要为湖南中医药大学（104 人，占比 59.43%）和湘南学院（65 人，占比 37.14%）。

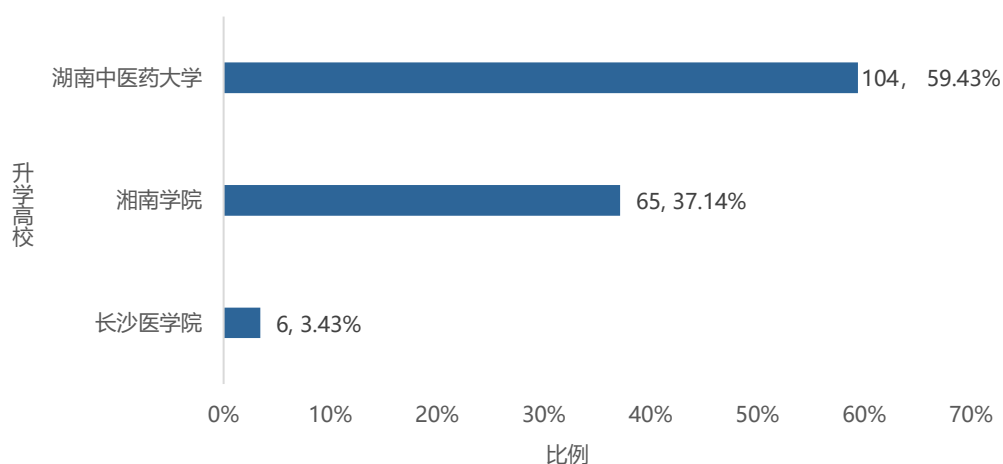


图 3-1 2020 届毕业生升学情况

（二）出国（境）留学情况

2020 届毕业生出国（境）人数为 49 人，出国（境）率为 2.45%，出国（境）地区主要为日本（30 人，占比 61.22%）和德国（19 人，占比 38.78%）。

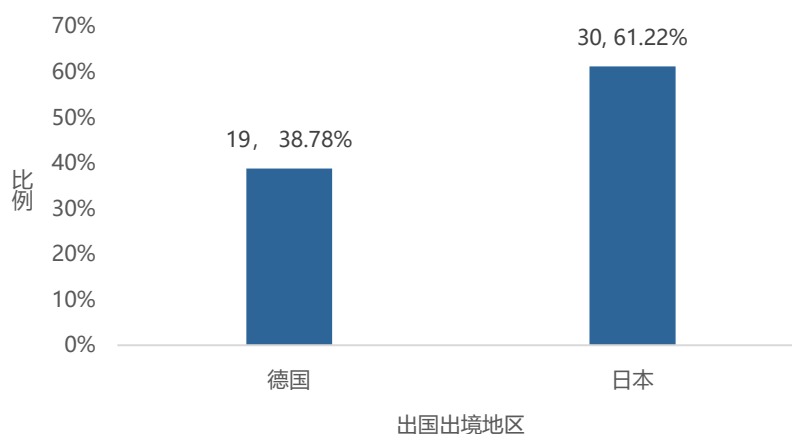


图 3-2 2020 届毕业生出国（境）情况

（三）继续深造专业一致度

毕业生继续深造前后所学的专业总相关度为：96.67%。其中，“非常一致”占比 77.78%，“比较一致”占比 18.18%，“一般”占比 1.01%。

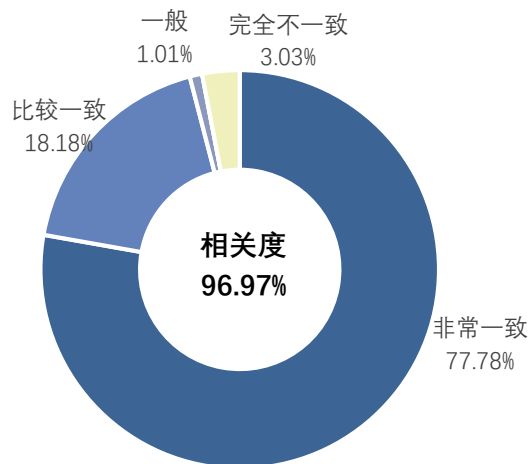


图 3-3 2020 届毕业生继续深造专业一致度

（四）继续深造原因

毕业生升学主要原因为“提升学历层次”（63.64%），其次是“增加择业资本，提升就业竞争力”（15.15%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（14.14%）。

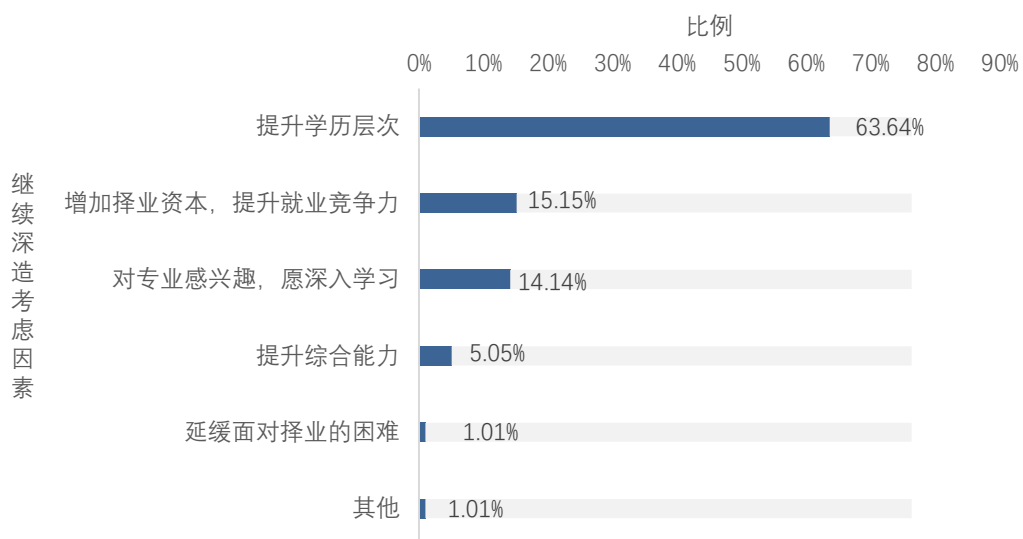


图 3-4 2020 届已就业毕业生继续深造考虑因素

二、自主创业情况

（一）总体情况

1. 创业率

毕业生中自主创业 4 人，创业率为 0.20%。

2. 创业行业

毕业生自主创业行业分别为：居民服务、修理和其他服务业；信息传输、软件和信息技术服务业；农、林、牧、渔业；住宿和餐饮业。

（二）创业评价与反馈

1. 创业困难因素

毕业生自主创业的主要困难为：“资金筹备”占比 35.29%，“其他”占比 29.41%，“社会关系缺乏”占比 23.53%。

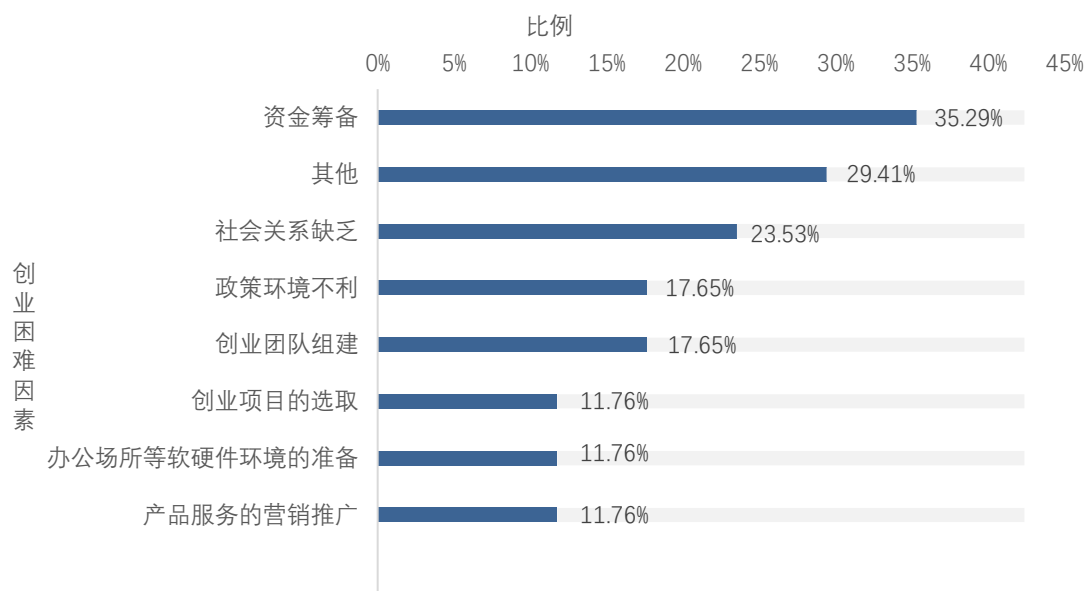


图 3-5 2020 届毕业生创业困难因素（多选题¹⁴）

¹⁴ 多选题选项比重的计算方式：该选项被选次数与人数的比值，各选项之和大于 100%。下同。

2.创业认知

毕业生认为自主创业要求具备的关键能力为：“管理领导能力”“持续学习能力”“专业基础能力”和“沟通协调与处理社会关系能力”，均占比 41.18%。

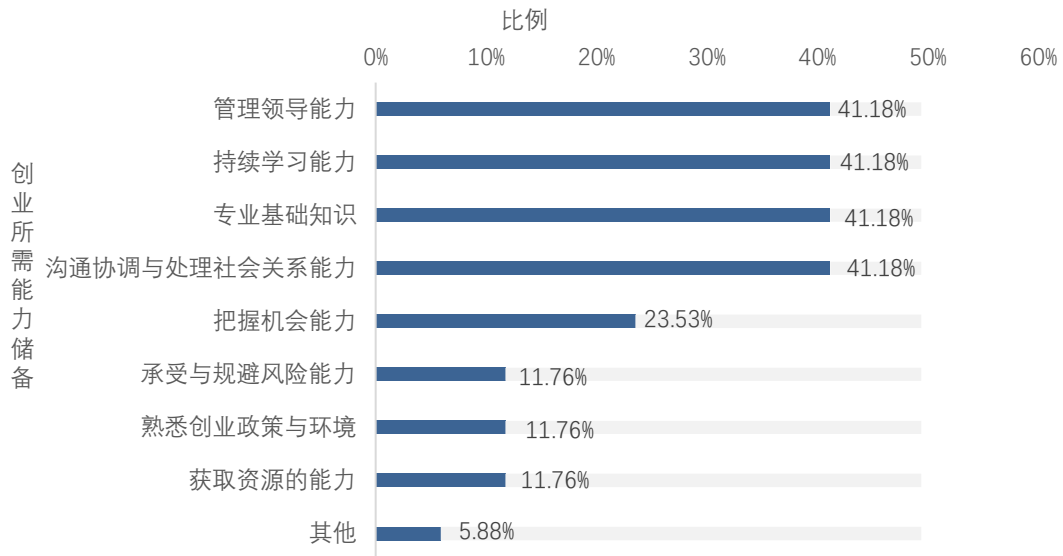


图 3-6 2020 届毕业生认为自主创业所需能力储备（多选题）

毕业生为自主创业做过的主要准备为：“多和朋友沟通，整合身边资源”占比 47.06%，
“向成功创业者学习”占比 35.29%。

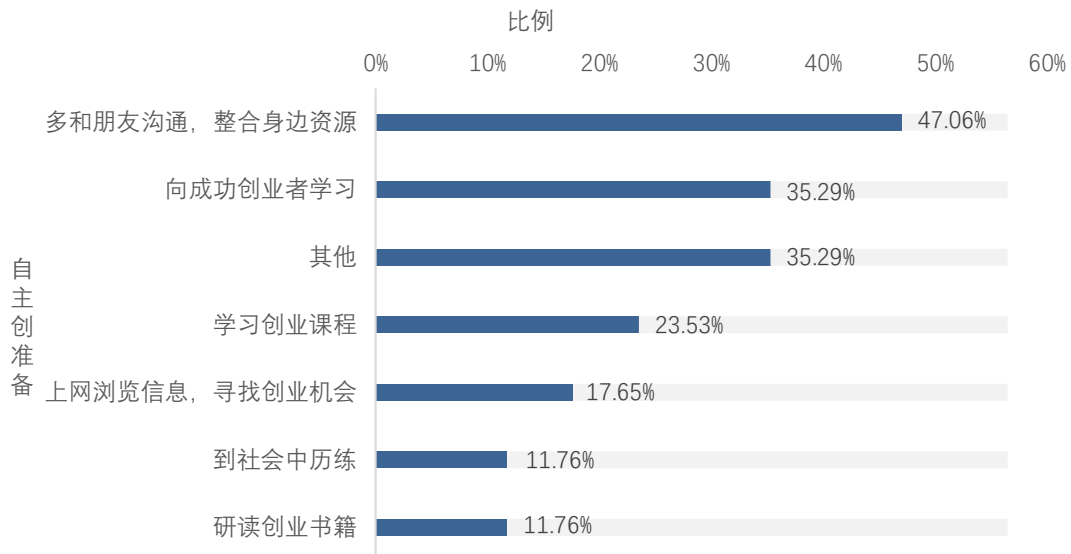


图 3-7 2020 届毕业生自主创业所做的准备（多选题）

毕业生最希望学校加强的创业相关服务工作为：“创业相关课程”，占比 37.50%，“提供资金与平台”“创业讲座或论坛”和“在线创业课资源”，均占比 25.00%。

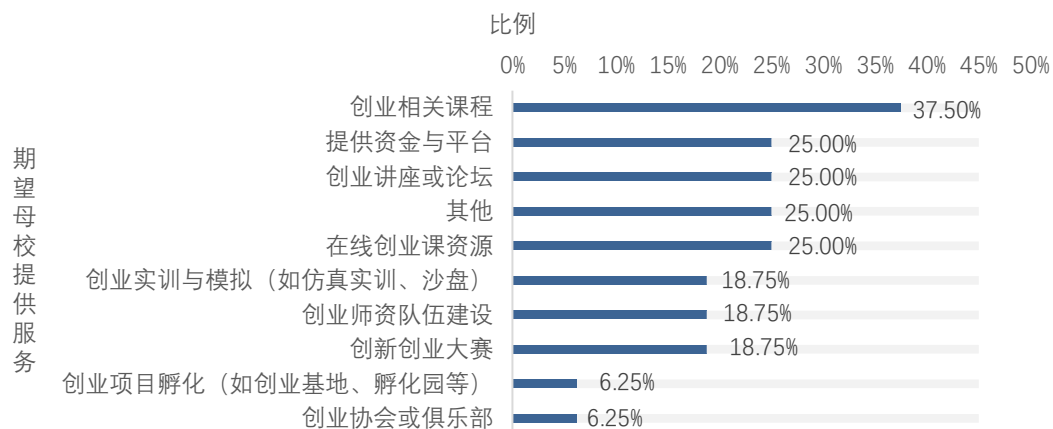


图 3-8 2020 届毕业生期望母校提供的自主创业服务（多选题）

第四章 未就业毕业生情况

一、未就业基本状况

未就业毕业生的就业类别均为待就业，人数为 336 人，占比 16.81%。

二、未就业的评价与反馈

（一）未就业原因

“求职中”毕业生目前尚未就业的主要原因是：“正在择业，暂时没拿到 offer”，占比 64.13%。

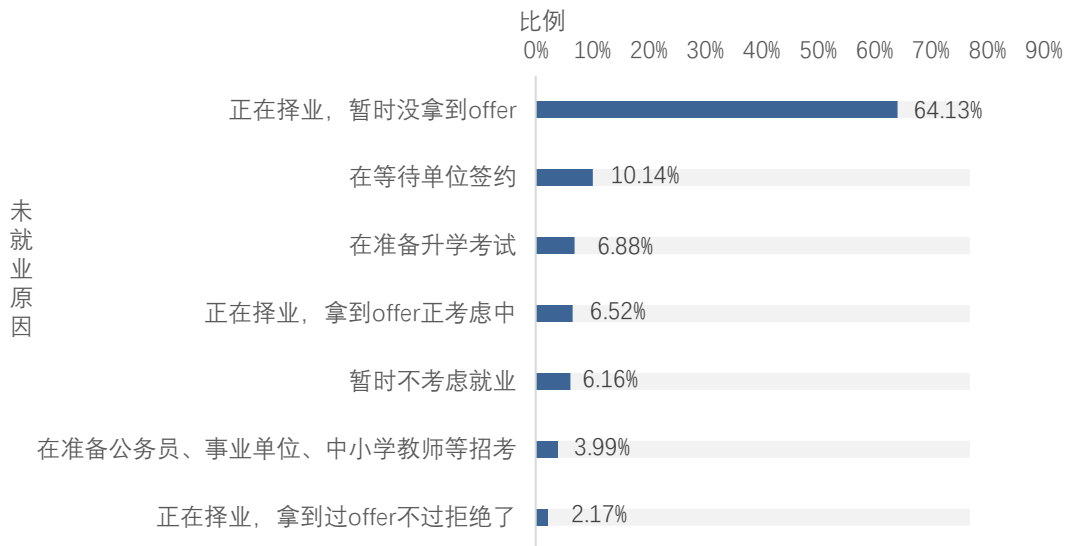


图 4-1 毕业生未就业原因

（二）求职期望

1.期望单位

未就业毕业生希望到就业单位的类型为：“事业单位”占比 43.73%，“国有企业”占比 42.29%。

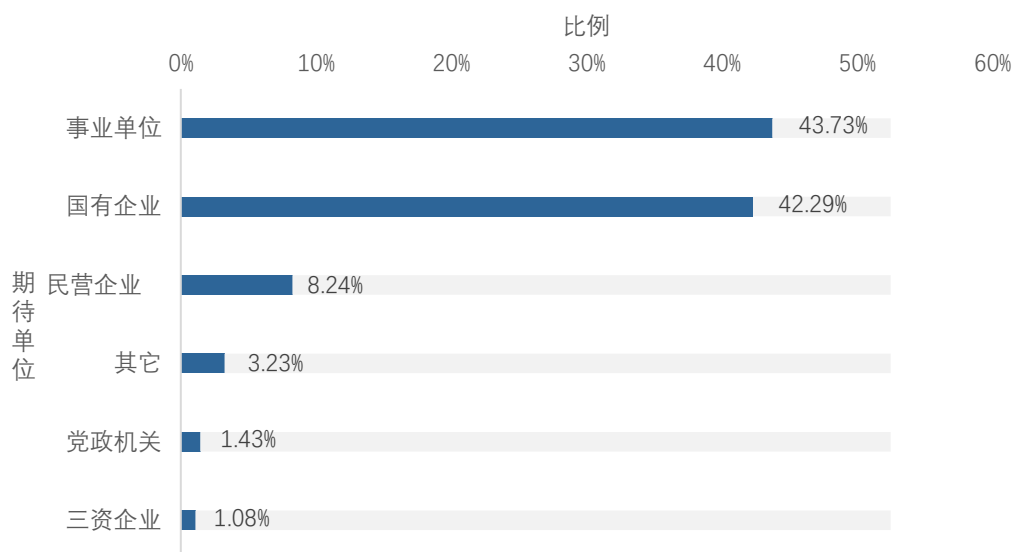


图 4-2 2020 届未就业毕业生期待单位（多选题）

2. 关注因素

未就业毕业生在求职过程中主要关注的因素为：“薪酬水平”占比 55.56%，“工作稳定度”占比 40.50%，“社会保障”占比 37.63%。

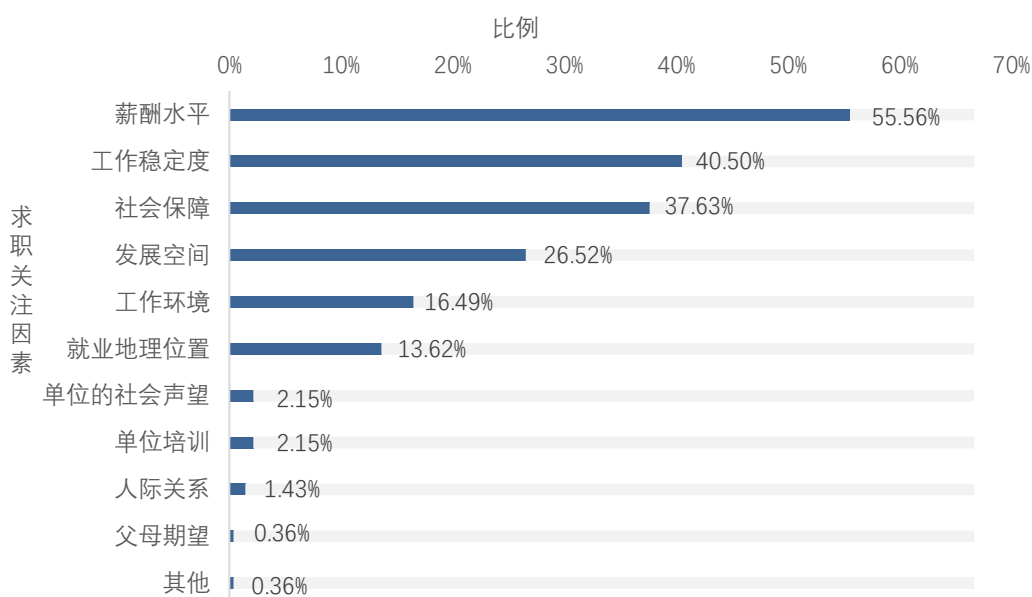


图 4-3 2020 届未就业毕业生求职时关注因素（多选题）

3. 期望薪资

毕业生对签约工作的期望薪酬为 4791 元。主要集中在“4001-5000 元”，占比 34.89%，其次集中在“3001-4000 元”，占比 29.14%。

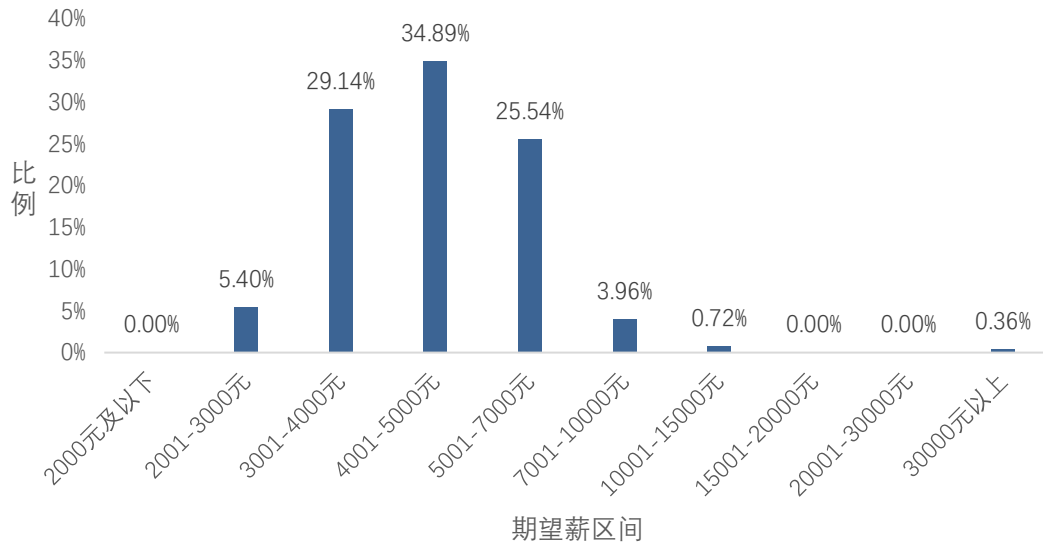


图 4-4 2020 届未就业毕业生期望薪资

(三) 求职困难

未就业毕业生在求职过程中遇到的主要问题为：“适合自己专业和学历的岗位不多”占比 52.91%，“缺乏实践经验”占比 30.69%，“用人单位待遇和条件不符合预期”占比 26.98%。

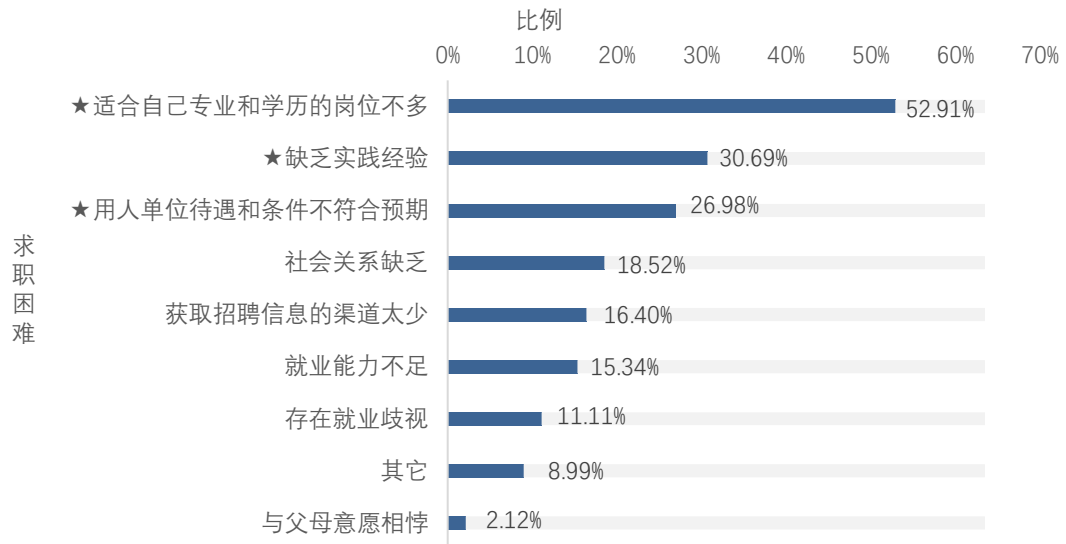


图 4-5 2020 届未就业毕业生求职困难（多选题）

（四）就业能力提升需求

未就业毕业生最希望从学校获得就业方面的帮助和指导为：“增加职位信息”占比 58.78%，“求职技巧培训”占比 50.90%，“政策帮扶”占比 43.37%。

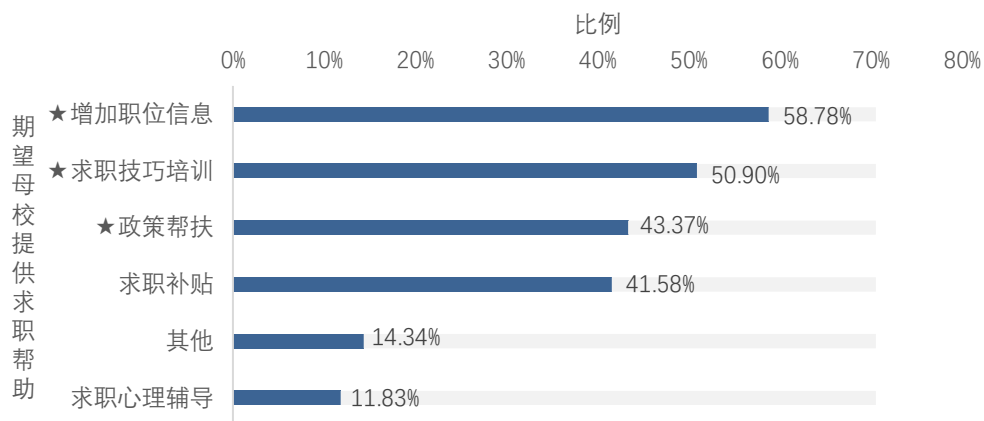


图 4-6 2020 届未就业毕业生期望母校提供的求职帮助（多选题）

第五章 母校评价

一、毕业生对母校总体评价

毕业生对我校人才培养满意度为：97.73%。其中“非常满意”占比 31.00%，“满意”占比 45.90%，“比较满意”占比 20.84%。

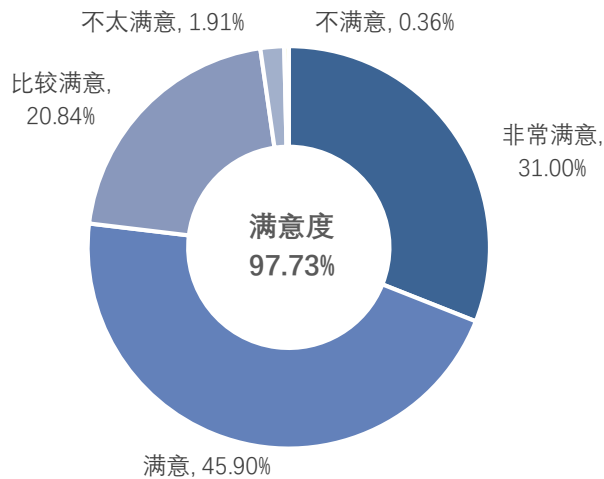


图 5-1 2020 届毕业生对母校人才培养满意度

毕业生认为影响对学校的满意度的位列前三项因素是：“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”占比 50.64%，“校风学风”占比 38.06%，“就业推荐”占比 30.32%。”

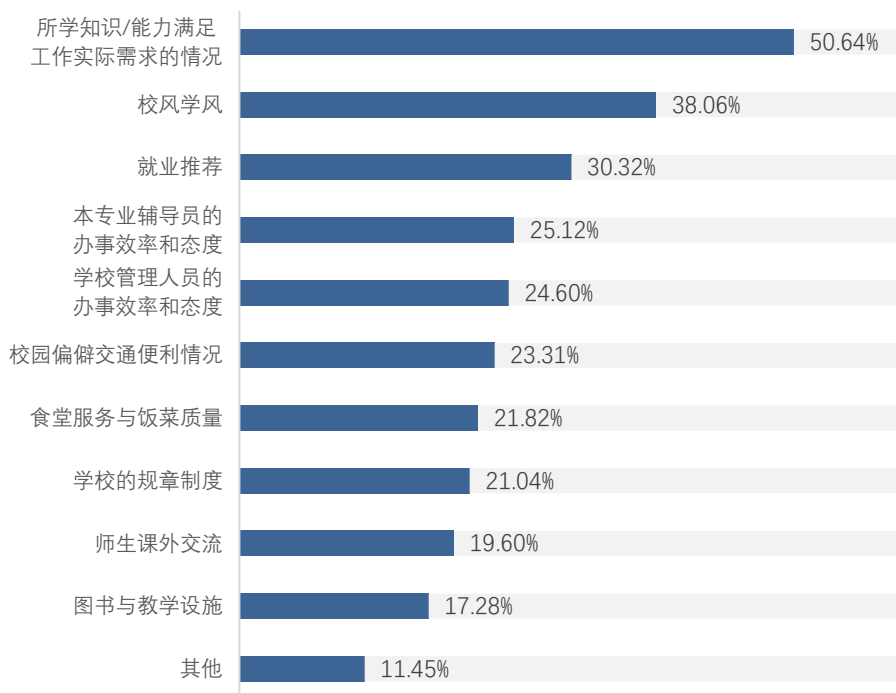


图 5-2 影响毕业生对母校满意度的因素（多选题）

二、毕业生对教育教学的各项反馈评价

（一）满意度评价

在各项教育教学满意度中，毕业生对教师专业素养满意度最高，99.49%，其次是专业课程设置（99.12%）和实践教学（98.50%）。

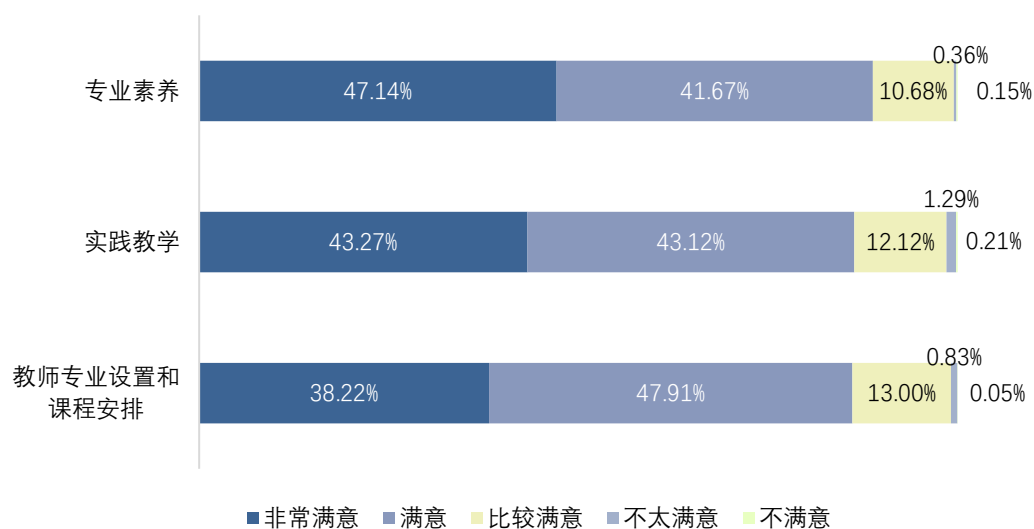


图 5-3 2020 届毕业生对教育教学各项指标满意度

（二）对课程设置的改进建议

毕业生认为在课程设置方面最值得改进的三个方面是：“实践课程安排次数”占比 52.14%，“每周上课时间安排”占比 35.53%，“课程内容更新”占比 31.77%。

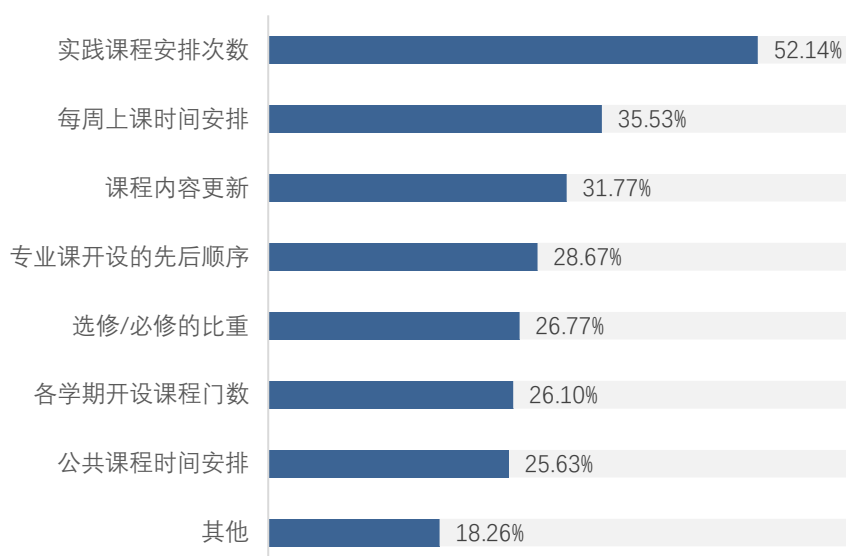


图 5-4 2020 届毕业生对课程设置的改进建议（多选题）

（三）对教学工作的改进建议

毕业生认为在教学方面最值得改进的三个方面是：“实践教学”占比 67.72%，“教学方法和手段”占比 55.70%，“专业课内容及安排”占比 50.03%。

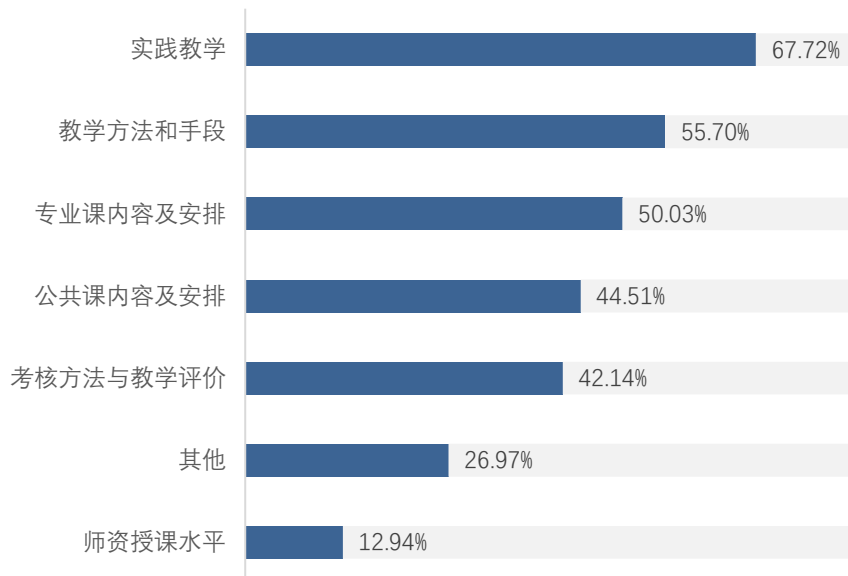


图 5-5 2020 届毕业生对教学工作的改进建议（多选题）

（四）最满意的实践教学环节

毕业生在学习过程中最满意的实践性教学环节位列前三位的是：“课程的实践性教学（课程作业、实验）”占比 44.40%，“专业实习、见习”占比 40.95%，“课程设计”占比 5.31%。

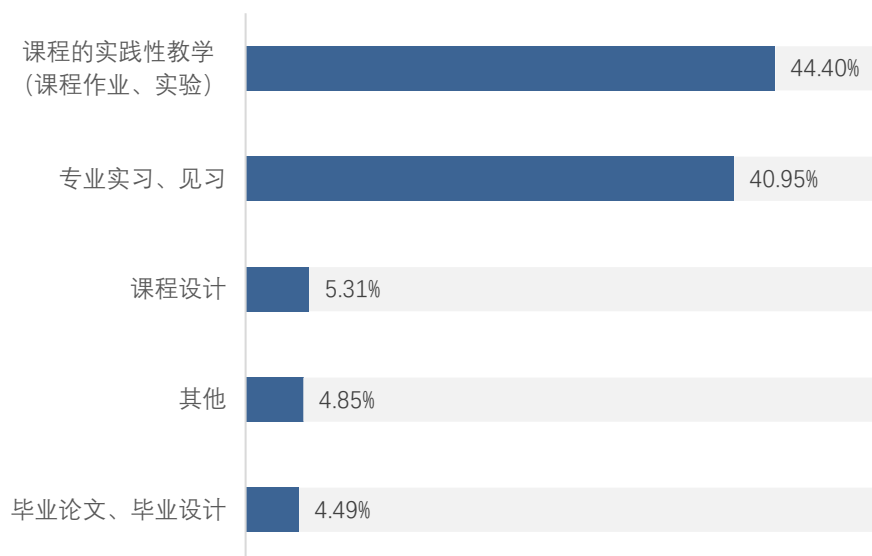


图 5-6 毕业生最满意的实践教学环节

三、就业创业指导与服务的评价

（一）毕业生对就业创业指导与服务的总体满意度

毕业生对我校就创业指导与服务满意度为：97.58%。其中“非常满意”占比 32.34%，“满意”占比 43.27%，“比较满意”占比 21.97%。

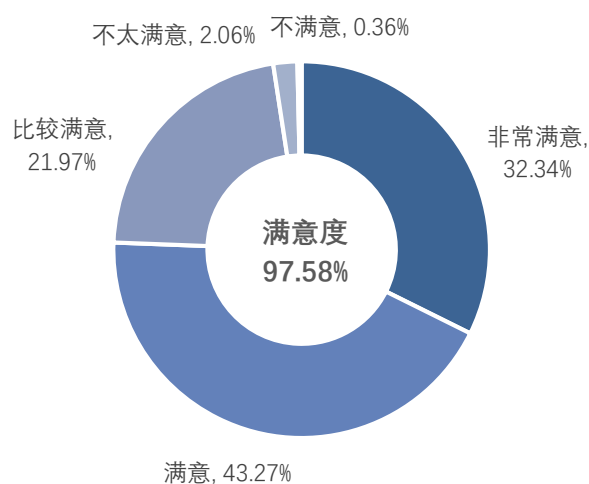


图 5-7 毕业生对就业创业指导与服务总体满意度

（二）毕业生对疫情期间学校就业创业服务与指导的评价

1. 疫情就业指导形式

疫情期间，毕业生所接受到的主要就业指导形式有线上指导服务（57.86%），其次是电话、线上等多种指导服务（36.89%）和其他（21.54%）。

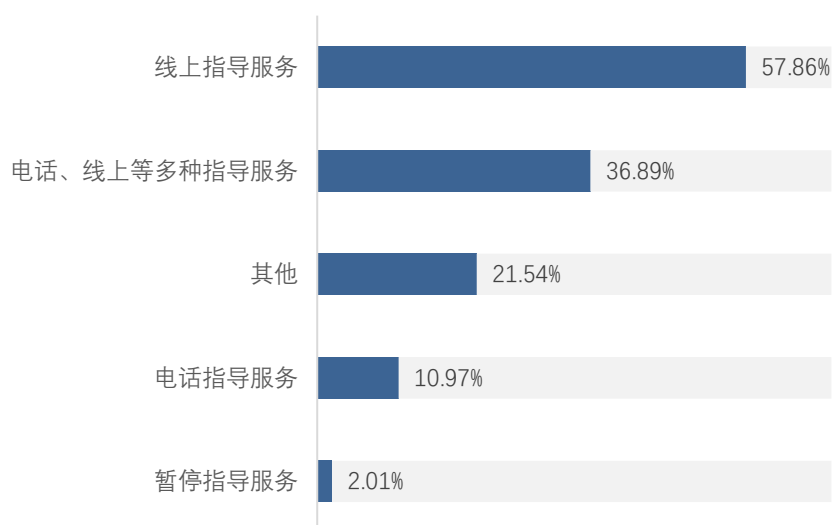


图 5-8 疫情就业指导形式（多选题）

2.疫情就业指导满意度

95.67%的毕业生对学校疫情期间就业指导表示满意，其中非常满意占比 33.92%，满意占比 36.80%，比较满意占比 24.95%。

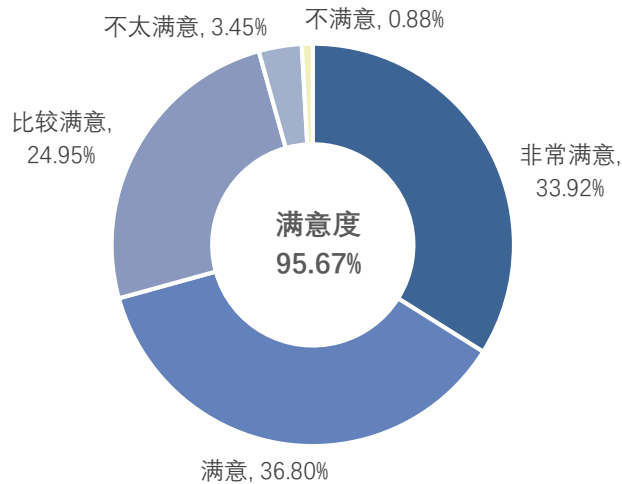


图 5-9 疫情就业指导满意度

(三) 毕业生对学校各项就业创业服务与指导的评价

毕业生对学校各项就业服务评价较高的是就业信息提供与发布（4.06 分）、就业政策宣传与讲解（4.00 分）和就业/创业指导课（3.99 分），得分较低的是职业咨询/辅导（3.90 分）和就业手续办理（3.91 分）。

表 5-1 毕业生对学校各项就业创业服务与指导的评价

各项就业服务	评分
就业信息提供与发布	4.06
就业政策宣传与讲解	4.00
就业/创业指导课	3.99
创业咨询与实践指导	3.99
校园招聘活动	3.98
就业困难群体帮扶	3.95
就业手续办理	3.91
职业咨询/辅导	3.90

（四）对创新创业课程的反馈

1. 开设方式

毕业生评价我校创新创业课程开设方式位列前三位的是：“线下教师讲授”占比 47.94%，“网络在线课程”占比 40.02%，“举办创新创业主题讲座”占比 34.16%。

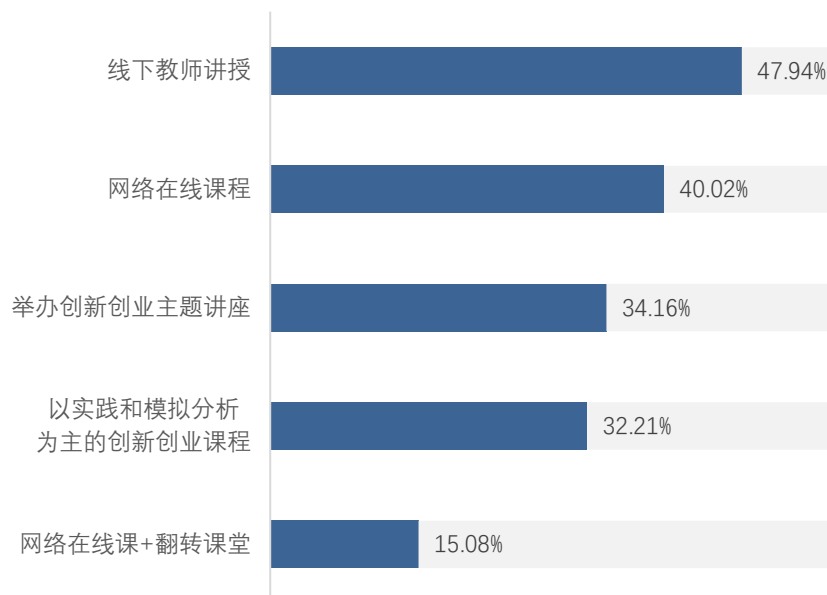


图 5-10 创新创业课程的开设方式（多选题）

2. 评估方式

毕业生评价我校创新创业课程的评估方式位列前三位的是：“考试或测验”占比 65.11%，“依据平时课堂表现和发言进行综合评定”占比 40.75%，“小组实践作业”占比 30.98%。”

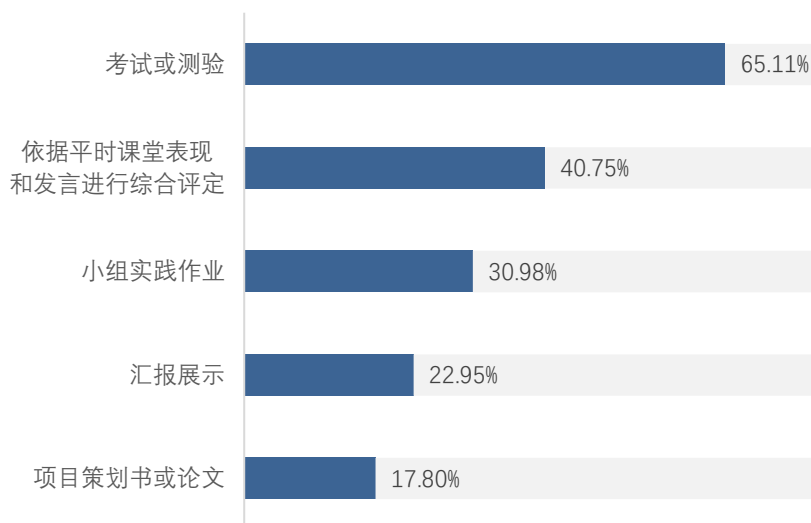


图 5-11 创新创业课程评估方式（多选题）

3.需求建议

毕业生最希望学校开设的创新创业课程位列前三位的是：“人际交流与沟通技巧”占比 65.98%，“创新创业政策”占比 50.08%，“创新创业案例分析”占比 42.32%。

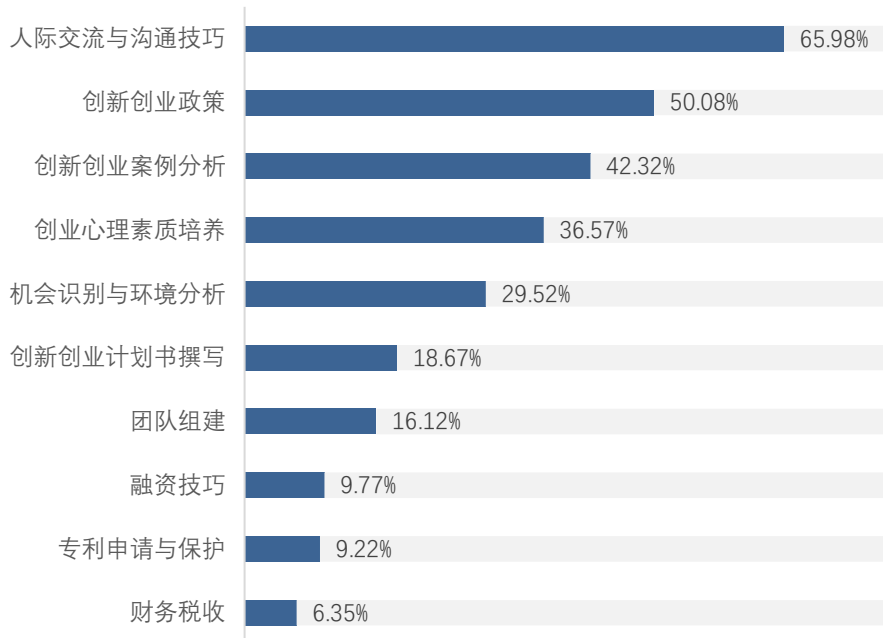


图 5-12 毕业生对创新创业课程需求建议（多选题）

（五）对就业创业服务的建议

毕业生在就业创业服务方面建议最多的是：“专业知识学习”占比 77.93%，“创新创业技能实践”占比 57.56%，“就业政策咨询与学习”占比 49.15%。

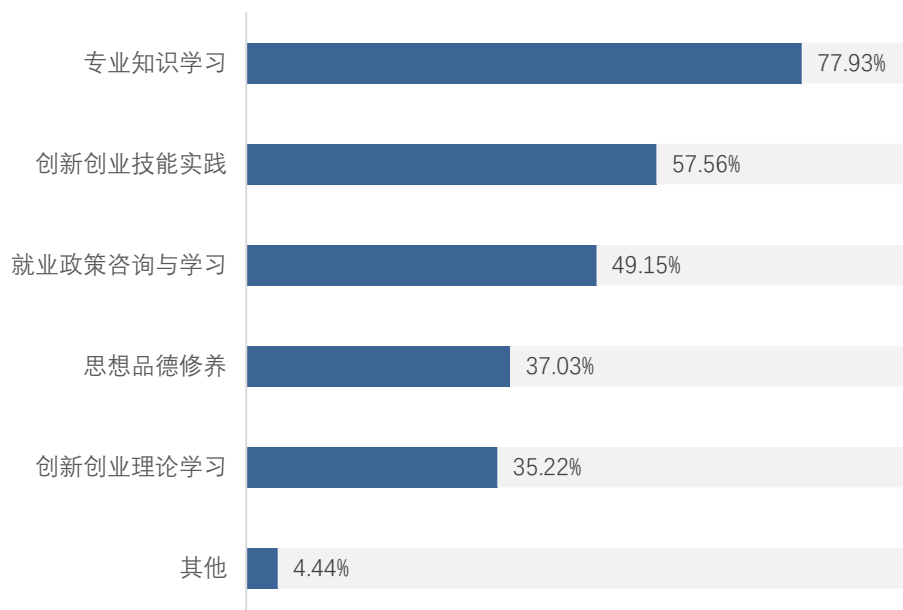


图 5-13 毕业生对就业创业服务的建议（多选题）

四、毕业生对母校的推荐度

毕业生对母校的推荐度为 93.40%^[15]，其中“非常愿意”占比 27.75%，“愿意”占比 39.61%，“比较愿意”占比 26.04%。

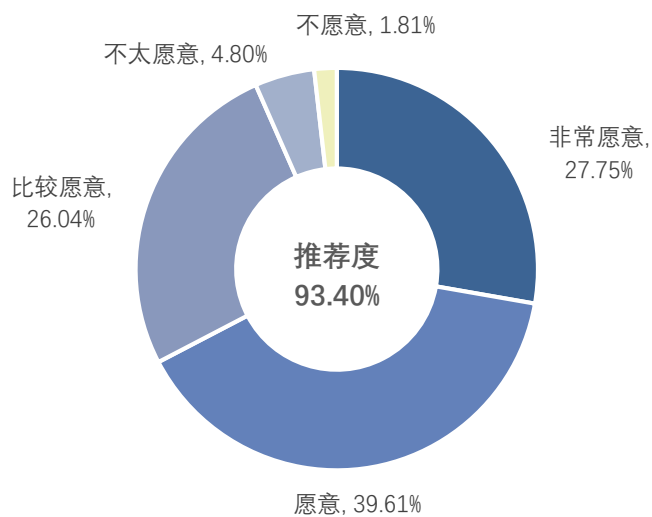


图 5-14 毕业生对母校的推荐度

^[15] 推荐度=（非常愿意+愿意+比较愿意）/（非常愿意+愿意+比较愿意+不太愿意+不愿意）*100%

第六章 社会评价

一、单位情况

(一) 单位规模

用人单位规模主要集中在 50-150 人, 占比 32.73%; 用人规模为 151-500 人的占比 21.82%; 用人规模为 501-1000 人的占比 18.18%。

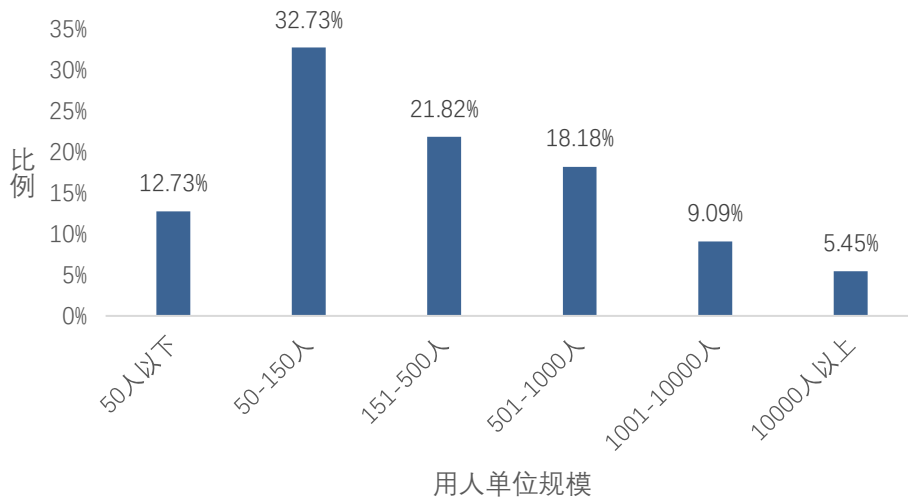


图 6-1 用人单位规模

(二) 单位性质

调研样本中的用人单位行业中单位性质为“民（私）营企业”的最多(80.00%)，其次是“股份制企业”(12.73%)、“国有企业”(3.64%)。

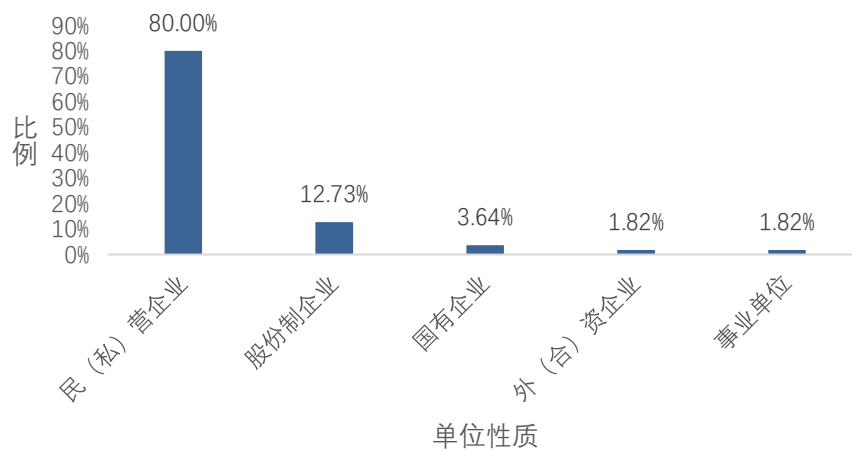


图 6-2 用人单位性质

（三）单位行业

调研样本中用人单位的行业主要集中在“批发和零售业”(18.18%)，其次是“教育”(16.36%)和“卫生和社会工作”(12.73%)。

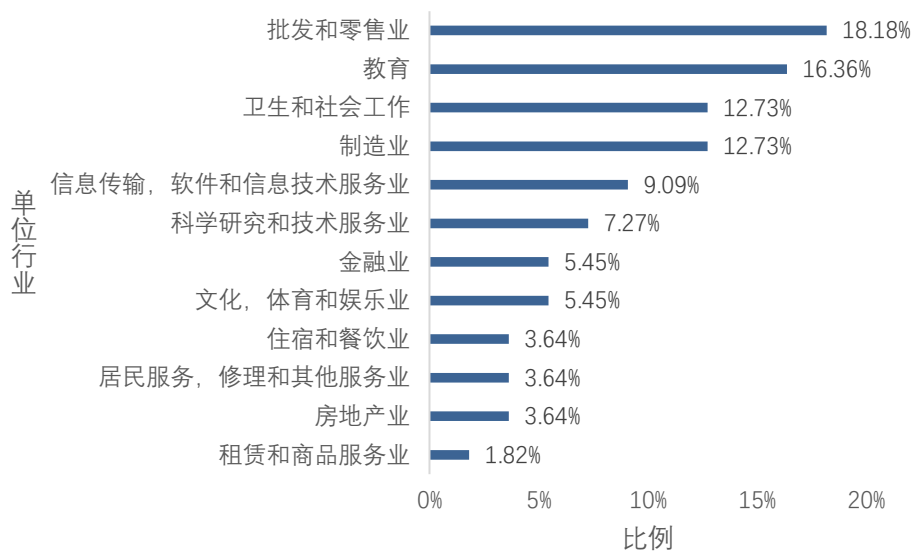


图 6-3 用人单位行业

（四）单位地域

调研样本的用人单位行业在“长沙市内”最多(56.36%)，其次是“长三角区域”(16.36%)、“珠三角区域”(10.91%)。

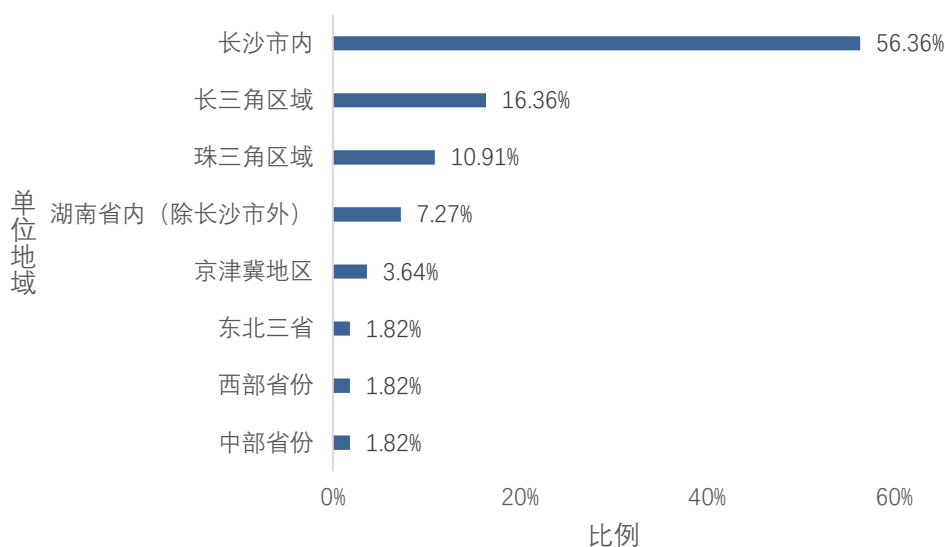


图 6-4 用人单位地域

二、招聘分析

（一）疫情影响

调研样本中认为“影响不大，可以正常运营”占比 55.81%，认为“有正面影响，带来新机遇”占比 30.23%，认为“有些影响，但还能应对”占比 11.63%。

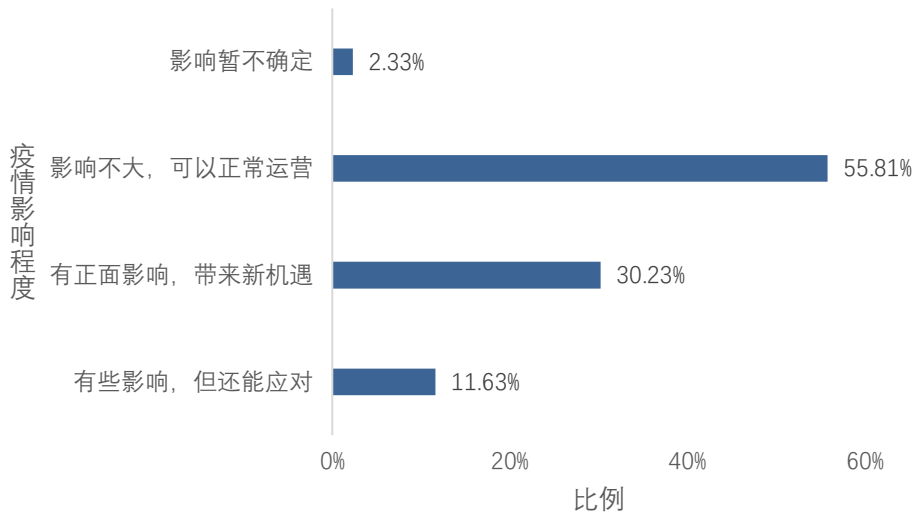


图 6-5 用人单位认为新冠疫情对公司的影响

疫情使得单位对 2020 秋季毕业生的需求有所变化，其中，认为“稍有减少”占比 9.30%，认为“稍有增加”占比 30.23%，认为“与往年持平”占比 46.51%，认为“较大增加”占比 11.63%。

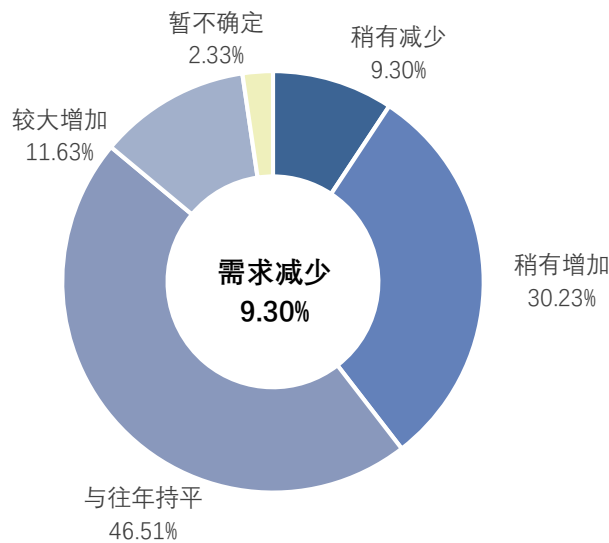


图 6-6 2020 年用人单位招聘需求变化

（二）招聘途径

调研样本中用人单位行业毕业生招聘的主要渠道中“校园招聘”最多(58.14%)，其次是“社会招聘”(18.60%)、“网络招聘”(11.63%)。

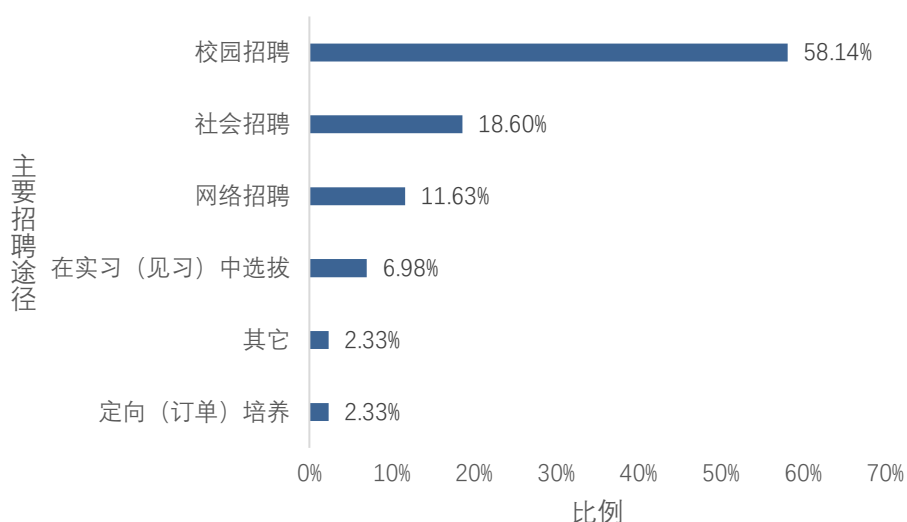


图 6-7 用人单位招聘途径

（三）用人单位聘用学校毕业生最看重的因素

调研样本的用人单位录用毕业生最关注的因素是“综合素质”(67.27%)，其次是“社会适应能力”(66.45%)、“所学专业”(29.09%)。

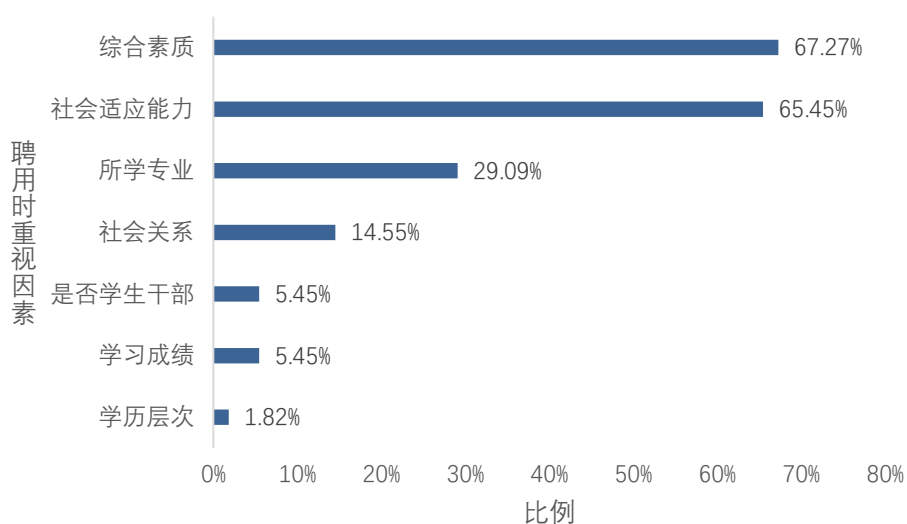


图 6-8 用人单位聘用毕业生最看重的因素（多选题）

（四）用人单位聘用学校毕业生提供的薪资范围

用人单位在聘用本校毕业生（含我）时提供的薪资范围主要集中在 4001-7000 元，占比 77.78%。平均聘用薪酬为 6611 元。

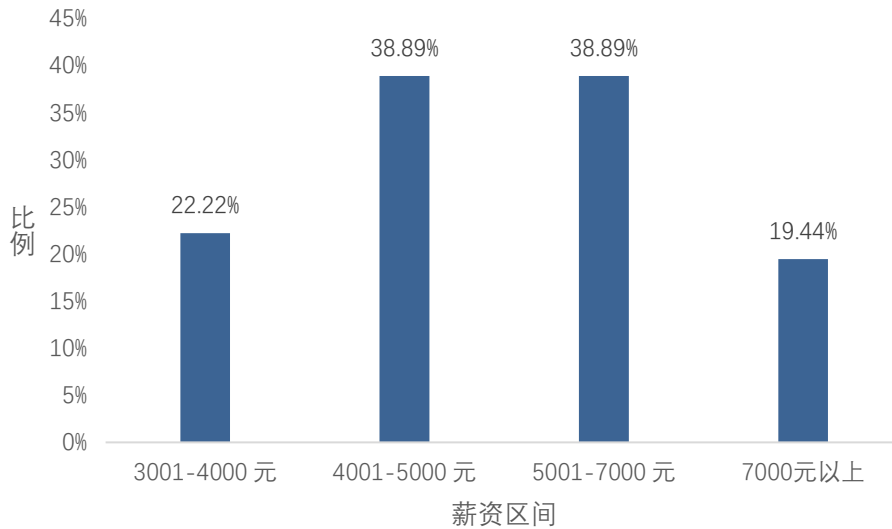


图 6-9 用人单位提供的月薪资范围

（五）用人单位专业关注度

调研样本中用人单位对专业对口的关注度为 69.81%，“非常关注”占比 11.32%，“关注”占比 22.64%，“比较关注”占比 35.85%。

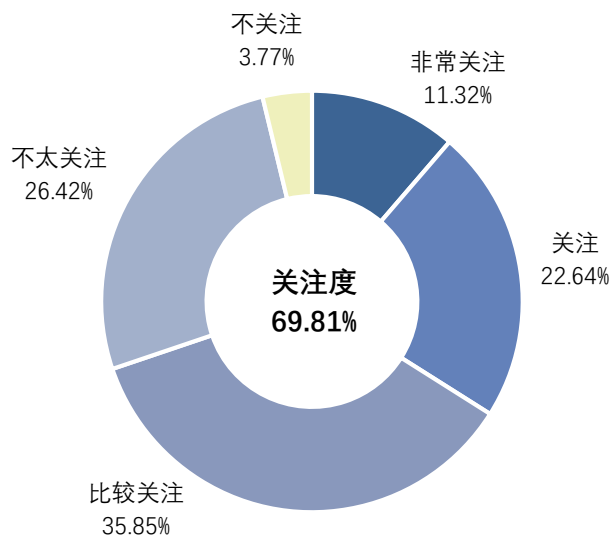


图 6-10 用人单位专业关注度

三、聘用评价

(一) 用人单位对毕业生的总体满意度

调研样本中用人单位对毕业生总体满意度为 100%，其中“非常满意”占比 32.56%。

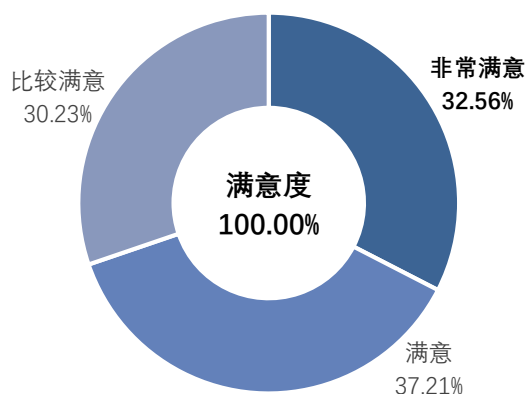


图 6-11 用人单位对毕业生总体满意度

(二) 用人单位对毕业生工作能力的评价

用人单位对毕业生工作能力的评价数据显示，“调研样本中用人单位对近三年招聘毕业生的能力或素质满意度评价情况如下：对“人生态度、身体素质”“专业理论知识水平及视野广度”等 5 项满意度均为 100%，而对“逻辑思维与创新能力水平”和“吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力”满意度相对较低，为 95.35%。

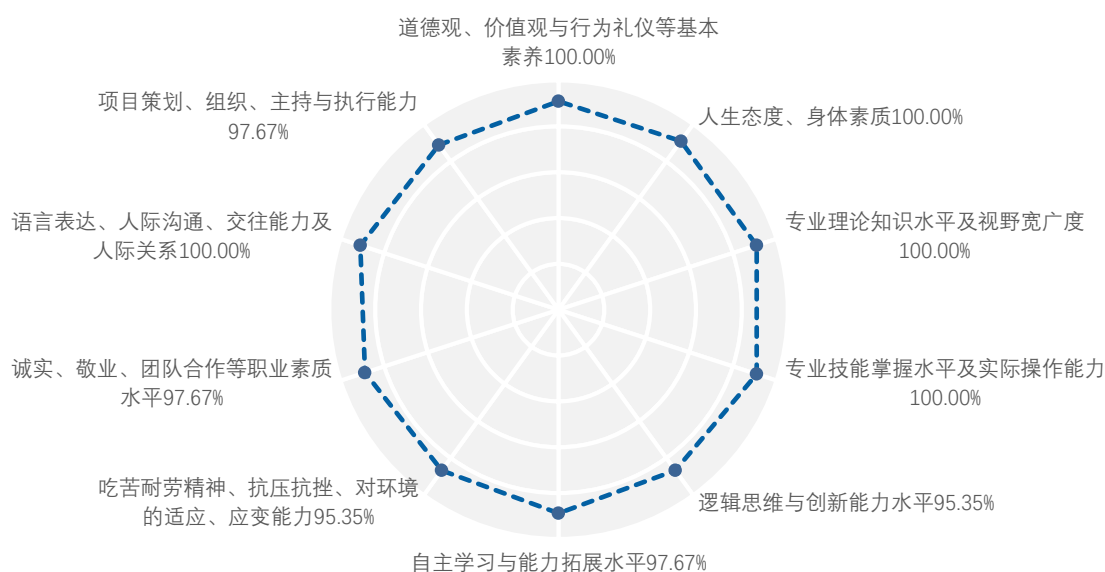


图 6-12 用人单位对毕业生工作能力的评价

四、学校就业服务评价

（一）用人单位对学校各项满意度

调研样本中用人单位对我校各项工作的满意度评价情况如下：对“人才培养”“招聘会的组织工作”“档案管理及传递工作”“就业网站建设及信息服务”的满意度均为 100%。

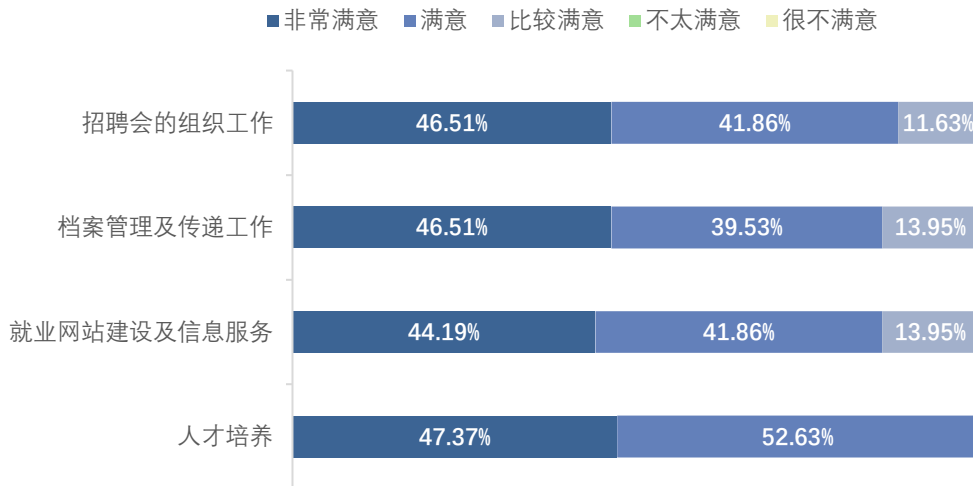


图 6-13 用人单位对学校各项工作的满意度

（二）用人单位对学校各项就业服务工作的改进建议

调研样本的用人单位认为高校就业服务方面最需要改进的是“及时更新发布招聘信息”（25.45%），其次是“加大对应届毕业生的推荐力度”（18.18%），以及“加强校企沟通”“加强宣传力度”和“增加招聘场次”（均为 10.91%）。

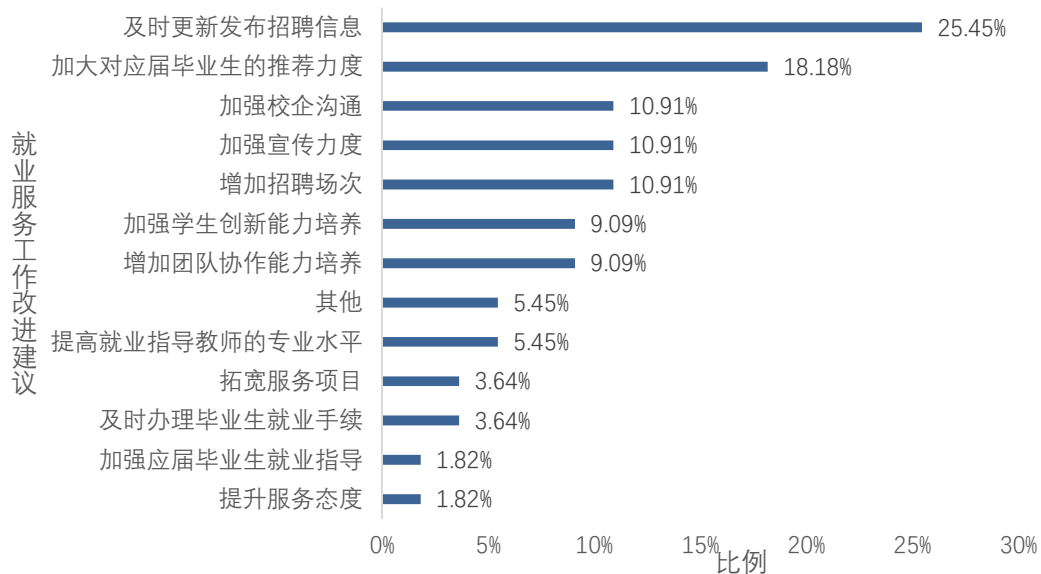


图 6-14 用人单位对学校就业服务工作的改进建议（多选题）

第七章 就业创业工作举措

作为培养医卫类专业人才的高职院校，长沙卫生职业学院坚持贯彻党委领导下的校长负责制，高度重视学生的就业创业工作；坚持中国特色社会主义办学方向，努力办人民满意的学校；坚持特色发展，始终把提升服务国家健康产业能力，促进青年学生就业创业作为自己办学宗旨和核心任务。经过不断的改革和完善，我校就业创业工作已形成了领导重视、管理科学、制度健全、机构完善、队伍专业、经费充足的良好格局。

本年度学校就业创业工作坚持以提高毕业生就业质量、就业层次为目标，不断扩大招生规模、积极开拓就业市场、加强校企合作、校友联动等方式，保证了学校 020 届毕业生更高质量和更充分就业，主要工作举措和特点如下：

一、领导重视，专题研究就业创业工作

学院深刻认识到高校就业和创业工作是衡量高校办学质量的重要标志之一，不仅关系学生的切身利益，也直接关系到学院的生存和发展。学院党政主要领导始终把就业工作作为办学的重要抓手，重点研究、重点部署、重点支持、重点督查，2020 年分别召开 5 次就业创业工作专题会议，认真研究讨论就业创业各类方案、建档立卡学生就业帮扶、湖北籍学生就业帮扶等工作。全面贯彻落实国家各项就业创业工作政策、认真做好教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作和“就业创业一把手工程”的文件要求。校院二级管理职责明确、流程清晰、管理高效，各二级学院党政主要负责人思想重视，政治站位高，工作抓得实。

二、建章立制，保障就业创业工作

为保障就业创业工作质量，提高就业创业水平，学校以就业率和就业质量为主要指标，建立健全了一系列相关制度，如《毕业生跟踪制度》《大学生创业孵化基地管理办法》《学生创新创业竞赛管理办法》《大学生创新创业奖学金评定办法》等。通过严格执行落实制度，为学生就业创业提供了优质平台，解除了后顾之忧，有效提升了学校学生创新创业的热情和成效。

三、绩效考评，全员参与就业创业

学校将毕业生就业创业工作作为招生就业处、各处室和二级学院的年度绩效考核的重要指标。学校领导在中层干部会议、学校教职工大会等重要会议，对全院教职工进行就业创业工作广泛宣传和动员，开展全体教职工的就业创业培训，使全院教职工对就业创业工作的重要性达成共识，形成合力，积极开展就业创业工作。

四、筹措资金，就业创业经费充裕

学校每年按照不低于年度学费收入 1% 的标准安排就业工作专项经费。我校毕业生就业创业经费及时到位，资金使用充裕，直接推动了就业市场开拓和各项就业指导服务工作的开展，对提高我校就业创业服务水平起到了很大的推进作用。

五、响应政策，引导帮扶学生就业创业

一是积极推进基层就业。学校的办学定位就是服务健康长沙、健康湖南，努力培养服务于城市社区、乡镇基层医疗卫生机构的“下得去、留得住、用得上”的基层医护人员，为乡镇卫生院、社区等基层医疗卫生机构输送大量人才。

二是积极鼓励对口升学。积极鼓励对口升学，指导和帮助专升本学生复习备考，开展技能训练，开设理论培训。2020 年专升本升学率 36%，其中药学专业学生专升本湖南中医药大学湘杏学院录取率为 82%，护理专业学生专升本湖南中医药大学湘杏学院录取率为 66%，临床医学专业学生专升本湘南学院录取率为 61%。

三是努力开展国际交流与服务。学校积极响应国家“一带一路”战略，在全省医卫类职业院校率先成立国际护理系，与美国、英国、日本、澳大利亚、德国等国家和我国台湾地区同类院校合作办学，引进国际优质医卫高职教育资源，借鉴发达国家和地区职业教育先进经验，更新教学内容，创新教学模式，培养具有国际视野，通晓国际护理规则，能够参与国际竞争的人才，为大学生出国出境就业创业创造条件。

四是建档立卡、精准帮扶就业困难学生。对于建档立卡困难户学生，实施个性化就业指导，落实“一对一”帮扶，引导树立正确的就业心态，扎实推进困难毕业生就业帮扶工作。

学校积极响应教育精准扶贫战略，招录来自娄底地区和怀化地区的 11 个贫困县（市区）的 94 名贫困困难学子，对他们开展临床医学专业乡村医生本土化培养。这些学生毕业后将回原籍从事基本医疗卫生服务，极大地缓解基层医疗卫生技术人才后继乏人的困境，同时也实现我校招生就业无缝对接。2020 年，为进一步响应教育精准扶贫战略，招录来自湘西自治州 11 名孤儿，为其减免学杂费，帮助他们完成学业、顺利就业，尽早摆脱家庭贫困。

第八章 就业发展趋势

一、就业率变化趋势

2018-2020 届毕业生毕业半年后就业率趋势总体保持稳定，其中 2020 届毕业生年终就业率为 92.55%，2018 届和 2019 届毕业生率分别高于全国高职平均 0.45 和 1.12 个百分点。

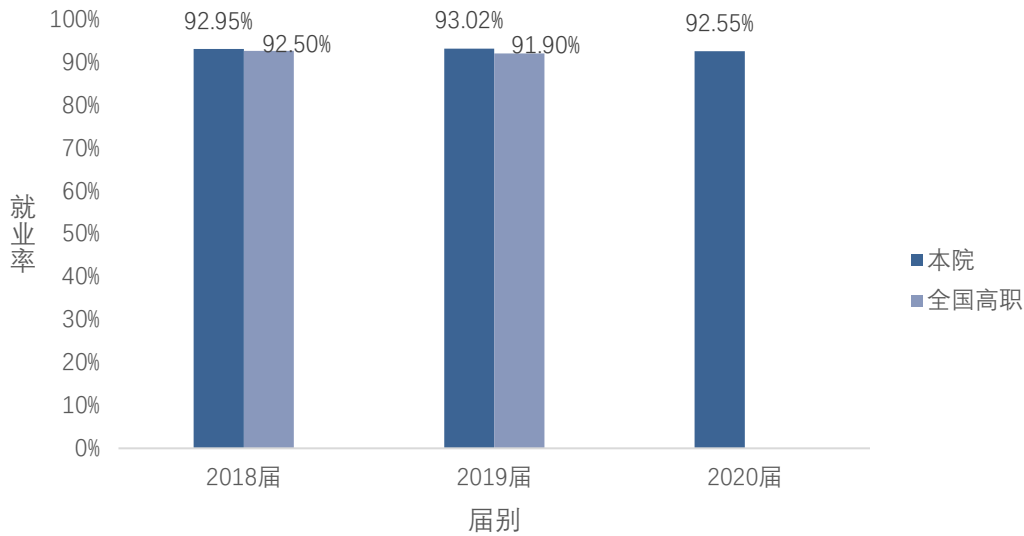


图 8-1 2018-2020 届毕业生年终就业率变化趋势^[16]

二、就业质量变化趋势

(一) 薪酬变化趋势

2018-2020 届毕业生月平均薪酬总体趋势较稳定，其中 2020 届毕业生月平均薪酬为 3495，同比 2019 届略有上升。

^[16] 全国高职数据来源：麦可思-中国 2017-2019 届大学毕业生培养质量跟踪评价

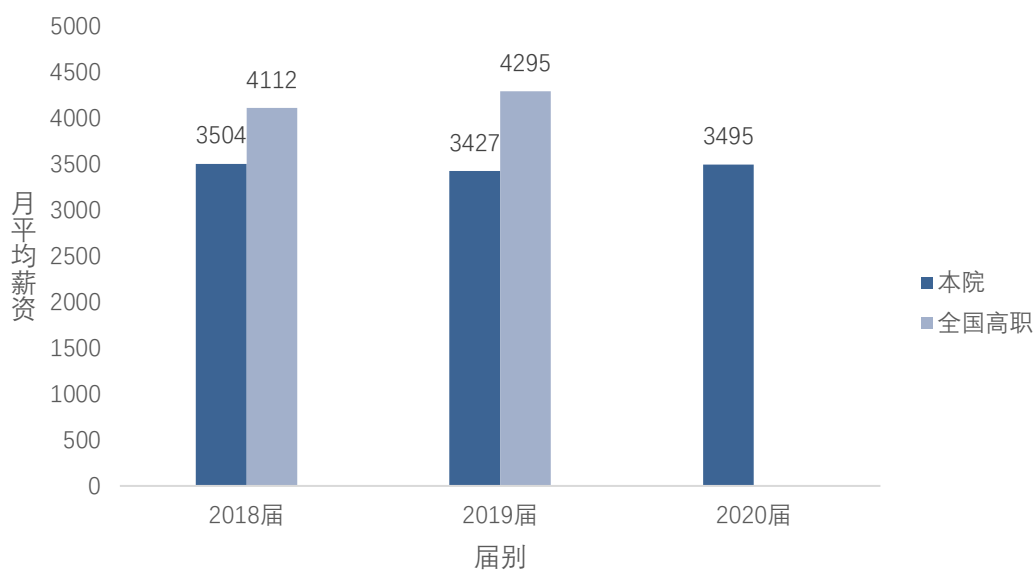


图 8-2 2018-2020 届毕业生月平均薪酬变化趋势

(二) 起薪点变化趋势

2018-2020 届毕业生起薪点围绕在 2500 元左右,其中 2020 届毕业生起薪点为 2542 元。

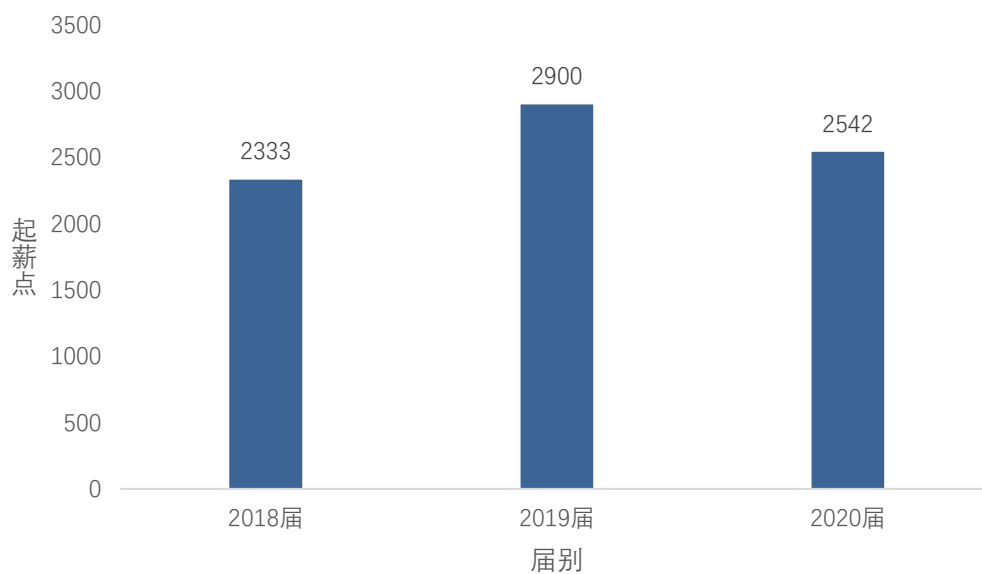


图 8-3 2018-2020 届毕业生起薪点变化趋势

（三）专业相关度变化趋势

2018-2020 届毕业生工作与专业相关度趋势总体保持稳定，其中 2020 届毕业生工作与专业相关度为 80.21%，2018 届和 2019 届毕业生工作与专业相关度分别高于全国高职平均 24.6 和 26.91 个百分点。

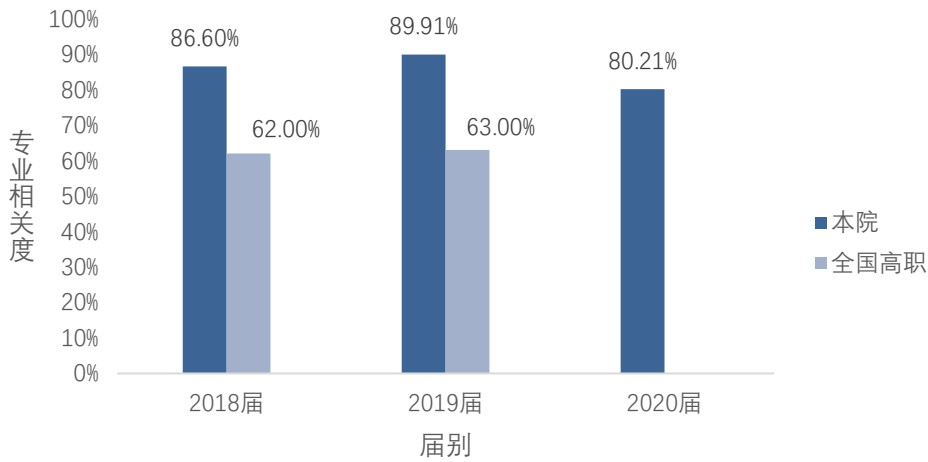


图 8-4 2018-2020 届毕业生就业专业相关度变化趋势

（四）工作满意度变化趋势

2018-2020 届毕业生工作满意度因疫情等因素有所下滑，其中 2020 届毕业生工作满意度为 84.40%；此外，2018 届和 2019 届毕业生工作满意度分别高于全国高职平均 8.21 和 24.47 个百分点。

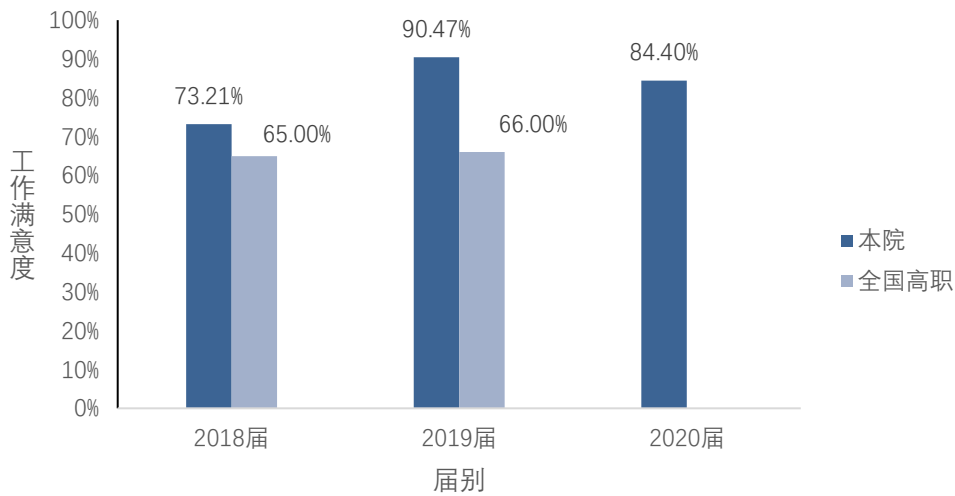


图 8-5 2018-2020 届毕业生工作满意度变化趋势

三、用人单位满意度变化趋势

2018-2020 届毕业生雇主满意度呈稳步上升趋势，其中 2020 届毕业生用人单位满意度为 100%，同比 2019 届上升了 0.82 个百分点。

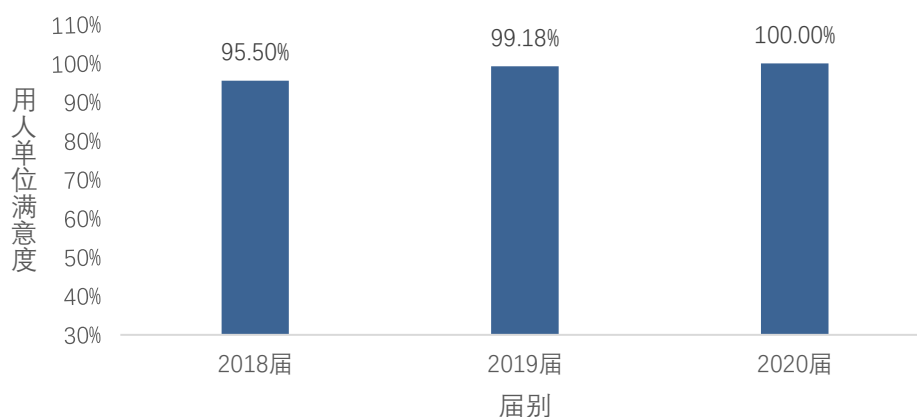


图 8-6 2018-2020 届毕业生雇主满意度变化趋势

四、母校满意度/推荐度变化趋势

2018-2020 届毕业生母校满意度总体趋势较稳定，其中 2020 届毕业生母校满意度为 97.73%；2018-2020 届毕业生母校推荐度呈显著上升趋势，其中 2020 届毕业生母校推荐度为 93.40%，同比 2019 届上升了 4.49 个百分点，体现出学校人才培养、教育教学以及就业服务工作质量不断提升。

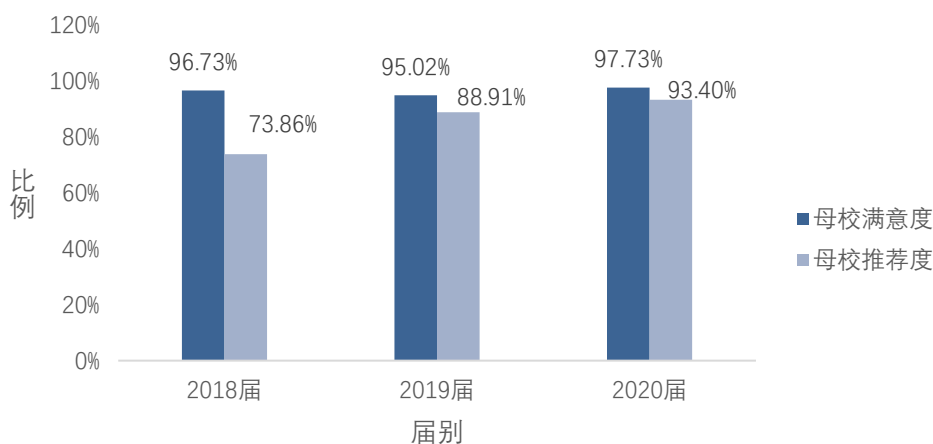


图 8-7 2018-2020 届毕业生母校满意度/推荐度变化趋势

五、毕业去向变化趋势

2018-2020 届毕业生毕业去向总体趋势较稳定，其中 2020 届毕业生升学率较 2018 届和 2019 届毕业生有明显提升。

表 8-1 2018-2020 届毕业生去向变化趋势

就业类别	2018 届	2019 届	2020 届
其他录用形式就业	/	67.48%	63.13%
待就业	11.51%	6.98%	16.81%
升学	3.41%	3.43%	8.75%
签劳动合同形式就业	/	5.51%	5.85%
签就业协议形式就业	6.06%	14.39%	2.70%
出国、出境	0.83%	2.08%	2.45%
自主创业	/	/	0.20%
应征义务兵	/	0.06%	0.05%
自由职业	/	/	0.05%

六、就业结构变化趋势

（一）就业单位性质变化趋势

2018-2020 届毕业生就业单位性质变化主要集中在民营企业和医疗卫生单位，2020 届毕业生在民营企业的就业比例高于 2018 届和 2019 届；在医疗卫生单位的就业比例低于 2018 届和 2019 届。

表 8-2 2018-2020 届毕业生就业单位性质变化趋势

就业单位性质	2018 届	2019 届	2020 届
民营企业	10.57%	56.12%	65.30%
医疗卫生单位	79.19%	41.64%	30.94%
其他教学单位	0.24%	0.84%	1.25%
其他事业单位	0.16%	0.14%	0.77%
国有企业	/	/	0.70%
城镇社区	0.08%	0.07%	0.28%
机关	/	0.49%	0.21%
三资企业	/	0.28%	0.14%
农村建制村	/	0.07%	0.14%
科研设计单位	/	/	0.14%
部队	/	0.07%	0.07%

（二）就业行业变化趋势

2018-2020 届毕业生就业行业均主要集中在卫生和社会工作，今年由于受到疫情推迟护士资格证书推迟影响，比例有所下降。

表 8-3 2020 届毕业生就业行业变化趋势

就业行业变化趋势	2018 届	2019 届	2020 届
卫生和社会工作	93.08%	81.46%	44.53%
批发和零售业	0.99%	4.97%	21.39%
租赁和商务服务业	/	/	6.69%
制造业	/	/	4.32%
教育	0.45%	1.82%	3.83%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.17%	1.54%	3.21%
居民服务、修理和其他服务业	0.72%	1.68%	2.93%
住宿和餐饮业	0.36%	1.40%	2.86%
科学研究和技术服务业	0.54%	0.70%	2.09%
建筑业	/	/	2.09%
文化、体育和娱乐业	0.54%	1.40%	1.95%
农、林、牧、渔业	/	/	1.11%
房地产业	0.45%	0.35%	1.11%
交通运输、仓储和邮政业	0.36%	0.84%	0.70%
公共管理、社会保障和社会组织	0.18%	0.56%	0.56%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	/	/	0.28%
金融业	0.27%	0.28%	0.21%
水利、环境和公共设施管理业	0.09%	2.10%	0.07%
军队	/	/	0.07%



勤勉、慎独、仁爱、精诚



长沙卫生职业学院
CHANGSHA HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

学校地址:湖南省长沙市湘江新区香山大学城岳宁大道6号

党政办公室电话:0731-84015902

招生就业处联系电话:0731-84015904(招生) 0731-84015932(就业)