

哈爾濱醫科大學

2020 年畢業生就業質量報告



2020 年 12 月

目 录

一、毕业生就业基本情况.....	1
(一) 毕业生规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	1
1. 学历结构.....	1
2. 生源地结构.....	2
3. 专业结构.....	3
(三) 毕业生初次毕业去向落实率.....	6
1. 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率.....	6
2. 硕士毕业生各学科初次毕业去向落实率.....	8
3. 博士毕业生各学科初次毕业去向落实率.....	9
(四) 毕业生就业去向.....	10
1. 总体就业情况.....	10
2. 就业单位性质情况.....	10
3. 就业(落实工作)区域情况.....	17
4. 升学情况.....	19
5. 出国、出境情况.....	22
二、毕业生就业工作主要举措.....	25
(一) 强化责任与担当.....	25
(二) 规范就业服务与管理.....	25
(三) 拓宽就业渠道.....	26
(四) 加强就业指导.....	26
(五) 促进重点群体学生就业.....	26
三、用人单位对毕业生评价分析.....	26
四、毕业生就业形势分析与对策.....	28
(一) 本科生倾向升学,“考研热”持续走高.....	28
(二) 研究生是就业主力军,求职因疫情受限.....	29

2020 年，哈尔滨医科大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、全国教育大会精神，按照教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）等文件精神和相关会议要求，认真抓好落实工作，全校各级联动、群策群力，全面开展毕业生就业工作。哈尔滨医科大学就业工作继续坚持“以人为本、规范管理、科学指导、精心服务”的工作理念，采取学校统筹统管、学院统抓统建、部门联通联动的工作模式，不断创新工作思路，促进毕业生高质量就业和充分就业。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模

2020 届共有毕业生 3220 人，较 2019 年增加 97 人，增幅为 3.11%。其中，本科毕业生 1357 人，减少 17 人，减幅为 1.24%；硕士毕业生 1622 人，较 2019 年增加 94 人，增幅为 6.15%；博士毕业生 241 人，较 2019 年增加 20 人，增幅为 9.05%。女生 2081 人，男生 1139 人，占比分别为 64.63%和 35.37%。（见表 1-1）

表 1-1 2020 届毕业生人数及性别比例分布

学历	性别	总数		男生		女生	
		人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科		1357	42.14%	482	35.52%	875	64.48%
硕士		1622	50.37%	546	33.66%	1076	66.34%
博士		241	7.48%	111	46.06%	130	53.94%
合计		3220	100.00%	1139	35.37%	2081	64.63%

注：数据源自黑龙江省 2020 届高校毕业生就业信息数据库。统计时间节点：2020 年 8 月 31 日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2020 届毕业生共有 3220 人，其中本科毕业生 1357 人，占毕业生人数

的 42.14%；硕士毕业生 1622 人，占毕业生人数的 50.37%；博士毕业生 241 人，占毕业生人数的 7.48%。（见图 1-1）

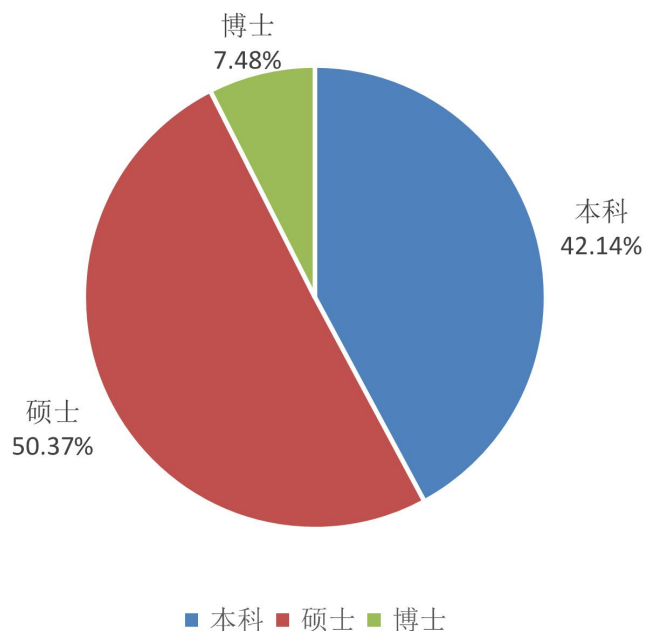


图 1-1 2020 届毕业生学历结构

2. 生源地结构

2020 届毕业生生源来自全国 28 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 1680 人，占毕业生总数的 52.17%；渤海湾区域 584 人，占毕业生总数的 18.14%；中原区域 256 人，占毕业生总数的 7.95%。（见表 1-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 24 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 597 人，占本科毕业生总数的 43.99%；渤海湾区域 214 人，占本科毕业生总数的 15.77%；西南区域 154 人，占本科毕业生总数的 11.35%。（见表 1-2）

（2）硕士毕业生生源来自全国 28 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 896 人，占硕士毕业生总数的 55.24%；渤海湾区域 348 人，占硕士毕业生总数的 21.45%；中原区域 141 人，占硕士毕业生总数的 8.69%。（见表 1-2）

(3) 博士毕业生生源来自全国 19 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 187 人，占博士毕业生总数的 77.59%；渤海湾区域 22 人，占博士毕业生总数的 9.13%；中原区域 12 人，占博士毕业生总数的 4.98%。（见表 1-2）

表 1-2 毕业生生源地结构

区域	学历	本科		硕士		博士		合计	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北区域		597	43.99%	896	55.24%	187	77.59%	1680	52.17%
渤海湾区域		214	15.77%	348	21.45%	22	9.13%	584	18.14%
中原区域		103	7.59%	141	8.69%	12	4.98%	256	7.95%
长三角区域		136	10.02%	90	5.55%	11	4.56%	237	7.36%
西南区域		154	11.35%	65	4.01%	3	1.24%	222	6.89%
珠三角区域		92	6.78%	44	2.71%	3	1.24%	139	4.32%
陕甘宁区域		61	4.50%	38	2.34%	2	0.83%	101	3.14%
西部生态区		0	0.00%	0	0.00%	1	0.41%	1	0.03%
合计		1357	100.00%	1622	100.00%	241	100.00%	3220	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；泛渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；泛长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；泛珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。

3. 专业结构

(1) 本科毕业生专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是临床医学 531 人（39.13%）、预防医学 94 人（6.93%）、临床药学 93 人（6.85%）。（见图 1-2）

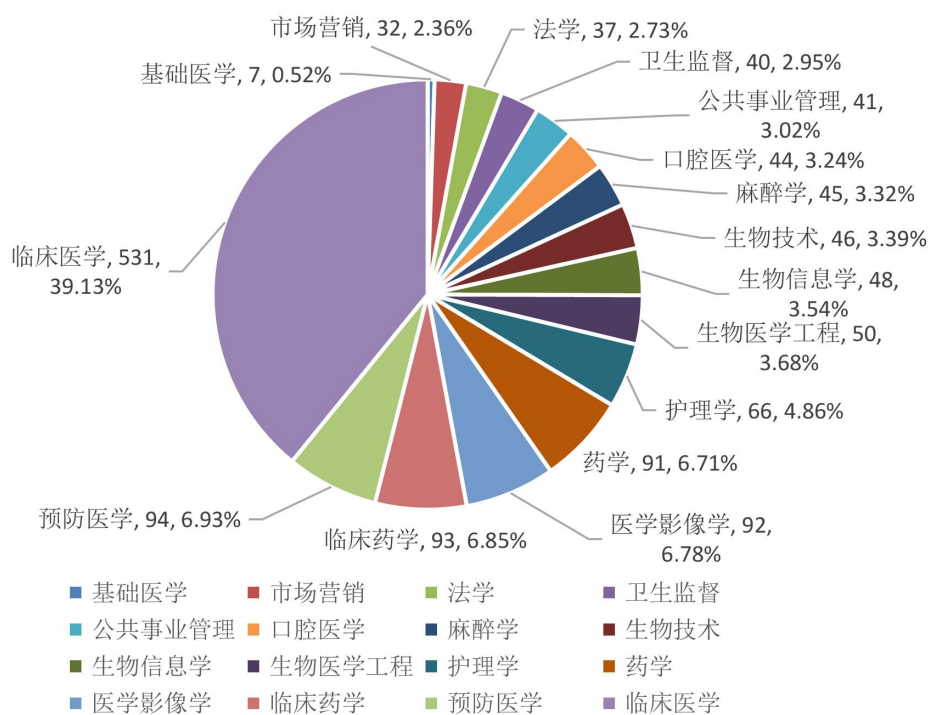


图 1-2 本科毕业生专业人数结构

(2) 硕士毕业生学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布,前三位的是临床医学 1096 人(67.57%)、基础医学 131 人(8.08%)、药学 111 人(6.84%)。(见图 1-3)

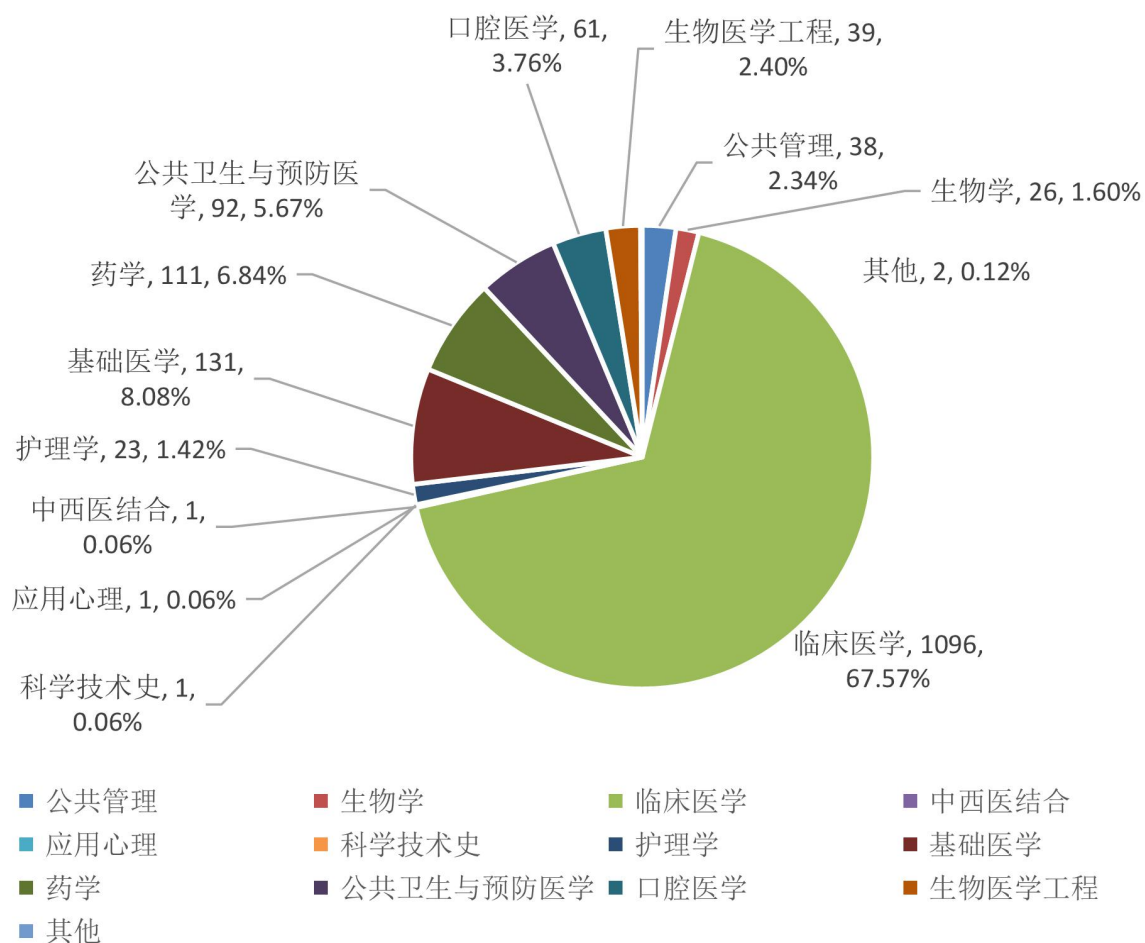


图 1-3 硕士毕业生一级学科人数结构

注：本报告一级学科中“其他”为二级学科思想政治教育。

(3) 博士毕业生学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 137 人（56.85%）、药学 26 人（10.79%）、公共卫生与预防医学 24 人（9.96%）。（见图 1-4）

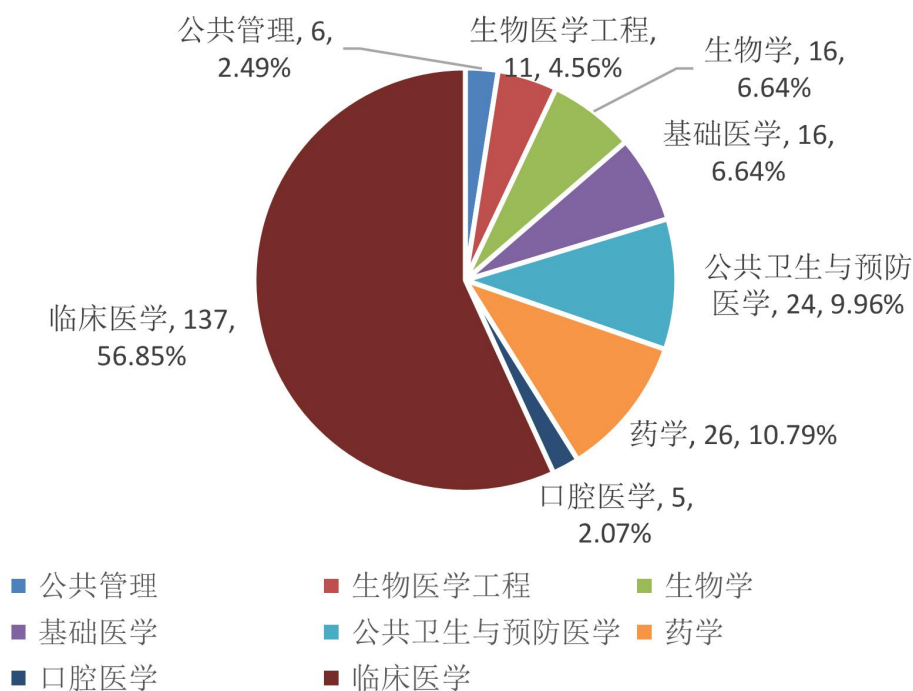


图 1-4 博士毕业生一级学科人数结构

（三）毕业生初次毕业去向落实率

截止到 2020 年 8 月 31 日，2020 届毕业生初次毕业去向落实率为 75.77%。本科毕业生初次毕业去向落实率为 73.91%，研究生初次毕业去向落实率为 77.13%（硕士毕业生毕业去向落实率为 76.51%，博士毕业生毕业去向落实率为 81.33%）。截止到 2020 年 12 月 31 日，2020 届毕业生总体毕业去向落实率为 87.73%。本科毕业生毕业去向落实率为 76.79%，研究生毕业去向落实率为 95.71%（硕士毕业生毕业去向落实率为 95.50%，博士毕业生毕业去向落实率为 97.10%）。

下面对初次毕业去向落实率进行分析：

1. 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

本科毕业生毕业去向落实率按专业统计，毕业去向落实率前三的专业是生物技术（82.61%）、护理学（81.82%）和口腔医学（81.82%）、市场营销（81.25%）和生物信息学（81.25%）。（见图 1-5、表 1-3）

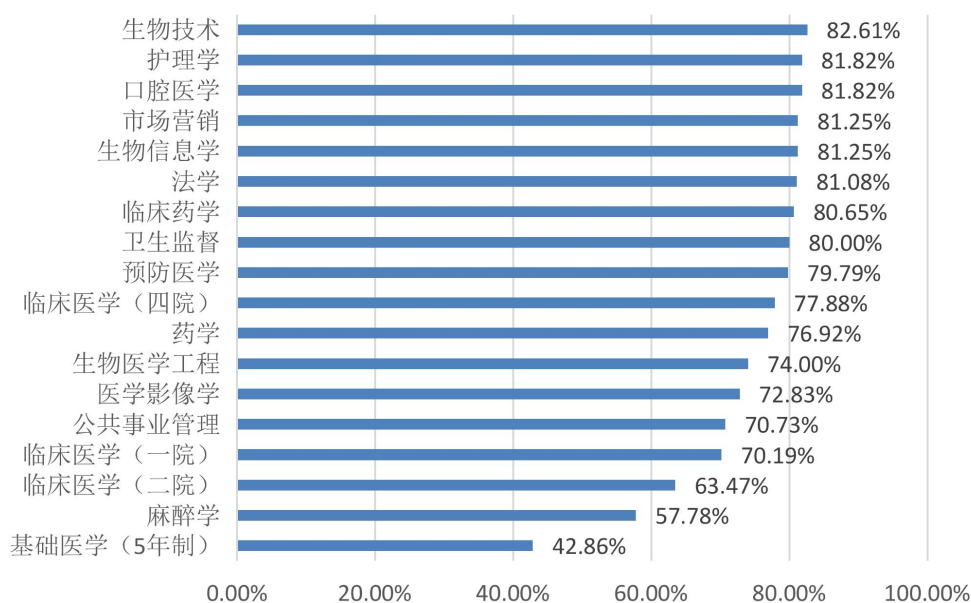


图 1-5 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

表 1-3 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

专业	毕业人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率
生物技术	46	38	82.61%
护理学	66	54	81.82%
口腔医学	44	36	81.82%
市场营销	32	26	81.25%
生物信息学	48	39	81.25%
法学	37	30	81.08%
临床药学	93	75	80.65%
卫生监督	40	32	80.00%
预防医学	94	75	79.79%
临床医学 (四院)	104	81	77.88%
药学	91	70	76.92%
生物医学工程	50	37	74.00%
医学影像学	92	67	72.83%
公共事业管理	41	29	70.73%
临床医学 (一院)	208	146	70.19%
临床医学 (二院)	219	139	63.47%
麻醉学	45	26	57.78%
基础医学 (5年制)	7	3	42.86%
总计	1357	1003	73.91%

2. 硕士毕业生各学科初次毕业去向落实率

硕士毕业生初次毕业去向落实率按一级学科统计，有 2 个学科毕业去向落实率是 100%：应用心理、其他（二级学科思想政治教育）；其次是生物医学工程（89.74%）、公共管理（84.21%）。（见图 1-6、表 1-4）

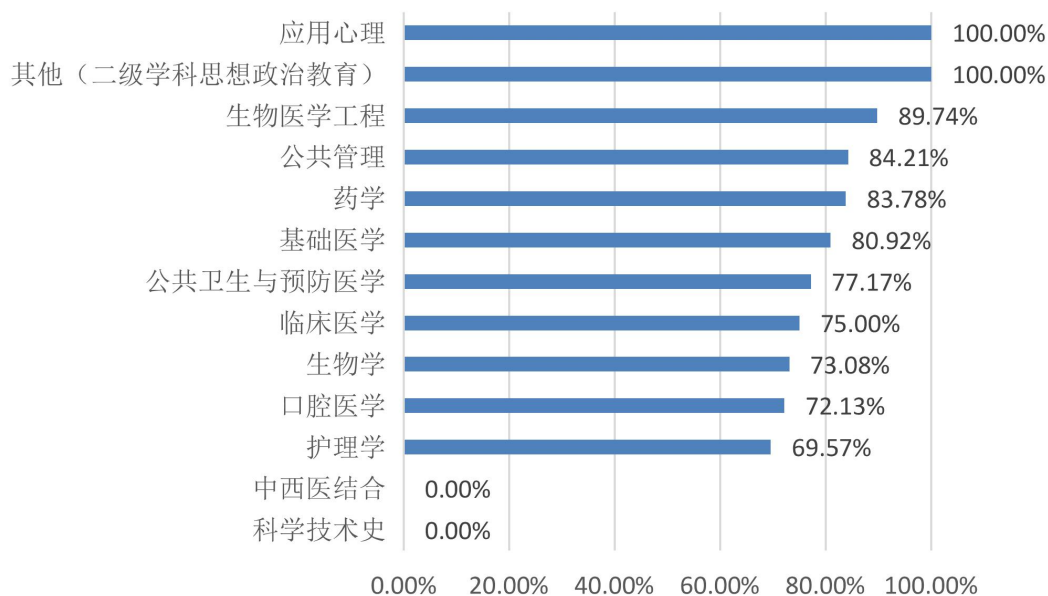


图 1-6 硕士毕业生各学科初次毕业去向落实率

表 1-4 硕士毕业生各学科初次毕业去向落实率

学科	毕业人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率
应用心理	1	1	100.00%
其他（二级学科思想政治教育）	2	2	100.00%
生物医学工程	39	35	89.74%
公共管理	38	32	84.21%
药学	111	93	83.78%
基础医学	131	106	80.92%
公共卫生与预防医学	92	71	77.17%
临床医学	1096	822	75.00%
生物学	26	19	73.08%
口腔医学	61	44	72.13%
护理学	23	16	69.57%
科学技术史	1	0	0.00%
中西医结合	1	0	0.00%
合计	1622	1241	76.51%

3. 博士毕业生各学科初次毕业去向落实率

博士毕业生初次毕业去向落实率按一级学科统计，毕业去向落实率前三的是生物医学工程（90.91%）、基础医学（87.50%）、药学（84.62%）。（见图 1-7、表 1-5）

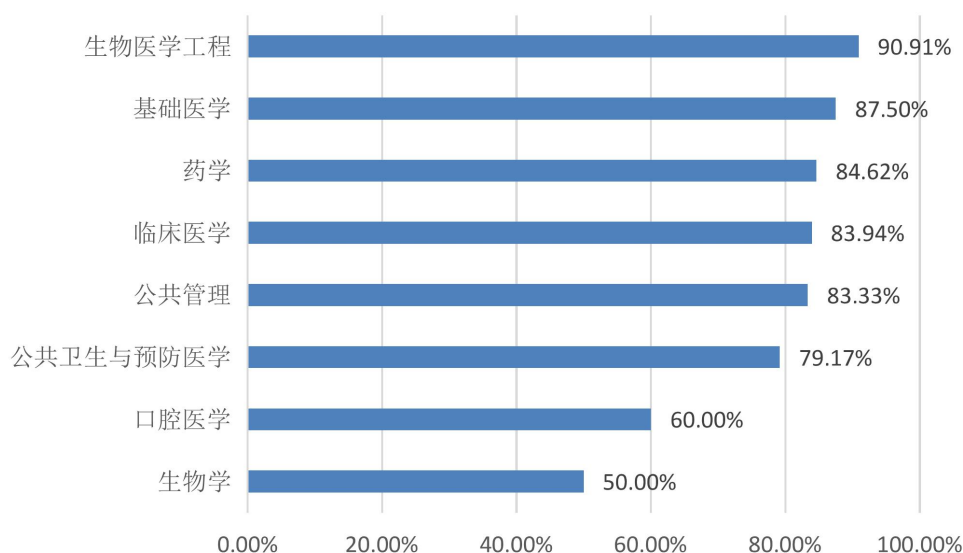


图 1-7 博士毕业生各学科初次毕业去向落实率

表 1-5 博士毕业生各学科初次毕业去向落实率

学科	毕业人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率
生物医学工程	11	10	90.91%
基础医学	16	14	87.50%
药学	26	22	84.62%
临床医学	137	115	83.94%
公共管理	6	5	83.33%
公共卫生与预防医学	24	19	79.17%
口腔医学	5	3	60.00%
生物学	16	8	50.00%
合计	241	196	81.33%

（四）毕业生就业去向

1. 总体就业情况

2020 届共有毕业生 3220 人。截止 2020 年 8 月 31 日，共 2440 人落实毕业去向，占毕业生人数的 75.77%。其中，本科毕业生 1003 人，硕士毕业生 1241 人，博士毕业生 196 人。在落实毕业去向的 2440 人中，有本科毕业生 214 人、硕士毕业生 957 人、博士毕业生 191 人共 1362 人落实工作；有本科毕业生 778 人、硕士毕业生 262 人共 1040 人升学继续攻读硕士、博士；有本科毕业生 11 人、硕士毕业生 22 人、博士毕业生 5 人共 38 人出国学习深造。（见表 1-6）

表 1-6 总体就业情况

毕业去向	学历		
	本科	硕士	博士
落实工作	214	957	191
升学	778	262	0
出国、出境	11	22	5
合计	1003	1241	196

2. 就业单位性质情况

(1) 各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质流向排在前三位的是医疗卫生单位（36.92%）、三资企业（27.57%）、其他企业（18.22%）。（见图 1-8）

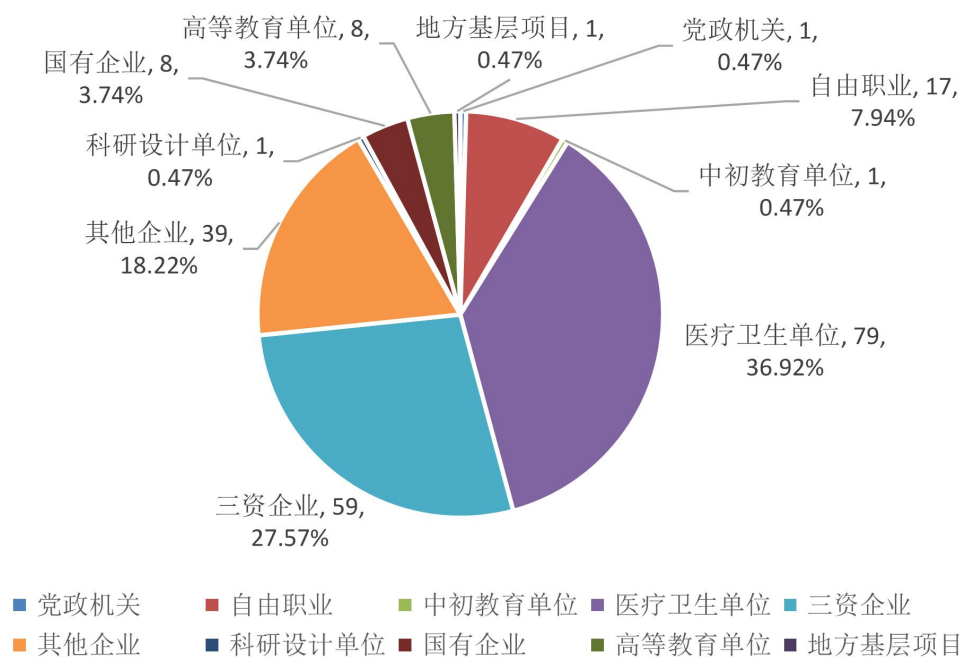


图 1-8 本科毕业生就业单位性质

硕士毕业生就业单位性质流向前三位的是医疗卫生单位（84.01%）、三资企业（8.05%）、高等教育单位（4.81%）。（见图 1-9）

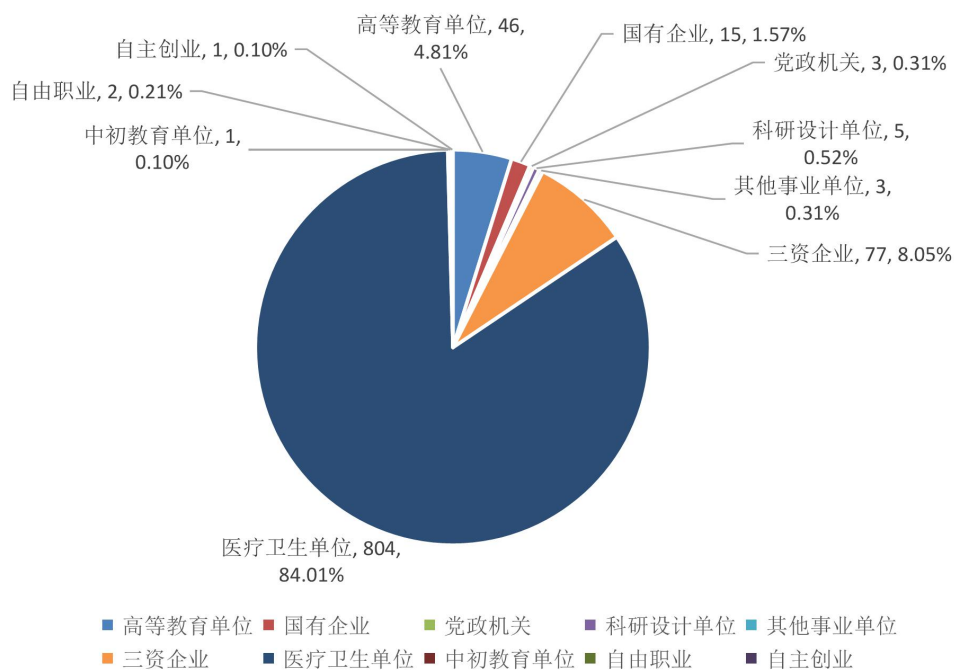


图 1-9 硕士毕业生就业单位性质

博士毕业生就业单位性质流向前三位的是医疗卫生单位（69.11%）、高等教育单位（27.23%）、三资企业（1.57%）和科研设计单位（1.57%）。（见图 1-10）

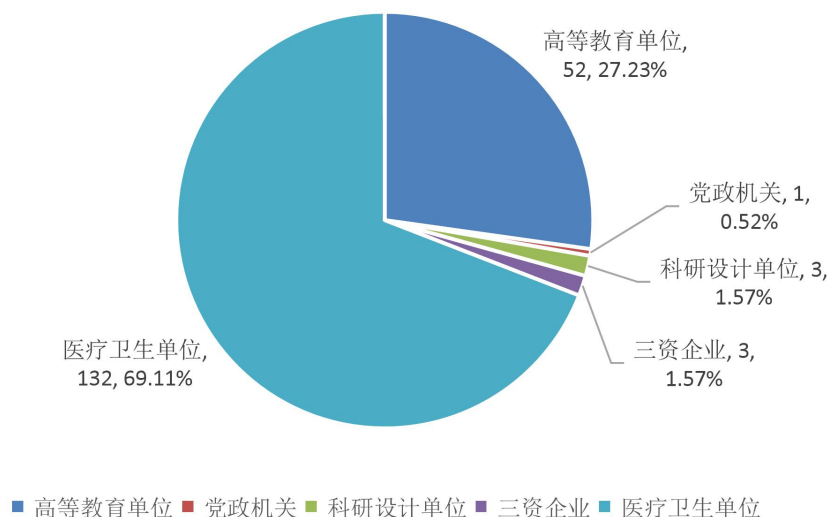


图 1-10 博士毕业生就业单位性质

(2) 分学科各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质情况按照各专业进行分析，流向医疗卫生单位比例前三的专业是麻醉学（100.00%）、医学影像学（100.00%）、护理学（87.18%）；流向三资企业比例前三的专业是临床药学（79.17%）、生物技术（75.00%）、生物医学工程（75.00%）。（见图 1-11、表 1-7）

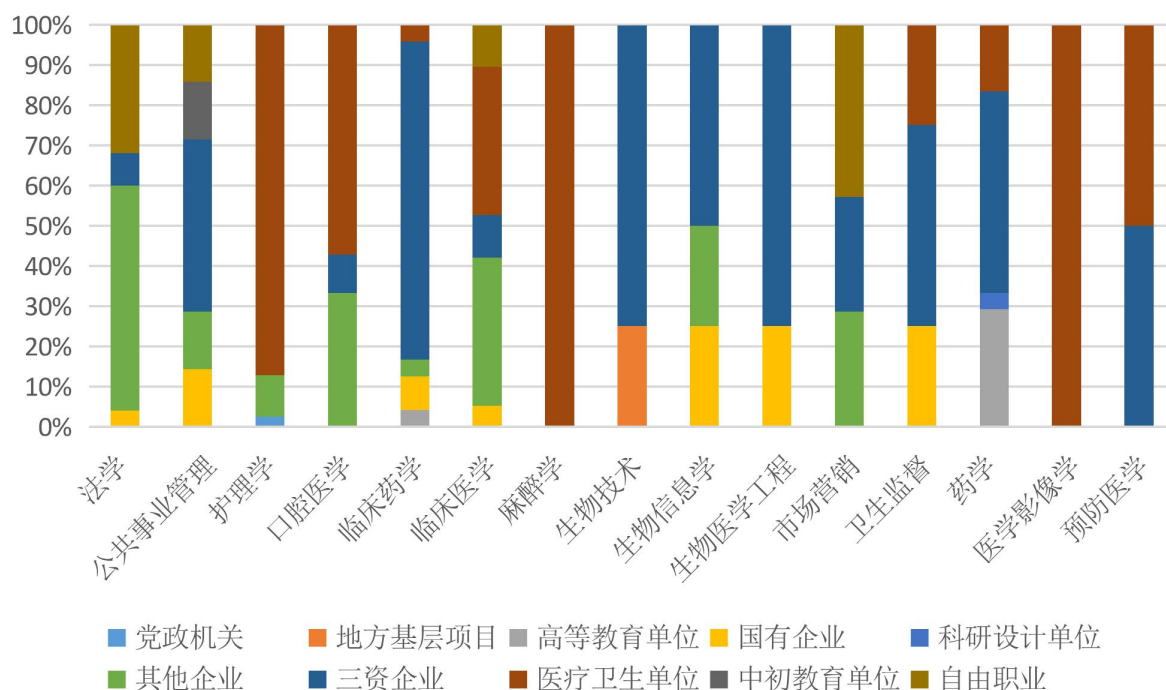


图 1-11 本科毕业生各专业就业单位性质

表 1-7 本科毕业生各专业就业单位性质

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	三资企业	其他企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	科研设计单位	党政机关	中初教育单位	地方基层项目	总计
法学	0	2	14	8	0	1	0	0	0	0	25
公共事业管理	0	3	1	1	0	1	0	0	1	0	7
护理学	34	0	4	0	0	0	0	1	0	0	39
口腔医学	12	2	7	0	0	0	0	0	0	0	21
临床药学	1	19	1	0	1	2	0	0	0	0	24
临床医学	7	2	7	2	0	1	0	0	0	0	19
麻醉学	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
生物技术	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	4
生物信息学	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	4

专业	单位性质										总计
	医疗卫生单位	三资企业	其他企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	科研设计单位	党政机关	中初教育单位	地方基层项目	
生物医学工程	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	4
市场营销	0	4	4	6	0	0	0	0	0	0	14
卫生监督	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	4
药学	4	12	0	0	7	0	1	0	0	0	24
医学影像学	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
预防医学	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	10
总计	79	59	39	17	8	8	1	1	1	1	214
占比	36.92%	27.57%	18.22%	7.94%	3.74%	3.74%	0.47%	0.47%	0.47%	0.47%	100.00%

硕士毕业生就业单位性质情况按照一级学科进行分析，流向医疗卫生单位比例前三的学科是应用心理（100.00%）、公共管理（96.30%）、临床医学（96.15%）；流向三资企业比例前三的学科是生物医学工程（66.67%）、药学（34.72%）、基础医学（27.69%）。（见图 1-12、表 1-8）

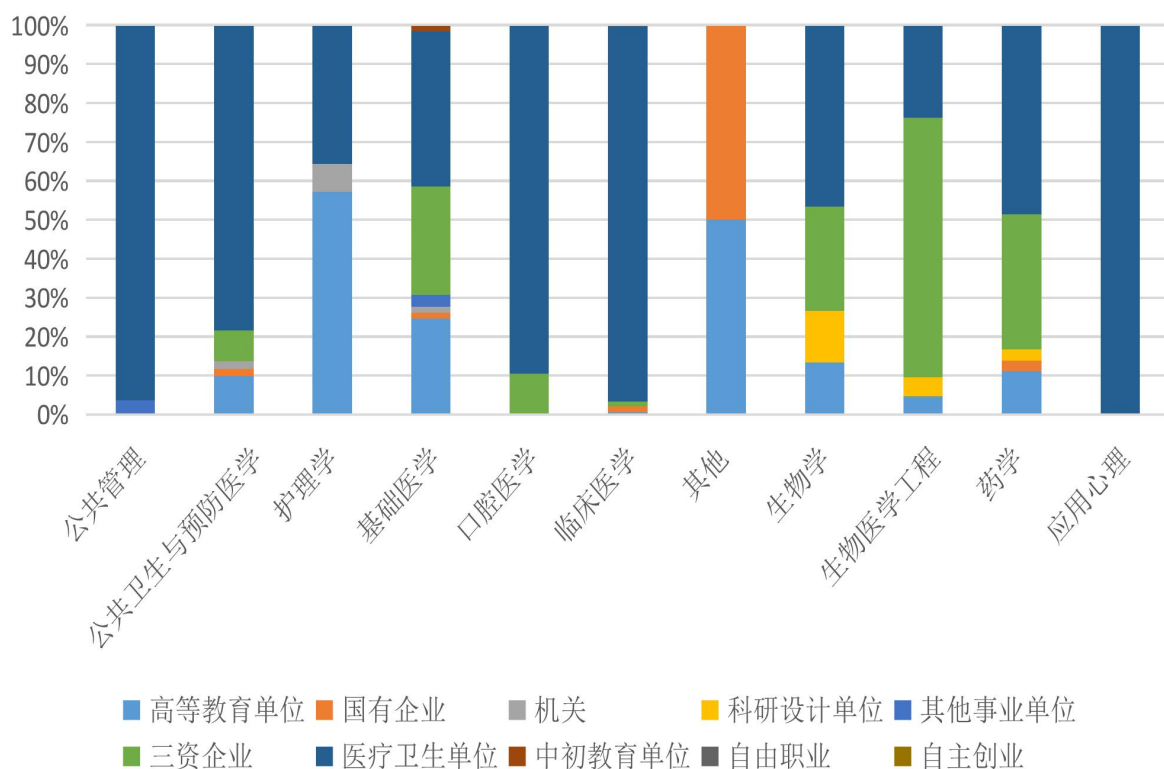


图 1-12 硕士毕业生一级学科就业单位性质

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

表 1-8 硕士毕业生一级学科就业单位性质

单位性质 \ 学科	医疗卫生单位	三资企业	高等教育单位	国有企业	科研设计单位	党政机关	其他事业单位	自由职业	中初教育单位	自主创业	总计
公共管理	26	0	0	0	0	0	1	0	0	0	27
公共卫生与预防医学	40	4	5	1	0	1	0	0	0	0	51
护理学	5	0	8	0	0	1	0	0	0	0	14
基础医学	26	18	16	1	0	1	2	0	1	0	65
口腔医学	34	4	0	0	0	0	0	0	0	0	38
临床医学	625	8	4	10	0	0	0	2	0	1	650
其他	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
生物学	7	4	2	0	2	0	0	0	0	0	15
生物医学工程	5	14	1	0	1	0	0	0	0	0	21

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	三资企业	高等教育单位	国有企业	科研设计单位	党政机关	其他事业单位	自由职业	中初教育单位	自主创业	总计
药学	35	25	9	2	2	0	0	0	0	0	73
应用心理	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
总计	804	77	46	15	5	3	3	2	1	1	957
占比	84.01%	8.05%	4.81%	1.57%	0.52%	0.31%	0.31%	0.20%	0.10%	0.10%	100.00%

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

博士毕业生就业单位性质情况按照一级学科进行分析，流向医疗卫生单位比例前三的学科是口腔医学（100.00%）、临床医学（92.11%）、生物学（62.50%）；流向高等教育单位比例前三的学科是公共管理和生物医学工程（80.00%）、公共卫生与预防医学和药学（57.89%）、基础医学（53.85%）。（见图 1-13、表 1-9）

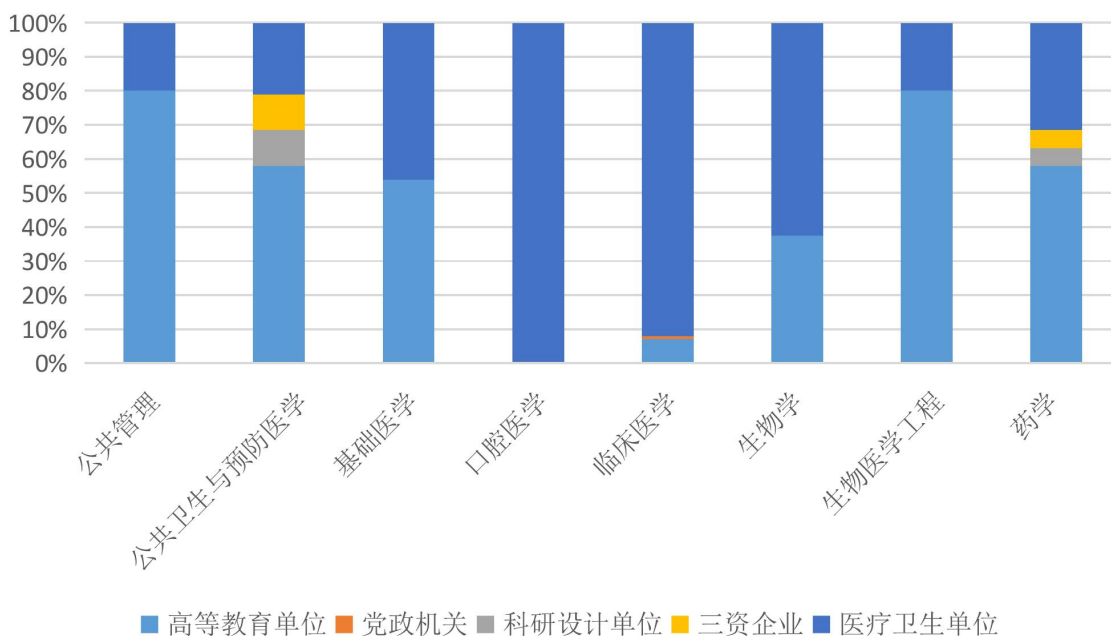


图 1-13 博士毕业生一级学科就业单位性质

表 1-9 博士毕业生一级学科就业单位性质

学科	单位性质	医疗 卫生 单位	高等 教育 单位	科 研 设 计 单 位	三 资 企 业	党 政 机 关	总 计
	公共管理	1	4	0	0	0	5
	公共卫生与预防医学	4	11	2	2	0	19
	基础医学	6	7	0	0	0	13
	口腔医学	3	0	0	0	0	3
	临床医学	105	8	0	0	1	114
	生物学	5	3	0	0	0	8
	生物医学工程	2	8	0	0	0	10
	药学	6	11	1	1	0	19
	总计	132	52	3	3	1	191
	占比	69.11%	27.23%	1.57%	1.57%	0.52%	100.00%

3. 就业（落实工作）区域情况

(1) 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

2020 届毕业生就业区域分布在全国 28 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的是东北区域 454 人，占 33.33%；长三角区域 296 人，占 21.73%；渤海湾区域 202 人，占 14.83%。（见图 1-14、表 1-10）

本科毕业生就业区域分布在全国 27 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的是东北区域 76 人，占 35.51%；长三角区域 50 人，占 23.36%；渤海湾区域 35 人，占 16.36%。（见图 1-14、表 1-10）

硕士毕业生就业区域分布在全国 28 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的是东北区域 255 人，占 26.65%；长三角区域 224 人，占 23.41%；渤海湾区域 155 人，占 16.20%。（见图 1-14、表 1-10）

博士毕业生就业区域分布在全国 18 个省级行政区，按照经济区分布统

计，其中流向数量排在前三位的是东北区域 123 人，占 64.40%；珠三角区域 24 人，占 12.57%；长三角区域 22 人，占 11.52%。（见图 1-14、表 1-10）

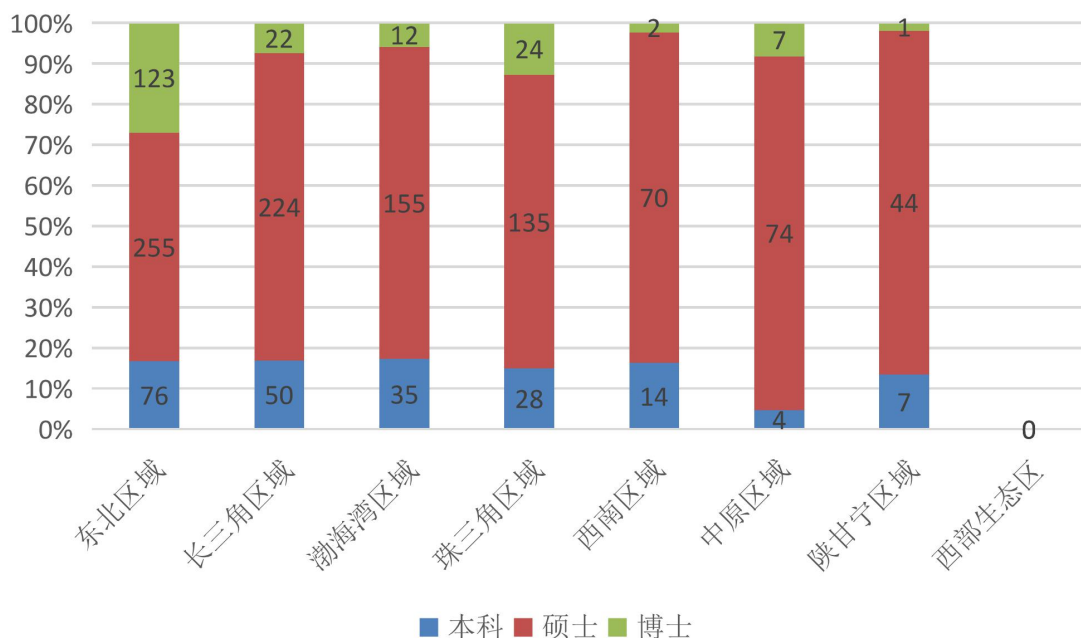


图 1-14 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

表 1-10 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

区域 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
东北区域	76	255	123	454	33.33%
长三角区域	50	224	22	296	21.73%
渤海湾区域	35	155	12	202	14.83%
珠三角区域	28	135	24	187	13.73%
西南区域	14	70	2	86	6.31%
中原区域	4	74	7	85	6.24%
陕甘宁区域	7	44	1	52	3.82%
西部生态区	0	0	0	0	0.00%
合计	214	957	191	1362	100.00%

(2) 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

在 2020 届毕业生中，黑龙江省生源毕业生就业选择留在本省就业的有 349 人，占黑龙江省生源毕业生的 50.95%，尤其是作为高层次人才的博士

毕业生留省就业占比 79.59%；流向省外的有 336 人，占黑龙江省生源毕业生的 49.05%。省外生源毕业生留在我省就业的有 52 人，占省外生源毕业生的 7.68%。（见表 1-11）

表 1-11 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

项目 学历	省内生源毕业生				省外生源毕业生				整体			
	省内就业		省外就业		省内就业		省外就业		省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	46	62.16%	28	37.84%	19	13.57%	121	86.43%	65	30.37%	149	69.63%
硕士	186	40.09%	278	59.91%	28	5.68%	465	94.32%	214	22.36%	743	77.64%
博士	117	79.59%	30	20.41%	5	11.36%	39	88.64%	122	63.87%	69	36.13%
合计	349	50.95%	336	49.05%	52	7.68%	625	92.32%	401	29.44%	961	70.56%

(3) 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

2020 届毕业生省内就业流向主要集中在哈尔滨市、大庆市、齐齐哈尔市等地区，而流向我省其他地区则相对较少。（见表 1-12）

表 1-12 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

地区	学历			合计	占比
	本科	硕士	博士		
哈尔滨市	48	177	116	341	85.03%
大庆市	3	7	5	15	3.74%
齐齐哈尔市	2	10	0	12	2.99%
鸡西市	2	5	0	7	1.75%
佳木斯市	2	4	0	6	1.50%
其他	8	11	1	20	4.99%
合计	65	214	122	401	100.00%

4. 升学情况

(1) 本科毕业生各专业升学情况

本科毕业生升学率前三位的专业是生物技术（69.57%）、生物信息学（68.75%）、预防医学（68.09%）。（见图 1-15、表 1-13）

在 778 名升学的本科毕业生中，273 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比为 35.09%；327 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比为 42.03%；178 名毕业生考入其他高校，占比为 22.88%。（见表 1-15）

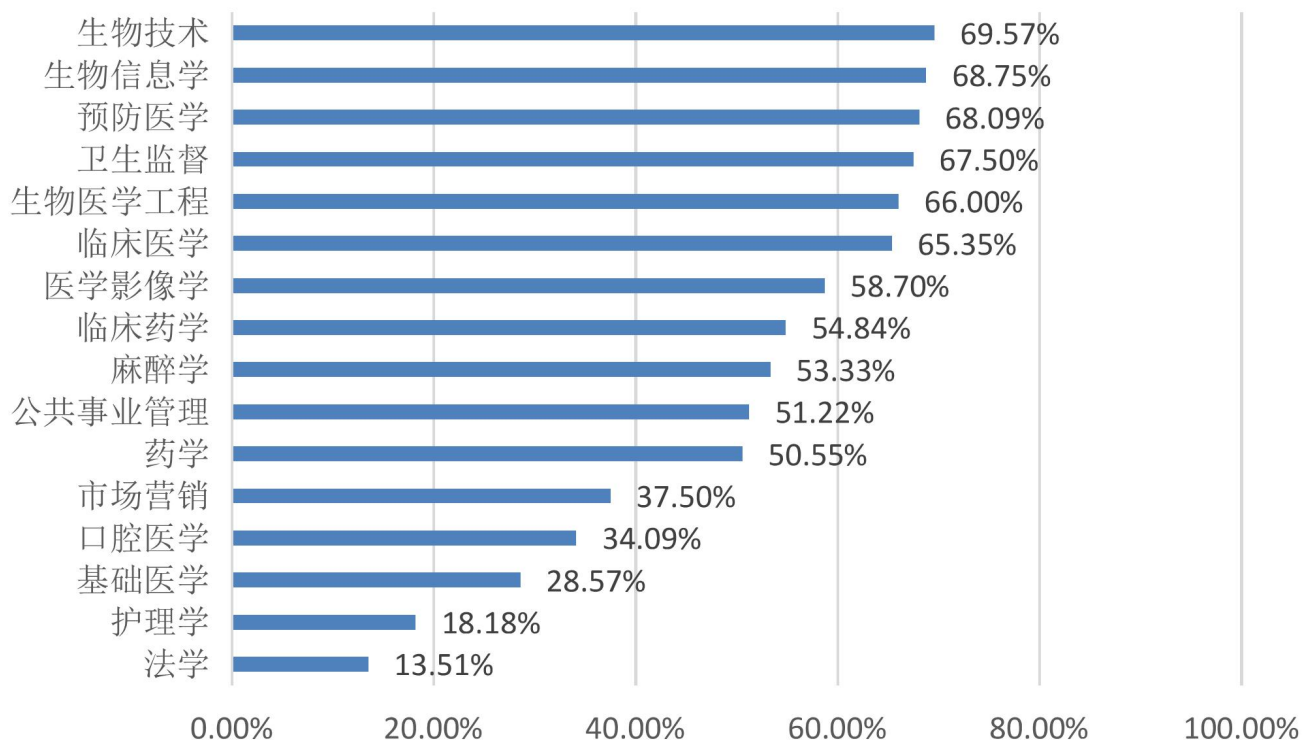


图 1-15 本科毕业生各专业升学情况

表 1-13 本科毕业生各专业升学情况

专业	毕业人数	升学人数	升学率
生物技术	46	32	69.57%
生物信息学	48	33	68.75%
预防医学	94	64	68.09%
卫生监督	40	27	67.50%
生物医学工程	50	33	66.00%
临床医学	531	347	65.35%
医学影像学	92	54	58.70%
临床药学	93	51	54.84%
麻醉学	45	24	53.33%

专业	毕业人数	升学人数	升学率
公共事业管理	41	21	51.22%
药学	91	46	50.55%
市场营销	32	12	37.50%
口腔医学	44	15	34.09%
基础医学	7	2	28.57%
护理学	66	12	18.18%
法学	37	5	13.51%
合计	1357	778	57.33%

(2) 硕士毕业生各学科升学情况

硕士毕业生升学率前三位的一级学科是生物医学工程（35.90%）、基础医学（29.01%）、公共卫生与预防医学（19.57%）。（见图 1-16、表 1-14）

在 262 名升学的硕士毕业生中，61 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比 23.28%；175 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 66.79%；26 名毕业生考入其他高校，占比 9.92%。（见表 1-15）

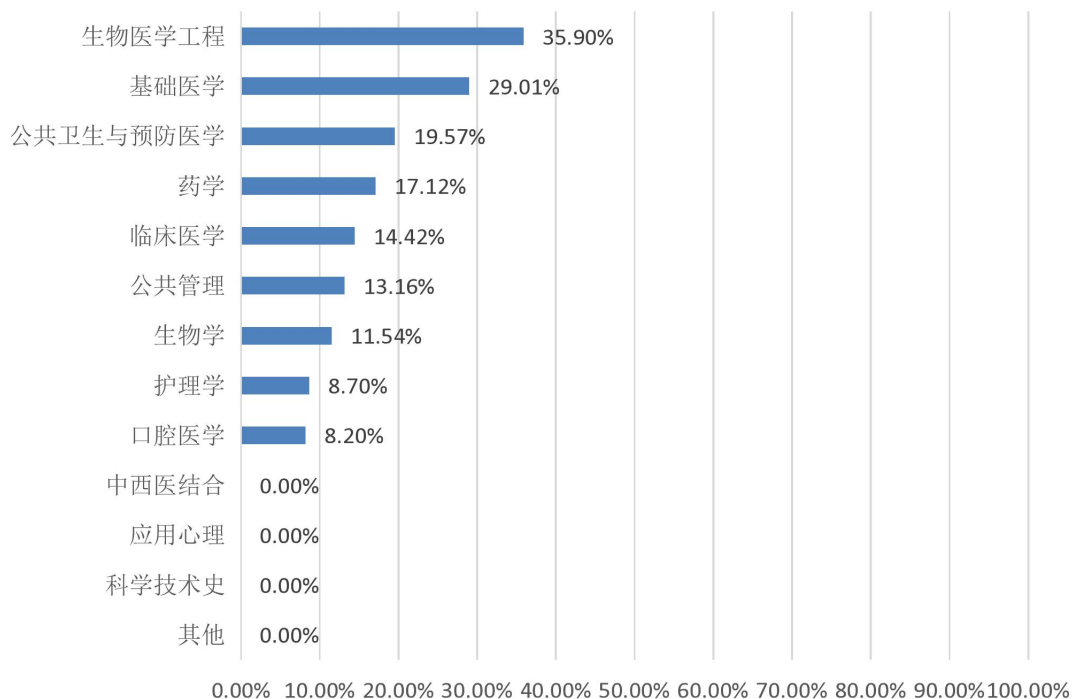


图 1-16 硕士毕业生各学科升学情况

注：“其他”为二级学科思想政治教育

表 1-14 硕士毕业生各学科升学情况

学科	毕业人数	升学人数	升学率
生物医学工程	39	14	35.90%
基础医学	131	38	29.01%
公共卫生与预防医学	92	18	19.57%
药学	111	19	17.12%
临床医学	1096	158	14.42%
公共管理	38	5	13.16%
生物学	26	3	11.54%
护理学	23	2	8.70%
口腔医学	61	5	8.20%
中西医结合	1	0	0.00%
应用心理	1	0	0.00%
科学技术史	1	0	0.00%
其他	2	0	0.00%
合计	1622	262	16.15%

注：“其他”为二级学科思想政治教育

表 1-15 各学历毕业生升学高校类别

学历 \ 类别	“双一流”建设高校		首批试办临床医学七年制专业医学院校		其他高校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	273	35.09%	327	42.03%	178	22.88%
硕士	61	23.28%	175	66.79%	26	9.92%
合计	334	32.12%	502	48.27%	204	19.62%

5. 出国、出境情况

(1) 毕业生出国、出境目的地情况

2020 届毕业生中出国、出境共 38 人。出国、出境目的地毕业生人数最多的为日本，共 13 人，占比 34.21%；其次为德国，共 8 人，占比 21.05%。（见图 1-17-1、图 1-17-2）

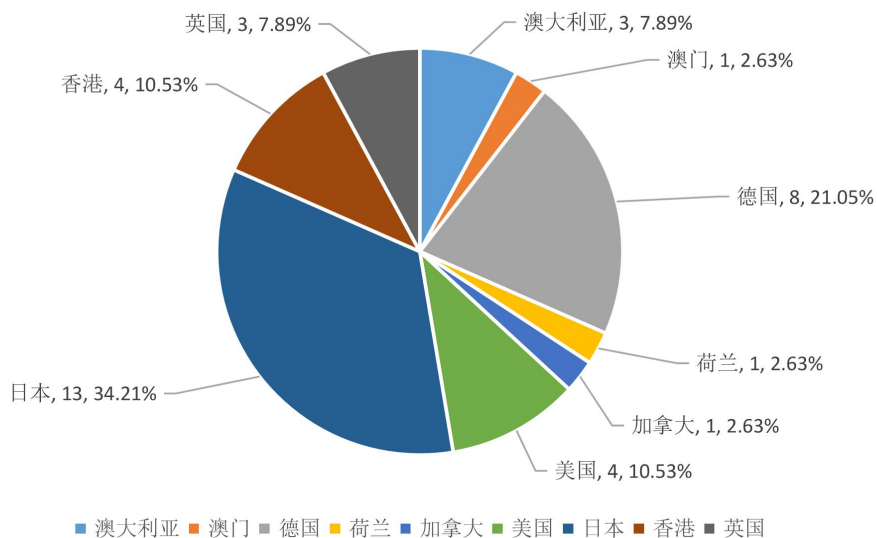


图 1-17-1 毕业生出国、出境目的地情况

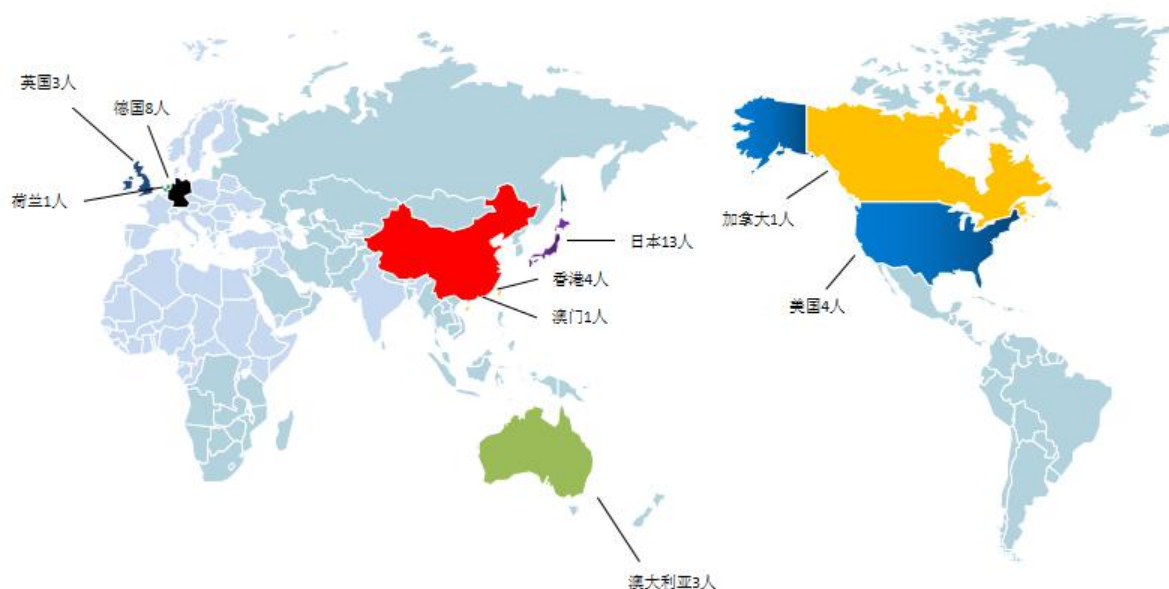


图 1-17-2 毕业生出国、出境目的地分布

(2) 毕业生各专业出国、出境情况

2020 届出国、出境毕业生中本科毕业生 11 人，占比 28.95%，其中出国、出境人数最多的专业为护理学，共 3 人，占比 27.27%；硕士毕业生 22 人，占比 57.89%，其中出国、出境人数最多的一级学科为临床医学，共 13 人，占比 59.09%；博士毕业生 5 人，占比 13.16%，其中出国、出境人数最

多的一级学科为药学，共 3 人，占比 60.00%。（见图 1-18、图 1-19、图 1-20）

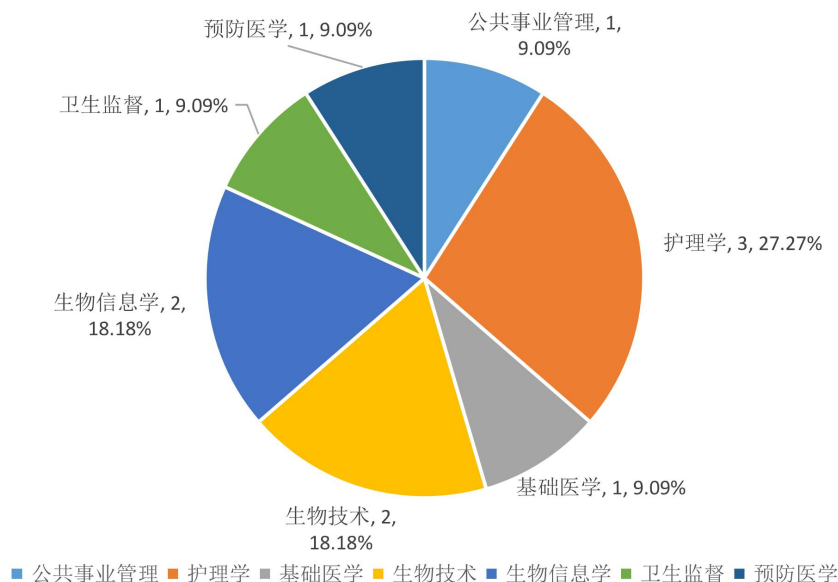


图 1-18 本科毕业生各专业出国、出境情况

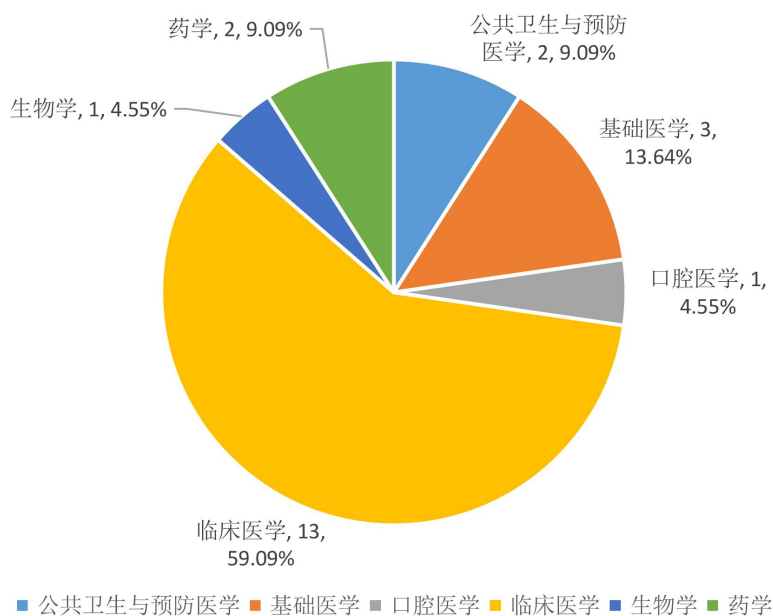


图 1-19 硕士毕业生各学科出国、出境情况

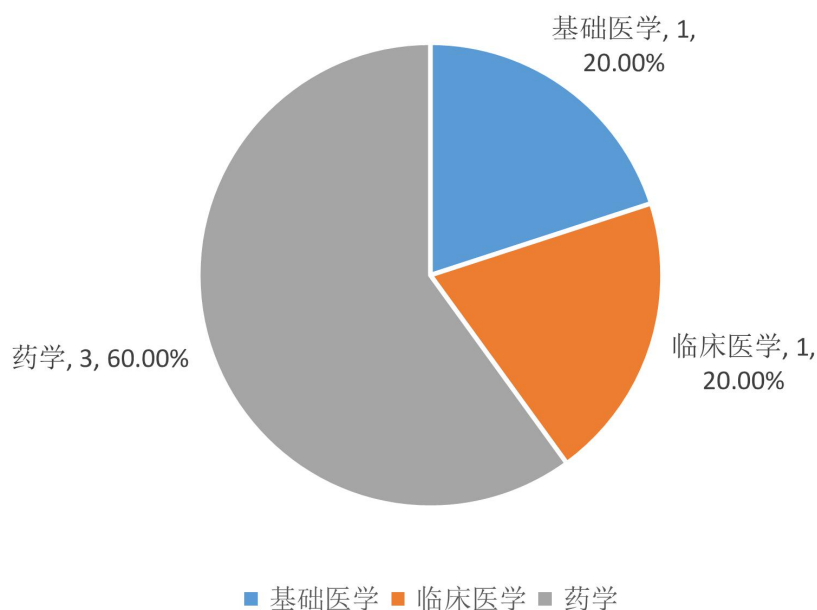


图 1-20 博士毕业生各学科出国、出境情况

二、毕业生就业工作主要举措

（一）**强化责任与担当**。学校高度重视毕业生就业工作，认真落实党中央、省委省政府和教育部、省教育厅的决策部署。面对疫情的影响，充分研判就业形势，认真落实“一把手”工程，落实“全员包保责任制”，多措并举全力抓好毕业生就业工作。全年学校共召开 6 次就业工作会议，面对疫情对医药卫生行业的影响，认真分析就业形势和毕业生面临的压力，寻找对策，积极研究部署和推进毕业生就业工作。特别是在应对新冠疫情期间，学校召开 2 次党委常委会、1 次党委全委会（就业专题会议），研究部署就业工作，把“稳就业”放在更加突出的位置，把党和政府对毕业生的关心、关爱落到实处。

（二）**规范就业服务与管理**。应对疫情，及时创新工作方式。学校于 2020 年 2 月下发了《关于做好疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作的通知》，强调工作重点，细化工作流程，保证各项工作有序开展；向学生和用人单位分别发布《致 2020 届毕业生的一封信》和《致用人单位的一封信》，明确工作内容和方法，保证就业服务工作不断线；及时出台文件《关于进一步推进 2020 届毕业生就业工作的通知》，明确学校就业工作的任务与措

施；实行就业工作周报制度，每周向各学院通报毕业去向落实率和未就业工作台帐，做到就业工作底数清、情况明，及时掌握学生就业动态。

（三）拓宽就业渠道。2019 年 9—12 月，学校共举办大中小型招聘会 104 场，接待用人单位 887 家，提供岗位 4.46 万个。除此之外，发布 124 家单位招聘信息，提供岗位 7300 个。2020 年 1—8 月，应对疫情，积极举办线上招聘活动。共举办和参与线上招聘会 66 场，参会单位 2472 家，比同期增长 407.60%，提供岗位 6.67 万个，比去年同期增长 157.19%。通过学校就业信息网、就业工作微信群等平台发布 2989 家用人单位招聘信息，比去年同期增长 273.16%，提供岗位 9.25 万个，比同期增长 687.71%。

（四）加强就业指导。举办线上就业指导课程实战班，对全校 120 名就业工作人员、辅导员进行培训，共计 30 学时，通过培训提升就业工作人员的业务水平。各学院年级辅导员分别对学生开展就业指导讲座，共计 11 次，讲解就业政策、就业流程、手续办理、面试技巧及简历书写等内容。同时，积极组织学生参加国家新职业网咨询平台的线上职业生涯规划 and 就业指导课程。就业工作人员和年级辅导员为学生提供 24 小时的就业指导与咨询，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解学生的就业心理压力，使学生保持良好的就业状态。

（五）促进重点群体学生就业。建立湖北籍和就业困难群体未就业台帐，每周进行更新，及时掌握毕业生动态，有针对性地进行帮扶。为就业困难和湖北籍毕业生发放一次性求职补贴；主动联系用人单位推荐毕业生，提供湖北省 96 家单位招聘信息，共提供 2659 个岗位；组织学生参加湖北籍专场招聘会，帮助湖北籍毕业生顺利就业。截止到 9 月 1 日，我校 2020 届湖北籍毕业生毕业去向落实率为 77.78%；就业困难毕业生毕业去向落实率为 79.10%，其中 52 个国家级贫困县毕业生全部就业，少数民族毕业生毕业去向落实率为 85.89%。学校持续关注 and 帮扶湖北籍、就业困难群体中未就业的毕业生，坚持就业指导不停歇、就业服务不断线。

三、用人单位对毕业生评价分析

学校定期开展用人单位满意度调查，对毕业生质量进行跟踪调查，了解用人单位对学校人才培养质量的评价，为学校教学改革和修订人才培养方案提供科学依据。2020 年，学校向用人单位发放调查问卷，填写问卷共计 198 份，其中有效问卷 198 份，问卷有效率为 100.00%。

从调查的结果看，用人单位对学校毕业生的综合素质和职业道德予以充分肯定，总体满意率较高，人才培养质量得到用人单位高度评价。在毕业生政治表现方面，用人单位认为我校毕业生表现优秀，满意率为 100.00%；在专业知识的掌握方面，用人单位认为我校毕业生专业知识掌握扎实，满意率为 100.00%；在毕业生实践能力方面，用人单位认为我校毕业生的实践动手能力较强，满意率为 98.99%；在毕业生事业心与责任感、工作态度和吃苦精神两个方面，用人单位认为我校毕业生作风严谨、吃苦耐劳、有奉献精神，满意率在 99.49%，用人单位认为我校毕业生工作有事业心和责任心，满意率为 98.99%；用人单位对毕业生心理素质方面的满意率为 99.49%；在对毕业生团结合作精神和组织协调能力的调查上，我校毕业生的表现令用人单位满意，认为我校学生团结合作精神好的比例为 98.99%，组织协调能力强的比例为 100.00%；在毕业生的沟通能力和表达能力两个方面，用人单位的满意率分别为 99.49%和 100.00%；在毕业生人文素养方面，用人单位对我校毕业生很满意，认为我校毕业生人文素养综合素质较强，满意率为 100.00%；用人单位对我校毕业生外语水平满意率为 98.99%，创新能力满意率为 98.48%，科研能力满意率为 99.49%。（见图 3-1）

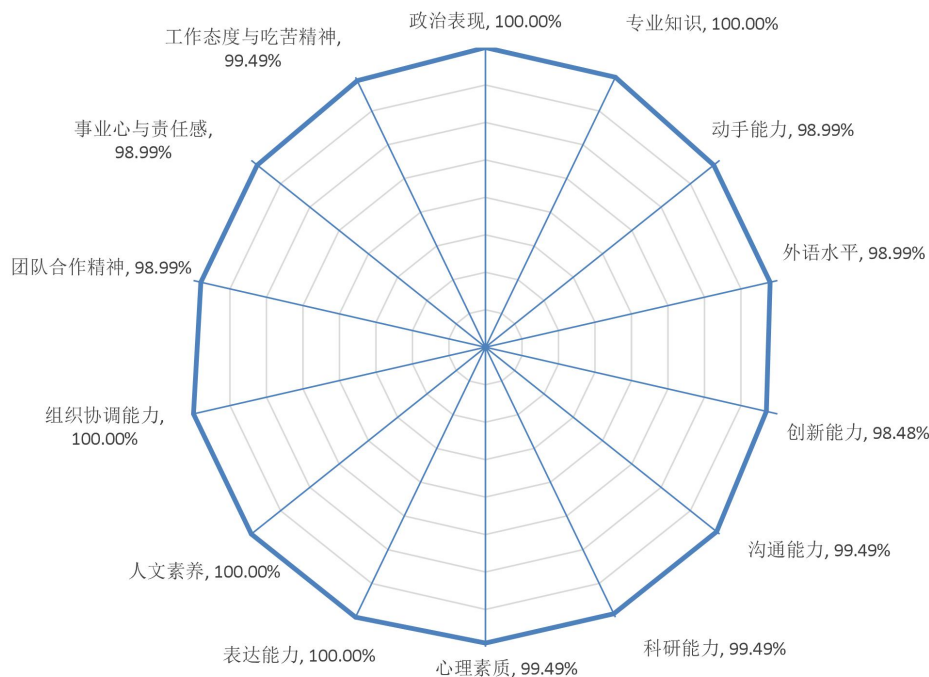


图 3-1 用人单位对毕业生的满意度

综上所述，用人单位对我校毕业生总体评价较高，毕业生在工作后表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神、社会责任感以及扎实的专业知识和实践能力。在政治表现、专业知识、表达能力、人文素养和组织协调能力方面，用人单位对我校毕业生满意度达到 100.00%。与 2019 年用人单位对我校毕业生满意度调查结果相比，用人单位对我校毕业生各项满意度均有提升，特别是专业知识范畴较为明显。其中创新能力满意度提升 4.77%、科研能力满意度提升 3.84%、外语水平满意度提升 5.28%。下一步学校将加强学生创新能力、动手能力、外语水平、团队合作精神、事业心和责任感等方面培养。

四、毕业生就业形势分析与对策

(一) 本科生倾向升学，“考研热”持续走高

本科生“二战”考研持续升温。受医疗行业准入因素影响，本科生为实现高质量就业，选择不就业而加入“二战”考研队伍的人数逐年增加。2020 年，我校本科未就业毕业生中有 72.62% 的学生选择继续备战考研，占本科毕业生总数的 18.94%。受新冠肺炎疫情影响，2021 届毕业生居家学习

的时间增多，学习效果会受到一定影响。受疫情和学生择业目标的影响，2021 届毕业生的就业形势依旧严峻。

改进措施：一要结合各专业的特点，提升考研学生的应试能力，加强考研复试的指导，提高学生考研录取率；二要积极鼓励毕业生通过应征入伍、参加住院医师规范化培训和到基层就业，服务社会，报效祖国；三要贯彻落实“全员包保责任制”，发挥二级学院作用，动员全院教职员有针对性进行指导和帮助；四要采取“走出去、请进来”策略，不断拓宽就业市场。

（二）研究生是就业主力军，求职因疫情受限

因为疫情原因，用人单位招聘时间推迟、进度放缓，面试或签订协议书的时间大多延后，尤其是我校学生就业主要去向的医疗卫生单位，导致部分学生长期处于投递简历后的等待阶段；招聘会采取线上形式进行，但招聘单位和学生对线上的招聘活动还不适应，招聘效果不理想；有部分学生和家长并不急于找工作，而是处于“慢就业”的观望状态。2020 年我校研究生毕业去向落实率较 2019 年同期下降 11.39%。受疫情和经济下行压力叠加影响，2021 届毕业生就业形势依旧严峻。

改进措施：一要通过加强就业指导培训，开展就业体验周活动等方式，帮助学生做好自我定位，尽快适应就业形势变化，转变就业观念，提高就业能力，适应社会发展需要；二要结合疫情防控要求，通过线下和线上相结合的方式，举办多场次各型招聘会，为用人单位和学生广泛搭建就业平台；三要充分发挥研究生导师的积极作用，推荐和帮助学生顺利就业；四要加强就业市场建设，与用人单位紧密联系与沟通，进一步拓宽毕业生就业渠道。

2021 年，哈尔滨医科大学将深入贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照教育部、省教育厅和学校党委的工作部署和要求，坚持立德树人根本任务，引导学生把个人成长成才与国家富强、民族振兴的事业紧密结合在一起，努力实现毕业生全面、充分和高质量就业。