

## 招生就业

[招生信息](#)

[招聘信息](#)

[实习信息](#)

[就业辅导](#)

您的位置: [首页](#) > [招生就业](#) > [招聘信息](#) > [详细内容](#)

## 广西警察学院2020年毕业生就业质量报告

来源: 发布时间: 2020-12-30 18:36:00 浏览次数: 269 次 【字体: 小 大】



广西警察学院

2020 年毕业生就业质量报告

<b>第一部分 学校概况</b> .....	2
<b>第二部分 报告说明</b> .....	4
<b>第三部分 毕业生就业基本情况</b> .....	5
一 毕业生规模和结构.....	5
二 毕业生就业情况.....	7
三 收入分析.....	10
四 毕业生就业质量分析.....	10
<b>第四部分 主要工作措施</b> .....	13
一 严格落实毕业生就业工作“一把手工程”.....	13
二 加强职业生涯规划与就业指导服务.....	13
三 推动校局合作，巩固就业主阵地.....	14
四 依托政策优势，抓好特色专业就业工作.....	14
五 切实做好建档立卡毕业生就业工作.....	15
六 加强就业数据工作的统计和督查工作.....	15
<b>第五部分 对教育教学的反馈</b> .....	16
一 强化就业对招生的反馈作用.....	16
二 深化教育教学改革，提升人才培养的质量.....	16
<b>第六部分 毕业生就业趋势分析</b> .....	17

## 第一部分 学校概况

广西警察学院是由自治区人民政府举办，公安厅主管，教育教学业务接受教育厅指导的普通本科院校，是公、检、法、司、安等政法机关重要的人才培养基地。2020年4月，广西政法管理干部学院并入广西警察学院，实现了办学资源的新整合、办学条件的新改善和办学水平的新提升。建校以来，学校已向全区各级政法机关输送合格毕业生7万余人，为公安政法事业发展和平安广西建设做出了重要贡献，被誉为“八桂警官的摇篮”和“法律人才的沃土”。

学校位于广西壮族自治区首府——“中国绿城”、“联合国人居奖”获得城市南宁市，现有仙葫、五合、长湖3个校区和北海训练基地，校园总面积1869亩，校舍建筑面积37万平方米，教学科研仪器设备总值1.1亿元，纸质图书100多万册，电子图书20多万册。设有马克思主义学院、侦查学院、治安学院、刑事科学技术学院、信息技术学院、交通管理工程学院、法学院、司法应用学院、公共管理学院、培训学院、继续教育学院、创新创业指导学院、公共基础教研部、警察体育教研部、大学外语部等二级教学院（部）15个。

校园风景优美、设施齐全，新落成的教学综合楼配备有先进的教学设备，建有侦查、禁毒、手印检验、枪弹痕迹检验、交通事故物证检验等多个特色实验室。新建成的学生宿舍配备电梯、空调、热水，学习生活十分便利。

学校学科专业以法学为基础，公安学、公安技术为主体，相关专业为支撑。现有本科专业18个，其中有治安学、侦查学等10个公安本科专业，法学、监狱学等8个普通本科专业；有法律事务、民航安全技术管理等15个高职高专专业。有自治区一流专业2个，广西高校重点建设实验室培育点2个，广西本科高校特色专业及实验实训教学基地4个，公安部重点培育专业1个。有全日制在校学生13000余人。

学校现有教职工 700 多人，有自治区级教学团队 3 个，其中正高职称 39 人、副高职称 122 人，双师型教师 128 人。具有博士、硕士学位的教师 225 人。学校坚持“政治建校、政治育警”方针，秉承“德才育人，忠勇铸魂”校训，把习近平总书记重要训词精神、对公安机关提出的“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求和在全国公安工作会议上提出的“四个铁一般”公安铁军标准作为办学治校的总纲和人才培养的总遵循，忠实履行立德树人根本任务，坚持高等学历教育和在职培训教育协调发展，形成了特色鲜明的“研、教、学、练、战、思”系统化、嵌入式人才培养模式。

## 第二部分 报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》（教学〔2020〕2号）《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

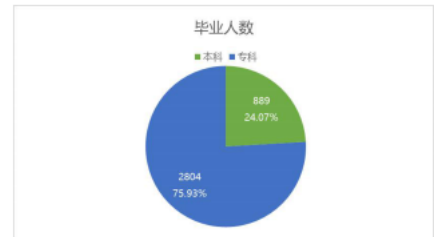
1. 全国高校毕业生就业管理系统，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 学校开展毕业生就业调研数据，调查面向2020届毕业生和用人单位，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

### 第三部分 毕业生就业基本情况

#### 一、毕业生规模和结构

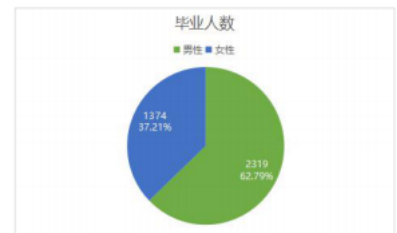
##### 1. 毕业生规模。

我校 2020 届毕业生 3693 人（比 2019 届增加 606 人），其中本科生 889 人，专科生 2804 人。



##### 2. 性别结构。

男性毕业生人数 2319 人，占毕业生数的 62.79%，女性毕业生人数 1374 人，占毕业生数的 37.21%，男女比 1: 0.59。



##### 3. 生源地结构。

广西区内生源 3624 人，占 98.13%；区外生源 69 人，占 1.87%。



#### 4. 各学院及专业毕业生人数。

本校 2020 届毕业生分布在 8 个学院，其中规模较大的学院是法学院、司法应用学院。毕业生人数较多的专业是司法警务、法律事务。

二级学院名称	毕业生人数
法学院	1067
司法应用学院	1012
侦查学院	342
交通管理工程学院	313
治安学院	288
刑事科学技术学院	264
信息技术学院	252
公共管理学院	155

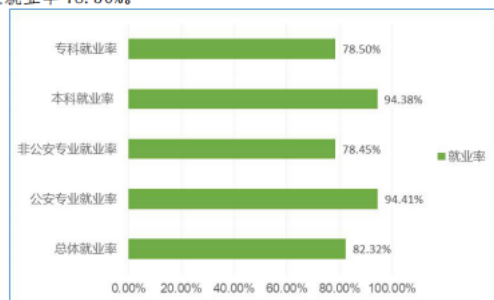
专业名称	毕业生人数
司法警务	896
法律事务	777
侦查学	341
治安学	284
刑事科学技术	264
安全技术与管理	166
法律文秘	163
民航安全技术管理	145
计算机应用技术	124

刑事执行	116
司法助理	110
安全防范技术	87
计算机网络技术	79
市场营销	57
司法信息技术	49
社会工作	17
社区管理与服务	11
警察指挥与战术	4
交通管理	1
禁毒	1
安全保卫	1

## 二、毕业生就业情况

### 1. 毕业生就业率。

截至12月15日，我校毕业生就业率为82.32%，其中，公安专业就业率94.41%；非公安专业就业率78.45%，本科生就业率94.38%，专科生就业率78.50%。



### 2. 各专业就业率。

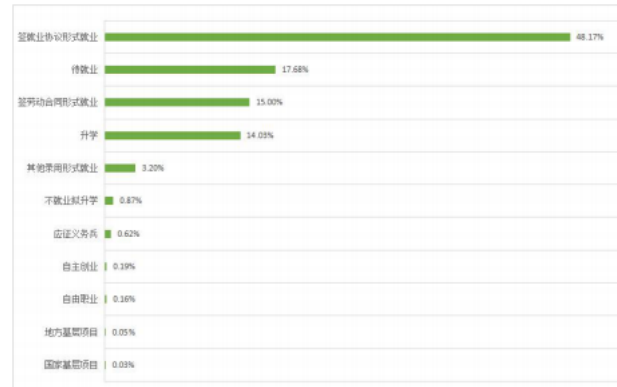
专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
侦查学	341	318	93.26%
治安学	284	269	94.72%
刑事科学技术	264	252	95.45%
交通管理	1	1	100.00%



禁毒	1	1	100.00%
警察指挥与战术	4	4	100.00%
社会工作	17	13	76.47%
司法信息技术	49	46	93.88%
安全技术与管理	166	146	87.95%
司法助理	110	91	82.73%
法律文秘	163	95	58.28%
法律事务	777	493	63.45%
刑事执行	116	107	92.24%
民航安全技术管理	145	131	90.34%
市场营销	57	49	85.96%
安全防范技术	87	64	73.56%
司法警务	896	772	86.16%
计算机网络技术	79	68	86.08%
计算机应用技术	124	112	90.32%
安全保卫	1	1	100.00%
社区管理与服务	11	7	63.64%
合计	3693	3040	82.32%

### 3. 毕业去向。

本校 2020 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（48.17%）。



#### 4. 就业区域。

我校学生基本上为区内生源，区内就业比例非常高，区内就业占93.32%，主要集中在南宁（升学比重较大）、桂林、玉林等城市。

地域	就业人数	占比
区外	203	6.68%
广西	2837	93.32%
南宁市	1471	48.39%
柳州市	91	2.99%
桂林市	205	6.74%
梧州市	78	2.57%
北海市	95	3.13%
防城港市	89	2.93%
钦州市	95	3.13%
贵港市	100	3.29%
玉林市	152	5.00%
百色市	126	4.14%
贺州市	77	2.53%
河池市	113	3.72%
来宾市	70	2.30%
崇左市	75	2.47%

#### 5. 就业行业。

毕业生就业人数前三位的行业是“公共管理、社会保障和社会组织”、“升学”、“租赁和商务服务业”。

行业	就业人数	占比
公共管理、社会保障和社会组织	1306	42.96%
升学	550	18.09%
租赁和商务服务业	173	5.69%
批发和零售业	150	4.93%
居民服务、修理和其他服务业	134	4.41%

信息传输、软件和信息技术服务业	114	3.75%
教育	84	2.76%
文化、体育和娱乐业	72	2.37%
建筑业	61	2.01%
交通运输、仓储和邮政业	61	2.01%
房地产业	55	1.81%
住宿和餐饮业	52	1.71%
农、林、牧、渔业	51	1.68%
制造业	42	1.38%
军队	40	1.32%
金融业	29	0.95%
科学研究和技术服务业	26	0.86%
卫生和社会工作	14	0.46%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	0.33%
水利、环境和公共设施管理业	9	0.30%
采矿业	6	0.20%
国际组织	1	0.03%

### 三、收入分析

根据全国高校毕业生就业管理系统数据统计结果显示，我校毕业生就业岗位薪酬平均为 3573 元/月。

薪酬分布	人数	占比
2000 元以下	325	13.05%
2000-2999 元	603	24.22%
3000-3999 元	835	35.53%
4000-4999 元	64	2.57%
5000-5999 元	917	36.83%
6000 以上	18	0.72%

### 四、毕业生就业质量分析

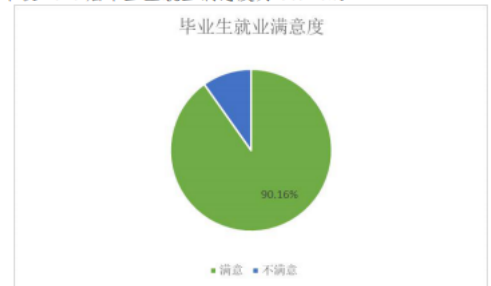
#### 1. 专业相关度。

从事工作与所学专业相关度，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。2020 届毕业生工作与专业相关度为 72.16%。



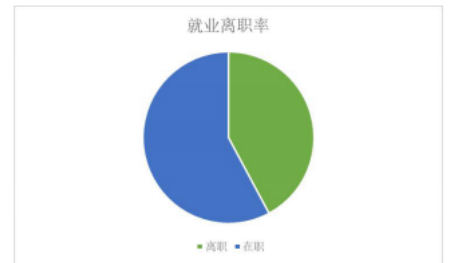
**2. 毕业生就业满意度。**

本校 2020 届毕业生就业满意度为 90.16%。



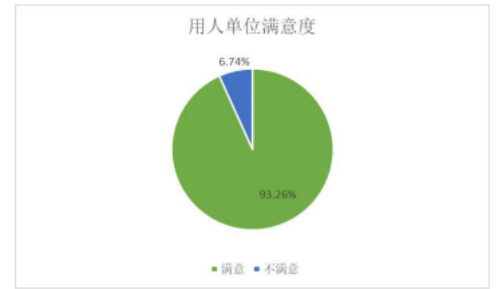
**3. 就业稳定性（以离职率来衡量）。**

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 42.15%。



#### 4. 用人单位对毕业生评价。

根据我校问卷调查结果显示，用人单位普遍认为我校毕业生遵纪守法，积极肯干，作风踏实，综合职业素养高。用人单位对我校毕业生工作表现满意率达 93.26%。



## 第四部分 主要工作措施

2020年突如其来的新冠肺炎疫情对我国经济社会发展带来前所未有的冲击，我国经济下行压力加剧，高校毕业生总人数连年增加，高校毕业生就业形势更加复杂严峻。学校立足本校实际，克服疫情影响，以本科教学合格评估为契机，全校师生员工齐心协力，强化思想共识，整合有效资源，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的科学化、职业化水平，促进毕业生更加充分高质量就业，开创毕业生就业工作新局面。

### 一、严格落实毕业生就业工作“一把手工程”

我校严格落实就业工作“一把手工程”，不断完善就业工作机制，形成了“领导主抓，中心统筹，二级学院为主，全员参与”的就业工作体系。学校成立了以校党委书记、校长为组长、分管校领导为副组长的毕业生就业工作领导小组，二级学院也成立了相应的就业工作机构，配备了人员和场地。学校把毕业生就业工作作为事关大局、事关稳定、事关民生、事关学生切身利益和成长发展的大事来抓。明确提出了“以就业为导向”的办学指导思想，将就业工作纳入学校2020年工作计划和学校整体发展规划。学校每年召开全校性的就业工作专题会议，研究部署2020年毕业生就业工作、解决工作中遇到的问题。

### 二、加强职业生涯规划与就业指导服务

加大就业工作指导力度，提高就业指导针对性和实效性。《大学生职业生涯规划与就业指导》作为学生必修课程，开足40课时。分别在一年级和毕业年级开设，一年级侧重于职业生涯规划方面，毕业年级侧重于求职指导方面。另外，还邀请人事部门、公安部门的专家、企业老总和历届优秀毕业生到校开展就业报告、就业培训。通过各种形式，指导学生开展个人职业生涯规划设计，帮助毕业生树立正确的择业观，提高就业技巧。学校还在互联网、校内宣传栏等开设“就业

政策”、“就业指导”等栏目，为学生搭建了一个学习、了解就业政策、就业知识的平台。

### 三、推动校局合作，巩固就业主阵地

(一) 发挥就业主阵地作用。政法机关（特别是公安机关）一直是我校毕业生就业的主阵地，公安专业每年超过 90%的毕业生进入公安机关就业，非公安专业进入公安机关（辅警为主）比例也较高。为了进一步加强和拓宽公安机关就业主渠道，我校与广西 14 个市公安局建立了全面的合作机制，共建“校局合作基地”。合作内容包括教学、科研、学生实习、就业等方面。通过建立有效的校局合作、联合育人机制，为实现高质量就业提供了保障。2020 年，我校多次向全区各地公安机关去函，积极推荐毕业生。公安机关主渠道就业取得良好成效。

(二) “采取走出去，请进来”的方式，积极联系用人单位，有针对性地走访一些重点企业，建立一批新的知名企业就业基地，并为之建立友好的合作关系，形成就业工作的良性循环。

(三) 召开校园招聘会、宣讲会。2019 年 12 月 21 日，我校在五合校区举办了 2020 届毕业生就业“双选会”。有来自全区各地的 108 家企事业单位进场招聘，给毕业生提供了 5100 个工作岗位，近 700 名毕业生与用人单位达成就业意向；此外，还通过召开网络招聘会、宣讲会，直接到用人单位调研等渠道收集发布毕业生就业有效信息 7000 条，2020 年合计为毕业生提供岗位数量达到 16000 多个，就业岗位数是毕业生人数的 4 倍多。

### 四、依托政策优势，抓好特色专业就业工作

公安专业是我校特色专业。公安专业就业有国家政策的依托。为了做好公安专业毕业生就业工作，在公安厅相关部门的指导下，学校制定了相关工作方案，扎实开展了公安专业毕业生入警公务员考试录用相关工作。学校通过开展笔试、面试、体能测试辅导，大大提高了考试通过率。2020 年我校公安专业毕业生入警率超过 90%，就业率达

到 94.41%。

#### **五、切实做好建档立卡毕业生就业工作**

我校 2020 届农村建档立卡贫困家庭高校毕业生有 527 人。根据教育厅的要求，学校制定了建档立卡毕业生就业帮扶工作措施，扎实开展帮扶工作。目前就业 443 人，就业率 84.06%，有 84 人因各种原因暂不就业。

#### **六、加强就业数据工作的统计和督查工作**

严格贯彻落实教育部有关文件精神，严格落实“四不准”要求，实事求是上报毕业生就业数据。学校下发了《关于开展 2020 届毕业生就业督查工作通知》及《关于做好我校毕业生就业统计与核查工作的通知》，主动开展就业数据统计督查自查工作，发现问题及时整改，确保就业数据真实可靠。



## 第五部分 对教育教学的反馈

### 一、强化就业对招生的反馈作用

(一) 科学设置公安专业招生专业和招生计划。根据四年后公安机关招录需求科学编制公安专业本科招生计划。公安专业取消专科招生。

(二) 调整非公安专业设置。充分发挥就业对专业设置的倒逼机制,严格控制或减少就业率持续偏低的专业招生名额,不断提高专业设置的社会适应性和契合度,结合学校特色,不断加强专业建设。2021年拟压缩法律文秘、法律事务等专科专业的招生,根据广西经济发展需要,增加城市管理、应急管理、消防、公共安全管理、司法鉴定类专业,恢复高职司法警务、刑事执行专业招生。

### 二、深化教育教学改革,提升人才培养的质量

人才培养质量是就业的核心竞争力。我们要深化教育教学改革,加大专业结构调整力度,改革人才培养模式和教学内容方法。主动开展就业市场需求分析和毕业生跟踪调查,根据国家经济结构、产业结构调整现状和社会对人才的需求,以及自身的办学定位和办学条件,建立就业与招生、人才培养联动机制。就业连续两年达不到目标要求的专业,压缩甚至取消该专业招生,减少经费拨付,相应的专业老师也要缩编。探索大类招生制度改革,提升人才培养质量,从而提升就业竞争力。

同时开展学生的素质拓展和职业技能培训,努力培养“一专多能”的复合型人才,努力提升毕业生的综合素质,从而提升毕业生的就业竞争能力。有针对性地开展学生职业生涯发展的指导,帮助学生了解自己,认识自己,分析职业目标实现过程中的机遇和挑战,进行全面发展引导和个性发展引导,促进更多的学生形成差异性竞争力,实现顺利就业,高质量就业。

## 第六部分 毕业生就业趋势分析

我校 2021 届毕业生 3199 人（其中，本科 509 人，高职高专 2690 人），困难群体毕业生 678 人（本科 125 人，高职高专 553 人）。

2021 年，疫情防控常态化、经济转型升级经济下行压力大、中美贸易博弈、高校毕业生人数再创新高。诸多因素叠加，2021 年高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但我校对毕业生就业工作充满信心。一是党中央、国务院高度重视毕业生就业工作，强化就业优先政策。二是随着学校的不断发展，就业工作的条件有极大的提升。三是根据中央编办、人力资源社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局联合颁布的《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》（人社部发〔2015〕106 号）精神：招生与招警相衔接，公安院校公安专业毕业生入警比例达到 90%左右，为公安专业就业提供了政策保障。四是据我校调研，2021 年全区法院、检察院、公安机关等辅警岗位，广西机场、航空、高铁、南宁地铁等安检、服务人才岗位需求较大，广西、珠三角地区等企事业单位对我校相关专业人才需求也较大。据不完全统计，2021 年我校可向毕业生提供专业匹配的就业岗位超过 10000 个。

[【打印正文】](#)

上一篇：[关于印发《广西警察学院2021届毕业生就业双选会工作方案》的通知 \[ 2020-12-10 \]](#)

下一篇：[深圳市光明区保安服务有限公司简介及招聘简章 \[ 2021-01-19 \]](#)

