



肇慶醫學高等專科學校

ZhaoQing Medical College

2020 屆畢業生就業質量年報

肇慶醫學高等專科學校就業指導中心

2020 年 12 月 28 日

目 录

学校概况.....	4
第一部分 我校 2020 届就业工作主要措施.....	5
一、建立健全就业工作机制，完善就业制度促就业.....	5
（一）落实一把手工程，完善就业管理机构.....	6
（二）完善就业制度，规范就业工作.....	6
（三）完善就业架构和职能，保障就业工作顺利开展.....	6
二、健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业.....	7
（一）开展职业规划与就业指导课程，引导学生树立正确就业观.....	7
（二）建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化.....	8
（三）加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观.....	8
三、完善就业服务体系，拓宽渠道促就业.....	8
（一）精心组织线上线下招聘，拓宽就业渠道.....	8
（二）充分发挥实习基地资源，拓展就业途径.....	9
（三）建立就业信息网络系统，供需双向选择.....	9
四、加强创新创业教育，自主创业促就业.....	9
五、重视国防教育，毕业生入伍应征工作成绩突出.....	10
第二部分 2020 届毕业生的就业基本情况.....	10
一、毕业生总体规模.....	10
二、毕业生专业结构分布.....	10
三、毕业生性别结构.....	11
四、毕业生生源结构.....	11

五、就业率及毕业去向.....	12
(一) 毕业生就业形式.....	13
(二) 各专业毕业生就业率.....	13
(三) 各专业的毕业生在行业就业分布情况.....	14
(四) 毕业生在各地区就业分布情况.....	14
(五) 已就业毕业生职业分布情况.....	16
(六) 毕业生行业分布情况.....	16
第三部分 2020 届毕业生就业质量分析.....	18
一、毕业生就业分析	18
(一) 求职途径.....	18
(二) 毕业生的月收入.....	18
二、毕业生的满意度调查	19
(一) 毕业生选择就业时考虑的因素.....	19
(二) 毕业生满意度调查.....	19
三、用人单位对毕业生的评价调查.....	20
(一) 用人单位对毕业生满意度调查.....	20
(二) 用人单位对毕业生职业能力的希望和建议.....	21

学校概况

肇庆医学高等专科学校前身为创建于1958年的中山医学院肇庆分院，2004年，经教育部批准升格为广东省唯一的公办医学高等专科学校。医专人始终秉承“大医精诚、知行合一”的校训，“勤教、严绳、精业、济世”的校风，“德高为范、学高为师”的教风，“勤学、睿思、精诚、至善”的学风，固根基、扬优势、抓重点、强弱项、补短板，开拓创新，不断攀登，累计培养各类卫生专业人才8万余人，为广东医疗卫生事业发展作出了重要的贡献。

学校现有端州、鼎湖两个校区，教学科研仪器设备总值达1亿元以上，馆藏纸质图书72.22万册；有三级甲等、三级、二级甲等直属附属医院各1所，非直属附属医院3所，妇幼临床学院1所，校外实习单位180个；建有基础医学公共实训中心、临床技能实训中心等11个校内实验实训基地，其中1个为国家级、9个省级实训基地。

学校针对区域基层公共卫生服务薄弱、人才缺乏等问题，充分发挥面向基层培养卫生健康人才的办学优势，以现有的预防医学、临床医学、中医学、健康管理等专业为基础，构建公共卫生专业群及人才培养体系；积极开设健康管理、康复治疗技术、中医康复技术、老年护理等健康服务类专业。目前开设临床医学、健康管理、护理等17个专业，形成了应用医学类、公共卫生类、健康服务类学科专业体系，其中临床医学和护理专业群为省级高水平专业群、7个专业为国家及省级重点专业，3个专业为省级品牌专业。目前全日制专科生13129人。

学校现有教职工 702 人，其中专任教师 552 名，其中高级职称教师占专任教师的 52.90%。硕士以上学位的教师占专任教师的 50.36%。拥有国务院特殊津贴专家、广东省名中医、广东省医学领军人才等一批知名专家学者，师资队伍已达到本科院校办学标准。

学校坚持立德树人根本任务，培养具有大医精诚、仁爱之心、全心全意为病人服务的医学人才已成为学校的鲜明特色，毕业生总体就业率一直保持在 98% 以上，护理执业资格考试一次通过率达 98.5% 以上，临床助理执业医师考试通过率达 70% 以上，居于国内同类院校领先水平。

近年来，学校以服务地方经济社会发展为己任，主动承担广东省卫生职业教育体系的构建，牵头建立了“广东省医药卫生高职教育联盟”“广东省医药卫生中高职对接合作联盟”，建立广东省医药卫生专业教学标准和专业建设标准，探索实践中高职衔接、现代学徒制和特色学院建设，成绩显著。学校不断深化机制体制改革，大力推进内部治理结构现代化，2016 年被评为“广东省依法治校示范校”。学校是中国职业技术教育学会卫生教育专业委员会副主任委员单位、中国解剖学会虚拟现实分会副主任委员单位、广东省高职教育医药卫生类专业教学指导委员会等 5 个主任、副主任委员单位。学校为“国家紧缺人才培养培训试点基地”“广东省职业教育先进单位”“职业技术教育培训基地建设先进单位”。

第一部分 我校 2020 届就业工作主要措施

一、建立健全就业工作机制，完善就业制度促就业

（一）落实一把手工程，完善就业管理机构

学校党政一把手十分重视毕业生就业工作，充分认识到毕业生就业工作关系到社会发展、民生改善和社会稳定。学校把毕业生就业工作列入“一把手”工程来抓落实，每年定期召开就业工作专题会议，研究、布置就业工作。学校成立了由校党委书记、校长为组长，分管就业工作的副校长为副组长，学校各部门负责人为组员的就业工作领导小组，下设就业指导办公室，专职负责全校的毕业生就业工作。在各系负责本系毕业生的就业工作。学校党委书记、校长与学校就业指导办公室、各系负责人签定就业工作目标责任书。将就业工作纳入二级目标管理考核体系，与评先评优等挂钩，形成全员参与就业工作的机制。

（二）完善就业制度，规范就业工作

规章制度是科学化、规范化管理的依据和保障。为规范就业工作，学校制定了《毕业生就业工作细则》、《对系毕业生就业工作督查指标》、《毕业生就业工作先进单位和先进个人评选办法》、《关于加强就业工作队伍建设的意见》、《毕业生校园招聘活动管理办法》、《应届毕业生“三支一扶”、预征入伍奖励办法》、《应届毕业生创业扶持方案》等一系列规章制度，使毕业生就业工作做到规范化、制度化，为就业工作的开展提供了制度保障。

（三）完善就业架构和职能，保障就业工作顺利开展

学校毕业生就业指导办公室与实习办公室合署办公，这种机构设置有利于学生实习与就业的有机结合。就业指导办公室下设系就业办公室、职业规划与就业指导教研室，实施就业工作二级管理责任制，细化和保障了就业工作的有序进行。

学校的学生社团组织—职业规划协会。协会通过学生活动，传播和普及职业规划理念，推动学生尽早进行职业规划设计，发掘自我潜能，增强学生学习的目的性和计划性，使学生更好地学习和掌握专业基础知识、基本理论、基本技能，提升个人就业竞争力。

学校现设有专用的毕业生就业服务厅、毕业生就业创业咨询工作坊、毕业生就业创业指导工作坊、毕业生心理咨询室、毕业生招聘厅、毕业生创业体验中心、职业规划协会工作室。就业工作场所的保障，使就业工作环境得到了根本性改善。

二、健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业

（一）开展职业规划与就业指导课程，引导学生树立正确就业观

根据教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》的通知（教高厅〔2007〕7号），我校自2008年起，把大学生职业规划与就业指导课程列入必修课，包括《大学生职业生涯规划与发展》、《创新与创业教育》、《就业指导》三门课。通过举办“职业规划大赛”、“创新创业大赛”，进一步传播和普及职业规划理念以及创新创业理念，推动学生尽早进行职业规划设计，树立基层就业理念。目前，我们已有多部主编或参编教材，其中，切合本校学生的学科和专业特点，学校老师担任编委的《大学生职业生涯规划与就业

指导》及《大学生创新创业教育》两门课程教材，是专门为高职高专医药类专业学生量身定造的教材，系高等职业教育“十三五”规划教材。

（二）建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化

在工作坊中举办模拟面试、就业信息咨询、心理咨询、法律咨询、特殊群体的辅导和开展团体技能训练等。宣传国家有关就业政策。对家庭经济困难和就业相对困难的毕业生提供一对一的职业指导与帮扶。我校定期邀请基层行业精英到学校开展讲座，进行职业指导培训，鼓励和引导毕业生到城乡基层就业。

（三）加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观

我校编印了《毕业生就业指导和就业政策宣传小册子》、《高校毕业生就业政策文件汇编》、《毕业生应征入伍、三支一扶优惠政策宣传小册子》，结合基层典型的人物事迹，以班为单位进行宣传学习。每年的12月到次年的4月，由就业办公室负责，出版多期宣传栏，内容包括：“三支一扶”、大学生入伍、大学生创业等优惠政策、毕业生就业自我定位、求职前资料准备、面试的方法与技巧、签定就业协议的注意事项等。鼓励毕业生合理流向基层就业，鼓励毕业生积极参加“三支一扶”就业。

三、完善就业服务体系，拓宽渠道促就业

（一）精心组织线上线下招聘，拓宽就业渠道

在2019年12月，学校通过“请进来”的方式，广泛邀请用人单位来校设摊招聘毕业生。学校建立了用人单位对人才需求的信息库。

在“新冠疫情”期间学校自主开发线上招聘平台，开展多期线上“双选会”，为毕业生提供更多的就业选择。线上线下共有单位近 500 家次，提供约 15000 个就业岗位供毕业生选择。

（二）充分发挥实习基地资源，拓展就业途径

学校建立了广泛而稳定的毕业生实习基地 170 多家，学校与实习单位建立“预就业”人才培养模式，构建校企“捆绑式”人才培养模式。学校加强与实习单位的合作与联系，实习生在选择实习单位的时候就确立了实习与就业挂钩的理念，拓展了毕业生的就业途径。很多实习教学单位提前和实习学生签订就业协议。

（三）建立就业信息网络系统，供需双向选择

学校建立了毕业生就业信息网，学生、用人单位只需登录并注册，即可实现以下功能：①网上查阅毕业生的个人基本资料、专业学习情况、特长、职业取向等信息，供用人单位参考。②用人单位的招聘信息、企业文化、职业分类、行业发展等信息，是毕业生择业的依据。毕业生可通过学校就业信息网链接到“三支一扶”及“大学生应征入伍”相关网页，了解“三支一扶”及“大学生应征入伍”的优惠政策及预报名。我校与广东省人才信息网、肇庆市人才网等建立合作关系，共享网络平台发布毕业生求职与人才需求信息。用人单位的招聘信息，学校通过就业信息网、微信公众号、QQ 等方式及时发布，使毕业生能及时获取相关招聘信息，及时投简历和联系。就业信息网还为毕业生提供大量的职业指导知识和有关法律法规信息，有利于提高毕业生的就业质量和就业对口率。

四、加强创新创业教育，自主创业促就业

贯彻执行各级就业创业工作会议精神，促进创业带动就业。①开设相应的创业课程，特别着重培养毕业生的创新意识及创造能力。②学校积极争取社会支持，在校内开设了“大学生创业体验中心”，开展大学生创业计划活动，邀请社会各界创业成功人士到学校进行讲座，树立大学生自主创业典范。③通过组织寒暑假的社会实践、志愿服务等，让学生更多了解社会，在实践中锻炼和寻找创业机会。

五、重视国防教育，毕业生入伍应征工作成绩突出

我校高度重视国防教育及大学生入伍应征工作。成立了大学生入伍应征工作领导小组，下设大学生入伍应征办公室。学校把入伍应征工作纳入学校的总体工作安排，形成始于新生入学国防教育、巩固提高贯穿大学三年的国防教育模式。精心组织入伍应征宣传动员，工作成效显著，多次被省教育厅、省武装部评为大学生征兵先进单位。

第二部分 2020 届毕业生的就业基本情况

一、毕业生总体规模

2020 届我校专科毕业生人数为 3134 人（不含港澳台学生）。

二、毕业生专业结构分布

学校 2020 届毕业生共分布在 6 个系部和 14 个专业。其中，护理系、临床系、药学系的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 33.09%、19.75%和 14.36%。

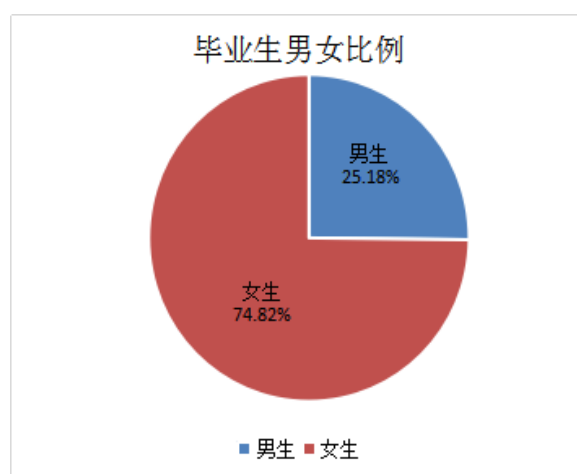
院系	人数	比例	专业	毕业人数	比例
护理系	1037	33.09%	护理	403	12.86%

			护理（高职）	321	10.24%
			护理（五年一贯）	60	1.91%
			助产	142	4.53%
			助产（高职）	111	3.54%
临床医学系	619	19.75%	健康管理	23	0.73%
			临床医学	596	19.02%
药学系	450	14.36%	中药学	87	2.78%
			药学	190	6.06%
			药学（高职）	173	5.52%
口腔医学系	404	12.89%	口腔医学	404	12.89%
中医系	401	12.80%	中医学	170	5.42%
			中医骨伤	33	1.05%
			中医康复技术	23	0.73%
			康复治疗技术	76	2.43%
			针灸推拿	99	3.16%
医学技术系	223	7.12%	医学检验技术	98	3.13%
			医学检验技术（高职）	32	1.02%
			医学影像技术	93	2.97%

图表1 2020届毕业生系部及专业分布

三、毕业生性别结构

从性别结构来看，我校 2020 届毕业生中，男生 789 人，占毕业生总人数的 25.18%；女生 2345 人，占毕业生总人数的 74.82%，男女性别比为 1: 2.97，女生比例偏高。

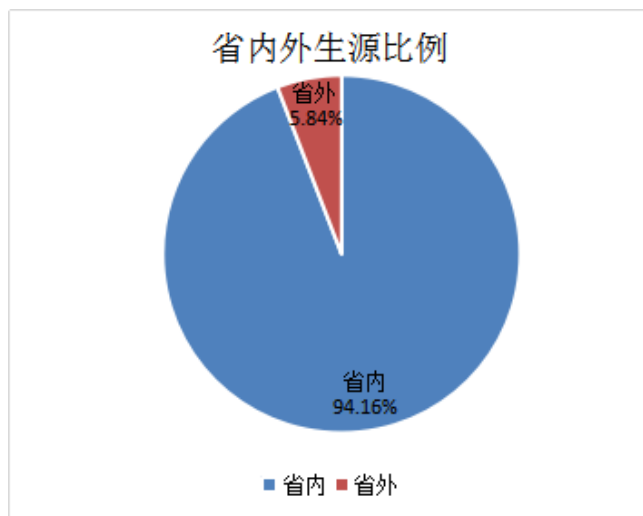


图表2 2020届毕业生男女生比例

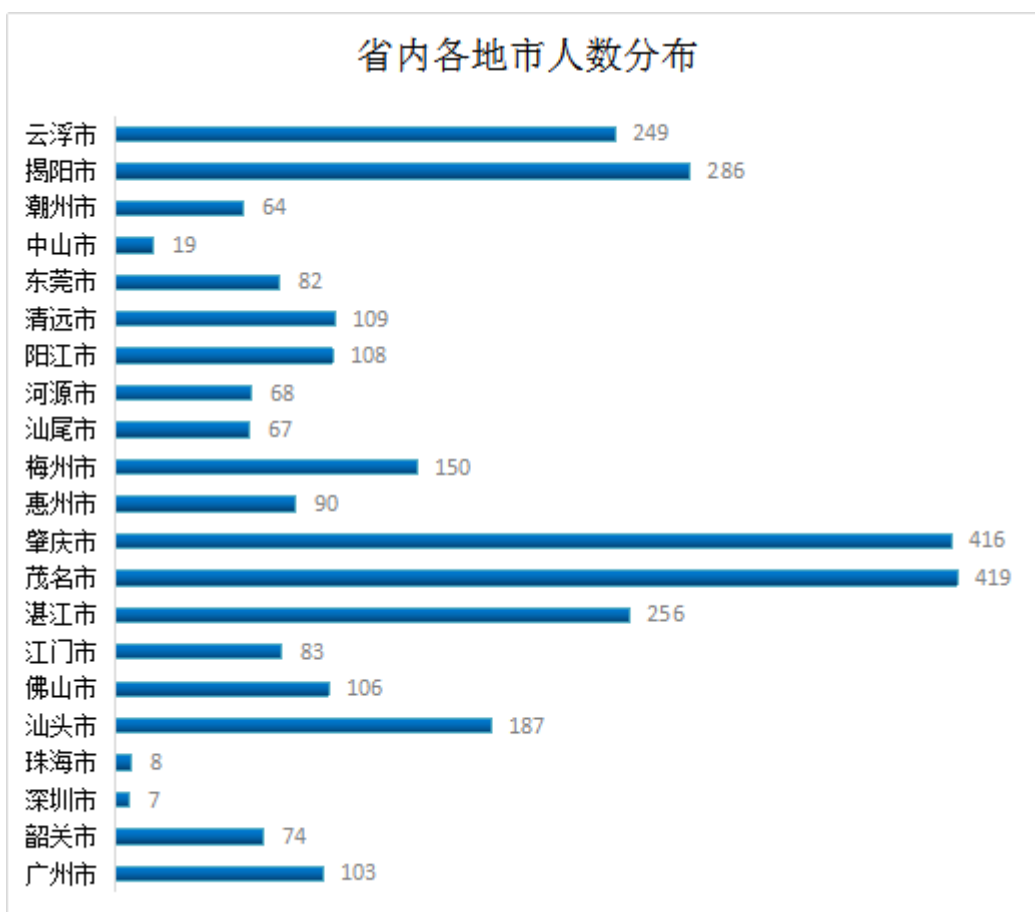
四、毕业生生源结构

我校 2020 届毕业生省内生源为主，共 2951 人，占比为 94.16%，

省外共 183 人，占比为 5.84%。



图表 3 2020 届毕业生生源比例



图表 4 省内各地市人数分布

五、毕业生就业率及毕业去向

（一）毕业生就业形式

我校毕业生截至 2020 年 8 月 30 日上报已就业毕业生为 2703 人，其中从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比 42.53%，“签劳动合同形式就业”次之，占比为 26.32%。

毕业生就业形式	人数	比例	就业率
签就业协议形式就业	1333	42.53%	86.25%
签劳动合同形式就业	825	26.32%	
其他录用形式就业	332	10.59%	
国家基层项目	14	0.45%	
地方基层项目	2	0.06%	
应征义务兵	10	0.32%	
自主创业	2	0.06%	
自由职业	82	2.62%	
境内升学	103	3.29%	
待就业	431	13.75%	

图表 5 毕业去向情况表

（二）各专业毕业生就业率

学校 2020 届毕业生分布在 14 个专业，毕业生初次就业率总体为 86.25%，对口率为 78.94%。其中，医学检验技术、临床医学、健康管理、口腔医学就业率均达到 91%以上。

专业名称	毕业人数	就业人数	就业率	专业对口率
临床医学	596	547	91.78%	90.27%
口腔医学	404	368	91.09%	91.09%
中医学	170	131	77.06%	77.06%
中医骨伤	33	29	87.88%	87.88%
针灸推拿	99	75	75.76%	75.76%
护理	784	632	80.61%	70.15%
助产	253	214	84.58%	71.15%
药学	363	324	89.26%	75.76%
中药学	87	78	89.66%	72.41%
医学检验技术	130	125	96.15%	70.77%
医学影像技术	93	79	84.95%	80.65%
康复治疗技术	76	61	80.26%	78.95%
中医康复技术	23	19	82.61%	78.26%
健康管理	23	21	91.30%	86.96%

图表6 各专业就业率

(三) 各专业毕业生在行业就业分布情况

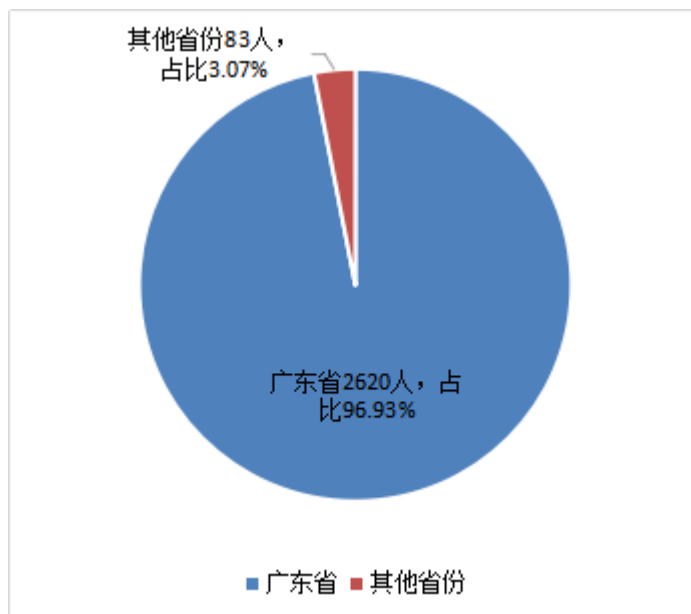
根据各个专业毕业生的行业分布，护理和助产专业在三级医院就业的占比大些，其他专业主要在基层医疗卫生就业，符合学校为基层医疗卫生单位培养“下得去，留得住，用得上”的医疗卫生人才的预期。

专业名称	三级医院	二级医院	一甲医院	门诊	医药（生物、制药）公司	入伍	升学	其他
临床医学	38	266	216	12	1	3	2	9
口腔医学	13	49	16	283	5	0	0	2
中医学	0	34	83	11	0	2	0	1
中医骨伤	1	15	12	1	0	0	0	0
针灸推拿	1	26	25	22	1	0	0	0
护理	350	158	17	19	0	3	48	37
助产	80	64	19	12	1	0	18	20
药学	5	28	34	38	143	1	23	52
中药学	0	2	2	7	45	0	10	12
医学检验技术	5	18	29	10	10	0	0	53
医学影像技术	23	39	12	1	1	0	2	1
康复治疗技术	4	10	22	19	0	1	0	5
中医康复技术	2	9	4	2	1	0	0	1
健康管理	1	8	6	4	2	0	0	0
合计	523	726	497	441	210	10	103	193
百分比	19.35%	26.86%	18.39%	16.32%	7.77%	0.37%	3.81%	7.14%

图表7 各专业的毕业生在行业就业分布

(四) 毕业生在各地区就业分布情况

本校2020届就业的毕业生中，有96.93%的人在广东省就业。毕业生就业量较多的城市为佛山（12.84%）、广州（12.50%）、肇庆（12.25%）。



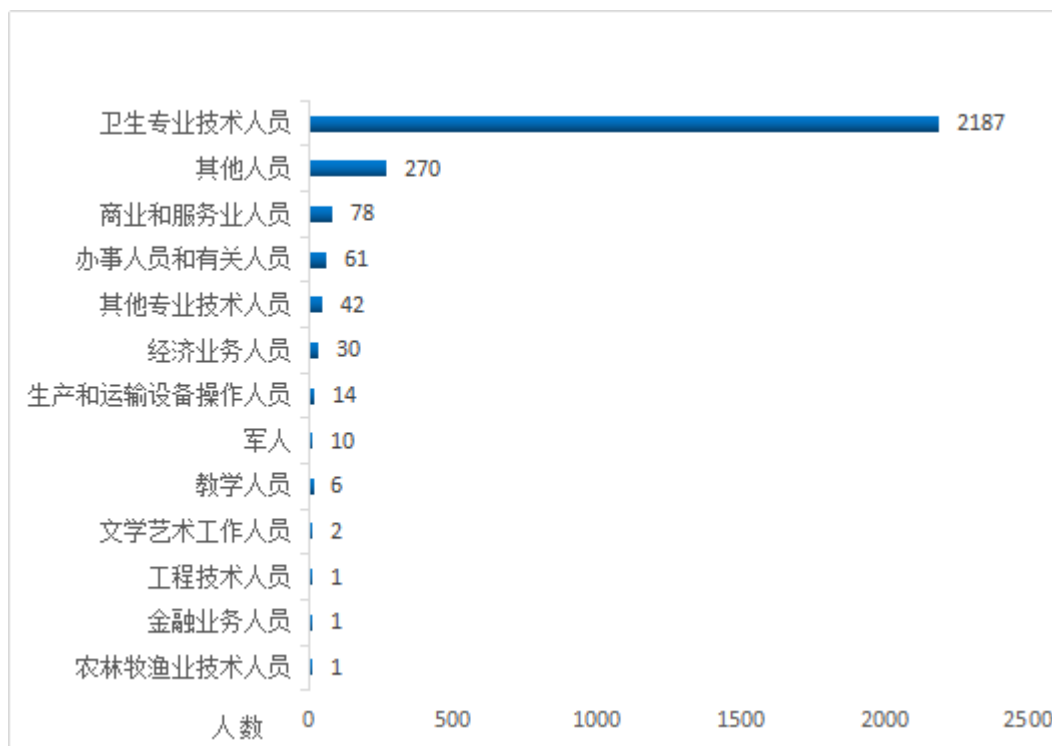
图表 8 毕业生在广东省就业的比例

就业城市	就业人数	占本校就业毕业生的人数百分比
广东省广州市	338	12.50%
广东省韶关市	30	1.11%
广东省深圳市	122	4.51%
广东省珠海市	32	1.18%
广东省汕头市	127	4.70%
广东省佛山市	348	12.87%
广东省江门市	136	5.03%
广东省湛江市	159	5.88%
广东省茂名市	128	4.74%
广东省肇庆市	331	12.25%
广东省惠州市	84	3.11%
广东省梅州市	53	1.96%
广东省汕尾市	18	0.67%
广东省河源市	35	1.29%
广东省阳江市	50	1.85%
广东省清远市	65	2.40%
广东省东莞市	243	8.99%
广东省中山市	83	3.07%
广东省潮州市	37	1.37%
广东省揭阳市	80	2.96%
广东省云浮市	121	4.48%

图表 9 毕业生在广东省各市就业人数及比例

（五）已就业毕业生职业分布情况

我校 2020 届毕业生从事的主要职业如下表所示。2020 届毕业生就业最多的职业为卫生专业技术人员（2187 人，占比 80.91%）。



图表 10 毕业生职业分布

（六）毕业生行业分布情况

我校 2020 届毕业生行业分布如下表所示。本校 2020 届毕业生主要在卫生行业（2184 人，占比 80.80%）

行业名称	人数
畜牧业	1
渔业	1
食品制造业	1
纺织业	1
纺织服装、服饰业	3
木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业	1
造纸和纸制品业	1
医药制造业	47
橡胶和塑料制品业	2
非金属矿物制品业	1
有色金属冶炼和压延加工业	1

金属制品业	2
通用设备制造业	2
专用设备制造业	1
计算机、通信和其他电子设备制造业	14
其他制造业	4
土木工程建筑业	1
建筑安装业	1
批发业	35
零售业	163
道路运输业	1
多式联运和运输代理业	2
邮政业	1
住宿业	1
餐饮业	14
电信、广播电视和卫星传输服务	1
互联网和相关服务	9
软件和信息技术服务业	1
保险业	1
其他金融业	1
房地产业	3
商务服务业	5
研究和试验发展	3
专业技术服务业	6
科技推广和应用服务业	1
居民服务业	2
机动车、电子产品和日用产品修理业	2
其他服务业	4
教育	119
卫生和社会工作	2
卫生	2184
社会工作	39
新闻和出版业	1
文化艺术业	2
体育	1
中国共产党机关	11
国家机构	1
群众团体、社会团体和其他成员组织	1
军队	1

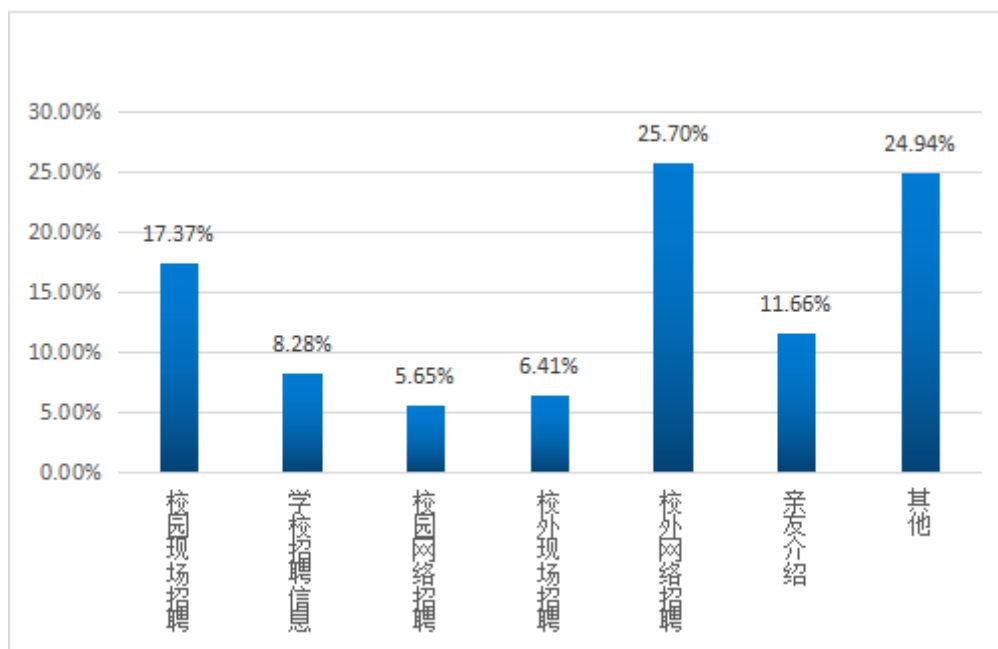
图表 11 毕业生行业分布

第三部分 2020 届毕业生就业质量分析

一、毕业生就业分析

(一)、求职途径

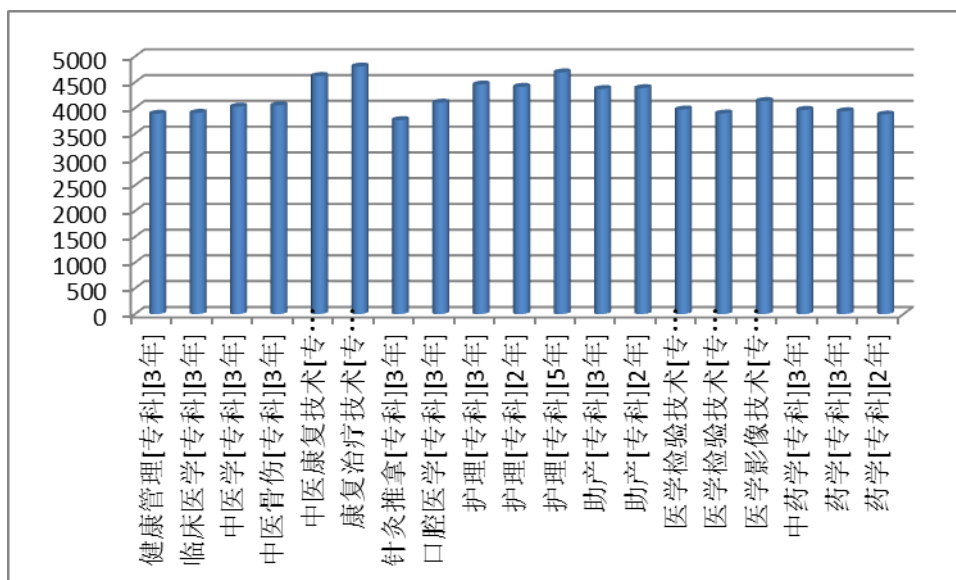
毕业生求职途径有“校园现场招聘”、“学校网络线上招聘”、“学校招聘信息”、“校外现场招聘”、“校外网络线上招聘”、“亲友介绍”和“其他”途径。具体的求职情况如下图：



图表 12 求职途径分布

(二)、毕业生的月收入

我校 2020 届毕业生的平均月收入为 4171.75 元。具体如下图：



图表 13 2020 届毕业生月收入

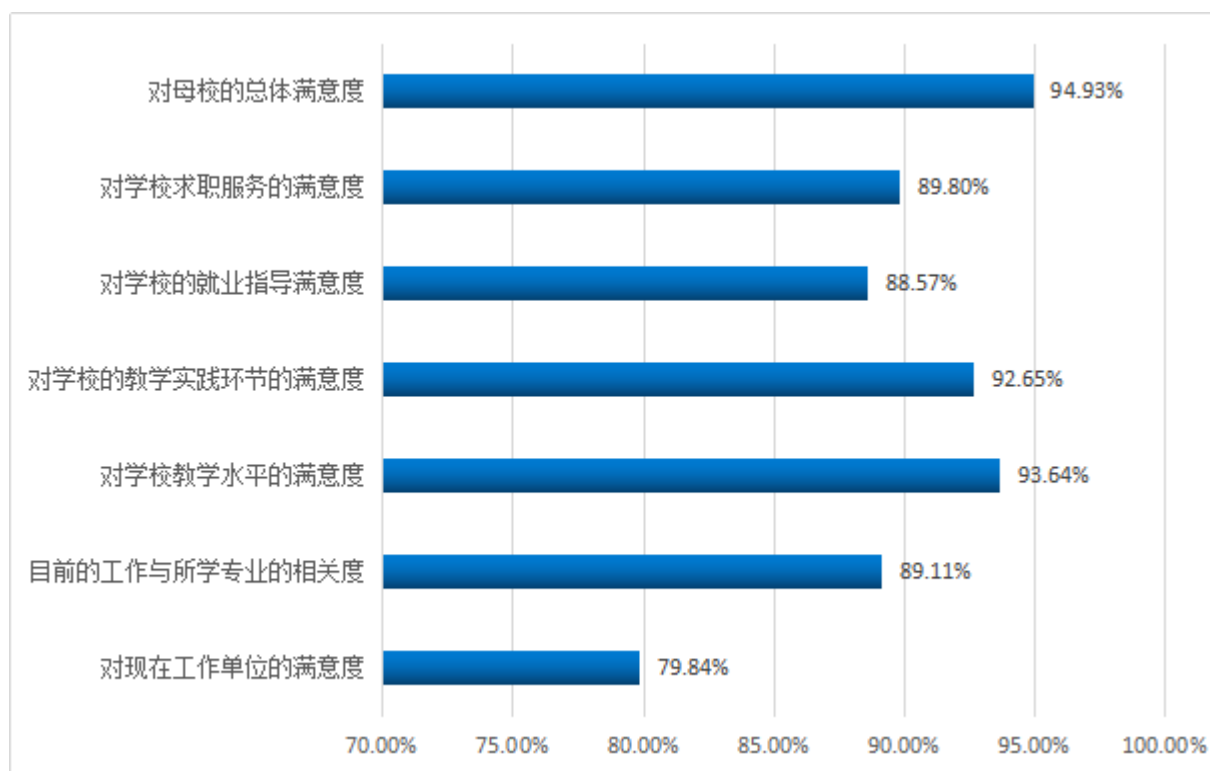
二、毕业生的满意度调查

（一）毕业生选择就业时考虑的因素

根据调查,毕业生在选择就业考虑的主要因素依次是:1.薪资待遇, 2.与专业相关, 3.个人发展前景, 4.工作地点, 5.兴趣爱好, 6.其他。

（二）毕业生满意度调查

我校通过网络问卷的形式,分别进行毕业生对母校的总体满意度、对学校求职服务的满意度、对工作单位的满意度、对目前的工作与所学专业的相关度、对学校教学水平的满意度、对学校的教学实践环节的满意度、对学校的就业指导满意度以及对学校的满意度等调查。具体如下:



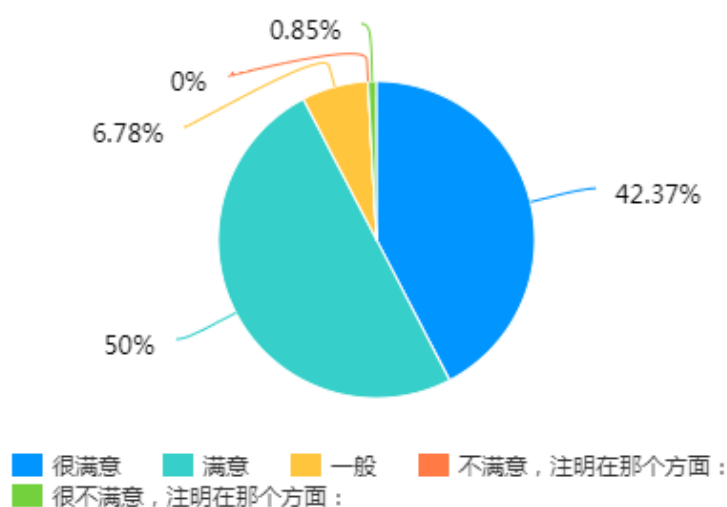
图表 14 毕业生的满意度调查

三、用人单位对毕业生的评价调查

用人单位对毕业生的评价，能够一定程度地反映我校毕业生的培养质量，也能较客观、具体反映社会对我校专业的需求。

（一）用人单位对毕业生满意度调查

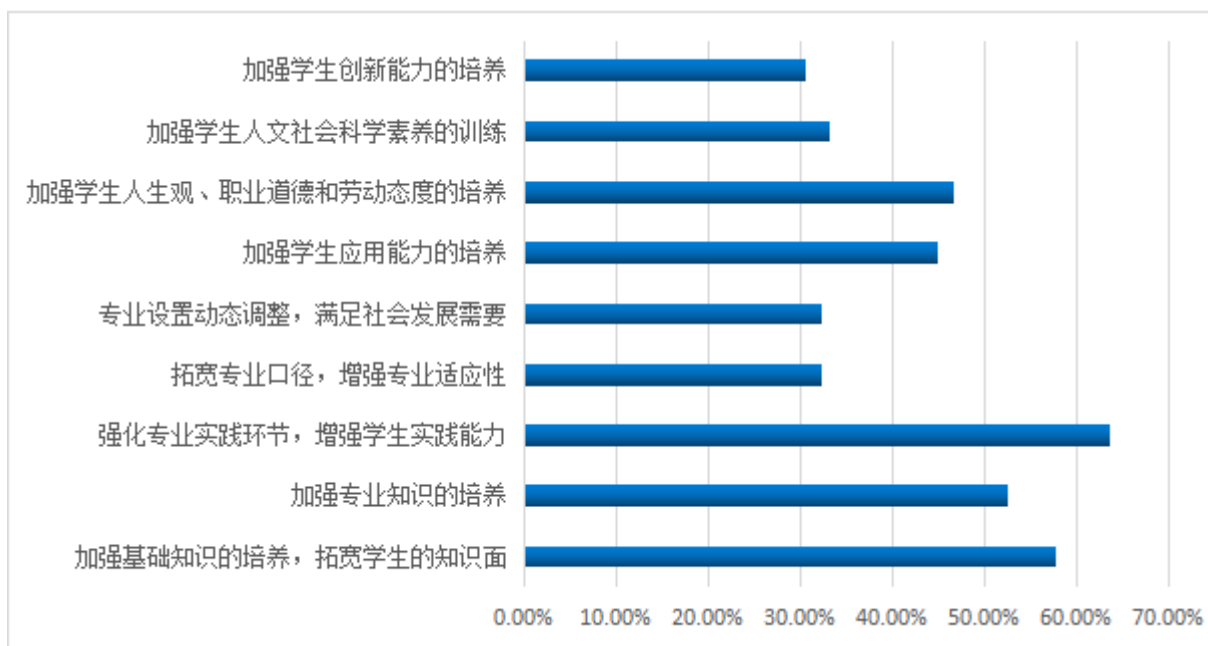
用人单位对我校毕业总体满意度为 92.37%



图表 15 用人单位对我校毕业生的满意度

（二）用人单位对毕业生职业能力的希望和建议

目前用人单位对我校毕业生主要的希望和建议为强化专业实践环节，增强学生实践能力、加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面等等。



肇庆医学高等专科学校

2020年12月28日