



广东理工学院
GUANGDONG POLYTECHNIC COLLEGE

2020届毕业生 就业质量报告

毕业生就业指导中心

2020年12月

目 录

综 述	1
一、学校简介	1
二、报告依据	2
三、报告数据来源	2
四、报告基本结论	3
第一部分 2020 年毕业生就业总体情况	5
（一） 规模结构	5
1. 毕业生人数	5
2. 性别结构	5
3. 各院（系）人数.....	6
4. 生源地分布	8
（二） 就业率	9
1. 各院（系）就业率.....	9
2. 专业就业率	10
（三） 就业流向	12
1. 就业单位性质分布.....	12
2 就业行业流向	12
3. 升学	13

4. 就业地区流向.....	13
第二部分 毕业生就业质量分析	15
(一) 专业对口度	15
(二) 薪酬	15
1. 各院（系）毕业生平均月薪.....	15
2. 各专业平均月薪.....	16
(三) 毕业生就业满意度及评价	18
1. 就业满意度	18
2. 就业前景态度.....	19
3. 毕业生就业优先考虑的因素.....	19
(四) 用人单位满意度及评价	20
1. 用人单位最看重的因素.....	20
2. 用人单位希望毕业生加强的方面.....	20
3. 用人单位总体满意度.....	21
第三部分 毕业生就业发展趋势	22
(一) 规模结构变化趋势	22
1. 毕业生规模	22
2. 毕业生性别结构.....	22
(二) 就业质量变化趋势	23

第四部分 对教育教学的反馈	23
(一) 对专业设置的影响	23
(二) 对人才培养的影响	24
(三) 对招生工作的反馈	25
第五部分 学校促进毕业生就业工作主要举措.....	25
(一) 促进毕业生就业的措施	26
1. 加强就业工作组织领导力量，做好毕业生就业工作..	26
2. 统一思想深化认识，着眼社会发展.....	27
3. 大力发展产教融合，探索就业新生机.....	28
4. 规范就业上报工作，提升整体就业管理效率.....	29
(二) 就业创业工作	30
1. 引导为主优化就业指导服务，助力学生职业发展....	30
2. 坚定培养目标，推动学生就业创业工作迈向高质量阶段	
.....	31

图表目录

第一部分	2020 年毕业生就业总体情况	5
图 1-1	毕业生本、专科比例	5
图 1-2	2020 届毕业生男女分布.....	5
图 1-3	2020 届毕业生就业单位性质统计.....	12
图 1-4	2020 届毕业生就业行业流向	13
表 1-1	各院（系）、专业毕业生分布情况.....	6
表 1-2	2020 届毕业生生源分布情况表.....	8
表 1-3	2020 届毕业生各院（系）就业率.....	9
表 1-4	2020 届各专业就业率	10
表 1-5	2020 届毕业生就业单位所属地区流向.....	14
第二部分	毕业生就业质量分析.....	15
图 2-1	2020 届各院（系）毕业生专业对口率.....	16
图 2-2	2020 届毕业生对就业满意度	18
图 2-3	2020 届毕业生对就业前景的态度.....	19
图 2-4	2020 届毕业生优先考虑的因素.....	20
图 2-5	用人单位招聘最看重的因素	20
图 2-6	用人单位希望毕业生加强的方面.....	21
图 2-7	用人单位总体满意度	21
表 2-1	2019 届、2020 届各院(系) 毕业生平均薪酬....	16
表 2-2	2020 届各专业毕业生平均月薪.....	16

第三部分 毕业生就业发展趋势.....	22
图 3-1 2018-2020 年毕业生规模	22
图 3-2 2018-2020 年毕业生性别结构	22

综 述

一、学校简介

广东理工学院是经国家教育部批准成立的全日制普通本科院校。学校坐落于粤港澳大湾区面积最大和最具潜力的主体城市肇庆市，现有高要和鼎湖两个校区，校园占地总面积 1520.6 亩。学校前身是创办于 1995 年的肇庆科技培训学校，2004 年经广东省人民政府批准。升格为普通高等院校肇庆科技职业技术学院，2014 年 5 月经国家教育部批准，升格普通本科院校更名为广东理工学院。2018 年通过学士学位评估，获批成为学士学位授予单位。

学校现有 11 个二级院系和 1 个教学部(基础课教学研究部)，共有 31 个本科专业和 26 个专科专业，全日制在校生 35520 人。学校面向广东省特别是珠三角地区经济增长与社会进步对人才的需求，不断调整优化专业结构，探索应用技术型人才培养模式。形成了以工科为特色，经、管、文、艺术多学科协调发展的专业布局和教学——就业一体化的人才培养模式。重点部署加强工科学科专业建设，重视与地方支柱产业、新兴产业关联的应用技术研究，在机器视觉与智能检测、智能制造等方向上已取得实质性成果。建立了肇庆（高要）智能制造研究院和机器视觉与智能检测工程技术研究中心。与科大讯飞有限公司签约共建省内第一个高校人工智能人才培养中心，共同为人工智能产业经济发展作贡献。

学校一直不断升级校内实验实训环境，建设了一批装备先进、配套齐全、与工程实际接轨的校内实验实训室，为探索应用研究、教研和创新创业教育一体化实践教学模式改革提供了良好的条件。

学校始终坚持以人才培养为目的，以教学工作为中心，秉承“修德 求是 笃行 创新”的校训，以更加解放的思想、开放的姿态、创新的体制机制，不断深化教学改革、加强校企合作，努力培养适应国

家社会经济发展需要的高素质应用型人才。坚持崇尚科学、打造品牌、注重内涵、服务创新的办学理念，不断进取，开拓创新，加强内涵建设，把学校建设成为应用型、创新型、特色鲜明的应用技术型大学。

二、报告依据

根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校毕业生就业指导中心编制《广东理工学院 2020 年毕业生就业质量年度报告》。

本报告的主要内容包括毕业生就业总体情况、毕业生质量分析、毕业生就业发展趋势、毕业生对教育教学的反馈、毕业生就业工作举措共五部分。

三、报告数据来源

本报告数据主要来源三个方面：

1. 就业数据来源：广东省高校毕业生就业创业信息化管理平台

本报告就业数据统计截止至 2020 年 12 月 14 日。数据分析为全样本分析，此数据主要应用于本报告第一章内容。

2. 毕业生就业意向调查来源：“广东理工学院 2020 届毕业生就业创业指导服务工作调查问卷”中广东理工学院毕业生调研数据

“广东理工学院 2020 届毕业生就业创业指导服务工作调查问卷”中广东理工学院数据回收截止至 2020 年 11 月 15 日。调研覆盖 2020 届毕业生 7395 人，回收有效问卷 2918 份，问卷回收率为 39.46%。数据分析为抽样分析，此数据使用主要应用于本报告第二章内容。

3. 毕业生就业意向调查来源：“广东理工学院 2020 年毕业生满意度调查（企业端）”开展的用人单位调研数据

用人单位调查对象为广东理工学院云就业平台中重点用人单位，调查方法为网络问卷调查，截止至 2020 年 11 月 15 日，回收有效问卷 182 份。此数据使用主要应用于第二章用人单位对毕业生及学校的评价。

因调查样本和工作经验的局限性，本报告不妥和错误之处，敬请批评指正。本报告的数据精确到小数点后两位，部分数据允许存在 0.05% 的误差，属正常现象。

四、报告基本结论

（一）受新冠肺炎疫情影响，总体就业略呈下降趋势

2020 届毕业生总人数 7395 人，近 3 届毕业生总体规模逐步扩大。今年因新冠肺炎疫情影响，总体就业率为 96.16%，较 2019 届毕业生就业率 98.69% 相比略有下降。从近三年的就业率走向看，我校毕业生就业率均保持在 96% 以上，体现了本校毕业生优异的就业能力。2020 届毕业生总体升学人数是 360 人，相比去年增长了 281 人。

我校毕业生薪资主要集中在 3001-5000 元/月，共有 4624 人，占比 62.52%。从月平均薪酬趋势来看，2017-2019 届毕业生平均薪酬集中在 3001-6000 元。此外，平均薪酬在 3000 元以下区间的比例逐渐降低，体现在毕业生的月平均薪酬在逐渐提高。因新冠肺炎疫情影响，2020 届毕业生的平均薪酬略有下降。

（二）符合办学理念，突出以服务地方经济建设为主

汽车工程系、工业自动化系、电气与电子工程学院总体就业率均超过 95%，高于全校就业平均水平。理工科类毕业生总体就业率始终保持较高水准，近三年均在 95% 以上。毕业生接近三成就业行业为制造业企业（30.30%）。

毕业生就业服务于广东省内人才需求和经济发展。已落实就业单位的毕业生中，就业主要省份为广东（6884 人，占比 96.78%）；省

内主要为广州市（1892 人，26.60%）和深圳市（976 人，13.72%）。广东省内就业行业主要为制造行业（2001 人，29.53%）毕业生积极服务国家发展战略，投身基础“大舞台”。

第一部分 2020 年毕业生就业总体情况

（一） 规模结构

1. 毕业生人数

广东理工学院2020年毕业生共计7395人，其中专科生2364人，占比31.97%；本科毕业生5031人，占比68.03%。

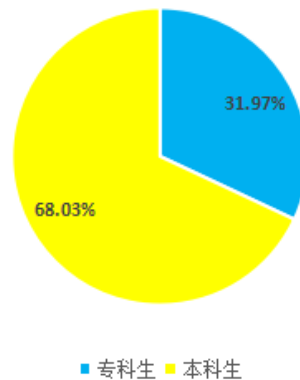


图1-1 毕业生本、专科比例

2. 性别结构

2020 届毕业生男生 4096 人，女生 3299 人，男女比例为 1:1.24，比 2019 届的 1:1.26 略低。

图表标题

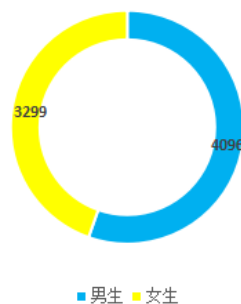


图 1-2 2020 届毕业生男女分布

3. 各院（系）人数

2020 届各院（系）、各专业毕业生人数如表 1-1 所示。

学历层次	院（系）名称	专业名称	毕业生人数
专科生	经济管理学院	电子商务	176
		物流管理	94
		市场营销	132
		工商企业管理	219
		人力资源管理	113
		空中乘务	85
	小计		819
	信息技术学院	软件技术	321
	小计		321
	外国语学院	商务英语	6
		商务日语	90
	小计		96
	建设学院	工程造价	109
		建筑工程技术	57
		室内设计技术	203
	小计		369
	电气与电子工程学院	机电一体化技术	125
	小计		125
	会计学院	会计	293
	小计		293
艺术系	广告设计与制作	92	
	产品艺术设计	44	
	动漫制作技术	90	

	小计		226
	工业自动化系	数控技术	41
	小计		41
	汽车工程系	汽车检测与维修技术	74
	小计		74
本科生	经济管理学院	国际经济与贸易	459
		物流管理	231
		标准化工程	39
		金融工程	624
	小计		1353
	信息技术学院	计算机科学与技术	535
		网络工程	205
	小计		740
	外国语学院	商务英语	745
	小计		745
	建设学院	风景园林	172
	小计		172
	电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	371
		电子信息工程	214
	小计		585
	会计学院	财务管理	811
	小计		811
	艺术系	服装设计与工程	97
	小计		97
	体育系	社会体育指导与管理	85
小计		85	

	工业自动化系	机械设计制造及其自动化	284
		机械电子工程	72
	小计		356
	汽车工程系	汽车服务工程	47
		车辆工程	40
	小计		87

表 1-1 各院（系）、专业毕业生分布情况

4. 生源地分布

我校 2020 届毕业生来自全国 35 市，其中广东生源 7126 人，占比 96.36%，省外生源 269 人，占比 3.64%，对比去年增长 178 人。

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
广东省广州市	699	9.45%	广西壮族自治区	30	0.41%
广东省韶关市	269	3.64%	贵州省	4	0.05%
广东省湛江市	659	8.91%	海南省	15	0.20%
广东省惠州市	414	5.60%	湖北省	18	0.24%
广东省云浮市	209	2.83%	河南省	32	0.43%
广东省阳江市	210	2.84%	黑龙江省	3	0.04%
广东省汕尾市	261	3.53%	重庆市	6	0.08%
广东省汕头市	457	6.18%	湖南省	59	0.80%
广东省梅州市	423	5.72%	江西省	36	0.49%
广东省茂名市	583	7.88%	辽宁省	2	0.03%
广东省清远市	294	3.98%	四川省	26	0.35%
广东省深圳市	154	2.08%	浙江省	4	0.05%
广东省江门市	321	4.34%	安徽省	7	0.09%
广东省潮州市	181	2.45%	福建省	15	0.20%

广东省东莞市	314	4.25%	甘肃省	1	0.01%
广东省佛山市	604	8.17%	吉林省	3	0.04%
广东省揭阳市	428	5.79%	江苏省	1	0.01%
广东省河源市	264	3.57%	山东省	2	0.03%
广东省肇庆市	174	2.35%	陕西省	2	0.03%
广东省中山市	101	1.37%	云南省	2	0.03%
广东省珠海市	107	1.45%	香港特别行政区	1	0.01%

表 1-2 2020 届毕业生生源分布情况表

（二） 就业率

2020年，我校共有7395名毕业生，参加就业人数为7395人，截至2020年12月15日，落实就业人数7111人，总体就业率为96.16%（其中本科95.73%，专科生97.08%）。

1. 各院（系）就业率

我校2020届毕业生分属于10个院（系），总体就业率最高的是体育系，为100%。

序号	院系	总人数	就业人数	总体就业率
1	外国语学院	841	803	95.48%
2	电气与电子工程学院	710	679	95.63%
3	信息技术学院	1061	1016	95.76%
4	艺术系	323	310	95.98%
5	建设学院	541	520	96.12%

6	经济管理学院	2172	2091	96.27%
7	会计学院	1104	1066	96.56%
8	工业自动化系	397	384	96.73%
9	汽车工程系	161	157	97.52%
10	体育系	85	85	100.00%
总数		7395	7111	96.16%
本科生		5031	4816	95.73%
专科生		2364	2295	97.08%

表1-3 2020届毕业生各院（系）就业率

※就业率=已就业人数/参加就业人数。

2. 专业就业率

2020年，我校共有36个专业产生毕业生，总体就业率最高是汽车服务工程、社会体育指导与管理、商务英语、商务日语、工商企业管理、空中乘务，就业率均为100%。

专业	学历层次	就业人数	就业率
商务英语	本科	707	94.90%
电气工程及其自动化	本科	354	95.42%
电子信息工程	本科	206	96.26%
计算机科学与技术	本科	506	94.58%
网络工程	本科	200	97.56%
服装设计与工程	本科	89	91.75%
风景园林	本科	160	93.02%

国际经济与贸易	本科	449	97.82%
物流管理	本科	214	92.64%
标准化工程	本科	36	92.31%
金融工程	本科	593	95.03%
财务管理	本科	787	97.04%
机械设计制造及其自动化	本科	276	97.18%
机械电子工程	本科	70	97.22%
汽车服务工程	本科	47	100.00%
车辆工程	本科	37	92.50%
社会体育指导与管理	本科	85	100.00%
商务英语	专科	6	100.00%
商务日语	专科	90	100.00%
机电一体化技术	专科	119	95.20%
软件技术	专科	310	96.57%
广告设计与制作	专科	89	96.74%
产品艺术设计	专科	43	97.73%
动漫制作技术	专科	89	98.89%
工程造价	专科	105	96.33%
建筑工程技术	专科	55	96.49%
室内设计技术	专科	200	98.52%
电子商务	专科	171	97.16%
物流管理	专科	90	95.74%
市场营销	专科	126	95.45%
工商企业管理	专科	219	100.00%
人力资源管理	专科	108	95.58%
空中乘务	专科	85	100.00%

会计	专科	279	95.22%
数控技术	专科	38	92.68%
汽车检测与维修技术	专科	73	98.65%
本科生		4816	95.73%
专科生		2295	97.08%
总计		7111	96.16%

表1-4 2020届各专业就业率

（三） 就业流向

1. 就业单位性质分布

从就业单位性质看，我校2020届毕业生到党政机关、党群系统、政法系统就业人数占比4.68%；到企业单位占比93.54%；继续深造与出国占比1.74%；自主创业人数占比0.04%。

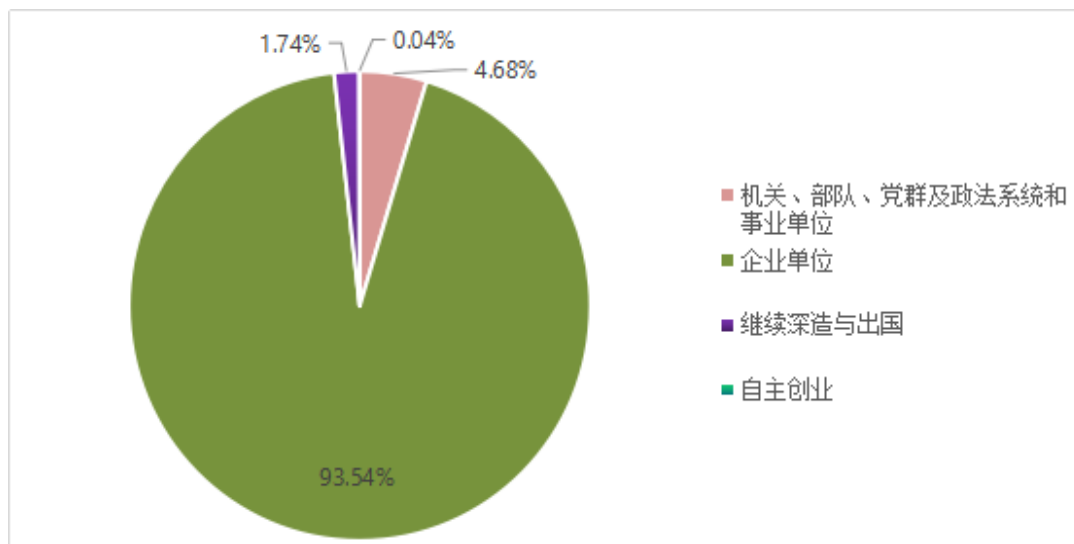


图1-3 2020届毕业生就业单位性质统计

2 就业行业流向

我校2020届毕业生就业的三大行业是“教育”、“制造业”和“批发和零售业”。

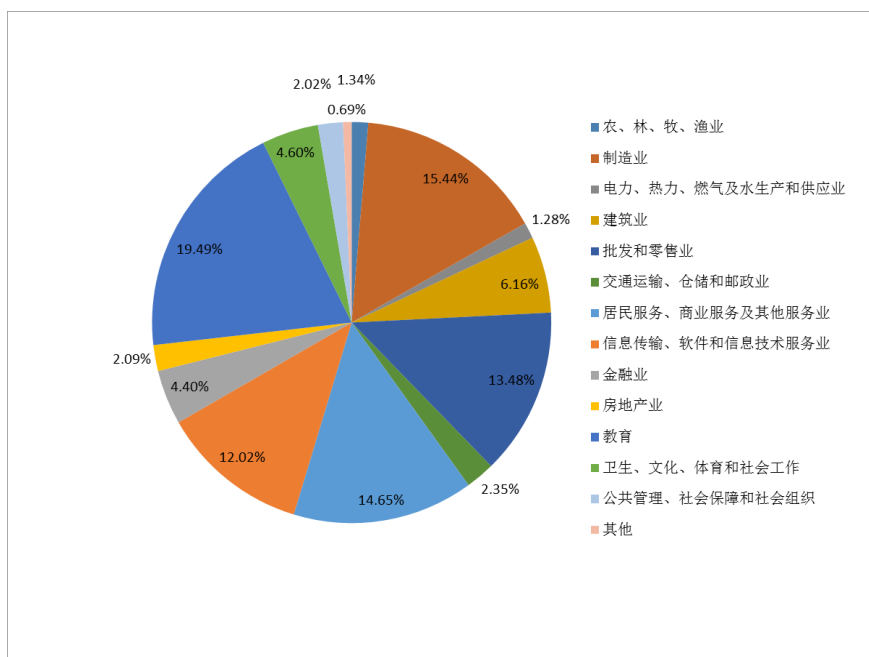


图 1-4 2020 届毕业生就业行业流向

3. 升学

截至2020年12月15日，我校2020届7395名毕业生中，有360名毕业生申请升学不参加就业（其中19人考取全日制硕士研究生，341人考取全日制本科插班生），占比4.87%。

4. 就业地区流向

截至2020年12月15日，我校已就业的7111名毕业生中签约地区以广东省为主，就业人数为6884人，占比96.81%，省外签约为227人，占比3.19%。

城市	人数（人）	比例
广州市	1892	26.61%
深圳市	976	13.73%

佛山市	868	12.21%
东莞市	634	8.92%
肇庆市	439	6.17%
惠州市	309	4.35%
江门市	197	2.77%
湛江市	193	2.71%
中山市	161	2.26%
茂名市	160	2.25%
汕头市	134	1.88%
珠海市	123	1.73%
清远市	115	1.62%
梅州市	113	1.59%
揭阳市	108	1.52%
河源市	92	1.29%
韶关市	84	1.18%
阳江市	79	1.11%
云浮市	72	1.01%
潮州市	70	0.98%
汕尾市	65	0.91%
省外	227	3.19%
合计	7111	100%

表1-5 2020届毕业生就业单位所属地区流向

第二部分 毕业生就业质量分析

（一）专业对口度

2020 届毕业生总体就业对口率为 67.99%，因新冠肺炎疫情影响，较 2019 年略有下降。其中，体育系的专业对口率最高，达到 82.35%，艺术系的专业对口率相对较低，为 59.44%。各院（系）的专业对口率如图 2-1 所示。

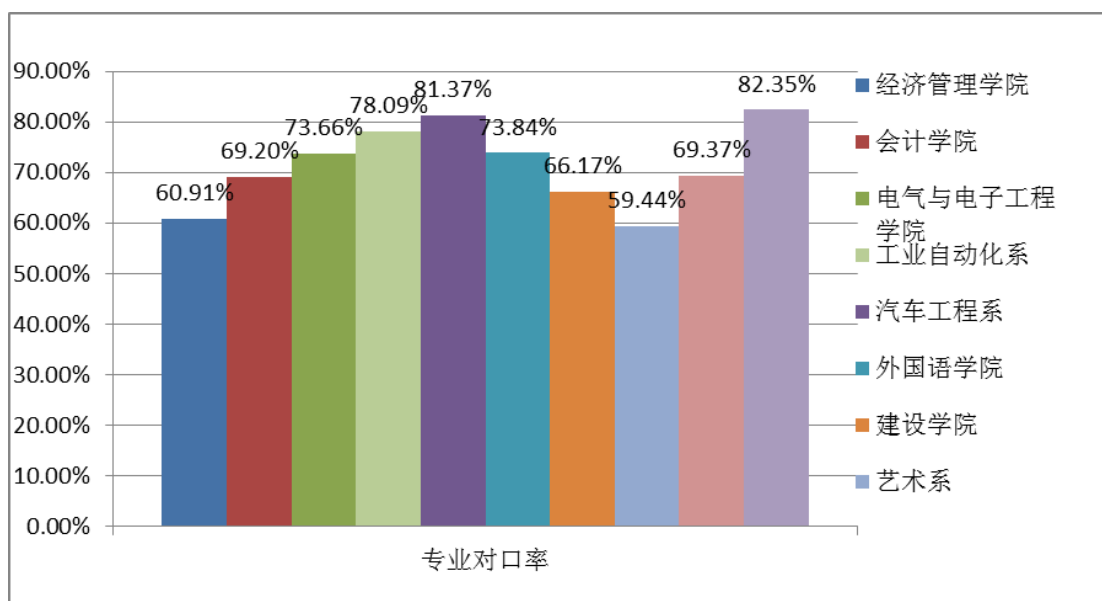


图 2-1 2020 届各院（系）毕业生专业对口率

（二）薪酬

1. 各院（系）毕业生平均月薪

2020 届毕业生的平均薪酬为 3770 元，较 2019 届毕业生的 4195 元下降了 10.13%。其中，体育系毕业生平均薪酬最高，为 4619 元；其次是工业自动化系，为 4250 元；汽车工程系最低，为 3105 元。

院系	平均薪酬	
	2020 届	2019 届
汽车工程系	3105	2706
建设学院	3380	3545
会计学院	3540	3487
经济管理学院	3633	4415
艺术系	3722	3003
外国语学院	3782	4532
信息技术学院	4047	3332
电气与电子工程学院	4156	4047
工业自动化系	4250	3676
体育系	4619	无毕业生

表 2-1 2019 届、2020 届各院（系）毕业生平均薪酬

2. 各专业平均月薪

2020 届毕业生社会体育指导与管理专业平均月薪最高（4619 元），其次是计算机科学与技术（4440 元）。

院系	专业	学历	平均薪酬（元）
经济管理学院	国际经济与贸易	本科	3746
	物流管理		3744
	标准化工程		3800
	金融工程		3610
	电子商务	专科	3694
	物流管理		3481
	市场营销		3723

	工商企业管理		3257
	人力资源管理		3481
	空中乘务		3806
	航空服务		2200
	工商行政管理		2967
会计学院	财务管理	本科	3612
	会计	专科	3266
电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	本科	3947
	电子信息工程		4420
	机电一体化技术	专科	4331
工业自动化系	机械设计制造及其自动化	本科	4317
	机械电子工程		4237
	数控技术	专科	3730
汽车工程系	汽车服务工程	本科	3338
	车辆工程		3460
	汽车检测与维修技术	专科	2739
外国语学院	商务英语	本科	3828
	商务英语	专科	3000
	商务日语		3423
建设学院	风景园林	本科	3563
	工程造价	专科	3187
	室内设计技术		3071
	建筑室内设计		3124
	建筑工程技术		4047
艺术系	服装设计工程	本科	3981

	广告设计制作	专科	3860
	动漫设计制作		3560
	产品艺术设计		3538
	动漫制作技术		3333
信息技术学院	计算机科学与技术	本科	4440
	网络工程		3830
	软件技术	专科	3487
体育系	社会体育指导与管理	本科	4619
学校	本科生		3887
	专科生		3482
	总计		3770

表 2-2 2020 届各专业毕业生平均月薪

（三） 毕业生就业满意度及评价

1. 就业满意度

就业满意度是学校分析毕业生就业质量的一个重要指标。调查结果显示，我校 2020 届毕业生对学校开展就业创业指导服务的满意度为 92.96%。总体而言，我校毕业生对就业的满意度相对较高。

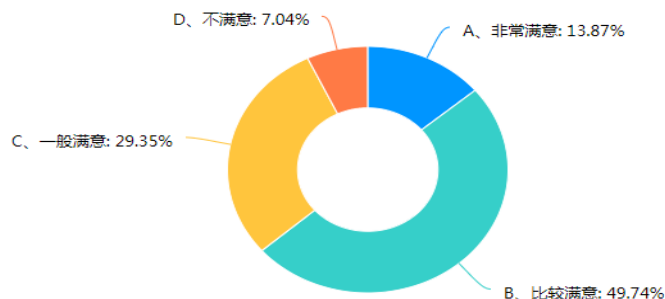
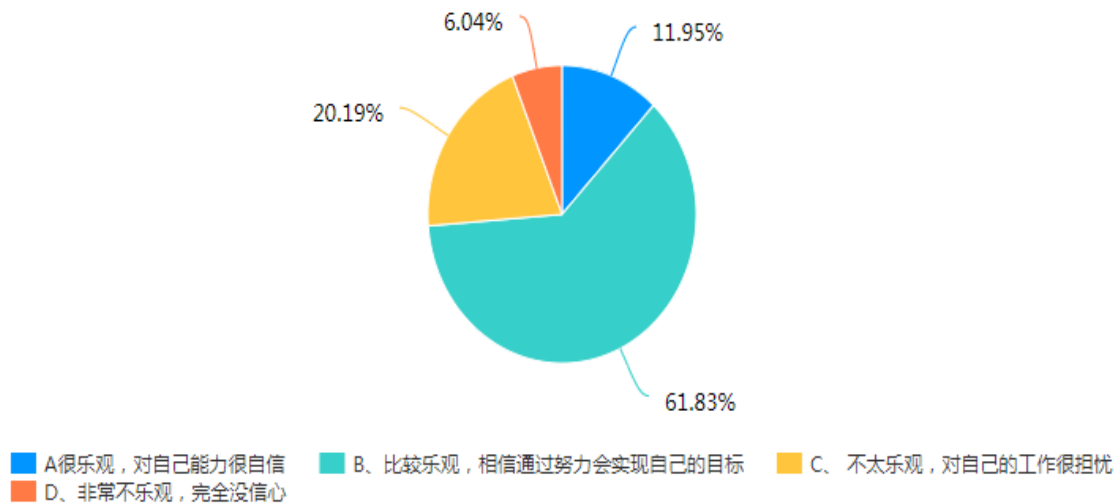


图2-2 2020届毕业生对就业满意度

2. 就业前景态度

2020届毕业生对就业前景表示乐观，对自己的能力很自信为11.95%，61.83%的毕业生对现在的就业前景表示比较乐观，相信通过努力会实现自己的目标，20.19%的毕业生表示为不太乐观，对自己的



工作很担忧，6.04%的毕业生表示对目前就业前景非常不乐观，完全没信心。

图2-3 2020届毕业生对就业前景的态度

3. 毕业生就业优先考虑的因素

2020 届毕业生就业优先考虑的因素排名前三的分别为：薪酬待遇、工作稳定和工作环境。

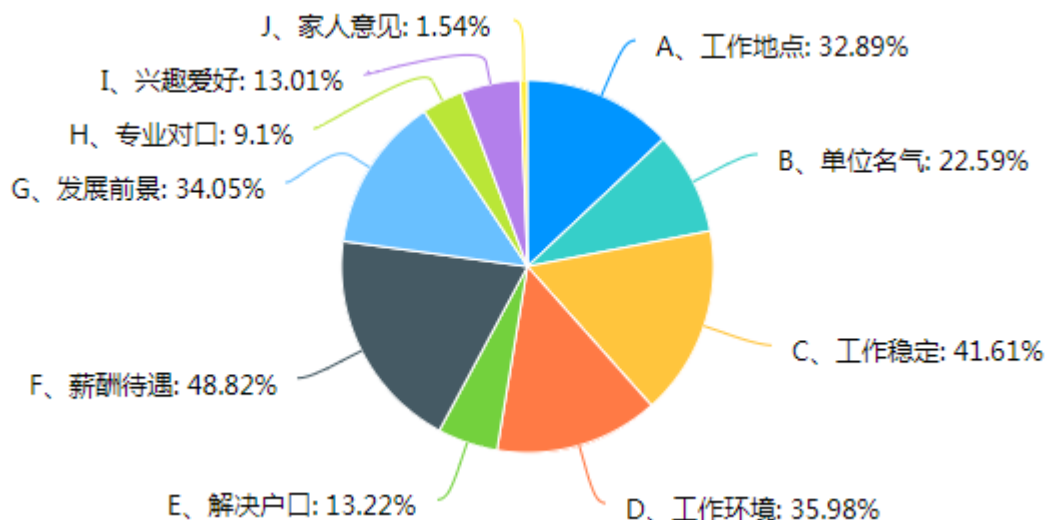


图 2-4 2020 届毕业生就业优先考虑的因素

（四） 用人单位满意度及评价

1. 用人单位最看重的因素

用人单位聘用毕业生时，最看重的因素是技能水平与动手能力，占比达到32.58%，其次是学习能力与创新精神，占比达到24.24%。

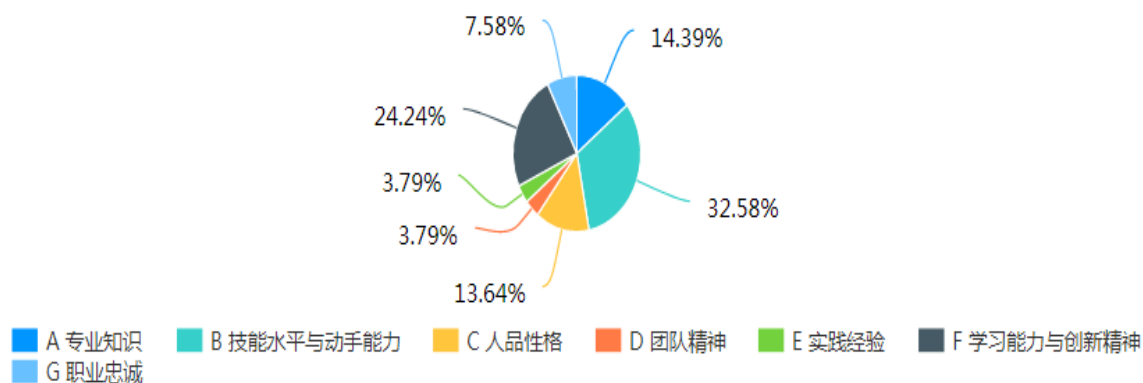


图 2-5 用人单位招聘最看重的因素

2. 用人单位希望毕业生加强的方面

用人单位认为我校毕业生培养中最需要加强的方面前三位是 学习能力与知识更新能力、动手操作能力、敬业精神。

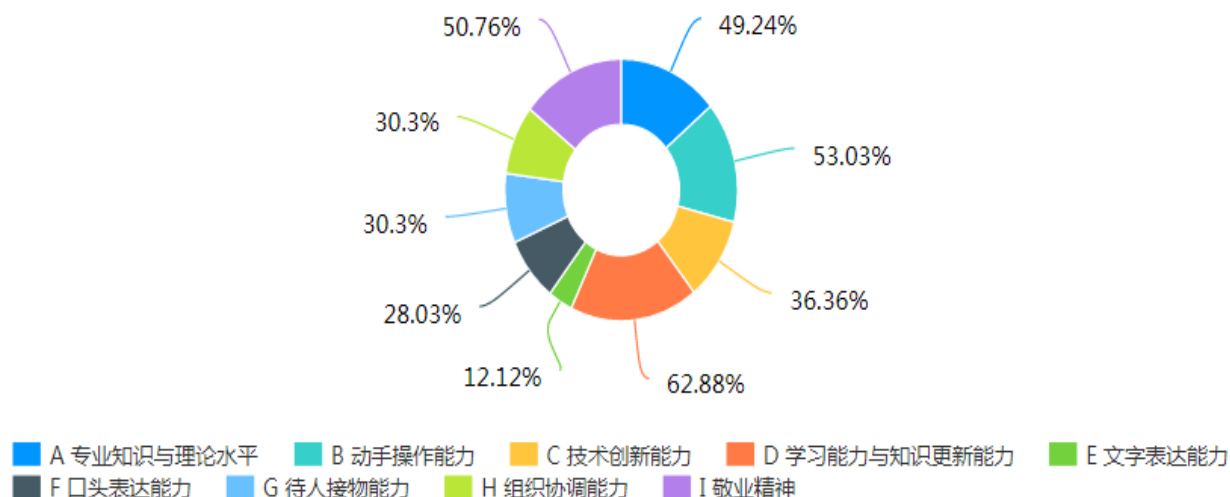


图 2-6 用人单位招聘希望毕业生加强的方面

3. 用人单位总体满意度

调查结果显示，对我校2020届毕业生就业工作的满意程度为99.24%。在以后的就业工作中，我校将继续为毕业生和用人单位提供精细化和优质的服务。

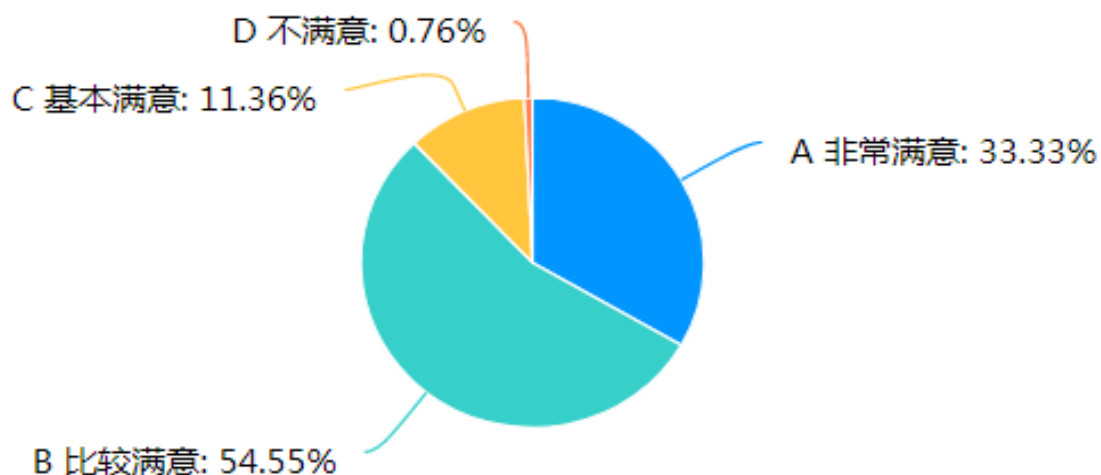


图 2-7 用人单位总体满意度

用人单位普遍认为，我校毕业生的综合素质高、实操能力强，在工作中勤奋、踏实、好学、上进，对工作任务执行力较强、上手较快。同时，用人单位建议我校应提升毕业生外语能力以及增强学生的创新意识和创新能力。

第三部分 毕业生就业发展趋势

（一） 规模结构变化趋势

1. 毕业生规模

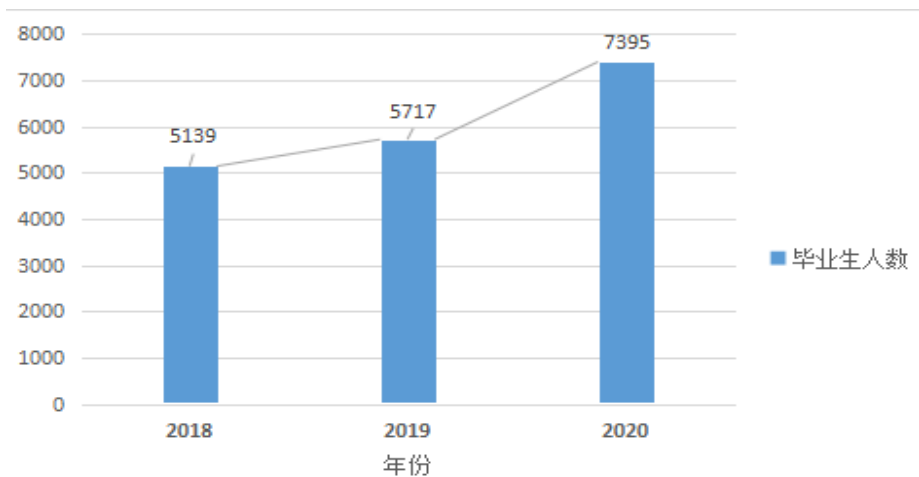


图3-1 2018-2020年毕业生规模

2020届毕业生总人数7395人，对比去年增加了1678人，增幅29.35%

2. 毕业生性别结构

2018-2020年，我校毕业生男女比例总体呈下降状态。

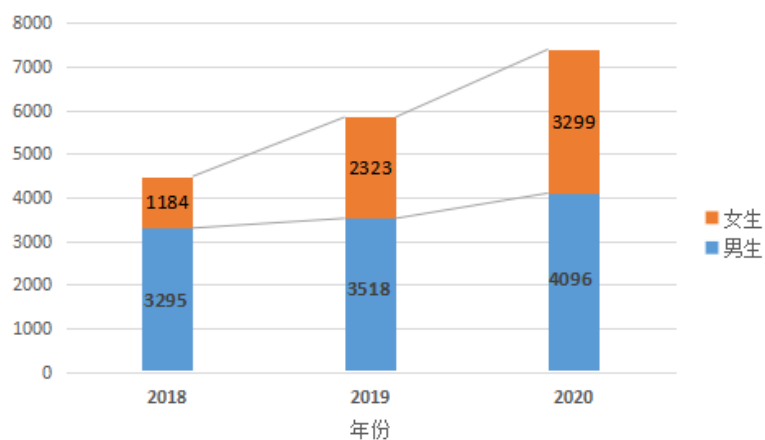


图 3-2 2018-2020 年毕业生性别结构

（二） 就业质量变化趋势

我校2020届毕业生总体就业率为96.16%。因新冠肺炎疫情影响，今年整体就业率略低于去年。毕业生平均薪酬为3770元/月，比去年降低了425元/月。毕业生的就业满意度为84.52%，与往年相比，均能保持在80%以上的水平，说明我校的人才培养与社会需求的契合度逐年稳定提高，毕业生就业质量上升趋势。

在就业行业流向统计中，我校2020届毕业生有15.44%到加工制造业就业，在就业行业中居于前几位，契合我校以工科为特色、多学科协调发展的人才培养模式。

第四部分 对教育教学的反馈

（一） 对专业设置的影响

我校着眼于经济趋势及社会需求，是联动就业结果实施专业设置的动态调整机制。在对专业总数进行监控的同时，适量增加复合型、应用型专业，适时调整和完善专业布局。课程设置与教学全过程切合我校办学定位和宗旨。主要工作思路是抓质量，强内涵，育特色。工作要点以教学工作列为重点内容。教学学期计划严格按照学校工作要点制订。使人才培养方案得到了切实的执行，体现了培养目标与办学定位的要求，对课程教学、德智体美、实践教学以及创新创业等方面都作了反复论证、精心设计；在构建实践教学平台、学生课内实验、校内综合实践与课程设计、校内课外实践（竞赛）、学生团队入驻重点实验室或科研平台参与应用研究项目、校外实践基地建设等各个环节都作了明确要求，实施有力、效果明显，已产生了一批与专业培养计划相衔接的学生实践优秀成果，学生的专业素养与实践能力得到提

升。

学校现有31个本科专业中，工学专业15个，占48.39%，全部拟授工学学位；管理类专业7个，占22.58%，其中标准化工程、工业工程和工程管理三个专业拟授工学学位，4个专业拟授管理学学位；经济学专业3个、文学专业3个，各占9.67%，分别拟授经济学、文学学位；艺术学专业2个，占6.45%，授艺术学学位；教育学专业1个，占3.22%，拟授教育学学位。31个本科专业中，共16个专业拟授工学学位，占比58.06%，体现了学校以工为主的学科发展规划。正在逐渐形成一个以以工为主，经、管、文、艺术等学科协调发展的专业布局。

（二）对人才培养的影响

我校坚持以服务国家，回报社会为己任，通过不断完善用人单位及社会对毕业生的评价反馈机制，积极响应国家对人才培养、教育教学的新要求。为广东省实施创新驱动发展战略，实现“三个定位、两个率先”和肇庆市经济社会发展提供强有力的人才保证、科技与智力支持。做到坚持高起点高标准办学，立足产业发展实际，面向用工需求精准对接，深入推进产校融合，不断加强教学改革创新，优化课程设置，努力培养更多高技能人才。

为落实办学定位与培养目标，提高学生分析和解决实际问题能力，学校注重将实践基地建设 with 本科人才培养模式改革对接，推进应用型本科教育教学改革向纵深发展。主要表现在：一方面继续提高对广东省和肇庆市机器视觉与智能检测工程中心、广东省机械电子工程和计算机科学与技术两个重点（培育）学科、肇庆（高要）智能制造研究院、省级实验教学示范中心、人才培养模式创新实验区等重点研发平台、重点项目的投入，积极开展应用型人才培养模式改革的试点

建设；另一方面在人才培养方案中加大实践教学环节比例，确保每个专业的实践教学学时比例占总学时的40%以上；坚持校企合作，协同育人，开展订单班、创新班、工作室等多种类型的人才培养模式。

（三）对招生工作的反馈

我校十分重视与就业状况密切挂钩的招生调整机制。加强“招生—培养—就业”联动机制。学校定期召开招生就业工作会议，学校领导、二级学院和系领导、学科带头人、招生办、就业指导中心和教务处等多部门共同参加。对比近几年的就业情况，及时了解学校专业设置、课程开发、教学管理、企业实训等教学、实习情况结合社会需求趋势，及时对招生专业及计划进行调整，制定科学的招生计划。为适应和满足社会的用人需求。在制订整体招生计划过程中，我校的招生设置原则是：对社会急需、供不应求的专业，新增专业或适当扩大已有专业招生规模，2020年为适应社会需求，新增“服装与服饰设计”本科专业；对处于就业稳定状态的专业，保持原有招生规模；对招生和就业指标均较低的专业将取消招生，今年没有取消招生的专业。

第五部分 学校促进毕业生就业工作主要举措

2020年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九大精神和全国、全省教育大会精神，以及教育部、省委省政府关于大学生就业文件精神，坚持“大就业观”，强化就业“一把手工程”责任，落实就业指导和服务任务，积极拓展就业渠道，规范就业管理，引导毕业生扎根基层，提升就业工作质量。

（一） 促进毕业生就业的措施

1. 加强就业工作组织领导力量，做好毕业生就业工作

我校始终深入贯彻国家对就业工作的决策部署，认真落实各项就业指标。2020年仍就坚持落实“一把手工程”，成立就业工作领导小组，校党委书记、校长担任组长，分管校领导担任副组长，以顶层力量确定就业工作的总思路、总路径，并定期将就业工作做为学校学生工作会议的议题进行形势分析、阶段性工作总结、下一阶段工作布置、目标预期规划。形成以“大就业观”为引领，学校党政领导部署、就业职能部门统筹、相关部门联动、各院（系）为就业工作主要推动力量的就业工作组成架构，保障就业工作稳定有序进行。一年来学校坚持做到就业工作要服务到位、掌握全局、多方沟通，以确保实现多渠道促进毕业生更高质量、更充分就业。学校为实现就业工作的顺利开展，支持各院（系）依托各自的优势专业、资源，主动对接社会各行业及优秀校友资源等，定期以院（系）为单位开展系列就业指导活动、就业实习基地建设与维护、就业形势分析与研判等，坚持从上至下的做好做实就业工作。

2020年，校领导、各级就业工作组分别率队赴广州、东莞、深圳、惠州等地高校、市教育局及部分知名企业进行实地考察、各学院党政班子带队分期分批进园区、进企业调研行业人才需求，了解人才培养、人才引进政策和促进人才职业发展的情况。依据市场需求调整、改进我校各类专业人才培养模式、提升人才培养与社会需求的契合度提高毕业生就业质量，更好的服务地方经济发展。同时，加大力度市场研究，主动适应升级变化的用人需求，不断提高毕业生的就业竞争力，扩大学校品牌影响力，多方推动学校做大做强。

2. 统一思想深化认识，着眼社会发展

引导和鼓励毕业生立足基层就业。学校重点推广党中央关于促进高校毕业生到基层就业的有关精神，多种手段鼓励学生了解基层政策、基层工作内容，重视基层工作意义。学校开展各类基层就业主题教育活动，同时充分利用就业指导课、校园网、校报、微信公众号、展板等宣传媒介推广乡镇公务员、疆藏乡镇公务员、应征入伍、“三支一扶”、系部志愿者、大学生村官等基层就业政策，营造基层就业氛围。2020年在组织基层就业项目的选拔结果中，有42名毕业生应征入伍、22名毕业生参加“三支一扶”、18名毕业生通过了“国考”“省考”进入了党政机关工作、9名毕业生被录用到事业单位工作。此外，为了让在校学生们更好的了解基层岗位工作，学校征集我校在基层工作毕业生的工作事迹和工作感想，并通过校内外媒体报道宣传，以基层工作的实例引导学生积极投身到基层工作中，成为社会发展进程中一粒坚石。

积极拓展符合社会需求领域岗位。学校立足重点服务于粤港澳大湾区经济建设，辐射长江经济带、海南自贸试验区建设，以各经济区各行业现行所需岗位为基础，主动结合社会经济发展人才需求，发挥我校办学特色和专业优势，输送专业性、实用性人才到社会各个领域。为了让学生能够不出校门，安全有效的了解更多的企业，学校主动邀请各类相关企业走入校门进行宣讲，为了让毕业生精准就业、为企业提供专业性人才，通过在微信就业工作平台、学校官方网站、各院(系)自建宣传平台，辅导员与毕业生之间建立的微信群等多种方式有针对

性的对招聘信息进行推送和发布。为了让 2020 届毕业生有更多的就业选择性，更早、更快的了解企业，我校依然持续扩大就业信息渠道、来源、主动寻找相关单位。2019 年我校就为 2020 届毕业生共举办了 19 场线下宣讲会，提供 971 个岗位；组织了 3 场大型供需见面会，共 948 家企业参与，提供 28765 个岗位需求。学生通过线上平台共投递 8353 份简历，参与线下双选活动的学生共 11010 人次。疫情期间不间断的网络招聘会，持续为毕业生提供岗位，不断开发新的适应性岗位，为充分就业提供更多机会。

3. 大力发展产教融合，探索就业新生机

我校深化解读产教融合对民办校的重要意义，不断探索校企合作新模式，为我校进一步在高等院校中能够独树一帜寻求新路径，设立特色型、校企结合型专业。建立校企共同努力、校企共同受益人才培养理念。2020 年，邀请企业进校与各二级学院（系）沟通交流，探讨人才培养与输送、共建专业等合作事宜，为经济管理学院、电气与电子工程学院、外国语学院、工业自动化系、汽车工程系等多个教学单位引进超过 30 个企业。

2020 年，我校省（培育型）、市级机械电子工程重点学科实验室，广东省和肇庆市机器视觉与智能检测工程中心与索菲亚集团继续进行合作研发的同时，又先后引进 2 个大型企业分别是广东新明珠陶瓷集团旗下萨米特陶瓷（集团）和肇庆市现代筑美家居有限公司。机械视觉中心在与企业合作研发新技术、新产品的同时，带动我校科研能力显著提升，教学技能共同进步。

4. 规范就业上报工作，提升整体就业管理效率

完善就业系统使用，确保毕业就业信息上报工作。2020年，按照广东省教育厅要求，统一使用新的就业数据上报系统，实现了所有毕业就业上报、审批工作网上办理，提高了就业工作的效率，解决学生离校后办理毕业就业工作“两头跑”的难题，让学生实现一次性离校即毕业。为了让师生、就业人员快速适应，熟练运用新的上报系统，我校及时开展相关主题培训，对相关人员以“分阶段、分版块、分管理”的指导思想进行培训，确保学生了解上报流程，正确及时上报就业信息，快速完成毕业档案派遣工作；就业工作人员熟悉操作就业系统管理平台，及时审核学生上报的就业信息，并能专业的解决学生及其他工作人员在操作系统时出现的问题。

严格就业数据核查工作，确保就业真实性。今年，为了实现就业数据上报材料的真实度，加大力度核查就业数据，进行院（系）、校级两轮核查，核查覆盖面达到100%。排查到作假数据、已更换就业信息及时更新；未就业毕业生详细了解未就业原因，及时记录情况定期回访，并按照学生意见提供帮助。今年的特殊状态，上半年人员不能及时到位的情况下，如此全方位，全面的核查，无论调查工作强度还是条件要求的严格性都是前所未有的，真正保障我校就业信息的真实性，为我校就业率提供可靠依据。

（二）就业创业工作

1. 引导为主优化就业指导服务，助力学生职业发展

以学生为本，打造精准就业服务。今年为了解决疫情期间学生毕业工作的困难，让学生顺利毕业生，我校推出“就业服务不间断”政策。从3月至9月，安排就业工作人员轮流每天在岗值班为学生答疑解惑。同时，为落实国家对毕业生政策，积极申报求职创业补贴，共计322,000万元，其中湖北籍2020届毕业生4.4万元，其他毕业生278,000万元。建立毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的毕业生尽快就业。截至目前，我校2020届建档立卡毕业生共48人，已全部落实就业，就业率为100.00%。

提供有效就业指导充分为就业服务。我校为建立一个完善的就业指导体系而不断努力，多渠道、多方位了解学生就业需求。为毕业生提供就业指导与职业发展，积极组织毕业生参加教育部24365就业公益直播课。2020年，虽然有疫情的发生，对高校毕业生的就业环境产生了很大影响，但我校依然克服困难，严格按照疫情期间要求，组织线上招聘会和下线宣讲会，并取得了较好的效果。

（1）2020年4月6日，我校联合“云研科技”举办“广东理工学院2020年春季网络视频双选会”，共143家企业参与，提供8088个岗位，共4286名校内外学生参与，线上投递6366份简历。

（2）2020年6月1日至8月31日，我校联合广东省教育厅举办“广东省2020届高校毕业生21地市区域系列大型公益网络招聘活动——肇庆专场”，共320家企业参与，招聘5420个职位，招聘需求14750人，共4222名校内外学生参与。

（3）2020年8月10日至8月22日，我校联合“智联招聘”举办“广

东理工学院2020年夏季空中双选会”，共145家企业参与，招聘2586个职位，招聘需求4480人，共2455名校内外学生参与，线上投递918份简历。

(4) 2020年9月29日至10月8日，我校联合共青团广东省委员会、“易展翅”等单位，举办“展翅计划”空中双选会—广东理工学院专场，共73家企业参与，招聘1831个职位，招聘需求3937人，共1861名校内外学生参与。

2. 坚定培养目标，推动学生就业创业工作迈向高质量阶段

教学建设带动创新创业体系多层次发展。学校依然以创新创业教育作为我校教育体系的重要组成部分，通过合理安排课程、专创融合等方面持续支持，不断完善。2020年结合实际情况，按照国家教育部要求“停课不停学”，对双创类课进行线上教学改革，推行“双轨并行教学模式”。以2020级本专科的《大学生学业发展与职业生涯规划》课的“双轨并行教学模式”改革探讨为契机，联动全校多层次、多部门包括各二级院（系）、教务处、学生处、科技处等职能部门参与协调创新创业教学改革推进和研讨工作，极大程度的培养了创新创业通识教育课的教师队伍，“双轨并行教学模式”改革取得了较好的效果的同时，创新创业教育工作能得到全校性的支持和认可。

以实践推动创新创业能力提升。学校重视创新创业的实践性教育，不断挖掘和开拓各类创新创业课实践性的教育资源及学生参与机会，通过举办系列的主题讲座和培训课程，有针对性指导和系统化训练培养学生的创新创业思维和能力，并积极支持组织师生参加省市各

种创新创业大赛活动和项目。我校创新创业类比赛情况：2020年2月，创新创业学院组织创新创业协会郭伟聪等同学参加了2020年美国大学生数学建模竞赛，获三等奖；10月“华南智慧城杯”粤港澳大湾区IT应用开发大赛（肇庆赛区），我校10个项目进入决赛，获一等奖2项、二等奖3项、三等奖5项；2020年第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，我校共有1813个项目，8318名学生参赛，建设学院马佳阳同学负责的“科里达机器人教育”项目获大赛银奖，学校再次荣获“优秀组织高校奖”。建设学院团队获第四届全国大学生创新方法应用大赛（广东赛区）一等奖。各类创新创业类项目：2020年共立大学生创新创业训练计划项目70项，其中国家级5项、省级19项。肇庆市哲学社会科学规划项目《肇庆市创新创业保障机制的数据建模与研究》、《肇庆市民办高校创新创业保障机制研究》于2020年7月结项。