



重庆化工职业学院

2020 届毕业生

就业质量年度报告

重庆化工职业学院招生就业处 编

目 录

学校概况	III
报告说明	V
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、就业率与未就业原因	3
（一）就业率与毕业去向	3
（二）实现就业的渠道	4
（三）未就业情况分析	5
三、就业地区、行业、职业分析	6
（一）就业地区分布	6
（二）就业行业分布	8
（三）就业职业分布	8
（四）就业单位性质分布	9
（五）升学、自主创业	9
第二篇：就业创业工作举措	10
一、高度重视，全员参与，保障就业工作落到实处	10
二、主动出击，拓宽渠道，满足学生多元化就业需求。	10
三、多措并举，加强贫困生就业服务工作	11
四、加强就业服务，提升就业质量。	11
第三篇：就业质量相关分析	13
一、薪酬水平	13
二、专业相关度	13

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

三、职业期待吻合度.....	14
第四篇：就业发展趋势分析.....	15
一、近三年规模和就业率变化趋势.....	15
二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势.....	15
三、近三年就业地区变化趋势.....	16
四、近三年就业行业变化趋势.....	17
五、近三年就业单位变化趋势.....	18
第五篇：毕业生调研评价.....	19
一、毕业生对人才培养的评价.....	19
二、毕业生对就业教育与服务的评价.....	21
第六篇：用人单位调研评价.....	22
一、对毕业生的评价.....	22
二、对学校招聘服务的评价.....	22
结 语.....	23

学校概况

重庆化工职业学院是由重庆市人民政府举办，重庆市教育委员会主管、重庆市教育委员会和重庆市经济和信息化委员会共建的公办全日制普通高等学校。学校以工科为主，以化工与医药、机电与控制、安全与环保为特色，涵盖理工、经管类专业，生物化工、食品药品、装备制造、土木建筑、财经商贸、环境安全等多专业门类协调发展，行业优势突出，办学特色明显。

学校由重庆化工职工大学、重庆市化医技师学院合并改制设立，始建于 1964 年，学校占地 638 亩，总建筑面积近 20 万平方米。现有江北、长寿两个校区。江北校区地处国家级 4A 景区重庆观音桥商圈都市旅游区；长寿校区坐落在国家级 4A 景区重庆长寿菩提山文化旅游区风景名胜菩提山麓，毗邻国家级 4A 景区重庆长寿菩提古镇文化旅游区、长寿区政府和高铁长寿北站。

学校具备完善的实习实训条件，有校内实训基地 40 余个，实验实训设备价值 7000 余万元，实训场地 6 万余平方米，可满足各专业学生实训实习所需，被中国石化联合会、中国化工教育协会评为“全国示范性实训基地”。依托大型企事业单位建立有稳定的校外实习基地 100 余个。学校图书馆藏书近 60 万册，数字资源超过 15T，斥资 3000 余万元打造智慧校园。

学校设有化学工程学院、环境与质量检测学院、制药工程学院、大数据与自动化学院、智能制造与汽车学院、建筑工程与艺术设计学院、财经学院、继续教育学院 8 个二级院系及马克思主义学院、通识教育学院、军事体育工作部等教学部门、单位。现有专任教师 400 余人，其中教授、副教授以上高级职称教师占 30%以上，具有研究生以上学历或硕士以上学位教师占 75%以上，“双师型”教师占专任教师的 77%以上。学校教师教学经验丰富，教学手段先进，科研能力突出。

学校现有招生专业 36 个，部分专业与重庆科技学院、重庆工商大学等本科院校联合开展“专本衔接”。面向全国十余个省、直辖市、自治区招生，现有在校学生 12000 余人。

学校坚持“育人为本、质量立校、特色发展、服务社会”的办学理念，坚持“产教融合、工学结合、校企合作”，积极推进人才培养模式改革，注重教学互

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

动、因材施教，全面实施素质教育和创新创业教育，不断提高人才培养质量，为社会培养了大批合格的高素质技术技能型实用人才，不少已成为化工等行业企业技术和管理骨干。近三年，学校学子在全国、全市的各类技能大赛中，获得国赛团体一等奖 10 项，获奖选手 30 人次，其中工业分析与检验赛项 5 次获得国赛一等奖，在重庆市职业技能竞赛中获奖团体一等奖 18 项。12 次夺得团体一等奖、19 人获得个人全能冠军。

学校重视毕业生就业工作，与重庆化医控股（集团）公司等众多行业大型、优质企业联合建立了稳定的就业基地，与重庆市长寿区、长寿经济技术开发区建立了校地战略合作关系，为企业开展“订单式”培养，在化工、医药、石油、建筑、交通、金融、轻工、机械、食品、旅游等行业中形成了广泛的就业网络。近年来，学校毕业生就业率连续保持在全市同类院校前列，毕业生广受用人单位好评。

学校是重庆化医职业教育集团理事长单位，是全国检验检测认证职业教育集团、成渝地区双城经济圈商贸流通职教集团、重庆工业自动化职业教育集团等多个职业教育集团副理事长单位，是重庆高等职业技术教育研究会副理事长单位，是中国化工教育协会、重庆市高等教育学会、重庆市职业教育学会常务理事单位。

春风化雨，润泽青史。在化工职院人的努力下，学校已逐步成为特色鲜明的高职院校，被评为国家和重庆市的高技能人才培养示范基地，荣获“重庆市文明单位”“重庆市职业教育先进单位”等称号。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆化工职业学院2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2020年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2020届毕业生，共回收有效问卷854份，回收率为41.84%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

重庆化工职业学院 2020 届毕业生共 1898 人。

（二）结构分布

1. 院系专业结构

学校 2020 届毕业生共分布在 26 个专业。其中药品服务与管理、药品质量与安全 and 会计的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 15.17%、13.07%和 9.75%。

表 1-1 2020 届毕业生院系及专业分布¹

专业	各专业人数	各专业比例
药品服务与管理	288	15.17%
药品质量与安全	248	13.07%
会计	185	9.75%
药品生产技术	161	8.48%
物流管理	127	6.69%
机电设备维修与管理	115	6.06%
财务管理	81	4.27%
化妆品技术	74	3.90%
连锁经营管理	65	3.42%
食品检测技术	56	2.95%
工业过程自动化技术	55	2.90%
制药设备应用技术	53	2.79%
工业分析技术	52	2.74%
中药生产与加工	47	2.48%
应用化工技术	47	2.48%
自动化生产设备应用	34	1.79%
石油化工技术	30	1.58%
环境艺术设计	26	1.37%
电气自动化技术	25	1.32%
安全技术与管理	25	1.32%

1 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

专业	各专业人数	各专业比例
精细化工技术	24	1.26%
建设工程管理	22	1.16%
环境工程技术	19	1.00%
工业网络技术	19	1.00%
建筑工程技术	19	1.00%
建设工程管理	1	0.05%

2. 性别结构

2020 届毕业生中，男生 650 人，占毕业生总人数的 34.25%；女生 1248 人，占毕业生总人数的 65.75%。男女性别比为 0.52:1。

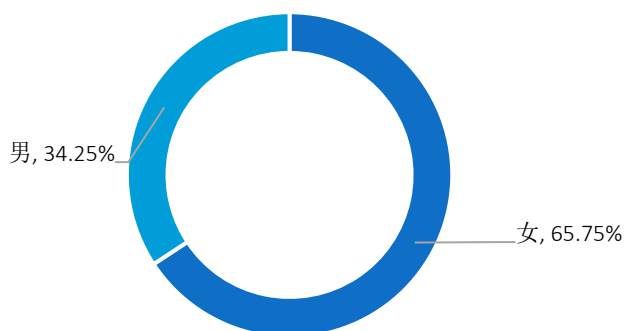
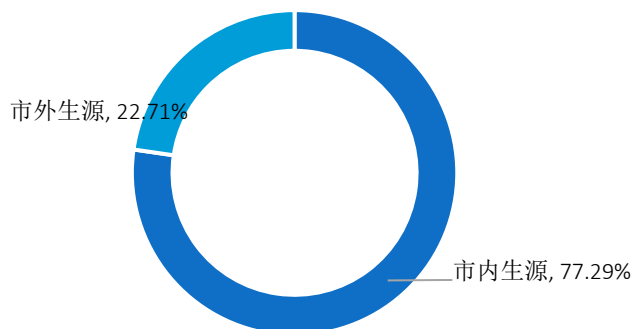


图 1-1 2020 届毕业生性别结构²

3. 生源结构

2020 届毕业生以市内生源为主，共 1467 人，占毕业生总人数的 77.29%。



² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

图 1-2 2020 届毕业生生源结构³

二、就业率与未就业原因

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数⁴÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）就业率与毕业去向

1. 总体就业率与毕业去向

2020 届毕业生就业率为 83.51%，从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”、“其他录用形式就业”为毕业生主要去向选择，占毕业生总人数的比例依次为 52.85%、11.22%。

表 1-2 2020 届毕业生就业率及毕业去向分布⁵

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	1003	52.85%
其他录用形式就业	213	11.22%
签劳动合同形式就业	203	10.70%
升学(内地)	120	6.32%
应征义务兵	24	1.26%
自由职业	13	0.68%
国家基层项目	4	0.21%
自主创业	3	0.16%
不就业拟升学	2	0.11%
科研助理	2	0.11%
待就业	311	16.39%
就业率	1585	83.51%

2. 各专业就业率

³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁴ 已就业毕业生人数=签就业协议形式就业人数+升学人数+其他录用形式就业人数+自主创业人数+签劳动合同形式就业人数

⁵ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 届毕业生分布在 26 专业，各专业就业率均在 71.77%以上，其中石油化工技术、建筑工程技术、建筑工程管理、建设工程管理专业就业率均为 100.00%、实现了充分就业。

表 1-3 2020 届各专业毕业生就业率⁶

专业	毕业人数	就业人数	就业率
石油化工技术	30	30	100.00%
建筑工程技术	19	19	100.00%
建筑工程管理	1	1	100.00%
建设工程管理	22	22	100.00%
环境艺术设计	26	25	96.15%
电气自动化技术	25	24	96.00%
精细化工技术	24	23	95.83%
应用化工技术	47	45	95.74%
连锁经营管理	65	62	95.38%
化妆品技术	74	70	94.59%
会计	185	169	91.35%
物流管理	127	116	91.34%
财务管理	81	73	90.12%
安全技术与管理	25	22	88.00%
工业分析技术	52	45	86.54%
食品检测技术	56	48	85.71%
自动化生产设备应用	34	29	85.29%
中药生产与加工	47	40	85.11%
药品生产技术	161	129	80.12%
机电设备维修与管理	115	90	78.26%
制药设备应用技术	53	41	77.36%
药品服务与管理	288	216	75.00%
工业网络技术	19	14	73.68%
环境工程技术	19	14	73.68%
工业过程自动化技术	55	40	72.73%
药品质量与安全	248	178	71.77%

(二) 实现就业的渠道

2020 届毕业生实现就业的渠道主要为校内招聘会、亲戚朋友推荐、实习单位，占比依次为 43.80%、13.80%、10.99%。

⁶ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

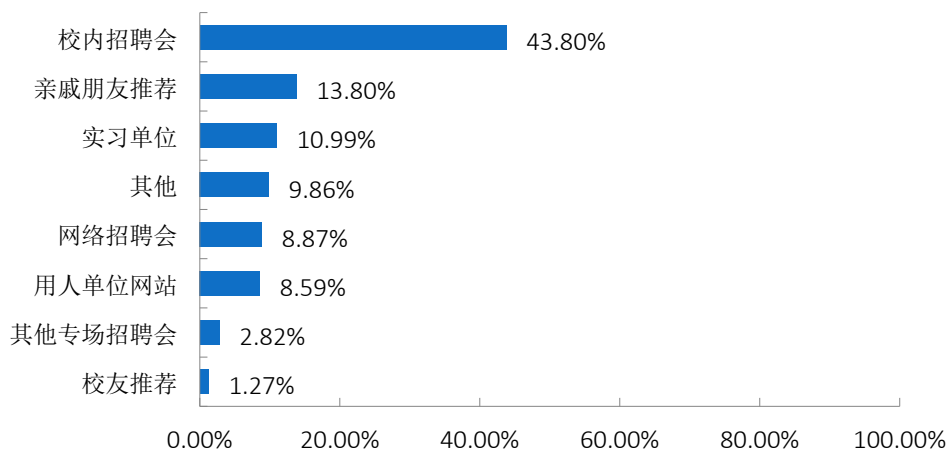
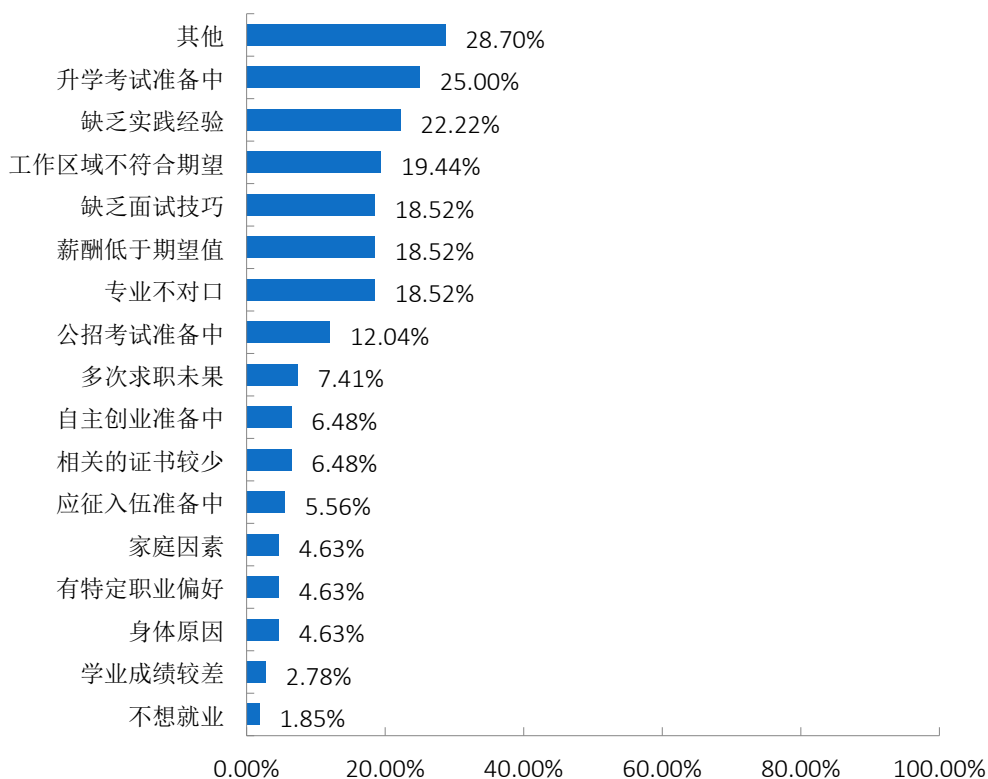


图 1-3 2020 届毕业生实现就业渠道分布⁷

(三) 未就业情况分析

2020 届未就业毕业生共 313 人（包含待就业、不就业拟升学），占总毕业人数的 16.50%，其未就业的原因主要为其他、升学考试准备中、缺乏实践经验，所占比例依次为 28.70%、25.00%、22.22%。



⁷ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-4 2020 届未就业原因分布⁸

三、就业地区、行业、职业分析

(一) 就业地区分布

1. 就业地区分布

2020 届毕业生中，70.24%的选择在市内就业，服务地方经济发展；市外就业人数较多的地区为四川省、浙江省和广东省，所占比例依次为 10.64%、8.55%和 2.64%。

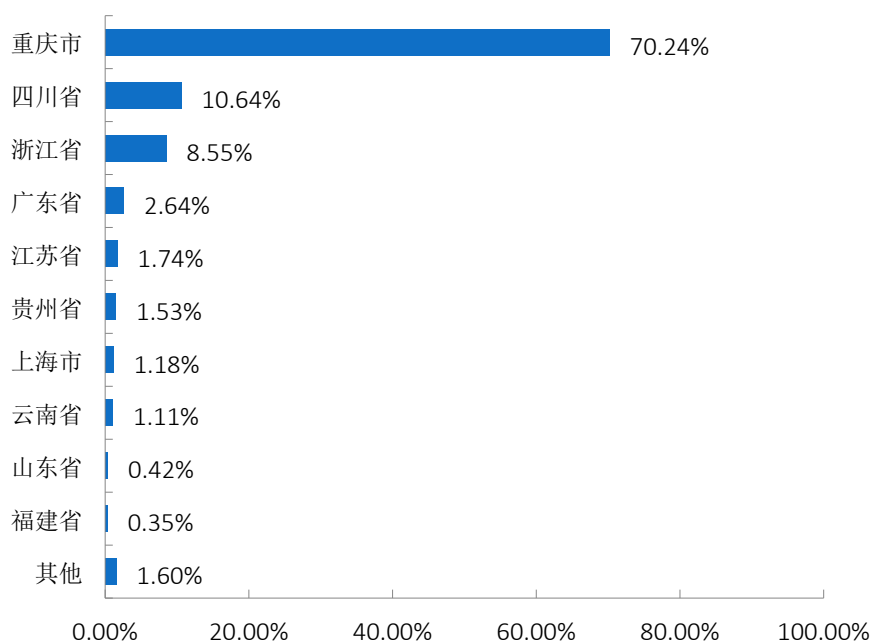


图 1-5 2020 届毕业生就业地区分布⁹

2. 中西部就业地区分布

学校 2020 届毕业生选择在东部地区就业共 220 人，占毕业生总人数的 15.30%；选择在西部地区就业共 1205 人，占毕业生总人数的 83.80%。

表 1-4 2020 届毕业生在中西部地区就业情况分布¹⁰

⁸ 1. 毕业去向指签约就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

⁹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹⁰ 1. 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2. 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

就业地区	人数	比例
东部地区	220	15.30%
中部地区	13	0.90%
西部地区	1205	83.80%

3.市内就业地区

重庆市内就业的 2020 届毕业生主要流向了渝北区、江北区和长寿区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 14.55%、14.16%和 13.76%。

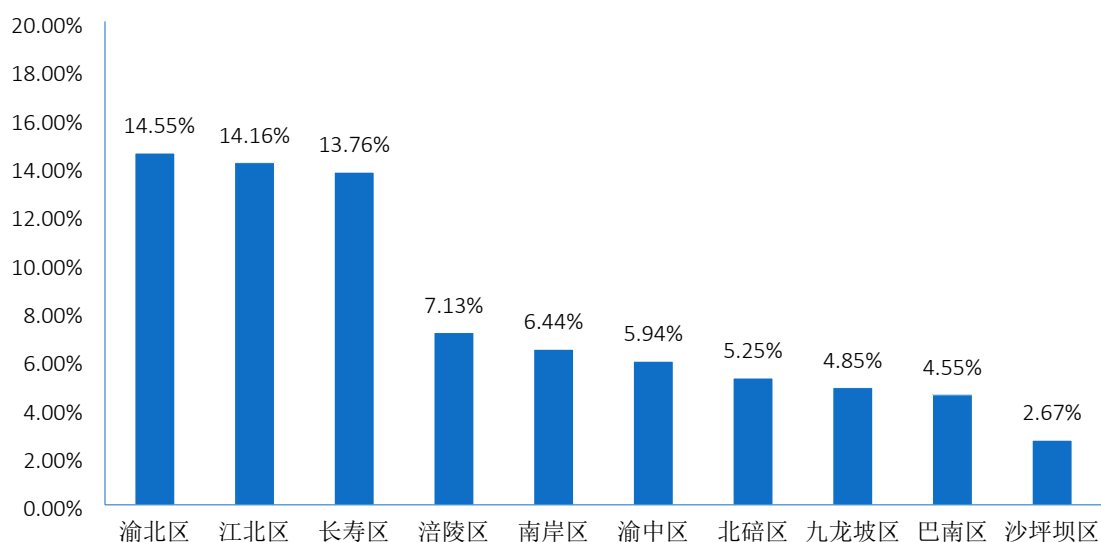


图 1-6 2020 届毕业生市内主要就业地区分布¹¹

4.生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，78.42%的 2020 届毕业生选择留在重庆内就业；市外生源中，42.33%的毕业生也优先考虑在重庆就业。

¹¹ 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。
2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

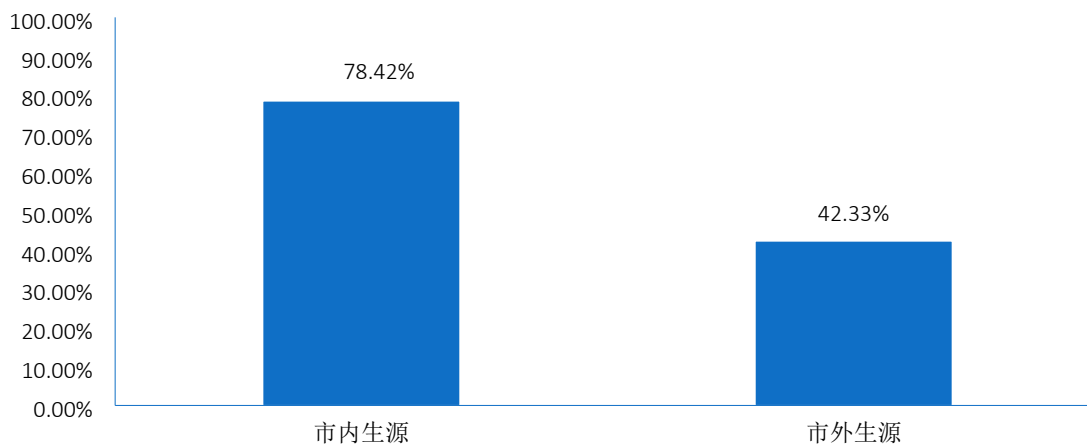


图 1-7 2020 届市内、市外生源毕业生留渝情况分布¹²

(二) 就业行业分布

2020 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”、“批发和零售业”和“居民服务、修理和其他服务业”，占该题答题总人数的比例依次为 32.13%、18.84%和 6.51%。

¹² 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

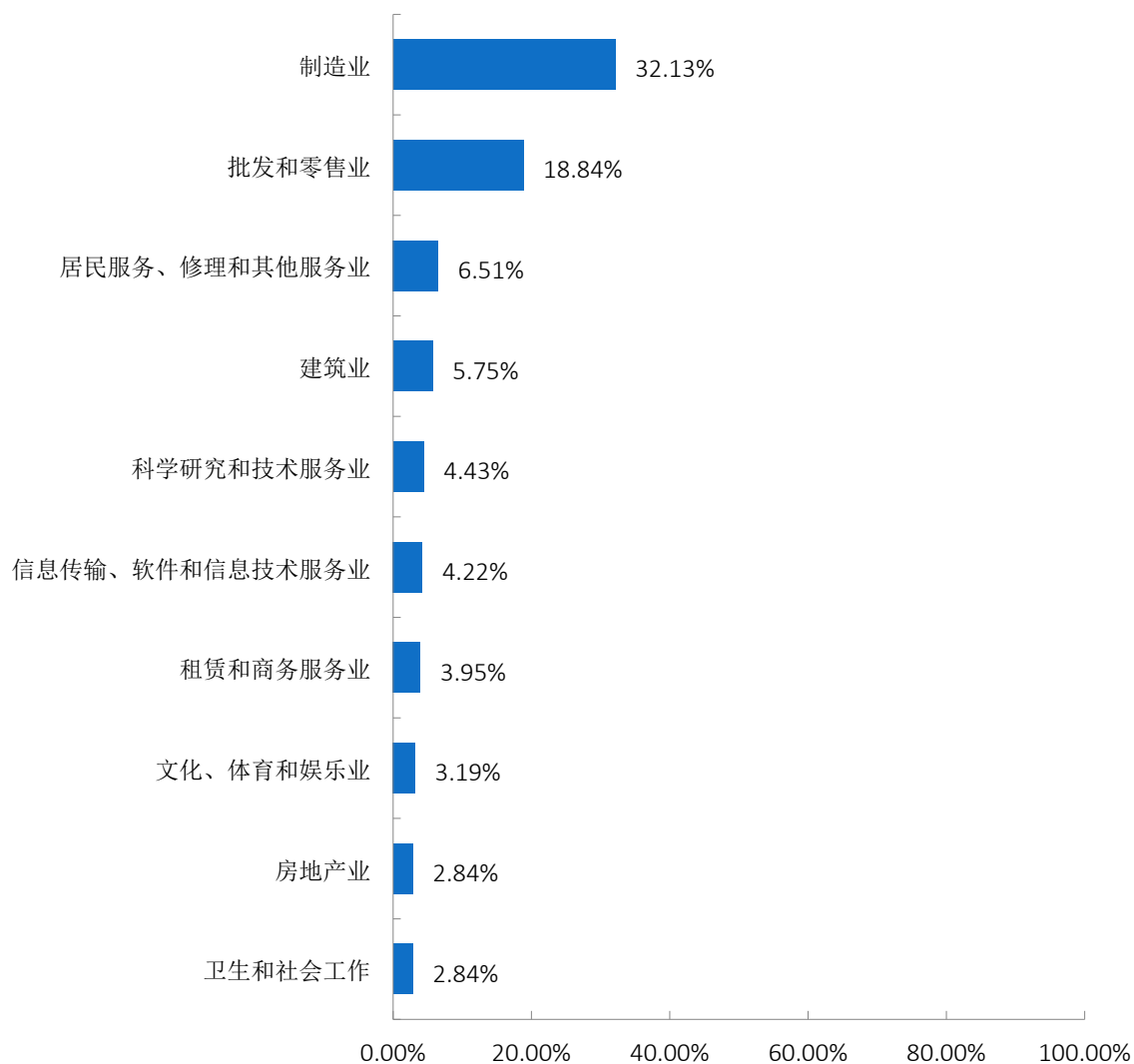


图 1-8 2020 届毕业生就业行业分布（就业人数前十）¹³

（三）就业职业分布

2020 届毕业生就业职业主要为“其他人员”、“其他专业技术人员”和“生产和运输设备操作人员”，占比依次为 35.14%、19.37%和 12.46%。

¹³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

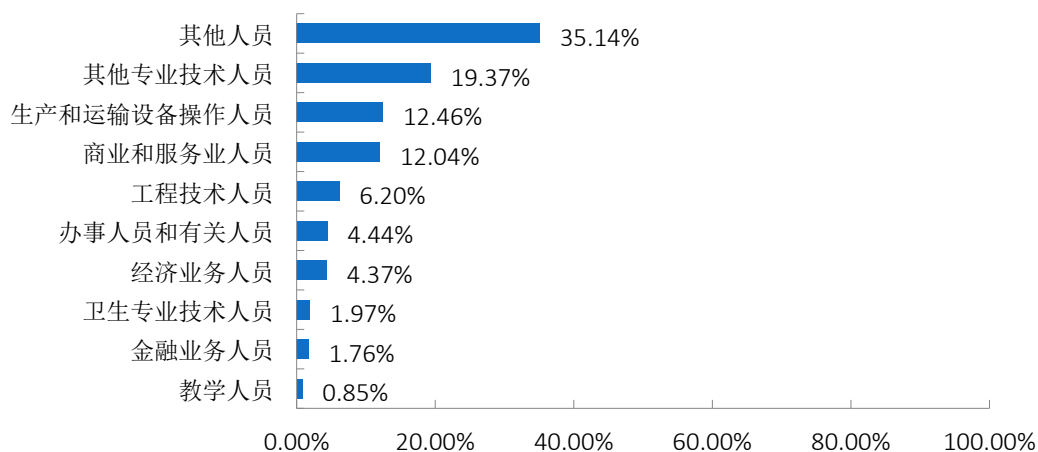


图 1-9 2020 届毕业生就业职业分布（就业人数前十）¹⁴

（四）就业单位性质分布

2020 届毕业生主要流向性质为“其他企业”和“国有企业”，占比为 81.67%和 10.60%。

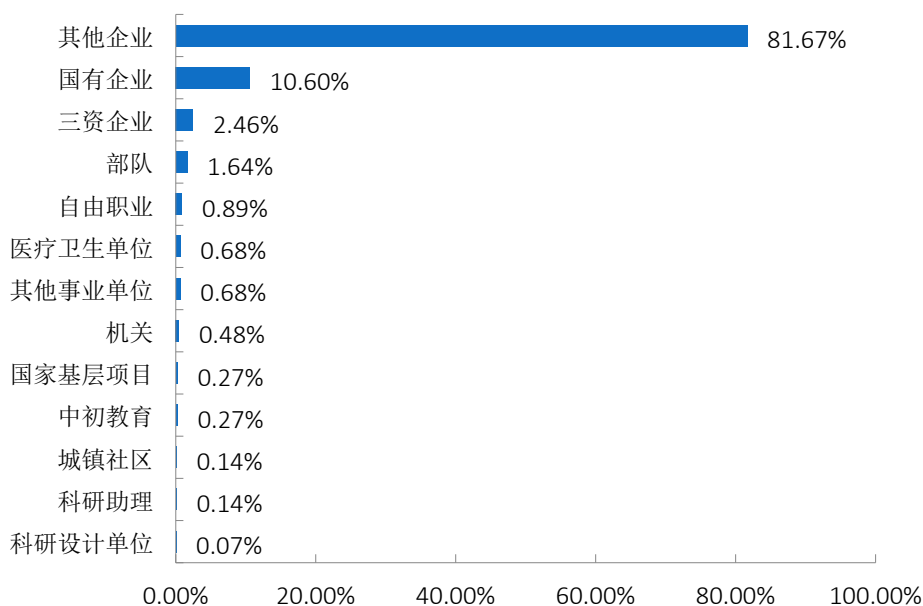


图 1-10 2020 届毕业生就业单位性质分布¹⁵

（五）升学、自主创业

2020 届毕业生中，共有 120 人选择升学，占毕业生总人数的比例为 6.32%； 3 人选择自主创业，占毕业生总人数的比例为 0.16%。

¹⁴ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹⁵ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第二篇：就业创业工作举措

一、高度重视，全员参与，保障就业工作落到实处

学校在 2018 年成立了重庆重庆化工职业学院就业工作领导小组，全面落实就业工作“一把手”工程，明确学校党委书记和校长为就业工作领导小组组长，实行双组长责任制，分管校领导主管，招生与就业指导处牵头，各二级学院书记、院长是学院毕业生就业工作的第一责任人，学办、专业系室、班导师、为具体责任人；全面落实“四级联动”机制，特别是学校各职能部门的分工协作，招生与就业指导处发挥组织统筹协调作用；教务处、国际合作与交流处、学生处、武装部、团委等要根据各自工作实际，在学生专升本、出国、创新创业教育与实践、参军入伍及基层就业项目等方面都充分发挥了作用，促进了毕业生就业工作，优化了就业结构，提升了就业质量。

二、主动出击，拓宽渠道，满足学生多元化就业需求。

学校集全校之智，汇各方之力，加强与市内外工业园区、经济技术开发区、以及多地政府部门建立多渠道联系与合作，形成产学研基地带动学生就业及顶岗实习等工作。学校与浙江宁波国家级石化园区，浙江绍兴工业园区，浙江台州、水土工业园区、鱼复工业园区，长寿化工园区以及涪陵高新技术园区等等建立校政企合作模式，拓展就业新领域、新渠道，努力拓展更高质量就业市场。万花化学，巴斯夫中国，陶氏化学、中石化镇海炼化、中石化广州分公司、中石化北海炼化、中石化长城能化、中石化川维化工、中石化湖北化肥厂、中石化上海分公司，中国核电、中国大唐集团、中国兵装集团、重庆机电集团、中船重工等大型企业集团或子公司均到学校举办宣讲会或专场招聘会；学校坚持“专题化、区域化、集团化”校园招聘工作思路，先后举办宁波国家级石化园区、长寿化工园区、涪陵经开区、浙江临海、浙江绍兴、新疆生产建设兵团等 10 余场区域化专场双选会，举办中石化集团、中石油集团、中船重工、重庆机电集团、重庆医化控股集团等 16 场集团化专场双选会，举办医药类，分析检测类、机械类、汽车类、以及财经物流类 20 场，为毕业生提供了充足的就业岗位。学校还为有创业、专升本、参军入伍、基层项目、西部计划等需求的学生提供精细化的

指导与服务，尽力满足学生多元化就业需求，进一步优化了毕业生就业结构，提升了毕业生就业质量。

三、多措并举，加强贫困生就业服务工作

学校建立了就业动态管理机制和精准帮扶机制，由校领导统筹管理，各二级学院院长书记具体落实精准帮扶，对重点群体建立帮扶台账，建立“一生一档”“一对一帮扶”“多对一帮扶”，提供“四个一”精准就业帮扶，即落实“一次单独咨询、一次优先推荐、一次就业指导、一项就业补贴”，确保重点群体全部顺利就业。“52 个未摘帽”贫困县毕业生共 5 人，就业 5 人，就业率为 100%；生源建档立卡毕业生 349 人，就业 323 人，就业率为 92.5%。为 2020 届 425 名毕业生申办求职补贴 340000 元，2021 届 636 名毕业生申办求职补贴 508800 元。

推出“春风行动”，着力优化就业指导。开通吉讯大学生职业测评与规划平台，组建校内就业创业导师咨询团队，推出几十门就业指导课程资源，以“生涯规划导航”“线上导师问诊”“春招突围课程”等方式加强个性化指导，线上指导服务 2000 余名学生，帮助毕业生明晰就业思路。组织 50 余人次参加就业创业工作培训、高校就业指导教师认证培训、GCDF 生涯规划师培训，1 人入选成渝地区双城经济圈高校就业创业“双百”导师团专家。加强就业服务发展协会建设，实施未就业毕业生就业创业能力提升行动，举办模拟招聘会 3 场，参与企业 86 家，1000 多名学生参加模拟招聘，提升就业能力。组织首届生涯嘉年华活动，8017 名学生参与，明确了职业发展目标。组织“我与企业面对面”就业沙龙 5 期，简历制作等就业讲座 5 期。组织“智汇巴蜀”成渝双城经济圈首届大学生求职大赛暨重庆市第四届大学生职场模拟招聘大赛，校内 3000 多名学生报名参赛，全市共 9 万余名学生参赛，我校 2 名学生经过复赛、半决赛选拔入围重庆市决赛均获三等奖，学校荣获优秀组织奖、优秀指导教师奖

四、加强就业服务，提升就业质量。

学校提出“服务型，市场化、信息化、专业化”的毕业生就业工作方针，建设信息化、智能化的就业服务平台，为用人单位和毕业生提供更加高效、便捷的服务。积极

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

引入社会资源为学生开展职业生涯规划教育、就业指导、个体咨询等服务，并引进数十家校企合作单位的研发机构进驻学校创业园，为学生的实习及科研提供了有利基础。学校元素众创空间作为长寿区唯一的重庆市高校众创空间，结合学校专业特色引入了大批科技含量较高的师生及社会创新团队入驻，空间入驻团队项目特色鲜明、独具创新，在长寿区各类众创空间中脱颖而出，具有很强的区域辐射引领作用。并将创业园 2 楼的 8 个房间进行打造，为师生创客提供必备的共享式办公场所，流动工位、宽带网络、互联网资源等设施，提供咖啡交流空间。学校也会定期邀请校外专家及企业高管到校进行创业培训，就业分析，结合国内外形势，为毕业生提供多渠道多层次的就业指导服务，学校多措并举，全面提升就业服务质量。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、薪酬水平

2020 届毕业生税前月收入主要集中在 2501-3500 元、3501-4500 元，占该题总人数的比例依次为 44.54%、23.69%。

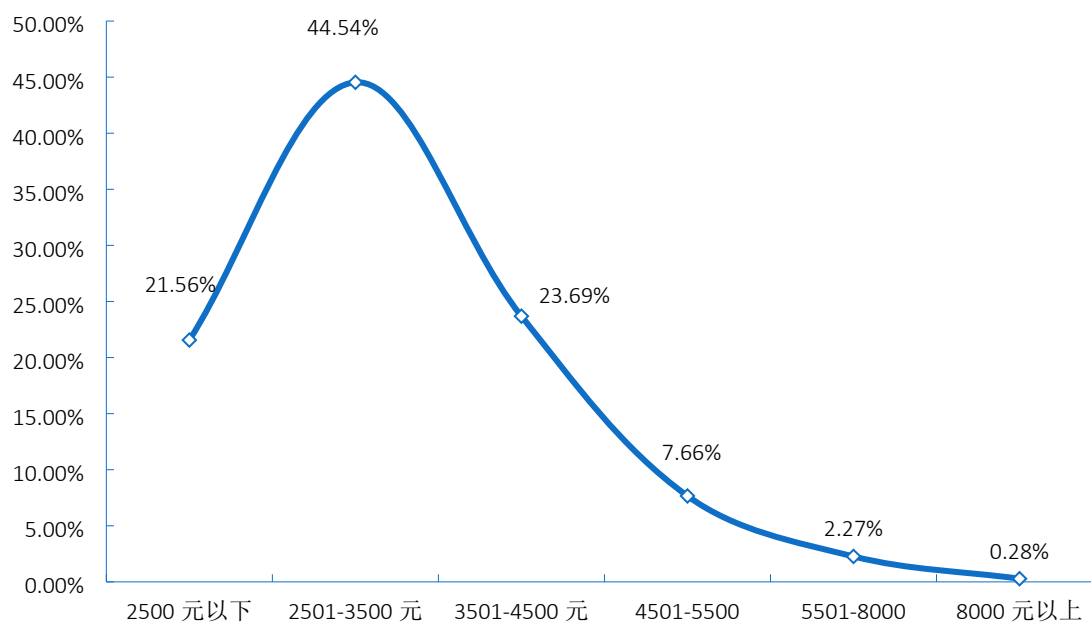


图 3-1 2020 届毕业生薪酬区间分布¹⁶

二、专业相关度

2020 届毕业生认为目前就职岗位与所学专业的相关度为 78.82%，其中“非常对口”、“比较对口”、“一般”占比分别为 16.51%、30.26%、32.05%。

¹⁶ 1.薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

2. 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

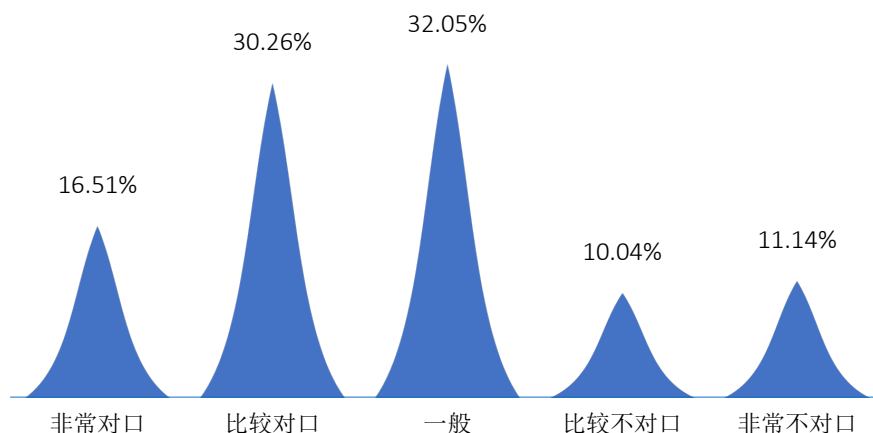


图 3-2 2020 届毕业生就业与专业相关度¹⁷

三、职业期待吻合度

2020 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 88.29%。其中“非常吻合”、“比较吻合”、“一般”，占该题答题总人数比例依次为 7.71%、30.57%、50.00%。

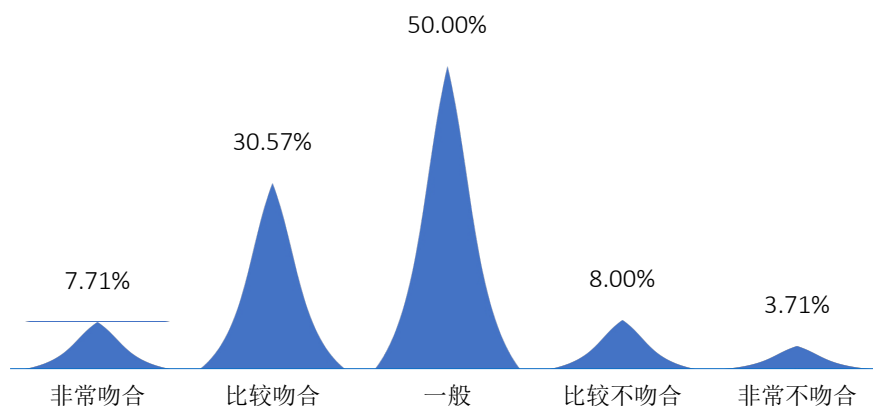


图 3-3 2020 届毕业生的职业总体期待吻合度¹⁸

¹⁷ 1.相关度=（“很相关”人数+“相关”人数+“基本相关”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。

2.数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁸ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年规模和就业率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模持续增大，2020 届毕业生规模达到 1898 人；从就业率来看，2018 届就业率在 98.00% 以上，2019 届和 2020 届毕业生就业率基本持平，均在 83.00% 以上。

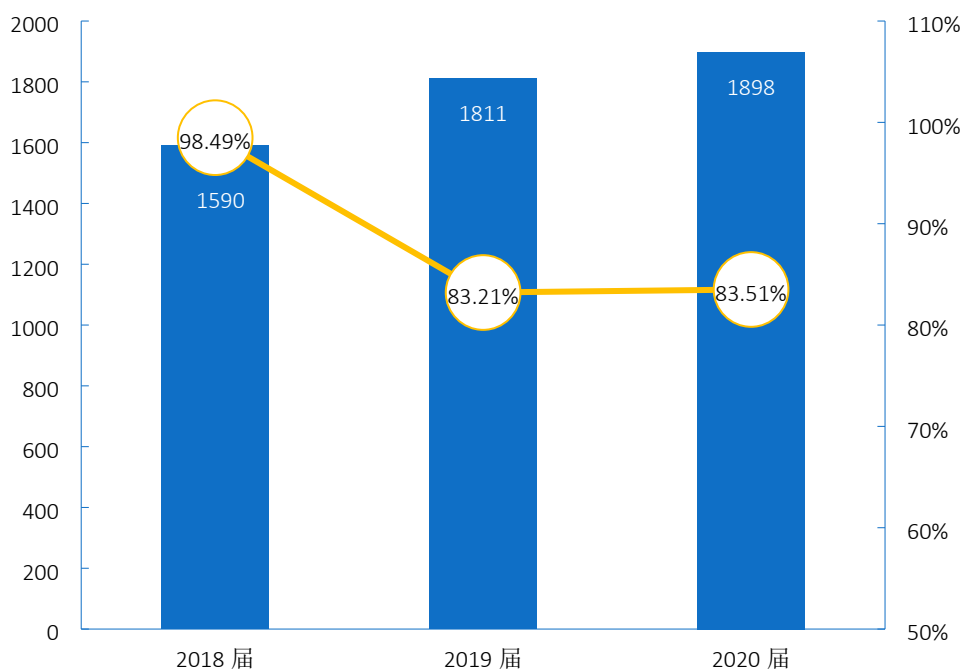


图 4-1 2018-2020 届毕业生规模及就业率趋势变化¹⁹

二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势

协议和合同就业成为近三届毕业生主要的就业选择，占比均在 76.00% 以上，2020 届较前两届略有下降；近三年毕业生升学整体呈现上升趋势，2020 届毕业生升学较前两届毕业生有较大提升，为 6.32%

¹⁹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

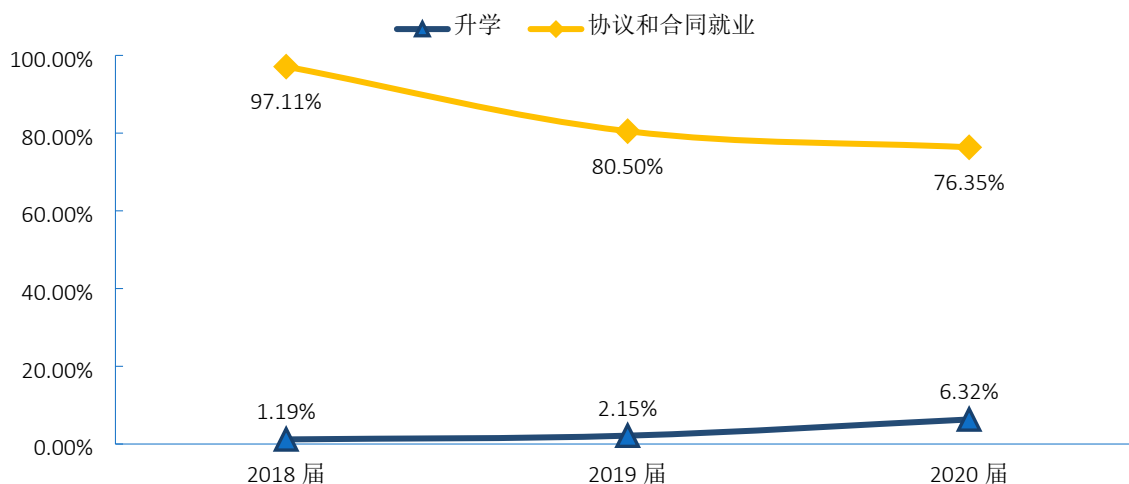


图 4-2 2018-2020 届毕业生毕业去向趋势²⁰

三、近三年就业地区变化趋势

重庆市成为近三届毕业生就业主战场，在重庆市内就业的毕业生占比保持在较高水平（70.00%以上），为重庆市的经济和社会发展提供了强有力的人才支持和智力支撑，同时外地就业市场的开拓，也使更多的毕业生走出重庆，走向未来。

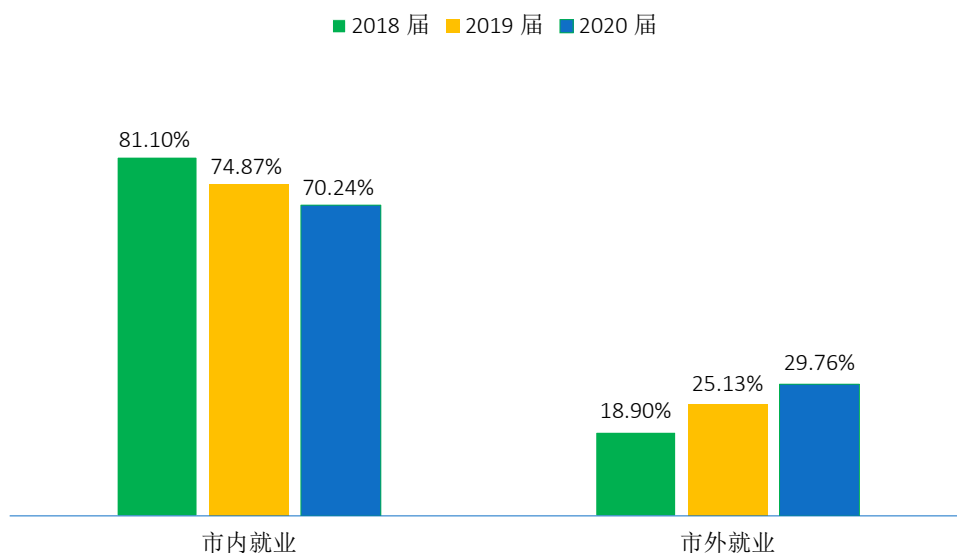


图 4-3 2018-2020 届毕业生就业地区分布²¹

²⁰ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²¹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

四、近三年就业行业变化趋势

近年来,学校毕业生的就业行业分布较为广泛,覆盖了“制造业”、“建筑业”、“批发和零售业”、“住信息传输、软件和信息技术服务”等多个行业。连续三届毕业生在“制造业”的就业占比维持在 30.00%以上。

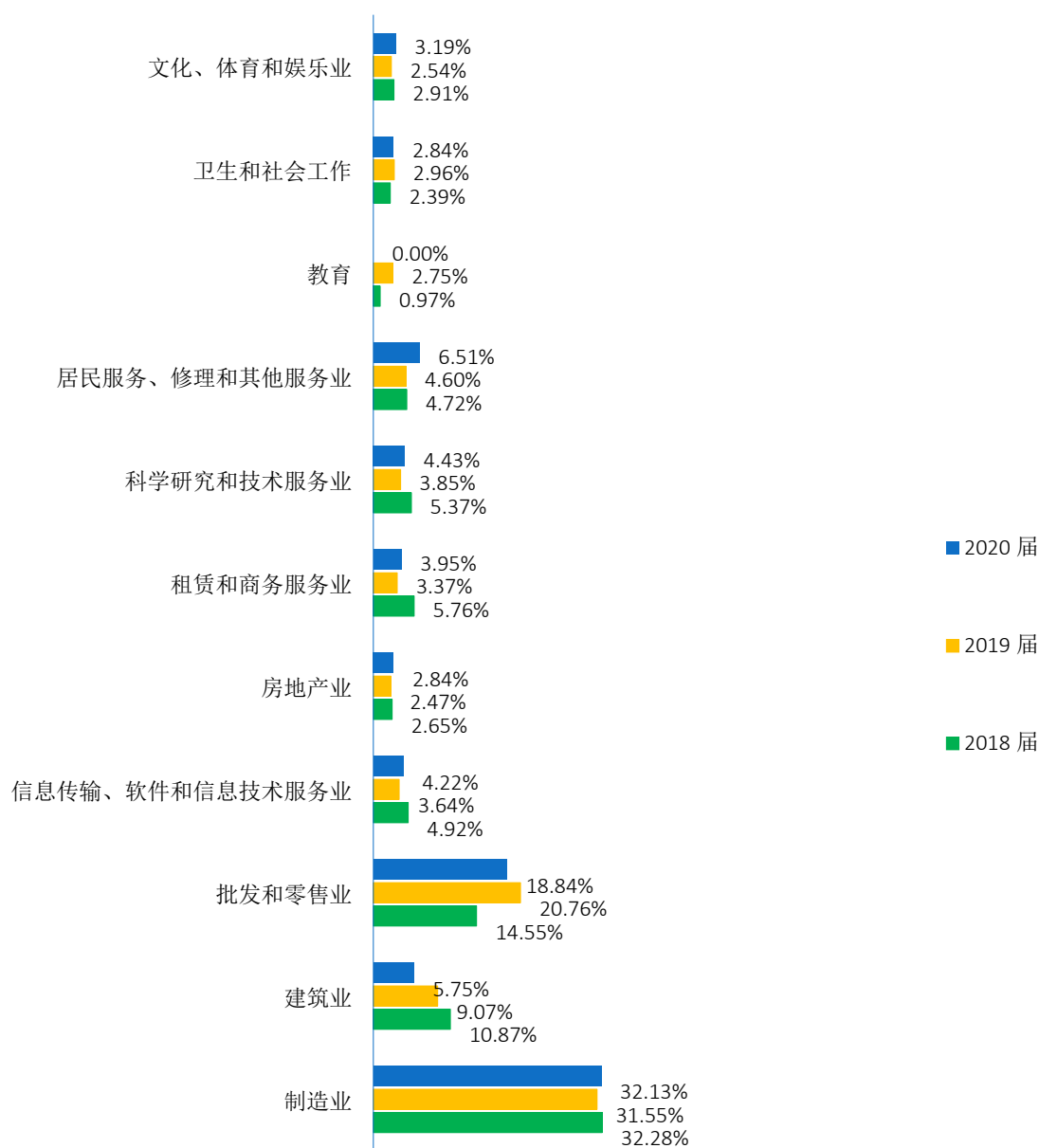


图 4-4 2018-2020 届毕业生就业行业分布²²

²² 数据来源:重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

五、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要流向“其他企业”，均在 81.00%以上，国有企业就业比例较前两届有所增加。这一结果也得益于我国近年来扶持民营企业发展的政策环境、中小微企业的快速发展、以及学校不断深化的校政企合作等，学校主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

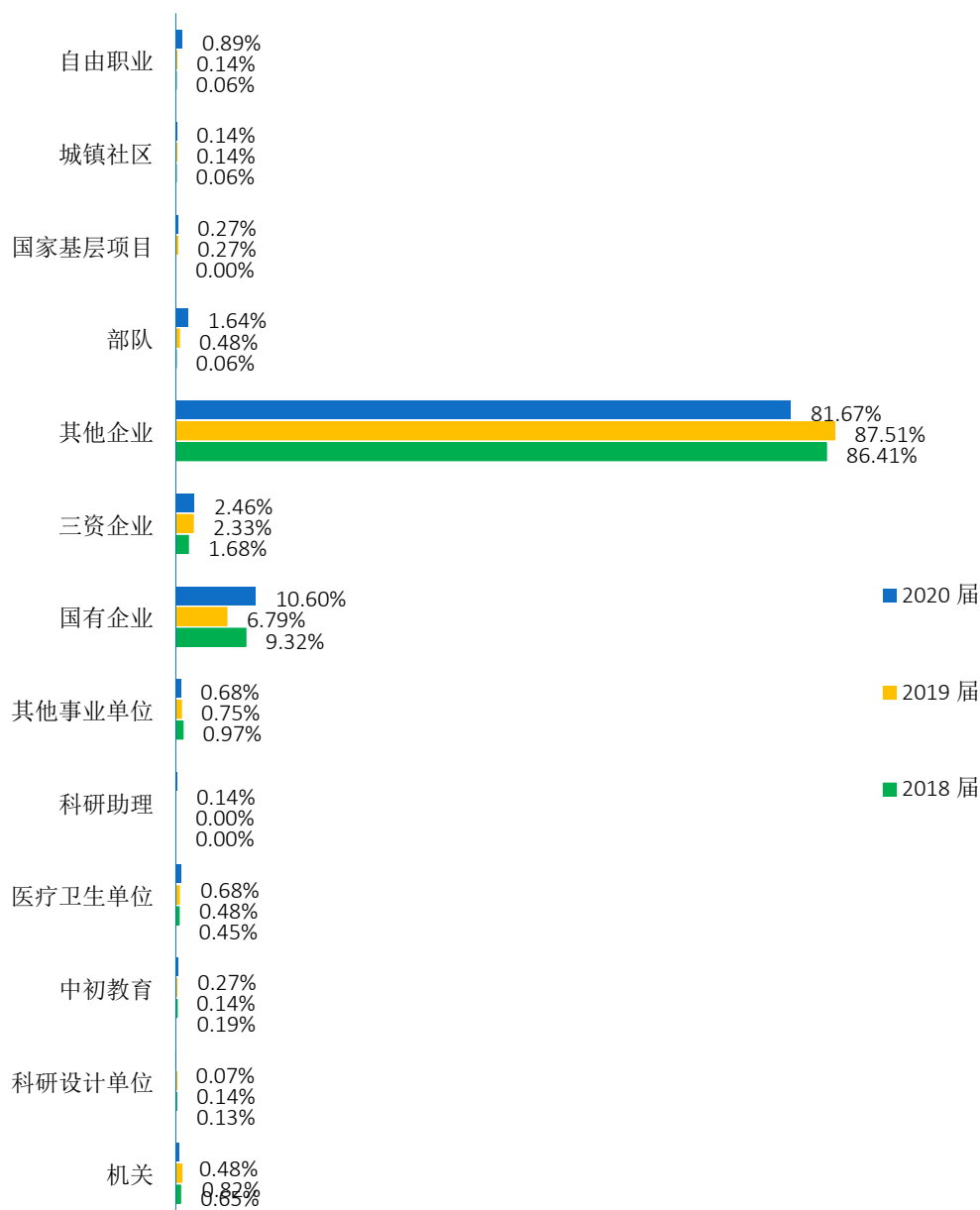


图 4-5 2018-2020 届毕业生主要就业单位分布²³

²³ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、学校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的评价

1.对学校的推荐度

2020 届毕业生对学校的推荐度为 72.52%，23.89%的毕业生不确定是否向他人推荐学校，仅有 3.59%的毕业生不愿意向他人推荐学校。

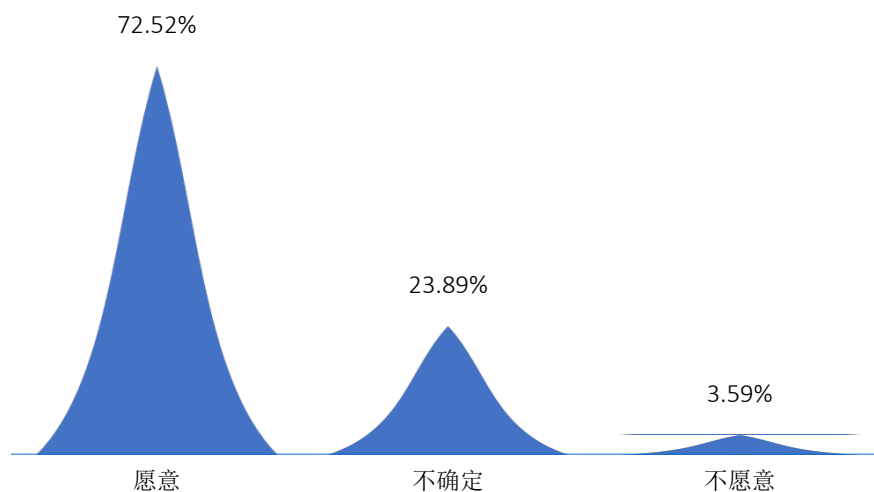


图 5-1 2020 届毕业生对学校的推荐度²⁴

2.教育教学评价

对任课教师的评价：2020 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度（教学态度、教学水平）为 98.46%。其中毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 98.27%，对专业任课教师教学水平的满意度为 98.64%。

2. 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

²⁴ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

重庆化工职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

表 5-1 2020 届毕业生对专业课任课教师的评价²⁵

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
教学态度	36.30%	34.44%	27.53%	1.48%	0.25%	98.27%
教学水平	38.99%	35.77%	23.89%	0.99%	0.37%	98.64%
总体	37.64%	35.11%	25.71%	1.24%	0.31%	98.46%

2020 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度（教学态度、教学水平）为 98.64%。其中毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 98.52%，对公共课任课教师教学水平的满意度为 98.76%。

表 5-2 2020 届毕业生对公共课任课教师的评价²⁶

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
教学态度	36.84%	34.73%	26.95%	1.11%	0.37%	98.52%
教学水平	38.00%	36.76%	24.01%	0.87%	0.37%	98.76%
总体	37.42%	35.75%	25.48%	0.99%	0.37%	98.64%

对教学工作的评价：2020 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 98.64%。其中毕业生对课堂教学的满意度为 98.76%，对实践教学满意度为 98.51%。

表 5-3 2020 届毕业生对教学工作的评价²⁷

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
实践教学	36.63%	33.54%	28.34%	1.11%	0.37%	98.51%
课堂教学	37.75%	36.14%	24.88%	0.99%	0.25%	98.76%
总体	37.19%	34.84%	26.61%	1.05%	0.31%	98.64%

²⁵ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁶ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁷ 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。

2. 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

二、毕业生对就业教育与服务的评价

1.对就业教育的评价

2020 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 96.44%。其中毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 95.83%，对“职业咨询与辅导”满意度为 97.05%。

表 5-4 2020 届毕业生对学校就业教育的评价²⁸

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
生涯规划/就业指导课	17.55%	28.10%	50.18%	3.07%	1.10%	95.83%
职业咨询与辅导	21.01%	29.24%	46.81%	2.09%	0.86%	97.05%
总体	19.28%	28.67%	48.49%	2.58%	0.98%	96.44%

2.对就业服务的评价

2020 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 95.42%。其中毕业生对“就业帮扶与推荐”满意度最高，为 96.44%，；对“招聘会/宣讲会安排”满意度较低，为 94.35%。

表 5-5 2020 届毕业生对学校就业服务的评价²⁹

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
就业帮扶与推荐	20.76%	30.10%	45.58%	2.21%	1.35%	96.44%
就业手续办理	22.48%	29.85%	43.24%	3.32%	1.11%	95.58%
招聘信息通报	19.53%	29.85%	45.95%	3.56%	1.11%	95.33%
招聘会/宣讲会安排	21.50%	28.87%	43.98%	4.18%	1.47%	94.35%
总体	21.07%	29.67%	44.69%	3.32%	1.26%	95.42%

²⁸ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²⁹ 数据来源：第三方机构-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

用人单位对 2020 届毕业生的工作表现的满意度为 98.44%，其中“非常满意”（50.00%）占比相对较高，其次为“比较满意”（39.06%）

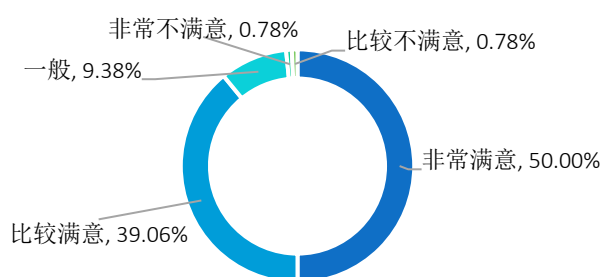


图 6-1 用人单位对 2020 届毕业生的满意度³⁰

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 99.22%。其中 42.97%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，43.75%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。

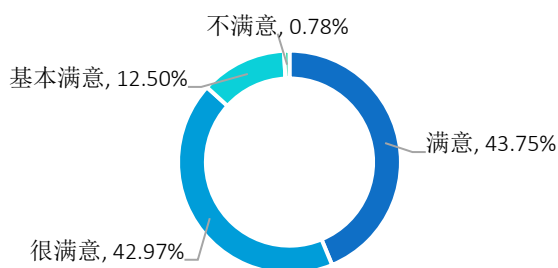


图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度³¹

³⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

³¹ 数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

