

哈尔滨剑桥学院

2020年毕业生就业质量报告

招生就业处
2020年12月

前 言

2020年我校认真贯彻党中央决策部署及习近平总书记提出的“做好坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，扎实做好‘六保’、‘六稳’，努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响”重要指示精神，在省教育厅正确领导下，学校领导班子高度重视，严格落实“一把手”工程，以招生就业双促进为目标，多措并举，攻坚克难，圆满地完成了2020届毕业生就业相关工作。

按照教育部和黑龙江省教育厅的相关要求，现编制《哈尔滨剑桥学院2020年毕业生就业质量报告》，旨在反映我校2020届毕业生就业情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切，接受社会监督，并促进我校就业工作质量提升，深化教育教学改革及推进人才培养的科学决策。

毕业生基本情况

毕业生的总体规模

我校2020届毕业生共计2423人，本科生2290人，专科生133人。

本科毕业生中男生613人，占26.77%，女生1677人，占73.23%，性别比1: 2.74。专科毕业生中男生5人，占3.76%，女生128人，占96.24%，性别比1: 25.6（见图1-1）。

图1-1 2020届毕业生性别比例分布

二、毕业生的院系分布

2020届毕业生分布在6个二级学院，其中本科毕业生人数占比前二位的是工商管理学院777人，占33.93%；教育学院734人，占32.05%（见表1-1）。专科毕业生均归属教育学院（见表1-2）。

表1-1 2020届本科毕业生院系分布

学院	总人数	比率	男生 人数	男生 比率	女生 人数	女生 比率
工商管理 学院	777	33.93%	186	23.94%	591	76.06%
教育学院	734	32.05%	35	4.77%	699	95.23%
电气与信息 工程学院	260	11.35%	170	65.38%	90	34.62%
机电工程 学院	259	11.31%	157	60.62%	102	39.38%
外国语 学院	141	6.16%	15	10.64%	126	89.36%
艺术学院	119	5.20%	50	42.02%	69	57.98%
合计	2290	100%	613	26.77%	1677	73.23%

表1-2 2020届专科毕业生院系分布

学院	总人数	比率	男生 人数	男生 比率	女生 人数	女生 比率
教育学院	133	100%	5	3.76%	128	96.24%

三、毕业生的生源省份分布

2020届毕业生中本科生分别来自黑龙江、天津、山西、内蒙、辽宁、吉林、安徽、山东、河南、广西、四川、贵州、云南、甘肃16个省级行政区域，其中生源人数最多为黑龙江省1757人，占76.72%，专科生均来自于黑龙江省（见图1-2）。

图1-2 2020届本科毕业生生源省份分布

毕业生就业状况分析

截止2020年9月1日，2020届本专科毕（结）业生共就业1938人，初次就业率为79.98%。其中本科初次就业率79.61%，专科初次就业率86.47%。考研20人，占0.87%，出国4人，占0.17%，应征入伍3人，占0.13%，创业22人，占0.96%，专升本18人，占13.53%。

表2-1 2020届本科毕业生考研、出国、入伍、创业情况

学院	考研	出国	入伍	创业
电气与信息工程学院	2	0	0	2
机电工程学院	0	0	1	3
教育学院	14	2	0	0
工商管理学院	1	2	1	8
外国语学院	3	0	0	0
艺术学院	0	0	1	9
本科合计	20	4	3	22

表2-2 2020届专科毕业生考研、出国、入伍、创业情况

专科	专升本	出国	入伍	创业
----	-----	----	----	----

图2-1 2020届毕业生分学院就业率

就业地区流向分析

2020届本科毕业生就业地区分布于黑龙江、北京、内蒙古、辽宁、天津、河北、广东、江苏、上海、安徽、四川、浙江等多个省市及地区，但分布不均衡，47.99%的本科毕业生在黑龙江省内就业，其中46.95%集中于哈尔滨地区。（见图2-2、2-3）。

图2-2 2020届本科毕业生就业省份分布

图2-3 2020届本科毕业生省内就业地区分布

专科毕业生就业地区分布于黑龙江、北京、辽宁等省市，75.19%的专科毕业生在黑龙江省内就业，其中36.00%集中在哈尔滨地区（见图2-4、2-5）。

图2-4 2020届专科毕业生就业省份分布

图2-5 2020届专科毕业生省内就业城市分布

毕业生就业单位性质分析

2020届本科毕业生就业单位的性质涵盖机关、国有企业、外资企业、其他企业、其他事业单位、医疗卫生单位、中等初等教育、城镇社区、科研单位等九大类别，其中其他企业（私营企业）是毕业生就业的主体，吸纳了我校57.34%的毕业生（见图2-6）。

图2-6 2020届本科毕业生就业单位性质分布

专科毕业生均为学前教育专业，39.10%就业于幼儿园，43.61%就业于各类教育培训、辅导机构（见图2-7）。

图2-7 2020届专科毕业生就业单位性质分布

就业单位行业分析

2020届本科毕业生广泛分布于教育、批发零售、房地产、建筑、金融、制造等19种行业领域中，在教育、批发和零售、建筑、信息传输软件和信息技术服务4种行业中就业比例较高（见图2-8）。而专科毕业生主要从事的是教育行业（见图2-9）。

图2-8 2020届本科毕业生就业行业分布

图2-9 2020届专科毕业生就业行业分布

四、未就业情况分析

截止到2020年9月1日共有185人未就业。经调查，未就业原因主要有：拟考研、拟参军、拟出国、拟参加公招考试、拟创业、正在进行行业资格培训、考取行业资格证书、未找到合适的工作等几种情况。针对未找到合适工作的毕业生，学校采取专人跟踪、个性指导、定向推荐等方式，促使其就业。

2020年学校本着全员参与就业工作的举措，以消减疫情对毕业生就业的冲击，以保证学生充分就业为目标，鼓励学生多元就业。面对疫情对学生就业带来的压力，多项举措，扎实做好各项就业工作。

1.充足提供就业岗位 积极拓展就业市场

全年成功举办线上大型招聘会2场，其中参会企业共计633家，招聘职位3740个，提供岗位11.2万个，共计投递简历数近3万份；组织线上宣讲会85场，招聘职位406个，岗位需求共计1531人。同时，通过微信群、就业信息网等多渠道发布各类招聘信息1537条，包含企业776个，提供岗位6285个。

2.加强服务就业咨询 不断深化指导水平

依托“钉钉”等线上教学平台，积极加强对各二级学院毕业生的就业指导服务，全年培训相关工作人员、学习就业指导相关理论与材料10余次，为学生提供156场线上就业指导。并通过学生社团组织举办了线上职业生涯规划大赛。

3.优化就业服务流程 完善就业服务保障

依托线上线下相结合办公模式，优化学生就业材料办理流程，顺利完成就业协议书的发放、签约、收集、分类、录入和复核等工作，为我校今年就业率打下良好基础。并为369名家庭贫困学申请求职创业补贴36.9万元，并如期发放。

4.加强就业跟踪调查 精准服务用人单位

利用黑龙江省大学生就业创业服务平台，与用人单位在线对接，并提供精准化的就业信息推送服务，为用人单位联系并组织对应专业毕业生参加线上招聘宣讲会，全年举办线上企业宣讲会80余场，服务用人单位230余家。

同时，通过对2036名毕业生与多家用人单位的跟踪调查，毕业生对学校就业服务工作的满意度为：96.15%，用人单位对我校就业服务的满意度为：97.23%。

尤其是用人单位对我校毕业生的基础理论与基本知识的运用、专业技能和实践能、创新与创业精神、思想品德与职业道德都有很高评价，对毕业生的满意度为：98.62%。

5.运用一二三四模式 确保充分精准就业

(1) “一把手工程”提高重视。学校严格落实就业工作“一把手工程”，从讲政治的高度，从对党的教育事业负责、对学校负责、对学生和家长负责的高度充分重视就业工作。由校长及党委书记牵头、各二级学院由党总支书记、院长牵头，党政齐抓共管，充分重视就业工作。

(2) “双管齐下”强化督办。一是主要领导和分管领导督促各学院就业工作稳步推进；二是招生就业处及时深入的对各学院的就业工作进行指导，并严格执行周报告及周通报制度。

(3) “三个渠道”拓宽市场。一是主动出击，拓宽就业渠道。全校教职工充分利用业务资源、社会资源大力拓展就业渠道；二是推进实习基地转换为就业基地的进程初见成效。部分学院积极与合作企业沟通，将现有学生实习基地转换为就业基地，疫情期间仍能持续接收毕业生就业。三是各学院校友会建设有所加强，部分学院利用校友会资源为学生开拓就业市场，同时提升对口就业比例。

(4) “四级包保”全员落实。学校制定并下发《哈尔滨剑桥学院推进就业工作实施方案》，确保全员参与到就业工作中，施行“四级包保”责任制度。一是学校领导负责包保各二级学院就业工作；二是各学院党总支书记、院长及毕业班辅导员负责包保本学院就业率；三是各学院教师、实验员及其他管理人员，负责包保本学院1名就业困难毕业生；四是学校党政机关行政领导干部和工作人员、图书馆及教辅人员，根据个人意向负责包保1名就业困难毕业生。同时，就业工作的落实情况将与考核、提拔干部，岗位津贴发放，职称评定挂钩。

就业工作规划

2021届我校预毕业生为2252人，包含电气工程及其自动化、电子信息工程、计算机科学与技术、汽车服务工程、机械工艺技术、机械设计制造及其自动化、学前教育、小学教育、会计学、财务管理、人力资源管理、国际经济与贸易、工程造价、工程管理、英语、日语、汉语国际教育、视觉传达设计、环境设计共19个专业。

面对当前严峻的就业形势，需要更加高度重视毕业生就业工作，认真落实毕业生就业“一把手”工程，按照“机构、人员、场地、经费”四到位的要求，做好我校2021年就业工作。

1.加强就业信息化建设 引导学生多形式就业

加强就业工作信息化建设，完善学生信息统计体系，鼓励开展线上应聘、线上签约及多形式就业。并结合省教育就业核查经验重点加强以下工作：一是深化落实“1+x”制度，引导学生获得多个职业技能证书，从而促进学生真实就业；二是加强信息化建设，对签订就业协议学生，统计好真实信息，保证核查电话畅通，做好学生思想工作，配合省厅核查；三是要注重引导毕业生升学、入伍、出国、创业等多形式就业。

2.完善就业指导体系 加强学生就业观念

各学院对就业观教育的重视程度仍然不够，学生对“先就业、再择业”的意识欠缺，尚未形成系统的就业指导体系。因此，要提高就业指导的政治站位，增强责任担当；要完善就业指导的相关制度，创新工作模式；要建立就业指导的师资队伍，实现课堂教学；要发挥就业指导的重要作用，转变就业观念；要优化就业指导的服务平台，满足多样需求；要营造就业指导的活跃氛围，促进全员参与。

3.开拓省外就业市场 助力学生高端就业

加强落实国家西部大开发的相关政策，鼓励和引导学生支援国家西部建设，通过参加面试等较为简单的考核方式，考取公务员或事业编制，为学生的政治发展奠定基础，在响应国家核心战略的同时，实现学生个人梦想。

同时，针对我国目前经济发达地区较为集中在南方的现状，进一步开拓“长三角”、“珠三角”及环渤海经济带的就业市场，以我校现有就业基地为基础，辐射周边同类型企业。重点关注上市公司和500强企业的用人需求，主动走进企业，推荐我校优质生源，从而打开南方明星企业的就业市场。用实习带动就业，把实习基地逐步转化为就业基地，从而实现毕业生高端就业。

结 语

2020年就业工作已经结束，在全校教职员工的共同努力下，我们较为圆满的完成了学校的就业工作，取得了成绩也总结了不足。在学校党政班子的正确领导下，在各部门、各学院的大力支持下，在全校教职员工的共同努力下，2021年就业工作一定会有新的提升，进而推动学校发展不断迈上新台阶，确保学校“十四五”开好局、走稳路。