

商洛职业技术学院 2020 年就业质量报告

前 言

商洛职业技术学院是经陕西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制公办普通高职高校。学院位于商洛市政治、经济、文化中心区域，这里山清水秀、天蓝地绿、空气清新、景色怡人。校园占地 577 亩，建筑面积 21 万平方米，建筑恢宏大气、设施功能完备，有固定资产 5.5 亿元，教学仪器设备总价值 8200 万元，馆藏图书 56.4 万册，校内实验实训馆室 154 个、校外实习实训基地 128 个。拥有二级甲等附属医院、实验中学、实验幼儿园和驾驶员培训学校各 1 所。

学院师资力量雄厚、人才培养质量上乘。现有教职工 619 人，其中正高级职称者 15 人、副高级职称者 64 人、研究生学历者 68 人、“双师型”教师 255 人，全国模范教师、陕西省有突出贡献专家 1 人，全国优秀教师 1 人，省级教学名师 2 人、省级师德先进个人 1 人、省教书育人楷模 1 人、省级优秀教师 2 人、省级职教名师 3 人、商洛市有突出贡献拔尖人才 5 人。专职辅导员 30 人。

学院开设 24 个三年制高职专业、9 个五年一贯制高职专业，形成了医学、护理、教育、财经、机电、建筑、汽车等 7 大专业类群。学院有《教育部创新发展行动计划建设项目》国家骨干专业 3 个、校企共建生产性实训基地试点项目 1 个、现代学徒制试点项目 1 个，其中临床医学骨干专业和汽车检

测与维修专业生产性实训基地已于 2019 年获教育部认定；省级“一流专业”培育项目 3 个，建成省级重点专业 7 个，有在校生 9700 余人，面向全国 16 个省、市、自治区招生。

学院为省级“文明校园”、省级“平安校园”，中央财政支持建设项目学校，省级专业综合改革试点项目学校，教育部《创新发展行动计划》试点项目学校。建院 16 年来，为社会培养输送各类毕业生 23354 名。近三年来，毕业生当年就业率达 90%以上、用人单位满意率达 95%以上，为区域经济社会发展做出了积极贡献。

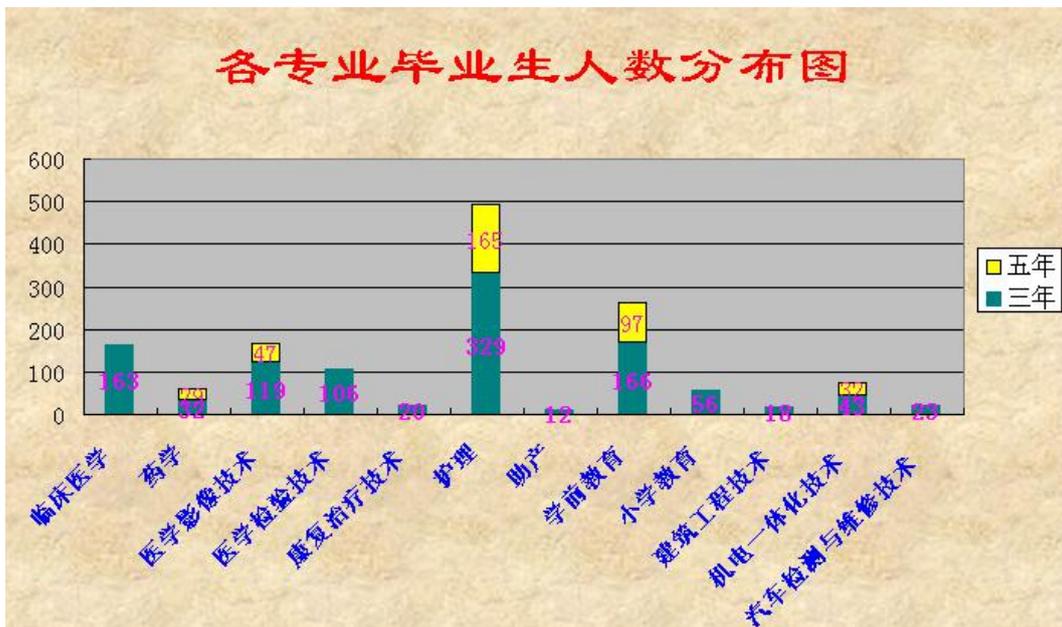
一、2020 届毕业生基本情况

我院 2020 届毕业生共 1457 人（医学系 516 人、护理系 506 人、师范教育系 319 人、机电工程系 116 人）涉及医疗卫生、教育、机电、建筑等 12 个专业。其中，三年制专科毕业生 1087 人、五年制专科毕业生 370 人。男生 381 人、女生 1076 人、城镇 258 人、农村 1199 人。商洛籍毕业生 816 人、陕西省其他地市毕业生 128 人、甘肃省毕业生 358 人、宁夏回族自治区毕业生 41 人、四川省毕业生 75 人。其他省市毕业生 39 人。

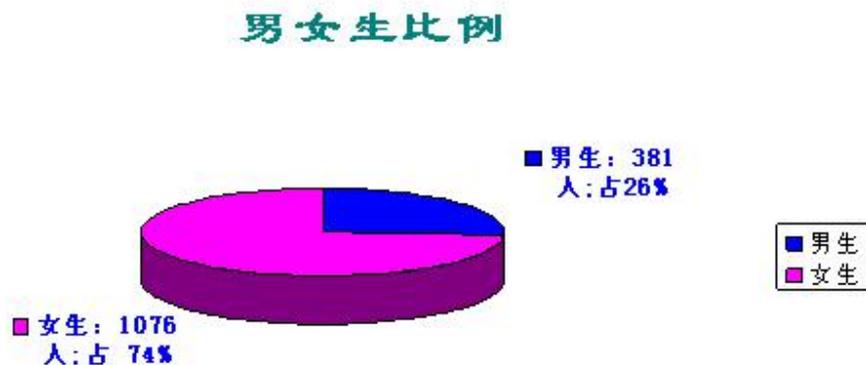
（一）各专业毕业生分布

院系	专业	三年制	五年制	合计
机电工程系 (116 人)	建筑工程技术	18		18
	机电一体化技术	43	32	75
	汽车检测与维修技术	23		23

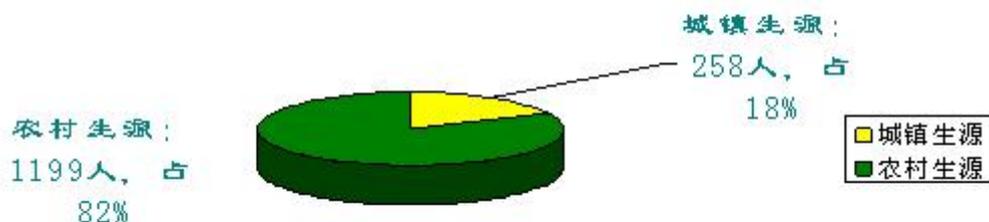
医学系 (516人)	临床医学	163		163
	药学	32	29	61
	医学影像技术	119	47	166
	医学检验技术	106		106
	康复治疗技术	20		20
师范教育系 (319人)	学前教育	166	97	263
	小学教育	56		56
护理系(506人)	护理	329	165	494
	助产	12		12
合计		1087	370	1457



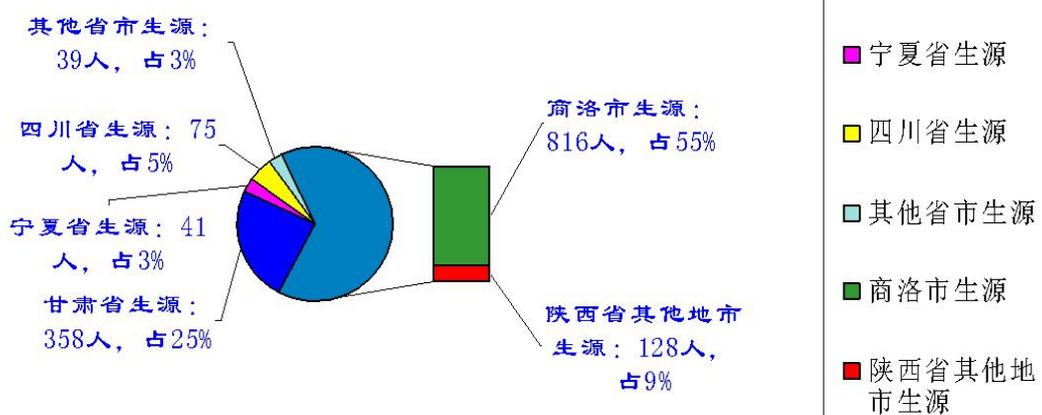
(二) 生源分布



城乡生源分布图



生源分布图



二、2020 届毕业生就业状况

（一）初次就业状况

2020 届毕业生 1457 人，毕业生初次就业 1151 人，就业率 79%。

1. 分专业初次就业率

专业	毕业生数	就业数	就业率
临床医学	163	133	81.60%
药学	61	37	60.66%
医学影像技术	166	94	56.63%
医学检验技术	106	75	70.75%
康复治疗技术	20	17	85%
护理	494	417	84.41%
助产	12	12	100%
学前教育	263	220	83.65%
小学教育	56	54	96.43%

建筑工程技术	18	13	72.22%
机电一体化技术	75	61	81.33%
汽车检测与维修技术	23	18	78.26%
合计	1457	1151	79%

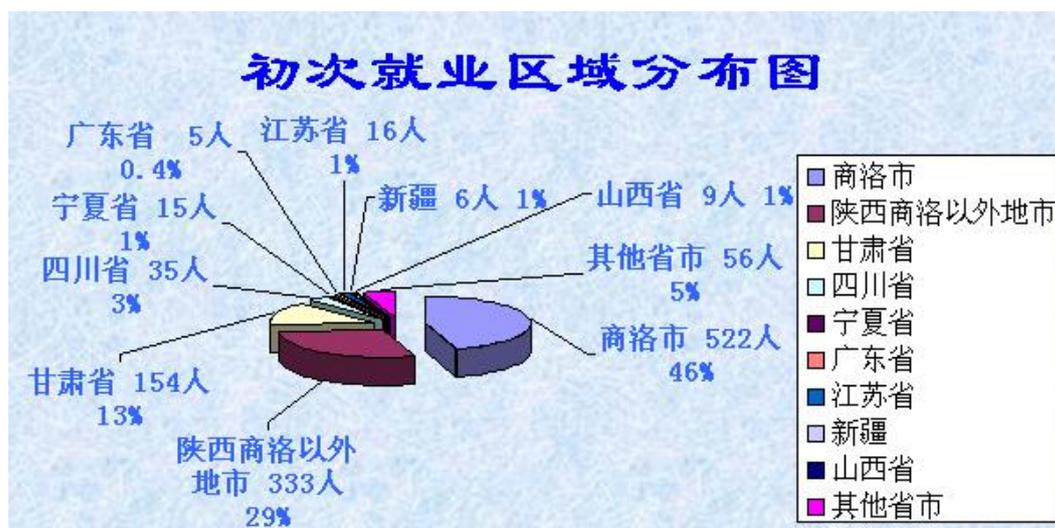
2. 分院系初次就业率

分院系初次就业率



3. 初次就业区域分布

分区域初次就业人数：商洛市内 522 人、陕西商洛以外地市 333 人、甘肃省 154 人、四川省 35 人、宁夏省 15 人、广东省 5 人、江苏省 16 人、新疆 6 人、山西省 9 人、其他省市 56 人。



4. 初次就业单位性质分布

单位性质	就业人数	百分比
行政机关	2	0.18%
高等教育单位	192	16.68%
中初教育单位	183	15.90%
医疗卫生单位	307	26.67%
其他事业单位	7	0.61%
国有企业	9	0.78%
其他企业	432	37.53%
部队	19	1.65%

5. 初次就业单位行业分布

单位行业	就业人数	百分比
教育	399	34.67%
卫生和社会工作	316	27.45%
农、林、牧、渔业	16	1.39%
建筑业、房地产业	76	6.60%
制造业、采矿业	28	2.43%
批发和零售业	121	10.52%
科研和信息传输、软件技术服务	32	2.78%
电力、热力、燃气及水生产和供应业、金融业	6	0.52%
交通运输、仓储和邮政业	12	1.04%
租赁和商务服务业、住宿和餐饮业	29	2.52%
居民服务、修理和其他服务业	55	4.78%
文化、体育和娱乐业	23	2.00%
公共管理、社会保障和社会组织、水利、环境和公共设施管理业	19	1.65%
军队	19	1.65%

(二) 年度就业情况

2020届毕业生1457人，年底实现就业1334人，就业率91.6%。其中三年制高职毕业生就业率91.72%，五年制高职毕业生就业率91.1%。

1. 各专业年底就业率

专业	三年制毕业生	五年制毕业生	三年制就业人数	五年制就业人数	毕业生合计	就业合计	就业率
临床医学	163		155		163	155	95.10%
药学	32	29	28	26	61	54	88.50%

医学影像技术	119	47	94	40	166	134	80.70%
医学检验技术	106		89		106	89	84%
康复治疗技术	20		20		20	20	100%
护理	329	165	303	150	494	453	91.70%
助产	12		12		12	12	100%
学前教育	166	97	158	91	263	249	94.70%
小学教育	56		56		56	56	100%
建筑工程技术	18		18		18	18	100%
机电一体化技术	43	32	41	30	75	71	94.70%
汽车检测与维修技术	23		23		23	23	100%
合计	1087	370	997	337	1457	1334	91.60%

2. 分院系年底就业率

院系	毕业生数	年度就业数	就业率
医学系	516	452	87.60%
护理系	506	465	91.90%
师范教育系	319	305	95.60%
机电工程系	116	112	96.60%

（三）毕业生主要就业单位

教育类专业学生就业单位主要有：兰州新区秦川幼儿园、甘肃临夏市第五幼儿园、西咸新区沣东新城英迪尔幼儿园、柞水县杏坪镇联丰小学、新疆温宿县依希来木其第一小学、榆林市榆阳区金苹果幼儿园、山阳县星焜启航幼儿园。镇安县爱育、佳佳、阳光宝贝、金台、回龙镇等幼儿园、商洛市商州区爱博、爱森、金苗、可可树、蓝天、快乐、诺贝尔等幼儿园。

医护类毕业生就业单位主要有：福建省古田县精神病院、福建省武平县医院、宁夏彭阳县人民医院、甘肃省天水市秦安仁康医院、白银市第三人民医院、兰州西京医院、广

河县中医医院、清水县盛清医院、成都郫都东区医院、成都双流贸园医院、陕西省森林工业职工医院、周至县联合医院、商洛市中医医院、商州区骨伤医院、丹凤博爱医院、丹凤县中医医院、山阳县中医医院、商南县中医医院、山阳县圣泉康复医院、洛南县朝阳医院、山阳晨辉医院、山阳县康仁医院。商洛康天医药、怡康医药等有限责任公司。以及商洛市部分乡镇卫生院。

工科类毕业生就业单位主要有：瑞声光电科技（常州）有限公司、陕西华阳金钰建筑劳务工程有限公司、陕西秦建缘建筑工程有限公司、陕西一林工程有限责任公司、西安顺轩建筑工程有限公司、西安瑞凌辰电子科技有限公司、西安鑫龙环保工程有限责任公司。

三、近三年毕业生就业变化趋势

（一）近三年毕业生人数及年底就业率

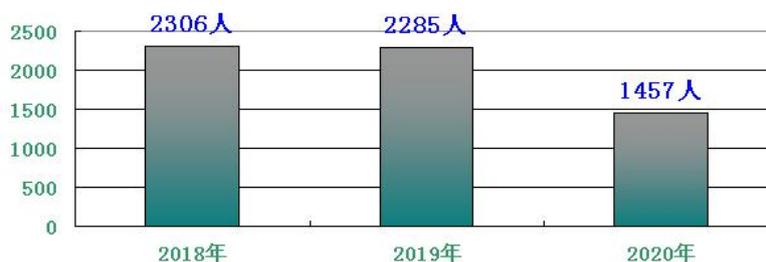
2018年专科毕业生2306人，年底就业率93.4%。

2019年专科毕业生2285人，年底就业率90.33%。

2020届专科毕业生1457人，年底就业率91.60%。

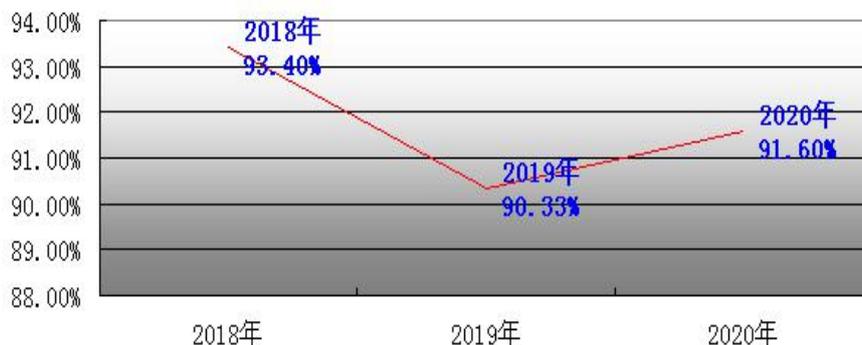
（二）近三年毕业生人数变化趋势

近三年毕业生人数变化图



（三）近三年年底就业率变化趋势

近三年年底就业率变化图



四、部分毕业生就业情况

（一）参加事业单位招聘

我院积极引导树立学生树立正确的就业观念，提升自身就业能力，积极争取主动就业、到基层就业、为地方社会经济发展服务。2020年我院共45名应往届毕业生通过商洛市事业单位招聘，正式录用到商洛市基层乡镇卫生院或幼儿园带编制就业。其中，张釜源等8名同学为应届毕业生。

（二）通过专升本考试入学

为更好就业打好基础，学院鼓励通过专升本途径促进毕业生提高学历层次。学院组织举办专升本培训班，进行集中培训。经培训2020年我院共有216名毕业生通过全省“专升本”考试达到录取分数线，张志婷、王庆红、闫海婷、陈姣、崔小燕、赵许蓉等192名毕业生分别被陕西理工大学、商洛学院、安康学院、榆林学院、陕西学前师范学院、咸阳师范学院等本科院校录取。

（三）应征入伍

学院邀请地方人武部进行现场宣传报名程序流程。鼓励毕业生应征入伍，投身国防建设谱写青春。今年我院 2020 届毕业生中，展宗旺、周凯、熊小康、陈楠等 19 名应届毕业生光荣参军。

（四）近年来部分毕业生就业创业典型案例

何荣森，男，陕西省商洛市商南县人，我院 2020 届小学教育专业毕业，现录用到新疆温宿县依希来木旗第一小学带编制就业。



何荣森



魏倩倩



刘帅雄

魏倩倩，女，陕西省商洛市商州区人，我院 2020 届药学专业毕业，毕业时在我院参加大学生见习，后录用到香菊医药有限公司工作。

刘帅雄，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2019 届医学影像技术专业毕业，2019 年在我院招生就业处参加大学生见习，现在国药控股陕西有限公司就业。

常晓慧，女，甘肃省定西市通渭县人，我院 2020 届小

学教育专业毕业，现录用到新疆拜城县乡镇小学带编制就业。



常晓慧



蔡晓娟



冯梦龙

蔡晓娟，女，甘肃省定西市漳县人，我院 2019 届临床医学专业毕业，现录用到泉州市国宇医院工作。

冯梦龙，男，陕西省宝鸡市岐山县人，我院 2019 届临床医学专业毕业，现录用到泉州市国宇医院工作。

车文涛，女，甘肃省定西市陇西县人，我院 2020 届临床医学专业毕业，现录用到福建龙岩市武平县医院工作。

蔡振华，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医学检验技术专业毕业，现录用到福建省古田县精神病院工作。



车文涛



蔡振华



王梦

王梦，女，陕西省商洛市柞水县人，我院 2019 届医学

影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到柞水县杏坪镇中心卫生院带编制就业。



陈焱，女，陕西省商洛市山阳县人，我院 2018 届学前教育专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到洛南县保安镇中心幼儿园带编制就业。

宋辉，男，陕西省商洛市柞水县人，我院 2018 届医学影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到镇安县月河镇黄家湾卫生院带编制就业。

王鑫，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2019 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县板岩镇卫生院带编制就业。

张嘉祺，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2019 届医学影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县板岩镇卫生院带编制就业。

李埔，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2019 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用

到山阳县银花镇卫生院带编制就业。



何琳，女，陕西省商洛市山阳县人，我院 2019 届护理专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县照川镇卫生院带编制就业。

郭毓，男，陕西省商洛市镇安县人，我院 2019 届医学影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到镇安县大坪镇岩屋中心卫生院带编制就业。

张釜源，男，陕西省商洛市丹凤县人，我院 2020 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到丹凤县桃坪卫生院带编制就业。



李红涛，女，陕西省商洛市商州区人，我院 2019 届护理专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县中村镇卫生院带编制就业。



鲍鹏涛，男，陕西省商洛市商州区人，我院 2019 届医学影像技术专业毕业，2019 年在我院招生就业处参加大学生见习，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县中村镇卫生院带编制就业。

冀依晗，男，陕西省商洛市洛南县人，我院 2019 届医学影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到陕西省洛南县寺耳镇卫生院带编制就业。

任长栓，男，陕西省商洛市商州区人，我院 2019 届临床医学专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县宽坪镇卫生院带编制就业。

郭欣柳，女，陕西省商洛市商州区人，我院 2020 届护理专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到洛南县灵口镇卫生院带编制就业。

魏媛媛，女，陕西省商洛市洛南县人，我院 2020 届学前教育专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到洛南县石坡镇中心幼儿园带编制就业。



胡明，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县天竺山镇卫生院带编制就业。

陈远意，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招考录用到山阳县延坪镇卫生院带编制就业。



李秀鑫，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医

学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招聘考录用到山阳县杨地镇卫生院带编制就业。

鲍东，男，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医学影像技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招聘考录用到山阳县照川镇卫生院带编制就业。

陈娅妮，女，陕西省商洛市山阳县人，我院 2020 届医学检验技术专业毕业，通过 2020 年商洛市事业单位招聘考录用到山阳县中村镇卫生院带编制就业。



于芳民和张姣祺，陕西省商洛市商州区人，我院 2020 届临床医学专业毕业，两人共同创业经营商州区伟华诊所，极大方便了周围群众。

五、毕业生就业状况分析

我院建立毕业生跟踪回访机制，通过对毕业生回访，以及毕业生签约就业情况进行分析如下。

（一）对毕业生调查分析

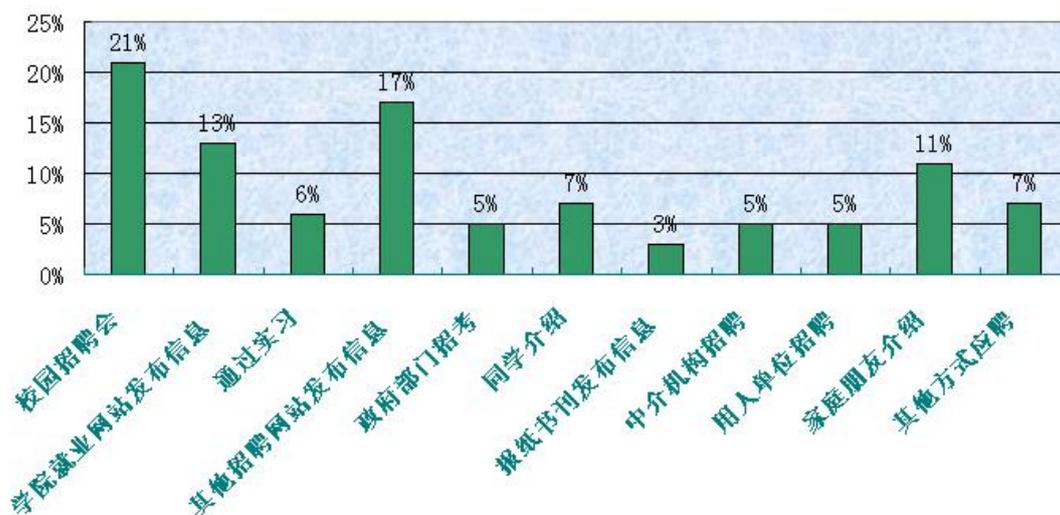
我们建立了定期对毕业生进行跟踪调查的机制，形成分

析报告。通过调查我校近几年的毕业生就业状况，了解毕业生求职心态，改进学院就业指导工作。

1. 毕业生获得就业信息途径

通过调查，校园招聘会和学校发布的招聘信息是毕业生获得就业信息的主要途径，人数占比分别为 21%和 13%。通过其他招聘网站发布信息的人数占比分别为 17%，通过家庭亲友推荐的人数比例为 11%。具体情况见下图：

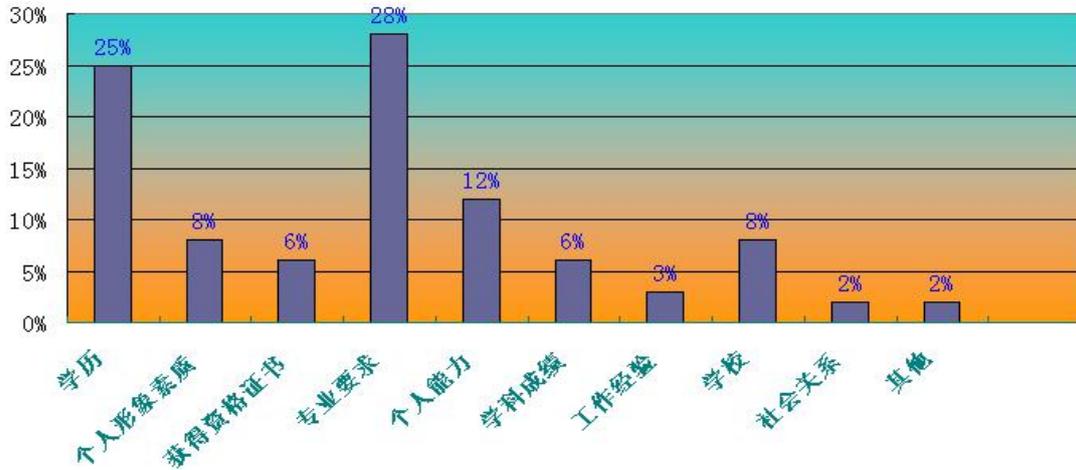
就业信息获得途径



2. 影响毕业生求职的因素

通过调查了解到，2020 届毕业生认为影响求职成功的因素主要为：学历、专业、能力，人数占比分别为 25%、28%、12%；毕业生认为社会关系对于求职的帮助相对较小。具体情况见下图：

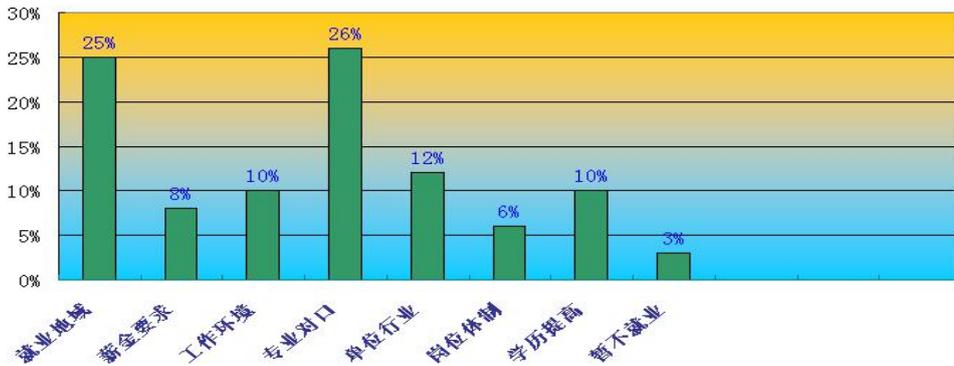
影响求职的因素



3. 毕业生就业心态分析

通过毕业生就业心态调查发现，毕业生就业首选因素是就业地域、专业对口、单位行业。部分毕业生追求体制内就业，个别毕业生处观望态度暂不就业。

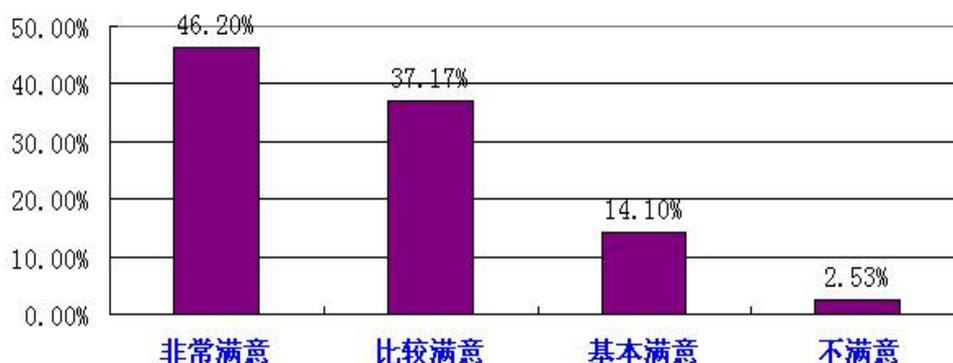
就业心态调查



4. 就业现状满意度

通过调查发现，毕业生就业现状满意度 97.47%。其中非常满意 46.20%、比较满意 37.17%、基本满意 14.10%。毕业生对母校的满意度为 97%；对学校各项就业指导服务的满意度为 96.5%。如图所示：

就业现状满意度

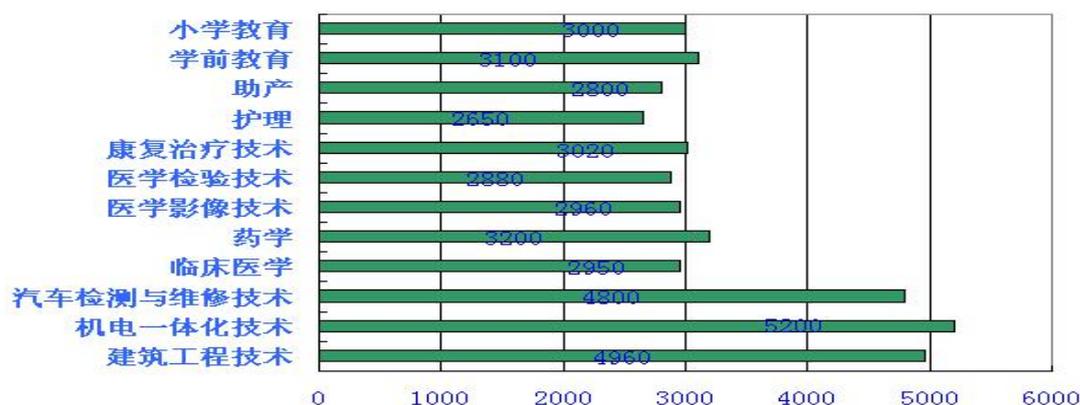


5. 用人单位对毕业生满意度

通过对用人单位调查发现，毕业生乡土情结较重，受家庭影响，工作跳槽返乡现象时有发生；认为学生人际交流和沟通能力欠缺，在人际交流和沟通方面需要锻炼提高；同时认为我院大多数毕业生能吃苦耐劳，专业技能扎实。通过调查，用人单位对学校毕业生的满意度在95%以上。

(二) 各专业毕业生平均薪资水平

各专业平均薪金 (元)

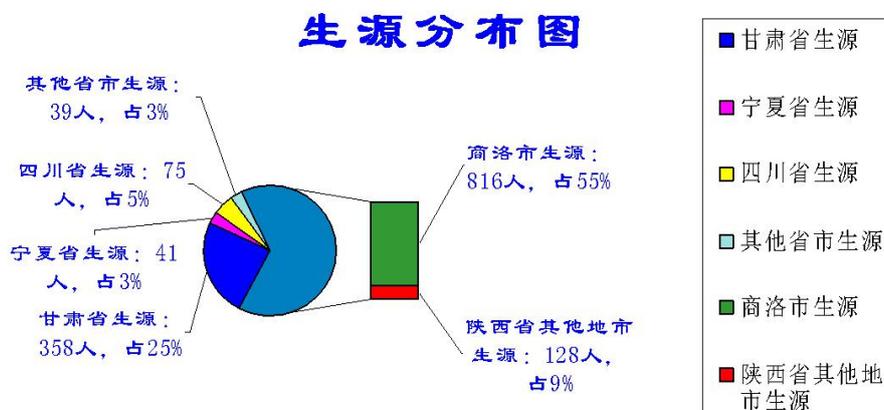
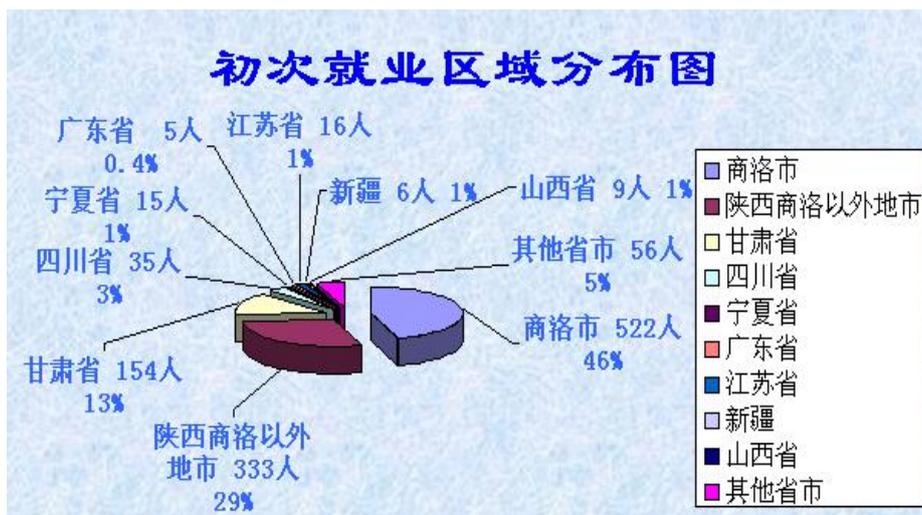


各专业比较，薪金较高的为机电一体化技术、建筑工程技术、汽车检测与维修技术等工科专业，薪金较低的是护理、临床医学等医护类专业。影响薪金差别的主要因素是单位行

业差异。同时，医护类专业毕业生毕业时相关资格证书尚未取得也影响到薪金待遇。

（三）就业区域分析

我院初次就业区域以陕西为主，陕西就业 855 人，占 75%，其中商洛市就业占 46%，外省中甘肃省就业占 13%。经过对比分析，上述区域正是主要生源地。毕业生受传统思想以及家庭等因素引导和影响，不愿去遥远区域就业。热衷于回生源地就业。我院开辟了新疆、福建等主要实习就业基地，但每年仅有少量毕业生愿意到该地就业扎根。



就业区域与生源地对比

（四）初次就业单位性质分析

通过初次就业单位性质分析，其他企业就业 432 人占 37.53%；医疗卫生单位就业 307 人，中初教育单位就业 183 人，它们有相当一部分为私营单位。说明我院毕业生在小微私营企业就业占比较大。初次就业中机关和事业单位占就业占比较小，因为机关事业单位招录滞后，以及相对本科院校毕业生我们学生招考不占优势的原因。

（五）毕业生的工作与专业相关度

2019 届毕业生工作与专业相关度

单位：（%）

工作与专业相关度	总体
非常相关	22.32
相关	32.62
比较相关	20.4
相关度比较小	14.35
很不相关	10.31

2020 届毕业生就业与专业相关度比较相关度的为 75.34%。工作与专业很不相关的为 10.31%。主要原因是我院医护类和教育类专业毕业生较多，占很大比例，而医护类和教育类专业对口性较强，教育类和卫生类行业就业占比较高，分别为 34.67% 和 27.45%。工作与专业不相关的这部分毕业生，其中不相关的最主要原因是；迫于现实先就业再择业，具体情况见下表：

六、我院毕业生就业工作主要做法和特点

（一）克服疫情造成的不利影响，多举措促进就业工作

有序推进。

2020年新春伊始，正值毕业生就业季，新冠肺炎疫情突然蔓延全国，学校不能按时开学，学生不能按时返校，许多单位停产停工，毕业生就业面临严重考验。为最大限度地降低新冠肺炎疫情对我校毕业生就业的冲击和影响，我院及时应对，采取有力措施，确保就业工作的顺利开展。

1. 制定疫情期间就业工作实施方案，规避疫情对就业影响

及时制定了《商洛职业技术学院关于新冠肺炎疫情期间2020届毕业生就业创业工作实施方案》，成立了商洛职业技术学院疫情期间就业工作领导小组及就业工作人员队伍。充分发动就业人员的积极性主动性，安排辅导员、班团干部通过QQ群、微信群、一对一电话联系等方式，及时告知毕业生疫情防控形势和就业工作安排，及时了解毕业生就业状况，做好联系方式和求职意向登记，准确把握毕业生思想动态，深入细致地开展就业动员工作，引导毕业生以积极、乐观的心态面对就业。

2. 落实就业工作“一把手工程”任务要求，周密部署安排就业工作。

面对疫情影响，学院高度重视，认真学习习总书记来陕讲话指示，贯彻落实就业创业工作电视电话会议精神，不断持续推进。6月6日第10次院长专题办公会，专门就就业工作进

行研究听取各系及招就处现阶段就业情况汇报，印发《关于做好2020届毕业生就业创业工作的通知》，会议决定设立就业创业专项资金，强化系部考核，实行激励奖励，加强困难帮扶，举办线下招聘活动等。6月13日，学院又召集招就处工作人员和毕业班辅导员，召开就业工作专题会议，各毕业班辅导员分别将本班就业情况，贯彻习近平总书记来陕重要讲话落实“稳就业”进行汇报，学院征兵部门对征兵宣传工作进行动员，就业工作分管院长要求各毕业班辅导员，再引导再动员，摸清底子，对尚未就业的毕业生指导他们及时参



加应聘，及时推介岗位信息，对未就业的困难生加强推介服务同时向帮扶人进行通告，加强帮扶力度，要求按时保量完成。

3. 积极发挥辅导员作用，推进就业创业工作

学院按照教育部《关于进一步发挥高校辅导员作用助力

毕业生就业创业工作的通知》要求，健全院、系毕业生就业工作责任制，完善考核评价和激励机制，将毕业生就业工作作为毕业班辅导员工作业绩考核的重要指标。把做好就业指导服务作为辅导员的重要职责之一来抓，要求毕业班辅导员要抢前抓早，把毕业生就业工作摆在更加突出重要位置，充分利用“全国高校毕业班辅导员就业工作平台”注册账户日常管理，及时利用工作平台向毕业生推送就业信息及就业指导知识，教育引导毕业生树立“先就业、再择业”思想。及时收集毕业生就业资料，向签约单位核实就业信息，采集就业数据，做好毕业生就业跟踪服务、反馈、维权等工作。

4. 设立就业专项资金，保障就业创业工作顺利开展。

根据中省《关于切实加强普通高等学校毕业生就业工作的意见》等文件精神和我院毕业生就业工作的基本需要，学院计划按照不低于毕业生所交全部学费的1%的标准设立毕业生就业专项资金。专项资金主要用于对处室、系部和辅导员就业工作量化考核奖励、市场开发、建立实习就业基地、建设创业孵化基地、招聘会、就业困难毕业生就业帮扶以及支持就业工作办公条件等日常工作开支，专款专用。

（二）加强职业规划指导，提升就业竞争力。

一是把《大学生职业生涯规划》纳入必修课程，从新生入校即开展就业指导，引导学生结合自身情况尽快明确发展方向，适应社会发展趋势，不断提高就业层次。近年来，

我们在新生入学教育时即开始进行“在校生专升本”专题讲



职业规划大讲堂

座，引导学生提升学历增加就业砝码；二是教育毕业生要切实转变就业观念，加强就业主动性和灵活性，合理正确定位，把握就业黄金期，力争经常处于“不在招聘会现场，就在去招聘会的路上”的状态，树立“先就业再择业后创业”的就业理念；三是教育引导学生在校期间注重加强把理论知识转化为实践动手能力的训练，“动嘴的同时更要会动手”，避免自己成为“高分低情商的书呆子”。四是学生实习下点前，招就处深入到各系就人事关系办理、自主创业证的申领、一次性求职补贴申请、振兴计划报名、就业协议书填制、报到证签发改派和办理流程等就业政策进行详细讲解。五是编印《大学生就业创业宣传手册》，免费发放到二、三年级在校

生、毕业生和教职工手中，普及就业创业知识。通过一系列教育活动，引导毕业生及时转变就业观念，客观真实评价自我，切实提高就业竞争力。六是推行创新创业教学改革，把人才培养目标定位为培养适应生产第一线需要的“技术型”与“技能型”人才，使广大学生掌握好必要的专业理论知识、专业操作技术，能以较强的动手能力分析、处理、解决一线生产的实际问题，并使学生在校期间能基本完成学生上岗所需知识和能力的各种训练，在毕业走向工作岗位时做到“零距离”上岗，成为“爱岗、敬业、求实、创新”的技术技能型劳动者。七是坚持以市场为导向，及时调整有利于技术技能型人才成长机制、培养机制、评价机制和激励机制，促进毕业生对口就业。

（三）加强就业创业政策宣传，树立正确就业观念。

学院不断加大政策宣传力度，注重在学生中积极宣传国家省市实施的“西部计划”“振兴计划”“农村教师特岗计划”“大学生村官”“大学生应征入伍”“在校生专升本”及大学生创新创业等国家提供的各种扶持优惠政策。教育学生依靠政策扶持，通过就业指导课、就业创业讲座、创新创业大赛等活动，引导毕业生积极争取主动就业、到基层就业、以创新创业带动就业，树立正确的就业观念，紧跟形势变化转变就业观念，牢牢把握就业机遇，提升自身就业能力。促进我院毕业生真正意义上的就业，为地方社会经济发展服务。



征兵宣传进校园活动

（四）动员毕业生积极申报一次性求职创业补贴。

按照人力资源和社会保障部、教育部、公安部、财政部、中国人民银行联合下发的《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》（人社部发〔2019〕72号）和省人社厅、省教育厅及市人社局相关通知精神，学院组织相关部门人员认真学习，及时印发《关于申报2020届高校毕业生“一次性求职补贴”的通知》（商职院学发〔2019〕14号）。并在学院就业信息网发布。将补贴对象和标准、申报材料、资金发放程序等在2020届毕业生中进行了广泛宣传。同时要求干部职工积极联系帮扶对象，指导他们及时申请“一次性求职创业补贴”。今年2020届毕业生中共483人获得每人1000元的“一次性求职创业补贴”共计48.3万元。

对 2021 届毕业生“一次性求职创业补贴”的申领，按照人力资源社会保障部、陕西省人力资源和社会保障厅、教育厅、市人社局等部门通知要求，提早动员认真部署。经过积极宣传，我院 2021 届毕业生共 500 人获得每人 1000 元的“一次性求职创业补贴”共计 50 万元。

（五）开创产教融合模式，提高毕业生工作能力。

我院积极探索培养、实习、就业的联动机制，注重深化教育教学改革，通过近年来的实践探索，创立了“工学六融



参加省级学前教育专业技能大赛

合”“导师制”“工学交替”“1.5+1+0.5”等人才培养模式。一是教学人员参与“教师与企业技术人员融合”。聘请企业技术人员来校任教、选送教师到企业锻炼，医护类专业教师



参加省级会计专业技能比赛



机电工程系参加省高职技能大赛

同时又是附属医院的医生或护士。二是实习实训上做到“理论实践融合”。学生用学到的理论指导实践，又在实践中强化理论学习，真正实现“工作过程学习化、学习过程工作化”。三是教学模式上“教、学、做融合”。学生在教中学、在学中做。例如，医学系创造性地开展了“导师制”教学，师生



医学系参加全国职业院校技能大赛获奖



机电一体化专业实训操作



建筑工程技术专业实训操作



汽车检测与维修技术实训操作



临床医学专业实训

一对一地探讨理论知识，手把手地指导检查、诊断与治疗，面对面地分析病案，真正实现了教、学、做一体。四是质量考核上“教学与企业实务融合”。学生成绩评定既看校内学习表现，又看实习工作表现，引入了企业对学生的综合评价。五是素质培养上“教育文化与企业文化融合”。根据不同专



护士节受帽仪式

业，在校园文化中融入企业文化元素，培养学生的职业认同和“心善、嘴甜、手勤、脑活、体健、技高、艺精”等七种素质。六是社会效益上“教学与服务融合”。学生在顶岗实

习中，既培养了技能，又为企业提供了服务，创造了社会价值，二者相辅相成，相得益彰。通过“工学六融合”等模式教学培养了学生技能，提高毕业生工作能力。

（六）加强就业网站建设，提高信息技术服务质量。

学院建立了毕业生就业信息网，充分发挥现代化手段在就业创业指导服务中的作用。就业信息网开辟网络招聘会、招聘信息、就业指导、资料下载等专栏。不断加强就业网络建设，适时更新网站内容，广泛收集需求信息，建立用人单位信息资源库、及时发布岗位需求。及时公布招聘信息，网站内容充实，信息发布手段多样及时，积极组织公告各种类型的校园招聘活动和网络招聘活动，采取现场招聘与网络招聘相结合促进就业。并通过微信、QQ群等形式向学生推广就业信息网站公告，及时推送专业对口待遇优厚的就业信息。

特别是将“陕西省高校毕业生就业网”嵌入就业信息网站，同时与陕西新才网络技术股份有限公司及显摆网合作开辟了商洛职业技术学院云人才市场，设置企业登录、学生登录端口，开展网络招聘、网络面试，学生可通过网站直接投递简历，搭建起学生与用人单位零距离沟通的桥梁。近三年提供的有效岗位需求信息供需比达 1: 3 以上。

（七）积极开展线上线下校园招聘活动。

为促进毕业生充分就业和用人单位选人用人，我院每年联合商洛市人力资源和社会保障局、商洛市人才交流服务中

心等单位举办大型校园招聘会，今年，共邀请商洛国际医学中心、石家庄中医院、福建闽江人才中心、浙江医护公社、西安金智教育集团、商洛电信公司等 124 家专业对口的用人单位来校招聘，涉及教育、医疗、机械、电子、建筑等行业，共计为毕业生提供就业岗位 2500 多个，我院及兄弟院校应届毕业生和社会求职人员累计 1800 余人次参加了应聘。

面对新型冠状病毒肺炎疫情影响，我院与显摆网和陕西新才网络公司等单位开展合作，举办网络招聘会 4 场，共有



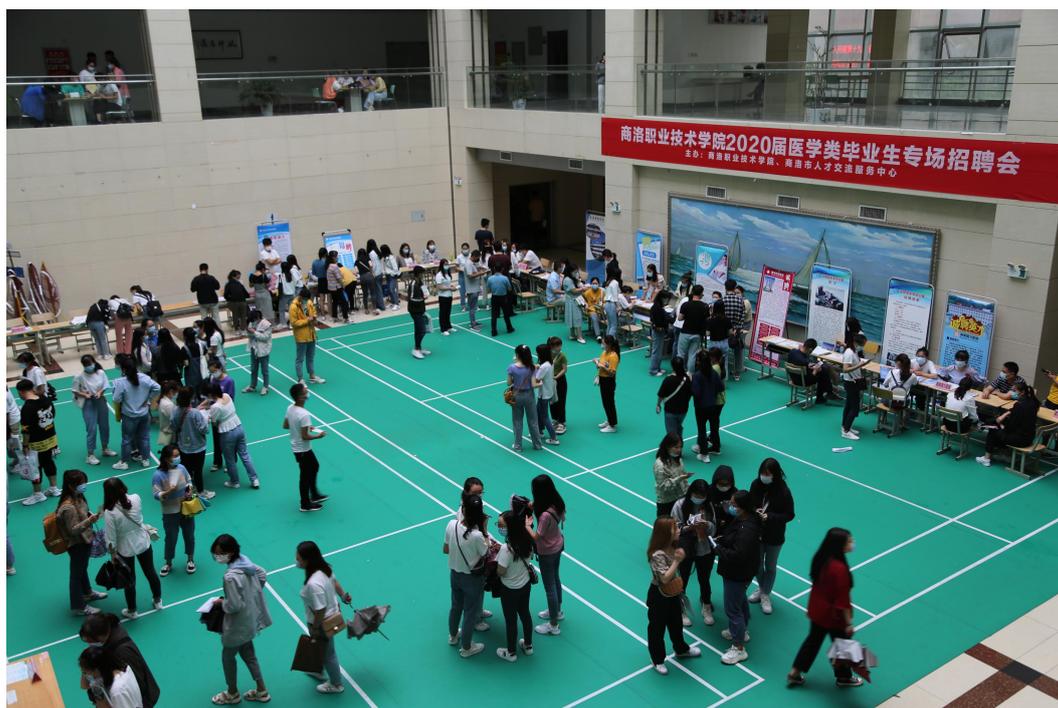
福建事业单位专场招聘会

276 家企业注册参会，提供岗位 1.9 万个，网络浏览量 5900 人次。同时，组织我院学生参加省厅及其他院校组织的多场线上线下招聘会。

根据各专业学生特点邀请用人单位前来举办多场专场招聘会。今年因疫情影响我院招聘活动多而精，一是形式多，线上线下招聘活动形式多，外地的企业和未返校的学生鼓励



师范类校园招聘会



医学类校园招聘会

他们线上招聘应聘，返校学生及属地企业组织进校招聘；二是场次多，2019-2020 学年内先后在举办校园招聘会 24 场；三是内容质量精，特别邀请专业对口的企业，待遇优厚的企



单位推介



投递简历

业进校专场招聘。为保证校园招聘会成功举办，我院先后租赁帐篷、桌椅、并为用人单位免费提供摊位和工作午餐，组织专职服务团队为用人单位和应聘者提供优质服务，根据实



了解岗位需求



踊跃应聘

际需求开设应聘洽谈室多个，邀请商洛市军分区现场进行兵役登记及征兵政策咨询、商洛市人才中心现场解答毕业生就业相关问题，本学年度获得上级部门拨付校园招聘会补贴 25

万元。校园招聘会的举办，推动了大学生就业创业工作，收到良好效果。

（八）狠抓就业帮扶，助力脱贫攻坚。

我院始终把困难家庭学生就业作为重中之重，助力脱贫攻坚，实现就业一个脱贫一家。对2020届建档立卡家庭、少数民族、深度贫困地区及残疾毕业生共计238名困难学生进行就业帮扶，我院制定了《2020届建档立卡家庭、少数民族、深度贫困地区及残疾毕业生就业精准帮扶实施方案》（商职院发〔2019〕44号），实行院副科级以上干部、辅导员、系办及学工办干事每人帮2名的“一帮二”帮扶机制。落实“一生一卡”制度，卡中记载帮扶责任人、联系电话，做到底数清、责任清、对策清，精准施策、精准帮扶。学院多次召开会议要求各部门要及时督促本部门帮扶责任人及时了解家庭困难毕业生工作情况，对待困难毕业生要按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，做到底子清、责任清、对策清，制定个性化指导和帮扶举措，为精准施策、精准帮扶打好基础。

在国家就业扶持政策资助下，建档立卡家庭经济困难学生每年获6000元助学金，最多可获得1.8万元补助。深度贫困地区家庭经济困难毕业生可获得2500元以上助学金。确保帮扶范围内的毕业生充分就业。

经过帮扶取得良好效果。238名精准帮扶对象中，就业

232人，其中，升学38人、服兵役4人，马飞、黄文秀同学参加事业单位招聘带编制就业。166名困难毕业生申请并获得每人1000元一次性求职创业补贴共计16.6万元。受帮扶的建档立卡家庭经济困难毕业生实现了100%就业。

（九）加强校企合作，稳固实习就业基地。

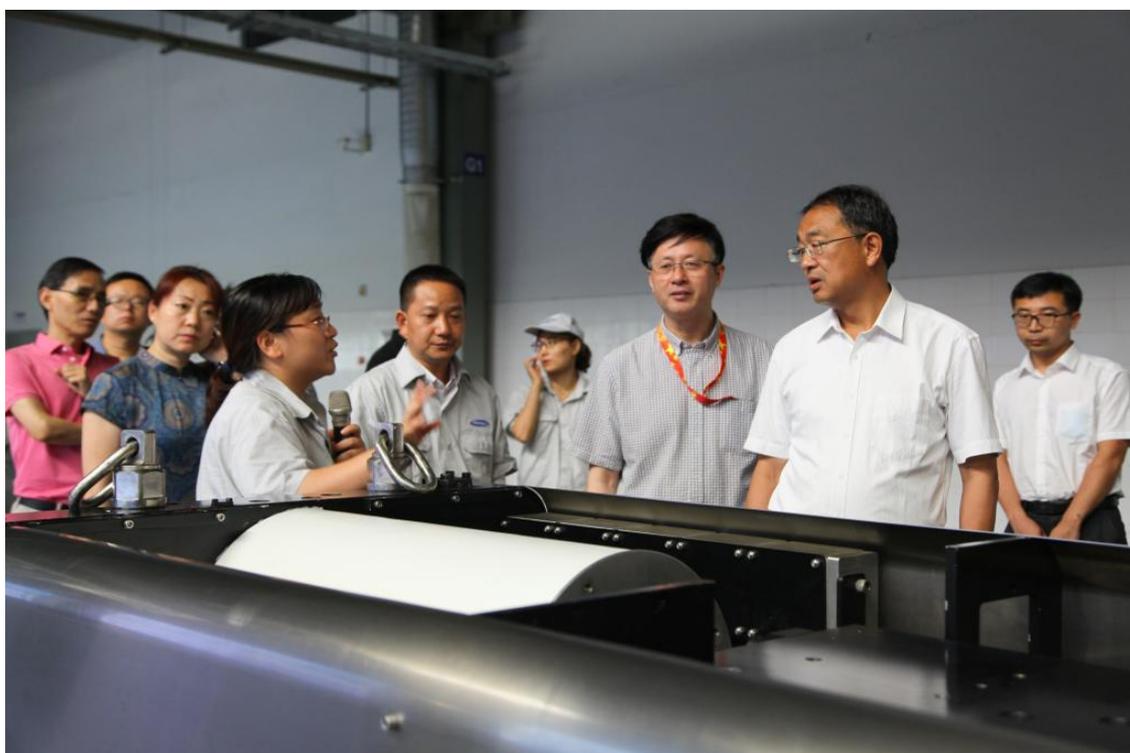
通过推进内炼真功，外促合作，积极探索培养、实习、就业的联动机制，加强校企合作、开通实习就业直通模式。学院目前有校外实习实训就业基地128个。各系选取学生满意度高且具有行业优势的企业作为“订单班”合作企业，推行“校企就业直通车”“订单式”培养为主的校企合作模式，



校企合作签约

在机电系实行了“工学交替、顶岗实习”、在护理系实行了“1.5+1+0.5”人才培养模式、人文系实行了“学艺京（北京）深（深圳）、服务西部”人才培养新途径，通过“校企合作”“订单培养”“工学结合”“顶岗实习”“实习就业直通

车”等模式，多层次、多途径、全方位的解决学生学习、实习、就业等问题。不断优化教学模式，深化产教研融合协作的育人机制，不断拓宽学生就业的渠道和市场。目前，已经与江苏瑞声科技有限公司、陕西足下信息技术有限公司、陕西华山教育集团、中国电子系统技术有限公司、商洛跃迪汽车、浙江吉利汽车、陕西必康药业、北京阳光爱蕾教育集团、北京商琨教育集团、中联集团教育科技有限公司等 30 多家国内知名企业建立了订单培养合作。这些订单班的学生可以根据就业方向，自愿选择加入“校企合作班”，有针对性地学习企业课程，企业参与制订人才培养方案，定期派专家来校授课，提高岗位适应性和综合职业素养，让学生感知企业文化和企业精神。通过学校与企业的深度合作，校企共同制



企业实地考察

订适合现代化生产需要的人才培养方案，实现合作育人、共促学生就业。特别是与福建闽江人才中心、新疆各县区教育



回访在福建就业的学生

局合作为学生提供带编制就业岗位，使毕业生投身援疆建设书写青春。



赴陕汽顶岗实习

(十) 加强就业见习基地建设，通过见习促进就业。

2019年，商洛市人力资源和社会保障局认定我院为高校毕业生就业见习单位。开展见习工作以来，我院及其他院校毕业生积极来我院见习，见习毕业生每人每月除国家规定的1200元见习补贴外，学院另向见习毕业生每人每月发放1-2千元的岗位津贴，累计发放各类补贴13.8万元，其中政府拨付见习补贴6.12万元。许多见习学生在见习期内通过



商洛市人才中心检查我院见习工作

见习部门推荐成功就业。

就业见习基地的建立有效地发挥我院人才培养、职教培训的优势，对就业见习学生提供了见习和就业培训的实践机会，帮助他们提升工作技能、转变就业观念、调整职业心态，扩展就业机会起到积极作用，有利于促进毕业生尽快实现就业并成功就业。

（十一）狠抓就业创业培训，提高就业创业能力。

商洛市职教培训中心设在我院，实行“两块牌子、一套人马”，下设5个省级培训基地（专业技术人员继续教育、成人和社区教育、退役士兵培训、家庭服务培训、建筑施工人员培训）和17个市级培训基地（涵盖教育、财政、安监、扶贫、农业、公安、民政、卫生、城建、国土、环保、旅游、劳务等），每年培训近2万人次。培训中心成立以来，累计开展各类社会培训9万余人次。

培训中心不但定期开展大学生创新创业培训，同时为商洛市职工干部、技术人员、农民工进行培训，为他们提供信息、法律、工商、税务、财务、人事代理、管理、融资等方面的咨询，以及场地、技术、资金等多方面的支持帮助。下辖飞翔驾校全年培训学员1000余名。特别是通过护士资格考前培训，使我院护理专业毕业生考证过关率达90%以上，极大地提高了护理专业毕业生的就业能力。通过专升本考前辅导，提高了学生学习成绩，经培训今年专升本上线216人，



小微企业经营管理能力提升开班仪式



专升本上线人数为上年 1.2 倍。通过培训促进毕业生就业，实现了就业一人、脱贫一家。达到帮扶贫困学生完成学业和

带动就业双赢的目的。



党务干部培训班开班仪式

七、创新创业工作主要做法和特点

（一）建立创新创业机制，推进创新创业工作开展。

我院积极响应“大众创业、万众创新”号召，认真贯彻落实中、省、市关于发展众创空间、推进大众创新、深化高校创新创业教育改革的决策部署。出台了《商洛职业技术学院大学生创新创业资助资金管理办法》（商职院办发〔2016〕11号）。资金由学费收入和社会捐助两部分组成，筹措资金100万元。鼓励大学生校内、外创新创业训练和创业。对近年来毕业生中创业成功的典型，学院组织人员进行跟踪服务，并予以资金扶持鼓励，提升毕业生创新创业能力。

（二）建设创业孵化基地，鼓励学生创新创业。

我院与陕西森弗天然制品有限公司签约合作，在商州区电子商务产业孵化基地建设校外大学生创新创业孵化基地1个。建立校内创新创业孵化基地3个。学院免费为创业项目

提供办公场地，桌凳电脑等办公设施，免费提供水电网络。基地位于学院图书馆、公寓楼等地，面积 400 平方米，投入装修资金 30 万元。先后孵化“文德文化传媒”“大学生创业超市”“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“快美佳新零售”“指尖校园”“顺丰速运”“中通快递”“申通快递”等初创型项目 9 个，创意型项目 3 个，“众创空间” 3 个，



菜鸟驿站创业项目分发快递



京东派大学生体验店创业项目

参与创业学生 120 余人。经基地孵化的“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“陕西永寿槐花蜜营销策划”“大学生菜鸟驿站励志创业合作社”创业项目，分别在第三届至第六届“互联网+”创新创业大赛中获省赛铜奖。特别是京东派 2018 年与菜鸟驿站整合，业务范围涵盖顺丰、中通、申通、天天快递、邮政、百世快递、中国移动校园营业厅等，月营销 3 万单，利润 1.5 万元目前创业团队运营情况良好，创业氛围浓郁。



甜蜜转身咖吧+书吧” 创业项目

（三）举办创业讲座，激发创业热情。

举办多场“大学生创新创业专题讲座”，特邀请省内著名创业指导名师，向学生讲解大学生创新创业时代背景、国家政策、成功案例、发展方向等，我院累计 1000 余名学生参加听讲，营造了鼓励创新创业的校园文化环境，进一步激发了我校学生创新创业意识，点燃学生创新创业欲望，极大地激发了同学们创新创业的热情。



举办创业讲座

（四）举办创新创业大赛，以达赛促教学。

为了组织好第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校赛，学院及时安排部署制定了大赛方案，成立了以主管教学工作校长为主任的校级大赛组委会，并成立了以创新创业任课教师为骨干的校赛评审委员会。经前期培训、设计、制作、平台申报及系部初赛等环节，从全院400余名在校学生的100个项目中共推荐了42个作品参与院级比赛。尽管受疫情影响，参加大赛的作品数量有所下降，但参赛作品整体水平较高，各项目与学生所学专业、学生创业及就业联系较为紧密，展示了学生的思维过程和能力水平，最终评出校赛获奖作品13个。“云上乡村---智慧行服务平台”“大学生“菜鸟驿站”励志创业合作社”分别获“青年红色筑梦之旅”赛道和职教赛道省赛铜奖。通过创新创业大赛，引导学生在创新创业大赛活动中锻炼提升。初步形成了鼓励创新、支持创业、参与“双创”的良好氛围。

总之，我院今年以来，面对新型冠状病毒肺炎疫情、中美贸易摩擦不断的客观影响。同时又面临这些实际现状：一是毕业生生源分布不平衡，本市生源多地方岗位需求少；二是部分毕业生观念陈旧，热衷于回生源地就业；三是毕业生热衷于进城，不愿到基层乡镇就业；四是专业发展不平衡，医护类学生规模偏大，医疗卫生岗位需求受限；五是部分毕业生受传统就业思想影响，热衷于稳定、体面、正式编制的工作，等、靠、慢就业；六是事业单位及公务员招考滞后，招考中相对本科生缺乏竞争优势；七是参与就业创业的学生数量偏少等，这些诸多因素对我院毕业生就业带来严峻挑战，直接影响到初次就业率。但我们上下协力，很抓落实，认真贯彻习近平来陕讲话精神，做好毕业生“稳就业”工作。连续三年以来，我院年底就业率均保持在90%以上。

今后，我们将以十九届五中全会精神为指导，借就业优先政策之春风，进一步加强就业指导课程教学和就业指导教师队伍建设，加强职业生规划，提升学生职场素养和能力；进一步发挥校园招聘主渠道作用，深度开发就业市场，精准推送就业服务，大力拓宽毕业生就业渠道；进一步完善就业创业指导服务体系，加大就业指导服务工作力度；进一步开展困难毕业生就业精准帮扶工作，实现就业一个脱贫一家，全力助推困难毕业生优质就业；进一步鼓励支持毕业生创新创业，为创业学生提供帮助支持，推动大学生创新活力结出

创业硕果。持续开展毕业生就业工作量化考核和毕业生就业质量社会跟踪调研，为毕业生提供就业指导 and 信息服务，确保“离校不离线、服务不间断”不断提高我院毕业生就业创业质量。

商洛职业技术学院

2020年12月

网址链接：<http://jyw.slzyjsxy.com/info/1002/1306.htm>