



益阳医学高等专科学校 毕业生就业质量年度报告

2020年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况.....	5
一 毕业生规模和结构.....	5
二 毕业生就业率及去向.....	8
(一) 毕业生的就业率.....	8
(二) 毕业去向分布.....	10
三 疫情影响.....	11
(一) 疫情对毕业落实的影响.....	11
(二) 疫情影响求职就业的主要方面.....	12
四 就业流向.....	13
五 毕业生的升学情况.....	20
六 毕业生的创业情况.....	20
七 职业资格证书获得情况.....	21
第二章 就业主要特点.....	24
一 求职过程.....	24
二 就业服务情况.....	25
三 创新创业教育情况.....	28
四 就业创业工作开展情况.....	29
第三章 就业相关分析.....	36
一 收入分析.....	36
二 专业相关度.....	39
三 就业满意度.....	41
四 职业期待吻合度.....	43
五 就业稳定性（以离职率来衡量）.....	45
六 职业发展和变化.....	47
(一) 毕业生职业发展情况.....	47
(二) 毕业生职位变化.....	48
第四章 就业发展趋势分析.....	51
一 本校就业研判.....	51
(一) 升学对毕业生的分流持续扩大.....	51
(二) 服务地方是主旋律，为本省提供了较多医疗护理类人才.....	51
(三) 学校为脱贫攻坚积极贡献力量.....	51

第五章	用人单位评价	53
一	聘用标准.....	53
二	使用评价.....	54
三	对校方的建议.....	56
第六章	就业对教育教学的反馈	59
一	对人才培养的反馈.....	59
(一)	对学校的总体满意度.....	59
(二)	就业对教学的反馈.....	63
(三)	能力培养效果.....	68
二	改进措施.....	72
(一)	依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局.....	72
(二)	强化实践教学环节，提升人才培养质量.....	72
(三)	聚焦重点能力培养，增强毕业生就业竞争力.....	72

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	5
表 1-1 不同民族毕业生的人数	6
表 1-2 不同生源毕业生的人数	6
表 1-3 各院系毕业生人数	7
表 1-4 各专业毕业生人数	7
图 1-2 毕业生的就业率	8
图 1-3 各院系毕业生的就业率	9
图 1-4 各专业毕业生的就业率	9
图 1-5 毕业去向分布	10
图 1-6 疫情对毕业落实的影响	11
图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面	12
表 1-5 毕业生从事的主要职业	13
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	13
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	13
表 1-8 毕业生就业的主要行业	14
表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业	14
表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业	15
图 1-8 不同类型用人单位分布	15
图 1-9 不同规模用人单位分布	16
表 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布	16
表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布	16
表 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布	17
表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布	17
图 1-10 毕业生在湖南就业的比例	18
表 1-15 主要就业城市分布	18
图 1-11 从事医学类工作人群所在医院的级别	19
表 1-16 从事医学类工作人群所在医院的级别	19
图 1-12 毕业生的升学比例	20
图 1-13 毕业生的自主创业比例	20
图 1-14 毕业生获得职业资格证书的比例	21
图 1-15 各专业毕业生获得职业资格证书的比例	22

第二章	就业主要特点	24
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	24
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本	25
图 2-3	毕业生对就业指导服务的总体满意度	25
图 2-4	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	26
图 2-5	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	26
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	27
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	28
第三章	就业相关分析	36
图 3-1	毕业生的月收入	36
图 3-2	各院系毕业生的月收入	37
图 3-3	各专业毕业生的月收入	37
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	38
表 3-1	各院系毕业生享受“五险一金”情况	38
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况	39
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度	39
图 3-6	各院系毕业生的工作与专业相关度	40
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度	40
图 3-8	毕业生就业满意度	41
图 3-9	各院系毕业生的就业满意度	41
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度	42
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度	43
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-13	毕业生的离职率	45
图 3-14	各院系毕业生的离职率	45
图 3-15	各专业毕业生的离职率	46
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升的比例	47
图 3-17	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	47
图 3-18	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-19	毕业生有过转岗的比例	48
图 3-20	各院系毕业生有过转岗的比例	49
图 3-21	各专业毕业生有过转岗的比例	49
第四章	就业发展趋势分析	51
第五章	用人单位评价	53
图 5-1	用人单位聘用本校毕业生重视的因素（多选）	53
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道	54

图 5-3	用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	54
图 5-4	用人单位认为对学生职业发展最重要的因素（多选）.....	55
表 5-1	用人单位对本校毕业生能力/素质的评价.....	55
图 5-5	用人单位对本校人才培养工作的总体满意度.....	56
图 5-6	用人单位对本校就业服务的改进需求（多选）.....	57
第六章	就业对教育教学的反馈.....	59
图 6-1	毕业生对母校的推荐度.....	59
图 6-2	各院系毕业生对母校的推荐度.....	60
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	60
图 6-4	毕业生对母校的满意度.....	61
图 6-5	各院系毕业生对母校的满意度.....	61
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	62
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度.....	63
图 6-8	各院系毕业生的教学满意度.....	63
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度.....	64
图 6-10	实验实训满意度.....	65
图 6-11	临床实习满意度.....	65
图 6-12	医学类专业毕业生对实习医院的满意度.....	66
图 6-13	各院系毕业生对实习医院的满意度.....	66
图 6-14	各专业毕业生对实习医院的满意度.....	67
图 6-15	护理类各项专业能力的重要度及达成度.....	68
图 6-16	口腔医学类各项专业能力的重要度及达成度.....	69
图 6-17	临床医学类各项专业能力的重要度及达成度.....	70
图 6-18	其他医学类各项专业能力的重要度及达成度.....	71

学校概况

益阳医学高等专科学校始建于1950年，前身是益阳卫生学校，2007年经教育部批准升格为公办全日制普通高等专科学校。学校是国家全科医生规范化培训基地、国家口腔健康教育基地、湖南省防治血吸虫病培训基地、中南大学湘雅医院护理人才培养合作学校，先后被评为省级园林式单位、湖南省最美高校、湖南省文明高校、湖南省乡村医生优秀培养学校、湖南省征兵工作先进单位。

学校位于湖南省历史文化名城、环洞庭湖生态经济圈核心城市——益阳市，自然环境优美，交通十分便利。学校占地面积501.6亩，建筑面积16.6万平方米，固定资产3.4亿元，教学仪器设备总值5000万元，馆藏图书36万余册，拥有省内一流的生命科学馆、中药标本馆、环洞庭湖血吸虫与病原微生物感染控制技术重点实验室、武陵山中医药研究所等，建有千兆校园网和医学形态实验室、医学机能实验室、护理（助产）实训中心、临床医学（血防）实训中心、口腔医学实训中心等现代化实验实训中心。

学校开设了临床医学、口腔医学、药学、护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术、中药、药品质量与安全、药品生产技术、眼视光技术、医学影像、健康管理等13个专业，其中护理专业为省级特色专业，口腔医学和药学专业为中央财政支持专业和湖南省“十三五”综合改革试点专业。构建了健康养老服务、基层卫生服务、药事管理与服务3大专业群，健康养老服务专业群入选湖南省高等职业教育一流特色专业群培育项目。学校建有1所直属综合型附属医院和1所附属口腔医院，床位800张。拥有4所非直属附属医院，8所教学医院和80余家校外实习实训基地。学校与中南大学湘雅附三医院、湖南怀仁大健康产业发展有限公司、石门县人民医院、益阳市第四人民医院、益阳康雅医院、桃江县人民医院、桃江县中医院等企业单位长期开展合作办学。

学校现有全日制在校学生9000余人，教职员工900余人，具有高级职称的149人，全国五一劳动奖章获得者1人，全国优秀教师1人，湖南省“121”人才库专家1人，省级青年骨干教师10人，国内访问学者13人，益阳市首届周谷城教育奖获得者1人，益阳市五一劳动奖章获得者1人，益阳市道德模范1人。

近六年来（2015-2020），学校累计完成科研成果19项，其中省级教学成果奖3项，市科技进步奖3项；发表学术论文494篇，其中核心期刊76篇；项目立项215项，其中省级课题21项；主、参编教材170部，其中国家级教材70部。

近年来，学校着力提升教育教学质量，执业资格考试通过率排名全省前列，800余名毕业生“专升本”考入湖南中医药大学、吉首大学和湘南院系等院校深造，每年选派优秀学生参加全国或省级高职院校技能竞赛取得优异成绩。2019年获全国高职院校中药传统技能竞赛二等奖、

全国高职院校护理技能大赛三等奖。学校毕业生深受用人单位好评,实习就业基地遍布北京、浙江、湖南、湖北、广东、广西、云南、四川、海南和解放军各大部队医院。

学校秉持“明德弘医，博学致远”的校训精神，坚持“以服务益阳和环洞庭湖地区为重点，面向湖南，辐射全国，为医疗卫生机构培养高素质应用型人才”的办学定位，突出“以学生为本，以教学为中心，以加强教师队伍建设为重点，以深化教学改革和提高科研水平为核心，以提高教育教学质量为生命”的办学理念，全面推进“活力校园、法治校园、科技校园、幸福校园”建设，全力打造“国内特色、湖南一流”医学高等院校。

▶ 报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

1. 益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生就业数据。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。调研面向招聘学校应届毕业生的用人单位，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对学校毕业生的使用评价等方面的内容。
3. 第三方专业机构调研数据。调查面向全校 2020 届毕业生 2814 人，共回收有效问卷 1265 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 44.95%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

益阳医学高等专科学校 2020 届总毕业生人数为 2814 人。从性别结构来看，学校毕业生中女生较多，占比 83.90%；男生比例相对较小，占比 16.10%；从生源结构来看，学校 2020 届毕业生生源地分布较为集中，主要以湖南（89.91%）生源为主。

从院系专业规模来看，学校 2020 届毕业生分布在护理系、临床医学系、药学系、口腔医学系、检验系 5 个院系，护理、临床医学、药学、口腔医学、医学检验技术、助产、康复治疗技术、中药学 8 个专业，其中规模较大的院系是护理系（1469 人）、临床医学系（531 人），规模较大的专业是护理（1248 人）、临床医学（434 人）。

1. 总毕业生人数

益阳医学高等专科学校 2020 届总毕业生人数为 2814 人。

2. 毕业生的性别结构

本校 2020 届毕业生中，男生 453 人，占比为 16.10%；女生 2361 人，占比为 83.90%。

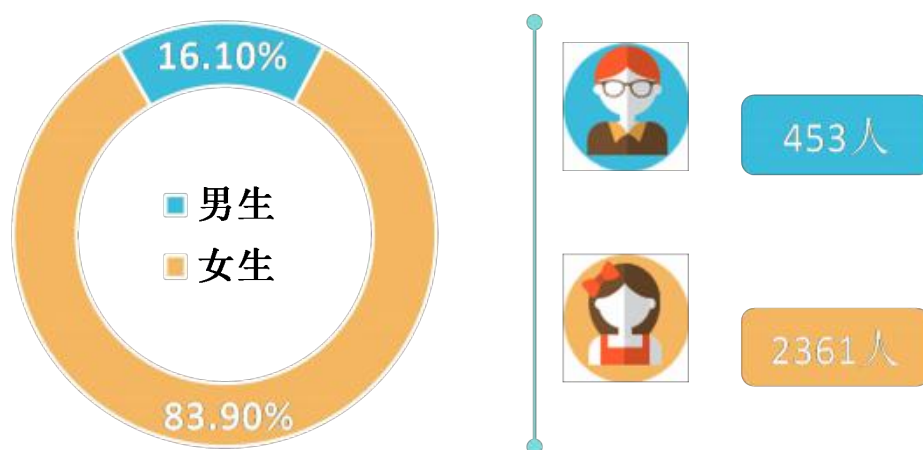


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各类毕业生的人数

本校 2020 届毕业生主要来自汉族，有 2423 人，占比为 86.11%；少数民族有 391 人，人数较多的是土家族（181 人）、苗族（114 人）。

表 1-1 不同民族毕业生的人数

民族	毕业生所占比例 (%)	人数 (人)
汉族	86.11	2423
土家族	6.43	181
苗族	4.05	114
侗族	1.60	45
瑶族	0.64	18
白族	0.46	13
满族	0.18	5
回族	0.14	4
壮族	0.11	3
蒙古族	0.11	3
布依族	0.07	2
畲族	0.04	1
傣族	0.04	1
黎族	0.04	1

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生以湖南生源为主，人数为 2530 人，占比为 89.91%。

表 1-2 不同生源毕业生的人数

生源地	毕业生所占比例 (%)	人数 (人)
湖南	89.91	2530
广东	1.10	31
贵州	1.03	29
四川	1.00	28
甘肃	0.71	20
辽宁	0.68	19
河南	0.60	17
重庆	0.60	17
广西	0.57	16
云南	0.57	16
安徽	0.57	16
海南	0.53	15
新疆	0.46	13
内蒙古	0.32	9

生源地	毕业生所占比例 (%)	人数 (人)
山西	0.28	8
福建	0.28	8
江西	0.21	6
山东	0.18	5
湖北	0.11	3
吉林	0.11	3
浙江	0.07	2
湘西	0.04	1
陕西	0.04	1
河北	0.04	1

注：表中数据保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的是护理系、临床医学系。

表 1-3 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数 (人)
护理系	1469
临床医学系	531
药学系	360
口腔医学系	232
检验系	222

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生分布在 8 个专业，其中规模较大的专业是护理、临床医学。

表 1-4 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)
护理	1248
临床医学	434
药学	282
口腔医学	232
医学检验技术	222
助产	221
康复治疗技术	97
中药学	78

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生总人数为 2814 人，就业 2543 人，其就业率为 90.37%，绝大多数毕业生已落实就业。

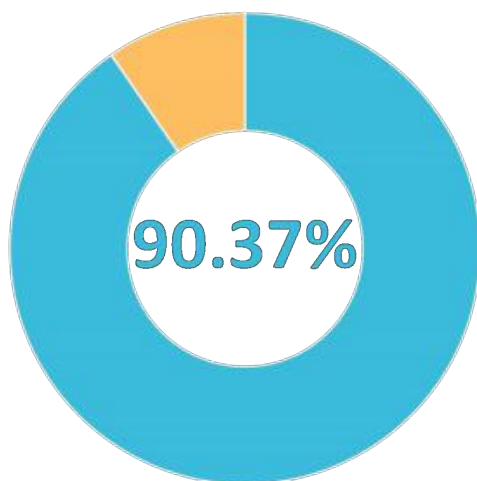


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据

2. 各院系及专业的就业率

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生中，口腔医学系、临床医学系、药学系、检验系、护理系的就业率分别为 94.83%、94.16%、90.83%、89.19%、88.36%。



图 1-3 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生中，就业率较高的专业是中药学（96.15%）、口腔医学（94.83%）、临床医学（94.00%），就业率较低的专业是助产（85.07%）。

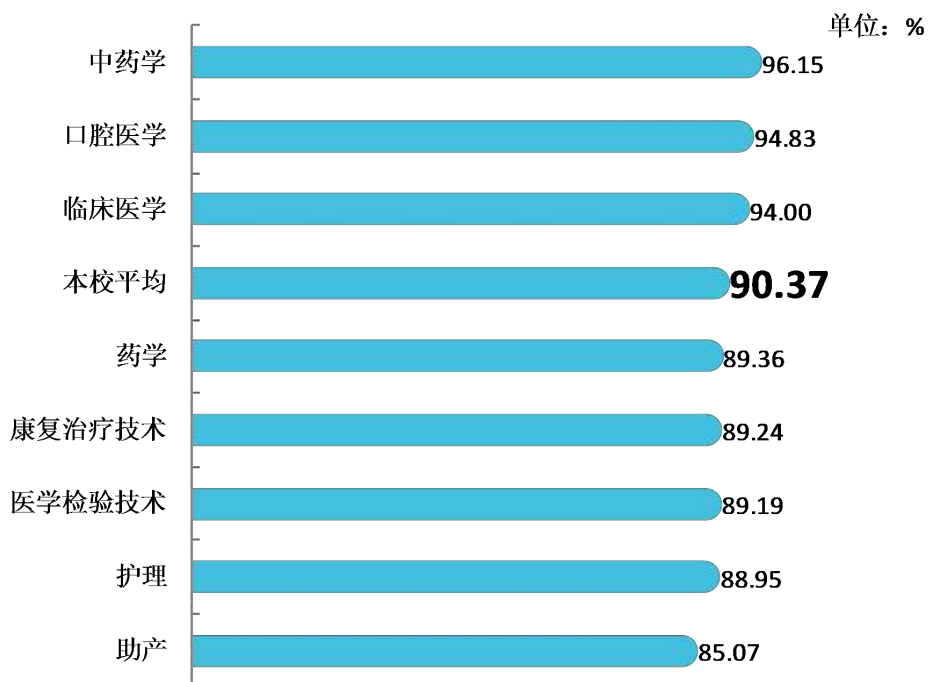


图 1-4 各专业毕业生的就业率

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生最主要的去向是“正常就业”（72.68%），其次是“升学”（16.63%）。

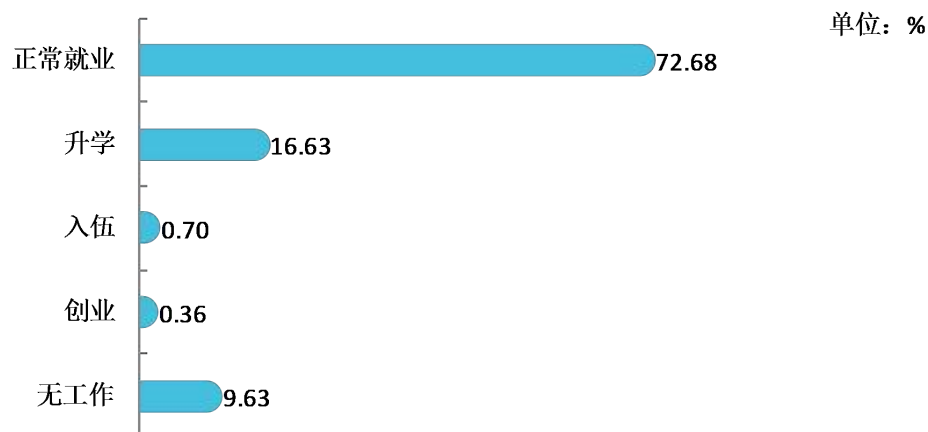


图 1-5 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

在当前疫情的影响下，大学生的毕业落实情况相对于往年来说会更加严峻，虽然随着企业陆续复工，企业的人才招聘也会陆续展开，但是在招聘规模上，可能会受到一定影响。本校 2020 届有 76.58%的毕业生认为疫情对毕业落实有影响，其中近七成（66.87%）毕业生认为疫情对求职就业影响较大，此外有 6.43%的毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

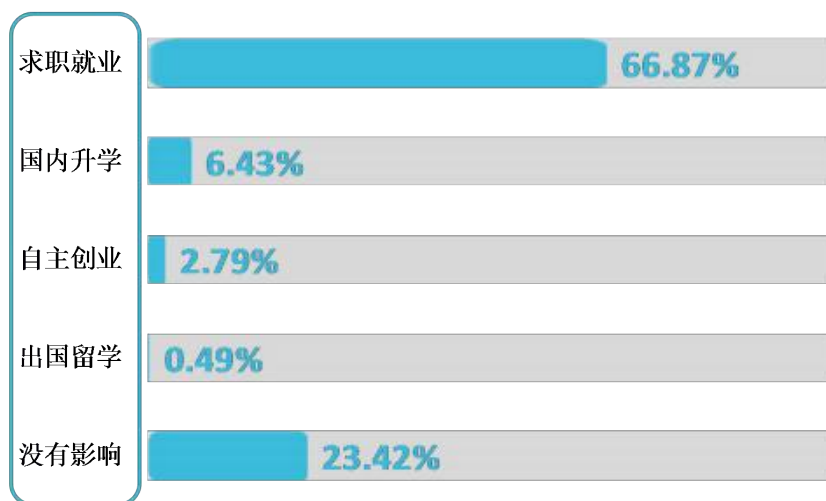


图 1-6 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）疫情影响求职就业的主要方面

求职就业是 2020 届毕业生认为疫情影响的主要方面，本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 72.68% 的人求职、实习、面试等进程受影响，其次是 69.95% 的人受到招聘岗位减少、就业难度加大的影响。

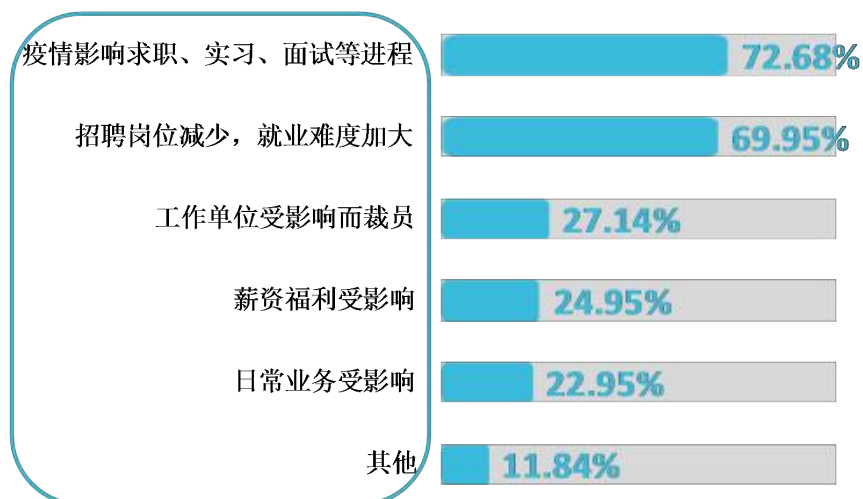


图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（82.60%），具体来看，毕业生就业量较大的职业为护士（31.87%）、医生助理（22.64%）。

表 1-5 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	31.87
医生助理	22.64
医学和临床实验室技术人员	9.64
牙科保健人员	5.45
理疗员	2.73
医疗救护人员	2.73

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2020 届各院系、专业毕业生从事的主要职业如下表所示，毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，检验系毕业生从事的主要职业为医学和临床实验室技术人员；口腔医学系毕业生主要为医生助理、牙科保健人员等。护理、助产专业毕业生主要从事护士岗位；康复治疗技术专业毕业生主要为理疗员。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士；医疗救护人员
检验系	医学和临床实验室技术人员
口腔医学系	医生助理；牙科保健人员
临床医学系	医生助理；医学和临床实验室技术人员；理疗员
药学系	销售代表（医疗用品）

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
检验系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
口腔医学系	口腔医学	医生助理

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
临床医学系	康复治疗技术	理疗员
临床医学系	临床医学	医生助理
药学系	药学	销售代表（医疗用品）

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（81.13%），具体来看，毕业生就业量较大的行业为综合医院（28.20%）、牙医诊所（13.88%）、基层医疗卫生服务机构（11.28%）。

表 1-8 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	28.20
牙医诊所	13.88
基层医疗卫生服务机构	11.28
专科医院	6.94
其他医疗健康服务机构	4.34

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

本校 2020 届各院系、专业毕业生就业的主要行业如下表所示，毕业生就业的主要行业与其院系、专业培养特点基本一致。例如，护理系毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院；药学系毕业生主要服务于药品和医药制造业、医疗健康用品零售业；护理、助产、医学检验技术、临床医学专业毕业生主要就业于综合医院；口腔医学专业毕业生主要服务于牙医诊所；药学专业毕业生主要服务于药品和医药制造业。

表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
检验系	综合医院；医疗设备及用品制造业；基层医疗卫生服务机构
口腔医学系	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；专科医院
临床医学系	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构；中医医院
药学系	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
护理系	助产	综合医院
检验系	医学检验技术	综合医院
口腔医学系	口腔医学	牙医诊所
临床医学系	康复治疗技术	中医医院
临床医学系	临床医学	综合医院
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	中药学	药品和医药制造业

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54.56%），其次是政府机构/科研或其他事业单位（28.19%）；毕业生主要就业于 300 人及以下规模（54.82%）的中小型用人单位。

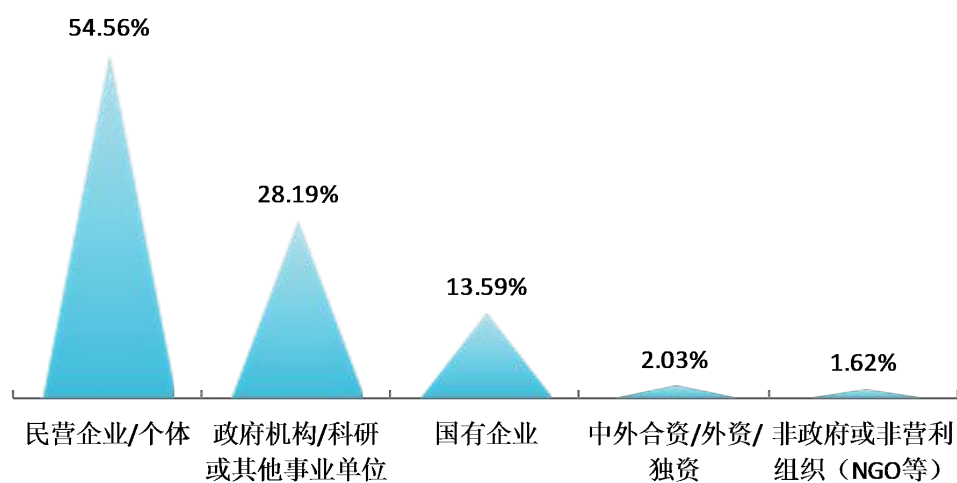


图 1-8 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

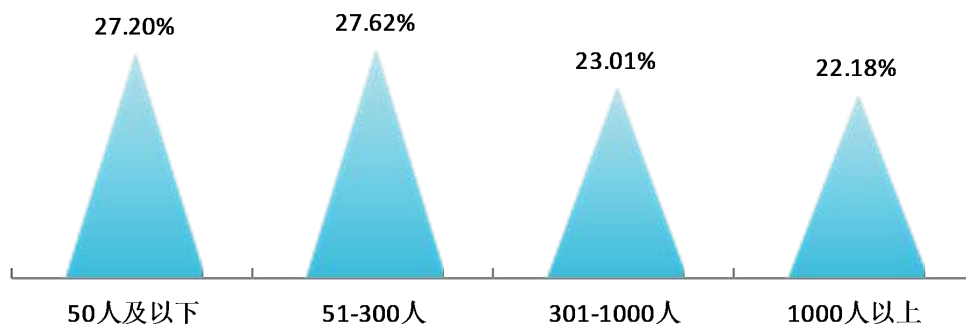


图 1-9 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2020 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的类型均主要为民营企业/个体，个别有所不同，如临床医学系毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位（43.36%），临床医学专业有半数毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位。

表 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	中外合资/ 外资/独资	非政府或 非营利组织 (NGO 等)
口腔医学系	95.60	1.10	1.10	1.10	1.10
药学系	66.00	10.00	18.00	4.00	2.00
检验系	55.88	29.41	5.88	5.88	2.94
护理系	47.80	36.10	12.20	2.44	1.46
临床医学系	28.32	43.36	26.55	0.00	1.77

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	中外合资/ 外资/独资	非政府或 非营利组织 (NGO 等)
口腔医学	95.60	1.10	1.10	1.10	1.10
药学	67.57	8.11	16.22	5.41	2.70

专业名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	中外合资/ 外资/独资	非政府或 非营利组织 (NGO等)
康复治疗技术	57.58	27.27	15.15	0.00	0.00
医学检验技术	55.88	29.41	5.88	5.88	2.94
护理	47.98	36.99	11.56	2.31	1.16
助产	46.88	31.25	15.63	3.13	3.13
临床医学	16.25	50.00	31.25	0.00	2.50

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的规模均主要为 300 人以下规模的中小型用人单位，个别有所不同，例如，药学专业毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（59.46%），临床医学专业毕业生主要就业于 301-1000 人规模用人单位（44.00%）。

表 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学系	65.52	26.44	5.75	2.30
护理系	23.88	25.87	26.37	23.88
检验系	15.15	63.64	9.09	12.12
药学系	14.00	20.00	16.00	50.00
临床医学系	12.15	24.30	38.32	25.23

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	65.52	26.44	5.75	2.30
护理	25.15	23.39	26.32	25.15
助产	16.67	40.00	26.67	16.67
药学	16.22	10.81	13.51	59.46
康复治疗技术	15.63	40.63	25.00	18.75
医学检验技术	15.15	63.64	9.09	12.12
临床医学	10.67	17.33	44.00	28.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 典型用人单位就业情况

本校 2020 届毕业生在南方医科大学南方医院、中国人民解放军南部战区总医院实习留院比例均达到 100.00%，毕业生得到了用人单位较大的认可。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 72.37% 的人在湖南就业，毕业生就业量较大的城市为长沙（22.18%）、益阳（18.48%）。

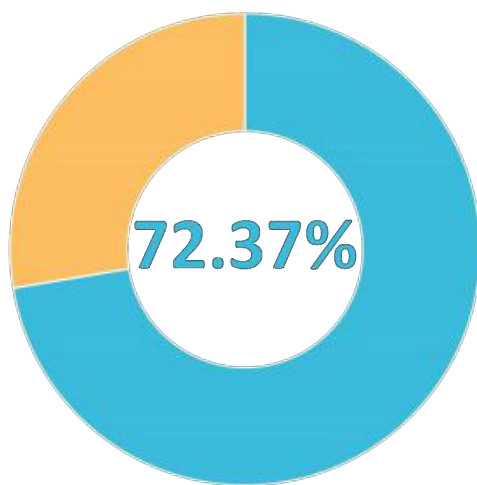


图 1-10 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
长沙	22.18
益阳	18.48
广州	6.03
常德	4.86
湘西土家族苗族自治州	4.28

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

9. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2020 届从事医学类工作的毕业生中，有 69.01% 的毕业生在评级医院工作，其中主要是二级甲等（23.94%）、三级甲等（22.89%）医院。

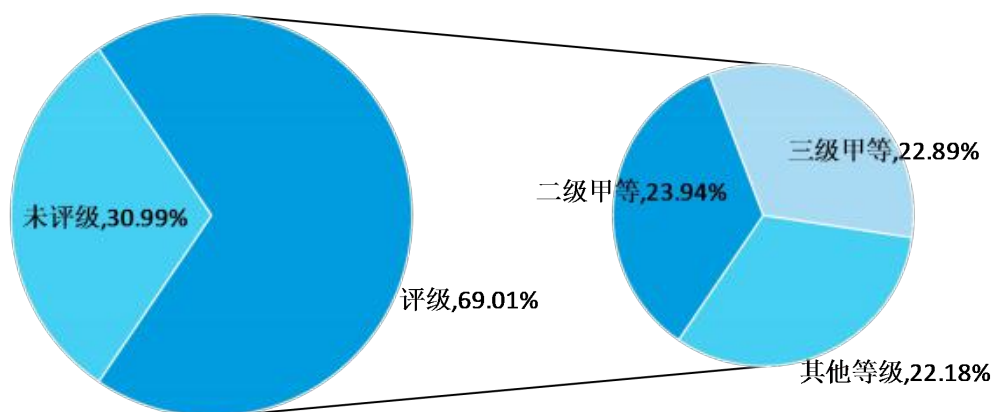


图 1-11 从事医学类工作人群所在医院的级别

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 从事医学类工作人群所在医院的级别

医院级别	比例 (%)
二级甲等	23.94
三级甲等	22.89
三级合格	5.28
三级乙等	4.93
二级乙等	4.23
一级合格	2.47
二级合格	2.46
一级甲等	1.41
二级丙等	0.70
一级丙等	0.35
一级乙等	0.35
未评级	30.99

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生的升学比例为 16.63%，升学意愿较强。

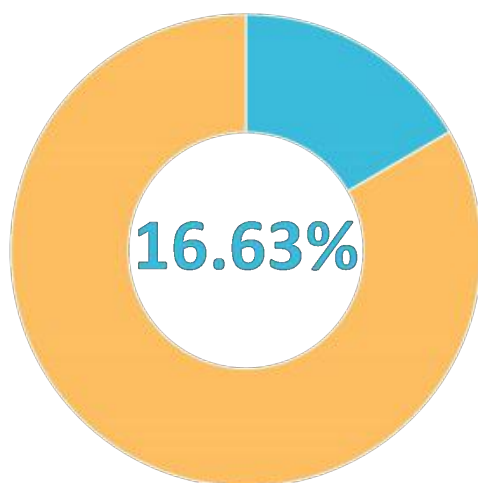


图 1-12 毕业生的升学比例

数据来源：益阳医学高等专科学校数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生的自主创业比例为 0.36%。



图 1-13 毕业生的自主创业比例

数据来源：益阳医学高等专科学校数据。

七 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 37.94%。

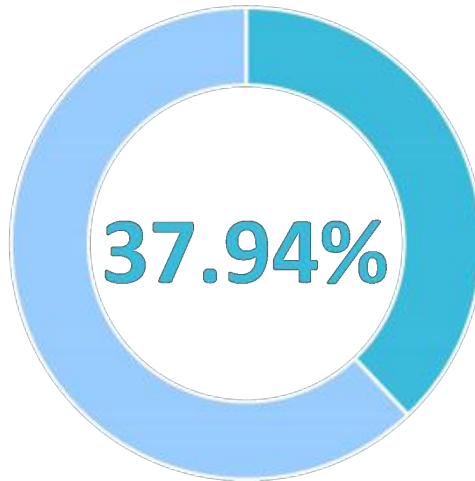


图 1-14 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是助产（83.61%）、护理（71.46%）。

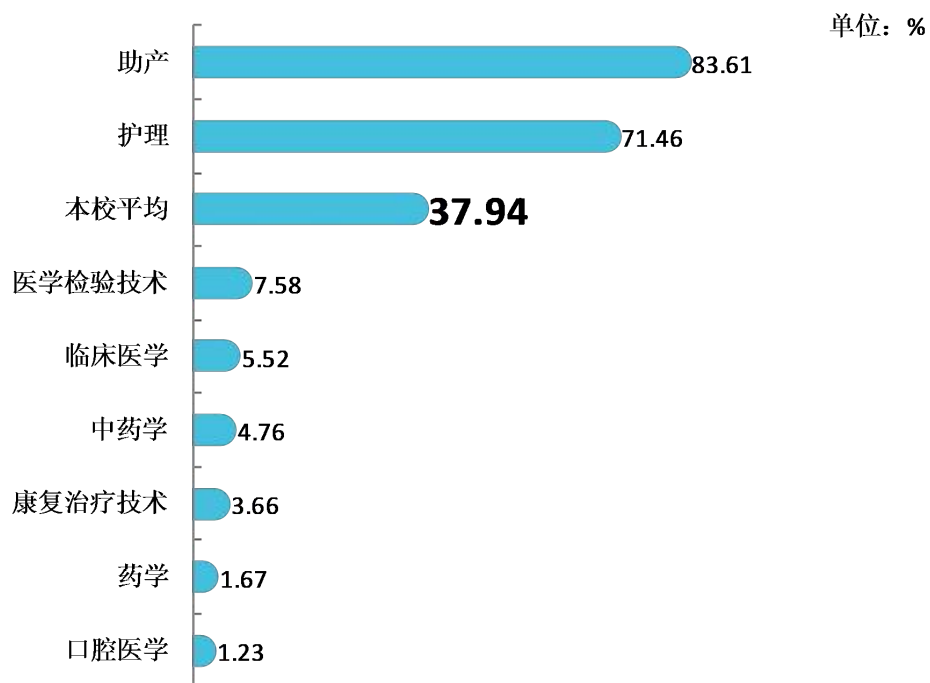


图 1-15 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程：本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 2.95 次，平均收到录用通知 2.04 份，平均每 1.45 次面试机会就能得到一份录用通知，毕业生求职转化效果较好。进一步来看，本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.49 个月，求职所花费用为 780.53 元。

就业服务：本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 93.17%，毕业生对就业指导服务满意度较高体现出学校求职服务开展效果较好。从就业指导服务覆盖面及开展效果来看，本校 2020 届超过七成（72.68%）毕业生表示接受过母校提供的求职服务，其中接受“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例（31.79%）较大，有七成以上（76.88%）毕业生认为其有效。

创新创业教育：本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（45.44%）、创业实践活动（42.20%）、创业辅导活动（40.32%），其有效性评价分别为 80.00%、88.27%、81.88%。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 2.95 次，平均收到录用通知 2.04 份。

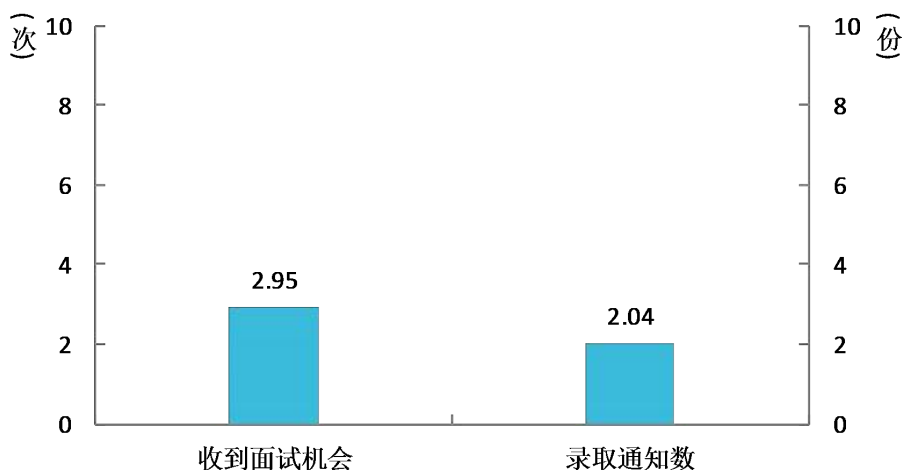


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.49 个月，求职所花费用为 780.53 元。

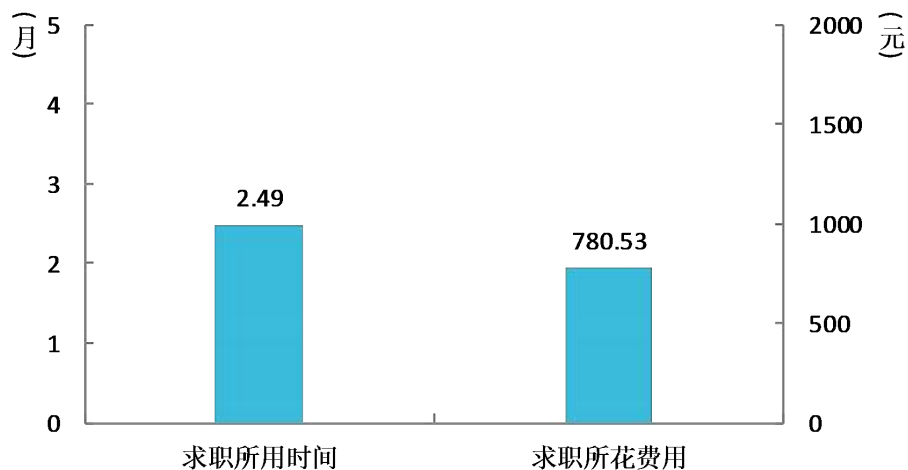


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 93.17%，毕业生对就业指导服务满意度较高体现出本校求职服务开展效果较好。

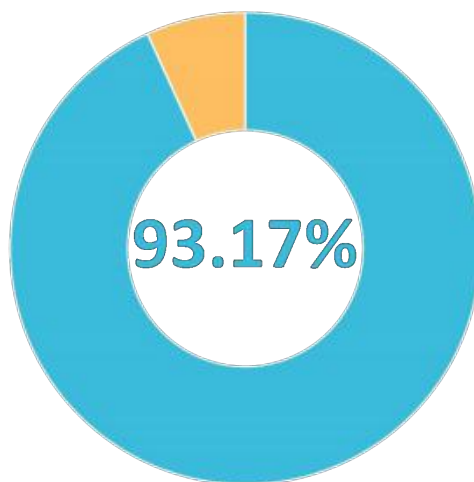


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 72.68% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例（31.79%）较大，其有效性为 76.88%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 21.69%，其有效性（93.80%）较高。

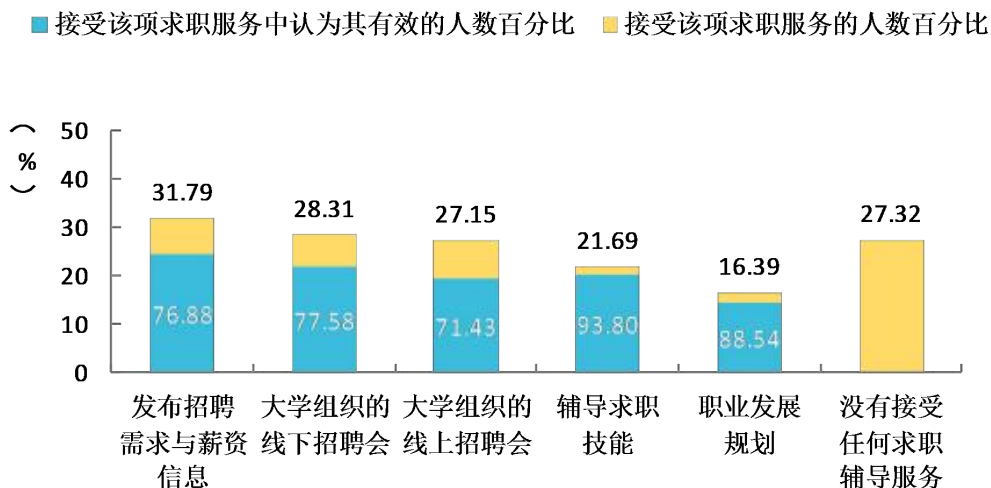


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届口腔医学系、药学系、检验系、护理系、临床医学系毕业生对就业指导服务的满意度分别为 97.01%、96.00%、95.92%、92.29%、92.24%。

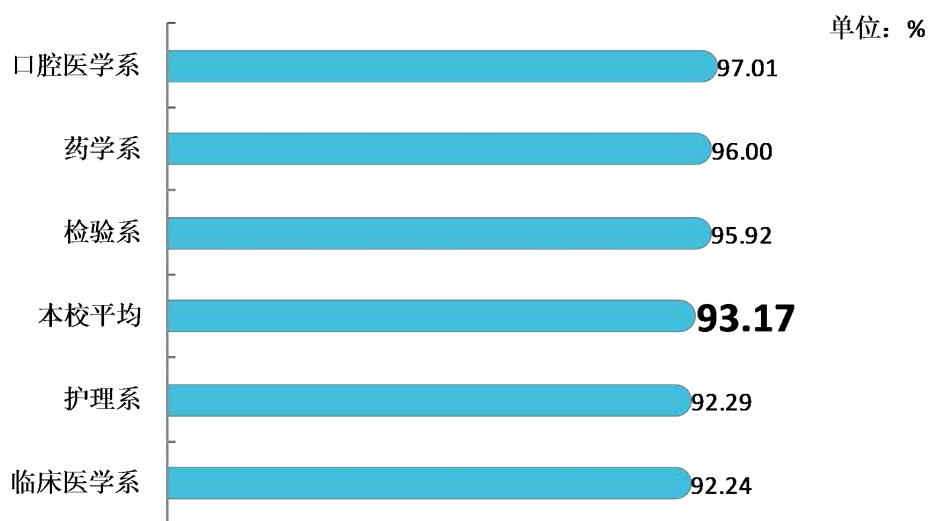


图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2020 届毕业生通过朋友和亲戚得到招聘信息、通过专业求职网站（包括 APP、论坛、微信公众号等）、通过实习/顶岗实习获得第一份工作的比例（分别为 25.67%、23.28%、22.69%）相对较高。

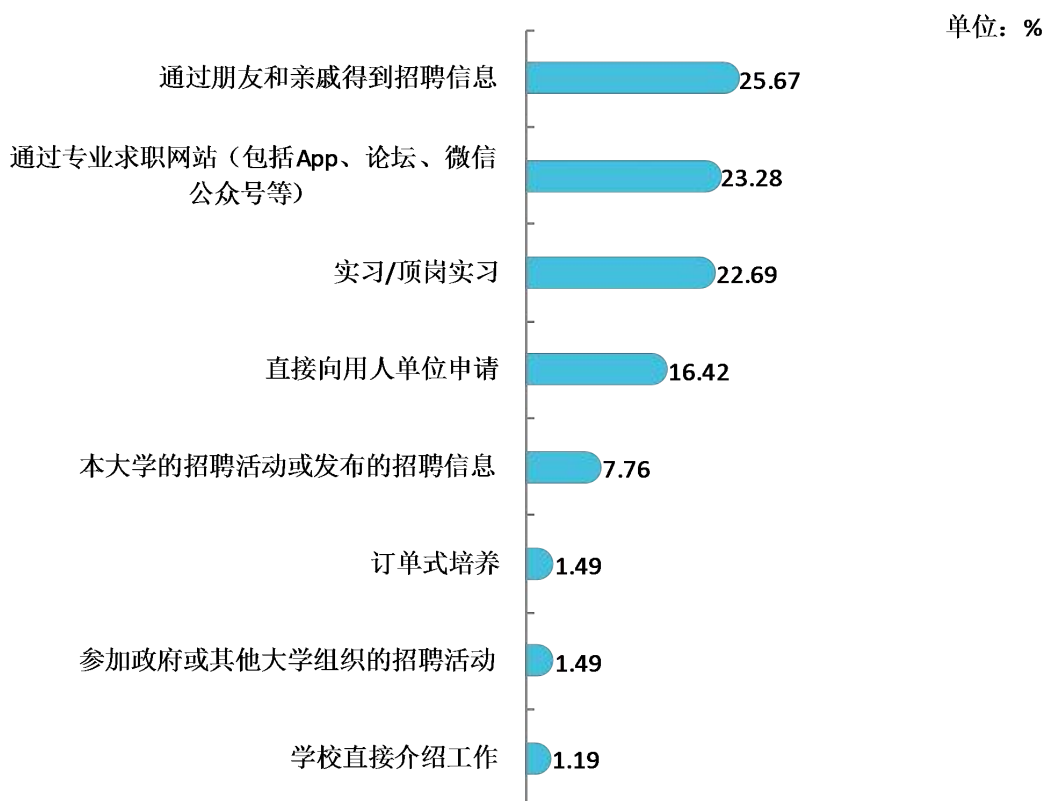


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（45.44%）、创业实践活动（42.20%）、创业辅导活动（40.32%），其有效性评价分别为 80.00%、88.27%、81.88%。

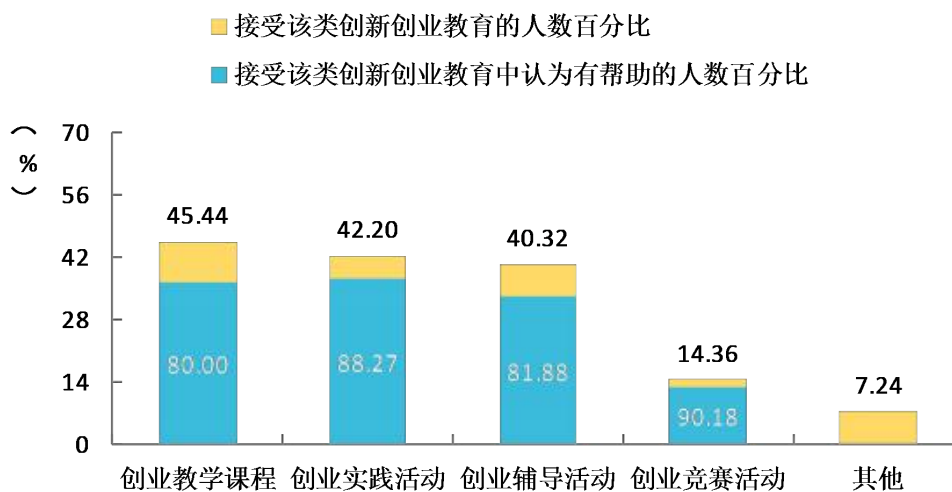


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业创业工作开展情况

就业创业工作是高校最大的“民生工程”，事关学生事业发展和价值实现，事关学校人才培养和社会声誉，事关社会和谐稳定和民生改善。近年来，我校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻国家“六保”“六稳”和上级主管部门有关毕业生就业创业工作的方针、政策，全面落实国家在引导毕业生多渠道就业、鼓励创业、强化毕业生就业服务和困难毕业生就业帮扶等政策措施，努力实现学生充分就业、高质量就业、高满意度就业。

一、促进毕业生就业创业的主要措施

（一）进一步提高生源质量

生源质量是提高人才培养质量的前提，是提高毕业生就业竞争力和创新创业能力的基础。近两年来，我校在科学制定招生计划的基础上，创新宣传形式，扩大学校影响，吸引优质生源报考我校。2020年省内文理科录取分数线均创历史新高，分别为421分和380分，较2019年分别提高47分和53分，在保质保量完成招生任务的同时，也为高质量的就业奠定了基础。

（二）进一步加强人才培养

1、优化专业结构。学校坚持以促进学生就业为导向原则，以适应区域经济转型升级及专业岗位的需求，设置并调整优化专业结构，在原有9个专业的的基础上，新增设眼视光技术、药品生产技术、健康管理和医学影像技术等4个新专业。构建了健康养老服务、基层卫生服务、药事管理与服务3大专业群，健康养老服务专业群入选湖南省高等职业教育一流特色专业群培育项目。

2、强化临教结合。为不断提高人才培养质量，基于临教结合开展教学改革，学校近两年新增非直属附属医院2所（石门县人民医院、桃江县中医医院）、教学医院2所（益阳市人民医院、安化县人民医院），在5所医院实施1+1+1人才培养模式，安排临床医学、康复治疗技术和护理专业共计千余名大二学生到医院开展专业学习，做到早临床、多临床、反复临床，加大了理论和实践相结合的力度，学生的临床实践动手能力大为增强。

3、实化职业培训。学校成功入选教育部第二批1+X证书制度试点院校，增开了老年护理、母婴护理、失智老年人照护职业技能选修课，组织开展了母婴护理、失智老年人照护、育婴师培训等职业技能培训。同时，学校积极推进国际化合作办学试点，开展了护理专业中德专家教学诊断与专业水平评估，开办涉日护理班，拓展国际就业市场。药学系与检验系紧扣就业市场，大力实施校企合作，通过将学生带到企业去，将企业专家邀请进课堂等形式，开展形式多样的职业教育和专业教育，共同培养人才，并先后与益丰大药房连锁有限公司、千金大药房连锁有限公司、湖南中邦恒盛医药有限公司、湖南怀仁大健康产业有限公司、湖南圣湘生物科技有限

公司、圣维尔医学检验中心、兰卫医学检验所等企业联合办班，开展订单式人才培养，毕业后能实现从学生到企业工作人员的无缝对接。

4、深化技能竞赛。学校认真贯彻落实“职教 20 条”，坚持职业教育办学目标，培养高素质劳动者和技术技能人才，大力推动“以赛促学，以赛促教”“师生同台竞技”的教学模式，学生在各级技能竞赛中屡获佳绩。2019 年度，药学系刘锦萍和护理系徐静分获全国技能竞赛二、三等奖。2019 年 12 月，在湖南省高职组技能竞赛中，学校护理专业曹晶、郭晨同学获二等奖、李佩瑶获三等奖。药学专业张倩、郑青竹获中药传统技能竞赛三等奖。在 2020 年益阳市技能大赛育婴员技能比赛中，学校护理专业周璇荣获一等奖、周帆荣获二等奖、蔡旭和彭娇荣获三等奖。

（三）进一步推进“三全”育人

1、开拓一批德育基地。积极构建大思政格局，坚持开门办思政课，以当地深厚的历史文化底蕴为基础，实行“主阵地”与“主渠道”结合，校内与校外结合，理论与实践结合，先后拓展了金家堤村党支部、曾士峨烈士纪念碑、益阳市博物馆等多个红色革命教育基地；周立波故居、胡林翼陈列馆、张子清烈士纪念馆等多个名人故居教育基地；重阳敬老院、赫山区金岭茶业残疾人托养服务中心等多个感恩教育基地。依托这些德育基地，学校不断深化以爱国主义为核心的民族精神教育、以弘扬先进文化为核心的社会主义核心价值观教育，全方位提升学生的思想道德修养。

2、夯实两个教学阵地。学校在夯实思政课育人主阵地的同时，激活专业课育人协同功效，推动思政课程与课程思政同向同行。守正出新，让思政课取得了喜人的变化：备课方式、授课方法，教学载体变了，让思政课变得更新潮；更重要的是，昔日枯燥乏味的思政课已经变成今日的“网红课”，成为学生最期待、最喜爱的课程之一。学校涌现出首届全国思想政治理论课教学展示活动评选一等奖获得者周宁，湖南省高校青年骨干教师汪慧英、刘建成等一批青年思政教师骨干。2018 年以来，学校加强专业课教师立德树人能力培养工作，充分挖掘专业课程中的思政元素，构建全覆盖、同向同行、协同育人的课程体系。课程思政改革让专业教师学会讲述更多“中国故事”“医专故事”，同时邀请优秀校友和身边的典型现身说教，传递榜样的力量，得到了越来越多学生的青睐和欢迎。

3、实施三大文化工程。学校积极构建以“天使湖畔文化、志愿服务文化、3+X 文化”三大工程为主体的文化育人体系，让向上向善的力量在校园里蓬勃生长。“天使之翼·康复我帮你”阳光助残志愿服务队获评湖南省高校“最佳志愿者组织”，在湖南省首届青年志愿服务项目大赛中获银奖，连续两年被评为湖南省结对帮扶阳光助残优秀志愿服务项目；“守护夕阳·天使有爱”敬老爱老志愿服务活动，在湖南省第三届青年志愿服务大赛中获评“百佳志愿服务项目”。学生石梦雪获评全省高校“最美志愿者”、“益阳市五爱青年”；学生张磊被共青团湖南省委授予三下乡优秀个人称号，获评湖南省优秀大学生党员。

4、推进四个融合教育。推进引领与激励融合、教育与管理融合、课内与课外融合、线上和线下融合，更生动全面地开展思政教育，更好地落实立德树人根本任务。2016年以来，学校实施“建设校园绿色贴吧，打造网络思政航母”网络育人项目，建立起学生处(团委)、系部、学生会、班级四级舆情监控管理员队伍，培养了一批网络言论意见领袖，产生了一批“十佳楼主”“十佳评审”“十佳言论领袖”“百佳跟帖”“文明粉丝”，引导学生理性看待校园舆情，传播正能量，弘扬主旋律。这一项目获立项为“湖南省普通高校网络精品文化建设项目”。

(四) 进一步落实“五个一批”就业工程

近两年，学校狠抓“五个一批”就业工作模式的落实：毕业生在实习单位留一批；通过专升本、规培、入伍当兵送一批；在供需见面会上推一批；在实施困难学生“一对一”帮扶上助一批；在各大医院公开招聘上考一批。通过“五个一批”工程，落实“六保”“六稳”任务，全力解决毕业生的就业问题。

1、突出抓好实习带动就业。实习市场就是潜在的就业市场，为确保毕业生在实习单位留一批，学校一方面对实习合作单位进行了调整，加大和留人率高的实习单位的合作力度，稳定已有就业市场，我校实习单位稳定在110家左右。另一方面通过实习组长培训、实习周报和实习巡回检查等方式加强对实习生的教育和管理，提高实习生的留院竞争力。2020年，通过实习解决就业的学生180人。

2、突出抓好提质培优项目。一是抓好“专升本”。2020年共有757人获得专升本的考试资格，录取460人，录取率60.8%。特别是我校的临床医学专业和康复治疗技术专业，专升本的录取率连续两年超过90%，稳居省内同类院校前列。二是抓好规培工作。学校积极鼓励临床医学专业的毕业生参加助理全科医生规范化培训，2020年参加助理全科医生培训的毕业生达到160人。

3、突出抓好大学生征兵工作。近年来，我校高度重视大学生应征入伍工作，成立了领导小组，强化组织保障，注重宣传教育，严格目标考核。2020年毕业生入伍20人，全校大学生兵役登记覆盖率达到100%，先后被评为“赫山区征兵工作先进单位”、“湖南省征兵工作先进单位”。

4、精心办好供需见面会。新冠疫情期间，学校与云研公司合作，打造云就业平台，并于7月12日举办学校史上首届视频双选会，有82家单位线上参与，提供岗位1500余个，共吸引毕业生累计投递简历888人次。通过视频面试交流，部分同学达成了就业意向。9月18日，学校联合益阳市人力资源和社会保障局举办了益阳市第六届医卫类毕业生供需见面会，80余家用人单位参加，提供就业岗位2000余个。通过“线下+线上”的形式，为毕业生就业提供了充分的选择。

5、用心做好就业帮扶工作。学生资助中心和系部均建立困难毕业生台账，根据困难学生的实际情况进行分类指导，提供个性化服务，积极为困难毕业生争取求职创业补助。2020年学校

共为 338 名就业困难毕业生争取求职创业补助 500700 元,为毕业生就业提供了一定的帮扶支持。同时,学校制定了副科级以上领导干部“一帮一”结对帮扶计划,确定帮扶对象 141 人,副科级以上领导干部每月至少与帮扶学生联系沟通一次,及时掌握帮扶学生学习、生活和就业等情况,力所能及地解决困难学生的实际困难和就业问题。

6、广泛提供就业需求信息。为保障毕业生在离校后及时掌握各类型的招聘信息,学校加强和就业基地的信息互通,建立了用人单位信息库,实时掌握近 300 家用人单位的用人需求信息,并主动搜集各大医院发布的招聘信息,通过学校就业网、微信公众号、QQ 群等途径及时转发、精准推送,供毕业生参考和筛选。2020 年共通过各类途径发布就业信息共计 200 余条,提供就业岗位 10000 余个。

(五) 进一步提升就业服务水平

为切实提高毕业生就业质量,学校全方位为毕业生提供就业服务,为毕业生充分就业创造有利条件,具体做到了以下五个到位:

1、组织领导到位。坚持“一把手工程”一把手抓,成立了由党委书记任顾问、校长任组长的就业创业工作领导小组,分管校领导、各相关部门负责人均为小组成员。学校每年召开专题会议研究、部署就业创业工作,并将就业创业工作纳入学十三五发展规划和对各部门年度考核计划,奖优罚劣,奖罚兑现。

2、人员配备到位。学校从 2014 年下半年全面推行校系二级管理,就业、创业工作也由招生就业处和校团委下放至各教学系部,每个系部明确了一名专职领导和一名就业创业专干,就业创业队伍得到加强,目前我校现有专职就业创业工作人员 11 人,符合国家规定的 1:500 的师生比标准。为了提高专干队伍的业务能力,组织人事处将就业创业专职人员的培训纳入学校管理人员培训计划,鼓励和支持就业创业专职人员参加就业创业工作业务学习和培训。我校就业创业工作人员每年参加省、市级就业创业培训的比例均在 60%以上。组织人事处和教务处根据就业创业指导课程的需要,配足授课教师,并按照教学人员的标准发放教学津贴。

3、经费保障到位。学校按照不低于学费收入 1%的要求制定毕业生就业创业工作专项预算,2020 年下达的就业专项经费预算 85 万元。学校在不断加大经费投入的同时,还积极争取省市财政帮扶,2018 年、2019 年争取困难毕业生求职补助、校园招聘补助共计 31 万元。同时,学校还在软、硬件的配备方面尽量满足就业创业的工作需求,建设有独立的就业网站,开通了招生就业处微信公众号,就业工作专用办公室、接待室、档案室等就业工作专用场地 200 平方米,学术报告厅、信息楼大厅、天使广场、学生活动中心均可作为举办大型双选会的场所,专职就业工作人员人均配置电脑 1 台,投影仪、长途电话、传真机、数码相机等设备配备齐全。学校于 2018 年建成大学生创新创业基地,免费为入驻项目和团队提供各类服务、指导。

4、制度建设到位。学校先后出台了《毕业生就业信息管理及数据统计制度》、《就业困难学

生帮扶制度》、《就业工作辅导员（班主任）责任制度》等文件，并于 2015 年学校重新修订并实施了《益阳医学高等专科学校就业工作管理办法》，一是强化了责任主体，将就业创业工作作为系部主要领导干部年度绩效考核和系部工作考核的重要内容；二是建立了切实可行的就业创业工作奖惩机制；三是健全了学校、招生就业处、系部三级联动机制，结合之前出台的一系列制度，形成了较为完备的就业创业工作体系，实现了就业创业工作的制度化和规范化，并按管理办法的要求加大了检查考核力度，予以奖惩。

5、指导服务到位。我校对就业指导课采取理论和实践相结合的形式，分三个阶段对学生开展就业教育。第一阶段是新生入学阶段，系部通过开展职业生涯规划、专业教育讲座和素质拓展训练，让学生比较全面地了解所学专业的就业方向。第二阶段是在校学习阶段，学校整合招生就业处、公共课部、各教学系部、校团委等职能，通过课堂学习、先进事迹讲座、企业宣讲、举办模拟应聘大赛、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等形式，让学生系统地学习就业、创业的理论知识，提升学生的就业意识和就业能力。第三阶段是毕业实习阶段，招生就业处合同系部赴每一个实习点开展实习检查，通过召开实习生座谈会、就业形势分析会等形式，引导毕业生选择适合自身实际情况的就业地域和岗位，并在简历制作、面试准备等方面给予指导，平均每年完成的实际课时在 200 节以上。

（六）进一步探索医学生创新创业教育模式

为贯彻落实“大众创业、万众创新”的国家发展战略，深化人才培养模式改革，强化学生创新意识，提升学生创业能力，学校于 2018 年印发《益阳医学高等专科学校创新创业教育改革实施方案》，成立学校创新创业指导中心，建设大学生创新创业基地。通过各部门的大力支持和系部的积极参与，学校创新创业基地现已初具规模，共有 8 个创新创业团队入驻，为在校生开展创新创业活动提供了场地支持和技术指导。同时，积极发动和组织在校学生和教师参加各级各类创新创业大赛，并取得了一定的成绩。

受三年学制和医学类专业本身特点的限制，我校学生在校学习时间短、学习任务重、创新创业抓手少，学校在如何做好医学生的创新创业工作，尚存在经验不足和办法不多的情况，今后需进一步学习探索，推动大学生创新创业工作迈上新台阶。

就业 相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业状况满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现学校毕业生的就业质量。

本校 2020 届毕业生的月收入为 3182.58 元，有七成以上（75.44%）毕业生对就业感到满意，半数以上（55.56%）毕业生认为工作符合自己的职业期待。同时，有八成以上（87.85%）的毕业生从事工作与所学专业相关。此外，本校 2020 届毕业生的离职率为 24.04%，七成以上毕业生就业较为稳定。从职位发展来看，本校 2020 届从毕业到目前有 22.61% 的毕业生在薪资或职位上有过提升，有 11.81% 的毕业生有过转岗，职业发展情况较好。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

月收入是毕业生市场竞争力的客观反映，本校 2020 届毕业生的平均月收入为 3182.58 元。其中，有 32.38% 的毕业生月收入集中在 2501-3500 元区间段，有 24.67% 的毕业生月收入集中在 1501-2500 元区间段，有 18.50% 的毕业生月收入集中在 3501-4500 元区间段。

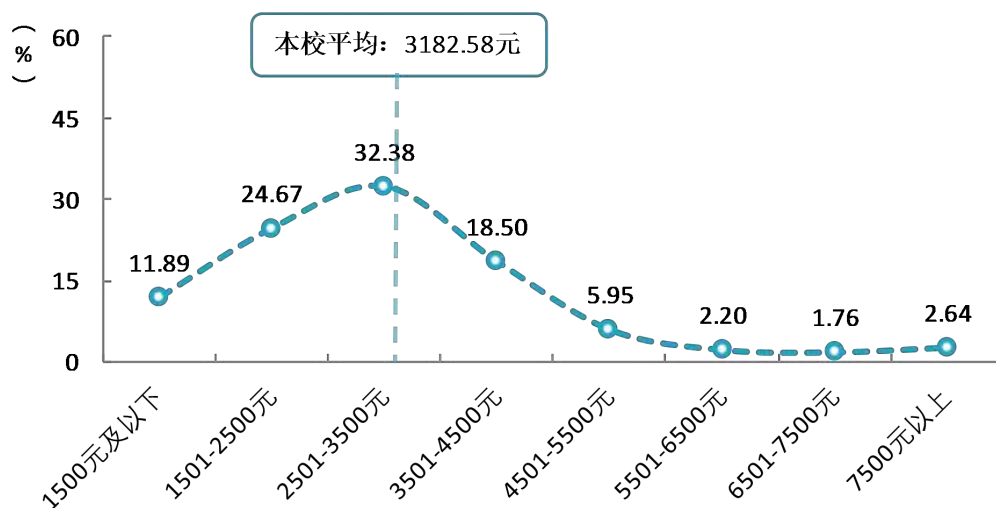


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2020 届毕业生中，药学系、检验系、护理系、口腔医学系、临床医学系的月收入分别为 4088.94 元、3480.30 元、3443.94 元、3024.00 元、2307.58 元。

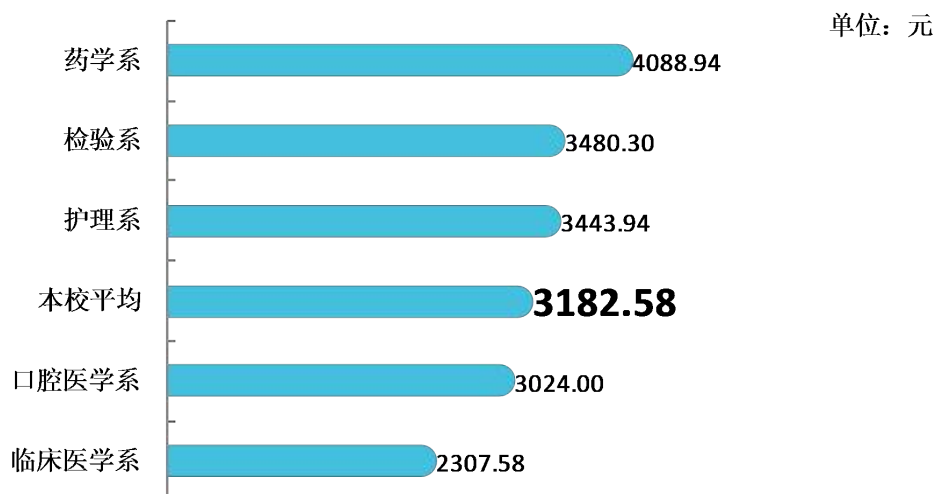


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是药学（4361.76 元）；月收入较低的专业是临床医学（1883.21 元），该专业毕业生主要从事医生助理岗位，起薪收入偏低。

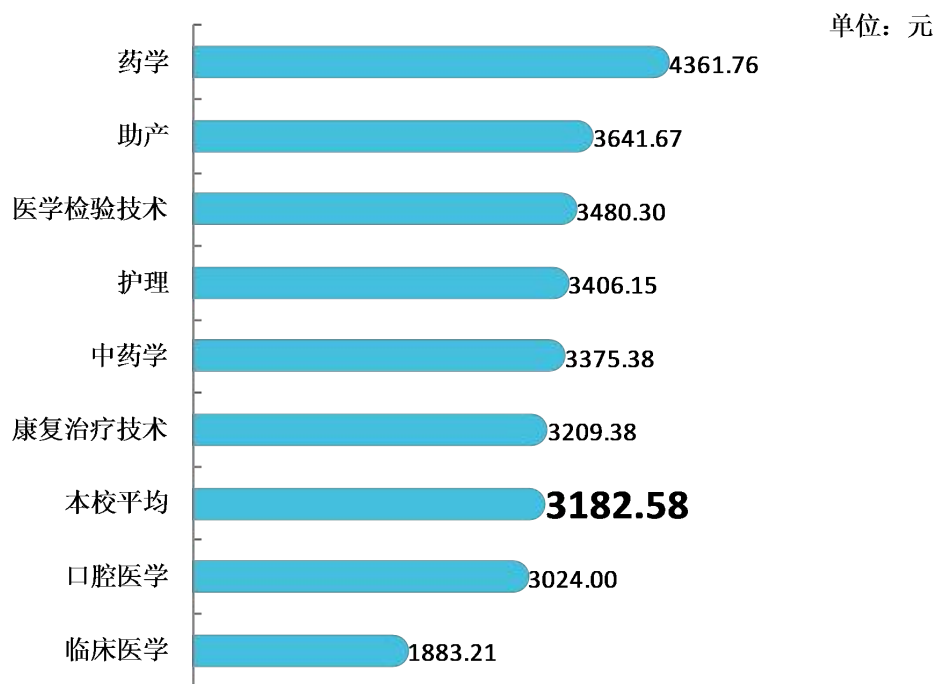


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届毕业生中，有 28.73% 的人享受全部五险一金，有 24.20% 的人享受部分五险一金。

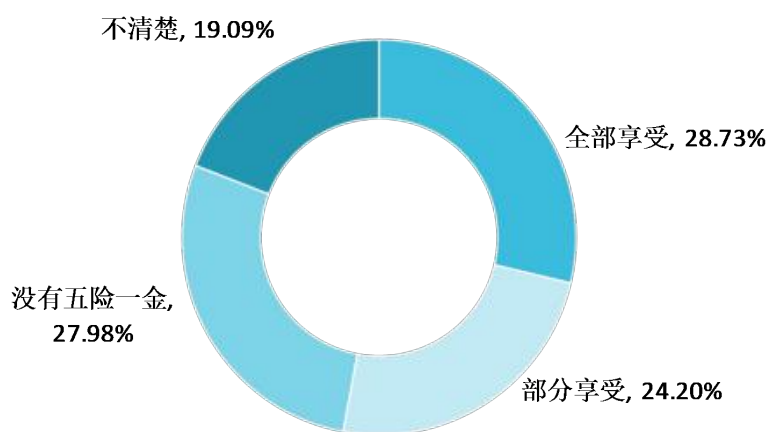


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届药学系、检验系、护理系、口腔医学系、临床医学系毕业生享受全部五险一金的比例分别为 57.41%、47.22%、34.51%、14.29%、10.66%。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

院系名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学系	57.41	18.52	14.81	9.26
检验系	47.22	22.22	13.89	16.67
护理系	34.51	24.34	21.68	19.47
口腔医学系	14.29	34.07	37.36	14.29
临床医学系	10.66	19.67	42.62	27.05

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生享受全部五险一金比例较高的专业是药学（58.54%）、医学检验技术（47.22%），享受全部五险一金比例较低的专业是临床医学（6.98%）、口腔医学（14.29%）、康复治疗技术（19.44%）。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学	58.54	17.07	14.63	9.76
医学检验技术	47.22	22.22	13.89	16.67
护理	34.72	22.80	22.28	20.21
助产	33.33	33.33	18.18	15.15
康复治疗技术	19.44	41.67	25.00	13.89
口腔医学	14.29	34.07	37.36	14.29
临床医学	6.98	10.47	50.00	32.56

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 87.85%，有近九成毕业生从事专业相关工作，毕业生能够学以致用。

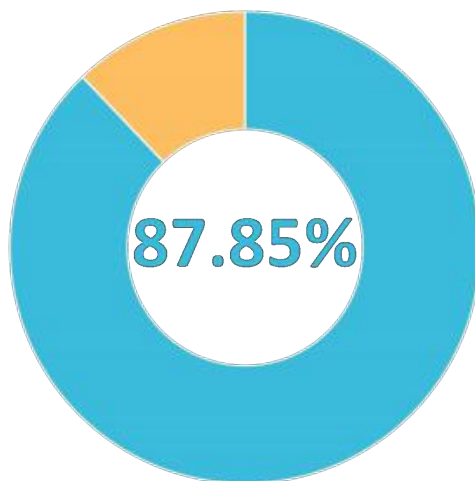


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2020 届口腔医学系、临床医学系、护理系、检验系、药学系毕业生的工作与专业相关度分别为 100.00%、90.91%、85.14%、83.72%、78.87%。

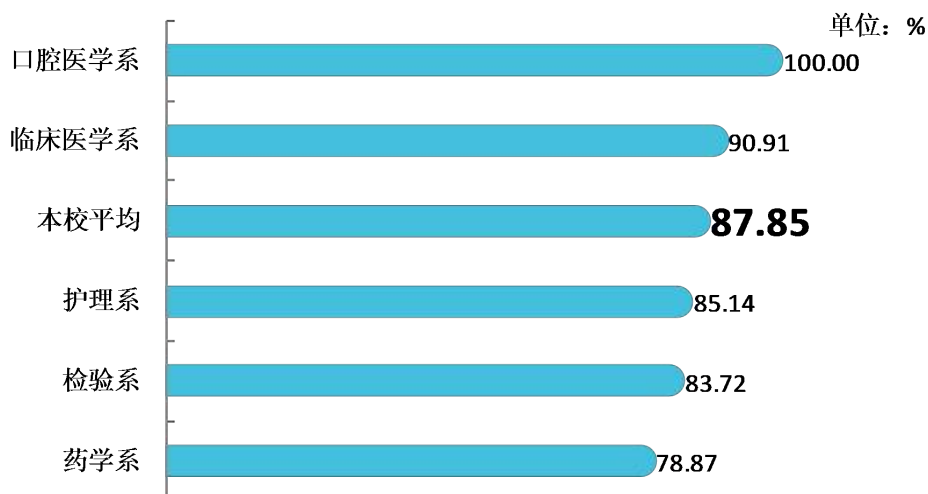


图 3-6 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100.00%）、临床医学（94.67%），工作与专业相关度较低的专业是中药学（77.78%）、助产（78.38%）、药学（79.25%）。

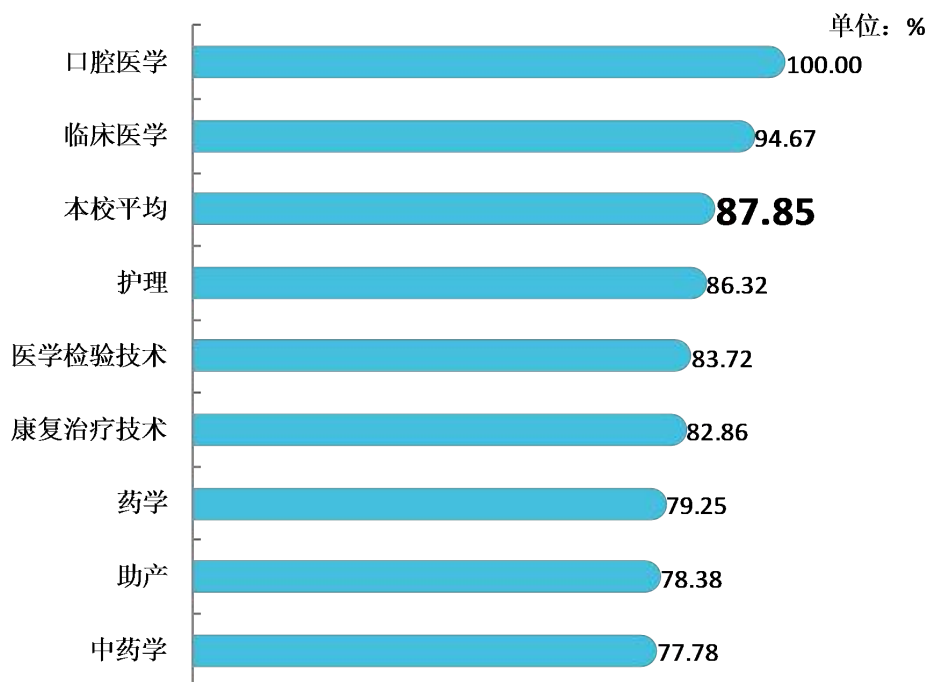


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2020 届毕业生就业状况满意度为 75.44%，超过七成毕业生的就业感受较好。

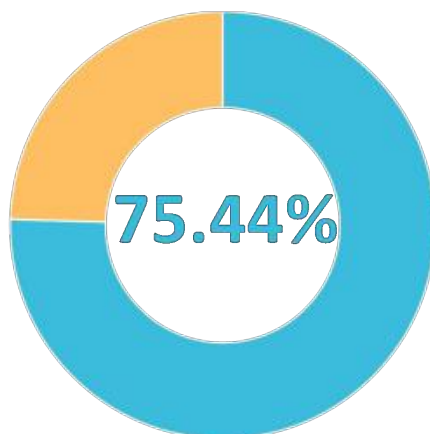


图 3-8 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

本校 2020 届口腔医学系、检验系、临床医学系、护理系、药学系毕业生的就业满意度分别为 80.88%、76.00%、75.49%、75.29%、64.71%。其中，药学系毕业生的就业满意度较低，该院系毕业生对工作不满足的主要原因是认为收入较低、发展空间不够。

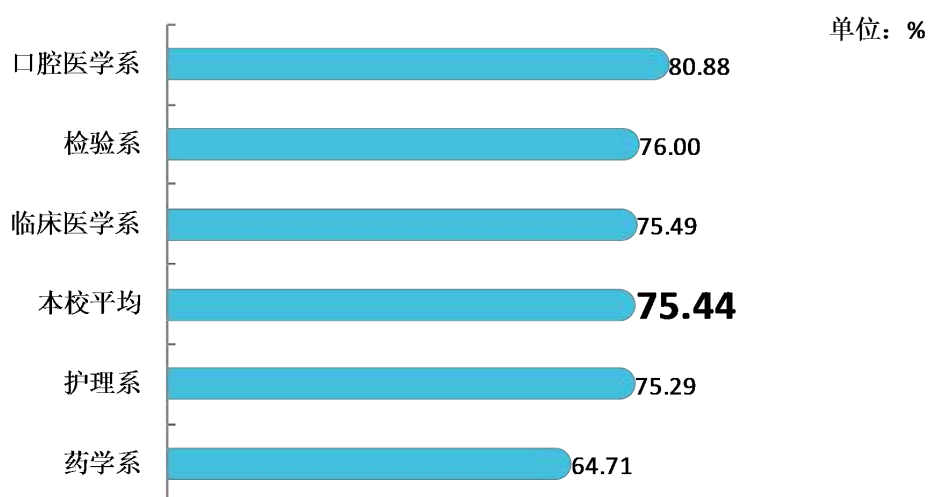


图 3-9 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的专业是口腔医学（80.88%）、助产（80.77%），就业满意度较低的专业是药学（58.33%）。

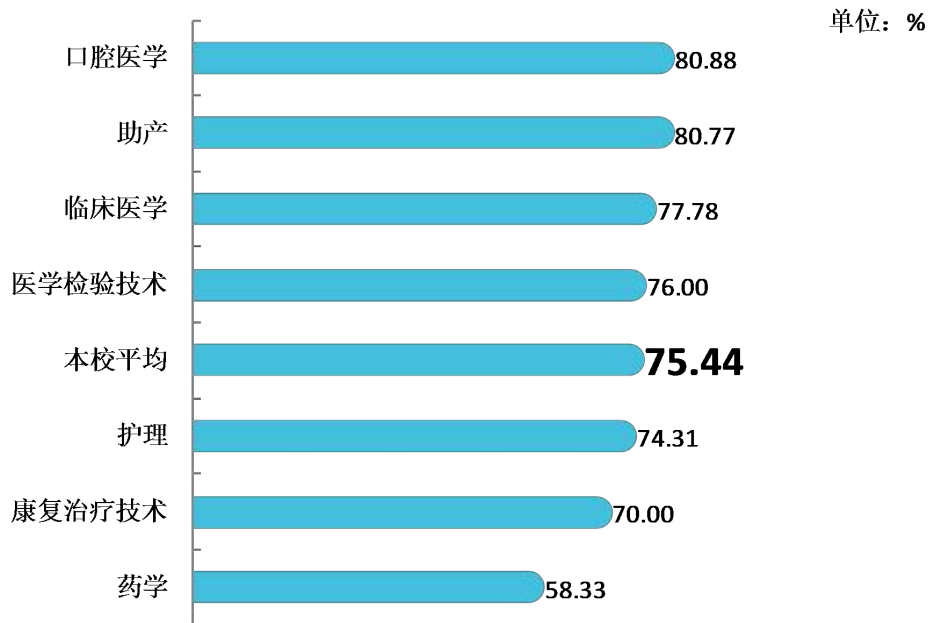


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 55.56%。

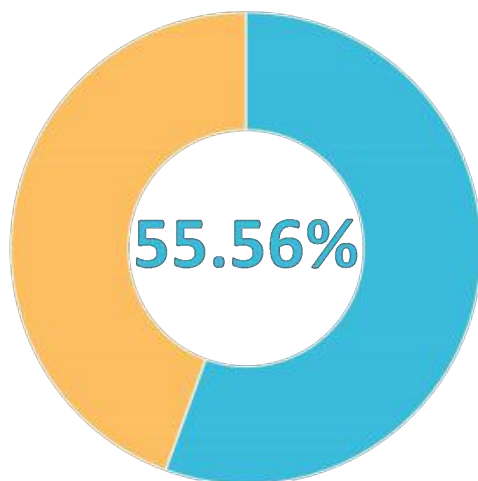


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届职业期待吻合度较高的专业是临床医学（71.23%），职业期待吻合度较低的专业是药学（40.74%）。

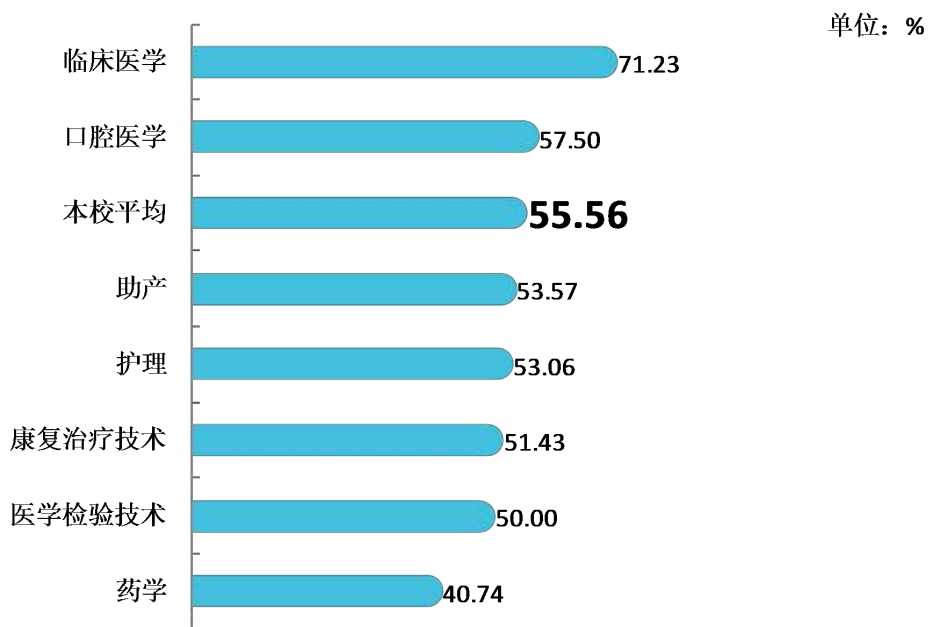


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 24.04%，毕业生初期就业较为稳定。

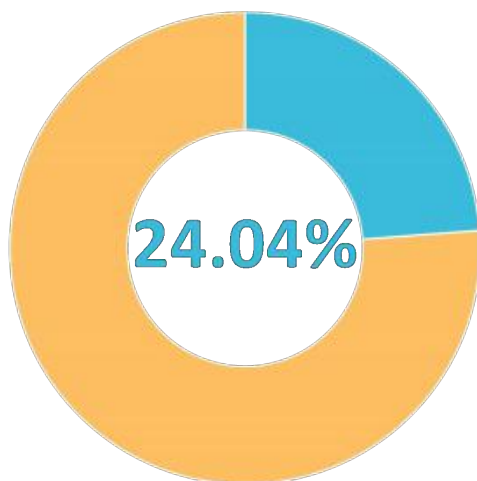


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

本校 2020 届口腔医学系、护理系、药学系、检验系、临床医学系毕业生的离职率分别为 30.00%、29.05%、27.50%、12.90%、11.93%。

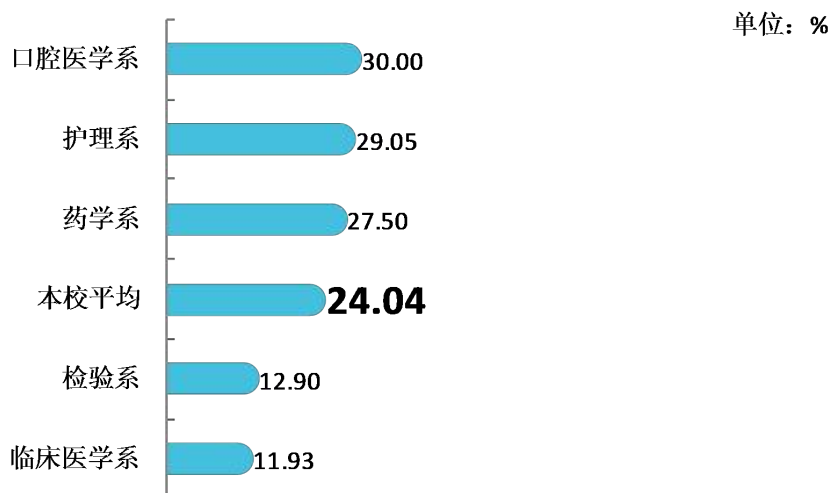


图 3-14 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较低的专业是临床医学（4.05%）、医学检验技术（12.90%），离职率较高的专业是药学（37.04%）。

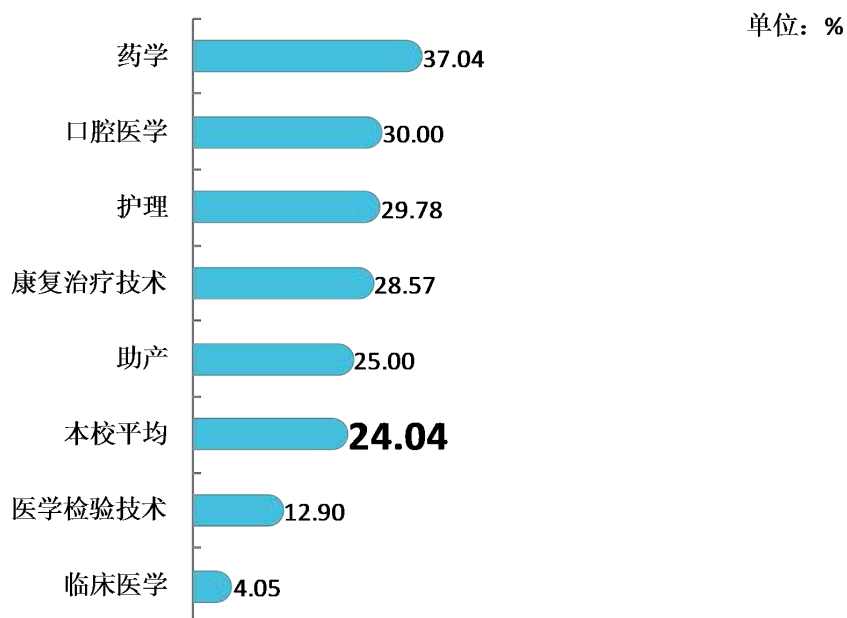


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一） 毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 22.61% 在薪资或职位上有过提升。

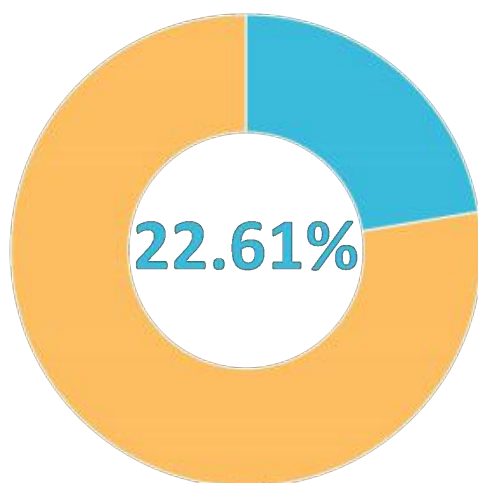


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届药学系、检验系、口腔医学系、护理系、临床医学系毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 45.95%、29.63%、28.38%、19.64%、11.96%。

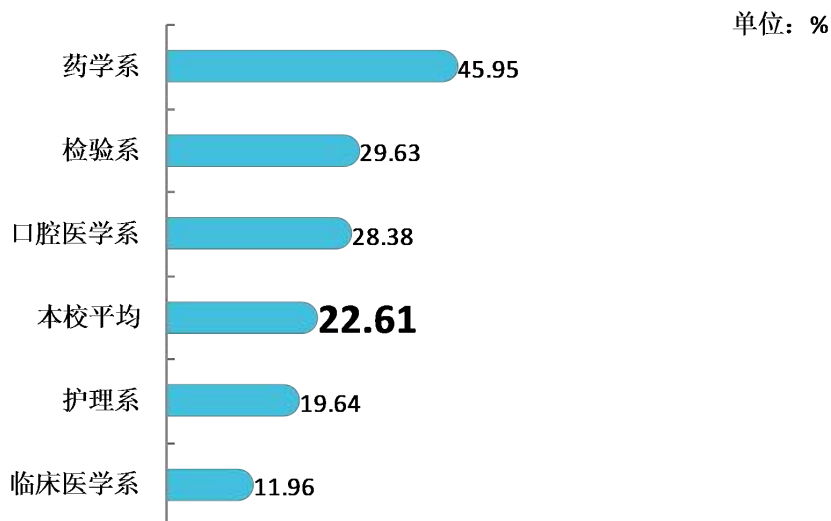


图 3-17 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是药学（61.54%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是临床医学（5.00%）。

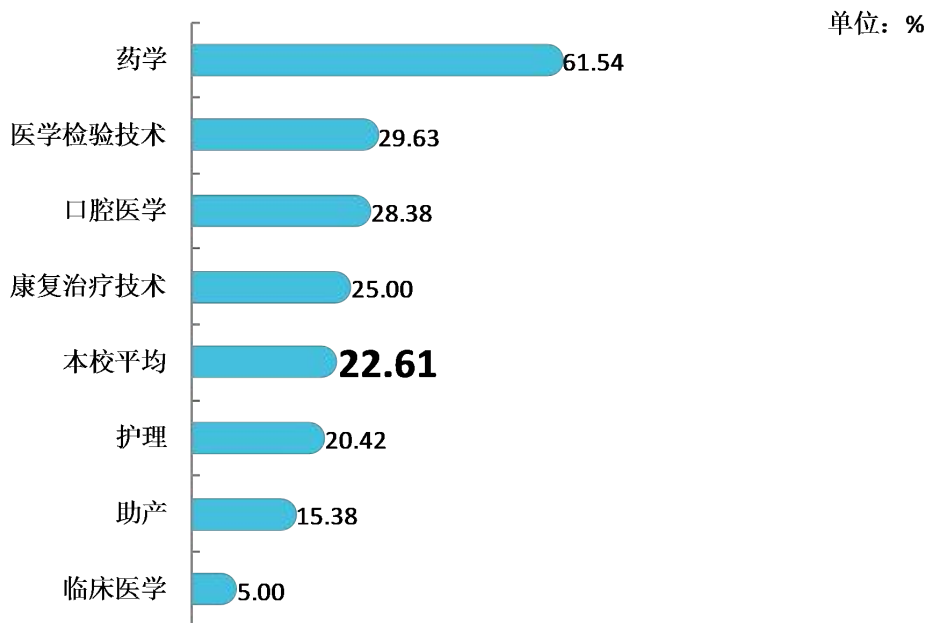


图 3-18 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 11.81%。

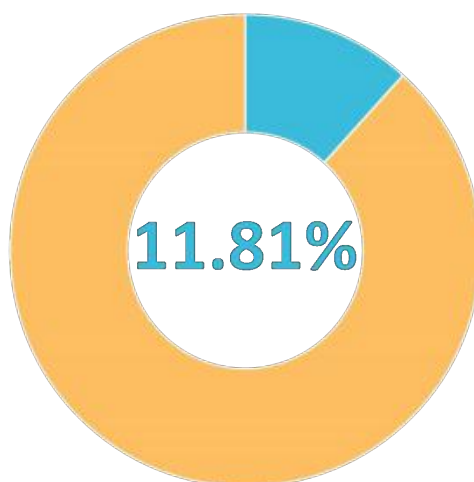


图 3-19 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届药学系、口腔医学系、临床医学系、护理系、检验系毕业生从毕业到现在，有过转岗的比例分别为 35.14%、12.16%、9.78%、8.33%、7.41%。

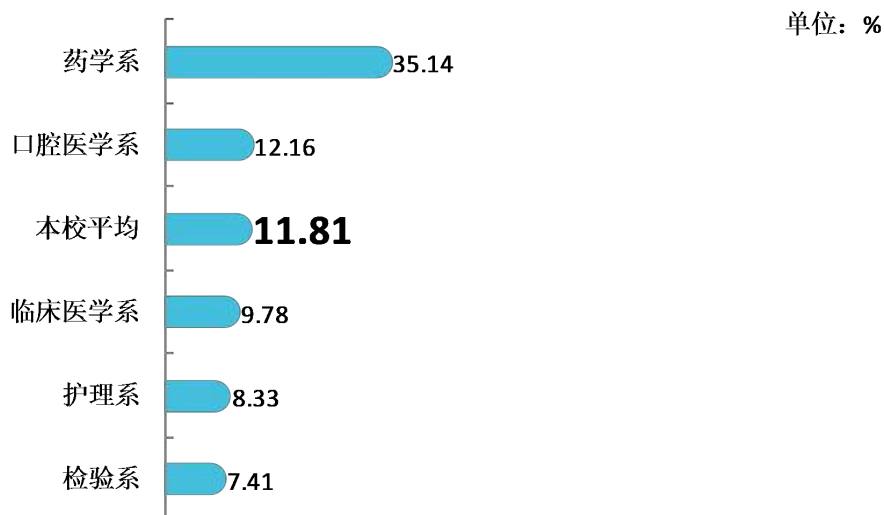


图 3-20 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是药学（42.31%），有过转岗比例较低的专业是临床医学（6.67%）、医学检验技术（7.41%）、助产（7.69%）、护理（8.45%）。

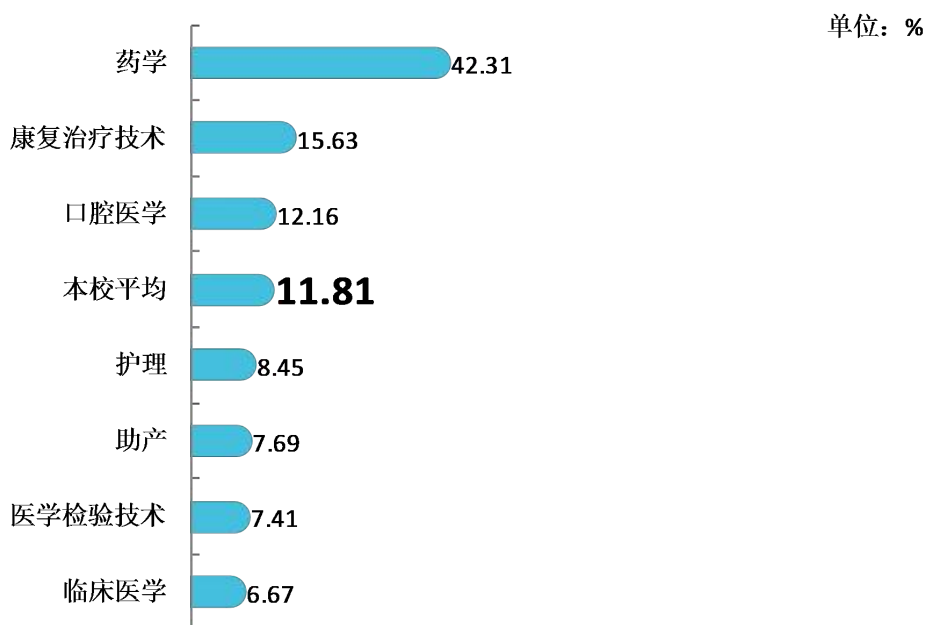


图 3-21 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业研判

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届毕业生中有六成以上（66.87%）认为疫情对自己的求职就业产生了较大影响，其影响主要体现在求职、实习、面试等进程受阻（72.68%）以及招聘岗位减少导致就业难度加大（69.95%）。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础。

（一） 升学对毕业生的分流持续扩大

2020 年 2 月教育部出台专升本扩招政策，预计扩招 32.2 万。2020 年湖南专升本也相比往年扩招了 1 倍。在此背景下，升学对毕业生的分流有所扩大，本校 2020 届毕业生选择升学的比例为 16.63%，较往年（2019 届为 7.41%）大幅上升。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力、促进就业率整体保持稳定的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。

（二） 服务地方是主旋律，为本省提供了较多医疗护理类人才

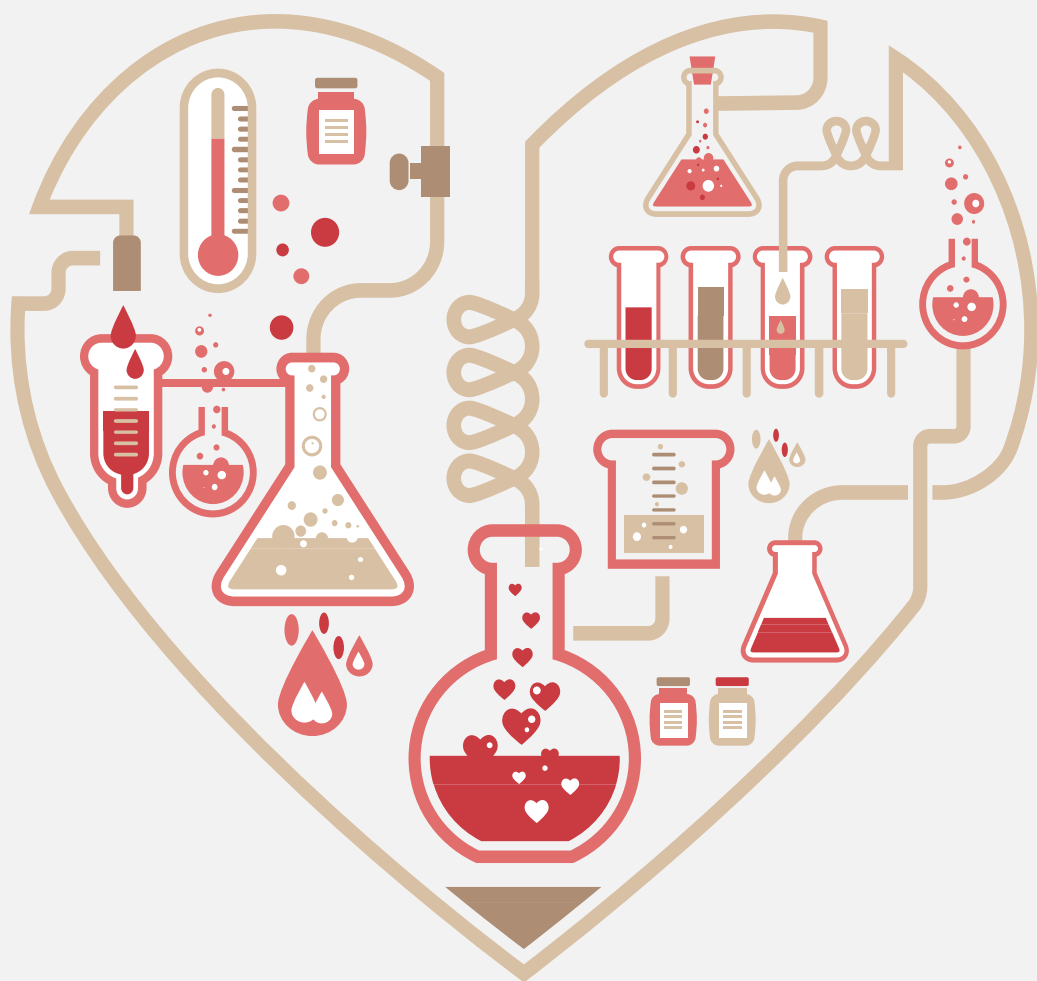
省内市场是毕业生就业的主战场，本校 2020 届毕业生留在省内就业的比例为 72.37%。长沙、益阳是毕业生省内就业的主要城市（分别为 22.18%、18.48%）。毕业生服务地方经济、产业发展是主旋律，这为地方发展提供了有力的人才支撑。随着经济的复苏以及学校与地方相关产业的深入对接与合作，未来毕业生在省内仍将拥有较为丰富的就业机会和选择。

党和国家积极推进医疗卫生事业发展，2020 年作为十三五规划的收官之年，也是十四五规划的开启之年，医疗健康产业将继续是未来重点推进任务，将进一步扩大医药行业专业人才需求。本校 2020 届有八成以上（81.13%）的毕业生就业于医疗和社会护理服务业，主要从事护士（31.87%）、医生助理（22.64%）等相关职业，学校为医疗卫生事业提供了较多医疗护理类人才。

（三） 学校为脱贫攻坚积极贡献力量

2020 年是“十三五”规划的收官之年，也是国家脱贫攻坚的决战决胜之年。高等教育对于湖北省在“十三五”期间深入落实脱贫攻坚的作用明显。2020 届毕业生中，贫困生源占比超过两成（21.34%），学校为困难学生提供了较多的教育机会。进一步来看，学校 2020 届有 13.42% 的毕业生在贫困县就业，对贫困地区支撑集中在医疗和社会护理服务业，为贫困地区医疗卫生的脱贫事业提供了重要的人才支撑。今后，学校将持续鼓励、积极引导更多学生到国家最需要的地方、到贫困地区去施展才华，为贫困地区社会和经济持续发展继续提供人才支撑。

用人单位 评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对学校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生重视的因素

用人单位聘用本校毕业生时最重视的因素是综合素质（100.00%），其后依次是所学专业（78.05%）、社会适应能力（53.66%）、学历层次（24.39%）等。

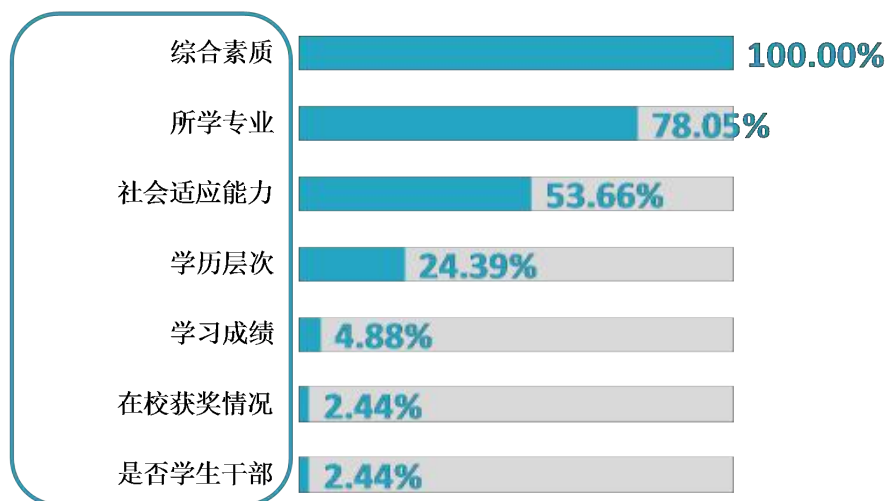


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生重视的因素（多选）

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位招聘本校毕业生的主要渠道是校园招聘（53.66%），其次是在实习（见习）中选拔、社会招聘（均为 17.07%），网络招聘（9.76%），定向（订单）培养（2.44%）。

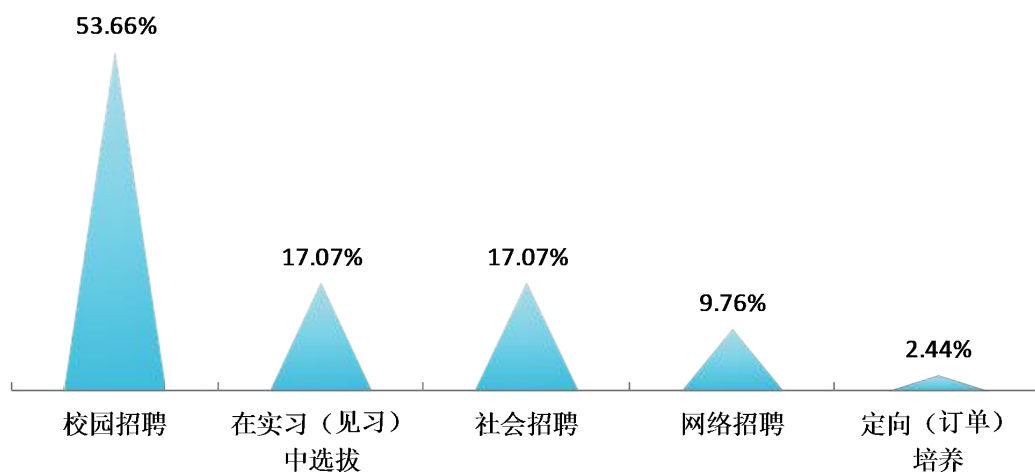


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度达到 100.00%，其中有 21.95%表示非常满意，有 65.85%表示满意，用人单位对本校毕业生的认可度较高。

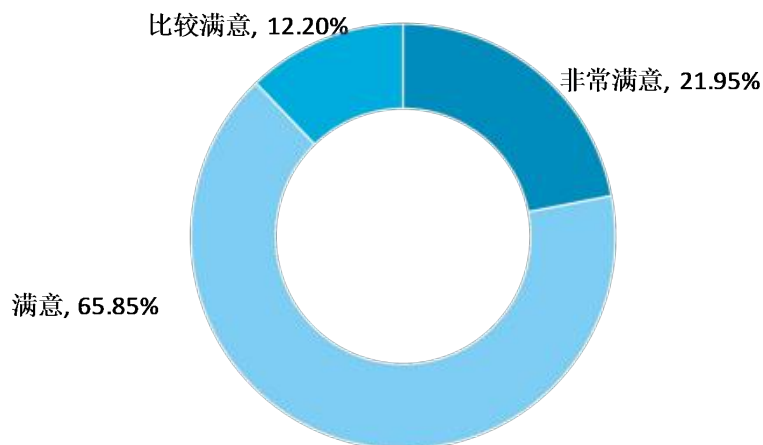


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

2. 用人单位认为对学生职业发展最重要的因素

用人单位认为对学生职业发展最重要的因素是“学会职业生涯设计规划和自我成长的管理”（90.24%），其后依次是“让毕业生了解自己，进行准确定位”（80.49%）、“加强职业生涯管理，执行落实规划步骤”（68.29%）等。

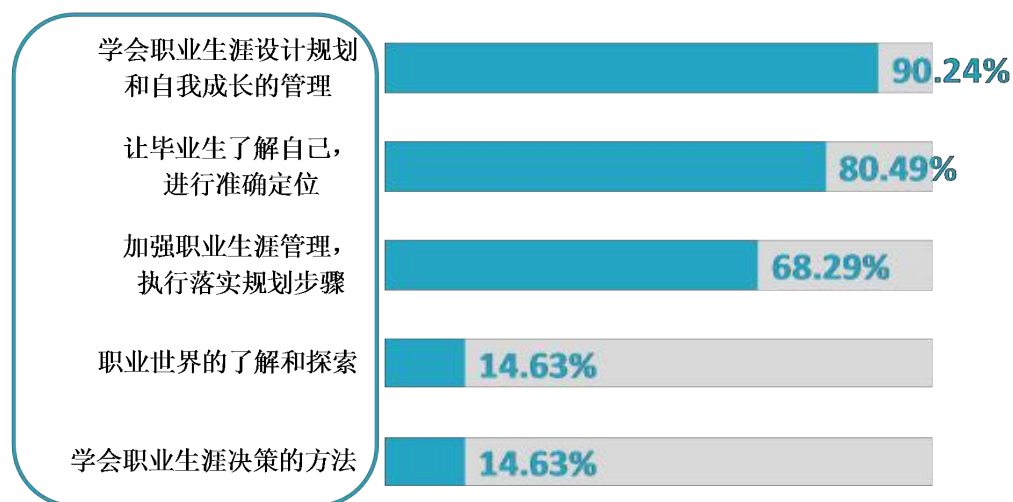


图 5-4 用人单位认为对学生职业发展最重要的因素（多选）

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

3. 用人单位对本校毕业生能力/素质的评价

用人单位对近三年招聘的本校毕业生各项能力/素质的评价均较高，其中非常满意比例较高的是“诚实、敬业、团队合作等职业素质水平”（26.83%）、“人生态度、身体素质”（24.39%）、“语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系”（24.39%）。

表 5-1 用人单位对本校毕业生能力/素质的评价

能力/素质	非常满意	满意	比较满意	不太满意
诚实、敬业、团队合作等职业素质水平	26.83	43.90	29.27	0.00
人生态度、身体素质	24.39	51.22	24.39	0.00
语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系	24.39	46.34	24.39	4.88
道德观、价值观与行为礼仪等基本素养	19.51	53.66	26.83	0.00
专业理论知识水平及视野宽广度	19.51	43.90	34.15	2.44
专业技能掌握水平及实际操作能力	19.51	46.34	34.15	0.00
自主学习与能力拓展水平	19.51	46.34	26.83	7.32
逻辑思维与创新能力水平	17.07	43.90	34.15	4.88
吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力	17.07	51.22	24.39	7.32
项目策划、组织、主持与执行能力	14.63	46.34	34.15	4.88

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

三 对校方的建议

1. 用人单位对本校人才培养工作的总体满意度

用人单位对本校人才培养工作的总体满意度达到 100.00%，其中有 19.51%表示非常满意，有 58.54%表示满意，用人单位对本校人才培养工作的认可度较高。

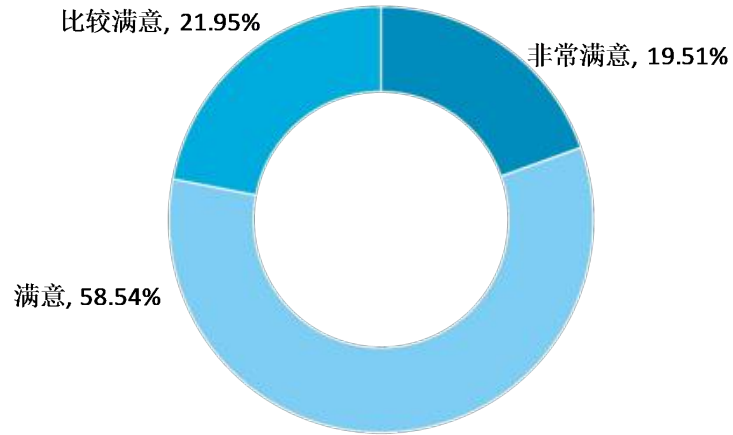


图 5-5 用人单位对本校人才培养工作的总体满意度

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

2. 用人单位对本校就业服务的改进需求

用人单位对本校就业服务改进需求比例较高的是“加大对应届毕业生的推荐力度”（46.34%）、“加强宣传力度”（36.59%）、“加强校企沟通”（36.59%）、“增加团队协作能力培养”（31.71%）、“加强应届毕业生就业指导”（31.71%）。

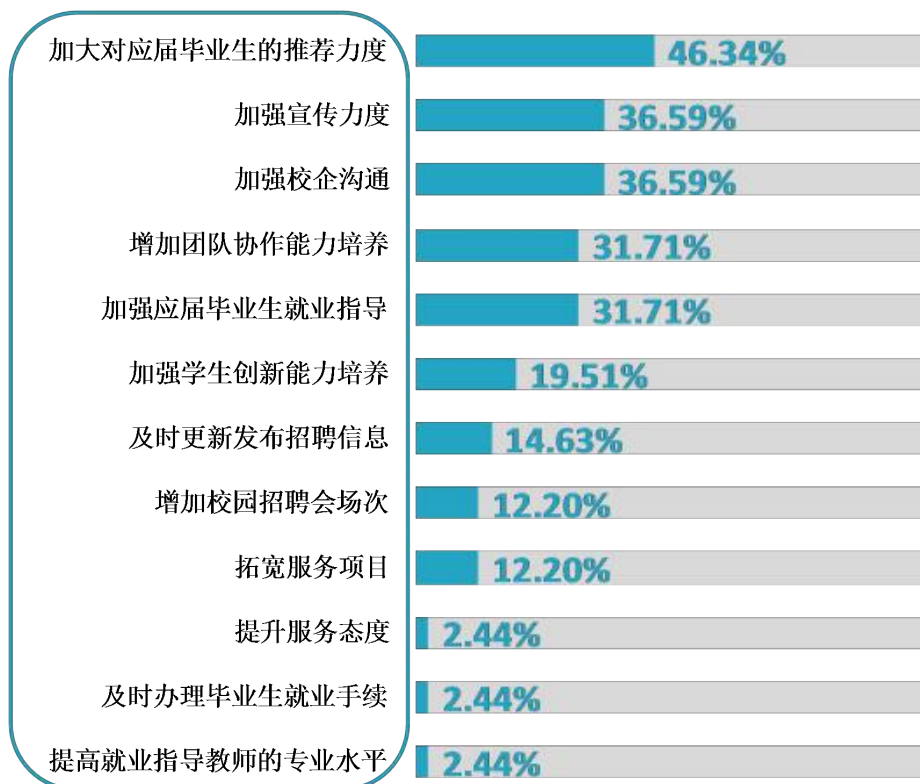


图 5-6 用人单位对本校就业服务的改进需求（多选）

数据来源：湖南省普通高校 2020 届毕业生重点用人单位满意度调研数据。

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67.23%，且对母校的满意度评价达到 98.12%，大多数毕业生对母校表示认可，在校体验较好。教学方面，本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 97.62%，学校教学工作开展成效较好；毕业生对实验实训、临床实习、实习医院的总体满意度评价均在 95.00% 以上（分别为 96.33%、95.99%、96.21%），医学类实习实践工作得到毕业生的高度认可。

能力培养方面，本校 2020 届护理类专业毕业生各项专业能力的达成度评价均在 90.00% 左右；口腔医学类、其他医学类专业毕业生对各项专业能力的达成度评价均在八成及以上；临床医学类专业毕业生认为临床思维、危急重症处理的重要度（分别为 74.31%、73.37%）及达成度（分别为 82.08%、83.64%）均较高，各类专业的能力培养效果整体较好。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

校友推荐度是指学生是否愿意推荐母校给亲朋好友就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67.23%。

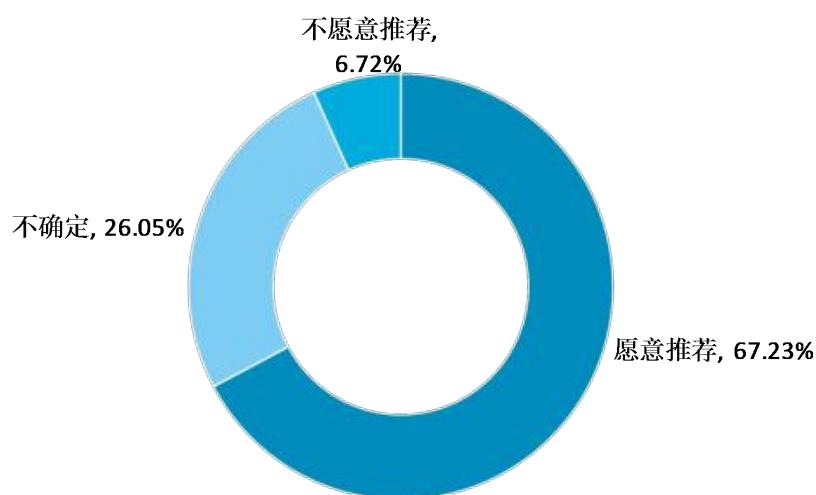


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生中，口腔医学系、检验系、护理系、临床医学系、药学系愿意推荐母校的比例分别为 85.51%、80.39%、65.48%、64.71%、56.36%。

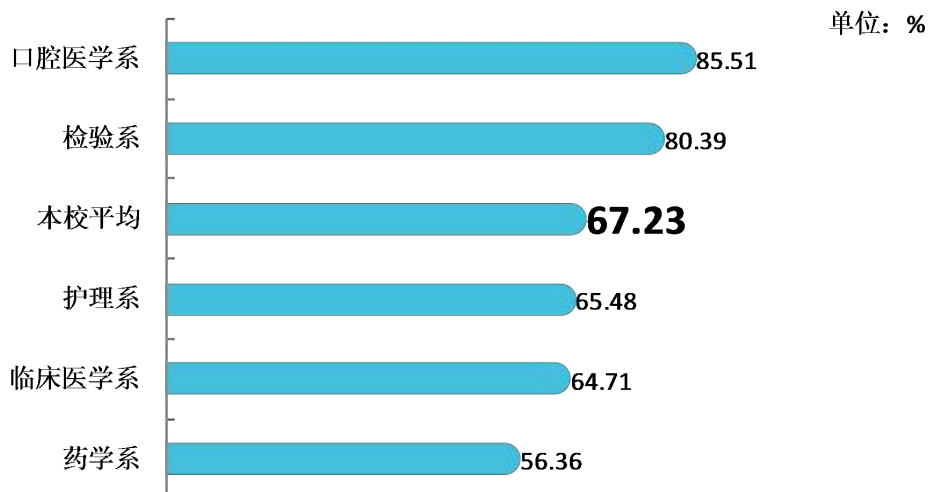


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是口腔医学（85.51%）、医学检验技术（80.39%），愿意推荐母校比例较低的专业是康复治疗技术（51.85%）、药学（55.00%）。

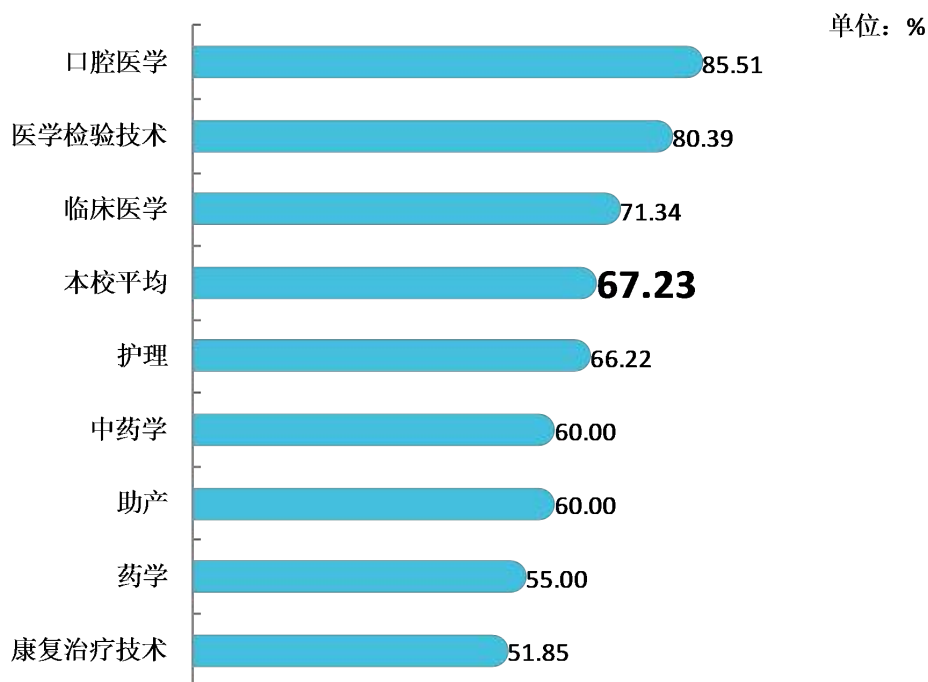


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 98.12%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

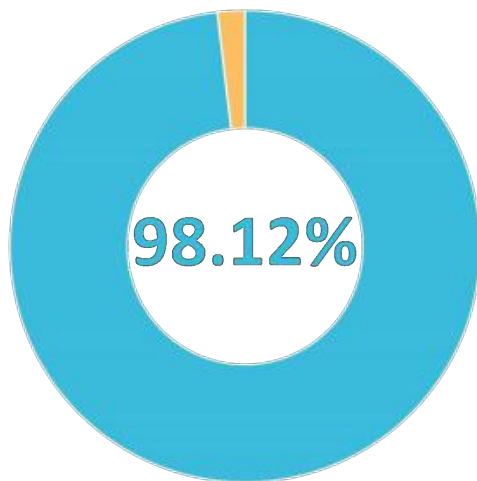


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生中，药学系、口腔医学系、护理系、临床医学系、检验系的对母校的满意度分别为 100.00%、100.00%、98.50%、96.92%、96.00%。

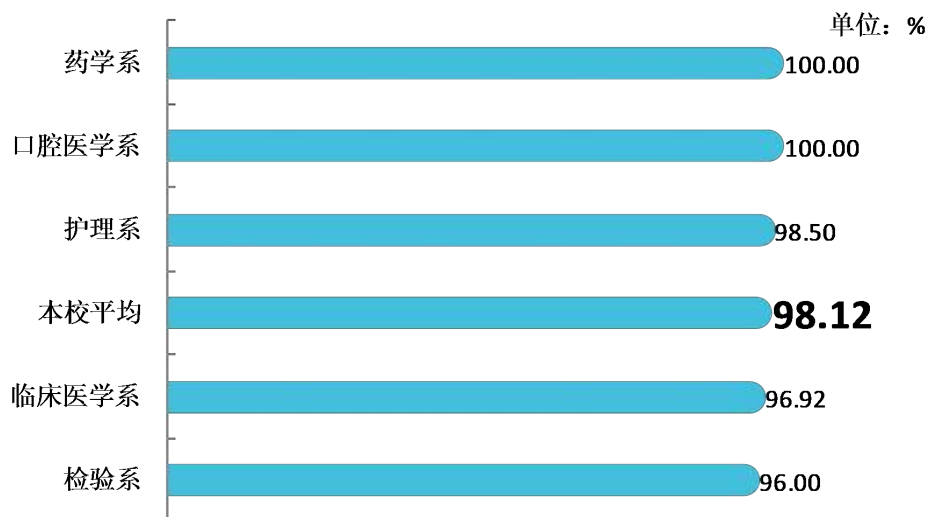


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生对母校的满意度均在 95.00%以上，其中，对母校满意度较高的专业是药学、助产、口腔医学（均为 100.00%）。



图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 97.62%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的高度认可。

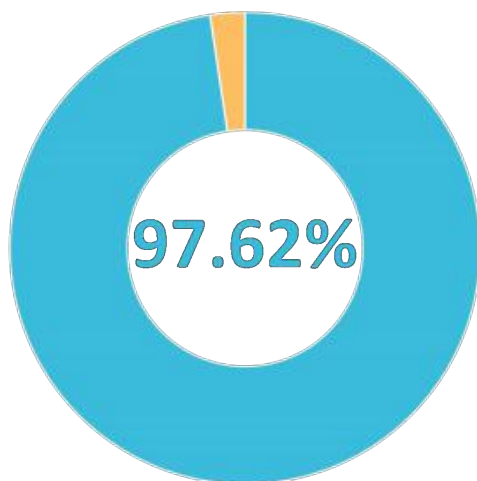


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生中，检验系、口腔医学系、临床医学系、护理系、药学系的教学满意度为 100.00%、98.57%、97.64%、97.19%、97.10%。



图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生的教学满意度均在九成以上，其中教学满意度较高的专业是医学检验技术（100.00%）。

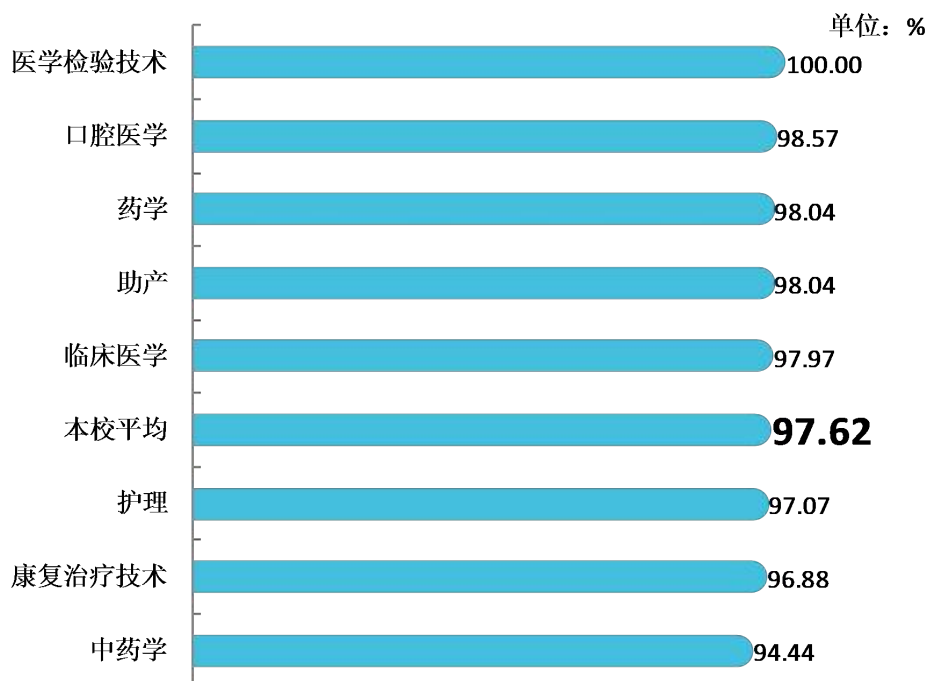


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 实验实训满意度

本校 2020 届毕业生对实验实训的满意度评价达到 96.33%，其中很满意、满意的比例分别为 19.65%、76.68%。

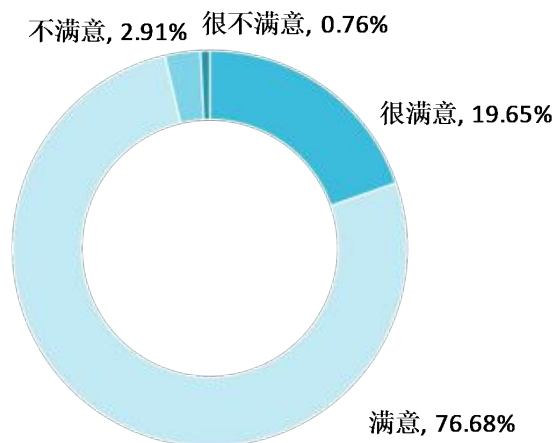


图 6-10 实验实训满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 临床实习满意度

本校 2020 届毕业生对临床实习的满意度评价达到 95.99%，其中很满意、满意的比例分别为 21.08%、74.91%。

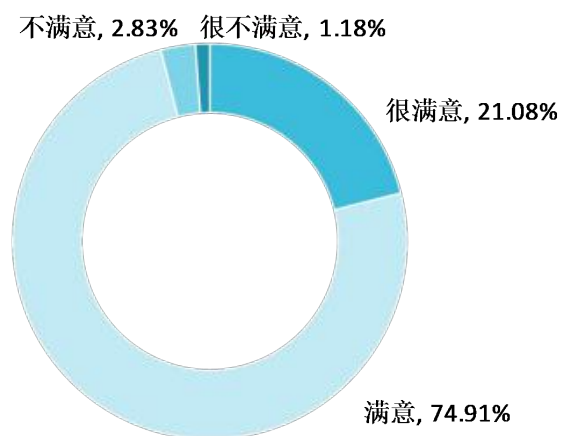


图 6-11 临床实习满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 实习医院满意度

本校 2020 届毕业生对实习医院的满意度评价达到 96.21%，其中很满意、满意的比例分别为 24.17%、72.04%。

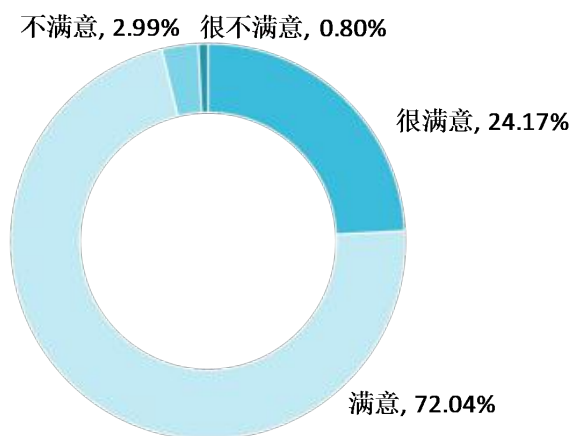


图 6-12 医学类专业毕业生对实习医院的满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系毕业生对实习医院的满意度

本校 2020 届毕业生中，临床医学系、检验系、护理系、口腔医学系、药学系对实习医院的满意度分别为 98.80%、96.83%、96.64%、90.67%、82.35%。



图 6-13 各院系毕业生对实习医院的满意度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 各专业毕业生对实习医院的满意度

本校 2020 届毕业生对实习医院满意度评价较高的专业是临床医学（98.82%）、康复治疗技术（98.75%），对实习医院满意度评价较低的专业是药学（83.33%）。

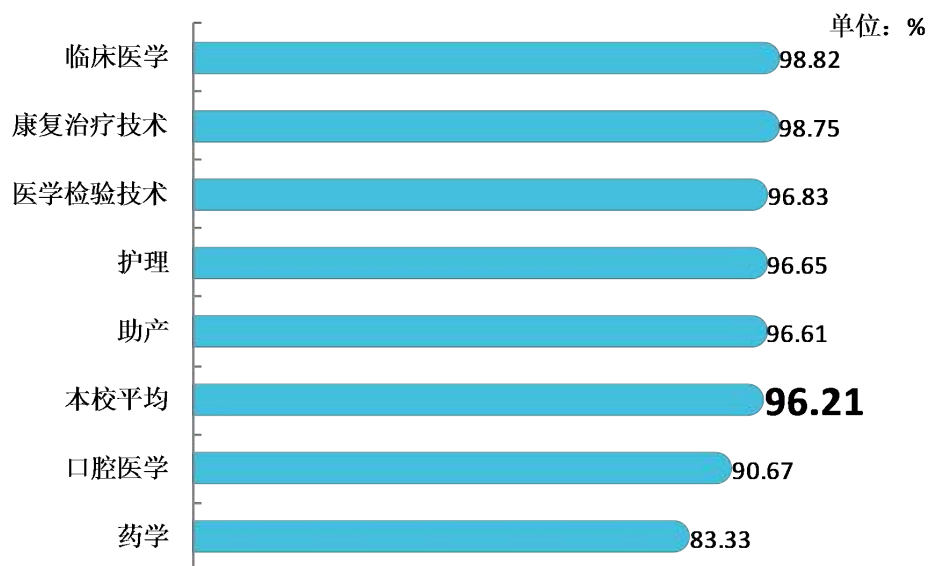


图 6-14 各专业毕业生对实习医院的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养效果

1. 护理类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（67.61%）、健康指导（67.27%）、护理过程记录（66.88%）、沟通表达（66.35%），其达成度分别为 94.77%、94.75%、92.05%、89.95%。

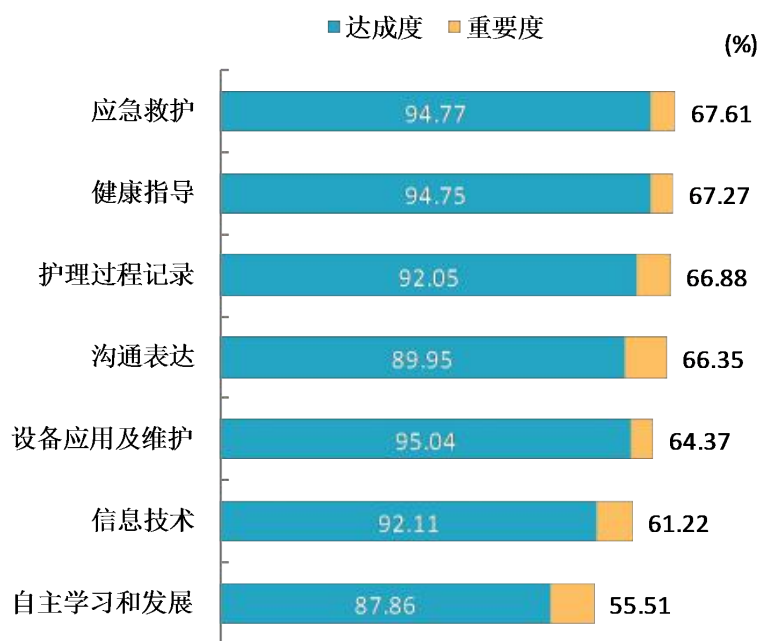


图 6-15 护理类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 口腔医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（73.21%）、基本诊疗操作技能（71.77%）、基本临床技能（71.21%），其达成度分别为 85.83%、85.61%、88.03%。

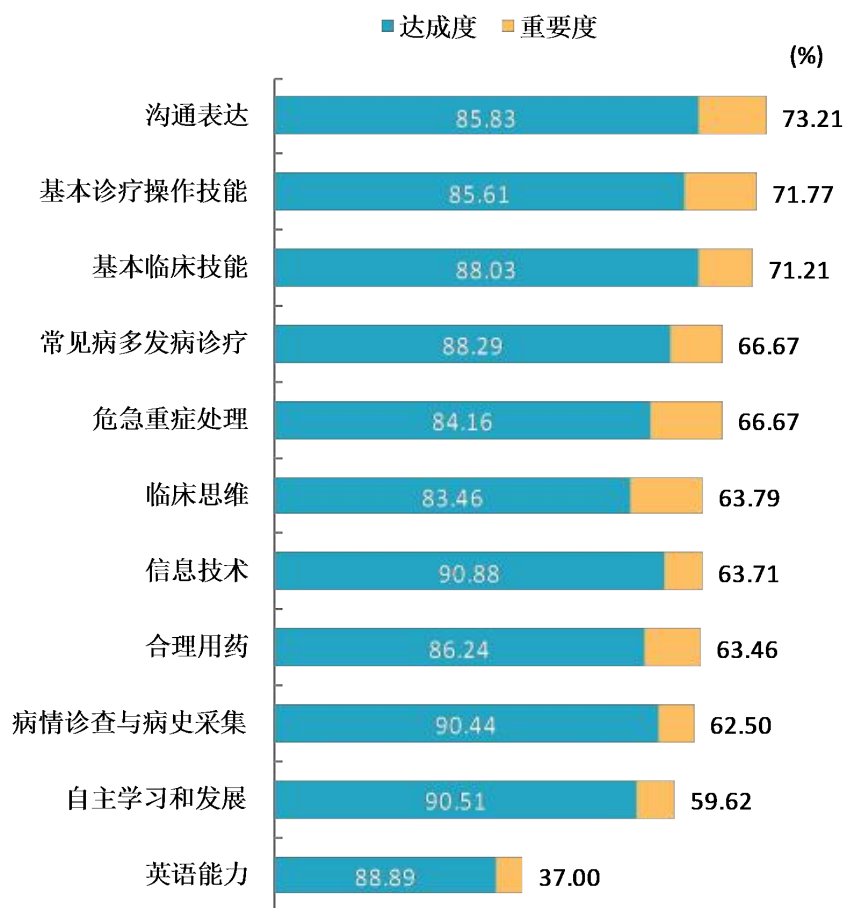


图 6-16 口腔医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维（74.31%）、危急重症处理（73.37%），其达成度分别为 82.08%、83.64%。

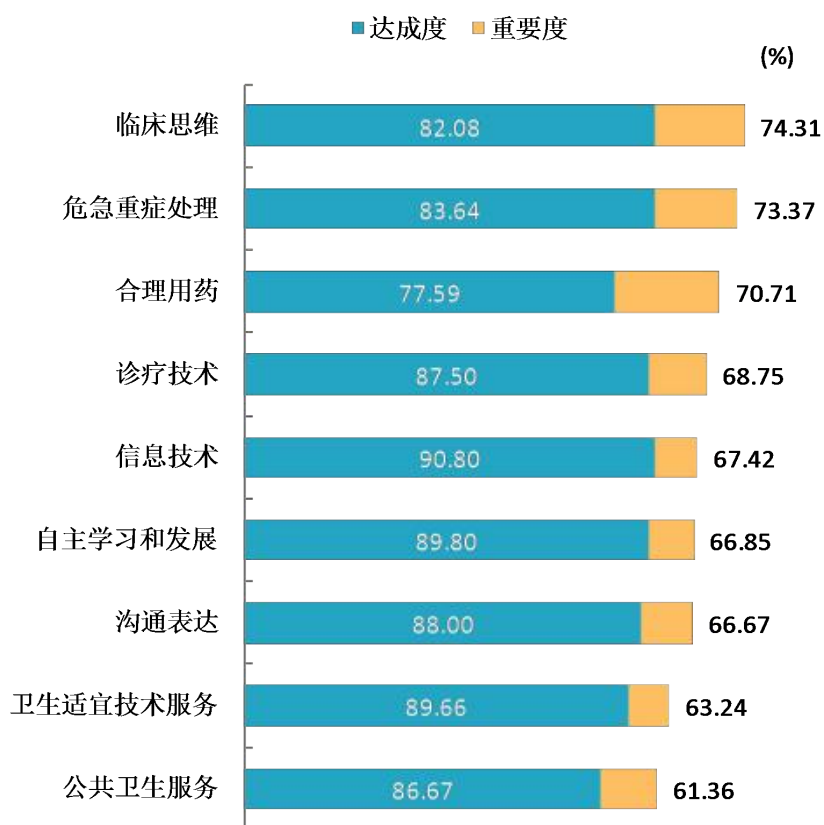


图 6-17 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习和发展（68.97%）、沟通表达（66.94%），其达成度分别为 91.49%、84.97%。

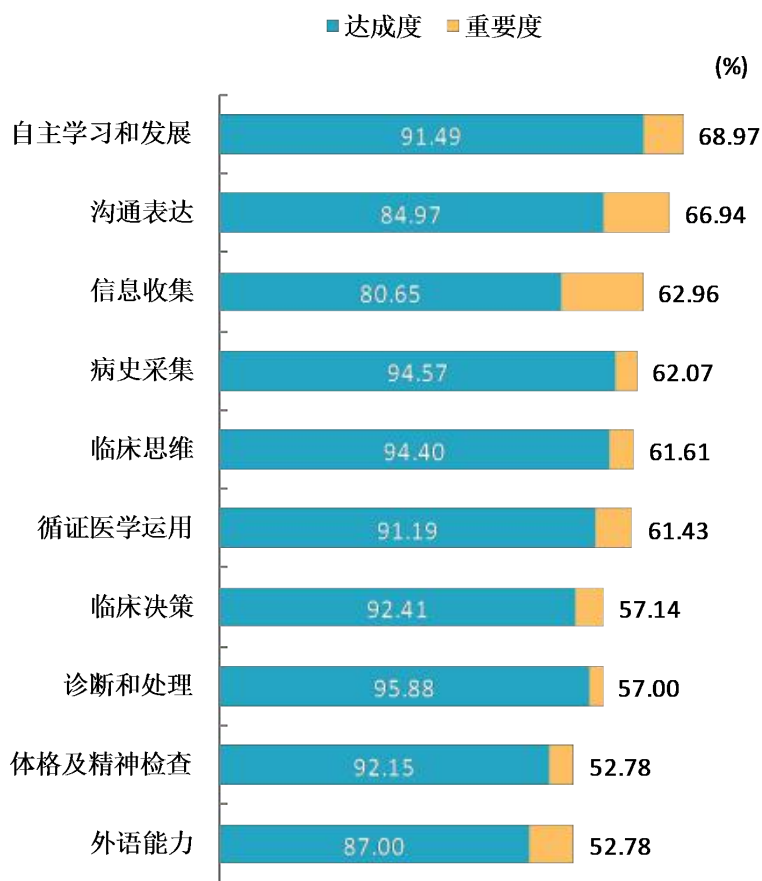


图 6-18 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

注：其他医学类指除护理类、口腔医学类、临床医学类、药学类、中药学类外的医学类专业，其中药学类、中药学类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-益阳医学高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

健康中国建设对医护人才培养提出了新的、更高的要求，2020年的抗疫工作也对国家和地方的医疗卫生系统及其人才支撑提出了更高的要求。对此，学校要以促进就业和适应产业发展需求为导向，充分对接产业发展趋势和市场需求，动态调整和优化专业布局，强化实践教学环节，加强重点能力培养，从而更好地服务区域发展并促进毕业生实现更高质量更充分的就业。

（一） 依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局

服务区域产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。了解毕业生的就业质量以及对相关区域、产业的服务贡献情况，可以为后续招生计划制定、专业培养方案修订与完善、专业结构调整和优化等工作提供重要的参考依据。本校2020届七成以上（72.37%）毕业生留在湖南省内就业，在省内就业的毕业生主要服务于医疗和社会护理服务业，主要从事医疗保健/紧急救助相关职业。学校后续将进一步梳理专业（群）与区域产业结构之间的对应关系，并依据相应产业链、岗位群的需求动态调整和优化专业布局，不断提升人才培养与产业需求的匹配程度，为医疗卫生事业、健康服务业和区域经济发展服务提供高素质应用型人才。

（二） 强化实践教学环节，提升人才培养质量

实践教学是医药卫生人才培养的重要组成部分，是培养和提升学生运用所学知识解决实际医疗护理问题能力的关键途径。因此，实验实训、临床实习等环节的开展效果需要持续关注。通过2020届毕业生的反馈可以发现，有半数以上（54.02%）毕业生认为参与设计实验实训的机会太少，有超半数（55.87%）认为临床实习过程中病例讨论不够典型，收获少，这反映出学校实践教学仍有进一步完善的空间。对此，学校将继续推进产教融合，并跟进实训基地建设，为学生构建更加完善的实习实践平台，从而更好地促进人才培养质量的提升。

（三） 聚焦重点能力培养，增强毕业生就业竞争力

能力的提升能为毕业生的职业发展提供有力的支撑，了解毕业生工作中各项能力的重要度、达成度有助于完善能力培养过程。本校2020届护理类专业毕业生各项专业能力的达成度评价均在90%左右；口腔医学类、其他医学类专业毕业生对各项专业能力的达成度评价均在八成及以上。但需要注意的是，临床医学类专业毕业生的能力达成情况还有提升空间，如该专业类毕业生认为合理用药能力的重要度（70.71%）较高，而达成度（77.59%）处于相对较低水平。学校将在未来进一步加强学生相关能力的培养，提高毕业生在用人单位中的就业竞争力。