



江西卫生职业学院  
JIANGXI HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

## 2020 年毕业生就业质量年度报告



二〇二〇年十二月

## 综述

江西卫生职业学院是一所全日制医药类高等职业院校，隶属于江西省卫生健康委员会。学院前身江西省卫生学校创办于 1955 年，南昌铁路卫生学校创办于 1958 年，两校均为国家级重点中专学校。经江西省人民政府批准，教育部备案，2004 年 6 月两校合并升格为江西护理职业技术学院，2015 年 4 月更名为江西卫生职业学院。

2012 年 10 月学院整体搬迁至小蓝新校区办学，办学条件优越。新校区占地面积 29 万平方米，建筑面积 26 万平方米，固定资产总值 5 亿余元，教学科研仪器设备总值 5000 多万元，图书馆藏书 68 万余册。

学院设有临床医学系、护理系、医学检验系、药学系、医学技术系、口腔系、助产系，开设临床医学、口腔医学、护理、助产、检验、药学、中药学等 12 个高职专业，全日制在校学生 1.2 万余名。学院现有教职工 410 人，其中专任教师 332 人，专业、学历、职称和年龄结构合理，并拥有一批行业专家参与教学。

学院拥有近 6 万平方米实验实训场所，实验实训场地充足，教学设备齐备先进，各专业实训中心得到国家或省财政资助。学院为省红会挂牌的中日合作江西省老年介护培训基地、省卫健委设立的全省基层卫生人员国家基本药物合理应用培训基地、省人社厅设立的国家职业技能鉴定中心，拥有护理、检验 2 个省级特色专业，7 门省级精品课程。学院连年获得高校“内保”先进单位、综治工作先进单位、省直文明单位和南昌市文明单位等荣誉。

学院秉承“质量立校、特色兴校、人才强校”的办学理念，将“仁爱、责任、敬业”的校训融入育人全过程，传承和弘扬特色鲜明的校园文化，坚持改革创新，注重内涵发展，努力提升教育教学质量，毕业生就业率高，为省内外各级医疗卫生单位培养了 6 万余名毕业生，为医药卫生事业发展作出了应有的贡献。

现面向社会发布学院 2020 年毕业生就业质量年度报告。本报告调研数据来源于江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》及江西省高等院校毕业生就业工作办公室组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目，以及学院相关职能部门提供的客观数据、学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目（调研网址为“问卷网”）。本报告统计数据截止时间为 2020 年 11 月 1 日。



## 目录

第一章 毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生规模结构.....	3
(一) 毕业生规模.....	3
(一) 毕业生结构.....	4
二、就业率及毕业去向.....	5
(一) 总体初次就业率及毕业去向.....	5
(二) 分专业的毕业生初次就业率.....	5
(二) 分系部的毕业生初次就业率.....	6
(三) 分学制的毕业生就业率.....	6
(四) 未就业毕业生情况.....	8
三、就业流向.....	9
(一) 就业结构.....	9
(二) 就业特征.....	9
(三) 就业区域分布.....	11
(四) 省内六大优势产业就业分布.....	12
四、深造及创业情况.....	13
(一) 继续深造与出国.....	13
(二) 自主创业.....	17
第二章 就业工作举措.....	20
一、学院持续推进 2020 届毕业生就业工作.....	20
第三章 毕业生就业质量相关分析.....	23
一、就业核心观测.....	23
(一) 就业现状满意度.....	23
(二) 工作与专业相关度.....	23
(三) 就业保障.....	25
(四) 就业期望.....	25
二、就业感受.....	26
(一) 专业发展前景.....	26
(二) 单位发展前景.....	27
三、就业影响因素.....	28
(一) 就业因素.....	28
(二) 求职收益转化.....	29
(三) 学生就业背景.....	30
四、就业质量.....	32
(一) 学院总体就业质量.....	32
第四章 就业发展趋势分析.....	33
一、就业率趋势分析.....	33



二、就业流向趋势分析.....	34
(一) 就业行业流向分析.....	34
三、就业现状满意度调研数据分析.....	35
第五章 毕业生对教育教学反馈.....	36
一、专业认知.....	36
(一) 专业认知度.....	36
(二) 专业课程掌握程度与目标岗位技能要求匹配度.....	36
二、学院认同.....	37
三、就业创业服务评价.....	37
四、人才培养工作评价.....	38
(一) 人才培养总体满意度.....	38
(二) 教师授课水平评价.....	38
(三) 专业设置评价.....	39
(三) 实践教学情况评价.....	39
第六章 用人单位调研评价.....	40
一、对毕业生的评价.....	40
(一) 对毕业生的总体满意度.....	40
(二) 对毕业生的政治思想与道德品质评价.....	40
(三) 对毕业生的专业能力评价.....	41
二、对学院就业服务工作的评价.....	42
(一) 对学院就业服务工作总体满意度.....	42
(二) 对学院就业服务工作满意项.....	42
(三) 用人单位对学院就业服务方面反馈.....	43
三、 新冠疫情对用人单位的影响.....	43
第七章 对教育教学反馈总结和建议.....	44
一、对人才培养质量的反馈和建议.....	44
二、对招生的反馈和建议.....	44



# 第一章 毕业生就业基本情况

## 一、毕业生规模结构

### (一) 毕业生规模

学院 2020 届高职毕业生共计 4485 人，其中护理专业占比最大，达到了 48.87%。各系部各专业人数及占毕业生总数的百分率如下：

学院 2020 届各系部各专业高职毕业生规模

专业名称	系部	人数	总人数	占毕业生总数百分率
护理	护理系	1999	2192	48.87%
	赣州卫校合作办	114		
	吉安卫校合作办	79		
助产	助产系	538	538	12.00%
医学检验技术	检验系	481	514	11.46%
卫生检验与检疫技术		33		
医学影像技术	医技系	307	400	8.92%
医学美容技术		93		
药学	药学系	312	414	9.23%
中药学		102		
临床医学	临床系	199	199	4.44%
口腔医学	口腔系	117	228	5.08%
口腔医学技术		82		
口腔护理		29		
	合计		4485	100.00%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

## （一）毕业生结构

### 1、困难生类别结构

学院 2020 届毕业生总人数为 4485 人。其中非困难生 4259 人，占毕业生总数的 94.96%；困难生 226 人，占毕业生总数的 5.04%。

2020 届高职毕业生困难生类别结构

毕业生类型	非困难生	困难生
人数	4259	226
占比	94.96%	5.04%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

### 2、生源地结构

学院 2020 届毕业生 4485 人。生源来自全国 17 个省（市、自治区），其中江西籍生源 4241 人，占毕业生总数的 94.56%。

2020 届毕业生生源地结构

毕业生类型	省内	省外
人数	4241	244
占比	94.56%	5.44%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

## 二、就业率及毕业去向

### (一) 总体初次就业率及毕业去向

学院 2020 届毕业生中，高职毕业生总人数为 4485 人，初次就业人数为 3724 人，未就业人数为 761 人，初次就业率为 83.03%。

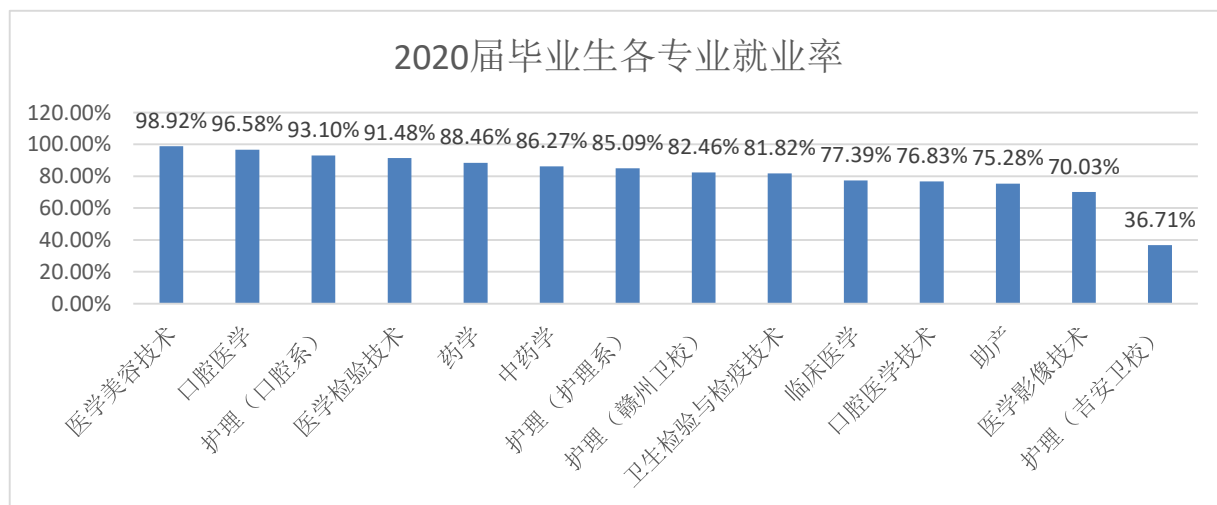
2020 届毕业生就业情况

毕业生类型	已就业	未就业
人数	3724	761
占比	83.03%	16.97%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

### (二) 分专业的毕业生初次就业率

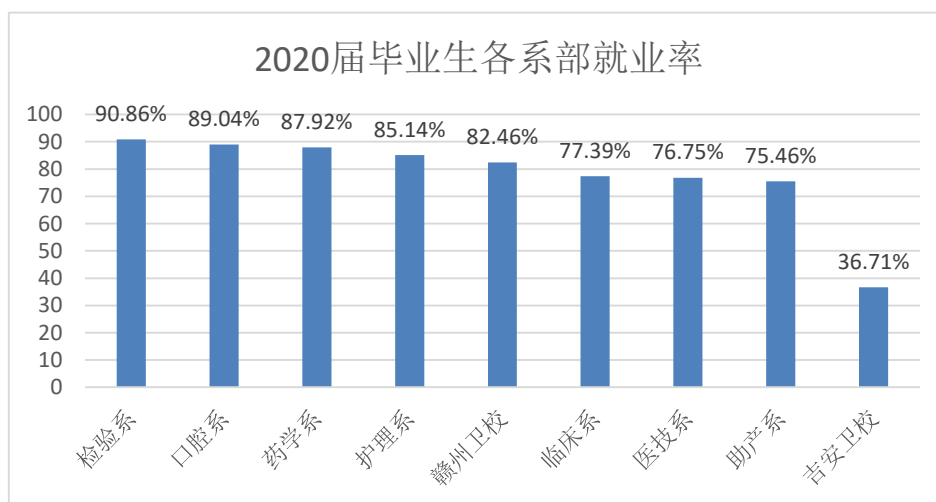
学院各专业初次就业率中，排在前三位的专业依次是：医学美容技术为 98.92%、口腔医学为 96.58%、护理为 93.10%。具体如下图所示：



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

### （二）分系部的毕业生初次就业率

学院各系部初次就业率中，排在前三位的系部依次是：检验系为 90.86%、口腔系为 89.04%、药学系为 87.92%。具体如下图所示：

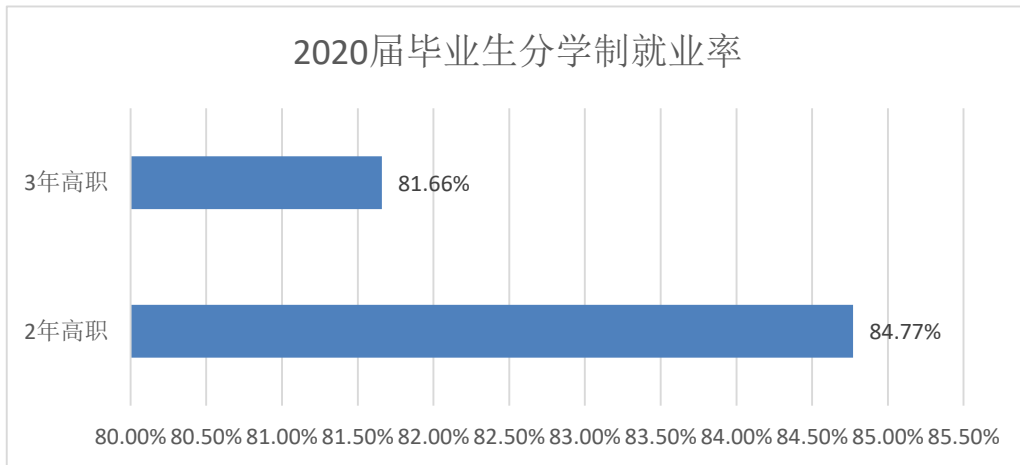


数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

### （三）分学制的毕业生就业率

学院 2020 年毕业生包含二类学制，分别是 2 年高职、3 年高职。二类学制初次就业率如下图所示：



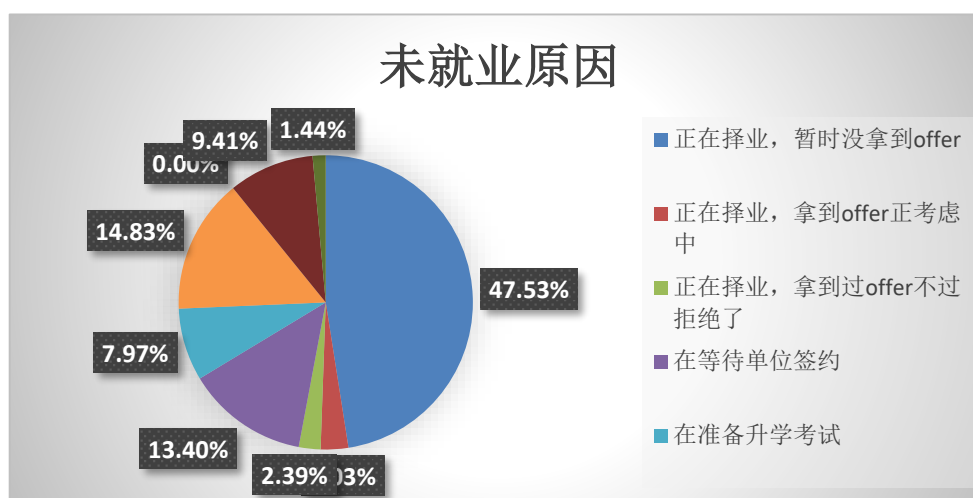


数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

## （四）未就业毕业生情况

### 1、未就业原因分析

学院 2020 届毕业生中，未就业的毕业生有 759 人，占比 16.92%。学院 2020 届未就业毕业生中排在前三位的原因分别是：“正在择业，暂时没拿到 offer”，占 47.53%；“在准备公务员、事业单位、中小学教师等招考”，占 14.83%；“在等待单位签约”，占 13.40%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### 2、择业面临的困难及需要学校给予的帮助

学院专门针对应届未就业毕业生“择业遇到的问题”和“希望学院给予的帮助”展开调查，收集到了 634 条有效信息，数据来源为学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目（调研网址为“问卷网”），总结如下。

择业中主要遇到以下几个问题：一是自身学历较低，难以到省市级公立医院找到理想的工作；二是五年一贯制高职毕业生求职被拒，不少医院明确表示不招收五年一贯制毕业生；三是没有考到专业相关的证书，导致求职困难；四是学校招聘会用人单位中，可选的公立医院类别所占比例低；五是社会提供的相关岗位少，毕业生多，竞争压力大；六是缺少社会关系和工作经验，找到理想工作不容易。

希望学院给予以下几个方面的帮助：一是为有提升学历的同学提供更多有针对性的帮助；二是希望学院提供更多公立医院的招聘信息；三是举办招聘会，提供更多学生有意向的岗位；四是尽快建设现代化图书馆，更好提升学生综合素质；五是为学生考取本专业相关证书提供更多有效帮助；六是为有创业意向的同学提供更好的平台。

### 三、就业流向

#### （一）就业结构

2020 届毕业生就业结构如下：就业为 3425 人；升学人数为 236 人；三支一扶人数为 36 人；参军人数为 27 人；创业人数 27 人。就业人数合计 3724 人。

2020 届毕业生就业结构

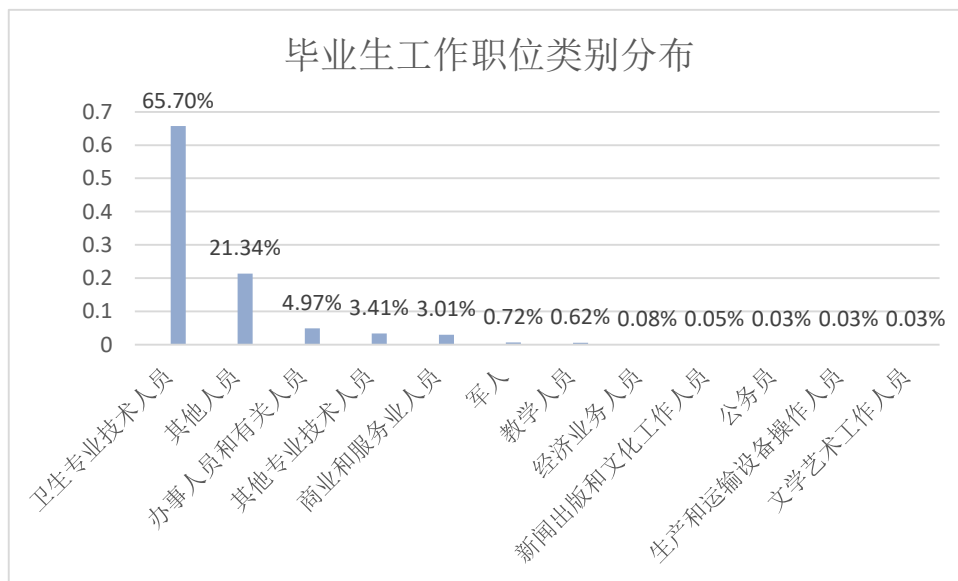
毕业生类型	就业	升学	三支一扶	参军	创业
人数	3425	236	36	27	27

数据来源：省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》、学院相关职能部门提供的客观数据、省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### （二）就业特征

##### 1、工作职位类别分布

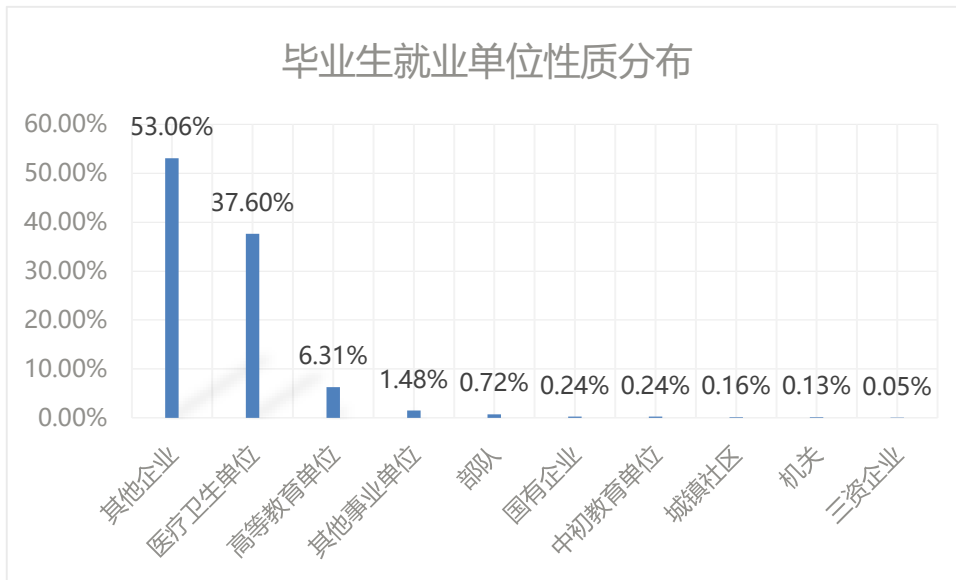
2020 年学院高职毕业生工作职位类别分布如下图所示，所占比例最大是卫生专业技术人员占 65.70%。这与学院医药卫生类办学性质相关。



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

## 2、单位性质

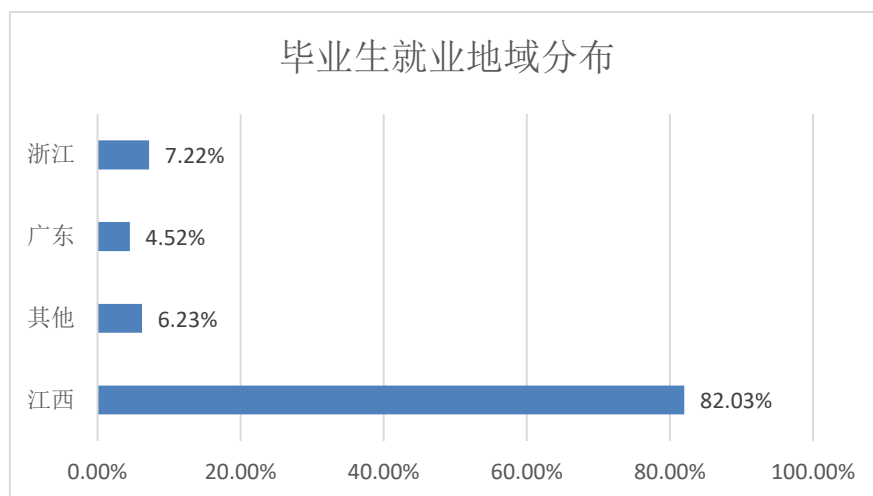
2020 年学院高职毕业生就业单位性质分布如下图所示，所占比例最大的前两位依次是其他企业占 53.06%、医疗卫生单位占 37.60%。其中社区卫生机构、个体诊所等卫生类机构均属于“其他企业”，此处的“医疗卫生单位”仅限于公立医院。



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

### （三）就业区域分布

2020 年学院高职毕业生就业地域分布如下图所示，所占比例最大的前三位依次是江西省为 82.03%、其他省为 7.22%、广东省为 6.23%。留赣就业率在全省专科院校排名第 5 名。



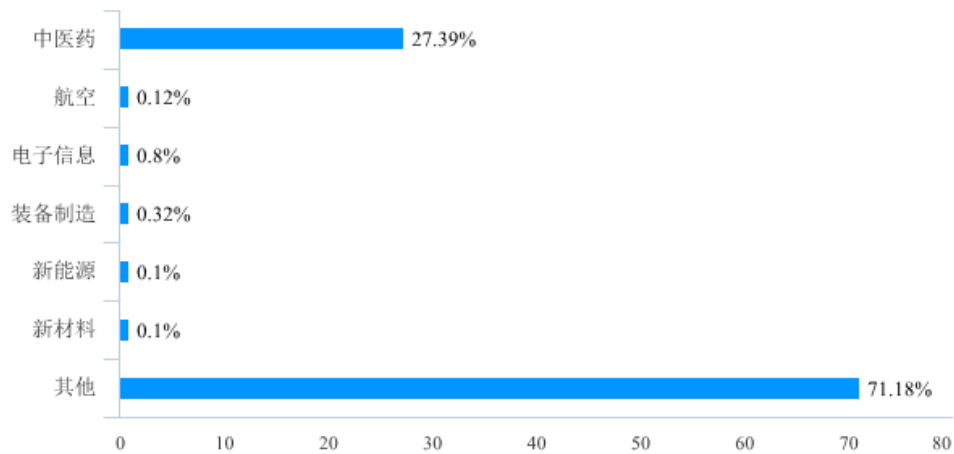
数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》



#### （四）省内六大优势产业就业分布

学院 2020 届毕业生中有 28.82% 的毕业生工作于省内六大重点优势产业，其中中医药为占比最大，占 27.39%。各类型百分比如下图所示：

毕业生在省内六大重点优势产业分布情况



数据来源：学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目

## 四、深造及创业情况

### （一）继续深造与出国

因学院 2020 届毕业生出国人数为 0 人，以下主要分析升学情况。

#### 1、升学人数及比例

根据学院招生就业处统计，2020 届毕业生有 236 名同学通过了专升本考试，占 2020 届毕业生总数的 5.26%。

#### 2、重点生源院校

国内升学的主要院校为井冈山大学、江西中医药大学、赣南医学院。详情见下表：

2019 届毕业生国内升学情况一览表

系部	报考院校	录取专业	
护理	赣南医学院	护理学	
	江西中医药大学	护理学	
	九江学院	护理学	
	井冈山大学	护理学	
	宜春学院	护理学	
	南昌理工学院	护理学	
	江西科技学院	护理学	
	江西应用科技学院	护理学	
	江西农业大学商学院	护理学	
	江西工程学院	护理学	
	新余学院	护理学	
	助产	赣南医学院	护理学



	江西中医药大学	护理学
	江西中医药大学科技学院	护理学
	井冈山大学	护理学
	九江学院	护理学
	宜春学院	护理学
	南昌理工学院	护理学
	江西科技学院	护理学
	江西应用科技学院	视觉传达设计
	江西应用科技学院	小学教育
临床系	井冈山大学	预防医学
	九江学院	临床医学
	赣南医学院	护理
	新余学院	健康服务与管理
	南昌大学科学技术学院	制药工程
	南昌工学院	思想政治教育
	南昌理工学院	护理学
	南昌理工学院	法学
	江西工程学院	财务管理
	江西农业大学商学院	计算机科学与技术
	江西农业大学商学院	人力资源管理
药学系	江西中医药大学	药学
	江西中医药大学	中药制药
	江西中医药大学科技学院	中药学
	南昌大学科学技术学院	制药工程
	南昌大学科学技术学院	生物工程
	宜春学院	药学





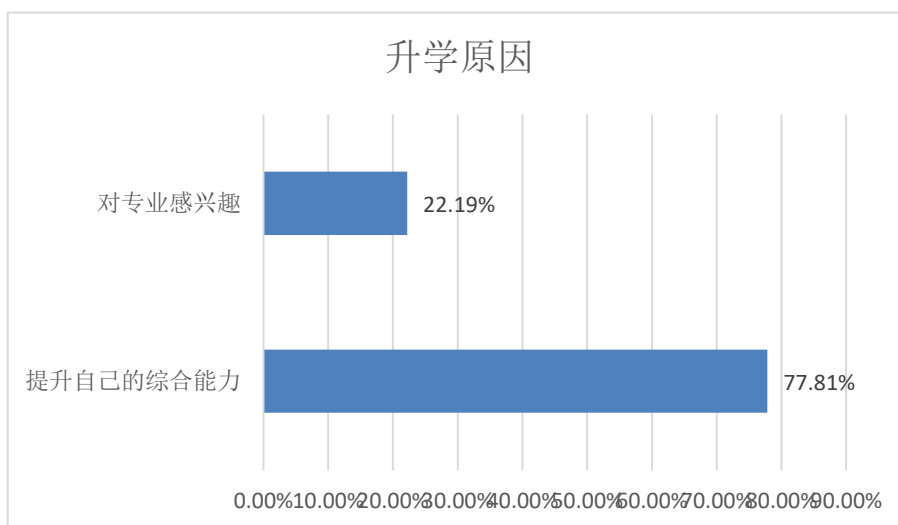
	南昌航空大学科技学院	电子商务
	井冈山大学	生物医学工程
	江西农业大学商学院	人力资源管理
	江西农业大学商学院	市场营销
	江西应用科技学院	市场营销
医技系	江西中医药大学	医学影像技术
	江西中医药大学科技学院	医学影像技术
	赣南医学院	医学影像技术
	宜春学院	护理学
	江西工程学院	电子信息工程
	江西农业大学南昌商学院	会计学
	江西农业大学南昌商学院	园林专业
	江西软件职业技术大学	网络软件
	南昌航空大学科技学院	市场营销专业
	南昌工学院	思想政治教育
	南昌工学院	市场营销
	南昌工学院	工程造价
	南昌工学院	会计学
检验系	赣南医学院	医学检验技术
	井冈山大学	预防医学专业
	九江学院	医学检验技术
	江西农业大学南昌商学院	商务英语
	江西农业大学南昌商学院	会计
	南昌大学科学技术学院	生物工程
	南昌工学院	思想政治教育
	新余学院	健康服务与管理

口腔系	南昌理工学院	体育教育
-----	--------	------

数据来源：学院教务处提供的数据

### 3、升学原因

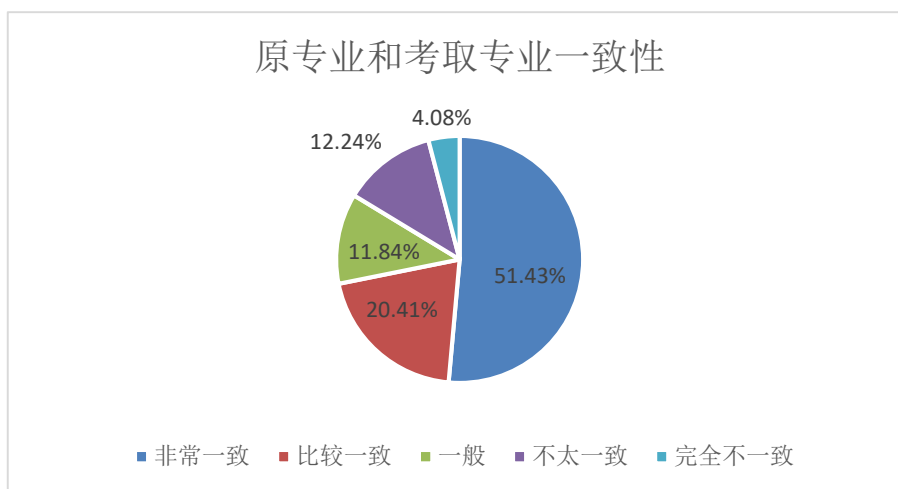
学院对升学的毕业生进行了跟踪调研，其中升学原因中“提升自己的综合能力”的占 77.81%。



数据来源：学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目

### 4、升学专业一致性

2020 年学院高职毕业生继续深造前后所学的专业一致率为 83.68%。



数据来源：学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目



## （二）自主创业

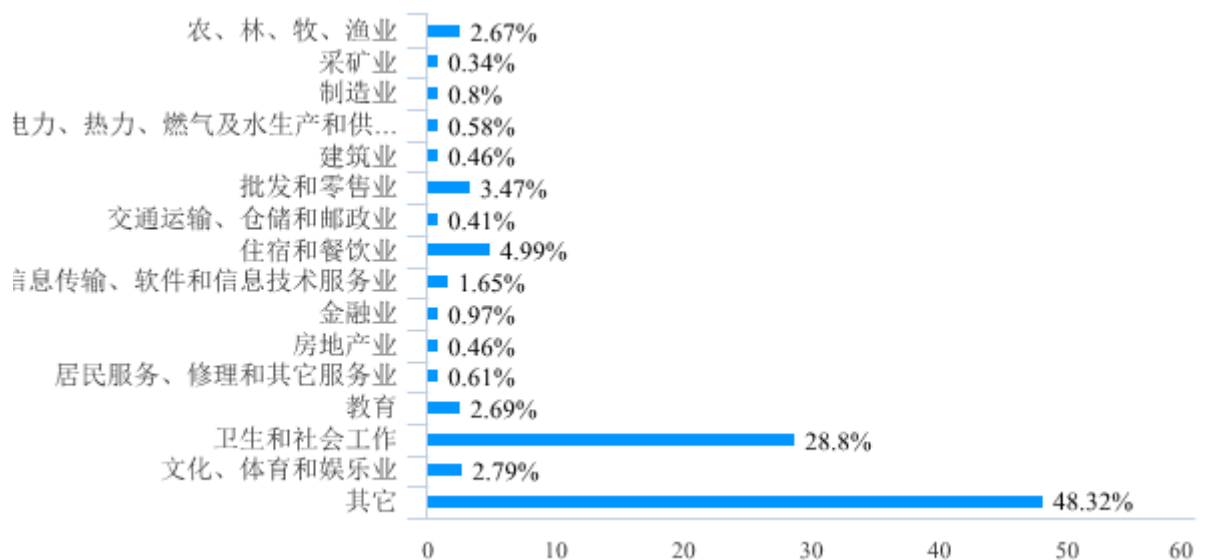
### 1、创业人数及比例

学院 2020 届毕业生中有 27 名学生选择了“自主创业”，占 2020 届毕业生总数的 0.60%。

### 2、创业行业

学院 2020 届创业毕业生中排在前四位的创业行业分别是：其他、卫生和社会工作、住宿和餐饮业、文化、体育和娱乐业，其中卫生和社会工作行业与学院“医药类高等职业院校”这一办学属性相关。其他创业行业具体分布如下：

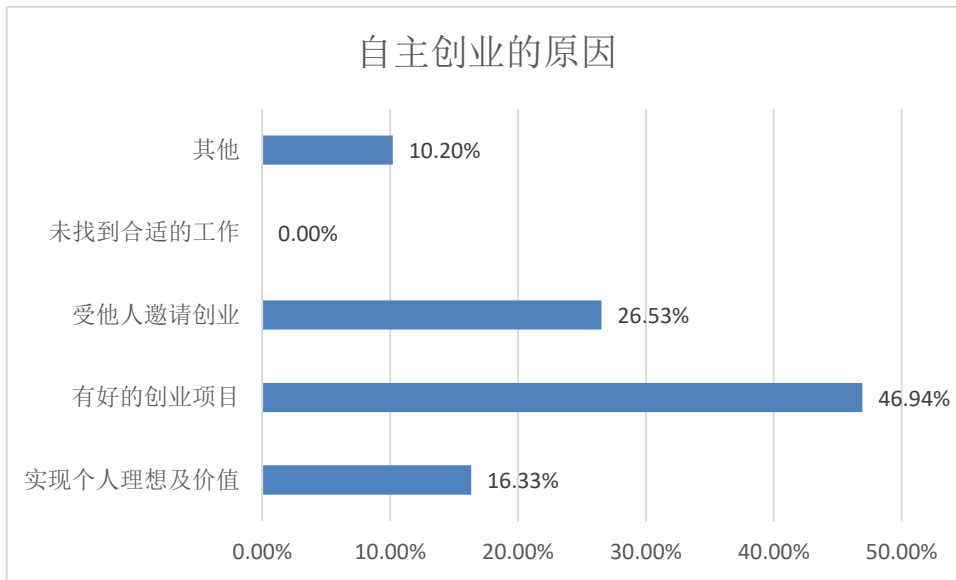
自主创业行业分布



数据来源：学院组织开展的 2020 届毕业生就业跟踪调研项目

### 3、创业原因

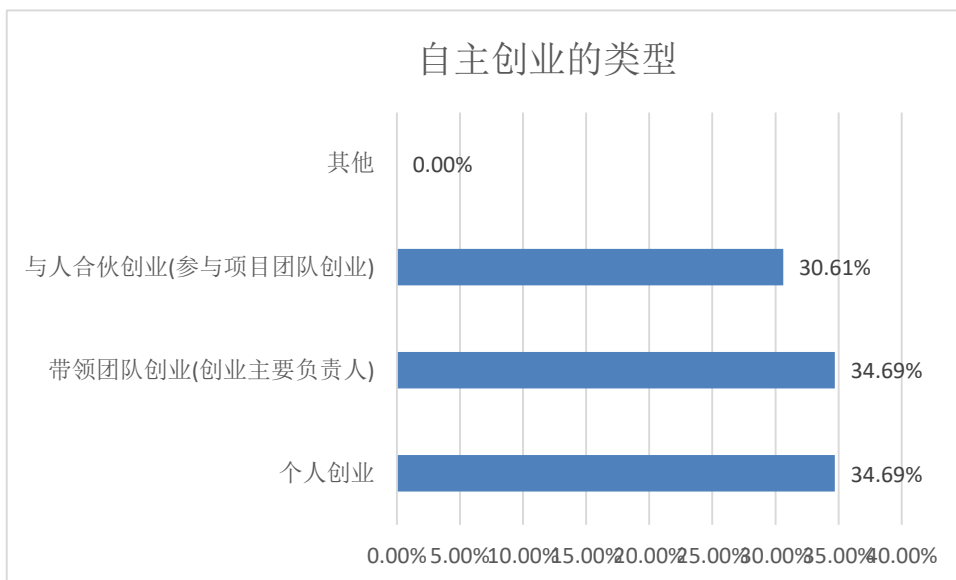
学院 2020 届创业毕业生中有 46.94% 的自主创业毕业生选择有好的创业项目去创业。其他原因分布见下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### 4、创业方式和类型

自主创业的方式和类型主要有：个人创业、带领团队创业(创业主要负责人)、与人合伙创业(参与项目团队创业)及其他。具体数据如下图：

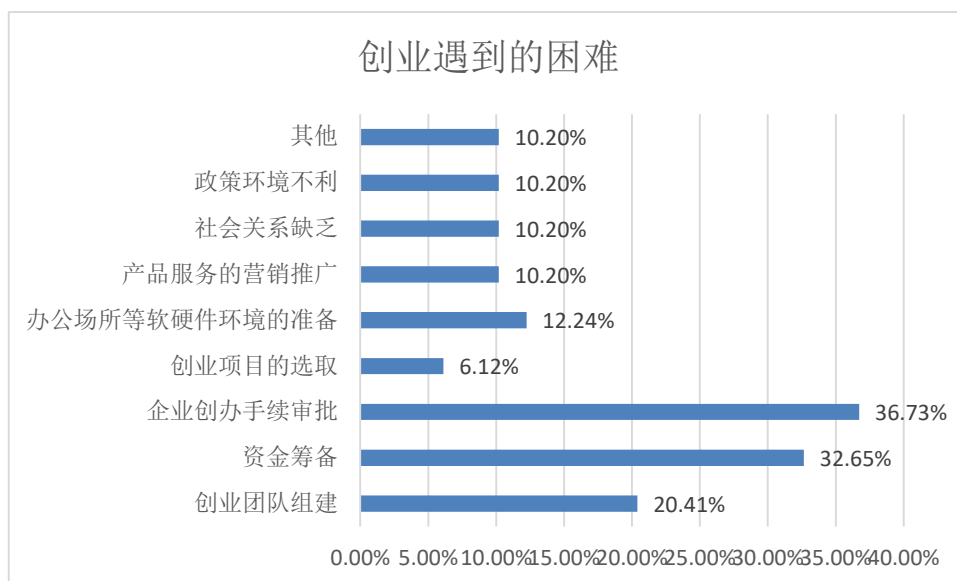


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### 5、创业困难

学院 2020 届创业毕业生认为，企业创办手续审批、资金的筹备、创业团队

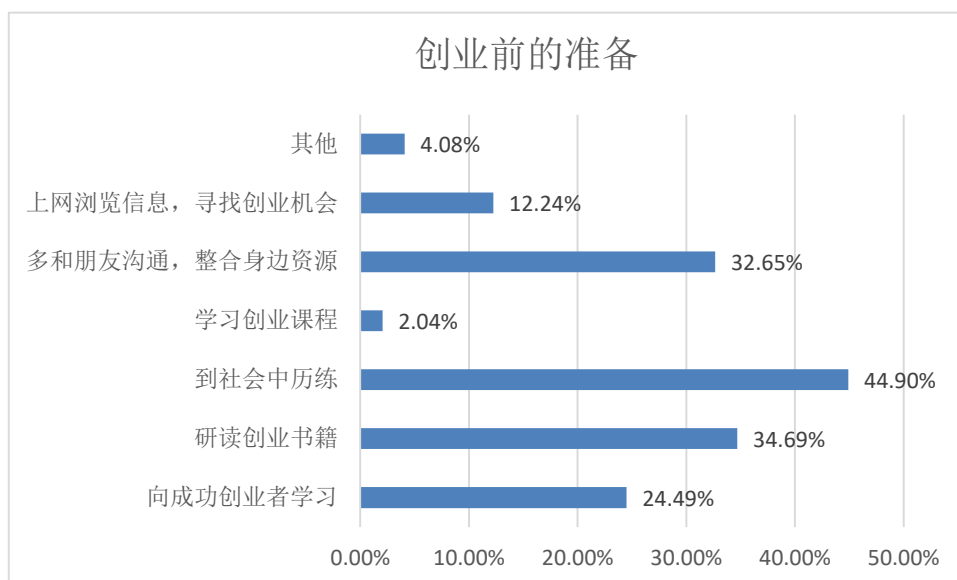
组建是学院 2020 届毕业生自主创业遇到的主要困难。详细数据见下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 6、创业准备

学院 2020 届毕业生认为到社会中历练、研读创业书籍是自主创业前最需要准备的。详细数据见下表：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 第二章 就业工作举措

今年由于新冠肺炎疫情的发生，对全国高校毕业生就业冲击较大，为此从中央，到地方政府均对毕业生就业率非常关注，教育部要求全国各高校就业率以70%即为目标，省教育厅就业办在全省每月一次的就业调度会上明确要求各校就业率须达70%以上，学院领导高度重视此项工作，多次召开推进就业工作专题会议，并充分运用信息化技术手段，开通“空中招聘”网上平台，开启学院抗“疫”情、稳就业的新战线。在学院领导的决策和指导下，我院2020届毕业生初次上报就业率83.08%，通过教育部核查后就业率为83.03%，超出全省专科平均就业率81.26%。大力宣传政策性岗位就业信息，鼓励毕业生参加“专升本”考试、“三支一扶”考试、企事业单位招考，今年我院参加“专升本”考试人数和录取人数、预征入伍人数、“三支一扶”录取人数均创新高，学院认真落实省委有关毕业生留赣就业相关文件要求，积极引导毕业生留赣就业、创业，主动联系赣鄱名企来院招聘，组织赣鄱名企专场招聘会，搭建就业平台引导毕业生留赣就业，在家乡工作，我院2020届毕业生留赣就业率在全省专科院校中排名第五，

### 一、学院持续推进2020届毕业生就业工作

1、学院领导高度重视，先后多次组织召开了2020年度就业工作会议、就业工作推进会、“建档立卡”贫困生就业专项工作推进会。全面布置2020届毕业生就业工作，层层压实责任，落实教育部及省教育厅有关工作要求，确保就业率达标，“建档立卡”贫困生100%就业，并与各系签订《2020年度江西卫生职业学院毕业生就业统计责任书》。

2、按照省就业办的工作要求，认真组织毕业生填报就业状态信息，及时掌握每位毕业生的就业动向，对未就业毕业生提供就业帮扶服务，推荐就业岗位，搭建就业平台，做到了毕业生离校，就业工作、服务“不掉线”。

3、积极响应教育部、人社部、省教育厅加强学生网上就业工作的重要部署，帮助毕业生消除因无法出门找工作而产生的焦虑情绪，招生就业处及时发布了关于做好疫情防控期间学院2020届毕业生就业服务工作的通知，充分运用信息化

技术手段，开通“空中招聘”网上平台，开启学院抗“疫”情、稳就业的新战线。开展线上专场招聘会 56 场，大型网上招聘会 1 场，在疫情防控形式平稳，复学复课有序推进情况下，积极组织开展线下专场招聘会 4 场，“建档立卡”贫困生专场招聘会 1 场、留赣就业专场招聘会 1 场。共在微信、QQ、就业信息网上发布 100 余条就业信息，提供 12000 余个就业岗位。要求毕业生参加各类招聘活动，把握每一次就业机会，我院在省教育厅组织的《江西微就业“智就业”招聘会》上学生参与率达 73.44%，在教育部全国高校毕业班辅导员就业工作平台各项任务完成度在 85%以上。

4、大力宣传政策性岗位就业信息，鼓励毕业生参加“专升本”考试、“三支一扶”考试、企事业单位招考，今年我院“专升本”录取 236 人、预征入伍 27 人，“三支一扶”录取 36 人。

5、积极引导毕业生转变就业观念，通过邀请在基层就业的历届毕业生代表来校开展专题讲座、大力宣传基层就业典型事迹等形式，鼓励毕业生面向基层就业，去祖国最需要的地方就业，2020 年我院选送的基层就业典型事迹，在“闪亮的日子—青春该有的模样”全省大学生就业创业人物事迹评选中荣获二等奖。

6、我院在 5 月 12 日收到《关于实施第二批全国高校与湖北高校毕业就业创业工作“一帮一”行动的通知》（教学司函【2020】16 号）文件，被确立为江西省对口湖北省就业、创业帮扶工作的唯一高校，与湖北随州职业技术学院正式建立对口帮扶机制，共担疫情压力，共保就业稳定。为了认真贯彻落实教育部和省教育厅要求，全力做好帮扶工作，学院与随州职业技术学院按照“紧密合作、结对共建、共同发展”的原则，建立战略合作关系，加强沟通联系。双方明确了帮扶目标、建立了帮扶机制、制定了帮扶方案，拟定了帮扶协议。并于 5 月 28 日与随州职业技术学院完成毕业生就业创业“一帮一”行动线上签约仪式。江西卫生职业学院调动本院优质资源力量，与随州职业技术学院在就业信息、就业渠道、就业指导、就业资源、创业实践、就业管理等方面建立精准有效的帮扶机制。

两院共联合开展网上专场招聘会 16 场，共享就业岗位近 1000 个；开展线上就业、创业专题讲座 2 场；我院招就处与随州职业技术学院 2020 届江西籍未就业毕业生“一对一”进行了电话连线，了解现阶段未就业毕业生的就业意向，并

推荐就业岗位，并开展了江西卫生职业学院成功就业毕业生代表与随州职业技术学院江西籍毕业生线上就业交流座谈会；共用优质教育资源，我院分享第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校赛现场视频、就业创业教学视频等优质教育资源至随州职业技术学院；通过微信、QQ 等方式宣传来赣就业、创业政策，吸引随州职业技术学院毕业生来赣就业创业。

### 二、做好“建档立卡”贫困生就业帮扶

1、学院领导高度重视“建档立卡”贫困生就业帮扶工作，层层压实工作任务，每个院领导挂点一个系部，院领导、系部书记、主任、就业干事、辅导员、招生就业处都有具体帮扶的“建档立卡”贫困生、主动掌握他们的就业意愿、需求，“一对一”的推送就业岗位信息，建立“建档立卡”贫困生就业服务台账，并进行心理辅导，减少他们求职的焦虑情绪，形成了全员参与的“建档立卡”贫困生就业帮扶机制，实现“建档立卡”贫困生就业帮扶全覆盖。

2、学院建立“建档立卡”贫困生就业帮扶督查制度，定期对“建档立卡”贫困生就业帮扶情况进行督查。了解掌握就业帮扶责任人是否主动了解“建档立卡”贫困生的就业意愿、需求信息；是否向“建档立卡”贫困生推荐了就业单位，是否经常关心“建档立卡”贫困生身心健康等方面情况，并将督查结果在全院进行通报。

3、为确保有就业意愿的“建档立卡”贫困生 100%就业，7 月下旬我院通过 QQ、微信、电话等方式再一次联系现在未就业的“建档立卡”贫困生，掌握了未就业“建档立卡”贫困生的就业意愿和需求，要求每位“建档立卡”贫困生就业帮扶责任人向所帮扶的“建档立卡”贫困生点对点推送就业岗位信息，并要求现在未有就业意愿的“建档立卡”贫困生一定要形成书面说明留底备查。

4、我院 2020 届“建档立卡”贫困生就业率 88.5%，超出学院平均就业率 5.47%，有就业意愿的“建档立卡”贫困生 100%就业。

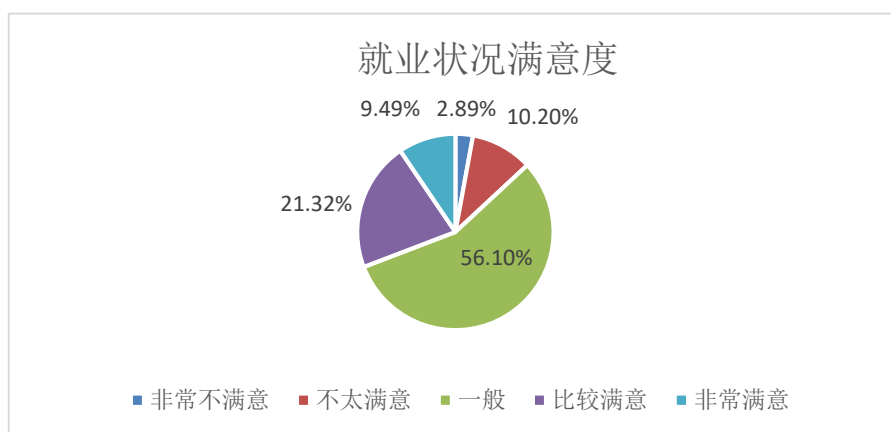


## 第三章 毕业生就业质量相关分析

### 一、就业核心观测

#### （一）就业现状满意度

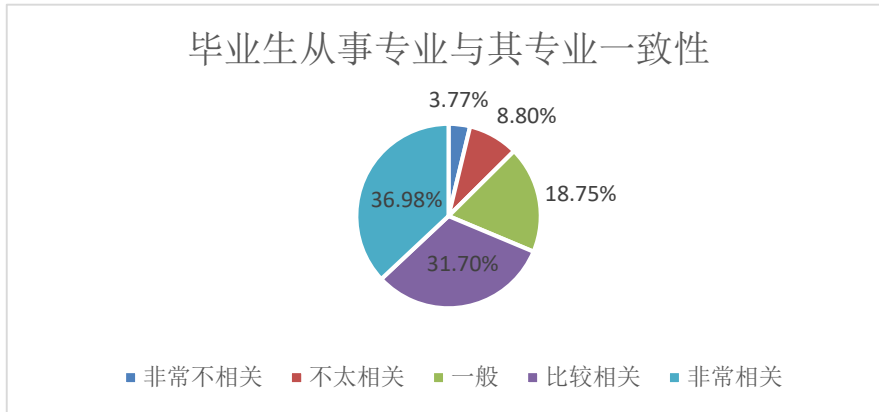
2020 届毕业生的就业现状满意度为 86.9%。表明学院在人才素质和专业能力培养方面较为契合社会的需求。



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### （二）工作与专业相关度

学院调研了 2020 届毕业生目前从事的工作与所学专业相关情况，其中 87.44%的毕业生从事了与本专业相关的行业。具体数据见下图：

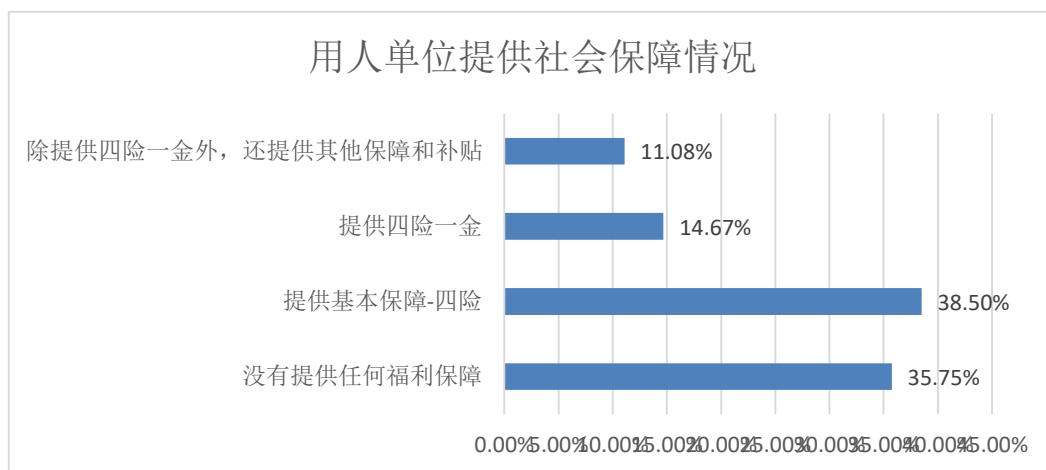


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （三）就业保障

#### “四险一金”社保提供情况

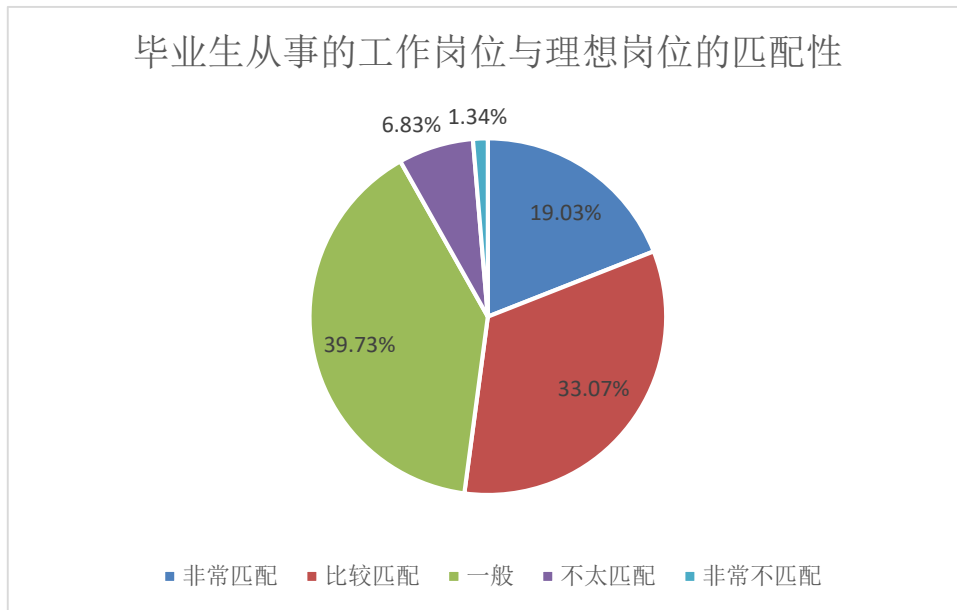
学院 2020 届毕业生有 64.25% 的用人单位提供了社会保险，具体如下图所示。



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （四）就业期望

学院 2020 届毕业生目前从事的工作与理想的职业匹配性方面，“非常匹配”与“比较匹配”占到了 52.10%。具体如下图所示：

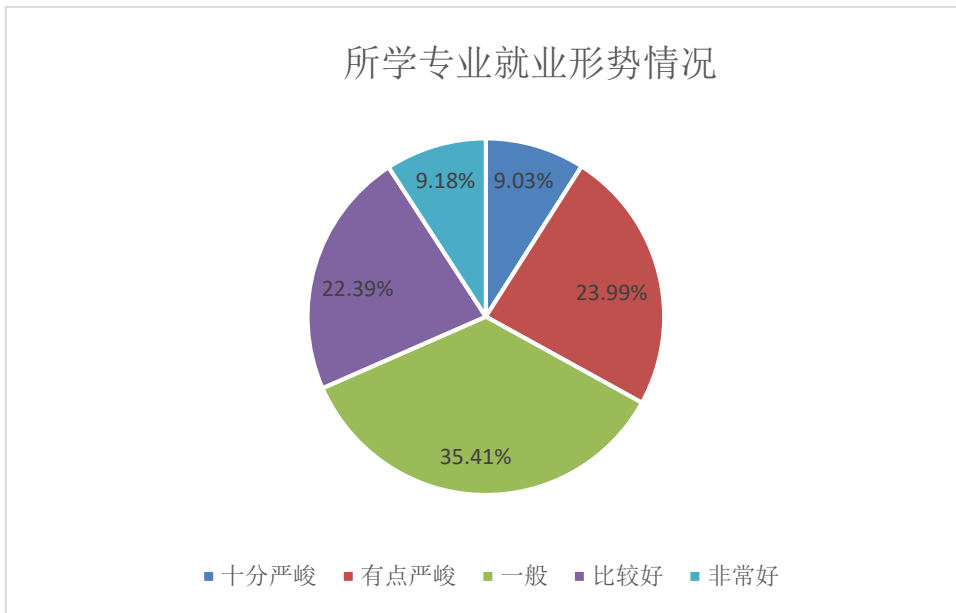


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 二、就业感受

### （一）专业发展前景

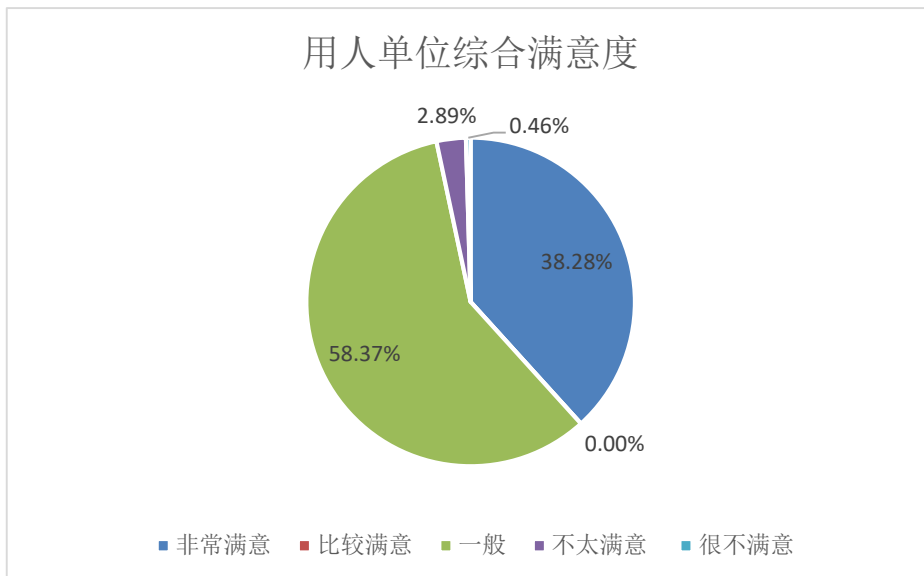
今年所学专业今年就业形势的调研方面，学院 2020 届毕业生认为就业形势非常好的占 9.18%，认为就业形势比较好的占 22.39%，认为就业形势一般的占 35.41%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## （二）单位发展前景

对学院 2020 届毕业生签约单位的综合满意度（包括社会声望、单位性质、工作环境、办公自由度、晋升与培训、单位文化等方面），非常满意占 38.28%，一般占 58.37%。具体如下图所示：



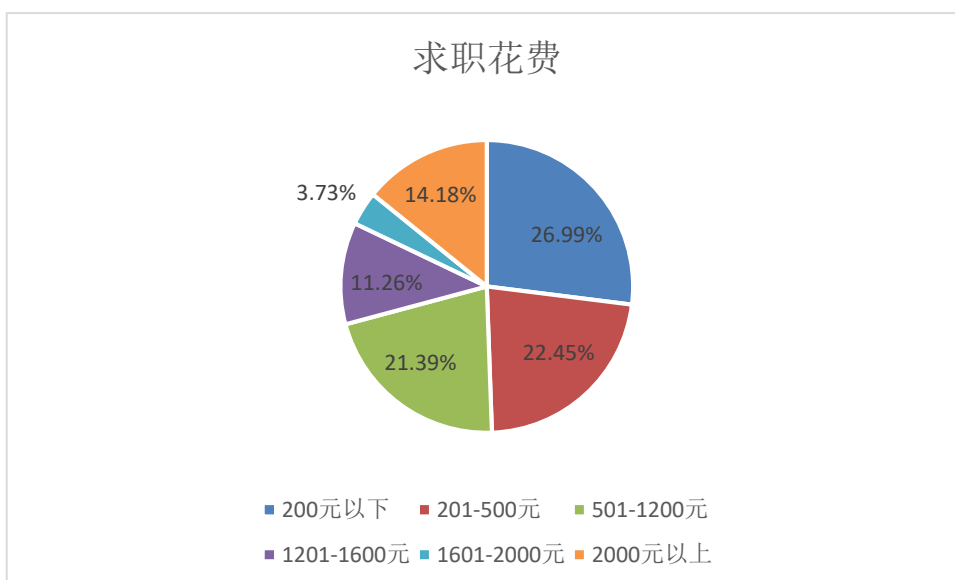
数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### 三、就业影响因素

#### (一) 就业因素

##### 1、求职花费

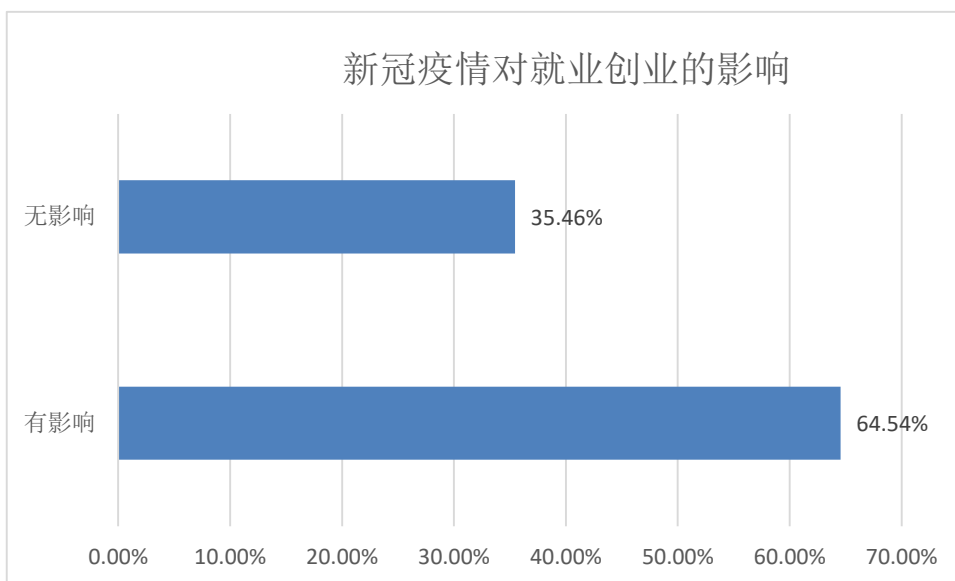
学院 2020 届毕业生在回答“您找工作大概花费了多大的成本”这个问题时，我院毕业生花费“2000 元及以下”的占 85.82%。可见，学院毕业生求职花费不高，超过一半在 2000 元以下，求职性价比较高。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

##### 2、就业疫情因素

学院 2020 届毕业生在回答“新冠疫情对您就业创业是否有影响？”这个问题时，学院 64.54%毕业生认为，新冠疫情对毕业生的就业创业有影响。具体如下图所示：

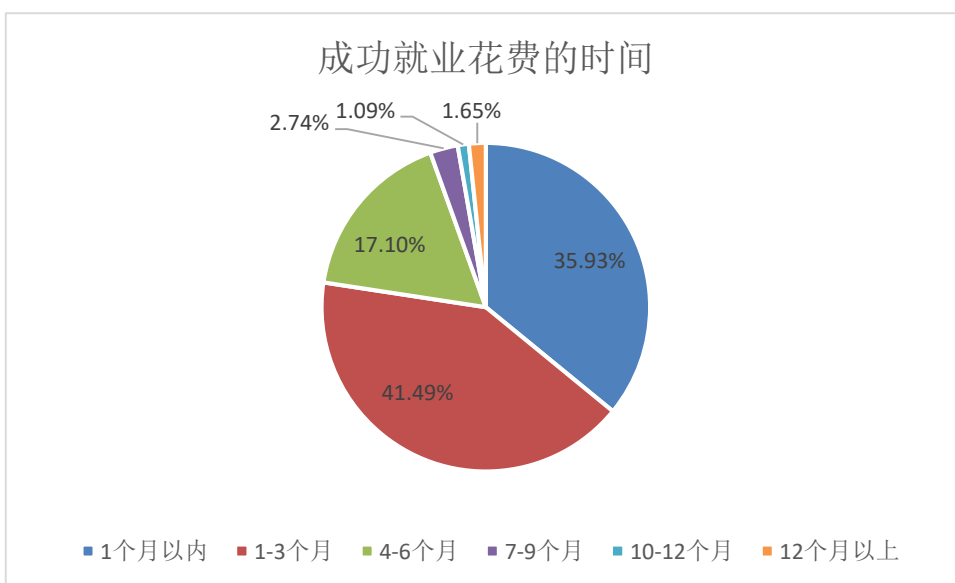


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## （二）求职收益转化

### 1、成功就业花费的时间

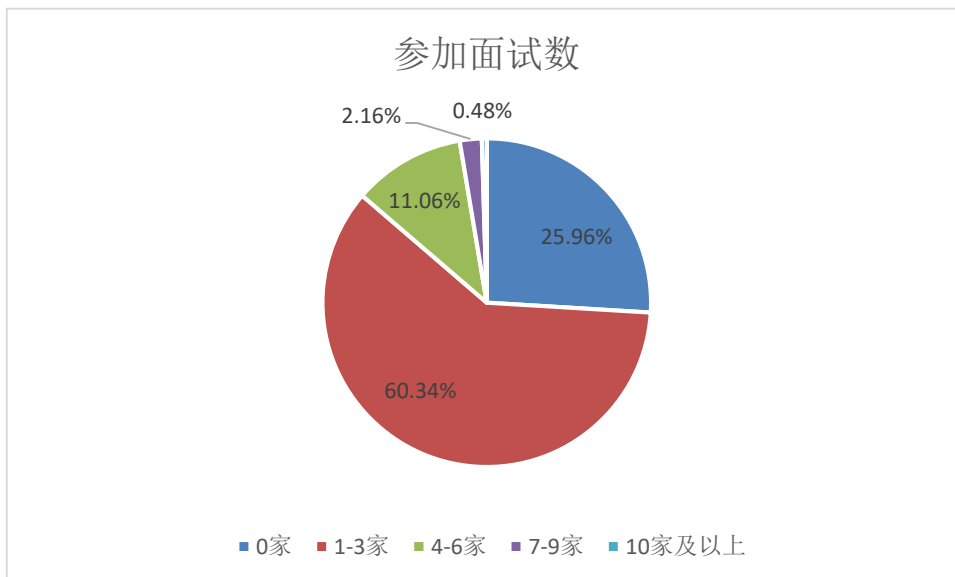
学院 2020 届毕业生在回答“您从求职准备到成功就业用了多长时间？”这个问题时，学院毕业生在 3 个月内成功就业的占 77.42%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 2、参加面试数

学院 2020 届毕业生在回答“求职中您参加了多少次面试”这个问题时，学院毕业生参加“1-3 次”的占 60.34%。具体如下图所示：



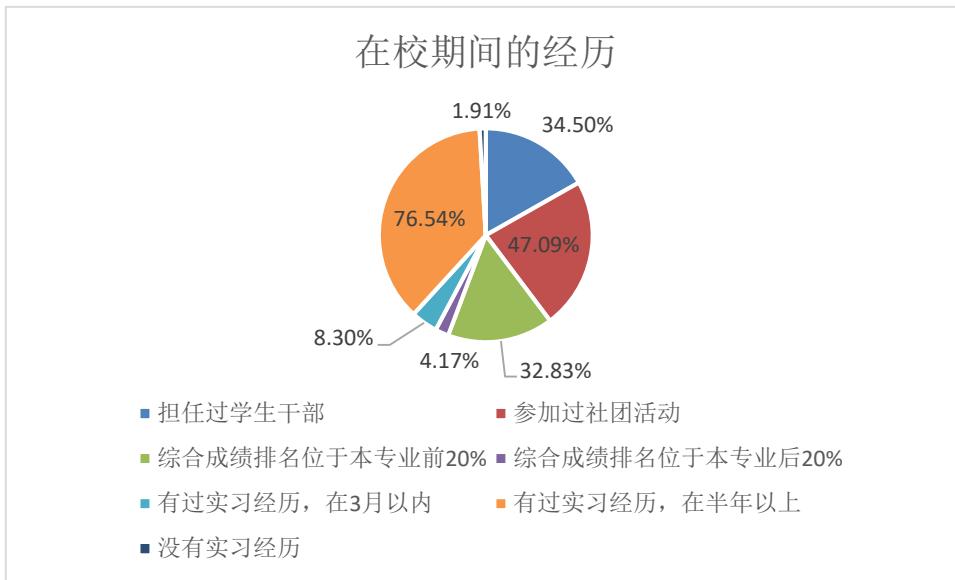
数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## （三）学生就业背景

### 1、在校期间的经历对学生能力提升的影响

学院 2020 届毕业生在回答“您在校期间有过以下哪些经历”这个问题时，有过实习经历，在半年以上的占 76.54%，参加过社团活动的占 47.09%。具体如下图所示：

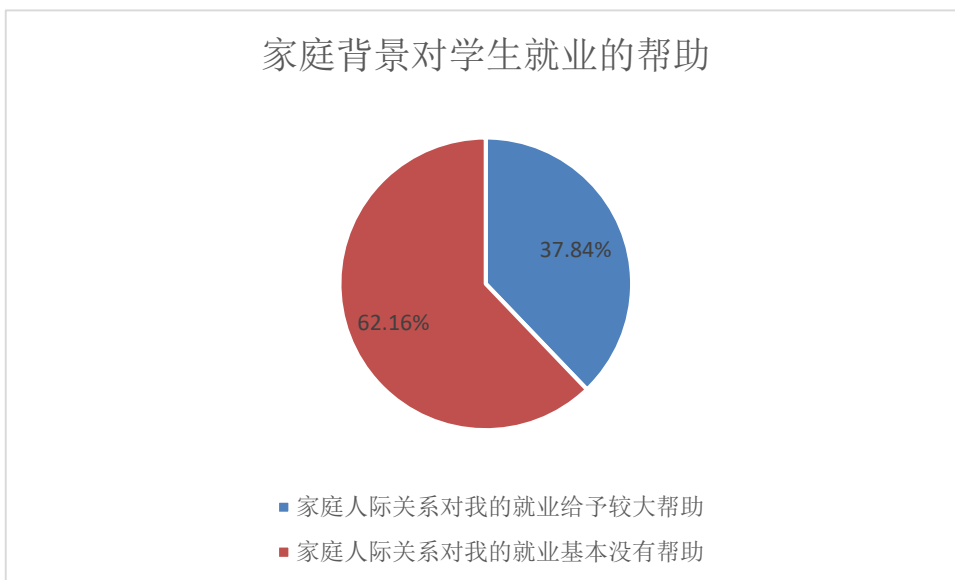




数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 2、家庭背景对学生就业的帮助

学院 2020 届毕业生在回答“家庭人际关系对我就业帮助”这个问题时，学院毕业生认为基本没有帮助的占 62.16%。具体如下图所示：

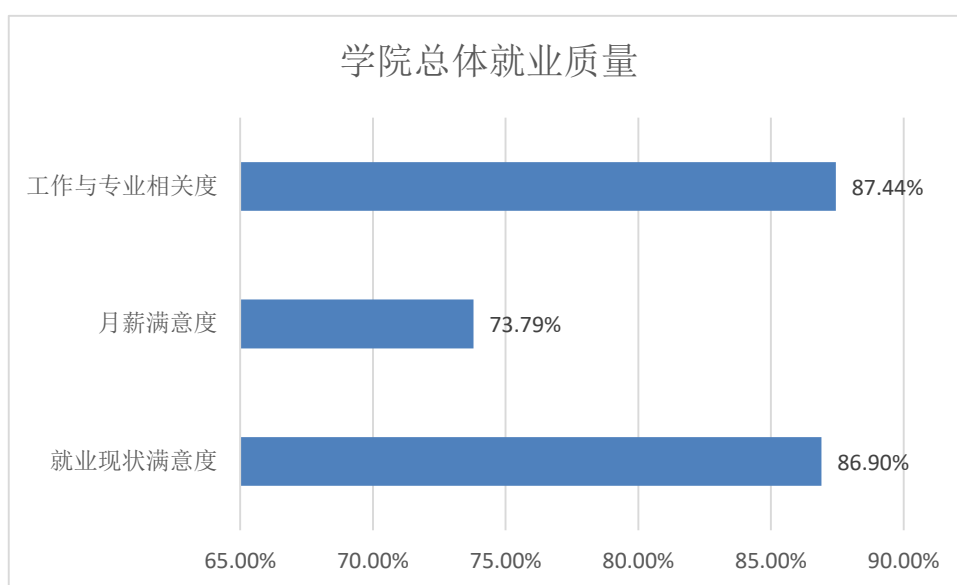


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 四、就业质量

### (一) 学院总体就业质量

学院 2020 届毕业生学院总体就业质量几个主要指标如下，毕业生就业现状满意度为 86.9%，月薪满意度为 73.79%，工作与专业相关度为 87.44%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目



## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、就业率趋势分析

在 2016-2020 年期间，学院高职毕业生就业率稳定在 80%左右。医学美容技术、口腔医学技术就业率较高。随着学院教育教学改革不断深入和就业服务水平的不断提升，同时考虑到医卫行业特殊性及其市场的变化，预测 2021 年学院总体就业率会有所变动，但仍会保持在 80%左右。

2016 至 2020 届毕业生人数及总体就业情况

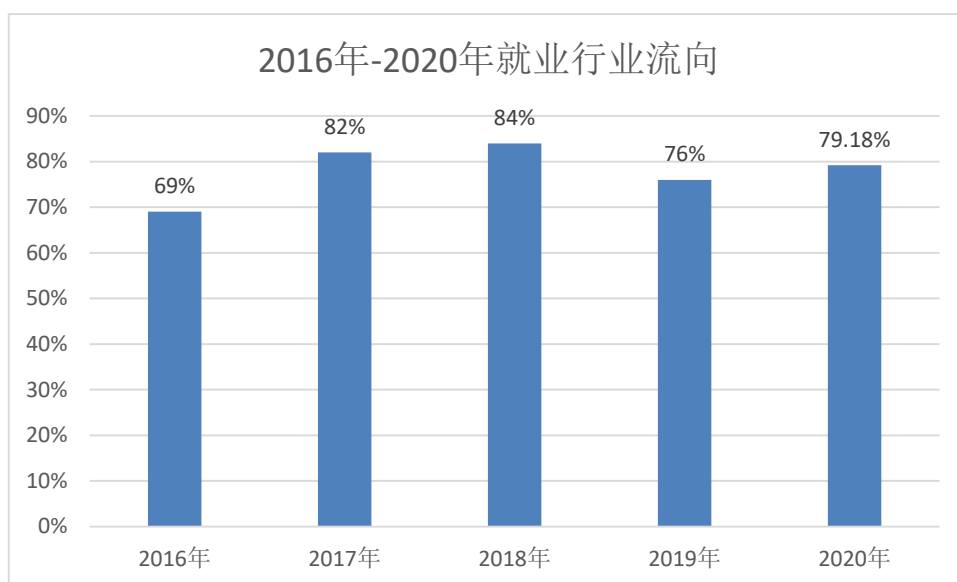
毕业年份	毕业生类型	毕业生人数	已就业人数	就业率
2016	高职	2119	1785	84.24%
2017	高职	3097	2701	87.21%
2018	高职	5129	4255	82.96%
2019	高职	4669	3714	79.55%
2020	高职	4485	3724	83.03%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

## 二、就业流向趋势分析

### （一）就业行业流向分析

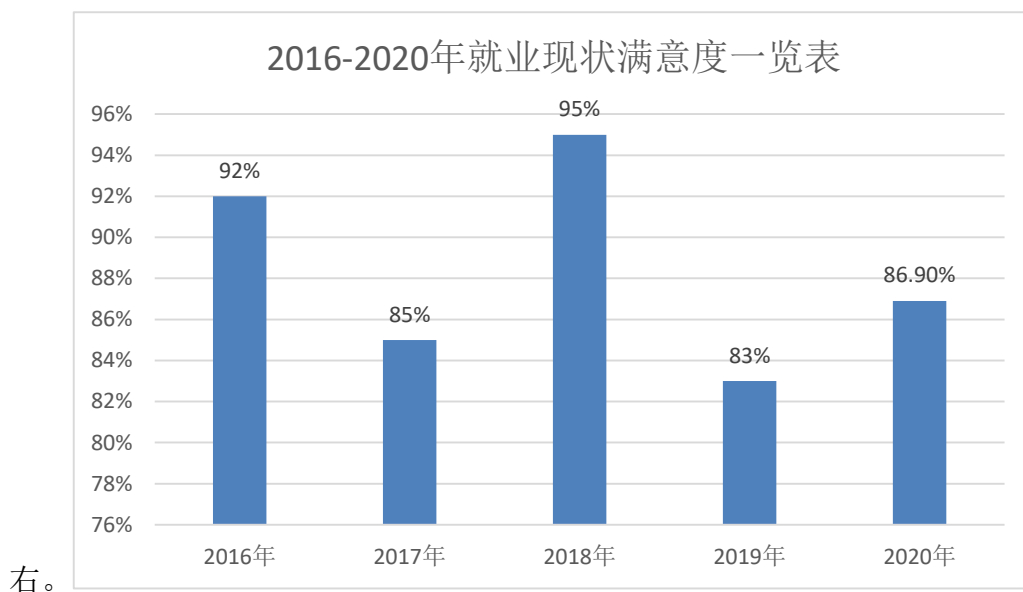
在 2016-2020 年期间，学院高职毕业毕业生进入医疗卫生类单位的比例均较高。2016 年有 69%的毕业生选择医疗卫生类单位，2017 年有 82%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，2018 年有 84%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，2019 年有 76%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，2020 年有 79.18%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，预测 2021 年仍会有 80%左右的毕业生会选择卫生和社会工作行业就业，这是由学院全日制医药类高等职业院校的办学性质所决定的。



数据来源：《江西卫生职业学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2018 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2019 年毕业生就业质量年度报告》、江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2020 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

### 三、就业现状满意度调研数据分析

在 2016-2020 年期间，学院高职毕业生对就业状况满意度如下图所示，近年来毕业生对就业现状的满意度均在 80% 以上，表明学院在人才素质和专业能力培养方面较为契合社会的需求，预计 2021 年毕业生就业现状满意度仍会在 85% 左



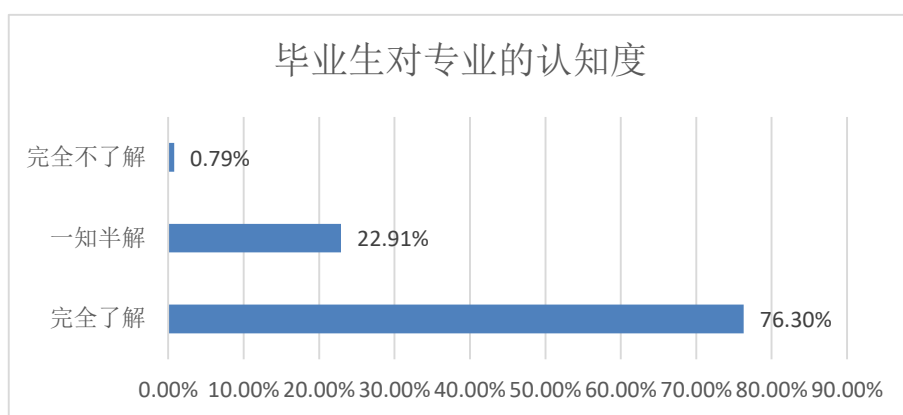
数据来源：《江西卫生职业学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2018 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2019 年毕业生就业质量年度报告》、省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 第五章 毕业生对教育教学反馈

### 一、专业认知

#### (一) 专业认知度

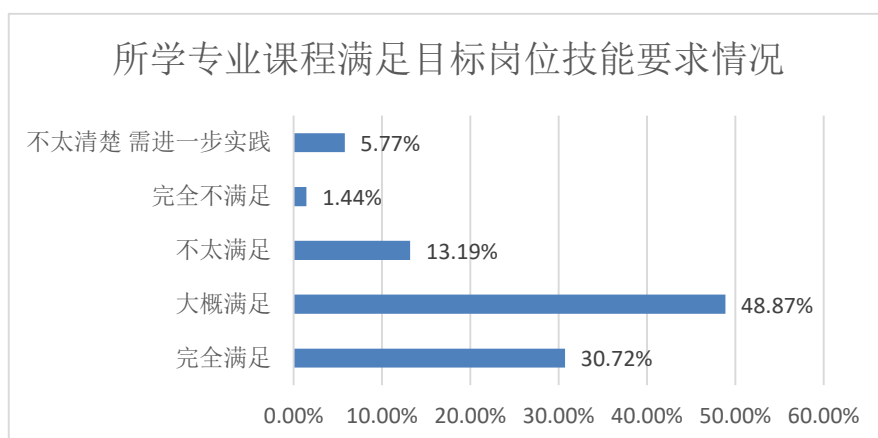
学院 2020 届毕业生在回答“您对您专业的了解度是？”这个问题时，有 76.30%的毕业生选择了“完全了解”，专业认知度较高。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### (二) 专业课程掌握程度与目标岗位技能要求匹配度

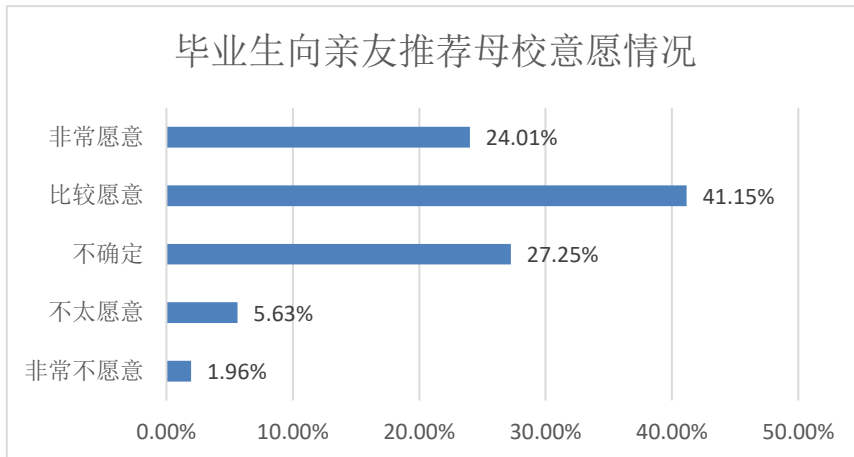
学院 2020 届毕业生在回答“您认为现在所学的专业课程能满足目标岗位的技能要求吗？”这个问题时，79.59%学院毕业生认为能够满足。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 二、学院认同

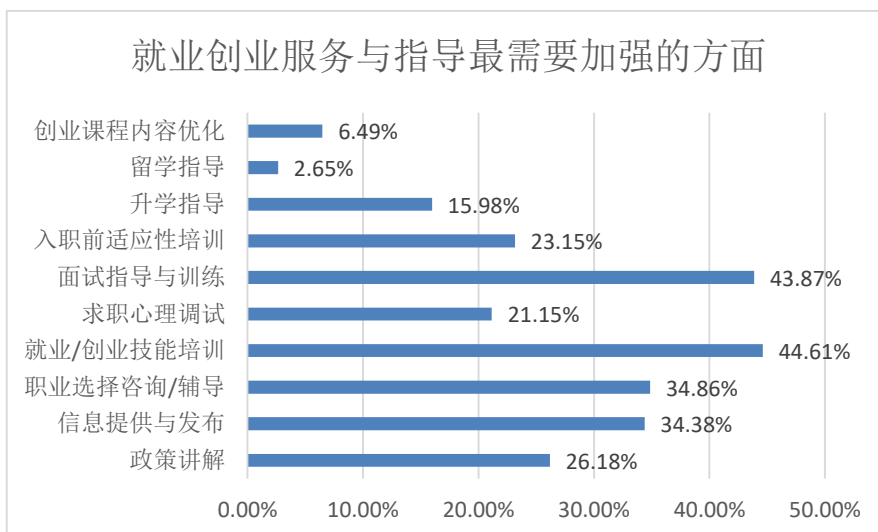
学院 2020 届毕业生是否愿意向亲友推荐母校方面，推荐度达 65.16%，其中“非常愿意”占 24.01%，“比较愿意”占 41.15%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 三、就业创业服务评价

学院 2020 届毕业生认为学院就业创业指导服务最需要加强的是就业/创业技能培训、面试指导与训练、职业选择咨询/辅导，这给学院就业创业指导今后要做的工作提供了参考。具体如下图：

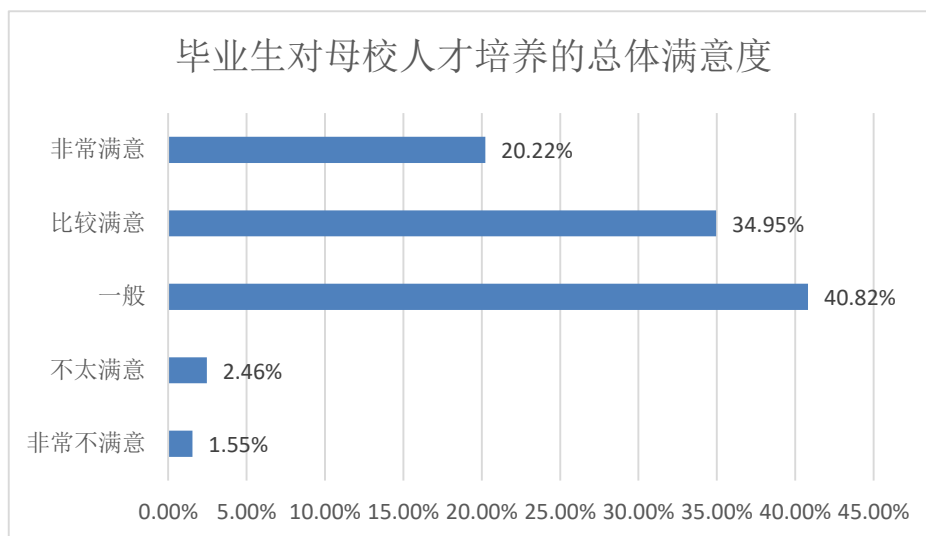


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 四、人才培养工作评价

### （一）人才培养总体满意度

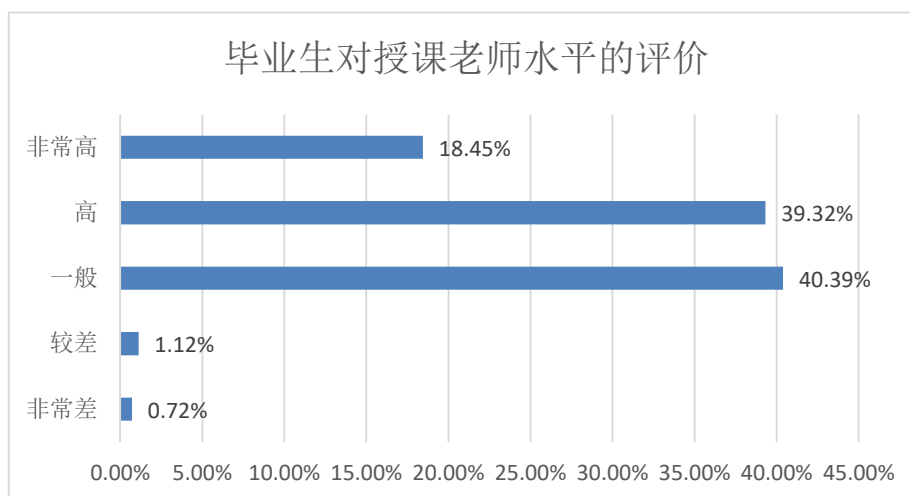
学院 2020 届毕业生对学院人才培养总体满意度达 95.99%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （二）教师授课水平评价

学院 2020 届毕业生对学院教师授课水平的满意度达 98.16%。具体如下图：

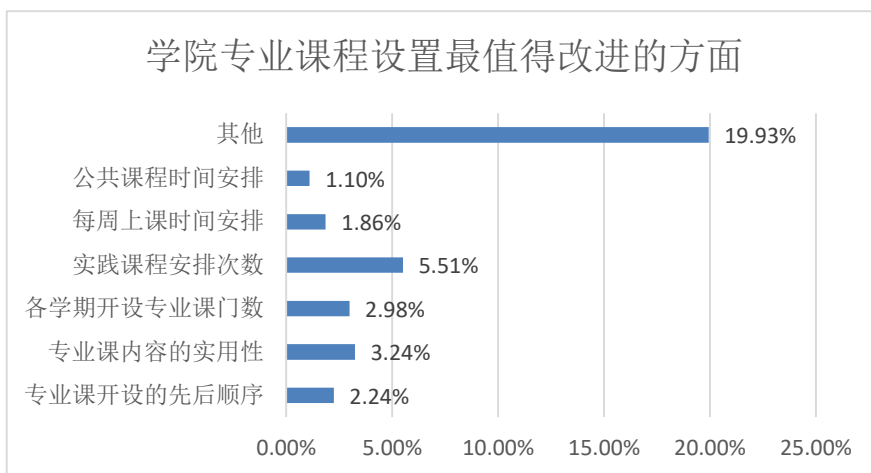


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目



### （三）专业设置评价

学院 2020 届毕业生认为学院专业课程设置方面最值得改进的方面是实践课程安排次数、本专业课程的实用性，这给学院专业课程设置今后要改进的方向提供了参考。具体如下图：

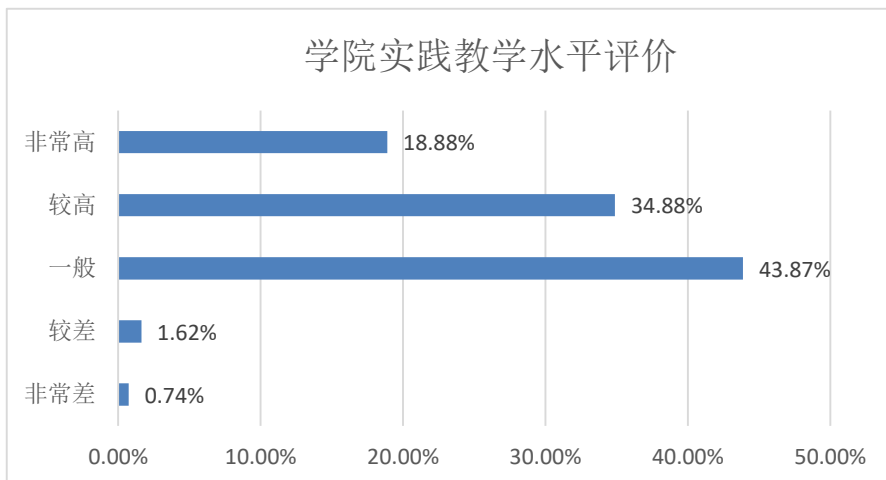


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （四）实践教学情况评价

#### 1、实践教学水平

学院 2020 届毕业生对学院实践教学水平的满意度为 97.64%。具体如下图：



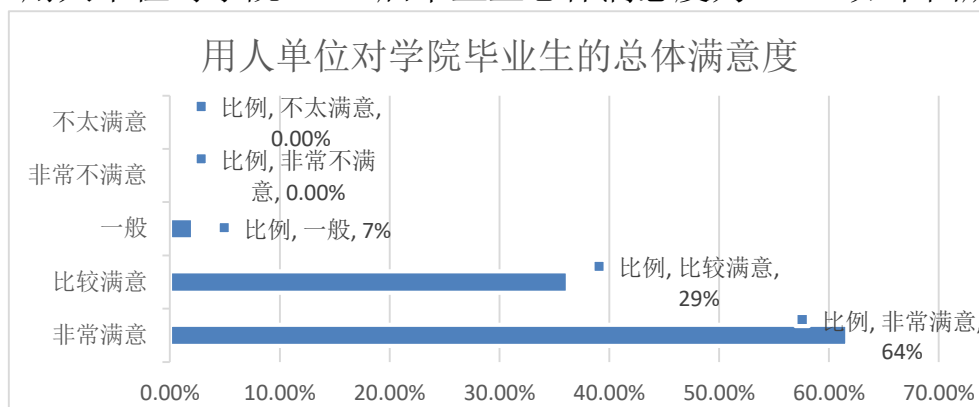
数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 第六章 用人单位调研评价

### 一、对毕业生的评价

#### (一) 对毕业生的总体满意度

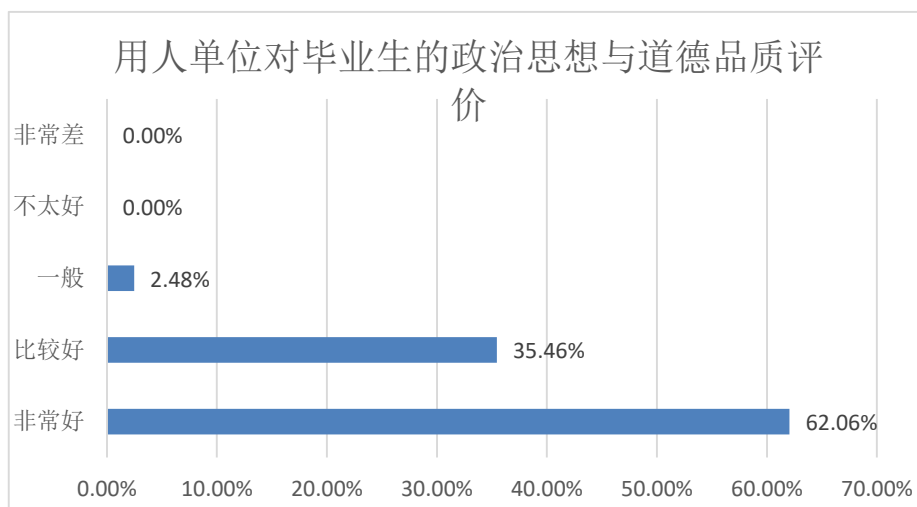
用人单位对学院 2020 届毕业生总体满意度为 93%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### (二) 对毕业生的政治思想与道德品质评价

用人单位对学院 2020 届毕业生政治思想与道德品质评价较高，满意度达 100%。如下图所示：

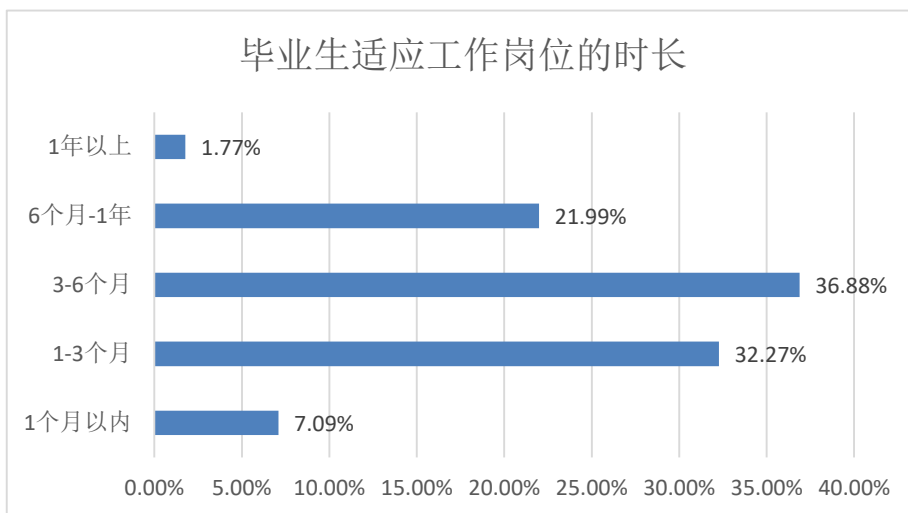


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （三）对毕业生的专业能力评价

#### 1、毕业生适应情况

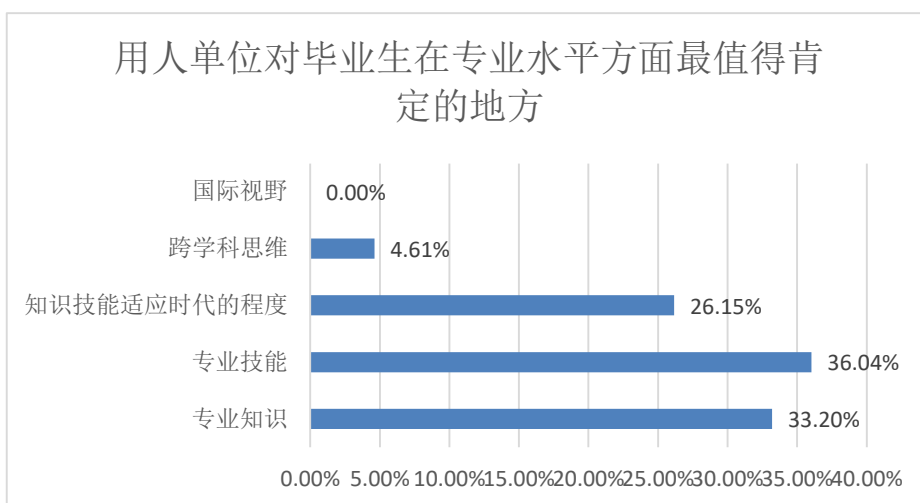
用人单位认为 98.23%的学院 2020 届毕业生能够在一年内适应工作岗位。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

#### 2、毕业生职业素养

用人单位对学院 2020 届毕业生在专业水平方面最值得肯定的地方专业技能。具体如下图所示：

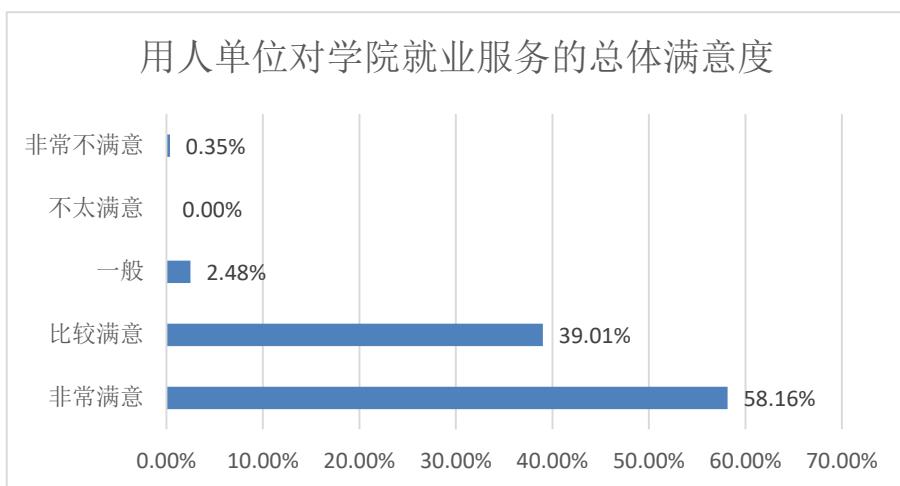


数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 二、对学院就业服务工作的评价

### (一) 对学院就业服务工作总体满意度

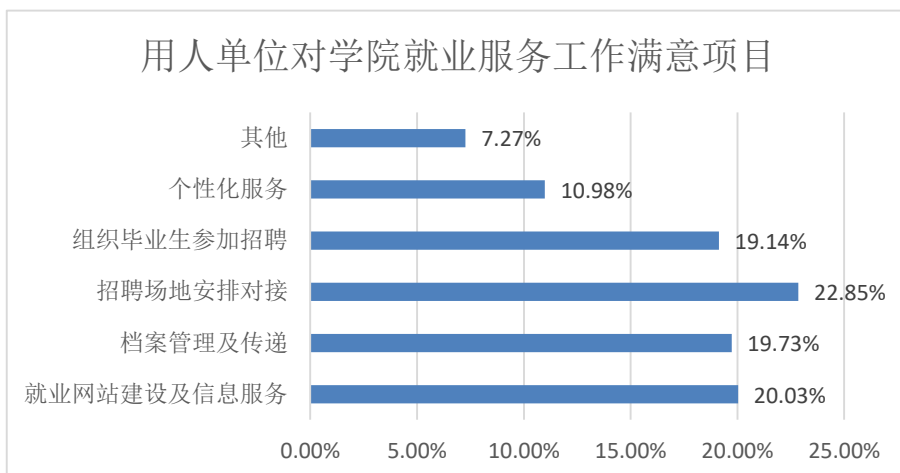
用人单位对学院就业服务工作总体评价较高，满意度达 99.65%。说明学院就业服务工作达到了用人单位的要求。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### (二) 对学院就业服务工作满意项

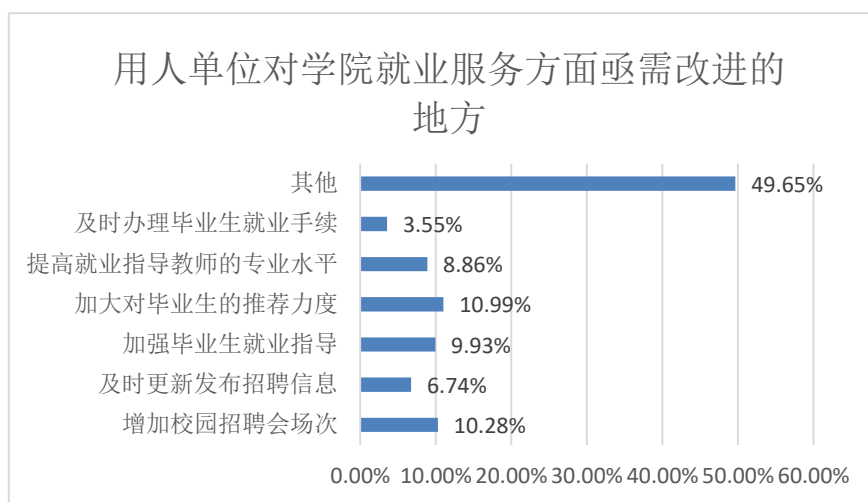
用人单位对学院就业服务工作满意项中“招聘场地安排对接”最满意，满意度为 22.78%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

### （三）用人单位对学院就业服务方面反馈

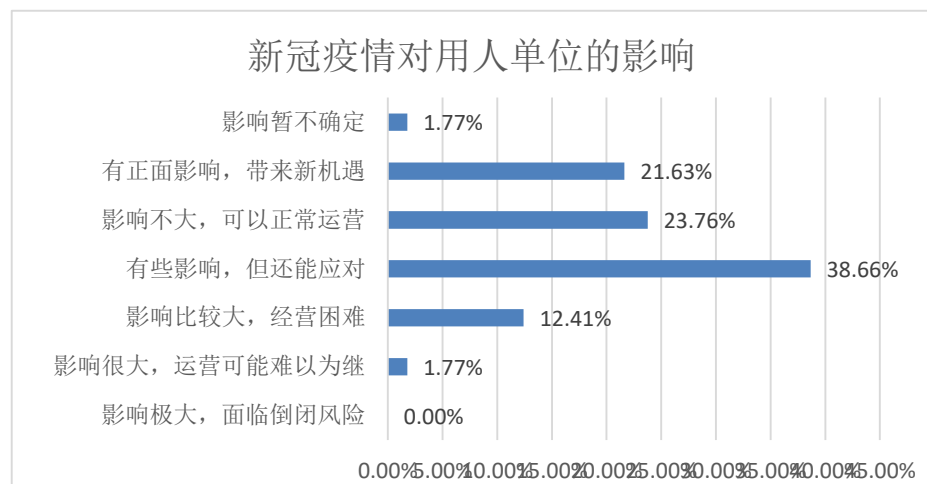
用人单位对学院就业服务方面亟需改进的地方为“加大对毕业生的推荐力度”，其次为“增加校园招聘会场次”。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目

## 三、新冠疫情对用人单位的影响

38.66%的用人单位认为，新冠疫情对用人单位有些影响，但还能应对。具体如下：



数据来源：省就业办组织开展的 2020 届毕业生就业质量调研项目



## 第七章 对教育教学反馈总结和建议

### 一、对人才培养质量的反馈和建议

江西卫生职业学院医药类学科实力雄厚，且具有多年办学的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2020 届毕业生对学院人才培养总体满意度达到 95.99%，65.16%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；2020 届毕业生对学院教师授课水平的满意度达到 98.16%；毕业生对学院实践教学水平的满意度为 97.64%。

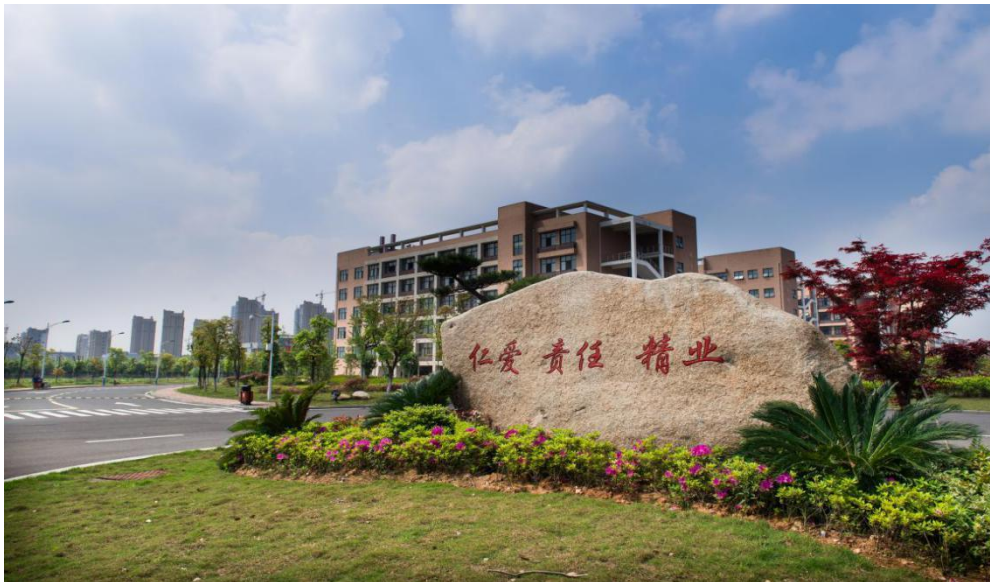
### 二、对招生的反馈和建议

2020 届毕业生各专业的就业情况：就业率方面，2020 届毕业生中有 2 个专业的就业率均处于 90.00%以上，分别是医学美容技术专业和口腔医学技术专业；而医学影像技术专业就业率相对较低，为 70.03%。专业相关度方面，2019 届毕业生中，口腔医学、临床医学专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，均处于 90.00%以上，其中口腔医学专业为 100%；而中药学专业的毕业生工作的专业相关度相对较低，为 76%。同时，毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“本专业相关工作就业机会少”。就业率和就业质量能相对直观地反映出学院专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学院招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学院始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。



江西卫生职业学院  
JIANGXI HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

## 2020 年毕业生就业质量年度报告



江西省南昌市小蓝经济开发区汇仁大道 689 号（汇仁大道与金沙大道交汇处）就业服务指导中心

邮编：330052 联系电话：0791-85772158、0791-85772168