



长沙医学院

CHANGSHA MEDICAL UNIVERSITY

长沙医学院 2019 届毕业生 就业质量年度报告



二〇一九年十二月



目 录

前 言.....	1
学 校 概 况.....	2
第一章 2019 届毕业生就业总体情况.....	4
一、2019 届毕业生规模和结构.....	4
1. 2019 届毕业生总体规模.....	4
2. 2019 届毕业生学院和专业分布.....	5
3. 2019 届毕业生民族分布.....	6
4. 2019 届毕业生生源地分布.....	7
二、2019 届毕业生就业率.....	9
1. 2019 届毕业生整体就业率.....	9
2. 2019 届毕业生各专业就业率.....	9
3. 2019 届毕业生各民族就业率.....	11
4. 2019 届毕业生就业省份分布.....	13
5. 未就业毕业生分布.....	13
三、2019 届毕业生就业基本情况.....	15
1. 2019 届毕业生就业去向.....	15
2. 2019 届毕业生就业单位性质分布.....	15
3. 2019 届毕业生就业行业分布.....	16
4. 2019 届毕业生就业职位类别分布.....	17
5. 2019 届毕业生就业地域分布.....	17
6. 2019 届毕业生基层就业情况.....	18
7. 2019 届毕业生升学情况及高校分布.....	19
第二章 2017-2019 届毕业生就业总体情况.....	21
一、2017-2019 届毕业生规模.....	21
1. 2017-2019 届毕业生人数分布.....	21



2. 2017-2019 届毕业生学院分布.....	21
3. 2017-2019 届毕业生专业分布.....	22
4. 2017-2019 届毕业生生源地分布.....	24
5. 2017-2019 届毕业生升学情况.....	25
二、2017-2019 届毕业生就业情况.....	26
1. 2017-2019 届毕业生整体就业率.....	26
2. 2017-2019 届毕业生各学院就业率.....	27
3. 2017-2019 届毕业生基层就业率.....	27
第三章 2019 届毕业生就业质量调查情况.....	29
一、2019 届毕业生就业满意度.....	29
二、2019 届毕业生工作与专业对口度.....	29
三、2019 届毕业生工作收入和工作稳定性	31
第四章 2019 届毕业生对母校的评价与反馈.....	34
一、2019 届毕业生对母校的总体评价.....	34
1. 2019 届毕业生对母校满意度评价的影响因素.....	34
2. 2019 届毕业生对母校的推荐度.....	35
二、2019 届毕业生对母校人才培养过程的评价和反馈.....	35
1. 2019 届毕业生对母校人才培养的总体满意度.....	35
2. 2019 届毕业生对母校人才培养过程的总体评价.....	36
三、2019 届毕业生对母校就业创业指导服务工作的评价.....	36
四、2019 届毕业生对学校课程设置方面的反馈意见.....	37
五、2019 届毕业生对学校教学工作的反馈意见.....	37
第五章 用人单位对学校的评价与反馈.....	38
一、用人单位基本情况.....	38
二、用人单位招聘情况.....	38
1. 用人单位招聘应届毕业生渠道分布.....	38
2. 用人单位招聘毕业生重视因素.....	39
三、用人单位对毕业生的评价与反馈.....	40
1. 用人单位对毕业生的整体评价.....	40



2. 用人单位对毕业生各项素质及能力评价.....	40
3. 用人单位对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议.....	41
四、用人单位对学校就业工作的评价与建议.....	41
1. 用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务的满意度..	41
2. 用人单位对学校就业指导服务工作的建议.....	42
五、用人单位对学校教育教学工作的评价与建议.....	43
1. 用人单位对学校人才培养的总体满意度.....	43
2. 用人单位认为学校在教育教学中亟需改进的问题.....	43
第六章 就业举措.....	44
第七章 总结与建议.....	51



前 言

长沙医学院高度重视毕业生就业工作，始终着眼于医疗卫生体制改革发展趋势，立足医药卫生行业需求，全面落实就业创业工作“一把手工程”，立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层，不断深化教育教学改革，加强就业服务指导的内涵建设，使毕业生就业质量和就业竞争力逐年得到提高。通过不懈努力，我校克服了当前经济形势所带来的就业压力，毕业生的就业率趋于平稳态势。截至 9 月 30 日，我校 2019 届本科毕业生就业率为 90.88%，专科毕业生就业率为 87.05%，整体就业率为 89.81%。

我校就业工作总体实现了毕业生和用人单位的双满意。2012 年、2014 年、2016 年连续三届被评为湖南省高校毕业生就业创业工作“一把手工程”优秀单位，2015 年被评为“湖南省普通高等学校就业创业示范建设校”，2016 年被评为湖南省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”督查示范校。经过多年的改革和创新，我校就业创业工作基本形成了领导重视、制度健全、机构完备、经费充裕、管理规范、保障有力的良好局面。



学校概况

长沙医学院是 2005 年 3 月经国家教育部批准的普通高等学校(教发函(2005)39 号)。前身是第十二届全国人大代表、全国教育系统先进工作者、全国优秀教育工作者、何彬生教授于 1989 年创办的湘南中等卫生职业技术学校,1996 年更名为湘南卫生中等专业学校,1999 年升格为湘南医学高等专科学校,2001 年校本部迁至长沙市。2011 年,学校通过国家教育部本科教学工作合格评估,2015 年通过国家教育部临床医学专业认证,2017 年列入湖南省硕士学位授予单位建设点,2018 年被省科技厅、省科协批准成立“湖南省院士专家工作站”,2019 年本科教学工作审核评估获得教育部专家们一致好评。学校依法治校,科学发展,先后获评为全国先进办学单位、中国十佳诚信民办高校、全国就业先进院校、湖南省文明高校、湖南省十佳民办学校。

学校始终坚持中国共产党领导和社会主义办学方向,遵循高等教育规律,依法治校,坚持马克思主义指导地位,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,落实立德树人的根本任务;坚持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨,坚持办学以教师为本,教学以学生为本的教育理念;坚持医学与人文相通,博学与专精兼取,理论与实际并重的教育思想;弘扬“厚德、博学、储能、求真”的治学精神;按照错位发展的思路,主动对接国家战略、区域经济社会发展需求以及行业发展趋势,建设具有鲜明特色的一流应用型医学院。

学校根据行业与地方经济社会发展、科技文化进步和学校实际准确定位,坚持立足湖南,辐射全国,走向世界,服务基层,主要为基层培养德智体美劳全面发展的高素质医药卫生人才与相关专业应用型人才。

学校办学条件日益完善,办学实力不断提升,面向 31 个省、市、自治区招生,现有全日制在校学生 23646 人,其中本科生 19487 人,外国留学生 332 人;学校以医学为主,医学、文学、工学、理学、管理学、教育学、经济学各学科协调发展,设立 16 个二级学院,42 个本、专科专业,其中国家级特色专业建设点



1 个、省级特色专业 2 个、省级一流本科专业 1 个、省级综合改革试点专业 3 个，湖南省重点建设学科 1 个、湖南省“双一流”应用特色学科 1 个、湖南省重点实验室（培育基地）1 个，湖南省普通高等学校教学团队 1 个、基础课示范实验室 1 个、大学生创新训练中心 1 个、大学生科技创新创业能力培养基地 1 个、精品课程 3 门、精品在线开放课程 3 门、优秀教研室 3 个、优秀实习基地 3 个，湖南省校企合作人才培养示范基地 2 个、创新创业教育基地 3 个、创新创业教育中心 2 个。

学校持续实施人才强校战略，努力打造综合素质高、结构合理、稳定性好的师资队伍。现有专任教师 1758 人，其中正高 157 人、副高 512 人，博士 113 人、硕士 1118 人，聘请院士 3 人，享受国务院政府特殊津贴专家 4 人，全国教育系统先进工作者 1 人，全国优秀教育工作者 1 人，全国优秀教师 1 人；国内访问学者 42 人；第十二届湖南省政协委员 1 人，湖南省学科带头人 1 人、青年骨干教师 20 人、青年教师教学能手 8 人、教学奉献奖 1 人、优秀教师 2 人、优秀实验教师 1 人、青年五四奖章 1 人、劳动模范 1 人、芙蓉百岗明星 3 人、民办高校百佳教师 3 人；湖南省优秀女职工干部 1 人、优秀共产党员 2 人、优秀团干部 6 人、121 创新人才培养工程第三层次人选 3 人、第二届教育督导评估专家 6 人；长沙市杰出创新青年 2 人，长沙市高层次人才 C 类 1 人、D 类 6 人。

学校面向地方与行业实际，不断加强学科建设，逐年增加科研投入，科研能力不断提升。近五年，主持国家自然科学基金项目 5 项，省部级项目 94 项（含湖南省自然科学基金项目 19 项，省社科基金项目 9 项），省教育厅与长沙市科研项目 217 项，学校科研项目 753 项。国家教育部“产学合作 协同育人”项目 28 项，湖南省高校教育教学改革与研究课题 107 项，学校教学改革与研究课题 289 项。学校先后获湖南省高等教育省级教学成果二等奖 4 项、三等奖 10 项；获湖南省自然科学奖三等奖 1 项。

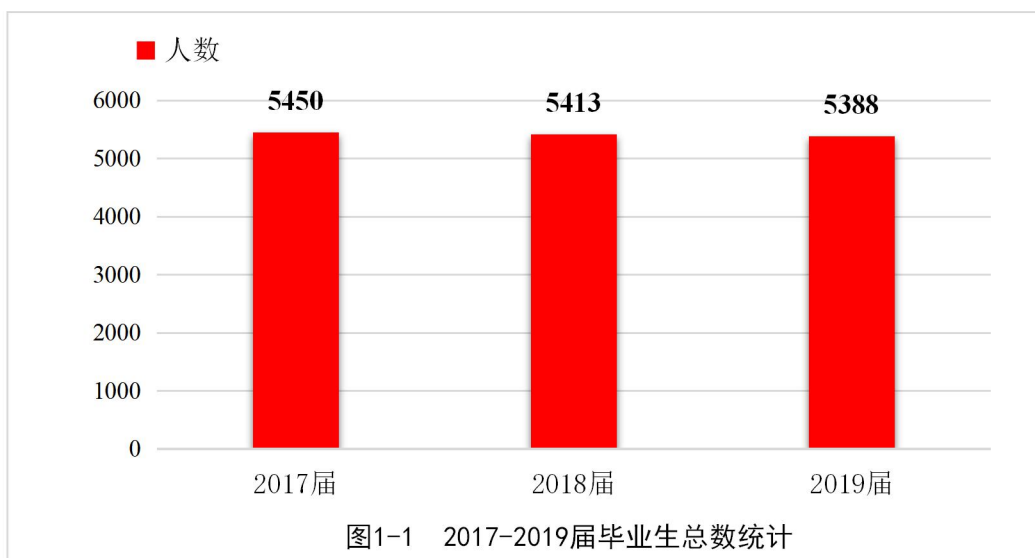
在 30 年的办学历程中，学校坚持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，主动面向社会，服务基层，逐步形成了医教研相结合，培养基层应用型医药卫生人才的办学特色，为我国医学教育和卫生事业发展与地方经济社会发展做出了积极贡献。

第一章 2019 届毕业生就业总体情况

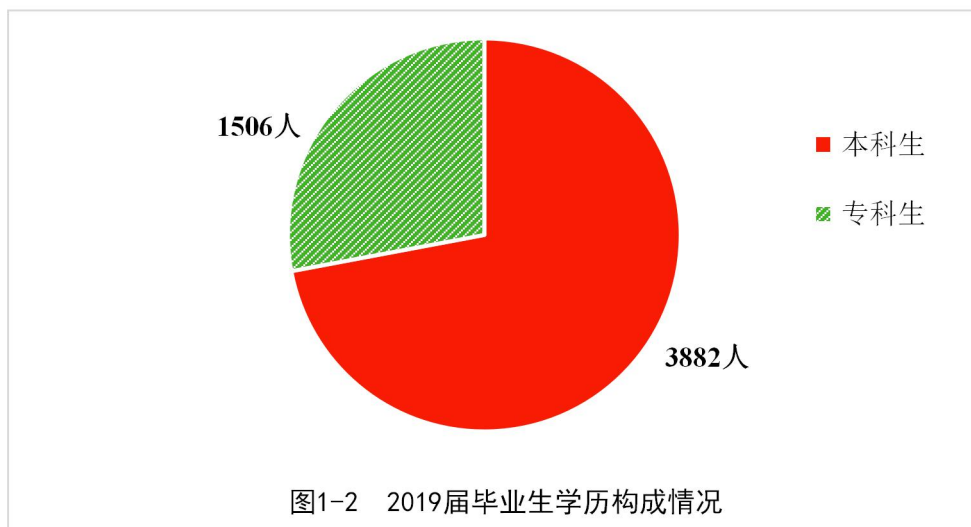
一、2019 届毕业生规模和结构

1. 2019 届毕业生总体规模

学校 2019 届毕业生总人数为 5388 人，与 2017 届、2018 届毕业生人数基本持平，占全省毕业生总人数的 1.40%，详见图 1-1。



其中，本科毕业生 3882 人，占毕业生总人数的 72.05%；专科毕业生 1506 人，占毕业生总人数的 27.95%，详见图 1-2。

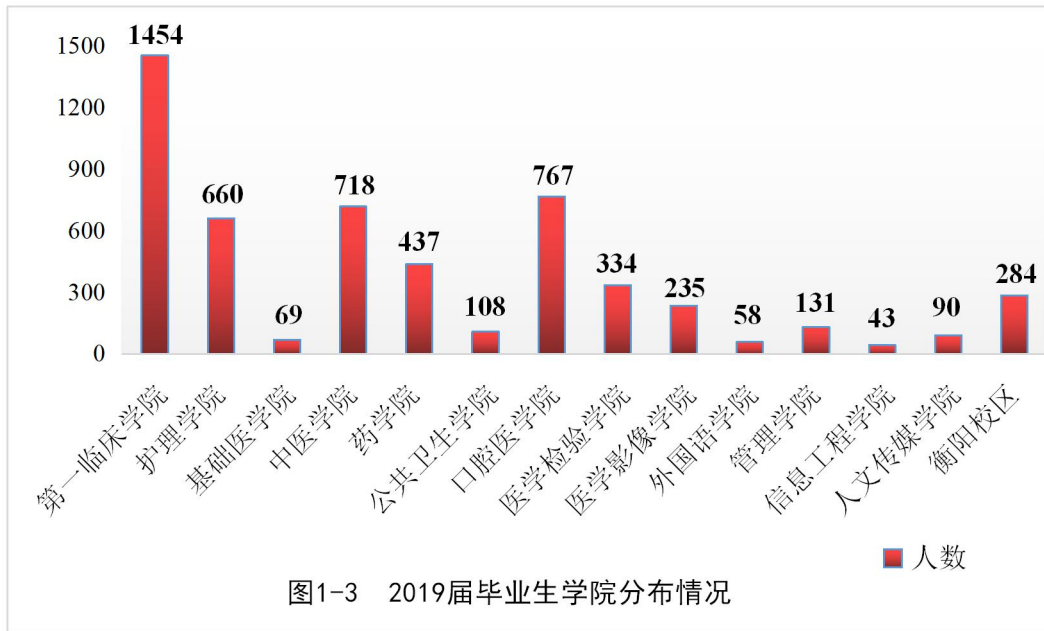




2.2019 届毕业生学院和专业分布

2.1 2019 届毕业生学院分布

2019 届毕业生分布在 14 个学院，总人数排名前三的学院为第一临床学院（1454 人）、口腔医学院（767 人）、中医学院（718 人），详见图 1-3。



2.2 2019 届毕业生专业分布

2019 届本科毕业生分布在 19 个专业，总人数排名前三的专业为临床医学（1009 人）、口腔医学（767 人）、中医学（364 人），详见表 1-1。

表 1-1 2019 届本科毕业生专业分布

序号	专业	毕业生人数（人）	比例（%）
1	临床医学	1009	25.99
2	康复治疗学	49	1.26
3	护理学	327	8.42
4	生物技术	69	1.78
5	中医学	364	9.38
6	针灸推拿学	250	6.44
7	药学	128	3.30
8	药物制剂	166	4.28
9	药物分析	16	0.41
10	预防医学	87	2.24



序号	专业	毕业生人数（人）	比例（%）
11	卫生检验与检疫	21	0.54
12	口腔医学	767	19.76
13	医学检验技术	208	5.36
14	医学影像技术	99	2.55
15	英语	58	1.49
16	工商管理	84	2.16
17	市场营销	47	1.21
18	计算机科学与技术	43	1.11
19	汉语言文学	90	2.32
合计		3882	100

2019 届专科毕业生分布在 10 个专业，总人数排名前三的专业为临床医学（374 人）、三年制护理（333 人）、五年制护理（284 人），详见表 1-2。

表 1-2 2019 届专科毕业生专业分布

序号	专业	毕业生人数（人）	比例（%）
1	临床医学	374	24.83
2	医疗美容技术	22	1.46
3	护理（三年制）	333	22.11
4	中医学	50	3.32
5	针灸推拿	54	3.59
6	药品经营与管理	10	0.66
7	药学	117	7.77
8	医学检验技术	126	8.37
9	医学影像技术	136	9.03
10	护理（五年制）	284	18.86
合计		1506	100

3. 2019 届毕业生民族分布

学校 2019 届毕业生来自 23 个民族，主要以汉族为主。汉族学生 4570 人，占毕业生总数的 84.82%，其余 818 名学生来自 22 个少数民族，占毕业生总数的 15.18%。毕业生人数超过 150 人的少数民族有：土家族（270 人）、维吾尔族（188 人）、苗族（154 人），详见表 1-3。



表 1-3 2019 届毕业生民族构成表

序号	民族	毕业生人数 (人)	比例 (%)
1	汉族	4570	84.82
2	土家族	270	5.01
3	维吾尔族	188	3.49
4	苗族	154	2.86
5	侗族	45	0.84
6	瑶族	38	0.71
7	回族	27	0.50
8	哈萨克族	23	0.43
9	蒙古族	11	0.20
10	藏族	11	0.20
11	黎族	10	0.19
12	满族	8	0.15
13	白族	7	0.13
14	柯尔克孜族	6	0.11
15	壮族	5	0.09
16	布依族	4	0.07
17	土族	3	0.06
18	畲族	2	0.04
19	乌孜别克族	2	0.04
20	锡伯族	1	0.02
21	彝族	1	0.02
22	纳西族	1	0.02
23	塔塔尔族	1	0.02
合计		5388	100

4. 2019 届毕业生生源地分布

学校 2019 届毕业生来自于我国 31 个省、直辖市和自治区，其中以湖南省为主，人数占比达 71.47%；其次是新疆维吾尔自治区人数占比 5.33%；第三是广东省人数占比 3.08%。（详见表 1-4）



表 1-4 2019 届毕业生生源地分布情况统计

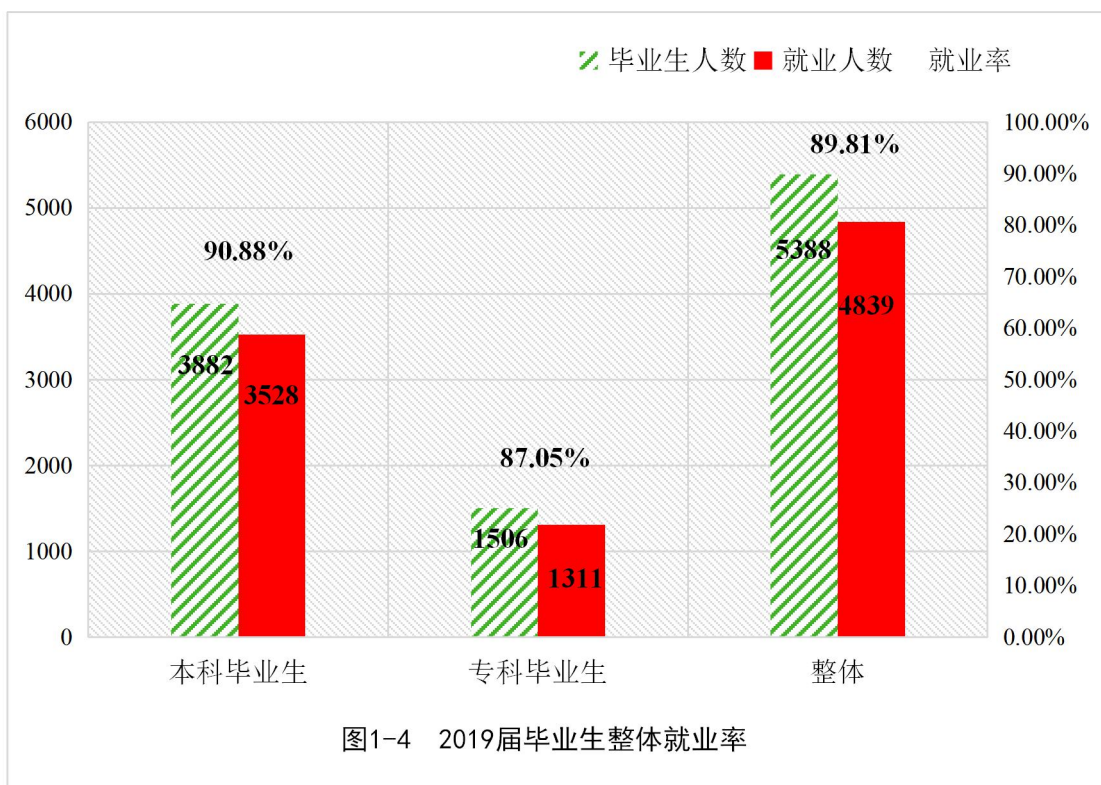
院系 地区	第一临 床学院	基础 医学院	外国 语学院	信息工 程学院	人文传 媒学院	管理 学院	护理 学院	公共卫 生学院	医学检 验学院	口腔 医学院	中医 学院	药 学院	医学影 像学院	衡阳 校区	合计
安徽省	28	—	—	—	—	—	—	—	—	18	3	—	1	—	50
北京市	2	—	—	—	—	—	—	—	2	4	1	—	2	—	11
福建省	19	—	—	—	—	2	11	—	5	58	9	3	1	—	108
甘肃省	7	—	—	—	—	—	—	—	—	2	0	—	—	—	9
广东省	47	—	—	—	—	—	2	4	5	59	40	5	4	—	166
广西	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
贵州省	10	1	—	—	—	—	2	1	1	12	6	—	1	—	34
海南省	13	—	—	—	1	—	38	2	20	35	22	11	2	—	144
河北省	1	—	—	—	—	—	2	1	—	4	3	—	—	—	11
河南省	18	—	—	—	—	—	—	1	1	12	4	—	1	—	37
黑龙江省	4	—	—	—	—	—	2	1	1	16	3	1	2	—	30
湖北省	21	—	—	—	—	—	3	1	6	15	15	—	—	—	61
湖南省	911	60	56	37	89	127	569	46	250	351	471	401	199	284	3851
吉林省	5	—	—	—	—	—	1	1	1	3	4	—	—	—	15
江苏省	40	4	2	3	—	2	2	—	1	11	3	—	—	—	68
江西省	7	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	—	—	13
辽宁省	5	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	—	—	11
内蒙古	5	1	—	—	—	—	4	3	3	6	6	1	—	—	29
宁夏	2	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	—	—	5
青海省	8	—	—	—	—	—	3	2	1	17	15	1	—	—	47
山东省	11	—	—	—	—	—	1	—	—	5	4	—	1	—	22
山西省	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	—	—	5
陕西省	11	—	—	—	—	—	1	1	3	3	7	—	1	—	27
上海市	8	—	—	—	—	—	4	8	8	9	12	3	10	—	62
四川省	25	1	—	1	—	—	1	2	8	20	17	3	—	—	78
天津市	6	—	—	—	—	—	8	2	5	12	6	2	—	—	41
西藏	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	4
新疆	183	1	—	2	—	—	—	22	3	33	33	1	9	—	287
云南省	7	1	—	—	—	—	—	1	1	10	4	1	—	—	25
浙江省	39	—	—	—	—	—	2	7	5	21	18	3	1	—	96
重庆市	6	—	—	—	—	—	1	—	3	19	7	1	—	—	37
合计	1454	69	58	43	90	131	660	108	334	767	718	437	235	284	5388

二、2019 届毕业生就业率

1. 2019 届毕业生整体就业率

截止 2019 年 9 月 30 日，学校 2019 届 5388 名毕业生，已就业人数 4839 人，整体就业率为 89.81%。

分学历层次来看，本科毕业生就业率为 90.88%，专科毕业生就业率为 87.05%，学历层次越高，就业率越高（详见图 1-4）。



2. 2019 届毕业生各专业就业率

2.1 本科毕业生各专业就业率

我校 2019 届本科毕业生就业率排名前三的二级学院是人文传媒学院（96.67%）、外国语学院（96.55%）和医学影像学院（94.95%）。医学类学院的就业率排名前三的专业为卫生检验与检疫（100%）、药学（96.09%）、医学影像技术（94.95%）。药物分析专业的就业率相对较低，为 87.50%。非医学类学院中就业率排第一的是汉语言文学专业 96.67%（详见表 1-5）。



表 1-5 2019 届本科毕业生各专业就业率

学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
第一临床学院	临床医学	1009	902	89.40
	康复治疗学	49	46	93.88
	小计	1058	948	89.60
基础医学院	生物技术	69	63	91.30
护理学院	护理学	327	298	91.13
口腔医学院	口腔医学	767	678	88.40
药学院	药学	128	123	96.09
	药物制剂	166	157	94.58
	药物分析	16	14	87.50
	小计	310	294	94.84
中医学院	中医学	364	321	88.19
	针灸推拿学	250	231	92.40
	小计	614	552	89.90
公共卫生学院	预防医学	87	79	90.80
	卫生检验与检疫	21	21	100
	小计	108	100	92.59
医学影像学院	医学影像技术	99	94	94.95
医学检验学院	医学检验技术	208	195	93.75
外国语学院	英语	58	56	96.55
管理学院	工商管理	84	81	96.43
	市场营销	47	43	91.49
	小计	131	124	94.66
信息工程学院	计算机科学与技术	43	39	90.70
人文传媒学院	汉语言文学	90	87	96.67
合计		3882	3528	90.88

2.2 专科毕业生各专业就业率

2019 届专科毕业生就业率排名前三的二级学院是衡阳校区 (89.08%)、药学院 (88.98%) 和第一临床学院 (88.13%)。就业率排名前三的专业为药品经营与管理 (90%)、五年制护理 (89.08%)、药学 (88.89%)，详见表 1-6。



表 1-6 2019 届专科毕业生各专业就业率

学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
第一临床学院	临床医学	374	330	88.24
	医学美容技术	22	19	86.36
	小计	396	349	88.13
护理学院	护理（三年制）	333	280	84.08
药学院	药品经营与管理	10	9	90
	药学	117	104	88.89
	小计	127	113	88.98
中医学院	中医学	50	43	86
	针灸推拿	54	47	87.04
	小计	104	90	86.54
医学影像学院	医学影像技术	136	117	86.03
医学检验学院	医学检验技术	126	109	86.51
衡阳校区	护理（五年制）	284	253	89.08
合计		1506	1311	87.05

3. 2019 届毕业生各民族就业率

在就业率方面，不论总体还是分学历层次，汉族毕业生的就业率均稳定在 88% 以上，少数民族毕业生的就业率略低。从各少数民族毕业生规模及整体就业率来看，毕业生人数排名前三位的少数民族依次是土家族（270 人）、维吾尔族（188 人）、苗族（154 人）。整体就业率为 100% 的少数民族有 8 个（壮族、布依族、土族、畲族、乌孜别克族、锡伯族、彝族、塔塔尔族），详见图 1-5、表 1-7。

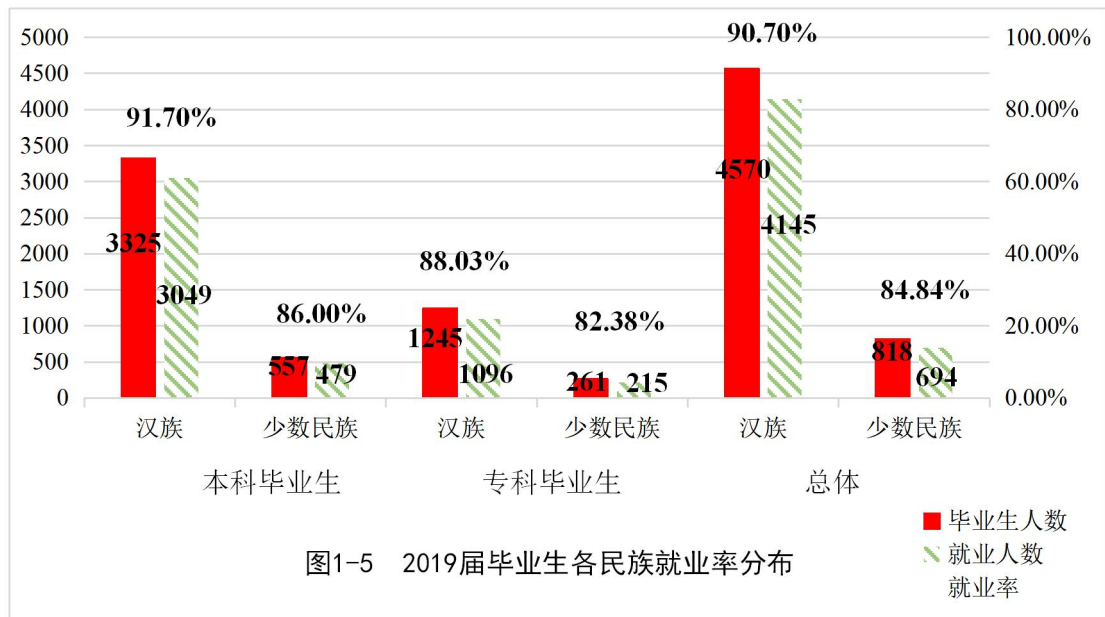


表 1-7 2019 届毕业生各民族就业情况

序号	民族	毕业生人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
1	汉族	4570	4145	90.70
2	土家族	270	240	88.89
3	维吾尔族	188	147	78.19
4	苗族	154	134	87.01
5	侗族	45	41	91.11
6	瑶族	38	34	89.47
7	回族	27	24	88.89
8	哈萨克族	23	18	78.26
9	蒙古族	11	9	81.82
10	藏族	11	8	72.73
11	黎族	10	7	70
12	满族	8	7	87.50
13	白族	7	3	42.86
14	柯尔克孜族	6	3	50
15	壮族	5	5	100
16	布依族	4	4	100
17	土族	3	3	100
18	畲族	2	2	100

序号	民族	毕业生人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
19	乌孜别克族	2	2	100
20	锡伯族	1	1	100
21	彝族	1	1	100
22	纳西族	1	0	0
23	塔塔尔族	1	1	100
合计		5388	4839	89.81

4. 2019 届毕业生就业省份分布

在 2019 届毕业生就业省份中，就业人数占比排名前三的省（直辖市、自治区）为湖南省（61.25%）、广东省（11.70%）、新疆维吾尔自治区（4.32%），其他 20 个省（直辖市、自治区）就业人数占比均低于 1%，详见图 1-6。

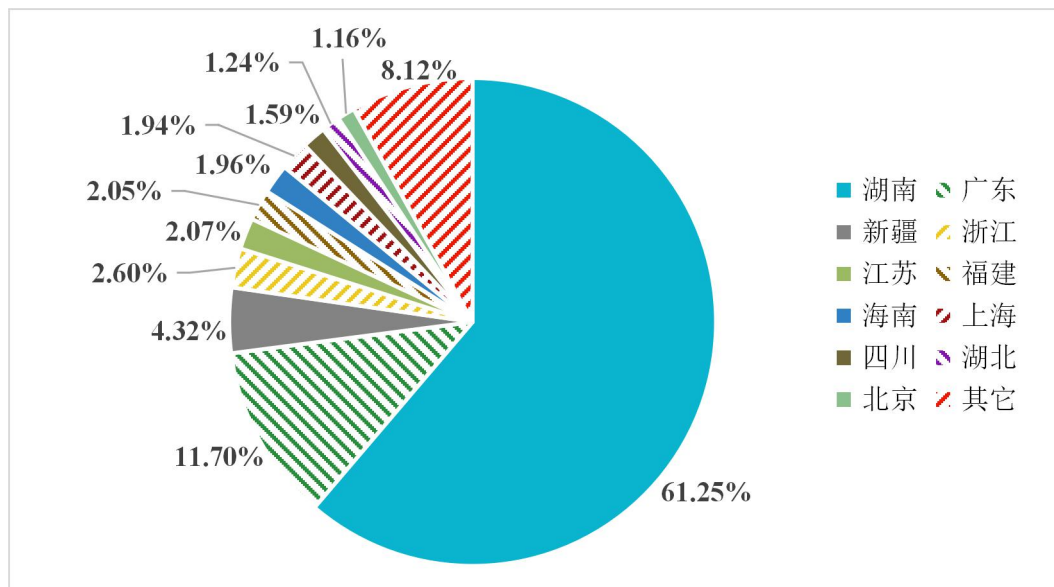


图 1-6 2019 届毕业生就业省份分布

5. 未就业毕业生分布

在统计 2019 届未就业毕业生时，未就业原因一般为待就业、拟升学、拟参加公务员考试和求职中 4 种情况。截至 2019 年 9 月 30 日，2019 届未就业毕业生人数共有 549 人，占毕业生总数的 10.19%，分布在 14 个二级学院，28 个专业。未就业本科毕业生 354 人，其中未就业毕业生排名前三的专业为临床医学（107 人）、口腔医学（89 人）、中医学（43 人）。未就业专科毕业生 195 人，其中未就业毕业生中排名前三的专业为三年制护理（53 人）、临床医学（44 人）、



五年制护理（31 人），详见表 1-8。

表 1-8 2019 届未就业毕业生专业分布

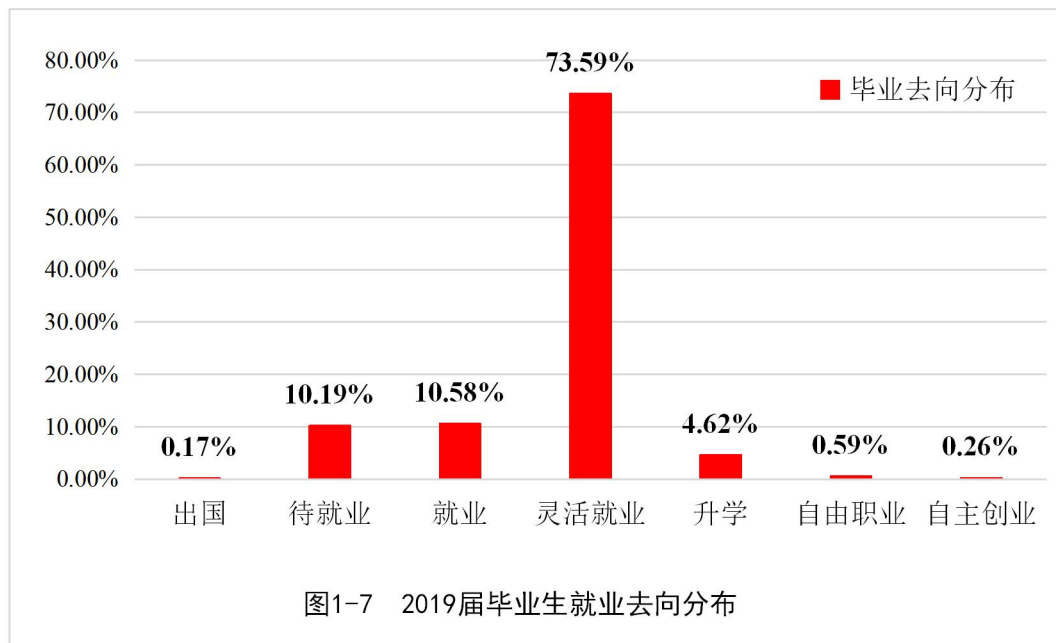
学历	专业	人数（人）	占比（%）
本科	临床医学	107	19.49
	康复治疗学	3	0.55
	生物技术	6	1.09
	护理学	29	5.28
	口腔医学	89	16.21
	药学	5	0.91
	药物制剂	9	1.64
	药物分析	2	0.36
	中医学	43	7.83
	针灸推拿学	19	3.46
	预防医学	8	1.46
	医学影像技术	5	0.91
	医学检验技术	13	2.37
	英语	2	0.36
	工商管理	3	0.55
	市场营销	4	0.73
	计算机科学与技术	4	0.73
	汉语言文学	3	0.55
	小计	354	64.48
	专科	临床医学	44
医学美容技术		3	0.55
护理（三年制）		53	9.65
药品经营与管理		1	0.18
药学		13	2.37
中医学		7	1.28
针灸推拿		7	1.28
医学影像技术		19	3.46
医学检验技术		17	3.10
护理（五年制）		31	5.65
小计		195	35.52
合计	549	100	



三、2019 届毕业生就业基本情况

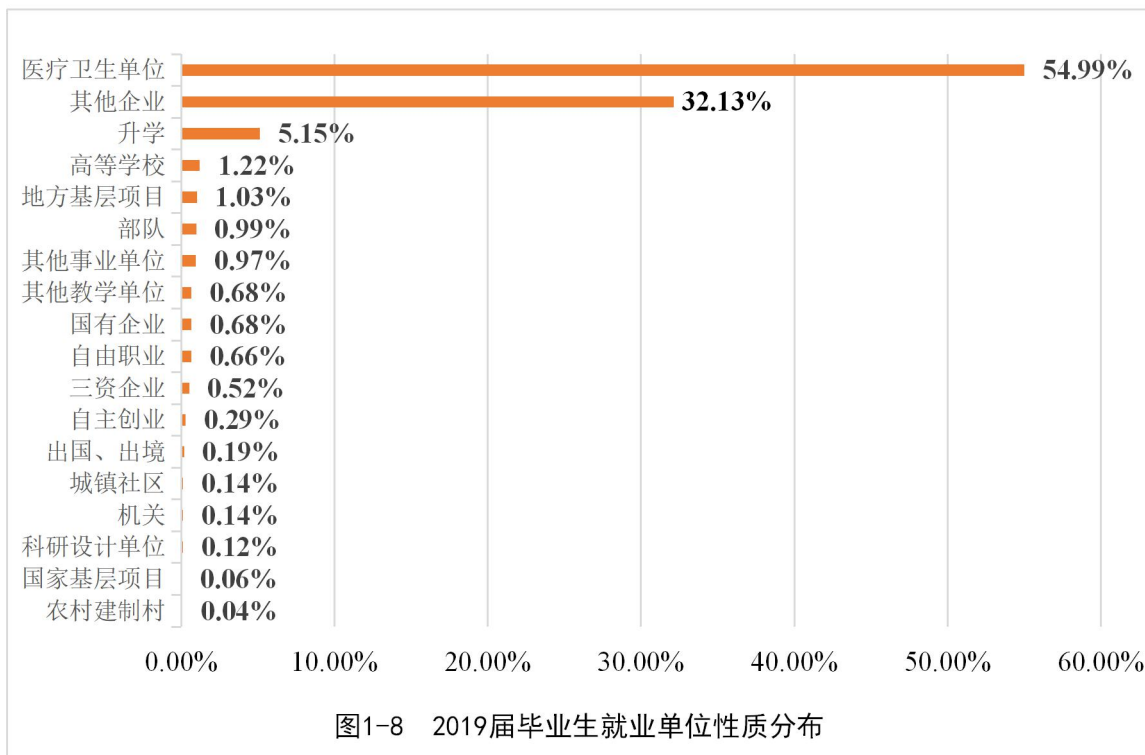
1. 2019 届毕业生就业去向

2019 届毕业生就业去向涵盖灵活就业、就业、待就业、升学、出国、自主创业、自由职业 6 种形式，以灵活就业、就业为主，人数总占比超过 84%（详见图 1-7）。



2. 2019 届毕业生就业单位性质分布

2019 届毕业生就业人数为 4839 人，其中医学及医学相关专业就业人数为 4409 人。毕业生就业单位性质以医疗卫生单位为主，人数占医学及医学相关专业就业人数的 60.33%，占毕业生总就业人数的 54.99%，这与学校的办学特色基本吻合，说明学校培养的毕业生从事的工作岗位与所学专业的匹配度较高。其次是其他企业（32.13%），第三是升学（5.15%）。（详见图 1-8）



3. 2019 届毕业生就业行业分布

2019 届毕业生就业行业分布以社会和健康工作为主，占 76.39%，其次是批发和零售业（6.30%），第三是教育（3.64%），详见表 1-9。

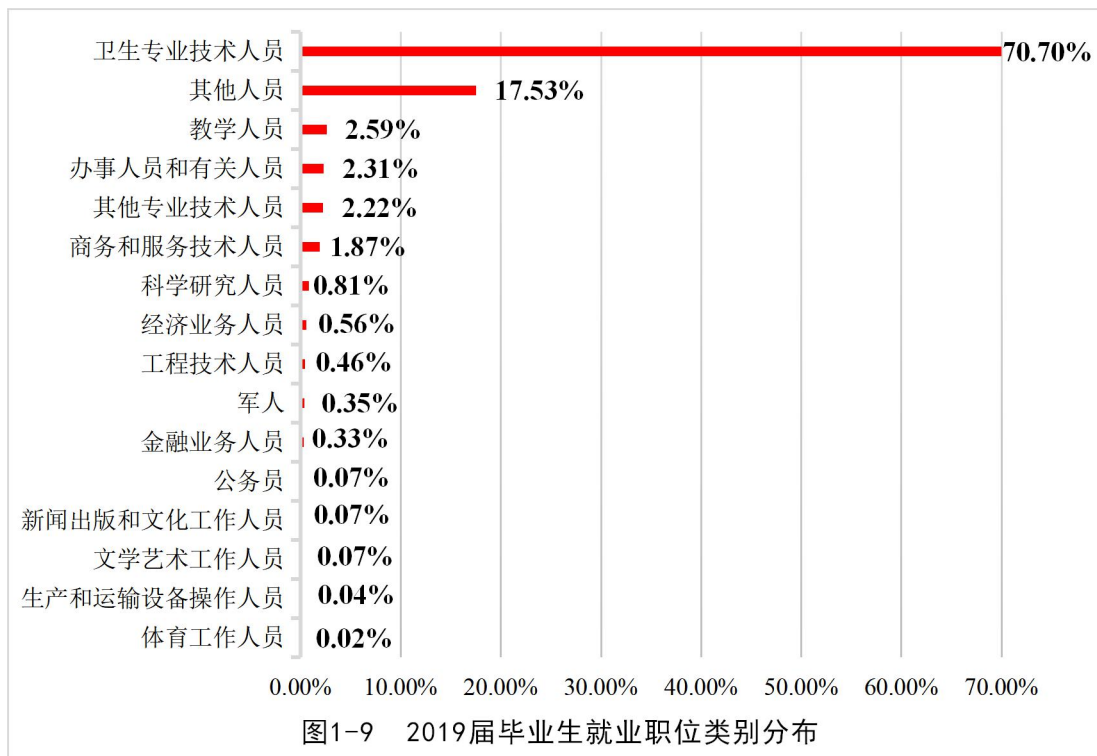
表 1-9 2019 届毕业生就业行业分布

行业	比例 (%)
卫生和社会工作	76.39
批发和零售业	6.30
教育	3.64
科学研究和技术服务业	3.53
信息传输、软件和信息技术服务业	1.44
租赁和商务服务业	1.37
制造业	1.35
公共管理、社会保障和社会组织	0.89
文化、体育和娱乐业	0.87
居民服务、修理和其他服务业	0.78
金融业	0.63
住宿和餐饮业	0.63
建筑业	0.50

行业	比例 (%)
军队	0.39
水利、环境和公共设施管理业	0.31
房地产业	0.28
交通运输、仓储和邮政业	0.26
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.22
采矿业	0.11
农、林、牧、渔业	0.09
合计	100

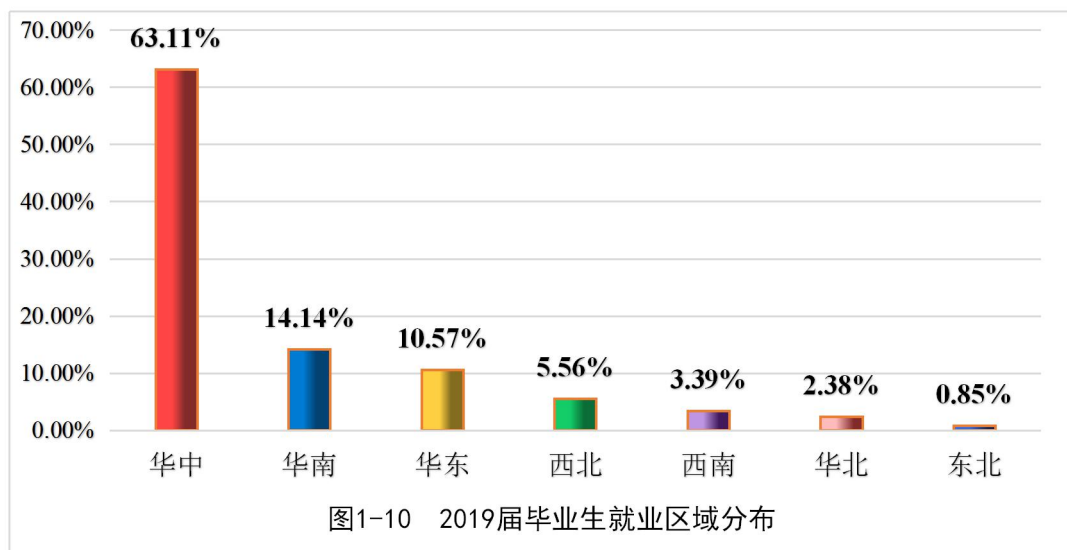
4. 2019 届毕业生就业职位类别分布

2019 届毕业生就业职位类别以卫生专业技术人员为主，人数占比 70.70%，其次是其他人员，人数占比 17.53%。（详见图 1-9）



5. 2019 届毕业生就业地域分布

将毕业生就业所在省份按照区域分入东北地区、华北地区、华中地区、华东地区、西北地区和西南地区，毕业生就业区域主要集中在华中地区，占 63.11%，东北地区和华北地区就业人数较少（详见图 1-10）。



注：为便于分析，将全国 31 个省市自治区及港澳台地区划分为以下七大地域，具体如下：

东北地区（3 个）：黑龙江、吉林、辽宁

华北地区（5 个）：北京、天津、河北、山西、内蒙古

华中地区（3 个）：河南、湖北、湖南

华东地区（8 个）：山东、江苏、安徽、上海、浙江、江西、福建、台湾

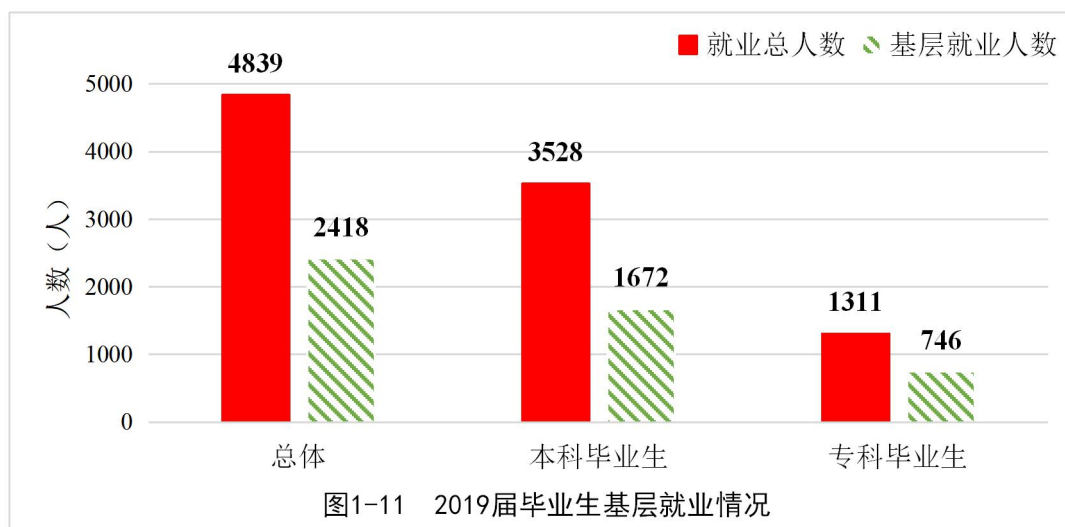
华南地区（5 个）：广东、广西、海南、香港、澳门

西北地区（5 个）：新疆、甘肃、宁夏、青海、陕西

西南地区（5 个）：重庆、四川、贵州、云南、西藏

6. 2019 届毕业生基层就业情况

我校 2019 届毕业生基层就业总人数 2418 人，占毕业生就业人数的 49.97%，其中本科 1672 人、占比 47.39%，专科 746 人、占比 56.90%，符合我校“立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层”的办学定位（详见图 1-11）。

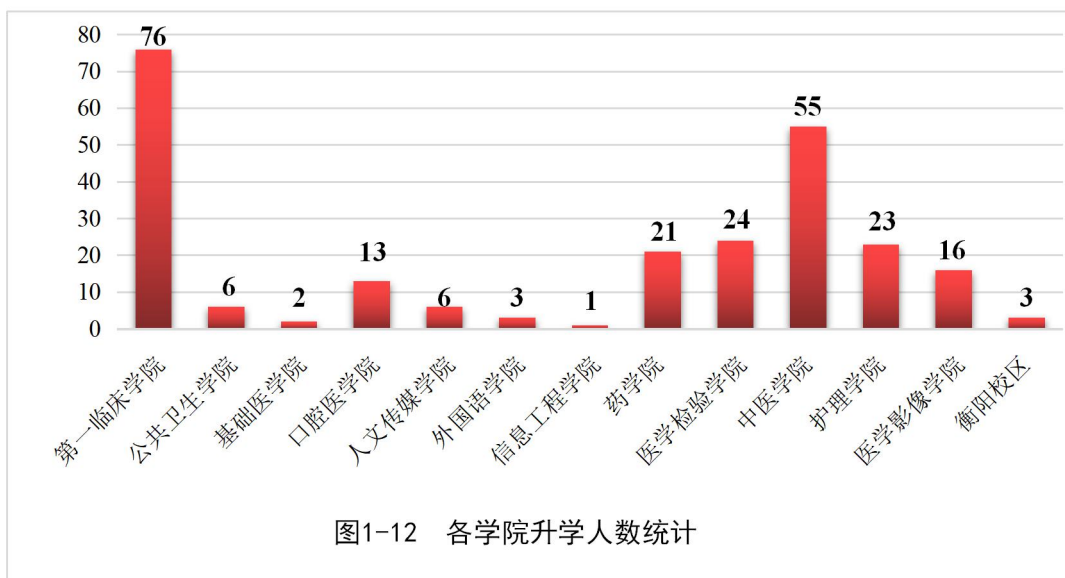


学校积极配合上级部门开展新疆、西藏招录工作，鼓励和引导毕业生服务边

疆。据统计，我校今年共有 181 位毕业生赴新疆、西藏地区就业，其中药学院肖依婷、中医学院马华骏志愿援疆；医学影像学院周梁铖志愿援藏。我校为新疆地区经济社会的发展不断输送着医疗卫生人才，为祖国西部大开发和实施“一带一路”战略做出了积极贡献。

7. 2019 届毕业生升学情况及高校分布

2019 届毕业生升学人数共 249 人，占毕业生总人数的 4.62%，升学人数排名前三的学院是第一临床学院（76 人）、中医学院（55 人）和医学检验学院（24 人），详见图 1-12。



本科毕业生升学人数 128 人，占本科毕业生总人数的 3.30%。本科毕业生升学的高校如表 1-10 所示。由此可见，毕业生升学人数较多的高校是湖南中医药大学、湖南师范大学和南华大学。升学人数排名前三的本科专业是中医学（40 人）、临床医学（36 人）和口腔医学（13 人），充分说明了我校毕业生的升学发展空间很大，可以将考研作为进一步提升我校毕业生就业率的一条重要途径。

表 1-10 长沙医学院 2019 届本科毕业生的升学统计

序号	学校名称	毕业生 升学人数	序号	学校名称	毕业生 升学人数
1	湖南中医药大学	10	31	北京协和医学院	1
2	湖南师范大学	10	32	北京中医药大学	1
3	南华大学	10	33	甘肃中医药大学	1
4	广西中医药大学	8	34	广东医科大学	1



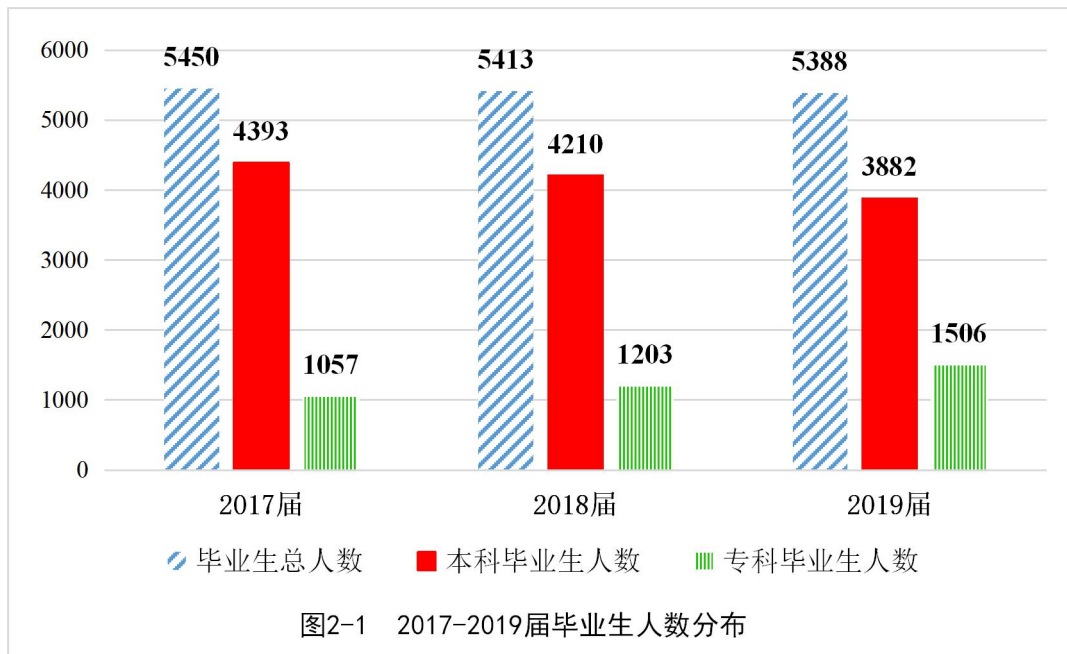
序号	学校名称	毕业生 升学人数	序号	学校名称	毕业生 升学人数
5	中南大学	6	35	赣南医学院	1
6	江西中医药大学	5	36	贵州中医药大学	1
7	南方医科大学	4	37	山西医科大学	1
8	新疆医科大学	3	38	西安交通大学	1
9	云南中医药大学	3	39	徐州医科大学	1
10	广州医科大学	3	40	皖南医学院	1
11	长春中医药大学	3	41	江汉大学	1
12	安徽医科大学	2	42	暨南大学	1
13	成都中医药大学	2	43	昆明医科大学	1
14	福建医科大学	2	44	中国医科大学	1
15	福建中医药大学	2	45	塔里木大学	1
16	广东药科大学	2	46	中国药科大学	1
17	广西医科大学	2	47	沈阳药科大学	1
18	贵州医科大学	2	48	湖北中医药大学	1
19	哈尔滨医科大学	2	49	陕西中医药大学	1
20	南昌大学	2	50	中国中医科学院	1
21	上海中医药大学	2	51	浙江中医药大学	1
22	青海民族大学	2	52	蚌埠医学院	1
23	温州医科大学	2	53	右江民族医学院	1
24	遵义医科大学	2	54	武汉科技大学	1
25	大理大学	2	55	江西师范大学	1
26	安徽中医药大学	1	56	中南林业科技大学	1
27	首都医科大学	1	57	华东师范大学	1
28	黑龙江省中医药科学院	1	58	广西师范大学	1
29	川北医学院	1	59	宝鸡文理学院	1
30	湖南大学	1	60	河北北方学院	1

第二章 2017-2019 届毕业生就业总体情况

一、2017-2019 届毕业生规模

1. 2017-2019 届毕业生人数分布

2017-2019 年，我校共培养毕业生 16251 人。其中，2017 届毕业生 5450 人，2018 届毕业生 5413 人，2019 届毕业生 5388 人，总体而言，近三年毕业生人数趋于平稳(详见图 2-1)。



2. 2017-2019 届毕业生学院分布

2017 届、2018 届和 2019 届毕业生分布在 14 个学院。从 2017-2019 届各二级学院毕业生人数分布可以直观看出，主要是第一临床学院、护理学院、医学影像学院、中医学院、医学检验学院和口腔医学院毕业生人数占比较大，其他专业毕业生人数相对保持稳定（详见表 2-1）。



表 2-1 2017-2019 届毕业生学院分布情况

院系	本科生人数			专科生人数			总人数			占毕业生总人数比(%)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
基础医学院	22	31	69	—	—	—	22	31	69	0.40	0.57	1.28
护理学院	373	333	327	198	221	333	571	554	660	10.48	10.24	12.25
第一临床学院	2190	1679	1058	293	298	396	2483	1977	1454	45.56	36.52	26.99
口腔医学院	390	443	767	—	—	—	390	443	767	7.16	8.19	14.24
医学影像学院	410	347	99	141	103	136	551	450	235	10.11	8.31	4.36
药学院	209	277	310	64	101	127	273	378	437	5.01	6.98	8.11
中医学院	226	357	614	45	77	104	271	434	718	4.97	8.02	13.33
公共卫生学院	93	132	108	—	—	—	93	132	108	1.70	2.44	2
医学检验学院	292	313	208	92	90	126	384	403	334	7.05	7.45	6.20
外国语学院	34	38	58	—	—	—	34	38	58	0.62	0.70	1.08
管理学院	74	117	131	—	5	—	74	122	131	1.36	2.25	2.43
信息工程学院	37	63	43	—	—	—	37	63	43	0.68	1.16	0.80
人文传媒学院	43	80	90	—	—	—	43	80	90	0.79	1.48	1.67
衡阳校区	—	—	—	224	308	284	224	308	284	4.11	5.69	5.27
合计	4393	4210	3882	1057	1203	1506	5450	5413	5388	100	100	100

3. 2017-2019 届毕业生专业分布

2017 届毕业生分布在 17 个本科专业、8 个专科专业；2018 届毕业生分布在 17 个本科专业、12 个专科专业；2019 届毕业生分布在 19 个本科专业、10 个专科专业。2017 届本科毕业生人数排名前三的为临床医学、口腔医学和护理学专业；2018 届本科毕业生人数排名前三的为临床医学、口腔医学和医学影像技术专业；2019 届本科毕业生人数排名前三的为临床医学、口腔医学和中医学专业。2017-2019 届专科毕业生人数排名前三的专业均为临床医学、五年制护理和三年制护理。具体情况见表 2-2。

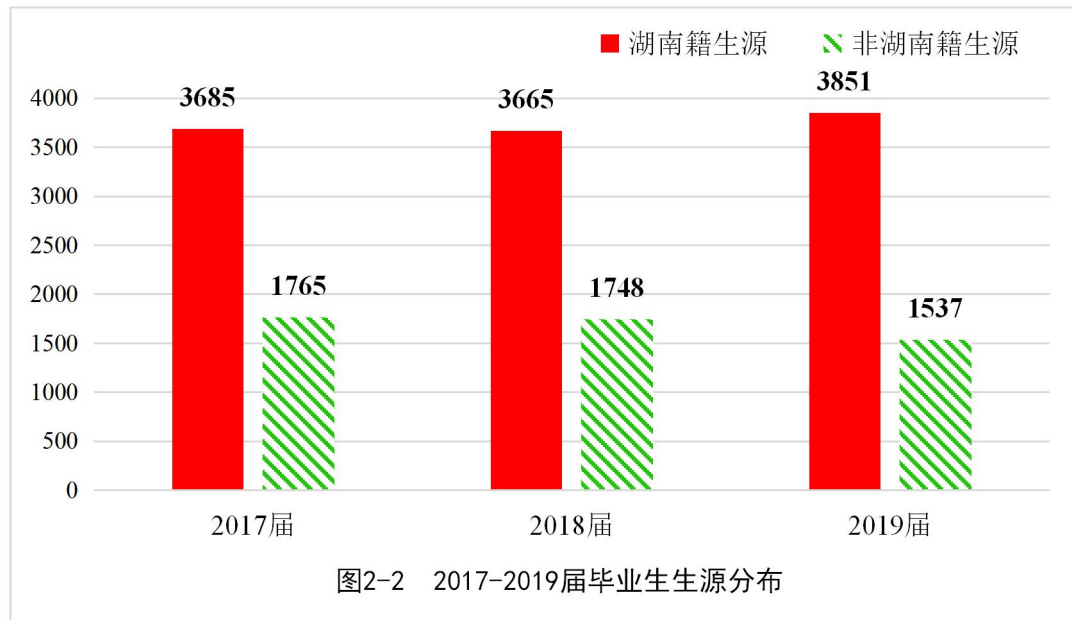


表 2-2 2017-2019 届毕业生专业层次分布情况

学历	专业	2017 届	2018 届	2019 届
本科	临床医学	2295	1679	1009
	康复治疗学	—	—	49
	口腔医学	390	443	767
	护理学	373	333	327
	医学影像技术	305	347	99
	中医学	152	262	364
	医学检验技术	292	313	208
	预防医学	52	98	87
	针灸推拿学	74	95	250
	卫生检验与检疫	41	34	21
	药学	164	135	128
	药物制剂	45	142	166
	药物分析	—	—	16
	生物技术	22	31	69
	工商管理	51	95	84
	计算机科学与技术	37	63	43
	英语	34	38	58
	市场营销	23	22	47
	汉语言文学	43	80	90
		合计	4393	4210
专科	临床医学	293	270	374
	医学影像技术	141	103	136
	护理（三年制）	198	221	333
	护理（五年制）	224	308	284
	医学检验技术	92	90	126
	药学	64	83	117
	中医学	26	44	50
	针灸推拿	19	33	54
	老年服务与管理	—	2	—
	社区管理与服务	—	5	—
	药品经营与管理	—	18	10
	医疗美容技术	—	26	22
		合计	1057	1203
	合计	5450	5413	5388

4. 2017-2019 届毕业生生源地分布

近三年，湖南籍生源毕业生人数始终保持在毕业生总人数的 67.00% 以上，非湖南籍生源毕业生人数有所下降（详见图 2-2）。



2017-2019 届毕业生生源主要来自全国 31 个省、直辖市和自治区。近三年我校非湖南籍毕业生以新疆、广东、浙江、福建、海南、四川生源为主，其他省（市、自治区）的招生人数保持平稳。从分析可得知，我校在招生工作中贯彻落实党的“十三五”规划、教育规划纲要及教育部相关会议精神，招生范围覆盖全国，特别是西部地区的招收生源数符合教育部定向招生专项计划的要求（详见表 2-3）。

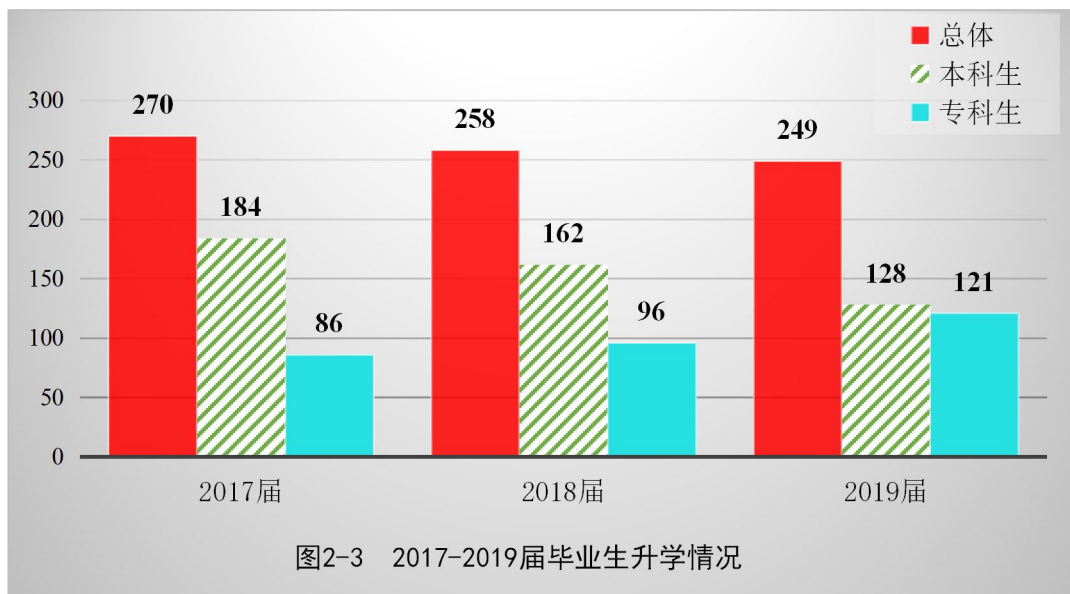
表 2-3 长沙医学院 2017-2019 届非湖南籍毕业生省市分布情况

序号	生源地域	2017 届毕业生		2018 届毕业生		2019 届毕业生	
		人数(人)	占比 (%)	人数(人)	占比 (%)	人数(人)	占比 (%)
省外合计		1765	100	1748	100	1537	100
1	新疆维吾尔自治区	229	12.97	393	22.48	287	18.67
2	广东省	199	11.27	225	12.87	166	10.80
3	浙江省	134	7.59	95	5.43	96	6.25
4	四川省	121	6.86	82	4.69	78	5.07
5	湖北省	118	6.69	89	5.09	61	3.97
6	安徽省	113	6.40	61	3.49	50	3.25
7	福建省	105	5.95	125	7.15	108	7.03
8	海南省	100	5.67	122	6.98	144	9.37



序号	生源地域	2017 届毕业生		2018 届毕业生		2019 届毕业生	
		人数(人)	占比 (%)	人数(人)	占比 (%)	人数(人)	占比 (%)
9	青海省	71	4.02	56	3.20	47	3.06
10	贵州省	66	3.74	35	2.00	34	2.21
11	河南省	61	3.46	48	2.75	37	2.41
12	重庆市	55	3.12	37	2.12	37	2.41
13	江苏省	53	3.00	55	3.15	68	4.42
14	上海市	53	3.00	36	2.06	62	4.03
15	黑龙江省	39	2.21	45	2.57	30	1.95
16	云南省	34	1.93	24	1.37	25	1.63
17	天津市	33	1.87	38	2.17	41	2.67
18	内蒙古自治区	24	1.36	31	1.77	29	1.89
19	河北省	23	1.30	10	0.57	11	0.72
20	辽宁省	21	1.19	17	0.97	11	0.72
21	山东省	21	1.19	21	1.20	22	1.43
22	陕西省	18	1.02	29	1.66	27	1.76
23	甘肃省	15	0.85	7	0.40	9	0.59
24	广西壮族自治区	15	0.85	8	0.46	4	0.26
25	吉林省	14	0.79	14	0.80	15	0.98
26	山西省	7	0.40	14	0.80	5	0.33
27	北京市	6	0.34	20	1.14	11	0.72
28	江西省	6	0.34	6	0.34	13	0.85
29	西藏藏族自治区	6	0.34	3	0.17	4	0.26
30	宁夏回族自治区	5	0.28	2	0.11	5	0.33

5. 2017-2019 届毕业生升学情况





通过图 2-3 可知，近三年来我校本科毕业生升学人数略有下降，专科毕业生升学人数呈现上升趋势。因此在 2020 年就业工作开展过程中，就业指导中心要主动与相关处（室）、各二级学院沟通，相互协助、有效联动，积极落实《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》（长医学〔2019〕32 号）文件精神，抓实学生考研帮扶工作，逐步建立和健全考研工作机制，为广大学生提供全面、优质的考研服务，努力营造浓郁的考研氛围。

二、2017-2019 届毕业生就业情况

1. 2017-2019 届毕业生整体就业率

2017 届毕业生就业 4919 人，就业率为 90.26%；2018 届毕业生就业 4851 人，就业率为 89.62%；2019 届毕业生就业 4839 人，就业率为 89.81%。由此可见，我校连续三届毕业生整体就业率趋于平稳，均保持在 89.00% 以上。本科就业率略有所下降，专科就业率有所上升（详见图 2-4）。

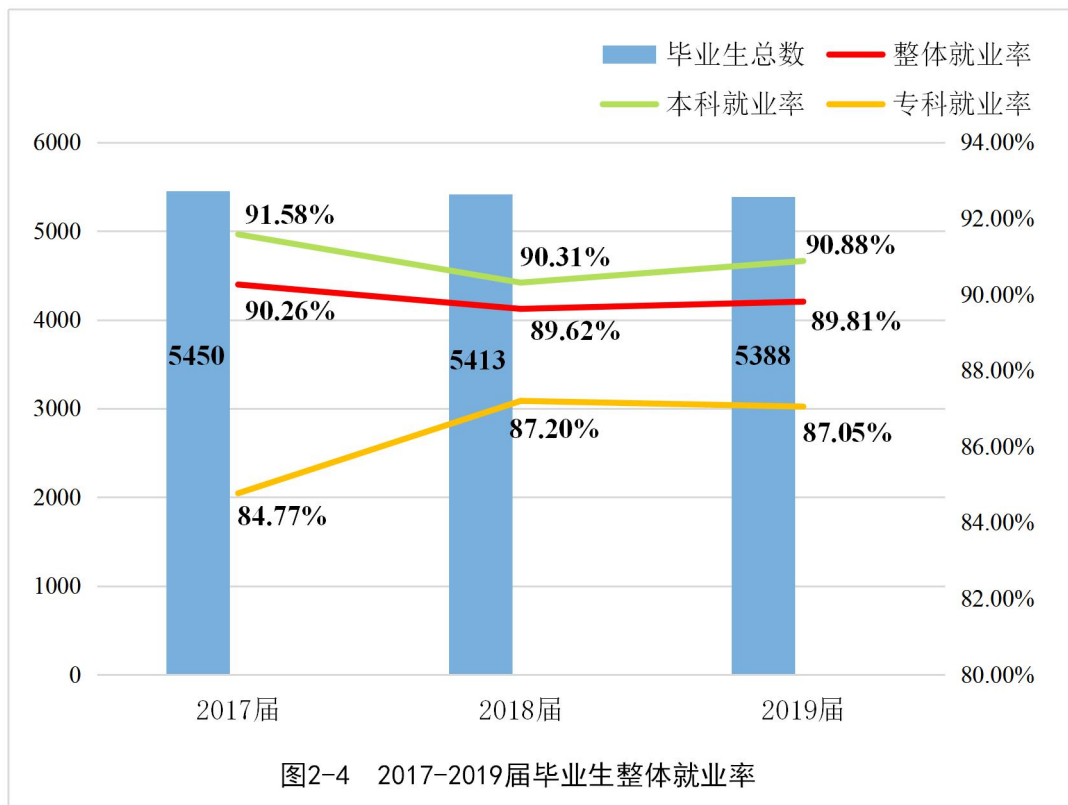


图2-4 2017-2019届毕业生整体就业率



2. 2017-2019 届毕业生各学院就业率

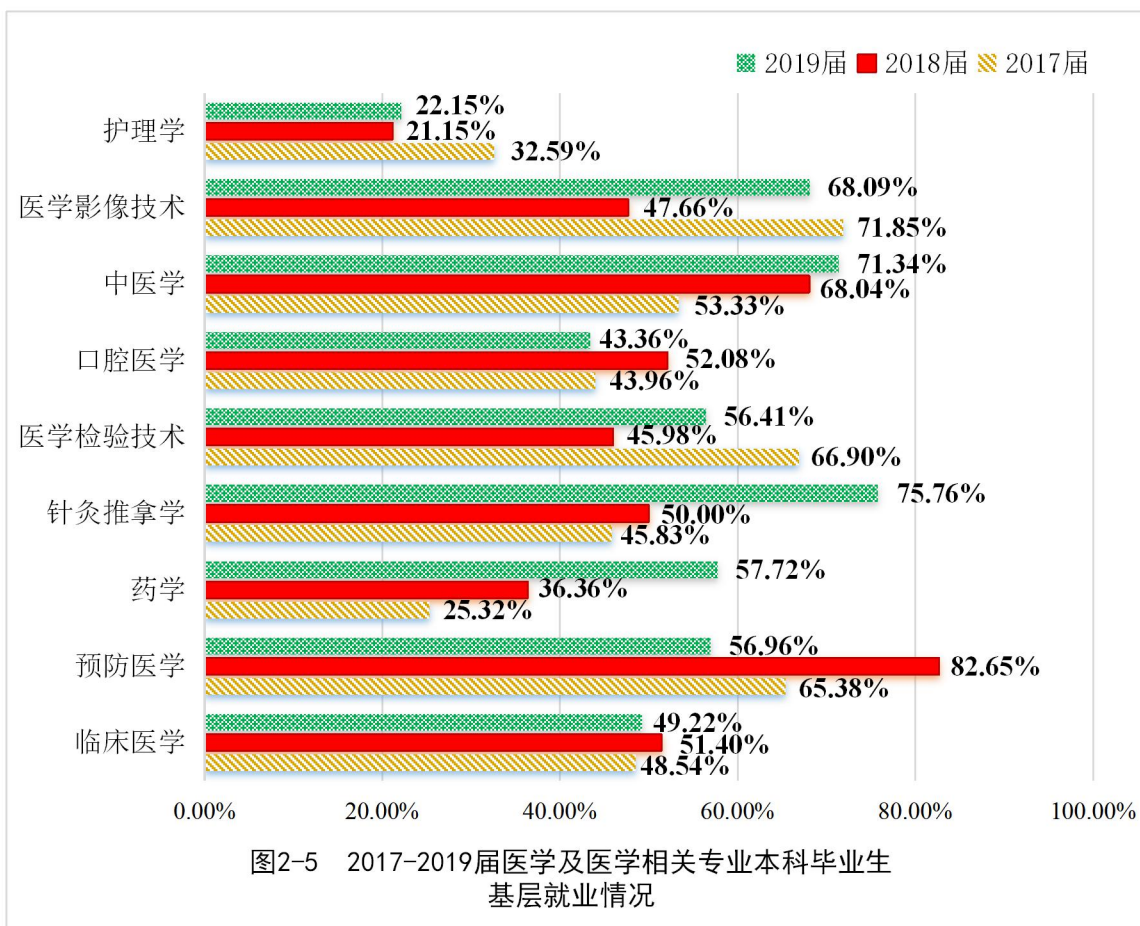
经过分析对比,大部分二级学院近年来就业率均保持稳定,其中第一临床学院、药学院、外国语学院连续三年就业率较为平稳,口腔医学院、中医学院和衡阳校区近三年就业率波动相对较大,基础医学院 2019 届毕业生的就业率较前两届下降了 8.7%, 详见表 2-4。

表 2-4 各学院 2017-2019 届毕业生总体就业率

院(系)	2017 届毕业生			2018 届毕业生			2019 届毕业生		
	总人数	就业人数	就业率(%)	总人数	就业人数	就业率(%)	总人数	就业人数	就业率(%)
第一临床学院	2483	2181	87.84	1977	1758	88.92	1454	1297	89.20
基础医学院	22	22	100.00	31	31	100.00	69	63	91.30
护理学院	571	528	92.47	554	514	92.78	660	578	87.58
公共卫生学院	93	92	98.92	132	132	100.00	108	100	92.59
医学检验学院	384	374	97.40	403	394	97.77	334	304	91.02
口腔医学院	390	364	93.33	443	361	81.49	767	678	88.40
中医学院	271	249	91.88	434	333	76.73	718	642	89.42
药学院	273	264	96.70	378	365	96.56	437	407	93.14
医学影像学院	551	481	87.30	450	413	91.78	235	211	89.79
管理学院	74	74	100.00	122	122	100.00	131	124	94.66
外国语学院	34	33	97.06	38	37	97.37	58	56	96.55
信息工程学院	37	36	97.30	63	61	96.83	43	39	90.70
人文传媒学院	43	43	100.00	80	80	100.00	90	87	96.67
衡阳校区	224	178	79.46	308	250	81.17	284	253	89.08
合计	5450	4919	90.26	5413	4851	89.62	5388	4839	89.81

3. 2017-2019 届毕业生基层就业率

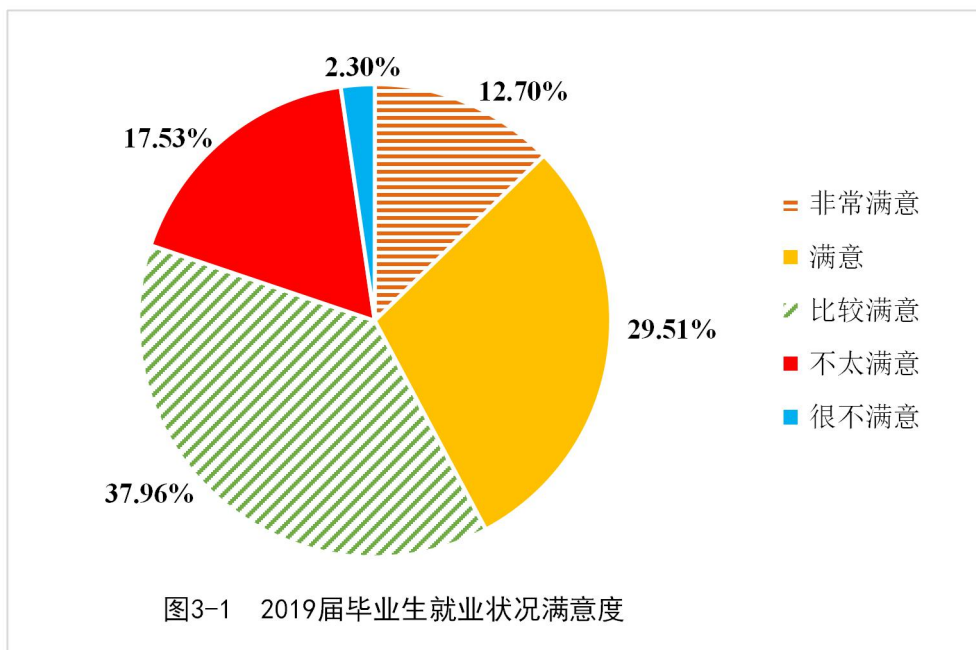
根据我校 2017-2019 届毕业生就业情况统计,2017-2019 届毕业生在基层医疗卫生机构就业人数达 7000 余人。近 3 年,除工商管理等非医学专业基层就业比例偏低外,医学及医学相关专业本科毕业生基层就业比例均保持在 40%以上(详见图 2-5)。



第三章 2019 届毕业生就业质量调查情况

一、2019 届毕业生就业满意度

我校毕业生对自身就业状况的满意度达 80.17%（非常满意占比 12.70%，满意占比 29.51%，比较满意占比 37.96%），对就业状况表示不满意的毕业生占 19.83%。一定程度反映了我校毕业生适应能力较强（详见图 3-1）。



二、2019 届毕业生工作与专业对口度

根据调研数据统计，2019 届本科毕业生就业岗位与专业对口度为 93.82%，其中药物制剂、医学影像技术的专业对口比例均为 100%；毕业生对于所在岗位的适应度为 92.49%。而我校近三年的毕业生专业对口率呈现稳定发展趋势，均保持 86.00%以上（详见表 3-1、表 3-2）。

注：本章数据来源于省级一体化智慧就业管理平台。



表 3-1 2019 届本科毕业生就业岗位与所学专业对口及岗位适应情况表

序号	专业	毕业生人数	就业人数	专业对口数	专业对口比例/%	岗位适应数	岗位适应比例/%
1	临床医学	1009	902	875	97.01	849	94.12
2	康复治疗学	49	46	43	93.48	45	97.83
3	护理学	327	298	288	96.64	276	92.62
4	生物技术	69	63	52	82.54	53	84.13
5	中医学	364	321	288	89.72	304	94.70
6	针灸推拿学	250	231	222	96.10	218	94.37
7	药学	128	123	111	90.24	115	93.50
8	药物制剂	166	157	140	89.17	148	94.27
9	药物分析	16	14	14	100	14	100
10	预防医学	87	79	73	92.41	76	96.20
11	卫生检验与检疫	21	21	20	95.24	18	85.71
12	口腔医学	767	678	675	99.56	630	92.92
13	医学检验技术	208	195	174	89.23	170	87.18
14	医学影像技术	99	94	94	100	88	93.62
15	英语	58	56	48	85.71	46	82.14
16	工商管理	84	81	59	72.84	71	87.65
17	市场营销	47	43	31	72.09	38	88.37
18	计算机科学与技术	43	39	32	82.05	34	87.18
19	汉语言文学	90	87	71	81.61	70	80.46
合计		3882	3528	3310	93.82	3263	92.49

表 3-2 2017-2018 届本科毕业生专业对口情况

序号	专业	2017 届				2018 届			
		毕业人数	就业人数	专业对口就业人数	专业对口比例(%)	毕业人数	就业人数	专业对口就业人数	专业对口比例(%)
1	临床医学	2295	1986	1679	84.54	1679	1500	1282	85.47
2	中医学	152	135	89	65.93	262	194	151	77.84
3	针灸推拿学	74	72	59	81.94	95	76	68	89.47
4	口腔医学	390	364	293	80.49	443	361	345	95.57
5	预防医学	52	52	43	82.69	98	98	82	83.67
6	护理学	373	358	321	89.66	333	312	290	92.95



序号	专业	2017 届				2018 届			
		毕业人数	就业人数	专业对口就业人数	专业对口比例 (%)	毕业人数	就业人数	专业对口就业人数	专业对口比例 (%)
7	药学	164	158	151	95.57	135	132	127	96.21
8	药物制剂	45	43	39	90.70	142	137	132	96.35
9	医学影像技术	305	270	261	96.67	347	321	289	90.03
10	医学检验技术	292	290	282	97.24	313	311	254	81.67
11	生物技术	22	22	18	81.82	31	31	28	90.32
12	卫生检验与检疫	41	39	33	84.62	34	34	33	97.06
13	计算机科学与技术	37	36	33	91.67	63	61	50	81.97
14	工商管理	51	51	47	92.16	95	95	91	95.79
15	市场营销	23	23	23	100.00	22	22	21	95.45
16	英语	34	33	30	90.91	38	37	35	94.59
17	汉语言文学	43	43	39	90.70	80	80	70	87.50
合计/平均		4393	3975	3440	86.54	4210	3802	3348	88.06

三、2019 届毕业生工作收入和工作稳定性

总体而言，2019 届本科毕业生月收入最集中的区间为 3001-4000 元（占比 32.85%），其次是 4001 元-5000 元（占比 26.17%）；毕业生对于自身工作的认可度较高，其工作稳定性的满意程度达 90.56%，详见表 3-3、表 3-4。

表 3-3 2019 届本科毕业生就业后收入情况统计表

序号	专业	调查人数	2001-3000 元 (%)	3001-4000 元 (%)	4001-5000 元 (%)	5001-6000 元 (%)	6001-7000 元 (%)	7001-8000 元 (%)	8000 元以上 (%)
1	临床医学	331	21.15	27.19	24.45	13.92	3.32	3.93	6.04
2	康复治疗学	30	40	26.67	16.67	10	3.33	3.33	—
3	护理学	153	8.50	16.34	22.26	22.84	15.03	7.84	7.19
4	生物技术	55	9.09	40	30.91	16.36	1.82	1.82	—
5	中医学	118	32.20	18.64	20.64	20.89	0.85	0.85	5.93
6	针灸推拿学	108	37.04	28.71	11.26	14.66	3.70	1.85	2.78
7	药学	82	10.98	31.71	32.92	15.85	3.66	2.44	2.44
8	药物制剂	117	12.82	45.30	29.92	5.98	1.71	—	4.27



序号	专业	调查人数	2001-3000元 (%)	3001-4000元 (%)	4001-5000元 (%)	5001-6000元 (%)	6001-7000元 (%)	7001-8000元 (%)	8000元以上 (%)
9	药物分析	13	23.08	38.46	38.46	—	—	—	—
10	预防医学	53	15.09	41.51	18.86	18.87	1.89	1.89	1.89
11	卫生检验与检疫	14	14.29	42.86	21.43	7.14	7.14	7.14	—
12	口腔医学	342	23.98	34.21	20.18	14.03	2.63	2.63	2.34
13	医学检验技术	96	16.67	34.37	21.87	9.38	5.21	1.04	11.46
14	医学影像技术	62	16.13	29.03	14.53	11.29	8.06	8.06	12.90
15	英语	35	11.43	45.71	34.29	8.57	—	—	—
16	工商管理	65	6.15	33.84	44.62	15.39	—	—	—
17	市场营销	38	7.89	26.32	34.22	18.42	2.63	2.63	7.89
18	计算机科学与技术	22	9.09	22.72	40.90	9.10	4.55	—	13.64
19	汉语言文学	32	31.24	40.62	18.75	6.26	3.13	—	—
合计/平均		1766	18.25	32.85	26.17	12.58	3.61	2.39	4.15

表 3-4 2019 届本科毕业生就业工作稳定情况统计表

序号	专业	调查人数 (人)	非常稳定 (%)	稳定 (%)	比较稳定 (%)	稳定率 (%)	不太稳定 (%)	很不稳定 (%)
1	临床医学	331	20.85	40.18	32.93	93.96	5.44	0.60
2	康复治疗学	30	—	36.67	56.67	93.34	3.33	3.33
3	护理学	153	16.34	33.99	43.79	94.12	5.23	0.65
4	生物技术	55	5.45	27.27	50.91	83.63	14.55	1.82
5	中医学	118	14.41	31.36	49.15	94.92	5.08	—
6	针灸推拿学	108	7.41	36.11	48.15	91.67	8.33	—
7	药学	82	9.76	34.15	46.34	90.25	7.31	2.44
8	药物制剂	117	7.69	35.05	49.57	92.31	5.98	1.71
9	药物分析	13	7.69	53.85	30.77	92.31	7.69	—
10	预防医学	53	13.21	49.06	33.96	96.23	3.77	—
11	卫生检验与检疫	14	14.29	21.43	64.28	100	—	—
12	口腔医学	342	13.45	39.48	37.43	90.36	9.06	0.58
13	医学检验技术	96	13.54	37.50	40.63	91.67	8.33	—
14	医学影像技术	62	16.13	38.71	40.32	95.16	4.84	—
15	英语	35	2.86	31.43	45.71	80	20	—



序号	专 业	调查人数 (人)	非常稳定 (%)	稳定 (%)	比较稳定 (%)	稳定率 (%)	不太稳定 (%)	很不稳定 (%)
16	工商管理	65	4.62	40	41.54	86.16	12.30	1.54
17	市场营销	38	18.42	26.32	42.11	86.85	10.52	2.63
18	计算机 科学与技术	22	9.09	31.82	45.45	86.36	9.09	4.55
19	汉语言文学	32	—	28.13	53.12	81.25	12.50	6.25
合计/平均		1766	11.48	35.40	44.89	90.56	8.52	2.37

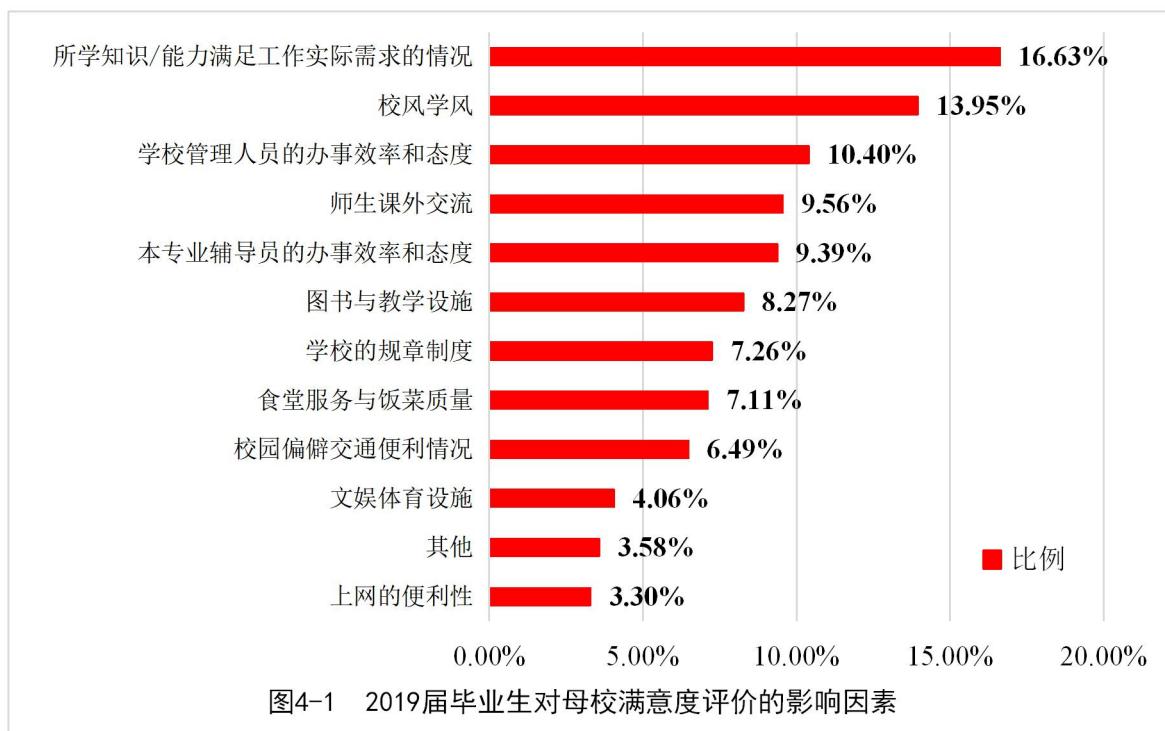


第四章 2019 届毕业生对母校的评价与反馈

一、2019 届毕业生对母校的总体评价

1. 2019 届毕业生对母校满意度评价的影响因素

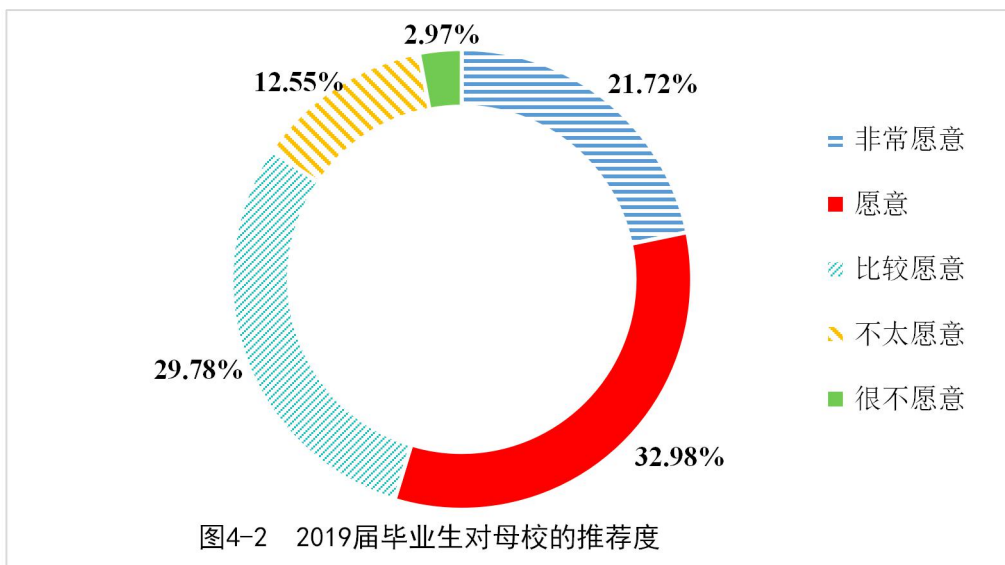
影响毕业生对母校满意度的因素涉及 13 项内容，其中影响毕业生对学校满意度评价的前三项因素为：所学知识/能力满足工作实际需求的情况（占比 16.63%）、校风学风（占比 13.95%）、学校管理人员的办事效率和态度（占比 10.40%），详见图 4-1。



注：本章数据来源于省级一体化智慧就业管理平台。

2. 2019 届毕业生对母校的推荐度

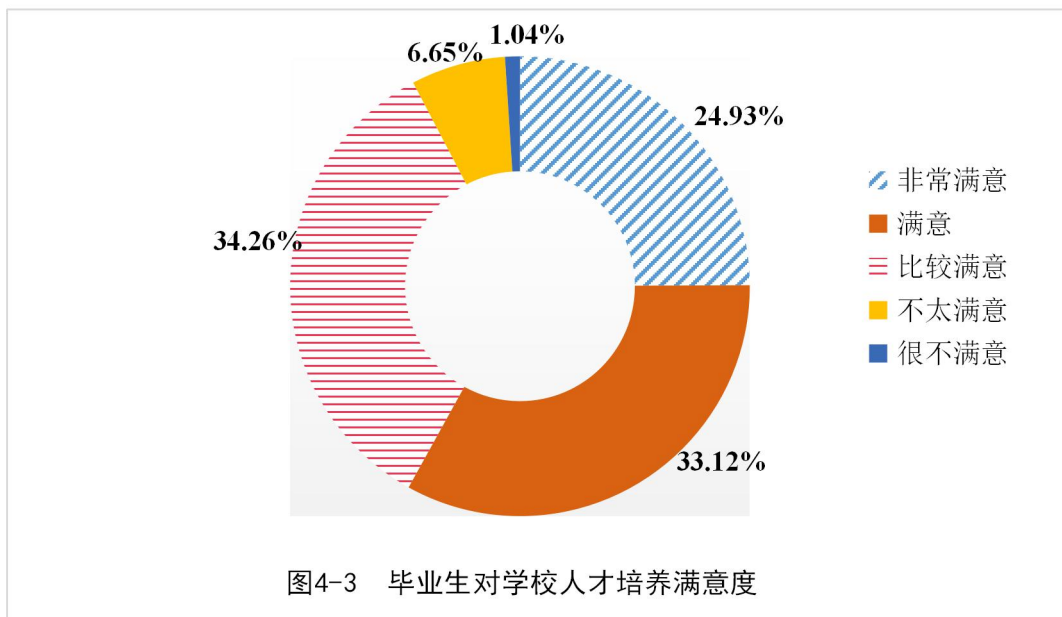
在 2019 届毕业生向亲友推荐母校的意愿中，愿意推荐的比例达 84.48%。其中，非常愿意占比 21.72%，愿意占比 32.98%，比较愿意占比 29.78%（详见图 4-2）。



二、2019 届毕业生对母校人才培养过程的评价和反馈

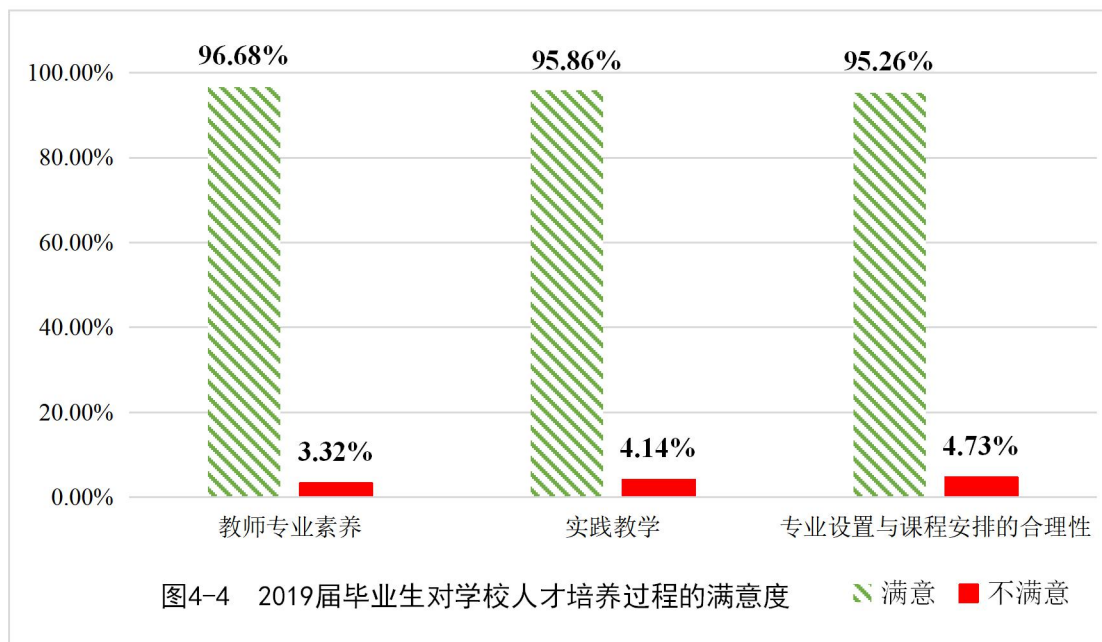
1. 2019 届毕业生对母校人才培养的总体满意度

通过对 2019 届毕业生的调查反馈，学校人才培养的目标受到了毕业生的高度认可，92.31%的毕业生给予了正面评价（详见图 4-3）。



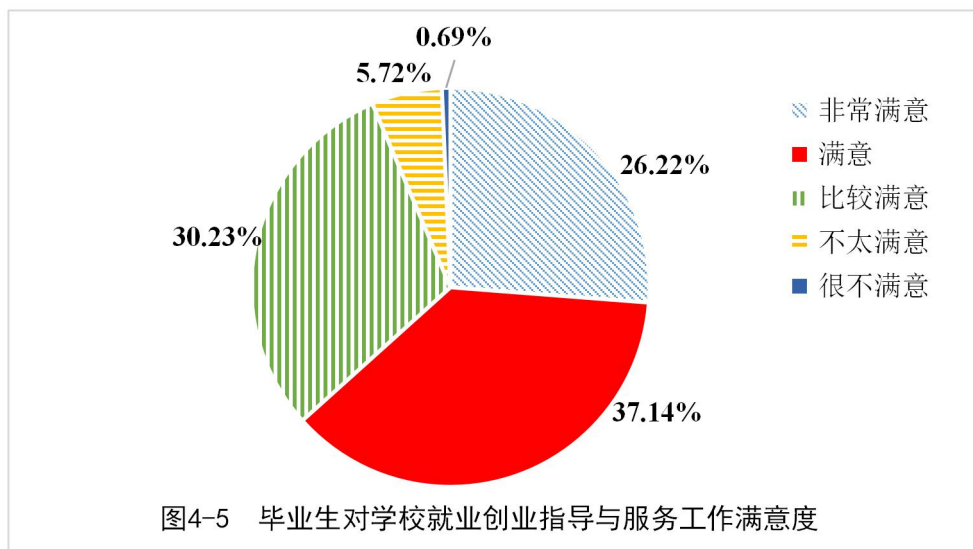
2. 2019 届毕业生对母校人才培养过程的总体评价

根据调查数据反馈，2019 届毕业生对母校人才培养过程各项内容的满意度均在 95.00% 以上，其中对教师专业素养的满意度为 96.68%，对实践教学（含实习、实践、见习等）的满意度为 95.86%，对专业设置与课程安排合理性的满意度为 95.26%（详见图 4-4）。



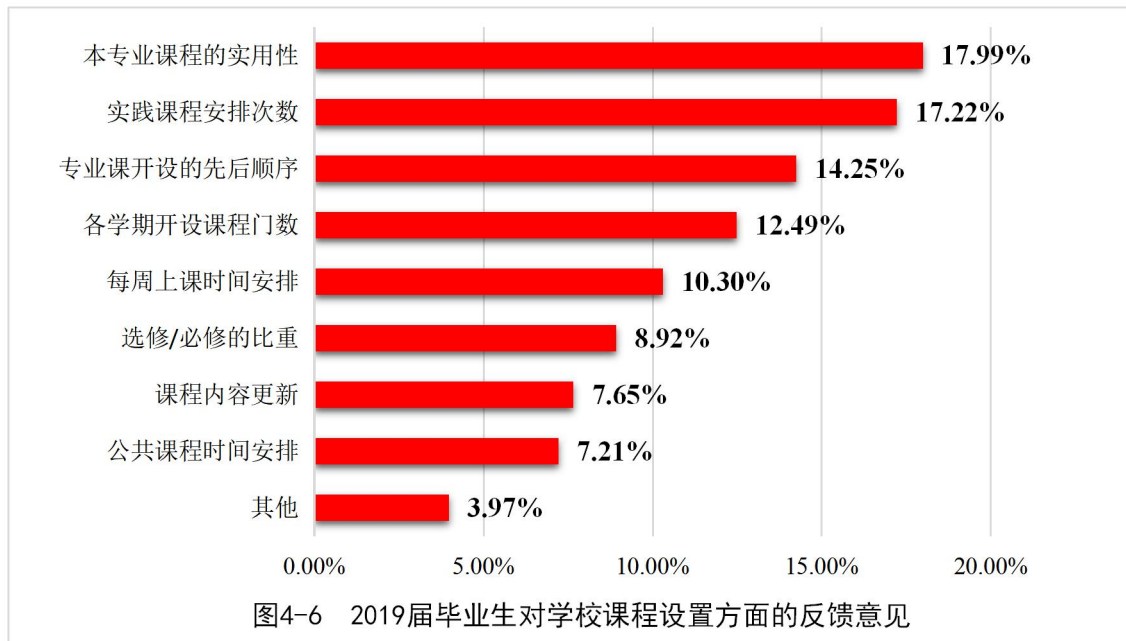
三、2019 届毕业生对母校就业创业指导服务工作的评价

通过对 2019 届毕业生的调查反馈，学校就业创业指导与服务工作受到了毕业生的高度认可，93.59% 的毕业生给予正面评价。其中，非常满意占比 26.22%，满意占比 37.14%，比较满意占比 30.23%（详见图 4-5）。



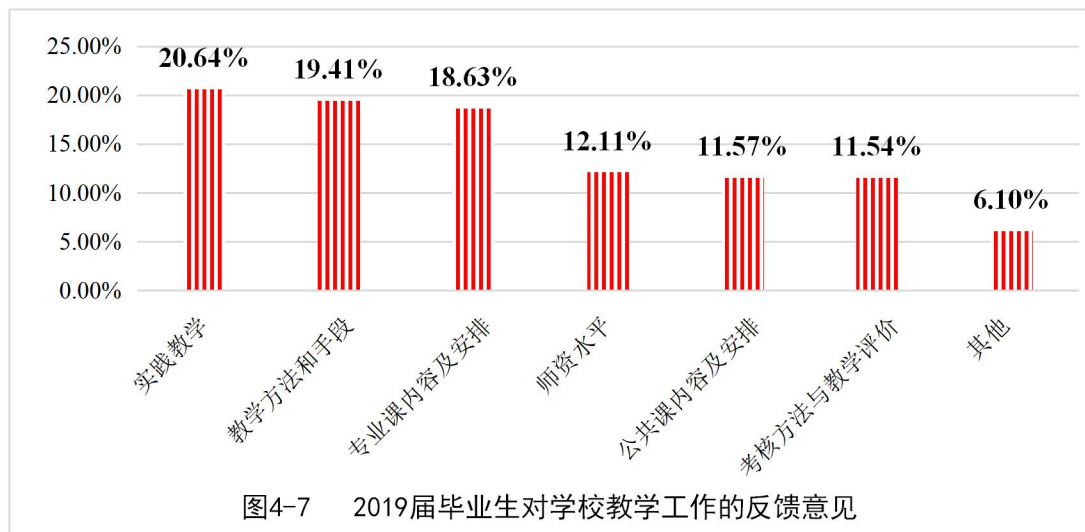
四、2019 届毕业生对学校课程设置方面的反馈意见

根据 2019 届毕业生的反馈，学校在课程设置方面应对专业课程实用性（占比 17.99%）、实践课程次数（占比 17.22%）和专业课开设顺序（占比 14.25%）三方面的内容进行合理的考量和适当的改进，从而提升课程的实效性（详见图 4-6）。



五、2019 届毕业生对学校教学工作的反馈意见

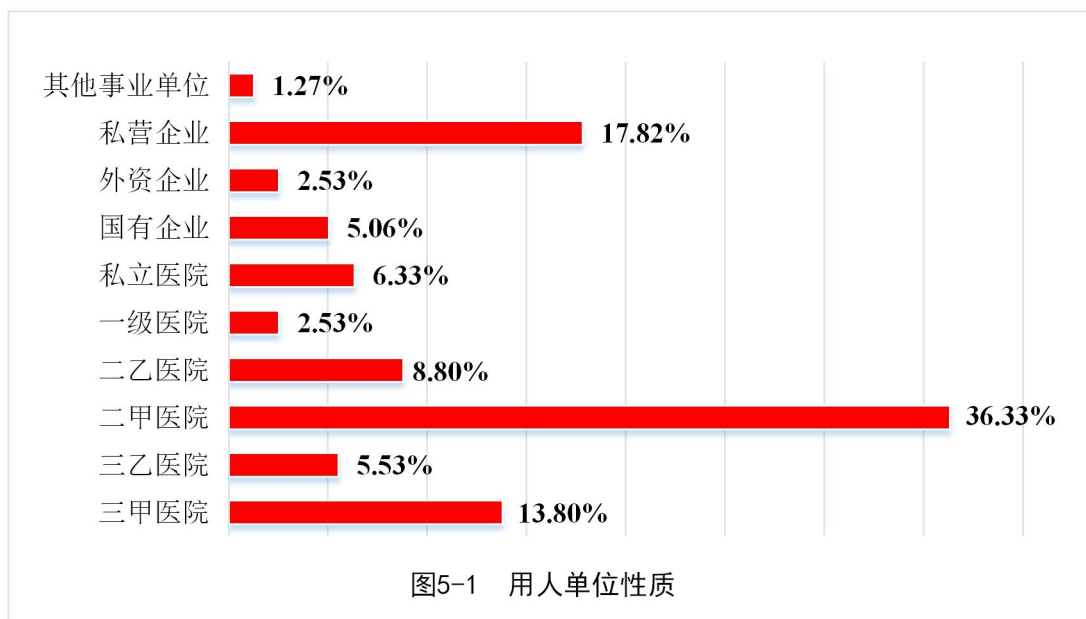
根据 2019 届毕业生反馈，毕业生认为学校在教学工作最值得改进的三个问题是：实践教学（20.64%）、教学方法和手段（19.41%）、专业课内容及安排（18.63%）。可以看出，学生在教学方面更在意专业教学内容和形式（详见图 4-7）。



第五章 用人单位对学校的评价与反馈

一、用人单位基本情况

我校 2019 年 12 月期间通过实地走访、电话调查、网络调查等形式开展了毕业生质量跟踪调查工作,调查用人单位共计 180 家。用人单位性质以“二甲医院”、“私营企业”、“三甲医院”为主,详见图 5-1。

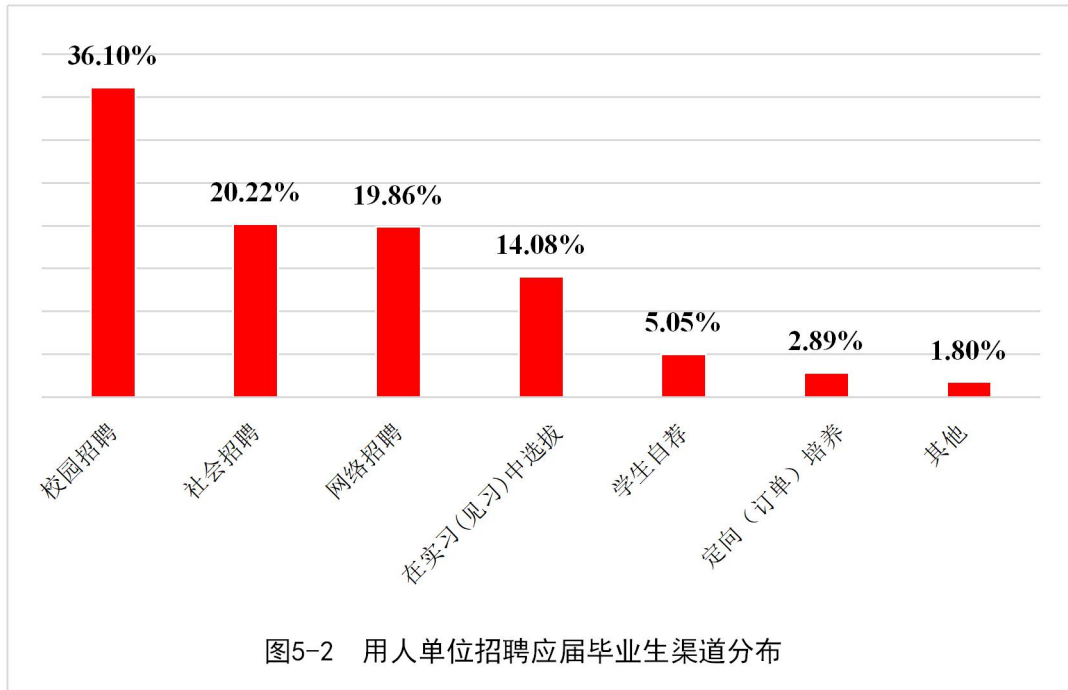


二、用人单位招聘情况

1. 用人单位招聘应届毕业生渠道分布

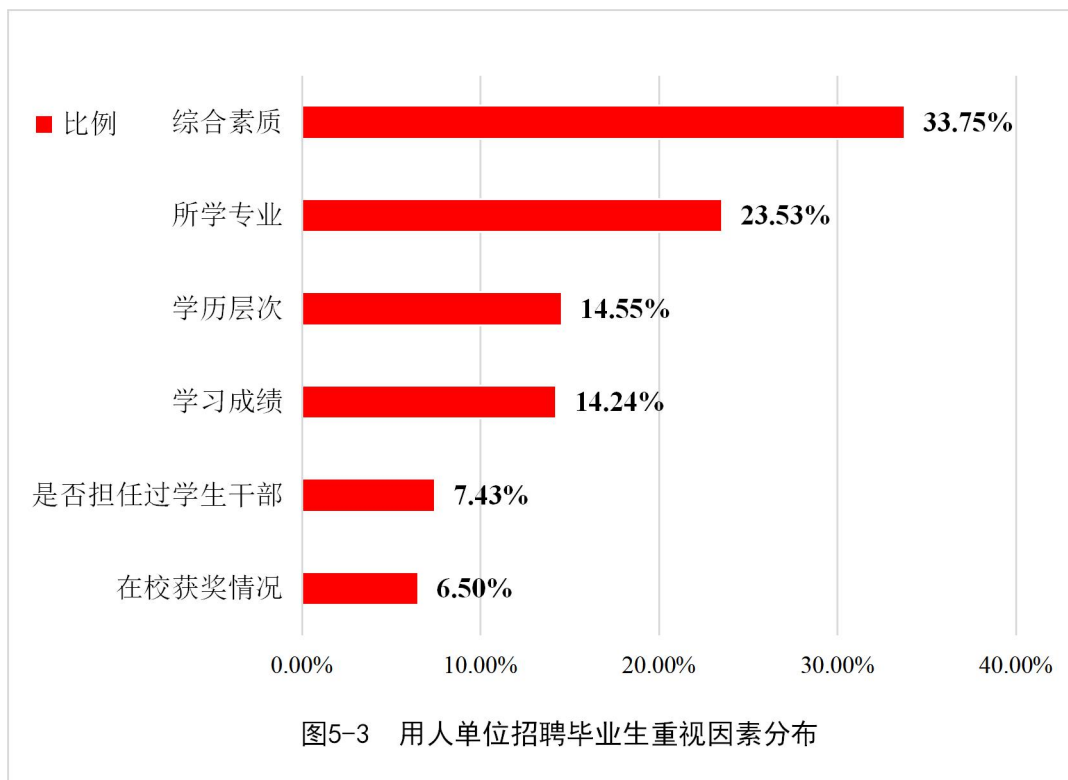
调研数据显示,用人单位招聘毕业生途径呈多样化,但仍以校园招聘为主,占 36.10%;其次为社会招聘,占 20.22%;网络招聘,占 19.86%;此外还有一些用人单位通过定向(订单)培养的方式招聘,详见图 5-2。

注:本章数据来源于长沙医学院 2019 年毕业生质量跟踪调查。



2. 用人单位招聘毕业生重视因素

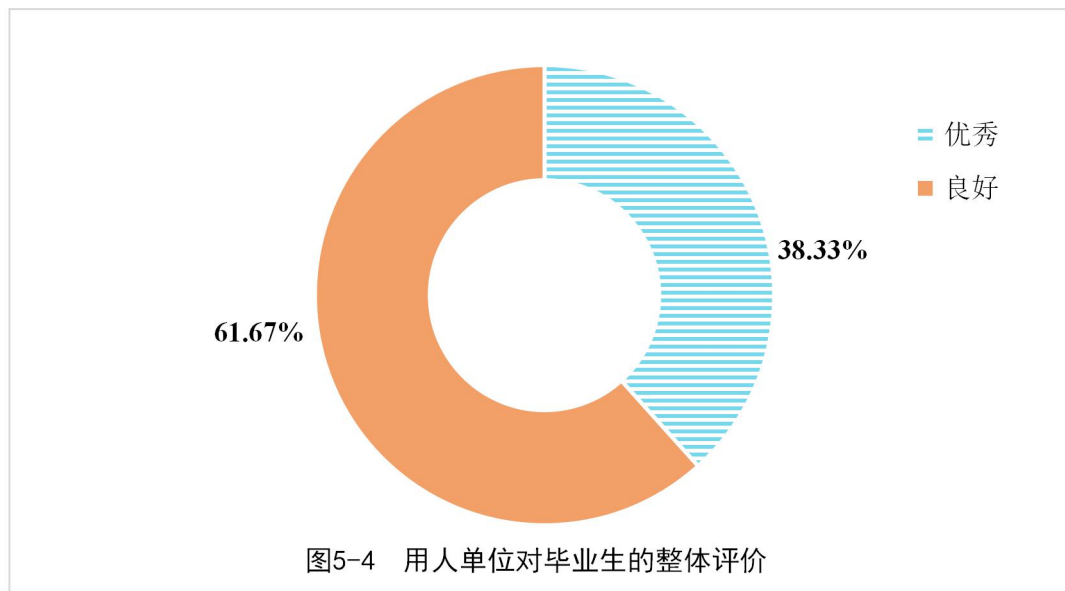
用人单位在招聘毕业生时重视因素排名前三的分别是综合素质、所学专业、学历层次。因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时需进一步加强素质教育，才能使学生在激烈的社会竞争中立于不败之地，详见图 5-3。



三、用人单位对毕业生的评价与反馈

1. 用人单位对毕业生的整体评价

通过对用人单位进行调查，用人单位对我校的毕业生给予了高度认可，整体评价优良率达 100%。其中，优秀占比 38.33%，良好占比 61.67%（详见图 5-4）。



2. 用人单位对毕业生各项素质及能力评价

为全面了解用人单位对我校毕业生的评价，主要从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且 11 项评价指标的优良率均在 92.00% 以上。其中排名前列的指标分别是职业道德优良率为 98.34%，基础知识、思想政治表现、学习能力和协作能力的优良率均为 98.33%。但也存在待进一步提升之处，如外语水平、创新能力都需在教育教学过程中加以重视（详见表 5-1）。

表 5-1 用人单位对毕业生各项素质及能力评价

类别	选项	优秀/%	良好/%	优良率/%	一般/%	差/%
知识结构	基础知识	40	58.33	98.33	1.67	—
	专业知识	34.17	63.33	97.50	2.50	—
	外语水平	19.17	62.50	81.67	18.33	—
综合素质	思想政治表现	47.50	50.83	98.33	1.67	—
	职业道德	46.67	51.67	98.34	1.66	—
	敬业精神	40	52.50	92.50	7.50	—

类别	选项	优秀/%	良好/%	优良率/%	一般/%	差/%
综合素质	竞争意识	35	55.83	90.83	9.17	—
	身体素质	45.83	51.67	97.50	2.50	—
	挫折耐受力	36.67	57.50	94.17	5.83	—
实际能力	学习能力	48.33	50	98.33	1.67	—
	工作能力	45	49.17	94.17	5.83	—
	计算机能力	30.83	62.50	93.33	6.67	—
	创新能力	25	62.50	87.50	12.50	—
	协作能力	41.67	51.66	93.33	6.67	—
	管理能力	30.83	58.33	89.16	10.84	—
	沟通能力	39.17	51.67	90.84	9.16	—

3. 用人单位对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议

调查显示，用人单位认为毕业生在执业医师资格考试中，应注重对操作技能的提升；而用人单位在毕业生规范化培训考核评估中侧重临床技能的考核，占比 45.16%，详见图 5-5。

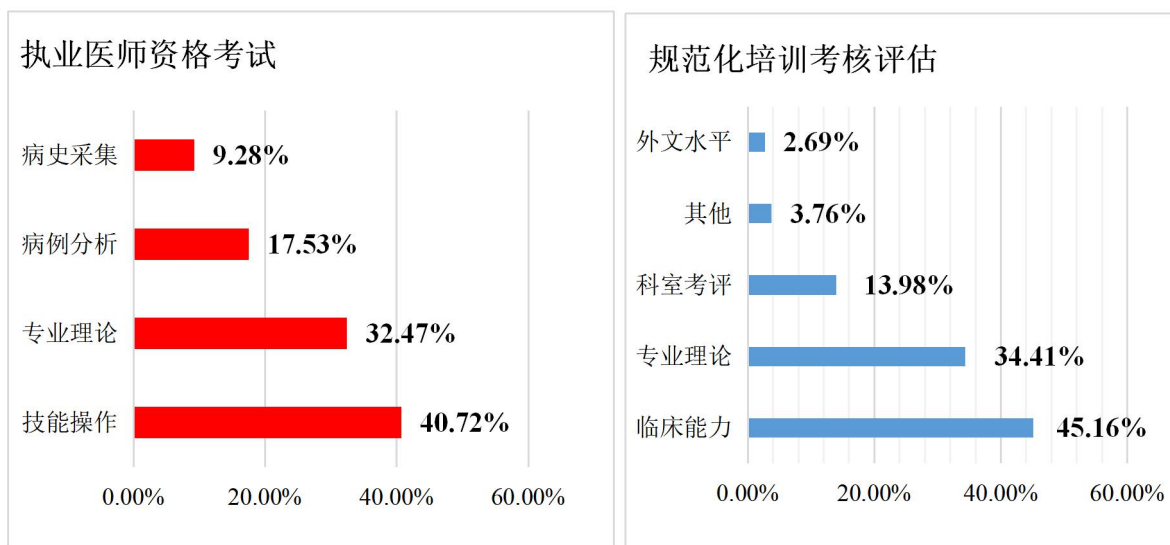


图 5-5 用人单位对毕业生在执业医师资格考试和规范化培训考核中的建议

四、用人单位对学校就业工作的评价与建议

1. 用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务的满意度

调查显示，用人单位对我校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度达 99.17%。其中，非常满意占 30%，满意占 52.50%，比较满意占 16.67%（详见图 5-6）。

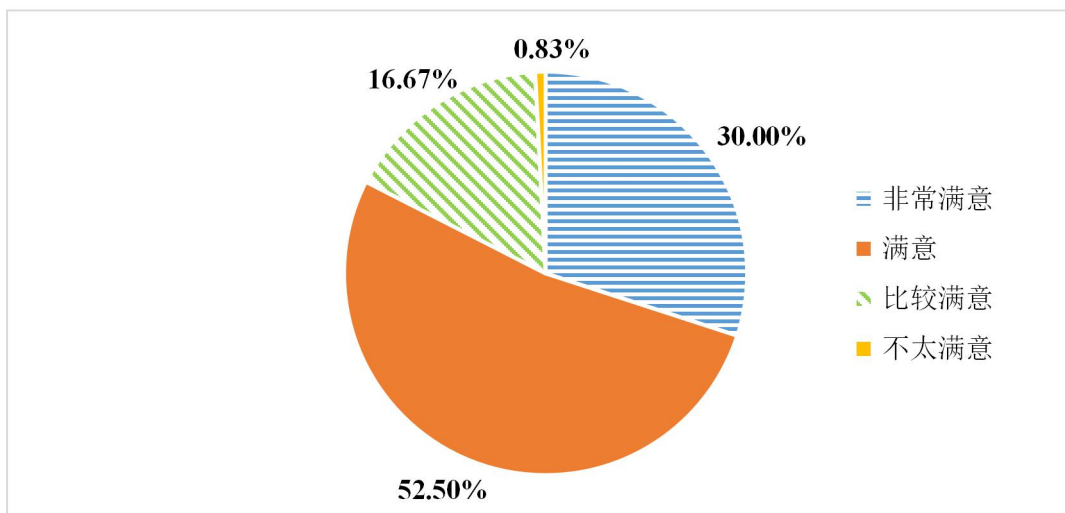


图 5-6 用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务的满意度

2. 用人单位对学校就业指导服务工作的建议

调查显示，我校就业工作虽得到了用人单位的认可，但是仍有一定的提升空间，当务之急是要加大对应届毕业生的推荐力度，让我们的学生更好地走出去，加强毕业生与用人单位的交流；进一步提升校园招聘会质量，为用人单位和毕业生提供一个良好的双向选择平台，促进毕业生充分就业、高质量就业，详见图 5-7。

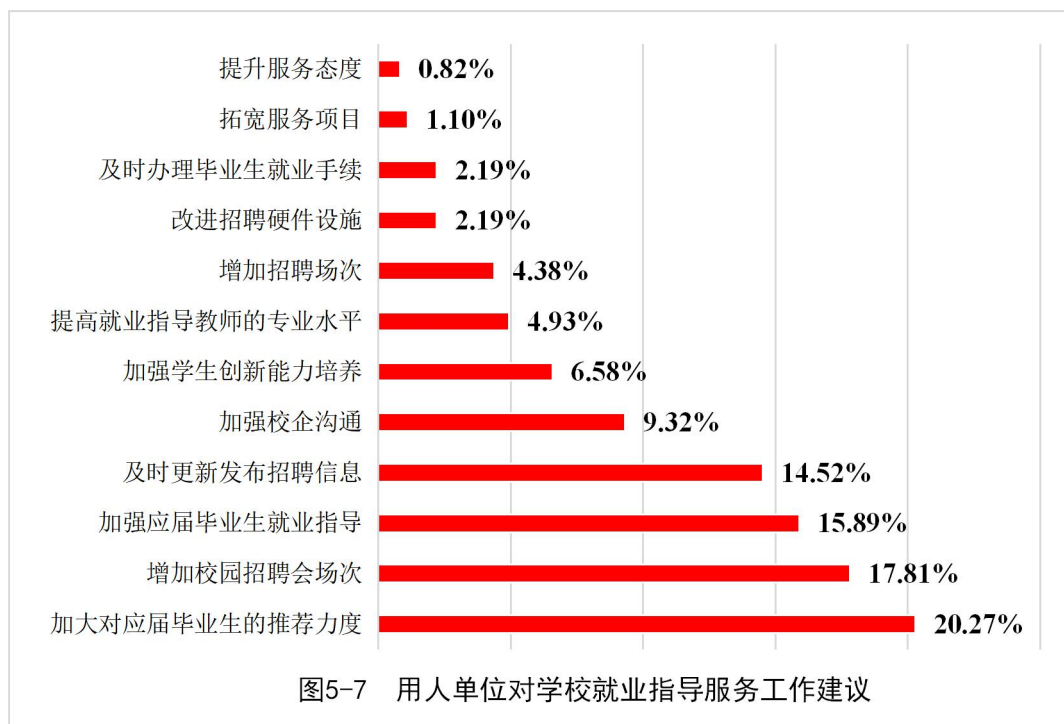
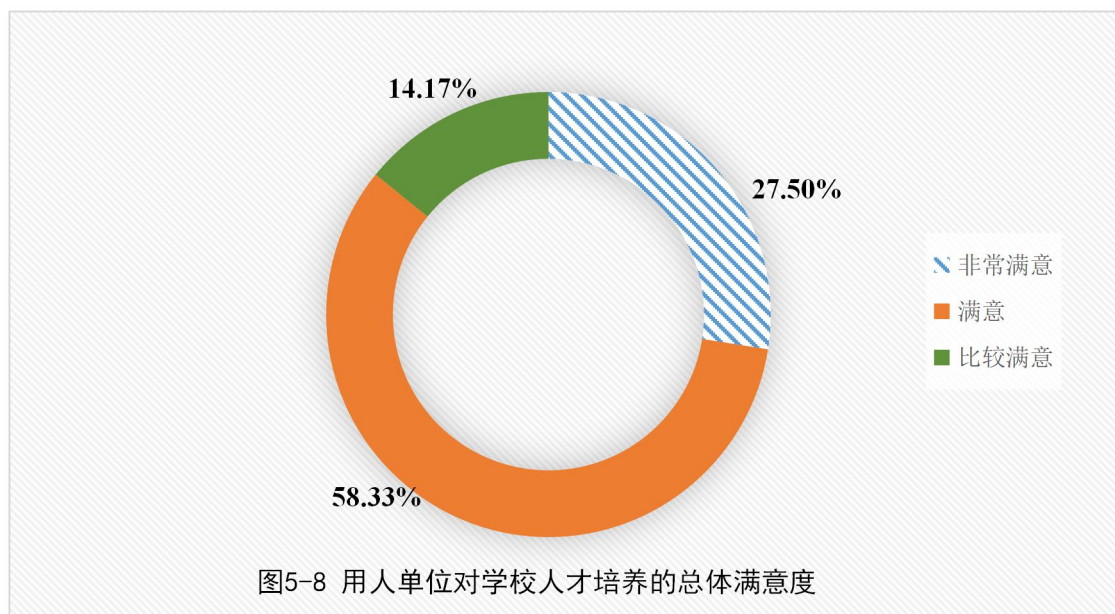


图5-7 用人单位对学校就业指导服务工作建议

五、用人单位对学校教育教学工作的评价与建议

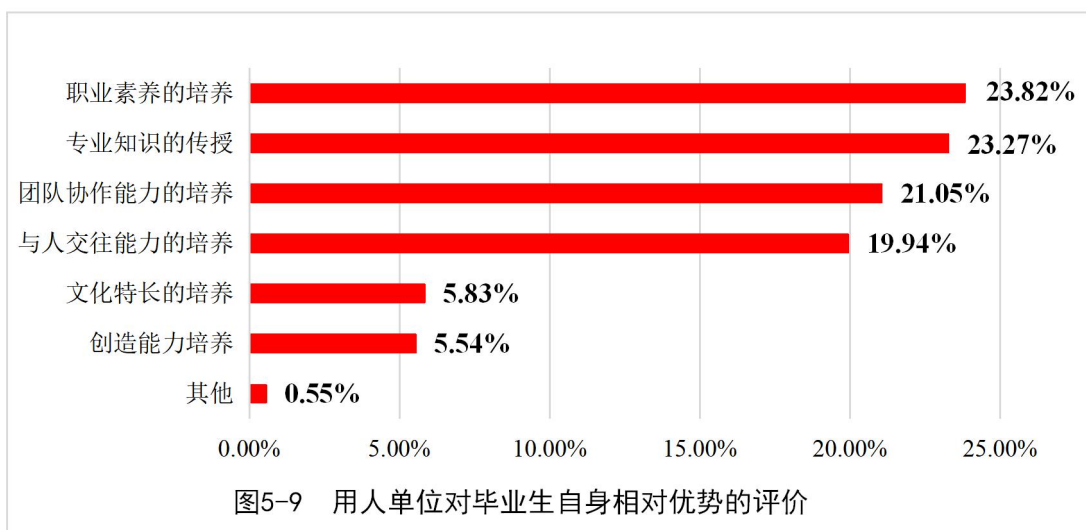
1. 用人单位对学校人才培养的总体满意度

随着学校办学水平和综合实力地不断提升，学校的社会影响日益扩大，用人单位对于学校人才培养满意度，成为了衡量学校教育教学工作的一项重要指标。调查显示，用人单位对我校人才培养工作的总体满意度达 100%，反映了我校在人才培养方面成效显著，详见图 5-8。



2. 用人单位认为学校在教育教学中亟需改进的问题

调查数据显示，用人单位认为学校在教育教学中亟需改进的两个主要方面是“职业素养的培养”“专业知识的传授”，详见图 5-9。





第六章 就业举措

大学生就业工作是高校的“民生工程”，更是民办高校生存和发展的基石，在高校的建设、发展和稳定中占有举足轻重的地位。我校认真学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议等重要会议精神，结合自身的办学定位，主动适应医学发展趋势和经济社会发展的需要，始终坚持“围绕学生、关照学生、服务学生”的工作理念，以“创新、创业、创优”为目标，有效整合校内外资源，深化医学教育教学改革，全面提高人才培养质量，为我国城乡基层医疗卫生单位输送了一大批“下得去、用得上、干得好”的医药卫生人才，有力地推动了“健康中国”伟大事业的建设与发展。

一、保障有力，夯实就业工作的核心地位

学校理事会、党委会和校务会高度重视大学生就业工作，认真贯彻落实教育部、省教育厅相关文件精神及部署安排，把提升学生就业能力、推动学生“就好业”作为学校整体工作的核心目标之一，并逐年加大在人、财和物等方面的投入。

1. 统一思想认识

扩大就业、促进发展是国家的长期战略和政策，不断提升人才培养质量是民办高校永恒的主题和根本任务。因此，最大限度地解决大学生就业创业问题是构建和谐社会发展的需要，也是民办高校自身发展的需要。基于此，我校理事会、党委会和校务会充分认识到大学生就业工作既是一个教育问题，也是一个牵扯到社会各个方面的政治问题、社会问题和经济问题。针对毕业生的就业工作，学校领导在充分听取专家的建议和广泛征求教职员工意见的基础上，精心谋划，形成共识，实现了就业创业工作“四纳入”：纳入学校整体发展规划，《长沙医学院“十二五”规划》（2010-2015）及《长沙医学院“十三五”规划》（2016-2020）对毕业生就业创业工作都提出了明确目标；纳入校务会重要议事日程；纳入学校年度工作要点和年度工作计划，明确我校当年就业率指标及工作开展目标；纳入各学院及其主要负责人的年度工作计划和年终考核。理事会、党委会、院务会、中层干部会议、年度财政预算会、年度工作计划会都将就业创业工作列为一项极



其重要的内容。

我校始终坚持“一把手”亲自抓就业创业工作。校长何彬生教授多次深入学生开展专题讲座，给学生作职业生涯规划报告，开展创新与发展教育；其他校领导每年主持召开校级毕业生座谈会，深入各二级学院调研学生就业创业工作。作为二级学院就业创业工作第一责任人，各二级学院负责人每年亲自主持毕业生座谈会、实习动员大会，力争把学生就业创业工作抓细、抓实。

2. 健全组织机构

我校建立了就业工作“三级领导体制”：一是成立长沙医学院大学生就业工作领导小组，何彬生校长亲自担任组长，校务会其他领导担任副组长，总体部署全校毕业生就业工作；二是设立学生与就业工作处负责全校毕业生就业工作的具体实施。其中，学生与就业工作处下设学生就业指导中心，是全校毕业生就业指导与服务工作的核心职能部门，具体负责全校就业工作的组织、管理、协调、服务和考核，并对各二级学院的就业工作情况进行考核。三是各二级学院设立了就业工作小组，由二级学院负责人、分管学生工作的副书记、学工办主任、就业专干共同组成。学校、处（室）、二级学院“三级领导体制”，为努力实现“全方位、多层面、零距离”的就业工作提供了组织保障。经过多年的努力建设，我校就业工作已经形成了“校务会统一领导、行政统筹协调、各二级学院责任到人、各部门全力支持、师生共同努力”的良好局面。

3. 完善规章制度

为了推动毕业生就业工作朝“规范化、标准化、精细化”方向发展，我校相继出台了《长沙医学院毕业生就业协议书管理办法》、《长沙医学院 2019 年毕业生质量跟踪调查实施方案》、《长沙医学院 2020 届毕业生就业工作实施方案》等一系列文件，做到有章可循，按章办事。日臻完善的各项制度使学校各部门、各二级学院的工作人员目标清晰、职责明确、奖惩分明、各司其职，从而确保毕业生就业创业工作的有序开展，并取得较好的成绩。

4. 壮大服务队伍

为了充实和壮大就业工作队伍，我校通过多种渠道和途径招揽人才。2018 年-2019 年，我校就业工作人员共计 20 名，其中，就业专职人员 18 名，与 2019



届毕业生人数之比为 1:300, 已超过教育部规定的比例。我校采取“送出去”“请进来”的方式培训就业工作人员, 不断提升工作队伍专业化、职业化水平, 保障就业创业工作高效开展: 一是把就业创业工作人员培养纳入《长沙医学院“十三五”师资队伍建设规划》, 明文规定加强就业工作人员培养力度; 二是每年派遣一定数量的就业工作人员参加教育部、省教育厅组织的专项学习或培训活动。三是定期召开就业工作专题会议, 通过集体讨论、互动交流等形式, 及时发现就业工作中存在的困难, 集思广益寻求措施, 推动就业工作的有序开展。

5. 落实后勤保障

我校始终将就业工作经费列入每年的财政预算, 并严格按照上级部门规定的标准及时足额下拨到位, 做到专款专用, 并逐年递增。我校学生就业工作专项经费主要用于就业指导、就业市场开拓(就业信息网络平台完善、举办大型人才交流会、专场招聘会等)、就业市场调研、毕业生跟踪调查、宣传和办公设备等。

二、扎实推进, 确保就业工作取得成效

我校坚持“以就业为先导, 医教研协同发展”的思路, 不断创新工作思路、健全保障机制、完善服务手段, 形成教学服务就业、就业促进发展的良性互动, 有力地推动了我校毕业生就业竞争力的进一步提升。

1. 狠抓人才培养质量

人才培养质量的高低, 是做好大学生就业工作的基本前提和重要基础。学校始终突出人才培养中心地位, 把人才培养质量作为学校的生命线。2018 年 10 月修订《长沙医学院突出人才培养中心地位实施意见》、2018 年 6 月修订《长沙医学院关于校、系教学质量第一责任人责任的规定》、《长沙医学院关于进一步加强本科教学工作全面提高人才培养质量的若干意见》等文件, 均要求全校上下突出人才培养中心地位, 主动服务教学, 服务师生。学校教育事业发展规划、7 各届党代会、教代会和每年党政工作要点都将人才培养质量作为核心任务, 从顶层设计上突出人才培养中心地位, 全面提高人才培养质量。

当前我校的人才培养模式主要有: “医教研做”培养模式; “产学研做”培养模式; “专业+医学”培养模式。通过上述培养模式, 我校努力实现教学内容与医师执业考试、培养目标与就业岗位要求的“无缝”对接。



2. 狠抓长效机制建设

为了进一步规范大学生就业工作，促进就业工作取得实效，我校以办学定位为基点，以人才培养为目标，从以下三个方面狠抓就业长效机制建设：

(1) 坚持就业情况跟踪调查常态化

我校高度重视社会各界对就业工作的综合评价，定期了解用人单位、继续教育机构、家长以及学生自身对我校就业工作的满意度。我校出台了《长沙医学院关于跟踪调查毕业生发展情况实施办法》，由学生与就业工作处统一组织，每年定期开展毕业生质量跟踪调查，通过电话、网络、邮箱、实地走访和问卷调查等多种方式掌握我校毕业生的就业情况。

(2) 强调就业指导与服务专业化

①课堂教学引导就业。我校以课程建设为抓手，把就业指导渗透到新生入学教育、专业教育、实习前教育、毕业前教育之中。高度重视《大学生职业生涯规划与就业指导》课程，将其做为一门公共必修课程开设，总学时为 38 学时，贯穿于我校人才培养的全过程，旨在提高大学生的就业能力和职业素质，积极引导学生在在校期间积极考取专业相关的职业技能证，提升就业竞争力。与此同时，为强化学生专业意识，引导学生科学、合理规划职业生涯，树立正确的职业理想和择业观念，就业指导中心、各二级学院积极组织开展了多样化的就业宣讲和讲座活动，如考研经验交流会、就业专题讲座、职业生涯规划指导讲座等。

②实践活动促进就业。学校全面落实教育部《关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》精神，不断加强实践条件建设，深化实践教学改革，突出实践能力培养。一方面，学校实践教学紧紧围绕人才培养目标进行，坚持实践教学形式多样化和内容实用性，坚持学生早实践、多实践与反复实践，坚持实践教学对学生全程考评、控制与反馈。多年实践与改革，构建“多环节、分阶段、全过程、实用化”实践教学体系，实现知识传授、能力培养与提升素质有机结合。另一方面，我校以学科竞赛、学科讲座、社团活动、校际交流等为载体，积极构建与第一课堂衔接的课外活动体系，全面帮助学生成长成才，主办了一系列专业学科知识竞赛。学校每年广泛开展层次高、立意新、受益面广的“一月一品牌”文化活动：一月元旦晚会，二月寒假社会实践，三月学雷锋，四月份



“挑战杯”创新创业大赛，五月评优评先，六月社团风采展示，七、八月“三下乡”，九、十月新生节、“博学杯”辩论赛、四大球赛，十一月主持人大赛，十二月校园好声音等活动，全年精彩不断。同时，为进一步加强学校应用型人才培养的定位，促进学校和用人单位之间的联系和沟通，让学生感受职场氛围，激发学生的专业学习热情与动力，提升专业素养和能力，对未来职业发展方向有更清晰的认识，我校各二级学院积极组织学生走进用人单位开展专业见习、实习活动，如药学院、公共卫生学院组织学生走进单位参观、学习，强化学生专业理论知识的同时，让学生更直接、更全面的了解用人单位。通过这一系列的实践活动，学生们开阔了视野，磨炼了意志、丰富了经验，为日后的求职就业择业奠定了基础。

(3) 推进二级学院目标考核科学化

为了有效督促就业工作制度落实到位，我校对各二级学院的就业工作实行层层考核，制定了《长沙医学院毕业生就业工作奖惩制度》、《长沙医学院教学管理工作评估办法（2018年修订）》，明确了各二级学院以及各相关部门的就业工作目标和任务，并将学生就业工作的各项量化指标与二级学院年终考核、主要领导干部年度考核“三挂钩”：与二级学院年度工作考核挂钩；与二级学院负责人年终考核挂钩；与责任人职称职务晋升挂钩。学校就业指导中心和各二级学院根据《长沙医学院辅导员工作考核实施办法（试行）》对就业专职人员进行年度考核，其结果作为二级单位和个人的年终评先评优的重要依据。

3. 狠抓就业体系管理

(1) 加强平台建设，畅通就业渠道

不断完善就业系统数字化建设。我校充分利用就业信息网、校园宣传栏、广播、微信公众号、QQ等新媒体及时向毕业生宣传当前就业形势、就业政策、用人单位招聘信息，用人单位也可通过我校就业指导中心网页随时随地上传最新招聘公告。

(2) 积极开展招聘活动，拓宽就业市场

我校充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，建立并完善以供需见面会、专场招聘会为主体的校园就业市场。2019年度，我校共举办线上线下招聘活动302场，参与单位852家，提供招聘岗位信息29541个。其中，我校于3



月 29 日成功承办了“湖南省基层医药卫生行业 2019 届高校毕业生供需见面会”，参加此次供需见面会的用人单位 435 家，从用人单位的构成上看，公立医院 208 家（含三级医院 8 家）、民营医院 95 家（含三级医院 2 家）、卫生与计划生育局 7 家、中等职业学校 1 家、公司 124 家；提供就业岗位 12183 个；吸引了来自省内外高校 6321 余名毕业生前来求职；根据用人单位的反馈信息，现场达成就业意向的毕业生共计 2538 人，现场签约的毕业生总数达 276 人。积极组织毕业生参加“2019 湖南衡阳才聚雁城长沙专场招聘会”、“娄底市人才引进活动”等校外招聘活动。为促进 2020 届毕业生高质量就业，顺利申请了承办“湖南省医药卫生行业 2020 届高校毕业生供需见面会”。

（3）积极推动毕业生基层就业，全面落实国家专项就业政策

根据我校 2019 届毕业生就业情况统计，我校 2019 届毕业生基层就业总人数 2418 人，占毕业生总人数的 44.88%，符合学校“立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层”的办学定位，并为“健康中国、健康湖南”做出了积极贡献。

学校积极配合上级部门开展新疆、西藏招录工作，引导毕业生服务边疆。据统计，我校 181 名 2019 届毕业生在新疆、西藏地区就业，其中药学院肖依婷、中医学院马华骏自愿援疆，被招录到新疆工作；医学影像学院周梁铖自愿援藏，被招录到西藏工作。我校为新疆地区经济社会的发展不断输送着医疗卫生人才，为祖国西部大开发和实施“一带一路”战略做出了积极贡献。

4. 狠抓困难群体帮扶

针对残疾学生、贫困家庭学生和少数民族学生等就业困难群体，我校出台了《长沙医学院就业困难学生帮扶援助实施办法》，建立起了就业帮扶信息库，实行“一对一”结对子帮扶，在就业指导、就业推荐、就业经济援助等方面加大了帮扶力度。为 354 名 2019 届毕业生申请了求职创业补贴，其中孤儿类型 2 人，残疾人类型 4 人，低保家庭类型 33 人，已获得国家助学贷款类型 244 人，贫困残疾家庭 13 人，建档立卡贫困家庭 58 人，共计发放求职创业补贴金额 283200 元。

坚持初心，持续创新发展。我校将持续深化医教协同，探索医教研做结合的新思路、新举措。为我国基层医疗卫生机构培养输送更优秀的医学人才，为加快



建设健康中国、健康湖南做出更大贡献。“千年长医”是我们坚定的信念与追求。在党和政府的英明领导下，社会各界的关怀与支持下，长医人将努力奋斗，办好人民满意的大学。



第七章 总结与建议

毕业生就业状况是衡量高校人才培养质量高低的重要指标之一。发布毕业生就业质量年度报告，是全面系统地反映毕业生就业工作实际、完善就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、接受社会监督、建立和健全毕业生就业工作评价体系的一项重要工作。

一、报告总结

我校 2019 届毕业生共 5388 人，截止 2019 年 9 月 30 日，已就业人数 4839 人，总就业率 89.81%。按学历层次划分，本科毕业生 3882 人，就业率为 90.88%；专科毕业生 1506 人，就业率为 87.05%，就业率随学历层次递升。

按学院划分，2019 届毕业生共分布在 14 个学院，人数排名前三的学院为第一临床学院（1454 人）、口腔医学院（767 人）、中医学院（718 人）。按不同学历层次和专业划分，本科毕业生分布在 19 个专业，人数排名前三的专业为临床医学（1009 人）、口腔医学（767 人）、中医学（364 人），医学类学院中就业率排名前三的专业为卫生检验与检疫（100%）、药学（96.09%）、医学影像技术（94.95%），非医学类学院中就业率排第一的是汉语言文学专业 96.67%；专科毕业生分布在 10 个专业，人数排名前三的专业为临床医学（374 人）、三年制护理（333 人）、五年制护理（284 人），其中药品经营与管理（90%）、五年制护理（89.08%）、药学（88.89%）专业的就业率位列前三。2019 届毕业生升学人数共 249 人，占毕业生总数的 4.62%，本科毕业生升学人数为 128 人，占本科毕业生人数的 3.30%，专科毕业生升学人数为 121 人，占专科毕业生人数的 8.03%。就毕业生生源而言，2019 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），以湖南省为主，人数占比达 71.47%。2019 届毕业生就业省份分布于我国 31 个省（直辖市、自治区），占比排名前三的省（直辖市、自治区）分别为湖南省（61.25%）、广东省（11.70%）、新疆维吾尔自治区（4.32%）。2019 届毕业生基层就业总人数 2418 人，占毕业生就业人数的 49.97%，其中本科毕业生基层就业人数 1672 人，占本科生就业人数的 47.39%；专科毕业生基层就业人数 746 人，占专科生就业



人数的 56.90%。这一数据说明，作为以本省生源为主的地方高校，学校毕业生就业地域不限于本省，分布较为广泛，体现了学校立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层，主要为基层培养德智体美劳全面发展的高素质医药卫生人才与相关专业应用型人才的办学定位。2019 届毕业生就业单位性质以医疗卫生单位为主，就业行业以卫生和社会工作为主，该情况与学校办学特色及发展方向相符，同时说明学校的专业设置与人才培养目标设立贴合市场对专业人才的需求。

通过对毕业生调研可知，2019 届本科毕业生月收入最集中的区间为 3001-4000 元（占比 32.85%），其次是 4001 元-5000 元（占比 26.17%）；毕业生对于自身工作的认可度较高，其工作稳定性的满意程度达 90.56%；毕业生对于所在岗位的满意度较高，适应度为 92.49%。

通过实地走访、电话调查、网络调查等方式，了解到用人单位招聘毕业生主要是通过校园招聘。在对毕业生的评价中，整体评价优良率达 100%，11 项评价指标优良率均在 92%以上。对学校就业指导服务工作的建议中，反馈要加大对应届毕业生的推荐力度，让学生更好地走出去，加强毕业生与用人单位的交流。在对学校教育教学工作的反馈中，认为学校需注重对学生专业知识传授和加强学生职业素质的培养力度。

总体而言，我校 2019 届毕业生就业态势良好，整体就业水平较好，就业满意度较高，毕业生及用人单位对学校评价较高，用人单位对毕业生认可度很高。面对当前社会严峻的就业形势，我校将继续采取有效措施积极应对，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多渠道、高质量开展就业指导服务，进一步加强就业政策的宣传、就业法律法规知识的普及和毕业生就业观念教育，积极促进毕业生多渠道就业，提高毕业生就业竞争力。

二、主要建议

1. 在就业途径方面，建立和健全考研工作机制

据湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统的统计结果显示，我校 2019 届毕业生考研人数共 128 人，仅占本科毕业生总人数的 3.30%，因此，我校应凝聚校内外资源，采取有效措施，提高学生英语四六级通过率和专业课程成绩，进而提升人才培养质量，促进学生全面发展，提高学生考研竞争力。2020 年以考



研工作为突破，切实抓好毕业生就业工作，认真落实《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》（长医学〔2019〕32号）文件精神，从考研宣传动员、政策宣讲、学科辅导、咨询服务等方面切实开展学生考研帮扶工作。①宣传动员方面：多渠道发布考研资讯。举办“考研动员周”活动，强化学生的考研意识；开展“考研经验分享”主题班会，解答学生考研困惑，树立考研信心；在就业网站中设立考研专栏，普及考研知识、发布考研动态、解读考研政策。②课程辅导方面：多方联动提供有效考研辅导。组织考研基础课辅导，从学校英语专业教研室、马克思主义学院遴选优秀教师组成英语、政治公共课辅导团队；开设考研专业辅导课，各二级学院结合学生报考情况，精选专业学科辅导教师，对考研学生进行分模块指导；整合学校有经验的教师组建考研复试辅导小组，通过一对一辅导、集体辅导和模拟复试等形式对学生的沟通交流能力、常用专业英语、专业核心知识进行强化训练。③指导服务方面：辅导员要及时了解学生的考研意愿，为考研学生提供从报考、备考到复试全过程的技术指导，关心考研期间学生的思想动态，帮助学生解决心理困惑、缓解考研压力。

2. 在就业指导方面，实现就业工作职业化，建设好就业指导教研室

一是组织就业专干、毕业班辅导员与兄弟高校进行交流，学习和借鉴就业工作经验，提升我校就业工作水平；二是实地走访就业合作基地，深入接触用人单位，了解行业发展情况，做好毕业生质量跟踪调查；三是举办就业专干、毕业班辅导员业务培训，提高毕业生就业工作质量；四是各二级学院就业专干从教学、党务等工作中脱离出来，明确岗位及职责，努力建设一支能力强、素质高的专业化就业指导服务队伍。五是培养或引进 1-2 名专业的就业指导师或职业生涯规划师，遴选教材，确保就业指导教育课程贴近我校实际；优化就业教学指导方案，规范课程内容，丰富课程形式；教研室做好课程规划，安排专业人员进行课程讲授，提高课堂教学实效。

3. 在就业帮扶方面，助力就业困难毕业生顺利就业

据统计结果显示，少数民族毕业生总体就业率为 84.84%，略低于汉族毕业生。为切实帮助少数民族学生、残疾学生等就业困难群体顺利就业，我校各部门、各二级学院做到责任到人、逐级细化帮扶工作。①班级层面：辅导员要明确帮扶



重点，记录帮扶需求，定期对就业帮扶对象进行就业指导和咨询，做到分类帮扶、精准发力。②学院层面：学院领导要了解本学院各时间节点毕业生的就业动态，根据学生未就业情况，及时调整学院就业工作举措，积极与用人单位沟通合作，充分挖掘社会资源，为就业帮扶对象召开专场招聘活动，推荐就业岗位。③学校层面：就业指导中心要积极宣传、落实求职创业补贴政策，一对一指导，确保符合条件的毕业生（即毕业人本人属孤儿、残疾或特困人员，毕业生家庭属贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭或正享受城乡居民最低生活保障，毕业生大学期间已申请并获得国家助学贷款等）全部申报成功，做好离校未就业毕业生的信息衔接和服务接续工作，定期为其推送就业信息；借助我校创新创业平台，有效利用国家发布的自主创业相关优惠政策，指导残疾学生进行自主创业；联动教学部门，发挥师资力量，对学业困难毕业生进行有针对性地课程专项辅导，帮助其顺利毕业。

4. 在就业平台方面，积极推进就业合作基地建设

为有效整合校内外资源，深化医学教育教学改革，全面提高人才培养质量，加强校企双方的合作与交流，我校制订了《长沙医学院大学生就业基地建设方案》（长医学〔2019〕30号）；2019年9月至11月期间我校与18家省内外用人单位签订了就业基地合作协议，并进行了授牌。在推动就业基地建设过程中，学校应与就业基地积极探索全方位、深层次的合作模式。一是邀请合作基地专家来校兼课；二是发挥专业师资优势，借助合作基地丰富的实践经验与先进设备设施，共建实验（训）室，开展科研课题研究；三是充分利用就业基地的条件提升学生职业素质，增加专业教师接触专业实践的机会，了解行业新动态，促进教学改革。

5. 在办学定位方面，继续加强城乡基层医疗卫生人才培养

根据国务院办公厅《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》（国办发〔2017〕63号）提出要“加强以全科医生为重点的基层医疗卫生人才培养”的文件精神，我校办学立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层，主要为基层培养德智体美劳全面发展的高素质医药卫生人才与相关专业应用型人才。学校坚持立德树人，兴医育人，把人才培养与服务地方经济的发展有机统一，并根据农村医疗卫生机构人才缺乏的实际情况，主动承担了临床医学免费医学生



的培养。我校 2019 届毕业生基层就业人数 2418 人，占毕业生就业人数的 49.97%。因此，我们要坚定现有的人才培养定位，进一步提高人才培养质量，为城乡基层单位培养应用型医药卫生人才和具有一定医学知识的非医学专门应用型人才，服务行业与地方经济社会发展。

6. 在招生工作方面，稳步提高医学类学生的生源质量

我校 2019 届毕业生以湖南省生源为主，人数占比达 71.47%，其次是新疆维吾尔自治区人数占比 5.33%，广东省人数占比 3.08%；2019 届毕业生就业区域排名前三的是湖南省、广东省和新疆维吾尔自治区。结合近三年毕业生生源分布情况，湖南、新疆、广东仍是我校招生的重要生源地。因此，在以后的工作中应予以高度重视。

就本科专业而言，就业率相对较低的三个专业为药物分析、中医学、口腔医学，其中药物分析专业就业率为 87.50%。就专科专业而言，仅三年制护理就业率低于 85.00%。整体而言，学校各专业就业率均保持较高水平，大部分在 88.00% 以上。根据数据分析得知，可适当缩减药物分析专业和三年制护理专业学生的招生规模，积极发展卫生检验与检疫、药学、医学影像技术等相关医学专业，适度扩大汉语言文学、英语和工商管理等非医学专业招生规模。

我校要紧跟我国医学教育改革趋势，不断加强师资及办学条件、临床教学基地建设，大力吸引优质生源报考，加快与全省医学教育改革方案接轨，加强专业建设。