

2019年度



首都经济贸易大学  
毕业生就业质量报告

2019年12月31日



# 目 录

<b>第一章 2019 届毕业生就业情况分析</b> .....	<b>3</b>
一、2019 届毕业生总体就业情况.....	3
二、2019 届本科生就业情况.....	5
1. 本科生就业单位性质分析.....	5
2. 本科生就业行业分析.....	5
3. 本科生就业地区分布.....	6
4. 本科生就业重点单位分析.....	7
三、2019 届硕士研究生就业情况.....	9
1. 硕士研究生就业单位性质分析.....	9
2. 硕士研究生就业行业分析.....	9
3. 硕士研究生就业地区分析.....	10
4. 硕士研究生就业重点单位分析.....	11
四、2019 届博士研究生就业情况.....	12
1. 博士研究生就业单位性质分析.....	12
2. 博士研究生就业行业分析.....	13
3. 博士研究生就业地区分析.....	14
<b>第二章 2017-2019 届毕业生就业情况发展趋势分析</b> .....	<b>15</b>
一、2017-2019 届本科生就业情况发展趋势.....	15
二、2017-2019 届硕士研究生就业情况发展趋势.....	15
三、2017-2019 届博士研究生就业情况发展趋势.....	16
<b>第三章 2019 届毕业生就业质量分析</b> .....	<b>17</b>
一、    毕业生就业质量调查概况.....	17
1. 调查工具.....	17
2. 调查样本.....	17
二、    2019 届毕业生就业质量分析.....	18

1. 转正后年薪 .....	18
2. 保险公积金待遇 .....	19
3. 工作与专业相关度 .....	19
4. 发展空间情况 .....	20
5. 发展路径情况 .....	20
6. 工作满意度 .....	21
7. 预期职业稳定性 .....	21
<b>第四章 2019 届毕业生深造情况分析 .....</b>	<b>22</b>
一、2019 届毕业生国内升学情况 .....	22
1. 毕业生总体升学情况 .....	22
2. 本科生升学情况 .....	22
3. 硕士研究生升学情况 .....	23
二、2019 届毕业生出国（境）留学情况 .....	24
1. 毕业生总体出国（境）留学情况 .....	24
2. 本科生出国（境）留学情况 .....	25
3. 硕士研究生出国（境）留学情况 .....	26
<b>第五章 整合资源 规范管理 提升就业创业服务质量 .....</b>	<b>27</b>
一、育人为本，加强引导，鼓励毕业生到国家基层就业 .....	28
二、整合资源，强化实践，积极推进创新创业教育工作 .....	28
三、加强合作，深挖需求，深入推进精准就业对接服务工作 .....	29
四、完善体系，分类指导，精准助力学生生涯发展 .....	30
五、深入调研，科学分析，发挥就业调研对人才培养的反馈作用 .....	31
<b>附表 1:2019 届本科生各学院就业情况 .....</b>	<b>32</b>
<b>附表 2:2019 届硕士研究生各学院就业情况 .....</b>	<b>33</b>
<b>附表 3:2019 届博士研究生各学院就业情况 .....</b>	<b>34</b>

# 第一章 2019 届毕业生就业情况分析

## 一、2019 届毕业生总体就业情况

我校 2019 届毕业生总计 3490 人，截止到 2019 年 10 月 31 日，就业率为 96.53%。各学历层次毕业生就业情况如下：

2019 届本科毕业生 2404 人，就业率为 95.63%。其中，国内继续读研究生 395 人，国内升学率为 16.43%；出国（境）留学 503 人，出国（境）留学率为 20.92%，本科深造率为 37.35%。签三方协议<sup>5</sup>525 人（其中参军入伍 3 人），占比 21.84%；签劳动合同 763 人，占比 31.74%；灵活就业<sup>6</sup>113 人，占比 4.7%。毕业去向统计见下图 1-1。

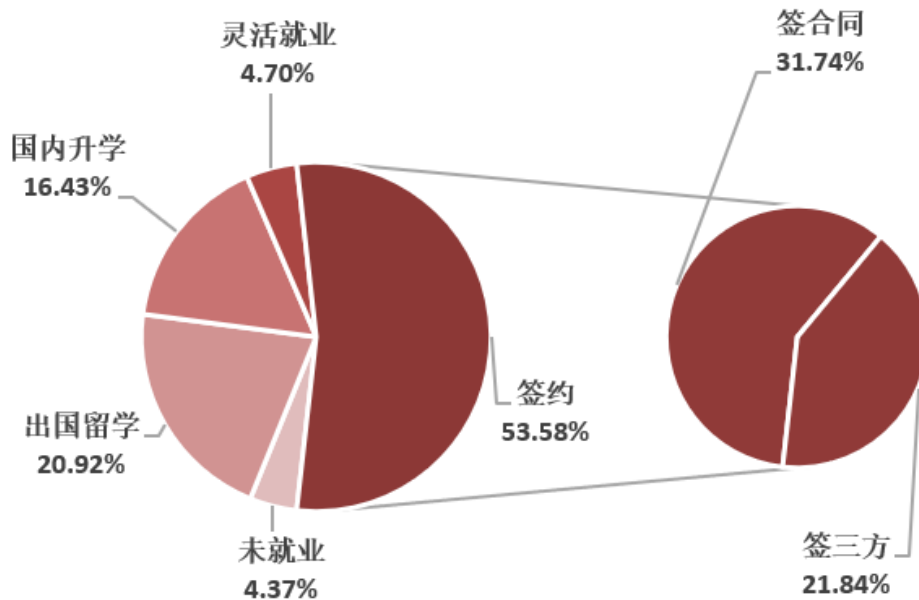


图 1-1 2019 届本科毕业生毕业去向统计

2019 届硕士研究生共 1062 人，就业率为 98.49%。其中国内读博 27 人，国内升学率为 2.54%；出国（境）留学 4 人，出国（境）留学率为 0.38%，硕士研

<sup>1</sup>就业率=（国内读研+出国（境）留学+签三方协议+签劳动合同+灵活就业）/总人数\*100%

<sup>2</sup>国内升学率=国内继续读研究生人数/总人数\*100%

<sup>3</sup>出国（境）留学率=出国（境）留学人数/总人数\*100%

<sup>4</sup>深造率=国内升学率+出国（境）留学率

<sup>5</sup>签三方=签就业协议+参军+志愿服务西部项目

<sup>6</sup>灵活就业=单位用人证明+自由职业+自主创业



研究生深造率为 2.92%。签三方协议 532 人，占比 50.09%；签劳动合同 434 人，占比 40.87%；灵活就业 49 人，占比 4.61%。毕业去向统计见图 1-2。

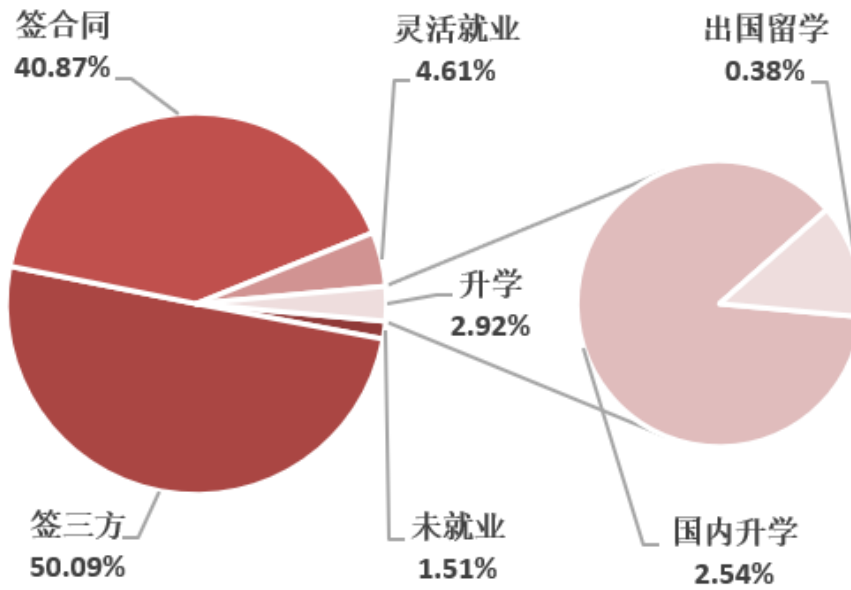


图 1-2 2019 届硕士毕业生毕业去向统计

2019 届博士研究生共 23 人，就业率为 100%。其中签三方协议 19 人，占比 82.61%；签劳动合同 2 人，占比 8.70%；灵活就业 2 人，占比 8.70%。毕业去向统计见图 1-3。

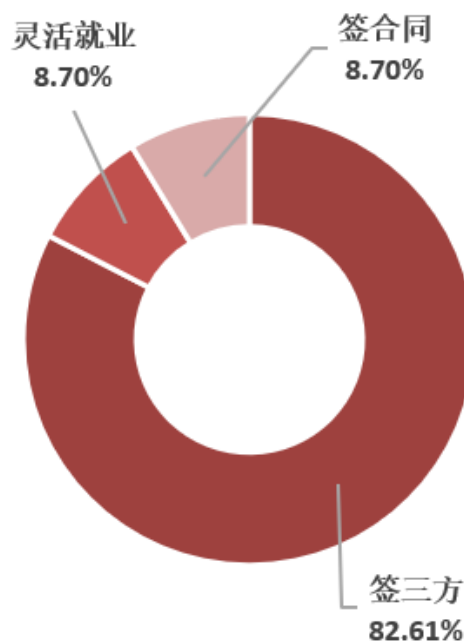


图 1-3 2019 届博士毕业生毕业去向统计

## 二、2019 届本科生就业情况

### 1. 本科生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的本科生共计 1285 人, 就业单位性质分布如图 1-4:

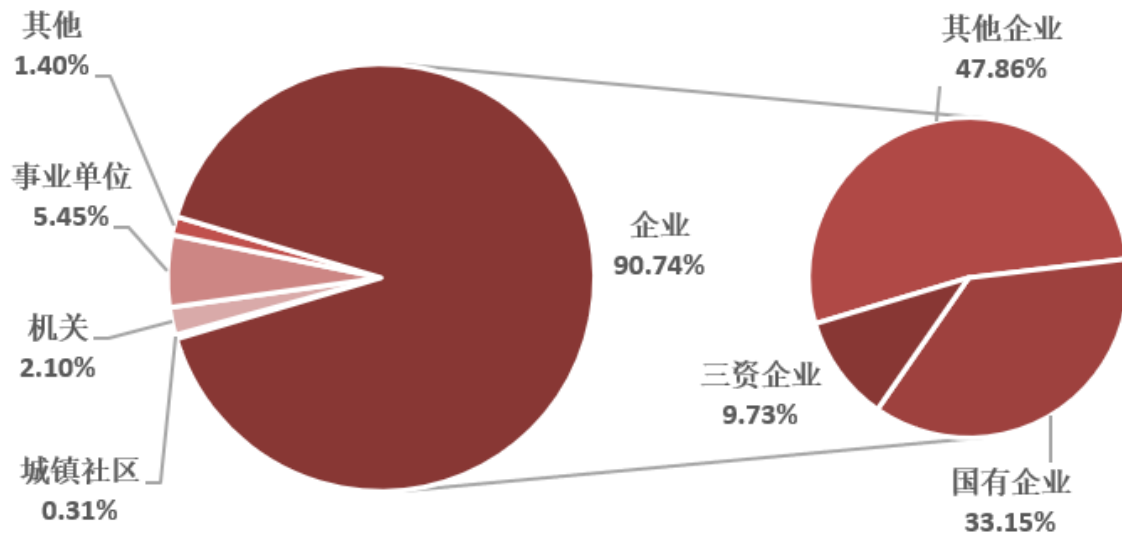


图 1-4 2019 届签约本科生就业单位性质分析

### 2. 本科生就业行业分析

签约的本科生所从事的行业类型如图 1-5 所示:

从中可以看出, 本校从事金融业的人数最多, 299 人, 占签约人数的 23.27%; 从事租赁和商务服务业的人数其次, 207 人, 占签约人数的 16.11%; 从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数第三, 178 人, 占签约人数的 13.85%。

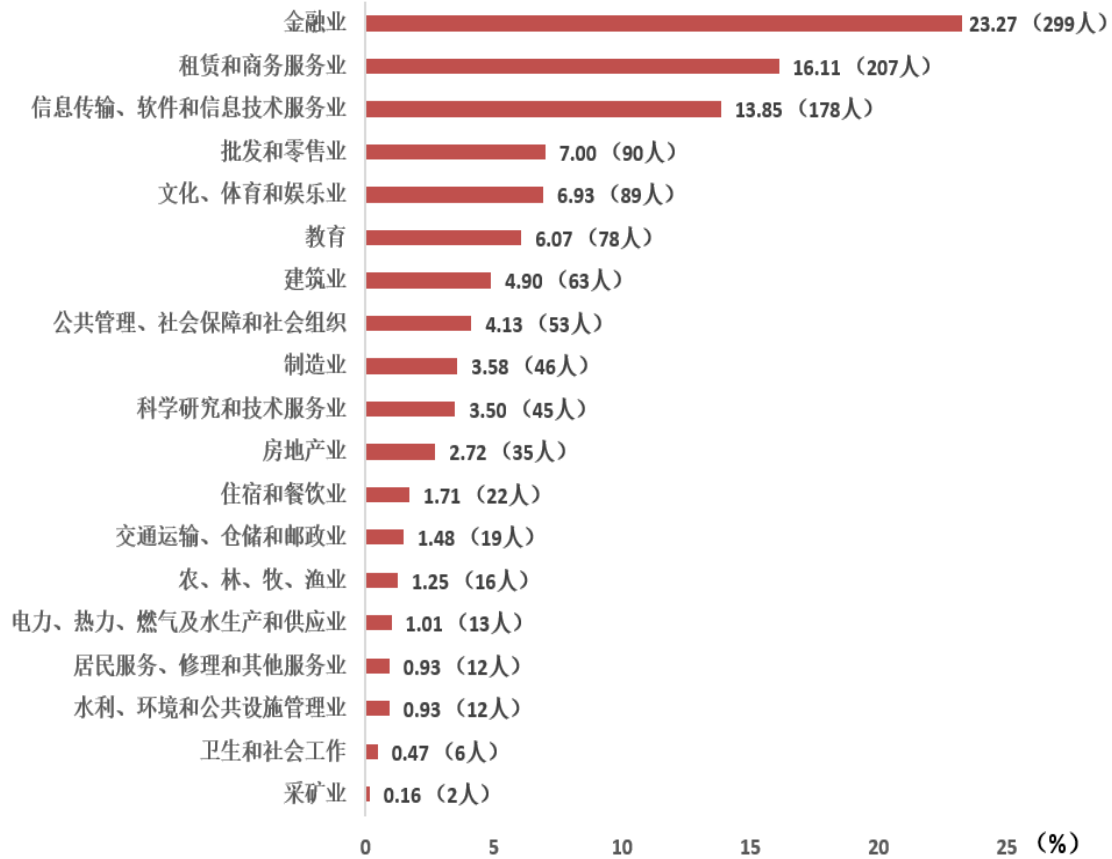


图 1-5 2019 届签约本科生就业行业分布

### 3. 本科生就业地区分布

签约的本科生就业地区分布如图 1-6。有 1121 人在华北地区就业，占有所有签约本科生的 87.24%；72 人在西部地区就业，占 5.60%；39 人在华东地区就业，占 3.04%；30 人在华南地区就业，占 2.33%；20 人在华中地区就业，占 1.56%；3 人在东北地区就业，占 0.23%。其中有 1115 人在京津冀地区就业，占签约人数的 86.77%；有 118 人在一带一路地区就业，占签约人数的 9.18%；有 79 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 6.15%。

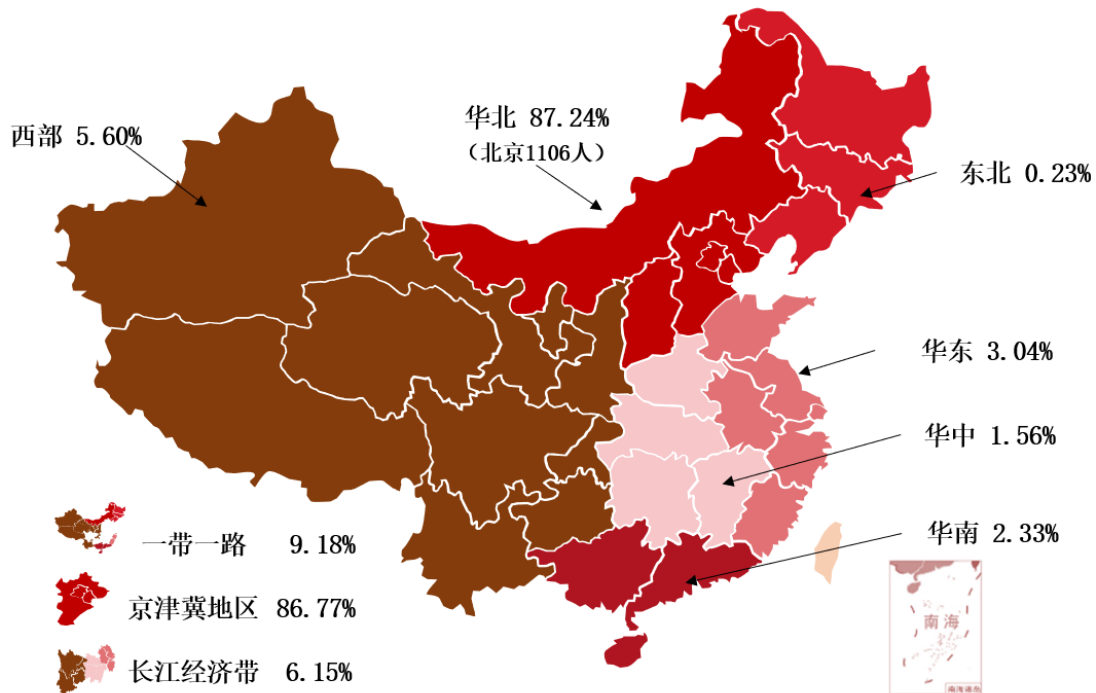


图 1-6 2019 届签约本科生就业地区分布

#### 4. 本科生就业重点单位<sup>7</sup>分析

签约的本科生重点就业单位类型分布如图 1-7。今年共有 199 人签约银行，占签约人数的 15.49%，其中签约国有银行的人数（103 人）最多，其次是股份制银行（63 人）；有 101 人签约互联网公司，占签约人数的 7.86%；有 61 人签约会计师事务所，占签约人数的 4.75%，其中签约四大会计师事务所的人数（46 人）最多；有 51 人签约管理咨询公司，占签约人数的 3.97%；有 35 人签约房地产企业，占签约人数的 2.72%。

<sup>7</sup> 国有银行：中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行、中国交通银行

政策性银行：国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行

股份制银行：包括招商银行、民生银行、光大银行、中信银行、华夏银行、上海浦东发展银行、广发银行、兴业银行、平安银行、浙商银行、渤海银行、北京农村商业银行、江苏银行等全国性或地方股份制银行

合资银行：厦门国际银行、上海银行、杭州银行、宁波银行

外资银行：汇丰银行、星展银行、花旗银行等

四大会计师事务所：安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所、德勤华永会计师事务所、毕马威华振会计师事务所

国内知名会计师事务所：中国注册会计师协公布的 2018 年度业务收入排名前 15 的事务所

证券公司：包括方正证券、国泰君安、中信证券等国内证券投资公司

管理咨询：包括安永（中国）企业咨询、德勤咨询、普华咨询、麦肯锡、埃森哲等管理咨询公司



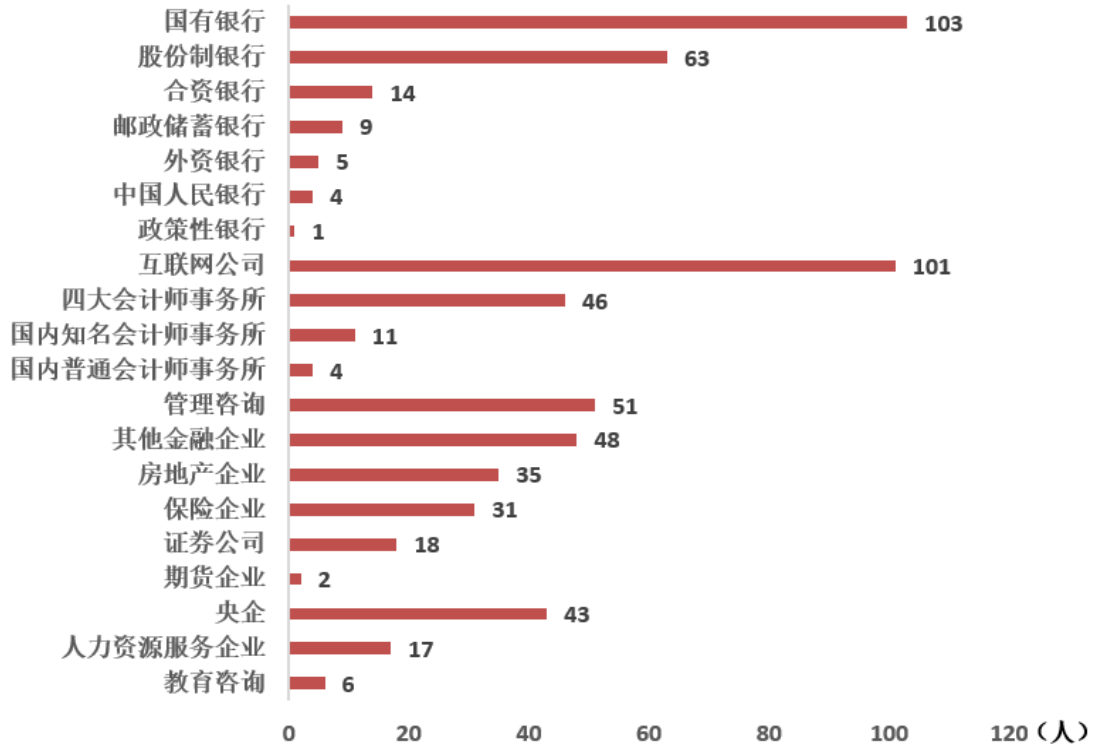


图 1-7 2019 届签约本科生重点就业单位分布

签约的本科毕业生中，签约人数最多的 11 家就业单位如表 1-1 所示。11 家就业单位共签约 172 人，占签约人数的 13.39%。11 家单位中有 7 家为金融业，4 家为租赁和商务服务业，与本科就业行业的分析结果相一致。11 家单位中有 6 家银行。

表 1-1 2019 届本科生签约人数最多的 11 家单位

签约的具体单位	人数	单位行业	单位性质
中国建设银行股份有限公司北京市分行	30	金融业	国有企业
中国银行股份有限公司北京市分行	21	金融业	国有企业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	20	金融业	国有企业
德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	17	租赁和商务服务业	三资企业
中国农业银行股份有限公司北京市分行	15	金融业	国有企业
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	13	租赁和商务服务业	三资企业
中信银行股份有限公司	12	金融业	国有企业
中国科技产业投资管理有限公司	11	金融业	国有企业
招商银行股份有限公司北京分行	11	金融业	国有企业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	11	租赁和商务服务业	三资企业
安永（中国）企业咨询有限公司北京分公司	11	租赁和商务服务业	三资企业

### 三、2019 届硕士研究生就业情况

#### 1. 硕士研究生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的硕士研究生共计 966 人,其就业单位性质分布如图 1-8:

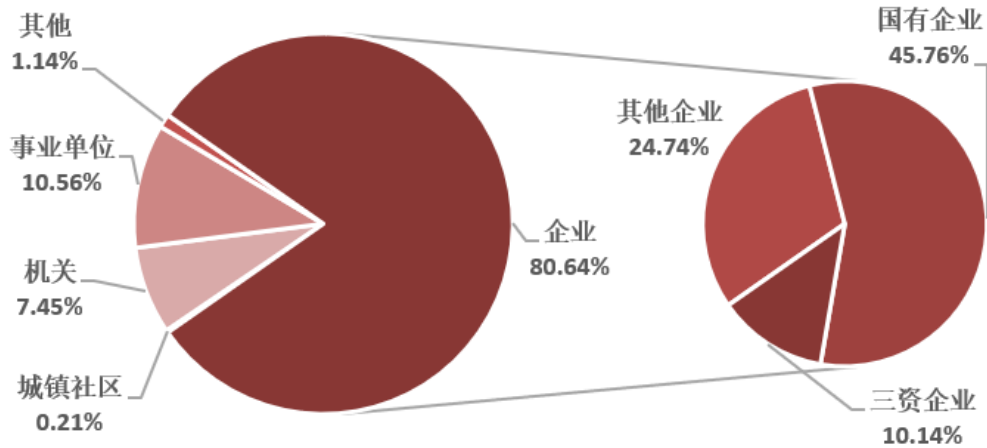


图 1-8 2019 届硕士研究生就业单位性质分析

#### 2. 硕士研究生就业行业分析

签约的硕士研究生所从事的行业类型如图 1-9 所示:

从下图可得,本校硕士研究生从事金融业的人数(285 人)最多,占签约人数的 29.51%;从事租赁和商务服务业的人数(128 人)排在第二位,占比 13.25%;从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数(127 人)排在第三位,占比 13.15%。

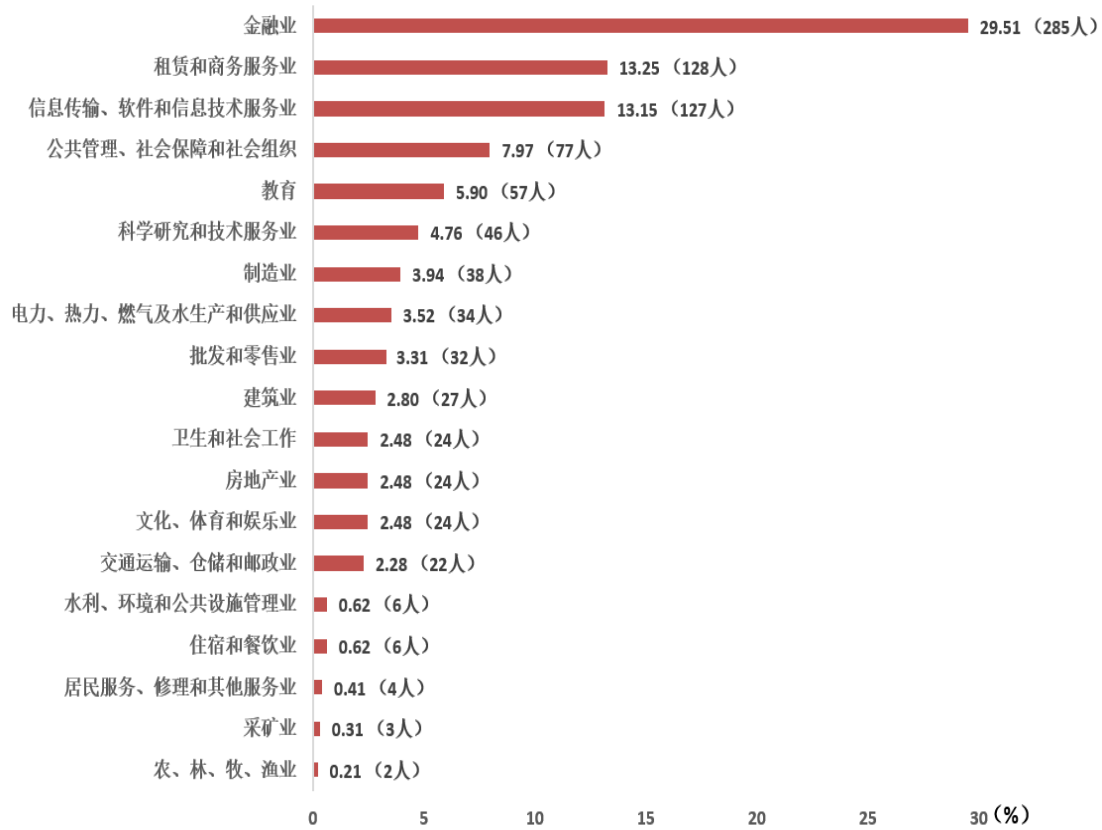


图 1-9 2019 届硕士研究生就业行业分布

### 3. 硕士研究生就业地区分析

签约的硕士研究生就业地区分布图请见图 1-10。有 821 人在华北地区就业，占 84.99%；68 人在华东地区就业，占 7.04%；29 人在西部地区就业，占 3.00%；26 人在华中地区就业，占 2.69%；20 人在华南地区就业，占 2.07%；2 人在东北地区就业，占 0.21%。其中有 811 人在京津冀地区就业，占签约人数的 83.95%；有 72 人在一带一路地区就业，占签约人数的 7.45%；有 64 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 6.63%。

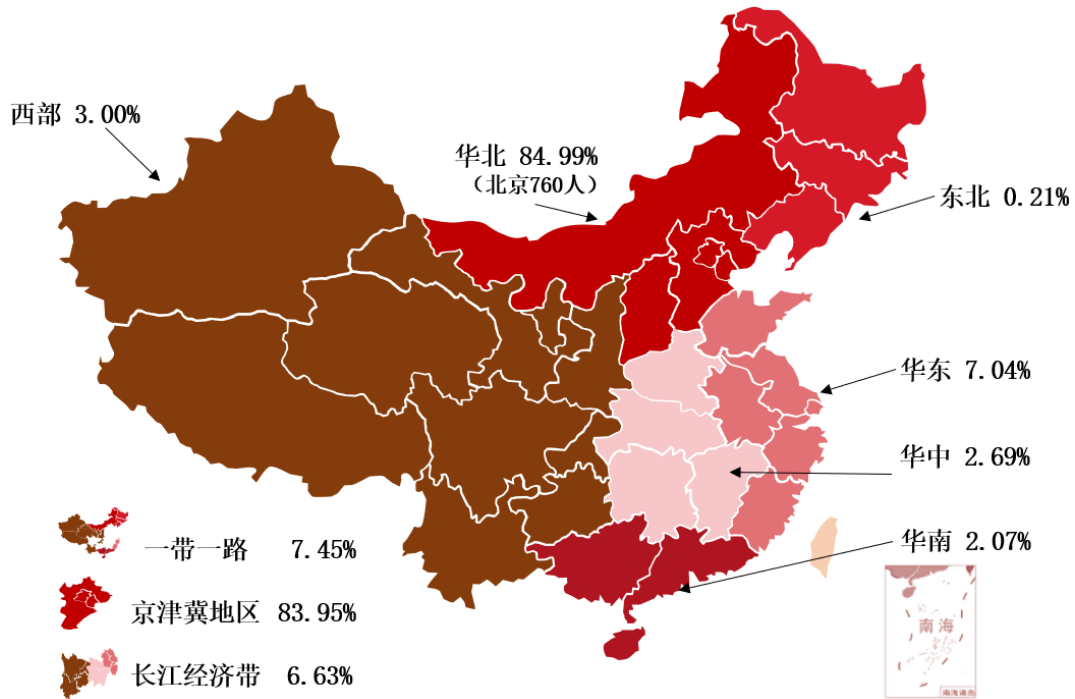


图 1-10 2019 届硕士研究生就业地区分布

#### 4. 硕士研究生就业重点单位分析

签约的硕士研究生重点就业单位类型分布如图 1-11。共有 204 人签约银行，占签约人数的 21.12%，其中签约股份制银行的人数（78 人）最多，其次是国有银行（75 人）；有 92 人签约央企，占签约人数的 9.52%；有 55 人签约互联网企业，占签约人数的 5.69%；有 42 人签约四大会计师事务所，占签约人数的 4.35%。

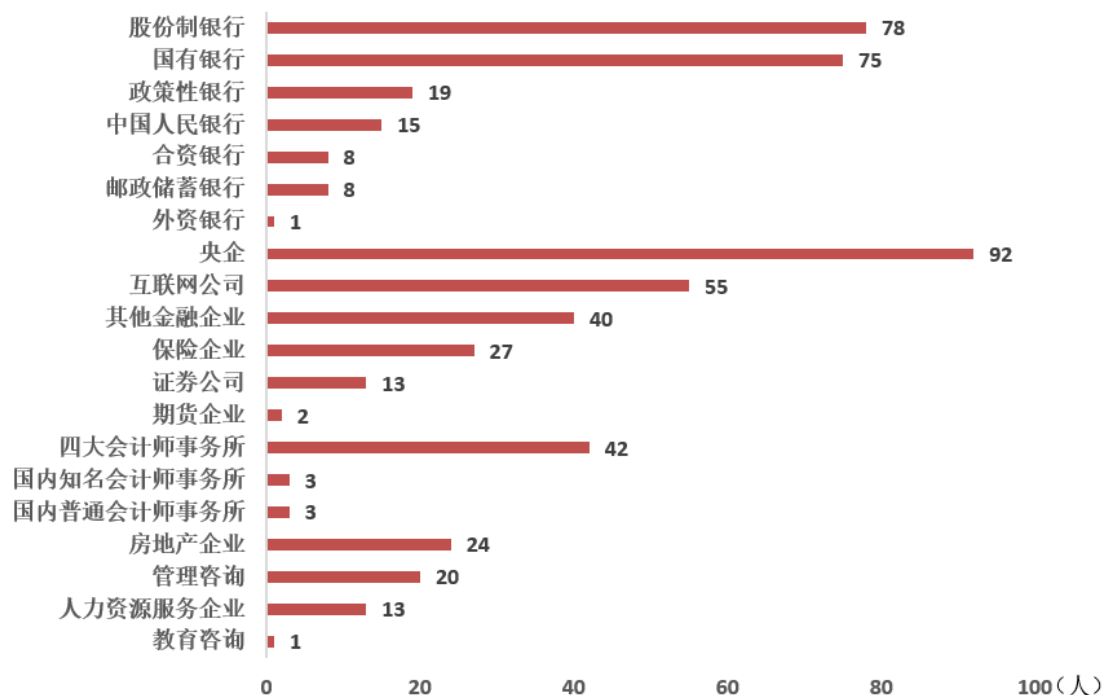


图 1-11 2019 届硕士研究生签约各重点单位情况



在签约的 966 人中，签约最多的 11 家就业单位如表 1-2 所示。11 家就业单位共签约 128 人，占签约总体人数的 13.25%；签约的 11 家单位中有 7 家所属行业为金融业，3 家为租赁和商务服务业，1 家为信息传输、软件和信息技术服务业，与硕士就业行业的分布结果一致。11 家单位中有 7 家银行，3 家会计师事务所。

表 1-2 2019 届硕士研究生签约人数排名前 11 的单位

签约的具体单位	人数	单位行业	单位性质
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	18	租赁和商务服务业	三资企业
上海浦东发展银行股份有限公司北京分行	17	金融业	国有企业
中国建设银行股份有限公司北京市分行	14	金融业	国有企业
中国民生银行股份有限公司北京分行	12	金融业	其他企业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	11	金融业	国有企业
中国电信股份有限公司北京分公司	10	信息传输、软件和信息技术服务业	国有企业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	10	租赁和商务服务业	三资企业
中国人民银行营业管理部	10	金融业	机关
中国银行股份有限公司北京市分行	10	金融业	国有企业
中国进出口银行	8	金融业	国有企业
毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）	8	租赁和商务服务业	三资企业

#### 四、2019 届博士研究生就业情况

##### 1. 博士研究生就业单位性质分析

签就业协议和签合同（以下简称签约）的博士毕业生总计 21 人，就业单位性质分布如图 1-12：

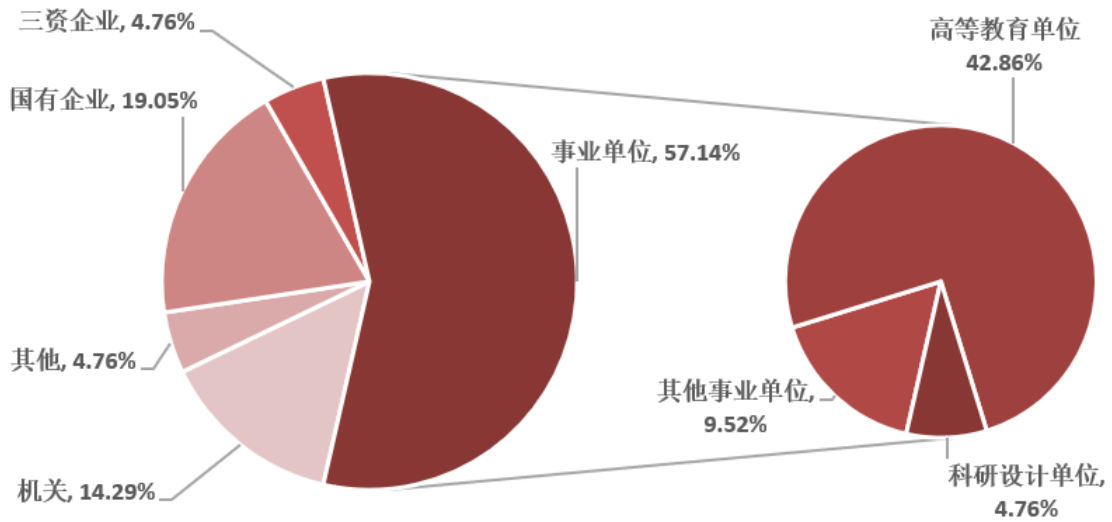


图 1-12 2019 届博士研究生就业单位性质分析

## 2. 博士研究生就业行业分析

签约的博士毕业生所从事的行业类型如图 1-13 所示：可以看出博士毕业生从事教育行业的人数最多，9 人，占签约人数的 42.87%。

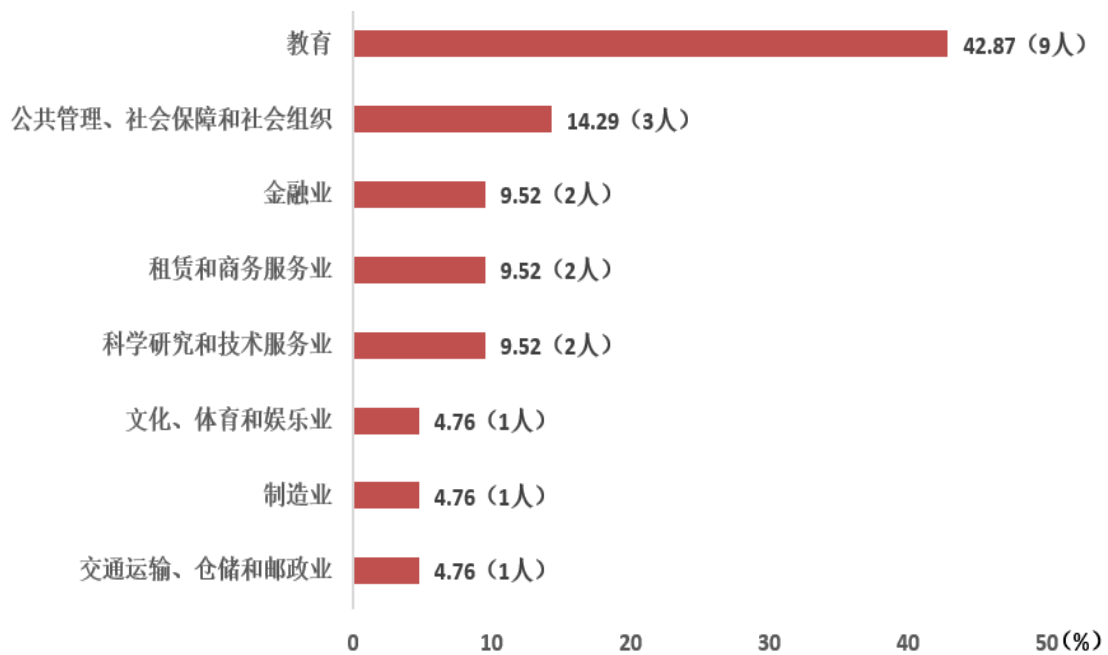


图 1-13 2019 届博士研究生就业行业分布

### 3. 博士研究生就业地区分析

签约的博士毕业生就业地区分布见图 1-14。有 18 人在华北地区就业，占总比的 85.72%；有 2 人在华南地区就业，占比 9.52%；有 1 人在华东地区就业，占比 4.76%。

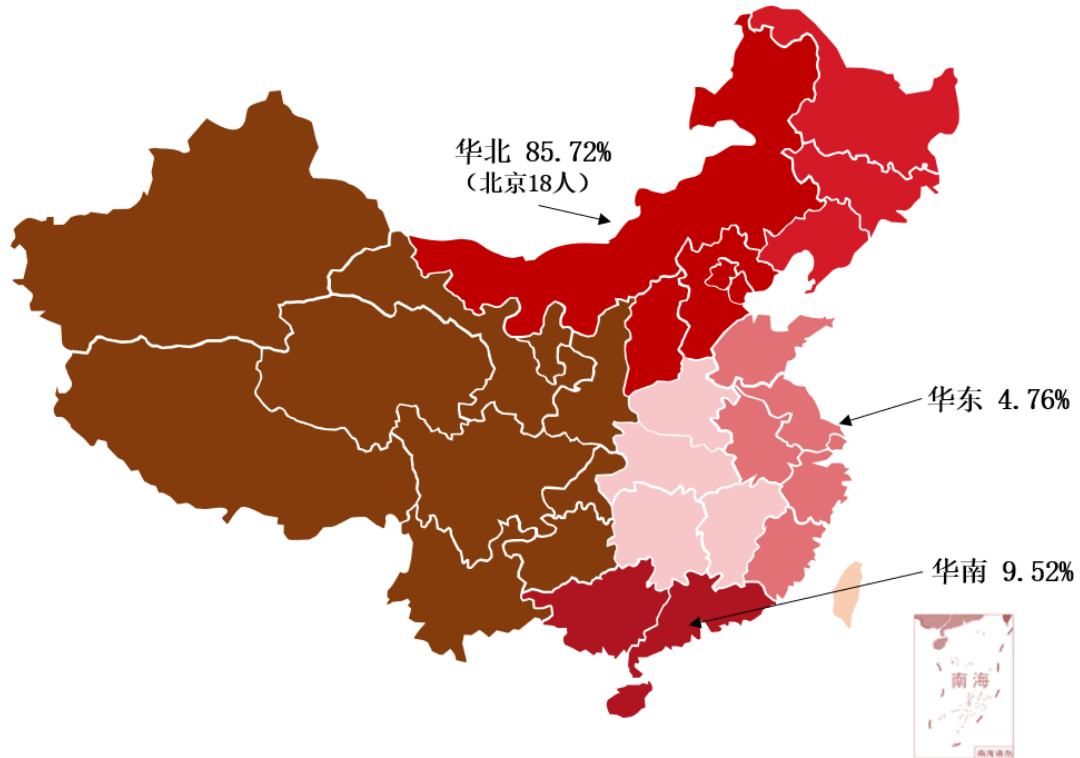


图 1-14 2019 届博士研究生就业地区分布

## 第二章 2017-2019 届毕业生就业情况发展趋势分析

### 一、2017-2019 届本科生就业情况发展趋势

我校本科生一次就业率连续三年在 95%以上；近三年的出国（境）留学率呈逐年上升的趋势；今年的国内升学率与去年相对持平；毕业生签三方的比例（21.84%）较前两届（2017 届、2018 届分别为 31.93%、26.89%）有所下降。如图 2-1。

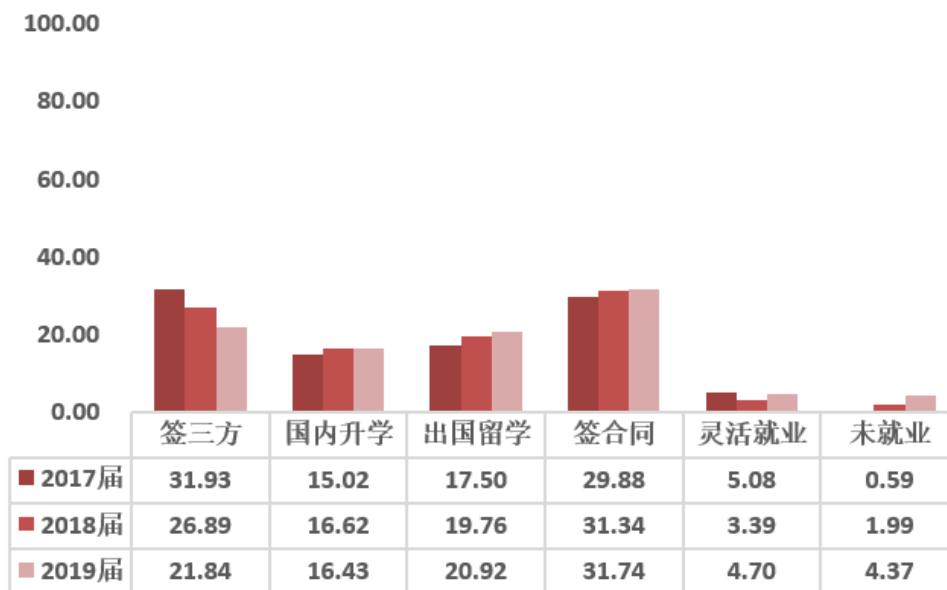


图 2-1 2017-2019 届本科生毕业去向三年变化趋势

### 二、2017-2019 届硕士研究生就业情况发展趋势

硕士研究生近三年的就业率均在 98%以上；近三年国内升学率与出国（境）留学率均呈现先下降再上升趋势；今年毕业生的去向与前两届基本相同，毕业生的去向分布仍以签三方（50.09%）、签合同（40.87%）为主。如图 2-2。



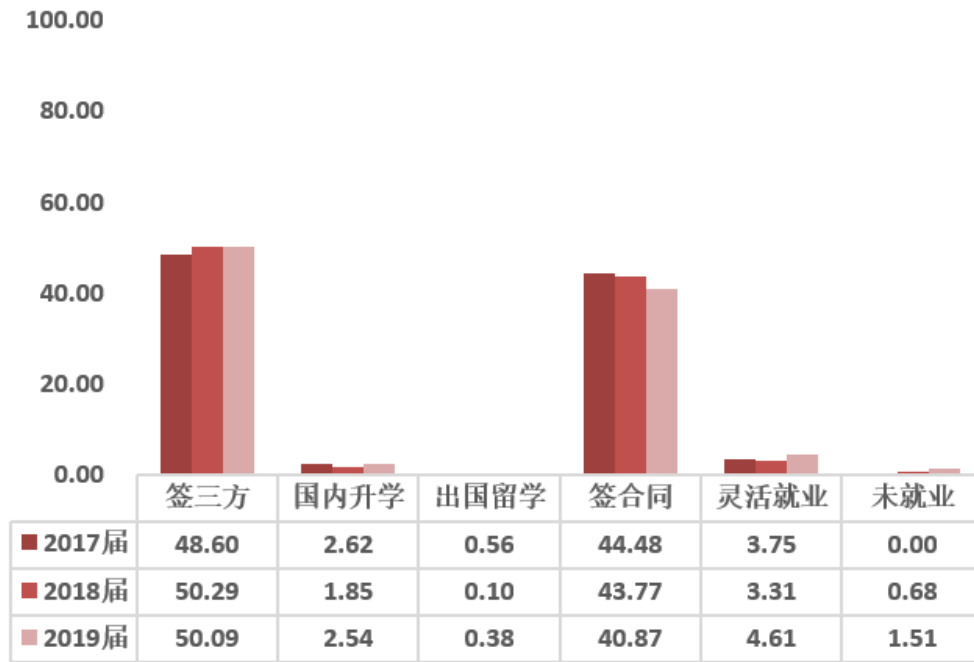


图 2-2 2017-2019 届硕士生毕业去向三年变化趋势

### 三、2017-2019 届博士研究生就业情况发展趋势

博士研究生近三年的就业率逐年上升，近两年就业率均为 100%；2019 届签三方的比例（82.61%）与 2018 届（82.86%）相对持平，签合同的的比例呈逐年上升趋势。如图 2-3。

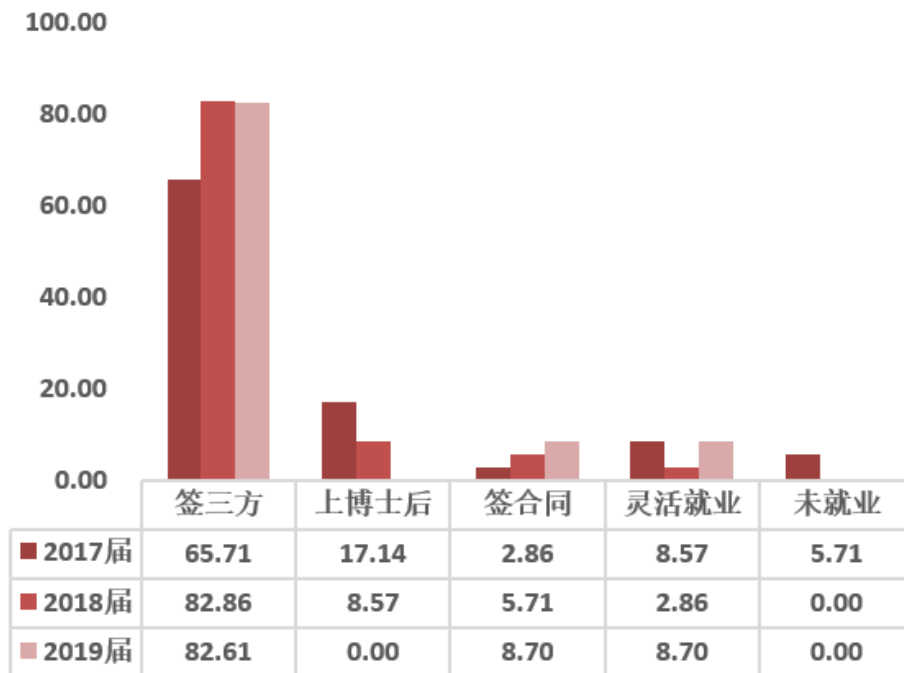


图 2-3 2017-2019 届博士生毕业去向三年变化趋势

## 第三章 2019 届毕业生就业质量分析

### 一、毕业生就业质量调查概况

#### 1. 调查工具

调查数据来自北京高校毕业生就业指导中心开展的北京市高校毕业生就业状况监测项目。就业质量从以下七个方面考察：

- 1) 转正后年薪：要求被试根据自己已落实的单位，填写自己转正后的税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）；
- 2) 保险公积金待遇：要求被试描述在所落实单位享受“五险一金”待遇的情况，分为四个选项：1 为有保险、有公积金，2 为有保险、无公积金，3 为无保险、有公积金，4 为无保险、无公积金（原题为两题共六个选项：五险分为有五险、五险不全、没有五险，公积金为有和没有公积金，分析时将五险和五险不全合并为有保险）；
- 3) 专业对口性：要求被试评价所学专业与落实工作的相关程度，从很不相关到很相关采用五点计分；
- 4) 发展空间大小：要求被试评价未来在工作落实单位的发展空间，从发展空间很小到发展空间很大采用五点计分；
- 5) 发展路径是否清晰：要求被试评价未来在工作落实单位的发展路径，从发展路径很不清晰到发展路径很清晰采用五点计分；
- 6) 对工作的整体满意度：要求被试评价自己目前已落实工作的整体满意度，从很不满意到很满意采用五点计分；
- 7) 预期职业稳定性：要求被试评价预期在工作落实单位工作的时间，分为四个选项：1 为 1 年以内，2 为 1-3 年（含 1 年），3 为 3-5 年（含 3 年），4 为 5 年及以上（含 5 年）。

#### 2. 调查样本

本调研选取首都经济贸易大学 2019 届直接就业的毕业生共计 1562 人。调研样本中包含：本科生 753 人（占总样本的 48.21%），硕士 802 人（占总样本的 51.34%），博士 7 人（占总样本的 0.45%）。

## 二、2019 届毕业生就业质量分析<sup>8</sup>

### 1. 转正后年薪<sup>9</sup>

本校 2019 届博士毕业生的年薪为 12.43 万元/年，硕士毕业生的年薪为 13.28 万元/年，本科毕业生的年薪为 10.59 万元/年。如图 3-1。

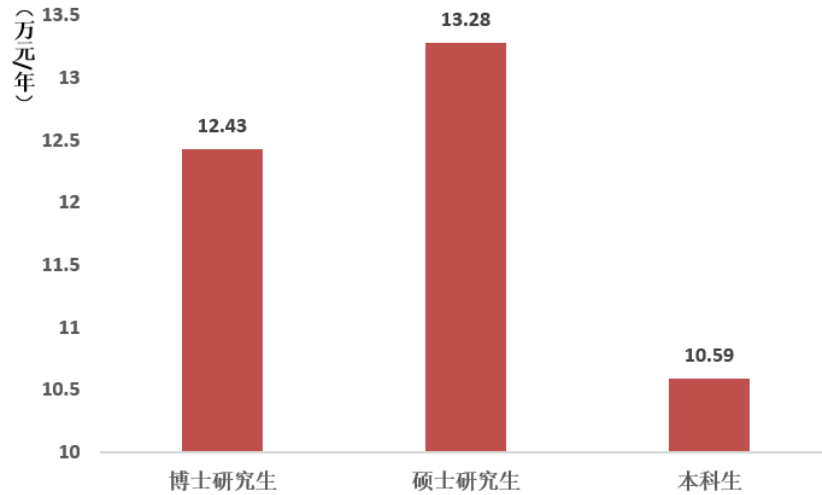


图 3-1 2019 届毕业生年薪

不同学历毕业生年薪的差异较大，硕士生年薪最高，比本科生平均高 2.69 万元。近三年毕业生年薪变化如图 3-2 所示，不同学历毕业生年薪均呈逐年增长趋势。如图 3-2。

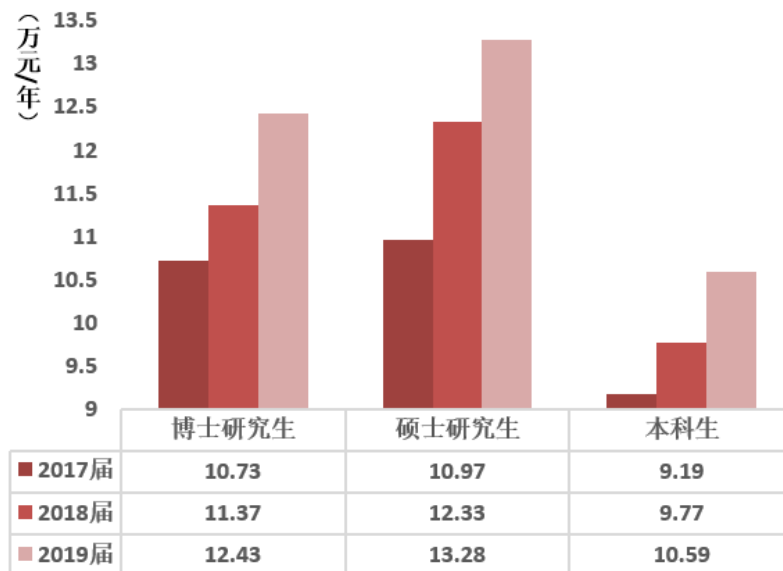


图 3-2 2017-2019 届毕业生年薪变化趋势

<sup>8</sup>就业质量分析因博士样本较少，数据仅供参考。

<sup>9</sup>转正后年薪：指转正后税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）。

## 2. 保险公积金待遇

本校 2019 届不同层次学历的毕业生享受“有保险，有公积金”待遇的比例存在明显差异，博士毕业生、硕士毕业生、本科毕业生“有保险，有公积金”的比例分别为 100.00%、98.54%、94.51%。如图 3-3。

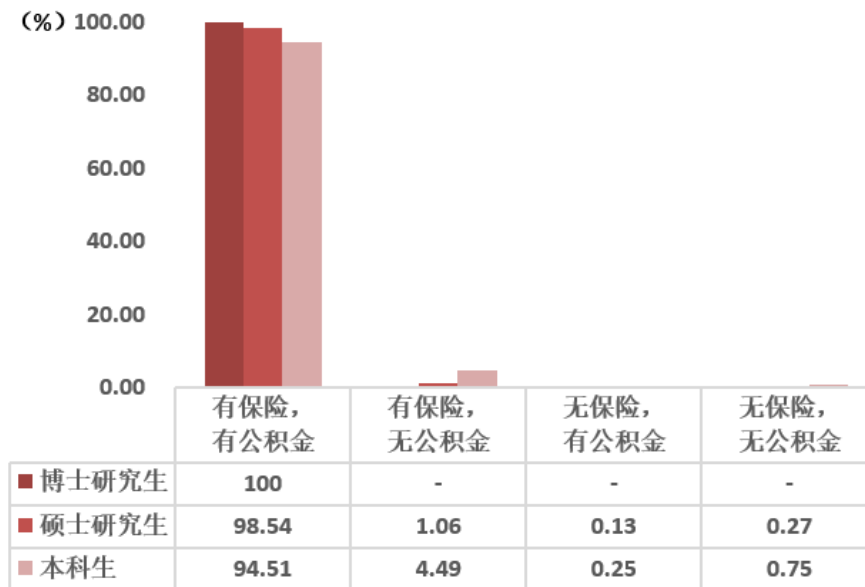


图 3-3 2019 届毕业生保险公积金待遇

## 3. 工作与专业相关度

本校 2019 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的专业相关度分别为 4.29 分、4.11 分、3.75 分。不同学历毕业生的专业相关度差异较大，博士生的专业相关度最高，其次是硕士生。如图 3-4。

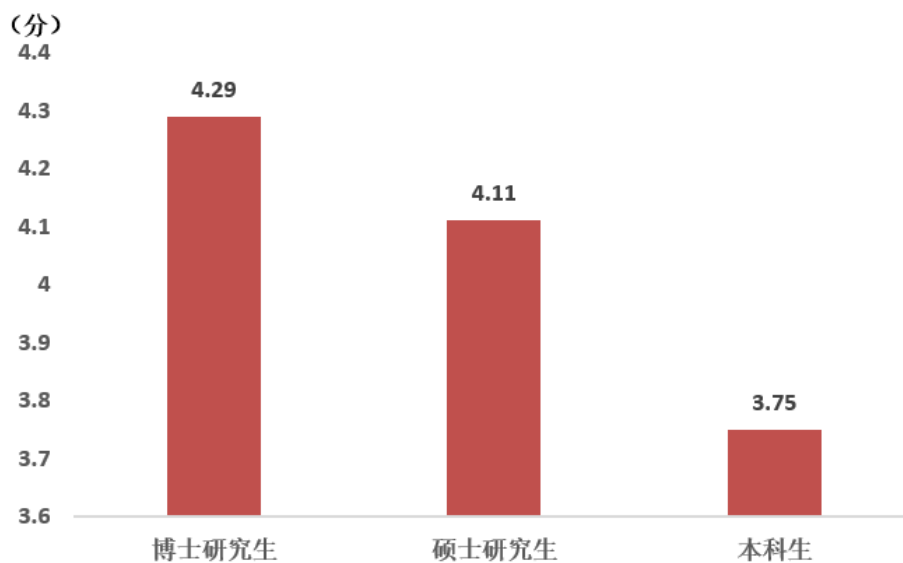


图 3-4 2019 届毕业生专业对口性



#### 4. 发展空间情况

本校 2019 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展空间分别为 4.00 分、3.99 分、3.99 分。不同学历毕业生的发展空间有所差异，博士生的发展空间最大，硕士生和本科生相同。如图 3-5。

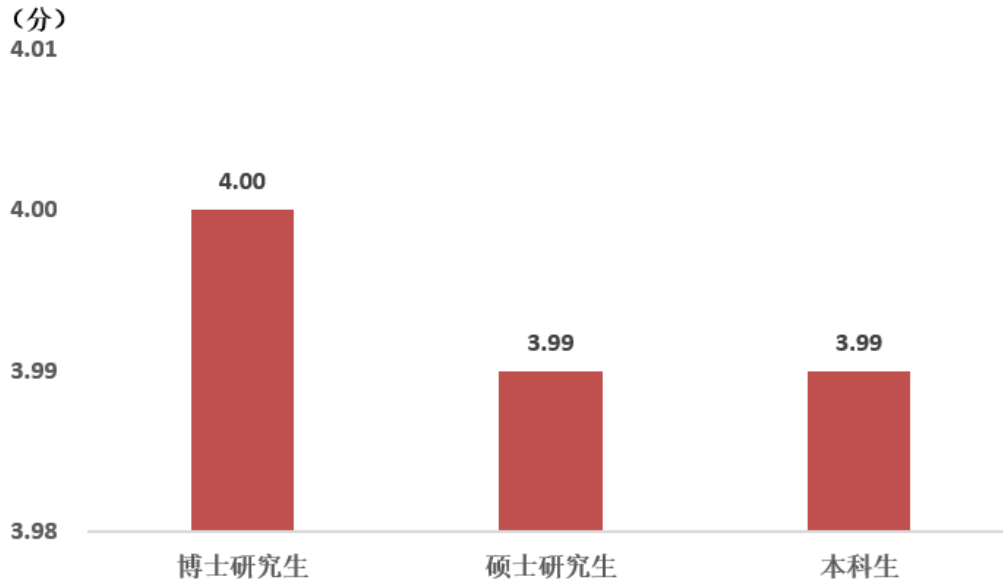


图 3-5 2019 届毕业生发展空间情况

#### 5. 发展路径情况

本校 2019 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展路径分别为 4.00 分、3.96 分、3.91 分。不同学历毕业生的发展路径有所差异，博士毕业生的发展路径最清晰，其次是硕士毕业生。如图 3-6。

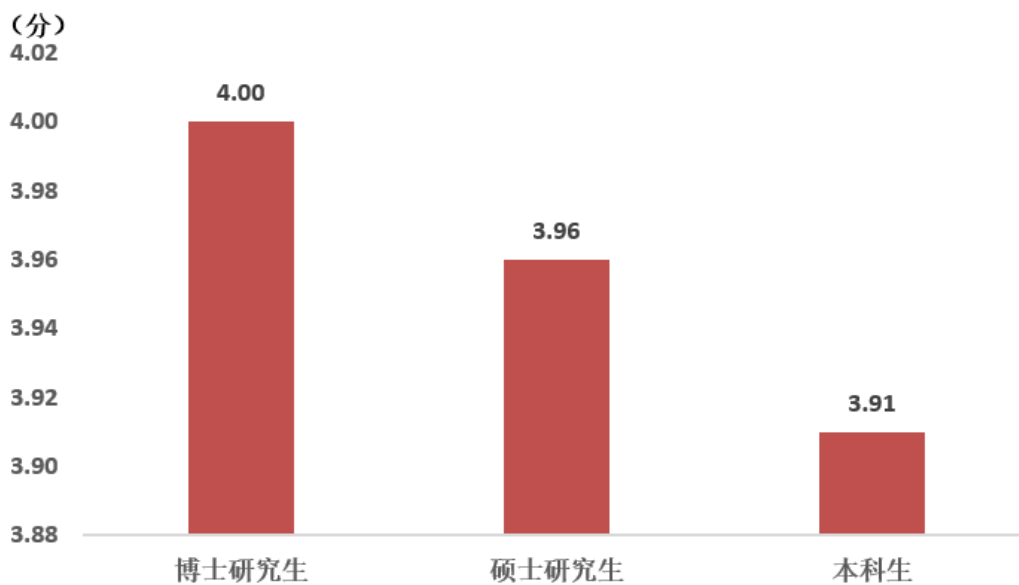


图 3-6 2019 届毕业生发展路径情况

## 6. 工作满意度

本校 2019 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的就业工作满意度分别为 4.14 分、4.13 分、4.10 分。不同学历毕业生的工作满意度有所差异，博士生的工作满意度最高，其次是硕士生。如图 3-7。

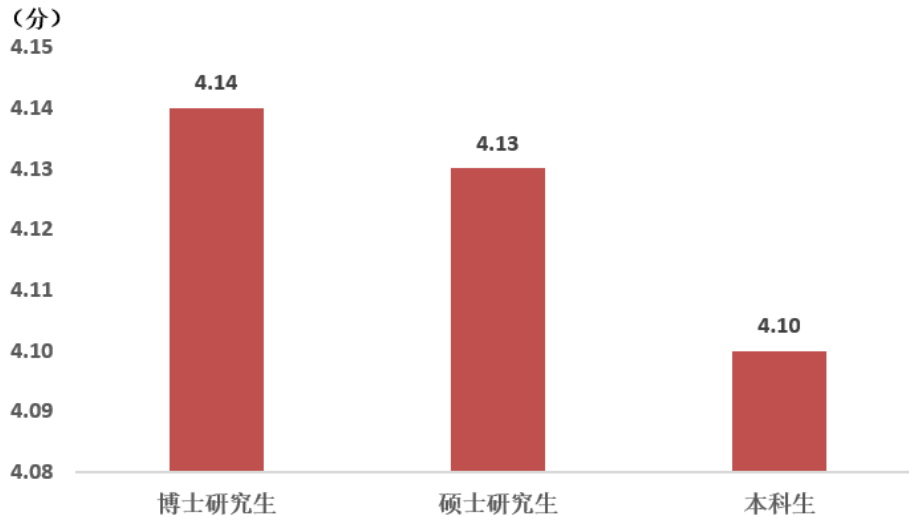


图 3-7 2019 届毕业生工作满意度

## 7. 预期职业稳定性

本校 2019 届博士毕业生预期职业稳定性在“5 年及以上（含 5 年）”的比例（57.14%）最大；硕士毕业生和本科毕业生都是预期职业稳定性在“1-3 年（含 1 年）”的比例最大，分别为 38.11%和 46.51%。如图 3-8。

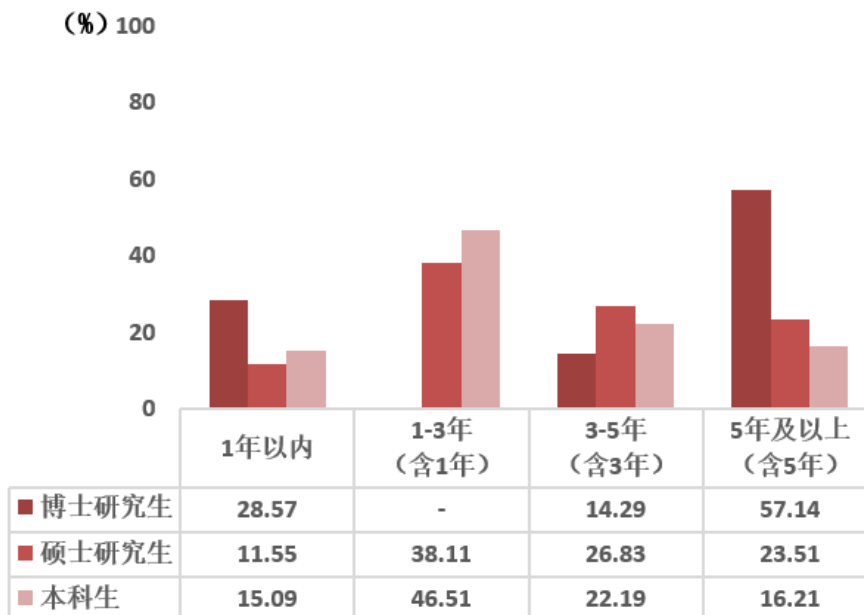


图 3-8 2019 届毕业生预期职业稳定性

## 第四章 2019 届毕业生深造情况分析

### 一、2019 届毕业生国内升学情况

#### 1. 毕业生总体升学情况

2019 届毕业生总体升学情况如图 4-1 所示，本科毕业生中有 395 人在国内攻读研究生，国内升学率为 16.43%；硕士研究生中有 27 人在国内继续读博，国内升学率为 2.54%。

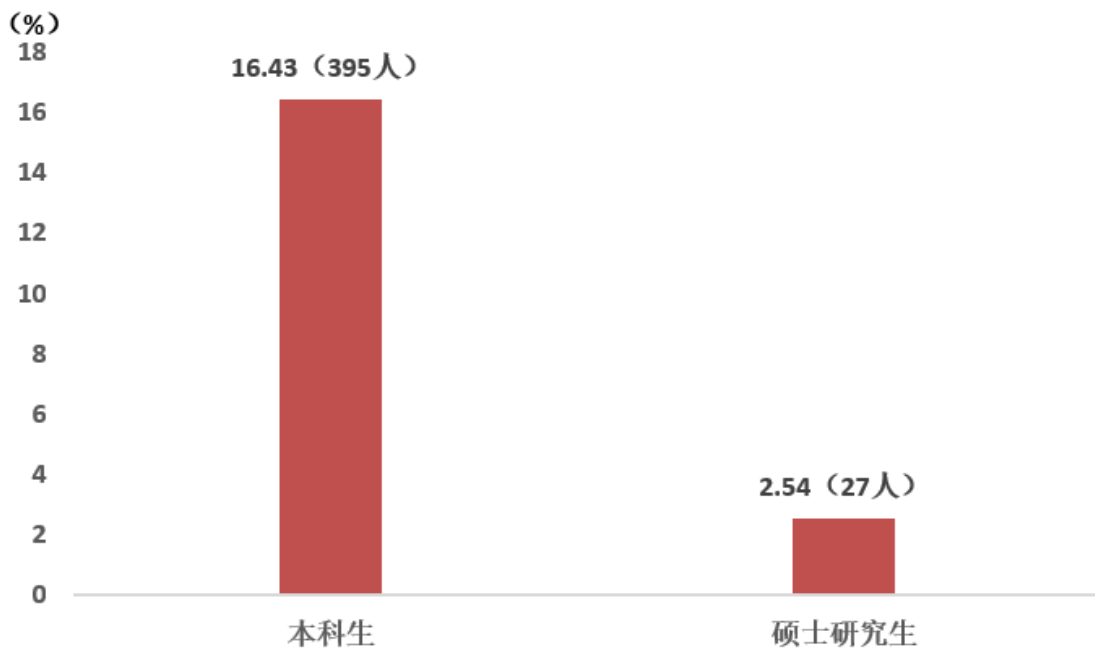


图 4-1 2019 届毕业生总体升学情况

#### 2. 本科生升学情况

本科毕业生国内升学的院校类型如图 4-2 所示。其中，56.46%的人在本校继续深造，9.87%的人在一流大学建设高校继续深造，24.05%的人在一流学科建设高校继续深造，9.62%的人在其他学校或研究生培养单位继续深造。

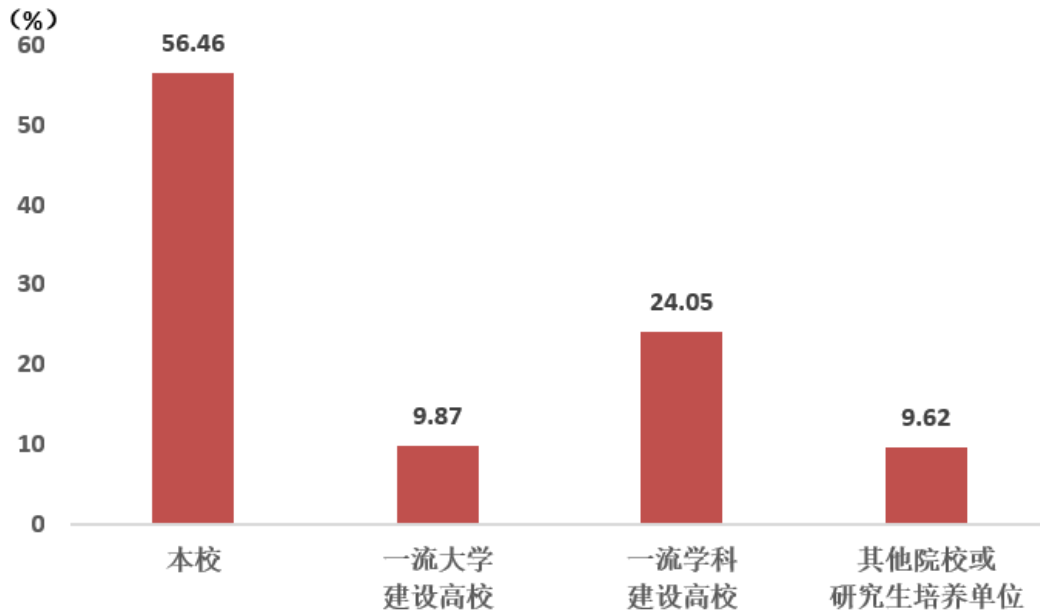


图 4-2 2019 届本科毕业生国内升学的院校类型分布

本科毕业生国内升学的主要院校如表 4-1 所示。

表 4-1 2019 届本科毕业生国内升学的主要院校

学校类型	学校名称	升学人数 (人)
本校	首都经济贸易大学	223
一流大学建设高校	中国人民大学	10
	中央民族大学	4
	北京师范大学	4
一流学科建设高校	中央财经大学	31
	对外经济贸易大学	12
	北京交通大学	9
其他学校或研究生培养单位	山西财经大学	4
	中国社会科学院大学	3
	北京语言大学	3

### 3. 硕士研究生升学情况

硕士研究生升学院校主要集中在首都经济贸易大学、中国人民大学、对外经济贸易大学，如表 4-2 所示。

表 4-2 2019 届硕士研究生升学去向

学校类型	学校名称	升学人数（人）
本校	首都经济贸易大学	10
一流大学建设高校	中国人民大学	4
	北京大学	1
	清华大学	1
	北京理工大学	1
	南开大学	1
一流学科建设高校	对外经济贸易大学	6
	中南财经政法大学	1
	中央财经大学	1
	西南财经大学	1

## 二、2019 届毕业生出国（境）留学情况

### 1. 毕业生总体出国（境）留学情况

2019 届本科毕业生中有 503 人出国（境）留学，占本科生总人数的 20.92%；硕士研究生有 4 人出国（境）留学，占硕士研究生总人数的 0.38%。如图 4-3 所示。

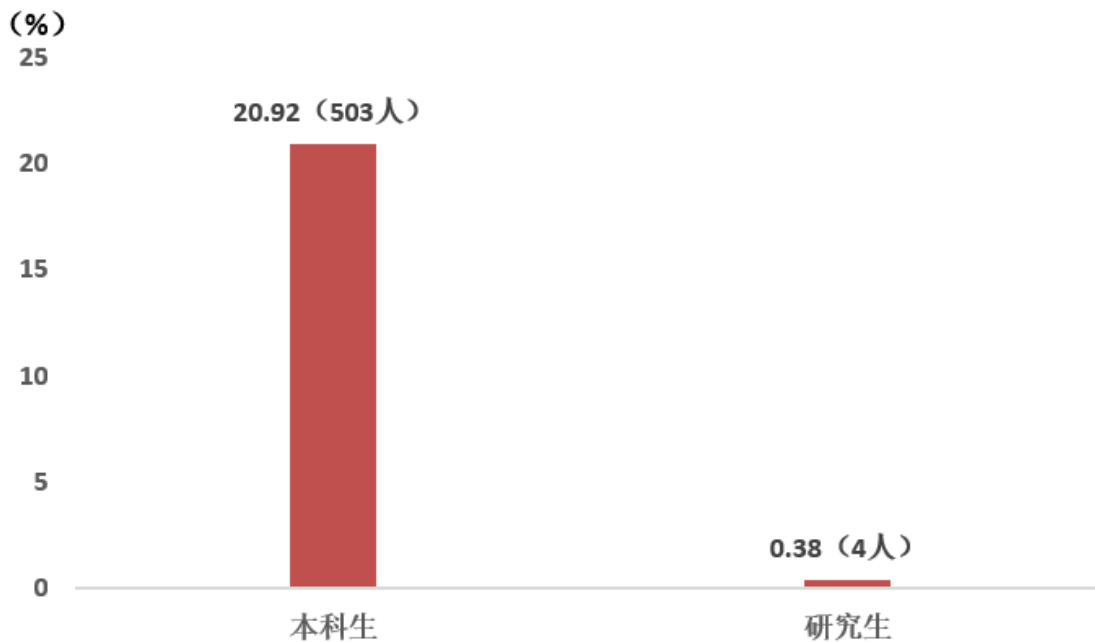


图 4-3 2019 届毕业生总体出国（境）留学情况

## 2. 本科生出国（境）留学情况

本校 2019 届本科毕业生的留学国家主要集中在英国（181 人）、美国（136 人）、澳大利亚（89 人）。如图 4-4 所示。

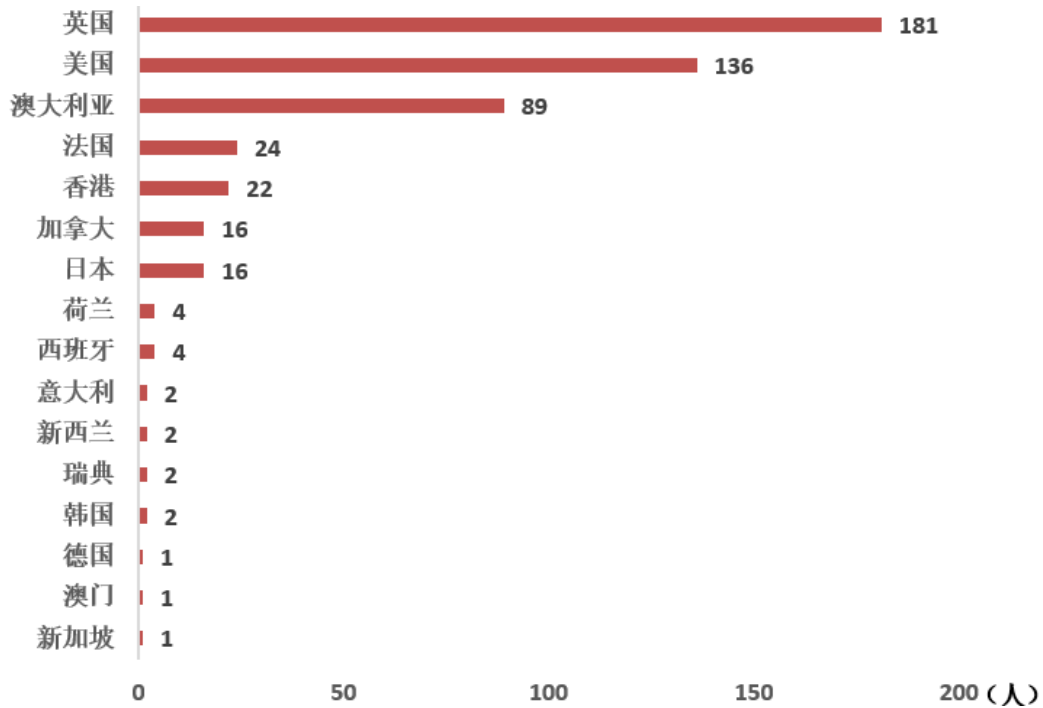


图 4-4 2019 届本科毕业生出国（境）留学情况

本科毕业生留学的院校类型如 4-5 所示。其中，63.62%的人在 QS 世界大学综合排名前 100 的院校继续深造，20.08%的人在 QS 世界大学综合排名 101-500 的院校继续深造，6.96%的人在 QS 世界大学综合排名 501-1000 的院校继续深造。

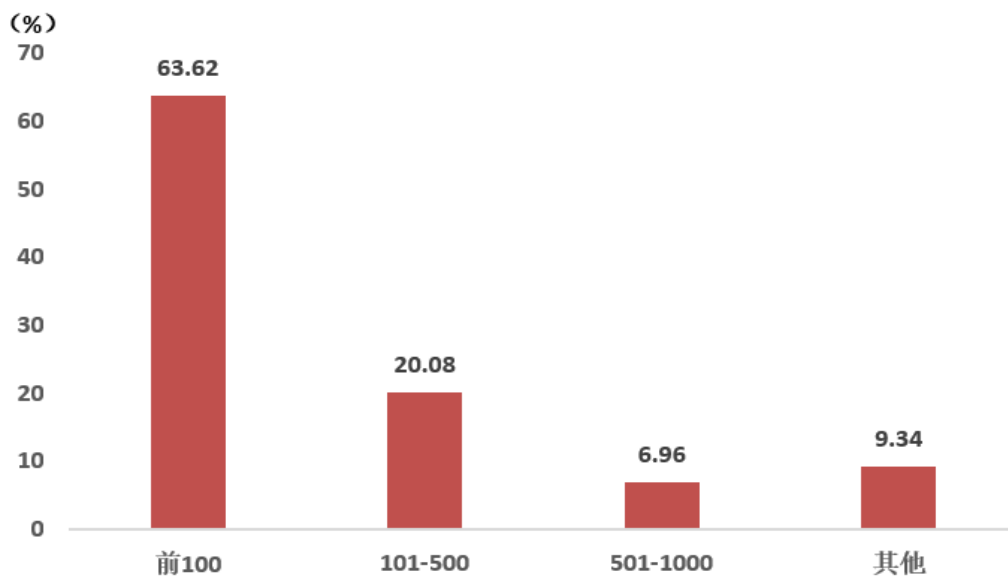


图 4-5 2019 届本科毕业生留学院校排名分布



本科毕业生留学的主要院校如表 4-3 所示。

表 4-3 2019 届本科毕业生留学世界五十强学校情况

留学国家或地区	学校名称	留学人数 (人)	QS 世界大学综合排名
英国	伦敦大学学院	4	8
	爱丁堡大学	13	20
	曼彻斯特大学	17	27
	伦敦国王学院	3	33
	伦敦政治经济学院	2	44
	布里斯托大学	19	49
美国	康奈尔大学	2	14
	宾夕法尼亚大学	1	15
	哥伦比亚大学	10	18
	约翰霍普金斯大学	11	24
	加州大学洛杉矶分校	1	35
	纽约大学	7	39
澳大利亚	加州大学圣地亚哥分校	3	45
	澳大利亚国立大学	11	29
	墨尔本大学	5	38
	悉尼大学	34	42
	新南威尔士大学	7	43
香港	昆士兰大学	5	47
	香港科技大学	1	32
加拿大	香港中文大学	2	46
	多伦多大学	1	29
新加坡	南洋理工大学	1	11

### 3. 硕士研究生出国（境）留学情况

本校 2019 届硕士毕业生的留学院校情况如表 4-4 所示。

表 4-4 2019 届硕士研究生留学世界五十强学校情况

留学国家或地区	学校名称	留学人数 (人)	QS 世界大学综合排名
加拿大	多伦多大学	1	29

## 第五章 整合资源 规范管理 提升就业创业服务质量

首都经济贸易大学创建于 1956 年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于 1995 年 3 月合并、组建的北京市属重点大学。60 余年来，学校已发展为拥有经济学、管理学、法学、文学、理学和工学等六大学科，以经济学、管理学为重要特色和突出优势，各学科相互支撑、协调发展的现代化、多科性财经类大学。

学校以党的十九大精神为引领，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，践履中国大学使命，立足学校办学特色和发展实际，以学科建设为龙头，以全面提高人才培养质量为核心，以综合改革和协同创新为动力，坚持特色化、国际化、差异化的发展路径，走质量立校、特色强校、文化兴校、开放共享的内涵发展之路，秉承“崇德尚能，经世济民”的校训，以培养适应当代经济和社会发展需要、德智体全面发展、理论基础扎实、知识面较宽、富有创新精神和实践能力的高素质应用型人才为目标。我校在培养学生全面发展的同时，注重把握学生成长成才规律，引导学生发挥特长、差异化发展、个性化成才。

“切实提高人才培养质量是解决大学生就业问题的根本之道”已经成为全校师生的共识，因此我校积极推进教育教学改革，优化人才培养方案，打造多样化、全方位的人才培养体系，同时进一步提升学生的主体意识，不断增强我校毕业生的就业竞争力。近年来，本科招生录取分数始终在市属市管高校中名列前茅；毕业生深造比例不断提高，近三年本科生就业率保持在 95%以上，研究生就业率保持在 98%以上，受到社会广泛认可。

多年来，我校始终将学生就业创业工作作为人才培养中不可或缺的关键环节加以重视，严格落实“一把手”责任制，在学校层面成立以书记、校长为组长的学校就业创业工作领导小组，领导、落实、统筹、协调我校的就业创业工作，在二级学院层面成立以院长、书记为第一责任人的毕业生就业工作领导小组，由学生处就业指导中心统筹安排就业工作。我校充分调动多方力量全力保障毕业生就业创业工作的开展，在学工部门牵头下，积极协调研究生（工作）部、教务处、各学院等多方面力量，充分调动班主任、专业课教师、毕业设计指导教师、校友、学生及学生家长的力量，全员动员、齐抓共管。

2019 年，我校继续将市教委划拨的在校生生均 350 元的“北京高校大学生就业创业专项资金”完全下拨至学生处就业指导中心，明确要求专款专用。出台《首都经济贸易大学毕业生就业手续办理工作实施细则》等 2 个校级文件，进一步规范就业手续办理流程，调动全员参与就业创业工作的积极性，为毕业生就业创业工作提供政策支持和制度保障。

在健全的管理体制、灵活的协调机制、充分的经费人员场地保障机制下，我校 2019 年就业创业工作坚持以立德树人为根本任务，以国家人才需求和服务首都经济社会发展为导向，以思政教育和就业创业教育互融互通为重点，按照“统筹协调、整合资源、加强合作、规范管理”的总体思路，积极推进就业创业指导精准化、就业市场多元化、就业帮扶个性化、就业创业服务信息化等工作举措，增强就业创业工作的时效性，提升就业创业服务质量。

## **一、育人为本，加强引导，鼓励毕业生到国家基层就业**

我校深入落实立德树人的根本任务，积极鼓励毕业生到国家基层就业。2019 年充分利用微博、微信等新媒体渠道，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、参军入伍、困难帮扶等政策措施和相关就业动态信息，引导学生树立正确的择业观，到基层一线就业创业。针对 2019 届毕业生，共计通过就业信息网发布 2124 家单位的 3339 条招聘信息，完成微信平台推送 134 次 253 篇文章，阅读人数 104940 人，阅读次数 211269 次。同时对 59 名到西部基层等有方向性意义就业的毕业生进行表彰奖励，鼓励和动员更多毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业。2019 年我校共选送 1 名毕业生支援西藏；2 人录用为大学生村官；3 人参军入伍；5 人创业。

## **二、整合资源，强化实践，积极推进创新创业教育工作**

我校充分调动学生参与创新创业实践的积极性，鼓励学生积极参与创新创业实践项目，使学生在实践活动中，了解创业流程，巩固创业理论知识，锻炼创业能力，培养创业观念，感悟创新创业精神，在实践中提升就业能力与创新创业能力。

在创业教育方面，一是以“2019 创新汇”的品牌活动为基础，通过工作坊、集训营、体验日等活动形式，分层次、分类别、分阶段对学生开展创新创业教育

与培训。2019 年推出“C-lab”创客体验日活动，学生通过参与能力测试、创业过程体验、市场竞争模拟等小游戏，明确自身优势和短板，开拓思维方式，提高沟通合作能力，认知决策能力、抗压能力、沟通能力、人际协调能力等创业过程中核心能力的重要性，并体验创业的快乐。2019 年共组织各类创业培训及讲座 11 场、创业沙龙 13 场、创业训练营 21 场，参与学生 5400 余人次。二是加强《创业团队建设与管理》MOOC 课程的管理，截至 12 月底有 5221 人次选修了该课程，视频观看人次达到 3 万人次。

在创业实践层面，我校通过举办第五届校内创业实践大赛、创业沙盘实训、2019 北京市优秀创业项目评审等多层次的创新创业实践活动，鼓励学生积极参与创新创业实践项目，在实践中提升创新创业能力。2019 年举办 5 届共计 10 场的 MAKER 集市，约 1500 人次学生参与其中。优秀创业团队评审共有 25 个团队报名，19 团队进入初赛评审，最终有 15 个团队入围决赛。2019 年由我校辅导推荐的团队获北京市优秀大学生创业团队一等奖 1 个、二等奖 2 个；获第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）一等奖 1 个、二等奖 1 个；1 个老师获评第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）优秀指导教师；学校获评 2019 年北京地区高校大学生优秀创业团队评选“优秀组织奖”和第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）“优秀组织奖”。其次是与“北京国家数字出版基地”签约共建创业就业实训基地，双方将在创业实践、师资培训等多个方面开展合作。

在创业辅导方面，我校统筹校内外实践基地的资源 and 优势，加强对创客社区的管理，加大对创业学生的指导帮扶力度，有效帮助创业学生项目落地。本年度接待创业相关的项目咨询约 112 个，咨询人次约 458 人次，咨询时长约 450 小时，有 4 个项目落地进行公司注册。

### **三、加强合作，深挖需求，深入推进精准就业对接服务工作**

我校充分发挥校园招聘主体作用，坚持“走出去，请进来”的工作方法，一方面不断加强与北京市就业指导中心、区县人才中心、招聘网站及兄弟院校合作；另一方面根据国家“一带一路”和“京津冀”一体化战略的布局，加强对重点生源地区用人单位招聘信息的搜集与发布。进一步改革创新工作机制，加强校企合作，有力地推动毕业生就业市场的建设。

一是充分利用“就业+互联网”的模式，多渠道推送就业信息。建立毕业生就业信息分享微信群、就业促进群，点对点发布招聘信息，实现就业发布及时、有效、全覆盖。同时对招聘信息进行分类，向对口学院负责就业老师、向京外就业意向同学进行定向信息推送，提高就业信息发布精准度。2019 年累计通过就业信息网发布招聘信息 2743 条，完成微信推送 94 次，推送文章 213 篇，阅读人数 136517 人，阅读次数 258656 次。

二是深挖毕业生就业需求，主动对接企业人才需求，着力办好校园双选会和宣讲会，岗位数量增加与质量提高并重。2019 年共举办了 109 场专场宣讲会，9 场大型的招聘综合校园双选会、1 场小型金融企业招聘双选会和 1 场实习双选会，共有 1112 家用人单位进校招聘，为毕业生提供岗 18708 个，共约 12270 人次学生参加校园招聘活动，平均为每个毕业生提供 5.35 次岗位机会。

三是与北京市人才等机构开展深入合作，共同为就业困难学生提供一对一的岗位推荐，截至年底共为 389 人次的 2019 届毕业生进行过一对一的就业推荐。

#### **四、完善体系，分类指导，精准助力学生生涯发展**

我校坚持以生涯教育促进就业质量，不断完善“大学四阶段全程化生涯教育体系”，实施“全员覆盖、重点指导、深入帮扶”的三层次指导帮扶体系，针对全体学生实施全员覆盖式教育、在生涯发展关键期设置重点指导、针对确实存在困难的学生实施深入帮扶，保证资源合理配置，使得每个学生均能找到适合的教育方式。

一是针对不同年级的学生生涯发展需求，开展好“2019 求职冲刺季”等就业主题教育活动，为学生进行包括简历制作、面试指导等内容的辅导。2019 年举办求职工作坊 7 场，研究生事业起航工作坊 10 场，职点课堂 14 场，职言不讳讲堂 1 场，参与学生约 5000 人次。

二是开展有针对性的专题就业指导活动。我校根据学生的能力提升和求职需求，制作并发放《2019 就业导航》，细化就业指导活动内容，分别有针对性地向学生提供涵盖银行校招笔试、各省公务员备考和逻辑推理思维训练等内容的就业集训营。2019 年共举办 10 场专题就业集训营，2 场专题政策讲解培训，5 场学院就业政策解读培训，参与学生约 1200 余人次。组织 12 次求职应考教材及网络公开课程免费发放活动，累计覆盖达 2000 人次，价值超 150000 元。



三是深入推进生涯个人咨询。依托生涯指导教师团队和企业 HR 导师，为有需求的同学提供关于生涯教育与就业能力的个体咨询与指导，实现就业指导的个性化与差异化。2019 年举办了 17 场“一对一”简历诊所活动、5 场双选会坐诊活动；接待学生个体生涯和就业咨询共 60 余人次。其次是针对学院的专业需求，协同校外机构给学院进行定制化生涯与就业辅导，分别给财税学院举办生涯讲座 5 场，外国语学院职业讲座 6 场，马克思学院举办就业讲座 2 场。

四是成功举办了“青春由我 职业生芽”首经贸第十一届模拟面试大赛，本届大赛共有 400 余名选手通过学校网申报名，另有 5 个学院 500 余名学生参与了各学院初赛，共计 88 人通过简历筛选环节晋级复赛，最终 12 人晋级总决赛。同时此次决赛现场还有 18 家企业现场收取观众的简历并提供实习岗位，累计收到 185 份简历。从活动初赛至决赛结束，微信推送累计阅读超万次，朋友圈及转发上千次。

五是关心就业困难群体毕业生，落实好专项补贴发放工作。对于 124 名同时存在就业困难和家庭经济困难的双困生发放学校经济补贴 62000 元；并配合北京市人力资源与社会保障局，为低保家庭毕业生和助学贷款毕业生每人发放求职补贴 1000 元，共计申报、收集审核 490 余项材料并发放补贴 81000 元。

## 五、深入调研，科学分析，发挥就业调研对人才培养的反馈作用

我校坚持“全面调研、客观报告、逐年对比”的原则，每年完成《年度毕业生就业情况分析报告》与《年度毕业生就业质量报告》，包括全校总报告和所有二级学院分报告。报告内容涵盖各专业毕业生就业去向及发展趋势、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、就业单位起薪、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。通过常年的积累，我校已形成了一套毕业生就业情况统计、追踪调查、分析汇总网络调研系统，实现了对毕业生各项调研数据的实时统计与查询。为充分发挥就业调研对人才培养的反馈作用，我校每年在全校就业总结大会上正式发布年度就业报告，与招生、教学以及各二级学院一把手展开深入研讨，逐步形成了“招生-培养-就业”的良性循环。

## 附表 1:2019 届本科生各学院就业情况

(截至 2019 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	31.34%	98.51%
工商管理学院	29.30%	96.74%
经济学院	37.94%	95.18%
会计学院	32.66%	95.56%
劳动经济学院	38.10%	98.41%
文化与传播学院	27.27%	95.80%
管理工程学院(信息)	36.50%	99.27%
管理工程学院(安工)	36.49%	100%
财政税务学院	35.63%	90.63%
法学院	25.86%	96.55%
金融学院	41.01%	91.01%
统计学院	41.67%	88.33%
外国语学院	42.11%	97.37%
华侨学院	59.03%	100.00%
国际经济管理学院	64.41%	100.00%



## 附表 2:2019 届硕士研究生各学院就业情况

(截至 2019 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	10.17%	100.00%
工商管理学院	5.26%	100.00%
经济学院	7.14%	96.83%
会计学院	0.00%	100.00%
劳动经济学院	6.32%	100.00%
文化与传播学院	0.00%	100.00%
管理工程学院(信息)	4.08%	100.00%
管理工程学院(安工)	0.00%	100.00%
财政税务学院	2.25%	98.88%
法学院	1.49%	97.01%
金融学院	0.82%	99.18%
统计学院	1.79%	96.43%
外国语学院	0.00%	97.22%
马克思主义学院	0.00%	68.75%
专业硕士教育中心	0.00%	100.00%
国际经济管理学院	6.67%	100.00%

## 附表 3:2019 届博士研究生各学院就业情况

(截至 2019 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	0.00%	100.00%
工商管理学院	0.00%	100.00%
经济学院	0.00%	100.00%
会计学院	0.00%	100.00%
劳动经济学院	0.00%	100.00%
管理工程学院(信息)	0.00%	100.00%
财政税务学院	0.00%	100.00%
金融学院	0.00%	100.00%
统计学院	0.00%	100.00%