



皖江工学院（原河海大学文天学院） 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 年 12 月 30 日

目录

学校概况.....	3
报告说明.....	6
第一部分 毕业生就业情况和分析.....	7
一、 毕业生规模和结构.....	7
二、 各学院及专业结构分析.....	8
第二部分 毕业生就业率情况分析.....	10
一、 近五年总体就业率.....	11
二、 各学院就业率.....	11
三、 各专业就业率.....	12
四、 不同特征群体就业率.....	13
五、 未就业情况分析.....	15
第三部分 毕业生就业流向.....	17
一、 毕业生总体去向.....	17
二、 就业地域流向分布.....	20
三、 继续深造.....	24
第四部分 就业创业工作举措.....	28
一、 拓宽就业渠道,巩固校园就业市场主体地位.....	28
二、 不断完善就业指导服务体系.....	29
三、 加强就业创业指导实践活动.....	30
四、 做好未就业毕业生统计和困难帮扶工作.....	32
五、 做好毕业生派遣和文明离校工作.....	32
六、 倾力做好就业考评工作.....	33
第五部分 就业质量相关分析.....	33
一、 就业适配性.....	33
二、 就业薪酬.....	35
三、 用人单位评价.....	36
四、 用人单位对毕业生的综合素质及工作情况反馈.....	36

学校概况

皖江工学院，坐落于全国文明城市——安徽省马鞍山市，是经教育部批准，拥有学士学位授予权的省属普通本科高校。学校前身为河海大学与江苏大业投资有限公司、无锡市大业房屋建设开发有限公司合作举办的独立学院——河海大学文天学院，2008年5月7日经教育部批准设立，2012年顺利通过学士学位授予权评审，被批准为学士学位授予单位。2018年学校经国家教育部评审，成功转设为独立设置的民办本科学校，更名为皖江工学院。

办学以来，学校秉持“上善若水、笃学敦行”的校训精神，传承“文心励志、天道酬勤”的优良校风，确定了“应用型高水平人才培养”的办学定位，明确了“工学为主，水利特色，多学科协调发展”的发展道路。十余年来，先后向社会输送各类人才近3万人，为地方经济建设和社会发展做出了积极贡献。

学校占地面积1700亩，分霍里山和郑蒲港两个校区。校舍建筑面积40.57万平方米。馆藏图书120万册，学校现有各类实验室60个，1个省级重点实验室，5个市级重点工程中心，11个研究所，1个水利研究院。现有专任教师736人，专任教师中具有研究生学历的教师613人，具有正高级专业技术职务的教师84名，副高级专业技术职务的教师208名，其中，省级教学名师4人，省级教坛新秀3人，“双师型”教师293人。

学校坚持应用型人才培养需求导向，不断优化专业布局，设有水

利工程学院、土木工程学院等 7 个二级学院，思想政治课教学部、基础教学部 2 个教学部。有 32 个本科专业，形成了以工科为主，以水利为特色的工、经、管、艺、理、农等多学科协调发展的应用型专业结构。省级重点建设专业共 17 项，其中一流专业 2 个、特色专业 4 个，专业综合改革试点 2 个，卓越人才教育培养计划专业 5 个，安徽省“振兴计划”建设专业 4 个。学校与河海大学等高校长期合作，共同做好特色优势专业的建设与发展。

一直以来，学校重视产学研结合，重视教学研究对教学改革的引领作用和科学研究对教学的促进作用，在质量工程、科学研究、大学生学科竞赛等方面取得了一系列的成果。全院师生共主持科研纵向课题 276 项，其中省级课题 61 项，市、校级课题 237 项；出版著作、教材 82 部；发表学术论文 736 篇，其中 SCI、EI、CSSCI 检索 102 篇；取得专利授权 50 项，承担横向课题 130 项，完成咨询报告 400 余项。学校坚持开放办学，注重国际交流，先后与日本、韩国、澳大利亚、美国、英国、加拿大等国家高校开展“2+2”、“3+1”、“4+1”等本硕连读办学项目，国际生规模达 720 人，大部分毕业生在国外大学拿到全额或半额奖学金，其中在国外大学攻读硕士比率占留学生总数的 50%。学校作为国家批准的“外国专家资格单位”，聘请英、日、韩等外教授课，同时，派送校内优秀青年教师访学、攻读学位等形式的专家交流已常态化、规范化。

学校现有在校本科生 13000 多人。学校推行“卓越人才教育计划”、“闻天班”等特色育人工程，“闻天班”毕业生历届考研率超

过 55%，就业率 100%。学校历届毕业生就业率均在 95%以上，历年考研录取率均在 10%以上，其中水文水资源、新能源科学与工程、能源与动力工程、地质工程等专业考研录取率在 20%以上。学校重视素质教育，强化实践教学，办学以来，学生积极参加省内、国内、国际级各类比赛，获得省级以上奖项 1038 余项，其中国家奖 196 项，国际奖 32 项。学校重视学生双创素质培养，建有 280 台计算机创的新实验机房，4 间创业实训室和 25 间孵化室的创业孵化基地，是安徽省首家大学生创业超市，年均参加创新实践竞赛的学生达 500 余人，已获国家发明专利 36 项，获批国家级大创训练计划项目 17 项，省级大创训练计划项目 213 项。

霍里山麓，郑蒲港畔，同心共铸，弦歌奋进。在党的领导下，在政府的鼎力支持、社会各界的热情关怀下，皖工人艰苦创业、自强日新，锐意进取、不懈奋斗，谱写了激昂雄壮的奋进乐章。从无到有，从弱到强，皖江工学院以立德树人为根本，以培养道德品质优良、富有创新精神和社会责任感，理论功底扎实，实践能力突出的高水平应用型人才为目标，以改革创新为动力，为建设地方应用型高水平大学而努力奋斗。

报告说明

为进一步提高教育质量，促进高等教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，我校编制了《皖江工学院2019届毕业生就业质量年度报告》，报告主要分五个部分：毕业生就业情况和分析、毕业生就业率情况分析、就业去向分析、就业创业工作举措和就业质量相关分析。

一、数据来源

1. “安徽省高校毕业生就业信息化工作内容办公平台”提供的就业数据（截止日期为2019年8月31日），使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业分布、就业率、毕业生升学去向等。
2. 数据调研：对2019届3175名毕业生全面进行调研，共回收有效问卷2152份，回收率达67.8%，同时对毕业生所在的用人单位进行调研，共发出1000份调查问卷，回收有效问卷381份，回收率为38.1%。

二、分析对象

本报告分析对象为学院2019届毕业生。

第一部分 毕业生就业情况和分析

一、毕业生规模和结构

（一）、毕业生规模和结构分类分析

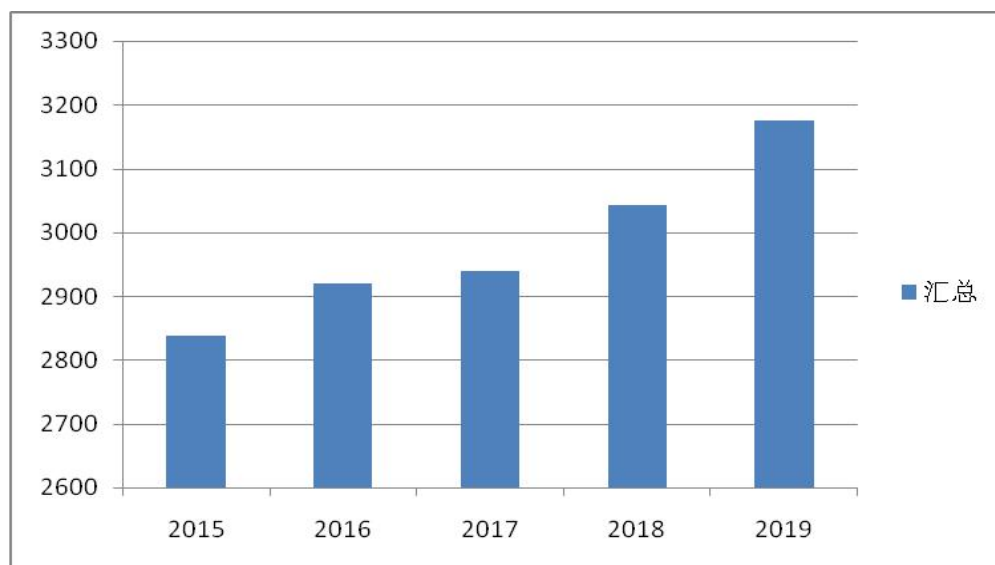
我校 2019 届毕业生总数为 3175 人，男生 1810 人，女生 1365 人，男生占比 57.01%。女生占比 42.99%；民族以汉族为主，少数民族人数较少，汉族人数为 3151 人，占比 99.24%，回族 14 人，占比 0.44%，其他少数民族 10 人，占比 0.31%；中共党员 181 人，占比 5.70%，中共预备党员有 163 人，占比 5.13%，共青团员有 2770 人，占比 87.24%，群众 61 人，占比 1.92%；培养方式都是非定向，无师范生。（见表一）

表一、我校 2019 届毕业生规模和结构分析表

类别	学历	合计		
		本科生	人数	比例
性别	男	1810	1810	57.01%
	女	1365	1365	42.99%
政治面貌	中共党员	181	181	5.70%
	中国预备党员	163	163	5.13%
	共青团员	2770	2770	87.24%
	民主党派或其他	0	0	0.00%
	群众	61	61	1.92%
民族	汉族	3151	3151	99.24%
	蒙古族	0	0	0.00%
	回族	14	14	0.44%
	藏族	0	0	0.00%
	维吾尔族	0	0	0.00%
	其他少数民族	10	10	0.31%
培养方式	非定向	3175	3175	100.00%
师范生类别	普通师范生	0	0	0.00%
	非师范生	3175	3175	100.00%

（二）、毕业生规模年度分析

从近 5 年的数据来看，我校毕业生规模呈现连续增长的态势，2015 年毕业生总人数为 2838 人，2019 年毕业生总人数为 3175 人，增长率达到 11.87%。（见图一）



图一、我校近 5 年毕业生规模分析图

二、各学院及专业结构分析

（一）、学科分析

我校所开设的学科有经济学、工学、管理学和艺术学等四类学科，2019 届毕业生中，经济学毕业的学生有 261 人，占比 8.22%，工学毕业的学生有 1779 人，占比 56.03%，管理学毕业的学生有 1017 人，占比 32.03%，艺术类毕业的学生有 118 人，占比 3.72%。（见表二）

表二、我校 2019 届毕业生学科分析表

学科	性别			比例
	男生	女生	合计	
经济学	72	189	261	8.22%

工学	1341	438	1779	56.03%
管理学	348	669	1017	32.03%
艺术学	49	69	118	3.72%
合计	1810	1365	3175	100.00%

（二）、生源地域分析

1、生源地区地域分布

2019 届毕业生主要来自华东地区，华东地区的生源占总生源人数的 96.34%，华北、东北、华中等地区也有少量生源。（见表三）

表三、我校 2019 届毕业生生源地域分析表

地域名称	省份名称	学历	性别		合计	
		本科生	男生	女生	人数	比例
华北地区	北京市	0	0	0	0	0.00%
	天津市	2	2	0	2	0.06%
	河北省	22	14	8	22	0.69%
	山西省	3	2	1	3	0.09%
	内蒙古自治区	0	0	0	0	0.00%
东北地区	辽宁省	5	2	3	5	0.16%
	吉林省	14	13	1	14	0.44%
	黑龙江省	7	7	0	7	0.22%
华东地区	上海市	3	1	2	3	0.09%
	江苏省	303	209	94	303	9.54%
	浙江省	13	11	2	13	0.41%
	安徽省	2693	1466	1227	2693	84.82%
	福建省	24	21	3	24	0.76%
	江西省	10	6	4	10	0.31%
	山东省	13	9	4	13	0.41%
华中地区	河南省	12	10	2	12	0.38%
	湖北省	11	9	2	11	0.35%
	湖南省	5	4	1	5	0.16%
华南地区	广东省	11	8	3	11	0.35%
	广西壮族自治区	0	0	0	0	0.00%
	海南省	0	0	0	0	0.00%
西南地区	重庆市	0	0	0	0	0.00%
	四川省	21	14	7	21	0.66%
	贵州省	0	0	0	0	0.00%

	云南省	0	0	0	0	0.00%
	西藏	0	0	0	0	0.00%
西北地区	陕西省	0	0	0	0	0.00%
	甘肃省	0	0	0	0	0.00%
	青海省	0	0	0	0	0.00%
	宁夏回族自治区	3	2	1	3	0.09%
	新疆维吾尔自治区	0	0	0	0	0.00%
合计		3175	1810	1365	3175	100.00%

2、安徽省生源地域分布

2019 届毕业生主要来自安徽省，生源人数较多的城市有：合肥、安庆和滁州。（见表四）

表四、我校 2019 届毕业生安徽省生源地域分析表

学科	学历	性别		合计		
	本科生	男生	女生	总人数	全国比例	全省比例
安徽省合肥市	452	252	200	452	14.24%	16.78%
安徽省芜湖市	211	108	103	211	6.65%	7.84%
安徽省蚌埠市	112	60	52	112	3.53%	4.16%
安徽省淮南市	87	51	36	87	2.74%	3.23%
安徽省马鞍山市	150	90	60	150	4.72%	5.57%
安徽省淮北市	50	27	23	50	1.57%	1.86%
安徽省铜陵市	114	61	53	114	3.59%	4.23%
安徽省安庆市	310	165	145	310	9.76%	11.51%
安徽省黄山市	27	13	14	27	0.85%	1.00%
安徽省滁州市	272	143	129	272	8.57%	10.10%
安徽省阜阳市	159	103	56	159	5.01%	5.90%
安徽省宿州市	157	81	76	157	4.94%	5.83%
安徽省六安市	238	135	103	238	7.50%	8.84%
安徽省亳州市	127	69	58	127	4.00%	4.72%
安徽省池州市	112	53	59	112	3.53%	4.16%
安徽省宣城市	115	55	60	115	3.62%	4.27%
合计	2693	1466	1227	2693	84.82%	100.00%

第二部分 毕业生就业率情况分析

一、近五年总体就业率

近五年，我校毕业生总人数呈现连续增长的态势，就业率稳中上升，平均就业率超过 94%，除 2015 年就业率没有超过 94%以外，其他年份就业率都超过 94%，其中，2016 年和 2019 年就业率均超过 95%。（见表五）

表五、我校近五年总体就业率情况分析表

年度	总人数	就业数	就业率
2019	3175	3028	95.37%
2018	3043	2886	94.84%
2017	2940	2789	94.86%
2016	2919	2798	95.85%
2015	2838	2651	93.41%

二、各学院就业率

2019 届毕业生分布在以下学院：水利工程学院、土木工程学院、电气信息工程学院、机械工程学院、经济管理学院和国际教育学院，水利工程学院毕业生人数为 486 人，占毕业生总人数 15.30%，土木工程学院毕业生人数为 489 人，占毕业生总人数 15.40%，电气信息工程学院毕业生人数为 431 人，占毕业生总人数 13.57%，机械工程学院毕业生人数为 421 人，占毕业生总人数 13.25%，经济管理学院毕业生人数为 1124 人，占毕业生总人数 35.40%，国际教育学院毕业生人数为 224 人，占毕业生总人数的 7.05%。

我校 2019 届毕业生总就业率为 95.37%，其中就业率最高的学院为机械工程学院，就业率达到 99.29%，其次为经济管理学院，就业率为 97.06%，水利工程学院、电气信息工程学院和土木工程学院就

业率都超过 96%。

国际教育学院 224 位学生中有 68 人通过“2+2”和“3+1”中外合作项目到国外高校继续完成本科学业，这 68 人毕业时间为 2020 年上半年，而留在国内完成 4 年本科学业的有 156 人，在国内就业的 156 人全部就业，就业率达到 100%。（见表六）

表六、我校 2019 届毕业生各学院就业率情况表

院校名称	总人数	就业数	就业率
水利工程学院	486	471	96.91%
土木工程学院	489	474	96.93%
电气信息工程学院	431	418	96.98%
机械工程学院	421	418	99.29%
经济管理学院	1124	1091	97.06%
国际教育学院	224	156	69.64%
合计	3175	3028	95.37%

三、各专业就业率

我校 2019 届共有 27 个专业有毕业生，机械工程、车辆工程、能源与动力工程、土木工程和测绘工程专业的毕业生就业率达到 100%，除通信工程和交通工程，其他专业的就业率均超过 95%；这充分显示我校把培养人才与市场需要相结合，充分体现我校培养应用型人才的目标。（见表七）

表七、我校 2019 届毕业生各专业就业率情况表

专业名称	总人数	就业数	就业率
机械工程	133	133	100.00%

车辆工程	110	110	100.00%
能源与动力工程	97	97	100.00%
土木工程	161	161	100.00%
测绘工程	66	66	100.00%
计算机科学与技术	111	110	99.10%
电气工程及其自动化	108	107	99.07%
信息管理与信息系统	77	76	98.70%
水务工程	61	60	98.36%
数字媒体艺术	58	57	98.28%
国际经济与贸易	107	105	98.13%
给排水科学与工程	100	98	98.00%
会计学	234	229	97.86%
工程造价	176	172	97.73%
水利水电工程	166	162	97.59%
人力资源管理	109	106	97.25%
水文与水资源工程	59	57	96.61%
新能源科学与工程	81	78	96.30%
自动化	107	103	96.26%
工程管理	185	178	96.22%
地质工程	77	74	96.10%
酒店管理	71	68	95.77%
财务管理	165	157	95.15%
港口航道与海岸工程	82	78	95.12%
环境设计	60	57	95.00%
通信工程	105	98	93.33%
交通工程	85	75	88.24%
总计	3175	3028	95.37%

四、不同特征群体就业率

（一）不同性别学生就业率情况

毕业生男生人数与女生人数的就业人数比是：1.32:1，男（女）生就业率是指男（女）生已就业人数/男生（女生）总人数，男生就业率比女生就业率要高 0.8 个百分点。（见表八）

表八、我校 2019 届毕业生不同性别学生就业率情况表

序号	性别	人数	就业人数	就业率
----	----	----	------	-----

1	男	1810	1733	95.74%
2	女	1365	1296	94.94%

（二）、建档立卡学生就业率情况

我校 2019 届毕业生中共有 139 名建档立卡学生，截止目前，已就业的建档立卡学生有 138 名，建档立卡学生就业率为 99.28%，其中经济管理学院工程造价专业的一名学生目前是待就业的状态，正在积极准备公务员考试。

为帮扶建档立卡的毕业生顺利就业，我校建立 2019 届建档立卡毕业生就业台账，积极为建档立卡毕业生提供充分及时的就业信息和就业机会，同时开展“一对一”“一对多”帮扶机制。（见表九）

表九、我校 2019 届建档立卡毕业生就业情况分析表

院校名称	专业名称	总人数	建档立卡数	建档立卡就业数	建档立卡就业率
电气信息工程学院	电气工程及其自动化	108	3	3	100.00%
	通信工程	105	5	5	100.00%
	自动化	107	8	8	100.00%
	计算机科学与技术	111	9	9	100.00%
国际教育学院	国际经济与贸易	154	1	1	100.00%
	计算机科学与技术	31	0	0	0
	土木工程	39	3	3	100.00%
机械工程学院	机械工程	133	9	9	100.00%
	车辆工程	110	7	7	100.00%
	能源与动力工程	97	4	4	100.00%
	新能源科学与工程	81	6	6	100.00%
经济管理学院	国际经济与贸易	107	4	4	100.00%
	信息管理与信息系统	77	3	3	100.00%
	工程管理	185	6	6	100.00%
	工程造价	176	10	9	90.00%
	会计学	234	11	11	100.00%
	财务管理	165	8	8	100.00%

	人力资源管理	109	11	11	100.00%
	酒店管理	71	4	4	100.00%
水利工程学院	水利水电工程	166	5	5	100.00%
	水文与水资源工程	59	3	3	100.00%
	港口航道与海岸工程	82	1	1	100.00%
	水务工程	61	2	2	100.00%
	环境设计	60	0	0	-
	数字媒体艺术	58	0	0	-
土木工程学院	土木工程	161	4	4	100.00%
	给排水科学与工程	100	4	4	100.00%
	测绘工程	66	3	3	100.00%
	地质工程	77	4	4	100.00%
	交通工程	85	1	1	100.00%
合计		3175	139	138	99.28%

五、未就业情况分析

（一）各学院各专业未就业率

2019 届毕业生中，未就业的人数为 147 人，未就业率为 4.62%，交通工程和通信工程未就业率略高。（见表十）

表十、我校 2019 届毕业生未就业学生就业率情况表

院校名称	专业名称	总人数	未就业数	未就业率
水利工程学院	水利水电工程	166	4	2.41%
	水文与水资源工程	59	2	3.39%
	港口航道与海岸工程	82	4	4.88%
	水务工程	61	1	1.64%
	环境设计	60	3	5.00%
	数字媒体艺术	58	1	1.72%
土木工程学院	土木工程	161	0	0.00%
	给排水科学与工程	100	2	2.00%
	测绘工程	66	0	0.00%
	地质工程	77	3	3.90%
	交通工程	85	10	11.76%
电气信息工程学院	电气工程及其自动化	108	1	0.93%
	通信工程	105	7	6.67%

	自动化	107	4	3.74%
	计算机科学与技术	111	1	0.90%
机械工程学院	机械工程	133	0	0.00%
	车辆工程	110	0	0.00%
	能源与动力工程	97	0	0.00%
	新能源科学与工程	81	3	3.70%
经济管理学院	国际经济与贸易	107	2	1.87%
	信息管理与信息系统	77	1	1.30%
	工程管理	185	7	3.78%
	工程造价	176	4	2.27%
	会计学	234	5	2.14%
	财务管理	165	8	4.85%
	人力资源管理	109	3	2.75%
	酒店管理	71	3	4.23%

（二）各学院各专业未就业原因分析

通过对毕业生调查问卷的数据分析，未就业的原因如下：147 名未就业的毕业生中，求职过程的毕业生占 68.02%中，拟升学的毕业生占 23.12%，签约过程中的毕业生占 0.68%，拟参加公招考试的毕业生占 5.44%，暂不就业的有 2 人。（见表十一）

表十一、我校 2019 届毕业生未就业学生原因分析表

未就业原因	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
求职中	100	60	40	100	68.02
签约中	1	1	0	1	0.68%
拟参加公招考试	8	4	4	8	5.44%
拟创业	2	2	0	2	1.36%
拟升学	34	14	20	34	23.12%
拟出国出境	0	0	0	0	0.00%
暂不就业	2	1	1	2	1.36%
其它原因	0	0	0	0	0.00%
合计	147	78	69	147	100.00%

第三部分 毕业生就业流向

一、毕业生总体去向

毕业生就业去向类型包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、升学、出国出境、应征义务兵、自主创业等。2019 届毕业生签订就业协议就业 2349 人，签订劳动合同形式就业 98 人，其他录用形式就业 148 人，国家基层项目为 1 人，升学、出国（境）有 336 人，待就业 1145 人，暂不就业 2 人，自主创业 5 人，自由职业的 4 人，国家基层项目的 1 人，地方基层项目 1 人，从以上数据可以看出：我校毕业生就业去向类型多样，但以签订就业协议就业为主要的就业去向类型，连续多年，我校就业去向类型都呈现了此规律，也反映了学院响应国家政策，积极帮扶学生实现充分就业。（见表十二）

表十二、我校 2019 届毕业生毕业去向情况分析表

毕业去向	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
签就业协议形式就业	2349	1360	989	2349	73.98%
签劳动合同形式就业	98	57	41	98	3.09%
其他录用形式就业	148	77	71	148	4.66%
科研助理	0	0	0	0	0.00%
应征义务兵	1	1	0	1	0.03%
国家基层项目	1	0	1	1	0.03%
地方基层项目	1	1	0	1	0.03%
待就业	145	77	68	145	4.57%
不就业拟升学	0	0	0	0	0.00%
其他暂不就业	2	1	1	2	0.06%
自主创业	5	3	2	5	0.16%
自由职业	4	3	1	4	0.13%

升学	315	180	135	315	9.92%
升学(非全日制)	21	13	8	21	0.66%
升学(规培)	0	0	0	0	0.00%
出国、出境	85	37	48	85	2.68%
合计	3175	1810	1365	3175	100.00%

（一）毕业生就业单位行业分布

我校 2019 届毕业生就业行业分布较广，主要集中在：建筑业、制造业和信息传输、软件和信息技术服务业等行业。具体分布如下：

在建筑业就业的毕业生有 572 人，占就业总人数的 22.03%，在制造业就业的毕业生有 410 人，占就业总人数的 15.79%，在信息传输、软件和信息技术服务业有 285 人，占就业总人数的 10.98%，批发和零售业的毕业生有 217 人，占就业总人数的 8.36%，在租赁和商务服务业的毕业生有 111 人，占就业总人数的 4.28%，在水利、环境和公共设施管理业的毕业生有 95 人，占就业总人数的 3.66%。（见表十三）

表十三、我校 2019 届毕业生就业单位情况分析表

单位行业	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
建筑业	572	384	188	572	22.03%
制造业	410	285	125	410	15.79%
信息传输、软件和信息技术服务业	285	160	125	285	10.98%
批发和零售业	217	107	110	217	8.36%
教育	131	44	87	131	5.05%
居民服务、修理和其他服务业	113	50	63	113	4.35%
租赁和商务服务业	111	60	51	111	4.28%
水利、环境和公共设施管理业	95	67	28	95	3.66%
金融业	88	31	57	88	3.39%
文化、体育和娱乐业	86	38	48	86	3.31%
交通运输、仓储和邮政业	85	42	43	85	3.27%

科学研究和技术服务业	73	51	22	73	2.81%
住宿和餐饮业	67	12	55	67	2.58%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	63	41	22	63	2.43%
房地产业	54	31	23	54	2.08%
农、林、牧、渔业	52	30	22	52	2.00%
公共管理、社会保障和社会组织	37	22	15	37	1.43%
卫生和社会工作	35	22	13	35	1.35%
采矿业	20	16	4	20	0.77%
军队	1	1	0	1	0.04%
国际组织	0	0	0	0	0.00%

（二）毕业生就业单位性质分析

各类企业是我校毕业生就业的主阵地，我校 2019 届毕业生主要集中在其他企业、国有企业和三资企业中，其中：在其他企业中就业人数有 2049 人，其他企业是指除国有企业、集体所有制企业、联营企业和三资企业以外的所有企业的统称。在国有企业就业的人数有 341 人，在三资企业就业的人数有 117 人，在机关（公务员）就业的人数有 27 人，在中初教育单位就业的人数为 17 人，医疗卫生单位就业人数为 8 人。（见表十四）

表十四、我校 2019 届毕业生就业单位性质分析表

单位性质	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
其他企业	2049	1106	943	2049	78.93%
国有企业	341	267	74	341	13.14%
三资企业	117	77	40	117	4.51%
其他事业单位	31	21	10	31	1.19%
机关	27	15	12	27	1.04%
中初教育单位	17	2	15	17	0.65%
医疗卫生单位	8	4	4	8	0.31%
城镇社区	4	2	2	4	0.15%
高等教育单位	1	0	1	1	0.04%

（三）毕业生工作岗位分布

2019 届毕业生工作岗位主要集中在工程技术人员、其他专业技术人员、办事人员和有关人员。（见表十五）

表十五、我校 2019 届毕业生工作岗位情况分析表

工作岗位	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
工程技术人员	801	629	172	801	30.86%
其他人员	706	329	377	706	27.20%
其他专业技术人员	276	190	86	276	10.63%
办事人员和有关人员	201	77	124	201	7.74%
商业和服务业人员	183	93	90	183	7.05%
经济业务人员	156	48	108	156	6.01%
金融业务人员	88	32	56	88	3.39%
教学人员	79	27	52	79	3.04%
公务员	31	23	8	31	1.19%
生产和运输设备操作人员	23	19	4	23	0.89%
文学艺术工作人员	18	5	13	18	0.69%
卫生专业技术人员	9	6	3	9	0.35%
农林牧渔业技术人员	8	5	3	8	0.31%
新闻出版和文化工作人员	7	3	4	7	0.27%
体育工作人员	6	5	1	6	0.23%
科学研究人员	3	3	0	3	0.12%

二、 就业地域流向分布

（一）毕业生就业区域流向分布

2019 届毕业生就业区域主要流向华东地区，在华东地区就业占比 89.53%。（见表十六）

表十六、我校 2019 届毕业生就业区域流向分析表

区域名称	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例

华北地区	42	30	12	42	1.39%
东北地区	20	10	10	20	0.66%
华东地区	2711	1539	1172	2711	89.53%
华中地区	64	46	18	64	2.11%
华南地区	49	30	19	49	1.62%
西南地区	39	27	12	39	1.29%
西北地区	18	13	5	18	0.59%
海外及其它	85	37	48	85	2.81%

（二）毕业生就业地域城市类型分布

2019 届毕业生就业地域主要分布在地级市和县会城市，分布在地级市的占比 34.97%，分布在省会城市的占比 33.62%。（见表十七）

表十七、我校 2019 届毕业生就业地域城市类型分析表

城市类型	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
地级市	1059	626	433	1059	34.97%
省会城市	1018	583	435	1018	33.62%
县	348	168	180	348	11.49%
县级市	250	154	96	250	8.26%
直辖市	222	133	89	222	7.33%
海外及其它	85	37	48	85	2.81%
计划单列市	46	31	15	46	1.52%

（三）毕业生就业地域城市规模分布

2019 届毕业生就业地域城市规模分布依次是：在一线城市就业的毕业生占比 7.43%，在新一线城市就业的毕业生占比 18.39%，在二线城市就业的毕业生占比 30.48%，在三线城市就业的毕业生占比 24.01%，在四线城市就业的毕业生占比 7.53%。在五线城市就业的毕业生占比 9.35%。（见表十八）

表十八、我校 2019 届毕业生就业地域城市规模分析表

城市规模	学历	性别	合计
------	----	----	----

	本科生	男生	女生	总人数	比例
一线城市	225	134	91	225	7.43%
新一线城市	557	322	235	557	18.39%
二线城市	923	559	364	923	30.48%
三线城市	727	410	317	727	24.01%
四线城市	228	116	112	228	7.53%
五线城市	283	154	129	283	9.35%
港澳台、海外及其它	85	37	48	85	2.81%

（四）毕业生在安徽省内城市分布

2019 届毕业生在安徽省内就业城市主要分布在：合肥市和马鞍山市等城市，在合肥市就业的人数为 545 人，占总人数 33.21%，在马鞍山市就业的人数为 434 人，占总人数 26.45%，这体现了我校人才培养立足于安徽，服务周边地区和地方经济社会的发展的目标。

（见十九）

表十九、我校 2019 届毕业生在安徽省内城市分析表

城市名称	学历	性别		合计		
	本科生	男生	女生	总人数	全国比例	全省比例
安徽省合肥市	545	297	248	545	18.00%	33.21%
安徽省芜湖市	133	73	60	133	4.39%	8.10%
安徽省蚌埠市	40	15	25	40	1.32%	2.44%
安徽省淮南市	47	29	18	47	1.55%	2.86%
安徽省马鞍山市	434	244	190	434	14.33%	26.45%
安徽省淮北市	22	14	8	22	0.73%	1.34%
安徽省铜陵市	33	12	21	33	1.09%	2.01%
安徽省安庆市	57	19	38	57	1.88%	3.47%
安徽省黄山市	8	8	0	8	0.26%	0.49%
安徽省滁州市	75	33	42	75	2.48%	4.57%
安徽省阜阳市	32	16	16	32	1.06%	1.95%
安徽省宿州市	36	18	18	36	1.19%	2.19%
安徽省六安市	56	32	24	56	1.85%	3.41%
安徽省亳州市	30	19	11	30	0.99%	1.83%
安徽省池州市	26	11	15	26	0.86%	1.58%
安徽省宣城市	67	40	27	67	2.21%	4.08%

（五）、毕业生回原籍工作分析

1、各学院毕业生回家乡分析

2019 届毕业生回家乡工作的毕业生占比 28.17%，其中经济管理学院回原籍工作的比例较高，占到 36.94%。（见表二十）

表二十、我校 2019 届毕业生回原籍工作分析表

院校名称	本科生		
	就业数	回原籍数	比例
电气信息工程学院	418	67	16.03%
国际教育学院	156	48	30.77%
机械工程学院	418	89	21.29%
经济管理学院	1091	403	36.94%
水利工程学院	471	121	25.69%
土木工程学院	474	125	26.37%
合计	3028	853	28.17%

2、安徽籍毕业生回家乡工作分析

2019 届毕业生中安徽籍回家乡工作城市分别是：合肥市、马鞍山市、芜湖市、蚌埠市和淮南市等，这些城市近些年经济发展形势较好，出台相关人才吸引政策，鼓励大学生留在安徽省就业。（见表二十一）

表二十一、我校 2019 届安徽籍毕业生回原籍分析表

城市名称	本科生		
	就业数	回原籍数	比例
安徽省合肥市	428	230	53.74%
安徽省芜湖市	204	61	29.90%
安徽省蚌埠市	109	29	26.61%
安徽省淮南市	84	21	25.00%
安徽省马鞍山市	141	75	53.19%
安徽省淮北市	42	9	21.43%
安徽省铜陵市	108	22	20.37%
安徽省安庆市	296	46	15.54%
安徽省黄山市	26	5	19.23%
安徽省滁州市	266	56	21.05%
安徽省阜阳市	153	24	15.69%

安徽省宿州市	154	22	14.29%
安徽省六安市	225	38	16.89%
安徽省亳州市	121	18	14.88%
安徽省池州市	110	22	20.00%
安徽省宣城市	106	35	33.02%
合计	2573	713	27.71%

三、继续深造

（一）近 5 年升学（含出国出境）情况分析

近 5 年我校升学率（含出国留学）呈现持续增长的趋势，2019 年升学率创新高，达到 13.26%，这与我校重视学风建设密不可分。

（见表二十二）

表二十二、我校 2019 届毕业生近 5 年升学（含出国出境）分析表

年度	升学人数（国内）	出国、出境人数（国外）	总数	毕业生总数	升学率（含出国、出境）
2019	336	85	421	3175	13.26%
2018	288	28	316	3043	10.38%
2017	281	41	322	2940	10.95%
2016	242	40	282	2919	9.66%
2015	234	13	247	2938	8.41%

（二）毕业生升学（含出国留学）情况

1、升学学校类型

升学学校类型主要分为：985 院校、211 院校、科研院所、出国出境和其他高校/院所，2019 届毕业生中考入 985 院校的有 6 人，考入 211 院校的有 49 人，考入其他高校/院所的有 279 人。（见表二十三）

表二十三、我校 2019 届毕业生近 5 年升学学校分析表

院校类型	学历	性别		合计	
	本科生	男生	女生	总人数	比例
其它高校/院所	279	160	119	279	69.75%

出国出境	85	37	48	85	21.25%
211 院校（不含 985 院校）	49	26	23	49	12.25%
985 院校	6	5	1	6	1.50%
科研院所	2	2	0	2	0.50%
本校	0	0	0	0	0.00%

2、升学院校分布

我校 2019 年毕业生中，国内升学人数为 336 人，共进入 127 所高校继续升造，其中录取最多院校依次是安徽理工大学、安徽工业大学、河海大学，这充分体现了学生在填报志愿过程中的会充分考虑地缘因素、专业对口等因素。（见表二十四）

表二十四、我校 2019 届毕业生升学学校类型分析表

序号	升学学校名称	升学人数	序号	升学学校名称	升学人数
1	安徽理工大学	26	65	重庆交通大学	14
2	安徽工业大学	23	66	上海海事大学	9
3	河海大学	16	67	上海理工大学	8
4	安徽建筑大学	15	68	新疆农业大学	8
5	安徽大学	10	69	三峡大学	7
6	江苏大学	8	70	扬州大学	7
7	长沙理工大学	6	71	南京林业大学	6
8	华北水利水电大学	6	72	南京信息工程大学	5
9	南京工业大学	6	73	苏州科技大学	5
10	安徽工程大学	5	74	西安理工大学	5
11	安庆师范大学	5	75	山东科技大学	4
12	安徽师范大学	5	76	长春工业大学	4
13	昆明理工大学	5	77	浙江工业大学	4
14	东华大学	4	78	上海工程技术大学	3
15	福州大学	4	79	天津理工大学	3
16	合肥工业大学	4	80	武汉工程大学	3
17	安徽财经大学	3	81	长春工程学院	3
18	常州大学	3	82	上海海洋大学	2
19	杭州电子科技大学	3	83	温州大学	2
20	黑龙江大学	3	84	武汉科技大学	2
21	华东交通大学	3	85	西安建筑科技大学	2
22	江苏科技大学	3	86	浙江理工大学	2

23	南京理工大学	3
24	安徽农业大学	2
25	广西大学	2
26	桂林理工大学	2
27	合肥学院	2
28	黑龙江大学	2
29	淮北师范大学	2
30	吉林建筑大学	2
31	辽宁工程技术大学	2
32	内蒙古科技大学	2
33	南昌工程学院	2
34	南京大学	2
35	北京师范大学	1
36	北京信息科技大学	1
37	长春理工大学	1
38	大连海事大学	1
39	福建工程学院	1
40	广东工业大学	1
41	广东外语外贸大学	1
42	广西民族大学	1
43	贵州财经大学	1
44	贵州大学	1
45	贵州师范大学	1
46	哈尔滨工程大学	1
47	海南大学	1
48	河北地质大学	1
49	河北工业大学	1
50	河北工程大学	1
51	河北师范大学	1
52	河南理工大学	1
53	湖北大学	1
54	湖北工业大学	1
55	湖南科技大学	1
56	华北理工大学	1
57	淮海工学院	1
58	江南大学	1
59	江西理工大学	1

87	中北大学	2
88	中国海洋大学	2
89	南京邮电大学	1
90	南通大学	1
91	宁波大学	1
92	青岛理工大学	1
93	求职安徽建筑大学	1
94	山东交通学院	1
95	陕西科技大学	1
96	陕西理工大学	1
97	上海大学	1
98	上海第二工业大学	1
99	上海电力学院	1
100	上海应用技术大学	1
101	绍兴文理学院	1
102	沈阳师范大学	1
103	首都师范大学	1
104	沈阳理工大学	1
105	四川农业大学	1
106	四川大学	1
107	太原科技大学	1
108	天津工业大学	1
109	五邑大学	1
110	武汉大学	1
111	武汉理工大学	1
112	西北农林科技大学	1
113	湘潭大学	1
114	云南财经大学	1
115	云南大学	1
116	长沙理工大学	1
117	浙江财经大学	1
118	中钢矿院马鞍山矿 山研究所	1
119	中共中央党校(国家 行政学院)	1
120	中国地质大学	1
121	中国计量大学	1
122	中国科学技术大学 研究生院科学岛分 院	1
123	中国矿业大学	1

60	兰州交通大学	1	124	中国矿业大学（江苏）	1
61	辽宁大学	1	125	中国民航大学	1
62	辽宁工业大学	1	126	中国石油大学	1
63	南京航空航天大学	1	127	云南农业大学	
64	重庆理工大学	1			

（二）各专业升学（含出国出境）情况

我校所有专业中升学（含出国、境）率超过 25% 的专业分别是：水文与水资源工程，土木工程、地质工程和新能源科学与工程等 4 个专业，升学（含出国、境）率在 20%-25% 之间的专业分别是：能源与动力工程、国际经济与贸易（含国际合作专业）、给排水科学与工程和通信工程等 4 个专业，升学（出国、境）率在 15%-20% 之间的有：港口航道与海岸工程、交通工程、测绘工程、计算机科学与技术 and 电气工程及其自动化等 5 个专业，剩下专业的升学（出国、境）率均低于 15%。（见表二十五）

表二十五、我校 2019 届毕业生各专业升学（含出国出境）分析表

专业名称	总人数	升学	出国出境	小计	升学率
水文与水资源工程	59	20	0	20	33.90%
土木工程	39	0	11	11	28.21%
地质工程	77	21	0	21	27.27%
新能源科学与工程	81	21	0	21	25.93%
能源与动力工程	97	24	0	24	24.74%
国际经济与贸易	154	3	31	34	22.08%
给排水科学与工程	100	19	3	22	22.00%
通信工程	105	21	1	22	20.95%
港口航道与海岸工程	82	13	3	16	19.51%
交通工程	85	14	2	16	18.82%
测绘工程	66	10	1	11	16.67%
计算机科学与技术	31	1	4	5	16.13%
电气工程及其自动化	108	12	5	17	15.74%
土木工程	161	24	0	24	14.91%

水利水电工程	166	23	0	23	13.86%
水务工程	61	8	0	8	13.11%
机械工程	133	16	0	16	12.03%
工程造价	176	20	1	21	11.93%
财务管理	165	12	4	16	9.70%
自动化	107	9	0	9	8.41%
国际经济与贸易	107	4	5	9	8.41%
工程管理	185	11	4	15	8.11%
信息管理与信息系统	77	5	1	6	7.79%
计算机科学与技术	111	5	3	8	7.21%
人力资源管理	109	5	1	6	5.50%
车辆工程	110	5	0	5	4.55%
酒店管理	71	3	0	3	4.23%
会计学	234	5	4	9	3.85%
环境设计	60	2	0	2	3.33%
数字媒体艺术	58	0	1	1	1.72%
总计	3175	336	85	421	13.26%

第四部分 就业创业工作举措

2019 年，我校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和学校领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，一分部署，九分落实，较好地完成了各项目标任务，成效显著，主要表现在以下几个方面：

一、拓宽就业渠道,巩固校园就业市场主体地位

为继续完善与我校毕业生相适应的就业市场体系，就业指导中心充分发挥就业创业联动机制，加强与各地人社部门、重点区域企业的联系，举办以“专场招聘会为主、区域性、行业性组团招聘会及综合性小型双选会为辅”的校园招聘活动，为毕业生提供更多就业机会。

适应经济发展新常态、新业态，瞄准新兴领域，拓展就业新空间。

在市场拓展方面，主动适应国家发展动力转换的新形式，在巩固已有就业市场的基础上，积极拓展就业渠道，大力开发就业市场。针对 2019 届毕业生，我校共举办大型招聘会 2 场，参会企业 452 个，提供岗位 9000 余个；专场招聘会 80 场，提供岗位 8000 余个；组团招聘会 4 场，参会企业超过 200 个，提供岗位 3500 余个。在校园招聘前期，顺应互联网+模式，通过电话、邮件、微信公众号、各大人才网站等多种渠道联系各地市人才机构，实现毕业生生源信息资源网络共享，努力为毕业生提供尽可能多的就业单位和岗位。

二、不断完善就业指导服务体系

就业指导中心统筹协调，整合资源，积极研究就业扶持政策，完善配套服务体系，营造就业校园文化的浓厚氛围，实现对就业学生实行持续帮扶、全程指导、一站式服务，全力推进就业工作的顺利开展。

（一）加强就业师资队伍建设。

提升指导服务水平需要一支专业化、高水平的教师团队。今年，就业指导中心组织 50 余位老师参加校内外各类业务培训。其中，对 2020 届毕业班的 15 位辅导员老师，进行就业工作的培训，提高辅导员的工作技能，给毕业生提供更有专业性、更具针对性的指导。

（二）加强就业创业指导课程建设。

继续做好《就业创业指导》及《创业模拟实训》教学工作。今年扩大了就业创业师资队伍，优化了就业创业指导课程大纲；创业模

拟实训方面，继续采取面向全校学生自愿报名的形式，编制创业实训班，聘用 12 名创业实训教师担任授课主讲和实岗训练指导工作。在此基础上，积极开发新的创业培训班主题和内容，不断推进学生职业生涯规划教育及创新创业教育的全程化和规范化。

（三）建立精准推送就业服务机制。

通过信息化服务平台的建设，健全了就业统计监测体系，精准推送就业创业服务，为毕业生送岗位、送政策、送指导，让每位毕业生都能知晓和用好各项优惠政策，也能让学生有充裕的时间归类筛选，既做到基础性、政策性就业信息的“广泛撒网”，又注重了高品质、个性化就业信息的“重点培养”；建立创业项目台帐信息，动态掌握项目运营情况，并通过建立企业家 QQ 群，定期走访入园企业等方式，了解大学生就业创业需求，做到精准帮扶。

（四）维护校园市场安全稳定。

维护就业安全和校园稳定作为就业工作的首要任务，就业指导中心重视校园招聘活动安全保障和学生心理焦虑等问题，按照相关要求，从严审查用人单位资格和信息，严密防范招聘欺诈和虚假招聘，反对就业歧视，维护学生权益，确保就业工作平稳有序进行。

三、加强就业创业指导实践活动

（一）构建大学生就业创业交流互动平台，创立卓越实验室。

通过构建大学生创业交流平台的方式，加强对大学生创业项目的管理，探索大学生创业机制和教育模式，构建学校创业教育工作载体，

进一步推动我校大学生创业工作。我校双创学院卓越实验室有教无类，一切有创新热情的同学均可自愿加入，由博士生导师和省名师团队采用“带研究生的形式”引导学生自主完成实践创新项目，立德树人，在实践创新中培养自由精神、树立远大理想、强化社会责任。实验室开办以来，不断完善创新创业的硬件和软件，持续优化服务机制。学生已申报国家发明专利 50 余件，每件专利技术均为实物作品并获得了多项学科赛事奖励。

（二）广泛开展就业创业活动

就业创业相关活动的开展，既能营造校内的就业创业氛围，又能促进学生积极就业创业。今年，我校创新创业学院开展创业模拟实训成果评优活动，设立创业创新奖项，培养出一大批优秀的创业团队。7 月份，我校学生在全国大学生智能车大赛中荣获佳绩，2 名同学获得省级二等奖，10 名同学获得省级三等奖；10 月份，我校学生在“第二十一届中国机器人及人工智能大赛暨首届中国智能机器人大赛”中荣获佳绩，我校机器人创新实验室学生在本届竞赛中喜获全国一等奖 1 项、全国二等奖 4 项、全国三等奖 1 项。同时，我校还邀请校内外专家老师，创业导师来校开展就业创业论坛、就业创业咨询等活动。

（三）加强实习基地建设

2019 年我校新增 30 余个实习基地，实习基地遍布安徽省和江苏省内的各个城市，我校先后与马鞍山日报社、马鞍山气象局、芜湖市

汤沟镇社区、江苏浩荣建设工程有限公司等多家单位建立实习基地。其中与马鞍山日报社创立首个校媒合作实践基地，是马鞍山市首个校媒合作基地的诞生，也是提高我校学子采写编能力的契机。校媒双方携手创新融媒体人才实训新模式，共同推进新闻传播教育与实践的深度融合。今后，我校还会和更多的单位建立实习基地，把优质的单位“引进来”，把学生“送出去”，采取多种措施解决学生的就业问题，让每一位毕业生都能找到一份满意的工作。

四、做好未就业毕业生统计和困难帮扶工作

对困难毕业生进行排查摸底，建立了困难学生信息数据库，并积极拓宽就业渠道，完善帮扶机制，下发了《关于做好 2019 年求职创业补贴发放工作的通知》，援助就业创业困难学生，对困难学生就业创业进行经济补贴和能力培养。2019 年，我校共帮扶困难毕业生 447 人，发放求职创业补贴 67.05 万元。同时，积极配合人社部门实施好“离校未就业毕业生就业促进计划”，做好未就业毕业生信息衔接和服务衔接工作。

五、做好毕业生派遣和文明离校工作

为切实做好我校毕业生就业数据统计监测及 2019 届毕业生派遣工作，就业指导中心多次举办毕业班辅导员专题业务培训，并安排人员到各学院指导派遣数据录入，通过一系列的举措，顺利完成 2019 届 3175 名毕业生的派遣、改派及档案投递等服务工作，并下发《关

于做好 2019 届毕业生离校工作的意见》，确保毕业生安全、文明、和谐、有序离校。

六、倾力做好就业考评工作

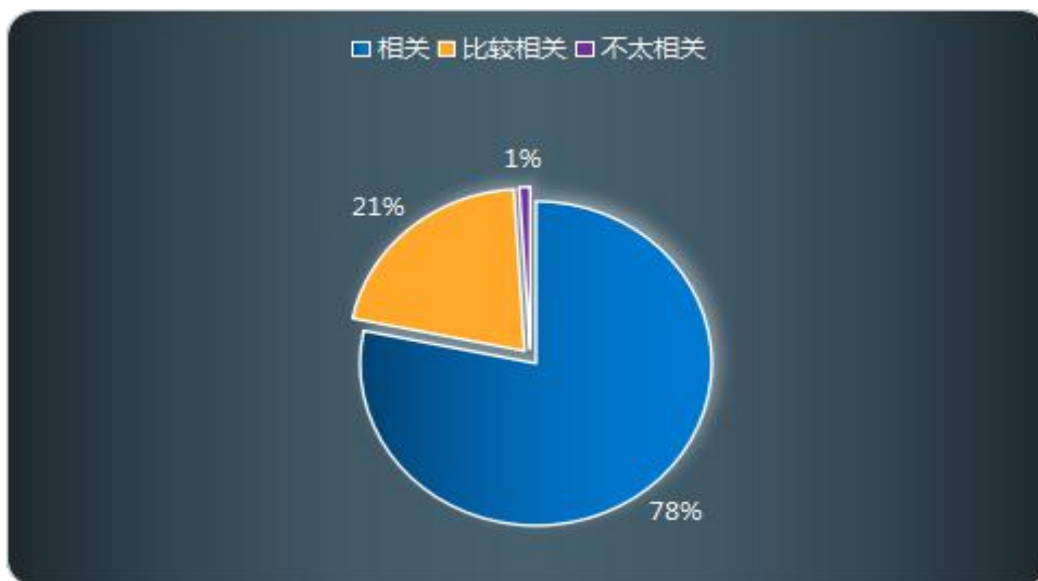
就业指导中心认真贯彻教育厅相关要求，暑假开始部署安排“安徽省高校毕业生就业状况动态监测系统”指标体系的梳理上报工作，力求今年在全省的就业工作评估中继续保持好的成绩；同时，就业指导中心老师积极开展《2019 年毕业生就业质量年度报告》的编制、发布工作。

第五部分 就业质量相关分析

一、就业适配性

（一）专业相关度

2019 届毕业生认为现所从事的工作与所学专业相关、联系紧密的占到 78%，认为所从事的工作与所学专业比较相关的占到 21%，认为所从事的工作与所学专业不太相关的占到 1%，也就是说：毕业生能够用所学知识和技能开展实际工作，学以致用。（见图二）

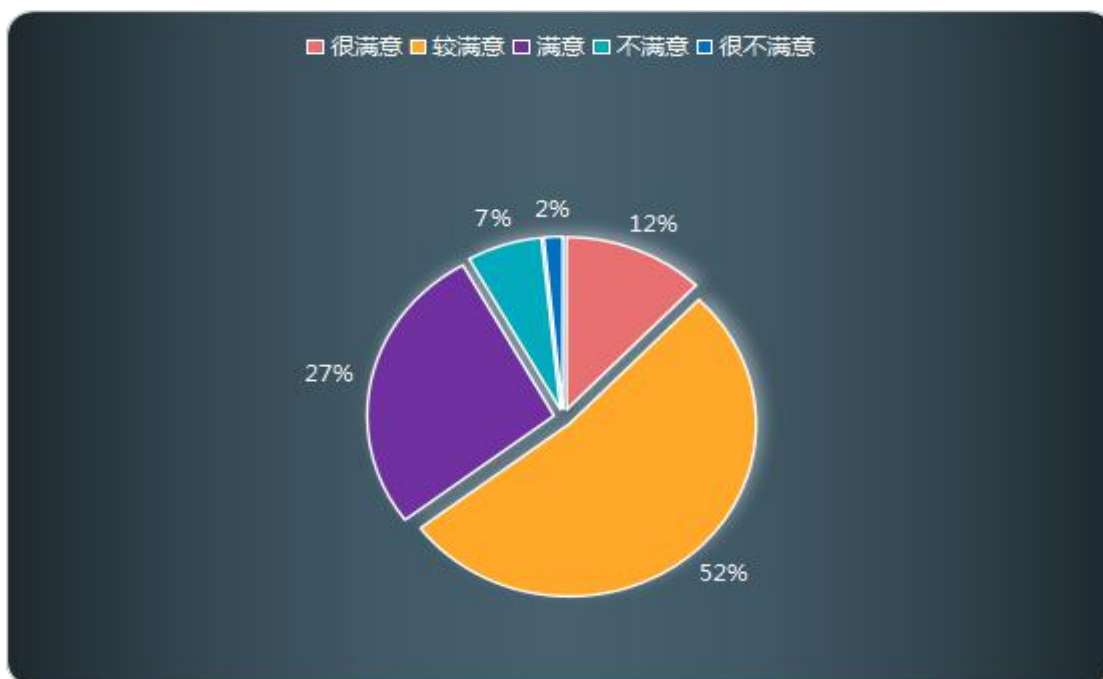


图二、我校 2019 届毕业生专业相关度分析图

（二）工作满意度

高校毕业生的就业质量指的是高校毕业生所获得的工作优劣程度及工作固有的特征满足高校毕业生要求的程度，因此，毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

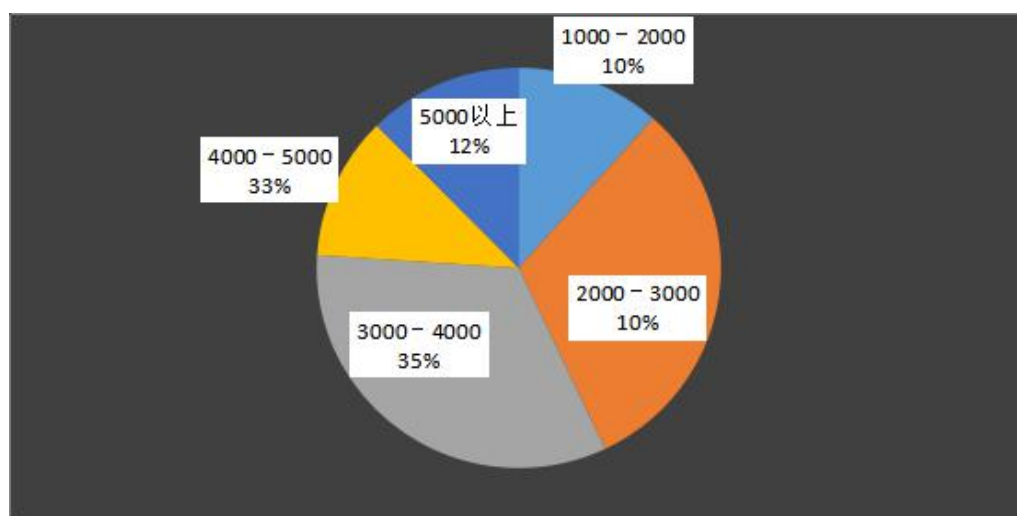
针对毕业后毕业方向为“直接就业”的毕业生，我校调查了他们对工作整体的满意状况。将毕业生对目前工作的满意度分为 5 个等级：很不满意、不满意、较满意、满意和很满意，统计发现 21%的毕业生对工作很满意，48%的毕业生对工作较满意，可以看出：毕业生对工作整体的满意度偏向比较满意，这表明毕业生对初入职场的岗位和发展前景等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。（见图三）



图三、我校 2019 届毕业生工作满意度分析图

二、就业薪酬

我校 2019 届毕业生薪资水平主要集中在之间 3000-4000 元和 4000-5000 元这两个档次，薪资在 3000-4000 的占比 35%，薪资在 4000-5000 的占比 33%，薪资在 2000-3000 的占比 10%，薪资在 5000 以上的占比 12%。（见图四）



图四、我校 2019 届毕业生就业薪酬分析图

三、用人单位评价

根据问卷调查分析：用人单位认为毕业生培养质量非常好占 57%，认为毕业生培养质量较好占 40%，认为毕业生培养质量一般占 2%，认为毕业生培养质量较差的为 1%，没有任何一家受访单位认为毕业生培养质量非常差。

四、用人单位对毕业生的综合素质及工作情况反馈

毕业生综合素质包括以下内容：专业知识水平、书面及口头表达能力、逻辑思维、外语应用能力、计算机应用能力、学习新知识的能力、创新与实践能力和分析和解决实际问题的能力、思想品德、工作态度、工作能力和敬业精神。

通过回访，用人单位对毕业生的综合素质都表现出非常满意，从整体上看，没有任何一家用人单位对毕业生的综合素质表示不满意的。这体现我校在学生管理工作和教学工作中，以培养德智体美劳全面发展的高素质人才为核心，服务于学生成长成才为根本宗旨。（见表二十七）

表二十七、用人单位对毕业生的综合素质及工作情况反馈表

综合素质类型	非常满意	比较满意	一般	不太满意	不满意
专业知识水平	45.73%	48.90%	4.87%	0.55%	0.00%
书面及口头表达能力	46.09%	44.34%	9.50%	0.06%	0.00%
逻辑思维	53.23%	41.42%	4.83%	0.02%	0.00%
外语应用能力	40.77%	33.68%	23.82%	1.40%	0.24%
计算机应用能力	52.30%	41.30%	6.50%	0.61%	0.00%

学习新知识的能力	62.10%	36.26%	1.63%	0.01%	0.00%
创新与实践能力	45.45%	39.74%	14.80%	0.00%	0.00%
分析和解决实际问题的能力	62.72%	32.92%	4.20%	0.00%	0.00%
思想品德	62.80%	36.85%	1.20%	0.00%	0.00%
工作态度	53.29%	39.60%	7.13%	0.00%	0.00%
工作能力	51.85%	44.81%	2.70%	0.60%	0.00%
敬业精神	50.96%	41.07%	7.40%	0.00%	0.00%

总 结

我校就业工作遵循“从行业出发，从市场需求出发”，认真贯彻“培养应用型人才”的教育理念，学校党政班子高度重视，严格落实就业工作一把手工程，2019 年，我校圆满完成就业任务，就业率和升学率创新高，毕业生的就业质量显著提高，用人单位也高度评价我校的就业工作。

今后，我校的就业工作将紧紧围绕办学定位、人才培养方案和服务地方和区域经济发展的需要等方面有针对性的开展工作，改进就业指导的方式，提高就业信息的传递，完善就业服务，进一步提高就业质量。