



淮阴工学院
HUAIYIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

淮阴工学院 2018 届毕业生就业质量年度报告

淮阴工学院招生就业处

二〇一八年十二月

目 录

引言

第一部分 2018 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模	2
二、毕业生结构	2
1. 学科门类分布	2
2. 性别分布	3
3. 生源地分布	3
4. 民族分布	4
5. 各二级学院毕业生人数	5
6. 各专业毕业生人数	6
三、毕业生就业率	8
1. 就业总体概况	8
2. 各专业就业状况	9
3. 男女生就业状况	11
4. 升学、出国/出境状况	11
四、毕业生就业流向	12
1. 总体就业流向分布	12
2. 未就业类别分布	13

第二部分 就业质量相关分析

一、就业单位特点分析	14
1. 就业单位性质分布	14
2. 就业单位规模分布	15

3. 就业行业分布.....	16
4. 从事职业分布.....	17
5. 就业地区分布.....	17
二、薪酬状况分析.....	18
1. 总体月收入	18
2. 分性别月收入.....	19
3. 分学院月收入.....	19
4. 从事不同行业月收入.....	20
5. 从事不同职业月收入.....	21
三、工作与专业相关度分析.....	22
1. 总体专业相关度.....	22
2. 分学院（专业）相关度	22
四、工作满意度分析.....	23
1. 工作总体满意度	23
2. 分学院（专业）满意度	24
第三部分 学校促进就业的主要举措	
一、强化就业工作机制.....	25
二、提高就业指导水平.....	26
三、拓宽就业信息渠道	28
四、建立健全就业市场.....	30
五、推进就业基地建设.....	32
六、完善就业帮扶体系	33
七、推动创业带动就业.....	33

八、提升就业服务质量.....35

九、深化就业调查研究.....36

第四部分 毕业生就业形势分析

一、经济下行压力仍然较大.....37

二、就业结构性矛盾依然存在.....38

三、毕业生就业观念仍需更新.....38

四、就业机遇与挑战并存38

第五部分 就业对教育教学的反馈

一、优化专业招生计划40

二、完善人才培养模式.....40

三、创新就业指导服务.....41

结语

引 言

淮阴工学院为江苏省属普通本科院校，坐落于敬爱的周恩来总理故乡、全国历史文化名城——江苏省淮安市。学校始建于 1958 年，2000 年升格为本科高校，2011 年经国务院学位委员会批准为服务国家特殊需求硕士专业学位研究生人才培养项目试点单位；是国家“卓越工程师教育培养计划”“卓越农林人才培养计划”试点高校。学校现有枚乘路、北京路两个校区和一个大学生创新创业基地，校园占地 2560 亩。学校现设有 19 个二级学院（部），本科专业 66 个，研究生专业 1 个，在校普通本科生、研究生、留学生 2 万余人。

学校以全面建成特色鲜明的高水平应用型大学为目标，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”。坚持以立德树人为根本，秉承“为中华之崛起而读书”的校训，弘扬“明德尚学，自强不息”的淮工精神。立足地方性、应用型办学定位，以服务地方需求和学生就业为导向，按照“面向社会需求，创新培养模式，强化专业能力，彰显应用特色”的人才培养思路，不断提升人才培养质量。以完善就业创业教育教学体系为基础、以提高就业满意度为核心、以加强人财物等方面条件建设为保障，推进毕业生充分就业、满意就业、优质就业。学校充分挖掘毕业生就业市场，加强与用人单位的联系，通过协同合作等方式不断拓展就业空间，着力构建以人为本、务实高效的就业指导服务体系，打造淮阴工学院就业工作品牌。

2018 年，在经济下行压力增强、产业结构优化调整、就业人数持续增长的宏观形势下，学校高度重视就业工作，坚定信心，迎难而上，2018 届毕业生的就业继续保持较高的就业率、就业质量和就业满意度。

第一部分 2018 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

淮阴工学院 2018 届全日制普通本科毕业生人数 5145 人，涉及 56 个本科专业、14 个二级学院。毕业生生源类型包括：普通类 3870 人，专转本 887 人，对口单招 388 人。毕业生来源以江苏省为主，覆盖全国 25 个省（直辖市、自治区）。淮阴工学院 2016-2018 届毕业生总数如表 1-1 所示。

表 1-1 淮阴工学院 2016-2018 届毕业生总数

届数	毕业生总数（人）
2016	4623
2017	4743
2018	5145

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、毕业生结构

1. 学科门类分布

淮阴工学院 2018 届毕业生分布在工学、管理学、文学、农学、经济学、理学、法学等 7 个学科门类，56 个专业中。各科毕业生比例与 2017 届基本持平。淮阴工学院 2018 届毕业生学科门类人数分布如表 1-2 所示。

表 1-2 淮阴工学院 2018 届毕业生学科门类人数分布

学科	工学	管理学	文学	农学	经济学	理学	法学	合计
专业数	32	9	5	3	2	4	1	56
毕业生数	3437	892	296	184	158	113	65	5145
毕业生数所占比例	66.80%	17.34%	5.75%	3.58%	3.07%	2.20%	1.26%	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 性别分布

淮阴工学院 2018 届毕业生中男生为 2990 人,占毕业生总数 58.11%,比 2017 届提高 1.37 个百分点;女生 2155 人,占毕业生总数的 41.89%,比 2017 届降低 1.37 个百分点;男女总体比例为 1.39:1。淮阴工学院 2018 届毕业生性别比例如图 1 所示。

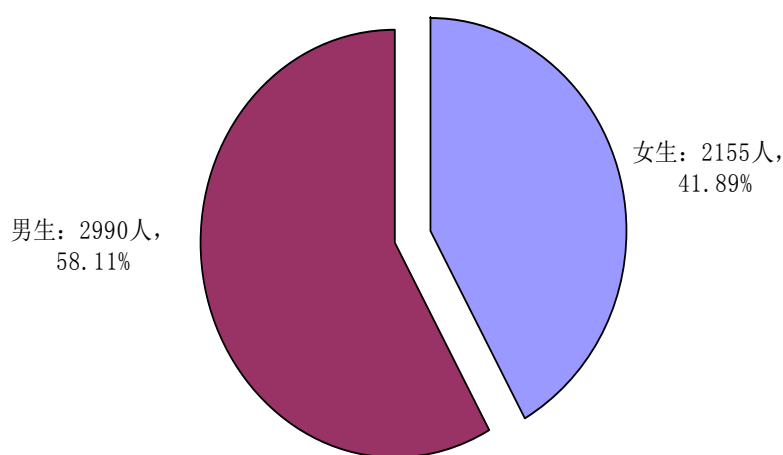


图 1 淮阴工学院 2018 届毕业生性别比例

数据来源:江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

3. 生源地分布

淮阴工学院地处江苏省淮安市,2018 届毕业生生源以江苏省为主,覆盖全国 25 个省(直辖市、自治区)。其中,江苏省省内生源为 4425 人,占 86.01%;省外生源为 720 人,占 13.99%,其中最多的为安徽省 132 人。华东地区六省(苏、浙、鲁、皖、赣、闽)生源毕业生 4615 人,占 89.70%。淮阴工学院 2018 届毕业生生源地分布如表 1-3 所示。

表 1-3 淮阴工学院 2018 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生人数	所占比例
江苏省	4425	86.01%
安徽省	132	2.57%

生源地	毕业生人数	所占比例
四川省	86	1.67%
贵州省	86	1.67%
甘肃省	59	1.15%
山西省	58	1.13%
河南省	56	1.09%
广西壮族自治区	55	1.07%
云南省	44	0.86%
福建省	25	0.49%
重庆市	22	0.43%
山东省	13	0.25%
浙江省	11	0.21%
江西省	9	0.17%
湖北省	9	0.17%
湖南省	7	0.14%
河北省	6	0.12%
辽宁省	6	0.12%
黑龙江省	6	0.12%
广东省	6	0.12%
青海省	6	0.12%
吉林省	5	0.10%
陕西省	5	0.10%
内蒙古自治区	4	0.08%
海南省	4	0.08%
总计	5145	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

4. 民族分布

2018 届毕业生生源以汉族为主，覆盖 19 个民族。其中，汉族生源为 4994 人；少数民族生源为 151 人，分布在壮族等 18 个少数民族。淮阴工学院 2018 届毕业生民族分布如表 1-4 所示。

表 1-4 淮阴工学院 2018 届毕业生民族分布

民族	人数
汉族	4994
壮族	25
白族	9
彝族	24
布依族	15
土家族	15
苗族	15
回族	13
瑶族	6
侗族	6
仡佬族	6
藏族	4
蒙古族	3
哈尼族	2
纳西族	2
水族	2
佤族	2
傣族	1
满族	1
合计	5145

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

5. 各二级学院毕业生人数

2018 届毕业生分布在 14 个二级学院，人数排名前五的二级学院分别为商学院（861 人）、建筑工程学院（526 人）、机械与材料工程学院（513 人）、计算机与软件工程学院（499 人）、生命科学与食品工程学院（442 人）。淮阴工学院 2018 届各二级学院毕业生人数如表 1-5 所示。

表 1-5 淮阴工学院 2018 届各二级学院毕业生人数

学院名称	毕业生总数(人)
商学院	861
建筑工程学院	526
机械与材料工程学院	513
计算机与软件工程学院	499
生命科学与食品工程学院	442
自动化学院	422
交通工程学院	355
电子信息工程学院	351
管理工程学院	329
化学工程学院	266
设计艺术学院	225
人文学院	144
外国语学院	136
数理学院	76
合计	5145

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

6. 各专业毕业生人数

2018 届毕业生分布在 56 个专业中。其中，土木工程专业人数最多为 422 人，农学专业人数最少为 35 人。淮阴工学院 2018 届各专业毕业生人数如表 1-6 所示。

表 1-6 淮阴工学院 2018 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生总数(人)
土木工程	422
机械设计制造及其自动化	319
计算机科学与技术	287
财务管理	273
电气工程及其自动化	259
物流工程	186
电子信息工程	184

专业名称	毕业生总数(人)
工商管理	159
通信工程	132
会计学	125
车辆工程	119
制药工程	115
化学工程与工艺	110
自动化	108
市场营销	106
交通运输	86
机械电子工程	76
园艺	75
材料成型及控制工程	74
食品科学与工程	74
园林	74
食品质量与安全	73
汽车服务工程	73
软件工程	71
生物工程	70
国际经济与贸易	70
英语	70
环境设计	70
计算机科学与技术(NIIT)	68
视觉传达设计	67
工程管理	66
商务英语	66
社会工作	65
建筑学	58
测控技术与仪器	55

专业名称	毕业生总数(人)
人力资源管理	49
产品设计	48
城乡规划	46
金属材料工程	44
经济与金融	43
秘书学	42
环境工程	41
新能源科学与工程	41
交通工程	40
工业设计	40
工业工程	39
应用物理学	39
信息管理与信息系统	38
网络工程	37
道路桥梁与渡河工程	37
信息与计算科学	37
公共事业管理	37
物联网工程	36
金融数学	36
电子科学与技术	35
农学	35
合计	5145

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、毕业生就业率

1. 就业总体概况

截至 8 月 31 日，2018 届毕业生初次就业率为 93.35%。截至 12 月 10 日，2018 届毕业生年终就业率为 96.52%，就业率继续保持较高水平。

其中:协议就业率为 81.21%,出国升学率为 15.20%,灵活就业率为 0.11%,未就业率为 3.48%。淮阴工学院 2018 届毕业生各二级学院就业率如表 1-7 所示。

表 1-7 淮阴工学院 2018 届毕业生各二级学院就业率统计

学院名称	初次就业率 (截至 2018 年 8 月 31 日)	年终就业率 (截至 2018 年 12 月 10 日)
机械与材料工程学院	94.93%	96.30%
自动化学院	94.55%	97.39%
电子信息工程学院	92.31%	95.16%
计算机与软件工程学院	95.39%	96.79%
建筑工程学院	91.44%	96.20%
化学工程学院	92.48%	97.37%
生命科学与食品工程学院	93.89%	96.83%
交通工程学院	93.80%	96.34%
管理工程学院	93.92%	96.66%
商学院	91.52%	96.28%
数理学院	93.42%	96.05%
人文学院	93.75%	97.22%
外国语学院	88.97%	96.32%
设计艺术学院	96.89%	96.89%
合计	93.35%	96.52%

数据来源:江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 各专业就业状况

截至 12 月 10 日,2018 届毕业生涉及的 56 个专业中,就业率达 95% 以上的 45 个,占 80.36%,就业率达 90% 以上的 54 个,占 96.43%。淮阴工学院 2018 届毕业生各专业就业率如表 1-8 所示。

表 1-8 淮阴工学院 2018 届毕业生各专业就业率统计(截至 2018 年 12 月 10 日)

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
机械设计制造及其自动化	307	319	96.24%
材料成型及控制工程	72	74	97.30%
金属材料工程	42	44	95.45%

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
机械电子工程	73	76	96.05%
电气工程及其自动化	251	259	96.91%
自动化	106	108	98.15%
测控技术与仪器	54	55	98.18%
通信工程	122	132	92.42%
电子信息工程	178	184	96.74%
电子科学与技术	34	35	97.14%
计算机科学与技术	278	287	96.86%
计算机科学与技术 (NIIT)	67	68	98.53%
网络工程	36	37	97.30%
物联网工程	34	36	94.44%
软件工程	68	71	95.77%
建筑学	52	58	89.66%
城乡规划	45	46	97.83%
土木工程	409	422	96.92%
化学工程与工艺	107	110	97.27%
制药工程	113	115	98.26%
环境工程	39	41	95.12%
生物工程	67	70	95.71%
食品科学与工程	73	74	98.65%
食品质量与安全	69	73	94.52%
新能源科学与工程	40	41	97.56%
园艺	74	75	98.67%
园林	71	74	95.95%
农学	34	35	97.14%
交通工程	39	40	97.50%
道路桥梁与渡河工程	37	37	100.00%
交通运输	85	86	98.84%
车辆工程	114	119	95.80%
汽车服务工程	67	73	91.78%
信息管理与信息系统	37	38	97.37%
工程管理	65	66	98.48%
工业工程	33	39	84.62%
物流工程	183	186	98.39%

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
工商管理	156	159	98.11%
市场营销	101	106	95.28%
人力资源管理	48	49	97.96%
国际经济与贸易	65	70	92.86%
会计学	118	125	94.40%
经济与金融	43	43	100.00%
金融数学	34	36	94.44%
财务管理	264	273	96.70%
信息与计算科学	36	37	97.30%
应用物理学	37	39	94.87%
社会工作	63	65	96.92%
公共事业管理	36	37	97.30%
秘书学	41	42	97.62%
英语	66	70	94.29%
商务英语	65	66	98.48%
工业设计	38	40	95.00%
视觉传达设计	67	67	100.00%
环境设计	67	70	95.71%
产品设计	46	48	95.83%
合计	4966	5145	96.52%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

3. 男女生就业状况

截至 12 月 10 日，男生年终就业率为 95.79%，女生年终就业率为 97.87%，女生比男生高 2.08 个百分点。我校毕业生在求职过程中，未出现性别歧视现象。淮阴工学院 2018 届男女生就业率如表 1-9 所示。

表 1-9 淮阴工学院 2018 届男女生就业率统计

性别	年终就业率
男	95.79%
女	97.87%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

4. 升学、出国/出境状况

多年来学校高度重视学生考研工作，截至 12 月 10 日，2018 届毕业生中有 761 人考取了研究生，其中，普通类毕业生考取率和达线率分别为 19.60%、25.01%。有部分学生被同济大学、东南大学、重庆大学、中国海洋大学、华东理工大学、大连理工大学、哈尔滨工程大学、南京师范大学、中国矿业大学等 985、211 工程重点高校录取；20 余人被英国利物浦大学、美国南佛罗里达大学、澳大利亚新南威尔士大学、日本广岛大学等境外名校录取。

四、毕业生就业流向

1. 总体就业流向分布

截至 12 月 10 日，2018 届毕业生总就业人数为 4966 人。包括：协议就业人数 4178 人（其中有 27 人考取公务员，有 15 人入选“西部计划”“苏北计划”等基层项目）、761 人考取了研究生、21 人出国/出境、6 人自主创业。淮阴工学院 2018 届毕业生总体就业流向如表 1-10 所示。

表 1-10 淮阴工学院 2018 届毕业生总体就业流向分布（截至 2018 年 12 月 10 日）

序号	学院名称	毕业生人数	协议人数	升学人数	出国/出境人数	自主创业人数	年终就业率
1	机械与材料工程学院	513	391	102	0	1	96.30%
2	自动化学院	422	344	66	1	0	97.39%
3	电子信息工程学院	351	290	41	3	0	95.16%
4	计算机与软件工程学院	499	429	52	1	1	96.79%
5	建筑工程学院	526	412	90	4	0	96.20%
6	化学工程学院	266	163	96	0	0	97.37%
7	生命科学与食品工程学院	442	327	99	2	0	96.83%
8	交通工程学院	355	273	68	0	1	96.34%
9	管理工程学院	329	279	36	1	2	96.66%
10	商学院	861	785	41	3	0	96.28%
11	数理学院	76	56	17	0	0	96.05%

序号	学院名称	毕业生人数	协议人数	升学人数	出国/出境人数	自主创业人数	年终就业率
12	人文学院	144	127	11	2	0	97.22%
13	外国语学院	136	110	18	3	0	96.32%
14	设计艺术学院	225	192	24	1	1	96.89%
	合计	5145	4178	761	21	6	96.52%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 未就业类别分布

截至 12 月 10 日，2018 届毕业生未就业人数为 179 人。其中，有 115 人在求职中，有 18 人拟参加公招考试，有 10 人拟升学，有 4 人拟创业，有 32 人暂不就业。淮阴工学院 2018 届毕业生未就业类别分布如表 1-11 所示。

表 1-11 淮阴工学院 2018 届毕业生未就业类别分布（截至 2018 年 12 月 10 日）

序号	类别	未就业人数	占未就业总人数百分比
1	求职中	115	64.25%
2	拟参加公招考试	18	10.06%
3	拟升学	10	5.59%
4	拟创业	4	2.23%
5	暂不就业	32	17.88%
6	合计	179	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第二部分 就业质量相关分析

2018 年我校委托第三方机构江苏省高校招生就业指导服务中心对 2018 届毕业生就业状况进行了跟踪调查。本章节部分就业相关分析参考了该中心的有关方法及调查数据。2018 届毕业生相关数据的统计分析截止时间为 2018 年 12 月 10 日，由于调查周期短等原因少数专业数据样本绝对数较少，未参与相关指标分析。

一、就业单位特点分析

1. 就业单位性质分布

截至 12 月 10 日，2018 届毕业生选择去民营、三资等企业就业的毕业生人数占总就业人数的比例为 74.39%；进入国有企业工作的毕业生人数占总就业人数的比例为 7.39%；选择升学、出国/出境的毕业生人数占总就业人数的比例为 15.74%；去机关、事业单位工作的毕业生占比为 1.69%；选择了自主创业的毕业生人数占总就业人数的比例为 0.12%；选择了“西部计划”“苏北计划”等基层项目的毕业生人数占总就业人数的比例为 0.30%。淮阴工学院 2018 届毕业生就业单位性质分布如图 2 所示。

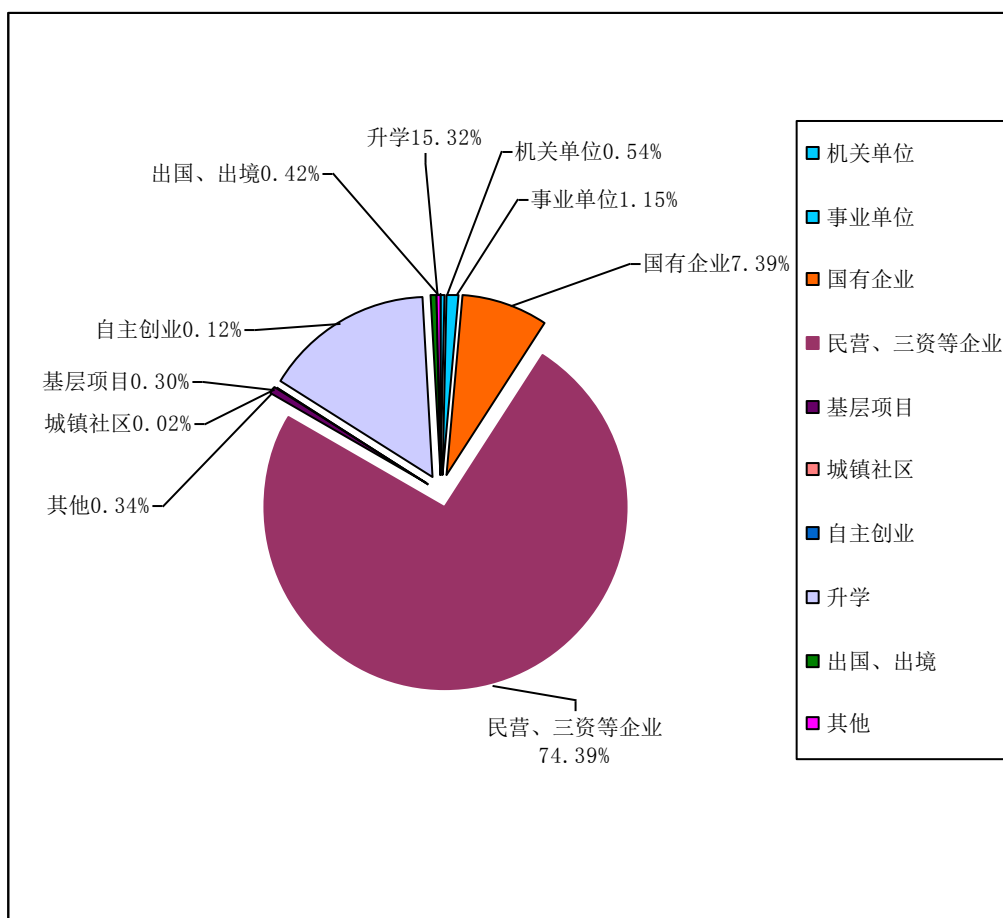


图 2 淮阴工学院 2018 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 就业单位规模分布

2018 届毕业生在 1000 人以上规模的单位就业的比例为 32.22%，在 301-1000 人的规模单位就业的比例为 16.22%，在 50-300 人的规模单位就业的比例为 32.22%，在 50 人及以下规模单位就业的比例为 19.34%。淮阴工学院 2018 届毕业生就业单位规模分布如图 3 所示。

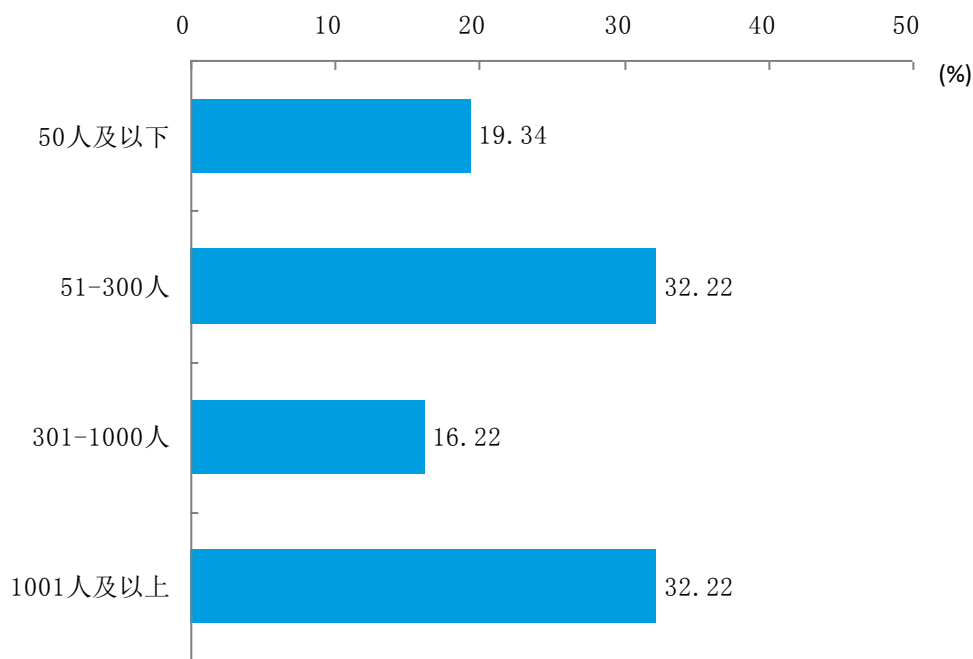


图 3 淮阴工学院 2018 届毕业生就业单位规模分布
数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

3. 就业行业分布

2018 届毕业生就业的主要行业分布如表 2-1 所示，主要的前 5 位行业为制造业，建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，教育、卫生、文化、公共管理，批发、零售和租赁、商务服务业。

表 2-1 淮阴工学院 2018 届毕业生就业的主要行业分布

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
制造业	32.50%
建筑业	12.80%
信息传输、软件和信息技术服务业	12.65%
教育、卫生、文化、公共管理	11.95%
批发、零售和租赁、商务服务业	7.38%
交通运输、仓储和邮政业	6.88%
金融业	6.23%
农、林、牧、渔、水利、环境	1.83%

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
其他	7.80%
合计	100%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

4. 从事职业分布

2018 届毕业生从事的主要职业分布如表 2-2 所示，主要的前 5 位职业为制造生产等专业技术人员、工程技术人员、办公室文职人员、经济业务人员、金融业务人员等职业。

表 2-2 淮阴工学院 2018 届毕业生从事职业分布

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
制造生产等专业技术人员	33.20%
工程技术人员	20.41%
办公室文职人员	9.11%
经济业务人员	8.61%
金融业务人员	4.51%
商业和服务人员	1.40%
公务人员	0.48%
教学人员	1.00%
其他	21.28%
合计	100%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

5. 就业地区分布

2018 届毕业生就业的主要地区集中在江苏省及浙沪地区。其中，江苏省内就业人数占比为 71.53%，省外就业及出国人数为占比为 28.47%。淮阴工学院 2018 届毕业生就业地区分布如表 2-3 所示。

表 2-3 淮阴工学院 2018 届毕业生就业地区分布

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
江苏省南京市	10.09%
江苏省南通市	9.38%
江苏省淮安市	9.24%
江苏省苏州市	8.22%
江苏省无锡市	6.40%
江苏省徐州市	5.03%
江苏省常州市	4.57%
江苏省泰州市	3.93%
江苏省扬州市	3.89%
江苏省宿迁市	3.79%
江苏省镇江市	3.04%
江苏省盐城市	2.17%
江苏省连云港市	1.77%
省内小计	71.53%
省外地区就业及出国	28.47%
合计	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2018 届毕业生的就业单位性质、单位规模、行业分布、职业分布及地区分布与我校地方性和应用型办学定位、以工科为主的学科专业特点、满足行业和区域经济社会一线需求的服务面向相吻合。

二、薪酬状况分析

1. 总体月收入

2018 届毕业生总体月收入为 4354 元，比 2017 届毕业生月收入高 499 元，比求职时的期待月收入（4834 元）低 480 元。

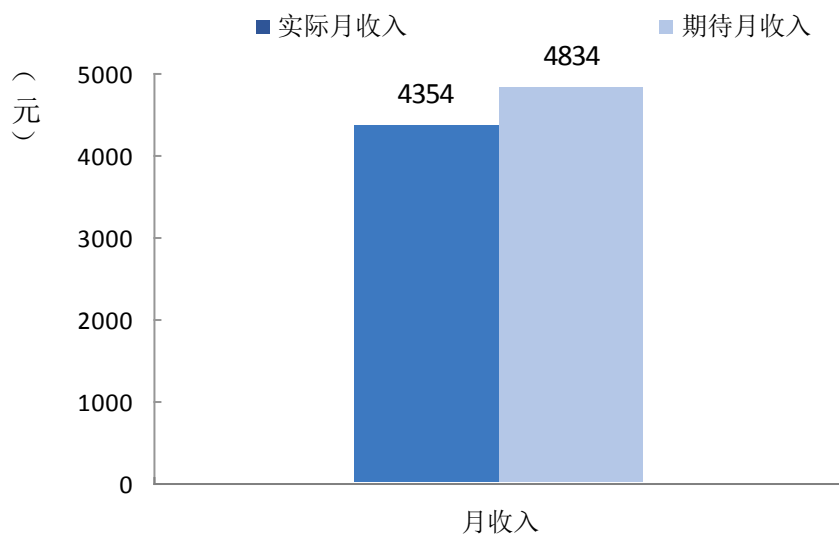


图 4 淮阴工学院 2018 届毕业生总体月收入

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

2. 分性别月收入

2018 届毕业生中，男生的实际月收入为 4525 元，女生的实际月收入为 4098 元。淮阴工学院分性别 2018 届毕业生的实际月收入和期待月收入如表 2-4 所示。

表 2-4 淮阴工学院分性别 2018 届本科生的实际月收入和期待月收入

单位：元

	男生		女生	
	实际月收入	期待月收入	实际月收入	期待月收入
平均值	4525	5061	4098	4493

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

3. 分学院月收入

2018 届毕业生中，月收入较高的学院是计算机与软件工程学院（4854 元），月收入较低的学院是化学工程学院（3833 元）。淮阴工学院分学院 2018 届毕业生的月收入如表 2-5 所示。

表 2-5 淮阴工学院分学院 2018 届毕业生的月收入

单位：元

学院名称	实际月收入
计算机与软件工程学院	4854
生命科学与食品工程学院	4846
商学院	4593
自动化学院	4549
机械与材料工程学院	4396
电子信息工程学院	4320
交通工程学院	4217
数理学院	4206
建筑工程学院	4177
外国语学院	4129
管理工程学院	4126
设计艺术学院	4080
人文学院	4021
化学工程学院	3833
本校平均	4354

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

4. 从事不同行业月收入

2018 届毕业生就业的行业中，月收入相对较高的行业是金融业（5071 元），相对较低的行业是公共管理、社会保障和社会组织（3655 元）。淮阴工学院 2018 届毕业生从事不同行业的月收入如表 2-6 所示。

表 2-6 淮阴工学院 2018 届毕业生从事不同行业的月收入

单位：元

行业名称	月收入
金融业	5071
信息传输、软件和信息技术服务业	4703
租赁和商务服务业	4640
房地产业	4634
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4601
农、林、牧、渔业	4600
交通运输、仓储和邮政业	4425

行业名称	月收入
建筑业	4271
制造业	4192
居民服务、修理和其他服务业	4147
批发和零售业	4130
文化、体育和娱乐业	4117
科学研究和技术服务业	4096
住宿和餐饮业	4080
卫生和社会工作	4061
水利、环境和公共设施管理业	3910
教育	3803
公共管理、社会保障和社会组织	3655

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

5. 从事不同职业月收入

2018 届毕业生从事的职位中，月收入相对较高的职业是公务员（6200 元）。淮阴工学院 2018 届毕业生从事不同职业的月收入分布如表 2-7 所示。

表 2-7 淮阴工学院 2018 届毕业生从事不同职业的月收入

职业名称	单位：元	
	月收入	
公务员	6200	
金融业务人员	5186	
卫生专业技术人员	4867	
科学研究人员	4781	
经济业务人员	4649	
文学艺术工作人员	4536	
工程技术人员	4466	
制造生产等专业技术人员	4389	
农林牧渔业技术人员	4236	
生产和运输设备操作人员	4120	
商业和服务业人员	3976	
办事人员和有关人员	3873	

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

三、工作与专业相关度分析

1. 总体专业相关度

2018 届毕业生的工作与专业相关度为 69.03%，比 2017 届毕业生的工作与专业相关度（66.17%）高 2.86 个百分点。

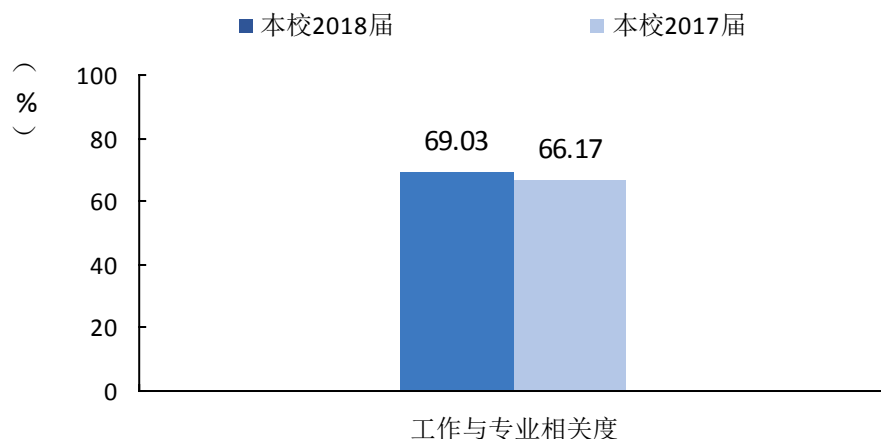


图 5 淮阴工学院 2018 届毕业生的工作与专业相关度
数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

2. 分学院（专业）相关度

淮阴工学院 2018 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑工程学院（88.34%），较低的学院是生命科学与食品工程学院（50.75%）。淮阴工学院部分专业 2018 届毕业生的工作与专业相关度如表 2-8 所示。

表 2-8 淮阴工学院部分专业 2018 届本科生的工作与专业相关度

学院名称	各院系工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
建筑工程学院	88.34	土木工程	87.86
商学院	76.80	财务管理	88.37
		工商管理	69.57
		人力资源管理	60.00
机械与材料工程学院	74.53	机械电子工程	86.67
		机械设计制造及其自动化	77.33
化学工程学院	74.36	制药工程	75.00
		化学工程与工艺	68.00
计算机与软件工程学院	73.11	计算机科学与技术	69.62
外国语学院	70.73	商务英语	70.83
		英语	70.59
自动化学院	70.63	电气工程及其自动化	78.89

学院名称	各院系工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
		自动化	62.07
		测控技术与仪器	50.00
交通工程学院	64.52	车辆工程	67.65
		交通运输	51.85
人文学院	64.10	社会工作	70.59
设计艺术学院	63.08	视觉传达设计	80.95
		环境设计	54.55
管理工程学院	59.46	工程管理	69.57
		物流工程	52.46
电子信息工程学院	53.51	电子信息工程	55.07
		通信工程	50.00
生命科学与食品工程学院	50.75	园艺	50.00
数理学院		信息与计算科学	20.00
本校本科平均	69.03	本校本科平均	69.03

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

四、工作满意度分析

1. 工作总体满意度

2018 届毕业生对现从事的工作总体满意度为 78.83%，与 2017 届工作总体满意度（78.84%）基本持平。

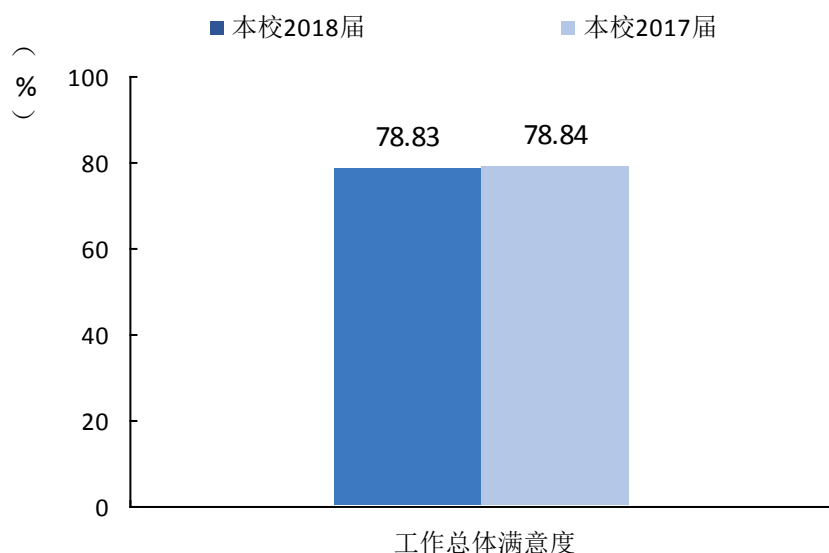


图 6 淮阴工学院 2018 届毕业生的工作总体满意度
数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届毕业生就业调查”。

2. 分学院（专业）工作满意度

2018 届毕业生工作满意度较高的学院是商学院（80.80%），工作满意度较低学院的学院是设计艺术学院（73.85%）。淮阴工学院部分专业 2018 届毕业生的工作满意度如表 2-9 所示。

表 2-9 淮阴工学院部分专业 2018 届毕业生的工作满意度

单位：%

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
商学院	80.80	人力资源管理	93.33
		工商管理	82.61
		财务管理	74.42
化学工程学院	80.77	制药工程	81.82
		化学工程与工艺	72.00
计算机与软件工程学院	80.67	计算机科学与技术	86.08
外国语学院	80.49	商务英语	83.33
		英语	76.47
自动化学院	79.58	电气工程及其自动化	83.33
		自动化	75.86
		测控技术与仪器	69.57
交通工程学院	79.57	交通运输	85.19
		车辆工程	82.35
管理工程学院	78.38	物流工程	80.33
		工程管理	69.57
生命科学与食品工程学院	77.61	园艺	70.00
建筑工程学院	75.46	土木工程	73.57
电子信息工程学院	75.44	电子信息工程	78.26
		通信工程	75.00
机械与材料工程学院	74.53	机械电子工程	73.33
		机械设计制造及其自动化	73.33
人文学院	74.36	社会工作	94.12
设计艺术学院	73.85	视觉传达设计	80.95
		环境设计	63.64
数理学院		信息与计算科学	73.33
本校本科平均	77.83	本校本科平均	77.83

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

第三部分 学校促进就业的主要举措

2018 年学校立足自身实际，全面贯彻落实国家和省有关高校毕业生就业促进、创业引领和基层就业相关政策措施，着力构建以人为本、务实高效的大学生就业创业指导服务体系。在新一轮的省毕业生就业创业工作专项督查中受到专家好评，荣获“2018 年江苏省高校毕业生就业创业工作考核优秀单位”。

一、强化就业工作机制

学校党政领导高度重视毕业生就业工作，将就业工作纳入学校整体发展规划及年度党政工作要点，在校毕业生就业工作领导小组统筹协调下，积极实施就业工作“一把手”工程，强化毕业生就业工作考核，构建了“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。通过学工例会、专题研讨、总结表彰等形式强化就业工作的主体责任、通报工作动态、研究部署阶段性任务、交流经验方法等，形成了“分工负责、协同推进、齐抓共管”的工作机制。

2018 年，针对毕业生在求职过程中存在的问题，在全校开展了“春天里的来信”主题讨论活动，以如何培养淮工学子追求卓越的工匠精神、开拓进取的创新精神、敬业乐群的职业精神为主题，在分析现状、查摆问题、剖析原因的基础上，全校上下进一步统一思想，明确了推进教学改革、实施素质教育，促进人才培养质量和毕业生就业竞争力全面提升的具体措施。



图 7 省高校毕业生就业创业工作专项督查



图 8 2018 年考研暨招生就业工作总结表彰大会

二、提高就业指导水平

学校继续采取课堂教学与实践指导相结合的多形式的就业指导，引

导毕业生切实转变就业观念，提高就业技能。一是继续将职业生涯规划、就业指导课作为公共必修课列入教学计划，修订完善了《大学生就业与创业指导教程》教学大纲，开设了《大学生职业生涯规划与拓展》《招聘与应聘》等选修课程；二是高度重视就业课程的师资队伍建设，选派 10 余名教师赴各类培训机构学习研修，邀请企事业单位负责人、杰出校友、成功人士等来校开设职业生涯和就业创业专题讲座，以增强就业指导的个性化和针对性，2017 年 9 月以来，我校共举办各类就业专题讲座 40 余场；三是引导毕业生客观、理性、辩证地认识就业形势，具备志在四方的理想信念，树立正确的择业观，增强到基层、到艰苦地方、到祖国最需要的地方就业的主动性和责任感；四是加强就业指导及职业规划课程建设。人文学院赵元宏同学在省第十三届大学生职业规划大赛总决赛（本科组）中荣获特等奖。



图 9 我校学生荣获省大学生职业规划大赛特等奖



图 10 就业与创业指导讲座

三、拓宽就业信息渠道

学校注重发挥就业信息网主阵地作用，充分利用网络发布相关信息，为用人单位和毕业生提供良好的信息交流和沟通平台。将招聘信息面向社会完全公开，吸引更多的用人单位与学校建立合作关系，以此为基础建立各地、各行业、各类别用人单位信息库。印制“2018 届毕业生生源信息表”“2018 届毕业生就业专刊”等宣传材料，以信函、网站、参加校企见面会等形式大力宣传学校的办学特色、办学规模，介绍毕业生情况，为用人单位选择我校学生提供方便。



图 11 2018 届毕业生就业专刊

通过 QQ 群、校内奥蓝系统、手机 APP 等新媒介，实现了供需信息匹配和对接的及时精准。鼓励和支持教职工利用专业学科优势及在社会服务中建立起来的社会关系推荐毕业生就业。学校还强化与行业、企业的联系，充分利用校友资源为毕业生提供就业信息，有效地拓宽了毕业生就业渠道。据不完全统计，2017 年 9 月以来为毕业生提供各类就业岗位信息 18000 余条，为毕业生赢得了就业主动权。



图 12 学校智慧就业平台

四、建立健全就业市场

学校积极实施“请进来，走出去”的就业市场拓展模式，通过走访省内各地人社局等人才机构、骨干企业等挖掘潜在市场资源，努力为毕业生提供更多的就业岗位与机会。精心组织 2017 年 11 月 4 日在我校举办的江苏省淮安地区暨淮阴工学院 2018 届毕业生公益供需洽谈会，共邀请了 630 多家招聘单位企业参展，提供就业岗位 11000 多个，吸引了在淮高校应届毕业生 6000 余人参会。《中国江苏网》《淮海晚报》等媒体报道了这次公益供需洽谈会。我校还积极参加“江苏省高校毕业生百校联动就业活动计划”。

同时，学校高度重视小型专场招聘会的举办，2017 年 9 月以来，为 2018 届毕业生组织举办各类小型专场招聘会 100 余场。其中机械与材料工程学院、化学工程学院、计算机与软件工程学院利用校友资源等举办多场具有行业特色和专业特点的专场招聘会，建筑工程学院、商学院等以“相约星期三”为主题集中举办多场用人单位与毕业生的系列招聘洽谈会。

经过多年完善和运作，校内人才市场规模越来越大，参会单位和毕业生数量越来越多，已形成了特色鲜明的“校园市场社会化”的就业市场发展模式，受到用人单位和毕业生的一致好评。



现场全景



招聘现场

图 13 江苏省淮安地区暨淮阴工学院 2018 届毕业生公益供需洽谈会

五、推进就业基地建设

学校以实习基地建设为依托，不断建设实习、就业相融合的一条龙的就业基地。在实施国家、省“卓越工程师培养计划”中积极推进产学研融合，促进行业、企业深度参与人才培养过程，探索“嵌入式”“全面实体合作”等多元人才培养模式，实现人才培养与企业用人“零距离”融通和“无缝对接”，建立了包括江苏沙钢集团淮钢特钢有限公司、江苏安邦电化集团、江苏大运集团、敏实集团、远东集团等大型企业在内的 240 余个校外实训基地。积极实施协同共建计划，与区域、行业、骨干企业联合共建淮商学院、台商学院、中兴学院、农垦学院，发挥其在学生实践能力培养和实习、就业基地建设中的重要作用。截至目前，我校在省内外建有长期稳定的就业基地 250 余家，其中 2018 年新增 10 家，为学生的生产实习、毕业实习提供了理想的环境和场所，有效提升了学生的岗位技能，毕业生就业竞争力显著增强，实现了实习与就业联动、校企合作双赢的局面。



图 14 共建就业基地



图 15 学生参观实习、就业基地

六、完善就业帮扶体系

学校实施就业帮扶体系建设工程，建立健全就业困难群体毕业生数据库，做好经济困难家庭毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生和零就业家庭毕业生等特殊群体的就业指导和帮扶工作。有针对性地开展就业指导、岗位推荐、技能培训、能力提升、补贴发放等，切实帮助他们解决心理上、求职技巧上、经济上的实际困难。通过“奖、贷、助、补”等多种途径，帮助困难毕业生顺利完成学业。各二级学院为每位困难毕业生建立帮扶档案，实行“承包制”“一对一”跟踪管理，开展个性化的就业指导和重点服务，切实帮助困难学生顺利就业。一年来，有 100 余名困难毕业生顺利就业，发放就业创业补贴 57.30 万元。同时，积极做好离校未就业毕业生统计及建档工作，掌握未就业毕业生第一手资料，做好跟踪指导服务工作。

七、推动创业带动就业

为把创新创业教育融入人才培养全过程，2018 年学校在新一轮的人才培养方案制订中增设了创新创业必修课程，继续保留 4 个创新创业实践学分。开设了《创业与创业管理》《大学生创业基础》等选修课程。

积极开展创业培训工作，与淮安市人社局合作举办 SYB 创业培训班，共有 1193 名有创业意愿的同学参加了培训学习，有 813 人获得合格证书。

在做好大学科技园学生孵化项目及枚乘路校区大学生创业园、北京路校区大学生创业园日常管理的基础上，开展了萧湖基地大学生创业项目孵化基地改建准备工作。目前我校大学生创业园有孵化项目 48 个，其中今年新入园项目 5 个，孵化成功项目（正式注册营业项目）8 个，2018 年 8 月获批“淮安市巾帼创业创新人才培养基地”。



图 16 大学生创业项目孵化基地

在创业实践能力培养上，学校坚持以赛促学、以赛促训，2018 年举办了校创业大赛。同时积极组织我校创业项目团队参加各类省市竞赛，由创业基地孵化培育选拔的项目《校园传书 - 服务学习者的图书循环及知识传递公益网络》获 2018 年“创青春”全国大赛金奖 1 项；在省“互联网+”大赛主赛道及青年红色筑梦之旅赛道中分获二、三等奖各 1 项；在第三届省科协创业大赛中获市选拔赛一等奖 1 项，二等奖 2 项，获省赛二等奖和优秀奖各 1 项；在“创响江苏”大学生创业大赛中荣获淮安选拔赛二等奖 1 项和省赛优秀奖 1 项；共评选出 20 个项目团队参加淮安市第八届大学生科技创业大赛，获二等奖 1 项，三等奖 2 项，另有 3 个项目获评十优。在校生杨康、李超、鲍祥祥等 3 个创业项目团队分别

获评 2018 年省优秀大学生创业项目，并分获 10 万元项目资助金。2018 届毕业生中共有 6 名同学成功创业。



图 17 2018 年校创业大赛

八、提升就业服务质量

学校坚持就业工作的“三个面向”，即面向毕业生、面向用人单位、面向地方经济社会发展，努力把优质、高效的服务贯穿于就业工作全过程，落实到每一个毕业班、每一个毕业生。一年来，学校进一步完善了毕业生就业推荐表、就业协议书、毕业生登记表的填写和使用等制度，规范就业工作程序和毕业生就业行为，确保了就业工作的严肃性和规范性；加强毕业生档案管理和转寄工作的制度化、规范化、信息化建设，对毕业生档案进行严格的交接核对，积极处理往届生遗留档案，全年共邮寄毕业生档案 5600 余件（含部分往届毕业生）；在就业指导服务过程中，强化责任意识，从毕业生的现实需求出发，多举措、多渠道、多形式为毕业生和用人单位提供周到、优质的服务，认真做好毕业生及家长就业的咨询接待工作，全年共接待各类就业咨询 5500 余人次，实现了就业服务工作的无投诉、零差错；积极搭建求职平台，不断加强就业网站建设，及时发布和更新就业工作信息，拉近了毕业生与用人单位间的距离。

九、深化就业调查研究

为了适应人才需求变化，提升毕业生竞争力，2018 年继续开展用人单位对我校毕业生满意度的跟踪调查工作，完善了《用人单位对毕业生评价表》，利用举办各类校内招聘会之机向参会单位现场征集用人单位对毕业生的评价，通过实地走访、现场答卷等形式开展调查工作，先后形成了《淮阴工学院大学生就业满意度调查报告》《用人单位对高校毕业生的满意度调查报告》等；继续与江苏省招生就业指导服务中心合作，对 2018 届毕业生就业状况进行了跟踪调查。各类调查结果形成的报告，为教育教学改革、人才培养方案的修订等提供了重要参考。

2018 年，结合建校 60 周年校庆活动、15 个地区校友联谊会成立活动及“30 年回眸”校友返校活动等，广泛收集广大校友对学校建设和人才培养的意见。结合机械设计制造及其自动化、食品科学与工程、计算机科学与技术等专业工程教育认证工作，深入开展毕业生及用人单位跟踪调查。先后在江苏康乃馨织造有限公司、今世缘酒业开展了就业工作专题调研活动。

此外，学校鼓励就业工作专兼职人员开展就业创业研究，发表专业论文，申报就业课题，提升就业创业理论及专业化水平，全年共发表各类就业论文 20 余篇。

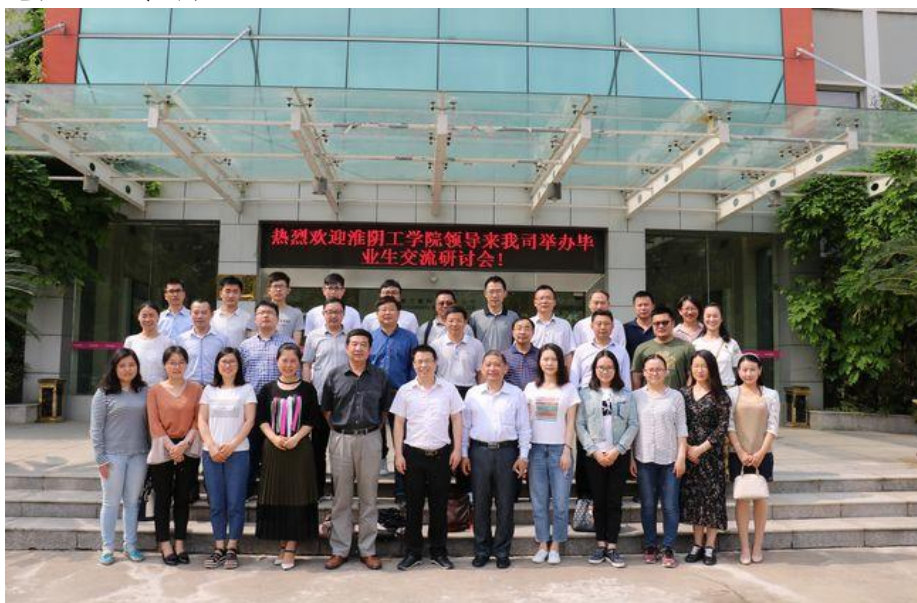


图 18 就业工作专题调研活动

第四部分 毕业生就业形势分析

2019 年，全国普通高校毕业生预计 834 万人，同比增加 14 万，数量再创新高，加上历年累计的待就业毕业生，以及部分往届再就业毕业生，2019 年毕业生就业压力进一步增大。我校 2019 届毕业生 5330 人，同比增加 185 人。

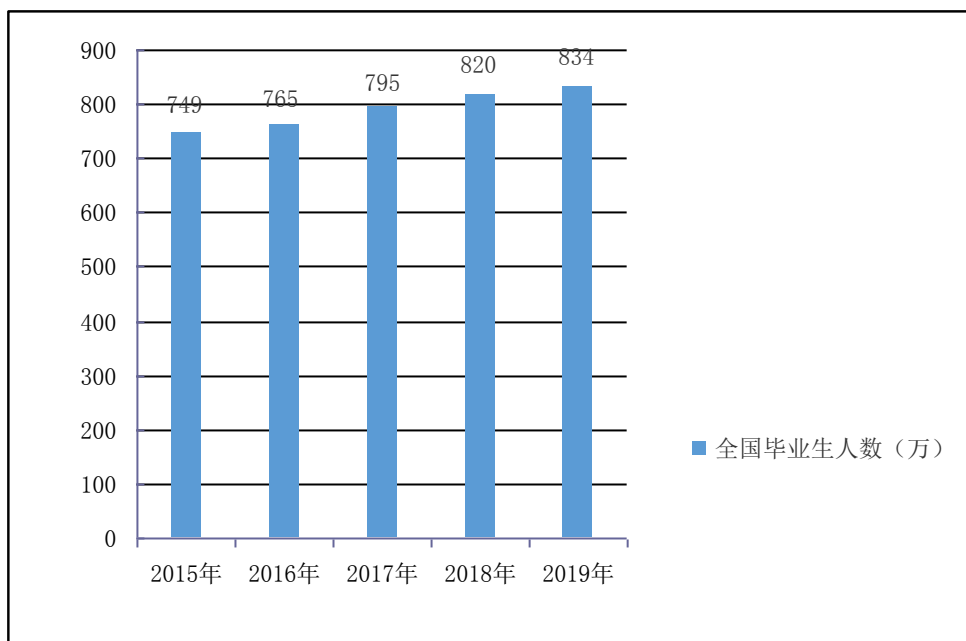


图 19 全国 2015-2019 年毕业生人数统计表

2018 年毕业生就业形势的严峻性和复杂性主要体现在以下方面：

一、经济下行压力仍然较大

2017 年全国 GDP 增长率为 6.9%，2018 年前三季度为 6.7%，经济发展速度放缓，客观上会对劳动者就业总体规模产生挤压效应。随着供给侧结构性改革的逐步深化，传统支柱产业重组升级加快，淘汰落后产能及部分行业产能过剩将造成结构性失业和转型性失业，势必对相关专业的毕业生的招聘需求产生一定的挤出效应。国际经济发展形势不确定性增强，中美经贸摩擦，欧盟、日本等主要经济体持续疲软、财政紧缩，新兴经济体风险加大、整体走低等，影响着出口型经济及就业的发展。

二、就业结构性矛盾依然存在

在经济增长放缓及产业结构调整的形势下，从行业看，制造业、通信业、现代服务业等需求有小幅增长，金融业、建筑业呈小幅下降趋势；从就业地区分布看，大量毕业生热衷于在大中城市以及沿海地区就业，基层和艰苦地区难以吸引优秀人才；从学科专业看，工科和应用性较强的学科专业就业形势较好，而一些文史类专业就业仍然比较困难；从单位规模看，部分民营企业、中小微企业劳动制度、社会保障制度等执行不力，毕业生劳动权益易受到侵害；从性别比例来看，受招聘岗位实际需求的影响，一部分女生求职困难的现状在短期内仍然存在。

三、毕业生就业观念仍需更新

部分毕业生对就业形势的判断不够准确，期望值过高，缺少理性分析。近年来，虽然一味追求“大城市、大企业”的现象有所减少，到基层就业和自主创业的人数也逐年增加，但是仍存在大量“趋热求稳”的盲从现象，投身创业的人数依然偏少，而同时有许多基层一线的用人单位急需人才但又招聘不到毕业生，反映出毕业生求高薪、求舒适、求名气的心态仍较普遍。

四、就业机遇与挑战并存

在经济下行的宏观形势下，就业工作虽然面临着各种压力、困难和挑战，但同时也孕育着新的机遇。党的十九大将就业工作列为最大的民生，高校毕业生的就业工作受到党和国家的高度重视，随着推进经济高质量发展、振兴实体经济、大众创业万众创新等一系列举措的实施，以及“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等重大战略目标的推进，“中国制造 2025”“互联网+”等行动计划的提出，乡村振兴战略的构建等，必将释放出巨大的市场活力，培育出新经济、新业态、新动力，给大学生就业带来新的增长空间。

我校的学科专业以工科为主，切合地方经济社会的发展及实体经济的振兴，经济结构的调整 and 改革为我校毕业生的就业提供了广阔的前景。只要我们坚定信心，开拓进取，主动适应经济社会新常态，不断提升就业工作的指导服务水平，就一定能够把 2019 届毕业生的就业工作推上新台阶。

第五部分 就业对教育教学的反馈

近年来，学校在总结历年就业工作经验的基础上，针对存在的问题，特别是结合毕业生、用人单位的反馈意见，不断改进和完善学校的招生工作、专业设置和人才培养。

一、优化专业招生计划

2018 年我校根据毕业生就业情况主动对招生工作进行调整。一是优化专业招生计划。在专业计划编制中分析了各专业近年来的录取分数、专业志愿率、新生报到率、毕业生就业等情况，并召开了招生专业计划论证会，新增了机器人工程、数据科学与大数据工程两个招生专业，调整了部分专业招生计划，园林、金融数学专业暂停招生；二是继续实行专业大类招生。设置了工商管理、电子信息、外国语言文学、食品科学与工程、植物生产 5 个大类招生专业；三是继续开展校企合作。在计算机科学与技术、软件工程、通讯工程、物联网工程四个专业招生中设置了嵌入式培养方向。

二、完善人才培养模式

学校注重就业质量对人才培养的反馈作用，以毕业生跟踪调查为依据，针对毕业生和用人单位普遍关注的问题和不足，推进教育教学改革，包括人才培养目标定位、教学计划制定、教学内容增减、实践教学环节和课外活动安排等。2018 年，学校以“春天里的来信”主题讨论活动为契机，统一思想，提高认识，深化改革，在新一轮的人才培养方案制订中融入了创新创业教育新要求，进一步强化了实践教学环节；不断深化人才培养模式改革，扎实开展产教融合、校企合作，积极推进新工科建设，启动品牌专业建设“2612”工程；以培养卓越应用型人才为着眼点，按照岗位能力的要求，强化应用技术课程的主线性和序列化，将课程内

容与职业标准进行有效对接；以工程教育论证为突破，引入工科人才培养国际标准，在培养目标、毕业要求、教学过程、教学评价等方面持续改进，提升毕业生的工程素质。

三、创新就业指导服务

学校从服务国家及区域经济建设与产业结构转型对人才战略需求出发，积极有效地鼓励、引导毕业生到基层、到国家及地方经济社会发展最需要的地方去建功立业。同时，综合就业反馈的信息，及时拓展思路，优化举措，进一步明确各专业的就业市场定位和建设重点；围绕社会对人才的新需求，坚持以学生发展为中心，不断更新职业生涯规划 and 就业创业指导的内容；积极帮助学生调整就业心态，树立正确的就业择业观和人生发展观，创新载体、方法和手段，提升就业竞争力和可持续发展力。2018 年我校根据本科教学水平审核评估整改工作的要求，完善了校院两级毕业生跟踪调查管理体系，明确了各二级学院在毕业生专业调查中的职责和任务。

结 语

2018 年就业工作的圆满完成离不开全校上下的共同努力，离不开社会各界尤其是用人单位和毕业生家长的关心支持，离不开所有就业工作一线老师们的辛勤付出。我们深刻认识到只有靠学校扎实的人才培养质量、毕业生过硬的综合素质才能赢得社会的认可。毕业生就业质量不仅是学校人才培养水平和成果的重要展示，更将影响到学校的长远发展。2019 年我们将以更加进取的精神、更加负责的态度、更加饱满的热情，更加务实的作风，切实履行职责，抓住关键环节，落实工作责任，积极主动作为，实现我校毕业生就业工作再上新台阶。