



江西卫生职业学院
JIANGXI HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

2019 年毕业生就业质量年度报告



二〇一九年十二月

综述

江西卫生职业学院是一所全日制医药类高等职业院校，隶属于江西省卫生健康委员会。学院前身江西省卫生学校创办于 1955 年，南昌铁路卫生学校创办于 1958 年，两校均为国家级重点中专学校。经江西省人民政府批准，教育部备案，2004 年 6 月两校合并升格为江西护理职业技术学院，2015 年 4 月更名为江西卫生职业学院。

2012 年 10 月学院整体搬迁至小蓝新校区办学，办学条件优越。新校区占地面积 29 万平方米，建筑面积 26 万平方米，固定资产总值 5 亿余元，教学科研仪器设备总值 5000 多万元，图书馆藏书 68 万余册。

学院设有临床医学系、护理系、医学检验系、药学系、医学技术系、口腔系、助产系，开设临床医学、口腔医学、护理、助产、检验、药学、中药学等 12 个高职专业，全日制在校学生 1.2 万余名。学院现有教职工 410 人，其中专任教师 332 人，专业、学历、职称和年龄结构合理，并拥有一批行业专家参与教学。

学院拥有近 6 万平方米实验实训场所，实验实训场地充足，教学设备齐备先进，各专业实训中心得到国家或省财政资助。学院为省红会挂牌的中日合作江西省老年介护培训基地、省卫健委设立的全省基层卫生人员国家基本药物合理应用培训基地、省人社厅设立的国家职业技能鉴定中心，拥有护理、检验 2 个省级特色专业，7 门省级精品课程。学院连年获得高校“内保”先进单位、综治工作先进单位、省直文明单位和南昌市文明单位等荣誉。

学院秉承“质量立校、特色兴校、人才强校”的办学理念，将“仁爱、责任、精业”的校训融入育人全过程，传承和弘扬特色鲜明的校园文化，坚持改革创新，注重内涵发展，努力提升教育教学质量，毕业生就业率高，为省内外各级医疗卫生单位培养了 6 万余名毕业生，为医药卫生事业发展作出了应有的贡献。

现面向社会发布学院 2019 年毕业生就业质量年度报告。本报告调研数据来源于江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》及江西省高等院校毕业生就业工作办公室组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目，以及学院相关职能部门提供的客观数据、学院组织开展的 2019 届毕业生就业跟踪调研项目（调研网址为“问卷网”）。本报告统计数据截止时间为 2019 年 11 月 18 日。

目录

第一章 毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生规模结构.....	3
(一) 毕业生规模.....	3
(一) 毕业生结构.....	4
二、就业率及毕业去向.....	4
(一) 总体初次就业率及毕业去向.....	4
(二) 分专业的毕业生初次就业率.....	5
(二) 分系部的毕业生初次就业率.....	6
(三) 分学制的毕业生就业率.....	6
(四) 未就业毕业生情况.....	7
三、就业流向.....	8
(一) 就业结构.....	8
(二) 就业特征.....	8
(三) 就业区域分布.....	10
(四) 省内六大优势产业就业分布.....	10
四、深造及创业情况.....	11
(一) 继续深造与出国.....	11
(二) 自主创业.....	13
第二章 就业创业工作举措.....	16
一、就业政策供给.....	16
二、就业服务供给.....	17
三、创新创业指导服务体系建设.....	19
第三章 毕业生就业质量相关分析.....	22
一、就业核心观测.....	22
(一) 就业现状满意度.....	22
(二) 工作与专业相关度.....	22
(三) 就业待遇与保障.....	23
(四) 就业期望.....	24
二、就业感受.....	25
(一) 专业发展前景.....	25
(二) 单位发展前景.....	26
(三) 工作感受.....	26
三、就业影响因素.....	27
(一) 就业因素.....	27
(二) 求职收益转化.....	28
(三) 学生就业背景.....	29
四、就业质量.....	30
(一) 学院总体就业质量.....	30
(二) 学院分专业就业质量.....	31
第四章 就业发展趋势分析.....	32



一、就业率趋势分析.....	32
二、就业流向趋势分析.....	32
(一) 就业行业流向分析.....	32
(二) 贫困地区就业流向分析.....	33
三、就业现状满意度调研数据分析.....	34
第五章 毕业生对教育教学反馈.....	35
一、专业认知.....	35
(一) 专业认知度.....	35
(二) 专业课程掌握程度与目标岗位技能要求匹配度.....	35
二、学院认同.....	36
三、就业创业服务评价.....	36
四、人才培养工作评价.....	37
(一) 人才培养总体满意度.....	37
(二) 教师授课水平评价.....	37
(三) 专业设置评价.....	38
(三) 实践教学情况评价.....	38
第六章 用人单位调研评价.....	40
一、对毕业生的评价.....	40
(一) 对毕业生的总体满意度.....	40
(二) 对毕业生的创新能力评价.....	40
(三) 对毕业生的专业能力评价.....	41
二、对学院就业服务工作的评价.....	42
(一) 对学院就业服务工作总体满意度.....	42
(二) 对学院组织毕业生参加招聘的满意度.....	42
(三) 单位招聘需求反馈.....	43
第七章 对教育教学反馈总结和建议.....	44
一、对人才培养质量的反馈和建议.....	44
二、对招生的反馈和建议.....	44



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构

(一) 毕业生规模

学院 2019 届高职毕业生共计 4669 人，其中护理专业占比最大，达到了 53.12%。各系部各专业人数及占毕业生总数的百分率如下：

学院 2019 届各系部各专业高职毕业生规模

专业名称	系部	人数	总人数	占毕业生总数百分率
护理	护理系	2128	2480	53.12%
	赣州卫校合作办学点	129		
	吉安卫校合作办学点	223		
助产	护理系	670	670	14.35%
医学检验技术	检验系	461	461	9.87%
医学影像技术	医技系	298	378	8.10%
	赣州卫校合作办学点	80		
药学	药学系	248	365	7.82%
	赣州卫校合作办学点	117		
临床医学	临床系	138	138	2.95%
口腔医学	口腔系	56	56	1.20%
医学美容技术	医技系	42	42	0.90%
中药学	药学系	40	40	0.85%
口腔医学技术	口腔系	39	39	0.84%
	合计		4669	100.00%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

（一）毕业生结构

1、困难生类别结构

学院 2019 届毕业生总人数为 4669 人。其中非困难生 4405 人，占毕业生总数的 94.35%；困难生 264 人，占毕业生总数的 5.65%。

2019 届高职毕业生困难生类别结构

毕业生类型	非困难生	困难生
人数	4405	264
占比	94.35%	5.65%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

2、生源地结构

学院 2019 届毕业生 4669 人。生源来自全国 17 个省（市、自治区），其中江西籍生源 4354 人，占毕业生总数的 93.25%。

2019 届毕业生生源地结构

毕业生类型	省内	省外
人数	4354	315
占比	93.25%	6.75%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

二、就业率及毕业去向

（一）总体初次就业率及毕业去向

学院 2019 届毕业生中，高职毕业生总人数为 4669 人，初次就业人数为 3714

人，未就业人数为 955 人，初次就业率为 79.55%。

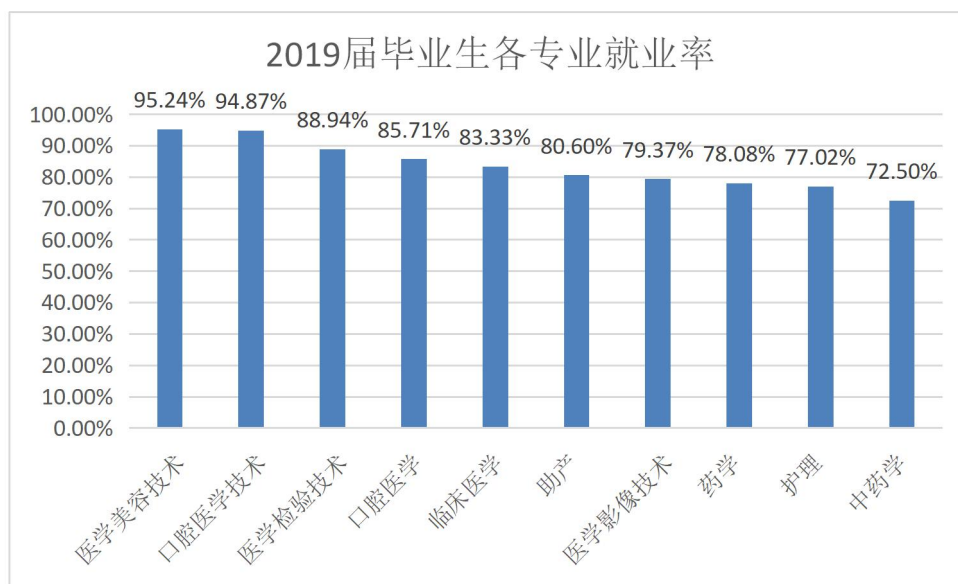
2019 届毕业生就业情况

毕业生类型	已就业	未就业
人数	3714	955
占比	79.55%	20.45%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（二）分专业的毕业生初次就业率

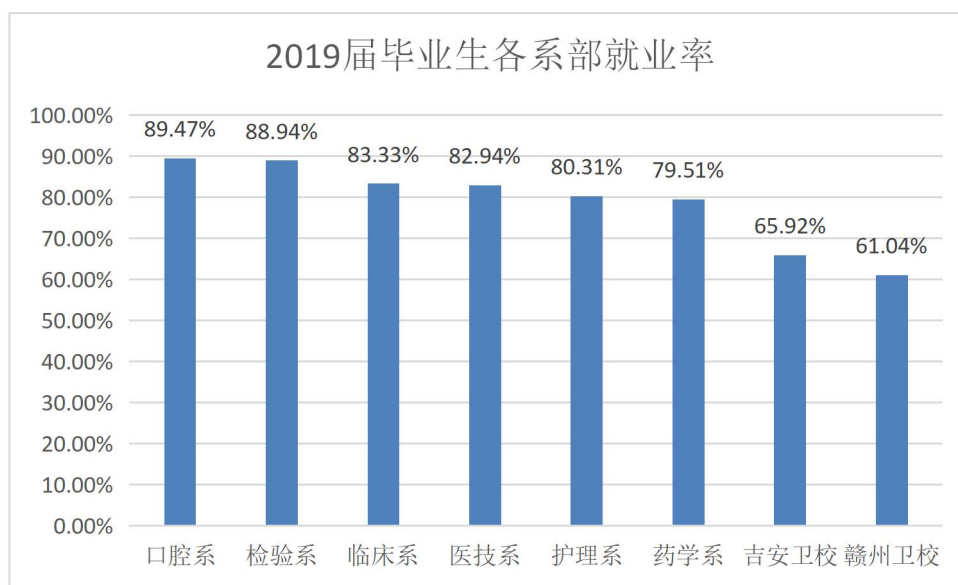
学院各专业初次就业率中，排在前三位的专业依次是：医学美容技术为 95.24%、口腔医学技术为 94.87%、医学检验技术为 88.94%。具体如下图所示：



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（二）分系部的毕业生初次就业率

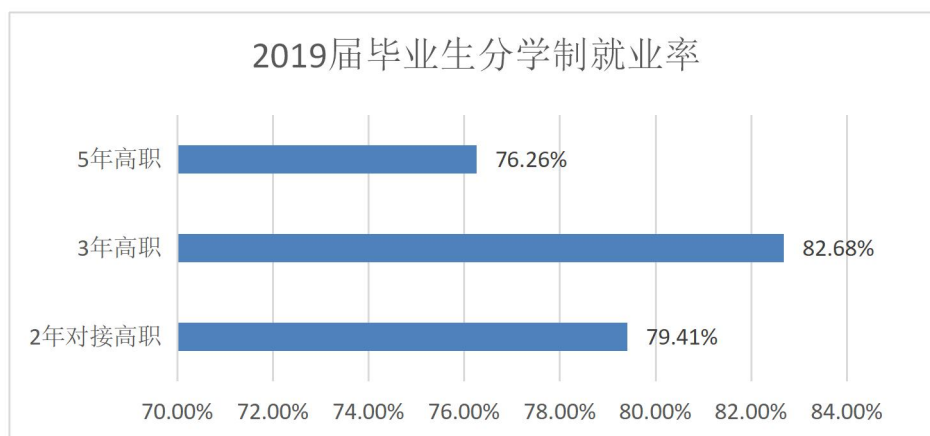
学院各系部初次就业率中，排在前三位的系部依次是：口腔系为 89.47%、检验系为 88.94%、临床系为 83.33%。具体如下图所示：



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（三）分学制的毕业生就业率

学院 2019 年毕业生包含三类学制，分别是 2 年对接高职、3 年高职、5 年高职。三类学制初次就业率如下图所示：

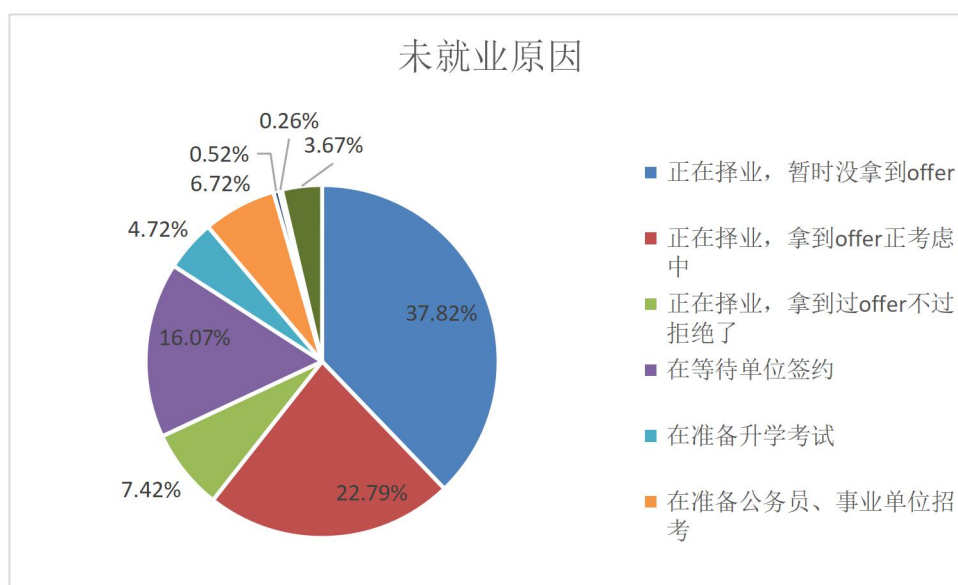


数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（四）未就业毕业生情况

1、未就业原因分析

学院 2019 届毕业生中，未就业的毕业生有 955 人，占比 20.45%。学院 2019 届未就业毕业生中排在前三位的原因分别是：“正在择业，暂时没拿到 offer”，占 33.78%；“正在择业，拿到 offer 正考虑中”，占 22.79%；“在等待单位签约”，占 16.07%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、择业面临的困难及需要学校给予的帮助

学院专门针对应届未就业毕业生“择业遇到的问题”和“希望学院给予的帮助”展开调查，收集到了 630 条有效信息，数据来源为学院组织开展的 2019 届毕业生就业跟踪调研项目（调研网址为“问卷网”），总结如下。

择业中主要遇到以下几个问题：一是自身学历较低，难以到省市级公立医院找到理想的工作；二是五年一贯制高职毕业生求职被拒，不少医院明确表示不招收五年一贯制毕业生；三是没有考到专业相关的证书，导致求职困难；四是学校

招聘会用人单位中，可选的公立医院类别所占比例低；五是社会提供的相关岗位少，毕业生多，竞争压力大；六是缺少社会关系和工作经验，找到理想工作不容易。

希望学院给予以下几个方面的帮助：一是为有提升学历的同学提供更多有针对性的帮助；二是希望学院提供更多公立医院的招聘信息；三是举办招聘会，提供更多学生有意向的岗位；四是尽快建设现代化图书馆，更好提升学生综合素质；五是为学生考取本专业相关证书提供更多有效帮助；六是为有创业意向的同学提供更好的平台。

三、就业流向

（一）就业结构

2019 届毕业生就业结构如下：就业为 3665 人；升学人数为 8 人；出国人数为 0 人；参军人数为 1 人；创业人数 40 人¹。就业人数合计 3714 人。

2019 届毕业生就业结构

毕业生类型	就业	升学	出国	参军	创业
人数	3704	8	0	1	40

数据来源：省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》、学院相关职能部门提供的客观数据、省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

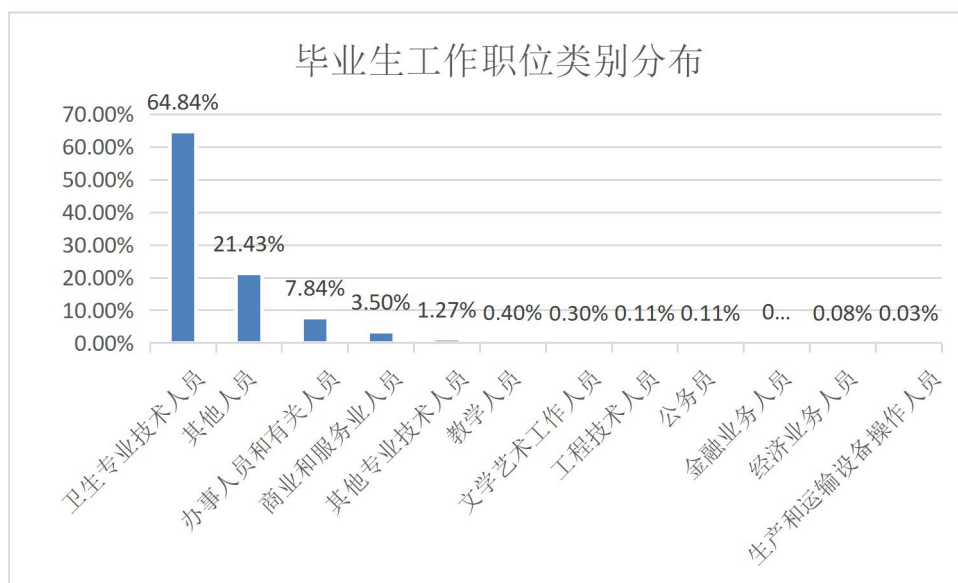
（二）就业特征

1、工作职位类别分布

2019 年学院高职毕业生工作职位类别分布如下图所示，所占比例最大是卫

¹ 因数据来源不同，统计的时间节点也不同，创业人数来源于 6-8 月江西省高等院校毕业生就业工作办公室组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目、参军人数 9 月来源于学院保卫处、升学人数 9 月来源于学院教务处，就业总人数来源于省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》，特此说明。

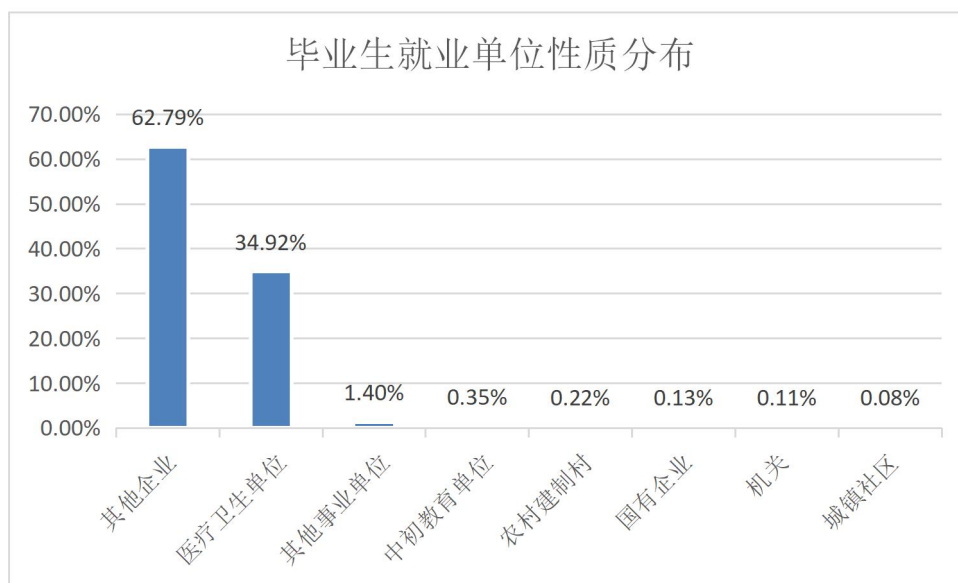
生专业技术人员占 64.84%。这与学院医药卫生类办学性质相关。



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

2、单位性质

2019 年学院高职毕业生就业单位性质分布如下图所示，所占比例最大的前两位依次是其他企业占 62.79%、医疗卫生单位占 34.92%。其中社区卫生机构、个体诊所等卫生类机构均属于“其他企业”，此处的“医疗卫生单位”仅限于公立医院。

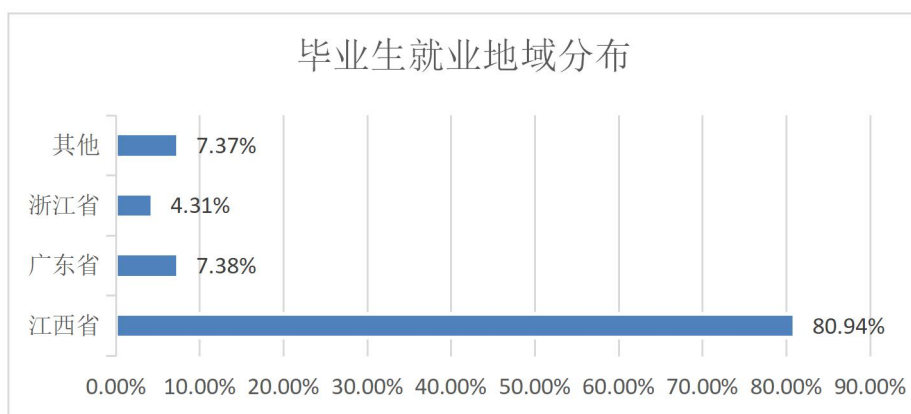


数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省

《普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（三）就业区域分布

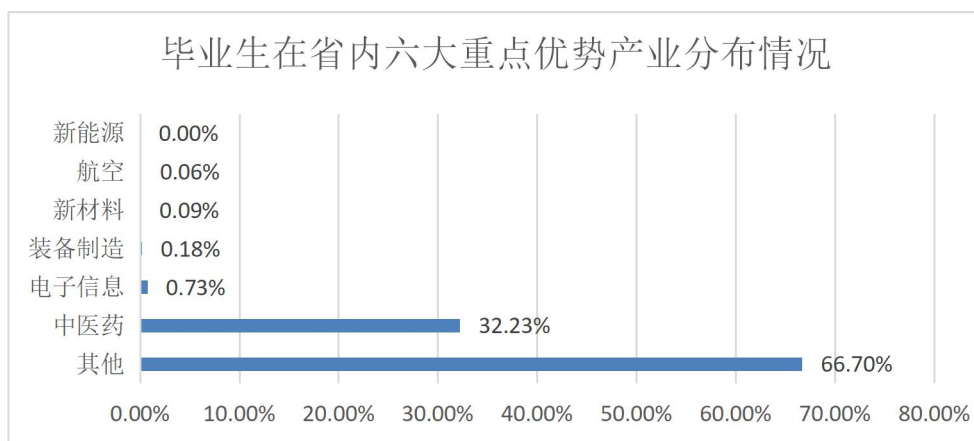
2019 年学院高职毕业生就业地域分布如下图所示，所占比例最大的前三位依次是江西省为 80.94%、广东省为 7.38%、浙江省为 4.31%。留省就业率较高。



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（四）省内六大优势产业就业分布

学院 2019 届毕业生中有 33.30% 的毕业生工作于省内六大重点优势产业，其中中医药为占比最大，占 32.23%。各类型百分比如下图所示：



数据来源：学院组织开展的 2019 届毕业生就业跟踪调研项目



四、深造及创业情况

（一）继续深造与出国

因学院 2019 届毕业生出国人数为 0 人，以下主要分析升学情况。

1、升学人数及比例

根据学院教务处统计，2019 届毕业生有 8 名同学通过了专升本考试，占 2019 届毕业生总数的 0.17%。

2、重点生源院校

国内升学的主要院校为江西中医药大学、九江学院、赣南医学院。详情见下表：

2019 届毕业生国内升学情况一览表

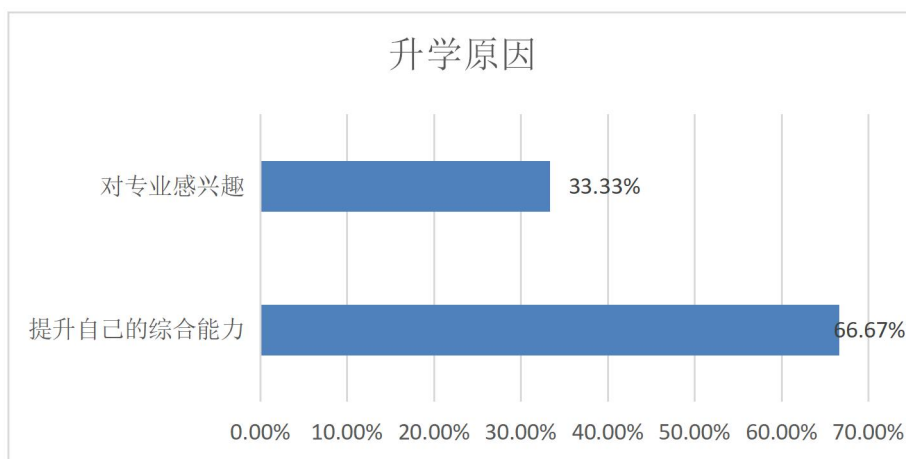
序号	录取院校	姓名	考取专业	原专业
1	九江学院	万晨萱	口腔医学	口腔医学
2	九江学院	刘斯梦	医学检验	医学检验技术
3	江西中医药大学	吴珍珍	护理	护理
4	江西中医药大学	宋思梦	护理	护理
5	江西中医药大学	陈威威	护理	助产
6	江西中医药大学	洪欣妮	药学	药学
7	赣南医学院	叶璐珍	临床医学	临床医学
8	赣南医学院	段钰汾	医学影像技术	医学影像技术

数据来源：学院教务处提供的数据

3、升学原因

学院对以上同学中的 6 名毕业生进行了跟踪调研，万晨萱、刘斯梦、陈威威、

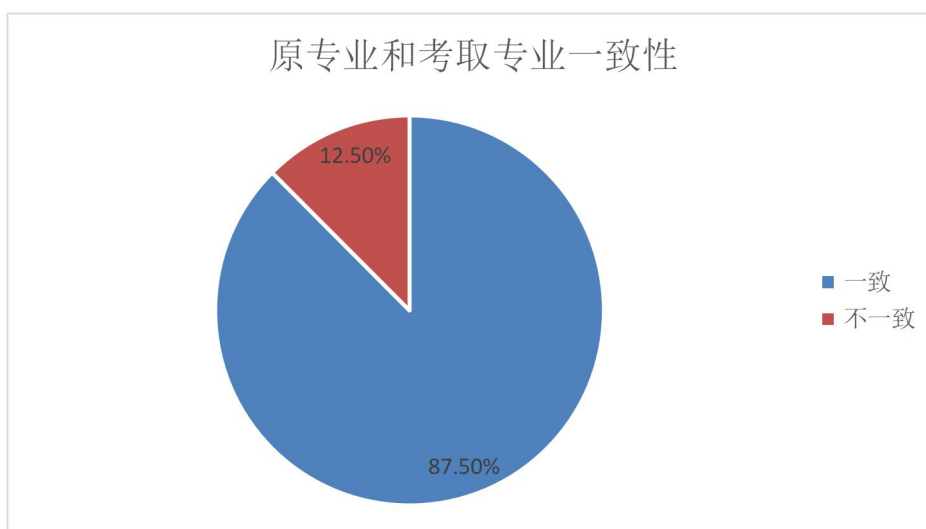
洪欣妮 4 名同学的升学原因是为了“提升自己的综合能力”，吴珍珍、宋思梦 2 名同学的升学原因是“对专业感兴趣”。吴珍珍进一步指出自己“想弥补高考的失误，实现自己的理想”，“坚定自己的信念，不放弃”是该生成功升学的原因。宋思梦指出“坚持、积极备考”是该生成功升学的原因。



数据来源：学院组织开展的 2019 届毕业生就业跟踪调研项目

4、升学专业一致性

根据学院教务处统计，7 名同学的原专业和考取专业一致，一致率为 87.5%。



数据来源：学院组织开展的 2019 届毕业生就业跟踪调研项目

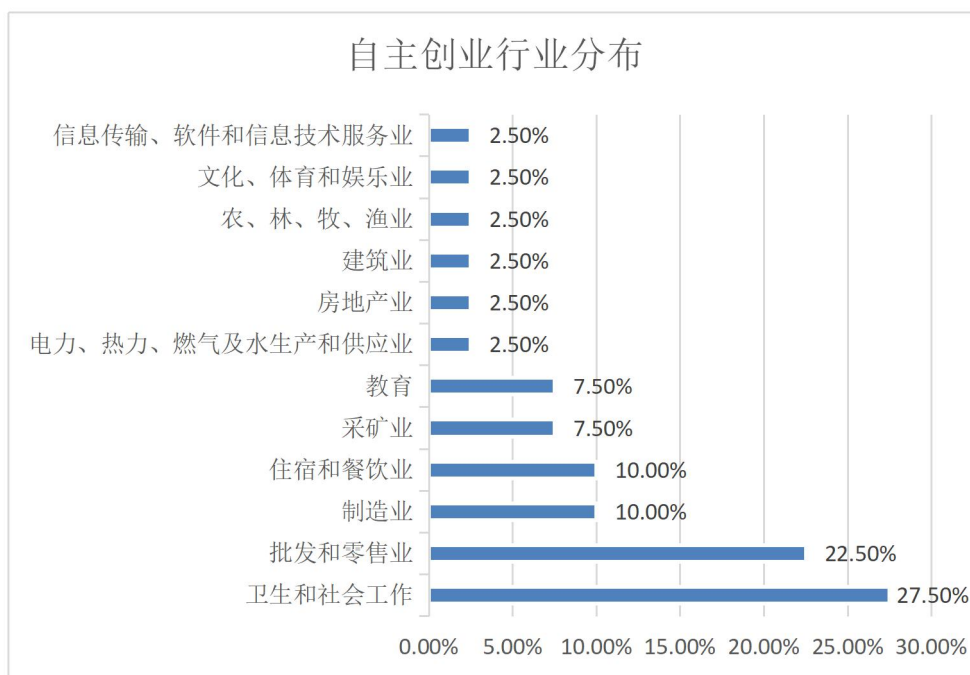
（二）自主创业

1、创业人数及比例

学院 2019 届毕业生中有 40 名学生选择了“自主创业”，占 2019 届毕业生总数的 0.86%。

2、创业行业

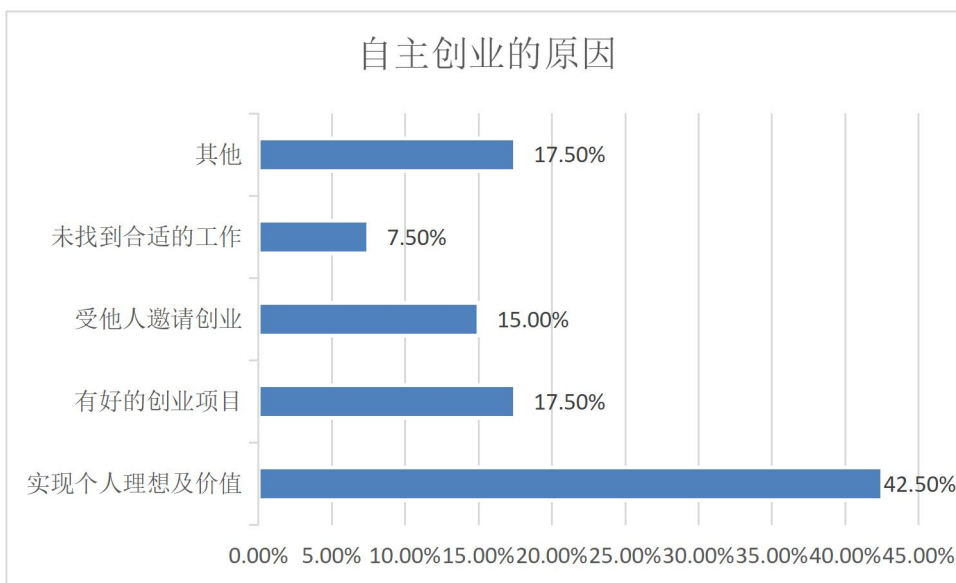
学院 2019 届创业毕业生中排在前四位的创业行业分别是：卫生和社会工作、批发和零售业、制造业、住宿和餐饮业，其中卫生和社会工作行业与学院“医药类高等职业院校”这一办学属性相关。其他创业行业具体分布如下：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

3、创业原因

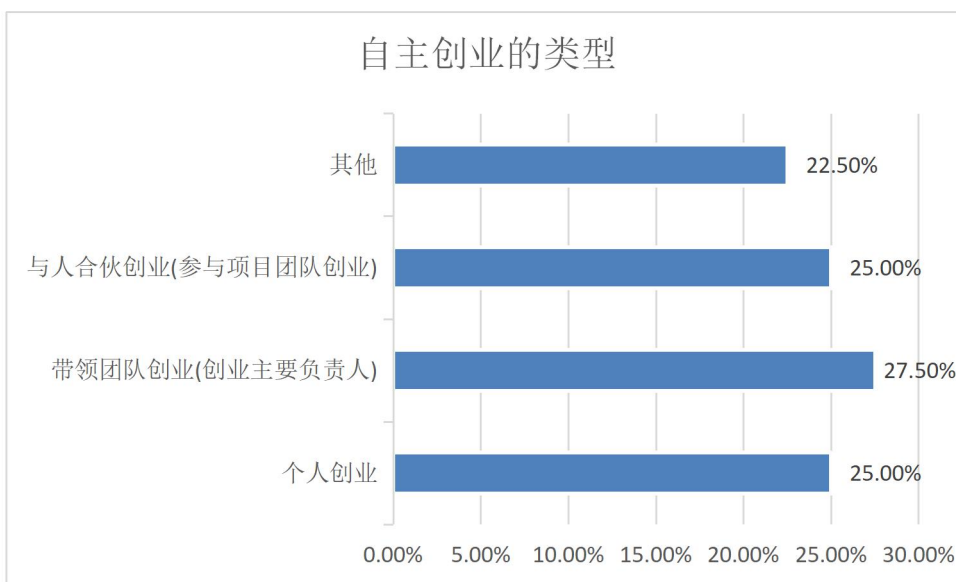
学院 2019 届创业毕业生中有 42.5% 的自主创业毕业生选择实现个人理想而去创业。其他原因分布见下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

4、创业方式和类型

自主创业的方式和类型主要有：个人创业、带领团队创业(创业主要负责人)、与人合伙创业(参与项目团队创业)及其他。具体数据如下图：

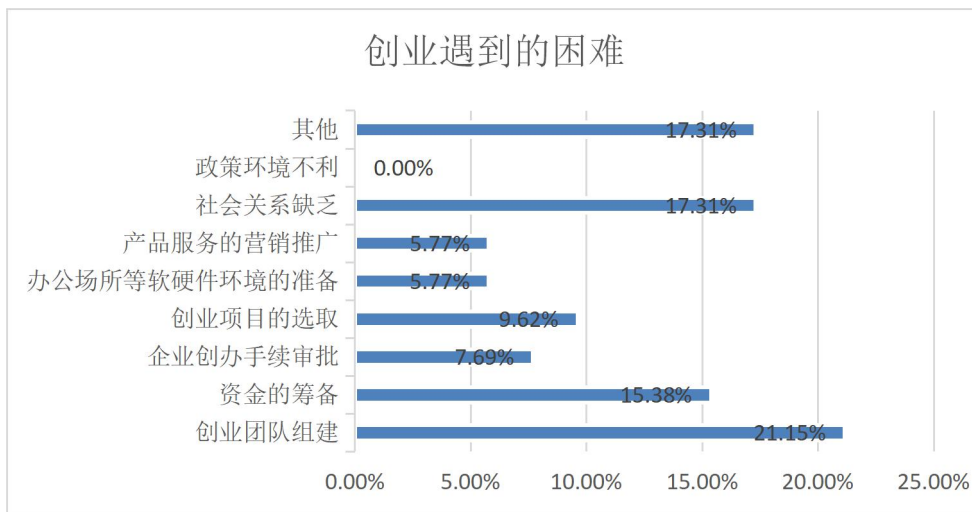


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

5、创业困难

学院 2019 届创业毕业生认为，创业团队组建、资金的筹备、社会关系缺乏

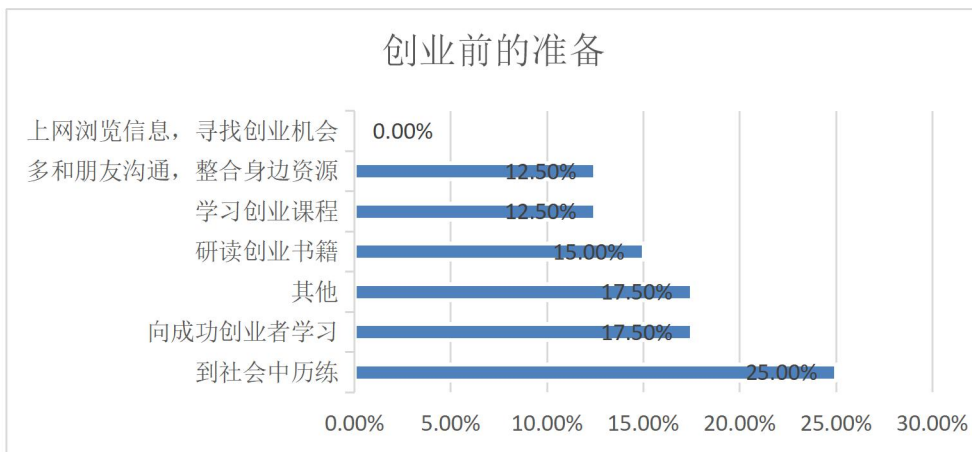
是学院 2019 届毕业生自主创业遇到的主要困难。详细数据见下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

6、创业准备

学院 2019 届毕业生认为到社会中历练、向成功创业者学习是自主创业前最
需要准备的。详细数据见下表：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

第二章 就业创业工作举措

就业创业工作一直是政府、社会和高校关注的焦点，学院就业创业相关部门根据有关规定，结合学院专业特色，与时俱进，扎实细致的做好毕业生就业创业指导服务工作，以实习基地带动就业基地，开展校企合作、订单式培养，促进了人才培养与社会需求的无缝对接。

一、就业政策供给

学院党委高度重视毕业生就业创业工作，认真落实“一把手”工程，成立了以院党委书记、院长为组长，分管就业工作院领导为副组长，就业创业相关职能部门负责人和各系主任、支部书记为成员的“院毕业生就业工作领导小组”。同时，学院各系也相应成立了“系就业工作小组”，有力促进了学院就业创业工作的精准分工，增强了就业创业工作的实效性。全面形成了学院层层负责、协同推进、齐抓共管的就业创业工作局面，为实现毕业生“更高质量、更充分就业”保驾护航。

在今年3月14日由学院招生就业处牵头组织召开了2019年学院毕业生就业工作会议，学院副院长柯丰年、学院招生就业处工作人员、各系党总支书记、主任、就业专职人员共同出席了会议，院长柯丰年代表学院与各系部负责人现场签订了2019届毕业生就业工作目标责任书，并对2019年毕业生就业工作作出了全面的部署。

学院大力支持毕业生就业创业工作，切实做好就业工作配备“四个到位”。一是机构配备到位。学院成立就业指导中心、创新创业服务中心以及就业创业指导教研室，统筹管理学院毕业生就业创业指导服务工作；二是人员配备到位。学院就业指导办公室设置专职人员编制，各系按照均配有名分管就业工作负责人、专（兼）职就业工作人员。三是经费配备到位。学院每年将就业工作经费纳入年度财政总预算，按学费总收入不少于1%的百分比划拨就业专项经费，用于就业市场建设、就业创业指导服务及日常管理等方面的工作；四是场地设施配备到位。

学院建有就业多功能大厅、就业招聘培训室、就业洽谈咨询室、大学生创新创业基地、以及众创空间等一系列校级就业创业固定使用场地，保障了就业创业工作日常需求和有效开展。

长期以来，学院牢固树立“以人为本，以学生为中心”的指导思想，坚持将主流价值观教育、思想政治教育等与职业生涯发展教育相结合，引领学生树立正确的就业价值观，持续构建以课程为基础，活动和比赛为载体、与学生职业发展愿望相契合、与学校教育相结合、与市场需求相匹配的全程化职业发展教育体系。

在学院党政领导的指导下，学院根据国家教育部、江西省教育厅有关就业创业文件精神，制定了《招生就业工作的相关管理制度》、《江西卫生职业学院毕业生就业工作考核办法》等制度办法，并在实施过程中严格执行，不断完善，督促了就业工作有条不紊的进行，保证了学院就业工作按照省就业办的要求认真及时完成了各项相关工作。

学院积极宣传大学生基层就业相关优惠政策，鼓励应届毕业生到基层就业，并每年组织学院领导到基层走访毕业生，了解毕业生就业状况，并将基层就业先进事迹报送至省就业办。

学院高度重视毕业生就业工作，不仅将就业工作纳入学院发展规划，还分年度制订毕业生就业工作计划和目标，分阶段、有步骤地开展工作，及时进行工作总结、开展经验交流。学院不仅在就业管理和就业日常工作上制定了一系列的工作守则和考评制度，还以就业为导向，每年都有计划、有目的的组织专业老师和教学管理、就业部门一起预测市场人才需求形势，及时调整专业结构和招生计划。

二、就业服务供给

学院积极开展毕业生就业指导和服务工作，本着“一切为了学生”的指导思想，加强对毕业生的思想教育和指导，进一步加强学生职业生涯规划意识，强化就业导向，帮助他们树立正确的人生观、价值观、择业观。鼓励毕业生面向基层、面向社区就业（每年都有部分毕业生被三支一扶录用）。

3 月，学院招就处组织开展优秀毕业生评选活动，经班主任推荐，系就业领导小组审核并报请学院批准，表彰了优秀毕业生 710 人。

由招就处联合各系于 4 月 1 日—4 月 30 日开展了以“精彩生涯，扬帆今朝”为主题的 2019 年就业创业服务月活动。此次服务月活动涵盖了就业创业政策宣讲、模拟招聘会、简历制作大赛、就业创业指导系列讲座、校园宣讲、校园大型招聘会、专场招聘会等活动。

学院积极联系用人单位招聘毕业生，全年发布就业信息 216 条，提供就业岗位 14087 个，举办 3 场大型校园招聘会，99 场专场招聘会，参与学生 5946 余人次，达成就业意向 4210 余人同时，举办就业指导讲座 45 场，宣讲会 103 场。

在今年暑期期间完成 2019 届毕业生档案转递，并将每位毕业生档案转递所在地在学院招生就业处微信公众号上发布；整理胶装 2019 届就业协议书 4557 份，2018 届就业协议书 5098 份；审核 11 名考取“三支一扶”的 2019 届毕业生信息。

为了更多的了解用人单位对学院毕业生的满意度情况，以及毕业生就业质量情况。学院组织 2019 届毕业生积极参与省就业办组织的就业质量调研及就业单位确认工作，95.91%的毕业生完成就业单位确认，94.47%的毕业生参加了就业质量调查问卷。学院组织了 334 家用人单位参与毕业生满意度调查工作，为学院今后人才培养工作提供了重要参考。学院 11 月份组织了 2019 届毕业生跟踪调查工作，3769 名毕业生参与了调研。

学院不断完善“一对一”、“一生一策”的困难毕业生帮扶体系，通过优先指导、优先推荐、优先服务，实现精准就业帮扶全覆盖，促进困难毕业生顺利就业、充分就业，提高录用率。学院还积极落实省教育厅、省人保厅的文件要求，2019 年为 521 名 2020 届毕业生申请了一次性求职补贴。

学院根据国外市场对护理人才的大量需求，开辟境外就业市场，方便学生出国深造、就业。目前学院已经与澳大利亚、日本、加拿大等多个国家进行了合作，给毕业生提供了多种就业渠道。

三、创新创业指导服务体系建设

学院自 2015 年 10 月设立创新创业服务中心，配备 1 名专职教师，2 名兼职老师，负责全院大学生的创新创业教育、创新创业辅导、创新创业培训、联络协调及日常事务。学院把创业课程作为必修课，从大一新生就开始创新创业普及教育，提高学生对创新创业的认知，学院在校生系统接受创新创业教育的比例达到 100%。

学院创新创业服务中心每年积极组织大学生参加全省及全国创新创业大赛，通过大赛提升我院学生创新创业实践能力。第五届“互联网+”大学生创新创业大赛，我院共有 256 个项目参赛，参与学生 849 人，参与人次 997 人次。

学院创新创业服务中心对有创业兴趣和意愿的大学生专门开设了创业兴趣班，目前兴趣班同学有 60 名。在每周三晚上，聘请专家和创业导师为同学创业讲座，同时，也邀请正在创业的同学及外校企业家来校跟学生沟通交流，开拓了学生的视野，提升创业理念。

学院创新创业服务中心鼓励、帮助并指导大学生创业，学院提供有 120 平米的创业实训室免费提供给大学生自主创业，并提供大学生创业企业工商注册一条龙服务。目前已有 3 家大学生自主创业企业入驻。

学院每年都会选派部分老师参加各类创新创业培训课程，提升老师的创新创业指导能力。

2019 年学院创新创业实践活动汇总如下表所示：

2019 年学院创新创业实践活动汇总

活动项目及内容	举办时间	参与师生
---------	------	------



改革开放 40 年与“互联网+”大学生创新创业大赛 5 场 (主讲人: 张文杰)	2019. 4. 15 2019. 4. 28 2019. 5. 9 2019. 5. 16 2019. 5. 20	药学系学生 检验系学生 医技系学生 护理系学生 口腔系学生
创业社团活动, 主讲人: 张文杰: 讲座 1: 创业机会选择 讲座 2: 创业风险管理 讲座 3: 创业获奖案例分析 讲座 4: 精益创业思想 讲座 5: 商业模式创新及构成要素 讲座 6: 中国经济近 40 年的发展变化 讲座 7: 互联网时代下的电子商务与大学生创业 讲座 8: 精益创业与大学生创业	2019. 3. 7 2019. 3. 21 2019. 4. 11 2019. 4. 25 2019. 5. 23 2019. 10. 9 2019. 10. 16 2019. 11. 20	全体创业社 同学
组织 2019 “互联网+”大学生创新创业大赛校内赛, 共有项目参与角逐	2019 年 4 月-6 月	面向全校师生, 256 个团队、997 人次学生参与, 教师 30 余名
参观南昌高新区江西省国家级大学生创新创业示范基地	2019 年 11 月 26 日	创业积极分子 53 人
创业社团举办江西卫生职业学院首届金点子大赛	11 月 26 日-12 月 10 日	面向全校 2019 级在校大学生
参加江西省高职创新创业“双师”教师专业技能培训	2019 年 7 月 天津	陈瑞莲老师
新时代背景下职业院校教师信息化教学技能提升培训	2019 年 5 月 许昌	陈瑞莲老师
指导大学生创业	2019 年全年	指导人: 张文杰 正在学校创业的同学团队 2 个, 在校学生创业团队 10 个以上

参加教育厅举办“互联网+ ”大赛师资专项培训	2019. 9. 10-13	1 名教师
参加中国高校创新创业教育联盟年会	2019. 10. 19.	吴秀珍、吴苏芳

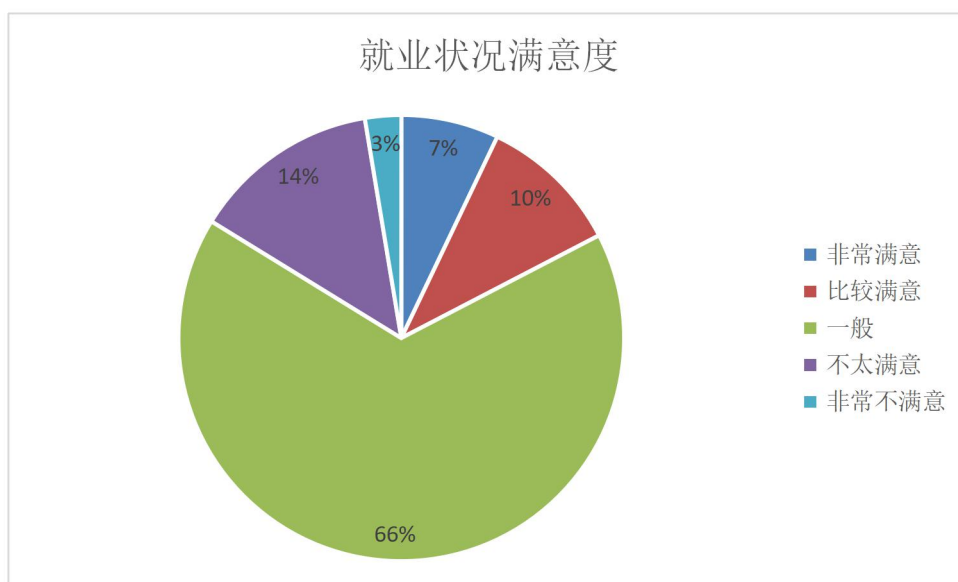
毕业生就业创业工作是学院重要的“民生工程”，学院全体教职工将深入贯彻落实党的十九大会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，不忘初心，牢记使命，秉承“凝心聚力谋发展，千方百计促就业”的工作理念，立足人才培养，注重内涵建设，不断创新就业创业工作服务机制，努力实现毕业生更高质量和更充分就业，全力开拓学院就业创业工作的新局面。

第三章 毕业生就业质量相关分析

一、就业核心观测

(一) 就业现状满意度

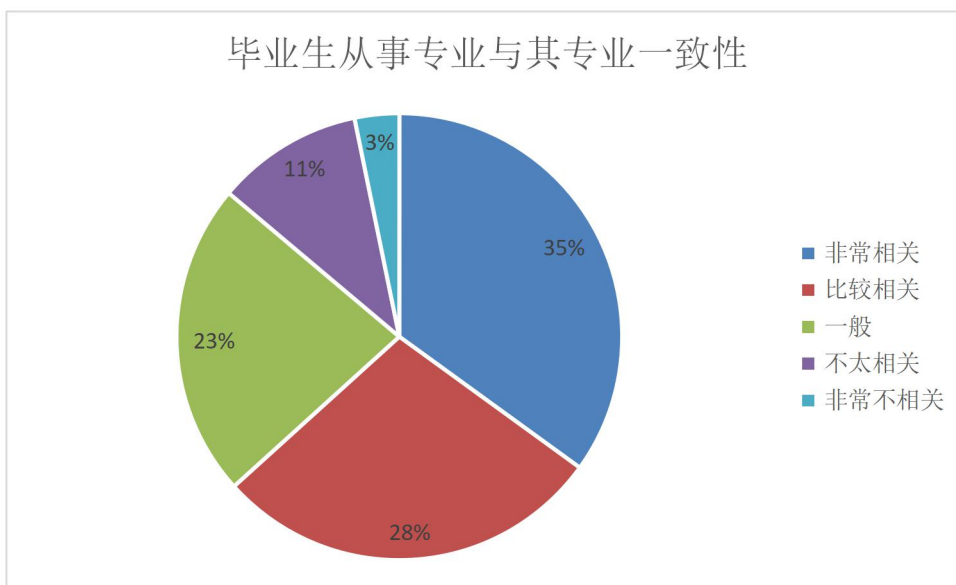
2019 届毕业生的就业现状满意度为 83%。表明学院在人才素质和专业能力培养方面较为契合社会的需求。



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 工作与专业相关度

学院调研了 2019 届毕业生目前从事的工作与所学专业相关情况，其中 86% 的毕业生从事了与本专业相关的行业。具体数据见下图：

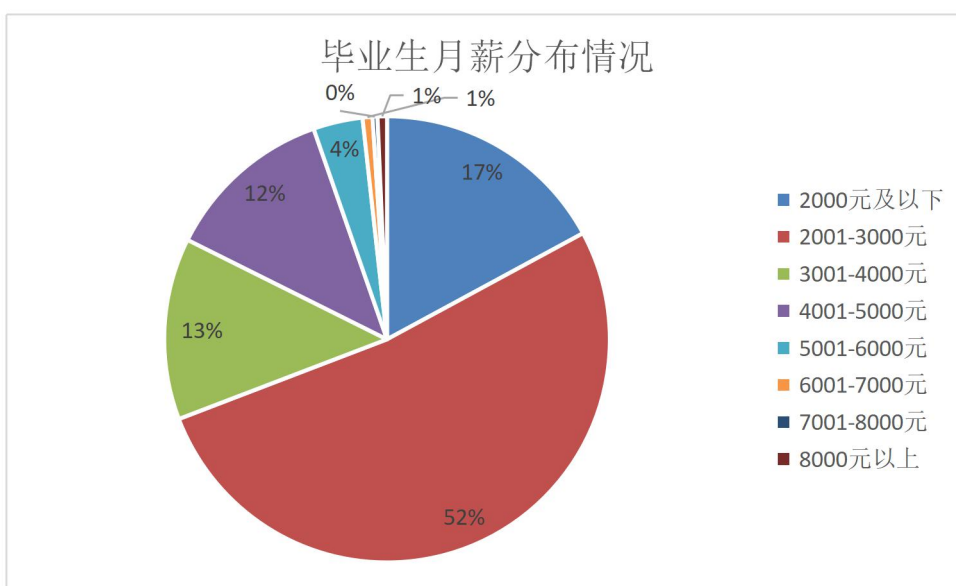


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）就业待遇与保障

1、毕业生月薪分布情况

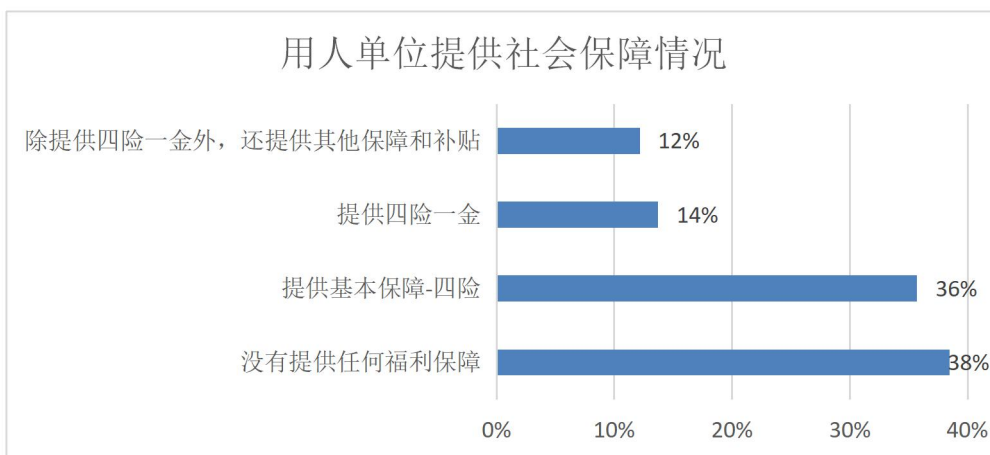
学院 2019 届毕业生中有 52%的毕业生月薪在 2000-3000 元之间，这与毕业生工作地点消费水平、平均工资、大多数毕业生所属的医疗卫生行业等因素有相关关系。具体见下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、“四险一金”社保提供情况

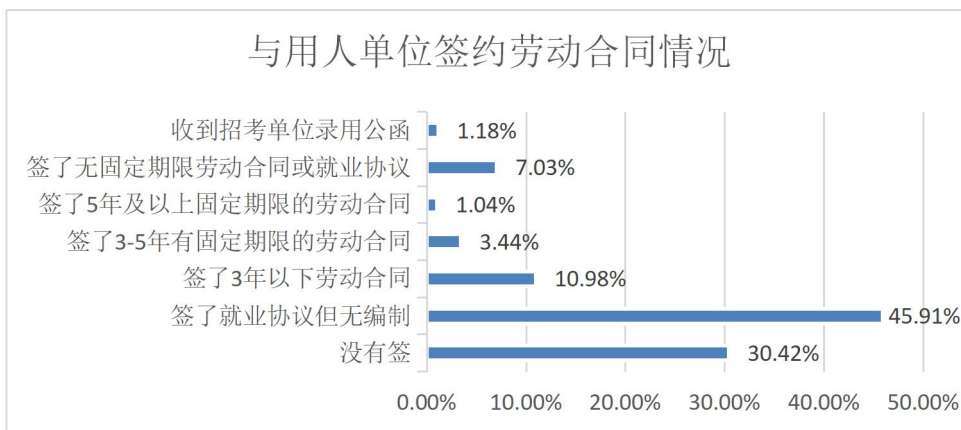
学院 2019 届毕业生有 62%的用人单位提供了社会保险，具体如下图所示。



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

3、与用人单位签约劳动合同情况

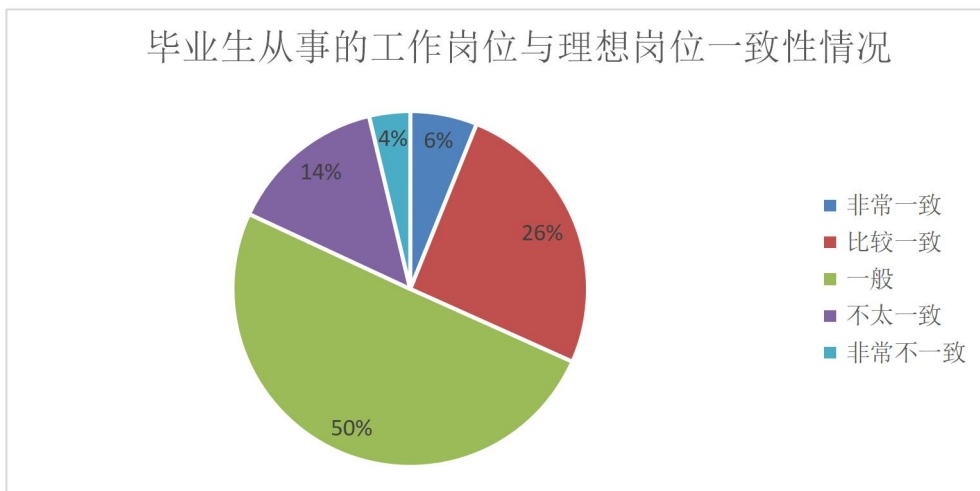
学院 2019 届毕业生有近 70%的毕业生与用人单位签约了劳动合同。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（四）就业期望

学院 2019 届毕业生目前从事的工作与理想的职业一致性程度方面，“非常一致”与“比较一致”占到了 82%。具体如下图所示：

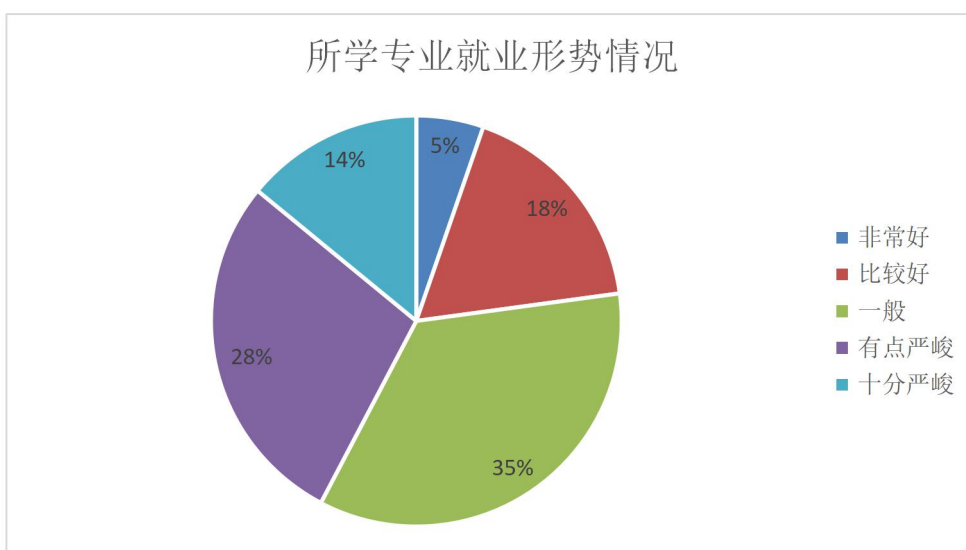


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

二、就业感受

（一）专业发展前景

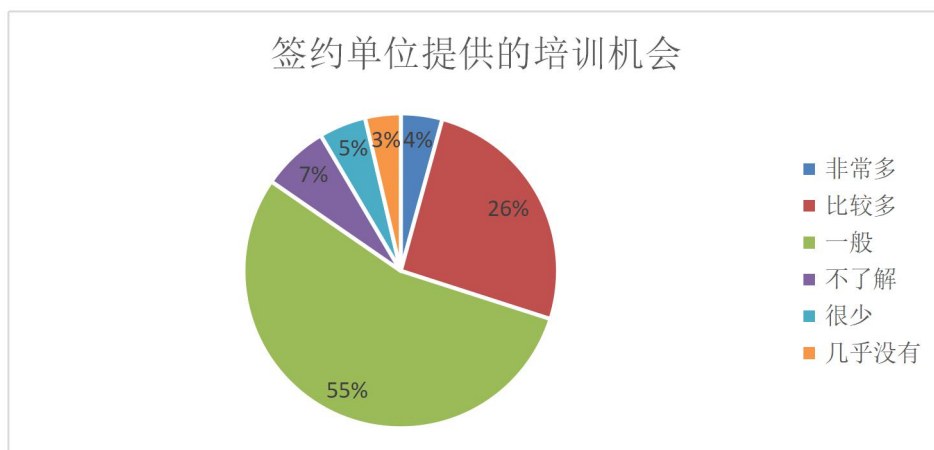
今年所学专业今年就业形势的调研方面，学院 2019 届毕业生认为就业形势非常好的占 5%，认为就业形势比较好的占 18%，认为就业形势一般的占 35%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（二）单位发展前景

对学院 2019 届毕业生签约单位提供的培训机会多少方面，培训机会非常多占 4%，培训机会比较多占 26%，培训机会一般占 55%。具体如下图所示：

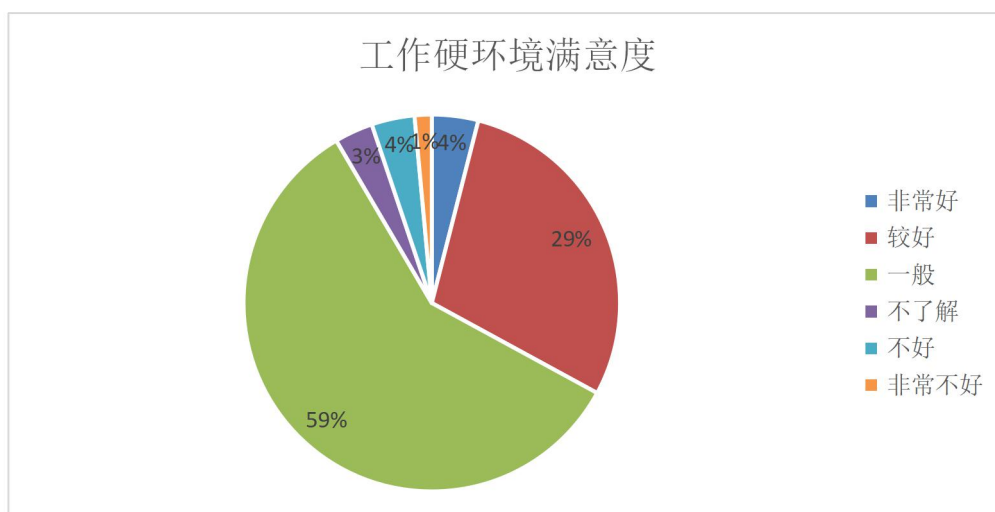


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）工作感受

1、工作硬环境

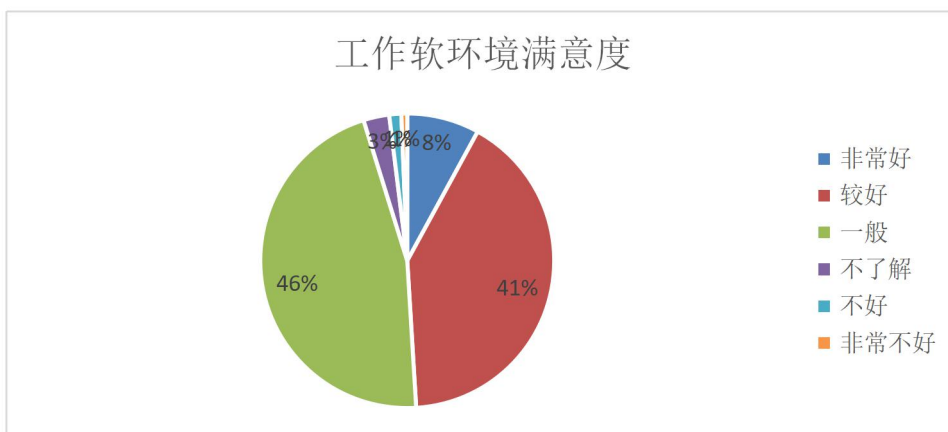
学院 2019 届毕业生对工作硬环境的的满意度为 92%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、工作软环境

学院 2019 届毕业生对工作软环境的的满意度为 95%。具体如下图：



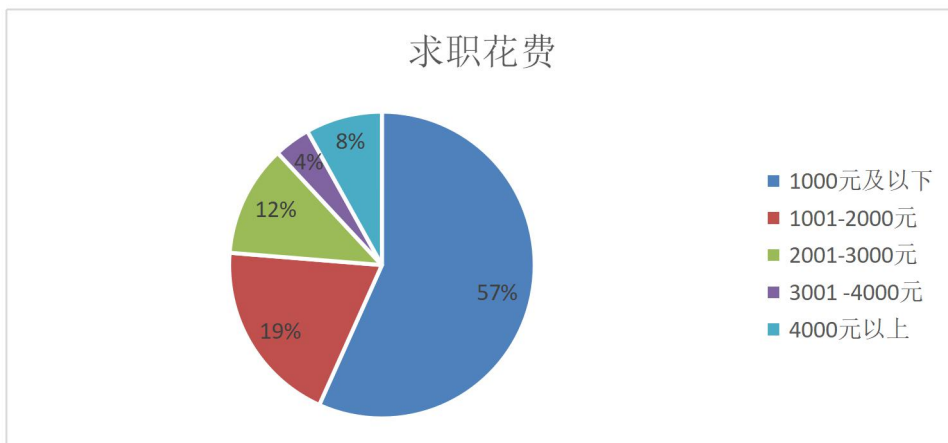
数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

三、就业影响因素

（一）就业因素

1、求职花费

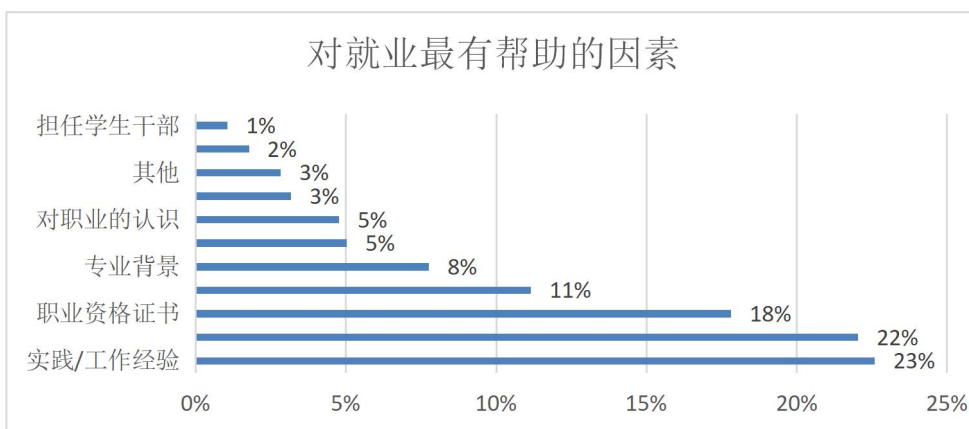
学院 2019 届毕业生在回答“您找工作大概花费了多大的成本”这个问题时，我院毕业生花费“1000 元及以下”的占 57%。可见，学院毕业生求职花费不高，超过一半在 1000 元以下，求职性价比较高。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、就业帮助因素

学院 2019 届毕业生在回答“对您就业帮助明显的主要因素是(多选)”这个问题时，学院毕业生认为，对自己帮助最大的前五个因素是“实践/工作经验”、“学历”、“职业资格证书”、“个人素质”、“专业背景”。具体如下图所示：

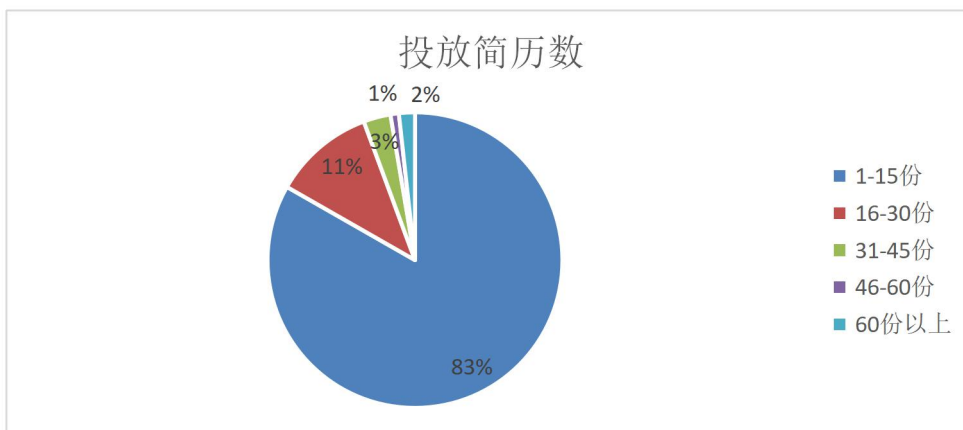


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 求职收益转化

1、投放简历数

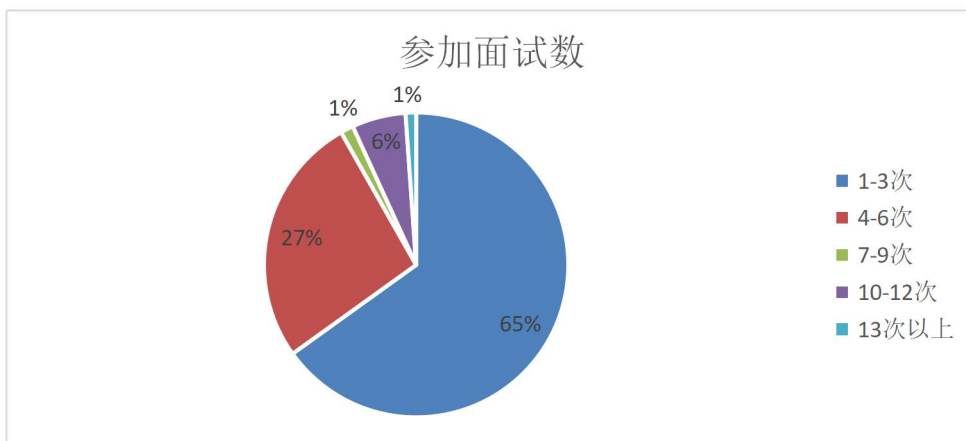
学院 2019 届毕业生在回答“求职中您投放了多少份简历”这个问题时，学院毕业生投放“1-15 份”的占 83%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、参加面试数

学院 2019 届毕业生在回答“求职中您参加了多少次面试”这个问题时，学院毕业生参加“1-3 次”的占 65%。具体如下图所示：

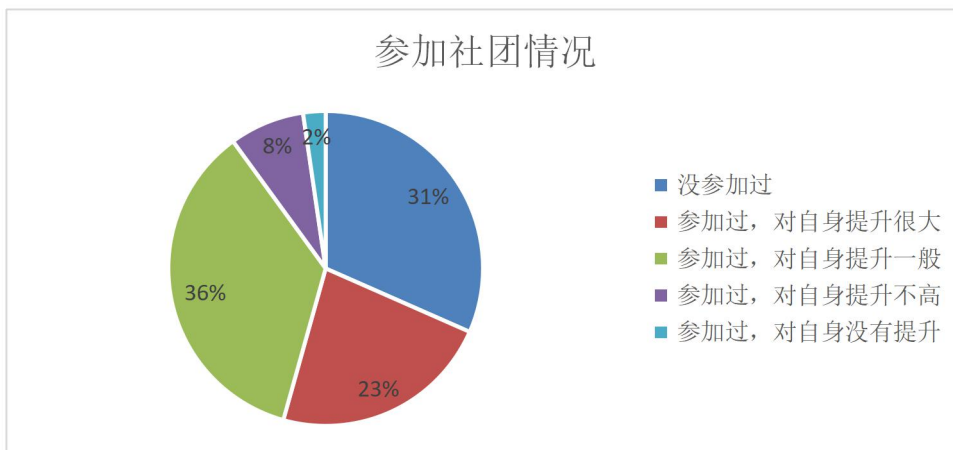


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）学生就业背景

1、社团活动参加情况对学生能力提升的影响

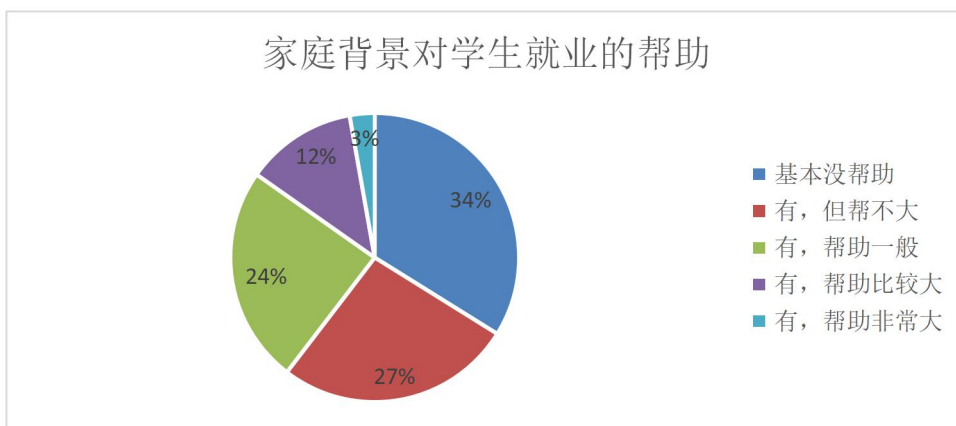
学院 2019 届毕业生在回答“您在校期间参加过的社团情况是”这个问题时，学院毕业生有帮助的占 59%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、家庭背景对学生就业的帮助

学院 2019 届毕业生在回答“父母及家庭背景对您找工作/创业/深造是否提供了帮助”这个问题时，学院毕业生认为有帮助的占 39%。具体如下图所示：

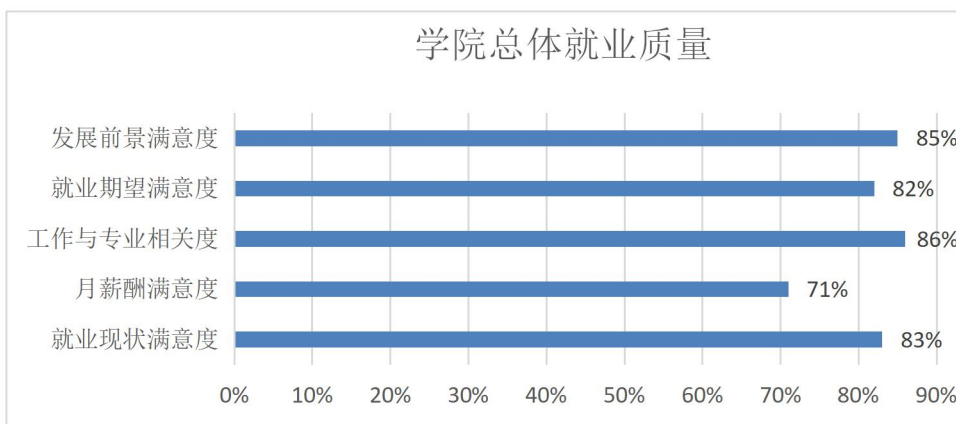


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

四、就业质量

（一）学院总体就业质量

学院 2019 届毕业生学院总体就业质量几个主要指标如下，毕业生就业现状满意度为 83%，月薪满意度为 71%，工作与专业相关度为 86%，就业期望满意度为 82%，发展前景满意度为 85%。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（二）学院分专业就业质量

学院各专业就业质量主要指标达到了较高水平，具体如下表所示。各专业各主要指标平均值排在前三位的依次是口腔医学 91%、助产 85%、医疗美容技术 84%。从各专业就业质量分布情况可以看出，学院培养的各专业毕业生相应就业市场的需求与形势不同，出现了明显的差距。

学院分专业就业质量一览表

专业 项目	护理	口腔 医学	口腔医 学技术	临床 医学	药学	医疗美 容技术	医学检 验技术	医学影 像技术	中药 学	助产
就业现状满意度	89%	90%	81%	89%	86%	90%	82%	84%	84%	89%
月薪酬满意度	72%	85%	59%	69%	62%	77%	70%	66%	76%	78%
工作与专业相关度	87%	100%	84%	93%	86%	85%	86%	85%	76%	83%
就业期望满意度	82%	90%	72%	90%	75%	79%	84%	81%	72%	83%
发展前景满意度	86%	90%	81%	75%	86%	87%	80%	73%	84%	92%
平均值	83%	91%	75%	83%	79%	84%	80%	78%	78%	85%

数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目



第四章 就业发展趋势分析

一、就业率趋势分析

在 2016-2019 年期间，学院高职毕业生就业率稳定在 80%左右。医学美容技术、口腔医学技术就业率较高。随着学院教育教学改革不断深入和就业服务水平的不断提升，同时考虑到医卫行业特殊性及市场的变化，预测 2020 年学院总体就业率会有所变动，但仍会保持在 80%左右。

2016 至 2019 届毕业生人数及总体就业情况

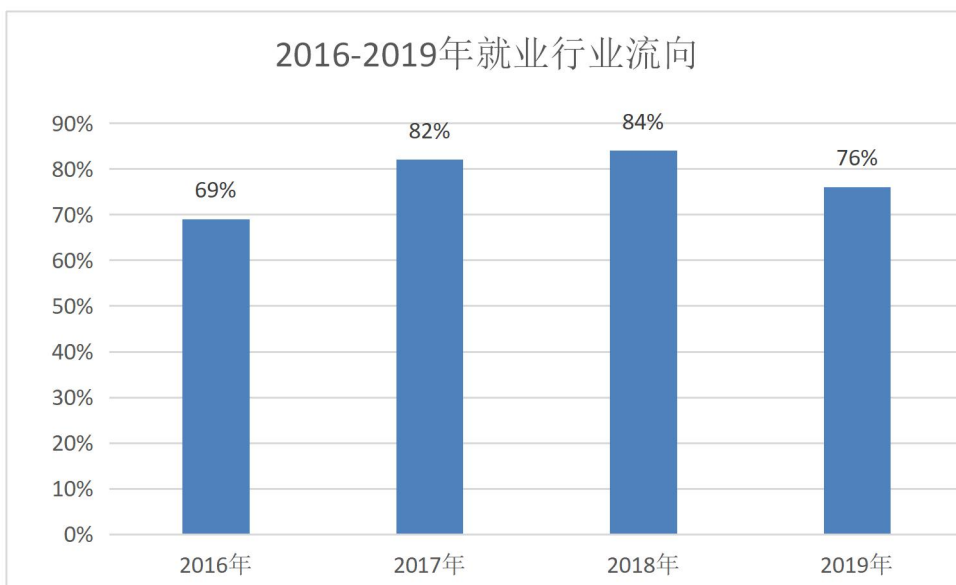
毕业年份	毕业生类型	毕业生人数	已就业人数	就业率
2016	高职	2119	1785	84.24%
2017	高职	3097	2701	87.21%
2018	高职	5129	4255	82.96%
2019	高职	4669	3714	79.55%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

二、就业流向趋势分析

（一）就业行业流向分析

在 2016-2019 年期间，学院高职毕业生进入医疗卫生类单位的比例均较高。2016 年有 69%的毕业生选择医疗卫生类单位，2017 年有 82%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，2018 年有 84%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，2019 年有 76%的毕业生选择了卫生和社会工作行业，预测 2020 年仍会有 80%左右的毕业生会选择卫生和社会工作行业就业，这是由学院全日制医药类高等职业院校的办学性质所决定的。



数据来源：《江西卫生职业学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2018 年毕业生就业质量年度报告》、江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、省教育厅《关于印发 2019 届全省普通高校毕业生就业状况统计情况通报的通知》

（二）贫困地区就业流向分析

2016-2019 年学院毕业生在国家级贫困县就业人数分别为 143 人、186 人、179 人、862 人、617 人，占当年已就业毕业生总数百分比分别为 10%、7%、20%、17%。其中 2019 年数据对应的时间段为 2019 年 1-10 月份。可见，学院毕业生流向国家级贫困县的人数及比例总体呈增长趋势，这与国家近年来扶贫政策中引导毕业生参与“三支一扶”举措相关。具体见下表：

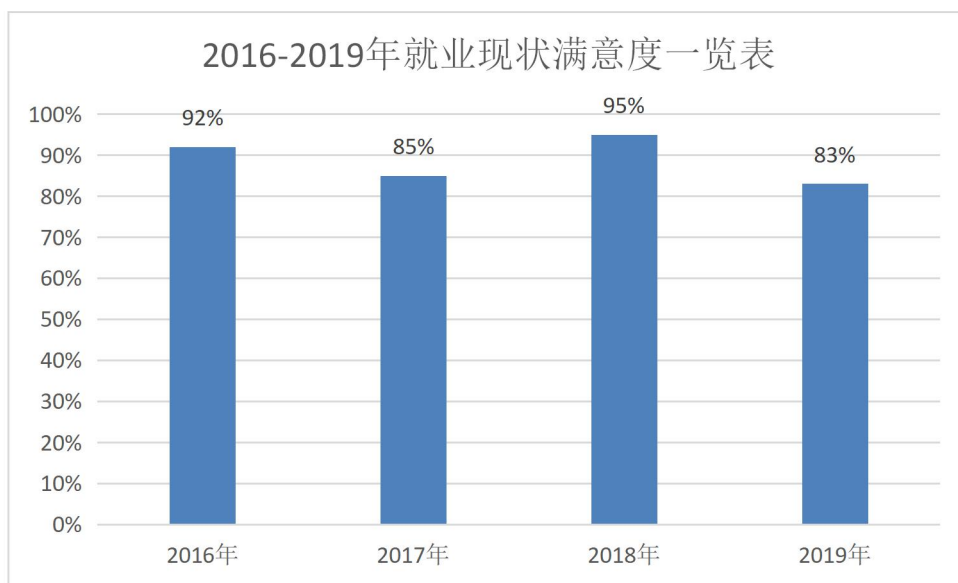
学院 2016-2019 年毕业生在国家级贫困县就业人数

选项	2016	2017	2018	2019
在国家级贫困县就业人数	186	179	862	617
所占当年就业总人数百分比	10%	7%	20%	17%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

三、就业现状满意度调研数据分析

在 2016-2019 年期间，学院高职毕业生对就业状况满意度如下图所示，今年来毕业生对就业现状的满意度均在 80%以上，表明学院在人才素质和专业能力培养方面较为契合社会的需求，预计 2020 年毕业生就业现状满意度仍会在 85%左右。



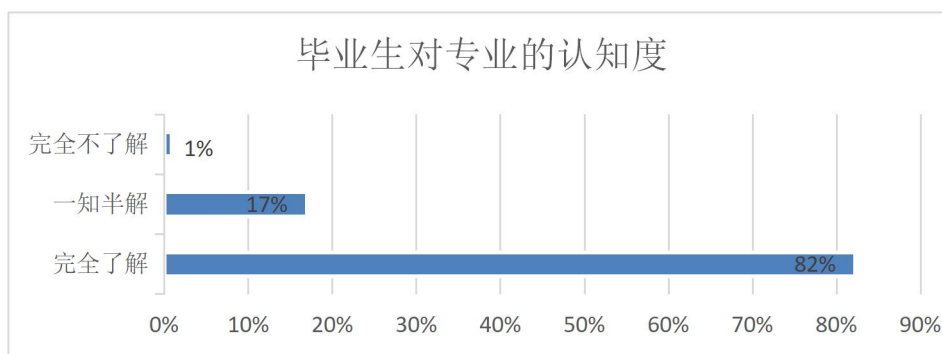
数据来源：《江西卫生职业学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2018 年毕业生就业质量年度报告》、省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

第五章 毕业生对教育教学反馈

一、专业认知

(一) 专业认知度

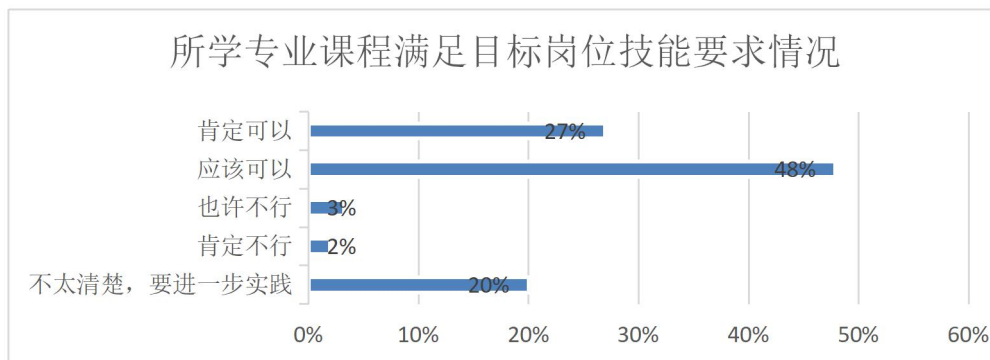
学院 2019 届毕业生在回答“您对您专业的了解度是？”这个问题时，有 82% 的毕业生选择了“完全了解”，专业认知度较高。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 专业课程掌握程度与目标岗位技能要求匹配度

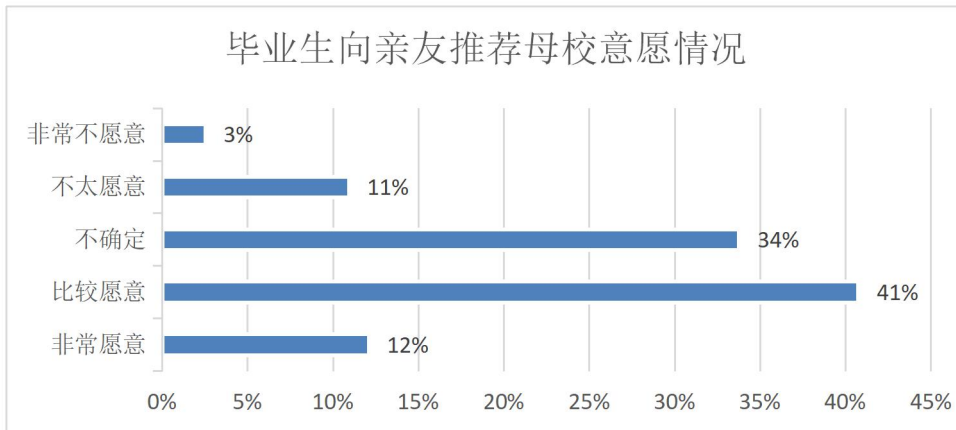
学院 2019 届毕业生在回答“您认为现在所学的专业课程能满足目标岗位的技能要求吗？”这个问题时，75% 学院毕业生认为能够满足。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

二、学院认同

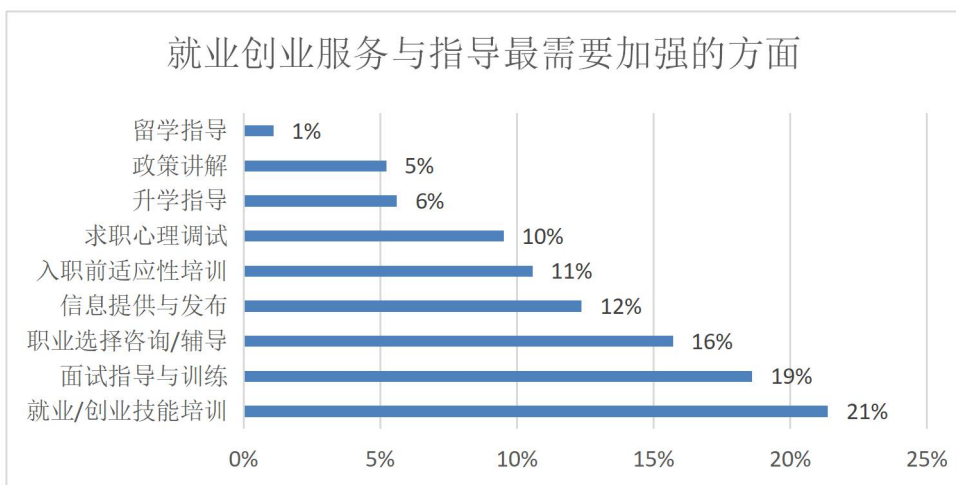
学院 2019 届毕业生是否愿意向亲友推荐母校方面，推荐度达 53%，其中“非常愿意”占 12%，“比较愿意”占 41%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

三、就业创业服务评价

学院 2019 届毕业生认为学院就业创业指导服务最需要加强的是就业/创业技能培训、面试指导与训练、职业选择咨询/辅导，这给学院就业创业指导今后要做的工作提供了参考。具体如下图：

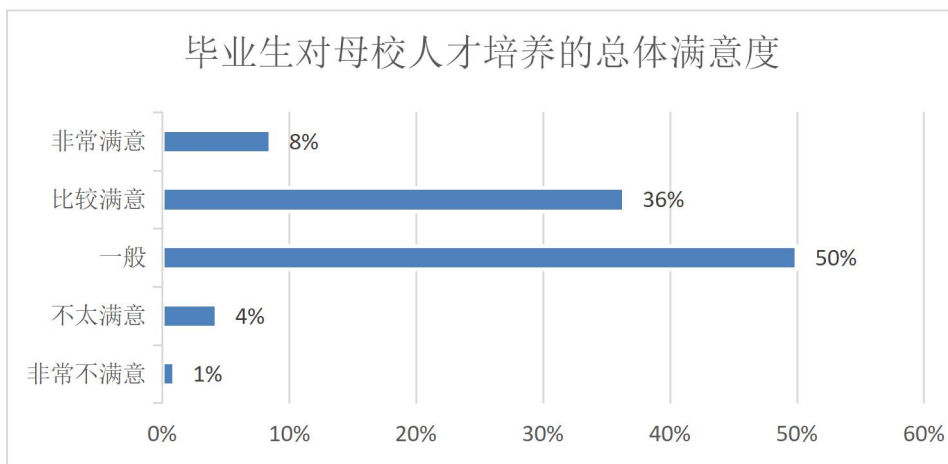


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

四、人才培养工作评价

(一) 人才培养总体满意度

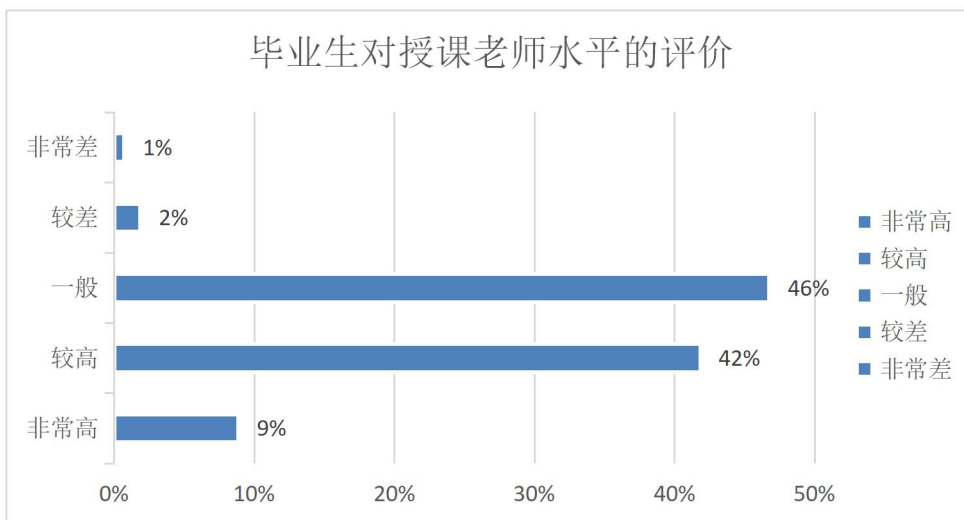
学院 2019 届毕业生对学院人才培养总体满意度达 95%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 教师授课水平评价

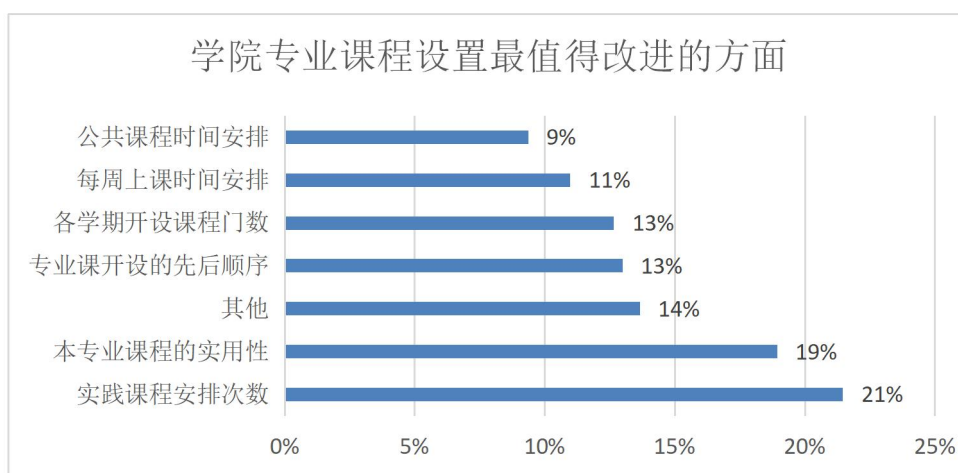
学院 2019 届毕业生对学院教师授课水平的满意度达 97%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）专业设置评价

学院 2019 届毕业生认为学院专业课程设置方面最值得改进的方面是实践课程安排次数、本专业课程的实用性，这给学院专业课程设置今后要改进的方向提供了参考。具体如下图：

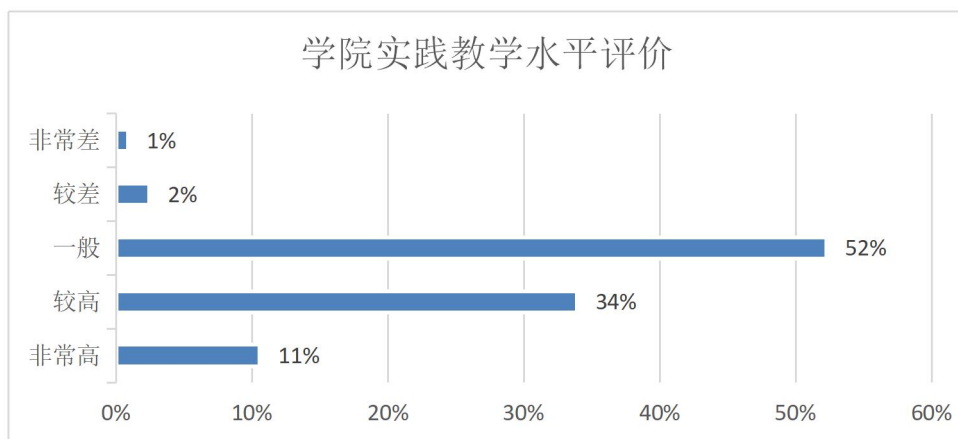


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）实践教学情况评价

1、实践教学水平

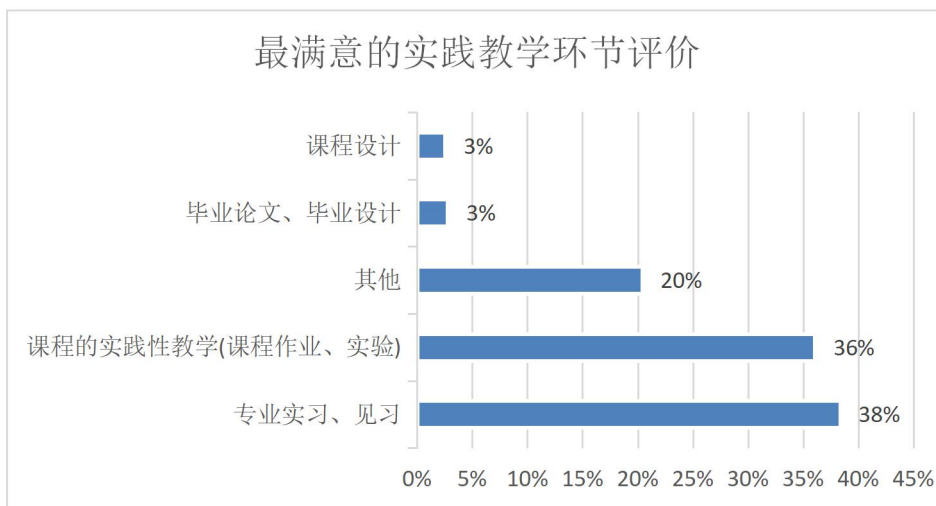
学院 2019 届毕业生对学院实践教学水平的满意度为 97%。具体如下图：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、实践教学环节评价

学院 2019 届毕业生认为最满意的实践教学环节评价分别是“专业实习、见习”、“课程的实践性教学(课程作业、实验)”，分别占 38%、36%。具体如下图：



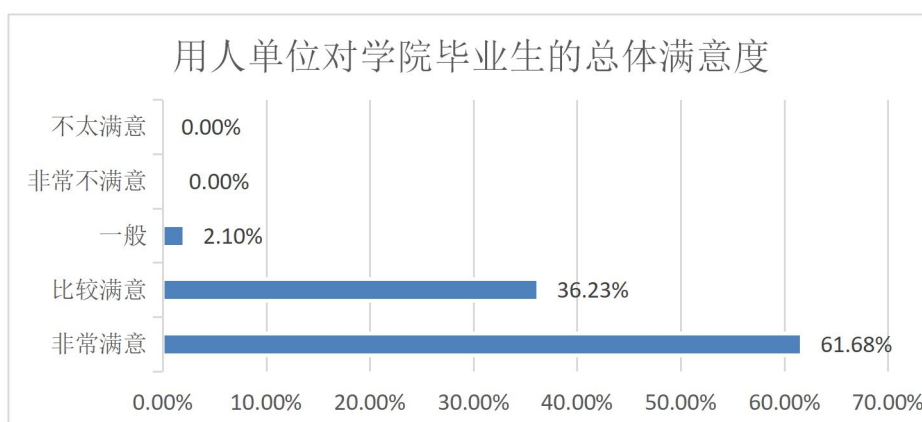
数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

第六章 用人单位调研评价

一、对毕业生的评价

(一) 对毕业生的总体满意度

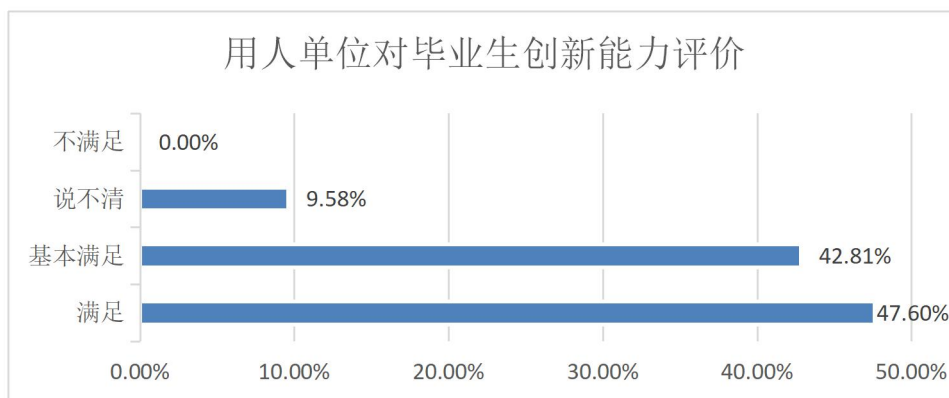
用人单位对学院 2019 届毕业生总体满意度为 100%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 对毕业生的创新能力评价

用人单位对学院 2019 届毕业生创新能力评价较高，满意度达 91%。说明学院创新创业工作成效显著。如下图所示：

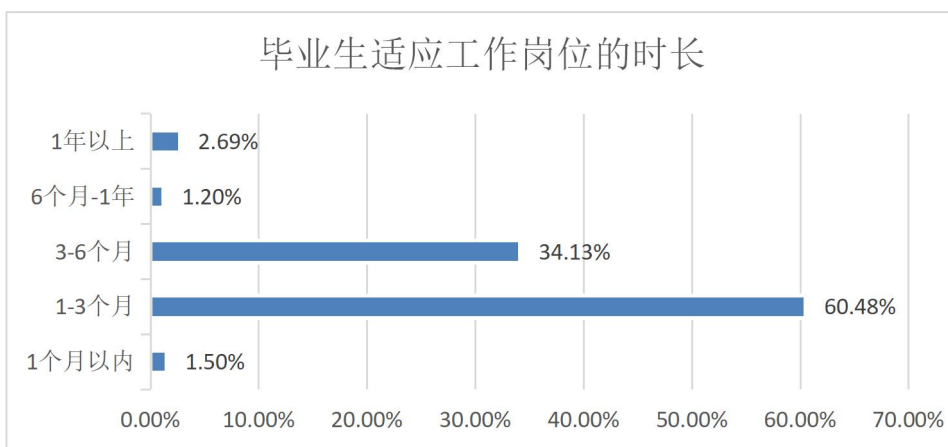


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）对毕业生的专业能力评价

1、毕业生适应情况

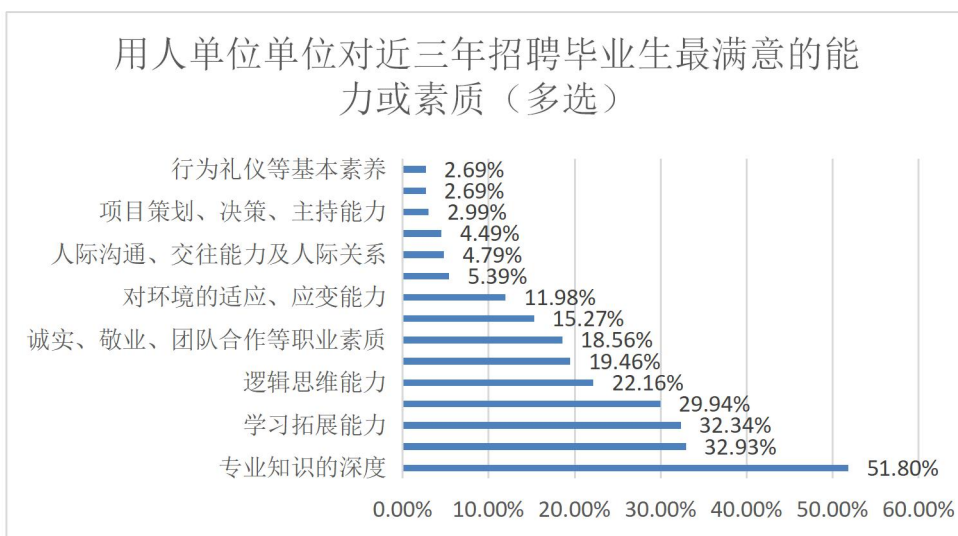
用人单位认为 97%的学院 2019 届毕业生能够在一年内适应工作岗位。具体如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

2、毕业生职业素养

用人单位对学院 2019 届毕业生在专业知识的深度、知识面及其视野的广度方面的素质最为满意。具体如下图所示：

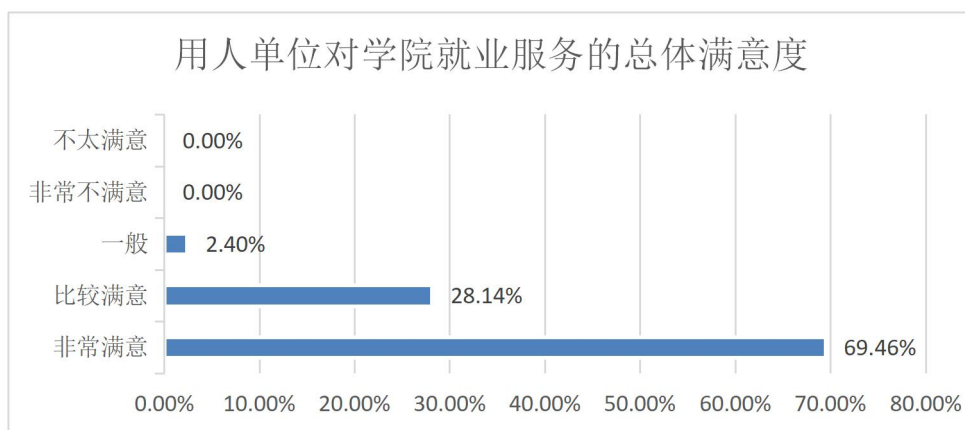


数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

二、对学院就业服务工作的评价

(一) 对学院就业服务工作总体满意度

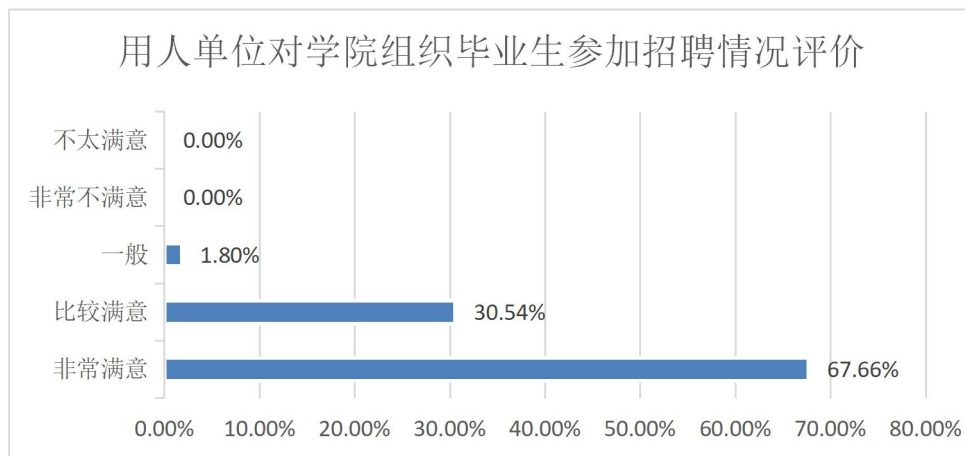
用人单位对学院就业服务工作总体评价较高，满意度达 100%。说明学院就业服务工作达到了用人单位的要求。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

(二) 对学院组织毕业生参加招聘的满意度

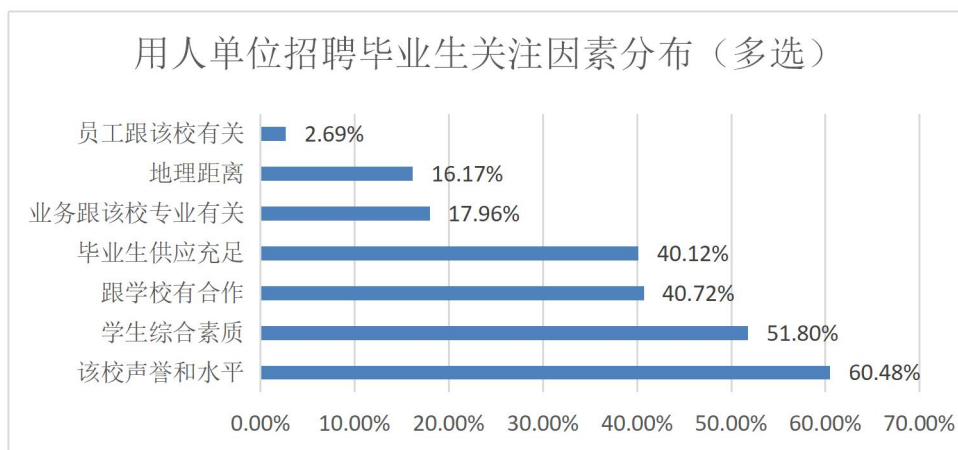
用人单位对学院组织毕业生参加招聘的满意度较高，满意度达 100%。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目

（三）单位招聘需求反馈

用人单位招聘毕业生关注的主要因素为“该校声誉和水平”，其次为“学生综合素质”。如下图所示：



数据来源：省就业办组织开展的 2019 届毕业生就业质量调研项目



第七章 对教育教学反馈总结和建议

一、对人才培养质量的反馈和建议

江西卫生职业学院医药类学科实力雄厚，且具有多年办学的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2019 届毕业生对学院人才培养总体满意度达到 95%，53%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；2019 届毕业生对学院教师授课水平的满意度达到 97%；毕业生对学院实践教学水平的满意度为 97%。与此同时，毕业生和用人单位对学院人才培养也提出自己的建议：毕业生认为学院专业课程设置方面最值得改进的方面是实践课程安排次数、本专业课程的实用性，这给学院专业课程设置今后要改进的方向提供了参考；用人单位普遍认为学院需加强“学生创新能力培养”、“职业素养的培养”。因此，学院应进一步发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。其次，学院应深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生的反馈和建议

2019 届毕业生各专业的就业情况：就业率方面，2019 届毕业生中有 2 个专业的就业率均处于 90.00%以上，分别是医学美容技术专业和口腔医学技术专业；而中药学就业率相对较低，为 72.5%。专业相关度方面，2019 届毕业生中，口腔医学、临床医学专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，均处于 90.00%以上，其中口腔医学专业为 100%；而中药学专业的毕业生工作的专业相关度相对较低，为 76%。同时，毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“本专业相关工作就业机会少”。就业率和就业质量能相对直观地反映出学院专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈

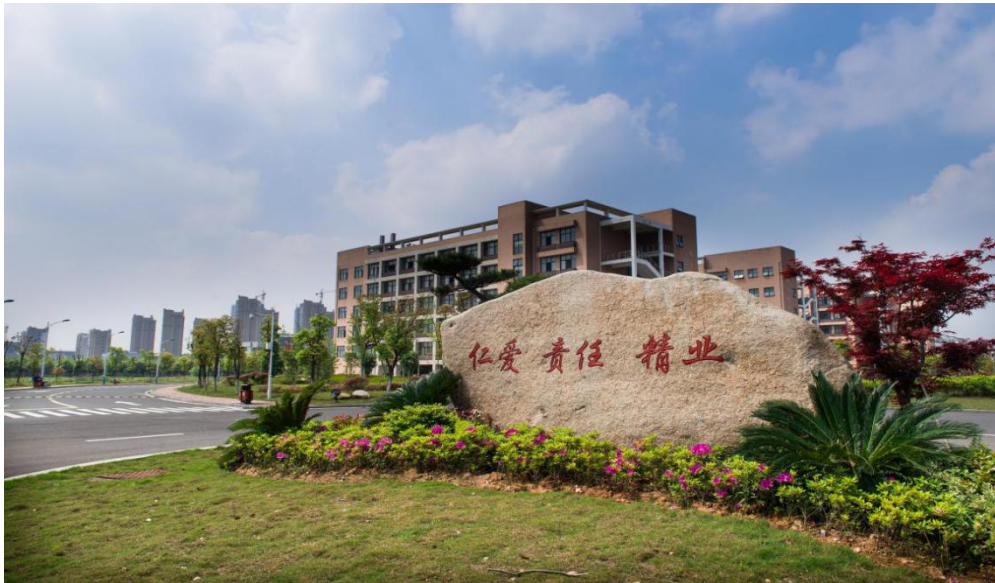


对于学院招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学院始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。



江西卫生职业学院
JIANGXI HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

2019 年毕业生就业质量年度报告



江西省南昌市小蓝经济开发区汇仁大道 689 号（汇仁大道与金沙大道交汇处）就业服务指导中心
邮编：330052 联系电话：0791-85772158、0791-85772168