



江西卫生职业学院
JIANGXI HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

2018 年毕业生就业质量年度报告

二〇一八年十二月

综述

江西卫生职业学院隶属江西省卫生健康委员会管理，培养口腔医学、临床医学及护理、药学、医学检验技术、医学影像技术等医学相关类专业的医药卫生类高职人才。学院秉承“质量立校、特色兴校、人才强校”的办学理念，将“仁爱、责任、精业”的校训融入育人全过程，传承和弘扬特色鲜明的校园文化，坚持改革创新，注重内涵发展，努力提升教育教学质量，毕业生就业率高，为省内外各级医疗卫生单位培养了 6 万余名毕业生，为医药卫生事业发展作出了应有的贡献。

我院在做好毕业生就业工作中深入学习贯彻党的十九大精神以及省教育厅关于做好毕业生就业工作有关精神，将“完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作”的职教理念与“仁爱、责任、精业”的校训相融合，秉承一切为了学生的宗旨，千方百计地拓宽毕业生就业渠道。不断加强对毕业生就业工作的组织领导，完善了相关的规章制度，做到有章可循，加强创新创业教育，培养能够担当社会责任，有事业心和开创能力的优秀人才，提升毕业生的竞争力，以实习基地带动就业基地，开展现代学徒制，企业订单式等多种人才培养模式，促进人才培养与社会需求无缝对接。

现面向社会发布我院 2018 年毕业生就业质量年度报告。本报告调研数据来源于江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统（其中就业率数据以经国家统计局江西调查总队核查后的 2018 届全省高校普通毕业生就业数据为准）及我院 2018 届高职毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷，相关用人单位在江西省大学生就业人才网所做的调查问卷，以及通过学院组织开展的对 2018 届毕业生跟踪调查所进行的毕业生就业质量调研项目（调研网址为“问卷网”）。本报告统计数据截止时间为 2018 年 10 月 9 日。

目录

第一章 2018 届毕业生就业的基本情况.....	1
一、毕业生的规模与结构.....	1
二、毕业生就业率和升学状况.....	2
三、毕业生的就业流向.....	3
第二章 毕业生就业的相关分析和用人单位评价.....	7
一、毕业生的就业质量分析.....	7
二、用人单位满意度调研分析.....	13
第三章 就业发展趋势分析.....	15
一、就业质量变化趋势.....	15
二、就业相关情况预测.....	16
第四章 就业对教学的反馈.....	19
一、对人才培养的影响.....	19
二、教学对就业的影响.....	20
三、就业对招生的影响.....	22
第五章 就业创业主要工作措施及特点.....	24
一、完善就业创业政策，强化就业创业工作制度保障.....	24
二、强化就业服务工作，体现一切为了学生的服务宗旨.....	24
三、多渠道发布信息，积极开展校园招聘活动.....	26
附录.....	27



第一章 2018 届毕业生就业的基本情况

一、毕业生的规模与结构

2018 年，学院充分认识做好高校毕业生就业创业工作的重要性和紧迫性，把做好毕业生就业创业工作摆在突出的位置，全力做好毕业生就业创业工作。学院始终坚持以社会需求为导向，以提高人才培养质量为核心，尽一切办法使毕业生充分就业，取得了明显成效。

（一）性别结构

今年我院派遣高职生毕业生总人数为 5129 人。其中男生 419 人，占毕业生总数的 8.17%；女生 4710 人，占毕业生总数的 91.83%。男女比例接近 1：11。

2018 届毕业生性别结构

毕业生类型	男生	女生
高职	419	4710

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

（二）生源地分布

今年我院高职生毕业生 5129 人。生源来自全国 17 个省（市、自治区），其中江西籍生源 4769 人，占毕业生总数的 92.98%。其他省份生源合计占比为 7.02%，其中安徽籍、广东籍、福建籍生源人数最多，分别占 1.72%、0.90%、0.86%。

（三）各专业人数

各专业 2018 届毕业生人数及占毕业生总数的百分比：



2018 届各专业毕业生人数及占毕业生总数百分比

专业名称	总人数	占毕业生总数百分率
护理	2826	55.10%
助产	814	15.87%
医学检验技术	501	9.77%
药学	450	8.77%
医学影像技术	416	8.11%
口腔医学技术	75	1.46%
医疗美容技术	47	0.92%
合计	5129	100.00%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统

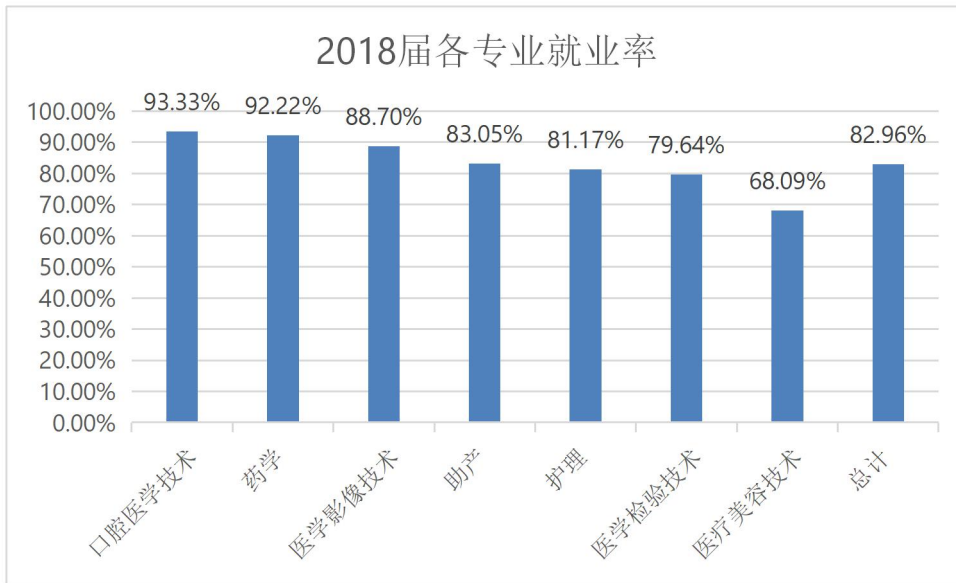
二、毕业生就业率和升学状况

（一）毕业生的总就业率

我院 2018 届毕业生中，就业率为 82.96%；未就业率为 17.04%。

（二）各专业的就业率

我院 2018 届高职毕业生各专业就业率中，口腔医学技术专业、药学专业的就业率相对较高，就业率均在 90%以上，其中口腔医学技术专业高达 93.33%。



数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、就业核查文件

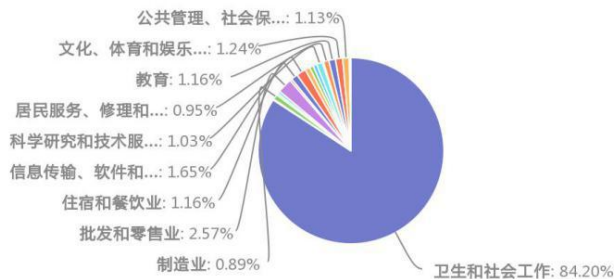
三、毕业生的就业流向

为全面了解毕业生的就业过程与现状，有效掌握毕业生所在单位行业、工作所在地、就业匹配度等关键信息，我院对本院 2018 届的毕业生进行调查统计，以下为统计结果。

（一）工作单位行业分布

本次调研将本院 2018 届毕业生工作单位行业分为 21 个类别，包括卫生和社会工作，农、林、牧、渔业，采矿业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，建筑业，批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业，信息传输、软件和信息技术服务业，金融业，房地产业，租赁和商务服务业，科学研究和技术服务业，水利、环境和公共设施管理业，居民服务、修理和其他服务业，教育，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织，国际组织，军队。其中 84.20%的毕业生选择卫生和社会工作，其他选项占比合计为 15.80%。

您所在单位行业是
答题人数 3702

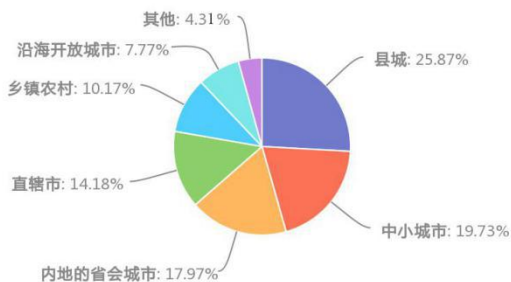


数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

(二) 工作单位所在地分布

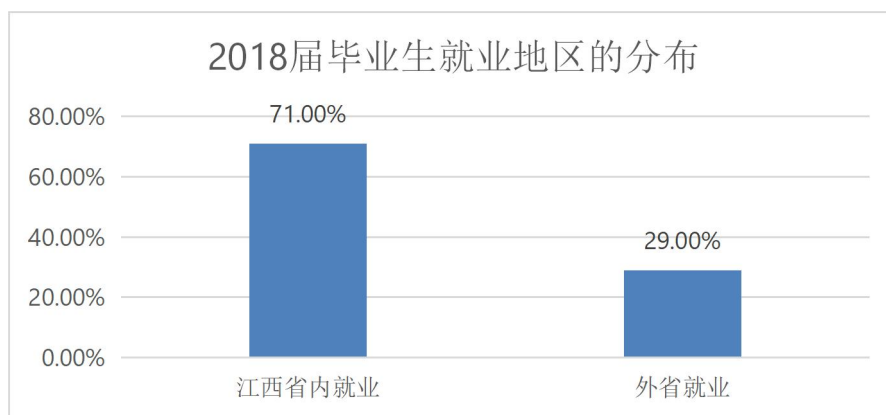
本次调研将我院 2018 届毕业生工作单位所在地分布分为七种类别，包括内地的省会城市、县城、乡镇农村、沿海开放城市、直辖市、中小城市、其他。其中选择县城的毕业生占比 25.87%，选择内地的省会城市的毕业生占比 17.97%，选择直辖市的毕业生占比 14.18%，选择中小城市的毕业生占比 19.73%，选择沿海开放城市的毕业生占比 7.77%，选择乡镇农村的毕业生占比 10.17%，选择其他的毕业生占比 4.31%。选择乡镇农村的比例 10.17% 相对于去年 6.39% 的比例有所增加，这与我院办学层次、办学性质和培养人才的服务对象，以及国家“三支一扶”等相关政策紧密相关。

您就业的单位所在地地区属性
答题人数 3745



数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

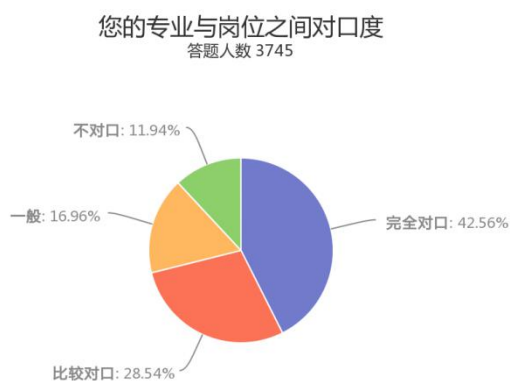
另外，我们还调研了 2018 届毕业生在全国各省就业情况，根据选择“已就业”的毕业生答题情况来看，71%的毕业生选择在省内就业，29%的毕业生选择在外省就业。



数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

（三）职业与行业流向

我们调研了 2018 届毕业生“是否从事了本行业”，其中 88.06%的毕业生从事了本专业所属的行业，即工作岗位与所学专业完全对口、比较对口、一般对口，相对于去年 87.13%的比例有所提高，11.94%的毕业生没有从事本专业所属的行业。

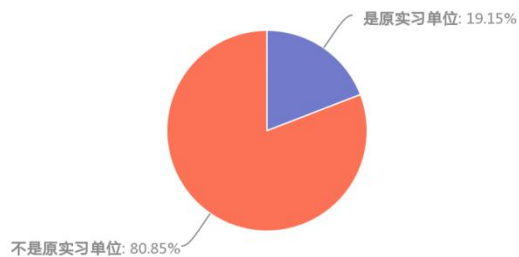


数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

另外，回答“现在的工作单位是否为原顶岗实习单位？”问题时，有 19.15%的毕业生的工作单位是原实习单位，80.85%的毕业生的工作单位不是原实习单

位。

您现在的工作单位是否为原实习单位：
答题人数 3745



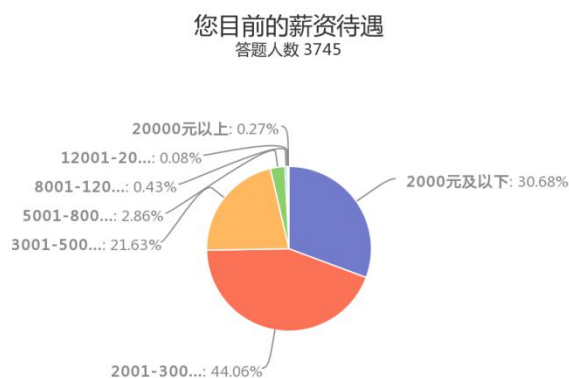
数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

第二章 毕业生就业的相关分析和用人单位评价

一、毕业生的就业质量分析

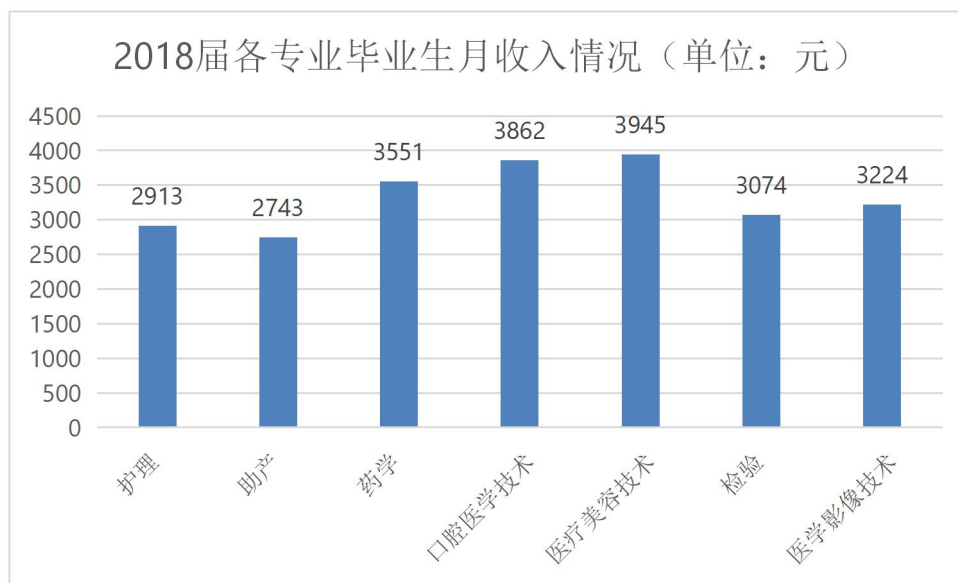
(一) 毕业生薪酬待遇

根据我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查,毕业生平均收入为 3019 元,其中有 44.06%月收入在 2001-3000 元间段,有 30.68%月收入在 2000 元以下,有 21.63%月收入在 3001-5000 元间段,有 2.68%月收入在 5001-8000 元间段,8000 元以上占 0.78%。这与我院毕业生工作地点消费水平、平均工资、大多数毕业生所属的医疗卫生行业等因素有相关关系。



数据来源: 我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

其中各专业毕业生收入情况如下, 护理专业毕业生平均月收入 2913 元, 助产专业毕业生平均月收入 2743 元, 药学专业毕业生平均月收入 3551 元, 口腔医学技术专业毕业生平均月收入 3862 元, 医疗美容技术专业毕业生平均月收入 3945 元, 检验专业毕业生平均月收入 3074 元, 医学影像技术专业毕业生平均月收入 3224 元。

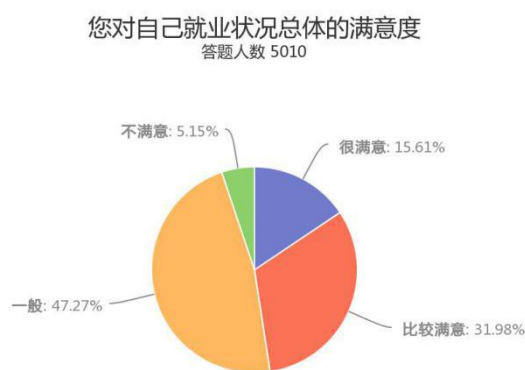


数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

（二）就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

2018 届毕业生的就业现状满意度为 94.85%。表明我院在人才素质和专业能力培养方面较为契合社会的需求。

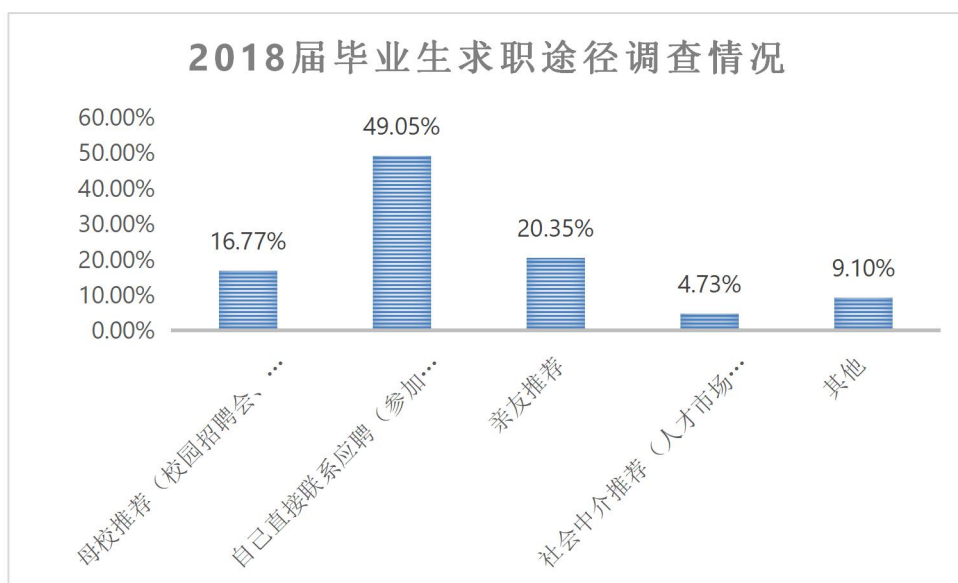


数据来源：我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

2. 求职方式

在有关毕业生的求职方式调查中，有 16.77% 的学生选了母校推荐（校园招

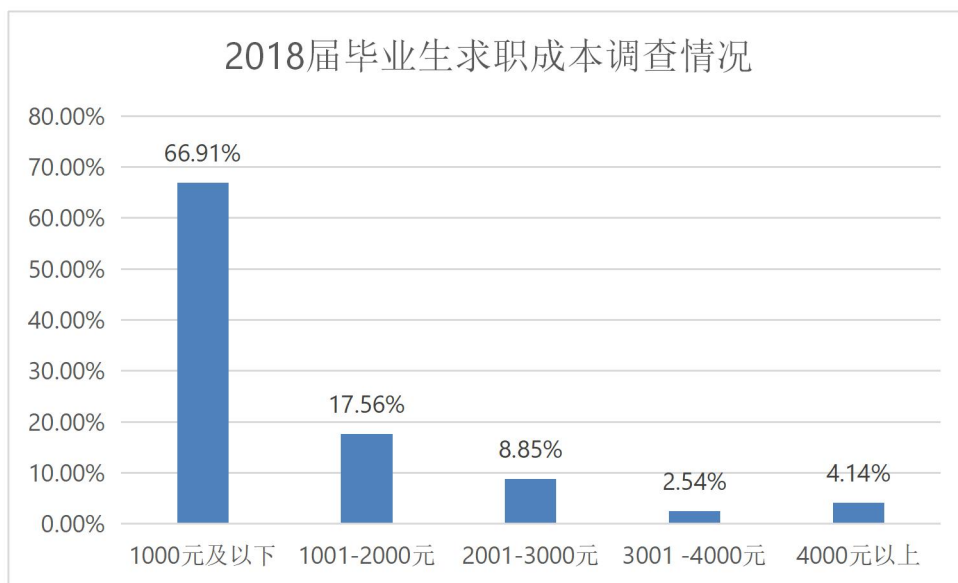
聘会、老师和校友推荐、母校就业网站等）作为求职方式，有 20.35% 的学生选了亲友推荐作为求职方式，选自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）的也达到了 49.05%，选择社会中介推荐（人才市场、社会网站）的为 4.73%，而选择其他求职方式的人数较少，比例为 9.10%。



数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

（三）求职成本

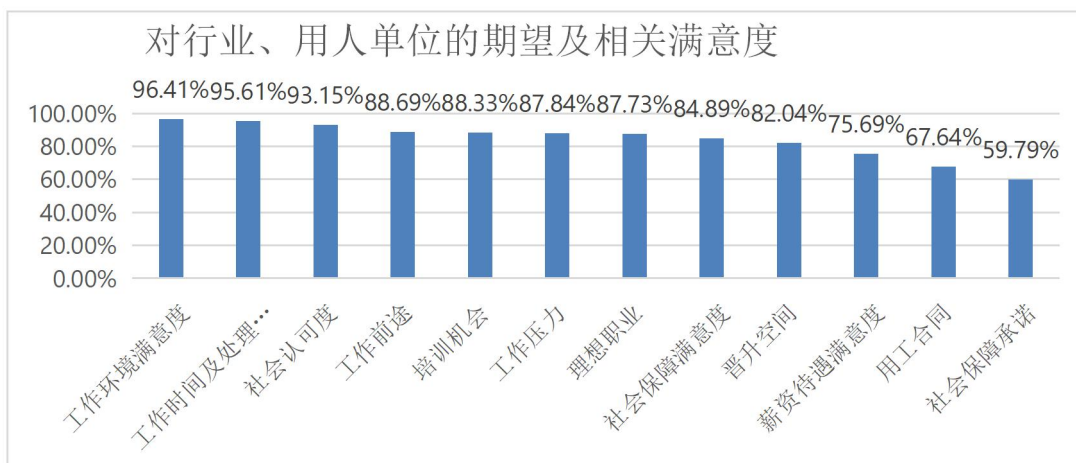
求职成本是影响毕业生就业满意度的重要指标，是毕业生为找一份工作花费的金钱数额。就业花费越低，代表毕业生的就业平台越方便、越好，相反如果就业代价过高则会侧面影响了毕业生的就业体验和就业质量。以下数据表明，2018 年我院已就业毕业生的就业代价绝大部分是比较低的，有 66.91% 的求职成本在 1000 元以下，整体花费较少。



数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

（四）对所从事行业、所在用人单位的期望及相关满意度

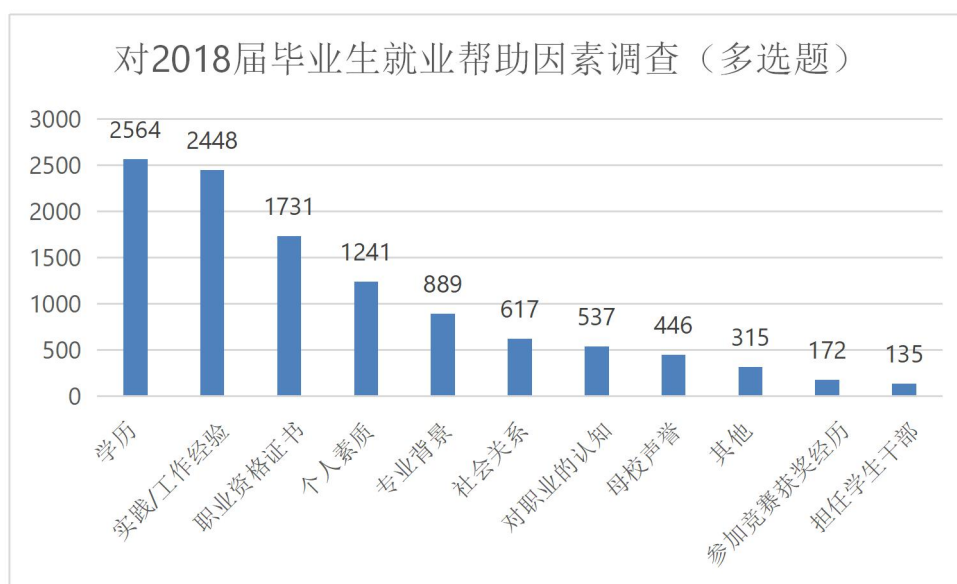
我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷显示，被调查的 2018 届已就业毕业生中有 67.64%和用人单位签订了正式的用工合同，有 93.15%的毕业生认为工作单位在业界有“一般”或“比较高”或“非常高”的知名度和社会认可度，有 88.69%的毕业生认为所在工作单位有较好的前途，对就业岗位在工作时间、工作处理方式满意度为 95.61%，有 87.73%的毕业生找到了自己理想职业的工作，毕业生中对自己薪资待遇的满意度为 75.69%，有 59.79%的毕业生得到了用人单位为其提供社会保障的承诺，毕业生对所在单位提供的社会保障满意度为 84.89%，毕业生对所在单位的工作环境满意度为 96.41%，有 11.67%的毕业生所在单位很少或几乎没有为毕业生提供培训机会，有 87.84%的毕业生认为工作有压力或较大，有 82.04%的毕业生认为自己的工作岗位有不错的晋升空间。



数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

(五) 对毕业生就业帮助较大的因素

据调查，我院 2018 届毕业生认为，对毕业生就业帮助较大的因素依次为学历、实践/工作经验、职业资格证书、个人素质、专业背景、社会关系、职业认知、母校声誉、其他、参加竞赛获奖经历、担任学生干部。具体数据见下表：

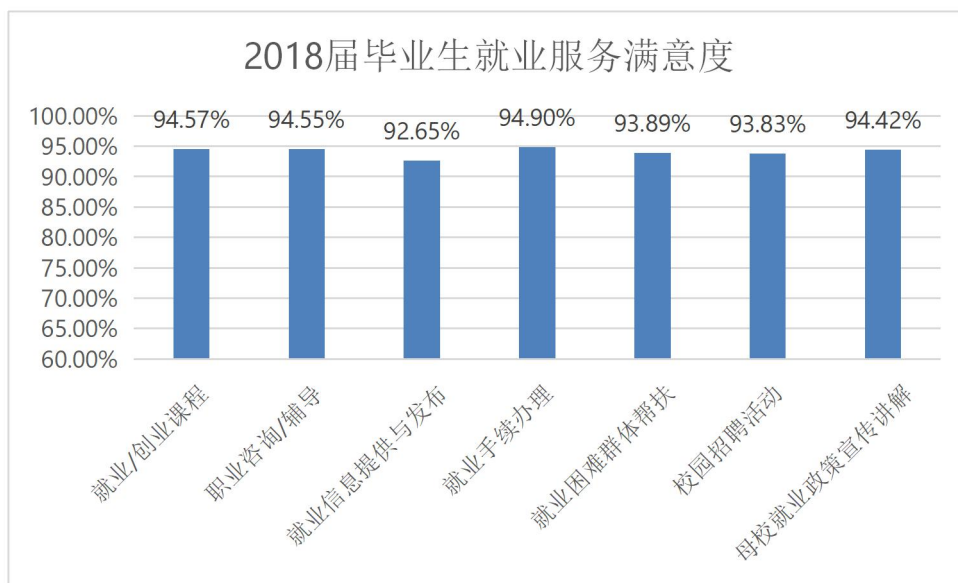


数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

（六）就业服务满意度

我院就业指导中心、各系部就业工作领导小组及创新创业教研室针对毕业生开展了多种就业服务，包括院系两级定期开展的就业咨询和职业生涯规划咨询、举办职业生涯规划大赛、发布招聘信息、组织招聘会、开展简历写作辅导、一对一就业咨询及开设职业生涯规划 and 就业指导课程等。

在就业指导有效性方面，我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷显示：对母校的就业/创业课程的满意度为 94.57%，认为“职业咨询/辅导”有效的比例高达 94.55%，认为“就业信息提供与发布”有效的比例高达 92.65%，认为“就业手续办理”有效的比例高达 94.90%，认为“就业困难群体帮扶”有效的比例高达 93.89%，认为“校园招聘活动”有效的比例高达 93.83%，对母校就业政策宣传讲解满意度为 94.42%。



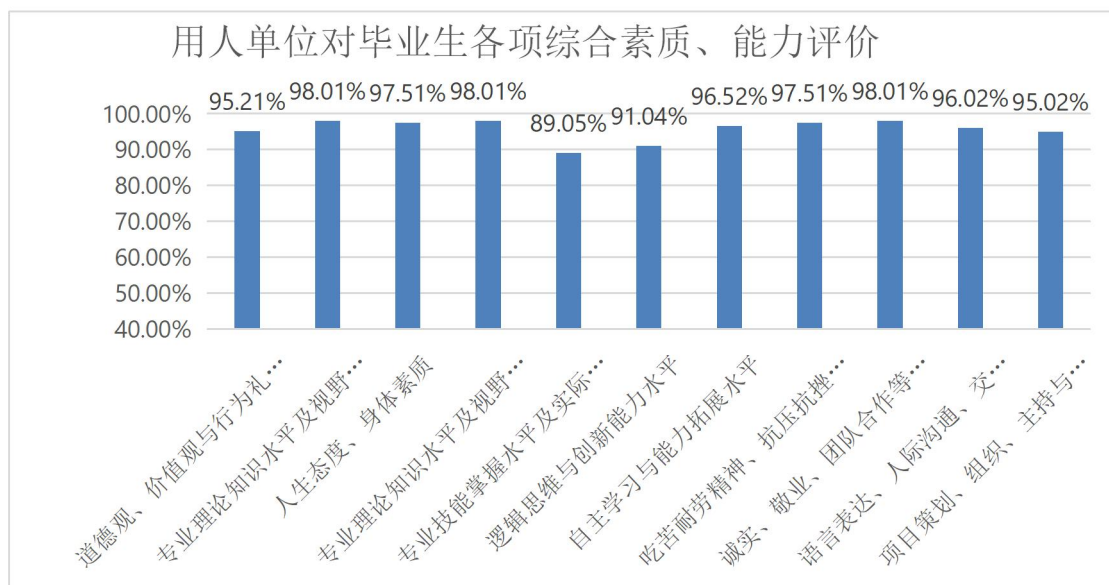
数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

二、用人单位满意度调研分析

（一）综合素质和工作能力评价

我院用人单位在江西省大学生就业人才网所做的调查问卷显示：用人单位对我院毕业生综合素质、专业能力等都较为认可，各项满意度的平均值为 95.63%。数据表明，我院培养的毕业生能充分符合用人单位的实际需求。

以下为道德观、价值观与行为礼仪等基本素养；专业理论知识水平及视野宽广度；人生态度、身体素质；专业理论知识水平及视野宽广度；专业技能掌握水平及实际操作能力；逻辑思维与创新能力水平；自主学习与能力拓展水平；吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力；诚实、敬业、团队合作等职业素质水平；语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系；项目策划、组织、主持与执行能力等各项具体满意度图表：

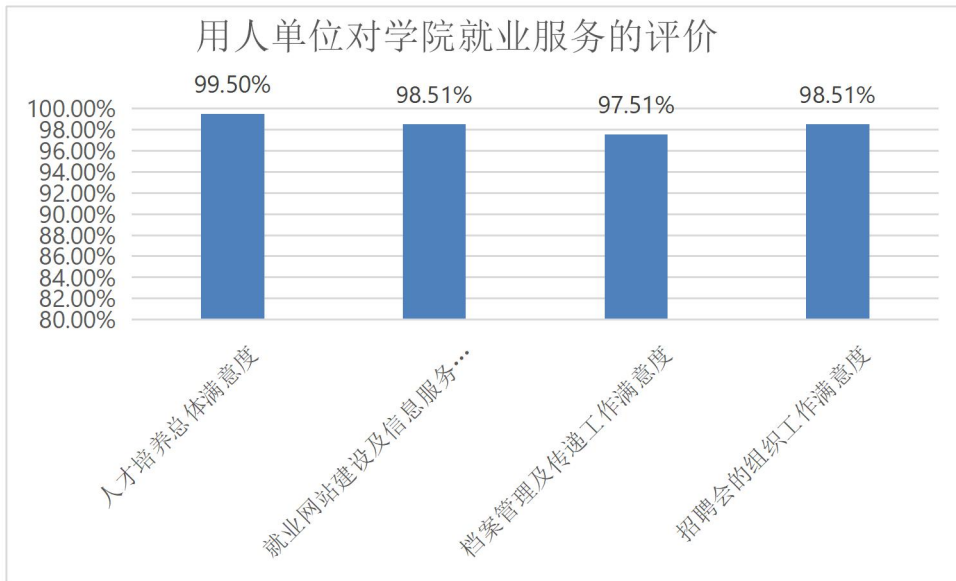


数据来源：用人单位在江西省大学生就业人才网所做的调查问卷

（二）用人单位对就业服务的评价

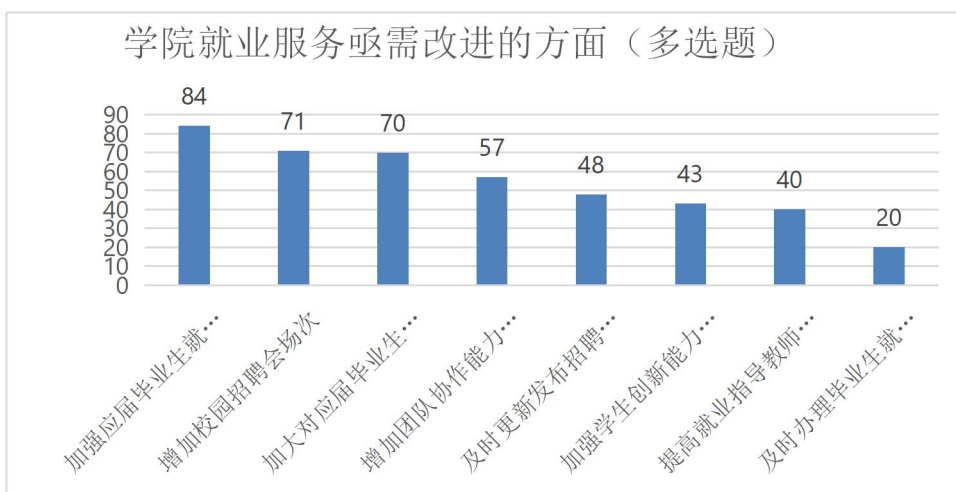
对就业服务工作的问卷分析结果显示：用人单位对我院的就业服务工作满意

度较高，对我院人才培养工作的总体满意度为 99.5%，对我院“就业网站建设及信息服务”、“档案管理及传递工作”、“招聘会的组织工作”等各项就业工作的满意度均在 97%以上。具体数据见下表：



数据来源：用人单位在江西省大学生就业人才网所做的调查问卷

另外，在调研中用人单位也对我院就业服务工作提出了不少建议，指出“加强应届毕业生就业指导”、“增加校园招聘会场次”、“加大对应届毕业生的推荐力度”是我院就业服务方面最亟需改进的方面。



数据来源：用人单位在江西省大学生就业人才网所做的调查问卷

第三章 就业发展趋势分析

一、就业质量变化趋势

(一) 各专业就业率变化

在 2016-2018 年期间，我院高职毕业生就业率稳定在 80% 以上。口腔医学技术、医学影像技术就业率较高。随着学院教育教学改革不断深入和就业服务水平的不断提升，预测 2019 年我院总体就业率会有所变动，但仍会保持在 80% 以上。

2016-2018 年各专业就业率

专业	2016	2017	2018
护理	85%	86%	81%
助产	83%	93%	83%
医学检验技术	81%	88%	80%
药学	82%	78%	92%
医疗美容技术	86%	96%	68%
口腔医学技术	82%	91%	93%
医学影像技术	88%	91%	89%
总计	84%	87%	83%

数据来源：江西省高校毕业生就业信息管理与检测系统、就业核查文件



（二）平均月收入变化

我院组织 2018 届毕业生调查显示，毕业生中有 44.06%月收入在 2001-3000 元间段，有 30.68%月收入在 2000 元以下，有 21.63%月收入在 3001-5000 元间段，有 2.68%月收入在 5001-8000 元间段，8000 元以上占 0.78%。我院组织 2017 届毕业生调查显示，毕业生中有 49.69%月收入在 2001-3000 元间段，有 24.57%月收入在 2000 元以下，有 18.8%月收入在 3001-4000 元间段，有 5.44%月收入在 4001-5000 元间段，有 1.05%月收入在 5001-6000 元间段，有 1.65%的毕业生收入超过了 6000 元。相比较 2017 届毕业生月收入分布，我院 2018 届毕业生收入在层次分布上进一步拉开，这与我院毕业生工作地点消费水平、平均工资、大多数毕业生所属的卫生行业及国家吸引毕业生到基层就业的政策相关。

（三）选择自由职业比例变化

我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷显示，毕业生中有 65 人选择了自由职业，占参加调研人数的 1.35%，基本与 2017 届毕业生数量持平。2018 届毕业生选择自由职业中，对自由职业就业状况的满意度为 89.23%。可见，随着社会的发展，我院毕业生就业多元化趋势明显。

二、就业相关情况预测

（一）升学、海外深造就业人数稳定

根据国外市场对护理人才的大量需求，开辟境外就业市场，方便学生出国深造、就业，目前学院已经与澳大利亚、日本、加拿大等多个国家进行了合作，给毕业生提供了多种就业渠道。我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷显示，有 50 名学生选择了继续深造与出国。

（二）进入校园宣讲招聘的单位逐年增加

在 2016-2018 年期间，来院宣讲的用人单位数逐年增加。同时，来学院招聘单位数目、校园招聘提供岗位数目、院外基地建设数量也在逐年增长。预测 2019 年在我院不断加强人才培养质量、做好就业服务工作的基础上，来院宣讲的单位会突破 90 场。

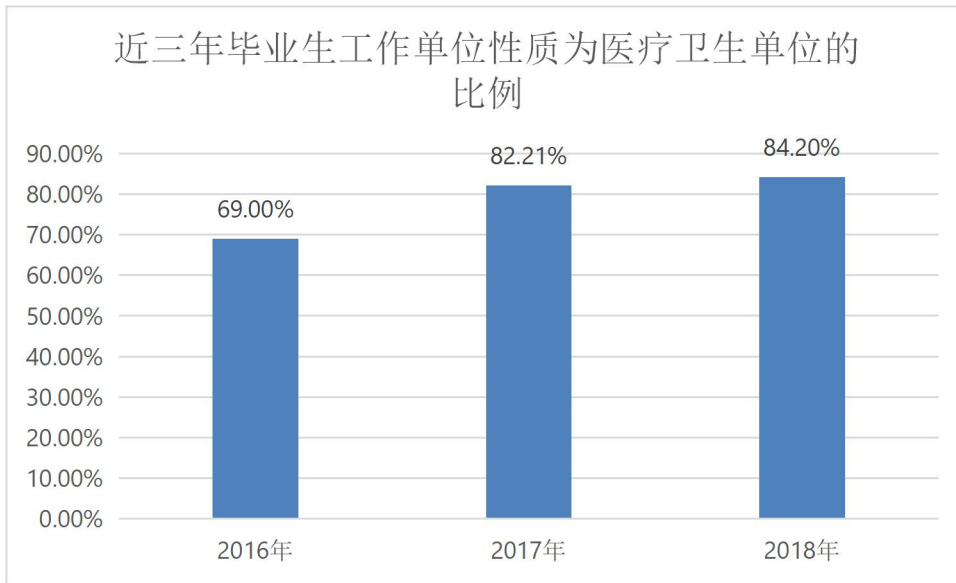
我院 2016-2018 年与用人单位合作情况

选项	2016	2017	2018
来院宣讲单位数	40	62	83
来院招聘单位数	74	80	120
校园招聘提供岗位	6825	7016	11495
院外基地建设数量	132	135	225

数据来源：各年度工作总结

（三）工作单位性质分布仍以医疗卫生类单位为主

据调查显示，在 2016-2018 年期间，我院高职毕业毕业生进入医疗卫生类单位的比例均在六成以上。2016 年有 69% 的毕业生选择医疗卫生类单位，2017 年有 82.21% 的毕业生选择了卫生和社会工作类工作岗位，2018 年有 84.20% 的毕业生选择了卫生和社会工作类工作岗位。预测 2019 年仍会有 80% 左右的毕业生会选择医疗卫生类单位类就业，这是由我院全日制医药类高等职业院校的办学性质所决定的。



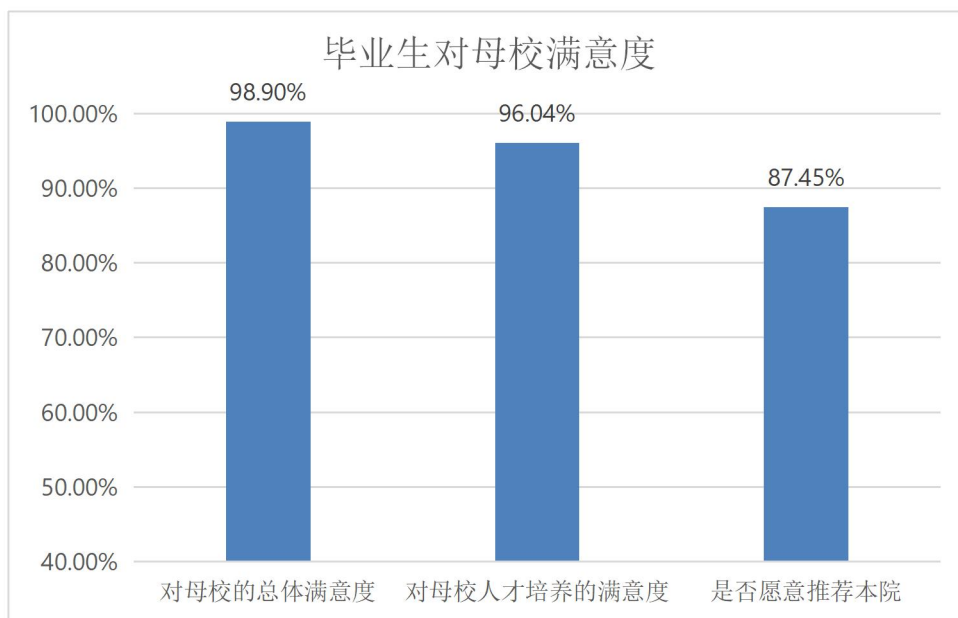
数据来源：《江西卫生职业学院 2016 年毕业生就业质量年度报告》、《江西卫生职业学院 2017 年毕业生就业质量年度报告》、我院对 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

第四章 就业对教学的反馈

一、对人才培养的影响

(一) 对学院的总体满意度

2018 届高职毕业生对母校的总体满意度为 98.90%，对母校人才培养的总体满意度为 96.04%，说明毕业生对母校非常认可。另外，调查显示毕业生在“是否愿意推荐本院”的回答方面，选择愿意推荐的比例为 87.45%。

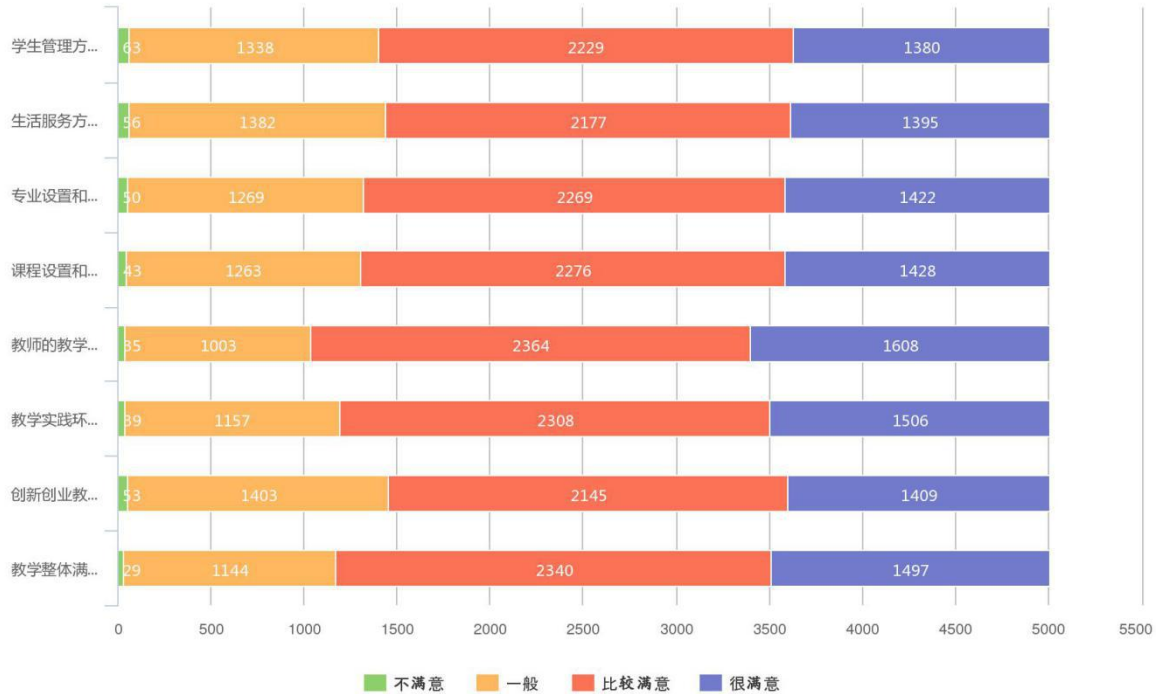


数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷、我院对本院 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

(二) 对人才培养的各项评价

2018 届高职毕业生在回答“学生管理方面”、“生活服务方面”、“专业设置和专业方向”、“课程设置和教学内容”、“教师的教学水平”、“教学实践环节效果”、“创新创业教育”、“教学整体”等问题时，满意度均在 98.74% 以上。

您对学校人才培养的评价
答题人数 5010

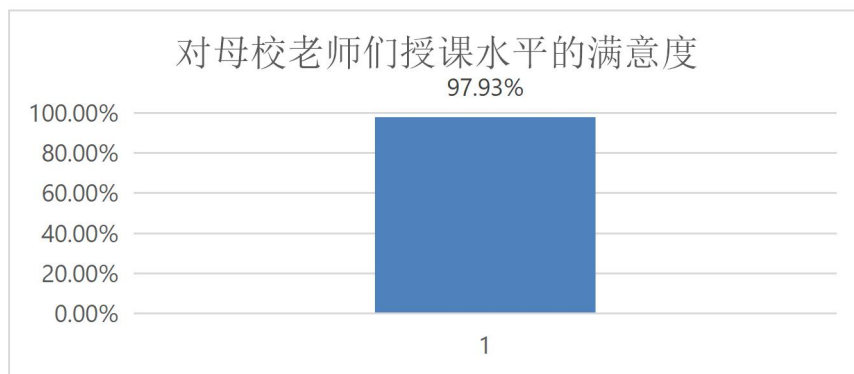


数据来源：我院对本校 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

二、教学对就业的影响

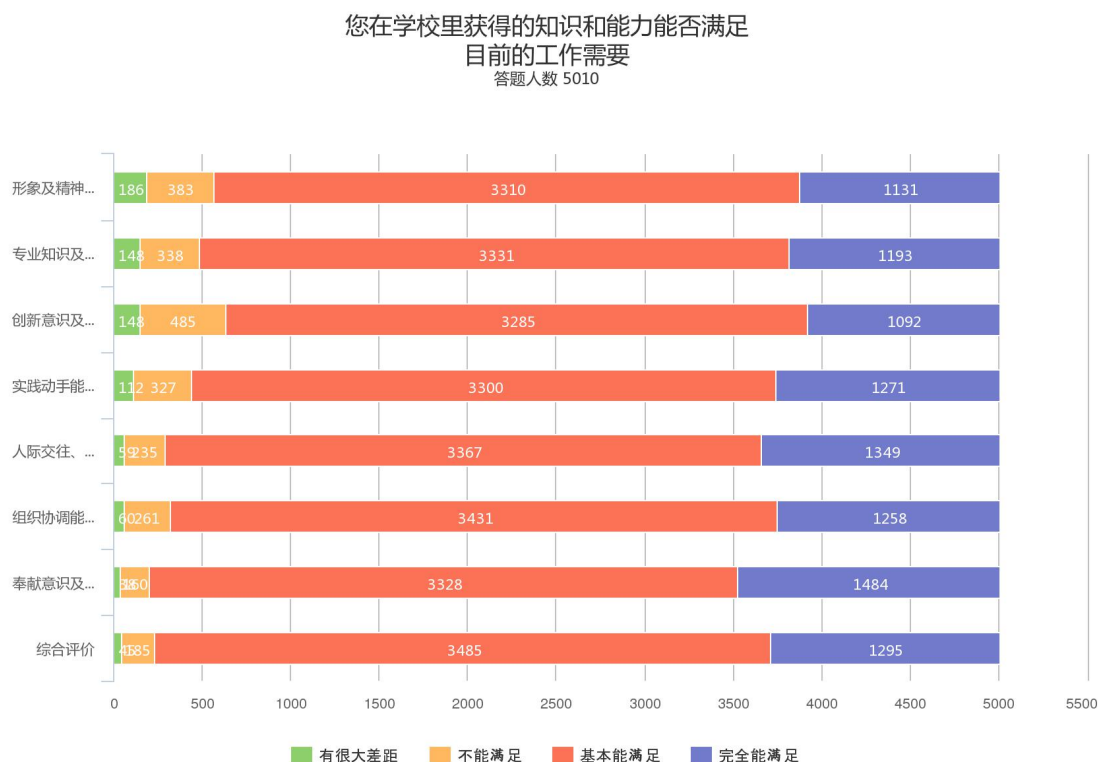
（一）对教学满意度

我院 2018 届毕业生对母校老师们授课水平的满意度为 97.93%，说明毕业生对母校非常认可。



数据来源：我院 2018 届毕业生在“江西微就业”微信公众号所做的调查问卷

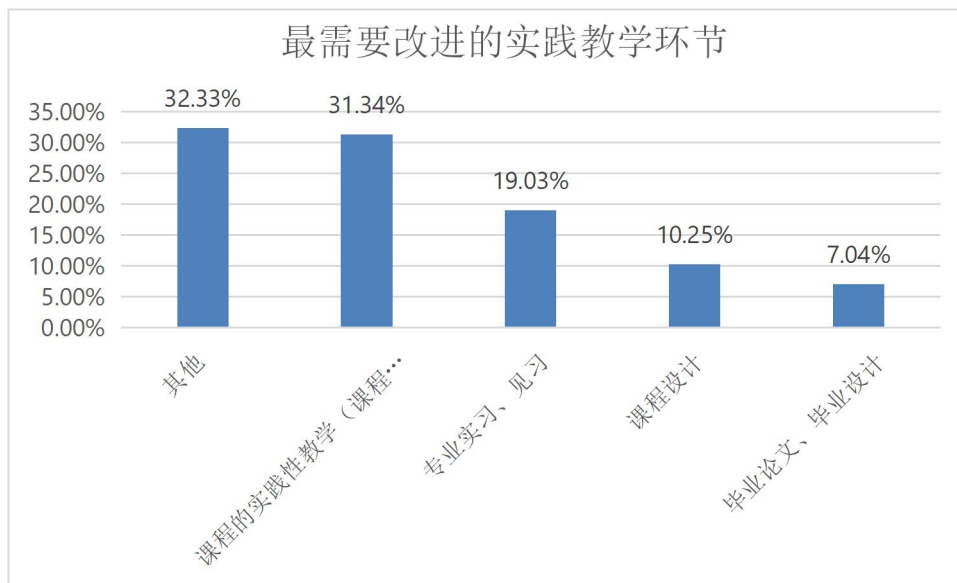
另外,学生在回答“您在学校里获得的知识和能力能否满足目前的工作需要”时,形象及精神面貌、专业知识及能力、创新意识及能力、实践动手能力、人际交往、沟通能力、组织协调能力、奉献意识及服务意识、综合评价各项满意度均在 87.36%以上。具体数据如下:



数据来源: 我院对本校 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

(二) 教学改进措施

学生在回答“您认为,在学习过程中您最满意的实践性教学环节是什么?”问题时,学生对“专业实习、见习”、“课程的实践性教学(课程作业、实验)”最满意,在回答“您认为,在学习过程中您最最需要改进的实践性教学环节是什么?”问题时,“课程的实践性教学(课程作业、实验)”和“专业实习、见习”环节,具体数据如下:



数据来源：我院对本校 2018 届的毕业生进行统计调查的数据

学院完成并上报“江西卫生职业学院内部质量保证体系诊断与改进工作执行方案”。同时，为确保内部质量保证体系诊断与改进工作顺利进行，在原有教学督导基础上，积极启动引进第三方教学质量评价平台建设方案，将整个教学质量评价由终结性评价转为全过程性评价，及时诊断与改进教学。评价质量与每位教师切身利益挂钩，引导全体教师主动参与其中，积极想办法努力提高教学质量，提升人才培养水平，为毕业生高质量就业打好基础。

三、就业对招生的影响

（一）对招生的反馈

根据近几年我院毕业生就业情况的变化，即五年制高职毕业生的就业率、就业质量均低于三年制高职毕业生，我院从 2015 年开始逐渐控制五年制高职招生规模及比例，同时增加三年制高职招生规模及比例。

（二）招生就业联动措施

我院为深化教育教学改革，从根本上提升毕业生的就业竞争力，制定了人才

需求预警暂行办法，以促进招生、培养、就业和谐发展。主要内容为，依据我院毕业生就业状况对专业设置、招生计划等工作进行考评，建立网络监控系统，实时、动态的提供各系各专业的就业状况；定期对各系部、毕业生、用人单位进行调查问卷；根据检测数据、调查情况以及近年来的社会需求，提出当年毕业生就业工作的预警临界点；调整就业率底的专业和招生计划，并监督实施。

根据我省预警机制标准，我院预警机制标准分为四个级别：

- 一级：就业率低于 45%，停止招生；
- 二级：就业率 45%-50%，专业调减；
- 三级：就业率 50%，缩小办学规模，减少招生人数；
- 四级：就业率 50%-60%，警示，控制招生规模。

各系部年平均就业率低于安全线 60%的，启动我院毕业生就业预警机制。根据今年各系部就业率及调研情况，未启动安全预警机制，根据市场及时调整了专业层级招生数，即增加三年制高职招生数量、增设新专业、开设本科班。

第五章 就业创业主要工作措施及特点

就业工作一直是政府、社会和学校关注的焦点，通过各种措施努力提升就业指导的针对性和就业服务的有效性也一直是学院工作的重点。我院在上级相关职能部门的指导关心下，根据学院有关规定，结合学院专业特色，与时俱进，扎实细致的做好毕业生就业指导服务工作，强化就业创业指导工作，以实习基地带动就业基地，开展现代学徒制，企业订单式等多种人才培养模式，促进人才培养与社会需求无缝对接。

一、完善就业创业政策，强化就业创业工作制度保障

学院高度重视毕业生就业工作，将毕业生就业工作作为“一把手”工程，纳入学院的整体工作部署，还分年度制订毕业生就业工作计划和目标，分阶段、有步骤地开展好工作，及时进行工作总结、开展经验交流，在就业管理和就业日常工作上制定了一系列的工作守则和考评制度，并在实施过程中严格执行，不断完善，保证学院就业工作的顺利开展。

学院招生就业处牵头组织召开了 2018 年学院毕业生就业工作会议，院长赖国文代表学院与各系部负责人现场签订了 2018 届毕业生就业工作目标责任书，并对 2018 年毕业生就业工作作出了全面的部署，毕业生就业工作得到全体师生员工有力支持。

二、强化就业服务工作，体现一切为了学生的服务宗旨

学院积极开展毕业生就业指导和服务工作，本着“一切为了学生”的指导思想，加强对毕业生的思想教育和指导，进一步加强学生职业生涯规划意识，强化就业导向，帮助他们树立正确的人生观、价值观、择业观。鼓励毕业生面向基层、面向社区就业（每年都有部分毕业生被三支一扶录用）。

学院针对不同毕业生的就业工作开展个性化“一对一”指导，有针对性的做好

每一位毕业生的就业帮扶工作，提高录用率。对于那些因就业能力低、家庭经济困难的毕业生，热心指导，帮扶就业。2018 年建档立卡贫困毕业生全部就业，学院为 2018 届 371 名困难毕业生和 2019 届 429 名困难毕业生申请了求职补贴。

为了更多的了解用人单位对我校毕业生的满意度情况，以及学生就业质量情况。按照省就业办《关于组织开展我省高校 2018 届毕业生实名制查询校对就业状况工作的通知》和《关于开展 2018 届全省高校毕业生就业质量和用人单位满意度网络问卷调查工作的通知》要求，我院向 201 家用人单位发放了“用人单位满意度网络问卷调查表”，学院共有 5104 名毕业生参加了“就业质量跟踪调查问卷”，参与率达 99.51%。另外，学院 9 月份组织了 2018 届毕业生跟踪调查，问卷回收率达 97.68%，

学院将就业指导课列入教学计划的必修课，成立了就业创业指导教研室、创新创业服务中心、创新创业基础教研室，建立了一支学历层次高，素质能力强的就业指导队伍，并每年选送人员参加就业指导师和创业指导师的培训。还定期开展校内就业工作培训，对就业指导服务人员进行培训、考评和经验交流。就业指导人员热情接待毕业生咨询，并在固定地点、固定时间为学生提供“一对一”就业咨询服务，就如何进行自我认知和职业评价、如何提高求职技巧，如何选择职业需求信息等问题进行辅导，引导毕业生减少盲动，提高择业技巧与能力，努力为他们排忧解难，帮助学生客观的评价和自我定位，同时开展职业兴趣测试，为学生提供其人格特征、社会能力、职业定向等方面的素质综合评定，使毕业生做到更好的“人职匹配”。

为了进一步提高就业指导的效果，在保证就业指导课教学质量的同时，还邀请资深专家、企业成功人士和往届的优秀毕业生代表，来校对在校生和毕业生开展专题讲座，提供个性化的就业指导。通过这些个性化的指导和举办各类就业创业活动，既能丰富学生的知识结构，又开拓了学生的就业创业视野，树立正确求职观念，极大的增强了学生的就业创业热情与信心，同时也提升了教师的综合教学能力。

我院进一步深化大学生就业创业教育，引导学生了解创业知识，培养创业意

识，树立创业精神，提高创业能力。以下是我院 2018 年参加创业类比赛的获奖情况：

省（部）级	取得时间
浩瀚杯“创青春”江西省大学生创业大赛创业计划竞赛银奖	2018 年
浩瀚杯“创青春”江西省大学生创业大赛创业计划竞赛铜奖	2018 年
浩瀚杯“创青春”江西省大学生创业大赛创业计划竞赛铜奖	2018 年
“挑战杯--彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛三等奖	2018 年
“挑战杯--彩虹人生”江西省职业学校创新创效创业大赛二等奖	2018 年
“挑战杯--彩虹人生”江西省职业学校创新创效创业大赛三等奖	2018 年
“挑战杯--彩虹人生”江西省职业学校创新创效创业大赛三等奖	2018 年
“挑战杯--彩虹人生”江西省职业学校创新创效创业大赛优秀组织奖	2018 年

三、多渠道发布信息，积极开展校园招聘活动

为了让同学们充分就业，我们通过各种渠道，积极主动与用人单位联系，充分挖掘校友资源，利用本院领导与教职工、校友等资源，收集大量的就业信息。在学院的大力支持下，坚持“走出去，请进来”的工作方法，并通过进一步改革创新机制，充分调动各系部积极性，有力地推动了毕业生就业市场的建设。通过各种途径共计发布就业信息 316 余条，提供就业岗位 11495 个，举办就业指导讲座 24 场，宣讲会 63 场。并成功召开 83 场专场招聘会，2 场校园大型招聘会，参与学生人数 5000 余人次，达成就业意向 1800 余人。



附录

江西卫生职业学院 2018 届毕业生就业质量跟踪调查问卷

亲爱的 2018 届毕业生：您好！祝贺您顺利完成学业！为进一步掌握和了解毕业生就业情况，促进我院就业工作的开展，学院通过在线调查问卷的方式对毕业生进行就业状况调查。请您根据自己的实际情况仔细作答，此次调查问卷的结果将作为学校完善人才培养模式，优化就业指导和服务的重要依据。问卷将花费您大约 6-8 分钟的时间，且会被保密，请您放心作答。衷心地感谢您对母校工作的支持！

江西卫生职业学院招生就业处

1、您的性别 (单选题 *必答)

- 男
- 女

2、您的民族 (单选题 *必答)

- 汉族
- 少数民族，具体为 _____

3、您现在的政治面貌 (单选题 *必答)

- 中共党员或预备党员
- 共青团员
- 群众
- 其他，请填写 _____

4、您的身份证号码（身份证号必填，且作为唯一识别代码，请务必认真仔细填写，如填写错误即为无效问卷，感谢您的配合！）（填空题 *必答）

5、您的姓名（必填，否则提交不了问卷）（填空题 *必答）

6、您就业的单位名称（必填，否则提交不了问卷，如果没有，就填“无”）（填空题 *必答）

7、您目前的就业状况（单选题 *必答）

- 已落实就业单位
- 升学
- 出国（境）留学
- 自由职业
- 自主创业
- 其他灵活就业
- 求职中
- 不就业，拟升学
- 不就业，拟出国
- 暂不就业
- 其他

8、您对自己就业状况总体的满意度（单选题 *必答）

- 很满意
- 比较满意
- 一般
- 不满意

9、您现在的就业或升学所在地是（下拉填空题 *必答）

省份

城市

区/县

10、您就业的单位规模（单选题 *必答）

- 100 人以下
- 101-500 人
- 501-3000 人
- 3001-10000 人
- 10000 人以上

11、您就业的单位所在地地区属性（单选题 *必答）

- 直辖市
- 沿海开放城市
- 内地的省会城市
- 中小城市
- 县城
- 乡镇农村
- 其他

12、您所在单位性质是（单选题 *必答）

- 一级医院
- 二级医院
- 三级医院
- 其他医药卫生类企业
- 其他医药卫生类事业单位
- 机关
- 科研设计单位
- 高等教育单位
- 中初教育单位
- 其它事业单位
- 国有企业
- 三资企业



- 其它企业
- 部队
- 农村建制村
- 城镇社区
- 其他 _____

13、您所在单位行业是 (单选题 *必答)

- 卫生和社会工作
- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热力、燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他服务业
- 教育
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和社会组织
- 国际组织
- 军队

14、您在单位的工作岗位是 (单选题 *必答)

- 卫生医药类专业技术人员
- 公务员
- 科学研究人员
- 工程技术人员
- 农林牧渔业技术人员
- 经济业务人员
- 金融业务人员



- 法律专业人员
- 教学人员
- 文学艺术工作人员
- 体育工作人员
- 新闻出版和文化工作人员
- 其他专业技术人员
- 办事人员和有关人员
- 商业和服务业人员
- 生产和运输设备操作人员
- 军人
- 其他人员

15、您目前的薪资待遇 (单选题 *必答)

- 2000 元及以下
- 2001-3000 元
- 3001-5000 元
- 5001-8000 元
- 8001-12000 元
- 12001-20000 元
- 20000 元以上

16、您的专业与岗位之间对口度 (单选题 *必答)

- 完全对口
- 比较对口
- 一般
- 不对口

17、您现在的工作单位是否为原实习单位： (单选题 *必答)

- 是原实习单位
- 不是原实习单位

18、您就目前工作各方面的满意情况 (矩阵单选题 *必答)

	很满意	比较满意	一般	不满意
对薪酬的满意程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作内容的满意程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作环境的满意程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作地点的满意程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作发展前景的满意程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19、您的学校就业指导与服务的评价 (矩阵单选题 *必答)

	很满意	满意	一般	不满意
就业指导课	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
就业信息网及微信公众平台	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
校园招聘会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
就业手续(就业推荐表、就业协议书、档案等工作)办理	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
系部就业指导与服务	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
总体评价	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20、您在学校里获得的知识和能力能否满足目前的工作需要 (矩阵单选题 *必答)

	完全能满足	基本能满足	不能满足	有很大差距
形象及精神面貌	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
专业知识及能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
创新意识及能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
实践动手能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人际交往、沟通能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
组织协调能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
奉献意识及服务	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

意识				
综合评价	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

21、您会不会向其他考生或亲友推荐母校：（单选题 *必答）

- 愿意推荐
 不愿意推荐

22、您对学校人才培养的评价（矩阵单选题 *必答）

	很满意	比较满意	一般	不满意
学生管理方面	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生活服务方面	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
专业设置和专业方向	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
课程设置和教学内容	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教师的教学水平	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教学实践环节效果	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
创新创业教育	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教学整体满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23、您认为创新创业教育需要改进的地方（多选）（多选题 *必答）

- 创新创业教育课程缺乏
 创新创业实践类活动不足
 教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发类、讨论式、参与式教学）
 创新创业课程教师不具备实践经验
 创新创业课程学分不多

24、您对学院就业指导的建议（含学院就业指导中心工作、就业指导课程安排、各系就业指导

工作、班主任就业指导工作等方面）：（选填）（多项填空题）

建议 _____

25、您对学校课程设置的建议：（选填）（多项填空题）

建议 _____

26、您对学校学科专业及招生计划调整的建议：（选填）（多项填空题）

建议 _____

27、您对自主创业的整体满意度（单选题 *必答）

- 不太满意
- 比较满意
- 满意
- 非常满意

28、您选择自主创业的原因是？（单选题 *必答）

- 实现个人理想及价值
- 有好的创业项目
- 受他人邀请创业
- 未找到合适的工作

29、您自主创业的行业类别是？（单选题 *必答）

- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热力、燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 居民服务、修理和其它服务业



- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 其它

30、您创业的资金来源主要是? (单选题 *必答)

- 父母资助
- 大学生创业贷款
- 创业扶持基金
- 其它

31、您在自主创业中遇到较大的困难是? (单选题 *必答)

- 产品服务的营销推广
- 创业团队组建
- 资金的筹备
- 企业创办手续审批
- 创业项目的选取
- 办公场所等软硬件环境的准备
- 社会关系缺乏
- 政策环境不利
- 其他

32、您选择升学或出国的原因是? (单选题 *必答)

- 对专业感兴趣
- 提升综合能力