

2018年毕业生就业质量年度报告

发布人: 就业与对外联络处 资讯来源: 天津城市职业学院 发布时间: 2018-12-28 09:18:20 点击数量: 195

天津城市职业学院是一所由天津河北区政府主办的社区型高职院校，是天津市高水平示范性高职院校。学院坚持“立足河北区、服务京津冀、面向全国、特色发展，办好百姓身边的高职学院”的办学定位，多年来以职业教育社区化、社区教育职业化为办学特色。学院就业工作以政校企（社）合作发展理事会为平台，建立激励机制深化校企合作，推动政、校、企多方联动，在实际工作中，与多家知名企业集团、企事业单位、社会组织建立了稳定良好的就业合作关系，促进毕业生就业。学院改进创新创业课程体系，积极开展全覆盖、多层次，多形式的创新创业教育课程与活动。学院高度重视就业创业工作，作为“一把手工程”全面推进，在院领导带领及各部门通力合作下，学院就业工作稳步提升，“双创”工作成效显著。

一、毕业生就业创业基本情况

1. 2018届毕业生就业情况

学院2018届毕业生共计2532人，较2017届毕业生总数增加了202人，其中本市生源1106人，占生源总数的43.68%，外地生源1426人，占生源总数的56.32%，男生952人，占生源总数37.6%，女生1580人，占生源总数的62.4%，2018届毕业生就业率95.77%，略高于2017届毕业生就业率。

学院以天津市职业教育提升办学能力项目为引领，强化专业建设，就业质量稳步提高。在京津冀地区就业的毕业生持续较高，且呈进一步上升趋势。从毕业生就职岗位看，毕业生集中于服务业与中小微企业，薪资收入高于全国高职平均水平。毕业生就业流向充分体现学院办学特色，学院为京津冀地区特别是天津地区经济发展贡献了大量技术技能型人才。

(1) 各专业就业率

学院以提升办学能力项目为引领，强化建设幼儿发展与健康管理、老年服务与管理成为天津高职优质骨干专业，一老一小专业特色鲜明，各专业组群就业率稳定，从毕业生就业去向分析，就业率稳中有升。

各专业如表1所示。

丙北旃吗	尴北生	丙北旃吗	尴北生
画膈芬朵评诂	100%	考么眺劫且篋琇	100%
画氘鼻劫匾拉朵	92.10%	迤钺绕著篋琇	96.10%
画仔啞劫	95.83%	概穴睽胞匾巫棰拉朵	100%
劫漱评诂且劫佻	96.55%	啞劫昔诂	100%
传诂	96.08%	价匾篋琇且眺劫	96.15%
传屏笱刘且篋琇	93.55%	价匾篋琇且眺劫 (覓勝敷舛)	100%
杀画厂余匾拉朵	94.44%	师址奔受且著错	92.62%
江箱杀罗绢拉朵	96.55%	罗绢叙绥篋琇	100.00%
江箱杀佻惠篋琇	98.68%	竟袖	95.56%
江箱杀佻惠篋琇 + 劫邈北 - -	100%	圃陋啞劫	98.28%
剑螭且诂刺 (窀庠篋琇且眺劫 -	90.54%	牯浇篋琇	92.00%
酸彦篋琇	95.60%	庚箱画仔拉朵	90.48%

表1...吊丙北尴北生绥诂

(2) 毕业生就业流向

在已就业的2425名毕业生中，就业于天津地区有1612人，占比63%，就业于京、津、冀地区占比为72%，就业于其他地区占比为28%。

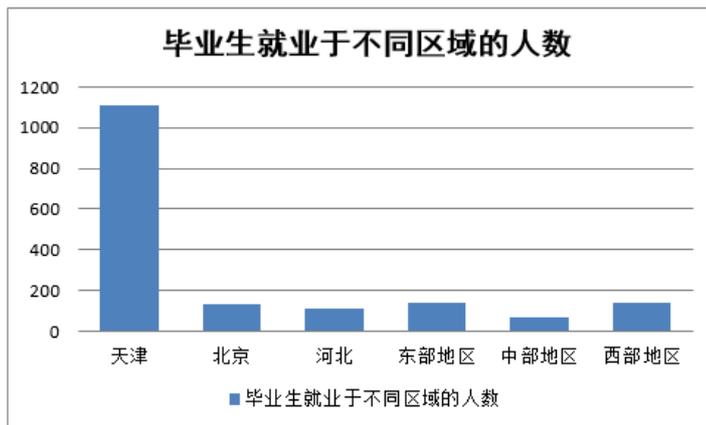


图1...毛北甥魁北五专吒區靖岭什儗

(3) 毕业生就业领域

毕业生集中于服务业与中小微企业。其中，毕业生在信息软件业（13.9%）、服务业（18.3%）就业的比例相对较高，并且主要是300人及以下规模的中小型用人单位。毕业生就业流向充分体现学院办学特色，为京津地区现代服务业的发展贡献了大量技术技能型人才。

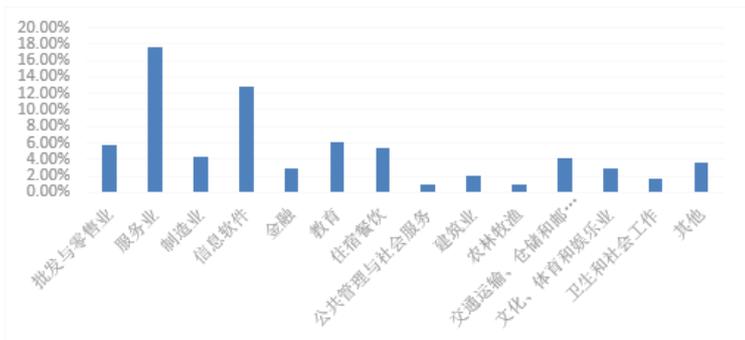


图2...毛北甥魁北街北友盾庚冕侑

(4) 毕业生专业对口率

毕业生从事工作与专业相关度为58.19%，与上一年度专业相关度持平，各专业毕业生专业对口率情况存在差距，可从一定程度反映专业培养目标达成效果。毕业生选择专业无关工作的主要原因多为专业工作不符合自己的职业期待，本着先就业再择业的观念求职就业。

丙北吓案	丙北寿叩生	丙北吓案	丙北寿叩生
画脂芍朵评证	54%	考么眺劫且篋琇	96.30%
画氐鼻劬匪拉朵	80%	迤饿绕著篋琇	45%
画孖啞劫	49%	概穴眈胞匪巫稜拉朵	92%
劬漱评证且劫佢	92%	啞劫昔蒞	33%
传证	47%	价區篋琇且眺劫	42%
传屏笱刘且篋琇	75%	价區篋琇且眺劫(晃勝敷肱)	92%
杀画厂余匪拉朵	65%	师址奔受且蕃错	93%
江箱杀罗绢拉朵	76%	罗绢叙绥篋琇	33%
江箱杀佻惠篋琇	47%	竟袖	54%
江箱杀佻惠篋琇+劫邈北--	57%	圃陋啞劫	70%
釗蝶且诃刺(宛序篋琇且眺劫-	36%	牯浇篋琇	39%

酸疼篋玳	55%	庚筭画孛拉朵	75%
------	-----	--------	-----

表2...吊丙北魁北寿叩生绥证

(5) 毕业生薪资

本届毕业生半年后的平均月收入为4217元，较上一届毕业生收入水平有所提升。薪资水平较高的专业集中在机电类和市场营销类。其中起薪工资在3000元/月以下的约占就业学生总数的8%，起薪工资在3000元/月-4000元/月以上的约占就业学生总数的14%，起薪工资在4000元/月-5000元/月的约占就业学生总数的71%，起薪工资在5000元/月以上的约占就业学生总数的7%。

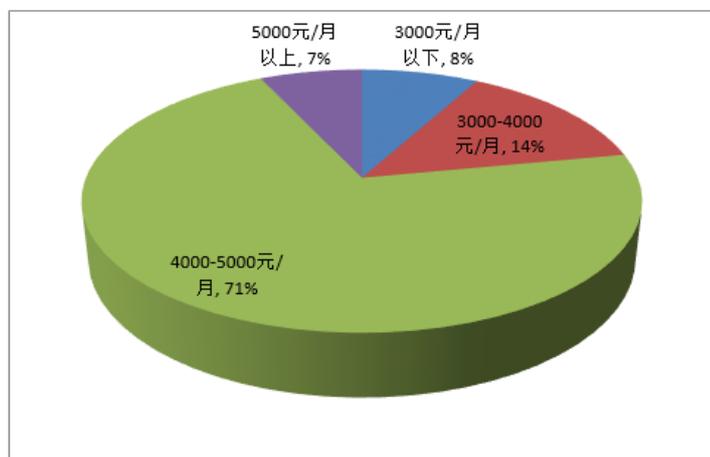


图3...毛北甥魁北薰除剂袄

2. 2018年创新创业情况

2018年，学院众创空间聚集了大学生创客300名、创业团队39个，其中已注册企业35个，带动51名大学生就业。注册企业中包括广告、教育、电子商务、艺术、财务咨询等各个领域，学生依靠专业优势产生创业意愿，在众创空间的孵化下正式成立公司。学院聘请知名的企业专家、创业导师，组织开展了“璀璨青春城职创翼 创新创业大赛”、“创业训练营”、“创客项目路演秀”等实践活动。组织100余个团队参加“互联网+”大学生创新创业大赛项目，组织25个团队百余名学生参加“红色筑梦之旅”赛道项目，经校内擂台赛评选出5个团队参加市级“红色筑梦之旅”大赛，参数团队均获得优秀团队称号，一人获得“红色筑梦之旅”实践先进个人表彰。开展“创意无极限创想新时代”大学生科技文化作品展示与评选活动，共有20余个项目参加展示与评选。青年创客社团获得“模拟校园网店建设”二等奖，“互联网+”大赛天津赛区二等奖、三等奖。2人次获得天津市创新创业奖学金。

3. 用人单位招聘情况

学院积极搭建毕业生求职平台，与学校建立招聘关系的用人单位为200余家。在毕业生求职阶段发布岗位数8000余个，岗位信息供需比（毕业生总数/岗位需求量）约为1:4，多为技术和服类岗位。全年共为2018届毕业生召开3次大型招聘会和10余场中小型招聘专场、50余场用人单位校园宣讲，与百余家单位建立了长期密切的人才供需合作关系，行业内知名企业占到49.21%，二十余家500强企业，为毕业生提供了较多的选择和相对充足的岗位。参加多场招聘会和宣讲会的调查显示，2018届毕业生平均每人至少参加3次面试。

二、促进就业创业的主要举措

1. 落实“一把手工程”，扎实推进就业创业管理

学院坚持就业工作“一把手工程”，为就业服务工作的顺利开展提供了有力的组织保障。全年召开就业启动会、就业政策宣讲会、就业工作系统培训会以及阶段就业工作推进会等专题会议，召开上一年度毕业生就业工作追踪调研专项会议，研究分析就业形势对策，落实部署各项举措。院长主持召开系主任、学工负责人、辅导员和就业办人员的业信息填报及数据统计专项会议，进行专题部署，召开就严格数据统计工作，确保就业数据的真实有效。坚持就业率半月报，实时监控，定期公布，动态管理毕业生就业情况，加强各类信息上报的管理工作，提高工作效能，提升就业工作人员的服务意识。

学院成立“天津城市职业学院创新创业工作领导小组”，由院长和书记担任组长，分管教学工作的副院长担任副组长，就业与对外联络处、教务处、学生处、团委及各系主任为成员，统筹协调大学生创新创业教育全局性工作，指导和协调各部门开展工作，齐抓共管，协同推进，积极开展学生创新创业教育工作。将创新创业教育切实融入人才培养方案，纳入职业基础、职业技术以及选修课程中，各专业设置创新创业教育课程。开展多类型创新创业宣传学习和活动，学生参与度高、创新意识和创新思维有效提升，形成全覆盖、多层次，多形式的创新创业教育活动。

2. 依托政校企（社）合作发展理事会，推动校企深度融合

2018年结合改革开放40周年、学院建校六十年之际，提升载体水平，汇聚更多资源，完成了政校企社合作发展理事会换届工作，新增了65家理事单位。召开了政校企（社）合作发展理事会第八次会议，邀请了70余家理事单位参会，并为29家理事单位颁发了产教融合实践基地挂牌，为15家企业颁发了现代学徒制合

作单位挂牌，完善校企合作体系，建立对合作企业的激励机制，推进与联想集团、天津圣纳科技有限公司、威德教育集团、天津鹤童公益养老集团、天津瑞吉金融街酒店、北京优联信驰文化发展有限公司等知名企业的合作，引导更多优质企业举办专场招聘会或参加学院毕业生校园招聘，着力提高招聘的岗位数量和质量。政校企（社）合作发展理事会成员单位与学院共同育人的途径更加明确，强化人才共育、资源共用、成果共享，育人功能更加清晰，推动了政校企（社）凝心聚力，产教融合发展。

3. 强化就业指导，做好精准就业服务工作

认真分析近年来毕业生就业状况及走向，制定就业市场拓展规划与实施计划。统筹资源做好精准服务，最大程度地减少用人单位与学生的求职信息不对称。及时收集和发布毕业生就业信息，充分利用学院网站、就业信息专栏、毕业生微信群，微信公众号以及班主任QQ群等各种通信手段扩大就业创业政策的宣传和就业信息的覆盖，确保及时、准确地传递到每一位学生。做好辅导员的政策培训，确保每个辅导员都对就业创业基础信息清清楚楚。学院就业办公室联合各系部就业负责教师对学生通过面对面咨询、开恳谈会等形式，实行一对一辅导，深入了解未就业学生求职地域、意愿、薪水等就业意向。不断提高工作效率；严格执行工作问责制和激励制度，提高就业工作人员的服务意识、敬业精神和工作积极性。帮助未就业毕业生树立正确择业观，继续提供就业资讯，促进顺利求职。倡导和鼓励毕业生基层就业，宣传“西部计划”、“三支一扶”等政策，大力宣传感动中国的典型人物和事迹，用榜样的力量时刻提醒学生要加强国家社会责任的理念意识，鼓励毕业生积极踊跃报名。

4. 改进创新创业课程体系，丰富创新创业教育活动

将创新创业教育切实融入人才培养方案，纳入职业基础、职业技术以及选修课程中，各专业设置创新创业教育课程。面向为全体学生开设体现行业特点、融入创新创业思维和方法的专业创新课程；开设创新思维训练、民间工艺等公选课程；对有创业意愿的学生，开设创业指导实操类课程；对开始创业实践的学生开展企业经营管理类指导与帮助，逐步建立起依次递进、有机衔接、科学合理、应对实战的创新创业教育课程体系。财经商贸类专业新增《VBSE创新创业实训》课程，机电类专业开设《自动化工程实践创新（能力源工程）》课程，依托校内外资源，开展创新创业模拟实训，惠及学生2124人次。

三、存在问题

学院本届毕业生就业选择更加多元，就业期望不断提升，竞争更加激烈，但毕业生本身的就业能力和意愿与社会需求存在错位情况，部分毕业生到县及以下基层就业意愿不强，“慢就业”现象逐渐凸显。

毕业生从事工作与专业相关度与上一年度基本持平，各专业对口率情况存在差距，个别专业培养目标达成效果应进一步提升，毕业生选择专业无关工作的主要原因多为专业工作不符合自己的职业期待，本着先就业再择业的观念求职就业。

四. 下一阶段工作着力点

学院总结经验不断改进工作方法，不断提高人才培养的质量，提高就业创业服务质量，更好地完成学院的就业创业工作任务，共同促进学生全面成长成才。主要从以下四个方面开展工作：

1. 深化校企合作机制，提升就业质量

学院要进一步创新产教深度融合的体制机制，深化校企协同育人的模式改革发挥专业特色，紧扣行业需要，吸引多方力量参与人才培养，形成政校企（社）协同育人的合力。明确专业人才培养途径和学生职业素养培养体系，优化人才培养模式，在保证就业率稳定的基础上，从毕业生从事工作的满意度、职业发展空间度、对母校满意度等方面，切实提升毕业生就业质量。

2. 开展分年级、分层次的职业规划与就业指导

深化就业创业教育内涵，全方位提升生涯教育、就业指导水平，持续深化和丰富生涯教育指导内涵，把就业指导工作前移，并贯穿在大学三年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次地进行指导，帮助学生规划其职业生涯。

对大一学生，着重宣传职业规划重要性，重点开展“专业思想教育”、“职业规划教育”了解就业形势，促进学生的专业认同感，初步规划职业发展方向；对大二学生，积极引导学以致用，进一步确认职业目标；对大三学生，着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，为学生解析就业形势，宣传就业信息、知识、政策，正向引导学生进行职业规划。

3. 持续做好毕业生跟踪调查工作

加强毕业生追踪，实时了解往届毕业生的工作情况与工作需求，合理分配对应届毕业生与往届毕业生的关注度，做好追踪调查和记录，完善毕业生信息库，研究针对就业困难生群体有效的帮扶措施，持续为毕业生提供帮助，关心毕业生成长与发展。

4. 加强“专创融合”，大力开展“双创”工作

创新创业教育活动要与专业相结合，以课程为基础进行创新思维训练，建设以专业为基础的学术性学生社团，由专业教师带队，以专业和技术为抓手，打造创意、创新、创造的校园文化。以各专业的实训室为基础，建设各具特色的专业创客工坊，既可以通过课余训练提高技能，又可以融合创新创业，将技术创新转化为创业项目。