

中国外交官的摇篮



外专学院

CHINA FOREIGN AFFAIRS UNIVERSITY

2019年毕业生就业质量报告



CFAU

目 录

第一部分 本科毕业生就业质量报告.....	1
前 言.....	1
第一章 本科毕业生基本情况.....	4
一、 本科毕业生的规模.....	4
二、 本科毕业生的专业结构.....	4
第二章 本科毕业生去向分析.....	6
一、 整体去向情况.....	6
二、 国内升学情况分析.....	7
三、 出国（境）留学情况分析.....	8
四、 国际组织实习任职情况分析.....	10
五、 就业单位情况分析.....	11
第三章 本科毕业生就业特点分析.....	14
一、 考入外交部人数继续保持较高水平.....	14
二、 就业单位“外”字特点突出.....	15
三、 深造意愿稳中有升.....	15
第四章 本科毕业生就业相关情况分析.....	17
一、 学校影响力分析.....	17
二、 就业能力及期望分析.....	17
三、 就业结果分析.....	19
四、 就业满意度分析.....	20
第五章 用人单位对我院毕业生的评价.....	22

一、外交部对我院毕业生的综合评价.....	22
二、其他单位对我院毕业生的综合评价.....	22
第六章 全面促进毕业生就业创业的特色和经验做法.....	24
一、学院党委和领导高度重视，提高政治站位，层层抓就业工作落实.....	24
二、保持特色，常抓不懈，向外交部输送优秀人才..	24
三、拓宽就业领域，着力促进毕业生多渠道就业.....	25
四、强化就业服务保障，提升就业创业工作能力和水平.....	26
第二部分 研究生毕业生就业质量报告.....	28
一、前言.....	28
二、毕业生规模概况.....	30
三、就业基本情况.....	30
（一）按学历就业情况分析统计.....	30
（二）分专业就业情况分析统计.....	31
（三）就业去向分析.....	33
（四）就业单位性质情况及占比分析.....	34
（五）就业区域分析.....	35
（六）重点单位分析.....	36
（七）基层就业分析.....	39
（八）继续深造情况分析.....	40
四、就业工作措施.....	41

（一）多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道 及环境.....	41
（二）依据形势，继续加强就业政策宣讲和往届毕业 生就业经验交流.....	42
（三）保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的 工作.....	43
（四）提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力	43
（五）加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观 念.....	44
五、 用人单位评价与反馈.....	44
六、 就业状况调查.....	45
（一）被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育 的反馈.....	45
（二）被调查毕业生中实际就业群体的求职过程.....	49
（三）被调查毕业生中实际就业群体的就业结果.....	50

第一部分 本科毕业生就业质量报告

前言

外交学院是在周恩来总理倡议下，1955年经党中央、毛主席批准成立。周总理为学院亲笔题写校名，时任国务院副总理兼外交部部长陈毅元帅担任首任院长。

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2017年9月，学院成功入围教育部公布的全国95所一流学科建设高校名单。

建校60余年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀毕业生，其中500余人担任驻外大使、几千名担任参赞以上高级外交官，为新中国外交事业做出了重要贡献。据统计，当前活跃在外交一线的外交官中，平均每6名中就有1名外交学院毕业生，每4名高级外交官就有1名来自我院，外交部翻译司有一半以上的英语高级翻译毕业于我院，外交部多位发言人也是我院校友。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为我院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

学院自创办以来一直得到党和国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、杨洁篪政治局委员、王毅国务委员、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察

和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界、面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

2019年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神、习近平外交思想和全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会精神，以及习近平总书记系列重要讲话精神，积极服务国家发展战略和中国特色大国外交，紧密围绕学校“双一流”建设及人才培养目标，坚持立德树人根本任务，着力打造“三全育人”体系，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。按照外交部、教育部、北京市教委等主管部门的相关要求，把就业工作当作政治任务、民生工程来完成，坚持把就业工作摆在重要位置，认真落实“一把手”工程，切实做到“机构、场地、人员、经费”四到位，健全就业、招生、教学、学工、团委、科研等机构分工协作机制，千方百计促进毕业生就业创业。

为落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，更好地促进我

院毕业生就业工作质量的提升，特编制本报告。报告以 2019 届毕业生毕业去向数据、外交学院 2019 届毕业生就业状况调查结果陈述报告（北京高校毕业生就业指导中心编制）、外交学院就业信息网、外交学院就业微信公众号、部分用人单位及校友的反馈情况为依据，客观反映我院毕业生就业基本情况、主要特点、发展趋势等，供广大关注外交学院的考生、家长、校友、用人单位等参考。

第一章 本科毕业生基本情况

一、 本科毕业生的规模

我院2019届本科毕业生共有349人(不含留学生和港澳台学生)，其中本科生328人，外交学专业第二学士学位生21人，男生100人，女生249人，总体男女比例约为1:2.49，北京生源58人，京外生源291人。（详见表1）

表1 2019届本科毕业生性别、生源地分布

分类	类别	人数	占比
性别	男生	100	28.65%
	女生	249	71.35%
生源地	北京生源	58	16.62%
	京外生源	291	83.38%

二、 本科毕业生的专业结构

我院本科共设有5个院（系），分别为外交学与外事管理系、英语系、外语系、国际法系、国际经济学院，开设10个专业，分别为外交学、国际组织与全球治理（2019年招生）、英语、翻译、法语、日语、西班牙语、法学、国际经济与贸易、金融学，还包括外交学（第二学士学位），各专业人数、性别和生源地结构详见表2。

表 2 2019 届本科各专业人数、性别和生源地结构分布

专业	总数	性别		生源地	
		男	女	北京	京外
外交学	40	12	28	20	20
英语	40	13	27	5	35
翻译	41	16	25	7	34
法语	22	2	20	2	20
日语	22	9	13	1	21
西班牙语	21	3	18	3	18
法学	58	8	50	5	53
国际经济与贸易	41	16	25	7	34
金融学	43	17	26	6	37
外交学 (第二学士学位)	21	4	17	2	19
合计	349	100	249	58	291

第二章 本科毕业生去向分析

一、整体去向情况

截至 2019 年 10 月 30 日，我院 2019 届本科、第二学士学位毕业生落实就业人数为 340 人，全员就业率为 97.42%，暂未落实毕业去向 9 人。落实就业去向的毕业生中，国内升学 74 人，出国（境）深造 104 人，升学率为 51%，落实具体工作 102 人，自由职业 59 人。

表 3 2019 届本科毕业生整体去向情况

毕业去向		人数		占毕业生总数比例	
签约 就业	签就业协议	102	49	29.23%	14.04%
	签劳动合同		51		14.61%
	单位用人证明		2		0.57%
出国（境）留学		104		29.80%	
国内升学		74		21.20%	
参军（入伍）		1		0.29%	
自由职业		59		16.91%	
拟出国（境）留学		1		0.29%	
拟升学		5		1.43%	
待就业		3		0.86%	
合计		349		100%	

2019 年 9 月至 12 月期间，毕业生就业指导中心与各院系对未就业毕业生进行了回访，9 名未就业毕业生正在积极准备 2020 年研究

生考试、2020 年国家公务员考试等。

表 4 2019 届本科毕业生各专业就业情况

院系	专业	就业数			未就业数			就业率
		工作	升学	留学	拟升学	拟留学	待就业	
外交学与外事管理系	外交学	13	6	14	0	0	0	100%
	外交学 (第二学士学位)	6	8	2	0	0	0	100%
英语系	英语	11	6	19	0	1	0	97.50%
	翻译	12	9	9	0	0	0	100%
外语系	法语	6	4	8	1	0	0	95.45%
	日语	9	2	6	0	0	1	95.45%
	西班牙语	6	3	10	1	0	0	95.24%
国际法系	法学	11	19	13	1	0	0	98.28%
国际经济学院	国际经济与贸易	15 ¹	7	12	2	0	1	92.68%
	金融学	14	10	11	0	0	1	97.67%

二、国内升学情况分析

我院 2019 届本科毕业生国内升学 74 人，国内升学率为 21.20%。主要就读于外交学院、清华大学、北京大学、复旦大学、上海交通大学、中国人民大学、北京外国语大学等“双一流”建设高校，其中

¹ 含 1 名参军入伍学生

54.04%的毕业生选择在我院继续深造。专业以语言、传媒、经济、政治学为主，跨专业读研比例 22.41%（详见表 5）。

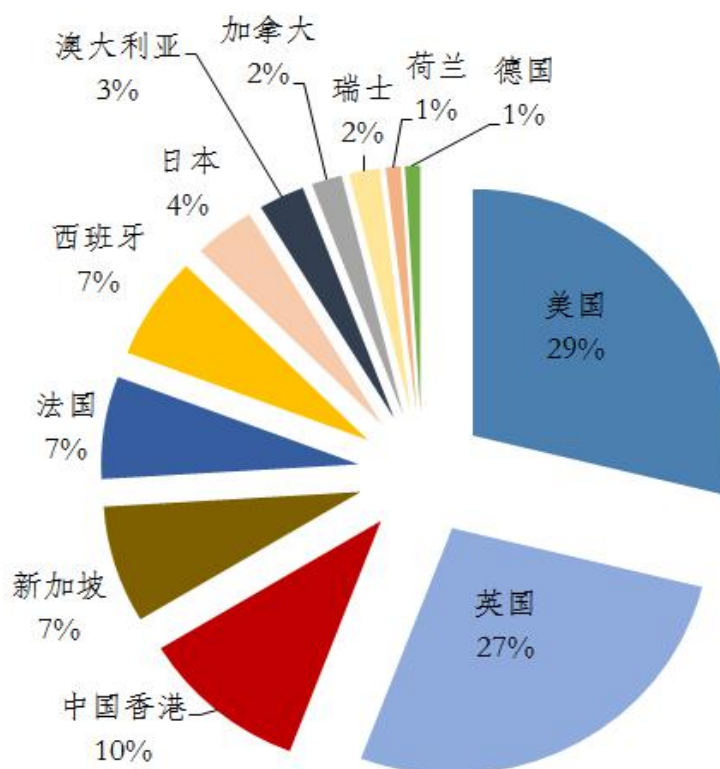
表 5 2019 届本科毕业生国内读研情况

国内读研 74 人	推免本校	24 人	45.95%	32.43%
	推免外校	10 人		13.51%
	考取本校	16 人	54.05%	21.62%
	考取外校	24 人		32.43%

三、 出国（境）留学情况分析

近几年，我院本科生出国（境）留学率始终保持较高的水平，每年有接近三分之一的本科毕业生选择出国深造。（详见图 1）。

图 1 2019 届本科生出国（境）留学国家（地区）分布



我院 2019 届本科毕业生共有 104 人出国（境）留学，留学率达 29.80%。根据 2019 年 QS²世界大学排名情况，我院 50%的留学学生在 QS 世界排名前 50 名的顶尖大学，选择美国和英国的高校较多，例如芝加哥大学、哥伦比亚大学、宾夕法尼亚大学等美国知名高校，伦敦大学学院、爱丁堡大学等英国知名高校，就读的专业包括国际关系、公共政策、经济金融、语言翻译、国际传媒、法学等。（详见表 6）

表 6 2019 届本科毕业生留学主要学校

院校	QS 排名	国家（地区）	院校	QS 排名	国家（地区）
芝加哥大学	9	美国	伦敦国王学院	31	英国
伦敦大学学院	10	英国	加州大学洛杉矶分校	32	美国
新加坡国立大学	11	新加坡	麦吉尔大学	33	加拿大
南洋理工大学	12	新加坡	香港科技大学	37	中国香港
哥伦比亚大学	16	美国	伦敦政治经济学院	38	英国
爱丁堡大学	18	英国	墨尔本大学	39	澳大利亚
宾夕法尼亚大学	19	美国	悉尼大学	42	澳大利亚
密歇根大学	20	美国	纽约大学	43	美国
香港大学	25	中国香港	香港中文大学	49	中国香港

² QS 世界大学排名（QS World University Rankings）是由英国一家国际教育市场咨询公司 Quacquarelli Symonds（简称 QS，中文名夸夸雷利·西蒙兹公司）所发表的年度世界大学排名。QS 世界大学排名将学术声誉、雇主声誉、师生比例、研究引用率、国际化作为评分标准，因其问卷调查形式的公开透明而获评为世上最受瞩目的大学排行榜之一。

四、 国际组织实习任职情况分析

充分发挥我院是外交部唯一直属院校的资源优势和我院学生通专业、精外语、高素质的特点，积极引导学生到国际组织实习任职。近三年，我院学生到国际组织实习任职共 80 余人次。2019 届本科毕业生到国际组织实习任职人数占 31.25%，1 名 2019 届本科毕业生到联合国开发计划署任职。

表 7 2019 届本科毕业生到国际组织实习任职情况

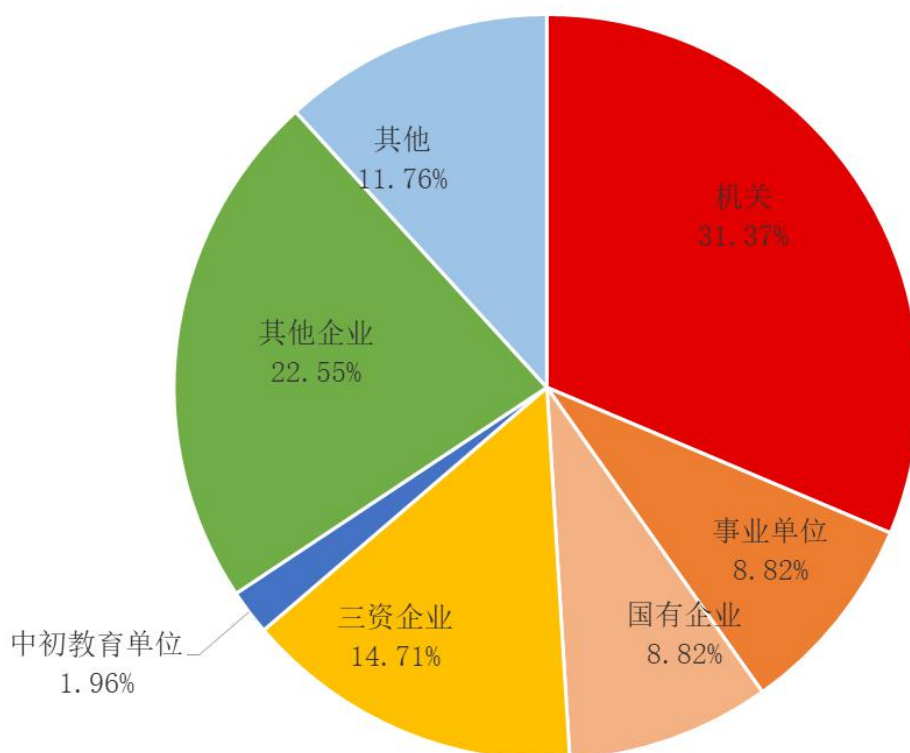
单位名称	任职/实习	人次
联合国开发计划署	任职	1
博鳌亚洲论坛	实习	8
世界自然基金会	实习	6
联合国开发计划署	实习	3
世界货币组织	实习	2
世界经济论坛	实习	2
联合国人口基金会	实习	1
联合国儿童基金会	实习	1
联合国总部秘书处	实习	1

五、 就业单位情况分析

(一) 就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我院落实具体单位就业的本科毕业生主要分布在机关事业单位、国有企业、三资企业等。（详见图 2）

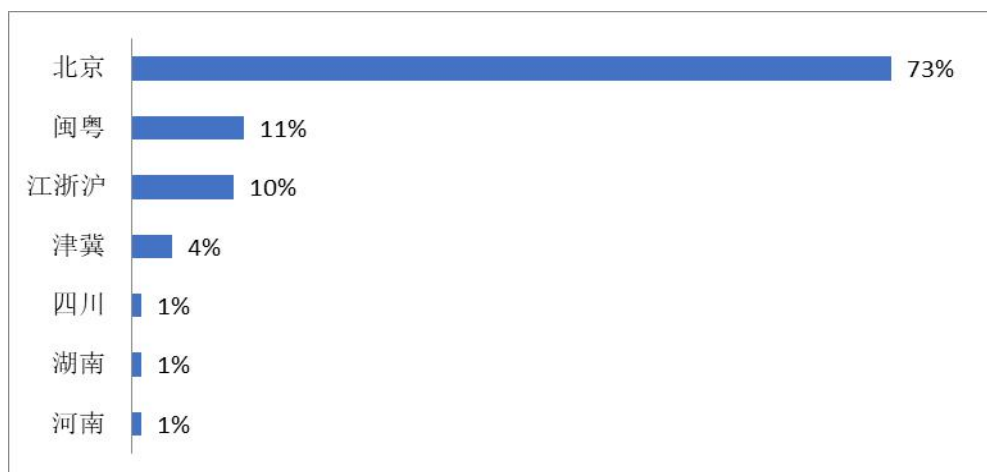
图 2 2019 届本科毕业生就业单位性质分布



(二) 就业单位地域分布

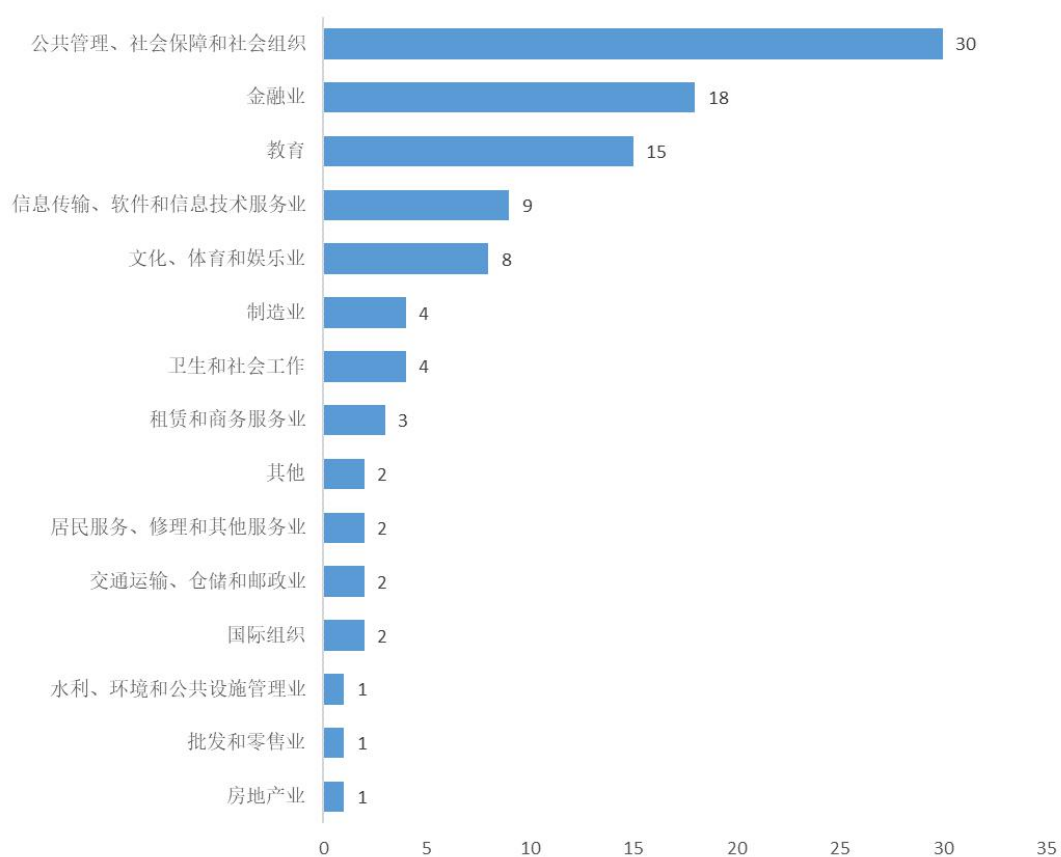
我院 2019 届本科毕业生签约地域主要以北京、广东、上海为主，留京就业比例为 73%，其中 68.24%的京外生源选择留京就业。

图3 2019届本科毕业生落实具体单位地域分布



(三) 就业单位行业分布

图4 2019届本科毕业生落实具体单位行业分析



(四) 部分就业单位列举

表 8 2019 届本科毕业生部分重点就业单位

单位名称	单位性质
中华人民共和国外交部	政府机关
中共中央政法委员会干部局	
国家司法系统	
北京市选调生	
天津市公安局	
中国对外文化集团有限公司	国有企业
央视国际网络有限公司	
中国煤矿机械装备有限责任公司	
中国银行	
中国工商银行	
普华永道中天会计师事务所	三资企业
毕马威华振会计师事务所	
安永华明会计师事务所	
新华通讯社	事业单位
北京外交人员服务局	
商务部国际经济合作事务局	
华为技术有限公司	民营企业
北京字节跳动网络技术有限公司	
北京大成律师事务所	
联合国开发计划署	国际组织等
驻华使馆	

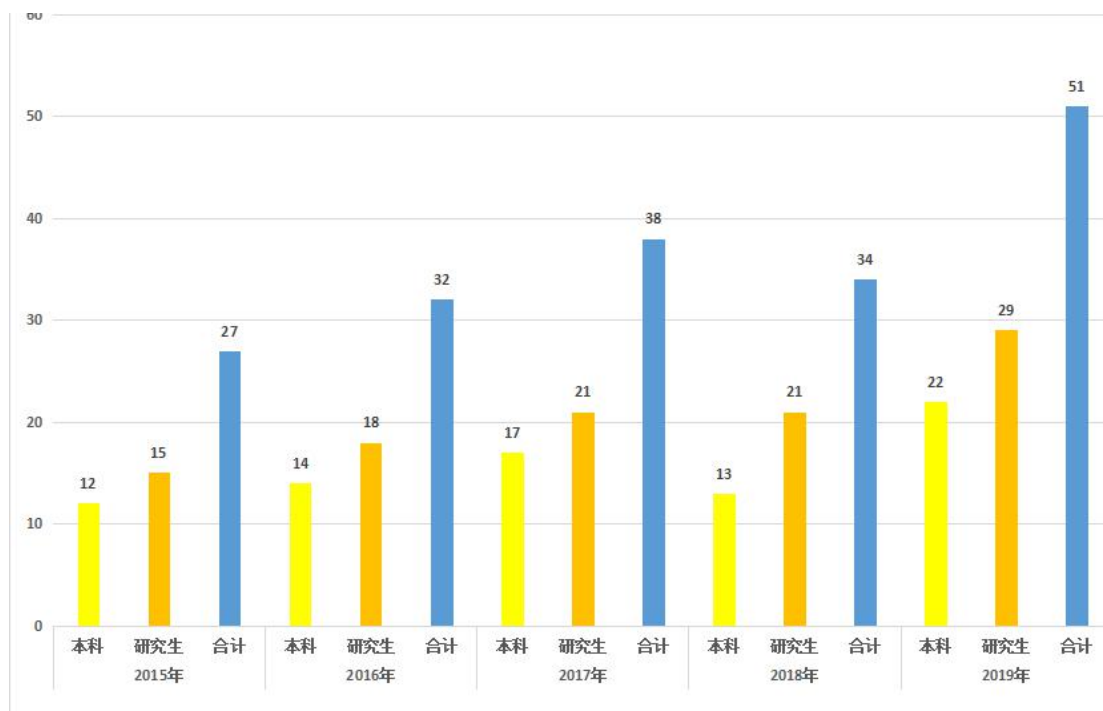
第三章 本科毕业生就业特点分析

为准确把握我院毕业生就业特点及发展趋势，认真总结当年就业情况，提前为下一届毕业生做好就业准备工作，我们选择近几年的本科毕业生数据进行分析，具体如下：

一、 考入外交部人数继续保持较高水平

我院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校，秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。建院 60 余年来，我们始终保持外交特色，将向外交部输送优秀人才作为首要任务。

图 5 近五年我院毕业生考入外交部情况分析



如图 5 所示，我院近五年考入外交部毕业生人数及比例长期保持全国高校前列。

从 2016 年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，专业包含外交学、英语、日语、法语、西班牙语、国际法、国际经济与贸易、金融学等。学院对此高度重视，学生处按照外交部的要求与各院（系、部）积极配合，共同推荐优秀学生参加选拔，充分保障外交部在本院的人才选拔工作。2019 年，我院入围外交部人才选拔考试定向培养 40 人（其中本科生 32 人），人数比例继续在全国高校中保持前列。

二、 就业单位“外”字特点突出

我院 2019 年进入公务员系统的本科毕业生以外交外事单位为主，其他本科毕业生就业类型仍然突出“涉外”特点，依然在“大外交”战线。在事业单位主要担任国际问题研究、国际合作、涉外联络、涉外服务等，包括北京外交人员服务局、商务部国际经济合作事务局和中国国际商会等；新闻媒体行业主要从事国际国内新闻的对内外采编报道，包括新华通讯社等；金融系统行业主要从事国际金融业务，包括中国银行、中国工商银行等；知名外企包括普华永道、毕马威、安永等公司；以及国内知名涉外律师事务所等。

这些单位对毕业生综合素质要求非常高，不仅要有出色的外语水平、扎实的专业基础，还要有过硬的政治素质、较好的形象气质，同时也给我院毕业生提供了较好的发展平台和空间。

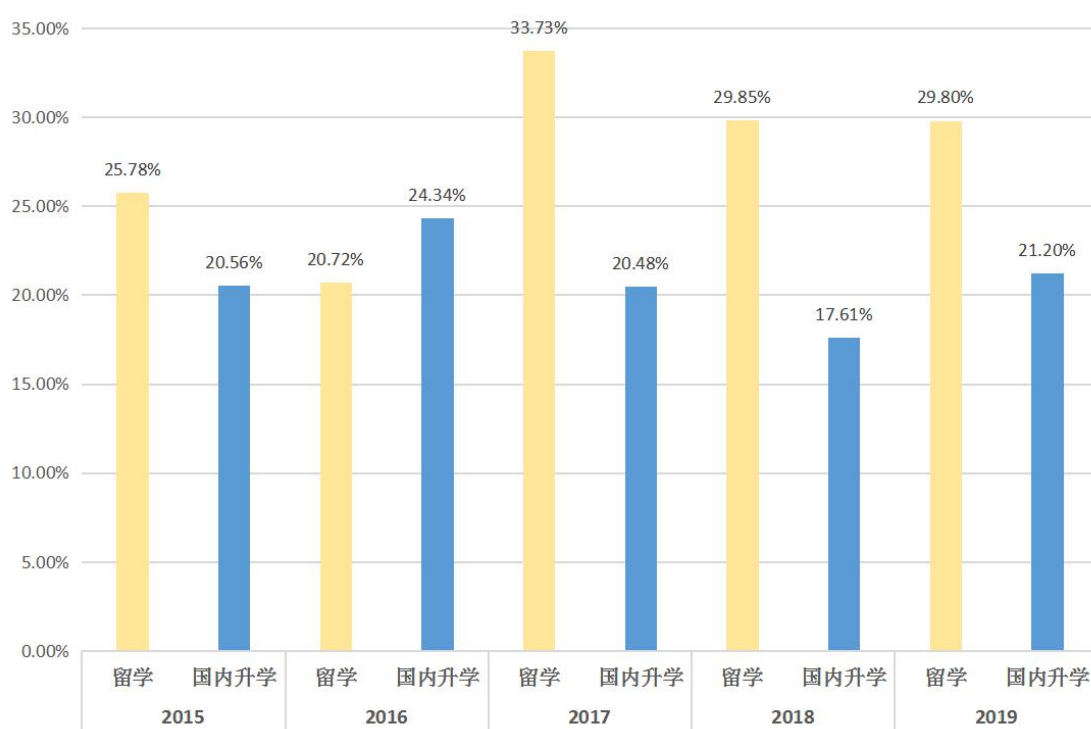
三、 深造意愿稳中有升

近年来高校毕业生就业形势严峻，知识、能力、素质的竞争越来越激烈，用人单位招聘毕业生的学历门槛也逐渐提高。我院本科毕业生在校期间打下了坚实的语言基础，同时具备较强的综合素质和国际

化视野，所以更多的毕业生希望通过进一步深造来培养更强的就业竞争力以寻求更多更好的就业机会。因此，近年来选择继续深造的毕业生人数稳重有升。2019 届本科毕业生选择继续深造的比例为 51.00%。

分析近五年本科生出国（境）留学和国内升学的数据得出，留学率保持在 30%左右，升学率保持在 20%左右。

图 6 近五年我院毕业生深造情况分析



第四章 本科毕业生就业相关情况分析

本章部分数据来源于北京高校毕业生就业指导中心编制的《毕业生就业状况调查统计报告（2019）》。此次共有 624 名毕业生参与调查，其本科占 47.92%；硕士占 48.88%；博士占 3.21%，调查对象原则上覆盖我院所有院系及专业的毕业生，且全部采用网络调查方式，数据基本能够说明本科生就业相关情况。

一、 学校影响力分析

外交学院是外交部唯一直属的高等院校，2017 年 9 月入围国家“双一流”建设高校名单。为深入推进“一流学科”大学建设，深化人才培养模式改革，重视学生适应能力和竞争能力的养成，加强就业观教育，提升就业指导和服务水平，学院在就业经费、场地、师资培训等方面给予了充分的保障。

在艾瑞深中国校友会网正式发布《2018 年中国大学评价研究报告》中，外交学院入围校友会 2018 中国最好大学排行榜前 40 强，被评 6 星级，世界高水平、中国顶尖大学。

二、 就业能力及期望分析

（一）所学专业的社会需求程度

65.22%的毕业生认为所学专业有“很高”或“高”的社会需求，6.73%认为所学专业的社会需求程度“低”或“很低”，28.04%认为“一般”。

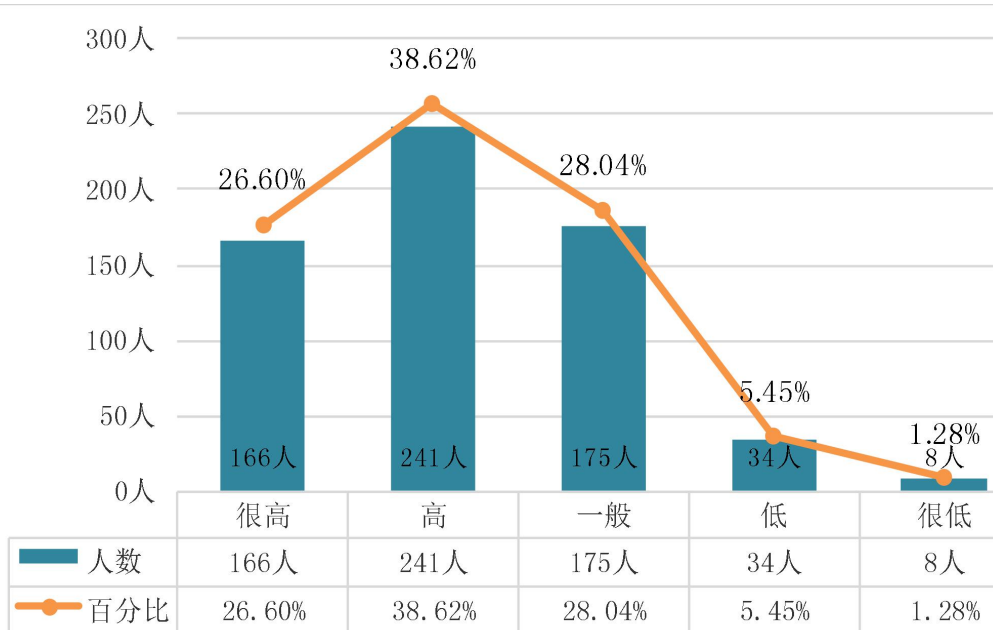
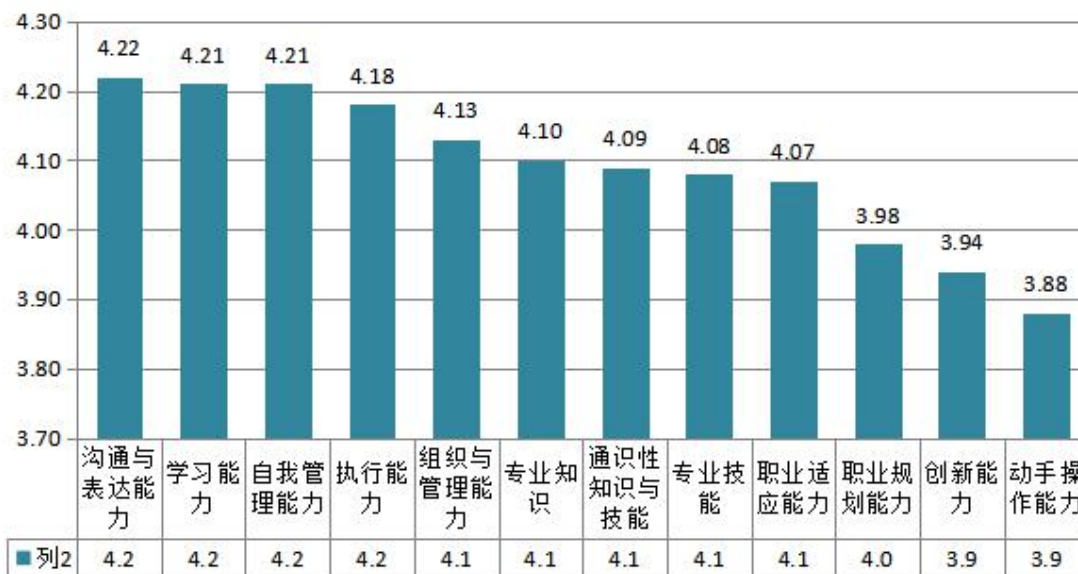


图7 毕业生所学专业的社会需求程度分析

(二) 满足实际工作的能力训练

从毕业生在校期间所受到的能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：沟通与表达能力、学习能力、自我管理能力和执行能力、组织与管理能力。

图8 毕业生能力训练满足实际工作的程度分析



（三）就业地域期望

从毕业生期望首选就业地区³看，82.46%的毕业生期望首选在北京就业，其次11.03%的人期望在东部地区就业。

从期望的就业城市类型来看，95.74%的毕业生期望就业城市为直辖市或省会城市，3.76%期望为地级城市，0.25%期望为县级城市，0.25%期望为乡镇。

（四）求职价值观分析

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最重要的五个因素分别是：发展前景好、利于施展个人的才干、工作单位的声誉好、工作单位在大城市、福利待遇好。

三、 就业结果分析

（一）求职周期

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为2.60个，最终落实工作所用时间平均为4.87个月，毕业生拿到第一个录用通知的时间平均为毕业前半年以上。

（二）薪资待遇和福利保障

调查显示，96.75%的毕业生在工作落实单位有五险，94.48%的受访毕业生在工作落实单位有公积金。从年薪收入上看，毕业生转正后的税前平均年薪为11.88万元，较2018年有所提高。

根据中国薪酬网《2019中国大学毕业生薪酬水平排行榜》的统

³ 本报告对就业地区进行了合并整理，共分为北京、东部地区、中部地区和西部地区。其中，东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南10省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽8省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西12省市。

计，我院毕业生的薪酬排名高居全国第六。

(三) 在单位发展空间和路径

从发展路径来看，82.14%的毕业生认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”，1.62%认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

(四) 所学专业与落实工作的相关程度

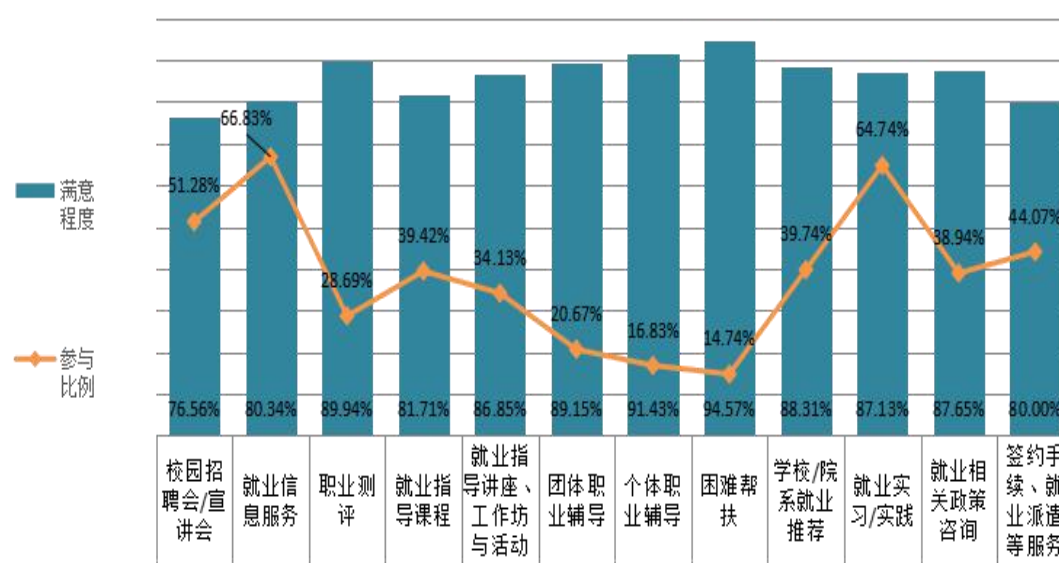
从所学专业与落实工作的相关程度上看，78.24%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”，7.79%认为“不相关”或“很不相关”。

四、 就业满意度分析

(一) 对就业教育及服务的参与情况和满意度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（66.83%）、就业实习/实践（64.74%）、校园招聘会/宣讲会（51.28%）。

图9 毕业生就业教育及服务的参与情况和满意度



从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的

前三项依次为：困难帮扶、个体职业咨询、职业测评。

(二) 对落实单位的满意度

从毕业生工作的稳定性上看，我院毕业生职业忠诚度高。33.77%计划工作5年及以上，17.21%计划工作3~5年，29.55%计划工作1~3年，19.48%的毕业生计划在落实单位工作1年以内。

毕业生对目前已落实工作总体“很满意”或“满意”的比例是88.96%。具体到各项工作内容的满意度，毕业生对工作地点“很满意”或“满意”的比例最高（88.96%），其次是个人发展空间（86.36%）。

第五章 用人单位对我院毕业生的评价

一、外交部对我院毕业生的综合评价

我院始终将向外交部输送优秀的毕业生作为重点工作，长期以来我院向外交部输送毕业生的数量名列前茅。据统计，当前活跃在外交一线的外交官当中每6位外交官当中就有1位毕业于外交学院，每4名高级外交官中也有1名是来自外交学院。

我院培养外交外事人才的教育模式与外交工作特点高度契合，毕业生具有较强的“五种基本功”（即政治基本功、专业基本功、语言基本功、交流基本功、信息技术基本功）和“五种能力”（即调研能力、办案能力、礼宾能力、谈判能力和创新能力）。毕业生整体综合素质过硬，政治纪律意识严明，专业能力和业务能力较强，外语水平优势突出，同时能够将个人的理想和志向融入国家发展及民族复兴的大业当中，敢于担当、勇于坚守、甘于奉献。这与外交人员的核心价值观“忠诚、使命、奉献”是高度契合的。

二、其他单位对我院毕业生的综合评价

其他国家机关和事业单位等用人单位认为我院毕业生整体优势突出，特色鲜明。毕业生具有“政治强，业务专，懂协作”的特点，在工作中政治立场坚定，大局意识强；专业突出，具有扎实的基本功和外语功底；具有开阔的国际视野，兼具新闻、经济、国际关系等多专业、多领域的学科背景；做人做事守规矩、懂礼貌、讲规则，踏实

稳重。同时，走向工作岗位后能够迅速适应工作，具有较强的学习能力和工作能力，很快成为单位的业务骨干，并在“一带一路”背景下的各个领域发挥积极作用。

近年来，很多用人单位将我院作为重点招聘院校，择优录取我院毕业生。

第六章 全面促进毕业生就业创业的特色和经验做法

一、 学院党委和领导高度重视，提高政治站位，层层抓就业工作落实

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计。我院深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实全国和全市教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现我院毕业生更高质量和更充分的就业。

学院党委和领导高度重视毕业生就业创业工作，提高政治站位，认真落实毕业生就业工作“一把手”工程，院党委书记、院长担任“外交学院本科毕业生就业创业工作领导小组”组长，主管院领导任副组长。院领导亲自部署，毕业生就业指导中心统筹协调，各系部具体落实，相关部门协同推进，形成了一级抓一级、层层抓落实的机制。保证就业工作“机构、人员、场地、经费”四到位，有序推动就业工作顺利开展。

二、 保持特色，常抓不懈，向外交部输送优秀人才

学院和各系部高度重视向外交部输送优秀毕业生工作，开展“坚定理想信念 实现外交梦想”主题教育系列活动，鼓励学生到外交一线干事创业。开展外交部考录座谈会、宣讲会，参加外交部重点生源院校培训班，开展国家公务员专题辅导、模拟面试等，校友分享考试经验，全方位提升我院毕业生报考外交部的竞争力。2019年，外交

部共录用应届本科毕业生 22 人，占具体落实就业人数的 21.57%，2019 年外交人才选拔考试中 32 名本科生入围定向培养，向外交部输送优秀毕业生的人数继续保持全国高校前列。

三、 拓宽就业领域，着力促进毕业生多渠道就业

（一）引导毕业生到基层就业，到服务国家战略岗位就业

学院积极贯彻落实中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，并从政策层面高度重视，广泛宣传优惠政策。学院修订了《外交学院关于引导和鼓励毕业生面向西部、基层就业的实施办法》，从荣誉和奖金激励等方面引导毕业生面向西部、基层就业。

鼓励毕业生围绕“一带一路”建设、雄安新区建设、长江经济带发展、粤港澳大湾区等重点地区、重大工程、重大项目和重要领域建功立业。鼓励毕业生参军入伍。

（二）搭建平台，鼓励毕业生到国际组织实习任职

按照教育部关于促进普通高校毕业生到国际组织实习工作文件的通知要求。学院加强顶层设计和制度建设，加大经费资助等政策支持力度。邀请有国际组织官员来院开展有针对性的讲座，组织学生参加首届联合国机构宣讲咨询活动，提高学生对国际组织的兴趣。通过“外交学院就业”微信公众号和外交学院就业创业网设置国际组织专栏，介绍国际组织基本情况，实时发布国际组织实习任职信息，设置教育部、人社部国际组织信息服务平台专门链接，为学生到国际组织实习任职打通信息通道。今后我院将进一步开展与

国际组织的合作交流，开拓实习任职渠道。

（三）持续做好应届毕业生征兵工作

我院深入贯彻落实习近平总书记给南开大学新入伍学生回信和勉励语精神，广泛宣传学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策。在毕业季期间开展了“传承红色基因 携笔从戎报国”主题教育系列活动，做到宣传进教室、进宿舍、进食堂，确保不留盲区、不存死角，充分宣传我院退伍学生的典型事迹，增强可信度、感召力和亲和力，营造大学生参军入伍的良好校园氛围。

四、 强化就业服务保障，提升就业创业工作能力和水平

（一）深入研读就业政策，完善我院就业工作相关制度。持续更新《外交学院就业创业文件汇编》，完善《外交学院本科生就业工作实施方案》，制定或修订《外交学院优秀毕业生评选办法（试行）》《外交学院关于引导和鼓励毕业生面向西部、基层就业的实施办法》和各项就业工作用表，优化毕业生离校办事流程，提高毕业生手续办理满意度。

（二）进一步提高信息服务的精准度。通过升级就业信息网、完善微信公众号、建立学生微信群和就业工作群等，努力为学校、用人单位、毕业生提供精准的信息。同时加强招聘信息的审核把关，做好学生就业安全教育。

（三）着力完善职业发展与就业指导课程体系，将职业发展规划的指导覆盖到全院本科生。针对不同年级学生的需求和特点，建

立初、中、高三级联动培训机制，低年级（大一）以职业生涯规划教育为主，中年级（大二、大三）以培养求职技能教育为主，高年级（大四）以提高就业能力为主。

（四）积极开拓就业市场，重视用人单位反馈意见。邀请外交部、中纪委、全国人大办公厅外事局、公安部特勤局、石家庄市委组织部以及其他政法机关等重点行业重点单位来院开展招聘宣讲，与用人单位就人才需求、招聘规模、毕业生评价等方面充分调研，为下一步做好就业指导工作提供了意见和建议。

（五）聚焦困难群体就业，提升精准帮扶水平。准确把握家庭贫困、就业困难等特殊群体的学习生活状态，在就业辅导和心理支持等各方面给予特别关注和指导，并提供一对一就业咨询服务和就业推荐机会。

（六）学工部（处）每月定期召开学生工作例会、辅导员例会和学生处例会，组织就业骨干集中学习就业相关政策，互相交流就业工作经验，及时通报情况，反映问题，共同解决问题。鼓励并支持就业骨干参加各类就业创业培训，有效提高专业化能力。

第二部分 研究生毕业生就业质量报告

一、 前言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2014年1月外交学院成为外交部和教育部共建高校，2017年9月成功入围全国95所世界一流学科建设高校行列。学院自创办以来一直得到国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、杨洁篪政治局委员、王毅国务委员、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界，面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

我院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外

事人才。建校 60 多年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀的毕业生，其中 500 余人担任驻外大使，为新中国外交事业做出了重要贡献。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。

2019 年 5 月 13 日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议上作出重要批示，批示指出，今年就业压力仍然较大，尤其是高校毕业生人数再创新高，影响稳定就业的因素也较多，各地区、各部门必须高度重视。7 月 25 日，人社部就业促进司司长张莹在人力资源和社会保障部 2019 年第二季度新闻发布会指出，2019 届高校毕业生 834 万人，创历史新高。在 2019 年全年，我院积极响应党中央和国务院的号召，认真落实毕业生就业工作实行“一把手工程”的要求，在院党委和主管院领导领导下，我院研究生就业工作始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了 2019 届毕业生的就业服务工作。

2019 年外交学院研究生入部人数达到 29 人，创近 10 年来我院研究生入部人数新高。截至 2019 年 10 月 31 日，我院 2019 届毕（结）业研究生就业率为 96.72%，其中毕（结）业研究生签约率达 86.87%，签约率是衡量一个学校毕业生就业质量的重要指标，我院研究生签约率远远超过北京地区高校毕（结）业生签约率平均水平。

二、 毕业生规模概况

外交学院 2019 届研究生毕（结）业生共 335 人，其中毕业生 330 人，结业生 5 人；定向或委培生 34 人，非定向生 301 人。其中，硕士生 311 人（92.84%），博士生 24 人（7.16%）；男生 116 人，女生 219 人，男女生比例为 1: 1.89（见表 1）。

表 1：毕（结）业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男: 女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	311	92.84%	103	88.79%	208	94.98%	1:2.02
博士	24	7.16%	13	11.21%	11	5.02%	1:0.85
合计	335	100%	116	34.63%	219	65.37%	1:1.89

三、 就业基本情况

（一）按学历就业情况分析统计

就业基本数据：来源于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统，统计截止 2019 年 10 月 31 日。

就业统计指标：

- ① 就业率 = (国内升学(含博士后)+出国(境)+签协议(合同)+自由职业+用人单位证明+自主创业+参军入伍) / 毕(结)业生总数 × 100%

② 签约率=（国内升学(含博士后)+出国（境）+签协议（合同））
/毕（结）业生总数×100%

③ 未就业= 拟国内升学+拟出国（境）+有就业意愿待就业（在京/回省待就业）+暂不就业

截止到 2019 年 10 月 31 日，我院 2019 届毕（结）业研究生就业率 96.72%，签约率为 86.87%。分学历层次来看，其中硕士研究生就业率为 96.78%，博士研究生就业率为 95.83%，硕士研究生签约率为 86.17%，博士研究生签约率为 95.83%（以上数据均以市教委就业信息平台为准）。

表 2: 外交学院 2019 届硕、博士研究生毕（结）业生签约率和就业率统计表

学历层次	毕（结）业人数	签协议（合同）人数	国内升学人数	出国(境)人数	签约率	其他就业人数	未就业人数	就业率
硕士	311	245	9	14	86.17%	33	10	96.78%
博士	24	19	3	1	95.83%	0	1	95.83%
合计	335	264	12	15	86.87%	33	11	96.72%

（二）分专业就业情况分析统计

我院 2019 年硕士和博士毕（结）业生分布在 14 个专业，除了国际关系、国际政治和外交学 3 个专业既有硕士专业又有博士专业，其它 11 个专业均是硕士专业。截止到 2019 年 10 月 31 日，各专业毕(结)业生就业情况详见表 3。表 3 统计含定向或委培毕（结）业生，包括 18 名公共管理、4 名国际关系（博士）、1 名国际政治（博士）、4 名外交学（博士）专业和 7 名少数民族骨干计划硕士，共计 34 名定

向或委培毕（结）业生。

从各个专业的情况来看，国际关系（博士）、国际政治（博士）、及公共管理毕（结）业生就业质量相比其它专业更好，层次更高，就业率和签约率双双达到 100%。

从就业率来看，国际法学、国际关系（博士）、国际政治（博士）、英语口语译、日语语言文学、英语语言文学、法语语言文学、外国语言学及应用语言学及公共管理专业就业率均为 100%。

从签约率来看，除了 3 个双 100% 的专业外，最高的是法律（法学）92.86%，以下依次是法语语言文学 91.67%，外交学（博士）90.91%，国际法学 90.32%，世界经济 89.47%，国际关系（硕士）和外国语言学及应用语言学 88.89%，政治学理论和英语口语译 85.71%，外交学（硕士）和英语语言文学 83.33%，国际政治（硕士）和日语语言文学 80%，最后是科学社会主义与国际共产主义运动 46.67%。

表 3：外交学院 2019 届硕、博士研究生毕（结）业生分专业签约率和就业率统计表

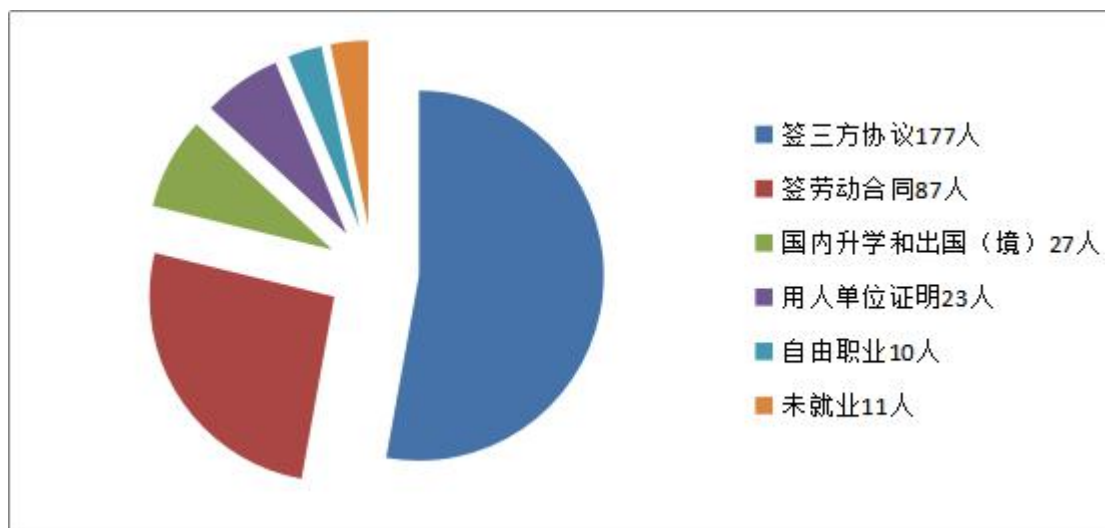
专业	毕（结）业生人数	签约人数	出国（境）及升学人数	签约率	其他就业	未就业人数	就业率
国际法学	31	23	5	90.32%	3	0	100%
国际关系（硕）	54	43	5	88.89%	4	2	96.30%
国际关系（博）	10	9	1	100%	0	0	100%
政治学理论	7	4	2	85.71%	0	1	85.71%
国际政治（硕）	20	14	2	80%	3	1	95%

国际政治（博）	3	2	1	100%	0	0	100%
外交学（硕）	30	25	0	83.33%	4	1	96.67%
外交学（博）	11	8	2	90.91%	0	1	90.91%
科学社会主义与国际共产主义运动	15	6	1	46.67%	6	2	86.67%
世界经济	19	17	0	89.47%	0	2	89.47%
英语口语译	42	34	2	85.71%	6	0	100%
法律（法学）	28	26	0	92.86%	1	1	96.43%
日语语言文学	5	4	0	80%	1	0	100%
英语语言文学	12	7	3	83.33%	2	0	100%
法语语言文学	12	11	0	91.67%	1	0	100%
外国语言学及应用语言学	18	13	3	88.89%	2	0	100%
公共管理	18	18	0	100%	0	0	100%

（三）就业去向分析

截至2019年10月31日，我院毕(结)业生中落实就业去向324人，未就业11人，总体就业率为96.72%。其中签三方协议177人（52.84%），签劳动合同87人（25.97%），国内升学和出国（境）27人（8.06%），使用用人单位证明23人（6.87%），自由职业10人（2.99%），详见图1。截止到2019年10月31日，11名未就业研究生分别备考国家公务员、打算考取国内高校的博士、回省积极找工作和准备出国留学。

图 1：外交学院 2019 届研究生毕（结）业生就业去向情况分布图
（包括 2019 届硕士与博士毕（结）业生共 335 人）

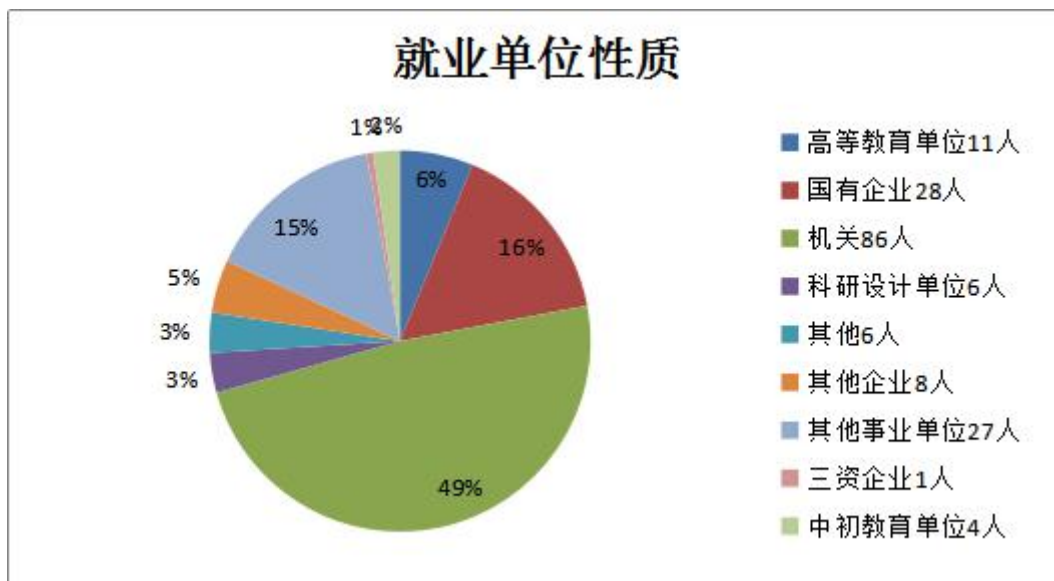


（四）就业单位性质情况及占比⁴分析

截至 2019 年 10 月 31 日，针对 2019 届毕业研究生中正式签约的学生群体（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 177 人分析。从数据来看，我院毕业研究生签约单位性质多元，以签约机关、事业单位和国有企业为主。2019 年毕业生签约机关、事业单位和国企的比例为 92%，其中签约机关的比例为 49%，签约事业单位（含高等教育单位、中初教育单位、科研设计单位和其他事业单位）的比例为 27%，签约国有企业的比例为 16%。此外，签约其他企业的比例占 5%，签约三资企业占比 1%。具体情况详见图 2。

⁴针对 2019 届研究生毕业人数中正式签约人数（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 177 人。

图 2：外交学院 2019 届研究生毕业生就业单位性质情况及占比图



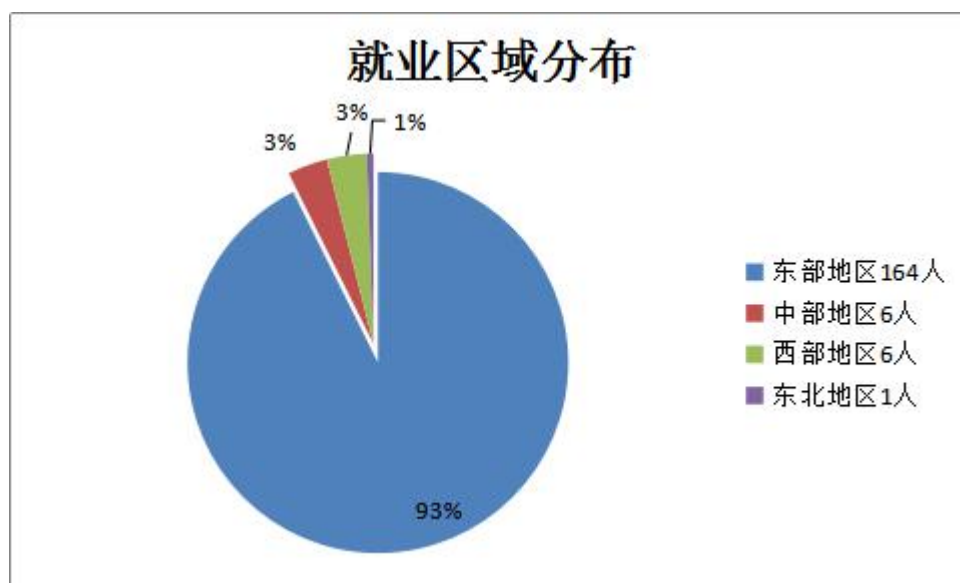
（五）就业区域分析

截至 2019 年 10 月 31 日，针对 2019 届毕业研究生中正式签约人数（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 177 人分析。我院研究生就业区域以北京为主，比例为 74%。我院研究生总体就业区域⁵在我国东部地区占比高达 93%，西部地区占比 3%，中部地区占比 3%，东北地区占比 1%，具体情况见图 3。

⁵本报告对就业地区进行了合并整理，具体分为：东部地区（北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南）、中部地区（山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南）、西部地区（内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆）和东北地区（辽宁、吉林和黑龙江）。

地区分类方法参照国家统计局 2011 年 6 月 13 日发布的我国《东西中部和东北地区划分方法》
http://www.stats.gov.cn/ztjc/zthd/sjtjr/dejtkjfr/tjkp/201106/t20110613_71947.htm

图 3：外交学院 2019 届研究生毕业生就业区域分析图



(六) 重点单位分析

我院 2019 届毕业研究生主要分布在外交外事、媒体、金融、法律、科研教育等重点行业，主要是外交部、中联部、中宣部等政府机关，中央统战部宗教研究中心、新华社、人民日报等事业单位，中国石油国际事业有限公司、中国机械设备工程股份有限公司等国有企业，华为技术有限公司等民营企业。

表 4 为全部正式签约的非定向毕业研究生，不含定向或委培生。2019 届毕业研究生考入外交部 29 人，占全部非定向毕(结)业生总数比例为 9.6%。表 4 主要就业单位毕业研究生总数达 149 人，占非定向毕(结)业研究生总数的 49.5%，这些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有近五成的非定向毕业生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表4：2019届研究生毕(结)业生主要就业单位（排名不分先后）

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	研究生总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	29	0	29
2	国家某政法部委	政府机关	3	0	3
3	国家税务总局北京市税务局	政府机关	2	0	2
4	国家文物局	政府机关	1	0	1
5	全国人大常委会办公厅	政府机关	1	0	1
6	中共中央对外联络部	政府机关	1	0	1
7	中国人民外交学会	政府机关	1	0	1
8	中央宣传部宣传舆情研究中心	政府机关	1	0	1
9	中国社会科学院亚太与全球战略研究院	事业单位	0	1	1
10	中国国际问题研究院	事业单位	1	1	2
11	青岛海洋科学与技术国家实验室发展中心	事业单位	1	0	1
12	北京建筑大学	事业单位	1	0	1
13	北京交通运输职业学院	事业单位	1	0	1
14	华北电力大学	事业单位	0	1	1
15	外交学院	事业单位	0	1	1
16	西南大学	事业单位	1	0	1
17	中国社会科学院大学	事业单位	0	1	1
18	北京经济技术开发区经济社会调查队	政府机关	1	0	1
19	北京市对外服务办公室	政府机关	6	0	6
20	北京市公安局朝阳分局	政府机关	1	0	1
21	北京市人民政府外事办公室	政府机关	2	0	2
22	北京市石景山区人民法院	政府机关	1	0	1
23	北京市顺义区南彩镇人民政府	政府机关	1	0	1
24	北京市大兴区采育镇人民政府	政府机关	1	0	1
25	海南省某政法机构	政府机关	1	0	1
26	菏泽市经济开发区党群工作部	政府机关	1	0	1
27	湖南省生态环境建设管理办公室	政府机关	1	0	1
28	山东省人民政府外事办公室	政府机关	1	0	1
29	山东省潍坊市中级人民法院	政府机关	1	0	1
30	山西省高级人民法院	政府机关	1	0	1
31	上海海事法院	政府机关	1	0	1
32	上海市黄浦区人民法院	政府机关	1	0	1
33	上海市浦东新区世博地区开发管理委员会	政府机关	1	0	1
34	上海市人民对外友好协会	政府机关	1	0	1
35	新疆克州党委组织部	政府机关	1	0	1
36	中共北京市委办公厅	政府机关	1	0	1
37	中共成都市委组织部	政府机关	1	0	1
38	中共广州市海珠区纪律检查委员	政府机关	1	0	1
39	中共湖北省委办公厅	政府机关	1	0	1
40	中共深圳市委组织部	政府机关	1	0	1

41	中共石家庄市委组织部	政府机关	1	0	1
42	中共重庆市合川区委组织部	政府机关	1	0	1
43	中国共产党北京市密云区委员会党校	政府机关	1	0	1
44	中国共产党惠州市惠阳区委员会办公室	政府机关	1	0	1
45	中国人民银行济南分行	政府机关	1	0	1
46	《环球时报》社	国有企业	1	0	1
47	北京首都机场餐饮发展有限公司	国有企业	1	0	1
48	北京外企服务集团有限责任公司	国有企业	1	0	1
49	福州市金融控股集团有限公司	国有企业	1	0	1
50	国家开发银行	国有企业	1	0	1
51	国网国际发展有限公司	国有企业	1	0	1
52	苏州相城经济技术开发区漕湖公共服务有限公司	国有企业	1	0	1
53	中非发展基金有限公司	国有企业	1	0	1
54	中国北方工业有限公司	国有企业	1	0	1
55	中国电力工程有限公司	国有企业	1	0	1
56	中国电影集团公司	国有企业	1	0	1
57	中国机械设备工程股份有限公司	国有企业	3	0	3
58	中国建设银行湖南省分行	国有企业	1	0	1
59	中国建筑装饰集团有限公司	国有企业	1	0	1
60	中国农业发展银行	国有企业	1	0	1
61	中国农业银行股份有限公司南海分行	国有企业	1	0	1
62	中国石油国际事业有限公司	国有企业	2	0	2
63	中国铁路北京局集团有限公司天津京铁实业有限公司	国有企业	1	0	1
64	中国通信服务股份有限公司	国有企业	1	0	1
65	中国新华新闻电视网有限公司	国有企业	1	0	1
66	中华联合保险集团股份有限公司	国有企业	1	0	1
67	北京帝测科技股份有限公司	其他企业	1	0	1
68	北京世纪好未来教育科技有限公司	其他企业	1	0	1
69	北京市兰台律师事务所	其他企业	1	0	1
70	北京市隆安律师事务所	其他企业	1	0	1
71	华为技术有限公司	其他企业	1	0	1
72	宁波银行股份有限公司深圳分行	其他企业	1	0	1
73	深圳农村商业银行股份有限公司	其他企业	1	0	1
74	中国建设银行股份有限公司	其他企业	1	0	1
75	北京日报社	事业单位	1	0	1
76	北京周报社	事业单位	1	0	1
77	当代中国与世界研究院	事业单位	1	0	1

78	国家发展和改革委员会国际合作中心	事业单位	0	1	1
79	国家法官学院	事业单位	1	0	1
80	国家计算机网络与信息安全管理中心	事业单位	1	0	1
81	国家税务总局税务干部进修学院	事业单位	1	0	1
82	国家图书馆	事业单位	1	0	1
83	海关总署研究中心	事业单位	1	0	1
84	经济日报社	事业单位	1	0	1
85	人民日报社	事业单位	1	0	1
86	生态环境部对外合作与交流中心	事业单位	1	0	1
87	外交部钓鱼台宾馆管理局	事业单位	1	0	1
88	外交部机关及驻外机构服务中心	事业单位	2	0	2
89	新华通讯社	事业单位	2	0	2
90	应急管理部国家减灾中心	事业单位	1	0	1
91	中共中央对外联络部	事业单位	0	1	1
92	中国报道杂志社	事业单位	1	0	1
93	中国国际扶贫中心	事业单位	1	0	1
94	中国互联网新闻中心	事业单位	1	0	1
95	中国外文局当代中国与世界研究院	事业单位	1	0	1
96	中国银行保险监督管理委员会北京监管局	事业单位	1	0	1
97	中央民族干部学院	事业单位	0	1	1
98	中央统战部宗教研究中心	事业单位	0	1	1
99	北京十一未来城学校	事业单位	1	0	1
100	东北师范大学附属中学	事业单位	1	0	1
101	苏州市吴中区教育局下属学校	事业单位	1	0	1
102	重庆市江北区教师进修学院	事业单位	1	0	1
103	北京市竞天公诚律师事务所	其他	1	0	1
104	广州市沃钛移动科技有限公司	其他	1	0	1
105	山东绿叶制药有限公司	其他	1	0	1
106	中国人民银行营业管理部	其他	1	0	1
	合计		140	9	149

（七）基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召，引导毕(结)业研究生转变择业观念，帮助毕(结)业生树立科学的就业观和人才观，鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。为进行表彰，我院统一在毕业典礼上对毕业前已和基层或西部单位签订三方的3名研究生发放荣誉证书和奖励，共发放奖金4000元。截止至2019年10月31日，2019

届毕(结)业研究生中共有 6 名同学到基层和西部就业, 详见下表。

表 5: 2019 届去基层和西部就业学生名单

序号	专业	学历	单位名称	单位所在地
1	科学社会主义 与国际共产主义运动	硕士研究生	重庆城市管理职业学院	重庆市沙坪坝区
2	法语语言文学	硕士研究生	中共成都市委组织部	四川省成都市
3	法律(法学)	硕士研究生	西南大学	重庆市北碚区
4	国际法学	硕士研究生	新疆克州党委组织部(专招)	新疆克州乡镇
5	英语语言文学	硕士研究生	重庆市江北区教师进修学院	重庆市江北区
6	国际关系	硕士研究生	中共重庆市合川区委组织部	重庆市合川区

(八) 继续深造情况分析

从表 6 可以看出, 2019 年毕业研究生升博或博士后单位均是“双一流”、“985”、“211”等知名院校或知名科研单位。其中, 选择留本校继续深造比例最高, 占升博或博士后总数的六成。

表 6: 2019 届研究生毕业生升博/博士后单位情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流” “外交部直属”	6	50.00%
2	北京大学	“985” “211” “双一流”	1	10.00%
3	清华大学	“985” “211” “双一流”	1	10.00%
4	复旦大学	“985” “211” “双一流”	1	10.00%
5	中央民族大学	“985” “211” “双一流”	1	10.00%
6	北京外国语大学	“211” “双一流”	1	10.00%
7	西北政法大学	科研单位	1	10.00%
总计			12	100%

四、 就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业率高、就业质量高”作为研究生就业工作的目标，根据教育部、北京市教委最新的就业工作精神和要求，高质量地完成了2019届毕业研究生就业工作。主要举措如下：

（一）多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

2018至2019学年，我院共举办19场校园专场招聘会，其中包括外交部、中国北方工业公司等我院重点用人单位，为2019届毕业研究生提供260余名招聘岗位。2017年下半年我院举办了外交学院毕业生就业重点单位负责人座谈会，其中参会单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部等11家重点用人单位。我院不断为毕业研究生提供国考初试辅导、国考复试辅导、模拟面试等多种形式的就业指导和服务。

研究生就业办公室积极多方收集适合我院毕业研究生专业特点的招聘公告，2018至2019学年面向2019届毕业研究生群累计推送800余条招聘信息，并持续做好中联部、公安部友好交流中心等学校内部推荐报名工作。

在就业工作信息化方面，学院首次启用了新的就业管理信息系统。新系统启用后，2019届毕业生可以在就业管理信息系统中直接提交个人就业信息，极大的方便了学生办理就业手续。就

业手续基本实现数字化，有效提高了学生及老师在就业数据填报、上传、审核及存档等方面的效率。在使用就业管理信息系统时，就业办积极与系统设计人员沟通，不断优化就业系统，使其更加完善与智能。

另外，我院研究生部在外交学院“研究生中央高校教育教学改革专项资金”项目中申请设立“研究生全过程培养中的创新创业计划”，为我院研究生创新创业相关活动提供资金支持。

以上种种举措除了实现加强与巩固与重点用人单位的沟通与联系外，又进一步拓宽适合我院毕业研究生的就业市场，提升毕业研究生就业技能，为我院毕业研究生提供有力的就业和创业渠道及环境。

（二）依据形势，继续加强就业政策宣讲和往届毕业生就业经验交流

在研究生部党总支为具体指导下，研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读最新的国家就业文件、政策和规定，及时更新我院研究生就业政策，并把学校政策规定推送给毕业研究生，做到就业政策信息公开、公正和透明。

研究生部常年举办高水平的就业专题讲座，邀请往届学长学姐回校交流就业体会，介绍求职经验、国考笔试和面试经验等，受到毕业研究生的普遍欢迎和好评，毕业生普遍反映在校友经验分享讲座中受益很大，对毕业生实际找工作和国考笔面试都很有帮助。

研究生就业办公室除了提供日常资讯指导等服务外，还推出了

“一对一”答疑解惑服务，由负责就业的老师为学生提供面对面的咨询，根据前来咨询的毕业研究生的具体情况为同学们提供指导和帮助，也很受毕业研究生欢迎。

（三）保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作

从2016年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，从我院在校生中选拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生，进行有针对性的定向培养，这部分学生经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公务员。2019年外交部人才选拔考试共录取我院研究生14人，加上通过参加国家公务员考试考入外交部的15名研究生，外交部共录用我院研究生29名。

（四）提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力

近年来，我国就业形势愈加严峻，学生就业压力也愈加大。如果不能及时有效地疏解学生压力，势必会对其产生严重影响，不利于学生的进一步发展。因此，如何帮助学生确立一种积极进取的心态，引导学生根据自身的实际情况做好定位，避免目标过高产生的心理落差是十分重要的。研究生部在对同学们进行就业指导的过程中，也注重对同学们的情感关怀和压力疏解，并积极与学校“心理咨询中心”进行交流合作，开展一些指导活动，并为有需要的学生提供帮助，从而通过心理调适进一步促进就业。

（五）加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观念

良好就业观念的建立，是学生顺利就业的前提和保障。随着北京战略地位调整，近年来进京指标逐年缩减，对高校毕业生来说想留京落户工作越来越困难。所以，如何有效帮毕业生了解当前就业形势，更加实际、踏实、有效就业，填平毕业生的理想与社会现实之间的“沟壑”也成为我们不得不思考的问题。为此，研究生就业办公室积极引导毕业研究生转变择业观念，鼓励一部分学生到京外、西部和基层就业，到国家更需要的地方建功立业，实现个人价值。

五、 用人单位评价与反馈

为了更好地促进外交学院与用人单位间的交流合作并了解外交学院毕业生在各单位的表现及特点，我院于2017年11月30日在外交学院展览路校区举办了外交学院毕业生就业重点单位负责人座谈会。其中参会单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部、外交部机关服务局、新华社、中国新闻社、人民网、北京仲裁委员会、北京市鼎鉴律师事务所、平安银行和哈尔滨银行11家重点用人单位。各单位除了交流了近年本单位的招录政策和人才需求趋势，还反馈了外交学院毕业生在各单位的表现及特点。

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。其中，外交部干部司负责同志表示外交学

院建院六十多年来，先后有 500 余名毕业生担任驻外大使，平均每 4 位高级外交官中就有 1 位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。

六、 就业状况调查

2019 届北京地区高校毕业生就业状况调查时间为 2019 年 5 月 10 日至 7 月 12 日，全部采用网络调查方式。我院参与此次调查的有效样本量为 624 人，其中男生 194 人（31.09%），女生 430 人（68.91%）；学历层次方面，硕士生 305 人（48.88%），博士生 20 人（3.21%），本科生 299 人（47.92%）。以下数据源自《外交学院 2019 届毕业生就业状况调查统计报告》。

（一）被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈

1. 从事与本专业相关工作的意愿

当问及毕业生是否愿意从事与专业相关的工作时，83.66% 的毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，4.49% 表示“不愿意”或“很不愿意”，11.86% 认为“一般”。

2. 对本专业课程设置的满意程度

在对专业课程设置的满意度上，74.84%的毕业生对本专业的专业课程设置“很满意”或“满意”，3.68%表示“不满意”或“很不满意”，21.47%认为“一般”。

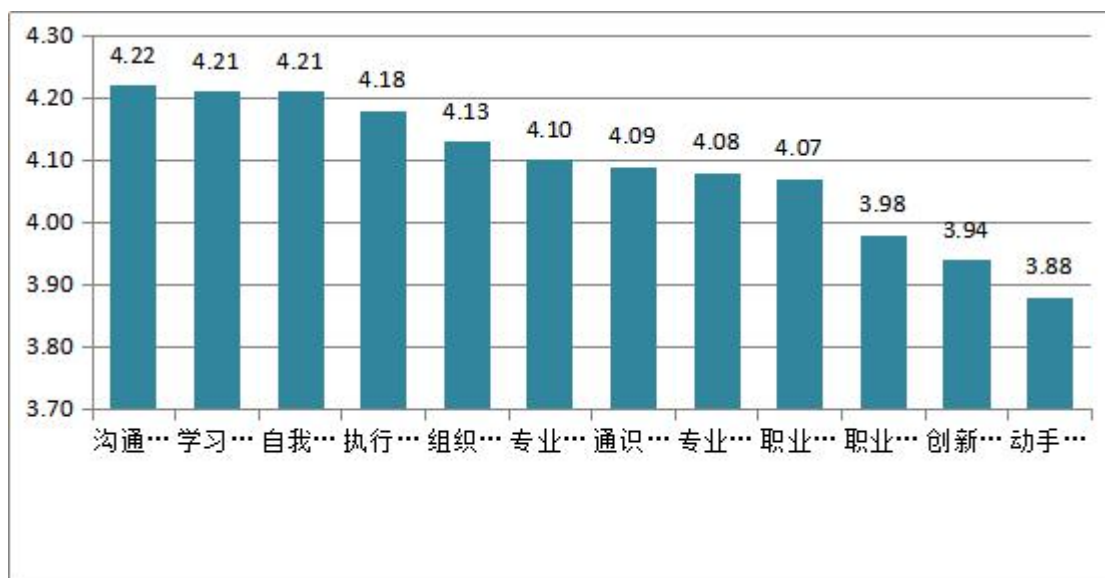
3. 所学专业的社会需求程度

从所学专业的社会需求程度上看，65.22%的毕业生认为所学专业有“很高”或“高”的社会需求，6.73%认为所学专业的社会需求程度“低”或“很低”，28.04%认为“一般”。

4. 能力训练满足实际工作的程度

从毕业生在校期间所受到的能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：沟通与表达能力、学习能力、自我管理能力和执行能力、组织与管理能力。

图 4：毕业生能力训练满足实际工作的程度



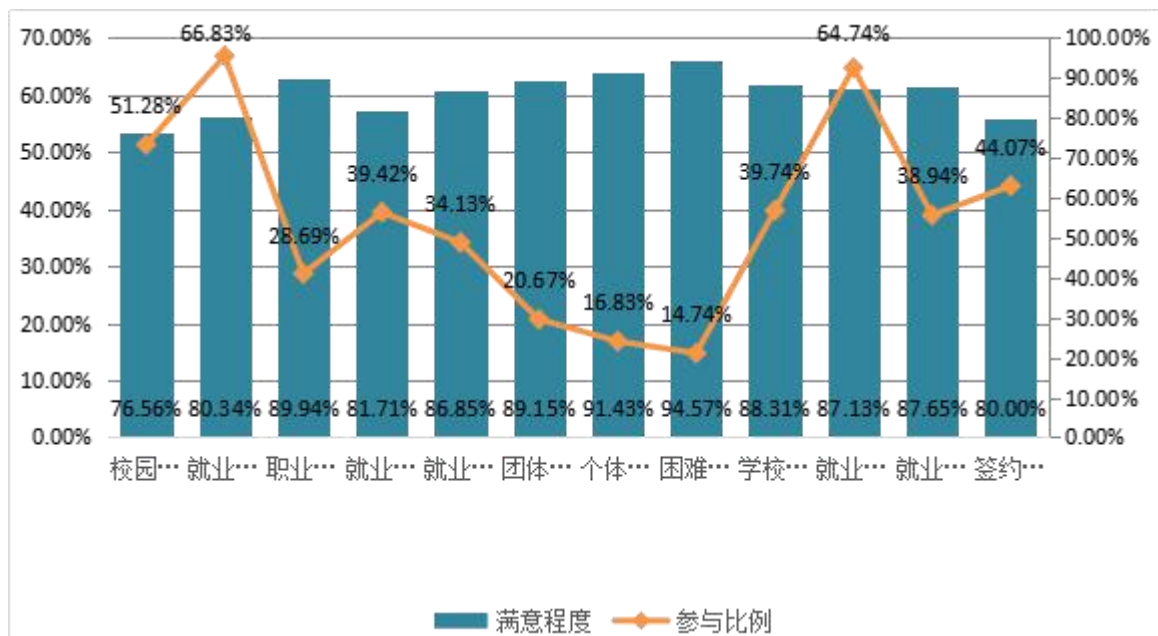
5. 就业教育及服务的参与情况和满意程度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与

比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（66.83%）、就业实习/实践（64.74%）、校园招聘/宣讲会（51.28%）。

从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：困难帮扶（94.57%）、个体职业咨询（91.43%）、职业测评（89.94%）。

图 5：毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度



6. 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历

调查研究生关于对自己学习成长最有价值的学术实践经历，结果显示，研究生认为读研期间对自己学习成长最有价值的学术实践经历前三位依次为：参与科研课题、参加国内外学术会议、公开发表论文等。

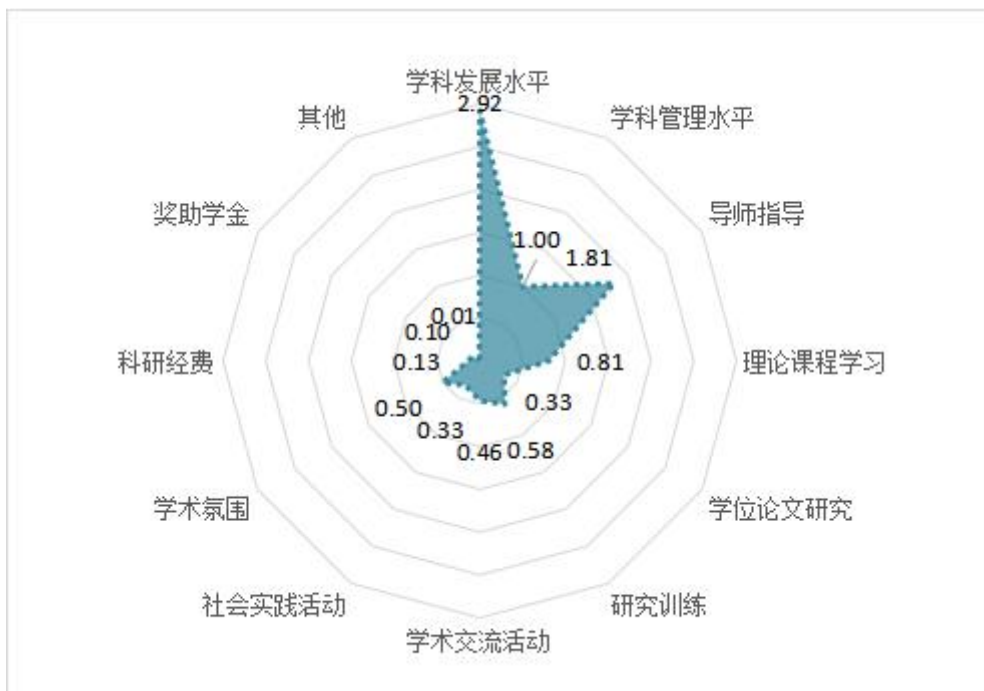
图 6：对学术实践经历的评价



7. 影响本校研究生培养质量最重要的因素

受访研究生认为影响本校研究生培养质量的前三位因素依次为：学科发展水平、导师指导、学科管理水平。

图 7：影响研究生培养质量的因素



8. 对本校研究生培养质量的总体满意度

从对本校研究生培养质量的满意度上看,85.23%的研究生对本校研究生培养质量“很满意”或“满意”,2.47%表示“不满意”或“很不满意”,12.31%认为“一般”。

9. 对自己导师的总体满意度

关于研究生对自己导师的满意度评价,96.00%的研究生对自己导师“很满意”或“满意”,0.31%表示“不满意”,3.69%认为“一般”。

(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程

1. 期望工作转正后的税前年薪

调查显示,毕业生期望工作转正后的税前平均年薪为13.16万元。

2. 投递简历与面试情况及求职总花费

毕业生从开始求职到现在(填答问卷时)平均投递简历26.25份,平均收到面试邀请7.75次,本校毕业生用于求职的总花费平均为2802.14元。

3. 求职过程中的积极程度及求职价值观

在求职过程中,77.81%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”,3.50%认为自己“不积极”或“很不积极”,18.70%认为“一般”。

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最看重的前五个因素分别是：发展前景好、利于施展个人的才干、工作单位的声誉好、工作单位在大城市、福利待遇好。

（三）被调查毕业生中实际就业群体的就业结果

1. 留京工作原因及计划

调查留京工作的毕业生发现，北京工作机会多、发展空间大（51.69%），能施展才干，实现人生理想和抱负（24.58%），本地人（11.86%）是毕业生留京工作最主要的前三项原因。

对于在北京工作的毕业生，56.36%的毕业生计划长期留在北京生活、发展，不再离开；6.78%计划在北京发展一段时间后再去其他城市发展；27.54%计划先在北京积攒经验/积蓄，后面再谈；还有9.32%的毕业生没有想好在北京的发展计划。

2. 离京工作原因

调查离开北京工作的毕业生发现，离京的前三项原因依次为：工作竞争压力大、北京生活成本太高（租房、买房、路上交通等）、工作环境（包括待遇、办公环境、人际等）不满意。

3. 求职周期及录用通知数

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为4.87个月，毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为2.60个，毕业生集中拿到第一个录用通知的时间为2019年04月。

4. 所学专业与落实工作的相关程度

从所学专业与落实工作的相关程度上看，78.24%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”，7.79%认为“不相关”或“很不相关”，13.96%认为相关度“一般”。

5. 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况

从学历与落实工作的匹配程度上看，3.25%的毕业生认为自己的学历层次低于工作岗位要求，75.00%认为自己的学历层次恰好满足工作岗位要求，21.75%认为自己的学历层次高于工作岗位要求。

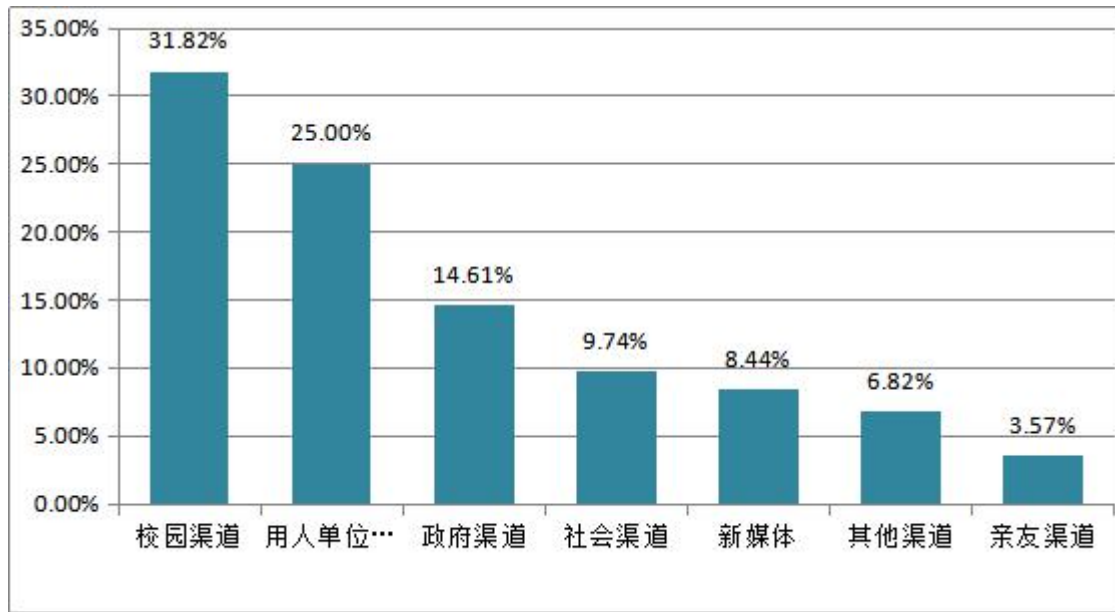
6. 转正后税前年薪及享受“五险一金”待遇的情况

调查显示，从年薪收入上看，毕业生转正后的税前平均年薪为11.88万元；从五险待遇看，96.75%的毕业生表示在工作落实单位“有五险”，0.97%表示“五险不全”，2.27%表示“没有五险”；从公积金待遇看，94.48%的毕业生表示在工作落实单位“有公积金”，5.52%表示“没有公积金”。

7. 求职成功渠道

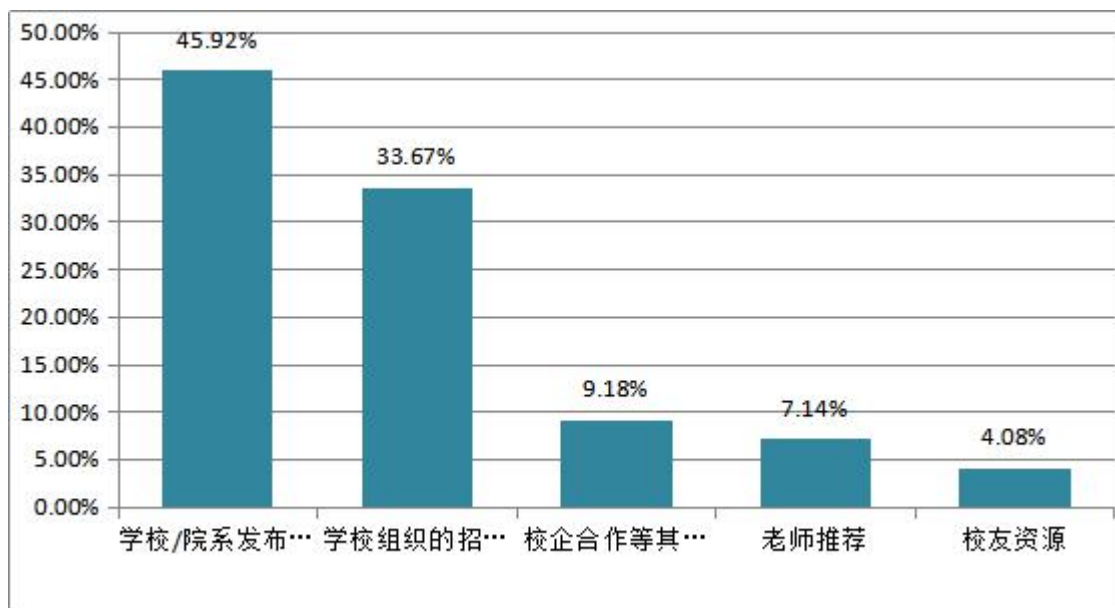
调查显示，毕业生最终落实工作的渠道主要为：校园渠道（31.82%）和用人单位自设渠道（如直接通过用人单位的官网，用人单位自己组织的招聘活动、实习实践活动和比赛活动等渠道获取信息和找工作）（25.00%）是毕业生求职成功最主要的前两种渠道。

图 8：毕业生求职成功渠道



通过校园渠道求职成功的毕业生中，45.92%的人通过学校/院系发布的招聘信息渠道，33.67%是通过学校组织的招聘会渠道，9.18%通过校企合作等其他校园渠道，7.14%通过老师推荐，4.08%通过校友资源。

图 9：校园渠道的求职方式



8. 发展路径、工作满意度及预期在工作落实单位工作的时间

从发展路径上看,82.14%的毕业生认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”,1.62%认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”,16.23%认为“一般”。

毕业生对目前已落实工作总体“很满意”或“满意”的比例是88.96%。具体到各项工作内容的满意度,毕业生对工作地点“很满意”或“满意”的比例最高(88.96%),其次是个人发展空间(86.36%)。

从毕业生工作的稳定性上看,19.48%的毕业生预期在落实单位工作1年以内,29.55%预期工作1~3年,17.21%预期工作3~5年,33.77%预期工作5年及以上。