

目 录

前言.....	1
第一部分：2018 届毕业生就业基本情况.....	2
一、毕业生基本情况.....	2
（一）毕业生性别分布.....	2
（二）毕业生生源地分布.....	2
（三）毕业生专业分布.....	4
二、毕业生就业情况.....	4
（一）毕业生总体及各专业就业率分析.....	4
1. 毕业生总体就业率分析.....	5
2. 各专业就业率分析.....	5
（二）不同群体毕业生的就业情况比较分析.....	6
1. 男/女毕业生就业情况比较.....	6
2. 毕业生生源地与毕业生就业地（除应征义务兵和国内外升学）对比分析.....	7
（三）服务地方发展情况（以嘉兴、上海地区为例）.....	9
三、毕业生就业流向分析.....	11
（一）毕业生就业类型分析.....	11
1. 毕业生总体就业类型分布.....	11
2. 毕业生去单位就业情况.....	12
3. 毕业生升学情况.....	13
4. 毕业生创业情况.....	15
5. 未就业情况.....	15
（二）毕业生就业选择分析.....	17
1. 按就业地域分析.....	17
2. 按单位性质分析.....	17
3. 按就业行业分析.....	19

第二部分：2018 毕业生就业工作举措	21
一、普及就业动员，倡导主动服务.....	21
二、丰富招聘形式，加强系部合作.....	22
三、优化线上服务，升级就业系统.....	23
四、拓宽指导渠道，营造良好氛围.....	24
五、密切联络校友，发挥领航作用.....	26
六、加强业务指导，重视师资建设.....	27
七、强化职协职能，培育朋辈骨干.....	28

前 言

截止 2018 年 12 月 15 日，同济大学浙江学院 2018 届毕业生总体就业率达 96.06%，在稳定就业率基础上，毕业生的就业质量和就业层次也在稳步提高。

2018 年，学校通过明确就业工作目标和任务，完善就业工作机制，搭建就业创业平台，坚持早启动、早规划、早落实的工作方针，全力促进毕业生充分就业。在具体工作中，学生处就业指导中心在上级主管部门和相关领导的关注支持下，在各系（部）就业工作同仁的通力合作下，2018 届毕业生各项工作平稳结束，2019 届毕业生就业工作逐一展开。

根据浙江省教育厅办公室相关要求，学校编制并发布《同济大学浙江学院 2018 毕业生就业质量年度报告》。《报告》的撰写工作，立足于突出就业工作服务学校总体招生、培养工作的宗旨，贴合各系（部）就业指导工作要求，呈现毕业生就业基本概况，总结毕业生就业过程中的特点与问题。

《报告》中的基础数据采集截止时间为 2018 年 12 月 15 日。

同济大学浙江学院学生工作（部）处

二〇一八年十二月

第一部分：2018 届毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

（一）毕业生性别分布

我校 2018 届毕业生总人数为 2437 人（不包含当年肄业 11 人），男生人数为 1231 人，女生人数为 1206 人，分别占毕业生总人数的 50.51% 和 49.49%；2018 届毕业生总就业人数为 2341 人，从男女生就业情况来看，男生就业人数 1180 人，占总就业人数的 50.41%，女生就业人数为 1161 人，占总就业人数的 49.59%。

表 1-1 2018 届毕业生按性别分布具体情况

	总数	男	比例	女	比例
毕业生人数	2437	1231	50.51%	1206	49.49%
就业人数	2341	1180	50.41%	1161	49.59%

（二）毕业生生源地分布

我校 2018 届毕业生来源于 25 个省（直辖市、自治区），分布较广但不均衡，其中本地（浙江省）生源人数为 1625 人，所占比重达到 66.68%；外地生源主要来源于江苏（139 人）、上海（105 人），河北（80 人），安徽（75 人）等省（直辖市）。各省生源地、省内各地区生源地分布详见图 1-1、1-2。

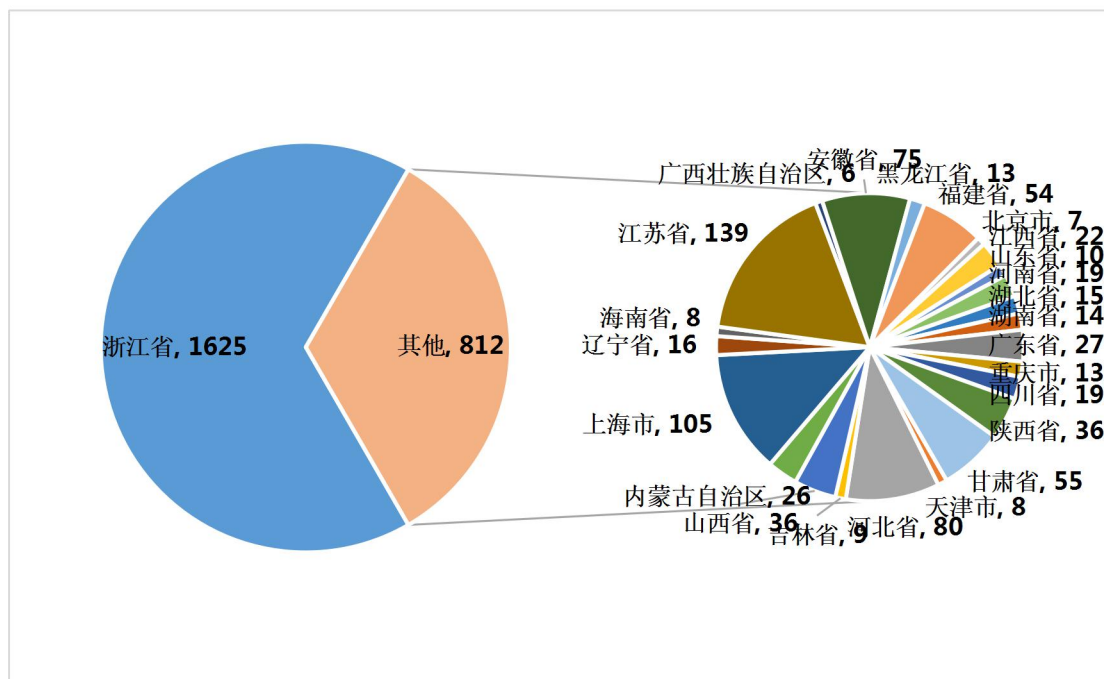


图 1-1 2018 届毕业生各省生源地分布

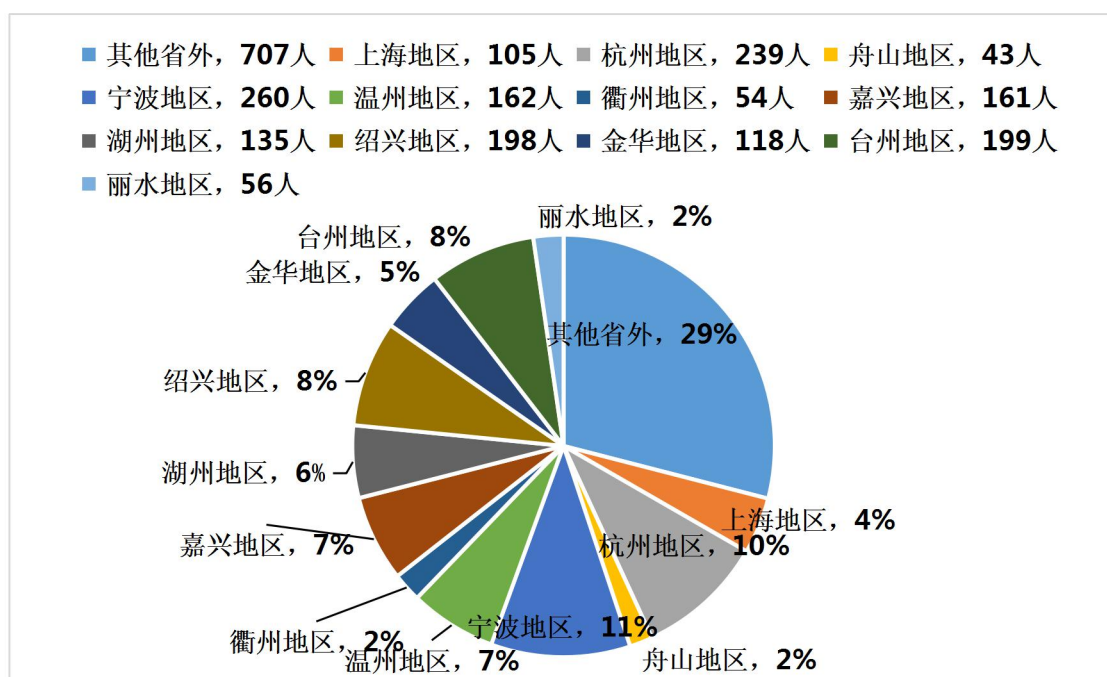


图 1-2 2018 届毕业生浙江省各地区及上海、其他省外生源地分布

(三) 毕业生专业分布

2018 届毕业生按专业分布情况具体见表 1-2。

表 1-2 各系按专业毕业生生源人数分布

系别	专业名称	毕业生人数	各系总人数
外语系	英语	60	96
	德语	36	
建筑系	建筑学	62	136
	建筑环境与能源应用工程	74	
交通运输工程系	交通工程	128	182
	交通运输	54	
电子与信息工程系	电气工程及其自动化	95	348
	电子信息工程	68	
	通信工程	49	
	自动化	70	
	轨道交通信用与控制	66	
机械与汽车工程系	机械设计制造及其自动化	89	210
	车辆工程	69	
	医院影像技术	52	
会计系	会计学	208	722
	财务管理	182	
	审计学	174	
	财务管理专升本	158	
土木工程系	材料科学与工程	35	327
	土木工程	156	
	给排水科学与工程	81	
	环境工程	55	
经济与管理系	国际经济与贸易	157	416
	工商管理	147	
	行政管理	112	
合计:			2437

二、毕业生就业情况

(一) 毕业生总体及各专业就业率分析

1. 毕业生总体就业率分析

截止 2018 年 12 月 15 日，我校 2018 届毕业生总人数为 2437 人，总就业人数为 2341 人，总体就业率为 96.06%。其中出国出境 79 人；考取国内研究生 65 人；自主创业 13 人。各系就业率具体数据见表 1-3。

表 1-3 2018 届毕业生各系就业率分布

院系名称	总毕业生人数	总就业人数	总就业率
外语系	96	96	100.00%
建筑系	136	127	93.38%
交通运输工程系	182	178	97.80%
电子与信息工程系	348	329	94.54%
机械与汽车工程系	210	207	98.57%
会计系	722	690	95.57%
土木工程系	327	320	97.86%
经济与管理系	416	394	94.71%
总计：	2437	2341	96.06%

2. 各专业就业率分析

我校 2018 届毕业生各专业平均就业率为 96.06%，其中德语、英语、交通运输、车辆工程专业就业率达到 100%。医学影像技术、土木工程、环境工程 3 个专业的就业率也都在 98% 以上。具体数据见表 1-4。

表 1-4 2018 届各专业毕业生的就业率统计

院系	学校专业	总毕业生人数	总就业人数	总就业率
电子与信息工程系	电气工程及其自动化	95	90	94.74%
	电子信息工程	68	63	92.65%
	通信工程	49	45	91.84%
	自动化	70	67	95.71%
	轨道交通信号与控制	66	64	96.97%
会计系	会计学	208	196	94.23%
	财务管理	340	327	96.18%
	审计学	174	167	95.98%
机械与汽车工程系	车辆工程	69	69	100.00%
	机械设计制造及其自动化	89	87	97.75%
	医学影像技术	52	51	98.08%
建筑系	建筑环境与能源应用工程	74	71	95.95%
	建筑学	62	56	90.32%
交通运输工程系	交通运输	54	54	100.00%
	交通工程	128	124	96.88%
经济与管理系	国际经济与贸易	157	149	94.90%
	工商管理	147	136	92.52%
	行政管理	112	109	97.32%
土木系	材料科学与工程	35	34	97.14%
	土木工程	156	153	98.08%
	给排水科学与工程	81	79	97.53%
	环境工程	55	54	98.18%
外语系	英语	60	60	100.00%
	德语	36	36	100.00%
总计		2437	2341	96.06%

(二) 不同群体毕业生的就业情况比较分析

1. 男/女毕业生的就业情况比较

2018 届毕业生中，男生考取国内研究生、基层项目和应征义务兵的比例明显高于女生，男/女生海外深造、自由职业及未就业比例基本持平，但自主创业、

单位就业，女生比例高于男生。具体数据见表 1-5。

表 1-5 2018 届毕业生（按性别）就业情况比较

就业去向	总人数	男生	比例	女生	比例
海外深造	79	43	54.43%	36	45.57%
内地研究生	65	42	64.62%	23	35.38%
自主创业	13	6	46.15%	7	53.85%
单位就业	2109	1043	49.45%	1066	50.55%
应征义务兵	8	8	100.00%	0	0.00%
基层项目	3	3	100.00%	0	0.00%
自由职业	64	35	54.69%	29	45.31%
未就业	96	51	53.13%	45	46.88%
总计	2437	1231	50.51%	1206	49.49%

2. 毕业生生源地与毕业生就业地（除应征义务兵和国内外升学）对比分析

我校 2018 届毕业生在浙江省就业的占比达 69.89%，主要集中在杭州、嘉兴、宁波三地，分别占到 22.11%、13.70%、11.10%，有 13.25%的毕业生在上海市，在其他省外就业的学生有 16.86%。

就业吸引力=到某地工作的毕业生人数/该地区毕业生生源中实际需就业人数。“就业吸引力”值的大小表明该地区对我校毕业生的相对吸引力大小，比值越大，吸引力越大。从数据分析可以看出，学校作为地方高校，比较好地服务了地方经济发展以及对人才的需求，同时，从毕业生角度出发，在择业初期，学生对学校所在地比较熟悉，愿意留在嘉兴就业。具体数据见表 1-6、1-7。

表 1-6 2018 届毕业生生源地与就业地（除应征义务兵和国内外升学）对照表

地区	毕业生生源所在地		毕业生就业所在地		就业人数与生源人数比	百分比排名
	生源人数	百分比	就业人数	百分比		
上海地区	105	4.31%	290	13.25%	276.19%	1
杭州地区	239	9.81%	484	22.11%	202.51%	2
嘉兴地区	161	6.61%	300	13.70%	186.34%	3
宁波地区	260	10.67%	243	11.10%	93.46%	4
湖州地区	135	5.54%	91	4.16%	67.41%	5
金华地区	118	4.84%	71	3.24%	60.17%	6
台州地区	199	8.17%	104	4.75%	52.26%	7
其他外省	707	29.01%	369	16.86%	52.19%	8
舟山地区	43	1.76%	22	1.01%	51.16%	9
绍兴地区	198	8.12%	96	4.39%	48.48%	10
温州地区	162	6.65%	77	3.52%	47.53%	11
丽水地区	56	2.30%	25	1.14%	44.64%	12
衢州地区	54	2.22%	17	0.78%	31.48%	13

表 1-7 2018 届本校已就业毕业生（除应征义务兵和国内外升学）在省内各地市、上海市、其他省外地区就业人数分布

工作地 生源地	杭 州	湖 州	嘉 兴	金 华	丽 水	宁 波	衢 州	绍 兴	台 州	温 州	舟 山	上 海	其 他 省 外 地 区	总 计
杭州	188	0	10	1	0	2	0	2	0	0	0	12	7	222
湖州	10	88	13	1	0	0	0	0	0	0	0	10	4	126
嘉兴	20	0	120	1	0	3	0	0	0	0	0	7	2	153
金华	26	1	8	55	0	2	0	1	3	0	0	10	6	112
丽水	11	0	8	2	25	1	0	1	0	0	0	4	1	53
宁波	17	0	6	1	0	194	0	0	1	0	0	15	6	240
衢州	17	0	5	1	0	3	17	0	0	1	0	3	0	47
绍兴	48	0	12	0	0	10	0	88	0	0	1	19	3	181
台州	28	1	16	2	0	6	0	0	96	2	0	21	8	180
温州	31	1	8	2	0	3	0	1	0	73	0	13	10	142
舟山	4	0	3	0	0	8	0	0	0	1	21	3	0	40
上海	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	85	3	89
其他省外地区	84	0	91	4	0	11	0	3	4	0	0	88	319	604
总计	484	91	300	71	25	243	17	96	104	77	22	290	369	2189

（三）服务地方发展情况（以嘉兴、上海地区为例）

服务地方发展：为生源地培养人才或为地方经济发展、为地方企业的发展输送人才。为具体了解我校对某个具体城市培养和输送人才的基本情况，特抽取了嘉兴、上海两个城市作为样本，对已毕业的九届学生做了基本情况梳理，所得结果如表 1-8、表 1-9：

表 1-8 2010-2018 届毕业生就业基本情况（嘉兴地区）

毕业届	生源总数	就业总人数	嘉兴生源总数	嘉兴生源 嘉兴就业	非嘉兴 生源 嘉兴就业 人数	非嘉兴 生源 嘉兴就业 百分比	嘉兴就 业 总人数	就业百分比 (嘉兴就业 人数/当年 总就业人 数)
2010 届	437	423	40	35	24	5.49%	59	13.95%
2011 届	766	756	78	37	46	6.01%	83	10.98%
2012 届	1433	1380	142	118	55	3.84%	173	12.54%
2013 届	1996	1816	120	97	84	4.21%	181	9.97%
2014 届	2313	2201	116	91	70	3.03%	161	7.31%
2015 届	2322	2222	144	120	120	5.17%	240	10.80%
2016 届	2475	2332	171	134	110	4.44%	244	10.46%

2017 届	2279	2201	174	142	189	8.29%	331	15.04%
2018 届	2437	2341	153	120	180	7.39%	300	13.70%
合计	16458	15672	1138	894	878	5.33%	1772	11.31%

注：1. 以上数据统计时间截点为毕业当年 12 月；

2. 非嘉兴生源嘉兴就业百分比为：非嘉兴生源嘉兴就业人数除以当年生源总数。

表 1-9 2010-2018 届毕业生就业基本情况（上海地区）

毕业届	生源总数	就业总人数	上海生源总数	上海生源上海就业	非上海生源上海就业人数	非上海生源上海就业百分比	上海就业总人数	就业百分比 (上海就业人数/当年总就业人数)
2010 届	437	423	0	0	17	3.89%	17	4.02%
2011 届	766	756	0	0	55	7.18%	55	7.28%
2012 届	1433	1380	0	0	124	8.65%	124	8.99%
2013 届	1996	1816	30	27	139	6.96%	166	9.15%
2014 届	2313	2201	84	70	282	12.19%	352	15.99%
2015 届	2322	2222	79	78	257	11.07%	335	15.08%
2016 届	2475	2332	84	64	248	10.02%	312	13.38%
2017 届	2279	2201	97	80	170	7.46%	250	11.36%
2018 届	2437	2341	89	85	205	8.41%	290	12.39%
合计	16458	15672	463	404	1497	9.10%	1901	12.13%

注：1. 以上数据统计时间截点为毕业当年 12 月；

2. 非上海生源上海就业百分比为：非上海生源上海就业人数除以当年生源总数。

以上情况显示，本校九届毕业生嘉兴生源嘉兴就业 894 人，非嘉兴生源嘉兴就业 878 人，学校共计为嘉兴用人单位输送了 1772 名毕业生；九届毕业生上海生源上海就业 404 人，非上海生源上海就业 1497 人，学校共计为上海用人单位输送了 1901 名毕业生。

九年来，结合高校自身优势，学校以年均 11.31% 的比例为嘉兴输送了毕业生 1772 人，为嘉兴的地方发展贡献了自己的一臂之力。另能在竞争激烈的北上广深城市之上海，我校年均 12.13% 的毕业生人数跻身上海就业市场，被上海用人单位录用，而且录用层次也在逐年提高，一定程度上说明学校的教育教学与地方经济有一定吻合性，也在逐步获得社会的认可。

三、毕业生就业流向分析

（一）毕业生就业类型分析

1. 毕业生总体就业类型分布

截止 2018 年 12 月 15 日，我校 2437 名毕业生中，去单位就业有 2109 人，占全体毕业生人数的 86.54%；出国出境有 79 人，占全体毕业生人数的 3.24%；考上国内研究生有 65 人，占全体毕业生人数的 2.67%；自主创业的有 13 人，占全体毕业生人数的 0.53%；应征义务兵的有 8 人，占全体毕业生人数的 0.33%；参加国家、地方基层项目就业的有 3 人，占全体毕业生人数的 0.12%；自由职业的有 64 人，占全体毕业生人数的 2.63%；未就业有 96 人，占全体毕业生人数的 3.94%。具体数字见图 1-3。

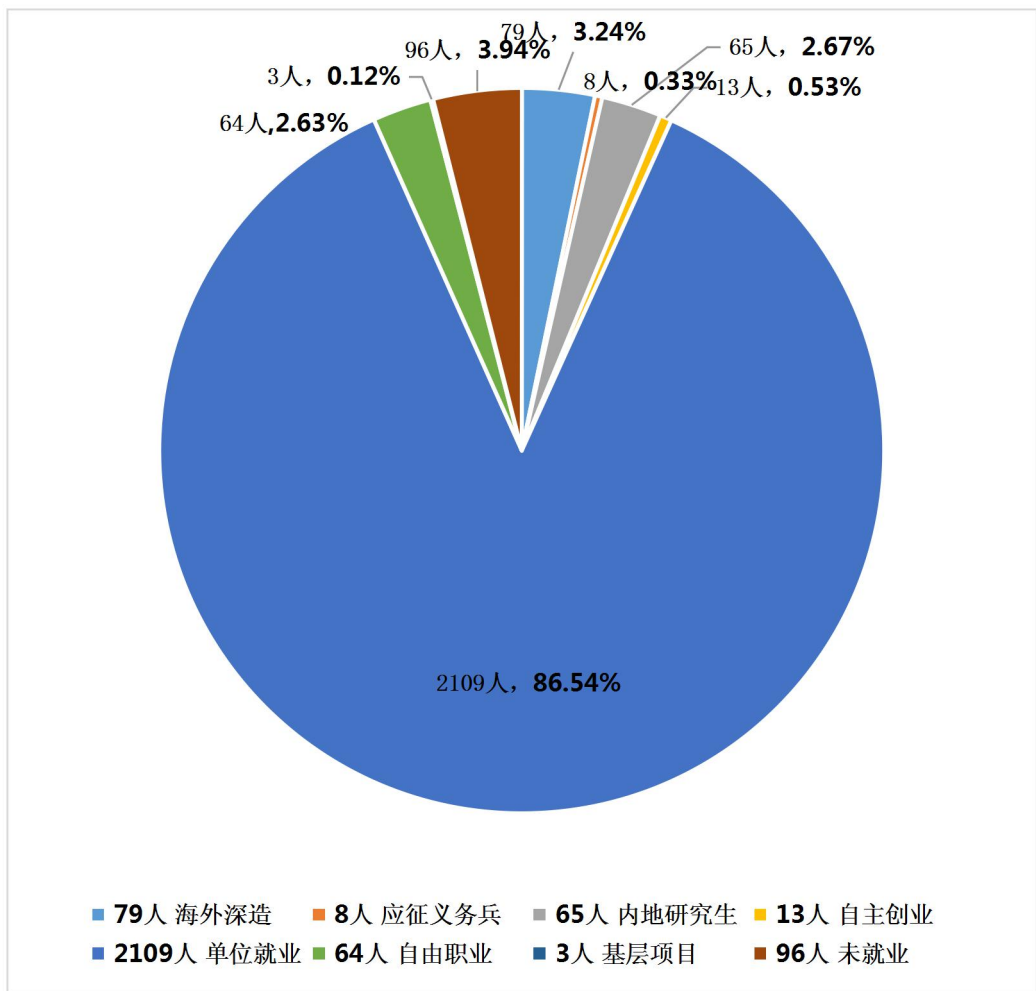


图 1-3 2018 届毕业生就业类型分布

2. 毕业生去单位就业情况

毕业生主要通过签就业协议、劳动合同或其他录用形式去单位就业，2018 届毕业生中去单位就业的共有 2109 人，占毕业生总人数的 86.54%。具体数据见表 1-10。

专业	毕业生人数	签就业协议	签劳动合同	其他录用	单位就业人数	比例
电气工程及其自动化	95	35	45	0	80	84.21%
电子信息工程	68	46	10	0	56	82.35%
通信工程	49	29	10	1	40	81.63%
自动化	70	31	28	0	59	84.29%
轨道交通信号与控制	66	46	9	0	55	83.33%
会计学	208	93	93	3	189	90.87%
财务管理	182	74	71	4	149	81.87%
财务管理（专升本）	158	122	24	6	152	96.20%
审计学	174	110	49	2	161	92.53%
机械设计制造及其自动化	89	60	19	0	79	88.76%
车辆工程	69	37	14	14	65	94.20%
医学影像技术	52	32	17	0	49	94.23%
建筑环境与能源应用工程	74	46	13	0	59	79.73%
建筑学	62	30	10	2	42	67.74%
交通运输	54	20	22	1	43	79.63%
交通工程	128	62	19	15	96	75.00%
国际经济与贸易	157	79	54	1	134	85.35%
工商管理	147	46	81	0	127	86.39%
行政管理	112	63	24	13	100	89.29%
材料科学与工程	35	15	16	0	31	88.57%
土木工程	156	100	36	1	137	87.82%
给排水科学与工程	81	48	22	1	71	87.65%
环境工程	55	34	13	1	48	87.27%
英语	60	35	18	0	53	88.33%
德语	36	30	4	0	34	94.44%
总计	2437	1323	721	65	2109	86.54%

表 1-10 2018 届毕业生去单位就业情况

3. 毕业生升学情况

我校 2018 届毕业生中升学深造的共有 144 人，占毕业生总数的 5.91%。其中考上国内研究生的有 65 人，占毕业生总数的 2.67%，录取高校有：同济大学、复旦大学世界双一流大学，北京交通大学、东华大学等国内知名重点大学，也有上海海事大学、浙江工业大学、兰州交通大学、南京航空航天大学等省级一本重点大学；境外研究生的有 79 人，占毕业生总数的 3.24%，海外录取高校有澳大利亚昆士兰大学、英国诺丁汉大学、德国曼海姆大学、美国纽约州立大学、日本中部大学、香港城市大学等。具体数据见表 1-11。

表 1-11 2018 届毕业生升学情况

系别	总人数	内地研究生		海外深造		升学深造	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
外语系	96	3	3.13%	4	4.17%	7	7.29%
建筑系	136	6	4.41%	19	13.97%	25	18.38%
交通运输工程系	182	12	6.59%	5	2.75%	17	9.34%
电子与信息工程系	348	14	4.02%	3	0.86%	17	4.89%
机械与汽车工程系	210	7	3.33%	2	0.95%	9	4.29%
会计系	722	7	0.97%	15	2.08%	22	3.05%
土木工程系	327	10	3.06%	16	4.89%	26	7.95%
经济与管理系	416	6	1.44%	15	3.61%	21	5.05%
总计	2437	65	2.67%	79	3.24%	144	5.91%

出国深造的本科毕业生中，一半以上在华东地区高校攻读硕士学位，录取毕业生排名前五的学校见表 1-12。

表 1-12 2018 届毕业生国内升学录取人数排名前 5 学校情况

录取院校	人数	比例
桂林电子科技大学	3	4.62%
杭州电子科技大学	4	6.15%
上海工程技术大学	3	4.62%
上海理工大学	7	10.77%
浙江工业大学	3	4.62%

2018 届毕业生出国出境的有 79 人，从出国（境）流向看，英国、澳大利亚和美国等高等教育发达国家依然是毕业生学习深造最主要的国家。去到与学校合作的澳门科技大学、日本中部大学学习人数较稳定。

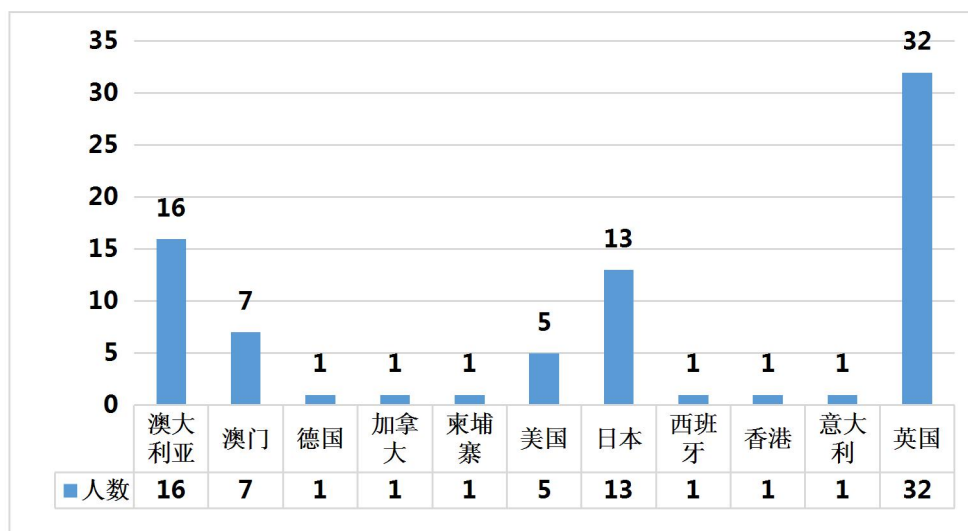


图 1-4 2018 届毕业生出国出境深造国家（地区）分布图

4. 毕业生创业情况

创业是创新精神向创新实践转化的中介。毕业生创业的数量和质量是高校人才培养质量高低的重要参考依据。浙江是中国创业的热土，我校借助其有力的创业文化优势，高度重视在校学生的创新创业教育，培养和提升学生创新创业能力。在 2018 届毕业生群体中，我校共有 13 名学生自主创业。从大体上看，我校毕业生更倾向于立足就业岗位创业，自主创业人数和质量还有较大提升空间。具体数据见表 1-13。

表 1-13 2018 届毕业生创业情况

系别	总人数	创业人数	比例
外语系	96	2	2.08%
建筑系	136	0	0.00%
交通运输工程系	182	2	1.10%
电子与信息工程系	348	0	0.00%
机械与汽车工程系	210	2	0.95%
会计系	722	2	0.28%
土木工程系	327	2	0.61%
经济与管理系	416	3	0.72%
总计	2437	13	0.53%

5. 未就业情况

未就业包括“不就业拟升学”、“其他暂不就业”、和“待就业”三种毕业去向。截止 2018 年 12 月 15 日，我校 2018 届毕业生中未就业人数共计 96 人。其中“不就业拟升学”27 人，占未就业人数的 28.13%；“其他暂不就业”13 人，占未就业人数的 13.54%；“待就业”56 人，占未就业人数的 58.33%。据调查了解，毕业生“未就业”的原因有准备考研、出国出境、考公务员、事业单位、拟创业和目前找不到合适的工作、没有获得学历证书找工作困难、刚离职准备再就业等。其中建筑学、通信工程、工商管理三个专业的未就业率比较高。据学校对 2018 届毕业生就业工作的回访了解，通信工程专业的未就业同学，主要集中在没有拿到毕业证书，短期内都在准备学校的返校考试，没有就业打算；建筑、工商专业的未就业学生看重工作的稳定性，在没有很好的工作岗位的情况下，希望通过考取研究生和公务员来转换就业方式，所以这部分同学中大多数都在努力的准备各类考试。

未就业毕业生具体情况见表 1-14。毕业生待就业情况分析见图 1-5。

表 1-14 2018 届毕业生各专业未就业情况

系别	专业名称	总毕业生人数	未就业人数	比例
电子与信息工程系	电气工程及其自动化	95	5	5.26%
	电子信息工程	68	5	7.35%
	通信工程	49	4	8.16%
	自动化	70	3	4.29%
	轨道交通信号与控制	66	2	3.03%
会计系	会计学	208	12	5.77%
	财务管理	340	13	3.82%
	审计学	174	7	4.02%
机械与汽车工程系	车辆工程	69	0	0.00%
	机械设计制造及其自动化	89	2	2.25%
	医学影像技术	52	1	1.92%
建筑系	建筑环境与能源应用工程	74	3	4.05%
	建筑学	62	6	9.68%
交通运输工程系	交通运输	54	0	0.00%
	交通工程	128	4	3.13%
经济与管理系	国际经济与贸易	157	8	5.10%
	工商管理	147	11	7.48%
	行政管理	112	3	2.68%
土木系	材料科学与工程	35	1	2.86%
	土木工程	156	3	1.92%
	给排水科学与工程	81	2	2.47%
	环境工程	55	1	1.82%
外语系	英语	60	0	0.00%
	德语	36	0	0.00%
总计		2437	96	3.94%

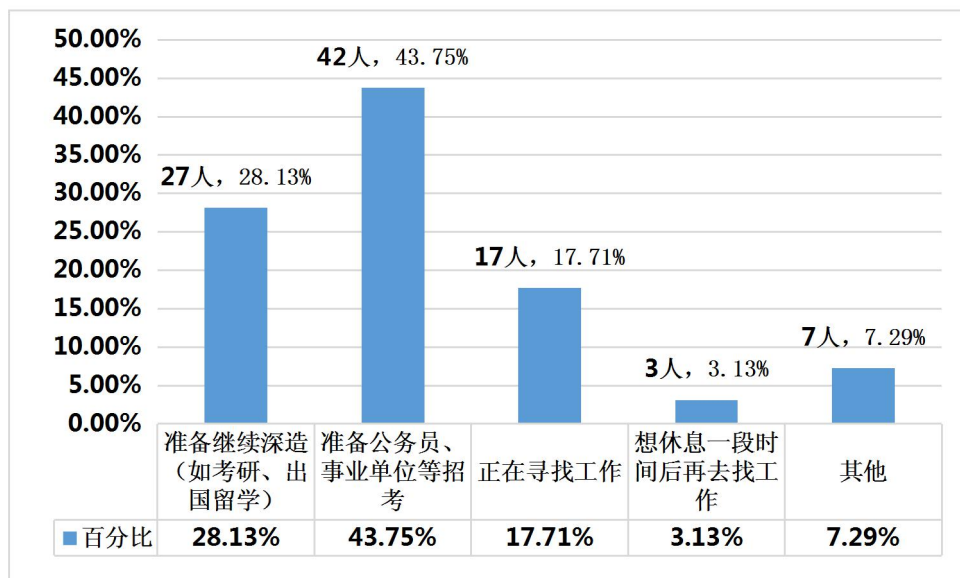


图 1-5 我校 2018 届毕业生待业情况

（二）毕业生就业选择分析

1. 按就业地域分析

就业地域一直是影响大学生就业选择的重要因素之一。就业地区良好的经济发展水平、便利的生活环境、宽广的职业发展空间都直接吸引着大学毕业生，也间接决定着大学毕业生就业竞争的激烈程度。

我校 2018 届已就业毕业生（除应征义务兵和国内外升学）中地区生源人数与地区就业人数对比发现，上海、杭州、嘉兴三地的就业人数远远多于地区生源人数，宁波地区就业人数与生源人数基本持平，其余地区就业人数均低于该地区生源人数，具体数据见图 1-6。

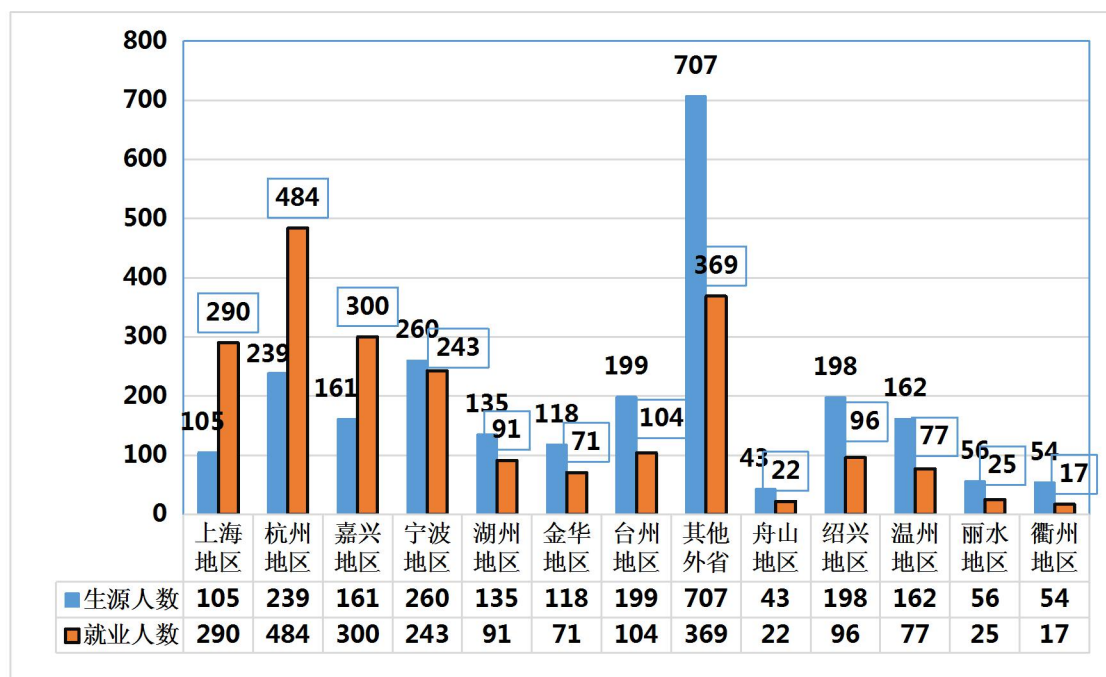


图 1-6 2018 届毕业生地区生源人数与地区就业人数对比分析

2. 按单位性质分析

随着就业形势越来越严峻，一个个“铁饭碗”被打破，毕业生的就业选择越来越广，我校 2018 届毕业生（除国内外升学和应征义务兵）就业单位性质全面覆盖了民营企业、国有企业、三资企业、其他事业单位、机关、中初教育单位、高等教育单位、医疗卫生单位、部队、城镇社区等类别。70.76%的毕业生选择在民营企业工作，其中有进入上市民营企业的也有进入全国名企 500 强企业的和进

入省重点扶持民企，除此之外，有 22.48%的毕业生被录取到国有企业、三资企业，4.66%的毕业生考取机关、事业单位。具体数据见图 1-7。

图 1-7 2018 届毕业生单位性质统计分析

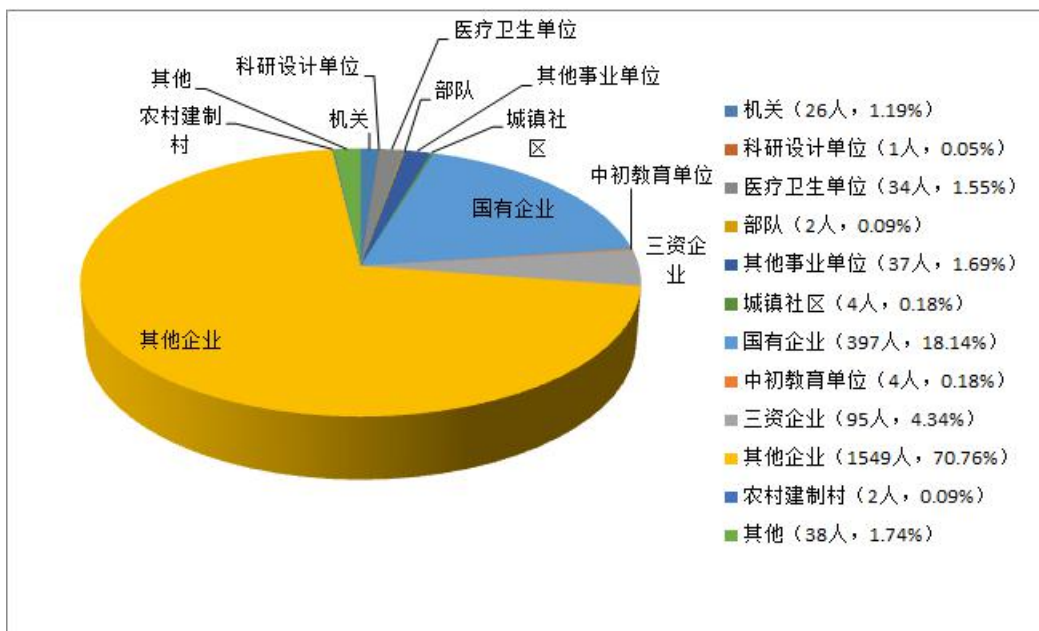
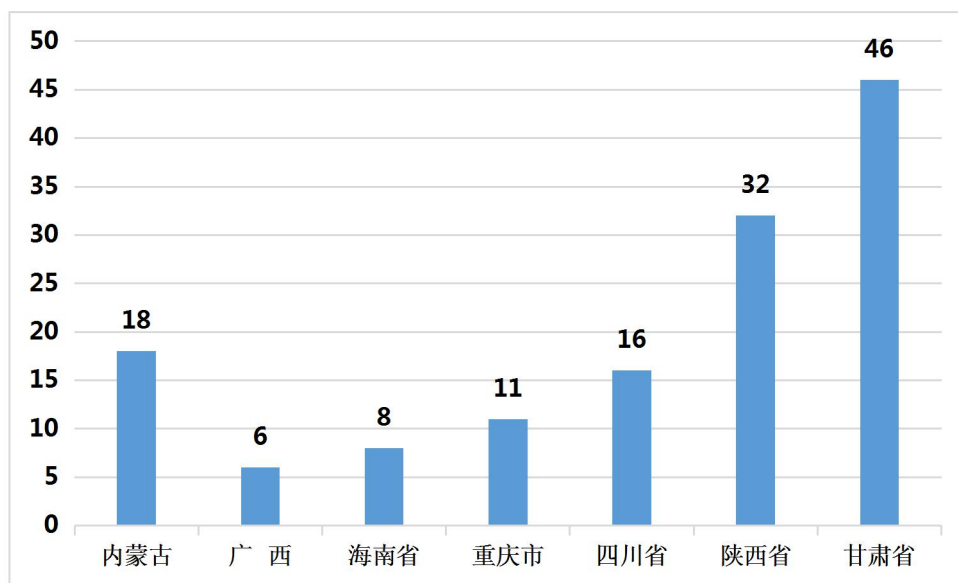


表 1-15 就业单位集中度

序号	公司名称	2018届签约人数
1	宁波亚虎进出口有限公司	5
2	大金（中国）投资有限公司上海分公司	5
3	杭州杭港地铁有限公司	28
4	杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	49
5	河北索飞贸易有限公司	12
6	龙元建设集团股份有限公司	11
7	宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司	5
8	瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）浙江分所	5
9	上海建工七建集团有限公司	9
10	上海建工五建集团有限公司	6
11	上海建筑设计研究院有限公司	4
12	上海泾东建筑发展有限公司	4
13	上海钧测检测技术服务有限公司	4
14	上海瑞桥土木工程咨询有限公司	4
15	上海市建筑装饰工程集团有限公司	4
16	浙江利恩工程设计咨询有限公司	5
17	中国工商银行各分行	17
18	中国建设银行各分行	33
19	中国农业银行各分行	16
20	中国银行各分行	12
21	上海铁路局	27

图 1-8 西部就业人数统计分析



3. 按就业行业分析

据统计，我校 2018 届毕业生就业行业（除国内外升学和应征义务兵）主要集中在制造业、建筑业、交通传输/仓储和邮政业、金融业、信息传输、软件和信息技术服务业。具体数据见表 1-16。

表 1-16 2018 届毕业生就业行业统计分析

流向就业行业	就业人数	比例
农、林、牧、渔业	15	0.69%
采矿业	3	0.14%
制造业	346	15.81%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	72	3.29%
建筑业	250	11.42%
批发和零售业	182	8.31%
交通运输、仓储和邮政业	240	10.96%
住宿和餐饮业	24	1.10%
信息传输、软件和信息技术服务业	199	9.09%
金融业	230	10.51%
房地产业	34	1.55%
租赁和商务服务业	116	5.30%
科学研究和技术服务业	53	2.42%
水利、环境和公共设施管理业	52	2.38%
居民服务、修理和其他服务业	96	4.39%
教育	86	3.93%
卫生和社会工作	51	2.33%
文化、体育和娱乐业	32	1.46%
公共管理、社会保障和社会组织	106	4.84%
军队	2	0.09%
合计：	2189	100.00%

第二部分：2018 年就业工作举措

本年度，学校就业工作坚持以学生为根本、以单位需求为导向，重点围绕加大就业宣传力度、拓宽就业途径、提高就业服务水平和提升学生职业技能四个方面开展工作，圆满完成 2018 届毕业生就业任务。截止 12 月 15 日，我校 2018 届毕业生总就业人数为 2341 人，就业率达 96.06%。

一、普及就业动员，倡导主动服务

2018 年，学生处就业指导中心持续推进“三进三出”工作模式，不断加强与各系（院）的密切联系，重视对各系（院）就业负责人的业务指导和交流，就业指导中心四位工作人员分头联络各系（院）就业工作安排如下（详见表 2-1）。

序号	联络人	联络系（院）
1	胡馨	电信系 外语系 中德学院
2	朱挺	会计系 机械系
3	寿晓红	土木系 交通系
4	蔡云韬	经管系 珠宝系 建筑系

表 2-1：学生处就业指导中心联络各系（院）安排表

学生处就业指导中心主动联络 2019 届毕业班辅导员，利用形势任务课这一契机，下教室与毕业班学生面对面，重点围绕就业微信公众号推广、就业常规工作介绍、应聘技巧和企业宣讲等方面与毕业生进行广泛交流和互动。

本学期，除了 2014 级建筑学前期在校外学习之外，其余 25 个专业进行百分之百全覆盖的就业动员（详见表 2-2）。

2018-2019学年第一学期毕业班就业动员汇总表				
序号	动员日期	动员专业	动员地点	动员人
1	2018年10月15日	2015级电子信息工程	A204	胡馨
2	2018年10月15日	2015级自动化	A204	胡馨
3	2018年10月25日	2015级电气工程及其自动化	E210	胡馨
4	2018年9月18日	2015级国际经济与贸易	H102	胡馨
5	2018年10月16日	2015级土木工程	G115	寿晓红
6	2018年10月18日	2015级环境工程	C301	寿晓红
7	2018年10月18日	2015级给排水工程	G105	寿晓红
8	2018年11月15日	2015级材料科学与工程	G104	史田莹
9	2018年10月16日	2015级通信工程	G110	邵阳
10	2018年9月18日	2015级审计学	A112	朱挺
11	2018年10月16日	2015级计算机科学与技术	G211	朱挺
12	2018年9月20日	2015级财务管理(专升本)	A103	朱挺
13	2018年9月21日	2015级财务管理	A211	朱挺
14	2018年10月12日	2015级医学影像技术	G112	朱挺
15	2018年9月20日	2015级英语	A101	蔡云韬
16	2018年9月21日	2015级工商管理	A210	蔡云韬
17	2018年9月21日	2015级行政管理	A110	蔡云韬
18	2018年9月28日	2015级医疗影像技术	G112	蔡云韬
19	2018年9月30日	2015级交通工程	A204	蔡云韬
20	2018年9月30日	2015级轨道交通信号与控制	H305	蔡云韬
21	2018年10月11日	2015级德语	G110	蔡云韬
22	2018年10月15日	2015级车辆工程	G211	蔡云韬
23	2018年10月15日	2015建环	A105	蔡云韬
24	2018年10月16日	2015交运	G405	蔡云韬
25	2018年10月17日	2015机械	G210	蔡云韬

表 2-2: 2018-2019 学年第一学期毕业班就业动员汇总表

二、丰富招聘形式，加强系部合作

学生处就业指导中心积极探索符合我校学生特点的招聘方式，充分发挥各系（院）校企合作资源，进一步丰富招聘会形式，在扎实做好校园综合招聘会的基础上，拓展专业类和小微类专场招聘会。根据学校专业大类，联合各系（院）组织 50-80 家小规模专场招聘会，进一步增进企业和毕业生之间的交流，便于企业在招聘会当日下午安排初次面试或企业介绍座谈会等，大大提高了就业服务的质量和企业维护的深度。专场招聘会地点大部分放在第二食堂南广场-以露天形式呈现，也便于在校生更好地观摩和感受招聘氛围。

2018 年，在学校大力支持下，除了校级综合类招聘会，各系（院）加大招聘会举办力度，学生处就业指导中心共联合相关系部举办招聘会 8 场（详见表 2-3），共组织企业进校园宣讲会 55 场。

2018年校园招聘会汇总表			
日期	主题	类别	参与企业数
3月28日	土建类专场招聘会	专业类	54
5月8日	2018届毕业季专场招聘会	综合类	82
10月11日	经管类专场招聘会	专业类	47
10月25日	土建类-校友专场招聘会	专业类	51
11月1日	机械系-平湖专场招聘会	专业类	70
11月15日	2019届毕业生校园综合招聘会	综合类	422
11月29日	浙江清华柔性电子技术研究院专场	小微类	5
12月13日	电信系专场招聘会	专业类	50

表 2-3：2018 年校园招聘会汇总表

三、优化线上服务，升级就业系统

学生处就业指导中心微信公众号“同浙就业指导中心”自 2013 年 10 月推送以来，截止 2018 年 12 月底共推送 1421 天，图文信息约 5673 条，总用户人数 14843 人。2018 年，“同浙就业指导中心”微信公众号和校官网就业天地两个板块同步推送就业招聘信息，全年共已发布 512 条。

在微信公众号建设上，学生处就业指导中心进一步优化了微信公众号的功能结构，以“时效、精准、便捷”为要求，完成了菜单的更换，如企业关注公众号后，只要输入“发布”二字，便可自行填报招聘信息，促使数据采集更准确完整。

在加强微信公众号建设的同时，以下三个就业工作常用系统在学校支持下获得了有效的更新升级：

1、“浙江省大学生网上就业市场”——浙江省教育厅于 2018 年 10 月启用新系统，目前，就业指导中心已完成 2019 届毕业生生源信息采集、全国高校毕业生就业管理系统与浙江省大学生网上就业市场管理系统的数据库导入。

2、“吉讯大学生职业测评系统”——学校于 2018 年 11 月启用新系统“吉讯大学生职业测评与规划系统”，目前，就业指导中心已完成该系统的前期调试和 2017 级、2018 级学生的基础信息导入，各系正在陆续开展 2018 级新生职业测评。

3、“嘉睿招聘会发布平台”--由嘉兴市南湖区人才市场第三方合作机构提供的免费招聘会发布平台，我校用来发布招聘会通知和组织企业报名。目前，我校还没有自己的就业系统，在一定程度上限制了学校、企业和学生三方之间的信息互通，只能通过线下输入和整理企业信息，企业发布的信息，也无法直接传递给学生，企业维护等工作存在一定难度。

四、拓宽指导渠道，营造良好氛围

本学期，学生处就业指导中心加强新生入学教育，针对 2018 级新生以专业寝室为单位首次下发《生涯规划服务手册》，同时，积极指导 2018 级新生辅导员全面开展新生职业生涯主题班会，并开展优秀职业生涯规划主题班会评比活动，做好新生职业生涯启蒙教育。

2018 年，学生处就业指导中心共联合各系（院）举办职业生涯规划为主题的沙龙和讲座 11 场，参与学生 1460 人次（详见表 2-4）。

2018职业生涯规划教育活动汇总表				
序号	日期	地点	主题	主讲人
1	3月22日	图书馆大报告厅	会计事务所及职业发展路径讲座	王琦赞
2	3月29日	校友之家（茶屋）	“职为有你”求职沙龙之HR的第一眼	邹梅梅等四大企业HR
3	9月18日	H102	备考公务员讲座	张永利
4	9月19日	校友之家（茶屋）	“职为有你”求职沙龙之学长学姐来了	陈虹羽
5	9月28日	A210	“投资现在，成就未来”职业生涯规划讲座	吉无为
6	10月25日	校友之家（茶屋）	悟职业人之心，寻求职业之路	符浩
7	10月25日	G115	“放飞自我，成就自我”职业生涯规划讲座	中博教育萨主席
8	11月12日	A210	始于大学生职业领域选择的路径分析	戈红日
9	11月15日	校友之家（茶屋）	2019届毕业生求职咨询	农银人寿姚主任
10	12月6日	宏达后勤三楼会议室	全球留学趋势分析及研究生留学直通车讲座	上海外联教育CICI总监
11	12月14日	G114	“放飞梦想，规划启航”主题讲座	程大伟

表 2-4：2018 职业生涯规划教育活动汇总表

在日常工作中，学生处就业指导中心认真按照《浙江省人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》和《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》文件精神落实各项工作，主动做好与政府相关部门的沟通联络，及时掌握就业政策，积极获取企业资源，进一步拓宽毕业生基层就业渠道。

学生处就业指导中心鼓励学生到中小企业就业，加大对就业困难群体的关注和帮扶，积极优化就业精准服务，按照上级文件通知参加省市就业活动 9 次（详见表 2-5）。

2018参加校外就业工作会议汇总表					
序号	日期	地点	主题	主办单位	参加人员
1	3月15日	嘉兴	嘉兴市各高校就业处主任座谈会	嘉兴市人社局	胡馨 寿晓红
2	4月25日	海宁	全省独立学院毕业生就业形势分析会	浙江省教育厅	胡馨
3	5月24日	嘉兴	高校毕业生就业创业工作电视电话会议	省人民政府办公厅	胡馨
4	5月24日	嘉兴	2018嘉兴市大学生实习招聘会	嘉兴市人社局	胡馨
5	6月13日	嘉兴	浙江省普通高校2018届毕业生就业工作调研	浙江省教育厅	张宏敏 胡馨
6	9月7日	杭州	新疆阿克苏地区专招工作动员会议	浙江省教育厅	张宏敏 胡馨
7	10月22日	湖州	湖州市百家高校与人才机构校企合作洽谈会	湖州市人社局	胡馨
8	11月7日	嘉兴	企业与高校毕业生需求座谈会	嘉兴市教育局	胡馨
9	11月26日	上海	第五届海峡两岸高校就业服务与生涯教育论坛	同济大学	胡馨 寿晓红 冯梅

表 2-5：2018 参加校外就业工作会议汇总表

为进一步拓宽学生视野、明确求职定位，在学校和各系（院）支持下，学生处就业指导中心积极拓展校外就业实习基地，加强与校外企业沟通联系，2018 年，共组织在校师生参加校外活动 15 场（详见表 2-6）。

2018年组织师生参加校外活动汇总表				
序号	活动时间	活动地点	活动主题	参与师生
1	3月24日	杭州	浙江省普通高校“寒门学子”专场招聘会	23人
2	4月20日	嘉兴	参观宏正建筑设计有限公司（土木、电气）	10人
3	5月7日	嘉善	嘉善大王椰地板有限公司面试	8人
4	6月14日	嘉兴	参观闻泰通讯股份有限公司	32人
5	6月19日	嘉兴	参观清华长三角研究院、胜因谷众创空间	47人
6	7月6日	嘉兴	嘉兴市科技城人才市场开业活动	16人
7	7月11日	海宁	参观海宁皮革城	6人
8	10月13日	嘉兴	南湖区人才市场高校联盟招聘会	116人
9	10月23日	海宁	参观海宁正泰新能源科技有限公司	35人
10	10月30日	上海	上海旭博公司面试	26人
11	10月30日	临安	浙江省第十届职业生涯规划与创业大赛观摩	12人
12	11月26日	上海	参观同济设计院	11人
13	12月5日	嘉兴	嘉兴学院就业工作交流座谈会	8人
14	12月27日	平湖	参观嘉兴港区合盛硅业、杭州湾新经济园	94人
15	寒暑假	杭州、金华、嘉兴等地	组建4支社会实践队伍	22人

表 2-6：2018 年组织师生参加校外活动汇总表

五、密切联络校友，发挥领航作用

学生处就业指导中心利用 2018 年 5 月校友返校日契机制作 2 期优秀校友访谈，通过微信公众号进行宣传推送；于 5 月首开“校友集市”，集聚校友创业资源；除了积极发挥毕业校友的职业领航作用，也积极发挥在校优秀学生的即时影响力，结合 2018 届 202 名省校优学生，制作 6 期省校优风采录，通过微信公众号进行宣传推送。

校友之家（茶屋）于 5 月 9 日举办揭牌仪式，在校友之家建设过程中，经过不断探索，已通过 OA 系统开放校友之家（茶屋）的使用权限，为学校师生举办活动提供了便利，也为校友返校提供了温馨的聚会场所。今后，校友之家（茶屋）计划引入在校生创业团队——“半日闲茶文化工作室”开展合作经营。

本学期，校友之家（茶屋）活动场地使用记录如表 2-7 所示：

2018-2019学年第一学期校友之家（茶屋）活动场地使用记录表			
时间	活动名称	参与人数	联系人
2018年9月11日	青年信用体系建设课题研讨会	7	张 阳
2018年9月12日	宁波银行温州分行合作洽谈会	8	陈 佩
2018年9月13日	茶屋管家培训会	7	蔡云韬
2018年9月20日	非遗香囊制作活动	15	王钰娇
2018年9月20日	职协师生见面会	22	寿晓红
2018年9月27日	店铺精细管理讲座（同济杨家骅）	9	蔡云韬
2018年10月19日	非遗油纸伞制作活动	20	张 阳
2018年10月19日	土木系党支部活动	20	李婷婷
2018年10月25日	土木系校友沙龙	10	寿晓红
2018年11月26日	职协宣讲大使交流会	26	朱 挺
2018年12月4日	心理咨询中心“忐忑”沙龙	20	董芳芳
2018年12月7日	模型协会活动策划交流会	6	寿晓红
2018年12月10日	经管系心理案例研讨会	10	孙艳梅
2018年12月13日	土木系师生面对面活动	12	侯 伟
2018年12月14日	“呦呦鹿鸣”公益活动	25	赵国阳
2018年12月14日	茶话开放四十年	15	徐黎悦

表 2-7：2018-2019 学年第一学期校友之家（茶屋）活动场地使用记录表

六、加强业务指导，重视师资建设

本学期，学生处就业指导中心重点加强《就业指导课》和《大学生职业生涯规划》课程建设，经各系（院）推荐，就业指导中心牵头组建了职业规划与就业指导课程师资队伍 10 人，并邀请嘉兴学院就业指导中心主任吴维佳担任校外指导、邀请我校 5 年以上课程教学的冯梅、徐黎悦和寿晓红老师担任校内指导，已组织开展校内集体听课 2 次，同济本部学习交流 1 次，嘉院学习交流 1 次，老带新指导交流会 1 次。

2018 年，学生处就业指导中心联合各系（院）学生工作队伍共参加校内外就业工作培训学习活动 13 次，参与教师 159 人次（详见表 2-8）。

2018年就业指导工作培训学习汇总表				
序号	时间	培训主题	参加人员	备注
1	2018年3月27日-30日	TTT2高校就业指导教师培训	金豪祎等3人	校外
2	2018年4月15日-4月17日	TTT高校职业生涯规划教学培训	侯艳艳	校外
3	2018年4月16日	2018年就业工作会议	学生处、全体辅导员共46人	校内
4	2018年4月23日-4月25日	第十届浙江省大学生职业生涯规划与创业大赛赛前指导教师培训	张阳等4人	校外
5	2018年4月26日--4月28日	TTT高校职业生涯规划教学培训	匡冬平等3人	校外
6	2018年5月3日-5月5日	TTT高校职业生涯规划教学培训	邱璐	校外
7	2018年5月17日	2018届毕业生登记表填写规范	毕业班辅导员等共32人	校内
8	2018年6月26日	2018届毕业生档案寄送培训	毕业班辅导员等共32人	校内
9	2018年6月28日-6月30日	ECE卓有成效的教练型教育者培训	沈渊桑	校外
10	2018年9月29日-9月30日	浙江省就业系统培训会议	胡馨（指定人员）	校外
11	2018年10月16日-10月19日	高校就业指导教师岗位胜任力培训	邱璐等2人	校外
12	2018年11月16日	2019届毕业生就业协议书填写培训	毕业班辅导员等共32人	校内
13	2018年12月12日--12月16日	全国高校就业指导骨干教师高级研修班	徐黎悦	校外

表 2-8：2018 年就业指导工作培训学习汇总

七、强化职协职能，培育朋辈骨干

职业生涯规划与发展协会自 2018 年 3 月份正式成立以来，已吸纳近 50 名会员，在学生处就业指导中心工作指导下，职协不断明确工作职能，逐步强化了制度建设、队伍建设和组织建设，各项活动取得较明显的成绩：如组织 4 支队伍通过走访校友、人物访谈等方式编制 4 册《同浙职业生涯规划教育讲堂》；围绕“走进职协”、“如何沟通”、“视频剪辑及 PS 基础应用”等 6 个主题展开职业技能培训；围绕“探索工作世界”、“职业生涯规划”等主题为内容开展第一期职业生涯规划训练营；为每位会员量身定制《协会成员成长记录册》等。

本学期，职业生涯规划与发展协会主动组建校园招聘宣讲大使学生队伍，协助就业指导中心开展企业进校园宣讲活动、跟进企业满意度问卷工作等工作。在开展工作的同时，切实锻炼了职协学生各项能力，为今后求职做好扎实铺垫。