



华北电力大学科技学院
North China Electric Power University Science & Technology College

JIUYE
ZHILIANG
BAOGAO

2019



2019届毕业生 就业质量年度报告

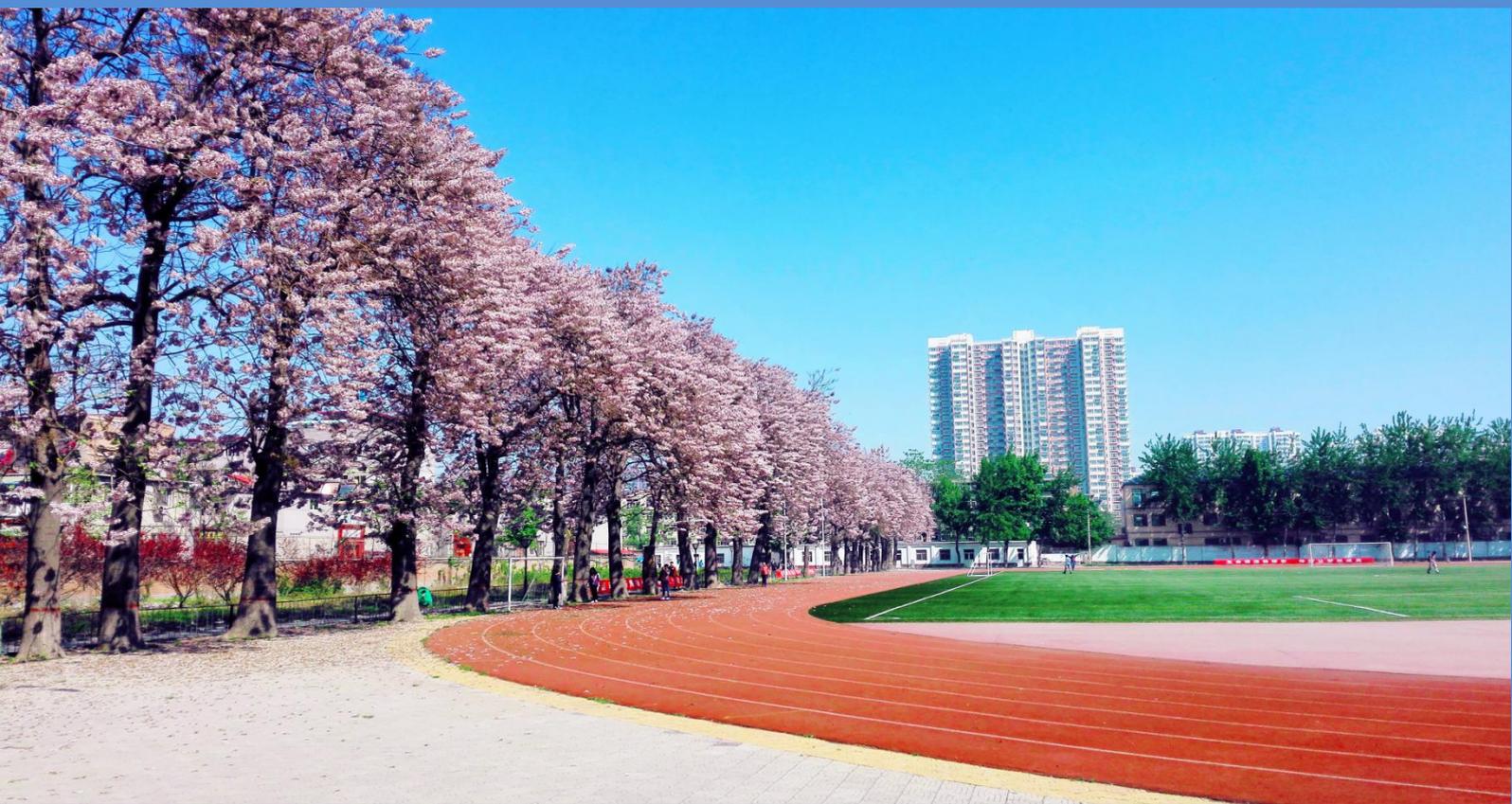
二〇一九年十二月

目 录

第一部分 学院概况.....	1
第二部分 学院就业工作体系介绍.....	3
一、学院就业工作制度安排.....	3
二、学院就业工作组织机构框架.....	4
三、学院就业工作协同部门及其它工作模块开展.....	6
第三部分 毕业生规模及就业基本信息.....	8
一、毕业生规模.....	8
二、毕业生就业基本情况.....	15
第四部分 就业发展趋势分析.....	29
一、2017 届——2019 届学院毕业生就业率对比.....	29
二、2017 届——2019 届各系部毕业生就业率对比.....	29
三、2017 届——2019 届各专业毕业生就业率.....	32
四、2017 届——2019 届各专业毕业生升学率对比.....	33
第五部分 用人单位对学院就业服务及毕业生培养质量反馈....	35
一、用人单位来院招聘情况.....	35
二、用人单位反馈.....	35
第六部分 毕业生对学院就业服务及专业培养反馈.....	42
一、毕业生对学院就业服务的反馈.....	42
二、毕业生对专业培养的反馈.....	43
第七部分 就业工作总结.....	44

一 紧跟时代发展趋势，把握好就业工作方向舵.....	44
二 集中整合优势资源，稳固好就业工作高质量.....	44
三 不断加强自我完善，树立好就业服务大意识.....	45
四 增强就业指导效果，引导好新生代就业观念.....	46
五 积极推进校企合作，打造好多样化就业渠道.....	46

第一部分 学院概况



第一部分 学院概况

华北电力大学科技学院成立于 2002 年 6 月，坐落于历史文化古城保定，是国家教育部和河北省人民政府批准设立，由国家“211 工程”重点建设高校华北电力大学与河北省电力公司按新机制、新模式合作举办的全日制本科层次的独立学院。2004 年经过国家教育部专家组评估为合格办学单位。

科技学院占地约 500 亩，基础设施先进，教学设备齐全，拥有先进的英语语音实验室，电工、电子实验室，物理实验室，电力系统仿真实验室，火电机组仿真实验室等教学设施。科技学院依托华北电力大学的综合办学优势，依据现代科学技术发展趋势和地方经济发展需求设置专业，面向全国 31 个省（市、自治区）招生，现设有电力工程系、动力工程系、经济管理系、信息工程系、机械工程系、建筑工程系和英语系七个系部，开设电气工程及其自动化、能源与动力工程、产品设计、软件工程、英语、会计学、土木工程等 24 个本科专业，目前在校生近 7000 人。

科技学院拥有一支专业素质高、学历层次高、结构合理的师资队伍，并以华北电力大学优质教师资源为依托，学习、借鉴先进的教学方法和理念，吸引名师来院任课。学院现有专任教师 500 余名，副教授职称及以上的教师占教师总数的 40%以上，硕士学位及以上的教师占教师总数的 95%以上。

科技学院以创办具有电力特色的全国一流独立学院为宗旨，坚持“遵循教育规律，适应社会需求，加强教学基本建设，确保教学质量”的工作方针，不断加强实践教学，成立了专门培养学

生实践能力的大学生实训与创业基地，为学生搭建起施展才华、发挥能力的平台。

华北电力大学科技学院将继续秉承“自强不息、团结奋进、爱校敬业、追求卓越”的华电精神，本着“办一所负责任的独立学院”的办学思想，认真履行“对学生负责、对家长负责、对社会负责”的承诺，为学生知识、能力、素质全面协调发展创造更好的条件。

第二部分 学院就业工作体系介绍



第二部分 学院就业工作体系介绍

一、学院就业工作制度安排

1. 坚持和完善就业制度，让就业工作有章可循

学院不断加强毕业生就业工作的制度化建设，并在工作中不断完善。为使就业工作制度化、规范化，学院先后出台了《毕业生就业工作实施细则（试行）》、《关于进一步加强毕业生就业工作的若干意见》、《毕业生就业协议书管理办法《就业工作流程》、《就业工作岗位职责》、《毕业生档案管理办法》、《毕业班辅导员工作方向及原则》等规章制度，建立了就业指导办公室的“月度任务书”制度以及系部的“年度任务书”制度，使从事就业工作的老师进一步明确了近、远期工作任务、目标和努力方向，为有计划、系统性地做好就业工作打下坚实基础。

华北电力大学科技学院文件

华电科院〔2008〕84号

关于印发《华北电力大学科技学院毕业生 就业协议书管理办法》的通知

学院各系部：

为进一步深化毕业生就业工作制度改革，完善就业指导服务体系，提高毕业生就业工作管理和指导服务水平，引导、激励我院毕业生就业工作进一步走向规范化、制度化，推动就业工作再上新台阶，结合我院实际，特制定《华北电力大学科技学院毕业生就业协议书管理办法》（以下简称《协议书管理办法》）。现将《协议书管理办法》印发给你们，请各系部就业工作老师认真学习《协议书管理办法》，做好本系部就业协议书管理工作。

附件：

《华北电力大学科技学院毕业生就业协议书管理办法》

华北电力大学科技学院文件

华电科院〔2006〕41号

华北电力大学科技学院毕业生就业工作 实施细则（试行）

第一章 总 则

第一条 为切实做好毕业生就业工作，使毕业生就业工作向规范化、科学化、制度化方向发展，最大限度地促进毕业生就业，根据国家有关法律、政策和学院相关规定，制定本细则。

第二条 学院成立就业工作领导小组，各系部建立相应的就业工作领导小组，形成以学院就业指导办公室为主，各相关部门与各系部各司其职、各尽其责、通力合作的全院协作机制，共同做好毕业生就业工作。

第二章 职责分工

第三条 学院成立就业指导办公室，隶属学生工作部，建立科学、有效、完善的就业指导服务体系，发挥就业指导与服务的职能，全面负责学院毕业生就业工作。

2. 构建和强化就业保障，让就业工作不做无米之炊

学院严格按照教育部、河北省相关文件要求，做到人员有保

障、场地有保障、经费有保障。学院就业工作专用场地有面试教室、就业洽谈室、就业机房、人才素质测评室、信息资料室等。同时依托母体大学的场地资源优势，能充分保障就业工作开展的场地需求。就业经费充足，并对就业工作涉及的经费实施“上不封顶”的特殊政策，全力支持毕业生就业工作。

3. 抓牢和开拓就业渠道，让就业工作紧跟社会发展步伐

学院积极建立机动灵活的市场开拓机制，畅通毕业生就业渠道，逐步形成了类型各异、不同层次、安全高效的毕业生就业形式，保证了毕业生充分就业。

学院每年选派就业工作小分队，利用带领学生进行暑期社会实践的机会，分赴全国各地，广泛联络、走访各省电力公司、发电企业。在充分发挥电力专业优势，保障传统电力行业人才输送的同时，积极与各地经济技术开发区紧密合作，熟悉并把握新技术、新领域发展动态，灵活开展招聘活动，为毕业生提供尽可能多的就业机会与就业选择。

二、学院就业工作组织机构框架

学院组织搭建了就业工作领导小组、就业指导办公室、各职能部门、各系部、辅导员、班主任组成的完善的就业工作网络，充分动员教职工参与就业工作，做到了就业工作全员化。目前基本形成教师在课堂上结合教授知识传播就业信息，职工积极参与提供就业信息，就业办统筹安排，积极引导，共同推荐毕业生，提高毕业生成功就业的几率。

三、学院就业工作协同部门及其它工作模块开展

1. 就业与创业强强联手，实践与创新环环相扣

学院为加强毕业生创业意识，提高毕业生实践能力，于 2011 年 6 月成立了实训与创业基地。该基地目前拥有房屋 20 间，占地面积 500 余平米，通过改革教学内容和方法、调整专业培养方案等建立创新型教学体系，推进独立学院教学改革和实验室建设等工作，使实践环节从理论教学的从属地位，跃升为能承担起培养学生创新思维、创新能力的教学主导地位，由此构建起创新型的独立学院实践体系，促进创新人才的培养，提升学院的核心竞争力，也为学生搭建起施展才华，发挥能力的平台。在引导和支持学生创业方面，实训与创业基地每学期面向全院学生招募入驻基地的创业项目，对于符合条件的创业团队给予办公场地、设备等方面的支持。

实训与创业基地不断加强校企合作，深入开展“产教结合、校企合作”，为企业和大学生之间搭建了一个坚实的桥梁，提供了一个交流的平台。

基地还推出了“卓越工程师”计划等人才培养计划，极大的提升了学生们的就业能力，增加了学生们的求职砝码。2019 届“卓工班”毕业生共计 27 人，顺利实现就业 25 人，整体就业率为 93%。

2. 其它工作模块开展

(1) 生涯规划与就业指导课程开展

就业指导教研室隶属于学院就业指导办公室，旨在增强毕业生就业竞争力，提高就业质量。就业指导教研室结合学院办学特色，针对各年级学生的特点进行全面、全程指导，在全校范围内开展丰富多彩的第二课堂活动，建立了全程化、专业化的职业指导模式，形成了比较完善的职业指导教学体系。

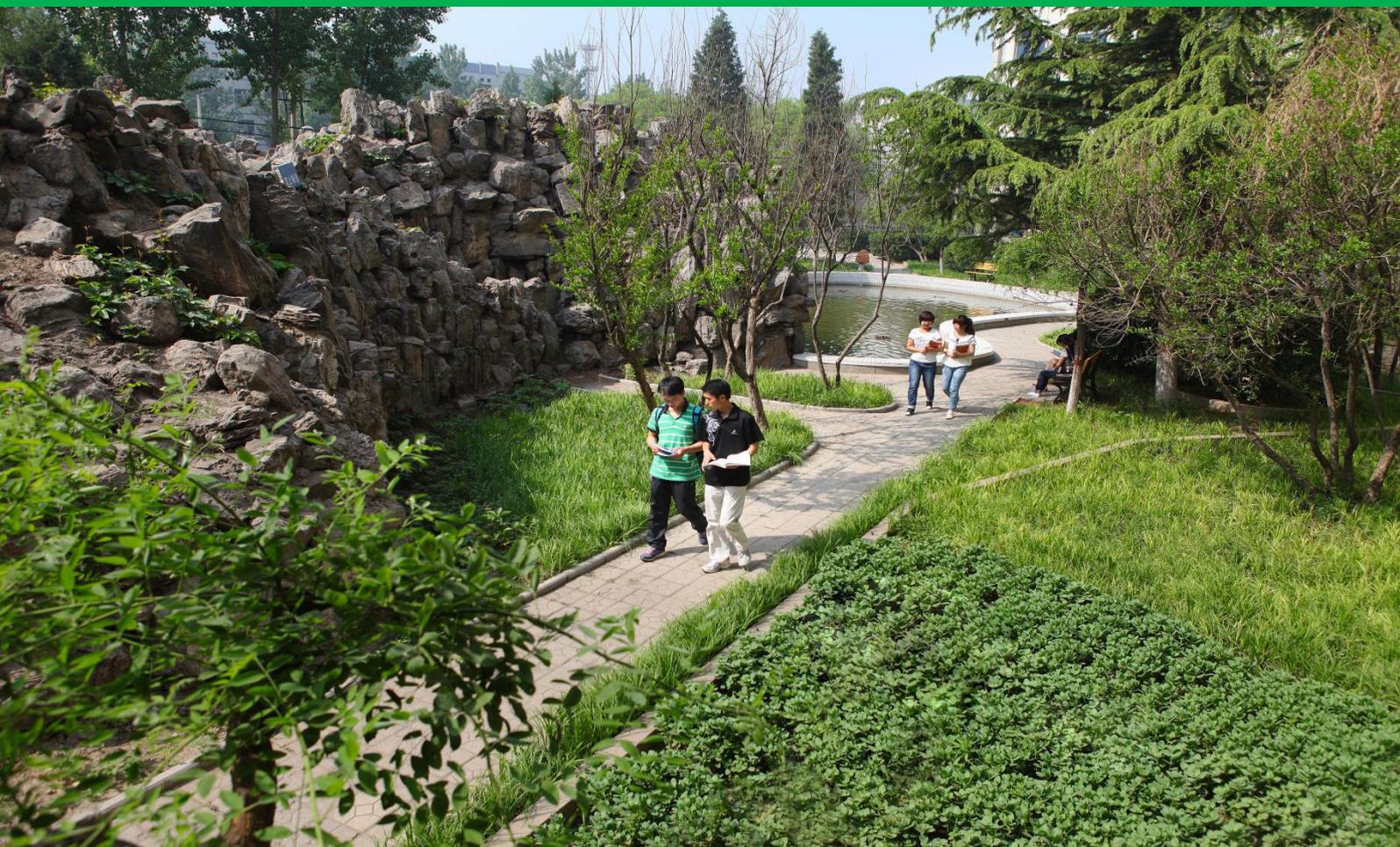
（2）征兵工作开展

征兵办公室与就业指导办公室合署办公，响应国家号召，通过形式多样的宣传活动，确保每一名适龄学生参加兵役登记，动员每一名适龄学生报名应征入伍。2019年参军入伍44人。

（3）毕业生困难群体帮扶工作开展

学院十分关注家庭经济困难毕业生的就业情况，为保障家庭经济困难毕业生的充分就业，学院通过思想重视与政策支持、群体辅导与个别指导、就业见习与信息服务的“三个结合”，为家庭经济困难毕业生开通就业绿色通道，落实就业岗位。2019届毕业生中共有241人获得求职补贴，补贴金额达48.2万元。

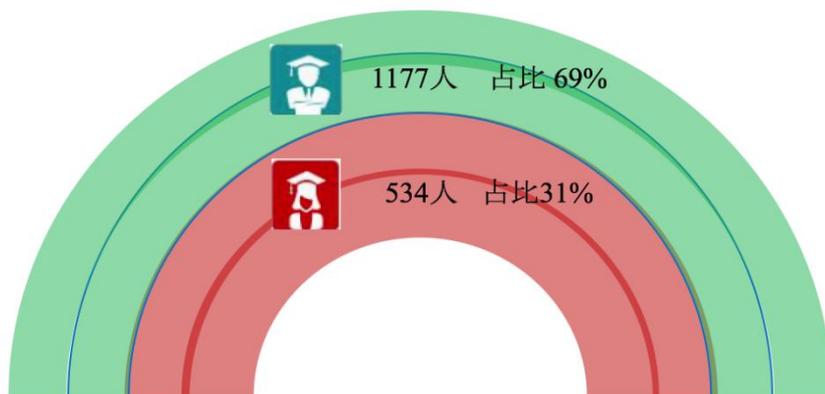
第三部分 毕业生规模及就业基本信息



第三部分 毕业生规模及就业基本信息

一、毕业生规模

1. 人数及性别

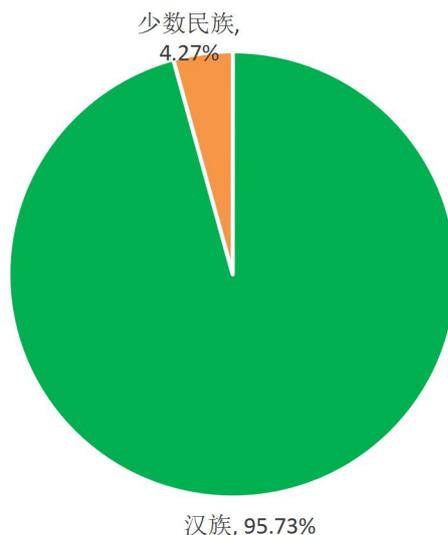


学院 2019 届毕业生总人数 1711，其中男性 1177 人，占毕业生总人数 69%；女性 534 人，占毕业生总人数 31%。

2. 毕业生政治面貌情况



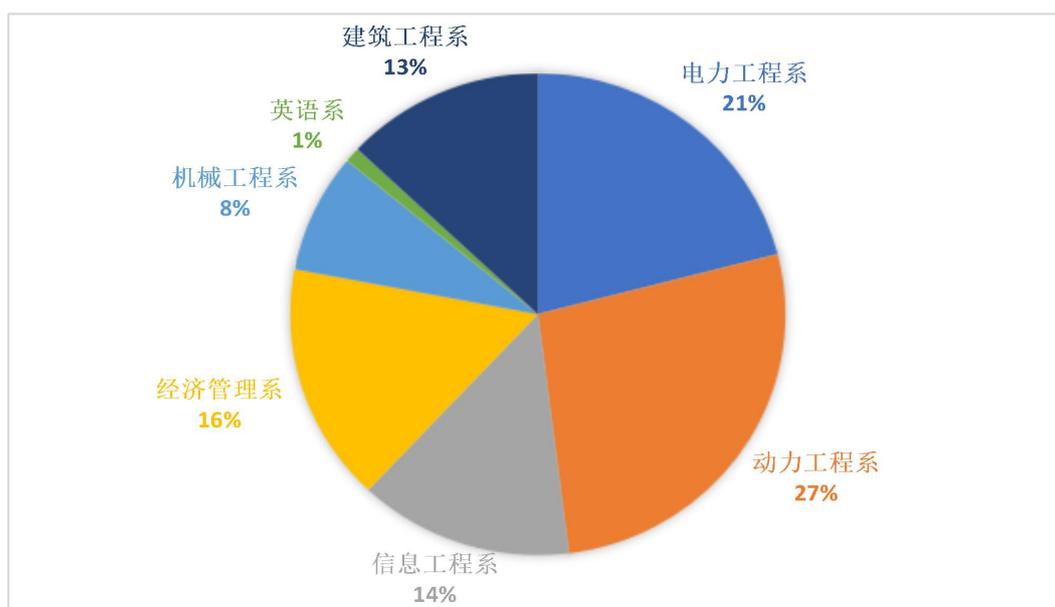
3. 毕业生民族情况



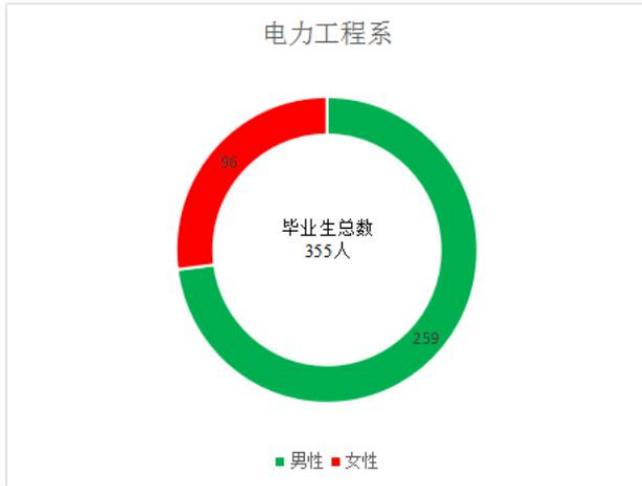
学院 2019 届毕业生汉族 1638 人，占毕业生总人数 95.73%；少数民族 73 人，占毕业生总人数 4.27%，其中满族 24 人，蒙古族 12 人，壮族 10 人，土家族 8 人，苗族人 5，回族 4 人，藏族 2，瑶族 2 人，黎族 2，畲族 2 人，彝族 1 人，水族 1 人。

4. 各系毕业生人数及性别结构

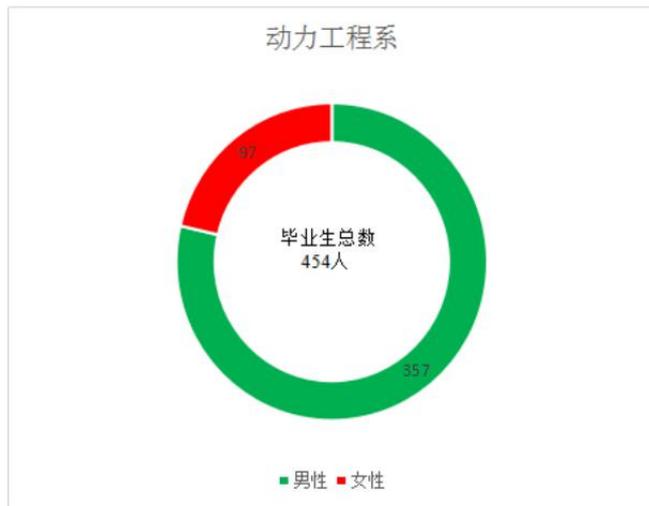
(1) 各系毕业生人数占 2019 届毕业生总人数比例



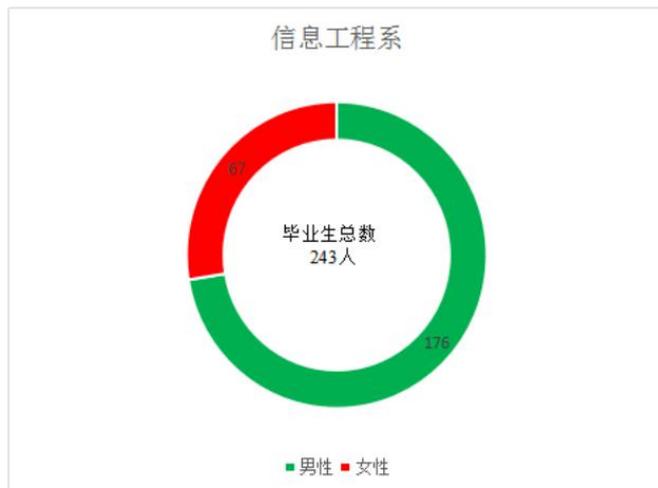
(2) 各系毕业生人数及性别结构



• 电力工程系
男性占比72.96%
女性占比27.04%

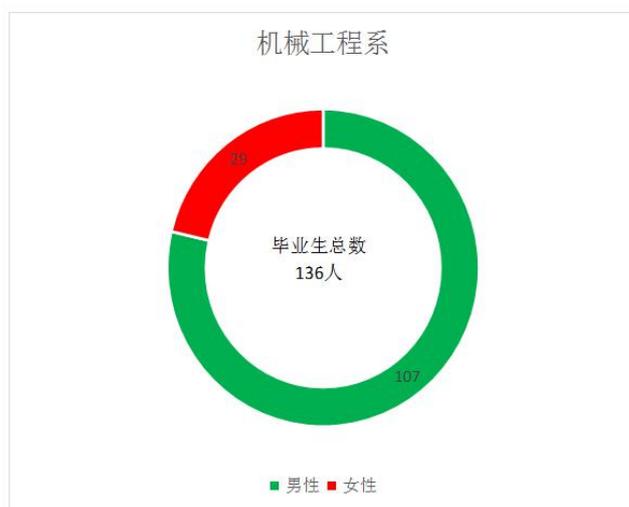
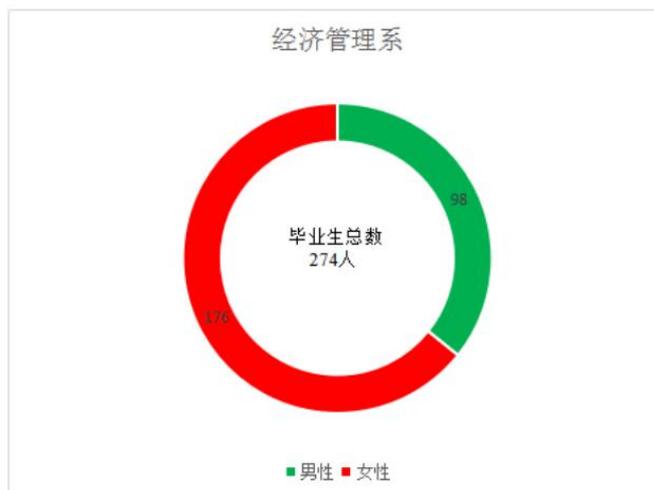


• 动力工程系
男性占比78.64%
女性占比21.36%



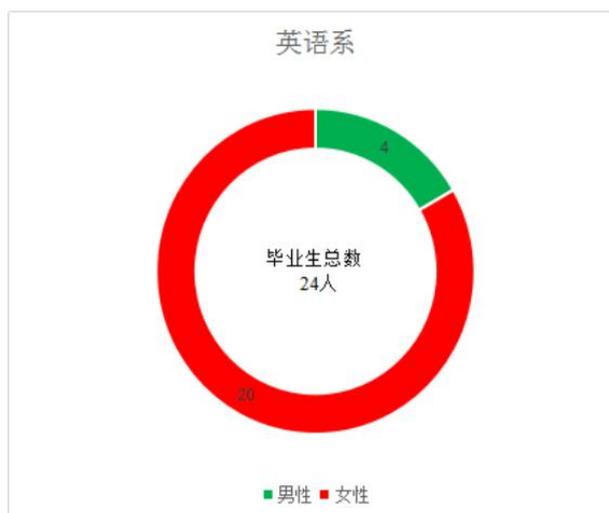
• 信息工程系
男性占比72.43%
女性占比27.57%

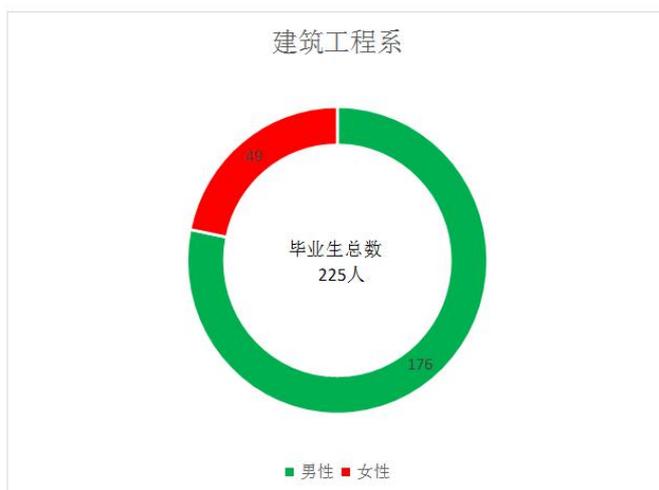
• **经济管理系**
男性占比**35.77%**
女性占比**64.23%**



• **机械工程系**
男性占比**78.68%**
女性占比**21.32%**

• **英语系**
男性占比**16.67%**
女性占比**83.34%**





• 建筑工程系
男性占比78.23%
女性占比21.78%

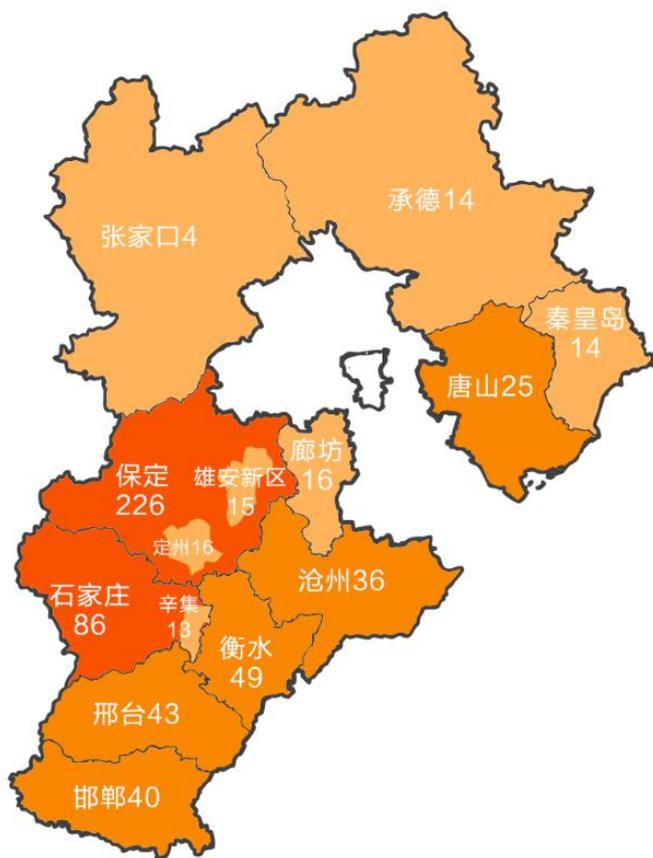
5. 各专业毕业生人数及性别结构

系别	专业	人数	男生	女生
电力工程系	电气工程及其自动化	302	218	84
	农业电气化	53	41	12
动力工程系	自动化	66	50	16
	环境工程	51	34	17
	应用化学	52	33	19
	能源与动力工程	171	146	25
	测控技术与仪器	57	43	14
	建筑环境与能源应用工程	57	51	6
信息工程系	通信工程	66	48	18
	电子信息科学与技术	47	35	12
	网络工程	31	22	9
	软件工程	43	31	12
	计算机科学与技术	56	40	16

经济管理系	会计学	84	23	61
	财务管理	61	14	47
	工程造价	59	30	29
	信息管理与信息系统	42	21	21
	工商管理	28	10	18
机械工程系	机械工程	89	87	2
	产品设计	47	20	27
英语系	英语	24	4	20
建筑工程系	土木工程	107	98	9
	工程管理	56	35	21
	给排水科学与工程	62	43	19

6. 毕业生生源分布

(1) 毕业生总体生源情况



如图所示，省内各市，保定市生源最多，为 226 人，占河北省生源总人数 35.37%；其次为石家庄市 86 人，占河北省生源总人数 13.46%

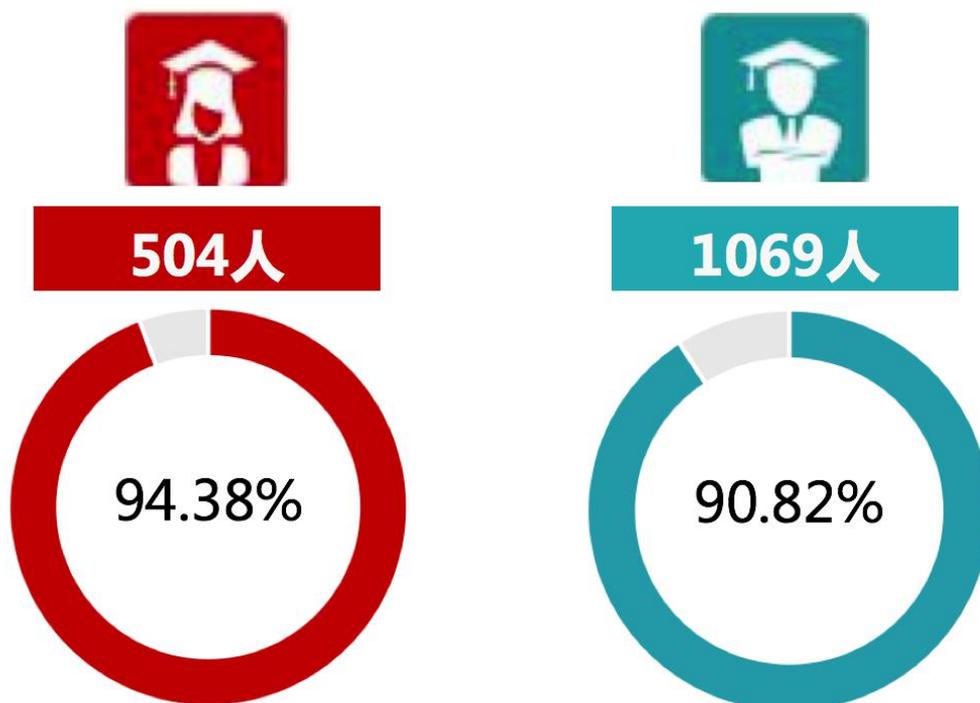
二、毕业生就业基本情况

1. 总体就业率



学院 2019 届毕业生就业人数 1604 人，总体就业率 93.75%

2. 不同性别毕业生就业率



3. 各系部就业率



毕业生人数

就业率

355人

98.31%



毕业生人数

就业率

454人

93.39%



毕业生人数

就业率

243人

93.42%



毕业生人数

就业率

274人

92.34%



机械
工程系

毕业生人数

就业率

136人

84.56%



毕业生人数

就业率

24人

95.83%



毕业生人数

就业率

225人

94.67%

4. 各专业就业率

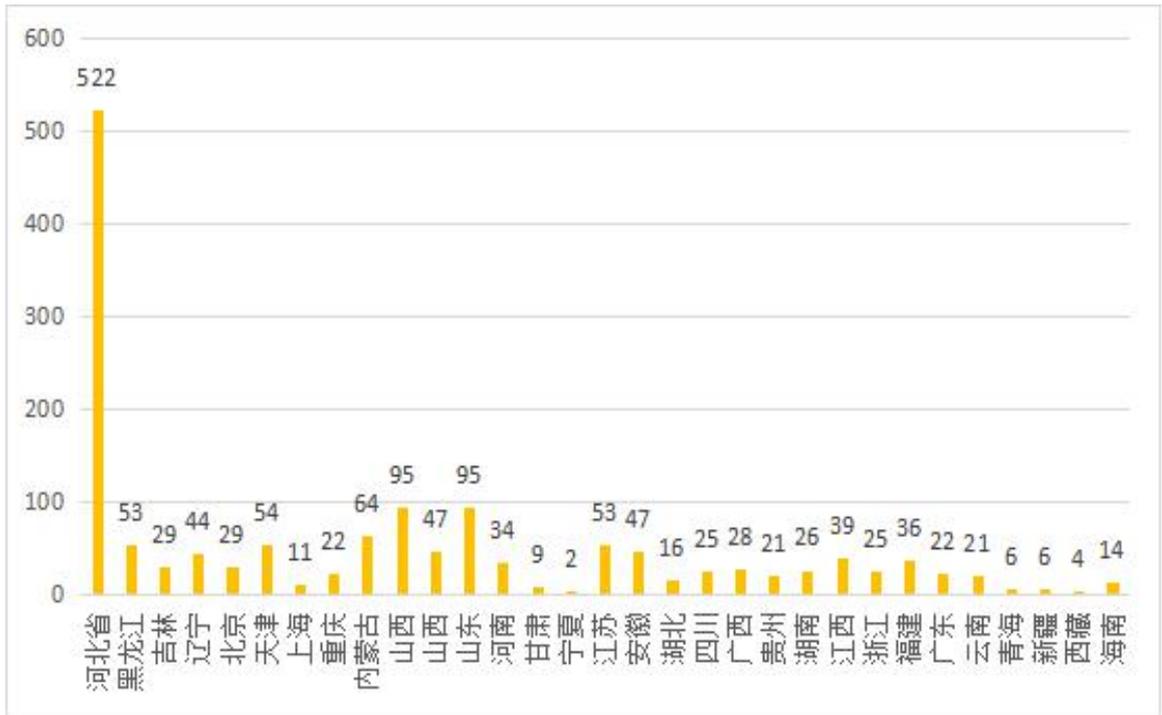
系别	专业	就业率
电力工程系	电气工程及其自动化	98.68%
	农业电气化	96.23%
动力工程系	自动化	90.91%
	环境工程	86.27%
	应用化学	96.15%
	能源与动力工程	98.83%
	测控技术与仪器	94.74%
	建筑环境与能源应用工程	82.46%
信息工程系	通信工程	90.91%
	电子信息科学与技术	89.36%
	网络工程	90.32%

	软件工程	100.00%
	计算机科学与技术	96.43%
经济管理系	会计学	100.00%
	财务管理	86.89%
	工程造价	93.22%
	信息管理与信息系统	80.95%
	工商管理	96.43%
机械工程系	机械工程	79.78%
	产品设计	93.62%
英语系	英语	95.83%
建筑工程系	土木工程	95.33%
	工程管理	91.07%
	给排水科学与工程	96.77%

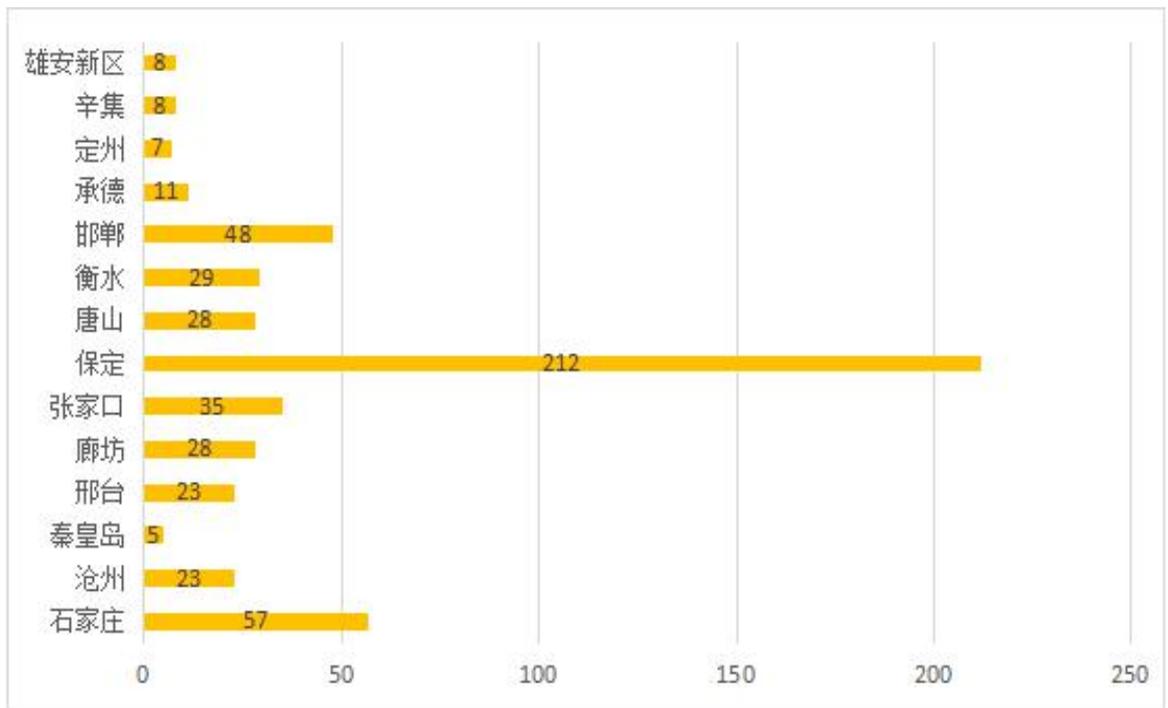
5. 毕业生就业地域流向

按单位所在地对 2019 届毕业生进行统计，学院共有 1604 人就业，其中有 522 人在河北省内各地市就业，占已就业人数的 32.55%；1082 人到河北省外就业，占已就业人数的 67.46%。

(1) 毕业生就业地域整体流向



(2) 毕业生河北省内就业地域整体流向



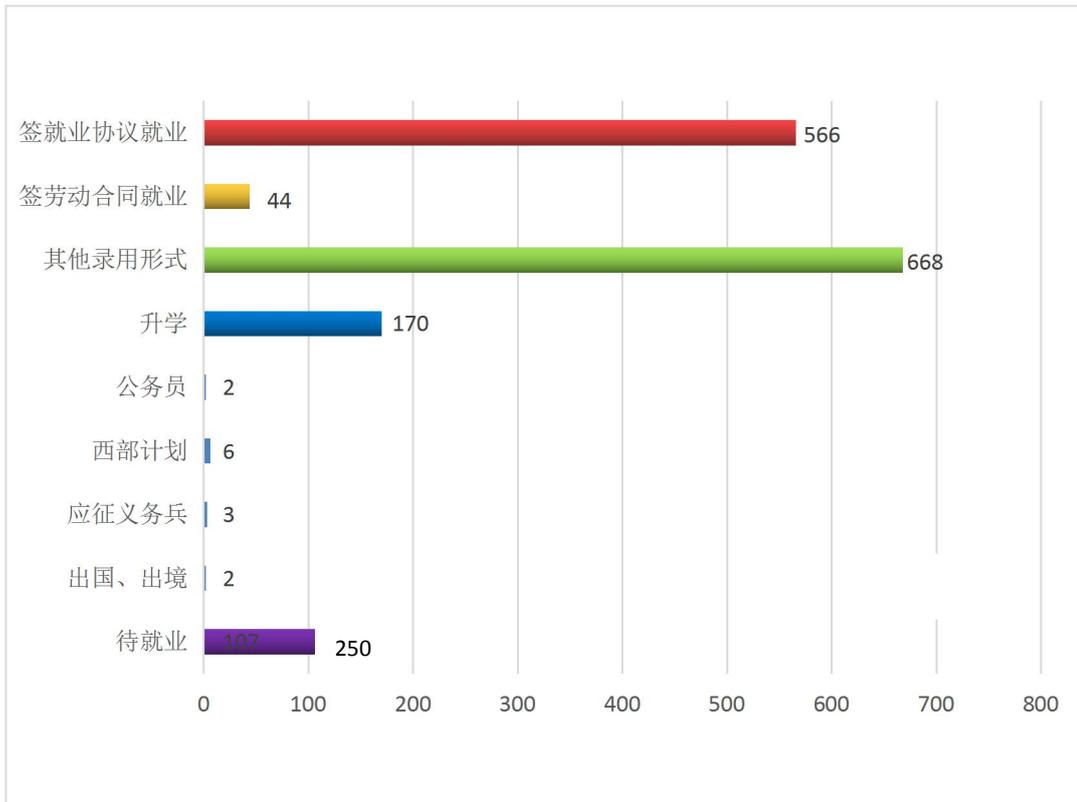
6. 2019 届毕业生各省生源就业率

地区	就业情况				
	生源总数	就业人数	就业比 (%)	考研人数	考研比 (%)
北京	20	17	85.00%	1	5.00%
福建	42	35	83.34%	5	11.90%
甘肃	18	17	94.45%	1	5.56%
广东	23	18	78.26%	2	8.70%
广西	33	31	93.94%	2	6.06%
贵州	19	17	89.48%	1	5.26%
海南	16	14	87.50%	2	12.50%
河北	639	525	82.16%	74	11.58%
河南	59	53	89.83%	5	8.47%
黑龙江	63	54	85.72%	7	11.11%
湖北	27	21	77.78%	5	18.52%
湖南	25	23	92.00%	1	4.00%
吉林	49	45	91.84%	2	4.08%
江苏	50	44	88.00%	2	4.00%
江西	29	21	72.42%	5	17.24%
辽宁	62	54	87.10%	5	8.06%
宁夏	3	3	100.00%	0	0.00%

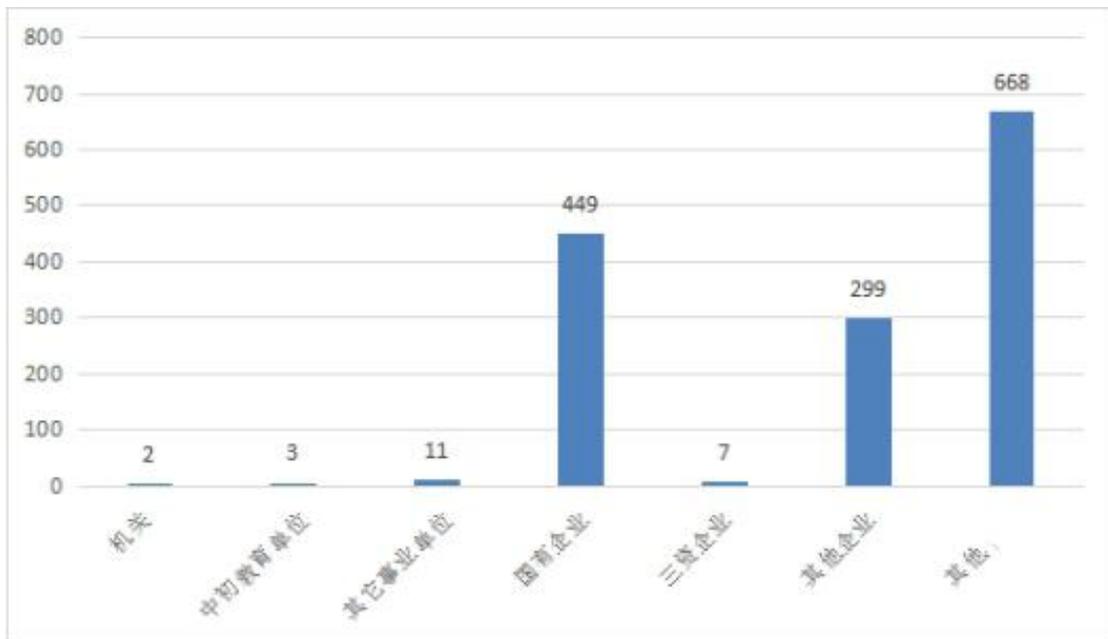
青海	8	7	87.50%	0	0.00%
山东	92	77	83.70%	9	9.78%
山西	78	62	79.49%	11	14.10%
陕西	39	32	82.06%	3	7.69%
上海	10	8	80.00%	1	10.00%
四川	33	30	90.91%	2	6.06%
天津	50	40	80.00%	6	12.00%
西藏	4	3	75.00%	1	25.00%
新疆	9	9	100.00%	0	0.00%
云南	30	26	86.67%	3	10.00%
浙江	37	29	78.38%	3	8.11%
安徽	48	39	81.25%	5	10.42%
内蒙古	68	57	83.83%	6	8.82%
重庆	28	23	82.15%	0	0.00%
总计	1711	1434	83.81%	170	9.94%

7. 毕业生就业结构

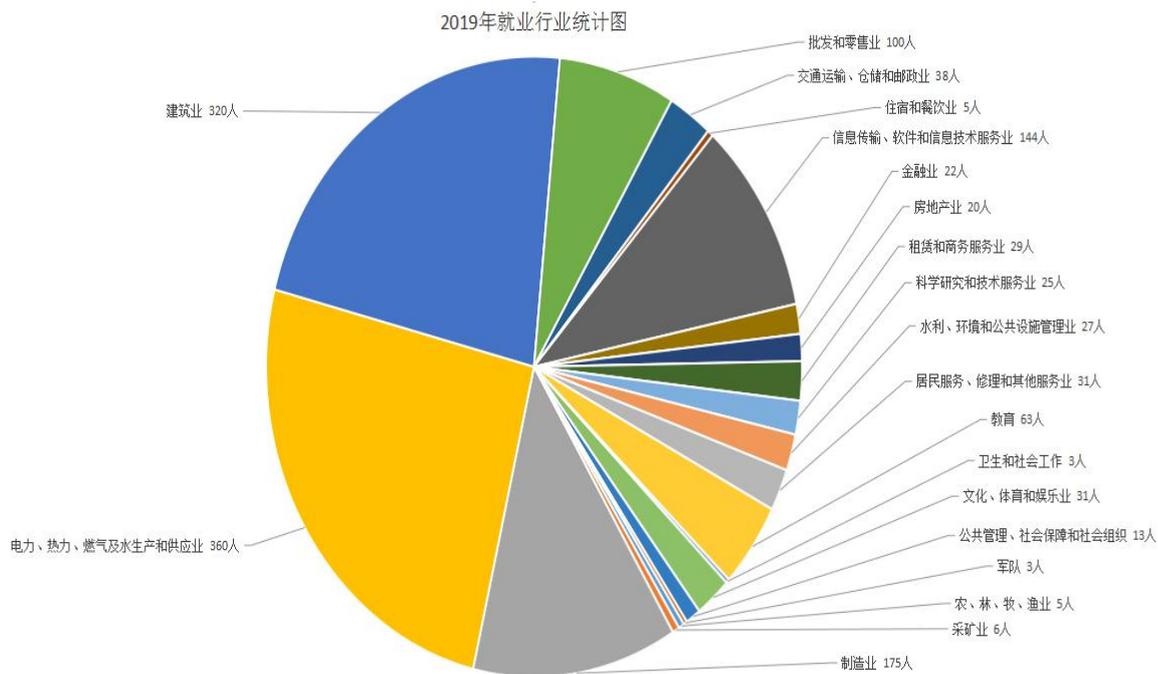
(1) 毕业生总体就业结构



(2) 毕业生就业单位性质



(3) 毕业生就业单位所属行业

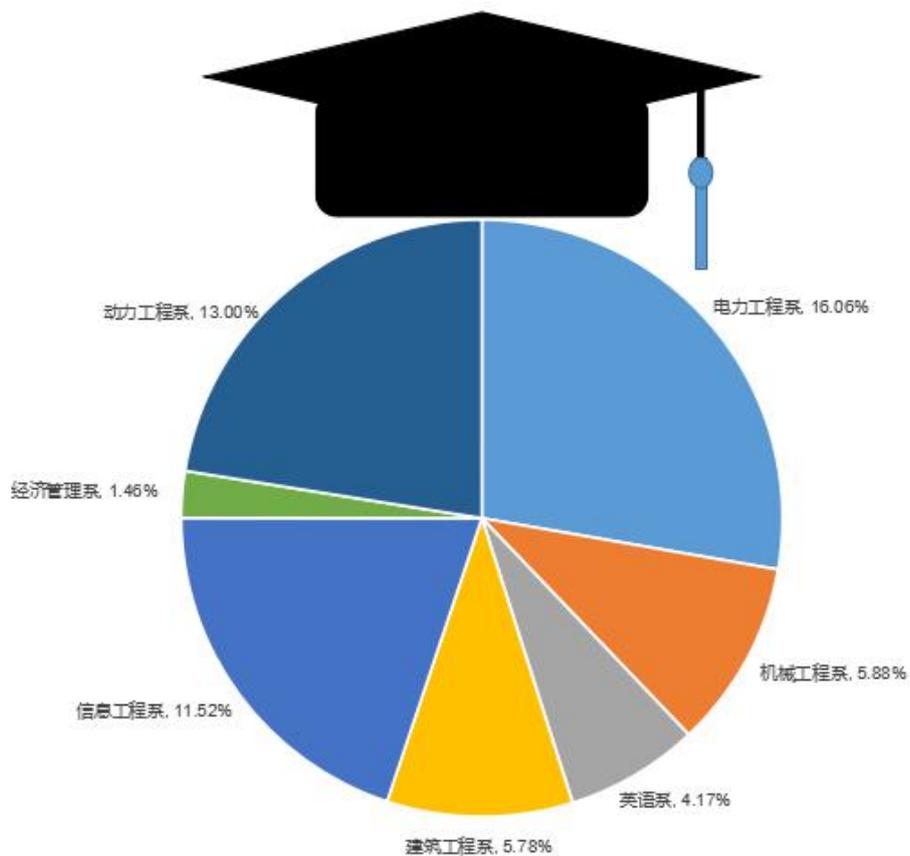


8. 毕业生升学率

(1) 全院升学率



(2) 各系部升学率



(3) 各专业毕业生升学率

系别	专业	升学率
电力工程系	电气工程及其自动化	17.55%
	农业电气化	7.55%
动力工程系	自动化	12.12%
	环境工程	13.73%
	应用化学	21.15%
	能源与动力工程	15.20%
	测控技术与仪器	5.26%
	建筑环境与能源应用工程	7.02%

信息工程系	通信工程	13.64%
	电子信息科学与技术	19.15%
	网络工程	3.23%
	软件工程	9.30%
	计算机科学与技术	8.93%
经济管理系	会计学	2.38%
	财务管理	0.00%
	工程造价	1.69%
	信息管理与信息系统	0.00%
	工商管理	3.57%
机械工程系	机械工程	6.74%
	产品设计	4.26%
英语系	英语	4.17%
建筑工程系	土木工程	1.87%
	工程管理	1.79%
	给排水科学与工程	16.13%

(4) 毕业生升学院校情况统计

① 985、211、双一流院校统计

985 高校 1 所：吉林大学

211 高校 9 所：吉林大学、西藏大学、华北电力大学（保定）、华北电力大学（北京）、石河子大学、河北工业大学、上海大学、

太原理工大学、武汉理工大学

双一流大学 10 所：吉林大学、西藏大学、华北电力大学（保定）、华北电力大学（北京）、石河子大学、河北工业大学、上海大学、太原理工大学、武汉理工大学、天津工业大学

② 吸收学院升学毕业生人数最多的 6 所高校



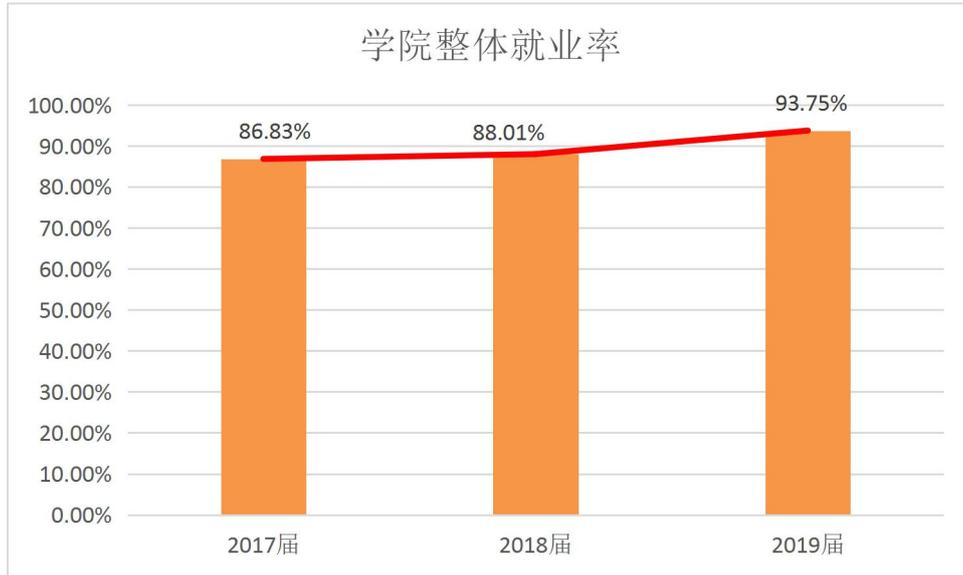
2019 届升学毕业生进入 985、211、双一流院校的人数较往年有所增加；在吸收学院升学毕业生人数最多的 6 所高校中，5 所的优势学科专业为电力。

第四部分 就业发展趋势分析

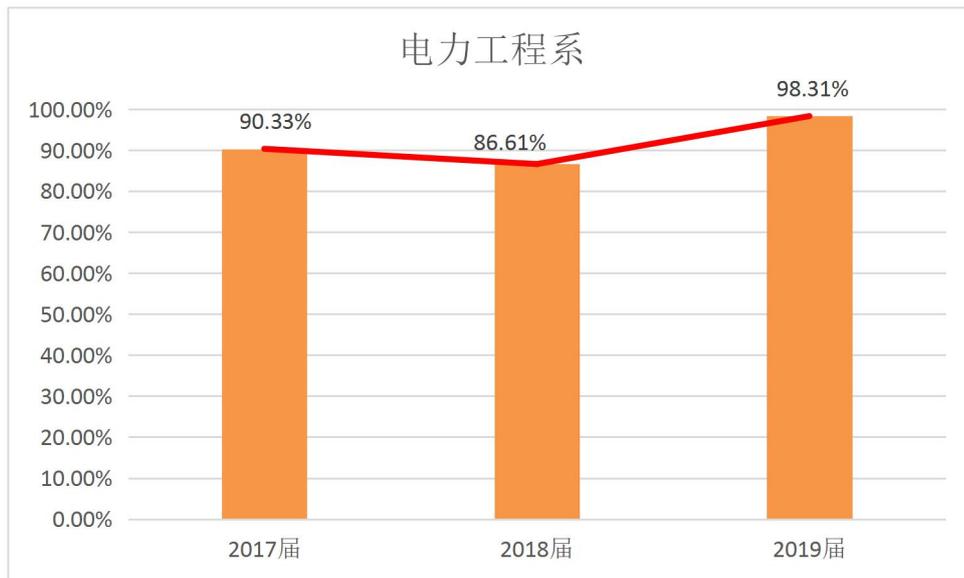


第四部分 就业发展趋势分析

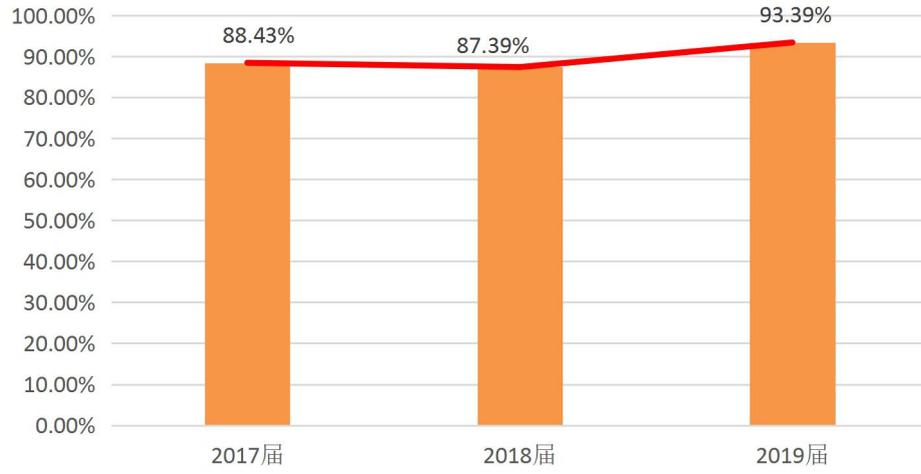
一、2017届——2019届学院毕业生就业率对比



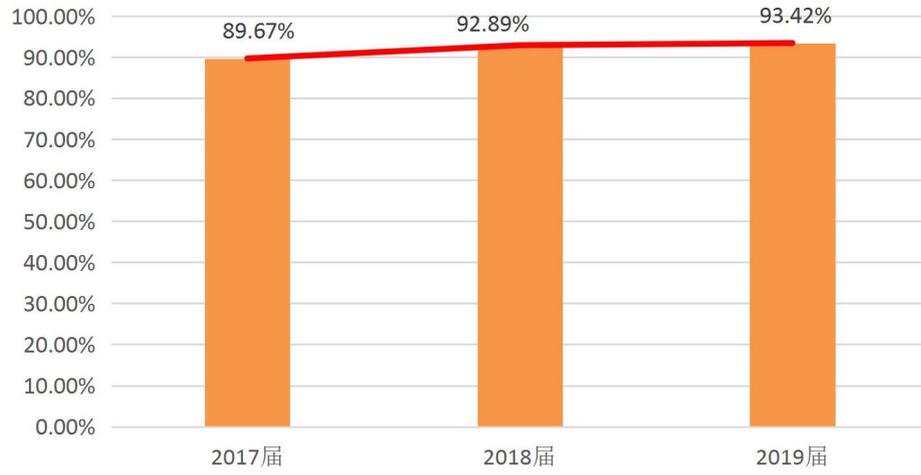
二、2017届——2019届各系部毕业生就业率对比



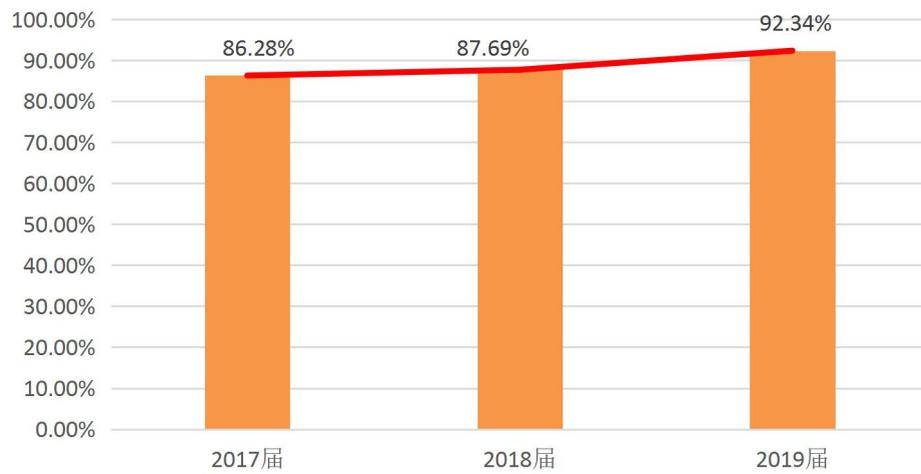
动力工程系



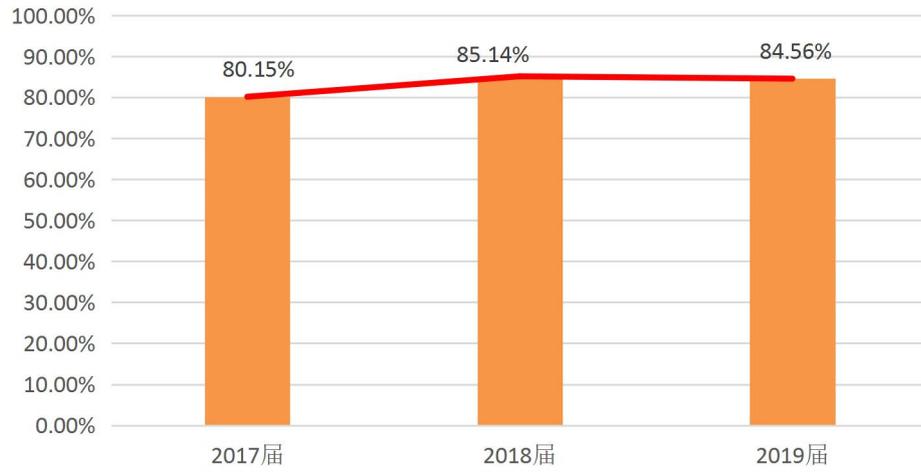
信息工程系



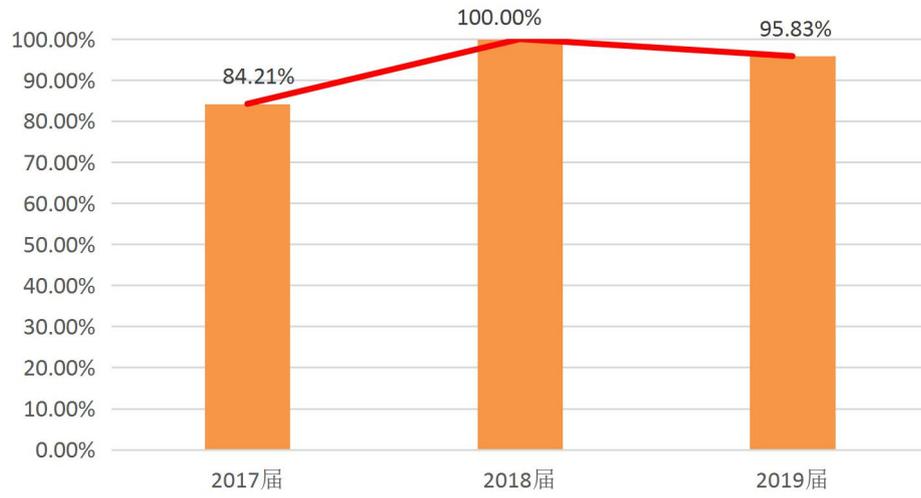
经济管理系



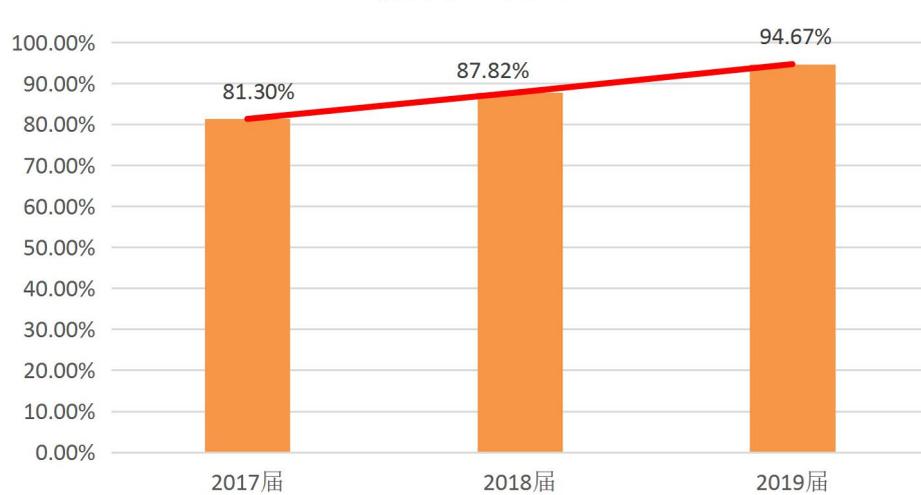
机械工程系



英语系



建筑工程系



三、2017 届——2019 届各专业毕业生就业率

 逐年增长
  波动增长
  较去年持平
  波动下降

系部名称	专业名称	就业率			趋势
		2017 届	2018 届	2019 届	
电力工程系	电气工程及其自动化	91.01%	86.16%	98.68%	
	农业电气化	86.79%	89.58%	96.23%	
动力工程系	能源动力与工程	94.33%	88.11%	98.83%	
	测控技术与仪器	84.44%	91.48%	94.74%	
	建筑环境与能源应用工程	91.49%	75.94%	82.46%	
	环境工程	85.11%	94.00%	86.27%	
	应用化学	81.82%	81.03%	96.15%	
	自动化	83.08%	92.86%	90.91%	
机械工程系	机械工程	82.76%	80.00%	79.78%	
	产品设计	75.51%	95.83%	93.62%	
信息工程系	计算机科学与技术	95.65%	100.00%	96.43%	
	电子信息科学与技术	81.82%	100.00%	89.36%	
	通信工程	84.00%	90.91%	90.91%	
	网络工程	100.00%	78.57%	90.32%	
	软件工程	90.70%	88.37%	100.00%	
经济管理系	会计学	83.53%	96.15%	100.00%	
	财务管理	85.25%	79.69%	86.89%	
	工程造价	93.88%	80.00%	93.22%	
	信息管理与信息系统	85.11%	95.35%	80.95%	
	工商管理	85.71%	86.69%	96.43%	

建筑工程系	给排水工程	80.70%	86.89%	96.77%	
	土木工程	83.19%	92.31%	95.33%	
	工程管理	77.78%	79.03%	91.07%	
英语系	英语	84.21%	100.00%	95.83%	

四、2017 届——2019 届各专业毕业生升学率对比

逐渐增长
 波动增长
 波动下降
 较去年持平
 逐年下降

系部名称	专业名称	升学率			趋势
		2017 届	2018 届	2019 届	
电力工程系	电气工程及其自动化	18.71%	22.01%	17.55%	
	农业电气化	11.32%	12.50%	7.55%	
动力工程系	能源动力与工程	8.51%	14.81%	15.20%	
	测控技术与仪器	11.11%	14.28%	5.26%	
	建筑环境与能源应用工程	13.64%	3.44%	7.02%	
	环境工程	10.64%	13.51%	13.73%	
	应用化学	14.89%	10.00%	21.15%	
	自动化	26.15%	28.57%	12.12%	
机械工程系	机械工程	13.79%	16.00%	6.74%	
	产品设计	6.12%	0.00%	4.26%	
信息工程系	计算机科学与技术	6.52%	8.16%	8.93%	
	电子信息科学与技术	2.72%	14.00%	19.15%	
	通信工程	26.00%	10.91%	13.64%	
	网络工程	6.67%	25.00%	3.23%	
	软件工程	16.28%	9.30%	9.30%	
经济管理系	会计学	4.71%	3.84%	2.38%	
	财务管理	6.56%	4.68%	0.00%	

	工程造价	0.00%	0.00%	1.69%	
	信息管理与信息系统	6.38%	11.63%	0.00%	
	工商管理	5.71%	0.00%	3.57%	
建筑工程系	给排水工程	14.04%	12.50%	16.13%	
	土木工程	2.52%	9.61%	1.87%	
	工程管理	5.56%	6.45%	1.79%	
英语系	英语	5.26%	14.28%	4.17%	

第五部分 用人单位对学院就业服务 及毕业生培养质量反馈



第五部分 用人单位对学院就业服务及毕业生培养质量反馈

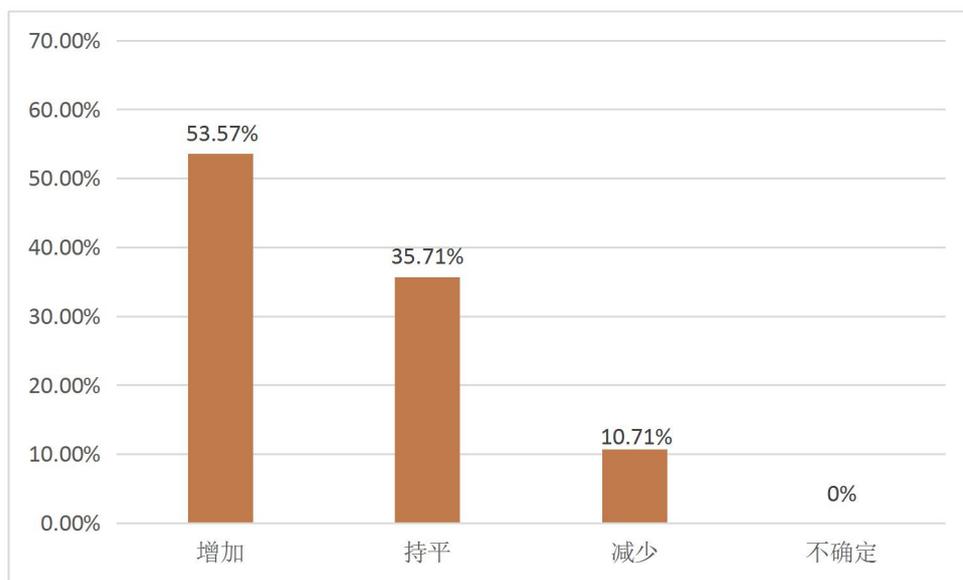
一、用人单位来院招聘情况

年度	进校招聘 用人单位数	变化 情况	发布就业 信息数	变化 情况	举办专场 招聘会数	变化 情况	提供工作 岗位数	变化情 况
2017年	330	+25	466	+30	85	+25	3500	+300
2018年	335	+5	475	+9	92	+7	3550	+50
2019年	367	+32	492	+17	101	+9	3660	+110

如图所示，进校招聘用人单位数、发布就业信息数、举办专场招聘会数、提供工作岗位数四大指标近三年稳步增长。

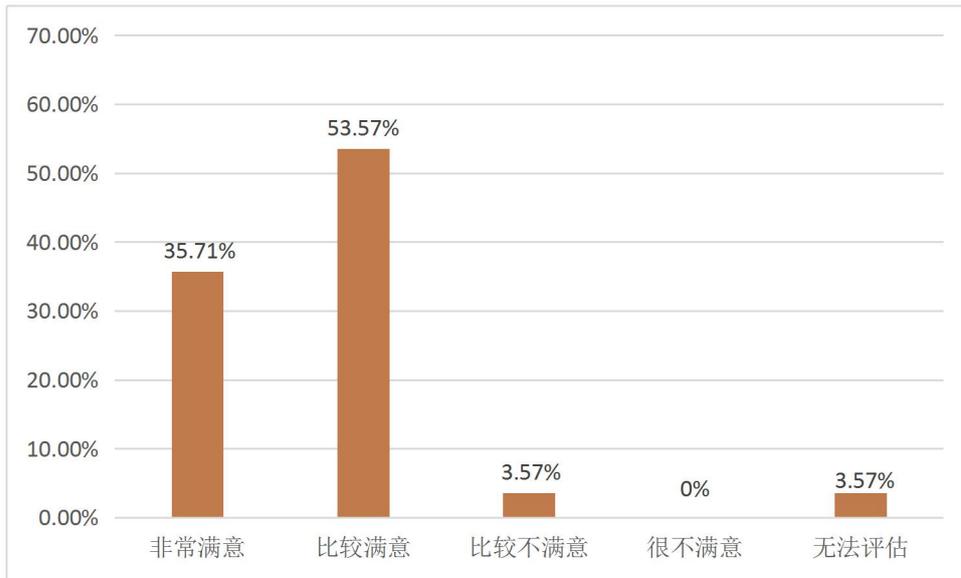
二、用人单位反馈

1. 用人单位未来三年对毕业生需求的总体趋势预测



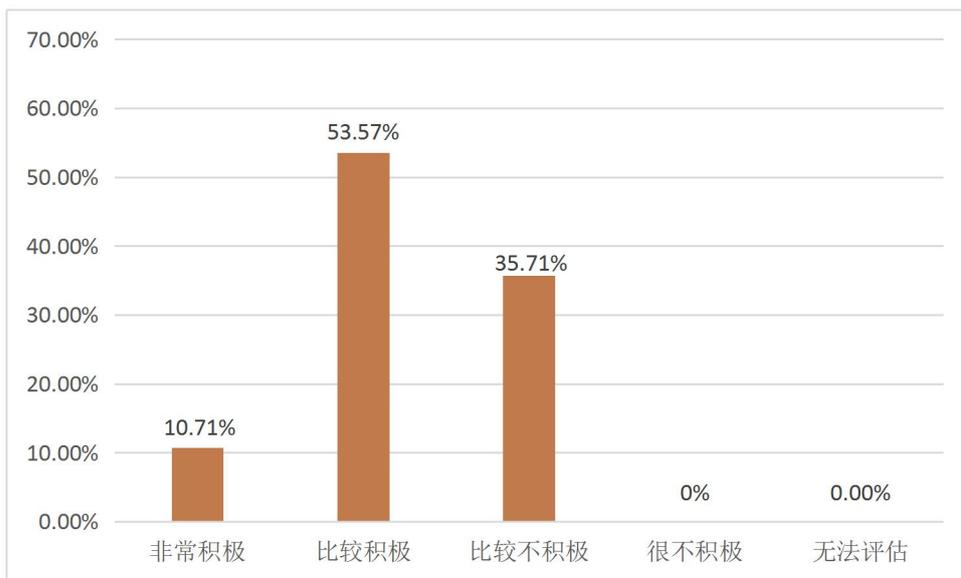
接近 90%的用人单位认为未来三年对毕业生的需求呈增加或持平态势。

2. 用人单位对所招聘本校毕业生的总体满意度



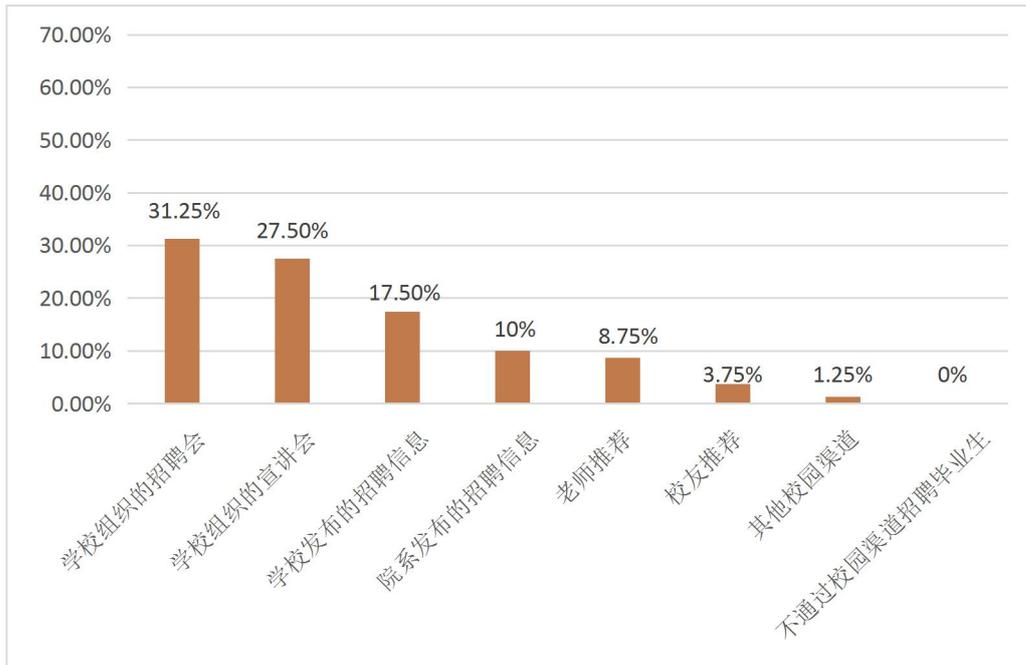
89%的用人单位对招聘的本校毕业生非常满意或比较满意。

3. 用人单位认为毕业生在求职过程中表现的积极程度



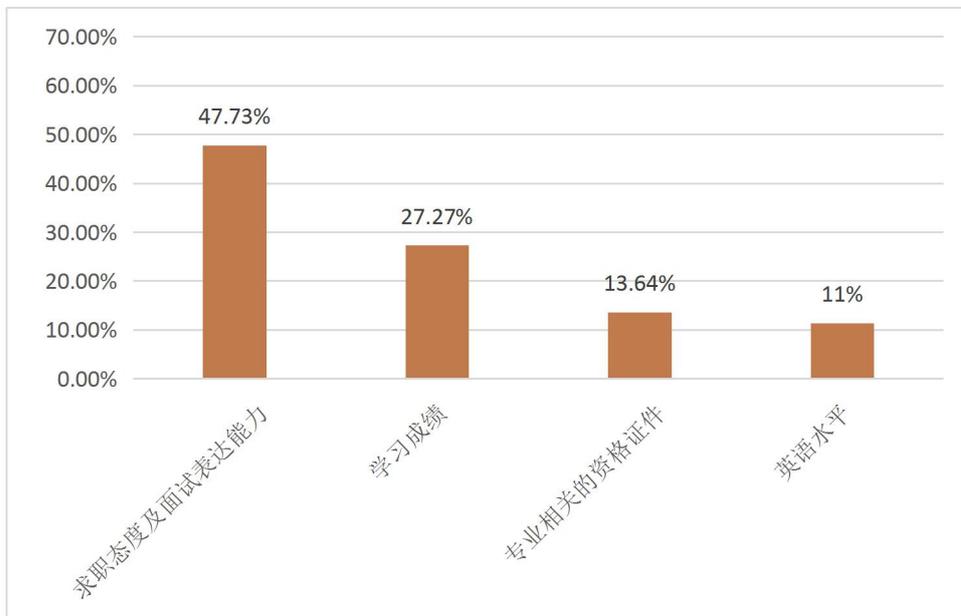
64.28%的用人单位认为学院毕业生在求职过程中表现比较积极或比较积极。

4. 用人单位招聘毕业生的主要校园招聘渠道



31.25%的用人单位通过学校组织的专场招聘会招聘毕业生；27.5%的用人单位通过学校组织的宣讲会招聘毕业生；17.5%的用人单位通过学校发布的招聘信息招聘毕业生。

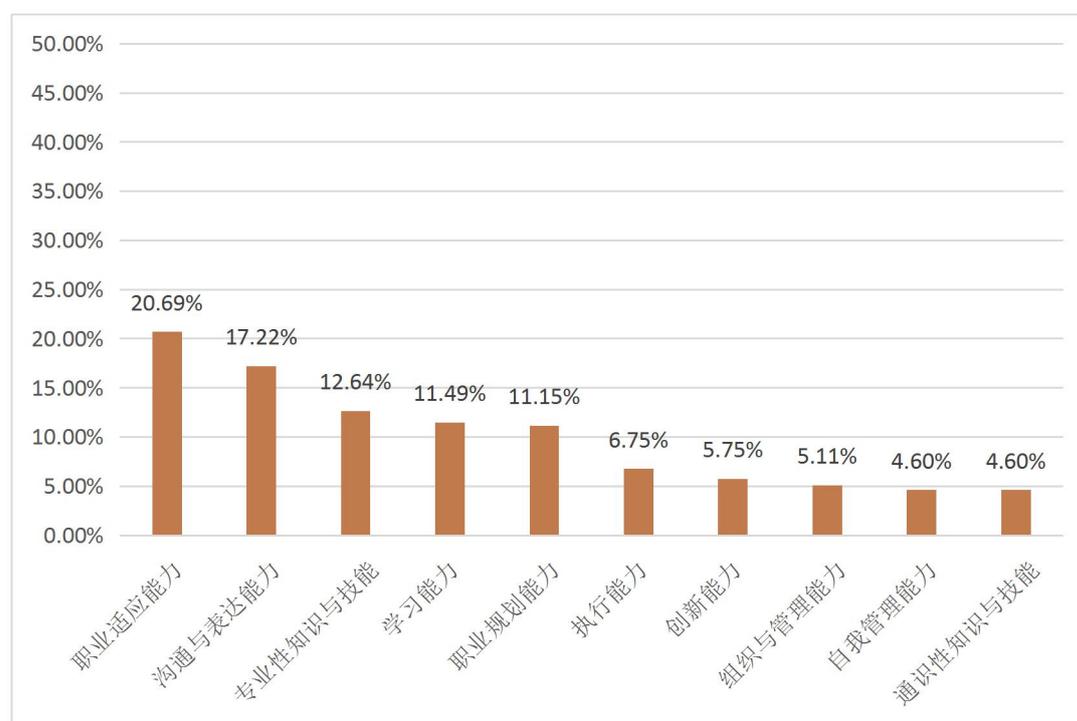
5. 用人单位比较看重本校毕业生的求职素质



47.73%的用人单位在毕业生求职过程中看重其求职态度及面试表达能力；27.27%的用人单位在毕业生求职过程中看重其学习成

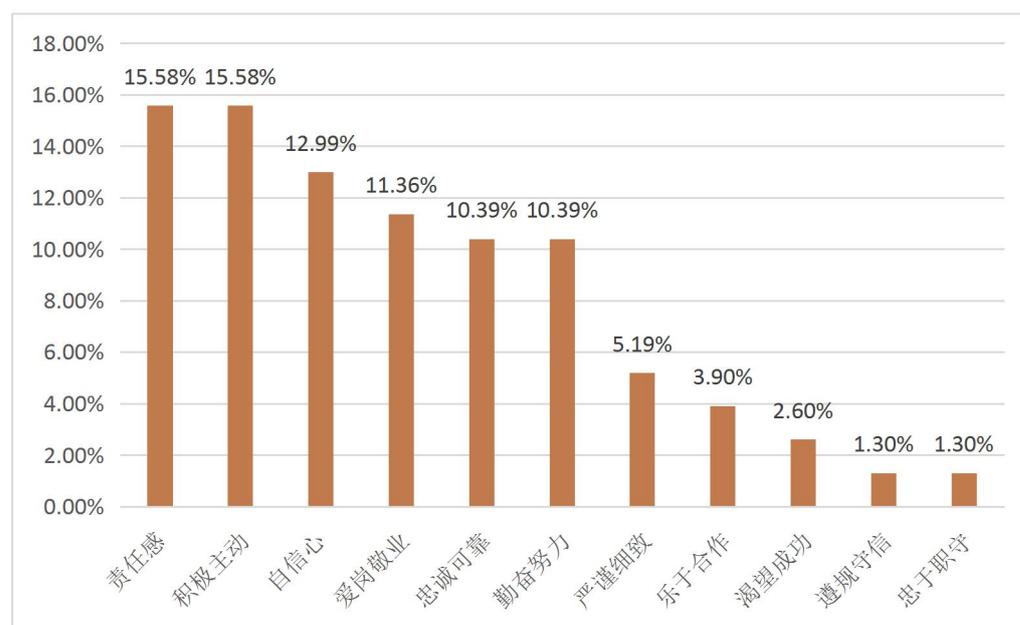
绩。

6.用人单位认为本校毕业生有待提升的职业能力



用人单位认为毕业生有待提升的前三项职业能力是职业适应能力、沟通与表达能力和专业性知识与技能。

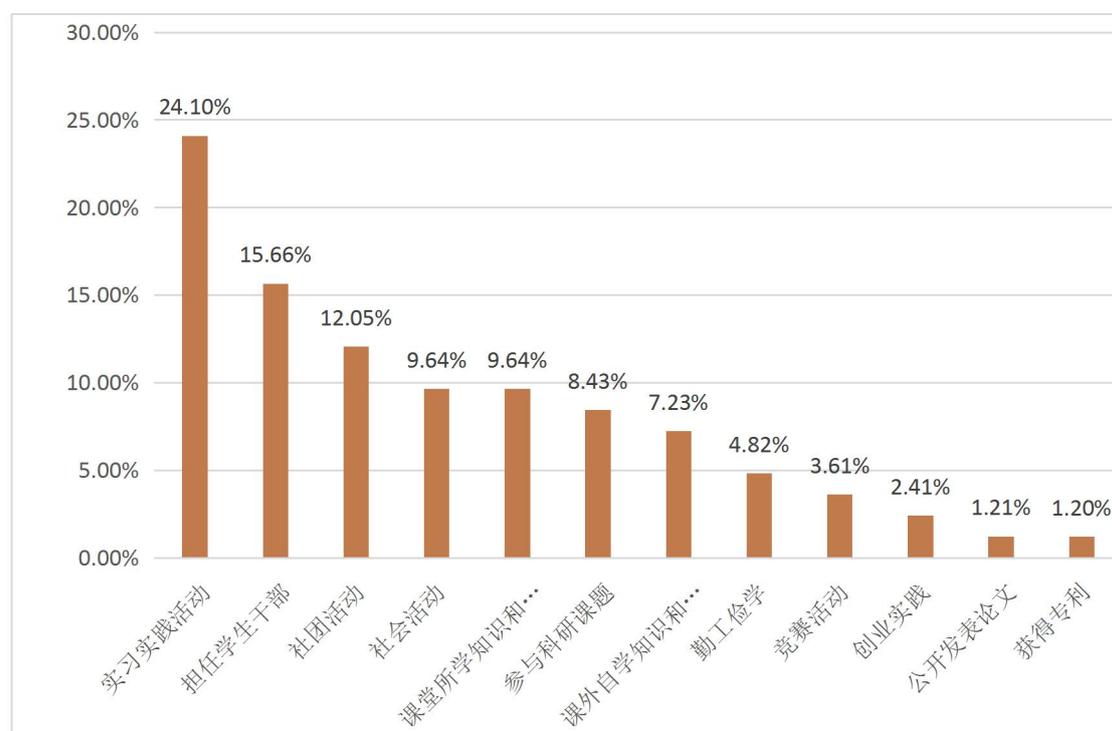
7.用人单位认为本校毕业生有待提升的职业素养



用人单位认为本校毕业生有待提升的前三项职业素养是责任感、

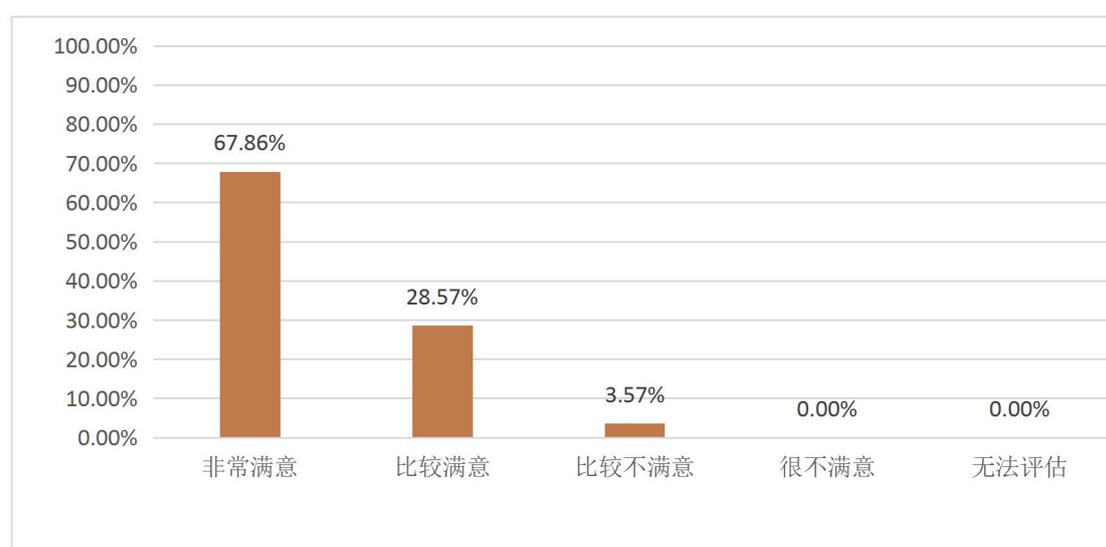
积极主动和自信心。

8.用人单位认为有助毕业生职业发展的学校经历



用人单位认为有助毕业生职业发展的前三项学校经历是实习实践活动、担任过学生干部和参加社团活动。

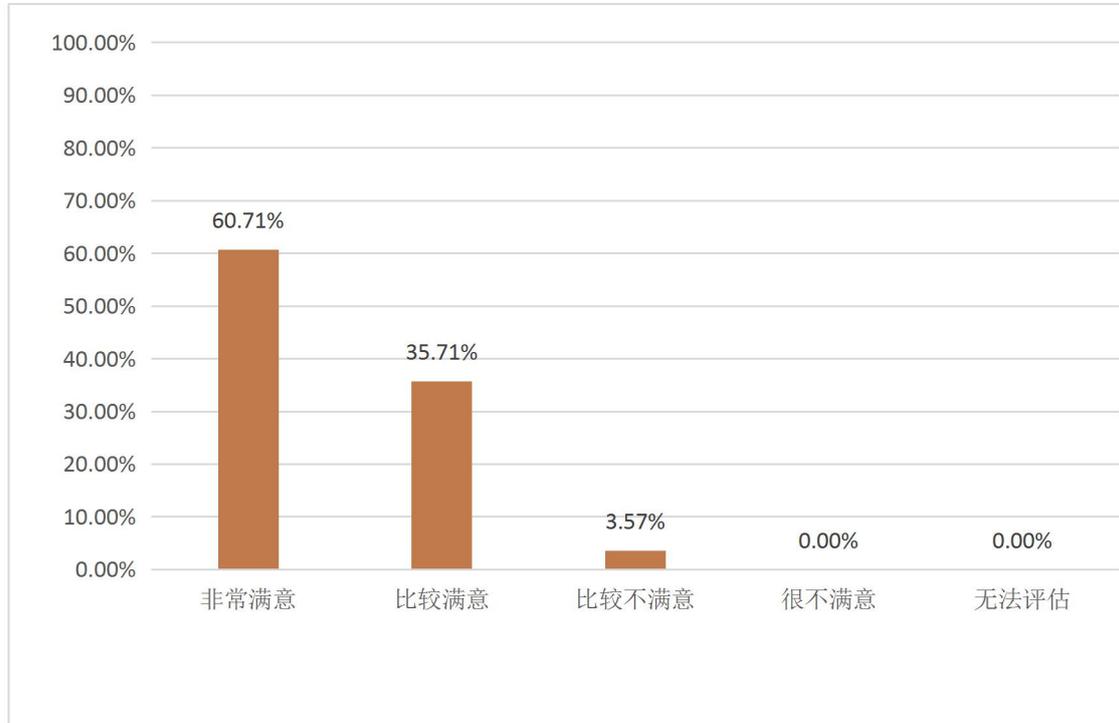
9.用人单位对就业指导与服务工作的总体评价



96.43%的用人单位对学院就业指导与服务工作的总体评价是非

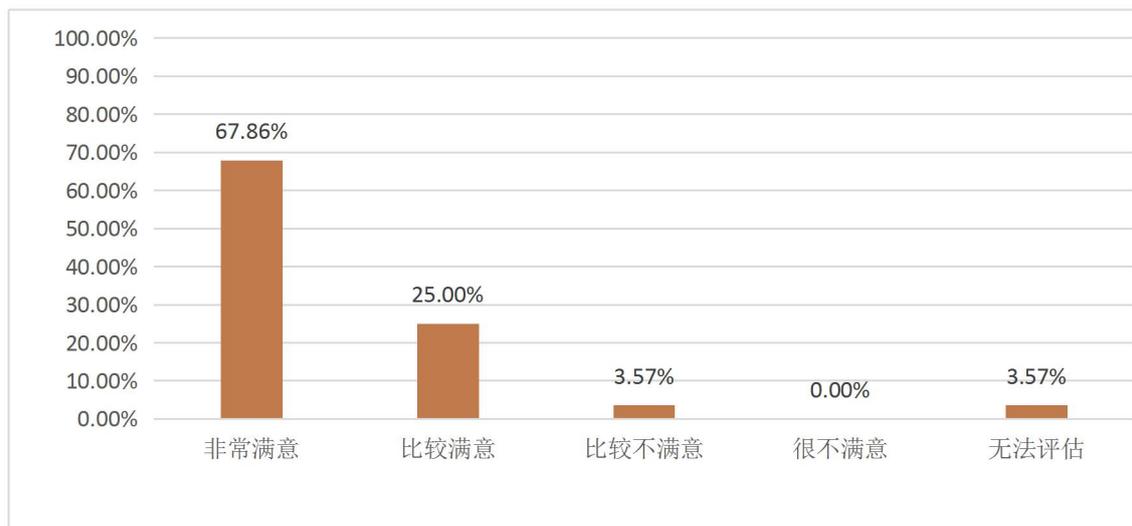
常满意或比较满意。

10. 用人单位对招聘信息发布工作的评价



96.42%的用人单位对招聘信息发布工作的总体评价是非常满意或比较满意。

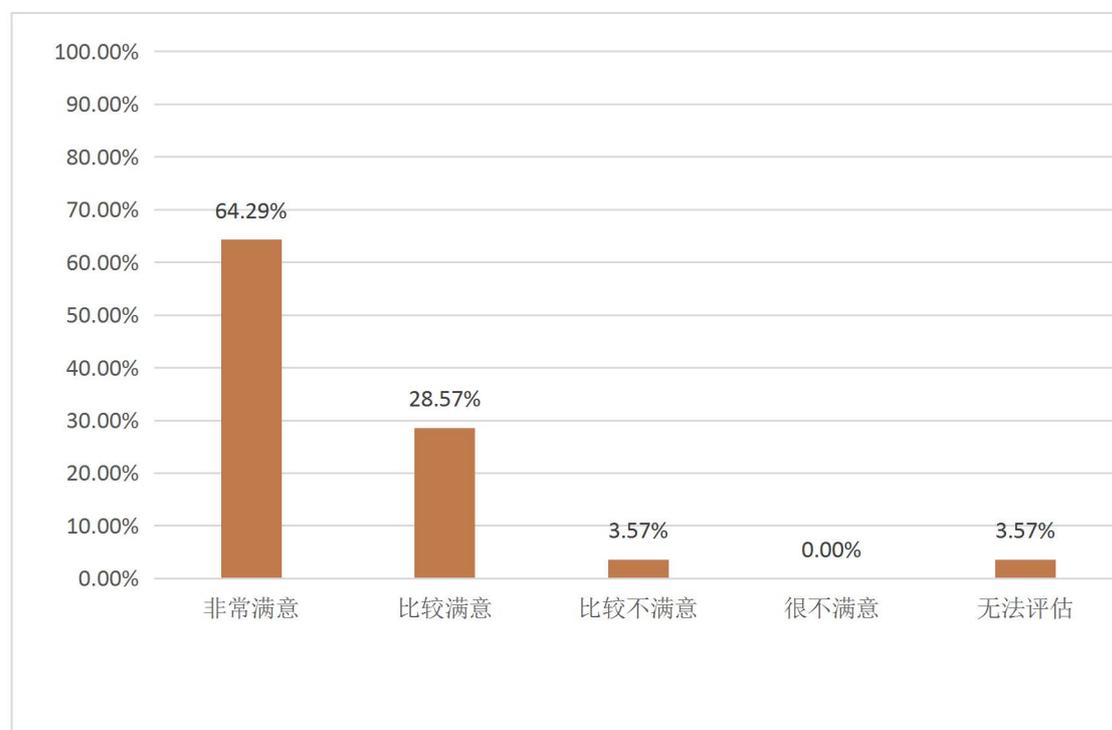
11. 用人单位对校园招聘会组织工作的评价



92.86%的用人单位对校园招聘会组织工作总体评价是非常满意

或比较满意。

12. 用人单位对就业派遣手续办理工作的评价

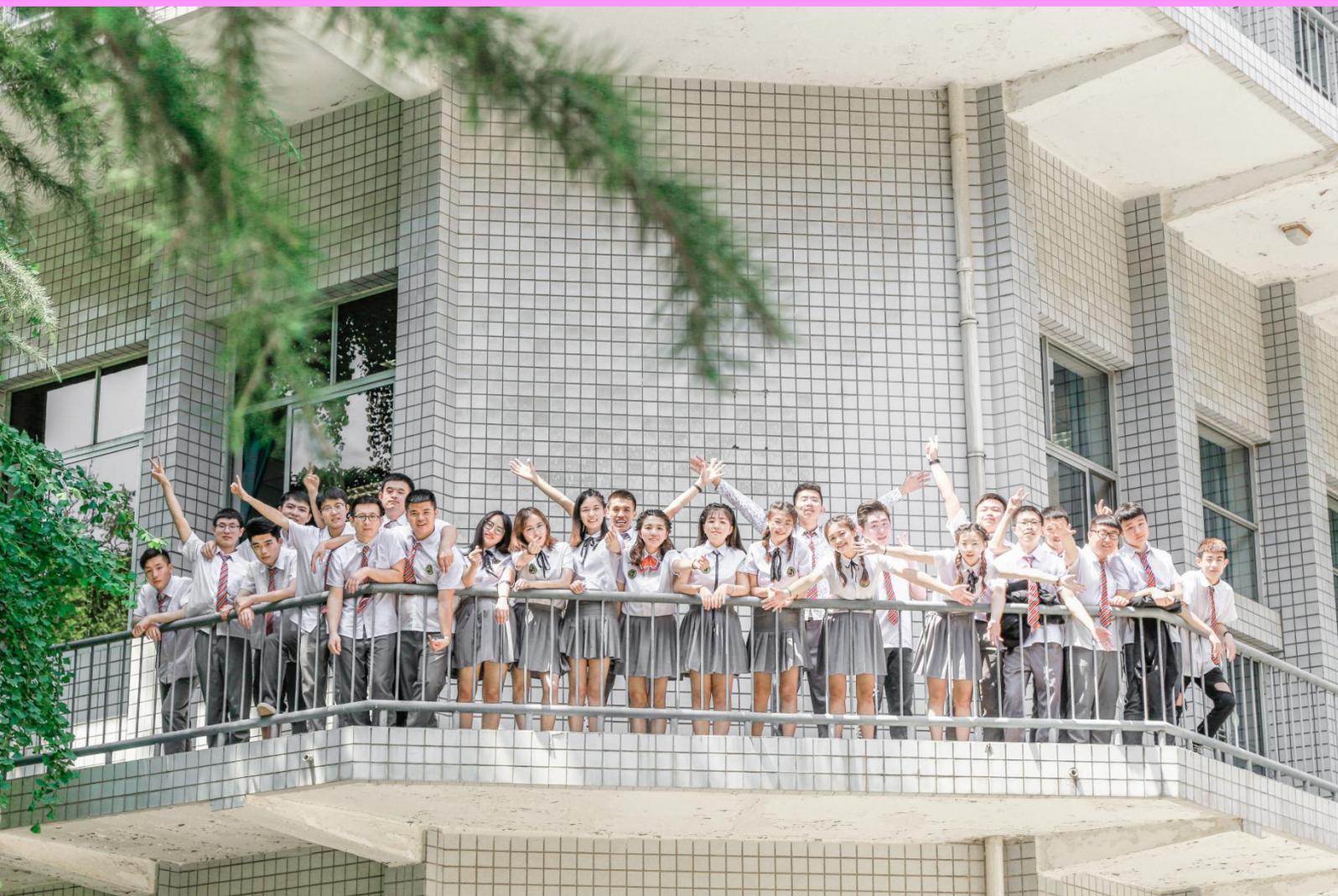


92.86%的用人单位对就业派遣手续办理工作的总体评价是非常满意或比较满意。

13. 用人单位对学院人才培养工作的反馈

本次调查问卷以主观题形式获得用人单位对学院人才培养工作的反馈，总结如下：**1.**专业课设置及授课可以进一步适应就业市场变化；**2.**期待更深入、更灵活的人才培养方式，多方面咱开校企合作。

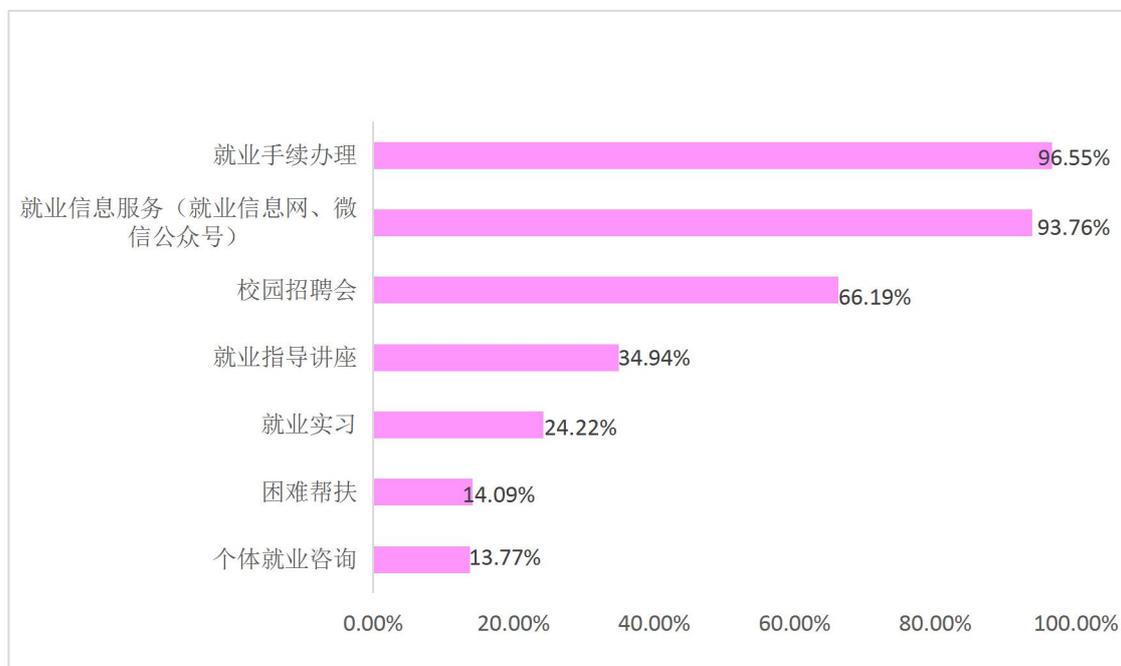
第六部分 毕业生对学院就业服务 及专业培养反馈



第六部分 毕业生对学院就业服务及专业培养反馈

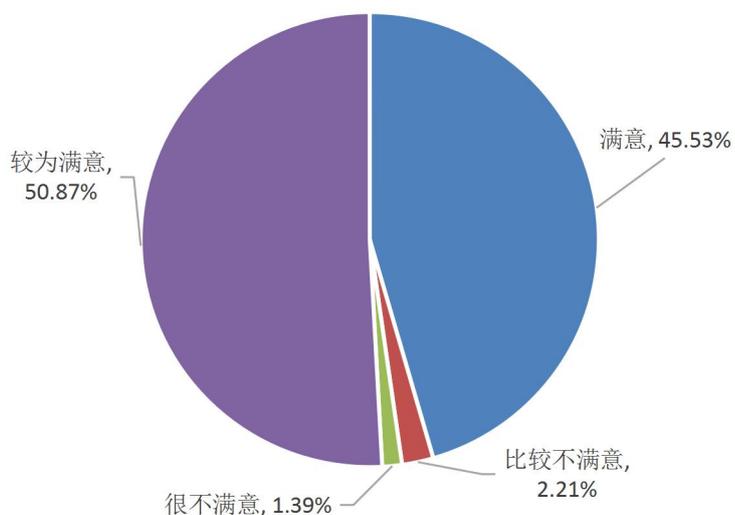
一、毕业生对学院就业服务的反馈

1. 参与过哪些就业服务



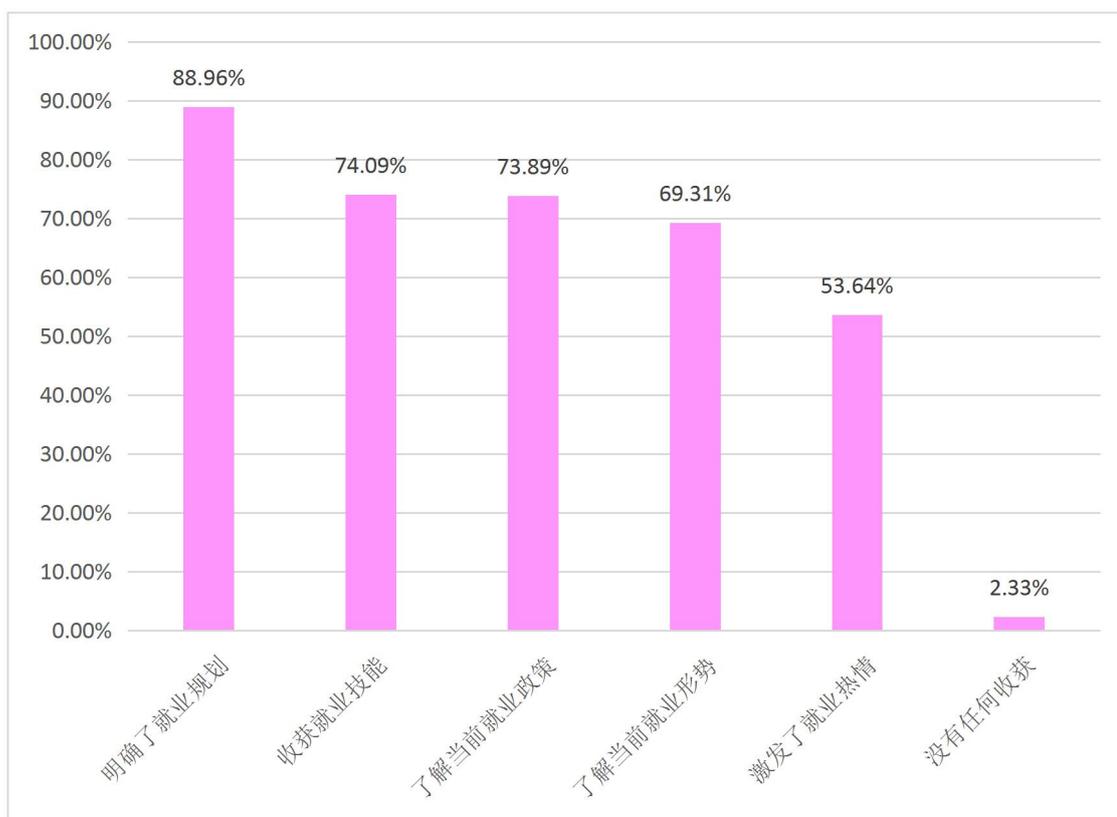
学院毕业生参加过的就业教育与服务前三项是就业手续办理、就业信息服务（就业信息网、微信公众号）、校园招聘会。

2. 对学校的就业服务是否满意



96.4%的学院毕业生对学校的就业教育及服务满意或较为满意。

3. 接受了学院就业服务后的最大收获



二、毕业生对专业培养的反馈

学院 2019 届毕业生对专业课老师授课水平、与学生教学互动情况表示总体满意；对专业课设置、所学专业知知识满足工作需要情况、教学信息发布表示比较满意。

第七部分 就业工作总结



第七部分 就业工作总结

学院深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻认识到就业稳、人心安、信心足，把“稳就业”放在更加突出的位置，在实践中总结经验，在经验中谋求改进，在改进中不断进步，使学院整体就业工作具有前瞻性、保证全面性、把握主动性、提高灵活性，力求让毕业生更高质量，更加充分就业。

一 紧跟时代发展趋势，把握好就业工作方向舵

学院高度重视当今社会就业市场新形势新变化。在国家转变经济增长方式，优化产业结构的大前提下，学院继续巩固传统电力、能源等传统优势学科，为社会输送大量优秀专业人才的同时，积极与新兴产业企业交流沟通，为就业质量的提升创造新的增长点。

学院重点关注河北省发展动态。学院三分之一生源来自河北省，保定市生源占河北省内生源近一半。为地方输送优秀人才，服务地方经济建设一直是学院就业工作的重要内容，保定天河电子科技有限公司、保定新源绿网电子科技有限公司与学院建立良好合作关系。在京津冀一体化和雄安新区建设的大好形势下，学院将继续打造自身品牌，高质量培养优秀人才，努力为我省经济建设和社会发展做出更大贡献。

二 集中整合优势资源，稳固好就业工作高质量

自第二次工业革命以来，电已经成为人们生活中不可或缺的资源。电力和动力专业是学院传统优势学科，无论从生源质量、

教学质量、用人单位对毕业生满意度还是专业教师与社会相关行业的联系紧密度，电力和动力专业都具有明显优势。一些国内相关领域知名企业如国家电网有限公司、中国南方电网有限责任公司、五大发电集团每年都会吸收学院优秀毕业生。学院将继续开发电力、能源企业资源，稳固传统优势。

学院生源来源广泛，基本覆盖全国大部分省份，经过历届科院人的不懈努力，学院在省外具有一定的知名度，一些省外企业每年都会来到学院招聘人才，为学院了解市场信息，拓宽毕业生选择面起到巨大作用。学院也十分重视校友资源，筹划开辟“毕业生交流吧”，吸引已就业的往届毕业生参与到交流吧的讨论中来，交流求职经验，畅谈工作感悟；搭建校友互动平台，吸引校友积极参与学院毕业生就业工作，提供岗位信息、加强就业交流。

三 不断加强自我完善，树立好就业服务大意识

为达到满足市场需求，紧贴社会发展趋势的要求，学院不断进行自我完善，一方面不断优化学科体系建设，优化专业设置，如对部分专业实行隔年招生、对部分专业停止招生；根据国家经济社会发展需求调整专业培养方案，学院转专业比例由原来的5%增加至20%，使更多学业优秀的学生可以有机会转入优势专业学习；严抓学风考风，变更成绩单形式，让用人单位对学生学习成绩一目了然。

另一方面，不断丰富就业宣传形式，构建功能强大的信息化网络化平台。重新改版的就业信息网集就业管理、就业指导、就

业服务于一体，使企业能在第一时间发布招聘信息，配合微信公众账号，实现就业信息全员覆盖，极大方便了毕业生的求职，提高了毕业生的求职成功率。

心里想到，脚步迈到，实事做到。服务意识贯穿于学院就业工作始终。通过问卷调查、走访用人单位、联系校友把握全院毕业生就业心态、用人单位及校友对学校就业工作的意见和建议，并以此不断改进，真正使就业工作有头有尾，细致周到。

四 增强就业指导效果，引导好新生代就业观念

学院创办“就业指导与就业教育讲坛”，积极邀请校内外专家和优秀校友为学生进行讲座。积极探索构建专家化、专业化、阶段化、多元化和个性化的职业指导、服务、咨询体系。鼓励毕业生参军入伍、到基层锻炼成长。根据教育规律和大学生成长发展规律，制定科学有效的培养计划，提升大学生的就业能力；通过职业生涯规划、职业认知、自我认知、求职技巧与利益提升等几个方面努力让学院毕业生在求学求职过程中有“古人学问无遗力，少壮工夫老始成”的恒心、“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的信心、“最爱垄头麦，迎风笑落红”的虚心、“莫言名与利，名利是身仇”的静心。

五 积极推进校企合作，打造好多样化就业渠道

主动走访及回访各用人单位，发展校企合作对象，将校企联合培养工程规范化、常态化；根据实际情况与部分重点单位签订友好合作协议，双方在校园招聘、就业见习、联合培养、设立奖

学金、职业指导等方面开展深度合作。积极联系企业设立校外创新创业实践平台，让学生能够有机会走进企业进行学习和实践，提高对专业的认知度和专业技能，改进毕业生实际工作能力，有效推动就业工作开展。

今后，学院将继续深化就业服务意识，以学生全面发展为核心目标，重视优化人才培养结构，将就业工作作为重要一环统筹到整体工作中去；重视联动性，做到就业工作全员参与，全员覆盖，“滴灌式”开展工作，精准帮扶；重视信息技术运用，加强数据采集，数据分析工作；重视就业市场开拓，紧贴行业发展新动向，为满足市场动态变化，支持学生全面健康发展筑牢根基。